

STAVBA KRAJINY
1983

naš aero

6 • 83

naš aero

glasilo kemične, grafične
in papirne industrije celje

letnik XXII — številka 6

celje, oktober 1983

uredniški odbor

jože ahtik, dušan božič,

marjan buh, ivanka čater,

jože jazbec, janez korent,

zdenka penič, vera radič,

cvetka ramšak, miro ribežl,

cvetka robas, anica svet

svet glasila

albina cizej, karmen dovč,

zdravko kolar, stane lovrenčič,

bojan ogrevc, jelka sorčan

tehnično vodstvo

tone močenik

glavna in odgovorna urednica

jelisaveta podgornik

uredila

dora rovere

fotografije

boris trstenjak

tisk

aero, tozd grafika

za tiskarno drago vračun

naslov uredništva
kadrovski in splošni sektor aero
celje, čuprijska 10

po mnenju republiškega sekretariata za prosveto
in kulturo, št. 33-316/78, je glasilo naš aero
oprosčeno temeljnega davka od prometa
proizvodov

glasilo izhaja desetkrat letno
naklada 2.300 izvodov

Predlog načrta uresničevanja dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije bomo spet obravnavali, ko je za nami že devet letošnjih mesecev in ko razpolagamo z ocenami in podatki o gospodarskih in družbenih gibanjih za osem, deloma pa tudi že za devet mesecev. To omogoča, da ocenimo, kako uresničujemo pglavitne naloge letošnje ekonomske politike in da tam kjer zaostajamo ter ne dosega-mo predvidenih ciljev, zastavi-mo vse, da v zadnji četrtini leta spremenimo vsaj del neugodnih tendenc.

V eni od naslednjih številčk bo-mo prikazali stanje stabilizacij-skih prizadevanj v naši delovni organizaciji, danes pa se sezna-nimo s tem, kako pri posamez-nih pomembnih ciljih v naši ož-ji domovini presegamo zastavlje-ne načrte, oziroma od njih odsto-pamo v negativni smeri.

Industrijska proizvodnja v SR Sloveniji je v devetih mesecih precej nad resolucijskimi pred-videnji. To pomeni, da je osta-la na ravni doseženega zvišanja za osem mesecev, ko se je pove-čala za tri odstotke.

Konvertibilni izvoz blaga se je vključno do 25. 9., v primerjavi z enakim obdobjem lani, pove-čal za trinajst odstotkov. Hkrati je uvoz blaga za odstotek večji. Pokrivanje uvoza blaga z izvozom se je znatno izboljšalo, v SR Slo-veniji je naraslo na 91 odstot-kov. Obenem se je trgovinski de-ficit precej zmanjšal, vendar kljub temu še znatno zaostaja-mo za planskimi nalogami. Res-no zaskrbljuje dejstvo, da v zad-njih mesecih izvozna dinamika

postopno popušča. Za doseganje predvidene rasti proizvodnje in izvoza je pomembno tudi naje-manje tujih blagovnih kreditov. Pri najemanju in njihovi upora-bi so nastale spremembe, kar o-lajšuje njihovo uporabo ter o-mogoča, da se razširi število iz-voznikov.

Letošnja gospodarska gibanja ponovno spremlja hitro narašča-nje cen. Glede na lanski decem-ber so bile cene proizvajalcev v avgustu v SR Sloveniji višje za 2,1 odstotka. Prizadevanja za bolj umirjeno naraščanje cen do konca leta so osrednja naloga, ki so jo morale sprejeti organi-zacije združenega dela, pristojne skupnosti in organi.

Znatni padec so doživele tudi investicije. V osmih mesecih so v primerjavi z enakim obdobjem lani izplačila za investicije poras-la za 22,5 odstotka. Pri tem oce-njujemo za pozitivno, da raste udeležba gospodarskih ter še po-sebej izvoznih investicij. Prav ta-ko se povečuje udeležba lastnih sredstev in zmanjšuje udeležba bančnih posojil.

Poleg načrta dolgoročnega pro-grama gospodarske stabilizacije skušamo konkretizirati usmeri-tve, naloge, aktivnosti ter ukre-pe, ki jih moramo uresničevati v organizacijah in skupnostih ter družbeno-političnih organizacijah in organih v naši republiki ter v sodelovanju z nosilci enakih na-log v drugih predelih Jugoslavi-je.

Naloge, navedene v načelu, u-poštevajo usmeritve in naloge iz plana Zveznega izvršnega sveta za uresničevanje dolgoročnega programa gospodarske stabiliza-cije. Tudi s tem načrt izpričuje

povezanost in tesno soodvisnost stabilizacijskih prizadevanj v SR Sloveniji z aktivnostmi in priza-devanji v celotni Jugoslaviji.

Predlog načrta se v osnovi izo-giba navajanju rednih nalog, za katere so zadolžene organizacije in pristojni organi. Hkrati pa je načrt odprt za nove predloge in naloge, na katere bo opozoril čas. Pglavitna naloga ostaja še vedno izvoz, ki v preteklosti za-radi velike potrebe po devizah dohodkovno ni bil vedno dovolj utemeljen. Gospodarski odnosi s tujino torej ostajajo ključna se-stavina razvojnih usmeritev. Za-snovani in uresničeni naj bi bili na dolgoročni strategiji sodelo-vanja, prilagojeni državam s kon-vertibilnega območja, socialistič-nim državam in državam v raz-voju. Pri povečanju izvoza in proizvodnje, načrt daje poseben povdarek povezovanju na enot-nejšem jugoslovanskem trgu. S tem niso mišljene le integracije in sporazumske povezave, ki naj zagotove smotrnejšo organizaci-jo proizvodnje na širšem območ-ju, večjo stabilnost v medseboj-nih dobavah in znižanje stroškov prodaje, ampak snovanje novih reprodukcijskih sodelovanj, ka-terih pglavitna naloga je izvoz, še posebej na konvertibilno po-dročje.

Aktualna tema, ki smo jo da-nes izbrali za uvodnik, se bo na-daljevala v obširnejšem prispev-ku v eni od naslednjih številčk na-šega glasila, s prikazom naših lastnih stabilizacijskih prizade-vanj.

Glavna in odgovorna
urednica

KAJ NAM PRINAŠA DOPOLNJEN DRUŽBENI DOGOVOR O OBLIKOVANJU IN IZVAJANJU KADROVSKE POLITIKE V NAŠI OBČINI

Deset let je minilo odkar smo pričeli z družbenim dogovarjanjem na področju kadrovske politike.

V letošnjem letu je Družbeni dogovor o oblikovanju in izvaajanju kadrovske politike bil drugič dopolnjen z novimi spoznanji kadrovske teorije in prakse in hkrati vsestransko spremenjen v smislu sprejetih kongresnih sklepov in stališč, Titove pobude o kolektivnem delu, odločanju in odgovornosti, ter zakonskih sprememb na področju delovnih razmerij in področju vzgoje in izobraževanja. Z dopolnitvami smo tudi bolj dorekli odgovornost posameznih udeležencev dogovora na ravni občine kot tudi temeljnih organizacij.

Ob predstavitvi novosti iz Družbenega dogovora se bom omejila na izredno pomembno poglavje, v katerem so opredeljena načela in merila pri kadrovanju delavcev za opravljanje najodgovornejših nalog v delovni organizaciji.

Kvaliteta dela poslovnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi se posredno izraža v kvaliteti in učinkovitosti poslovanja posamezne delovne sredine ter v gospodarskem razvoju nasploh. Temeljne in druge samoupravne organizacije ter širša družbena skupnost so zato zainteresirane, da opravljajo dela in naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi sposobni in ustvarjalni delavci. Tako širša družbena skupnost v okviru dogovorjenih pristojnosti uveljavlja ta interes s svojim mnenjem pri kadrovanju delavcev na takšna dela, hkrati pa ob tem tudi spremlja uresničevanje načel in meril samoupravno dogovorjene kadrovske politike.

V Celju smo se že v letu 1975 odločili za poseben postopek kadrovanja na poslovodne ter druge naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, v katerem poleg organov in organizacij v delovni

organizaciji sodelujejo tudi občinske družbeno-politične organizacije ter organi in organizacije družbeno politične skupnosti. Z dopolnitvami Družbenega dogovora v letu 1978 in letošnjimi dopolnitvami je ta postopek dobil takšno vsebino, ki omogoča resnično kvalitetno presojo pri konkretnem kadrovanju.

Udeležencev v postopku kadrovanja je devet, in sicer:

1. Kadrovska služba v delovni organizaciji;
2. Samoupravni organ;
3. Kandidati;
4. Zunanji člani razpisnih komisij;
5. Razpisna komisija;
6. Družbeno-politične organizacije v DO;
7. Vodstvo DO;
8. Služba IS za kadrovska vprašanja pri Skupščini občine;
9. Koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri OK SZDL.

Kadrovska služba v DO je odgovorna za strokovno izvedbo celotnega postopka kadrovanja, kar pomeni, da mora:

- pravočasno sprožiti postopek kadrovanja (sodeč po zadnjih postopkih kadrovanja poslovnih delavcev in delavcev s p. p. traja postopek ca. štiri mesece);
- opozarjati na zakonitost razpisnih pogojev;
- izvajati mentorstvo za vse udeležence v postopku kadrovanja;
- razpisno komisijo seznanimi z njenimi nalogami in potekom postopka;

— družbeno-političnim organizacijam predstaviti pomen in vsebino ocene, ki jo oblikujejo za posameznega kandidata;

— samoupravnemu organu predstaviti njegove dolžnosti pri oblikovanju ocene o učinkovitosti kandidatovega dela ter predloženega predloga programa dela;

— pridobiti o prijavljenih kandidatih vse potrebne ocene in informacije ter izoblikovati lastno strokovno oceno glede primernosti;

— službi IS za kadrovska vpra-

šanja pri Skupščini občine posredovati gradivo razpisnega postopka za obravnavo oziroma oblikovanje mnenja KO za kadrovska vprašanja pri OK SZDL.

Samoupravni organ sodeluje v postopku kadrovanja v treh fazah; v pripravi postopka, v izvaajanju postopka in sklepni izvedbi postopka.

