



ISKRA

Počitnice

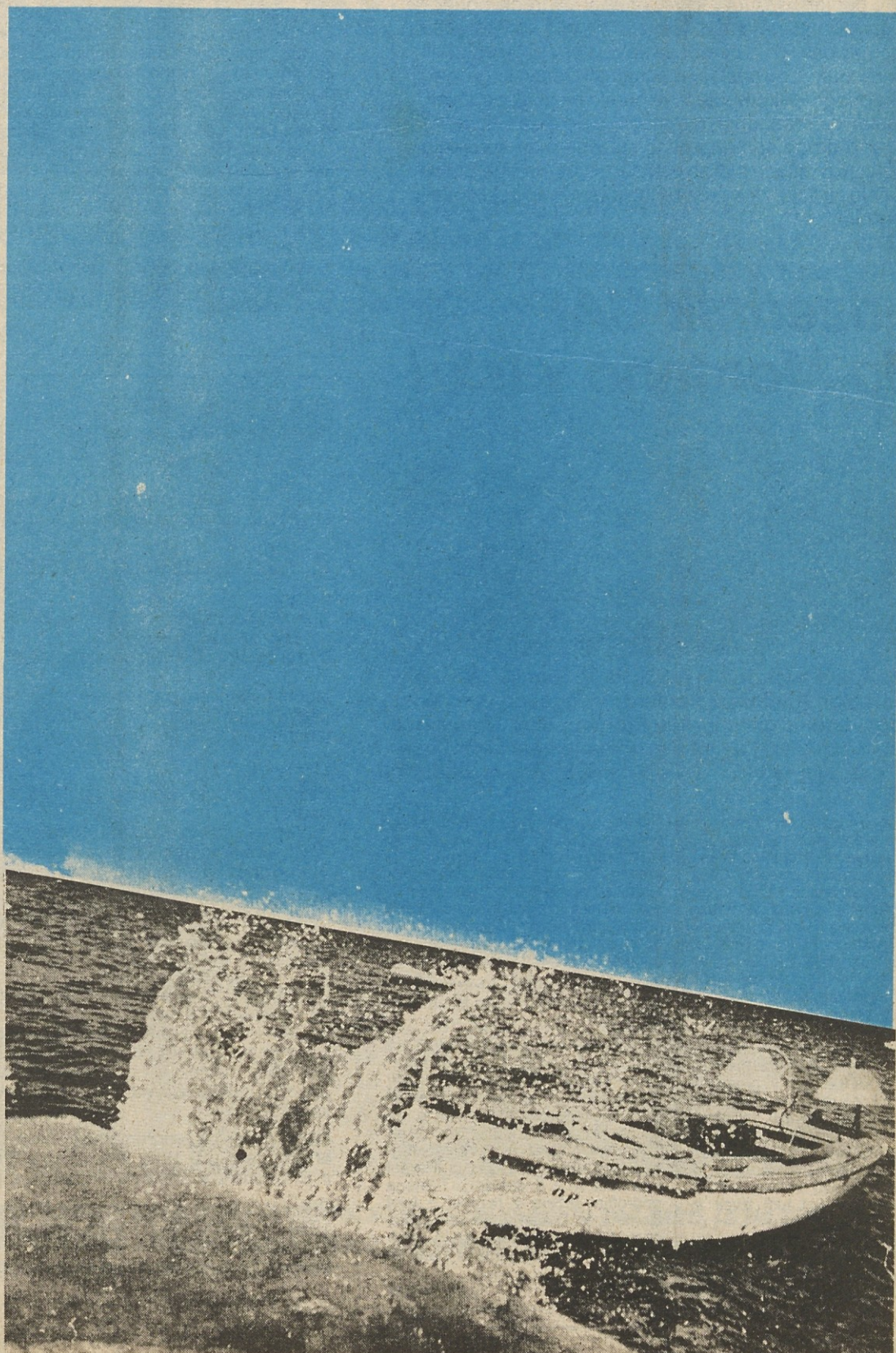
Skoraj vsako poletje, po počitnicah, imamo navado zapisati, da je morje slano, letos lahko k temu še to, da je tudi letovanje ob njem zelo slano, glede cen in tudi počitnikovanje v tako imenovanih sindikalnih letoviščih ni več tisto, kar je nekoč bilo.

Tako je bil letos marsikateri delavec, oz. njegova družina, prikrajšan za letovanje (in ne samo ob morju), kljub temu, da bi šel lahko v kako letovišče »svojega podjetja«, saj tudi tam navidezno mnogo nižje cene predstavljajo za normalno družino že zelo visok izdatek, da ne govorimo še o prevoznih stroških, ki so prav tako zelo narastli (železnica, avtobus, da o letalih sploh ne govorimo).

Skratka, naša letošnja poročila, oz. raporti z letovišč, ki jih ima Iskra ob naši obali, skušajo odgovoriti na to ali ono vprašanje glede počitnikovanja naših delavcev, ki postaja, to lahko ugotavljamo že zdaj, zelo vprašljivo tudi v prihodnjem letu, zlasti ob takšni galopirajoči inflaciji, ki sproti izničuje uspešnost dela in gospodarjenja.

Slano in vroče (ne v meteorološkem smislu, saj je letošnje poletje kar hladno in mokro), torej ni bilo preveč naklonjeno delavskemu oddihu in nabiranju moči za nove proizvodne napore. Bilo je vroče in napeto tudi zavoljo raznih proslav, plenitev in vladnih prizadevanj za obrzdanje zares pošastne inflacije in ožitev gospodarstva, vse to pa vpliva tudi na bližnjo jesen, ki ne bo niti malo mirna, zrela in prijetna (morda samo meteorološko), kajti vsa gibanja v Jugoslaviji kažejo, da se mora kriza pri nas slej ko prej razrešiti, njena razrešitev pa ne bo niti malo lahka, prijetna in gladka. Torej, iz deževnega, hladnega poletja gremo v vročo, nič kaj prijazno politično in gospodarsko jesen (spet ne v vremenskem smislu!)

D. Ž.



Iskra Commerce

Iskra Commerce je že družbeno podjetje

Delavke in delavci Iskre Commerce so med prvimi v Iskri na referendumu zadnje dni junija (23. 6.) sprejeli novi Statut ter se tako preoblikovali v družbeno podjetje. Novi Zakon o podjetjih je tudi v Iskri Commerce precej poenostavil upravljanje, spremenile pa so se tudi kompetence in odgovornosti. To, o čemer so se doslej v IC-ju odločali na referendumu, bo poslej v pristojnosti Delavskega sveta, nekaj njegovih kompetenc je prešlo na poslovodni organ, edina referendumska materija pa ostaja Statut podjetja. Vse druge samoupravne splošne akte sprejema DS. Le-ta je pristojen tudi za nekatere spremembe Statuta, točneje za tiste, za katere bi bilo nesmiselno sklicevati referendum.

LD

Predsednik CAF Galo Montano v Iskri



Med obiskom v Iskri se je predsednik »Banke za razvoj« — Corporacion Andina de Fomento — gospod Galo Montano pogovarjal z glavnim direktorjem Iskre Commerce Janezom Vipotnikom o možnostih sodelovanja pri financiranju prodaje Iskrinih investicijskih del v Latinski Ameriki.

Na povabilo Ljubljanske banke in Iskre je bil pred dnevi na obisku v Sloveniji predsednik latinskoameriške Banke za razvoj gospod Galo Montano. Corporacion Andina de Fomento (Andska korporacija za razvoj) je mednarodna finančna institucija držav Andske skupine-Bolivije, Ekvadorja, Kolumbije, Peruja in Venezuele — ki je bila ustanovljena pred tremi desetletji. Sedež CAF-a je v Caracasu, predstavnostva pa ima v vseh državah članicah.

CAF deluje kot finančna ustanova, ki financira izdelavo faktibilitetnih študij, tehnične kooperacije in projektov ter nastopa kot finančni agent pri zagotavljanju in mobilizaciji finančnih sredstev, namenjenih za doseganje ciljev korporacije. Ima tudi poseben sklad iz katerega financira zunanjetrgovinsko menjavo znotraj države Andske skupine, kot tudi izvoz in uvoz.

Doslej je pokazalo interes za sodelovanje v projektih te korporacije že več slovenskih podjetij. Najustrenejša oblika tega sodelovanja je bila

sklenitev sporazuma o kreditni liniji, ki omogoča lažji in pravočasni dostop do informacij o načrtovanih projektih, s tem pa tudi vključevanje naših komitentov že v fazo oblikovanja razpisne dokumentacije pri projektih državnih podjetij. Pri privatnih podjetjih je ta sporazum omogočil neposredno ponujanje brez mednarodnih licitacij.

V dogovoru s CAF-om je Iskra ponudila investicijsko blago že na dveh licitacijah.

Tudi obisk gospoda Gala Montana v Iskri Commerce v Ljubljani in njegovi pogovori z direktorjem Janezom Vipotnikom so bili namenjeni predvsem možnosti sodelovanja te kooperacije pri financiranju prodaje Iskrinih investicijskih del v Latinski Ameriki. Pogovorov sta se z Iskrine strani udeležila še v. d. direktorja Tržnega področja dežele v razvoju v Iskri Commerce Dušan Gajič ter njegov pomočnik in dolgoletni Iskrin predstavnik v Latinski Ameriki Fortunat Orehek.

Lado Drobež

Prva centrala sistema EWSD v Jugoslaviji

V petek, 4. avgusta 1989 so v Domžalah vključili v eksperimentalno obratovanje prvo digitalno telefonsko centralo sistema EWSD v Jugoslaviji. Centrala, ki sodi med najsodobnejše v svetu, je predmet proizvodnje skupne mešane družbe Iskra Tel, ki sta jo maja letos ustanovili Iskra in zahodnonemški Siemens. Centrala sistema EWSD v Domžalah je bila zmontirana v rekordnem času treh mesecev. Strokovnjakom Iskre in Siemens je manj kot v enem letu uspelo sistem EWSD prilagoditi jugoslovanskemu omrežju, kar je nedvomno svojevrsten rekord.

Iskra je tudi ponudila sodelovanje na področju proizvodnje, razvoja in trženja sistema EWSD Elektronski industriji iz Niša, vendar do sedaj na ta predlog še ni bilo nekih pozitivnih reakcij.

Poleg centrale EWSD v Domžalah so danes vključili v obratovanje tudi digitalno telefonsko centralo SI 2000 v Mengšu (centrala je tudi predmet proizvodnje skupnega mešanega podjetja Iskra Tel), digitalne povezave po optičnem kablju med Mengšem in Domžalami (dobavitelj Iskra-Center za elektrooptiko) ter digitalni prenosni sistem Domžale — Ljubljana (dobavitelj Iskra Elektrozveze).

S temi in bodočimi digitalnimi projekti bo Iskra odločilno prispevala k modernizaciji in digitalizaciji slovenskega in jugoslovanskega PTT omrežja, saj bo lahko ponudila izgradnjo kompleksnih digitalnih telekomunikacijskih omrežij (centrale, prenosni sistemi, optični kablji in oprema za povezavo med digitalnimi in analognimi omrežji).

Centrali sistema EWSD v Domžalah bodo v kratkem sledile še podobne v Mariboru, Ravnah na Koroškem, Subotici, Krškem, Novi Gorici in drugod.

M. M.

SOZD Iskra, DSSS Izobraževalni center

Ljubljana, Trg revolucije 3

V skladu z letnim planom izobraževanja v Iskri razpisujemo strokovno uposabljanje po programu:

7. razvojno-raziskovalno šolo v Iskri

v času:

- I. tematska skupina od 23. 10. do 27. 10. 1989
- II. tematska skupina od 20. 11. do 24. 11. 1989
- III. tematska skupina od 4. 12. do 9. 12. 1989

Izobraževalni program je namenjen obstoječim, predvsem pa predvidenim vodjem raziskovalno-razvojnih enot v Iskri in vodjem projektov in projektnih skupin.

VSEBINA:

Program tvorijo izbrana poglavja iz naslednjih tematskih področij:

1. Vodenje inovacijskih procesov
2. Človeški dejavnik v raziskovalno-razvojnem delu
3. Informatika v raziskovalno-razvojnem procesu

Program vsebuje posebna interdisciplinarna znanja, ki so močno naravnana na aktualna vprašanja novih zahtev sodobnega raziskovalno-razvojnega dela s končnim poudarkom na Iskrini problematiki.

ORGANIZACIJA: skupne oblike andrargoškega dela bodo organizirane celodnevno 5 dni v tednu. Obiskovanje šole bo redna delovna obveznost. Udeleženci, ki bodo vse obveznosti iz programa uspešno opravili, bodo prejeli spričevalo o uspešno končanem šolanju in bodo imeli prednost pri razporejanju na odgovornejša dela in naloge v raziskovalno-razvojni dejavnosti Iskre.

