

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO KRANJ

Ob zaključku šolskega leta

Šolski center podjetja ISKRA ima kot glavno dejavnost izobraževanje kadrov. V tej dejavnosti najmočnejše izstopajo poklicna šola elektro in kovinske stroke v Kranju in v Ljubljani, ter tehniška šola za elektro in strojno stroko v Kranju.

Ker se člani kolektiva dočasno prinaša določene rezultate, bralci pa naj si sami iz naveda tudi neuspehe, bo ocenitvenih tabel ustvarilo kar prav, da naše glasilo ob zaključno misel.

POKLICNA ŠOLA ELEKTRO IN KOVINSKE STROKE KRANJ

Razred oddelek	Število učencev	Odlčni	Prav dobri	Dobri	Zadostni	Nezadostni	Srednja ocena %
1 A — K*	25	—	3	16	1	5	3,14
1 B — K	24	—	1	16	4	3	2,89
1 C — K	24	—	—	16	1	7	2,82
1 D — E*	20	—	7	11	1	1	3,45
1 E — E	20	—	3	13	—	4	3,5
2 A — K	26	—	—	17	4	5	3,00
2 B — K	24	—	1	14	4	5	2,84
2 E — E	26	—	6	18	2	—	3,4
3 A — K	23	—	9	11	—	3	3,48
3 B — K	19	—	4	14	—	1	3,80
3 C — K	21	—	2	16	1	2	3,08
3 D — E	18	1	6	10	1	—	3,56
3 E — E	24	—	1	16	5	2	3,05
SKUPAJ:	294	1	43	188	24	38	3,19

Iz poročila, ki ga je prejela naša redakcija, je razvidno, da se je redni šolski pouk poklicne šole v Kranju pričel 5. septembra 1963 in je potekal po potrjenem šolskem koledarju tako, da je bilo v celoti izvršenih nad 210 učinkovitih učnih dni. Teoretični pouk vseh 13. razredov je potekal v 5 učilnicah in to predvsem v dopoldanski izmeni. Praktično delo se je izvajalo za 1. in 2. letnik v delavnicah šolskega centra, v dopoldanski in popoldanski izmeni, za 3. letnik pa v obratih tovarne. Posebna težava pri izvajanju rednega pouka, oziroma uresničevanja učnih načrtov, je bila predvsem v ozkem grlu strojnih delavnic. Vsi strokovni predmeti, kakor tudi splošni, razen zdravstvene vzgoje in ekonomistike podjetij, so bili poučevani s stalnimi učnimi močmi.

Šolski obisk je bil glede na celotno število učencev dober, vendar je bilo največ zamud s strani učencev, vozečih se z vlakom z ljubljanske kot jeseniške strani. Učenci, pri katerih je bilo ugotovljeno, da so namerno napravili nad 32 neopravič-

nediscipline in nezadostnih ocen izključena 2 učenca.

Glede na nove učne načrte in vedno večje tehnične zahteve, so učbeniki, kakor tudi skripta, po mnenju vodstva šole, postala zastarela in pomanjkljiva, tako da nimajo tako za splošne kot za strokovne predmete odgovarjajočih učbenikov, odnosno jih ni niti v knjigarnah.

Poklicna šola deluje v okviru Šolskega centra podjetja ISKRA in zato nima družbenih organov upravljanja. Šola se vodi prek učiteljskega zbora in predstojnika šole. Po vsaki konferenci so bili sklicani roditeljski sestanki, v posebnih primerih pa so bili starši vabljeni na razgovor k razredniku oziroma k predstojniku šole.

Po mnenju vodstva šole je učni uspeh šole popolnoma zadovoljiv, posebno če primerjamo težnjo uprave šole, da se nivo šole še dvigne. Najslabši razred je bil prvi C. Vzrok za tako slab uspeh je predvsem v nekaj učencih, ki niso učenje vzeli dovolj resno oziroma so bili sprejeti v šolo, čeprav niso zadostili vpisnim pogojem.

(Nadaljevanje v naslednji številki)
* K = kovinska stroka
* E = elektro stroka



»Šolsko leto je za nami...« Tako in podobno se pričinja govoriti ob zaključku šolskega leta. — Slika kaže direktorja šolskega centra pri nagrajevanju najboljših učencev

Uspešni preizkusi

Pred nedavnim, v 15. številki našega tednika, smo objavili članek in fotografijo miniaturnega profesionalnega ročnega oddajnika — sprejemnika UKP-5, ki ga je s sodelavci skonstruiral ing. Milan Markošek iz ZZA. Danes objavljamo zapis o preizkušnjah te sprejemno-oddajne aparature, ki jih je opravila republiška komisija za gorsko reševalno službo pri Planinski zvezi Slovenije in so dobro uspele

Prenosna, žepna UKV postaja je bila dolga leta nekaj, o čemer smo različni uporabniki samo ugibali, govorili in si seveda želeli čimprej nabaviti. Videti je, da so se zadnje leto prilike vendarle spremenile. Rešitev je pri roki — ZZA je razvil UKP-5, ki naj ustreže tudi najbolj zahtevnim kupcem. Glede na sedanje prilike in pogoje lahko rečemo, da je izdelek res lep uspeh in pričakujemo samo še to, da bo industrija kaj kmalu pripra-

vila izdelavo v večjem številu, ter da bodo roke strokovnjakov odpravile še to in ono drobno hibo, ki se je pokazala v času dolgotrajnega načrtnega preizkušanja postaje.

Strokovnjaki različnih služb, ki bodo uporabljale postaje UKP-5 v sestavi svojih brezžičnih omrežij, so lastnosti postaje preskusili predvsem v ravnini, v naseljenih področjih in na razdaljah, ki ustrezajo operativnim pogojem teh služb. Uspeh je povsem zadovoljil in celo prekosil pričakovanje in o njem na tem mestu ne bomo razpravljali.

Priročnost postaje UKP-5 nas je pa privedla tudi do preizkusov v goratih predelih, zlasti iz vidika vzdrževanja medsebojne zveze na večji oddaljenosti.

Prvi preskus smo izvršili na progi Ljubljana — Storžič. Slišnost je bila ves čas odlična in sprejem brez motenj vse od višine 600 m dalje. Drugi poskus je potekal na progi Kamniško sedlo — Ljubljana. Slišnost je bila odlična, sprejem mogoč še predno je gorska postaja prispejala na sedlo.

Tretji preskus smo opravili na progi Kamniške planine — Ratitovec. Na odprtih progah je bila zveza ves čas brezhibna; slišali smo se s Planjavo, Brano, Tursko gorjo, Uskrskim sedlom z grebena, kolikor vmes ni bilo sence. Zveza z zasenčenimi predeli ni bila zanesljiva, kaj drugega pa tudi ni bilo pričakovati.

Nadaljevanje na 6. str.



Dan borca — 4. julij — Prek košenin in drevja, je posijalo ljubo sonce. Udeleženci piknika ZB na Visokem so posedli po travi, poslušali glasbo in se vdaljali svojim spominom

Problematika bolezenskih izostankov

Pri pripravi na prehod na 42-urni teden je dolžnost vseh služb v tovarni, da iščejo vzroke in jih skušajo odpraviti, saj so velika ovira, da proizvodni plani niso izvršeni v predpisanih rokih in zavirajo hitrejšo rast produktivnosti. Na skrajšani delovni čas gremo lahko samo pod pogojem, da produktivnost dela ne pade in v zvezi s tem tudi OD.

Boleča točka vsake tovarne, kakor tudi naše, je problem visokega bolniškega staleža, ki je tesno povezan s skrajšanim delovnim časom. Vsaka tovarna, vsaka delovna enota, se bori s tem problemom. Razumljivo je, da še tako dobro organizirana zdravstvena služba ne bo ljudem omogočila takega zdravstvenega stanja, da bo število bolniških izostankov čim manjše. S samim prehodom na 42-urni teden, je pričakovati tudi padec bolniških izostankov. Preutrujenost, ki se pojavlja pri ljudeh, se pogosto pokaže v obliki bolezni. V tem primeru dajemo še poseben poudarek na zaposlene žene, ki jih čaka po končanem delu v tovarni še polno dela v domačem gospodinjstvu in pri vzgoji otrok.

Kot primer visokega bolniškega staleža bomo danes vzeli za primer sektor tehnične kontrole. Vodstvo te delovne enote je napravilo analizo in jo predložilo UO tovarne, da temu primerno podvzame ustrezne ukrepe.

Analiza kaže stanje bolniškega staleža za 14 mesecev za čas od 1. 1. 1963 do 29. 2. 1964.

V sektorju tehnične kontrole je bilo v tem času zaposlenih 390 oseb. V tem obdobju ni bilo 111 oseb.

