

Sončne pege

Ugotovitve tržnih služb naše organizacije kažejo na nekatere nezaželene pojave v nekih Iskrih proizvodnih organizacijah: smatramo, da je še vedno preveč pripomb in reklamacij kupcev, ki se nanašajo na kakovost izdelkov in servisnih uslug doma in tudi v izvozu. Res je, da so se reklamacije vedno pojavljale in se še bodo, tudi pri najbolj renomiranih firmah, zaskrbljujoče pa je dejstvo, da število takih primerov ne upada in da se začnajo pojavljati na mestih, kjer jih doslej ni bilo. Posebno neugodno pa je dejstvo, da prav sedaj, ko nastopajo tendence gospodarske recesije v svetu, pri nas ne stopnjujemo skrbi za kvaliteto v taki meri, kot bi to sicer morali.

Zaman je lahko ves trud tistih delavcev, ki se zavedajo navedenih dejstev, in svoje delo opravljajo vestno v skladu z zahtevami; zaman so tudi vse druge investicije v propagandne akcije, če z malomarnostjo nekaterih pomazemo in pokvarimo vse zgrajeno. Znana je resnica, da je dobro ime lahko umazati, težko pa ga je oprati. Iz tega dejstva izvira vzajemni interes vseh delavcev Iskre, da se taki pojavi odpravijo oz. preprečujejo vnaprej, povsod in na vseh delovnih mestih.

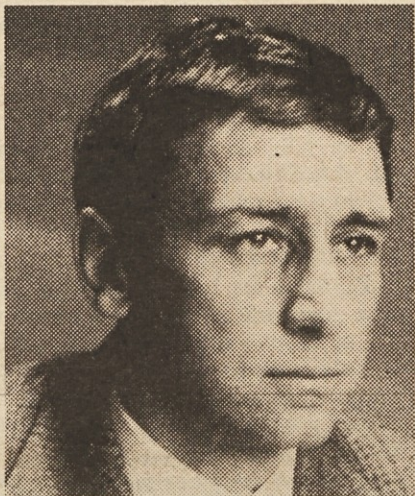
Na to dejstvo se opirajo tudi določila Samoupravnega sporazuma ZP Iskra, ki v členu 72 zavezuje vse TOZD, da bodo izdelki, storitve in ostale njihove dejavnosti na kvalitetni ravni, ki zagotavlja optimalne rezultate in uspešen nastop na tržišču. Da ne bi ostalo samo pri zapisnih točkah dogovora, sporazum predvideva tudi sankcije proti posameznikom in organizacijam v primeru neizpolnjevanja dogovorjenih obveznosti. Sankcije so na prvem mestu usmerjene proti poslovodnim organom, v drugi vrsti pa proti organom upravljanja, kar je logična posledica funkcionalne odvisnosti poslovnega rezultata od dela poslovodnih dejavnikov. Oteževalna okoliščina zanje je dejstvo, da je bilo v pogledu urejanja razmer, odgovornosti, funkcijske povezanosti, koordinacije med njimi, posebno v zadnjih letih prelitega že toliko črnila, priobčenih in razposlanih toliko razprav o tem, da so posamezni primeri omalovaževanja vseh teh naporov res obsojanja vredni. Temeljni pravilnik o kvaliteti, ki ga je sprejela Skupščina ZP Iskra v letu 1973, v vseh podrobnostih, navaja dolžnosti dejavnikov v procesu izdelka in potrebno koordinacijo med njimi.

Vsiljuje se vtis, da odgovorni v nekaterih tovarnah svojih operativnih služb niso organizirali za sistematično urejeno opravljanje parcialnih, vendar koordiniranih akcij za doseganje predpisane kakovosti, ali pa to omalovažujejo. Eno in drugo daje isti nezadovoljiv rezultat in nujno podleže ukrepom, ki jih predvideva sporazum. Že sedaj je jasno, da samoupravni organi ne TOZD ne branžne delovne organizacije in ne ZP ne bodo hoteli mirno mimo podatkov, ki jim bodo podani v pogledu izvoznih in drugih prodajnih težav in bo nujno prišlo do obravnavanja posameznih očitnih primerov slabega poslovanja in do ustreznega ukrepanja!

ORGANIZIRANOST — pogoj za uspešno poslovanje

Organiziranost je gotovo ena glavnih sestavin vsakega sistema in s tem tudi poslovnega sistema. O organiziranju govorimo, kljub temu pa imamo različne predstave o tem, kaj pravzaprav pomeni ta beseda.

Nekateri mislijo, da so to morda po nekem vrstnem redu naložene škatlice, da gre za neko razporeditev v zvezi z dejavnostjo in pomembnostjo posameznikov ali skupin in podobno. Organiziranost bi lahko enostavno definirali, da je to razmerje med ljudmi, to razmerje pa nastaja zaradi delitve dela in specializacije. Od teh razmerij pa je odvisna produktivnost dela in je s tem neposredno povezana



Erik Vrenko, v. d. direktorja organizacijskega področja ZP.

ekonomska učinkovitost ter sploh počutje delavca pri delu.

Branžna reorganizacija v okviru ZP Iskra je z novim letom omogočila nastanek področja za organizacijo v celotnem podjetju. O vprašanih organiziranosti smo se pogovarjali z v. d. direktorjem tega področja Erikom Vrenkom. Ob tem naj povemo, da je problematika področja tako obsežna, da smo se dotaknili le nekaterih pomembnejših vprašanj.

Kaj je motiviralo nastanek področja za organizacijo v ZP Iskra?

„Glavni motiv je vsekakor večja ekonomska učinkovitost in skrb za delovnega človeka. Ko pristopamo k reorganizacijam, pa je vsekakor treba imeti pred očmi bistveno razliko med pojmovanjem organizacije v raznih družbenopolitičnih sistemih, kot so privatno lastniški, državno lastniški, in

samoupravni sistem z družbeno lastnino. Vsebinske razlike med samoupravnimi družbo in drugimi ureditvami preprečujejo enostavno prenašanje organizacijskih modelov iz ekonomsko razvitih dežel;

Mi smo po ustavnih spremembah na začetku dolge poti izgradnje za samoupravo značilnih organizacijskih razmerij. Prav zaradi tega bo dolgoročno potrebno tesno sodelovanje med vsemi TOZD, kar smo v Iskri konkretizirali s sporazumom o tem, da bomo vprašanja organiziranja skupno upravljali na ravni ZPI.

Na podlagi tega sporazuma, ki je sledil spoznanju o medsebojni odvisnosti pri ustvarjanju boljše organizacije, je bilo tudi ustanovljeno področje za organizacijo in poslovni informacijski sistem.

Kakšen je program tega področja?

„Težko bi govoril o programu področja, saj gre pravzaprav za program, ki izvira iz interesa vseh delavcev v združenem delu. Naloga tega področja je le v tem, da izlušči stališča družbenih kriterijev najbolj optimalne variante organiziranosti in jih s pomočjo odgovornih v DO in TOZD pomaga uresničevati. V zvezi z besedo družbeni kriterij moram spet opozoriti, da imam v mislih razliko med našim in drugimi sistemi. V kapitalističnih deželah je kriterij maksimiranje profita, pri nas pa je poleg doseganja dohodka pomembno še ustvarjanje pogojev vzajemnosti in soodgovornosti pri samoupravnem odločanju. Na tem temelji tudi solidarnost in z vsem tem bo naš sistem lahko počasi prerastel tržne odnose in prešel na dogovorjene in planirane odnose.“

Bi to konkretizirali glede na naš samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev v ZP Iskra?

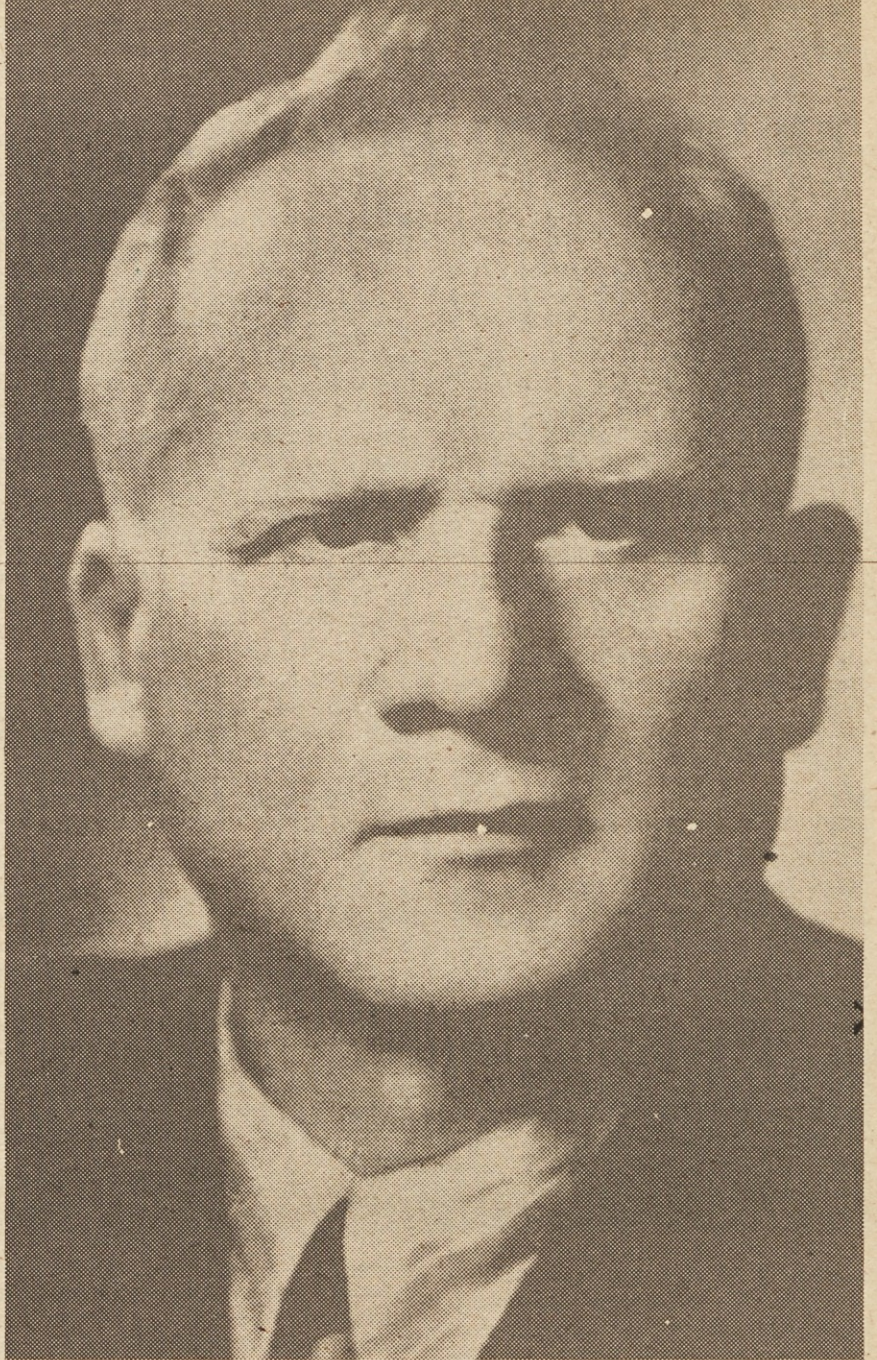
„V Iskri smo morali najti ekonomsko in socialno motivacijo za povezovanje posameznih temeljnih organizacij združenega dela v poslovno popolnoma razvite delovne organizacije, ki so edino sposobne dolgoročnega napredka. Na podlagi izkušenj smo prišli do spoznanja, da je delovna organizacija perspektivna le v primeru, če se v njej združujejo vsi elementi inovacijske verige. Izkazalo se je namreč, da so uspešni ekonomski

(Nadaljevanje na 2. strani)



NA OBISKU V ŽELEZNIKIH

Pogled na tovarniško poslopja tovarne elektromotorjev in gospodinjstskih aparatov v Železnikih, kateri smo v današnji številki odmerili prostor na naši četrti strani, da bi o tem našem delovnem kolektivu povedali kaj več.



Te dni mineva 25 let od smrti velikega slovenskega pisatelja, revolucionarja in komunista — Lovra Kuharja — Prežihovega Voranca. V spomin na velikega literarnega ustvarjalca na 5. strani objavljamo odlomek iz njegovega dela: „Skrivna bralnica“.

Na brazilskem trgu

Brazilsko tržišče je gotovo izredno zanimivo za Iskra, saj gospodarski razvoj te dežele upravičeno primerjajo z nekdanjim gospodarskim bojom v Zvezni republiki Nemčiji. Precej hitro se razvija gospodarstvo tudi v drugih državah Latinske Amerike, gospodarski čudež pa bi bil lahko še večji, če ne bi imeli neprestanih političnih pretrsov, če bi se še bolj naslonili na svoje sile... No, končno pa to ni naše področje.

Iskra je imela v Južni Ameriki doslej predstavništvo le v Venezueli. To predstavništvo se je izkazalo kot izredno uspešno, nikakor pa ni moglo obdelati tako prostranega območja kot je Latinska Amerika. Prav zato smo se v ZP Iskra odločili za otvoritev predstavništva v Braziliji, torej v državi, ki izredno hitro zapušča svet bede in lakote in se pridružuje srednje razvitim deželah.

O Iskrinem predstavništvu v Braziliji smo se pogovarjali z vodjo sek-



Jože Štajer.

torja za izvoz v dežele v razvoju v Iskra Commerce Jožetom Štajerjem. Beseda je najprej stekla o sodobnih tokovih in trendu gospodarskega sodelovanja v svetu. Iskrin strokovnjak nas je opozoril na to, da so minila leta klasičnega načina trgovanja, saj takšno trgovanje nima več dolgoročne perspektive. Za dolgoročno prisotnost na kateremkoli trgu so zdaj potrebne višje oblike gospodarskega sodelovanja, kot so npr. industrijske kooperacije. Za takšno sodelovanje z brazilskimi partnerji se bo morala odločiti tudi Iskra, če bo hotela uspešno trgovati s to velikansko deželo na zeleni celin.