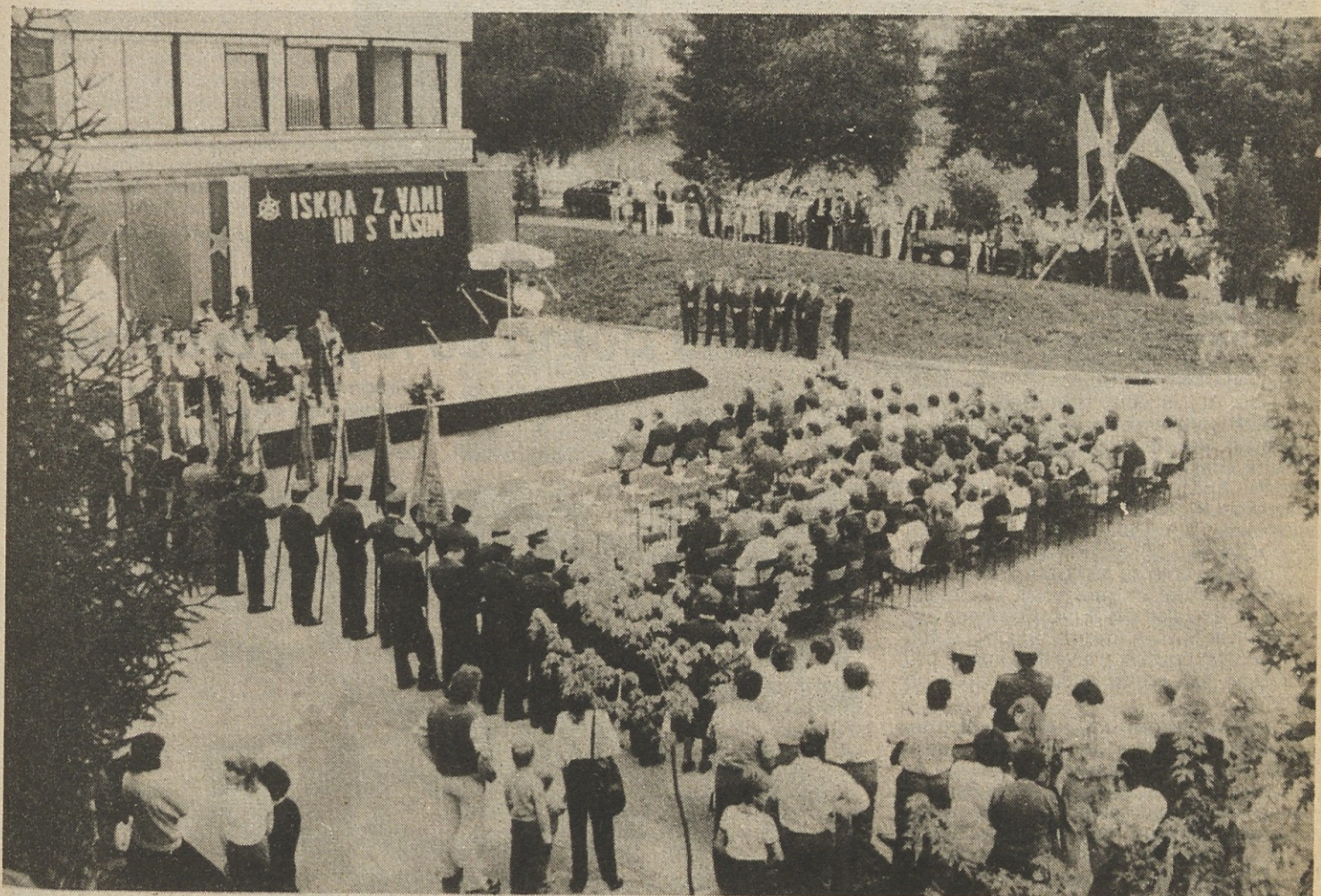
ČAS IN KRAJ: s programom strokovnega usposabljanja bomo pričeli dne 23. 10. 1989 ob 9. v Hotelu Transturist v Škofji Loki, II. in III. tematsko skupino pa v Hotelu Kompas v Ribnem pri Bledu.

PRIJAVE: izpolnjene prijavnice pošljite najpozneje do 6. 9. 1989 na naslov: SOZD Iskra, Izobraževalni center, Ljubljana, Trg revolucije 3/XII.

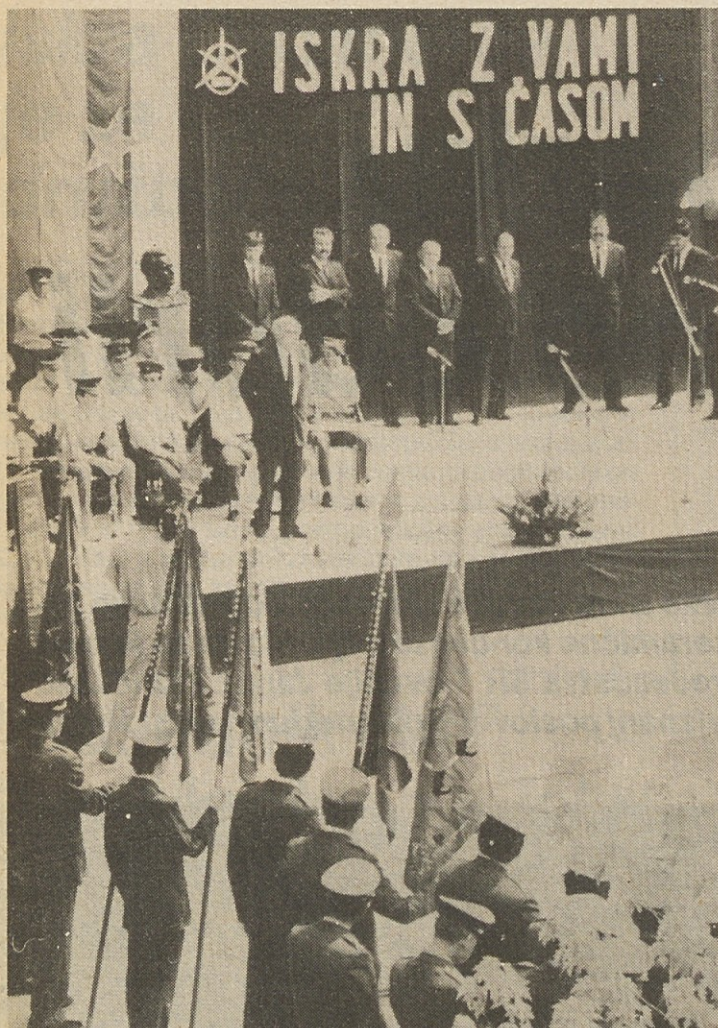
Informacije lahko dobite po telefonu: 061/222-212.

Iskra Elementi **V Žužemberku so slovesno odprli KEKO 3**

V okviru krajevnega praznika je žužemberška Iskra navdse slovesno odprla novo tovarno za proizvodnjo specialne opreme za keramične kondenzatorje. Slavja se je med številnimi gosti udeležil tudi predsednik predsedstva SR Slovenije Janez Stanovnik. Praznovanje so izkoristili tudi za podelitev priznanj poslovnim partnerjem kot tudi svojim jubilentom dela.



Svoje čase smo pogosteje odpirali nove tovarne, zdaj pa žal temu ni več tako, je na slavlju poudaril predsednik slovenskega predsedstva Janez Stanovnik (Več z otvoritve tovarne preberite na naslednjih straneh)



»Iskra z vami in s časom« je bil moto žužemberškega slavlja



Uvodni nagovor na slavlju je imel direktor KEKO Dušan Lavrič

Petnajsti julij je spet eden izmed mejnikov Iskrine Tovarne keramičnih kondenzatorjev iz Žužemberka, z njo pa celotne Suhe krajine, saj je tamkajšnja Iskra nedvomno eden največjih nosilcev razvoja tega kar precej zaostalega območja Slovenije. Pač, »minili so časi«, kot je dejal slavnostni govornik predsednik predsedstva SR Slovenije Janez Stanovnik, »ko smo pogosteje odpirali nove tovarne, zdaj pa žal temu ni tako.« Slavje ob otvoritvi KEKO-3 so združili s Krajevnim praznikom, ki ga Žužemberčani praznujejo v spomin na 13. julij leta 1942, ko je bil ta kraj prvo slovensko osvobodeno ozemlje.

Z novo tovarno za proizvodnjo specialne opreme za izdelavo keramičnih kondenzatorjev — izvajalec del je bilo Gradbeno podjetje PIONIR — je tovarna pridobila 2.400 m² dodatnih površin, v investicijo pa je bilo vključeno tudi precej sodobnih naprav in opreme.

Slavja ob otvoritvi KEKO-3 so se poleg delavcev žužemberške Iskre in krajanov in seveda predsednika Stanovnika udeležili še predsednik PO SOZD Iskra Franc Šifkovič, mnogi drugi Iskraši, predvsem iz Elementov in Iskre Commerce, med njimi Franc Baznik in Miloš Resnik ter predstavniki družbenopolitične skupnosti Novega mesta in krajevnih skupnosti.

Uvodni govor v slavje ob otvoritvi tovarne je imel direktor KEKO Dušan Lavrič, slavnostni govornik pa je bil, kot že rečeno, predsednik predsedstva SR Slovenije Janez Stanovnik. Zaradi aktualnosti objavljamo oba govora skoraj v celoti.

Povzetek govora direktorja Dušana Lavriča

»Izvozili bomo 80% proizvodnje«

»Otvoritev nove proizvodne enote za proizvodnjo opreme je rezultat naglega in uspešnega razvoja tovarne keramičnih kondenzatorjev, ki ga Iskra v Žužemberku beleži

zadnjih 10 let. Kot večina iskrinih tovarn je tudi naša tovarna pričela v letu 1960 s proizvodnjo enoplastnih keramičnih kondenzatorjev v nerazvitem območju Suhe Krajine.



Žužemberk in domala vsa Suha krajina sta tisti dan živela s slavlenci — Iskraši in krajanji tega mesta.

Proizvodnja je bila locirana v zadržnem domu, v neprimernih prostorih za to vrsto tehnološko zelo zahtevno proizvodnjo. Tega 60. leta je 10 entuziastov pod vodstvom tov. Konda Antona pričelo, brez vsakršnih izkušenj, s proizvodnjo kondenzatorjev v Žužemberku. Za zaostalo in nerazvito Suho Krajino je bil to velik korak k svetlejši bodočnosti in hitrejšemu razvoju, saj takrat na tem področju praktično ni bilo nikakršne industrije. Večina krajanov je iskala delo v oddaljenih centrih in se vsakodnevno vozila v Ljubljano, oz. Novo mesto. S pričetkom proizvodnje pa so bile dane možnosti za zaposlitev v domačem kraju tudi za večinoma nezaposlene ženske.

V začetnem obdobju je bilo močno prisotno ekstenzivno zaposlovanje kot posledica vsakodnevnih pritiskov in prošelj za zaposlitev novih delavcev s strani takratne občine Žužemberk. Tako je že leta 1964 Iskra zaposlovala 250 delavcev, leta 1969 pa že 430 delavcev iz ožjega in širšega območja Žužemberka. Vzporedno z rastjo zaposlenosti je rasel tudi fizični obseg proizvodnje od 800.000 kosov leta 1960 na 10 mio kosov leta 1964 in 53 mio kosov leta 1969. Kljub intenzivnem zaposlovanju ne kvalificirane delovne sile, so bili leta 1964 zaposleni samo 4. tehniki in nikogar z višjo in visoko izobrazbo. Tako so celotno proizvodnjo dokaj uspešno obvladovali bolj usposobljeni delavci.

Vsled pomanjkanja strokovnega kadra in preintenzivnega zaposlovanja je bil podan premajhen poudarek na tehnologiji dela in organizaciji poslovanja. Zato je z pojavom konkurence na domačem trgu leta 1970 prišla tovarna v veliko poslovno krizo. Takrat je bila nujna močnejša preorientacija v izvoz, kar pa je glede na ekstenzivno zaposlovanje v preteklih letih, ob izključno ročnem delu z nizko tehnološko ravno proizvodnje, neustrezno organizacijo dela poslovne rezultate močno poslabšalo. Tega leta je sicer znašal izvoz preko 1 mio \$ oz. 15% fizičnega obsega proizvodnje. Tako je tovarna neuspešno poslovala vse do konca leta 1976 in beležila v tem obdobju stagnacijo na celotnem področju dela.

Z intenzivno sanacijo, pričeto leta 1977, pa beležimo novo nadvse uspešno poslovno obdobje. Produktivnost dela smo samo v letu 1976 dvignili za 100% in s tem ekvivalentno povečali tudi fizični obseg proizvodnje. Danes sodi Iskra Žužemberk v krog sodobnih tržno koncipiranih podjetij in 70% fizičnega obsega proizvodnje keramičnih kondenzatorjev, ki so rezultat izključno lastnega razvoja in lastne tehnologije, prodaja v izvoz in to na najzahtevna konvertibilna tržišča. S svojo produktivnostjo in kvaliteto se dokaj uspešno kosa s svetovno konkurenco.

V obdobju sanacije se je kljub občutnemu povečanju enoplastnih kondenzatorjev pojavil višek delavcev katere se je prerazporedilo na program statorjev za elektromotorje, ko je bila tovrstna proizvodnja koncem leta 1977 in začetku leta 1978 prenešana iz Iskre Železnikov v Iskro Žužemberk. To je bila tudi nesebična pomoč in prispevek Iskre Železniki za razreševanje problematike zaposlenosti v Žužemberku.

V sklopu na novo koncipirane poslovne strategije smo v letu 1978 pričeli tudi intenzivno z lastno konstrukcijo in izdelavo opreme za proizvodnjo keramičnih kondenzatorjev. Ugotovili smo namreč, da le z intenzivnejšim vključevanjem znanja v razvoj

in tehnologijo in z možnostjo lastne avtomatizacije, lahko dosežemo hitrejši napredek. Tako je danes praktično 80% avtomatizacije v tovarni rezultat lastnega znanja.

V letu 1983 smo osvojili, v sodelavi z institutom Jožef Stefan tudi najsodobnejšo proizvodnjo večplastnih kondenzatorjev iz skupine elektronskih elementov. Ta program je danes osnova uspešnega poslovanja naše tovarne, ki ga istočasno tudi 80% izvažata, predvsem v države s konvertibilnim plačevanjem.

