



ČRNO BELEM

VESTNIK SINDIKALNE PODRUŽNICE ST. 1 »LJUDSKA PRAVICA«

DALI SMO 85 VAGONOV GRAFIČNIH IZDELKOV

Do 4. novembra smo izpolnili proizvodni plan po vrednosti

Dne 6. septembra 1950, t. j. ob prevzemu podjetja v upravljanje po delavskem svetu in upravnem odhodu ter ob ponovnem prejemu zvezne zastave, se je naš kolektiv slovesno zavezal, da bo letošnji proizvodni plan dosegel po vrednosti že 5. novembra, ne pa šele 29. novembra, kakor je bilo sprejeto v februarju ob priliki prve podelitve zvezne zastave.

To svojo veliko obveznost smo izpolnili en dan pred rokom, t. j. 4. novembra, ko smo 100 % dosegli letošnjo planirano vrednost polne lastne cene.

Druge stroke morajo svoj proizvodni plan doseči tudi po količini in po sortimentu, ker je pri njih mogoče mnogo natančnejše planiranje predmetov, ki po normativih teže materiala dajo nato tudi določeno skupno letno planirano težo. Borba za stoddotno plansko disciplino rodi v drugih strokah skladno izpolnitvi plana po vrednosti tudi izpolnitev plana po količini in sortimentu. Druge stroke dobijo namreč določeno proizvodno nalogo, ki je osnova za vse nadaljnje planiranje ter njihova minimalna proizvodna dožnost.

Grafična stroka pa doslej še ni dobila določenih proizvodnih nalog v zadovoljivem delu svojega obsega, ker je naša proizvodnja odvisna še vse preveč od trenutnih političnih, kulturnih in gospodarskih potreb. Organizacija planiranja grafične proizvodnje pa letos lepo napreduje. Upam, da bomo kmalu tudi mi zadovoljevali splošnim načelom planiranja. Vse dotlej pa planirana količina in sortiment ne moreta pomeniti v grafični stroki istega kakor v drugih strokah. Za primer naj navedemo samo to, da proizvodnjo po količini, izraženo v tonah, lahko bistveno zmanjšamo, če zaradi slabe planske discipline dobaviteljev papirja tiskamo na lažjem papirju, planiranega sortimenta pa ne moremo doseči, če trenutne razmere in nedisciplinirani založniki vsak čas spreminjajo naročila.

Kljub vsem nevšečnostim, ki so letos bile še precejšnje, pa smo letni plan po količini do 4. novembra 1950 dosegli že 90,4 %, medtem ko smo vrednost dosegli v tem času 100 %. Iz tega lahko vidimo, da sta planiranje po končnih proizvodih in organizacija naročnikov letos pokazala že precejšen napredek. S sklepanjem pogodb in še s smotrnejšo organizacijo naročnikov ter še z večjo plansko disciplino pa se bo tudi grafična stroka v bližnji bodočnosti lahko vključila v plansko gospodarstvo, ustrezajoče splošni metodologiji planiranja.

Naj sedaj podam kratek pregled, kaj vse in koliko grafičnih proizvodov je naš kolektiv izdelal letos do 4. novembra 1950:

dnevnik listov v skupni nakladi 11 milijonov 595.050 izvodov in v skupni teži 319.290 kg, t. j. skoraj 32 vagonov;

raznih periodičnih listov v skupni nakladi 5.331.840 izvodov v skupni teži 153.982 kg ali 15 vagonov;

29. november

Tudi letos bomo povzdignili pomen praznika republike z delovnimi uspehi. Prav v tem je značilnost našega velikega praznika, da nam ni zgolj obletnica ustanovitve nove Jugoslavije, marveč tudi usako leto dan, ko z delovnimi zmagami ne le proslavljamo letne proizvodne uspehe, temveč ko tudi manifestiramo za zgraditev socializma. Ob 29. novembru nam stoji še bolj živo pred očmi, da je pri nas treba usako nalogo opraviti čim boljše; da je treba presegati, ne le izpolnjevati planske naloge; da je v čast in ponos slehernega delovnega kolektiva, ki predčasno izpolni plan in se more že

29. novembra veseliti, da je opravil svojo letno nalogo.

Zato smo veseli tudi mi, da so proizvodni oddelki našega kolektiva tako zmagovito opravili letošnjo nalogo in da smo držali obljubo, ki smo jo prevzeli, ko smo drugič prevzemali zvezno prehodno zastavo. Ni ostalo le pri obljubah in lepih besedah — obdržali smo zvezno prehodno zastavo in v letošnjem drugem polletju smo si uspešno prizadevali izpolnjevati pogoje, da bi zvezna zastava prešla v našo stalno last. Zato je 29. november za nas še tem bolj radosten praznik.

raznih periodičnih revij v skupni nakladi 2.198.752 izvodov in v skupni teži 123.861 kg;

umetniških reprodukcij (vezano in v listih) v skupni nakladi 158.285 izvodov in v skupni teži 7625 kg.

Izdelali smo nadalje 100 raznih knjig in brošur v skupni nakladi 508.050 izvodov, ki so skupaj obsegale 14.139 strani, njihova skupna teža pa je bila 113 tisoč 472 kg ali nad 11 vagonov. Povprečno je knjiga obsegala torej 141 strani, povprečna naklada znaša 5080 izvodov, povprečna teža posamezne knjige pa je bila 0,22 kg.