Ob tem je treba tudi povedati, da je uvoz v dežele tega kontinenta izredno restriktivno nadzorovan, zaradi česar so takšne višje oblike sodelovanja še bolj potrebne in zaželenje.

Predstavništvo v Braziliji vodi Peter Cuderman. Predstavništvo je v Sao Paulu, torej najmočnejšem industrijskem centru Brazilije. To osem milijonsko mesto je gospodarsko mnogo bolj razvito kot Rio de Janeiro, sploh pa je okoli 80 % brazilске industrije skoncentrirane na območju med Rio de Janeirom in Sao Paolom. Značilno je, da se je v zadnjem času začela industrija vse bolj širiti proti obalnemu območju reke Amazonke.

Peter Cuderman je v Brazilijo odpoval že konec lanskega leta in zdaj ureja vse formalnosti za otvoritev predstavništva. Postopek za otvoritev

(Nadaljevanje na 2. strani)

ORGANIZIRANOST – pogoj za uspešno poslovanje

(nadaljevanje s 1. strani)

subjekti tiste delovne organizacije, ki poleg neposredne proizvodnje obsegajo še raziskovalno dejavnost na različnih področjih, od trga preko ekonomskih in tehničnih raziskav do informacijskega sistema itd.“

Ali bi spregovorili nekaj besed o značilnosti inovacijskega sistema?

„Naj poudarim, da ni bistvena značilnost tega sistema samo obstoj določenih funkcij, ki sva jih nekaj že omenila, ampak njihova najtesnejša povezanost v informacijskem in ekonomskem smislu. Zaradi tega spoznanja smo načelo organiziranosti delovnih organizacij na podlagi inovacijske verige, kar pa se uspešno doseže le s povezovanjem znotraj delovne organizacije, v ZP Iskra postavili v ospredje. Zanj se bomo zavzemali tudi v prihodnjih integracijskih procesih.“

Ali se strinjate z menoj, da se vsi v Iskri ne zavedajo v zadostni meri dolgoročne pomembnosti povezovanja?

„Vsekakor. Ena od pomembnih operativnih nalog našega področja je ravno v tem, da pospešuje organiziranost v smislu inovacijske koncepcije, da nakazuje medsebojno odvisnost poslovne učinkovitosti in organiziranosti, da zagotavlja vse informacije v zvezi z organizacijo ter da krepí prepričanje, da je povezovanje v velik sistem nujnost v sedanjem obdobju izredno hitrega tehničnega napredka. Naloga je tudi v tem, da smotno oblikuje cilje in funkcije združevanja specializiranih služb, v skupnih službah s tem pa pomaga krepiti zaupanje v združevanje.“

Ena od nalog je tudi organizacija poslovanja, kajne?

„Organiziranje poslovanja danes pomeni avtomatizacijo organizacijskih procesov, ker je le-ta eno od sredstev za povečanje produktivnosti. Zato je pojem sodobne organizacije sinonim za avtomatizirano organizacijo. To pomeni, da je pretok informacij tak, da čimbolj neposredno omogoča izvedbo vseh poslovnih procesov, ne da bi morali imeti številčnejši administrativni kader, ki se lahko nezaželeno birokratsko vključí v delovni proces kot odločevalec in kot tak

postaja samoupravljanje paralelen in nekontroliran sistem odločanja.

Pogoj za to avtomatizacijo je razvita komunikacijska mreža z jasno določeno vsebino informacij v posameznih informacijskih podsistemi. V Iskri so se pred leti prav zaradi nerazvitosti organizacijskega področja začeli razvijati različni sistemi organiziranja poslovnih funkcij in njihovo avtomatiziranje.

Posledice tega predstavljajo velike težave pri uresničevanju nove organiziranosti. Te zgodovinsko pogojene anomalije bo treba razčistiti v najkrajšem času, čeprav bo to v danem trenutku terjalo določene stroške.“

Cim dalje bomo to prelagnili, večji bo ta strošek, če pa tega ne izvedemo, potem lahko nehamo govoriti o integraciji.“

Kako pa bo izgledal informacijski sistem v ZP?

„Ta sistem sestavljajo v Iskri pravzaprav informacijski centri v branžnih delovnih organizacijah in informacijski center v ZP Iskra. Slednji bo povezoval med seboj centre delovnih organizacij. Sistem deluje tako, da na vsakem nivoju informacijske mreže obdelujejo tiste informacije, ki so nujne za njihovo delovanje, naprej pa pošiljajo informacije, ki so potrebne za odločanje o skupnih zadevah.“

Brez sodobnih računalnikov si tega ne moremo več predstavljati. Ob tem se tudi srečujemo z zgodovino, ker so različne TOZD doslej uporabljale različne računalnike. Raznolikost računalnikov pa sploh ni pomembna. Važno je, da enotno definiramo, kaj predstavlja informacija. V tako velikem sistemu kot je Iskra, je skoraj nujna prisotnost več tipov računalnikov, ker so različno prilagojeni posameznim poslovnim funkcijam.“

Bi spregovorili nekaj besed o povezovanju računalniških zmogljivosti v Iskri?

„Torej, če govorimo o združevanju računalniških kapacitet, mislimo na združevanje tistih zmogljivosti, ki lahko predstavljajo v bodoče center informacijskega sistema ZPI. Pri tem se zastavlja vprašanje statusa delavcev, ki delajo v informacijskem sistemu. Danes imamo Center za avtomatsko

obdelavo podatkov kot samostojno delovno organizacijo, po drugi strani pa ista opravila opravljajo delavci npr. v delovnih organizacijah v sestavi delovne skupnosti.

Moje stališče je, da glede na pomembnost in odvisnost odločanja v temeljni organizaciji od informacijskega sistema se ta nikakor ne more organizirati v delovne organizacije.

Odločanje v TOZD je tako tesno povezano in odvisno od informacijskega sistema, da bi osamosvajanje računskih centrov v samostojne delovne organizacije pomenilo isto kot odtujevanje osnovnih sredstev temeljne organizacije. Menim tudi, da status delovne organizacije za tako skupno dejavnost ne more biti sredstvo za doseganje „čistih računov“.

Taki odnosi gotovo negativno vplivajo na kvaliteto dela. Na razpolago je vrsta drugačnih metod kontrole in stimulacije. Za te se bo v bodoče treba tudi dogovoriti.“

In kaj bi bilo treba narediti?

„Edino možno dolgoročno rešitev je v tem, da se računski centri, ki delata za posamezne skupine TOZD, povežeta v delovni skupnosti v ZP Iskra.“

Kako delujejo organizacijska področja v Iskri na različnih ravneh?

„Od ravni do ravni so različno organizirana in različno močna, nasploh pa imamo premalo kadra in se premalo zavedamo pomembnosti teh služb. Nujno je, da ima vsaka TOZD organizatorja, ki skrbi za ohranjanje doseženega organizacijskega reda. Ta nujnost je pogojena z zakonitostjo v vseh sistemih, da se namreč v primeru, če so preveč prepuščeni sami sebi in če se ne vlaga dovolj energije v njihovo ohranjanje, porušijo.“

Kakšna naj bi bila vloga teh organizatorjev?

„Naš organizator t.j. samoupravljalni organizator, je dolžan, da neprestano prikazuje delavcem v TOZD posledice oblik razmerij v združenem delu in tako z osveščanjem vpliva na to, da postane naše upravljanje vse bolj samoorganizirajoče.“

Bi želeli ob koncu tega našega pogovora še kaj povedati?

„Seveda pričakujem in dosedanja potek dogodkov to potrjuje, da so delavci v Iskri pripravljeni vložiti napore v izpopolnjevanje medsebojnih odnosov, ki pomenijo organizacijo. Mislim, da vedno bolj prevladuje prepričanje, da je povezovanje v velike sisteme nujnost za dolgoročno poslovno uspešnost in socialno varnost. In tako je tudi pravilno.“ Lado Drobež



Novogoriška Iskra je del svojih prostorov v novi tovarni malih zaganjalnikov odstopila CIMOSU za montažo avtomobilov GS. Montaža avtomobilov je v celoti stekla, tako da napravijo, čeprav v utesnjenih prostorih, dnevno že 10 avtomobilov. Tik ob Iskri gradi Cimos novo tovarno, v katero bodo še letos prenesli montažo teh Citroënovih vozil. Na posnetku: vsakdanji prizor na železniški postaji z avtomobili GS.

ostalih poročilih je stekla razprava, morda glede na vrsto aktualnih vprašanj le nekoliko preskromna. Pričakovati bi bilo, da bodo prisotni načeli več aktualnih vprašanj, ki se posebej terjajo jasne odgovore zdaj, v času po reorganizaciji tovarne in ustanovitvi Industrije za avtomatiko.

Zanimiva sta bila pa predloga, naj bi se dogovorili za vse proste sobote v letu in da bi za otroke članov kolektiva začeli akcijo za zgraditev lastnega vzgojno-varstvenega zavoda, s čimer bi veliko doprinesli zlasti za delavke-matere majhnih otrok.

Sledile so volitve novega izvršnega odbora sindikata, ki bo vodil delo v naslednjem obdobju, za katerega bo pripravil obsežen program.

DOPISUJTE V ISKRO



Z občnega zbora sindikalne organizacije v Industriji za avtomatiko – TOZD TELA, ki je bil v montaži relejev. Foto: J. C.

USTANOVNI OBČNI ZBORI TREH NOVIH OSNOVNIH ORGANIZACIJ

Nova organiziranost sindikata

V preteklih dneh so se v bivši tovarni električnih aparatov zvrstili trije ustanovni občni zbori osnovnih orga-

DIREKTOR ZAMBIJSKE ČASOPISNE AGENCIJE OBISKAL KRANJSKO ELEKTROMECHANIKO

„Zdaj vsaj vem, od kod prihajajo telefoni, ki sem jih občudoval v jugoslovanskem veleposlaništvu v Lusaki,“ je ob slovesu dejal generalni direktor zambijske časopisne agencije ZANA, Laxon F. Kaemba, ko je pretekli teden obiskal Industrijo za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko v Kranju.

L. F. Kaemba je bil v Jugoslaviji na daljšem obisku kot gost Zveznega izvršnega sveta in je med drugim v Beogradu podpisal pogodbo o sodelovanju s Tanjugom.

Ugledni gost iz prijateljske neuvrščene Zambije si je ogledal tovarno ATC na Laborah v spremstvu vodje splošnega sektorja in kadrovske službe Telekomunikacij Ivana Cvra in vodje regiona Azija-Afrika v Iskra Commerce Bogdana Udrija.

Največ zanimanja je pokazal za Iskrine telefonske aparate in centrale ter jih ocenil za zelo moderne in funkcionalne. Poleg tega se je zanimal tudi za ureditev družbenega standarda Iskrinih delavcev ter za študijsko usmerjenost in uspeh zambijskih študentov pri nas.

Meta Maksimovič

nizacij sindikata, v treh temeljnih organizacijah združenega dela, v kateri se je tovarna reorganizirala.

Iz nekdanje tovarne Aparati so nastale tri TOZD in sicer TOZD Električni aparati in releji TELA, TOZD Avtomatske in varilne naprave in Strokovno-administrativne službe, ki so se ob reorganizaciji ZP Iskra povezale s še petimi temeljnimi organizacijami združenega dela v Industrijo za avtomatiko.

Ustanovni občni zbori osnovnih organizacij sindikata so potekali podobno v vseh treh organizacijah, zato

nekaj več o zboru v TOZD TELA, kateremu smo prisostvovali.

Značilno zanj je bilo to, da so ga organizirali v montaži, v delovnem vzdušju in prisotnosti nad 500 zaposlenih. Po uvodnih formalnostih je sledilo poročilo predsednika izvršnega odbora, ki je lani vodil dokaj živahno delo enotne sindikalne organizacije v tovarni. Delo sindikalnega odbora je bilo nedvomno plodno in vsestransko, zlasti pa je bil delež sindikalne organizacije viden pri pripravah na reorganizacijo in sporazumevanje.

Po predsednikovem poročilu in



V ponedeljek, 10. 2. 1975, je poljska delegacija podpisala v Ljubljani pogodbo z novogoriško Iskro, da jim bo le-ta dobavljala 6 let zaganjalnike, alternatorje, vžigalne tuljave in napetostne regulatorje za poljsko licenčno vozilo 126 P v skupni vrednosti 17,5 milijonov obračunskih dolarjev. Naslednji dan je bila poljska delegacija gost novogoriške Iskre, katere predstavniki so poljskim gostom podrobno in v celoti pokazali proizvodni program. Naš posnetek prikazuje namestnika glavnega direktorja Vincenca Kokelja (desno) s poljskim gostom po ogledu tovarne malih zaganjalnikov.

Kako smo poslovali v preteklem letu

Leto 1974 je bilo zelo razgibano, o čemer nam pričajo številni pokazalci poslovnega uspeha.

Fizični obseg proizvodnje ni bil realiziran v planirani višini 642 milj. din. Dejanska realizacija v letu 1974 znaša 548 milj. din, kar lahko štejemo za pozitivno, saj je to za 118 milj. oziroma 27 % več kot v letu 1973. Po posameznih TOZD so indeksi fizičnega porasta proizvodnje različni, kar je razvidno iz spodnje tabele. Vzroki, ki so v največji meri pogojevali manjšo proizvodnjo od planirane, so zakasnele investicije, rekonstrukcije in adaptacije.

V nasprotju s proizvodnjo so proizvodni stroški v mejah planiranih. Njihov večji porast od proizvodnje je posledica dražjih surovin in repromateriala, ki so se v letu 1974 dražile v velikih procentih (50 - 100 %).

Z izrabo delovnega časa smo lahko zadovoljni, saj se neproduktivni delovni čas v primerjavi z letom 1973 ni povečal, ter za IEZE znaša 24,8 %. Lahko bi rekli, da se je celo izboljšal, saj imamo boleznin in izostankov za 1,1 % manj kot v preteklem letu, vendar so se za ta delež povečali letni dopusti in državni prazniki. Tudi zastoje pri delu smo zmanjšali kar za 227 %. Kljub tem relativno ugodnim pokazalcem pa se produktivnost dela, merjena z vrednostjo proizvodnje po stalnih cenah na uro učinkovitega dela v rednem in podaljšanem delovnem času, ni povečala.

