

● INTERTRADE, TOZD ZASTOPSTVO IBM TUDI V MOSTAH

Center za razvoj, raziskave in proizvodnjo

Številnim poslopijem, ki so zadnja leta zrasla v industrijski coni MP-4 (nekdanji coni MP-3) ob Letališki in Leskoškovi ulici v Mostah, se je pridružila tudi nova zgradba, ki jo je s svojim denarjem postavil eden od štirih tozdv delovne organizacije Intertrade, tozdz Zastopstvo IBM. Novi objekt, v katerega se delavci tega tozda že vseljujejo, bo namenjen novi dejavnosti, ki je zdaj raztresena po več lokacijah. »Ne gre za novo tovarno,« je poudaril Danijel Vovk, direktor strokovnih služb v tozdu Zastopstvo IBM, »marveč za razvojno raziskovalni in proizvodni center za mikroraziskovalne sisteme.«

V novi stavbi naj bi bili laboratoriji in drugi prostori, namenjeni razvojni in raziskovalni dejavnosti ter proizvodnji z mikroraziskovalnega področja, predvsem finalizaciji izdelkov, katerih sestavne dele že zdaj dela zanje 18 koooperantov iz vse države. Tu naj bi bil tudi center za kooperacijske odnose, izvoz, financiranje baze dobaviteljev, na ta način pa tudi za vpliv na prestrukturiranje jugoslovanskega gospodarstva.

Cepprav se tozdz imenuje Zastopstvo IBM, pa ta naziv ne ustreza več njihovu današnjemu delu, saj pravijo, da je le še okoli šest odstotkov dejavnosti namenjeno prodaji izdelkov firme IBM, vse drugo je njihov domači delež. »Ne gradimo vsega na domačem

znanju, zakaj bi še enkrat odkrivali Ameriko, marveč izkoriščamo možnost, da lahko črpamo iz jedra vrhunskega znanja in k temu dodajamo svoja spoznanja,« je razložil naš sogovornik Danijel Vovk.

Prek sodelovanja s poslovnim partnerjem IBM so se marsikaj naučili, sami rasli ob njem in spoznali, da so sposobni tudi oni delati končne proizvode, ki naj jim zagotovijo mesto v sodobnem razvoju mikroraziskovalnih sistemov. Vseskozi je bil glavni element njihove strategije sodoben razvoj. Pri poslovnih stikih z IBM pa so tudi spoznali, da kakovost ne pomeni le dobrega izdelka, temveč še marsikaj drugega, kot na primer vodenje, obnašanje, vse

tisto, po čemer te tujec ocenjuje in si ustvari mnenje. Tesno sodelujejo tudi z elektrotehničnimi fa-

kultetami v državi, kot tudi pri akciji 2000 raziskovalcev.

D.J.



Nova stavba ob Leskoškovi cesti, v kateri bo imel Intertrade, tozdz Zastopstvo IBM, svoj razvojno-raziskovalni in proizvodni center, bo imela 10.000 kvadratnih metrov površin, vendar jih bodo za zdaj uporabljali le 6500. Od 620 delavcev, kolikor jih je po vsej Jugoslaviji zaposlenih v tem tozdu, jih bo tukaj delalo okoli 150. Načrtujejo, da bodo na novo zaposlili še nekaj strokovnjakov, in to predvsem takih, ki bodo sposobni prenosa raziskovalnih rezultatov v proizvodnjo. (Foto: Iztok Premrov)

Nagrade in priznanja za inovativne dosežke leta

Znano je, da je človek najbolj ustvarjalen med 30 in 50 letom starosti. V tem času je zrela oseba najbolj sposobna sprejemati nove vrednostne sisteme, spreminjati predstave o samem sebi in celo menjati svoje življenjske vrednote, predvsem pa spreminjati svet okoli sebe. Ugotavljamo pa, da je inovativno in ustvarjalno delo, usmerjeno v tehnološki napredek, v naši družbi še premalo cenjeno. Na videz še tako nepomembna drobna inovativna dejavnost, ki prehaja polagoma v množičnost, je edini nenadomestljivi motivacijski spodbujevalec kreativnega vzdušja. Je stanje notranje motiviranosti, ki izhaja iz dela samega, ki ni rezervirano le zataletrirane posameznike ali strokovnjaško elito.

