

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJA ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Stališča in sklepi 8. seje CK ZKS

V Ljubljani je bila 9., 13. in 20. oktobra 8. seja centralnega komiteja ZKS z bogatim dnevnim redom in obsežnimi razpravami, v katerih so sodelovali številni člani. Za današnjo številko smo pripravili izveček iz stališč in sklepov o neposrednih nalogah komunistov te seje, vendar zaradi njihove obsežnosti le tisti del, ki se nanaša na gospodarstvo.

Reforma kot daljši proces preobrazbe temeljnih gospodarskih struktur, družbeno-ekonomskih odnosov in sistema zadeva na mnoge težave in ovire. Komunisti se moramo zato še odločneje zavzemati za dosledno uresničevanje ciljev družbene in gospodarske reforme. Centralni komite v celoti sprejema in podpira sklepe zadnje seje predsedstva Zveze komunistov Jugoslavije o aktualnih družbeno ekonomskih vprašanjih. Vse organizacije Zveze komunistov in komunisti v posameznih delovnih okoljih morajo ustvarjalno konkretizirati te sklepe in se zavzemati za njihovo dosledno uresničevanje.

Komunisti v zveznih, republiških in občinskih organih, bančnih ustanovah, zbornicah in delovnih organizacijah morajo storiti vse, da čimprej odpravimo žarišča nelikvidnosti in inflacije. Ukrepi so potrebni zoper investiranje brez kritja, ekonomsko neutemeljene in nerentabilne investicije, izjemne ugodnosti, ki niso v skladu s cilji reforme, pretirano, neutemeljeno in neupravičeno uvozno zaščito, neupravičeno povečanje vseh vrst porabe itd. Nelikvidnosti ne smemo reševati s prikritim razlašanjem sposobnih in produktivnih, pa tudi ne z linearnimi restriktivnimi ukrepi, skratka ne z dejavnostjo in ukrepi, ki porajajo novo inflacijo.

Na vseh ravneh — torej ne samo v federaciji, pač pa tudi v republiki in v občinah — je treba odpraviti vse oblike državnega kapitala in preprečiti sleherno možnost njegove reprodukcije. V tem smislu je treba analizirati delovanje različnih skladov in omogočiti njihovo funkcioniranje na samoupravnih osnovah ob čimbolj neposrednem vplivu vseh zainteresiranih samoupravnih družbenih dejavnikov.

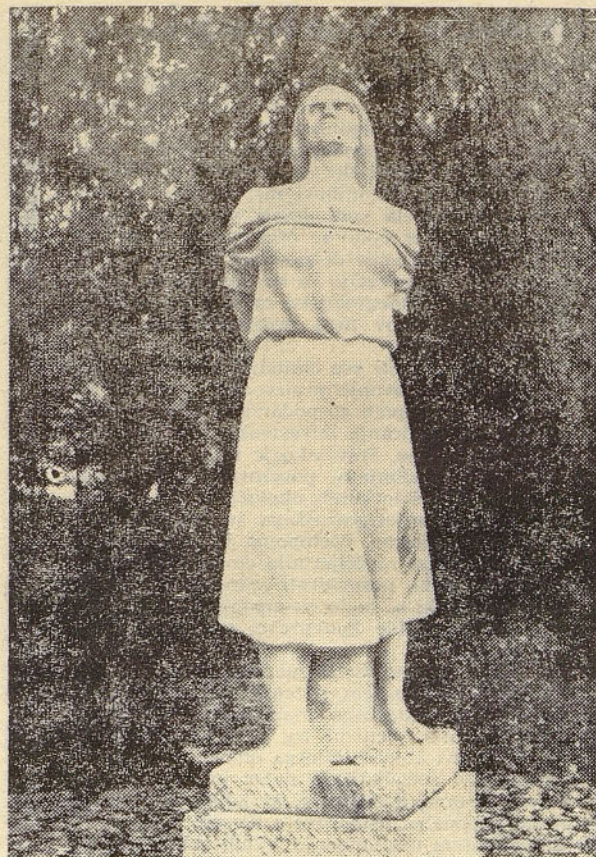
Pot trajnejšega odpravljanja vzrokov nelikvidnosti vodi prek nadaljnega razvoja družbeno-ekonomskih odnosov v pogojih samoupravljanja in graditve takšnega ekonomskega sistema, ki bo omogočal povečevanje samostojnosti temeljnih nosilcev razširjene reprodukcije. Državni posegi na področju razširjene reprodukcije in sploh v celotno sfero gospodarjenja morajo biti le sredstvo samoupravnega gospodarstva in razvijanja sistema družbenega dogovarjanja gospodarskih subjektov. Vse to je podlaga sistemu planiranja in zavestnemu usklajevanju družbenega razvoja. Le tako bomo lahko postopno obvladovali konflikte, ki obstoje sedaj med samoupravno strukturo gospodarstva in administrativno-etatičnim vmešavanjem v gospodarstvo in različnimi oblikami monopolizacije in odtujevanja presežnega dela samoupravnemu gospodarstvu.

Praksa razvojne politike mora ob skladnem ekonomskem sistemu korigirati in usmerjati tržna gibanja s planiranjem in ukrepi ekonomske politike. Gre za usmerjanje socialistične blagovne proizvodnje na podlagi znanstvenih dognanj in strokovno izdelane metodologije planiranja in družbenih dogovorov, ne pa za administrativno omejevanje in dušenje tržnih zakonitosti. Mnoga protislovja v razvoju družbeno-ekonomskih odnosov so posledica podcenjevanja vloge in mesta planiranja v našem razvoju in gospodarskem sistemu, ki bi v bistvu moralo dati ob uporabi modernih metodoloških postopkov samoupravnim blagovnim proizvajalcem čimveč informacij in orientacijo za racionalno proizvodnjo in skladnejši družbeno-ekonomski razvoj. V ta namen je potrebno čimprej in čimbolj javno razviti razpravo o dosedanem delu pri snovanju koncepta razvoja Slovenije in srednjeročnega razvoja Jugoslavije.

(Dalje na 2. strani)

Vsi podpisali posojilo za moder- nizacijo železnic

V nekaterih izmed prejšnjih števil našega tednika smo objavili pozive, naj bi člani naših delovnih kolektivov kar najbolj polnoštevilno podpisali posojilo za modernizacijo železnic v Sloveniji in Istri. Vsi ti pozivi niso bili zaman, saj se je po naših organizacijah precejšnje število delavcev odločilo za to solidarno pomoč železnicam, vendar pa smo doslej izvedeli, da je največ po za slugi sodelavca Darka Učakarja posojilo železnicam podpisal ves delovni kolektiv PSO-BAZ-biroja za avtomatizacijo železnic. Imenovani si je osebno največ prizadeval, da je za posojilo pridobil prav vse člane tega kolektiva, da so se odločili vpisati tudi večje zneske za modernizacijo železnic. Primer delavcev BAZ je vsekakor vreden vse pohvale, dokazuje pa tudi, da je takšno akcijo mogoče uspešno izvesti le ob dobri organizaciji in ustrezni agitaciji.



Ob dnevu mrtvih s hvaležnostjo in spoštovanjem prizgimo svečico in na grobove položimo šopek cvetja tistim, ki so s svojo prezgodnjo smrtjo stkali svobodo in novo življenje

Brzjavka kolektivu »Rudi Čajavec« v Banja Luki

Ob težki elementarni nesreči v Banja Luki in nekaterih okoliških krajih, ki je pretekle dni povzročila dvajset smrtnih žrtev, nekaj sto ranjenih in veliko gmotno škodo, je generalni direktor ZP Iskra, Vladimir Logar poslal generalnemu direktorju tovarne »Rudi Čajavec« v Banja Luki brzjavko naslednje vsebine:

»Zelo nas je razžalostila novica, da je vaše lepo mesto, vaše domove in verjetno tudi tovarno prizdejal potres. Ob tej nesreči sočustvujemo z vami in smo vam pripravljeni pomagati. Čim prej nam sporočite, s čim vam lahko najbolje pomagamo.«

Generalni direktor ZP Iskra
Vladimir Logar

POTRES V BANJA LUKI

Hitri ukrep PSO

Glavno mesto Bosanske Krajine — Banja Luka je zajel nedeljo, in še huje v ponedeljek dopoldne, katastrofalen potres. Dvogoleto delo stotisočih človeških rok je uničeno, negotovo življenje v prihodnje pa je povezano z vsak trenutek pričujočim strahom, kdaj se bo povrnil uničevalni potres in sesul v prah tudi tiste razmajane stavbe, ki dajejo na zunanaj sicer videz, da niso poškodovane.

Kdo bi popisal vse gorje, ki tare danes Banjalučane, ob njihovih velikih in majhnih tragedijah, iskanju pogrešanih in življenju na prostem. Vendar njihovo trpljenje ne bo dolgotrajno. Zdravniška

pomoč, pomoč v hrani, obutvi in delu improviziranih bivališč jim prihaja od vsepovsod. Tudi tod se je in se še bo izkazala solidarnost naših republik in razumevanje za trpečega, kot nekoč pri katastrofalnem potresu v Skopju. Naša dolžnost torej je, da jim pomagamo kolikor moremo.

V Banja Luki ima naša PSO moderen servis. Odprli smo ga šele letos ob koncu julija, o čemer smo podrobneje poročali v 27. številki našega glasila. Vodstvo PSO je seveda najprej zaskrbelo, kako so potres preživeli sodelavci našega servisa v ulici Danka Mitrove, kakšne so poškodbe v lokalu samem in

seveda hkrati kakšna pomoč bi bila potrebna prizadetemu mestu.

Ker so bile vse telefonske zveze prekinjene je odredil direktor PSO takojšen obisk prizorišča potresa in neposreden stik z našimi sodelavci glede pomoči. V Banjo Luko sta odpotovala še isti dan ing. Aleksej Stiškovsky in ing. Dojčin Jelič ter prispela tja ob 15. uri.

Ko sta še vrnila smo izvedeli, da so vsi naši sodelavci v Banja Luki živi in zdravi prav tako tudi njihovi člani družin. Direktor sarajevske filiale Emir Softić je namreč ob prvem potresu v nedeljo telefonično odredil, da

(Dalje na 6. strani)

Stališča in sklepi...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Prizadevati si moramo, da se poveča reprodukcijska sposobnost gospodarstva, še posebno materialna osnova proizvodnih delovnih organizacij. Le tako bodo delovne organizacije na samoupravnih osnovah prek lastnih interesov vse bolj odločale o smereh in oblikah koncentracije sredstev in njihovih razporeditvi. Na tej podlagi se bosta začela spreminjati vloga in mesto bank ter trgovine, ker bodo te organizacije prihajale pod vse bolj odločilen vpliv dolgoročnih interesov proizvodnih delovnih organizacij. To bo pospeševalo učinkovitejšo naložbo in integracijske procese na temelju enakopravnosti odnosov med posameznimi sferami družbene reprodukcije;

Nujno je treba krepiti vse činitele, ki lahko spodbujajo finančno povezovanje proizvodnje, trgovine in bank za doseganje skupnih gospodarskih ciljev in interesov, zlasti za financiranje infrastrukturnih objektov in znanstvenih raziskav. Prav tako je treba razviti vse instrumente, ki spodbujajo povezovanje družbenih sredstev na širših teritorialnih območjih in s tujino.

