

KNJIZNICA
EDVARDA KARDELJA
V CELJU

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA



Letnik XXI. — Št. 12 — december 1979

Pogumno v 1980. leto

**GLAVNI DIREKTOR
DIPL. INZ. MARJAN PRELEC
O USPEHIH V TEM
IN NALOGAH V 1980. LETU**

Ko ob zaključku letošnjega leta ugotovljamo in ocenjujemo uspešnost našega poslovanja, ne moremo mimo dveh, za naš kolektiv, zelo pomembnih mejnikov.

V tem letu, ki je bilo za naš kolektiv jubilejno 20. leto, smo lahko ponosni podali obračun našega uspešnega dela, pomembnega ne samo za nas delavce Ingrada, marveč za celotno našo družbeno skupnost. Ze danes pa lahko ugotovimo še to, da smo v jubilejnem letu izvršili tudi rekorden obseg proizvodnje od obstoja našega kolektiva. To leto je

bilo za gradbeništvo zelo razgibano in so bile investicije v takem razmahu, da z našimi kapacitetami nismo vedno sledili zahtevam in željam investitorjev. Tudi obrtno instalcijske in projektantske kapacitete niso bile ob tolikih delih vedno dorasle svojim nalogam.

Zaradi tega nismo mogli čestokrat dosegati pogodbenih obveznosti in tudi naše lastne investicije nismo tako uspešno izvajali, kakor bi jih morali.

Zavedamo se, da tu nismo storili še vsega in da se bomo morali v bodoče mnogo bolj truditi, da bo naše delo boljše in ob tem zadovoljstvo naših poslovnih partnerjev in nas vseh večje.

V prihodnjem letu čakamo naše gospodarstvo velike preizkušnje, ki bodo zah-

tevale od vseh kolektivov naše družbene skupnosti resno in vestno izvajanje stabilizacijskih ukrepov, kajti ob zaostrenih pogojih gospodarjenja bodo lahko uspešno poslovali le tisti kolektivi, ki bodo skrbno in vestno gospodarili. Tudi mi se zavedamo,

da se bomo morali z vso zavzetostjo potruditi, da bo gospodarjenje v našem kolektivu kar najboljše, za kar imamo tudi vse pogoje. In še nekaj o našem delu za leto 1980.

Z veseljem ugotavljam, da smo si že letos pridobili ali dogovorili toliko dela, da so naše kapacitete za prihodnje leto že preko 70% zasedene. Da bo uspešnost naših del večja, se moramo tako lotiti čim skrbnejših priprav

in prepričan sem, da uspehi ne bodo izostali.

Ob uspešnem zaključku tega poslovnega leta se zahvaljujem vsem delavcem našega kolektiva, samoupravnim organom, družbenopolitičnim organizacijam za široko in plodno sodelovanje. V Novem letu 1980 želim vsem članom kolektiva in njihovim svojcem veliko zdravja, osebne sreče, zadovoljstva in delovnih uspehov.

Krepitev kolektivnega dela

**POMEMBNEJSI
ZAKLJUČKI I. KONFERENCE
ZVEZE SINDIKATOV
SLOVENIJE**

Osrednji temi na prvi konferenci Zveze sindikatov Slovenije (bila je 22. novembra letos), sta bili

vloga in naloge Zveze sindikatov pri uveljavljanju samoupravnega družbenega planiranja ter demokratizacije odnosov in krepitev kolektivnega dela ter odgovornosti v Zvezi sindikatov Slovenije.

Zlasti je bila poudarjena odločnost in pripravlje-

nost sindikatov, da v naslednjih mesecih, s povečano aktivnostjo, pripomorejo, da bodo delavci pripravili in sprejeli realne in s svojim interesom usklajene plane.

(Nadalj. na 2. strani)



Srečno



1980

Novi hotel v Dobrni je pomembna pridobitev za ta zdraviliški kraj. Izvajalec del: TOZD GO Celje

Kaj je vodilo slovenske sindikate v tej odločitvi? Izhajajo predvsem iz treh temeljnih spoznanj, ki jih takole opredeljujejo. Uveljavljanje vloge in odgovornosti delavcev pri pripravljani, sprejemanju in uresničevanju planov je eden temeljnih pogojev zato, da bodo delavci kot upravljalci družbenih sredstev obvladovali vse pogoje pridobivanja, ustvarjanja in razporejanja dohodka. Pokazalo se je namreč, da se je na nekaterih najpomembnejših področjih pridobivanja in razporejanja dohodka vpliv delavcev celo zmanjšal.

Planiranje materialnega, socialnega in prostorskega razvoja v razmerah socialistične blagovne proizvodnje je tudi pogoj za zaveznost in organizirano usmerjanje družbenih sredstev in ustvarjalnih ter delavnih sposobnosti delavcev in delovnih ljudi pri uresničevanju tistih razvojnih ciljev in nalog, ki lahko zagotovijo hitrejši in skladnejši razvoj materialne podlage dela ter družbenega in osebnega standarda delavcev, ki morajo postati enakovredna sestavina planov samoupravnih organizacij in skupnosti.

In slednjič, brez organizirane aktivnosti zavestnih socialističnih sil, pri čemer imajo posebno odgovornost prav sindikati kot razredna in množična družbeno politična organizacija delavcev, ni mogoče zagotavljati izražanja izvirnih interesov, ciljev in potreb samoupravno organiziranih delavcev, še manj pa njihovo demokratično usklajevanje ter samoupravno odločanje.

Pomembna je tudi ugotovitev, ki jo je podal tov. France POPIT o nevzdržni skupinsko-lastniški miselnosti (zapiranje v TO) in medsebojno nerazumevanje, ki izvira iz mišljenja delavcev posameznih TO, da so proizvajalna sredstva njihova in ne družbena

last in da je dohodek, ki ga ustvarjajo, nastal zgolj po njihovi zaslugi. Svojega dejanskega prispevka k ustvarjenemu dohodku ne znajo objektivno oceniti in ne vidijo, kaj so k njemu prispevali tudi delavci, ki so sodelovali v reprodukcijskem procesu. Tako v nekaterih TO delavci razmišljajo, ali bodo pomagali delavcem v sosednji TO, čeprav so v sestavi iste delovne organizacije. Ob takšni miselnosti se TO spreminjajo v delovne organizacije in s svojim ravnanjem razbijajo obstoječe delovne organizacije.

Za nadaljnje delovanje sindikatov pa je pomembna tudi demokratizacija odnosov. Gre za uresničevanje Titove pobude glede kolektivnega vodstva in odgovornosti. Po predlogu slovenskih sindikatov naj bi uvedli za vodilne funkcije na republiški in občinski ravni enoletni mandat z možnostjo enkratne ponovitve mandata. V osnovnih organizacijah pa naj bi bil mandat dvoleten.

Omenim še najaktivnost sindikata v INGRADU v pripravah na občne zборе.

V decembru mora biti končano evidentiranje novih kandidatov v izvršne odbore vseh Osnovnih organizacij s tem, da se celotni seznam novega odbora v popisnici dostavi občinskemu sindikalnemu svetu. To še posebej velja za predvidene predsednike OOS in konference, za katere je potrebno soglasje tudi od občinskega sveta ZSS.

Občni zbori morajo biti v naslednjem mesecu, t.j. januarja 1980, kjer se naj zlasti:

— oceni delovanje osnovnih organizacij v dveletnem obdobju,

— sprejme usmeritev za bodoče delovanje,

— izvoli izvršni odbor in

— izvoli nadzorni odbor. Predlagamo, da 1/3 dosedanjih članov ostane še za eno mandatno dobo v odborih, predvsem tisti, ki jim še ne poteče mandatna doba.

Ervin Drgajner

Srednjeročni plan 1981 - 85

— na zborih so delavci v vseh TOZD sprejeli smernice za pripravo planov in elementov za sklepanje samoupravnih sporazumov — sedaj pa...

Na kratko o dosedanji aktivnosti pri pripravi planov.

Delavski sveti vseh temeljnih organizacij so nekateri v februarju, nekateri pa v marcu letos sprejeli sklepe o pripravi srednjeročnih planov TOZD za obdobje 1981-85, obenem so sprejeli program aktivnosti za vse faze do sprejetja plana in samoupravnega sporazuma ter določili svoje predstavnike in jim s tem dali pooblastilo, da bodo enakopravno zastopali cilje in interese temeljnih organizacij pri usklajevanju njihovih razvojnih ciljev in interesov s cilji in interesi vseh, s katerimi bo TOZD v tem razvojnem obdobju vstopala v dohodkovno soodvisnost, tako v DO Ingrad, kot tudi navzven v SOZD, SIS, SS, v občini in še kje.

Na podlagi teh sklepov in v skladu s programom aktivnosti je strokovna služba v mesecu juniju izdelala obširno analizo dosedanega razvoja ter pripravila prav takšno analitično-dokumentacijsko gradivo o tem. To analizo so podrobno obravnavale komisije za plan v TOZD in jo posredovale organom in samoupravnim delovnim skupinam. Objavljena je bila tudi v našem Obveščevalcu števil. 30.

Nato je strokovna služba v sodelovanju s komisijami za plan TOZD pripravila osnutek smernic za pripravo planov in elementov za sklepanje samoupravnih sporazumov o temeljnih planov. Te osnut-

ke so komisije za plan v vseh temeljnih organizacijah predložile svojemu delavskemu svetu, ti pa so jih po obravnavi in z nekaterimi dopolnitvami podali kot predlog za sprejem na zborih delavcev. Delavci v vseh TOZD so v novembru (ena TOZD v decembru) z osebnim izjavljanjem na zborih potrdili predloge svojih delavskih svetov oz. sprejeli smernice za plane in elemente za sporazume, s tem pa so aktivno in neposredno začrtali smeri in poti svojega razvoja v prihodnjem razvojnem obdobju.

Vsekakor je vsaka TOZD opredelila ta svoj razvoj in svoje cilje tako, kot jih smatra za najprimernejše s stališča svojih interesov, svojih potreb in svojih možnosti.

Ker pa je vsaka TOZD, posebno znotraj DO Ingrad, dohodkovno močno soodvisna, je treba te posamične cilje in interese uskladiti s cilji najprej vseh v delovni organizaciji, te pa nato še s cilji širših oblik združevanja in s cilji družbene skupnosti. To pomeni: v naslednji fazi planske aktivnosti bomo zadostili načelu srečevalnega planiranja.

Vsa ta »srečanja« in usklajevanja moramo opraviti do marca 1980 in v tem času pripraviti temeljne planov TOZD in osnutek samoupravnega sporazuma o temeljnih planov. Oboje bodo delavski sveti konec marca 1980 podali delavcem kot predlog za sprejem z referendumom. S tem bo dana podlaga, da bo strokovna služba pripravila strokovno gradivo za plan in za sporazum, ki ju bo sprejemal delavski svet vsake TOZD. Po delovnem programu bodo vse te faze opravljene do 31. 10. 1980, plani in spo-

razumi pa potrjeni v novembru 1980.

Že ob julijski analizi dosedanjega in bodočega razvoja smo v vseh sredinah in na vseh ravneh široko in poglobljeno razpravljali o potrebah, možnostih, trendih, zasnovah itd. Še posebej in še bolj smo to storili ob sprejemanju smernic in elementov na zborih. Zato vsega tega danes ne bi ponavljali, pa tudi preobširno bi bilo. Pač pa bi bila umestna ugotovitev, ki so jo ob zaključku dosedanje, pripravljane faze postavili nekateri samoupravni organi in organizacije, med njimi tudi koordinacijski odbor za učinkovitejšo gospodarjenje, namreč: pri vsej dosedanji dejavnosti je aktivno sodelovalo veliko število delavcev, tako po vodstveni kot po samoupravni dolžnosti, pa vendar še nismo dosegli tiste širine in stopnje podružbljanja planov, kakor jo zahteva zakon o združenem delu in zakon o planiranju. Poleg tega pa marsikje in marsikdo še misli, da moramo planirati pač zato, ker to zahtevajo predpisi. To je sicer res, ni pa dovolj, ker bi bil takšen plan le formalni akt, neuporaben kot učinkovito sredstvo upravljanja in odločanja. Resnica je, da je boljše ali slabše pojmovanje o planiranju obenem, tudi vzrok in posledica za ustrezno uspešnost pri oblikovanju in vodenju razvojne in tekoče politike.