Rast povprečnih osebnih dohodkov na zaposlenega je bila s stališča rasti življenjskih stroškov še kar zadovoljiva, čeprav v drugi polovici leta nismo delali velikih skokov. Osebnih dohodki so se povečali v začetku leta 1974 za velik procent,

Indeksi produktivnosti

	1973 1972	1974 1973
IEZE	125	177
MAGNETI	111	108
KERAMIKA	114	100
KER.KOND.	125	128
FERITI	99	118
ŽARNICE	113	101
UPORI	111	109
AVTOMATIKA	145	131
ELEKTROLITI	—	104

din, na drugem mestu so keramični kondenzatorji s 13 milj. din. Velik delež predstavljajo tudi feriti in žarnice. V letošnjem letu pa se je občutno povečal tudi izvoz finalnih izdelkov (televizorji).

Plan celotnega dohodka je bil za leto 1974 postavljen v višini 528 milj. din, dosegli smo ga v višini 532 milj. din ali za 1 % več. V primerjavi s preteklim letom je celotni dohodek večji za 42 %.

Po TOZD je povečanje v primerjavi s preteklim letom naslednje:

	Index 73/74
MAGNETI	119
KERAMIKA	120
KONDENZATORJI	147
FERITI	170
ŽARNICE	118
ORODJARNA	133
UPORI	150
AVTOMATIKA	137
ELEKTROLITI	260

Povečanje prodaje v povprečju za 42 % še vedno izraža veliko konjunkturo tako elementov kot finalnih izdelkov, tako doma kot v tujini. Področja izvoza so bila še vedno predvsem Anglija, Italija, Zahodna Nemčija. Delež vzhodnih držav, kot so Vzhodna Nemčija, Češka, Madarska, pa se v zadnjem času občutno povečuje.

Kljub izredno velikemu porastu CD v primerjavi s preteklim letom in planu 1974, je ostanek dohodka majhen, kar je posledica visoko realiziranih stroškov in povečanih zakonskih obveznosti. V letu 1974 je bilo ustvarjeno 16,9 milj. din ostanka dohodka, kar pomeni le 66 % od planiranega. Tudi delež ostanka v celotnem dohodku se je proti letu 1973 zmanjšal od 4,5 na 3,2 %.

V celoti lahko poslovno leto 1974 označimo kot uspešno za IEZE in



V Iskri - Industriji za avtomatiko so v ponedeljek, 17. t. m., izvedli volitve v vse samoupravne organe na ravni Industrije in TOZD. Pričuje ča posnetka sta z dveh volišč v TOZD TELA in TOZD Naprave. Foto: J. C.



pa smatramo, da so dolgoročna gibanja zadovoljiva.

Osebnih dohodki v letu 1974 so glede na leto 1973 poskočili za približno ... 25 % ... ali od povprečka 2102 na zaposlenega v letu 1973 na 2587 na zaposlenega v letu 1974.

Ugotoviti moramo, da v letu 1974 v sistemu nagajevanja nismo dosegli kakšnega kvalitativnega premika, saj so bile marsikateri odločitve pri delitvi osebnih dohodkov povezane s strmim naraščanjem življenjskih stroškov. Niti se ne moremo pohvaliti, da je bila delitev dohodka na osebne dohodke in sklade vedno pogojena z naraščanjem proizvodnosti in rentabilnosti, vendar pa končni poslovni rezultati za leto 1974 le kažejo, da kompromisi pri delitvi niso bili prehudi, saj ostanek dohodka za sklade le še dosega stopnjo preko 8,5 % (glede na celotni dohodek).

Pri iskanju novih sodelavcev opazimo tudi, da so nekateri poklici izrazito deficitarni, kar nas sili v premišljevanje o „konjunkturi“ podatkih; to pa bo seveda povzročilo v sistemu delitve osebnih dohodkov dodatne težave. Možno je seveda tudi, da imamo težave pri pridobivanju sodelavcev v nekaterih poklicih zato, ker so razmerja v samoupravnem sporazumu o delitvi osebnih dohodkov napačno postavljena, zato se bomo čimprej lotili analitske ocene vseh delovnih mest in dokončali že začeto akcijo.

Se statističen podatek o povprečni višini osebnih dohodkov po kvalifikacijskih skupinah (kumulativa do novembra leta 1974):

VS - povpr.	4.135
VŠ - povpr.	3.719
SS - povpr.	3.175
VK - povpr.	2.973
KV - povpr.	2.603
Priuč. - povpr.	1.954

Povprečje 2.561

V izrabi delovnega časa opazimo najbolj zaskrbljujočo tendenico pri gibanju odstotka boleznin. Poglejmo časovno vrsto za nekaj let nazaj:

	Boleznine v %		
	do 30	nad 30	Skupaj
1970	3,66	2,04	5,70
1971	3,33	3,61	6,94
1972	4,26	4,06	8,32
1973	4,34	4,49	8,83
1974	4,20	5,17	9,37

Vsa ostala gibanja pri izrabi delovnega časa (seveda tu ne govorimo o proizvodnosti) so pa pozitivna, posebno razveseljivo je stalno nizanje nadurnega dela, ki je od 5,79 % v letu

1970 padlo na vsega 3,16 % v letu 1974.

Smatramo, da nanizani podatki dajejo vpogled v pomembno področje naše notranje problematike in da bodo kot taki zanimivi tudi za druge TOZD v ZP.

- K -

Indeksi proizvodnje in proizvodnih stroškov

	Proizvodnja		Stroški
	real. 74 plan 74	real. 74 plan 73	realizacija 74 plan 1974
IEZE	85	127	98
MAGNETI	120	122	127
KERAMIKA	95	107	97
KE-KO	109	129	113
FERITI	114	136	110
ŽARNICE	100	110	96
UPORI	73	118	123
AVTOMATIKA	85	131	116
ELEKTROLITI	85	—	141

Ob ugotavljanju povečanja števila zaposlenih lahko vidimo, da smo število zaposlenih povečali le za 9,4 % ali za 271 delavcev. Kljub majhnemu številu novo zaposlenih delavcev, smo povečali proizvodnjo za 27 %. Še večje rezultate pa je nekoliko pokvarila fluktuacija delovne sile, ki je bila v letu 1974 za IEZE 12,5 %, po posameznih TOZD pa zelo različna. Še vedno je največja v ljubljanskem bazenu, kjer doseže tudi 26 %. Vzrokov za tak visok procent je več, sigurno pa je v največji meri posledica primanjkanje nekvalificirane delovne sile v Ljubljani.

nato pa v mesecu oktobru, vendar nekoliko manj. Skupno povečanje osebnih dohodkov v primerjavi z letom 1973 je za IEZE kar 33 %.

Povprečni neto osebni dohodek (preračunano na 182 ur) je v letu 1974 znašal 2.313 dinarjev.

V letu 1974 je bilo s prodajo izdelkov, polizdelkov in uslug, ustvarjenega 532.099.460.660 dinarjev celotnega dohodka. Struktura tega je v primerjavi s preteklim letom naslednja:

	1973	1974	delež % Index
prodaja izdelkov in polizdelkov na dom.trgu	60,5	62,4	103
prodaja izdelkov in polizdelkov v izvozu	25,2	22,72	90
prodaja izdel. in polizd. v internem prom.	4,2	5,40	129
prodaja storitev - eksternih	2,1	1,81	86
prodaja storitev - internih	2,6	2,52	97
izdel. OS in DI v lastni režiji	1,1	0,85	77
prodaja materiala - eksterna	2,7	2,54	94
prodaja materiala - interna	0,3	0,59	197
izredni dohodki	1,3	1,53	118

Iz tabele je razvidno, da je delež izvoza sicer rahlo v upadanju, predvsem zaradi povečanja prodaje finalnih izdelkov doma. V absolutnem znesku pa je kljub temu za 25 milj. večji od preteklega leta. Največji delež izvoza predstavljajo upori in v potencimetri v vrednosti 83 milj.

ISKRA - ELEKTRONSKE NAPRAVE LJUBLJANA

Poslovanje v l. 1974

Ob pregledu rezultatov poslovanja za leto 1974 smo se še posebej ustavili ob gibanjih, ki se tičejo zaposlenosti, osebnih dohodkov in izrabe delovnega časa. Verjetno bodo ti podatki opazanja zanimiva tudi za druge TOZD v ZP „ISKRA“, zato bomo naša opazovanja komentirali z nekaj številkami.

Število zaposlenih (povprečno) je od leta 1973 poraslo za 5,6 % ali od 460 zaposlenih v letu 1973 na 487 zaposlenih v 1974. letu. Skladno z dinamiko izpolnjevanja proizvodnega plana, ki ni bil enakomerno porazdeljen po mesecih, se je gibalo tudi število zaposlenih: najmanj jih je bilo v januarju in sicer 454, največ v oktobru 522. Odstopanje od povprečka je preveliko, saj je tako sunkovito zaposlovanje (ki je v našem primeru posledica neenakomerne proizvodnje) vsekakor dražje in manj učinkovito od enakomernega.

Fluktuacija - če gledamo skozi številke sodelavcev, ki odidejo - je že

nekaj let skorajda neizpremenjena in kaže, da približno 17 % delavcev odide iz kolektiva. Približno polovica tistih, ki odidejo, navede kot razlog odhoda boljše osebne dohodke na novem delovnem mestu.

Tudi kvalifikacijska struktura zaposlenih že nekaj let ostaja neizpremenjena, za primerjavo pogledimo leto 1970 in 1974:

	1970	1974
Kvalifikacija		
Višja in visoka šola	8,8 %	8,8 %
Visoka kvalifikacija	6,3 %	7,6 %
Srednja šola	12,7 %	10,3 %
Kvalificirani	26,0 %	22,8 %
Priučeni in ostali	46,2 %	50,5 %
Število zaposlenih	398	487

Seveda nam realnost slike, ki jo kaže kvalifikacijska struktura zaposlenih, nekoliko motijo spremembe organizacije v ZP „ISKRA“ in združevanje TOZD v branžne organizacije, lahko

ISKRA - Industrija izdelkov široke potrošnje, Železniki, Otoki 21
Razpisni komisiji v TOZD razpisujeta naslednji prosti vodilni delovni mesti:
V TOZD - tovarna elektromotorjev in gospodinskih aparatov Železniki

DIREKTORJA TOZD

Pogoji:
- Visoka izobrazba tehnične ali ekonomske smeri in 5 let delovnih izkušenj,
- splošni pogoji, določeni z zakonom, družbenem dogovoru o kadrovski politiki in moralno politične kvalitete,
- obvladanje enega od svetovnih jezikov.

V TOZD - tovarna za montažo elektromotorjev, Spodnja Idrija

DIREKTORJA TOZD

Pogoji:
- Visoka izobrazba tehnične, ekonomske ali pravne smeri in 5 let delovnih izkušenj,
- splošni pogoji, določeni z zakonom, družbenem dogovoru o kadrovski politiki in moralno politične kvalitete,
- obvladanje enega od svetovnih jezikov.
Prijava pošljite v 15 dneh od objave razpisa s priloženimi dokazili o izpolnjevanju pogojev:

- za tovarno v Železnikih: na Iskro, splošni sektor, Železniki, Otoki 21
- za tovarno v Idriji: na Iskro, splošni sektor, Spodnja Idrija.
Stanovanj ni na razpolago.

ISKRA
Industrija za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko,
KRANJ, o. sol. o.

razglašja

prosta delovna mesta v finančno-računovodskem področju:

- 3 VODJE KNJIGOVODSTVA
- 5 SAMOSTOJNIH KNJIGOVODIJ

POGOJI

Pod tč. 1.: višja izobrazba ekonomske smeri s triletno prakso, od tega najmanj eno leto na področju saldakontiranja;

Pod tč. 2.: dokončana ekonomska srednja šola, komercialna srednja šola ali gimnazija z enoletno prakso.

Pismene prijave pošljite do 1. marca 1975 na naslov: ISKRA - ELEKTROMEHANIKI KRANJ, Kadrovske oddelke, 64000 Kranj, Savska loka 4.

Odbor za medsebojna razmerja pri TOZD

„ISKRA“
Tovarna antenskih naprav VRHNIKA

objavlja naslednja prosta delovna mesta:
1. konstruktor
2. razvijalec
3. nastavljalec orodij

Poleg splošnih pogojev morajo kandidati izpolnjevati še naslednje pogoje:

AD 1. SS izobrazba strojne smeri, praksa zaželjena, ni pa pogoj.

AD 2. SS izobrazba elektro - šibe smeri s 4-letno prakso.

AD 3. KV orodjar ali strojni ključavničar.

Rok za sprejemanje prijav je 10 dni po objavi.

Kandidati naj se prijavijo pisмено splošni službi delovne organizacije:

„ISKRA“ Tovarna antenskih naprav
61360 VRHNIKA Idrijska c.42

Kandidati bodo obveščeni o izbiri najkasneje v 30 dneh po preteku roka za sprejemanje prijav.

Obiskali smo Industrijo izdelkov za široko potrošnjo — TOZD tovarno elektromotorjev in gospodinjskih aparatov v Železnikih

Danes predstavljamo Iskro, tovarno elektromotorjev in gospodinjskih aparatov v Železnikih. Že sama firma delovne organizacije pove, da delajo elektromotorje in to male, za mikserje, sušilnike las, za šivalne stroje, gramofone, za ventilatorje in še kup drugih.

Poleg tega izdelujejo gospodinjske aparate v sodelovanju z nemško firmo Braun in italijansko Girmi in to: kavne mlinčke, haube za sušenje las, sušilce las, mikserje, mesoreznice in to v več izvedbah.

Ker pa je imela zadruga, pozneje podjetje „Niko“, slabe proizvodne prostore, saj so delali v bivših hlevih in provizoričnih šupah, so se odločili za novogradnjo.

Požrtvovalno je delovni kolektiv tudi udarniško, v popoldanskem času priskočil na pomoč in tako je zrasla leta 1958 nova proizvodna hala, z značilno okroglo obliko, ki so ji nekateri rekli kar leteči krožnik. Kolektiv je zgradil tudi lastno elektrarno, po večini s prostovoljnim delom.



