



CINKARNA

GLASILO DELAVSKEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

Z LETNE DELOVNE KONFERENCE SINDIKALNE PODRUŽNICE CINKARNE V CELJU

Na prvem mestu skrb za delovnega človeka

V nedeljo, 22. marca 1963 je bila v sindikalni dvorani letna delovna konferenca sindikalne podružnice Cinkarne Celje.

Predsednik IO SP Štefan Veselko je v svojem referatu spregovoril o uspehih celotnega kolektiva v preteklem letu. Poudaril je, da nas ti rezultati morajo še nadalje vzpodbujati. Dotaknil se je tudi negativnih pojavov.

Leto našega dela je zopet za nami. Za nami so pa tudi uspehi in prav tako tudi neuspehi, ki smo jih med letom zabeležili.

Gospodarski uspehi našega podjetja nam niso neznani. O uspehu pa lahko govorimo samo z vsestranskim povezovanjem neštetihih faktorjev, ki so pripomogli k dvigu proizvodnje oziroma gospodarskemu uspehu.

Kadrovska politika podjetja je imela dovolj dela, da je zagotovila vsaj minimalno število sposobnih kadrov. Prav tako tudi izobraževanje kadrov prispeva velik delež k dvigu proizvodnje.

Morda smo včasih premalo pozorni pri socialni strani naših delavcev. Zavedati se moramo, da se bo delavec sprostil pri svojem delu le takrat, kadar bo imel urejene domače razmere.

Stanovanjski problemi so tudi eden izmed glavnih vzrokov številnih motenj, ki nastajajo v proizvodnji.

Sami dobro vemo, da le spočit delavec lahko vestno opravlja svoje delo. Zato bo nedvomno skrajšani delovni čas v marsičem pripomogel k večji sprostitvi delavcev izven delovnega prostora.

GOSPODARSKI USPEHI PODJETJA V LETU 1963

Znano nam je, da je celotni dohodek v letu 1963 v primerjavi z letom 1962 po fakturirani realizaciji narasel za 37 %. Tako močno povečanje celotnega dohodka je plod resnega prizadevanja našega kolektiva, ki je vzporedno z investicijsko izgradnjo povečal in izboljšal strukturo proizvodnje. V strukturi povečanja celotnega dohodka lahko zasledimo zelo zdravo tendenco razvoja, saj beležimo porast celotnega dohodka podjetja ravno v povečani prodaji gotovih izdelkov.

Porast prodaje v tujino je bil v letu 1963 še večji kakor v letu 1962. Cinkarna se je v letu 1963 še uspešneje vključila v mednarodno delitev dela, s čimer je naš kolektiv znatno prispeval k izboljšanju zunanjetrgovinske bilance, kar mora biti še nadalje vodilo ne samo nas cinkarnejev, ampak vseh ljudi FSRJ. Udeležba realizacije gotovih izdelkov v skupni realizaciji gotovih izdelkov je znašala v letu 1961 17,6 % v letu 1962 22,5 %, in v letu 1963 30,4 %. S to številko se je kolektiv Cinkarne uvrstil na čelo industrijskih izvoznikov v Sloveniji.

Zelo važen podatek pri izvozu naših izdelkov je ta, da smo 87 % izvozili v države konvertabilnega področja.

Proizvodni plan, postavljen za leto 1963 je bil za 7,4 % višji od proizvodnje, ki smo jo dosegli v letu 1962, vendar smo ga kljub temu presegli za 14,16 %. V preteklem letu smo tudi prvič po nekaj letih zasledili, da je porast celotnega dohodka večji od porasta poslovnih stroškov.

Kljub povečanju cen koncentratov v letu 1963 se je cena materiala v strukturi poslovnih stroškov zmanjšala, kar kaže na boljše ekonomično proizvodnjo, kot v letu 1962. Vrednost proizvodnje je v primerjavi s preteklim letom porasla za 21,64 %, število zaposlenih pa za 4,03 %.

Z 2 % izboljšanim izkoristkom časovnega fonda v primerjavi z letom 1962 ne moremo biti povsem zadovoljni. Res je zaradi velike fluktuacije nekoliko poraslo število neopravičenih izostankov, vendar časovnega fonda nismo izkoristili v toliki meri, kot bi ga lahko. Naši ljudje še vedno v veliki meri zamujajo na delo, oziroma prezgodaj odhajajo z dela. Tem slabše je dejstvo, da so med zamudniki tudi nekateri člani obratovodstev naših obratov. Menim, da bi morali vprašanje prihodov in odhodov na delovno mesto bolj zaostri.

Se zmeraj je zaskrbljujoč izpad časovnega fonda zaradi bolezenskih izostankov. Izpad časovnega fonda zaradi bolezenskih izostankov (Nadaljevanje na 2. strani)



Dešaržirni stroj je olajšal delo našim topilničarjem

Vrednost točke

marec 1964

	Vrednost točke za marec (neto)	Akont. na stroške proizvodnje (neto)	Skupaj
I. Ekonomska enota metalurgija:			
1. Predpražarna in žveplena kislina	128,25	16,—	144,25
2. Aglomeracija	139,86	17,—	156,86
3. Skupne službe (t. in 2.)	134,94	16,56	151,50
4. Topilnica sivega cinka	144,36	18,—	162,36
5. Topilnica finega cinka	144,36	18,—	162,36
6. Cinkovo belilo	113,79	21,—	134,72
7. Keramika	130,48	18,—	148,48
8. Skupne službe celotne topilnice	141,54	18,11	159,65
9. Povprečje ek. enote metalurgije	139,40	17,60	157,00
10. Kem.-metalurški analit. laboratorij	130,14	19,15	149,29
II. Ekonomska enota predelovalni obrati:			
1. Valjarna cinkove pločevine	136,55	20,—	156,55
2. Cinkografija	132,15	20,—	152,15
3. Oblikovalnica cinkove pločevine	105,28	20,—	125,28
4. Skupne službe predelovalnih obratov	133,16	20,—	153,16
III. Ekonomska enota anorganske kemije:			
1. Kromov galun	126,66	24,—	150,66
2. Na-hidrosulfat in metalit	130,07	15,—	145,07
3. Na-sulfid	115,84	18,—	133,84
4. Litopon, Ba-sulfid in cinksulfat	115,51	19,—	134,51
5. Svinčni oksidi	119,47	22,—	141,47
6. Superfosfat	118,85	20,—	138,85
7. Ultramarin	105,10	17,—	122,10
8. Modra galica	115,93	21,—	136,93
9. Kemični obrat III. — Mozirje	115,00	12,—	127,00
10. Obračun skup. služb obrat pigmenti — soli	115,63	21,—	136,63
11. Povprečje obratov krom. galun, na-sulfid, svinčni oksidi, ultramarin	114,12	19,27	133,39
12. Povprečje obratov na-hidrosulfat, krom galun, na-sulfid, ultramarin in svinčni oksid	120,44	17,59	138,00
13. Povprečje obratov stari in novi litopon	115,51	19,—	134,51
14. Povprečje obratov na-hidrosulfat in metalit	130,07	15,—	145,07
15. Povprečje litopon, modra galica, modri baker	115,80	21,—	136,80
16. Modri baker	115,63	21,—	136,63
17. Novi litopon	115,51	19,—	134,51
IV. Ekonomska enota organska kemija			
z vsemi službami	126,02	22,—	148,02
V. Ekonomska enota vzdrževalni obrati:			
1. Mehanična delavnica	125,53	18,—	143,53
2. Gradbeni oddelk	122,49	18,—	140,49
3. Elektro delavnica	128,26	18,—	146,26
4. Energetski in merilna oddelk	128,23	18,—	146,23
5. Oddelk za pripravo dela	128,44	18,—	146,44
6. Skupne službe vzdrževalnih obratov	125,48	18,—	143,48
7. Plinarna	114,53	23,—	137,53
VI. Predračunske enote — administrativne			
in druge službe	121,91	22,—	143,91
1. Družbena prehrana	130,44	18,—	148,44
VII. Celotno podjetje			
	128,04	19,37	147,41

Štirietazne destilacijske peči, korak k skupnemu kondenzatorju

V teku 200-letnega obstoja klasičnega postopka pridobivanja cinka se je ta postopek iz leta v leto izpopolnjeval. Ta razvoj je postal posebno intenziven po uvedbi novih konkurenčnih postopkov, kot so elektroliza, pridobivanje cinka v vertikalnih retortah, elektrotermični postopek ter pridobivanje cinka in svinca v visoki peči.

cinka v horizontalnih retortah, da lahko konkurira vsem modernim postopkom pridobivanja cinka. Poleg drugih prednosti je družba uvedla skupni kondenzator, s katerim je dana možnost povečanja retortnega prostora, kar ima za posledico večjo proizvodnjo na isto število zaposlenih. S tem so nižji tudi proizvodni stroški.

Naše podjetje spada v vrsto

ske peči, poleg tega pa zgraditi še nove peči.

Da ne bi proizvodnja stagnirala (rekonstrukcija starih peči) je bila najprej obstoječa hala podaljšana proti keramiki in kaj kmalu je postalo staro skladišče drobnega materiala del nove topilnice. V novem delu sta zgrajeni dve novi štirietazni destilacijski peči v Cinkarni prirejenega belgijskega tipa. V drugi polovici aprila pa bodo začele obratovati rekonstruirane destilacijske peči št. I. in II.

Nove oziroma rekonstruirane peči imajo štiri etaže in dve delovni strani. V spodnjem delu so nameščeni regeneratori za pregrevanje zraka in plina. Peči so zgrajene v podolžni osi topilnice, zaradi strojnega posluževanja pri opravljanju manevra. Nova destilacijska peč ima vstavljenih več retort (stare peči 204), katere imajo za 4,5 l večjo prostornino. Proizvodnja na novih oziroma rekonstruiranih pečeh je večja za ca. 2 t cinka in prahu. Proces redukcije in kondenzacije traja okoli 19 ur, 5 ur pa se porabi za posluževanje destilacijskih peči, tako imenovani manever. Manever prične približno ob 3. uri zjutraj, ko začnejo topilničarji z menjavo retort in s stresanjem cinkovega prahu iz alonž. Po tej fazi se nadaljuje manever z zadnjim vlečenjem cinka, podiranjem predležev, iznašanjem predležev, čiščenjem oken in čiščenjem retort. Izpraznjenje ogorkov iz retort se opravlja mehansko z dešaržirnim strojem, nabavljenim v Belgiji. Delovanje dešaržirnega stroja je

(Nadaljevanje na 3. strani)

Vsem članom kolektiva

čestitamo

1. maj - praznik dela

Družbene organizacije,
uprava in uredništvo

Zelo hiter industrijski razvoj po II. svetovni vojni je v industrijsko razvitih državah povzročil veliko pomanjkanje delovne sile. Pridobivanje cinka v horizontalnih retortah pa zahteva veliko število kvalificirane delovne sile. Ta problem je po vojni za določen čas ustavil izgradnjo novih cinkarn po tem postopku. Iz tega razloga so se po vojni cinkarne s klasičnim postopkom pridobivanja cinka usmerjale predvsem k zmanjšanju delovne sile, zaposlene pri destilacijskih pečeh in k izboljšanju delovnih pogojev pri posluževanju destilacijskih peči. Največje uspehe so pri tem žele belgijske družbe. Tako je družba Overpelt že v letu 1955 tako izpopolnila postopek pridobivanja

najstarejših tovarn barvaste metalurgije v državi. Ves čas uporabljala za proizvodnjo cinka ležeče retorte. V tehnološkem pogledu je bila Cinkarna vse do začetka druge svetovne vojne med vodilnimi podjetji v Evropi, ki pridobivajo cink po tem postopku. Prekomerno izkoriščanje naprav med okupacijo, kakor tudi stihsko povečanje kapacitet v po vojni letih je povzročilo, da je Cinkarna prišla na nivo zastarelega podjetja. To nam je narekovalo, da je potrebno čimprej pristopiti k rekonstrukciji in modernizaciji našega podjetja.

V lanskem letu smo se lotili rekonstrukcije topilnice. Po investicijskem programu je predvideno rekonstruirati stare destilacij-

Skrb za delovnega človeka na prvem mestu

(Nadaljevanje s 1. strani)

kov je bil za 1,5 % manjši kakor v letu 1962. Še več, v letu 1963 smo s 5,3 % izpadom na račun bolezenskih izostankov od celotnega možnega časovnega fonda dosegli najnižji odstotek v zadnjih petih letih. Težko je ugotoviti kaj je vplivalo na tako znižanje bolniškega staleža. Brez dvoma je tu več faktorjev, lanskoletna široka akcija vseh političnih organizacij za znižanje bolniškega staleža, večja zavest vsakega našega člana kolektiva, v veliki meri pa tudi preventivna dejavnost naše obratne ambulante (cepljenje proti gripi). S takimi akcijami bi morali nadaljevati tudi v bodoče, pri tem pa naši obratni ambulantni dajati vso pomoč in podporo. Drugače je z obratnimi nezgodami. V letu 1963 beležimo 4.968 izgubljenih dni na račun obratnih nezgod. Naše podjetje je v polni rekonstrukciji in izgradnji. Nič novega ni, če povemo, da smo v naših obratih v preteklem letu delali kljub raznim rekonstrukcijam s polnimi kapacitetami, kar pa nas je ponekod včasih oviralo pri preventivnem preprečevanju nesreč. Kljub temu so se ponekod obratovodstva premalo resno zavzela za zaščito na delovnem mestu, kljub zadostnim zaščitnim sredstvom.

