

gradisov vestnik

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA »GRADIS«

S XVII. SEJE OSREDNJEGA DELAVSKEGA SVETA

Svoje slabosti poznamo

Osrednji delavski svet je razpravljal o kritikah, ki so se zadnje čase pojavile v javnosti glede gospodarskega položaja našega podjetja — Predsednik CDS Božo Lukač: Vsaka ocena mora biti objektivna

Organi delavskega samoupravljanja so na XVII. seji kritično ocenili gradivo republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije, razne objave v dnevnem časopisu, radiu itd.

Sedanja povečana aktivnost sindikata in javna kritika določenih pojavov je široko odjeknila v našem kolektivu. Sklicanih je bilo veliko sestankov, na katerih so razpravljali o točkah, ki se nanašajo na gospodarjenje v podjetju, posebno pa na delitev osebnih dohodkov. Zato je delavski svet podjetja v zvezi z nastalo situacijo in javno kritiko sprejel določene sklepe.

Podrobnosti iz razprave pa so bile naslednje:

Seja, ki jo je vodil predsednik centralnega delavskega sveta Božo Lukač, je bila zelo živahna. Že uvodoma so poudarili, da so članom kolektiva odprti vsi viri informacij ter da je za kolektiv sprejemljiva vsaka javna kritika, ki temelji na resničnih podatkih. Razvijanje javne kritike je vsekakor učinkovito sredstvo v boju proti raznim nepravilnostim, lahko pa povzroči podjetju ogromno škodo, če ne bazira na resničnih podatkih.

Lukač: Morala v podjetju je padla. Posebno po objavi članka v »Delu« z dne 28. januarja 1966, ki govori o odpustu 2000 delavcev, kar pa v bistvu ne drži. Tudi podatki o delitvi osebnega dohodka niso realni, res pa je, da je bil naš sistem akordiranja diskvalificiran. Govora je bilo, da je naš delavski svet premalo revolucionaren, to verjetno ne bo držalo. Vsi naši sklepi bazirajo na sistemu »dobrega gospodarja«.

Zajšek: Ta zadeva ni nič novega. Podobne stvari smo doživeli že pred leti, smo pač največje podjetje in nas vsak vidi. O podatkih o gibanju osebnega in čistega dohodka, bruto produkta itd. smo razpravljali že na seji odbora. Glavna kritika pa se je

nanašala na delitev dohodka, ki še danes ni v celoti urejena.

Zajc: Mnenja sem, da je enostransko obveščanje javnosti zelo škodilo ugledu podjetja, posebno pa pri naših investitorjih. Imeli smo tudi množičen sestanek, na katerem so člani naše enote izrazili vse zaupanje vodstvu podjetja.

Uršič: Lahko je kritizirati, dober predlog pa se težko najde. Smo vedno za objektivno kritiko. Z rezultati gospodarjenja je treba seznaniti celoten kolektiv.

Kljub restrikcijam smatram, da smo dobro gospodarili. Na rezervu za osebne dohodke smo dali 400 milijonov, pa tudi splošni rezultati niso tako slabi, kot so bili prikazani. Res pa nimamo urejenega sistema akordiranja. Prav tako bomo morali prestopiti meje republike. V inozemstvu imamo lepe rezultate in nam ne more nihče ničesar očitati. Sem odločno proti vsakemu natolcevanju.

Ing. Keržan: Vsaka kritika mora imeti svoj nivo. Govorice so večkrat iz trte zvite in, namesto da bi pregledali resničnost, jih še potencirajo. To ni prav. Ni pravice brez dolžnosti in ni dela brez napak. Vsak naj zares dela na svojem mestu, pa bodo uspehi kmalu tu. Zavest pa se manifestira s tem, kako vsak posameznik izpolnjuje svoje obveznosti do podjetja in do službe.

Nadaljevanje na 2. str.

Visoko priznanje

Na plenumu zveze gradbenih inženirjev in tehnikov, ki je bil 6. in 7. II. 1966 v Kopru je predsednik rep. odbora sindikatov gradb. del. Slovenije tov. Lojze Capuder razdelil najzaslužnejšim članom zveze gradbenih inženirjev in tehnikov Jugoslavije diplome in priznanja.

Iz Slovenije so diplome in priznanja prejeli le trije člani, med njimi je bil tudi naš glavni direktor ing. Hugo Keržan.

Diplome in priznanja so prejeli: prof. dr. inž. Anton Kuhelj, prof. dr. inž. Lujo Štuklje, prof. inž. Milovan Goljevšček, inž. Viktor Turnšek, dipl. ing. Hugo Keržan.

Najbolj aktivni in dolgoletni delavci v raznih družbenih organizacijah pa so prejeli še posebna priznanja, med njimi je tudi naš

šef poslovne enote v Mariboru diplomirani inženir Borut Maister. Poleg njega so priznanja prejeli še inženir Bela Bukvič, Lavoslav Levstik in Vinko Križaj.

Iskreno čestitamo!

Ing. H. Keržan

PONOVO IMENOVAN ZA
DIREKTORJA PODJETJA

Na podlagi komisije za razpis delovnega mesta direktorja je delavski svet podjetja na seji dne 25. II. 1966 ponovno imenoval za direktorja podjetja dosedanjega direktorja inž. Huga Keržana.

Naš direktor inž. Hugo Keržan je s svojim dosedanjim skoraj 20-letnim delom v podjetju dokazal, da je vreden tega velikega zaupanja. V tej težki ekonomski situaciji ni lahko voditi tako podjetje kot je naše, zato je ta naloga tem odgovornejša.

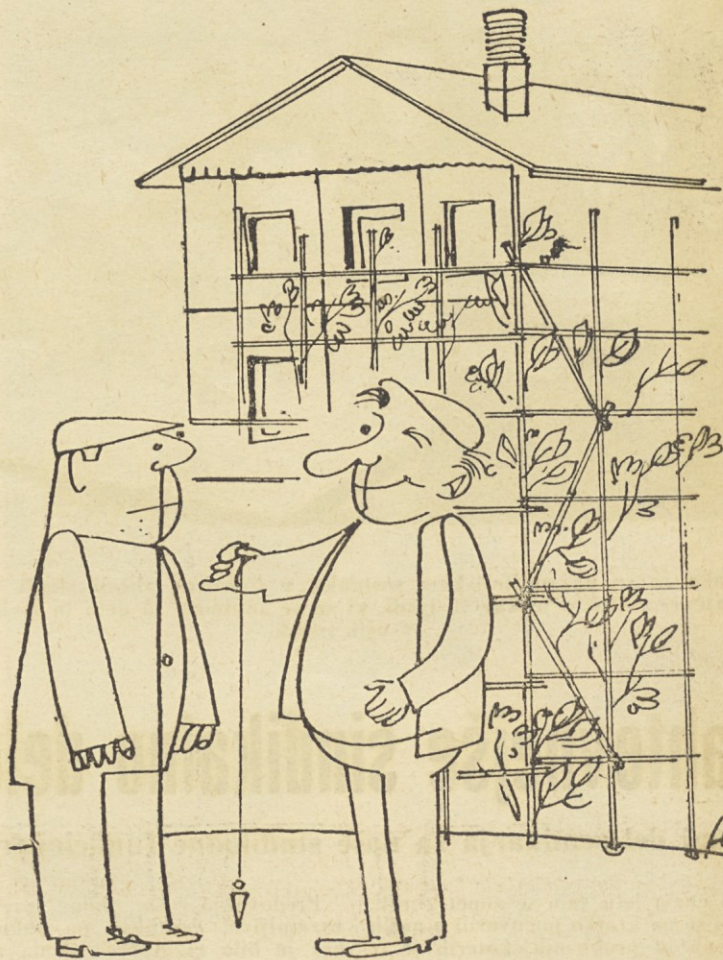
Prepričani smo, da bo začeto delo uspešno nadaljeval v procvit podjetja tudi v bodoče. Naša dolžnost pa je, da mu pri tem pomagamo na vseh področjih našega dela. To smo dolžni dati drug drugemu po vseh človeških in družbenih normah, to pa zahtevajo od nas tudi organi samoupravljanja in celotne družbe.

Ob ponovni izvolitvi našemu direktorju iskreno čestitamo!

FIS - G - 66

Gradisove zimske športne igre so bile v črni na Koroškem — Podrobno poročilo o tem beri na 8. strani — Na sliki tekmovalci pred startom

Martin Plajba:



— Martia, kmalu bo pomlad!
— Bo, bo, saj tudi cevni oder pri PCM blokih v Domžalski ulici že odganja ker stoji tam že od lanskega poletja!

Gradis v Bosanskem Brodu

Do 1. septembra moramo zgraditi 23 temeljev za različne cisterne

V ostri konkurenci je pred kratkim naše podjetje prevzelo razmeroma veliko investicijo v Bosanskem Brodu. Gre za betonske temelje 23 cistern, ki morajo biti po pogodbi končani do 1. septembra letos. Vsi temelji so okrogli, premer pa znaša od 6 do 48 m, globina temeljev pa od 2.55 do 6.55 m. Pogodbena vrednost omenjenih del znaša 318 milijonov starih dinarjev.

Ceprav bi morda kdo sklepal, da ta naloga ni kaj posebnega, je vendarle že iz količine raznih materialov, ki jih bo treba izkopati ali vgraditi, razvidno, da gre za precejšnje objekte. Tako bomo morali v vseh 23 temeljev vgraditi 2398 kubičnih metrov betona in 530 ton armatur, izdelati 13.000 kvadr. metrov opažev, izkopati 14.500 m³ tampona, 15.800 m³ zemlje in vgraditi 15.700 m³ nasipov. Skratka, kar lepe številke.

Gradnja temeljev v Bosanskem Brodu bo naš prvi poskus dela po sistemu specializiranih enot. Tako bodo na tem gradbišču delali tesarji iz Skofje Loke, zemeljska dela bo prevzel SPO iz Ljubljane, železokrivci bodo iz Ljubljane, specializirana enota pa bodo betonirali z Raven na Koroškem. Ze v kratkem bo v Bosno odpovala prva skupina naših delavcev, v konici pa bo na tem gradbišču zaposlenih okrog 85 ljudi. Rok je zelo kratek in treba

bo krepko zavijati rokave, kajti penali so ostri (5%).

Sef gradbišča bo Tone Zaletelj z Raven. Ko smo ga vprašali, kako gleda na to gradnjo, je dejal: »Če bodo vsi delavci in vse delovne enote izpolnile svojo nalogo, potem se prav nič ne bojim, da ne bi bili gotovi do roka in da ne bi dela opravili kvalitetno. Čeprav smo delo sprejeli pod precej ostrimi pogoji in v naših kalkulacijah ni predviden kdo ve kako velik dobiček, bomo z dobro organizacijo vendarle lahko pri tem še marsikaj zaslužili. Zelel bi, da bi s skupnimi naporimi vsi skupaj dokazali, da Gradis zna graditi hitro, kvalitetno in poceni.«

Strokovnjaki, ki so si ogledali teren, so izrazili nekoliko bojzani zaradi možnosti nastopa visoke talne vode, ki bi lahko precej ovirala delo. Upajmo pa, da nam voda ne bo preveč nagajala.

Nadaljevanje na 2. str.



Tečaj za tečajem

IZOBRAŽUJEMO PREDVSEM
PO STROKOVNI PLATI

Ceprav letos v našem počitniškem domu na Pohorju ni tečajev, ki smo jih bili prirejali v prejšnjih letih pozimi, to vendarle ne pomeni, da smo v podjetju prenehali izobraževati. Nasprotno, sistem izobraževanja ni letos prav nič prekinjen, le da je prilagojen novim razmeram. Zlasti pa je značilno, da smo težišče izobraževanja v zadnjem obdobju usmerili na strokovno plat.

V Škofji Loki je zdaj na vrsti tečaj, v katerem bomo okrog 40 zidarjev prekvalificirali v tesarje. Ti delavci bodo nato odšli v ZR Nemčijo. Tečajniki so se najprej 2 tedna izpopolnjevali v centru za izobraževanje, nato tri tedne v zveznem inštruktorskem centru v Ljubljani nato pa v obratu v Škofji Loki. Vrh tega imamo v Škofji Loki daljši tečaj, v katerem se bo 20 tesarjev izpopolnilo za kvalificirane tesarje.

V Ljubljani je prav tako živahno. V železokrivskem obratu bomo usposobili 11 delavcev za kvalificirane železokrivce, v KO Ljubljana pa se je nekaj strojnikov in ključavničarjev izpopolnjevalo o avtogonem varjenju in za delo z Boschovimi brizgalkami. V zveznem inštruktorskem centru se specializira 9 strojnikov za delo na težkih gradbenih strojih.

Skupno z društvom inženirjev in tehnikov smo organizirali enotedenski seminar za mlajši tehnični kader (za 25 ljudi), prav tako pa je bil v Ljubljani tridnevni seminar za administrativno osebje (24 ljudi). Naj še pri tem omenimo seminar za HTV službo v KO Ljubljana, o čemer smo že pisali. V Ljubljani je bil tudi enotedenski seminar za sindikalne delavce, ki se ga je udeležilo 16 tečajnikov. V Zalogu pa imamo seminar za delavce, ki delajo v organih samoupravljanja (42 udeležencev).

In slednjič so tu še naši vajenci. Te dni jih bo kar 57 končalo prvo leto vajeniške šole. Po končani šoli bodo imeli 15 dni dopusta, nato pa se bodo za teden dni vključili v tako imenovano »šolo za življenje«.

Skratka, izobraževalna dejavnost je v polnem zamahu.



Naposled so se tudi naše tajnice zbrale v Ljubljani na seminar

Dvojno znanje – en poklic

Tečaj, da bi iz zidarjev postali tesarji, obiskuje 20 članov — Praktični del bo v Škofji Loki

Center za izobraževanje v podjetju Gradis je priredil tečaj za perspektivni kader za delo v tujini. Na kratko rečeno gre za prekvalifikacijo zidarjev v tesarje. Ta tečaj obiskuje 20 članov kolektiva, od katerih jih je 15 iz gradbenega vodstva Ljubljane, 5 iz gradbenega vodstva Maribor. Cilj tečaja je v tem, da se zidarji tečajniki pobliže spoznajo s tesarstvom oziroma z načinom dela v tesarstvu.

Deset dni je trajal teoretični del tečaja. To smo tečajniki dobili osnovni del teoretičnega znanja. Predvsem smo se seznanili z lesom, njegovimi lastnostmi in uporabo. Zdaj se nahajamo v zveznem gradbenem centru. Tu se predvsem spoznavamo s praktičnim delom v tesarstvu. Pouk traja pod nadzorstvom

inštruktorja. Tečajniki so se sprva spoznali z vsem tesarskim orodjem ter z njegovo uporabo in vzdrževanjem. Med tečajniki prevladuje veliko zanimanje za praktičen pouk.

Proti koncu tečaja se bomo še seznanili z delom v lesnem obratu v Škofji Loki in na terenu. Tu se bomo predvsem seznanili s proizvodnjo montažnih elementov in konstrukcij.

Po tečaju bomo kot bodoči tesarji odšli v ZR Nemčijo, kjer bomo prekusili svoje znanje ter si pridobili še novih delovnih izkušenj. Znanje, ki ga bomo pridobili, bo v dvojnem korist. Imeli bodo kader z dvojnimi znanjem, kar bo v korist podjetja kot tudi vsakega posameznika.

Frane Horvat, tečajnik

Reforma izobraževanja vajencev

V šolo le na začetku in ob koncu učne dobe, sicer pa praksa na delovnem mestu

Sredi marca bo prvič stopilo na naša delovišča 57 novih mladih članov kolektiva — vajencev zidarske, tesarske in strojne stroke. Po novem sistemu izobraževanja vajenci v prvem letu obiskujejo 6-mesečni teoretični in delno praktični pouk. Po uspešno opravljenih izpitih se za 2 leti vključijo v proizvodnjo in opravijo tako imenovani »B« program.

V podjetju morajo pod strokovnim nadzorstvom inštruktorjev opraviti s programom določene naloge.

Shematično bi triletno šolanje vajencev izgledalo kot kaže risba spodaj.

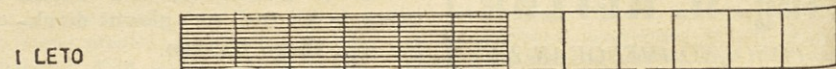
Praktično delo v podjetju bo razdeljeno po fazah in ključnih točkah. Za primer navajamo program praktičnega dela za zidarje.

Ime naloge	Skupaj ur
1. zidanje zidov	350
2. ometavanje sten in stropov	350
3. vzidave	300
4. naprava podlog in gramoza	120
5. naprava betonskih podlog	250
6. prekrititve — dilatacije	64
7. izdelava prevlek	250
8. fugiranje	86
9. brizgi	227
10. fasadni ometi	254

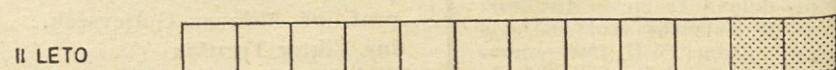
	Skupaj ur
11. betoniranje betonskih in železobetonskih konstrukcij	416
12. izdelava montažnih nosilcev	416
13. sestavljanje montažnih elementov	254
14. polaganje stopnic	150
15. polaganje betonskih cevi	156
16. zatesnitev betonskih cevi	77
17. naprava raznih jezkov	172
18. naprava peskolovcev	136
19. naprava drenaž	68
20. razna dela	100

Vajenci bodo vodili dnevnik dela. Od časa do časa bodo delo kontrolirali tudi strokovnjaki vajeniške šole. Tako bomo v celoti dosegli povezavo šole s podjetjem in obratno. Vajence bo lahko imela le poslovna enota, ki ima posebnega šolanega inštruktorja za vajence. L. C.

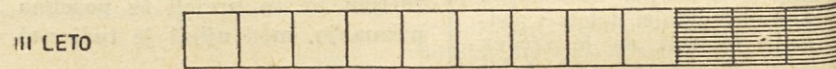
ŠOLA 6 MESECEV PODJETJE — PRAKTIČNO DELO



PODJETJE — PRAKTIČNO DELO TEČAJ V PODJETJU



PODJETJE — PRAKTIČNO DELO ŠOLA



Popis naših kadrovskih struktur

Komisija za izobraževanje pri republiškem odboru za izobraževanje in zavod za zaposlovanje v Ljubljani bosta v gradbeni stroki izvedla popis kadrovskih struktur.

Izobrazbena in kadrovska struktura zaposlenih je eden izmed osnovnih faktorjev, ki določa vsebino in obseg izobraževanja in kadrovanja v podjetju. Boj za intenzifikacijo in kvaliteten dvig proizvodnje je v veliki meri odvisen od ravni izobraževanja in kvalifikacijske strukture zaposlenih. Zato je center za izobra-

ževanje podjetja z veseljem sprejel pomoč inštruktorja zavoda za zaposlovanje, ki je podobne popise že opravil v drugih panogah. Popis kadrovskih struktur nam bo služil kot osnova za sestavo podrobnega programa izobraževanja, analitsko oceno delovnih mest in pri sestavi nomenklature poklicev v podjetju.

Kadrovska strukturo bo popisala kadrovska služba ob sodelovanju vseh kadrovikov podjetja. Kadroviki so na izrednem sestanku že dobili ustrezna navodila.



Tako so se na roditeljskem sestanku v Čakoven zbrali starši naših vajencev. Prišlo je kar 57 ljudi, ki so se zanimali za delo in življenje svojih otrok

Zahtevnejše sindikalno delo

Drugi del seminarja za naše sindikalne funkcionarje

Po enem letu smo se zopet zbrali, da bi se na kratko pogovorili o naših težavah in problemih, katerih je iz leta v leto več. Predvsem je sindikalno delo bolj obširno, bolj zahtevno in bolj težavno.

Naloga sindikata ni danes samo, da skrbi za ozimnico, za rekreacijo in podobno. Danes morajo sindikalno politično, samoupravno in socialno, ni delavci skrbeti za vsa področja našega življenja, kot so družbeno. Pred nami stoji veliko delo, katerega smo dolžni opraviti za naše delovne ljudi.

Leto dni nazaj nas je obiskovalo tečaj 16 članov iz vseh poslovnih enot, od tega nas je letos prišlo skupaj le še 5 članov, ostale pa so nadomestili drugi, tako da nas je zopet bilo 15.

Predavanja so bila pretežno razumljiva, vsekakor pa zahtevna, ker je bilo malo časa. Toda nekaj smo pa le odnesli iz vsega tega, kar nam bo pomagalo pri bodočem delu, saj so predavali pretežno strokovnjaki s fakultetno izobrazbo.

Seznani smo nas s samoupravljanjem, z osnovnimi nalogami sindikata, z metodami družbeno-političnega dela, z novim zakonom o delovnih razmerjih, razpravljali smo o delitvenem sistemu, povrh tega bi morali slišati nekaj o novi obliki organizacije podjetja in o interni zakonodaji podjetja. Žal pa tov. ing. Uršiča in tov. Zupančiča ni bilo, da bi nam povedala kaj o tem, vsaj o novi organizaciji, za katero je zelo veliko zanimanje.

Tako smo v enem tednu slišali marsikaj zanimivega, kako se dela pri nas, pa tudi drugje izven naših meja, kakšne so težave in problemi, s katerimi se ljudje srečujejo, potem kako to reševati na najbolj enostaven način, da bi dosegli to, kar današnja družba postavlja pred nas.

Takšnih seminarjev oziroma pogovorov, bi si želeli čim več in seveda, da bi to, kar govorimo, tudi uresničili, ne pa da bi ostalo nekeje v naših mislih, ali na papirju, kot mrtvo gradivo brez vsakega pomena.

V tem najbolj napetem in razburljivem pogovoru, je potekel čas in smo morali zapustiti klopi, se posloviti in oditi vsak na svojo stran, od Kopra do Jesenice in od Jesenice do Maribora.

Stefan Valentak



S seminarja za tesarje. Napredek je le v znanju

Popravek

V zvezi s člankom »Premalo poslušanja za reformo«, ki je bil objavljen dne 28. januarja t.l. v »Delu«, in je vzbudil, kot sem slišal pozneje, v Gradisovem kolektivu najrazličnejše komentarje, čutim dolžnost, da pojasnim netočnosti, ki so se vrinile v citirani članek.

Glede stavka, »da so prejeli organizatorji proizvodnje 42 milijonov nagrad za lansko prvo četrtletje« (baje je prav ta trditev vzbudila največ protestov), moram pojasniti, da sem v naglici zapisovanja najrazličnejših podatkov in izjav ta podatek (četrtletje) tako slišal, ga tako tudi zapisal in potem uporabil v članku. Pozneje sem dobil pojasnilo, da ne gre za četrtletje, marveč za tričetrtletje 1965, kar s tem popravljam.

V stavek, da je »podjetje lani spričo restrikcij odpustilo okrog 1500 delavcev«, pa se je vmešal tiskarski škrat in besedo zapustilo spremenil v odpustilo. Pravilna je torej trditev, da je podjetje zapustilo okrog 1500 delavcev.

Vse ostalo je razvidno iz objavljenih grafikonov.

Igor Prešern,
novinar »Dela«

Nadaljevanja s prve strani — Nadaljevanja s prve strani — Nadaljevanja s prv

Iz zapisnika

Ing. Mesarič: Bil sem na sestanku zveze komunistov. Vprašali so me, zakaj ne damo javnega odgovora v dnevnem tisku. Predlagam, da o vsem informiramo celoten kolektiv. Smatram, da je bilo obveščanje javnosti tendenciozno.