Dnevi	oseb
od do	
1 — 7	78
7 — 20	34
20 — 30	23
30 — 40	9
40 — 50	7
50 — 60	6
60 — 70	5
70 — 80	1
80 — 90	1
90 — 100	4
100 — 110	4
140 — 150	1
150 — 160	3
160 — 170	1
365	1

Skupaj 289

V 14 mesecih je bilo izglubljenih 5.230 delovnih dni od 96.993 možnih, kar znaša 5,39% ali 18,09 dni na enega zaposlenega.

Na splošno je prevladovalo mnenje, da je delo v kontroli lahko, zato je bila politika kadrovanja v tem, da se v to delovno enoto lahko zaposli ljudi, ki so bolj šibkega zdravja. Delo je pa zelo zahtevno, odgovorno in tudi težko. V produkcijski kontroli so tudi nočne izmene. Tu pride izredno veliko dviganja zabojev, kar je nujno povezano z vsakodnevnim delom. Nadaljevanje na 6. str.



Prva skupina članov ZB Elektromehanike na oddihu v Strunjanu

V Strunjanu smo se odlično počutili

Znano letovišče Strunjan je bilo izbrano od komisije ZB (pri sindikalni podružnici »Elektromehanika«) za oddih članov ZB. Ze od vodstva komisije, ki si je to letovišče ogledalo in ki je predvsem namenjeno invalidom, okrevancem in vsem, ki so kot člani ZB po zdravniškem pregledu oddiha in okrepitevi potrebni — smo slišali dokaj pohval o ureditvi, organizaciji in predvsem prepotrebem miru.

Prva skupina članov ZB, ki je bila v Strunjanu, je bila nadvse zadovoljna. Pohvale, bi rekli — kar dežujejo. Uredništvo je prejelo tudi

kratko pismo, z željo, naj ga objavimo v našem glasilu: Razumljivo je, da smo tej želji radi ustregli. Takole nam pišejo:

»Večina, ki se odloči za oddih ob morju, si želi predvsem lepo vreme, vendar jih je mnogo, ki nadvse cenijo lepoto kraja, domačnost in mir. Po mnenju naše skupine, članov ZB, ki smo kot prvi prišli na oddih v prelepi Strunjan, kjer stoji Invalidski dom — se je ta želja uresničila v taki meri, da imamo samo eno besedo: Iskrena hvala komisiji ZB, da je izbrala tako čudovit kotiček!

Toda sam kraj in stavba še ni vse: lažna plaža, prijazna slovenska beseda, izredna čistota v domovih, uslužbo osebje, ter peštra in zadostna hrana, je v nas sprostito pojem nekaj lepega, da, skoraj nepričakanega. To je bil res oddih — brez skrbi in dnevnih tegob — skratka, počutili smo se odlično.

Prepričani smo, da se bodo naslednje skupine počutile prav tako dobro kot mi. S to željo zaključujemo svoje pismo, ki naj bo istočasno izraz hvaležnosti komisiji ZB, ki nam je pripravila tako lep oddih.«

Občanom kranjske občine

Uvedba krajevnega samoprispevka za sofinanciranje izgradnje nekaterih šol s 1. julijem 1964

Po obravnavi na zborih volivcev konec februarja 1964 je občinska skupščina Kranj na seji dne 9. 3. 1964 ustanovila sklad za financiranje izgradnje šolskih poslopij v kranjski občini, in sicer za nove osnovne šole v Cerkljah, v Preddvoru in na Zlatem polju, za dograditev osnovne šole v Senčurju in za izgradnjo telovadnice pri osnovni šoli v Stražišču. Na seji dne 26. marca 1964 je bila v ta sklad vključena tudi izgradnja pogorele šole v Zalnici. Sredstva sklada se bodo zbirala iz šolskega sklada (43%) od prispevkov delovnih organizacij (42%) in s samoprispevkom občanov (15 odst.). Skupni znesek predvidenih sredstev je približno 1.200.000.000 dinarjev.

Glede krajevnega samoprispevka je bil izveden v času od 20. do 22. marca 1964 referendum. Glasovanja se je od 31.900 volivcev udeležilo 25.989 ali 81,5 odstotka. Od tega je za samoprispevek glasovalo 20.176 volivcev (77,6 odstotka), 5252 proti, neveljav-

pridobivanja sredstev za izgradnjo šol, je bilo sklepanje o odloku na seji dne 26. marca 1964 odloženo.

V preteklih dveh mesecih so pristojni organi občinske skupščine preizkusili vse možnosti, zbrati za gradnjo šol potrebna sredstva brez neposredne obveznosti občanov, vendar brez uspeha. Zaradi tega je občinska skupščina na seji dne 28. maja 1964 soglasno sprejela odlok o uvedbi krajevnega samoprispevka. Občinska skupščina računa s tem, da bodo občani, ki so se zanj na referendumu tako enoglasno odločili, uvedbo samoprispevka sprejeli z razumevanjem. Preko svojih organov bo skupščina skrbela, da bo

gradnja šol hitra, racionalna, cenena in solidna in bo občanec polletno obveščala tako o zbiranju sredstev kot tudi o njihovi potrošnji in o poteku gradnje šol.

Kratek pregled določb o samoprispevku:

Samoprispevek je uveden za čas od 1. julija 1964 do 1. aprila 1967. Plačujejo ga naslednji občani:

- zavezanci od dohodkov iz delovnega razmerja po stopnji 0,5 odstotka,
 - zavezanci dohodnine od kmetijstva po stopnji 2 odstotka od katastrskega dohodka, če ta presega 50.000 din,
 - ostali zavezanci dohodnine po stopnji 1 odstotka od davčne osnove, če ta presega 150.000 dinarjev,
 - zavezanci davka v odstotku od prometa po stopnji 3 odstotkov od osnove.
- Samoprispevka so oproščeni občani od vseh dohodkov, ki ne izvirajo iz delovnega razmerja (npr. pokojnina, invalidnina, socialne podpore, priznavašina, nadomestila itd.).
- Za zavezance, ki so zaposleni na območju občine

Kranj, obračunavajo in plačujejo samoprispevek izplačevalci osebnega dohodka. Zaposleni izven občine vlagajo vsako leto do 31. decembra napoved o doseženem osebnem dohodku pri oddelku za finance občinske skupščine. Isti oddelček obračunava in pobira samoprispevek za zavezance dohodnine in davka v odstotku od prometa.

Samoprispevek se lahko plača naenkrat (brez pribitka 20 odstotkov, kot je bilo prvotno predvideno), zavezanci dohodnine od kmetijstva pa lahko plačajo samoprispevek tudi z lesom; za tako oddani les je gozdni posestnik oproščen plačila pri spevka v gozdni sklad, za obračun vrednosti oddanega lesa pa se priznava 8500 dinarjev od kubičnega metra. Občinska skupščina pričakuje, da bodo vsi občani in delovne organizacije izpolnili svojo obveznost po sprejetem odloku in s tem omogočili pospešeno gradnjo in ureditev osnovnih šol v občini.

Predsednik občinske skupščine Kranj
Martin Košir

ABC analiza materiala za telefonijo

Ekonomično gospodarjenje v proizvodnji temelji na določanju in sprovanju takih principov dela, ki so prilagojeni specifičnosti neke proizvodnje in ki zagotavljajo racionalno izkoriščanje proizvodnih sredstev pri pravilni razporeditvi in zaposlitvi delovne sile.

Eden od faktorjev, ki določilno vplivajo na gospodarnost, je vodenje politike z nabavljanjem materiala in z zalogami materiala. Prodaja želi, da bi bilo na zalogi vedno toliko materiala po količini in asortimentu, da bi lahko ustregli kupcem v najkrajšem času. Proizvodnja pa želi imeti čim manj zalog, da bi bili stroški skladiščenja in stroški za obresti na angažirana obratna sredstva, vložena v zaloge, čim nižji. Politika materiala mora biti taka, da se lahko najde optimalen kompromis med želja prodaje in proizvodnje. Kje je treba to politiko uporabiti, pa nam pove analiza materiala z vidika porabe in vrednosti. Tako analizo imenujemo ABC analiza.

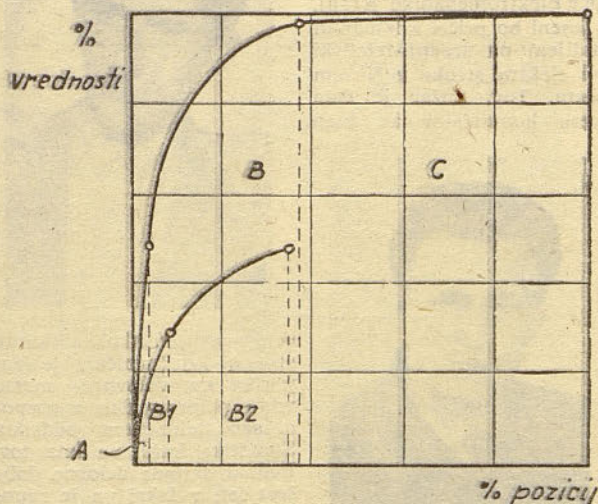
Svoje ime je dobila po treh skupinah materiala, A, B in C, ki jih določamo s to analizo.