Zato moramo zastaviti takšne plane, ki bodo vsako in vse TOZD pripeljali do največjega uspeha. To pa je posamični in skupni interes ter v našem samoupravnem sistemu pravica in obveznost vseh, ki v Ingradovih TOZD združujemo delo.

Ludvik Arnuš, dipl. oec.

Sklepi Delavskega sveta

Delavski svet je na 9. rednem zasedanju dne 19. novembra razpravljal in sklepal o naslednjih vprašanjih:

— Potrdil je poročilo o delu odbora za gospodarjenje in s tem v zvezi predlagane ukrepe za izboljšanje poslovanja, pravočasnega sestavljanja obračunov in točnosti le-teh, poročilo o realizaciji investicijskega programa za leto 1979 in osnove programa za leto 1980.

— Sprejel je poročilo o poteku priprav na sprejemanje srednjeročnega plana. Pri tem je ugotovil, da tečejo priprave in sprejemanja srednjeročnega plana po programu, ki je bil sprejet v februarju letos.

Trenutno teče sprejemanje osnutka smernic za sestavo srednjeročnega plana in osnutek elementov za sklepanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov o temeljnih planov za obdobje 1981-85.

— Potrdil je predlog odbora za racionalizacije in tehnične izboljšave, ki so jih podali člani kolektiva. Izplačilo enkratnih nagrad za podane predloge je odobrilo naslednjim:

1. Hindel Vinku, VK mizarju iz TOZD Lesni obrati za priključek odsevalne naprave pri poravnalnem stroju. Nagrada znaša 1.515.— din.
2. Sorčan Edu, VK mizarju iz TOZD Lesni obrati za priključek odseval-

ne naprave na pregibni krožni žagi in za regulacijsko šablono za natančno prileganje veznega okovja na okenska krila.

Nagrada znaša za vsak predlog po 1.515.— din.

3. Prisljan Zdenku, gradbenemu tehniku v TOZD projektiivni biro za inovacijo »oblaganje fasadnih outinord zidov s fasadno opeko in styroporom.« Nagrada znaša 12.186.— din.

— Sprejel je poročilo odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito o njegovem dosedanjem delu.

(Nadalj. na 4. strani)

Lea Čmak prejela Zlati znak ZSS

Na slavnosti 10. decembra v Ljubljani, je predsednik ZSS Vinko Hafner



podelil zlate znake ZSS za 1979. leto 60 posameznikom in petim osnovnim organizacijam. Zlati znak so dobili za večletno delovanje pri uresničevanju naprednih interesov članstva in za uveljavljanje skupnih, dolgoročnih in celovitih interesov delavskega razreda.

Med dobitniki tega visokega odličja je tudi članica naše delovne organizacije Lea Čmak.

Iskrene čestitke!

Naši jubilanti

Ob Dnevu republike so sprejeli jubilejne nagrade in priznanja delavci, ki so letos dopolnili: 30, 25, 20, 15 in 10 let neprekinjenega dela v delovni organizaciji.

30 let:

Ambrož Anica, knjigovodja iz Mehanizacije; Černoša Avgust, slikopleskar iz Proizvodnih obratov; Hrašar Jože, gr. delovodja iz Zalca; Rizmarič Franc, šofer in Soster Jože, skladiščnik iz Skupnih služb; Vitanc Martin, skladiščnik iz Lesnih obratov; Čadej Milan, miner iz Medloga. Jutriša Ivan, zidar iz Celja; Korelc Stanislav, strojnik iz Medloga

25 let:

Beg Stefan, strojnik, Bibič Ferdo, tesar, Božičnik Ivan, cementinar, Firšt Viktor, železokrivec, Gorjup Stanko, zidar, Haložan Ivan, zidar, Kajba Neža, čistilka, Remus Anton, tesar, Šmuc Maks, gr. delovodja, Trobiš Ivan, gr. delovodja, vsi iz Celja. Borko Franjo, skladiščnik, Čevnik Franjo, pravnik, pom. glavnega direktorja, Kerkoš Albert, vodja IC iz Skupnih služb; Pirš Franc, zidar iz Laškega; Jezernik Andrija, tesar, Jezernik Ciril, tesar iz Slov. Konjic; Jerman Anton, zidar, Muršič Stanko, zidar iz Zalca; Purngeršek Ivan, šofer iz Mehanizacije; Kovač Milan, el. tehnik, Novak Karlo, vodja slikoplesk., Pintar Jože, ing. org. dela, iz Proizvodnih obratov; Fajš Jože, čuvaj, Murko Franc, delovodja, Petelinšek Ivan, gr. delovodja, Rotar Ivan, strojnik, Dosedla Rafael, miner, Planinšek Alojz, strojnik iz Medloga; Cizej Ignac, skladiščnik, Košenina Ivan, tesar, iz Lesnih obratov; Novak Ivan, gr. delovodja, Šinkovec Janez, gradb. tehnik iz Ljubljane. Zorko Mijo, skladiščnik iz Mehanizacije; Berghaus Ivan, ključavničar iz Proizvodnih obratov

20 let:

Ajster Roman, ing. org. dela, Čremožnik Jera, čistilka, Kajba Josip, zidar, Razgoršek Martin, tesar, Šmarčan Jože, tesar, Trusk Milan, delavec, Cander Vincenc, gr. delovodja, iz Celja; Fifer Egidij, gradb. tehnik, Roškar Janez, zidar, iz Laškega; Bračun Mijo, tesar, iz Sentjurja; Jalšovec Ivan, železokrivec, Rebernak Franc, zidar, Šuperger Jakob, tesar, Vrenko Karel, gr. delovodja, Voraček Peter, železokrivec, iz Slovenskih Konjic; Hladnik Silvo, gr. tehnik, Komerički Jože, zidar, iz Zalca; Čokl Neda, knjigovodja, iz Ljubljane; Bratina Erik, skladiščnik, Draganović Hasar, čuvaj, Gmajner Franc, strojni ključavničar, Jamnišek Franc, strojni ključavničar, Oberžan Anton, vodja obdelovalnega serv., Pesan Anton, kovač, Ulapec Anton, strojnik avtodvig., Velenšek Slavko, kovač, Zličar Andrej, avtomehanik, Zorin Jožef, šofer, iz Mehanizacije; Hudomalj Franc, strojni tehnik, Lončar Vjekoslav, gr. delavec, Nerat Alojz, delovodja, Novak Vlado, železokrivec, Zagode Stane, dipl. gr. ing., Džerkes Stjepan, strojnik, Potočnik Albin, vodja obrata, Štih Stanko, tesar iz Medloga; Dvojmoč Jože, klepar, Hrovat Branko, skladiščnik, Mešl Jože, vodja obrata, Šafarič Stanko, elektroinstalater, iz Proizvodnih obratov; Jug Franc, žagar, Rotar Jožef, žagar, iz Lesnih obratov; Eisenkoler Alojz, tesar, Jurak Anton, gr. delovodja, Ogrizek Janez, zidar, Pavlič Dragutin, gr. delovodja, Rebernjak Franc, referent, Šumak Martin, gr. delavec iz Rogaške Slatine; Božnik Edmund, dipl. gr. ing., Verbič Ana, kurirka, Lesjak Marija, obrt. knjigovodja, Petrič Milena, ekon. tehnik, Sraga Marko, receptor, Šverko Ivanka, tajnica, iz DS Skupnih služb; Simon Tomo, delovodja, Novak Vlado, železokrivec, Vešligoj Leopold, strojnik iz Medloga; Balek Jože, delovodja, Furjan Josip, zidar, Harinski Jože, zidar iz Sentjurja; Gajšek Milan, zidar iz Celja; Šalamon Jože, žagar iz Lesnih obratov; Premuš Avgust, delovodja iz Celja; Horvat Janez, strojnik iz Medloga;

15 let:

Dedić Hasib, zidar, Duraković Osman, zidar, Miklavčič Teodor, zidar, Robida Tatjana, gr. tehnik, Sipović Ramiz, tesar, Šakušić Mustafa, zidar, Tukić Ibrahim, tesar, iz Celja; Balek Jože, gr. delovodja, Čanžek Ana, čistilka, Duraki Fejzula, gr. delovodja, Furjan Josip, zidar, Šentjurska Irena, tajnica, Ključarič Josip, gr. delovodja, iz Sentjurja; Jurovič Franjo, tesar, Šarko Janko, gr. delavec, Zorman Stjepan, zidar, iz Slovenskih Konjic; Škvorc Zlatko, strojnik, Marolin Mijo, zidar, Rojnik

Ivan, gr. delovodja, Vaš Martin, zidar, iz Zalca; Klement Franc, skladiščnik, Slivnik Franc, gr. tehnik, Stojčić Milan, strojnik iz Ljubljane; Gnilšek Mirko, elektrikar, Jošt Stanislav, žerjavist, Lednik Martin, šofer, Romih Mirko, žerjavist, Špeglič Alojz, šofer, Mazaj Ivan, šofer, iz Mehanizacije; Horvat Pavlina, telefonistka, Ilič Stjepan, strojnik, Jagrič Marta, gr. tehnik, Kranjčec Josip, strojnik, Pjagulović Djordjo, strojnik, Plajhner Franc, železokrivec, Štravs Franc, voznik vilič., Zanjko Stjepan, železokrivec, Hriberšek Ivan, miner, Podhraški Branko-Leo, čuvaj, Lojen Ivan, železokrivec, Drogenik Stanko, skladiščnik, iz IGM Medloga; Augustinčič Jože, skladiščnik, Djak Anto, zidar, Fric Janez, sklad. delavec, Gurgič Josip, zidar, Hohnjec Josip, tesar, Jovanović Milekno, zidar, Mastnak Jože, tesar, Šumec Stefan, zidar, Znidarec Dragutin, gr. delavec, iz Rogaške Slatine;

(Nadaljevanje na 4. strani)



JUBILANTI

(Nadaljevanje s 3. strani)

Mihevc Ivan, vodov. instal., Rorić Petar, slikopleskar, Stifter Rudolf, vod. c.k., iz Proizvodnih obratov; Turnšek Jože, mizar, iz Lesnih obratov; Jelen Ivan, gr. tehnik, iz Projektivnega biroja; Frljić Silva, čistilka, Grabner Jožica, mat. knjigov., Kač Ana, gradb. tehnik, Krivec Vladimir, geometer, Krajnc Alojz, gr. tehnik, Pelko Erna, tajnica, Vlahovič Dragica, kuharica, Žutić Marija, ek. tehnik, iz Skupnih služb. Pelko Jernej, dipl. inž. arh. iz Projektivnega biroja; Zohar Franc, nab. prodajni referent iz Skupnih služb; Vrenko Alojz, strojnik, Andrinek Janez, delovodja, Veber Franc, železokrivec iz Medloga.