Kramar: Delajmo dobro in vsi očitki bodo odpadli. Nisem za razpravo v dnevnem tisku, ker ljudje ne verjamejo več vsega.

Ing. Keržan: Dokažimo z delom in povečajmo propagando našega dela in uspehov.

Košir: Pri nas je bilo govora o 42 milijonih, ki da so bili razdeljeni med organizatorji proizvodnje.

Lukač: Vsaka ocena stanja mora biti objektivna, le tako bo rodila želene rezultate. Analize gospodarjenja kažejo, da v podjetju obstajajo določeni problemi, ki so že bili in še bodo predmet proučevanja organov delavskega samoupravljanja. V tej smeri so bile že opravljene tudi določene naloge. Prav tako smatra delavski svet, da je dolžnost sindikalnega odbora v podjetju, da v bodoče pravočasno seznani delavski svet podjetja o vseh nepravilnostih in zahtevah delovnega kolektiva. V zvezi s tem je bilo sprejetih že vrsto sklepov in ukrepov.

Prečitano je bilo tudi poročilo glavnega direktorja podjetja ing. Huga Keržana o gospodarjenju v podjetju, katerega v celoti objavljamo.

Bosanski Brod

Po predvidenih računih bi na tem gradbišču bila dosežena zelo visoka realizacija na vsakega zaposlenega — namreč okrog 10 milijonov dinarjev. Vsekakor bi bil to — če bodo računi izpolnjeni oziroma uresničeni — izreden delovni in poslovni uspeh, saj vemo, da znaša v poprečju realizacija (letna) na posameznega gradbenega delavca pri nas približno 3 milijone starih dinarjev. Visoka realizacija na delavca — 10 milijonov — bi bila plod uporabe številne mehanizacije, smotrne organizacije del in sistema dela po specializiranih enotah.

KAKO SMO GOSPODARILI LANI S TEŽKO MEHANIZACIJO?

Težka mehanizacija, ki je koncentrirana v SPO, predstavlja v osnovni vrednosti 14,322.070 novih dinarjev, to je več kot četrtino vrednosti naše gradbene mehanizacije v podjetju, zato nas mora zanimati, kako smo s temi delovnimi pripravami gospodarili, posebno še ker so restrikcije v našem gospodarstvu precej prizadele tista gradbena podjetja, ki so močno opremljena.

Lani nabavljen od težke mehanizacije le en buldozer

Čeprav smo pričakovali dobavo večjega števila strojev težke mehanizacije kot npr. buldozer TG-160, bager UB-100, nakladač UL-90 in žerjav Weitz v skupni vrednosti 1,370.000 novih dinarjev, nismo tega dočakali. Žerjav Weitz smo prevzeli v prvi polovici februarja letos, bager in nakladač še vedno pričakujemo v prvem kvartalu, vtem ko buldozer, ki so nam ga dobavili januarja 1966, od Agrotehnike nismo prevzeli, ker se ne strinjamo s konstrukcijsko izvedbo stroja.

Ker se tako v staležu, razen omejenega buldozerja TG-50 v letu 1965 niti v težki mehanizaciji ni nič bistvenega spremenilo, je ostalo število strojev v primerjavi z letom 1964 enako v letu 1965. Tako smo imeli na spisku v letu 1965 skupno 95 strojev od tega:

dumperjev	6
bagrov UB-05, UB-1	7
bagrov Radoje Dakič	13
buldozerjev	14
nakladače	4
kompresorjev	7
skreperjev	5
valjarjev	7
vibromaksov	13
žerjavov	18
avtožerjav	1

Nekateri stroji samo na spisku

Med temi stroji smo imeli na spisku težke mehanizacije nekatere, ki niso obratovali, ampak so čakali, da jih odpisemo ali odtujimo na drug način. Tako smo imeli naslednje stroje, ki so čakali na končno usodo: nakladač Case, za katerega ni mogoče dobiti rezervnih delov za popravilo, ker teh strojev tovarna ne izdeluje več; dumper Csepel, ki smo ga odpisali ob koncu leta iz istega vzroka; žerjav Wolf-50 je dokončal svojo življenjsko dobo pri gradnji bolnišnice Petra Deržaja v Šiški; Wolf-60, ki ga bomo odpredali nekemu podjetju za skladišni stroj; žerjav Fiorentini, ki ga ne nameravamo postaviti več na stavbišče, ampak ga bomo uporabili na železovinski bazi v Mariboru za skladišni stroj. Žerjav Wolf-50 bo verjetno postavljen za skladišni stroj v Ljubljani na centralnem skladišču, kjer ga bo po vsej verjetnosti uporabljal tudi zvezni center za inštruktorje. Ostal nam je še žerjav Kaiser, ki ga bomo prodali Dinusu za staro železo, potem ko smo demontirali še nekatere uporabne pogonske dele stroja.

Plan obratovalnih ur s 100,02 %

Upoštevali smo prejšnje ugotovitve glede strojev, ki so bili samo na spisku, pa smo jih kljub temu ob sestavljanju plana za leto 1965 upoštevali pri planiranju obratovalnih ur. Zato lahko rečemo, da smo lani dosegli boljši izkoristek strojev kot v letu 1964, ko smo dosegli plan obratovalnih ur s 110 %. Izvršitev plana obratovalnih ur za posamezne stroje prikazuje tabela A).

Iz nje je razvidno, da smo plan dosegli najboljše pri bagru UB-1, in sicer s 140 %. Največje število obratovalnih ur je dosegel bager UB-1 z št. 17425, in sicer 2900 obratovalnih ur. S tem bagrom so obratovali strojniki: Alič Taib, Alič Mujo, Grden Anton in Barašin Djuro. Vsi trije bagri so na dinarski vrednosti in bager UB-1 G št. 17427 je celo predviden za odpis. Tudi bagri UB-05 in kompresorji s 139 % doseženih obratovalnih ur, so bili dobro izkoriščeni. Da so dosegli bagri iz podjetja Radoje Dakič samo 94,90 % od planiranih obratovalnih ur, je vzrok v tem, da so bili stroji stalno pokvarjeni, med njimi štirje, za katere ni bilo mogoče dobiti tudi rezervnih delov. Zaradi pomanjkanja komprimacijskih del niso bili izkoriščeni valjarji (87,70 %), vibromaksi (89,40 %); za te stroje smo iskali delo zunaj podjetja. Žerjavi so dosegli skupno 85,90 % plana, ker sta nam stala skoraj vse leti dva Pohorci in tisti žerjavi, ki jih zaradi izrabljenosti oziroma velikih stroškov pri montaži nismo hoteli postavljati kot gradbene žerjave na deloviščih. Kolikor se ne bo odprla stanovanjska gradnja, bodo tudi v letu 1966 stali lažji žerjavi LM-25 in Pohorci. Najslabše so bili izkoriščeni dumperji, ki so dosegli samo

79,60 %, to pa zato, ker je bil en Csepel stalno pokvarjen, drugi pa je opravil samo 220 ur. Prav tako sta bila dva dumperja Koehring v generalni reparaturi.

Plan obratovalnih ur smo kljub vsemu dosegli, ker smo stroje lahko maksimalno izkoristili na gradbišču Srednja Drava. Tam so obratovali štirje bagri UB-05, trije bagri UB-1, 5 skreperjev, en nakladač, štirje buldozerji in poleg tega še potrebni vozniki in trije dumperji. Kljub temu, da je bilo na Srednji Dravi včasih »žalostno«
gledati stroje, ki so stali zaradi popravil, moramo priznati, da so ob dobri in sistematični vzdrževalni službi, ob dobri organizaciji dela ter pridnosti in vestnosti strojnikov odlično opravili svoje delo.

Stroji lahko opravijo tudi več kot 2000 obratovalnih ur

Pri planiranju obratovalnih ur za stroje težke mehanizacije smo upoštevali naslednje normative: vibromaski po 1000 ur, valjarji po 1200 ur, bagri, buldozerji, dumperji, nakladači po 1400 ur in žerjavi po 1900 obratovalnih ur letno. Ti normativi so bili tudi elementi v strukturi cene za najemnine strojev težke mehanizacije. V letu 1965 pa so dosegli nekatere stroji tudi več kot 2000 obratovalnih ur. Tako na primer:

- buldozer TG-50 G-25424, 2135 ur, strojnik Franc Jug,
- buldozer TG-90 G-25991, 2559 ur, strojnik Ivan Lukman,
- skreper motor G-16601, 2007 ur, strojnik Mato Bačani,

TABELA A

Naziv stroja	Štev. strojev	Stopnja uporabe, %	Plan obratovalnih ur	Realizacija obratovalnih ur	% realizacije plana 1965	% realizacije plana 1964
Dumperji	6	32,00	9.800	7.797	79,60	147,00
Bagri UB-05	4	65,71	5.600	7.811	139,50	—
Bagri UB-1	5	—	4.500	6.837	140,00	116,00
Bagri RD	13	77,73	18.200	17.266	94,90	—
Buldozerji	14	44,26	19.600	21.265	108,50	97,80
Kompresorji	7	8,26	7.000	9.753	139,30	159,80
Nakladači	4	44,60	5.200	5.456	104,90	97,30
Valjarji	7	69,36	8.400	7.363	87,70	90,50
Vibromaksi	13	66,52	13.000	11.625	89,40	114,40
Skreperji	5	66,26	7.000	7.080	101,10	108,10
Žerjavi	18	65,13	26.600	22.842	85,90	97,50
Avtožerjav	1	80,12	1.900	1.877	98,80	—
Skupaj	95	53,94	126.800	126.972	100,02	110

- bager UB-05 G-17438, 2335 ur, strojnik Nikola Čipić,
- bager UB-1 G-25001, 2066 ur, strojniki Smajčič in Stane Mesojedec,
- bager UB-05 G-25998, 2009 ur, strojniki Leopold Rojs in Franc Rogoš,
- bager UB-1 G-17425, 2980 ur, strojniki Karel Kočar, Mujo Alič in Anton Grden,
- bager UB-1 G-17427, 2202 ur, strojniki Mujo Alič in Stefan Kajba,
- valjar Diesel G-25740, 2352 ur, strojnik Vlado Tkalec,
- žerjav LM-25 G-19909, 2039 ur, strojniki Franc Gutman in Svetoslav Marjanović,
- žerjav LM-45 G-19000, 1999 ur, strojnik Alojzij Kokalj,
- Weitz-žerjav G-18585, 2136 ur, strojnik Stefan Farkaš,
- kompresor G-17433, 3999 ur, strojniki Franc Novak, Maks Rossi in Florjan Sturm,

— žerjav Weitz G-18586, 2147 ur, strojnik Jože Smrekar.

To pomeni, da je 14,8 % vseh strojev opravilo 26 % vseh obratovalnih ur. Kakšen je lahko sklep iz naštetih podatkov?

Stroji so lahko racionalno izkoriščeni ob:

- dobri organizaciji dela,
- dobrem preventivnem in rednem vzdrževanju,
- dobri izurjenosti strojnikov, posebno kadar s stroji delamo v več izmenah.

Če nam bi stroji obratovali po 2000 ur letno, potem bi bile najemnine za stroje nižje, potrebovali bi manj strojev, vpeljali bi lahko funkcionalno amortizacijo, kar pomeni, da bi hitreje pridobivali sredstva za nabavo novih strojev.

Efektivne (plačane) ure strojnikov in obračunane ure strojev

Pri pregledu vseh strojniških ur, katere so dobili izplačane pri delu s stroji, lahko ugotovimo, da so dobili od 202.602 izplačanih ur za

	ur	%
obračunane ure	126.971 ali 62.670	
poravnane na strojih	29.715 ali 14.667	
čas potovanja, pomoč	25.474 ali 12.573	
priprava za delo	6.823 ali 3.368	
stojnine s strojnikom	5.048 ali 2.491	
slabo vreme	3.970 ali 1.960	
čiščenje strojev	3.005 ali 1.483	
sprememba del. meja	1.596 ali 0,788	
	202.602 ali 100	

Ti podatki povedo, da smo plačali strojnikom 75.651 ur ali 37,550 % za vsa druga režijska dela. V primerjavi z letom 1964 smo te režijske ure dvignili za 2 %, namesto da bi jih zmanjšali.

Ker znašajo ure popravila od vseh izračunanih ur 29.715 ali 14,667 %,

potem je potrebno prav te številke podrobno analizirati. V primerjavi z letom 1964 je (ob istem številu strojev) naraslo število ur pri popravilih:

pri buldozerjih od 5541 na 6937 ur, pri skreperjih od 1754 na 3100 ur, pri bagrih od 8008 na 12.019 ur, pri žerjavih od 1843 na 3621 ur.

Če mislimo, da je povečanje ur pri strojih za zemeljska dela opravičljivo, ker so ti stroji tudi največ delali in presegali plan obratovalnih ur, poleg tega so tudi najbolj izrabljeni, potem nikakor ne moremo opravičevati pomnožitev ur za popravila žerjavov za 100 %, pri tem pa so žerjavi izpolnili samo 85,90 % plana obratovalnih ur. Če hočemo kritično sklepati ob teh številkah, potem lahko trdimo, da so žerjavovodje spoznavali ali še celo po nalogu sektorskih vodij pisali ure popravil namesto stojnin. To pa je seveda zelo kratkovidno, saj pri takšnem registriranju ur prizadenemo strojno-prometni obrat oziroma v



končni fazi tudi podjetje. V tem pogledu bo moralo biti v prihodnje več kontrole, in sicer mesečne.

Zaposlitev naših strojev pri tujih podjetjih

Od skupnega števila realiziranih obratovalnih ur 126.972 smo zaposlili pri tujih podjetjih naše stroje z 20.674 urami. Izposojevali smo vibromakse petim podjetjem, žerjav LM-25 enemu podjetju, žerjav Pohorci dvema podjetjema, buldozer TG-160 petim podjetjem, TG-90 petim, TG-50 sedmim, valjarje osmim, kompresorje štirinajstim podjetjem, avtožerjav 29 podjetjem, bager Liebherr 29 podjetjem in dvigalo viličar 35 podjetjem. Vse to pa pomeni, da je imel strojno prometni obrat precej obsežno delo pri razporeditvi

teh strojev. Zanimiv je podatek za avtožerjav Lorain, ki je od planiranih 1900 obratovalnih ur izvršil 1877 ur, da pa je bilo učinkovito plačanih ur strojniku 5360 ur in da je od tega bil strojnik in šofer na potovanju s strojem 2733 ur.

Podatke, ki so na razpolago ob koncu leta 1965, bi lahko še in še analizirali, toda to analizo bodo prav gotovo izvršili v strojno-prometnem obratu, da bi organi samoupravljanja v tem obratu sprejeli določene ukrepe, na podlagi katerih bi se izkoristnost strojev v letu 1966 bistveno izboljšala. Lahko bi navedli tudi še podatke o izvršenem delu, tj. o izkopih, zasipih, nakladanjih, vertikalnih transportih itd., kar pa bomo objavili v prihodnji številki.

Tone Martinšek

Kaj in kje gradimo?

Koper: V luki koprskih industrijske cone gradimo skladišče, končujemo zadnji predel stanovanjskega naselja v Salari. V sodelovanju z gradbenim podjetjem »Stavbenik«
iz Izole pa polagamo temelje za stavbo narodne banke v Kopru.

Bakar: V kooperaciji z zagrebškim podjetjem »Tehnika«
izdelujemo prednapete nosilce za pomol pristanišča.

Bosanski Brod: Prevzeli smo dela pri gradnji 23 betonskih temeljev za podjetje »Rafinerija nafte«.

Zalog: Delamo na objektu Yulon in na objektih »Avtoobnove«. V naselju Nove Jarše nadaljujemo z gradnjo 100 stanovanj za trg.

Ljubljana: V Zalogu gradimo velik objekt »Silos za krompir«, telovadnico šole »Majde Vrhovnik«
v Ljubljani, končujemo dela v toplotni. Se vedno upamo, da se bo gradnja nove ljubljanske bolnišnice čim prej pričela. Pri gradnji bolnišnice smo prevzeli betonska dela. Pričakujemo nadaljevanje del na bolnišnici »Petra Držajca«. S podjetjem »Kanalizacija«
smo prevzeli kolektor od pošte do Metalke.

Sava pri Litiji: Za železniško podjetje gradimo napajalno postajo na železniški postaji Sava.

Ljubno: Delamo na gorenjski magistrali ter na mostu čez Peračico.

Jesenice: Na Jesenicah gradimo 3 stolpnice za trg. Dokončujemo dela na Belškem polju. Delamo tudi v Hrenovici in na dveh manjših železniških objektih.

Radovljica: Pričeli smo graditi nov most čez Savo pri Lancovem pod Radovljico.

Kranj: V Kranju gradimo halo za šolski tekstilni center.

Bled: Dokončujemo delo za LIP Bled ter dva manjša stanovanjska bloka.

Celje: Nekaj dela je v celjski bolnišnici, v Jenkovi ulici gradimo kolektor, gradimo tudi več objektov za cinkarno.

Majšperk: V Majšperku gradimo osnovno šolo.

Radeče: Končujemo delo na objektih papirnice.

Maribor: Prevzeli smo objekte zavoda za rehabilitacijo, dokončujemo delo na objektu DEMA, na stanovanjskih stolpnicih itd.

Srednja Drava: Se vedno gradimo mostove in opravljamo zemeljska dela na objektih bodoče elektrarne srednja Drava.

Slovenska Bistrica: Nadaljujemo gradnjo velike hale za podjetje Impol.

Ormož: Končujemo delo na vinski kleti.

Ljutomer: Nadaljujemo delo na vinski kleti.

Turški pri Ptuj: Dokončujemo dela v veliki fermi bekonov v Turškem.

Ravne na Koroškem: Nadaljujemo delo na stanovanjskem naselju v gramoznici ter delo na objektih železarne.

Črna na Koroškem: Pričeli smo graditi osnovno šolo.

Mežica: Nadaljujemo delo na industrijskih objektih rudnika.

Šibenik: Naš obrat OGP je prevzel delo na sanaciji hale v Ražinah pri Šibeniku.

Frankfurt/Main: Gradimo veliko univerzitetno kliniko.

Goldstein: Prevzeli smo gradnjo temeljev in opažev za stanovanjski blok.

Bad Homburg: Prevzeli smo gradnjo upravne stavbe.

Kaj pripravljamo:

Skupaj s podjetji »Slovenija cesta«
in »Tehnika«
iz Ljubljane bomo obiskali libijsko tržišče, ker so resne možnosti za prevzem dela. Hkrati bo naš zastopnik obiskal tudi Tunizijo, ker se pripravljajo velika kanalizacijska dela.

Predvidevamo še nadaljnjo usmeritev naših kapacitet v druge republike SFRJ, kar pa je zaradi ostre konkurence zelo težavno. Upamo, da bomo z boljšo organizacijo dela, mehanizacijo, predvsem pa s kvalitetnim delom lahko posegli na vsa domača in tudi svetovna tržišča.

Člane kolektiva bomo ob prevzemanju novih del sproti obveščali. L. C.



Naša kvaliteta v lanskem letu

Kot vsako leto tako je tudi letos služba tehnične kontrole zbrala in obdelala podatke o kvaliteti gradbenih del, predvsem o kvaliteti betona, ki je naš osnovni gradbeni material. V letošnjem prikazu kvalitete betona lahko tudi že primerjamo napake lanskega leta z uspehi v letu 1964 in 1965.

Pri sestavi kvalitete betona so bile upoštevane vse preiskave betonskih kock in vse sklerometrične preiskave, ki jih je prejel oddelek za tehnično lanskega leta, to je od 1. januarja do 31. decembra. Nismo pa upoštevali nepopolne preiskave betonskih kock, kot je to na primer preiskava ene same betonske kocke ali kjer iz enih ali drugih razlogov ni bila izračunana 28-dnevna trdnost betona.

Rezultati, ki kažejo prizadevanje poslovnih enot za zboljšanje kvalitete betona so zbrani v grafikonu in v tabeli I.

Iz grafikona in iz tabele vidimo, da se je znižal odstotek negativnih preiskav pri vseh poslovnih enotah razen

PREGLED KOLICIN BETONA, KI ODPADAJO NA ENO PREISKAVO KOCK

Gradbišče	Vgrajen beton v m ³		Število preiskav z betonskimi kockami			
	1964	1965	1964	1965	1964	1965
Celje . . .	14.528	7.970	140	40	104	199
Jesenice . .	24.107	19.427	119	197	203	99
Koper . . .	1.360	1.201	25	18	54	67
Kranj . . .	4.653	2.110	13	37	358	57
Ljublj. . .	26.056	16.274	335	186	78	87
Lj. okol. . .	8.760	6.424	79	77	111	83
Maribor . .	32.754	19.767	159	239	206	83
Ravne . . .	12.244	9.865	60	79	204	125
Gradis . .	124.462	83.038	930	873	134	95

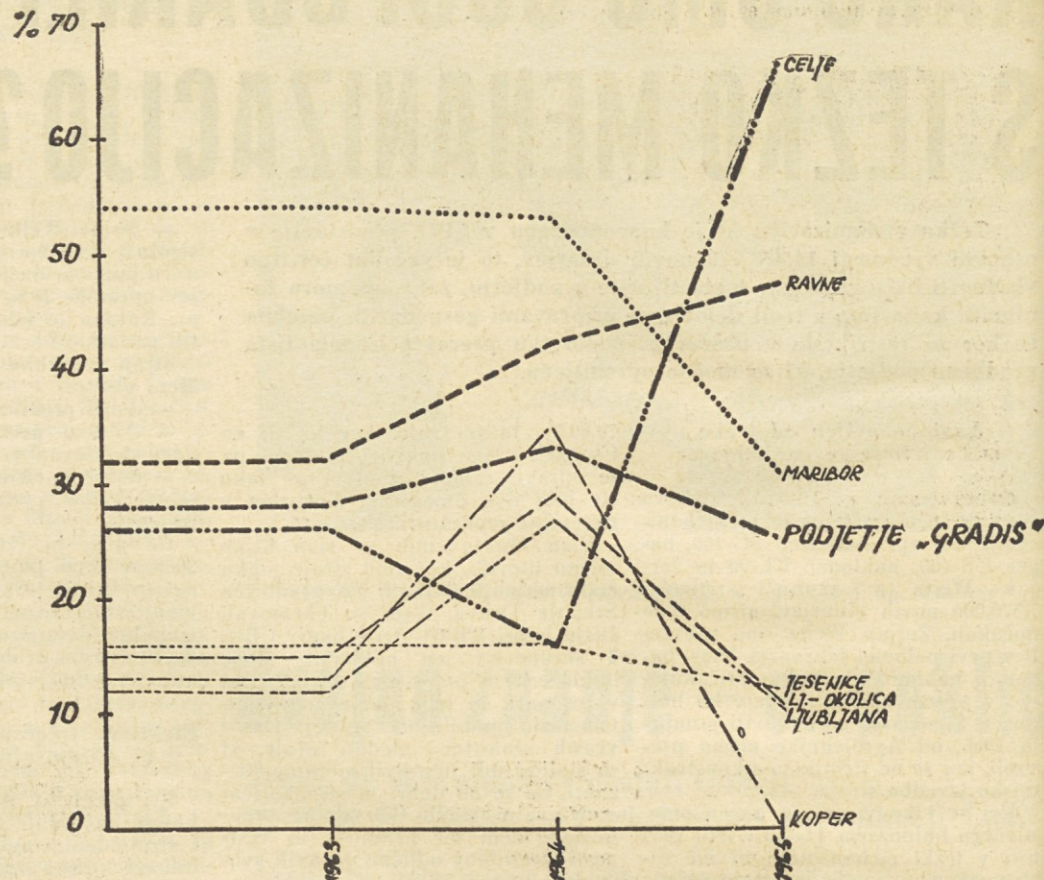
pri poslovnih enotah Ravne in Celje. Pri obeh je treba iskati verjeten vzrok za to v štednji na nepravem mestu. Medtem ko se je poslovna enota Celje zanašala na kvaliteto cementa in naročila za visokovreden beton cement PC 250, pa je poslovna enota Ravne le preveč zaupala gramozu z Otiškega vrha.

