

Ureja: glavni in odgovorni urednik Peter Gunčar in uredniški odbor — Uredniški odbor časopisa: Anton Miklavčič — predsednik, inž. Franc Indihar — namestnik. Člani: Marija Lambergar, Tine Rojina, Rina Lupša, Darinka Fajdiga, Anica Rozman, Meri Kadoič, Peter Gunčar, Ivan Mauser, Miloš Štempihar in Jože Javornik. — Telefon številka 2881 do 2884. Tisk: CP Gorenjski tisk v Kranju

LETO VII. • 29. IV 1964 • ST. 4

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

tekstilec

Problemi so, vendar ne taki, ki jih z vestnim in načrtnim delom ter pravilno organizacijo ne bi mogli uspešno in pravočasno rešiti!

INTERVJU S PREDSEDNIKOM UO, TOV. Z. ČERNETOM

Da bi članom kolektiva posredovali objektivno sliko o delu tega samoupravnega organa in predvsem o načinu sodelovanja njegovih članov, smo naprosili predsednika za odgovore na naslednja vprašanja:

1. Kakšno je vaše mnenje o sestavi sedanjega UO? Ali so izbrani člani takšni, ki vam pomagajo, so disciplinirani in tudi dovolj razgledani za uspešno sodelovanje v tako pomembnem organu upravljanja?

Sestava članov UO v letošnji mandatni dobi je v redu. Poudariti moram, da so vsi člani zelo disciplinirani, saj neopravičenih izostankov praktično ni bilo. Celo nočna izmena ni bila ovira za posejanje sej. Prisotnost na sejah je bila dostikrat polnoštevna, v nekaj primerih pa je manjkal eden ali dve člani. Enkrat sicer seja ni bila sklepčna, vendar to v času epidemije gripe. Glede aktivnosti posameznih članov moram povedati, da je vsakdo prispeval po svojih močeh. Seveda ne moremo zahtevati, da smo člani UO eksperti za vsa področja, vendar morajo biti vsaj dovolj logični in resni in enako tudi sprejeti sklepi. Večina članov ima že precej izkušenj o delu v samoupravnih organih; zato smo letos uvedli nov sistem poročanja, kjer so poročevalci na sejah člani UO. Seveda poročila še vedno pripravijo

ustrezne strokovne službe, poročevalci (član UO) se pa mora sedaj za sejo »malo bolj poglobiti in pripraviti«. To je bil tudi namen te novosti. Ne morem trditi, da smo s tem načinom dela že sedaj dosegli bistvene uspehe, vendar smatram, da postane vsako delo, brez novih oblik in idej, enolično in dolgočasno. Mislim, da bi uvažanje različnih oblik dela tudi v drugih organih znatno popestrilo in poživilo delo.

2. Kakšen odnos imajo do UO vodje sektorjev in ekonomskih enot? Ali izvršujejo postavljene naloge? Ali vas obveščajo tekoče o resnih problemih, ki se pojavljajo?

Vodje sektorjev in predsedniki družbeno političnih organizacij so vabljeni na vse seje, katerih se tudi redno udeležujejo. Vodje ekonomskih enot so vabljeni na seje UO samo v primerih, ko obravnavamo konkretne zadeve določene obrata. Ne morem se pritožiti, da postavljenih nalog niso izvrševali, vendar menim, da je bilo premalo konkretnih zadolžitve, kar je naša slaba stran. Ker se naša mandatna doba bliža koncu, bi priporočil novemu UO, da uvede pogostejše zadolžitve, ki morajo biti tudi konkretno formulirane. O resnejših problemih, ki so se pojavljali, smo bili na sejah sproti obveščeni, predvsem od tov. direktorja, in sicer smo to obravnavali pod točko o tekočih proizvodnih problemih, kjer je bila običajno nakazana tudi rešitev.

3. Ali upošteva UO predloge svojih članov, če so pozitivni in koristni?

UO je predloge svojih članov redno upošteval, če so bili konkretni in koristni. Navajam tako iznešen predlog, ki se je nanašal na vprašanje pokvarjenega blaga v plemenitilnici I. Konkretna zadolžitev obrata in tehničnega sektorja je rodila ustrezen uspeh.

4. Ali posredujejo člani UO želje, zahteve ali predloge proizvajalcev iz področja, kjer delajo, na seji Upravnega odbora?

Na začetku vsake seje postavim vprašanje, če ima kateri član UO (dalje na 2. strani)

Iz vsebine

- Problemi so, vendar ne taki, ki jih z vestnim in načrtnim delom ter pravilno organizacijo ne bi mogli uspešno in pravočasno rešiti
- Objava — o regresu in letovanju v domovih
- 1. maj
- izvršitev osnovnega plana v marcu po: količini, vrednosti, asortimentu in kvaliteti
- Vprašanja, ki zahtevajo odgovore
- Kaj vse gradimo
- Uspela mladinska prireditev v Kranju
- Kaj je sanforizacija in montforizacija
- Proizvajalci sprašujejo
- Predstavljamo vam šoferje
- Kam v soboto in nedeljo
- Novi cenik za prispevke
- Razpis prostih učnih mest za vajence v letu 1964
- Občni zbor gasilcev
- Prvenstvo v šahu
- Smučarsko prvenstvo podjetja na Pokljuki
- itd.



1. MAJ



Zopet praznujemo 1. maj — praznik dela. Pomen praznika dela se ne spreminja, to je praznik solidarnosti vseh delovnih ljudi, praznik osveščanja proletariata. Spreminja pa se obeležje dobe, v kateri praznujemo.

Pred vojno smo ga praznovali v znamenju boja za elementarne pravice delavca, v vojni smo ga praznovali v znamenju boja za nacionalno neodvisnost in v znamenju socialistične revolucije, po vojni v znamenju naporov za obnovo porušene domovine in izgradnje osnovne materialne baze našega socialističnega družbenega razvoja in v novejšem obdobju v znamenju pospešene demokratizacije proizvodnih in družbenih odnosov na osnovi delavskega in družbenega samoupravljanja.

Vsako od teh obdobij ima svojo težo in svojo veličino, vsa pa skupen cilj in smoter — zagotoviti človeku ustvarjalcu materialno sigurno in duševno bogato življenje. Naš skupni cilj je izgradnja socializma. Problem in ovira, ki jih danes srečujemo na poti do tega cilja, so različni, mnogi so objektivne narave, mnogi pa subjektivne narave, vsi pa so na dosegu naših rok, da jih rešimo in odstranimo. Tega se moramo dobro zavedati, ker socializem je dosegljiv, ne bo pa prišel sam, ampak ga gradimo in ga bomo morali zgraditi sami. Gradnja socializma je postopen proces, to je proces preobrazbe družbe, v kateri živimo. V tem procesu smo opravili že mnogo, mnogo dela in prizadevanj pa nas še čaka. Temeljni kamen smo položili z uspešno izvedeno socialistično revolucijo v času narodnoosvobodilne borbe in povojnem razvoju, ki nas je pripeljal do uvedbe delavskega in družbenega samoupravljanja. V ustavi, ki smo jo sprejeli lanske leto, se zrcalijo vsi ti dosežki, v njej pa je nakazana tudi pot našega nadaljnjega razvoja.

V tem razvoju ima odločilno vlogo nadaljnje poglobljanje in razširjanje delavskega in družbenega samoupravljanja oziroma njegovo dejansko uveljavljanje kot najmočnejše sredstvo naše družbe za doseganje večjih uspehov v krepitvi njene materialne osnove in njenih moralnih — družbenih kvalitativ.

Uveljavljanje dejanskega samoupravljanja, kot sredstva za uspešnejše gospodarjenje je področje, ki mu bo moral posvetiti več pozornosti tudi naš kolektiv. Spremeniti bo treba sistem, ki je pri nas uveljavljen, po katerem je samoupravljanje zlasti v ekonomskih enotah politični faktor mobilizacije notranjih sil, toda brez ustrezne materialne podlage. Izpopolniti bo treba sistem, ki sedaj ločuje sredstva za osebne dohodke od ostalih sredstev, ki jih ekonomske enote ustvarjajo in od sredstev, s katerimi jih ustvarjajo. Premagati bo treba bojazen, da bi približanje samoupravljanja neposrednim na materialni osnovi ogrozilo interese podjetja kot celote. Nobenega dvoma namreč ne more biti, da dejansko neposredno samoupravljanje daje najboljše gospodarske rezultate (prav na tej predpostavki je bilo v naši družbi sploh osvojeno načelo samoupravljanja) in če bodo dobro gospodarile posamezne ekonomske enote, bodo prav gotovo dobri tudi gospodarski rezultati podjetja kot celote.

Letošnji prvi maj pada v čas pred VIII. kongresom Zveze komunistov Jugoslavije in v predkongresni aktivnosti bo prilika, da vsi, ne samo komunisti, pregledamo uspehe, ki smo jih dosegli na dosednji poti našega razvoja in da se spoprimemo s problemi, ki nas ovirajo na tej poti. Nadaljnja demokratizacija našega družbenega življenja in njena najvidnejša oblika, delavsko in družbeno samoupravljanje, je gotovo vredna naše posebne pozornosti.

Velike spremembe doživlja tudi naš splošni družbeni sistem. Uveljavlja in krepi se družbeno upravljanje v okviru komunizma in prav sedaj so v teku razprave in pripravljajo se ukrepi, da se povečanim pristojnostim in razširjenim nalogam komunizma zagotovi tudi ustrezna materialna osnova. Tudi na tem področju se uveljavlja in zmaguje prepričanje, da demokratizacija upravljanja ni možna brez ustreznih sprememb na področju delitve materialnih dobrin.

Ker je 1. maj mednarodni praznik dela je prav, da se ta dan spomnimo tudi delavskih množic širom po svetu, tako tistih, ki enako kot mi vlagajo vse svoje sile za izgradnjo socializma, kot tudi tistih, ki se še vedno borijo za svoje elementarne delavske in človeške pravice. Armada delavstva je ogromna in zavest, da pripadamo tej veliki armadi, naj nas krepi v naših naporih za ostvaritev socializma, ki ni samo naš cilj, ampak cilj svetovnega proletariata.

Kaj boste brali prihodnjič...

- Sestavek o delu in življenju konfekcije Triglav. Verjetno bo to za mnoge zanimivo, saj doslej o tem podjetju še nismo nič objavili
- Odgovore na vprašanja, ki ste jih postavili v rubriki: PROIZVAJALCI SPRAŠUJEJO. Prepričani smo, da v tej številki ne bodo izostali!
- Sestavek o delu in uspehih Izobraževalnega centra
- O nalogah in težavah mladinske organizacije
- O prvih uspehih akcije za izboljšanje kvalitete

Objava - o regresu in letovanju v domovih

Upravni odbor Počitniškega došega počitniškega doma. V ta namen objavljamo naslednji razpis:

1. Otvoritev sezone

Počitniški dom v Fiesi in Novigradu bo predvidoma pričel posloovati 1. junija 1964. Kolikor se bodo člani kolektiva prijavi v zadostnem številu tudi za mesec maj, bo pred prvim junijem odprta tista poslovalnica, ki bo imela več prijav.

Poslovalnice v Fiesi, Novigradu in Bohinju bodo odprte do konca meseca septembra, če bo za ta čas prijavljeno zadostno število članov kolektiva. V nasprotnem primeru bo odprta dalj časa tista poslovalnica, ki bo imela več prijavljenih gostov.

Dom v Bohinju bo predvidoma odprt od 28. junija 1964 dalje. Kočo na Krvavcu lahko člani kolektiva in njihovi svojci koristijo ne glede na sezono.

