

PREDLOG

5. 4. 1977

Na osnovi 2. in 28. člena Zakona o temeljnih sistemih družbenega planiranja ter 1. in 2. odst. 24. člena Zakona o združenem delu

sklepamo

delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter delovnih skupnostih, ki samostojno pridobivajo dohodek

Samoupravni sporazum

o temeljnih plana zaposlovanja na območju občine Ljubljana-Siška
za obdobje od 1976 do 1980

1.

Ta samoupravni sporazum ureja:

- pogoje, kriterije in merila za izvajanje dejavnosti zaposlovanja na območju občine Ljubljana-Siška;
- vsebino in obseg programa skupnosti za zaposlovanje ter odgovornosti posameznih nosilcev za uresničitev dogovorjenih nalog;
- minimalne standarde dejavnosti in skupne naloge kot temelj solidarnosti in vzajemnosti;
- materialne obveznosti delavcev, ki združujejo sredstva za izvedbo programa;
- dolžnosti in pristojnosti skupščine skupnosti za zaposlovanje v zvezi z vsebino sporazuma.

2.

Udeleženci smo sporazumni, da se bodo naloge na področju dejavnosti zaposlovanja izvajale na podlagi vsakoletnega programa dela skupnosti za zaposlovanje, ki bo opravljala zlasti naslednje naloge:

- a) Naloge na področju zaposlovanja in posredovanja:
 - organiziranje shranja in posredovanja informacij o možnostih in pogojih za zaposlitev, prostih delovnih mestih ter o osebah, ki iščejo zaposlitev;
 - zagotavljanje zaposlitev, prekvalifikacij, preusposabljevanja in pravočasne preusmeritve v druge zaposlitev delavcem, katerih delo postane v OZD nepotrebno;
 - obravnavanje potreb OZD po delavcih zaradi posredovanja dela izklopoten zaposlitve ter obravnavanje in posredovanje dela strokovnim kadrom vsakoletnega priliva iz srednjih, višjih in visokih šol ter posebej težje zaposljivim izklopoten zaposlitve;
 - izboljšanje letnih načrtov za zaposlovanje in vračanje delavcev iz tujine v skladu s potrebami združenega dela.

- b) Naloge na področju poklicnega usmerjanja:
 - poklicno usmerjanje mladine pri izbiri šolanja in zaposlitve v skladu z družbenimi potrebami po kadrih in prilagajanje te dejavnosti usmerjenemu izobraževanju;
 - svetovanje odraslim pri zaposlovanju, prekvalifikacijah in drugih oblikah strokovnega izobraževanja;
 - razvijanje aktivnih metod, tehnik in načinov individualnega ali skupinskega poklicnega svetovanja, svetovanja in informiranja za učenje vseh vrst šol, očišče z duševnimi in telesnimi motnjami, starše in ostale odrasle osebe.

- c) Naloge na področju strokovnega usposabljanja:
 - organiziranje strokovnega usposabljanja ob delu oziroma priučevanje delavcev brez strokovne izobrazbe za delovna mesta v OZD glede na izkazane potrebe po delavcih;
 - organiziranje prekvalifikacij delavcev, kadar gre za suficijence poklice ali za preusmerjanje proizvodnje;
 - angažiranje pri izobraževanju že zaposlenih v smeri izboljšanja kvalifikacijske strukture zaposlenih ter ustrezne zasedbe delovnih mest.

d) Naloge na področju analitične in statistike

- ugotavljanje virov, primanjkljajev in presežkov potrebništva za zaposlitev;
- ugotavljanje letnih in srednjeročnih potreb gospodarstva, družbenih in drugih dejavnosti po kadrih;
- sodelovanje pri načrtovanju kadrovskih potreb ter nudenje pomoči OZD pri zadovoljevanju njihovih potreb po kadrih;
- ugotavljanje ustreznosti investicijskih programov z vidika potreb po delavcih in možnostih njihove zaposlitve;
- spremljanje in preučevanje poklicne sestave zaposlenih analizirajo vrste in pretoki kadrov, ter ugotavljanje poklicev, katerih priliv je večji od možnosti za zaposlitev.

