

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

LETNIK XXII št. 10-12 December 1973

Izdaja GIP »INGRAD« Celje, odbor za informiranje v nakladi 1.500 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik **Franjo ČEVNIK**, tehnični urednik **Marija JAGRIČ**.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo. Tisk: »Papirkonfekcija«, Krško

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, Sekretariata za informacije je časnik oproščen davka na promet proizvodov, (št. 421-1/72, z dne 28. 2. 1973).

Nov mejnik v samoupravi

Ponedeljek, 10. decembra 1973. Datum, ki ga kaže zapisati in si ga zapomniti, saj ga lahko vzporejamo s 14. novembrom 1950. leta, ko so delavci prevzeli v upravljanje podjetje.

Dva datuma v zgodovini delavskega samoupravljanja v našem kolektivu.

Drugi, najnovejši se nanaša na podpis samoupravnega sporazuma, po katerem se temeljne organizacije združenega dela in samoupravna delovna skupnost skupnih služb povezujejo v delovno organizacijo: gradbeno industrijsko podjetje Ingrad, Celje.

Ob podpisu slavnostno razpoloženje in prijetno vzdušje.

Slavnost je začel predsednik centralnega delavskega sveta Miro Medved, ki je med drugim dejal:

»Delavci Ingrada se zavedamo, da je samoupravni sporazum eden od zgodovinskih mejnikov, s katerim uresničujemo zgodovinsko borbena geslo »tovarne delavcem«. Naj vas spomnim na datum, ki je vklesan v spominsko ploščo pri vходу v upravne prostore podjetja, to je dan, ko so delavci prevzeli podjetje v svoje upravljanje. Že takrat pred triindvajsetimi leti so razni nasprotniki našega socialističnega družbenega reda prerokovali slabo prihodnost delavskemu samoupravljanju in propad podjetij. Da se zlonamerne prerokbe niso uresničile, nam je vsem znano, posebej pa to govorijo tudi nekatere številke. Naj povem da se je pri nas gibal celotni dohodek v 1959. letu od 22,968.000 na 141,691.000

dinarjev ob koncu septembra letos, in nadalje da se je vrednost osnovnih sredstev v istem času povečala od 7, 475.000 na 57, 816.000 dinarjev. Ti podatki so neovrgljive priče, da delavci znajo gospodariti, da se znajo pravilno odločati, posebej še, kadar gre za vprašanja bodoče-

ga razvoja in delavske solidarnosti. Delavci bomo tudi tokrat kot že neštokrat pokazali in dokazali, da je politika naše Zveze komunistov pravilna in da je le delavski razred tisti, ki bo in mora uresničiti ideje socializma.

S samoupravnim sporazu-

mom smo si sami predpisali postopke in določili odnose, kako se obnašati in ravnati v posameznih primerih.«

Zatem so samoupravni sporazum podpisali: dipl. inž. Leon Črepinšek v imenu TOZD gradbene operative, dipl. inž. Bojan Okrogar za TOZD industrije gradbenega materiala, Rafko Funkl za TOZD proizvodnih obratov in pravnik Franjo Čevnik za samoupravno delovno skupnost skupnih služb.



V. d. direktorji TOZD podpisujejo samoupravni sporazum.

Novoletni intervju z direktorjem dipl. inž. Henrikom Čmakom

Srečanja in pomenki z direktorjem podjetja dipl. inž. Henrikom Čmakom ob zaključku leta postajajo že tradicionalni. Prijetna obveznost, ki se ponavlja iz leta v leto. Prijetna tradicionalnost.

Beseda je tekla sproščeno o uspehih in težavah, o vidikih. Optimizem na vsakem koraku. Optimizem, ki sloni na rezultatih, ki so jih dosegle pridne roke, umne glave, dobri gospodarji. Tak optimizem je realen. četudi v njem ne kaže prezreti realnost, težave in probleme, ki se vselej pojavljajo.

Veliko sreče v novem letu

»Leto, ki ga zaključujemo, je bilo za nas izredno težavno. Sredi glavne sezone in proti koncu leta smo se srečevali z omejitvijo električne energije. Svoje posledice je pustila tudi pri nas. In potem več ali manj stalno pomanjkanje nekaterih gradbenih materialov, da ne govorim o tistih, ki jih potrebujejo obrtniki za zaključna dela. Instalcijski in sanitarni material, ra-

dijatorji, kopalne kadi... S temi težavami smo se srečali vsi, ne samo pri Ingradu.

In če sem že pri težavah, naj omenim še kadrovske, kjer so vrzeli v ekipo strokovno kvalificiranih kadrov.

»To je ena plat dela in življenja, ki se nam zdaj umika. Druga pa je izredna razgibanost znotraj kolektiva. Aktivno družbeno politično dogajanje je do-

bilo svoj odmev zlasti v uresničevanju ustavnih dopolnil. Razprava o formiranju temeljnih organizacij združenega dela in sploh o organiziranosti našega podjetja, je dala pravo sliko zavesti in pripravljenosti našega kolektiva. Nanjo smo lahko ponosni. Saj smo to in drugo delo na tem področju opravili v času, ko smo imeli polne roke obveznosti v izvajanju osnovnih proizvodnih nalog. Lahko rečem, brez zadržkov, da smo uspeli v celoti. Ta uspeh se kaže tudi v predvidevanjih, da bomo izpolnili letošnje osnovne planske naloge.

Glejte, samo bežen pogled na delo, ki smo ga opravili pove, da smo bili uspešni in da smo (Nadaljevanje na 2. strani).

Veliko sreče v novem letu

(Nadaljevanje s 1. strani).

si znova utrdili ugled. Laško in graditev proizvodnih hal za tovarno TIM je prvi dokaz tega dejstva. Požar, ki je prizadel to podjetje, je grozil s hudimi posledicami. Toda, naš kolektiv je napel vse sile in je dela opravil v roku, do dneva rudarjev. Kolektiv TIM-a je izrekel posebno priznanje ne samo celotnemu našemu kolektivu, marveč še posebej dvema našima članoma, ki sta vodila to delo v Laškem. Podobno je bilo v Preboldu pri gradnji hale temkajšnje tekstilne tovarne. Vse pravočasno in znova priznanje. Po planu so tekla in še tečejo dela v Zrečah pri graditvi novih prostorov tovarne kovanega orodja. Prav tako uspešni smo bili na Polzeli, pa pri šentjurskem Alposu, v Storah, zatem pri šempetarski osnovni šoli, pri mostu v Kasazah in še in še. Res pa je tudi,

da nas je tu in tam prehitela zgodnja zima in povzročila, da bodo nekatera dela končana z zakasnitvijo. Pri takšnih vplivih smo seveda brez moči. V ta okvir del sodijo tudi nova Tehnomercatorjeva skladišča.

Dela pri novih mostovih v Celju smo uspešno zaključili.

Naša aktivnost, proizvodna seveda, pa je segla tudi na stanovanjsko področje. Z velikim uspehom smo osvojili sistem outinord. V tem načinu gradimo na Lavi v Celju dva nova stanovanjska bloka. Vsega skupaj 212 stanovanj. Naš človek pa je ponosen tudi na otroški vrtec na Otoku, saj smo tako tudi s svojim delom pripomogli, da bo skoraj 200 otrok dobilo zelo varno zatočišče v času, ko bodo njihovi starši na delu. In potem je tu še naš delež pri graditvi stanovanj v Ljubljani. Delamo na treh območjih: v

Kosezah, za Bežigradom in na Krimu.

O uspehih in rezultatih dela bi še lahko govorili. To so tudi naši obrati, nova betonarna in drugo.

Ob takšnih rezultatih vedro gledamo v prihodnje leto. Za nas bo vsekakor ugodno. Odpirajo se nam nova in zelo pomembna gradbišča tako pri Alposu v Sentjurju, pri celjskem Tehnomercatorju pa v štorski železarni in drugod. Veliko pričakujemo na področju stanovanjske graditve. Solidarnostni skladi in skladi za usmerjeno družbeno graditev bodo prav gotovo dali svoj delež k pospešeni graditvi delavskih stanovanj. Mi prav tako! Perspektiva je torej lepa!

In če na hitro ocenjujemo rezultate dela pa tudi vidike, ki se odpirajo, ne smemo mimo kolektiva. Imamo dober, zrel in zavesten kolektiv. Z razumevanjem je sprejel vse naloge in jih tudi izpolnil. Nekateri v tej sredini tako vzorno, da so do-

bili posebna priznanja.

Ta kolektiv se je z vso resnostjo in odgovornostjo lotil tudi uresničevanja ustavnih dopolnil. Prvi rezultati so tu. Naša organiziranost v treh temeljnih organizacijah združenege dela in v eni samoupravni delovni skupnosti bo dala vidnejše rezultate šele prihodnje leto in pozneje. Podpis samoupravnega sporazuma o organizaciji podjetja je prav tako izzvenel v pomembno delovno zmago.

