

Uspehi so tu, to pa je le začetek

Pred nami imamo finančne podatke iz zaključnega računa, ki izpričujejo ugodne rezultate gospodarjenja v primerjavi s prejšnjim letom, kakor tudi v primerjavi s planom za leto 1978. Celotni prihodek je bil za 9,9 % večji od planiranega, v primerjavi z letom 1977 pa večji kar za 23 %.

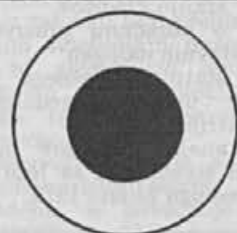
Za številkami, ki suhoparno izkazujejo določeno stanje, pa se skrivajo napor ter delo slehernega delavca, medsebojni odnosi, ki so vplivali na soustvarjanje dohodka. Dotaknil se bom nekaterih področij dela ter težav, ki so nas spremljale.

Barvanje PU podplatov je predstavljalo ozko grlo, zato smo vgradili dve novi banji, ki sta pnevmatizirani, delo pa poteka pretežno ročno. Pri

tehnoloških postopkih obrez in končna kontrola PU izdelkov smo uvedli sortiranje teh izdelkov, kar je po organizacijski plati vplivalo na skrajšanje tehnološkega časa, povečala pa se je kontrola ter pregled nad dnevno proizvodnjo. Za izboljšanje zdravstvenih pogojev dela v barvarni je bila vgrajena naprava za odsesavanje škodljivih hlapov. Kot nova tehnološka zmogljivost je bil postavljen stroj LOTUS

za izdelavo šal s katerim smo bistveno povečali kapacitete za izdelavo tega artikla. Prav tako smo kupili vertikalni stroj za brizganje plastičnih mas, na katerem smo pričeli izdelovati napetnike. Razvoj in izdelavo orodij za napetnike smo opravili zelo hitro po lastnih zamislih, saj ob dobavi stroja ni bilo jasno, kakšna je konstrukcija orodij. Za izdelavo PVC podplatov smo ponovno vključili stroj DESMA, ki ima vrtljivo mizo z dvojnimi orodjem, kar je pomenilo delno povečanje zmogljivosti, kljub težavam, ki jih povzroča stroj z razmeroma zastarelim tehnološkim ciklusom. Na enem od vrtljakov smo konec

(Nadaljevanje na 2. strani)



Dinar ali dva

Ceprav je ekonomičnost pri denarju tesno povezana z bolj smotrnim gospodarjenjem, temu problemu do sedaj nismo posvečali dovolj pozornosti.

Ceprav bi pogostejše morali ugotavljati ali dinar kroži hitro ali počasi, oziroma kako se obrača, tega do sedaj nismo bili vajeni. Morda se nam zdi tako ugotavljanje nepotrebno, kar pa je zmotno. Počasno obračanje denarja oziroma neracionalnost povzroči po verižni reakciji večjo potrebo po posojilih oziroma večje stroške pri poslovanju in davek na dohodek, ker konec koncev to vpliva na manjše pozitivne razlike v ceni.

Vse do sedaj nismo razmišljali, da je potrebno oceniti ciklus porabe denarja, od nakupa materiala pa do tistega trenutka, ko se denar kot zaslužen dohodek vrne v tovarniško blagajno.

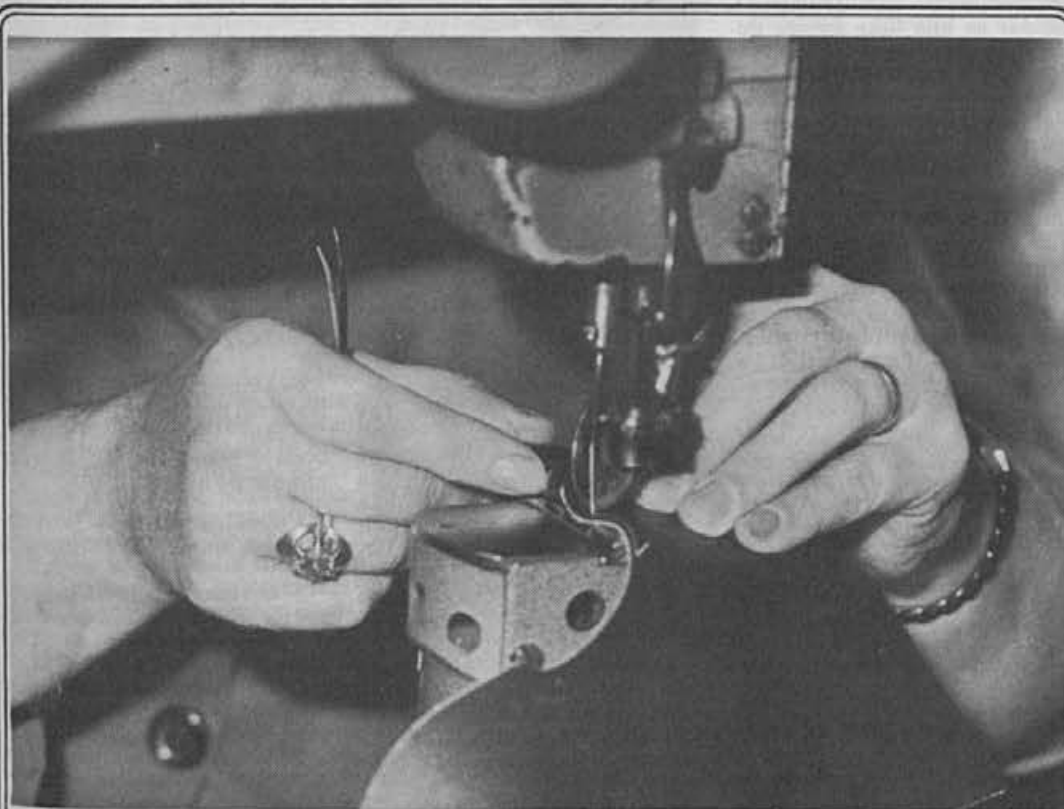
Namesto te, dejal bi, najbolj razumljive skrbi – kako iz enega dinarja ustvariti dva, v razmerah, ko očitno ne primanjkuje denarja in je tudi možnosti za kredite dovolj – ugotavljamo nemalokdaj argumentirano pojasnila, da potrebujemo ta denar in da je ta denar drag. Prav zato bi morali za vsak refren o visokih obrestih ugotoviti, od kod izvira:

- iz slabega poslovanja, ki pogosto išče opravičilo v predragih kreditih, ki jih je treba črpati »iz nuje«;

- da trošimo več za investicije, kot dovoljuje lastna akumulacija TOZD oziroma OZD.

Nedvomno drži: Čeprav moramo vsaj del posojil uporabiti, da nadomestimo pretirano z našimi možnostmi in potrebami neusklajeno zajemanje sredstev, bi se kljub temu ob

(Nadaljevanje na 2. strani)



Iskrene čestitke za dan žena



TOZD Obutev Žiri

7. redna seja Delavskega sveta TOZD Obutev Žiri

Obpravnavali so med drugim o:

- stanju kreditov
- o obračunu proizvodnje po delovnih nalogah
- statutu splošnega združenja usnjarsko-predelovalne industrije
- analizi presegov in doplačil šivalnicam za leto 1978 in predlogu za leto 1979

- najemu premostitvene kredita za nakup stanovanj
- amortizaciji za leto 1978
- o porabljenih sredstvih skupne porabe za ureditev spomenika na Dobračevi
- razdelilniku sredstev sklada skupne porabe za leto 1979
- poročilu volilne komisije o izidu glasovanja na zborih delavcev za sprejem: pravilnika o delovnih razmerjih TOZD Obutev, Žiri

USPEHI SO TU, TO PA JE LE ZAČETEK

(Nadaljevanje s 1. strani)

lanskega leta vgradili temperirano napravo za forme, vendar dela še niso dokončana; v kratkem pa pričakujemo rezultate te izboljšave. Upamo predvsem, da bomo dosegli boljše PU izdelke.

Za izdelavo manšet imamo pravzaprav samo en stroj z največjo zmogljivostjo (tehnično kapaciteto) 140.000 parov manšet letos, če računamo, da bomo delali v dveh izmenah. Ta stroj je deloval v turnusu štiri izmene, kar glede na plan ni bilo dovolj. Zaradi tega ozkega grla smo začeli sodelovati z delovno organizacijo Metalplast-Gorenje iz Ruš; tako smo imeli 44.000 parov manšet več. Seveda je bilo potrebno pri tem sodelovanju mnogo dogovorov, da so bile manšete zares dovolj kakovostne.

Z osnovnimi surovinami nismo imeli težav, razen nekaterih izjem pri dobavi granulativov ter mastrov (barv), ko smo morali preusmeriti izdelavo šal in manšet. Težje je bilo s ploščicami ter členki za PU podplate, zato smo morali zaradi dolgih dobavnih rokov proizvodnjo prilagajati zalogram drugih tipov teh polizdelkov.

Naj poudarim, da smo pri izdelavi orodij za manšete napravili lani korak naprej, ko smo izdelali kvalitetna orodja v dogovorjenih rokih, čeprav so nekateri dvomili v lastne sposobnosti. Nekaj več zaupa-

nja v naše lastne sile bi lahko imeli ravno tisti, ki so doslej iskali rešitve le zunaj ALPINE. Prepričan sem, da s sodelovanjem modelirjev ter orodjarja lahko napravimo povsem samostojno nov model smučarskega čevlja, za katerega konkurenca ne bi smela vedeti pred sezonsko prodajo.

Povpraševanje na tržišču (tržna konjunktura) je bila lani v porastu, zato smo morali nekajkrat delati tudi ob prostih sobotah in nedeljah, kar je morda pri posameznikih povzročilo nezadovoljstvo, vendar so bile take poteze potrebne, da smo zadovoljili kupce. Šale ter manšete smo izdelovali v turnusu vse leto, rezultat se odraža v številkah (194 tisoč parov šal in manšet), kar se nam je med letom zdelo neuresničljivo. Vse zasluge za ta uspeh moramo resnično priznati prizadevnosti tistih delavcev, ki so noč in dan stali ob strojih.

Pred nami so nove delovne naloge z jasno postavljenimi cilji, zato ne smemo biti črnogledi, saj smo si v preteklem letu pridobili nove izkušnje, ki nam bodo kazale nadaljnjo pot. Pozabiti pa ne smemo, da bodo dobri medsebojni odnosi tisti, ki bodo tudi v bodoče pripomogli, da bomo ob sodobnih tehnoloških postopkih in materialnih uspehih ostali ljudje, s toplino in s spoštovanjem do sotovariša, kar bo spet našlo svoj odmev v bolj smotrnem samoupravnem odločanju.

Jože ŠTUCIN

Hitrejšje kroženje denarja in s tem tudi večji rezultati so uresničljivi toliko, kolikor nam bo v delovni organizaciji uspelo izboljšati organizacijo poslovanja in se s tem rešiti kreditnih bergel, ali pa vsaj to, da bi z njihovo pomočjo hodili bolj varno po tisti poti, ki vodi k množenju dinarja, oziroma povečanju dohodka in ne le k stikanju obeh koncev poslovanja in naložb.

Janez BOHINC

dogovarjamo se – dogovorili smo se

Pravilnika o odgovornostih delavcev TOZD Obutev Žiri, Plana TOZD Obutev Žiri

- pravilniku o koriščenju dopusta – javna obravnava
- potrditvi izvršenih pripravljenih del za investicijo nove skladiščne hale F
- potrditvi izvršenih pripravljenih del za investicijo nove proizvodne hale »ALPINA« na Colu
- odobritvi povečanja stroškov za izdelavo projektov skladišča lahko vnetljivih materialov
- odobritvi povečanja stroškov za novo telefonsko centralo
- o redni letni inventuri
- oceni kazalcev poslovanja za DO v letu 1978
- podpisu Samoupravnega sporazuma o oblikovanju in uporabi prihodkov ter razporejanju skupnega dohodka v temeljni banki Gorenjske
- predlogu komisije delavske kontrole – informacija

Finančna sredstva se zagotovijo s povečanjem enotnega prispevka združenja TOZD usnjarsko predelovalne industrije, ki se razmeji na 3 leta. Za našo DO je predvideno, da bomo prispevali letno približno 87.000 din in to po TOZD:

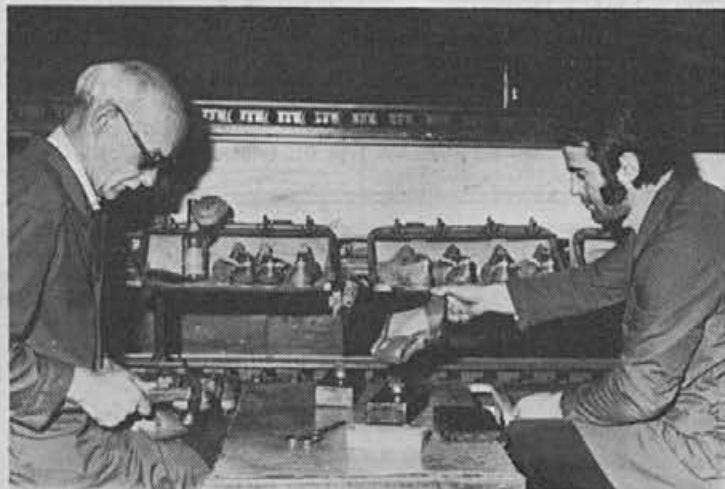
	din
TOZD Obutev Žiri	ca. 60.000
TOZD Plastika Žiri	ca. 16.000
TOZD Obutev Gorenja vas	ca. 11.000

Delavski svet je po poročilu soglasno potrdil naslednji sklep:

Akcija za ureditev spominsko tehničnega muzeja usnjarske obrti se v celoti podpre in se znanj prispeva po razdelilniku odmerjen prispevek.

— Analiza presegov in doplačil šivalnicam za leto 1978 in predlog za 1979.

Predlagali so da bi šivalnici Col zaradi večjih količin enega



Na podlagi razprave je delavski svet sprejel naslednje sklepe:

— Potrdi se predlog za obračun proizvodnje po delovnih nalogah za izračun obratne in upravnoprodajne režije za leto 1979 v predlagani obliki.

Martin KOPAC je povedal: IO združenja TOZD usnjarsko predelovalne industrije je prevzel obvezo, da preko TOZD usnjarsko predelovalne industrije sproži akcijo za financiranje za adaptacijo zgradbe ter ureditev tehničnega muzeja usnjarske obrti v hiši Tomaža Godca, predvojnega revolucionarja na področju Bohinja.

Celotni stroški obnove, notranje ureditve in nabava celotne notranje opreme v spominskem muzeju v Bohinjski Bistrici (spominska soba kontituiranja CK KPJ, muzej NOB, spominska soba Tomaža Godca in tehnični muzej usnjarske obrti) bodo predvidoma znašali okrog 7 milijonov din, od tega naj bi združenje TOZD usnjarsko predelovalne industrije prispevalo 3,6 milij. dinarjev.

artikla, zmanjšali doplačilo za 10 %.

Sekalnici 630 – šale naj bi poostri norme za 20 %.

Težki montaži – 640 se doda +25 % na dosežene minute po normi.

Po daljši razpravi je delavski svet sprejel naslednje sklepe:

1. Šivalnici Col se zaradi večjih količin in enakega dela zmanjša doplačilo za 10 %, tako da ostane 5 %.

Isto naj velja tudi za ostale oddelke, če je narava dela taka. (2 sta bili proti)

2. Sekalnici 630 – šale se za 20 % poostrijo norme

3. Težki montaži – 640 se doda +25 % na dosežene minute po normi.

Na predlog vodje TOZD Obutev Žiri, se sklepa pod točko 1. in 2. zadržita, ker je potrebno to še razpravljati in pripraviti predlog, ki naj bi ga obravnavali na naslednji seji.

— Najamemo premostitveni kredit v višini 8.000.000 ND za nakup stanovanj v Žireh pri Samoupravnem stanovanjski skupnosti Škofja Loka

DINAR ALI DVA

(Nadaljevanje s 1. strani)

bolj smotrnem poslovanju, zlasti pa bolj ekonomičnem odnosu do denarja, zmanjšala tudi kreditna lakota.

Ob tem razmišljanju se mi poraja potreba analizirati, v kakšni meri smo z naglejšim kroženjem dinarja in racionalnejšem poslovanju z njim zagotovili večji dohodek in s tem zmanjšali denarne stroške.



dogovarjamo se – dogovorili smo se



— obračuna se tudi amortizacija za že amortizirana osnovna sredstva in se jo prenese v poslovni sklad;

— amortizacija OS, obračunana v letu 78 v DSSS naj se uporabi za nove nabave OS in se s tem ne vrača nazaj posameznim TOZD. Nabave OS v DSSS morajo biti v skladu z letnim planom investicij, oziroma mora DSSS zanje dobiti soglasje vseh TOZD.

— Informacija o porabljenih sredstvih skupne porabe za ureditev spomenika na Dobračevi:

Ob praznovanju Dneva mrtvih je bilo za ureditev spomenika na Dobračevi izplačano pri MARMOR Hotavlje 69.800 dinarjev. Sredstva so bila pokrita glede na stanje zaposlenih 1. 1. 1978.

— Porabljena sredstva sklada sklada skupne skupnega pomena se delijo po posameznih TOZD po ključu zaposlenih na dan 1. 1. 79.

— Osnutek Pravilnika o koriščenju dopusta se da v javno obravnavo od 1. 2. 1979 do 15. 2. 1979, kasneje se podaljša do 28. 2. 1979.

— Potrditev izvršenih pripravljalnih del za investicijo nove skladiščne hale F.

Izhajajoč iz zaključkov razgovorov o gradnji hale F z dne 21. 12. 78 lahko zaključimo, da bo z dograditvijo hale F pridobljeno toliko skladišnega prostora, da bo zadostovalo za vse naše končne izdelke v vseh obdobjih enega leta.

To pomeni, da se bo lahko vse izdelke odpeljalo v to novo skladišče.

Bodoča montaža smučarske obutve bo v sedanjem skladišču gotovih izdelkov v spodnjem vogalu hale, oziroma podaljšku orodjarne, sedanjí prostor, ki meri 400 kv. m pa ima možnost širitve proti severu.

V montaži obutve naj bi bila sekalnica in finiš druge, da bi bili gotovi izdelki pripravljeni za odvoz na severnem delu montažne hale.

S tem bi bila dana možnost izdelave visečega transporterja, ki bi peljal direktno v novo halo F. Tak transport je poznana zadeva pri nas in v svetu, izdeluje ga domače podjetje, sama konstrukcija je prilagodljiva različnim zahtevam in spremembam. Glede na lanskoletne predračune pa bi v letošnjem letu stal okrog 3 milijone dinarjev.

Nova hala bo grajena iz enakih gradbenih elementov kot je hala TOZD Plastika. Višina hale bo ista kot je že obstoječa in z istimi razponi. Širina nove hale bo 40 m, dolžina 80 m, površina 3200 kv. m.

V hali bo zgrajen medetažni oder iz montažnih skladiščnih elementov delno iz elementov v obstoječi skladiščni hali,

ostalo pa bo treba zgraditi na novo.

Delavski svet je soglasno potrdil naslednji sklep:

Potrdijo se izvršena pripravljala dela za investicijo nove skladiščne hale F.

Izdela se investicijski program za skladiščno halo F in odobri sredstva za njegovo izdelavo v približnem znesku 100.000,00 din. Za izdelavo tega programa naj se izbere čim ustrežnejšo ponudbo zunanjega strokovnjaka.

Odobri se tudi izdelava projektov — okrog 350.000,00 in lokacijska dokumentacija okrog 20.000 din.

— Potrditev izvršenih pripravljalnih del za investicijo nove proizvodne hale Alpina na Colu:

Proizvodna hala naj bi bila zgrajena iz železobetonskih elementov v izmeri 75 × 16 m + 1200 kv. m. Sama proizvodna hala 60 × 16 960 kv. m.

V hali bo postavljen tekoči trak z 71 delovnimi mesti in prirojevalnico. Skupno zaposlenih v novi hali bi ob polni zasedenosti bilo 180 delavcev. To je 80 % več kot jih je sedaj. Dnevna proizvodnja planiranih gornjih delov za smučarsko obutve bi se gibala okrog 1100 parov.

Po idejnih načrtih, ki nam jih je izdelal projektivni sektor SGP Primorje Ajdovščina, naj bi gradnja hale stala približno 16 milijonov din.

Struktura financiranja je enaka kot za halo F.

Po poročilu je delavski svet soglasno potrdil naslednji sklep:

Potrdijo se izvršena pripravljala dela za investicijo nove proizvodne hale Alpina na Co-

lu. Izdela naj se investicijski program v znesku okrog 100.000 dinarjev, odobri sredstva za projekte okrog 250.000 ND in sredstva za lokacijsko dokumentacijo v znesku okrog 20.000 ND.

— Odobritev povečanja stroškov za izdelavo projektov skladišča lahkovnetljivih materialov:

Povečanje stroškov za izdelavo projektov skladišča lahkovnetljivih materialov je nastalo zaradi dodatnih projektantskih del in sicer:

Podkletitev celotnega skladišča, sprememba zunanje ureditve in dovozne poti v klet, povečanje števila zaprtih skladiščnih boksov za 300 kv. metrov na 500 kv. metrov, projektiranje komunalnih priključkov, ki niso bili zajeti v prvotni pogodbi in posnetek obstoječega terena.

Prvotna pogodbeni vsota za izdelavo tehnične dokumentacije je 96.500,— din.

Ponudba za izdelavo kompletne tehnične dokumentacije z vsemi spremembami in dodatnimi deli je 342.800,— din.

Razlika, oziroma potrebna dodatna sredstva znašajo 246.300,— din. Delavski svet je soglasno potrdil naslednji sklep:

Odobrijo se dodatna finančna sredstva za izdelavo tehnične dokumentacije (projektov) za skladišče lahkovnetljivih materialov v višini 246 tisoč 300 dinarjev.

Prvotni stroški za razširitev telefonske centrale bi znašali 654.950,— din. Stroški po ponudbi za novo telefonsko centralo pa bi znašali 1 milijon 352.021 dinarjev.

Gradbeni stroški za postavitve nove centrale bi znašali 160.000 din.

Po planu investicij za leto 1979 je za povečanje stroškov nove telefonske centrale že odobreno 300.000,— din. Manjkajoča sredstva — 297.071,— dinarjev.

Predlog je, da bi vzporedno s tem reševali tudi problem zasebnih telefonskih pogovorov, da bi govorilnico omogočili vsakemu članu kolektiva da lahko telefonira, seveda za primerno ceno.

Delavski svet je soglasno potrdil naslednji sklep:

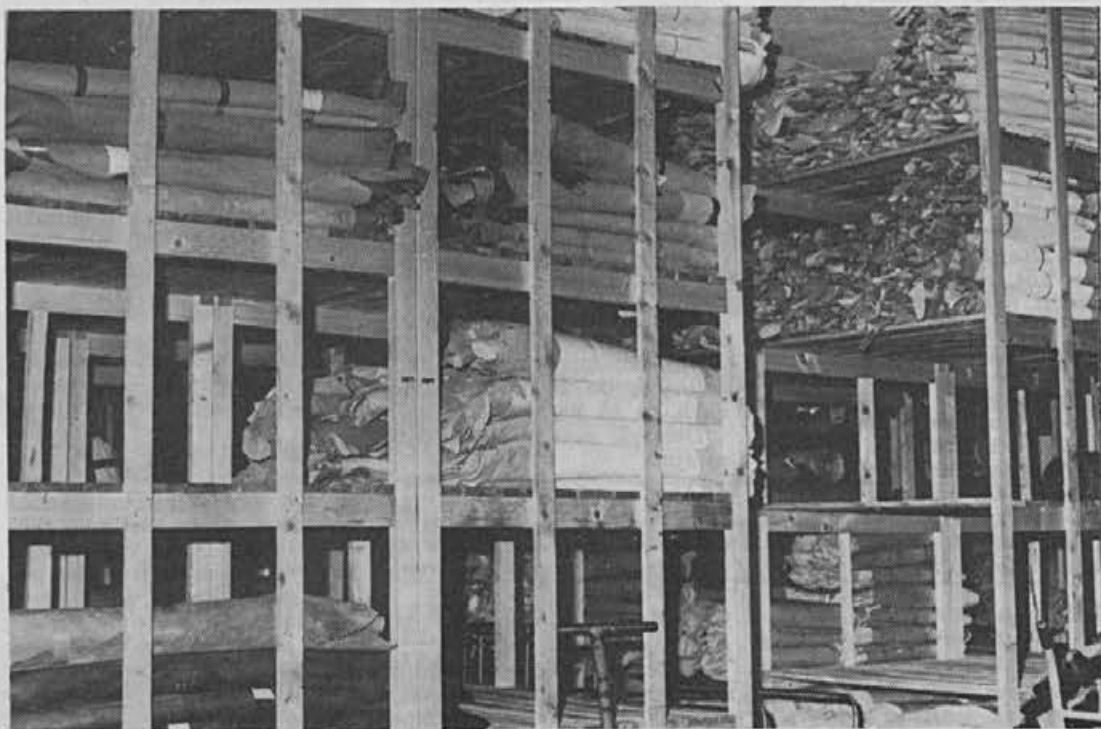
Odobri se povečanje investicijskih stroškov nove telefonske centrale v znesku 297 tisoč 71 dinarjev.

— Ocena kazalcev poslovanja za DO v letu 1978

Martin KOPAC je obrazložil kazalce poslovanja DO v letu 1978 in glede na le-te lahko rečemo, da smo poslovno leto 1978 uspešno zaključili.

10. redna seja komisije za delovna razmerja za TOZD Obutev Žiri dne 2. 2. 1979

Pregledane so bile prošnje za sprejem v redno delovno razmerje, in rešene v skladu s potrebami tozda. Delavcem Janezu Oblaku, Marinki Oblak in Francu Oblaku se odobri 3 dni izrednega plačnega dopusta zaradi urejanja gospodarskega poslovanja, ki ga je prizadel požar. Anton Santelj se razporedi za opravljanje nalog popravilo reklamiranih čevljev s 1. 2. 1979 dalje.



Iz našega skladišča



TOZD Plastika

1. REDNA SEJA DELAVSKEGA SVETA TOZD PLASTIKA 30. 1. 1979:

Razprava je tekla o podobnih zadevah, kot na delavskem svetu TOZD Obutev Ziri.

Sklepi so bili prav tako podobni kot na delavskem svetu TOZD Obutev Ziri.

Dodatno pa še:

– Sprejme se poročilo o rezultatih volitev v delavski svet TOZD Plastika Ziri

– Potrdi se poročilo volilne komisije o izidu referenduma za sprejem Sprememb statuta TOZD Plastika Ziri

Referendum za sprejem Sprememb statuta TOZD Plastika Ziri je na podlagi poročila volilne komisije uspel, zato se razglasa za sprejet in se uporablja s 1. 1. 1979.

Pogodba za izdelavo manšet v podjetju Metalplast iz Ruš

Glede na letošnji plan smučarske obutve bo v oddelku Plastike predstavljalo ozko grlo izdelava manšet, saj je poznano, da je v razpoložljivem strojnem parku namenjen za izdelavo manšet samo stroj, ki izdeluje samo manšete. Vsekakor bomo morali tudi letos nadaljevati sodelovanje s podjetjem Metaloplast iz Ruš, s katerim smo že sodelovali lani.

Sklep je bil:

– S podjetjem Metalplast iz Ruš se sklene pogodba za izdelavo manšet in potrdi dohodek k lanskoletni pogodbi.