Nasprotno pa je poslovna enota Maribor izredno znižala

odstotek negativnih rezultatov in če bodo šla prizadevanja poslovne enote v tej smeri naprej, se bo »Gradis« Maribor ob koncu leta 1966 lahko pridružil enotam z najnižjim odstotkom negativnih rezultatov. Zboljšanje položaja pri kontroli kvalitete betona se da ugotoviti iz tabele II.

Kot ena preiskava je tu mišljena preiskava serije treh betonskih kock. V letu 1964 je na

TABELA II



Edina poslovna enota, razen ukinjene poslovne enote Kranj, ki v lanskem letu ni preiskala betonskega železa, je Maribor.

Stanje preiskav betonskega železa se je v primerjavi s prejšnjim letom vidno izboljšalo, ni pa še zadovoljivo.

Večjo skrb za preiskavo in atestiranje materiala smo v lanskem letu ugotovili pri poslovnih enotah Ljubljana-okolica.

PREGLED PREISKAV BETONA

Poslovna enota	Popreč. trdnosti betona v % od MB			Število preiskav betona		Število negativnih preiskav		Odstotek negativ. preiskav	
	1963	1964	1965	1963	1964	1963	1964	1963	1964
1. Celje . . .	121	131	94	125	180	79	30	28	52
2. Jesenice . .	138	131	141	76	127	230	20	20	28
3. Koper . . .	143	131	133	30	37	25	4	13	—
4. Kranj . . .	135	97	125	99	21	46	9	10	8
5. Ljubljana . .	139	125	140	177	386	198	21	105	20
6. Ljubljana okolica . .	133	134	134	72	110	112	11	32	12
7. Maribor . .	97	90	111	302	317	326	161	170	100
8. Ravne na Kor. . .	124	117	111	31	73	139	10	30	66
9. Gradis . . .	123	117	124	897	1251	1155	258	408	286
OGP . . .	182	141	148	29	17	12	1	1	—

TABELA I

PREGLED PREISKAV CEMENTA

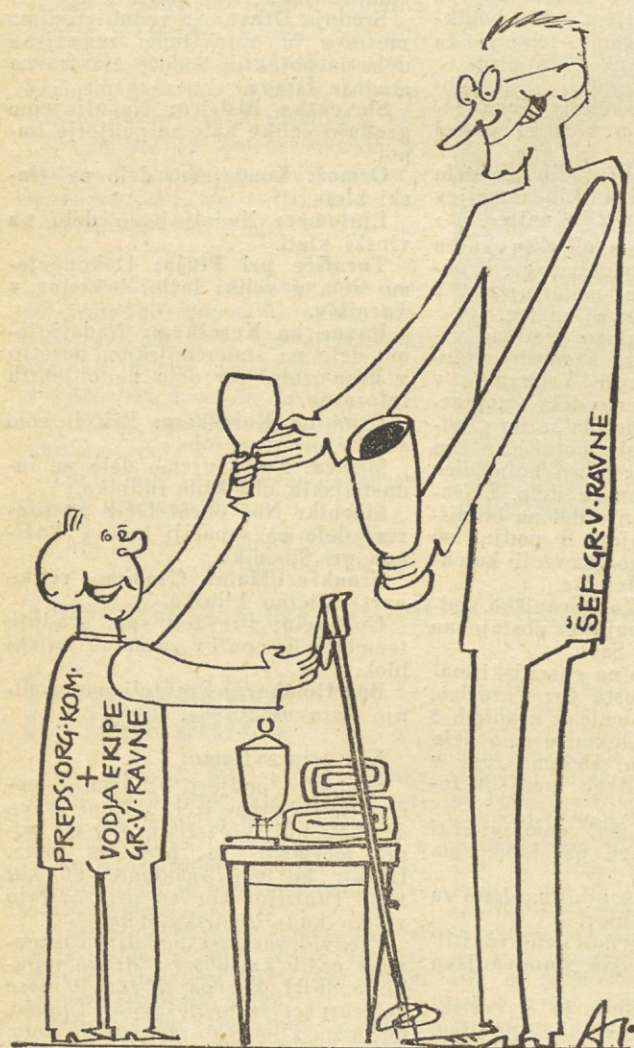
Poslovna enota	Poraba cementa v tonah			Število preiskav cementa		Na eno preisk. odpade ton cementa	
	1963	1964	1965	1963	1964	1963	1964
Celje . . .	2.994	3.782	1.477	1	1	6	2.944
Jesenice . .	2.622	5.989	4.016	—	15	7	3.782
Koper . . .	1.852	1.571	1.179	2	—	—	400
Kranj . . .	1.219	1.067	655	2	2	—	925
Ljubljana . .	5.540	6.388	5.992	—	10	12	609
Lj. okolica . .	1.589	1.829	1.332	8	12	28	332
Maribor . .	8.730	8.923	6.656	2	4	3	639
Ravne . . .	2.136	2.659	3.484	—	—	—	162
Skupaj »Gradis«	26.682	32.208	22.791	15	44	56	47
OGP . . .	6.726	7.239	6.020	1	1	2	4.365

TABELA III

PREGLED ATESTIRANJA BETONSKEGA ŽELEZA

Gradbišče	Poraba betonskega železa ton			Število atestov		Na atest odpade bet. žel. v tonah		Od skupnega števila preiskav je bilo negativnih atestov	
	1963	1964	1965	1963	1964	1963	1964	1963	1964
Celje . . .	546	636	218	—	—	4,6	?	47	—
Jesenice . .	632	1.725	666	—	1,3	22,6	?	29	0,6
Koper . . .	186	201	115	—	—	5,3	?	35	—
Kranj . . .	205	174	152	—	—	—	?	—	—
Ljubljana . .	1.300	1.619	740	5	7	14,0	231	53	1
Ljublj. ok. . .	367	534	484	—	—	19,3	?	25	—
Maribor . .	1.274	714	801	—	—	—	?	—	—
Ravne . . .	232	380	595	—	—	12,5	?	48	—
Gradis . . .	4.742	6.005	3.771	5	8,5	76,1	723	49,5	1
OGP . . .	660	534	338	—	—	—	?	?	—

TABELA IV



RAVNE RAVNAM V BELI CRNI
Tone Lojzku, Lojzek Tončku...
pod goro, pod to goro zeleno!

Stran 4 ★ »GRADISOV VESTNIK«

eno preiskavo betonskih kock odpadlo 134 m³ vgrajenega betona, lansko leto pa 95 m³, to pa jasno pove, da so se količine vgrajenega betona so prišli, zbrane so bile iz situacije nekontrolirano vgrajenih betonov nočno znižale. Količini in iz predračunov za gradena dela.

Jugoslovanski standardi pa predpisujejo preiskavo cementa na največ vsakih 250 ton dobavljenega cementa. Tabela III. nam pove, kako je bilo tu pri nas in kakšen je napredek v lanskem letu.

Cement niso preiskale poslovne enote Koper, Kranj in Ravne na Koroškem, zelo malo pa poslovna enota Maribor. Najvestneje so kontrolirali kvaliteto cementa pri poslovnih enotah Ljubljana-okolica. Glede na kvaliteto našega cementa, bi morale poslovne enote bolj skrbeti za preiskave cementa in nas izboljšanje v lanskem letu v primerjavi s predlanskim zato še ne more zadovoljiti.

Predhodne preiskave cementa nam lahko prihranijo marikakšno neljubo presenečenje. Lanskoletne preiskave cementa so namreč pokazale, da marsikatera dobava ni ustrezala naročni kvaliteti.

Sorazmerno veliko — ca. 10 odstotkov — negativnih preiskav betonskega železa je bilo zabeleženih v lanskem letu (tabela IV). Za eno preiskavo se smatra preiskava treh vzorcev istega profila in taka preiskava je veljavna za 30 ton dobavljenega betonskega železa. Preiskava enega vzorca je torej ena tretjina preiskave in velja le za 10 ton dobavljenega železa.

Organizatorji proizvodnje v številkah

V obdobju januar—september 1965 (devet mesecev) je bilo nagrajenih po pravilniku o organizatorjih proizvodnje 176 upravičencev, in to:

12. šefov, 9 pomočnikov šefov, 49 tehnikov in inženirjev, 61 delovodij, 12 komercialnih šefov, 7 strojnih referentov, 8 kadrovikov in 6 nabavnih referentov.

V teh 9 mesecih je bilo izplačano bruto 42.040.552 ali neto 27.346.913 dinarjev.

Poprečno je prejel upravičenec mesečno 17.300 din neto.

Ne smemo pozabiti, da šefi in ostali vodilni kader ne smejo pisati nobenih nadur za svoje delo, tehniki in delovodje na terenu pa ne morejo biti vključeni v akord.

Smatram, da je razburjenje republiškega sindikata zaradi teh izplačil neosnovano.

Vemo, da pravilnik ni idealen in takšnega tudi nikoli ne bo mogoče narediti, ker so razmere v našem gradbeništvu še močno neustaljene. Pa ne po naši krivdi. Če bomo vodilnemu kadru odrekli pravico do skromne nagrade, ne bomo nikoli dosegli napredka.

Simpozij o organizaciji gradbenih del

Udeležilo se ga je tudi 6 strokovnjakov iz našega podjetja

Od 14. do 16. februarja je gradbeni center Slovenije organiziral prvi jugoslovanski simpozij o organizaciji gradbenih del. Udeležba na tem simpoziju je bila zelo dobra, saj se ga je udeležilo skoraj 200 strokovnjakov iz večjih gradbenih podjetij širom Jugosla-

V vrsti zanimivih in tehničnih referatov je treba posebej omeniti referat ing. Andreja Skarabota, sodelavca Zavoda SRS za produktivnost dela, in diplomirane psihologe Staneta Možine z Inštituta za sociologijo in filozofijo. Prvi je govoril o tako imenovani metodi

praktično komaj pred nekaj leti. To je znanstveni pristop k planiranju gradbenih del, ki omogoča kar najbolj usklajene delovne funkcije in tudi čim popolnejšo koordinacijo vseh kapacitet. S takšnim planiranjem organizacije so v tujini dosegli velike prihranke pri času, stroških in kapacitetah. Staneta Možina pa je govoril o vlogi človeka in kadrov, ki je nedvomno najpomembnejši činitelj v sleherni proizvodnji, torej tudi pri organizaciji gradbenih del. Oba referata sta zaradi tega, ker sta obravnavala precej nepoznano tematiko, vzbudila precejšnjo pozornost.



Direktor kadrovske socialne službe ing. Dragan Sever pri obračunavanju točk za organizatorje proizvodnje

vije. Vsekakor je tako dobra udeležba dokaz, da se v naših gradbenih podjetjih zavedajo potrebe po smotni, znanstveno dognani organizaciji gradbenih del. Med gosti so otvoritvi simpozija prisostvovali tudi Drago Dolinšek, predsednik Gospodarske zbornice SRS, Alojz Capuder, predsednik republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev, ing. Marjan Brili, sekretar sveta za gradbeništvo pri zvezni gospodarski zbornici, in ing. Vladimir Čadež, pomočnik republiškega sekretarja za gospodarstvo.

Med številne referate se je vključil tudi referat ing. Alfreda Pelna o uporabi elektronskih strojev v gradbeništvu. Žal pa je obolelost ing. Petelnu preprečila udeležbo na simpoziju, zato je njegov referat prebral ing. Silvo Erjavec. Simpozija se je iz našega kolektiva udeležilo šest strokovnjakov.

mrežne analize, ki so jo začeli uvajati v ZDA šele okrog leta 1958, v Evropo pa je prodrla



Seminar za člane organov delovnega samoupravljanja je v Zalogu (na Novih Jaršah) obiskovalo 42 članov kolektiva

Odločitev po razpravi v kolektivu

Centralni delavski svet daje v razpravo nekaj stvari, o katerih bo sklepal na osnovi izraženih mnenj

Ali naj dodatek za stalnost še izplačujemo posebej ali ne?

To vprašanje je bilo predmet obravnave na seji delavskega sveta podjetja dne 11. II. 1966.

Člani delavskega sveta so proučevali predlog komisije za notranjo delitev, ki je to vprašanje posebej analizirala.

Komisija je predlagala, da bi bilo potrebno dobro premisliti, ali je umestno prelitati skupno maso sredstev, ki se sedaj izplačuje posebej, kot dodatek za stalnost, v osnovo vsem članom kolektiva. Iz te se delijo potem osebni dohodki glede na dosežene učinke posameznika po veljavnem pravilniku.

Delavski svet daje ta predlog kolektivu v obravnavo, da pove svoje mišljenje.

Osvojil pa je predlog komisije, da se sedanji mesečni zneski dodatka za stalnost preračunajo na urne zneske in da ostane do nadaljnjega še sedanji način izplačila omenjenega dodatka, tj. po veljavnem pravilniku.

Kako bomo uredili izplačevanje nadomestila za popuste v potniškem prometu po ukinitvi K-15

Delavski svet podjetja je na svoji seji 11. februarja 1966 obravnaval vprašanje, kako naj bi uredili izplačevanje nadomestila zaradi ukinitve kart K-15 za popuste v potniškem prometu, ko člani kolektiva potujejo na svoj redni dopust.

Nekaj sklepov CDS in razna pojasnila

Ustanovljena je enota za gospodarjenje s stanovanji, ki smo jih zgradili zase

Temeljni zakon o gospodarjenju s stanovanjskimi hišami v družbeni lastnini, ki je bil izdan lansko leto, je uredil vprašanje, kakšno naj bo gospodarsko poslovanje s stanovanjskimi hišami. V njem so precizirane pravice in dolžnosti stanovalcev v upravljanju stanovanjskih hiš in določena, kakšna naj bo organizacija gospodarjenja s stanovanjskimi hišami.

Omenjeni zakon predpisuje ustanovitev stanovanjskih podjetij, ki jih smejo ustanoviti družbeno-politične skupnosti in delovne ali druge organizacije. Ustanovi se pa lahko tudi v podjetju enota za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami kot del podjetja. Zanj veljajo vsa določila zakona, ki se nanašajo na stanovanjska podjetja, kot tudi predpisi o enotah delovnih organizacij, oziroma v enotah za opravljanje storitev članov delovne skupnosti.

V upravljanju podjetja je sedaj že čez 360 stanovanj, v katerih stanujejo naši delavci. Stevilo se bo kmalu zopet povečalo z dograditvijo novih v raznih krajih Slovenije, kjer so naše enote, in v bližini krajev, kjer delajo naši delavci. Vsako leto se pričakuje, da bo na novo zgrajenih približno po 30 stanovanj.

Najemnina, ki jo stanovalci plačujejo, se sedaj v celoti steka v korist enote za gospodarjenje s stanovanji. V najemnini je tudi vključen denar za novo gradnjo poleg tistega za vzdrževanje obstoječih stanovanj. Tako bo mogoče ta denar dodajati k tistem, ki ga delovna skupnost ustvarja za gradnjo stanovanj.

Vse to je narekovalo, da se je delavski svet podjetja odločil ustanoviti kot enoto v okviru podjetja: upravo stanovanj, ki so last Gradisa. Sedež enote je v Ljubljani, upravlja pa vse stanovanjske hiše in stanovanja, ki so last Gradisa na celotnem področju Slovenije. Enota bo sklepala stanovanjske pogodbe, opravljalala tekoče vzdrževanje in določila višino stanarine.

Organi samoupravljanja podjetja bodo po določitvi statuta usmerjali politiko gradnje stanovanj in delo same enote. Poslovne enote bodo preko pristojnih organov upravljanja odločale o dodeljevanju stanovanj svojim delavcem, novo ustvarjena enota pa bo skrbela za vzdrževalna dela in skupno s stanovalci in izvoljenimi hišnimi sveti urejala tekoče vzdrževanje.

Kako je s premeščanjem delavcev iz ene terenske enote v drugo?

Premeščanje delavcev iz ene terenske enote v drugo se šteje za razporeditev delavca na delovno mesto, vendar pod pogojem, da so takšni primeri določeni v statutu ali drugem splošnem aktu delovne organizacije, tako daje delavec vnaprej seznanjen s tem in da ne more računati na stalnost.

Do vključno leta 1965 so vse delovne organizacije plačevale iz svojih sredstev prometnim organizacijam za popuste v potniškem prometu 1,5 % v izplačanih bruto osebnih dohodkih. Delavci in njihovi družinski člani so prejeli vsako leto posebno karto K-15, s katero so imeli pravico do popusta v potniškem prometu, kadar so potovali na letni dopust.

Sedaj so te karte ukinjene, delovne organizacije pa morajo same rešiti s svojim internim pravilnikom, kako bodo izplačevale tisto nadomestilo, ki so ga doslej plačevali prometnim organizacijam.

Komisija našega delavskega sveta za notranjo delitev je pripravila dva variantna predloga s tem v zvezi. Prvi predlog se glasi takole:

Namesto karte K-15 za popust pri vožnji na letni dopust bi izplačali enkrat na leto vsakemu članu kolektiva enako po 12.000 starih dinarjev in po 2000 starih dinarjev za zakonskega tovariša, ki ni zaposlen, in za vsakega otroka, ki ga član kolektiva vzdržuje.

Drug predlog pa je:

Vsakemu članu kolektiva naj bi izplačali enak enkratni znesek na leto v višini 15.000 starih dinarjev, za družinske člane ne bi bilo ničesar.

Obe varianti je dal delavski svet podjetja v obravnavo kolektivu, da pove svoje mišljenje in se odloči za predlog, ki bi najbolj ustrežal. Po odločitvi večine bo tudi sprejel pravilnik.

nati s stalnim delom na sedežu podjetja, delovne enote ali obrata, kjer je bil sprejet na delo (člen 30 TZDR).

Naš statut določa v čl. 44, da se sme delavca tudi brez njegove privolitve razporediti na delo iz enega v drug kraj, kjer opravlja podjetje svojo dejavnost. Tako je že vnaprej določeno, da zaradi značaja dela ne more noben član kolektiva računati s tem, da bo stalno delal samo na enem mestu v enoti ali obratu, kjer je bil sprejet na delo.

Po tolmačenju zveznega sekretariata za delo v takih primerih premeščanja oziroma razporeditve delavca iz ene enote v drugo delavcu ne preostane drugega, kot da sprejme takšno razporeditev ali pa da preneha delati v delovni organizaciji (čl. 96 TZDR).

To pomeni, da je pritožba na razporeditev v teh primerih brezpredmetna, če je bila odločba o razporeditvi izdana v skladu s določili statuta ali drugega splošnega dela delovne organizacije, s katerim je določena pravica do razporejanja iz enega kraja v drug kraj.

Pravica delavca do pritožbe pa ne sme biti omejena. Do pritožbe pa tudi ne bo prišlo, če pravočasno izdajo odločbo in če potreba po takšnem razporejanju ne pride iznenada. Razumljivo pa je, če gre za višjo silo, potem po splošnih pravilih ni pritožbe na nenadno razporeditev.

Višina dnevnic za službeno potovanje v tujino

Dnevnice za potovanje v tujino se priznavajo gospodarskim organizacijam kot materialni strošek do višine, ki jo predpisuje pravilnik gospodarske organizacije, vendar ne več, kot je to določeno za zvezne organe uprave (Ur. list SFRJ št. 23/65). Višina dnevnic za službeno potovanje v tujino, ki se zveznim organom uprave priznajo v materialne stroške, je že objavljena v Ur. listu SFRJ št. 24/65.

Štroški za postavitve delavskega naselja

Zvezni sekretariat za finance je izdal tolmačenje, kako se tretirajo stroški za postavitve delavskega naselja. Iz tega tolmačenja je razvidno, da se sme postavitev na gradbišču kriti iz materialnih stroškov ne glede na to, iz kakšnega materiala je izgrajeno naselje. Če pa so to objekti, ki se po končani gradnji na določenem gradbišču ne bodo rušili,

Kakšen naj bo dodatek pri osebnih dohodkih za opravljeno delo v podaljšanem delovnem času?

Temeljni zakon o delovnih razmerjih določa reden delovni čas, predvideno pa je tudi delo čez reden delovni čas, kar pa je izjema. Isti zakon zavezuje delovne organizacije, da za tak poseben pogoj dela predvidijo v svojih pravilnikih, kakšno nadomestilo bodo izplačevale svojim delavcem, če bodo delali v podaljšanem delovnem času, kakor ga predpisuje zakon.

To vprašanje je obravnaval delavski svet na svoji seji dne 11. II. 1966 in sprejel dve varianti.

Prva varianta glasi:

— za delo v podaljšanem delovnem času se priznava za vsako uro čez reden delovni čas opravljenega dela 25 % od osnove, ki je posamezniku določena za delo na delovnem mestu.

Za delo na dan tedenskega počitka in ob državnih praznikih pa bi znašal dodatek 50 % od osnove.

Druga varianta pa glasi, da bi se dodatek v višini 50 % od osnove izplačeval samo za delo ob dnevih tedenskega počitka in ob državnih praznikih, medtem ko bi upoštevali delo v podaljšanem delovnem času med tednom tako, da bi tistim delavcem priznavali proste sobote.

Obe varianti rešitve tega vprašanja je dal delavski svet v obravnavo članom kolektiva, da povedo svoje mnenje in se odločijo za eno izmed njiju. Sklep večine članov kolektiva bo delavski svet upošteval, ko bo sprejemal pravilnik.

temveč se bodo uporabljali za stanovanja, bremenijo stroški izgradnje takšnega objekta sredstva skupne porabe (čl. 59 zakona o sredstvih gospodarskih organizacij).

Delavci, ki se vozijo na delo in z dela bodo prejeli povračilo stroškov vožnje, kolikor to stane za prevoz z najcenejšim javnim prevoznim sredstvom, s tem da sami prispevajo 1.200 dinarjev na mesec.

Tako je sklenil delavski svet podjetja na svoji seji dne 11. februarja 1966. Povračilo v navedeni obliki pa se bo izplačevalo od obračunskega meseca februarja 1966 dalje. Za januar 1966 pa ostane še v veljavi sklep delavskega sklepa z dne 30. decembra 1965, s katerim je bilo določeno, da januarja povrnejo prav toliko stroškov za prevoz kot decembra lanskega leta.

Železniška transportna podjetja so obično podražila osebni prevoz. Delavci, ki ne stanujejo v kraju, kjer je njihovo delovno mesto, bi bili zelo prizadeti, če bi morali vse stroške prevoza sami kriti, čeprav pomeni povračilo stroškov za podjetje tudi breme. Skupno bodo znašali večji stroški v vsem letu 17 milijonov starih dinarjev. Skupni stroški s tistimi, ki smo jih že plačevali, in s temi zaradi povišanih cen prevoznih uslug pa bodo znašali na leto skupno 63 milijonov starih dinarjev.

Kljub tolikšnemu znesku je delavski svet menil, da je prav, če se stroški za prevoz na delo povrnejo, ker bi sicer nastal velik socialni problem.