Da bi bila za ustvarjanje novega znanja vendarle vrata odprta vsa-

komur in bolj na široko, je mestni svet Zveze sindikatov Ljubljane



Podelitev je potekala 3. novembra letos v veliki dvorani ljubljanske mestne skupščine. Na posnetku Justina Lokar iz SCT prejema nagrado, ki jo je vsem nagrajencem podeljeval predsednik Mestnega sveta Zveze sindikatov Ljubljane Alojz Šketa (Foto A. Ogulin)

tako kot vsako leto tudi letos objavil razpis za nagrade in priznanja za dosežke na področju inovativne dejavnosti. Razpis za novosti, ki so jih doslej nizali strokovnjaki različnih področij dela prav v omenjenem obdobju svojega življenja.

Od enajstih prijav, ki jih je poslalo sedem skupin in štirje posamezniki, je strokovni odbor za inovacijsko dejavnost pripravil izbor petih za nagrade. Tako so med letošnjimi nagrajenci inovativne dejavnosti magistra, diplomirana inženirka Maja Končan-Gradnik, diplomirana inženirka Justina Lokar in kemijski tehnik Darja Piščanec iz SCT, za inovacijo z naslovom Razvoj in aplikativnost elastobitumenskih Livo materialov, ki je bistveno prispevala k tehnološkemu napredku SCT na področju asfaltov in se preverjeno uporablja že nekaj let; diplomirani inženir Peter Vogrič iz Litostroja, za izdelavo cilindrov s postopkom rolanja; skupina – samostojni obrtnik Janez Oven, Janez Pelc in Branko Petrič; diplomirana inženirja iz Inštituta za elektroniko in vakumsko tehniko za inovacijo konstrukcija in izdelava prototipne avtomatike za kontrolo termične obdelave osi satelita pri horizontalnem avtomatu za kaljenje med valji; diplomirani inženir Zdenko Milavec,

diplomirani inženir Marko Dolanc in vodilni razvijalec Herman Kralj z Inštituta Jožef Stefan za nalogo Infuzor tlačilke za infuzijo; ter skupina štirinajstih strokovnjakov diplomirani inženir Janez Petercel, tehnik Ljubo Saje, tehnik Miloš Petrovac, inženir Alojz Masterl, diplomirani inženir Franc Mlakar, diplomirani inženir Janez Tomažin, tehnik Franc Lunar, Tehnik Peter Habinc, delovodja Jože Dobnikar, tehnik Edo Zupan, tehnik Niko Dimic, tehnik Jože Knific, tehnik Stane Bertonec in tehnik Jure Zagar za inovacijsko-tehnično izboljšavo, povečanja kapacitete sortacije s postavitvijo Atis filtra paralelno obstoječemu Tesch filtru.

Nagrade je prejemnikom izročil predsednik mestnega sveta zveze sindikatov Alojz Šketa 3. novembra letos v veliki dvorani Skupščine mesta Ljubljane.

Vsi nagrajenci pa dokazujejo, kako lahko z lastnim znanjem in dognanjem, ki je plod inovacijskih dosežkov, izboljšamo domačo proizvodnjo in njeno ponudbo, zmanjšamo odvisnost od uvoza v industriji, izdelke lastne proizvodnje pa dvignemo na svetovno tehnološko in kakovostno raven.

ANITA OGULIN

● IZ GLASIL DELOVNIH ORGANIZACIJ

Velana se ozira v svet

Naša imenitna izdelovalka zaves DO Velana, ki si nenehno prizadeva, da bi šla v korak s podobnimi svetovnimi proizvajalci zaves, je na znamenito svetovno razstavo tekstilnih strojev, ki je bila prejšnji mesec v Parizu, poslala enajst svojih strokovnjakov. Ko so se vrnili, so v sejni sobi poročali o vtisih. Pa ne samo oni, tudi vsi drugi, ki so obiskali razna podjetja v Nemčiji, Švici in drugod. Veliko zanimivih ugotovitev so prinesli strokovnjaki s svojih ogledov. In o njih so obveščeni tudi vsi člani kolektiva, ki berejo Tedenske novice delavcev Velane, ki so priljubljena in močno uveljavljena oblika obveščanja v Velani.

Kar lažje se človeku ježi ob poročilih s takih svetovnih razstav. Razvoj na slehernem področju nezaodrno hiti. Elektronika, laserji, novi materiali in vse večja avtomatizacija dajejo smer razvoju. Prav je, da za ta silovit svetovni razvoj ve sleherni delavec v kolektivu in ne le strokovnjaki in da občuti neizprosno dirko, v kateri si mora vsak maksimalno prizadevati, ne tako, kot sam hoče, temveč tako, kot zahteva svetovni trg, katerega ujetniki smo. V Velaninem glasilu smo prebrali tudi, da za vnaprej ne načrtujejo povečevanja fizičnega obsega proizvodnje, povečati pa hočejo izvoz od sedanjih 14 na 20 do 25 odstotkov in povečati želijo tudi del lastne maloprodaje od 8 na kakih 25 odstotkov.