Razen vseh zgornjih vrst proizvodov pa smo izdelali letos še 18 ton raznih obrazcev, nad 30 ton raznih tiskanih blokov, 7 ton poslovnih knjig, 39 ton vrednotnic in nad 35 ton raznih drugih tiskovin, letakov, lepakov, prospektov itd.

Ako pregledamo vso našo proizvodnjo, vidimo, da bi vse izdelke, ki smo jih letos proizvedli, mogel odpeljati vlak, ki bi moral imeti kar 85 vagonov.

Med stotimi knjigami so dela raznih strok, med njimi nekatere precej zahtevne glede tehnične izvedbe, n. pr. veliki Slovenski pravopis, publikacije Akademije znanosti, dr. Lunačka: Porodniške operacije, Zgodovina medicine, Zdravilna zelišča in gozdni sadeži, dalje tehnične strokovne knjige, ki jih izdaja Državna založba v knjižnici za vzgojo strokovnih kadrov, razne šolske knjige, muzikalije, otroške slikanice, večino pa ima politična literatura, izmed katere naj omenimo kot najboljše Lenineve zbrane spise in govore in članke M. Pijade ter leposlovna in mladinska literatura.

Med revijami, ki smo jih dotiskali v tem planskem obdobju, pa ne smemo pozabiti kvalitetne revije »Jugoslavija« št. 2 (Zima) in Jugoslavija-Export, s katerima naš kolektiv dostojno reprezentira grafično stroko ne samo v mejah naše domovine, temveč tudi pred svetom.

Naj na koncu v odstotkih podam še razvid gibanja najvažnejših pokazateljev v razdobju 9 mesecev letošnjega leta:

Pokazatelj	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Doseganje plana po vrednosti . . .	123	120	124	126	143	119	116	90	113
Vrednost proizv. na 1 delavca . . .	124	118	129	132	149	122	121	94	113
Vrednost na 1 zaposlenega . . .	127	123	131	133	153	127	127	98	120
Vrednost na 1 delovno uro . . .	118	122	122	137	140	120	133	103	121
Vrednost na 1 din plače . . .	154	177	169	155	189	129	126	107	116
Produktivnost delavskih plač . . .	103	115	110	94	94	100	89	87	121

Vse te odstotke je razumeti tako, da so izračunani na podlagi pokazateljev letošnjega plana, t. j., da je v planu vsak izmed teh pokazateljev 100, presegali ali dosegali pa smo jih, kakor kažejo številke v razpredelnici.

Iz teh številk sprevidimo, da so naši uspehi bili od meseca do meseca precej neenakomerni. Resda je za to nekaj stvar-zrokov, n. pr. eden izmed glavnih so

dopusti, vendar lahko ugotovimo, da bi dosegli še boljše uspehe, če bi vselej in na vsakem delavnem mestu še intenzivneje pazili na organizacijo in na kvaliteto dela ter na pravilno produktivnost, kar bi rodilo maksimalno izkoriščenost strojev, s tem pa še večje uspehe, tako za podjetje kakor za delovni kolektiv, ki je v določenem delu s skladom vodstva udeležen pri uspehu podjetja. M. B.

VELIKA NALOGA — USPOSOBITI SE MORA MO ZA UPRAVLJANJE GOSPODARSTVA

Ob tej priliki se bomo nekoliko seznanili z zelo pomembnimi sklepi trinajstega plenuma centralnega odbora Zveze sindikatov Jugoslavije. Plenum je zasedal sredi tega meseca v Beogradu. Na njem sta dala osnovo za razpravo in sklepe dva izčrpana referata sekretarjev centralnega odbora Miše Pavičevića in Grge Jankesa. Pavičević je razčlenil odnos sindikatov do delavskih svetov in pokazal na naloge organizacijsko-propagandnega dela v sindikatih. Podrobno je govoril o izobraževanju delavcev in ideološkem vzgojnem delu. Grga Jankes pa je podrobno obdelal naloge sindikatov pri izboljševanju preskrbe. Ob tej priliki smo se dotaknili sklepov o izobraževanju delavcev.

NAŠI SINDIKATI V NOVIH RAZMERAH

Ob uveljavitvi revolucionarnega zakona o upravljanju gospodarskih podjetij po delovnih kolektivih so nastopile za naše sindikate nove razmere. Glavna naloga sindikatov je, da so po vsej šoli socialistične vzgoje za vsestranski kulturni dvig delovnih ljudi. Sindikati morajo zdaj pomagati delavskim svetom in upravnim odborom podjetij, da bodo le-ti postali dejanski gospodarji. Hkrati pa morajo sindikati napeti vse sile, da kar najbolj usposobijo in dvignejo delavce na kulturno raven, tako da bodo sposobni samostojno upravljati gospodarstvo.

POZORNOST DELU DELAVSKIH SVETOV IN UPRAVNIH ODBOROV

Med prvimi nalogami, ki jih naštevajo sklepi plenuma, naglašajo, da morajo sindikalne organizacije posvetiti vso pozornost delu delavskih svetov in upravnim odborom podjetij; pojasnjevati je treba smisel zakona o upravljanju podjetij, se boriti proti prevladujoči vlogi direktorja v podjetju in proti tendenci, da bi upravni odbor postal pomožni direktorjev organ; skrbeti je treba, da bo sestava delavskega sveta in upravnega odbora pravilna, da člani upravnega odbora ne bodo ostali nepoučeni o zadevah podjetja, da ne bodo podcenjevali vloge direktorja kot voditelja proizvodnega procesa itd. Sindikalne organizacije morajo in morajo biti nosilci in izpodbudniki gospodarske in politične dejavnosti delavskega razreda za izpolnitev nalog, ki jih zastavijo organi za upravljanje.