10 let:

Gajić Stanoje, tesar, Habek Ivan, zidar, Landero Ladislav, zidar, Popović Stojko, zidar, Stojanović Milenko, tesar, Sistik Adem, strojnik, Makar Franjo, gr. delovodja, iz Celja; Memić Vejsil, zidar, Rečnik Danijel, zidar, Šoberne Alojz, gr. delavec, Tufekčić Jusuf, tesar, iz Laškega; Krajnc Rudolf, zidar, Narat Jožef, tesar, Pejić Matija, zidar, Vardić Matija, zidar, Vojšk Janez, zidar iz Sentjurja; Brusl Karel, zidar, Kos Florjan, gr. delovodja, iz Slovenskih Konjic; Muherina Huse, gr. delavec, Zahojnik Mihael, gr. delavec, Divjak Franc, zidar, Rojnik Marija, referent, iz Zalca; Ahmetbašić Mamo, zidar, Oručević Mustafa, gr. delavec, iz Ljubljane; Gretić Franjo, tesar, Kovač Maks, tesar, Lampret Janez, gr. delavec, Lovrenčak Franc, zidar, Skorjanec Josip, gr. delavec, Skrablin Martin, gr. delovodja, iz Rogaske Slatine; Čater Vinko, šofer, Jelen Ivan, strojnik, Košir Uroš, žerjavist, Lipovšek Dušan, strojnik, Špegelj Viljem, elektrikar, Potočnik Janez, čuvaj, Kosem Ivan, žerjavist, iz Mehanizacije; Firulović Jovan, železokrivec, Jošove Oto, voznik viličarja, Operčkal Alfonz, strojnik, Ramšak Engelbert, strojnik, Ogrinc Franc, šofer, Brantuša Jakob, mizar, Majer Anton, teracer vsi iz Medloga; Cvek Robert, vodov. instal., Lipičnik Jernej, vodov. instalater, Strajner Anton, klepar, iz Proizvodnih obratov; Lebar Jožef, tesar, Slakan Emil, tesar, iz Lesnih obratov; Dukarić Andro, laborant, Huhic Smail, instruktor, Steble Ivo, dipl. ekonomist, Vrečko Marija, gr. tehnik, Ernecl Bojan, hišnik, Arzenšek Marta, kuharica, Jazbec Olga, kuharica, vsi iz Skupnih služb. Javornik Jernej, zidar iz Slovenskih Konjic; Maček Peter, strojnik iz Mehanizacije; Dvorski Mato, zidar iz Zalca in Prevoršek Marjan, avtomehaničar iz Mehanizacije

Marija Pšakar

(Nadalj. z 2. strani)

SKLEPI DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE

— Imenoval centralno popisno komisijo za izvedbo letne inventure, komisijo za popis osnovnih sredstev, zemljišč in zgradb, komisijo za popis terjatev in obveznosti in komisijo za popis vrednostnih papirjev in blagajne.

— Sprejel je poročilo odbora za praznovanje v jubilejnem letu.

— Soglašal je s predlogom za ponovno imenovanje Črepinšek Leona, dipl. gradbenega inženirja za direktorja tehničnega sektorja.

— Potrdil je predloge komisije za izobraževanje. S tem v zvezi je odobril povrnitev stroškov šolanja Ogrizek Francu iz TOZD Gradbeništvo Rogaska Slatina, Slamnik Emilu iz TOZD GO Celje in Očko Jožetu iz TOZD IGM Medlog na delovodski gradbeni šoli.

— Sprejel je informacijo o novemu načinu odločanja

o stanovanjskih vprašanjih delavcev GIP Ingrad (objavljeno v obveščevalcu št. 37).

— Obravnaval je zahtevo družbenega pravobranilca samoupravljanja v zvezi z reševanjem stanovanjskega vprašanja Gruškovnjak Štefana in ing. Pelko Jerneja. S tem v zvezi je sprejel svoja stališča, o katerih pa se bodo dokončno odločili delavski sveti TOZD in DSSS.

— Na predlog TOZD je imenoval delegate v skupščino sklada skupnih rezerv občine Celje in sicer:

1. ing. Turk Staneta, iz TOZD Mehanizacije,
2. Jurkovšek Antona, iz TOZD IGM Medlog,
3. Steble Iva, dipl. ekonomista iz delovne skupnosti skupne službe in
4. Brinovec Franca, iz TOZD GO Celje.

— Sprejel je sklep, s katerim je pooblastil Berginc Franca, direktorja kadrovskega pravnega sektorja za sklepanje in podpisovanje s področja kadrovske in splošnih zadev, ter zadev s področja družbenega standarda.

Ivica Bezljaj

Več skrbi pripravnikom

Pripravnništvo ureja tako zakon o združenem delu kot zakon o delovnih razmerjih, zlasti pa Pravilnik o pripravnstvu in strokovnih izpitih delavcev v gospodarstvu.

Da bi zadovoljili zakonskim zahtevam, smo sprejeli enoten pravilnik za vse, ki opravljajo ali bodo v bodoče opravljali pripravniško dobo v DO Ingrad.

Pripravnništvo poteka v dveh delih. V prvem delu se bo pripravnik seznanil s čimširšim področjem del iz svoje stroke, tako da bo razporejen iz oddelka v oddelke in krajši čas opravljal posamezne naloge. Hkrati se bo na seminarju seznanil z razvojem in organiziranostjo naše organizacije, s potekom samoupravljanja in samoupravnimi akti, delegatskim sistemom, z gospodarjenjem v organizaciji, z raznimi predpisi kot so varstvo pri delu in drugim. V drugem delu se bo podrobneje seznanil z deli in nalogami, ki jih bo kasneje opravljal.

Pripravljalni seminarji

Zveza društev gradbenih inženirjev in tehnikov Slovenije je za naslednje leto pripravila program informativno-pripravljalnih seminarjev za opravljanje strokovnih izpitov v gradbeništvo.

V letu 1980 bo devet seminarjev v naslednjih terminih:

1. seminar od 21. 1. do 25. 1.,
2. seminar od 25. 2. do 29. 2.,
3. seminar od 31. 3. do 4. 4.,
4. seminar od 14. 4. do 18. 4.,
5. seminar od 19. 5. do 23. 5.,
6. seminar od 22. 9. do 26. 9.,
7. seminar od 20. 10. do 24. 10.,
8. seminar od 17. 11. do 21. 11. in
9. seminar od 15. 12. do 19. 12. 1980.

Roki za posamezne seminarje so vsklajeni z izpitnimi roki. K izpitu se lahko prijavi diplomirani gradbeni inženirji in arhitekti z 2-letno prakso in gradbeni inženirji, arhitekti in gradbeni tehniki s 3-letno prakso.

Stroški za udeležbo in strokovno literaturo znašajo din 2.600.— za kandidata. V tem znesku pa niso zajeti stroški bivanja v hotelu BOR v Preddvoru pri Kranju, kjer so seminarji.

Posamezne temeljne organizacije prosimo, da svoje kandidate pravočasno prijavi v razpisane seminarje preko kadrovske-pravne službe.

Imel bo mentorja, ki bo spremljal njegovo delo in razvoj. Vodil bo dnevnik, kamor bo dnevno beležil, kakšne naloge in kako jih izvaja, na kakšne probleme je naletel in podobno. Dnevnik bo pregledoval mentor, vso koordinacijo pripravniške dobe pa bo vodil oddelek za izobraževanje.

Pripravniška doba se bo zaključila s strokovnim izpitom in tu je prinesel pravilnik o pripravništvu še eno novost. Član komisije bo zunanji strokovnjak, ki ga bo določila gospodarska zbornica.

Cilj pripravniškega staza je, da mladega sodelavca čimširše strokovno usposobimo, ker bo le tako lahko kar največ doprinesel k našemu skupnemu cilju. Da bomo to dosegli,

nas bo stalo precej dobre volje in potrpljenja. Težave bodo v začetku, ko bo akcija stekla, bo pripravnik opravil najprej splošni del in bo šele nato prišel na svoje bodoče delovno mesto. Tako bo lahko sam najbolj spoznal, katera dela mu najbolj ustrezajo, mentor pa bo tudi ugotovil, za katero delo je najprimernejši.

Pa še to. Vsak pripravnik je vedoželjen, pomagajmo in razlagajmo mu vsi, ki ga bomo srečali, čeprav nam danes morda ne bo hvaležen, zanesljivo nam bo jutri. Zelo je kritičen in natančen, naj brez strahu vse pridno beleži v svoj dnevnik. Morda se bo kdaj iz tega razvila kakšna racionalizacija dela.

Edita Čebela, dipl. psih.

Obveščena - pogoj za odločanje

SINDIKATI IN POSLOVNI ORGANI ODGOVORNI ZA OBVEŠČANJE

V dneh 2. in 3. novembra 1979 je bil v Radencih na pobudo Zveze sindikatov Slovenije delovni dogovor organizatorjev obveščanja, novinarjev in urednikov glasil v združenem delu.

Delovni dogovor so obogatili s svojimi prispevki Vinko Hafner, Alojz Gojčič, Lenart Šetinc, Franc Vreg in Ivo Zorčič.

Temeljna ugotovitev srečanja je bila, da obveščanje v združenem delu kljub velikim vloženim naporom, materialnih sredstev, še ni zaživel kot enakovredna sestavina celovitega družbenega sistema informiranja. Vzroki za takšno stanje so v premalo uveljavljeni praksi in zavesti o vlogi, ki jo ima obveščanje v procesu samoupravnega odločanja. Delavcu morajo biti vse potrebne informacije dostopne, morajo priti do njega in sam se mora vključevati v proces informiranja. Iz tega je sledil zaključek, da se prične z akcijo »TISOČ DELAVCEV — SODELAVCEV«.

Informacijski sistem mora delovati v konkretnem okolju, na katerega vpliva in ga sooblikuje. Ob tem nam mora biti jasno, da v samoupravnem sistemu ni le neposredni proizvajalec tisti, ki potrebuje informacijo od strokovnih in poslovodnih struktur, temveč mora biti med njimi sklenjen krog obveščanja. Če ga ni, potem samoupravljanje šepa in se vsiljuje domneva, da hoče nekdo drug odločati v delavčevem imenu.

Ob koncu so na delovnem srečanju bili sprejeti sklepi, ki so hkrati stališča sindikatov, ki jih bomo morali v bodoče izvajati.

Kratka vsebina najpomembnejših sklepov je naslednja: — sistem obveščanja v združenem delu mora biti odprt in podružbljen tako, da bomo preprečevali nevarnost monopoliziranja in zapiranja informacij;

— za vzpostavitev celovitega sistema informiranja so odgovorni predvsem osnovna organizacija zveze sindikatov in druge družbenopolitične organizacije, poslovni organi in strokovne službe;

— službe obveščanja naj bodo organizirane na nivoju delovne organizacije, katere morajo biti tesno povezane z organi upravljanja;

— informacija naj bo celovita, zajema naj tako samoupravno, kakor tudi poslovno področje. Delavci morajo dobiti tisti minimum kazalcev ob periodičnih in zaključnih računih, ki jih sindikati zahtevajo že sedaj;

— v srednjeročnem razvojnem programu za obdobje 1980 — 1985 je začrtati tudi razvojno pot obveščanja.

Obveščanje je pogoj za našo osveščenost, iz katere izvira naša zrelost pri odločanju. Ker se delavci Ingrada tega dobro zavedamo, bomo tudi stališča sindikatov v celoti osvojili pri svojem delu.

Franjo Čevnik

Naše TOZD v 1980. letu

Direktorje temeljnih organizacij smo zaprosili, da ob zaključku poslovnega leta napišejo najpomembnejše dosežke in težave v poslovanju 1979., kakor tudi, da seznanijo delavce prek Glasila o nalogah in perspektivah temeljne organizacije v novem 1980. letu.

Žal, smo sprejeli članke le od nekaterih, ki jih tudi objavljamo. Po pregovoru »bolje kasneje, kakor nikoli« pričakujemo prispevke o tem za kasnejše številke, pa ne samo od direktorjev, temveč tudi od drugih delavcev.

TOZD GO CELJE

Za poslovno leto 1979 je bila značilna izredna dinamičnost pri gradnji investicijskih objektov, saj smo od planiranih 400 milijonov dinarjev že v mesecu septembru dosegli realizacijo v višini 380 milijonov.

no nalogo, saj bomo morali opraviti preostala pogodbeno dela iz 1979. leta v višini 420 milijonov. Sklenili smo že pogodbe za naša dela v višini okoli 180 milijonov in predvidevamo, da bomo sklenili pogodb še za 100 do 150 milijonov dinarjev. Vsi podatki kažejo, da bomo v



Poslovno stanovanjska stolpnica v Miklošičevi ulici

Zato predvidevamo, da bomo močno presegli planska predvidevanja. Zapisati pa je treba, da je bila planirana proizvodnja realna. Toda, plan bomo presegli le po zaslugi večje intenzivnosti in boljše organizacije dela.

Kljub temu ugotavljamo, da smo imeli izredne probleme zaradi pomanjkanja materialov, posebej še betona, železokrivskih storitev in pretežno vseh obrtnih storitev. Toda kljub doseganju dela nismo zabeležili primerne rezultate, k čemur nam je pripomogla še problematika planiranih kadrovskih zasedb.