In končno naj beseda, dve velja tisti želji ki jo izrekamo ob prehodu starega v novo leto. V svojem imenu pa tudi v imenu kolektiva se zahvaljujem vsem našim članom za veliko požrtvovalnost na vseh področjih, za veliko privrženost kolektivu in za vse delo, ki se je poznalo pri nadaljnjem razvoju Ingrada. To čestitko naj spremelja želja, da bi novo 1974. leto prineslo veliko zdravja, sreče, zadovoljstva in delovnih uspehov.

Dosežki zahtevajo nove napore

Proizvodnja v letu 1973

V gospodarsko leto 1973 smo vstopali precej previdno. Napovedani restriktijski ukrepi so delovali na gospodarstvo rahlo zastrašujoče, predvsem gradbinci smo se zbalji vpliva restrikcij na investicije, zlasti na nove gradnje. S tem bi imeli gradbinci manj dela in večje težave. V prvih mesecih leta so gibanja šla v to smer — v ostalih republikah še dlje časa. Med letom pa se je položaj bistveno izboljšal. Gospodarstvo in negospodarstvo se je ob precejšnji pomoči bančnih kreditov le pogostejše odločalo za nove gradnje. Vendar še vseeno zapažamo prepočasno rast novih naložb saj tudi stopnja rasti slovenskega (in jugoslovanskega) gospodarstva že nekaj časa pada.

Gradbeništvo je občutilo gibanja, vendar v Sloveniji brez večjih posledic. Stopnja rasti je v slovenskem gradbeništvu zadovoljiva. Brez vpliva cen znaša 7,5 %, kar je več kot znaša povprečna stopnja rasti. Znani so že podrobni podatki za januar — september. V tem razdobju zapažamo zadovoljive rezultate pri večini podjetij v gradbeništvu. Vrednost proizvodnje se je povečala za 20 %. Z ostalimi pokazatelji pa ne moremo biti povsem zadovoljni. Predvsem prehitro narašča delež stroškov in ostalih elementov cene, predvsem na račun znižanja čistega finančnega rezultata. Opaža se porast vseh vrst stroškov iz najrazličnejših razlogov. Na drugi strani pa je med gradbinci vse ostrejša konkurenca, kar vpliva na znižanje cene in bolj neugodne poslovne uspehe.

Gornji položaj je tudi od našega kolektiva zahteval večje angažiranje. Bolj vestno smo morali razvijati poslovnost, vključevanje na trg, raziskavo trga, organizacijo dela, delovno disciplino, kvaliteto dela, doseganje rokov, cenenost gradenj in racionalizacije, opremljenost z modernimi stroji, proizvodno sodelovanje, finančno politiko in razvoj nove tehnologije.

Danes je za nas vsaka poslovna odločitev pomembna. Pomemben je vsak objekt. Vsepo-

sod smo izpostavljeni. Skrbeti moramo za v redu poslovne odnose, bdeti nad konkurenco, predvsem moramo reagirati na občasne oblike nelojalne konkurence.

Podatki o poslovnih rezultatih v letu 1973 samo odražajo opisane pogoje dela v našem kolektivu. Kažejo konkretno sposobnost kolektiva za preseganje težave in izkoriščanje prednosti.

Osvežimo najvažnejše podatke za prvih devet mesecev:

	1972	1973	%
1. CELOTNI DOHODEK	128.684.557	141.690.670	110
2. STROŠKI	79.653.813	94.010.127	118
3. DOHODEK	49.030.744	47.680.543	97

Celotni dohodek se je nasproti istemu lanskoletnemu razdobju povečal za 10 %. S tem ne moremo biti povsem zadovoljni. Odstotek je med najni-

žjimi v Sloveniji. Predvsem nas v stopnji rasti prekašajo nekatera podjetja iz regije, kjer delamo (Vegrad, Gradis).

Vrednost opravljenih del v

GIP Ingrad v letošnjih prvih devetih mesecih znaša (tako kot ugotavlja statistika) 174.981.149 din. Lanskoletni istovrsten podatek znaša 141.176.876 din. Odstotek povečanja 137 % je nedvomno zelo visok. Ugotovimo lahko, da se je obseg del letošnje leto močno povečal.

Vrednost letos opravljenih del smo ugotovili tako, da smo celotnemu dohodku prišteli zaloge nedovršene proizvodnje na koncu razdobja, odšteli pa nedovršeno proizvodnjo v začetku leta:

celotni dohodek	141.690.670
+ nedovršena proizvodnja 30. 9. 1973	65.061.951
— nedovršena proizvodnja 1. 1. 1973	31.770.951
Vrednost opravljenih del	174.981.149

Vrednost opravljenih del se je povečala na rovaš nedovršene

STRUKTURA DOHODKA

1. Pogodbene obveznosti	1.572.871
2. Zakonske obveznosti	2.151.866
3. Drugi osebni prejemki	1.285.821
4. Realizirani osebni dohodki	33.714.732
5. Ostanek dohodka — dobiček	11.591.257
Dohodek (1 do 5)	49.030.744

Podatki so sami dovolj zgovorni. Dobitek bo do konca leta verjetno večji, vsekakor pa ni pričakovati bistvenih premikov. Podjetje ne uspeva dosegati takih finančnih rezultatov kot nekaj let nazaj. Vzroki so zunaj pa tudi znotraj kolektiva.

Letošnje leto opažamo zelo ugodne premike na področju gibanja obratnih sredstev. Zmanjšali so se obratni krediti, bistveno zmanjšale neporavnane obveznosti, precej povečal rezervni sklad in izredno so porastli avansi in predplačila. Zaradi ugodnih premikov med viri sredstev se je celo zmanjšal delež lastnih sredstev poslovnega sklada, ki so potrebna za obratna sredstva. Med naložbami obratnih sredstev so postopoma padale terjatve do kupcev, precej so porasla likvidna denarna

ne proizvodnje (stanovanjska gradnja) in zato na celotni dohodek še ne vpliva v celoti.

Stroški so svoj delež v celotnem dohodku povečali. Celotni dohodek se je povečal za 10 %, zanj uporabljena sredstva (stroški) pa za 18 %.

S takimi ugotovitvami ne moremo biti zadovoljni. Res so na povečanje stroškov vplivale cene materialov in predpisi. Dejstvo pa je, da delamo **predrago**. Preveč porabimo materiala in ostalih sredstev za vrednost proizvodnje kakršno dosegamo. V to se moramo resno zamisliti, pojav preanalizirati in ukrepati pri resničnih osnovnih vzrokih.

Tudi stabilizacijski ukrepi se v podjetju ne izvajajo dovolj dosledno. Ugodna so gibanja le pri stroških kilometrine, vsi ostali stroški pa tudi preveč rastejo!

1972	1973	%
1.572.871	2.856.701	181
2.151.866	4.914.448	228
	1.285.821	
33.714.732	31.048.360	92
11.591.257	7.575.213	65
49.030.744	47.680.543	97

sredstva, več kot podvojila se je nedovršena proizvodnja, povečala so se oročena sredstva.

Vsekakor ne moremo prezreti pomembne dosežke pri naporih po povečanju mehanoopremljenosti. Letos smo z lastnimi sredstvi in z nekaterimi ugodnimi krediti nabavili za preko milijardo starih din vrednosti strojev in opreme. Dogradili ali sta še v postopku dve hali (Gomilsko in železokrivnica). Preko zime moramo prestaviti peskolom, itd., itd. Ugotavljamo sicer, da se investicij lotevamo premalo organizirano, tu in tam še kampanjsko in premalo poslovno. Toda vseeno rezultati so tu in jasno razvidni. Nabava mehanizacije je pa seveda šele začetek... (Nadaljevanje na 3. strani).

(Nadaljevanje z 2. strani).

Letošnji proizvodni rezultati niso povsem zadovoljivi. Niso kritični. Zapazni so nekateri pozitivni premiki — povečanje obsega proizvodnje, doseganje rokov, izboljšanje kvalitete. Žal pa še ne presegamo nekaterih starih slabosti in še zdaleč ne izkoriščamo vseh možnosti.

O tem je spregovoril pri obravnavi rezultatov odbor za organizacijo in razvoj, delavski svet in konferenca OOKZ. Prav je, če ponovimo nekatere ukrepe, ki se predlagajo. Ti ukrepi bodo lahko osnovna strategija temeljnih organizacij združene-ga dela v prihodnjem letu.