VZROKI SLABOSTI DELAVSKIH SVETOV IN UPRAVNIH ODBOROV

Usposabljanje delovnih ljudi za upravljanje gospodarstva je zamotan in dolgotrajen proces, ki se bo razvijal v boju proti zaostalosti, nezavednosti in ker ljudje ne poznajo gospodarskih vprašanj. Vzrok mnogih sedanjih slabosti delavskih svetov in upravnih odborov podjetij je nizka kulturna raven njihovih članov in pomanjkanje ekonomskega znanja. Zato je treba v nadaljnjem razdobju predvsem posvetiti pozornost splošni in ekonomski izobrazbi delavskega razreda.

Naš sistem splošne izobrazbe delavskega razreda mora biti takšen, da bo vsaka nadaljnja stopnja logično nadaljevanje in dopolnitev prejšnje stopnje. Splošna izobrazba delavcev bi se naj delila na tri stopnje: začetni prosvetni tečaj, ki bi trajal okrog šest mesecev; druga stopnja: osnovni prosvetni tečaj, ki bi trajal 9—10 mesecev in bi imel rang osnovne šole; tretja stopnja: šola za splošno izobrazbo delavcev, ki bi trajala dve leti in bi imela rang in program osemletke ali nižje gimnazije.

BODOČE ZAHTEVE ZA DOSEGO DELAVSKIH STROKOVNIH NASLOVOV

Ker razvoj našega gospodarstva terja dvig strokovne izobrazbe delavcev, bi moral biti prihodnje pogoji za doseg naslova priučenega delavca pismenost, za izučenega delavca končana osnovna šola ali osnovni prosvetni tečaj, za strokovnjaka (specialista), višjega specialista in mojstra po končani nižji strokovna šola z zaključnim izpitom ali pa sedemletka, osemletka ali nižja gimnazija oz. kakšna druga nižji gimnaziji enaka šola. Doseči je treba, da se pri vseh zadevah v zvezi s splošno izobrazbo delavcev mnogo bolj zavzamejo tako sindikalne organizacije kakor prosvetni organi ljudskih oblasti, ki jim naj pomagajo prosvetni delavci, pač glede na to, da je splošna izobrazba delavcev potrebna ne le zato, da more delavec uspešno delati s stroji, marveč ker je nujen pogoj, da zna upravljati podjetje in gospodarstvo. Plenum nalaga sindikalnim organizacijam, naj se najodločneje zavzamejo za čim večje število prosvetnih tečajev in šol za splošno izobrazbo delavcev ter drugih ustanov za izobraževanje delavstva.

OSNOVNI PROGRAM EKONOMSKE IZOBRAZBE

Glede na novo vlogo delavskega razreda pri nas, ko delovni ljudje neposredno vodijo podjetja in rešujejo organizacijska ter gospodarska vprašanja naše socialistične ekonomike, mora centralni odbor Zveze sindikatov Jugoslavije čimprej izdelati osnovni program ekonomske izobrazbe, ki naj vsebuje načela socialističnega gospodarstva, organizacijo in poslovanje gospodarskih podjetij, planiranje, finančno in komercialno poslovanje, knjigovodsko službo itd. Pri tem je treba predvsem posvetiti pozornost članom delavskih svetov in upravnih odborov podjetij, ne da bi zapostavljali izobrazbo drugih delavcev. V prihodnjem razdobju je treba ekonomsko izobrazbo delavstva razumeti kot poglavito nalogo vzgojnega dela sindikatov.

IDEOLOŠKO VZGOJNO DELO V SINDIKATIH

Razvoj socialistične demokracije pri nas in boj naših narodov s Partijo na

čelu za varovanje čistega marksizma-leninizma terjata še tem bolj ideološko vzgojno delo v sindikalnih organizacijah. V ideološkem delu zaradi tega bodi težišče proučevanje naslednjih vprašanj: osnove marksizma-leninizma, zgodovina KPJ, načela socialistične graditve in boj KPJ proti dandanašnji reviziji marksizma-leninizma. Dela se je treba lotiti mnogo širše v osnovnih množičnih organizacijah in mnogo bolj sodelovati med organizacijami, tako da bo delo v podjetjih v skladu z delom organizacij Ljudske mladine. Posebno pozornost je treba posvetiti zlasti ideološkemu vzgojnemu delu z novimi delavci in delavkami s podeželja.

VOĐSTVO AGITACIJSKO-PROPAGANDNEGA DELA

Sedanje metodo vodstva agitacijsko-propagandnega dela je treba prilagoditi kraju in značaju kulturno-vzgojne dejavnosti v sindikatih in splošnemu razvoju naše dežele. Prihodnje naj bodo sindikalne organizacije in vsa sindikalna vodstva mnogo samostojnejša in naj imajo več iniciativnosti na področju idejne borbe, vzgojnega in prosvetnega dela, ker se ljudje vzgajajo v osnovnih organizacijah, v podjetjih in ustanovah in ker je vsaka centralizacija dela na tem področju zelo škodljiva. Poslej je treba pritegniti več članov upravnega odbora sindikalne podružnice v posamezne stroke agitacijsko-propagandnega dela (izobraževanje, agitacijsko delo, ideološko-politična dejavnost, kulturno-umetniško delo, gospodarska propaganda itd.). V zvezi s tem je treba za posamezna področja ustanavljati stalne ali začasne komisije in razvijati pomožne organe za agitacijsko-propagandno delo.