V letu 1984 smo pričeli tudi z izvozom opreme in tehnologije za proizvodnjo keramičnih kondenzatorjev. To je bil nov korak k uspešnejšemu razvoju tovarne in močnejšemu vključevanju na svetovna tržišča. Tako smo leta 1984 postavili minimalno proizvodnjo večplastnih kondenzatorjev v tovarni Hong Ming na Kitajskem. Po tem letu je izvoz opreme naglo rasel, tako, da smo leta 1988 že dosegli izvoz opreme v vrednosti 5 mio \$.



Kulturni program je obogatil tudi Šentjernejski oktet

Velik izvoz opreme in planiran povečan obseg proizvodnje keramičnih kondenzatorjev je nujno pogojeval izgradnjo posebne proizvode enote za proizvodno opreme. Tako je bila v jeseni lanskega leta pričeta investicija v nov proizvodni obrat, ki ga danes odpiramo.

V letošnjem letu se Iskra Žužemberk koncipira tudi kot samostojno tržno usmerjeno podjetje. S tem bodo dane možnosti za še hitrejši in uspešnejši razvoj. Z reorganizacijo bomo lažje realizirali že definirano poslovno strategijo do leta 1995, ki bo predvsem v osemdeset — odstotni usmeritvi fizičnega obsega proizvodnje v izvoz, povečanju proizvodnje večplastnih keramičnih kondenzatorjev na 300 milijonov kosov, zatem osvojitvi novega proizvodnega programa pozistorjev na osnovi sodelovanja s partnerjem iz Zvezne republike Nemčije ter v osvojitvi proizvodnje lastne proizvodnje keramičnih in metalizacijskih materialov.

Celoten izvoz naj bi temeljil v bodočnosti predvsem na višjih oblikah sodelave, za kar že potekajo ustrezne aktivnosti. Tako je med drugim že podpisana dolgoročna kooperacijska pogodba do leta 1995 s firmo Monolit iz Vitebska, ki bo omogočila medsebojno izmenjavo v tem obdobju v višini 84 mio \$.

Uspešno poslovanje Iskre Žužemberk se odraža tudi v razvoju Krajevne skupnosti. Po letu 1977 sicer Iskra intenzivno več ne zaposluje ne kvalificiranih delavcev, toda intenzivno sodeluje pri razreševanju potreb po izgradnji infrastrukturnih objektov v Krajevni skupnosti. Iskra intenzivno sodeluje pri sofinanciranju planov razvoja Krajevne skupnosti. Ravno sedaj je sofinancirala 60% nabavne vrednosti nove telefonske centrale za pošto v Žužemberku.

Tako živita Iskra Žužemberk in Krajevna skupnost Žužemberk z roko v roki in le to je lahko dobra osnova za obojestranski razvoj in hitrejši napredek.

Kljub temu pa bo Suha Krajina še vedno

zaostajala v svojem razvoju, če ne bo širše družbene pomoči. Obstoječe združeno delo v Krajevni skupnosti v sedanji težki gospodarski situaciji, nima možnosti v celoti izfinancirati vseh potreb, ki se vsakodnevno pojavljajo v Krajevni skupnosti. V preteklih letih se je sicer pričelo z vključevanjem mladinskih brigad, ko je na tem področju potekala Zvezna mladinska delovna akcija, ki pa jo letos ni. Ravno mladinske brigade so v te kraje prinašale novo upanje za hitrejši napredek našega nerazvitega območja. Tako pa je sedaj Krajevna skupnost prepuščena sama sebi in tukajšnjemu združenemu delu. Nujno bi bilo, da občina Novo mesto stori mnogo več za razvoj, saj materialne možnosti glede na razvoj drugih Krajevnih skupnosti v okviru občine, prav gotovo obstajajo. Pa tudi republika bi lahko storila mnogo več za skladnejši razvoj našega nerazvitega območja. Brez širše družbene pomoči namreč ni možno pričakovati nadaljnjega, hitrejšega razvoja Suha Krajine.

V Žužemberku so slovesno odpr

Povzetek govora predsednika Janeza Stanovnika

»Od pridnih k lenim, od produktivnih k neproduktivnim«

»Vesel sem, da vas po toliko letih moje odsotnosti v Suhi krajini ob vašem krajevnem prazniku pozdravim, zlasti pa mi je prijetno, da je ta vaš praznik združen s slovesno otvoritvijo novega Iskrinega obrata — KEKO 3. Ta otvoritev ima več kot prelomen pomen za Žužemberk: so bili časi, ko smo pogosteje odpirali nove tovarne, v zadnjem času pa so postali to dokaj redki dogodki in zato toliko bolj cenjeni. Menim, da je zato ta otvoritev širšega pomena, ne samo za Suho krajino, pač pa, za vso Slovenijo, zlasti kot dober zgled, ki bi mu morali slediti tudi drugi. O kruhu pa vse manj govorimo.

To priložnost bi rad izkoristil tudi za nekaj besed o našem gospodarstvu. V zadnjem času namreč govorimo o mnogih drugih stvareh — o demokraciji, o mednarodnih odnosih, o tem, kdo koga eksploatira in še o marsičem drugem, o tem, od česar pa se živi, o kruhu in gospodarstvu, pa smo v zadnjem času začeli kar manj govoriti.

Težko bi rekel karkoli o gospodarstvu, če ne bi najprej spregovoril o tem, kar nas tare vsak dan. Zadnje dni smo prišli do tega, da državna tiskarna bankovcev ne more delati tako hitro kot divjajo cene. Videli smo, da jim

je zmanjkalo celo papirja. Ko človek zjutraj odpre radio in sliši, da je včeraj ali predvčerajšnjim na obmejnih prehodih zmanjkalo denarja, ker so ga imeli samo deset kubičnih metrov, pa ga ni bilo dovolj, potem se upravičeno vpraša, ali ni ta hiperinflacija prišla do svojih skrajnih meja nerazumnosti. In kje so tiste prave korenine tega popolnega pomanjkanja človeškega razuma? Osnovni vzrok te naše inflacije je proizvodnja izgube namesto proizvodnja koristne vrednosti.

V Jugoslaviji že vsak šesti delavec proizvaja izgubo. V Sloveniji je to vsak dvajseti delavec. Takšno gospodarstvo mora potoniti. Smatram, da je problem izgub osnovni problem jugoslovanskega gospodarstva. In dokler tega problema ne bomo rešili, je tiskanje denarja brez pomena. Ničle se bodo samo primikale.

Dohodek delijo tisti, ki ga ne proizvajajo

Sprašujete se, kako pa potem lahko sploh živimo. Na ta način, da prelivamo iz votlega v prazno, na ta način, da se preliwa družbeni produkt, da se preliwa družbeni dohodek od

tistih, ki so pridni, k tistim, ki so leni, od tistih, ki izvažajo, k tistim, ki samo uvažajo, od tistih, ki varčujejo, k tistim, ki trošijo. Toda takšno razdeljevanje ima tudi svoj konec. In takšno prelivanje dohodka iz enega žepa v drugega tudi ne more ustvariti zdravega gospodarstva. Kako pa dejansko do takšnega prelivanja prihaja? Če želite prelivati dohodek v nacionalnem gospodarstvu, potem morate najprej narediti meglo, temo, da se ne vidi, kje si vzeli kam dal. In inflacija je takšna megla. V inflaciji začne vrednost zgubljeni svojo težo, v inflaciji cena nima več pravega smisla, v inflaciji produktivno delo nima več tistega smisla kot bi ga v družbi moralo imeti. In zato je inflacijska klima tista osnova, ki dovoljuje prelivanje dohodka. Da pa bi se to prelivanje lahko izvrševalo, se pa na žalost pri nas v Jugoslaviji vzdržuje še ce-

Priznanji poslovnima partnerjema iz SZ

Slavja ob otvoritvi KEKO-3 so se kot gostje udeležili tudi poslovni partnerji žužemberške Iskre iz firme Monolit iz Vitebska v Belorusiji, med njimi tudi generalni direktor te firme Valerij Pavličič Negrej in pomočnik direktorja Zunanjetrgovinske firme Elektronintorg iz Moskve Anatolij Odinokov.

Za izredno uspešno delo je KEKO obema izročil priznanje, slavlje pa so izkoristili tudi za nagraditev najstarejših delavcev v Iskrini tovarni.



Za dolgoletno uspešno sodelovanje je žužemberška Iskra podelila priznanji gostoma iz SZ — generalnemu direktorju firme Monolit iz Vitebska v Belorusiji Valeriju Pavličiču Negreju...



... in pomočniku direktorja Zunanje-trgovinske organizacije Elektronintorg iz Moskve Anatoliju Odinokovu.

la vrsta, jaz bi jih imenoval, odprtih ran. Takšna rana je še vedno dejstvo, da imamo pri nas takšno knjigovodstvo, ki dovoljuje in omogoča, da delijo dohodek tisti, ki ga ne proizvajajo. Imamo pač različne manipulacije in skrite načine, ki dovoljujejo, da je možno takšno prelivanje dohodka. Dotlej pa, dokler bo v družbi veljalo to, da lahko nekdo pije in je ne pa plača, potem bomo imeli tako imenovano finančno nedisciplino, ta pa dovoli, da gre dohodek od pridnih k lenim, od produktivnih k neproduktivnim.

Zdaj je jasno, kdo pije kdo plača

Drugi razlog so tečanje razlike. Le-te niso nič drugega kot to, da je nekdo vzel posojilo potem pa ga prepustil Narodni banki oz. državi, da ga plačuje. Pri nas smo posojila, kot se temu reče, socializirali. Danes je dejansko naš notranji dolg enako velik kot zunanji dolg. Svetu smo dolžni, kot veste, okoli 20 milijard dolarjev, približno toliko, seveda pre-

računano v dinarje, pa smo dolžni znotraj. In ta dolžnik je država. Ker pa ni znano, kdo pije in kdo plača, se ta dolg spet prelija znotraj Jugoslavije, da tisti, ki proizvajajo izgubo po teh skrivnih poteh le dobijo denar in lahko tako še naprej proizvajajo izgubo. In ko je predsednik Zvezne vlade zahteval, da je treba temu narediti konec in ko je zahteval, da račune v Jugoslaviji razčistimo, da je treba te račune plačevati, in ko je rekel, da teh tečajnih razlik ne bomo več prelivali tako ali tako, so se v delu države odločili, da ne bodo dali proračuna v zvezno blagajno. Žal mi je, da predsednik vlade tega pritiska to pot ni vzdržal. Kot veste je moral popustiti saj navsezadnje denar Zvezna vlada mora imeti, če hoče poslovati. Toda menim, da je vse to, kar se je zadnje čase dogajalo, za nas vse izredno koristno in poučno: resnica je priplavala na površje. Doslej se je vse delalo na skrivaj, zdaj pa je jasno, kdo pije in kdo plača, jasno je, kako se prelivata družbeni produkt in družbeni dohodek.

KEKO nosilec razvoja Suhe krajine

Predsednik Markovič je ob prevzemu vlade poudaril, da je naše gospodarstvo mogoče rešiti le, če bomo začeli spoštovati tržišna načela. Ne tako, da bo nek birokrat odredil, kaj in koliko je vredno. Edino kupci na trgu so tisti, ki na svobodnem trgu odločajo o tem. Trg mora povedati vso resnico. In tu je velika resnica vaše žužemberške Iskre, ki se je usmerila na svetovno tržišče. Slišal

sem, da izvažate 70% svoje proizvodnje, vaš lanski izvoz je znašal kar 10 milijonov dolarjev. Vse to so tiste pohvalne številke, ki so lep primer celotnemu jugoslovanskemu gospodarstvu. Moram pa reči, da ne samo vaša Iskra, ampak tudi jugoslovansko gospodarstvo pod vodstvom predsednika Anteja Markoviča na tem področju izvoza doživlja lepe uspehe. Po letni stopnji izvažamo več kot 6%, kar je več kot je svetovno poprečje. Ohrabrilno je, da v tem trenutku priteka v Jugoslavijo vsak dan 45 milijonov dolarjev. Zunanji sektor je torej šel po pravilni poti in tam, na svetovnem trgu je trenutek resnice. Ko pridete na svetovni trg tam ni subvencij, tam ni tečajnih razlik, tam ni nobene možnosti prelivanja preko R ali r, tam se morate srečati iz oči v oči z realnostjo svetovne konkurence. In tista podjetja, ki vzdržijo na svetovnem trgu to bitko, so sposobna življenja in kažejo pot v prihodnost jugoslovanskemu gospodarstvu. In SOZD Iskra je med prvimi. Čestitam vam, da se je vaša Iskra vključila v ta krog. In Suha krajina, ki je bila naš prvi dom, ki je bila prvo slovensko osvobodeno ozemlje spomladi in poleti leta 1942, ta Suha krajina, ki je bila najbolj zaostali del Slovenije, je zdaj dobila novi dinamični center, ki ga predstavlja Iskra. Zato lahko z zaupanjem in z optimizmom gledamo v bodočnost pri vas in v naši domovini,« je med drugim dejal na slovesnosti predsednik predsedstva SR Slovenije Janez Stanovnik.

Besedilo in slike Lado Drobež

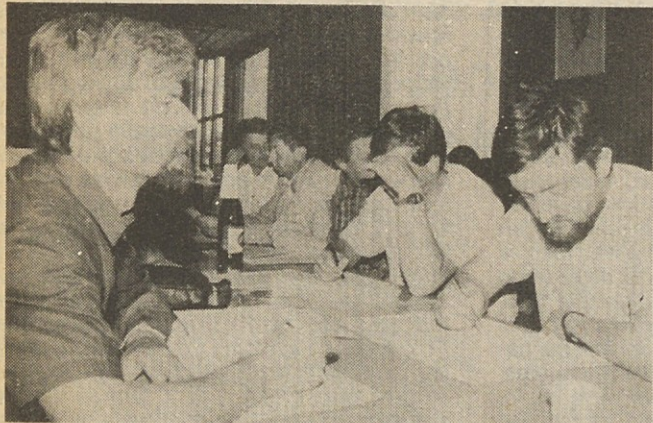
Bogat kulturni program

Otvoritev tovarne in hkratno praznjo ob krajevnem prazniku Žužemberka je popestril tudi bogat kulturni program. V njem so nastopili Šentjernejski oktet, pihalna godba iz Šentjerneja ter mladi recitatorji iz Žužemberka.