Nakup mlina za mletje izmeta

Mlin za pripravo regenerata v oddelku Plastike predstavlja ozko grlo, zato planiramo letos nabavo treh mlinov. Preizkus smo že opravili.

– Po poročilu je delavski svet soglasno sprejel

s k l e p:

da se odobri nakup 1 mlina za mletje izmeta.

8. redna seja komisije za delovna razmerja za TOZD Plastika Ziri dne 13. 2. 1979

Prošnje za sprejem v redno delovno razmerje so bile obravnavane in rešene tako, da se kandidati povabijo na razgovor in nato sklepa o sprejemu v delovno razmerje. Potrjene so bile naslednje razporeditve delavcev v plastiki: Zvonka Lazar se razporedi na delovno opravilo pomožno brizganje peta, Ante Klarica se razporedi za opravljanje nalog drobljenje odpadnega materiala; Franc Mlinar in Zorko Lazar se razporedita na delovno opravilo brizganje peta in napetnikov; Sonja Jereb se razporedi na delovno opravilo kontrola končnih izdelkov, Franc Jereb se zaradi zdravstvenih težav razporedi za opravljanje nalog izvlačenje izdelkov iz penjenega poliuretana II. Odobri se odpoved delovnega razmerja.

ščini v Škofji Loki v novembru, je bilo zemljišče, kjer sta Alpina in Jelovica v Gorenji vasi potrjeno za industrijsko cono. Preden pa bomo lahko kaj gradili, pa bo moral biti izdelan zazidalni načrt za industrijsko cono. Ker predvidevamo v bodoče gradnjo novih prostorov tako mi kot Jelovica, bo ta načrt najcenejši, če ga naročamo skupaj.

Delavski svet je soglasen in sprejme

s k l e p:

Odobri se sofinanciranje izdelave zazidalnega načrta za industrijsko cono v Gorenji vasi.

Koriščenje dopustov in nadur – informacija

V zvezi s koriščenjem nadur in dopustov je Vinko Bogataj še enkrat informiral člane delavskega sveta.

TOZD Prodaja

7. REDNA SEJA DELAVSKEGA SVETA TOZD PRODAJA ŽIRI 31. 1. 1979:

Spet podobna razprava, kot je bila drugje, dodatno pa še:

– obračunavanje efektivnega dela (nadur) v MPM

– nagrajevanje prodaje na sejnih – predlog

– izvolitev evidentiranih kandidatov za delegate za skupščino in organe poslovnega združenja za trgovino

– prevajanje tekstov v srbohrvatski jezik

V prodajalnah, ki so nagrajene od doseženega prometa po Pravilniku o OD, se odvaja 0,3% za delo nad rednim delovnim časom, oziroma za vzdrževanje čistoče, aranžiranje izložb, razpakiranja pošilk itd. Da bi lahko te delavce, ki to delo opravljajo, pravilno nagrajevali – do sedaj je bilo v praksi, da je bil ta znesek prikazan pri mesečnem obračunu prometa prodajalne kot nadurno delo – se to kvoto 0,3% ravno tako razdeli na vsako prodajalno posebej, če ni ur nad rednim delovnim časom, kar pomeni, da je to samo prehod razdelitve OD znotraj prodajalne. V praksi se ne more ugotoviti, ali so to nadure ali posebna kvota za zgoraj navedena dela. Zato je komisija za nagrajevanje ta problem proučila in se odločila, da bo delavskemu svetu predlagala drugačen način obračunavanja te kvote.

Na podlagi predloga komisije za nagrajevanje je DS soglasno sprejel naslednji

s k l e p:

a) V 11. členu, točka 5, drugi odstavek določa 0,3% neto od bruto prometa, oziroma bruto 0,42%, v 65. členu, točka 5 je določeno število ur nad rednim delovnim časom iz kvote 11. člena Pravilnika o OD. V prihodnje se to obračunava kot efektivno delo tako, da se ure nad rednim delovnim časom spreminjajo v točke.

Vrednost točke se obračuna tako, da se pomnoži število zaposlenih × 26 točk, kar zneske skupno število točk posamezne prodajalne. Izračunana kvota po 11. členu je skupni znesek za efektivno delo.

Znesek za efektivno delo se razdeli s točkami in se dobi vrednost točke. Vrednost točke × število točk efektivnega dela je znesek za izplačilo posamezniku. Kvota, ki je predvidena za efektivno delo in se je ne porabi, ostane v preostali kvoti za osebne dohodke.

b) Komisija za nagrajevanje je dolžna do konca leta 1979 pripraviti nov Pravilnik o

nagrajevanju za TOZD Prodajo. V novem Pravilniku mora biti obdelana osnova za stimulativno nagrajevanje, obenem mora biti obračun nagrajevanja pripravljen tako, da bo lahko prešel na računalnik.



Na predlog vodje MPM in vodje rajona je komisija za nagrajevanje razpravljala o načinu nagrajevanja tistih delavcev, ki prodajajo na sejnih ter ta predlog predložila DS. Ta je soglasno sprejel naslednji

s k l e p:

a) Prodajo na sejmu – promet, se obračuna posebej, izven ostalega prometa v prodajalni.

b) Vrednost prometa na sejmu se ne obračuna po sprejetih merilih o delitvi OD v pravilniku, pač pa 0,028% bruto od skupnega prometa.

c) Dobljeni znesek se smatra kot premija in se porazdeli med vse prodajalce. Poslovodja skupaj z vodjem rajona napravi razporeditev premije po posameznih prodajalcih, glede na vloženo delo.

d) Ta sklep velja dotlej, dokler ne bo sprejet nov Pravilnik o OD.

Ze dalj časa se kaže potreba po prevodih vseh samoupravnih sporazumov in aktov v srbohrvaščino. Ker je prevajanje povezano s pravnim izražanjem, nimamo za to strokovnega kadra niti časa, da bi mogli sami prevajati vse te akte. Zato smo prisiljeni, da dajemo prevajati pravilnike in samoupravne sporazume izven DO. Članom DS se predlaga, naj sprejmejo sklep, da to smemo izvajati in da se to delo plača po posebni pogodbi.

Po krajši razpravi je DS soglasno sprejel naslednji

s k l e p:

Samoupravne akte in druge važne dokumente lahko daje-

TOZD Obutev Gorenja vas

1. REDNA SEJA DELAVSKEGA SVETA TOZD OBUTEV GORENJA VAS 29. 1. 1979:

– Razprava je bila podobna kot na drugih delavskih svetih, poleg tega pa so obravnavali še:

– o izdelavi zazidalnega načrta za industrijsko cono v Gorenji vasi

– o koriščenju dopustov in nadur – informacija

Za predsednika delavskega sveta je bil pponovno izvoljen PUSTOVRH Gregor, za namestnika predsednika Magdalena MARKLEJ.

Izdelava zazidalnega načrta za industrijsko cono v Gorenji vasi

Po novelaciji urbanističnega načrta za Gorenjo vas, ki je bila sprejeta na občinski skup-



dogovarjamo se – dogovorili smo se

mo prevajati v srbohrvaščino strokovnjakom, ki poznajo tudi pravno izrazoslovje. Plačilo za prevode mora biti po ustaljenih metodah.

Vodja MPM in vodja TOZD Prodaja sta za to odgovorna, oziroma odločata o potrebah prevoda omenjenih aktov v srbohrvaščino.

11. redna seja komisije za delovna razmerja za TOZD Prodaja Žiri dne 31. 1. 1979

Na objavljeno delovno opravilo prodaja obutve za prodajalno Žiri se sprejme Bojan Končan za nedoločen čas s pogojem poskusnega dela 3 mesece. Na delovno opravilo analiza prodaje se razporedi Nada

Dolar za nedoločen čas. V prodajalni Trbovlje Ana Zupančič nastopi s 1. 2. 1979 delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Heda Rozina se sprejme v redno delovno razmerje s 1. 2. 1979 za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Anka Dolar se sprejme v redno delovno razmerje za določen čas 1 leto, ker ne izpolnjuje pogoja glede kvalifikacije in razporedi za opravljanje nalog prodaje obutve III. Prodajalni Zadar se odobri zaposlitev novega prodajalca za nedoločen čas, glede na doseženi promet in uvedbo nepretrgane prodaje. Nada Križevan se razporedi za opravljanje nalog prodaje obutve II, Zlata Šiprak pa na delovno opravilo prodaja obutve I.

Delovna skupnost skupnih služb

8. REDNA SEJA DELAVSKEGA SVETA DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB 29. 1. 1979:

Delavski svet je razpravljal o podobnih vprašanjih kot vsi ostali delavski sveti tudi sklepi so bili podobni.

Predlog spremembe Pravilnika o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke, skupno porabo in o prejemkih in razlaga člena, ki govori o povrnitvi potnih stroškov.

Martin KOPAC je podal obrazložitev, ki je v prilogi zapisnika.

Delavski svet je soglasno potrdil naslednji sklep:

Sprejme se tolmačenje sprememb Pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, skupno porabo in o prejemkih in razlaga člena, ki govori o povrnitvi potnih stroškov, s tem, da se na strani 2 spremeni prvi odstavek in se glasi:

Kadar se smatra, da delavec nima možnosti koristiti javnih prevoznih sredstev in v primeru, če je delavec nujno potreben za normalno poslovanje delovne organizacije, odloča o povrnitvi stroškov na predlog šefa splošno-organizacijskega sektorja, skupna komisija za delitev sredstev za osebne dohodke za vsakega takega delavca posebej.

10. redna seja komisije za delovna razmerja za Delovno skupnost skupnih služb dne 9. 2. 1979

Na objavljeno delovno opravilo organizacija skladišča materialov se razporedi Franc Zalar, s 1. 3. 1979 dalje za nedoločen čas. Staneta Stanonika je komisija razrešila opravljanje delovnega opravila organizacije skladišča materialov z 28. 2. 1979 in razporedila za opravljanje nalog pomoč pri skladiščenju s 1. 3. 1979 dalje. Na prosto delovno opravilo nabava materialov II se razporedi Urška Oblak s 1. februarjem 1979 dalje za nedoločen čas. Na objavljeno delovno opravilo analiza študija časa za zgornje dele ni prispela nobena prijava. Bojan Bogataj se razporedi na delovno opravilo tehnološka priprava analize študija časa s 1. 3. 1979 dalje za nedoločen čas, ker bo opravljal poleg normiranja tudi tehnološka dela. Majda Kogovšek se razporedi na delovno opravilo tiskanje za nedoločen čas s pogojem poskusnega dela 3 mesece. Marinka Jurca se razporedi na delovno opravilo administracija v planskem oddelku za določen čas 1 leto za nadomeščanje Milene Mlakar. Anica Luznar se razporedi na delovno opravilo pomoč pri odpremi za nedoločen čas, ker se Marinka Jurca razporedi v plan-

ski oddelek. Interno se objavi prosti delovni opravili vodenje obračuna OD in šivanja vzorcev. Delovni opravili samostojno konstruiranje orodij I in samostojno konstruiranje orodij II se objavita v časopisu Glas kot prosti. Rado Kavčič se razporedi za opravljanje nalog organizacija prodaje za določen čas 1 leto od 1. 2. 1979. Štefan Mlinar se zaradi zdravstvenih razlogov razporedi v oddelek 520 na delovno opravilo izdelovanje vzorcev v montaži s 1. 2. 1979 dalje. Viljem Jesenko in Martin Bogataj se po končanem poskusnem delu razporedita za opravljanje nalog izvajanja varstva pred požari za nedoločen čas.

9. redna seja komisije za delovna razmerja za Delovno skupnost skupnih služb dne 23. 1. 1979

Cecilija Lukančič se razporedi za opravljanje nalog 5232/a tehnološka priprava I. za določen čas za nadomeščanje Mire Novak za čas porodniškega dopusta. Milena Mlakar se razporedi za opravljanje nalog 5263 planiranje materiala in delovne sile za določen čas, za nadomeščanje Cecilije Lukančič. Drago Žakelj se razporedi za opravljanje nalog tehnološka priprava II v oddelku 520 od 1. 12. 1978 dalje za nedoločen čas. Bojan Žakelj se razporedi za opravljanje nalog tehnološka priprava II v oddelku 520 od 1. 1. 1979 dalje za nedoločen čas. Anka Jereb se po končani 3-mesečni poskusni dobi sprejme v redno delovno razmerje za nedoločen čas in razporedi na delovno opravilo obratovno knjigovodstvo. Vidi Orešnik se odobri 4 dni izrednega plačanega dopusta za opravljanje strokovnega izpita, ki je potreben za opravljanje nalog pri zunanjetrgovinskih poslih. Sklep komisije je bil, da se interno objavijo naslednja delovna opravila: organizacija skladišča materialov, nabava materialov II, analiza študija časa za zgornje dele, administracija – za določen čas, tiskanje, samostojno konstruiranje orodij I in samostojno konstruiranje orodij II.



Z izbora kolekcije

Delavski svet delovne organizacije

7. REDNA SEJA DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE 31. 1. 1979:

Delavski svet je med drugim sprejel naslednje sklepe:

– Potrdi se poročilo volilnih komisij o izidu referendumov za sprejem: Statuta delovne organizacije, Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah in obveznostih med TOZD in DSSS, Sa-



dogovarjamo se – dogovorili smo se



moupravnega sporazuma o temeljnih srednjeročnega plana razvoja DO Alpina Žiri, Sprememb samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD v delovno organizacijo.

– Da se da Pravilnik o načinu koriščenja dopusta v javno obravnavo od 1. 2. 1979 do 15. 2. 1979.

– Da se sprejmejo prodajni pogoji za leto 1979 v predloženi obliki in veljajo od 1. januarja 1979.

– Potrdijo se sprejeti sklepi delavskih svetov TOZD in DSSS, da se akcija za ureditev spominsko tehničnega muzeja usnjarske obrti v celoti podpre in prispeva po razdelilniku odmerjen prispevek.

– Za skupščino splošnega združenja usnjarsko-predelovalne industrije se izvolijo naslednji delegati: Tone KLEMENCIC – TOZD D Prodaja Žiri, Marijan BOGATAJ, TOZD Obutev Žiri, TOZD Plastika Žiri in Vinko BOGATAJ, TOZD Obutev Gorenja vas.

– Sprejme se Statut splošnega združenja usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije v predloženi obliki.

– Da se za delegate za skupščino medobčinske gospodarske zbornice imenujeta Bojan STARMAN in Tone KLEMENCIC.

– Amortizacija OS obračunana v letu 1978 v DSSS, naj se uporabi za nove nabave OS in se s tem ne vrača nazaj posameznim TOZD. Nabave OS v DSSS morajo biti v skladu z letnim planom investicij, oziroma mora DSSS zanje dobiti soglasje vseh TOZD.

– Porabljenost sredstva sklada skupne porabe skupnega pomena se delijo po posameznih TOZD po ključu zaposlenih na dan 1. 1. 79.

– Za izredno krvodajalsko akcijo se pri obračunavanju mora upoštevati pravilnik in veljajo ista določila kot za redne krvodajalske akcije.

V finančni službi je potrebno preveriti, kje se ni upoštevalo pravilnika.

Izredne krvodajalske akcije naj se v bodoče ne organizirajo več, temveč le 1 x letno redne krvodajalske akcije.

– Glede predloga, da bi asfaltirali dvorišče vsaj pred vhodom v tovarno in mizarsko delavnico in pokrili prehod do hale, se zadalži strokovne službe, ki naj pripravijo primerne predloge in rešitve.

Direktorja se zadalži, da se parkiranje na parkirišču, pred vratarnico in na dvorišču uredi ter pripravi predloge in ukrepe, ki naj bi veljali za vse zaposlene v delovni organizaciji.



piše Bojan STARMAN

Ekonomski izrazi

Akumulacija

V splošnem smislu pomeni zbiranje ali kopičenje z določenim namenom (npr. žita za ustvarjanje zaloga za nerodovitna leta, vode v umetnih jezerih za proizvodnjo elektroenergije ali namakanje, denar za graditev stanovanj ali tovarne itd.).

Akumulacija v ožjem smislu je izločanje dela dohodka zaradi povečevanja vrednosti poslovnih sredstev gospodarske organizacije oziroma tisti del dohodka, ki se s sklepom združenega dela po bilanci vnaša v poslovni sklad. Namen tega izločanja je ustvariti lastna sredstva za razširitev in posodobitev zmogljivosti za proizvodnjo in dvigovanje produktivnosti dela za nadaljnje povečanje dohodka in stalno izboljševanje delovnih pogojev, odpiranje novih delovnih mest in povečanje zaposlenosti, za povečanje lastnih obratnih sredstev itd. Akumulacija je temelj napredka vsake posamezne gospodarske organizacije združenega dela, gospodarstva v celoti in družbene skupnosti sploh.

Akumulativnost gospodarske organizacije se izkazuje s stopnjo, ki jo dobimo, če skupno realizirano akumulacijo (neto proizvod ali dohodek, zmanjšan za izplačane osebne dohodke) delimo s skupno angažiranimi sredstvi (vrednost osnovnih in obratnih sredstev). Torej, akumulativnosti ne določamo le na osnovi sredstev, izločenih v sklade gospodarske organizacije, temveč na osnovi skupne akumulacije, ki obsega: sredstva, vložena v poslovni sklad delovne organizacije, sredstva izločena za zakonske in pogodbenne obveznosti, ki se na osnovi pozitivnih predpisov plačajo iz dohodka, pa tudi sredstva, ki jih po bilanci vlagamo v sklada skupne porabe za graditev stanovanj in objektov družbenega standarda.

Ekonomičnost

Ekonomsko načelo, da se določena proizvodnja doseže s čim manjšimi stroški. Čim doledneje se to pravilo upošteva, tem večji je poslovni uspeh tako v stopnji proizvodnje kot v stopnji menjave.

Rentabilnost

Ekonomsko načelo, ki se izraža v prizadevanju, da s čim manj angažiranimi sredstvi v proizvodnji dosežemo čim večji finančni učinek. Klasični pokazatelj rentabilnosti v kapitalizmu je dosežena profitna stopnja. V naši praksi se rentabilnost najpogosteje izraža v razmerju med doseženim dohodkom in angažiranimi sredstvi, tj. koliko dohodka je bilo doseženo na 100 ali 1000 dinarjev angažiranih sredstev. V analizah za oceno rentabilnosti uporabljamo tudi druge načine.



KJE SO VZROKI ZA ZASTOJE

Zadnje čase smo se večkrat znašli v položaju, ko posamezni proizvodni trakovi niso mogli nepretrgoma delati: delavci so šli predčasno domov ali so morali ostati doma.

Oglejmo si nekaj vzrokov za te neljube izpade podrobneje: Eden od najpomembnejših dejavnikov je, da delamo smučarske čevlje nepretrgoma, tako da sta šivalnica Col-Črni vrh in tudi šivalnica v Poliksu zatrpani z notranjimi čevlji za smučarsko obutev, medtem ko sta lahko prejšnja leta izdelovali gornje dele za lahko obutev. Precej je vplivalo tudi to, da so v TOZD Gorenja vas poleg rednih obveznosti morali dodatno izdelovati še vzorce za tekaške čevlje (izdelava potniških kolekcij), kar je porušilo spoštovanje predpisanega dnevnega plana.

Če bi še naprej iskali vzroke za pomanjkanje dela in zastojev v proizvodnih oddelkih montaže, bi našli del krivde tudi na precej zahtevnih gornjih delih in pomanjkanje zmogljivosti v šivalnicah ter tudi v nabavi materiala itd.

Prav gotovo jamstva, da se take stvari ne bodo pojavljale ne more dati nihče, toda vsi od prvega do zadnjega v tovarni moramo stremeti za tem, da bi takih zastojev bilo čimmanj, da bi bil tudi letošnji končni rezultat čimbolj podoben lanskemu.

Jaka Bogataj





Kako ustvarjamo

Energetika v Alpini

Pod nazivom energetika razumemo področje, v katerem so zajeti izvori energije:

električna energija za pogon strojev, toplotna energija za ogrevanje prostorov pri nas, komprimirani – stisnjeni zrak za pogon strojev in naprav – samostojno ali v kombinaciji z električno energijo.

To so glavni izvori energije v naši delovni organizaciji. Električno energijo nam posreduje za obrat Žiri in Gorenjo vas ELEKTRO Ljubljana, za obrat na Colu in Črni vrh pa ELEKTRO Nova Gorica.

Stroški za porabljen električno energijo v letu 1978 so znašali 2.172.488,20 din za vse obrate. Zmogljivost vgrajene moči je v tem času izkoriščena okrog 75 % tako, da se zaenkrat ni bati, da bi energije ne bilo dovolj.

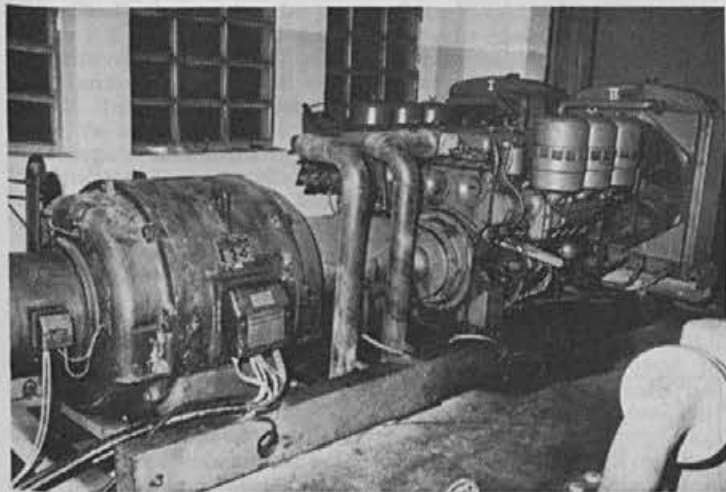
ljeno v kotlovnici na trda goriva.

Za potrebe ogrevanja v letu 1978 je bilo porabljen 690.387,30 din za vse obrate. Stroški so razmeroma majhni z ozirom na to, da smo v obratu Žiri in Gorenja vas uporabljali odpadke iz proizvodnje. To pa bo že letos drugače, saj smo v obratu Žiri opustili kurjenje odpadkov, v kratkem pa bomo to napravili tudi v Gorenji vasi zaradi zmanjšanja onesnaževanja okolja.

Ob navedenih zadevah pa se nam vsiljuje misel, kako zagotoviti potrebno toplotno energijo v slučaju, da bi v času kurilne sezone odpovedal kateri od kotlov.

Ugotavljamo tudi, da je potrebno zagotoviti možnost ogrevanja tudi v takem slučaju, kar bi omogočili z rezervno pečo.

Ta rezerva so bile doslej opuščene peči, katere pa



Odsluženi »Johnson« je mnogokrat pomagal

Toplotno energijo, ki jo pri nas uporabljamo izključno za ogrevanje prostorov, pridobivamo v kotlovnici, katere imamo pri vseh obratih razen na Črnem vrhu, kjer prostore ogrevamo s termoakumulacijskimi pečmi. Inštalirana moč v vseh treh kotlovnicih trenutno zadostuje, kljub temu, da je kotlovnica na trda goriva v obratu Žiri opuščena.

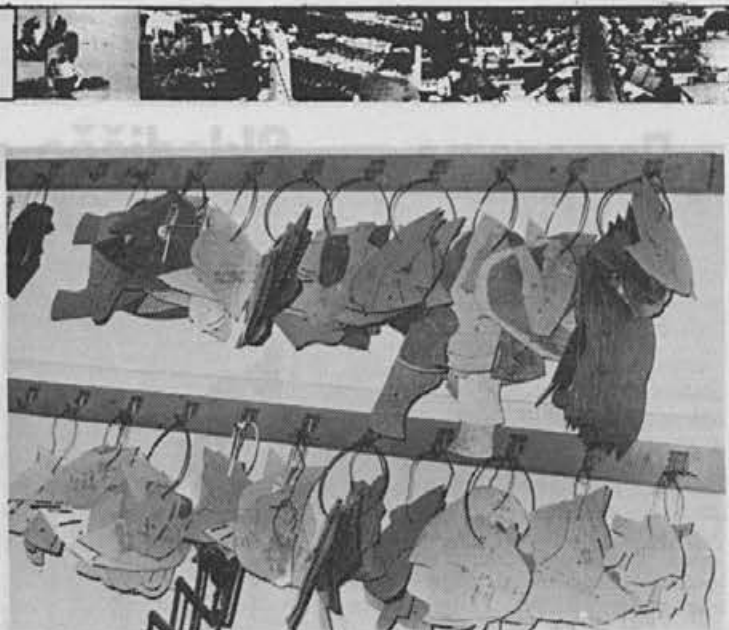
Povem naj, da se v kratkem ne bo treba več jeziti bližnjim krajanom Žirov na saje iz tovarniškega dimnika.

Potrebna so le nekatera dela za usklajevanje režima ogrevanja, predvsem v objektu, katerega smo doslej ogrevali z energijo pridob-

bomo odpisali in jih predstavili. Obstoječim pečem pa bomo morali zagotoviti kvalitetno čiščenje in vzdrževanje, da bi zagotovili največje izkoriščenje zmogljivosti.

Mogoče še podatek, da je bilo v letu 1978 porabljenih 98.405,00 din sredstev za dimnikarske usluge v vseh obratih. To so znatna sredstva, v primerjavi porabe goriva in v ta namen porabljenega časa. Zato bomo morali v bodoče na vsakem koraku pri vseh naštetih postavkah iskati dinar, katerega bomo s smotno porabo električne kotloptne energije kaj lahko tudi porabili v druge namene.

Anton Žibert



Kako hraniti modele, šablone in ostale tehnične pripomočke

Urejanje in hranjenje tehnične dokumentacije in literature

Tehnično dokumentacijo urejajo posamezne službe in oddelki. Za redno urejanje so zadolženi posamezniki, kateri jo pač sestavljajo ali uporabljajo. Od vestnosti posameznika ali službe je odvisno, v kakšnem redu je tehnična dokumentacija.

Čas hranjenja je različen npr. za kalkulacije je rok 10 let, medtem ko tehnološka dokumentacija hitro zastari in ima še samo arhivsko vrednost. Večina dokumentacije (stara do deset let) je hranjena v tehnični službi, ostalo pa v arhivu.

Bolj problematično pa je s strokovno literaturo. Tehnična služba bi morala imeti poseben prostor, kjer bi bila vsa ta literatura urejena in shranjena in kjer bi bila vsem dostopna. Sedaj pa imamo to posamezniki po omarah, za nadaljnjo ureditev oziroma shranjevanje pa ni poskrbljeno. Seveda je po omarah še precej starih stvari, ki sodijo v arhiv. Vsa literatura do približno 1970. leta pa je že shranjena v arhivu.

Pri shranjevanju literature pa je treba povedati, da je precejšen del literature tak, da je uporabna samo najnovejša za tekočo sezono, medtem ko ima npr. »Schuhttechnik« trajno vrednost.

Ob tej priliki pa je treba priznati, da je vsa ta literatura premalo izkoriščena. Vzrok za to je neznanje jezika, ker imamo samo tujo

literaturo, in pa premajhna zainteresiranost posameznikov. V naslednjih letih bomo morali pridobiti ustreznejše prostore za tehnično službo, saj vsa tovarna ne premore niti ene primerne vzorčne sobe. Upajmo, da bomo pridobili tudi ustrezen prostor za literaturo.

Marijan BOGATAJ

DOPISUJTE V

Žirovski jež





Pomagamo k boljšim rezultatom

Pred letom dni sta v Alpini začela z delom 2 vodja rajona, meseca septembra 1978 pa sem prevzela I. rajon jaz. Kaj delamo? Dela je kar precej. Znano je, da se je v naši družbi razbohotila »papirnata vojna« preko vseh razumljivih meja. Vodenje raznih evidenc, dajanje podatkov do točno določenih datumov SDK, OBČINI, DRUŽBENI KONTROLI, REVIZIJSKI kontroli, je samo del administracije, ki jo moramo posredovati na razne naslove.