KADROVSKA POLITIKA PODJETJA

Že v začetku leta 1963 smo ugotovili, da je premajhen dotok delovne sile iz območja celjskega okraja za naše potrebe. Preko zavoda za zaposlovanje delavcev smo navezali stike z različnimi zavodi drugih republik. V prvih mesecih 1963 smo se vezali na področje okraja Banja Luka, kasneje pa na republiški zavod za zaposlovanje delavcev Makedonije. To nam je omogočilo, da smo številčno zadostili potrebam naših obratov, nismo pa mogli zagotoviti kvalitetni izbor. Delavci iz teh področij nimajo dovolj ali pa no-

sov med delavci ali pa s predpostavljanimi. Bilo je mnogo primerov, ko so mojstri izjavljali, da če kdo ne more delati, naj gre po knjižico, in podobno. Pogosto niso imeli posluha, da bi pomagali delavcu pri njegovih težavah, ali pa mu omogočili, da jih uredi. Taki in podobni primeri so razočarali marsikatero dobrega delavca in je zaradi tega zapustil podjetje. Potrebno je, da obratovodstva in šefi posameznih služb posvetijo več skrbim kadrovskim vprašanjem na svojem področju. Taki in podobni primeri nedvomno negativno vplivajo na samo proizvodnjo, v nasprotnem primeru pa se bo skrb za delovnega človeka rentirala v višji storilnosti dela.

IZOBRAŽEVANJE KADROV

Izobraževanje kadrov v našem podjetju je lansko leto potekalo v glavnem v naslednjih smereh. Glavna akcija je bila vsekakor naša tehniška šola. Kljub temu, da redno delo šole močno moti pomanjkanje prostorov, je pouk potekal normalno, vendar pa smo bili prisiljeni preložiti analitične vaje na kasnejši rok, ko bosta končno dograjeni dve učilnici. Rok dograditve je bil najprej 15. september, nato 20. december in kot kaže bo provizorij vseljiv šele enkrat v mesecu maju. Sluša-telji so dosegli dokaj dobre učne uspehe in tudi glede njihove discipline ni pripomb. Menim, da bo naša šola v celoti dosegla svoj namen, namreč, da bo dala take kadre, ki jih potrebujemo zlasti še spričo velikih potreb tehničnega kadra, ki ga redne šole v zadostni meri ne bodo mogle dati. Jeseni nameravamo zopet odpreti prvi letnik kemijske in metalurške stroke.

Druga smer izobraževanja je izobraževanje na delovnem mestu, kjer smo napravili izredno malo z izjemo v topilnici. Tu postopoma izobražujemo delavce na delovnem mestu. Če bi se vprašali zakaj v ostalih obratih nismo na tem področju nič napravili, bi lah-

zgrajeno 48 stanovanj, v letu 1963 je bilo zgrajeno 10 stanovanj iz sredstev podjetja in 38 stanovanj v individualni gradnji s pomočjo posojila podjetja. Pričela se je gradnja 24 stanovanj v montažnem bloku na Otoku, 47 delavcev pa je pričelo z individualno gradnjo. Tako ostane po 5-letnem planu še odprto vprašanje gradnje 113 stanovanj. Plan stanovanjske izgradnje je z vključenimi začetnimi gradnjami izvršen v 3-letnem obdobju 54,8 %.

Stanovanjsko problematiko samec je podjetje resno začelo reševati v letu 1962, ko je zgradilo prvi samski provizorij v Kumerdejevi ulici s 60 ležišči in pripravilo program za drugi provizorij s 50 ležišči, ki je bil vseljiv junija 1963 ter za sodoben samski dom z 214 ležišči, v katerega so se vselili januarja letos.

RAZPRAVE O 42-URNEM DELAVNIKU IN DELJENEM DELOVNEM ČASU

Eno od važnejših vprašanj, ki smo ga že obravnavali in bi ga morali še temeljito obravnavati, je vprašanje prehoda na skrajšani delovni čas. Iz zapisnikov razprav, ki smo jih dosedaj vodili po sindikalnih podružnicah v podjetju in osnovnih organizacijah je razvidno, da smo se v večini obratov navdušili za skrajšani delovni čas. Iz nobene od teh razprav pa ni zaslediti, kako si pravzaprav zamišljamo izvedbo oziroma prehod na 42-urni delavnik in ali imamo v našem podjetju pogoje za tak navidezno mikaven korak.

Prepričan sem, da bo vsak od

nas pozdravil skrajšanje delovnega časa od 8 na 7 ur, ob istih ali celo večjih osebnih dohodkih. Vsem nam pa mora biti jasno, da so naloge našega podjetja iz leta v leto večje, jasno nam mora biti tudi to, da bomo morali, če bomo prešli na skrajšani delovni čas, te planske zadolžitve nujno doseči v 7 urah, kajti le z doseganjem oziroma preseganjem planskih zadolžitvev lahko pričakujemo iste ali višje osebne dohodke, kot smo jih imeli do sedaj.

Ne bo odveč, če se dotaknem še vprašanja deljenega delovnega časa, ki pa pravzaprav ni nič novega, saj ga ima že cela vrsta držav. Prav gotovo ima delitev delovnega časa gotove prednosti pred nedeljnimi delovnimi časom — pri dvigu produktivnosti dela, ima pa verjetno tudi pomanjkljivosti (vsaj še pri nas), na katere bomo nalezili ne samo v našem kolektivu, ampak tudi zunaj kolektiva. Jasno nam mora biti, da imamo še vedno premalo otroških zavetišč in da se bodo morali ti zavodi, kolikor jih imamo, nehoti ravnati po kolektivih, v katerih nameravamo uvesti deljen delovni čas. V mislih imam tudi razne servise in restavracije za prehrano naših ljudi.

Morda se bom danes lotil problema, o katerem se malo govorilo. Ali smo že kdaj pomislili, kaj smo naredili za otroke, katerih starši so zaposleni v našem kolektivu. Ali smo se kdaj vprašali, kje so ti otroci v času zaposlitve obeh staršev. Sole so sicer ugodile staršem, da učenci lahko obiskujejo pouk v istem turnusu kot imajo starši delo. Vendar pa pouk traja le 4—6 šolskih ur. Ostali del

pa so otroci prepuščeni sami sebi. Vse premalo imamo posebnih domov, kjer bi lahko bili ti otroci tudi ta čas pod nadzorstvom. Pogosto je vzrok slabih uspehov v šoli ravno zaposlenost obeh staršev. Zaposlenost obeh staršev nikakor ne bi smela vplivati na slabe uspehe otrok. Kajti kaj nam pomagajo veliki uspehi na eni strani, na drugi strani pa toliko večje razočaranje.

Pogosto se pred nami pojavlja vprašanje, kako naj cenimo danes človeka. Ali kot dobrega delavca, ali kot dobrega družbenega delavca, ali pa kot dobrega družinskega člana. Vsekakor je najboljši, če so v vsakem oziru združeni vsi trije momenti. Včasih pa se zadovoljujemo že samo s tem, da je dober delavec v tovarni ali pa dober družbeni delavec, tretji moment pa nas skoraj ne zanima. Res je, da je osebna svoboda z zakonom zaščiten, nikakor pa ne moremo hvaliti vrednosti, ki jo ima posameznik morda pri delu ali družbeni dejavnosti, če na drugi strani ne pozna pravega odnosa v družini.

Vredno si je tudi zastaviti vprašanje ali bodo naši ljudje sposobni finančno prenesti omenjene usluge, katerih pa se bodo nujno morali v večini primerov pri deljenem času posluževati. Menim, da je potrebno omenjena vprašanja in še vrsto drugih temeljito preštudirati ne samo v našem kolektivu, ampak tudi v merilu občine, okraja in verjetno republike. Ne trdim, da so našeti problemi nerešljivi, vendar jih moramo temeljito pretehtati, preden se bomo

(Nadaljevanje na 3. strani)

Kadrovska problematika

Ko govorimo o kadrovske politiki Cinkarne, moramo imeti pred očmi precej težke probleme, ki spremljajo uresničevanje naših kadrovskih planov. V zadnjih letih nam je uspelo pridobiti precejšnje število visoko kvalificiranih in srednjih strokovnih kadrov ki so podjetju potrebni za uresničevanje planov proizvodnje. Poleg tega šolamo v naši tehnični šoli za odrasle lepo število naših kvalificiranih in visoko kvalificiranih delavcev za sedanje oziroma perspektivne potrebe. Dosedaj smo tudi uspešno reševali vprašanja v zvezi s pridobivanjem in šolanjem strokovnih delavcev za naše vzdrževalne obrate. Veliko težje smo pridobili delavce v naših proizvodnih obratih, predvsem v topilnici. V lanskem letu smo na novo sprejeli 822 delavcev, 545 delavcev pa je v tem letu odšlo iz podjetja. Ta številka je precej zaskrbljujoča zlasti, če primerjamo fluktuacijo v letu 1962, ko smo sprejeli 383 ljudi, odšlo pa jih je iz podjetja 389, torej je bila fluktuacija v letu 1962 veliko manjša kot v letu 1963. V tej zvezi moramo poudariti, da je bil priliv delavcev iz drugih republik veliko večji v letu 1963 kot v prejšnjih letih in da je na našem bližnjem in daljnem celjskem področju vedno manj ljudi, ki bi bili pripravljeni delati v Cinkarni kjer so pogoji dela precej težji kot v drugih tovarnah. Res je, da nismo mogli ustvariti vseh pogojev, s katerimi bi ljudem bistveno olajšalo delo v težjih obratih, na drugi strani pa je tudi res, da je bilo leto 1963 leto večjih premikov delavcev ne samo pri nas, ampak tudi v drugih podjetjih, kjer imajo relativno boljše in lažje pogoje dela.

Zaskrbljujoč je tudi pojav, da nam je v letu 1963 iz topilnice in tudi drugih obratov odšlo precej delavcev z daljšim stažem, ki so bili nezadovoljni z delovnimi pogoji, mnogi pa so bili nezadovoljni z odnosi na delovnem mestu in z zaslužki.

Velik del novo došlih delavcev smo uvažali na ta način, da smo pred nastopom dela imeli z njimi eno ali dvodnevne seminarje, ki so po naših ugotovitvah ugodno vplivali na stalnost novih delavcev in pripomogli k zmanjšanju nesreč pri delu.

V zadnjih letih je kolektiv veliko vlagal v izgradnjo samskih stanovanj, tako imamo sedaj na voljo 324 ležišč v treh domovih. Ti ukrepi so v veliki meri pripomogli, da smo v glavnem uspeli zadovoljiti potrebe proizvodnje po novih delavcih, ker bi sicer bila situacija še znatno težja in bi lahko celo odločilno vplivala na izpolnitev proizvodnega plana.

Glede strokovnih kadrov lahko ugotovimo pozitivno dejstvo, da iz teh vrst praktično ni bilo fluktuacije. To pa je zelo pomembno, ker bi bile v primeru večje fluktuacije strokovnih delavcev lahko veliko težje posledice za našo proizvodnjo in za našo perspektivno izgradnjo.

Dejstvo, da je bilo v Cinkarni v letu 1963, 1567 premikov delavcev, nas mora postaviti pred vprašanje, koliko dela smo morali v zvezi s tem dodatno opraviti in koliko pravzaprav to stane. Težko je natančno izračunati, koliko je vredno delo v zvezi z uvajanjem tako velikega števila delavcev, vendar lahko približno, da to stane podjetje precej težke milijone in, da se na ta način močno zmanjšuje naš osebni dohodek. V eni izmed tekstilnih tovarn v Sloveniji, so strokovnjaki dokazali, da uvajanje in poučevanje tekstilne delavke za dobo 6 mesecev velja nekaj nad 2 milijona dinarjev. Čeprav v našem podjetju nimamo naj sodobnejšega načina uvajanja delavcev in je morda to uvajanje nekaj cenejše od uvajanja v omenjeni tekstilni tovarni, lahko z gotovostjo trdimo, da nas uvajanje delavca v povprečju stane vsaj polovico, t. j. 1 milijon dinarjev, če seveda ta delavec po 6 mesecih uvajanja in dela, zapusti tovarno.

Veliki napor in stroški pri sprejemanju in uvajanju novih delavcev, terjajo od nas vseh, da resno razmišljamo, kako sprejeti novega delavca, kam ga razporediti, da bo najlažje dokazal svoje znanje in sposobnost in kako z njim ravnati, da ne bo že v prvih dneh izgubil volje ter zapustil podjetje. Po mojem mnenju ne gre tu za kakršnokoli popuščanje ljudem, ki nimajo potrebne discipline, ki se ne morejo ali nečejo vključiti v kolektiv, ampak gre tu za pravilno in sodobno uravnavanje medsebojnih odnosov. Vsak član kolektiva mora jasno in točno vedeti, kakšne so njegove dolžnosti in pravice in kje naj rešuje vprašanja, ki mu niso jasna. Iz naše prakse moramo dosledno odpraviti metode komandiranja. Odnose med ljudmi moramo uravnavati na demokratični način tako, da sklepi večine obvezujejo manjšino, da svoje dolžnosti in naloge v redu izvršuje. Merilo za položaj vsakega od nas naj bo njegovo delo in odnos do njegovih sodelavcev, do podjetja kot celote.