Slavljenici — Iskraši iz KEKO in Žužemberčani so medse z veseljem sprejeli predsednika predsedstva SR Slovenije Janeza Stanovnika, ki je bil tudi slavnostni govornik

Za dolgoletno uspešno delo je nagradil KEKO tudi svoje delavce



V dneh od 7. do 12. julija je v temeljnih organizacijah delovne organizacije Iskre — Avtomatika potekalo referendumsko odločanje za sprejem, oz. sklenitev samoupravnega sporazuma v organiziranju delovne organizacije, oz. o preoblikovanju temeljnih organizacij v podjetja.

Volilna komisija delovne organizacije je na podlagi rezultatov glasovanja ugotovila, da za sprejem, oz. sklenitev sporazuma ni glasovala večina delavcev v vsaki temeljni organizaciji. Izid glasovanja je bil kljub povprečno nizki udeležbi na voliščih (dopusti) pozitiven v vseh temeljnih organizacijah materialne proizvodnje z izjemo TOZD Avtomatske in varilne naprave (proti je glasovalo 34,4%), kateri sta se z negativnimi izidi pridružili še temeljni organizaciji skupnega pomena — Razvojni Institut iz Trzinje.

Na podlagi omenjenih ugotovitev je delavski svet delovne organizacije Avtomatika na 2. zasedanju, ki je bilo v četrtek, 13. julija, sprejel sklep, da se v omenjenih subjektih glasovanje predvidoma v mesecu septembru ponovi. Hkrati je predlagal tistim temeljnim organizacijam, v katerih je bil izid referenduma pozitiven, da nadaljujejo s preobrazbo organiziranja TOZD v podjetja in v mesecu septembru sprejmejo svoje statute. Medtem ko naj delavci TOZD Avtomatske in varilne naprave sprejmejo statut ob vnovičnem odločanju o sprejemu predloga samoupravnega sporazuma o spremembah v organiziranju delovne organizacije, oz. o preoblikovanju TOZD v podjetje.

Š. D.

TOZD TELA prejela nagrado občine Bežigrad

V mesecu marcu je komisija za priznanja skupščine občine Ljubljana Bežigrad objavila javni razpis za podelitev priznanj: nagrad, plaket in spominske listine. Priznanja so name-

Skupščina občine Ljubljana Bežigrad je na skupni seji zborov dne 1. junija 1989 sprejela sklep, da se podeli

NAGRADA občine Ljubljana Bežigrad



Številka: 01-2/89-1
Datum: 22.6.1989

TO Iskra Avtomatika temeljni organizaciji združenega dela TELA Ljubljana za izjemno uspešno razvijanje in izvajanje inovacijske dejavnosti

Predsednik Skupščine občine Ljubljana Bežigrad
Ferdo Lufar

njena posameznikom in kolektivom, ki so s svojim delom največ prispevali k razvoju gospodarskega in družbenega življenja v občini.

Na podlagi ocene o tehtnosti dosežkov vseh prejetih predlogov, h kateri je dal pozitivno mnenje tudi koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri Predsedstvu občinske konference SZDL Ljubljana-Bežigrad, je le-ta predlagala zborom skupščine občine Ljubljana-Bežigrad, da sprejme sklep o podelitvi nagrade šestim in plakete občine desetim prejemnikom.

Slavnostna podelitev nagrad je bila na skupni seji zborov, 1. junija 1989. Med šestimi prejemniki občinskih nagrad je bila tudi Iskrina TOZD Elementi za avtomatizacijo, ki je s prejemom tega priznanja še obogatila skromno, a slovesno obeležje 40 let uspešne rasti. Povzamemo obrazložitev: TOZD TELA že vrsto let razvija in izvaja inovacijsko dejavnost. Doseženi razvoj množične inovacijske dejavnosti omogoča TOZD TELA poleg ustvarjenega dohodka tudi ustvarjalno in stimulativno vzdušje med vsemi zaposlenimi.

Takšno naravnost je vodila skupna zavest poslovalnih in proizvodnih delavcev, da je le z ustvarjalno politiko mogoče dosegati tržne rezultate. Tako je med zaposlenimi prisotno optimistično vzdušje za nadaljnji obstoj TOZD.

Z razvito ustvarjalno dejavnostjo je v TOZD TELA dosežena tudi velika stopnja humanizacije dela in skrb za delavce.

Cestitamo!

Š. D.

Rajko Škarič o računalniško grafičnem centru

Nahajamo se v vašem »Design centru«. Koliko časa dejansko obstajate pod tem imenom?

Najprej bi omenil, da ime DESIGN CENTER uporablja podjetje HEWLETT & PACKARD za zaščito svojega centra. Torej se lahko imenujemo kakor koli drugače — najpogostejše smo imenovali kot računalniško grafični center CAD/CAM HP-TELA. Naši začetki so bili dejansko z nakupom opreme in mojim prihodom pred približno dvema letoma.

Kaj vse je potrebno, da računalniško grafični center CAD/CAM takšne konfiguracije resnično »zaživi«?

Glede na kompleksnost vprašanja bi odgovoril z naslednjimi dejavniki:

- izkušen kader razvoja, konstrukcije in tehnologije mora izbrati delu ustrezno opremo;
- iz omenjenih sektorjev nadalje sledi izbor kadra;
- na izbrani opremi interno šolanje kadra;
- organiziranje dela v računalniškem okolju;
- realizacija na računalniškem sistemu;

— sistemsko zagotoviti reševanje tekoče problematike;

— pogled v prihodnost (trend okolja in novosti v računalniškem svetu);

Omenili ste interno šolanje kadra. Ali je interno šolanje prisotno zaradi cenovnih vrednosti, kajti profesionalna hiša verjetno nudi več?

Interno šolanje smo izvajali zaradi cenovnih vrednosti. Še bolj pa zaradi razlike v prenosu znanja, oz. izkušnji med enim in drugim načinom. Tu gre predvsem za to, da sem prek profesionalne hiše pridobil znanja na tem področju in ga v prejšnji delovni organizaciji vpeljal kot redno delo. V TELA sem torej prenesel znanje povezano s praktično-realizacijskimi rezultati. Prav v tem je bistvena razlika med internim šolanjem prilagojenem delovnem okolju in suhoparnim šolanjem karakteristike opreme.

Koliko uporabnikov aktivno dela v vašem okolju CAD/CAM?

Aktivno nas dela sedem; od tega nas je pet iz razvoja, en konstrukter in en tehnolog.

Ali ste imeli probleme pri izbiri kadra, oz. kakšni pogoji so zahtevani pri izbiri kadra?

Kot sem na začetku poudaril sam ne izbiram kadra, temveč ga izbere vsak vodja sektorja sam. Pri izbiri kadra je potrebno zaokrožiti dva pomembna dejavnika:

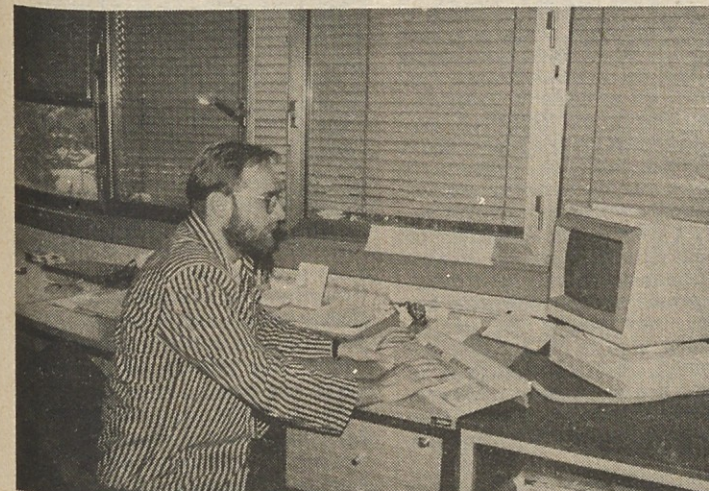
- uporabnik računalniškega grafičnega centra mora biti na svojem področju (razvoj, konstrukcija, tehnologija) izkušen in zanesljiv;
- zaželeno so vsaj osnovna računalniška znanja in tuj jezik (angleščina);

Torej pokrivete več delovnih sektorjev v tovarni?

Sistem kot celota tvori CAD/CAM. S tem je avtomatično definirano področje dela, katerega smo zmogni s takšno opremo pokrivati. Pri tem vprašanju bi dodal naslednje in sicer: celoten postopek poljubne »projektne enote« tvorimo prek LAN povezave vseh enot. To pomeni, da se razvojni produkt veže na konstrukterjevo delovno mesto, ta svoj produkt veže na tehnološko delovno mesto, slednji pa na produkcijsko delovno mesto CNC. Napake, ki so se do sedaj pojavljale pri podvajanju dela tako odpadejo in pojavi se nov način dela.

Pri sedanjem delu, katerega ste omenili, se klasični postopek povsem izriva in je danes, pri taki opremi, odvečen. Ali mislite tudi na ta dejavniki?

Z vašo ugotovitvijo se povsem strinjam. Današnji trend zanteva hitrost, kvaliteto in kvantiteto. Pri tem



so določeni klasični postopki »preživetja« in jih zaradi tržnih zakonitosti moramo nadomestiti z boljšimi. Pri tem se pojavlja vprašanje kaj storiti z ljudmi. Precej postopkov še vedno poteka vzporedno z računalniškim trendom, a kaj kmalu bo potrebno določiti kader prestrukturirati in ga preusmeriti v tej smeri. Pri prestrukturiranju mislim predvsem, poleg že omenjenih sektorjev, področje računalniško podprtih enot:

- I/O
- arhiv
- podatkovno urejanje (informacijski sistem)

Danes je vse več slišati o lastnih soft-ware paketih in programih nasploh. Ali pri vas v toz TELA izdelujete tudi takšne produkte?

Soft-ware je dejansko najdražji del računalniškega sistema. Mnoge profesionalne hiše trdijo, da 30% stroškov odpade na hard-ware, 70% pa na soft-ware. Glede na takšne vrednosti se marsikdo odloča za lastno verzijo programa in s tem dobi ali izgubi. Postavil sem pogoj ali dobi ali izgubi; pri odločitvi o izdelavi samostojnega paketa moramo predhodno dodobra obvladati problematiko, katero rešujemo, poznati sposobnosti programerja, ki bo delo izvajal ter omogočiti čas za realizacijo paketa. Mnogokrat so te predispozicije tako drage, da se rajši odloči za nakup gotovega paketa. V kolikor se pokaže cenejša možnost, se odloči za izdelavo lastnega paketa, katerega lahko do popolnosti prilagajemo lastnim potrebam. Pri nas, v TOZD TELA smo izdelali precej programov za reševanje lastne tekoče problematike. Izdelali smo tudi obsežen paket HASCO, katerega te dni testiramo in je hkrati kot inovacija. S tem paketom smo iz-

polnili predhodno omenjeni pogoj v korist lastne realizacije, hkrati pa pridobili pomemben del soft-ware za nadaljnje delo.

Koliko ljudi dela na omenjenem paketu—problematika?

Na paketu HASCO delata en razvijalec in konstrukter, ker se področje dela pokriva s konstrukcijo. Oba sta začela delo samoiniciativno in ga prav tako tudi dokončala. Delo sta kombinirala s svojim tekočimi obveznostmi in kljub temu paket zelo uspešno zaokrožila v celoto. Večina dela je zaradi zasedenosti opreme opravljenega v popoldanskih urah, kar kaže na izreden interes opraviti delo v čim krajšem času.

Kaj menite o uporabi PC-računalnikov?

PC-računalniki so danes idealna podpora velikih sistemov. S tem se kombinira uporabništvo cenejših računalniških opreme z zelo dragim sistemskim jedrom. Takšno vlogo so PC-računalniki dobili v mnogih podjetjih tudi pri nas v Jugoslaviji. S tem načelom smo v TOZD TELA naredili naslednji korak. Smo v času nabave NS-ARPE t. j. soft-ware in hard-ware, s katerim bomo združili HP z PC-računalniki. To bo predvsem file-transfer, s katerim bomo razbremenili računalniško-grafični center in ga uporabljali izključno za grafične potrebe.

Pogled naprej?

Pogledi naprej so vedno prisotni, a vedno realni le tedaj, ko se zavedamo kaj smo dejansko zmogni. Cilji so dokaj konkretni na področju projektne realizacije. Prav tako je izdelana vizija raširitve opreme in informacijskega sistema. Realno prihodnost je težko idealno predvideti, kajti trenutno je vsaka odločitev odvisna od precejšnjega števila notranjih in zunanjih dejavnikov. Informativni svet

Sodobna telefonija

V sredo, 28. junija, je bila v prenovljenem Plečnikovem dvorcu podpisana predpogodba o dobavi dveh digitalnih elektronskih central za občino Kamnik. Skupna vrednost posla po trenutnih cenah je 49 milijard dinarjev.

Centrala sistema EWSD v mestu bo imela 5500, centrala SI 2000 v vasi Stranje pa 1000 telefonskih priključkov. Prva je iz Iskrine licenčne proizvodnje s Siemensom, druga plod lastnega znanja. Sicer pa pogljemo, kaj so povedali podpisniki!