V pripravi postopka sklepa o objavi razpisa ter za izvedbo postopka imenuje razpisno komisijo. Med izvaajanjem postopka oceni predložen koncept o načinu realizacije razvojnega programa in opredelitev vloge kandidata pri realizaciji, kadar gre za kandidata, ki prvič kandidira oziroma oceni program dela za naslednje mandatno obdobje kadar gre za kandidata, ki se ponovno prijavlja. Ob reelekciji samoupravnega organa še oceni učinkovitost dela kandidata v preteklem mandatu. Pri reelekciji poslovnega delavca — upošteva celovitost strokovnih znanj in osebnostnih kvalitet, uspešnost poslovanja skozi uresničevanje letnih ter srednjeročnih načrtov, uresničevanje samoupravnih odnosov, normativno urejenost, izvajanje zakonov, družbenih dogovorov, izvajanje nalog s področja SLO in DS, ter omogočanje in pospeševanje inovativne dejavnosti. Namen te ocene je, da samoupravni organ dobi o kandidatu podatke ali je upošteval v preteklem mandatu morebitne napotke in sugestije, ali so bili ti napotki kandidatu tudi v pomoč in ali je na tej osnovi moč pričakovati uspešnost sodelovanja tudi v prihodnjem mandatu. V sklepni izvedbi samoupravnega organa imenuje poslovodni organ oziroma delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Kandidat je dolžan svojo vlogo oblikovati tako, da v njej predstavi celovitost in ustreznost svojih strokovnih kvalitet, ki so razpisni komisiji odločilne za izbor najprimernejšega kandidata. Sestavni del vloge — prijave kandidata je predlog koncepta o nači-

nu realizacije že obstoječega razvojnega programa in opredelitev vloge kandidata pri realizaciji tega. Pri reelekciji pa je kandidat dolžan predložiti program dela za naslednje mandatno obdobje. Tako pripravljen koncept dela je predstavitev kandidata, ki pove, v koliki meri pozna poslovodna dela oziroma dela s posebnimi pooblastili ter kakšen je njegov način dela.

Razpisna komisija praviloma opravi svoje delo na dveh sejah. Na prvi ugotovi uspešnost razpisa in sklene za kandidate, ki izpolnjujejo formalne razpisne pogoje pridobiti vsa potrebna mnenja vseh udeležencev razpisnega postopka. Na drugi seji razpisna komisija na osnovi mnenj in ocen ugotovi, kateri kandidat poleg formalnih pogojev izpolnjuje še vse ostale in pripravi predlog najprimernejšega kandidata z obrazložitvijo ter ga posreduje samoupravnemu organu.

Zunanji člani razpisne komisije imajo nalogo sooblikovati predlog najprimernejšega kandidata z vidika primernosti širše družbenopolitične skupnosti. Služba IS za kadrovska vprašanja mora zunanjemu članu razpisne komisije posredovati mnenje KO za kadrovska vprašanja pri OK SZDL pred odločitvijo predloga s strani razpisne komisije v DO. Za zunanjega člana razpisne komisije to ne pomeni, da je le prenašalec mnenja širše družbenopolitične skupnosti, temveč le-ta v okviru svoje strokovne in družbenopolitične razgledanosti, poznavanja vloge poslovodne funkcije, ter smotrov kadrovske politike v občini kreativno sodeluje pri določanju predloga za samoupravni organ.

Družbenopolitične organizacije v DO ocenijo primernost kandidatov z družbenopolitičnega vidika; kakšen je odnos kandidata do dela, družbenih sredstev in sodelavcev, kakšna je širina njegove družbenopolitične razgledanosti, kakšen ugled ima kandidat v svojem delovnem okolju z vidika družbenopolitičnega delovanja in kolikšne so njegove možnosti, da kot osebnost pravilno deluje v smeri uveljavljanja samoupravljanja. Ob reelekciji je potrebno oceniti do kolike mere je kandidat

uresničeval ZZD, kako je uspel delovati v smeri zastavljenih smotrov in ciljev, nadalje — kandidatova uspešnost v tistem delu poslovne politike, ki se nanaša na uveljavljanje politike produktivne in polne zaposlenosti, ter v primeru odstopanj uskladiti stališča in poglede glede delovanja v prihodnjem mandatnem obdobju.

Vodstvo DO oz. poslovni svet mora oceniti predlog programov razvoja oziroma dela kandidata z vidika vpetosti tega v že zastavljene skupne cilje delovne organizacije ter oceniti združljivost kandidatovih strokovnih in razvojnih ambicij, ter osebnostnih kvalitete z obstoječo strukturo in razvojnimi usmeritvami delovne organizacije.

Služba IS za kadrovska vprašanja pri Skupščini občine po sprejetem obvestilu kadrovske službe delovne organizacije ugotavlja zakonitost in usklajenost razpisnih pogojev z družbenim dogovorom in ob reelekciji pridobi mnenja občinskega komiteja za družbeno-ekonomski razvoj, občinskega sekretariata za LO, skupščinske komisije za pregled samoupravnih aktov, krajevne skupnosti, ter oblikuje lastno mnenje. Občinski komitej za družbeno-ekonomski razvoj oceni uspešnost poslovanja DO, TOZD oz. DSSS in uresničevanje planskih nalog, izvajanja inovativne dejavnosti, razvojno-raziskovalne dejavnosti, izvozne usmerjenosti, produktivne zaposlenosti itd.; občinski sekretariat za LO oceni izvajanje nalog s področja SLO in DS; skupščinska komisija za pregled samoupravnih aktov oceni normativno urejenost delovne oz. temeljne organizacije; krajevna skupnost oceni kandidatovo aktivno vključenost v delo krajevne samouprave in njenih DPO; služba IS za kadrovska vprašanja oceni učinkovitost delovanja kandidata v smeri ciljev in smotrov opredeljenih v družbenem dogovoru o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike, zlasti z vidika zagotavljanja pogojev za razvoj kadrovske funkcije. Vsa navedena mnenja so podlaga za oblikovanje ocenitve o kandidatu strokovni in funkcionalni usposobljenosti ter učinkovitosti poslovanja. To oceno obli-

kuje kadrovska komisija izvršnega sveta, ki jo sestavljajo predstavniki:

— Občinskega komiteja za družbeno ekonomski razvoj

— Občinskega komiteja za družbene dejavnosti

— Medobčinske gospodarske zbornice

— Ljubljanske banke

— Službe družbenega knjigovodstva

— Strokovne službe Skupnosti za zaposlovanje

— Občinske raziskovalne skupnosti, ter

— Službe IS za kadrovska vprašanja.

Koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri OK SZDL oceni primernost kandidata s širšega družbenega vidika. Navedeni koordinacijski odbor sestavljajo predstavniki kadrovskih komisij OK SZDL, OK ZKS, OSS, ZZB, OK ZSMS in izvršnega sveta. Vsa od navedenih kadrovskih komisij ocenjuje kandidatovo primernost z vidika področja dela posamezne DPO oz. IS.

Na koordinacijskem odboru se njihova stališča uskladijo ter tako usklajeno mnenje posreduje službi IS za kadrovska vprašanja, ki to mnenje prenese kadrovski službi v delovno organizacijo in zunanjim članom razpisne komisije.

Nov postopek kadrovanja poslovodnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi je v veljavi od 1. februarja tega leta in prav leto 1983 je leto reelekcij v naši delovni organizaciji, za to sem smatrala za potrebno da se z novostmi seznanijo širši krog delavcev, ter ne le tisti, ki so po funkciji v postopkih kadrovanja bili udeleženi.

Božena Dojer

(Nadaljevanje v prihodnji št.)

TISKARSTVO IN GRAFIKA

(Nadaljevanje iz št. 5 — 1983)

Pri vsakem grafičnem izdelku je potrebna priprava tiskovne forme (= tiskala), tiskanje in do-delava.

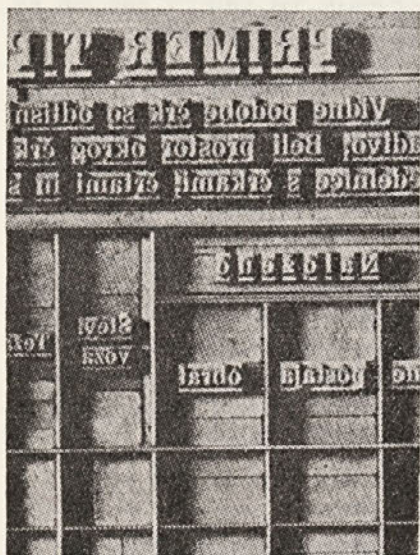
1. PRIPRAVA TISKOVNE FORME

Tiskovna forma je lahko ravna (ploskovna/fundamentalna) ali na valju (cilindru).

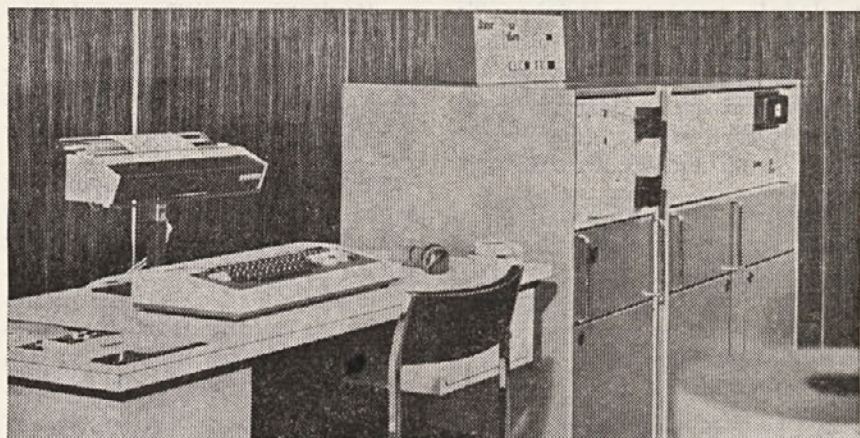
Priprava tiskovne forme vključuje naslednje grafične tehnike:

a) **STROJNI STAVEK.** Strojno stavljenje poteka na stavnem stroju. Stavec tipka besedilo (= rokopi). S tipkami na klaviaturi proži matrice, ki se zbira-jo v vrsto že vnaprej določene širine. Vrstico nato odlije stroj z vročim svincem. Po korekturi sledi prelom vrstic strojnega stavka, to je razporejanje v po-samezne strani časopisa ali knji-ge. To opravilo imenujemo me-tiranje.

b) **ROČNI STAVEK.** Postopek ročnega stavljenja klasičnih ob-razcev, tabel in podobnih tiskov. Elementi ročnega stavljenja so: črkovni in polnilni material, črte



Fotografiran tipografski ročni stavek



Del opreme v sodobni fotostavnici

in cinkovi klišeji. Obe navedeni tehniki se poslužujeta izrecno grafičnih meril, ki so v vsej Evropi enotna. Ta merila z ime-ni označujejo velikost črkovne-ga in črtnega gradiva. Naštejmo jih le nekaj: nonparej, kolonel, petit, borgis, garmond, cicero itd.

c) **FOTOSTAVEK.** Stavljenje besedila za gladki in tabelarični stavek po fotopostopku. Delo se izvaja na naslednjih strojih ozi-roma aparatih: fotostavni stroj, računalnik, fotoosvetljevalna enota, enota za korigiranje, stroj za fototipijsko risanje linij — tabel in kopirni aparati.

Na podlagi tehnoloških po-datkov opremi programer foto-stavka rokopis s komandnimi znaki, na podlagi katerih raču-nalnik postavljeni tekst uredi po slovničnih in grafičnih pravilih, vodi fotoosvetljevalno enoto v fazi prenosa teksta z magnetne-ga traku na fotopapir ali film.