Glede na program rekonstrukcij in izgradnjo novih obratov, bo potrebno sprejeti še veliko novih, predvsem strokovnih delavcev za proizvodnjo in strokovne službe. To ne bo lahka naloga, ki pa jo morajo strokovne službe ob podpori vseh članov kolektiva vendarle uspešno rešiti, če hočemo v naslednjih letih modernizirati našo tovarno. Pri tem pa bomo morali v prvi vrsti imeti pred seboj človeka proizvajalca in upravljalca, ki mora še uspešnejše kot do sedaj sodelovati pri delitvi dohodka oziroma osebnih dohodkov. Izredno pomembno je, da hitro in učinkovito rešujemo probleme standarda našega delavca, da razvijamo in izboljšamo naše kapacitete za družbeno prehrano, da v perspektivi razmišljamo o povečanju samskih kapacitet, da s skupnimi sredstvi gradimo primerna in cenena družinska stanovanja ter, da v največji možni meri s krediti podpremo individu-

(Nadaljevanje na 4. strani)



Tretja valjna proga

benih delovnih navad in tako niso mogli ujeti naš tempo dela. Ustrašili so se dela v naših obratih ter skupinsko zapuščali delo. Posledica tega je bila, da se je povečala fluktuacija napram letu 1962 za 40 %. Največji premiki so bili v obratu topilnice, kjer so delavci zaradi vročine in ostalih težkih pogojev masovno zapuščali delo. V tem obratu se je v letu 1963 na novo zaposlilo 252 delavcev, odšlo pa jih je 210. Da bi se delovna sila čimbolj ustalila, smo jim nudili samska stanovanja, pomoč v hrani, določeno ustalitev pa smo skušali doseči tudi z uvažalnimi seminarji. V letu 1963 beležimo največjo fluktuacijo zadnjih let. Nujno je, da se vprašamo, kaj je vzrok temu. Nedvomno je razlog težina dela in drugi vplivi zaradi zastarelosti naprav, pomanjkanje stanovanj — ker smo vezani na delavce iz oddaljenih krajev, nikakor pa ne gre podcenjevati slabih odnosov v nekaterih obratih. Niso bili redki primeri, da so dobri delavci zapuščali podjetje prav zaradi neurejenih odno-

ko ugotovili, da je tu v glavnem vzrok pomanjkanje kadrov, ki bi v tej smeri organizirali izobraževanje, z druge strani pa moramo tudi ugotoviti, da proizvodne potrebe praktično niso dopuščale možnosti organizirati tovrstno izobraževanje. Tu naj navedemo primer v valjarni, kjer praktično ni bilo možno pričeti z nobenim tečajem ker tega hiter tempo ni dovoljeval. Seveda pa se s to ugotovitvijo ne moremo zadovoljiti. V prihodnje moramo poiskati način, kako organizirati tudi v tem obratu izobraževanje na delovnem mestu.

STANOVANJSKO VPRAŠANJE
V letu 1963 je zlasti opazna usmeritev stanovanjske politike podjetja v angažiranju vse večjih sredstev delavcev pri reševanju stanovanjske problematike. Organizacija lastnih sredstev delavcev se izraža doslej le pri individualni izgradnji.

Po perspektivnem planu gradnje stanovanj za obdobje 1961 do 1965 bi morali zgraditi 250 družinskih stanovanj. Do leta 1962 je bilo

PRAZNIK ŽENA - LETOS

Kot vsako leto smo tudi letos praznično pričakovali naš praznik. Bile smo prijetno presenečene in vesele lepega sprejema in okusno urejenih prostorov.

V kratkem in jedrnatem kulturnem programu je tovarišica Zeletova v strnjenih besedah povedala o zgodovini borbe ženske v delavskem gibanju in položaju žene v naši državi.

Tovarišici Marjanca in Jožica sta z zelo lepo podanimi recitaci-

jami čustveno dopolnile slavnostni del, posebno še Marjanca, saj je s svojim izvajanjem živo prikazala in nam ustvarila živo sliko tihega trpljenja matere in še nedojemljivega otroka, da se je skoraj sleherni orosilo oko. Pionir Ramšak pa je s svojo harmoniko prav prijetno dopolnil program.

Veselite in razpoloženje je trajalo pozno popoldne. Zelo razveseljivo je bilo slišati pesmi, katere sta zapeli tovarišici Majda in

Magda iz valjarne, saj so žele velik aplavz. Zeleti bi si še več tako korajžnih kot so bile one.



Ob Marjanini recitaciji se je marsikatero oko orosilo

Za prijetno presenečenje in razpoloženje, katero nam je bilo poklonjeno za naš praznik, 8. marec, se izvršnemu odboru sindikalne podružnice Cinkarne in upravi podjetja za vse razumevanje, da nam je bil dovoljen predčasen odhod z dela, vse žene Cinkarne iskreno zahvaljujemo.



Duet iz valjarne

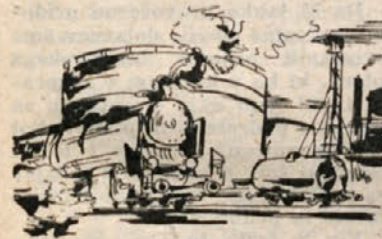
Z delovne konference SP Cinkarne

(Nadaljevanje z 2. strani)

odločili za skrajšan delovni čas oziroma deljen delovni čas. Kontraktirno bi bilo, da bi na račun skrajšanega delovnega časa standard našega delovnega človeka, padel, kajti potem nismo dosegli prav ničesar. Pred vsemi političnimi organizacijami v podjetju in ne samo političnimi organizacijami, temveč celotnim kolektivom stojijo težke naloge, ki se jih bomo morali z največjo resnostjo in s preudarkom lotiti. Naloga nas vseh je, da zagotovimo delovnim ljudem čim več počitka ob nenehnem porastu njegovega osebnega dohodka — standarda, kajti samo v teh faktorjih se kaže pomen skrajšanega delovnega časa.

PREDVOLILNO ZBOROVANJE IN IZVEDBA VOLITEV

Pri izbiri kandidatov v razna predstavniška telesa smo skupaj s tovarniškim komitejem ZK in komitejem ZM pretehtali vsakega predlaganega kandidata, in moram reči, da smo imeli pri izbiri srečno roko, kar so nam pokazala poznejša predvolilna zborovanja in izvedba samih volitev. Ze na letni konferenci ZK je bilo poudarjeno, da se nekateri politični de-



lavci v Celju niso strinjali z našo izbiro in so nas na raznih zborovanjih v Celju kritizirali tudi potem, ko so po obrazložitvi potrdili našo odločitev. Udeležba na dveh predvolilnih zborovanjih in pozneje na volitvah je dokazala, da je politični aktiv Cinkarne pravilno dojel pomen volitev, saj smo jih izvedli dobro pripravljeno. Prvega predvolilnega zborovanja se je udeležilo 30 %, medtem ko drugega 20 % vseh zaposlenih članov našega kolektiva. K temu moram dodati še 93,1 % izid volitev, ki je večji od celjskega povprečja.

VPIS LJUDSKEGA POSOJILA

Vpis ljudskega posojila za izgradnjo Skopja smo v našem ko-

lektivu dobro pripravili. Organizirali smo masovne sestanke po obratih, na katerih smo skupaj s člani ZK aktivno sodelovali in seznanili člane kolektiva o pomenu akcije. Plod dobrih priprav na vpis posojila se je pokazal že po 4 dneh, ko je vpisalo 1.600 članov 93 % od interno postavljenega plana do vključno 15. 10. pa je znašala vpisana vsota 13.855.000 dinarjev ali 7,4 % več kot smo predvidevali.

RAZPRAVE O STATUTU

Na letni konferenci ZK smo slišali o nekaterih pomanjkljivostih našega statuta, zato ne bi imelo pomena ponavljati stvari, ki so nam že znane. Razveseljivo je to, da so se naši ljudje kljub dolгим razpravam (razprave so trajale več mesecev) temeljito pogledali in preštudirali predosnutek statuta. V pripombah, ki smo jih zbrali v sindikatu, so komisiji za izdelavo statuta pokazali na pomanjkljivosti, ki so bile v predosnutku. Tako je v popravljenem osnutku statuta vprašanje samoupravljanja na prvih straneh in ne na zadnjih kot je to bil primer v predosnutku, zajeto je vprašanje rotacije oziroma reelekcije vodilnih kadrov podjetja. Bolj konkretno je vprašanje decentralizacije samoupravljanja in sredstev s katerimi razpolagajo EE. Statut podjetja smo sprejeli na seji CDS dne 10. 3. 1964.

REKREACIJA IN ODDIH

Mislím, da je vsem jasno, da morajo biti prijave za dopuste vodene le centralno, le tako je možna kontrola nad prostimi ozi-

roma zasedenimi kapacitetami. Mnoge kritike smo doživeli tudi na račun prepovedi koriščenja dopustov v raznih hotelih, motelih in podobno, čeprav je ta prepoved popolnoma v skladu z Zveznim zakonom, ki prepoveduje regresiranje takih turističnih objektov.

Se vedno se naši ljudje niso otresli miselnosti, da imajo dopust zato, da v tem času opravljajo razna dela doma na svojih zemljiščih in podobno. V lanskem letu je koristilo regres 478 naših članov in njihovih družinskih članov, kar pa je vsekakor premalo v primerjavi s sorazmerno visokim številom zaposlenih v našem podjetju. Nešteto je bilo primerov, ko smo hoteli poslati na oddih v predsezonskih ali posezonskih mesecih socialno ogrožene in fizično izčrpane člane kolektiva, vendar kljub večkratnemu prepričevanju niso hoteli koristiti teh ugodnosti, čeprav bi morali »žrtvovati« samo svoj dopust. Na drugi strani pa so tisti, ki so koristili te ugodnosti, izrazili željo po takem oddihu še v bodoče. Staro miselnost moramo zatreti, da so dopusti vezani na ogromne stroške, moramo vzbuditi potrebo po čimširšem koriščenju tistih dobrin, katere našim članom lahko nudimo.

S podražitvijo stroškov živil so porastle tudi cene dnevnemu penzionu. Zato se je IO SP odločil v letošnjem letu za enoten regres 500 dinarjev. Upamo, da se bo s tem ukrepom (diskusija na seji v zvezi z regresom je to pokazala) koristili svoj letni dopust v enem povečalo število članov, ki bodo od naših domov, ki jih imamo najete.

PRIPRAVE ZA PROSLAVO 1. MAJA

Priprave za proslavo 1. maja, praznika vseh delovnih ljudi, so v teku. Tudi letos bomo dosledno počastili svoj delovni praznik.

Članom našega kolektiva in njihovim svojcem bo za 1. maj na razpolago 5 avtobusov za brezplačne izlete v tri smeri in sicer: v Logarsko dolino, Ptuj — Grad Borl in v Bizeljsko — Kumrovec.

V počastitev praznika 1. maja bo proslava s kulturnim sporedom, v ta namen bo tudi dne 25. aprila gledališka predstava za naš kolektiv.

Tudi letos so razpisana nagradna športna tekmovanja med obrati in sicer:

- v namiznem tenisu,
- v streljanju z zračno puško,
- v šahu (na 5 deskah).

Pričakujemo polnoštevilno udeležbo in apeliramo na obrate, da prijavijo svojo udeležbo.

Podrobnejša navodila o izletih, predstavi in o športnem tekmovanju bodo pravočasno dobili predsedniki sindikalnih podružnic.

Vsem članom našega kolektiva čestita 1. maj IO SP Cinkarne.

V preteklem letu 57 novih voznikov - amaterjev

Glavna naloga društva Ljudske tehnike v našem kolektivu je teoretično in praktično izobraževanje naših članov. Tako je z omenjeno nalogo stalno zadolžena avto-moto sekcija, ki ima največje število članov. Delo sekcije se stopnjuje iz leta v leto, kar narekuje naraščajoča motorizacija in današnji promet. Vsak povprečni državlján že potrebuje osnovno vzgojo, da se lahko pravilno ravna na cesti, da ne ovira prometa, bodisi s kolesom ali peš.

Na osnovi teh potreb je tudi avto-moto sekcija usmerila dejavnost in skupno s komisijo za varnost in vzgojo pri TNZ proučila možnosti in potrebe, ki so na dnevnem redu. Upravni odbor društva spremlja vse delo sekcije in tudi nudi vse možnosti, da je delo neovirano.

Potrditev plana v letu 1963, ki je baziral samo na izobraževanju in pomoči šolam, je bil realiziran. V preteklem letu je opravilo 57 članov izpite A in B kategorije. Delo ni bilo lahko, kajti znanje kandidatov za voznike, se je v zadnjem letu podvojilo ter so izpiti prava preizkušnja zrelosti, bodisi za A ali B kategorijo. Naloge sekcije, ki so bile sprejete po planu so se nadaljevale s pripravami za testiranje vseh šoferjev, to se pravi obnovitev voznških dovoljenj. Po teh pripravah in predavanjih je bilo organizirano testiranje, katerega je opravilo 145 voznikov poklicnih in amaterjev, članov našega kolektiva. Vsi so dobili uradna potrdila v voznških dovoljenjih. Komisija, ki je bila za to testiranje določena, je prišla v tovarno dvakrat ter omogočila večini, da je opravila tovrstno obnovitev, ki se je bogato obrestovala v večini primerov. Z zainteresiranostjo in udeležbo pri

tej akciji, smo prednjačili pred vsemi celjskimi kolektivi.