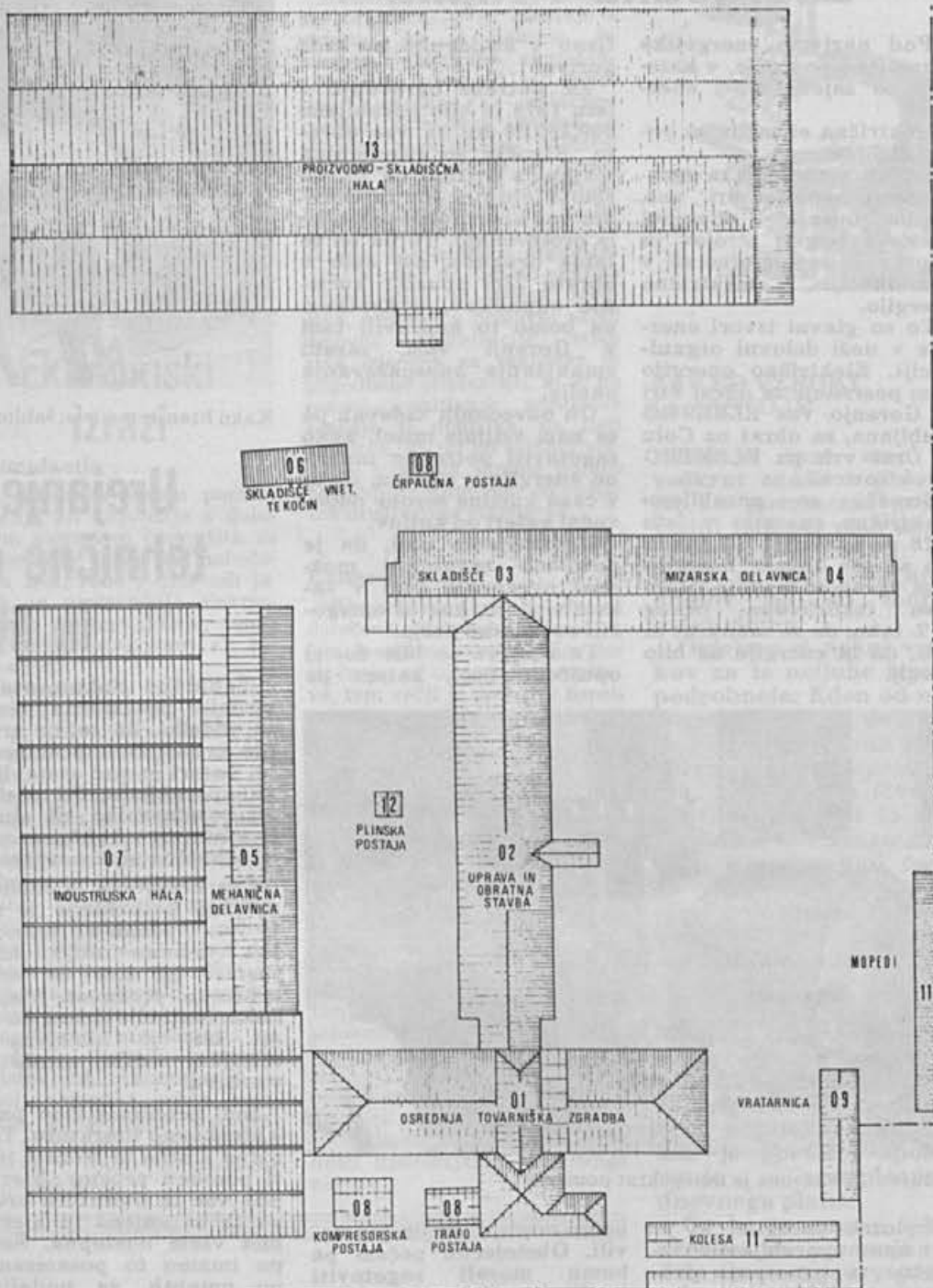
Delo rajonskega vodja naj bi vplivalo na bolj usklajeno delo domače prodaje, hkrati pa bi bili v pomoč našim delavcem na terenu, to je prodajalcem. Že precej časa smo pogrešali povezavo med vodstvom mreže (centralo) in prodajalnami in to skušamo zdaj vpostaviti prav preko vodij rajonov.

Nov način obdelave podatkov v prodajalnah zahteva dosti več dela in natančnosti, zato je bilo skoraj nujno obiskati vsako prodajalno in obdelati način izdelave obrazcev. Težave in napake so bile v začetku kar prepogoste, zdaj pa jih je iz dneva v dan manj, lahko rečemo, da približno 2 tretjini poslovdij to administracijo vodi točno in sproti (ažurno). V okvir delovnih dolžnosti sodi prav gotovo stalni nadzor nad uspešnostjo poslovanja prodajaln, odpravljanje napak in slabosti.

Glavna naloga vodij rajona pa je neposreden stik s prodajalnami na terenu, povezava med centralo in ljudmi, ki so zaposleni v prodajalnah. Prav gotovo ni zadnja skrb tudi za težave zaposlenih. Vodja rajona pomaga tudi pri reševanju kadrovskih vprašanj in medsebojnih odnosov. Sodelovanje in pomoč pri naročanju blaga na poslovdskih konferencah naj bi bila ena od važnejših nalog vodij rajona, seveda pa je to sodelovanje potrebno že mnogo prej kot pride do naročanja.

Posredujemo tudi pri ugotavljanju potreb prodajaln po manjših obnovah, na primer za izboljšanje delovnih pogojev v prodajalnah, ker je še mnogo prodajaln, v katerih zaposleni delajo v težkih pogojih, mrazu, premajhnih prodajnih prostorih, skladiščih, ki so neogrevana; no lahko pa rečem, da se pri tem prodajalnam obetajo boljše pogoji, saj so v načrtu obnove in tudi

Skladišče vnetljivih materialov letos



novi lokali. Pri tem pa se moramo seveda zavedati, da smo odvisni od finančnih sredstev in da moramo temeljito premisliti, kam bomo investirali, da bodo rezultati boljši.

V delo vodij rajonov sodi tudi kontrola poslovanja in revizija. To so naloge, katere moramo vestno in točno izpolnjevati.

Tako, vidite, dela je kar precej, mogoče je še prežgodaj, da bi se že pokazali ne vem kakšni rezultati, toda pričakujemo jih lahko le, če bomo vsi sodelovali, se borili za čim boljše poslovne uspehe, z zavestjo, da delamo vsi za vse.

Iva Sobočan

Na seji skupine za pripravo gradnje skladišča lahko vnetljivih materialov je bilo dokončno odločeno, da skladišče podkletimo. Zaradi zahtevnih varnostnih predpisov za tovrstno skladišče bomo kletne prostore smeli uporabljati za skladiščenje negorljivih materialov. Predvideno je, da bi v narejenem kletnem prostoru skladiščili predvsem stroje iz proizvodnje, ki so na zalogi ali pa jih uporabljamo le občasno.

Tlorisna skupna površina skladišča bo 500 kvadratnih metrov. Ta površina je razdeljena na 10 skladiščnih pregrad (boksov). Od tega bo 8 skladiščnih boksov zaprtih, 2 pa bosta odprta za skladiščenje embalaže.

Z gradnjo skladišča bomo predvidoma začeli in končali letos.

Rajko Šubic

Kako ustvarjamo

Kako bomo s telefonskimi zvezami v Alpini in izven nje

Iskanje in vzpostavljanje telefonskih zvez predstavlja ne le v Žireh, marveč po vsej naši državi veliko težavo. To se odraža zlasti v iskanju medrepubliških zvez pa tudi v zvezah z nekaterimi kraji v naši ožji domovini, med katere sodijo tudi Žiri. S svojo končno centralo smo vključeni v gorenjsko omrežno skupino. Neposredno pa so povezane s škofjeloško vozliščno centralo.

S škofjeloškim vozliščem nas je doslej povezovalo le 9 linij. V ilustracijo pa naj navedemo, kolikšno število linij imajo v Žireh delovne organizacije, ki se v pogledu telefonskega prometa uvrščajo med najbolj frekventne: Alpina 8, Kladivar 8, Etiketa 6, Kmetijska zadruga s poslovalnicami 6, Poliks 3.

Tu je še poslovalnica Veletrgovine Škofja Loka in drugi, ki telefon mnogo uporabljajo. Ob teh skromnih podatkih nam je lahko jasno, zakaj v času nekoliko večje frekvence v telefonskem prometu ne moremo telefonirati izven našega kraja.

PTT podjetju Kranj je pri-
stnost tega problema bila do-
bro znana, zato je lani jeseni
prišlo tudi ustrezno ukrepati.
In sicer s postavitvijo kontej-
nerske centrale, ki bo omogo-
čala večje število lokalnih pri-
ključkov, število linij med Žiri
in Škofjo Loko pa se bo po-
večalo z 9 na 24. Za to rešitev
smo žirovski krajan PTT pod-
jetju lahko zelo hvaležni, ven-
dar bi bila naša hvaležnost
večja, če bi se reševanja tako
kritičnega stanja lotili že prej.
Priključitev kontejnerske cen-
trale je bila opravljena v sobo-
to, 10. februarja 1979.

Vzpostavljanje telefonskih
zvez v našem internem tele-
fonskem prometu pa tudi terja
v zadnjem času pogostje iz-
boljšave, tako po kvaliteti, ka-
kor tudi v razširitvi obstoječih
zmogljivosti.

V interesu naše delovne
organizacije je, da se problem
telefonije rešuje nekoliko dol-
goročneje kot se je doslej, zato
je delavski svet na svoji seji
29. januarja 1979 potrdil pred-
log za nabavo NAROČNISKE
AVTOMATSKE TELEFON-
SKE CENTRALE PAB 300 C,
ki nam bo omogočala 200 in-
ternih priključkov in 24 zuna-
rnjih vodov. To centralo je
ISKRA vključila v svoj proiz-
vodni program kot plod dolgo-

letnih izkušenj, podrobnih študi-
j sodobne organizacije poslo-
vanja, notranjih in zunanjih
komunikacij ter statističnih
podatkov o prometu. Centrala
ima vse lastnosti, ki se danes
zahtevajo od moderne avto-
matske telefonske centrale.

Iskra COMMERCE nam je
hkrati s ponudbo omenjene
centrale zagotovil tudi odkup
obstoječe centrale, za katero
vemo, da s svojimi zmogljivi-
vostmi že davno ne ustreza
več potrebam našega notra-
njega in zunanjega telefonske-
ga prometa.

Iz vsega navedenega torej
vidimo, da se telefoniranju
znotraj naše delovne organiza-
cije, kakor tudi izven nje obe-
tajo boljši časi. Če bi na pod-
ročju telefonije opravili tako
krepke posege tudi drugod, bi
statistični podatki kmalu po-
kazali, da smo se iz predzad-
njega mesta na področju raz-
vitosti telefonije v Evropi po-
maknili nekoliko višje. Ome-
njene izboljšave, ki jih načr-
tujemo pri nas, bodo ugodno
vplivale na kvaliteto zvez, ker
se pa podobni problemi vzpo-
redno ne rešujejo tudi drugod,
bo telefoniranje še vedno več
ali manj rahljalo živce uporab-
nikom telefona.

Anton ŽAKELJ

Iz naših prodajaln

Prodavaonica Čakovec po-
čela se s radom 1968. godine
sa 2 zaposlena i početnim pla-
nom od 80 miliona S. din. Već
1969. godine ostvaren je pro-
met ukupnom izlazu 10,6 mi-
liona S. din. Deset godina kas-
nije u 1978. godini postignut je
sedam puta bolji rezultat ili
755 miliona S. din prometa.

Krajem 1978. godine u pro-
davaonici je bilo zaposleno

5 radnika, pa je i to porast u
odnosu na 1968. od 250 %. Ova-
kovi rezultati smatramo, po-
stignuti su izvanrednim zala-
ganjem svih zaposlenih radni-
ka, kada se uzme u obzir da
grad Čakovec broji oko 17.000
stanovnika i u gradu pored
naše prodavaone postoje još 12
prodavaona obuča. Da bi odo-
lili tako jakoj konkurenciji,
svu pažnju usmjerili su prema



Iz prodajalne v Čakovcu

potrošaču, polazući mu maksi-
malnu pažnju, udovoljavajući
svakom zahtjevu, iako je to
nekad vrlo teško. Ovakovim
načinom posluživanja stekli su
visoki ugled u gradu, a rezul-
tati su ovde.

Kao i sve druge prodavaone,
imamo izvjesnih problema. Je-
dan od najvećih je premali
prodajni prostor, koji iznosi
oko 48 kv. m. Problem uskladi-
štenja također postoji, iako za
sada pronalazimo mogućnosti
u naručivanju robe u optimal-
nim rokovima i količinama.
Ovom prilikom htjeli bi napo-
menuti da nailazimo na puno
razumjevanje radnika u ekspe-
ditu, a naročito druga Čara
i druga Pečelina. Nadamo se
da će ova suradnja biti na
istom nivou i u buduću, jer
ćemo samo tako biti u moguć-
nosti ispuniti planiranu reali-
zaciju.

Vrlo veliki problem pred-
stavlja nam neusklađenost
traženja podataka pojedinih
službi u centrali. Događa se da
po nekoliko službi istovreme-
no traži različite podatke u
istim, po pravilu vrlo kratkim
rokovima, a vrlo često se ovi
rokovci poklapaju sa tjednim
ili mjesečnim rokovima obra-
čuna, pa smatramo da bi
uprava morala ozbiljno raz-
motriti taj problem, jer se on
odnosi na cijelu mrežu.

Naša primjedba se također
odnosi i na robu, naručenu
mimo našeg znanja i konsulta-
cije. Smatramo, da bez obzira
na stručnost ljudi koji naru-
čuju robu u naše ime, zbog ne-
poznivanja tržišta pojedinog
područja, mogu se dogoditi
promašaji, koji će se negativno
odraziti na rezultate prod-
avaone, a da radnici ne snose
nikakovu krivicu, tim više što
svaki poslovodja već na konfe-
renciji naručuje maksimalnu
količinu.

Mišljenja smo da bi takovu
praksu trebalo svesti na mi-
nimum, kako ne bi dolazilo do
nepotrebnih sniženja, kažu u
prodavaonici u Ččku.

Dobar odnos prema poslu i
drugarski međuljudski odnosi
su istotako doprimali ka uspjeh-
u kolektiva u ovoj prod-
vaonici. Nadamo se da će bit
tako i u buduću.

Čevljarski izrazi



Tone Klemenčič, vodja pro-
grama lahke obutve

BASTARD se imenuje ži-
val, križanec med ovco in
kozy, prav tako pa so poime-
novane kože teh živali, ki pa
jih usnjari predelajo najčesče
v ševret, včasih pa jih poime-
nujejo kar za ševro. Bastard
— križanec med ovco in kozo
živi predvsem v južni Aziji in
je postal že tudi samostojna
vrsta živali. V Jugoslavijo
uvozimo veliko kož bastardov,
predvsem iz Indije. Te kože so
po izgledu lica bližje ovčjim
kožam, po strukturi pa se bolj
približajo kozjim kožam. Bolj-
še in lepše kože bastardov se
predelajo v zgornje usnje in
jih čevljarji porabimo za še-
vret, včasih tudi ševro, slabše
kože pa so primerne za pod-
logo.

KOZJI VELUR je izdelan
po enakem postopku kot velur-
ji iz drugih kož. Poleg vseh
odlik, ki jih ima kozja koža, to
je da so tanke in dokaj odpor-
ne na razteznost, so kože zelo
enakomerne zgradbe (struk-
tur) in dosežejo po brušenju

(Nadaljevanje na 11. strani)



Naše delo na tehtnici

V teh dneh dajemo na tehtnico sadove gospodarjenja v preteklem letu. Ob tem intenzivno razmišljamo o DOHODKU in ČISTEM DOHODKU; koliko ga je, zakaj ga ni več? Predvsem pa se ob tem soočamo s spoznanjem, da se za nazaj ne da nič popraviti.

Delitev ob zaključnem računu je sicer premišljen, vendar le enkratni poseg. Za naše ravnanje za naprej, za delo in gospodarjenje v tekočem letu (1979), pa so nedvomno veliko vredna spoznanja, do katerih prihajamo ob analizi leta 1978.

Zlasti bi kazalo posvetiti vprašanju KAKO POVEČATI DOHODEK v TOZD, v DO v letu 1979 veliko skrb. Tarnanje, da moramo vedno več odšteti družbi, oziroma da več porabimo, ne daje rezultatov in rešitve.

Možnost povečevanja je dvojna:

- ali splošno porabo prističiti,
- ali več in bolje proizvajati in s tem ustvarjati večji dohodek in s tem večje možnosti za pokrivanje potreb, za uresničevanje razvojnih programov proizvodnje in česa drugega.

Prav gotovo se to bolj sklada z razvojem. Zato bi bilo nujno pri našem vsakodnevem ravnanju in odločitvah usmeriti aktivnost k povečanju produktivnosti in kakovosti proizvodnje ob nižjih stroških.

Ocene poslovanja za minulo leto kažejo, da smo na tem področju naredili v letu 1978 korak naprej v primerjavi z letom 1977. Saj se je akumulacija na zaposlenega podvojila (220 %), občasno pa se je povečal tudi dohodek na zaposlenega (145 %), oziroma čisti dohodek na zaposlenega (140 %) ter stopnje rentabilnosti (159 odstotkov).

Tudi primerjava z ostalima proizvajalcema obutve Pekom in Planiko kaže, da smo PEKO že dohiteli, še več, rezultati so celo v večini kazalcev uspešnejši. Zaostajamo pa še vedno za PLANIKO, kar kaže na dejstvo, da bo v letu 1979 potrebno posvetiti več pozornosti materialnim stroškom, ker jim ne posvečamo ustrezne skrbi (naj omenim, da 1 % prihranek materialnih stroškov prinaša dobro storo milijardo večji ostanek osebnega dohodka za sklade oziroma akumulacijo).

V letu 1978 smo proizvedli 5 milijonov parov izdelkov, kar predstavlja 4,1 % več kot predhodno leto.

Dosežena produktivnost merjena s pari obutve na zaposlenega dnevno je znašala v

TOZD Obutev Ziri 6,1 para, v TOZD Obutev v Gorenji vasi pa 7 parov, medtem ko so v TOZD Plastika izdelali 107 parov izdelkov.

Vrednostno smo na domačem in tujem trgu iztržili od naših proizvodov za 76,7 stare milijarde dinarjev, kar pomeni 40 % več kot predhodno leto oziroma 11 % več kot smo načrtovali.

Na tuje tržišče je bilo prodano 31,5 % izdelkov (24,2 milijarde) in za to iztrženo 13 milijonov 697.000 \$. Na konvertibilno področje nam je uspelo prodati 34 % celotnega izvoza in iztržiti 8,1 S milijarde din.

Glede na to, da je uvoz znašal 8,6 S milijarde dinarjev, lahko ugotovimo, da smo imeli v lanskem letu negativno bilanco na področju konvertibilne valute.

Zaloge celotnega materiala so ob koncu leta 1978 znašale 6,2 S milijarde dinarjev in so bile za 22 % večje kot leto poprej, medtem ko so se zaloge v trgovinah zmanjšale vrednostno za 4 % in so znašale 11,7 S milijarde dinarjev, v skladišču gotovih izdelkov pa 3,4 S milijarde, kar pomeni 24 % zmanjšanje glede na leto 1979. Vendar velja poudariti, da je k zmanjšanju zalog v skladišču gotovih izdelkov v veliki meri prispevalo tudi zmanjšanje zalog za osebne dohodke, ki smo jih pokrili iz dohodka leta 1978.

Koeficient obračanja 3,33 v maloprodajni mreži, ki nam pokaže, da smo imeli dinar vezan v čevlji 3,6 meseca, je sorazmerno ugoden, kar kaže tudi primerjava s Pekom (2,48) in Planiko (3,28).

Konec leta je delovna organizacija Alpina imela zaposlenih 1679 delavcev, kar predstavlja 33 dodatnih delavcev oziroma 2 % letno stopnjo zaposlovanja.

V letu 1978 je bilo v DO Alpina izplačanih 15,2 S milijarde dinarjev bruto OD, kar pomeni 22 % večjo izplačano maso. Povprečni mesečni neto OD na zaposlenega v letu 1978 je za redno delo znašal 5527 dinarjev, kar pomeni 16 % več. To pa pomeni, da je bil za 20 dinarjev manjši kot v Peku,

oziroma 548 din od Planike, kar je odraz boljših finančnih rezultatov te delovne organizacije.

Investicijska aktivnost je bila v letu 1978 v primerjavi z letošnjimi načrti (10,50 S milijarde) dokaj skromna in je znašala 2,7 S milijarde dinarjev in še to v višini 48,6 % v TOZD Prodaja.

Ker so reorganizacijske spremembe v letu 1978 in spremembe zakonskih predpisov vplivale na posamezne postavke v bilancah, nimam namena komentirati posameznih števil z indeksom oziroma s predhodnim letom v lastni DO, pač pa se bom dlje zaustavil pri primerjavi posameznih kazalcev uspešnosti v primerjavi s PEKOM in PLANIKO.

Besedilo	Skupaj DO Alpina	Indeks 78/77
CELOTNI PRIHODEK	1.509.559.604	175
Amortizacija	13.579.458	
Materialni stroški DOHODEK	1.178.543.526	162
Zakon in pogodb. obveznosti	317.431.620	
Obveznosti glede na doseženi dohodek	27.016.713	
Del doh. za del. skup.	14.628.432	
ČISTI DOHODEK	39.809.461	139
Osebn dohodek	235.977.014	129
Poslovni sklad	161.141.464	
Rezervni sklad	39.071.371	
Sklad skupne porabe	7.207.984	
	28.556.193	

Podatki kažejo, da so bili naši rezultati uspešnejši od Peka, da pa zaostajajo za Planiko razen pri doseženem dohodku v odnosu na angažirana poslovna (osnovna in obratna) sredstva in koeficientu obračanja v MPM.

Kaj pa posamezne temeljne organizacije? Lahko rečemo, da so bile vse uspešne in da se v letu 1978 ne srečujemo z izgubami, kar nam daje trdne osnove za čimbolj realne dohodkovne odnose. Na nas vseh pa je, da se dogovorimo za take kriterije, ki prinašajo čim poštenjšo delitev pogače, ki ji pravimo DOHODEK.

Posamezne Temeljne organizacije so v letu 1978 dosegle naslednji ostanek čistega dohodka namenjenega za sklade (poslovni, rezervni in skupno porabo):

– TOZD Obutev Ziri	30.730.897
– TOZD Prodaja	21.805.981
– TOZD Plastika	8.493.274
– TOZD Obutev Gorenja vas	3.173.141

Ob zaključku tega razmišljanja je prav, da ponovno podčrtam glavno nalogo, ki naj nas spremlja v letu 1979 pri vsakodnevem ravnanju – skrb za zniževanje materialnih stroškov tako v proizvodnji kot tudi v skupnih službah. Čim bolj dosledno bomo izvajali to načelo, tem lažje in smelo bomo lahko pričakovali konec leta 1979 oziroma poslovne rezultate.

Janez BOHINC

Kazalci	Alpina	Peko	Planika
Dohodek na zaposlenega	189.511	172.535	206.247
Akumulacija na zaposlenega	27.601	19.293	34.366
Dohodek na poslovna sredstva	680	331	659
Akumulacija na poslovna sredstva	100	37	110
Čisti dohodek na zaposlenega	141.017	123.472	148.060
Povprečni neto OD	5.527	5.547	6.075
Skupna poraba na zaposlenega	17.042		19.801
Koeficient obrač.	3.33	2.48	3.28
Promet na zaposlenega	1.343.500	1.324.218	1.311.912



Dopisujte
v glasilo





Kako ustvarjamo

V našem gospodarjenju kakovost

Redne mesečne tiskovne konference, ki jih organizira skupščina občine in njen izvršni svet, so že našle močan odmev v javnosti. Srečanje novinarjev s predstavniki občinske skupščine, sredi februarja, je bilo še posebno zanimivo. Pogovor je tekel o pripravah za gradnjo »uranske ceste« in o načelih za gospodarjenje v letu 1979.

Z gradnjo ceste je za javno razpravo pripravljenih kar enajst variant. Nekaj od teh je originalnih rešitev, ostale so izpeljave. Kakor pa kaže, najbolj ustreza varianta 8, ki jo zato objavljamo.

Cesta bo po predračunu iz leta 1979 stala preko 30 milijard din, stroške pa si bosta v enakih deležih podelila republiška skupnost za ceste in rudnik urana.

Razmere okrog razprave o variantah so nekoliko bolj ugodne kot so bile v prvem delu razpravljanja. Tako upamo, da ne bo prišlo do podobnih političnih zapletov, da se bo gradnja lahko kmalu pričela.

Zanimivo pri tem pa je kako in kdaj rešiti cestni »zamašek« v Poljanski dolini na relaciji Trebija—Žiri.

»Interesi sosednjih občin za rešitev tega vprašanja in prodor na Primorsko oziroma Notranjsko so močni,« je povedal predsednik občinske skupščine. »Tudi dogovori so že stekli, vendar je vprašanje, če bo v obdobju od leta 1980—1985 dovolj sredstev, kajti cestno prometnih problemov v Sloveniji je ogromno.«

V drugem delu je beseda stekla o ravnanju v gospodarstvu, ki je opredeljeno v resoluciji občinske skupščine za leto 1979.

V odnosu na leto 1978 sicer ni novih stvari, vendar je poudarjen razvoj, predvsem pa kvaliteta gospodarjenja. Temu naj bi sledile tudi investicije.

Posledice vsega tega naj bi se pokazale v naši poslovni učinkovitosti, (tudi investicij) zmanjšanju stroškov na enoto proizvoda, produktivnosti na zaposlenega delavca, povečanju deleža izvoza in zmanjšanju uvoza.

Investicije, ki bodo letos ogromne pa terjajo ustrezno usposobljenost delovnih organizacij za načrtovanje investicij, njihovo spremljanje in izvajanje. »Ugotavljamo pa,« je ocenil načelnik za gospodarstvo, »da delovne organizacije večinoma niso usposobljene za to delo. Predvsem ni strokovnih investicijskih služb v delovnih organizacijah, v negospodarstvu pa je to še slabše. Morda bo k temu nekaj pripomogel sporazum z banko, ki naj bi tudi spremljala učinkovitost investiranja.«

Razvoj gospodarstva v občini pa je neposredno povezan tudi z reševanjem nekaterih drugih vprašanj, kot so izgradnja kvalitetnega PTT omrežja, posodobitev elektroenergetskih virov in rešitev komunalnih vprašanj. S PTT in elektro podjetjem smo že napravili prve korake in upamo, da se bodo rezultati kmalu pokazali, večji problem pa je, kako ustpostaviti ustvarjalne stike z Regionalno vodno in hudourniško skupnostjo, ki ne kaže posebnih interesov za sodelovanje. Če ob tem omenim še njihovo premajhno angažiranost za sodobno planiranje, lahko ugotovimo, da bodo naši delegati v teh skupnostih morali odigrati večjo vlogo,« je zaključil Zvone Teržan, načelnik oddelka za gospodarstvo.

N. P.

ČEVLJARSKI IZRAZI

(Nadaljevanje z 9. strani)

mesne strani zelo lep in enakomeren izgled cele kože. Uporablja se predvsem za zahtevnejšo galanterijsko obutev.