Tako opremljen rokopis pre-tipka strojepisec skupaj s komandnimi znaki s pomočjo ta-sterja vhodne enote na magnet-ni trak. Magnetni trak se nato vloži v računalnik. Pred tem se v računalnik vloži osnovni pro-gram in podprogrami. Po podat-kih z magnetnega traku računal-nik upravlja fotoosvetljevalni stroj, ki osvetljuje tekst na foto-papir ali film. Nato se razvije

v razvijalnem stroju in posuši. Napake v tekstu se popravijo preko korekturnega stroja. Po-stavljeno besedilo se nato obli-kuje v strani. To opravimo na korekturnem stroju ali pa roč-no na montažni mizi. Glede na predvideno tehniko tiska — ali knjigotisk ali ofset — se nato izdela fotomontaža tiskovne for-me iz fotopapirja, ki se nato re-producira v reprofotografiji na kameri, ali pa direktno na film. Tabelarični stavek za obrazce se izdeluje s pomočjo stroja FT. Najprej se sestavi program risa-nja — izdelave tabele, na kate-rem so po vrsti programirane vse kordinantne točke posamez-nih linij. Na osnovi tega progra-ma se stroj sproti ročno narav-nava na programirane pozicije posameznih linij, ki se nato o-svetlijo na film. V razviti film se še vlepajo teksti, ki so pred tem postavljeni na stavnem stro-ju DT. Gotovi in korigirani stav-ki tabel služijo nato kot origi-nalni negativni, s katerih se raz-množi ustrezno število potreb-nih filmov — sestavkov za izde-lavo fotomontaž tiskovnih form. Montaže izdelajo v oddelku re-tuše — montaže.

S. Lovrenčič

(Nadaljevanje prihodnjič)

INOVACIJSKA DEJAVNOST V AERO – TOZD TOVARNA CELULOZE IN PAPIRJA MEDVODE V PRVEM POLLETJU 1983

V letošnjem prvem polletju so trije delavci naše temeljne organizacije prijavi 2 inovacijska predloga:

— Zamenjava tropotnega ventila z dvema ločenima metuljček ventiloma in

— Zmanjšanje števila utrgov na prvi in drugi stiskalnici papirnega stroja.

Oba inovacijska predloga je komisija priznala kot tehnični izboljšavi.

Avtorja prve tehnične izboljšave sta tovariša Žagar Jure in Habinc Peter, oba s srednješolsko izobrazbo. Z realizacijo njegovega predloga, to je z vgraditvijo tropotnega in metuljček ven-

tila so odpadla številna popravila oziroma intervencije inštrumentalcev in ključavničarjev tako, da je odpadel marsikateri krajši zastoj in se je tudi povečala varnost pri delu nad izmetnim pulperjem. Izračuna gospodarskega učinka oziroma čiste gospodarske koristi pa ni bilo mogoče podati, ker tovrstni podatki, potrebni za njen izračun, niso evidentirani. Zaradi tega se je avtorjema inovacijskega predloga izplačala enkratna nagrada v skupni višini povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji v letu 1982.

Tehnična izboljšava Zmanjšanje števila utrgov v prvi in dru-

gi stiskalnici papirnega stroja, katere avtor je tovariš Kramarič Ivan, kvalificirani papirničar, pa je še vedno v postopku obravnavanja (prijavljeno v februarju). Z realizacijo te tehnične izboljšave se je zmanjšalo število pretrgov in se je preprečil marsikateri zastoj oziroma njegovo podaljšanje zaradi čiščenja. Korist predelave pa je tudi v znatno večji varnosti pri delu. Za ugotovitev dejanske čiste gospodarske koristi te inovacije pa je potrebno zbrati podatke za čim daljše časovno razdobje, zato se je končna rešitev tega inovacijskega predloga nekoliko podaljšala.

Katić Desa, dipl. oec.

ŠTIPENDIJSKA POLITIKA V LETU 1983

Upoštevajoč srednjeročne plane potreb strokovnih kadrov vseh stopenj zahtevnosti so vse temeljne organizacije in DSSS naše delovne organizacije v začetku letošnjega leta razpisale 28 kadrovskih štipendij. Zaradi racionalnosti in boljšega pregleda je razpis že nekaj let nazaj skupen — za vse štipenditorje na slovenskem prostoru — objavljen v dnevniku DELO.

Za našo DO smo razpisali:

TOZD Kemija Celje:

- dipl. ing. strojništva — 1 štipendija
- dipl. ing. kem. tehnologije — 1 štipendija
- dipl. ing. papir. tehnologije — 2 štipendiji
- kemijski tehnik — 4 štipendije
- strojni tehnik — 1 štipendija
- vzdrževalec za pnevmatiko in hidravliko — 1 štipendija

TOZD Kemija Sempeter:

- dipl. ing. elektrotehnike — smer elektronika — 1 štipendija
- dipl. ing. strojništva — 1 štipendija
- kemijski tehnik — 2 štipendiji
- strojni tehnik — 1 štipendija
- elektrotehnik — 1 štipendija

TOZD Grafika:

- grafični inženir — 2 štipendiji
- grafični tehnik — 3 štipendije
- tiskar — 1 štipendija

TOZD Trzinje:

- ekonomist smer notranja trgovina — 2 štipendiji
- ekonomski tehnik — 1 štipendija

DSSS:

- inženir kemije — 1 štipendija
- ekonomist smer poslovne finance — 1 štipendija
- ekonomski tehnik — 1 štipendija

Do 30. maja 1983, ko smo razpis zaključili, je prispelo ca. 300 prošelj za podelitev štipendije. Še vedno se dogaja, da kandidati prosijo tudi za štipendije, ki niso bile razpisane, še pogostejše pa leti vlagajo prošnje brez potrebne dokumentacije, pa tudi po preteku razpisnega roka. Na osnovi navedenih ugotovitev smo že v začetni fazi izločili cca 100 prosilcev.

Znano je, da mora vloga za podelitev štipendije biti napisana na predpisanem obrazcu SP-1. Ta že nekaj let sporen obrazec dela težave tako prosilcem pri izpolnjevanju kot nam pri nadaljnji strokovni obdelavi posameznih kandidatov. Vrsta podatkov v tem sicer zahtevnem obrazcu namreč manjka, na primer, kje so starši zaposleni, koliko je ostalih članov družine, vprašljivi so ponavadi podatki o dohodkih v družini oz. podatki o siceršnjem socialnem stanju družine, saj nihče ne navaja dohodkov iz event. dopolnil-

PRAZNIK KRVODAJALCEV — 30 LET BREZPLAČNEGA PROSTOVOLJNEGA ANONIMNEGA KRVODAJALSTVA

Krvodajalstvo sega v predvojnna leta. Od takrat pa do danes je razlika samo v načinu dajanja krvi. V predvojnih letih so krvodajalci plačevali odvzeto kri, pa tudi po vojni vse do leta 1953.

Akcija sindikata v letu 1953 je bila v znamenju propagande za brezplačno darovanje krvi prav tako tudi na prostovoljni osnovi. To isto kri so v bolnicah dajali potrebnim pacientom anonimno. V začetku akcije je stvar potekala počasi in z nekim nezaupanjem, vendar je zmagala velika zavest krvodajalcev, da z njihovo krvjo rešujejo v bolnicah življenja novorojenčkov, ma-

ter in ostalih poškodovancev, saj brez darovane krvi si danes sploh ni mogoče predstavljati uspešno izvedene operacije.

Tudi pri nas v Aeru imamo lep kolektiv krvodajalcev. Po številu nas je v evidenco 147, tako da to predstavlja 9,2 % zaposlenih v celjskih TOZD. Še posebej pa je prijetno pogledati na seznam nagrajencev, ki pa izgleda takole:

1. Za petkratno darovanje krvi:

Črepinšek Janez,
Flajs Zlatko,
Gombač Marjan,
Majcen Vinko,
Rezar Branko.

2. Za desetkratno darovanje krvi:

Badovšek Franc,
Emeršič Stane,
Mastnak Mihael,
Obrez Jože,
Ribežl Zvonko,
Podhraški Božo,
Banovšek Adolf,
Kolčan Jože.

3. Za petnajstkratno darovanje krvi:

Forštner Franc,
Marguč Rado,
Wiegele Karel,
Zupanc Silvo.

4. Za dvajsetkratno darovanje krvi:

Bogičevič Branko,
Majkovič Hilmija,
Rakita Cveto.

5. Za petindvajsetkratno darovanje krvi:

Bednjički Ivan,
Pavlovič Stjepan,
Wiegele Andrej,
Brežnik Ivan,
Sotošek Slavko.

6. Za tridesetkratno darovanje krvi:

Črepinšek Vitomir,
Mlakar Slavko,
Sotošek Slavko.

7. Za petintridesetkratno darovanje krvi:

Knific Stane,
Sveteljšek Milan.

8. Za petinštiridesetkratno darovanje krvi:

Medved Anton.

Za zasluge pri organizaciji krvodajalcev so posebna priznanja prejeli:

Kores Dani,
Stopar Milan,

Konferenca sindikata DO Aero. V imenu sekcije za krvodajalstvo, iskrene čestitke.

nega dela, dohodkov od nepremičnin ipd. Manjkajoče podatke seveda naknadno zahtevamo, saj so osnova za izračun povprečnega dohodka na člana družine in ugotavljanje socialnega stanja prosilca. Naslednji kriterij pri izbiri kandidatov za podelitev štipendije je tudi učni uspeh in pa podatki o sposobnostih, interesih, znanju in delovnih navadah kandidatov.

Za učence, ki so zaključili osnovno šolo, smo uporabili številne podatke strokovne službe za poklicno usmerjanje pri skupnosti za zaposlovanje. Ta služba načrtno spremlja vse učence, ki zaključujejo šolsko obveznost in izbira podatke o njihovih poklicnih namerah, ocene iz posameznih predmetov od petega razreda naprej, ugotavlja njihove različne sposobnosti (8 testnih rezultatov). V posameznih primerih pa tudi podatke o zdravstvenem stanju učenca. Na osnovi tako zbranih podatkov odloča o primernosti posameznih učencev za določen poklic oziroma stopnjo šolanja posebna komisija, v kateri so poleg strokovne službe tudi člani, ki posameznega učenca dobro poznajo (razrednik ipd.).

Kandidate, ki so prosili za štipendije na višjih in visokih šolah, smo strokovno obdelali sami in pri tem proučili njihove poklicne odločitve, sposobnosti in učni uspeh.

Na osnovi vseh navedenih podatkov smo pripravili predlog za pristojen samoupravni organ (Odbor za kadre in družbeni standard), ki v končni fazi odloča, kateremu kandidatu se štipendija podeli.