Delo sekcije se je nadaljevalo. V aprilu je nastopila s svojimi člani pri skupni akciji o upoštevanju prometnih znakov, katero je organizirala komisija za vzgojo in varnost prometa na občini Za čimboljšo izpopolnitev so bile organizirane tudi ocenjevalne vožnje na relaciji 67 km, z avtomobili in motorji lahke in težke kategorije. Najboljši so bili nagrajeni. Te ocenjevalne vožnje so bile prve v našem društvu ter so se izkazale kot zelo koristne za mlade voznike, ki so pokazali svoje znanje v tem tekmovalnem sistemu.

Poleg vse dejavnosti in skrbi za članstvo je vredno omeniti še to, da je avto-moto sekcija društva LTC od obstoja pa do danes usposobila veliko število šoferjev od katerih se jih je 135 praktično usposobilo na avto Fiat D 600 CE 12-73 in da je ta voz še v izredno dobrem stanju. To se pravi, da je skrb za čuvanje vozil izredno velika, kar dokazuje omenjeni primer.

Vse to delo in izobraževanje članstva pa ne koristi le posamezniku, ampak tudi skupnosti. Mnogi mladi ljudje si tu pridobijo znanje, ki jim pozneje mnogo koristi pri služenju kadrovskega roka.

Za uspešno delovanje in sodelovanje je naše društvo dobilo diplomo za priznano delo od Komisije za varnost in vzgojo človeka pri TNZ.

Prav na kratko je prikazano delo avto-moto sekcije pri društvu LTC v letu 1963 ter se z istim tempom nadaljuje v letošnjem letu.

Ivan Lužar



Tečajniki po opravljenem voznškem izpitu

Štirietažna destilacijska peč

(Nadaljevanje s 1. strani)

zelo dobro, štiri horizontalno nameščene lopatice, ki jih moramo mehansko nastaviti štirim retortam, se mehansko gibljejo vzdolž retort in iz njih vlečejo žareče ogorke. Ogorki padajo skozi lijak pod peč v pripravljene zbirne kesone, katere viličar odnaša izpod peči. Ravnanje s temi stroji je enostavno in ga opravlja le en topilničar. Pri pazljivem delu so retorte ravno tako dobro očiščene, kot če bi to delo opravljal ročno. Tej fazi dela sledi polnjenje retort s šaržo, ki je pripravljena v visečih bunkerjih. Tudi šaržirni stroji delujejo brezhibno. Šaržirni stroji delujejo tako, da dodajalno kolo z močnim vrtenjem dodaje šaržo v polnilno cev. Naenkrat je možno polniti samo posamezne retorte. Čas polnjenja je 5—7 sekund za retorto. Svoje delo opravi stroj hitro in temeljito. V retorto napolni več šarže kot najboljši topilec. Šaržiranju sledi vstavljanje predležev, zmetavanje oken z ilovico in v končni fazi nastavitve alonž na predleže. Pred močnim žarenjem ščitijo topilca pri ma-

nevru železne zavese. Zaščitne zavese se dvigajo in spuščajo po potrebi s pomočjo hidravlike. S tem so bile odpravljene najtežje faze dela manevra, t. j. dešaržiranje in šaržiranje retort. Se vedno pa so pogoji dela zelo težki, največ težav imajo topilci z iznašanjem in vstavljanjem predležev v zgornjo etažo.

Mislím pa, da bo z rekonstrukcijo IX. in X. destilacijske peči tudi ta težka faza odpadla, ker bo predleže zamenjal skupni kondenzator. Pri tem bo odpadlo še poslednje ročno delo, vlečenje cinka, odstranjevanje predležev in alonž, čiščenje predležev in iztresanje Zn prahu, vstavljanje predležev in alonž.

Tako se tudi našemu topilcu obetajo lepši časi.

J. Naraks

Dapisujte v
CINKARNAR

Pokaži kaj znaš, vsi tega ne zmorejo

MARGINALIJE OB MLADINSKI PRIREDITVI

V petek, 3. aprila je mladinski aktiv Cinkarne pripravil zabavni večer z naslovom »Pokaži kaj znaš«. Nastopili so harmonikarji Franc Zeme iz valjarne, recitatorka Jožica Krkalo, folklorna skupina iz valjarne, pevka narodnih pesmi Marija Cmok, popevkarja Alojz Rugoni in Ivan Krkalo ter imitator Stefan Kaurin iz valjarne. Igral je trio »P 3« iz Trnovelj.

Ko gremo mimo metalurškega vratarja, dobimo vtis, da kljub velikemu številu mladih, zaposlenih v Cinkarni, mladinska organizacija ni preveč delavna. V oglednem okencu zasledimo zbledeli emblem in napis Mladinska organizacija, oboje pa pokriva debela plast prahu. Kljub takemu videzu moramo priznati, da je mladinski aktiv zelo delaven. Ker smo o tem že precej brali, se danes ozrimo le na zabavno prireditve.

pesmi in napevov smo spoznali tudi romunska kola in pesmi, ki jih je izvedla skupina iz topilnice pod vodstvom Siniše Dabeskoviča. Po oceni strokovne komisije in gledalcev je vsekakor zaslužila prvo nagrado. Drugo nagrado je prejel Alojz Rugani iz valjarne, ki ji zapel dve popevki, tretjo pa Ivan Krkalo iz valjarne za popevki Ta tvoja ruka mala in Če bi te ljubiti smel. Tudi ostali, ki so ta večer premagali tremo in si upali priti na oder, zaslužijo priznanje. Oddajo je spretno vodila simpatična napovedovalka Jožica Luževič iz meznega oddelka.

Dvorana je bila polna. Mnogi so celo stali, ker je bilo premalo sedežev. Po končani prireditvi je trio igral plesne melodije. Plesalcev je bilo dovolj, toda začeli so zapuščati dvorano, ker so bile plesalke maloštevilne. Malce dvom-



Aleksander in Ljubo sta zaigrala romunska kola

talenti. Če že ne morejo ali pa ne marajo sodelovati, bi vsaj lahko prišle pogledat, kaj zmorejo njihovi tovariši in njihov trud nagradit z aplavzom.

Pogosto je slišati, da mladina v Celju nima razvedrila in zato zahaja v razvpite lokale, toda vse kaže, da temu ni tako. Nekatere bolj navdušujejo zvoki iz jukeboxa in gosti modri dim nešteti cigaret, kakor pa prireditve, ki jih pripravijo tisti, ki najdejo tudi drugačno razvedrilo.

-OC

Obvestilo

V sodobno organiziranem podjetju ima vsak posamezni član kolektiva določeno svoje delovno mesto z določenim področjem. Neorganizirano prizadevanje posameznika izven njegovega področja je potemtakem za kolektiv nekoristno. Resničnost te trditve ugotovimo najbolj v obratih, kjer predvideva tehnološki postopek manipulacijo s tekočimi kovinami ter jedkimi ali vnetljivimi tekočinami. V teh obratih je nadzorno osebje odgovorno, da vsakega delavca pred nastopom dela pouči o nevarnosti, ki preti njemu in celotnemu kolektivu, če ne bo upošteval navodil za delo in vseh varnostnih ukrepov. Če pa je potrebno delavca premestiti na drugo delovno mesto, je nadzorno osebje dolžno, da ga seznani z navodili za novo delovno mesto in ponovno opozori na varnostne ukrepe.

Delavec je dolžan opravljati njemu določeno delo točno po navodilih in disciplinirano upoštevati vse varnostne ukrepe.



Neupoštevanje pravil privede pogosto do raznih osebnih, lahko pa tudi do skupinskih nesreč. Kot praktični primer navajamo nesrečo tovariša Feliksa Roperta, ki se je 2. marca 1964 »spozabil« in z namenom, da pokaže svojo spretnost, lotil manipulacije pri pretakanju žveplene kisline kljub temu, da je s tem delom zadolžen skupinovodja. Ker ni bil predhodno s tem delom seznanjen in ni znal ravnati z ventili, ga je kislina obrizgala po obrazu. Njegova naloga je bila, poiskati vodjo izmene ali skupinovodjo oddelka »cinkov sulfat«, ne pa izpraznjenje rezervoarja s kislino. Imenovan je zaposlen kot izdelovalec cinkovega sulfata.

MLADI TEKMUJEJO V POVEČANJU PRODUKTIVNOSTI

Kako bomo ocenjeni

V okviru celotne težnje za dvig produktivnosti dela v naši delovni organizaciji, zavedajoč se, da bomo le na ta način hitreje napredovali in dvignili življenjski standard vsakega posameznega proizvajalca, meni organizacija ZMS, da moramo ravno mi, mladi proizvajalci k temu prispevati največji delež, kajti v največji meri bomo ravno mi tisti, ki bomo čez nekaj let prevzeli upravljanje v svoje roke in uživali sadove vloženih naporov v sedanjem času.

Z ozirom na analize dela mladih proizvajalcev, katere so nam znane, lahko ugotovimo, da, čeprav v manjši meri, vsi mladi proizvajalci nimajo pravih odnosov do dela in se ne zavedajo dovolj, kako visoko produktivnost zahteva današnji vse hitrejši industrijski razvoj pri nas, kakor tudi v svetu kot celoti in ravno zato razpisujemo to tekmovanje z željo po večji angažiranosti obratnih mladinskih aktivov in vsakega posameznega mladega proizvajalca, da vsepovsod odklanja zaviralne momente nadaljnega razvoja, ker le tako lahko z optimizmom gledamo v prihodnja leta.

TEKMOVALNI POGOJI

V tekmovanju za dvig produktivnosti dela, katerega organizira TK ZMS skupno z UO KMPU, lahko sodelujejo vsi proizvodni mladinski aktiv, kateri bodo redno, najkasneje do 15. v mesecu, pošiljali poročila komisiji, katero je imenoval TK ZMS.

Aktiv, ki lahko v tem tekmovanju sodeluje so naslednji:

1. Aktiv ZMS v kemiji I
2. Aktiv ZMS v metalurgiji
3. Aktiv ZMS v predelovalnih obratih
4. Aktiv ZMS v skupnih delavnicah
5. Aktiv ZMS v kemiji II

PODROČJE TEKMOVANJA

1. prizadevanje mladih proizvajalcev za doseganje boljših proizvodnih rezultatov;
2. zmanjšanje neopravičenih izostankov z dela;
3. upoštevanje HTV predpisov;
4. zmanjšanje obratnih neizdatkov po lastni krivdi;
5. povečanje učinkovitosti delovnega časa;
6. sodelovanje mladih proizvajalcev s predlogi pri racionalizacijah in povečanju ekonomičnosti proizvodnje, skrb za pravilne medsebojne odnose in povečano delovno disciplino;
7. prizadevanje mladih proizvajalcev za manjšo porabo reprodukcijskega materiala in surovin;
8. skrb za strojne naprave in obrat kot celoto;
9. prizadevanje obratnih aktivov ZMS za strokovno izpopolnjevanje in spoznavanje tehnoloških postopkov, ekskurzije po obratih;
10. vsebinsko delo in vpliv proizvodnih konferenc na dvig produktivnosti dela.

OCENJEVALNI SISTEM

Za vsako poslovno poročilo, ki bo zajemalo vseh 12 točk tekmovanja, dobi aktiv 1000 točk. Od tega števila se točke odštevajo in prištevajo po naslednji tabeli:

- Ad 1. Število točk je enako vrednosti obračunske točke brez vseh odbitkov.
- Ad 2. Za vsak neopravičen izostanek — 30 točk.
- Ad 3. Za vsako nenošenje zaščitnih sredstev — 10 točk; za vsako obratno neizdatko zaradi nenošenja zaščitnih sredstev — 50 točk.
- Ad 4. Za vsako obratno neizdatko po lastni krivdi — 30 točk.
- Ad 5. Od 50 do 200 točk (po oceni komisije).
- Ad 6. Za vsak predlog 100 točk; za vsak nagrajen predlog, ki ne bo sprejet 200 točk; za vsak sprejeti predlog — 500 točk.
- Ad 7. Koeficient $10 \times$ dodatek točk ob tromesečnem obračunu.

Ad 8. Od 100 do 300 točk (po oceni komisije).

Ad 9. Za vsako strokovno predavanje (odvisno od kvalitete in udeležbe) od 50 do 200 točk (po oceni komisije), enako za vsako ekskurzijo.

Ad 10. Od 50 do 200 točk (po oceni komisije).

POROČILA MORAJO VSEBOVATI

vseh deset točk tekmovanja in morajo točno navajati vse uspehe oziroma neuspehe. Za vsako namerno zatajitev neuspehov lahko komisija odbije aktivno določeno število točk. Številčno in pismeno se mora v poročilu navesti pod točko 2, 3, 4, 6, 9 in 10.

Podatke, katere vodstva obratnih aktivov ZMS nimajo na razpolago, si morajo preskrbeti v obratovodstvu, mojstrski pisarni ali kadrovskem oddelku. K poslanemu poročilu je treba priložiti vse zapisnike proizvodnih konferenc. Poročila je treba oddati v pisarni družbeno-političnih organizacij in morajo biti naslovljena »tekmovalni komisiji za dvig produktivnosti dela«.

TEKMOVALNA KOMISIJA

Zaradi objektivnosti ocenjevanja aktivov ZMS pri tekmovanju za dvig produktivnosti dela, sestavljajo komisijo predstavniki obratnih mladinskih aktivov ZMS, obratovodstev in UO KMPU.