Posnetek iz montaže kompresorskih elektromotorjev za dansko firmo Danfoss. Tu je delo povečini avtomatizirano.

Nadalje tu še delajo varnostne sirene in lužne črpalke za pralne stroje. Izdelujejo pa tudi kompresorski motor za hladilniške naprave za dansko firmo Danfoss — po 3000 kosov dnevno.

Če bi si hoteli ogledati tovarno, to



Slika nam kaže navijanje rotorskih in statorskih navitij v montaži.

lahko napravite spotoma, ko greste v Dražgoše, na Ratitovec, ali na Soriško planino smučat. V Škofji Loki zavijete desno in se po lepi, ozki dolini peljete še 17 kilometrov skozi Selca. Tik pred starim delom Železnikov,

360 milijonov dinarjev letno bruto produkta. Približno polovico svoje produkcije prodajo doma, polovico pa izvozijo v Nemčijo, na Dansko, v Italijo, v ZDA, na Češko in še v nekaj držav.



Iz merilnice v razvojnem oddelku tovarne: elektrotehnik Janez Rakovec med delom.

kjer se dolina tako zoži, da je skoraj preščipnjena, se stiska Iskra.

Tovarna je stara že 27 let in ima zanimivo zgodovino. Ker je bila v Železnikih, kakor že ime kraja pove, stara železarska in kovinarska tradicija, so že leta 1945 ustanovili Kovinarsko zadrugo „Niko“, ki je izdelovala pisarniško galanterijo in ključavničarske izdelke, pozneje pa je preusmerila proizvodnjo na izdelavo elektromagnetov, malih elektromotorjev in še nekaterih proizvodov elektro stroke.

Tovarna je osvojila sodobne tehnološke postopke, nabavila sodobno strojno opremo tako, da je proizvodni proces danes, kjer je to le mogoče, polavtomatiziran, ali avtomatiziran.

To so dosegli s svojim tehnološkim kadrom, ki je že obstoječe stroje opremil z dodatnimi napravami in izpopolnitvijo tehnoloških postopkov.

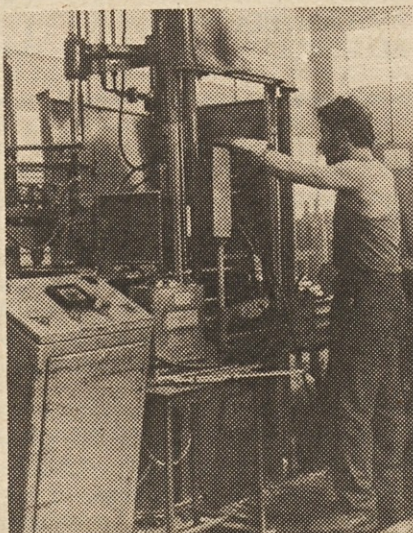
Tako so tehnologi v celoti strokovno uredili notranji transport, razporeditev delovnih mest, strojev in celo minitransporta — ob delu pri strojih.

Poleg tega so uvedli WORK FACTOR, po katerem dela 90 % produktivnih delavcev. Zato so storilnost dvignili v zadnjih štirih letih za 130 %. To pa je bilo mogoče doseči le z usposobljenim in visoko strokovnim kadrom.

Že 20 let nazaj so načrtno vlagali velika sredstva v izobraževanje in to se jim je visoko obrestovalo. Še danes pa skrbijo za bodočnost, saj imajo na poklicnih, srednjih in visokih šolah 120 rednih in izrednih študentov. Poleg tega skrbijo za strokovno in družbenopolitično izpopolnjevanje svojih kadrov prek strokovne literature, tečajev in seminarjev.

Ko že govorimo o izobrazbi, je zanimivo pogledati, kakšna je struktura zaposlenih. Imajo 15 ljudi z visoko, 13 z višjo, 74 s srednjo šolo, 18 z visoko kvalifikacijo, 158 s poklicno šolo, ostali so pa priučeni.

In kako izdelajo elektromotor v Železnikih po tehnološki poti, ki jo imajo? Razvojni sektor prejme od gospodarskega sektorja naročilo, naj izdela v konstrukciji dokumentacijo



Motiv iz tovarniške livarne: Mirko Biček zaliva statorje z aluminijem.

za motor, ki ga je naročil kupec. Seveda pove zraven, koliko jih kupec želi, kakšno moč mora imeti, koliko obratov, na kakšno napetost se bo priključeval in še kak podatek.

Konstrukterji s predračuni in konstrukcijsko risbo oddajo naročilo v tehnološki sektor, kjer izdelajo potrebno dokumentacijo za orodja in delovni postopek.

Na podlagi teh podatkov gospodarski sektor izračuna ceno motorja in, če kupec pristane na ceno, gre doku-



Na Kresu v Železnikih je v nekaj zadnjih letih zraslo novo stanovanjsko naselje. Tu je vrsta sodobnih blokov in zasebnih hiš, v njih pa prebiva dobršen del članov kolektiva naše tovarne v Železnikih.

mentacija v prototipno delavnico, kjer izdelajo prototip — to je motorček v celoti, da potem lahko v laboratoriju preizkusijo njegove lastnosti in vzdržljivost.

Orodjarna pa med tem časom izdelava orodja za avtomatske stiskalnice, kokile za livarno in, če je potrebno še druge pripomočke za izdelavo.

Ko je vse to pripravljeno, izdelajo v livarni ohišje, jarme in kar je še potrebno, avtomatske stiskalnice pa „naštancajo“ rotorske in statorske lamele, na liniji gredi v obdelovalnici pa izdelajo osi.

Tako so zbrani vsi polizdelki, ki jih spravijo v skladišče polizdelkov. V obdelovalnici pa že prej iz lamel sestavijo rotorski in statorski paket in ga



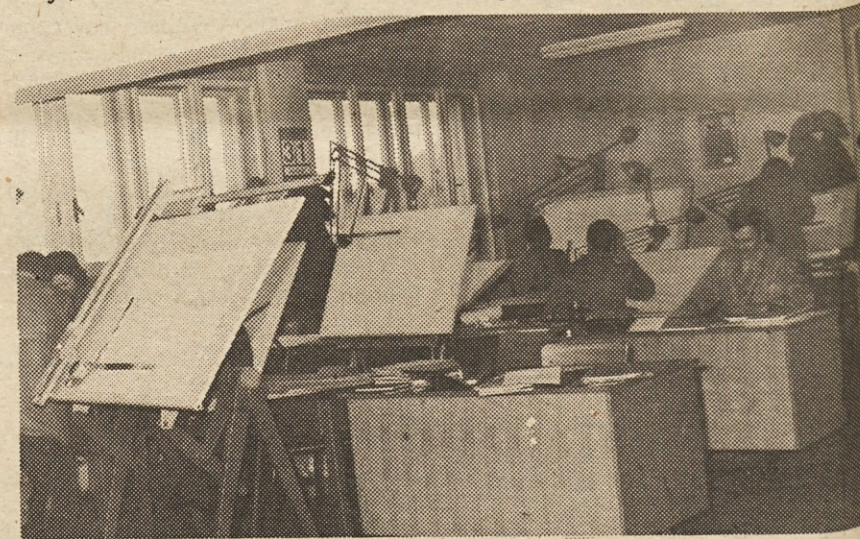
Janko Šolar, voznik viličarja, te sodobne in koristne transportne naprave, naklada kontejner.

po potrebi žarijo, da dobijo boljše prevodnost, manjšo notranjo napetost in večjo trdnost materiala.

Ti polizdelki gredo nato v montažo, kjer vstavijo navitja na stator in rotor, nato pa na traku iz navitih statorja in rotorja, ohišja, ščetk in kolektorja, elektromotor.

Po vsaki fazi izdelave gre izdelek skozi medfazno kontrolo, jasno pa tudi gotov izdelek prekontrolira kontrolor na koncu tekočega traku. Gotov izdelek je podvržen temeljiti mehanski in elektro kontroli.

Ta postopek izdelave je nakazan samo shematično, ker bi sicer ne mogli slediti rdeči niti izdelave.



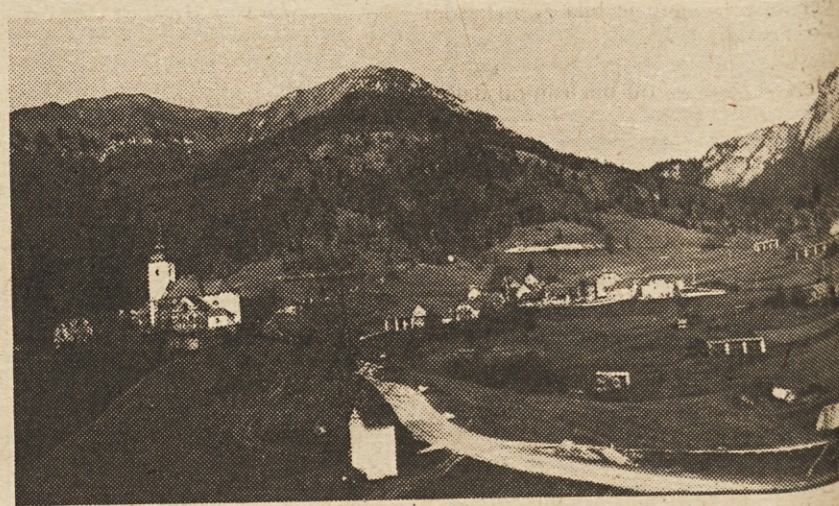
Še pogled v tehnološki oddelek tovarne elektromotorjev in gospodinjskih aparatov v Železnikih.

Morda je zanimivo še to, da je v tovarni 250 „vozačev“, ki se z avtobusi dnevno vozijo na delo. Poleg tega Iskraši v Železnikih vsak dan opravijo 650 km peš poti.

Tovarna mnogo pomeni za krajevne skupnosti v Selški dolini, saj je v njej zaposlenih nekaj nad tretjino vseh zaposlenih — v dolini je 2200 delovnih mest. Tako Iskra sodeluje v vseh komunalnih, kulturnih, družbenopolitičnih in športnih akcijah v kraju in krajevnih skupnostih, kjer živijo člani kolektiva.

Ne bo vam žal, če obiščete Iskro v Železnikih in ta lepi košček slovenske zemlje, stisnjen med Ratitovec in pogorje Blegoš.

Zapisal in fotografiral: KF



Pogled na idilično, morda najlepšo planinsko vasico v Sloveniji, Sorico. Polovico vaščanov se-tod vsak dan vozi na delo v 17 kilometrov oddaljene Železnike — tovarno elektromotorjev in gospodinjskih aparatov.

Načela standardizacije elektronskih elementov

Elektronski elementi, ki jih vgrajujemo v elektronske aparature, zlasti se v profesionalne naprave, določajo kvaliteto in zanesljivost obratovanja naših končnih izdelkov in s tem tudi renome celotnega ZP Iskra. Zato moramo izbirati elektronskih elementov za vgradnjo posvečati še prav posebno pozornost.

Priznati moramo, da je izbor elektronskih elementov v marsikateri organizaciji ZPI prepuščen razvijalcem na osnovi katalogov, ki jih dobivajo na raznih strokovnih sejmih. Pri tem pa največkrat nimajo možnosti, da bi se prepričali o kvaliteti elementa, ki ga izbirajo. Ker dobivajo razni razvijalci za iste elemente kataloge različnih proizvajalcev, je nujna posledica takega neorganiziranega izbiranja, da mora nabava enake elemente naročati pri različnih dobaviteljih, kar zmanjšuje količine posameznih naročil, onemogoča uveljavljanje količinskih rabatov in povečuje število naročil.

Da bi zagotovili stalnost zahtevane kvalitete elektronskih elementov pri dobaviteljih, ki naj bi jih glede na najugodnejše komercialne pogoje izbirala nabavna služba, je treba vse pogosto uporabljane elektronske elemente standardizirati v IS-standardih.

Kot prvi so bili obdelani in izdani IS-standardi za plastne pirolitske upore raznih velikosti in sicer po naslednjih načelih:

Splošni pojmi, tehnične zahteve in preskusni postopki, veljavni za vse upore, so zbrani v osnovnem standardu za nespremenljivo upora malih moči, nekatere tehnične zahteve in preskusne metode, specifične plastičnim uporom so določene v standardu za plastne upore, medtem ko so podrobne lastnosti, ki jih zahtevamo od vsake velikosti uporov, navedene v

podrobnih standardih, ki jih imenujemo specifikacije.

Vsaka specifikacija ima dva dela (lista):

Na prvem listu so podane vse tehnične zahteve, katerim morajo upori — predmet tega standarda ustrezati (dimenzije, električne lastnosti, zanesljivost itd.), drugi list pa predstavlja dovolilnico, na kateri so navedeni dobavitelji, ki jih je izbrala strokovna komisija za elektronske elemente na osnovi predloga nabavnega sektorja Iskra Commerce in na podlagi dovoljenj, ki jih je izdal bivši IRI — Sektor za metrologijo in ugotavljanje kvalitete, sedaj ZPI — TOZD Institut za kakovost in metrologijo.

Ta dovoljenja izdaja omenjeni Institut kot rezultat lastnih preskušanj (zlasti za elemente proizvodnje ZP Iskra), ali pa na osnovi atestov mednarodno priznanih nevtralnih preskusnih laboratorijev, zlasti švedskega FTL, ki stalno zasleduje kakovost elektronskih elementov najvidnejših evropskih proizvajalcev, in zahodno evropskega CECC, ki opravlja podobno nalogo v okviru zahodno evropskega skupnega tržišča.

Ta dovoljenja se ne nanašajo na nekega proizvajalca pavšalno, ampak so omejena na elemente z določeno tipsko oznako in celo na točno določeno območje upornosti, v katerem je bil upor preskušen.

Na istih načelih bodo sestavljeni tudi standardi za ostale elektronske elemente, ki so sedaj v pripravi (vse vrste kondenzatorjev in polprevodniških diod).

