

Leto XII.
23. 8. 1968
St. 15

Celje - skladišče

D-Per

214/1968



1119680292,15

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE

31 VIII 68

Pozdravljamo skupen dogovor in skupna prizadevanja

Vsi vemo, kako pomembno je za nas, da čimbolje dosežemo postavljen družbeni načrt. Prav tako vemo, da planskih nalog doslej nismo izpolnjevali, da so te naloge zahtevne in terjajo od nas več kot lani, več kot v letih pred tem. To so jakonitosti napredka.

Planske naloge so zahtevne, težko je plan doseči. Po rezultatih lahko ce-

lo rečemo, da ga ni mogoče.

Za prihodnje obdobje - in pred nami so samo še štirje meseci - imamo velike naloge letošnjega načrta in zaostanek iz prejšnjih mesecev, ki ga moramo nadomestiti.

Vsa ta dejstva so pred dnevi pripeljala do skupnega sestanka med predstavniki sektorja priprave proizvodnje in predstavniki obrata II. ter vodjo proizvodnje. Skupno smo se dogovorili, da bodo v letošnjem septembru uporabili posebne mere, da bo emajlirnica izpolnila višji plan, kot ga predvideva mesečni plan, da bodo tako nadomestili izpad in zagotovili službi prodaje in naših izvoznikov velik del tistega, kar so predvideli za prodajo v zadnjem trimesečju. Dogovor predvideva, da bomo izdelali 1.655.000 bruto razpisanih komadov (dnevno po 65 tisoč) in bo potrebno vključiti v to proizvodnjo 30 oseb poleg sedanjega kadra, za mesec dni bomo zadržali na delu tudi šolarje, ki jeseni ne bodo nadaljevali šole, v zavijalnici in skladišču bo treba organizirati trizimensko delo, prilagoditi bo potrebno remonte, pospešiti akcijo za enkratni nanos, septembrska prosta sobota bo reden delovni dan v vseh oddelkih, ki so povezani s proizvodnjo emajliranih izdelkov, vendar bodo ta dan opravljene delovne ure plačane kot nadure, emajlirnica bo obratovala tudi tri septembrske nedelje dopolodne, dekor oddelek bo delal le dve septembrski in žgalci tri nedelje dopolodne, in serije izdelkov na večstopenjski stiskalnici morajo zajeti vsaj enodnevno proizvodnjo.

Dogovor so že obravnavali na svetu emajlirnice in so z razumevanjem sprejeli to obremenitev. Razumljivo pa je, da pričakuje obrat, ki bo to naloge prevzel skupaj z mnogimi službami, res vso pomoč vzdrževanja, sektorja priprave proizvodnje z nabavnim od-

(Nadaljevanje na 7. strani)

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

Pokazatelji po polletnem obračunu narekujejo...

Na osnovi polletnega obračuna za letošnje leto, na osnovi ugotovitev strokovnih služb, ki so te posredovale osrednjim organom upravljanja v naši delovni organizaciji in na osnovi razprave članov upravnega odbora in delavskega sveta podjetja, so za poslovanje v prihodnjih mesecih uveljavljene smernice, ki jih povzemamo.

— Operativne mesečne plane je v prihodnje potrebno realneje postavljati, da jih bo možno v celoti izpolnjevati. Sektor prodaje in zunanje trgovine, sektor priprave proizvodnje in služba programiranja morajo operativne plane utrditi, pravočasno in realno, za izpolnjevanje pa po tem tudi odgovarjajo.

— Sektor prodaje in zunanje trgovine mora izdelati analizo zaloga gotovih izdelkov in predlog za prodajo teh. Če nekaterih teh izdelkov ni mogoče prodati, je potrebno predlagati odpis do sredine avgusta.

— Terjatve je potrebno znižati do realne mere, pri tem

pa uporabiti vse oblike izterjave. Oba zadnja ukrepa pogojujeta porast tožb in stroškov na račun teh na eni strani, na drugi strani pa porast zaloga gotovih izdelkov in terjatev do kupcev.

— Ponovno je treba uvesti analizo obračuna proizvodnje za posamezne grupe izdelkov, storitve in v nekaterih primerih za izdelke. Ta analiza naj služi ugotavljanju rentabilnosti izdelkov odnosno skupin izdelkov in naj bo hkrati osnova za odprave nerentabilnosti pri posameznih grupah in izdelkih.

— Iz analize polletnega obračuna izhaja, da so stroški v tem obdobju znatno višji od

planiranih in znatno višji od stroškov prvega polletja 1967. Zaradi tega morajo po sklepu direktorji sektorjev, vodje obratov in vodje samostojnih služb poostriiti kontrolo nad posameznimi vrstami stroškov in priznavati (odobravajo, podpisujejo) le tiste stroške, ki so za proces proizvodnje nujno potrebni. Stroški, ki niso vezani direktno na proizvodnjo, ne smejo prekoračiti predvidenih planskih okvirjev, ampak je treba stremeti, da so celo nižji, kot predvideva družbeni plan.

— Obračun dohodka v prvem polletju prikazuje znatno znižanje sredstev skladov proti istemu obdobju v preteklem letu, to pa prikazuje tudi analiza rentabilnosti in ekonomičnosti. Razlogi za to so naslednji:

Stroški reklame in propagande so višji v letošnjem prvem polletju v primerjavi z lanskim letom za 808.000 din, komercialnih popustov smo dali za 988.000 več kot v lanskem letu v prvem polletju, povečali smo amortizacijo glede na primerjalno obdobje, 815.000 din. Povečale so se tudi obveznosti družbi za milijon 590.000 din (obresti, prispevki iz OD itd.).

— Dejanski stroški za investicijsko vzdrževanje so višji kot je predvideval plan (vkalculirani) za 389.570 din. Navedeni stroški so tudi v primerjavi z lanskimi v porastu, zato je potrebno v prihodnje te stroške mesečno analizirati in ugotavljati vzrok za porast in stroške zniževati. Služba vzdrževanja mora poskrbeti za najbolj racionalne ukrepe vzdrževanja, da bo tako v največji meri prispevala k zniževanju teh stroškov.

— Iz obračuna ugotavljamo, da oba priključena obrata (VI in VII) poslujeta z izgubo.

(Nadaljevanje na 8. strani)

NAŠIM BRALCEM

Vsi moramo varčevati

Že pred tedni je delavski svet s sklepom o sprejetju programa glavnega direktorja dal tudi smernice za varčevanje na vsakem koraku. Polletni obračun je pravilnost tega stališča le še potrdil. Varčevati pa je treba povsod, da se bo nekaj poznalo.

Uredniški odbor se je zato odločil, da za neko obdobje omeji obseg Emajlirca na 8 strani dvakrat mesečno, saj so tudi stroški za izdajanje Emajlirca višji kot pa smo planirali.

Zmanjšanje obseg na 8 strani dvakrat mesečno je narekovalo težnja, da člani kolektiva tudi v prihodnje kolikor mogoče sproti obveščamo o dogodkih v kolektivu, zato bodo imeli ti dogodki seveda prednost na vseh 8 straneh.

Lahko bi se odločili za mesečnik. Vendar menimo, da bi bil to pri obveščanju članov kolektiva korak nazaj, saj bi novice zastarele, mnogih dogodkov ne bi mogli spremljati takrat, ko bi bilo to potrebno, spričo tega pa bi Emajlirca sicer lahko bil bolj pester, pa manj aktualen. Ker pa naj bo naš list, moramo težiti za tem - slednjim.

Uredniški odbor

OBROBU

Kako smo delali?

Sedemmesečno obdobje letošnjega leta je minilo, a poslovni rezultati niso nič boljši od že doslej znanih za I. polletje. Tako proizvodnja kot realizacija stagnirajo oziroma celo nazadujejo, kar nam povzroča vedno večje skrbi, saj imamo do konca leta

še samo 5 mesecev, skladov pa samo 30,7 % letnega plana. Formiranja potrebnih skladov pa je nujno za izvedbo naših nadaljnjih investicijskih načrtov.