Vsekakor bi bilo najbolj prav, da bi imeli delavci svoje stanovanje v najbližji okolici, kjer delajo, in se jim ne bi bilo treba voziti na delo. Vendar pa stanovanjskega vprašanja zaradi premajhnih skladov ne moremo hitro rešiti, ker se ta denar, iz katerega je mogoče graditi stanovanja, prepočasno steka.

Dejstvo, da je delavec izvoljen za člana delavskega sveta, ne vpliva na trajanje delovnega razmerja za določen čas.

Zvezni sekretariat za delo je izdal naslednjo obvestilo:

Delovno razmerje, sklenjeno za določen čas, preneha po tistem času, za katerega je bilo sklenjeno.

Ne glede na to, da je bil delavec, s katerim je bilo sklenjeno delovno razmerje za določen čas, izvoljen za člana delavskega sveta ali drugega organa samoupravljanja, mu preneha delovno razmerje po preteku časa, za katerega je bilo sklenjeno.

MARTIN PLAJBA pri Bonifaciju Zamudniku

Oni dan je bil Martin Plajba pri Bonifaciju Zamudniku. Pogovarjala sta se o zelo zanimivih rečeh. Sicer pa naj pripoveduje kar Martin sam.

Dragi bralci, naj va mpredstavim »dipla« Zamudnika. To je zelo pameten mož. Zlobneži sicer pravijo, da je to le njegovo mnenje o samem sebi. Toda naj povem, da so to po večini tisti zavistni (lepa čednost Slovencev) delavci, ki niso »dipli«. Naš Bonifacij, za najožje kolege — Face, ima v našem podjetju primerno delovno mesto. To se vidi iz dejstva, da mu je 51 % delavcev podrejenih in le 49 % jih ima nadrejenih. To je zelo pomembna stvar, ki se odraža tudi drugod.

V prvi vrsti mu gre po pravilniku o delitvi OD rung šefa sektorja XIII. stopnje. Je lastnik avtomobila. Drži pa se tudi načel, ki veljajo po nepisanih pravilih za predstojnike. Eno od teh načel je zamujanje.

Ko je »diplu« Zamudniku prišlo na ušesa, da podrejeni nič več ne šušljajo o zamujanju, mameč že govorijo, in to vedno glasneje, se je Bonifacij silno razburil in dal poklicati Martina. Menil je, da bo od njega najpoeč zvedel. Hkrati pa mu je želel povedati, naj vendar že enkrat naredi mir v tistih organizacijah, ki zapravljajo ugled predstojnikov in po njih tudi ugled podjetja.

»Kaj misliš Martin, ali ni že preveč nerganja in kritiziranja? Rušijo našo avtoriteto, kar lahko pripelje samo v anarhijo. Pomisli, očitajo nam, pomisli, meni očitajo, da zamujam! Ko pa žrtvujem nadure popoldne za podjetje v pisarni ali na seji, tega nihče ne vidi. Se doma ne morem spati od službenih misli. Tako me skrbi, kako bo z ... Skratka, vidiš Martin, tega ne upošteva nihče, vsak vidi le tiste usrane minute zjutraj in ob koncu dela.«

»Ja, res je, tovariš Zamudnik,« je pritrdil Martin.

»Toda to še ni vse,« je nadaljeval Bonifacij. »Tisti, ki hodijo zjutraj točno na delo in odhajajo z dela spel ob uri, samo dlake cepijo, da nam lahko očitajo — edino napako. Vprašam te Martin, ti si eden izmed redkih razumnih, ali je to res napaka? Vidiš, po mojem ni. Za to govori več dejstev.

Zjutraj ne moreš na vrat na nos začeti z delom.

Zato taki točneži najprej — do prihoda nadrejenih — na debelo telefonirajo. Ker ne morejo sedeti v temi, si na široko svetijo. Ne da bi vedel, kaj pomeni ekonomičnost, trošijo elektriko, kot da bi bila družbena.

To je žalostno, Martin. In to v času, ko imamo velik energetski primanjkljaj!«

»Dovolite tovariš inženir, da vas spomnim na nekaj,« je bolj boječe kot ne izustil Martin.

»No, izvoli.«

»Glejte, pri nadurah bo najbrž takole. Nadrejeni jih načelno ne delajo, dejansko jih pa dobijo plačane, podrejeni jih pa načelno lahko delajo, dejansko pa ne dobijo plačanih.«

»Kako načelno pa dejansko?« se je razburil Bonifacij.

»Ja, glavni nadrejeni so dobili za nadure, ki jih ne smejo delati, več točk v osnovi, podrejenim pa nadur ne smejo izplačevati. Takole sem mislil gospod inženir,« je povedal Martin.

»To je natolcevanje,« se je živo presedel Bonifacij.

»Mogoče,« je menil Martin.

»Sicer pa pustimo to, saj je že precej staro,« je spet spregovoril Bonifacij. »Želel bi slišati še kaj več o zamujanju, kaj pravijo o tem moji podrejeni?«

Takole se pogovarjajo: Ker ste redoljubni, ne želite delati nadur, celo bojite se tega. Zato zjutraj raje malo zamudite. Isto velja za predčasno odhajanje z dela. Zdaj pozimi imte še tehtnejše razloge. Če delamo do pol treh, potem imate interes odpeljati se čimprej, da še ujamete gnečo na cesti, ki je vsak dan po drugi popoldanski uri največja. Zato podrejeni menijo, da boste imeli težave poleti, ko delajo ponekod do dveh in boste morali malo počakati, torej delati nadure, če boste hoteli ujeti največjo gnečo. Rešitev bi bila v tem primeru v večjem zamujanju zjutraj.

Drugi, večji šaljivci, pa menijo takole: Na upravah poslovnih enot in na centrali je 850 umskih delavcev. Od teh je 51 %, to je 433 in pol nadrejenih. Po nekem elaboratu za 43-urni delovni teden je povprečna izguba delovnega časa 40 minut na dan. Sem spada jutranje zamujanje in popoldansko predčasno odhajanje z dela, »nategovanje« časa za malico, sprehajanje od enega do drugega delovnega mesta, klepetanje, kavica in tako naprej, skoraj ni konca. Umski delavci so na višjem nivoju zavednosti — mar ne? Zato jih bomo »obremenili« samo s polovico tega časa, z 20 minutami. Pa računajmo zgubo.

433,5 delavcev x 20 min x 300 delovnih dni = 43.350 ur na leto. Če, recimo, ustvarjamo 600 starih dinarčkov dohodka na uro, potem smo zgubili 26 milijončkov.«

»Martin, zavedaj se, kaj govoriš! Mislim sem, da nisi tako ozek. Nas uslužbencev je tako malo, da ga lahko še tako lomimo, pa ne bo skoraj nič za to. Ali sploh več kaj je to 26 milijonov za Gradis? Skoraj toliko kot nič. Upam, da o našem zamujanju ne boš nikoli več govoril, ko ti bom še jaz postregel s primerom. Računal bom tako kot ti.

3500 ročnih delavcev x 40 minut x 300 delovnih dni = 700.000 ur. Delavci so produktivno osebje, zato jih računajmo z 1500 starih dinarjev celotnega dohodka na uro, kar da eno milijardo in 50 milijonov dinarjev ali 40-krat več — moj dragi Martin.«

»Ampak tovariš Zamudnik (dipl.) Face se je namrdnil, vi ste računali drugače,« je ugovarjal Martin.

»Čisto vseeno, razlika je tako velika, pa naj računamo tako ali drugače.

Hočem reči, tebi Martin, ki si čisto na robu, da zdrkneš z nivoja pametnega in razumnega, da se nikoli več ne spotikajte v moje zamude,« je končal Bonifacij Zamudnik.

Dobrodošli v Črni na Koroškem

Zmagovalec slaloma in veleslaloma je Jože Zupan z Jesenic, v teku pa Ivan Jamnik z Raven — Največ točk so nabrali ravenski smučarji, na drugem mestu so mariborski smučarji in na tretjem Škofjeločani

VII. zimske športne igre Gradisa so za nami. Ravenčani so ponovno dokazali svoje velike organizacijske in tekmovalne sposobnosti. Sodniško in tehnično vodstvo je prevzel smučarski klub Črna na Koroškem. V ospredju Jože Zupan z Jesenic. Vreme kot naročeno. Nov dokaz tovarštva in medsebojnega sodelovanja. Na startu »ljuba« centrala. Pokrovitelju ing. Lojzetu Štoku vse priznanje.

da, da nimam več tistih živcev kot nekoč. Saj veš imam jih že čez 40. No, zadnjič sem srečal še starejše 51-letne tekmovalce, se je hitro potolažil. Kljub »letom« je v veleslalomu zasedel 4. mesto, v slalomu je imel »smolo« in tako zamudil dragocene sekunde.

Cocktail želja

Veteran med smučarskimi »asi« Gradisa Rupert Babič je dejal: »Ško-

Vodja mariborske ekipe, znani športnik Lado Janžekovič, se je po hudem boju z Ravenčani le moral zadovoljiti z drugim mestom v skupnem plasmanu. Še malo pred koncem je vztrajno trdil: »Prepričan sem, da bo prvo mesto naše.« Toda vse trofeje le ne morejo v Maribor. (Opomba ured.) Ko bi imeli še Cizeja!

Seveda ne moremo primerjati naših tekmovalcev z najboljšimi na svetu, končno pa to ni bil naš cilj. Bila je to le velika manifestacija Gradisa, ki bo vsem tekmovalcem ostala v lepem spominu. Pa pogledjmo še rezultate posameznikov.

FIS-G-66

Veleslalom

1. Jože Zupan, Jesenice	1:01,0	18 točk
2. Marjan Starovasnik, Maribor	1:08,8	17 točk
3. ing. Janez Herzog, Ravne	1:09,2	16 točk
4. Rupert Babič, Maribor	1:13,1	15 točk
5. Tone Zaletelj, Ravne	1:13,6	14 točk
6. Janez Sifrer, KO Ljubljana	1:13,7	13 točk

Nastopilo je 27 tekmovalcev, dva sta bila diskvalificirana.

6. Janez Bernik, Skofja Loka — 2:02,7.

Nastopilo je 20 tekmovalcev. Odstopili in diskvalificiranih 6.

Ekipni rezultati v veleslalomu

1. mesto Ravne na Koroškem

Ing. Janez Herzog,
Tone Zaletelj,
Ivan Grabner.

2. mesto Maribor

Marjan Starovasnik,
Rupert Babič,
Jože Pukl.

3. mesto Centrala Ljubljana

ing. Milan Arnež,
Jeršan Jernej,
Niko Reyja.

Slalom

1. Jože Zupan, Jesenice — 1:22,8,
2. ing. Janez Herzog, Ravne — 1:52,2,
3. Janez Pirc, Skofja Loka — 1:53,2,
4. Stanko Oblak, Skofja Loka — 2:00,4,
5. Marjan Starovasnik, Maribor — 2:00,4,

Rezultati ekipnega tekmovanja v slalomu

1. mesto Skofja Loka

Janez Pirc,
Stanko Oblak,
Janez Bernik.

2. mesto Ravne na Koroškem

ing. Janez Herzog,
Tone Zaletelj,
Ivan Grabner.

3. mesto Maribor

Marjan Starovasnik,
Rupert Babič,
Jože Pukl.

Tek na 5 km

1. Ivan Jamnik, Ravne na Koroškem — 22:48,8,

2. Anton Turk, Ravne na Koroškem — 22:53,4,

3. Jože Petrič, Ravne na Koroškem — 25:34,2.

Skupna ekipna kombinacija

1. »Gradis« Ravne na Koroškem — 96 točk,
2. »Gradis« Maribor — 76 točk,
3. »Gradis« Skofja Loka — 66 točk.

Najboljši tekmovalci so si tako priborili pravico nastopa na republiškem prvenstvu gradincev, ki bo na smučiščih na Zelenici.

In kaj pravijo gostje in organizatorji?

Ing. Jože Uršič, pom. gl. direktorja: Šport me je vedno zanimal, zato ga tudi podpiram. Organizacija v Črni je bila odlična, pa tudi z rezultati sem zadovoljen, Zimske kot letne športne igre Gradisa so

velik korak k medsebojnemu zblizanju in mnogo pripomorejo k dvigu kolektivne zavesti.

Ing. Lojze Štok, pokrovitelj VII. zimskih športnih iger: Sem zadovoljen, moji fantje me aiso razočarali. Na splošno pa smo napravili vse, kar je bilo v naših močeh. (In to odlično, opomba ured.) Seveda se moram za uspeh zahvaliti tudi vsem zunanjim sodelavcem, posebno pa tovarišu ing. Milanu Cerinu, Viktorju Miklavcu in JLA za vsa pomoč.

Ivan Jamnik, delavec: Ravenčani bomo prvi, sem že pred tekmo pričano dejal. Sportne igre so zelo koristne, ker se bolj spoznamo med seboj. Želimo še več takih srečanj.

Ing. Milan Cerin, vodja sodniškega zbora: Zelo rad sem sprejel to nalogo. Gradiscevi so dobri in veseli ljudje, na tekmovanjih pa vztrajni in »fair« borci. Problemov nismo imeli in vse je poteklo brez nezgod. Želim samo to, da nas zopet kmalu obiščete v prelepi Mežiški dolini.

Lojze Cepuš



— Zakaj je tako malo enot zastopanih na tem FIS-G-66?
— Ker pomeni FIS-G-66: finančno izčrpavanje sindikata Gradis 66

Velika požrtvovalnost tekmovalcev

Točno ob 10. uri je napovedovalec Srečko Peterlin s prijetnim glasom pozdravil navzoče ter s tem pričel tekmovanje. Kdo so bili favoriti zimskih športnih iger Gradisa? Vsekakor Jože Zupan z Jesenic, Tone Zaletelj z Raven, Marjan Starovasnik s startno številko 7 (in zelo namazanimi smučmi), Janez Pirc iz Skofje Loke, ing. Janez Herzog, ing. Milan Arnež in še vrsta drugih tekmovalcev. Borba za prva mesta je bila huda. Pri vseh tekmovalcih pa se je kazala velika požrtvovalnost, vzdržljivost in vztrajnost.

Na startu št. 29 Ljuba-centrala

Ljuba centrala, je dobro vozila in le malo, da ni zgrešila vrat, končno je pa le dobro prevozila skozi cilj. Samo za 2 sekundi je bila Jožica hitrejša in tako je v »hudi konkurenci« zasedla častno prvo mesto.

Najmlajši tekmovalec na FIS-G-66 je bil Franc Kranjc, star komaj 17 let. Letos je že drugič zastopal »barve« Gradisa. Lansko leto je v Kranjski gori dosegel odličen rezultat. Pohvale vredna je tudi njegova



Zaključek je potekal ob veselem razpoloženju



Peter, ne vem če bo prav?



Mi smo pa navijali za najboljše



Tudi ostalih gostov ni manjkalo



Prevoz na start



Jože Zupan, naš vrhunski tekmovalec

KAKO GOSPODARIMO?

kvalificiranih in 971 polkvalificiranih delavcev, je njih število v decembru 1965 padlo na 724 nekvalificiranih in 769 polkvalificiranih delavcev, medtem ko je padec pri kvalificiranih in visoko kvalificiranih bistveno manjši, saj je njih število padlo za 272 ljudi, tj. od 2050 na 1778. S tem se je odstotek nekvalificiranih in polkvalificiranih v primerjavi s kvalificiranimi in visoko kvalificiranim popravil takole:

	1964 %	1965 %
nekvalificirani in polkvalificirani	54	45
kvalificirani in visoko kvalificirani	46	55
	100	100

V zadnjem času so o gospodarjenju v našem podjetju dosti pisali, govorili na RTV, povečala pa se je tudi aktivnost naših sindikalnih organizacij v podjetju in sindikata na sploh. Vzrok za to večjo skrb za usodo kolektiva so nekateri podatki 9-mesečne bilance leta 1965, nekatere analize, ki so jih napravili na republiškem odboru sindikata gradbenih delavcev, in pa podatki, ki jih objavlja o gibanjih v gradbenih podjetjih Biro gradbeništv Slovenije v svojih »Obvestilih«. Sklepi, napravljeni na podlagi navedenih podatkov, so bili pretežno alarmantni in skrb vzbujajoči obenem, zato mislim, da je prav, da si jih podrobno ogledamo zlasti še, ker smatram, da so nekatere sklepe tolmačili napačno in bi zato skrivili objektivno sliko o gospodarjenju v podjetju.

lavec nobenega vpliva. Iz »Obvestil« biroja smo zato vzeli podatke o odstotku obrtniških del v realizaciji in za ta odstotek zmanjšali fakturirano realizacijo, da bi tako dobili gradbeno realizacijo. Ta izračun je izvršen v naslednji tabeli in tako ponovno izračunana produktivnost na zaposlenega.

Ugotovljeni rezultati so za Gradis še ugodnejši, saj izkazuje le dve podjetji (Projekt, Kranj in Tehnika, Ljubljana) večjo produktivnost.

Po podatkih biroja za gradbeništvo so znašali poprečni osebni do-

stveno spremenila kvalifikacijska struktura, in to tako, da je padlo število nekvalificiranih in polkvalificiranih delavcev bolj kot pa kvalificiranih in visoko kvalificiranih. To je razvidno iz naslednje tabele:

	(KV in VK)	(NK in PK)
december 1964	2414	2050
december 1965	1493	1778
zmanjšanje za	38 %	13 %

Razumljivo je, da je taka sprememba neugodno vplivala na izračun osebnih dohodkov delavcev za prvih 9 mesecev. Ta podatek kaže sicer določeno usmeritev, napačno pa je iz tega sklepati, kako bo naš delavec živel, ko so stroški bistveno večji. Za oceno položaja naših delavcev ni treba jemati poprečij za 9 mesecev kumulativno, temveč je mnogo enostavneje ugotoviti poprečja za tiste mesece po reformi, tj. od avgusta pa do konca leta. Po istih načelih, kot so sestavljeni podatki za biro gradbeništva, smo izračunali poprečne osebne dohodke vseh delavcev za posamezne mesece, in to oktober, november, december. Rezultati so tile:

	VK	KV	PK	NK	Vsi delavci
oktober	75.565	61.589	48.006	45.264	54.163
november	76.315	63.981	48.360	43.014	55.099
december	75.421	61.048	46.218	40.955	52.832

Pripominjam, da mesečni rezultati bolj nihajo kot komunalni ter da je v decembru opazen manjši odstotek nadur, nižji so akordni presežki in več je boleznin.

● Premalo in preveč zaposlenih

Ko smo ve letu 1964 analizirali gospodarska gibanja in še posebej v gradbeništvo, smo ugotavljali, da realizacija gradbenih podjetij močno nanaša, in slišali tudi dosti graje, češ da se razvijamo ekstenzivno na račun priliva novih delavcev, ne pa na račun boljše opremljenosti, boljše organizacije dela in modernjših načinov gradnje. Ta očitek je bil takrat utemeljen in mnoga podjetja, med njimi tudi Gradis, so začela z omejevanjem dotoka novih delavcev, kasneje — v letu 1965 — pa s praktično zaporo priliva. Zato je jasno, da se je v glavnem sam po sebi zmanjšal stalež delavcev ter bi lahko rekli, da je število tistih, katerim je podjetje odpovedalo, zelo majhno (menda 200 delavcev). Posledica takega pretežno naravnega odtoka fizičnih delavcev je tudi sprememba razmerja med fizičnimi delavci in uslužbenci. Pri njih namreč takega naravnega odliva ni bilo, in je vse zmanjšanje števila šlo izključno na račun odpovedovanja delovnega razmerja. Mislim, da smo glede na perspektivne in tudi že zagotovljene naloge za leto 1966, dosegli najnižji stalež delavcev tako, da moramo pričakovati v sezoni kvečjemu rahel porast.

Ce po drugi strani analiziramo, kaj smo s temi gibanji dosegli, lahko ugotovimo, da smo bistveno popravili strukturo zaposlenih. Ce smo imeli v decembru 1964 še 1443 ne-

Graja glede uslužbencev se je usmerila na to, da se število uslužbencev skoraj ni spremenilo, kljub občutnemu zmanjšanju števila delavcev. Opozorili bi na določen premik v strukturi uslužbencev. Iz podatkov, ki jih imamo, vidimo, da se je v letu 1965 dvignilo število tehničnega kadra za 30, in to od 392 v januarju 1965 na 422 v decembru 1965, medtem ko se je stalež administrativnega kadra zmanjšal za 37, in to od 455 v januarju 1965 na 416 v decembru 1965. Zmanjšanje ni pomembno, v odstotkih pa le znaša 8%. Za ilustracijo bom navedel celotno zmanjšanje po posameznih kategorijah:

Pri nekvalificiranih in polkvalificiranih 38 %

Pri kvalificiranih in visoko kvalificiranih 13 %

Pri administrativnem osebju 8 %
Pri tehničnem osebju porast 8 %

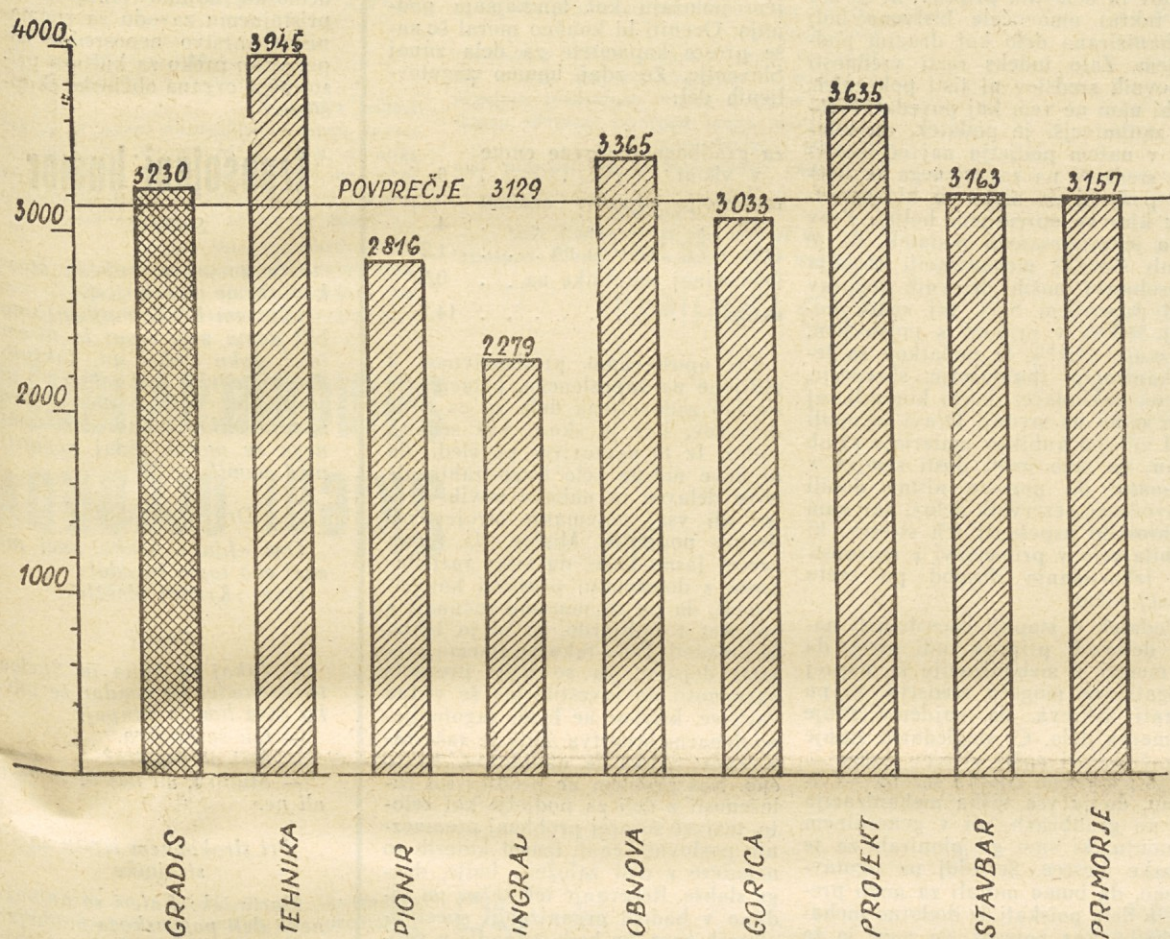
● Kako je z delom v tujini

V podjetju Gradis smo pričeli razmišljati o delu v inozemstvu že od leta 1953. Naši zastopniki so bili v Turčiji, Etiopiji, Indiji in Burmi, žal brez rezultatov, zato je razumljivo, da smo se tudi kasnejših akcij lotevali zelo previdno. Pri tem nam npr. leta 1964 ni šlo toliko za prodajo naših zmogljivosti, za katere doma ne bi bilo dela, temveč bolj za to, kako priti do lastnih deviznih sredstev, da bi si lahko kupili rezervne dele za strojno opremo, za reprodukcijski material in tudi stroje. To je bil vodilni motiv, ki se mu je šele v drugi polovici leta 1964 pridružila še zahteva po zaposlitvi dela naših kapacitet na zunanem tržišču. Iz vseh teh razlogov smo v soglasju z našimi gospodarskim in političnimi forumi prevzeli v ZR Nemčiji na nekaj objektih zidarska in tesarska ter železokrivska dela po enotnih cenah. Realizacija teh storitev je znašala v letu 1964 670.000 DM, v letu 1965 pa 3.350.000 DM.

