

RUDAR

GLASILO KOLEKTIVA RUDARSKO-ELEKTROENERGETSKEGA KOMBINATA
FRANC LESKOŠEK-LUKA, TITOVO VELENJE

LETO XIX

PETEK, 27. DECEMBER 1985

ŠTEVILKA 6

Celje - skladišče

D-Per

65/1985



5000013539,6

COBISS

OSREDNJA KNUJ. CELJE



OB NOVEM LETU

Čas nezadržno hiti - in že se v mislih poslavljamo od leta 1985 in delamo načrte za prihodnje leto.

Delavci SOZD REK Franc Leskošek-Luka, Titovo Velenje, bomo tudi to leto končali uspešno, zato izkoriščam to priložnost, da vsem v naši sestavljeni organizaciji čestitam za dosežene delovne zmage. Zlasti dosežena proizvodnja premoga in električne energije sta nepogrešljiv prispevek k naporom celotne naše družbe za oživitev gospodarstva in ob tem k premagovanju težav pri oskrbi z energijo.

Z ozirom na to, da ta prispevek pišem kot predsednik delavskega sveta naše sestavljene organizacije, bom pozornost posvetil predvsem samoupravnim in družbeno-ekonomskim odnosom tako v okviru naše sestavljene organizacije kot tudi širše družbene skupnosti.

Čeprav smo še lani ob enakem času ugotavljali, da niso razčiščeni niti osnovni cilji združitve delovnih organizacij v našo sestavljeno organizacijo, lahko zdaj že ugotovimo, da je urejenost samoupravnih in družbeno-ekonomskih odnosov v naši sestavljeni organizaciji bistveno boljša. Z večjim prizadevanjem samoupravnih organov oziroma delegatov v njih kot tudi poslovnih in strokovnih delavcev sestavljene organizacije in posameznih delovnih organizacij v njej se nam je posrečilo uskladiti interese in potrebe prav na vseh področjih, ki so bistvenega pomena za obstanek in normalno delovanje tako pomembne sestavljene organizacije, kot je naša. Sprejete imamo že vse njene osnovne samoupravne akte, izvedbeni akti osnovnih pa so tudi že sprejeti ali v fazi sprejemanja. Mislim, da je to odsev spoznanja vseh delavcev naše sestavljene organizacije, da smo le notni in združeni sposobni premagovati vse ovire in izpolnjevati vse naloge, ki nam jih nalaga širša družbena skupnost. Z doseženimi uspehi na tem področju pa se vsekakor ne smemo zadovoljiti; celotni sistem naše sestavljene organizacije moramo stalno še naprej dograjevati.

Poudariti pa moram, da imajo zasluge za vse naše uspehe delavci vseh OZD REK Franc

Dalje na 2. strani!

Članom delovnih kolektivov vseh temeljnih organizacij, enovitih delovnih organizacij in delovnih skupnosti v naši sestavljeni organizaciji želimo

V NOVEM LETU '86

mnogo delovnih uspehov in veliko osebne in družinske sreče!

Vso srečo v novem letu '86 želimo tudi vsem upokojenim delavcem in zunanjim sodelavcem združenih organizacij v SOZD REK Franc Leskošek-Luka, Titovo Velenje.

Družbenopolitične organizacije in samoupravni organi sestavljene organizacije



"Zdaj že lahko ugotovimo, da je urejenost samoupravnih in družbeno-ekonomskih odnosov v naši sestavljeni organizaciji bistveno boljša..."

Leskošek-Luka, da so naši uspehi rezultat dela pridnih rok in požrtvo valnosti vseh zaposlenih delavcev v naši sestavljeni organizaciji. Vse naše delovne organizacije izpolnjujejo svoje naloge. Izjema je le DO EFE. Vendar vzrok njenih slabih poslovnih rezultatov ni slabo delo delavcev, ki v njej delajo, temveč splet neugodnih vplivov na njeno delo in poslovanje od zunaj. Ta problem bomo morali čimprej odpraviti in zagotoviti predvsem socialno varnost zaposlenim delavcem v tej naši delovni organizaciji.

Nismo pa - in tudi ne moremo biti zadovoljni - s potekom samoupravne reorganizacije in z dohodkovnimi odnosi v celem elektrogospodarstvu in premogovništvu Slovenije. Čeprav samoupravna reorganizacija tega dela slovenskega gospodarstva poteka že skoraj dve leti, še danes ni dokončana. Pri tem imam v mislih predvsem še neustanovljeno "Delovno skupnost skupnega pomena", ki bi morala za vse tri OZD slovenskega elektrogospodarstva in premogovništva opravljati naloge skupnega pomena, s posebnim poudarkom na pripravljanju skupnih strokovnih rešitev za njihove probleme.

Posebno hud problem pa so neurejeni dohodkovni odnosi v okviru elektrogospodarstva in premogovništva Slovenije. Kajti kljub nadpovprečnim proizvodnim rezultatom se mora naš celi kombinat, posebno pa njegov energetske del, spričo tega problema nenehno ukvarjati z izgubami "sistemske" narave.

Le kdo naj razume, da ob tako velikih potrebah po premogu in električni energiji in vseh prizadevanjih ter doseženih proizvodnih uspehih v našem kombinatu za ublažitev težav pri oskrbi s premogom in električno energijo še lahko govorimo o izgubi, da nas pesti primanjkuje sredstev za sklade, da se vsak mesec moramo boriti za kredite za izplačilo osebnih dohodkov, za dobljene kredite pa plačevati velike obresti?

Vprašujem se, ali bomo že končno prišli od besed k dejanjem in začeli sami razpolagati z rezultati svojega dela - ali pa bomo še naprej kot majhni otroci ob koncu leta pričakovali in ugibali, kakšne volje bo dedek Mraz in ali se mu bo z različnimi zakoni le posrečilo zbrati sredstva in nam dati, kar nam je jemal skozi vse leto, da se znebimo izgube, ki je nismo sami prigospodarili.

Mislím, da je dovolj neresno, da smo kljub vsemu omenjenemu v 49. številki Delavske enotnosti postavljeni na čelo največjih "izgubarjev" v Sloveniji v letu 1985, in da mora biti zato glavna skrb nas vseh, predvsem pa naših strokovnih delavcev pri finančnih delih in nalogah, tež-

nja k takšnim dohodkovnim odnosom v okviru elektrogospodarstva in premogovništva Slovenije, ki bodo omogočali normalno poslovanje vsem OZD v tem delu slovenskega gospodarstva, ki svoje planske naloge izpolnjujejo.

Ob vsem tem pa nikakor ne smemo zanemariti razreševanja problematike življenjskega standarda delavcev vseh OZD REK Franc Leskošek-Luka. Verjetno nas vse hudo skrbi velika inflacija. To zlo sedaj resda še lahko izravnavamo z dvigovanjem osebnih dohodkov, vendar spričo nadaljnega slabšanja gospodarskih razmer bomo v bodoče to vedno težje počenjali. Denarja je vse manj in zato bomo, kolikor se gospodarske razmere v širši družbeni skupnosti ne bodo sanirale, imeli še večje težave kot doslej tudi pri stanovanjski izgradnji in pri zagotavljanju ustreznega družbenega standarda našim delavcem sploh. Resnica je namreč, da imamo danes komaj dovolj denarja za vzdrževanje objektov družbenega standarda za naše delavce in da bomo, če bo šlo tako naprej, kmalu lahko delavcu, ki ga bomo sprejeli medse, ponudili le delo.

V upanju, da bomo naše proizvodne naloge še naprej izpolnjevali in z večjim prizadevanjem nas vseh, posebno pa naših delegatov v raznih samoupravnih organih znotraj in izven naše sestavljene organizacije, pripomogli k hitrejšemu odpravljanju problemov, ki sem jih omenil, želim vsem delavcem SOZD REK Franc Leskošek-Luka, Titovo Velenje, veliko delovnih uspehov in osebne sreče v letu 1986!

Jože KOŽAR, predsednik
delavskega sveta SOZD REK
Franc Leskošek-Luka, Titovo Velenje



Franc CEVZAR, predsednik delavskega sveta DO RLV:

"Ko končujemo poslovno leto 1985, je prav, da analiziramo rezultate našega dela..."

Že ob sprejemanju plana v začetku leta smo se v DO RLV zavedali, kaj pomeni premog za celotno družbo. Kljub sprejetemu planu za proizvodnjo 4 900 000 ton premoga pa smo seveda imeli v mislih: doseči moramo proizvodnjo 5 milijono

ton premoga.

V začetku leta proizvodnja sicer ni potekala po zastavljenem planu. Vzroke za to bi lahko iskali v nepravčasni dobavi domače opreme in nekoliko slabših delovnih razmerah na nekaterih odkopih. Kljub vsem težavam smo postopno zvečevali dnevni odkop premoga in dosegali rezultate, ki smo si jih zastavili v načrtih. Vmes so bili novi proizvodni rekordi. Naj povem, da je bil letos že kar 6-krat dosežen nov dnevni proizvodni rekord RLV; nazadnje 5. decembra, z odkopom kar 24 800 ton premoga. Še bolj razveseljive proizvodne rezultate smo v RLV dosegli prejšnji mesec, saj je bil v njem povprečni dnevni odkop premoga kar 21 727 ton, kar je rekordna mesečna proizvodnja v zgodovini rudnika. Ob tem je treba poudariti, da smo takšno proizvodnjo dosegli pri 95-

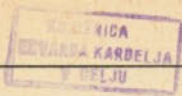
RUDAR - INFORMATOR, glasilo kolektiva sestavljene organizacije REK Franc Leskošek-Luka, Titovo Velenje

Za izdajanje glasila skrbi uredniški odbor. Odbor sestavljata:

- delegacija samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij: Peter Rezman (RLV - J. mehanizacija) - namestnik Ivan Krejan (RLV - J. mehanizacija), Jože Kotnik (RLV - J. Pesje) - namestnik Polde Rober (RLV - J. Škale), TE Šoštanj - Zinka Moškon (namestnik Stane Lipnik), ESO - Alojz Iršič (namestnica Nada Fedran), SIPAK - Tatjana Knez (namestnik Roman Rebernik), EFE - Anton Pocaajt (namestnica Milena Zaleznik), APS - Franc Krajnc (namestnik Rudi Janič), Tiskarna - Marija Boruta (namestnik Silvo Pešak), Družbeni standard - Jože Mirtič (namestnica Dragica Pohar), AOP - Mira Žerdoner (namestnik Boris Lisac), Zavarovanje - Franc Špegel (namestnik Anton Krajnc), DSSS SOZD REK - Peter Klemenšek (namestnica Tanja Goljar);
- delegacija delavcev in njihovih stalnih sodelavcev pri glasilu: Konstantin Kuzmin (KPO SOZD REK - odgovorni urednik), Rafael Batič (DSSS SOZD REK - glavni in tehnični urednik), Diana Kujan (DSSS SOZD REK - novinarka reporterka), Draga Lipuš (DSSS SOZD REK - novinarka lektorica), Eva Biškop (DSSS SOZD REK - tajnica in stavka glasila), Jože Mirtič (Družbeni standard - fotografske storitve), Miha Pevnik (DSSS SOZD REK - tajništvo samoupravnih organov in DPO SOZD REK), Anton Ribarič (vodja razglasne postaje RLV), Irena Seme-Tirnanic (referentka za informiranje v TE Šoštanj) ter predstavnik OK SZDL Velenje.

Predsednik uredniškega odbora: Jože Kotnik • Naslov uredništva: Titovo Velenje - Prešernova 10 (IV. nadstropje, soba 58 - telefon 855 231, interno 260)

Tiska DO Tiskarna REK Franc Leskošek-Luka, Titovo Velenje (Titovo Velenje - Štrbenkova 6, telefon 855 521, interno 301) • Glasilo prejema vsi člani kolektiva brezplačno • Izhaja po potrebi • Naklada 6 500 izvodov



odstotni mehaniziranosti odkopov.

Tudi v prvi polovici decembra so bili proizvodni rezultati izredno ugodni. Če bodo delovne razmere normalne, bomo letos dosegli največjo proizvodnjo doslej.

V letu 1985 smo skoraj popolnoma mehanizirali odkopno fronto, nadaljevali z modernizacijo transporta pri dostavi materiala v delovne prostore in modernizacijo elektro mreže.

Kljub precejšnjim težavam pri nabavi elektrostrojne opreme je bil RLV zadovoljivo oskrbljen z njo in zato zaradi nje ni prihajalo do večjih težav pri proizvodnji. Lahko pa rečemo, da smo imeli izrazitejšo težavo kot prejšnja leta z domačo opremo za rudarstvo; zaradi dolgih dobavnih rokov kakor tudi zaradi slabše kvalitete te opreme od uvožene.

Eden od problemov je bil tudi, in je še vedno, ne zadosti pravilno ravnanje z opremo. To nam je povzročalo precej večje stroške v proizvodnji od predvidenih.

Zaradi vpliva inflacije in naglega povečevanja cen zaradi nje je čedalje večji problem RLV tudi obnavljanje opreme iz njegovih sredstev amortizacije. Kljub temu smo zaradi izvajanja investicijskega programa za povečanje mehaniziranosti proizvodnje dosegli dobre rezultate pri obnavljanju hidravličnega podporja, vendar zato je zaostanek pri obnavljanju druge opreme še večji.

V letu 1986 se nameravamo koncentrirati na nadaljnjo modernizacijo transporta materiala in ljudi, potem intenzivirati iskanje rešitev za tehnološke probleme dela v pripravah in pa, seveda, intenzivno pripravljati tehnične rešitve za daljnjski prenos podatkov.

Posebne dodatne obremenitve in obveznosti pa bomo imeli pri vključevanju novih, jamskih in zunanjih nadomestnih objektov za objekte sedanjega industrijskega središča rudnika v Prelogah v uporabo.

Še nadalje bomo morali biti prizadevni tudi pri izpopolnjevanju materialnega poslovanja in izboljševanju dela tako z vidika kvalitete kot racionalnosti sploh in posebno pozornost posvetiti varstvu pri delu.

Povsem kritičen je družbeno-ekonomski položaj DO RLV. Letos imamo ponovno veliko izgubo, kljub doseženim in celo preseženim planskim nalogam.

Poslovni podatki kažejo, da smo premog pridobivali s stroški, ki niso presegali inflacijskih gibanj v letu 1985. Še vedno pa mislimo, da je še nekaj neizkoriščenih možnosti za še racionalnejšo proizvodnjo rudnika; kljub temu, da smo program ukrepov v ta namen, ki smo si ga zastavili ob sprejemanju letnega načrta, v glavnem uresničili in da se to kaže tudi v naših proizvodnih rezultatih.

Sklepni račun našega letošnjega poslovanja bo seveda odvisen od sprejetega republiškega intervencijskega zakona za zbiranje sredstev za pokritje izpada prihodka, ki je nastal zaradi nesorazmerja med inflacijskimi gibanji in cenami električne energije in premoga. Pričakujemo, da v letu 1986 ne bo tako hudih nesorazmerij med določenimi cenami energije na zveznem nivoju in stvarnimi proizvodnimi stroški zanjo. Glede tega bo sploh treba poiskati dolgoročnejshe rešitve, kar je tudi pogoj, da bomo lahko enakopravnejše odločali o rezultatih svojega dela.

Ko se izteka leto 1985, čestitam vsem zaposlenim delavcem v DO RLV za ponovno dosežene dobre proizvodne rezultate.

Vsem rudarjem in njihovim svojcem kakor tudi drugim delavcem SOZD REK in njihovim svojcem želim srečno in uspešno novo leto 1986!

Srečno! "



Janko MEŽA, predsednik delavskega sveta DO TE Šoštanj:

"V letu 1985 bomo v DO TE Šoštanj proizvedli nekaj nad 3 300 GWh (3 milijarde 300 milijonov kilovatih ur - op.ur.) električne energije. Proizvodnega načrta ne bomo v celoti dosegli. Precejšen vzrok tega so bile ugodne proizvodne razmere za hidroelektrarne v prvem polletju in v mesecu decembru, nekoliko pa tudi izpad naše proizvodnje v mesecu novembru. Letos smo ham

reč opravili dva izredno obsežna in zahtevna remonta - remont bloka 4 in remont bloka 5, ki sta naši največji proizvodni enoti. Remont bloka 5 (345 MW) je bil uspešno in pred rokom dokončan. V okviru tega remonta je bila opravljena vrsta zahtevnih del. Med njimi je bila prav gotovo zelo pomembna tako imenovana velika revizija turbine.

Po obsegu in zahtevnosti del je bil izredno "velik zalogaj" remont bloka 4 (275 MW). Od najbolj obsežnih in zahtevnih del v okviru tega remonta naj omenim zamenjavo parovoda sveže pare, revizijo kanalov dim-

nih plinov, zamenjavo ponovnega pregrevalnika pare 2 in malo revizijo turbine. Dodatno, poleg vseh predvidenih remontnih del, smo med potekom tega remonta ob pregledu zagod navitja rotorja generatorja ugotovili, da je 28 % teh zagod poškodovanih. To pa je terjalo podaljšanje remontnih del bloka 4 za nekaj manj kot mesec dni.

Ob tej priložnosti izrekam priznanje vsem delavcem TE Šoštanj kakor tudi delavcem drugih OZD, ki so sodelovali pri izvedbi teh tako obsežnih del - delavcem Metalne, Hidromontaže, tovarne Djuro Djakovič...

Poleg teh omenjenih so v TE Šoštanj potekala brez večjih zastojev vsa druga potrebna dela. Kljub temu pa se tudi v tem letu, kot tolikokrat doslej, ubadamo z izgubo, ki se ji reče "sistemska izguba".

Na samoupravnem in družbenopolitičnem področju je bilo to leto za nas leto izredne aktivnosti in naporov. Kot vemo, je skupščina občine Velenje 11. marca 1985 glede DO TE Šoštanj sprejela sklep za odpravo razlogov, ki bi lahko bili podlaga za začasno uvedbo ukrepov družbenega varstva v njej; med razlogi, ki bi bili lahko podlaga za to, je bil dvakrat neuspešen referendum o sprejetju predloga spremenjenega in dopolnjenega samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v SOZD REK Franc Leskošek-Luka.

Po sprejetju omenjenega sklepa smo se v TE Šoštanj takoj lotili razreševanja posameznih problemov sistematično in s povečano aktivnostjo vseh samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Na osno vi programov ukrepov so bila v delavskih svetih sprejeta gradiva, ki so bila izhodišče za razrešitev problemov na posameznih področjih.

Najpomembnejši dokument, ki smo ga sprejeli v tej zvezi, so "osnove poslovne politike DO TE Šoštanj". V tem dokumentu je opredeljen naš kolektivni odnos do urejevanja družbeno-ekonomskih odnosov v DO TE Šoštanj in SOZD REK Franc Leskošek-Luka ter do spremenjanja organizacije in družbeno-ekonomskih razmerij v elektrogospodarstvu in premogovništvu Slovenije.

V sklopu teh aktivnosti smo se lotili tudi temeljite ocene razmer in njihovega stanja v DO TE Šoštanj ter v skladu s to oceno ukrepali. Rezultat vseh teh aktivnosti je bil uspešno izveden referendum o sprejetju predloga spremenjenega in dopolnjenega samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v SOZD REK Franc Leskošek-Luka.

Danes lahko ugotovimo, da je medsebojno sodelovanje v SOZD REK Franc Leskošek-Luka bistveno boljše in konstruktivnejše tako med poslovnimi in strokovnimi delavci kot med družbenopolitičnimi organizacijami.

Prav tako smo v tem letu uspešno izvedli referendum o sprejetju predloga sprememb oblike poslovodnega organa DO TE Šoštanj in v zvezi s tem tudi o sprejetju predloga sprememb organizacije del in nalog v delovni skupnosti skupnih služb DO TE Šoštanj.

V imenu delavcev Termoelektrarn Šoštanj želim vsem drugim delavcem sestavljene organizacije REK Franc Leskošek-Luka veliko zdravja, osebne sreče in delovnih uspehov v novem letu 1986."



Dobrica DIMIĆ, predsednik delavskega sveta DO ESO:

"Iztekajoče se leto je bilo prelomno za poslovanje in razvoj delovne organizacije ESO, Elektrostrojne opreme, ter odpravljanje slabosti v njej, kot so:

- slab kolektivni odnos do razvoja temeljnih organizacij in še posebej razvoja DO,
- nemoč subjektivnih sil za izpeljavo reorganizacije in uveljavljanje skupnih funkcij v DO,
- zaprtost, močna vloga in gospodarski položaj TOZD na eni strani ter prešibka vloga delovne organizacije navznoter in navzven na drugi strani,
- odpori proti zaposlovanju visoko izobraženih strokovnih kadrov,
- nemoč in samozadovoljstvo poslovnih in drugih vodstvenih struktur,
- prešibka vloga subjektivnih sil in še posebej delavskega sveta DO.

Naštete slabosti smo v letu 1985 v glavnem odpravili oziroma prišli do spoznanja, da je treba razmere v DO nenehno analizirati in si sproti prizadevati, da bi vsa DO kar najučinkoviteje delala in poslovala.

