

OBVESTILA

SEPTEMBER 2022

AKTUALNO



MEDNARODNI OBRNI SEJEM MOS 2021

54.MOS, Celje 14. do 18. september 2022

Mednarodni obrtni sejem MOS, največji dogodek na Celjskem sejmu, je poslovno-sejemski prireditev, ki vsako leto privabi več sto neposrednih in več kot tisoč zastopanih razstavljalcev iz več kot 30 držav. Razdeljen je na 5 tematskih področij: MOS Dom, MOS Tehnika - energetika, MOS Turizem, MOS B-Diggit in MOS Plus. MOS spremljajo strokovna predavanja, dogodki, posveti, okrogle mize, strokovne delavnice in svetovanja.

 MOS DOM Gradnja in obnova doma & trajnostne energetske rešitve	 MOS TURIZEM Kamping & karavaning in trajnostni & zeleni turizem ter kulinarika	 MOS TEHNIKA ENERGETIKA Energetske rešitve, oprema in orodja za podjetja in domače mojstre & do okolja prijazna tehnologija	 MOS B-DIGGIT Inovativne digitalne rešitve, poslovne storitve in priložnosti doma in v tujini	 MOS PLUS Izdelki široke potrošnje & eMobilnost
--	--	--	---	--

MOS 2022 – BREZPLAČNE VSTOPNICE ZA 14.9.2022

Na OOO Idrija lahko prevzamete brezplačne vstopnice za 1. sejmski dan, sredo 14. septembra 2022 na Mednarodnem obrtnem sejmu.

Vstopnica obrtniki 1. sejmski dan – gratis
14.9.2022 - 18.9.2022



Celjski sejem d.d. / Celje Fair Plc www.ce-sejem.si

54. MOS

Celje, 14.9.2022 - 18.9.2022

Vstopnica obrtniki 1. sejmski dan – gratis

Cena: 0,00 € | osnova: 0,00 € | 9,5% DDV v znesku 0,00 €

Datum izdaje: 11.08.2022 | številka računa:
Celjski sejem d.d., Dečkova 1, 3102 Celje, ID za DDV: SI51469243

Vstopnica velja za enkratni vstop na sejem.

KAR03466222081113534689104

MOS 2022 – OBSEJEMSKI PROGRAM

V času Mednarodnega obrtnega sejma MOS 2022, ki bo od 14. do 18. septembra 2022 v Celju, Obrtno-podjetniška zbornica (OZS) pripravlja bogat obsejmski program:

dan	dogodek	lokacija
14.9.2022	Svetovanja svetovalcev OZS od 10. do 16.ure – Staša Pirkmaier, svetovalka za delovno pravo – Zdenka Bedekovič, svetovalka za poslovanje v tujini, plače in knjigovodstva	dvorana L1 razstavni prostor OZS
15.9.2022	– Dušan Bavec, svetovalac za delovno pravo	
16.9.2022	– Jure Dermastja, svetovalac za gospodarsko pravo – Tamara Starič Petrovič, svetovalka za gospodarsko pravo – Jasmina Molnar Molek, svetovalka za delovno področje davčnih zadev	
14.9.2022 od 14. do 17.ure	Slovenija – Hrvaška, izziv poslovnega okolja	Celjanka, poslovna stavba sejmišča
15.9.2022 od 10. do 18.ure	Mednarodno poslovno srečanje "Connect2Slovenia"	Modra dvorana
15.9.2022 od 14.30 do 17.ure	Posvet Sekcije instalaterjev-energetikov pri OZS	Celjanka, poslovna stavba sejmišča
16.9.2022 Od 14. do 15.30	Podelitev sejmskih priznanj Celjskega sejma, Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in Mestne občine Celje	Dvorana L, pri fontani
14. – 18.9. 2022	Predstavitve obrtnih poklicev, Ulica obrti	dvorana L1

ZAKONODAJA



PRIJAVA POŠKODB PRI DELU

Od 1. Septembra 2022 elektronska prijave nezgode pri delu in poškodbe pri delu

Prijava nezgode in poškodbe pri delu se od 1.9.2022 izpolnjuje in pošilja elektronsko na enotnem obrazcu (ePrijava NPD) preko portala SPOT (Pravilnik o prijavi

nezgode in poškodbe pri delu (Ur. l. 78/2022 z dne 2.6.2022)

Pooblastilo za prijavo nezgode ali poškodbe pri delu

Če e-postopkov in urejanje vlog na portalu SPOT ne ureja zakoniti zastopnik sam, jih v njegovem imenu lahko ureja pooblaščen oseba.

Ker gre za postopke, je potrebno za vse osebe, ki bodo v imenu poslovnega subjekta urejale te vloge na portalu SPOT, urediti tudi novo pooblastilo.

Novo oziroma dopolnitev pooblastila je treba urediti tudi za osebe, ki imajo že pooblastila za druge SPOT postopke

Pooblastilo za nove e-postopke na portalu SPOT se lahko uredi po naslednjem postopku:

- elektronsko: zakoniti zastopniki, ki ima kvalificirano digitalno potrdilo (certifikat) pooblastilo za pooblaščen osebe uredi prek portala SPOT. Elektronsko pooblaščenje bo omogočeno od 1. 9. 2022 dalje.
- pisna vloga: poslovni subjekt pooblastilo za nove postopke ePrijava ter preklic prijave nezgode in poškodbe pri delu izpolni [Obrazec – pooblastilo ePrijava in preklic NPD](#) in ga pošlje na katerokoli točko SPOT

Pisno pooblastilo poslovni subjekt lahko uporabi, če želi urediti pooblastilo samo za nove postopke v zvezi z ePrijava ali preklicem NPD ali z enim obrazcem pooblastiti več oseb, ki bodo urejale prijave v zvezi z nezgodo ali poškodbo pri delu.

Pisno vloga za ureditev pooblastila, ki jo mora lastnoročno podpisati zakoniti zastopnik poslovnega subjekta, se pošlje v skenirani obliki ali obliki čitljive fotografije na e-naslov, po navadni pošti oziroma jo dostavite osebno na katerokoli točko [SPOT](#)

Obravnava vlog na točkah SPOT za nove postopke in aktivacija pooblastil v portalu SPOT se bo začela z dnem vzpostavitve novega postopka na portalu, to je s 1. 9. 2022. Pooblastilo morali biti urejeno najkasneje do takrat, ko bo v podjetju prišlo do nezgode ali poškodbe pri delu in ste kot delodajalec dolžni po zakonu oddati prijavo na IRSD in ZZZS.

Prijava poškodbe

Nezgodo in poškodbo pri delu je treba prijaviti takoj oziroma v najkrajšem možnem času. Delodajalec ali samozaposlena oseba prijavi vsako poškodbo pri delu, ki ima za posledico vsaj en dan odsotnosti z dela (vsaj en dan bolniškega staleža), prijaviti pa je treba tudi vsako smrtno in kolektivno nezgodo oziroma poškodbo.

Delodajalec bo izpolnil in oddal splošni del obrazca, ki bo vseboval podatke o prijavitelju, delodajalcu, poškodovancu, nezgodi in poškodbi pri delu. S tem bo izpolnil obveznost, ki mu jo nalaga ZZPPZ in ZVZD-1 o obveznosti prijave poškodbe oz. nezgode pri delu.