Poglejmo najvažnejše:

- povečati je treba tržno prodornost, za kar je potrebno preanalizirati razmere in cene na posameznih področjih;

- v Ingradu ni dodelanega dolgoročnega plana podjetja, ki bi bil osnova za srednjeročne in letne plane ter tekoče odločitve;

- na področju industrijske gradnje nam manjka lastna tehnologija;

- premalo ambiciozno in prodorno se uvaža nov bolj zanimiv izbor proizvodnje;

- investicije se naj ne obravnavajo kratkoročno, ampak na osnovi dolgoročnega razvoja podjetja;

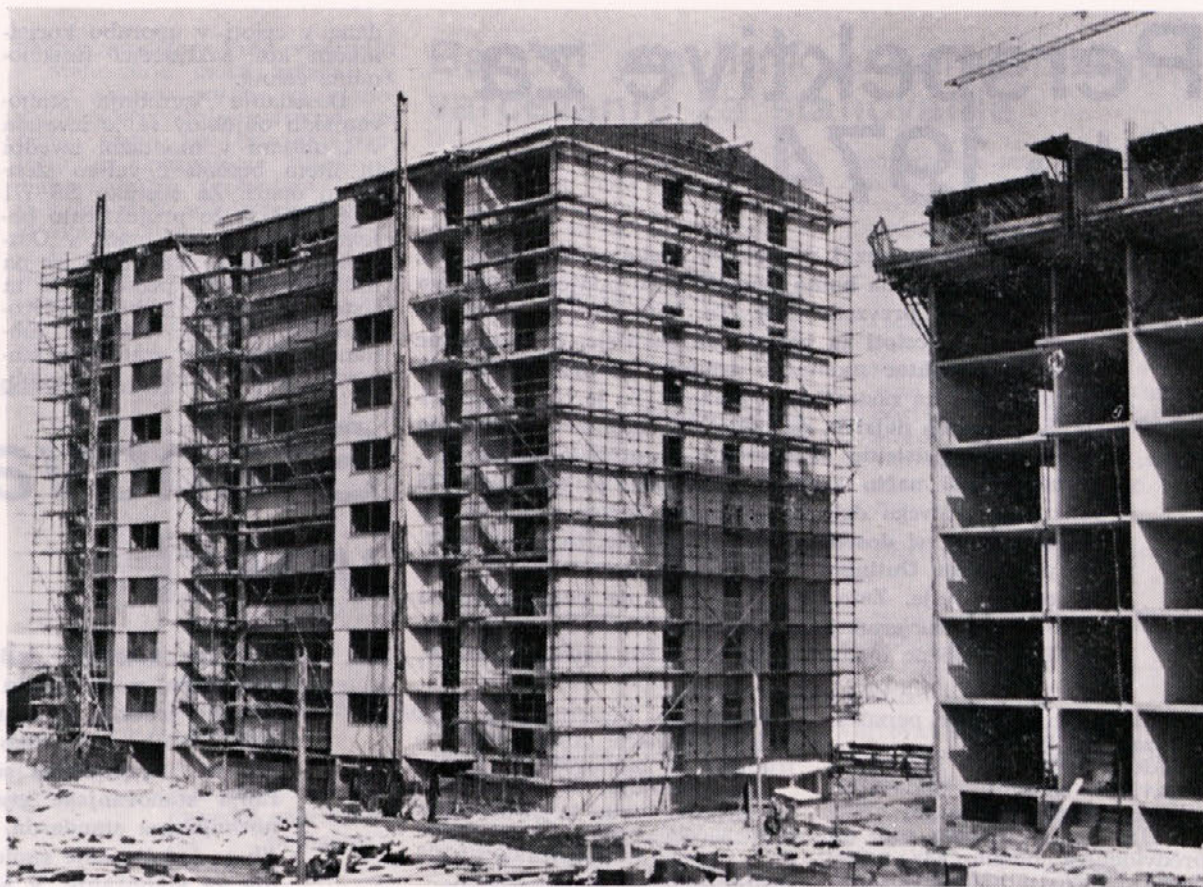
- organizacija dela je premalo dosledno izvedena in predvsem premalo konkretna pri opredeljevanju in sankcioniranju neposredne odgovornosti — premalo smo organizirani in povezani;

- obračunska disciplina je sestavni del uspešnega gospodarjenja. Na tem področju so zapazni pozitivni premiki, a še ni storjeno dovolj;

- več pozornosti, nadzora in sankcij je potrebno v zvezi s preveč naraščajočimi stroški;

- kadrovska politika, delovni odnosi, samoupravljanje in družbeno politično delo so sestavni del proizvodnih prizadevanj. Stalno se konkretno srečujemo z osnovno resnico, da pravih trajnih uspehov brez razvitega samoupravljanja ni. Tudi v našem kolektivu imamo žal že nekaj konkretnih bridkih dokazov za to. Zato moramo vsi skupaj, predvsem pa vodilni in vodstveni kadri ter družbenopolitični delavci, vsak glede na konkretno delovno mesto in zadolžitve, narediti vse, da samoupravljanje zaživi v vseh sredi-nah v kolektivu.

Franc Gazvoda, dipl. oec.



Pogled na gradbišče Lava; prvi blok LB-8/1 v zaključni fazi, na LB- 8/2 pa se zaključuje šesto nadstr.

Most čez Savo v Sevnici

Ingrad in Pionir prvič na skupnem gradbišču

V začetku letošnjega avgusta je Republiška skupnost za ceste povabila PZ Giposs, da sodeluje v internem natečaju za izgradnjo mostu in priključnih cest na most čez Savo v Sevnici. V okviru Gipossa sta se za gradnjo zainteresirala SGP »Pionir« in SGP »Ingrad«.

Sklenili smo, da za most ponudimo sodobno prednapeto kontinuirano konstrukcijo, kise bo izvajal z istim pomičnim odrom Hünnebeck, s katerim je bil zgrajen viadukt Verd.

Do oddaje je ostalo le še

malo časa, cca 14 dni, zato smo si delo razdelili tako, da je bil Pionir zadolžen za izdelavo ponudbe za rekonstrukcijo nadvoza nad železnico in za priključne ceste na most, Ingrad pa za izdelavo idejnega projekta mostu s predračunom in za terminski plan celotne gradnje.

Povezali smo se s projektantsko organizacijo Bung iz Kassel, s katero smo sodelovali pri gradnji avtoceste. Nalogo smo uspešno opravili, kajti kljub ostri konkurenci, je investitor dela oddal Gipossu.

Izvajalca sta se dogovorila, da bo na skupnem gradbišču delitev dela v enakem razmerju. Vodilno vlogo je prevzel GIP »Ingrad«. Tako bo celotno poslovanje vodilo naše podjetje, SGP »Pionir« pa bo sodeloval z udeležbo delovne sile, strojev in kritičnega materiala.

Osnovni tehnični podatki mostu so naslednji:

Prekladna konstrukcija je dolga 160 m in široka 12,60 m. Statično je to neprekinjen prednapeti nosilec z dvojnimi T prezom in z razpetinami 14, 80+6×21, 50+14,80 m. Višina glavnih nosilcev je 1,50 m. Vzdržno so prednapeti s 160 tonski mi kabli sistema BBRV. Podporno konstrukcijo tvori sedem parov okroglih rečnih stebrov Ø 110 m in dva krajna opornika z upetimi krili. Za povezavo med prekladno in podporno konstrukcijo so predvideni potresno varni večslojni neoprenski ležaji.

Temeljenje rečnih stebrov bo izvedeno s 15 do 20 m globokimi piloti Ø 130 cm, obrežna opornika pa bosta plitvo temeljena na gramozni podlagi.

Predračunska vrednost del prve faze znaša 11 730.000.— din.

Pogodbni rok je 1. november 1974, kar je za izdelavo glavnega projekta in kompletno izvedbo mostu z vsemi cestnimi priključki, zelo malo.

Pri tem moramo upoštevati še to, da je Sava, reka hudo-urniškega značaja in da so obdobja nizkega vodostaja, ki omogočajo nemoteno delo, zelo kratka.

Torej, naloga je težavna in celjski sektor bo moral ob sodelovanju ostalih služb podjetja in SGP Pionirja zastaviti vse sile, da preda investitorju most kvalitetno in v roku.

Peter Pavlin, dipl. gradb. ing.

Delovnemu kolektivu Ingrad

voščijo

Vodstvo podjetja in TOZD

Družbeno-politične organizacije

Samoupravni organi

ščečno novo leto 1974

Perspektive za leto 1974

Če se ozremo nazaj v pravkar iztekaajoče se leto 1973, lahko ugotovimo, da bomo izpolnili plan podjetje z ozirom na pogodbeno prevzeta dela. To kar velja za podjetje pa ne velja v celoti za posamezne sektorje. Predvsem ne velja to za sektor montažne gradnje, ki precej zaostaja s proizvodnjo za zastavljenim planom. To je tudi razumljivo, če poznamo dejstvo, da opuščamo montažno izgradnjo stanovanj po sistemu »Jugomont« in prehajamo na nov, ekonomičnejši način gradnje stanovanj, ki zahteva tudi veliko manj živega dela na kvadratni meter stanovanjske površine, kot vsi dosednji načini gradnje, to je na gradnjo po sistemu Outinord. Dela po tem sistemu pa je prevzel sektor Celje. Zato je razumljivo, da perspektive za sektor montažne gradnje ugašajo in bo bodoča organizacija TOZD-a gradbene operative morala najti ustrezno rešitev.