2. Prijave za letovanje v poslovalnicah našega počitniškega doma se sprejemajo od 20. aprila do 9. maja 1964, in sicer:

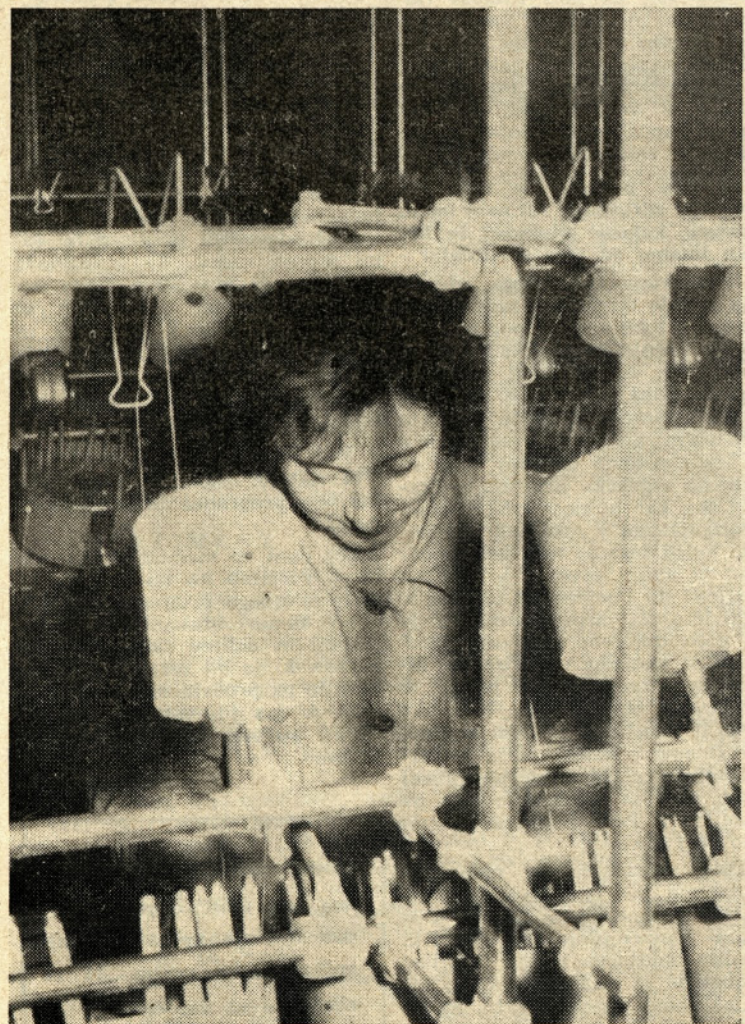
v obratu I: 20., 22., 24., 27. in 29. aprila ter 5., 7. in 9. maja od 9. do 13. ure v pisarni počitniškega doma podjetja (nad delavsko restavracijo).

v obratu II: 21., 23., 25., 28. in 30. aprila ter 4., 6. in 8. maja od 9. do 13. ure v pisarni varnostnega tehnika tov. Aliča.

Ostale dneve se prijave za letovanje ne sprejemajo. Prijave se sprejemajo samo osebno in ne telefonično.

Prednost pri vpisu za letovanje v našem počitniškem domu imajo člani kolektiva, ki imajo kolektivni dopust in člani s šoloobveznimi otroki. Te prosimo, da se za dopust prijavijo v prvih štirih dnevih vpisovanja.

Člani kolektiva, ki so zdravstveno in socialno ogroženi, bodo brezplačno letovali v Fiesi, izkoristijo pa za to svoj redni dopust. Po sklepu tovarniškega odbora (dalje na 3. strani)



V tkalnici v obratu II. Žena na sliki dela na previjalnem stroju.

Problemi so, vendar ne taki, ki jih...

(nadaljevanje s 1. strani)

pripombo na delo samoupravnih organov, na delo operativnega vodstva ali kak drug problem, ki ni zajet v dnevnem redu seje. V začetku je bilo teh vprašanj več, vendar v zadnjem času opažam, da se člani UO tega vedno manj poslužujejo. Tu ne bi krivil samo člane, ker se za probleme svoje okolice premalo zanimajo, temveč tudi ostale proizvajalce, ki bi morali svoje člane bolj pogosto opozarjati na pereče probleme, o katerih bi UO potem razpravljali in jih rešil ali pa dal vsaj ustrezen odgovor. Mislim, da je treba to obliko še bolj razvijati, ker je to ena izmed oblik povezovanja UO s proizvajalci, razen tega pa se tako prisilijo člane UO, da bolj vestno in smiselno obravnavajo različne probleme. Imeli bi od tega vsakega samo korist.

5. Smatrate, da je sedanje delo (smer) našega podjetja v vseh pogledih pozitivno in perspektivno? Mislim v proizvodnem, finančnem in kadrovskem pogledu. Kakšni so naši letošnji izgledi?

Na to vprašanje je težko odgovoriti, posebno v nekaj stavih. Naš gospodarski sistem se s svojimi instrumenti prehitro menja, da bi ugodno deloval na stabilizacijo v posameznih industrijskih vejah. Pred leti smo imeli dovolj skladov ter ni nihče postavljaj vprašanje perspektivnosti, vendar je v razmeroma kratkem času celotna tekstilna industrija v državi prišla v težak položaj, vendar ni v celoti sama kriva. Pri tem seveda tudi naše podjetje ni dosti na boljšem. To so spoznali tudi zvezni organi, pa so zato na vidiku spremembe, ki bodo položaj že letos izboljšale. Nesmiselno bi pa bilo trditi, da je tudi sama tekstilna industrija storila vse, da se stanje izboljša. Kot ena izmed najstarejših industrij v državi smo še vedno premočno obremenjeni z razdrobljenostjo v proizvodnji, z obrtniškim načinom, kjer vsakdo hoče vse proizvajati. Posledica so nizka produktivnost, draga proizvodnja in slaba kvaliteta izdelkov. Simplifikacija t. j. poenostavljen proizvodnje bo torej ena naših prvih nalog, ki se je bo morala lotiti industrija kot celota in tudi naše podjetje. Subjektivni vplivi pa so pri tem tako močni, da bo treba težke roke, ki bi to stanje uredila. Kljub temu je to nujno, ker bo ekonomika zahtevala korenite spremembe v tej smeri.

Kar se tiče perspektivnosti našega podjetja mislim, da smo na pravi poti. V proizvodnem pogledu se bomo predvsem usmerili na rentabilnejše in boljše artikole, kar poskuša uveljaviti tudi letošnji osnovni plan. V tem pogledu bo letošnje leto neka prelomnica, ko moramo pričeti z zamenjavo naših cenejših klasičnih artiklov z bolj-

šimi. Rezultati se delno že kažejo v tem, da je povprečna cena za 1 meter tkanin v letošnjem letu porasla za točno 20 din nasproti lanskemu povprečju (brez zvišanja cen), kar je že uspeh, če računamo, da na prehodu ne morejo rezultati posebno hitro porasti. Če bomo torej izdelovali te boljše tkanine še v ustrezni kvaliteti, tudi finančni uspeh ne bo izostal.

Na poslovanje podjetja brez dvoma tudi močno vpliva pravilna notranja organizacija, katere bi se z nekaj besedami dotaknil. Z združitvijo prejšnjih podjetij smo postali veliko tekstilno podjetje, ki bi moralo tudi notranjo organizacijo ustrezno prilagoditi. To pa dosedaj še nismo v celoti uspeli narediti. Prav zaradi tega smo predvidevali, da bi moral UO objektivno razpravljati o težavah, uspehih in slabostih posameznih sektorjev.

Pri tem bi se moralo vsaj delno izluščiti sledeče:

1. Zadeve, ki so dobro narejene je treba uzakoniti,
2. zadeve, ki so slabe ali nepravilne ter so zato ovira za hitro in uspešno poslovanje je treba proučiti, jih izboljšati ali pa izvreči,
3. dvoumno t. j. nedoločeno rešenim zadevam bi bilo treba dati jasna in nedvoumna določila,
4. izdelati bi morali poslovnik, ki bo urejeval notranje administrativne odnose — kompetence. Ne delam si nikakih utvar, da bomo že s tem odpravili mnoge naše organizacijske slabosti. To seveda ne bomo uspeli rešiti kar čez noč, vendar če dosežemo samo nekaj izboljšav, je bolje, kot vse skupaj pustiti pri starem. Morda v tem smislu ne bi bilo slabo, če bi se poslužili kasneje zunanega strokovnjaka, ki bi bolj neprizadeto dal koristne nasvete za izboljšanje naše notranje organizacije.

Glede naše perspektive menim, da je že sedaj dovolj jasna. Opremiti se moramo predvsem za proizvodnjo visoko plemenitenih tkanin, poseben poudarek pa moramo dati sintetičnim tkaninam. Tkalnice bodo v kratkem sodobno opremljene, zato bo treba investicije v prihodnjih letih usmeriti predvsem v ureditev plemenitilnic in energetskih naprav v obratu I.

6. Kaj menite o povečani fluktuaciji zaposlenih?

Če upoštevamo avtomatizacijo tkalnic, ki mora znižati število zaposlenih, je v določeni meri fluktuacija celo pozitivna, ker bi drugače imeli probleme z odvečno delovno silo. Malo bolj je pa zaskrbljujoče, da zapuščajo podjetje tudi strokovni delavci iz vzdrževalnega obr. Sicer je prav v zadnjem

mesecu CDS z ustreznim ukrepom stanje nekoliko izboljšal, vendar je ta ukrep le začasna rešitev. Kljub trenutnim težavam pa sem prepričan, da ne delajo prav tisti, ki odhajajo, ker bomo že v bližnji prihodnosti dosegli boljše uspehe in pogoje v proizvodnji in tako imeli možnost izboljšati tudi osebne dohodke. Morda bi omenjeni člani pomislili tudi na mnoge primere, ko so nekateri odšli, pa so se kasneje želeli vrniti.

7. Ali je pravilno, da forsiramo avtomatizacijo tkalnic, čeprav nimamo dovolj v to smer izvežbane kadra od tkalke do mojstra? Ali ne bi bilo bolje, če bi iz obstoječega strojnega parka izvelekli kar največji izkoristek?

Če bi se naše podjetje nahajalo v nekem nerazvitem področju, kjer je dovolj delov. sile in so zahteve po življenjskem standardu nižje, bi tudi sam dvomil, če je pravilno, da smo tako velikopotezno pristopili k avtomatizaciji tkalnic. Tako pa smatram, da je edino pravilno, da avtomatizacijo tudi kompletno in hitro izvedemo. Naša komuna je industrijsko zelo razvita ter vse kaže, da se bo to še stopnjevalo. Spričo tega je izredno važno, da produktivnost narašča, ker bo delovne sile še bolj primanjkovalo, razen tega pa zaposleni terjajo tudi višji življenjski standard, kar je tudi razumljivo. Zato menim, da je bil skrajni čas, da smo začeli s hitro avtomatizacijo tudi pri nas. Odpiranje novih obratov v Kranju bo zato šele pokazalo, kako pravilna je bila odločitev glede avtomatizacije. Seveda pa so se nam pri tem pojavili problemi, ki jih tudi nihče ne zanika. Razumljivo je, da je tako velik poseg v normalno proizvodnjo povzročil določene težave.

Menjava strojev, priučevanje tkalk, mojstrov in sploh preusmeritev ostalega strokovnega kadra na nov način proizvodnje, so povzročili delne izpade, poslabšanje kvalitete in končno tudi manjši dohodek, kot bi ga dosegli ob normalnih pogojih. Vendar je takšno stanje le prehodnega značaja. Prepričan sem, da je najhujše že za nami, ker smo že v preteklem mesecu dosegli boljše proizvodne rezultate. Ne zanikam pa dejstva, da bi bile težave lahko nekoliko manjše, če bi s priučevanjem na novih strojih pričeli nekoliko prej.