d) Naloge na področju usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb

- pomoč pri izbiri poklica in delovnega mesta v sodelovanju z zavodi za usposabljanje invalidnih oseb;
- usposabljanje in prekvalifikacije invalidnih oseb kot priprava za njihovo vključevanje v delo;
- izbira OZD oziroma šole, kjer naj se invalidna oseba usposablja za delo in poklic ter spremljanje uspešnosti usposabljanja;
- materialna pomoč pri usposabljanju in pripravi za zaposlitev.

e) Naloge na področju štipendiranja

- opravljanje strokovnih opravil s področja štipendijske politike v sodelovanju s podpisniki družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v SR Sloveniji.

f) Naloge na področju zavarovanja za primer brezposelnosti

- zagotavljanje denarnih nadomestil, denarnih pomoči, materialnih in drugih pravic (za pripravo za zaposlitev, pravice do zdravstvenega zavarovanja in drugih pravic osebam, ki so začasno brezposelne in iščejo zaposlitev);
- zagotavljanje pravic iz zavarovanja za brezposelnost delavcem, ki postanejo brezposelni v tujini, v skladu s sklenjenimi meddržavnimi sporazumi.

3.

Program dela skupnosti za zaposlovanje vsebuje naslednje skupine nalog, za katere združujemo sredstva po tem samoupravnem sporazumu:

- a) Dogovorjeni enotni minimalni program (na podlagi enotnih minimalnih standardov) dejavnosti skupnosti za zaposlovanje, ki ga pod enakimi pogoji zagotavljamo vsem delovnim ljudem in občanom na območju SR Slovenije, ki ga vsi delavci na območju SR Slovenije nosijo.

- b) Dogovorjeni skupni program (program skupnih nalog, ki jih opravlja Zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije, ki ga vsi delavci na območju SR Slovenije zagotavljamo z vzajemnim združevanjem sredstev.

c) Druge dogovorjene naloge kot dopolnilna dejavnost skupnosti za zaposlovanje, ki se izvajajo po posebnem programu v občini.

4.

Udeleženci tega sporazuma soglašajo, da je treba vsem delavcem in občanom v SR Sloveniji ustvariti enak boljši enak pogoje glede zadovoljevanja potreb na področju dejavnosti zaposlovanja. V ta namen se dogovorijo s tem sporazumom za enotne minimalne standarde dejavnosti zaposlovanja.

Enotni minimalni standardi dejavnosti skupnosti za zaposlovanje predstavljajo listi obseg pravic in storitev, ki so jih skupnosti dolžne zagotavljati na podlagi zakonov, družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in samoupravnih splošnih aktov vsem delovnim ljudem in občanom ter TOZD v enakem obsegu in kakovosti na vseh območjih v SR Sloveniji.

Naloge iz enotnih minimalnih standardov, ki se v enakem obsegu ter metodami in postopki izvajajo na območju vseh skupnosti za zaposlovanje v SR Sloveniji, vključuje skupnost v svoj program dela kot obvezne minimalne naloge.

Enotni minimalni standardi obsegajo naloge, obveznosti in storitve iz naslednjih področij dela:

- zaposlovanje in posredovanje,
- poklicno usmerjanje,
- strokovno usposabljanje,
- analitika in statistika,
- usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb,
- štipendiranje,
- zavarovanje za primer brezposelnosti.

Hkrati se zavezujejo, da bodo po načelu solidarnosti združevali sredstva za izvajanje dogovorjenega enotnega minimalnega programa v vseh skupnostih za zaposlovanje v SR Sloveniji.

5.

Za izvajanje enotnih minimalnih standardov dejavnosti zaposlovanja se skupnosti za zaposlovanje dogovorijo za normative, ki omogočajo neposreden izračun potrebnih sredstev in kadrovskih kapacitet po posameznih skupnostih za ta namen. Ti normativi so:

1. Globalni, s katerimi se opredeljuje obseg sredstev potrebnih za kritje neposrednih materialnih obveznosti skupnosti za zaposlovanje iz naslova: pravic delovnih ljudi po zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, zakona o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb ter drugih zakonih, družbenih dogovorih in samoupravnih sporazumih, ki skupnosti obvezujejo k materialnim dejstvom in jih skupnosti za posamezne namene in kategorije upravičencev ter neodvisnosti od predvidenih gibanj planske predvidevajo v globah (denarna nadomestila, denarne pomoči, sredstva iz priprave za zaposlitev, zdravstveno zavarovanje).

