



MERX VESTNIK

Glasilo delavcev sozda Merx

Številka 1 — Leto VII — Januar 1987

Sozd Merx združuje: Avto Celje, Avtotehnika Celje, Blagovni center Celje, Dravinjski dom Slovenjske Konjice, GTC Golte, Gostinsko podjetje Celje, Hoteli — gostinstvo Celje, Kmetijska zadruga Celje, Kmetijska zadruga Laško, Kmetijska zadruga Slovenske Konjice, Kmetijski kombinat Sentjur, Košenjak Dravograd, Mlinsko predelovalna industrija Celje, Moda Celje, Potrošnik Celje, Reklama Celje, Savinja Mozirje, Teko Celje, Tkanina Celje, Turist Nazarje, Zdravilišče Dobrna in delovna skupnost skupnih služb sozda. — Naklada: 7600 izvodov. Izhaja enkrat mesečno. — Ureja uredniški odbor: Jana Mladenovič, glavni in odgovorni urednik, člani: Zdenka Žimšek, Karmen Magyar, Zdenka Detiček, Danica Dosedla Boris Kmet, Fanika Ilijaš, Herbert Lešnik, Bojan Dežan, Alenka Skopin, Jelka Samec, Zdenka Mažgon in Savo Ostržnik. Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, Delo-tozd Delavska enotnost. Naslov uredništva: Sozd Merx, Ul. 29. novembra 16, 6300 Celje — telefon (063) 21-352. Rokopisov in slik ne vračamo. Po sklepu republiškega komiteja za informiranje je glasilo sozda Merx Celje oproščeno plačevanja davka, sklep št. 421-1172. Tisk: Tiskarna Ljudska pravica, Ljubljana.

Sprejem za nagrajence

Največ je odvisno od človeka

Tik pred novim letom je predsednik kolegijskega poslovnega organa sozda Merx Franc Ban povabil na razgovor vse nagrajence 34. gostinsko turističnega zbora. Čeprav smo nekatere med njimi že predstavili v prejšnji številki našega Vestnika, pa je prav, da jih omenimo še tokrat. Ti so bili Marija Deu iz delovne organizacije Dobrna, ki je dobila priznanje z zlato plaketo za pospeševanje kakovosti gostinskih storitev, nadalje Roman Bastič, ki je dobil bronasto kolajno z diplomom za uspeh v mešanju pijač, Jože Kolšek, ki je dobil srebrno medaljo za slaščičarstvo in Branko Kunšek, ki je dobil srebrno medaljo za pogrinjek in flambiranje.

V svojem govoru je Ervin Janežič, podpredsednik kolegijskega poslovnega organa med drugim dejal, da so ta priznanja posebnega pomena za nas vse, za vse nagra-

jence, za delovne organizacije, iz katerih izhajajo in za sozd Merx kot celoto. Ne nazadnje pa je to, ker je rezultat dela in vidnega napredka, pomembno za turistično gostinsko dejavnost v ožji domovini. V času, ko toliko posvečamo razvoju, je nadaljeval Ervin Janežič, kakovosti dela na tem področju, ob sicer nekoliko bolj zaostrenih pogojih gospodarjenja, ko toliko omenjamo našo ožjo domovino kot turistično deželo, pa žal ni povsod tako vidnega napredka. Vsi se zavedamo, da je v tej dejavnosti največ odvisno od človeka, od njegove ustvarjalnosti, iniciative, idej in dobrega dela. Samo tiste organizacije, ki imajo takšne voditelje in delavce, so dosegle do sedaj uspehe iz poslovanja, kakovosti dela in razvoja, takšnim delavcem pa moramo tudi v bodoče zaupati, jih spodbuditi, da bodo dosegli še večje uspehe.



Avgust Klemenčič, predsednik republiškega komiteja za trg in cene je z vključitvijo mešalca za testo odprl novo Merxovo industrijsko pekarno na Zgornji Hudinji, katere vrednost znaša 595.300.000 dinarjev in njena zmogljivost je 2.400 kilogramov kruha in peciva na uro. Istoča-

sno z otvoritvijo nove pekarne pa so odprli tudi novo baterijo 4 žitnih silosov zmogljivosti 11.200 ton in položili temeljni kamen za začetek gradnje še dveh silosov za približno 560 vagonov pšenice.

Najboljši smučarji skakalci v Tkanini

Smučarji skakalci so v sezoni 1986-87 že opravili vrsto tekmovanj, za nas posebej zanimivo, za svetovni pokal. Bliža se torej vrhunec smučarske sezone za vsakega tekmovalca, to je tekmovanje na svetovnem prvenstvu v Obersdorfu. Vse priprave v poletnih mesecih, nadalje tik pred začetkom sezone in pa v času tekmovanj so usmerili k enemu cilju, da bi bili tudi sodelujoči na svetovnem prvenstvu in na koncu, da bi bili čim bolj uvrščeni v svetovnem pokalu.

Ali bodo uspeli? Pa pojdimo na začetek, nekaj mesecev nazaj, v čas začetka meseca novembra, ko so se Primož Ulaga, Miran Tepeš, Matjaž in Janez Debelak odzvali povabilu DO Tkanina in gostitelja tozda Maloprodaja — prodajalne TRIM, da pokramljajo z nami, prvenstveno o športu, nato pa, če bo še ostalo kaj odprtih vprašanj, tudi o nas, delavcih v združenem delu. O obeh temah je potekal izredno zanimiv pogovor. Kako tudi ne, saj so ti smučarji skakalci napravili na nas vtis izredno discipliniranih in skromnih športnikov, ki jim ni mar zvenečih imen, ne laskanj, pa tudi nikoli niso omenili tiste materialne plati, ki povezuje športnika pri doseganju vidnih rezultatov. Bili so kot eno, tako v izjavah kot v načrtih in tudi ciljih. Najprej trdo delati, se pripravljati, nato tekmovati. Občutek sem imel, kot da hočejo

povedati samo bistvo, ki je pomembno za ekipo, kot celoto, ne pa za posameznika.

Janez Debelak: »Mi mlajši tekmovalci imamo predvsem odprte oči, kajti dosti nam pomagajo starejši kolegi in ni nam mar kritičnih pripomb iz njihovih ust, ker vemo, da nam želijo dobro. Tudi v pripravah je tako. Čas, ki ga preživimo na treningih in tekmovanjih, je vedno čas skupnega učenja in upam, da se bo v sezoni, ki se bliža, najbolje

poznalo, ali smo uspeli s takšnim kolektivnim delom, ki pa je tudi rezultat nekajletnega strokovnega dela trenerja in ostalih sodelujočih strokovnjakov smučarskega skakanja.«

Opazil sem, da se je Ulaga zamislil in da želi po kratkem premisleku nekaj dodati. Nisem se zmotil.

»Z veseljem se spominjam začetka sezone 1985-86 in izvrstnih rezultatov na ameriški turneji. (Nadaljeva je na 4. strani)



Slovenija dobro oskrbljena

Temu je pripomogel tudi sozd Merx

Republiški komite za tržišče in splošne gospodarske zadeve SR Slovenije je novembra pripravil informacijo o tem, kako je naša republika bila doslej (v minilem letu) preskrbljena z osnovnimi živili in drugimi izdelki za vsakdanjo uporabo. Sočasno je pripravil tudi izhodišča za leto 1987.

Komite ugotavlja, da je bila preskrba v devetih mesecih lanskega leta v glavnem dobra, do manjših težav je prihajalo predvsem zaradi cenovnih nesorazmerij, in to predvsem pri svežem mesu,

sladkorju in jedilnem olju. Černobilska nesreča je povzročila, da smo v republiki morali pri oskrbi tržišča uporabiti tržne rezerve mleka v prahu, delno pa tudi konzervirane zelenjave.

Pri zagotavljanju nemotene oskrbe so največjo oviro predstavljala nedvomno cenovna neskladja v posameznih preskrbovalnih reprodukcijskih verigah.