15. Kvaliteta izdelkov in polizdelkov je naš največji problem. Kako mislite o tej zadevi?

Kvaliteto sem že med prejšnjimi vprašanji večkrat omenil, ker je to faktor, od katerega v glavnem zavisi naš celoten uspeh. Rekel sem, da je to tudi naša največja notranja rezerva. To ni fraza, ki jo radi uporabljamo, temveč resničen problem, kateremu

moramo vsi do zadnjega proizvajalca posvetiti vso pozornost. Ne gre tukaj samo zato, da s slabo kvaliteto naših izdelkov s praviljamo naš renome pri potrošniških, pač pa s takim delom zapravljamo tudi naše dohodke. Skoraj ni seje UO, na kateri ne bi govorili o problemu kvalitete. Načrtno pa smo se akcije za izboljšanje kvalitete lotili pred kratkim, in sicer je bila postavljena posebna strokovna komisija, ki je (primer v obr. II) ugotovila napake, nalkar je sledila razprava in sprejem določenih zadolžitve, katerih izvedba mora roditi izboljšanje. Problem kvalitete je tudi v plemenitilnici I, kjer že sam obrat skuša to popraviti s primernim nagrajevanjem po kvaliteti dela. Posebna strokovna komisija poskuša tudi tu najti vzroke, na podlagi katerih bomo izvedli potrebne ukrepe.

Ni pa potrebno poudarjati, da avtomatizacija zahteva odlično kvaliteto tudi polizdelkov v vsaki posamezni predhodni fazi, zato morajo predvsem proizvajalci v predilnicah in pripravljalnicah reskrebno in dobro opraviti vsako delovno operacijo. Res je, da ravno iz tkalnice izvirajo mnoge napake, vendar tkalci ne niso vedno edini krivci, pač pa v dobršni meri tudi slaba organizacija in slabo izvedena prejšnja delovna faza.

9. Trenutno je naše podjetje po osebnih dohodkih na predzadnjem mestu vse industrije v komuni, čeprav smo še pred tremi leti bili drugi, takoj za tovarno »Savo«. Kakšne izgleda imamo, da to razmerje popravimo?

Če se konkretno primerjamo s »Savo«, menim, da je prav, da so osebni dohodki tam višji kot pri nas, ker je tudi njihovo delo težje. Delni vzrok za višje OD v ostalih industrijah v Kranju je tudi konjunktura na tržišču, večje notranje rezerve, ki jih sedaj tudi bolj izkoriščajo ter prosto postavljene cene večini izdelkov. S primernimi ukrepi, ki sem jih že omenil, se bo tudi pri nas stanje nekoliko omililo, predvsem pa zavisi od nas samih, kako hitro bomo uspeli aktivirati vložene investicije. Višanje produktivnosti na novih strojih, izdelava rentabilnejših izdelkov in pravega asortimenta in predvsem poboljšanje kvalitete so trenutno naše največje notranje rezerve, ki nam dohodek lahko bistveno povečajo. Primerjava z boljšimi nam mora zato biti le vzpodbuda, da bolj zavzeto razmišljamo o lastnem napredku. Ker imamo v tem smislu vse pogoje, bi se naši proizvajalci morali več pogovarjati tudi o teh zadevah, ki so tako za podjetje, kot za vse zaposlene življenjskega pomena.

10. Naše podjetje je član Poslovnega združenja. Ali nam lahko poveste, kakšne prednosti in koristi imamo od tega združenja?

Ustanovitev poslovnega združenja ni bila direktivna zadeva, pač pa so potrebe prisilile podjetja, da so Združenje ustanovili. Mnenja sem celo, da bi imeli že sedaj mnogo manj težav, če bi to Združenje ustanovili že prej. Pri tem predvsem mislim na uvoz surovin in izvoz gotovih izdelkov, kjer so zunanja trgovska podjetja pobrala tisto, kar bi sicer lahko ostalo proizvajalcem v tekstilnih podjetjih. Vsled tega je tudi takšen odpor od strani uvoznice — izvoznice podjetij do Poslovnega združenja. Eno leto aktivnega obstoja PZ je že dalo določene rezultate predvsem v pogledu organizacije direktnega izvoza. Sicer pa je to prekratko obdobje, da bi lahko beležili uspehe v polnem obsegu. Ne smemo pozabiti, da je že formiranje ustanove zahtevalo precej truda in časa. Dosedanje delo pa kaže, da je PZ popolnoma upravičilo svoj obstoj.

Poleg komercialnih nalog je združenje dalo pobudo tudi za nekatere skupne akcije (n. pr. program plemenitilnic v Sloveniji, analiza splošnega stanja tekstilne industrije in podobno), ki so bile aktualne. Pripomnil bi, da je nek organ, ki koordinira vse pereče zadeve med podjetji nujno

potrben. Samorastniški razvoj posameznih podjetij je da es nemogoč, ker škoduje družbi, in tudi samim kolektivom.

Na koncu bi pripomnil, da je naše podjetje tudi član PZ proizvajalcev tekstila — konfekcije, ki preko prodajnega servisa »MODNA HISA« predvsem plasira proizvode svojih članov na domača tržišča — direktno potrošnikom. Oba PZ imata torej v komercialnem pogledu pozitivne naloge, ker izključujeta razne nepotrebne posrednike pri nabavi in prodaji.

12. Naš kolektiv ima svoje glasillo. Kaj menite o njem? Ali izpolnjuje vse postavljene naloge? Kakšne predloge imate za njegovo izboljšanje?

Lasten časopis v tako velikem kolektivu kot je naš, je nedvomno nujno potreben. Mnenja sem, da se vsi, ki vodijo izdajanje tega časopisa zelo trudijo, da bi bil časopis dober, vendar vem, da imajo pri tem težave, namreč, ne moremo zanikati, da so članki omejeni na preozek krog sodelavcev, in če smo še bolj odkriti, mora mnogo napisati predvsem urednik sam. Osnovna naloga uredniškega odbora je torej, da si še naprej prizadeva ta krog razširiti na neposredne proizvajalce. Pozivanje na sodelovanje po časopisu gotovo ni dovolj, da bi to dosegli. Vem, da pridobivanje sodelavcev, predvsem dobrih, ni lahka stvar, vendar je to edina pot, da bo časopis še bolj pester. V tem smislu ni slabo, če dotičnemu, od katerega želimo sodelovanje, damo idejo o čem naj piše. Predvsem pa bi bilo potrebno, da bi uredniški odbor izdelal vsaj za neko določeno obdobje nekak okvirni načrt, po katerem bi se obravnavala aktualna tematika.

V časopisu mi pa niso všeč razna vprašanja, ki terjajo odgovor ter članki, v katerih se išče razne krivice. Tu ne mislim, da se o nepravilnostih ne bi smelo pisati, pač pa, če se vprašanja že postavljajo, mora uredniški odbor poskrbeti, da je objektivni odgovor že v isti številki. Vprašanja brez takojšnjih odgovorov pa povzročajo v kolektivu le nezadovoljstvo, malodušnost in nezaupanje.

13. Mi lahko poveste, zakaj ga UO pušča neizkoriščenega, čeprav bi člani UO v njem morali upoštevati izredno pomembno sredstvo za obveščanje, zblizanje in za obrazložitve razno raznih zadev?

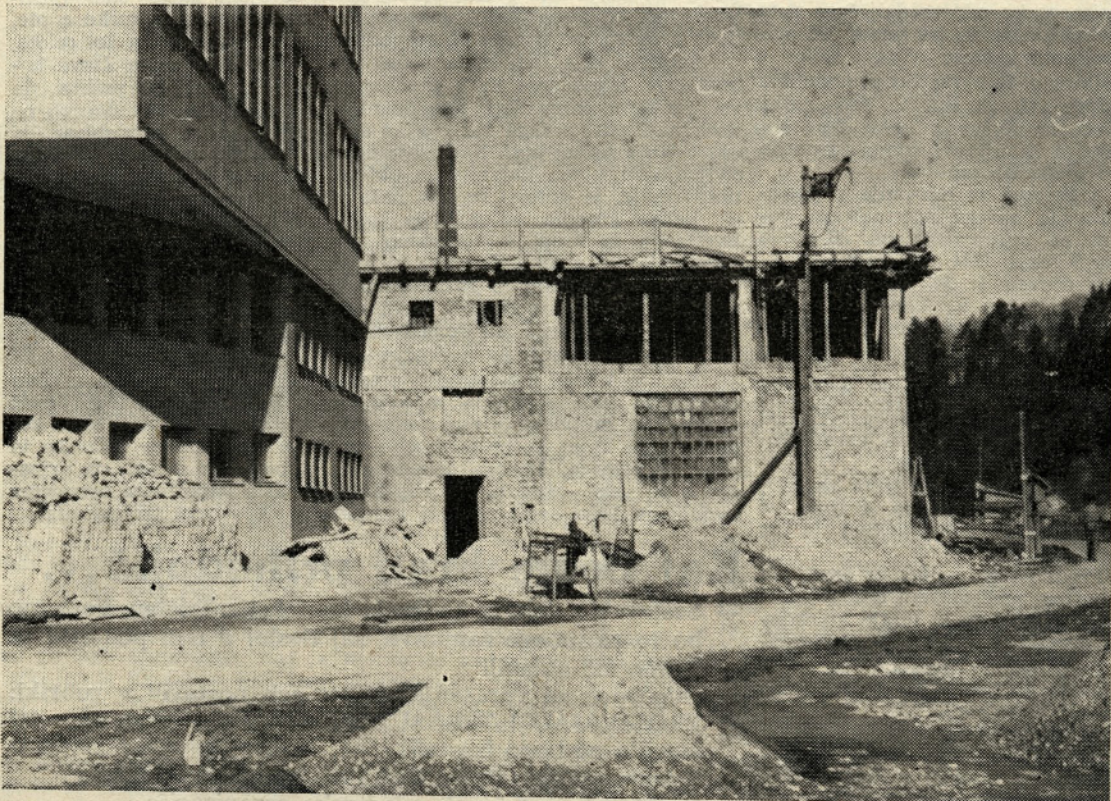
Ne samo UO, pač pa tudi drugi organi in posamezniki v podjetju smo časopis premalo koristili kot sredstvo objektivnega obveščanja, pojasnjevanja in podobno. Na drugi strani smo se pa kaj radi pritoževali, da časopis ne daje vse to, kar smo od njega pričakovali. Vsi smo nekoliko krivi, pri tem pa tudi uredniški odbor, ki ni poskušal potiti do ljudi, ki bi takšne članke lahko napisali in ker ni vztrajal, da bi jih napisali. Pri tem bi marsikdo dejal češ: »Pa saj bi odgovorni posamezniki sami morali vedeti, da je njihova dolžnost, da obveščajo člane kolektiva o raznih problemih in uspehih!« Vsi smo le ljudje in spričo vsakodnevnega dela le težko še kaj dodatnega napravimo. Če nas pa kdo malo vzpodbudi, se pa že najde čas tudi za pisanje.

14. Katere bistvene naloge ima UO še v programu do kraja mandata?

Ker nam bo mandat kmalu potekel, verjetno ne bo mogoče izvesti celotnega programa. Na prvi seji bomo obravnavali plan investicij in delitev sklada skupne porabe, ki je bil ostvarjen v letu 1963. Je pa predvidenih še več poročil, ki pa jih venjetno sedanji UO ne bo več mogel vseh obravnavati.

Černe Zvone

Glede takojšnjih odgovorov ima tov. ČERNE prav, vendar dobimo vprašanja največkrat tako pozno, da za odgovore ni več časa.



Gradnja prizidka plemenitilnice I hitro napreduje

Izvršitev osnovnega plana v marcu po: količini vrednosti, asortimentu in kvaliteti

PREDILNICI

Predilnica I je dosegla v ef kg 100,2%, v baznih pa 106,4; v ef torej isti uspeh kot februarja, v baznih pa za 4% večjega.

Predilnica II je v ef kg izvršila plan s 103,7%, kar je za 11,7% bolje kot v februarju, v baznih pa je dosegla 106,0%, kar je tudi bolje za 2%.