2. Kadrovske, s katerimi se določa število izvajalcev nalog po posameznih področjih dela na osnovi objektivnih kriterijev, relevantnih za merjenje potrebne občinski izvajanja enotnih programskih nalog na območju posameznih skupnosti za zaposlovanje (sistemizacija delovnih mest). Pri tem se normativi za področje zaposlovanja poklicnega usmerjanja, štipendiranja in analitike opredeljujejo neposredno na osnovi kriterijev, za ostala področja pa se opredeljujejo posredno, tj. na osnovi ustreznih ključev glede na pripadajoče normative v omejenih dejavnostih.

3. Oračunski, s katerimi se določa potrebni obseg sredstev za posamezne vrste materialnih in osebnih izdatkov (redkih stroškov) pri izvajanju nalog iz enotno dogovorjenih minimalnih standardov po posameznih področjih dejavnosti oziroma skupnosti za zaposlovanje.

4. Normativi za vsajena sredstva, s katerimi se določa obseg sredstev za izvajanje skupnih nalog, za katere se enotno dogovorijo vse skupnosti za zaposlovanje in jih izvajajo Zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije.

Enotni minimalni standardi dejavnosti zaposlovanja in normativi za njih izvajanje so predmet sklepanja posebnega samoupravnega sporazuma vseh skupnosti za zaposlovanje v SR Sloveniji.

6.

Udeleženci smo sporazumili, da se bodo pri vrednotenju posameznih normativov za izvajanje minimalnih standardov uporabljali naslednji kriteriji:

a) materialni stroški izračunani na podlagi obračunskih normativov ter po cenah, ki so materiale in storitve veljale dne 31. decembra preteklega leta;

b) amortizacije v višini minimalne zakonske stopnje;

c) sredstva za osebne dohodke in skupno porabo, izračunana na podlagi kadrovskih normativov in veljavnega samoupravnega sporazuma o oblikovanju in dodelitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev delovnih skupnosti skupnosti za zaposlovanje v SR Sloveniji;

d) sredstva za razširitev materialne osnove dela, ki se določijo v odstavku glede na vsa sredstva (ZZD 93. člen);

e) sredstva za obvezno rezervo v višini 1 % skupnih letnih dohodkov (ZZD 114. člen).

7.

Če se povečajo materialni stroški med izvajanjem programa dela oziroma enotnih minimalnih standardov, bo skupnost za zaposlovanje najprej analizirala možnosti za racionalizacijo stroškov.

Če pa skupnost za zaposlovanje ugotovi, da zaradi porasta materialnih stroškov ne more izvesti nalog po programu dela, bo sprejemala program dela in upoštevala novo nastalo stroškovno situacijo.

8.

Če sredstva po tem samoupravnem sporazumu zaradi neugodnih gospodarskih gibanj ne pritekajo v predvideni višini, mora skupščina skupnosti za zaposlovanje po načelu kontinuiranega planiranja prilagoditi izvajanje programa dela novo nastalim razmeram, pri čemer imajo prednost naloge iz enotnega minimalnega programa ob upoštevanju prioritete, navedenih v družbenem planu občine za obdobje 1976—1980.

Vsi zneski, navedeni v programu skupnosti za zaposlovanje, ki ga vsebuje ta samoupravni sporazum, so izračunani na podlagi normativov ter na podlagi povprečnih cen iz leta 1975.