Po tem načelu bo vsak razvijalec izbral normalni elektronski element ustrezne velikosti in električnih lastnosti po določenem standardu in zapisal te podatke v kosovnico, nabavna

služba bo pa izbrala dobavitelja po komercialnih vidikih med tistimi dobavitelji, ki bodo za zahtevano območje navedeni v dovolilnici. Pri tem imajo seveda prednost proizvajalci elementov v okviru ZP Iskra, vendar le, če so njihovi izdelki v zahtevanem območju atestirani. Neatestiranih elementov ni dovoljeno vgrajevati v izdelke ZP Iskra, še najmanj seveda v polprofesionalne in celo v povsem profesionalne aparature.

To načelo po obveznem upoštevanju standardov pa seveda ne pomeni tudi prepovedi uporabe najnovejših elementov, na primer raznih integriranih vezij, katerih se nekaj let ne bomo mogli v celoti standardizirati. Za specialne elemente bo moral tudi v bodoče razvijalec določiti natančne naročilne podatke izbranega proizvajalca, vendar s polno odgovornostjo, da je na kakršen koli način preveril kvaliteto in zanesljivost predpisanega elementa.

V današnji stopnji razvoja elektronske tehnike bomo lahko uporabljali do 80 % standardnih elektronskih elementov, preostalih 20 % bo pa specialnih, nestandardiziranih. Tako razmerje se tudi v bodoče ne bo bistveno spremenilo, saj se bodo mnogi sedanji specialni elementi tako razširili, da jih bo možno standardizirati, nastajali bodo pa novi elementi.

S standardizacijo elektronskih elementov in z njihovo dosledno uporabo v izdelkih ZP Iskra bomo dosegli poleg zagotovljene kvalitete in zanesljivosti tudi večje količine enakih elementov in s tem nižjo ceno ter z redukcijo asortimana elementov in števila dobaviteljev tudi zmanjšanje režijskih stroškov za naročanje in za skladiščenje.

Š. F.



DARINKA STARC iz razvojnega oddelka v ATC v Kranju je pred nedavnim odšla v pokoj. Ob tej priložnosti se toplo zahvaljuje sodelavcem za podarjeno cvetje in darila in za vse izrečene želje. Foto: I. O.

ISKRA — ELEKTROMEHIKA KRANJ

Rešenih še nekaj stanovanjskih problemov

Samoupravna stanovanjska skupnost (SSS) Kranj je nedavno obvestila Stanovanjsko zadrugo Elektromehanike, da bo do konca aprila prejela za člane omenjene OZD 35 stanovanj naslednje strukture:

2 sobna + 2 kab.	8 stanovanj
3 sobna	3 stanovanja
2 sobna	21 stanovanj
1 sobno + 1 kab. garsonjeri	1 stanovanje
	2
	35 stanovanj

Za kritje najnujnejših stanovanjskih potreb se je zadruga priglasi na razpis že v lanskem maju in sicer za nakup 73 stanovanj. Zaradi dokajšnje zakasnitve v družbeni gradnji pa bodo zadnja stanovanja razdeljena lastnikom šele junija oz. julija letos (vsaj tako je možno sklepati na podlagi dosedanjih izkušenj).

Interna razdelitev prosilcem je v

Elektromehaniki potekala v dveh fazah: prva je bila opravljena na seji odbora za družbeni standard januarja. Kupci, ki varčujejo že od leta 1968, bodo prejeli skupno 17 stanovanj, od katerih so prvi trije srečni lastniki prevzeli ključke 11. 2. 1975. Po njihovih izjavah in strokovni oceni predstavnika Stanovanjske zadruge Elektromehanike je kvaliteta omenjenih stanovanj proti pričakovanjem izjemno visoka in ustreza vsem standardom družbene gradnje.

Ker struktura preostalih stanovanj ni povsem ustrezala potrebam vseh prosilcev, ki so prišli v ožji izbor za najemniška stanovanja, je bil s kupci dosežen sporazum o soglasju glede velikosti stanovanj, saj so pretežno varčevali za večja. Teh pa to pot žal ni bilo na razpolago. Tega sporazuma ni sprejela le ena stranka. Sklep o dodelitvi omenjenih najemniških stanovanj je bil sprejet na seji Odbora za družbeni standard dne 6. 2. t. l. Ker pa je bilo izpraznjenih hkrati tudi 8 starejših stanovanj, je bilo tega dne razdeljenih 26 stanovanjskih enot.

S tem Stanovanjska zadruga Elektromehanike prekinja z dolgoletnim sistemom nakupovanja v etažno lastništvo. Najemniška stanovanja pa bodo letos prvič razdeljena. Interesenti zanje bodo morali plačati finančno udeležbo za pridobitev stanovanjske pravice. Že s sprejemom Pravilnika o pogojih in postopku za pridobitev stanovanjske pravice, ki velja od 5. 5. 1973, pa se zavežejo plačati tudi obvezni polog kot svoj prispevek. Ta znaša približno 6 % na ceno stanovanja. Odbor za družbeni standard je to že podrobno obravnaval in sprejel na svoji seji prav tako 6. 2. t. l.

Na svoji prihodnji seji bo o tem sklepal tudi delavski svet Elektromehanike.

V. B. R.

Novice iz Otoč

Nova proizvodna hala, ki je bila zgrajena preteklo leto v rekordnem času 6 mesecev, že 100 % služi svojemu namenu. V njej obratuje poleg vzdrževanja celotna proizvodnja plastike, vhodna (sprejemna) kontrola polizdelkov in raznih materialov, odprema izdelkov in težko pričakovani skladiščni prostori, ki jih je do sedaj občutno primanjkovalo.

Glede na branžno reorganizacijo Iskre-Elektromehanike in potrebne spremembe v strukturi uprave je dosedanjega direktorja Ludvika Kuharja, dipl. oec. s l. 1. 1975 zamenjal v. d. direktorja TOZD Merilnih instrumentov Jernej Vrtačnik, dipl. ing. str.

14. februarja je tovarna pričela s črpanjem industrijske vode iz lastnega vodnjaka. Hkrati je prenehala uporabljati pitno vodo iz krajevnega vodovoda Otoče-Posavec. Pitno vodo, ki jo še rabi, dobiva iz lastnega vodovoda, ki je zajet in napeljan v vasi Zaloše. Tako so popolnoma razbremenili krajevni vodovod Otoče-Posavec in s tem dali omenjenemu vodovodu 5–6 l/sek. pitne vode.

Proizvodni plan so v Otočah kljub težavam z uvozom in plačilnim režimom repromateriala v l. 1974 v letošnjem januarju izpolnili in celo presegli načrtovano izpolnitev s 102 %. Pri tem delovnem uspehu jim iskreno čestitamo!

V. B. R.



Nagrajeni Dragan Strancar.

Prešernovo priznanje

Na Prešernov dan, 8. februarja, je Univerza v Ljubljani slovesno podelila Prešernovo priznanja študentom. Tako priznanje je dobil tudi STRANCAR DRAGAN iz Avtoelektrike — Nova Gorica za diplomsko delo z naslovom: VREDNOTENJE PARAMETROV PROGE Z MARKOVSKIMI VERIGAMI. Tov. Strancar se je za tako delo odločil zato, da bi ugotovil smotnost uporabe statičnega vrednotenja stanja prog z Markovskimi verigami, tako da bi bila ta analiza uporabna pri analizi vzdrževanja. Za visoko priznanje čestitajo Draganu Strancaru sodelavci iz Avtoelektrike. Foto: M. R.

PREŽIHOV VORANC:

Skrivna bralnica

(Odlomek)

Kaj se je godilo te temne noči pri Vohnetu na Vrheh? Nič drugega kakor to, da je Strahun zadnje dni razglasil po okolici, in to po naročilu samo nekim ljudem, da bo te sobote zvečer pri Vohnetu zopet bralni večer. Pri Vohnetu je bila že nakaj let skrivna čitalnica, kamor so hodili poslušati branje ljudje iz Mislinjske in Meziške doline, od blizu in od daleč. Pri Vohnetu so gospodarji že od nekdaj znali brati in pisati, in je zato bilo pri hiši veliko knjig, starih in novih. Zadnje čase so imeli pri hiši naročene tudi neke časopise, ne le v nemškem, ampak tudi v slovenskem jeziku. Ti časniki so prihajali iz Ljuljane in Celovca, kjer so vanje pisali učeni ljudje.

Sedaj že dolgo ni bilo skupnega branja, zadnji čas: so bili pa tako vihravi in polni novih dogodkov na vseh straneh sveta, da je tudi v teh dolinah bilo vse pokonci. Čulo se je, da so na Dunaju pobesili ministre kar na laterne po cestah, in da je cesar pobegnil neznano kam. Kmetje širom po svetu nočejo več plačevati desetine in delati

nobene tlake. Med delavstvom na fužinah vre in tudi v bližnjih Prevaljah je pred kratkim prišlo do rabuke ter so se gospodje poskrili. Po mestih in trgih ustanavljajo nekakšne narodne garde, ki bodo baje napravile red in mir. Gospoda po bližnjih gradovih je zadnji čas postala nekam tiha in si ne upa izpa svojih zidov. Nekatera grajska gosposoda je sploh izginila iz domačih krajev...

Nocoj bo strgan dohtar Strahun, ki so ga poznale vse tri doline, Dravska, Meziška in Mislinjska, po dolgem času zopet bral iz knjig in časnikov najnovejše novice iz celega sveta. Zato je bilo čisto razumljivo, da je iz oči vseh nočnih udeležencev skupnega branja gorel ogenj radovednosti in nestrpnosti. Čimbolj se je zavlačevala ura branja, tem burnejši je postajal pogovor med gosti. Nekdo je glasno pripovedoval, da na mostu Traberku ne pobirajo več mostnine. Ko so drugi to slišali, so začeli ploskati. Nekdo je kriče razlagal, da na sejmu v Šoštanju kmetje niso več hoteli plačevati mitnine. In v veži je nekdo pozival, naj na prihodnjem sejmu v Slovenj Gradcu kmetje isto storijo, naj vse skupaj nanežejo k zlodeju, ker je že dovolj teh davkov, mitnin in novic. Kmeta na vseh koncih in krajih samo lupijo. Nekdo je trdil, da je sedaj dovoljeno

tudi to delati, ker je cesar pobegnil in so ministre pobesili na laterne. Zdaj velja postava, ki si jo kmetje in delavci sami napravijo.

Na take izjave se je po dimnici in po veži širil smeh in krik, in bila je podoba, da se bo bralna ura spremenila v burno zborovanje nezadovoljnih ljudi, ki bodo kmalu razgnali stene teh tesnih prostorov. Zopet so nekateri začeli vpiti:

„Začnite, kaj čakate?“

Sedaj je sprevidel tudi gospodar Vohnet, da je zadnji čas, začeti z branjem, ker se lahko zgodi tudi kaj drugega. Ljudstva se je natrlo kar preveč. Ta prekleti Strahun je povsod čvekal, koder je hodil, in se ni držal njegovih navodil. Sedaj pa lahko nastane hudir. Vohnet je bil za tiste čase zelo napreden kmet, kar prosvetljen. Nekaj tega je bilo že od nekdaj v

rodbini, razen tega pa je imel sedanji gospodar zveze z raznimi učenimi ljudmi blizu in daleč, duhovniki, doktorji in tako dalje. Bil je pristaš tiste plasti ljudstva, ki je želelo nekaj novega, nekaj boljšega kakor pa je bil dotedanji stari svet. Vohnet sicer ni bil več podložen tlaki in desetini, ker so se njegovi predniki nekoč odkupili, zato ga te stvari tudi niso trle in je bil gospodarsko mnogo svobodnejši in močnejši kakor kdorkoli v soseski sploh. Vendar se je dogodkov zadnji čas nekoliko zbal, ker so se tudi za njegovo pamet prehitro sukali. Marsikaj sam ni mogel razumeti, kaj šele, da bi drugim pojasnjeval te reči. Samo enega se je dosledno veselil, in to je bilo, da bo novi svet tudi Slovence postavil tja, kamor se spodobi, in da ne bodo Nemci vedno po njih gazili. On je bil že odločen Slovenec, ki Nemcev ni mogel trpeti, akoravno je prišel iz njihovih šol. To mu je dalo izročilo rodu in razmere, ki so se v teh treh dolinah začele razvijati zadnja leta zaradi razširjanja nemškega gospodarstva. Hitro je tedaj stopil v novo hišo, kjer je že imel pripravljeno branje za nocojšnji večer, in prinesel v dimnico sveženj knjig in listov ter ga položil na klop poleg Strahuna. Vezane knjige so bile tudi njegovo lastno delo.



Rojstna hiša Lovra Kuharja—Prežihovega Voranca.

V »Mehanizmih« novo sindikalno vodstvo

V Podnartu pri Kranju je bil 18. 1. občni zbor sindikalne organizacije TOZD Mehanizmov iz Lipnice. Številni navzoči člani kolektiva so najprej z dokajšnjim zanimanjem poslušali predavanje o pojmovanju in zasnovi splošnega ljudskega odpora (SLO) v naši državi. Med drugim so bili opozorjeni na zaostreni trenutni položaj v mednarodnih odnosih, o tem, kakšne so občajno priprave morebitnih agresorjev na vojno, kako poteka vzpostavitev sovražne dejavnosti in oblasti na zasedenem ozemlju ter kakšen neprecenljiv pomen ima zavednost vseh občanov naše domovine pri omejevanju in preprečevanju sovražne dejavnosti (kar lepo ponazarja primer Gorenjske iz II. svetovne vojne, ko se je z vso silo razmahnil odpor proti sovražniku na razmeroma gosto zasedenem ozemlju). Pri tem velja še posebej poudariti pomen sodelovanja lokalnega prebivalstva s teritorialno obrambo, njegov pozitivni odnos in povezavo s krajevnimi skupnostmi, občinami, republiko in federacijo, kjer aktivno-sodeluje preko svojih predstavnikov.

Govora je bilo nadalje o pripravi občanov na odkrivanje agresorjev, njihovih materialnih in organizacijskih sil ter funkcijah odborov za SLO v

pogoj ze čimboljši življenjski standard naših delovnih ljudi. Tako se je sindikat Mehanizmov trudil za čimboljše gospodarjenje, širitev proizvodnje, organizacijo, poslovni ter delovni red. V 1. 1974 je bilo povečanje proizvodnje občutno ter struktura izvoza zelo ugodna.