Štefanija Zagmeister, glavna direktorica Podjetja za ptt promet Ljubljana: »S predpogodbo zaokrožamo enega izmed največjih projektov na območju ljubljanske regije. Njegova celotna vrednost je 175 milijard dinarjev; od tega 49 milijard zadeva današnji podpis. To seveda niso majhna sredstva. Zamisli ne bi mogli uresničiti niti do sedanje faze, če ne bi bilo velike pripravljenosti kamniške občine, gospodarstva in občanov. Kamničani prispevajo kar 55% vseh sredstev, ki jih bodo združili na različne načine. Pri tem je zelo spodbudna zavzetost predsednika izvršnega sveta Janka Gedriha in njegovih najožjih sodelavcev (slednji so: Bojan Mlakar, v. d. direktorja Zavoda za urbanizem, Marjan Grilc, direktor Stanovanjsko komunalnega gospodarstva in Matjaž Vrbole, predsednik Upravnega odbora sklada stavbnih zemljišč — op.p.).

Po uresnitvi projekta bo občina Kamnik imela izredno visok standard na področju telefonije. Danes ima 10 telefonskih naročnikov na 100 prebivalcev, dose-

gla pa bo razmerje 33 na 100, kar bo nad predvidenim povprečjem ljubljanske regije v letu 1991. To pomeni, da bo tedaj skoraj vsako gospodinjstvo lahko dobilo telefonski priključek.«

Andrej Polenc, v. d. direktorja Podjetja Iskra JTS: »Naše podjetje bo naloge izpolnilo kakovostno in v predvidenem roku. Po podpisu pogodbe o sovlaganju s Siemensom bo v začetku leta 1990 stekla proizvodnja sistema EWSD v Iskri; tako bo centrala za Kamnik že izdelana pretežno v Kranju. Sodobne telekomunikacije bodo nedvomno pospešile gospodarski in družbeni razvoj občine.«

Janko Gedrih, predsednik izvršnega sveta skupščine občine Kamnik: »Današnji dan je za Kamnik pomemben dan. Ko smo pred nedavnim odpirali novo stavbo ptt, smo vedeli, da nam glavna stvar — telefonska centrala — še manjka in, da nas čakajo težki dnevi tudi pri financiranju omrežja. Telefonija je bila doslej cokla razvoja sicer dokaj uspešne kamniške industrije. Pri izgradnji nas opazuje okrog 10.000 občanov — tistih, ki združujejo sredstva in njihovih družin. Upam, da si bomo leta 1991, ko bo projekt uresničen, lahko vsi oddahnili.«

Kazimir Mohar, foto Dean Duboković



Zadovoljstvo ob podpisu pogodbe: Janko Gedrih, Štefanija Zagmeister, Borut Mlakar in Andrej Polenc.

Praznik telefonije v Laškem

V okviru svojega občinskega praznika so v Laškem odprli novo pošto in vključili dve digitalni centrali. Podjetje Iskra Javni telefonski sistemi je kakovostno in v roku izpolnilo še eno izmed svojih pogodb.

Centrale SI 2000/224 iz proizvodnje Podjetja Iskra JTS imajo predvsem dve prednosti: so digitalne in torej omogočajo gradnjo sodobnega telefonskega omrežja; njihova cena je zaradi manjše zmogljivosti dostopna neposrednim uporabnikom (krajnim skupnostim, tovarnam itd.), saj si jih lahko privoščijo na primer s samopriskom, kar je ob pomanjkanju družbenega investicijskega denarja vsekakor pomembno. To so spoznali tudi v Podjetju za ptt promet Celje in v občini Laško, zato so v novembru 1987 z Iskro podpisali pogodbo o dobavi dveh omenjenih central, ki zdaj že delujeta.

Pridobitve so Laščani proslavili v ustreznem slogu — z govorniki, uglednimi gosti, igranjem godbe na pihala in nastopom folklorne skupine.

Jože Krašovec, predsednik Skupščine občine Laško: »Dosegli smo veliko delovno zmago. Odpiramo objekt, v katerem so: pošta, telefonska centrala, zavarovalnica in tudi stanovanja. Dolgo načrtovana naloga, ki je povzročala mnogo glavobolov, tako nam v Laškem, zlasti v organizacijah združenega dela, kot tudi v Podjetju za ptt promet Celje, je vendarle izpeljana. Poleg vozliščne centrale v Laškem odpiramo tudi končno centralo v Rimskih Toplicah. To pa je šele prva faza razširitve telekomunikacijskih zmogljivosti v gornjem delu občine. V nadaljnji izgradnji sta na vrsti še dve centrali in sicer v Vrhu nad Laškom in v Jurkloštru. Proizvajalec, ZP Iskra Telekom, je doslej sodeloval fantastično in v rokih. Zdaj se v občini začne nova bitka: pripeljati moramo telefon v hiše.»

Janez Gril, glavni direktor Podjetja za ptt promet Celje: »Pred dvema letoma dogovorjeni sistem sovlaganja med združenim delom občine Laško in našim podjetjem je obrodil sadove. Kljub globoki gospodarski krizi predajamo svojemu namenu objekte, ki so ključni prav za njeno premagovanje, so torej naložba, ki naj laškemu gospodarstvu odpre vrata v svet hitrih in zanesljivih komunikacij, nujno potrebnih za poslovno uspešnost.

Pot do odprtja sodobnih telefonskih zmogljivosti ni bila enostavna. Še pred enainvajsetimi leti je bila v Laškem telefonija z ročnim posredovanjem in to za nekaj deset naročnikov. Zveze do Celja so pomenili trije nadzemni vodi ob neelektificirani železniški progi. Če to stanje primerjamo z današnjim — z novo avtomatsko digitalno centralo, ki ima do Celja 90 visokofrekvenčnih kanalov, lahko ugotovimo, da je zdaj več zvez z nadrejeno centralo, kot je bilo leta 1968 telefonskih naročnikov. Takrat so namreč kronisti zabeležili prehod z ročne na avtomatsko telefonijo.

Posodabljanje je potrebno tudi v poštnem prometu: standardno štampljiko na poštnem okencu učinkovito zamenjujejo računalniški terminali in elektronske tehnice, na kar smo poštarji posebej ponosni. Odprtje nove občinske pošte je tudi svojevrsten izziv zaposlenim, ki bodo v dobrih delovnih razmerah lahko še bolj uspešni.

Teh pridobitev ne bi bilo brez temeljite podpore združenega dela. K naložbi v skupni vrednosti 16,26 milijarde dinarjev je prispevalo natančno polovico in s tem izpolnilo svojo obljubo do zastavljenega programa. Po uresničitvi načrta, v katerem je predvidena postavitev še dveh central, se bo Laško vključilo v krog informacijsko razvitih občin.

Laško telefonsko vozlišče je prvo v Sloveniji zgrajeno v digitalni tehniki, zato veljajo iskrene čestitke podjetju Iskra Telekom iz Kranja. Digitalne visokofrekvenčne kableske povezave za medkrajno zvezo pa je dobavilo podjetje Unis iz Maribora. Celotno ponudbo ptt v Laškem zaokrožamo z javnimi telefonskimi govornicami, ki smo jih kot prve na našem področju predelali na atestirane žetone tako, da je končno odpravljena še ta neprijetnost, ki je zaradi velike inflacije hromila dostop do telefoniranja.

Miloš Mitič, predsednik poslovnega odbora Združenih organizacij ptt Slovenije: »Vsaka taka delovna zmaga prispeva k hitrejšemu razvoju ptt sistema v Sloveniji in Jugoslaviji. Namreč, brez pomoči občanov, brez velikega angažiranja vodilnih delavcev v občinah, zgleden primer je tudi občina Laško, ne bi bilo razvoja, kakršnega trenutno dosegamo. Načrtujemo, da bomo letos v Sloveniji zgradili več kot 30.000 telefonskih priključkov — v prvem polletju smo jih že

več kot 15.000. Če vzamemo podatke, da je bilo leta 1945 v Sloveniji 3500 telefonskih priključkov, leta 1960 13.000, ob koncu letošnjega leta pa jih bo že 400.000, lahko ugotovimo, da se bližamo zastavljenemu cilju: do leta 1995 naj bi vsako slovensko gospodinjstvo imelo telefonski priključek. Upamo, da nam bo s pomočjo občanov in organizacij združenega dela ter seveda s trdim delom organizacij ptt uspelo opraviti to nalogo. V zadnjem času dosegamo velike rezultate pri obnovi in novoizgrajenih objektov, kjer poteka tisti del ptt prometa, ki je za občana zelo pomemben. Dosegli smo stopnjo, ko imamo pošto enoto na 3900 prebivalcev. Potrudili se bomo, da se bo tudi kakovost storitev izboljšala.

Pred nami so velike naloge. Naslednje stoletje bo stoletje informatike, telekomunikacij. Do leta 2000 se moramo vključiti v informacijsko družbo, kar pomeni doseči stopnjo, ki jo narekuje razviti svet. Pri tem nam stojijo ob strani proizvajalci opreme, posebno Iskra z novimi digitalnimi sistemi v sodelovanju s Siemensom iz Münchna, prav tako pa tudi drugi, zlasti tovarni Unis in Nikola Tesla.

Blaž Kavčič, vršilec dolžnosti glavnega direktorja ZP Iskra Telekom: »V Iskri ocenjujemo, da Podjetje za ptt promet Celje sodi med najbolj agilne organizacije ptt v Jugoslaviji, saj ima vzorno strategijo. Zaveda se dejstva, da je razvoj telekomunikacijskega omrežja izrednega pomena za napredek narodnega gospodarstva in družbe nasploh. Znano je, da v svetu teleinformatika prevzema pomembnejše mesto kot energetika. Pri nas, v Jugoslaviji, tega dejstva, žal, marsikje še nismo dojeli.



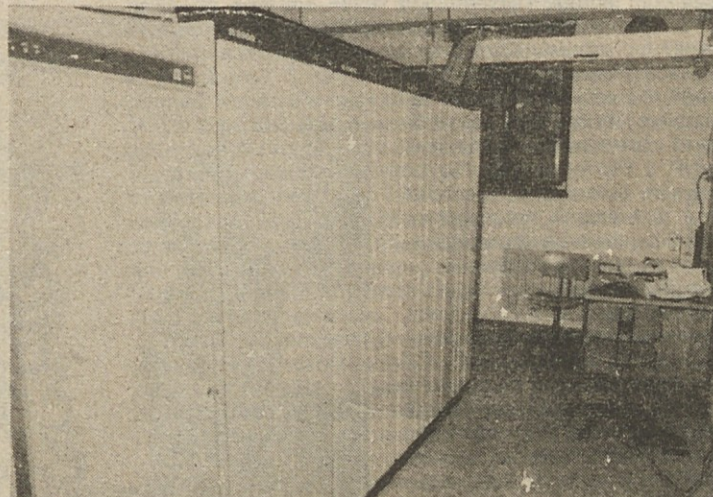
Podeljena so bila priznanja za dobro sodelovanje pri izpeljavi projekta. Janez Gril, glavni direktor Podjetja za ptt promet Celje (na desni), je prejel plaketo z zlatim grbom mesta Laško, Jože Krašovec, predsednik Skupščine občine Laško (na levi) pa častno plaketo Podjetja za ptt promet Celje.

Danes smo spustili v promet digitalni centrali iz sistema SI 2000; številka pomeni 2000 inženirskih let, vloženih v razvoj sistema. To je rezultat dela inženirjev iz vse Jugoslavije, zato v Iskri ne sprejemamo ocen iz nekaterih okolij v Jugoslaviji, češ da se Slovenija zapira vase in da tehnološko izkorišča druge republike. Iskra je organizirala razvojne centre ne le v Kranju in Ljubljani, temveč tudi v Subotici, Prištini, Beogradu, Splitu itd. Omenjeni plod lastnega znanja je zelo visoko ocenil tudi naš novi zahodnonemški partner Siemens in tudi vanj vložil svoj kapital.

Mladen Vučinić, namestnik direktorja podjetja Unis Telekomunikacije Mostar: »V posebno zadovoljstvo in čast nam je izvajati dela na področju celjske ptt, tako tudi v Laškem, saj nas to spominja na naše začetke v letih 1978—79, ko smo zgradili enega izmed prvih sistemov prav na tem področju. Podobno poslovno in prijateljsko sodelovanje, kot s tovariši iz Celja, želimo ustvariti tudi z drugimi ptt po Jugoslaviji. Upamo, da bo v razvojnih načrtih Celjanov tudi v prihodnje mesto za nas, delavce Unisa iz Mostarja, mi pa obljubljam, da bomo svoje aktivnosti opravili kakovostno kot doslej.»

Dodajmo še to, da je število zveznih vodov med Laškim in Celjem, oz. med Rimskimi Toplicami in Laškim več kot podvojeno, pridobljene pa so tudi dodatne možnosti za množico interesentov, ki želijo najeti vode za prenos podatkov. Ob približno 80-odstotni zasedenosti VACT Laško in KATC Rimske Toplice, ki naj bi jo dosegli v dveh letih, bo v občini blizu 13 telefonov na 100 prebivalcev.

Kazimir Mohar,
foto Sergio Sebeglia



Centrala SI 2000/224 bo Laščanom omogočila kakovostno telefonsko povezavo s svetom.

Tovarna odlitkov Komen

Organizirana telovadba med delom

Nagrajeni inovatorji

Za objavo prijetne in odmevne novice ni nikoli prepozno, za tole, o kateri bo sedaj govora pa sploh ne, saj je v njej dogodek take narave, ki ni vezan neposredno na dan, ko se je zgodil. Za kaj gre?

Občinska raziskovalna skupnost Nova Gorica zbira že vrsto let in nagradi tiste delavke in delavce, ki se dokažejo na področju inovatorstva za izume, vzorce in modele ter tehnične in druge izboljšave. Tako je bilo tudi letos pred kratkim, saj so na priložnostni slavnosti in prostori skupščine občine Nova Gorica opravili vse tisto, kar so v razpisu obljubili.