Predilnici skupaj sta marca izvršili plan v ef kg s 101,4% in v baznih s 106,3%. Uspeh je še večji zato, ker sta obe predli višjo številko preje kot je bila planirana. Predilnici sta za prvo tromesečje v baznih kilogramih nad planom, v efektivnih pa 0,9% pod planom, in sicer zato, ker predilnica II prede že vse mesece višje številke kot je zanjo bilo planirano.

Na kvaliteto preje je tudi v marcu vplivala nezadostna količina surovin tako po količini kot tudi po kvaliteti in asortimentu. Zaradi tega so bile potrebne večkratne menjave, ki so, kot rečeno, vplivale na kvaliteto preje. Zastojev pa ni bilo.

TKALNICI

Tkalnica I je dosegla v tm 104,7%, v votkih pa 106,4%. Rezultata sta nekoliko slabša od februarjskih.

Tkalnica II pa je v tm dosegla 93,0% in v votkih 95,9%, kar je tudi slabše od rezultatov v februarju. Zopet je v tkalnici II vplivalo na neizpolnitev pomanjkanje preje in delna montaža statev.

Skupaj sta tkalnici dosegli v tm 100,9%, v votkih pa 102,8%, medtem ko znaša njun tromesečni uspeh v tm 100,1% in v votkih 100,6%. Se vedno je problematična oskrba s česano prejo, čeprav nastopajo tudi težave z mikano, in to pri višjih številkah (Nm 50 in 60). Manjkajoče količine še nismo uspeli zajamčiti iz tujih predilnic.

PLEMENITILNICI

Plemenitilnica I je naredila v tm samo 95,9%, v kvadratnih pa 97,1%. Rezultata sta dokaj manjša od februarjskih. Kumulativno pa ima plemenitilnica I v tm 100,9%, v kvadratnih pa 99,6%.

Plemenitilnica II je v tm naredila 97,2% in v kvadratnih 96,0%. Kumulativno pa ima v tm 96,6% in v kvadratnih 95,6%.

Plemenitilnici skupaj imata v marcu v tm 96,3%, v kvadratnih pa 96,7%. Kumulativno je njun uspeh v tm 99,5% in v m² 98,3%.

Plemenitilnici torej v marcu nista izvršili plana niti v tm niti v m². Razumljivo je, da je neizvršitev v marcu vplivala na kumulativno, ki je sedaj tako v tm kot v m² pod planom.

Vzroki za neizvršitev so predvsem zahtevnejše dispozicije za tiskarno. Le-te so zahtevnejše tako po količinah kot tudi po vzorcih. Delno je vplival tudi zastoj v filmski tiskarni.

Plemenitilnica II pa zopet ni izvršila plana zaradi pomanjkanja surovin tkanin za plemenitenje. V prihodnje bo treba plemenitilnici II dati na razpolago blago tudi iz tkalnice I, če bo tkalnica II še dalje pod planom. Plemenitilnica II je v marcu naredila tudi uslug za 134 tisoč metrov, kumulativno pa že 703 tisoč metrov.

ASORTIMENT

V predilnicah je skupni % asortimenta sicer večji kot v februarju, vendar je to zasluga predilnice II, ki ga je dvignila od 66,6 v februarju na 84,9 v marcu. Predilnica I pa je dosegla v marcu le 80,1%, medtem ko je imela februarja 88,1%. Skupni uspeh pa znaša v marcu 86,8%, kumulativno pa 84,3%.

Isto, kot za predilnici, velja tudi za tkalnici. Medtem ko je tkalnica I padla s 83,7 v februarju na 79,2% v marcu, je tkalnica II uspela izboljšati odstotek od 59,2 na 70,7 v marcu. Marca sta imeli tkalnici skupaj 76,5%, kumulativno pa 76,6%.

V plemenitilnicah je padel % kar v obeh, in sicer v plemenitilnici I od 82,4 na 69,6 (februar —

marec), v plemenitilnici II pa od 65,0 na 56,3. Na slabo izvrševanje je vplivala neizvršitev osnovnega plana in zahteve tržišča.

VREDNOSTNO

(Po cenikih za osebne dohodke)

Predilnica I 105,5 v marcu in 103,3 kumulativno.

Predilnica II 107,5 v marcu in 102,8 kumulativno. Skupaj predilnici 106,3 v marcu in 102,8 kumulativno (vse v %).

Tkalnica I 110,1% v marcu in kumulativno 110,5%. Tkalnica II 90,4% v marcu in 86,7% kumulativno. Tkalnici skupaj 101,1% v marcu in 99,6% kumulativno.

Plemenitilnica I 86,1% v marcu in 91,2% kumulativno. Plemenitilnica II pa 96,7% v marcu in 96,1% kumulativno.

Skupni uspeh plemenitilnic je 88,7% v marcu in 92,5% kumulativno.

KVALITETA

Tkalnica I je marca dosegla 77,8% izdelkov prve kvalitete. Kumulativno pa znaša njen uspeh tudi 77,8%.

Tkalnica II pa se je marca že popravila od 50,2 (februarja) na 57,2% izdelkov prve kvalitete. Kumulativno ima sedaj 53,2%. Plemenitilnica I je nekoliko padla. Marca ima 89,6% (februarja je imela 92,1%), kumulativno pa ima sedaj 91,1%.

Plemenitilnica II pa se je po pravila, in sicer od 29,1% v februarju na 39,0% v marcu. Kumulativno ima 37% izdelkov prve kvalitete. Skupni odstotek plemenitilnic v marcu je 73,6%, kumulativno pa 74,6%. Kumulativno sta plemenitilnici torej tudi padli, in sicer za 0,6%.

To so najvažnejši podatki marčnih uspehov, ki povedo, da se je stanje v predilnici II in v tkalnici II že izboljšalo, kar je že velik uspeh, čeprav še vedno — posebno glede % prve kvalitete izdelkov — ni zadovoljiv.

IZPOLNITEV PLANA PO VRSTAH TKANIN

V obratu I rezultati niso najboljši, saj je odstotek izdelanih tkanin iz česane preje kumulativno samo 70,3%, medtem ko smo kretonov izdelali že 141,5%. Staničnih ozkih tkanin samo 77,2% in širokih le 59,2%. (Vse kumulativno!) Še slabši je uspeh filmske tiskarne, kjer imajo kumulativno le 32%. Vzrok za filmsko tiskarno je seveda okvara na stroju.

V obratu II je stanje naslednje: Tkanin iz česane preje je izdelanih 110,5%. Izdelkov iz mikane preje pa skupaj 96,6%, vendar so nekatere prekoračene za precejšnje % (cefirji — 689,8;), druge pa znatno pod planom (flanela samo 5% izvršitev, velveton samo 19,9% izvršitev).

VPRAŠANJA ki zahtevajo ODGOVORE

Tovariš Janez Žontar, mojster iz tkalnice I, ki je bil nedavno upokojen, želi odgovor na tole vprašanje: ALI MI OBRATOVOODJA LAHKO ODVZAME PREMIJO ZA 1 MESEC, NE DA BI MI PREJ POVEDAL, ZAKAJ SEM BIL SPLOH KAZNOVAN? Pred 6 meseci sem bil namreč ob premijo, vendar mi še do danes ni nihče povedal, zakaj sem bil kaznovan. Mislim, da tak način le ni pravilen!

POJASNILO

Za urejanje zadev okrog nagrajevanja obstoja redna pot preko obratnega delavskega sveta. Vsak obratni delavski svet ima namreč svojo komisijo za osebne odhodke, ki obravnava vse probleme s tega področja in mu jih posreduje. To velja predvsem za dosledno in pravilno izvajanje pravilnika o nagrajevanju. Zato mislimo, da v spornih zadevah s tega področja ni treba čakati šest mesecev in se nato obrniti na časopis, ampak bi se prizadeti moral poslužiti organov v svoji enoti, ki so za to pristojni.

Uredništvo

Kaj vse gradimo

Gradbena dejavnost se v podjetju izvaja po predvidenem programu razvoja podjetja. Sem spadajo večje rekonstrukcije in popravila posameznih proizvodnih obratov in pomožnih oziroma vzporednih gradbenih objektov.

Glavna gradbena dejavnost je osredotočena sedaj na staro predilnico v obratu I, katero je treba tako rekonstruirati, da bo v njej možno ustrezno povečati proizvodnjo. Zgradba bo imela moderno opremljene in urejene prostore. Vsem nam je znano, da stara zgradba, ki je imela shedovo strešno konstrukcijo, ni bila dobra, da je bilo delo v njej nevarno, saj je bila ta strešna konstrukcija že zelo slaba. Leseni nosilci so bili že nagniti in prepereli, pa je obstajala nevarnost, da se streha zruši že pod manjšo obremenitvijo snega. Zato je bila strešna konstrukcija podprta in je še danes v predpredilnici. Tudi ta del predilniške zgradbe bo obnovljen oziroma rekonstruiran takoj, čim bodo mikalniki in raztezalke preseljene v oddelek, ki je sedaj v gradnji. Preselitev strojev bo predvidoma zaključena avgusta ali septembra prihodnje leto. Dokončna rekonstrukcija predilniških obratov bo zaključena novembra 1967. leta. Tako bo potem možno povečati število vreten v predilnici I, do take količine, ki bo odgovarjala planiranim

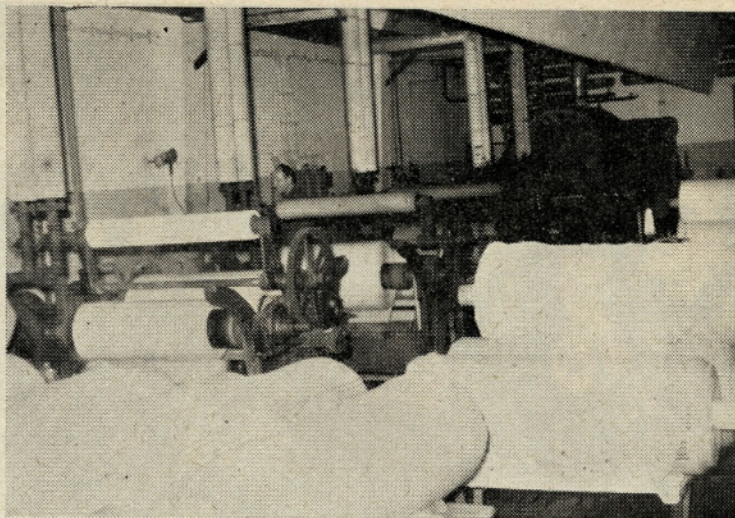
potrebam proizvodnje. V bodoče mora namreč ta predilnica pokriti vse potrebe tkalnice.

Plemenitilnica I

Objekt naše plemenitilnice je pri sedanjih visoki proizvodnji postal pretesen. Objekt je bil svoje čase zgrajen in projektiran za tedanje razmere, pa je zaradi tega za sedanje potrebe nepravilne oblike, ki močno ovira smotrno postavljanje proizvodnih strojev in vpravljen tehnološki potek proizvodnje. Objekt je bil takrat zgrajen na razne načine, ki danes povzročajo težave pri postavljanju modernih proizvodnih strojev.

Z zgraditvijo zavarovalnega obreznega zidu se je situacija glede razpoložljivega prostora močno pozitivno spremenila. Tako imamo sedaj možnost, da ta objekt plemenitilnice postopoma urejemo po naprej predvidenem planu in programu povečanja proizvodnje gotovih tkanin. V zvezi s tem bomo kot prvo peruredili vzhodni vogal objekta, ki je že v gradnji. Na ta način bomo izboljšali situacijo v oddelku kosmatilnica, kjer bomo pridobili prostor za brusilni stroj in za postavitev dveh modernih »finiš« kalandrov.

S prestavitvijo glavnih železniških tirov ob našem podjetju na Gorenji Savi, se bo situacija še bolj spremenila v korist podjetja. (dalje na 8. strani)



Stari jiggri v plemenitilnici II

Objava — o regresu in letovanju v domovih

(dalje s 1. strani)

sindikata ti člani plačajo samo turistično takso.