Izbira ni bila lahka, predvsem zaradi precej izenačenih pogojev in izredno velikega števila prosilcev (za ekonomsko usmeritev V. stopnje zahtevnosti je bilo cca 80 kandidatov, strojno 30 itd.). Lažji je bil izbor za visoke in višje šole, za nekatere smeri je bil celo samo en kandidat. Nepodeljene so ostale štipendije za smer grafični inženir in vzdrževalec, ker ni bilo kandidatov.

Koncem meseca avgusta so bile podpisane oz. sklenjene vse pogodbe o štipendiranju in s tem prva faza dela zaključena, naša nadaljnja aktivnost pa bo usmerjena v spremljanje uspešnosti študija posameznih štipendistov kot predpriprava za dobro in ustvarjalno delo v delovni organizaciji po zaključenem šolanju.

Kadrovsko-socialna služba

(Nadaljevanje na 89. str.)

SVEČANA SEJA DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE

Svečana seja delavskega sveta delovne organizacije AERO je bila posvečena 220 letnici papirništva. Sejo je otvoril in vodil predsednik delavskega sveta Dušan Božič, ki je v uvodu pozdravil predstavnike občin Celje in Ljubljana-Siška, delegate ter ostale goste.

Slavnostni govornik je bil tovariš Milan Zupančič, glavni direktor naše delovne organizacije. V svojem govoru je orisal razvoj Aera od začetkov do danes, poudarek pa je veljal pomembnemu jubileju — 220 letnici papirništva. V nadaljevanju slavnostne seje so bila skladno s 13. členom pravilnika o podeljevanju priznanj in odlikovanj delovne organizacije Aero podeljena priznanja s posvetilom in znak Aera.

Predstavljamo vam letošnje dobitnike znakov in priznanj, tako, da objavljamo utemeljitve, ki so bile prebrane na svečani seji pred podelitvijo odličij.



Tovariš Božič je pozdravil udeležence slavnostne seje



Himno so izvedle članice ženskega pevskega zbora »Sora«. Na fotografiji spredaj dr. Mejak, pobudnik integracije Tovarne celuloze in Aera.



Tovariš Zupančič je orisal razvoj naše DO



Gostje: predsednik IS SOB Celje, podpredsednik IS SOB Ljubljana-Siška, predstavniki DPO Celja in DO Mladost Čuprija.

ZLATI ZNAK AERA in priznanje s posvetilom so prejeli

FRANC MLAKAR za izredno delovno uspešnost, prizadevnost, ustvarjalnost in velik prispevek pri razvijanju samoupravljanja.

Tovariš Mlakar opravlja dela vodje tehničnega sektorja TOZD Tovarna celuloze in papirja Medvode.

V TOZD se je zaposlil 20. 3. 1962 kot kemijski inženir — tehnolog v investicijski grupi pri izvajanju takratne rekonstrukcije tovarne celuloze. Po opravljeni rekonstrukciji oddelka za pripravo



kisline in oddelka sortacije je postal vodja belilnice v izgradnji, nato vodja proizvodnih obratov, vodja tehnične službe in leta 1972 vodja tehničnega sektorja. Bil je med prvimi inženirji — tehnologiji v proizvodnji in takorekoč oral ledino v borbi z mojstrsko miselnostjo in mentaliteto pri organizaciji dela in vodenju tehnologije. Prizadeval si je, da se strokovno delo v tehničnem sektorju dvigne na višjo raven, tako glede same tehnologije, izboljšave tehnoloških strojev in naprav, vzdrževanja, mehanizacije pri manipulaciji s surovinami, predvsem pa na področju razvoja. To je dokazal z uspešnim delom pri vodenju nove belilnice, ki je pomenila novo fazo v proizvodnji celuloze, ker je tovarna pred tem izdelovala samo nebeljeno celulozo iglavcev. Zavedajoč se, da le s strokovnim delom dosežemo večje uspehe in razvoj, je vedno podpiral tako kadrovsko politiko, ki je stremela k izboljšanju kadrovske strukture glede strokovnosti na vseh nivojih.

V času izgradnje papirnice z energetiko je bil vodja investicijske grupe. Veliko njegovih idej in pobud, ki jih je dal sam za razvoj naše tovarne ali skupno s strokovnim teamom je bilo uspešno realiziranih.

Bil je tudi med pobudniki za integracijo z AEROM in se zavzemal za finalizacijo lastne celuloze. Marsikatero njegove »smele« ideje so postale realnost, čeprav

so v začetku naleteli na skeptične ocene. S svojim strokovnim znanjem in kreativnostjo je sodeloval pri kreiranju srednjeročnega plana. Poleg tega je s svojim strokovnim teamom sodeloval pri realizaciji več inovacij in izboljšav, tako v proizvodnji celuloze, pinotana, kot tudi papirja.

Kot tehnični strokovnjak vedno poudarja nujnost rentabilnega poslovanja. V veliki meri je njegova zasluga, da so bile investicije pri izgradnji papirnega stroja z energetiko uspešno izpeljane v tako kratkem roku. Z vso vnetostjo je kot vodja investicijske grupe sodeloval pri pripravah za rekonstrukcijo kuharije z regeneracijo.

Kot priznan strokovnjak v papirni industriji je bil imenovan za prevzem vrste odgovornih funkcij, katere še danes uspešno opravlja.

MARIJA MRAK za izredno delovno uspešnost, prizadevnost in velik prispevek pri razvijanju samoupravljanja in delegatskih odnosov.



Tovarišica Mrakova opravlja dela vodje oddelka analiz in kalkulacij v TOZD Trženje.

V DO Aero je zaposlena že od leta 1957. Kot dolgoletna delavka Aera je opravljala vrsto najrazličnejših del, od administratorja, kalkulant, samostojnega referenta, do vodenja oddelka analiz in kalkulacij, katera opravlja od leta 1982 dalje. Tov. Mrakova je pri svojem delu vsa leta nadvse

vestna in natančna, kar nedvomno potrjuje dejstvo, da je bila že leta 1959 nagrajena za izredne uspehe in posebno prizadevnost pri delu.

S svojim vestnim odnosom do dela je postala zgled dobre delavke, in je svoje bogate delovne izkušnje nesebično prenašala na mlajše sodelavce. Tako je s svojim zgledom in pomočjo prispevala k usposabljanju mlajših sodelavcev in k boljši organizaciji dela na tem delovnem področju.

Vsa leta aktivno deluje v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah. Že v dobju od leta 1958—1959 je bila član delavskega sveta, ob ustanovitvi TOZD Trženje pa je prevzela funkcijo predsednika delavskega sveta, katero je kljub obilici dela izredno vestno opravljala.

Kot človek, ki se zaveda, kakšno samoupravljalško odgovornost prevzema s funkcijo predsednika delavskega sveta, je mnogo pripomogla k premostitvi začetnih težav v delovanju samoupravnih organov.

V zadnjem obdobju je delegat TOZD Trženje v samoupravni delavski kontroli na nivoju delovne organizacije, kjer prav tako s svojimi dolgoletnimi izkušnjami prispeva k boljšemu delu omenjenega samoupravnega organa.

DRAGO VRAČUN za izredno delovno uspešnost, prizadevnost, ustvarjalnost in velik prispevek pri razvijanju samoupravljanja in delegatskih odnosov.

Tovariš Vračun se je v DO Aero zaposlil 1948. Kot dolgoletni delavec Aera je opravljal vrsto najrazličnejših del. Tako je bil najprej ročni stavec, nato strojni stavec, korektor, tehnolog, kalkulant, pomočnik vodje proizvodnje, vodja proizvodnje in od leta 1974 dalje opravlja dela direktorja TOZD Grafika.

V obdobju svoje zaposlitve pri nas opravlja tudi vrsto najrazličnejših funkcij v samoupravnih organih, izvršilnih organih in družbenopolitičnih organizacijah tako znotraj DO kot tudi izven nje.

Vseskozi si prizadeva izboljšati delovne pogoje delavcu ob stroju



in tako se mu je tudi porodila misel o izgradnji nove Grafike. Kot delavec v neposredni proizvodnji, je dobro vedel, da na samo počutje delavca pri delu vpliva poleg sodelavcev tudi delovno okolje, kakor tudi strojna oprema. Bil je vodja teama za izgradnjo nove Grafike in je svojo nalogo uspešno opravil. Kljub težkemu gospodarskemu položaju v sedanjem času dosega TOZD Grafika zadovoljive poslovne rezultate, kar je nedvomno v veliki

meri odraz njegove sposobnosti in premišljenosti.

Vedno pa še najde čas za delo na športnem področju, kjer je eden izmed najaktivnejših delavcev.

Menimo, da je **ZLATI ZNAK AERA in PRIZNANJE S POSVETILOM** za tov. Draga Vračuna le minimalni del tistega, kar mu lahko podelimo z ozirom na vse, kar nas je naučil in kar je v dosežanju delovni dobi dal Aeru.

SREBRNI ZNAK AERA in priznanje s posvetilom so prejeli:

HENRIK HOJAK za izredno prizadevnost in uspešnost pri opravljanju dela.

Tovariš Henrik Hojak je zaposlen v TOZD od leta 1963. Vsa leta je opravljal dela in naloge vra-

tarja vestno in prizadevno, kljub težki invalidnosti, ki mu je onemogočila opravljati delo, za katerega se je izučil in zaradi katere bi bil upravičen celo do invalidske upokojitve.

Kljub vsemu je vztrajal pri delu, z delom premagoval bolezen in se trudil, da bi nalogo uspešno opravljal, kar mu je tudi uspelo, saj po prizadevnosti in marljivosti izstopa in je lahko zgled sodelavcem.

Poleg svojega dela že nekaj let pomaga pri organiziranju in razporejanju vratarske službe, in s tem veliko pripomore k boljši organizaciji dela. Delavec ima pozitiven odnos do dela, sodelavcev in obiskovalca TOZD in s tem prispeva k večji varnosti vseh nas.

Invalidnost je tov. Hojaka prikrajšala za mnogo stvari v življenju, vendar ni izgubil volje in je v delu našel smisel in cilj.

ANTON KAVČIČ za izredno prizadevnost in ustvarjalnost pri delu.

Tovariš Tone Kavčič se je v Aeru zaposlil leta 1947 in je sprva bil zaposlen v oddelku knjigovoznice na delih knjigoveza, nato je opravljal dela referenta — tehnologa v sprejemni pisarni, v zadnjem času pa opravlja dela tehnologa v tehnološki pripravi dela TOZD Grafika.