Razvoj in potrebe Rudnika lignita Velenje ter drugega premogovništva v SFRJ so osnove, da se DO ESO na podlagi svojih izkušenj in v povezavi s tujimi partnerji razvija in razvije v tovarno rudarske opreme, strojev in naprav oziroma njihovih najzahtevnejših delov, obenem pa tudi v sposobnega izvajalca celotnih projektov graditve raznih industrijskih objektov.

Pretežni del tega programa je opredeljen v sprejetih razvojnih usmeritvah DO ESO za srednjeročno obdobje 1981 - 1985, ki jih bomo v

glavnem obdržali tudi za naprej, za cilj pa si postavili obvladanje načrtovanih najzahtevnejših prednostnih dejavnosti v razvojnih programih temeljnih organizacij v DO.

V zadnjih letih je bilo največ aktivnosti poslovnih delavcev, samoupravnih organov, DPO in strokovnih služb znotraj DO ESO usmerjenih v postopno uresničevanje celotnega programa razvojnih usmeritev TOZD in DO ESO, zlasti pa delov tega programa, ki se tiče organizacijsko - kadrovske sestave del in nalog. Rezultata teh prizadevanj pa sta v celoti obvladan proizvodni program za sodobno samohodno hidravlično jamsko podporje in priprava programa za razširitev proizvodnje rudarske opreme kot investicije na podlagi združevanja dela in sredstev v okviru cele naše sestavljene organizacije po posebnem samoupravnem sporazumu, katerega sprejemanje je ravno te dni bilo v sklepnih fazi.

Dругih posebno pomembnih rezultatov pri proizvodnji rudarske opreme v DO ESO in povezovanju DO ESO zaradi nje tudi navzven v zadnjih letih ni bilo. Bi pa pri tem povezovanju navzven, v republiki in SFRJ, bili nujni. Torej bomo zanje morali poskrbeti v prihodnjem srednjeročnem obdobju.

Med predvidene pomembne naloge DO ESO za prihodnje leto pa spadata začetek prve faze uresničevanja projekta izgradnje preizkuševališča za samohodno hidravlično jamsko podporje in nadaljnje sodelovanje z angleško firmo Dowty pri proizvodnji samohodnega hidravličnega jamskega podporja. To sodelovanje je namreč za nas kljub slabim pogojem zanj zaradi gospodarskih razmer v SFRJ (nestabilen trg reprodromateriala in zato zaloge tega industrijskega blaga, ki povzročajo nelikvidnost proizvajalcev, pa drage tuje naložbe in kapital) poslovno perspektivno; tudi zato, ker obnovljena pogodba s firmo Dowty razširja naše sodelovanje z njo na ves njen program proizvodnje samohodnega hidravličnega jamskega podporja.

Torej nas v prihodnjem letu čakajo tudi naloge, ki bodo terjale od nas vsestransko boljšo organiziranost in poslovno uspešnost tudi v odnosu do tujine.

Vsem delavcem Elektrostrojne opreme in celotne sestavljene organizacije REK Franc Leskošek-Luka želim veliko osebnih sreč, zdravja, veselja in delovnih uspehov v novem letu 1986."



Rihard PIRMANŠEK, predsednik delavskega sveta DO SIPAK:

"Na kratko lahko ocenim, da smo v letu 1985 v DO SIPAK uspešno poslovali, saj smo dosegli skoraj vse zastavljene cilje. Obdržali smo izrazito intenziven razvoj naše delovne organizacije, kajti zavedamo se, da je to edina zanesljiva pot za doseganje dobrih poslovnih rezultatov na domačem in tujem tržišču. Dolgoletno načrtno vlaganje v naš lastni razvoj in intenzivna obdelava tržišča sta nam omogočila, da je po naših izdelkih vedno večje povpraševanje. To še posebno velja za naše povezovalne stroje, katerih večja prodaja pomeni tudi večjo prodajo naših plastičnih embalažnih trakov. Ob tem pa je treba povedati še, da smo letos raziskali tržišče za naprave za povezovanje manjših paketov in tako sedaj opremljamo banke, SDK in pošte s stroji za povezovanje svežnjev denarja. Naše nove linije za nalaganje, povezovanje in transport palet že uspešno obratujejo pri kupcih, zato v letu 1986 pričakujemo še več naročil zanje. Zelo dobre rezultate smo letos dosegli tudi pri prodaji monofilov, za katere smo sami izdelali ustrezno linijo za predelavo. V letu 1986 bomo poleg naših standardnih proizvodov, ki spadajo med sisteme naprav za pakiranje, proizvajali tudi nove tovrstne izdelke, saj ugotavljamo, da so ravno pri proizvodnji takih sistemov velike možnosti razvoja.

O delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij v naši delovni organizaciji v tem letu lahko rečemo, da je potekalo zelo prizadevno in uspešno. Mnogo je bilo storjenega pri urejanju medsebojnih odnosov delavcev v delovni organizaciji, prav tako pa se lahko pohvalimo z dobrim sodelovanjem med našimi organi samoupravljanja in poslovnimi delavci. Ob izteku leta si v DO Sipak želimo, da bi tudi v letu 1986 tako uspešno sodelovali med sabo, gospodarili in se razumeli, kot smo se letos. Iskrene čestitke ob novem letu 1986 vsem zaposlenim in njihovim svojem v vseh delih naše sestavljene organizacije."

O delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij v naši delovni organizaciji v tem letu lahko rečemo, da je potekalo zelo prizadevno in uspešno.

Mnogo je bilo storjenega pri urejanju medsebojnih odnosov delavcev v delovni organizaciji, prav tako pa se lahko pohvalimo z dobrim sodelovanjem med našimi organi samoupravljanja in poslovnimi delavci.

Ob izteku leta si v DO Sipak želimo, da bi tudi v letu 1986 tako uspešno sodelovali med sabo, gospodarili in se razumeli, kot smo se letos.

Iskrene čestitke ob novem letu 1986 vsem zaposlenim in njihovim svojem v vseh delih naše sestavljene organizacije."

Nekdo je rekel, da more ljudstvo ohraniti svojo svobodo samo, če je ves čas budno. In zdaj samo pomislite, kakšno življenje je to.

Ivo Andrić



Stane ŠLUTEJ, predsednik delavskega sveta DO EFE:

"Teško je v času, ko je celotna proizvodnja gradbenih materialov pri nas v največjih težavah po vojni, govoriti o doseženih uspehih naše delovne organizacije, ki proizvaja elektrofilske gradbene elemente. Res je, da smo se trudili in poskušali storiti vse, da bi bili naši poslovni rezultati kar najboljši, vendar potrebnih uspehov nismo dosegli.

Postavljene cilje smo dosegli pri proizvodnji suhih malt in strojnem izdelovanju ometov, medtem ko jih pri proizvodnji EF zidakov in izolativnih elementov zaradi močno zmanjšane povpraševanja po njih na tržišču nismo mogli. Poleg upada prodaje teh naših izdelkov pa smo letos imeli še vrsto drugih problemov; zaradi slabše kvalitete EF pepela, pomanjkanja železniških vagonov za transport naših izdelkov, nenehnega naraščanja cen vhodnih surovin - skratka probleme, ki so nam usodno povečevali proizvodne stroške. Spričo tega, ker je več kot pol dejavnosti naše delovne organizacije usmerjene v proizvodnjo EF zidakov, je jasno, da smo zaradi upada njihove prodaje poslovali vse leto 1985 z izgubo in ga bomo tudi končali z njo.

Opisane razmere so se seveda kazale tudi v naših osebnih dohodkih, saj so bili dokaj skromni in so zato bili tudi poglavitni vzrok za precejšnje fluktuacijo delavcev v naši delovni organizaciji.

Kar zadeva delo samoupravnih organov v DO EFE, lahko trdim, da je bilo razmeroma uspešno. To še posebno velja za delavski svet, saj se je tvorno vključeval v razreševanje gospodarske problematike delovne organizacije.

Ne glede na povedano pa sem prepričan, da bomo delavci v DO EFE v prihodnje še bolj zavzeto delali in ob pomoči kolektiva cele naše sestavljene organizacije, ki jo vsi pričakujemo, tako ali drugače prebrodili težave, ki so nas doletele.

Vsem delavcem DO EFE in vsem drugim delavcem v SOZD REK Franc Leskošek-Luka ob vstopu v novo leto 1986 želim, da bi še naprej imeli veliko uspehov, rudarjem našega rudnika pa v imenu celega kolektiva naše delovne organizacije čestitam za rekordne delovne dosežke v letu 1985."



Ivan BOŽIČ, predsednik delavskega sveta DO APS:

"Zopet je minilo leto in prišel je čas 'obračunov'.

Če naj se lotim takega 'obračuna' za našo delovno organizacijo, potem moram zapisati, da iz leta v leto težje dosegamo delovne in poslovne cilje, ki jih načrtujemo. Ukrepji za gospodarsko stabilizacijo pač niso obšli tudi nas, še posebno ker so naši glavni stroški izdatki za pogonsko gorivo, zanj pa vemo, da se kar zastrašujoče dražijo, medtem ko so cene naših prevozov in drugih storitev vedno v zaostanku za njegovimi cenami.

Pa tudi rast drugih naših stroškov - za rezervne dele za vozila in druge delovne stroje, za gume in tako dalje - je iz enakega razloga strahovita.

Poseben problem je za nas - spričo nesorazmerja med sredstvi, ki jih zberemo za amortizacijo, in inflacijo - možnost nabave potrebnih novih delovnih strojev za našo dejavnost. Saj to je naše eksistenčno vprašanje, ker imamo osnovna sredstva, posebno vozila, že močno dotrajana.

Rezultati, ki smo jih dosegli kljub vsemu temu kažejo, da smo letos gospodarili tako, kot smo v začetku leta predvideli v letnem planu. Tako kot povsod so seveda tudi pri nas še skrite rezerve, neodkrita ali premalo raziskane možnosti za boljše delo in poslovanje, ki jih bomo morali v letu, ki prihaja, poiskati in jih začeti izrabljati, če hočemo, da bomo ob izteku prihodnjega leta lahko zopet govorili o naših uspehih.

Naše delo je tako, da sta vsaka naša napaka in odstopanje od pravilnega in dogovorjenega vidna. Vsak izpad naših vozil v prometu ljudje občutijo. A ne samo prevozi ljudi, tudi prevozi materiala z našimi vozili terjajo pozornost nas vseh, posebno pa voznikov. Naši vozniki morajo velikokrat delati tudi nadurno. Nadure so sploh problem v naši delovni organizaciji, posebno sedaj, ko so tako obdavčene.

V bodoče si bomo delo morali razporejati tako, da bomo čimveč naših storitev lahko opravili v rednem delovnem času.

Zaostrene gospodarske razmere bodo gotovo tudi v letu, ki prihaja, terjale od nas vseh veliko dodatnega dela. Vendar mnenja sem, da

bomo kljub temu delali vsaj tako uspešno kot letos.

Vsem sodelavcem v REK Franc Leskošek-Luka želim mnogo delovnih uspehov in veliko osebne sreče, svojim sodelavcem v Avtoprevozništvu in servisih pa predvsem srečno vožnjo in, seveda, veliko sreče tudi vsem njihovim družinskim članom!"



Marjan MUNDA, predsednik delavskega sveta DO Tiskarna:

"Pred nami je leto 1986, in čas je, da naredimo račune za leto 1985.

Leto, ki ga puščamo za sabo, je bilo dobro in slabo. Obojega je bilo dovolj. Tako kot za OZD vseh gospodarskih panog je tudi za našo, grafično delovno organizacijo bila - in je še - značilna hitra rast stroškov za material in zaradi te-

ga poslabšana struktura celotnega prihodka. Pri izdelavi planov za leto 1985 smo sicer slutili težave, vendar nismo računali na tako zaostrene pogoje za delo, anomalije in veliko stopnjo inflacije. Zavedamo se, da je bitka na tržišču vsak dan hujša. Samo letos so cene glavne surovine za našo dejavnost - to je papirja - porastle za 100 %.

Vsako, ki dela ali se vsaj malo spozna na stalne težave v naši delovni organizaciji in grafični dejavnosti nasploh, ve, kakšni naporji so potrebni, da z večjo produktivnostjo in ekonomičnostjo ustvarimo pogoje za znosno naraščanje cen naših izdelkov.

Na sejah samoupravnih organov in DPO smo večkrat obravnavali organizacijske razmere v delovni organizaciji, problematiko kontrole kakovosti, uspešnosti dela delavcev pa stimulacije za njihovo osebno uspešnost pri delu in problematiko dela v nadurah. Pri tem smo se večkrat vprašali, zakaj bi se delavec pri delu tako trudil, če ga za to ne silijo razmere, ki vladajo na trgu, ali če ni za svoje delo primerno nagrajen.

Življenjski standard, inflacija in osebni dohodki so se še zlasti ob zadnjih podražitvah stopili v en sam problem: kako ustvariti tolikšen dohodek, da se bo dalo preživeti? Seveda pa se vsi zavedamo, da stanje družbeni in osebni standard odvisna predvsem od dela in dohodka. Če bo obojega dovolj, bo dovolj tudi osebnega dohodka.

Letos smo kljub težavam v celoti realizirali predvideno nabavo grafične opreme. Dolgo smo omahovali pred odločitvijo, kaj bi obdržali in kaj prodali, da bo naša proizvodnja pridobila pri kvaliteti.

Kljub težavam se zdaj lahko pohvalimo tudi s tem, da smo razrešili vse svoje stanovanjske probleme. Zavedamo pa se, da jih bomo čez leto ali dve zopet imeli, saj bodo med nas prišli iz šol mladi ljudje, ki si bodo ustvarili družine.

In kaj naj napišemo o delu družbenopolitičnih organizacij?

Tudi pri naši dejavnosti v njih nas družbeno-ekonomske težave niso obšle. Ni minila seja naše osnovne organizacije ZK ali ZS, da ne bi opozarjali na padanje življenjskega standarda, druge notranje in zunanje probleme, nezadovoljstvo in kritiziranje. Večkrat pa je bila kritika osredotočena tudi na ZK. Odkrito smo povedali, da nismo zadovoljni z vključevanjem ZK v razreševanje problemov, in sklenili posvetiti več pozornosti tudi vključevanju mladih v delo ZK. Res je, da so mladi pri nas v glavnem naši štipendisti in še učenci, vključeni v delo svoje osnovne organizacije ZSM v šoli, vendar pa bi se le lahko bolj zanimali za svojega štipenditorja, ne pa da je njihova aktivnost pri njem omejena le na čas počitniškega ali proizvodnega dela.

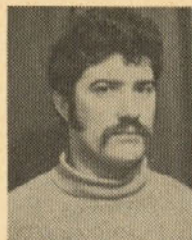
So pa naši mladi sicer dobri in pridni, kadar so med nami, le da brez družbenopolitičnih in samoupravnih izkušenj, kar pa je predvsem slabost šolskega programa.

Delo osnovne organizacije ZSM naše delovne organizacije je sicer malo zaostalo, vendar so njeni člani vse cilje, ki so si jih zastavili, dosegli.

Sedanje gospodarske težave se kažejo tudi v delu na področju kulture in športa; tudi s tega vidika, da smo zaradi prevelikega ubadanja z našimi poslovnimi problemi velikokrat zanemarili naše delo na tem področju.

Prepričan sem, da vsi vemo, kaj nam je storiti. Verjetno ne bom pretiral, če trdim, da bo zaradi ekonomskih gibanj, kakršna so, povsod tudi v naši delovni organizaciji, nujno potrebna še večja aktivnost vseh delavcev, da se bomo vsi morali še bolj odpovedovati samovolji in trmoglavosti, spoštovati roke za izvedbo del, si še bolj prizadevati, da bomo z vseh vidikov delali kvalitetno, posebno pa z vidika organizacije dela.

Osebo in v imenu naše delovne organizacije želim vsem srečno, zdravo in uspešno novo leto 1986!"



Silvo RUŠNIK, predsednik delavskega sveta delovne skupnosti Družbeni standard:

"Leto, ki se izteka, je bilo za našo delovno skupnost - kot za druge organizacije in skupnosti - izredno težavno. Pomnili ga bomo predvsem po tem, da smo zaradi nestabilnih gospodarskih razmer le z največjimi napori izpolnjevali zastavljene naloge. Zaradi teh okoliščin je naše opravljeno delo prav gotovo vredno več, kot bi bilo v normalnih razmerah, in zato smo z do-

seženim kljub vsemu lahko zadovoljni.

V zaostrenih razmerah zaradi nestabilnih cen, visoke inflacije, pomanjkanja osnovnih materialov in njihove slabe kvalitete je breme pravih poslovnih odločitev bilo še težje. Pred našimi samoupravnimi organi so bile izredno težavne naloge. Spopadali so se s problemom, kako se pravočasno prilagoditi hitremu spreminjanju razmer. V težišču teh naporov je bila skrb za zagotovitev osnovnih pogojev za poslovanje delovnih enot Družbenega standarda. Ugotavljamo pa, da smo pri tem bili še kar uspešni. Naše delovne enote za družbeno prehrano so pripravile okrog 760 000 toplih obrokov jedi ali za petino več kot leto prej in okrog 1 650 000 hladnih obrokov jedi, kar pa je za 18 odstotkov manj kot v enakem obdobju preteklega leta. Vzrok zmanjšanja števila hladnih obrokov jedi, malic je bila uvedba novega sistema priznavanja pravice do malice med delom, saj za čas odsotnosti od njega letos delavci našega kombinata niso bili več upravičeni do regresiranih toplih ali hladnih obrokov hrane v kombinatu.

Pri družbeni prehrani so nas med letom pestili že omenjeni problemi zaradi pomanjkanja nekaterih vrst živil, njihova slaba kakovost in iz dneva v dan večje cene. Veliko težav smo imeli tudi pri priznavanju naših prodajnih cen; predvsem zaradi dolgih postopkov. Zaradi njih so naši samoupravni organi bili velikokrat v škripcih, ko bi zaradi spremenjenih tržnih razmer že morali odločiti o naših novih prodajnih cenah, pa niso mogli, ker postopek odločanja o njih v drugih OZD kombinata še ni bil končan. Spričo tega tudi naš finančni rezultat za leto 1985 ne bo ugoden.

Delavce pri družbeni prehrani so pogosto vznemirjale tudi neupravičene kritike kvalitete hrane in možnosti izbire med njenimi obroki. Trdim lahko, da so se vsi naši delavci izredno trudili, da bi kar najbolj vestno opravili svoje delo in da so ga v okviru objektivnih možnosti tudi vedno opravili. Ta resnica kakor tudi resnica, da morajo naši delavci delati v težkih razmerah in običajno še v sobotah, nedeljah ter praznikih, je med kolektivom celega REK premalo upoštevana in cenjena.

Naše gostinske enote so v letu 1985 dosegle večji promet, kot znaša povečanje cen v primerjavi z letom 1984. To pomeni, da se je količina njihovih storitev povečala, in to je izredno ugodno in spodbudno; še zlasti zaradi tega, ker vemo, da se je v zadnjem letu življenjski standard poslabšal in da se je to kazalo tudi v zmanjšanem obisku gostinskih lokalov nasploh.

V naši delovni enoti samski domovi je od skupno 900 ležišč bilo zasedenih z delavci REK le 700 ležišč. Neizkoriščene zmogljivosti te delovne enote ter hitra rast njenih poslovnih stroškov pa so vzrok, da bo ta delovna enota končala leto 1985 z neugodnim finančnim rezultatom.

V naših počitniških domovih, prikolicah, zdraviliščih in drugih, največjih letovalnih zmogljivostih je v letu 1985 letovalo prek 7 400 delavcev našega kombinata in njihovih družinskih članov. Torej se število letovalcev REK v primerjavi z njihovim številom lani kljub večjim cenam ni skoraj nič zmanjšalo, zasluga za to pa moramo pripisati ugodnemu sistemu regresiranja letovanj pri nas, v delovnih organizacijah in skupnostih REK, uvedenemu že pred vrsto let, kakor tudi naporom organizatorjev letovanj, da kljub vsem težavam zagotovijo dovolj letovalnih zmogljivosti za vse, ki so želeli letovati v okviru programa REK.

O uspehih, ki smo jih dosegli, bi lahko še veliko napisali. Prav tako tudi o težavah. Vendar je bolje, da spregovorim še nekaj o našem delu v bodoče - v koledarskem obdobju, ki prihaja.

Radi bi, da bi v letu 1986 imele politične organizacije, samoupravni organi in vsi zaposleni v Družbenem standardu manj težav kot doslej. Vsi v njem si želimo, da bi kar najbolj dobro in nemoteno opravljali svoje storitve - v zadovoljstvo njihovih uporabnikov in naše zadovoljstvo. Snujemo tudi nekaj novosti za naše obrate. Po teh novih pridobitvah bo naše delo in počutje gostov v njih ugodnejše.

Vsem delavcem marljivega kolektiva REK želim uspehov polno, predvsem pa zdravo 1986. leto!"