Deatizacija zunanjetrgovinskega in deviznega sistema je nujnost reforme. Postopoma je treba zmanjševati administrativno razdeljevanje deviz. Ukrepi morajo biti integracijski, pospeševati morajo tisto proizvodnjo in storitve, ki se bodo ob enakih možnostih za gospodarjenje prilagodile konkurenci svetovnega tržišča.

Zavzemati se moramo za takšne spremembe v deviznem in zunanjetrgovinskem sistemu, ki bodo dajale večjo spodbudo gospodarskim organizacijah za njihovo ekspanzijo v celotni svetovni trg ter za sodelovanje tako z gospodarstvi konvertibilnega območja kakor tudi z gospodarstvi socialističnih držav in dežel v razvoju. S tem bi omejili tveganja, ki lahko izhajajo iz enostranske regionalne usmeritve v izvozu.

Ob doslednejšem uveljavljanju tržnih zakonitosti je potrebno v praksi hitreje uresničevati načelo socialistične solidarnosti in ga dosledno vgrajevati v sistem družbeno ekonomskih odnosov. Solidarnost je bistven element družbeno ekonomskih odnosov, saj izvira neposredno iz družbenega značaja lastnine proizvajalnih sredstev. Tako razumljeno načelo solidarnosti naj omogoča učinkovito in nujno razreševanje protislovij, ki izvirajo iz delitve po delu in tržnih zakonitostih. Hkrati to omogoča bolj smotno izkoriščanje družbenih zmogljivosti in neposrednejše delovanje zakona vrednosti. Hitreje uresničevanje načela solidarnosti bo utrjevalo socialno varnost delovnih ljudi.

Komunisti morajo v praktični politiki posvetiti večjo pozornost problemom, ki izvirajo iz socialne diferenciacije kot posledice delovanja tržnih zakonitosti. Pretirane socialne razločke je treba zmanjševati tudi z ukrepi, kot so: zmanjševanje prevelikih, nerazumnih razponov osebnih dohodkov, hitrejšo povečevanje osebnih dohodkov zaposlenih z najnižjimi prejemki, večje obdavčevanje državljanov z najvišjimi dohodki, dosledno zamejanje dohodka, ki ne izvira iz rezultata dela in z drugimi ukrepi. Trajnejsše rešitve lahko dajo le spremembe objektivnega položaja, objektivnih družbeno ekonomskih odnosov, ki porajajo socialno diferenciacijo.

Kljub nekaterim sistemskim pomanjkljivostim ne smemo prezreti, da je uspešno gospodarjenje v podjetjih poglavitni ključ za postopno povečevanje njihove reprodukcijske sposobnosti. Z lastnimi naporii delovnih kolektivov, z njihovimi razvojnimi koncepti in z jasnejšimi koncepti o skladnejšem razvoju Slovenije in Jugoslavije ter z ustreznimi steskiimi rešitvami lahko kar najbolj povečamo sposobnost proizvajalcev za uspešno obvladovanje reprodukcijskih procesov.

Zveza komunistov ponovno poudarja, da so sposobni in ustvarjalni kadri, znanje in znanost pogoj za hitrejši razvoj samoupravljanja in temeljni dejavnik gospodarskega razvoja. Zato je potrebno čimprej izdelati konkretne programe in uveljaviti politiko vlaganj v izobraževanje in znanstveno raziskovalno delo s trdnim povezovanjem gospodarstva z drugimi področji družbenega dela.

Komunisti v Sloveniji podpiramo prizadevanja za hitrejši razvoj manj razvitih območij v Jugoslaviji v okviru realnih zmogljivosti. Zavzemamo se, naj bi se sklad za razvoj nerazvitih republik in krajev spremenil v novo kvaliteto: v poslovni sklad samoupravnega gospodarstva, ki bi pospeševal racionalno izrabo zmogljivosti in bolj povezoval gospodarske subjekte v vseh, zlasti razvitih republikah, v prizadevanju za hitrejši razvoj manj razvitih območij v Jugoslaviji, obenem bi v teh območjih spodbujal mobilizacijo lastnih sil in vseh možnosti za hitrejši razvoj. Komunisti smo proti vsakemu paternalizmu v odnosih med razvitimi in manj razvitimi republikami in kraji. Podpiramo stališča predsedstva ZKJ, da mora imeti sklad za kreditiranje razvoja gospodarsko manj razvitih republik in pokrajin tudi v prihodnje trajne in stabilne vire za izvajanje politike hitrejšega razvoja.

»Elektronika« Horjul

Devetmesečno poslovanje

V devetih mesecih je bila dosežena skupna proizvodnja v tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu v višini 63,3 %, ali po dinamičnem planu 80,8 %. Primerjava letošnje z lansko realizacijo proizvodnje nam pove, da se je letošnja dvignila za 17,4 %.

Tovarna je pri sprejemno-oddajnih aparaturnah v tem obdobju dosegla 50,2 % letnega plana, pri elementih za elektronsko tehniko 108,3 %, pri regulacijskih transformatorjih 101,5 %, pri sestavnih delih in uslugah 90,4 % in pri CDC ploščicah le 23,3 %. Vzroki za to, da so dosegli le 50,2 % proizvodnjo sprejemno-oddajnih aparaturnah so zlasti v tem, da je bila dobava nekaterih materialov neredna, ker so proizvajalci nekatere sestavne dele prenehali izdelovati, ker so aparature starejših izvedb, močno pa so se podaljšali tudi dobavni roki za nekatere materiale. Delno pa za to leži krivda tudi v internih slabostih in pomanjkljivosti tehnološki dokumentaciji.

Kakor se vidi iz navedenih podatkov je bila dovršena proizvodnja za CDC ploščice precej nižja od predvidene. Vzrok temu je nenadna ustavitev naročil našega koooperanta iz ZDA. Kljub določenim izpadom iz branže sprejemno oddajnih aparaturnah je proizvodnja v treh kvartalih letošnjega leta za 17 % višja od proizvodnje v istem obdobju lani.

Asortiment proizvodov je bil docela podrejen potrebam tržišča. Kljub temu pa je imela tovarna velike težave pri izpolnjevanju dogovorjenih rokov. Vzrok za te težave so bili deloma izven tovarne, precejšen del pa so bili tudi rezultat organizacijskih pomanjkljivosti v tovarni.

PRODAJA

V prvih devetih mesecih je tovarna realizirala 60,1 % planirane proizvodnje po bruto oz. 56,8 % po neto prodajnih cenah. Na domačem trgu so prodali manj kot je bilo predvideno po planu, prav tako pa je bil tudi izvoz nižji. Izvoz tovarne je v glavnem temeljil na uslugah pri montaži elementov za tiskana vezja za ameriško firmo CDC, le-ta pa je naročila ustavila, kar je občutno vplivalo na višino izvoza.

NABAVA

Nad 97 % nabavljenega domačega materiala je tovarna realizirala z lastnim nabavnim oddelkom, preostalo pa preko Nabavne organizacije v Kranju. Medtem ko je ves uvožen material nabavila Nabavna organizacija. Devizna sredstva pridobljena z izvozom so zadostovala, da je tovarna pokrila svoje po-

trebe po devizah za material iz uvoza.

Nabava domačega materiala je v glavnem potekala zadovoljivo. Občasno pomanjkanje nekaterih vrst elektromateriala ni bistveno vplivalo na proizvodnjo, ker je bilo pravočasno poskrbljeno za zadostne zaloge.

Precejšnje težave pri nabavi povzročajo tudi dobavitelji iz uvoza zaradi dolgih rokov (5 do 18 mesecev) kateri so posledica zasedenosti njihovih zmogljivosti. Naši dobavitelji na zahodu se zaradi izredne konjunktne ne držijo rokov dobave, kar je tudi delno vplivalo na izpade v proizvodnji.

OSEBNI DOHODKI

Povprečni mesečni osebni dohodki v prvih devetih mesecih letošnjega leta so znašali 886 ND na zaposlenega. Če primerjamo s povečanjem v prvem polletju vidimo, da je porastel za 4,6 %, od planiranega pa je nižji za 1,6 %. Vendar pa predvidevamo, da bo povprečni osebni dohodek do konca leta dosegel ali pa še celo presegel planiranega.

CELOTNI DOHODEK IN DOHODEK

Podatki kažejo, da je tovarna v prvih treh kvartalih letošnjega leta ustvarila 57,5 odstotka planiranega celotnega dohodka. V strukturi celotnega dohodka zavzemajo porabljena sredstva 55,5 %, kar je manj kot pa je bilo predvideno po planu, zato pa je dohodek toliko višji. Ostanek dohodka ni v okviru predvidenega z gospodarskim planom ampak je nižji. To je posledica izpadov v proizvodnji, ker so stroški vkalkuliranih, pogodbenih in zakonskih obveznosti v glavnem fiksni in obremenjujejo proizvodnjo vsak mesec v enaki višini. Zaradi nižje proizvodnje in prodaje je tudi ostanek dohodka nižji kot pa je bil planiran.

OBVESTILO

Obveščamo vas, da smo 25. oktobra 1969 sedež naše tovarne iz dosedanjih prostorov v Ljubljani, Linhartova 35 preselili na NOVI NASLOV

**ISKRA — TOVARNA ELEMENTOV
ZA ELEKTRONIKO
LJUBLJANA — STEGNE**

v združenem podjetju ISKRA KRANJ
Nova št. tel.: 51-888, p. p. 312

Telegram: ISKRA Elementi Ljubljana

Za dosedanje sodelovanje se zahvaljujemo in se priporočamo!

Uspela sindikalna konferenca

Vso skrb strokovnim kadrom, modernejši opremi, tehnologiji, osebnim dohodkom in družbenemu standardu

Iz govora predsednika sindikata tov. Janka Košnika: Konferenco je odbor organiziral prvenstveno zaradi iz-

vedbe priprav za organiziranje občnega zbora in novih volitev v organe občinskega sindikalnega sveta Kranj, za

kar bomo danes izvolili tudi določeno število delegatov. Taka konferenca pa je zelo primeren način seznanjanja večjega števila aktivnih sodelavcev naše organizacije s problematiko organizacije in gospodarskega življenja tovarne, kakor tudi s problematiko v občini.

Sindikalna organizacija je imela svoj občni zbor 17. januarja letos. Od tedaj dalje je imel sindikalni odbor 8 sej. Zaradi neposrednejšega in enotnega seznanjanja ter aktivnosti sindikalnih odborov po DE, imamo več kot polovico sej skupaj s predsedniki sindikalnih odborov. Mislimo, da je tak način sodelovanja najučinkovitejši in ga bomo nadaljevali tudi v bodoče. Komisije so bile potrebne časa različno aktivne in so svoje delo opravile dobro, seveda v okviru materialnih možnosti, ki jih je dopuščal naš proračun. Razen posvetovanj v okviru občinskega sindikalnega sveta so se naši predstavniki udeleževali tudi posvetovanj koordinacijskega odbora sindikata podjetja ter v republiških in zveznih sindikalnih organih.