Člani komisije:

Predsednik:

Janez Mirnik

Člani:

Đorđe Panzalo, kemija I
Boro Đukelić, metalurgija
Milan Milčinić, predel. obrati
Jože Dojar, skupne delavnice
Zvonko Kobale, kemija II
ing. Vili Raznožnik, kemija I
Nuša Slapnik, metalurgija
Stevio Jovanović, predel. obrati
Ivan Lužar, skupne delavnice
ing. Rudi Šibli, kemija II
Franc Vodenik, UO KMPU

NAGRADE

Najboljši aktiv ZMS v tem tekmovanju bo po sklepu UO šel na tridnevni izlet, TK ZMS pa bo predal najboljšemu aktivu prehodno zastavico.

INFORMACIJE

Vse informacije v zvezi s tekmovanjem dobite pri predsedniku komisije, tovarišu Janezu Mirniku, tel. 311.

TK ZMS

PROBLEM KADROV

(Nadaljevanje z 2. strani)

alno in zadržano gradnjo, da bi se na ta način čimprej izkopal iz velikih težav, ki jih mnogi občutijo zaradi pomanjkanja ustreznih stanovanj.

Da bi lahko pravočasno pridobili zadostno število delavcev, smo pripravili osnutek kadrovskega plana, ki bo v kratkem v razpravi in ki nam daje orientacijo za izdelavo podrobnejših planov, kot so štipendiranje, šolanje v lastni tehniški šoli, organizacijo tečajev za pridobivanje znanja za delovno mesto in podobno.

Vsa ta težka in odgovorna kadrovska vprašanja pa ne bo mogla rešiti za to poklicna služba, če ne bo v tem smislu polne aktivizacije in pomoči s strani vseh članov kolektiva, predvsem pa v proizvodnji in strokovnih službah.

Karel Sagadin

DOPIŠUJTE

v naše glasilo!

Obvestilo stanovanjske skupnosti

Stanovanjska komisija dodeluje nova, kakor tudi izpraznjena stanovanja po predhodno določenem vrstnem redu prosilcev, ki ga je sprejel Centralni delavski svet po Pravilniku o dodeljevanju stanovanj. Izjemno dodeljuje Upravni odbor podjetja stanovanja višjim strokovnim kadrom, ki so nujno potrebni za nemoteno poslovanje podjetja. Razen po navedenih načelih ni možna dodelitev stanovanja nobenemu prosilcu.

Na stanovanjsko komisijo prihajajo dnevno prošnje delavcev, ki niso zajeti v prednostni listi prosilcev, niti nimajo pogojev za dodelitev stanovanja po A krite-

riju. Stanovanjska komisija te prošnje skrbno pregleda in jih vlogo v evidenco do prihodnjega razpisa za sestavo nove prioritete liste. Nesmiselno bi bilo vsakemu pismeno sporočiti stereotipni odgovor, da je komisija njegovo prošnjo sprejela in jo vložila v evidenco. Zato obvešča komisija vse prosilce za dodelitev stanovanja, ki žele odgovor na svojo prošnjo, da se lahko zglase za družbeni standard, kjer jim bo v referatu kadrovskega sektorja dan na vpogled zapisnik stanovanjske komisije v njihovi zadevi.

I. Svetličič

Še nekaj prostih mest v naših letoviščih

Ze prvi dnevi prijavljanja za letovanje, posebno na morju, so pokazali, da imajo naši delovni ljudje veliko zanimanje za oddih, saj se je doslej prijavilo že 223 članov in njih svojcev.

Se vedno razpolagamo z nekaj nezasedenimi mesti — ležišči in sicer:

OTOK BRAC — SUPETAR

V mesecu juniju so še vsa mesta — ležišča prosta, kakor tudi od 1. do 10. julija, nadalje od 11. do 20. julija je še 6 prostih mest. V mesecu avgustu od 1. do 10. je še 7, od 11. do 20. je še 15 in od 21. do 31. je še 11 prostih mest.

VELIKI LOŠINJ

V mesecu juniju so še vsa mesta prosta, kakor tudi od 1. do 10. septembra.

OPATIJA

V mesecu juniju so še vsa mesta nezasedena, kakor tudi od 1. septembra dalje.

BIOGRAD NA MORJU

V mesecu juniju od 1. do 20. je prostih še 6 weekend hišic, po 3 ležišča, kakor tudi od 1. do 20. septembra.

MAKARSKA

V mesecu juniju od 10. do 30. so še nezasedena mesta, kakor tudi nekaj mest v mesecu juliju in avgustu.

LOGARSKA DOLINA

Náš dom v Logarski dolini bo preurejen in na novo opremljen do pričetka glavne sezone. Tu bo na razpolago okrog 20 ležišč. Cena, ki je bila objavljena v »Cinkarnarju« 15. marca 1964 v znesku din 1.800 je bila cena, ki jo ima Planinski dom — Celje. Cena oskrbnega dne v našem domu je 1.100 din.

Pohitite s prijavi. Privoščite si letni oddih v naših razpoložljivih kapacitetah na morju ali v Logarski dolini.

Kristina Mitrovič



V februarju je bilo 28 poškodb pri delu s 457 izgubljenimi dnevi (v 2 mesecih 57 poškodb s 1018 izgubljenimi dnevi); 8 poškodb na poti s 174 izgubljenimi dnevi (v 2

mesecih 13 poškodb z 225 izgubljenimi dnevi). Skupaj 36 poškodb s 631 izgubljenimi dnevi (v 2 mesecih 70 poškodb s 1243 izgubljenimi dnevi).

Pregled nesreč v posameznih ekonomskih enotah

	Št. nesreč pri delu	Št. izgubljeni dni	Št. nesreč na 100 zaposl.	Izgubljeni dni na 1 nesrečo	Izgubljeni dni na 1 zaposlenega
Metalurgija	6	181	13,8	30,1	4,16
Predelovalni obrati	3	22	17,4	7,3	1,28
Anorganska kemija	11	126	45,8	11,5	5,24
Organska kemija	—	—	—	—	—
Vzdrževalni obrati	6	50	21,5	8,3	1,79
Uprava, ostalo	2	78	4,1	39,—	1,59
Skupaj	28	457	16,7	16,4	2,73

Pri delu so se poškodovali:

V topilnici:

BARBULOVIČ Veselin, star 29 let. Poškodoval se je dne 17. februarja, ko je pri vstavljanju predležev v pečna okna moral visoko dvigniti predlež. BRILEJ Franc, star 39 let. Poškodoval se je 12. februarja pri posnemanju cinka. Dobil je opekline po obrazu in očeh, zaradi tega, ker ni imel nameščen ščitnik. DERVIŠ Nebih, star 23 let. Poškodoval se je dne 6. februarja pri podiranju predležev. Ker so bili v predlezu ostanki cinka, se mu je cink vlijil v čevlji ter ga opeknel po stopalu. LOSIČ Rado, star 23 let. Poškodoval se je dne 26. februarja. Pri razkladanju bobnov s cinkovim prahom je dobil prst med bobne. LORGER Ivan, star 34 let. Poškodoval se je dne 9. februarja pri vstavljanju opeke v pečne regeneratore. Pri rušenju zida mu je kamen padel na nogo.

V keramiki:

KNEZ Rudi, star 19 let. Poškodoval se je dne 6. februarja pri transportu šamota v samokolnici zaradi obračanja v tesnem prostoru.

V valjarni:

ANTEŠEVIČ Vitomir, star 29 let. Poškodoval se je dne 29. februarja pri transportu valja. Vozček ga je pritisnil s strani. VUKOSAVLJEVIČ Miroslav, star 26 let. Dne 15. februarja se je pri kopanju opeknel po telesu, ker je malomarno ravnal z ventilom za vodo. ZAJC Zdravko, star 23 let. Dne 6. februarja se je pri rezanju pločevine urezal v roko, ker mu je spodletela ročna varovalka.

V obratih soli:

KUFNER Viktor, star 44. let. Poškodoval se je 28. februarja, ko mu je pri obračanju vozička, naloženega z galico, spodrsnilo. Udaril se je v hrbet. SAVIČ Andjelko, star 26 let. Poškodoval se je dne 26. februarja, ko si je na neroden način hotel odrezati vrh pri hlačah. Urezal se je v roko. VREZANOVIČ Ljubiša, star 24 let, se je poškodoval dne 10. februarja. Pri čiščenju izparjevalne ponve in popravila mešala je sodelavec zavrtel zobato kolo, na katerem je ponesrečenec imel naslonjeno roko. Stisnilo mu je prst.

Pigmenti:

FRIŠEK Anton, star 35 let, se je poškodoval dne 8. februarja. Pri prenašanju svinčenih blokov se mu je en blok zlomil in mu padel na nogo. GOGANIČ Drago-ljub, star 36 let. Poškodoval se je dne 7. februarja, ko je brez zaščitnih očal odpiral bobne z NaOH. Košček lužnega kamna mu je odskočil s pločevine v oko ter

mu ga poškodoval. JESENKO Miha, star 37 let, se je poškodoval dne 19. februarja, ker ni upošteval varnostne predpise in med obratovanjem stroja nameščal jermen. Dobil je obleko med jermen in jermenico. Stisnilo mu je prsni koš. SEKULIČ Radovan, star 30 let. Dne 5. februarja mu je pri izpražnjevanju prikolice z odpadki iz kemičnih obratov brizgnilo v oko. SKALE Martin, star 31 let. Dne 4. februarja se je pri taljenju zamrznjene cevi z varilno lampo opeknel v zapestje. PAJTAK Rok, star 28 let. Dne 13. februarja si je pri transportiranju črpalke v obratu novi litopon ob rob ostre rolke odrgnil roko.

V obratu umetnih gnojil:

KOZMUS Franc, star 36 let se je poškodoval dne 27. februarja, ko je pakiral superfosfat. S kupa superfosfata se je odtrgal plaz ter zasul ponesrečencu noge. Drugi delavci so se pravočasno umaknili.

V obratu Mozirje:

KODRIČ Barbara, stara 60 let, se je pri sekanju drv dne 4. februarja usekala v palec leve roke.

V strojni službi:

SMRKOL Gašper, star 24 let, si je dne 24. februarja pri brušenju ploščatega železa na brusilnem stroju poškodoval prst. STANCER Srečko, star 24 let. Pri popravilu vrat na peči mu je padel tujek v oko.

V elektro službi:

RAMŠAK Božidar, star 32 let si je poškodoval roko. Vrata razdelilne omare so ga oplazila po njej.

V energetiki:

DEBELAK Mirko, star 31 let. Dne 20. februarja ga je opekla po stopalu žerjavica, ko je čistil rešetko parnega kotla. BORKO Matija, star 26 let, se je dne 2. februarja udaril z železnim drogom, ko je čistil kotlišče.

V gradbenem oddelku:

KOREZ Anton, star 42 let. Pri podajanju opeke na oder mu je dne 5. februarja ena padla na glavo.

V transportnem oddelku:

KOSTOMAJ Štefan, star 27 let, se je poškodoval dne 27. februarja, ko je z aku-vozičkom prevahal cink v obrat »cinkovo belilo«. Zaradi neprevidnosti in nereda v obratu je zadel z vozičkom v zaboj, ki je bil na poti. Pri tem mu je stisnilo prsni koš ob komoro cinkovega belila. OBLAK Rudi, star 25 let. Dne 6. februarja mu je pri odvozu ogorkov z viličarjem zanesel veter prah v oči.

ZAKAJ NE UPOŠTEVAMO HTV PREDPISOV

Delo v obratu svinčenih oksidov je za naše zdravje zelo škodljivo, če ne uporabljamo predpisanih respiratorjev.

O tem se je že marsikdo od nas prepričal »na lastni koži«. Kljub temu, da se nekateri pod krinko raznih izgovorov izogibajo nošenju respiratorjev, v kratkem času plačajo davek v obliki zastrupitve s svincem.

Čas je, da nadzorno osebje postroji kontrolo izvajanja varnostnih ukrepov in predpisov ter varnostno nediscipliniranost strogo kaznuje.

Zaustripitev s svincom ni stvar samo obolelega, ki je v vsakem primeru največ prizadet, temveč celotnega kolektiva v okviru preprečevanja nesreč ter skrbi za človeka.

Kljub opozarjanju ter pritisku s strani nadzornega osebja niso pri delu uporabljali respiratorje naslednji tovariši:

Kojkič Todor, dne 29. 2.; Trikoš Dragos, dne 29. 2.; Laubič Anton, dne 2. 3. (vsi obrat »svinčni oksidi«).

Šket Jakob, dne 28. 2.; Sodin Anton, dne 29. 2.; Brkič Velimir, dne 29. 2.; Skale Martin, dne 2. 3. (vsi obrat »ultramarin«).

Te in tudi vse ostale tovariše opozarjamo, da bomo odslej kršitve varnostnih ukrepov najstrožje kaznovali in ne bomo upoštevali nobenih izgovorov.

HTV služba



Poškodbe na poti

Franc PULKO, star 30 let. Dne 8. februarja mu je na poti v službo na poledeneli cesti spodneslo kolo. Pri padcu si je poškodoval obraz.

Ing. Drago ČEH, star 54 let. Ko se je dne 4. februarja peljal v osebni avtomobilu našega podjetja, ki ga je upravljal vozač Vrečko Slavko, je prišlo do trčenja s tovornim avtomobilom. Ponesrečenec je poškodoval roko.

Slavko VREČKO, star 41 let. Dne 4. februarja je vozil osebni avtomobil v Ljubljano. Zaradi megle in poledice je prišlo do trčenja. Imenovanega je pritisnilo ob volan ter mu poškodovalo prsni koš.