Franc DEBELJAK, predsednik delavskega sveta delovne skupnosti Zavarovanje:

"To leto, ki je bilo še posebno težavno, se je tudi naša delovna skupnost morala spopadati z gmotnimi težavami - kot vse DO v SOZD REK Titovo Velenje in združeno delo nasploh. Kljub temu, da je naša delovna skupnost poslovala v okviru finančnih možnosti oziroma resolucijskih dogovorov in je pri velikosti osebnih dohodkov nekoliko zaostajala za drugimi OZD,

je zaradi nesorazmerij med cenami v prvi polovici leta zašla v finančne težave. Posledica tega je bila, da smo za nekaj mesecev ustavili povečevanje vrednosti točke AODN in akorda.

Nadalje smo bili primorani začeti postopek za izvedbo popravka finančnega plana, kar pa so storile tudi vse druge delovne skupnosti in delovne organizacije SOZD REK Titovo Velenje. Kljub popravku finančnega plana pa zopet ugotovljamo, da nam masa sredstev, ki smo jo pridobili s popravkom, rebalansom finančnega plana, najbrž ne bo zadostovala za pozitivno dokončanje poslovnega leta 1985.

Navedene probleme je v glavnem povzročila krepko presežena predvidena rast inflacije.

V tem letu smo imeli tudi kadrovske težave, saj še sedaj nimamo zadostnega števila varnostnikov za varovanje vsega družbenega premoženja v našem kombinatu in po sklenjenih pogodbah tudi v nekaj OZD izven njega. Ta problem rešujemo že dalj časa z delavci drugih OZD, ki pridejo k nam (predvsem iz RLV) načasno delo iz zdravstvenih razlogov.

O odsotnostih delavcev od dela pa je treba reči, da jih je letos pri nas bilo manj. To smo dosegli nekaj zaradi izvajanja kontrole izkoriščanja bolniških dopustov, delno pa je to tudi posledica padca osebnega standarda delavcev v času izrabljanja pravice do odsotnosti od dela zaradi zdravstvenih razlogov.

Delovanje samoupravnih organov znotraj naše delovne skupnosti pa ni bilo tako, da bi bili lahko zadovoljni, ker so pač naši samoupravni organi in njihova aktivnost del našega celotnega političnega sistema socialističnega samoupravljanja v času, ko nas duši veliko raznih direktiv, resolucij in drugih takih pritiskov in ko zaradi vsega tega postajajo tudi naši delegati za delo v samoupravnih organih kdaj pa kdaj - posebno v zadnjem času - malo neresni. Seveda pa to ni rešitev, temveč le beg od spopadov s problemi.

Pred nami je tudi pomembna naloga, kako izpeljati nagrajevanje po delu in delovnih rezultatih.

Vsem delavcem REK Titovo Velenje želim srečno in uspešno novo poslovno leto 1986!"



Irena LIKAR, predsednica zbora delavcev delovne skupnosti AOP:

"Novo leto 1986 se hitro približuje. Za nas je vsako novo leto nekakšna prelomnica pri uvažanju elektronskih računalniških obdelav podatkov. S 1.1. v letu navadno začnemo z novimi obdelavami podatkov ali pa že uvedene obdelave začnemo prilagajati dodatnim zahtevam njihovih uporabnikov. Konec starega in začetek novega leta nam zato povzročata največ dela. V teh dnevih moramo izdelati vse letne obračune ter najrazličnejše rekapitulacije in statistične prikaze shranjenih podatkov.

Še najmanj optimistično pa letos stopamo v novo leto, kajti SOZD REK Franc Leskošek-Luka je sprejela odločitev, da se naša delovna skupnost ukine in da se moramo s 1.1.1986 vključiti v novo delovno organizacijo - Informatika. Po statutu delovne skupnosti REK AOP je zbor delavcev organ delovne skupnosti, ki upravlja delo in poslovanje delovne skupnosti. Vendar na sejah zbora delavcev smo delavci dobivali samo informacije o vključevanju delovne skupnosti REK AOP v DO Informatika, na postopek vključevanja pa nismo imeli nobenega vpliva. Mnenja smo, da vsaka reorganizacija zavre razvoj elektronskega računalništva, posebno še v našem primeru, ko se formalno oddaljujemo od končnega uporabnika naših storitev. Le tesno sodelovanje prinaša dobre rezultate na vseh področjih poslovanja.

Če preletimo delovne cilje, ki jih je naša delovna skupnost načrtovala za leto 1985, ugotovimo, da smo jih večino dosegli. Seveda pa bomo nekaj nalog ponovno zapisali v naše delovne plane za prihodnje leto, saj je v naši, specifični dejavnosti že navada, da si postavimo nekoliko optimistične cilje, da so taki potem za nas bolj vodilo in izziv za delo.

Pri čisto denarnem poslovanju pa se v naši delovni skupnosti moramo otepati z velikimi inflacijskimi indeksi, ki jih pa nismo smeli upoštevati pri planiranju sredstev, ki jih potrebujemo. Če ne bomo mogli dobiti dodatnih denarnih sredstev za pokrivanje stroškov realiziranih izvenplanskih storitev, bo naš finančni rezultat negativen.

Kot predsednica zbora delavcev delovne skupnosti Avtomatska obdelava podatkov želim vsem delavcem v kombinatu srečno in uspešno 1986. leto!"

Srečno in uspešno 1986. leto želimo vsem drugim delavcem v kombinatu tudi delavci delovne skupnosti skupnih služb kombinata.

Kako smo delavci te delovne skupnosti letos delali in poslovali in kako naj bi prihodnje leto, pa bralci našega glasila tako že veste, saj je o obojem bilo že skoraj kar preveč napisanega v triindvajseti letošnji številki Informatorja.

Srečno!

Uredništvo

GLOSA '86

Darila si delimo novoletna,
edino rdeč' račun lahko nam vse podere,
obljubljamo besede si mizer'e,
a misel za naprej je v mladih vsa poletna.

Pred nami spet so štirje letni časi,

Obljubljamo obilo sreče vam in zdravja,

Mladost se v novo leto nam prestavlja,

Laži ne mečimo te dni v obraz si.

Amor vzame kopja spet razvnetna,

Darila si delimo novoletna.

Prečudno pot krivulja cen ubere,

Oblakov z zgornjim koncem se dotika,

Lahkotne naše glave, to je prava slika;

Emona, da z zakonskim šilom vse predere!

Tu pa rekordi padajo, kot da so nam igrače,

Jurišamo brezskrbno še na večje plače,

Edino rdeč' račun lahko nam vse podere.

Jekleni so že zdavnaj živci naši,

Ekran TV nas kar naprej s politiko zasipa,

Stotine lovk nas davi groznega polipa,

Edenski vrt naš je že v lepi kaši.

Nakladanja iz dneva v dan za boljši jutri

So magija govornikov zavitih v topli nutri,

Koristi res od njih ni več ne vere,

Obljubljamo besede si mizer'e.

Za novo leto že trasiramo si nove proge,

Ikarju so se stopila krila v višini,

Matjaž rešitelj - ta živi le med spomini,

Stopimo vendar že na svoje noge.

Krinka naša je že nam postala neprijetna,

A misel za naprej je v mladih vsa poletna!

Peter Rezman

Ilustracijo na sosednji strani je naredil Marjan Vodišek.

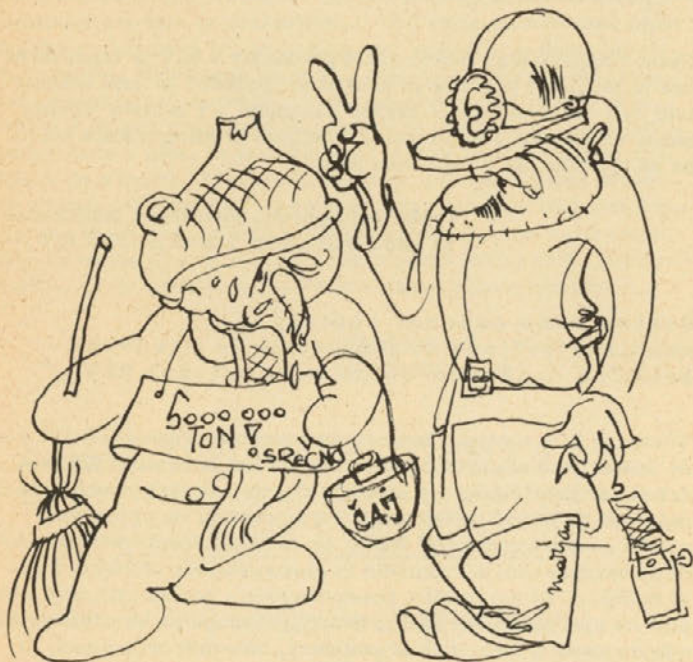
Volilno-programaska konferenca osnovnih organizacij ZK TOZD RLV Jamska mehanizacija za obdobje 1985/87

IZ RAZPRAVE - PRISPEVKOV K NJEJ - NA KONFERENCI

Od razreševanja stanovanjske problematike je veliko odvisno tudi razreševanje kadrovske problematike

Imamo težko stanovanjsko problematiko. V TOZD je skupno 95 prosilcev za dodelitev in zamenjavo stanovanj vseh delavcev pri nas je blizu 930. Potemtakem povprečno eden na deset delavcev prosi za dodelitev ali zamenjavo stanovanja.

Reševanje prošelj za stanovanje nikakor ne gre naprej. Sedem-



najstim smo prošnja pri zadnjih dodelitvah stanovanj ugodno rešili, desetim naj bi jo prihodnje leto.

V samskih domovih našega kombinata imamo okrog 25 delavcev in pol jih prosi za stanovanje.

Večina naših delavcev s stanovanjskimi težavami je le 5-6 let zaposlena pri nas.

Kako boljše razreševati stanovanjsko problematiko?

Za graditev stanovanj bo treba redno zbirati več sredstev, graditi pa bo treba zmerno velika stanovanja, ker cena kvadratnega metra stanovanjske površine postaja astronomska. Za 3-člansko družino bi moralo biti do 58 kvadratnih metrov dovolj veliko stanovanje. Več sredstev bomo morali združevati tudi za pomoč pri kreditiranju zasebnih stanovanjskih izgradnje. Zdaj lahko dobi delavec pri našem kombinatu največ 90 milijonov starih dinarjev kredita za zasebno stanovanjsko izgradnjo, cena nič kaj razkošne stanovanjske hiše pa je že do milijarde starih dinarjev in stanovanja čez tri četrt milijarde.

Razreševanje stanovanjske problematike je tako važno zato, ker je od njega veliko odvisno razreševanje kadrovske problematike. V redu je, da že nekaj časa sprejemamo na delo skoraj

izključno mlade delavce študente - da pridobivamo nove delavce predvsem s podpiranjem šolanja mladine, doma v krajih, ki težijo k Titovemu Velenju, saj lahko prva leta dela tako delavci živijo pri starših - a čez čas večina vendarle potrebuje svoje stanovanje...

(Erih Hofinger, udeleženec konference iz TOZD RLV Jamska mehanizacija)

Kaj je RLV danes in kako bo z njim v bodoče?

Od RLV zaposleni v njem živimo. O njegovem razvoju pa je težko govoriti. Pravega razvoja v RLV nimamo. Premog odkopavamo danes in ga bomo še 50 let. Količina proizvodnje? Bistveno večja od povprečno 4,9 milijona ton premoga na leto do leta 1990 ne bo, čeprav bi naj malo po možnosti bila večja.

Taka perspektiva RLV pa ne pomeni, da je vse v njem doseženo. Rudnik moramo še precej modernizirati. Sedaj je njegova proizvodnja lepa, zanesljiva - družbena vlaganja v RLV so bila upravičena, so se obnesla. Vendar zdaj je pred nami naloga, da naprej razvijamo tehnologijo vsega dela v rudniku. Doslej je pri razvoju, modernizaciji imelo prednost odkopavanje, delo na odkopih - in je tudi doseglo neko sodobno raven. A tudi pri tem še nismo na cilju. Bolj se bomo morali postaviti na svoje noge! Kajti doslej se je dogajalo tudi, da so tujci brezplačno izrabljali naše znanje in pamet, saj smo veliko odkopne opreme, ki so nam jo dobavili, morali sami in na svoje stroške prilagoditi našim odkopnim razmeram. Torej bomo morali preiti na našo lastno izdelavo kompletne odkopne opreme.

Sploh pa zaostajamo pri razvoju jamskega transporta materiala. Pri njem je še dosti ročnega dela.

Posebno pozornost bomo morali posvetiti tudi tehnologiji dela pri pripravah. Za iskanje in pripravo tehničnih rešitev za izboljšanje dostave materiala, odvoza in vgrajevanja podporja pri pripravah že imamo postavljeno skupino strokovnih delavcev.

Sorazmerno v velikem zaostanku smo tudi pri uvajanju daljinskih prenosov podatkov. Nekaj smo glede tega že napredovali, vendar v primerjavi z razvitostjo daljinskih prenosov podatkov v rudnikih na Zahodu zelo malo. Daljinski prenos imamo na primer že uveden za glavne podatke o zračanju v rudniku, požarni varnosti, stanju vode, urediti pa bo treba tudi daljinski prenos podatkov za odkope...

Nadvse pomembno pa je, da bomo pravočasno pripravili nova odkopna polja. Pred nami je odpiranje jame Šoštanj - odpiranje in razvijanje odkopov proti Topolšici; to bodo naše nadomestne kapacitete.

In aktiviranje nadomestnih objektov Preloge v Novih Prelogah je pred nami.

Pri vsem tem bomo delavci pri elektrostrojni mehanizaciji rudnika morali odigrati zahtevno vlogo. Bistvenega pomena bo, ali bo izbrana oprema pravilna in s čim večjim deležem neuvožene; delež elektrostrojne opreme rudnika domače izdelave zdaj presega že 80 odstotkov.

Na višjo tehnološko raven bo treba dvigniti tudi elektrostrojno remontno dejavnost. Nova, nadomestna hala za remonte je pripravljena - in zdaj je na vas, delavcih TOZD Jamske mehanizacije, da organizirate delo v njej.

Nadaljevati bo treba tudi z modernizacijo čisto električne opreme v rudniku.

Dosti več bo treba storiti tudi pri urejanju materialnega poslovanja rudnika. Sedaj ni zadosti sistematično, racionalno; tudi zaradi premale zavesti ljudi o nujnosti posodobljanja, uvedbe sistema AOP pri njem, ki je že tudi pripravljen.

Skratka, **izboljševati** bomo morali celotno organiziranost in delo,

da bomo dosegali naš glavni cilj: zanesljiva, nepretrgana nadaljnja proizvodnja premoga v našem rudniku na doseženi ravni...

(Janko Meh, udeleženec konference iz KPO DO RLV)

Kjer imamo zgledne komuniste, nam vse delo boljše poteka

Na nekateri stvari moramo na takih sestankih pogledati bolj kritično. Kup aktov smo sprejeli, normativnih, sanacijskih, in če bi njihovo izvajanje normalno potekalo, ne bi bili v kritični gospodarski situaciji.

Kadrovska politika. Lepo smo jo načrtovali, skrbeli za štipendiranje mladih ljudi, vendar števila zaposlenih delavcev pri nas ni lahko povečati; če bi ga povečali pri nas, bi ga na odkopih bilo treba zmanjšati. Zdaj smo glede števila zaposlenih delavcev v naši temeljni organizaciji pri vrhu. Letos sploh nobena novega delavca pri nas ni več mogoče zaposliti, zato kadrovska nesorazmerja lahko izravnamo le z boljšo organizacijo dela. Kolikor bomo v bodoče zaposlovali nove delavce, pa bodo prišli v poštev le kandidati z višjim nivojem izobrazbe.

Glede naših razvojnih programov!

Vsi terjajo racionalnost - pri denarnem poslovanju, porabi materiala, energije, v naši vzdrževalni dejavnosti.

Letos je v naši temeljni organizaciji poraslo tudi število nezgod pri delu. Torej bomo prihodnje leto morali paziti tudi, da bomo pravilneje, varnejše delali.

Glede dela komunistov pri nas!

Po samoupravnih delovnih skupinah smo dobro razporejeni. A če hočemo biti avantgardni, moramo povsod biti za zgled. Kjer take komuniste imamo, nam vse delo boljše poteka...

(Jože Krk, vodja TOZD RLV Jamska mehanizacija)

Več pozornosti namenimo tudi modernizaciji opreme za izvajanje remontov!

Nekaj glede racionalnosti v naši remontni dejavnosti!

Veliko si prizadevamo za modernizacijo proizvodnih naprav, stroje za remonta dela - stružnice, žage in podobne naprave - pa včasih dobimo tudi nove tehnološko zastarele. Enako velja tudi za ročno orodje; na primer cevne klešče, ključe in še kaj.

Na kratko rečeno: več pozornosti namenimo tudi modernizaciji opreme za izvajanje remontov!

(Karel Deželak, udeleženec konference iz TOZD RLV Jamska mehanizacija)

Čimveč dela normirati in normirano delo boljše plačevati!

Prvi pogoj za izboljšanje dela in gospodarjenja je povsod ustrezno nagrajevanje delavcev po delu in delovnih rezultatih, pri nas pa so slabosti tako v nagrajevanju delavcev po delu kakor tudi po delovnih rezultatih.

Pri nagrajevanju po delu slabosti izvirajo iz analitične ocene zahtevnosti del in nalog, saj je analitična ocena zahtevnosti del in nalog v RLV neenotna, odkar smo uvedli dve krivulji za analitično ocenjevanje zahtevnosti posameznih skupin del in nalog - eno za ocenjevanje posameznih skupin jamskih in eno za ocenjevanje posameznih skupin zunanjih del in nalog. Vendar ta

neenotnost sama po sebi ne bi bila nič slabega, če zahtevnost skupin zunanjih del in nalog ne bi bila toliko slabše ocenjena, da za nekatera zunanja, nejamska dela in naloge sploh ne dobimo dobrih delavcev.

Vzrok slabostim pri nagrajevanju po delovnih rezultatih pa je nerealno normiranje dela, preveč nenormiranega dela in slabo vrednotenje normiranega dela.

Torej bo treba odpraviti nesorazmerja med analitičnimi ocenami zahtevnosti posameznih skupin zunanjih in jamskih del in nalog oziroma sploh odpraviti sedanjo dvojnost pri analitičnem ocenjevanju del in nalog v RLV, čimveč dela normirati, normirano delo boljše plačevati in uvesti tudi ustrezen sistem nagrajevanja po kvaliteti opravljenega dela.

Sploh bo treba delavcem zagotoviti večje možnosti napredovanja pri osebnih dohodkih v odvisnosti od opravljenega dela!

(Franc Vedenik, udeleženec konference iz TOZD RLV Jamska mehanizacija)

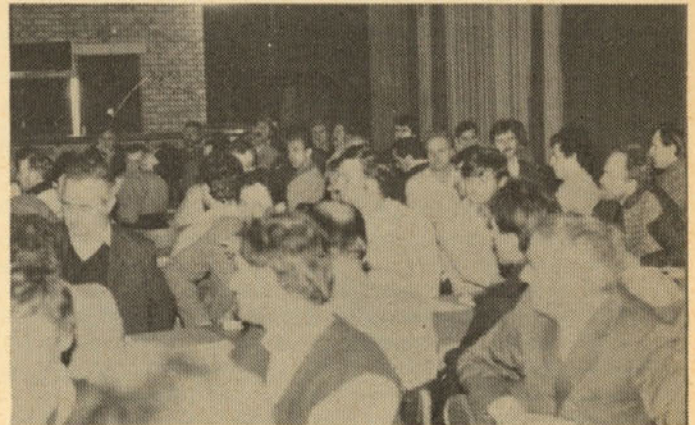
Nekoč se za vsak registriran inovacijski predlog pokaže potreba za praktično uporabo

Glede registriranih inovacijskih predlogov v RLV je tako, da za vse ni takojšnje potrebe za praktično uporabo, in zato nekateri tudi dalj časa ostanejo - skrbno shranjeni - v arhivu. Vendar nekoč se za vsak registriran inovacijski predlog pokaže potreba za uporabo pri praktičnem delu.

(Jože Zaluberšek, udeleženec konference iz elektrostrojnega sektorja DSSS RLV)

Rakava rana odnosov znotraj naše sestavljene organizacije je predvsem kritičen družbeno-ekonomski položaj RLV

Včeraj je bila akcijska konferenca osnovnih organizacij ZK vaše sestavljene organizacije. Na njej ste si komunisti REK začrtali kar dosti nalog - s končnim ciljem, da se v energetskem delu REK ne bi več toliko ubadali z izgubami, da bi bili vaši osebni dohodki primerno veliki, da bi imeli dovolj dohodka tudi za varstvo okolja rudniških in elektrarniških objektov v naši dolini... To naj bi bil - poleg drugega - končni cilj prve skupine na njej začrtanih nalog, nadaljnje naloge pa se nanašajo na odnose znotraj temeljnih organizacij, delovnih organizacij in celotne vaše sestavljene organizacije, katerih rakava rana je predvsem kritičen družbeno-ekonomski položaj vaše delovne



Volično-programska konferenca osnovnih organizacij ZK TOZD RLV Jamska mehanizacija je potekala v četrtek navečer, 12. decembra, v kavarni obrata družbene prehrane našega kombinata ob Kidričevi cesti v Titovem Velenju.