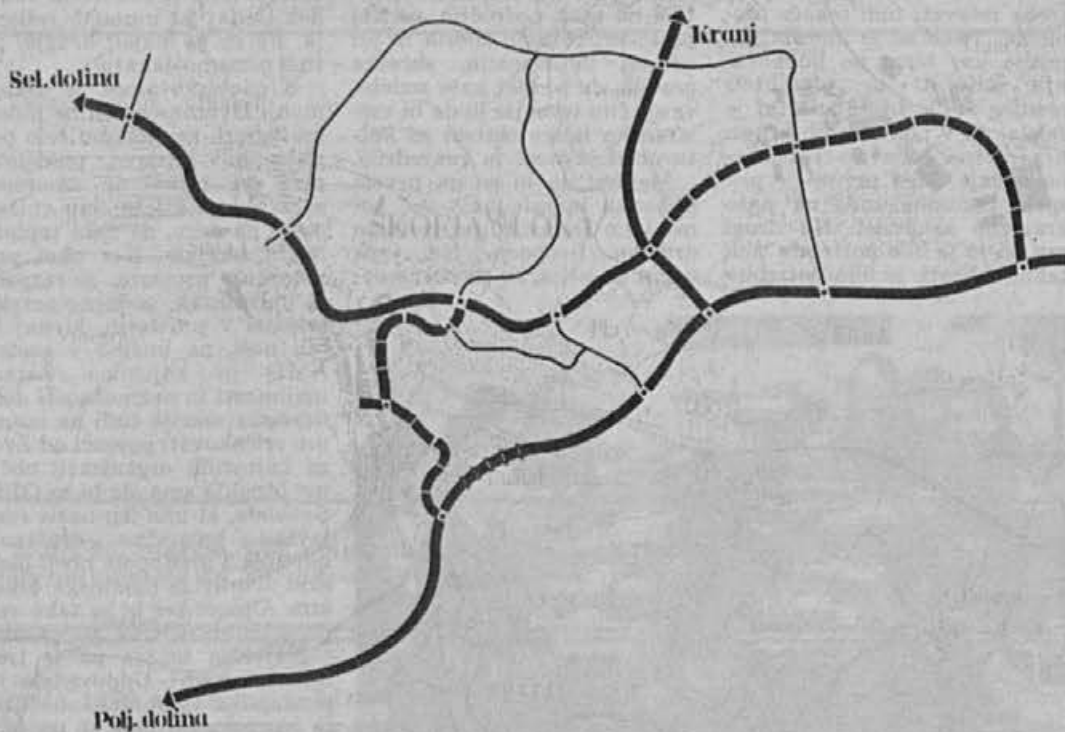
KOZJE KRZNO je mogoče na prvi pogled malce nenavadno usnje. Na visokem Tibetu in jugovzhodni Aziji živi posebna vrsta kože, ki ima okrog 10 cm dolgo, gosto dlako, da lahko kljubuje tamkajšnjim vremenskim prilikam in nizkim temperaturam. Kože tibetske koze, predelane v krzno poznamo čevljarji za izdelavo apreski čevljev, to je čevljev za pred in po smučanju. Obutev je topla še bolj pa atraktivna in po svojem izgledu gotovo vzbuja dovolj pozornosti.

ŠEVRET izdelujejo iz ovčjih kož in je zadnje čase spriču tehnološkega napredka v usnjarnah postal nekaka zamenjava za ševro. Ob tej trditvi moramo biti natančnejši. Ševret se je ševroju pri izboljšani dodelavi približal samo po izgledu, nikakor pa ne po fizikalnih lastnostih, zato je primeren le za nekatere vrste obutve, kjer zgornje usnje pri tehnologiji obdelave ni preveč obremenjeno, to pa je pri normalni lahki letni obutvi.

ŠEVRO je zgornje usnje iz kozjih kož. Še vedno so dežele na svetu, kjer ljudje zaradi skromnih naravnih pogojev množično gojijo edino koze, ki jim dajejo najnujnejše za življenje. Za Evropo so te dežele zanimive zaradi dobave kozjih kož. Kozje kože v usnjarnah predelajo v ševro, velur ali krzno. Ševro predstavlja v usnjarsko-predelovalni industriji že od nekdaj konico tudi po kvaliteti, ki jo lahko doseže neko zgornje usnje. Najkvalitetnejši ševro delajo iz kož mladih kozličkov, ki so hranjeni še samo z mlekom. Tak ševro se odlikuje po tem, da je zelo tanek 0,3—0,5 mm, kljub temu se ne trga, je prijetnega oprijema in ima izredno visok naravni sijaj.

Tovrstnega ševroja je malo, v Jugoslaviji ga ne proizvaja nobena usnjarna, niti ga ne predeluje nobena čevljarška tovarna, saj ni primeren za industrijsko proizvodnjo, temveč večinoma ročno proizvodnjo v manjših obratih, ki izdelujejo visoko modno in kakovostno butik-obutev.

Naslednja vrst ševroja je iz kož odraslih živali in se v čevljarstvu uporablja dokaj pogosto, še posebno v zahodnoevropskih državah. Kot posebna vrst kozjega usnja se pojavlja tudi športševro. To je izredno kvalitetno, močno pa kljub temu mehko usnje. Izdelujejo ga iz kož posebno velikih in starih živali samcev in težjih bastardov. Usnje je dokaj športnega izgleda negladkega lica, ki ni zlikano, temveč lomljeno in se uporablja za mokasinke, drugo udobno športno obutev.



Po mnenju strokovnjakov najustrenejša varianta za traso nove ceste



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

na temo **KAKO ORGANIZIRATI KULTURNO ŽIVLJENJE NA ŽIROVSKEM**. V razgovoru so sodelovali: Franc Čeplak, predsednik komisije za prosveto in kulturo pri KS Žiri, Vladimir Novak — predsednik DPD Svoboda, Gabrijela Šubic — knjižničarka, Viki Žakelj — predsednik godbenega pevskega društva, Vital Oblak — predsednik združenega pevskega zbora, Dušan Mlakar — učitelj glasbenega pouka, Alfonz Zajec — predsednik muzejskega društva, Jože Petrnelj — slikar, Marjan Kočevar — predstavnik osnovne šole. Razgovor sta vodila Srečko Erznožnik in Nejko Podobnik, zapiske je pripravila Anuška Kavčič.

1. Kakšna je po vašem mnenju vloga komisije za kulturo pri KS Žiri v tem trenutku?

Franc ČEPLAK: To je komisija za prosveto in kulturo, vzgojo in izobraževanje ter varstvo kulturnih spomenikov pri zvezi krajevne skupnosti. Bila je imenovana decembra preteklega leta in prvotno je bila petčlanska. Smatrali pa smo, da bo njeno delo obširno, zato smo na predlog sveta krajevne skupnosti imenovali v to komisijo še dva, in sicer predsednika delegacij SIS za kulturo člana izvršnega odbora občinske izobraževalne skupnosti, ki je istočasno tudi član republiške izobraževalne skupnosti.

Osnovne naloge naše komisije so določene v Statutu, zelo obširne, zajemajo splošno problematiko kulture, vzgoje in izobraževanja. Na podlagi teh nalog mora komisija izdelati tudi svoj letni program dela, ki je sestavni del programa sveta krajevne skupnosti, vendar tudi v ta program ni mogoče zajeti vseh nalog, ki naj bi jih ta komisija opravljala, ker je treba reševati tudi tekoče probleme. Tako se je morala komisija kar hitro po imenovanju odločiti in pretehtati predlog RTV Ljubljana, ki je želela, da v posameznih krajih organizira zabavno-rekreativne oddaje. Med prvimi je prispela ponudba tudi na našo krajevno skupnost. Na drugi seji, ki jo je bilo potrebno tudi takoj sklicati, je bilo potrebno

obravnavati predlog osnovne šole o pogojih za uvedbo celodnevne šole v Žireh. Statut KS predvideva, da je treba vsak predlog, ki naj bi šel na skupščino in neposredno zadeva krajevno skupnost, obravnavati na ustreznih organih krajevne skupnosti.

Predlog je komisija temeljito pretehtala in ga z utemeljitvami posredovala svetu krajevne skupnosti v nadaljnjo obravnavo. Lahko povem, da celoletnega programa dela še nimamo, ker smo morali prej obravnavati stvari, ki sem jih navedel.

Vsi člani komisije želimo, da naše delo ne bi bilo kampanjsko, ampak da bi res delali po načrtu, po katerem bi poskušali vsaj približno obravnavati našo kulturno politiko v KS, le tako bomo lahko kaj dosegli. Težko pa je odgovoriti na vprašanje, kakšna je vloga komisije v tem trenutku, zato ker je potreb in nalog zelo veliko. Menim pa, da bi morali najprej sklicati vse žirovske dejavnike, ki delajo na kulturnem področju, da se skupaj pomenimo, kakšna naj bi bila naša osnovna kulturna politika na vseh področjih, pa naj bo to pri pevskih zborih in pri ostalih dejavnostih, skratka povsod, da bi bilo naše sodelovanje čim tesnejše in da bi vsestransko lahko skrbeli za kulturno dejavnost in razvedrilo.

Menim, da bi se na prvem sestanku morali malo več pomeniti o Delavsko prosvetnem društvu Svoboda. Na vsak način pa velja, če ne bomo de-

lali skupno, tudi uspehov ne bo.

Trenutno deluje vsaka sekcija posamezno: pevski zbori, muzej dela po svoje, šola dela po svoje.

Komisija pri socialistični zvezi za proslave in druge prireditve deluje aktivno in vsestransko, vendar mislim, da v KS ni nekega povezanega dela.

2. Kako je vaše društvo letos zastavilo delo in kakšne rezultate pričakujete?



Vladimir NOVAK: Bil bi zadovoljen, ko bi lahko na vaše vprašanje, kakšne načrte imamo, odgovoril in vam nanižal čimveč dejavnosti.

Vendar položaj žal ni tako preprost.

DPD Svoboda se zelo težko otepa bremena režijskih stroškov. Tu mislim predvsem na električni tok, katerega plačujemo kot industrija ne pa kot kulturna ustanova. Dramska sekcija nam je prinašala dohodek (sedaj pa nimamo režiserja, da bi ga najeli drugje, pa tudi nimamo denarja).

Kinoobiskovalcev je vedno manj. Dvorane sploh ne moremo ogreti, ker imamo zelo ponesrečeno kurjavo, predelave peči pa zopet ne zmoremo sami. Lansko leto smo znižali strop na odru, da nam toplota ne bi uhajala. Ker nam primanjkuje prostora, je razpadla mladinska godbeno-pevska sekcija, v prostorih, ki naj bi bili naši, pa imamo v gosteh AMD in knjižnico. Zaradi majhnosti in nezmožnosti dela dramske sekcije tudi ne moremo pričakovati pomoči od Zveze kulturnih organizacij občine. Mnenja smo, da bi se DPD Svoboda, ki ima lep naziv (delavsko prosvetno društvo), okrepila s pristopom obeh pevskih zborov in pihalnega orkestra Alpina, ker bi se tako vse dotacije zbirale na en naslov.

Največja težava pa je trenutno s kadri. Odpovedala je prodajalka vstopnine, snažilka in gospodar, ki dela na izmene in tako je vsak drugi teden problem kurjenja.

Imeli smo mladega režiserja, ki je kazal voljo in smisel do gledališkega dela, pa je na odsluženju vojaškega roka. Ko se bo vrnil, upamo, da bo naš oder oživel, kot je bil živ pred leti. Konkretnjših načrtov pa vam žal ne morem navesti, razen nekaj gostovanj od drugih in sodelovanje na proslavah. Tu bi omenil, da pripravljamo srečanje narodno-zabavnih, oz. zabavnih ansambllov v Žireh, predvidoma meseca aprila in pa sodelovanje pri izvedbi proslav.

Posamezne sekcije dobijo majhne dotacije, če to seštejemo, je že kar nekaj sredstev. Predvsem Svoboda je dotirana za minulo delo, npr. če uprizorimo neke neko igro in prikažemo stroške za kulise, kostume, nam to delno povrnejo, večino pa temelji to na prostovoljnem delu.

Tu mislim predvsem na povezovanje, da bi se združili, da bi denar pritekal v en center.

Na vsak način računamo tudi na povezovanje s sindikati. Ko imamo neko prireditve, in če obesimo samo plakate po deskah po Žireh in delovnih organizacijah, ugotavljamo, da je to zelo malo in je zato tudi malo obiska, ker ni ustreznega informiranja.

Lahko pa bi poizkusili preko sindikatov DO zagotoviti, da bi odkupili neko število vstopnic in svetovali delavcem, naj si ogledajo prireditve, tako bi bil tudi obisk večji. Kulturniki od druge se boji, ker je vsaka predstava že vnaprej obsojena, da ne bo dovolj velikega obiska.

Zakaj pravijo Žirovci, da v Žireh nič ni, ko pa je kakšna prireditev, pa je dvorana napol prazna?

Dušan MLAKAR: Menim, da je osnovni problem, zakaj ni ljudi v dvoranah v tem času, zima in mraz. Marsikdo bo premislil, ali bo šel na neko predstavo, ko že vnaprej ve, da ga bo zeblo, tudi če je še taka kvaliteta predstave.

Vladimir NOVAK: Omenil sem že, da je temu vzrok prav gotovo največ ponesrečena kurjava.

Marjan KOČEVAR: Jasno je, da bi morale vse akcije potekati iz enega centra. To naj bi bilo društvo DPD Svoboda. Na primer študentje kluba Poljanske doline so pripravili zelo kvalitetno proslavo ob Prešernovem dnevu. Vendar smo bili samo s plakatom premalo informirani. Menim, da je bila proslava, ki so jo pripravili študentje, primerna tudi za osnovnošolsko mladino.

Vendar za to mi nismo vedeli.

Zakaj ostajajo dvorane prazne? Menim, da je vse zelo





Skupščina krajevne skupnosti Žiri daje v javno razpravo

Predlog razvojnega programa krajevne skupnosti za leto 1979

Predlog finančnega načrta krajevne skupnosti Žiri za leto 1979

Predlog komisije za poimenovanje ulic v Žireh

Javna razprava traja od 5. do 20. marca. Vse pripombe in predloge na gradiva pošljite ali sporočite na sedež krajevne skupnosti najkasneje do 20. marca 1979.

Po javni razpravi bo 6. aprila 1979 ob 18. uri v kinodvorani v Žireh skupni zbor občanov, kjer bomo razpravljali o gradivih, ki so v javni razpravi in pripombah, ki so bile dane v javni razpravi.



dogovarjamo se – dogovorili smo se

Predlog razvojnega programa krajevne skupnosti za leto 1979

V skladu s 40. členom Statuta krajevne skupnosti Žiri mora skupščina krajevne skupnosti dati v javno razpravo predlog programa razvoja krajevne skupnosti.

OSNOVNE USMERITVE

V letu 1979 je predvideno izredno veliko dejavnosti. Prav zato bo sodelovanje vseh krajanov še toliko bolj potrebno, če želimo, da bomo načrte tudi uresničili.

Največji delež investicij na področju KS Žiri v letu 1979 predstavlja gradnja osnovnih kanalov kanalizacije in še nekatere večje investicije.

V izdelavi so investicijski programi in ostali spremljevalni dokumenti.

1. KANALIZACIJA

je po pomenu, kakor tudi po vrednosti najpomembnejša in največja investicija v vsem srednjeročnem obdobju. Z gradnjo na Polju se je investicija že pričela uresničevati. Nadaljevala se bo z kanalom ob potoku Račeva do ceste Škofja Loka – Žiri – Idrija, kanal B bo tekel od dograjenega kanala mimo prodajalne Alpina proti blokovni zazidavi, kanal A od čistilne naprave mimo Kladivarja in Etikete do nove stanovanjske soseske S2.

Vzporedno z gradnjo osnovnih kanalov bodo potekale priprave za gradnjo čistilne naprave, ki bo dograjena v letu 1980.

2. IZDELAVA IN SPREJEM URBANISTIČNEGA NAČRTA

V letu 1979 je treba ukretni vse potrebno, da bo načrt sprejet

3. PRIPRAVA IN IZDELAVA ZAZIDALNIH NAČRTOV

V letu 1979 bo potrebno izdelati in sprejeti nekaj zazidalnih načrtov, ki bodo osnova za nadaljnji razvoj nekaterih področij v KS Žiri in to:

- a) za center Žiri
- b) za pokopališče
- c) za rekreacijsko-športni center
- d) za stanovanjska naselja

Priprave za izdelavo teh načrtov so že v teku

4. GRADNJA BLAGOVNICE

Dogovorjeno je bilo, da se bo leta 1980 v sklopu centra Žirov zgradila blagovnica,

ki naj bi poleg trgovskega centra služila tudi kot center družbene prehrane v Žirih.

V letu 1979 pa bo potrebno pripraviti vse potrebno za gradnjo:

- odkup zemljišč in objektov ter rušenje nekaterih objektov
 - izdelava investicijskega programa
 - pridobitev lokacijskega in gradbenega dovoljenja
 - priprava in sprejem samoupravnega sporazuma med investitorjem in sovlagateljem
 - zagotovitev celotnih sredstev
 - imenovanje koordinacijskega odbora
- Investitor bo ABC Škofja Loka

5. GRADNJA MOSTU PRI LEDINICI

Zaradi dotrajanosti bo treba na Lednici izgraditi nov most v letu 1979. Da bi bila investicija lahko realizirana bo potrebno pripraviti naslednje:

- imenovati gradbeni odbor
 - pripraviti lokacijsko dokumentacijo in gradbeno dovoljenje
- Polovico potrebnih sredstev bo prispevala občinska samoupravna komunalna interesna skupnost, polovico pa bo prispevala KS. Predračun za gradnjo mostu na stari lokaciji pa znaša 6.000.000,– din.

6. GRADNJA SMETIŠČA

je zaradi neustrezne lokacije obstoječega smetišča izredno nujna. Priprave za ureditev smetišča na novi lokaciji so že v teku. Tudi za pospešeno reševanje tega problema bo potrebno najprej imenovati gradbeni odbor. Potem bo potrebno čimprej izdelati vso potrebno dokumentacijo in takoj pristopiti k ureditvi terena na novi lokaciji, ki bo za Soro v smeri proti Brekovicam. Sredstva za realizacijo tega programa bo zagotovila KS, ki je v ta namen planirala 1.500.000,– din v finančnem načrtu za leto 1979, in iz prispevka občanov za odvoz smeti. Z Remontom bo potrebno takoj skleniti pogodbo o odvažanju smeti za občane in društveni sektor ter točno določiti režim pobiranja in odvoza smeti, ter koliko sredstev v % od skupnih pobiranih se bo porabilo za redne stroške odvoza smeti in koliko procentov za razširjeno reprodukcijo.

7. GRADNJA INDUSTRIJSKE CESTE

Predvideno je, da bi bila industrijska cesta dokončno izgrajena v letu 1980. V letu 1979 pa bo potrebno:

- imenovati gradbeni odbor
- pripraviti vso potrebno dokumentacijo za gradnjo
- odkupiti zemljišča in objekte na trasi
- sprejeti samoupravni sporazum med zainteresiranimi delovnimi organizacijami o kriterijih in višini prispevka za gradnjo

8. ADAPTACIJA DOMA PARTIZAN

Iz sredstev samoprispevka je v letu 1979 predvidena tudi adaptacija doma Partizan. Dokumentacija je že v pripravi in bo dokončana najkasneje do meseca marca. Treba bo napraviti vse potrebno, da bi po ureditvi dokumentacije takoj pričeli z deli. Predvideva se zaključek adaptacije do 23. oktobra.

9. OBNOVA POKOPALIŠČA

Tudi sredstva za obnovo pokopališča se zbirajo iz krajevnega samoprispevka. V letu 1979 je treba pripraviti vso potrebno dokumentacijo, tako da bo z gradnjo in preureditvijo možno pričeti takoj v začetku leta 1980.

10. TV PRETVORNIKI

Z namenom, da bi bil dober sprejem TV programa v sleherni hiši na področju KS Žiri, se je pričela gradnja TV pretvornika na Fricovem griču. Ta pretvornik bo moral biti zgrajen najkasneje do konca marca 1979. V tem letu bosta postavljena tudi dva mini pretvornika, ki bosta omogočala dober sprejem v Račevi in Brekovicah. Treba pa bo opraviti še nekatera dodatna dela, da bodo obstoječi in predvideni pretvorniki lahko delovali nemoteno. Najnujnejša bo položitev električnega kabla do pretvornika na Koprivniku, da ne bo več tako pogostih prekinitev električnega toka na tem pretvorniku. Ker bodo tudi drugi pretvorniki dobivali signal iz Koprivnika, bi izpad električnega toka na tem pretvorniku pomenil, da je celotno območje brez TV signala.

KS je že kupila aparature za zagrebski I. program, ki bo v letu 1979 pričel delovati. Za sprejem koprškega programa pa so strokovnja-

ki ugotovili, da je signal preslab in ne bi bilo mogoče zagotoviti dobrega sprejema. Sredstva so zagotovljena v finančnem načrtu KS.

11. MINI STADION ZA POTREBE CELODNEVNEGA POUKA OSNOVNE SOLE

V letu 1979 bo treba:

- urediti vse potrebno glede pridobitve potrebne zemljišča
- pridobiti lokacijsko dovoljenje
- urediti zemljišče

Sredstva za to delo so zagotovljena v finančnem načrtu krajevne skupnosti.

12. OBJEKTI ELEKTRIČNEGA OMREŽJA IN TRANSFORMATORSKIH POSTAJ

V letu 1979 bodo na območju krajevne skupnosti Žiri zgrajene transformatorske postaje v Jarčji dolini, Breznici in Žirih – bloki.

V ta namen je zagotovljenih približno 20.000.000,– dinarjev.

13. PTT

S predstavniki PTT je treba doseči dogovor, da z gradnjo pošte prične v letu 1980. V najslabšem primeru pa bi morala biti zgrajena nova pošta v Žirih v prvi polovici naslednjega srednjeročnega obdobja. Čim hitreje pa bo treba pristopiti k izgradnji samega telefonskega omrežja. Tu bo treba financirati poleg omrežja v centru tudi nekatere vode v bolj oddaljene kraje.

14. IZGRADNJA KOMUNALNIH NAPRAV V NASELJU POLJE

Gradnja je že v teku. Nalet je kredit v znesku 720 tisoč dinarjev.

15. REKONSTRUKCIJA CEST

Pri pristojnih republiških organih se je potrebno dogovoriti za rekonstrukcijo še preostalega dela ceste Žiri – Logatec; isto velja za cesto Trebija – Žiri.

16. KOMUNALNA DEJAVNOST

Poleg vseh novih investicij bo treba nameniti tudi sredstva za tekoče vzdrževanje komunalnih naprav v krajevni skupnosti.



dogovarjamo se – dogovorili smo se



Ocena prihodkov finančnega načrta KS Žiri za leto 1979

Zap. št.	Vrsta prihodka	Doseženo v letu 1978	Ocena za leto 1979	Indeks v %
1.	Prenešana sredstva za leto 1978	1,330.020,00	2,014.000,00	151
2.	Dotacija proračuna SO Šk. Loka	240.280,00	320.000,00	133
3.	Odstopljeni del prispevka za uporabo mestnih zemljišč	661.619,40	850.000,00	128
4.	Dotacija iz SIS komunalne dejavnosti (vzdrževanje cest)	608.490,00	710.000,00	117
5.	Dotacija iz občinskega sklada za potrebe ljudske obrambe	5.000,00	20.000,00	400
6.	Plačilo anuitet občan. naselja »Polje«	—	180.000,00	
7.	Odstop sredstev temeljne izob. skupnosti iz prejšnjega krajevnega samoprispevka		513.000,00	
8.	Prispevki TOZD po samoupravnih sporazumih:			
a)	za komunalno dejav. 2,65 (za 78 — 3,65)	2,467.670,35	5,401.000,00	219
b)	za pretvornike 0,60 %	307.414,45	407.500,00	133
c)	za nakup zemljišča in starih stavb po sporazumu 0,60 %		407.500,00	
d)	za radijsko postajo		399.900,00	
9.	Neporavnane obveznosti TOZD za leto 1978			
—	Alpina — samouprav. spor. za 1977	957.538,90		
—	Kladivar — za leto 1977	241.668,45		
—	Kladivar — za leto 1976	99.237,25		
	Skupaj		1,298.444,60	
10.	Komunalni prispevek	708.300,00		
11.	Dolžniki za komunalni prispevek:			
—	Poljanšek Ivana, Žiri 92 — priklj. na VVZ — kanal.	2.000,00		
—	Pagon Stane, Koprivnik 39 — kom. prisp.	6.000,00		
—	Frlic Iva, Nova vas 78 — kom. prisp.	13.000,00		
—	Frelj Jože, Dobračeva 78 — kom. prisp.	13.000,00		
—	Frelj Pavel, Dobračeva 101 — kom. prisp.	13.000,00		
—	Kumer Ivan, Podj. Brdo 16 — kom. prisp.	13.000,00		
—	Cimerman Ivanka, Nova vas 63 — kom. prisp.	13.000,00		
—	Peternelj Adolf, Jarč. dol. 13 — kom. prisp.	13.000,00		
—	Lukančič Slavko, Račeva 23 — kom. prisp.	13.000,00		
—	Kržišnik Kristina, Nova vas 42 — kom. prisp.	13.000,00		
	Skupaj		112.000,00	
12.	Sklad skupnih rezerv za kanal.	119.305,40		
13.	OSKIS — drž. kapital	927.891,15		
14.	Razno: plakati, mejniki, itd.	33.695,75	10.000,00	003
	SKUPAJ:	7,409.686,50	12,642.444,60	170

Ocena odhodkov finančnega načrta KS Žiri za leto 1979

Zap. št.	Vrsta odhodka	Doseženo v letu 1978	Ocena za leto 1979	Indeks v %
I. a)	Delovna skupnost KS			
1.	Osební dohodki — neto	196.945,70	363.000,00	184
2.	Prispevki	116.082,50	160.000,00	138
3.	OD iz naslova po pogodbi	57.410,50	175.000,00	305
4.	Za sklad skupne porabe	20.000,00	20.000,00	100
5.	Boni za malice	7.815,00	16.000,00	205
	Skupaj:	398.253,70	734.000,00	184
b)	Materialni stroški			
1.	Pisarniški material	12.976,60	30.000,00	231
2.	Kurjava in razsvetljava	34.869,55	50.000,00	143
3.	Poštni in telefonski stroški	19.961,20	30.000,00	150
4.	Najemnina za poslovne prostore	11.649,70	28.734,00	247
5.	Potni in prevozni stroški	10.441,15	25.000,00	239
6.	Reprezentanca	8.450,95	15.000,00	177
7.	Objave v tisku (statut)	15.570,00	40.000,00	257
8.	Časopisna in strokovna literatura	4.814,75	8.000,00	166
9.	Krajevni praznik	12.734,10	30.000,00	236
10.	Tekoče vzdrževanje: hodniki, dimnik, čišč., nasad pred ZD, obeš. zastav, igrišče Jezera, volitve, itd.	73.308,85	100.000,00	136
11.	Oprema — sejna soba, stroji	57.654,15	25.000,00	043
	Skupaj:	262.431,00	381.734,00	145
II.	Odplačilo anuitet			
1.	Za interkalarne obresti — skakalnica	54.152,10	106.248,00	
2.	Za Polje	—	140.000,00	
	Skupaj:	54.152,10	246.248,00	



Obrazložitev k oceni finančnega načrta krajevne skupnosti Žiri za leto 1979

Obrazložitev po točkah:

1. Dotacija proračuna SO Škofja Loka, namenjena za redno poslovanje na KS Žiri, t.j. za OD in materialne stroške, kar pa še daleč ne zadošča za uspešno poslovanje delovne skupnosti in kritje materialnih potreb.