Seveda taka slavnost ne more miniti brez udeležbe novogoriških Iskrašev, ki igrajo na področju inovatorstva eno izmed najvidnejših vlog v občini. Tudi letos so dobili (za lansko leto) kar štiri nagrade in priznanja, zato pogledimo, kdo so prejemniki teh pomembnih in laskavih odličij.

Drago Lisac in Bogdan Vuk iz tovarne delovnih sredstev sta prejela drugo nagrado za projekt: stroj za žično navijanje rotorjev. Tretja nagrada je pripadala teamu v sestavi **Drago Lisac, Boris Pahor, Jože Mlečnik, Žarko Lestan, Edo Grmadnik in Marvin Šulin** za stroj, ki je namenjen za avtomatsko sestavljanje gredi, jedra in izolacijskih listov.

Tudi četrta nagrada je prišla v Iskra Avtoelektriko in sicer za projekt razvoj in osvajanje suhe vžigalne tuljave, dobili pa so jo **Vojko Colja, Vasilij Pirc, Tomaž Bizjak, Vili Kašča, Klavdij Kenda in Vojko Križman**.

Prijavljen projekt — razvoj brezkontaktnega tandem generatorja za tirna vozila in uvajanje agregata v proizvodnjo pa je bil nagrajen s peto nagrado. Prejemniki so bili: **Ervin Stanič, Jože Furlan, Alojz Medvešek, Aleksander Marušič, Rinaldo Perfeta in Janko Maček**. Nagrajeni strokovnjaki — inovatorji so bili seveda deležni mnogih čestitk, mi pa se čestitkam pridružujemo tudi po tej poti.

Marko Rakušček

Če bi ocenjevali težavnost del v temeljnih organizacijah novogoriške Iskre Avtoelektrike, bi bila gotovo v samem vrhu tovarna odlitkov Komen. Kdor je že bil v eni izmed livarn ve, da je delo livarjev izredno težko, tekoča vroča litina naredi svoje, naravna poletna vročina pa je pravi »hlad« v primerjavi z vročino, ki jo oddajajo razbeležene peči, odlitki iz njih, kalupi, preše itd.

Vendar se komenski livarji ne zmenijo za to, pridno delajo, snujejo in načrtujejo, saj njihove odlitke potrebujejo v matični delovni organizaciji, poznajo pa jih tudi mnoge druge firme, tudi inozemske. Seveda pa odlitki, ki pridejo izpod preš ali kalupov še niso pripravljeni za končno uporabo, saj jih je treba še obdelati, razglati. Za te težke operacije pa skrbi skupina tamkajšnjih delavk, ki se z odlitki »spoprime« v obdelovalnici. To naporno in monotono delo je ročno, tu pojejo enolično pesem težke in grobe pile, tu so gibi telesa, predvsem rok vedno isti, vse to pa vodi v postopno obolenje najbolj izpostavljenih in trpečih delov telesa.

Kako izboljšati to stanje, kako preprečiti nadaljnje širjenje obolenj. V vodstvu temeljne organizacije je vzklikla ideja, da bi uvedli, oz. organizirali aktiven odbor za delavke, ki delajo v obdelavi odlitkov. **Drago Urdih** je navezal stike s službo varstva pri delu v delovni organizaciji, **Tomaž Kulot** je pokazal vso pripravljenost in zaprosil za sodelovanje oddelka fizioterapije iz novogoriškega zdravstvenega doma, kjer je priskočila na pomoč **Stana Vihar**. Najprej

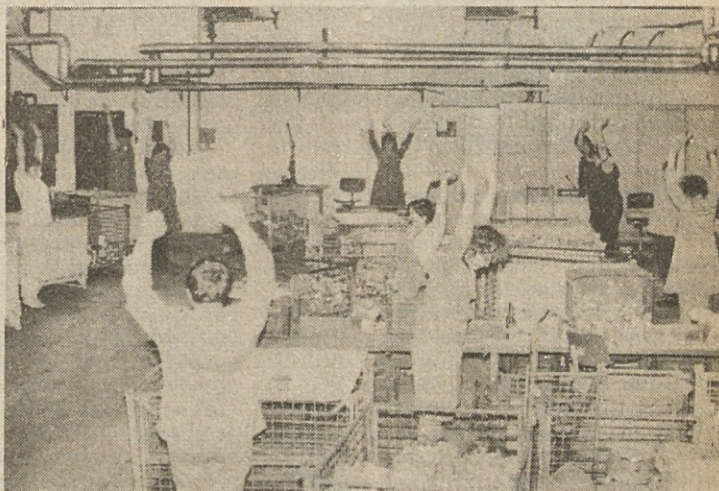


Animatorka Vesna Šibelja

so opravili zdravniške preglede, da so ugotovili zdravstveno stanje delavk, na osnovi tega pa so določili vaje, ki jih delavke opravljajo v času aktivnega odmora.

Tako je bilo tudi v času našega obiska, zato smo napravili pričujoči posnetek in zaprosili animatorko **Vesno Šibelja**, ki vodi telovadbo, da nam o tem nekaj več pove.

»Dvakrat dnevno, ob osmih in dvanajstih, zapustimo za nekaj minut delovne pripomočke in po vnaprej zastavljenih vajah razgibamo naše ude in utrujena telesa. Pri telovadbi sodelujejo skoraj vse ženske, zaposlene v proizvodnji, vaje pa opravljamo od letošnjega aprila. V začetku so bile sicer še dodatne bolečine, pomešane s tistimi, ki so jih imele delavke zaradi enoličnega dela, sedaj pa je že precej bolje in vse so zelo zadovoljne, saj so določeni rezultati že vidni. Vesela sem, da sem naletela na tako navdušenje, še bolj zadovoljna pa bom, če bo manj obolenj, prav zaradi aktivne telovadbe,« je zaključila Vesna.



Delavke v tovarni odlitkov Komen med telovadbo

Tovarna delovnih sredstev

Orodjarji se znajo povесeliti

Poklic ročnih orodjarjev je gotovo eden izmed najzahtevnejših, ali povedano drugače, je eden izmed

najpreciznejših, saj pri njihovem delu igrajo glavno vlogo tisočinke milimetra na obdelovancu, ki mora biti narejen in dobiti obliko točno po merah priloženega načrta, oz. risbe. Zato je odveč poudarjati, kako zelo se prileže po tem napornem delu urica, dve sprostitve in odhoda v naravi, na svežem zraku, ob prijetno dišečih dobrotah z različnih kapljic in merjenju moči na bližnjem »zuku«, (balinišču).

Orodjarji tovarne delovnih sredstev Iskre Avtoelektrike Nova Gorica znajo poskrbeti tudi za tovrstno »delo«. Sicer ne vsak dan, včasih pa se le ponudi priložnost, predvsem, ko gre za praznovanje kakšnega osebnega praznika, da se dobijo zunaj tovarniške ograje, kot na primer pred kratkim, ko jih je povsem slučajno ujelo tudi oko naše fotografske kamere na »ranču« enega izmed teh mladih strokovnjakov. Boste verjeli, če zapišemo še, da so se imeli lepo...

Marko Rakušček



Slovesno zaključili Iskrino šolsko leto

S podelitvijo spričeval so se na skupnem slavlju v Iskrinem poslovnem centru v Ljubljani končale prva in druga Šola poslovođenja, šesta Raziskovalno-razvojna šola, peta Šola kakovosti in deveta Zunanjetrgovinska šola. Slovesnega zaključka sta se med drugimi udeležila tudi član predsedstva SR Slovenije in dekan Ekonomske fakultete v Ljubljani prof. dr. Ivan Ribnikar in namestnik predsednika republiškega komiteja za znanost in tehnologijo Emil Milan Pintar.

V minulem šolskem letu je Iskra organizirala doslej največ šol oz. programov usposabljanja za vodstvene in vodilne delavce v Iskri. Skupno jih je obiskovalo skoraj 100 udeležencev (88), ki so poslušali nad 1000 ur predavanj, predavalo pa jih je — spet skupno — 199 predavateljev, pri čemer so bili seveda v prvi in drugi poslovodni šoli isti predavatelji.

Prav prva in druga šola poslovođenja sta bili novost v programu Iskrinega izobraževalnega centra. Trajali sta po mesecu dni, udeležilo pa se ju je 15 oz. 19 slušateljev, izključno vodilnih delavcev Iskre. V Ribnem pri Bledu so imeli po 244 ur predavanj, predavateljev pa je bilo 36.

Najstarejša Iskrina šola, Zunanjetrgovinska šola — tokrat je bila že deveta po vrsti — je v Ribnem zbrala 15 udeležencev. O pomenu te šole govori že podatek, da je imelo kar 72 predavateljev skoraj 350 ur predavanj. Ob tem ne moremo mimo tega, da ob vsej Iskrini usmeritvi na tuja tržišča v nekaterih Iskrinih okoliših za to šolo (in sploh za izobraževanje?) še vedno ni bilo dovolj razumevanja oz. zanimanja.

Druga po »starosti« je bila letos Razvojno-raziskovalna šola — bila je že šesta. Devetnajst udeležencev je imelo predavanja v Škofji Loki in Ribnem, in sicer 98 ur, obiskalo pa jih je 29 predavateljev. Šolo so imeli trikrat po teden dni.

Peta šola kakovosti je imela predavanja prav tako razdeljena na tri tedne, poleg Škofje Loke in Ribnega pa so se udeleženci enkrat zbrali tudi v Predvoru. Skupno so imeli 114 ur predavanj, obiskalo pa jih je 26 predavateljev.

Slovesni zaključek vseh petih šol je s krajšim kulturnim programom popestril mešani pevski zbor Iskre Commerce in Servisa pod vodstvom Franceta Slabeta, program pa je povezoval Matko Zdešar.

Ob zaključku slavlja smo nekaj udeležencev šol zaprosili za krajše izjave, oz. ocene o teh šolah. Tole so nam povedali:

Vito Osojnik — član PO SOZD Iskra: »Že skrajni čas je bil, da smo v Iskri organizirali poslovodno šolo. Zdaj moramo poskrbeti, da bo šlo skozi njo čim več sedanjih in bodočih potencialnih kadrov. Šola bazira na znanju, ki ga uporablja razviti svet, torej tam, kamor želimo prodreti mi, brez znanja pa nam to ne bo uspelo. V dneh, potem ko smo že končali šolo, sem se pogovarjal z nekaterimi tujimi poslovnimi partnerji, med njimi tudi iz Hipobanke. Ko sem jim omenil, da imamo tudi v Iskri poslovodno šolo, predstavil sem jim tudi njen program in posebnosti, so bili nadvse ugodno presenečeni. Takšne šole pač poznajo vsi večji in uglednejši sistemi v tujini.

Poslovodna šola se mi zdi pomembna z več vidikov: v njej lahko pridobiš in utrdiš nekaj, kar sicer že znaš, predvsem z vidiki uporabljivosti, lahko testiraš tudi svoje ideje ter tako zmanjšaš nevarnost napačnih poslovnih razmišljanj in potez, pridobiš tudi kopico novih znanj in predvsem nazorov o tem, kako se teh problemov lotevajo v svetu, s katerim se soočamo, s katerim konkuriramo in v katerem se borimo za prostor pod soncem. Zato je seveda predpogoj, da

smo oboroženi s podobnim znanjem kot naše konkurenca.

V tej naši šoli vidim še izjemno pomembno kovačnico bodočih menagerjev, Iskrinih poslovodnih delavcev. Šola mora torej vzpostaviti neke vrste evidenco potencialnih menagerjev, seveda ustreznih starosti, ki jih bo nato sistematično usmerjala v bodoče voditelje Iskre. Prav zato menim, da mora ta šola zajeti čim večje število mladih, perspektivnih kadrov.

Seveda je treba v zvezi s programom šole poskrbeti tudi za to, da bo mogoče splošni program aktualizirati, predvsem zaradi znanih in hitrih sprememb v Jugoslaviji. Od vsakega posameznika pa bo odvisno, kaj in koliko bo odnesel od šole.«

Metka Marinšek — Telekom: »Prepričana sem, da je naša zunanjetrgovinska šola pričakovanja izpolnila. Bila je sicer zelo naporna, tako da smo morali tudi sami sebi dokazovati, koliko sploh zmoremo, gotovo pa je, da smo s to šolo pridobili veliko znanja, in to v kratkem času, kar je prav tako zelo pomembno. Morda je bilo premalo časa prav zaradi prehudega tempa za razpravo o problemih, ki nas žulijo vsak dan. Prav zato smo že med šolanjem samim predlagali, da bi morda enkrat na leto organizirali enodnevne ali dvodnevne šole ali tečaje, srečanja, na katerih bi te probleme preučili in razčistili. Tako bi znanja, ki smo si jih pridobili v Ribnem, še bolj obogatili.«

Metod Logar — Iskra Commerce: »Tudi jaz menim, da je bila ZT-šola zelo koristna za nas vse. Dobili smo precej novih znanj, ki pa jih bo treba zdaj v praksi potrditi. Upajmo, da bomo to

priložnost dobili. Kakovost predavanj in predavateljev je bila zelo visoka, največja kvaliteta šole pa je bila po mojem v tem, da so nam problematiko predstavljali na jasn in uporaben način. Koliko bomo ta znanja zdaj uporabljali v praksi, je seveda precej odvisno od nas samih, čisto vse pa le ne.«

Ciril Hegler — ERO: »Naša peta šola za kakovost je bila kar dobra, je pa problem v tem, da bomo pridobljeno znanje precej težko uporabljali v podjetju. Raven za zagotavljanje kakovosti je namreč marsikje zelo različen, saj se v tovarni ponavadi srečujemo s preveč enostavnimi in vsakodnevnimi problemi, namesto, da bi lahko koristno uporabili pridobljeno znanje. Po mojem mnenju je to največji problem. Prav zato bo potrebno še več tega znanja, in to med širšim krogom ljudi. Nekaj pripomb o delu šole nam je že uspelo realizirati, seveda pa kakšnih večjih sprememb ni bilo. Morda le nekateri predavatelji niso bili povsem posrečeno izbrani.«

Andrej Česnik — Telekom: »Obiskoval sem raziskovalno-razvojno šolo v Ribnem. Menim, da nam je dala dosti širok razvojni segment spremljajočih dejavnosti, ki so potrebna razvijalcu, da lahko razume celoten proces poslovanja delovne organizacije, s tem pa osvajanja in uvajanja novega izdelka, ne samo za segment razvoja, ampak celoten segment — od ideje do uvedbe tega produkta v proizvodnjo in tržišče. Sprašujete me o naših morebitnih pripombah k tej šoli. Udeleženci R-R šole smo v zadnji fazi dali nekaj predlogov oz. pripomb, nanašale pa so se predvsem na premajhno povezanost predavanj s problematiko Iskre. Predavanja so bila morda preveč splošna, res pa je tudi to, da je Iskra tako heterogena, da bi bilo to našo željo težko uresničiti. Žavzeli smo se torej za to, da bi strategijo Iskre bolj vcepili v ljudi in s tem okrepili t.i. pripadnost firmi. Ta pripadnost je v Iskri v zadnjem času nekoliko opešala, prav zato pa je tudi fluktuacija večja kot v preteklosti.«

Lado Drobež



Slovesnega zaključka Iskrinih šol v šolskem letu 1988/89 se je udeležil tudi član predsedstva SR Slovenije in dekan ljubljanske Ekonomske fakultete prof. dr. Ivan Ribnikar.