Rezultati poslovanja tekočih mesecev so naslednji:

	I-VI	VII	I-VII
plan vrednostne proizvodnje	91	83	90
količinski plan proizvodnje	87	79	86
plan fakturirane realizacije	88	94	89
plan izvoza v \$	95	107	97

V primerjavi z 7. mesecem 1967 smo v letošnjih 7. mesecih

po vrednosti PPC več za
po količini ton več za
realizirali oziroma fakturirali
več za
izvozili v \$ manj za
din

proizvedli vključujoč proizvodnjo obrata v Bistrici:

15.145.000
133.000
9.525.000
91.000

REZULTATI PRODAJE V JULIJU 1968

Obracun osebnih dohodkov delavcev v ekonomski enoti upravno-administrativnih in poslovnno-tehničnih enot za mesec julij 1968 je močno razburil duhove v podjetju, zaradi česar so se posamezne strokovne službe lotile analiz vzrokov nezavidljivega dejanskega obračuna.

Tudi sektor prodaje in zunanje trgovine je po svoji plati analiziral poslovanje prodaje v juliju 1968, ki — kot znano — vpliva direktno na formiranje mase osebnih dohodkov tako imenovane režijske ekonomske enote.

V okviru te analize ugotavljamo, da je bil letni razrez plana fakturirane realizacije za julij dosežen z 90 % pri prodaji na domačem trgu in s 152,9 % pri izvoznih prodajih, odnosno s 95,3 % planirane skupne prodaje (doma in izvoz), medtem ko je po plan-skih cenah proizvodnja dosegla komaj približno 79 % planirane vrednosti. Če doseženo vrednost proizvodnje v juliju korigiramo z dejanskimi cenami proizvedenih izdelkov — ta rezultat bo šele prihodnje dni znan — potem se seveda izpolnitev plana proizvodnje po vrednosti za julij popravi na približno 91–92 %.

Kljub pesimističnim izglemom za fakturirano realizacijo v mesecu juliju, kar je bila posledica močnih nihanj v sami proizvodnji, pa je celotna fakturirana realizacija v tem mesecu končno le dosegla sorazmerno visoko raven, saj je bila za blizu 280 milijonov S-din višja kot v istem mesecu leta 1967, ne računajoč pri tem prodaje izdelkov obrata VII. To povečanje pomeni v primerjavi z lani kar 22,5 odstotkov.

Tudi fakturirana prodaja izdelkov obrata VII je bila v neki meri zadovoljiva, saj se — in to prvič v letošnjem letu — prodaja v juliju skoraj uravnovesila s proizvodnjo v tem mesecu. Ta ugotovitev dopušča upanje, da smo z julijem prebrodili do sedaj neovladan problem plasmana izdelkov obrata VII, odnosno da ga bomo v prihodnjih mesecih končno uspeli ovladovati, razumljivo, če bo v tem obratu pravčasno stekla planirana proizvodnja novih izdelkov v kvaliteti in funkcionalnosti izdelkov, ki jih domače tržišče zahteva. Kljub takim ugotovitvam pa je treba — brez ovinkov — grajati številne spodrslejše in napake, ki smo jih v našem podjetju povzročili v juliju in ki so direktno vplivale na sam rezultat fakturirane realizacije. Povsem nerazumljivo je, da obrat VII v Kruševcu — kljub izrecnemu nalogu vodstva podjetja — ni organiziral v času kolektivnega letnega dopusta redno in ažurno odpremo kopalnih kadi po komisijskih listih, ki so bili pravčasno dostavljeni iz matičnega podjetja v ta obrat. Zaradi tega je izpadla fakturirana realizacija v višini več kot 50 milijonov S-din. Vsekakor pa leži glavna krivda za nedoseganje plana prodaje v tem mesecu na proizvodnji, ki v mnogoštevilnih blagovnih skupinah ni dosegla plan-skih ciljev. Če upoštevamo izpad planiranja proizvodnje samo pri butankah, alu-kantah, pomivalnih omaricah z nerjavečimi pralniki, emajliranih pralnikov, zlasti pa še pri radiatorjih in pri special posodi, ki je bila celo vnaprej razprodana,

Ob koncu sedmega meseca je bilo zaposleno v podjetju EMO 3784 oseb, od tega v obratu Celje 3372, v obratu Kruševac 51 in v obratu Bistrica 360 oseb.

Za razdobje 6 mesecev 1968 je bilo izplačano vsem zaposlenim skupno z malico 29.517.000 N-din. Za sedmi mesec predvidevamo izplačilo 4.658.000 N-din za 25 plačanih dni. V šestem mesecu smo za 25 plačanih dni uporabili 4.704.000 N-din pri bolj-ših poslovnih rezultatih.

Poprečno preseiganje obračun-skih osnov, ki je znašalo za I. polletje 1968, se predvideva za mesec julij samo 153.

Osebnih dohodki se kljub povišanju življenjskih stroškov niso mogli dvigniti iznad povprečja preseiganja obračunskih postavk sedmih mesecev leta 1967, ki je znašalo 162.

Povprečni osebni dohodek za 200 ur, ki je znašal za 7 mesecev (Nadaljevanje na 8. strani)

potem ugotavljamo, da nam je pri teh nekaj proizvodnih grupah izpadlo fakturirane realizacije za približno 70 milijonov S-din. Z drugimi besedami povedano, če do teh pravkar omenjenih spodrslejše ne bi prišlo, bi prodaja in izvoz dosegla v juliju fakturirano realizacijo v višini približno 103 odstotkov letnega razreza.

Da leže problemi za take poslovne rezultate v juliju predvsem še v domeni proizvodnje, dokazuje primerjava dosežene količinske proizvodnje julija 1968 proti juliju 1967. Medtem ko smo letoš v juliju — brez obrata VII — dosegli količino proizvodnje komaj 1736 ton, pa smo v lanskem juliju dosegli proizvodnjo v višini kar 2043 ton. V cilju objektivnosti pa je treba na tem mestu takoj dodati, da je zaradi bistvenega preobrata na jugoslovanskem trgu sortiment proizvodnje v zadnjih mesecih znatno drobnejši in zahtevnejši in zato tudi lažji po teži. Četudi upoštevamo vpliv sortimenta, pa vseeno ni mogoče najti opravičila za tak padec proizvodnje v preteklem mesecu v odnosu na lanski julij.

Na sam slab izračun osebnih dohodkov režijskih enot pa vpliva tudi nižja plačana realizacija, odnosno nižji realizirani dohodek, ki je na eni strani posledica določenih premikov v smeri povečanja cen uvoznih repromaterialov ter številnih povečanih dajatev, na drugi strani pa predvsem posledica dejstva, da smo se v podjetju potrudili zaključiti lansirano proizvodnjo — po stari navadi — šele zadnje dneve v mesecu. Da je temu tako, se je

TOBI SREDI AVGUSTA

TOBI se v sredini avgusta pripravlja na proizvodnjo novih izdelkov. To pomeni redno preizkušanje novih orodij, mrzlično izdelavo takih, ki v prvem zagonu niso bila predvidena, cel niz manjših popravil in še in še. Izdelujejo so obenem s preizkusi tudi prvi sestavni deli, preko katerih naj se preveri izdelava tudi v medsebojnem odnosu mer. Dobavitelj orodij na žalost zamuja. Pojavljajo pa se vedno še posamezni deli, ki jih nabavna služba ni mogla pravočasno zagotoviti preko kooperantov in je treba zanje najti rešitev. Za mnoge v obratu VII. se delovni čas pogosto raztegne na popoldan in na nedeljo. Kljub temu pa, da se mnogi čutijo s predlogom za analitsko oceno prizadei, nihče ne jadrkuje. Ves kolektiv se zaveda, da bo to šele lahko njegov pravi kruh.

Mesečni plan teče pri vsem tem neenakomerno. Temu botrujejo na eni strani kooperanti in nabavna služba, ki niso mogli dovolj hitro slediti spremenjenim zahtevam ob spremembah proizvodnega obrata (IR 363, Tg 910), pa tudi matično podjetje, ki ne sledi tempu potreb po sestavnih delih (pomivalne omarice), zaradi česar ne moremo izkoristiti v polni meri tržnih možnosti.

Tempo dela v obratu vsekakor narašča, ni še dosegel polne moči, je tudi pogosto prekinjen. Člani kolektiva v obratu pa upajo, da bo proizvodnja vsaj v obratu stekla. Zavedajo se, da to ni mogoče izpeljati brez razumevanja in podpore članov kolektiva v matičnem podjetju in verujejo v besede o delavski solidarnosti, ki so bile rečene na zasedanju delavskega sveta v januarju letošnjega leta.