V prihodnjem letu stoji naš kolektiv pred zahtev-

prihodnjem letu opravili dela v skupnem znesku okoli 600 do 700 milijonov dinarjev.

Planirana dela bomo uspeli izvršiti le pri najboljši organiziranosti delovne organizacije kot celote.

Zato je nujno, da zaradi takšnega obsega del izvršimo funkcionalno reorganizacijo med DSSS in TOZD tako, da bodo dani najboljše pogoji za izvajanje in kontrolo proizvodnega procesa.

Naš kolektiv je prepričan, da bo uspešno opravil vse naloge z dobrim sodelovanjem vseh TOZD in delovne skupnosti skupnih služb, soudeleženih v skupnem prihodku.

Z željo po polnem sodelovanju pri skupnem delu in uspehih, želim srečno

in uspehov polno novo 1980. leto.

Roman Ajster, inž. org.

devno in strokovno strukturo delavcev.

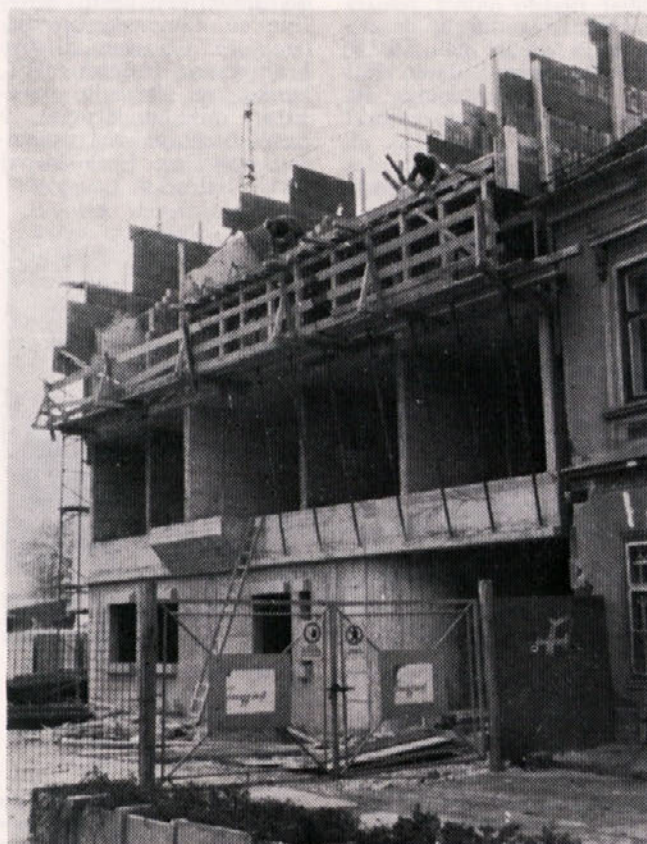
Zaradi pomanjkanja stanovanj za delavce na gradbišču, potekajo razgovori za nakup stanovanjske hiše v Laškem, kjer bi lahko našlo streho 30 delavcev.

Delavski svet temeljne organizacije, odbor za gospodarjenje ter odbor za koordinacijo so razpravljali o letošnjih rezultatih, ki niso zadovoljivi, zato so sprejeli tudi nekatere ukrepe, ki so obvezni zlasti v prihodnjem letu, da bi tako dosegli boljše proizvodne rezultate.

Tako je nujno, da pripravi planski oddelek oceno, kakšne objekte lahko prevzema naša temeljna organizacija, zlasti zaradi naših kapacitet. Gre za dejstvo, da nam primanjkuje nekaterih obrtnih storitev, še posebno instalacijskih. Prav tako bomo morali dopolniti tehnologijo in uveljavljati strojno delo, s sodobnejšim sistemom opažev in montaže.

Nujno moramo opremiti vse skupine s potrebnimi lahkimimi stroji, določiti pa moramo v TOZD tudi koordinatorja za strojno opremo.

Egidij Fifer



Nova »Turška mačka« v gradnji

TOZD GO LAŠKO

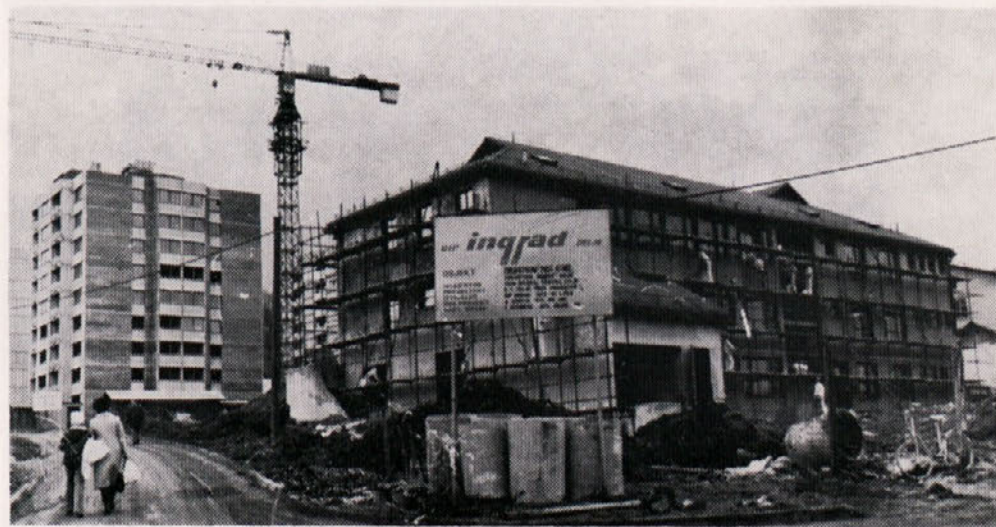
Vrednost proizvodnje naše temeljne organizacije v 1980. letu bo 1875 milijonov dinarjev.

Prevzeli smo že okoli 80 % glede na predvideno vrednost naše proizvodnje in to na območju Laškega, Radeč, Celja in Štor. Gradili bomo: most v Zagorju, bloke v Radečah, proizvodno halo Papirnice Radeče in trgovski objekt v Laškem. Po vsem tem bomo v prihodnjem letu dosegli planirano vrednost proizvodnje. Seveda pa bo nujno, da se strokovno okrepimo. Tako bomo morali dodatno usposobiti zidarje, tesarje in druge. Posebej zavoljo zahtevnejših objektov, kot so mostovi in razni industrijski objekti.

Pričeli smo z gradnjo mostov po novi tehnologiji, ki pa terja tudi prizna-



Stanovanjski blok v Senovem



V Štorah gradi TOZD GO Laško stanovanjsko stolpnico in zdravstveni dom

TOZD GO LJUBLJANA

V naslednjem letu nas čaka veliko težkih nalog, za katere realizacijo se bomo morali v celoti maksimalno zavzeti.

TAKO BOMO GRADILI:

Samski dom I v Šiški

Lokacija novega samskega doma je na mestu

Prizidek k obstoječi občinski zgradbi v Šiški

Idejni osnutek za ta objekt je izdelal naš TOZD, projektiranje PGD in PZI pa je bilo poverjeno Invest-biroju Koper. Objekt obsega:

a) dograditev obstoječega

Trgovsko poslovni center RS-3

Lokacija tega objekta je ob Dolenjski cesti, površine so namensko predvidene za trgovino s prehrabnim blagom, PTT, banko, za frizerje, knjigarno, bife in drugim, v tretji etaži pa so pisarniške površine. Vse skupaj meri 6160 m².

primer v že končani soseski. Objekt ima 140 stanovanj v skupni površini 8400 m².

Kompleks objektov SPB-1 v Domžalah

predstavlja skupno gradbišče. Tu nastopamo namreč skupaj z GIP Beton-Zasavje v razmerju 50:50. V prvi fazi bomo zgradili 9800 m² poslovnih površin in 10970 m² stanovanj. Kompleks objektov ima tri faze in se bomo predvidoma v Domžalah zadržali pet let.

Poleg teh glavnih je v programu še nekaj manjših ali večjih gradbišč: iz-

obraževalni PTT center, upravna zgradba Vodnogospodarskega inštituta, garažno-poslovni objekt Komunale Ljubljana, stanovanjska soseska SS-10, dvorana borilnih športov v Kosezah, javna zaklonišča na Rudniku in zaključevanje del na objektih, ki smo jih pričeli v minevačem letu.

Vsem sodelavcem v tozdih in delovni skupnosti skupnih služb želimo v letu 1980 veliko uspeha na poslovnem področju, v osebnem pa zdravlja, veselja in sreče.

Dušan Lajovic



Celjsko avtobusno postajo so gradili delavci TO Ljubljana

ob Celovski cesti, kjer je še pred nedavnim stala gostilna »Slepi Janez«. Poleg bivalnega dela bo še centralni restavracijski del (predvidena je gradnja treh takšnih domov), del za kulturno-družabno življenje in rekreacijo v skupni bruto površini 13200 m².

objekta občinske skupščine enakega višinskega gabarita, ki bo »prekril« obstoječo bomboniero in cvetličarno, b) samostojni objekt P+3 ob Celovski cesti, ki bo pod pravim kotom priložen obstoječi zgradbi. Predvidena površina je 8850 m².

Stanovanjska soseska SS-8/2

Stanovanjski objekti so enaki kot v že zgrajeni soseski SS-7/1. Soseska je med novo in staro Vodnikovo cesto. Tudi tu v SS-8/2 bomo zgradili štiri objekte skupaj z delavci GP Tehnika kot je to bil



Predsednik Občinskega sveta ZSS Ljubljana-Šiška Vukašin Lutovac je s pomočjo naših delavcev položil temeljni kamen za prvi samski dom.

TOZD GO ŠENTJUR

Nenehno povečevanje obsega proizvodnje, tako v fizičnem kot finančnem smislu, ob raznih težavah v letošnjem letu ni dalo zadovoljivih rezultatov dela. Menim, da so osnova za doseganje boljših delovnih rezultatov, večjega zadovoljstva investitorjev pa tudi samih delavcev v temeljni organizaciji nekateri ukrepi, organizacijske spremembe in enakovredno mesto temeljne organizacije v okviru Ingrada.

Program dela v bodoče sloni na naslednjih osnovah:

— večja zavzetost vseh zaposlenih za doseganje

boljših rezultatov ter zavzetejše samoupravno in družbenopolitično delo,

— uveljaviti takšno operativno in drugo organizacijo temeljne organizacije, da bo sposobna v sodelovanju z DSSS in drugimi temeljnimi organizacijami prevzeti in izvrševati dela v zadovoljstvo investitorjev,

— kadrovska prerazporeditev in zapolnitev, seveda za vsa tista delovna mesta, ki so potrebna za normalno poslovanje in uspešno sodelovanje z DSSS in drugimi TO, kot tudi z investitorjem,

— doslednejše uresničevanje nagrajevanja po delu, ki naj spodbuja delavce za doseganje boljših rezultatov,

— povečana skrb za kadrovanje delavcev za neposredno proizvodnjo pa tudi strokovnega kadra,

— aktivnejše samoupravno in delegatsko delo, — dosledno izpolnjevanje planskih nalog v 1980. letu s pripravami za naslednje srednjeročno obdobje,

— stabilizacijsko obnašanje v poslovanju, — čiste, čvrste in bolj povezujoče odnose z DSSS in drugimi TOZD v Ingradu in s koope-

ranti, — odpravljanje vseh doslej znanih slabosti.

V želji, da bodo naša prizadevanja naletela na ugoden odmev pri vseh

delavcih in z vabilom za sodelovanje, želimo v 1980. letu še večje delovne uspehe.

Marjan Kotnik, var. inž.