Slovenija potrebuje v tem letu okrog 252.000 ton pšenice in kot navaja republiški komite, jo bomo zagotovili z odkupom v lastni republiki (60.000 ton), z odkupom v Vojvodini in Hrvatski, z dodatnim nakupom in uvozom iz Združenih držav Amerike. Ta uvoz bi naj znašal 40.000 ton.

Komite pravi, da je danes preskrba z moko in mlevskimi izdelki zadovoljiva, pa tudi pekarske organizacije zagotavljajo ustrezno razmerje med osnovnimi in posebnimi vrstami kruha, specifične potrebe posameznih območij pa so upoštevane.

Iz vsebine

Stran 2
Na Zgornji Hudinji nova pekarna in žitni silosi

Stran 6
Razpis VI. zimskih športnih iger

Stran 3
Predstavljamo vam tozd Transport in obrtne storitve

In kako je z mesom in mesnimi izdelki? V tem letu bo Slovenija potrebovala 112.000 ton mesa, od tega 43.000 ton govejega, 45.000 ton svinjskega in 24.000 ton piščančjega. Od skupne količine si bo Slovenija sama zagotovila 82.000 ton, ostalo pa iz drugih republik. Do konca leta je oskrba z mesom zelo težko oceniti, kajti odkupne cene še vedno naraščajo, s čimer naraščajo tudi negativne razlike v mesno-predelovalnih organizacijah. Predvidevajo, da bo do večjega dokupa živine, predvsem prašičev, prišlo šele ob koncu leta in v začetku prihodnjega leta, do takrat pa se bodo na tržišču pojavljale večje ali manjše težave. Zavod za rezerve SR Slovenije je v zadnjih 4 mesecih lani dal na tržišče dodatnih 1.050 ton svinjskega in 800 ton junčjega mesa, kar je bistveno pripomoglo k boljši oskrbi.

Letos bomo v Sloveniji potrebovali okoli 330 milijonov litrov svežega mleka, od tega 110 milijonov litrov pasteriziranega in steriliziranega, preostalih 220 milijonov litrov mleka pa bodo slovenske mlekarne predelale v mlečne izdelke oziroma v sveže mlečne napitke, namaze in sire. Vse mleko si bodo mlekarne zagotovile od slovenskih pridelovalcev. Povedati je treba še to, da oskrba z mlekom sicer ni bila motena. le v maju je radioaktivno žarčenje presekalno redno oskrbo, ki pa se je pozneje ponovno unesla.



Nova pekarna in žitni silosi

16. januarja je bilo na Merxovem kompleksu na Zgornji Hudi inji resnično praznično, saj smo odprli novo industrijsko pekarno in novo baterijo štirih žitnih silosov. Slavnost ni privabila le veliko delavcev in upokoencev Mlinske predelovalne industrije, marveč tudi lepo število gostov.

Na slavnosti je prvi spregovoril direktor delovne organizacije Edvard Stepišnik, ki je opozoril, da je verjetno malo objektov, ki bi imeli že v začetku tako pestro pot, kot jo je imela prav ta pekarna, saj je ideja o njeni postavitvi stara že dobrih dvajset let. Nastala je namreč že v tistih dneh 1967. leta, ko se je Veležitar vključeval v takratno trgovsko delovno organizacijo Merx. Pripravljali so že projekti, iskali opremo, zaposlovali prve tehnologe, vendar do uresničitve ni prišlo. Stvarno so se najbolj približali izgradnji pekarnice leta 1974, ko so resnično imeli že čisto vse pripravljeno. Toda z odkupom pekarnice v Titovem Velenju se je gradnja pekarnice v Celju zopet odmaknila, toda ta odločitev je zahtevala nove žrtve. Delavci so se morali voziti v Velenje na delo, stroški so se povečali, saj so vozili moko v Velenje in kruh nazaj v Celje. Toda to teža bremena so čutili le delavci, zaposleni v tej dejavnosti, ki pa so danes pretežno v pokoju.

Temeljno listino za pričetek izgradnje pekarnice so vzdali konec decembra leta 1985 in delo je steklo, pa ne brez zapetljajev. Toda zdaj je končano in Edvard Stepišnik se je v svojem govoru še posebej zahvalil za razumevanje in pomoč projekt-nemu svetu in vsem tistim, ki so na kakršenkoli način pripomogli, da je danes pekarna odprta.

Celotna vrednost pekarnice znaša 595.300.000 dinarjev. Objekt pekarnice, ki ima sedaj nazivno zmogljivost 2.400 kg kruha

in peciva na uro, je zasnovan tako, da je možno, ko bodo narokovale potrebe, dopoljevati strojno tehnološko opremo in tako v tem objektu povečati zmogljivost še za 80 odstotkov. Opremo, ki so jo vgradili, so naredili v Gostolu v Novi Gorici, Termotehnik v Zagrebu, klimatske naprave pa so iz Klime iz Celja. Izvajalec gradbenih del je bil I. grad iz Celja.

V samem objektu je ločen prostor za skladiščenje mok v dnevnih silosih, oddelek za pripravo testa, pečni prostor s tunelsko pečjo ter dvema etažnima pečema za peko specializiranih vrst kruha in peciva. V ločenem prostoru pa bodo izdelke ohlajali in skladiščili. Razen vseh potrebnih pomožnih prostorov so v objektu tudi namenili prostor za razvoj ter kontrolni laboratorij.

Redna proizvodnja v pekarni bo stekla konec januarja, kajti potrebno je še prenesti del opreme iz drugih obratov — in odpraviti še nekaj manjših pomanjkljivosti.

V nadaljevanju je direktor delovne organizacije Mlinsko predelovalna industrija Edvard Stepišnik poudaril, da istočasno z novo pekarno odpirajo tudi novo baterijo 4 žitnih silosov, zmogljivosti 11.200 ton, v katerih so že vskladiščili zadnji pridelek pšenice. Sredstva za silose, katerih vrednost je 324.830.000 dinarjev, je prispeval tudi Republiški zavod za rezerve, zgradil jih je v rekordnem času petih mesecev Gradis iz Celja, strojno pa opremil Mlinostroj iz Domžal.

Na koncu pa je Edvard Stepišnik še opozoril, da ta slavnostni dan, ko odpiramo novo pekarno in žitne silose, lahko tudi smatramo kot dan za polaganje temeljnega kamna za začetek gradnje še dveh silosov za 560 vagonov pšenice. Finančno konstrukcijo za to izgradnjo so že zaključili, seveda tudi ob pomoči Republiškega zavoda za rezerve. Gradnjo bodo končali do začetka letošnje žetve. Zelo dalač so že tudi z razgovori za izgradnjo silosov za moko zmogljivosti 1.500 ton, ki so nujni vezni tehnološki člen med mlinom in pekarno. S tem bodo v celoti tehnološko zaokrožili proces od prev-

V delovni organizaciji Mlinsko predelovalna industrija

— je zaposlenih 492 delavcev,

— vsako leto predelajo 26.5000 ton pšenice,

— vsako leto napečejo 20.000.000 kilogramov kruha in peciva,

— so osnovni nosilci prekrbe z moko in kruhom 250.000 prebivalcev

zema in skladiščenja žitaric, mlinske predelave, skladiščenja moke in predelave moke v končni izdelek kruh in pecivo.

V nadaljevanju je spregovoril predsednik projektnega sveta za izgradnjo pekarnice Jože Gračnar, predvsem o naporih za zbiranje sredstev in pokrivanje finančne konstrukcije. Še posebej je poudaril, da je 17 odstotkov celotne vrednosti prispevalo gospodarstvo občine Celje, kar to slovesnost še bolj bogati.

Na koncu je po govoru, v katerem je orisal trenutne razmere v tej dejavnosti in na splošno ter izrekel vse priznanje Merxu in še posebej delovni organizaciji Mlinsko predelovalna industrija, Avgust Klemenčič, predsednik republiškega komiteja za trg in cene slavnostno odprl novo industrijsko pekarno z vključitvijo mešalca za testo.