Skupščina skupnosti za zaposlovanje bo ob zaključku vsakega poslovnega leta, ko bo sprejela tudi letni program za naslednje leto, valorizirala zneske v programu za naslednje leto tako, da bo pri materialnih stroških osnovne dejavnosti in planiranju letnih investicij upoštevala letni rast cen v preteklem letu po uradnih podatkih Zavoda za statistiko SR Slovenije, sredstva za osebne dohodke in skupno porabo delavcev delovnih skupnosti skupnosti za zaposlovanje ter sredstva za denarna plačila občanom pa tako, da bo upoštevala ugotovljeno rast povprečnih osebnih dohodkov v SR Sloveniji v preteklem letu.

9.

Na podlagi enotnih minimalnih standardov se potreba za izvedbo enotnega dogovorjenega minimalnega programa za območje občine Ljubljana-Siška naslednja sredstva:

Program	Potrebna sredstva (po cenah 1975)				
	1976	1977	1978	1979	1980
1. Zaposlovanje in posredovanje	508	605	644	685	729
2. Poklicno usmerjanje	455	484	515	540	583
3. Strokovno usposabljanje	239	266	280	301	329
4. Analitika in statistika	159	169	180	192	204
5. Usposabljanje in zaposl. invalidnih oseb	—	194	2.155	2.293	2.440
6. Štipendiranje	163	701	305	219	233
7. Zavarovanje za primer brezposelnosti	659	373	746	704	845
8. Skupne naloge	353	307	303	415	437
Skupaj dan	2.626	3.069	5.122	5.467	5.791

Skupaj v letih 1975—1980 dan 22.085.

Za uresničitev gornjega programa bodo udeleženci tega sporazuma združevali sredstva skupaj z delavci na območju celotne SR Slovenije po enotni prispevni stopnji od osnove (bruto osebnih dohodkih). Enotna prispevna stopnja bo znašala v letu 1976 0,21 %, 1977 0,21 %, 1978 0,26 %, 1979 0,26 %, 1980 0,26 %.

V primeru, da se spremenijo viri in osnove financiranja dejavnosti, se ponovno izračunajo potrebna sredstva in stopnje ter določijo razmerja za posamezne vrste izdatkov v srednjeročnem obdobju.

Dogovorjeni program v tekočih cenah:

	Realizacija 1976	1977
1. Zaposlovanje in posredovanje	834	947
2. Poklicno usmerjanje	683	757
3. Strokovno usposabljanje	376	416
4. Analitika in statistika	239	253
5. Stipendiranje	273	359
6. Zavarovanje za primer brezposelnosti	880	1.058
7. Skupne naloge	373	414
8. Zaposlovanje invalidnih oseb	—	270
Skupaj	3.788	4.470

Pri izvajanju solidarnosti bodo veljale naslednje načela:

1. Do solidarnostnih sredstev se upravičeno tiste skupnosti za zaposlovanje, ki v okviru sredstev, zbranih po enotni solidarnostni stopnji na območju svoje skupnosti ne morejo zagotoviti izvedbe enotnega dogovorjenega minimalnega programa po minimalnih standardih;

2. Solidarnostna sredstva se smejo uporabiti samo za izvedbo dogovorjenega enotnega minimalnega programa, in sicer največ do razlike med solidarnostnimi sredstvi, zbranimi na območju skupnosti, ki prejema iz solidarnosti, ter vrednostjo dogovorjenega minimalnega programa po minimalnih standardih;

3. Morebitni preostanek oziroma primanjkljaj sredstev, ki se združujejo v solidarnost, se ob zaključku vsakega poslovnega leta porazdeli s skupnostmi, ki so prispevale solidarnostna sredstva, in sicer tako, da se jim v naslednjem poslovnem letu proporcionalno upošteva pri obveznosti za solidarnost.

Skupnosti za zaposlovanje bodo sklenile najkasneje v roku mesec dni po začetku veljavnosti tega sporazuma poseben dogovor o načinu izvajanja solidarnosti v okviru samoupravnega sporazuma iz sednjega odstavka 5. člena tega sporazuma.

10.