Julijana BRENCÉ, stara 36 let. Dne 14. februarja je na poti v službo zaradi poledice padla na

korenine od drevesa ter si poškodovala hrbet.

Ervin TAUČAR, star 44 let. Dne 15. februarja mu je na poti iz službe spodrsnilo. Pri padcu si je poškodoval levo roko in oko.

Simon PETKOVSKI, star 33 let. Ko se je dne 18. februarja peljal iz službe s kolesom, ga je prehitel mopedist. Pri prehitevanju je ponesrečenca podrl. Ponesrečenec je občutil bolečine v hrbtu.

Miroslava GROBIN, stara 20 let. Dne 8. januarja ji je na poti v službo spodrsnilo na ledu. Pri padcu si je poškodovala nogo.

Rajko VODIŠEK, star 22 let. Dne 29. februarja mu je na poti iz službe spodrsnilo, ko se je hotel izogniti kamnu. Pri padcu si je poškodoval roko v zapestju.

PROMETNI PREDPISI VELJAJO TUDI ZA PEŠCE

Postopna mehanizacija in motorizacija internega transporta se odraža v povečanem obsegu prometa na območju Cinkarne. Podjetje je opremilo svoje ceste in dvorišča z različnimi prometnimi znaki, ki naj bi pomagali preprečevati prometne nesreče v podjetju. Kljub vsemu se nam ni posrečilo odpraviti nagle vožnje voznikov vozičkov, viličarjev ali tujih tovornih avtomobilov. Pogosto imam vtis, da koristniki naših cest in dvorišč niso seznanjeni z osnovnimi prometnimi predpisi, ali pa jih ignorirajo. Nagla vožnja, neupoštevanje prometnih

znakov ter pravil o prednosti desnega, peljejo do nesreč in materialnih izgub. Naše podjetje rabi denar za izgradnjo novih obratov, da nam lahko zagotovi naraščanje življenjskega standarda v prihodnjih letih. Mi pa moramo skrbeti za to, da ta denar ne razsipavamo. Nezainteresiranost za kontrolo izvajanja varnostnih ukrepov in predpisov, med katere spadajo tudi prometni predpisi, je vzrok številnih nesreč, zaradi katerih po nepotrebnem izgublamo denar, ki ga tako nujno potrebujemo.

R. Marinovsky

Obratna ambulanta v preteklem letu

Gibanje bolniškega staleža

(Nadaljevanje)

Ker smo že v prejšnjem sestavku nanizali vrstni red nezgod in bolezenskih skupin, kakor so one v procentu terjale izgubljene dni, in ko smo tudi poskušali prikazati, kateri obrati so odstopali od povprečnih 5,35 % bolniškega staleža, je morda le primerno nakazati nekatere specifičnosti v posameznih obratih.

Primerjano z izgubo dni celotnega podjetja, izstopajo posamezni obrati z naslednjimi izgubami: **Valjarna:** Nadpovprečen procent izgubljenih dni zaradi nezgod, obolenja kosti, gibal in TBC.

Topilnica: Nadpovprečen procent izgubljenih dni zaradi nezgod, obolenj kože in podkožja ter srca.

Kemija I: Nadpovprečen odstotek izgubljenih dni zaradi obolenj kosti in gibal, obolenj prebavil in TBC.

Pomožni oddelki: Nenormalno izstopajo komplikacije nosečnosti in izgubljeni dnevi zaradi splava.

Keramika: Nezgode so za ca. 22 odstotkov pod tovarniškim povprečjem, nad povprečjem pa imamo obolenja prehrane in presnove in obolenja dihal.

Plinarna: Njene izgube ne kažejo posebnih odstopanj od povprečja tovarne.

Transport: V tem oddelku ugotavljamo izreden premik navzgor pri izgubah zaradi nezgod in precejšnje število izgubljenih dni zaradi psihičnih obolenj.

Pražarna in PIK: Očitna je nadpovprečna izguba bolniških dni zaradi nezgod in dihalnih obolenj zaradi nezgod in dihalnih obolenj.

Mehanična in energetika: Obrat

kaže nadpovprečno izgubo delovnih dni zaradi prebavnih obolenj in dihalnih motenj, medtem ko so ostale skupine pod povprečjem.

Gradbeni oddelki: Nadpovprečna izguba je izkazana v skupini nezgod in obolenj srca in ožilja.

Uslužbeni: V tej skupini nadpovprečno izstopajo obolenja živcev in čutil, lažja dihalna obolenja, komplikacije nosečnosti ter splavi ter izguba delovnih dni zaradi nege družinskih članov.

Kemija II: Nad tovarniškim povprečjem je skupina nezgod, nekaj manj obolenja dihal ter izgubljeni dnevi zaradi nege.

Obratovodstva, ki bodo v povezavi z obratno ambulanto podrobneje analizirala izgubljene dni v svojih obratih v preteklem letu, bodo iz podrobnejše analize lahko dobila poučne podatke, ki naj bi služili kot osnova za razne možne preventivne ukrepe, bodisi tehnične narave ali pa tudi zdravstveno-preventivne narave.

Vsaka analiza dela se ne sme končati na čisti konstataciji, ampak mora služiti kot osnova za nadaljnje programiranje in zasledovanje podatkov, ki so za nek uspeh in neuspeh sodooločujoči. Tako tudi ta naša analiza ne sme ostati stvar gola poročila, temveč jo je treba nujno vrednotiti kot bogat pokazatelj v nadaljnjem delu. (Se nadaljuje)

Velika skrb za požarno varnost v OBB

V zadnji številki Cinkarnarja smo objavili članek Preprečena škoda. Po izidu časopisa pa je obratovodstvo OOB uredilo območje omenjenega bunkerja in sam bunker; pokrili so ga z negorljivim materialom, čeravno to ni bila njihova dolžnost.

Hvale vredno je dejstvo, da obratovodstvo strogo upošteva navodila požarnovarnostne službe. Vsako pripombo upošteva in v najkrajšem času ukrene vse potrebno. Menimo, da bi morali vsi obrati posnemati odnos OOB do varnostnih predpisov. S tem bi samo prispevali čim večji požarni varnosti v podjetju.

Vsem obratom priporočamo, da na opozorila službe požarne varnosti čimprej odpravijo vse pomanjkljivosti, ker s tem lahko pripomorejo, da ne bo prišlo do večje nesreče. Nesreča je naša skupna škoda, ki jo pogosto povzroči neupoštevanje opozoril in smernic za odpravo podobnih pomanjkljivosti.

POETOVA KRONIKA

Naš kombi drvi, drvi da blato in prah izpod koles leti. Ni važno kakšni so predpisi saj veš, da v osebni lasti nisi.

Statut smo jeli mi sprejeti, a delavski svet sejo dvakrat je moral imeti,

ker zanimanja je bilo premalo, pa jih je pol doma ostalo. Bratci veselji vsi porinimo cisterne tri.

Cisterne polne morajo biti vse, a ni važno s kakšno silo dela se. Mehanizacija si težko pot utira, med naša dva tovarna tira.

Blagajnik denar je v bifeju skril, ker mislil je, da zjutraj nazaj ga bo dobil.

Toda v bife so naš vlomili in ves si izkupiček prisvojili.



Uspešna KRVODAJALSKA AKCIJA

V sodelovanju z Občinskim RKS v Celju in postajo za transfuzijo krvi smo v sredo, dne 11. 3. 1964 organizirali krvodajalsko akcijo v našem kolektivu.

Po veliki propagandni aktivnosti sindikalnih podružnic pri zbiranju prijav, se je prijavilo 240 krvodajalcev. Vodilni delavci in sindikalni funkcionarji so z osebnim zgledom prednjačili pri oddaji krvi in prihajali v obratno ambulanto s svojimi skupinami. Prijavilo se je 170 delavcev, od katerih je zdravnik po vsestranskem pregledu zavrnil 16 oseb. Kri je darovalo 154 delavcev.

S tem humanim dejanjem je naš delovni kolektiv ponovno pokazal visoko zavest. Na pobudo Občinskega odbora Rdečega križa objavljamo imena vseh krvodajalcev in se jim iskreno javno zahvaljujemo za izkazano človekoljubje. Pri vsakem imenu je v oklepaju označeno, kolikokrat je doslej daroval kri.

Topilnica: Miljevič Lazar (1), Stamenkovič Rade (2), Perc Milan (9), Goluh Ludvik (5), Lavbič Ciril (2), Zolgar Tomaž (8), Vipotnik Franc (3); **keramika:** Podrepšek Heda (21), Filipovič Ljubisav (1), Medved Stanko (1), Pravica Jože (4), Vatovec Franc (6); **prazarna:** Pungaršek Vinko (2), Lenko Valentin (1), Milojevič Nikola (1), Jokan Anton (1), Šalamun Konrad (3), Stojkovič Slobodan (5), Grujič Ljubiša (2), Jovanovič Jovan (4), Vinder Peter (3), Bahčič Franc (1), Šmit Oskar (7), Salobir Karel (4); **PIK:** Govadič Franjo (1), Mužar Ivan (1), Počivalšek Ciril (1), Teršek Franc (5), Cokan Martin (1), Skrt Vili (2), Semrov Anton (3), Hokman Stefan I. (2), Lamper Drago (1), Skarlovnik Ivan (1), Markovič Stane (1), Žibret Stefan (1), Kolšek Fric (1), Pirš Srečko (1), Citerer Vlado (1); **kemija 1:** Antešević Novak (1), Botolen Srečko (1), Blažič Alojz (2), Bračko Viktor (3); **umetna gnojila:** Zupanc Albin I. (10), Feguš

Popovič Dušan (1), Pečnik Maks (1), Petkovski Simo (7), Krajnc Vinko (4), Kalafatič Slavko (1), Krkalo Ivan (1), Šket Ivan (3), Pangerl Stanko (1), Drobnač Miha (1), Grebovšek Milan (3), Pecl Herman (2), Lukaček Zlatko (3); **mehanična delavnica:** Ramšak Karel (4), Cverle Konrad (1), Zolak Veljko (9), Tomažič Ivan (2), Medved Matjaž (1), Znidar Fric (1), Peciga Rajko (ni), Lužar Ivan (6), Grivič Stefan (4); **priprava dela:** Mali Franc (1); **gradbeni oddelk:** Jurhar Edo (1); **mizarska delavnica:** Speglič Ivan (2), Galeršek Franc (11); **elektro delavnica:** Zibret Martin (8); **meritve:** Salej Boris (5), Vodišek Rajko (1); **energetika:** Muja Handi (1), Kerček Rudi (1); **plinarna:** Novak Jakob (11), Pangerl Jože (3), Kolenc Anton (2); **transport:** Ograjenšek Martin (11); **skladišče:** Skalický Jan (4), Gobec Ferdo (2); **finančni sektor:** Rojnik Aleksander (5), Brumec šec Mira (1), Nikolič Martina (1), Nada (2), Ostruh Mimi (2), Koro-Ograjenšek Boža (1), Lesjak Vilma (1); **kadrovski sektor:** Svetličič Ivo (2); **kuhinja TO:** Martinuč Pavla (1), Rabuzin Terezija (2), Zupanc Slava (2), Herček Mira (1), Jerebinšek Dragica (1); **pomožni oddelk:** Petek Mihael (3), Valenčak Jože (1); **pralnica:** Kaurič Jože (6); **investicije:** Brglez ing. Marjan (7), Bajec Ivan (3), Kovačič Gorazd (2); **razvojni inštitut:** Resman ing. Jože (3); **glavni laboratorij:** Jošt ing. Katarina (2), Benčina ing. Silva (1), Štifter Franc (5); **svojei:** Cater Anica (1).

Vsem prijavljencem, ki ob tej priložnosti niso mogli darovati krvi zaradi slabe pripravljenosti ekipe za transfuzijo krvi, ali pa so bili zdravniško začasno odklonjeni, sporočamo, da bomo v mesecu septembru ali oktobru letos

»Sem pa tja« v celjskem gledališču

Peta letošnja premiera za odrasle — poleg dveh iger za otroke — je vedra komedija SEM PA TJA avstrijskega pisatelja Ödöna von Horvátha. Zakaj »Sem pa tja«? Događa se namreč na odročnem mejnem mostu med dvema državama nekje na svetu, skoraj zagotovo pa v Evropi. Zgodba je docela izmišljena, izmišljen pa ni obmejni pripetljaj. Začne se s tem, da žandar leve strani prižene do mostu osirotelega drogerista Sirotnika. Od tod ga poženejo čez mejo. Na drugi strani mostu, v državi, kjer se je pravzaprav rodil, pa ga ne sprejmejo več, ker je menda pozabil obnoviti državljanstvo. In tako ga zgolj zaradi nesmiselnih zakonov in birokracije pošiljajo zdaj sem, zdaj tja, zdaj na to stran mejnega mostu, zdaj na ono stran. To premikanje pa ima še druge vzrode: obmejni organ leve strani je namreč oče lepe hčerke, ki ponoči uhaša k mlademu graničarju na drugi strani, izgnani drogerist pa mora kot brezdomec prenašati pošto zdaj od jeznege očeta, ki ne da hčere, zdaj od ogorčenega bodočega zeta. Stvar se nazadnje le srečno izteče, ko posežejo v zgodbo tihotapci z mamili.