Njegova aktivnost pa se je odražala tudi v samoupravnih organih: dvakrat je bil član upravnega odbora, dvakrat delavskega sveta, aktiven pa je bil tudi kot družbenopolitični delavec saj je opravljal vrsto funkcij kot: namestnik predsednika osnovne organizacije sindikata, član sindikata, sekretar OO ZK. Aktivnost v družbenopolitičnih organizacijah se odraža v prejemu diplome za aktivno delo v OO ZSMS, saj je bil član OK ZSMS v Celju — zadolžen za področje kulture in prosvete. Njegova izredna prizadevnost pa se je odražala tudi na športnem področju, kjer je s svojimi uspehi pospešil razvoj športa v DO Aero, istočasno s tem pa je pripomogel k povečanju ugleda AERA na tem področju. Bil





je stalni član nogometnega moštva AERA in v tistem času je bil AERO republiški prvak v nogometnem sklopu grafičnih iger in občinski prvak v sindikalnem nogometu. Tekmoval je tudi kot član strelske družine »Ivo Lola

Ribar« na republiškem prvenstvu, kjer je dosegel zadovoljivo število krogov.

Pri delu ga odlikuje predvsem odnos do odgovornosti in prizadevnost, da bi bilo delo čimprej in pravilno narejeno.

BRONASTI ZNAK AERA in priznanje s posvetilom pa so prejeli:

DUSAN MUROVEC za izredno delovno uspešnost, prizadevnost in ustvarjalnost ter velik prispevek pri razvijanju samoupravljanja, dohodkovnih odnosov in inventivne dejavnosti.

V TOZD Medvode se je zaposlil 3. 2. 1975. Do 26. 1. 1977 je opravljal dela in naloge izmenskega vodje izdelave papirja, nato je napredoval na dela in naloge tehnologa, 1. 7. 1980 pa je bil imenovan za vodjo tehnološke priprave dela v proizvodnji papirja.

Pred prihodom v tovarno je imel 7 let delovnih izkušenj v proizvodnji papirja v drugih papirnicah in je svoje pridobljeno znanje in prakso zelo uspešno prenašal v novo proizvodnjo papirja v Medvodah. Že v času same izgradnje papirnice se je intenzivno poglobljal in proučeval modernejšo tehnologijo in tehnološke naprave ter svoje znanje prenašal tudi na svoje sodelavce. Zato ga lahko upravičeno priznavamo med tiste neumorne strokovne de-

lavce, ki jim gre glavna zasluga, da se je v Medvodah v tako kratkem času osvojila tehnologija in proizvodnja najbolj zahtevnih papirjev in da so postale Medvode kot papirnica v jugoslovanskem prostoru in tudi v inozemstvu pojem dobre kvalitete, tudi v današnjem času izrednih gospodarskih težav, ko je potrebno z neustrez-

nimi surovinami doseči zahtevano kvaliteto.

Tov. Murovec kot strokovni delavec odigrava pomembno vlogo, zavedajoč se nujnosti v čimvečji meri nadomestiti domače surovine z uvoženimi. Bil je glavni nosilec inovacije »zamenjava uvožene celuloze sulfatnih iglavcev z domačo celulozo sulfatnih listavcev in domačo celulozo sulfatnih iglavcev.«

Ravno tako je sodeloval pri tehničnih izboljšavah na papirnem stroju, s katerimi je bila dosežena povečana proizvodna kapaciteta.

Tako je tvorno sodeloval s svojim prizadevnim delom, znanjem in izkušnjami v povečanem obsegu proizvodnje, osvajanju novih kvalitete in izboljšavi kvalitete AC papirjev.

Za svojo inventivno dejavnost mu je društvo DIATI podelilo priznanje »srebrni znak« in v okviru 24 inovatorjev listino »inovator leta«.

Kot priznan strokovnjak na področju papirništva se uspešno vključuje v delo samoupravnih organov v TOZD, DO in SOZD. V preteklem mandatnem obdobju je bil član Komisije za razvoj, inventivno dejavnost in standardizacijo DO, član delavskega sveta SOZD GLG, član disciplinske komisije in član samoupravne delavske kontrole v TOZD, sedaj pa je član delavskega sveta TOZD in član odbora za informiranje.



MILAN SENIČAR za izredno prizadevnost in ustvarjalnost pri delu.

Tovariš Seničar Milan se je v DO Aero zaposlil leta 1946 in se najprej izučil za knjigotiskarja; ta dela je opravljal vrsto let, dokler ni bil premeščen zaradi delovnih potreb in njegove izredne prizadevnosti v obrat neskončnih obrazcev leta 1976.

Pred tem je bil aktiven član v družbenopolitičnih organizacijah in je kot mladinec bil udeleženec mladinske delovne brigade I. Celjske čete pri izgradnji proge Brčko—Banoviči. Kot dolgoletni delavec, ki si je z nenehnim izpopolnjevanjem pri delu pridobil vrsto delovnih izkušenj, je cenjen tudi kot mentor novo zaposlenim delavcem, saj je vedno pripravljen prenesti svoje znanje na sodelavca. Kot človek, ki se zaveda, kaj pomeni v sedanjem gospodarskem položaju — delati — je vedno pripravljen poprijeti dela tiskarja, pa čeprav več kot polni delovni čas. Ne išče izgovorov in najrazličnejših vzrokov, da dela ne bi opravljal, saj se zaveda posledic, ki bi lahko nastale. S to svojo aktivnostjo, pa pozitivno vpliva tudi na sodelavce in s tem na celotno poslovanje obrata neskončnih obrazcev, posredno pa tudi na poslovanje TOZD Grafika in DO AERO.



ALFONZ SREBOT za prizadevno in dolgoletno delo na področju SLO in družbene samozaščite

Tovariš Srebot Alfonz je zaposlen v naši DO od 16. 1. 1951. V tem času je opravljal dela pomožnega skladiščnika, nato dela komisionarja, sedaj pa opravlja dela skladiščnika odpadnih materialov in embalaže. Je invalid III. kategorije. V svoji delovni sredini — v skladišču surovin velja že dolga leta za vzor poštenega, vestnega, ubogljivega in marljivega delavca, ki je ob vsaki potrebi med ali izven rednega delovnega časa z vso svojo prizadevnostjo na razpolago naši te-

meljni organizaciji, kar je dokazal ob številnih izrednih stanjih, ki so v teh letih nastopila v naši temeljni organizaciji. S strani vodje njegove organizacijske enote in ostalih vodij v naši temeljni organizaciji je bil zaradi svojega prizadevnega dela že mnogokrat pohvaljen.

Poleg svojega rednega dela je tovariš Srebot že vrsto let oskrbnik opreme civilne in narodne zaščite. To delo opravlja že od leta 1973 izredno vestno in predano, v težkih pogojih, saj nimamo primerne prostora za skladišče tovrstne opreme. Kljub svoji invalidnosti in zahtevnosti dela ni nikoli potožil nad težkimi pogoji, ampak je vedno vsa dela opravil skrbno in pravočasno. S svojim prizadevnim delom je veliko pripomogel, da smo v naši temeljni organizaciji dosegli visoko stopnjo urejenosti in organiziranosti na področju splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite, za kar smo bili že večkrat pohvaljeni in imenovani za vzor ob raznih inšpekcijskih pregledih in večjih akcijah na tem področju.

Za svoje vzorno delo še ni prejel priznanj, zato menimo, da je eden od redkih delavcev naše temeljne organizacije, ki si to visoko priznanje Aera resnično zasluži.





Po zaključku svečane seje so si upokojenci in nekateri nagrajenci zaželeli skupni posnetek z vodilnimi delavci naše DO.

Ob tej priložnosti so bila skladno z 18. členom Pravilnika o podeljevanju priznanj in odlikovanj delovne organizacije Aero podeljena priznanja s posvetilom in znak Aera naslednjim upokojencem:

»ZLATI ZNAK AERA« in priznanje s posvetilom so prejeli:

1. Marija Jakulin za 29 let uspešnega dela v DO Aero,
2. Frančiška Kolar za 36 let uspešnega dela v DO Aero,
3. Marija Korošak za 38 let uspešnega dela v DO Aero,
4. Marija Mauer za 33 let uspešnega dela v DO Aero,
5. Marija Mratinkovič za 25 let uspešnega dela v DO Aero,
6. Jožica Mušič za 25 let uspešnega dela v DO Aero,
7. Vida Pilinger za 28 let uspešnega dela v DO Aero,
8. Sonja Ratej za 25 let uspešnega dela v DO Aero,
9. Marija Veber za 35 let uspešnega dela v DO Aero,
10. Marija Zagožen za 28 let uspešnega dela v DO Aero,
11. Alenka Žnidaršič za 26 let uspešnega dela v DO Aero.

»SREBRNI ZNAK AERA« in priznanje s posvetilom so prejeli:

1. Milan Florenini za 20 let uspešnega dela v DO Aero,
2. Vida Klinc za 22 let uspešnega dela v DO Aero,

naš aero 84

3. Marija Kokanovič za 24 let uspešnega dela v DO Aero,

4. Bosa Marčeta za 22 let uspešnega dela v DO Aero,

5. Stanislava Petač za 24 let uspešnega dela v DO Aero,

6. Emil Petek za 20 let uspešnega dela v DO Aero,

7. Marija Vrbek za 24 let uspešnega dela v DO Aero,

8. Anica Zebec za 24 let uspešnega dela v DO Aero.

SLOVO OD LETOŠNJIH UPOKOJENCEV

Ob dnevih Aera je bila 7. 9. 1983 slavnostna večerja v jedilnici na Čopovi ulici, na kateri so se predstavniki temeljnih organizacij in delovne skupnosti poslovili od bivših sodelavcev — sedanjih upokojencev. Večerje se je udeležilo 15 upokojencev, ki so se upokojili v obdobju od septembra 1982 do septembra 1983.

ŠPORTNA SREČANJA OB DNEVIH AERA

KOŠARKAŠKI TURNIR

6. septembra je TOZD Aero Tovarna celuloze Medvode organizirala košarkaški turnir ekip:

DONIT — MEDVODE

AERO — CELJE

AERO — TOVARNA CELULOZE MEDVODE

IZLET NAŠIH UPOKOJENCEV

Letošnji izlet upokojencev je bil namenjen ogledu papirnice v Medvodah, saj smo letos praznovali 220. obletnico papirništva, zato smo menili, da je prav, da nekaj več o papirništvu nekdanj in danes vedo tudi naši upokojenci.

Izleta se je udeležilo 120 upokojencev, spremljali pa so jih predstavniki družbenopolitičnih organizacij in strokovne službe.

Iz Celja so se udeleženci izleta napotili preko Brnika v Medvode. Tu so si ogledali, kako poteka proizvodnja papirja. Po kosilu, ki je bilo organizirano v obratu družbene prehrane v Medvodah, so se odpravili na grad GORICANE, kjer so si ogledali stalno razstavo, potem pa so se odpeljali še v Ljubljano, kjer so si ogledali Cankarjev dom. Večina udeležencev izleta je to ustanovo videla prvič in jim je prav zato ostalo doživetje še v posebno lepem spominu.

Zaključek srečanja upokojencev je bil ob Zbiljskem jezeru, kjer so se vsi skupaj pred odhodom domov malce povsneli.

Domov so se zadovoljno, dobro razpoloženi in polni lepih vtisov vračali v večernih urah.