Za opravljanje skupnih rešev s področja zaposlovanja, pomenitnih za enotno in smotno izvajanje nalog, ki so skupnega interesa za vse delovne ljudi na območju republike, prenašajo skupnosti za zaposlovanje na Zvezo skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije izvajanje zlasti naslednjih nalog:

— razvijanje študijske, analitične in raziskovalne dejavnosti s področja zaposlovanja, kadrovske politike in poklicnega usmerjanja;

— izvajanje strokovnih nalog in koordinacija dela pri vključevanju zaposlovanja v družbene plane, posebno glede racionalnega zaposlovanja, razvoja in usmerjanja kadrov ter usposabljanje delavcev;

— spremljanje razvoja poklicev in izdajanje monografij in profilov poklicev;

— usmerjanje in koordiniranje strokovnega usposabljanja ter prekvalifikacije brezposelnih delavcev, posebno invalidov in teje zaposljivih oseb;

— razvijanje enotno dogovorjenih metod, postopkov in instrumentov za poklicno informiranje in svetovanje;

usmerjajo izobraževanje in stipendiranje, avtomatske obdelave podatkov, informacijskega sistema pri zaposlovanju kadrov in vračanju delavcev iz tujine ter publicistične dejavnosti;

— medrepubliško sodelovanje na področju zaposlovanja.

11.

Nadzor nad izvajanjem tega samoupravnega sporazuma in uporabo sredstev v skladu z dogovorjenim programom bo opravljal odbor za samoupravni nadzor iz ... (tj. samoupravnega sporazuma o ustanovitvi SIS).

Naloge odbora iz prvega podstavka tega člena so:

— spremlja izvajanje programa skupnosti za zaposlovanje po vsebini, obsegu in kakovosti;

— preverja upoštevanje dogovorjenih globalnih, kadrovskih in obračunskih normativov ter normativov za vzajemna sredstva;

— spremlja priliv sredstev iz prispevkov po tem sporazumu;

— spremlja odvajanje sredstev za solidarnost in skupen program z vidika obveznosti, ki jih ima skupnost za zaposlovanje po tem samoupravnem sporazumu;

— nadzira racionalno trošenje sredstev in gospodarnost poslovanja skupnosti za zaposlovanje;

— poroča o svojih ugotovitvah skupščini skupnosti za zaposlovanje ter po potrebi neposredno udeležencem.

12.

Skupščina skupnosti za zaposlovanje mora ob polletnem periodičnem obračunu in zaključnem računu analizirati vsebinsko in finančno realizacijo tega sporazuma ter po potrebi sprejeti ustrezne ukrepe, ter po potrebi sprejeti ustrezne ukrepe.

13.

Če se pri analizi iz prejšnjega člena pokaže, da se iz objektivnih razlogov programa ne izvaja, kakor je določeno v tem sporazumu in v sklepih skupščine, ki temeljijo na tem sporazumu, in da skupščina skupnosti za zaposlovanje tega ne more popraviti v okviru svojih pristojnosti, mora o tem takoj obvestiti udeležence sporazuma in občinsko skupščino.

Steje so, da se program ne izvaja v bistvenih točkah, če:

1. se ne izvaja dogovorjeni enotni minimalni program ali skupni program v predvidenem obsegu in kakovosti;

2. če nastopijo nepredvidene in izjemne okoliščine, ki bi zahtevale obsežnejšo spremembo programa.

V primerih iz prejšnjega odstavka lahko skupščina skupnosti za zaposlovanje predlaga spremembo samoupravnega sporazuma, ali pa predlaga DPS, da sprejme ustrezni ukrep.

14.

Ta sporazum se sklene s pristojnimi izjavami, ki jih podpisajo pooblaščen predstavniki udeležencev.

Sporazum je sklenjen, ko k njemu pristopi najmanj dve tretjini upravičenih udeležencev. Da je ta pogoj izpolnjen, ugotovi skupščina skupnosti za zaposlovanje s posebnim sklepom.

Ko je samoupravni sporazum sprejet, se objavi v uradnem glasilu občinske skupščine na območju katere deluje skupnost.

15.

Obveznost temeljnih organizacij združenega dela glede plačevanja prispevkov za tekoče leto praznika, ko je dosežen planirani letni priliv sredstev v skupnosti za zaposlovanje in je izpolnjen letni program.

16.

Ta sporazum se uporablja po izločki z zakonom določenega roka o razpisnem financiranju skupne porabe.