Odpravljanje razlike v osebnih dohodkih in več stanovanj

Ker so z uvajanjem novega Work-Factor sistema dela nastale v tovarni dokajšnje razlike v osebnih dohodkih delavcev, ki delajo po tem sistemu in onimi, ki te možnosti nimajo, se je sindikalni odbor potrudil, da so delavci omenjene temeljne organizacijske združenega dela za približno enako delo tudi enako nagraceni.

Eno nerešenih je žal ostalo vprašanje družbene prehrane delavcev TOZD, stanovanjska problematika pa se je v preteklem letu bistveno izboljšala. Tako je 7 članov kolektiva dobilo posojila za individualno gradnjo, 8 pa posojila za adaptacijo hiš. 5 delavcev bo dobilo posojila Solidarnostnega sklada za usmerjeno gradnjo občine Kranj, 2 pa sta že dobila novi stanovanji iz sredstev solidarnostnega sklada občine Radovljica. Aprila pa bodo končno pričeli s težko pričakovano gradnjo individualnih hiš na Brezovici.

Druge dejavnosti

Tudi v športu in rekreaciji se lahko sindikat pohvali z lepimi rezultati. Smučarji in odbojkarji so med najaktivnejšimi, poživiti pa želijo tudi planinstvo. O prizadevnem delu sindikata pa nadalje pričajo tudi uspele akcije krvodajalcev, novoletna obdaritev otrok, proslava dneva žena, letovanja socialno šibkih, pomoč sindikata, ozimnica, idr.

V razpravi so nato prisotni sprejeli sklep, da ostane v tovarni 40 % članarine in del sredstev od dotacije iz sklada skupne porabe. Glede plačila potreb za skupne akcije se bo izvršni odbor dogovarjal s sindikalnim.

Po razrešnici starega odbora so bile nato volitve v novi izvršni odbor sindikata. Tja so bili izvoljeni Jože Berce, Dušan Kozjek, Ančka Skalar, Janez Resetič, Stane Bešter, Janez Erčulj, Slava Berce, Andrej Šolar, Jana Kordež, Magda Koselj, Ljubica Gomzi, Boris Poljšak in Olga Guzej. V nadzorni odbor so bili izvoljeni Janez Debelak, Zdravko Bergant in Marija Ješe, v izvršni odbor podjetja pa Jože Ktrašnik.

Sledila sta obravnava in sprejem

Ljubo Urbanc



Tragična nesreča nam je zopet odtegnila mlado življenje člana našega kolektiva Ljuba Urbanca, ki je komaj zaživel samostojno življenje. Bil je član naše skupnosti le leto in pol, pa smo ga že spoznali kot dobrega in prizadevnega delavca in tovariša.

Po odslužitvi vojaškega roka se je sredi leta 1973 zaposlil v Obratu merilnih naprav, kot nekvalificirani delavec. S svojo prizadevnostjo in ob pomoči sodelavcev, se je kmalu usposobil na delovnem mestu rezkalca in je z veseljem opravljal naloge, ki so mu bile dane. Že so se kazali prvi sadovi tega skupnega prizadevanja, ko smo v ponedeljek, 10. februarja, nemo ostali ob novici, da tovariša Ljuba ni več. Nesrečno naključje je komaj 21-letnemu pretrgalo nit življenja.

Ostal nam bo nanj lep spomin, kot na dobrega delavca, tovariša in prijatelja.

SODELAVCI
OBRATA MERILNIH NAPRAV

novih pravil osnovne organizacije sindikata, ki so usklajena s statutar-nim dogovorom o organiziranosti in delovanju sindikatov v SRS. Ta velja od 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije dalje.

Nato je bil prikazan še bogat program dela za letošnje leto, občni zbor pa je potrdil tudi stabilizacijski načrt svoje tovarne, ki ga je podal direktor TOZD Damijan Hafner, ing. str.

V. B. R.

Ali je Iskra še zainteresirana za štipendiranje

To vprašanje se mi postavlja zdaj, ko je bil podpisan samoupravni sporazum o štipendiranju. Do razmišljanja pa me je privedlo neredno izplačevanje štipendij in to, da ni bil postavljen datum, do kdaj naj štipendist dobi štipendijo. Pri tem naj omenim, da sem prejšnja tri leta dobival štipendijo redno do 15. v mesecu.

V tem šolskem letu pa se je vse skupaj obrnilo na glavo. Niti za en mesec štipendije nisem dobil pravočasno. Po samoupravnem sporazumu sem upravičen sprejemati tudi štipendijo iz združenih sredstev, za kar sem pravočasno na občino dostavil vsa potrebna potrdila, a šele 20. januarja

1. sem prejel štipendijo za štiri pretekle mesece s tem, da za januar 1975 le-ta še ni bila obračunana po novem. V pogodbi o štipendiranju iz združenih sredstev pa jasno piše, da se štipenditor obvezuje, da bo štipendije izplačeval do 10. v mesecu za tekoči mesec.

Po tem nerednem izplačevanju štipendij menim, da Iskra nima več interesa, da me štipendira, oz. da se v njej zaposlim po končanem študiju. Zato mi ne preostane nič drugega, kot da odpovem štipendijo in si jo pri-skrbim drugje. To bom pa tudi storil, če se stanje ne bo izboljšalo in ne bo postavljen fiksn datum, do katerega bodo štipendije izplačevane. Malomarnost v tem pogledu pa hkrati ni pravi odnos štipenditorja do štipendista in tudi govori za to, da Iskra ni več zainteresirana za štipendiranje. Radoveden sem, kakšne sankcije bi

bile sprožene, če bi po končanem študiju dejal: „Zdaj se ne mislim zaposliti pri vas, vrnil pa se bom čez nekaj let!“ Ta citat se docela ujema s sedanjo politiko izplačevanja štipendij.

Res pa je tudi, da si z nerednim izplačevanjem štipendij Iskra samo kvari ugled, ki si ga je pridobila v tem pogledu v preteklosti. S tem se bo v njenih vrstah zmanjšalo število štipendistov, hkrati pa tudi priliv strokovnega kadra.

Mihael Filipič
študent strojništva
IV. letnik

Pripis.

Zavedamo se, da večina štipendistov živi od štipendije in, da vsaka zakasnitev pri izplačilu štipendije povzroči štipendistu določene težave. Vendar je za nerednost pri izplačevanju štipendij več vzrokov. Eden izmed teh je vsekakor nelikvidnost v družbi nasploh, ki je v zadnjih mesecih vplivala na izplačilo štipendij zaradi težav pri zbiranju sredstev za štipendije. Drugi vzrok pa je bil pri poštni dostavi štipendij. Dogajalo se je, da so nakaznice, katere oddajamo na pošti v Kranju, ker je tam žiro račun, potovale do Ljubljane več kot 10 dni. Prizadevamo si, da bi v bodoče štipendisti dobivali štipendijo v dogovorjenem roku, to je do 10. v mesecu, zato bomo storili vse, da bodo pravočasno na razpolago sredstva za štipendije. Pri direkciji pošte pa smo tudi urgirali za bolj ekspeditivno dostavo nakaznic.

Vodja kadrovske službe
Milan Regovc



Tov. Ktrašnik bere poročilo o sindikalni dejavnosti v preteklem obdobju. Foto: V. B. R.

občinah. V zadnjem času je opazna povečana dejavnost sovražne propagande, zato se morajo naši ljudje tudi zavedati, kaj pomeni „psihološka vojna“. To je spretno in prikrito razširjanje raznih „novic“ in govoric preko tujih sredstev javnega obveščanja ali pa celo raznega zlonamernega propagandnega gradiva na ozemlju SFRJ. To in pa nove oblike ter prijemi tujih obveščevalnih služb naj bi vneslo razdor in negotovost med naše ljudi. Zato je pri odkrivanju take sovražne dejavnosti, ki ima za edini cilj, škodovati mednarodnemu ugledu in notranji enotnosti naše države, neprecenljive vrednosti osveščenosti naših občanov. Sele ko se zavemo, kaj vse se lahko skriva za takšnimi pojavi, lahko nanje ustrezno reagiramo. Zato pa morata biti v slehernem občanu prisotna visoka domovinska zavest in moralna odločnost, da čimprej in brezkompromisno obračunamo z omenjenimi poskusi.

Občni zbor sindikata

Zanimivemu predavanju je nato sledil občni zbor sindikalne organizacije TOZD Mehanizmi iz Lipnice. Po otvoritvi in izvolitvi organov občnega zbora je podal dosedanjí predsednik sindikata Mehanizmov poročilo o delu v pretekli mandatni dobi. Pri tem je bila ena najpomembnejših nalog organiziranje javnih razprav o osnutkih besedil republiške in zvezne ustave ter statuta občine Radovljica. Ta naloga je bila uspešno izvedena, saj se je širok krog delavcev seznanil z vsebino in temelji našega socialističnega samoupravnega sistema. Po sprejetju nove ustave se je odbor z vso resnostjo vključil v priprave na volitve v delegacije združenega dela. Sindikalni odbor pa se je vključil tudi v ustanavljanje TOZD. Vse te spremembe so seveda terjale dokajšnje kadrovske priprave.

Tudi področje gospodarjenja je pomembno torišče delovanja sindikatov, saj je njegova uspešnost osnovni

Viševnik — najlepši turno smučarski dvatisočak

Pravijo, da je z Viševnika (2050 m) najlepši pogled na našega očaka gora. O tem smo se prepričali preteklo nedeljo tudi planinci Elektromehanike. Ta vrh v jugovzhodnem grebenu Malega Draškega vrha je zares vreden obiska. Lep in zanimiv je. Od glavnega grebena nad Krmo je precej odmaknjen in se globoko zajeda v gozdove Pokljuke. V Konjščico pada v strmih travnikih, ki jih parajo globoke grape. Zaradi udobnega pristopa in čudovitih razgledov je posebno v tem času dokaj obiskan. Brez dvoma spada med najlepše turnosmučarske vrhove naših gor. Resda je tudi tu letos malo snega, vendar smo kljub temu preskusili svoje smučarske sposobnosti. Naravnost čudovita smuka je bila v dolini pod vrhom, nad smučarsko žičnico. Pa tudi v spodnjem delu ob žičnici smo nastavljali robnike naših smuč.

Tu so še posebej prišle na račun planinke s svojimi nastopi. Naš znani alpinist, gorski reševalec, gorski vodnik in smučarski učitelj Brane Jaklič je namreč zanje priredil smučarski tečaj v malem. Bil je tudi vodja vzpona. Sicer pa smo se na Viševnik povzpeli z Rudnega polja na Pokljuki po gozdni cesti vse do smučarske vlečnice in dalje ob poseki proti vrhu. Po jutranji megli v dolini nas je pričakoval Viševnik ves v soncu. Triglav se nam je zdel kot na dlani. Kazal se je v vsej svoji veličini, Kredarica in Planika pa sta otožni in osamljeni kazali podobno zapuščenosti. Na drugi strani se nam je prikazovala veriga bohinjskih gor kot pravljčni svet, tam v daljavi

Grintavci, v dolini pa megleno morje. Bil je res čudovit razgled! Take enkratne trenutke poznajo vsi planinci in prav ti pomenijo srečo, radost ter doživetja. To je hkrati najlepše plačilo za preliti znoj, napor in ožuljene pete. Tudi tokrat vsega tega nismo bili oropani. Še več — ogoreli obrazi in kot za nameček prijetna smuka na „snegu“ so skoraj tako dobro deli kot trinajsta plača.

Doživetja s tega novega februar-skega vzpona nam bodo ostala kot prijetno doživetje v nepozabnem spominu, ki ga bodo osvežili tudi številni posnetki naših kamer. Lep



Skupinski posnetek udeležencev prijetnega izleta na vrh Viševnika. V ozadju se mogočno pne v nebo ožak Triglav. Foto: B. Jaklič.

ISKRA ELEKTROMOTORJI — ŽELEZNIKI

Aktivna blagajna vzajemne pomoči

V tovarni elektromotorjev in gospodinjstvih aparatov v Železnikih že dolga leta deluje blagajna vzajemne pomoči, katere dosedanje delo je bilo prav gotovo plodno. Ne bomo posegali v zgodovino, pač pa si v teh nekaj vrsticah oglejmo, kako je poslovala v preteklem letu.

Odbor vzajemne pomoči je lani na 12 rednih sejah obravnaval vloge 25 prosilcev za posojilo iz sredstev vzajemne pomoči. Vseh prošenj seveda ni bilo mogoče rešiti ugodno, kajti zaradi premajhnih sredstev, pogostokrat

pa tudi zaradi tega, ker so prosilci želeli večje zneske, ali pa posojilo predčasno, kar je znak, da mnogi niso dovolj seznanjeni s pravilnikom vzajemne pomoči.

V 1. 1974 je blagajna vzajemne pomoči vstopila z 258.270 dinarji lastnih sredstev. Prispevki članov so v preteklem letu to vsoto povečali za nadaljnjih 89.960 din tako, da je vzajemna pomoč dejansko poslovala s 340.587 dinarji. Med letom je odbor vzajemne pomoči, točno po določilih pravilnika 233 prosilcem omogočil posojila v skupni višini 289.291 dinarjev. V tem času so iz blagajne izplačali tudi 7.373 dinarjev deležev članov vzajemne pomoči, ki so lani tovarno zapustili. Člani vzajemne pomoči, ki vlagajo svoje deleže od ustanovitve, so doslej vložili v to koristno pomoč že po 601 din.

Blagajna vzajemne pomoči nedvomno uspešno odigra svojo vlogo tudi v tem delovnem kolektivu le, da so njena sredstva v primerjavi z občasnimi potrebami posameznikov — interesentov za posojila, premajhna.

— C —

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektromotornike, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente, Kranj — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Bogo Mohor, odgovorni urednik: Igor Slavec — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Trg revolucije št. 1, telefon: 324-061, int. 21-20 — Tisk: Združeno podjetje LJUDSKA PRAVICA — LJUBLJANSKI DNEVNIK, Ljubljana

Uspela proslava Prešernovega dne

Razveseljivo je slišati, da je v TOZD Avtomatika na Pržanu znova začelo delo mladinske organizacije. Dokaz za to je že solidno izvedena proslava Prešernovega dne, ki jo je mladina pripravila sama in jo sama tudi izvedla, čeprav se je pri tem prvič oprla povsem na lastne sile.