Zadaj levo: delovno predsedstvo volilno-programске konference osnovnih organizacij ZK TOZD RLV Jamska mehanizacija

organizacije, RLV. Zaradi takega družbeno-ekonomskega položaja ste v RLV gotovo manj motivirani za gospodarno delo. Vendar kljub temu morate najti razloge za dvig produktivnosti in racionalnosti dela in poslovanja. Zakaj velik interes cele naše družbene skupnosti je, da bi bila vsaj energija iz domačih virov cenejša. Poleg tega pa so kar najboljši gospodarski rezultati tudi pogoj za nadaljnji družbeno-ekonomski razvoj naše občine v skladu z razvojnimi potrebami in interesi vsega združenega dela v njej, organizacij materialne proizvodnje in družbenih dejavnosti. Razvojne potrebe in interesi, zlasti družbenih dejavnosti v občini, so namreč taki, da bi jih lahko zadovoljili le, če bi v prihodnjih petih letih letna stopnja rasti celotnega družbenega proizvoda občine znašala okrog 10 %. Kako to doseči, pa je vprašanje, na katero odgovorov še nimamo...

(Jože Čurčič, udeleženec konference iz OK ZKS Velenje)

NANOVO IZVOLJENA VODSTVA OSNOVNIH ORGANIZACIJ ZVEZE KOMUNISTOV NA KONFERENCI

Sekretariat I. osnovne organizacije ZK

Drago Kremžar	- sekretar
Stane Meža	- namestnik
Jože Jerič	- evidentičar
Hasan Pašič	- referent za IPU
Jože Pečnik	- član
Jože Sušec	- član
Ljubo Skarlovnik	- član

Sekretariat II. osnovne organizacije ZK

Jože Zaluberšek	- sekretar
Miha Lukežič	- namestnik
Zoran Kos	- evidentičar
Antun Abramović	- referent za IPU
Miroslav Brešar	- član
Ivan Šuster	- član
Bojan Kontič	- član

Sekretariat III. osnovne organizacije ZK

Jože Žnidarič	- sekretar
Stane Hočevar	- namestnik
Jože Ferarič	- evidentičar
Milan Forštner	- referent za IPU

Jože Lesjak	- član
Tomo Mičič	- član
Bojan Voh	- član

IPU - idejnopolitično usposabljanje

IZVOLJENI DELEGATI NA KONFERENCI ZA ORGANE ZVEZE KOMUNISTOV IZVEN TEMELJNE ORGANIZACIJE

I. osnovna organizacija ZK

Konrad Tržan	- delegat za aktiv komunistov neposrednih proizvajalcev
Emil Hofinger	- delegat za SAK OOZK v DO RLV

II. osnovna organizacija ZK

Jože Musar	- delegat za aktiv komunistov neposrednih proizvajalcev
Ivan Pogorelnik	- delegat za SAK OOZK v DO RLV

III. osnovna organizacija ZK

Zdravko Cvikl	- delegat za aktiv komunistov neposrednih proizvajalcev
Ivan Hliš	- delegat za SAK OOZK v DO RLV

SAK - stalna akcijska konferenca

Uredništvo

Redna tedenska zdravstveno preventivna rekreacija za delavce RLV v termalnem zdravilišču Topolšica

Razpis te oblike rekreacije za delavce RLV je izšel že v Informatorju 24/85.

Prva razpisana rekreacijska skupina je tudi že končala z rekreacijo in na vrsti je zdaj druga - za rekreacijo od 9. januarja do 18. februarja 1986 - v katero naj bi se predvidoma prijavilo:

- 23 delavcev iz Jame Preloge,
- 10 delavcev iz Jame Pesje,
- 7 delavcev iz Zračnja,
- 11 delavcev iz Klasirnice.

Prijave v skladu z objavljenim razpisom sprejemajo obratni tehniki v teh organizacijah združenega dela RLV (v tistih, kjer ni obratnih tehnikov, pa njihovi vodje) do vključno 7. januarja.

Toliko ponovno o tej rekreaciji za delavce RLV, ker je od objave njenega razpisa minilo že kar precej časa.

Srečno!

Uredništvo

Odšli so v pokoj



Bogdan ZAGER, upokojen 30. maja
Rojen 9. avgusta 1932 v Šoštanj. Poročen s Pavlo, rojeno Šef.

Od 16. maja 1980 je neprekinjeno delal v naši delovni organizaciji Tiskarni, kot vodja vzdrževanja proizvodne opreme.

Prejemnik reda dela s srebrnim vencem in medalje zasluže za narod.

Sodeloval je tudi na dveh udarniških delovnih akcijah širšega pomena.



Franc BUKOVEC, upokojen 28. junija

Rojen 29. januarja 1929 v Bevčah pri Velenju. Poročen z Rozalijo, rojeno Oštir.

Od maja 1952 je neprekinjeno delal v ESO, s prekinitvijo pa že od leta 1946. Leta 1952 se je zaposlil kot kvalificirani obratni električar in v elektro stroki delal vse do upokojitve.

Leta 1957 je opravil izpit za kvalificiranega stiskalničarja in leta 1964 izpit iz poznavanja elektrotehni-

nih predpisov.

Nagrajen in dobitnik diplome za vestno in vztrajno delo v delovni organizaciji in priznanja ob 25-letnici ESO.



Avgust JANDROK, upokojen 29. junija

Rojen 5. septembra 1929 v Gornjem Martijancu na Hrvaškem. Poročen z Anico, rojeno Stropnik.

Od avgusta 1961 je neprekinjeno delal v združenih organizacijah v naš kombinat. Zaposlil se je kot kvalificirani ključavničar v ESO, leta 1971 pa je bil premeščen v EFE, kjer je delal do upokojitve.

Zelo dejaven je bil tudi v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih.

Nagrajen in dobitnik diplome za vestno in vztrajno delo v kombinatu.

Olga FLORJANC, upokojena 29. junija

Rojena 26. maja 1930 v Holandiji.

Mati dveh otrok: leta 1958 rojenega Draga in 1960. rojene Metke.

Od 26. avgusta 1971 je neprekinjeno delala v EFE.

V SPOMIN



V četrtek, 21. novembra 1985, je tragično končal svojo življenjsko pot **Marjan IVAKIĆ**, delavec delovne skupnosti našega kombinata Družbeni standard.

Marjan je bil rojen 2. 12. 1960 v Donji Kladari, vasi pri Modriči v BiH. V osnovno šolo je hodil v Modričo, v našem kombinatu pa se je zaposlil leta 1981, ko je bil predčasno odpuščen iz JLA. Bil je tih in marljiv delavec, za vedno pa bo ostala skrivnost, zakaj se je odločil za tako žalostno slovo od življenja.

Pokopan je bil v svojem domačem kraju v nedeljo, 24. 11. 1985.

Pogreba se je udeležila tudi skupina njegovih sodelavcev iz delovne skupnosti Družbeni standard.

Ohranili ga bomo v trajnem spominu!

Branko LEDINEK

Ni najhujše, da vse mine, temveč da se ne moremo in ne znamo sprijazniti s to preprosto in neizogibno resnico.

Ivo Andrić



Matevž KLAŽ, upokojen 10. julija

Rojen 6. novembra 1929 na Javorju, občina Ravne na Koroškem. Poročen z Elizabeto, rojeno Mijoč.

Od 4. aprila 1959 je neprekinjeno delal v združenih organizacijah v naš kombinat. Zaposlil se je kot polkvalificirani kopač v Jami vzhod. Februarja 1969 je bil premeščen v ESO, kjer je delal do upokojitve.

Septembra 1961 je opravil izpit za kvalificiranega kopača in marca 1976 še za kvalificiranega kovinarja.

Nagrajen in dobitnik diplome za vestno in vztrajno delo v OZD našega kombinata.

Dejaven je bil tudi v samoupravnih organih.



Josip BANFIĆ, upokojen 16. septembra

Rojen 18. januarja 1929 v Gornji Voči na Hrvaškem. Poročen s Terezijo, rojeno Železnik.

Od 22. aprila 1965 je neprekinjeno delal v OZD našega kombinata. Zaposlil se je kot kvalificirani kopač v Jami zahod. Aprila 1971 je bil premeščen v rudniške zunanje obrate in marca 1972 v Avtopark, zdaj Avto-prevoznništvo in servisi, kjer je delal do upokojitve.

Nagrajen in dobitnik diplome za vestno in vztrajno

delo v OZD našega kombinata.



Leopold ŠKRUBA, upokojen 25. septembra

Rojen 6. novembra 1943 v Topolšici pri Šoštanj.

Od decembra 1982 je neprekinjeno delal v RLV, z več prekinitvami pa od leta 1970. Leta 1982 se je zaposlil kot kvalificirani kopač v Jami Škale. Februarja

1984 je bil premeščen v Jamo Preloge in aprila 1984 v Izobraževanje, kjer je delal do upokojitve.



Gabrijele FERLIN, upokojena 2. oktobra

Rojena 16. aprila 1934 v Rečici pri Laškem.

Mati dveh otrok: leta 1956 rojene Danice in leta 1958 rojenega Jelka.

Od 22. oktobra 1974 je neprekinjeno delala v RLV.

Zaposlila se je pri vodenju evidence v rudniških skupnih službah, kjer je delala do upokojitve - pri obračunu osebnih dohodkov.



Maks ŠVENER, upokojen 2. oktobra

Rojen 21. septembra 1938 v Velenju. Poročen z Greto, rojeno Štrukl.

Od februarja 1960 je neprekinjeno delal v RLV, s prekinitvijo pa že od leta 1956. Leta 1960 se je zaposlil kot nekvalificirani kopač v Jami vzhod, avgusta 1975 je bil premeščen v Steber 8, septembra nazaj v Jamo vzhod, junija 1976 ponovno v Steber 8 in nazadnje, novembra 1981, v Jamo Škale, kjer je delal do

upokojitve.

Leta 1961 je opravil izpit za polkvalificiranega kopača, leta 1963 za kvalificiranega kopača in leta 1969 še za strelca v metanskih jamah.

Ves čas zaposlitve je bil zelo dejaven pri gasilcih; za vestno delo pri gasilcih je prejel občinsko priznanje CZ, posebno občinsko priznanje za delo pri gasilcih, republiško gasilsko odlikovanje II. in III. stopnje in priznanje Občinske gasilske zveze Velenje II. stopnje.

Nagrajen in dobitnik diplome za vestno in vztrajno delo v delovni organizaciji.



Jože HRIBERŠEK, upokojen 3. oktobra

Rojen 25. marca 1932 v Ravnah pri Šoštanj. Poročen z Marijo, rojeno Šumah.

Od novembra 1954 je neprekinjeno delal v RLV. Zaposlil se je kot nekvalificirani kopač v Jami vzhod. Avgusta 1965 je bil premeščen v rudniški zunanji obrat in januarja 1978 v Kopalnico, kjer je delal do upokojitve.

Leta 1961 je opravil izpit za polkvalificiranega kopača

in leta 1963 še za kvalificiranega kopača.

Dejaven je bil tudi v samoupravnih organih.

Nagrajen in dobitnik diplome za vestno in vztrajno delo v delovni organizaciji.



Alojz SKLEDAR, upokojen 23. oktobra
Rojen 4. maja 1937 v Slovenski Bistrici. Poročen z
Dragico, rojeno Vodušek.

Od 4. februarja 1961 je neprekinjeno delal v RLV. Zaposlil se je kot nekvalificirani kopač v Jami vzhod, sedaj skupaj z Jamo zahod Jama Preloge, kjer je delal do upokojitve.

Leta 1963 je opravil izpit za polkvalificiranega kopača in leta 1965 še za kvalificiranega kopača.

Nagrajen in dobitnik diplome za vestno in vztrajno delo v delovni organizaciji.



Ivan GRIČAR, upokojen 30. oktobra
Rojen 18. novembra 1937 na Luterškem selu pri Novem mestu.

Od 2. septembra 1971 je neprekinjeno delal v RLV, s krajšo prekinitvijo pa že od leta 1961. Leta 1971 se je zaposlil kot kvalificirani kopač v Jami vzhod, marca 1977 je bil premeščen v Steber 8, septembra 1980 v Jamo Preloge, novembra 1980 v Jamo Pesje, novembra 1981 v Jamo Škale, avgusta 1984 ponovno v Jamo

Pesje, januarja 1985 v Jamo Škale, februarja 1985 v Izobraževanje in nazadnje, julija 1985, zopet v Jamo Škale, kjer je delal do upokojitve. Veliko je delal tudi v mladinskih delovnih brigadah.

Nagrajen in dobitnik diplome za vestno in vztrajno delo v delovni organizaciji.

Eva BIŠKOP in Jana VIŠNJAR

PORTRETI

Janez MRAMOR, zaposlen pri geomehanskih raziskavah v hidrogeološkem oddelku jamske hidrogeološke službe našega rudnika

V njegovi delovni knjižici je v zvezi z zaposlitvami naveden samo Rudnik lignita Velenje, za začetek dela pri njem pa leto 1960.

Velenjski rudnik je Janeza privabil, da se po končanem šolanju v srednji rudarski šoli v Ljubljani ni vrnil v svojo rodno vas Šivče na Blokah. Takrat je mislil, da bo v Velenju ostal le nekaj let; toliko, da bi odslužil štipendijo. Še se spominja, da si je rekel: "Štajerec ne bom nikoli", a potem se je vse drugače izteklo. Poročil se je, si kupil hišo in postal v Velenju domačin.

Ni se treba dolgo pogovarjati z Janezom, da ugotoviš, kako izredno rad ima naravo. Z njo je tesno povezan tudi pri svojem vsakdanjem delu. S poskusi ugotavlja obnašanje plasti premoga in hribin, da lahko v RLV pravilno načrtujejo izgradnjo rudniških objektov in načine odkopavanja premoga pod zemeljskimi plastmi z vodo. Vedno pa njegovo delo ni bilo tako odgovorno in zanimivo. "Spominjam se," je povedal, "da sem v začetku svojega dela v RLV - takrat sem delal v investicijski skupini - le obrezoval in zlagal razne papirje, čeprav sem se zaposlil kot rudarski tehnik. Za mladega človeka, polnega delovne vneme in osebnih načrtov, kakršen sem bil, je bilo to zelo neprijetno obdobje. Šele ko sem se izkazal pri tem enostavnem delu, so mi naložili prvo nalogo tehnične narave, 'profil jamske proge'. Potem sem nekaj časa delal še v jamomerstvu, kjer sem dodobra spoznal jamska merjenja, leta 1964 pa sem bil prestavljen v nanovo ustanovljeni hidrogeološki oddelk jamske hidrogeološke službe RLV. Vodja tega oddelka je bil takrat inženir Jamnišek, ki me je tudi 'zastupil' z raziskovalnim delom in me navdušil za študij ob delu. Moram priznati, da se mi v začetku pregledovanje peska, prsti in podobnega ni zdelo pametno, smiselno, a kmalu sem dobil veselje do tega dela. Tudi za študij ob delu sem se kar dolgo odločal, potlej pa sem se le in dokončal najprej višjo rudarsko šolo v Velenju in nato še visoko v Ljubljani. S študijem sem sicer veliko pridobil, a pričakoval sem, da bom še več; predvsem teoretičnega znanja. Moti me tudi, ker nekateri preveč omalovažujejo študente ob delu in tovrsten študij. Menijo, da zanj ni potre-

bno veliko truda in znanja; da profesorji študentom, ki študirajo ob delu, 'pogledajo skozi prste' in da konec koncev vsak doštudira. Pa to ni res, saj sva od petih, kolikor se nas je skupaj vpisalo v visoko šolo, študij končala le dva", je še omenil, z zamahom roke pa dal vedeti, da je to povedal bolj mimogrede - da o tem ni vredno veliko govoriti. Nekaj je potem povedal še na splošno o delu oddelka, v katerega spada, in iz njegovega pripovedovanja se je dalo razbrati, da ga delo, ki ga v njem opravlja, res zanima; da mu je v zadovoljstvo.

"Predvideno je bilo, da bo naše delo zajemalo le spremljanje, nadziranje zemeljskih dogajanj v naši dolini, do katerih prihaja zaradi odkopavanja premoga, a mi smo se naše delovne naloge lotili temeljiteje, tudi z raziskavami. Naš oddelek je precej pridobil tudi, ko se je pri nas zaposlil doktor Kočar. Vesel sem, ker delavci, ki so pri RLV odgovorni za proizvodnjo, zadnje čase vse bolj uporabljajo rezultate naših raziskav in sploh pogosteje s nami pri iskanju rešitev za probleme, ki nastanejo v jami," je poudaril.

Tudi v zasebnem življenju je Janez povezan z naravo. Že oče ga je navdušil za čebelarstvo, a bolj resno se je začel s čebelami ukvarjati pred tremi leti. Naselil jih je v Škalah, na parceli, ki sta si jo kupila z ženo.

"Pri delu v RLV se ukvarjam predvsem z 'mrtvo' naravo, zato pa sem v prostem času rad v 'živi'. Poleg čebel redim še zajce," je povedal.

Janez se zaveda, da vse premalo skrbimo za naravo, da jo preveč uničujemo, zastrupljamo. Ni mu vseeno, da je tako.

"Normalno je, da vsak napredek industrije povzroči v naravi nekaj sprememb, a morali bi poskrbeti, da bi jih bilo kar najmanj. Na primer: v ugrezninskih jezerih, ki nastajajo v naši dolini zaradi odkopavanja premoga, bi vsekakor morali ustvariti razmere, v katerih bi lahko živele ribe. Sicer pa je zame veliko hušji zločin zoper naravo kakor je ustvarjanje takih ugrezninskih jezer - spuščanje v zrak več sto ton žveplovega dioksida... Ugotavljamo, da so gozdovi v okolici Šoštanja poškodovani, da iglasta drevesa rjavijo, kakor da bi jih pomorilo, in da je zaradi takih vzrokov ogroženih še nič koliko drugih gozdov po Sloveniji," je sklenil svoje razmišljanje o odnosu človek - narava.

Janez sploh spada med ljudi, ki o dogajanjih okrog sebe veliko premišlujejo. Ve, da pri nas marsikaj ni prav - da bi se dalo urediti boljše. Aktiven je v svoji krajevni skupnosti, a kot je povedal, s svojim delom in delom sokrajanov v njej ni zadovoljen. "Zadnje čase je težko, marsikdaj celo nemogoče pridobiti ljudi za akcijo, delo. Niti na sestanke ne pridejo," je potožil. Misli, da je tako zato, ker so bili prevečkrat na sestankih, na katerih so se bodisi pogovarjali o že dogovorjenem ali pa iz vsega, kar so sklenili, potem ni bilo nič.

Tudi o svoji upokojitvi je Janez že razmišljal, čeprav ga od nje loči še osem let in čeprav je na pogled še skorajda mladenič.

"Star sem štirinštirideset let, a jih toliko ne občutim," je dejal. "A da vendarle nisem več mlad, me vedno znova opomni misel na sinova, od katerih je starejši že študent strojne fakultete v Ljubljani, mlajšemu pa je trinajst let. Na upokojitev se je treba pripraviti, drugače je lahko zelo boleča. Za človeka, ki je bil vrsto let zelo predan svojem delu, je težko, da se mora pri petdesetih letih, ko je še poln energije, posloviti od njega. Prav rudarji so tisti, ki zelo zgodaj postanejo upokojenci. Strokovnjaki že ugotavljajo, da beneficirana delovna doba ni najboljša rešitev; da bi bilo bolj pametno, če bi namesto tega imeli

Obvestilo o prestavitvi avtobusne postaje za delavce REK na Foitovi cesti v Titovem Velenju

Za zagotovitev varnega cestnega prometa po zakonu ter pravilniku o lokacijah avtobusnih postajališč (Ur. 1. SR Slovenije 17/82) bo s 3.1. 1986 avtobusna postaja za delavce REK na Foitovi cesti v Titovem Velenju prestavljena na Prešernovo cesto v Titovem Velenju - izpred svetilnic IRIS.

Vse, ki jih to obvestilo zadeva, prosimo, da ga upoštevajo!

Srečno!

Kontrola prometa APS

krajši delovni teden. Sicer pa zase vem, da mi kot upokojencu ne bo dolgčas. Posvetil se bom čebelam, zajcem in delu na zemlji."

Za sklep najinega pogovora se je Janez še enkrat vrnil k prerogu, rudniku in hidrogeološkemu oddelku; dejal je:

"Že vse od ustanovitve našega oddelka si delavci v njem prižadevamo, da bi bili v bližini nevarnih hribin sprejeti varni in ekonomični načini odkopavanja premoga, in si sploh želimo, da bi premog glede na to, da njegove zaloge v podzemlju naše doline niso brezmejne, odkopavali racionalno."

Draga Lipuš

Branko BIŠKOP, zaposlen v temeljni organizaciji Sipaka "Plastični izdelki"

V temeljni organizaciji Sipaka "Plastični izdelki" je zaposlenih trinajst delavcev.

"Malo nas je, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij pa toliko, da moramo biti v njih dejavni vsi," je povedal Branko Biškop. Najbrž pa je prav Branko eden izmed najbolj aktivnih v svojem delovnem okolju. V njem je bil že predsednik sindikalne organizacije, delavskega sveta, sedaj pa je namestnik predsednika konference osnovnih organizacij ZS v delovni organizaciji Sipak, član delavskega sveta naše sestavljene organizacije in še član raznih komisij.