Kakšne pa so sicer perspektive za leto 1974?

Sektor Celje se je izredno uveljavil v zgradnji solidarnostnih stanovanj po novem sistemu. Ta gradnja poteka tudi po predvidenem planu. Vsa prizadevanja bodo morala biti usmerjena tudi v to, da se bodo postavljene roki upoštevali tudi pri izvajanju obrtno instalacijskih del, ker edino na ta način bomo dosegli končni cilj, to je dovršitev del v pogodbenih rokih, kar nam bo služilo kot vstopnica za prevzemanje novih del v stanovanjski izgradnji. Tu imam v mislih predvsem nadaljnjo gradnjo solidarnostnih stanovanj in stanovanj usmerjene gradnje.

V kolikor bomo v tej smeri dosegli zadovoljive uspehe, bo precejšen del kapacitet celjskega sektorja angažiran na tej gradnji. Da pa v tej akciji lahko uspemo, imamo ustvarjene dobre pogoje.

Celjski bazen je v prejšnjih letih precej zaostajal v investicijski izgradnji z ozirom na ostala področja Slovenije. V zadnjih letih pa lahko ugotovimo, da so investicijska vlaganja v nenehnem porastu, kar pričajo mnogi izgrajeni industrijski objekti in kar se predvideva tudi v naslednjem letu. Večje investicije predvidevajo: Aero, Metka, Zlatarna, Tehnocomercator, Liubečna, LIK Savinja, Libela, Kljima in drugi.

Celjski sektor se je uveljavil tudi na področju izgradnje montažnih hal »Mol« iz Nove Gorice. V zelo kratkem času je usposobil montažne ekipe, ki niso nič zaostajale v storilnosti za ekipami goriškega podjetja, čeprav so imele te daljšo tradicijo.

V letošnjem letu je bilo zgrajenih cca 20.000 m² teh hal, pričakujemo pa, da bo ta številka v naslednjem letu še večja.

Kaže torej, da v celjskem bazenu ne bo primanjkovalo investicijskih del. Sektor Celje je prevzel v izvajanje tudi most čez Savo in cestne priključke v Sevnici. To delo izvaja skupno s SGP Pionirjem.

Sektor Zalec je prav tako soliden izvajalec montažnih industrijskih objektov in je dosegel lepe uspehe na montažnih halah v Polzeli in Preboldu. Investitorji so bili z deli zelo zadovoljni.

Investicijska dejavnost je na žalskem področju zelo živahna.

Predvidevajo investicije in industrijske objekte, samopostrežne trgovine in stanovanjske bloke.

Na področju, ki ga zajema sektor, se bodo v naslednjem letu začela velika investicijska dela na izgradnji termocentralne Šoštanj IV.

Dela obsegajo 200.000.000.— gradbeno obrtniških del, ki bodo morala biti zaključena v letu 1976. Skušali si bomo zagotoviti dela za en del naših kapacitet.

Tudi železnica Store namerava v naslednjem letu začeti z gradnjo hale za montažo traktorjev. Za sektor Store bi morali nujno pridobiti ta dela, da bi lahko še nadalje obdržali bazo na tem področju. Pod okrilje sektorja spadajo tudi objekti, ki se izvajajo v Šentjurju pri Celju. Na tem področju se bodo izvajale večje investicije za Alpos in Žično iz Celja. S prevzemom teh del bi bile kapacitete sektorja zasedene. Prav tako se bo v Šentjurju nadaljevala stanovanjska gradnja. Dvema stolpičema, ki jih že izvajamo se bo priključil še tretji stolpič. Predvideva se tudi izgradnja novih šolskih prostorov.

Na konjiškem in zreškem področju se odvija izgradnja industrijskih objektov za Konus v Slovenskih Konjicah ter Kovaško industrijo in Comet v Zrečah.

Ta gradnja se bo nadaljevala tudi v naslednjem letu. Dela se pa že izvajajo na stanovanjskem bloku za upokojece v Slovenskih Konjicah, ki morajo biti končana v jeseni 1974.

Predvideni so tudi novi industrijski objekti. Razen tega se predvideva na obeh področjih izgradnja stanovanjskih objektov. Tako, da so tudi tu dobri izgledi, da nam na tem sektorju ne bo primanjkovalo dela.

Kapacitete sektorja Ljubljane bodo v naslednjem letu angažirane na nadaljnji izgradnji soseske BS-7 v Bežigradu, soseske na Krimu, izgradnji terasastih blokov v Kosezah in na izgradnji stanovanjskih blokov v soseski SŠ 7/1 in SŠ 8/2 v Šiški. Pri izgradnji objektov na zgoraj navedenih soseskah bodo kapacitete sektorja v naslednjem letu polno zasedene. Treba bo pa pridobiti kupce za trgovske in poslovne prostore, ki naj bi bili zgrajeni v poslovno trgovsko centru na Krimu. Z izgradnjo teh objektov bi bila soseska na Krimu zaključena in

dana v celoti v uporabo kot zaključena funkcionalna celota.

Dosedanja izgradnja stanovanjskih objektov se je izvajala v Ljubljani v montažni izvedbi in litem betonu z veliko sten-skimi opaži. Za sosesko SŠ 7/1 in SŠ 8/2 se že projektirajo objekti s tunelskimi opaži v Outinord sistemu, prav tako se pa tudi predelujejo projekti za ta sistem za terasaste bloke v Kosezah. S tem se sektor Ljubljana vključuje v izgradnjo stanovanjskih objektov v sodob-

nejšem in ekonomičnejšem sistemu.

Skupno z ostalimi člani Gipossa bomo nastopili s ponudbo za izgradnjo Babinega kuka pri Dubrovniku, kjer bo zgrajen turistični center s 130.000 m² zidanih površin. Prav tako bomo nastopili v istem sklopu s ponudbo za izgradnjo turističnih objektov »Bernardin« v Portorožu, kjer bo zgrajen turistični center z 2.500 ležišči in vsemi ostalimi vzporednimi objekti.

Ivan Cijan, dipl. gradb. ing.

Stanovanjske vesti

Člane kolektiva želimo informirati z nekaterimi pomembnimi novostmi in spremembami na področju stanovanjske gradnje, ki so nastale v kratkem obdobju 1972 — 1973. To obdobje lahko imenujemo obdobje stanovanjske reforme. Spremembe so se vrstile na področju: financiranja stanovanjske gradnje, zagotavljanja sredstev, stanovanjskega standarda, načina in vrste gradnje, pri pogojih za dodeljevanje stanovanj in posojil in pogojih varčevanja za stanovanje. V skladu z navedenimi spremembami smo spremenili tudi naš pravilnik o dodeljevanju stanovanj in odobravanju posojil.

O najbolj zanimivih spremembah in novostih nekaj krajših obvestil:

Pravilnik o dodeljevanju stanovanj in odobravanju posojil v Ingradu

Spremenjen in dopolnjen je bil junija 1973. Spremembe in dopolnitve so naslednje:

1. Sistem točkovanja za prioriteto listo za dodelitev stanovanja:

stanovanjske razmere	0 — 20 točk
zdravstveno stanje	0 — 10 točk
čas dela v podjetju	za vsako leto neprekinjene zaposlitve 2 točki
strokovnost delavca	0 — 10 točk
število družinskih članov	0 — 10 točk
sodelovanje v NOB	0 — 10 točk
aktivnost v družb. polit. org.	0 — 10 točk
prizadevnost delavca pri delu	0 — 10 točk
čas čakanja na stanovanje od vložitve prošnje	0 — 5 točk
ekonomsko stanje (dohodek na družinskega člana)	0 — 10 točk

2. Odobravanje posojil za gradnjo ali nakup stanovanj

a) Odslej lahko dobite zakonca, če sta oba zaposlena v Ingradu, družinsko posojilo za gradnjo hiše ali nakup stanovanja. Eden lahko dobi 100 %, drugi pa do višine 50 % polne možne višine po pravilniku. Višina posojila je ostala nespremenjena in znaša:

- za nakup stanovanja na območju mesta Ljubljane do 80.000 din,
- za nakup stanovanja na celjskem območju do 70.000 din,
- za gradnjo hiše do 50.000 din.

b) Posojilo se odobrava po 2 % obrestni meri in sicer vsak znesek 10.000 din na 3 leta, vendar ne na daljšo dobo od 20 let.

c) Praviloma se posojilo odobrava le do 10 km oddaljenosti gradnje hiše od sedeža podjetja ali enote podjetja (sektor, obrat, delavnica). Izjemoma lah-

ko odbor za delovna razmerja in nagajevanje odobri posojilo tudi delavcem, ki gradijo stanovanjske hiše nad 10 km od kraja zaposlitve, in sicer do višine 50 % polne vsote, ki je dovoljena po pravilniku (do višine 25.000 din).