Dotaknili smo se precej površno glavnih sklepov plenuma. Vendar je že iz tega razvidno, da sklepi nalagajo zelo pomembne naloge sindikalnim organizacijam predvsem v zvezi z izobraževanjem in s splošnim kulturnim dvigom delovnih ljudi, ki so začeli samostojno voditi gospodarska podjetja. Velika odgovornost je pred nami, da bomo sklepe po posebnih potrebah naše stroke in podjetja uresničili.

RAZVRSTITEV DELAVCEV PO STROKOVNIH NAZIVIH V NAŠEM PODJETJU

Uredbo zvezne vlade o strokovnem usposabljanju in nazivih delavcev je sprejel naš delavski razred z velikim zanimanjem. Temu ukrepu naše zvezne vlade je prislunila tudi tujina, saj gre za temeljno vprašanje družbene delitve dela, za učinkovit ukrep za izpolnitev sistema strokovne izobrazbe naših delavcev.

Delavstvu našega podjetja so posamezne določbe te uredbe bolj ali manj znane. Znan mu je tudi njen pomen. V bistvu gre pravzaprav za to, da dobimo elemente za pravilno obravnavanje novega plačilnega sistema. Gre za to, da bomo dosledno in pravilno uveljavljali načelo socialističnega nagrajevanja ter odpravili neskladnosti in nesorazmerja pri plačah. Kolikšnega pomena je ta uredba, bo delavstvo prav spoznalo in ocenilo šele potem, ko se bodo v praksi pokazale njene ugodne posledice.

Trenutno pa zanima delavstvo našega podjetja seveda najbolj vprašanje, kako gre prevedba delavcev pri nas, kako daleč smo že s tem delom. Naša komisija za prevedbo je začela poslovati v ponedeljek 13. novembra. Poslovati ni začela

že prej, ker je čakala na komisijo za grafično industrijo LR Slovenije, ki je proučevala beograjsko nomenklaturu. Pojavljena in našim razmeram prilagojena nomenklatura je bila podlaga za začetek razvrščanja delavcev po strokovnih nazivih. Spočetka so bile največje težave pri delu zaradi tega, ker delavci niso prinašali potrebnih dokumentov. Komisija se najlaže opira na podatke iz delavskih knjižic in pomožniških spričeval. Kdor pa teh dokumentov nima, naj prinese druga ustrezajoča potrdila o strokovni usposobljenosti in delovni dobi. Komisija je sklenila, da bo po vsej strani delavce, ki nimajo potrebnih potrdil, razvrščala (»prevajala«) po stažu v našem podjetju.

Kljub tem težavam pa je delo naše komisije za prevedbo že precej napredovalo. Do 17. novembra je prevedla že 108 delavcev. Njeno delo bi napredovalo še hitreje, da niso nastale tehnične ovire. Vmes je namreč prišlo drugo nujnejše delo, ki je za nekaj dni odtegnilo nekatere člane delu v komisiji. Pokazalo se je, da je šla naša komisija z nazivi dokaj visoko. Zato ni izključeno, da bodo potrebni nekateri popravki, ki pa ne

Reorganizacija organizacije PAZ in naše naloge

Ko so se na pobudo organov naše ljudske oblasti v letu 1948 začele organizirati po terenih, tovarnah in ustanovah prve osnovne organizacije protiletalske zaščite, smo tudi v našem podjetju uslovili organizacijo.

O razlogih, ki so dovedli organe naših oblasti, da so dali pobudo za ustanovitev te organizacije, smo tedaj in še nekajkrat govorili, zato nimam namena ponavljati in na široko razpravljati o pomenu organizacije PAZ. Vsakomur pa mora biti jasno, da je organizacija zaščitna, ki bi v primeru potrebe znala varovati naše premoženje, pa tudi naša življenja. To, kar si sedaj z velikimi napori gradimo, moramo tudi znati varovati. In prav organizacija PAZ je poklicana za to nalogo.

Dolžnost vseh organizacij PAZ je, da usposobijo svoje članstvo za naloge, ki jih bi moralo v primeru potrebe opravljati, dolžnost vsakega posameznika pa je, da po svoji sposobnosti pripomore k uspehu in se sam usposobi za svojo nalogo.

Ob ustanovitvi je bila organizacija PAZ prostovoljna. Korak naprej je bil storjen, ko je decembra 1948 izšla uredba o obvezni službi vseh državljanov v organizaciji PAZ. S tem je organizacija dobila polvojaški značaj in trdnjšo organizacijsko obliko. V smislu člena 6. uredbe o organizaciji protiletalske zaščitne službe so dolžni vsi državljani od 16. do 55. leta starosti opravljati protiletalsko zaščitno službo, za druge pa je članstvo v organizacijah PAZ prostovoljno. V času vojne pa so pri odstranjevanju posledic letalskega napada v smislu čl. 10. uredbe dolžni sodelovati vsi državljani v starosti od 14. do 65. leta. Oproščeni pa so v smislu čl. 7. od službe v organizaciji PAZ tisti, ki so v službi oboroženih sil in žene, ki imajo otroke mlajše izpod 12 mesecev in žene po 6. mesecu nosečnosti.