Za ta dela imamo trenutno v ZR Nemčiji okrog 250 delavcev, 10 delovodij in 3 gradbene tehnike. Za osnovo osebnih dohodkov naših delavcev služi obračunska situacija, v kateri so zajeta vsa dela, za kalkulacije pa nam služijo veljavne tarifne postavke nemških kvalificiranih delavcev. Hočem namreč poudariti, da se držimo točno tarif, več opravljenega dela pa nam omogoča izplačevati na to osnovo tudi znatno višje zneske. Za ilustracijo naj navedem, da so naši delavci zaslužili v de-

PRIMERJAVA FAKTURIRANE REALIZACIJE NA ENEGA ZAPOSLENEGA NEKATERIH VEČJIH GRADBENIH PODJETIJ SLOVENIJE

V 000 DIN



S tem prispevkom želim samokritično analizirati posamezne ugotovitve, ker sem prepričan, da je taka ocena lahko samo v korist podjetju, članom kolektiva in vodstvu podjetja — pravilni sklepi pa pot in vodilo za nadaljnje delo organov samoupravljanja.

● »GRADIS STAGNIRA«

Tako sklepajo na osnovi 9-mesečne bilance preteklega leta, iz katere je razvidno, da je indeks celotnega

dohodka v primerjavi z istim obdobjem leta 1964 padel na 74. Napak pa bi bilo zgolj po tem podatku sklepati, da je bil obseg del v letu 1965 manjši. To pa zato, ker sta se pri dejavnosti podjetja pojavili dve novi kategoriji del, in to:

- gradnja za trg,
- delo v inozemstvu.

Da bi vrednotili še te količine dela, ki se v plačani realizaciji ne pojavljajo, bomo napravili dodatno analizo na osnovi fakturirane realizacije, kot sledi:

	1964	1965	Indeks
vrednost faktur. realizacije	15.320.362	12.728.166	83
delo v ZR Nemčiji	—	466.040	
nedokončana proizvodnja	882.467	1.097.641	126
	16.202.829	14.291.847	89

Pripominjam, da zmanjšanje obsega del obstaja (11%), pripisati pa ga je treba tudi na račun vrste dejavnosti, s katero se naše podjetje peča, tj. predvsem s gradnjo industrijskih objektov in industrializirano gradnjo stanovanj ter z velikimi zemeljskimi deli.

Na prvih dveh področjih pa je nesporno zaznaven močan vpliv restrikcij, ki se odraža tudi v obsegu naših del. Jasno je sicer, da se podjetje more do neke mere prilagoditi položaju na tržišču, v bistvu pa si le mora prizadevati, da bi polno izkoristilo svoje tehnične in kadrovske zmogljivosti. Zato je nujno, da skrbi za primerno raven nalog. To nam je za leto 1966 tudi že uspelo, saj imamo že sedaj zagotovljena dela v višini 72 % lani planiranih del. Prav gotovo pa bomo med letom prevzeli še dodatna naročila in tako poskrbeli za zadostno realizacijo vseh naših poslovnih enot.

Mislim pa, da obseg izvršenih del ni edino merilo, ki naj bi pokazalo stagnacijo, so tudi drugi kazalniki. Za analizo smo izbrali 10 največjih podjetij visoke gradnje, in to:

Gradis, Ljubljana
Tehnika, Ljubljana
Pionir, Novo mesto
Ingrad, Celje
SGP Grosuplje
Obnova, Ljubljana
Gorica, Nova Gorica

Projekt, Kranj
Stavbar, Maribor
Primorje, Ajdovščina
Za ta podjetja smo na podlagi 9-mesečnih bilanc ugotovili:

a) v primerjanih 9 podjetjih so znašali poslovni stroški v celotnem dohodku 64,2 %, medtem ko izkazuje Gradis število 57,9 %, ali z drugimi besedami: v Gradisu predstavlja 42,1 % celotnega dohodka, kar je največ med vsemi obravnavanimi podjetji;

b) neto produkt v odnosu na celotni dohodek je v Gradisu najvišji in znaša 49,4 %. Te številke ne doseže nobeno podjetje, njihovo poprečje je 41,6 %;

c) dosežen čisti dohodek znaša v Gradisu 38,2 % celotnega dohodka, kar je spet najvišji odstotek, poprečje čistega dohodka primerjanih podjetij pa znaša 32 %;

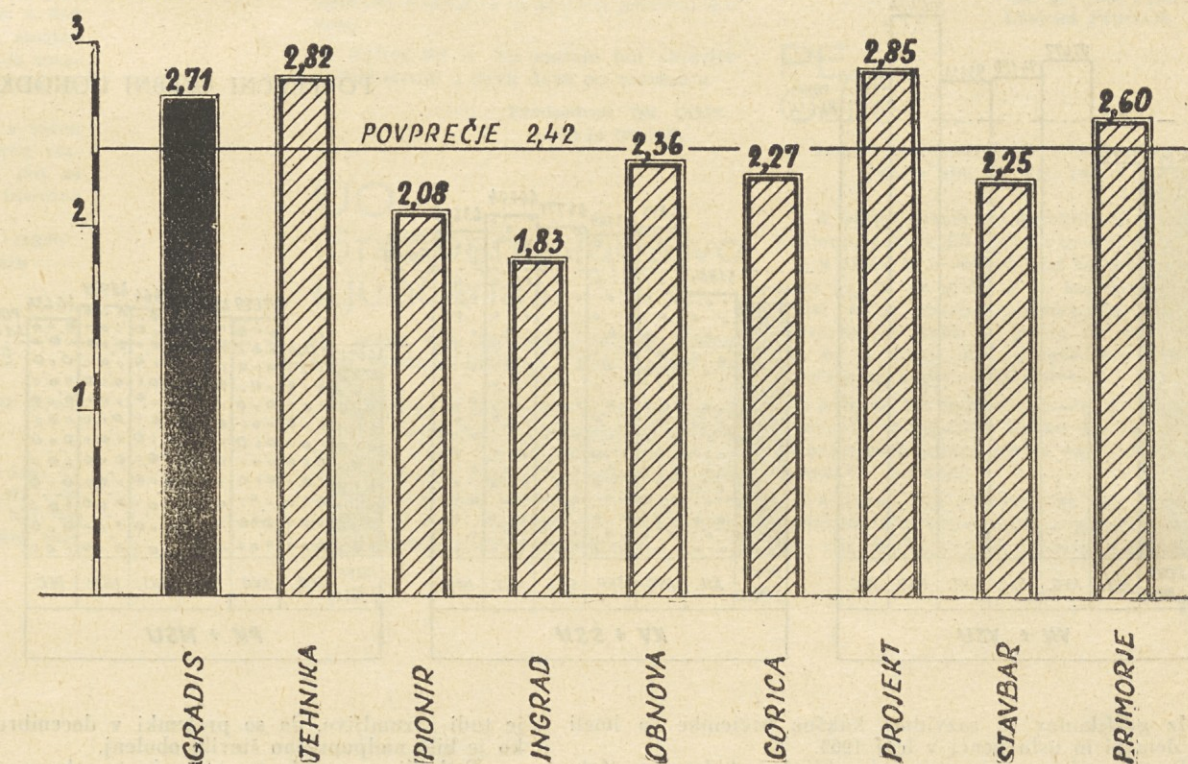
č) vrednost delovnih priprav na zaposlenega predstavlja v Gradisu vrenost 578.000 din, kar je zopet največja vrednost med izbranimi podjetji, njih poprečje pa znaša 337.000 din na zaposlenega;

Vidimo, da smo po tem kazalniku na četrtem mestu in nad poprečjem primerjanih podjetij. Vendar mislim, da je treba rezultat, ki naj prikazuje neke vrste produktivnost, še korigirati, ker so v fakturirani realizaciji upoštevana tudi obrtniška dela, na katera nimajo gradbeni de-

hodki delavcev za prvih 9 mesecev v podjetju Gradis 42.869 starih dinarjev, medtem ko je znašalo poprečje ljubljanskega bazena 44.720 starih dinarjev, kar je ca. 4 % pod poprečjem. Žal po naši krivdi ni v poprečju izkazano izplačilo rezerve iz leta 1964, ki bi poprečje dvignilo na 44.075 din in s tem praktično izravnalo naše osebne dohodke s poprečjem ljubljanskega bazena. Pripomniti pa moramo, da so nam bili ti pokazatelji znake, da smo situacijo podrobneje analizirali in ugotovili nekatere vzroke. Našli smo jih že v omenjenih rezervnih sredstvih, zlasti pa v dejstvu, da se je lani bi-

PRIMERJAVA PRODUKTIVNOSTI NEKATERIH VEČJIH GRADBENIH PODJETIJ SLOVENIJE

V MILIJON DIN



cembru na eno uro bruto od 4,12 DM do 4,86 DM, kakor je bilo pač delo uspešno opravljeno.

Omenil bi pa rad še nekaj! Kritiki nam očitajo, da delamo za tujega kapitalista. Moramo pa dodati, da tudi zaslužimo. V letu 1965 smo, kot sem že omenil napravili v celoti za 3,330.000 DM.

Ta devizni znesek pa se razdeli:

Za potrebna izplačila in stroške v ZR Nemčiji 61 %
Za dinarske stroške v Jugoslaviji preračunane v DM in dobiček 39 %

Po tem računu je dobila država kot devizni priliv 39 % realizacije ali 1.300.000 DM. Pri tem pa seveda ne vemo za dotok deviz, ki jih naši delavci pošiljajo na svoje devizne račune. Politika našega nastopanja v tujini gre tudi za tem, da nastopamo zunaj z isto kvalifikacijsko sestavo, kot jo imamo doma in od tega le neradi odstopamo. Zato je razumljivo, da ne moremo teh kapacitet povečati preveč, ker bi s tem ogrozili domače naloge, izkoriščanje opreme in zaposlitev ostalih kadrov.

Dotaknil bi se še očitkov češ, da so druga podjetja pogumnejša, da so se plasirala v Siriji, v CSSR, v Libiji itd. Moram reči, da sem daleč od tega, da bi take uspehe komu zavidal, prav je, da gremo ven, da iščemo še druge oblike plasmana — tudi Gradis jih bo — vendar naj povem, naj se potem tudi analiza našega dela zunaj vzporeja s tem, kar so druga podjetja že naredila zunaj in kar so pri tem že zaslužila; drugo pa naj bodo prognoze bodočnosti, četudi bližnje, pri katerih bi verjetno tudi Gradis lahko našteval mnoge možnosti in variante. No, bodočnost bo pokazala, kaj smo dosegli, gotovo pa bo najvažnejši argument zunaj čisti priliv deviz v državo.

Da: reorganizacija podjetja

O reorganizaciji danes ne pišemo prvič. Na straneh Gradisovega vestnika je bilo že dosti člankov, zato mislim, da naši delavci o njej nekaj le vedo. Vedno namreč to, da smo se odločili proučiti sedanjo organizacijo, ugotoviti njene pomanjkljivosti in nesmotrnosti ter na podlagi teh spoznanj predložiti organom samoupravljanja novo rešitev, ki bo slovela na znanstveni analizi položaja, ki bo upošteval vse sodobne dosežke na področju organiziranja in gospodarjenja. Za to nalogo je delavski svet tudi namenil 25 milijonov starih din, sklenjena je bila pogodba z Zavodom za produktivnost SRS in z delom se je pričelo.

Če se vprašamo, v kakšni fazi je danes, lahko rečemo, da smo že v fazi, ko pripravljamo dokumentirane predloge, ki bodo zrela za obravnavo v kolektivu. Ali smo pri tem porabili dosti časa? Prav gotovo dosti in morda celo več, kot smo računali, spoznali smo pa pri tem, da je Gradis veliko podjetje z velikimi in številnimi problemi, da je iskanje pravih rešitev težavno in zamudno, da tudi znanstvenemu zavodu zahtavlja vrsto zapletenih nalog. Mislim, da danes ni težko postavljati vprašanj, kako je to in kako je ono, da naletavajo prvi grobi osnutki na kritike vseh tistih, ki niso dojemeli velikosti in kompliciranosti naloge, da mnogi celo dvomijo, ali je bila določena ekipa dovolj sposobna in močna, da bo nalogo rešila. Sedim, da bo kmalu prišel čas, ko bodo lahko vsi povedali svoje mnenje, dali svoj konstruktiven prispevek k ustvarjanju novih oblik bodočega dela. Prav tako pa mislim, da je način dosedanje kritike, ki je v glav-

nem izviraj iz suma, da se nekeje v ozkem krogu nekaj dela, kar stane toliko in toliko in kar si deli peščica ljudi, dekonstruktiven in zlonameren. Da pa bom še jasnejši, naj navedem, da je navedena študija doslej stala 25 milijonov in da so od tega dobili vsi sodelavci timov — inženirji, ekonomisti in finančni strokovnjaki podjetja (24 po raznih timih) za poldrugetno delo v celoti neto 2,5 milijona dinarjev.

Akord in norma nista edini obliki delitve po delu

Očitek, ki leti tako na poslovne enote kot na vodstvo podjetja, je v ugotovitvi, da v podjetju premalo ljudi dela po normi, da skoro polovica prejema »plačo«, ne da bi se morala zanjo posebej prizadevati. Priznati moramo, da ta graja do neke mere drži. Tudi razpoložljivi podatki nam to potrjujejo. Krivdo za tak položaj pa lahko delimo na dva dela: na nezadostno pripravljenost naših tehničnih kadrov na teden, da bi to delo po normah odvajali, po eni strani, ter na neurejene razmere okrog načrtov, na preskrbo s kritičnim materialom in na finančni položaj pri investitorju po drugi strani. Če torej govorimo o deljeni krivdi, pa vseeno ne smemo mimo naših napak, te pa mislim, da bi lahko boljše odpravljali. Žal pa nas tudi pri tem ovira mnenje, da predstavlja pravo nagrajevanje po delu samo akord skupin delavcev, češ, da je samo tak način stimulativen. Mislimo, da je treba oblike nagrajevanja po delu še razširiti, in to zlasti:

1. na določanje kompleksnih akordov, bodisi za objekt ali etažo ali vrsto del,
 2. na obračunavanje posameznih objektov ter ugotavljanje doseženega dohodka,
 3. na uveljavljanje individualnih meril za ocenjevanje tistih posameznikov, katerih delo se ne da vrednotiti s količinskimi ali vrednostnimi kazalci,
 4. na ugotavljanje ekonomskih kazalcev poslovanja podjetja, ki naj služijo kot osnova za nagrajevanje najodgovornejših, vodilnih in strokovnih kadrov.
- Prepričan sem, da bi mnenje, da so vse našete variante oblike delitve po delu pri pravilni razdelitvi, kje naj posameznik participira, hitro ustvarilo stimulacijo za vse članke kolektiva. Danes pa je žal tako, da je delo v akordu priznано kot delitev po delu, vse ostale oblike pa se ocenjujejo kot delitve dobička in viška in zato nimajo visoke cene.

Poglavitno: spodbuda organizatorjev proizvodnje

Na račun nagrajevanja organizatorjev proizvodnje — teh je 164 v poslovnih enotah in le 12 na centrali podjetja — je bilo že precej kritike. V glavnem se nanaša na to, da jim obračunavamo zaslužek, ne da bi poiskali primerne oblike nagrajevanja tudi za druge neposredne proizvajalce. Nadalje, da so obračuni izvršeni za trimesečna obdobja in se zato izplačujejo, ko je doba ocenjevanja že davno mimo, da so kriteriji težko merljivi, da je njih število pri raznih organizatorjih različno, da ni uspeh pri ocenjevanju najbistvenejši itd. Če k temu dodam še netečno ugotavljanje obdobja, za katerega so bili izkazani zneski izplačani, je jasno, da so ocene tega načina nagrajevanja neugodne. Vendar moramo pri tem prav tako upoštevati tudi misli, ki so vodile sestavljavce pravilnika, ki so izhajale iz osnovne predpostavke, da je treba tudi za organizatorje proizvodnje najti stimulativne načine nagrajevanja, da je tudi zanje

treba najti merila za njihovo delo, da bo več opravljenega posla prineslo večji osební dohodek, da tehnični kader, katerega je dolžnost voditi proizvodnjo, ne bo odvisen od subjektivnih meril, ampak od objektivnih izračunov ustvarjenih uspehov. Vemo, da mnogo meril tega pravilnika še ni dobro postavljenih, da bo doživel še vrsto sprememb in popravkov, mislim pa, da je njegova osnovna ideja pravilna, kajti gmotno spodbujanje tega kadra bo rodilo pozitivne rezultate za ves kolektiv.

Kaj je z mehanizacijo

V skrbi za rast našega podjetja se pojavljata dva problema, dve ugotovitvi, ki sta našli mesta v nedavnih javnih razpravah.

Prva je ugotovitev, da vrednost osnovnih sredstev v primerjavi z drugimi podjetji pri nas počasneje raste; druga pa, da zaradi zmanjšanja obsega del naše mehanizacije stoji, ni izkoriščen, stroški pa obremenjujejo naš dohodek.

Prva ugotovitev se mi zdi pomembna, ker dela primerjave z neke izhodiščne točke, (leto 1959), ki pa ne pomeni istega za vsa podjetja. Vsi namreč vemo, da je Gradis že ob svoji ustanovitvi podedoval vrsto osnovnih sredstev — objektov in delovnih priprav, ki so mu že takrat omogočale bistveno bolj mehanizirano delo kot drugim podjetjem. Zato indeks rasti vrednosti osnovnih sredstev ni tisti pokazalec, ki bi nam ne vem kaj povedal. Mnogo zanimivejši je podatek, da imamo v našem podjetju največ osnovnih sredstev na zaposlenega (z izjemo podjetij za nizko in hidrogradnjo, kjer so opremljeni bolje). Prav tako je interesanten podatek, da je kljub številni mehanizaciji stopnja sposobnosti naših delovnih priprav pod povprečjem SRS, saj znaša komaj 53,5 % v primeri s povprečjem, ki znaša 61,5 %. Iz podatkov za le-mehanizacijo (buldozerje, skreperje, bagre, nakladače) dobro koristijo, saj smo samo na srednji Dravi izkopali nad milijon kubikov materiala, kljub temu, da smo imeli dosti strojev v remontu, da pogosto nismo dobili pravočasno rezervnih delov, kar nam je hromilo uspešnost teh strojev, ki je bila zelo v primerjavi z možnostmi izkoriščanja drugod po svetu precej nižja.

Podatek o stopnji sposobnosti naših delovnih priprav tudi pove, da bi morali v mehanizacijo še naprej vlagati vsa mogoča sredstva, to pa hkrati zahteva, da najdemo zanje primerna dela. Če pogledamo stanje angažiranosti naših strojev danes — ko je praktično zimska sezona — vidimo, da je vsa težka mehanizacija ali na gradbiščih, ali v generalnem remontu, ki smo ga planirali za te zimske mesece. Že zdaj pa ugotavljamo, da bomo morali za novo prevzeta dela poiskati še dodatno mehanizacijo, kar pomeni, da nam je že sedaj manjka. Manjka pa je predvsem zato, ker je pogosto slabo izkoriščena, ali pa je tako izrabljena, da ne dobimo tistih učinkov, ki bi jih teoretično morali dobiti. Seveda pa s tem ni rečeno, da imamo zaposlitev vedno za vse vrste strojev.

Že delamo v drugih republikah

Če proučujemo, kdaj ne neko podjetje poda s svojimi kapacitetami čez meje svoje republike, bomo ugotovili, da v naslednjih primerih:

a) kadar mora iz splošnih državnih interesov sodelovati v neki akciji.

b) kadar zaradi svoje specializacije delo boljše in hitreje opravi kot lokalna podjetja,

c) kadar postanejo njegove kapacitete za domače tržišče prevelike ali je, obratno, tržišče prešibko, da bi zadostilo potrebam.

Naše podjetje je delalo zunaj republike Slovenije iz vseh prej omenjenih razlogov. Delalo je v železarni Zenica in naselju Vlae v Skopju (pod a).

Delalo je v Crni gori (Titograd, Nikšić) namakalne naprave in tor-kretna dela v Razinah, specialne prednapete konstrukcije v Jasenovcu in Bakru (pod b).

Sedaj pa je prevzelo dela v rafineriji nafte v Bosanskem Brodu, ker je domače tržišče prešibko, da bi zadostilo svojim potrebam.

Vidimo torej vse vrste primerov, četudi lahko ugotovimo, da zaradi nezasedenosti naših kapacitet doslej še nismo šli iz naše republike. To ima svoje razloge zlasti v tem, da do leta 1965 nismo imeli odvisnih kapacitet strojev, ker je za taka dela prvenstvene važnosti. Opozoriti pa moram tudi na to, da so ob restrikcijah začela kopnети dela tudi v drugih republikah, da je tudi zato tam delo težje dobiti, da je konkurenca huda, razumljivo pa je tudi, da nas tamkajšnja lokalna podjetja ne gledajo z nekimi posebnimi simpatijami. Vedeti moramo tudi, da smo zaradi naše zahteve po višjih osebnih dohodkih tisti, ki zunaj delajo v težjem položaju kot tamkajšnja podjetja. Oceniti bi končno moral še naše proste kapacitete za dela zunaj Slovenije. Že zdaj imamo zagotovljenih del:

za gradbene poslovne enote v višini	9
realizacijo obratov cenimo na	4
delo v ZR Nemčiji na	1,2
delo zunaj republike na . . .	0,5
skupaj	14,7

Če upoštevamo produktivnost 4 milijone na zaposlenega, pomeni, da imamo zadovoljena dela za ca. 3700 delavcev, kar je skoro naš sedanji stalež. Iz te ugotovitve pa sledi, da bi nove naloge zelo hitro zahtevale nove delavce in nabavo novih strojev ali vsaj najemanje strojev pri drugih podjetjih. Mislim, da račun precej jasno kaže, da sicer razpolagamo z določenimi prostimi kapacitetami, da pa ne moremo računati z več kot 1 milijardo, ki bi jo lahko še prevzeli. Prav tako ne smemo prezreti dejstva, da so naše prevzete obveznosti do investitorjev še vedno varljive, kolikor ne bodo zagotovljena denarna sredstva. Zato je naša zasedenost lahko le navidezna. In še eno. Naš problem ne predstavlja založenosti z deli za podjetje kot celoto, temveč so prej problemi posameznih poslovnih enot, izmed katerih so nekatere z deli založene boljše, druge slabše. Reševanje teh težav pa vidimo v bodoči organizaciji specializiranih enot, ko bodo odpadle v veliki meri toge, ozke bazenske meje.