Obrazec bo preko portala SPOT posredovan na ZZZS in Inšpektoratu RS za delo. Zdravstveni del obrazca, ki vsebuje podatke o zdravstvenem stanju poškodovanca, ki je posledica poškodbe pri delu, elektronsko izpolni osebni zdravnik poškodovanca in ga on-line posreduje v informacijski sistem ZZZS. V primeru, da poškodovanec nima osebnega zdravnika in ne stalnega prebivališča v Republiki Sloveniji, se zdravstveni del obrazca ne izpolni.

Podrobnejše informacije o uvedbi elektronske vloge ePrijava NPD, so na voljo na spletni strani ZZZS: [Prijave nezgod in poškodb pri delu](#).

Preklic prijave nezgode in poškodbe pri delu

Delodajalec oziroma samozaposlena oseba zaradi različnih razlogov lahko prekliče že oddano prijavo nezgode in poškodbe pri delu – splošni del obrazca. Razlogi preklica so lahko naslednji:

- preklic, ker je bil naveden napačen zavarovanec/poškodovanec;
- preklic zaradi ugotovitve, da ni šlo za nezgodo oziroma poškodbo pri delu pri tem delodajalcu;
- preklic zaradi napačnih podatkov o zavarovancu/poškodovancu, delodajalcu, nezgodi;
- preklic samo na IRSD zaradi ugotovitve, da ni šlo za nezgodo, zaradi katere bi bil delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni (41. člen ZVZD-1).

Postopki poškodovanca

Zavarovanec/poškodovanec oziroma druge osebe, če poškodovanec ne more sam (npr. sorodniki, prijatelji, sodelavci ipd.), morajo po izpolnitvi splošnega dela obrazca na portalu SPOT s strani delodajalca obvezno kontaktirati izbranega osebnega zdravnika in mu, poleg potrebne ureditve odprtja začasnih nezmožnosti za delo in izdaje bolniškega lista, tudi sporočiti, da je prišlo do poškodbe pri delu, da je delodajalec že izpolnil splošni del obrazca in zaprositi izbranega osebnega zdravnika za izpolnitev zdravstvenega dela obrazca.

Prijave nezgode in poškodbe pri delu in morebitni preklici bodo zavarovancem z digitalnim potrdilom ali mobilno identiteto smsPASS dostopni tudi na spletnem portalu ZZZS za zavarovane osebe <https://moj.zzzs.si>.

VIŠJE NADOMESTILO ZA PREHRANO

Sprememba Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, (Ur.l.113/2022 z dne 30.8.2022) določa višji neobdavčen znesek povračila stroškov prehrane v višini **7,96 €** na dan od septembra 2022 dalje (doslej 6,12 €).

S spremembami uredbe se upošteva trend višanja rasti cen hrane, ki vpliva tudi na višanje stroškov delojemalcev za prehrano med delom, zato se navedena problematika naslavlja tudi s spremembami zneskov neobdavčene višine povračil teh stroškov, je razvidno iz gradiva v obravnavi na vladi.

Predlagano zvišanje sledi povprečni višini rasti povračil stroškov prehrane med delom od leta 2008, ko se je povračilo stroškov prehrane nazadnje usklajevalo.

Znesek povračila za prehrano v višini na 7,96 € velja, če je delojemalec na delu prisoten vsaj štiri ure na dan. V primeru, če zaposleni dela deset ur ali več, pa se višina, do katere se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteva povračilo stroškov za

prehrano med delom, zvišuje z 0,76 € na **0,99 €** za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu.

NIŽJI DDV ZA ENERGENTE

Zakon o nujnem ukrepu na področju davka na dodano vrednost (DDV) za omilitev dviga cen energentov (Ur.l.114/2022 z dne 31.8.2022) določa nižjo stopnjo DDV za vse uporabnike za dobavo elektrike,

zemeljskega plina, lesa za kurjavo ter daljinsko ogrevanje od 1. septembra 2022 do 31. maja 2023. DDV je znižan z 22 na 9,5 %. Znižanje stopnje DDV ne bo veljalo za kurilno olje, ker jo po evropski direktivi ni dovoljeno znižati.

Za obdobje veljavnosti znižanja DDV mora vlada zagotoviti regulacijo cen energentov na 1. september 2022. Regulacija trenutno velja za cene elektrike in plina.

INFORMACIJE



VPLIV CENE ENERGIJE NA POSLOVANJE

Obrotno podjetniška zbornica Slovenije (OZS) je uspela s predlagano spremembo Uredbe o določitvi cen električne energije in je ugodnejša vsaj za male poslovne odjemalce.

Uredba, ki velja od 1. 9.2022 dalje je določila najvišjo dovoljeno drobnoprodajno ceno električne energije za male poslovne odjemalce, s priključno močjo enako ali manjšo od 43 kW. Na pobudo OZS je bila Uredba dopolnjena z določbo, da ima status malega poslovnega odjemalca poslovni subjekt s priključno močjo enako ali manjšo od 86 kW. Mali poslovni odjemalci imajo lahko več merilnih mest, a njihova skupna priključna moč vseh merilnih mest ne sme presegati 86 kW (pod pogojem, da imajo različne pogodbe za merilna mesta pod in nad 43 kW).

Zagotavljanje cen za male poslovne odjemalce pa velja pod pogojem, da je bilo soglasje za priključitev merilnih mest izdano do vključno 21. julija 2022.

POMOČ GOSPODARSTVU ZARADI VISOKIH CEN ENERGENTOV NI ZADOSTNA

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) predlaga spremembo kriterijev za dodelitev pomoči, da bi bilo do subvencij upravičenih več podjetij, obseg pomoči pa bi moral biti večji.

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo je pripravilo Predlog zakona o pomoči gospodarstvu zaradi visokih povišanj cen električne energije in zemeljskega plina.

Zakon predvideva dovoljeno državno pomoč v skladu z Začasnim okvirom za krizne ukrepe državne pomoči v podporo gospodarstvu po agresiji Rusije proti

Ukrajini z namenom ohranitve konkurenčnosti, zaposlenosti in razvojne sposobnosti slovenskega gospodarstva.

Upravičenci do pomoči po predlogu zakona so pravne ali fizične osebe, ki so opravljanje gospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji registrirale do 1. decembra 2021. Upravičenec na dan oddaje vloge ne sme biti v stečajnem postopku, postopku prisilne poravnave ali likvidacije ter ne sme imeti nepredloženih obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjega leta. Do državne pomoči niso upravičena tista podjetja, ki so upravičena do regulirane cene zemeljskega plina oziroma električne energije po drugih uredbah.

Država bo podjetjem pomagala s sofinanciranjem 30 % stroškov električne energije in zemeljskega plina v letu 2022 nad dvakratnikom dviga cen teh dveh energentov v letu 2021.

Predlog zakona predvideva tri vrste pomoči za gospodarstvo:

- enostavna pomoč, ki lahko znaša do 500.000 € in do 30 % upravičenih stroškov
- posebna pomoč, ki je omejena z 2.000.000 € in do 30 % upravičenih stroškov, pri čemer velja še dodatna omejitev, da je izračun upravičenih stroškov limitiran na največ 70 % porabe v enakem obdobju 2021 (od 1. septembra 2022 naprej).
- pomoč energetskega intenzivnim podjetjem, kjer bo znesek pomoči prav tako omejen z 2.000.000 €, vendar pa bodo podjetja ob dokazovanju izgube iz poslovanja lahko zaprosila za povračila do 70 % upravičenih stroškov.