F. V.

mogel sleherni obiskovalec upravnega posloppja sam prepričati proti koncu julija ob grafikonu izpolnjevanja plana proizvodnje v dnevih 29., 30. in 31. 7. 1968, ko se je krivulja obsega proizvodnje sunkovito obrnila (Nadaljevanje na 7. strani)

Sestanek delavcev strokovnih služb

Na pobudo sveta strokovnih služb je bil sklican sestanek vseh zaposlenih v strokovnih službah. Glavna točka dnevnega reda je bila izplačilo OD za mesec julij. Zaposleni v strokovnih službah so prejeli najnižji procent presežanja obračunskih postavk. Povprečno je bilo izplačanih 24 % na obračunsko osnovo. Zaposleni so pomembno čutili znižanje osebnih dohodkov v lastnih žepih — spraševali pa so se, kako je to mogoče, ker je bila v mesecu juliju prodana večja količina, kot v lanskem juliju. Dosežena plačana realizacija, od katere se računa uspeh EE pa je pod razpisanim mesečnim planom. Od tod izvira torej glavni problem — prenizka storilnost v vseh strokovnih službah ob danih planskih obveznostih in pogojih, ki vladajo na tržišču.

Če analiziramo doseganje planskih obveznosti ugotovimo po polletnih pokazateljih, da matično podjetje zaostaja za ca. 10 %, priključena obrata Kruševac in Tobi pa za ca. 35 %. Ob organizacijskem konceptu, da strokovne službe v matičnem podjetju skrbijo za proizvodnjo oddaljenih obratov je jasno, da so problemi v našem lastnem delu.

Planske obveznosti v podjetju so večje kot lansko leto in to v glavnem ob doseganju predvidene proizvodnje v priključenih obratih. Za te pa nismo napravili vsega, spomnimo se samo problema »obrata Tobi — uvažanje nove proizvodnje«.

Druga konstatacija, da so se splošno jugoslovanski tržni pogoji zaostriili in poslabšali za našo proizvodnjo poznamo preko večjih zalog gotovih izdelkov in boljših plačilnih pogojev, katere moramo nuditi kupcem. Tako tudi večje terjatve vplivajo na manjšo plačano realizacijo. Ti pogoji pa nas silijo v drugo ugotovitev, da se bodo v prihodnje tržni pogoji še zaostriili in da se je treba tem pogojem prilagoditi z večjo produktivnostjo strokovnih služb. Ob spoznavanju vseh teh podatkov in ob tem, da se je delitveno razmerje med OD in skladi poslabšalo za 11 % je vodstvene in samoupravne organe vodilo, da se nobeni enoti ne priznavajo posebni OD mimo rezultatov, ki jih enota doseže. V tem smislu so bil sprejeti tudi sklepi sestanka, da se pogloblja delovna disciplina in da se zmanjša 10 % kadra v strokovno-režijskih enotah in se premestijo v proizvodnjo. Svet je na predlog glavnega direktorja z večino glasoval v moralni podpori v akcijah za dvig produktivnosti.

Dolga, pa plodna seja

Zadnja seja upravnega odbora je bila ena takih, ki je zahtevala podrobnejšo obdelavo vseh nakaznih problemov. Res, seja je bila dolga, obširna pa je bila tudi gospodarska problematika, ki so jo obravnavali. Sprejeli so petindvajset sklepov. Nekatere od teh je zatem potrdil že delavski svet. Sklepi zajemajo različno gospodarsko in drugo problematiko podjetja.

Upravni odbor je tako odklonil predloženo analitično oceno delovnih mest za obrat VII, in jo bo treba uskladiti na osnovi pripomb, ki so jih dali člani upravnega odbora. O tem bodo ponovno razpravljali še v prihodnjih dneh. Obravnavali so poročilo o proizvodnji v obratu VII, ki ga je predložil pomočnik glavnega direktorja ter ob tem zavzeli odločno stališče, da

je treba v tem obratu izvesti organizacijo proizvodnega procesa v skladu s programom sanacije tega obrata, ki ga je sprejel delavski svet na tretjem rednem zasedanju 1. julija. Kar zadeva gradnjo stanovanj so člani upravnega odbora potrdili kupno pogodbo med našim podjetjem in podjetjem OBNOVA v Celju za gradnjo petega stolpiča na Zgornji Hudinji. S tem bomo torej pridobili spet nekaj stanovanj, ki jih nujno potrebujemo.

Z ozirom na prošnje za dodeljevanje posojila iz sredstev, ki so po pravilniku za pospeševanje stanovanjske gradnje in oddajanju stanovanj na voljo za strokovne kadre in odloča o njih upravni odbor, so sklenili, da je najvišja vsota takih posojil lahko le tolikšna, kot je to določila stanovanjska komisija za ostale člane kolektiva, ki gradijo lastne hiše.

Za pripravo proslave 75. obletnice obratovanja tovarne je upravni odbor sklenil, da se postavi iniciativni odbor za to proslavo, ki ga sestavljajo: glavni direktor, predsednik DS, predsednik UO, predsednik sindikalne podružnice, sekretar tovarniškega komiteja ZK, Rihard Pompe, Viktor Piliš, Drago Mravljak in Franc Verbič. Poleg teh pride v ta odbor še en član, ki ga določi sektor prodaje in zunanje trgovine in odbor društva LT EMO.

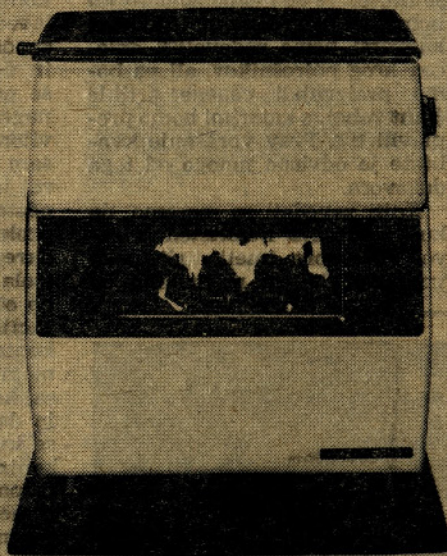
Obračun dela članov UO

Kot običajno so tudi na zadnji seji delavskega sveta poročali o delu upravnega odbora v času med tretjo in četrto redno sejo delavskega sveta. To poročilo so dobili člani delavskega sveta že pred sejo, tako da so lahko pregledali celotno delo upravnega odbora in zavzeti svoja stališča do posameznih predlogov, ki jih je dal upravni odbor v potrditev delavskemu svetu.

Izmed številnih predlogov je delavski svet potrdil skoraj vse, razen predloga za analitično oceno delovnih mest »evidentiranje materiala« v skladišču gotovih izdelkov in »uklanjanje in verifikiranje« v sektorju financ in računovodstva.

Delavski svet je zavrnil analitično oceno za ti delovni mesti zaradi pritožbe dveh starejših delav in zaradi v razpravi izražene dvoma, da ti delovni mesti nista stvarno ocenjeni.

LEPOTICA



Pred dnevi so naši centralni organi upravljanja potrdili pogodbo o nakupu licence za proizvodnjo peči na trda goriva firme Ahmann iz Rendsburga. Peči kot vidite nismo zastopali imenovali Lepotica, naši oblikovalci so se res izkazali. Trgu bomo ta naš nov izdelek predstavili kot EMO-5 — KAMIN

Gradimo kolikor moremo. Potrebovali bi več...

8. avgusta so se člani upravnega odbora odločili za nakup odnosno gradnjo 5. stolpiča na Spodnji Hudinji, v katerem bo spet 20 stanovanj eno in dvosobnih. Ta stanovanjski objekt bo, kot predvideva pogodba, zgrajen v juniju v prihodnjem letu.

Tako je sedaj v gradnji na Hudinji že 66 stanovanj, ki bodo vsa na voljo za vselitev v prihodnjem letu. Dela pri stanovanjski izgradnji, naročena v letošnjem letu, so vredna približno 400 tisoč novih dinarjev in vežejo že vsa sredstva za sklade za gradnjo stanovanj tako za letošnje kot tudi za prihodnje leto.

Potreb po stanovanjih pa s tem še ne bomo pokrili, saj je bilo letos pri zadnji selitvi odnosno dodeljevanju stanovanj ustrezno le 5 prosilcem, ostalih

15 stanovanj pa so zasedli stanovalci iz Krožne poti, kjer njihove domove rušimo, da bomo pridobili večje ozemlje za razširitev tovarne.

Prosilcev za stanovanja pa je na sami prioriteten listi še več kot dvesto. In ta lista niti ne upošteva stanovanjcev v utesjenih in zasilnih stanovanjih, v kletih in podstrešjih, pa tudi ne vseh onih, ki stanujejo v objektih, ki so v prihodnosti predvideni za rušenje!