V Sipak - takrat je bil še obrat RLV "Plastika" s skupno le šestimi delavci - je prišel iz RLV, kot delovni invalid. Trinajst let je že minilo od takrat, dvajset let pa od časa, ko se je po končanem šolanju za rudarski poklic zaposlil v velenjskem rudniku.

"Hudo mi je bilo pri srcu, ko sem se poslavljaj od rudarskega poklica," je dejal z grenkobo v glasu. "Čeprav sem se zanj odločil le zato, ker je v jami delal že moj oče - pri njej sem namreč živel vel potlej, ko sem komaj petleten ostal brez staršev - sem ga kmalu zelo vzljubil. Še sedaj mi je žal za tovarštvom med rudarji. Res se tudi v Sipaku delavci dobro razumemo med seboj, a to ni enako tovarštvo kot v jami. Če bi se mi hrbtenica pozdravila, bi se takoj vrnil med rudarje. Že dolgo pa se odpravljam mednje samo na izlet, da si ogledam novo jamsko mehanizacijo, saj v času, ko sem še jaz rudaril, odkopne mehanizacije še ni bilo veliko," je dodal.

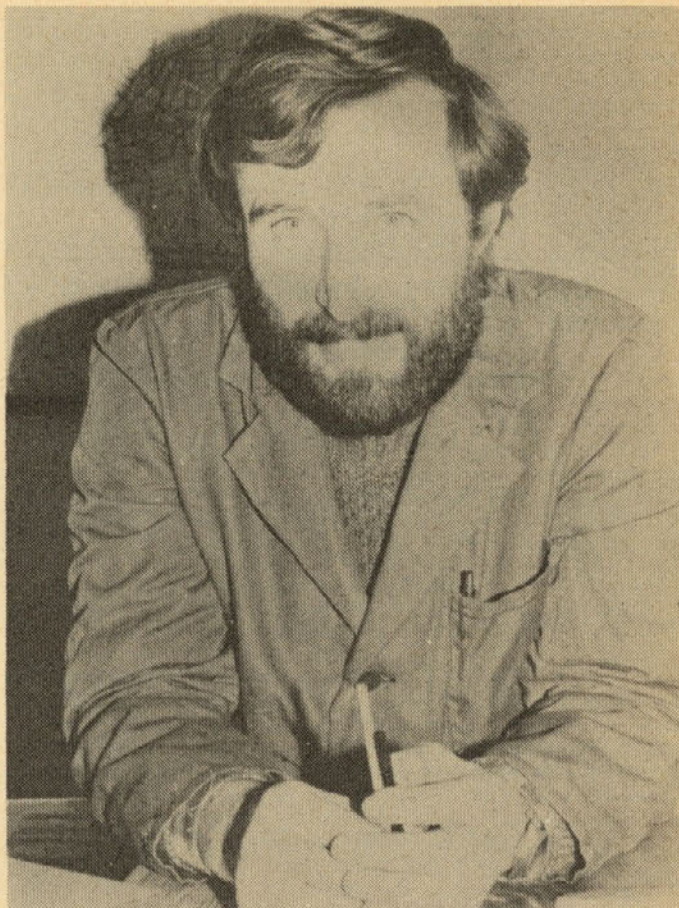
Branko v temeljni organizaciji Plastični izdelki opravlja delo kontrolorja kvalitete plastičnih izdelkov. Izdelke mora temeljito pregledati in vse, ki niso primerni za prodajo, izločiti, še preden pridejo v skladišče.

"Ko sem se v Sipaku zaposlil, tedaj še obratu RLV 'Plastika', smo imeli samo eno proizvodno linijo za plastične embalažne trakove, sedaj, v današnji temeljni organizaciji Sipaka 'Plastični izdelki', pa imamo pet proizvodnih linij in še dva brizgalna stroja za plastične izdelke.

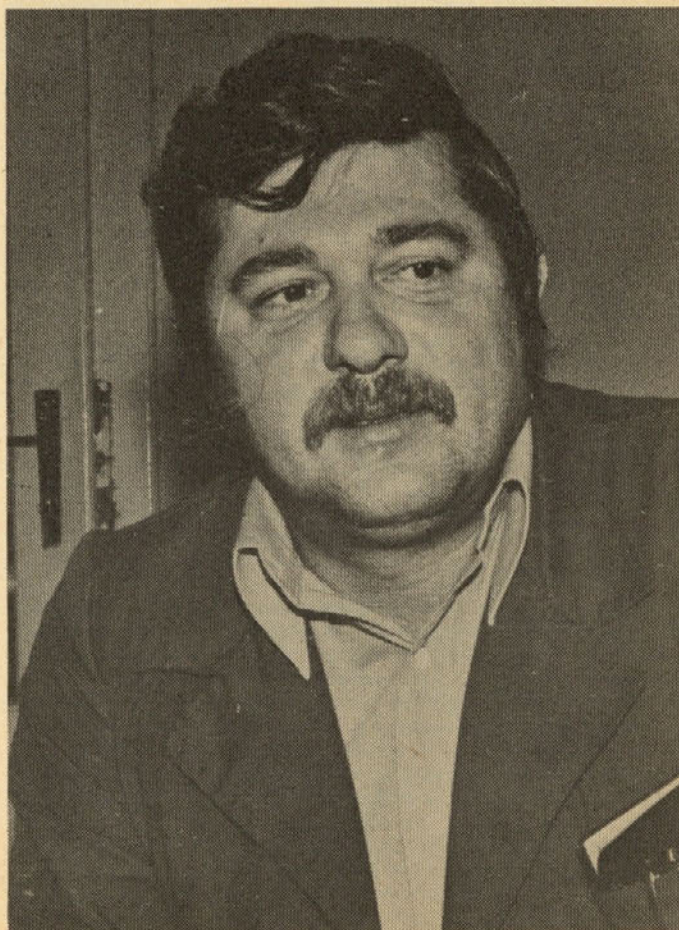
Lani in predlani je naši temeljni organizaciji veliko težav povzročalo pomanjkanje surovin, predvsem uvoženih, letos pa je preskrba z njimi dobra, ker je druga naša temeljna organizacija, Kovinski izdelki in galanterija, nekaj svojih izdelkov izvozila in smo si zato lahko privoščili večji uvoz surovin.

Proizvodnja v naši delovni organizaciji letos sploh poteka nemoteno, pri prodaji naših izdelkov pa se nam je nekoliko zataknilo le v času sezone letnih dopustov. Sicer pa je povpraševanje po njih tolikšno, da ni bojzani, da bi se nam nakopičili v skladišču.

Rečem lahko, da v naši temeljni organizaciji in v Sipaku sploh poslujemo dobro, ker se obnašamo stabilizacijsko. V zadnjih dveh letih, recimo, smo proizvodnjo neprimerno bolj povečali kot število zaposlenih delavcev. Skratka, pridno delamo. Škoda je le, da ni tako v vseh delovnih kolektivih v naši državi," se je nasmehnil in menil, da je boljše, da se začneva pogovarjati o čem drugem, ker teh problemov midva ne moreva odpraviti... Tako sva pogovor preusmerila na Brankovo zasebno življenje... Rodil se je pred sedemtridesetimi leti v Šaleku. Štiri starejše sestre je imel in ena od njih ga je - kot je že dal vedeti - tudi vzgajala. Staršev se skorajda ne spominja. Sedaj stanuje z ženo - ime ji je Eva, zaposlena pa je v skupnih službah našega kombinata - in



Janez MRAMOR



Branko BIŠKOP

njunim petletnim sinom Tomažem v enem od blokov na Tomšičevi cesti v Titovem Velenju. V Cirkovcah imata z ženo tudi košček zemlje, ki jo skrbno in z veseljem obdelujeta, ob tem pa upata, da si bosta na njem nekoč postavila tudi svoj lastni dom.

Še Brankove želje za leto 1986!

Predvsem si želi zdravja za svojo družino, sicer pa je rekel:

"Leto 1986 naj se izteče vsaj tako, kot se je letošnje, pa bom kar zadovoljen."

Draga Lipuš

Zdravko KOREZ, jubilar petnajst let aktivnosti v jamski reševalni četi našega rudnika

Dobila sva se po Zdravkovem dežurstvu v nočni izmeni, ki ga doleti vsake tri mesece po en teden. "Delo ponoči je naporno, a se ga kmalu navadiš. Najbolj pomembno je, da čez dan prespiš vsaj pet, šest ur," je preprosto odgovoril na vprašanje, ali je po nočnem delu utrujen, zaspan. Sicer pa Zdravko ni takšne vrste človek, da bi tarnal, se pritoževal. O njem vedo sodelavci povedati, da pri delu nikoli ne stoji ob strani, da se težav ne ustraši, da je vesten in zelo zanesljiv delavec. Takšnih, ki imajo radi roke v žepih, ne mara. Že približno štiri leta je pomočnik vodje temeljne organizacije RLV Jama Pesje, prej pa je bil jamski poslovodja, obratni tehnik, nadzornik. Njegova delovna pot v RLV se je začela pred petnajstimi leti, ko se je po končani rudarski tehnični šoli zaposlil v njem kot rudarski tehnik pripravnik. Vseskozi se je odlikoval pri delu, ob delu se je tudi izšolal za rudarskega inženirja.

Že v mladosti se je Zdravko navadil samostojnosti, dela. "Petnajstleten sem zapustil rojstno vas Žetale v Halozah, domačo hišo, starše, brate in sestre. Sicer pa smo se vsi otroci - pri hiši nas je bilo sedem - odpravili v svet. Titovo Velenje, Zagorje, Trbovlje, Radeče so postali naši novi domači kraji. Mene je v Šaleško dolino pritegnil rudnik in dokaj dobro organizirano šolanje za rudarski poklic," je nekoliko obudil spomine na minula leta. Povedal je, da se teh let ne spominja rad, ker so bila zelo težka.

"Hrano in posteljo so mi resda dali, a vse drugo, kar sem potreboval, sem si moral priskrbeti sam. Pomoči od doma ni bilo veliko, zato sem si moral denar zaslužiti z delom," je skopo pojasnil, zakaj ima rajši svoje sedanje življenje - v katerem mu največ pomenijo žena, šestnajstletna hči in enajstletni sin.

Zdravko ni človek velikih in gostih besed, kar pa pove, je premišljeno. Ni zaletav, ampak ima jasno začrtane misli, zastavljene cilje. Najprej si je naložil študij, napredovanje ob delu, pred leti pa se je lotil še izgradnje hiše v Letušu. "Časa za posedanje, brezdelje res doslej še nisem imel," se je nasmehnil.

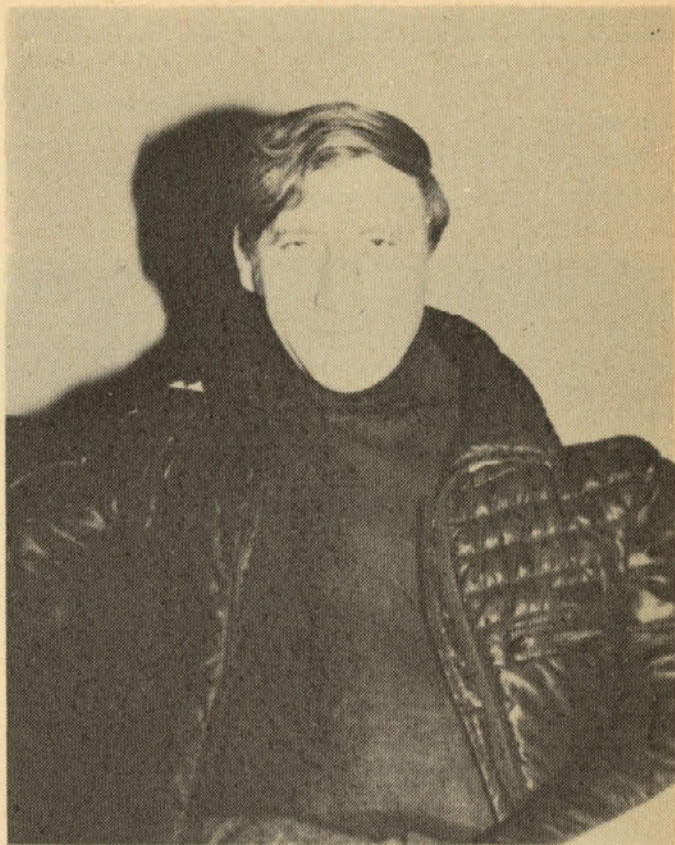
Poleg vsega, bolj ali manj vsakdanjega dela - tudi družbenopolitičnega, saj je bil v temeljni organizaciji Jama Pesje že sekretar osnovne organizacije ZK, predsednik sindikata, sedaj pa je predsednik izvršilnega odbora za gospodarjenje pri delavskem svetu RLV - je Zdravko tudi član jamske reševalne čete našega rudnika. Ko sem ga spomnila, da je jamski reševalec že petnajst let, je le skromno odgovoril:

"Pomembna je četa kot celota, ne pa posameznik v njej."

Zdravko se ne hvali in mu ni do tega, da bi ga drugi hvalili. Sodeloval je že pri mnogih pomembnih reševalnih akcijah; akcijah, ko so bila življenja ljudi odvisna od poguma, požrtvovalnosti reševalcev, a tega ne poudarja. Povedal je le:

"Najbolj se spominjam reševanja ob vdoru blata na čelo KTU v našem rudniku in reševanja ob požaru v jami Pesje. Obakrat smo se trudili do onemoglosti, a vsem ponesrečenim nismo mogli rešiti življenja. To so za reševalca najbolj žalostni trenutki."

Letošnjo novoletno noč bo Zdravko preživel "po reševalsko".



Zdravko KOREZ

"Dežurni reševalec bom, a upam, da bo noč minila mirno, brez nesreče," si je zaželel.

Draga Lipuš

Obvestilo Društva šaleških likovnikov

V sodelovanju z likovno akademijo v Ljubljani bomo v letu 1986 organizirali šolo risanja in začetno šolo slikanja - z vodenimi barvami.

Šolo risanja bo vodil akademski slikar profesor Milan Erič iz Ljubljane, začetno šolo slikanja pa akademski slikar profesor Lojze Zavolovšek.

Prijave sprejemamo 6., 7. in 8. 1. 1986 od 15. do 17. ure v društvenih prostorih v Kajuhovi 10 (nekdanja Mayerjeva vila) v Šoštanju.

Podrobnejša pojasnila o obeh šolah dobite ob prijavljanju.

Srečno!

Najbrž je ena od največjih lastnosti pravega človeka njegova stalna in trdovratna težnja po nedosegljivi popolnosti v vseh človeških opravkih.

Ivo Andrić

ŠPORT, KULTURA, REKREACIJA

Vlečenje vrvi – zadnje tekmovanje v okviru letošnjih delavskih športnih iger našega kombinata

Že tradicionalno zadnje tekmovanje v okviru naših vsakoletnih delavskih športnih iger – tekmovanje v vlečenju vrvi – je letos potekalo 19. in 20. novembra popoldne na enakem prizorišču kakor lani: v Rdeči dvorani v Titovem Velenju. Bilo je – kot običajno – zelo napeto in zato zanimivo za vse – ekipe, ki so tekmovali, in številno občinstvo; več ga v našem delavskem športu privabijo le še kakšni rokometni ali nogometni turnirji.

V ligo so letos tekmovali v glavnem enake ekipe kot lani in tudi prihodnje leto bo tako. Le uvrstitve ligaških ekip so letos nekoliko drugačne. To ne velja le za ekipo Zračenje in Jame Preloge, saj sta se tudi letos uvrstili na prvi dve mesti. A za las je manjkalo, da lani četrtouvrščena ligaška ekipa – ekipa Jamskega transporta – ni izpadla iz lige, kroga najboljših ekip v vlečenju vrvi v našem kombinatu. Ekipo APS pa se je – žal – to zgodilo, saj se je na letošnjem ligaškem tekmovanju uvrstila na zadnje mesto, vstop v ligo pa si je priborila ekipa Jama Škale, najboljša ekipa na izvenligaškem tekmovanju.

REZULTATI TEKMOVANJA LIGAŠKIH EKIP

1. Zračenje	7	7	0	14 : 0	14
2. Jama Preloge	7	6	1	12 : 3	12
3. ESO	7	5	2	10 : 4	10
4. Priprave	7	4	3	8 : 6	8
5. Jamska mehanizacija	7	3	4	7 : 8	6
6. Klasirnica	7	2	5	4 : 10	4
7. Jamski transport	7	1	6	2 : 12	0 (-2)
8. APS	7	0	7	0 : 14	-7

UVRSTITVE IZVENLIGAŠKIH EKIP

9. Jama Škale
10. Izobraževanje
11. DSSS RLV
12. Jamske gradnje

Še o enem tekmovanju v vlečenju vrvi

14. novembra zjutraj se je v telovadnici osnovne šole Miha Pintar – Toledo pomerilo v vlečenju vrvi 7 moštev iz temeljne organizacije Jama Preloge. To je bilo le eno od treh tovrstnih srečanj, ki jih je organizirala – in jih organizira vsako leto ob izteku delavskih športnih iger našega kombinata za moštva v temeljni organizaciji RLV Jama Preloge – komisija za šport in rekreacijo te temeljne organizacije.

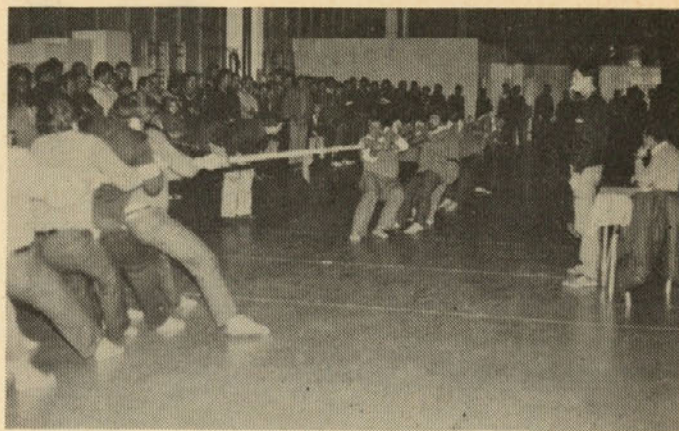
Na prva tri mesta so se na tem tekmovanju uvrstila moštva "dowty 2/2", "kota 15" in "dowty 2/3".

Sicer pa je glavni namen tega in preostalih dveh takih tekmovanj moštev iz Jama Preloge bil: čimbolj množično tovariško srečanje delavcev pri športu. In ta namen je na tem tekmovanju vsekakor bil tudi dosežen: zbralo se je kar 105 delavcev, in medtem ko so eni kot moštvo proti moštvu tekmovali, so jih drugi, ki so že tako preizkusili svoje moči ali pa jih je to še čakalo, z raznovrstnimi domislicami glasno in vneto spodbujali. Skratka, zabave je bilo na pretek.

Uredništvo

Gorje človeku, ki ne pozna šale, in družbi, ki se ne zna, ne upa ali se ne more prostodušno smejati.

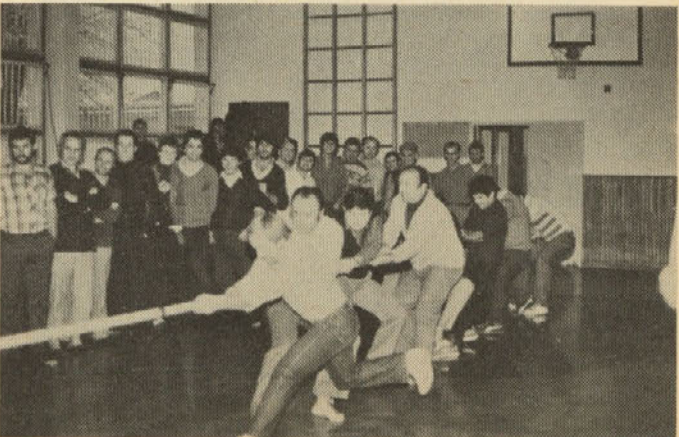
Ivo Andrić



Vlečenje vrvi v okviru delavskih športnih iger našega kombinata v Rdeči dvorani in ...



v okviru tekmovanja med moštvi Jame Preloge 14. novembra v avli osnovne šole Miha Pintar-Toledo



Z letošnjega programiranega
zdravstveno preventivnega aktivnega
oddaha delavcev iz našega
rudnika v Fijesu in Portorožu

V NAŠEM KOMBINATU SE UVELJAVLJA SPOZNANJE O POTREBNOSTI TAKEGA ODDIHA ZA MNOGE DELAVCE

V zadnjem času se delavci v našem kombinatu veliko bolj kot kdaj prej zanimamo tudi za možnosti vključevanja v oblike programirane zdravstveno preventivne aktivne rekreacije. To kaže, da kljub zaostrenim gospodarskim razmeram - ali pa ravno zaradi njih - spoznavamo, kako vsestransko pomembna - tudi z družbeno-ekonomskega vidika - so tudi vlaganja in aktivnosti za razmah vrstne rekreacije.