Elektronsko vloge s podatki o stroških električne energije in zemeljskega plina za leto 2021 in za celotno obdobje junij do december 2022 bodo podjetja oddala Javni agenciji SPIRIT Slovenija do 15. novembra 2022. Podatki za junij do september 2022

bodo temeljili na dejanskih računih, podatki za oktober do december 2022 pa bodo ocenjeni. Sledilo bo izplačilo prve tranše – torej za stroške, ki se nanašajo na obdobje med junijem in septembrom 2022 – to se pričakuje do konca leta. Za stroške, ki bodo nastali med oktobrom in decembrom 2022, pa bo SPIRIT Slovenija povračila nakazal do 15. marca 2022, in sicer na osnovi dejanskih podatkov, ki jih bodo podjetja oddala do 31. januarja 2023. Vlada Republike Slovenije bo zagotovila 20 milijonov evrov za izplačila do konca decembra in 20 milijonov evrov za plačila marca 2023.

Ocena poslovanja zaradi visokih cen energentov

Zaradi visokih stroškov električne energije in zemeljskega plina obrtniki in podjetniki napovedujejo zmanjšanje dobička, krčenje obsega poslovanja, številne pa skrbi celo obstoj njihovih podjetij.

Po podatkih ankete, ki jo je med svojimi člani izvedla Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo strošek električne energije v letu 2022 naslednji:

- 53 % vprašanih beleži do 50 % zvišanje stroškov
- 29% beleži 50 do 100%,
- 18% vprašanih bo imelo od 100 do 500% višje stroške električne energije

Podobna slika se je pokazala tudi pri stroških zemeljskega plina.

Anketa je pokazala pričakovane posledice povišanja cen energentov na poslovanje:

- 75% anketirancev navaja, da bodo imeli zmanjšan dobiček
- 32 % navaja, da je ogrožen obstoj podjetja
- 29% napoveduje krčenje poslovanja
- 15 % jih razmišlja o odpušcanju delavcev.

Rezultati ankete kažejo, da pri večjih odjemalcih zakon o pomoči gospodarstvu zaradi visokih cen električne energije in zemeljskega plina ne bo zadostoval. OZS je tako že apelirala na vlado, da naj bo prihodnja shema pomoči izdatnejša, da bo do pomoči prišlo več podjetij, obseg pomoči pa naj bo večji.

OZS pričakuje spremembo predlaganega zakona s spremenjenimi kriteriji, da bo več poslovnih subjektov upravičenih do pomoči, poleg tega pa je višina te pomoči prenizka, da bi gospodarstvo lahko ohranilo konkurenčnost in delovna mesta. OZS pričakuje tudi, da vlada čim prej predstavi, na kakšen način bo podjetjem pomagala v prihodnjem letu, saj morajo podjetja že zdaj planirati poslovanje za leto 2023.

PREDLAGANE SPREMEMBE ZA NORMIRANCE

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) nasprotuje predlaganim spremembam

Ministrstvo za finance je predlagalo spremembo Zakona o dohodnini tudi v delu, ki se nanaša na obdavčitev po normiranih odhodkih.

Predlog še ni objavljen, neuradno pa predlog predvideva delitev normirancev v dve skupini:

1. Samozaposleni ali normiranci z vsaj enim zaposlenim
 - brez sprememb za letne prihodke do 25.000 € (priznani odhodki v višini 80%, davek 20%)
 - Zavezancu z letnim prihodkom od 25.000 do 100.000 €, bi bili priznani odhodki v višini 50% (zdaj 80%), davek 20%.

2. Normiranci popoldanci:

Po predlogu bi bilo popoldancem priznanih 50 % normiranih odhodkov (zdaj 80 %) oziroma največ 25.000€. Popoldanci normiranci imajo tudi po veljavni zakonodaji največ 50.000 € prihodkov.

ZAPOSLOVANJE MLADOLETNIKOV

Delodajalec mora upoštevati določbe o omejitvah pri zaposlitvi mladoletnika

Zakon o urejanju trga dela določa, da se za dela zmožne smatrajo osebe med 15 in 65 leti starosti.

Zakonu o delovnih razmerjih (211.člen) določa, da je delo otrok, mlajših od 15 let, prepovedano. Določene pa so izjeme, ki posebej opredeljujejo delo otrok, mlajših od 15 let. Otrok, ki je mlajši od 15 let, lahko izjemoma, proti plačilu, sodeluje pri snemanju filmov, pripravi in izvajanju umetnostnih, scenskih in drugih del s področja kulturne, umetniške, športne in oglaševalne aktivnosti. Otrok, ki je dopolnil starost 13 let, lahko opravlja lažje delo največ 30 dni v posameznem koledarskem letu v času šolskih počitnic tudi v drugih dejavnostih, na način, v obsegu in pod pogojem, da dela, ki jih bo opravljal, ne ogrožajo njegovo varnost, zdravje, moralo, izobraževanje in razvoj. V tem primeru delo ne sme trajati več kot sedem ur na dan in 35 ur na teden. Delo otroka, ki ga opravlja v šolskem letu izven časa, določenega za pouk, ne sme trajati več kot dve uri na dan in ne več kot 12 ur na teden. V teh dveh primerih je potrebno predhodno dovoljenje inšpektorja za delo, ki ga izda na podlagi zahtevka zakonitega zastopnika.

Poleg tega lahko pri delodajalcu dijaki, ki so dopolnili starost 14 let, opravljajo praktično izobraževanje v okviru izobraževalnih programov.

Omejitve pri zaposlovanju mladoletnikov

Definicija mladih delavcev zajema le mlade delavce, ki so starejši od 15 let in mlajši od 18 let ter zaposleni s pogodbo o zaposlitvi.

Zakon o delovnih razmerjih vsebuje posebna določila o varstvu delavcev, ki še niso dopolnili 18 let, in se nanašajo na prepoved opravljanja nekaterih del, delovni čas, odmori, počitek, prepoved opravljanja nočnega dela in povečan letni dopust.

Prepoved opravljanja nekaterih del

Delavec, ki še ni dopolnil 18 let, na sme opravljati dela, ki:

- se opravlja pod zemljo ali pod vodo

- objektivno presega njegove telesne ali psihološke sposobnosti
- vključuje škodljivo izpostavljanje dejavnikom, ki so strupeni, karcinogeni, ki povzročajo dedne genske poškodbe ali škodujejo nerojenemu otroku ali kako drugače kronično vplivajo na človekovo zdravje
- vključuje škodljivo izpostavljanje sevanju
- vključuje tveganje glede nesreč, ki ga mlada oseba ne more prepoznati ali se mu izogniti zaradi svoje nezadostne pozornosti do varnosti ali pa zaradi pomanjkanja izkušenj ali usposobljenosti
- vključuje tveganje za zdravje zaradi izjemnega mraza, vročine, hrupa ali vibracij

Delovni čas, odmor, počitek in letni dopust

Pri zaposlovanju delavcev, ki še niso dopolnili 18 let, mora delodajalec upoštevati tudi omejitve glede delovnega časa. Ta pri mladoletnikih ne sme biti daljši od osem ur na dan in 40 ur na teden.

Mladoletni zaposleni, ki dela najmanj štiri ure in pol na dan, ima med delovnim časom pravico do odmora v trajanju najmanj 30 minut. Poleg tega ima tudi pravico do počitka med dvema delovnima dnevoma v trajanju najmanj 12 zaporednih ur ter pravico do tedenskega počitka v trajanju 48 neprekinjenih ur.