č) Podjetje odobrava posojila le enkrat letno v skupnem znesku brez možnosti dodatnih posojil.

d) Prošnje za posojila se sprejemajo v začetku leta do konca februarja. Vse kasnejše prispele prošnje se zadržijo v evidenci do prihodnjega leta. Zakaj? V začetku leta po zaključnem računu je znana višina sredstev za stanovanjsko gradnjo za tekoče leto, ki se razporedijo po namenih z letnim planom. Razpoložljiva sredstva za posojila za tekoče leto se razdelijo in jih tekom leta ni več na razpolago. Razen tega je potrebno pri vsakem prošilcu ugotoviti resničnost potrebe

po posojilu (ogled gradnje na kraju samem), ugotoviti kreditno sposobnost in opraviti vrsto opravil v zvezi z odobritvijo posojila pri Ljubljanski banki.

3. Dodelitev stanovanja

a) Za nova stanovanja je z letošnjim letom uvedena obvezna lastna udeležba nosilca stanovanjske pravice v obliki de-

Višina posojila se določi po naslednji tabeli:

Povprečni mesečni dohodek na družinskega člana

do 750,00 din
nad 750,00 do 800,00 din
nad 800,00 do 1.000,00 din
nad 1.000,00 do 1.200,00 din
nad 1.200,00 do 1.400,00 din
nad 1.400,00 din

% posojila od vrednosti stanovanja

0 %
2 %
4 %
6 %
8 %
10 %

Osnova za izračun dohodka na družinskega člana so povprečni mesečni dohodki družinskih članov v zadnjem letu pred dodelitvijo stanovanja in drugi viri dohodkov.

b) Člani kolektiva, katerim je dodeljeno stanovanje, ki še ni staro 10 let, vplačajo podjetju posojilo pod enakimi pogoji kot za nova stanovanja.

c) Član kolektiva daje posojilo podjetju za namen iz točke 3a in 3b za dobo 5 let po 2 % obrestni meri.

Obresti se vsako leto obračunajo in pripišejo h glavnici, po petih letih pa podjetje vrne posojilo z obrestni vred.

narnih sredstev. Pred vsetitvijo v stanovanje mora vplačati v sklad skupne porabe za stanovanjsko izgradnjo ustrezno denarno vsoto kot posojilo podjetju za pospešeno reševanje stanovanjskih problemov. Gre za neko vrsto solidarnosti tistih, ki dobijo stanovanje, s tistimi, ki še niso na vrsti za reševanje. Nikoli ni na razpolago toliko sredstev, da bi bili vsi prosilci za stanovanja rešeni takrat, ko zaprosijo za stanovanje.

Bančni pravilnik o namenskem varčevanju za stanovanje

Pravilnik je spremenjen julija letos in velja od 1. 8. 1973 dalje. Spremembe pravilnika so prilagojene določbam zakona o programiranju in financiranju stanovanjskega gospodarstva in določbam predvidenega družbenega dogovora o upravljanju in gospodarjenju s stanovanjskimi sredstvi v republiki.

Banka bo v bodoče dajala posojila in sklepala pogodbe o namenskem varčevanju le v okviru občinskega programa stanovanjske graditve in za stanovanjsko gradnjo po standardu ki ga je sprejela občinska skupščina.

Od prejšnjih več možnosti koncentracije stanovanjskih

sredstev sta ostali možni samo dve obliki:

— vezava sredstev družbeno pravne osebe (na pr. delovne organizacije),
— namensko varčevanje občana za nakup, gradnjo ali adaptacijo stanovanja (ne katerekoli rekonstrukcije, temveč samo za takšna dela, s katerimi se poveča stanovanjska površina, poveča število prostorov ali izboljšajo stanovanjske razmere z nabavo ogrevalne ali sanitarne opreme).

Bistvene značilnosti pravilnika:

Varčevalec dobi posojilo po naslednji lestvici:

Varčevalna doba	Posojilo izraženo s % od privarčevanega denarja		Doba vračanja posojila			
	Z rednimi mesečnimi pologi	Z enkratnim pologom	Varčevalci s povprečnim mesečnim dohodkom na družinskega člana do 1.200 din		Varčevalci s povprečnim mesečnim dohodkom na družinskega člana nad 1.200 din	
			Za zazidavo in nakup družinske stan. hiše in rekonstrukcijo	Za nakup stanovanja v etažni lastnini	Za zazidavo in nakup druž. stan. hiše in rekonstrukcije	Za nakup stanovanja v etažni lastnini
2 leti	80 %	120 %	6 let	9 let	4 leta	7 let
3 leta	130 %	160 %	9 let	12 let	6 let	9 let
4 leta	160 %	200 %	12 let	15 let	8 let	11 let
5 let	200 %	250 %	15 let	18 let	10 let	13 let

Prioritetna lista za stanovanja

Vrstni

red Priimek in ime Štev. točk

- Gorjup Stane in Marija 108
- Horvat Janez in Pavla 105
- Draganović Rešid 95
- Zorko Mijo (zamenjava) 85
- Turnšek Ivan 83
- Rajh Vlado 82
- Roškarić Jože (zamenjava) 82
- Kolman Franc (zamenjava) 80
- Speglič Henrik 76
- Rotar Karel (zamenjava) 74
- Kužner Ivan 73
- Pajić Esad 72
- Tauzes Jože (zamenjava) 72
- Očko Drago (zamenjava) 70
- Golež Hedvika (zamenjava) 69
- Racanović Slobodan 69
- Djordjević Vasilij (zam.) 66
- Radaković Božo 66
- Gnilšek Mirko (zamenj.) 65
- Kosec Stefan 65
- Mustafa Atim 63
- Skorc Dragica (zamenj.) 63
- Vincelj Jože (zamenjava) 63
- Rider Pavle 62
- Turk Stefan 62
- Ježak Josip 61
- Strašek Adolf (zamenj.) 61
- Hernaus Vinko 59
- Terzić Mesud 59
- Mandir Stipo 57
- Zeko Ivan 56
- Marinović Stojan 56
- Haber Ivan (zamenjava) 55
- Kregar Adolf (zamenjava) 55
- Cvek Robert 54
- Keresteš Konrad 54
- Drolc Alojz 53
- Juričan Josip 53
- Polajžer Ivan 52
- Glančnik Metka (zam.) 51
- Orehov Jurij 51
- Turščak Stane 50
- Streicher Anton 49
- Kenda Marjana 48



- Robida Tatjana (zamenj.) 47
- Mihalinec Milica 46
- Ambrož Milan 45
- Križan Sonja 45
- Bricman Brigita 43
- Inkret Maks 43
- Nožak Vlado 43
- Keblić Darko 41
- Zlavs Ivan 40
- Lesjak Metka 39
- Prevoršek Marjan 39
- Cirman Marta 36
- Božiček Julijana 35
- Hladen Franc 35
- Kamenšek Justika 35

Od navedenih prosilcev za stanovanja jih je pet že dobilo odločbe o dodelitvi stanovanja. Prošnje ostalih bodo obravnavane koncem decembra 1973 ali v začetku januarja 1974. Tisti, ki bodo izpolnjevali pogoje za stanovanje iz solidarnostnega sklada, bodo predloženi v obravnavo ustreznih komisij sklada. Ostale bo odbor za delovna razmerja in nagrajevanje po vrstnem redu v prioritetni listi razporejal v njim ustrezna stanovanja v novem bloku ali v starejša stanovanja, ki bodo sproščena z zamenjavami in z izpraznitvijo po preselitvi članov kolektiva v dograjene stanovanjske hiše. Novi blok bo zgrajen predvidoma do septembra 1974 po sistemu Outinord.

Iz tabele je razvidno:

— da ima varčevalec z nižjim dohodkom pravico do daljše odplačilne dobe posojila;

— da dobi varčevalec posojilo za nakup stanovanja na daljšo odplačilno dobo kot tisti, ki gradi hišo ali rekonstruira stanovanje ali hišo. Namen je pospešiti organizirano blokovno gradnjo, ki je cenejša od individualne (racionalnejše izkoriščena zazidalna zemljišča in sredstva za gradnjo);

— privarčevana sredstva so obrestovana po 1 % letni obrestni meri;

— varčevalec lahko varčevalno pogodbo vsak čas odpove, če ne namerava več namensko varčevati za stanovanje. Takrat mu banka obračuna na privarčevani denar obresti po obrestni meri, ki velja za hranilne vloge na vpogled in ne po 1 %.