Tedenske novice Velane je prijetno brati tudi nečlanom kolektiva. Med zanimivimi prispevki so vedno tiskane tudi drobne iskricke. V številki, ki smo jo povzeli, je bila na primer ta:

PRAVA KAVA ŠE NI PREPOVEDANA!!!

● Za vas, očka, mamica!

Že petletnemu otroku lahko, kadar smo z njim na cesti, zastavljamo tudi prva vprašanja o prometu. Na primer: kje prečkamo cesto? Kaj storimo, kadar na semaforu gori rdeča luč? Poskusite kdaj z otrokom na cesti zamenjati vloge. Naj vas otrok vodi, naj vam razlaga, kaj je prav in kaj ne, naj sam odkriva vaše napake. Ne pozabite glasno pohvaliti vsakega njegovega uspeha, na napake pa ga opozarjajte skrbno in strpno. Samo pojasnilo, ki ga bo otrok razumel, bo koristilo njegovemu jutrišnjemu samostojnemu vedenju v prometu.



Mercator-Rožnik

trgovina na drobno n.sub.o.

TOZD

Golovec

Vsem delovnim ljudem in občanom
ČESTITAMO OB DNEVU REPUBLIKE

Vaši prodajalci in člani kluba Mercator

● SINDIKATI V AKCIJI ● SINDIKATI V AKCIJI

● MEDOČINSKI SKLAD ZA IZOBRAŽEVANJE DELAVCEV PRI OBRNTNIKIH

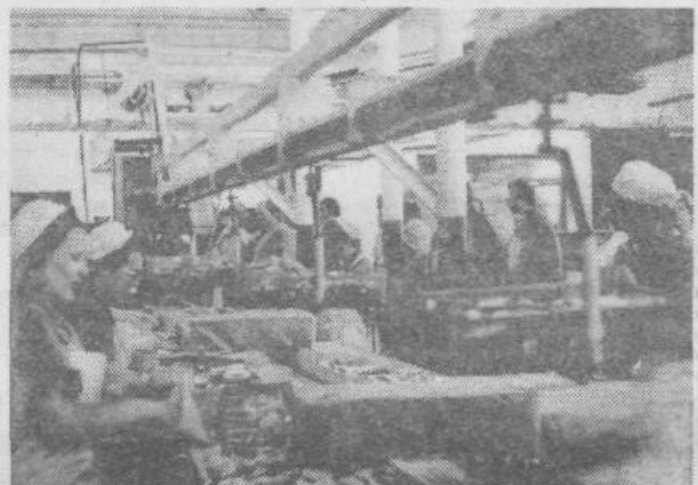
Možnosti za izobraževanje delavcev so

Tako kot delavci v združenem delu imajo tudi delavci pri obrtnikih pravico in obveznost, da se stalno izobražujejo in s tem pridobivajo in izpopolnjujejo svojo strokovno usposobljenost glede na delovne potrebe in razvoj obrtne delavnice. V ta namen deluje že od leta 1974 Medočinski sklad za izobraževanje delavcev na področju samostojnega osebnega dela Ljubljane, Miklošičeva 26, ki omogoča brezplačno izobraževanje delavcev pri obrtnikih v občinah: Grosuplje, Hrastnik, Kamnik, Kočevje, Litija, Ljubljana-Bežigrad, Ljubljana-Center, Ljubljana Moste-Polje, Ljubljana-Siška, Ljubljana Vič-Rudnik, Logatec, Ribnica, Trbovlje in Zagorje ob Savi. O možnostih izobraževanja delavcev prek sklada smo se pogovarjali s predsednikom predsedstva skupščine sklada Janezom Bonča, ki je delavec pri samostojnem gostincu v občini Ljubljana-Siška.

»Sklad so na pobudo sindikata ustanovili obrtniki in pri njih zaposleni delavci maja 1974. leta. V njem namensko združujejo sredstva po določenih kolektivnih pogodbah in s tem omogočajo izobraževanje delavcev za strokovnejše opravljanje del in nalog. To omogoča doseganje

sredstva osnovnim organizacijam sindikata delavcev pri obrtnikih in občinski obrtnim združenjem za te namene.