Edvard Stepišnik, direktor delovne organizacije Mlinsko predelovalna industrija je v svojem govoru med drugim dejal: »Tu smo zato, da delamo, da zadovoljujemo porabnika. Takšni ostajamo in želimo biti še boljši v kakovosti in poslovnosti. Še bomo potrebovali širšo pomoč naše družbe, vendar bomo z delom dokazali, da je ta prišla v prave roke.«



Po vključitvi mešalca za testo so si gostje, med katerimi pa je bilo zelo veliko upokoencev te delovne organizacije, ob pomoči tehnologov ogledali celotno strojno opremo za peko kruha.

Kje smo trenutno na področju informatike?

Razgovor z vodjem sektorja Slavkom Terčetom

Avtomatska obdelava podatkov ima v naši sestavljeni organizaciji Merx že dolgoletno tradicijo. Tako smo leta 1983 z delovno organizacijo Kovinotehna podpisali samoupravni sporazum o dolgoročnem poslovnem sodelovanju, leta 1985 pa smo za nakup dodatne računalniške opreme namenili določena sredstva. Kljub temu, da smo se trudili, pa nismo dosegli postavljenih ciljev in nalog v prejšnjem srednjeročnem obdobju. Nalog nismo uresničili, stroški so bili veliki, nezadovoljstvo članic je bilo vedno večje. Z eno besedo bi lahko rekli, da smo na področju informatike zadnja leta celo nazadovale. Napravili smo tudi analizo, ki je pokazala, da je eden izmed glavnih vzrokov za takšno stanje neizdelan koncept informacijskega sistema in pomanjkanje dobrih kadrov. Analizo smo torej naredili, ugotovili smo vzroke, kolegij direktorjev je podprl smernice nadaljnega razvoja informacijskega sistema. O tem, kje pa smo trenutno, kaj bomo naredili na tem področju v letošnjem letu in kaj v naslednjem srednjeročnem obdobju, pa sem se pogovarjala z vodjem sektorja za informatiko Slavkom Terčetom.

niku v Kovinotehni. Tako bomo najprej opravili delo v Blagovnem centru, ko bomo na obdelavo dali celotne saldakonte in delno tudi materialno poslovanje. Pripravljamo pa tudi obdelavo saldakovov še za približno sedem do osem članic. Še vedno pa ostajajo odprto vprašanje kadri. Trenutno imamo v našem sektorju za informatiko zaposlenih 5 ljudi in 13 delavcev za zajemne podatke. Za normalni razvoj v bodoče pa bi, poleg tistih ljudi v delovnih organizacijah, potrebovali še najmanj sedem na nivoju sozda. Vse skupaj pa je med seboj tesno povezano. Brez jasnega koncepta, brez računalnika, ljudje ne bodo prišli k nam. Denar ni vedno vse. To so mladi ljudje, ki so pripravljani delati. Naši ljudje delajo tudi popoldne. Upam si trditi, da delajo veliko, zato se bom zavzemal, da bomo dosledno uresničevali nagajanje po delu, kajti pri nas se da zelo natančno oceniti, kdo je kaj naredil in koliko je naredil. In zakaj ne bi tisti, ki je naredil trikrat več kot drugi, dobil za to tudi trikrat večje plačilo. Pa ni važno, če ima nižjo oceno od drugih.«

lagoditi našim zahtevam. Zato bi večje delovne organizacije potrebovale svoje organizatorje poslovanja, za vse tiste manjše pa bi morali imeti na nivoju sozda strokovnjake za posamezna področja. Nekoliko »zbrke« pri članicah nam sedaj delajo nakupi mikroračunalnikov, ki pa vsekakor niso za reševanje večjih poslovnih sistemov, ampak za reševanje novega delovnega mesta. Zato bo študija nadaljnega razvoja, o tem nekoliko kasneje, morala povedati, kaj bomo kje kupovali in ne vsak po svoje.«

Povejte nam nekoliko več o tem, kaj bo prednostna naloga v letošnjem letu?

Slavko Terče: »Poleg vseh drugih stvari, ki pa jih ni malo za tako malo ljudi, bomo morali najprej narediti, seveda ob pomoči zunanjih strokovnjakov, projekt nadaljnega razvoja informacijskega sistema sestavljene organizacije Merx. Vsako članico bomo morali posebej dati pod lupno, ugotoviti vse slabe in dobre stvari in izdelati predloge, kako se bomo razvijali naprej. Istočasno bi v tem letu želeli tri lastne opreme, v Tkanini, Blagovnem centru in sozdu. Delovna organizacija Tkanina bo prva, ki bo kupila svoj računalnik, vendar se tu nimamo kaj bati, ne bo nobenih problemov, ker je ta delovna organizacija resnično organizacijsko fantastično urejena. Seveda se bomo morali v letošnjem letu tudi dobro kadrovske okrepiti, ne samo na sozdu, ampak tudi pri

članicah, predvsem z ljudmi, ki se bodo bavili z organizacijo poslovanja.«

To so naloge za letošnje leto, kaj pa vas in nas vse skupaj čaka v naslednjem srednjeročnem obdobju?

Slavko Terče: »Do konca tega srednjeročnega obdobja bi v sestavljeni organizaciji Merx morali imeti zgrajeno lastno računalniško mrežo. To pomeni, da bi med seboj povezali več računalnikov, tako da lahko ob okvari računalnik zamenjamo ali da lahko po žicah izmenjujemo podatke med članicami. Če pa hočemo imeti zgrajeno svojo računalniško mrežo, pa bomo morali predvsem delovne organizacije organizacijsko posodobiti, se kadrovske okrepiti na vseh ravneh, dodatno izobraževati vse delavce s tega področja in ne nazadnje, zbrati dosti denarja, da bomo lahko opremo kupili. Upam pa si trditi, da bomo nekatere računalnike zelo hitro izplačali zaradi velikih prihrankov pri samem poslovanju. Nekatere prihranke bomo lahko neposredno merili, kot je to primer pri zalogah, cel kup pa je takih, ki jih ne moremo meriti, ampak so posledica dobre, hitre in pravočasne informacije.«

Če hočemo torej zgraditi nov informacijski sistem, še ni dovolj, da imamo samo nove programe, ampak moramo predvsem spremeniti način dela tako pri izvajalcih kot pri uporabnikih. Naloge se moramo zato lotiti resno, temeljito in predvsem takoj.

Tovariš Terče, kje smo trenutno na področju informatike?

Slavko Terče: »Kje smo? Ravno sedaj bomo dobili prve nove obdelave po 4-letnem sodelovanju s Kovinotehno. Do sedaj smo namreč še vsa ta leta uporabljali Merxove stare obdelave, samo na novem računal-

Nov oddelek neživilskega blaga

Pestra ponudba

V Blagovnem centru si strokovni delavci prizadevajo, da bi širitvijo programa poslovanja v celoti zadovoljili svoje kupce. Ideja je že rodila tudi sadove. V komercialnem sektorju so ustanovili nov oddelek neživilskega blaga. Ponudba bo izredno pestra, saj bo mogoče dobiti porcelan in keramiko, steklo, igrače, jedilne pribore, kar bo zanimivo za maloprodajo in gostinstvo. Referent za nabavo in prodajo neživilskega blaga Milica Švencbir je povedala, da blago nabavljajo neposredno pri proizvajalcih, prodaja pa teče preko potnikov neposredno na terenu. Sedaj se srečujejo še s številnimi težavami, ki spremljajo tako nabavo kot prodajo, vendar so prepričani, da bo v kratkem času ta oddelek uspešno posloval in v celoti zadovoljil kupce, zainteresirane za to blago, širom celjske regije, pa tudi izven nje.