Zaposlenemu, ki še ni dopolnil 18 let, pripada tudi daljši letni dopust. V primerjavi s polnoletnimi delavci imajo mladoletniki še dodatnih sedem dni letnega dopusta.

Nočno delo je za mladoletnike prepovedano

Otrokom do 18 leta starosti je prepovedano opravljati nočno delo med osmo uro zvečer in šesto uro zjutraj. Izjema so dela na področju kulturne, umetniške, športne in oglaševalne dejavnosti, kjer ta prepoved velja med 24. in 4. uro naslednjega dne.

Delodajalec mora mladoletniku zagotoviti v vsakem 24-urnem obdobju dnevni počitek najmanj 14 zaporednih ur.

INFORMACIJE ZA TUJCE

Ministrstvo za notranje zadeve je za državljane tretjih držav pripravilo informacije v več tujih jezikih o obveznih prilogah, ki jih je treba priložiti prošnji za izdajo ali podaljšanje dovoljenja za prebivanje in delo. Na [portalu za tujce](#) so v angleškem, albanskem, bosanskem, makedonskem in srbskem jeziku dostopne naslednje informacije:

- katere priloge morajo tujci priložiti sami (kot so to na primer fotografija, potni list, zdravstveno zavarovanje, zadostna sredstva za preživetje, pogodba o zaposlitvi ...),
- kaj pristojni organ (upravna enota in zavod za zaposlovanje) pridobi po uradni dolžnosti (na primer podatki iz različnih evidenc o tujcu in delodajalcu ...).

DAVČNA OBRAVNAVA NAPITNIN

Davčna obravnava napitnin se nanaša na vse dejavnosti (ne le za napitnine v gostinstvu) razen za napitnine, ki so urejene s posebnimi predpisi (npr. Zakonom o igrah na srečo).

Davčni organ pojasnjuje, da napitnina predstavlja znesek denarja, ki ga zadovoljna stranka nameni fizični ali pravni osebi za dobro oziroma odlično opravljeno gostinsko storitev, ki je bila plačana na podlagi izdanega računa. Pomembno je, da je znesek napitnine simboličen glede na znesek plačane cene gostinske storitve.

Z vidika davčne obravnave ločimo tri vrste napitnine:

1. Prvi primer, ko napitnino prejme natak in je ta napitnina namenjena le njemu, kar pomeni, da je ne deli z nikomer. Ni mu je treba dati ne lastniku gostinskega lokala, ne kuharjem ali drugim delavcem v gostinskem lokalu oziroma ni mu je treba oddati na za to odrejeno mesto.
2. Drugi primer je, ko se natak in kuhar dogovorita, da delita prejeta napitnino, lastnik gostinskega lokala pa še zmeraj nima dostopa do te napitnine.
3. Tretji primer je, ko lastnik gostinskega lokala zahteva, da se vsa napitnina odloži na posebej odrejeno mesto in nato on ob koncu dneva, tedna ali meseca to napitnino razdeli med natak, kuharje ali ostale zaposlene.

V prvih dveh primerih prejeta napitnina ni predmet obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb oziroma z akontacijo dohodnine ali dohodnino od dohodka iz dejavnosti.

V tretjem primeru prejeta napitnina predstavlja prihodek pravne osebe ali fizične osebe, ki opravlja dejavnost ali drugega subjekta, ki opravlja gostinsko dejavnost in se obravnava v skladu z zakonom o davku od dohodkov pravnih oseb oziroma v skladu z zakonom o dohodnini. Napitnina se v tem primeru šteje za prihodek podjetja in se skladno z Zakonom o davku od dohodkov pravnih oseb vključi v davčno osnovo podjetja. Izplačilo napitnine delavcu se šteje za del plače delavca, vključi se v bruto prejemek delavca, ki je po Zakonu o dohodnini predmet obdavčitve z dohodnino in prispevki.

Dodatno pojasnilo FURS – napitnine in DDV

Zgoraj navedeno pojasnilo je davčni organ 1. 8. 2022 dopolnil z DDV obravnavo prejete napitnine, ko lastnik gostinskega lokala zahteva, da se vsa napitnina odloži na posebej odrejeno mesto in nato on ob koncu dneva, tedna ali meseca to napitnino razdeli med natak, kuharje in ostale zaposlene. V tem primeru napitnina predstavlja prihodek podjetja (vključi se v davčno osnovo zavezanca) in je predmet obdavčitve z DDV, če je zavezanec identificiran za namene DDV. Na internem dokumentu zavezanec obračuna DDV po preračunani splošni stopnji od prejetega zneska napitnin. Hkrati pa je napitnina, ki se s strani delodajalca dodeli posameznemu zaposlenemu

predmet obdavčitve in se vključi v davčno osnovo prejemnika.

Negotovinska napitnina

V dopolnjenem pojasnilu se je davčni organ opredelil tudi do negotovinsko prejete napitnine. Z negotovinsko prejeto napitnino razpolaga zavezanec, lastnik gostinskega lokala, razen če je med delodajalcem in zaposlenimi sklenjen dogovor, ki določa drugače. Tak pogodbeni dogovor mora vsebovati določilo, da negotovinsko prejeta napitnina pripada neposredno zaposlenemu oziroma zaposlenim, če med zaposlenimi obstaja dogovor o razdelitvi, ki je neodvisen od delodajalca. Zavezanec je v primeru obstoja dogovora dolžan vzpostaviti ustrezno knjigovodsko evidentiranje napitnine v poslovnih knjigah (sredstva prejeta za tuj račun). Tako se negotovinsko prejeta napitnina ne pripozna med prihodki zavezanca, ni predmet obdavčitve z DDV ter se ne vključi v davčno osnovo prejemnika.

V takem primeru so obveznosti zavezanca naslednje:

1. Sprejem internega akt o napitninah, v katerem jasno in nedvoumno zapisano, da napitnina v celoti pripada delavcem
2. Sklenitev aneksa k pogodbam o zaposlitvi z določbo, da negotovinsko prejeta napitnina pripada neposredno zaposlenemu
3. Če se napitnina deli med zaposlenimi, se dogovor o razdelitvi sklene med zaposlenimi (neodvisno od delodajalca)
4. Vzpostavitev sistema, ki omogoča beleženje napitnine, ki jo prejme posamezni delavec
5. Vzpostavitev ustreznega knjigovodskega evidentiranja prejete napitnine (preko prehodnih postavk)
6. Izplačilo napitnine (npr. mesečno ob izplačilu plače) na TRR zaposlenega.

Vir: OZS, FURS

DDV OB PRENEHANJU SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Izstop iz sistema DDV

Osebe, ki samostojno opravljajo neodvisno ekonomsko dejavnost na trgu, so davčni zavezanci z vidika predpisov o DDV. Posebej so določena pravila, kdaj morajo te osebe tudi pridobiti identifikacijsko številko za DDV in kdaj ne. Davčni zavezanci, identificirani za DDV, imajo določene pravice in obveznosti, ki prenehajo, ko oseba izgubi status osebe, identificirane za DDV, oziroma ko izstopi iz sistema DDV. Vendar so davčne posledice lahko različne, če oseba samo izstopi iz sistema DDV ali pa če tudi neha opravljati dejavnost. V tem prispevku želimo predstaviti davčni vidik ob izbrisu samostojnega podjetnika iz poslovnega registra.