Program letošnjega zdravstveno preventivnega aktivnega oddiha v Fijesu in Portorožu za delavce iz našega rudnika smo glede na program v prvih dveh letih te zdravstveno preventivne rekreacije - lani in predlani - precej izpopolnili. Lani in predlani sedemdnevni oddih smo le-tos podaljšali na desetdnevni, in sicer zato, da so udeleženci oddiha lahko bili deležni več zdravstvenih storitev v Termah Portorož. Ob tem je v programu ostala terapevtska gimnastika v telovadnici, dodali pa smo mu še plavalni tečaj in še nekaj športno-rekreativnih aktivnosti.

Podrobneje o letošnjem aktivnem oddihu naših delavcev

Letošnji aktivni oddih v Fijesu in Portorožu je potekal v treh izmenah - in znotraj njih po skupinah - septembra in oktobra, udeležilo pa se ga je 166 naših delavcev.

Za vse izmene in skupine udeležencev oddiha je bil pripravljen program aktivnosti, vendar smo ga med uresničevanjem prilagajali posebnostim obolenj in telesnih poškodb udeležencev v posamezni skupini.

Prvo od sprememb glede na oddih lani in predlani smo uvedli že prvi dan oddiha: zdravniški pregled za vse udeležence oddiha na dan prihoda nanj smo prestavili na dan po prihodu, in sicer zaradi izkušnje, da pregled prvi dan ni zanesljiv, ker je zdravstveno počutje udeležencev oddiha poranem vstajanju in naporni vožnji v Fijeso slabše od običajnega. So pa zatona dan prihoda (popoldne) na oddih imeli udeleženci v Termah Portorož preverjanje plavalnega znanja, zvečer pa nekaj vaj za ugotavljanje gibljivosti hrbtenice. Glede na rezultate tega preverjanja in vaj ter urnik terapij v zdravilišču smo potem vsako izmeno razdelili na tri skupine, z njimi uresničevali nadaljnji program aktivnega oddiha, neplavalci pa so imeli še plavalni tečaj.

Aktivni oddih se je vsak dan začel z jutranjim tekom in gimnastičnimi vajami na prostem, popoldanske in večerne ure dnevnih oddiha pa so udeleženci izkoristili pri različnih rekreacijskih tekmovanjih v okolici Doma rudarjev v Fijesu - v streljanju z zračno puško, pikadu, odbojki, balinanju, metanju in lovljenju obročkov na palico, namiznem tenisu, nogometu in še pri drugih igrah. Imeli so tudi nekaj krajših ali daljših izletov. Ogedali so si, denimo, rastlinjak s kaktusi in razstavo rezultatov Forme vive (mednarodnih delovnih srečanj kiparjev v naravnem okolju) v kamnu v Sečovljah, bili na nakupovalnem izletu v Trstu, za dve skupini pa smo organizirali piknik na barki, na katerem so se gostili z ribami.

V Termah Portorož so udeleženci pod zdravniškim nadzorstvom opravili respiratorne in antropometrične teste ter merjenje diastoličnega in sistoličnega pritiska. Poleg tega so bili deležni 16 različnih terapij, med njimi morskimi in blatnimi kopeli, inhalacij, solinskih in blatnih oblog in slanice. Slednji dve sta specialni terapiji v Termah Portorož, zato naj za ilustracijo povem o njima nekaj več besed!

Solinsko blato, ki ga uporabljajo za blatne obloge, nastaja ob zorenju soli v solinskih bazenih. Slanica, pomešana s kraško ilovico, pa se spremeni v mehko testeno blato, ki je učinkovito pri zdravljenju vnetij in degenerativnih boleznih, različnih oblik revmatizma ter pri rehabilitaciji po revmatoloških in travmatoloških boleznih.

Portoroška slanica je zelo koncentrirana morska voda, ki ostane po izločenju kristaliziranih soli; to je ob normalni proizvodnji soli v solinskih bazenih. In kot takšna vsebuje mnogo broma, joda, magnezija in sulfatov, kopanje v njej pa krepi opešane funkcije organizma in spodbuja telo k tvorbi obrambnih mehanizmov.

Kako zelo koncentrirana je portoroška slanica, pove podatek, da zelena vejica, nekaj dni potopljena v njej, zgoljeni.



Z letošnjega aktivnega oddiha ene od izmen naših delavcev v Fijesu...



in z dveh vaj prve skupine udeležencev letošnje programirane zdravstveno preventivne rekreacije za naše delavce v zdravilišču Topolšica



Rezultati letošnjega aktivnega oddiha

Poprečna delovna doba udeležencev letošnjega aktivnega oddiha naših delavcev je bila 28 let in od vseh je bilo 12 odstotkov udeležencev zaposlenih pri težjih delih in nalogah, 15 odstotkov udeležencev pa upokojencev.

Vsi so se najraje udeleževali jutranjega teka in telovadbe. Nekaterim

je oboje prišlo tako v kri, da so celo zadnjo nedeljo zjutraj, ko naj bi sicer bili prosti, sami tekli in telovadili.

Tudi v plavanju so mnogi napredovali. Od slabih 20 odstotkov neplavalcev se jih je več kot pol naučilo plavati, 27 odstotkov pa se jih je naučilo plavati za silo.

Pri pregledovanju rezultatov motoričnih testov - za merjenje gibalne sposobnosti najbolj zaposlenih mišic glede na vsakdanje delo-udeležencev oddiha smo v primerjavi z lani ugotovljenimi rezultati pri istih udeležencev oddiha letos ob koncu oddiha ugotovili povečane sposobnosti pri 46 odstotkih udeležencev, nespremenjene sposobnosti pri dobrih 26 odstotkih, pri 27 odstotkih udeležencev pa smo ugotovili poslabšanje sposobnosti.

Vsi udeleženci so ob koncu letošnjega aktivnega oddiha izpolnili tudi - anonimno, ne da bi se podpisali - listo vprašanj in iz odgovorov nanje smo razbrali, da so bili večinoma vsi (kar 98,5 % vseh) zadovoljni s programom aktivnega oddiha; da jim je oddih bil v korist, da je takšna oblika oddiha boljša od klasične, neprogramirane in bolj ali manj neaktivne. Več kot 80 odstotkov udeležencev je celo menilo, da bi se tudi med letnim dopustom želelo redno ali občasno ukvarjati z organizirano rekreacijo. Sicer pa jim je med letošnjim aktivnim oddihom najbolj ugajala terapevtska gimnastika v telovadnici, plavanje in jutranja telovadba s tekomo.

Ob rob tem številčnim podatkom naj dodam še ugotovitev, da so udeleženci letošnjega aktivnega oddiha med vsem svojim desetdnevним bivanjem ob morju omejili uživanje alkohola, pitje kave in kajenje, saj so - kot so sami povedali - opazili, da jih te vsakdanje razvade močno ovirajo pri uspešnem opravljanju zdravstvenih in rekreativnih dejavnosti. /Pripravila: Boštjan Aljaž, Diana Kujan/

Vadbo je končala že tudi prva skupina udeležencev redne tedenske zdravstveno preventivne rekreacije v zdravilišču Topolšica

VEČINA SI JE ZBOLJŠALA TELESNO POČUTJE

Skladno z razpisom, objavljenim v Informatorju 24/85, z dne 14. novembra, so to skupino sestavljali delavci iz temeljnih organizacij RLV Jamska mehanizacija, Jamski transport, Jamske gradnje, Zunanja dejavnost in delavci iz DSSS RLV. Bilo jih je skoraj toliko, kot je bilo predvideno; le iz Jamskega transporta je bil v skupini samo en delavec, predvideno pa je bilo, da naj bi jih bilo enajst.

Z nekaj člani te rekreacijske skupine smo se še v času njihove vadbe v zdravilišču Topolšica pogovarjali, kako jim rekreacija, ki se je udeležujejo, prija in kaj bi o njej rekli na splošno. Odgovorili so nam tole!



Anica ZAPUŠEK,
zaposlena v delovni skupnosti
skupnih služb DO RLV:

"Imam precejšnje težave s hrbtenico. Zaradi njih delam le 4 ure na dan. Težko bi rekla, ali mi ta telovadba pomaga ali ne. Brez koristi verjetno ne bo, a če sem slabo razpoložena, tudi vaje ne pomagajo proti bolečinam. Glavni 'krivec' za moje težave s hrbtenico so dolga leta pretežno sedečega dela in premalo pravega gibanja. Posledice vsega tega skušam zdaj popravljati..."



Roman GOSNIK,
zaposlen v TOZD RLV
Jamska mehanizacija:

"Tokrat sem se prvič prijavil za takšno obliko rekreacije, in to pred vsem iz zdravstvenih razlogov. Diagnoza moje bolezni je bila: odmi-

ranje živcev v hrbtenici.

Telovadba v Topolšici mi pomaga ublažiti bolečine, zavedam pa se, da bom moral tudi doma redno vaditi. To mi ne bo težko, saj sem bil včasih dokaj aktiven smučar in sem zato vajen rednega gibanja."



Štefan JAGORINEC,
zaposlen v TOZD RLV
Jamska mehanizacija:

"Lani sem se prvič udeležil zdravstveno preventivnega aktivnega oddiha v Fijesu, letos pa sem se prijavil še za vadbo v Topolšici.

Takšna oblika rekreacije mi zboljšuje telesno počutje; manj bolečin čutim v hrbtenici in manj glavobolov imam.

V začetku vsake vadbe je seveda kar težko; tako dolgo, dokler se mišice na ogrejejo, potem pa je vedno boljše. Tudi doma bi moral telovaditi, a takole, v skupini, ima človek več spodbud za to."



Franjo BUJAN,
zaposlen v TOZD RLV
Zunanja dejavnost:

"Kar precejšnje težave imam z zdravjem. Pred petimi leti sem bil operiran na hrbtenici; potem ko sem osem mesecev imel živec stisnjen med vretenca.

Zdaj me boljijo noge, pri telovadbi pa imam težave zaradi bolečin v stopalu.

Zame so plavanje, gimnastične vaje in hoja edina pomoč za boljše počutje. Tudi doma telovadam. Poleg tega pa se zato, ker imamo svojo hišo, razgibavam tudi z delom v njej in okoli nje.

Letos sem bil prvič tudi na aktivnem oddihu v Fijesu in bil z njim zelo zadovoljen. Vendar bi glede te oblike zdravstveno preventivne rekreacije - v imenu še nekaterih udeležencev - rad opomnil na dve stvari...

Prvič, kriteriji za udeležbo bi morali jasno določati, kdo je do takšnega oddiha upravičen in kdo ne. Vsi, ki se tega oddiha udeležijo, pa bi morali vadbo med njim jemati resno - se truditi, da bi z njo čimveč pridobili pri telesnem zdravju.

Drugič, aktivni oddih v Fijesu - kakor tudi tale rekreacija, v Topolšici - naj bi bil namenjen le aktivnim in ne tudi upokojenim delavcem, saj je vendar namen tovrstnih oblik rekreacije, da aktivne delavce z zdravstvenimi težavami zdravstveno kolikor toliko rehabilitirajo za delo do upokojitve."



Franc ZAJC,
zaposlen v TOZD RLV
Zunanja dejavnost:

"Za to zdravstveno preventivno rekreacijo sem se prijavil zaradi težav s hrbtenico. Nobena od desetih terapevtskih vaj, ki smo jih opravili med njo pod vodstvom fizioterapevte, mi ni povzročila težav. Vem pa tudi, da mi tale mesec vadbe ne bo veliko v korist, če tudi doma ne bom nadaljeval z njo. A za to nimam pravega veselja; zelo rad pa plavam.

Iz tega, kar sem zvedel v pogovorih z drugimi udeleženci te rekreacije, lahko sklepam, da smo s to rekreacijo vsi zadovoljni in da se zavedamo tudi, da bi tudi sami morali več narediti za svoje zdravje."

Diana Kujan

Bolnik, ki se ne sprizajni z resnico, da je bolan - se ne bo nikoli pozdravil.

Ivo Andrić

Prispevki Marjana Lipičnika iz TOZD RLV - Zunanja dejavnost

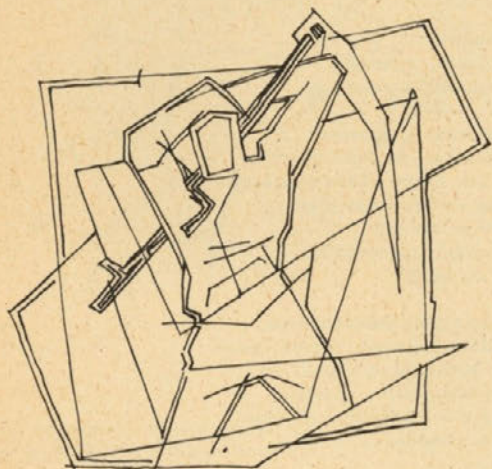
PO STEZI MAJAVI Z NEGOTOVIM KORAKOM

Daj, da se še enkrat ozrem na domačo gmajno! Daj, kot si vedno dajala iz svojih širokih prs, da si ogledam morda zadnjič z očmi ljubimca, ki v svoji strasti vidi vse spremenjeno in potem čez dolga leta zaman išče poteze iz gub in lica, kakršnih ni več!

Spet in spet si hočem zapomniti vsak šop trave, te jablane in hruške, ki sem jih neštetokrat obkosil; vzpetinice in nižine, kamor sem navozil, natrosil gnoja, mladike, katerih legla sem kopal v jeseni in v mrzlih zimskih, sobotnih popoldnevih, ter jih polagal z nežnostjo počasi in premišljeno. Niso vse pognale, njih vršički, eni višji, drugi nižji, kažejo svoja leta pubertetniško razcvetela.

Na katerokoli se sedaj naslonim, ali na staro rast, upognila se bo vdano, in kot bi čutil v njej plamen življenja prek hrapave skorje in skozi svojo hrapavo dlan, sva eno: jaz, človek, in rastlina, v resnično popolnem sožitju.

Spomnim se jeseni izpred let, bogatih je daril natrosila s sliv, hruške sladke kakor med in jablane je ošibila pod bremenom. Prek rebri sem znosil težke jerbaze in vedra v breg in se lomil pod njimi v zanosu, kakšno veselje, žeti letino bogato. Nateklo se je iz vedric polnih sodov, napolnili so se zaboji s sadjem in zadovoljno so sijala lica



"koscem in žanjicam" in tudi meni.

V pozni zimi sem otreasal ozelenete krošnje in se podil med drevjem, razposajen otrok. Občudoval sem tvoje obline, zrele pod snegom, zakrožene poteze čudovite pokrajine, sanjal sem o tebi kot o ženski lepoticici.

Razkrila si svoja nedra plaho, s sebe potegnila odejo in se zalesketala v cvetju in zelenju. Živčav kričav, brenčanje ter žgolenje je odmevalo z jas, z ramen, ki sem jih vse obšel z roko in jih ograbil.

Še v temi sem šel v košnjo in naredil mokro gaz in se oznožil in se mi je zdelo kakor košenina prek noči. Vse poletje sem trepetal, seba neviht in toče do jeseni.

Celo leto, desetletje s tabo! S teboj sem rasel, venel ter cvetel, s teboj sem žaloval in bil razigran v tvojem vrišču, kje drugje!

Zravnal sem zemljo in jo navozil, obrezal in ostrgal drevje, cepil nove vrste ter ugibal svoj in tvoj, najin uspeh.

Letina ne pride sama - kakor želiš pa delaš; jo zagode in zategadelj sem še bolj se gnal in obdeloval tvojo prst in poganjke iz nje.

Večkrat sem vzdihoval in obupaval nad zimskimi viharji, ki so kot večni rjuli, nad poletnimi neurji, ki so privršala s severozahoda, zaradi posledic jadikoval otožen in hrepenel v suši kot vijolice, ki v lepem cveto, a se tudi posuše.

Vztrajala sva skupaj, ti moja zvesta sopotnica, nezamenljiva na poti skozi pušče ter trnje, prek ognja in vode, kuge dreves in gladu, ves vek od spočetja tegob in radosti.

Tako že strmim zazrt v preteklost, da me zapeče v očeh in se mi zamegli in spet te pogledam; moraš v mojem srcu ostati, takšna kot si, nespremenjena.

A poznam truden spomin, ki zamenja stvari, ki popači oblike, poblede zeleno, rumeno in iznakazi velikost, širino, globino. Vse se spremeni. Kljub ljubezni ostane v meni film, ki je le posnetek izza orose-

nih šip pozabljenja, pa ko dahneš v nje, da bi jih zbistril, zastreš še več lepote, še več pekočega pelina vsuješ v čašo sanj.

Dobro vem, da zadnjič vidim te od blizu, pa čeprav bom morda še kdaj stal ob tem debelu predruženih predstav in tuja si bova; ti, nič več moja last, med mojimi otrplimi prsti nič več silna vez, katere moč zbujata čustva ljubljenja. Da, sedaj, ko te mečkam v roki, čutim nasladdo vročo, slo sočutja in vrelo kri.

Poslavljam se že dolgo. Vasovalec sem, ki mu ni odtod nobena pot po godu, vsak čas prezgoden. Tu bi spal, kot sem pod češnjo obelelo, večno bi poslušal šumenje trav in žuželke s tvoje paše, veter prek do-brave.

Zdaj moram brž, ne bom se več obrnil, ne smem, iz oči mi že polzi nesreča, že se mi nabira v grlu gnezdo sikajočih kač strupenih in žgo, iz opечenega mi žrela stokajoče piska.

Kaj morem, ni mi dano, vso sladkost sem použil, saj lokatorjem, katerih greh je rojstvo, dediščina in vsa njihova last, ostajajo globeli, razdeljene še za časa fevda in poslej, čeprav pod psevdonomom.

SPET MIMO!

Zakaj se spomeniki smejejo ljudem
v naši občini med hribi in gozdovi,
zakaj ne morejo s pogledi seči v zelenje
in so zaprti v kletkah celic in ploščadi?
Sredi zelenic je postavljen kip, zelena kri
mu lije iz oči curkoma v marmorno podnožje,
pa se ne zmeni zanj noben meščan, -
naj hodi svoj korak, saj je na svojem trgu,
naj zbeži, kot zbežijo otroci k obedom,
naj kriči, kot kričijo ženske za večerjo...
Ne žensk ne kipov se ne sliši iz šumenja cest.

... glej, stopil je s podstavka...
ob enajsti uri, na dan pred zmagoslavji,
za praznik svoj in za refrene množic spevajočih;
neveden, kam naj se obrne, kod naj krene
čez ta civiliziran in moderni svet, hm...
se je usedel sredi ravnice trga globoko premišljujoč,
v brado stisnil je svojo bronasto desnico in...
kdo ve, kaj je sanjaril v ranem jutru
in čez dan, ko so hiteli mimo njega
v "juriših na goro", z avtobusi v naravo.

ZAHVALA

Lahen vetrc je prinesel malo, tečno, rjavo
muho na moje stegno. Rahlo je stopicljala
na mestu, si brusila prednje nožice in me
nežno žgečkljivo zbadala. Hipec sem premiš-
ljeval o neverjetnih hitrostih insektov
in o nekem nasvetu o ubijanju muh, pa se
nikakor nisem spomnil, s katere strani
je treba udariti po njej.
Vzel sem Jesensko cvetje - hvala Turgenjevu! -
in počil.

Mrtva muha je dajala videz, kot da ni nikoli
bila kriva razkola z ljudmi, sploh, da je
bila kdajkoli živa.

Zahvalil sem se sreči, navdihu hitrosti,
v kateri sem posnel drobceno nagajivko,
a pozabil dogodka nisem vse do sedaj.
Upam, da bo to dovolj velik spomenik
Senilii. Hvala ji!

GNITJE

Zletel je iz gnezda črn ptič, rumenih nog in kljuna,
pa ni dolgo letel, obležal je pred našim pragom negiben,
prav gotovo mrtev. Majhno trupelce se je stegnilo in
iz grla se mu je pocedila umazanomlečna lepka žolca;
še ta se je koj ohladila.

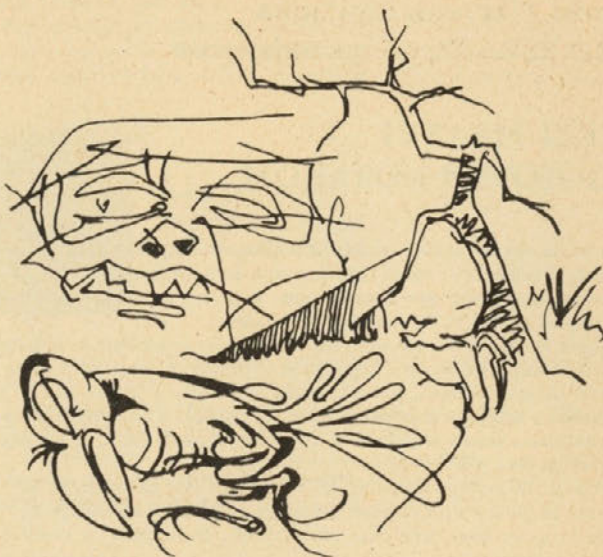
Bežno sem se dvakrat, trikrat ozrl na nebojjenega pokojnika
in se vedno znova stresel v gnusu in strahu. Preplašeno
sem čemel za debelimi dvojnazasteklenimi vrati in čakal
rešitve; vsaj kakšnega mačka, da odnese topel greh v

kritje goste trave. A niti mačka, ki mi je, kadar jem, kar naprej pod nogami, ni od nikoder; še sosedov pes bi mi bil dobrodošel tako nepreklicno odrezanemu od sveta.