— če je varčevalec pogodbo odpovedal in si kasneje premislil, lahko prekliče odpoved in varčuje naprej;

— dobo varčevanja lahko med varčevanjem poljubno skrajša ali podaljša;

— ni nobene bojazni, da bi bil privarčevani denar izgubljen ali manj vreden, če ga varčeva-

lec ne bi potreboval po končani dobi za stanovanje. Takrat izgubi edino pravico do posojila banke, ker je posojilo strogo namensko za stanovanje.

— varčevalec lahko varčuje z enkratnim pologom ali rednimi mesečnimi pologi (lahko z nakazovanjem podjetja od mesečne plače);

— ena bistvenih novosti pravilnika je, da po končani varčevalni dobi varčevalec dobi izplačano v gotovini le 50 % privarčevanega denarja, 50 % pa banka prenese na račun lastne udeležbe, kar lahko porabi samo na podlagi ustrezne dokumentacije namensko za gradnjo hiše, nakup stanovanja ali rekonstrukcijo hiše oz. stanovanja. Namen je pospešiti koncentracijo sredstev za stanovanja.

— višina posojila banke:

— za nakup enega stanovanja največ do 200.000 din

— za zidavo ene družinske hiše največ do 180.000 din,

— za rekonstrukcijo enega stanovanja ali družinske hiše največ 70.000 din.

— Obrestna mera za odplačilo posojila banki je 3 % letno.

Samoupravna stanovanjska skupnost občine Celje

Ustanovljena je novembra 1973. Ime je za vse nas povsem novo, saj gre za novo institucijo — interesno skupnost, v kateri so združeni delavci in občani z namenom, da čim hitreje rešujejo stanovanjska vprašanja oz. odpravljajo obstoječi stanovanjski primanjkljaj, smotrno gospodarijo s stanovanjskimi sredstvi in s stanovanjskim skladom, zagotavljajo ekonomično

in družbeno usmerjeno stanovanjsko izgradnjo na urejenih stavbnih zemljiščih, skrbijo za zagotavljanje stanovanj pod ugodnejšimi pogoji določenim kategorijam delavcev in občanov, ki si stanovanja ne morejo preskrbeti sami (delavci z nizkimi dohodki, mlade družine, ostareli ljudje), vodijo politiko stanarin in skrbijo za samoupravo (Nadaljevanje na 9. stran).



Ludvik Arnuš, dipl. oec.



Franc Berčnik



Franc Brežnik



Alojz Fale

Priznanja najzvestejšim

Srečanje za Dan republike in priznanja tistim, ki so v kolektivu več kot deset let. — Čestitke in pozitivna ocena dela.

Tudi letošnje praznovanje dneva republike — tokrat je šlo za trideseti rojstni dan nove socialistične Jugoslavije — smo v kolektivu počastili s srečanjem tistih, ki so v naši delovni skupnosti več kot deset let. Razen tega smo izrekli priznanje vsem športnikom, ki so sodelovali v medsektorskem tekmovanju znotraj kolektiva in še posebej tekmovalcem celjskega sektorja, ki so osvojili prvo mesto.

Kot vsa leta nazaj, je bil tudi letošnji krog slavlencev izreden, velik. Tistih, ki so dobili priznanje za desetletno pripad-

nost kolektivu je bilo 45. Prav toliko onih s petnajstletnim stažem. Dvajsetletnikov v Ingradu je bilo kar 53, in vrh tega šestnajst tistih, ki so med nami že 25 let.

Lepa je ta armada. Vrsta zvestih ljudi. Postali so del kolektiva. Razen tega so mu dali pri njegovem rojstvu in razvoju tudi svoj pečat. Deset, petnajst, dvajset in petindvajset let v kolektivu! In koliko ponosnih in srečnih obrazov ta dan. Koliko stiskov rok. Spomini so hiteli nazaj in se vezali s sedanostjo. V teh letih je delo. Veliko delo.

Koliko odrekovanja, naporov, zmag! In če dobijo takšna razmišljanja svoje mesto v okviru praznika rojstva nove države, postanejo toliko bolj pomembna, ponosna. In takšni so bili ta dan pred praznikom vsi, ki so se zbrali na interni proslavi, da bi z osebnim zadovoljstvom in srečo počastili tisto, kar nam je najdražje.

Četudi so takšna srečanja v našem kolektivu postala običajna pred dnevom republike, je bilo letošnje vendarle nekoliko drugačno. Praktične nagrade so pokazale svojo pravo vrednost. Naši jubilarji so jih sprejeli z večjim zadovoljstvom in razumevanjem. Ljudje so se zahvaljevali za to pozornost. To niso bile besede formalizma. Iz njih je bilo zaznati več kot vljudnost. V njih je bila sreča, zadovoljstvo, ponos!

Sprememba pa je še v našem drugem. Pri našem poročanju o jubilarjih. Povejmo po

pravici. Zaradi štednje in stabilizacijskih ukrepov, objavljamo tokrat le foto posnetke tistih, ki so v kolektivu 25 let. Torej, manj slik oziroma klišejev kot prejšnja leta. To pa tudi pomeni manjši strošek. Naj te misli veljajo kot opravičilo in pojasnilo, hkrati pa kot vabilo — ostanite med nami vsaj 25 let!

Srečanje najzvestejših v kolektivu pa je veljalo tudi oceni našega dela. O tem je govoril predsednik centralnega delavskega sveta Miro Medved.

Ko je govoril o poslovnih rezultatih, se je zadržal pri tistih, ki jih je nudil devetmesečni periodični obračun. In če bi te številke strnili s predvidevanji za celoletno delo, potem smo lahko ponosni na delovne in poslovne rezultate... Vrednost lastne proizvodnje je bila celo za 10 % večja od pričakovane, sicer pa v skladu s planirano, ker je treba zapisati, da



Franc Korošec



Slavko Kukovec



Olga Kopitar



Rok Maček



Berta Hönigmann



Ivan Kovač



Ivan Krajnc



Marija Jenko

so kooperanti nekoliko zatajili. Če pa te številke primerjamo z dejstvom, da je bilo število zaposlenih večje le za 3,5 %, potem je na dlani, da smo naše zmogljivosti izkoristili bolj kot smo planirali in da smo v celoti dosegli oziroma presegli pričakovanja glede izboljšanja produktivnosti.

»Izredni so bili tudi rezultati na področju samoupravljanja. Z organizacijo temeljnih organizacij združenega dela bodo delavci sami in neposredno postavljali cilje in kontrolirali njihovo doseganje, kar bo nedvomno zagotovilo boljše gospodarjenje in vse, kar iz tega izhaja«, je med drugim dejal Miro Medved.

»Ko tako odločno stopamo v nove samoupravne in družbeno ter politične odnose, se moramo zavedati takega izboljšane samoupravnega sistema, ki resnično omogoča, da postane vendarle že enkrat neposredni proizvajalec resnično tudi pravi samoupravljalca Saj bo v bodoče edinole on odločal o rezultatih svojega dela. To je njegova pra-

vica in dolžnost, posebej po določilih nove ustave.

Pred nami pa so tudi velike naloge v družbenem in političnem življenju. Ena izmed takih je vsekakor zelo pomembna — družbeno, politično ter idejno izobraževanje in samoizobraževanje, s katerim smo že intenzivno začeli. To izobraževanje je poleg nujnega strokovnega zelo pomembno, saj nam daje vse možnosti, da bomo še bolj aktivni in plodni pri graditvi novih družbenih odnosov.

Naj bo bodoča pot polna smelosti, za ustvaritev še boljših medsebojnih človeških in delovnih odnosov, še boljših gospodarskih rezultatov, v korist nam in družbi, v kateri živimo, za boljši jutrišnji dan!

Čestitki predsednika delavskega sveta Mira Medveda sta se med drugimi pridružila še direktor inž. Henrik Čmak in sekretar občinske konference Zveze komunistov v Celju Stane Seničar.

In za zaključek — iskrene čestitke vsem jubilantom!



Ing. organ. Roman Ajster se zahvaljuje za prehodni pokal, ki ga je osvojil sektor Celje za doseženo prvo mesto v internem tekmovanju.