V čem je bistvo ABC analize, nam pove PARETOVO pravilo, ki pravi, da je pretežni del vrednosti materiala vsebovan v relativno majhnem številu pozicij materiala.

Rezultat analize:

Skupine mat.	Število pozicij	% štev. pozicij	% vrednosti
A	32	3,1	49,6
B1	81	7,8	29,3
B2	282	27	18,6
B = B1 + B2	363	34,8	47,9
C	648	62	2,5
Skupaj	1043	100,0	100,0

Ali prikazano diagramsko:



Iz tabele je razvidno, da je od 1043 pozicij materiala, ki so ga upoštevali pri analizi le 3,1% t. j. 32 pozicij, katerih vrednost znaša 49,6 odst. od celotne vrednosti (niso upoštevani koordinatni stikalniki). Za 34,8% t. j. 363 pozicij znaša vrednost 47,9% in za 62,1% t. j. 648 pozicij pa znaša vrednost samo 2,5%

V telefoniji so izvedli tako analizo za montažni material. Prišli so do presenetljivih rezultatov.

Potek dela je bil naslednji: 1. Izdelali so seznam vsega porabljenega montažnega materiala v preteklem letu in planiranega za II. in III. trimesečje tekočega leta.

2. Ugotovili so porabljenost letno količino in povprečno mesečno.

3. Iz nabavne cene in količin so določili vrednost.

4. Grupirali so material po vrednosti od največje do najmanjše in ugotovili 4 skupine A, B1, B2, C.

5. Zbrali so podatke za:

- pripadnost po dobaviteljih
- kodo ali šifro
- naziv materiala
- ceno
- dobavitelja
- rok dobave
- letno porabo 1963
- maksimalno mesečno porabo
- porabo v januarju 1964
- povprečno mesečno porabo
- zalogo 1. 4. 1964
- naročila
- vrednost za letno porabo 1963
- vrednost za povprečno mesečno porabo
- stroškovno mesto, ki potrebuje material
- maksimalna naročila
- plan za II. trimesečje 1964
- plan za III. trimesečje 1964
- minimalne zaloge

od celotne vrednosti porabljenega materiala.

Te številke nas res lahko presenečajo, mimogrede povedano pa se tudi popolnoma ujemajo z rezultati, ki jih predpisujejo za ABC analizo ameriški analitiki.

Iz teh rezultatov lahko povlečemo nekaj zelo koristnih zaključkov:

Ko ugotovimo potrebe po montažnem materialu za plansko leto, se pri naročanju in nabavljanju moramo prav posebno koncentrirati na A dele. Te moramo naročati le za krajše časovno obdobje. B dele lahko naročamo za daljše časovno obdobje, C dele pa kar za celo leto.

Material je treba naročati pri naročilnih količinah in sicer v takih količinah, ki so glede stroškov, potreb, dobavnega časa ipd. ekonomične.

ABC analiza nam daje smernice, kako ravnati z zalogami. Če damo poseben poudarek le na A dele in delno tudi na B dele, si lahko prihranimo mnogo časa s planiranjem, naročanjem in na-

bavljanjem materiala ter lahko znižamo zaloge na minimum in sicer ravno tam, kjer nam le-te glede stroškov delajo hude preglavice. Priporočljivo bi bilo, da bi v vseh proizvodnih enotah Iskre pričeli z drugačno politiko okrog montažnega in

reprodukcijskega materiala in da bi pri tem uporabljali namesto metod »iz rok v usta« in »nič zalog« učinkovitejše metode, ki so resda nekoliko težavnejše, ki pa zato pripeljejo do veliko uspešnejših rezultatov.

ing. Franc Pavčič

KRATKE INFORMACIJE

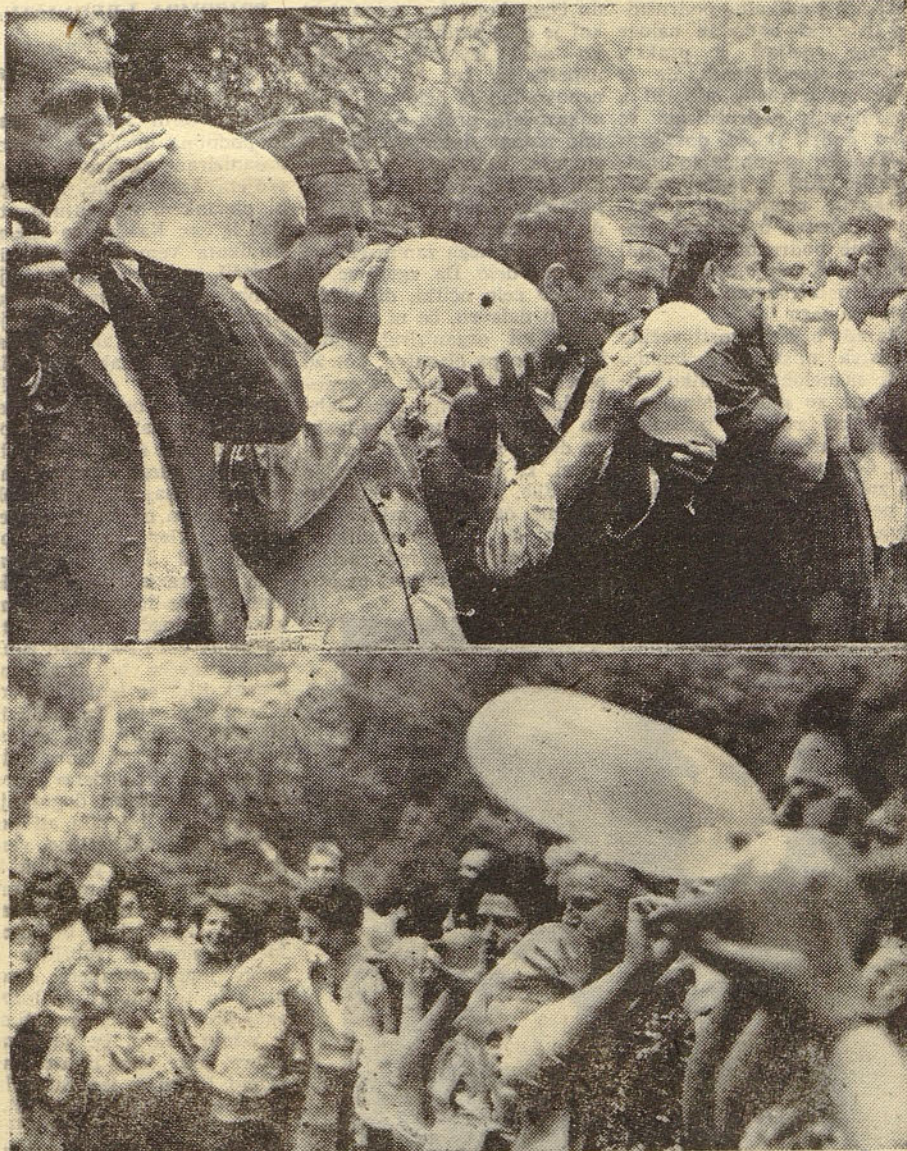
NOVINARJEM »ISKRE« SE OBETAJO BOLJŠI CASI

Komercialni direktor podjetja tov. M. Golec je na posvetovanju o publicistični dejavnosti podjetja v Ljubljani 12. 6. 1964. izjavil, da bo predlagal strokovnemu kolegiju generalnega direktorja, da sprejme sklep, po katerem bo mogoče, da naši novinarji prisostvujejo vsem važnejšim sestankom in zasedanjem — na katera se jih bo redno vabilo. Z boljšo informiranostjo bo njihovo delo postalo plodnejše, a časopis »Iskra« pa bo postal še aktualnejši kot doslej.

FILM O ISKRI

Znani film o »ISKRI« bodo kmalu lahko ogledali vsi delovni kolektivi ISKRE. Do sedaj to ni bilo mogoče, ker je bil film posnet na normalni filmski trak in razen tovarne »Elektromehanika« v Kranju, nima nobena druga kinoprojektorja za prikazovanje 32 mm filmov. Zato je Propagandna služba uspešno pridobila »Zora« — film, da nam bo film o Iskri prikopal na 16 mm film. Bo že čez dober mesec napravil krožno pot po ISKRI in si ga bomo lahko ogledali prav vsi, ter si na ta način ustvarili pojem o Iskri.

I. S.



Visoko, 4. julija — Nagradno napihovanje balonov, ki so bili v programu piknika ZB — je potekalo v znamenju velike atrakcije. Kakor vse kaže, imajo ženske (slika spodaj) boljša pljuča, saj so nekateri moški ostali kar pri »uculjih«



Ciani ZB, ki so bili nagrajeni s knjižnimi nagradami za aktivno delo v organizaciji

Več poudarka nalogam sindikalnih podružnic

Ce se za uvod povzemo na razprave, ki so sledile na obecnem zboru republiškega sindikata in sklepe petega kongresa ZSJ, lahko trdimo, da bodo sindikalne podružnice tiste, ki bodo te naloge morale speljati v prakso. Žal, pa ugotavljamo, da se prav pri izvršnih odborih v posameznih podružnicah še tako dobri sklepi dostikrat zataknejo in običajno tudi obležijo. Kaj je temu vzrok? Vsekakor premajhna poučenost članstva o nalogah sindikalnih podružnic, kako naj jih odbori rešujejo, kako naj članstvo izvršnemu svetu pri delu pomaga itd.