V teh dneh so delavci TOZD GO Šentjur hiteli z zaključnimi deli na objektu za Skupščino občine Šentjur

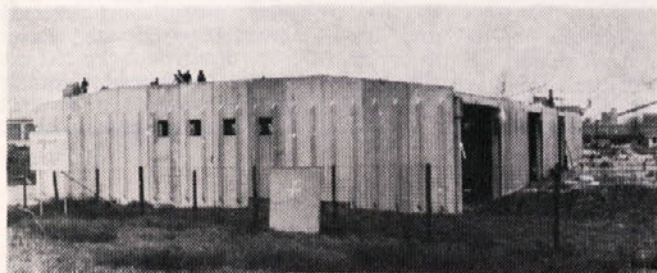


Rušitvena dela na Trgu V. kongresa opravljajo delavci TOZD GO Celje

TOZD PROIZVODNI OBRATI

TOZD PO si je za bodoče obdobje zadala pomembne naloge. V letu 1979 so organi samoupravljanja in družbenopolitične organizacije v GIP »Ingrad« sprejele načela razvoja delovne organizacije GIP »Ingrad«, kjer je med drugim poudarjena tudi pospešena razširitev dejavnosti TOZD PO.

Ugotovljeno je, da so dejavnosti, ki jih združuje TOZD PO izredno deficitarne in je zaradi tega to problematiko obravnaval koordinacijski odbor DO in zavzel stališče, da je potrebno prioriteto opremiti obrate TOZD PO in povečati število zaposlenih. Takšno stališče podpira tudi izvršni svet Skupščine občine Celje.



Krovci TOZD Proizvodni obrati na strehi »Semernarce«

Na osnovi teh ugotovitev je odbor za učinkovito gospodarjenje PO izdelal izhodišča smernic razvoja v bodočem srednjeročnem obdobju, kjer je dan poseben poudarek, poleg ostalih elementov, predvsem vzgoji kadrov. Bilo je potrebno takoj ukrepati, saj je pridobivanje kvalificiranih delavcev skozi lastno vzgojo izredno dolg postopek in bomo na ta način uspeli vidno povečati število zaposlenih šele v letu 1983.

Število učencev se bo podvojilo, kar bo zahteva-

lo vsekakor dodatnih naporov posameznikov, vendar moramo vedeti, da se nam bodo ti naporji bogato poplačali.

Kot prioriteto je bil v letu 1979 dan poseben poudarek povečanju zmogljivosti v kleparskem obratu. Uspelo je kadrovati planirano število učencev, ni nam pa uspelo obnoviti zastarele strojne opreme, katere dobava se je zavlekla zaradi režima uvoza v leto 1980. Tudi ta oprema bo pripomogla k bistvenemu povečanju zmogljivosti obrata tako v krovsko-kleparski kot v dejavnosti prezračevanja. S programom intenzivne vzgoje učencev pri praktičnem poučevanju, od katerega tudi v prihodnje ne smemo odstopiti, smo na dobri poti, da si vzgojimo

jamo spremenjenim pogojem tržišča.

V letu 1980 bo potrebno izpolniti naslednje važnejše naloge:

1. Investicije — Čimprej dokončati začete investicije in sicer železokrivsko delavnico z aneksom in strojno opremo ter obrat trafo-postaj v Rogaški Slatini. Izvršiti montažo sekundarne drobilnice v Stranich in delni remont v Libojah. Začeti z izgradnjo obrata cevi in obrata vzdrževanja z zakloniščem.
2. Proizvodnja — V celoti zadovoljiti potrebe gradbene operative z armaturo in betonom ter montažnimi izdelki. Enako nuditi tržišču več betonskih izdelkov.
3. Samoprava — Smo pred volitvami novih samoupravnih organov in vodstev družbenopolitičnih organizacij. Zavzeti se bomo morali, da bodo kandidirani delavci v organe taki, ki bodo sposobni pravilno in odgovorno sprejemati odločitve in zastopati interese delavcev TOZD, DO in širše družbene skupnosti.

nada prestopila bregove in v kratkem času preplavila vse obrate od 10 — 70 cm visoko. Edino objekt jedilnice je kljuboval visoki vodi, tako da so ostali pritlinči prostori za pičlih 6 cm nad narastlo vodo.

Ze naslednje jutro je voda odtekla in zapustila za sabo zablatane prostore z vsemi posledicami.

Ceprav je nastopila poplava iznenada, so delavci druge izmene in ostali, ki so se odzvali klicu, veliko pripomogli pri preprečevanju še hujših posledic, saj so veliko elektromotorjev, strojev in materialov, tudi do kolen v vodi, rešili pred zalitjem vode. Vsega se ni dalo rešiti, voda je preveč hitro naraščala. Nastala škoda je precejšnja preko 650.000 din brez ocenjene škode zaradi zastoja proizvodnje.

Prvi dan po poplavi je tekkel boj na čiščenju in za ponovno usposobitev

obratov. Betonarna in železokrivska delavnica sta bili nared že ob 10 uri. Ob 12 uri je stekla proizvodnja v obratu IN-AS. Drugi dan in naslednje dni so bili postopoma usposobljeni še ostali obrati.

Delavski svet TOZD IGM Medlog je na svoji 16. redni seji, dne 16. 11., izrekel javno pohvalo vsem delavcem, ki so nesebično in požrtvovalno pomagali pri reševanju: Balog Branku, Fusič Metodu, Horvat Janezu, Jošt Ignacu, Komarički Francu, Luc Stefanu, Mujčič Rešotu, Okrogar Bojanu, Petelinšek Ivanu, Sambolj Branku, Škrbič Dragu, Špegl Albinu, Verdel Andreju, Valagič Vitomiru in Čobanovič Miloju.

Posebno zaslužne je tudi nagradil z manjšo denarno nagrado.

Zagode Stane, dipl. gr. inž.



Poplave na deponijah TOZD IGM Medlog

MEDLOG ZOPET POPLAVLJEN

Novembrske padavine, ki so skoraj po vsej Jugoslaviji povzročile velike poplave in naredile ogromno škodo, so letos zopet prizadele obrate v Medlogu.

Na večer 15. novembra je Savinja pri Levcu izne-

čimprej kadre, ki so v tej dejavnosti še posebej deficitarni.

Tudi izgradnja načrtovane nadstrešnice ob klučičavničarski delavnici se bo zamaknila v prihodnje leto. Sploh pa stojijo v prihodnjem obdobju pred nami obsežne naloge, ki smo si jih zadali s programi, predvsem pa okoli dokončne ureditve delovnih prostorov.

Te naloge bo mogoče reševati le postopno v okviru razpoložljivih sredstev.

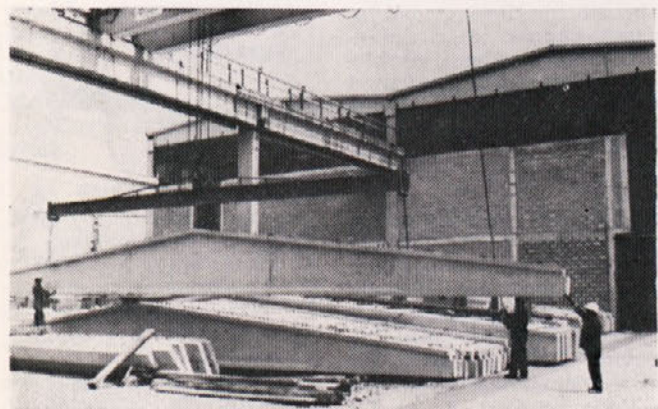
Jože Pintar, inž. org.

TOZD GO SLOVENSKE KONJICE



Poslovni objekt Kmetijskega kombinata Slovenske Konjice — zgrajen po montažnem sistemu Ingrad

Poslovno stanovanjski blok v izgradnji



Obrat »težki elementi« IGM



GLAS MLADIH

Kulturno življenje v Ingradu

Postavilo se nam je vprašanje, zakaj dramska skupina ne dela. Nismo se pa vprašali, kje so vzroki za njeno nedejavnost.

Ne bi si upali trditi, da je dramsko — kulturno življenje tako padlo, kot je razbrati iz postavljenega vprašanja. Strinjam pa se, da v letošnjem letu resnično ni bilo toliko prireditelj (doma) kot prejšnja leta, kar pa seveda ne velja za sodelovanje drugod.

Takoj uvodoma naj povem, da je dramska skupina odprtega tipa in da kot takšna vseskozi povezuje člane drugih delovnih organizacij, šol, ustanov, JLA, krajevnih skupnosti.

Skupina je v zadnjem obdobju štela od 8 do 12 članov, ki je skozi ves čas svojega aktivnega delovanja pridno vadila in se pri-

pravljala na številne nastope.

Tako smo sodelovali na več prireditvah, proslavah in to ne samo v občini Celje, ampak tudi zunaj nje. Sodelovali smo na proslavah, ki so bile organizirane za: rezervne vojaške starešine krajevnih skupnosti, VVZ Anice Černejeve, JLA — izbirno tekmovanje vsearmadnega območja, nakar smo bili povabljeni v Ajdovščino in nazadnje na zaključno prireditev vsearmadnega ljubljanskega območja, ki je bila v Ljubljani, kjer je naše izvajanje bilo ovrednoteno z najvišjo možno oceno. Med drugim smo tudi sodelovali na centralni proslavi Dneva samoupravljalcev.

Za vse te nastope, kakor tudi za priprave, je bilo potrebno vložiti veliko truda in prostega časa. Le tako smo dosegli željene uspehe.

Res pa je, da smo trenutno pred velikim vprašanjem, kako uspešno na-

daljevati s kulturno dejavnostjo, ko pa vemo, da se prav tu začinjajo naše težave. Te pa so:

— še vedno celotna kulturna dejavnost večinoma sloni le na delu ZSMS pri Ingradu, kjer smo skoraj popolnoma prepuščeni samim sebi;

— ni človeka, ki bi se sistematično in strokovno ukvarjal ne samo z delom dramske, ampak s celotnim kulturnim življenjem v delovni organizaciji. Mislim, da bi se morali zavedati pomembnosti realizacije kongresnih sklepov s tega področja;

— prav tako je v času počitnic zapustilo skupino nekaj ključnih članov in to iz objektivnih razlogov.

Slej ko prej se bomo morali zavedati, da je kultura pomembna sestavina našega vsakdana, da to ni nekaj odvečnega, in da ji bomo morali vsi skupaj posvetiti precej več časa.

Franci Ramšak

Delo, ki mu dajemo pozornost

UCENCI IN STIPENDISTI V GOSPODARSTVU

Začetek novega šolskega leta je že daleč za nami in dijaki se že krepko borijo za boljše ocene, tako pri teoretičnem kot pri praktičnem pouku.

V letošnjem letu smo pridobili 148 novih učencev v gospodarstvu, tako da imamo trenutno skupaj 323 učencev. To je do sedaj največ učencev v vsej zgodovini Ingrada. Zaradi tega smo morali pridobiti nove bivalne prostore in odločili smo se, da odkupimo Finžgarjev dijaški dom. Večina učencev že stanuje v tem domu, po končani adaptaciji pa se jim bodo pridružili še učenci, ki trenutno stanujejo v mladinskem domu v Ribarjevi ulici.

Skupno število študentov je ostalo skoraj nespremenjeno. Skupno imamo 63 študentov, od tega več kot polovica na srednjih šolah. Študenti, ki so v letošnjem letu zaključili šolanje, so se že lepo vključili v naš kolektiv.

Navada je, da ob koncu leta ocenimo delo, ki smo ga oziroma bi ga naj opravili v teku leta. V celoti gledano smo z delom naše Komisije za štipendiranje in izobraževanje pri KS ZSMS kar zadovoljni, saj je to področje dela pri ZSMS sorazmerno novo. S študenti smo se srečali dvakrat, prvič v mesecu februarju, drugič v aprilu. Drugi sestanek smo organizirali na TOZD IGM Medlog, kjer smo si ogledali tudi proizvodnjo. Takrat smo se domenili, da se bomo še enkrat sestali v mesecu juniju. Študentom naj bi s pomočjo multivizije predstavili našo delovno organizacijo, natančneje pa bi se tudi dogovorili o ustanovitvi Kluba študentov.

Sestanek na žalost nismo mogli organizirati. Postopek glede dobave multivizije se je nekoliko za-

vlekel, tako da bomo lahko ta načrt uresničili šele v prvih mesecih naslednjega leta. Trenutno pripravljamo program za novospregrete delavce, ki pa je prilagojen tako, da bo zanimiv tudi za študente.