Člani kolektiva in njihovi svojci, ki bi želeli, da dopust prežive v počitniškem domu kake druge gospodarske organizacije ali ustanove in imajo pravico do regresa, se morajo ravno tako prijaviti, vendar po 9. maju.

Interesente prosimo, naj se za posamezno hišico ali sobo prijavljajo po predhodnih medsebojnih dogovorih, tako da bodo vsa ležišča lahko zasedena. S tem bodo odpadla kasnejša negodovanja zaradi neprimernih razmestitev.

Če se bo nekdo prijavil za letovanje v času, ko ima planiran letni dopust in v počitniškem domu ne bo več prostora, se bo tak primer reševal sporazumno s prizadeto osebo in obratovodstvom. Proste kapacitete po končanem vpisu bodo dane na razpolago tujim gostom.

3. Plačilo akontacije:

Pri vpisu se plača 1000 din akontacije na osebo za 8 dni letovanja, za 15 dni letovanja pa 2000 din. Za otroka, ki vzame polovični obrok, se plača akontacija za 8 dni letovanja 500 din, za 15 dni letovanja pa 1000 din.

Osebe, ki ob vpisu ne plačajo akontacije, so vpisane samo pogojno, če ne bo drugih interesentov.

Akontacija bo vrnjena samo v primeru, če prijaviteljec ne more iti na dopust iz opravičljivih razlogov (smrt, težka bolezen, služba). V takih primerih mora to dokazati s pismenim potrditvijo obratne ambulante ali obratovodstva.

Za Bohinjski Krvavec se vplača vse nočnine odnosno odškodnina vnaprej.

4. Cene: polna cena oskrbnega dne za člana kolektiva in svojce, ki jih član kolektiva vzdržuje, kar mora dokazati z zdravniško izkaznico, je v poslovalnicah Fiesa in Novigrad 1000 din.

Cena oskrbnega dne za tuje goste je 1300 din.

Cena oskrbnega dne za inozemske goste je 1700 din.

V Bohinju je dnevna odškodnina za člana kolektiva in svojce, ki jih vzdržuje 200 din, za tuje goste pa 400 din.

Na Krvavcu je dnevna odškodnina za člana kolektiva in svojce, ki jih vzdržuje 100 din, za tuje goste pa 200 din.

Polna cena oskrbnega dne za otroke, ki vzamejo polovični obrok in svoje ležišče, če jih član kolektiva vzdržuje, je 600 din, če jih ne vzdržuje pa 800 din.

Upokojenci podjetja letujejo v naših poslovalnicah pod istimi pogoji kot člani kolektiva.

5. Regresiranje: člani kolektiva in svojci, ki jih član kolektiva vzdržuje (kar mora dokazati z zdravniško izkaznico) imajo pravico do regresa v višini 500 din dnevno v primeru, da dopust koristijo v počitniškem domu našega podjetja, v počitniškem domu druge gospodarske organizacije, ustanove ali zavoda, v domovih počitniške skupnosti in v planinskih postojankah.

Otrokom do dopolnjenega desete leta starosti (tudi tistim, ki v letu 1964 dopolnijo 10 let) pripada regres v višini 250 din dnevno, če dopust koristijo izven našega počitniškega doma v domovih, ki so navedeni v prejšnjem odstavku.

Tstim, ki dopust preživijo v hotelu, campu, domovih raznih drugih, državnih in privatnih gostilnah ali drugod, regres ne pripada.

Regres dobijo upravičenci le v primeru, če koristijo dopust neprekinjeno najmanj 5 dni, vendar pa največ za 15 dni v letu.

Regres se v nobenem primeru ne izplača v gotovini. Zato prosimo vse člane kolektiva, ki nameravajo preživeti svoj dopust v drugih počitniških domovih, da pred odhodom na dopust sporočijo v oddelek varnostno socialne službe (tov. Kavčič Mariji) naslov doma, kjer nameravajo letovati in številko žiro računa. Po končanem dopustu morajo dostaviti potrdilo, da so res preživel svoj dopust v domu in v času, ki so ga pred odhodom navedli. V kolikor ne dostavijo potrdila, se jim izplačani regres odračuna pri prvem izplačilu njihovega osebnega dohodka.

Člani kolektiva in svojci, ter upokojenci, ki jim pripada regres in koristijo dopust v našem počitniškem domu, plačajo dnevno 500 din, otroci, ki koristijo polovični obrok in svoje ležišče pa 350 din.

Člani kolektiva in svojci ter upokojenci, ki bodo letovali v Bohinju in na Krvavcu, plačajo odškodnino pri vpisu.

Člani kolektiva in njihovi svojci, ki pridejo v počitniški dom brez napotnice, plačajo polno ceno oskrbnega dne, to je 1300 din.

6. Prevozi: v Fiesi in Novigradu se lahko letuje 8 ali 15 dni, v Bohinju in na Krvavcu pa 8 dni; le če je prostor, lahko 15 dni. Izmena v Bohinju bo ob torkih, na Krvavcu ob sobotah.

Avtobus bo vozil v Fieso vsako sredo in petek, v Novigrad pa vsak torek in četrtek. Odhod avtobusa bo ob 6. uri zjutraj izpred vratarne v obratu I.

V Bohinju v letošnjem letu ne bo vozil tovarniški avtobus. Prevoz bo z redno progo podjetja Transturis. Počitniški dom pa bo za naše goste rezerviral sedeže.

Cena prevoza z našim avtobusom v obe smeri je za Fieso 800 din in za Novigrad 900 din na osebo.

Člani kolektiva in njihovi svojci lahko uporabijo za prevoz na letovanje v počitniški dom Fiesa in Novigrad obrazec K-15. V tem primeru plačajo vožnjo za obe smeri v Fieso 350 din, v Novigrad pa 400 din. Za otroke plačajo prevoz v polovičnem znesku, če se zanje ne zahteva sedež. Za otroke do 4 let je prevoz brezplačen, če se zanje ne zahteva sedež.

V oskrbnem dnevu ni vračunana turistična taksa; to plača vsak gost poslovalnice sam.

Vse ostale informacije se dobijo ob vpisu.

Upravni odbor
Počitniškega doma



Mladi udeleženci iz raznih aktivov

Uspela mladinska prireditev v Kranju

Rekreacija oziroma razvedrilo je zelo pomembno za našega delovnega človeka. Zato je komisija za oddih pri TK ZMS, ob podpori vseh članov komiteja organizirala zelo uspešno kulturno-zabavno prireditev v Delavskem domu v Kranju. Prireditev ni bila samo za mladino našega kolektiva, saj so bili vabljeni in navzoči tudi mnogi mladinci in mladinke iz ostalih kranjskih podjetij. Namen te prireditve je namreč bil, da zbliža mladino v kranjski občini. To pobudo je treba zato samo pohvaliti, saj je bila dosedanja rezerviranost mladine po kolektivih že kar žalostna. Na prireditvi je bila mladina zelo razpoložena,

za kar gre zahvala predvsem JNA, pevskega sekstetu iz osemletke Lucijana Seljaka in članom Prešernovega gledališča, ki so s svojim programom k poživitvi prireditve veliko pripomogli.

Sredstva, ki so bila za prireditev porabljena, so bila zelo nizka, zato tudi v prihodnje ne bo težko izvesti te prireditve večkrat. Pozitivna stran te in vseh bodočih prireditvev pa bo predvsem ta, da se mladina ne bo zatekala v razne nočne lokale, temveč se bo zbirala na teh prireditvah, kjer se bo bolje razživela, med seboj spoznala in marsikaj koristnega naučila.

(Prisostvovali so tudi člani italijanske sind. delegacije).



Pevec, Bonato Sereno (Italijan)

Kaj je sanforizacija in monforizacija?

KOMPRESIJSKO KRČENJE TKANIN

To predhodno krčenje tkanine je določena faza apretiranja, ki zmanjšuje % poznejšega krčenja tkanine na mehanični način.

Za celulozna vlakna imenujemo kompresijsko krčenje »sanforiziranje« in »monforiziranje«. V volnarstvu imenujemo tako operacijo »Relaxation shrinkage« (relaksacijsko krčenje).

Sanforiziranje

Postopek imenujemo po iznajditelju Sanford Cluettu. Imamo dve vrsti strojev, in sicer:

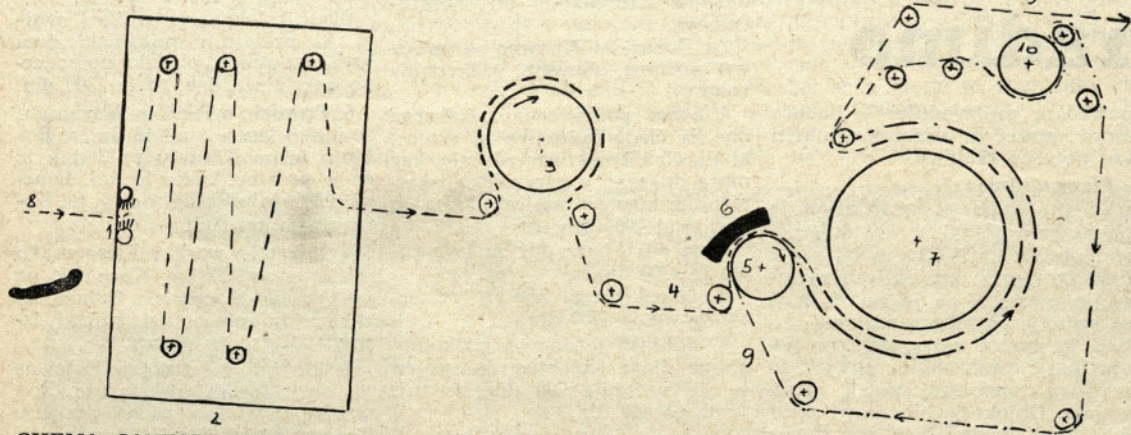
1. Pri prvem načinu vodimo tkanino skozi vlažilno napravo v parilnik z nasičeno paro. Tu ne deluje na tkanino nobeno podolžno napenjanje. Nato vodimo tkanino preko ogrevalnega bobna, ki povzroča, da vlažna tkanina še močnejše nabrekne in se še skrči. Iz ogrevalnega bobna vodimo tkanino skozi razpenjalce, pod likalni čevlji, ki je električno ogret in preko bobna polstastega kalandra. Tkanina se dokončno skrči v času, ko je med likalnim čevljem in polstenim trakom.

2. Pri drugem načinu imamo vrstni red posameznih strojev isti kot pri stroju s polstenim trakom. Razlika je le v tem, da imamo namesto polstenega traku gumijast trak. Prav tako ni nujno, da imamo likalni čevlji.

Za profilirane tkanine je boljši polsteni trak, za gladke tkanine (popeline) je boljši gumijast trak, ki da je večji lesk.