2. Odstopljeni del prispevka za uporabo (mestnih) stavbnih zemljišč: ta sredstva so planirana na OSKIS v Škofji Loki na podlagi popisa in izmere po stanovanjskih hišah in podjetjih, ter se zbrana sredstva v večini vračajo nazaj v KS, namenjena za izgradnjo novih komunalnih naprav. Vendar pa ta sredstva niso plansko dosežena zaradi nerednih plačnikov in netočne evidence in izmeritve plačnikov.

3. Dotacija iz SIS komunalne dejavnosti. Iz te dotacije se črpajo sredstva za vzdrževanje vseh komunalnih naprav: to so vse kategorizirane ceste in ulice, mostove, za pluzenje snega in posipanje poledice, za vzdrževanje javne razsvetljave in tokovino, za vzdrževanje glavnih spomenikov in zelenic itd.

4. Dotacija iz občinskega sklada za potrebe ljudske obrambe: sredstva so namenjena za stroške raznih vaj in rednega delovanja, za potne stroške itd. OD pa so vračunani pri OD – redno poslovanje.

5. Plačilo anuitet občanov naselja »Polje«: Občani »Polje« sami zbirajo prispevke za odplačilo stroškov komunalne ureditve na Polju: kanalizacija, asfaltiranje itd. Posojilo bodo dobili pri KS in pogodbeno odplačali anuitete.

6. Odstop sredstev temeljne izobraževalne skupnosti iz prejšnjega krajevnega samopriskpevka: t.j. ostanek sredstev iz samopriskpevka za šolstvo.

7. Prispevki TOZD po samoupravnih sporazumih:

a) Do 31. 12. 1977 so se zbirala sredstva v TOZD in nakazovala na KS za razvoj komunalnih dejavnosti na podlagi samoupravnih sporazumov in sicer 1 % in 1,65 % od bruto OD. Od 1. 1. 1978 dalje pa so se podjetja obvezala, da bodo podaljšali ukinjeni samopriskpevek za šolstvo v obliki 1 % in ga nakazovali na KS za isti namen kot prej omenjeni prispevek. To se pravi, da se od

Zap. št.	Vrsta odhodka	Doseženo v letu 1978	Ocena za leto 1979 v %	Indeks
III. Za komunalno dejavnost				
1.	Za gradnjo komunalnih naprav naselja Polje		380.000,00	
2.	Za gradnjo kanalizacije	2.600.000,00	2.760.000,00	106
3.	Za gradnjo mosta – Ledinica		3.000.000,00	
4.	Za pretvornike in mini pretvornik	851.885,00	223.000,00	026
5.	Za odškodnine odkupa zemljišč in izgradnje uličnih cest	13.971,00	1.000.000,00	715
6.	Za vzdrževanje vodovoda	90.930,50	33.600,00	036
7.	Za pluzenje in čiščenje snega	79.757,20	150.000,00	188
8.	Za javno razsvetljavo – tok in vzdrževanje	110.439,90	140.000,00	127
9.	Za vzdrževanje kategoriziranih cest in mostov:			
a)				
	Relacija	dolž. km	točke	vred. skupaj din
	Brekovice – Sovra	2	500	40 20.000
	Podklanec – Ravne	2	700	40 28.000
	Žigon – M. Ločnik	0,70	175	40 7.000
	Selo – Jarč. dolina	2	600	40 24.000
	Žiri – Breznica	2,05	718	40 28.720
	Podklanec – Izgorje	2	700	40 28.000
	Selo – Zabrežnik	2,35	823	40 32.920
	M. Ločnik – Žir. vrh	4,10	1.640	40 65.600
	N. vas – Melc. grapa	3	1.050	40 42.000
	Račeva – Snopk	1	300	40 12.000
	Ledinca – Mrzli vrh	3	1.080	40 43.200
	Skupaj:	24,20	8.286	40 331.440
				331.440,00
b)				
	– gramoz. za ostale kategorizir. ceste in ulice		95.462,60	150.000,00 50
	– popravilo mostov		36.769,10	100.000,00 271
	– betonske cevi		19.179,55	40.000,00 208
	– posipavanje cest zaradi poledice		48.692,70	50.000,00 102
10.	Za vodovodno črpališče pod Klanom		811.082,60	200.000,00 024
11.	Za trgovski center		248.755,30	40.000,00 016
12.	Za pokopališče		88.940,00	–
13.	Za radio		127.562,45	199.000,00 156
14.	Za smetišče		12.508,00	1.500.000,00
15.	Za telefonsko govorilnico		30.000,00	–
16.	Za dom »Partizan«		4.599,35	–
17.	Za mini stadion – šole Žiri			383.000,00
18.	Nabava snežnega pluga za krajane Opale			5.000,00
19.	Nabava vlečne vrvi za žičnico			7.000,00
20.	Za preventivno varnost v cest. prometu			20.000,00
21.	Za izdelavo lokacijske dokumentacije			43.000,00
	Skupaj:		5.470.535,20	10.755.040,00 189
IV. Dotacija družbenopolitičnim organizacijam in društvom				
1.	Dotacija SZDL	12.720,00	20.000,00	157
2.	OŠ – ekskurzija Medicine	3.540,00	–	
3.	Svet ZSMS Žiri	–	20.000,00	
4.	Muzejsko društvo Žiri	–	15.000,00	
5.	OO ZSMS – Alpina	–	90.000,00	
	Skupaj:	16.260,00	145.000,00	891
V.	Za praznovanje dedka Mraza	1.500,00	3.000,00	200
VI.	Za potrebe odbora ljudske obrambe in družbene samozaščite	6.540,00	20.000,00	306
VII.	Stroški za praznovanje dneva žena	–	10.000,00	
VIII.	Za stroške poravnalnega sveta		1.000,00	
IX.	Za urbanistično dokumentacijo – rekreacijski športni center		100.000,00	
X.	Pogostitev ostarelih občanov starosti nad 75 let		10.000,00	
XI.	Nerazporejena sredstva za nepredvidene izdatke		236.422,60	
SKUPAJ:		6.209.672,00	12.642.44,60	195



dogovarjamo se – dogovorili smo se



1. 1. 1978 dalje zbirajo v podjetjih 3,65 % od bruto OD sredstva za komunalni razvoj Žirov.

b) Do 31. 12. 1977 so se ravno tako zbirala sredstva po podjetjih in sicer 0,60 % od bruto OD za TV pretvornike in sicer na Koprivniku, Fricovem griču in mini pretvornik.

V letu 1978 zbrana sredstva 0,60 % pa bi se razdelila na: 50 % še naprej za dograditev TV pretvornikov in

c) 50 % za nakup zemljišča in starih stavb, ker je od 1. julija 1978 podpisan nov samoupravni sporazum za namensko zbiranje sredstev za nakup zemljišča in odkup obstoječih stavb na tem zemljišču ter pridobitev potrebne dokumentacije za gradnjo družbeno pomembnih objektov.

d) tudi za ustanovitev in redno poslovanje radijske postaje je bil podpisan po podjetjih samoupravni sporazum.

8. Neporavnane obveznosti TOZD za leto 1978: to so sredstva, katera so TOZD dolžne na podlagi samoupravnih sporazumov za razvoj komunalne dejavnosti, ker jih niso nakazala v letu 1978 in 1977.

9. Od leta 1973 do konec leta 1978 se je pobiral od novograditeljev komunalni prispevek za ureditev, oziroma izgradnjo javnih komunalnih naprav, t. j. elektrika, kanalizacija, vodovod in ceste.

Od teh graditeljev so še ostali dolžniki, kateri so v bistvu plačali akontacijo v prvih letih na ta komunalni prispevek, toliko, da so lahko dobili soglasje, oziroma gradbeno dovoljenje za gradnjo hiše, ter so sedaj dolžni še doplačilo po sklepu sveta še iz leta 1975.

10. Ta sredstva se dobijo od prispevkov za plakiranje, oziroma žigosanje plakatov, prodajo mejnikov in podobno.

zato bo s sredstvi, ki so ostala v letu 1978 zadostoval ta znesek.

5. Povečanje stroškov za bone za malice je predvideno v razmerju s povečanjem delovnega mesta in valorizacije.

b) Materialni stroški

1. Predvidena je dosti večja poraba pisarniškega materiala radi rednih sklicovanj delegacij SIS in raznih komisij, ter dostave materiala za seje sveta KS in skupščine. Tudi posebne akcije na KS vplivajo na večjo porabo pisarniškega materiala.

2. Kurjava in razsvetljava se povečujejo zaradi pridobljenih novih prostorov in 20 % povečanja cen.

3. Poštni in telefonski stroški: upoštevano je 25 % povečanje stroškov in tudi več poštne prometa radi že prej omenjenih sestankov.

4. Najemnina za poslovne prostore se je povečala zaradi povečanja poslovnih prostorov (sejna soba, mala soba, radio) in tudi precejšnjega porasta cene najemnine. Do sedaj je bila cena zelo nizka.

5. Potni stroški: do sedaj so bili minimalni potni stroški. V zvezi z izvajanjem predvidenih akcij se bodo povečali tudi potni stroški. Všteta je tudi podražitev goriva, kar vpliva na povečanje stroškov kilometrine.

6. Za reprezentanco je predvideno povišanje; do sedaj so bili ti stroški minimalni.

7. Objave v tisku: predvideva se sprotno obveščanje o delu skupščine sveta in delovnih teles krajevnih skupnosti preko glasila Delo – življenje.

8. Člupisna in strokovna literatura: naročnina za redno časopisje: Delo, Glas, Občan itd., ter Uradne liste in občasno strokovno literaturo za knjigovodska in administrativna dela – povišanje naročnine.

9. Krajevni praznik: povečanje je predvideno zaradi tega, ker se vsako leto proslavlja na drugi način. V letu 1978 je bila proslava take narave, da so bili stroški majhni in še podeljeni z osnovno šolo. Zato je treba predvideti za praznovanje v letu 1979 večja sredstva.

10. Tekoče vzdrževanje: predvideni so povečani stroški uslug: za čiščenje hodnikov, dimnikov, ureditev cvetnega nasada, obešanje zastav za državne praznike itd.

11. Predvidena je nabava novih dodatnih omar v delovni sobi KS. Dosedanje so stare in izrabljene ter ne zadovoljujejo več današnjim potrebam. Potrebno bo kupiti še en pisalni stroj.

II. Odplačilo anuitet:

1. Odplačilo zapadnih anuitet za odobreno posojilo za

nabavo plastične skakalnice v Novi vasi.

2. Odplačilo anuitet za najeto posojilo na »Polju« za komunalno ureditev.

III. Za komunalno dejavnost

1. KS Žiri bo dala vaščanom »Polje« posojilo za ureditev kanalizacije in vodovoda, kar pa bodo pogodbeno vračali.

2. KS bo nakazala sredstva SGP Tehniku TOZD Komunalna upravljalcu kanalizacije kot redno dotacijo za sofinanciranje izgradnje kanalizacije I. etape in čistilno napravo.

3. Za gradnjo mosta na Ledinici – prispevek KS.

4. Ta sredstva se bodo porabila za mini TV pretvornike in za sofinanciranje nizkonapetostnega omrežja za dovod elektrike za TV pretvornik Koprivnik.

5. Ta sredstva so namenjena za odškodnine odkupa zemljišč in izgradnjo uličnih cest v naselju po zazidalnem načrtu in izgradnjo glavne ceste, povezane od Novak Dimitra do mosta Rakulka.

Predvidena je izgradnja ulic in cest v Stari vasi – Jezera.

Točno oceno vrednosti vsaki teh del bo mogoče napraviti šele po izvršitvi oz. po izgradnji cest pod strokovnim nadzorom.

6. Vzdrževanje vodovoda: to so predvideni stroški vodovodnih priključkov novograditeljev, kateri so že plačali komunalni prispevek, in jim bo treba ta dela še izvršiti.

7. Stroški za pluzenje in čiščenje snega so predvideni večji zaradi povečanja cen uslug in večjih potreb v letošnji zimi.

8. Javna razsvetljava – večji stroški radi povišanja tokovine in stroški uslug vzdrževanja.

9. Vzdrževanje kategoriziranih cest in mostov:

a) Ocena vzdrževanja cest, katera občani sami vzdržujejo, npr. pluzenje in posipanje.

Vrednost točke za vzdrževanje cest je 30, – din. Ker pa v letu 1978 niso bila potrošena sredstva za te ceste, se v letu 1979 obračunajo točke 10, – din več, t. j. 40, – din. Radi velike potrebe in problematičnosti vzdrževanja teh cest se smatra, da je povišanje točke upravičeno.

b) Stroški ostalih kategoriziranih cest, ki jih vzdržuje KS.

10. Vodovodno črpališče pod Klanom: stroški so predvideni za dodatna dela pri črpališču, katera so bila določena pri tehničnem pregledu in jih je dolžna plačati KS.

11. Stroški za trgovski center so predvideni za dodatno izdelavo zazidalnega načrta.

13. Za radio postajo se predvidevajo stroški za redno dejavnost.

14. Stroški so predvideni za zgraditev mini stadiona pri osnovni šoli.

15. Nabava snežnega pluga za krajan Opale – Sklep sveta.

16. Nabava vlečne vrvi – žičnica na Žigonovem griču, katero smo dobili brezplačno.

IV. Dotacija družbenopolitičnim organizacijam:

1. Dotacija SZDL – določeno je po številu prebivalstva

3. Stroški – pomoč mladinski organizaciji za delovanje

4. Dotacija za muzejsko društvo Žiri – v glavnem za delovanje narodnopisne ekipe.

Stroški omenjeni po ostalih točkami so razumljivi.

Predlog komisije za poimenovanje ulic v Žireh

Že dalj časa ugotavljamo, da Žiri postajajo mesto, hkrati pa je naselje urbanistično izredno neurejeno, tako da je bila pobuda Turističnega društva zelo dobrodošla. Krajevna konferenca SZDL je imenovala posebno komisijo, ki se je večkrat sestala, med drugim posredovala na vse predvidene ulice in ceste po en izvod načrta in okvirnega predloga za poimenovanje. Krajanje so večinoma predlagali ustrezno poimenovanje; na podlagi teh predlogov pa se je komisija večkrat sestala in pripravila predlog, ki ga je obravnaval tudi svet krajevnih skupnosti, 22. februarja pa tudi skupščina krajevnih skupnosti. Izoblikovani so bili naslednji predlogi in variante:

1. TRG OSVOBODITVE:
TRG EDVARDA KARDELJA: Stavbe, ki bodo oblikovale center Žirov v okolici Zadružnega doma

2. LOGAŠKA CESTA: Od Cepina do Petrona

3. SEJMIŠKA ULICA: Od Stanovnika do Beoviča

4. IDRIJSKA CESTA: Od Petrona do Gliha, Osojnica kot vas ostane Osojnica, varianta:

– Od Petrona do občinske meje z Idrijo

– Od Petrona do urbano obdelanega naselja, to je do Rupčerjeve kolnice, ostale hiše se priključijo vasi Osojnica.

5. POT NA ROVT: Od Nagliča do Mirka Fortuna

6. TABOR: Naselje Tabor, vključno s staro šolo in Staljarjevo hišo ter Pavlačem

7. NA STUDENCU: Za Kogojem v smeri proti Žirku

(Nadaljevanje na 6. strani)

obrazložitev po točkah:

I. a) Delovna skupnost KS

1. OD – precejšnje povečanje stroškov je predvideno iz naslednjih vzrokov:

– odprto je novo delovno mesto knjigovodje. Do sedaj so se opravljala honorarno le najnujnejša dela. Potreba in narava dela pa je pokazala, da je nujna nova stalna redna zaposlitev.

– V letu 1978 so bili stroški OD manjši tudi zaradi boleznih delavcev, ki so prejimali hranarino.

2. Prispevki se obračunavajo po predpisih.

3. Pogodbe o delu sklepamo z delavci za opravljeno delo na cestah, ob posebnih akcijah za administrativno delo itd.

4. Za sklad skupne porabe – ni predvideno povečanje, ker se črpajo iz tega samo sredstva za regres in nagrade,



dogovarjamo se – dogovorili smo se

(Nadaljevanje s 5. strani)

8. **POD ŽIRK:** Od Boštjana v Žireh mimo Franca Kavčiča do Lojzeta Poljanskega

9. **CESTA XXXI. DIVIZIJE:** Od Petrona do Kovača pod Klancem
KARDELJEVA CESTA (varianta)

10. **CESTA TALCEV:** Od Katernika do spomenika talcev

POTTALCEV (varianta)

11. **POLJE:** Celotno naselje za osnovno šolo

12. **NOVOVAŠKA CESTA:** Od bencinske črpalke mimo Kamška do Gantarja v Novi vasi (zadnje hiše v Novi v.)

13. **PARTIZANSKA CESTA:** Od križišča pri blokkih, v smeri proti Plastuhovi grapi do Janka Tratnika

14. **DRAŽGOŠKA ULICA:** Od Silva Trčka do Franca Nagliča in od Moreta do Velkaurha

15. **STAROVAŠKA ULICA:** Od Bačnarja do Lenarča
VOLERIJA (varianta)

16. **CANKARJEVA ULICA:** Od Žibertarja do Janeza Mlinarja

Varianta: predlagana Starovaška ulica in Čankarjeva ulica bi se lahko združili

17. **STROJARSKA ULICA:** Od Cepina do ČŠIC

18. **JEZERSKA ULICA:** Od banke mimo Blažontarja do Toneta Dolinarja

19. **ČEVLJARSKA ULICA:** Od Mrovca do igrišča Jezera

20. **VRTNA ULICA:** Od Šinka do Kasteleca

Varianta: **MLADINSKA ULICA**

21. **OB POTOKU:** Od Šinka do Zajca

22. **TAVČARJEVA ULICA:** Od Pavla Kavčiča mimo Lojzeta Kopača, do Marjana Bogataja

23. **TRIGLAVSKA ULICA:** Od ceste XXXI. divizije mimo Lisičnika, mimo Poldeča Filipiča, mimo Vikija Žaklja do Novovaške ceste

24. **IGRIŠKA CESTA:** Od igrišča Jezera, mimo Močnika, mimo Žagarja

Varianta: **IGRIŠKA ULICA** in nazaj do igrišča

25. **KLEKLJARSKA ULICA:** Vsi trije kraki novega naselja na področju sedanje Vrtarije

26. **SLOVENSKA POT:** Za Marketom

27. **PRVOMAJSKA ULICA:** Od Marketa mimo Mura do Žnidarčka

Varianta: Od marketa mimo Mura do Jernejca
DELAVSKA ULICA, od Mura do Žnidarčka
PRVOMAJSKA ULICA

28. **VOJKOVA ULICA:** Od Prvomajske mimo Petra Zajca do Štucina

Varianta: **ULICA VOJKOVE BRIGADE**

29. **KOROŠKA ULICA:** Od Čevljarske mimo Staneta Veharja

30. **ULICA MAKSIMA SEDEJA:** Od Franca Jesenka do Temelja

31. **ŠUBIČEVA ULICA:** Od Vaneta Moleta mimo Jožeta Klemenčiča do Staneta Erznožnika

32. **DOBRAČEVSKA ULICA:** Od Trčka do mostu pri Binetu

33. **ULICA JURISNJEGA BATALJONA:** Od Zupana mimo Jožeta Peternelja, mimo Pavleta Kunca, mimo Žigona, do Karelne

Varianta: **CESTA JURISNJEGA BATALJONA**

34. **POT V SKALE:** Od Modrijana na poti v Skale

35. **RAKULK:** Od Jožeta Peternelja do Modica

36. **PREŠERNOVA ULICA:** Od Novovaške ceste preko Triglavke, mimo igrišča Jezera, do mostu pri Binetu

Varianta: **ULICA PREŠERNOVE BRIGADE**

37. **GREGORČIČEVA ULICA:** Od Branka Albrehta mimo Cvetličarja

38. **ŽUPANČIČEVA ULICA:** Od Franca Modrijana do Cveta Veharja

39. **JEZERA:** Naselje na Jezerih (vsi trije kraki) v okolici Franca Kavčiča in hiše, ki gravitirajo na to naselje

Varianta: **LEVSTIKOVA ULICA**

40. **PIONIRSKA POT:** Od bloka pri Mrovcu, mimo Ivana Pečelina do Trgovine Alpina

41. **GASILSKA ULICA:** Od balinišča do Toneta Mlinarja

42. **RUDNIŠKA ULICA:** Od Otona Zajca do Industrijske ceste

43. **INDUSTRIJSKA CESTA:** Od Ceste XXXI. divizije v industrijsko cono

Varianta: **INDUSTRIJSKA ULICA**

44. **RAKOVNIK:** Levo od Industrijske ceste preko Rakovnika

45. **NOVA POT:** Desno od predlagane Prešernove ulice nad Triglavsko ulico

46. **OPEKARSKA ULICA:** Od ceste Jurišnjega bataljona mimo Ladika proti Bedrihu

47. **BEDRIH:** Naselje Bedrih

48. **KURIRSKA POT:** Za mostom pri Binetu, desno proti Kuncu in levo proti Lojzetu Kopaču

PRIPOMBE:



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

odvisno predvsem od vzgoje. V Žireh bomo res morali začeti delati po planu, če bomo hoteli imeti ljudi v dvoranah, razpršeno dvorano brez solidarnosti sindikatov. Na področju kulture bomo napravili korak naprej šele tedaj, ko bodo ljudje čutili potrebo po kulturnih dobrinah. To bi moralo potekati že od mladih let, naprej pa bo potrebno delati na osnovi kvalitetnega programa in morda tudi ob združevanju finančnih sredstev.

Ljudi je potrebno predvsem načrtno vzgajati, od predstav mladinskega gledališča, pa do predstav, ki so namenjene starejši mladini, do predstav za odrasle. Če bi ta stvar tekla tako, bi v končni fazi lahko tudi vabili Dramo, Mali oder ali Glej, ko bi bili ljudje že izobraženi na tem področju.

Nejko PODOBNIK: Imamo občutek, da je vodstvo DPD Svobode nekako izolirano od nas, ne vemo za njihove probleme. Ne vem, če izvršni odbor v celoti ve za potrebe ljudi. Ali je izvršni odbor o tem kaj razpravljal? Kako bi poleg tega, da tehnično te stvari pokrijemo (od dvorane, do denarja), s tem da počasi gradimo tudi kulturno zavest že od mladega. Kako izbrati ustrezne dejavnosti, s tem da bi predlagali na željo ljudi tako in tako usmeritev in program in povedali tudi, koliko to stane. Seveda, ugotoviti je potrebno tudi, kje so sredstva, ki jih dajemo v organizirano kulturno dejavnost, to je kulturno skupnost.



Marjan KOČEVAR: To stvar bi morali reševati preko kulturne skupnosti. Telesna kultura je naredila velik korak z rekreatorji v KS, za kar so tudi zajamčena sredstva, in menim, da bi bilo na kulturnem področju potrebno isto. Angažirati bi bilo potrebno tudi tiste kvalitetne kadre, ki bi lahko sodelovali. Za vsa področja kulture imamo dovolj možnosti v krajevnih skupnostih, samo ljudi bi bilo

potrebno pritegniti in vključiti, tako da bi stvari lahko kot tečejo na glasbenem področju, teklo še na gledališkem in še najbolj morda na likovnem.

Ne vem, če ima katera krajevna skupnost na število prebivalstva tako pester izbor kvalitetnih likovnih ustvarjalcev, pa vendarle stvari niso dobro urejene. Druge krajevne skupnosti, ki nimajo ničesar s tega področja doma, imajo galerije. Pri nas pa domači ustvarjalci nimajo res svoje galerije v krajevni skupnosti.



Franc ČEPLAK: Če bi prišlo do združenja, bomo dobili tudi pripadajoča sredstva in tisto, kar je osnovno, bi morali kriti iz teh združenih sredstev. Sindikati so tudi že precej obremenjeni.

Ko govorimo o kulturi in tudi zabavi, menim, da bi bilo pametno, da bi pritegnili k sodelovanju za neko skupno delo tudi zabavno-instrumentalne skupine. To bi vsekakor pritegnilo tudi mladino, ki bi bila pripravljena sodelovati tudi na drugih področjih.

Kot predsednik komisije bom skušal sklicati skupaj vse dejavnike, da bi se pogovorili.

Glede študentov je pa takole: fantje so pripravljani delati, vendar delajo kot entuziasti, ki nimajo finančnih sredstev. Menim, da jih moramo podpirati, ker imajo precej dobrih, novih zamisli in to vsekakor je naša.

3. Kako ocenjujete razvoj žirovske knjižnice in zanimanje za knjigo v Žireh?

Gabrijela ŠUBIC: V novembru 1978 smo knjižnico strokovno uredili in na novo opremili. S tem se je zanimanje za knjigo močno povečalo, ne samo pri mladini, ampak tudi med odraslimi.

Bralcem so na voljo pionirske in mladinske knjige, leposlovje domačih in tujih pisateljev. Zadnje čase dobivamo tudi strokovno literaturo. Knjižni sklad se vidno veča in

upamo, da se bo tako tudi nadaljevalo.

Mislim, da je žirovska knjižnica po dolgih letih dobila to, kar ji pripada in omogoča uspešen razvoj.

Knjižnica je odprta v ponedeljek, sredo in petek od 17. do 19.30. Vpisanih je 1583 bralcev, od tega največ mladine.

Marjan KOČEVAR: Ne smemo misliti, da knjižnica v krajevni skupnosti samo izposoja knjige. Morali bi narediti korak naprej, ki pa nas bistveno več ne bi stal. Če hočemo, da bo knjiga prišla med bralce, moramo začeti človeka vzgajati že takrat, ko je šele potencialni (bodoči možen bralec), to se pravi do šestega leta starosti. Dejavnost knjižnice je izredno široka in mislim, če bi delovala v sklopu DPD Svoboda, da bi to že bil korak naprej.

Knjižnica je tista, ki okrog sebe združuje mlade recitatorje, ki organizira ure pravljic za otroke, ki jih nimamo v vrtcih, knjižnica je tista, ki lahko priredi občasno razstavo in seznanja ljudi z novimi knjigami v knjižnici, oziroma na tržišču in podobne stvari.

Prej ali slej bo potrebno težiti k temu, da bomo v knjižnici imeli profesionalnega knjižničarja (ne izposojevalca, ki je lahko vsak), ki bo lahko na tem omenjenem področju — strokovnem, naredil nekaj več. Menim, da je dovolj, da je knjižnica odprta 2–3-krat tedensko za žirovske potrebe. Vmesni čas pa bi lahko zapolnili s pripravo ostalih dejavnosti.

Knjiga je izhodišče za celotno kulturo, kdor bo bral, bo dobil interes tudi za druge dejavnosti.

4. Letos praznujete 15 let uspešnega dela. Kaj načrtujete v bodoče?

Viki ŽAKELJ: Letos, ko se približuje 15-letnica obstoja zbora, smo se odločili, da izdamo Zbornik, ki naj bi obsegal vse pomembnejše podatke in dogodke na tem polju od leta 1900 naprej. Naša nadaljnja naloga je še obogatitev programa zbora, ker ni več koncerta, kjer bi lahko peli pesmi samo na eno temo, oz. iz enega časovnega obdobja. Tako se učimo pesmi iz več časovnih obdobj, kar je nujno za kakovosten amaterski pevski zbor. Jeseni predvidevamo, da bi zbor povečali vsaj na 30 članov.