Sklepna beseda

Morda so ta izvajanja malo dolga, morda preveč podrobna. Mislim pa, da je bila moja dolžnost določene stvari razložiti in prikazati v sklopu celotne problematike našega podjetja, da bo kompleksna analiza bolje vodila do pravih sklepov, da bodo naša načela gospodarjenja razumljivejša vsem članom kolektiva, od katerih pa pričakujem tudi vso pomoč pri reševanju današnjih težavnih nalog.

Glavni direktor
Hugo Keržan, dipl. ing.

Čuvajmo arheološke najdbe

Slovenija je dežela številnih arheoloških najdb, to so razne kamenite sekire, helebarde, lončene posode, star denar, kovinski predmeti, klesani kameniti spominki itd. Vse to so dragoceni predmeti, ki nam dokazujejo bogato preteklost naših prednikov.

Bili so že primeri, ko so delavci naleteli pri izkopih na razne starinske predmete, niso pa znali ceniti njihove zgodovinske vrednosti. Ko so nedavno kopali temelje pri centrali podjetja, so naleteli na kup starinskega orodja. Službojujoči delovodja je najdbo takoj prijavil Zavodu za spomeniško varstvo. Dostikrat pa se zgodi, da take prijave ni. Zato je Zavod za spomeniško varstvo SRS izdal posebno okrožnico o zavarovanju slučajnih arheoloških najdb in opozoril na ukrepe, ki jih določa zakon o varstvu spomenikov (Ur. l. LRS št. 236/61 — čl. 33), kateri pravi, da je treba vsako arheološko najdbo takoj javiti pristojnemu zavodu za spomeniško varstvo neposredno ali posredno preko za kulturo pristojnega organa občinske skupščine.

Izposojeni humor

Srečnej

Oče govori pri obedu otrokom, ki ne morejo jesti:
»Ko sem bil še majhen, smo bili doma zelo revni in nisem imel, tako kakor vi, takšnih dobrih jedi za pod zob.«
»Kajne, očka,« ga zlobno vpraša Mihec, »hudičevu srečnega se moraš sedaj počutiti med nami!«

Družinski dialog

On: »Ljuba ženka, reci mi vsaj eno toplo besedo!«
Ona: »Krznen plašč!«

Studij

— Zakaj se Miha in Spelca ne ozameta, ko vendar že toliko časa hodita skupaj?
— On še študira.
— Kaj pa študira?
— Študira, ali naj bi jo vzel ali ne.

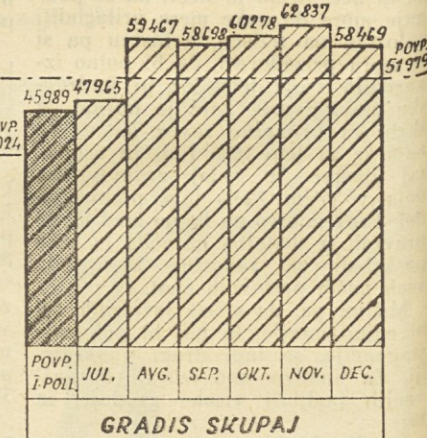
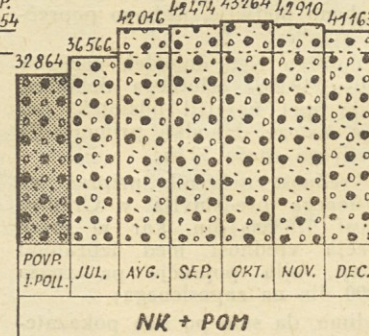
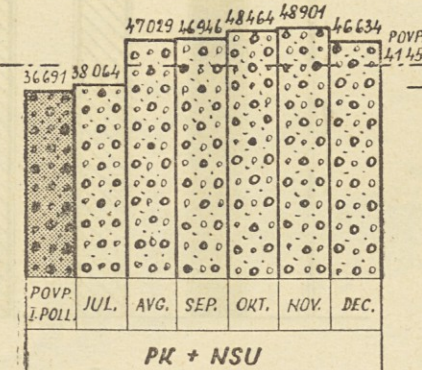
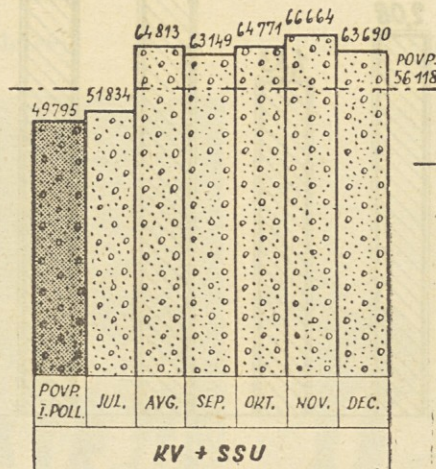
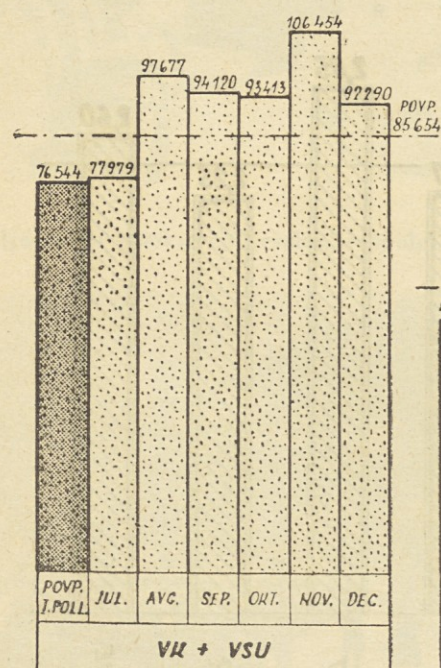
Pri strokovnem izpitu za strojnike

Martinšek: Kateri so najvažnejši deli pogonskega motorja?
Kandidat: Rezervni.

„Gradisov vestnik“

»Gradisov vestnik« izdaja delavski svet podjetja Gradis. Ureja ga uredniški odbor. Odgovorni urednik Lojze Cepuš. — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani — Izhaja mesečno

POVPREČNI OSEBNI DOHODKI



Iz grafikonov je razvidno, kakšne prejemke so imeli naši delavci in uslužbenci v letu 1965. Upoštevani so vsi prejemki, vključno boleznine. Zato

je tudi razumljivo, da so prejemki v decembru nazadovali, ko je bilo nadpovprečno število obolelih. Podatki se seveda ne ujemajo popolnoma s tistimi, ki so jih navajali republiški sindikati. Republiški sindikati so

črpali podatke iz obvestil birača gradbeništva, tisti podatki so pa sestavljeni po posebnem navodilu in ne zajemajo vseh prejemkov.

Sklepi organov samoupravljanja

UO podjetja

X. redne seje upravnega odbora podjetja,
ki je bila dne 11. februarja 1966
v Ljubljani

1. Sklepi zadnje seje so bili izvršeni, oziroma so v izvrševanju.

2. Upravni odbor podjetja predlaga delavskemu svetu podjetja inventurni elaborat o popisu — inventuri za leto 1965 v naslednjem (glej ustrezen sklep delavskega sveta podjetja).

Glede na ugotovljene primanjkljaje drobne opreme (japanerji in podobno) naj strojna služba centrale pripravi poslovník o zadolževanju odgovornih oseb, ki vodijo evidenco o teh sredstvih.

3. Upravni odbor podjetja predlaga delavskemu svetu obliko organizacije poslovanja pri prevzemu del v Bosanskem Brodu, ki je v skladu z določili statuta podjetja. Delo bodo izvajale posamezne enote gradbene operative in obratov po specialnosti. Za koordinacijo dela se formira skupina strokovnega kadra z vodjem, ki spada v sklop tehnično-operativne službe centrale podjetja.

4. Odobri se uporaba lastnega osebnega avtomobila za službene namene do največ 400 km mesečno tov. Francu Zorku, vgt., gradbeno vodstvo Ljubljana.

5. S takojšnjo veljavnostjo se odpravi priračunavanje manipulacijskih stroškov pri prelozovanju materiala med enotami v internem poslovanju.

6. Vsaka prodaja reprodukcijskega materiala, ki so jo vršile posamezne enote, se prepoveduje. Event. odprodaja odvečnega

reprodukcijskega materiala se opravlja samo preko centralne nabavne službe podjetja skladno z navodilom, ki ga je izdala gospodarsko-finančna služba.

7. Glede na stroge predpise v zvezi s prometnim davkom sklene upravni odbor podjetja, da nosijo event. kazni zaradi prekrškov v zvezi s prometnim davkom poslovne enote in odgovorne osebe, ki bi prestopke zakrivile.

Namestnik predsednika UOP:
Vinko Berglez

DS podjetja

XVII. rednega zasedanja delavskega sveta
podjetja, ki je bilo 11. februarja 1966
v Ljubljani

1. Pri pregledu sklepov prejšnjega zasedanja je delavski svet podjetja ugotovil, da so bili izvršeni. Po obravnavi poročila komisije za higijensko-tehnično zaščito naroča delavski svet podjetja naslednje:

— člani kolektiva morajo tudi sami skrbeti za svojo in kolektivno varnost pri delu in za pravilno uporabo varovalnih sredstev, ki jih imajo na razpolago;

— organizatorji dela so dolžni delo organizirati tako, da ne bodo opuščeni varnostni ukrepi pri delu, kar bi utegnulo povzročiti nesrečo pri delu;

— sporazumno z zdravnikom naj bi osebe z manjšimi poškodbami zaposlili tudi med zdravljenjem pri takih delih, kjer jih poškodovani del telesa ne bi oviralo, delo samo pa ne bi kvarno vplivalo na potek in trajanje zdravljenja.

2. Poročilo overovatelja zapisnika zadnjega zasedanja se vzame na znanje.

3. Poročilo upravnega odbora s seje z dne 11. II. 1966 bo obravnavano na prihodnji seji delavskega sveta podjetja.

4. Zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti po tč. 23 začasnega sklepa delavskega sveta podjetja o ureditvi vprašanj, ki izvirajo iz temeljnega zakona o delovnih razmerjih in na podlagi rezultata tajnega glasovanja, sklene delavski svet podjetja v smislu člena 88 temeljnega zakona o delovnih razmerjih, da se izključita iz delovne skupnosti tovarniša:

— Miha Kajfež, rojen 23. XI. 1946, gradbeni tehnik pri poslovnih enoti Ravne na Koroškem, in

— Ahmed Karačević, rojen 1. IV. 1938, gradbeni delavec v obratu gradbenih izdelkov v Ljubljani.

5. Delavski svet podjetja vzame na znanje poročilo glavnega direktorja podjetja o gospodarjenju v podjetju, ki je bilo podano v zvezi z informacijo Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije v dnevnem časopisu in radiu. Delavski svet podjetja ugotavlja, da je bilo obveščanje javnosti tendenciozno in si ne more razlagati pravega vzroka in namena takšnega načina obveščanja. Pavšalna in enostranska ocena gospodarjenja našega podjetja še ne daje varne slike dejanskega stanja v podjetju in je imelo obvestilo v javnosti v tej obliki za posledico že določene gospodarske škode za podjetje. Razprava članov delavskega sveta je dalje dognala, da ne bi bilo potrebno direktno odgovarjati v javnem časopisu na trditve Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije, ker to ne bi vodilo k neki ustrežni rešitvi. Analize gospodarjenja pokažejo, da obstajajo problemi, ki so bili že predmet proučevanja organov samoupravljanja podjetja pred opozorilom RO sindikata na nekatere stvari in so bile v tej zvezi že opravljene določene naloge.

Delavski svet podjetja sklene, da se poročilo glavnega direktorja objavi v redni številki »Gradisovega vestnika«. V tem poročilu je številčno prikazano dejansko stanje gospodarjenja v podjetju po posameznih

vprašanjih, ki so bila predmet razprave na RO sindikata gradbenih delavcev.

Vodstvu podjetja se naroča, da v prihodnje bolj skrbi za javno obveščanje in reklamiramo o delu podjetja in o položaju, zlasti pa o novih tehničnih dosežkih, ki jih pri »Gradisu« ni malo. Pri tem naj se uporablja javni tisk in druga sredstva obveščanja.

Delavski svet podjetja meni, da je dolžnost sindikalnega odbora podjetja, da pravočasno seznani delavski svet in druge organe samoupravljanja v podjetju o podobnih vprašanjih in ugotovitvah RO sindikata gradbenih delavcev, ker smo doslej, vsak dobronameren predlog pozitivno reševali prek organov samoupravljanja.

Glede notranje delitve naroča delavski svet vsem enotam, da dosledneje izvajajo že sprejete sklepe organov samoupravljanja podjetja (DSP in UOP) o izvedbi nagrajevanja po učinku v vseh enotah podjetja. Strokovne službe naj redno kontrolirajo izvajanje tega sklepa in o tem poročajo delavskemu svetu podjetja.

Delavski svet podjetja ugotavlja, da osebni dohodki delavcev podjetja niso na zadovoljivi ravni zaradi višjih življenjskih stroškov. Zavedati pa se moramo, da je ravno v izvajanju gospodarske reforme potrebno veliko bolj skrbeti za ustvarjanje materialne baze podjetja, ker je le tako mogoče doseči večje osebne dohodke in zvišati standard našemu delavcu. Sredstva, ki so bila ustvarjena v preteklem letu in že po sklepu z dne 30. XII. 1965 razporejena v rezervo za osebne dohodke za letošnje leto (ca. 400 milijonov dinarjev), nam jamčijo, da gibanje tržišča ne bo vplivalo na zniževanje osebnih prejemkov. Vse prizadevanje za smotrno razporeditev sredstev po sklepnem računu za leto 1965 naj bo v smeri zadovoljitve potreb delavcev podjetja in zagotovitve zadostne materialne osnove za nadaljnje poslovanje podjetja.

Pospeši naj se delo pri revidiranju pravilnika o ugotavljanju učinka organizatorjev proizvodnje. Pri tem se ne sme prezreti dejstva, da se morajo izplačila organizatorjem proizvodnje po merilih pravilnika, gibati v pravih sorazmerjih z učinki neposrednih proizvajalcev.

O poteku del pri študiju nove organizacije poslovanja podjetja naj se predloži delavskemu svetu podjetja v mesecu marcu izčrpno poročilo.

Delavski svet podjetja ugotavlja, da se prepočasi rešuje stanovanjsko vprašanje delavcev podjetja. Zato naroča vsem enotam in njihovim organom samoupravljanja, naj postavijo stanovanjsko vprašanje med nujne predmete obravnave. Ker ne bo mogoče kompleksno rešiti hkrati perečih stanovanjskih vprašanj, naj bi vsaj najbolj kritične primere pospešeno urejali. Vsa razpoložljiva sredstva enot je treba uporabiti v te namene.

Zaradi netočnih podatkov, ki so bili objavljeni v dnevniku »Delo« dne 28. januarja 1966 v članku, ki je priobčil potek razprave na RO sindikata gradbenih delavcev o podjetju »Gradis«, naj se avtorja na to pismo- no opozori.

Organi samoupravljanja v enotah naj stalno obravnavajo vsa vprašanja gospodarjenja enote in pravilno obveščajo kolektiv o stanju v enoti in podjetju kot celoti, da bodo člani kolektiva lahko bolj aktivno sodelovali pri upravljanju podjetja.

6. Odobri se inventurni elaborat o popisu po stanju na dan 31. XII. 1965 v naslednjem:

A. Iz osnovnih sredstev podjetja se izknjižijo inventurni primanjkljaji in skupni osnovni vrednosti

— za osnovno dejavnost 457.365 din, s tem, da se za neodpisano vrednost, in to 138.850 din obremenijo rezervni sklad.

B. Inventurni primanjkljaji pri materialu in drobnemu inventarju, ki znašajo

— pri osnovni dejavnosti . . . 11.399.467 din
— pri delavskih menzah . . . 19.196 din
— pri počitniških domovih . . . 42.848 din

Skupaj . . . 11.461.511 din

naj se knjižijo:

— pri osnovni dejavnosti

a) v breme odgovornih oseb
GV Ravne 45.257 din

b) v breme izrednih stroškov 11.354.210 din

Skupaj . . . 11.399.467 din

— pri delavskih menzah

a) v breme odgovornih oseb GV

Ravne 18.268 din

b) v breme izrednih stroškov . . . 928 din

Skupaj . . . 19.196 din

— pri počitniških domovih

v breme izrednih stroškov

Skupaj . . . 42.848 din

C. Inventurni primanjkljaji pri gotovih izdelkih, ki znašajo

Skupaj . . . 126.592 din

naj se knjižijo v breme izrednih stroškov.

C. Inventurni presežki pri materialu in drobnem inventarju, ki znašajo

— pri osnovni dejavnosti . . . 11.543.660 din

— pri počitniških domovih . . . 8.302 din

Skupaj . . . 11.551.962 din

naj se knjižijo v dobro drugih dohodkov.

D. Inventurni presežki pri gotovih izdelkih, ki znašajo skupaj 526.751 din

naj se knjižijo v dobro drugih dohodkov.

E. Po poročilu komisije za popis terjatev in obveznosti podjetja, ki je priloga k temu poročilu, naj se odpiše:

— v osnovni dejavnosti

a) neizterljive terjatve v breme izrednih stroškov . . . 2.581.394 din

b) neizterljive terjatve v breme rezervnega sklada podjetja 375.933 din

Skupaj . . . 2.967.783 din

— v dejavnosti delavskih menz

a) neizterljive terjatve v breme

izrednih stroškov skupaj . . . 10.456 din

F. Po poročilu komisije za popis terjatev in obveznosti podjetja naj se preknjižijo na dvomljive in sporne terjatve:

a) terjatve do kupcev v osnovnih dejavnosti skupaj 10.578.292 din

b) terjatve do kupcev v dejavnosti počitniških domov skupaj 53.880 din

G. Po poročilu komisije za popis terjatve in obveznosti podjetja naj se preknjižijo v dobro drugih dohodkov:

— obveznosti do dobaviteljev

a) pri delavskih menzah skupaj 134.166 din

b) pri počitniških domovih skupaj 4.200 din

7. Z veljavnostjo od obračunskega meseca februarja 1966 dalje se povrnejo dejanski prevozní stroški delavcev za pot na delo in z dela v smislu čl. 19 pravilnika o potnih stroških delavcev podjetja »Gradis« nad 1.200 dinarjev mesečno (starih dinarjev). Pri tem se povrnejo stroški prevoza z najcenejšim javnim prevoznim sredstvom.

8. Potrdi se predlog komisije DSP za notranjo delitev za dopolnitev delovnih mest v shemi in določitev višine za delitev osebnih dohodkov, skladno s pravilnikom in tabelo startnih osnov:

- pri lesno-industrijskem obratu Skofja Loka: referent za delovna razmerja SS sam. ref. 2,75 točke na uro;

- pri enoti »Uprava delavskih domov in naselij«: vodja uprave, SS, šef sektorja II. 3,80 točke na uro;

- pri enoti »Uprava stanovanjskih hiš in stanovanj Gradis«: vodja uprave, SS, šef sektorja II. 3,80 točke na uro;

- pri delovnem mestu »samostojni analitik tehnične stroke« na centrali se dopiše zahteva za strokovni izpit. Skupno število točk na tem delovnem mestu je 440 točke na uro.

9. Delavski svet podjetja sprejme predlog komisije za notranjo delitev, da se dajo v obravnavo naslednji variantni predlogi glede spremembe pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in teze za pravilnik o izplačevanju nadomestil za ukinjene olajšave pri prevozu ob dopustu (K-15):

a) dodatek na stalnost

Do nadaljnjega ostane dodatek za stalnost dosedanjim upravičencem. Mesečni zneski se preračunajo na urne zneske.

Varianta:

Dodatek za stalnost se vključi v osnovno tako, da se skupna masa sredstev, ki se sedaj izplačuje kot dodatek na stalnost, doda k posameznim osnovam.

b) Delo v podaljšanem delovnem času se šteje kot poseben pogoj dela; za čas dela v podaljšanem delovnem času se priznava:

- 25 % dodatka na osnovno za naročeno delo v podaljšanem delovnem času ob delavskih;

- 50 % dodatku na osnovno za delo ob nedeljah in državnih praznikih.

Varianta:

Za delo v podaljšanem delovnem času med tednom pa se dodatek ne priznava, opravljene ure v podaljšanem delovnem času se upoštevajo za proste sobote.

c) Predlog za izplačevanje nadomestila za ukinjene popuste za prevoze v potniškem prometu (K-15):

I. varianta:

Od skupnega zneska, ki se je do sedaj odvajal transportnim podjetjem za popuste pri osebnem prevozu (1,5 % od bruto osebnih dohodkov) se najprej priznava po 2000 din za zakonskega druga za člana kolektiva, ki ni zaposlen in za vsakega otroka, za katerega prejema član kolektiva otroške dodatke, ostanek pa razdeli enako na vse članke kolektiva (predvidoma po 12.000 din za vsakega člana kolektiva).

II. varianta:

Skupna sredstva iz 1,5 % bruto osebnih dohodkov se v enakih zneskih razdelijo na vse članke kolektiva. (Predvidoma 15.000 starih din.) Pri obeh variantah se predvideva izplačevanje nadomestil v enkratnem znesku na leto, in sicer pred odhodom na reden dopust.

10. Rezervna sredstva za osebne dohodke, ki se prenašajo po sklepem računu za leto 1965 v letošnje leto, naj se vključijo v osnove osebnih dohodkov za razdeljevanje osebnih dohodkov po doseženem učinku v smislu veljavnih pravilnikov.

11. Revidira naj se pravilnik o ugotavljanju učinka organizatorjev proizvodnje in uskladijo kriteriji tako, da bodo izplačila organizatorjem proizvodnje po omenjenem pravilniku v skladu z uspehi in prizadevanji na delovnem mestu, uspehi enote v kateri dela in podjetja kot celote.

Vzame se na znanje predlog komisije za notranjo delitev, da bo osnutek pripravljen do konca marca 1966.

12. Sprejmejo se predložene teze za sestavo gospodarskega načrta podjetja. Načrt naj se izdela do konca marca in predloži delavskemu svetu v potrditev po predhodnem po-

stopku, kakor ga predvideva osnutek za sestavo gospodarskega načrta.

13. Odobri se predračun centra za izobraževanje za leto 1965 v skupnem znesku 1.051.471 N din (105.147 100 starih dinarjev), od katerega se predvidi za financiranje strokovnega šolstva 400.000 N din (40.000.000 starih dinarjev), kar se razdeli na občine, kjer so sedeži poslovnih enot.

14. Podjetje pristopi kot soustanovitelj k bodoči Gospodarski banki Ljubljana s tem, da vloži v kreditni sklad banke 500.000 N din, plačljivo v dveh enakih obrokih v razdobju dveh let s tem, da se za plačilo prvega obroka, ki zapade v letu 1965, porabijo sredstva, ki so že deponirana po splošni gospodarski banki.