Pred odhodom na svoje domove pa so nam naročili, da se v njihovem imenu zahvalimo vsem organizatorjem izleta, ki bo vsem udeležencem ostal še dolgo v lepem spominu.

—IR—

Naša ekipa v postavi Komplet, Mernik, Ramšak, Latinovič, Podergajs, Nareks, Jager in Borštner je zasedla prvo mesto.

Rezultati: AERO : DONIT — 56 : 48

AERO : AERO TOV. CEL. MEDVODE — 70 : 56

NOGOMETNI TURNIR

8. septembra smo na Tehniški šoli izvedli turnir v malem nogometu, ki so se ga udeležile ekipe:

Zveza Afriških študentov

AERO — Tovarna celuloze Medvode

AERO — TOZD Šempeter

AERO — Celje

Rezultati predtekmovanja:

AERO TOZD Šempeter : AERO Medvode — 1 : 3

AERO Celje : Zveza Afriških študentov — 5 : 4

Finale: Zveza Afriških študentov : AERO TOZD Šempeter — 8 : 5

Aero Celje : AERO Medvode — 5 : 2

Končni rezultati:

1. mesto Aero — Celje

2. mesto Aero — Medvode

3. mesto Zveza Afriških študentov

4. mesto Aero — Šempeter

Peter Svet



Tekmovalci so nestrpno čakali začetek tekme...



V odvijanju selotejpa so seveda zmagali Šempetrani.

Zaključek letošnjih dnevov AERA je bilo SREČANJE DELAVCEV v soboto 10. 9. 1983 na GRICKU. Vreme je bilo lepo, glasba prijetna, za popestritev srečanja in prijetnejše vzdušje pa je poskrbela komisija za šport, ki je organizirala zabavne DRUŽABNE IGRE:

Met pikada, slalom v vrečah, odvijanje selotejpa, tek na hoduljah in spretnostna igra.

Iger so se udeležile štiri ekipe, ki so dosegle naslednje uvrstitve:

1. mesto — Fotografija — 82 točk
2. mesto — TOZD Šempeter — 81 točk

3. mesto — Razvoj — 78 točk

4. mesto — Foto stavek — 69 točk

Srečanja se je udeležilo približno 800 delavcev, ki so se to pot srečali drugače kot vsak delovni dan in preživeli nekaj prijetnih uric ob glasbi in plesu.



Takšna hoja je lahko tudi naporna...



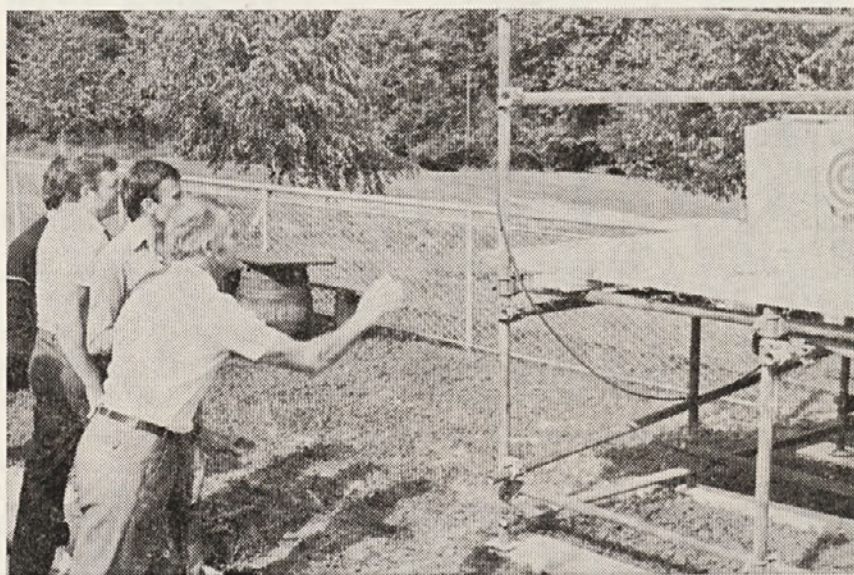
Slalom v vrečah je bil zelo zabaven predvsem za gledalce...

V metu pikada so največ točk zbrali fotografi. Z natančnimi meti so zbrali največ točk.

Najhitrejši v slalomu v vrečah so bili predstavniki TOZD Kemija Šempeter. Seveda so zmagali tudi v odvijanju selotejpa, kar je bila skoraj njihova obveza...

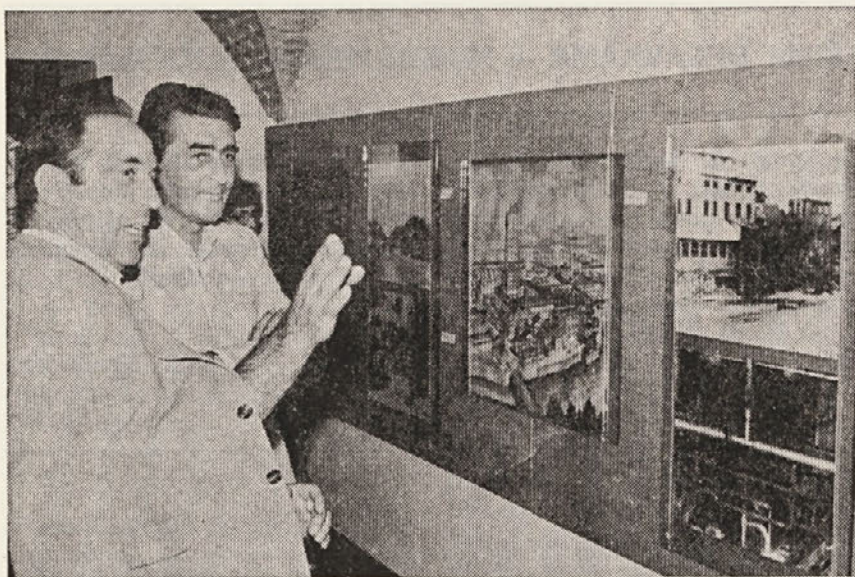
Ekipa razvoja je bila najhitrejša v hoji s hoduljami. Verjetno jim je pomagal kak nov prijem...

U sestavljanju napisa iz kock pa je bila najspretnейша ekipa fotostavka.



Sodniki strogi, a tekmovalci zelo zavzeti — vsi so si želeli dobrih rezultatov.





V ponedeljek 5. septembra je bila v Muzeju revolucije v Celju svečanost ob otvoritvi razstave — 220 let papirništva. Razstavo je otvoril predsednik DS TOZD Tovarna celuloze in papirja iz Medvod.

V četrtek 8. septembra so bile slavnostne seje DS TOZD in DSSS na katerih so bile podeljene jubilejne nagrade.



Otroci iz vrtca v Novi vasi so s svojim prijetnim nastopom popestrili svečano sejo DS v DSSS, medtem ko so v TOZD za to poskrbeli otroci iz osnovnih šol.



Tovarišica direktorica DSSS Marija Marulec je za predsednico DS Magdo Urh čestitala jubilarantom

DRŽAVNO ODLIKOVANJE NAŠIMA DELAVKAMA – MAGDI URH IN JANJI MARINC

Tovarišici Urh Magdo in Marinc Janjo poznamo, kot prizadevni delavki na svojih delih in nalogah, v samoupravnih organih cijah ter aktivni športnici. Obe sta dosegli pomembne rezultate saj sta bili celo svetovni prvakinji, v športni disciplini, kateri

sta posvetili velik del svojega prostega časa — kegljanju. Za prizadevno delo na področju športa sta na predlog Kegljaškega kluba Celje, letos prejeli državno odlikovanje: RED ZASLUG ZA NAROD S SREBRNO ZVEZDO.

*V želji, da bi dosegli vse to-
sto, kar si želita, tako v osebnem
življenju kot v športu, veljajo to-
variščama Urhovi in Marinčevi
naše iskrene čestitke!*

Uredništvo

IZ NAŠE PRETEKLOSTI...

KO SO PADALE BOMBE

Grozljivo je, kadar slišimo o ogromnem potencialu raketne oborožitve obeh polobel sveta; tem bolj grozljivo za tiste, ki smo doživljali vse, kar prinaša vojna, tista vojna, ki je milijonom natresla grobove po vseh deželah Evrope, preživelim pa pustila dosmrten pečat vsega prestanega zla, trpljenja, pomanjkanja in krivic, pustila grenak spomin na tiste težke čase...

Bilo je 9. marca v letu 1945, ob 14.25, ko se je ob presunljivem tuljenju alarmnih siren pojavila nad Celjem jata zavezniških letal. Po deset minutnem bombardiranju se je počasi po-

legal prah nad Celjem in odkrival mnoge požare in nove ruševine. Tokrat so bombe med drugimi objekti zadele tudi tiskarske stavbe na Trgu V. kongresa in povzročile hudo razdejaje. Porušeno je bilo tudi nekaj stanovanjskih hiš v Zidanškovi ulici (takrat Gosposki ulici), v katerih so stanovali nekateri delavci tiskarne. Tako je bil ubit strojnik Slavko Trampuš, družina Prevovnik Poldeta pa je le po srečnem naključju ostala živa v na pol porušeni kleti. Ena od bomb je sesula severni trakt stare knjigoveznice in pri tem je ubilo oddelkovodjo knjigoveznice. Nekaj dni kasneje so ga potegnili izpod ruševin. Spet druga bomba je zrušila del dvorišč-

ne stavbe na sprednjem, prvem dvorišču (kjer je danes poslovni prostor skladišče Državne založbe).

Sicer pa je bilo po tem bombardiranju vse zidovje močno razmajano. Po osvoboditvi so ti razmajani prostori še nekaj časa služili za arhivo, spomladi v letu 1952 pa se je ta trakt dvoriščne stavbe nenadoma zrušil, vendar na srečo žrtev ni bilo. Glavni proizvodni prostori v železobetonski stavbi (stavnica in strojnica) niso bili poškodovani, oziroma niso bili direktno zadeti. In v takšnem, dokaj slabem stanju, je tiskarna dočakala osvoboditev. Oprema je bila zaradi vojnih razmer silno izrabljena, v vseh štirih letih okupa-



Klub OZN bo v dneh od 21. do 24. 9. 1983 organiziral študijsko ekskurzijo v Palačo narodov v Ženevi. Za vse tiste, ki se boste ekskurzije udeležili, pa tudi ostale, ki ne boste mogli z nami, želim v nadaljevanju posredovati nekaj informacij o Ženevi in delovanju Organizacije združenih narodov v Palači narodov.

(Nadaljevanje z 78. str.)

Naj izkoristim to priliko za obvestilo delavcem Aero, da je pri Konferenci OO ZS DO Aero osnovna sekcija za krvodajalstvo. Organizacija, planiranje in sam odvoz krvi se vrši v Splošni bolnici Celje, oddelek za transfuzijo krvi. Zelo zaželeno pa bi bilo, da vsak odvoz krvi evidentiramo tudi v DO Aero. Kartoteka in vsa evidenca je na vpogled pri Stopar Milanu, obrat impregniranih papirjev. Istočasno bi želeli, da vsako darovanje krvi tudi javite na isto mesto, da se vpiše v kartoteko.