Pred drugo svetovno vojno umrl Horváth je hotel s tem delom ošitati nesmiselno zlorabljanje državnih mej, ki so največkrat za to, da ljudi — saj so na obeh straneh enaki ljudje — razdvajajo in poneumljajo, korist od tega pa imajo posamezniki. Horváth se je za to izpoved poslužil nenavadnih situacij in slikanja originalnih človeških tipov, vse to zato, da bi se ljudje v gledališču najprej razvedrili in šele skozi smeh odkrili pravo idejno jedro komedije.

SEM PA TJA je zrežiral Juro Kislinger, mikavno odrsko podobo je zasnoval Avgust Lavrenčič. Brezdomca igra Marijan Breznik očeta lepe Eve, ki jo igra Mija Mencejeva, Janez Skof, njenega

zaročenca Janez Bermež. Žandar je Pavle Jeršin, postavna krčmarica »Pri pošti« Marija Goršičeva, v ostalih vlogah pa nastopajo Sandi Krošl, Volodja Peer,

Franci Gabrovšek, Nada Božičeva, Marjanca Krošlova, Jože Pristov, Marjan Dolinar, Jana Šmida in Alfonz Kumer.

jž



Prizor iz Horváthove komedije »Sem pa tja«

Predlogi in ugotovitve abonementov

Na 4. sestanku abonementov v kuhinji toplega obroka so bili podani naslednji predlogi in pripombe:

- količina hrane v posameznih skodelah je neenakomerna;
- pri zajemanju iz kotla je treba hrano dobro premešati;
- količina 16 dkg pljuček za en obrok ne zadostuje;
- normativ drobovine je treba povečati;
- telečji paprikaš se je doslej kuhal le ob nedeljah. V bodoče naj se pripravlja ta jed tudi ob delavnikih;
- golaš s testeninami je običajno preveč papriciran. Napako je treba popraviti takoj, da bo okus golaša odgovarjal večini;
- srbski pasulj naj bo manj soljen, ker je prekajeno meso dovolj slano;
- v gobovi rižoti naj bo v prihodnje zaradi previsokih stroškov manjša količina mesa.

Pogosto sta kvaliteta in okus hrane v popoldanski in nočni izmeni bistveno slabša kot dopoldne, čeravno so na razpolago enake količine živil. Vzrok temu je slabo strokovno delo kuharic. V bodoče morajo popoldanske in nočne kuharice strogo upoštevati navodila glavne kuharice.

Abonenti opažajo, da nekateri zelo brezobzirno ravna s porcijami in jih kvarijo. V jedilnici naj dela taka snažilka, ki bo sposobna krivice opozarjati in bo redno prijavljala nastalo škodo. Priporočljivo bi bilo tudi, da se sedanje porcije v glavni jedilnici zamenjajo s primernimi krožniki.

Postavljeno je bilo tudi vprašanje, čemu še vedno ni popravljen miza, ki jo je namerno poškodoval Živojin Djordjevič. Od imenovanega je treba zahtevati, da škodo povrne.

Mnogo je kritike zaradi starega kruha ob ponedeljkih. Najti je treba primerna skladišča ali pa naročiti le toliko kruha, da ne bo ostajal od sobote do ponedeljka. Abonenti so tudi predlagali, da se ponovno odobri delitev suhega obroka v posameznih primerih kot

nadomestilo za topli obrok, kadar le-ta po kvaliteti ali okusu ni posamezniku všeč.

Na splošno so abonenti ugotovili, da sta se v zadnjem mesecu okus kakor tudi kvaliteta hrane bistveno izboljšala.

Mesečni analitski obračun toplega obroka za februar 1964

	Povprečne količine za 1 obrok					
	Dnevno štev. obrokov	Stroški živil din	Kalorična vrednost	Meso dkg	Mast dkg	Kruh dkg
Normativ	1200	100,00	1000	10,000	2,00	16,67
Realizacija	977	100,83	1122	10,15	2,15	16,91



Novosti iz naše
KNJIŽNICE

Knjige:
Bader O., M. Thérét: Dictionnaire de métallurgie, Paris 1961. S. 669.
British Chemical Plant. London 1963. S. 66. 02.
Križanič F.: Elektronski aritmetični računalniki, Ljubljana 1960. S. 681.14.
Lange-Kowal E. E.: Langenscheidts Handwörterbuch Französisch. Berlin 1963. S. 413.
Maier N. R. F.: Industrijska psihologija. Zagreb 1964. S. 658.013.
Horn H.: Klein — aber oho! Berlin 1960. S. 621.31.
Langenscheidts Taschenwörterbuch der spanischen und deutschen Sprache. Berlin 1962. S. 413.
Merkulov I. A.: Raketen fliegen zum Mond. Berlin 1960. S. 621.9.
Nauheim F.: Poslovna pisma, poslovni uspeh. Zagreb 1962. S. 651.
Perelman J. I.: Unterhaltsame Physik. Leipzig 1963. S. 53.
Saffold R., A. Smalley: The slide Rule.

Garden City N. Y. 1962. S. 518.
Sedanja in perspektivna dejavnost raziskovalnih organizacij s področja matematično-tehničnih ved. Ljubljana 1963. S. 62.001.5.
Služba tehnične informacije v podjetju in njene ekonomske koristi. Ljubljana 1963. S. 002.
Smithells C. J.: Metals Reference Book. I-II. London 1962. S. 669.01.
1964. S. 413umhlwömlhwömdmdmd
Splošni tehniški slovar. II. Ljubljana 1964. S. 413.62.
Spravočnik himika. II. Leningrad-Moskva 1963. S. 54.
VDE-Vorschriften. I-IV. Berlin 1961—1964. S. 621.3.
Vistička Z.: Sheme spajanja u elektro-tehnici. II. Zagreb 1963. S. 621.316.
Wittenberger W.: Chemische Betriebstechnik. Wien 1962. S. 66.
Organizacija naučno-istraživačkog rada u industrijskom preduzeću SAD. Beograd 1964. S. 62.001.5.



Karel (8), Žibret Ernest (1), Zagmajster Ludvik (3), Zarkovič Jože (2), Hrovatin Jože (1), Kinstek Ivan (1); **novi litopon:** Kompan Ljubo (5), Mak Stanko (1), Kos Vili (7), Slatinšek Jože (2), Mravljak Anton (1), Ocvirk Stanko (1), Palatinup Viktor (1), Ocvirk Alojz (1), Turnšek Franc (1), Kolar Jože (8), Pintarič Jože (1), Tomažič Franc (7); **kemija 2:** ing. Sibli Rudi (3), Ivakič Drago (4), Zagar Vinko (3), Lajler Jože (2), Ašenberger Jože (2), Marovšek Ignac (2), Cah Siro (1), Špiljak Anton (1), Vrbovšek Ivan (1), Breclj Franc (3), Gaber Mirko (19), Polenik Maks (4), ing. Kapus Franc (1), Rošar Vinko (1); **valjarna in predelovalni obrati:** Templak Marjan (2), Šmajš Anton (4), Veselko Stefan (3), Smukovič Rudi (2), Del Negro Boris (11), Zorko Anton (4), Korošec Helena (2), Pompe Anica (2), Krkalo Jožica (1), Jovanovič Stevan (2), Horvat Franjo (1), Pangerl Rudolf (4), Kampuš Ivan (1), Krznar Alojz (5), Markovič Slavoljub (4), Štor Jožica (1), Malgaj Karel (3), Pulko Franc (3), Lorenčak Marija (3),

Na našem dvorišču



Od jeze bratec je poskočil, da si hlače ne bi zmočil

odgovori SOCIALNO ZAVAROVANJE

V: Zelo pogosto nanese pogovor na pokojnino. Razpravlja se o osebnih, invalidskih in vzporedno tudi o družinskih pokojninah. Med takimi pogovori navadno posameznik s poudarkom pojasnjuje, »saj po moji smrti bo žena dobila pokojnino, saj vdovi pripada, vdova mora dobiti, saj vdova...« Pri nobenem takem pogovoru pa še nisem slišal, kako je po ženi smrti z možem vdovec. Zato me zanima, če ima tudi mož-vdovec kake pravice iz pokojninskega zavarovanja po smrti svoje žene? Se eno bi rad vedel. Kako je z razvezano ženo? Ima razvezana žena kake pravice po razvezanem, umrlem možu?

O.: Tudi vdovec ima pravico do družinske pokojnine, po svoji umrli ženi. A to v primeru, da je bila žena zavarovanka torej, da je bila žena zaposlena in da je moža do svoje smrti preživljala in, da je mož bil na dan njene smrti star več kot 60 let. Če je mož na dan žene smrti mlajši kot 60 let, mu pripada družinska pokojnina samo v primeru, če je popolnoma nezmožen za delo. Zakonec, ne glede na spol nima pravice do družinske pokojnine v primerih:

1. Če se ugotovi, da je bila zakonska zveza sklenjena z namenom, da si zakonec pridobi pravico do družinske pokojnine in da je taka zakonska zveza trajala manj kot 1 leto.

2. Če je trajala zakonska zveza z zavarovancem, ki je užival osebno pokojnino in invalidnino po predpisih o invalidskem zavarovanju manj kot 1 leto.

3. Pravice do družinske pokojnine nima razvezani zakonec, če je bila zakonska zveza razvezana s pravnomočno sodbo sodišča, preživnina pa mu ni bila prisojena.

4. Ne pripada tudi zakoncu, ki je 6 mesecev ali dalj pred zavarovancevo smrtjo neopravičeno zapustil zakonsko skupnost in živel izven te skupnosti. Tako prekinitve skupnega življenja pa presoja sodišče, ki v nepravem postopku ugotavlja, ali je bila zapustitev zakonske skupnosti opravičena ali neopravičena.

V zvezi z 2. vprašanjem, si dovoljujemo pripombo. Tudi to vprašanje se nanaša na razvezano ženo. Ali vas pravice razvezanega moža po razvezanem umrli ženi ne zanimajo?

V odgovoru na to vprašanje navajamo pravice zakonca, ne glede na spol. Tudi razvezani zakonec ima pravico do družinske pokojnine, če je zakonska zveza bila razvezana brez njegove krivde in mu je bila prisojena preživnina. V primeru, da se je razvezani zavarovalec ponovno poročil in če imata po njegovi smrti oba, to je razvezani zakonec in zakonca iz nove zakonske zveze pravico do družinske pokojnine, se družinska pokojnina razdeli na oba v enakih delih. Ta skupni del je enak višini, ki pripada enemu zavarovancu. Če eden od teh udeležencev družinske pokojnine umre, ali da iz kakih vzrokov izgubi pravico do te pokojnine, se njegov del prenese na ostalega udeleženca družinske pokojnine.



Pleskarji so svoje delo že opravili tudi tla so že gotova. Kaže, da bo šola odprta pred rokom, t. j. 20. decembrom

KADROVSKE VESTI

V mesecu februarju so prišli v podjetje: Cerovšek Mihaela, Kranjc Ivana, Brglez Olga, Djurić Djordje, Zupančič Stanko, Dobrovnik Bogomir, Mirnik Janez, Miladinović Ostoja, Brkić Veliimir, Firulović Ljubislav, Janković Stjepan, Botolčen Srečko, Kokalj Avgust, Pajtak Rob, Lipušček Ing Peter, First Amalija, Pušnik Marija, Pušnik Jožefa, Subotić Krinka, Jug Majda, Masnec Henrik, Menart Anton, Horvat Marjeta, Drasler Ivan, Kalšek Franc, Puh Franc, Pintarić Josip,

Kramar Stana, Gradišnik Anton, Ružić Ing. Vojislav, Ružić Ing. Vanda.

Odšli iz podjetja: Kugler Franc, Sacer Marta, Canžek Martin, Mrdanović Feni, Fideršek Anton, Selti Neni, Saiti Sevel, Godec Jože, Cerovšek Mihaela, Ademi Nalf, Podgoršek Ludvik, Skale Ivan, Berglez Olga, Cerinšek Matilda, Jelen Viktor, Djurdjević Zvonko, Emurlaj Abdugafar, Beve Hedvika, Masnec Henrik, Milojković Triljo, Djurić Djordje, Skale Edvard, Makšić Zivojin, Nicić Miloš, Puh Ivan, Puh Franc.

Poročili so se: Pungaršek Vinko, Polutni Jože, Fridl Franc, Vrečer Franc, Turnšek Ivan.

Disciplinsko je odpuščen iz točilnice tov. Puh Ivan.

Mladi strelec so tekmovali

Obratni aktiv ZMS, Kemija I. je dne 9. marca 1964 organiziral medobratno tekmovalstvo v streljanju z zračno puško. Na strelišču Cinkarne so se zbrale ekipe: kemija I., predelovalni obrati in metalurgija z dvema ekipama. Žal se tega tekmovalstva niso udeležile ekipe kemije II., skupnih delavnic in uprave, čeprav je v teh obratnih aktivih veliko zanimanje za strelstvo. Pod vodstvom predsednika SD Cinkarne tov. Schmidta, se je odvijalo tekmovalstvo in so ekipe dosegle naslednje rezultate od 600 možnih zadetkov:

1. Kemija I. (Hladin Vili, Mirnik Janez, Kladnik Alojz) 330 krogov.
2. Metalurgija I. 307 krogov.
3. Predelovalni obrati 291 krogov.
4. Metalurgija II. 260 krogov.

Med posamezniki so bili najboljši:

Vili Hladin (kemija I.) 161 krogov od 200 možnih;

Janez Mirnik (kemija I.) 121 krogov;

Dragoljub Josipovič (predelovalni obrati) 100 krogov.