Karel Mirnik



Danica Rebernišek



Ivan Piliš



Pšaker Franc



S proslave jubilarov



Kako do kvalifikacije

Na željo objavljamo program za pridobitev kvalifikacije za KV in VK zidarje, tesarje in železokrivce:

Program za KV zidarje

Teoretični del:	
— strokovno računstvo, kalkulacije	60 ur
— tehnologija materiala	24 ur
— gradbeni elementi	72 ur
— tehniško risanje, čitanje načrtov	48 ur
— organizacija in ekonomika podjetja	36 ur
— varstvo pri delu	12 ur
SKUPAJ	252 ur

Praktični del:	
— zidanje	35 ur
— ometi	14 ur
— vzdavanje	14 ur
— kanalizacija	14 ur
— tlaki	14 ur
— izolacija proti vlagi	7 ur
— izdelava in polaganje armature	21 ur
— opaži	14 ur
— zakoličenje in profili	14 ur
— stopnice	21 ur

SKUPAJ	168 ur
Skupaj teoretični in praktični del	420 ur

Program za KV tesarje

Teoretični del:	
— strokovno računstvo	40 ur
— gradbeni elementi	48 ur
— tehniško risanje	32 ur
— organizacija in ekonomika podjetja	24 ur
— varstvo pri delu	8 ur
— gradbeni materiali	16 ur
SKUPAJ	168 ur

Praktični del:	
— opaži	98 ur
— armatura	14 ur
SKUPAJ	112 ur
Skupaj teoretični in praktični del	280 ur

Program za KV železokrivce

Teoretični del:	
— strokovno računstvo	60 ur
— tehnologija materiala	24 ur
— gradbeni elementi	72 ur
— tehniško risanje, čitanje načrtov	48 ur
— organizacija in ekonomika podjetja	36 ur
— varstvo pri delu	12 ur
SKUPAJ	252 ur

Praktični del:	
— polaganje armature	147 ur
— opaži	21 ur
SKUPAJ	168 ur
Skupaj teoretični in praktični del	420 ur

Program za VK zidarje, tesarje in železokrivce

Teoretični del — skupna znanja:	
— tehnologija materiala	24 ur
— gradbena mehanizacija	24 ur
— strokovno računstvo	36 ur
— organizacija, gradbeno poslovanje in ekonomika	60 ur
— psihologija dela — delo z ljudmi	36 ur
— samoupravljanje in organizacija	
— samoupravljanje in organizacija združenega dela	36 ur
— poslovno pisanje	12 ur

Teoretični del — strokovni del po poklicu:

— gradbene konstrukcije	48 ur
— spoznavanje načrtov	48 ur
— varstvo pri delu	26 ur
SKUPAJ	350 ur

Praktično delo	70 ur
Skupaj teoretični in praktični del	420 ur

Navedeni programi so prilagojeni programu KIG-a (Stalna konferenca interesne skupnosti za izobraževanje gradbenih delavcev). Tečaj se bodo izvajali v podjetju tako, da zvezni center za izobraževanje gradbenih inštruktorjev iz Ljubljane prevzame organizacijo tečajev, nudi strokovno pomoč inštruktorjem in predavateljem iz podjetja, da na razpolago potrebne programe, skripte in učne pripomočke ter organizira in izvrši zaključne izpite.

Prijave za vse navedene tečaje, nam na podlagi poslane urgence za vpis v tečaje, pošljete sektorji do 25. decembra 1973.
Oddelek za izobraževanje

OBVESTILA

Danko Maligoj, dipl. ing. arh., šef projektivne službe podjetja je na lastno željo prenehal delo v podjetju. Zaposlil se je pri Zavodu za komunalno urejanje zemljišč Skupščine občine Celje.

○

Na prosto delovno mesto šefa projektivne službe je odbor za delovna razmerja in nagrajevanje izbral Bresjanac Atanasija, dipl. ing. Tov. Bresjancu želimo pri delu mnogo uspehov in dobrega počutja v kolektivu.

○

Odbor za delovna razmerja in nagrajevanje je na svoji redni seji dne 5. 12. 1973 ugotovil, da je Kos Anton, šef sektorja Ingrad v Zvezni republiki Nemčiji in poslovodja firme Ingrad GmbH v ZRN samovoljno razdril delovno razmerje s podjetjem. Da ne bo več delal v Ingradu je dal z dne 9. 11. 1973 pismo izjavo. Odklonil je tudi prihod na sejo delavskega sveta podjetja, ki je bila sklicana za dne 22. november 1973 izrecno po vprašanih poslovanja v inozemstvu.

○

Za novega poslovodja in šefa sektorja firme Ingrad GmbH v ZR Nemčiji je imenovan ROT Vladimir, dipl. gradb. ing. Tov. Rot je bil do odhoda v ZR Nemčijo na imenovano delovno mesto, glavni republiški gradbeni inšpektor. Pri delu tov. ing. Rotu želimo obilo uspeha v kolektivu in dobrega počutja.

○

Delavci treh TOZD in Skupnih služb podjetja Ingrad so na svojih zborih sprejeli predlagano besedilo Samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno delovno organizacijo združeno podjetje Giposs Ljubljana. Samoupravni sporazum je bil podpisan dne 20. 12. 1973 v Ljubljani. Sporazum o združitvi so poleg podjetja Ingrad Celje podpisala še gradbena podjetja Stavbar Maribor, Pionir Novo mesto, Sava Jesenice, Projekt Kranj, Tehnika Ljubljana in Obnova prav tako iz Ljubljane. Gradbeno podjetje Gorica iz Nove Gorice, ki je bilo doslej tudi član poslovnega združenja Giposs, ni podpisnik sporazuma, ker se ni izrekel kolektiv v celoti za združitev, temveč se je želel vključiti v Giposs le z eno TOZD. Ker tedaj samoupravnega sporazuma niso sprejeli v predloženem besedilu, niso izpolnili pogojev za podpis sporazuma. Če bo v združeno podjetje Giposs naknadno sprejeta samo ena TOZD iz podjetja Gorica, bodo člani združenega podjetja Giposs naknadno odločali.

Svečanemu podpisu samoupravnega sporazuma so prisostvovali tudi republiški in občinski funkcionarji.

○

Vlada Zvezne republike Nemčije je začasno prepovedala izdajanje delovnih dovoljenj delavcem za delo v Nemčiji iz vseh držav, ki niso članice EGS. Ker naša država ni član te gospodarske grupacije pomeni, da do nadaljnjega ne bodo na novo izdajali dovoljenj Jugoslovanom, ki bi se želeli zaposliti v ZR Nemčiji. Vse delavce ki smo jih evidentirali že spomladi za odhod na delo v Nemčijo tem potom obveščamo, da ni pričakovati, da bi v kratkem lahko odšli na delo v ZRN, niti v Avstrijo v sezoni 1974 ne, po sedanjih izglelih.

Investicijska dejavnost je v upadanju v ZR Nemčiji že v celem letu 1973 pa prav zaradi tega evidentiranih delavcev v podjetju nismo uspeli spraviti na delo v Nemčijo. Prosimo za razumevanje.

○

Odbor za organizacijo in razvoj podjetja je na podlagi sedaj veljavnih splošnih aktov sklenil, da bo v letu 1974 v načelu vsaka prva sobota v mesecu delovna.

Sicer pa je od 1. 1. 1974 pristojnost o odločanju glede delovnega časa stvar delavcev in njihovih organov upravljanja v TOZD. Upravičeno je pričakovati, da bodo delavci v TOZD odločili o prerazporeditvi delovnega časa tako, da bo najuspešnejše za delovne pogoje in poslovne rezultate.

○

Podjetje je naročilo v reklamne namene značke v barvi in z emblemom GIP Ingrad. Ker je za značke po članih kolektiva veliko povpraševanje, je odbor za delovna razmerja in nagrajevanje sklenil, naj značko prejme vsak član kolektiva. Značke bodo razdeljene skupaj s koledarčkom za leto 1974 pred novim letom.

ODSOTNOST Z DELA BREZ NADOMESTILA OSEBNEGA DOHODKA — »NEPLAČANI DOPUST«

Na osnovi Pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih, je po členu 160, delavec lahko odsoten z dela brez nadomestila osebnega dohodka (neplačan dopust) zaradi neugodnih vremenskih razmer, ko je proizvodnja omejena.

Za odobravanje neplačanih dopustov je pristojen Odbor za delovna razmerja in nagrajevanje. Izjemoma je Odbor za delovna razmerja in nagrajevanje na svoji seji dne 5. decembra 1973 pooblastil šefe sektorjev — obratov, da na podlagi pisanih zahtev

kov delavcev lahko odobravajo posameznikom do 7 dni neplačanega dopusta.

Med odsotnostjo z dela brez pravice do nadomestila osebnega dohodka ostane delavec še naprej član delovne skupnosti, njegove dolžnosti in pravice, ki se pridobijo po delu in iz dela, pa mirujejo. Čas take odsotnosti z dela preko 30 dni v koledarskem letu, se ne šteje v delovno dobo.

Odsotnost z dela brez nadomestila osebnega dohodka — neplačani dopust — se računa v koledarskih dnevih.