Ob ustrezni glasbi s plošč, je Jana Martinuč, sekretarka ZSMS TOZD Avtomatika, v veznem besedilu prikazala delo in ustvarjalnost dr. Franceta Prešerna skozi vsa obdobja njegovega življenja. Skladno, kakor so nastajale

njegove bogate in številne pesniške stvaritve, pa so nato Jožica Barber, Vida Poglajen, Miloš Štrukelj, Jože Pišek, Nevenka Dujin, Margareta Kovačević, Marija Mikulek, Ljuba Pavlič, Vera Pečenik in Peregrin Stegnar recitali Prešernove pesmi iz teh obdobj. Vlogo prišepetovalke je odigrala Blanka Terzič.

Mladi na Pržanu so se na to proslavo vestno in marljivo pripravljali. Precej intenzivnih vaj in precej porabljenega prostega časa ni bilo zaman. To potrjuje sama uspešnost proslave, žal

pa moramo pri tem pograti dokaj boren obisk proslave. Čeprav so na svojo prvo tovrstno prireditev mladi precej glasno vabili, se je njihovemu vabilu odzvalo komaj 42 članov kolektiva, kar je vsekakor porazno malo za tako številno delovni kolektiv.

No, mladih pa tako pičila udeležba ni demoralizirala. Nasprotno, uspela proslava Prešernovega dne je bila dovolj živahna vzpodbuda, da so se odločili podobne prireditve pripraviti tudi ob drugih naših praznikih, s tem pa so tudi pri sindikalni organizaciji vzbudili zanimanje in potrebno razumevanje za svoje aktivno delovanje.

Vsekakor pa mladi ne bodo dovolili, da bi tudi druge naloge, ki so jih sprejeli v svojem široko zasnovanem delovnem programu, ostale le na papirju, pač pa se jih bodo lotili z vso resnostjo, kot so se resno lotili priprav proslave Prešernovega dne.

Radi bomo o njihovih prizadevanjih še kdaj kaj zapisali.

— J. C. —

Staša Krpan nagrajena za angažiran tekst

V počastitev Prešernovega dne je bilo 9. 2. t. l. v Gradišču pri Lenartu 3. srečanje pesnikov in pisateljev — začetnikov. Že decembra lani je izšel v „Anteni“ in koroškem „Slovenskem vestniku“ ter drugih časopisih razpis s pogoji za sodelovanje na omenjenem srečanju. Sodelovati so smeli samo avtorji, katerih dela niso bila nikoli izdana v obliki zbirke ter so bila predložena v slovenskem jeziku. Odzvalo se je 165 avtorjev s 425 deli. Od tega je odbor izbral dela 10 avtorjev. Recitali so jih mladi recitatorji — amaterji iz Celja.

Na omenjenem srečanju je sodelovala s tremi svojimi prispevki tudi pesnica Staša Krpan iz nabavnega oddelka Iskre-Elektromehanike. Za svojo pesem „Vrni se v domovino“, ki je že bila objavljena 22. junija 1974 v glasilu „Iskra“, je v Gradišču prejela nagrado Republiške konference Zveze socialistične mladine Slovenije za



Naša pesnica Staša Krpan.

ZAHVALA

Ob izgubi ljubljene žene

DANICE OREL

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sindikalni organizaciji obrata „Vzdrževanje“ v kranjski tovarni za izraze sožalja, podarjeno cvetje ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Slavko Orel

ZAHVALA

Ob boleči in mnogo prerani izgubi našega ljubljene sina in brata

LJUBA URBANCA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem Obrata merilnih naprav, sodelavcem kontrole — prva delavnica SPD in sodelavcem žičnih oblik Tovarne ATC za podarjene vence in denarno pomoč. Nadalje se zahvaljujem sindikatu Obrata MN in ELEKTROMECHANIKE za podarjena venca. Iskrena hvala njegovemu sodelavcu iz Obrata MN za poslovilne besede ob odprtem grobu. Zahvaljujem se tudi vsem, ki ste našega dragega Ljuba v tako velikem številu spremili na njegovi zadnji poti.

Neutolažljivi:
mami, ata in sestra

PORTRET ISKRAŠA

Jože Avbelj

Januarja letos je Jože Avbelj iz Laboratorijskega centra v „Iskri — Elektromehaniki“ praznoval 60-letnico. Obiskali smo ga na delovnem mestu in povprašali, koliko časa je že zaposlen v Iskri.

„Začel sem l. 1943. Prišel sem ravno iz koncentracijskega taborišča v Krautu pri Spittalu. Že tam so me določili za delo v takratni LGW (LUFTFAHR-GERÄTE WERK) v Kranju, sedaj Elektromehaniki.“

„In česa se iz teh dolgih let dela v Iskri najbolj spominjate?“

„Najbolj mi je ostal v spominu tisti dan, ko se je nemško vodstvo odpeljalo iz tovarne tik pred osvoboditvijo. Ing. Janez Hrovatin, ki je bil takrat verjetno edini slovenski inženir v tovarni, je prevzel njene ključke od nemškega direktorja in je bil do osvoboditve oziroma prihoda partizanskega delegata njen upravitelj.“



Drugi močan vtis pa je name napravil prihod tankovske divizije ter množice starih rabljenih avtomobilov na tovarniško dvorišče. Tu je bila potem poleg redne proizvodnje večja servisna delavnica za potrebe JLA. 8. marca l. 1946 je bil izdan akt ministra za industrijo in rudarstvo, s katerim je bila Strojna tovarna Kranj preimenovana in registrirana kot Iskra — Tovarna za elektrotehniko in fino mehaniko, Kranj. Delavci smo bili veseli novospregtega programa. Takrat sem bil na delovnem

mestu tehnologa za raziskavo materiala in konstrukcij. Na tem delovnem mestu, samo s spremenjenim nazivom, sem še sedaj.“

„Bili ste priča neverjetnemu vzponu in rasti Iskre v razmeroma kratkem obdobju. Kako ste vi osebno doživljali ta razvoj na svojem delovnem mestu?“

„Občutili smo ga tako, da smo bili še do nedavnega glede na povečane in odgovornejše naloge naše službe zelo skromno tehnično opremljeni. V zadnjem 5-letnem obdobju smo docela sodobno opremlili svoj oddelek z ustreznimi stroji in aparati.“

Naši merilni postopki in ocenjevanje materiala so osnovani pretežno po JUS, DIN in ASTM. V našem oddelku Laboratorijskega centra — mehanski laboratorij — redno preiskujemo ves nabavljeni kovinski material, ki prihaja iz kakršnegakoli vira za potrebe proizvodnje. Ravno tako pa opravljamo tudi ostale naloge za potrebe Elektromehanike in nekaterih drugih tovarn v sklopu ZP Iskra.“

„Imate morda kakšno misel, ki bi jo veljalo posredovati bralcem našega glasila in članom ožjega kolektiva Elektromehanike?“

„Menim, da bi bilo potrebno več pisati o dogodkih v tovarni in medsebojnih odnosih v njej. Po mojem mnenju je treba več pisati o osebni prizadevnosti in odgovornosti vodilnih ter skrbeti za pravočasno in ustrezno reševanje vsakodnevne problematike. Kajti v neugodnem položaju je prizadet neposredni proizvajalec, ki v večini primerov ni kriv za tako stanje. Kljub vsem omenjenim težavam pa me zelo veseli, da sem član kolektiva „Iskre“, ki je znana takorekoč po celem svetu. Menim tudi, da je zelo važno, da poskrbimo še bolj kot doslej za notranjo disciplino in organizacijo ter redno izvrševanje dolžnosti vsakega posameznika.“

V. B. R.

Opozorilo vsem invalidom Elektromehanike

Pretekli teden se je ponovno sestal aktiv invalidov v kranjski Iskri in si zadal naslednje naloge, s katerimi naj bi bil seznanjen vsak član omenjenega kolektiva: prva in najvažnejša je, da sestavimo poimenski spisek vseh invalidov, ki so bili zaposleni v Elektromehaniki in so danes priklenjeni na posteljo, ali invalidski voziček. Ker do danes v tovarni ne obstajajo o tem nikakršni podatki, se obračamo na vsakega člana Iskre — Elektromehanike, ki pozna, ali ve za invalide, najbolj potrebne pomoči ali vsaj občasnih obiskov, da to sporoči do 1. marca letos Francu Šenku, vodji skladišč v Orodjarni, int. tel. št. 26-20.

Ta datum smo določili zato, da bomo do svetovnega dneva invalidov, ki je vsako leto na prvo nedeljo po nastopu koledarske pomladi (letos 23. marca) — že izvedli zadano nalogo: obisk in morebitno pomoč najbolj prizadetim nekdanjim sodelavcem. Za kakršnokoli pomoč bomo hvaležni, svoje neznane pomočnike pa bomo lahko pojmovali kot humane člane naše družbe.

Drugo, kar zadeva invalide, je naslednji odlok, ki je bil objavljen v Uradnem listu SRS št. 22/72. Ta v 18. členu navaja:

„Invalidnim osebam, ki uporabljajo motorno vozilo, prirejeno za potrebe invalidnih oseb, je dovoljeno parkiranje na krajih, kjer je s prometnim znakom dovoljeno ustavljati, prepovedano pa je parkirati. Vozilo iz prejšnjega odstavka mora biti posebej označeno z nalepko, ki jo potrdi urad za promet. Voznikom na krajih iz prvega odstavka tega člena parkiranje časovno ni omejeno.“

Nepokretnim invalidnim osebam, ki jih vozijo z motornim vozilom druge osebe ali vozijo sami, je dovoljen dostop tudi na pločnik ali na drugo prometno površino, določeno za pešce.“

Znak ali nalepko je odobril Urad za promet v Ljubljani 26. junija 1972 in jo lahko vsi člani društva, ki jih zajemajo zgoraj citirani odloki, dobijo v društveni pisarni pri Vodovodnem stolpu vsak torek in četrtek od 16.—18. ure. Poslužujte se te ugodnosti!

Tradicionalno srečanje težkih invalidov, ki je vsako leto v oktobru in ga organizira društvo v Kranju v občinskem merilu, bo letos potekalo pod geslom „Ne osamitev, vključevanje v družbo!“ Srečanje bo povezovala svečana akademija, kulturni program in razstava slik naivke — invalidek tov. Gorjančeve v galeriji mestne hiše v Kranju.

Dolžan pa sem izpolniti tudi obljubo, данo v prejšnji številki glasila „Iskra“: aktiv invalidov v Elektromehaniki se je povezal z Društvom invalidov v Kranju, ta pa s športnim društvom „Borec“ v Kranju. Tako že imamo možnost prvih rekreacijskih ugodnosti, kar je za invalide osebe neobhodno potrebno in hkrati omogoča pridobivanje fizične kondicije prizadetih. Rekreacija zajema naslednje panoge in se je lahko poslužujemo po temle urniku.

kegljanje: vsako soboto od 15. do 17. ure in vsak ponedeljek od 14. do 17. ure — kegljišče Triglav

plavanje: vsak četrtek od 16. do 18. ure v zimskem bazenu.

Za šah, sedečo odbojko, atletiko, streljanje in smučanje bomo urnik sporočili naknadno. Vse informacije v zvezi s tem nam nudi naš predsednik Pavle Strupi, ali Invalidsko športno društvo „Borec“ Kranj, Levstikova 17.

Hkrati imamo v aktivu Iskre tudi načrt izletov za letos in sicer po naslednjem urniku:

v aprilu: Izola, ogled tovarne otroških igrač „Mehanotehnika“ ter nato kopanje v zimskem bazenu v Zusterni.

V juniju: Zalec, Liboje (ogled tovarne in možnost nakupa razne glinaste ter porcelanaste posode), nato preko Celja v toplice v Laškem.

V septembru: Celje, Šmarje pri Jelšah, Podčetrtek, Kumrovec (ogled muzejev), nato pa kopanje v atomskih toplicah v Podčetrtku.

V oktobru: srečanje z invalidi Štajerske v Mariboru — po njihovem predloženem programu.

Tudi občinsko društvo nas je obvestilo, da prav tako načrtuje za letošnje leto 5 izletov, katerih se lahko udeležimo:

v začetku maja — Vodiška planina, ali Pokljuka

ob koncu maja — Logarska dolina,

junija — 2 dni v Strunjan

septembra — Vrščič, Kobariid ter

oktobra — Stubice na Hrvaškem.

Vse informacije v zvezi z izleti društva lahko dobite v pisarni Občinskega društva invalidov v Kranju.

Franc Šenk

SINDIKALNO ŠAHOVSKO PRVENSTVO LJUBLJANE

Dve zmagi, remi in poraz

V nadaljevanju ekipnega sindikalnega šahovskega prvenstva Ljubljane je bilo v četrtek, 13. t. m., odigrano IV. kolo, v katerem so se Iskrine ekipe odrezale takole: zmagali sta ekipi Iskra I in Iskra IV, Iskra II je remizirala. Iskra III pa je izgubila.

Poglejmo podrobnosti IV. kola!

Iskra I je v tem kolu premagala z rezultatom 4 : 2 ekipo „Karel Jeraj I“, pri čemer sta Iskraš Milovan Rulić in Vito Soukal partiji dobila, remizirali pa so: Pavle Sešek, Janez Kumše, Erno Petrič in Bogdan Brezigar. Po tem kolu ima ekipa Iskra I skupno 15,5 točk in je na prvem mestu v ligi. Njen nasprotnik v V. kolu bo ekipa Pionir I.

Iskra II je z ekipo tovarne Rog igrala neodločeno 3 : 3. Partije so dobili Anton Jerina, Jože Špende in Stane Zemljarič. Ta ekipa trenutno zaseda 2.—3. mesto s 15 in pol točkami in bo

v prihodnjem kolu igrala z ekipo Kartonažne tovarne.