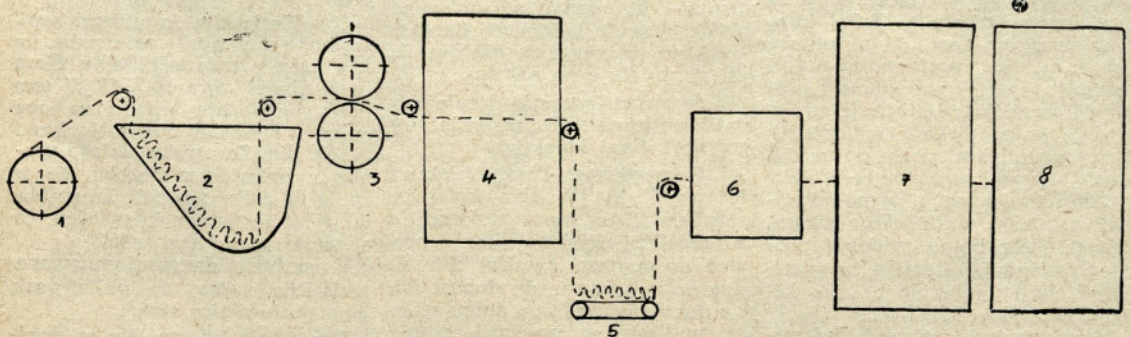
Monforiziranje (slika št. 3)

Ta postopek dopušča maksimalno okoli 3% skrčenja po pranju. Prednost tega postopka pa je v tem, da monforiziramo lahko tudi mokro tkanino. Zato nam ni treba tkanino predhodno še sušiti. V stroj imamo vključen tudi (dalje na zadnji strani)



HEMA SANFORIZIRNEGA STROJA S POLSTENIM TRAKOM (slika št. 1)

1. Vlažilna naprava, 2. parilnik z nasičeno paro, 3. ogrevalni boben, 4. razpenjalci, 5. vodilni valj za brezkončno polst, 6. likalni čevlji, ki je električno gret, 7. boben kalandra s polstjo, 8. tkanina, 9. brezkončna polst, 10. sušilni boben za polst.



1. Blagovni valj, 2. odlagalna naprava, 3. Foulard, 4. Dangler sušilec, 5. transportni trak, 6. Palmerjev razširjevalec, 7. prvi polstasti kalandar, 8. drugi polstasti kalandar (Podoben stroj ima tudi naše podjetje)

Proizvajalci sprašujejo

Tale rubrika je na začetku kar precej obljubljal, saj so mnogi člani dobili odgovor na postavljena vprašanja, ki so bila deloma splošnega značaja. Na žalost pa sedaj odgovori izostajajo, in to prav važnejši in takšni, ki se tičejo večine, kot so: vprašanje kolektivnega dopusta, vprašanje pravilne stimulacije za izdelke prve kvalitete in podobno. Lahko nam verjamete, da je tudi nam v uredništvu nerodno, ker vam ne moremo ustreči kot bi morali. Dejstvo je, da tisti ljudje v našem podjetju, ki bi lahko in bi tudi morali napisati te odgovore, nimajo niti časa niti razumevanja za ta način obveščanja in pojasnjevanja, včasih pa jim verjetno tudi manjka korajže. Naj bo tako ali tako, prej ali slej bodo morali ugrizniti tudi v to jabolko, pa če je še tako kislo. Ni moč iti mimo nalog, ki jih naša družba nalaga slehernemu članu! Ena izmed takih nalog je tudi sodelovanje strokovnih ljudi, ki s pravihimi odgovori na postavljena vprašanja lahko bistveno spremenijo razmere v kolektivu, od elementov proizvodnje pa vse do dobrih odnosov, razumevanja, sodelovanja.

Zato prosimo še nadalje vse tiste, ki imajo že pripravljeno vprašanje, naj ga mirno pošljejo uredništvu, ker smo prepričani, da tudi odgovori v prihodnje ne bodo več izostali.

Uredništvo

Tokrat smo dobili naslednja vprašanja:

Zanima me naslednje: V podjetju imamo Izobraževalni center. V tem centru je zaposlenih več ljudi, njegov program je vsak dan večji, kaj konkretnega o njegovem delu pa ne vem in tudi ne morem zvedeti. Želim, da bi v prihodnji številki objavili, kakšna je zasedba v Centru, kakšen program imajo za leto 1964, kakšne kapacitete imajo, kako so se obnesli prvi mojstri, ki so bili v njem izučeni, koliko sredstev je Center porabil v letu 1963, in končno tudi to: ALI JE CENTER DOSLEJ OPRAVIČIL SVOJ OBSTOJ?

V Pravilniku o novatorjih in racionalizatorjih stoji, da se nagrade izplačajo šele v triletnih obdobjih. Prosim, če pojasnite, zakaj šele v treh letih, saj je prizadeletni potemtakem kar tri leta vezan na naše podjetje. Lahko se namreč marsikomu zgodi, da enostavno mora drugam. Kako je potem s plačilom? Zanima me tudi naslednje: vzemimo, da sem predlagal izboljšavo, ki je bila sprejeta in vpeljana v proizvodnjo. Zanj sem dobil nagrado, ki bo izplačana v treh letih. Sedaj, vzemimo po enem letu, pa se pojavi drug član, ki je na istem stroju in za isti del napravil izboljšavo, ki je boljša kot moja. Kako bo potem z mojo nagrado in kako z njegovo, če bodo mojo odstranili in namestili njegovo. V pravilniku ta moment ni zajet, njegova pojava pa ni nemogoča.

Rada bi zvedela, kaj pravzaprav delajo na nasprotni strani proge v obratu I. Slišala sem, da baje že obstajajo načrti o zgradbah in o razporeditvi novih objektov, ki jih bo tam postavilo naše podjetje, da je o tem že razpravljalo tudi CDS, vendar kaj točnega ne vem niti jaz niti mnogi člani kolektiva. Če je mogoče, bi rada zvedela o tem kaj več in bolj podrobno.

Ponovno prosim, da nam poveste, kako bo s kolektivnimi dopusti. Če smo člani kolektiva, če svoje naloge v redu opravljamo, potem imamo tudi pravico do letnega dopusta. Še zdaleka mi seveda ni vseeno, kdaj ga bom lahko koristil, ker imam dva otroka v šoli. Zdi se mi neodgovorno, da nam v tem pogledu ne daste pravočasnega in ustreznega pojasnila. Če so računi čisti, potem to vendar ne more biti posebno težko. Kako naj se vpišem za letovanje

na morju in kako naj dopust sploh planiram, če pa še danes ne vem, kako bo?

Že v uvodu smo povedali, da nam je neugodno, ker vam nismo uspeli pravočasno objaviti pravih podatkov glede kolektivnega dopusta. Sedaj verjetno že vsi veste, da bo v določenih enotah kolektivni dopust in kako boste svoj dopust sploh lahko koristili. Če nekateri tega ne veste, potem se obrnite na svojega mojstra ali na obratovodjo. V prihodnje pa vam obljubljam, da bomo odgovore na vaša vprašanja priskrbeli pravočasno.

Uredništvo

Janez Žontar, upokojeni mojster iz tkalnice I, sprašuje naslednje: »Zanima me, zakaj sindikalna podružnica tkalnice I ne obdara članov, ki gredo v pokoj, čeprav to delajo vse ostale ekonomske enote? Mar smo člani iz te enote manj vredni? Saj ne mislim, da bi morala to biti draga darila, temveč gre predvsem za to, da vsak član, ki gre v pokoj, zasluži vsaj nekaj besed v pohvalo in zahvalo za svoje vestno in dolgoletno delo. V naši enoti pa greš ven kot tujec, kar ni niti prav niti lepo.«

V nekaterih kranjskih podjetjih so tistim članom, ki imajo osebne dohodke pod 25.000 dinarjev, zvišali le-te nad 25.000. V našem podjetju nas je takih kar precej, pa me zanima, če imamo tudi mi kakšne izglede v tej smeri?

V prejšnji številki sem brala članek: KAJ SO OBRAVNAVALI NA 19. SEJI UPRAVNEGA ODBORA PODJETJA. Objavljeni podatki so res grozljivi, kot piše pisec. Kako je možno, da je bil uspeh v plemenitilnici tako slab? 29,8% izdelkov prve kvalitete je vendar porazna številka za samo enoto in tudi za podjetje. Tudi tega ne razumem, da ima tkalnica II nasproti tkalnice I tako slab rezultat. Kakšni so vzroki, kdo so krivci? Tako vendar ne more iti naprej! Čeprav smo navadno delavke, pa vendar toliko le razumemo, da so te številke zelo zelo nizke. Res je bil že zadnji čas, da ste začeli z resnimi in učinkovitimi ukrepi. Ne morem pa razumeti neizpolnjevanja plana asortimenta. Mar se tu ne da planirati bolje? Razumem lahko, da pride sem in tja do manjših odstopanj, vendar do tako velikih in negativnih pa le ne bi smelo priti, saj je od izvrševanja tega plana vendar odvisno vse ostalo.

Ne ugaia mi, da o teh problemih zvemo člani kolektiva samo preko Tekstilca. To so vendar problemi, težki problemi, ki zadevajo nas vse. Če ne bi bilo Tekstilca, sploh mnogi ne bi zvedeli, da tako slabo stojimo. Tako kot jaz, mislijo tudi druge sodelavke. V prihodnje bomo te probleme zasledovale zelo natančno, od članov CDS pa bomo zahtevale, da nam povedo tudi vzroke in krivce, če tega ne znajo storiti tisti, ki bi morali. Doslej ste nam očitali, da se premoalo zanimamo za proizvodnjo. Glejte, da nam v prihodnje ne boste očitali prav nasprotno!

POZOR!

Glede obdarovanja članov kolektiva, ki odhajajo v pokoj iz tkalnice I zadeva ni tako črna, kot o njej piše Janez Žontar. Res je sečr, da v tej enoti v tem letu niso še nobenega, ki je šel v pokoj, obdarili, vendar so nam povedali tudi vzrok, in sicer: predstavniki sindikalne podružnice oziroma izvršni odbor je sklenil, da bodo vsakega nagradili, vendar ne posamič, temveč v dveh skupinah. Prve pred prvim majem, druge pa okrog 29. novembra, torej dvakrat letno. Takrat jih bodo poklicali v podjetje, se jim zahvalili in dali tudi nagrade.

Pošljite še vprašanja



PREDSTAVLJAMO VAM

Da, da prelubi moji, zopet je prišel čas, ko se vam predstavljam z mojo novo reportažo. Tokrat bo beseda o naših šoferjih, o njihovih problemih in o željah, kakršne tarejo mnoge člane.

Tejč

Letna sezona se bliža, vsi že planiramo kako in kje bomo letovali. Večina naših članov bo verjetno preživela svoj zaslužen dopust v naših počitniških domovih. S tem pa se je tudi našemu avtobusu in njegovemu šoferju Jožetu odprla nova stran v opravljanju njegovega poklica. Štiri voznje na teden v naše lepe obmorske kraje zanj nikakor ne bo šala. Z ozirom na njegovo plodno in obilno sezono, povezano z velikim naporom za volanom, smo mu postavili tale vprašanja:



1. S kakšnimi občutki pričakujete to sezono?

»Resnici na ljubo povedano ne z najboljšimi. Veliko bo voznje, denarja pa malo. Mislim, da smo šoferji nasploh prešlabo plačani z ozirom na odgovornost našega poklica. Posebne težave pa nastopijo včasih tudi vsled preobremenitve voza, pa se zato zgodi, da grem na vožnjo, ne da bi se lahko predhodno prepričal o morebitni okvari.«

2. Če sem prav razumel, se morate mimo napore voznje vsestransko posvetiti tudi vozilu?

»Da, ste kar pravilno zaključili. Pred vožnjo me čaka še priprava avtobusa za vožnjo. Mnogokrat pa se zgodi, da se človek pozno popoldne ali celo ponoči vrne s poti, drugo jutro pa me že čaka nova »tura«. To sicer še ne bi bilo tako hudo, če človek ne bi imel poleg tega še kako okvaro plašev in podobno. Takrat pa moram delati tudi ponoči, če hočem vozilo usposobiti za naslednjo vožnjo, toda tega noče videti nihče, čeprav porabim za takšna popravila mnoge neplačane ure. Vse gre enostavno v pozabo. To pač ni pravilno!«

3. Kako pa kolektiv gleda na vas šoferje?

»Ljudje so včasih do nas zelo krivični. Vsakemu se pač lahko zgodi, da včasih oplazi z vozom kako reč, ljudje pa potem s prstom kažejo na morebitno prasko, ki se pozna na vozilu. Take reči vidijo dobro, škode, ki jo sami delajo v podjetju, pa nihče ne vidi pa čeprav gre tam za večje vso. Pa še ena stvar je, in sicer naše delovne halje. Šoferji jih ne dobimo zlahka, posebno ne za avtobus. Človek, ki drgne haljo že šesto leto, prav gotovo ne bo mogel reči drugega kot to: Denar za avtobus se je našel, za uboge halje ga pa ni! Lepo kajne? Naj se odgovorni malce pobrigajo za take reči, da bomo vsaj po tej plati enakovredni vrstnikom v drugih tovarnah.«

4. Kaj pa vaše sodelovanje v samoupravnih organih?

To je pa poglavje zase. Pri sa-

moupravljanju so nas pa čisto »odžagali«. Razni organi razpravljajo včasih o šoferjih, vendar brez naše prisotnosti. Vse kaže, da pridemo na vrsto takoj za snaljkami.