Samostojni podjetniki in osebno premoženje oz. premoženje podjetja

Samostojni podjetniki so fizične osebe, ki samostojno opravljajo ekonomsko dejavnost na trgu. Če se fizična oseba odloči opravljati določeno neodvisno ekonomsko dejavnost, mora skladno s predpisi pridobiti status samostojnega podjetnika. Pri tem se v praksi pogosto pojavljajo izzivi ali problemi ob ustreznem evidentiranju osebnega premoženja oziroma premoženja, ki je del gospodinjstva oziroma zasebnega sveta, in premoženja oziroma sredstev, ki se uporabljajo za opravljanje dejavnosti. Napake se pogosto zgodijo predvsem pri nepremičninah, ki jih podjetniki ne prenesejo v premoženje podjetja, saj je v zemljiški knjigi vpisana fizična oseba, ne glede na to, ali je premoženje del podjetja ali ne. Čeprav se torej nepremičnine v pravnih registrih vedno registrirajo na fizično osebo, je z davčnega in računovodskega vidika treba ločiti med sredstvi, ki se uporabljajo za dejavnost, in tistimi, ki so namenjena zasebni rabi. Pravilno je torej, da se vsa sredstva, ki jih podjetnik uporablja za opravljanje dejavnosti, ustrezno evidentirajo v registru osnovnih sredstev. Pri prenosu sredstev med podjetjem in gospodinjstvom je treba upoštevati določbe 50. člena Zakona o dohodnini, ob prenehanju opravljanja dejavnosti pa določbe 51. člena istega zakona.

Prenehanje samostojnega podjetnika

Fizična oseba se lahko odloči, da ta preneha opravljati dejavnost ali pa dejavnost prenese na drugo osebo. Prenos je možen s statusnim preoblikovanjem samostojnega podjetnika v gospodarsko družbo, ki je lahko že obstoječa ali nova, ali s prenosom dejavnosti na drugo fizično osebo. Pri vsakem od teh postopkov je treba upoštevati pravne postopkovne predpise, v primeru zaposlenih delovnopravno zakonodajo ter davčne in računovodske predpise. Samostojni podjetnik za vse obveznosti in dolgove odgovarja z vsem svojim premoženjem, kar pomeni, da lahko morebitna napačna odločitev ali napaka v postopku vodi v dodatne obveznosti ali kazni, ki jih je fizična oseba dolžna poravnati iz svojega osebnega premoženja, tudi če je dejavnost že izbrisana.

Davčna obravnava prenehanja samostojnega podjetnika zaradi prenosa podjetja

Ob prenehanju samostojnega podjetnika zaradi prenosa podjetja na drugo fizično osebo ali na drugo pravno osebo največkrat ni posebnih davčnih posledic za prenosnika, saj je transakcija, če je prevzemnik dejavnosti identificiran za DDV oziroma se ta ob prenosu na novo nastalo družbo identificira za DDV takoj po ustanovitvi in premoženje uporablja za svojo obdavčljivo dejavnost, z vidika DDV v celoti nevtralna. Gre za prenos premoženja po prvem odstavku 10. člena Zakona o davku na dodano vrednost (ZDDV-1), ki ni predmet DDV, prevzemnik pa se šteje za pravnega naslednika prenosnika oziroma prevzema vse pravice in obveznosti tudi z vidika DDV (obdobje popravka). V 8. členu Pravilnika o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost (PZDDV) je podrobneje

določeno, da se ob prenosu podjetja ali dela podjetja na drugega davčnega zavezanca šteje, da dobava blaga ni bila opravljena, samo če prevzemnik podjetja ali dela podjetja, identificiran za namene DDV, kot pravni naslednik prenosnika nadaljuje dejavnost. Enako velja tudi za samostojne podjetnike in druge osebe, ki opravljajo ekonomsko dejavnost na trgu.

Uporaba sredstev za zasebne namene

Ne glede na prvi odstavek 10. člena ZDDV-1 pa mora skladno s tretjim odstavkom istega člena prevzemnik, ki uporablja prevzeta sredstva za druge namene, kot so tisti, za katere ima pravico do odbitka DDV, plačati DDV v skladu z določbami tega zakona, ki veljajo za obračun DDV od uporabe blaga in storitev za zasebne namene. Kdaj govorimo o uporabi blaga za zasebne namene oziroma za neposlovne namene, je podrobneje opredeljeno v 7. členu ZDDV-1. Prvi odstavek tega člena določa, da se za dobavo blaga, opravljeno za plačilo, šteje tudi uporaba blaga, ki je del poslovnih sredstev davčnega zavezanca, za zasebne namene ali za zasebne namene njegovih zaposlenih, brezplačna odtujitev tega blaga ali kakršnakoli uporaba blaga za druge namene, kot so namenjeni opravljanja njegove dejavnosti, če je za to blago ali sestavine tega blaga izkoristil pravico do celotnega ali delnega odbitka DDV. Glede na določbo tretjega odstavka 10. člena ZDDV-1, mora torej prevzemnik podjetja, ki bo prevzeto blago uporabljal za oproščeno dejavnost brez pravice do odbitka DDV, za neobdavčljivo dejavnost ali druge namene, kot je

opravljanje dejavnosti s pravico do odbitka DDV, ob uporabi teh sredstev za navedene namene obračunati DDV. Davčna osnova je v tem primeru določena v drugem odstavku 36. člena ZDDV-1, pomeni pa nabavno ceno blaga ali podobnega blaga oziroma lastno ceno blaga, določeno v trenutku uporabe, razpolaganja ali zadržanja blaga. Dodatno 38. člen PZDDV določa, da se lastna cena določi v skladu z računovodskimi standardi oziroma predpisi o vodenju poslovnih knjig zasebnikov.

Poleg 7. člena je treba upoštevati tudi 15. člen ZDDV-1, kjer je navedeno, da se za opravljanje storitev za plačilo šteje tudi uporaba blaga, ki je del poslovnih sredstev davčnega zavezanca, za zasebne namene ali za zasebne namene njegovih zaposlenih ali kakršnakoli uporaba za druge namene kot za opravljanje njegove dejavnosti, če je bila za to blago dana pravica do celotnega ali delnega odbitka DDV, in opravljanje storitev, ki jih davčni zavezanec opravi brezplačno za svoje zasebne namene ali za zasebne namene njegovih zaposlenih ali za druge namene kot za namene njegove dejavnosti. Davčno osnovo skladno s tretjim odstavkom 36. člena ZDDV-1 sestavljajo celotni stroški davčnega zavezanca za opravljene storitve. V PZDDV ni podrobnejših pravil, kako se določijo celotni stroški, vendar je treba dejansko vključiti vse lastne stroške in morebitne zunanje stroške, ki nastanejo zavezancu pri opravljanju teh storitev.

SEKCIJE

INŠTALATERJI ENERGETIKI



Posvet Sekcije instalaterjev-energetikov

Sekcija instalaterjev-energetikov pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije organizira posvet o pripravi normativov za strojne inštalacije, ki bo v okviru 54. mednarodnega obrtnega sejma MOS v četrtek, 15. septembra 2022, ob 14.30, dvorana Celjanka, Celjski sejem, Dečkova 1, Celje

Program:

- Otvoritev posveta, predsednik sekcije instalaterjev-energetikov, mag. Andrej Papež
- Predstavitve osnutka novih normativov za strojne inštalacije, Slavko Dušak, VARIA d.o.o.
- Razprava na temo priprave novih normativov, predlogi, pripombe, sugestije,...