Tajnik sindikata tov. Polde Mrak je prebral obširno poročilo o dosedanjem delu, iz katerega povzemamo naslednje misli:

Poudariti je treba, da je naš način in pot v demokratičnem samoupravnem dogovarjanju, kjer na podlagi kritičnih in realnih ocen lahko ugotovljamo in iščemo progresivnih rešitev v korist vseh.

Seveda ima sindikat tudi specifične drobne naloge, ki se pojavljajo stalno v enakih ali novih oblikah ter naloge, ki se pojavljajo občasno v daljših obdobjih podobnih ali različnih oblik. Slednje so najtežje. Zato je potrebno sodelovanje vsega članstva. Odklanjamo načine starega aktivističnega pojmovanja posameznosti in načinov odpravljanja negativnih pojavov ali oelo posledic. Pri zademo se, in to nam je že do meke mere uspelo, da združujemo interese vsega članstva z vsemi možnostmi in sredstvi, ki jih imamo na razpolago.

Vse je močno povezano z našimi osnovnimi hotenji, in sicer izboljšanje socialnega položaja naših delavcev. Naša poglavitna naloga je ugotavljanje socialnih razmer in aktivno delovanje organizacije članstva v korist izboljšanja razmer, ki nastajajo v delovnem procesu. Sindikat je kot organizacija delovnih ljudi najneposredneje zainteresirana za reševanje socialne problematike, ki nastaja v procesu dela oz. gospodarskih odnosih s ciljemboljšanja socialnega stanja in socialne varnosti delovnih ljudi pa tudi vsega ostalega de-

la neaktivnih državljanov. V zadnjem času so ti problemi vse večji. Naša organizacija vlaga precejšnje napore za razjasnjevanje in reševanje teh zadev v tovarni in družbenem merilu. Poglavitno v tem krogu je vprašanje delitve po delu, ki vsebuje predvsem probleme razporejanja novoustvarjenih vrednosti, gibanje osebnih dohodkov, gibanje cen in življenjskih stroškov ter pogojev gospodarnosti. Tudi višji sindikalni organi se s tem intenzivneje ukvarjajo.

V začetku te mandatne dobe je imel celoten sindikalni aktiv največ opraviti z organiziranjem kandidacijskih konferenc in predlaganjem kandidatov za organe upravljanja. Sodelovanje z organi upravljanja v tovarni je bilo zadovoljivo. Vsi predlogi in pripombe naše organizacije so bile obravnavane in v okviru možnosti reševane ali pojasnjene. Veliko je bilo govora tudi o bodoči organizaciji organov upravljanja glasom takozvanega XV. aman-

dmaja.

Sindikalni odbor je veliko časa posvetil analiziranju proizvodne problematike in spremljanjem negativnim pojavom. Večanje števila zaposlenih je zavzelo nekoliko velik obseg, po drugi strani pa ugotavljamo povečanje nadurnega dela in preveč časkalnih ur. Osebnih dohodki dosegajo približno nivo letošnjega plana, ki pa v primerjavi z gibanjem osebnih dohodkov v drugih gospodarskih in negospodarskih dejavnostih zaostajajo.

Večanje življenjskih stroškov je zaskrbljujoče. Podražitev razvrednotijo vsako nominalno večanje OD, pri čemer so prizadeti predvsem delavci s podpoprečnimi OD oziroma tisti, katerih nominalno večanje OD zaostaja za večanjem življenjskih stroškov, cene pa še vedno narasčajo. Na splošno je opaziti strašno manjše večanja OD za vsako ceno, ki povzroča neskladja med blagovnimi in denarnimi fondy, razlike (Dalje na 4. strani)

RAZPIS

ISKRA — TOVARNA ORODJA
LJUBLJANA — STEGNE

ponovno oglašja naslednja prosta delovna mesta:

1. VODJA KONSTRUKCIJSKO TEHNOLOŠKEGA ODDELKA
2. VODJA PRODAJE
3. 2 — KONSTRUKTERJA — PROJEKTANTA
4. VODJA KONTROLE
5. KONSTRUKTER I
6. TEHNOLOG — NORMIREC
7. 2 — KONTROLORJA
8. KONSTRUKTER II
9. 6 — VK REZKALCEV, SPECIALISTOV
10. 3 — VK REZKALCI I
11. 5 — VK ORODJARJEV, SPECIALISTOV
12. 5 — VK ORODJARJEV I
13. 3 — VK BRUSILCEV, SPECIALISTOV — ZA VSE VRSTE BRUSENJA
14. 6 — VK BRUSILCEV I — ZA VSE VRSTE BRUSENJA
15. 6 — VK KOORDINATNIH VRTALCEV I

POGOJI:

pod 1.: II. ali I. stopnja strojne fakultete, s petletnimi delovnimi izkušnjami v orodjarstvu. Zaželeno je znanje nemškega jezika, ker nudi tovarna strokovno izpopolnjevanje v inozemstvu.

pod 2.: I. stopnja ekonomske fakultete ali višja komercialna šola in najmanj tri leta delovnih izkušenj kot samostojni komercialist. Kot poseben pogoj je obvladanje enega od svetovnih jezikov. Prednost pri izbiri bo imel kandidat, ki aktivno obvlada nemški jezik in ima predhodni poklic iz kovinske stroke.

pod 3.: I. stopnja fakultete za strojništvo ali TSŠ — strojni oddelek, s petletnimi delovni izkušnjami v orodjarstvu.

pod 4.: I. stopnja fakultete za strojništvo ali TSŠ — strojni oddelek, s petletnimi delovni izkušnjami v orodjarstvu. (aželeno je praksa v kontrolni službi orodjarske stroke).

pod 5.: TSŠ — strojni oddelek z najmanj petletnimi delovni izkušnjami v samostojnem konstruiranju orodij.

pod 6.: TSŠ — strojni oddelek ali delovodska šola s petletnimi izkušnjami v tehnologiji obdelave orodij.

pod 7.: VK delavec kovinske stroke s petletnimi izkušnjami na takih delovnih mestih.

pod 8.: TSŠ — strojni oddelek z najmanj triletnimi delovni izkušnjami v samostojnem konstruiranju orodij.

pod 9. — 15.: VK ali KV rezkalec, orodjar, strojni ključavničar, koordinatni vrtalec, brusilec, strugar z najmanj triletnimi oz. petletnimi izkušnjami na ustreznih delovnih mestih.

a vse velja kot pogoj določeno poskusno delo in odslužen vojaški rok.

Nastop dela je mogoč takoj ali po dogovoru. agotavljen je osebni dohodek nad povprečjem kovinske stroke.

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA — TOVARNA ORODJA
LJUBLJANA STEGNE

Kadrovska komisija

Razpis velja 15 dni po objavi. Vsi kandidati bodo pismeno obveščeni in povabljeni na razgovor v treh dneh po prejemu prijave.

OBVESTILO

Tajništvo družbeno-političnih organizacij ZP Iskra se je iz dosedanjih prostorov na Miklošičevi c. 28 preselilo v stavbo Občinske skupščine Ljubljana-Siška, Trg prekomorskih brigad 1, v sobo 406. Telefonska številka tajništva je 55-021, interna 258.

ISKRA
prodajno servisna organizacija
LJUBLJANA, Kotnikova 6

v združenem podjetju Iskra Kranj, sprejme v redno delovno razmerje več sodelavcev na naslednja delovna mesta:

VODJO REGIONA v izvoznem sektorju

- VS II. ali I. stopnje ekonomske ali tehnične smeri
- znanje vsaj enega svetovnega jezika
- znanje-trgovinska registracija

TEHNIČNEGA REFERENTA

- VS II. ali I. stopnje ekonomske ali tehnične smeri
- znanje vsaj enega svetovnega jezika

KORESPONDENTA v izvoznem sektorju

- ESS oz. SS splošne smeri
- znanje angleškega ali italijanskega oz. nemškega jezika

— aktivno znanje strojepisja

ANALITIKA — PLANERJA

- VS II. ali I. stopnje ekonomske smeri
- znanje enega svetovnega jezika

OPERATERJA za dela na elektronskih računalnikih Philips DATA

- ekonomski tehnik, ali delavci s končano osemletko in tečajem za knjigovodstvo ter strojepisje
- zaželeno enoletna praksa na ustreznem delovnem mestu (fakturist, strojni vknjiževalec, daktilograf)

TAJNICO

- SS izobrazba splošne ali ekonomske smeri
- znanje stenodaktilografije
- znanje enega tujega jezika

KNJIGOVODJO — dela na strojnem knjiženju (Askotta stroju)

- SS ekonomske ali splošne smeri, oz. osemletka s knjigovodskim tečajem
- aktivno znanje strojepisja
- zaželeno praksa

ADMINISTRATORJA

- štiri oz. dvoletna administrativna šola
- aktivno znanje strojepisja

EKONOM — za servisni obrat Ljubljana

- dela na vzdrževanju poslovnih prostorov — v zimskih mesecih kurjenje centralne kurjave (TRIKA KOTLI), z obveznim izpitom za kurjača
- zaželen vozniki izpit B kategorije
- stanovanje v Ljubljani

Osebnih dohodek v naši organizaciji določa Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

Cenjene ponudbe prosimo pošljite na naslov: ZP ISKRA, Prodajno servisna organizacija, Kadrovska služba, Ljubljana, Masarykova 15.

Uspela sindikalna konferenca

(Nadaljevanje s 3 strani)
med vrstami potrošnje in potrošniki ter razlike v pogojih ustvarjanja dohodka. Družbeni činitelji z zakasnitvijo obravnavajo vsa ta gospodarska neskladja. Pričakujemo, da bodo odpravljene vsaj največje anomalije in na tem moramo vztrajati, drugo pa naj bo odvisno od naše sposobnosti in prizadevanja.

Ce bi bilo tako, verjetno ne bi še danes zaostajali z našimi OD v primerjavi z gibanjem OD v drugih dejavnostih. Ponovno poudarjamo, da bo sindikat storil vse, kar je v njegovi moči v sodelovanju z upravo in organi upravljanja, da se poišče skrajne možnosti za povečanje OD v prihodnjem letu in razporedi v sklade samo najnujnejše. Obenem zavračamo vse poskuse kritja izgub drugim tovarnam in nekega dodatnega administrativnega izdajanja sredstev iz našega dohodka v skupne sklade. Tako stališče je znano našim predstavnikom v organih upravljanja podjetja in mislimo, da se v teh stališčih tudi ne razhajamo. Menimo, da se bo s primernim nagrajevanjem zmanjšala tudi socialna in kadrovska problematika.