Iskra III je srečanje z ekipo Plinarne izgubila, pri čemer je uspela z remiji Janeza Taborneta, Pavla Jereba in Simona Jovanovića zbrati le točko in pol. Tako ima trenutno 7 in pol točke in je v V. sindikalni ligi na 7. mestu. V naslednjem kolu ta naša ekipa igra z ekipo Obnove.

Iskra IV je tudi to pot zabeležila zmago. Z rezultatom 4 : 2 je premagala ekipo Komet III in si doslej nabrala skupno 10,5 točk, kar jo uvršča na 6.—7. mesto na lestvici te lige. V prihodnjem kolu se bo ta naša ekipa srečala z ekipo Republiške konference SZDL.

Bogdan Brezigar

ISKRA

Številka 6 — 22. februar 1975

7

Nasvidenje 1. marca na Soriški planini!



Prgišče snega, ki nam ga je v zadnjih dneh milostno poklonila letošnja „kumrna“ zima, je zagotovilo, da naše letošnje, po vrsti že XIII. zimsko-športne igre Iskre bodo in sicer 1. marca na Soriški planini, kjer se je in se najbrž še bo zvrstila dolga najrazličnejših smučarskih tekmovanj, tudi mednarodnih. Na Soriški planini se tudi letos namreč glede snega nimajo kaj pritoževati.

Naš veleslalom se bo začel ob 10., hkrati na dveh različnih progah, in sicer na daljši in zahtevnejši bodo tekmovali člani II. in I. moškega razreda, na krajši pa članice II. in I. ženskega razreda ter člani moških razredov IV in III ter štipendisti in dijaki.

Na obeh progah bo merjenje časov elektronsko, za celotno tehnično izvedbo veleslalom pa bodo poskrbeli požrtvovalni in prekaljeni člani ŠD Železniki, ki so se že lani in na številnih letošnjih tekmovanjih vsestransko izkazali.

Progi bosta speljani približno tako in prav tam, kot lani.

Po končanem tekmovanju, ki se bo kljub dvema programom ob skoraj 470 tekmovalkah in tekmovalcih, gotovo nekoliko zavleklo, bo slavnostna razglasitev v restavracijskih prostorih podjetja Alpes v Češnjici-Železnikih, tam kot lani.

Ob tej priložnosti bomo udeležencem letošnjih zimsko-športnih iger Iskre na Soriški planini zavrtili tudi barvni film o športni dejavnosti Iskrašev v preteklem letu, ki so ga solidno posneli člani kino-foto sekcije Iskre – Industrije EMO Celje in zanj zaslužijo vse priznanje. Organizatorji zimsko-športnih iger Iskre na Soriški planini svetujejo vsem udeležencem, naj glede na omejen parkirni prostor, na Soriško planino ne prihajajo vsak s svojim vozilom, pač pa čimbolj skupinsko, da ne bo težav in problemov s parkiranjem, kajti poleg naših bo tudi še veliko drugih smučarjev in zato gneče na parkiriščih ne bomo pogrešali. Klavni zimi navkljub bomo 1. marca le prišli na svoj račun!

— J. C. —

IZ PAVLIHE

INFORMIRANJE



— Zdaj pa še nekaj besed o položaju našega podjetja.

ZIMSKA TRIM LIGA LJUBLJANE V KOŠARKI

Pržančani poželi zmago

Pred kratkim se je, kot v številnih drugih športnih zvrsteh, končala tudi tokratna zimska TRIM liga Ljubljane v košarki, ki jo organizira Mestna zveza za telesno kulturo.

V ligi je to pot sodelovalo skupno 32 ekip, med katerimi tudi štiri Iskrine in sicer iz TOZD Avtomatika na Pržanu, Iskra Commerce, bivšega IRI in ekipa tovarne elektronskih naprav na Stegnah. Zakaj samo štiri, ne vemo, čeprav malone v vseh naših ljubljanskih organizacijah dokaj solidno igrajo košarkarske ekipe.



Najboljši strelec v košarkarski TRIM ligi je bil Drago Strekelj, športni referent TOZD Avtomatika, ki je v vseh srečanjih dal 126 košov. Foto: J. C.

TRIM liga je bila razdeljena na štiri skupine, v katerih pa so vse do zadnjega bili žilav boj med ekipami, za čimboljšo uvrstitev. Razveseljivo je, da so v ta boj zelo uspešno posegle tudi naše košarkarske ekipe in se solidno uvrstile, kar se zlasti velja za ekipo TOZD Avtomatika in Iskra Commerce, ki sta zasedla v končnem vrstnem redu prvo in drugo mesto. Košarkarska ekipa bivšega IRI se je v zimski TRIM ligi uvrstila na 15. mesto, ekipa tovarne elektronskih naprav pa na 24. mesto med 32 ekipami.

Udeleženci iz Iskre pa so se tudi med posamezniki dobro odrezali, posebno Drago Strekelj iz TOZD Avtomatika, ki je bil s 126 koši najboljši strelec zimske lige, naslednja dva Iskraša s po 95 in 93 koši pa sta bila Osterc in Eiselt iz košarkarske ekipe Iskra Commerce.

— J. C. —

Spominski pohod na Stol

V soboto in nedeljo, to je 22. in 23. februarja, bo deseti jubilejni zimski spominski pohod na Stol. Letošnja prireditelj bo v počastitev 30-letnice osvoboditve, 33-letnice boja na Stolu, ki je bil 20. februarja 1942, 80-letnice ustanovitve Planinskega društva Radovljica in 65-letnice otvoritve prve Prešernove koče na Malem Stolu.

V soboto in nedeljo bo odhod kolone ob 5.30. Ob odhodu bo vsak udeleženec prejel zelen kartonček, katerega bo na vrhu zamenjal za rdečega. Samo proti predložitvi rdečega kartončka bo udeleženec upravičen do jubilejne spominske značke ter vpisa in potrdila v legitimacijo pohoda. Vsa vpisovanja in delitev značk bodo ob povratku v graničarski karavli pri "Valvazorju".

Vodstvo pohoda je sporočilo, da bo vzpon le dopoldne do 12. ure, popoldne pa bo obvezen skupinski sestop s Stola. Pot na Stol bo primeren in varno utrta ter označena z raznobarnimi zastavicami. Smer vzpona in sestopa bo varna in primerna tudi za manj izurjene planinke in planince, na nevarnih krajih pa bo tudi zavarovana.

Za zimski vzpon na Stol je vsaka obvezna, dobra fizična pripravljenost. Iskrašem svetujemo, da se na Stol nikakor ne odpravijo brez dobre zimske opreme. Imeti morajo torej dobre planinske čevlje z globoko narezano gumo, cepin ali smučarske palice, dobro pa bo, če boste imeli s seboj tudi dereze. Nikakor ne smete pozabiti na toplo oblačilo.

Odsvetujemo vam, da nosite s seboj večje količine alkohola, saj so organizatorji poskrbeli za topel čaj, gotovo pa boste lahko dobili v Prešernovi koči, v karavli ali Valvazorjevem domu tudi silce žganja, če si ga boste že tako zaželeli. Bolje bo, da prinesete hrano s seboj, saj bo na Stolu veliko obiskovalcev in zato ni moč pričakovati, da bi vam organizatorji postregli tudi z jedačo.

lad

PROGRAM DELA PLANINSKE SEKCIJE ISKRA ELEKTROMECHANIKA V LETU 1975

Po predhodnem osnutku programa dela objavljamo danes prečiščeno ga.

Poseben team, ki je pregledal poslane neobvezne prijavnice, je izmed velikega števila prijav odbral tiste ture, za katere je bilo največ zanimanja in tiste, ki so v programu PZS ter matičnega društva. Delo teama je bilo oteženo zaradi deljene objave osnutka programa, zaradi česar je bilo število prijav za drugi del veliko manjše. Na žalost se temu ni dalo izogniti, saj skoraj redno berem v glasilu opravičila uredništva, da primanjkuje prostora.

Team je odbral naslednje ture in določil datume:

JANUAR

Soteska – Rovtarica – Dražgoše (že izveden)

FEBRUAR

8. II. Planinsko smučarski izlet na Viševnik (že izveden)

15. II. Zimski vzpon na Grintavec

23. II. Spominski pohod na Stol (skupaj z matičnim PD).

MAREC

2. III. Planinsko smučarski izlet (s tečajem o hoji in varovanju v gorah v zimskih razmerah) na Krvavec in Kalski greben.

8. in 9. III. Planinsko smučarski izlet na Lepples Kofl

15. III. Planinski izlet na Ratitovec

15. in 16. 3. Planinsko turno smučarski izlet Krma – Kredarica – Triglav

23. 3. Turno-smučarski izlet Nevejsko sedlo – Prevala – Krnica – Bovec (v izvedbi PZS).

29. 3. Planinski in turno-smučarski izlet na Matajur

APRIL

5. in 6. 4. Turno-smučarski izlet Komna – Krn (v izvedbi PZS).

12. in 13. 4. Turno-smučarski izlet Savica – Triglavsko jezero – Hribarice – Kanjavec – Velo polje – Krma (v izvedbi PZS).

19. 4. Planinsko smučarski izlet na Mojstrovko ali Kriško steno.

26. in 27. 4. Turno smučarski izlet na Grosswenediger (z matičnim PD).

26. 4. Planinski izlet na Osovnik

MAJ

1. in 2. 5. Turno smučarski izlet na Hoče Gall (z matičnim PD).

3. in 4. 5. Turno smučarski izlet na Sonnblick (z matičnim PD).

11. 5. Planinski izlet na Golico

17. in 18. 5. Turno smučarski izlet Vrata – Staničev dom za Cmirom – Vrata (v izvedbi PZS).

17. 5. Akcija „100 žensk Elektromehanike na Lubnik“

24. in 25. 5. Smučarsko planinski vzpon na Grossglockner (z matičnim PD).

24. 5. Storžič – akcija čiščenja gora

JUNIJ

V prvi polovici meseca planinski izlet na Olimp (v izvedbi PZS – 8 dni).

1. 6. Planinski izlet na Spik

7. 6. Planinski izlet na Učko s kopanjem v morju Slavnik (z matičnim PD)

14. in 15. 6. Srečanje s planinci SPD Celovec na Kepi

22. 6. Planinski izlet na Viš (z matičnim PD)

28. 6. Planinski izlet na Skuto – Dolgi hrbet

JULIJ

4.–7. 7. Planinski izlet Robanov kot – Korošica – Planjava

5. in 6. 7. Planinski izlet Vrata – Bivak II. – Dovški križ – Amfiteater – Bivak III – Martuljek (Obvezna tura za udeležence vzpona na Mt. Blanc)

12. 7. Letno prvenstvo Elektromehanike v veleslalomu za Češko kočo.

13. 7. Planinski izlet na Triglav (obvezno za udeležence vzpona na Mt. Blanc).

19.–22. 7. Planinski izlet na Adamello (v organizaciji PZS).

20.–27. 7. Planinski izlet na Mt. Blanc (variante: Monte Rosa, Matterhorn, Bernina – z matičnim PD).

AVGUST

2. 8. Planinski izlet na Bavski Grintavec.

2. 8. Planinski izlet na Bevkov vrh

9. 8. Planinski izlet na Hafner

10. 8. Planinski izlet na Bleščečo planino (skupaj z matičnim PD).

16. 8. Planinski izlet na Mangart

16. 8. Planinski izlet do Bivaka III. – Za Akom.

23. 8. Planinski izlet na Monte Caglians ali na Monte Cavallo (z matičnim PD)

SEPTEMBER

V prvi polovici meseca planinski izlet na Korziko (v organizaciji PZS – 10 dni).

6. 9. Planinski izlet na Blegaš – Stari vrh

13. in 14. 9. Planinski izlet na Hochstadel (v organizaciji PZS)

20. in 21. 9. Planinski izlet na Monte Cavallo in Creta Grauzaria (v organizaciji PZS).

27. 9. Planinski izlet Peca – Raduha – Olševa (z matičnim PD).

OKTOBER

11. in 12. 10. Planinski izlet „ISKRA“ bivak – Kočna – Grintavec

11. 10. Planinski izlet Kriška gora – Tolsti vrh

18. 10. Izlet v Moravske toplice (z matičnim PD).

25. 10. Planinski izlet Krvavec – Kalski greben – Cojzova koča. Novembra in decembra bomo organizirali izlete glede na želje in vreme ter predavanja z diapozitivi in filmi.

Podrobnosti, pogoje in cene izletov bomo objavili naknadno. Seveda pa vsi izleti tu še niso prikazani. Manjkajo tisti iz programa „Občani Kranja hodijo v gore“, ki so večinoma lažji. Le-te bo organiziralo matično PD vsako soboto in se jih bomo organizirano udeleževali. Sproti bomo objavljali podrobnosti tudi o teh.

S tem želimo zadovoljiti vsakega člana kolektiva, tudi tiste, ki še oklevajo podati se v gore. Naša želja je, da se bomo s planin vračali zadovoljni in srečni, pa čeprav vsi ne bodo hodili z nami in organizirano. Povemo še lahko, da ima sekcija nekaj osnovnih pripomočkov planinske opreme, katero posojamo članom kolektiva. Če se boste podajali sami ali z družino v gore in boste v stiski, kje dobiti kakšen del opreme, se oglasite pri nas, oziroma pri našem gospodarju Cirilu Avblju (tel. 2698).

Za konec objavljamo še rezultate žrebanja prijavnice. Srečni izžrebanci, ki bodo nagajeni z brezplačno udeležbo na enem od naših enodnevnih izletov, katerega bodo izbrali sami, so:

Iztok Snoj – dijak (oče zaposlen v VEGI)

Nežka Jančar – finančna služba Elektromehanike

Zvonka Frelj – dijakinja (mati zaposlena v STEVCIH).

Srečnežem čestitamo, enako srečo jim želimo tudi na izletih v planine!

Obvestilo

Planinska sekcija ISKRA Elektromehanika organizira v nedeljo, 2. marca, planinsko-smučarski izlet s tečajem o hoji in varovanju v gorah v zimskih razmerah na Krvavec in Kalski greben.

Prijave sprejema tov. Štefka Mrak – tel. 2953 do vključno četrta, 27. 2. 1975.