Mladinci so po tekmovalstvu izrazili željo po tovrstnih tekmovaljih in možnostih treninga, kar pa jim je SD Cinkarne tudi omogočilo.

Vili Skrt

OBVESTILO ČLANOM KOLEKTIVA

Zaradi stalnega porasta aktivno zaposlenih v podjetju in obilnih nalog, ki jih ima zdravstvena služba v planu, je nastala potreba, da Obratna ambulanta Cinkarne vsled nedovoljne kadrovske zasedbe preide s 1. 4. 1964 na zdravstvene aktivnosti zavarovancev podjetja.

Svojci, upokojeanci in ostali, ki so doslej iskali zdravstveno pomoč v Obratni ambulanti Cinkarne, naj se v bodoče obračajo za pomoč v področne zdravstvene ustanove.

Uprava
Obratne ambulante

OBLETNICA DELA V CINKARNI

5 LET: Bajde (Janeza) Ivana (1), Maček (Avgusta) Mirko (11), Seško (Antona) Ignacij (1).

10 LET: Dimec (Antona) Zvonimir (14), Košenina (Jožeta) Franc (15), Kranjc (Maksa) Ivan (12), Safarić (Aleksandra) Stefan (27), Seško (Jožeta) Ludvik (22), Kovač (Maksa) Miloš (1).

15 LET: CECELJA (STJEPANA) MARKO (25), PLANINSEK (MATIJE) IVAN (18), RAMSAK (JOŽETA) BOŽIDAR (20), SEMROV (ANTONA) ANTON (25), SOLLINC (MIHAELA) ANTON (14).

25 LET: AGREŠ (KARLA) FRANC (1), DOBROTNSEK (GASPERJA) FRANC (28).

35 LET: KNEZ (MIHAELA) IVAN (17).

ZAHVALJUJEMO SE ZA SODELOVANJE!



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. aprila do 15. maja.

KINO UNION:

- Od 15. IV. do 19. IV.
»V SLUŽBI PANCH WILLE«, ameriško-mehiški barvni film
Od 20. IV. do 22. IV.
»SALVATORE GIULIANO«, italijanski film
Od 23. IV. do 24. IV.
»GANGSTERJI IN FILANTROPI«, poljski Cs film
Od 25. IV. do 27. IV.
»ALI SO SE ANGELCKI«, švedski barvni film
Od 28. IV. do 30. IV.
»LJUDJE NA MOSTU«, ruski barvni film
Od 1. V. do 5. V.
»SEDEM VELICASTNIH«, ameriški barvni Cs film
Od 6. V. do 7. V.
»HUDICEVO OKO«, švedski film
Od 8. V. do 11. V.
»NORCIJE V OPERI«, ameriški film
Od 12. V. do 15. V.
»VELIKO SRCE«, francoski film

KINO METROPOL:

- Od 16. IV. do 20. IV.
»BRAVADOS«, ameriški barvni Cs film
Od 21. IV. do 24. IV.
»POVEST O PLAMENECIH LETIH«, francoski film
Od 25. IV. do 28. IV.
»JULES IN JIM«, francoski film
Od 29. IV. do 30. IV.
»PRIJATELJICA IZ MLADOSTI«, ruski film
Od 1. V. do 2. V.
»VOJNI ZLOČINCI«, švedski film
Od 3. V. do 4. V.
»STALINGRAJSKA BITKA«, švedski film
Od 5. V. do 7. V.
»ALZIRKA DZAMILA«, egiptovski film
Od 8. V. do 11. V.
»RODOSKI VELIKAN«, italijanski barvni Cs film
Od 12. V. do 14. V.
»NEPOZABNA NOČ«, angleški VV film

LETNI KINO:

- Od 1. V. do 3. V.
»OVCAR«, ameriški barvni Cs film
Od 4. V. do 6. V.
»UPORNIKOVA PESEM«, mehiški barvni film
Od 7. V. do 9. V.
»DAVID IN GOLJAT«, italijanski barvni Cs film
Od 10. V. do 11. V.
»NE POZABI ME«, italijanski barvni Cs film
Od 12. V. do 13. V.
»MARINA«, nemško-italijanski film
Od 14. V. do 16. V.
»BLAGO V SREDNJEM JEZERU«, jugoslovanski barvni Cs film

MATINEJE:

19. IV. »STIRINAJSTI DAN«, jugoslovanski film
26. IV. »KO JE KRALJEVALA KOMEDIJA«, ameriški film
3. V. »KAMPO MAMULA«, jugoslovanski film
10. V. »SEDMO SINBADOVO POTOVANJE«, ameriški barvni film
17. V. »TRAPEZ«, ameriški barvni film

Predstave so vsak dan ob 16. in 20. uri v letnem kinu ob 20. uri, matinee pa ob 10. uri dopoldne. Spored objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

PJE IN BRE

Bre: »Kod si pa tako dolgo hodil, da te ni bilo na spregled?«

Pje: »Veš, toliko sem imel dela z urejevanjem in čiščenjem tovarniškega dvorišča, da je sedaj spet vse po starem. Komaj sem tam izpred prazarne zvozil staro železo, se ga je spet na istem mestu nabralo novega in starega. Sedaj pa ne vem, če je tudi novo za odpad, ali pa so tisti raztrgani sodi tudi za rekonstrukcijo obratov?«

Bre: »Jaz sem pa pazil na stari baker, ki je bil prepuščen na milost in nemilost poštenja mimo-idočih. Nekateri so se kot ovce pasli po kupih in iskali cenjene komade.«

Pje: »Veš, Bre, še eden nam manjka, ta bi pa moral za viličarji pobirati plošče cinka, ki se kopajo v lužah ob deževnih dneh na raznih geografskih točkah podjetja. Poleg tega pa bi opozarjal šoferje motornih vozil vseh vrst, da je po tovarniškem dvorišču dovoljena hitrost le 10 km na uro in ne kolikor vozilo zmore.«

Bre: »Zato so pa železničarji previdnejši in previdno parkirajo vagonne pred vhodom v tovarno, da se malo razgibamo s preskakovanjem preko vagonovskih odbijačev ali pa pod vagonom s kolesi utiramo novo pot na delo in z dela. Sicer pa je obvezen premik ob pol šestih jutraj in ob pol treh popoldan, tako da ima večina naših ljudi zagaraniran počitek, ko čaka na milostni žvižg železničarja, da pretrga kompozicijo za nekaj vagonov ob vhodu v tovarno.«

Pje: »Mogoče železničarji vedo, da bi morali mi imeti bolj razgibano športno aktivnost kot jo imamo sicer. Nekoč smo jamrali, da ni dovolj športnih rekvizitov, sedaj so ti, ni pa tistih, ki bi jih znali koristno uporabljati.«

Bre: »Ha, kako pa sploh veš, da imamo pri naš športne dejavnosti razen šaha in nekaj strelstva?«

Pje: »Če ne drugače preko »ZIP« (zveze in poznanstvo), po tej liniji se dandanes največ zve in je tudi najboljša sredstvo za organizacijo gospodarstva itd. Preko ZIP tudi zveš kdaj bodo cigarete podražile, kdaj bodo fičke dobili, kdaj bodo kavo na račun znižane carine pocenili, skratka vse, kar te zanima.«

Bre: »Res, zelo veliko se zve preko ZIP, samo tega še ne vemo, kako bo nov pokojninski zakon tretiral naše topilničarje. Ali tako kot ostale uradnike ali bo kakšen poseben predlog na obravnavi?«

Pje: »Zaenkrat še ni slišati o kakšnih posebnostih, sicer kdo bo pa sploh potem imel predpisani staž 40 let dela, ko že skoraj vsako podjetje predlaga znižanje razen našega.«

Bre: »O pokojninah bova rajše drugič, sedaj pa bova morala nazaj na delo, če hočemo, da bomo Praznik dela res dočakali kot se spodobi. Samo to mi še povej, kdaj se bo naš uredniški odbor sestel polnoštevilno?«

Pje: »To je pa tudi preko ZIP težko zvedeti, ker imajo polne roke dela.«

Bre: »Pozdravljen Pje, sedaj si grem kupiti najdražjo kilo kruha v naši državi za malico.«

Pje: »Kam?«

Bre: »V tovarniški buffet.«

Obveščamo vse člane delovnega kolektiva, da bomo v šolskem letu 1964-65 nadaljevali s šolanjem bodočih tehnikov metalurške in kemijske stroke.

Kandidati za sprejem v šolo morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

1. Imeti morajo dokončano osemletko ali poklicno šolo (Industrijsko kovi-narsko šolo, Metalurško industrijsko šolo ali podobno).
2. Da so zaposleni v našem podjetju.
3. Da so telesno in duševno zdravi.

Stroške šolanja in vseh učbenikov plača podjetje, kandidat pa se mora ob vpisu pogodbeno obvezati, da bo po končani šoli ostal v delovnem razmerju v Cinkarni najmanj 4 leta in to na delovnem mestu, ki ustreza njegovi šolski izobrazbi.

Vse informacije v zvezi z vpisom lahko dobite v Centru za strokovno izobraževanje delavcev, ki bo sprejemal prijave za vpis do vključno 30. junija 1964.

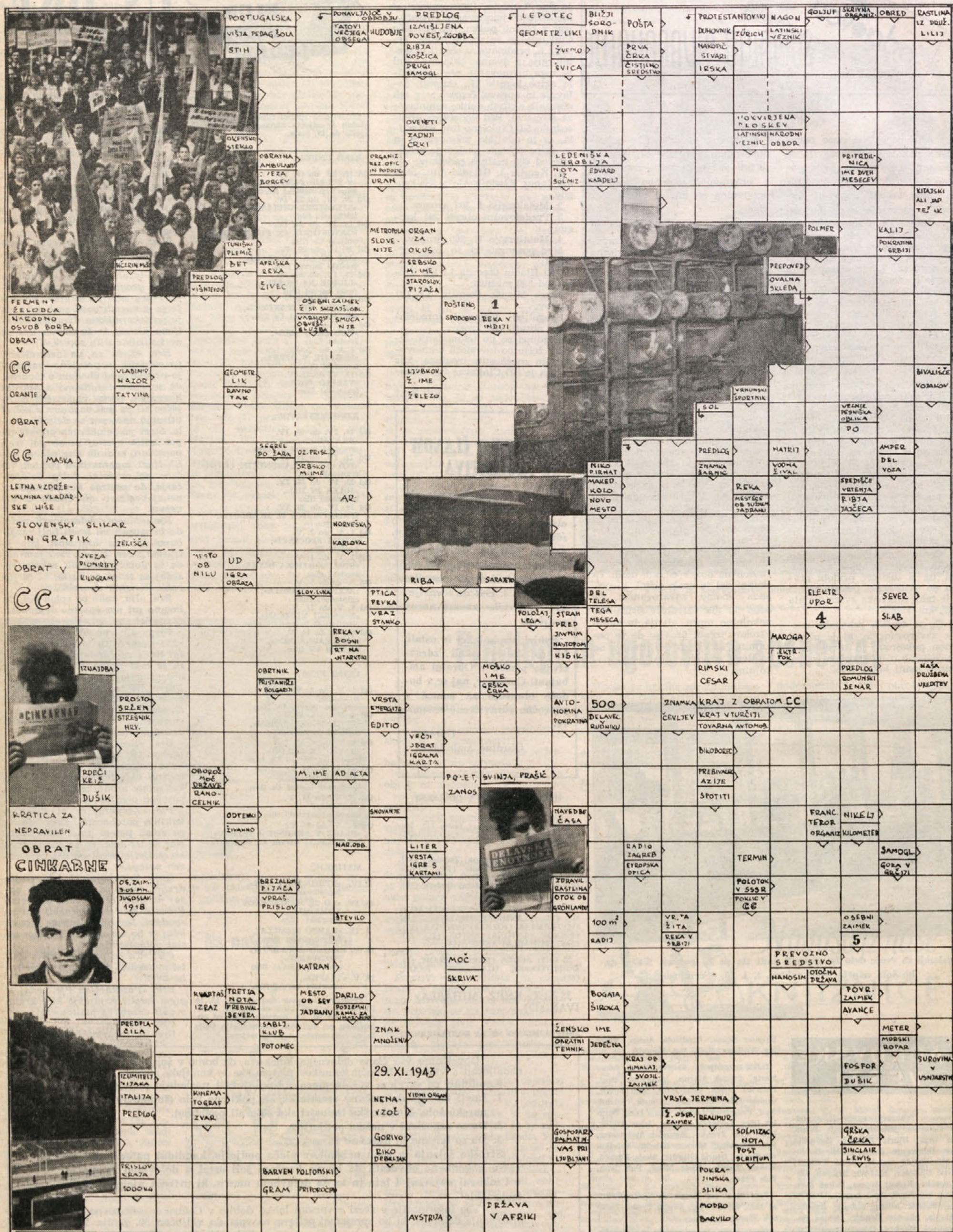
Kadrovske vesti — CINKARNA — CELJE

NAGRADNA KRIŽANKA

1. NAGRADA	3.000 din	3. NAGRADA	1.000 din
2. NAGRADA	2.000 din	4. IN 5. NAGRADA PO	500 din

REŠITVE NAGRADNE KRIZANKE POSLJITE DO 5. MAJA 1964 UREDNIŠTVU.

REŠITVE NAGRADNE KRIŽANKE POŠLJITE DO 5. MAJA 1964 UREDNIŠTVU.



mik