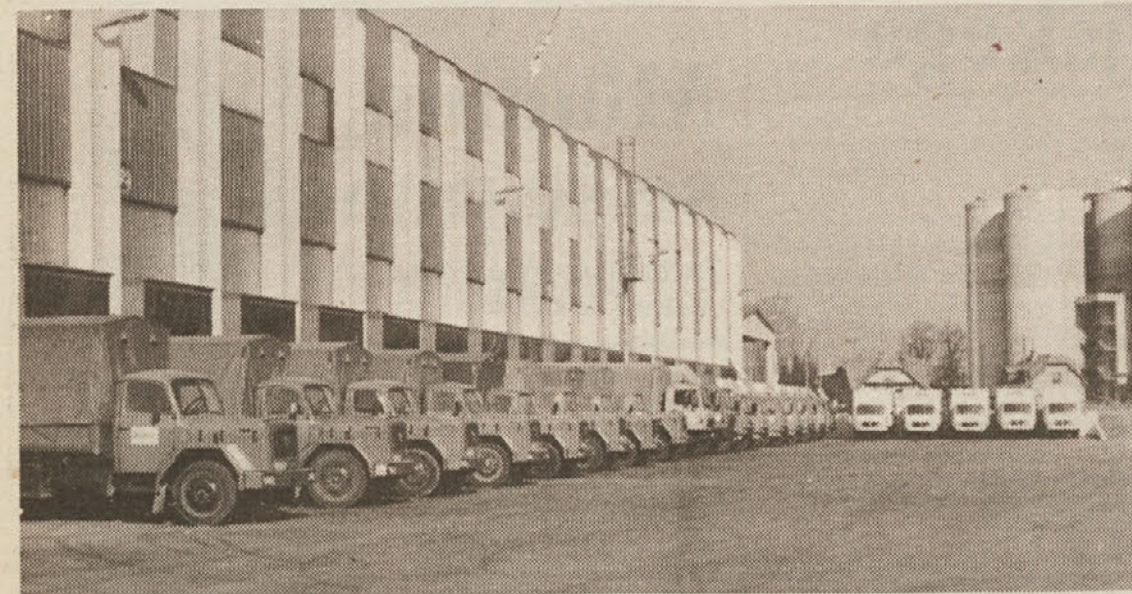
Zanimiv je razstaveni prostor, ki so ga v tem oddelku pripravili. Kupci si lahko blago, ki je na voljo, neposredno ogledajo, kar je izredno praktično, da ne kupimo »mačka v žaklju«, kot navadno radi rečemo.

Kako smo veliki?

Razni podatki o sozdu Merx

- V tej rubriki vas seznanjam z raznimi podatki, ki so zelo zanimivi in za katere vemo, da jih vsi še ne poznate. Pisali smo že nekaj o kmetijstvu in ker je sedaj zima, napišimo nekaj več o našem zimskem turizmu
- zimski turizem sozda Merx
- imamo dva rekreacijska centra: Rekreacijsko turistični center Golte in Gorsko turistični center Kope
- zmogljivost obeh centrov je takale:
 - 12 vlečnic
 - 1 sedežnica
 - 1 nihalka
 - 10478 metrov — dolžina naprav
 - 28000 metrov — dolžina prog
 - 100 hektarov — površina smučišč
 - 12000 — prevozov oseb na uro.

Podatke je pripravil sektor za ekonomiko in organizacijo



Predstavljamo vam tozid Transport in obrtne storitve

Dobro medsebojno sodelovanje

Pogovarjala sem se z direktorjem Brankom Hriberškom ter vodjo avtoparka Albinom Ojsterškom o razmerah in problemih tega tozida, v katerem dela 172 delavcev.

V tozid je vključenih 9 organizacijskih enot, in sicer transport (avtopark), avtomehanična delavnica s skladiščem avtomateriala, mizarska delavnica, hladilna tehnika in ključavničarska delavnica, servis ekspresno aparatov, servis elektro-diesel agregatov s skladiščem tehničnega materiala ter vodstvo tozida. Glavna dejavnost je prevoz blaga v cestnem prometu, stranska dejavnost pa so obrtne storitve ter popravila. V tozidu imajo tudi svojo tehnično kontrolno vozilo, ki skrbi predvsem za tehnično brezhibnost vozil.

Tozid ima 100 tovornih vozil, 18 servisnih in potniških vozil ter

14 prikolic. Za delovno organizacijo opravljajo 71% voženj, za DO MPI 27% in za druge uporabnike 2%.

Ker je vozni park precej izrabljen, si v tozidu vsako leto prizadevamo, če je le mogoče, da ga obnovimo. V letu 1986 smo kupili 16 novih vozil, v letu 1987 pa načrtujemo nakup še nadaljnjih 16. Sredstva združujemo, in sicer del v tozidu, del sredstev pa pridobimo s posojili. V tozidu si prizadevamo posodobiti transportna sredstva za razvoj blaga v kontejnerskih in paletnih sistemih (samonakladalne stranice), ter tako povečamo število voženj, zmožljivost vozil, izboljšamo pa tudi delovne razmere šoferjev in spremljevalcev.

V avtomehanični delavnici dela 17 delavcev — avtomehaniki, avtoelektričar, avtoklepar in avtočičar, ki skrbijo za vzdrževa-

nje lastnega voznega parka, lahka in srednja popravila. Njihovi delovni prostori so zelo utesnjeni in zato tudi delovne razmere nemogoče. Prav v ta namen smo združili sredstva za nakup že obstoječega objekta DO Aero v Celju na Mariborski cesti, torej v neposredni bližini sedeža delovne organizacije. V tem objektu bomo na novo uredili delovne prostore za avtomehanično delavnico, uredili bomo zaprto pralnico in mazalnico, s čimer bomo delovne razmere zelo izboljšali in tako dali še večji poudarek vzdrževanju vozil in s tem podaljšali življenjsko dobo vozil, kar je v današnjem času izreden prihranek na stroških (samo za primer navajam, da stane 5-tonski kamion za razvoj s samonakladalno stranico za kontejnerje ca. 15.000.000 din).

Zelo dobro je medsebojno so-

delovanje in poslovanje s članicami sozda MERX PSO AVTO CELJE, kjer smo sklenili pogodbo o popravilu težjih okvar, o nakupu večine vozil in rezervnih delov, o izvrševanju servisnih in tehničnih pregledov ter DO AVTOTEHNIKA za nakup servisnih vozil.

V obrtnih delavnicah opravljamo mizarska, ključavničarska, električarska in hladilničarska dela, popravila ekspresno aparatov (Metalka, Borac, Egomat) in elektro-diesel agregatov (Torpido Rijeka).

Delavci obrtnih delavnic izvršujejo večino svojih storitev izven delovne organizacije, torej za članice sozda MERX, pa tudi izven. S temi DO smo sklenili pogodbe o preventivnem vzdrževanju njihovih strojev in naprav, izvršujemo pa tudi dela po naročilu. Vsa ta dela potekajo na

terenu in njihov delovni čas ni določen, saj je večino del potrebno narediti takoj, da ne pride do zastojev in nastanka škode (hladilne naprave).

In nagajevanje?

V skladu s samoupravnimi splošnimi akti je nagajevanje pri šoferjih urejeno tako, da so uvedeni količinski normativi. Voznike nagajujemo po prevoženih km, prepeljanem blagu in embalaži. Smo eden redkih tozidov, kjer upoštevamo gospodarnost posameznika na vozilu (stroški popravil in stroški porabe goriva in avtogum). Šoferji imajo izredno težke delovne razmere, saj jih pesti mrz, vročina, fizična obremenjenost pri razkladanju, lotevajo se jih polklicne bolezni zaradi težkih delovnih razmer, saj vse trgovine niso primerno urejene za razkladanje, delovni čas ni določen, saj lahko traja od 3. ure zjutraj pa tudi do 20. ure zvečer ali še dlje, kar seveda deloma tudi upoštevamo v sistemu nagajevanja.

Večina šoferjev ima spremljevalca, ker smatramo, da je izkoriščenost vozil boljša zaradi hi-

trejše dostave. Brez spremljevalcev je le del šoferjev, ki vozijo kruh in pecivo ter distributerji mrznjenih izdelkov in delikatese.

Izvajalce vseh drugih storitev v tozidu nagajujemo po urnem individualnem normativu.

V organizacijski enoti avtopark je organiziran tudi aktiv ZSAM, v katerega je vključenih večino voznikov. Preko tega aktivna izobražujemo delavce o cestnem prometu in ta aktiv je gibalna sila življenja v tem tozidu.