Prav tako pa omogoča delavcem, da razvijajo in bogatijo svojo splošno kulturno raven, saj zagotavlja brezplačne vstopnice za prireditve ljub-



V občini Ljubljana Moste-Polje je pri obrtnikih zaposlenih skoraj tisoč delavcev in delavk. Med njimi pa je že več kot polovico nekvificiranih. Izobrazbeni položaj med delavci pri obrtnikih bi se prav gotovo delno izboljšal, če bi v naši občini aktivno delovala tudi osnovna organizacija zveze sindikatov delavcev pri obrtnikih. Po izjavah udeležencev nedavnega poučnega izleta v Split in na Vis pa ta organizacija ne dela in zato tudi dejavnosti sklada ni dovolj čutiti med delavci pri obrtnikih v naši občini. Na sliki: med ogledom tovarne rib »Neptun« v Komizi na Visu. Kot zanimivost naj navedemo, da v tem 230 članskem kolektivni delavci plačujejo obrok tople prehrane pri povprečnem osebnem dohodku okrog 200 tisoč dinarjev po 15 dinarjev. (foto: SJ)

boljših rezultatov svojega in skupnega dela v obratovalnicah samostojnih obrtnikov. Sedaj je v skladu okrog 7500 delavcev in delavk,« je razkril osnovne podatke o skladu in spregovoril še o njegovi samoupravni organiziranosti. Sklad vodi skupaj obrtniki in delavci, zaposleni pri obrtnikih. Tako sestavljajo skupščino sklada in odbor samoupravne kontrole sklada delegati, ki jih izvolijo obrtniki in delavci v obdobju 30 članov, od tega 16 delavcev in 14 obrtnikov. Odbor samoupravne kontrole sestavljajo 4 delavci in 3 obrtniki. Skupščina ima predsedstvo, sestavljeno iz 5 delavcev in 4 obrtnikov ter 3-člansko komisijo za izobraževanje.

Že sam naziv okvirno opredeli namen sklada. Nam lahko dopolnite to osnovno informacijo? »Osnovni namen sklada je omogočanje izobraževanja delavcev tako, da sam organizira nekatere oblike izobraževanja ali pa povrne določene stroške delavcu, ki se izobražuje.

Tako sklad delavcu, ki se po predhodno sklenjenem dogovoru izobražuje za potrebe dela v obratovalnici, kjer je zaposlen, praviloma povrne celotne stroške vpisnine in šolnine, stroške prevoza, obveznih učnih knjig in pripomočkov, nadomestilo bruto osebnega dohodka za čas izobraževanja oziroma opravljanje izpitov in morebitne druge stroške, ki jih ima z izobraževanjem. Delavcem, ki se izobražujejo v lastnem interesu, pa sklad povrne stroške vpisnine in šolnine, izjemoma pa tudi druge stroške, če komisija za izobraževanje ugotovi, da bi bilo to potrebno iz socialnih razlogov.

Sklad omogoča tudi družbenopolitično izobraževanje delavcev oziroma delegatov, izvoljenih v organe sklada, krajevnih skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij.

Sklad tudi omogoča delavcem, da spoznajo strokovne dosežke in pogoje dela v sorodnih organizacijah združenega dela ter razvoj tehnologije doma in po svetu. Zato organizira strokovne ekskurzije oz. obiske strokovnih sejmov, ali pa zagotovi

ljanskega Festivala, za predstave v Operi, Drami, Mestnem gledališču Ljubljane, Sentiakobskem gledališču, pa tudi v Stalnem slovenskem gledališču v Trstu.«

To področje delovanja imajo delavci pri obrtnikih izredno dobro určeno. Pa je tako tudi v praksi?

»Osnovni problem je premajhno zanimanje delavcev za izobraževanje, kar je po našem mnenju posledica neprimerne vrednotenja znanja, predvsem pa še vedno preslabe obveščenosti delavcev o možnostih, ki jih jim nudi sklad. V zadnjih štirih letih financiramo skladi za izobraževanje posebej glasilo »Delavec v samostojnem osebnem delu«, s katerim skušamo o svojem delu obvestiti čimširši krog delavcev. Delavci ga dobivajo brezplačno na naslov obrtne delavnice. Žal pa povratne informacije kažejo, da ga nekateri ne dobijo, številni pa ne berejo. Zato se poslužujemo tudi drugih sredstev javnega obveščanja in sicer predvsem Radio GLAS LJUBLJANA (UKV 102, 4 MHz), Radio Trbovlje in občinskih glasil SZZL.«

Kje pa delavci pri obrtnikih lahko dobijo najbolj neposredne informacije o skladu?

»V osnovnih organizacijah zveze sindikatov delavcev na področju samostojnega osebnega dela, v občinskih obrtnih združenjih, v posameznih sekcijah pri občinskih združenjih ter predvsem na sedežu sklada na Miklošičevi 26 v Ljubljani ali po telefonu 312-533, vsak dan od 9.-11. in od 13.-15. ure.«



ODLOČITE SE ZA VOJAŠKI POKLIC. VPIŠITE SE V SREDNJE VOJAŠKE ŠOLE!