Sindikat je v tem obdobju deloma uspešno, deloma pa tudi neuspešno posredoval na področju prehrane, stanovanj, osebnih odnosov in podobno. Najbolj kočljiva je bila podražitev stanovanj za odkup, kjer skupaj s pravno posvetovalnico občinskega sindikalnega sveta nismo mogli ničesar storiti. Čeprav si tega ne štejemo v slabost, se vendar ne moremo sprijazniti s takim običajem. Zato obstaja odprto vprašanje kako se zavarovati pred takimi pojavi v bodoče.

Takoj za poročilom o delu sindikata »Elektromehanike« Kranj je podal poročilo o delu organov občinskega sindikalnega sveta predsednik občinskega sindikalnega sveta tov. Stane Božič, ki je fed drugim dejal, da je bilo delo sveta v tem času usmerjeno na nadaljne uredniševanje

nje družbeno ekonomskih odnosov v gospodarstvu in družbeni dejavnosti ter družbene in ekonomske reforme s ciljem, doseči hitrejši razvoj na ekonomskem, političnem, kulturnem in drugih področjih v občini.

V zelo razgibani razpravi, ki je sledila poročilom, so bile glavne misli namenjene kadrom, štipendistom, investicijam za novo opremo ter družbenemu standardu.

Skrb, da obdržijo strokovne kadre je vsekakor odsev dobre politike sindikata, saj vse kaže, da je odhajanje inteligentnega kadra v zadnjem času zaskrbljujoče. Glavni vzrok: sorazmerno nizki osebni dohodki in nerešeni stanovanjski problemi. Strinjali so se tudi, da je treba poslovati tako, da se bodo osebni dohodki dvignili v celoti, saj je znano, da je »Elektromehanika« na lestvici osebnih dohodkov v kranjski občini precej zaostajala.

Na konferenci so se zavzeli tudi za modernizacijo naprav in strojev, boljše organizacijo dela ter večjo povezavo s proizvajalci v tujini.

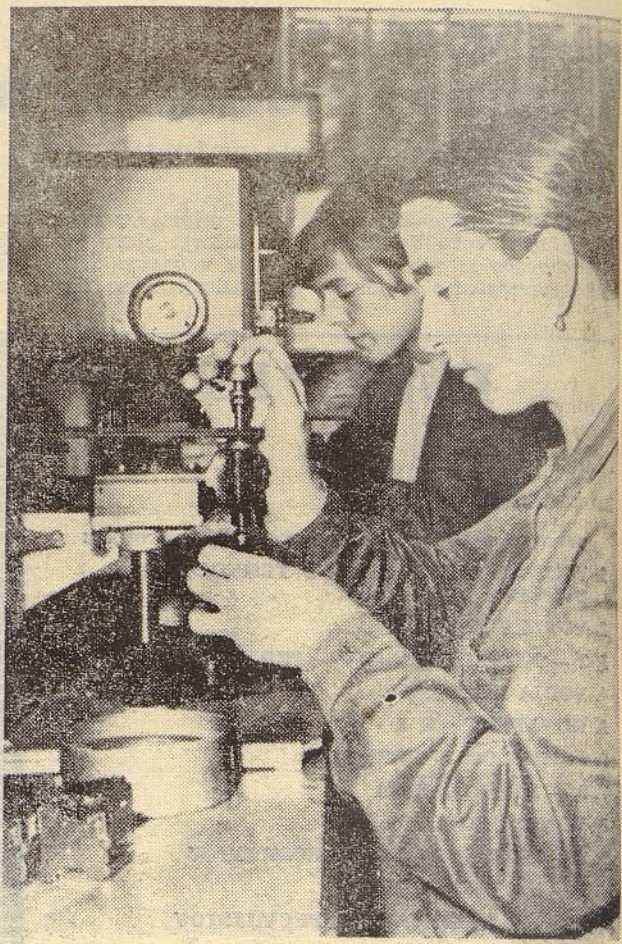
Tudi družbeni standard zaposlenih so dokaj močno analizirali. Predvsem so naglasili, da je treba posebno skrb posvetiti stanovanjskim problemom, kritično pa so tudi ocenili sedanjo prehrano, ki

po mnenju navzočih in mnogih članov kolektiva ni v redu, zato bo treba zadevo trezno proučiti in nato odločno ukrepati.

Na konferenci so izvolili tudi 15 delegatov za občni zbor občinskega sindikalnega sveta in nagradili 9 najstarejših članov »Elektromehanike«, med katerimi so: Janko Bertonec, Janez Gorjanc, Valentin Hafner, Tina Čar, Viktor Langerholc, Stan-ko Pokorn, Avgust Pravhar, Rafael Tratnik in Franc Zalaznik. Vsi našteti so prejeli knjigo z naslovom POL STOLETJA SPOMINOV od Rudolfa Golouha, ki v svoji knjigi opisuje politične boje slovenskega naroda. Po konferenci so bili imenovani objavljene na zakusko, kjer so obujali spomine iz preteklih let in jih primerjali z današnjim življenjem. Mnogi izmed njih so bili tudi soudeleženci velike tekstilne stavke v »Jugočeški«. Zato smo se namenili, da bomo nekatere zanimivosti iz tistih časov priobčili v naslednjih številkah.

Konferenca je po svoji pestrosti in veliki interesiranosti za razvoj in perspektivno »Elektromehanike« dosegla svoj namen in lahko rečemo, da je bila ena izmed zelo uspešnih sindikalnih konferenc.

ABC



Posnetek iz oddelka produkcije Iskrinega obrata »Učni mehanizmi« v Lipnici

Izdelava statuta in splošnih aktov v »Elektromehaniki«

Cas, ki je določen za usklajitev splošnih aktov z ustreznimi amandmaji in zakoni, se zelo hitro približuje in je zato že treba z izdelavo pohititi, da ne bo nepotrebne zamude.

V Elektromehaniki so do- slej strokovne službe izdelale osnutek statuta, pravilnika o delovnih razmerjih in pravilnika o uporabi sklada skupne porabe.

Za izdelavo sprememb in dopolnitev je na razpolago dovolj literature, lahko reče-

mo, da celo več, saj je treba iz poplave različnih gradiv izluščiti nekaj najboljšega.

S spremembami mavedenih aktov bodo rešene najbolj aktualne zadeve s področja samoupravljanja, delovnih razmerij, nagrajevanja in finančno materialnega poslovanja.

V osnutku statuta je predlagano, da bodo vsi obrati — enote (organizacije združene- ga dela z določenimi pravicami) imeli svoje delavske sve- te ter komisije za osebne do-

hodke in kadrovske komisi- je, s tem, da kadrovske komi- sije ne bodo imele pristoj- nosti odločati o delavcih z višjo ali visoko izobrazbo.

Delavski svet tovarne naj bi v bodoče štel 43 članov. Pristojnosti bi bile v glav- nem kot sedaj, s tem, da bo določena meja, nad katero odloča o odtujitvi in nabavi osnovnih sredstev in porabi sredstev.

Kot kolektivni izvršilni or- gani bodo ustanovljeni od- bori za kadrovske zadeve,

družbeni standard, nagraje- vanje, disciplinske zadeve in narodno obrambo. Odbori bodo imeli pravico obravnavanja in predlaganja ter sklepanja o zadevah s svo- jega področja.

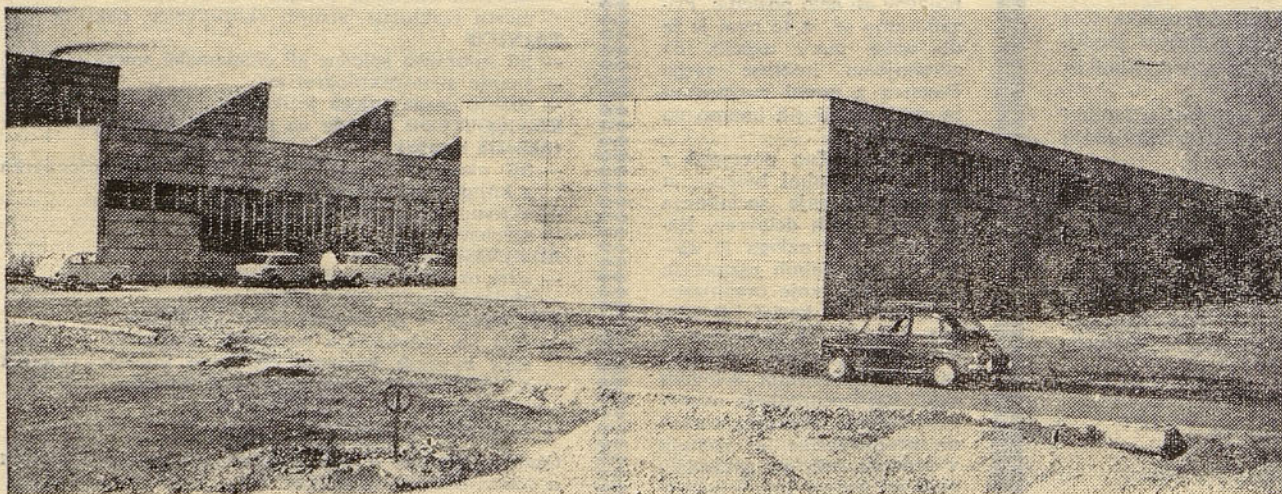
Zadeve poslovne politike gospodarjenja in organizaci- ske zadeve bo reševal po- slovni odbor. Poslovni odbor bo tudi predlagatelj delav- skemu svetu za statut in sple- sne akte, imenoval bo vodil- ne delavce in odločal o pri- tožbah zoper sklepe odbo- rova.

Poslovni odbor bo štel 9 članov in ga bo volil delav- ski svet. Pri predlaganju kan- didatov bo imel direktor pra- vico, da predlaga polovico kandidatov. Direktor bo kan- didat za člana poslovnega od- bora po svojem položaju.

To so samo nekatere zna- čilnosti spremenjenega sta- tuta. Statut pa bo v teku razprave dopolnjen z novimi predlogi. Predvideno je, da bo statut pripravljen za raz- pravo v sredini novembra.

lin

**Dopisujte
v ISKRO!**



Novi objekt v Stegnah (pred obratom »Feriti«), v katerega so se te dni preselili vsi oddelki in službe tovarne elementov za elektroniko iz Linhartove ulice 35

Privatna praksa v zdravstvu

Zadnje čase se veliko govori in razpravlja o privatni praksi v zdravstvu, še posebej v zobozdravstvu, celo v republiški skupščini.

Glede na privatno prakso se razpravlja in obravnava na vseh nivojih, v raznih krogih, mnenja so različna, nič ali najmanj pa se vključuje v te razprave zavarovance same, ki bodo oziroma so že tu najbolj prizadeti.

Precej privatne prakse v zdravstvu že obstaja, zadnje čase predvsem v zobozdravstvu.

Cepprav vemo, da se ta privatna praksa odvija oz. opravlja v nemogočih pogojih (higiensko neurejenih prostorih, slaba oprema, nizka stopnja strokovnosti). Da to prakso opravljajo od asistentov do nekvalificiranih kadrov — amaterjev itd. Da so cene neprimerne, nizke ali pretirano visoke, formirajo se pravzaprav glede na žepne zavarovancev.