Ptič, mrtvec, pa je rasel; že sem slišal njegovo posmrtno hropenje v vse hitrejših vzdihljajih, že sem kričal in se privijal v kot za vrati: "Me bo kdo rešil iz tega pekla pekočih grehot, resnice in smrti!? Mar naj sam odprem oči, vrata in odstranim Njega!?"

V olesenelih rokah, v zmravljiničenih nogah mi je zastala kri, v globinah črevesja, pod želodcem sem čutil zaletave krče in napenjanje kvišku: "Bom znorel, agrhhh..., moram ven! Prek trupel iz globeli tja v sončen dan, le kako?!"

Vlil se je dež, splaknil mrhovino tja za rob, kjer jo pikajo debele hlevske muhe; a verjemite, zadaj za vrati še sedaj čepi del mene in trepeta!



SAMOTEN PES

Sosedov pes ima nekakšen štajerski naglas, ko laja zjutraj, popoldne in vso noč.

Žalosten je, v njegovih velikih rjavih očeh se zrcali toliko gorja, a ga nihče ne razume. Komu naj izpove svoje boleče snove na tako kratki verigi, visoko góri v skednju zaprt?! Priliznjeno se lahko mota okoli nog gospodarja, ko mu prinese hrano, a tako na hitro, da lahko postori še to in ono in oddide. Kaj ve, kam vse so odšli ti čarobni ljudje, ki so ga neutrudno pestovali kot dojenčka. Spominja se veselih deklet, prešernega smehljaja in vreščanja, podenja po tako zelenih travnikih, mehkih in dišečih v sreči, in gospodinje v gugalniki s pletilkami v rokah; le kam oddide vsako jutro čemerna in nerazpoložena, mar bi doma ostala?!

Nikogar ni, da mu iztuli svoje utrujeno srce, nikogar ni za daljši čas k njemu, da se ne bi zbal njegovega skorajšnjega odhoda in spet samevanja.

Kako to boli, ko se spominjaš srečnih dni sam in otožen v dolgočasju!

Poslušaj petje ptic, sape šelestenja, oddaljen vrišč, dan in noč. Poslušaj sonce in pripeko, hribe v sivih gmotah, daleč stran vas v megli, in kopaste oblake in včasih jim zatuli, naj vedo!

Poslana pesem neznanega avtorja - s psevdonimom Dost

NJEJ

Poznal je nisem ne ljubil.
Bila je le sen in vonj cvetja,
dar dobre jeseni in žalost poletja.
In nisem imel je, a sem jo izgubil.

O njej moje pesmi danes pojo.
Včasih o njej sanjam in mislim na njo.
Krivice ne čutim, ker ni je bilo.
Ne vem, al' je srečna al' ljubi jo kdo.

Zakaj grenkosti življenje nam dá?
Je njo morda Apolon zasnužil?
Kdo vedel bi - jaz nisem imel je,
a boleče izgubil...

Dost, sporoči nam v uredništvo svoje pravo ime, priimek in naslov, da boš za pesem lahko dobil honorar!

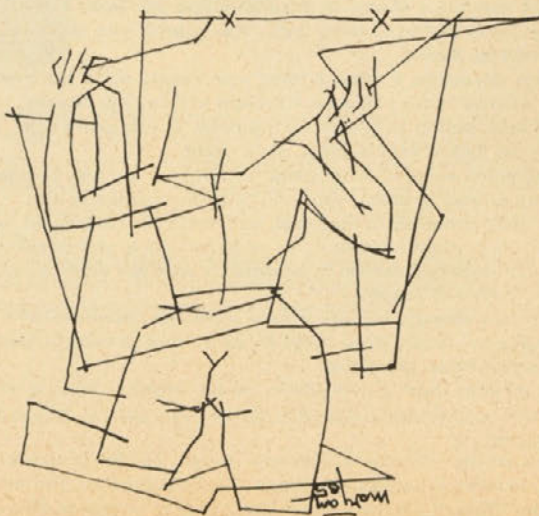
Josip Bačić - Savski

NIČ

Iskal sem te povsod:
po mestih, gradovih, vrhovih,
na morjih... povsod, povsod...
Po gostilnah, trgovinah -
bleščečih prodajalnah vsepovsod!
Od izložbe do izložbe, od pulta do pulta!
Spraševal sem se: Čemu vse, čemu ljudje,
ko ni nje; kaj ne vidite, da je ni?!
Kam je šla? Kje se skriva?
Se je zgubila, odšla, spremenila?
Ali je mogoče, da je ni?

Bila je tu, ljubila silno, vabila glasno,
zavajala, plesala, se igrala, norela, pela,
delala vse, kar je hotela iz najinih src!
O kako vroča je bila, mila, vesela,
nasmejana, pogumna, vabljava, neumna,
proseča, živeča, noseča...
Nosila je - rodila!
Rodila, rodila...
Rodila ljubezen, srečo, nasmehe, cvet...
In skrbi in skrbi...

Odhajala, izginjala, utrujena prihajala,
spraševala, vse manj se smejala, delala;
prala, likala, kuhala, štela, jokala, pisala,



preklinjala, vse bolj se izgubljala,
vse manj poljubljala...

Kako sem bil presenečen, ko sem jo vendar
nekega dneva odkril, zagledal spremenjeno.
Tako spremenjeno, da sem zavpil.

Od sreče? Ne od sreče, od presenečenja!
Bila je skrita v moji bližini.

V vseh delih sebe, mene, naju, otrok...

V vseh delih najinega in našega okolja:
v krožnikih, skledah, žlicah...

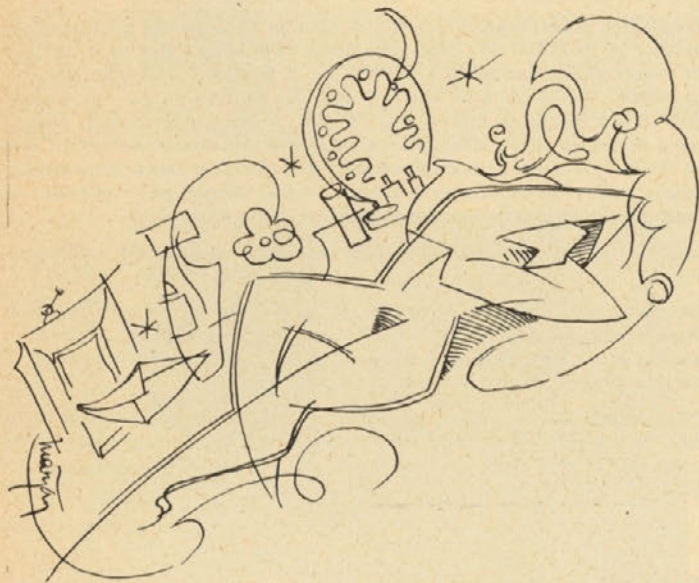
Največ sem je našel v najini spalnici?

Ne! Žal, ne. Našel sem jo

v kuhinji, ob pralnem stroju, sesalcu,
v oblekah, perilu, nogavicah, spominkih,

slikah, v otroškem smehu, v nedojemljivo
nepomembnih stvarih zanjo -

za njen ponos, kljubovalnost, lepoto, dobroto,
sladkost, ranljivost, milino, občutljivost...



Razjokal sem se nad njo. Razjezil!

Kako si si dovolila takšno ponižanje?

Ti, lepša od sonca, ti večja od...

Ti, svetlejša od svetinje, močna in...

Zakaj? Zakaj si se dopustila tako ponižati?

Prevara? Prevara! Dojemam: bila je prevara,
goljufija! Toda čigava? Njena, moja, najina,
njihova... letošnja, lanska, mestna, občinska,

republiška, jugoslovanska, svetovna, ruska,
ameriška, kitajska... Čigava?

Spraševal sem se potihem in spraševal,
obtoževal vse krog sebe in končno dojel,
ko sem samega sebe kot tat pri kraji ujel.

Takoj sem se spremenil, sram me je bilo
ob spoznanju. Nisem se več spraševal.

Utihnili sem in zopet postajal pameten, resen,
kot se spodobi sodobnemu sleherniku.

Pa vendar: je res lahko je več,

kot je na začetku je bilo, in ne vedno manj?

Oh, ne! Saj gre zanjo. Nje ne moreš oceniti, kupiti...

Nikjer! Na nobenem trgu na svetu, v nobeni,
še tako bleščeči trgovini.

Ne! Ne bom več našteval... Verjeme mite, nikjer!

Sama pride! Dobiš jo! Brez nje si nič!

Nič na tem svetu! Še uš ne! Ne reva, nergač, ne gospod,
ne politik, ne analitik, ne lovec, ne nobelovec...

kratko malo - NIČ!

PRI KULTURI SMO PREMALO ORGANIZIRANI

V sredo zvečer, 4. decembra, se je v Domu za varstvo odraslih v Titovem Velenju zgodil omembe vreden dogodek: oskrbovance v domu je obiskal vokalno-instrumentalni ansambel iz Podkrajja.

Oskrbovanci v tem domu takih obiskov nimajo pogosto, zato so vidno težko pričakali prve zvoke iz glasbil in ubrane glasove pevcev ansambla iz Podkrajja. Tudi "Podkrajski fantje" - tako se ta ansambel imenuje - so bili zadovoljni, da so se lahko s svojo dejavnostjo predstavili občinstvu, ki mu je bolj kot poskočnost po zvokih iz glasbil pomembna ubranost glasov.

Nekateri boste rekli, da ta prireditev ni toliko pomembna za naš kombinat, da bi o njej morali pisati v našem glasilu. Mogoče je to res. Je pa zato prav, da pišemo o njej zavoljo tega, ker je marsikateri oskrbovanec v Domu za varstvo odraslih v Titovem Velenju včasih delal v našem rudniku ali kateri drugi OZD našega kombinata in ker je kar šest od sedmih "Podkrajskih fantov" zaposlenih v RLV.

Ansambel Podkrajski fantje dokazuje, da so tudi v našem delovnem okolju ljudje, ki čutijo potrebo, da se poleg vsakodnevnega dela "za ljubi kruhek" in gledanja televizijskega programa ukvarjajo še s čim. Je živa priča, da so kljub neorganiziranemu zadovoljevanju kulturno-umetniških potreb delavcev v našem kombinatu med nami vendarle ljudje, ki si te potrebe tako ali drugače hočejo zadovoljevati. Temeljita analiza bi verjetno pokazala celo dokaj veliko število takšnih delavcev v OZD našega kombinata in med njimi tudi precej aktivnih v okviru občinskih zvez kulturnih organizacij naše in z njo bolj ali manj povezanih drugih občin.

Morda mi bo kdo oporekal s trditvijo, da zabavno glasbeni ansambli ne spadajo med kulturne institucije. Vendar za nastop Podkrajskih fantov v Domu za varstvo odraslih v Titovem Velenju mirno lahko rečem: to je bila kulturna prireditev in lepo kulturno doživetje za oskrbovance v domu.

Sicer pa nisem nameraval pisati samo o Podkrajskih fantih - in tem njihovem nastopu - rad bi opozoril tudi, da bi naš kombinat lahko poskrbel za organizirano zadovoljevanje potreb svojih delavcev po kulturno-umetniških dobrinah in dejavnostih.

Razmere, kakršne pestujemo v našem kombinatu, so odsev naše (ne)skrbni za kulturo. Miselnost, da je s tem, ko damo denar za kulturo, že vse urejeno, je na zelo plitkih temeljih. Resnica je namreč, da so v našem kulturnem prostoru ustanove, ki imajo ali hočejo imeti monopol na kulturo v svojem okolju - izključno oblast nad kulturno-umetniškimi dejavnostmi in sredstvi zanje.

Tudi resnica, da naš številni in hudo sestavljen kombinat nima zaposle nega animatorja za kulturo, nam ne more biti v ponos. Kolikor vem, imajo le v temeljni organizaciji RLV Jamska mehanizacija določenega animatorja za kulturo, ki funkcijo spodbujevalca zanimanja zanjo pri delavcih v temeljni organizaciji jemlje resno - in orje pri njenem izvajanju ledino.

Za zgled posluha za kulturo ne bi postavil kakšne druge velike OZD. recimo Gorenja ali ravenske železarnice, temveč kar urejenost kakšne druge dejavnosti v našem kombinatu; recimo delavskega športa in rekreacije, saj z urejenostjo te dejavnosti smo delavci prilično zadovoljni. Torej smo "za telo" znali poskrbeti, zato pa dajmo še "za duha"!

Seveda se samo od sebe postavlja vprašanje, kakšen smisel bi imelo druženje ljudi iz našega kombinata pri kulturnih dejavnostih, če se mnogi v prostem času že tako in tako ukvarjajo z njimi.

Glavna skrb vsakega podjetja, OZD materialne proizvodnje, je res proizvodnja in ta skrb naj bi prevladovala tudi pri vseh delavcih v njem. Venčar iz prakse vemo, da delavce poleg proizvodnega dela zanima še marsikaj drugega, ker je to pač v človeški naravi. In med tem "marsičem drugim" druženje ljudi, katerega glavni cilj je zadovoljevanje potreb po duhovni aktivnosti in hrani (Kdo še ve, kaj je to?), brez dvoma dobro vpliva tudi na delovno razpoloženje in s tem na proizvodnjo v organizaciji, v kateri ljudje združujejo delo.

Res pa organizacija takih druženj ljudi terja veliko več znanja, domiselnosti in napora, kakor na primer obdaritev delavcev, kadar dosežejo rekordno proizvodnjo, s steklenico piva in mogoče še s priredbo nastopa kakšne renomirane godbe. Vendar zato je tudi zadoščanje ljudi zaradi takih druženj veliko bolj trajno.

Skratka, več bomo morali storiti tudi pri organiziranju kolektivnih dejavnosti, ki strežejo tudi potrebam srca in duha in ne le želodca in gibal človeka.

Drugi uvajalni seminar za pripravnike od druge do sedme zahtevnostne stopnje v našem kombinatu

KAKOVOST IZVAJANJA PRIPRAVNIŠTVA V NAŠEM KOMBINATU JE IZ LETA V LETO VEČJA

V temeljni organizaciji RLV Izobraževanje so v letošnjem oktobru in novembru drugič pripravili in izvedli uvajalni seminar za pripravnike od druge do sedme zahtevnostne stopnje v našem kombinatu.

Kot je v razgovoru po končanem seminarju dejal Martin Pustatičnik, vodja pripravništva v celem našem kombinatu razen v TE Šoštanj, je kakovost izvajanja pripravništva v našem kombinatu iz leta v leto večja. K temu so veliko pripomogli prav ti uvajalni seminarji za pripravnike; poleg podobnih seminarjev za mentorje in inštruktorje pripravnikov v našem kombinatu. Eden slednjih je bil letošnji 25-urni seminar, pripravljen v sodelovanju z dopisno delavsko univerzo Cene Štupar v Ljubljani. Tega seminarja se je udeležilo 25 mentorjev. Na njem so se



Peta skupina pripravnikov med predavanjem na seminarju

seminaristi seznanili predvsem s psihološkimi vidiki odnosov med ljudmi, osnovami metodike, didaktike, načini in oblikami sistematičnega vodenja pripravnika od strokovnega izpita in podobnimi teoretskimi in praktičnimi spoznanji.

Rezultati tako enih kot drugih seminarjev se pokažejo na strokovnih izpitih pripravnikov. In so se tudi pokazali; kljub ostrejšim kriterijem ocenjevanja in obsežnejši izpitni materiji. Poleg tega so iz leta v leto boljše pismene naloge naših pripravnikov.

Cilj uvajalnih seminarjev za pripravnike je priprava mladih delavcev za opravljanje strokovnega izpita in njihovo seznanjanje s splošnim delom pripravniškega programa. Tako pripravniki v teoretičnem delu seminarja, na predavanjih, spoznajo našo celotno sestavljeno organizacijo, njeno dejavnost in dejavnost vanjo združenih delovnih organizacij in delovnih skupnosti sestavljene organizacije, delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, najvažnejše samoupravne akte sestavljene organizacije, se seznanijo z organizacijo SLO in družbene samozaščite v sestavljeni organizaciji, s pridobivanjem dohodka, čistega dohodka in njegovo delitvijo ter z razvidi del in nalog OZD sestavljene organizacije, pripravniki DO RLV pa še posebej s predpisi o varstvu pri delu.

V nadaljnjem delu seminarja pripravniki obišejo vse OZD v sestavljeni organizaciji. Med temi obiski jih predstavniki OZD precej podrobno seznanijo z dejavnostjo svoje OZD in jim razkažejo proizvodne procese v njej.



Peta skupina pripravnikov ob prihodu na ekskurzijo po obratih ESO

Letošnjega jesenskega uvajalnega seminarja se je od 158 pripravnikov, kolikor jih je bilo v tem času zaposlenih vseh skupaj domala v celi naši sestavljeni organizaciji – le brez DO TE Šoštanj – udeležilo 146 pripravnikov. Predavanja so bila organizirana za pet skupin: v prvi skupini so bili tehniki in inženirji iz DO RLV, v drugi električarji, kovičarji in pripravniki z drugimi poklici četrte zahtevnostne stopnje, tudi iz DO RLV, v tretji pomočniki rudarja in rudarji, v četrti pripravniki četrte zahtevnostne stopnje iz DO ESO, v peti skupini pa pripravniki od četrte do sedme zahtevnostne stopnje iz drugih naših OZD.

V DO TE Šoštanj so samo za svoje pripravnike organizirali podoben seminar.

Na uvajalnem seminarju so predavali Ljubiša Savović, Janez Pukl, Rudi Ževart, Tatjana Srebotnik, Anica Pristovšek, Janko Lukner, Viljem Kerin, Alojz Filipančič, Sandi Lojen, Angela Lubarda, Nada Fedran, Tatjana Penšek, Dobrica Dimić in Oto Gradišnik.

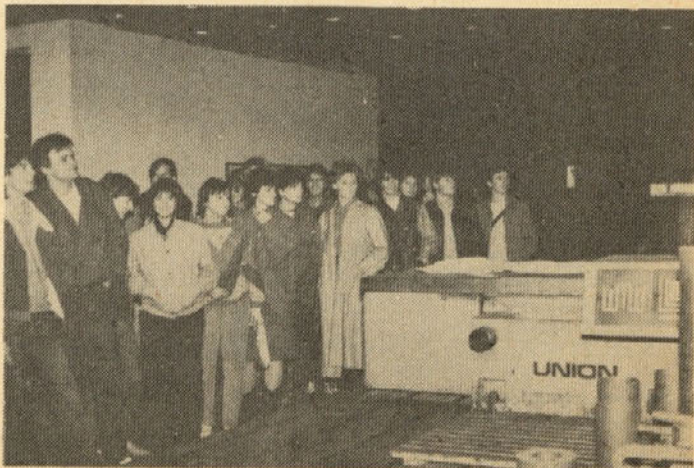
Pripravniki vseh skupin so pokazali primerno zanimanje za predavanja. In tudi med ogledi OZD naše sestavljene organizacije so z zanimanjem sledili razlagam – povsod dobro pripravljenim, posebno pa v DO Tisk in DO TE Šoštanj.

Diana Kujan

MOJE SANJE – LEPO STANOVANJE!

Pred leti je imela neka slovenska tovarna ekonomsko propagandno geslo: Moje sanje – lepo stanovanje!

Imeti lepo opremljeno stanovanje, so seveda sanje vsakogar še danes. So pa družine, ki še bolj sanjajo, da bi sploh imele stanovanje – da bi podstrešne, kletne, podnajemniške, vlažne in mrzle štiri stene zamerjale za človeka vredno streho nad glavo. Lepo pohištvo je za takšne

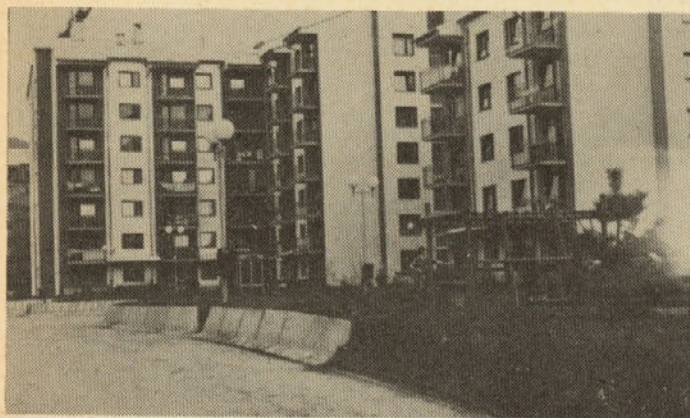


Peta skupina pripravnikov med ekskurzijo po obratih ESO

družine, vsaj sprva, bolj ali manj postranskega pomena, saj ob čakanju na selitev zbirajo denarna sredstva za plačilo obvezne soudeležbe za kritje vrednosti stanovanja. Ta obveznost je bila uvedena samo v Sloveniji; leta 1982, z družbenim dogovorom o skupnih osnovah za zagotavljanje in usklajevanje samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva. Njen osnovni namen pa je bil obogatitev sredstev delovnih organizacij za nakup ali izgradnjo stanovanj za svoje delavce ter gospodarnejše razdeljevanje stanovanj, z vidika, da bi se manjše družine ne potegovala za dodelitev sorazmerno prevelikih stanovanj.