Zaradi nepoučenosti večina članstva misli, kar imamo tudi nemalokrat priliko slišati, da so naloge sindikata predvsem nabava ozimnice, organiziranje izletov, proslav, itd. Celo mislijo, da se karte za znižano vožnjo nabavljajo s pobrano članarino, ter se vprašujejo, kaj nam bo sindikat sploh še nudil, ko bodo te vozovnice ukinjene.

Menim, da je potrebno, naj bi časopis »ISKRA« dajal več poudarka nalogam, ki bi jih sindikalne podružnice dejansko morale opravljati. Če bodo člani kolektiva seznanjeni kaj je delo sindikata, bo lahko delo izvršnih odborov uspešnejše, ker bo članstvo neposredno iz delovnih mest nakazovalo probleme in dajalo naloge tistim, ki jih zastopajo. V današnjih razmerah še tako velika aktivnost posameznikov popusti, če vidi, da članstvo ne kaže kakšnega posebnega zanimanja za njihovo delo. Da, zgodi se, da padajo celo očitki, da sindikat ni delaven, če ni nabavil sadja ali organiziral izleta. Ko se bo pa članstvo, kot že omenjeno, zavedalo, da neposredno iz delovnih mest lahko v dokajšnji meri vplivajo na dobro gospodarjenje v tovarni, ki je osnova za boljše dohodke, prehod na skrajšan delovni čas itd., takrat bo pojem, da je delo sindikata nabava ozimnice ipd., šel v pozabo. Izvršni odbori pa bo-

do s podporo in pobudami članstva postali močni tvorci zanih nalog tudi v praksi. N.

PRIPOMBA UREDNISTVA

V bistvu se strinjamo z mnenji dopisnika, vendar moramo pripomniti, da so le po nekaterih tovarnah taka in podobna mišljenja. Razne organizirane nabave so bile v svojem času nujne, zdaj pa bi ob takim mišljenju izgubljali le čas. Kakšne so naloge sindikata vemo iz radijskih poročil, iz dnevnega časopisa in občasno tudi tovarniškega. Kjerkoli pa se pojavljajo mnenja, ali celo zahteve, naj bo sindikat »nabavljalec« in »razdeljevalec« materialnih dobrin, je naloga sindikalnega vodstva, da dotičnim ali pa vsem članom to pojasni. Lahko prek našega časopisa, na sestankih, najlaže in najbolj temeljito pa na letnih konferencah, kjer so ponekod zbrani vsi člani kolektiva. Tam naj se iskrijo misli, in tam naj se tolmači članom, kakšne naloge ima sindikat. Te konference so lahko zanimive prav v tej izmenjavi mnenj, kjer se lahko operira s konkretnostjo. Ta način bi bil zelo zanimiv tudi za časopis; pobuda pa mora priti od sindikalnih vodstev, seveda s konkretnimi dogajanjem.

Uredništvo bo taki ali podobni akciji naklonjeno, vendar je v letu 1964 potrebno le eno: pišimo življenjsko, načelnih člankov imamo že itak preveč. Izpuščajmo besedice, ki so najbolj rabljene v vsem jugoslovanskem časopisju in to: »dobro bi bilo«, »naj bi«, »če bi« in preidimo k odobravanju, če je stvar dobra, prav tako pa ne zavijamo besed v leporečje izmikanja, če je neka stvar slaba. — Vabimo vse dopisnike, naj nam v tem smislu poročajo čimprej o delu mladine, sindikata in tudi samoupravnih organov.

Naporom sledijo uspehi

Ta sestavek je namenjen predvsem tistim delavcem, ki jim je bil industrijski način dela do nedavnega nepoznan; teh pa v tovarni »Elektromotorjev« ni malo.

Pred nekaj leti je bila tovarna v Železnikih zaradi pomanjkanja orodjarjev in brusilcev prisiljena vzeti v priučitev večje število ljudi, ne glede, če so to gozdni ali

na podlaga; več je pripomogla praksa in pa razni navzeti starejših orodjarjev. Tudi načrti za orodja so mi sprva povzročali precej preglice, je povedal Pavel Gartner.

Mojster ročne orodjarne Polde Gartner pa je menil, da so pripovedi o težavah v zvezi s priučitvijo danes zgolj le spomini, ker so se fantje za delo resno zavzeli, saj se orodjarsko veščino osvojili praktično in teoretično, in se že vsi opravili večerno šolo za kvalificirane delavce.

Vbdja brusilnice tov. Potočnik pa je dodal: »Prej sem poznal le kmečko delo. Ko sem pred štirimi leti prišel v tovarno, sem bil dodeljen k ploščinskemu brusilnemu stroju. Kasneje sem bil v kranjski tovarni na praksi za izdelavo merilnih čeljusti, k sem jih kasneje začel izdelovati tudi v naši tovarni in to po tolerancah IT5 naprej. Marsikatero noč sem prečul da sem razvozljal pojem o tolerancah. Obiskoval sem tudi večerno šolo za pridobitev kvalifikacije in tako dohitei zamujeno.«

Oči so zajele njegovo delovno mizo in se ustavile na postopkih za izdelavo profilnih nožev, že prilaganih nožev v rezilne plošče itd. Tov. Potočnik je povedal, da postopke pripravlja sam. Pri delu pa mu primanjkuje nekaterih pripomočkov, kar vsekakor vpliva na to, da so izdelavni časi večji, težje pa je dosegljiva tudi kvaliteta posameznih izdelkov. N. T.



Tov. Potočnik

kmetijski delavci. Da bi ti ljudje čim lažje izvrševali svoje delo, je bil organiziran večmesečni tečaj. Zdaj, po letih najrazličnejših težav, so nam nekateri izmed njih povedali nekaj svojih misli: »Eh, da — uvažanje orodjarskega dela ni bilo preveč rožnato. Pila nikakor ni hotela steči. Čeprav sem obiskoval tečaj, je bila to le bor-

Predsedniki DS in UO

Karel Lužar, predsednik DS tovarne usmerniških naprav Novo mesto, roj. 14. 8. 1935 na Kalu pri Novem mestu, po poklicu kvalificiran elektroinstalater, je zaposlen na delovnem mestu mojstra navijalnice v montaži usmerniških naprav. Tov. Lužar je bil prvi, ki je prišel na priučevanje v Elektromehaniko Kranj. V jeseni bo pričel z izrednim študijem na srednji-tehniški šoli elektro stroke v Novem mestu. Tov. Lužar je član Zveze komunistov in znan

Boris Bednar, predsednik UO tovarne usmerniških naprav Novo mesto, roj. 21. maja 1937 v Sadinji vasi pri No-



vem mestu, visokokvalificiran strojni ključavničar, je zaposlen na delovnem mestu vodje priprave dela v gospodarsko tehničnem oddelku. Statistika kaže, da ima tov. Bednar skupne delovne dobe šest let, v Iskri pa je zaposlen tri leta. Na priučevanju je bil v »Elektromehaniki« v Kranju. Pred izvolitvijo za predsednika UO je bil član delavskega sveta in predsednik komisije za tehnične izboljšave tovarne.



Novo mesto: Pri navijalnem stroju



kot delaven član v samoupravnih organih. — V privatnem življenju je navdušen lovec.

Ta dan ne bomo pozabili

V 26. številki smo poročali o velikih pripravah komisije ZB Elektromehanike v Kranju, da obnovi partizanske mitinge znane iz NOB. Na Visokem pri Poljanah, je bilo 4. julija — na dan borca vse živo. Prek 500 udeležencev je na partizanskem pikniku doživljalo toliko zadovoljstvo, sproščenost in razvedrilo, da ta dan ne bo kmalu pozabljen.

»Dobrodošli!« — tako so pozdravljali napisi množico ljudi, ki se je v sončnem in nekoliko vetrovnem jutru pripeljala z avtobusi in osebnimi avtomobili pred dvorec na Visoko. Zastave na drogih in po drevju, borbene pesmi in koračnice iz zvočnikov pa so Visoko ta dan prerodile.