Privatna praksa zato ker z zakonom še ni dopustna tu

di ni kontrolirana, zato je tudi strokovnost dvomljiva. Nadalje se mi zdi zelo pomembno, da bi postavili razmejitve, kdor privatizira, ne more biti zaposlen v javni zdravstveni službi. Seveda je tu pogoj, da se osebni dohodki, kar sem že zadnjič omenila, vsklajujejo z osebnimi dohodki v gospodarstvu.

Poiskati je tudi potrebno sredstva javni zdravstveni službi za čimbolj sodobno urejeno zdravstvo — to bi bila tudi rešitev, ki bi onemogočala privatno prakso v zdravstvu.

Osebo tudi menim, da naša socialistična ideologija ni združljiva s privatno prakso. Mislim, da je neprimerno in nedopustno v socialistični družbi spravljati zavarovance v finančno odvisnost sredstev socialnega zavarovanja, v času njegove bolezni, kar se čisto dogaja.

Na drugi strani pa tudi vemo, da zdravstveni delavci — terapevti, predvsem v otroških in šolskih ambulantah delajo v nemogočih delovnih

pogojih, slabih higienskih prilikah, neprimernih prostorih, da nimajo osnovnih pogojev ločiti bolnih od zdravih otrok, da so njihove kapacitete preasedene, da je zdravnik mnogokrat tarča kritik, ki niso upravičene itd. Tako lahko rečemo, da je to zgolj kurativna dejavnost, težko bi govorili o preventivni dejavnosti, ki je mnogo cenejša, zahtevnejša, za vsako družbo nujno potrebna, pa vendar nemogoča ob že omenjenih pogojih.

Torej je potrebno mnogo bistvenih zadev urediti, preden pridemo do dokončnega stališča, priznati ali ne priznati privatno prakso, ali bolje urediti javno zdravstveno službo, kjer bo zavarovaneec dobil kvaliteto, pravočasno in nujno potrebno pomoč kot zdravstveno varstvo v času bolezni. To je želja vseh zavarovancev, ki so sedaj mnogokrat nezadovoljni in razočarani in ne vedno ali redkokdaj po krivdi zdravnika.

Ivanka Kukovec

Devetmesečna proizvodnja tovarne usmerniških naprav v Novem mestu

Proizvodnja v preteklih devetih mesecih je znašala vrednostno 8.409.688,80 din, predvideli pa smo, da bomo v tem času napravili za 7.783.730,- din. Temeljno proizvodno nalogo smo torej uspešno izpolnili, saj znaša indeks 103. Velike potrebe trga pa so narekovale zahtevo po povečanju proizvodnje. Sprejeli smo interno zadolžitev, da ustvarimo do konca leta za 1,5 milijona višjo proizvodnjo. Po tej višji proizvodnji pa zaostajamo za 3,5 odstotka ali za 302.307,- din. Ta izpad se nam je dogodil v mesecu septembru ko smo ustvarili samo za 722.237,- din vrednosti proizvodnje, namesto predvidene 1.096.009,- realizacije. Ta izpad proizvodnje, da tako rečemo, pa je bil zavesten. Namreč v mesecu septembru je bilo treba kot nujno dokončati usmerniško napravo 1000 A za ATC Tošin Bunar v Beogradu. Naprava take moči, ki je bila delana prvič, pa je zahtevala polno prisotnost vsega tehničnega kadra, tako da je bil ostali del proizvodnje v preizkusnem kontrolnem postopku zadržan. Seveda pa mora biti zato obseg proizvodnje v oktobru toliko višji in ko pišemo te vrstice že ugotavljamo, da se bo to res zgodilo.

Poprečno število zaposlenih znaša 125, kar pomeni za 4,2% več kakor smo predvidevali po planu. Ta prekoračitev pa je opravičljiva, saj je bilo tudi napravljeno za 8% več. Poleg tega pa povečanje praktično predstavlja novosprejeti srednje tehnični kader. Zaposlili smo kar devet pripravnikov.

Vzporedno z rastjo proizvodnje se gibljejo tudi osebni dohodki. Več ko je narejenega, več je denarja. Poprečje za devet mesecev znaša 1.026,22 din. S tem smo se v Novem mestu že dvignili nad poprečje izplačanih osebnih dohodkov v gospodarstvu. V primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta pa smo izplačane osebne dohodke povečali kar za 23,9%. Novi sistem stimulacije, ki smo ga uvedli z mesecem majem se je pokazal kot zelo učinkovit. Vsi delavci, ki nimajo osebne norme, so vezani s svojimi dohodki na doseženo mesečno realizacijo. Takega zanimanja pa za proizvodnjo do sedaj še nismo poznali!

Prekoračitev plana pa smo žal dosegli tudi pri stroških. To je do neke mere nujno, lahko bi pa bila ta prekoračitev nižja. Kalkulativni stroški presegajo planirano višino za 7,3%. Najvišje je to preseganje pri izdelavnem materialu. V mesecu septembru smo res znižali zaloge materiala na R-3 za 50.000,- in s tem ustavili naraščanje, vendar je pa to premalo. Poslednji meseci leta bodo torej v znamenju zagrizenega boja za doseg vrednosti proizvodnje 12.000.000 din in za čim nižje stroške.

Nižanje proizvodnih stroškov pa se lahko dosega tudi z bolj učinkovito realizacijo dela. Skladno s pripravami za spremembe interne zakonodaje in njeno uskladiitev pa potekajo priprave kako doseči učinkovitejšo organizacijo dela v naši tovarni.

Vrabc



1. oktobra je odšla v zaslužni pokoj tov. Cilka Benedik, zaposlena v obdelovalnici števec tovarne »Elektromehanika« Kranj. Sodelavci so ji ob slovesu poklonili spominsko darilo in ji zazeleli še mnogo zdravja in zadovoljstva

Odgovornost za kakovost in zanesljivost v sodobnem industrijskem poslovanju

(Nadaljevanje iz 38. štev.)

TIPSKI PRESKUS PROTOTIPA

Ko razvojni oddenek konča z nalogo, se v elektroindustriji pri izdelkih, ki so predvideni za proizvodnjo v večjih serijah, navadno predloži v odobritev eden ali več prototipov.

Izvedba prototipa je od vrste do vrste izdelka različna. Pri nekaterih izdelkih npr. pri elektronskih napravah, se da prototip izdelati tako, da izvedbeno skoraj povsem ustreza izdelku iz redne proizvodnje, saj je mogoče uporabiti povsem enake sestavne dele, spremembe v tehnolo-

giji izdelave pa ne vplivajo bistveno na lastnost izdelka. Zato je v takih primerih izvedljiv celotni tipski preizkus.

Pogosto pa izdelava prototipa ni tako preprosta. To velja zlasti za mehanske in elektromehanske izdelke, ki zahtevajo za redno proizvodnjo vrsto najrazličnejših orodij. V takih primerih se prototip izdelava v okviru možnosti razvojnih prototipnih delavnic ročno in brez posebnih orodij. Posebno težko je z izolirnimi deli, ki se navadno izdelajo iz tekstilnih laminatov ali vlijejo iz takih plastičnih mas, za katera se daje izdelati cenena in preprosta orodja, medtem ko so pri dokončnem izdelku iz drugačnega materiala. Tak

prototip je uporaben za kontrolo konstrukcijskih risb, lažjo predstavo o izvedbi in morda še za prikaz funkcije, za tipski preskus pa pride le deloma v poštev, ker so možni le nekateri preskusi in pregledi, kot npr. pregled zračnih in plazilnih razdalj, merjenje temperature delov, ki se med obratovanjem segrevajo, dostopnost delov pod napetostjo s preskusnim strom itd. Vse druge preskuse pa je mogoče opraviti šele na vzorcu iz poskusne proizvodnje, na kar je treba v poročilu o preskusu opozoriti.

Poročilo o preskusu prototipa mora biti del dokumentacije, ki jo prejme komisija za odobritev prototipa oziroma razvojne naloge.

Tipski preskus vzorca iz poskusne proizvodnje

Tipski preskus vzorca iz poskusne proizvodnje je posebno pomemben, ker je prvi možen preskus izdelka, izdelanega iz enakega materiala in z enakimi orodji kot izdelki iz redne proizvodnje in ko se prvičkrat lahko v celoti pokažejo vse dobre in slabe lastnosti izdelka.

Zato je treba pri tipskem preskusu vzorca iz poskusne proizvodnje upoštevati zlasti naslednje zahteve:

- v projektni oziroma razvojni nalogi definirane tehnične zahteve z morebitnimi spremembami, ki jih je sprejela komisija za odobritev razvojne naloge;

- splošne predpise in standarde za zadevno vrsto izdelkov;

- posebne predpise, ki jih je izdelala razvojna skupina.

Pri tipskem preskusu izdelka iz poskusne proizvodnje je treba posvetiti posebno

pozornost:

- soglasju izdelka z dokumentacijo;

- lastnostim vgrajenih materialov in sestavnih delov in jih po potrebi preskusiti ločeno, demontirane iz izdelka; načelno je treba zahtevati ateste oziroma poročila o tipskem preskusu za vgrajene sestavne dele;

- enakomernosti doseženih vrednosti parametrov, zlasti po preskusih na vplive okolja (klimatske preskuse, preskuse na vibracije in sunke);

- ustreznosti površinske zaščite (preskusi pri različnih temperaturah in relativnih vlažnostih, v slani megli, v specifični atmosferi ipd.);

- preiskusom življenjske dobe, da se ugotovi obraba ali staranje posameznih delov, kar je lahko kriterij pri sestavi predpisov za vzdrževanje in servis;

- preskusom zatesnitve proti vodi in prahu, presku-

Iz sklepov samoupravnih organov

IZ DRUGIH TOVARNISKIH ČASOPISOV

Gorenje, IGO, LTH, Primat - ustanovili konzorcij za veliko gostinsko opremo

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 9. SEJE UO
(17. oktobra 1969)

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi proizvodnega plana tovarne v septembru 1969, po katerem je bil plan izpolnjen s 104,9% v višini 25.671.534 din.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o realizaciji izvoza v septembru letos, ko je bil plan izvoza tovarne izpolnjen z 89,38% v višini 230.053,64 \$; plan izvoza PSO za tovarno pa s 121,69 odstotkov v višini 270.272,42 dolarjev.

Upravni odbor je obravnaval poročilo obrata mehanizmov in v tej zvezi sprejel naslednje sklepe:

1. Čimprej je treba osvojiti vse variante števec pogovorov.
2. Razvojno in tehnološko je treba obdelati še ostale dele za tehnograf in v razvo-

ju števec organizirati tako zasedbo, ki bo zadovoljevala potrebam obrata mehanizmov.

3. Modernizacija obstoječe proizvodne opreme naj se rešuje tako kot za ostale obrate v tovarni, v okviru sredstev za modernizacijo opreme.