Kot predstavnik godbeno-pevskega društva, pa bi se rad dotaknil še drugega vprašanja, to je najemnine za sobo, ki jo ima naše društvo v Zadržnem domu.

Najemnina se je tako povečala, da bo res potrebno nekaj ukreniti. Plačevati moramo 1370 din na mesec, kar znese

16.000 din na leto, vemo pa, da nekatere društva dobijo na leto le 2000 do 4000 din dotacije. Če bi se to zgodilo nekemu drugemu društvu, bi že kdaj moral prenehati s svojim delovanjem. Mi pa imamo s strani delavcev Alpine malo več podpore in zaenkrat bomo to lahko še tako prenesli, da bomo v bodoče za vse nastope, tudi v Žireh, izstavljali račune.

Nejko PODOBNIK: Včasih je deloval tudi mešani pevski zbor. Ali je kaj možnosti, da bi ponovno začel delati? Kako boste poskrbeli za podmladek?

Viki ŽAKELJ: Mešani zbor bi lahko ustanovili, vendar ni človeka, ki bi ga učil. Problem predstavljajo tudi vaje, ki bi morale biti samo ob sobotah zvečer ali ob nedeljah, ker so izmene. Že sedaj imamo veliko problemov, če je treba med delovnim časom na nastop, pogreb ali podobno.

Glede mešanega zbora sem že govoril z dekleti in nekaterimi ženskami in se kaže zainteresiranost, vendar se pojavi problem moških, ker že obstajata dva zbora in zaradi vaj samih se ne da sodelovati v dveh pevskih zbora.

Dušan MLAKAR: Možno bi bilo edino, če bi se dalo iz mladih ustanoviti povsem nov mešani zbor, samostojno, ne da bi sodelovali pevci moškega zbora ali zbora podjetij. Največji problem pa je prav gotovo poučevanje, ker smo mi že dovolj obremenjeni.

5. Vaš zbor združuje preostale žirovske pevce. Kakšna je po vašem mnenju vloga pevskih zborov v Žireh?



Vital OBLAK: Že prej ste poudarili, da so problemi zborov podjetij največji zaradi izmen. Že za vaje je potrebno napraviti ure in urediti zamenjave, potem pa pridejo še izredni primeri, kot so pogrebi, vse to pa je potrebno seveda nadoknaditi.

Naš zbor ima 30 članov in smo ga v zadnjem času precej (Nadaljevanje na 14. strani)



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

(Nadaljevanje s 13. strani)

pomladili. Skrbimo tudi za kadre. Trenutno smo enega našega člana usmerili na poseben tečaj v Škofji Loki. Vedeti moramo tudi, da so ljudje zaposleni in dovolj obremenjeni na vseh področjih.

Pohvaliti pa moramo vse naše delovne organizacije, ki omogočajo obiskovanje vaj, saj smo v treh podjetjih uspeli, da pevci lahko nemoteno obiskujejo vaje. Delovne organizacije nas tudi financirajo (1 dinar na delavca), tako da moremo živeti in obstajati. Problemi pa so povsod in se jih ne da kar tako odpraviti.

Menim, da je tu potrebno delati predvsem iz veselja, če hočemo doseči uspehe.

Vaje imemo v šoli in nam ni treba plačevati nobene najemnine.

6. Kakšno je vključevanje učencev osnovne šole v glasbeno šolo in v glasbeno življenje?

Dušan MLAKAR: Namen nižje glasbene šole ni vzgajati poklicnih glasbenikov, ampak predvsem glasbeno publiko, to je poslušalce. Glasbo doživljamo, zato jo je treba aktivno poslušati, za kar pa je potrebna vsaj osnovna glasbena izobrazba. To dobijo otroci že v osnovni šoli, čeprav v mejah možnosti, ki jih daje osnovnošolski pouk, saj je v razredu lahko le nekaj otrok, ki imajo smisel za umetnost nasploh.

V prvi vrsti imajo pri vpisu v glasbeno šolo prednost pihalci in trobilci, ker se zavedamo potreb po novih ljudeh v pihalnem orkestru. Ker pa za te instrumente ni velikega zanimanja, je glasbena šola znižala šolnino za pihala in trobila, godbeno pevska sekcija pa je pripravljena plačati tudi šolnino v celoti, v kolikor bi se učenci odločili učiti se pihal in trobil in pozneje sodelovati v orkestru. Vemo, da so ravno tisti, ki so imeli stik z glasbo že v osnovni šoli in bili vključeni v otroški in mladinski pevski zbor, danes v veliki meri publika, ki obiskuje kulturne prireditve v kraju, ker se zavedajo, koliko truda je potrebno, na primer za en nastop zbora ali orkestra.

Jasno pa je, da ne morejo vsi sodelovati pri zborih in orkestru, kajti za to je potreben dober posluš, trdo delo, vztrajnost in redno obiskovanje vaj, ki so večkrat tedensko v večernih urah. Ravno to redno obiskovanje vaj, vztrajnost in volja, je po mojem tisto, kar pogosto odbija mladino, da bi se aktivneje vključevala v kulturno življenje. Vse leto je treba na primer delati za en

nastop. Drugo pa je to, da amaterska kulturna društva nimajo dovolj sredstev za obstoj, da ne govorimo o gostovanjih. Danes je že tako, da je marsikdo raje tam, kjer ima zagotovljena sredstva za obstoj in delo. Če bo šlo tako naprej, se bodo za kulturno delo odločali res samo tisti, ki nimajo kaj drugega početi. Premalo je družbene podpore za amaterje, saj so kulturniki, predvsem amaterji, vedno na repu, ko se delijo sredstva, kadar pa je treba sodelovati ali celo pripravljati proslave, pa na prvem mestu, ker pač delajo zastoj in nikogar nič ne stane. Mislim, da bo takih kulturnih delavcev, ki delajo za »hvala lepa«, vedno manj, ker danes je vse odvisno od tega, kdo bo plačal ali kdo bo dal. Je pač tako, da kolikor dobiš, toliko lahko tudi daš.

Nejko PODOBNIK: Kakšen je odnos glasbene šole iz Škofje Loke do tega oddelka v Žireh?



Dušan MLAKAR: V glasbeno šolo je omejeno število vpisa, v vsej občini 200 otrok. Mislim, da jih je letos 270. Za oddetek v Žireh je določeno 17 učencev za instrumentalni pouk, ostalo je pa skupinski pouk — nauk o glasbi — v katerem pa je lahko neomejeno število članov. Tudi v Škofji Loki imajo problem s pihalci in trobilci in so sedaj tudi loško godbo precej zapolnili z mladimi instrumentalisti. Zanimanje za vpis v glasbeno šolo je v Žireh veliko, vendar je število omejeno.

Marjan KOČEVAR: Nekaj kritike pa bi glasbeni šoli vendarle šlo. Več kot leto dni nazaj smo imeli pogoje, da bi glasbena šola prerasla v kaj več kot v nek oddetek, ko smo izpraznjevali stari vrtec. V začetku je glasbena šola še kazala nek interes, kasneje pa, ko bi bilo potrebno pristopiti k temu, da glasbena šola prevza-

me stavbo, oz. nadstropje, takrat pa zainteresiranosti ni bilo.

Če bi imeli prostore, prav gotovo ne bi bilo vprašanje, kako imeti dva oddelka.

Dušan MLAKAR: Glede prostora, ki bi ga lahko pridobili z izselitvijo vrtca, moram povedati, da se je takrat ravno menjal ravnatelj v Škofji Loki (prejšnji ravnatelj je bil za to, da se ta prostor najame in preuredi), nova ravnateljica pa se je prestrašila prevelikih sredstev, ki bi jih morali vložiti v obnovo zgradbe. Po drugi strani pa so v Škofji Loki uredili centralno ogrevanje in še dodatne prostore, jasno, zanje je bilo to bolj važno.

Marjan KOČEVAR: Če kar nadaljujem: v krajevni skupnosti smo se dogovarjali, kdo bo vzel tisto stavbo. Knjižnica je tudi ni hotela. Menim, da niti za glasbeni oddetek v Žireh ne prihaja sorazmerno toliko sredstev kot delovni ljudje prispevajo.

Dušan MLAKAR: V proračunu je letos tudi, da se nabavi klavir za potrebe naše glasbene šole ter še ena harmonika. Nekaj bomo torej le dobili.

Marjan KOČEVAR: Glasbena šola ima takoimenovano produkcijo, da zlasti starši vidijo napredovanje. Če pa bi hoteli nastopiti navzven (kajti program je prav gotovo dovolj kvaliteten), za vzgojo mladega poslušalca, pa že nastajajo določeni problemi, kje bo to in kdo bo tisti prostor plačal.

Ideja, da bi osnovna šola, če že gosti glasbeno šolo, dala na razpolago še hodnik ali prizidek za take prireditve, ki bi jih poslušali tudi krajsani, moramo pa povedati, da imamo določen higienski hišni red, da si tega ne moremo privoščiti.

Kolikor bi do take organizacije glasbene šole prišlo, bi morali sodelovati z DPD Svobodo, da nam ne bi bilo treba odšteti za dvorano 60 tisočakov.

Dušan MLAKAR: Vsako leto imamo več javnih in internih produkcij. Vsak učenec pripravi nekaj točk in menim, da je dvorana za tako produkcijo prevelika, tako je še vedno boljše imeti tako produkcijo na hodniku v šoli, ker v glavnem pridejo samo starši, ki jih zanima napredovanje učencev. Za 8. marec pripravljamo produkcijo, ki jo bomo povezali tudi z recitacijami.

Učenci se v glasbeni šoli lahko učijo vse, trobil in godal, največ pa je zanimanja za klavir in harmoniko. Ravno za pi-

hala in trobila, ki jih največ potrebujemo, je interes manjši.

7. Muzejsko društvo deluje že nekaj let samostojno. Vidimo tudi razvoj nekaj oddelkov muzeja. Kaj bi bilo še treba urediti?



Alfonz ZAJEC: Veseli me, da vidite razvoj, toda sedaj bo s tem končano, če ne bomo pridobili nobenega prostora več. Zato je treba pridobiti prostore, ker so sedaj neprimerno zasedeni s stanovanji, da bomo lahko razširili in popestrili zbirko.

Samo društvo je tu povsem nemoteno. Napredek in razvoj muzeja v širino bo odvisen od pomoči krajanov. Če želijo, da bo več pestrosti in zanimivosti, potem bodo morali naša prizadevanja podpreti, če pa ljudje sodijo, da je to dovolj, potem lahko pričakujemo podobno obnašanje in odločanje o teh vprašanjih na različnih odločujočih zborih in telesih, kakor so bile pred leti.

So stvari, ki jih podpiramo. Studentje arhitekture, stare stavbe, na primer TABOR, kot pravimo, vsako leto, ko pridejo na prakso, posnamejo in opišejo.

Nejko PODOBNIK: Ali obstaja kakšen seznam kulturnih znamenitosti, oziroma zanimivosti muzejske vrednosti na Žirovskem?

Alfonz ZAJEC: Ne obstaja. Niti ne obstaja seznam vseh spomenikov. Ker takrat, ko jih je škofjeloška občina razpisovala, smo bili še v logaški občini in tako je do Trebiže vse popisano, pri nas pa je to izostalo in do sedaj tega še nihče ni napisal.

Letos bodo sredstva podeljena (vsaj odobrena so tako) za to dejavnost takole: Mi v Žireh dobimo 6 starih milijonov,



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

muzejsko društvo v Železnikih pa 17 milijonov. To podelimo na podlagi dejavnosti. V Železnikih sami razpolagajo s stavbo, mi pa smo dosegli le to, da stavbo lahko spremenimo iz stanovanjske v prostore za kulturne dejavnosti.

Nejko PODOBNIK:

Kakšno je sodelovanje z Muzejskim društvom v Škofji Loki v strokovnem pogledu?

Alfonz ZAJEC: Moram reči, da tovrstno sodelovanje zelo lepo poteka. Morda pa bi ob tem povedal še nekaj: Razlikovati je treba muzejsko društvo in muzej. Nekateri tega ne ločijo. Društvo je ljubiteljsko, muzej pa je ustanova. Muzejsko društvo Škofja Loka je dobilo od SIS samo 4 stare milijone, muzej kot ustanova pa je dobil več.

V okviru muzeja je tudi galerija. Kdo se v Žireh pravzaprav ukvarja z razstavno politiko in kako?

Jože PERNELJ (pismeno): Razen razstav v okviru muzeja v Škofji Loki in Alpine sem se ljubiteljsko ukvarjal z razstavami bolj sam celih dvajset let, s finančno pomočjo DPD Svobode Ziri.

Za pomoč kolegov slikarjev se žal ob tem ne morem pohvaliti. Očitali so mi, da »forširam« in z razstavami poskušam ustvarjati nove »naivce«. Zato smatram, da je skrajni čas, da se uradno potrdi in dopolni z mladimi slikarji že predložen osnutek komisije pri krajevni skupnosti, ki naj bi v bodoče vodila razstavno politiko v Žireh.

Vse dejavnosti se začnejo v rani mladosti. Ali se na osnovi vaših sedanjih dejavnosti na šoli obetajo žirni lepši časi?

Marjan KOČEVAR: Razvijajočemu človeku nudimo precej izvenšolskih dejavnosti na področju kulture (literarni, dramski krožki, pevski, likovni in tudi fotografski, ki je lahko tudi umetniško ustvarjanje), vsi ti krožki že zadovoljujejo interese posameznikov — otrok, ki bodo sčasoma, oz. občasno pokazali tudi v krajevni skupnosti ob posameznih prilikah, koliko so se naučili, oziroma kaj počno pri teh dejavnostih.

Seveda je težko odgovarjati na vprašanja, ali se lahko na podlagi naše dejavnosti žirem obetajo lepši časi v kulturni dejavnosti. Treba je vedeti, da je to le doraščajoča mladina, ki si pri pouku, oziroma izvenšolskih dejavnostih pridobi določena spoznanja, oz. določene kvalitetne norme na področju kulture.

Že na tej osnovi ljudje začutijo željo po kulturni hrani, vendar pa po osnovni šoli z vsem tem nekako prenehajo. Morda je za to vzrok v neorganiziranem življenju po končani osnovni šoli.

Splošno znano je že samo to, da mladi v tem času že manj berejo, da so manj aktivni v vseh organih in organizacijah kot so bili prej v osnovni šoli in podobno je seveda tudi sodelovanje na področju kulture.

V tem obdobju pride do selitev v kraj šolanja ali pa se dijaki vozijo; s tem se odtujijo kraju. Poleg tega se zanj pravzaprav nihče več ne zanima, nihče ga ne pritegne, da bi lahko v krajevni skupnosti nadaljeval s tistim, oz. s svojo dejavnostjo, s katero se je ukvarjal prej, v osnovni šoli.

Mislím, da bi bilo treba to upoštevati in razmišljati, kako bi več naredili, če bi za to skrbela skupina strokovnih ljudi, ki bi mladino po osnovni šoli spet zajela v dramske krožke pri »Svobodi«, v pevske zbornice, v likovne krožke ipd.

Tudi mi bi lahko še več na tem področju naredili, če ne bi imeli težav z učitelji, kajti bomo se za to, da bi imeli zunanje sodelavce pri teh izvenšolskih dejavnostih. Tako imamo samo dva sodelavca iz krajevne skupnosti (Tone Eniko vodi šahiste, Brigita Grošelj pa vodi fotografski krožek). Mislím pa, da imamo v Žireh še strokovnjake, predvsem na likovnem področju in prav tu bi morali priskočiti mlademu človeku na pomoč.

Moramo se zavedati, da je mlad človek bolj zainteresiran za popoldansko izvenšolsko dejavnost z novimi zunanji mentorji. On želi videti nov obraz, nov prijem, želi spoznati nove stvari.

V delovnih načrtih imamo za višje razrede: filharmonija, opera, drama, narodne galerije, muzeji. Žal pa smo teritorialno tako oddaljeni od teh centrov kulture, da je to že izredno drago. Zaradi tega se zavzemamo, da bi v okviru dogovora v KS, omogočali, da bi si te stvari lahko ogledali v Žireh.

Mislím, da v Žireh premalo sodelujemo z Ljubljanskim festivalom, ki nudi izredno kvalitetne predstave, od baleta do solo petja ipd.

Nejko PODOBNIK: Kaj bo prinesla celodnevna šola?

Marjan KOČEVAR: Celodnevna šola bo v vsakem primeru prinesla na tem področju precejšen napredek, že zato, ker bo le tako sleherni otrok vključen v neko izvenšolsko dejavnost.

Pri nas imamo preko 30 % vozačev, kateri se sedaj ne morejo vključiti v izvenšolske

dejavnosti, tudi če ima interes, voljo ali smisel za določeno dejavnost, bodisi na kulturnem področju ali na drugem področju, enostavno ne more sodelovati.

Torej, tukaj so stvari, ki se bodo, ko bo celodnevna šola, premaknile. Takrat pa bomo sploh morali govoriti o zunanjih sodelavcih. Mislím, da je učitelj dolžan v okviru rednega pouka nekaj narediti. Imamo pa strokovnjake v različnih tovarnah, ki bi lahko z našo mladino v redu sodelovali.

Vladimir NOVAK: Menim, da bi morali zastaviti enotno politiko, koordinatorja vseh težej, potrebe in trenutnih možnosti (sigurno je cenejše povabiti umetnike iz Ljubljane, kot pa peljati tri avtobuse žirovskih ljudi v Ljubljano), vendar spet se bo ustavilo pri kurjavi, ker smo s tem imeli že precej problemov.

Predvsem bi se morali o vsem tem pomeniti v širšem merilu in rešiti problem žirovske dvorane.

Najprej je treba urediti razmere v dvorani, če bomo hoteli neko kvaliteto predstaviti na našem odru (na primer: opera, gledališče ipd.).



Viki ŽAKELJ: Mi smo člani DPD Svoboda, tako godbeniki in pevci. Drugo pa so

pogoji za delo v takem društvu. Če pogledamo okrog, lahko ugotovimo, da imamo v Sloveniji preko 100 godb, ki pa jih le polovica živi, in to so samo tiste, ki so pod okriljem delovnih organizacij, če pa so samo pod DPD, so pa tako revne, da niti za avtobus za nastope nimajo.

Menim, da velja to tudi za nas. Če ne bi bili pod okriljem Alpine, bi kaj kmalu naše delovanje propadlo, ker »Svoboda« še zase nima, ne pa da bo imela za godbo, ki precej stane.

Marjan KOČEVAR: V okviru krajevne delegacije, oziroma komisij bi morali dobiti neke pokazatelje, koliko delovne organizacije letno dajejo (poleg rednih dajatev) za kulturo. Ko bi ugotovili, koliko dejansko »zapravimo« za vse te dejavnosti, pa bi se lahko vprašali: kaj, če mi to združimo, kaj bi lahko naredili? Proučili bi možnosti, ali lahko upamo, da je potem lahko neka dejavnost tekla še naprej ali pa bo začelo propagati.

Nejko PODOBNIK: Alpinski delavci v Žireh dobra polovica vseh zaposlenih. Če bi pa vsi zaposleni dali toliko denarja mesečno, kot ga da alpski delavec, bi pokrili praktično že večino interesov na področju kulture.

Marjan KOČEVAR: To bi komisija pri KS proučila in pripravila osnutek nekih sporazumov o organiziranosti in financiranju, sli bi preko SZDL in med ljudi. Vprašamo se: ali bi bil res tak problem, če bi še drugi dali za kulturo v Žireh pet dinarjev, kot jih prispeva alpski delavec?

Nejko PODOBNIK: Sindikat je politična organizacija, ki te stvari sicer spodbuja, s tem da tudi sodeluje s finančnimi sredstvi ipd. Po drugi strani pa to niti približno ni neka institucija, ki bi lahko to strokovno vodila in zaradi tega je obvezno, da se te stvari vežejo na tiste, ki se na te stvari razumejo.

ZAKLJUČEK:

Razgovor, kolikor je že bil širok, nikakor ni mogel dati dokončnih usmeritev za nadaljnje delo na področju kulturne dejavnosti.

Vendarle pa so nekatere stvari nekoliko bolj izpostavljene:

problematika DPD Svoboda, nadaljnja vsebinska usmeritev in organiziranost.

Vprašanje združevanja sil v finančnem, prostorskem, kadrovskem in organizacijskem smislu je prav tako aktualno.

Pomembno je tudi vključevanje doraščajoče mladine, kulturnega spodbujanja in široka odprtost društev, ki naj prislusnejo interesom, ki naj bodo tudi temelj za pridobitev sredstev.



Kako ustvarjamo

Koliko dni smo bili bolni in koliko nas je to stalo

V prikazu bolniškega staleža za leto 1978 so vključeni delavci TOZD Obutev Žiri, skupaj z obratom Col, TOZD Plastika Žiri, TOZD Obutev Gorenja vas in delavci delovne skupnosti skupnih služb. Posebej so prikazani izgubljeni dnevi ter zneski izplačanih nadomestil za primere bolovanj do 30 dni in nad 30 dni. Za primere bolovanj do 30 dni se nadomestilo osebnega dohodka izplačuje iz sredstev delovne organizacije, za primere bolovanj nad 30 dni pa nadomestilo izplača zdravstvena skupnost.

Primeri bolovanj do 30 dni

Število izgubljenih delovnih dni v primeru bolovanj je največje v TOZD Plastika Žiri (1.814), kar je povprečno 11,78 delovnih dni na zaposlenega. TOZD Plastika Žiri sledi TOZD Obutev Gorenja vas (1.546), kar je povprečno 8,4 delovne dneve na zaposlenega. V TOZD Obutev Žiri je bilo izgubljenih 5.591 delovnih dni, to je 6,84 dni na zaposlenega v tozdu in v DSSS 891 delovnih dni, 3,87 povprečno na zaposlenega.

Skupno število izgubljenih dni je 9.842, kar je povprečno 7,1 delovnih dni na zaposlenega.

Za vse primere bolovanj do 30 dni je bilo izplačano skupno nadomestilo v višini 1 milijon 635.316 dinarjev. Po tozdih pa je stanje takole:

TOZD Obutev Žiri	920.378
TOZD Plastika Žiri	309.083
DSSS	175.186
TOZD Obutev Gorenja vas	230.666

Primeri bolovanj nad 30 dni

V primerih bolovanj nad 30 dni je število izgubljenih dni precej večje predvsem v tistih tozdih, kjer so zaposlene večinoma ženske. Med te izostanke prištevamo izostanke zaradi rednega in podaljšanega porodniškega dopusta, spremstva in nege družinskih

članov, skrajšani delovni čas zaradi bolezni in nesreče na delu ali izven dela in zaradi poklicnega obolenja.

Sorazmerno največje število izgubljenih dni je bilo v TOZD Obutev Gorenja vas (4.520), kar je 24,56 na zaposlenega v tozdu. Pri tem pa ne smemo prezreti, da je v tozdu zaposlenih kar 89 % žensk. Sledi TOZD Obutev Žiri 11.300 izgubljenih delovnih dni, kar je povprečno 13,83 dni. V DSSS je bilo 2613 izgubljenih delovnih dni, kar je 11,36 dni povprečno na zaposlenega, v TOZD Plastika pa 708 dni, to je približno 4,6 delovnih dni na zaposlenega v tozdu.

Skupno število izgubljenih delovnih dni v primeru bolovanj nad 30 dni za vse tozde je 19.141, to je povprečno 13,82 na zaposlenega.

Za te primere bolovanj je bilo izplačano skupaj 2 milijona 924.243 din nadomestila osebnega dohodka. Po posameznih tozdih je bilo izplačilo za izgubljene dneve naslednje:

TOZD Obutev Žiri 1.671.380

TOZD Obutev Gorenja vas 672.342

TOZD Plastika Žiri 121.253

DSSS 459.267

Če ob koncu pogledamo skupno število izgubljenih dni ter izplačanega nadomestila za vse primere bolovanj do 30 in nad 30 dni, ugotovimo naslednje:

	Število izgubljenih dni	Izg. dni povprečno na del.	Izplačano nadom. do 30 in nad 30 dni
TOZD Obutev Žiri	16.891	20,67	2.591.759
TOZD Plastika Žiri	2.522	16,37	430.336
DSSS	3.504	15,23	634.454
TOZD Obutev Gor. vas	6.066	32,96	903.009
SKUPAJ:	28.983	20,92	4.559.560

Jernejka Trček

V pokoj odhaja

FRANČIŠKI NEVEDA, ki je v začetku februarja odšla v pokoj, želimo še veliko zdravja, zadovoljstva in srečnih dni, da bi se v domačem krogu dobro počutila — delavci Alpine, predvsem oddelek snažilk.



Irma Frelih, referent za delovna razmerja

kadrovske novice

V obratu na Colu — TOZD Obutev Žiri je nastopila delovno razmerje Cecilija Puc, v Delovni skupnosti skupnih služb sta nastopila delovno razmerje Majda Kogovšek in Ivan Štefančič, ki se je vrnil iz JLA. V TOZD Prodaja je ponovno nastopila delovno razmerje Ljerka Kolovrat, v TOZD Plastika pa sta sklenila delovno razmerje Stanislav Jesenko in Marjan Peternejl,

ki se je vrnil s služenja vojaškega roka.

Zaradi odhoda v JLA sta z delom prenehala Vital Justin iz TOZD Prodaja Žiri in iz TOZD Obutev Žiri Franc Štremfelj, upokojila se je Frančiška Neveda. Mojci Žibert preneha delovno razmerje v Delovni skupnosti skupnih služb.

Kdo odda sobo

Spomladi, 2. aprila bodo v naši delovni organizaciji stopili v delovno razmerje sedanjci učenci Šolskega izobraževalnega centra, ki nimajo rešenega stanovanjskega vprašanja.

Kdor je zainteresiran in ima možnost dati v najem sobo, naj to sporoči kadrovske službi do 31. marca. O vseh podrobnostih bi se dogovarjali kasneje.

Kadrovska služba



Poročili so se

Sodelavci Vanja Primožič, Rado Tavčar in Cveto Lukančič iz TOZD Plastika Žiri ter Andreja Bašelj iz TOZD Obutev Žiri, Gabrijela Bajec iz obrata Col; Frančiška Hobjanič iz TOZD Prodaja Žiri so v preteklem mesecu stopili na novo življenjsko pot.

Vsem iskrene čestitke!





Kako ustvarjamo

Kaj bo delala sindikalna organizacija

Delo sindikalne organizacije načrtujemo v skladu s sklepi zadnjega zasedanja konference OO sindikata, ob upoštevanju sklepev 9. kongresa zveze sindikatov Slovenije iz leta 1978.

OO sindikata temeljnih organizacij bodo največjo pozornost posvetili oblikovanju in delu samoupravnih delovnih skupin, ki so temelj za resnično vključevanje delavcev v samoupravno odločanje.

Povezovanje delavcev, njihovih mnenj in stališč, izraženih preko samoupravnih delovnih skupin, z delegati v posameznih samoupravnih organih in delegacijah mora organizirati tako, da bomo zagotovili upoštevanje mnenj delavcev, hkrati pa tekoče informiranje o razpravah in sklepanju samoupravnih teles.

Družbeno politične organizacije, katerih skupna naloga je med drugim smotno organiziranje delavcev za samoupravno odločanje, morajo razširiti medsebojno sodelovanje. To se mora zlasti pokazati v samoupravnih delovnih skupinah.

Usposabljanje delegatov, članov izvršilnih organov OO sindikata in drugih organizacij ter usposabljanje vseh delavcev za aktivno vlogo v samoupravljanju je nadaljnja velika naloga.