Bife Iskrine restavracije se je zasidral pod košatimi drevesi in kazno je bilo, da ta dan osebju ne bo vroče. Takoj za dvorcem na desno so se sukali vrli intendant tov. Boris Stare in vse osebe, ki je skrbelo za dobro »notranje« počutje. Na levi si je tov. Oto Pičulin s svojimi sodelavci izbral prostor za oddajno postajo, kjer so z magnetofonskimi trakovi, ploščami in seveda tudi s svojimi prispevki, vodili skrb za praznično razpoloženje. Napovedovalec tov. Tone Hotko je bil ta dan izredno razpoložen in vztrajen, za kar mu gre največje priznanje! Med drevjem, med katerim si v prejšnjih časih lahko predstavljamo okroglo kamenito mizo, idealen prostor za razmišljanje in romantično potutje — je vodil svoje delo štab piknika. Vse kaže, da je bilo okolje dobro izbrano, saj je organizacija piknika potekala v najlepšem redu.

Za hrbtom spomenika pisatelja Ivana Tavčarja je bil postavljen oder, kjer se je razvijal program, ki je sodil k dnevu borca.

Že bežen pogled na vse to je pokazal, da je komisija zastavila vse sile, da bi bil

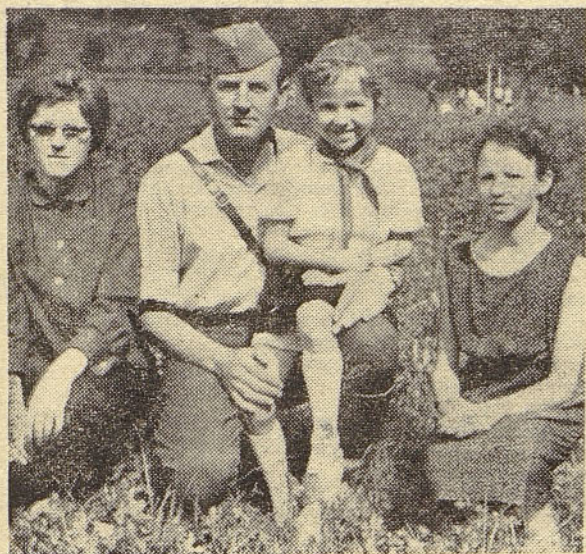
partizanski piknik organizacijsko na neki višini, ki naj bi zadovoljil udeležence na



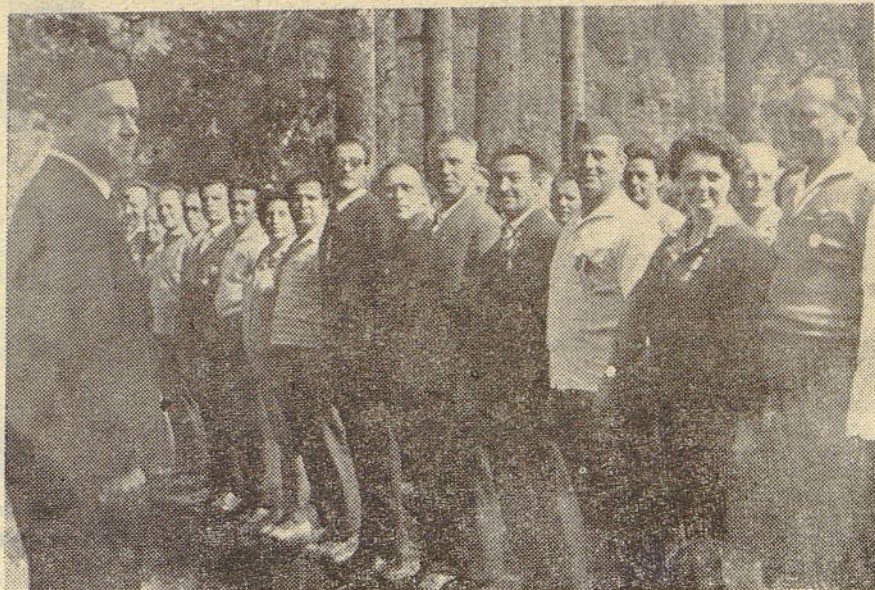
Predsednik komisije ZB Miro Mihovec je bil ta dan komandant piknika

vsej črti, kar jim je tudi uspelo.

Fanfare, prapori, raport borcev, ki ga je podal namestnik komandanta Ivan Burkeltja, pozdrav predsednika komisije ZB Mira Mihovca, ki je bil ta dan komandant piknika, govor komisarja Franca Križnarja, o borbi, o pomenu dneva borcev, o pridobitvah revolucije in socialistične graditve ter o vlogi borcev v razvijanju revolucionarnih tradicij tudi v prihodnje, ter prisrčne re-



Tov. Šmid, kot kulturni referent s pionirkami, ki so občuteno recitirale partizanske pesmi



Članj ZB so se v zgodnjem jutru strumno postavili v vrste. Tov. Burkeltja je pregledal vrste in podal raport

citacije treh pionirk — je dalo prazniku močan pečat k dosežkom revolucije, ki so postali neločljivi del zavesti in velike aktivnosti.

To jutro — na dan borca — so ob Kalanovi domačiji, kakor jo poznamo iz »Visoške kronike«, in ki je kasneje postala dom pisatelja Ivana Tavčarja, čigar navzočnost je kazal svojstven bronasti spomenik — zveneče besede tovarštva čisto, spošteno mislijo in iskrenim srcem, spomini pa so porimali skozi hoste, vasi in samotne zaselke in se ustavili ob rušju, kjer so ostali tovariši — soborci... »Ne, ni nas mrtvih strah, pogumno z njimi stopamo v korak!« — so donele pesnikove besede v pomladanskem jutru, s srebrno jutranjo roso in v lah-nem božajočem vetru.

Medtem ko so pridne kuharice že pripravljale kotle za enolončnico in se je ob kotlih vil modrikast dim, se je začel odvijati športni program. Nogometna tekma debeli : suhi, je dvignila na noge vse udeležence. Sodnik tov. Miha Kramar, je v naglici zamenjal piščalko s palico, s svojo atletsko postavo pa je vlival prepotrebno spoštovanje in strah. Ej, to so bili prizori... Napadalec »suhih« Šmid, je ob prostem strelu z boso nogo s tako hitro izpodrinil krtino, da mu je kmalu nato, sicer zdrav palec, odrekel pokorščino. Rezultat 2:2 odgovarja dogodkom, če pa ima »mednarodni« sodnik kaj prstov vmes, pa nihče ne ve, razen... No, on že ve!

Pri vlečenju vrvi so sodelovali vsi igralci nogometne tekme: tores spet debeli : suhi. Pod geslom »debeli : suhi«, so z gromkim lura in navijanjem gledalcev — vlekli, padali, vsatjali, se napenjali, tako da je vrv postajala vse tanjša in tanjša. Naenkrat so »suhi« izkoristili kratek oddih nekaterih debelih, polovico se jih je vrglo na tla in povlekli debele, da so skoraj povsem popustili — za seboj. Da so



Republiški sekretar ZB NOV tov. Stane Bizjak s soprogo, je kot gost obiskal piknik na Visokem. Vse kaže, da sta se oba imenitno zabavala

bile ženice suhih na svoje, može potosne, si lahko mislimo.

Izmed ostalih športov so pionirji tekmovali v teku v vrečah, kjer so se izkazali



Franc Križnar, je v svojem govoru na partizanskem pikniku posebno poudaril, da skrb za borce ne sme biti le enkratna, kampanjska, pač pa stalna

Lidija Finžgar, Miro Konc, Vili Skok, Vlasta Mrak, Franc Kovač in Brane Bajželj, v štafeti pa Miro Konc, Milan Jelovčan, Silvo Konc, Jožica Mršek, Zlatko Pirih in Srečko Gros, Draga Filipčič, Franc Kovač in Branka Mrak. V bližnji Poljanščici so tekmovali pionirji v vzdržljivosti plavanja pod vodo in na 50 m, kjer so se kot najboljši izkazali Ziberna, Konc in Plešec.

Tudi pri streljanju z račno puško je bilo vse živo. Preko 80 tekmovalcev se je merilo v preciznem streljanju. Vrstni red najboljših je bil takle: Likar, Kovačič, Dežman, Stružnik, Bremec, Fajmut.

Družabna tekma za smeh in dobro voljo — napihovanje balonov, (moški, ženske) je bila tako privlačna, da bi kmalu zmanjkalo balonov. Smeh, napihovanje, pikanje, napenjanje... ej, to so bili prizori. Skoraj bi dejal, da so ženske boljše »napihovalke«, skratka: bolj znajo! Izkazale so se: Iva Vidic, Marija Mihovec in Milena Zadnikar. No, tudi moški (med katerimi je bil kot gost tudi republiški sekretar ZB NOV tov. Stane Bizjak) so se kar dobro odrezali. Najboljši so

(Nadaljevanje na 6. str.)