4. Za proizvodnjo ohišij za ure naj odgovorne službe poiščejo kooperanta, montaža pa še naprej ostane v obratu mehanizmov.

Upravni odbor je obravnaval poročilo o pripravnih in poročilo o izrednem šolanju članov kolektiva. Pri tem je sklenil, da se iz seznama pogodbenih obveznikov črtajo tisti člani, ki iz objektivnih razlogov ne morejo dokončati šolanja. Zadevo uredi kadrovska služba.

Upravni odbor je odobril, da postane tovarna Elektromehanika podporni član Rdečega križa v Kranju, ter odobrava 1.000 din sredstev za njegovo dejavnost v letošnjem letu.

ISKRA
prodajno servisna organizacija
LJUBLJANA, Kotnikova 6

vabi
k sodelovanju nove, mlajše sodelavce
**DIPLOMIRANE ELEKTROINŽENIRJE oz.
ELEKTROINŽENIRJE**
jaki in šibki tok
INŽENIRJE METALURGIJE
DIPLOMIRANE ELEKTROTEHNIKE
jaki in šibki tok

- za projektiranje in izvajanje inženiringa pri avtomatizaciji železnice,
- za projektiranje in izvajanje inženiringa pri avtomatizaciji proizvodnih procesov in merilne ter regulacijske tehnike v metalurških objektih.

Osebnih dohodkov v naši organizaciji določa Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

Cenjene ponudbe prosimo pošljite na naslov: ZP Iskra, Prodajno servisna organizacija, Kadrovska služba, Ljubljana, Masarykova 15.

Razvoj gostinstva in turizma ter trgovine doživlja zadnja leta močan vzpon; razvitost domače proizvodnje, izredno lepi pogoji naše dežele, gore in morje, terjajo ureditev panog, ki naj proizvedeno blago in naše lepote približajo potrošniku.

Priznani proizvajalci opreme IGO, Industrija gostinske opreme Ljubljana, LTH, Loške tovarne hladilnikov Škofja Loka, PRIMAT, Tovarna kovinske opreme Maribor in GORENJE, Tovarna gospodinske opreme Velenje, so ustanovili konzorcij za veliko gostinsko opremo. Namen konzorcija je nuditi domačemu tržišču popolne dobave gostinske opreme za hotele, motele, bifeje, obrate družbene prehrane, bolnišnice, pralnice in slično, od popolnih kuhinj, hladilnih naprav, točilnih pultov, do raznovrstnih drobnih aparatov. Za dosego popolnosti dobav se konzorcij povezuje tudi z inozemskimi proizvajalci v medsebojni menjavi izdelkov, torej računa tudi na nastop na inozemskih tržiščih.

Pomembna naloga konzorcija je razrešitev proizvodnje tako v obsegu kot tudi izbiri. Člani konzorcija že sedaj ne morejo proizvesti toliko gostinske opreme, kolikor je trg od njih zaradi odlične kvalitete išče. Skratka, premajhne proizvodne zmogljivosti je treba zelo hitro razširiti, pri tem pa se bodo posamezni člani konzorcija v svoji dejavnosti še specializirali. To pomeni izboljšanje tudi na preostalih področjih dejavnosti posameznega člana.

Člani konzorcija so ustanovili za opravljanje teh na-

log povezovanja in nastopanja na tržišču poseben biro v sestavi GORENJA. In kakaj pri GORENJU? Eden bistvenih razlogov je zelo razvejan in odličen servis GORENJA, predvsem pa bo tako dosežena hitrejša obdelava tržišča in tudi stranke bodo hitreje dobile pomoč.

Želimo zagotoviti servis v širšem pomenu besede, naše izdelke bomo redno vzdrževali.

Med člani konzorcija nastaja tako vez in ker je pri današnjem tempu čas res zlato, bo izmenjava medsebojnih izkušenj, bogastvo strokovnih kadrov in smotrnejša uporaba razpoložljivih

sredstev, sigurno zagotovilo kupcem za odločitev nakupa gostinske opreme pri članih konzorcija.

Člani konzorcija bodo v prehodnem obdobju obdelovali tržišče kot doslej, postopoma pa bo prevzel prodajo v celoti biro.

Letošnji bruto produkt povezanih članov v konzorcij na vseh področjih dejavnosti bo znašal približno 950 milijonov N din.

Člani konzorcija so ustanovili začasni upravni odbor, ki ga sestavljajo direktorji navedenih podjetij, predse- duje pa mu tov. France BRANISELJ, direktor LTH.

»Relacije« Gorenje

Hitri ukrep PSO

(Nadaljevanje s 1. strani)
se servis do nadaljnjega zapre in uslužbenici ostanejo v ponedeljek doma.

Sama stavba servisa ni močno poškodovana in tudi lokal na zunanji prizadet. V notranjosti pa se je zrušila predelna stena in pokopala mizo za sprejem popravil. Mimo tega je tudi precej škoda z aparaturami in raznimi predmeti, ki so popadali na tla.

V ponedeljek takoj po katastrofalnem potresu je odpotoval s kombijem iz Sarajeva tudi direktor sarajevske filiale PSO Emir Softić. S seboj je vzel sprejemno oddajno postajo RP 20, komplet ojačevalnik 2x15 W in nekaj induktorskih telefonskih aparatov za prvo pomoč ponesrečenemu mestu. Prispejal pa je tja še preden je bil organiziran štab s prvo

pomočjo tako, da je leta uporabil navedene aparature šele naslednji dan.

Danes zjutraj ko to poročamo se je sestal na izrednem zasedanju UO PSO in dodelil enkratno denarno pomoč vsem štirim sodelavcem našega banjalškega servisa v višini 1500.— N dinarjev. UO PSO je dodelil štabu aparaturu za ozvočenje, če je potrebno lokalno radiodifuzno oddajno postajo, iz proizvodnega programa organizacije Iskra RIZ in hkrati odredil, da je treba servis hitro popraviti oz. ga namestiti v improviziranih prostorih, če je to potrebno, da bo sposoben za popravilo aparatur.

UO PSO se bo sestal spet naslednji teden, ko mu bodo poročali o uspehu pomoči prizadetim v Banja Luki.

Marjan Kralj

som odpornosti proti plesnim itd. za izdelke, ki so namenjeni za obratovanje v posebno težkih pogojih;

— preskusom varnosti pred električnim udarom za vse električne izdelke in pridobitvi z zakonom zahtevanega atesta;

— preskusom uspešnosti odprave radiofrekvenčnih motenj in izdaji z zakonom zahtevanega atesta.

Kadar pa je poskusna proizvodnja zastavljena z dovolj veliko količino (npr. pri proizvodnji sestavnih delov za elektroniko) in so potrebni tudi preskusi zanesljivosti, se tipskemu preskusu doda preskus zanesljivosti, o katerem pa bomo razpravljali posebej.

Tipski preskusi vzorca iz redne proizvodnje

Pri tipskem preskusu vzorca iz redne proizvodnje upotavljamo, ali tudi v redni proizvodnji izdelan izdelek

izpolnjuje postavljene pogoje glede lastnosti in kakovosti. Ker pa obstaja nevarnost, da se iz različnih vzrokov (sprememba dobaviteljev, ali spregledi pri prevzemu kupljenih delov in materiala, odstopki od predpisane tehnološkega odstopka, nepravilno skladiščenje med posameznimi fazami itd.) kakovost izdelka spreminja, se je v svetu uvedla praksa periodičnega ponavljanja tip- skih preskusov. Poročila o tip- skih preskusih, opravljenih pod enakimi pogoji ob določenih časovnih obdobjih, zahtevajo danes mnogi resni kupci, da si tako zagotovijo dotok materiala in izdelkov s trajno enako kakovostjo, opravljajo pa jih tudi vsa preskuševališča in institucije, ki izdajajo preskusne znake. Če se ugotovi da proizvajalec dobavlja izdelke enakomerne kakovosti, se ob ponovitvah preskusov manj kritični preskusi lahko

opuste. Vendar pa je treba poudariti, da je ponovitev tipskega preskusa v celoti potrebna vsakokrat, če se uvede kakršna koli razvojna, konstrukcijska in zlasti tehnološka sprememba.

Na letošnjem zasedanju Evropske organizacije za kvaliteto je več referentov in diskutantov poudarjalo nujnost, da mora proizvajalec v vsakem trenutku točno poznati, kakšna je dejanska kvaliteta njegovih izdelkov, vedno pogosteje se zahteva tudi homologacija izdelkov, za oboje pa so kot osnova rezultati tipskih preskusov.

Vloga preskusov zanesljivosti

Zanesljivost je v zadnjih dveh desetletjih postala pojem, ki ga vedno pogosteje zahtevajo kot enega izmed osnovnih kriterijev kakovosti ne samo za tako imenovane profesionalne izdelke temveč tudi za izdelke široke potrošnje. Na

zadnjem zasedanju Evropske organizacije za kontrolo kakovosti (EOOC) avgusta 1969 v Pragi je bila zanesljivost v celotnem programu kot nerazdružni del kakovosti.

Zanesljivost konkretizira pojem kakovosti kot verjetnost, da bo izdelek deloval v skladu z določenimi specifikacijami pod predpisanimi pogoji določeno dobo. Če je »inspekcija kakovosti« v začetku organizirane dejavnosti za kakovost le odpirala vrata tovarne izdelkom, ki jih je po danih kriterijih spoznala za dobre, je naloga zagotavljanja zanesljivosti skrb nad kakovostjo izdelka tudi potem, ko je zapustil tovarno, tj. med obratovanjem. Z rezultati, ki jih dajejo preskusi in raziskave zanesljivosti je namreč mogoče z veliko točnostjo napovedati, kako dolgo bo kaka naprava delovala, kolikšno bo število zatajitev oziroma odpovedi v določenem času

obratovanja, v kakšnih raz- dobjih so nujne zamenjave posameznih izmenljivih delov, ki so podvrženi obrabi, ipd.

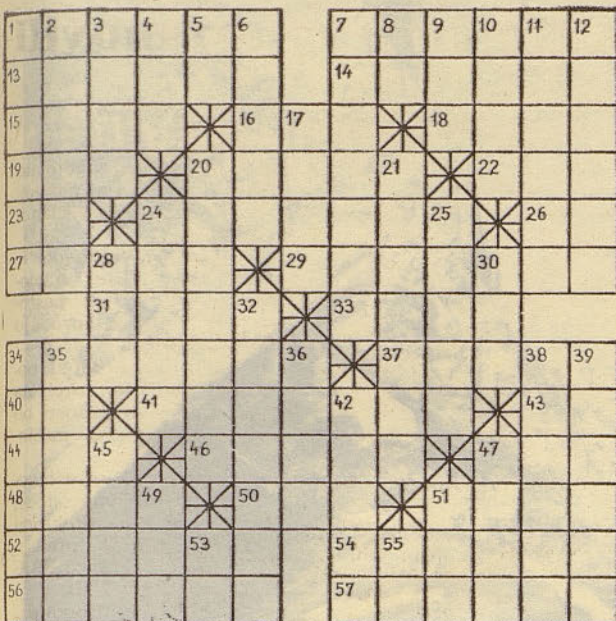
Če hoče tovarna proizvajati izdelke z zahtevano zanesljivostjo, mora določiti smernice in zagotoviti tehnične možnosti za razvoj, uvedbo in izvajanje programa zanesljivosti, ki morajo zagotoviti izdelkom tak nivo, kakršen ustreza minimalnim zahtevam kupcev.