Ob zaključku je potrebno delavce tega tozida zelo pohvaliti za uspešno aktivnost in učinkovitost na vseh področjih, tako samoupravnem, delegatskem, delovnem, družbenopolitičnem in športnem, za kar so tudi že dobili visoko priznanje v sozdu Merx. Želijo si, da bi med članicami sozda MERX prišlo še do boljše povezave, s čimer bi omogočili še boljšo organiziranost pri prevozi in izvrševanju vseh drugih storitev.

Z. Z.

Na obisku v Košenjaku

Malo govorijo, pa več delajo

Pred dobrim mesecem sem se mudila v Dravogradu, v delovni organizaciji Hotel Košenjak. Priznati moram, da o tej delovni organizaciji v našem glasilu ne pišemo ravno pogosto, zato smo se v uredniškem odboru odločili, da jo delavcem sozda Merx predstavimo malo obširneje. Iz razgovora z direktorjem Antonom Vrtičem sem izvedela dosti zanimivega.

V delovni organizaciji Gostinsko podjetje Hotel Košenjak dela samo 56 delavcev. Pretežno se ukvarjajo z gostinsko dejavnostjo, kot stranski dejavnosti pa imajo tudi menjalništvo in trgovino.

Vse njihove enote so na območju občine Dravograd in sicer

imajo hotel Košenjak, dve restavraciji, dve gostilni, eno slaščičarno, dva bifeja, dve trgovini, v katerih prodajajo predvsem spominke, alkoholne pijače in raznovrstno blago za mimoidoče turiste, ter dve menjalnici.

Uprava te delovne organizacije, v kateri dela samo sedem delavcev, pa še od teh dela ena delavka samo štiri ure, je v hotelu Košenjak.

Poslovanje te delovne organizacije je bilo ob lanskem devetmesečju dobro, podobne, če ne še boljše rezultate pa pričakujejo tudi ob koncu leta. Samo nekaj podatkov, ki potrjujejo omenjeno trditev. V devetih mesecih je ta delovna organizacija ustvarila 25,5 stare milijarde ce-

lotnega prihodka in 11,2 stare milijarde dohodka, ocenjujejo pa, da bodo imeli do konca leta kar 4,5 stare milijarde akumulacije.

Kje so vzroki za tako dobro poslovanje? Seveda dobro poslovanje ne pride samo od sebe, pač pa je potrebno veliko truda in odrekovanja. Ko sem se pogovarjala z nekaterimi delavci, so vsi priznali, da so glede na majhno število zaposlenih zelo obremenjeni, da ne poznajo prostih sobot, včasih pa tudi nedeljne. Kljub temu, vsaj tako pravijo, pa pri njih bolj malo govorijo, pa več delajo, čeprav so njihovi osebni dohodki v tej občini v primerjavi z ostalimi vejami gospodarstva precej nižji. Povprečni osebni dohodek nataka-

rice je od devet do enajst starih milijonov. Toda vsi so zelo optimistični in upajo, da se bo tudi v tej panogi enkrat nekaj spremenilo in da bodo delavci nagajeni resnično po delu. To dokazuje tudi to, da v tem delovnem okolju skoraj ne poznajo fluktuacije kadrov. Malo več težav imajo pri sami izbiri novozaposlenih, saj je znano dejstvo, da na Koroškem teh kadrov primanjkuje. Za letošnje leto so v tej delovni organizaciji razpisali kar deset študentskih delovnih mest, podelili pa niso nobene.

Lani, torej v letu 1986, pa so v delovni organizaciji Gostinsko podjetje Hotel Košenjak zabeležili tudi nekaj, za njih zelo pomembnih delovnih zmag. Tako so odprli manjšo trgovino v menjalnico v samem trgu Dravograda, katere vrednost je bila sedemsto starih milijonov. V tem primeru gre za čisto nov objekt. Nadalje so odprli bife na Robindvoru v novem naselju, katere vrednost je bila 2,7 stare mi-

lijarde. O tem smo nekaj že pisali v prejšnji številki Vestnika. Dokončali pa so tudi drugo fazo obnove hotela Košenjak v vrednosti 800 starih milijonov. Pri vsem tem pa je izrednega pomena dejstvo, da so vse naložbe izpeljali s povsem svojim denarjem, potrebovali so le 800 starih milijonov posojila.

Seveda pa se ob takšnih uspehih takoj pojavi vprašanje, kako pa naprej, kakšni so bodoči cilji, te delovne organizacije, da bodo dosegali še večji promet, kar pa je že tudi eden izmed dobrih kazalcev poslovanja.

Anton Vrtič, direktor te delovne organizacije pravi, da je tudi v bodoče njihov osnovni cilj razvijati gostinsko dejavnost. Imajo veliko želja, koliko pa jih bodo uspeli uresničiti, bo precej odvisno od položaja te dejavnosti v prihodnje. Tako želijo najprej končati obnovo tretje faze hotela Košenjak. Tu mislijo predvsem na obnovo restavracije, kuhinje, ureditev fasade in

zunanje okolice. Skupaj z delovno organizacijo Kompas bodo sodelovali tudi pri izgradnji prostocarske trgovine na mejnem prehodu Vič. V tem srednjeročnem obdobju bodo v sklopu izgradnje nove avtobusne postaje sodelovali z gostinskim delom v tem objektu. Nadalje bi želeli na Mariborski cesti urediti eno restavracijo, skupaj z Lesno iz Slovenj Gradca urediti turistično rekreacijski center pri Gradu, seveda najprej letni in kasneje turistični rekreacijski center. Načrtujejo tudi obnovo restavracij na Klancu, kjer bi pridobili dodatnih osemnajst ležišč. Njihov velika želja je tudi izgradnja hotela B kategorije in pridobitev nekaterih drugih zmožljivosti, za kar pa se že pogovarjajo.

Mislím, da bodo dobro delo vseh zaposlenih v tej delovni organizaciji in pa seveda njihov velika zagnanost zagotovilo, da bodo vse zamisli, ki jih je omenil direktor Anton Vrtič, dejansko lahko uresničili.



Trgovina z menjalnico v samem trgu Dravograda



V novem naselju so odprli bife Robindvor

Sindikata in mladina Dravinjskega doma

Izpolnili so sistem nagrajevanja po delu

Eno koledarsko leto je spet za nami. Med letom smo v našem glasilu bolj malo pisali o delu družbeno političnih organizacij pri naših članicah, zato smo se odločili, da v tej številki tej temi namenimo malo več prostora.

Pogovarjali smo se z Dragico FIJAVŽ, predsednico konference sindikata v delovni organizaciji Dravinjski dom iz Sloven-
skih Konjic in Vasjo PODKRIŽNIKOM, predsednikom mladine iz iste delovne organizacije.

Tovarišica Fijavževa, katere usmeritve so bile osnovno vodilo pri delu konference sindikata v vaši delovni organizaciji v lanskem letu?

Dragica FIJAVŽ: »V programskih usmeritvah delovanja konference sindikata naše delovne organizacije v preteklem obdobju smo izhajali iz spoznanja, da je edini izhod iz teh zapletenih gospodarskih razmer v izpolnjevanju dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije in v doslednem uveljavljanju vloge in položaja zveze sindikatov kot najširše družbeno politične organizacije. Ko smo ob koncu leta delali obračun, smo lahko zadovoljni sami s seboj, saj smo ugotovili, da smo z delom sindikata posegli na razna področja delovanja.«

Povejte nam nekoliko bolj podrobno, kje vse se je sindikat vključeval, oziroma kje vse je sodeloval s svojimi stališči?

Dragica FIJAVŽ: »Sodelovali smo v pripravah in izvedbi volitev v skupščinski sistem družbeno politične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti ter pri volitvah v organe upravljanja naše delovne organizacije. Prav tako smo pripravili javno razpravo o kritični analizi delovanja političnega sistema socialističnega samoupravljanja. Nadalje smo sodelovali pri oblikovanju dohodkovnih odnosov, delitvi po delu in rezultatih dela.«

Kako ste sodelovali pri nagrajevanju po delu?