Vključevanje OO v razprave o oblikovanju srednjeročnih planov TOZD, ki naj upoštevajo usmeritve, ki bodo zagotavljale ekonomsko rast TOZD in delovne organizacije ter osebno blaginjo delavcev. Pri tem je treba dati poudarek do-

hodkovnemu povezovanju v dohodkovni oz. reprodukcijski verigi, selekciji poslovnega predmeta in poslovnih usmeritev.

V razmerah, ko se na eni strani lotevamo vedno zahtevnejše tehnologije in organizacije ter širimo poslovanje na drugi strani, je načrtno usposabljanje za opravljanje strokovnih del izredno važno.

Osnovne organizacije naj zato sodelujejo pri oblikovanju planov izobraževanja za poklic (redno in izredno), kakor tudi planov dopolnilnega strokovnega usposabljanja za delo na posameznih delovnih opravilih. Razumljivo je, da mora biti tak plan čim bolj usklajen s planom razvoja delovne organizacije in TOZD in v skladu z vsemi načeli kadrovske politike.

Kadrovska politika od usposabljanja, spremljanja, napredovanja in razporejanja mora biti ena osrednjih skrbi sindikalne organizacije.

Razreševanje vprašanj v pogledu delitve naj bi pospešili; ob tem naj osnovne organizacije tesno sodelujejo s komisijami po tozdi.

Pomoč pri razreševanju življenjskih vprašanj delavcev je s strani sindikata še vedno poudarjena (tako sistemsko — s samoupravnimi akti, kakor tudi v konkretnih primerih: zdravstvo, sociala, stanovanjska problematika, varstvo, pravna pomoč, prehrana delavcev).

Vse osnovne organizacije naj bi do konca meseca februarja izdelale operativne plane svojega delovanja za prvo polletje 1979.

Konkretne akcije, ki jih moramo izpeljati na ravni delovne organizacije v prvih štirih mesecih letos:

1. Organizacija razprav o zaključnih računih, s temeljito oceno gospodarjenja in uresničevanja planskih nalog (vloga strokovnih služb, ki naj pripravijo razumljive podatke in ocene).
2. Organizacija javne razprave o družbenem položaju žensk.
3. Organizacije praznovanja dneva žena.
4. Vključevanje v razprave o nadaljnjih poslovnih usmeritvah.
5. Organizacija seminarja za samoupravne organe in vodstva DPO.
6. Sodelovanje pri oživiljanju dela samoupravnih delovnih skupin.
7. Sodelovanje s komisijami za delitev sredstev za osebne dohodke.
8. Razprava v zvezi s stališči »sindikalne liste« za leto 1979.

Izvršni odbor konference OOS

Samoupravne delovne skupine temelj samoupravljanja

Nekaj let je že, ko smo formalno ustanovili samoupravne delovne skupine v delovni organizaciji. Morda smo tedaj vsi skupaj imeli premalo izkušenj z organizacijo dela v teh skupinah ali pa smo se premalo zavedali vloge, ki jo lahko imajo samoupravne delovne skupine pri oblikovanju mnenj in stališč pred sklepanjem samoupravnih organov.

Razvoj sam in vedno širša in zahtevnejša vprašanja pa so nakazovala prav razvoj tudi teh samoupravnih delovnih skupin. Tako počasi prehajamo od načel k dejanjem. Ob tem pa se seveda bolj neposredno soočamo tudi s problemi, ki jih bodo imeli delavci pri delu v teh skupinah.

Eno izredno pomembnih vprašanj je prav gotovo kako obravnavati gradivo. Zanesljivo bo pred tem treba poskrbeti, da bodo vsa širša gradiva, ki so v javni razpravi, opremljena s povzetki, ki bodo razumljivi vsem delavcem. Ta povzetek nato (večinoma z Informatorjem) posredujemo samoupravnim delovnim skupinam, odnosno vodjem teh skupin, ki naj bi poskušali običajne vsakodnevne razgovore (tudi med odmori) usmeriti tako, da bodo sodelavci v posameznih skupinah dali mnenja in stališča do vprašanj, ki so v javni razpravi. Samoupravne delovne skupine bi se v organizacijskem smislu ne smele lotiti »klasičnega sestankovanja«, temveč dosedanje slučajne in sprotne razgovore o žgočih problemih le obogatiti.

Naslednje vprašanje bo verjetno, kako razumevati gradiva, kako jih razlagati sodelavcem, kdo naj pri tem pomaga. Že gradiva sama bodo morala biti razumljiva. Poleg tega pa naj bi vsaj v začetku, pred razpravljanjem sklicali kratke pripravljalne pogovore z vodji samoupravnih delovnih skupin, kjer bi razčistili nejasna vprašanja, hkrati pa svetovali, kako naj bi samoupravne delovne skupine gradivo še obravnavale. Pomoč informativne službe je zlasti pri načinu dogovarjanja in medsebojnem obveščanju (ki naj bo vsestransko) res velika. Pri pojasnjevanju posameznih strokovnih vprašanj pa bo treba zagotoviti sodelovanje strokovnih služb in strokovnjakov, ki poznajo problematiko s posameznega področja.

Posebno vlogo pri oblikovanju dela v samoupravnih delovnih skupinah imajo družbenopolitične organizacije, zlasti sindikat, ki naj bo spodbujevalec akcije in zavestni usmerjevalec pri oblikovanju mnenj in stališč.

In kaj naj bi pri tem delali delegati v delavskih svetih in drugih samoupravnih organih? Nedvomno je njihova prisotnost nujna. Prvič, zaradi tega, da sodelavcem (kot bolje informirani) dajo podrobnejša pojasnila; in drugič, mnenja in stališča, ki jih delavci v teh skupinah skupno oblikujejo, so temelj za delo teh delegatov v posameznih delavskih svetih.

N. P.



Iz javne telefonske govornice v Žireh



Od tu in tam

Od tu in tam

Od tu in tam

Godbeno pevsko društvo Žiri je zborovalo

V nedeljo, 11. februarja 1979, je imelo Godbeno pevsko društvo Alpina svoj občni zbor. Društvo lahko ocenimo med najbolj delavnimi daleč naokoli.

Godbeniki in pevci so imeli preteklo leto 52 rednih vaj, poleg nekaj izrednih, na katerih smo se pripravljali za nastope: proslave, koncerti, pikniki, parade in pogrebi so godbo videli kar 28-krat, medtem ko so se pevci predstavili 32-krat. Trikrat pa so se godbeniki podali tudi preko meje. Za prvomajske praznike smo bili v gosteh pri pihalni godbi »Sandrik« na Slovaškem, poleti pa pri pihalni godbi v Madrisiu v Furlaniji (ki nas namerava obiskati maja letos) in v Sovodnjah ob Soči, to je pri naših zamejskih Slovencih.

Pevci so sedaj številnejši, napredovali so tudi v kakovosti, medtem ko za godbenike tega ne moremo trdit.

Levji delež pri vzdrževanju godbenikov in pevcev nosi delovni kolektiv Alpina, medtem ko je ZKPO Škofja Loka z dotacijo 53.000 din prispevala le petino sredstev, ki jih je društvo porabilo v preteklem letu. Čeprav delovni ljudje odvajamo precejšnja sredstva v občinskem merilu za te namene, porabi največ teh sredstev profesionalni kader mesta Škofja Loka, kot so knjižnica, muzej in podobno, tako da manjšim centrom ostane le malo, da ne govorimo o podelitvi in kulturnih skupinah na vasi. Problem duhovnih in materialnih potreb in razkorak med mestom in vasio je obravnaval že Marx v svojih delih, vendar kot kaže tudi v naši socialistični družbi še ni vse tako, kot bi moralo biti.

V Žireh dela oddelek glasbene šole Škofja Loka, kjer poleg drugih glasbenih instrumentov poučujejo tudi klarinetiste, žal pa morajo učenci za trobila hoditi v glasbeno šolo v Škofjo Loko ali pa celo v Ljubljano. Razumljivo je, da se je od številnih učencev, ki so se želeli učiti trobil, le nekaj odločilo za vožnjo v Škofjo Loko, kar se bo poznalo v naši godbi. Vsekakor bi bilo boljše, da bi učitelj enkrat ali dvakrat tedensko obiskal Žiri, kakor da bi se deset učencev vozilo v Škofjo Loko.

Včasih je bilo tudi vprašanje, zakaj se Godbeno pevsko društvo ne vključi v DPD Svoboda. Vendar smo ugotovili, da bodo sredstva zagotovljena le preko zanesljivega vira, to je Alpina.

Precej nerazpoloženja je povzročilo povišanje najemnine Kmetijske zadruge Žiri od dosedanjih 450 din na mesec na

letošnjih 1370 din, kolikor morajo plačati za godbeno sobo.

Kot da je godba neka proizvodna delovna organizacija (kot na primer Poliks v Gasilskem domu), ali pa da je godba le TOZD ALPINE. Prav tako morajo plačati industrijski tok.

Ko je Alpina za potrebe godbe dokončala in opremila godbeno sobo, je Alpina podpisala s Kmetijsko zadruzo desetletno pogodbo za brezplačno uporabo. Sedaj pa se je ta rok iztekel. Zaradi teh visokih dajatev bodo godbeniki prisiljeni zaračunati sodelovanje tudi na vseh proslavah razen v Alpini, da bodo pokrili stroške najemnine. Kot nam je vsem starejšim še znano, smo vse zadržne domove gradili s prostovoljnim delom in z nabiranjem lesa in drugega materiala. Domove so pomagali graditi tako delavci kot kmetje, prav tako je bilo z zbiranjem denarnih sredstev. Vendar so vsi domovi na Gorenjskem kot v Sloveniji pravna last kmetijskih zadrug, ne glede na to, da so bili zgrajeni predvsem za dvig kulture na vasi. Kulturno-umetniška društva so povsod zgolj najemniki. Če to dejavnost začasno iz kakršnegakoli razloga prekinemo, prostore za kulturne in družbene namene lahko zasede njen pravni lastnik KZ in jih spremeni v skladišče umetnih gnojil, strojev, gradbenega in reprodukcijskega materiala ali še celo hleve, kakor so primeri na Gorenjskem in jih nihče ne more prisiliti, da bi se

z oživitvijo kulturne dejavnosti v kraju, da bi se ti prostori in dvorane, ki so bili zgrajeni za kulturne dejavnosti, spet vrnejo svojemu namenu. Vendar še do danes ni bila sprožena uspešna akcija za prenos lastništva dela zgradb zadržnih domov, ki so zgrajene za kulturne namene v pravno lastništvo kulturno-umetniških društev ali aktivov. Vendar tudi ne moremo prezreti dejstva, da Kmetijske zadruge odvajajo od vseh prostorov ustrezno amortizacijo in druge družbene dajatve.

Letos praznujejo pevci Alpina 15-letnico in bodo priredili koncert. Pihalna godba pa namerava za poživitev v sodelovanju s pihalno godbo iz Madrisia, kar bo za Žiri posebno doživetje. Vse to seveda, če bodo finančna sredstva dopuščala. Spomladi pa namerava godbeniki prirediti Gorenjski večer v Slovenskih Konjicah, s tem da bo godba iz Slovenskih Konjic jeseni vrnila obisk Žirovcem s Stajerskim večerom na Gorenjskem.

Pevci in godbeniki se pripravljajo na mnoge kulturne prosvetne naloge, ki jih čakajo letos. Prepričani so, da jih bodo ostali delavci Alpina podprli, prav tako pa tudi drugi žirovski kolektivi, če ne materialno pa vsaj moralno. Tudi kulturna skupnost občine naj bi pri tem imela svojo vlogo, kajti gre za razvijajoče se društvo, ki je znalo tudi v okviru občine rešiti prenekatere zadruge.

Ivan Reven

Čigavo je Delavsko prosvetno društvo Svoboda

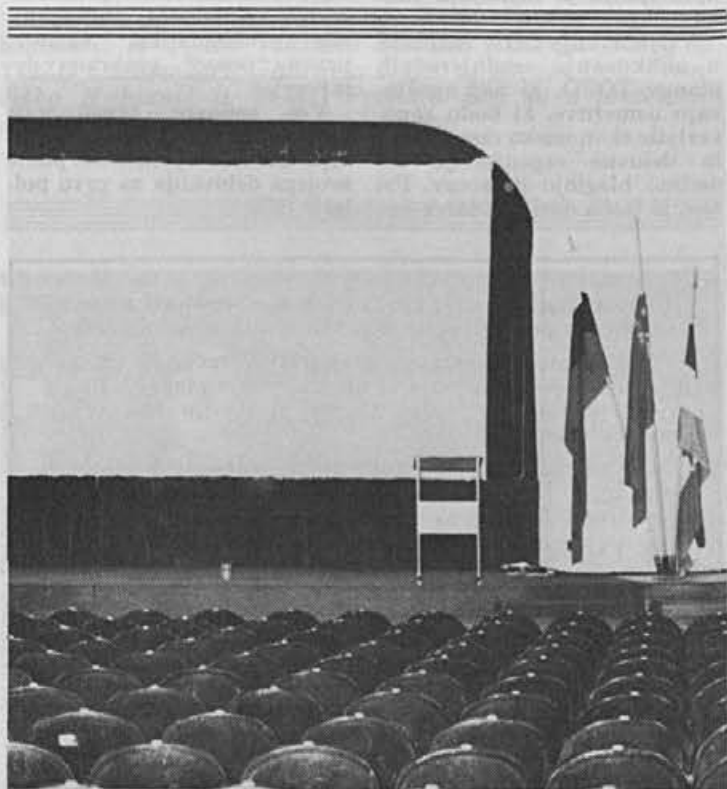
To je bila rdeča nit občnega zbora, ki je bil sredi februarja.

Ugotovimo lahko, da je bilo naštetih mnogo več šibkih točk, kot je bilo lahko nanizano uspehov, pred časom je aktivno delala dramska sekcija, zlasti mladinska. Imeli smo vsaj dvakrat letno kakšno predstavo, tu in tam razstavo domačega likovnika v organizaciji likovne sekcije, medtem ko je kino sekcija delala ves čas. Predsednik društva je ugotovil, da je vse delo društva pravzaprav večidel odvisno od te sekcije, kajti sredstev od drugod je malo. To pa je tudi glavni problem, če izvezamo kadrovskega.

V Žireh lahko naštejemo vsaj desetino organiziranih kulturnih dejavnosti, ki pa so družbeno različno ovrednotene in temu primerno seveda financirane in organizirane. Kakor da ne bi povsod govorili o družbeni dejavnosti, ki je v interesu vseh delovnih ljudi. To pomeni, da bo treba v bodoče zagotoviti večjo smotrnost v organiziranju celotnega kulturnega delovanja in hkrati zagotoviti sredstva, ki bodo ustrezala splošno dogovorjenim družbenim potrebam.

Za vse to se odpirajo možnosti; morda profesionalni kulturni animator, sodelavec dramske sekcije, večje sodelovanje društev, ki se ukvarjajo s kulturno dejavnostjo. In končno, organiziran pristop k oblikovanju občinske kulturne politike in tudi trošenju sredstev.

N. P.



Ali bo dvorana še mrzla in prazna?



Kar takoj smo prišli na delo, brez ovinkarjenja: kako je organizirana zimska služba, kako vzdrževanje gorenjskih cest, kakšni so pogodbeni odnosi med cestnimi skupnostmi in Cestnim podjetjem Kranj — kot izvajalcem del.

Razgovor z inženirjem Tonetom Isteničem je kar se da stvaren: načrti, skice, navodila, zadolžitve. Vse, kar je potrebno v določenem trenutku. Odras bogate prakse, ki se je ko-



pičila od leta 1952, ko je trasiral cesto proti Smrečju, nadaljeval nato pri Zidgradu v Idriji, nato Železarna Jesenice kot vodja obratnega gradbenega oddelka, preko Maribora — do Cestnega podjetja Kranj, kjer je vodja tehničnega sektorja že dve mandatni dobi.

Čeprav se je za poklic odločil dokaj slučajno, kajti tedaj (po osvoboditvi) se je pač veliko gradilo, je videti v odnosu do dela in strokovnosti sistematično

zagnanega, izkušenega ter razsodnega praktika. Kaj hitro speljeva razgovor v domače vode. Kako reševati cestnoprometna vprašanja na našem žirovskem koncu?

»Brez dvoma se bo treba najprej usmeriti v cestno povezavo proti Logatcu, seveda pa se morate v krajevni skupnosti prizadevati, da bi čimprej povezali tudi cesto z Idrijo in preko Smrečja. Ob tem se mi zdi pametna poteza Žirovcev, ki se niso odločili le za krpanje lukenj na relaciji Trebija—Žiri, temveč rajši planirajo razširitev in temeljitejšo rekonstrukcijo ceste.

V zvezi z razreševanjem cestnih problemov v Žireh pa bi bilo potrebno načrtovati gradnjo pločnikov, to je vsaj po eni strani v širini



1,80 m. Traso pločnikov pa bi kazalo pomakniti na vsako stran za kake pol metra, s čimer bi že pridobili prostor za razširitev samega vozišča.

Vsa ta opravila so pred nami. Dela bo dovolj, sredstev bo tudi treba zbrati, morda bi bilo sodelovanje naših rojakov, strokovnjakov na tem področju — koristno.



Tekst:
Nejko Podobnik
Foto: Brigita Grošelj

Od tu in tam

Od tu

Novo pri Državni založbi Slovenije

Axel Munthe:
SAN MICHELE

Axel Munthe (1857—1949), zdravnik in pisatelj švedskega rodu, je zaslovel s svojo knjigo o San Michelu. V njej piše o svoji zdravniški praksi v Franciji in Italiji, o svojih potovanjih, predvsem pa je knjiga polna razmišljanja in sočutnega doživljanja ob človeških stiskah in trpljenju. To je odkritosrečno napisana izpoved o ljudeh in živalih, o sreči in nesreči, o življenju.

Knjigo je prevedel Vladimir Levstik.

cena: 220 din

Philipp Vandenberg:
RAMZES VELIKI

Ramzes 11. Veliki se je rodil trinajst stoletij pred našim štetjem. Vlada 67 let in doživel skoraj 100 let. Pod njegovo oblastjo se je povzpela stari Egipt na vrhunec svoje zgodovine.

Poleg nazorne slike Egipta v sivi davni spoznava bralec tudi nenavadne dogodke in naključja, ki so pripeljala do odkritja egipčanskih spomenikov.

Knjigo je prevedel Bogomil Fatur.

cena: 280 din

F. W. Deakin:
MUSSOLINIJEVIH
ŠESTSTO DNI

Knjiga znanega angleškega zgodovinarja, ki ga poznamo po delu GORA TRDNJAVA, na stvaren in zanimiv način analizira zadnje razdobje Mussolinijevega življenja, čas tako imenovane salójske republike. V ospredju je njegov odnos do nacizma. Knjiga prinaša nekaj novega gradiva, predvsem pa nakazuje dogajanje v novi perspektivi. To dogajanje je neposredno povezano tudi z našo zgodovino.

Knjigo je prevedel Jože Stabej.

cena: 260 din

Pierre La Mure:
MONA LISA

Roman o Moni Lisi, lepi Florentinki, ki je pozirala Leonardu da Vinciju za njegovo znamenito sliko, je vsebinsko bogata knjiga. Ni namreč le življenjepis te ženske in njene družine, temveč tudi kratka napeta zgodovina takratne Italije in zgoščena slika Leonardove genialne osebnosti.

Knjiga bo izšla letos. Prednaročniška cena za komplet 4 knjig: 800 din.

Gerhard Prause:
GENIJI NA SAMEM

To je knjiga, ki nam pokaže velike može, umetnike, znanstvenike, politike nekdanjih časov s čisto človeške plati, kot zasebnike, ki imajo enake slabosti, bolečine, bojazni in strasti kot vsakdo. Ob teh prikazih pomembnih ljudi v njihovem zasebnem življenju spoznavamo, da so veliki ideali, zgodovinska dejanja, iznajdbe z daljnosežnim pomenom, izredne umetnine vendarle zlasti na čisto realnih, vsakdanjih tleh. cena: 220 din

Gerhard Prause:
GENIJI V ŠOLI

Genijem na samem se pridružijo še druga, nič manj zaželjena knjiga Geniji v šoli. Avtorja je spodbudila k pisanju trditev, ki jo slišimo danes pogosteje kot kadarkoli prej: da slabi učenci dosežejo v življenju več kakor dobri, pridni in marljivi. Mnogi celo trdijo, da dobri in najboljši učenci v kasnejšem življenju odpovejo, namreč tedaj, ko ne gre več za pridnost in stremušstvo. V dokaz vedno znova navajajo Richarda Wagnerja, Churchilla in Einsteina, ki so bili slabi učenci pa so izredno veliko dosegli. Ali trditev, da slabi učenci kasneje postanejo uspešni, ustreza resnici.

cena: 220 din



Študentom se je pri oživiljanju misli in besede dr. Franceta Prešerna pridružil le en odstotek Žirovcev



Z vlakom bratstva in enotnosti v Smederevski Palanki

To gostoljubno bratsko srbsko mesto je med zadnjo vojno sprejelo pod svojo streho 575 Gorenjcev, ki jih je nemški okupator pregnal iz njihovih domov. Za mesto, ki je takrat štel nekaj čez 4.000 prebivalcev je bilo kar precej, posebno če se spomnimo, da je poleg Slovencev sprejelo še nekajkrat večje število pregnancev iz Paveličeve Hrvatske, Banata, Novega Sada in še od drugod, kjer so terorizirali prebivalstvo nemški, italijanski, madžarski in bolgarski okupatorji, ter ustaši. Zaradi močne nemške vojaške posadke v vojašnici, ki je po prvi ofenzivi naredila »okupatorski red« v mestu in okolici, se je v mesto priseljevalo tudi prebivalstvo iz daljnje okolice, ker je bilo v mestu zaradi nemške komande mirnejše in niso imeli nedičevci, ljutičevci in četniki svojega vpliva. Tako je mesto do konca vojne naraslo na skoraj 7.000 prebivalcev. Razumljivo, da se je zaradi tega revnejše prebivalstvo otepalo s pomankanjem in lakoto.

Mesto danes šteje 23.000 ljudi, z mnogo novih delavskih naselij, in moderniziranim mestnim jedrom, kjer izstopajo zlasti velike stolpnice. Občina danes šteje okoli 65.000 prebivalcev z okoli 23.000 zaposlenimi v industriji, kmetijstvu, trgovini, obrtni in drugih panogah. Največ zaposlenih (5.000) je v tovarni »GOSA«, ki izdeluje železniška in cestna vozila, opremo in železne

konstrukcije. Tovarna z okoli 5.000 zaposlenimi proizvaja najmodernejše potniške vagona za mednarodne proge, priklopnice, priklopnike in kontejnerje za najtežja cestna vozila, razne jeklene konstrukcije, ter kovinske silose za silažo krme za živinorejo, ki so menda cenejši in bolj praktični kot drugi in jih je moč prepeljati. Prejšnja leta so zgradili v rekordnem času most čez dolino Gradina v višini 135 m. V tej tovarni je v letih 1926–1927 delal tudi tov. Tito.

Poleg podjetij kovinske stroke imajo tu še prehrambeno industrijo, trikotažo »Olga Milošević«, ter okoli 600 obrtniških proizvajalcev.

Za petletno obdobje 1976 do 1980 prispevajo 3 % od osebnega dohodka na zaposlenega, da s temi sredstvi pokrivajo stroške modernizacije in izgradnje ulic s pločniki, vodovoda, kanalizacije in drugih komunalnih potreb. Lahko rečem, da v tem kar dobro uspevajo, čeprav so potrebe z ozirom na prejšnje stanje in na današnji naglo se razvijajoči standard precej večje.

Imajo svojo lokalno radijsko postajo, ki oddaja 4 ure dnevno. S 3.000 telefoni so v tem pogledu tudi kar razviti, medtem ko so s 4.500 avtomobili in 8.000 televizijskimi sprejemniki malo nižje kot pri nas. Izdajajo svoj časopis »Naša komuna«, ki izhaja kot štiri-najst dnevnik.

V mestu so tri sodobne osnovne šole, gimnazija in tri srednje šole za usmerjene poklice. V zdravstvu imajo 500 zaposlenih, od katerih je 116 zdravnikov in drugih medicinskih strokovnjakov.

Zdravstveni center z bolnico ima okrog 400 postelj. Vso komunalno dejavnost mesta vodi mestna krajevna skupnost, drugod v občini pa vaške krajevne skupnosti.

Palanački kiseljak

Na robu mesta, kaka dva kilometra od središča mesta je izvor mineralne vode, obdan s starim hrastovim gozdičkom. Ta izvor so koristili že stari Rimljani. Voda pomaga k izločanju žlečnih sokov, popravlja tek, pospešuje prebavo, uspešno zdravi lažje oblike katarjev in krčev v želodcu, posebno pa še kislo dispepsijo želodca. Pitje pred jedjo koristi odvajanju urina, kar je velikega pomena pri boleznih ledvic, mehurja in njihovih kanalov.

Na osnovi večletnih raziskav profesorjev in akademikov Miladina Pečinara in Josipa Bača so v globini 960 m našli eno od najboljših termomineralnih vod, ki ima pri izhodu na površino temperaturo 56 stopinj Celzija.

Strokovne analize v institutu za fizikalno medicino in rehabilitacijo so pokazale, da se s pitjem te termomineralne vode uspešno zdravijo bolezni želodca, jeter, žolča, stanje po kirurški odstranitvi kamnov iz

žlečnih in sečevodnih kanalov, pesek v sečevodnem kanalu in drugo. Kopanje v termalni vodi pa pomaga pri raznih kroničnih revmatskih boleznih sklepov, hrbtenice, išijasa in drugih boleznih.

Zdravljenje je pod strokovnim nadzorstvom medicinskega centra. V ta namen so zgradili sodobno zdraviliško zgradbo z zdraviliškimi kopalnicami pod kontrolo ter notranji bazen za plavanje, kopanje in razgibavanje. V stavbi so še ležišča s 120 posteljami in prostorna nadzorstva, ki jo uporabljajo tudi kot družabni prostor. Kakšnih 100 metrov od izvira hladne mineralne vode končujejo gradnjo zunanjega plavalnega bazena olimpijskih izmer, v katerem se bo lahko izkoriščala topla mineralna voda skoraj vse leto. Poleg tega bazena pa že dela manjši plavalni bazen za otroke in neplavalce, z vsemi spremljajočimi objekti.

Ivan REVEN

Da se resnica prav spozna

Oglasil se je naš upokojenec

V Delu-življenje sem v januaru številk prebral članek Ivana Revna »Kako bomo v Žireh gasili«.

Tu je napisano, da je pisec članka bil ob ustanovitvi občinske gasilske zveze Žiri tajnik te organizacije in kaj vse je predlagal. Tukaj je sigurno pomota, ker je od ustanovitve občinske gasilske zveze Žiri, to je od marca 1955 in do januarja 1958, opravljal dolžnosti tajnika Franc Gruden-Blažič, od januarja 1958 do 19. februarja 1961 pa Julij Govekar, to je do ukinitve občinske gasilske zveze Žiri. Po ukinitvi te zveze pa je na občnem zboru bilo združeno Gasilsko društvo Žiri in Gasilsko društvo Dobračeva v enotno društvo »Žiri-Dobračeva«, katerega tajnik je bil do marca 1965 Julij Govekar.

Toliko v vednost zaradi pravilnosti in samo za informiranje. Ne želim, da bi to objavili, vendar ne bi rad, da bi se stvari pozabljale.