Kako plemenito in humano je darovanje krvi, mislim, da nam je vsem jasno. Zato postanimo krvodajalci v čim večjem številu.

Darujmo kri — kri rešuje življenja!

Za sekcijo krvodajalstva
DO Aero
Stopar Milan

cije pa ni bilo nobenih strojev niti naprav. Le nekaj družin pisave gotice je prispelo, zlitina tega materiala je bila zelo slaba, pač vojni proizvod. Nekaj omaric ruskih črk (cirilice) pa so ob osvoboditvi zanesli v tiskarno pripadniki ruske armade, ki so nekaj tednov opravljali tiskarska dela za svoje potrebe. Seveda je tudi ta material kaj kmalu bil neraben. In tako smo bili nekaj let odvisni le od starega, slabega materiala in nič koliko iznajdljivosti je bilo potrebno, da smo lahko delali.

Stane Lovrenčič

Ženeva že vrsto let šteje med najdražja mesta v Evropi, pa je kljub temu vrelišče — vsakodnevno shajališče tisočev ljudi vsega sveta. Vzrok ni v tem, ker bi bila Ženeva zgodovinsko pomembno mesto iz preteklosti — polno muzejev in ostalih turistično-razglednih točk — temveč v tem, ker je v Ženevi sedež Združenih narodov za Evropo in center vrste mednarodnih specializiranih organizacij, kjer poskušajo predstavniki vlad, strokovnjaki na posameznih področjih uresničevati cilje Ustanovne listine OZN ter razvijati znanstvene dosežke v korist vsega človeštva.

Mnogi imenujejo palače Združenih narodov za tovarne konference — srečanja predstavnikov vlad 157 članic. Mnogi Združenim narodom očitajo neučinkovitost, rekoč, veliko govorenja, prepričevanja, prepiranja, dogovarjanja, sprejetih dokumentov — rezultatov pa je malo oziroma je pot reševanja posameznih svetovnih problemov dolga, naporna in draga. Deloma so te ugotovitve točne, vedeti pa je potrebno, da Organizacija združenih narodov ni institut, od koder bi lahko učili in dirigirali vladam, kakšna naj bo svetovna politika, je samo skupni imenovalec politike vlad — članic OZN. To pa ne pomeni, da Združeni narodi v 38 letih svojega obstoja niso dosegli veliko uspehov na vseh področjih njenih aktivnosti. Velik del človeštva je cilje Združenih narodov sprejel kot svojo temeljno usmeritev v borbi, da se

- varuje mir in varnost,
- razvijajo prijateljski odnosi med narodi,
- uresničuje mednarodno sodelovanje s ciljem, da se rešujejo mednarodni problemi ekonomske, socialne, kulturne in človekoljubne narave in
- spoštovanje človekove pravice in temeljne svoboščine.

V Palači narodov v Ženevi je sedež vrsto organov Generalne skupščine in nekaterih specializiranih organizacij:



UNITED NATIONS VOLUNTEERS



- Ekonomska komisija za Evropo (ECE),
- sklad Združenih narodov za otroke (UNICEF),
- Urad visokega komisarja ZN za begunce (UNHCR),
- Konferenca ZN za trgovino in razvoj (UNCTAD),
- Internacionalni trgovinski center (UNCTAD-GATT),
- Program ZN za zaščito človekovega okolja (UNEP),
- Biro za koordiniranje pomoči v primeru katastrofalnih nesreč (UNDRO),
- Program ZN za razvoj (UNDP),
- Program ZN za prostovoljno pomoč narodom (UNV).

Specializirane organizacije oziroma agencije:

- Mednarodna organizacija dela (ILO),
- Svetovna zdravstvena organizacija (WHO),
- Svetovna meteorološka organizacija (WMO),

UNCTAD — UNITED NATIONS CONFERENCE ON TRADE AND DEVELOPMENT

Ta organ obravnava vrsto vprašanj s ciljem, da bi dosegli skladno politiko glede trgovine, pomoči in drugih dejavnosti. Poglavitni cilj je tudi zagotoviti pravične in stabilne cene za primarne produkte držav v razvoju ter olajšati dostop tega blaga na trge industrializiranih narodov, nadalje povečati izvoz industrijskih izdelkov in polizdelkov iz držav v razvoju,

- Svetovna organizacija za avtorske pravice (WIPO),
- Internacionalna zveza za telekomunikacije (ITU),
- Splošni sporazum o trgovini in carini (GATT).

Nekaj osnovnih podatkov za posamezne organe oziroma organizacije, s katerimi se bomo v času ekskurzije podrobneje seznanili:



konferenca proučuje tudi načine za povečanje finančnega priliva v države v razvoju, njena stalna naloga je tudi pospeševati trgovino med državami z različnimi gospodarskimi in družbenimi ureditvami kot je trgovina Vzhod—Zahod, kakor tudi razširiti trgovino med državami v razvoju in socialističnimi državami vzhodne Evrope in Azije.

UNHCR — UNITED NATIONS HIGH COMMISSIONER'S OFFICE FOR REFUGEES

Ta organ je začel delovati 1. 1. 1951. leta. Osnovna naloga je nudenje pravne pomoči beguncem in na prošnje vlad tudi materialno pomoč. Po statutu urada so begunci osebe, ki so zunaj svoje

domovine zaradi utemeljenega strahu, da bodo preganjane zaradi rase, narodnosti ali političnega prepričanja in zaradi tega ne morejo ali ne želijo imeti zaščite vlade svoje države.

ILO — INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

Mednarodna organizacija dela je v letu 1946 postala prva specializirana agencija Združenih narodov. Ta organizacija prispeva k vzpostavitvi trajnega miru tako, da podpira socialno pravičnost, izboljšuje delovne razmere in živ-

ljenjski standard s pomočjo mednarodnih akcij ter krepi ekonomsko in socialno stabilnost. V ILO se združujejo predstavniki vlad delavcev in delodajalcev, ki priporočajo minimalna mednarodna merila glede plač, delovnega časa, najnižje starostne meje pri zaposlitvi, pogoje za delo, varstvo pri delu.

SVETOVNA ORGANIZACIJA ZDRAVSTVA — WHO — WORLD HEALTH ORGANIZATION

Omenjena organizacija ima tri osnovne naloge:

- pomagati vsemu svetu in posameznim državam pri pospeševanju medicinskih raziskav,
- priobčuje mednarodni seznam vzrokov bolezni, poškodb in smrti,
- daje pomoč posameznim državam (štipendije za študij v drugih državah, pomaga pri izkoreninjanju malarije, pri gradnji ustanov za duševne bolnike...).

Ob koncu naj na kratko predstavim še program študijske ekskurzije:

- odhod iz Celja 21. 9. zvečer,
- 22. 9. — ogled Chamonixa, po prihodu v Ženevo ogled mestnih zanimivosti,
- 23. 9. — cel dan — strokovni del programa — obisk PALAČE NARODOV (poleg ogleda Palače ter seznanitve z delovanjem organov in specializiranih agencij, katerih sedež je v Ženevi, se bomo podrobneje še seznanili z delovanjem že omenjenih organov in organizacij,
- 24. 9. — ogled Lausanne in Milana.

Vse ostale informacije in navodila boste udeleženci ekskurzije prejeli naknadno.

Anita Žoher

DRAGE BRALKE IN BRALCI

Želeli bi razširiti krog dopisnikov, zato vas vabimo, da se odločite in napišete tudi vi kakšno vest ali literarni utrinek, za naše glasilo. Naš kolektiv se povečuje, sprejemamo nove mlade sodelavce pa je mogoče med vami kdo, ki je rad pisal že v šoli za šolsko glasilo. Te bi še posebno radi pridobili za sodelovanje.

Omenimo naj še to, da prispevke honoriramo in da jih lahko objavite tudi pod izmišljenim imenom, če vam je nerodno pred sodelavci, seveda.

Vse, ki radi pišete, še enkrat vabimo, da svoje misli zberete in napišete za naše glasilo.

Uredništvo

PREDSTAVLJAMO VAM NAŠE LIKOVNE AMATERJE

Tokrat vam predstavljamo Vin-ka MAUHA, vestnega in skromnega delavca iz obrata barv v TOZD Kemija Celje.



S slikanje se ukvarja kakšnih osem let. Slika v glavnem krajine z oljnimi barvami. Naš pogo-

vor z njim pa je potekal takole:

Kje si se prvič srečal z likovnim ustvarjanjem?

Že od nekdaj me je vleklo v naravo, od tod tudi prva želja, da bi lepote poasameznih krajev in prizore, ki jih nosijo s sabo spremembe letnih časov, prenesel na platno. Delati sem začel v društvu likovnih ustvarjalcev v Vojniku. Tu sem dobil tudi prve napotke za delo in možnosti za ustvarjanje.

Kolikokrat si doslej razstavljaj?

Doslej sem sodeloval na 11 skupnih razstavah. V glavnem sem razstavljaj krajine, ki so mi najbližje.

Ali si se udeležil kakšnega seminarja, šole za likovne amaterje?

Sem. Vendar nisem ničesar pridobil. Šola je bila v Novem Mestu, sicer dobro organizirana, vendar namenjena le tistim, ki es ukvarjajo s sodobnejšimi usme-

ritvami. Meni to ni blizu. Sam rad slikam tako, kot vidim in čutim v naravi, zato me tam niso nič naučili. Vem, da se moram še veliko naučiti, če hočem doseči cilj, ki sem si ga zastavil: obvladati prostor na sliki in seveda, kar je prav tako zelo pomembno — uporabljati barve. Teme pa bodo ostale enake — narava, ki jo imam zelo rad.

In kako sprejemajo tvoje delo tvoji domači?

Ne morem se pritoževati, žena me razume in mi po svojih močeh pomaga. Težave imam seveda s prostorom, saj slikam lahko edino v kopalnici, da o času, ki ga je vedno premalo, sploh ne govorim. Vendar slikam rad, to je zame sprostitev in neke vrste beg iz vsakdanjega življenja. Upam samo, da bomo amaterji v Aeru tudi v bodoče možnost pokazati svoja dela na letni razstavi.

—DR—

PREBERITE, NE BO VAM ŽAL

Roman JEANNIE EBNER, Figure v ČRNEM IN BELEM je izšel pred dvema letoma pri Pomurski založbi.

Roman je zanimiva avtobiografska pripoved, ki podaja pregled obdobja med vojno in po njej, splet usod najrazličnejših posameznikov, katerih življenjske poti se začno nenavadno zapletati v vrtincu svetovne morije. Polnokrvno opisani ljudje so resnično postavljeni v prav tako uspešno družbeno okolje, v svoja intimna gnezda torej, ki pa so seveda hkrati široko prepletena, razvejana na vse strani. In sredi vsega tega je Theres, mlado, neosveščeno dekle, ki jo je vojna prizadela najprej takrat, ko je Maindhartovo hišo uničila bomba in ji ubila mater.