Dragica FIJAVŽ: »Zelo aktivno, sedaj smo dosegli, da je večji del osebnega dohodka odvisen od rezultatov dela in gospodarjenja z družbenimi sredstvi. Mislim, da je takšna delitev po delu in rezultatih dela še večja spodbuda za učinkovitejšo gospodarjenje.«

In če nadaljujeva z delom sindikata v prejšnjem obdobju?

Dragica FIJAVŽ: »Veliko pozornosti smo namenili tudi sprotnemu spremljanju materialnega in socialnega položaja delavcev. Na področju stanovanjske poli-

tike smo si prizadevali za objektivnejšo razdelitev sredstev, namenjenih za stanovanjsko izgradnjo. Prav tako smo ugodno rešili vse zahteve za pridobitev in izboljšanje stanovanjskih razmer. Tudi na športno rekreacijsko dejavnost nismo pozabili.



Tako so bile vse razpoložljive zmogljivosti za letovanje na morju in Rogli polno zasedene vso sezono. Leto 1986 je bilo za naš kolektiv jubilejno leto, saj smo praznovali 35 let obstoja in dela naše delovne organizacije. Obležili smo ga z aktivnostmi, ki so potekale ves teden. Izrekli smo tudi pohvale in priznanja

vsem tistim delavcem, ki so s svojim dolgoletnim delom največ prispevali k razvoju naše delovne organizacije.«

Delo vašega sindikata je bilo v preteklem obdobju torej zelo pestro. Kako pa ste sodelovali z drugimi družbeno političnimi organizacijami?

Dragica FIJAVŽ: »Veliko smo naredili, čeprav menim, da bi morali malo več pozornosti nameniti še športno rekreativni dejavnosti, da bi morali povečati počitniške zmogljivosti in še delati sistem delegacij. Z drugimi družbeno političnimi organizacijami smo sodelovali dobro, večkrat smo se tudi skupaj sestajali, se dogovarjali za razne delovne akcije in sprejemali stališča za enoten pristop k uresničevanju skupnih ciljev. Redno smo se tudi udeleževali sej in posvetov, ki sta jih pripravila občinski sindikalni svet in koordinacijski odbor sindikata. Seveda pa smo pri analizi dela tudi ugotovili, da nekateri izvršni odbori osnovnih organizacij in njihovi predsedniki niso bili najbolj aktivni pri delu, niti niso prihajali na sestanke. To pa bo ena izmed naših prednostnih nalog v letošnjem letu, da ugotovimo vzrok njihove pasivnosti in da seveda temu primerno tudi ukrepamo.«

Dragica Fijavž

Mladina se še ni našla

In kaj nam je povedal predsednik mladine Vasja Podkrižnik

In kaj nam je povedal predsednik mladine VASJA PODKRIŽNIK:

»Res je, da je za nami še eno leto in da se tudi tokrat člani osnovne organizacije Zveze socialistične mladine v delovni organizaciji Dravinjski dom ne moremo preveč pohvaliti z uspehi. Kako le, saj samo s petimi člani resnično ne moremo delati kakšnih čudežev.«

Znani vojaški strateg in partizanski komandant, general Dapčević je dejal: »Tudi sposoben vojskovodja je s peščico vojakov v bitki nemočen.«

V delovni organizaciji Dravinjski dom dela okoli 140 delavcev, starih do 27 let, torej je osnovni pogoj za obstoj osnovne organizacije Zveze socialistične mladine zagotovljen. Potrebna finančna sredstva za izvajanje programa zagotavljamo iz članarine, prostor za zbiranje pa pri nas tudi ni problem. Na prvi pogled bi lahko rekli, da so razmere za delo idealne. Ko pa stvari pogledaš globlje, je prej svetla plat medalje precej temnejša. Od 140 možnih aktivnih članov osnovne organizacije, se za delo zanima le kakšnih 15. Vsak ima seveda za to svojo neaktivnost opravičilo. Česa vsega ne povedo? Od deljenega delovnega časa, oddaljenosti od sedeža delovne organizacije in osnovne organizacije, aktivnosti v svoji krajevni skupnosti, pa do družinskih obveznosti in podobno.

Žalostna resnica pri večini pa je v tem, da je bilo njihovo edino srečanje z Zvezo socialistične mladine v sedmem razredu osnovne šole, ko so jih sprejeli v članstvo Zveze socialistične mladine.

Da ne bo vse skupaj izzevelo preveč kritizersko, naj ta svoja navajanja tudi podkrepi. Vzemimo primer zadnjega izleta osnovne organizacije zveze socialistične mladine. Izlet bi naj bil po nenapisanem pravilu ena najzanimivejših aktivnosti med mladimi. Nobenih psihofizičnih naporov ne zahteva, en dan,



kolikor je trajal ta izlet, pa si lahko doma izposluje vsaka mladinka ob še tako strogem zakonskem tovarišu. Lastna udeležba za izlet po Halozah, Slovenskih Gorah in Prekmurju z vračunanim kosilom in malico z degustacijo vin v Jeruzalemski kleti je znašala 1.000 din. Nihče se ni mogel izgovarjati na delovne obveznosti, ker smo izlet pripravili v nedeljo. Ob vseh teh ugodnostih je bilo na izletu le 14 mladincev. Pa še bi lahko naštevali nekaj podobnih primerov.

Edina sreča je, da smo mladi kar dobro zastopani v drugih družbenopolitičnih organizacijah in organih upravljanja v svoji delovni organizaciji in tako lahko vsaj tam uveljavljamo svoja hopenja, kajti ob takšnem delu mladih si kaj več od formalnega obstoja osnovne organizacije Zveze socialistične mladine tudi ne moremo misliti.

Nekaj sestankov smo namenili tudi sami aktivnosti članov osnovne organizacije mladine v naši delovni organizaciji, vendar za dramilo še nismo uspeli najti pravega recepta. Tistih, ki jim je sestanek namenjen, pa preprosto ni.

Morda pa bodo mladi iz delovne organizacije Dravinjski dom vsaj prebrali ta sestavek in si rekli: »Saj res, v Dravinjskem domu imamo svojo osnovno organizacijo Zveze socialistične mladine.«

Vasja Podkrižnik

Letne seje OO ZS

Vloga sindikata je postala pomembnejša

V decembru so bile letne seje OO ZS v tozidih in DS SS v Blagovnem centru. Na teh sejah so ocenili delovanje v preteklem obdobju, sprejeli so nadaljnje programske usmeritve ter finančne načrte. Na vseh sejah so ugotovili, da je vloga ZS postala pomembnejša, zlasti pri izvedbi akcij, ki so v interesu delavcev —

za zagotavljanje socialne varnosti — rezultati poslovanja, osebni dohodki, stanovanjska vprašanja, organiziranost letovanja in zimovanja, zagotovitev zdravstvenega varstva, družbene prehrane med delom, organiziranost športa in rekreacije, skratka naloga OO ZS ni več le skrb za oziromico in regres. Z. Z.

Najboljši smučarji skakalci v Tkanini

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ko sem se vračal domov, nisem verjel, da je možno doseči manj kot stopničko med zmagovalci, tudi na drugih tekmovanjih. Hitro me je postavila realnost na trda tla in obsojanja gledalcev in navijačev so se pomešala s prvimi razočaranji. Končno sem samo človek, ki občuti toliko različnih stvari, obarvanih z belo in črno barvo in tudi z različno reakcijo. Ko bom letos skakal, ne bom ponovil na ameriški turneji teh prvih mest, ker sem letos bogatejši za spoznanje, da sem lahko optimist samo pri sebi, ko mi je že zmaga zagotovljena in takrat lahko povem, na kakšen način sem zmagal,« doda samozavestno Primož. To razmišljanje Primoža sem hotel zaključiti s vprašanjem, kdaj lahko pričakujemo njegovo prvo zmago v svetovnem pokalu v sezoni 1986-87 in kot da bi uganil, kaj naklepam, je nadaljeval: »Najboljše rezultate pričakujem najpозnejše do noveletne skakalne turneje, da bi tako z ostalimi tekmovalci v ekipi ocenil, ali je še treba kaj izboljšati v mesecu dni, ki nam je še na voljo do svetovnega prvenstva.«

»Kot ekipa lahko prav letos napravimo viden skok, smo

izredno napredovali, predvsem pri mlajših tekmovalcih in nobeno presenečenje ne bo, če bodo prav ti dosegali točke v svetovnem pokalu. Sam upam, da bom do konca sezone dosegel največji cilj, posamično zmago v svetovnem pokalu. Čutim pa, da bi se po lestvici uvrščenih v svetovnem pokalu približal 5. mestu,« je bil prepričljiv Miran Tepeš.