- Pogostitev in druženje ter nadaljevanje sproščene razprave na temo normativov in inštalaterstva ter energetike

PREVOZNIKI



Srečanje prevoznikov in prevoznikov podjetij Slovenije

Srečanje prevoznikov in prevoznikov podjetij Slovenije bo v soboto, 10. 9. 2022 med 10. in 23. uro v Šenčurju (Poslovna cona A 45).

Na srečanju se bo se bodo predstavila številna podjetja, ki prevoznikom zagotavljajo svoje izdelke in storitve.

Srečanje prevoznikov in prevoznikov podjetij

Sobota, 10. 9. 2022 od 10. ure
Poslovna cona A 45, Šenčur



Program:

- Sejem, predstavitve razstavljalcev

- Predstavitev aktivnosti **Javne agencije RS za varnost prometa** – pomen prometne varnosti: naprava Vrtavko, naprava Zaletavček, Naprava SkidBike, Naletne tehnice, simulacija alkoholiziranosti in vpliva različnih drog in mnogo ostalih aktivnosti tudi za najmlajše..

Organizirana bo animacija za otroke – XXL Pikado, Obrazne poslikave, Modeliranje balonov, Streljanje z loki, Milni mehurčki...

Poskrbljeno bo za hrano in pijačo, za zabavni program bo poskrbel ansambel Veseli svatje.

Informacije: [program](#) in [prijava](#) (udeleženci – člani OZS in GZS)

SLIKOPLESKARJI

Piknik slikopleskarjev in fasaderjev z Manco

Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS organizira Piknik slikopleskarjev in fasaderjev z

Manco«, ki bo v petek, 9. septembra 2022 od 12. ure dalje v Komendi, Resort Knez pri RC stezi Blatni dol (na cesti iz Komende v Tunjice)



Na srečanju bo prvič javno predstavljen prapor slikopleskarjev, predstavljena bo prenovljena knjiga Slikopleskarska dela. Nastopila bo pevka Manca Špik. Informacije na spletni strani OZS in obvezna je [prijava](#) na dogodek.

IZOBRAŽEVANE - RAZPISI - SPODBUDE



MOJSTRSKI IZPIT

Rok za oddajo vloge je 23.september 2022

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je na osnovi Pravilnika o mojstrskih izpitih (Ur.l. št. 101/2004) objavila 24.razpis za opravljanje mojstrskega izpita.

Pristopni roki na dopolnjenem 24. razpisu za mojstrske izpite je je 11. oktober 2022, rok za oddajo popolnih vlog je **23. september 2022**.

Pogoji za opravljanje mojstrskega izpita

V skladu z določili 28. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 40/2004 – UPB 102/07) ima pravico do opravljanje mojstrskega izpita, kdor:

- je pridobil srednjo poklicno izobrazbo in ima vsaj tri leta izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- je pridobil srednjo strokovno izobrazbo in ima vsaj dve leti izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- ima najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj eno leto izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit.

Delovne izkušnje niso vezane na redno delovno razmerje, kandidat za pristop k mojstrskemu izpitu pa je dolžan obvezno k vlogi priložiti potrdilo delodajalca oziroma delodajalcev, iz katerega bo razvidno obdobje pridobivanja izkušenj ter dela in naloge, ki jih je kandidat pri njem opravljal.

V razpisu sta dodana dva mojstrska naziva in sicer:

Mojster suhomontažne gradnje in Mojster polagalec talnih oblog .

Prijava k opravljanju mojstrskega izpita

Pisne prijave za pristop k opravljanju mojstrskega izpita pošljejo kandidati skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev in ostalo zahtevano dokumentacijo na predpisanem obrazcu, ki ga dobijo na Območni obrtno-podjetniški zbornici Idrija, Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali na spletni strani www.ozs.si/mojstri.

Prijavnina

Kandidat mora ob vložitvi prijave na razpis za opravljanje mojstrskega izpita poravnati prijavnino za opravljanje mojstrskega izpita. Cenik mojstrskega izpita za vsak naziv je objavljen na spletni strani [OZS](#). Informacije: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, telefon: 01 58 305 74 ali 01 58 305 09.

USPOSABLJANJE ZA PODJETNICE IN PODJETNIKE ZAČETNIKE

ABC podjetništva

SPOT Svetovanje Goriška organizira brezplačno usposabljanje ABC podjetništva za podjetnice in podjetnike začetnike ter potencialne podjetnike in podjetnice. Namen usposabljanja je opolnomočiti vse podjetnice, podjetnike začetnike ter potencialne podjetnice, podjetnike s strokovnimi vsebinami na začetku podjetniške poti.

Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije (SPIRIT) bo predvidoma v letu 2023 objavila natečaj v okviru katerega bo podjetnicam začetnicam, ki bodo uspešno zaključile usposabljanje (tudi iz leta 2022) ponujena mentorska podpora in sodelovanje na natečaju za finančne spodbude. Predvideni termini usposabljanj ABC podjetništva jesen 2022:

Osrednja tema Modul	Predvideni termin
Začetek podjetniške poti	4. - 6. 10. 2022
Preverjanje poslovne ideje	11. - 13.10.2022
Osnove trženja	18. in 20.10.2022
Digitalizacija poslovanja	8. - 10.11.2022
Pravno formalni vidiki delovanja podjetja	15. - 17.11.2022

Vsak modul je sestavljen iz dveh delavnic v trajanju 10 šolskih ur. V kvoto ur je pri posameznih moduli vključeno tudi samostojno delo doma.

Delavnice bodo izvedene preko spletnih orodij (ZOOM) predvidoma v dopoldanskem času, razen Modula 5 - Pravno formalni vidiki delovanja podjetja, ki bo izveden v popoldanskem času.

Poziv je objavljen na spletni strani [SPIRIT](#).

Več [informacij - SPOT Goriška](#) in [Prijava](#) na ABC usposabljanje.

SPODBUDE ZA ZAPOSLOTEV NA ZELENIH DELOVNIH MESTIH

Zavod RS za zaposlovanje je objavil javno povabilo delodajalcem za izvedbo programa Zelena delovna mesta.

Delodajalec prejme mesečno 680€ subvencije, za obdobje največ 12 mesecev, če na zelenih delovnih mestih za nedoločen čas zaposli osebo, prijavljeno evidenci brezposelnih.

Za subvencijo za novo zaposlitev lahko kandidirajo:

- Delodajalci, ki imajo kot glavno dejavnost registrirano dejavnost, kot na primer gozdno-lesna veriga, učinkovita raba naravnih virov, proizvodnja energije iz obnovljivih virov, povečanje energetske učinkovitosti, ekološko kmetijstvo, trajnostni turizem ali iz drugih dejavnosti, ki prispevajo k ciljem na področju podnebnih sprememb
- delodajalci, ki zaposlujejo delavce v poklicih, kot na primer mizar, gozdar, montažer, inženir, serviser, strokovnjak za okolje ali kakšen podoben poklic, katerega delo je okoljsko prijazno.

Celoten obseg dejavnosti in poklicev, je objavljen v prilogi [javnega povabila zelena DM](#)

Oddaja elektronske ponudbe je možna od 23. 8. 2022 na [Portal za delodajalce](#).