Za izvajanje programa zanesljivosti obstoje tehnčne in organizacijske naloge.

Tehnične naloge

Z gledišča tehničnih nalog za zanesljivost mora biti okoli- je, v katerem bo izdelek deloval, dokumentirano s specifikacijami, ki jih je treba na temelju novejših izsledkov stalno izpopolnjevati. Pozor- nost je treba posvečati vsem možnim vplivom med proiz-

Za razvedrilo



VODORAVNO:

1. strigalica, 7. mitološka grška pokrajina, 13. švicarska znamka ur, 14. puščavnik, samotar, 15. reka v Vojvodini, 16. Odžagan kos debla, 18. naoknica, rebrača, 19. egipč. bog sonca, (daljša oblika), 2. zajemalka za vodo, 22. zahodnoevropski veletok, 23. kratica za »anno domini«, 24. mrežasto platno za podlogo, 26. kemični simbol za molibden, 27. samostanski duhovnik, oče, 29. pesniško ime za Koroško, 31. letoviški kraj ob Istrski obali, 33. junakinja znane Cankarjeve črtice, 34. samski stan katoliških duhovnikov, 37. nacija, 40. ital. spolnik, 41. oklopnik, 43. osebni zaimek, 44. geometr. pojem, 46. diktat, 47. banja, 48. starogrško glasbilo na strune, napete na okvir v obliki jarma, simbol lirskega pesništva, 50. ljudska nikalica, 51. pisalna potrebščina, 52. medicinski izraz za

kostnico, 54. sveder za navrtanje kosti, 56. spake, 57. gl. mesto Turčije;

NAVPIČNO:

1. samovoljen lastnik, ohol mogotec, 2. trojica, 3. del žitnega klasa, 4. umet. ime Ide Kravanje, 5. začetnici imena in primka pred leti tragično preminulega sovjetskega kozmonavta (German Titov), 6. ime amer. skladataelja Coplanda, 7. priprava, ki omogoča pogovor na velike razdalje, izdelek naše tovarne, 8. enaka soglasnika, 9. norveški drobiž, 10. rimski bog ljubezni, 11. stiska, zadrega, 12. v slovnici izraz za besedo brez poudarka, 17. država na Bližnjem vzhodu, 20. vrsta zaponke na vzmet, 21. uslužbenec na meji, 24. znanstvenik, ki se ukvarja z analizo kemičnih snovi, 25. priprava na ladji za odkrivanje objektov pod vodo, 28. tok, etni, 30. himalajska koza, 32. pretirana delavnost, 34. silovit vihar, orkan, 35. tuje žensko ime, 36. teža ovitka, 38. izdelovalec omar, 39. mitološka ustanoviteljica Kartagine, 42. verska ločina, 45. ozek pas blaga, 47. sprimek, 49. nadar, naplačilo, 51. obrtnik živilske stroke, 53. predlog, 55. različna soglasnika,

Naslednje leto planinsko društvo ISKRA

Predlog PSO za organizacijo planinskega društva ZP ISKRA dobiva vedno bolj konkretne obrise

Ideja gornštva v svojih številnih variantah dobiva v modernem nenehno utrujenem človeku vedno večji pomen in veljavo. Ne samo zaradi čistega športnega užitka, marveč zato, ker združuje v malone idealnem razmerju rekreacijo in kulturo združeno s samovzgojanjem in občudovanjem nedotaknjenih naravnih lepot v tolikšnem obsegu kot nobeno drugo množično ali posamično udejstvovanje. Ideja gornštva je tudi edini, čeprav neorganiziran mednarodni pokret, ki ne vsiljuje ne družbi in ne posamezniku nekih svojih nazorov ali obveznosti, ampak prepušča vsakemu svojo razlago o ideji in smislu dejavnosti gornštva.

Organizacija planinskega društva ZP ISKRA pa naj bi imela še drug tako rekoč dodaten faktor upravičenosti za obstoj. Povezovala naj bi v enotni organizaciji vse člane, z namenom spoznavanja med seboj in vzgajanju zlasti mladine. Delovala torej naj bi kot vezni člen med vsemi organizacijami, obrati in delovnimi enotami torej prav tam, kjer zeva pri nas velika praznina.

Že prvi neuradni sestanki planincev iniciatorjev so soglasno ugotovili, da ni dileme: ustanoviti ali ne ustanoviti samostojno planinsko društvo ZP ISKRA, temveč kako ga ustanoviti ter mu po organizacijski plati dati že splošno pravilen zagon na pravih tirnicah.

Na predlog sindikalnega odbora ZP je bil minul mesec imenovan sosedstveni aktivni odbor v naslednji sestavi: Pavle Casar — ELEMENTI, Ivo Razboršek — PSO, Marjan Vernik — ZZA, Davorin Preisinger — ELEKTROMECHANIKA, Lojze Kirbiš — TEN, Janez Silc — ZP Uprava - sekretariat in Marjan Kralj — PSO.

Iniciativni odbor se je sestel že dvakrat in si zadal med tem tri poglobljene naloge in sicer: splošno aktivizacijo članstva za novo planinsko društvo ZP ISKRA, pripravo osnutka pravil, kot ga terjajo ustrezni forumi in sklic običnega zbora, kjer naj bi izvolili prvi upravni odbor.

(Dalje na 8. strani)

razstavo planinskih fotografij članov ZP ISKRA

Razstava bo potujoča in jo bomo prikazali v zimski sezoni v vseh organizacijah ZP ISKRA.

Pogoji za sodelovanje:

- Na razstavi lahko sodeluje vsak član kolektiva z neomejenim številom fotografij črno-bele ali barvne tehnike, s fotografijami, ki zajemajo tematiko planinstva, alpinizma, jamarstva, Gorske reševalne službe, Gorske straže, taborništva itd.
- Najmanjši format poslanih fotografij je 13 x 18 ali 18 x 24 cm.
- Rok za dostavo fotografij (v izjemnem primeru tudi negativov) je 15. december 1969.
- Fotografije zbira Marjan Vernik v ZZA, Ljubljana, Tržaška c.

Strokovna komisija bo na sami razstavi izbrala za nagrade

5 fotografij črno-bele in
3 fotografije barvne tehnike.

Zagotovljene so možnosti za odkup nekaterih nagrajenih ali nenagrajenih fotografij!

DOPISUJTE V ISKRO

vodno, obratovanjem in vzdrževanjem. V preskuse je treba vključiti vse kriterije okolja.

Ker je zanesljivost izdelka bistveno odvisna od pravilne izbire in uporabe sestavnih delov, materialov in postopkov, je za izdelke, za katere se zahteva velika zanesljivost, nujno, da se na vsakem sistemu izdela analiza obremenitev in učinkov izpadov, ki zajema tako sestavne dele kot podsestave. Kadar je le mogoče, je treba kritične sestavne dele ugotoviti in jih po potrebi zasledovati skozi celoten proizvodni proces. Taki kritični sestavni deli so lahko tako elektronski kot elektromehanski. Malomarno vrezovanje vijačnice plastnega upora je lahko prav tako pogubno za zanesljivost kot navijanje navitja s tanko žico, ki se zaradi neodgovorne nastavitve prevelike natezne

sile na navijalnih strojih raztegne, zaradi česar razpoka lakovna plast in pride do prebojev in uničenja navitja ali celotne naprave.

Za zagotovitev zanesljivosti je treba ob vsaki ugotovljeni napaki v proizvodnji takoj ukrepati in po potrebi uvesti spremembe konstrukcije ali tehnološkega postopka. Čeprav v proizvodnji spremembe iz ekonomskih in terminskih razlogov radi zavračajo, je vendarle pravočasno odpravljanje ponavljajočih se izpadov bistveno vreden del vsakega programa zanesljivosti.

Organizacijske naloge

Z organizacijskega gledišča je treba program zanesljivosti hkrati s programom kvalitete vključiti v vse organizacijske elemente proizvodne organizacije, od organizacije razvoja do organizacije servisa in mora biti zanesljivost

vključena v redne zadolžitve in odgovornosti v sklopu obstoječe organizacije podjetja. Zato je naloga vodstva podjetja, tovarne ali obrata, da zagotavlja učinkovito odpravljanje ponavljajočih se izpadov, hkrati pa skrbi za preventivne ukrepe za zmanjšanje vseh učinkov na zmanjšanje zanesljivosti na minimum. Iz pravkar izišle publikacije 300 Mednarodne elektrotehniške komisije, ki obravnava dolžnosti vodstvenih kadrov za zagotavljanje zanesljivosti, jasno izhaja, da mora biti zanesljivost nujno vključena v delovni program vodstvenega osebja vse do direktorja delovne organizacije.

Ukrepi za zagotavljanje kakovosti in zanesljivosti

Ker smo večino tehničnih ukrepov — zlasti te, ki zadevajo razvoj in proizvodnjo — v bistvu že obdelali v dosedanjih obravnavi, se bomo v

naslednjem posvetili organizacijskim in drugim problemom.

Poslovnik za kvaliteto

Da bi v okviru delovne organizacije uredili odnose na področju zagotavljanja kakovosti, se v zadnjem času vedno bolj uvajajo poslovniki za kvaliteto. Namen poslovnika je, da bi s posebnimi predpisi zajeli kompleksno področje dolžnosti in odgovornosti za kvaliteto in zanesljivost v delovni organizaciji. Čeprav nekatere organizacije v Iskri imajo poslovnik, za orientacijo navajamo vsebino poslovnika, ki se je uveljavil v mnogih delovnih organizacijah in ki vsebuje naslednje točke:

1. Politika ali strategija kvalitete v delovni organizaciji — osnovni kriteriji za kvaliteto in zanesljivost ter kontrolo kvalitete v delovni organizaciji.

2. Odgovornost posameznih služb za kvaliteto.

3. Specifikacije kvalitete — tehnična dokumentacija.

4. Kontrola kvalitete ob izdelavi prototipa. Tipični preskus prototipa. Verifikacija prototipa.

5. Kontrola kvalitete sredstev za delo — strojev, orodja, naprav, meril in merilnih instrumentov.

6. Kontrola kvalitete dobaviteljev in kooperantov. Prevzemna kontrola.

7. Kontrola kvalitete med poskusno proizvodnjo. Tipični preskus izdelka iz poskusne proizvodnje.

8. Kontrola kvalitete med proizvodnjo delov in montažo.

9. Preskušanje gotovih izdelkov. Tipični preskusi izdelkov iz redne proizvodnje. Periodičnost teh preskusov.

10. Preskusi in raziskave zanesljivosti izdelka.

(Dalje prihodnjic)

Čehom smo vrnili obisk

Čudovite gostoljubnosti ni moč pozabiti

V maju so bili kontrolorji »Tesline« tovarne iz CSSR gostje v kranjski tovarni. Zeleni so, naj še letos vrnemo obisk, si ogledamo njihovo proizvodnjo in seveda hkrati tudi naravne lepote in zanimivosti.