Tudi Matjaž Debelak se strinja z izjavami in razmišljanji Primoža, brata Janeza ter Mirana. Vedel sem, da ne želi ponavljati že izgovorjenih besed predhodnikov, kajti vsi ti skakalci imajo nekaj skupnega. Odločijo se za besede samo takrat, ko je potrebno in to me spominja na nekaj: doseči cilj po najkrajši poti.

Še in še je bilo besed, ki so se dotikale svetovnega prvenstva in zaključka svetovnega pokala v tej sezoni. Toda fantje, pred katerimi je bila nova smučarska sezona, so se želeli opredeliti samo do nekaterih vprašanj in prosili so me, da jih objavim šele potem, ko bo za njimi sezona 1986-87. Tako sem se tudi odločil.

Janez Krbavac



za šport rekreacijo in oddih

TKANINA CELJE

prodajalna TRIM celje

Aktivnost članov zveze komunistov

Ocenili so varnostno politične ocene

Delovno predsedstvo Akcij-
skov v Blagovnem centru se je ob zaključku leta sestalo na svoji redni seji ter ocenilo varnostno politične razmere ter uresničevanje skupno dogovorjenih nalog, akcij in stališč v preteklem obdobju. Ugotovili so, da so razmere zadovoljive ter da je učinkovitost uresničevanja nalog uspešna. Sekretarji so poročali tudi o delovanju OO ZK ter o aktivnosti vseh članov Zveze komunistov. Obravnavali so tudi rezultate poslovanja, pri čemer je glavni direktor Venčeslav Zalezina še posebej podčrtal neka-

tere pomembne naloge iz programa za izboljšanje poslovanja — širitev programa poslovanja, organiziranost na področju izvoza, naložb, informacijskega sistema ter še nekaterih drugih akcij. Predsednik delovnega predsedstva Valentin Vidmar je prisotne seznanil tudi z vsebino gradiva varnostno političnih razmer v SFRJ in ob zaključku ugodno ocenil predavanje dr. Emila Rojca na temo »Poskus opredelitve strategije postopne prenove zveze komunistov«, kar bo med drugim tudi osnova za prihodnjo aktivnost članov Zveze komunistov. Z. Z.



Zvezni sekretariat za ljudsko obrambo
Personalna uprava

razpisuje natečaj

za sprejem kandidatov za učence splošnih srednjih vojaških šol, gojence srednjih vojaških šol rodov in služb in učence šol za strokovne delavce v vojaških poklicih v letu 1987

KATERE SO SREDNJE VOJAŠKE ŠOLE?

- Letalska splošna srednja vojaška šola »Maršal Tito« v Mostarju;
- Splošna srednja vojaška šola »Bratstvo-enotnost« v Beogradu;
- Splošna srednja vojaška šola »Ivo Lola-Ribar« v Zagrebu;
- Splošna srednja vojaška šola »Franc Rozman-Stane« v Ljubljani (samo za kandidate z območja Slovenije).

V našete šole je možen vpis v 1., 2. in 3. razred.

Srednja vojaška šola kopenske vojske v Sarajevu, smeri:

- pehota,
- artilerija,
- oklepno-mehanizirane enote,
- inženirstvo,
- zveze,
- atomsko-biološko-kemična obramba.

Tehniška srednja vojaška šola kopenske vojske v Zagrebu, smeri:

- strojniška,
- elektrotehniška,
- prometna.

Srednja vojaška šola vojnega letalstva in protizračne obrambe v Rajlovcu, smeri:

- letalsko-tehniška,
- protizračna obramba,
- letalstvo,
- zračno opazovanje in javljanje,

- elektronsko izvidovanje in protielektronska dejstva.

Mornariška srednja vojaška šola v Splitu, smeri:

- pomorstvo,
- mornariško tehniška služba.

Intendantska srednja vojaška šola v Sarajevu;
Sanitetna srednja vojaška šola v Novem Sadu (farmaceutvska smer — samo za III. letnik);
Glasbena srednja vojaška šola v Beogradu.
Na te šole vpisujejo v 1. in 3. razred.

Tehniška šola vojaških usmeritev v Zagrebu, specialist za:

- pehotno oborožitev;
- vozila in gosencičarje,
- za elektroniko protiklepnih in zemeljskih artilerijsko-raketnih sistemov,
- radarske naprave v sistemu protizračne obrambe,
- artilerijsko oborožitev,
- radarske naprave v enotah kopenske vojske,
- računalnike v bojnih sistemih,
- radiorelejne naprave in naprave z nosečimi frekvencami,
- telefonsko-telegrafске naprave,
- elektroenergetske naprave in opremo,
- električne inštalacije in naprave na motornih vozilih, ter
- strelivo in minsko-eksplozivna sredstva.

Vojaška šola za strokovne delavce vojnega letalstva in protizračne obrambe v Rajlovcu, poklic:

- letalski elektromehaničar,
- letalski mehanik za instrumente,
- radiomehaničar za zemeljske radio-navigacijske naprave,

- mehanik za radarsko-računalniško opremo,
- mehanik za raketne sisteme,
- gumar — plastičar,
- mehanik za vzdrževanje letalske opreme,
- letalski tapetnik,
- letalski radarski mehanik,
- mehanik za obdelavo nekovine,
- optik, in
- laborant za pogonska goriva.

V navedeni šoli vpisujejo samo v III. razred.

Pogoji razpisa:

Kandidirajo lahko kandidati moškega spola, državljani SFRJ, ki izpolnjujejo splošne in posebne pogoje razpisa. Dekleta, državljanke SFRJ, ki izpolnjujejo splošne in posebne pogoje razpisa, pa lahko kandidirajo za šolanje v Vojaški šoli za strokovne delavce vojnega letalstva in protizračne obrambe v Rajlovcu;

a) Splošni pogoji:

- da so zdravi in sposobni, kar bo ugotovila pristojna vojaška zdravniška komisija; za tehniško šolo vojaških usmeritev v Zagrebu in Vojaško šolo za strokovne delavce vojnega letalstva in protizračne obrambe v Rajlovcu pa zdravstveno sposobnost ugotavlja pristojna civilna zdravstvena ustanova;
- da niso bili sodno kaznovani in da proti njim ne teče kazenski postopek;
- da imajo soglasje staršev — skrbnikov.

b) Posebni pogoji:

- kandidati za 1. razred:
 - da so rojeni leta 1971 ali kasneje;
 - učenci, ki obiskujejo 8. razred osemletke, so morali 7. razred končati z najmanj dobrim uspehom, tisti pa, ki so osemletko že končali, so morali v 8. razredu doseči najmanj dober uspeh;
- kandidati za 2. razred:
 - da so rojeni leta 1970 ali kasneje;
 - učenci, ki obiskujejo 1. razred šole srednjega usmerjenega izobraževanja, so morali 8. razred osemletke končati z najmanj dobrim uspehom;
- kandidati za 3. razred:
 - da so rojeni leta 1969 ali kasneje;
 - učenci, ki obiskujejo 2. razred šole srednjega usmerjenega izobraževanja, so morali 1. razred končati z najmanj dobrim uspehom, tisti pa, ki so 2. razred končali, morajo v tem razredu imeti najmanj dober uspeh;

4. Kandidati, ki obiskujejo 8. razred osnovne šole, I. ali II. razred šole srednjega usmerjenega izobraževanja, ne bodo sprejeti, če niso dosegli najmanj dobrega splošnega uspeha.