Informacije: [Zelena delovna mesta 2022](#)

HITREJŠI VSTOP MLADIH NA TRG DELA

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ) je objavil »Javno povabilo delodajalcem za izvedbo programa [Hitrejši vstop mladih na trg dela](#) Delodajalci lahko pridobijo subvencijo:

- za zaposlitev brezposelnih, starih do vključno 25 let za nedoločen čas in polni tedenski delovni čas
 - višina subvencija znaša od 300 do 490 € mesečno in se izplačuje največ 18 mesecev (od 5.400 do 8.820 €)
 - delodajalec zagotavlja mentorja ter usposabljanje ali izobraževanje v trajanju vsaj 30 šolskih ur
- Delodajalci morajo za pridobitev subvencije oddati e-ponudbo na javno povabilo na [Portal za delodajalce](#). Prednost pri vključevanju imajo (ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in veščin):
- osebe, ki v zadnjih dveh letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
 - osebe, ki so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih, in
 - osebe s socialnimi in zdravstvenimi ovirami.

Informacije: [Hitrejši vstop mladih na trg dela](#)

Oddaja je mogoča od 16. 8. 2022.

ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad Republike Slovenije je danes, 21. januarja 2022, na svoji spletni strani objavil [javni razpis \(323. JR\)](#) za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2022/2023.

Štipendije so namenjene spodbujanju mladih za vpis v izobraževalne programe za poklice, za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev.

Pogoji za dodelitev se ne spreminjajo, sta pa letos na seznam deficitarnih poklicev uvrščena tudi izdelovalec kovinskih konstrukcij in gastronom hotelir.

Štipendijo za deficitarne poklice bodo v šolskem letu 2022/2023 lahko pridobili dijaki, ki bodo prvič obiskovali 1. letnik in se bodo izobraževali za naslednje poklice ter pridobili višjo izobrazbo od že pridobljene: kamnosek, mehatronik operater, izdelovalec kovinskih konstrukcij, inštalater strojnih inštalacij, oblikovalec kovin orodjar, električar, avtokaroserist, pek, slaščičar, mesar, tapetnik, mizar, zidar, tesar, klepar-krovec, izvajalec suhomontažne gradnje, slikopleskar-črkoslikar, pečar-polagalec keramičnih oblog, gozdar, gastronom hotelir, dimnikar, steklar, tehnik steklarstva.

Informacije o štipendijah za deficitarne poklice:

- prejetje štipendije za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka;
- ne vpliva na višino plačila dohodnine;
- dijak lahko istočasno prejema državno štipendijo/Zoisovo štipendijo in štipendijo za deficitarne poklice;
- v primeru, da dijak ponavlja isti letnik oz. ne izpolnjuje pogojev za napredovanje v višji letnik, lahko štipendijsko razmerje miruje, vendar ne več kot eno leto.

Informacije: [Javni razpis](#)

Rok za oddajo vloge: **do 23. septembra 2022.**

PRISPEVKI IN DAVKI

PLAČILO AKONTACIJE Z e-RAČUNOM

Od junija 2022 so v poenostavitve plačevanja obveznih dajatev vključene tudi obveznosti obračunane akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti (DohDej) in davka od dohodka pravnih oseb (DDPO).

Prijava na prejem e-računa

Prijavo na prejem e-računa se odda v spletni banki. FURS je v registru izdajateljev e-računov vpisan z naslednjimi podatki: Ministrstvo za finance Finančna uprava Republike Slovenije, davčna številka 77695771.

Prijavo na prejem e-računa se lahko odda kadarkoli. Če je prijava oddana do konca meseca, bo prvi e-račun izdan že za plačilo obveznosti, ki zapadejo v naslednjem mesecu.

E-račun je v spletno banko zavezanca poslan praviloma najkasneje tri dni pred iztekom roka za plačilo obveznosti. Za izvršitev plačila je v spletni banki potrebno še potrditi plačilni nalog. Če so obveznosti navedene na e-računu pred prejemom e-računa že poravnane, se e-račun zavrne v spletni banki.

Prednosti plačevanja z e-računom

Z e-računom za plačilo obveznih dajatev z enim plačilom plačate vse obvezne dajatve obračunane z različnimi obračuni davka, ki so oddani v istem dnevu, zapadejo v plačilo istočasno in so prihodek različnih blagajni javnega financiranja.

PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatvah zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

1. Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; pri čemer DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
2. Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.

3. Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko.

V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

Plačilo prispevkov z enim e-računom

Druženiki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

FURS bo zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravil t.i. zbirni plačilni nalog, ki bo vseboval podatke o javnofinančnih blagajnah, vrstah in višini dajatev. FURS bo zbirni plačilni nalog poslal zavezancu preko njegove banke v obliki e-računa. Zavezanec bo predizpolnjen plačilni nalog potrdil in s tem neposredno poravnal znesek obveznosti.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. Obračune je treba preko eDavkov predložiti do 15. v mesecu, zneske pa poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec. E-račun bo izdan po predložitvi obračuna.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2021 je 1.969,59€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.181,75€** (60% x 1.969,59€), najvišja pa **6.893,57€** (3,5 kratnik PP 2021 = 3,5 x 1.969,59€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2022 dalje so v višini **451,41€**, najvišji pa **2.633,34€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2021 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **40,00€** in sicer 10,00€ (povprečna plača oktober 2021 = 1.886,48€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 30,00€ (25% povprečne plače oktober 2021 = 25% x 1.886,48€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.
2. Od 1.4.2022 do 31.3.2023 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **41,04€** (doslej 38,68€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.38/2022 z dne 18.3.2022) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki do 31.3.2022 so **81,04€** (40,00€ + 41,04€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	41,04€ do 31.3.2023

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZZS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	40,00€ od 1.1.2022

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	41,04€ do 31.3.2023

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	40,00€ od 1.1.2022

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2022 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.772,63€** (90% povprečne letne plače za leto 2021, ki je 1.969,59€), najvišja pa **6.893,57€** (3,5 kratnik PP 2021 = 3,5 x 1.969,57€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **677,13€** in največ v višini **2.633,34€**. Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1. 1. 2022 do 28. 2. 2022 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 1.113,72 € (60 % povprečne bruto plače za leto 2020, ki je bila 1.856,20€).

Za izplačila od 1.3.2022 do 28.2.2023 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.181,75 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2021, ki je 1.969,59 €).

Minimalna plača 2022 za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2022, je 1.074,43 €.

PRISPEVEK KRA TKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-2 (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2022 v višini **5,66€** (0,30% PP za oktober 2021 = 0,3% x 1.886,48€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občnih del (Ur.l.6/2022 z dne 14.1.2022) določa od 15. januarja 2022 minimalno bruto urno postavko za študentsko delo v višini **6,17 €** (doslej 5,89€).

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

ZUTD določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.

Zakon o interventnih ukrepih za podporo trgu dela (ZIUPTD1), Ur.l. 29/2022 z dne 4.3.2022 rešuje posledice obsežne bolniške odsotnosti zaposlenih ter odsotnosti zaradi odrejenih karanten. Zakon določa, da se pomanjkanje delovne sile začasno omili s povečanim obsegom občasnega in začasnega dela upokojencev. Z Zakonom o interventnih ukrepih za podporo trgu dela (ZIUPTD1) pa se upokojencem dovoli, da v koledarskem mesecu opravijo največ 90 ur začasnega ali občasnega dela oziroma tudi največ 120 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega ali občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 1080 ur. Ukrep velja do 31. decembra 2022.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Od 5. maja 2022 bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati **9.237,96 €** (do 4.maja 2022 je ta znesek 8.639,07€).