Izgledi za nadaljnjo stano-

vanjsko izgradnjo niso najbolj rožnati, saj so — kot smo že omenili — sredstva sklada za letošnje in prihodnje leto že vezana za kritje obveznosti za sedaj naročene gradnje stanovanj. Zato bo treba v prihodnje (da ne bo zastoja pri gradnji stanovanj) misliti tudi na soudeležbo pri financiranju stanovanjske gradnje. Soudeleženci — bodoči koristniki stanovanj bi s svojim deležem brez dvoma tudi prispevali pri uspešnem reševanju stanovanjskih vprašanj.

S skupnimi napor in sredstvi pa bo mogoče obdržati in zagotoviti nemoten potek nadaljnje gradnje stanovanj tudi v prihodnjih letih.

F. K.

POT VODI PO TOVARNI... V KONTROLO

Kontrola, da ali ne. To so vprašanja, ki prodirajo v misli v skoraj vseh naših podjetjih. Nekateri pravijo, da je potrebna, drugi trdijo da krade samo denar, tretji pa pravijo uspeh bo, če bo bolje organizirana. No, tudi v naši tovarni se pojavljajo vprašanja in mnjenja, ko posamezniki na različne načine interpretirajo svoja stališča. Toda, ker je vprašanj in problemov mnogo, smo se odločili, da vprašamo o kontroli vršilca dolžnosti vodje kontrole Bojana Koleča, da pove kaj več o kontroli.

KAKO JE Z ORGANIZACIJO KONTROLNE SLUŽBE V TOVARNI?

Moram reči, da kontrolna služba ni organizirana tako, kot bi morala biti za uspešnejše delo. Precej smo že govorili o reorganizaciji, toda na žalost samo na sestankih. Vendar upam, da bomo z reorganizacijo podjetja reorganizirali tudi kontrolo, saj to vprašanje sedaj zelo intenzivno rešujemo.

KJE SO NAJVEČJE TEŽAVE?

Največja težava je v tem, ker kontrola ne dela na osnovi engineeringa. Res pa je, da tudi pro-

izvodnja vse premalo dela na tej osnovi. Mnogo stvari izdelujemo s pomanjkljivo dokumentacijo, ali pa celo brez nje. Za rešitev tega je potreben čas, strokovni kadri in jasen koncept dela. Zdi se mi, da se še nismo zmenili ali bomo delali kvalitetne izdelke, s katerimi bomo zadovoljili določen krog potrošnikov, ali pa bomo proizvajali cenene artikle (šunt robo), s katerimi bomo preplavili trg. Prav vprašanje kvalitete je odvisno mnogo od tega dogovora.

Kajti zavedati se moramo, da kupec zahteva kvaliteten proizvod, ki mora imeti tudi neko vrednost. Če tega ne nudimo, bo

to kupil drugje, saj je konkurenca močna.

Moram poudariti, da je kontrola podedovala organizacijo in kadre iz konjunkturnega gospodarstva. Tako smo v tem času dobili v kontrolo zavijalke in prebiralke, ki sedaj tvorijo več kot polovico kontrole. Vendar se moramo zavedati, da ti kadri spadajo v proizvodnjo.

KAJ MISLITE O AVTOKONTROLI?

Osnovni koncept vsake kontrole je, da mora proizvajalec delati kvalitetno, zato mora imeti potrebne pogoje, to dejstvo pa še ni osnova za avtokontrolo. Ta kontrola, ki zagotovi, da bo delavec oddal kvaliteten izdelek, spada v sam tehnološki postopek in do neke mere na tej stopnji še ne more vplivati na dodatno nagrajevanje za kvaliteto. Praviloma namreč velja kontrola za sam proces in ne za človeka, torej je namenjena dogajanjem in odstopanjem v procesu dela, ki proizvajalca seveda vključijo. Z okrepitevijo avtokontrole pa kontrola ne bo odmrila, proizvajalec bo ob avtomatizaciji in mehanizaciji proizvodnje vedno bolj kontrolor in manj delavec. V samem procesu je kontrola nujna, saj kontroliramo tiste točke, kjer je dana objektivna možnost, da se kvaliteta izdelka izboljša. Ta kontrola zahteva tudi sredstva in pripomočke, ki z njimi že zaradi njihove vrednosti ne more biti opremljeno vsako delovno mesto. Poleg tega pa zahtevajo ta sredstva določeno stopnjo znanja pri uporabljanju kar je v skladu z načelom in v smislu teženj za delitev dela. Bolj, ko bo proces mehaniziran, močnejša bo morala biti kontrola.

To je bil razgovor z vodjem kontrole. Marsikaj bi nam lahko o teh stvarih še povedal, vendar naju je priganjal čas. Upajmo, da se nama bo znova ponudila priložnost, da poklepavamo o tekočih problemih, ki niso vezani samo na kontrolo, ampak tudi na celo tovarno. Milan Brecl

V tovarni kljub dopustom ni počitniškega vzdušja

SKLEPI DS, KATERIH URESNIČENJE JE V TEKU

Na zadnjem rednem zasedanju delavskega sveta so člani obravnavali tudi poročilo o izvršitvi sklepov delavskega sveta, iz katerega povzemamo nekaj važnejših informacij, za katere menimo, da je potrebno seznaniti z njimi naše proizvajalce.

V glavnem so bili sklepi delavskega sveta izvršeni ali pa so

Nov obračun potovanj

SPREMEMBE PRAVILNIKA O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV

Na predlog upravnega odbora je delavski svet odobril nekatere spremembe pravilnika o delitvi osebnega dohodka. Tako se po teh spremembah določa dnevni- ca za službena potovanja v državi v znesku 50,00 din in povračilo hotelskih stroškov na osnovi predloženega računa. Doslej se je izplačevala nočnica.

Za službena potovanja, ki jih je potrebno opraviti zaradi nujnih poslovnih opravkov, pa ni na voljo službenega vozila ali pa je uporaba privatnega vozila ekonomičnejša, povrne podjetje stroške potovanja za lastnim vozilom in to; za avtomobile do 1.200 cm³ 0,55 din, od 1.200 cm³ dalje pa 0,65 din za prevoženi kilometer.

Če v privatnem vozilu potuje ta službeno več kot dve osebi, se prizna še dodatna kilometrina v znesku 0,05 din za vsak prevoženi kilometer.

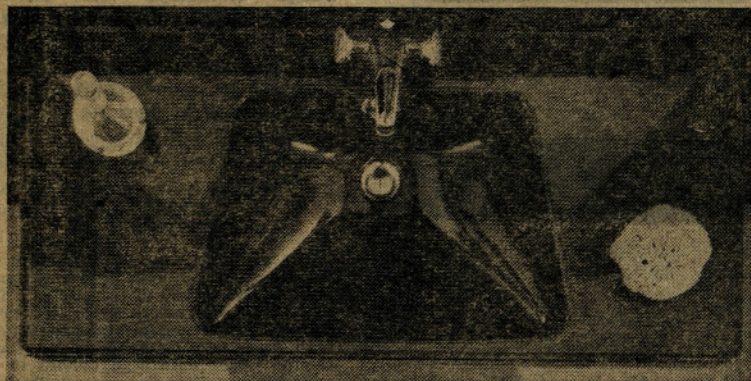
Sprememba nadalje določa, da dobi lastnik zasebnega vozila za službena potovanja v večja lokalna središča še vrnjene stroške za 10 km, za republiška središča pa za 20 km vožnj, ki jo voznik opravi za ureditev poslovnih zadev v samih središčih (mestih).

Uporabljanje zasebnega avtomobila v službene namene mora po teh spremembah pravilnika odobriti glavni direktor na potnem nalogu, ki ga prejme lastnik vozila pred odhodom na službeno potovanje.

v teku izvrševanja kot direktivni sklepi, ki zahtevajo za izvršitev daljši čas. Pa pogledajmo kaj se pripravlja na osnovi takih sklepov. V teku je popravek dolgoročnega investicijskega plana za obdobje deset let, investicijski program za leto 1968/69, sistemizacija delovnih mest delavcev, ki delajo v neposredni proizvodnji, spremembe sedanje organizacijske sheme podjetja, spremembe sedanje sistema nagrajevanja, dolgoročni plan razvoja podjetja, analiza stroškov, sistemska odprava neren- tabilne proizvodnje in sanacija programa proizvodnje v obratu VII.