ZVEZNI ŠIG

Uspehi Ingradovih ekip.

Letošnjih zveznih športnih iger v Sarajevu so se udeležile tudi tri ekipe iz naše delovne organizacije: odbojkaši, šahisti in ženska namiznoteniška ekipa. Vse tri ekipe so dosegle lepe uvrstitve.

V tekmovalnem delu so dosegle druga mesta. Žal pa dva šahista nista imela s seboj vseh potrebnih dokumentov. Na pritožbo dveh ekip sta bila dosežena rezultata razveljavljena na 0:6 in namesto drugi, so bili šahisti uradno peti. Kljub

temu spodrsrljaju so naši športniki v Sarajevu s svojim športnim vedenjem in borbenostjo med tekmovalcem zapustili ugoden vtis. Barve Ingrada so zastopali:

Namizni tenis ženske:
Podbrežnik, Jager, Lesjak;

Odbojka:
Žilnik, Aškerc, Juhart, Vitanc, Golner, Gornik;

Šah:
Streicher, Studnička, Gazvoda, Borovšak in Harinski.



Udeleženci zveznih športnih iger gradbincev v Sarajevu.

Stanovanjske vesti

(Nadaljevanje s 5. strani).
sporazumevanje in družbeno odgovarjanje v stanovanjskem gospodarstvu v občini.

Skupnost bo delovala v obliki treh področnih samoupravnih enot:

- samoupravna enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu (sedanji solidarnostni stanovanjski sklad);
- samoupravna enota za gospodarjenje s stanovanjskim skladom (sedanje stanovanjsko podjetje);
- samoupravna enota za graditev stanovanj.

Gre za skupnost, ki bi naj združila doslej neenotno stanovanjsko politiko enega občinskega območja v celoto z namenom, da se enkrat vzpostavi tudi na tem področju urejenost, gospodarnost, enakost in nazadnje družbena pomembnost. Stanovanje ni luksuz. Je človekova nujna potreba in ker je njemu namenjeno, mora biti dostojno človeku in ne kakršnakoli streha nad glavo. Končno je postala skrb zanj družbeno organizirana.

Skupščino skupnosti sestavljajo delegati naslednjih interesentov:

- delavcev
- borcev, invalidov in upokojencev,

- stanovanjskih varčevalec v banki,
- krajevnih skupnosti kot predstavniki stanovalcev (tistih, ki že stanujejo v družbenih najemnih stanovanjih),
- predstavniki stanovanjskega podjetja,
- predstavniki proizvajalcev stanovanj,
- predstavniki urbanistov in projektantov,
- predstavniki sklada za komunalno urejanje zemljišč,
- predstavniki banke,
- predstavniki stanovanjske zadruge,
- predstavniki družbeno — političnih organizacij v občini.

»Ingrad« zastopajo v skupščini naslednji delegati:

Aškerc Anton, gradbeni tehnik, Racanović Slobodan, strojnik in Gazvoda Marija, socialna delavka.

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujemo vsem sodelavcem, ki so ob smrti našega očeta sočustvovali z nami, ga spremljali na zadnji poti in poklonili vence in cvetje.

Jože in Tone Oberžan

Naša samouprava v mladinskem domu

V začetku septembra 1973 se je vključilo v uk v našem podjetju 33 novih učencev. Namestili so se v našem mladinskem domu in od tod hodijo vsak dan, kakor mi starejši letniki na gradbišča, kjer se spoznavajo z delom, ki jih uvaaja v njihov bodoči poklic. Med njimi je največ bodočih zidarjev.

Tisti učenci, ki živimo med praktičnim usposabljanjem v mladinskem domu, do letos nismo vedeli, kaj je in kaj pomeni za nas domska samouprava. V to organizirano življenje v našem domu sta nas uvedla tovariša vzgojitelja, ki nas vsak dan spodbujata k pestremu športnemu in kulturnemu življenju v popoldanskih in večernih urah, ki smo jih do letos zapravljali v dolgočasju. Največ smo brezplodno krožili po mestu in skoro edino in največje razvedrilo nam je bila kinopredstava.

Od jeseni so v našem domu zaživele sledeče dejavnosti: šahovska, nogometna, namizno-teniška in strelska sekcija, zadnji mesec pa si v sicer skromni knjižnici izposojamo redno knjige.

Naša domska samouprava deluje že od septembra. Odbor si sestavlja svoj program dela vsake 14 dni na svojih rednih sejah, vsi učenci pa se sestanemo enkrat v mesecu in glasujemo za predloženi program, ki ga tudi sami izvajamo pod nadzorstvom našega odbora in s pomočjo naših vzgojiteljev.

Naš odbor je organiziral skupen izlet v Velenje in Šoštanj, kjer smo si ogledali rudarski muzej in muzej iz NOV, tovarno gradbenih elementov, čistilnico premoga, najpomembnejše javne objekte v Velenju in v Šoštanju ter termoelektrarno. Bili smo tudi na velenjskem jezeru in vzgojitelja sta nas seznanimila z zgodovinskim razvojem obe krajev in okolice. Tako smo povezali prijetno s koristnim.

V tem obdobju smo organizirali v Domu še šahovski turnir in simultanko, ki jo je igral z nami vzgojitelj tov. Jerin. Vse sekcije imajo svoje vodje-učence, ki so odgovorni, da člani sekcij redno trenirajo.

Naš odbor ima dve komisiji, sestavljeni iz učencev vseh treh

letnikov in to higiensko in disciplinsko komisijo.

Prva komisija redno pregleduje vse prostore, ki jih uporabljamo, večkrat tudi našo osebno higieno, tako da smo v tem pogledu vidno napredovali. Sedaj se vedno bolj zavedamo, kaj pomeni za nas samouprava, kaj

našem odn
pridobili.
Domu prij
no. Spozna
ko organi
pri upravi
siskaj, kar
ustvarja u
godnejše
pogoje v
našem ml
adinskem
domu.

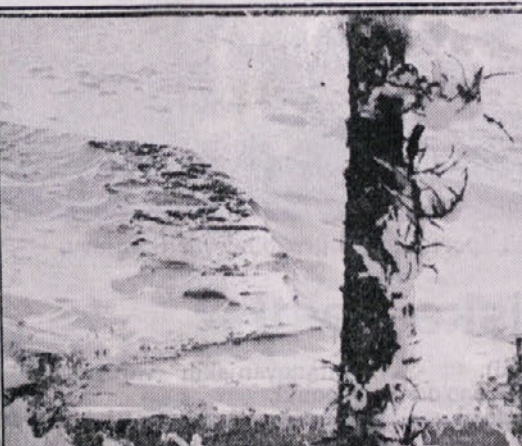
Radislav Dragić



Naši učenci z vzgojiteljem Marjanom Jerinom na izletu.

Novoletna nagradna križanka

Rešitve za nagradno križanko
pošljite uredništvu glasila do 10.
januarja 1974.

			KOSITER	GRŠKA ČRKA	ERNEST VALTER	RAZLIČNI GRKI	NIZO- ZEMSKA	SKANDINAV. BROBIŽ		 ZAGREBSKA TOVARNA	OŠEBNI ZATNEK	KARLOVAC	
										ČASOVNI TERMIN			
										HRVAŠKI PETROL			
										FRANOSLAV. SV. PODOBA			
	RDEČA JAGODA GORKEGA GRAMA	SPECIALIST ZA RENT- GENSKE ŽARKE	PUSTOLOV- ŠČINA	HITER TEK	BEOTIJEČ				VOZARNA, LOPA				
									SESTAVIL VILI 6.	LOŠČILO DELANKA V PRALNICI			
									PISALNA POTREBŠČINA HIŠNI BOG PRI RUMJANJU				
SPODNJI DEL GLAVE						LESNO INDUSTR. PODJETJE			TOLSTOJEV JUNAK MLADINSKA KNJIGA				
Z MESOM POLNJENE TESTENINE							ŽENSKO IME				EVROPSKO VELEMESTO	AMPER ENAKO	
JUNAK DELA							STISKA, TEŽAVA VNETJE SLUZNICE				ČAR		
POTOMEČ				GORATA POKRAJINA V SAUDOVI ARABIZI	OBRTNIK KONEC POLOTOKA			ZVITEK	KOBALT GRM Z UŽITNIMI PLOBOVI		MEDNET	KONICA	
NEKDANJI PRAVNIŠKI POKLIC						Ž. IME JADRANSKI OTOK						100 ČASOVNA ENOTA	
RISAR ILUSTRA- CIJ									ZORAN JANKOVIĆ	POPEVKAR VICE ANTON AŽBE			
AMERIŠKI BIOKEMIK					RAZČLEMA						RAFF VALONE	KALIJ POLMER	
ŽELATINA IZ ALG					HRVAŠKA POKRAJINA						REKA V ŽVICI		