5. In vaše želje?

»Želel bi več razumevanja za probleme, ki sem jih navedel, pa seveda tudi boljše osebne dohodka. Želel pa bi še, da bi se to vsaj merodajnih malo prijel, da bi o teh zadevah vsaj malce razmislili.«

Naslednji je bil tov. Tine Koci, šofer na tovarnjaku. Tudi on sam



je postregel z več koristnimi predlogi, katere bi odgovorni morali upoštevati pri reševanju transportnih problemov.

1. Kdo je kriv za šlabe transportne zveze med obratoma?

»Krivda leži predvsem na vodilnih, ki si ne znajo s pravilnim planiranjem pravočasno zagotoviti osnovne surovine za določen postopek v proizvodnji. Vsled tega smo seveda šoferji tisti, ki so vsega krivi in zato moramo včasih tudi kako težko »požreti«. Dejstvo pa je tudi, da imamo premalo transportnih delavcev (in še ti so v obratu I največ v skladišču gotovega blaga??) pa zato vsled počasnega nakladanja in razkladanja nastanejo nepotrebni zastoji!«

2. Kaj ste pa vi ukrenili zoper to?

»Veste, to je pa takole: Človek nekaj časa »nerga« in se pritožuje, ko pa ni nič bolje, se sčasoma vda v usodo. Z malo boljšo organizacijo pa bi se dalo vse lepo urediti in razporediti, kar bi sprostilo naša vozila. Le-ta bi bila tako možna opraviti mnogo več zunanjih voženj, kar bi prihranilo precej sredstev, ki jih sedaj plačujemo tujim prevoznikom.«

3. Kako se počutite kot šofer?

»Ljudje povečini ne znajo ceniti našega dela, zato slišimo včasih marsikatero neopravičeno kritiko. Po mojem mnenju tudi ni vsak »cepec« za šoferja. Naj ne mislijo nekateri, da so že šoferji, če enkrat ali dvakrat na teden peljejo svoje boljše polovice v svojih »piksnah« na izlet. Dolgo to ne bodo, če ne verjamejo, naj pa sedajo nekaj sto kilometrov za volan v tovarnjak.«

4. Kako ste zadovoljni s TEKSTILCEM?

»Najbolj mi ugaja njegova cena. V njem premalo zasledim resničnih problemov, ki tarejo določene ljudi. Razna poročila in referati so preveč učeno sestavljeni.«

Verjetno skoraj ni člana našega kolektiva, ki ne bi poznal našega šoferja Fajfarja ali krajše Fajfiča. Ta pa ima »gobec«, slišim včasih. Zato mislim, da bi se marsikomu zameril, če ga ob tej priliki ne bi obiskal, da tudi sam dokaže tisto glade »gobca«.

1. Kaj mislite, kaj ljudje govorijo o vas?

»Madona, težko je tole reči. Gotovo pravijo: Tale hudič, gospodov se drži, pa mu verjetno ni

slabo. O pa ni vse zlato, kar se sveti! Veste, je že tako kot je bilo takrat, ko sem vozil nekega Črnogorca. Cesta se je vzdigovala in spet padala. Menjam brzine, on pa samo gleda. Čez čas pa vpraša: »Kaj pa delate?« Jaz pa »Brzine menjam!« On pa strokovnjaško nazaj: »Ste pa res neumni Slovenci. Ali nisi mogel to že doma narediti?« Veste, je že tako, da je šofer tak kot tisti, ki ga vozi.«

2. Kaj pa najrajši pijete?

»Med vožnjo se moram s sifonom napajati, če sem pa prost, in če me kdo »časti« pa zvrnem tudi cviček, seveda ne iz »fingrata«, temveč kar iz škafa. Zatorej gospoda, kdor ima več plače kot jaz, je zdaj na vrsti!«

3. Kateri so bili vaši najsrečnejši dnevi v preteklem letu?

»Službena »fura« med lepe sinjorine v Italijo. Ogled Milana, Torina in Verone. Seveda pa na 8. marec tudi ne smem pozabiti. Ta dan je žena vsaj enkrat v letu spustila vajeti iz rok in takrat sem lahko po dolgem čakanju spet enkrat pospravil vse, kar je dobila za dan žena. Na ta dan pa sem imel tudi solistični koncert. S šefom sva se pošteno udarila.«

4. Vaš konjiček?

Pojem pri pevskem zboru Franceta Prešerna, v okviru AMD učim naše »butne« šofiranja in sem strasten pesnik. Eno boljših del vam lahko tudi predstavim, vendar je ponatis strogo prepovedan, objava pa obvezna tudi za tisto uredniško mrho. Standard razne ima višine in za fička je še čas, vsak za boljšim ma skomine zdaj ko ni več zima, mrz. Pač je smola, fička nimam, vendar to ni tak hudo, vsak po svoje standard dviga, mislim da tako bo šlo. Res so lepe proste ure, če se popelješ na izlet. Ak ni družga, kar s karjolo, tak je pač današnji svet.

V tej pesmici pa manjkajo nekatere besede, kot so na primer: veze, dolarji, komolci, poznanstva, protekcija in drugo. Če bi vsebovala vse to, potem ne bi bila mo-



derna, temveč vsakdanja, pa bi tako zgubila na vrednosti.«

5. In plača, kaj mislite o njej?

»Vi govorite o plači, kajne? Vse svoje žive dni je še nisem videl. Tringelt ja, plače pa ne!« Kaj mislite, kdo bi se oddahnil, če bi jaz z avtom in s šefi v morje padel? Tovarna, veste! Človek je tako povsod udarjen, pa so me še pri regresu za dopust malo pržagali z ozirom na številno družino. Kaj hočemo, je že tako. Sicer je pa tudi bog sebi najprvo brado naredil.«

6. Kaj mislite o cenah naših artiklov nasproti drugim panogam?

»Naši so tako zmerom v primerjavi z ostalimi na psu. Ostale cene pa za silo še dosegam, saj sem precejšnja »lojtra«, vendar zadnje čase tako hitro rastejo, da

bom kmalu lahko samo še sanjal o teletini, govedini in o drugih dobrotah.«

Morda Vas bo, dragi bralci, zanimalo še nekaj posnetkov o našem Fajfiču, ki je zares kavelj.

Joža zna tudi molče odgovoriti



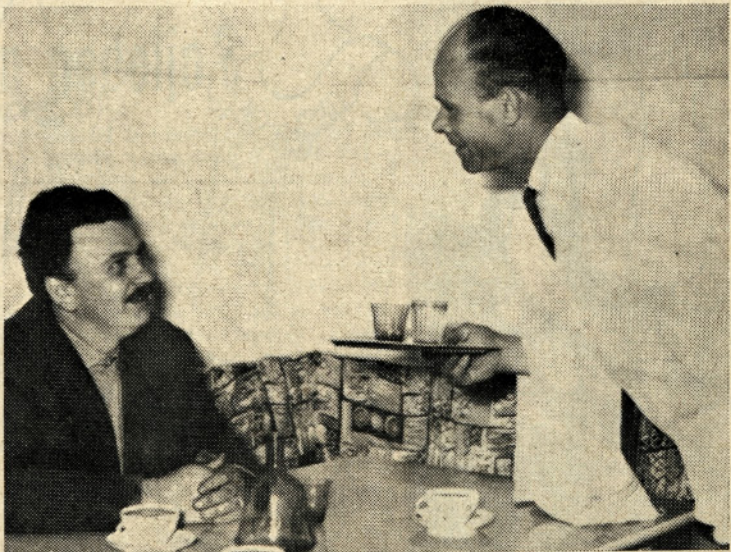
Kaj delate, ko čakate na službojoče



Kaj pa povišanje vaše plače?



Kako ste zadovoljni z vozičkom?



Kaj ste delali na Silvestrovo?

Spalne srajce in oblekce za tople dni

Spalne srajce št. 1, 2, 3 lahko naredimo iz batista ali popelina, ki ju izdelujejo v našem podjet-

ju. Potrebujemo približno 4 m blaga. Vzamemo lahko enobarvno blago, drobno pikčasto ali drobno vzorčasto. Najlepši so lahki vzorci svetlih barv. Spalne srajce, krojene po skicah, dajo videz in mladostni izgled.

4. Pižamo lahko naredimo iz barhenta ali popelina. Jopica ima obrobo iste barve kot je desen; če je desen večbarven, vzamemo obrobo, ki se ujema z eno od barv desena. Kroj je primeren za mlada dekleta.

5. Skica prikazuje sparno srajco in hlačke imenovano »baby doll« iz vzorčastega ali enobarvnega popelina. Srajčka in hlačke so okrašene z volančki. Kroj je primeren le za mlada dekleta.

6. in 7. Dvodelni oblekci za naše šolarke naredimo iz enobarvnega volnenega ali drobno karirastega blaga. H krilu lahko damo pod bluzo še bluzico ali pulover v hladnih dneh.