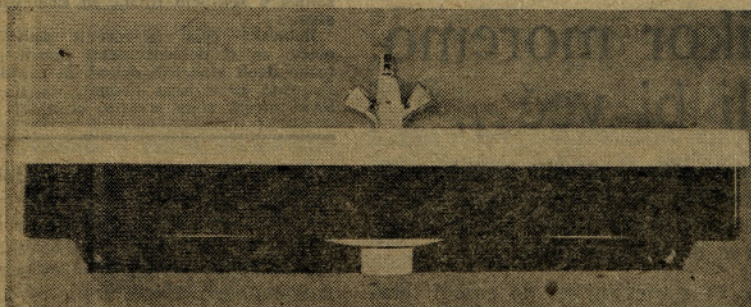
Vsa ta vprašanja so zelo važna za pridobivanje večjega dohodka in s tem tudi osebnega dohodka. O vsem tem bodo v bližnji prihodnosti sklepali najprej člani upravnega odbora, ki bodo obravnavali predložene osnutke, nato pa bodo o elaboratih razpravljali še člani kolektiva, potem pa jih bo sprejel delavski svet.

ej



Sodobno oblikovan emajliran pralnik iz pločevine, brezšivni, v emajlirani izvedbi s kakovostnimi emajli z visoko stopnjo odpornosti proti udarcem in vplivu kislin

Pralnik — pogled od zgoraj



Pralnik — pogled od strani

V Zagrebu bo od 28. do 30. oktobra letos v okviru Združenja emajlircev strokovno posvetovanje emajlircev, keramičkov in steklarjev. Na posvetovanju bodo sodelovali tudi člani našega kolektiva — Jože Vajdetič in Jože Jošt z razpravo o lastnostih emajla in njegovi uporabi v arhitekturi, predvidevamo pa še tudi nekateri drugi.

POŽAR V KRUŠEVCU

V našem obratu VI v Kruševcu izkoriščajo delavci navadno svoj redni letni dopust hkrati — pravimo, da imajo kolektivni dopust. Tako je bilo tudi letos in sicer so ga imeli od 17. julija do 6. avgusta.

Med tem časom je bilo treba pregledati vse naprave v obratu, jih po potrebi popraviti, očistiti in pripraviti za ponovno obratovanje, prav tako, kakor tu doma v Celju samo, da je treba ves obrat urediti istočasno.

Za remont odide navadno v Kruševac manjša skupina delavcev iz matičnega podjetja. Tako je bilo tudi letos.

Ko pa je skupina osmih delavcev iz matičnega podjetja stopila v torek, 23. julija, zjutraj

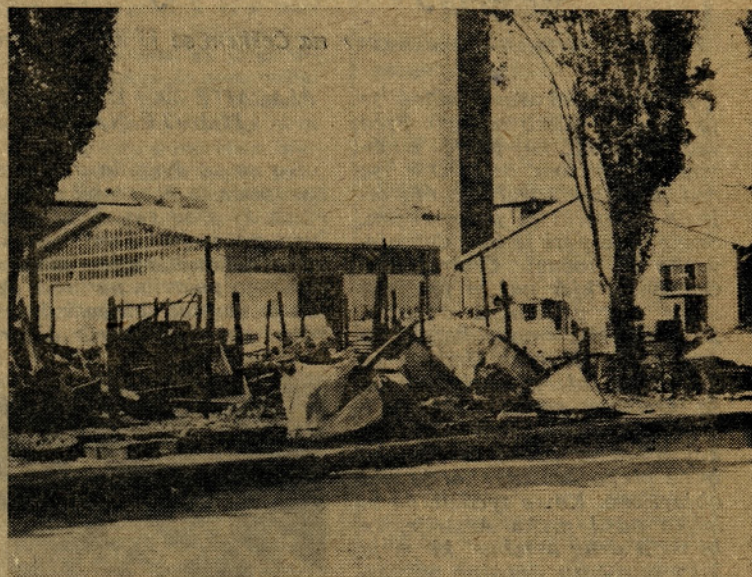
na dvorišče naše emajlirnice v Kruševcu, je imela kaj videti.

Pogorišče!

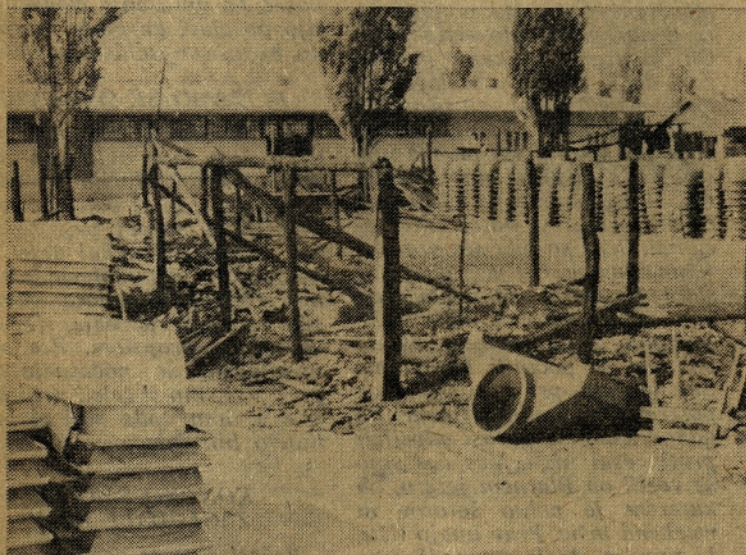
Kaj se je zgodilo?

Iz pripovedovanja vodje izmene Kostića smo izvedeli:

Požar je izbruhnil v noči od nedelje na ponedeljek, 22. julija približno ob 1.30. Baje se je zelo hitro razširil in tudi razmeroma hitro posredovanje gasilcev ni moglo ustaviti ognja. Zgorelo je vse, kar je pač bilo tam gorljivega in dobro je bilo, da so sosednje, 8 do 10 m oddaljene stavbe, zidane. Največ vredna je bila menda stara lesena baraka in embalaža za kopalne kadi, ki je bila vskladiščena v njej. Stopile so se svinčene cevi, uničeno



Pogled na pogorišče s ceste. V ozadju desno delavnica s kotlarno, levo skladišče kopalnih kadi



Pogled na pogorišče z dvorišča obrata VI. V ozadju železniško skladišče

je nekaj frit in še druge drobnarije.

Vsega skupaj je škode za blizu 7 milijonov starih dinarjev. Več škode je povzročil ogenj našim sosedom v Kruševcu, podjetju »Ravnište«, ki se ukvarja s prodajo lesa in stavbnega pohištva. Neposredno ob naši baraki je stala namreč tudi njihova, v kateri so imeli baje vskladiščenih precej oken in vrat. Pogorelo je vse, iz zemlje štrlijo le ožgani tramovi.

Požar je verjetno nastal v baraki »Ravnište«, vzrok pa naj bi bila slaba električna instalacija. Uradnega poročila še ni.

Povemo naj še, da smo omenjeno barako skupaj z delom

zemljišča kupili od podjetja »Ravnište« pred nekaj meseci. Baraka z vskladiščenim materialom vred je bila seveda zavarovana.

Kaj bi bilo ob tem še vredno omeniti? Mogoče to, da je malce nenavadno, da je požar nastal ponoči in to prav v času, ko ni bilo razen čuvaja nikogar v podjetju, pa tudi v podjetju »Ravnište« je bil seveda samo čuvaj.

Zares slaba električna instalacija?

Malomarno odvržen cigaretni ogorek?

V vsakem primeru 7 milijonov škode!

Rafko Ajdnik

Ustanovljena je servisna služba

Naša tovarna izdeluje mnogo takih izdelkov, za katere zakon predpisuje garancijsko popravilo izdelka za določen čas. Taka popravila moramo nuditi sami, opravljamo pa jih lahko le preko dobro organizirane servisne službe podjetja. Ta služba bo morala v najkrajšem času začeti trajno akcijo, ki naj vsakega kupca prepriča, da so naši izdelki kvalitetni in vredni da jih kupi, ter mu ob nakupu zagotovi, da bo podjetje s svojim dobro organiziranim servisom omogočilo v vsakem primeru učinkovito uporabo naših izdelkov.

Servisna služba se bo organizirano razvijala, tako da bo trajna povezava med podjetjem in kupcem naših proizvodov in od njenega učinka zavisi, kako bo kupec zadovoljen z našim izdelkom.