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke bo na osnovi spremembe zakona veljala od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Do objave nove odredbe o višini urne postavke in višini dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo upokoencev velja, da od 1.marca 2022 do 13. maja

2022 urna postavke upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od 5,77€, od 14.maja 2022 do 28.2.2023 pa ne nižja od 6,17 €.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **junij** 2022 je znašala 2.007,64€, neto plača pa 1.307,61€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar - junij 2022 je znašala 1.976,50€, neto 1.282,25€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje april - junij 2022 je znašala 1.999,70€, neto 1.303,11€.

UGODNOSTI ZA ČLANE OZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OZ Idrija, tel. (05)37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočeri ugodnosti za člane OZS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



MOJ OBRTRNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrntrnik.com/>

IZ URADNEGA LISTA

90	5.7.	Popravek Pravilnika o prijavi nezgode in poškodbe pri delu
92	8.7.	Zakon o voznikih (uradno prečiščeno besedilo) (ZVoz-1-UPB5)
95	14.7.	Uredba o določitvi cen električne energije
96	15.7.	Uredba o razvrščanju objektov
96	15.7.	Pravilnik o spremembah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev
98	21.7.	Uredba o določitvi cen zemeljskega plina iz plinskega sistema
98	21.7.	Uredba o spremembi in dopolnitvi Uredbe o določitvi cene električne energije
99	22.7.	IDRIJA - Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno izobraževalnega zavoda Vrtec Idrija
99	22.7.	IDRIJA - Sklep o prenehanju statusa grajenega javnega dobra lokalnega pomena
99	22.7.	IDRIJA - Sklep o spremembi Sklepa o imenovanju Občinske volilne komisije Občine Idrija
100	25.7.	IDRIJA - Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o Občinskem prostorskem načrtu Občine Idrija
101	26.7.	Poročilo o gibanju plač za maj 2022
103	29.7.	Pravilnik o načinu ugotavljanja zadostnih sredstev za preživljanje v postopku izdaje dovoljenja za prebivanje
103	29.7.	IDRIJA - Sklep o razpisu rednih volitev v svete krajevnih skupnosti na območju Občine Idrija
105	3.8.	Zakon za zmanjšanje neenakosti in škodljivih posegov politike ter zagotavljanje spoštovanja pravne države (ZZNŠPP)
112	26.5.	Poročilo o gibanju plač za junij 2022
113	30.8.	Uredba o spremembah Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
114	31.8.	Zakon o nujnem ukrepu na področju davka na dodano vrednost za omilitev dviga cen energentov (ZNUDDVE)

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI AVGUST 2022

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	Bruto zavarovalna osnova v EUR			1.181,75€	1.772,63€	6.893,57€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2021=60% X 1.969,59 €)	(90% PP 2021=90% X 1.969,59€)	(3,5 kratnik PP 2021)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	287,75	431,64	1.678,58
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	158,94	238,41	927,19
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,36	3,54	13,78
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,36	3,54	13,79
	PRISPEVKI SKUPAJ			451,41	677,13	2.633,34

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno						osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2021 (PP je 1.969,59€), prispevki skupaj 451,41€						1.181,75 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2021 (60% x 1.969,59€= 1.181,75€)						individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2021 (PP za 2021 je 1.969,59), prispevki skupaj: 677,13€						1.772,63€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2021 (3,5 x 1.969,59 €), prispevki skupaj: 2.633,34€						6.893,57 €

OLAJŠAVE		
1. Splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
- letni dohodek do 13.716,33 € (mesečni do 1.143,03 €)	375,00 + (1.605,12-1,40427 x bruto dohodek)	4.500,00 + (19.261,43 -1,40427 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 13.716,33 € (mesečni nad 1.143,03€)	375,00	4.500,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	209,17	2.510,17
2. otrok	227,39	2.728,72
3. otrok	379,26	4.551,10
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje		2.903,66
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 375,00€
- mesečni bruto dohodek do 1.143,03€	375,00 + (1.605,12-1,40427 x bruto dohodek)	
- mesečni bruto dohodek nad 1.143,03€	375,00	

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača JUNIJ 2022	2.007,64	1.307,61
Povprečna plača JANUAR - JUNIJ 2022	1.976,50	1.282,25
Povprečna plača APRIL - JUNIJ 2022	1.999,70	1.303,11
Povprečna bruto plača (PP) 2021	1.979,59	1.270,30
Povprečna bruto plača (PP) 2020	1.856,20	1.208,65
Minimalna plača od 1.1.2022	1.074,43	
Minimalna plača od 1.1.2021	1.024,24	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

OBRITNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	41,04
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	40,00
SKUPAJ			81,04

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI AVGUST 2022	22	1	23
OBRAČUN UR	176	8	184

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Neobdavčeni znesek za prehrano (na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela), prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,76€	6,12 € + 0,76 €	
Terenski dodatek	4,49 €	
Prevoz na delo neobdavčeno	po Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja od 1.7.2022 (Ur.l.87/2022)	
	0,21 €	
	po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom Ur.l.114/2021 od 1.9.2021	
	140 € mesečno	
Kilometrina za službeno potovanje - od 1.7.2022 neobdavčeno po Uredbi Ur.l.87/2022	0,43 €	
Regres za letni dopust	2.007,64€	
Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec		
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	6-8 ur	7,45 €
	8-12 ur	10,68 €
	nad 12 ur	21,39 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
50.000,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 45 % nad 74.160,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 45 % nad 6.180,00

VSEBINA

AKTUALNO.....	1
MEDNARODNI OBRTNI SEJEM MOS 2021	1
MOS 2022 – BREZPLAČNE VSTOPNICE ZA 14.9.2022.....	2
MOS 2022 – OBSEJEMSKI PROGRAM	2
ZAKONODAJA.....	2
PRIJAVA POŠKODB PRI DELU	2
VIŠJE NADOMESTILO ZA PREHRANO.....	3
NIŽJI DDV ZA ENERGENTE.....	4
INFORMACIJE	4
VPLIV CENE ENERGIJE NA POSLOVANJE.....	4
POMOČ GOSPODARSTVU ZARADI VISOKIH CEN ENERGENTOV NI ZADOSTNA.....	4
PREDLAGANE SPREMEMBE ZA NORMIRANCE	5
ZAPOSLOVANJE MLADOLETNIKOV.....	5
INFORMACIJE ZA TUJCE	6
DAVČNA OBRAVNAVA NAPITNIN	6
DDV OB PRENEHANJU SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA.....	7
SEKCIJE	8
INŠTALATERJI ENERGETIKI	8
PREVOZNIKI.....	8
SLIKOPLESKARJI	9
IZOBRAŽEVANE - RAZPISI - SPODBUDE	9
MOJSTRSKI IZPIT.....	9
USPOSABLJANJE ZA PODJETNICE IN PODJETNIKE ZAČETNIKE	9
SPODBUDE ZA ZAPOSLETEV NA ZELENIH DELOVNIH MESTIH	10
HITREJŠI VSTOP MLADIH NA TRG DELA.....	10
ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE	10
PRISPEVKI IN DAVKI	11
PLAČILO AKONTACIJE Z e-RAČUNOM	11
PLAČEVANJE PRISPEVKOV	11
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	11
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	12
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	12
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	13
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	13
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	13
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	13
PODATKI O PLAČAH	14
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA.....	14
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	14
PRAVNO SVETOVANJE	14
MOZAIK PODJETNIH.....	14
MOJ OBRTNIK.....	14
IZ URADNEGA LISTA	14
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI AVGUST 2022	15