Kamp Mir na Dugem otoku

Kamp Mir na Dugem otoku ostaja tudi letos največji počitniški prostor Iskrašev, saj bo v njem letovalo prek 1000 gostov. Med junijskim obiskom smo ugotovili, da je kamp še vedno vreden svojega imena, saj zanesljivo zelo ustreza letovanju tistih gostov, ki želijo pozabiti vsakdanje delovne obveznosti, oddahniti od sicer zelo značilnega vrveža v turističnih centrih. Sicer pa v kampu ni posebnih novosti, kako bo v prihodnosti se pa ne ve.

Če se med svojim dopustom želite izogniti »pridobitvam« moderne turistične industrije, se lahko zatečete v eno izmed redkih jadranskih oaz miru in čistega morja, ki jo danes še predstavlja jo Kornati, kjer leži naš kamp v Teleščici na Dugem otoku. V tem kampu ne boste deležni posebne gneče, tlačenja po prepolnih restavracijah, trgovinah, sanitarijah, preglasne glasbe s plesišč pozno v noč itd. Vendar, če se odločite za mir in široke možnosti aktivne rekreacije, ki jo kamp nudi, morate biti pripravljeni tudi na nekoliko taborniški način letovanja, skromno zunajpenzijsko ponudbo in pomanjkanje sladke vode.

Pot do kampa na Dugem otoku je sicer nekoliko dolga. Dobrih šest ur vožnje z avtobusom, ki ga organizirajo upravitelji kampa v DO Kibernetika ali s svojim prevoznim sredstvom, se konča v Sukošanu pri Zadru. Od tod se odpeljete na dva in pol urno vožnjo z ladjico, ki je edina organizirana vez med kampom na otoku in obalo. Vendar kljub dolgi in naporni poti ob prihodu v kamp ugo-

tovite, da se pot in dodatni stroški, ki jo povzroči, bogato poplačajo.

Ko smo v juniju obiskali kamp, smo odpotovali iz Ljubljane v deževnem in hladnem vremenu, na Dugem otoku pa nas je pričakalo čudovito sončno vreme in prijazno osebje. Upravitelj kampa je že deveto leto zapored Ivan Šmid iz DO Kibernetika. Takole nam je predstavil sam kamp in probleme, ki jih srečuje pri njegovem delovanju: »Kamp ima kapaciteto približno 300 gostov. Od tega imamo v objektih 145 ležišč, lahko pa sprejmemo še približno 150 gostov v lastnih šotorih. Posebnost kampa je v tem, da smo v celoti odvisni od lastne infrastrukture, saj na tem delu otoka ni cest, elektrike, vodovoda, kanalizacije in ostale komunalne infrastruktu-

re. Tako moramo za vse to v celoti skrbeti sami. Prav tako so najbližje trgovine za oskrbo v devet kilometrov oddaljenem mestu Sali ali na obali. Vse to od nas zahteva bistveno več napora, kot bi ga sicer imeli pri vodenju takega kampa kjerkoli na obali. Reči moram, da veliko ljudi tega ne razume dovolj, zato imamo tudi večje težave pri nabavi določene prepotrebne opreme, kot bi jih normalno morali imeti. Vse še dodatno otežuje nerešen status našega kampa v prostoru parka Kornati, ker nam ne dovolijo nujnih gradbenih posegov za ureditev kampa. Predvsem bi bilo nujno zgraditi večjo cisterno za pitno vodo in zamenjati konstrukcijo nekaterih dotrajanih šotorov. Kar se perspektiv tiče, se je vodstvo



Upravitelj kampa — Ivan Šmid

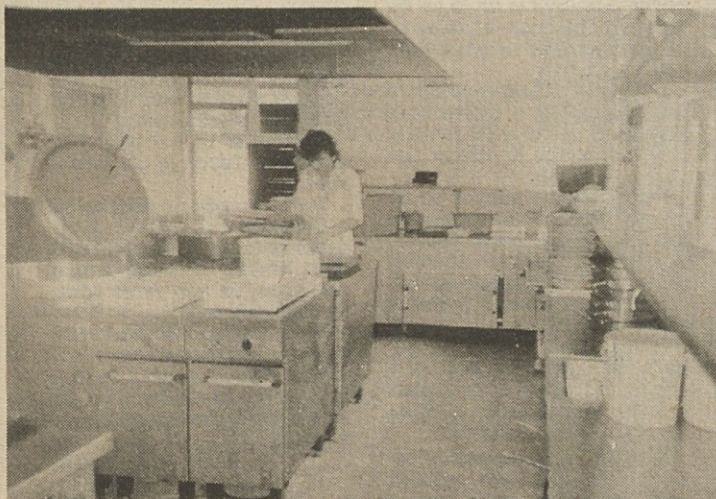
DO Kibernetika začelo pogovarjati z DO Kompas, ki naj bi kamp prevzel v upravljanje tako, da bi zagotovil prednost pri rezervaciji letovanja Iskrašem. Ti razgovori so še v teku in odločitve lahko pričakujemo jeseni.«

V razgovorih, ki smo jih imeli z gosti smo ugotovili, da je večina zelo zadovoljna z letovanjem v našem kampu. Kljub relativno visokim cenam letovanja za sedanje delavske plače je kamp v sezoni polno zaseden. Večina gostov se vrača na letovanje že mnogo let. Med njimi so tudi taki, ki prihajajo že 25 in več let. Prepričani smo, da se boste tudi vi vračali v ta kamp, potem ko boste v njem prvič letovali.

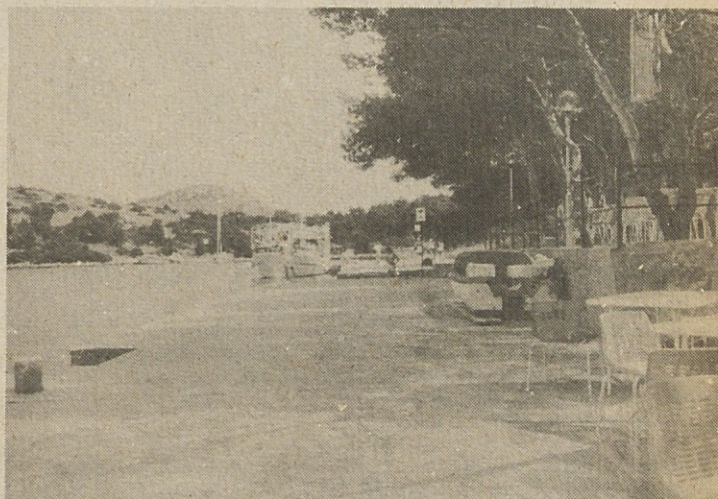
M. P.



Osebje, ki je skrbelo za dobro počutje gostov v kampu konec junija so sestavljali: Dragica, Milica, Franc, Marija, Terezija, Tončka, Milka in Brigita



Kuharica Brigita med delom v lepo urejeni kuhinji kampa



Kamp je v prijetnem zalivu, ki v opoldanskem času postane pravo pristanišče za priložnostne izletnike po Kornatih

Iskra

Iskra — Baterije Zmaj, p.o.
Industrija baterij in svetilk
Ljubljana, Stegne 23



Komisija za delovna razmerja delovne organizacije objavlja prosta dela in naloge:

1. pomočnika direktorja za domači trg

— za nedoločen čas

Pogoji: VII/1 ali VI/1 stopnja strokovne izobrazbe, dipl. oec., dipl. ing. tehn. smeri ali oec., ing. tehnične smeri in 4 leta delovnih izkušenj. Poskusno delo po pravilniku.

2. pomočnik direktorja za zunanji trg

— za nedoločen čas

Pogoji: VII/1 ali VI/1 stopnja izobrazbe, dipl. oec., dipl. ing. tehnične smeri ali oec., ing. tehn. smeri, aktivno znanje angleškega ali nemškega jezika, zunanjetrgovinska registracija in 4 leta delovnih izkušenj. Poskusno delo po pravilniku.

3. samostojni komercialist za domači trg

— za nedoločen čas

Pogoji: VI/1 ali V. stopnja strokovne izobrazbe, ekonomist ali ekonomski tehnik in 4 leta delovnih izkušenj. Poskusno delo po pravilniku.

4. samostojni komercialist za zunanji trg

— za nedoločen čas

Pogoji: VI/1 stopnja strokovne izobrazbe, ekonomist, komercialist, znanje angleškega ali nemškega jezika in 4 leta delovnih izkušenj. Poskusno delo po pravilniku.

5. komercialist prodaje

— za nedoločeno čas

Pogoji: V. stopnja strokovne izobrazbe, komercialni tehnik, ekonomski tehnik in 2 leti delovnih izkušenj. Poskusno delo po pravilniku.

6. strojevodja

(3 izvajalce) — za nedoločen čas

Pogoji: IV. stopnja strokovne izobrazbe, strojni ključavničar in 2 leti delovnih izkušenj. Poskusno delo po pravilniku.

Interesenti naj pošljejo pisne prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev kadrovsko-socialni službi ISKRA — Baterije Zmaj, Ljubljana, Stegne 23.

Prijave sprejemamo do zasedbe del in nalog.

Iskra



Iskra Servis Ljubljana
Rožna dolina c. IX/6

objavlja prosta dela in naloge za nedoločen čas

komercialista za audio in video program

Pogoji:

- končana ekonomska fakulteta VI. stopnje — ekonomist
- 2—3 leta delovnih izkušenj na komercialnem področju
- zaželeno je znanje angleščine ali nemščine
- vozniški izpit B kategorije
- 3 mesečno poskusno delo

Kandidati naj prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v roku 8 dni od dneva objave na naslov: ISKRA SERVIS, Kadrovska splošno področje, Ljubljana Rožna dolina c. IX/6.

Iskra — Elementi

TOZD SEM — Tovarna specialnih elementov in materialov
n. sub. o. Ljubljana,
Cesta dveh cesarjev 403

Vabi k sodelovanju sodelavce za opravljanje naslednjih del in nalog:

1. samostojni prodajni inženir

(visoka izobrazba ekonomske ali tehnične smeri ter 5 let delovnih izkušenj)

2. glavni kontrolor

(višja izobrazba tehnične smeri ter 2 leti delovnih izkušenj)

3. strugar

(KV strugar ter 1 leto delovnih izkušenj)

4. varovanje objekta

(končana osnovna šola in priučiitev)

Delo združujemo za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Vloge sprejemamo v 8 dneh po objavi na naslov: ISKRA — ELEMENTI TOZD SEM, kadrovska služba, Ljubljana, Cesta dveh cesarjev 403.

*Doglost življenja našega je kratka,
kaj znancev je zasula že lopata,
odprta noč in dan so groba vrata,
al' dneva ne pove nobena prat'ka.*

Vinku Gabru v slovo



dom in družino, ki si jo v tem času osnoval, te je trlinšestdesetega leta pripeljala v Kranj, kjer si pognal korenine.

Družini si ustvaril varen dom, vsa svoja najboljša leta in bogato znanje pa si daroval Iskri. Šestindvajset let si spremljal vzpone, nihanja in tudi padce tovarne, ki ti je rezala kruh.

Ves čas si živel za svojo osnovno stroko, vzdrževanje, energetiko in investicije.

Vzgojil si vrsto mladih sodelavcev; skupaj smo gradili prenekatero stavbo, obnavljali stroje in opremo, dopolnjevali instalacije.

S svojim mirnim glasom, ki ga nikdar nisi znal prav povzdigniti, si uspeval krotiti naše mlade stranpoti.

Tvoji načrti in tvoje želje so za nas dolžnost in obveznost, ki te bo trajno vezala v našo sredino in kazala pot, kako je treba živeti in delati.

Bil si preprost, skromen človek; živel si z naravo, za zgodovino, dom in domače kraje. Vedno pa si se rad vračal v Drago in v Loško hribovje.

Gabrova družina je izgubila dobrega očeta, moža in gospodarja, sodelavci pa zvestega prijatelja in svetovalca.