Delavski svet je na zadnjem rednem zasedanju sklenil ustanoviti servisne službe. Sprejeli so organizacijsko shemo, ki določa delovna mesta in število zaposlenih na posameznih delovnih mestih.

Sedež servisne službe bo v Kovinarski ulici, kjer bomo obstoječo stavbo adaptirali. Poleg tega je delavski svet odobril stroške za opremo za servisno operativno ter za opremo za servisno tehniko.



Del remontne ekipe v nedeljo po končanem delu. Od Emovcev iz Celja manjkata Vodičar in Stropnik

Z Jugoslovani je prišlo deževje in veselje

(Druga izmena naših delavcev na Češkem se je vrnila domov)

Težko pričakovani odhod se je bližal z veliko naglico. Pred velikim in nič kaj preveč udobnim avtobusom »SKODA« se nas je zbralo štirideset, otovorjenih s kovčki in potovalkami. Smer naše poti je bila Čehoslovaška ali točneje Ondraž nad Ostravico, kjer naj bi preživeli deset dni prijetnega dopusta. Že v začetku smo pokazali, da smo pravi Slovenci. Medtem ko sta češka šoferja urejevala našo prtljago, so se nekateri v avtobusu in ob njem jezili, zakaj moramo preko Madžarske in ne preko Avstrije, kot je bilo objavljeno. Ko so zvedeli, da bi lahko odšli preko Avstrije, če bi vozil drug avtobus, ki pa je bil v tem času slučajno pokvarjen, so se duhovi pomirili. Odpeljali smo se. Toda ne daleč. Že pred gostilno »Amerika« smo imeli prvi postanek. To je bil balzam za skupino, saj se je nasmejala do solz, češ da morajo tudi Čehi obvezno ustavljati na postajah naših lokalnih avtobusov. Nervoza, ki je prej silila iz naših oči, je kmalu izginila. V avtobusu se je kmalu zaslišala pesem, ki je prenehala šele pred jugoslovansko-madžarsko mejo. Ustavili smo se pred zapornicami rdeče-belomodre barve. V prenekaterih očeh se je pojavil strah, ko je vstopil carinik. Nič nam ni napravil, bilo je vse v najlepšem redu. Po obvezni formalnosti smo se odpeljali do madžarskih zapornic.

PLACAJTE 5000 DIN, ALI PA POJDITE NAZAJ

Ko so se dvignile madžarske zapornice in je vstopil mlad carinik, ki prav gotovo ni poznal bontona, je pa bil dobro podkovan v zakonih, se je v avtobusu ponovno pojavila nervoza. Carinik je namreč zahteval da vsak plača pet tisoč starih dinarjev



Za spomin še fotografija

za prestop meje. Za teh pet tisoč dinarjev smo potem, ko smo z veliko težavo našli denar, dobili 120 forintov, kar bi po besedah carinika zadostovalo za



Nestrpnost pred odhodom

20 litrov piva ali pa deset litrov vina.

Mogoče pa bi lahko v kakem manjšem madžarskem mestu za ta denar videl celo strip-tease. Oh Madžari, le kako morate reči, da je za vas jugoslovanski denar zeleni dolar, ko ni ne zelen in ne dolar. Jezni smo se odpeljali naprej do prvega mesta. V Nagykanizsi smo se ustavili okrog polnoči in odšli uničevati forinte v hotel Internacional. Cene so bile nes prav internacionalne. Ob jazz glasbi in slabi postrežbi smo plačevali kot da bi imeli cele nahrbtnike forintov. Živio turizem, škoda da smo se počutili kot doma. Saj je tudi pri nas »solidna« postrežba in »zmerne« cene. Po odhodu smo se počasi odpeljali proti češki meji. Ves čas smo se vozili ob Blatnem jezeru, ob katerem je polno šotorov in weekend hišic. Prav imajo tisti, ki pravijo, da je to madžarsko morje.

IZMUCENI NA MADŽARSKO- ČEŠKI MEJI

Zjutraj smo se počasi približali češki meji. Mejo smo prestopili na mejnem prehodu Rajka, ki vzbudi pozornost s tem, da je carinska zgradba skupaj za madžarske in češke carinike. Prvi vtis je tudi, da so si razdelili celo delo. Eni carinijo, drugi pregledujejo potne liste. Res prava simbioza dveh različnih mentalitet in pogledov. V carinika, ki je prišel v avtobus, so buljile zaspane in trudne oči. Skoraj celo noč ni nihče v redu zadremal, saj je bil avtobus za kaj takega premalo udoben. Ko smo prestopili češko mejo in se začeli voziti po njihovih zelo dobrih cestah, smo si želeli samo, da pridemo čimprej v Ondraž, kjer se bomo naspali in si odpočili. Nihče od nas v tem času ni posvečal pozornosti čudovito obdelanin poljem, na katerih se pšenica razprostira, kamor seže oko. Toda, kje je potem njihov

kruh? Kdaj bodo imeli sami belo moko in bel kruh? Bodo lahko kmalu rezali debelejšje kose? Ta vprašanja človeku rojijo po glavi ko gleda neizmereno bogastvo rumenega zlata.

BLIZAMO SE ONDRAŽU

Nekaj sto kilometrov pred Ondražem je v avtobusu zaro-potalo. Ježeš Marija so začiv-kale ženske in se bale, da bomo morali iti naprej peš. No ja, res smo čakali nekaj deset minut, dokler nista šoferja odstranila okvare. Diagnoza okvare, smo zvedeli pozneje, je bila zlomljen »propeler«. Pot smo nadaljevali še počasneje kot prej. Vsi smo si želeli priti čimprej v dom, toda poti ni in ni hotelo biti konca.

KONČNO SMO LE ZAGLEDALI DOM

Počasi smo se začeli vzpenjati v hrib. Škoda je vlekla z veliko težavo. Se en ovinek in pod nami se je pokazal dom odrešenja. Vsi so naenkrat pozabili na večurno trpljenje in so kot za šalo poskakali iz avtobusa. Objemi, pozdravi, poljubi so se mešali med nami in češkimi gostitelji. Vprašanja so deževala. Kako je z njim? Bo prišel? Je kaj naročil? Lepo vas pozdravlja! Tako so govorili vse vprek. Ko pa so se naše kosti primajale s prtljago v dom smo se spet vsi spomnili, da smo utrujeni. Vsak je hotel čimprej v sobo, da si odpočije. Pol ure po prihodu je bil v domu spet mir kot prej, ko nas ni bilo. Ob dvanajstih nas je prebudil zvonec, ki nas je klical na kosilo. Vsi smo bili takoj v jedilnici, saj nam je suhe hrane že zdavnaj zmanjkalo.

ČEŠKI DEŽ JE PRAV TAK KOT NAS

Ko smo se odpočili od naporne poti so se začele formirati skupine, ki so potem skupaj hodile na sprehode. Toda teh spre-



V domu smo preživeli skoraj ves dopust. V njem nas ni motil dež

hodov je bilo malo, kajti skoraj vseh deset dni našega dopusta je deževalo. Izkoristili smo vsako urico lepega vremena za izlete. Le tisti najbolj vztrajni so tudi v dežju odhajali na bližnje izletniške točke.

ZA IZLET SONČNO VREME

Cetrti dan našega dopusta smo se odpeljali v mesto obutve — Gotvaldovo. V mestu je največja češka tovarna obutve SVIT, ki jo je imel pred vojno Bata. No, mesta pa nismo izkoristili samo za izlet, ampak tudi za kupovanje. Veliko blagovnic smo v trenutku zavzeli. Kupovalo se je vseprek. Povsod si lahko našel Jugoslovana. Bil je v trafiki, ob pultu kjer prodajajo igrače ali športne rekvizite. Po kosilu v modernem hotelu Moskva, smo se odpeljali proti Luhačovicam — toplicam, v katerih zdravijo bolezni grla. Mineralna voda v teh toplicah ima čuden okus po soli. Po kratkem postanku v teh toplicah smo se odpravili proti domu, kjer so nas nazveselili z zeleno solato. Tako smo si jo želeli, da ni nihče čakal še na ostalo hrano, ampak so vsi naenkrat pospravili zelene liste odrešujoče solate.

GLASBA, KI STISKA SRCE

Dvakrat so nam gostitelji v domu pripravili ples. Ples bi lahko bil vsakdanji, če ne bi bilo tako prijetnega ansambla. Člani tega ansambla vedo zakaj so instrumenti (za naše tega včasih ne moremo trditi), njihovo igranje je čudovito. Nihče ne more z besedami povedati, kako pretresljivo igrajo. Izvajanje glasbenikov nas je včasih prisililo, da smo obstali ob mikazu in poslušali.