Po treh, skoraj štirih letih negodovanj tistih, ki "so se našli" v 13. čleku tega dogovora, se pravi, ki so morali plačati soudeležbo, pa zadreg "dodeljevalcev" stanovanj, češ da zaradi pomanjkanja podatkov ne morejo natančno povedati, ali je po uvedbi plačevanja soudeležbe kaj več stanovanjskega dinarja (tisti, ki na stanovanja čakajo, vedo le, da je stanovanj premalo) - po tolikšnem času torej je ta družbeni dogovor doživel spremembo. Tokrat v prid prosilcem za stanovanja, saj naj bi se po spremenjenem dogovoru soudeležba sorazmerno zmanjšala in se tudi izračunavala nekoliko drugače.

Po novem naj bi plačali soudeležbo delavci, katerih skupni povprečni mesečni dohodek na člana družine je v preteklem letu presegel 50 odstotkov (prej 20 odstotkov) republiškega povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega. Poleg tega naj bi se soudeležba ne izračunavala več glede na nabavno vrednost stanovanja, temveč glede na vrednost stanovanja, izračunano po "pravilniku o merilih in načinu ugotavljanja vrednosti stanovanj in stanovanjskih hiš ter sistemu točkovanja", objavljenem v Uradnem listu SR Slovenije 25/81.



Stanovanjski kompleks treh blokov v Šaleku III, v katerem je 11. novembra dobilo stanovanja čez 130 velenjskih družin.

Sicer pa pogledite v sosednjem stolpcu zgoraj celo novo lestvico za izračunavanje soudeležbe!

Vendar za uporabo nove lestvice za izračunavanje soudeležbe je še en zadržek: določila spremenjenega družbenega dogovora se ne smejo uporabljati neposredno, temveč je treba v OZD prej ustrezno spremeniti pravilnike o dodeljevanju stanovanj...

Še 44 novih stanovanj za delavce našega kombinata

11. novembra letos so za prek 130 velenjskih družin - med njimi tudi za 44 družin delavcev našega kombinata - stanovanjske težave postale preteklost in spremembe aktov in lestvic v zvezi z dodeljevanjem stanovanj in plačevanjem soudeležbe za pokrivanje vrednosti stanovanja nepomembne. Ta dan je namreč toliko prosilcev za stanovanje prejelo ključke od novih stanovanj v soseski Šalek III.

Turobno deževno jutro, neogrevani in nekaj časa tudi neosvetljeni hodniki in drugi skupni prostori v delu stanovanjskega kompleksa treh blokov, kjer so delili ključke, pa gneča in nestrpnost čakajočih niso dajali vtisa, da je kdo od njih vesel, ker se bo kmalu lahko vselil v novo stanovanje. Gotovo so marsikomu pobrala nasmeh na ustih tudi leta čaka-

NOVA LESTVICA ZA IZRAČUNAVANJE SOUDELEŽBE

Skupni poprečni mesečni dohodek na družinskega člana, izražen v % na poprečni mesečni osebni dohodek na zaposlenega v SRS v preteklem letu

% udeležba delavca na vrednost stanovanja

za samske delavce	za delavce z dvema ali več druž. člani	
1	2	3
do 55	do 50	brez udeležbe
nad 55 do 60	nad 50 do 55	1
nad 60 do 65	nad 55 do 60	2
nad 65 do 70	nad 60 do 65	3
nad 70 do 75	nad 65 do 70	4
nad 75 do 80	nad 70 do 75	5
nad 80 do 85	nad 75 do 80	6
nad 85 do 90	nad 80 do 85	7
nad 90 do 95	nad 85 do 90	8
nad 95 do 100	nad 90 do 95	9
nad 100 do 105	nad 95 do 100	10
nad 105 do 110	nad 100 do 105	11
nad 110 do 115	nad 105 do 110	12
nad 115 do 120	nad 110 do 115	14
nad 120 do 125	nad 115 do 120	16
nad 125 do 130	nad 120 do 125	18
nad 130	nad 125	20

nja na stanovanje in - seveda - izračunana soudeležba.

Nekaj čakajočih v tej gneči smo povprašali o vsem tem ... in povedali so nam tole!



Jože PETROVIČ, zaposlen v TOZD RLV Izobraževanje: S štiričlansko družino se bom zdaj preselil iz kletnega stanovanja v hiši Celjska cesta 11 v Titovem Velenju v novo trisobno stanovanje.

Žena je zaposlena v Gorenju, imava hčer, staro 12 let, in sina, ki je zdaj vojak.

Naracunali so nam 460 tisočakov soudeležbe, kar je za našo družino kar veliko, posebno zato, ker moramo dokupiti tudi nekaj pohištva, koliko zdaj vse stane, pa veste.

Še tole bi dejal: kot pogoj za dodelitev stanovanja bi lahko spet uvedli udarniško delo; za vse

sposobne za delo v družini prosilca za stanovanje. To bi posebno mlade družine lažje prenesle kot pa plačilo nekaj deset milijonov starih dinarjev soudeležbe.



Hasan HANKIČ, zaposlen v TOZD RLV Jama Pesje: 14 let sem zaposlen v RLV. Do sedaj sem s

4-člansko družino stanoval v dvosobnem stanovanju na Jenkovi cesti. Žena ni zaposlena. Doma je ostala zaradi otrok, saj so stroški za varstvo v vrtcu tako veliki, da bi nam od njenega osebnega dohodka bolj malo ostalo.

Zdaj smo dobili dvosobno stanovanje s kabinatom, plačati pa smo morali 210 tisoč dinarjev soudeležbe. Prosil sem sicer za večje stanovanje, a sem dobil tega.

Ali sem zadovoljen?

Seveda ne morem biti zadovoljen, saj bomo spet na tesnem s prostorom, vendar pa je to le boljše kot pa naše dosedanje vlažno in slabo stanovanje.



Anton BRILEJ, zaposlen v TOZD RLV Jama Pesje: Zamenjali bomo že tretje stanovanje; z ženo ter sinovoma se bom tokrat iz dvosobnega na Prešernovi cesti preselil v trisobno stanovanje. Zanj smo morali odšteti 450 tisoč dinarjev soudeležbe, stroške pa bomo imeli še z nakupom opreme za otroško sobo in kuhinjo.

Novo stanovanje sem si že ogledal in mi je razporeditev prostorov v njem všeč. Upam tudi, da kakšnih večjih gradbenih napak ne bomo v njem ugotovili.

Irena DOKL, zaposlena v Sipaku; Oba z možem sva zaposlena v REK; mož dela v TE Šoštanj. Dobil sva le za kabinet večje stanovanje od dosejanega, ki sva ga imela na Koroški cesti. Plačati sva morala 680 tisoč dinarjev soudeležbe, kar je seveda precej velik znesek.

Na novo okolje se bo treba pa še privaditi; ko se bomo stanovalci malo spoznali med seboj, bo kar lažje.

Neža BREZOVNIK, upokojenka: V tej novi soseski sem dobila solidarnostno stanovanje. Preselila se bom iz starega stanovanja na Gorici, ki je bilo vlažno in mrzlo. Tu bo mnogo lepše - pa topleje!

V garsonjeri bom živela sama, a vem, da me bodo obiskovali otroci in vnuki. Tudi semkaj, po ključih, me je pripeljal sin Franc, ki je sicer zaposlen v TOZD RLV Jamski transport.

Diana Kujan

ZAHVALA

V torek, 24. decembra, je minilo leto dni od tragične smrti očeta, moža, brata, sina Šefika Demirovića.

Ob obletnici njegove smrti nam je še vedno živ v srcu in mislih kakor takrat, ko je še živel med nami - prav tako tudi pri svojih sodelavcih v delovni skupnosti Zračenje. Zelo smo jim hvaležni

za to - kakor tudi za vso pomoč, denarno in drugo, ki smo je bili deležni od njih njegovi najbližnji ob njegovi smrti.

Žena Rabiya s hčerko Elmaso in sinom Edinom, brat Fikret z družino, starši in drugo sorodstvo

V spoštovanju, ki ga imamo do rajnih, kakor tudi v ljubezni in pozornosti, ki ju vsi izkazujemo otrokom, je zajet tudi ves primanjkljaj, ki ves čas spremlja naše spoštovanje, našo ljubezen in našo pozornost nasproti živim in odraslim ljudem, ki so okoli nas.

Ivo Andrić

BESEDA MLADIH



Iz
REK RLV

Volilno-programska konferenca osnovne organizacije ZSM TOZD RLV Jamska mehanizacija za obdobje 1985 - 1987

V osnovni organizaciji zveze socialistične mladine TOZD RLV Jamska mehanizacija se je prejšnji mesec vodstvu izteklo dveletno mandatno obdobje. Zato so - v torek popoldne, 26. novembra, v eni od sejnih sob v stavbi DPO v Titovem Velenju - izvedli volilno-programsko konferenco za prihodnje dveletno mandatno obdobje.

Konferenca se je udeležilo 21 mladincev iz petih mladinskih aktivov, ki sestavljajo osnovno organizacijo ZSM TOZD RLV Jamska mehanizacija, predstavniki osnovnih organizacij drugih družbenopolitičnih organizacij v tej TOZD RLV in predstavnika OK ZSMS Velenje.

Poročilo o dveletnem delu osnovne organizacije je na konferenci prebral dotedanji predsednik njenega predsedstva Branko Smagaj.

Če na kratko povzamemo poročilo, ki ga je prebral Smagaj, lahko rečemo, da se mladinci osnovne organizacije ZSM TOZD RLV Jamska mehanizacija lahko pohvalijo s pripravo in uspešno izvedbo cele vrste akcij v okviru kombinata in s sodelovanjem na akcijah v občini in republiki. Poleg delovnih akcij pa izletov so pripravili tudi več športnih tekmovanj in sodelovali na tekmovanjih v okviru letnih delavskih športnih iger našega kombinata.

Najboljše mladince iz svojega delovnega okolja so predlagali za sprejem v zvezo komunistov, se povezovali z mladimi iz krajevne skupnosti Stara vas in s koordinacijskim svetom osnovnih organizacij ZSM DO Strojna tovarna Trbovlje in imeli svoje predstavnike med pohodniki po poteh XIV. divizije, najboljši pa so si ob vsakem 25. maju, dnevu mladosti, ogledali tudi osrednjo proslavo tega dne v Beogradu.

Na 22 rednih in izrednih sejah ter dveh konferencah, kolikor so imeli vseh sej in konferenc v preteklih dveh letih, so obravnavali rezultate svojega vključevanja v razreševanje proizvodne problematike, problematike delovne discipline, stanovanjske problematike, problematike dohodkovnih odnosov in izvajanja stabilizacijskih ukrepov v svoji TOZD in celem RLV, razpravljali pa so tudi o grádivih, ki jim jih je poslalo vodstvo občinske organizacije ZSMS Velenje.

Velik problem je za njih še vedno majhno število udeležencev njihovih akcij in nezanimanje njihovih sodelavcev vrstnikov za aktivno delo v ZSM sploh. Zato so si spodbujanje zanimanja sodelavcev vrstnikov za delo na družbenopolitičnem področju zapisali kot stalno nalogo, v ta namen pa se bodo trudili pripraviti tudi čimveč novih in boljših oblik delovanja svoje osnovne organizacije ZSM.

O slednjem je bilo govora v zadnjem delu poročila, ki ga je prebral Smagaj, in še potem v razpravi. Dva predstavnika osnovnih organizacij ZK in ZS v TOZD RLV Jamska mehanizacija sta na primer v ujej povedala, da je udeležba mladih na različnih akcijah, občnih zborih in sejah v TOZD RLV Jamska mehanizacija, enako pa tudi povezanost osnovne organizacije ZSM z drugimi osnovnimi organizacijami v DORLV, premala.

Mladi v tej TOZD se za svojo politično nedejavnost znotraj delovne organizacije RLV največkrat izgovarjajo - nekateri tudi upravičeno - z aktivnostjo doma, v svoji krajevni skupnosti.

Udeleženci konference so zaradi takih in podobnih mnenj nazadnje sklenili, da bodo navezali več stikov z drugimi osnovnimi organizacijami ZSM v celotni naši sestavljeni organizaciji in v vrsti krajevnih skupnosti ter organizirali več skupnih športno-družabnih srečanj, tekmovanj in delovnih akcij z osnovnimi organizacijami ZSM, s katerimi bodo navezali stike.

Na koncu so opravili predvideno volilno delo. Izvolili so novo vodstvo osnovne organizacije ZSM TOZD RLV Jamska mehanizacija (za predse



Volilno-programska konferenca mladincev Jamske mehanizacije...

dnika njenega predsedstva Bojana Voha, za podpredsednika Andreja Kuglerja, za sekretarja Draga Kolarja).

Nanovo izvoljenemu predsedstvu je za izkazano zaupanje z izvolitvijo čestital predsednik OK ZSMS Dušan Jeriha - ki je trem izredno delavnim mladincem te osnovne organizacije ZSM v preteklem mandatnem obdobju potem podelil še bronaste znake ZSMS. To priznanje so prejeli Jože Sušec, Slavko Meža in Branko Smačaj.

Diana Kujan

REZULTATA - DVA IN SAMO DVA - OBJAVLJENEGA RAZPISA NA STRANI 6 INFORMATORJA 25/85

Zakaj ne hodimo na sestanke?

Razlogi za to so različni. Eden je nepismenost naših delavcev. V naši delovni organizaciji, RLV, je žal precej delavcev brez osnovnega znanja. Drži, da je veliko takih delavcev kvalificiranih. Vendar kvalifikacijo so si pridobili s kratkimi tečajji le iz strokovnih gradiv o rudarstvu, tako da tudi o teoriji socialističnega samoupravljanja niso bili poučeni.

Drugi razlog, da ne hodimo na sestanke, je nepripravljenost zanje. Vabljeni so premalo seznanjeni z gradivom za sklicani sestanek. Naši delegati večinoma tudi ne izpolnjujejo delegatskih obveznosti v zvezi s svojimi sestanki. Vzrok tega je, da jih je veliko izvoljenih, ker so v svojem delovnem okolju znani kot pridni delavci, in so nam jih zavoljo tega naši predstojniki "podtaknili" za delegatske kandidate... Ne da bi oni to hoteli - krivde za to ne smemo pripisati njim, ker so pač kot pridni in povrh še mnogi kvalificirani delavci, o kakršnih sem malo prej govoril - enostavno ubogali.

To pa so tudi vzroki za neuspešne referendume.

Avdo Avdić, RLV-Prilave



je potekala v torek popoldne, 26. novembra, v stavbi DPO v Titovem Velenju.

Bodimo na sestankih učinkoviti!

Tisti, ki sestanke sklicujejo, tarnajo zaradi slabe udeležbe na njih in tisti, ki se jih udeležujejo, odhajajo z njih domov praviloma slabe volje, z občutkom, da so čas, prebit na sestanku, zapravili.

Poglejmo, kako se najpogosteje sklicujejo sestanki!

Dan pred zadnjim rokom ali takrat, ko dobi opomin "od zgoraj", sede, na primer predsednik delavskega sveta, h gradivu in napiše vabilo. To napravi tako, da hitro preleti gradivo in v dnevni red vpiše posamezne naloge. Zaradi preveč drugega dela se sklicatelj tudi ne pripravi na razpravo in tako pride enak k enakim. Razprava je potem neorganizirana, splošna in neučinkovita, brez uporabnih sklepov.

Vsak brez prepričevanja verjame, da rastlina brez vode uveni. Kljub temu, da smo bili že na nešteti, gornjemu podobnih sestankih, še vedno pričakujemo čudež - dobre, uporabne sklepe brez vsakega znanja in truda.

Resnica, da živimo, še ne pomeni, da tudi znamo živeti, je zapisal znani filozof. Povem vam, ta misel je vredna razmisleka.

Iz izkušenj in literature posredujem tokrat le tri enostavne napotke za večjo učinkovitost sestankovanja.



Delovno predsedstvo volilno-programske konference mladincev Jamske mehanizacije

1. Sestanek naj bo sklican pravočasno. Tako se bodo lahko vabljeni pripravili, obravnavali napovedane teme v delovnem okolju in planirali sestanek med svoje obveznosti. Sklicatelji morajo biti zato bolj skrbni, pa tudi dovolj odločni, da se uprejo "nujnim" sestankom.

2. Dnevni red naj bo kratek. Ugotovili so, da koncentracija hitro upada; da je po dveh urah človek prisoten le še fizično. Predolgim sejam se je možno izogniti s selekcioniranjem gradiva, če se izkaže za pravilno, pa tudi s pogostejšim sklicevanjem. Nesmiselno je obravnavati na primer probleme, na katere prisotni ne morejo vplivati, saj je informiranje možno izvesti enostavneje, z okrožnico.




3. Ob vsaki točki dnevnega reda naj bo kratka razlaga. S tem se omogoči pripravljenost delegatov na razpravo, ki jo je potem tudi lažje obdržati pri problemu. Razlaga mora biti seveda izpeljana v okviru možnosti glede na vsebino gradiva. Navedeno mora biti tudi, kje se dobi kompletno gradivo in kdo je pristojen za eventualne informacije.

Za sklep še ena resnica!

Da nimamo časa, rečemo običajno takrat, kadar neke stvari nočemo napraviti.

Tone Žovlje, ESO - DSSS

Novoletna nagradna križanka

		Sestavit in narisal: LoM		OBSTENJE	GEOMET. TELO	STARODAVNI PLUG	VLADARJEVI NAMESTNIKI	POTRDLILA					
MEDNAR. KRATICA SOUJETA ZVEZE		STARO DALMAT. MESTO		KRATICA SLOVEN. KOMUNISTOV	POPRAVILNO OBNOVA			NAČELNIK BANKOVINE	ŽVRPLO ŽENSKO IME	NUMERUS	NORDIJSKO LJUBKOVAL. ŽENSKO IME	SODOBNA ELEKTROKONTROLNA NAPRAVA	
KRATICA NAŠEGA SEKRETARATA ATA NOTR. ZARUV				OMENI ZA IMEK TROPAŠTI LENIVEC	LASTNIK TABERNE SREDIŠČE VRTENJA								
PRIPovedno PESNIŠTVO				SKRAJŠ. MOŠKO IME			KRČMA, BEZNICA						
KITAJSKO MESTO				VRSTA KONJSKE GA DIRA			INAČICA (skrajš.)	TELOVAD. DRUŠTVO		UDRUGA ZC = MLJIŠČE			
NAŠE ŠTETJE		VRSTA JUŽNEGA SADJA	Nikolaj Judenič					HUDA POTREBA					
SVETOPIL = SEMSKA OSEDA								DEL GLEALIŠČA					
VONJAVA								Roland Romain	VIKARIJ PRI BISKOPU	KADKO POLIČ			
ŠTEVNIK		PRISTAŠ GNOSTI = CIZMA						ILEB V STROJ. PRIPADNICE INKOV					
LAHKOTNA POPEVKA													
ČEHOSLOV. VAŠKO MESTO				BODICA, TRN (lat.)	KRATICA ILEG. VOJ. ORGANIZ. ALŽIRIJI	RIMSKA 95	MESTO V ZAHODNI BELGIJI	MESTO V SEV. VZH. ZAMBII	SLOVENSKO SKLADATELJ (Draž ...) (1901 - 1970)	ZNANA OSEDA			
MESO LOSOSA								RIBJE JAJČECE Dindina ORA	REVŠČINA, SIROMAŠ = TVO	ZDRAVILNO ZELIŠČE			
PITAČA STARIH SLOVANOV		KOZMOBROM	KRATICA ŠVIC. DRŽ. ŽELEZNIC							STRAŠT, POJILE = NJE	BROM ŠOLSKA OCENA		
MOŠKA SPOLNA ILEZA				PONOSNOST Roger Vaudim						POKRAJINA MED SAVO IN DONAVO NATBALJJA SIBIRSKA BOKA			
IME KNJIŽNIČNIKA KRISTANA				RALLY				VELENSKA POLJODRŽAVNA SKUPINA					
PRIPRAVA ZA ROKMANJE				ČAROVNIK, SVEČENIK				IRANSKO IZVOZNO PRISTANIŠČE ZA NAFTO					

SLOVARČEK ZA POMOČ PRI REŠEVANJU • ABADAN – mesto v Iranu, izvozno pristanišče za nafto • ČENSI – mesto v centralnem delu Kitajske • EVAN – čehoslovaško mesto severovzhodno od Prage • IEPER – mesto v zahodni Belgiji • NDOLA – mesto v severovzhodni Zambiji, ob meji s Kongo

Rešitve s svojim točnim poštnim naslovom pošljite v uredništvo Rudarja – Informatorja do 20. januarja 1986. Izmed pravih rešitev bomo tri izžrebali in njihove avtorje nagradili s knjigami v vrednosti 1 125, 675 in 450 dinarjev /Uredniški odbor/

Srečno!

Prijetno silvestrovanje!