15. Odobri se predložena oblika organizacije poslovanja za dela, ki jih je podjetje prevzelo v Bosanskem Brodu. Dela bodo izvajale enote podjetja po svojih specialnostih, koordinacijo pa bo vršila delovna skupina, ki spada v sklep tehnično-operativne službe centrale (menedžerska grupa). Enote, ki so določene za prevzem posameznih del, so dolžne, da izvedejo takoj vse priprave od začetka dela, ki je določen v pogodbi z investitorjem.

16. Do prihodnje seje delavskega sveta podjetja naj se predloži predlog o višini dnevnice za delavce, ki bodo delali v Bosanskem Brodu.

17. Delavski svet podjetja vzame na znanje sklepe in stalšča VII. seje predsedstva RO sindikata gradbenih delavcev SRS v zvezi s prevzemom gradbenih del in zaposlovanjem gradbenih delavcev v inozemstvu.

18. Prošnja tov. ing. Marka Bleiweisa glede nakupa stanovanja, v katerem stanuje, se predloži komisiji za investicije, ki je po čl. 76 statuta podjetja pristojna pripraviti predlog o nabavi iz sredstev sklada skupne porabe.

19. Zavrne se vloga tov. Ivana Rotmana iz obrata gradbenih polizdelkov glede posojila za nakup stanovanja, v katerem stanuje, ker za odobritev posojila ni osnove v veljavnem pravilniku podjetja. Prošnja za dodelitev posojila za nakup stanovanja je bila tov. Rotmanu odklonjena na seji DSP dne 30. 12. 1965.

20. Zavrne se pritožba tov. Jožeta Zabkarja, KV zidarja, v zvezi z izplačilom dodatka k osebnemu dohodku iz rezerve iz leta 1964. Tov. Zabkar zahteva plačilo omenjenega dodatka za čas, ko je delal v ZR Nemčiji. Osební dohodki delavcev v ZR Nemčiji se regulirajo po posebnem pravilniku in je zahtevke imenovanega neupravičen, ker so v osebnih dohodkih, izplačanih za delo v ZR Nemčiji, že vključeni vsi prejemki, ki pripadajo delavcem za opravljeno delo, ki so se tudi povišali v zvezi s povišanimi življenjskimi stroški v ZR Nemčiji.

Overovatelj: Predsednik DS podjetja:
Francka Erjavec Božo Lukač
Vinko Brglez

DS Kovinski obrati

X. rednega zasedanja delavskega sveta poslovne enote Kovinski obrati Ljubljana, ki je bilo dne 27. 12. 1965 s pričetkom ob 12. uri v sejni sobi

1. Pri pregledu sklepov IX. rednega zasedanja je bilo ugotovljeno, da so bili vsi sklepi izvršeni in člani nimajo pripomb na izvrševanje sklepov ali na sam zapisnik. Ob tej priložnosti potrdijo sporazum, ki je bil dosežen med lastniki garaž na območju obratov in med za to pooblaščenico upravo poslovne enote, da se garaže odstranijo najpozneje do 1. 4. 1966.

2. Delavski svet je potrdil celotno delo 5. redne seje upravnega odbora poslovne enote in vse sklepe te seje ter soglasno potrdil, da se morajo sklepi, ki se nanašajo na delo v zimski sezoni, takoj izvesti in je uprava zadolžena za njih uresničitev.

3. Člani delavskega sveta so po predhodni razpravi med kolektivom izglasovali predloge za spremembo osnutka spremembe statuta podjetja in prav tako pravilnika o delitvi čistega dohodka. Vse pripombe je treba posredovati splošni službi centrale.

4. Članoma kolektiva tov. Alojzu Toplerju in Jožetu Bogataju je bilo na njuno prošnjo odobreno vsakemu po 1 dan izrednega plačanega dopusta in 3 dni izrednega neplačanega dopusta za polaganje izpitov na TŠS strojne stroke — odelku za odrasle.

5. Ker se je tov. Franc Zaviršek odpovedal kreditu za individualno gradnjo v znesku 200.000, sklene delavski svet, da ta sredstva ostanejo dalje namenska za kreditiranje individualne gradnje in se jih dodeli prosilcu Janezu Belcu, kolikor bo izpolnjeval pogoje.

6. Šef poslovnih enot je članom DS podal podatke o zasedenosti del v posameznih delavnicah in planske pokazatelje naše poslovne enote ter poudaril, da so izgledi za izpolnitev plana vsekakor pozitivni.

7. Delavski svet nadalje soglasno sklene, da se stroški kazni v višini 30.000 din (tridesetisoč dinarjev), ki jo je izrekel sodnik za prekrške SOB Trebnje zaradi nepravilne registracije vozila Fiat 1100, krijejo iz sredstev sklada skupne porabe poslovnih enot.

8. Preprečiti je treba parkiranje tujih osebnih avtomobilov na našem teritoriju in poskrbeti za pravočasno čiščenje snega na našem območju ter urediti vprašanje sofinanciranja stanovanja za našega člana tov. Nika Grofelnika.

Dругih bistvenih sklepov ni bilo in je bilo zasedanje zaključeno ob 14.40.

Predsednik DS KO:
Lado Povž l. r.

DS Gradbeni polizdelki

XII. redne seje delavskega sveta »Gradis«
Obrata gradbenih polizdelkov, ki je bil 9.
novembra 1965

1. Delavski svet soglasno potrdi bilančni izračun per 30. IX. 1965.

2. Pravilnik o kvaliteti izdelkov pregleda, dopolni in uskladi z akordom že postavljeno komisija za akord. Po upravni liniji mora sodelovati ing Klobučar.

3. Kometi in Schlosser za zidake se generalno popravijo tako, da bodo lahko spomlad takoj začeli obratovati.

4. Delavci na odprtih ploščadah bodo porazdeljeni po halah oz. delavnicah, nekateri pa bodo izkoristili zimске neplačane dopuste in sicer v izmenah do konca zime.

5. Po izidu tajnega glasovanja se delavci: Draga Mikiča, Uroša Antoniča, Branka Antoniča in Mata Vernerja izključijo iz delovne skupnosti, ker so samovoljno zapustili delovno mesto in se niso vrnili na delo.

6. Denar, namenjen za stanovanja, ki je še prost, se takoj razdeli med interese za individualne gradnje oz. nakup stanovanja preko občinskega sklada.

7. Pripraviti je rang listo interesentov za posojilo po kriterijih, kot jih določa pravilnik.

8. V komisijo za stanovanja se imenujeta nova člana Franc Luzar in Jože Rutar namesto tov. Cveta Blatnika in Franca Duha, ki sta premeščena na delo v Nemčijo.

9. Računi za vse zdravniške preglede, cepjenje proti gripi, za nakup vencev se poravnajo iz sklada skupne porabe.

10. Tov. Spaniču se odobri skrajšan delovni čas zaradi študija na srednji tehniški šoli, in to eno uro dnevno tako, da traja njegov redni delovni čas od 6.—13. ure in to od 10. XI. 1965 do 1. VII. 1966.

11. Prošnja Ernesta Jazbinška za povrnitev stroškov šolnine (knjigovodski tečaj) se odstopi UO Centra za izobraževanje s priloženo ročilom.

12. Prodaja suhe malice na način, ki obstoja, se ukine z dnem 11. XI. 1965. Priporočja se organizacija preko samopomoči.

Predsednik DS OGP:
Vlado Osolnik

DS PE Ravne

XI. redne seje DS PE »Gradis« Ravne z dne
18. novembra 1965

1. Potrdi se predlog UO PE glede zimskih dopustov, in sicer:

Vodstvo PE naj po možnosti zagotovi ustrezno zaposlitev obstoječega kadra v času zimskih mesecev. V primeru, da vremenske razmere in pomanjkanje dela (v zavarovanih objektih) ne bodo dopuščale nemotenega poteka dela v zimskem času, se delavcem omogoči uporaba preostalega letnega dopusta, neplačanega dopusta do 30 dni, v skrajnem primeru pa še (70 %) plačanih zimskih prekinitev dela.

Za prijavo zimskega dopusta izda kadrovska služba ustrezno okrožnico ter preskrbi potrebne formularje.

Dopuste zaradi prekinitev dela je mogoče začeti že s 1. decembrom, vendar načrtno in v soglasju obeh strank.

2. Proslava dneva republike bo v petek, dne 26. XI. ob 13.30 po sektorjih. Naredi se spisek ljudi, ki se bodo udeležili proslave na kapitalni (zaradi premajhne kapacitete sektorske barake kapitalne), vsi ostali pa bodo imeli proslavo v menzi.

Za proslavni govor se zadolži sektorske vodje. Po govoru se podeli malica in plača. Stroški malice gredo v breme DUR.

Sobota, 27. XI. je delovni dan; neprijavljeni dopusti oz. izostanki se smatrajo za neupravičene izostanke z dela.

3. Na podlagi predloga komisije za kaznovanje zaradi kršitve delovne discipline in zvedenega tajnega glasovanja članov DS, se potrdi odpoved delovnega razmerja Jakobu Adamu in Ludviku Zilavcu.

4. Zaradi kršitve delovne discipline se na podlagi tajnega glasovanja potrdi odpoved delovnega razmerja Antonu Mlakarju.

5. Potrdi se prekinitev delovnega razmerja Stjepanu Koščaku, Djuri Bradaču, Hasanu Mahniču, Hasanu Hajrudinoviču in Mustafi Mustafiču, ki so samovoljno prekinili delovno razmerje.

6. Nerefundirani izplačani osebni dohodki, to je enomesečna plača pred nastopom kadrovskega roka za ing. Janeza Hercoga (49.876 din neto) in tov. Vlada Matoševiča (32.192 din neto) se prenese v breme izrednih izdatkov.

Predsednik DS PE:
Nikola Novak

DS GIP Gradis

XI. zasedanja delavskega sveta podjetja
GIP »Gradis« — gradbišče Ljubljana okolica
z dne 22. decembra 1965.

1. SKLEP: Ugotavlja se, da so vsi sklepi zadnjega zasedanja izvršeni oziroma v izvrševanju.

2. SKLEP: Sprejme se na znanje finančno poročilo o uspehu poslovnih enot.

3. SKLEP: Predlaga se naslednja sprememba oziroma dopolnitev statuta podjetja:

91. člen — v drugem (novem) odstavku je za prvim stavkom vstaviti novj stavek z besedilom: »Take enote volijo predsednika delovne skupnosti, ki ima vse pravice in dolžnosti predsednika delavskega sveta«.

137. člen — na koncu zadnjega odstavka je črtati besede ... in podobno, ki vplivajo na ekonomski uspeh zainteresirane enote.

Namesto tega besedila je dodati novo: »... predvsem dotedanje finančne uspehe poslovne enote.«

138. člen — pred predzadnjim stavkom je staviti novi stavek, ki bi se glasil: »Ce poslovna enota ali samostojna obračunska enota po sklepem računu izkazuje finančni neuspeh, predlaga upravni odbor delavskega sveta podjetja prislino upravo poslovne oziroma samostojne obračunske enote.«

4. SKLEP: Spremeni in dopolni naj se 11. člen pravilnika o delitvi dohodka, in sicer:

— na koncu odstavka je namesto pike staviti vejico in dodati besedilo: »razen točke d) člena 8. Enote vlagajo na sklade sredstva za kritje pod toč. d) glede po udeležbi članov kolektiva iz posameznih poslovnih enot.«

5. SKLEP: 1. V naseljih je takoj pripraviti bolniške sobe, kamor se obvezno premestijo delavci, ki so na bolniškem dopustu;

2. odgovorni na gradbišču morajo stalno nadzirati, da se dosledno izvajajo predpisi o varstvu pri delu;

3. delovodje so dolžni dnevno poročati kadrovske službi imena delavcev, ki so v bolniškem staležu zaradi kontrole. Za delavce,

pri katerih se ugotovi, da ne upoštevajo navodil zdravstvene službe, je predlagati ukinitvev bolniškega staleža;

4. komisiji za sklepanje o vstopu na delo in prenehanju dela se predlaga, da pri odločanju o zmanjšanju števila delavcev upošteva najprej delavce, ki so v teku leta imeli pogoste krajše (eno- dvodnevne) bolniške izostanke.

6. SKLEP: Potrdi se predlog strokovne komisije, ki je pregledovala, kateri delavci ne ustrezajo zahtevam delovnega mesta, ali ne dosegajo poprečnih delovnih rezultatov. Delavcem Josipu Vukoviću, Safetu Bilajbeku in Dobrivoju Stosiću proti njihovi volji preneha delo v delovni organizaciji.

Tovariša Janeza Ažbeta, KV I zidarja se razporedi na delovno mesto KV II zidarja.

7. SKLEP: Delavski svet soglaša s prenehanjem dela v delovni organizaciji s privolitvijo delavcev: Peru Zoriću, Obradu Lazariću in Cvijetinu Gajiću.

8. SKLEP: Franju Pintariću se odobri odprodaja 300 (tristo) kg cementa proti takojšnjemu plačilu.

9. SKLEP: Do nadaljnjega se ne odobrava zimskih dopustov.

10. SKLEP: Nedelja — dne 26. XII. 1965 je na vseh sektorjih redni delovni dan. Dan tedenskega počitka se prenese na petek dne 1. SKLEP: Vajence, ki so v uku pri poslovnih enotah, se premesti na sektor »Yulon«, stanovanjski prostori pa se jim določijo v naselju na Kodeljevem. UO poslovne enote izbere in določi osebo, ki jih bo usmerjala in vodila v prostem času.

12. SKLEP: Do naslednje seje delavskega sveta pripravi kadrovska služba poslovne enote skupaj z delavsko univerzo program in predračun stroškov za izobraževanje članov delavskega sveta, upravnega odbora in družbeno-političnih organizacij.

13. SKLEP: Vsi sklepi samoupravnih organov morajo biti najpozneje v 4 dneh po sprejetju objavljeni na vseh deloviščih. Za izvedbo sklepa so odgovorni delovodje in kadrovska služba poslovne enote.

Overovatelj:
Nada Sulić s. r.
Ernest Gomboc s. r.

Predsednik DS:
Janez Bučan s. r.

DS Polizdelkov

XIV. redne seje DS »Gradis« obrata gradbenih polizdelkov, ki je bila dne 20. XII. 1965

1. Na pravilnik o delitvi čistega dohodka podjetja delavski svet nima pripomb in se z njim v celoti strinja.

2. DS da naslednje predloge k spremembam in dopolnitvam statuta podjetja:

k členu 11:

Za člane, ki se vrnejo iz kadrovskega roka, naj ne velja razpis za prosto delovno mesto;

k členu 28:

Pismene odgovore o prenehanju delovnega razmerja pri podjetju se vlagajo v kadrovske oddelke enote oziroma podjetja;

k členu 29:

O izključitvi zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti naj odloča DS poslovne enote.

3. DS obrata želi od gospodarsko finančne službe podjetja pojasnilo v zvezi z dopisom št. 9812 fin/Polj/Kl z dne 8. XII. 1965 in našim odgovorom na ta dopis št. 5242 z dne 14. XII. 1965, ker se delitev sklada skupne porabe ne ujema z delitvijo, kot jo je sprejel obratni DS na VIII. zasedanju dne 17. III. 1965.

4. DS odobri tov. Spaniću en dan v tednu plačanega študijskega dopusta in pred vsakim izpitnim rokom še po sedem dni za pripravo izpitov. Uprava bo izdala ustrezno odločbo.

Predsednik DS OGP:
Vlado Osolnik

DS OGP Ljubljana

XIII. redne seje DS »GRADIS« OGP Ljubljana z dne 19. XI. 1965

1. Dne 27. XI. 1965 bo dela prost dan. Ta dan se nadoknadi v nedeljo dne 21. XI. 1965. Prav tako bo dela prost dan 31. XII. 1965. Ta dan se nadoknadi v nedeljo 5. XII. 1965.

2. Proslava 20-letnice obstoja podjetja bo v petek 26. XI. 1965. ob 17. uri v domu Ljudske milice.

3. Organizacijo proslave se zaupa sindikalni podružnici OGP.

4. Iz sklada osebnih dohodkov se krije eventualno razliko, ki bi nastala ob proslavi 20-letnice.

5. Posojila za individualne gradnje stanovanj in za nakup preko občinskega sklada se razdeli med sledeče posilce:

1. Bernarda Smerajc	2,000.000
2. Ivan Rotman	1,000.000
3. Marta Grubačević	1,000.000
4. Franc Županec	1,800.000
Skupaj	5,800.000

6. Prekliče se sklep XII. redne seje DS OGP z dne 9. XI. 1965 glede skrajšanega delovnega časa Jožeta Špariča, ker ni v skladu s temeljnim zakonom o delovnih razmerjih — člen 72, oziroma začasnemu sklepu CDS z dne 4. VI. 1965, točke 17 in 19.

7. Vsaka prošnja se naj pred zasedanjem temeljito preštudira in pripravi potrebni material.

8. Sklepi DS in UO morajo biti objavljeni najkasneje v dveh dneh po zasedanju.

Predsednik DS OGP:
Vlado Osolnik

UO Gradbeno vodstvo Ljubljana

IV. redne seje upravnega odbora gradbenega vodstva Ljubljana z dne 14. XII. 1965

1. Odobrijo se predložene ocene za organizatorje proizvodnje upoštevajoč korekture, ki jih je izvršil upravni odbor. Skupni znesek izplačanih nagrad organizatorjev proizvodnje ne sme presegati zneska, ki rezultira z ocen organizatorjev proizvodnje po ustreznem pravilniku podjetja.

2. Sprejme se na znanje poročilo o poteku del na posameznih gradbiščih in o prevzemanju novih del.

3. Prošnji tov. Viljema Recka za nabavo elementov stare barake se ne ugodí.

4. Prošnji tov. Marjana Primožiča za nakup odpadnega železa je odstopiti v rešitev komisiji za ocenitev materiala.

5. Prošnji tov. Rudolfa Kovačiča za nabavo betonskega železa je odstopiti v rešitev komercialnemu oddelku centrale.

6. Prošnji tov. Eda Stareta za odobritev uporabe osebnega avtomobila v službene namene je odstopiti v rešitev upravnemu odboru podjetja.

7. Kolikor bodo dopuščale vremenske razmere, bi na vseh gradbiščih in obratih delali v nedeljo dne 19. XII. 1965 namesto 31. t. m.

8. Delavci, ki želijo izkoristiti neplačan dopust za nujne zasebne opravke, morajo vložiti pismeno prošnjo na kadrovske oddelke gradbenega vodstva. Prošnja mora biti prej odobrena od pristojnega delovodje.

Predsednik
UO gr. vod. Ljub.:
Leopold Pepelnik

PE Celje

VI. redne seje delavskega sveta PE Celje, ki je bila 22. XII. 1965

1. K spremembam in dopolnitvam statuta podjetja, podaja DS sledeče pripombe:

a) k členu 23 — delovni čas za zimsko sezono naj bi se pričel s 15. novembrom in trajal do 1. marca (pričetek ob 6,30 in zaključek ob 14,30) — in ne od 15. oktobra do 15. aprila, kot je navedeno v spremembah in dopolnitvah statuta;

b) k členu 27: Izredne dopuste bi bilo potrebno točno fiksirati, koliko dni se določi za posamezni primer, ali pa najti merila za razmejitve od 1—3;

c) k členu 29a: Potrebno bi bilo točneje definirati odpovedne roke — primer: Delavec ima 25 let skupne delovne dobe in 1

leto staža pri podjetju. Kakšen je odpovedni rok? Ali 1 mesec, ali 4 meseci?

č) točka 14: Za razveljavitev sklepov organov upravljanja PE mora DS podjetja imeti absolutno večino glasov.

2. Odpoved čistilki tov. Justinu Knez ostane v veljavi, ker se je pokazalo, da je pritožba neutemeljena.

3. Hčerki pokojne Ivanke Brložnik se za Novo leto odobri 25.000 din za nakup obleke.

4. Dodatno k sklepu št. 1—3. redne seje PS PE za regresiranje hrane 15 % — se doda še 20 din za prevoz hrane za sektor Kolektor Celje. Hrano vozi GIP »Ingrad« Celje.

5. S tajnim glasovanjem potrdi DS PE izključitev iz delovne organizacije sledeče: Franceta Klančnika, Nurijs Odebašiča in Osmarja Slivarja.

Jože Jud — 20.000 din,

Jožef Mlakar — 5.000 din,

Ferdinand Otorepec — 14.000 din;

upokojenci prejmejo:

Simon Primožič — 50.000 din,

Martin Sačar — 50.000 din,

Franc Petelinšek — 25.000 din.

Višina zneska je določena na podlagi staža pri podjetju.

6. Pripravljalnemu odboru za proslavo novoletne jelke se odobri znesek 50.000 din za oglas v brošuri, ki jo bodo izdali ob tej priložnosti

7. V času inventure so člani inventurne komisije v skladišču Baza Celje in na sektorju Radeče nadaljevali popis v popoldanskem času, zato se jim odobrijo nadure, in sicer:

Jože Speljarič 39 nadur,

Rudi Košec 39 nadur,

Marjan Adamič 29 nadur,

Marin Pečovnik 35 nadur,

Albin Brežnik 18 nadur.

8. Prošnja tov. Mirka Tajnška iz Celja za posojilo gradbenega lesa se ne odobri.

9. Tov. Nikoli Kalšanu se odobri 2 dni neplačanega dopusta.

10. Prošnji Zveze gluhih — osnovna organizacija Celje za finančno pomoč se ne ugoditi zaradi pomanjkanja sredstev.

11. Prošnji Zveze mladine iz Celja za finančno pomoč mladinskemu klubu se ne ugoditi.

12. Prošnji tov. Miloša Pleterška za prevoz s poltovornim avtomobilom na relaciji Frankolovo—Šoštanj, po režijski ceni se ugoditi.

13. Prošnja tov. Saliha Bešića, delavca v naselju Celje za povišanje osebnih dohodkov, povišanje TD in priznanje polkvalifikacije se ne odobri iz sledečih razlogov: imenovani je zaposlen le 4 ure dnevno, zaradi česar se mu ne more priznati 100 % TD (prejema 50 %) opravlja razna režijska dela v naselju in prejema za svoje delo primerno plačo, ravno tako se mu ne more na tem delovnem mestu priznati polkvalifikacije.

Ko pa bo imenovani pričel redno delati 8 ur dnevno in bo premeščen na drugo delovno mesto, bo imel možnost se vpisati v tečaj za višjo kvalifikacijo in s tem se bo rešilo tudi vse ostalo.

14. Prošnji hišnega sveta Ulica XIV. divizije 8 za uporabo prostora v kleti pod stopniščem za shranjevanje čistilnega materiala se ugoditi, vendar le za nedoločen čas. Če bi sami potrebovali ta prostor, se jim uporaba odpove z 10-dnevnim odpovednim rokom.

15. V zvezi z dopisom skupščine občine Velenje, da priskrbimo stanovanje našemu delavcu tov. Boltu Horvatu, ki stanuje v hiši, ki je v zelo slabem stanju, je sklenjeno:

Zadeve ne moremo rešiti, ker nimamo razpoložljivih stanovanj.

16. Prošnja Delavske univerze Celje za uporabo naše sejne sobe v njihove namene se ne odobri, ker je sejna soba v okviru ostalih prostorov in je souporaba po predpisih prepovedana.

17. Prošnji tov. Dragana Jamborčiča za 10 dni brezplačnega dopusta (po novem letu) se ugoditi.

18. Ugoditi se tudi prošnji tov. Zečira Suka za 12 dni brezplačnega dopusta.

Overovatelj zap.:
Ivanka Pogačnik l. r.