Brazda, ki si jo v Iskri oral, dragi ing. Gaber, je globoka in znatna.

Tudi zato smo te spoštovali! Odhajaš prezgodaj z avse, predvsem za tvoje najdražje: ženo, sina, hčerko in druge svojece, prezgodaj za nas, tvoje sodelavce in prijatelje.

Vsem izrekam iskreno sočustvovanje.

Vinko! Za vse dobro še zadnjič iskrena hvala. Naj ti bo lahka slovenska zemlja, ki si jo tako ljubil!

Vodja DE Energetika

Franc Stare

Podjetje Iskra SSD Kranj

Že dolgo smo vedeli, da se boriš z zahrbtno boleznijo, vendar smo pretreseni obnemeli ob bolečem sporočilu, da te je smrt dokončno in neusmiljeno iztrgala iz naše sredine.

Se sedaj ne moremo verjeti resnici, da te ni in da te ne bo več med nas, tvoje sodelavce, v imenu katerih se poslednjič poslavljamo.

Dragi Vinko! Šele v spomin te prvič imenujem s tvojim imenom, kajti doslej si bil zame in tvoje sodelavce le inženir Gaber.

Odkar smo te poznali pa do zadnjih delovnih dni v lanskem februarju si bil enak: vesten, dosleden, kritičen strokovnjak, iskren prijatelj in svetovalec.

Rodil si se kmečki materi v Dragi ob Sori. Veselje mladih let ti je pokvarila vojna. Že zgodaj pa si našel svojo pot v partizane. V svobodi si se zapisal tehniki, tridesetleten si diplomiral na Strojni fakulteti.

Leta prve vne me si pustil jeniški železarni kot asistent za vzdrževanje topilnic. Skrb za

Za vroče poletne dni

Alergija zaradi nakita

Zagorelo kožo nakit polepša. Toda pozor! Lahko sproži tudi alergijo, kajti kovinski ioni se laže prebijajo skozi vlažno kožo kot suho. Alergijo skušajmo preprečiti s preprostim ukrepom: vse ploskve nakita, ki pridejo neposredno na kožo, premažimo z brezbarvnim lakom za nohte.



Bučke po sredozemsko

Potrebujemo: 1 kg bučk (8 bučk), sol, poper, 4 zrele paradižnike, 2 čebuli, 1 stroka česna, šopek peteršilja, šopek timijana, šopek šatraja, malo rožmarina, 1 dl olivnega olja, 2 žlici nastrganega parmezana, žličo drobtin.

Bučke oplaknemo v mrzli vodi. Po dolgem jih razpolovimo, če so večje pa jih narežemo na četrtine. Bučke zložimo v nepregorno posodo, nanje zložimo rezine paradižnika, na paradižnik rezine čebule. Drobno sesekljamo česen, peteršilj, timijan, šatraj in rožmarin. Potresemo na jed v pekaču, solimo, popramo, na vrh pa natresemo mešanico parmezana in drobtin. Vse skupaj pokapljamo z olivnim oljem. Pečemo v ogreti pečici pri 220 stopinjah približno 45 minut. Jed tekne vroča, pa tudi hladna.

Pečene banane

Potrebujemo: banane, maslo, sladkor, maraskino ali pomarančni liker.

Neolupljene banane prerežemo po dolgem. Prerezano ploskev rahlo namažemo s stopljenim maslom. Banane nato popečemo na žaru ali v telefonski ponvi najprej s prerezano stranjo navzdol, nato jih obrnemo in potresemo s sladkorjem. V lupini jih pečemo toliko časa, da se zmehčajo. Prelijemo jih z malo maraskina ali pomarančnega likerja in ponudimo kar v lupini. Jemo jih z žličko, dokler so še vroče.

Mlačna prha boljša od mrzle

Mika vas, da bi stopili pod mrzlo prho in se osvežili. Odpovejte se ji, če je zunaj vroče. Po prhi bi se šele razgreli, kajti mrzla voda vam bo pogнала kri po žilah in potem se še bolj znojite. Prha z mlačno vodo je poleti za svežino učinkovitejša. Poleti uporabljamo namesto lotiona za nego telesa rajši sredstvo, v katerem je osvežujoči mentol.

Led v kockah se ne bo sprijel

Kadar ponudimo kocke ledu, se zgodi, da se kocke sprimejo v skodelici in jih težko posamično delimo v kozarce. Če pa led pokapamo z limoninim sokom, se bomo tej nevšečnosti izognili.

Modrikasti madeži na koži

Najljubše dišave poleti ne nanašamo na tiste dele kože, ki jo doseže sonce. Na vratu in dekolteju se nam naredijo pigmentni madeži. Vzrok je alkohol, ki ga vsebujejo toaletne vode in parfumi. Pod učinkom sonca se sproži fototoksična reakcija.

Vlažne roke

Preden nam postane neprijetno, ker imamo vlažne dlani, poskušajmo to preprečiti. Kdor je nagnjen k temu, naj si roke pogosto okopije v vodi, v kateri je bilo prevrelo hrastovo lubje. Lahko si jih večkrat zdrgne z galunom, ki ga dobimo v lekarni. Vse to so tudi ukrepi za preznojene noge. Nogam pomaga puder, v čevlje pa si vtaknemo vložke, ki vsrkavajo znoj.

Kaj pa čaj?

Najboljši napitek, ki poteši žejo v vročih poletnih dneh je prav gotovo ČAJ. Pa ne samo to. Ta napitek najstarejših civilizacij predstavlja tudi neko duhovno kategorijo, ceremonijo spoznavanja in uživanja in strast, kateri se je težko upreti.

Najpogostejše tehnike pripravljanja čaja so formalna angleška čajanka, neformalna angleška čajanka, ruska čajanka, Hot spiced tea in Ice tea.

Formalna čajanka: V glavnem vsi gosti stoje v prostoru, kjer se čaj pripravlja. Skodelica s čajem se neprestano drži v rokah, na mizi so manjši sendviči, sadni sokovi, punč pa tudi kava.

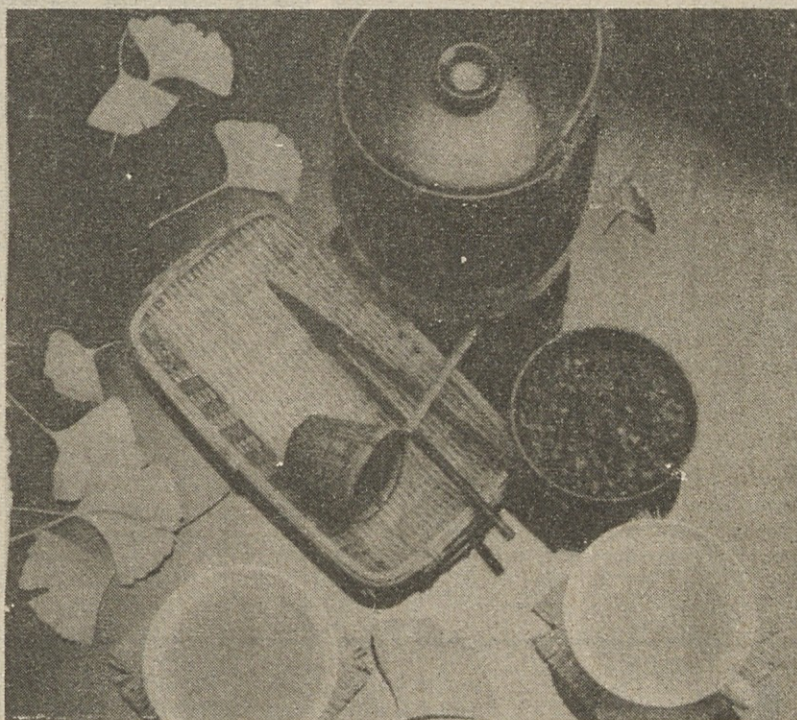
Neformalna čajanka: Gosti za mizo sedijo, na njej pa so kruhki premazani z maslom, tost, vroči kruhki, keksi in sladice. Čaj nali-

va gostiteljica pa tudi atmosfera je »bučnejša«, kot pri formalni čajanki, kjer je obvezno tiho govorjenje, če ne že šepetanje.

Ruska čajanka: V skodelico se nalije malo koncentrata čaja, nato pa se dotoči vrela voda. Gosti srkajo čaj skozi kocko sladkorja.

Hot spice tea: Težišče te tehnike je v vsebini čaja. Suho mešanico čaja, klinčkov, cimeta prelijemo z vrelo vodo in jo precedimo ter sladkamo. Dodamo sok pomaranče ali limone in znova segrejemo in dodajamo režnje limone in pomaranče.

Ice tea: V stekleni posodi pripravimo močan čaj, pustimo stati pol ure, vlijemo v ohlajene kozarce do polovice napolnjene z ledom. Namesto ledu pa lahko pripravimo čaj tudi z ohlajeno mineralno vodo.





PLANINSKI OBVEŠČEVALEC



Tudi letos na Taro

Planinska koča na Jakobu

Planinsko društvo Iskra bo tudi letos organiziralo enega najbolj priljubljenih veslaških izletov — spust po reki Tari. Na pot bomo odšli v petek, 25. avgusta. Po Tari pa se bomo z gumenjaki spustili v nedeljo, 27. avgusta. V kanjonu bomo dva dni.

Cene so naslednje: prevoz s posebnim manjšim avtobusom bo stal na osebo približno 900.000 dinarjev, najem gumenjakov je 500.000 dinarjev, za vstop v Narodni park Durmitor in spust po Tari pa zahtevajo Črnogorci 535.000 dinarjev.

Pismene prijave sprejema Lado Drobež, glasilo Iskra, Trg revolucije 3, Ljubljana.

Planinska sekcija DO-Iskre iz Kranja obvešča, člane kolektivov, ostale občane — ljubitelje izletov in gora, da je koča na Sv. Jakobu nad Predvdvorom od 8. VII. do 17. IX. 1989. odprta vsak dan to je tudi ob delavnikih.

Iz Predvdvora je do »Iskrine koče« približno za 1 uro hoje. Poti so dobro označene.

Koča na Jakobu nudi; tople, hladne napitke in jedi ter prenočišča. Lahko je izhodišče za krajše izlete npr. na Potoško goro, Javorjev vrh, Čemšeniško planino itd., ali pa za daljše ture npr. proti Kališču, Storžiču in ostalim okolišnim vrhovom.

Po 17. IX. 89. koča odprta tako kot dosedaj tj. ob sobotah, nedeljah in praznikih.

Iskra

Iskra Elementi TOZD Magneti

n. sub. o., Ljubljana, Stegne 21

po sklepu Delavskega sveta TOZD Magneti objavlja

javno licitacijo

za prodajo naslednjih osnovnih sredstev:

Naprava za preiskavo propustnosti peska
Dodatna oprema za preiskavo propustnosti peska (manjka cev za črpalko)
Naprava za preiskavo trdnosti peska
Dodatna oprema za preiskavo trdnosti peska
Naprava za preiskavo trdote forme
Naprava za preiskavo trdote jedra

Naprava za nabijanje vzorcev peska

Dodatna oprema za napravo za nabijanje vzorcev peska (manjka en prstan) izklicna cena

Infra naprava za hitro sušenje peska

(Za komplet naprav — opreme) 60.000.000.— din

Fotokopirni stroj OMEGA 800.000.— din

Elektro motor 15 kW 1400 min—1 2.200.000.— din

GORENJE-SEVER 35.000.000.— din

Mokri filter komplet SOP HANDTE

STWR — T — 7 7200 m³/h

Prometni davek plača kupec.

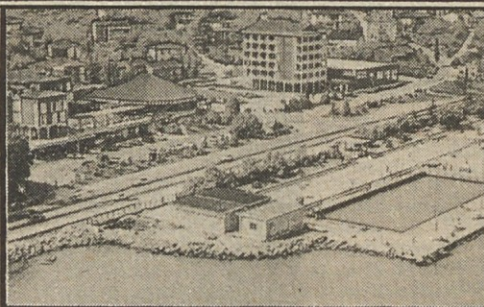
Javna licitacija bo v sredo 23. 8. 1989 ob 11. v prostorih TOZD Magneti, Ljubljana, Stegne 21.

Licitacije se lahko udeležijo pravne in fizične osebe, ki pred začetkom licitacije vplačajo 10% od izklicne cene.

Ogled osnovnih sredstev je mogoč vsak delovni dan do začetka licitacije od 10. do 12.

Za nakup velja »videno-kupljeno«.

%	ZVEZNA DRŽAVA ZDA	TLAČENJE	ANDREJ MARINC	ERA	DRAMA DOMINIKA SMOLETA						
GLASBENI INTERVAL											
PRAZGOD. GROBNICA IZ KAMNITIH BLOKOV											
STRAST			KAREL TEMIS DRŽAVA V INDIJI								
ŠKODLJIVA PADAVINA				IVAN KRILOV		PRIMOR- SKO: STARA MAMA	DOKTOR	REKA V SIBIRIJI	POKRA- JINA V HRVAŠKI	STARA MERA ZA VINO	
OPIS				KABINA ŽIČNICE							
ATEK				OPORNI DROG							
OTEKLINA				URALEC SAMOJED			ORGAN VIDA				
KOVANJE			AUTOR: RUDI MURN	NADAV			SLOVAN. MITOLOG. KRAJ UMRLIH				



Izid žrebanja počitniške nagradne križanke

1. nagrada (500.000 din):
ANGELA TOBIJAS, Can-
karjeva 82, 65000 Nova
gorica. **Tri nagrade po**
200.000 din: Marko Gun-
de, Sela 11, 68310 Šent-
jernež, Slavka Maček, Bre-
zovica 9, 64245 Kropa,
Grega Celar, Cesta 1. ma-
ja, 64000 Kranj.

Čestitamo!