Julij Govekar

Odmev na odmev

Razveseljivo je, da tovariš Julij Govekar kritično oceni prispevke, kajti s tem je omogočeno, da se morebitne pomanjkljivosti in netočnosti popravijo, posebno še v tem pri-

(Nadaljevanje na 21. strani)



Smederevska Palanka



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Uvajanje celodnevne osnovne šole v KS Žiri

V prejšnjem prispevku smo se seznanili z okvirno organizacijo dela v celodnevni osnovni šoli. Seveda bi se lahko spuščali v podrobnosti o posameznih oblikah in vsebinah. Več o tem kdaj drugič. Tri leta, ki nam še ostanejo do uvedbe celodnevne osnovne šole, naj bi bila leta intenzivnih organizacijskih priprav, v katerih naj bi sodelovali starši, krajanje, družbenopolitične organizacije in drugi.

Naše možnosti za ugoden vrstni red v občini za izgradnjo celodnevne šole:

Kot sem omenil že v začetku, se v okviru občine oblikuje ideja, da v naslednjem planskem obdobju od 1981 do 1985 poskrbimo za izgradnjo celodnevne osnovne šole. Načini financiranja bodo verjetno potekali v obliki samoprispevkov.

Vse osnovne šole v občini se potegujejo za ustrežnejši vrstni red, vse želijo biti prve pri gradnji. Potrebno bo ugotoviti, katera centralna šola ima trenutno najslabše pogoje dela (ne glede na uvedbo celodnevne osnovne šole) in pristopiti h gradnji po prioritetenemu redu.

Prav gotovo je, da so Žiri tista KS, ki je doslej največ prispevala za šolske objekte v Žireh. Telovadnico smo zgradili iz krajevnih sredstev, prav tako podaljšek garderob. VVZ

pa iz skupnih občinskih sredstev.

Enako pa tudi drži, da imamo v Žireh najslabše pogoje dela v vsej občini. Vse osnovne šole so v preteklem obdobju dvignile svoj učni standard, saj so povsod zgradili ali nove šole z modernim kabinetnim poukom ali laboratorije za naravoslovno-matematične predmete. Predmetni pouk na žirovski šoli pa je ostal tak kot je bil leta 1948, ko je bila zgrajena žirovska osemletka, le da je otrok dvakrat več in utesnjenost dvakrat večja. Nimamo nobenega laboratorija, fizikalnice, kabineta za jezikovni pouk itd. Opremo smo v zadnjih letih nekoliko izpopolnili z lastnimi sredstvi in s krediti.

Razredni pouk poteka v treh izmenah. Malo je še šol v republiki, ki bi bile prisiljene organizirati pouk v treh izmenah.

Kljub ogromnim vlaganjem v šolske objekte, so žirovski učenci prikrajšani za kvaliteto izobrazbo, ki bi jim odpirala vrata v svet in omogočala naglo razvijajoči se žirovski industriji dobre kadre, ki bi jo še bolj dvignili v okviru občine Škofja Loka.

Na šoli zaradi navedene problematike nismo spali. Marca 1979 bodo projekti za II. fazo šolskih objektov dokončani, 450.000,00 din, kolikor bodo veljali, smo že nakazali iz sred-

stev samoprispevka od 1971 do 1977, ki so ostala. Ta sredstva nam bo OIS vrnila, mi pa jih bomo usmerili v cilje za čimprejšnjo uvedbo celodnevne osnovne šole. Ker nam primanjkuje zunanjih igrišč, bomo ta sredstva usmerili v ta namen.

Zemljišče, kjer bo potekala gradnja II. faze, je last šole. Zemljišče je komunalno urejeno (kanalizacija, voda, elektrika) — izvršene so geološke raziskave tal, pridobljena so bistvena soglasja. (Hidrometeorološki zavod SRS — mnenje o višini dimnika zaradi prehoda na kurjenje z oljem) itd.

Zaradi vseh teh razlogov upravičeno terjamo s strani širše družbenopolitične skupnosti, da smo po letu 1981 prvi na vrsti za dograditve šolskih objektov kljub temu, da se zavedamo, da ima tudi Škofja Loka precejšnje probleme glede šolskih prostorov.

V Žireh namreč ujamemo dve muhi na en mah. Istčasno rešimo težke probleme troizemskega pouka in kabinetov, obenem pa uvedemo celodnevno osnovno šolo. To je mogoče zato, ker smo od leta 1971 delali načrtno po programu in etapno gradili — kakršne so pač bile naše finančne možnosti!

Obenem ugotavljamo, da bo celodnevna osnovna šola v

Žireh ostala stalna organizacijska oblika, katero ne bo potrebno zaradi navala otrok korigirati, saj se naravni prirastek po predvidevanjih urbanistov v naslednjih desetletjih ne bo večal.

Menimo, da imamo velike prednosti. Zato bi bila vsaka drugačna odločitev krivica za krajevno skupnost Žiri, ki v zadnjih osmih letih kaže izredno vest in voljo za razvoj.

Pozivamo vse delegate KS, SO, SIS, na vse DPO in njihove funkcionarje v kraju in občini, vse starše in končno vse krajanje, da se pridružijo naši akciji in jo zagovarjajo, utemeljujejo in pojasnjujejo ob vseh prilikah, ko se srečujejo z ostalimi delegati na raznih sejah in sestankih.

Če bomo delali tako, bomo leta 1982 prisotni pri četrti otvoritvi obnovljenih in novih šolskih objektov v KS Žiri v zadnjih desetih letih.

Slobodan POLJANŠEK

Dopisujte
v glasilo

Da se resnica prav spozna

(Nadaljevanje z 20. strani)

meru, ko ge za javno obveščanje.

Moja dolžnost in pravica je, da za javnost dajem le tiste podatke, ki resnično osvetljujejo neko dogajanje. Zato sem zadnjič napisal le tisto, kar se mi je zdelo potrebno, da bi bralci bili seznanjeni o dejavnosti in potrebi gasilstva v našem žirovskem prostoru v preteklosti, sedanjosti in prihodnosti. Vse pa sem izpustil, ker bi se preveč odtujil tistemu namenu.

Glede pripombe tov. Govekarja, kjer zanika, da bi bil jaz tajnik pri občinski gasilski zvezi v Žireh, pa lahko povem naslednje:

Franc Gruden (Blažiček), ki je bil dotedaj tajnik te gasilske zveze, je po hudi pljučnici zelo oslabil in ni mogel vršiti svoje funkcije. Ni mi več znano, ali sem bil na to mesto izvoljen ali sem bil postavljen kmalu po obnem zboru. Dejstvo je le, da me je Franc Gruden osebno priporočil za svojega namestnika s pripombo: »ko si dosedaj dobro opravljal funkcijo tajnika pri podružnici

sadjarsko vrtnarskega društva Žiri, boš tudi to zmoget, kar pa ne boš vedel, ti bom pa pomagal z nasveti, kar pa mislim, da ne bo potrebno«.

Rekel mi je še: »Ker si z razpustitvijo sadjarskega vrtnarskega društva podružnica Žiri z aktom tajništva za notranje zadeve razrešen dolžnosti tajnika v tem društvu, se boš lahko posvetil delu v gasilstvu.«

To delo sem vzel resno, ker so bili takrat v tej gasilski zvezi poleg predsednika Franca Polajnskega st., še Andrej Naglič kot blagajnik in drugi člani žirovskega in dobračevskega gasilskega društva, ki se pa vseh ne spominjam več. Dejstvo je, da sem po posvetovanju z mladimi v Račevi in Brekovicah (takrat sem bil še tudi jaz mlad) predlagal odboru za ustanovitev gasilskih aktivov v Račevi in Brekovicah, kar se je zgodilo šele kake štiri leta po tem mojem predlogu. Društvi sta pač preveč spoštovali tradicijo in dosedanje organiziranost društev in nista bili navdušeni nad novostmi.

Ivan REVEN



Učilnica za kemijo v neki osnovni šoli



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Izvolili smo novo konferenco

1. BILJALI Esad – Stara vas 18
2. BIZJAK Janez – Stara vas 78
3. BOGATAJ Anton – Stara vas 55
4. BOGATAJ Marjan – Stara vas 180
5. CELIK Izidor – Dobračeva 31
6. DEMŠAR Nataša – Žiri 93
7. DOLENC Martina – Žiri 62
8. ERZNOŽNIK Bogdan – Žiri 101
9. ERZNOŽNIK Srečo – Dobračeva 177
10. GAŠPERIN Franc – Selo 28
11. GOVEKAR Anica – Nova vas 14
12. HEROVEC Erna – Žiri 47
13. JAN Janez – Jarčja dolina 24
14. JEREB Janko – Dobračeva 53
15. JEREB Tomislav – Stara vas 90
16. JURCA Janko – Žiri 10
17. JUSTIN Jože – Stara vas 51
18. KAVČIČ Iztok – Dobračeva 45
19. KAVČIČ Jurij – Jarčja dolina 20
20. KAVČIČ Majda – Stara vas 252
21. KAVČIČ Miha – Račeva 27
22. KOKALJ Julka – Nova vas 35
23. KAVČIČ Rajko – Žiri 149
24. KOPAC Janez – Dobračeva 37
25. KOSMAČ Stanislav – Stara vas 133
26. KRVINA Roman – Stara vas 57
27. LAHAJNAR Marica – Dobračeva 68
28. MARKELJ Boris – Stara vas 130
29. MLINAR Slavka – Stara vas 59
30. MLINAR Viljem – Žirovski vrh 25
31. NAGLIČ Ivan – Žiri 19
32. NAGLIČ Peter – Žiri 18
33. NOVAK Vladimir – Žiri 86
34. OBLAK Marinka – Dobračeva 134
35. OBLAK Vladimir – Selo 19
36. PODOBNIK Jakob – Nova vas 48
37. PODOBNIK Vinko ml. – Stara vas 168
38. POLJANSEK Slobodan – Selo 30
39. PEČELIN Matevž – Brekovec 3
40. ŠTEMBERGER Tone – Dobračeva 79
41. TREVEN Milan – Stara vas 225
42. TUŠEK Milan – Dobračeva 151
43. TUŠEK Štefan – Dobračeva 1
44. VIDMAR Ciril – Selo 17
45. ŽAKELJ Irma – Stara vas 140

- rojen 1933
- rojen 1947
- rojen 1948
- rojen 1938
- rojen 1955
- rojena 1946
- rojena 1957
- rojen 1945
- rojen 1954
- rojen 1936
- rojena 1941
- rojena 1927
- rojen 1917
- rojen 1921
- rojen 1953
- rojen 1923
- rojen 1936
- rojen 1951
- rojen 1946
- rojena 1945
- rojen 1955
- rojena 1928
- rojen 1927
- rojen 1938
- rojen 1950
- rojen 1956
- rojena 1922
- rojen 1954
- rojena 1923
- rojen 1954
- rojen 1947
- rojen 1922
- rojen 1947
- rojena 1958
- rojen 1957
- rojen 1930
- rojen 1952
- rojen 1949
- rojen 1939
- rojen 1936
- rojen 1933
- rojen 1949
- rojen 1948
- rojen 1951
- rojena 1954

Morda še nekaj informacij o organih, ki delajo pri krajevni konferenci SZDL, to so:

- sekcija za družbenoekonomski in politični položaj žena,
- sekcija za kmetijstvo in zavarovanje kmečkega prebivalstva,
- sekcija za družbenoekonomski položaj kmečkih žena,
- koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja in volitve,
- koordinacijski odbor za verska vprašanja,
- koordinacijski odbor za proslave,
- koordinacijski odbor za mladinska vprašanja,
- odbor za informacije,
- odbor za SLO in DSZ za primer vojnih in drugih nevarnosti,
- odbor – žirija za podeljevanje priznanj OF,
- vaški odbor za SZDL pa so: Stara vas, Dobračeva, Žiri, Nova vas, Selo, Račeva, Brekovec.

Pri krajevni konferenci SZDL obstaja še občasna komisija za poimenovanje ulic v Žireh in odbor za zbiranje denarnih sredstev za gradnjo mrliške vežice.

Delegatke za vse navedene organe so delovni ljudje in občani predlagali na podlagi ankete ter družbenopolitične organizacije na območju Žirov (ZK, ZSM, ZZB NOV, sindikat in družbene organizacije in društva).

Janko Jurca

Pešec – tudi zaradi svoje malomarnosti si v nevarnosti

Pešec je eden izmed najslabše zavarovanih udeležencev v cestnem prometu. Vse voznike štiti debelejši ali tanjši pločevinasti oklep, ki pa seveda ni vedno dovolj varen.

Zakon pa štiti pešce in voznike. Pešcem pa to ni dovolj. Hodijo po levi, po desni, tudi po sredi ceste, prečkajo cesto, kjer se jim zljubi. S tem pa vede ali nevede sami silijo v nevarnost – nesrečo. Kaj pa, če se pojavi voznik, ki ne pozna naše malomarnosti, ali voznik, ki ne bo mogel pravočasno ukrepati? NESREČA je tu.

Priznati moramo, da promet v Žireh ni tak kot zahteva čas in razmere, da bi zagotovili varnost na cesti. Cesta je preozka, pločnikov ni, tudi oznake so slabe. Prav zato moramo biti še bolj previdni.

Vsi vemo, da se v naseljenem kraju, kjer ni pločnika, hodi po levi strani, največ dva skupaj. Taka hoja je bolj varna, zato ker vidimo avtomobil, ki nam vozi nasproti. Če je potrebno, se lahko še pravočasno umaknemo na skrajni rob ceste. Pravilo, ki ga vsi poznamo. Ali ga tudi upoštevamo?

S temi »majhnimi prekrški« pa silimo v nevarnost tudi druge. Ne samo voznike, ki se nam izogibajo, ampak tudi svoje otroke. Ne pozabimo, da so otroku prvi učitelji, vzgojitelji in vzorniki prav starši. Saj ati in mami naredita vse prav. Če hodita po desni, prečkata cesto kjerkoli – potem je to v redu, si misli otrok. Kaj vse se lahko zgodi, ko se otrok odpravi sam v trgovino, v šolo in še kam drugam? Ali ste otroka dovolj in predvsem pravilno poučili, kako bo varno prišel na cilj in nazaj domov? V šoli bodo otroka učili –

hodi po levi, cesto prečkaj na prehodu za pešce. Učiteljica postane otroku drugi vzornik. V njegovi glavi pa nastane majhna zmeda. Misli si neka-kotakole: »Če pravi učiteljica, naj hodim po levi, potem to drži. Ampak ati in mami pa tudi ne hodita po napačni strani. Torej, lahko hodim po levi, lahko pa tudi po desni.«

In če ste kdaj opazili, prav to se dogaja v Žireh. Otroci in odrasli hodijo malo po levi in malo po desni strani ceste. Trdim, da so otroci bolj dosledni, čeprav jih včasih KDO in KAJ premoti. Kakor vedno in povsod so tudi v Žireh izjeme, ki potrjujejo zaskrbljujoče dejstvo, da se žirovski pešci premalo ravna po prometnih predpisih.

Kaj pa samozaščita? Ali se pazimo samo na delovnem mestu, v gospodinjstvu in pri drugih opravilih? Prav tako smo v nevarnosti na cesti, mogoče še bolj. Ne moremo biti zadovoljni sami s seboj, niti koristiti svoji družini in biti samoupravljalci v naši socialistični družbi, če si zdravimo rane in polomljene kosti, ki smo jih dobili v prometni nesreči.

Na koncu pa še dve pesmici iz otroške revije CICIBAN, ki otroke v prvem in drugem razredu OŠ lepo učita prometnih predpisov. Mislim, da tudi nam ne bosta v škodo.

*Bele proge na cesti leže,
varno stopajo čeznje ljudje.
Na cesti je zebra, na zebri si ti,
da čezno prineseš cele kosti!*

*»Saj ni tekme! Kam jo mahaš?
Ti pa res prav nič ne veš!«*

*»Vem pa, da po desni
peš hoditi ti ne smeš.«*

**Komisija za prometno
varnost pri KS ŽIRI
Branko Filipič**



Kdaj bo poskrbljeno za varnost pešcev



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



V KS odločno in poletno

Zadnja seja sveta krajevne skupnosti, ki je bila 9. februarja in na kateri so razpravljali o programu razvoja krajevne skupnosti v letu 1979, finančnem načrtu za letos, uvajanju celodnevne šole v Žireh, poimenovanju ulic in drugih vprašanj, je vzbudila izredno pozornost, ker je prišla do izraza še večja načrtnost, prizadevanje za spoštovanje dogovorjenega, predvsem pa optimizem, ki nam je manjkal v zadnjih letih.

Kaj bomo predvidoma delali letos v krajevni skupnosti

Stekle bodo priprave za gradnjo blagovnice v Žireh. Tako je ABC v Skofji Loki v

to že vključen, prav tako KGZ Sora Žiri. Če bo vse po sreči, bomo z gradnjo zanesljivo začeli naslednje leto.

Naslednja akcija je preselitev smetišča, ki bo stala približno 150 milijonov din.

Most na Ledinici, za katerega je že tudi imenovan gradbeni odbor in naj bi občinska samoupravna komunalna interesna skupnost (OSKIS) kri-la 50% stroškov, naj bi bil prav tako zgrajen letos.

V zvezi z industrijsko cesto bo treba letos pripraviti vse potrebne odkupe in samoupravne sporazume.

Za adaptacijo Partizana so priprave v zaključni fazi in je realno pričakovati, da bo obnovljen do krajevnega praznika.

Za pokopališče priprave prav tako pospešeno tečejo, tako da računamo referendumska sredstva izkoristiti tako kot je bilo planirano, to je do leta 1980.

Tudi s TV pretvornikom bi morali letos rešiti probleme, ki jih imajo posamezni predeli na žirovskem.

Naslednja pomembna dejavnost je izboljšanje elektro omrežja. To bo treba urediti letos in naslednje leto.

Gradnja pošte je sicer predvidena v obdobju od 1981 do 1985, vendar si bo treba prizadevati, da bo to čimprej, do tedaj pa bi v Žireh pripravili vse potrebno za vgraditev kompletnega telefonskega omrežja.

O kanalizaciji smo že pisali, zato tokrat le to, da leta 1980 predvidevamo gradnjo čistilne naprave.

Zanimiva je pobuda prebivalcev naselja Polje, ki bodo v podpori in jamstvu krajevne skupnosti uredili vse komunalne naprave hkrati.

Posebno poglavje so ceste. Pospešeno bo treba zagotoviti asfaltno povezavo z Logatcem, obenem pa pripravljati vse potrebno, da bi čimprej rekonstruirali odsek ceste Žiri-Trebija. Isto velja za povezavo z Idrijo.

Posebna akcija bo posvečena pregledu kategorizacije občinskih cest, odvažanju smeti in ureditvi nekaterih komunalnih dejavnosti.

N. P.

Naša varnost – skupna skrb

Pri svetu krajevne skupnosti Žiri je osnovana tudi posebna komisija za prometno varnost. Le-ta je že imela svojo prvo sejo, na kateri so člani zlasti ugotavljali neurejenost prometa v Žireh, pomanjkanje pravilno postavljenih prometnih znakov, nezadostna parkirišča, nepravilno parkiranje, poleg tega pa še nekatere pomanjkljivosti pri urejevanju vrtov in živih mej, kajti le-te so pogosto previsoke in zakrivajo preglednost.

To so v glavnem stvari, ki jih lahko odpravimo z dogovorom in z minimalnimi sredstvi, predvsem pa z doslednostjo. So pa še druga vprašanja, ki so bolj vzgojnega pomena, tu mislimo predvsem na prometno vzgojo v šolah in svetovanje ter usmerjanje krajanov z raznimi napotili in opozarjanjem. Osnovna šola bo prav gotovo lahko zelo veliko vplivala na oblikovanje zavesti udeležencev v prometu, druga sredstva javnega obveščanja v Žireh, predavanja, zanimivi filmi s prometnega področja pa naj bi zapolnili praznino v osveščanju tudi odraslih krajanov.

N. P.



Pripravljalna dela za organizacijo radijske postaje v Žireh gredo h koncu. Avdicija za radijske napovedovalce je tudi že bila.



V počastitev leta otroka sem napisala to pesmico; če se vam zdi sposobna za objavo!

Mogoče ob 8. marcu še tale poskus:

Naš Marko

Še majhen si bil,
k nam si prišel.
Pridno si jedel, spančkal
si rad,
ob letu naredil si prvi korak.

Rekel si ata,
klical si mamo.
Meni večkrat z očesa solza
je padla,
ko gledala tebe sem siročica
mala.

Veš Marko,
mi te radi imamo.
Če bo usoda sreči pustila,
ti fantič, boš lepšal našo
družino.

Mati

Devet otrok mati je rodila,
devet otrok v plenice ni povila.
Bile so le stare cunje,
a to še ni najhuje.

Prvemu je dvanajst let,
najmlajši prijokal je na svet.
Z njim joka jih še osem,
mati kruha prosim.

In ko so odrasli, šli so
v partizane,
pa tudi tam ni bilo hrane.
S tovariši so z naših tal
sovražnika pregnali,
nam svobodo, delo, kruha dali.

Tončka Reven



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Smučarski skoki da ali ne

Čas je, da spregovorimo nekaj o problematiki smučarskih skokov v Žireh, oziroma v Poljanski dolini. Čas je tudi, da se končno odločimo in ugotovimo, ali so pogoji za to tekmovalno smučarsko disciplino ali ne in da povemo odkrito delovnim članom Smučarskega skakalnega kluba Žiri, ki so veliko naredili in bodo še, če bodo delavci v vseh delovnih organizacijah v Žireh in ostali v Poljanski dolini rekli: Da, delajte, pomagali vam bomo!

Nezadostna finančna sredstva SSK Žiri povzročajo oz. jemljejo moralo skakalcem, voljo delovnim članom, prehanje perspektivnih fantov v druge klube, prenehanje z aktivnim športnim življenjem skakalcev, ki so že kolikor toliko formirani.

Res je čas, da prenehamo fante »vleči za nos«, obljubljati jim uspehe, če že sredi sezone zmanjka denarja, tako, da je ves trud in trening zaman.

Povejmo jim v obraz: da, pojdi skakat, tu imaš možnosti, da nekaj dosežeš, tu je vse urejeno, samo delaj in treniraj, — prenehaj s tem, vidiš, da klub še za smuči nima, pa bi rad skakal.

Ob tem velja opozoriti na dveje:

Kaj nas žuli:

SSK Žiri je v pretekli sezoni prejel in oddal okrog 15 starih milijonov dinarjev. Večino denarja dobimo od TTKS, ki financira na osnovi kvalitete in uspehov.

Primerjava:	SSK Žiri	SSK Ilirija
Sredstva:	15 starih milijonov	130 starih milijonov

Uspeh v državi:

Po uspešnosti je SK Ilirija druga v državi za kranjskim Triglavom, SSK Žiri pa je na tretjem mestu.

SSK Žiri še vedno nima skakalnice pokrite s plastično snovjo. Vsi drugi klubi to že imajo.

Kakšne so naše možnosti:

SSK Žiri razpolaga z lepimi in kvalitetnimi skakalnicami, zgrajenimi s prostovoljnimi delom:

dva zimska kompleksa:

— »Pri Bartelu«: 15, 25 in 35-metrška skakalnica

SSK Ilirija	— 4 skakalnice pokrite s plastično snovjo
SSK Triglav	— 3 skakalnice pokrite s plastično snovjo
SSK Križe	— 2 skakalnice pokrite s plastično snovjo
SSK Jesenice	— 2 skakalnice pokrite s plastično snovjo
SSK Čaven Predmeja	— 2 skakalnice pokrite s plastično snovjo

Opomba: Skupina, ki pripravlja dokumentacijo za izgradnjo plastične skakalnice je v pogonu.



S tekmovanja pionirjev leta 1978

— »Pri Gantarju« 45 in 65-metrška skakalnica in dokaj zadovoljiv terenski kader. V zadovoljiv trenerski kader. V teh sekcijah delajo trije honorarni trenerji 1. razreda.

Navdušenost otrok/fantov je velika, radi delajo, skačejo, želijo napredka, tekmovalnosti. Res ne vem, če je tu dovolj samo košarka.

Lokacija Poljanske doline in njena razdrobljenost daje večje možnosti za razvoj individualnega športa. V zimskih športih imajo možnost smučarski skoki, teki in nordijska kombinacija, ki postaja zanimiva tudi za delovno organizacijo Alpina. Alpsko smučanje zaradi neprimernih terenov (razen za rekreativno smučanje) in ob zimah z nestalnim vremenom, ostaja v ozadju.

Smučarski skoki zahtevajo izredno vsestransko telesno pripravo. Poleg atletike, ki je najvažnejša, so kot dopolnilne športne panoge vse igre, akrobatika, telovadba, življenje v naravi, kot sta planinarjenje, taborjenje in podobno. Predvsem pa smučanje in v okviru možnosti tek. Tu obstaja odlična osnova za poznejšo samostojno rekreacijo.

Vidimo, da je glavni problem pomanjkanje denarja. Ta denar bi zadostoval le za delo ene kategorije, na primer:

Rado Podobnik najhitrejši

Snežni metej je ovil Mrzli vrh še v večji mrz, vendar nas to ni onemogočilo pri naši nameri, da izvedemo tekmovalne naših smučarjev v...

Rezultati pa so bili takole:

ČLANICE:

1. Kavčič Helena
2. Podobnik Stana
3. Čar Anica

MLAJŠI ČLANI:

1. Erznožnik Ciril
2. Zakelj Bojan

ČLANI:

1. Burjek Štefan
2. Pišljak Zdravko
3. Kosmač Rajko

STAREJŠI ČLANI:

1. Podobnik Rado
2. Čar Stane
3. Kosmač Peter

VETERANI:

1. Erznožnik Metod
2. Podobnik Milan
3. Podobnik Ivan

Ob koncu je za prijeten zaključek poskrbela še sindikalna organizacija s skromno zakusko in prijetno kapljico.



Milan Primožič sodi med najbolj perspektivne starejše pionirje

za starejše pionirje, imamo jih pa pet.

Ali smo v Žireh morda v tem hipu mnenja, da je boljše prekiniti, ustaviti stroj, ki dobro dela in usmeriti sredstva v drugo, novo panogo, katere značilnosti Žirovci še ne poznamo, mogoče motokros in zopet delati iz osnove. Ali pa je morda vendarle drugače?

Treba se bo odločiti. Polovičarstvo ne rodi napredka, uspehov in s tem zadovoljstva.

Ali bomo pozabili na tisoče delovnih ur pri zgradbi objektov, bomo spregledali in ostali nemi ob prošnjah in željah najmlajših skakalcev? Bomo pozabili na napor pri treningih v teh desetih letih?

Lahko smo in ostanemo taki kot smo, vendar kdo ima toliko moči in volje, da bi samo delal brez napredka.

Na vseh nas je torej usoda kluba. Kje in kako zagotoviti dovolj sredstev. Sprašujemo se tudi, če so že izčrpane vse možnosti v okviru SIS za telesno kulturo, kjer je naša panoga prioriteta, pa se razmere kar močno spreminjajo?

**Izvršni odbor
Smučarskega
skakalnega
kluba Žiri**

»DELO - ŽIVLJENJE«

je glasilo ALPINE, tovarne Obutve Žiri, Stara vas 23, n.s.o., ki ima v svoji sestavi TOZD Obutev Žiri, TOZD Obutev Gorenja vas, TOZD Plastika Žiri, TOZD Prodaja Žiri in Delovno skupnost skupnih služb. Ureja ga uredniški odbor: Stane Čar, Anton Eniko, Srečko Erznožnik, Tomaž Justin, Marija Kastelec, Tončka Oblak, Marta Pivk, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Neško Podobnik — odgovorni urednik. Izhaja mesečno, naklada 1800 izvodov. Fotografije: Brigita Grošelj. Tisk: Gorenjski tisk, Kranj