V naši prvotni organizaciji smo imeli 7 različnih ekip, ki so bile več ali manj organizacijsko izpopolnjene, in sicer: ekipa za alarmiranje, ekipa za zatemnitev, ekipa za tehnično službo, gasilska ekipa, sanitetna ekipa, ekipa za evakuacijo in protiletalska ekipa. Naši najboljši ekipi sta sanitetna ekipa, v kateri je večina članic opravila tečaj prve pomoči, in gasilska ekipa, ki je bila organizirana še pred ustanovitvijo organizacije PAZ. Tudi pri teh dveh ekipah bi se dalo govoriti o pomanjkljivosti, vendar sta pred drugimi ekipami, ki so še več ali manj na papirju ter še ne morejo pokazati večjih uspehov svojega dela.

Razvoj organizacije je pokazal, da so potrebne nekatere organizacijske spremembe. Ekipa za alarmiranje ostane samo v podjetjih, kjer imajo sirene, delo ekipe za zatemnitev pride v okvir dela

bodo bistveno vplivali na njene odločitve. Če bo delo naše komisije za prevedbo delavcev napredovalo v dosedanjem tempu, bo do konca meseca končano in tedaj bomo imeli natančno sliko o razvrstitvi delavstva v našem podjetju.

Delo prevedbene komisije je seveda zelo koščljivo, združeno z raznimi težavami in ovirami, ki so pogosto zgolj osebnega značaja. Vsak človek je pač najbolj občutljiv, kadar gre za njegove osebne zadeve. Čudežev seveda tudi naša komisija ne zna delati, pa tudi nezmotljiva ni. To naj delavstvo upošteva, ko ocenjuje njeno delo. Z obojestransko potrpežljivostjo in uvidevnostjo bomo najlažje dosegli skupni cilj.

R. B.

tehnične službe, zato ti dve ekipi odpadeta. Prav tako odpade tudi ekipa za evakuacijo. Po tej reorganizaciji ostanejo v naši organizaciji še naslednje ekipe: 1. tehnična, 2. gasilska, 3. protikemijska in 4. sanitetna. Vse članstvo ekip, ki so se razformirale, je razdeljeno v ekipe, ki še obstajajo, ter se bo moralo usposobiti na tečajih in predavanjih za službo, ki jim bo določena. Novejše v organizaciji PAZ so »mobilne enote«, ki se organizirajo pri krajevnih in terenskih organizacijah ter v organizacijah po tovarnah. V mobilne enote se določi manjše skupine članov po posameznih ekipah, ki se bodo temeljito izvežbali za vse potrebne akcije. Po terenih pa se prenese iz območja ekip vse težišče dela na hišno zaščito. Vsi obvezniki PAZ so člani hišnih zaščit in bodo tam zadolženi po posameznih strokah protiletalske zaščite, t. j. vsaka hišna zaščita bo imela tehnično, protipožarno, protikemijsko in sanitetno službo. Hišno zaščito vodi vodja hišne zaščite, ki pa odgovarja terenskemu odboru PAZ.

Vsak državljan, obveznik PAZ, je vezan na protiletalsko službo tam, kjer biva. Med vojno bi moral opravljati službo PAZ tam, kjer bi ga dogodki doleteli; to se pravi, da bi ob bombardiranju mo-

ral pomagati pri odpravljanju posledic na svojem službenem mestu, če bi tam tedaj bil, če pa bi bil doma, bi moral pomagati pri odpravljanju posledic v okviru hišne zaščite, v kolikor bi njegova zgradba ne bila prizadeta, pa v okviru terenske organizacije. Iz tega sledi, da se ne moremo več izgovarjati, da smo organizirani drugje in odklanjati delo na račun terena v podjetju in nasprotno. Koordinirati pa je treba delo tako, da se izobrazujemo in izpopolnjujemo po eni liniji in eni stroki. Izjema glede vezave dolžnosti službe PAZ pa velja za člane mobilnih enot. Vsak član mobilne enote mora v primeru potrebe sodelovati tam, kjer je organiziran. To se pravi, ob bombnem napadu bi moral priti pomagat v podjetje, četudi bi bil tedaj doma.

V našem podjetju še ni organiziranih mobilnih enot, ker je to novejša oblika, ko pa jih bomo ustanovili, bomo določili posamezne člane za obisk tečajev, kjer se bodo vadili za službo v mobilnih enotah. Dolžnost prav slehernega člana organizacije PAZ kakor tudi slehernega državljana je, da pokaže pripravljenost služiti domovini v najtežjih trenutkih. Svojo pripravljenost pa pokaže zdaj najbolje s tem, da se pripravlja v organizaciji za odgovorne naloge.

O ČEM SKLEPA UPRAVNI ODBOR PODJETJA

Naš upravni odbor je imel doslej že štiri seje. O prvi smo v našem glasilu kratko že poročali.

Na svoji drugi seji je upravni odbor diskutiral o prevedbi delavcev ter sklenil potrebne ukrepe za pripravljajna dela.

V počastitev desete obletnice OF je upravni odbor sklenil izvesti šestmesečno tekmovanje. V ta namen sta bila zadolžena tov. Sintič in Blejec za sestavo načrta, razpisa in ocenjevanja.