V ustanavljanju je aktivno sodeloval, vendar bi pri-

tem delu želeli večjo podporo s strani občinske konference ZSMS. Upamo, da bomo uspeli z njihovo pomočjo in s pomočjo študentov v začetku prihodnjega leta postaviti vsaj temelje in da bo delo aktivno zaživelo.

Marta Ograjenšek

Vrsta nalog

Glede na to, da so pred nami volilne programske konference OO ZSMS, je bila osrednja točka, poleg obravnave srednjeročnega plana, posvečena prav evidentiranju vseh možnih kandidatov za sprejem funkcij v OO ZSMS pri Ingradu. Zavedamo se te zahtevne in pomembne naloge. Zato smo letos začeli z akcijo prej, kot je običajno — sicer pa nam bo moralo priti v zavest, da je kadrovska politika eden od pomembnih faktorjev našega delovanja in da mora biti stalna akcija in nikakor ne občasna naloga. Prav tako smo se tudi dogovorili, da bomo za vse novevidentirane člane organizirali seminarje, ki bodo ob prostih sobotah.

Volilne programske konference OO ZSMS bomo imeli od februarja do marca, v mesecu aprilu pa volilno programsko konferenco ZSM »Ingrad«, na kateri bomo odkrito spregovorili o vseh pomembnih nalogah, ki stojijo pred mlado generacijo, še posebej pa se bomo dotaknili vprašanja o delovanju mladih v delegatskem sistemu. Med drugim bomo tudi sprejeli programsko usmeritev dela KS, kritično in samokritično spregovorili o realizaciji nalog v tem mandatnem obdobju in še in še.

Vendar se pred nas postavlja vprašanje, zakaj še vedno tako malo razpravljamo, se dogovorjamo ali pripravljamo možne variante kar se tiče kolektivnega dela in odgovornosti v Zvezi socialistične mladine. Zato je bil eden od zaključkov tudi ta, da bi na naslednji seji KS, ki bo v mesecu decembru v osnovni organizaciji ZSM TOZD Lesni obrati, osrednjo točko dnevnega reda namenili prav tej problematiki.

Franci Ramšak



OKROGLA MIZA

Mladi in problemi

V naši samoupravni vsakdanosti se iz dneva v dan srečujemo s težavami in problemi, ki so v naši hitro razvijajoči se socialistični družbi prav zaradi tega pravzaprav neizbežni. Zavedamo se, da se s problemi moramo soočiti in jih rešiti. Mladi, z nekaterimi specifičnimi problemi, ne bomo stali križem rok.

V tem sestavku bi rad opozoril na razprave mladih komunistov, ki so bile podane na redni seji aktiv mladih komunistov meseca junija 1979. Iz razprav so se izkristalizirala številna vprašanja, ki se tičejo predvsem omejene možnosti mladih pri aktivnem sodelovanju v delu družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov, življenjskih in delovnih pogojev, stanovanjske in vzgojne problematike, nagrajevanja po delu ter fluktuacije.

Ker so ta vprašanja sprožili predvsem naši učenci, čeprav je to dejansko širša družbena problematika, je bil eden izmed sklepov sestanka — organizacija okrogle mize »UCENCI V GOSPODARSTVU«, ki bi obravnavala omenjene teme. S tem namenom je koordinacijski svet ZSMS GIP »Ingrad« imenoval štričlansko komisijo za pripravo okrogle mize. V cilju dobre priprave smo k sodelovanju povabili tudi predstavnike Mladinskega doma.

Velja omeniti, da je KS ZSMS GIP »Ingrad« prvo

okroglo mizo s podobno tematiko organiziral že junija 1978. Torej bo na predvideni okrogli mizi — decembra ali januarja — zanimivo ugotoviti ali smo napredovali pri reševanju te problematike.

Seveda se pri reševanju le-te nadejamo podpore in pomoči ustreznih strokovnih delavcev, predstavnikov družbenopolitičnih organov in drugih, ki jih bomo vabili na okroglo mizo.

Ob tem ne smemo pozabiti, da moramo našim učencem, oziroma mladini sploh posvetiti vso pozornost, saj je le-ta nosilec naše prihodnosti.

Peter Ograjenšek

PREPRIČEVANJE



Pogovarjali smo se o našem delu

Pokongresno obdobje ZK je pokazalo v Ingradu, da smo marsikje prepočasni. Posebno se to kaže v nekaterih OOZK, ki se vse preveč ukvarjajo same s seboj in niso sposobne doseči idejnopolitične vloge partije. Problem je tudi v tem, da delujejo ozko, angažirani so le posamezniki, čutiti je premajhno odgovornost. Najbrž je težko pričakovati, da se bodo znale vse OO takoj po kongresu ustrezno organizirati in doseči željeno kvaliteto. Kljub temu pa je vsako čakanje nedopustno, ker bodo neizbežne nekatere posledice v medsebojnih odnosih, na ekonomskem področju in povsod, kjer bo praznina. Problemi so nastali tudi pri iskanju skupnih stališč med OOZK. Ni bilo iniciativ. Nismo se znašli kako doseči akcijsko povezanost, ki je objektivna nuja in temelji na demokratizaciji odnosov znotraj naše družbe. Spoznati moramo tudi to, da je akcijsko povezovanje proces in ne enkratna oblika.

Iniciativo za akcijsko povezovanje je v tem trenutku prevzela koordinacija ZK. Kot osnovna naloga te koordinacije je, da zagotovi izvajanje dogovorjenih sklepov in stališč, ki bodo sprejeta na raznih oblikah akcijskih povezav (konference, posvetovanja, seminarji, delovne skupine itd.). V ta namen je dogovorjeno, da bomo imeli koordinacijo v ožji in širši obliki. Ožjo sestavljajo sekretarji OOZK, širšo pa poleg njih zadolženi člani za posamezna področja dela, povezave itd. S tem želimo doseči praktičnost reševanja nekaterih del (skupno DP usposabljanje itd.) ter akcijsko enotnost. Dosegli bomo tudi skupno odgovornost preko posameznih konkretnih zadolžitvev. Seveda pa pojmuje organiziranost in delovanje kot proces, ki ga je treba stalno prilagajati potrebam.

Jože Mešl

ZA NAMI SO VOLITVE V VODSTVA OO ZK

Izvoljeni sekretarji:

TOZD GO Celje — Rajko KRANJIC
 TOZD GO Laško — Slavko VALE
 TOZD GO Šentjur — Igor GORJUP
 TOZD GO Slovenske Konjice — Edvard ŠPES
 TOZD GO Ljubljana — Pero KOVAČEVIČ
 TOZD GO Zalec — Drago ZAKUŠEK
 TOZD GO Rogaška Slatina — Ivan REBERNJAK
 TOZD IGM Medlog — Miro VERDEL
 TOZD Mehanizacija — Jože ANDERLUH
 TOZD Mehanizacija 2 — Branko ANDROIČ
 TOZD Lesni obrati — Igor CIZEJ
 TOZD PO — Edvard URLEP
 TOZD Projektivni biro — Bogdan FILIPČIČ
 DSSS — Ivica BEZLAJ

Koordinator OO ZK je Bogdan Filipčič. Koordinator se voli vsakih šest mesecev izmed sekretarjev.

Volilna konferenca OO ZK v TO GO Laško

Konec oktobra je bila volilna konferenca OO ZK v temeljni organizaciji GO Laško, ki so se je poleg ostalih udeležili: sekretar komiteja ZKS Laško, Cvetko Knez, Franc Vrtnjak, član CK ZKS in Jože Mešl, koordinator OO ZK v delovni organizaciji Ingrad.

Na volilni konferenci je bila v ospredju razprava o gospodarskih dosežkih v temeljni organizaciji in naloge komunistov za še boljše gospodarjenje v prihodnje. Težaven položaj, ki je izviral iz slabe oskrbljenosti z gradbenim materialom je povzročil marsikateri zastoj na gradbiščih. Toda z racional-

nim delom se je premagala kriza in tudi devetmesečni rezultati so pokazali ugoden rezultat.

Zlasti se ob tem ugotavlja, da so komunisti v smeri dobrega gospodarjenja storili veliko in se hkrati zavezujejo, da bodo svojo aktivnost na tem področju še povečali. Obenem pa niso zanemarjali idejnopolitičnega usposabljanja članstva.

Na volilni konferenci so izvolili štiričlanski sekretariat, ki ga bo v naslednjem obdobju kot sekretar vodil Slavko Vale.

Vlado Šmerc

Obnovljena ambulanta

Dolgo smo ugotavljali, da so prostori nefunkcionalni, da je oprema zastarela, toda dlje od tega nismo oziroma niso prišli. Prave pobude ni bilo, zlasti iz vrst ambulantage kolektiva.

Pred tremi leti smo se pričeli znova pogovarjati o adaptaciji ambulante. S predstavniki vseh treh kolektivov (Ingrad, Obnova in Cestno podjetje), katerih delavci koristijo tu zdravstvene usluge, smo se le dogovorili o delih. Pričela so se v sredini junija letos. Brez težav ni šlo. Toda, konec je bil vendarle dober. Dne 7. decembra, letos smo odprli razširjene in obnovljene ambulantage prostore. Imamo veliko, lepo čakalnico,

je za moške in ženske, ordinacijske prostore, ki so površinsko veliko večji in ki so seveda sodobno opremljeni in funkcionalni. Urejene so tudi sanita-

zraven.

Vsi prostori so primereno osvetljeni in ogrevani. Na vsak način velika in pomembna pridobitev za delavce v ambulanti ter za paciente.

Vsi se bomo v novih prostorih bolje počutili. Zato iskrena hvala vsem,



Posnetek otvoritve obnovljene obratne ambulante v Ribarjevi ulici

ki je tudi za tiste, ki iščejo pomoč pri zobozdravniku, zatem ločene sanitari-

rije in garderoba za delavce v ambulanti ter vsi drugi prostori, ki sodijo

ki so kakorkoli pripomogli, da smo rešili veliko nalogo. Jelka Gorenak

Ali gradimo biološko pravilno?

VPLIVI BIVALNEGA OKOLJA NA ČLOVEKOVO ZDRAVJE

To vprašanje se vedno bolj pogosto pojavlja glede na naraščanje raznih boleznih civilizacije, kot so živčna, srčna in rakasta obolenja. Iščejo se vzroki in bivalno okolje, v katerem človek preživi največ časa, ima lahko znaten vpliv na njegovo zdravje in počutje. O teh vplivih pa vemo danes še zelo malo. Nova veja znanosti — gradbena biologija — skuša razrešiti vsa vprašanja v zvezi z vplivi na človeški organizem in ga tako zaščititi.

Že samo dejstvo, da je gradbeništvo eden glavnih odjemalcev kemične industrije in da je kemično onesnaževanje ona največjih nevarnosti današnjega časa, jasno kaže kako pomembni so taki zaščitni ukrepi. Največja nevarnost pri kemičnem onesnaževanju je prav v tem, da se vplivi na zdravje (predvsem rakasta obole-

nja in poškodbe živčnega sistema) kažejo šele po več letih.

Strupene snovi so v barvah, lakih, lepilih, izolacijah, stenskih in stropnih oblogah, talnih oblogah, pohištvu. Škodljivi učinki se kažejo včasih šele po 20 ali 30 letih, kar bodo čutile tudi prihodnje generacije. Zato je nujno, da z intenzivnimi znanstvenimi raziskavami čimprej spoznamo vse nevarnosti in jih pravočasno odstranimo.

Inštituti za gradbeno biologijo so doslej odkrili in posredovali javnosti že številne ugotovitve o vplivih bivalnega okolja na človekovo zdravje, mnogo pa je ostalo še nepojasnjenega. Naša dolžnost je, da vse te izsledke dosledno upoštevamo v praksi. Za to so predvsem odgovorni projektanti in vsi tisti, ki oblikujejo smernice in normative za stanovanjsko gradnjo oziroma gradnjo nasploh.