Sedmega oktobra je bil čudovit jesenski dan. Odpravljali smo se na 1800 km dolgo pot, ki nas je vodila prek Ljubelja skozi Celovec, mimo Leobna na Dunaj. Prvi ogled je veljal tovarni STT (Standard Telefon — Telegraf). Poleg proizvodnega procesa je marsikdo pogledal tudi po mikavnih dekletih. Uporabljena je bila vsa tehnika znanja nemščine... Kot strela z jasnega pa je na skoraj povsem nemško vprašanje prijazna črnolaska dejala: »Molim?... Kar vrglo nas je. Na vprašanje, če je tu precej naših zaposlenih, je dejala: »Mnogo nas ima!« Povedala je, da je doma iz Vojvodine.

Utrujeni od vožnje smo si zaželeli odmor. V tem času smo si ogledali cesarski dvor in dunajski Prater, nato pa nadaljevali pot v Bratislavo. Prijazno obmejno mesto (po velikosti četrto v CSSR) nas je sprejelo v večerni razsvetljavi, v hotelu Tatara (Inter hotel Bratislava) pa so nam odlično postregli; tam smo tudi prenočili in zajtrkovali.

Živahni in dobro »podprti« smo nadaljevali začrtano pot, med vožnjo pa je bilo moč videti ogromna državna posestva. V Banskí Bistrici, prijaznem mestecu v Slovaški, ki je morda nekaj večje od našega Kranja s prekrasnim parkom in vodometi v centru mesta, smo se odločili za krajši postanek. Po ogledu pa smo pot nadaljevali v Liptovski Hrádek (blizu poljske meje), kjer je bil naš cilj potovanja. Tu nas je sprejel prijazni vodič, ki nas je pripeljal v Teslin počitniški dom, kjer smo bili lepo sprejeti in dobro postreženi. Razporeženje je bilo odlično; še pozno v noč so odmevale pesmi v gorski svet.

Po zajtrku smo si ogledali tovarno »Tesla« v Liptovskem Hradku. Prijazni vodiči so nam skušali pokazati

čim več. Lepa dekleta so nas prijazno ogovarjala ter nas vabila na Visoke Tatry, kjer bo v naslednjem letu smučarsko svetovno prvenstvo v klasičnih disciplinah. Vsaka od njih si je želela vsaj par besed od kranjskega gosta. Zares čudovit sprejem, ki ga je nemogoče opisati. Po okusnem kosilu, ki so nam ga servirali v tovarniški restavraciji, so nas odpeljali v gorski svet »Fatra« in sicer — na Visoke Tatry, čigar planine so fantastične. Mogočni vrhovi (prek 2000 m nadmorske višine) se lesketajo v sončnih žarkih in razkazujejo raznobarne lepote. Na teh vrhovih se konča tudi CSSR, ki meji na tem predelu s Poljsko. Pod temi vrhovi se nahaja jezero, obdano z mnogimi sprehajališči, pozimi pa prirejajo razne drsne revije. Žal pa je jezero premrzlo in ni primerno za kopalce niti v letnem času. Ob jezeru stojijo lepi hoteli, kjer se obiskovalci pri izvrstni postrežbi odlično počutijo. Strežno osebje so lepa mlada dekleta, ki v minimi krilih vzušje še popestrijo. Ne bi rekel napak, če povem, da so slovaška dekleta skoraj vsa lepa.

Ob jezeru smo videli tudi spomenik, posvečen našim partizanom iz NOB. Nadaljna pot pa nas je vodila v 40 km oddaljene Nizke Tatry, v podzemeljski svet. Jama je podobna naši Postojnski jami tudi po svoji lepoti. Mi smo jo prehodili 2100 m s 1000 stopnicami.

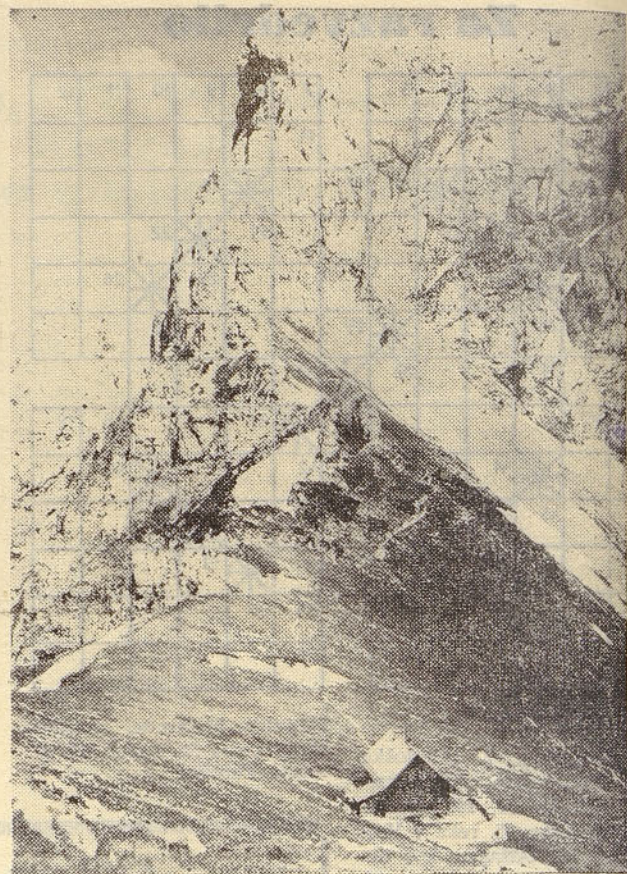
Vračali smo se nazaj skozi Liptovski Mikolaš, prijazno majhno mesto, kjer smo prenočili. Poslovilni večer je bil prisrčen. S predstavniki tovarne »Tesla« smo se zabavali pozno v noč. Poslovili smo se od tega čudovitega planinskega sveta, v znak prijateljstva pa smo zapeli še podoknico pri odhodu slovaških deklet. Pot nas je vodila proti Moravski v mesto Brno, ki je drugo največje mesto v CSSR oz. šteje 350.000 prebivalcev. Brno je zelo lepo mesto, lahko rečemo čudovito podnevi, pravljeno ponoči. Po kosilu smo si ogledali Teslino tovarno v Brnu, kamor smo prišli za-

radi naše zamude šele ob 14. uri, zato delovnega procesa nismo videli, vendar so nam z vso pozornostjo pokazali vse merilne naprave, s katerimi kontrolirajo polizdelke, kakor tudi za končne izdelke. Razkazali so nam delovne prostore, strojni park in izdelke. Imajo tudi lastno orodjarno. Tovarna ima prek 2500 zaposlenih s svojo zdravstveno ambulanto ter veliko in moderno restavracijo. Združeno (generalno) podjetje »Tesla« ima zaposlenih 80.000 delavcev, kar je za naše pojme, podjetje ogromne razsežnosti in vredno vse pozornosti.

Pri nadaljnjem potovanju smo si ogledali tudi grad Špiberk, znan iz srednjeveškega fevdalizma in kasnejših obdobij. Sedaj je v njem mestni muzej oz. narodnokulturni spomenik. Ves grad izžareva spomin na tu zaprte, mučene in usmrčene jetnike skozi čas šestih stoletij.

Lep in zažnji poslovilni večer smo imeli v Brnu v sindikalnem domu. Kakor povsod, smo tudi tu doživeli čudovito naklonjenost, prijaznost in gostoljubnost: bilo je prisrčno in nepozabno!

M. K.



Naši planinski vrhovi sodijo med najlepše, zato ni prav nič čudno, če v svoje okrilje privabljajo toliko ljubiteljev gorskega sveta

Naslednje leto planinsko društvo ISKRA

(Nadaljevanje iz 7. strani)
Prva naloga — aktivizacija članstva za sedaj ni kdo ve kaj napredovala v glavnem zaradi neinformiranosti naših kolektivov. S serijo člankov v našem časopisu, ustmeno agitacijo in akcijami, kot je natečaj za najboljše fotografije s planinsko temo, bo skušal iniciativni odbor pridobiti toliko aktivnih članov, da bo lahko ideja o organizaciji samostojnega planinskega društva ZP ISKRA uresničena.

Druga naloga pa je zelo napredovala. Sestavljen osnutek pravil je razmnožen in poslan vsem članom iniciativnega odbora. Trenutno ga člani še proučujejo in sestavljajo predloge z dopolnitvami, vendar vse kaže, da s tem

ne bo težav. V novembru bo predlog dokončen in predložen ustreznim zunanjim organom kot je Planinska zveza Slovenije v odobritev, na kar bodo že lahko stekle priprave za najpomembnejši akt novega društva: občni zbor.

Iniciativni odbor se je torej resno lotil priprav. Naloga vsakega aktivnega planinca v katerem koli kolektivu ZP pa je sedaj, da se informativno vključi v novo društvo s tem, da za sedaj javi enemu izmed navedenih članstven ali pisмено svoj pristop k društvu v naslednjem letu, tako da bo imel iniciativni odbor pregled nad tani s katerimi lahko računa pri sklici občnega zbora.

Člani iniciativnega odbora so na svoji prvi seji ugotovili, da bo potreben tudi član predstavnik organizacije RIZ Zagreb. Zaradi slabega poznavanja pa sindikalni odbor ZP ni mogel določiti člana, zato je izbor prepustil sindikalni podružnici RIZ.

Kako bodo potekale priprave iniciativnega odbora bomo naše kolektive sproti obveščali, prosimo pa vsakega planinca, da z ustmeno agitacijo pridobi za našo organizacijo čimveč bodočih članov in zlasti obvesti o naši nameri tiste, ki iz kakršnih koli razlogov niso prebrali tega našega apela v glasilu ISKRA.

Marjan Kralj

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame

MARIJE PEHARČ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem na liniji spajkanja stoja obrata ATN za poklonjeni venec, finančno pomoč ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerka Brigita Eržen

ZAHVALA

ob nenadomestljivi izgubi mojega moža in očeta

RUDIJA KRANJCA

čutim za svojo posebno dolžnost, da se tem potom iskreno zahvalim ZP ISKRA: Prodajno servisni organizaciji Ljubljana, Biroju za avtomatizacijo železnic Ljubljana, Zavodu za avtomatizacijo Ljubljana, njihovim vodilnim in samoupravnim organom, delovnim kolektivom in sindikalnim organizacijam za izraze sožalja, cvetja, spremstva na njegovi zadnji poti in za vso moralno, ter materialno pomoč v težkem trenutku.

Zena Justa z Andrejčkom in Metko.



Udeleženci strokovne ekskurzije v športnem centru »Visoke Tatry«