Problematika bolezenskih izostankov

(Nadaljevanje z 2. strani)

Zdravstveno stanje, kot je pokazala analiza, je problematično predvsem pri 32 delavcih, saj je vsak v preteklih 14 mesecih boloval prek 14 dni. Pregledana so bila vsa delovna mesta v produkcijski kontroli, kjer so zaposleni navedeni delavci. Na podlagi ugotovitve zahtevnosti delovnega mesta in na podlagi zdravniških izvidov teh ljudi, je obratni zdravnik podal mnenje o delovni sposobnosti ljudi in ugotovil naslednje:

— 16 delavcev je treba premestiti na druga lažja in bolj odgovarjajoča delovna mesta. Ako ostanejo še nadalje na teh delovnih mestih, je pričakovati ponovni bolniški stalež;

6 od teh delavcev ima zdravstvene indikacije, da se jih lahko pošlje na IK KZSZ Kranj, na podlagi izstavljenega predloga lažjega zdravniškega zaradi ugotovitve kategorije invalidnosti.

— 15 delavcev lahko ostane na istem delovnem mestu, ker so bolovali zaradi drugih vzrokov izven delovnega mesta in ni pričakovati ponovnega bolovanja.

— 1 delavka je bila med tem časom že premeščena na drugo delovno mesto.

— Za 10 delavcev oziroma 16, v kolikor bi IK priznala njihovo delovno sposobnost, bo treba iskati nova delovna mesta, ker za dosedanja delovna mesta zdravstveno ne odgovarjajo.

Rešitev tega problema bo treba iskati v okviru možnosti in sami delovni enoti STK in to izven produkcijske kontrole. V kolikor bi se to ne dalo izvesti, bo treba ljudi

zaposeliti v drugih delovnih enotah.

Istočasno nastopa tudi vprašanje, ali je pravilno, da se novo sprejeti delavci zaposlujejo tudi v montažah, ker bi bilo edino pravilno, da bi ob potrebah montaž zaposlovali ljudi, ki so že dalj časa v tovarni in na težjih delovnih mestih.

Podobno analizo, kakor jo je napravil sektor tehnične kontrole, bi bilo priporočljivo, da napravijo tudi druge delovne enote, ker se pri tem dostikrat ugotovijo taki problemi, ki bi se že davno prej lahko rešili.

Veliko delovnega časa se izgublja tudi zaradi iskanja zdravniške pomoči v obratni ambulanti v rednem delovnem času. Prav zato se že pripravlja načrt, da bo zdravstvena služba obratovala tudi v popoldanskem času.

Odd. za družb. službe
Elektromehanike Kranj



Na pikniku so imeli polne roke dela. Nič čudnega, saj so morali skrbeti za dobro »no-tranje« počutje številnih udeležencev

Uspešni preizkusi

(Nadaljevanje s 1. strani)
Izkušnje so kar zadovoljive. Ko bo na voljo več časa, jih bomo lahko nadaljevali,

treba pa bo preiti na večje razdalje. Zveze na 30-50 km so vsekakor povsem zagotovljene. To pa postajo te vrste in velikosti vsekakor uvršča med najboljše na svetu.

Posebno uspešen preskus je postaja prestala na Vršču, kjer smo že pred dvema letoma preskusili phonophort (Iskra) in švicarsko prenosno transistorsko postajo SE 18. Medtem, ko so phonoporti tedaj zavoljo slabih akumulatorjev odpovedali in je bil njihov doseg v težavnih pogojih zelo slab, smo vsi prisotni občudovali uspešnost švicarskega aparata, s katerim je bilo moč vzpostaviti zvezo prek grebena, v navidezno nemogočih pogojih s pomočjo refleksijskega.

Tem večje je bilo veselje, ko je na natanko istih mestih UKP-5 pokazal še boljše slišnost, večji doseg in izredno kvaliteto tona.

Tudi pri stenskem reševanju UKP-5 povsem ustreza zahtevam. Je robusten, udarci ga ne motijo (pri plezanju v stenah Mojstrovke se je aparat ves opraskal in odrgnil) in omogoča nemoteno, neposredno zvezo na vse razdalje, ki so zanimive za GRS v naših stenah.

Lahko računamo, da je UKP-5 prestal vse preskusne faze xadve uspešno. Njegovi graditelji naj se potrudijo, da bo teh postaj kmalu čim več na voljo. Če bo še cena primerna, bo kupcev doma in v svetu nedvomno precej!

ing. Pavle Šegula

DOPUSTNIKI!

Uprava počitniške skupnosti »Iskra« ima proste še naslednje kapacitete:

POREC	26. 8.	5. 9.	10
	5. 9.	15. 9.	25
MAKARSKA	26. 8.	5. 9.	10
	5. 9.	15. 9.	25
CAMP MIR	27. 7.	6. 8.	20
	16. 8.	26. 8.	10
	26. 8.	5. 9.	35

ZADAR — Prosta so še ležišča v vseh izmenah razen od 10. 8. do 20. 8.

BLD — Zasedeno je v juliju in avgustu, prosto pa je v septembru.

TRENTA — Zasedeno od srede julija do konca avgusta, prosto do srede julija in pa septembra.

Rezervacije za vse domove sprejema Uprava počitniške skupnosti »Iskra« Kranj, Kidričeva 40 — telefon 39-93.

Dopustniki!

PISITE NAM O VA-
SEM POCUTJU V NA-
SIH POČITNIŠKIH
DOMOVH!

UREDNIŠTVO

Kajenje in zdravje

»Nič dobrega za kadilce cigaret«

Takšna je bila izjava 10 ameriških znanstvenikov po štirinajstmesečnem proučevanju vpliva tobaka na človeški organizem. V poročilu, ki obsega 387 strani, zasledimo tole statistiko:

Število smrtnih primerov med kadilci je 1,68-krat višje kot med nekadilci, torej skoraj za 75 odstotkov. Število kadilcev cigaret je v primerjavi z nekadilci, še posebno visoko, zlasti pri naslednjih boleznih: rak na pljučih (10,8-krat višje), bronhitis in emfizem (6,1), rak v grlu (5,4), rak v ustni votlini (4,1), rak na požiralniku (3,4), žledni čir (2,8), druge bolezni krvnega obtoka (2,6), bolezni srčne korone (1,7).

V odstotkih to pomeni, da umre zaradi bolezni srca — najpogostejši vzrok smrti v

ZDA — 70 odstotkov več kadilcev cigaret kot pa nekadilcev. Za kroničnim bronhitisom in emfizemom, ki sta najpogostejša vzroka invalidnosti, umre petkrat več kadilcev cigaret kakor nekadilcev. Pri smrtnih žrtvah raka na pljučih — najpogostejša oblika raka pri moških v ZDA — je skoraj 1000-odstotna razlika. »Kajenje cigaret pomeni v ZDA tolikšno nevarnost za zdravje, da so upravičeni nasprotni ukrepi.« zaključuje poročilo znanstvenikov.

Pri nas, kakor kaže, si zaenkrat ne belimo glave zavoljo kajenja, posebno cigaret. Morda, ko nas bodo prestrašila podobna poročila tudi od drugod, bomo začeli o tem vendarle premišljevati, čeprav bo nekoliko pozno,

vendar že zdaj vemo, da so tudi pri nas obolenja dihal, srca in ožilja na prvem mestu. In, kaj vpraša o zdravniški takrat: »Kadite...?« Da, prav ta beseda se ponavlja vsak dan, morda tudi vsako uro. »Omejite kajenje«, je zdravnikov nasvet, pri težjih bolnikih pa celo: »Opustite kajenje!«

Kljub temu zastrupljajo kadilci vsak dan sebe, kvarijo zrak v avtobusih, na vlakih, v dvoranah, da o pisarniških prostorih sploh ne govorim. Pri vsem tem so mnogi kadilci pravi egoisti. Ne ozirajo se na nikogar, niti na predpise, samo da zadostijo svoji kadilski strasti.

Ni človeka, da se ne bi mogel odvaditi kajenja. Močna volja je le enkrat potrebna, sčasoma se stvari priva-

dimu. To dokazuje statistika in izjave »težkih« kadilcev. Zanimiva je trditev, da ugotovitev resnega obolenja dihal, srca ali ožilja tako vpliva na kadilce, da mimo grede opustijo kajenje. Strah pred smrtjo je močnejši, kar kaže, da kajenje ni bistveni del življenja in da se brez cigaret tudi da živeti. Znani dolgačas, živčnost in ne vem kaj še vse si izmišljujejo kadilci — se dajo tudi drugače odpraviti. O prihrankih rajši ne govorim, saj vem, da strastnega kadilca ne bi nikoli prepričal, da lahko kot nekadilec prihrani vsak mesec nekaj tisočakov, saj poznamo tisto krilatico, da ima cigareta svoj denar.

Mlademu človeku, nekadilcu, ni potrebno kaditi. Kdo ga torej zapelje? Družba! — Da, prijatelji in znanci. Za pijačo in cigarete je denar vedno pri roki. Cigarete ponujamo drug drugemu, prižigamo, kadimo drug drugemu pod nos, uživamo v modri meglici, delamo, študiramo,

pišemo, pesnikujemo, debatiramo, se kregamo in ljubimo, pa tudi sanjarimo... Ej, travica, del sveta hkrati osrečuješ in hkrati ugonabljaš! »Ah, kako dobro mi de,« govori mlada plavalaska izza mize, ko globoko potegne cigaretini dim v pljuča. Fant se ji nasmehne; vesel je, da njegovi dragi tako prija cigareta, ki jo je on ponudil. Ni pomislil na bodoči rod, na bodočo mlado mamico, ki bo tekom let vsrkavala strup in pripravljala svojim otrokom neodpornost, sebi bolehnost, morda tudi rano slovo.