Za izboljšanje tehnično-administrativne službe je tov. Blejec podal več predlogov, izmed katerih navajamo nekaj glavnih: 1. ureditev skladiščne službe glede na boljšo evidenco kvot posameznih koristnikov in boljši pregled novih dobav, kar potrebuje tehnična pisarna; 2. uvedba pregleda zaposlenosti oddelkov na podlagi kapacitete v proizvodnih urah; 3. uvedba tehnične kontrole proizvodnih ur in porabljenega izdelavnege materiala za posamezna naročila; 4. uvedba normiranja potrebnega knjigovodstva materiala za vsako naročilo; 5. prehod na obračun gotove proizvodnje (namesto prodane); 6. uvedba stalne kontrole nekončane proizvodnje s tehnične strani; 7. za organizacijo boljše osnovne evidence iz proizvodnih oddelkov (delovni listki in materialna poročila); 8. za evidentiranje porabe rotopapirja za vse posamezne liste; 9. revidiranje cen za kličije in delavnice; 10. uvedba spremljanja plana po količinah v predpisanih petih količinskih pokazateljih; 11. uvedba boljše evidence stroškov pogonske režije na proizvodne ure po vseh izdelavnih oddelkih.

Na predlog tov. Vrhovnika je bil sprejet sklep, da uvedemo stalni strokovni študij gospodarskega vodenja podjetja.

Tov. direktor je predlagal nagrado tov. Lampretu, brigadirju v brigadi za sečnjo drv in tov. Cizlju za predelavo aparata za vlivanje plošč iz plinske na električno kurjavo. — Dalje je poročal tov. direktor o ceni drv, ki jih je napra-

vila brigada. Izrazil je skrb, kdo bo kril razliko od dnevne cene.

Na koncu druge seje je bil sprejet sklep, da se podeli primerna podpora ŠD Grafičarju in da se zgradi ob kurilnici kopalnica s šestimi prhami.

Na tretji seji je upravni odbor prediskutiral tekmovalni načrt, ga na splošno odobril, hkrati pa predlagal, da ga oddelki natančno prediskutirajo, vnesejo morebitne popravke, nato pa takoj začnejo akcijo za uspešno tekmovanje.

Na četrti seji so bile na dnevnem redu tri točke: 1. pregled sklepov, 2. poročilo o pripravah za prevajanje delavcev, 3. razno.

Upravni odbor je sprejel na znanje, da so bili poslani trije člani na seminar za prevedbo delavcev in da so bile priprave na tekmovanje ob pravem času končane.

Med predlogi za izboljšanje tehnično-administrativne službe so bili nekateri že uresničeni, nekaj smo jih začeli uresničevati; druge pa proučujemo, ker terjajo dolgotrajnejšo organizacijo.

Strokovnega študija še nismo uvedli. Tov. Beranek je poročal o organizaciji dela pri prevedbi delavcev.

Med drugim je upravni odbor na tej seji sklenil, da dobi tov. Cizelj nagrado 5000 din; priučenemu delavcu tov. Maru v stereotipiji se prizna V. plačilna skupina, kadar opravlja dela drugih skupin; uvedejo se strokovni tečaji, kjer so dani pogoji in kjer se pokaže potreba; na predlog tov. Ažnoha se prizna vlagalki primerna nagrada, ko je njen strojnik proglašen za udarnika na podlagi kvalitete.

Za oktober so bili predlagani za udarnike na podlagi norm: Ivančič Lado, Poženel Franc, na osnovi kvalitetnega dela pa Hvastja Franc, Accetto Dušan, Borštnar Jože in Fiker Gustav.

Na koncu je bilo še govora o pripravah na proslavo praznika 29. novembra in o prireditvi novoletne jelke.

NAŠ »GRAFIČAR« PRED OBČNIM ZBOROM

Tretje leto že mineva, odkar smo ustanovili športno društvo, ki naj bi zajelo čim več grafičnega delavstva v svoje vrste. Smisel in namen našega društva je lep in brez dvoma koristen za nas vse, ki smo po napornem delu v naših poklicih tako potrebni razvedrila in športnega udejstvovanja. Vendar lahko po teh treh letih rečemo, da društvu ni uspelo, da bi tako množično aktiviziralo grafično delavstvo, kakor bi bilo želeli. Naše članstvo se za društvo vse premalo zanima in stoji večidel ob strani ali pa se udejstvuje v drugih klubih. Res je, da je prvi pogoj za čim večjo aktivizacijo športnega igrišča, ki naj bi nudilo prostor različnim panogam športa. Ker pa tega našemu članstvu zaenkrat še nismo mogli nuditi, je to brez dvoma eden glavnih vzrokov za tako majhno zanimanje. Našemu sedanjemu in bodočemu članstvu pa danes lahko sporočimo, da imamo že izdelane načrte za naše bodoče igrišče, ki bo ob Ljubljani, nekaj metrov naprej od bivšega mestnega kopališča. Gotovo bo vsakega zanimalo, kakšni so ti načrti, in kako jih bomo realizirali. Mestni stavbni urad nam je načrte že odobril in bomo spomladi bržkone že lahko začeli s pripravi in gradnjo samo. Na veliki parceli, katero nam je priporočil bivši Komite za fizkulturo pri VLRS, bi bil prostor za kopanje in čolnarna, potni igrišče za nogomet s lahkoatletsko stezo, igrišča za odbojko, namizni tenis in tenis. Da bo to zvezano z velikimi stroški, je samo po sebi umljivo. Zaposlili bomo za finančno pomoč vsa grafična podjetja in sindikate, prav tako pa nam je obljubila pomoč tudi Športna zveza Slovenije, mi pa bi dali iz svojih vrst delovno silo, ki naj bi v glavnem opravila dela planiranja in izkopa kanalov za sušitev terena. Zato se bomo takoj pomladi obrnili na vse grafično delavstvo in nameščence, da nam bodo priskočili na pomoč pri gradnji tega, za grafično delavstvo tako potrebnega stadiona.