Predsednik UO:
Franc Zupančič l. r.

DS Jesenice

X. rednega zasedanja delavskega sveta PE
»Gradis« Jesenice z dne 23. XII. 1965

1. Sklep zadnje seje so izvršeni. Sklep 10 se z ozirom na to, ker nimamo naslovov o zaposlitvi delavcev, ki so odšli, razveljavi. V bodoče naj kadrovski oddelek da v podpis vsakemu delavcu, ki samovoljno zapušča podjetje, izjavo, s katero bomo lahko prizadejano škodo izterjali.

2. DS sprejme na pravilnik o delitvi čiste-ga dohodka naslednje pripombe in pred-loge:

K čl. 6

Razmerje delitve dohodka posamezne eno-te, ki se nameni za osebne dohodke in na del za sklade, naj bo enako za vse poslov-ne enote podjetja.

K čl. 8

Enote podjetja po tem pravilniku nimajo zagaraniranega dela svojih doseženih skla-dov, s katerimi razpolagajo, ker iz čl. 8 ni razvidno, kako velike so skupne potrebe podjetja. Zato predlagamo, da se ta člen dopolni:

Iz dela dohodka za sklade določenega za skupne potrebe podjetja po tem členu od tč. a—g ne morejo presegati 65 % skupnih sredstev namenjenih za sklade.

K čl. 14

O zmanjšanju akontacij na osebne dohod-ke med letom odloča DS podjetja.

3. Na spremembo statuta ima DS eno pri-pombo:

Člen 29a

K točki b, c in d naj se doda k letom skupne delovne dobe še: »ter vsaj 1 leto pri podjetju«.

Delavci, ki niso zaposleni vsaj 1 leto pri podjetju, naj se jim za 1 mesec odpovedni rok zniža.

4. Poročilo o problematiki gradbenega vod-stva tov. šefa in informacija glede del na tržišču, ki jo podaja tov. pomočnik, se vza-me na znanje.

5. Izvrši se popravek naziva proizvodnih — strokovnih svetov. Odslej imajo naziv STROKOVNE KOMISIJE.

6. Dopolni in preimenuje se naslednji stro-kovni komisiji:

Hrenovica

Vinko Čebašek,
Jože Štrukelj,
Božo Lukač,
Janez Kokalj,
Jure Medved;
Podvoz — podhod
Bojan Jeločnik,
Vlado Celik,
Marjan Lušiči,
Leopold Oman,
Andrija Martič.

7. Na prošnjo delavcev se potrdi odobritev neplačanega dopusta delavcem v nadaljeva-nju praznika 29. november (število dni glej priloženi poimenični seznam k zapisniku).

8. V zvezi z odobravanjem neplačanih dopustov DS sprejme naslednje sklepe:

Delavcem se na njihovo prošnjo odobri izkoriščanje neplačanega dopusta do največ 30 dni, toda pod sledečimi pogoji:

— delavci, ki želijo imeti 14 do 21 dni neplačanega dopusta, morajo poleg tega iz-koristiti še 3 do 6 dni plačanega dopusta;

— delavci, ki želijo 1 mesec neplačanega dopusta, morajo izkoristiti še 6 do 12 dni plačanega dopusta;

— delavci, katerim še ne pripada plačani dopust, dobe lahko največ 21 dni neplača-nega dopusta;

— vajencem se neplačani dopust ne bo odobral, temveč naj koristijo plačani do-pust za leto 1966;

— vsi delavci, ki bodo koristili več kot 14 dni dopusta, morajo izkoristiti najprej plačan dopust in nato neplačanega;

— pri odobravanju neplačanih dopustov je paziti, da ca. 100 delavcev ostane na delov-nem mestu, ker je v zimskem in mrzlem času mogoče vršiti nekatera dela.

9. V bodoče je datum obravnav komisije za kaznovanje razglasiti na oglasni deski.

10. Na predlog komisije za kaznovanje za-radi kršitve delovne discipline in varnostne službe Zelezarne Jesenice se kaznuje tov.

Nedljiba Jaraca in Ahmeta Hadjirića s strogim ukorom pred izključitvijo iz delovne organizacije ter s premostitvijo na drug sektor zaradi uporabe nedovoljenega izhoda iz Zelezarne Jesenice oziroma kraje.

11. Po ponovni obravnavi odpovedi delovnega razmerja tov. Dragišu Mladenoviću se ugotovi, da so bili podani realni razlogi za odpoved. Njegova delovna sposobnost ne zadošča zahtevam delovnega mesta, obenem pa se število teh delovnih mest zmanjšuje zaradi zmanjšanja obsega gradbenih del. Odpoved ostane v veljavi s tem, da se mu priporoči, da se zgleda h »Gradis« Zalog, kjer imajo potrebo po zidarjih in se mu za to prizna povrnitev potnih stroškov.

12. Gledalci televizije v sindikalni sobi se morajo podrediti sobnemu redu, ki mora biti razobešen.

13. Izvlečke in priporočila delovnim kolektivom, katere posreduje Občinski odbor SZDL Jesenice iz javne tribune, vzame DS na znanje.

Predsednik DS PE Jesenice:
Jože Bertonec

UO Celje

**VI. redne seje upravnega odbora »Gradis«
gradbeno vodstvo Celje z dne 14. XII. 1965**

1. Napravi se vloga na CDS, da se odobri gradnja samskega doma kot gradnja za trg.

2. Tehniki in delovodje so na vseh sektorjih dolžni dosledno kontrolirati in paziti na kvaliteto del, ki se bodo izvršila v zimski sezoni.

Pravilno je zaščititi vse gradbene materiale, ki so na zalogi. Za vse ev. nepravilnosti so odgovorni le-ti.

3. Do 20. XII. t. l. je popraviti skladišča, očistiti gradbišča in* zaščititi vse deponije materiala.

4. a) Pravilnik o delitvi čistega dohodka ni konkreten, tj. v njem ni naznačeno, s kakšnim delom čistega dohodka razpolaga poslovna enota in kakšen del se odvede centrali;

b) merila za leto 1965 je potrebno čimprej sprejeti;

c) bistvo, kar manjka v pravilniku, je organizacija podjetja — tj. ali naj se krepi podjetje kot celota in se sredstva delijo PE po vnaprej določenem programu in potrebah enot — v obliki posojila, ali pa se naj krepe PE in same v svojih zmogljivostih uporabljajo sredstva za izboljšanje gospodarjenja.

5. Za Novo leto se obdarijo 50-letniki in upokoenci.

50-letniki prejmejo:

Anton Furjan — 5 000 din,

6. Za čuvaja na sektorju Bolnišnica Celje — se je povezati z GIP »Ingrad« Celje, da bi njihov čuvaj istočasno čuval tudi naš sektor. Uredi tov. Ivanka Pogačnik.

Overovatelj:
Ivanka Pogačnik
Friderik Kiš

PE Koper

**XII. redne seje delavskega sveta »Gradis«
PE Koper z dne 23. XII. 1965**

1. Komisiji za sestavo statuta se pošljejo naslednji predlogi, dani na zboru zaposlenih ter sprejeti na XII. seji DS:

k točki 27 — izredni plačan dopust naj bi se dodeljeval:

— v primeru smrti ožjega družinskega člana do 5 dni — glede na potrebo posameznika,

— v primeru selitve do 3 dni;

k točki 29f — pri premostitvi delavca na terensko delo zunaj sedeža poslovne enote, se mora premeščenemu kakor tudi njegovi družini nuditi pogoje za življenje — terenski dodatek naj bi bil za vse premeščene delavce enak.

V ostalem se s spremembami in dopolnitvami statuta DS strinja in jih potrdi.

2. Predlog kolektiva, da se plačilo za 1-3-urno odsotnost, to je v času, ko delavec po

bolezenskem dopustu hodi po injekcije ali na obsevanje, regulira z novim pravilnikom o delovnih razmerjih podjetja — se sprejme in ga bomo predlagali, ko prejmemo v razpravo ta pravilnik.

3. Osnutek pravilnika o delitvi čistega dohodka se sprejme brez pripomb in potrdi.

4. Sklene se, da poslovna enota prispeva dotacijo k toplemu obroku, in sicer 80 din za obrok pod pogojem, da se vsi zaposleni nanj abonirajo. Cena toplemu obroku je 240 din.

Predsednik DS:
Ivan Zore

KO Maribor

IV. redne seje DS poslovne enote »Gradis«
KO Maribor dne 22. X. 1965

1. Sprejme in potrdi se obračun ter delitev dohodka za tritrtletje 1965.

2. Komisija za izdelavo organizacijske sheme predloži DS PE do 20. XII. 1965 vso potrebno dokumentacijo.

3. Komisija za interno delitev naj pregleda normative in ostalo dokumentacijo glede akordnega nagrajevanja.

4. Gradb. vod. Maribor se pošlje vloga glede razmejitve stroškov čuvajne službe.

5. Centrali podjetja se pošlje vloga za odobritev nadur.

6. Osební avtomobil Moskvíč se preda gradb. vod. Maribor, avto Fiat 615-B se preda SIP, prevzame se avtomobil DKW, ki je sedaj v generalnem popravilu.

7. Centrali podjetja se pošlje vloga za odobritev kilometrine šefu poslovne enote in komercialnemu šefu.

8. Glede nabave materiala se izda okrožnica in pošlje vsem mojstrom in tehnologom.

9. Odobri se izplačilo nagrade 15 000 din tov. Jani Selgo iz KO Ljubljane.

10. Komisijo za nagrajevanje vajencev sestavljajo: tov. Ivan Lovec, Franc Kline in Rajko Purnat.

Overovatelj: Predsednik DS PE:
Franc Tominc l. r. Ivan Pigner l. r.
Storjan Vinkovič l. r.

UO GV Jesenice

IV. redne seje upravnega odbora, ki je bila
dne 28. XII. 1965 na upravi »Gradis«
Gradbeno vodstvo Jesenice

1. Sklepi zadnje seje so realizirani.

2. Upravni odbor naroča komisiji za odpis in ocenitev materiala, da potrdi kalkulacijo cen materialov, ki jih odprodajamo, pregleda, če je obračunan prometni davek, ter dokumentacijo k računom ter jo potrdi.

3. Zaradi predvidenega zvišanja cen prevoznih storitev — potnih stroškov, se komercialnemu in kadrovskemu oddelku naroča, da do prihodnje seje pripravi seznam delavcev, ki se vozijo na delo in z dela, s starimi in novimi stroški prevozov.

4. Jožefi Petek se ob upokojitvi odobri nakup spominskega darila v vrednosti 20.000 dinarjev.

5. Upravni odbor zavrne ponudbo Zdravstvenega doma Jesenice za izvršitev cepljenja proti gripi iz naslednjih razlogov:

Za cepljenje bi bili zainteresirani v mesecu novembru ali vsaj začetkom decembra, ob tem času je skoraj polovico zime za nam, poleg tega imamo 1/3 delavcev na plačanih in neplačanih dopustih in bi bilo cepljenje neefektivno.

6. Ivanu Mikuliču se odobri odprodaja betonskega železa:

500 kg bet. železa Ø 8 in

600 kg bet. železa Ø 10,

proti takojšnjemu plačilu.

7. Marici Ambrožič se izjemno odobri 400 kosov keramičnih ploščic v vel. 10 × 10 cm za odprodajo.

V bodoče keramičnih ploščic ne bomo več prodajali, ker jih rabimo za lastno gradnjo.

8. Borisavu Stamenkoviču se na njegovo prošnjo za odobritev odprodaje 400 kg bet. železa Ø 8 mm in 400 kg Ø 10 mm odgovori, da bo prošnja rešena po tem, ko bo predložil gradbeno dovoljenje.

9. Miju Hrašcancu se odobri odprodaja 250 kg bet. železa Ø 8 in 150 kg bet. železa Ø 6, proti takojšnjemu plačilu.

10. Gradbeni zadrugi za gradnjo garaž St. Bokala 10 in 11 se odobri krivljenje armature v naši železokrivnici.

11. Upravni odbor vzame na znanje zahvalo Krajevne skupnosti Mojstrana-Dovje.

12. Prošnja Soc. zavoda dr. Fr. Bergelja Jesenice za odobritev malenkostnega prispevka za obdaritev oskrbovancev ob novoletni jelki se odobri.

13. Prošnja SD Košarkarskega kluba Jesenice za denarni prispevek in obdaritev igralcev se zavrne.

14. Alfonzu Kočarju se odobri odprodaja 2000 kosov rapid nosilcev proti takojšnjemu plačilu.

Overovatelj: Predsednik UO PE Jesenice: Ljuba Tarman
Jože Frjan

OE Strojno prometni obrat

XIII. rednega zasedanja sveta samostojne obračunske enote strojno prometni obrat
Ljubljana, dne 23. decembra 1965

1. Potrdi se predlog o spremembi in dopolnitvi statuta Gradbeno industrijskega podjetja »Gradis« v predloženi obliki.

2. Sklene se, da se Zvezi borcev Slovenski Javornik zaračunajo samo prevozni stroški od Ljubljane do Slovenskega Javornika s polno ceno, vrnitev avtomobila v Ljubljano pa ne, ker je prevažal tovor za drugega naročnika, Delo Loraina, ki je delal samo pol ure, pa se zaračuna kot za Gradisovo poslovno enoto, tj. po 12.995 dinarjev na uro.

3. Odobrijo se brezplačni pousti sledečim članom kolektiva SPO:

Slavku Maksimoviču v času od 19. I. 1966 do 26. I. 1966,

Milanu Terkulju v času od 23. XII. 1965 do 23. I. 1966,

Miju Babiču v času od 16. XII. 1965 do 15. I. 1966.

4. Tov. Ejubu Kliplču se na njegovo prošnjo za sporazumno razrešitev delovnega razmerja ugod.

5. Zaradi boljše povezave, hitrejšega popravila stroja in doseganja več obratovanih ur se sklene, da se v stanovanje tov. Jožeta Lipovca in Vinka Brgleza vstavijo telefonski aparati.

Predsednik sveta:
Leopold Torkar

UO Kovinski obrati

V. redne seje upravnega odbora poslovne enote Kovinski obrati, ki je bila dne
9. XII. 1965

1. Upravni odbor ugotavlja ob poročilu o delu samoupravnih organov podjetja, da bodo nove cene, določene za počitniške domove, odločilno vplivale na to, da bo število članov, ki bodo preživeli dopust v počitniških domovih, minimalno.

2. Po poročilu o poslovanju v mesecu oktobru in novembru 1965 upravni odbor ugotavlja, da je poslovanje uspešno in nima na to nobenih bistvenih pripomb.

3. V zvezi s poročilom glavne popisne komisije za našo poslovno enoto o poteku inventure sklene upravni odbor, da popisne komisije po posameznih skladiščih pripravijo skupne utemeljene predloge za izboljšanje dela skladiščne službe do prihodnje seje upravnega odbora, ki bo obravnaval poročilo o izvršitvi celotnega popisa, ki ga bo nato z ustreznimi priporočili predložil delavskemu svetu poslovne enote.

4. Sklicati je proizvodni sestanek mojstrov delavnic in jim določiti konkretne naloge ob zaključku poslovnega leta.

5. Okrepiti je operativno službo poslovne enote in pripravo dela.

6. Zaradi specializacije dela je takoj treba začeti formirati specializirane delovne skupine za posamezne sklope v mehanični delavnici in bivši brusilnici.

7. V zimskem času je usposobiti delovno skupino v kleparski delavnici, ki bo v bodoče delala z litim asfaltom.

8. Po možnosti je treba dobiti potrebne načrte že ob podpisu pogodbe za prevzeta dela od investitorjev, ker je le tako lahko omogočena kvalitetna priprava dela.

9. Pred novim letom naj predsedniki samoupravnih organov poslovne enote in šef poslovne enote obiščejo vse člane kolektiva, ki so že dlje bolni, upokojenim članom pa naj se pošljejo čestitke za novo leto.

10. Opozoriti je kurjača centralne kurjave na upravi poslovne enote, da je dolžan paziti na to, da bodo luči v garderobi pogasene.

11. Za pripravo osnutka predlogov k osnutku pravilnika o delitvi čistega dohodka podjetja, ki je prispel v razpravo, je upravni odbor imenoval komisijo v sestavi:

Anton Ogorevc, Vojteh Pečlin, Mirko Košir, Stane Kogovšek, ki naj pripravi predloge za razpravo o tem osnutku in jih posreduje članom kolektiva v razpravo obenem s tem pravilnikom.

12. Članom kolektiva, ki so vložili prošnje za povračilo potnih stroškov za prihod na delo, se ugotovi v smislu obstoječega pravilnika, in sicer:

Branko Černelič, od 1. XI. 1965 dalje,

Zvonko Šplajt, od 1. I. 1966 dalje,

Anton Savli, od 1. XII. 1965 dalje,

Ivan in Vinko Keršmanec, povračilo vozne cene za avtobus na relaciji Bevke-Ljubljana za čas od 1. XII. 1965 do 31. III. 1966.

13. Prošnji za brušenje motorne gredi, ki jo je vložil član kolektiva poslovne enote SPO, se ugotovi.

14. Na prošnjo tov. Petra Čurka in na podlagi potrdila TAK Ljubljana se tov. Petru Čurku odobri 3 dni izrednega plačanega dopusta in 5 dni neplačanega dopusta v času od 10. do 20. XII. 1965 zaradi udeležbe na mednarodnem srečanju v dviganju uteži.

15. Potrebno je poostrižiti kontrolo bolnikov.

16. Dopis ZPM Ljubljana-Moste-Polje o organizaciji praznovanja dedka Mrza se odstopi v reševanje sindikalni podružnici, ki je v ta namen prejela potrebno dotacijo.

17. Zaradi začasnega pomanjkanja dela v strugarski delavnici se PK strugarja tov. Slavka Remškarja z njegovo privolitvijo začasno premesti v režijsko skupino poslovne enote.

Predsednik UO KO:
Franc Pevec

DS

SKLEPI

1. izrednega zasedanja delavskega sveta uprave samskih domov in naselij »Gradiš« Ljubljana z dne 17. januarja 1966

1. Za novega predsednika delavskega sveta uprave samskih domov in naselij »Gradiš« Ljubljana je bil izvoljen tov. Maks Mlakar.

2. Za namestnika predsednika delavskega sveta uprave samskih domov in naselij »Gradiš« Ljubljana je bil izvoljen tov. Mihael Zrimšek.

3. V sestavo novega upravnega odbora uprave delavskih domov in naselij »Gradiš« Ljubljana so bili izvoljeni tovariši:

a) Mihael Zrimšek,

b) Ivan Palfi,

c) Kristina Kutnjak.

4. Za namestnike članov upravnega odbora uprave samskih domov so bili izvoljeni tovariši:

a) Ivan Vučkovič,

b) Aleks Ceglar,

c) Marija Novak.

5. V sestavo stalnih komisij delavskega sveta uprave samskih domov so bili izvoljeni:

a) Komisija o vstopu in prenehanju delovnega razmerja:

— Ivan Palfi, predsednik,

— Antonija Kos, član,

— Marija Novak, član.

b) Komisija za izvedbo kaznovanja zaradi kršitve delovne dolžnosti:

— Mirko Novak, predsednik,

— Marija Lazar,

— Kristina Kutnjak.

6. Za stalne overovatelje zapisnikov sej so bili izvoljeni tovariši:

— Mihael Zrimšek,

— Aleks Ceglar.

7. Sprejet je soglasno INTERNI PRAVILNIK o nagrajevanju delavcev in uslužben-
cev enote uprave samskih domov in naselij
»Gradiš« Ljubljana, z začetkom uporabe 1.
I. 1966.

8. Delavski svet je analiziral pregled stro-
škov domov v 1965. letu in razpravljal o
predračunu stroškov za 1966. leto ter tudi
izrekel soglasje glede tekočih stroškov po-
slovanja.

Ljubljana, dne 17. januarja 1966.

Predsednik del. sveta:
Maks Miakar

OE Strojno prometni obrat Ljubljana

XIV. rednega zasedanja sveta samostojne
obračunske enote Strojno prometnega
obrata Ljubljana z dne 24. I. 1966

1. Zapisnik XIII. rednega zasedanja sveta
samostojne obračunske enote z dne 23. 12.
1965 se potrdi.

2. Sklepi zadnjega zasedanja sveta sam-
obrač. enote so bili vsi realizirani.

3. Poročilo tov. Ergleza o sklepih delav-
skega sveta in upravnega odbora podjetja
se sprejme na znanje.

4. Poročilo inventurne komisije se sprej-
me na znanje. Sklene se, da se presežki in
primanjkljaji knjižijo na presežke 34.034 din
in primanjkljaje 16.673 din.

5. Na osnovi poslovnika delavskih domov
in naselij dajejo člani sveta pripombo, naj
najemnino v samskih domovih ne zvišujejo,
pač pa naj se zaradi cenejših najemnin zni-
ža komfort, in sicer tako, da se zmanjša
število snažilk na minimum, sobe pa naj
oskrbujejo delavci sami — čiščenje in po-
stavljanje.

6. Dodatni stroški za delavska naselja za
leto 1965 znašajo 2.888.352 din in gredo v
breme osebnih dohodkov. Sklene se, da se

za leto 1966 dodatni stroški ne priznajo, ker
se bodo v letu 1966 zaračunavale ekonom-
ske najemnine.

7. Organizira naj se soba za prehodne
strojnice in šoferje, ki pridejo s terena za
krajši čas (dva do tri dni).

8. Za predsednika poslovne enote SPO v
upravnem odboru »Uprave delavskih domov
in naselij« se izvoli tov. Marino Zaviršek.

9. Zaradi nizkih temperatur in zmrzova-
nja v zimskem času nastane velikokrat za-
stoj v proizvodnji. Zaradi tega je nujno po-
trebno, da se v tem času prilagodi delovni
čas vremenskim razmeram.

Sklene se, da se delovni čas prilagodi de-
lovnemu času gradbenih poslovnih enot, kjer
pa SPO dela samostojno delo, pa se delovni
čas prilagodi vremenskim razmeram, s tem,
da se dnevno ustvari 8 delovnih ur.

10. Priporoča se, da se v zimskem času,
ko ni pogojev za delo, delavnice pa so pre-
majhne, da bi se v njih zadrževalo večje
število strojnikov in šoferjev, izkoristi v
meseču januarju, februarju in marcu prven-
stveno redni letni dopust, in sicer vsaj po-
lovico dopusta. V ostalem pa se vsem tistim,
ki se jih ne da ekonomično vključiti v pro-
izvodnjo, odobrijo 50 % plačani zimski do-
pusti.

11. Iz sklada skupne porabe se potrdi
kvota v višini 50.000 din za nakup spomin-
skega darila ob odhodu v pokoj tov. Avgu-
stu Budi.

12. Na vlogo za sporazumno razrešitev de-
lovnega razmerja tov. Julijana Tušarja da-
jo člani sveta soglasje.

13. Tov. Karlu Colnariču, Antonu Janušiču
in Rajku Kovačeviću se odobri povrnitev
prevoznih stroškov pred 1. I. 1966.

14. Na prošnjo članov kolektiva za odobri-
tev zimskega dopusta se dopusti odobriti
v zaproseni višini.

15. Za izključitev Pera Vujiča iz delovne
skupnosti se je po opravljenem tajnem gla-
sovanju izrekla več kot polovica članov
sveta SPO. Pero Vujič se izključi iz de-
lovne skupnosti »Gradiš« SPO dne 13. I. 1966.

Predsednik Sveta:
Avgust Filipič