Statistika bolezni zaradi kajenja cigaret je šele v prvi fazi in vendar nas že zdaj zaprepašča. Vse kaže, da tobak ogroža zdravje in mu škoduje. Prav bi bilo, da bi tudi v našem podjetju, in to predvsem mladinska organizacija sprejela med svoje naloge tudi boj proti pretiranemu kajenju mladine, posebno mladink.

Iz vlečki iz sklepov samoupravnih organov

3. seja UO

Elektromehanike

(30. 6 in 1. 7. 1964)

● Upravni odbor predlaga DS, da odobri spremembo 1. stavka 14. člena Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov tovarne, ki naj se glasi:

»Osebnih dohodek delavca po osnovah, ki so določene v Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov delovnih enot, se poveča za vsako uro nočnega dela za 24 %.«

Ostali tekst tega člena ostane nespremenjen.

S tem v zvezi podaja upravni odbor naslednji obrazložitev: S povišanjem dodatka za nočno delo se ukline izdaja brezplačne malice. Komisija za OD je na osnovi tega napravila potrebne izračune in ugotovila:

— Sedanji dodatek znaša 17,50 % doseženih OD delavcev v nočni izmeni, kar angažira letno 11.152,248 din.

— V nočni izmeni je delalo v petih mesecih letošnjega leta povprečno 100 delavcev.

VK orodjar I.	207 din/EU neto	za 1 osebo
VK orodjar II.	196 din/EU neto	za 2 osebi
KV pripr. mater.	138 din/EU neto	za 1 osebo

Za navedena delovna mesta je potrebno odobriti iz CS za osebne dohodke 1.802.702 dinarjev neto letno.

Vrednost ene produktivne ure se spremeni od dosedanjih 169,79 din neto na 170,40 din neto.

● Upravni odbor predlaga DS, da odobri povečanje števila oseb v delovni enoti skupnih služb, na delovnem mestu

asistent za 1 osebo

Za to delovno mesto je potrebno odobriti iz CS za osebne dohodke sredstva v višini 900.128 din neto letno.

Vrednost produktivne ure se pri tem spremeni od 221,51 din neto na 223,22 din neto.

Cena ene malice znaša 80 din. Tako nam pri upoštevanju današnjega števila delavcev v nočni izmeni angažira letno 3.961.896 dinarjev.

— Sedanji povprečni urni dodatek znaša neto 28,26 din. Pri vrednosti malice 80 din bi se povprečni dodatek na uro dvignil za 10 din. Tako bi novi dodatek na uro znašal 38,26 din. Na tej osnovi bi se dosedanji dodatek povečal za 35 %, oziroma bi se dvignil od dosedanjih 17,5 % na novih 23,69 %.

Navedena sprememba Pravilnika gre v razpravo delovnemu kolektivu. V kolikor s strani delovnih enot ne bo bistvenih pripomb, bo ta sprememba prišla v veljavo s 1. avgustom 1964.

Istočasno naroča upravni odbor restavraciji, da za čas do 1. avgusta pripravi za delavce nočne izmene nekvalitno hrano.

● Upravni odbor predlaga DS, da odobri povečanje števila zaposlenih na naslednjih delovnih mestih v delovni enoti produkcije:

● Upravni odbor je razpravljal o predlogu tehničnega sektorja o ureditvi norm in s tem v zvezi sprejel sklep, da bi novi sistem veljal od 1. oktobra 1964. dalje. Strokovne službe naj do 1. septembra pripravijo dokončne konkretne predloge in sicer:

— Tehnični sektor naj izdela dokončni pregled norm.

— Organizacijski biro naj pripravi dokončni predlog za skrajšan delovni čas.

— Odsek za OD naj pripravi predlog za novi obračun po delovnih enotah in skuša najti rešitev prehodnega načina od stimulacije produktivnih ur na stimulacijo po proizvodu.

— Team za oceno režijskih delovnih mest naj po možnosti poda do tega časa rezultat analitske ocene.

● Glede na omejitve zaposlovanja nove režijske delovne sile je upravni odbor sprejel sledeče sklepe:

— Število delavcev na proizvodnih delovnih mestih delo po normi je možno povečati le tam, kjer se v naprej ugotovi obseg povečane proizvodnje kot rezultat povečanja števila zaposlenih in v primeru vsklajevanja kapacitet. V okviru že obstoječega števila produktivnih delavcev je od 1. julija dalje, z izjemo navedenih primerov možna samo nadomestitev izpraznjenih delovnih mest.

● Upravni odbor zadolžuje GPS, da brezpogojno ukrepa v smislu, da se zaloge na skladišču razreda 3 in 5 znižajo na nivo, ki je bil postavljen v planu za leto 1964.

Predsednik UO Zorko Šušteršič

Porečilo za preteklo mandatno dobo

Z osamosvojitvijo obrata usmerniških naprav v samostojno tovarno v okviru podjetja ISKRA je delavski svet podjetja v smislu zakonitih določil na svojem 19. zasedanju dne 26. decembra 1963 sprejel sklep o formiranju samoupravnih organov v novi tovarni.

Volitve v prve samoupravne organe so bile 25. januarja 1964, ko je bil izvoljen 15-članski delavski svet tovarne. Isti se je sestel na svoje prvo zasedanje 28. januarja 1964 in izvolil 5-članski upravni odbor v naslednjem sestavu: Zorko Šušteršič, Boris Bednar, Alojz Blažič in Jože Verce.

Delo upravnega odbora se je odvijalo na 16 sejah, kjer je obravnaval vso problematiko s področja tovarne, sprejemal ustrezne ukrepe, dajal neposredne naloge upravnim službam in predlagal potrebne sklepe delavskega sveta v potrditev. Za tekoče vodenje poslovne politike tovarne je UO imel enkrat tedensko sestanke, izvolil pa je tudi ustrezne komisije za posamezna območja dela.

Kot osnovno nalogo je redno spremljal gibanje proizvodnje v okviru postavljenih planskih obveznosti, sprejemal mesečne plane proizvod-

nje in analiziral vzroke posameznih izpadov.

Da bi se zagotovilo poslovanje tovarne v okviru veljavnih predpisov, je UO obravnaval in predlagal DS v potrditev pravilnik o delitvi OD tovarne, pravilnik o dodatkih na pogoje dela in poslovnik o delu samoupravnih organov.

Problematika, ki jo je UO tekoče obravnaval, je bilo tudi vprašanje osebnih dohodkov. Po sprejemu pravilnika o delitvi osebnih dohodkov od strani DS je UO sprejel točno določene kriterije za delitev osebnih dohodkov po posameznih delovnih mestih.

Povečane proizvodne naloge in v perspektivi razširjanje zmogljivosti tovarne, so terjale konkretno obravnavanje kadrovske problematike. UO je v skladu z obstoječimi kapacitetami v podjetju razpisal potrebne štipendije na industrijski ter srednjih in visokih šolah, kakor tudi spremljal uspehe dosedanjih štipendistov.

Poleg navedenih osnovnih nalog je UO reševal tudi občasna vprašanja, ki so bila potrebna in pomembna za tovarno.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko in telekomunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kliseji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Vložena sredstva se dobro obrestujejo

Naša tovarna elementov za elektroniko nedvomno sodi med tiste, kjer precejšnjo pozornost posvečajo higiensko tehničnemu varstvu zaposlenih. Da je temu res tako, nam potrjujejo podatki, ki povedo, da je bilo v tej naši enoti lani, pri povprečnem številu zaposlenih — 954, v celoti le 38 obratnih nezd. Pri tem so bile samo 4 nezd. hujše narave, ostale pa lažje. Na strojih se je primerilo le 7 nezd, ostale pa z raznim ročnim orodjem, oz. pri hoji po stopnicah in delavnicah.

Na poti na delo ali z dela se je v preteklem letu primerilo 14 nezd, ki so povzročile izgubo 164 delovnih dni, medtem ko so prej navedene nezd. pri delu povzročile izgubo 349 delovnih dni. Nadaljnji podatki povedo, da

je bilo lani izgubljenih 12.619 delovnih dni zaradi raznih obolenj, oz. skupno z izgubljenimi delovnimi dnevi zaradi nezd — 13.132, kar je povprečno približno 13 dni na enega zaposlenega.