Kljub temu, da za društvo ni bilo takega zanimanja, kakor bi bilo želeli, pa smo le'os kljub vsemu dosegli dokaj ugodne uspehe.

Spomladi smo priredili smučarsko prvenstvo Jugoslavije grafičnih sindikalnih podružnic, ki je po udeležbi bilo zelo zadovoljivo, saj so se ga udeležili Celjani, Mariborčani, Zagrebčani in Beograščani poleg številnih Ljubljancev.

Nogometna sekcija, ena najbolj delavnih, pa je v pomladanskem in jesenskem prvenstvu tekmovanja tako častno zastopala svoje društvo, da je v ljubljanski skupini pred VTP, Papirničarjem, Slovanom, Litostrojem itd. zasedla prvo mesto in bo prihodnje leto igrala v republiški ligi. To je vsekakor lep uspeh in moramo naše nogometlaše, ki so kot ena družina, na tem mestu res pohvaliti. Nujno pa je za to sekcijo potreben naraščaj in to naj bo ena važnih nalog bodočega odbora društva.

Prav tako je imela naša sekcija namiznega tenisa v tem letu tako lepe uspehe, da bo verjetno tudi ona prišla v republiško ligo. Težave pa so z žigicami, kar je največji vzrok, da člani sekcije ne morejo redno trenirati in si pridobiti potrebnega znanja.

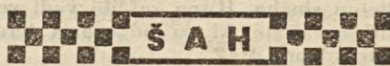
Med delovne sekcije moramo šteti tudi kegljaško, ki ima nad 30 članov in je v letošnji pomladanski in jesenski sezoni odigrala 14 prvenstvenih tekem, od katerih jih je 7 dobila, 7 pa izgubila. Na prvenstveni tabeli je na 4. ali 5. mestu.

Ostale sekcije sicer ne morejo pokazati kakih večjih uspehov, vendar je in mora biti glavni smoter društva, privabiti v njegov delokrog čim več aktivnih športnikov.

Poglavje zase je članarina, tako aktivnih, najbolj pa podpornih članov. Upamo in v načrtu imamo izvesti široko propagando med članstvom vseh grafičnih sindikalnih podružnic in vključiti v društvo čim več ljudi, ki bi s skromnim prispevkom 10 din mesečno podprli svoj matični klub, ki naj bi v bodoče s svojimi prispevki pomagalo društvu s finančnimi sredstvi, ker so vse subvencije sedaj odpadle in nas bodo višji forumi podpirali le pri gradnji igrišča.

Za občni zbor, ki je predviden za prihodnji mesec, bo treba med grafičnim delavstvom najti čim več ljudi, ki bi bili pripravljeni nesebično in požrtvovalno delati za društvo, da bo v bližnji bodočnosti lahko imelo še večje uspehe in s tem stopilo v vrsto vodilnih društev, kar po številu grafičnega delavstva in nameščenecv tudi zasluži.

Egon Goslar



IZ ZGODOVINE ŠAHA

(Nadaljevanje.)

Odločene partije tega znamenitega dvoboja so potekale takole:

Beli: Capablanca. Črni: Aljehin.

(3. partija, 21. IX. 1927)

1. d4 Sf6, 2. Sf3 b6, 3. g3 Lb7, 4. Lg2 ? c5, 5. 0-0 cd, 6. Sd4: Lg2: 7. Kg2: d5 ?, 8. c4! e6 ?, 9. Da4 Dd7, 10. Sb5 Sc6, 11. cd! ed, 12. Lf4 Te8, 13. Tc1 Lc5 ?, 14. b4 Lb4, 15. Tc6: Tc6, 16. Db4: Se4, 17. Sd2 Sd2, 18. Dd2: 0-0, 19. Td1 Tc5, 20. Sd4 Te8, 21. Sb3 T5 c8, 22. e3 Da4, 23. Dd5: Tc2, 24. Td2! Ta2, 25. Ta2: Da2, 26. Dc6 Tf8, 27. Sd4 Kh8, 28. Le5 f6, 29. Se6 Tg8, 30. Ld4 h6, 31. h4 Db1, 32. Sg7: Dg6, 33. h5 Df7, 34. Sf5 Kh7, 35. De4 Te8, 36. Df4 Df8, 37. Sd6 Te7, 38. Lf6: Da8+, 39. e4 Tg7, 40. Lg7: Kg7, 41. Sf5+ Kf7 in črni se je obenem vdal.