Dokazani so že številni vplivi bivalnega okolja na

zdravje in počutje ljudi, ki jih po svetu že skušajo odpraviti z raznimi posegi v dosedanjem sistemu gradnje. Ena od ugotovitev je, da so razna psihična obolenja kot so agresije, nerivoze, depresije, apatičnost v 25 % dokazano posledica neustreznih bivališč (pregosta naseljenost in odtujenost od narave).

Druga ugotovitev raziskav je, da število obolenj narašča s številom etaž in je po izjavah strokovnjakov v visoki zazidavi trikrat večje od obolenj v individualni zazidavi.

Te ugotovitve so v številnih državah že sprožile odločne spremembe v sistemu gradnje. Najvišji objekti bodo P + 4, znatno narašča obseg individualne gradnje. Ta zagotavlja, da ima vsak prebivalec zagotovljen delček narave, intimnost in hkrati družabnost (stik s sosedi) in to je osnovno, kar vsak človek potrebuje.

(Nadalj. na 10. str.)

(nadaljevanje z 9. strani)

Nadalje strokovnjaki ugotavljajo, da z uporabo umetnih mas vseh vrst kot so talne obloge, dekorativna blaga, premazi, obloge iz umetnih smol ipd., v prostoru nastajajo elektrostatični naboji, ki dosega napetosti tudi do 10.000 V/m. Že pri 6000 V/m pa pride do »izpada« možganskih tokov in s tem do raznih motenj v sposobnosti mišljenja, do nevroz, vegetativnih motenj ter srčnih težav.

Zaradi pomanjkljive izolacije električnih vodov in naprav so nekateri bivalni prostori dobesedno »onesnaženi« z različnimi izmeničnimi električnimi in magnetnimi polji.

V izredno občutljivem sistemu »električnega omrežja« v človeškem organizmu lahko zunanji vplivi tokov povzročajo težke motnje in trajne poškodbe sistema, ki se kaže v obliki nevroz, motenj v delovanju srca in utrujenosti kot prvem znamenju takih vplivov.

Znanstvene raziskave so tudi pokazale, da so nekatere lokacije ogrožene z neugodnimi zemeljskimi sevaji, ki jih povzročajo razne vodne žile, zemeljske prelomnice, razna nahajališča ipd. Tudi te geološke motnje obremenjujejo živčni sistem ter zaščitni in krmilni sistem v človeškem organizmu. Zato se ne bi smelo graditi nobeno naselje brez pred-

hodnih meritev zemeljskih sevajev.

Človek potrebuje za normalno bivanje naravno električno polje, ki ima napetosti od 100 — 200 V/m. Naravna mora biti tudi stopnja ionizacije ozračja. V kolikor ti pogoji niso dani, se kaže pri ljudeh upad storilnosti, utrujenost in depresije.

Relativna vlaga v stanovanjih je zaradi danes uporabljenih sistemov ogrevanja in gradbenih materialov izredno nizka 20 — 30 %. Suh zrak povzroča astmo, glavobol in domnevajo tudi, da tvorbo ledvičnih kamnov. Za zdravo bivanje je potrebna vlažnost 40 — 70 %.

Človek potrebuje za vsako uro 30 — 60 m³ svežega zraka. To je praviloma 1 — 3 krat izmenjava zraka na uro. Če ti pogoji niso izpolnjeni, pride lahko do samozastupitve, dihalnih motenj itd.

Človek potrebuje za zdravje tudi UV žarke, ki pa jih naša stekla propuščajo le 0 — 3 %.

Marsikaj od teh pomanjkljivosti bi se dalo odpraviti že z manjšimi posegi v sistemov projektiranja. Toda to so le utrinki, ki kažejo na velik obseg še vsega neznanega na tem področju. Če bomo hoteli pravilno graditi, se bomo morali še mnogo naučiti. Hiter razvoj nas ne sme prehiteti, držati mu moramo korak, če hočemo, da nas ne premaga.

Elza Črepinšek,
dipl. inž. arh.

6. 1930, zidar, zaposlen je bil neprekinjeno od 1. 10. 1952 do 4. 8. 1979, živi na Lopati 40, Celje.

Amon Anton, rojen 9. 4. 1923, zidar, zaposlen je bil neprekinjeno od 1. 1. 1959 do 22. 11. 1979, živi v Kompolah 118, Store.

Umrla sta:

Vlahek Dragutin, rojen 28. 6. 1929, železokrivec iz Medloga. Delo je združeval od 21. 4. 1953 do 3. 11. 1979. Zapustil je ženo Ano in hčeri Nevenko in Suzano, ki živijo v Glogovec 28, Glogovec.

Novak Mirko, rojen 2. 4. 1925, tesar iz Rogaške Slatine, delo je združeval od 13. 9. 1967 do 15. 11. 1979. Zapustil je ženo Tezijo, ki živi v Kosteljskem 4, Pregrada.

Marija Pšakar

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše dobre žene in mame se iskreno zahvaljujem za podarjeni venec in izrečno sožalje. Prav tako se zahvaljujem vsem, ki ste jo v tako velikem številu pospremili na njeni zadnji poti. Vsem še enkrat hvala za pozornost.

Zdenko Okorn,
hčerka Jelka ter sinova
Darko in Andrej z družino

ZAHVALA

Ob nenadni smrti mojega očeta Franca Jakoba se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in ostalim za darovani venec in izrečno sožalje.

Edi Jakob

PROGRAM predzakonskega svetovanja

za obdobje od 1. 1. 1980 do 30. 6. 1980

Z dnem 1. 1. 1980 začne veljati določilo Zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, da morata osebi, ki nameravata skleniti zakonsko zvezo, pred sklenitvijo zakonske zveze obiskati zakonsko svetovalnico ter ob prijavi nameravane sklenitve zakonske zveze predložiti matičarju potrdilo, da sta obiskala zakonsko svetovalnico.

Namen predzakonskega svetovanja je posredovanje informacij bodočim zakoncem o skupnem življenju ženske in moškega, o značilnostih zakonskega in družinskega življenja kot pomoč k uresničitvi njihovih želja, da ustvarijo ubrano skupnost, dosežejo v zakonu osebno srečo in zadovoljstvo in da svojim otrokom omogočijo srečno otroštvo.

Občani se predzakonskega svetovanja praviloma udeležijo v občini, kjer imajo stalno prebivališče, če pa želijo, se ga lahko udeležijo tudi v drugi občini.

Program predzakonskega svetovanja se bo izvajal:

v občini Šmarje pri Jelšah:

vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Šmarje pri Jelšah št. 4 (v sobi št. 2) ter
vsak prvi petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi skupnih služb SIS v Šmarju pri Jelšah št. 4 (II nadstropje)

v občini Šentjur pri Celju:

vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Šentjur, ul. Leona Dobrotinška št. 2 (nad tehnično trgovino Merx) ter
vsak drugi petek v mesecu ob 15. uri v prostorih nove zgradbe družbenopolitičnih organizacij in SIS v Šentjurju, ulica Dušana Kvedra (v II. nadstropju, sejna soba št. 1)

v občini Slovenske Konjice:

vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih Občinske skupnosti socialnega skrbstva Slovenske Konjice (soba št. 2), Partizanska 17 (stara občina) ter
vsak tretji petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi skupščine občine Slovenske Konjice, Partizanska 17

v občini Laško:

vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih Občinske skupnosti socialnega skrbstva Laško, Valvazorjev trg št. 6 (stari vrtec) v sobi št. 8, ter
vsak četrti petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi SIS Laško, Valvazorjev trg št. 6 (stari vrtec)

v občini Zalec:

vsako sredo od 8. do 16. ure ter
vsak drugi ponedeljek v mesecu ob 15. uri v Zdravstvenem domu v Zalcu (v I. nadstropju)

v občini Mozirje:

vsako sredo od 8. do 16. ure ter
vsak drugi ponedeljek v mesecu ob 15. uri v prostorih Skupne službe SIS Mozirje

v občini Velenje:

vsako sredo od 8. do 16. ure ter
vsak četrti ponedeljek v mesecu ob 15. uri v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Velenje, Kidričeva 23

v občini Celje:

vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih Zakonske svetovalnice pri Centru za socialno delo Celje, Gregorčičeva 6 (II. nadstropje, soba št. 2) ter
vsak prvi in tretji ponedeljek v mesecu ob 15. uri v dvorani Obrtnega združenja Celje, Gregorčičeva 6 (pritličje)

Prišli - odšli

KADROVSKA EVIDENCA

Meseca novembra smo sprejeli v redno delovno razmerje 49 delavcev. Od tega je 40 na novo kadrovanih, 11 delavcev pa se je vrnilo iz JLA. Ti so:

Šlogar Josip, slikopleskar, Zupanc Vladimir, monter centralne kurjave iz Proizvodnih obratov; Artič Anton in Piliš Anton, avtomehanika, oba iz Mehanizacije; Mladič Petar, NK delavec in Horvat Matija, obrač. tehnika iz Medloga; Todič Nedo, PK tesar iz Šentjurja; Praprotnik Milan, zidar iz Slovenskih Konjic; Marinović Miladin, zidar iz Zalca.

Odšlo je 32 delavcev in sicer: v JLA 8, na lastno

željo 14, izključena sta bila 2, sporazumno je odšel 1 delavec, v poskusnem delu sta odšla 2, invalidsko upokojena sta bila 2 delavca, umrli so 3 delavci.

V JLA so odšli:

Božić Ratko, zidar iz Celje, Hrnjič Vehid, gr. delavec iz Šentjurja, Mladič Pavao, gr. delavec iz Laškega, Paj Jože grad. tehnik — pripravnik iz Laškega, Petrovič Radivoje, gr. delavec NK iz Šentjurja, Subašić Hasan, gr. del. iz Šentjurja, Šakušič Dževdet, gr. delavec iz Laškega.

Upokojena sta bila: Invalidsko:

Lipovšek Danijel, rojen 23.

Glasilo kolektiva izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3200 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor: Franjo Čevnik — odgovorni urednik, Mojca Jagrič — urednik, Vili Šuster — tehnični urednik, Ervin Drgajner, Dušan Lajovic, Jože Mešl.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk: »Papirkonfeksija« Krško.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata za informacije, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).



Stanovanjski verižni blok v Novi vasi v gradnji

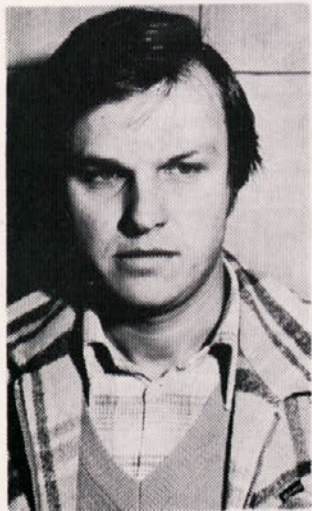
Sindikalne TRIM igre '79

PRIJETEN ZAKLJUČEK V HALI GOLOVEC — SLABŠE UVRSTITVE INGRADOVIH EKIP — TU DI MNOŽIČNOST PADA

Tudi v celjski športni rekreaciji se vsakokrat ob izteku leta potegne črta, seštejejo se uspehi in neuspehi, najboljšim se podelijo priznanja, športniki in rekreativci pa se srečajo na zaključni prireditvi.

Nas seveda najbolj zanima, kje je mesto Ingrada v tem tradicionalnem in priljubljenem sindikalnem tekmovanju celjske občine. Lani smo ugotovili, da smo na tem področju storili korak nazaj glede na prejšnja leta (l. 1976 — 1. mesto, l. 1977 — 4. mesto, l. 1978 — 11. mesto). Kaj pa letos? Z 10. mestom v občini Celje ne smemo biti zadovoljni, ampak moramo v prihodnjem letu več pozornosti posvetiti organizaciji rekreativnega udejstvovanja — tu so velike »rezerve«! — kajti glede možnosti in pogojev za rekreacijo nimamo problemov.

Letos so naše moške ekipe tekmoval v III. skupini, ki jo sestavljajo delovne organizacije z nad 400 zaposlenimi, ženske ekipe v II skupini z 80 — 400 zaposlenimi in starejši člani v enotni skupini.