Kandidati za vpis v vse razrede splošnih srednjih vojaških šol in srednjih vojaških šol rodov in služb morajo imeti poleg predpisanega splošnega dobrega uspeha tudi najmanj dobro oceno iz naslednjih predmetov: fizika, kemija in matematika.

Kandidati za Glasbeno srednjo vojaško šolo morajo imeti tudi naslednje sposobnosti: glasbeni posluš, spomin in smisel za ritem.

Šolanje, pravice in obveznosti učencev in gojencev:

Šolanje se začne 1. septembra 1987 in traja štiri,

tri ali dve leti. Učenci in gojenci med šolanjem stanujejo v internatu in imajo na stroške Zveznega sekretariata za ljudsko obrambo pravico do: stanovanja, hrane, oblačil in obutve, šolskega pribora, učbenikov, zdravstvenega varstva, denarnega nadomestila za prevoz do doma in nazaj ob polletnih in letnih šolskih počitnicah ter do mesečnih denarnih prejemkov.

Učenci Letalske splošne srednje vojaške šole »Maršal Tito« so med šolanjem poleg obvladovanja rednega programa dolžni, po predhodnem poudarjenem treningu s skoki, leteti z jadralnimi in motornimi letali z dvojnimi komandami po programu jadranja-letanja, po končani šoli pa nadaljujejo šolanje na Letalski vojaški akademiji.

Učenci Splošnih srednjih vojaških šol nadaljujejo po končani šoli šolanje na eni od vojaških akademij v skladu s potrebami službe oziroma njihovimi nagnjenji.

Gojenci srednjih vojaških šol rodov in služb so po končanem šolanju sprejeti v aktivno vojaško službo s činom vodnika ustreznega rodu ali službe. Učenci Šole za strokovne delavce v vojaških poklicih in Šole vojaških usmeritev odidejo po končanem šolanju na služenje vojaškega roka, za tem pa so sprejeti v službo v enote — ustanove, za katere so se šolali; pri tem določijo: status civilne osebe v službi v JLA ter vse pravice in obveznosti, ki iz tega izhajajo.

Učenci Šole za strokovne delavce v vojaških poklicih in Šole vojaških usmeritev odidejo po končanem šolanju na služenje vojaškega roka, za tem pa so sprejeti v službo v enote — ustanove, za katere so se šolali; pri tem določijo: status civilne osebe v službi v JLA ter vse pravice in obveznosti, ki iz tega izhajajo. Učenci oziroma gojenci morajo po končanem šolanju oštati v službi v Jugoslovanski ljudski armadi toliko časa, kolikor določa Zakon o službovanju v oboroženih silah.

Medsebojne obveznosti kandidatov, sprejetih na šolanje, in Zveznega sekretariata za ljudsko obrambo bodo urejene s pogodbo. S to pogodbo bodo, poleg drugega določeni stroški šolanja (stroški za hrano, stanovanje v internatu in mesečni denarni prejemki) za primer, če učenec oziroma gojenec po svoji krivdi ne bi izpolnil obveznosti.

O rešitvi prošelj bodo komisije za izbiro učencev in gojencev obvestile kandidate v prvi polovici junija 1987. Razpis je odprt do konca marca 1987. Razpis za Šolo za strokovne delavce v vojaško-tehniških poklicih v Zagrebu je odprt od 1. junija 1987.

Kako se prijavite?

Kandidati, ki se žele javiti na razpis, naj se zglašijo pri občinskem upravnem organu za ljudsko obrambo v občini, kjer imajo stalno bivališče. Tam bodo dobili vsa pojasnila.

Kje dobite informacije?

Vsa obvestila v zvezi z natečajem lahko kandidati dobijo pri:

- Splošni srednji vojaški šoli »Franc Rozman-Stane« v Ljubljani, tel. (061) 319-791,
- upravi vojaškega okrožja Ljubljana,
- upravnem organu za ljudsko obrambo v občini,
- Skupnosti za zaposlovanje.

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

Vodoravno: OSTROGA, BARITON, IVA-NOVO, LEK, ROD, GOLTE, RA, TRS, AKT, JANUAR, TRINOG, ŽK, EDIRNE, AMADO, GAIL, KULAKI, ČERNIGOV, UKVE, EMÖ, IZMENA, JAREK, TIT, LOV, EMILJA, DALEN, ERITEM, NIMANI, OLERON, MICKA, ZLOT, RT, OK, RA, ITA, TISA, NASKÖK, APEL, NE, SOLEDAD, LANA, ROJE, AVION, LOLITA, ATENTAT, BL, REVA, ENKLAVA, KORISTNOST, KOINE, RAB, ABANO, ILKA VAŠTE, GEMA, LAH, PETJA, OM, CRO-NIN, KLINOPIS, KLEK, ASKET, AMATI, TVA V NOVEM LETU, ILO, MENZA, KEKSI, PAS, ENEAS, S KALČKI, PASJICA, SLA, ORKAN.

Izžrebani reševalci nagradne križanke:

- nagrada — 3000 dinarjev:
Marija Koren, Nazorjeva 11, 63000 Celje
- nagrada — 2500 dinarjev:
Toni Zimšek, Na zelenici 5, 63000 Celje
- nagrada — 2000 dinarjev:
Mitja Žic, Čopova 1, 63000 Celje
- nagrada — 1500 dinarjev:
Marija Krevh, Javornik 41, 62340 Ravne na Koroškem
- nagrada — 1000 dinarjev:
Marija Podlipnik, Kidričeva 5, 63320 Titovo Velenje
- nagrada — 700 dinarjev:
Rok Čolak, Preloge 19, 63240 Šmarje pri Jelšah

Nagradni razpis za nagradno križanko:

- nagrada — 2500 dinarjev
- nagrada — 2000 dinarjev
- nagrada — 1500 dinarjev
- nagrada — 1000 dinarjev
- nagrada — 700 dinarjev

YESOLJCI	SLAVNI IZDELOVALEC GODALEZ CREMONE	ZANKA, NASTAVA	NASPROTNIK, TEKMEC	RIKO DEBENJAK	OREL IZ GERMAN. MITOLOG.	GROB ČLOVEK.	PROTIN	SILICIJ	AVTOR: R. NOČ	TOVARNA AVTOMOBILOV V MARIBORU	KREPELCE	OROŽJE ZA IZSTRELJEVANJE MIN (množ.)	SRBSKO MESTICE, ZNANO PO SIRU	ZLATO JABOLKO
OKRASNA LONČNICA (BELUŠ)									MESTO V SIBIRIJI, OB TOMU ŽIVALSKI VRT					
UVAJANJE DOLOČAJNE STANDARDOV														
NAJV. LUKA V SEV. JADRANU				OKRAJŠ. AM. MOŠ. IME (RONALDI)				OMEMBA, OMENITEV						
KMET, ORAČ					URAD, PISARNA					PRITLIKAV KONJ				
OSKAR DANON		KOVINSKI SULFAT			BONBON NA PALČKI									
GLAVNO MESTO CIPRA		JAP. IGRALEC NAMIZ. TENISA							NEODLOČEN IZID				ZDRAVKO ŠOTRA	SKLADOVNICA DRV
REKA V ANGLIJI				ZAJEČAR					POŠODAZA SMETI, ROČKA				ENOTA OSVETLJENOSTI	GLAVNO MESTO JEMENA
AROMAT. SNOV V PLODOVIH VANILJEVCA				PASTIR IZ SNegu-ROČKE					VANDOTOV JUNAK				ZG. DEL STOPALA	
MAJHN TROS								IZRASTEK NA GLAVI				ST. MESTO V BEOCIJI		
INGE ILIN	POD											ZORANA ZEMLJA		
						LATA			FINSKO JEZERO					
									LOJZE KRAKAR					
													»DUŠA« V BRAHMANIZMU	
													ANTON ASKERC	
														OBOKAN HODNIK
														BESEDE BREZ POUČARKA