DESET DNI JE MINILO

Hitro je minil dopust. Kar prehitro smo morali pospraviti prtljago. Tu in tam se je ob odhodu utrnula solza. Obljube, da bomo še prišli, so deževale vseprek. Res težko je bilo slovo od upravnika doma, ki je ob vsaki priliki znal razveseliti vsakogar. Toda je že tako, kar je lepo, hitro mine. Tako je minilo tudi naših deset dni.

MUCNA VOŽNJA

Ko smo se poslovili od doma, ki nam je bil deset dni drugi dom, se je spet začela dolga pot, ki je še nismo pozabili. Toda navsezadnje je bila le lažja kot prejšnja, saj smo vsi želeli ponovno videti domače kraje in svojce. Na poti smo se ustavili v madžarskem mestu Győr, kjer smo napravili ostanek forintov. Kupovali smo kar povprek, saj ni nihče vedel, kaj naj kupi. Nekateri so si kupili budilke (ti gotovo ne bodo zamudili v službo), celo salame so bile med nakupljenimi stvar-

mi. Prišli smo na mejo. Carina. Strah. In na koncu vse dobro. Majhen prepir, zakaj moram plačati carino jaz, drugi ne. No, lahko bi rekli ne bodimo zlobni in se vprašajmo, koliko je kdo prinesel. Čoln ali igrače ali servis pač ni vseeno. Sicer pa zakaj se ne bi obirali, če je pa tako prijetno.

KONČNO DOMA

Večurna vožnja se je vendarle končala. Avtobus se je ustavil pred tovarno. Zadnji stiski rok in besede brez zamere in



Pogled na Gotwaldov trg

na svidenje, so končale desetdnevno letovanje. Priznati moramo, da je bilo čudovito, čeprav je včasih prišlo do scen, ki nam niso v ponos.

Ker ima vsaka stvar svoj konec, ga naj ima tudi moja reportaža. Ne bo najlepši, bo pa mogoče koristen. V reportažo nisem vpletal misli letovalcev, ker bi lahko izgubile pomen, zato jih bom nanizal ob koncu. Dejal sem, da smo bili z letovanjem zadovoljni. V tem smo si edini vsi. Očitki, ki so padali, so utemeljeni. Ljudje se vprašujejo, kdaj bomo na letovanje zastopaj poslali tiste, ki bi radi šli, pa ne morejo, ker nimajo denarja. Ali so prav ti ljudje v tovarni res samo zato da delajo? Se bomo kdaj spomnili tudi njih? Kaj moramo res poslati na račun delavca tiste, ki imajo dober standard in se z njim celo hvalijo? Kaj pa tisti, ki delajo v tovarni že štirideset let, kaj ti ne rabijo dopusta? Pa naši upokojeenci? Se za njih ne more najti mesto v avtobusu, ki pelje člane kolektiva na dopust? Vprašanja so tu, kakšni pa bi bili na ta vprašanja odgovori, naj ostane odprto in prav je, če se zamislimo.

Tekst in fotografije
Milan Brecl

NADALJEVANJA — NADALJEVANJA

Rezultati prodaje...

navzgor. Posledica tega je potem vidljiva tudi v prodaji, ki je morala zadnje dneve v juliju opraviti ogromen napor, da je dobesedno del tega blaga še odpremila. Podkrepljeno s podatki fakturirane realizacije — zadnja dva dni v juliju smo povprečno fakturirali in odpremili kar za preko 190 milijonov S-din dnevno, medtem ko je povprečje fakturirane realizacije prvih 20 dni ležalo pri 50 milijonih dnevno. Zato je razumljivo, da se je obseg neplačanih terjatev v juliju ponovno povečal. Sicer pa je bilo itak na dlani, da bo plačana realizacija v poletnih mesecih manjša kot v jesenskih mesecih, saj smo pod pritiskom trga in konkurence — ob soglasju s samoupravnimi organi v podjetju — prisiljeni prodajati sezonske izdelke (peči na olje, dimne cevi in kolena itd.), kot tudi izdelke obrata VII, pri katerih so tržni pogoji in pogoji plasmana težji — na plačilni rok treh mesecev in še več.

Čeprav še niso zbrani podatki o zalozah gotovih izdelkov ob koncu julija, pa je mogoče zaključiti, da zaloz gotovih izdelkov v tem mesecu niso porasle. Na ta zaključek navajajo dejstva, da smo v juliju skoraj v celoti razprodali prejšnje zaloz smelnjakov in pomivalnih omarič, da se znižujejo zaloz elektrinih in kombiniranih štedilnikov, kopalnih kadi itd. Kljub temu pa bo treba v prihodnjih mesecih vložiti v prodajo še ogromne napore za nadaljnje znižanje zaloz, še posebno izdelkov obrata VII, pa tudi pocinkane posode, II. a izdelkov — emajlirane posode (s katero nas je proizvodnja zaradi stalnega povečanja izmetka v zadnjih mesecih skoraj zasula) ter eterna posode poleg seveda pričakovanih količin gospodinjstskih izdelkov, ki jih bomo v naslednjih dveh, treh mesecih na novo uvedli v proizvodnjo. Brenčič

Pozdravljamo skupen...

delkom in razpisno službo, pomoč kontrole in vseh drugih, ki jih bodo poklicali, če bo potrebno. Vsi naj bi to akcijo, ki bo v skrajni meri, prinesla korist nam vsem, z razumevanjem podprli.

Na to nalogo se emajlirnica temeljito pripravlja. Na sestankih vseh odgovornih delavcev v emajlirnici naloge spoznavajo, dogovarjajo se za izpeljavo, odstranjujejo ovire.

V septembru smo torej prišli tako daleč, da smo obratu naložili, da naredi — kot je dejal njihov vodja — »več kot zmore«. Bodo te naloge zadosten klic vsem tistim, ki doslej niso dovolj resno doumeli, da je plan naša osnovna naloga, da od izpolnjevanja zavisí naš jutri? Da moramo plan doseči vsak mesec, da ne bo za nazaj takšnih obremenitev in bomo ob nedeljah prijeli za delo raje za preseganje in ne doseganje plana! Da bo jutri naš kruh bolj bel!

Obračun za delo v septembru bo pokazal, kako so uspeli — v emajlirnici, kako so jim pomagali drugi. Verjamemo, da bo složno delo in prizadevanje vseh služb, rodilo uspeh. To verjamejo tudi emajlirni, ki bodo opravili to nalogo ob pomoči drugih. eo

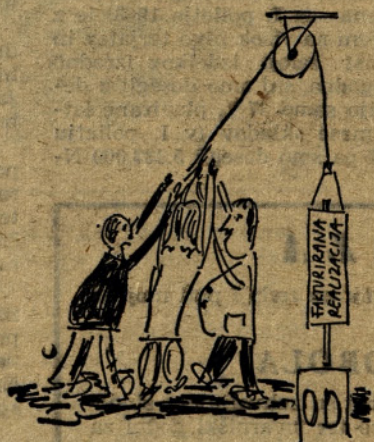
ZAHVALA

Sindikalni podružnici EMO, ki mi ob moji bolezni pomaga z denarno nagrado, se najiskreneeje zahvaljujem.

Ladislav Knez

Emajlirco

Časnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk dvakrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, dr. Franc Zupančič, Emil Jejčič, Martin Hostnik, Mirko Onič, Vida Conkaš in Rado Štorman. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 240. Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje



Tako zabijajo pilote, mi pa delamo podobno s visoko fakturirano realizacijo in OD

NADALJEVANJA — NADALJEVANJA

Pokazatelji po ...

Prav tako je rezultat izvoza negativen. V matičnem podjetju v Celju so tudi nekateri nerentabilni izdelki, vendar je kot celota proizvodnja rentabilna. Za odpravo izgube je potrebno napraviti razne analize na tehnično-ekonomskem področju, iskanje vzrokov negativnih pojavov, da bi lahko pristopili k raznim ukrepom za izboljšanje sedanjega položaja. Vsi obrati morajo poslovati s 1. 1. s pozitivno razliko v dohodku. Na področju izvoza pa je potrebno prav tako ugotoviti, zakaj in kje prihaja do negativne razlike, na osnovi tega pa pripraviti program, kako to razliko v prihodnje zniževati.