Franc Ferk, vodja naše rokometne ekipe

Moški so prvo mesto dosegli v odbojki, sicer pa so bi li 5. v košarki, 6. v šahu, 8. v smučanju in malem nogometu, brez uvrstitve so strelci, in kegljači (!?), ženske so 1. v odbojki, 2. v kegljanju, 5. v smučanju, brez uvrstitve so strelke, starejši člani so 7. v odbojki, 8. v smučanju, brez uvrstitve so v streljanju in malem nogometu.

Izkazali pa so se roko-metaiš, ki so osvojili prvo mesto v občinskem prvenstvu za leto 1979.

Opazen je padec množič-

nosti na TRIM akcijah. Najti bomo morali nove oblike animiranja glede udeležbe na akcijah kolezarjenja, hoje v planine, teka, streljanja, plavanja in predvsem hoje na smučeh. Ravno tu so že storjeni prvi premiki. Športno društvo Ingrad ter sindikalna in mladinska organizacija, so pravkar nabavili 10 parov tekaških smuč, ki so na razpolago vsem ljubiteljem te prodorne oblike, za vse starosti primerne rekreacije. VSI ZA TRIM, TRIM ZA VSE!



Odbojka je v Ingradu zelo kvalitetna panoga tako pri moških kot pri ženskah



II. Memorial Ivana Cijana

Šahisti Ingrada so v soboto 15. decembra že drugič organizirali ekipno hitropotezno tekmovanje v spomin na njihovega tovariša, tragično preminulega Ivana Cijana. Za prehodni pokal se je potegovalo 15 ekip, ki so se razvrstili: 1. Ingrad I 44 točk, 2. EMO (41), 3. Prebold (40,5), 4. Konstruktor (38,5), 5. Beton Zasavje (34,5), 6. Zalec (33,5), 7. Ingrad II (31), 8. Cinkarna (29,5), 9. Aero (26), 10. Razvojni center (20), 11. Gradbinec (18), 12. Gradis (18), 13. Pionir (17,5), 14. PAP (15) in 15. Obnova (13).

Teden dni poprej pa so se Ingradovi šahisti pome-

reli med seboj za posamično uvrstitev. Pokale na II. Cijanovem memorialu so prejeli: Zvonko Streicher (13), Franc Brinovec (12,5) in Milan Ojstrež (12), sledijo pa: 4. Tomo Studnička (12), 5. Zorko (11), 6. Harinski (9), 7. Plahuta (9), 8. Brišnik (8), 9. Borovšek, 10. Hajšek, 11. Pišorn, 12. Krh, 13. Šafarič, 14. aMndič in 15. Turčak.

Spominski turnir je otvoril inž. Marjan Prelec, glavni direktor in predsednik športnega društva Ingrad. Prehodni pokal je ekipa Ingrada v močni konkurenci osvojila drugič zapored. Čestitamo!



Šahisti Ingrada so tudi drugič osvojili prehodni pokal za Cijanov memorial

Ob mednarodnem letu otroka Solidarnostna akcija za nabavo inkubatorjev



Vsem OO ZS smo posredovali poročilo OK SZDL — Sveta za družbeno aktivnost žensk ter Občinskega sveta ZSS za združevanje sredstev za nabavo inkubatorja. Na poseben žiro račun pri OK SZDL Celje št.

»50700-679-64766 za inkubator« nakazujte sredstva, ki jih sicer namenjate: — za obdaritve, zakuske

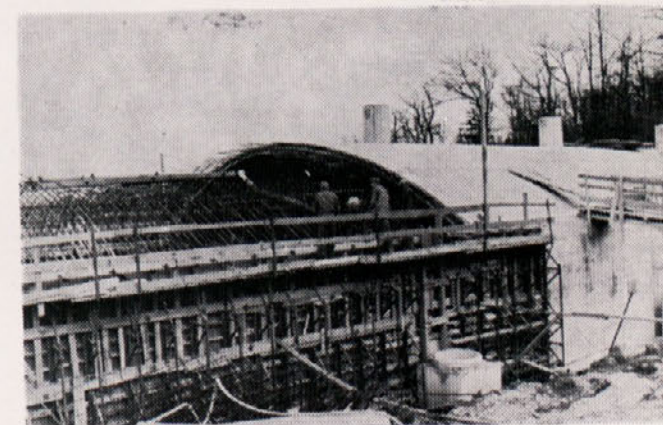
in proslave ob 8. marcu, s čemer bomo vsi skupaj prispevali k delovni in akcijski noti tega praznovanja,

- za vence in šopke na grobove umrlih svojcev in sorodnikov,
- za šopke materam ob rojstvu otroka in ob drugih priložnostih,
- za novoletne čestitke.

Prepričani smo, da bodo sindikalna vodstva naših OO ZS temu priporočilu sledila in se v OZD zavzela za uspešno izvedbo te solidarnostne akcije, namenjene našemu mladem pokolenju.

(Iz Informacij OS ZSS Celje)

S na gradbišču



TOZD GO Sentjur: Vodni rezervoar na Teharju

1	19	ZA GLASLO IN GRAD PRIPRAVIL VILI B.	VODITEJ LUTK	VOZNIK MOTORJA	SLIKAR ŠUBIC	IBSENOVA DRAMA	KRAJ S HIDROELEKTRARNO NA KOLPI	SLOVENSKE PESNIK MODERNE (BRAGUTIN)	TENISAČ NASTASE	FINSKA PARNI KOPEL	LAPATJE NIKO	DOLOČENI DNEVI V RIMSKEM KOLEKARJU	NEPRIKLADNOST	GALETEJEM LUBIMEC V GRŠKI MITOLOGIJ
2	20	VRSTA ORGANSKE KISLINE			18						9			3
3	21	PREBIVALEC NOVE ZELANDIJE	28						33					
4	22	PONAVLJALNI GLAGOL				2				15	JUNAŠKE PESNITVE JAVNO POZNE DOVANJE		23	
5	23	MOSTAR			MOSTOVJE PDMOL NEM. MESE FILOZOF		13					RISTO SAVIN KEMIČNI ELEMENTI		11
6	24	DOLGORETA PAPIGA			10	JANEZ ERŽEN FR. KNYŽEVNIK NAB. REALIST			PRIPADNIKI STARIH SLOVANOV					KRAVICA
7	25	PRITOK BONAWE V VOJVODINI				26	PREDVAJALEC FILMA	ZIMSKE PREVAZNO SREBSTVO	TURČIJA	FINSKO MESTO ANGLEŠKI DRAMATIK	19			
8	26	SNATPER					29							5
9	27	KONEC POLOTOKA			SKLOP APARATOV SREDNEM. RASTLINA					14		21		
10	28	AMERIŠKI SKLADATEL (JEROME)	MESTO V JZ FRANCIJ	OME MIBA			31		REKA V FRANCIJ	KONEC ŽIVLJENJA				VRTNE HIČICE, SENENICE
11	29	SLIKAR, KI DAJE PREDNOST BARVAM			4						RUSKI SLIKAR, MOJSTOR PLENERISTIČNE KRAJINE	ZADNJA KAMOGLASNIKA IZOLATOR		36
12	30	RIMSKA LJUBLJANA	16					USMILJENI GNADA	32		17			
13	31	MATI BOGOM V GRŠKI MITOLOGIJ				RIMSKO MIE ZA TRST KLICHO ZAND				8				
14	32	OZNAKA ZA NEZNANCA			KONSTRUKCIJA PRITOK SNEŽNI PRI MEDVOJAH	22					30		SESTAVINA ZEMELJS. PLINA	KIP, STATUA
15	33	REKA SKOZI GRENOBLE	12					34	MESTO V JUŽNI FRANCIJ	TRACNICA		7		
16	34	MAJHEN SELEC PRVINE					NIKOLA TESLA NAROVNA BANKA				35	PRESSENIK JUGOSLAVIJE		
17	35	DELAVCI NA TERENU	6		24						MUSLIMANSKI BOG			25
18	36	IME SLOV. IGRALKE ŽUPANČIČ	27			NOČNI LOKAL	1				GLASBENI INTERVAL (9. TON)			

REŠITEV KRIZANKE 17
PREJMIŠTEVJE
96/28
TRAKT, PRSTI, LOPPE, NABIRANJE GOR, GARAZA, JETIKA, SKLOP, RAVNIK, NON, KRIZA, LEV, RAJK, RAND, MONA LIZA, NA, IVI, AIDA, ACO, OO, LAJANJE, ELIPSA, ALASTOR, AOSTA

IZID ŽREBANJA:

1. nagrada din 60.— Ljuba Podbrežnik, Proj. biro
2. nagrada din 40.— Jožica Gnilšek, Skupne službe
3. nagrada din 30.— Marjan Čebela, Proj. biro



Rešitev novoletne nagradne križanke pošljite na uredništvo do 15. januarja 1980.

Pa še to...

„Krivi smo mnogih zmot in napak, toda najhujši zločin je zanemariti otroke in s tem izvir življenja. Mnoge stvari, ki jih potrebujemo, lahko počakajo. Otrke ne more. Prav zdaj je čas, ko se njegove kosti oblikujejo, ko mu kri oplaja telesce, in ko se mu razvijajo čuti. Ne moremo mu odgovoriti JUTRI. Njegovo ime je DANES.“



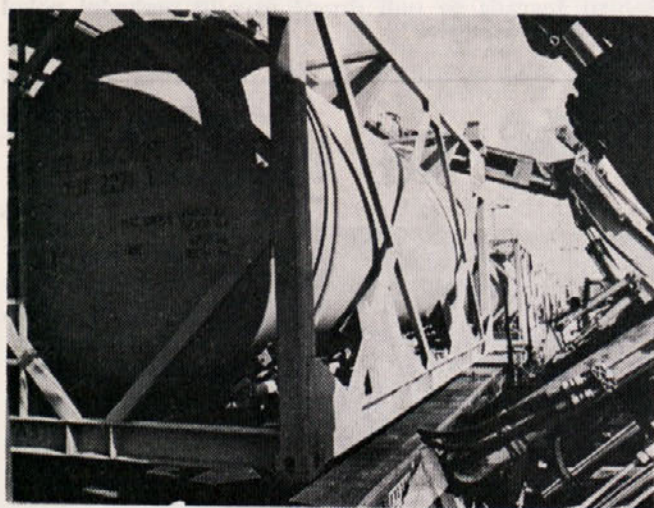
Medtem ko ste v približno šestih sekundah prebrali zgoraj zapisane besede čilenske pesnice in dobitnice Nobelove nagrade, Gabriele Mistral, se je v deželah v razvoju rodilo dvanajst otrok.

Skočimo petnajst let v prihodnost in pogledimo, kaj se bo najverjetneje zgodilo s temi dvanajstimi malčki.

Dva bosta umrla v zgodnjem otroštvu, med preživljenimi desetimi pa se jih pet ne bo nikoli šolalo. Le dvema od petih šolarjev pa bo tudi uspelo doseči popolno osnovno izobrazbo ...

To so pretresljivi podatki. Naj nam bodo pred očmi vselej, ko se srečamo z otrokom. Izteka se mednarodno leto otroka, vendar skrb zanj nam ne sme prenehati! ...

Kontejnarski prevoz cementa



Ob Dneva republike je bila v Celju otvoritev nove linije za kontejnerski prevoz cementa med Anhovim in Celjem.

Celje je že tretja regija v Sloveniji (poleg ljubljanske in delno gorenjske), ki opravlja organiziran prevoz cementa s takojmenovanim cementnimi kontejnerskimi

blok-vlaki ki vozijo trikrat tedensko v Celje (tovarna postaja Čret). Kontejnerski cementni blok-vlak za Celje ima v svoji sestavi 16 silokontejnerjev.

HUMOR

— S čim nameravaš presenetiti ženo za Novo leto?

— S čokoladnimi bonboni.

— To vendar ne bo nobeno presenečenje?

— Seveda bo, pričakuje namreč krznen plašč.

— * —

— Tako ne gre več, joče nevesta na ramenih svoje prijateljice.

— Kaj pa?

— Miran me še ni poljubil, odkar sem se vrnila s poročnega potovanja.

— Zakaj se je pa poročil s teboj?

— Kako? Saj Miran ni moj mož.