Beli: Capablanca. Črni: Aljehin
(11. partija, 7. in 10. X. 1927)

1. d4 d5, 2. c4 e6, 3. Sc3 Sf6, 4. Lg5 Sbd7, 5. e3 c6, 6. Sf3 Da5, 7. Sd2 Lb4, 8. Dc2 dc, 9. Lf6: Sf6, 10. Sc4: Dc7, 11. a3 Le7, 12. Le2 0-0, 13. 0-0 Ld7, 14. b4 b6, 15. Lf3 Tac8, 16. Tfd1 Tfd8, 17. Tac1 Le8, 18. g3 Sd5, 19. Sb2! Db8, 20. Sd3 Lg5, 21. Tb1 Db7, 22. e4 Sc3, 23. Dc3: Dc7, 24. h4 Lh6, 25. Se5 g6, 26. Sg4 Lg7, 27. e5 h5, 28. Se3 c5, 29. bc bc, 30. d5? ed, 31. Sd5: Dc6, 32. Sf6+ Lf6, 33. ef Td1+, 34. Td1: Lc6!, 35. Te1 Df5, 36. Te3 c4, 37. a4 a5, 38. Lg2 Lg2, 39. Kg2: Dd5, 40. Kh2 Df5, 41. Tf3 Dc5, 42. Tf4 Kh7, 43. Td4 Dc6, 44. Da5, e3, 45. Da7 Kg8, 46. Dc7 Db6!, 47. Dd7 Dc5, 48. Te4 Df2+, 49. Kh5 Df1+, 50. Kh2 Df2+, 51. Kh3 Tf8, 52. Dc6 Df1+, 53. Kh2 Df2+, 54. Kh3 Df1+, 55. Kh2 Kh7, 56. Dc4 Df2+, 57. Kh3 Dg1!, 58. Te2 Df1+?, 59. Kh2 Df6, 60. a5? Td8, 61. a6 Df1!, 62. De4 Td2, 63. Td2: cd, 64. a7 d1D, 65. a8D Dg1+, 66. Kh3 Dd1+ in beli odneha.

Hren Lado

Na rob zadnje strani našega glasila

Večina našega lista je izpolnjena s članki o organizacijskih in upravnih problemih našega podjetja, o borbi za dvig proizvodnje, o naših najboljših delavcih itd. Vse to je popolnoma pravilno, saj je naša glavna naloga izpolnjevanje naloga petletnega plana.

Posebno poglavje pa je zadnja stran »Črna na belem«, za katero bi imel nekaj pripomb, ki niso menda samo moje mnenje. Predvsem mislim na našo šahovsko rubriko. Saj je res — lepo in zanimivo je pisana, vendar tema, ki jo obravnava, spada vse bolj v kakšno šahovsko revijo, kakor pa v glasilo neke sindikalne podružnice. Ali ne bi bilo bolj pametno posvetiti ta prostor opisovanju šahovskega življenja v podružnici, izpodbijati naše članstvo k igranju te igre, sporočati uspehe in neuspehe posameznih srečanj, objavljati sem pa tja partije članov našega kolektiva s kratkimi komentarji, v katerih bi jih opozorili na napake, odnosno jih navajali k boljši igri itd.

Na zadnji strani pogrešam tudi spremeljanje, odnosno usmerjanje našega fizkulturnega življenja, niti ni v večini primerov rezultatov, ki jih dosegamo v srečanjih z drugimi delovnimi kolektivi. Sem spada tudi opozoritev našim članom, kje so posamezna fizkulturna igrišča, kje in kdaj se lahko vključijo v posamezne sekcije, kakšne so dobre in slabe strani fizkulture v našem podjetju itd. Nič ne bi škodovalo tudi nekaj besed o razvoju in uspehih športnega društva Grafičar, v katerem sodeluje več članov našega kolektiva.

In končno — zadnji strani manjka humorja. Marsikaj veselega se pripeti v naši podružnici, pa vendar se ne najde človek, ki bi za to našel nekaj vrstic.

To je nekaj kritičnih pripomb, s katerimi se bo menda vsaj večina kolektiva strinjala. Ni pa seveda samo stvar urednika, da se izboljša zadnja stran, marveč nas vseh, da mu pomagamo in prispevamo gradivo.

L. O.

(Urednik ploska kritiku. Njegova pripomba naj bo torej predvsem: živahno odobravanje. Sicer pa ima vsaka medalja dve strani. Tudi naša zadnja stran ima še, recimo stran, ki je nihče ne napiše. Zgodi se pa, da nekaj članov našega velikega kolektiva napiše nekaj vsaj za zadnjo stran. Najbolj reden je sodelavec šahovske rubrike, ki bi najmanj zaslužil grajo. S stalnim obravnavanjem šahovskega življenja in zgodovine vzbuja nedvomno zanimanje za šah v našem podjetju. — Fizkulturniki našega aktiva skromno molčijo o svojih uspehih, zakaj molk zahteva najmanj časa. To menda velja tudi za humor: ljudje se ne utegnejo smejati ali odkrivati humorističnih talentov v našem glasilu. Urednik se samo čudi: neverjetno in čudovito — kako je bilo mogoče, da je nekdo utegnil napisati vsaj kritiko na rob našega glasila ali njegove vendar neprebrte zadnje strani? Že zato ploska kritiku. Nadaljnje ploskanje pa je zagotovljeno vsem drugim.)

Naša pros'ava praznika republike

Naš kolektiv bo z lepo prireditvijo 28. t. m., v torek, ob 18.30, proslavil praznik republike. Namen prireditve kakor tudi njen značaj zasluži največjo udeležbo. Na sporedu akademije je: naš orkester zaigra državno himno; sledi govor o pomenu 29. novembra (Miha Rigi); nastopi Slovenski sindikalni kvin-

tet; pesem Otona Županciča recitira tovarišica Maksa Križaj, pesem M. Klopčiča »Obrekovalcem Jugoslavije« pa tov. Bojan Ajdič. — V drugem delu bomo slišali poročilo o letošnji izpolnitvi proizvodnega plana našega podjetja. Razglašeni bodo udarniki in pohvaljeni najboljši delavci.