— Število nadur je v precejšnjem porastu. Nadurno delo delavcev, ki ne delajo v neposredni proizvodnji ni dovoljeno. Vsako odstopanje je je možno le na osnovi predhodne odobritve glavnega direktorja. Glavni direktor pa o izvršitvi tega sklepa občasno poroča upravnemu odboru.

— Mehanografsko obdelavo podatkov moramo širiti hitreje tudi na ostala področja (OD, priprava dela, gotovi izdelki itd.), saj bomo s tem dobili realnejše pokazatelje v neprimerno krajšem času, kar nam bo omogočilo tudi pravočasne intervencije na poslovne dogodke za izboljšanje poslovanja. Zato je nujno vključiti v pripravo podatkov večji krog sodelavcev s konkretnimi zadolžitvami za posamezna področja po izdelanem programu.

— Razširiti moramo proizvodnjo vseh tistih izdelkov, ki so rentabilni in imajo plasman na tržišču. Na vseh področjih

si moramo prizadevati, da bomo družbeni plan v celoti dosegli.

— Korigirati moramo prodajne cene za tiste izdelke, ki jih že proizvajamo z izgubo in je cene s stališča tržišča in prodaje možno povišati.

— Izboljšati moramo kvaliteto emajliranih izdelkov, z ozirom na to, da se je kvaliteta v zadnjem obdobju poslabšala. V januarju je bilo 9,72 %, v marcu 11 %, v aprilu 12 %, v maju 10,86 %, v juniju 12,57 % v juliju pa celo 13,83 % slabe kvalitete emajliranih izdelkov.

Kako smo delali?

leta 1967 804 N-din, znaša v I. polletju 1968 806 N-din.

Zaloge materiala so nasproti stanju 1. 1. 1968 padle za pet milijonov, zaloge nedovršene proizvodnje in polizdelkov so nekaj porastle, izredno pa so porastle zaloge izdelkov, kar pa je pripisati v glavnem porastu zaloga v obratu VII Bistrica. Nasproti začetku leta so zaloge izdelkov porastle za ca. 8.000.000 N-din.

Porast zaloge izdelkov, kakor tudi, izredni porast terjatev, ki so dosegle že višino 36.721.000 N-din izredno neugodno vpliva na likvidnost v poslovanju podjetja.

Porast terjatev je bil povzročen zaradi slabega plačevanja naših kupcev, delno pa tudi zaradi dajanja daljših plačilnih rokov. Obveznosti do dobaviteljev znašajo 26.000.000 N-din ob koncu meseca julija in so nižje za eno tretjino od višine celotnih terjatev. Dobavitelji, katerim dolgujemo precej visoke zneske, pritiskajo na plačevanje, ker se tudi pri njih odraža zastoj v poslovanju in pomanjkanju obratnih sredstev.

Delitev dohodka, ki je bila izvršena za I. polletje 1968, je z ozirom na visok nivo terjatev in porast zaloga izdelkov izredno neugodna, saj smo dosegli z delitvijo samo 37 % planirane letne mase skladov (v I. polletju 1967 pa smo dosegli 5.333.000 N-

din neto skladov) ali 57,8 % skladov v I. polletju 1967.

Celotni dohodek plačane realizacije je bil nasproti planu dosežen samo 79 %.

Neto skladi za I. polletje 1968 pokrivajo minimalne sklade, kar opravičuje, da po našem pravilniku OD izplačujemo OD brez posebnih odtegljajev.

Neto skladi pa so z ozirom na naše potrebe po vlaganju v nujne investicije kakor tudi za dopolnitev manjkajočih obratnih sredstev mnogo premajhni.

Napeti bi morali vse sile, da bi plan po vrednosti proizvodnje in realizacije toliko dosegli, da bi si zagotovili planirane sklade, s čemer si bomo omogočili izvajanje vseh že doslej sprejetih obveznosti v pogledu oročenj in drugih potreb, ki rezultirajo iz sklenjenih pogodb, za investicije kot tudi stanovanjsko izgradnjo.

Delitveno razmerje med OD in skladi znaša za I. polletje 1968 87:13 in je slabše kot v I. polletju 1967, ko je bilo 78:22.

Rentabilnost poslovanja je nasproti istemu obdobju 1967 slabša, isto velja tudi za ekonomiko poslovanja, ki se giblje nekaj nižje od leta 1967, pri tem je omeniti, da so režijski stroški nasproti družbenemu planu leta 1968 preveč porasli, kar zahteva v nadaljnjem obdobju pristop k vsestranski štednji. Produktivnost računana na doseženo količinsko in vrednostno proizvodnjo, je v primerjavi z letom 1967 slabša, tudi dohodka na 1 zaposlenega dosegamo manj kot v letu 1967.

Rezultati, ki so doseženi v naših obratih v Kruševcu in Bistrici v I. polletju izkazujejo izgubo, posebno velja to za obrat Kruševac.

Iz vseh podatkov o poslovanju v I. polletju, o katerih je razpravljala Upravni odbor, lahko povzamemo, da se je finančno stanju nasproti planu poslabšalo, da celo mesečnih operativnih planov ne dosegamo, da z viri obratnih sredstev, tj. krediti in lastnimi sredstvi pokrivamo samo 71 % obratnih sredstev (zalog in terjatev).

Prodaja naših izdelkov je iz dneva v dan težja, kar je zahtevalo, da smo morali organizacijsko učvrstiti prodajno službo.

Proizvodnja konkurenčnih podjetij se tako količinsko, kot tudi kvalitetno izboljšuje, razen tega uvažamo precejšnje količine izdelkov našega proizvodnega programa.

Od naše proizvodnje moramo zahtevati, da se bolj striktno prilagaja zahtevam naše prodajne operative, da nam bo mogoče čimpreje preiti na dobave po specifikacijah kupcev.

Ker so stroški v I. polletju 1968 občutno porasli, je potrebno poostrižiti kontrolo na posameznih vrstah stroškov in jih ome-

jiti le na tiste, ki so za proces proizvodnje nujno potrebni.

Iz obračuna je razvidno, da je tudi izvoz še vedno negativen, razen tega pa tudi v naši celjski proizvodnji nekateri nerentabilni izdelki, oziroma grupe slabšajo finančni rezultat.

Število nadur je še vedno previsoko, število zaposlenih pa je bolj stabilno, kot je bilo to v prejšnjih obdobjih.

Za nadaljnje mesece tekočega leta bo nujno povečati proizvodnjo pri vseh tistih izdelkih, ki so rentabilni in imajo na tržišču dober plasman.

Pri tem pa moramo gledati, da čim bolj popravimo kvaliteto emajliranih izdelkov, ki bodo še nadalje naša glavna proizvodna grupa. Skrb celotnega kolektiva, vseh fizičnih in umskih delavcev pa mora biti, da poizkušamo zamujejo vsaj delno nadoknaditi in s tem pripomoči k uspešnemu zaključku poslovnega leta.

Pilih Viktor

Kadrovske vesti

Novi člani kolektiva:

PAJTLER Vinko — emajlirnica — vrnitev iz JLA; FURLAN Marija-Janez, emajlirnica. Obilo delovnih uspehov!

Izstopili so:

DROFENIK Janez — surovinski oddelek — samovoljno zapustil delo; BRGLEZ Franc — emajlirnica — sporazumno; ŽAGAR Martin — STK — sporazumno; KVAS Ladislav — orodna služba — invalidsko upokojen; GRADIŠNIK Jože — surovinski oddelek — invalidsko upokojen; ŠRAMELJ Franc — emajlirnica — invalidsko upokojen; BERNHARD Rozalija — TOBI — samovoljno zapustila delo, PEVEC Marija — računovodstvo — sporazumno; VREČER Gizela — emajlirnica — samovoljno zapustila delo; Kladnik Alojzija — emajlirnica — sporazumno; MULEJ Marija — sporazumno; NONKAR Vera — TOBI — samovoljno; UMEK Štefica — STK — invalidsko upokojena; PRIMC Katarina — emajlirnica — invalidsko upokojena.

Poročili so se:

TOVORNIK Friderik, GOSAR Miroslav, GORAS Nardin. Vso srečo!

ZAHVALA

Vsem članom kolektiva, ki so spremili na zadnji poti mojega dragega moža in očeta

ŠTEFANA KOBOLA

se prav iskreno zahvaljujem. Posebej se zahvaljujem sindikalni podružnici za denarno podporo ter tovarniški godbi za poslovilno pesem.

Žaluoja Jožica Kobola z družino

Dapisujte

v naš list