Krvavega pekla vojne sicer zaradi okoliščin поблиže ni spoznala, saj se je srečala s Steightzer-

jem, ki ji je vse to zlo, o katerem je vedel veliko več, prikrival.

Vendar je po vojni vseeno izvedela za grozote koncentracijskih taborišč ter druge strahote vojne.

Skratka roman je poln nasprotij, ljubezenskih zapletov in vojnih strahot, v katerem igra pomembno vlogo mlada Theres.

Preberite, morda vam bi roman celo zelo ugajal!

Roman WILLIJA HEINRICHA, SAM PROTI PALERMU je nape-to, zanimivo, lahkotno branje, ki bo pritegnilo predvsem ljubitelje kriminalnih zgodb. Willi Heinrich je zaslovel z romani Druga božja garnitura, Prgišče nebes in Moški zmeraj potuje.

Roman SAM PROTI PALERMU je izšel letos pri založbi Lipa Koper.

Gre za zgodbo, v kateri igra glavno vlogo Robert Therle, bivši kriminalistični uradnik, ki je moral zapustiti službo, ker je napisal protest proti predstojniku. Postal je zasebni detektiv.

Pomemben lastnik časopisnega podjetja Lorsche mu je zaplaval nalogo, naj na Siciliji najde njegov ukraden mercedes, obenem pa še ženo, ki ga je pred kratkim zapustila.

Na Sicilijo je z njim poslal fotografijo Moniko, okrog katere se splete srhljiva in napeta zgodba, polna skrivnostnega preganjanja in seveda ljubezni.

Poleg vsega pa se skozi vso zgodbo pojavljajo zapleti in napeti dogodki, ki presenečajo s svojo strastnostjo.

—DR—

Dolgost življenja našega je
kratka,
kaj znancev je zasula že lopata,
S to mislijo smo letos delavci
Aero Medvode pospremili na zad-
njo pot svoje sodelavce, tovariše
prijatelje.



V januarju smo se poslovili od
42-letnega JOŽETA ROPRETA, ki
je bil v tovarni od leta 1961 v pro-
izvodnji celuloze.



V februarju od 53-letnega
FRANCA PERIČA iz vzdrževanja,
ki je bil v tovarni od leta 1976.



Po težki bolezni nas je v juni-
ju zapustil FRANC KOPAČ, vod-
ja kovinske delavnice, ki je bil
v tovarni od leta 1952.



V septembru pa smo onemeli
ob tragični smrti 22-letnega SA-
MA VELKA VRHA, ki je bil v to-
varni 3 leta.

Na svidenje molče, brez roke;
a v trpljenju
ne mrši obrvi, zatri bridkost —
saj ni novo umirati v življenju,
a tudi živeti, bogme ni novost.
(Jesenin)

ZGODBA O OGASNI DESKI

Referent Kuliček, ki je med drugim skrbel tudi za obveščanje na oglasni deski, se je moral nič kolikokrat praskati za ušesi. Kolektiv ni in ni hotel čitati z oglasne deske, čeprav so se na njej redno menjavali papirji najrazličnejših vsebin, od obvestil in sporočil, od seznamov in pozivov, od pohval in graj in sploh vse, kar se je dogajalo med kolektivom. Kolektiv pa je hodil mimo deske kot mimo slabo pleškanega zidu. Potem pa se je Kuliček spomnil. Na oglasno desko je prislinil izmišljeno obvestilo, da zaradi pomanjkanja naročil in surovin ne bo dovolj dela in seveda ne bo za polne osebne dohodke. Nič ni bilo. Potem je navesil obvestilo, da bodo znižali kaloričnost malice. Spet nič. Četrty dan je nastavil kolektivu pred oči, da je dobil Janez Podstrešek petsobno stanovanje in da mu ga bodo tudi plačevali. Pomislite — tudi nič. Potem je vrgel na desko grožnjo, da bodo vsi, ki so v tem mesecu zamudili, za vsako minuto pet minut odbitka. Pa tudi s tem ni bilo nič in Kuliček ni vedel, kaj naj še stori, da bi kolektivu vzbudil zanimanje za desko.

Nenadoma pa mu je šinila v glavo rešilna misel. Kot dober poznavalec medsebojnih odno-

sov je vtaknil pod steklo kratko obvestilo, ki je v pičlih dveh vrsticah pojasnjevalo, da dobi tovariš Prizadevnič pet točk dodatka za vestno delo. In tedaj je treščilo! Kolektiv je razburjeno buljil v tisti prekleti listič: Kako? Zakaj prav on? Kaj smo pa mi? Mar nas nihče ne vidi, kako se trudimo! Saj to je čisto navadna svinjarija! Kaj takega! — Končno, končno! — je veselo vzklikal Kuliček in s srca se mu je odvalil tolikšen kamen, da je kar zaropotalo ...

(Lovro)



OZIMNICA

Vsaka ptica najraje odleti po ozimnico tja, kjer se je izvalila ..

NASVET

Enkrat premisli, trikrat govori — potem pa nič ne stori ... (Lo)

UTRINEK S PLAŽE

Pri srečanjih na plaži smo ljudje kakor knjige v ščitnih ovitkih; slikovitost ovitka nas lahko pritegne, vsebina knjige pa nam ostane še vnaprej povsem neznan ...

(Lo)

TRI DEFINICIJE

Kaj je izkustveno planiranje?

Izkustveno planiranje je tisto planiranje, ko 1000 članski okolišč skličemo na masovni sestanek v sobo, ki ima prostora za 50 ljudi.

Kaj nam dokazuje statistično povprečje?

Statistično povprečje nam dokazuje, da imamo dvajsetinko lastne hiše, dve deski vikenda, četrtno avtomobilske gume, enajst listov leposlovne knjige in 80 % svoje lastne žene.

Kaj nam pove anketa?

Anketa nam pove, da je pravzaprav veliki večini anketirancev všeč prav to, kar je všeč razpisovalcem ankete.

(Lo)

HUMOR PRED DVAJSETIMI LETI

Iz obratnega glasila Celjske tiskarne,
"Od A do Ž" - števil. 10 - november 1962



Kaj si lahko predstavljajo naši naročniki, če prisluhnemo našim strokovnim izrazom....

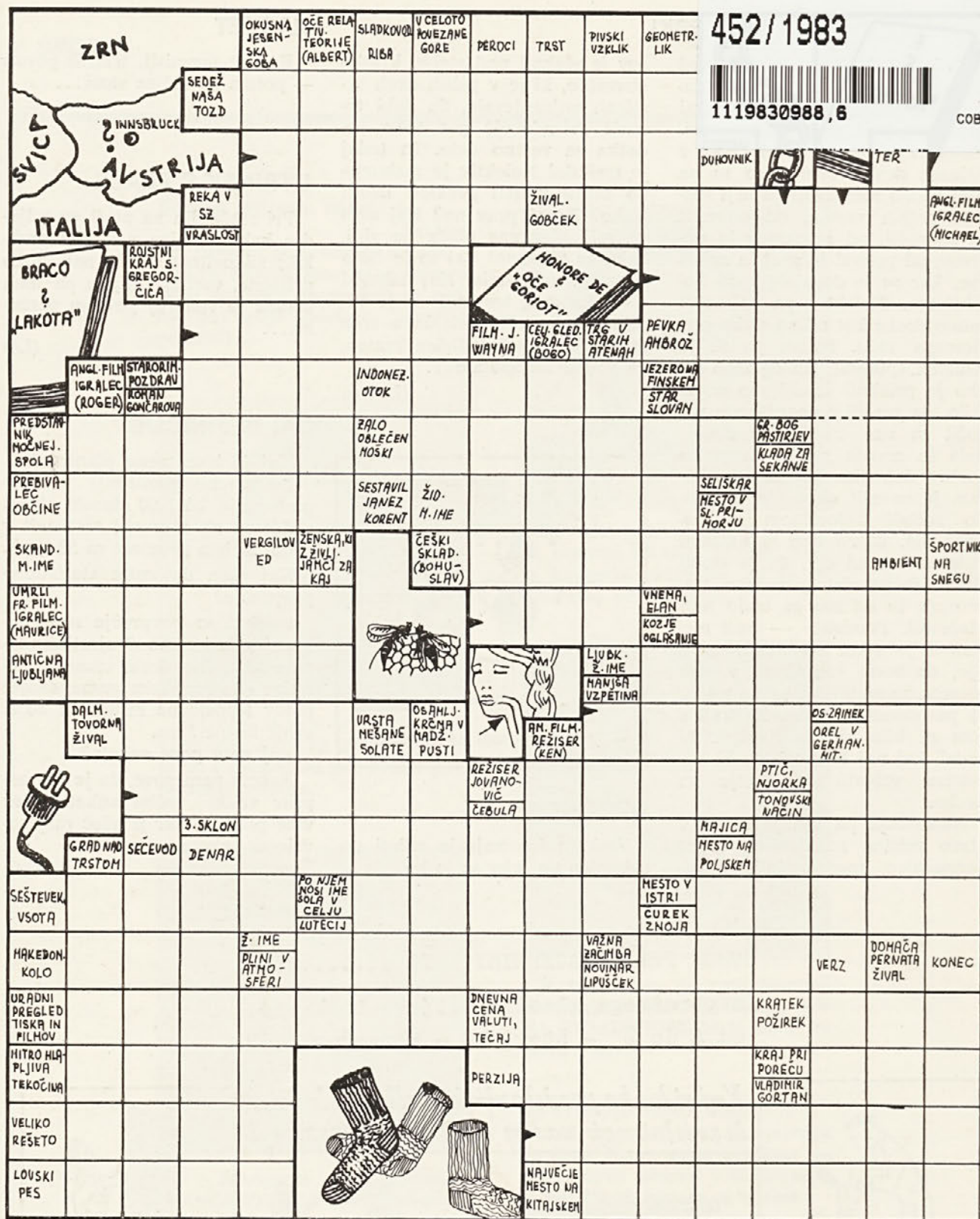


452/1983



1119830988,6

COBISS



Za nagradno križanko 3 smo prejeli 36 rešitev, za 5 pa 93. Nagrade je žreb razdelil takole:

Nagradna križanka št. 3

1. Pirc Milanka, TOZD Grafika
2. Hercog — Peter Bronka, DSSS
3. Kalan Aleš, TOZD Medvode

Nagradna križanka št. 5

1. Seles Marjana, TOZD Kemija Celje

2. Šinkovec Metka, TOZD Kemija Šempeter
3. Hrovat Jože, DSSS

Rešitve današnje križanke pošljite v: Kadrovski in splošni sektor AERO, Čuprijska 10, Celje, do petka 21. oktobra.

Na kuverto pripišite: »NAGRADNA KRIŽANKA«.