Ceprav nezd. in obolenja pri tolikšnem številu zaposlenih niso kdo ve kako velike, pa nam številke o izplačanih bolezninah samo v breme podjetja narekujejo storiti vse, da bi bilo nesreč in obolenj čim manj. Teh boleznin je bilo na račun nezd. pri delu 2.161.000 din, na račun nezd. na poti na ali z dela 1.160.000, zaradi obolenj zaposlenih pa je tovarna izplačala 6.168.000 boleznin, kar da skupno 9 milijonov 491.000 dinarjev. Vse te izgube delovnih dni pa končno pokažejo še izgubo narodnega dohodka, ki znaša 101.365.000 dinarjev.

Komisija HTV tovarne, kakor tudi komisije pri ekonomskih enotah so vse leto delale zelo aktivno. Resno so kontrolirale, kako zaposleni spoštujejo predpise o uporabi zaščitnih sredstev, za katera je bilo lani porabljenih nad 2.500.000 dinarjev. Le v dveh primerih sta bili izrečeni disciplinski kazni zaradi neupoštevanja predpisov HTV. Nadalje so komisije zaposlenim vselej dajale napotke in zlasti na novo zaposleno delovno silo seznanjale z uporabo zaščitnih sredstev. V tesni povezavi z ambulantno ISKRE pa so komisije izkoriščale njena navodila, organizirale so občasne zdravstvene preglede delavcev, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih, njihov uspeh pa je tudi — nad 80 % zaposlenih je bilo la-

ni cepljenih proti gripi. Prav tako so komisije HTV pregledovale zaščitne naprave na strojih, napravah, električnih instalacijah in povsod v obratih, kjer bi ta ali ona pomanjkljivost (teh pa zlasti v nekaterih, docela nemogočih delovnih prostorih, zlasti v obratih »Feriti« in »Magneti«, ne bi manjkalo, če komisije HTV ne bi bile tako marljive in aktivne) utegnila povzročiti bodisi nezd. pri delu ali bi poslabšala delovne pogoje zaposlenih.

Če torej v tovarni elementov za elektroniko HTV ne bi bilo vestno organizirano in vodeno, bi bilo število izgubljenih delovnih dni prav gotovo občutno večje, zato posvečamo tej koristni dejavnosti po vseh naših tovarnah največjo pozornost!



BLED vas vabi!

Članom kolektiva sporočamo, da je počitniški dom »Iskra« na Bledu odprt vsak dan od 7. do 21. ure, po dogovoru pa tudi dlje. Dom ima odlično kuhinjo in dobre pijače po zmernih cenah ter razpolaga s 30 ležišči.

Uprava počitniške skupnosti obvešča vse kolektive, da je dom pripraven za izvedbo raznih seminarjev, sestankov, prav tako pa je tudi na razpolago izletnikom, ki se želijo za nekaj ur ali dni ustaviti na Bledu.

Za izletnike ni potrebno, da v predsezoni iščejo informacije v Kranju, pač pa se lahko oglasijo direktno v Domu na Bledu, (tel. 77-327). Za seminarje, večje skupine izletnikov in dopustnike, pa daje informacije Uprava počitniške skupnosti v Kranju, Kidričeva 40 — tel. 39-93.

Ta dan ne bomo pozabili

(Nadaljevanje s 5. str.) Vidic, Fojkar, Mihovec, so bili: Stane Bizjak, Miro Mihovec in Tone Finžgar. Najtežja preizkušnja: hitro nošenje jajca v žlici, ki je zasidrana v ustih, na koncu pa vdeti sukanec v šivanko — po partizansko. Naj živijo spomini; bodimo tovariši tovariši! Ob kozarcu rujnega vinca si nazdravimo z iskreno mislijo in toplim čutečim srcem! — Tako in podobno je bilo slišati med ljudmi, ki



Nogometni moštvi »Debeli« Suhla. Rezultat 2:2

je bila prepuščena ženskam. Neverjetno, kako so nekatere to hitro opravile. Imena:

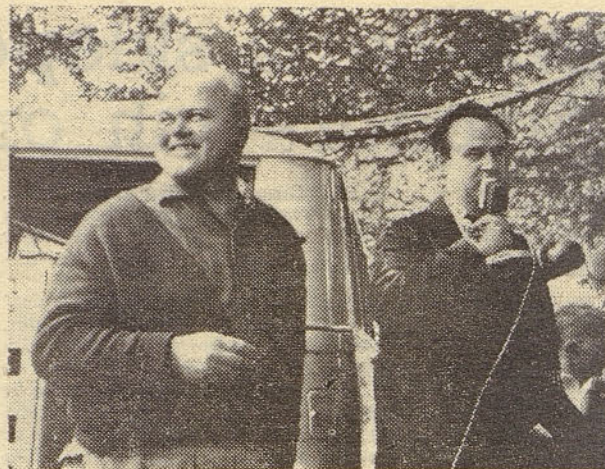
so se udeleženci piknika nekoliko umirili. Poležavali so, nekateri tudi dremali, glasba pa je lepo in brez oddiha lepo vsklajala tihožitje in se spajala v eno samo misel: tukaj nam je lepo!

Kmalu je v prijetni popoldan zadonela partizanska pesem. Prešernov pevski zbor, ki je sodeloval pri odkritju spomenika v Žireh, se je spotoma oglasil tudi na Visokem. Pod vodstvom dirigenta Petra Liparja, so ubrano donele borbene pesmi prek sončnih livad. Naenkrat je bilo spet vse živo kot v mravljišču. Vmes so se objavljali športni rezultati in razdeljevale nagrade najboljšim. Ljudje so se pomenkovali to in ono, veselili in razigrani so pozabljali na vsakdanje tegobe. Obujali so spomine, ki jih vežejo v eno misel: borili smo se, zato da živimo, da se lahko smejemo, da lahko delamo, skratka: da smo svobodni, da je vse to naše, ti gozdovi, polja, voda, da še celo preljubno sonce in veter, ki je tako prijetno hladil razgreta lica.

»Praznujmo, tovariši! Praznujmo naš dan — dan borca. Poglejmo si v oči, tako

so posedali po travi ni zadovoljno uživali ob prijetni glasbi, šumenju dreves in čudovitem okolju. Te besede in želje udeležencev, pa naj veljajo kot pohvala in zahvala vsem tistim in neimenovanim, ki so skrbeli, da je bil ta dan res lep in nepozaben.

Ado



Tov. Oto Pičulin in Tone Hotko sta z oddajami zaslužila vse priznanje



Neumorni športni referent tov. Balderman z mladimi tekmovalci v vrečah

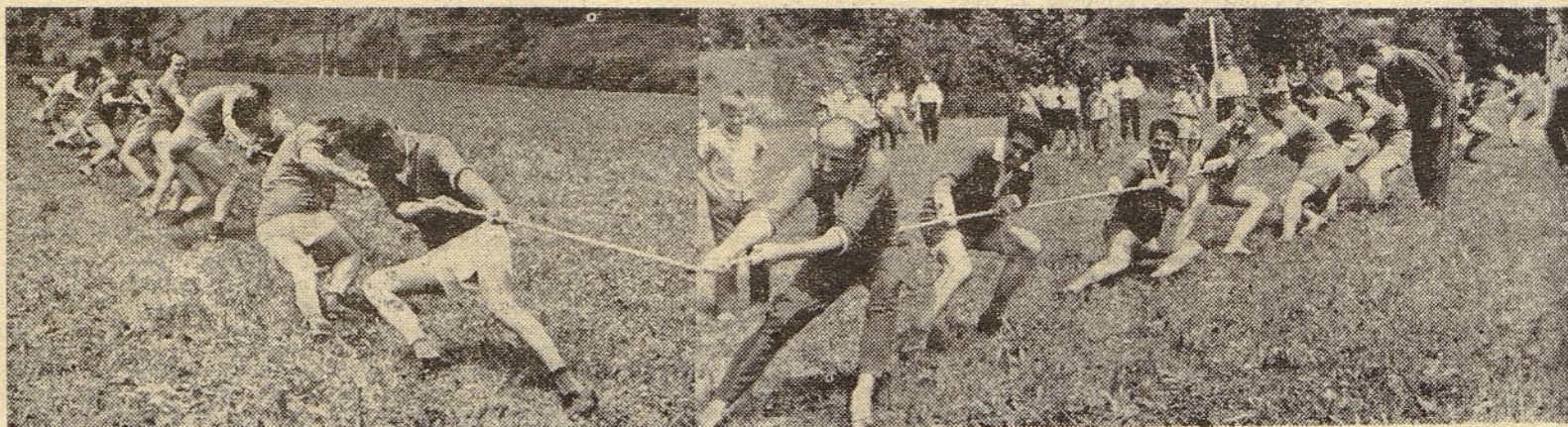


Tov. Mlakar je bil na pikniku izredne volje



Takole so nosile ženske jajca v žlicah — to je spretnost! Čez krtine in vdolbine, mirno in varno. Pa naj še kdo kaj reče...

Dopisujte
v tednik
»Iskra«



»Ej, dajmo, »debeli«... Nikar se ne daite!« — so bodrili gledalci »debele«. Na žalost, so kljub temu izgubili