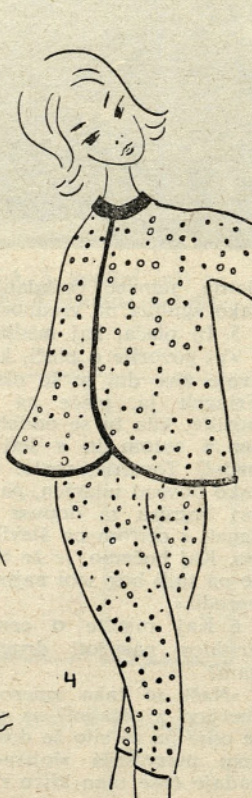
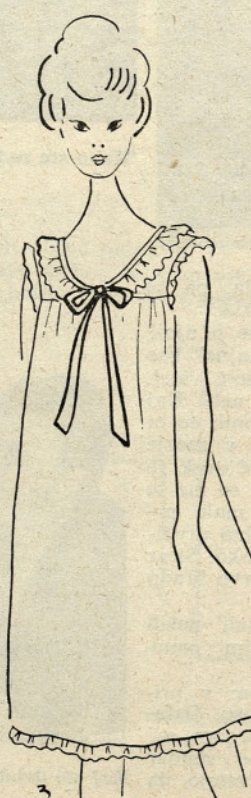
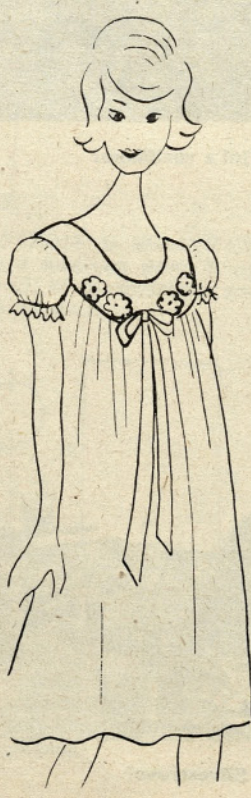
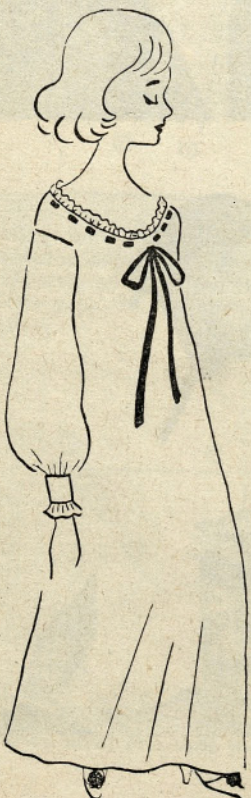
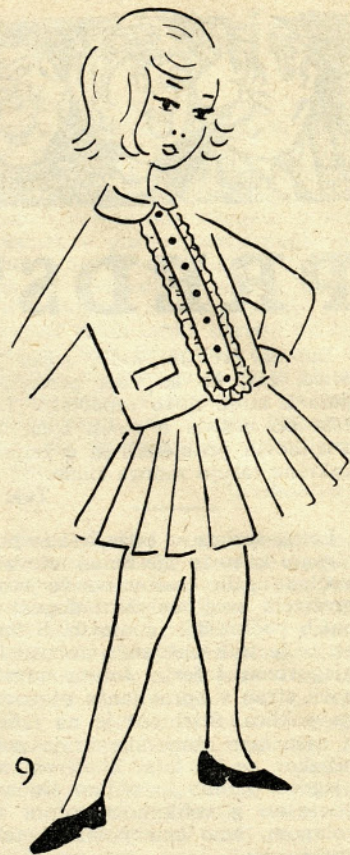
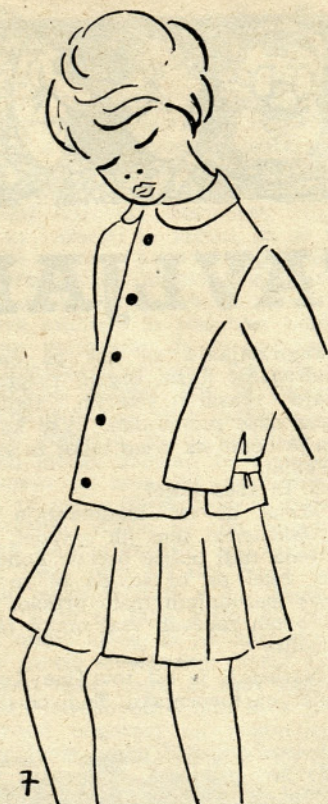
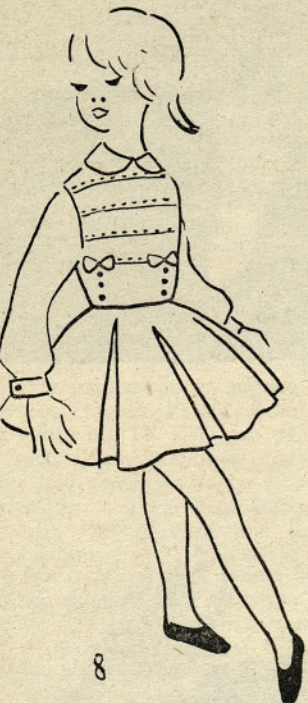
Plisirana krila so še vedno pri-

ljubljena, ker so praktična in udobna. Ovratnika sta krojena na »Bubi«.

8. Ljubka oblekica iz enobarvnega blaga. Prsni del ima 4 vodoravne šive, ob pasu na vsaki strani pa 3 gumbe iste barve kot obleka in še 2 mali pentlji iz istega blaga, kot je obleka. Krilo je zvončasto z globokimi gubami.

9. Dvodelna oblekica je prav tako narejena iz lahkega volnenega blaga. Najbolj primerno je enobarvno ali drobno vzorčasto blago. Krilo je narejeno iz enakomerno položenih gub. Bluzica ima »Bubi« ovratnik, spredaj pa je okrašena z volančkom.

10. Igralne hlačke za našega fantka ali punčko naredimo iz progastega ali vzorčastega Kretona. Hlačke imajo v pasu in v hlačnicah elastiko. Zapirajo se spredaj s 4 gumbi.



Kam v soboto in nedeljo?

Že kar slišim vas, drage tovarišice, kako se jezite name, češ: »Kakšne neumnosti pa so spet to? Kam v soboto in nedeljo? Cel kup perila imam za oprati, stanovanje moram zdaj na spomlad temeljito očistiti, otroci so vsi strgani in še in še, ta neumnica pa nam hoče nekaj pridigati in svetovati! Le počasi! Bodite malo potrpežljive in preberite do konca moje nasvete. Morda pa le ni vse tako hudo, kot se vam zdi.

Ali ste že kdaj pomislile, da si večkrat nakopičite preveč dela nenaenkrat, da hočete vse same narediti? Zakaj si delo ne porazdelite, saj bi potem marsikdaj imele čas za lep izlet v naravo z družino, ali pa v dvoje.

Govorim vam po izkušnjah, ki jih človek dobi, če zna opazovati. Poznam petčlansko družino. Imajo dve deklici in dečka; vsi so skoraj odrasli. Mama ima ogromne »žeh-te«, deklici pa sta radi lepo oblečeni in imata vedno najnovejšo frizuro. Oblečeni sta po najnovejši modi, in verjemite ali ne, niti mami niti njima ne pride na misel, da bi pomagali prati, čeprav ima žeh-ta »večinoma njuno perilo«. Kdo je kriv, kaj mislite?

Mislím, da mama, ki jima ne pojasni, da bi ji lahko pomagali, da bi njej potem ostalo več časa za oddih, za kak lep izlet ali pa za počitek.

Drugje sem videla, kako mama nosi drva in premog, močan sinček pa na dvorišču brca žogo. Veste, mame in očete, tudi sami ste velikokrat krivi, če so vaši otroci čudni. Če vas ne ubogajo, če vam ne pomagajo.

Pa se vrnimo na osnovno temo: Kam v soboto in nedeljo? Ko boste svoje otroke in tudi svoje možje navadile, da vam bodo pomagali, boste zanesljivo imele nekaj prostega časa tudi za kratek sprehod ali izlet v naravo, zanj pa se morate tudi malo pripraviti.

Preden se kam odpravimo, moramo narediti majhen načrt, da ne bomo potem v zadnjem trenutku od samih priprav oziroma »letanja« po trgovinah tako utrujene, da se nam bo prej prilegla postelja, kot pa izlet.

Pa pogledajmo, kako se pripravimo za tak izlet. Že med tedom se z možem in otroki pogovorimo, kam bi šli. Vsak naj pove svoje želje in predlog. Z dobro izbranim izletom lahko posebno šolarjem veliko koristite.

Spomladi, ko je vse v cvetju, na Gorenjskem res ni težko najti ustrezen izlet. Ko smo določili naš cilj, začnete s pripravami. Vsak naj dobi svojo nalogo, da je potem veselje še večje. Morda boste rekli, da so za izlet preveliki stroški, da gredo lahko le tisti, ki imajo denarja dovolj in svoj avto. Veste, nič ne bodite žalostni, če ga nimate, saj marsikdo, ki ga ima, prav zaradi avta ne more nikamor.

Vi pa lahko koristite avtobuse, ki vozijo po naši lepi Gorenjski prav v vsak kotiček in zelo pogosto, lahko pa uporabite tudi vlak z nedeljskim popustom. Včasih je pa celo priporočljivo, da za krajši izlet uporabite kar svoji dve nogi, posebno še, če delate večidel sede. Pa tudi kolo ni napačna zadeva, saj vas razgiba in je zares zdravo. Pravite, da hrana dosti stane. Dragé moje tovarišice, tudi to ni tako hudo, saj morate tudi doma jesti, pa še več dela imate z nedeljskim kosilom kot pa s pripravljanjem hrane za izlet. Kaj ponavadi vzamemo s seboj? Za otroke dosti kruha, nekaj sadja in kakšno mrzlo meso, mogoče še kaj mlečnih izdelkov, šibice in že je dovolj. Ko pridete na cilj, popijete vroč čaj, očeka šilce žganja ali pivo, mama pa tudi, kar ji prija.

Ko ste tako končno pripravljene in oprtane, pa le veselo v naravo in to: Ste šli že kdaj iz Kranja v Crngrob po gozdnatem svetu in po travnikih, polnih lepih koticov? Ste videli že znamenito cerkev v Crngrobu s freskami zunaj in z rebrom ajdovske deklice in lepimi slikami v notranjstvi? Pojdite kdaj na Jošt, ki je naša najbližja izletniška točka ali pa še dalje na Mohorja in v Selško dolino. Ali pa v starodavno Škofjo Loko, pogledat muzej in druge znamenitosti. Blizu Kranja je tudi Kropa s svojo železarsko preteklostjo, Jamnik in druge vasice, ki so spomladi v cvetju česnjevih dreves, kot prave neveste. Povsod boste našli kako znamenitost iz daljnjé preteklosti, pa tudi iz dobe našega boja za osvoboditev izpod jarma Nemcev. Prijetno bo, če bo oče svojim otrokom na takem izletu znal pripovedovati o vsem, kar ste videli in poleg tega jim bo to tudi koristilo v šoli pri pouku. Pa tudi mamo bo zanimalo, kje se je njen mož boril.

Potem so lepi koticiki proti Cerkljam, in na Krvavcu. Za ljubitelje starih gradov in cerkev najdemo tudi v tej smeri lepe znamenitosti. Velesovo, grad Strmol, razvalina Poženiškega gradu. Pa seveda še novo letališče v Brnikih. V Cerkljah se je rodil znameniti slovenski gledališčnik Ignac Borštnik, v Dvorjah pa glasbenik Davorin Jenko. Pa dolina Kokre prav do Jezerskega; koliko izletov! Peljite se enkrat do Preddvora in pojdite pod gorami po lepi pokrajini mimo Bašlja na Trstenike. Do Tržiča z avtobusom, potem peš do Ljubelja in morda še na Zelenico. V Drago, tam kjer murke cveto, kot poje pesem. Ste že videli muzej v Begunjah in grobove talcev? Lahko bi vam naštevavala še in še, saj je v naši ožji domovini toliko lepega, da je izbira kar težka. Pojdite na krajše in daljše izlete. V gore že v soboto popoldne, kam bližje pa šele v nedeljo zjutraj.

(dalje na 7. strani)

Dopusti so pred vrati

Mnogim povzročča letni dopust veliko preglavic in nepotrebnih skrbi, in to zato, ker se nanj ne pripravijo premišljeno in pravočasno. Daljši dopust zahteva torej načrtno pripravo, seveda ne nekaj dni prej, temveč vsaj mesec dni ali še več. Odvisno je, kam in za koliko časa bomo šli, koliko nas bo šlo. Tisti, ki zadnje dni na hitro zmečejo reči v kovček, to pogosto obžalujejo med dopustom, ko jim manjka to in ono, kar jim zmanjšuje veselje in tudi učinek dopusta. Zato mislite in pripravljajte vse po-

Postanimo preprosti in enostavni! Če boste šli v Fieso, boste eno večerno obleko že potrebovali, ker na večerno zabavo v Piranu res ne morete v hlačkah. Za samo Fieso pa zadostujejo iste obleke, kot za Novigrad. Nekateri imate navado, da vlečete s seboj ogromne zaloge suhe hrane. Tudi to je nepotrebno, ker vam samo poveča prtljago, porabite je pa tako ne, če niste ravno sod brez dna. Hrana v naših počitniških domovih je namreč zadostna za normalnega človeka, posebneži pa tudi lahko dobijo dodatek. Mnogo važnejše od tega, kako boste tam oblečeni, pa je: **KAKO SE BOSTE TAM OBNAŠALI.** Na ta moment pogosto pozabljamo vsi, čeprav je prav to najvažnejše. Čeprav smo na dopustu, se moramo tudi tam ozirati na ostale, zato je dolžnost vseh, da smo vljudni, da pazimo na red in čistočo, da ne povzročamo prepirov in da ne kalimo nočnega miru, ki je vsem še kako potreben. Tisti, ki mislijo, da si tam lahko vse privoščijo, nimajo niti pravega odnosa do ljudi niti srčne kulture. Slučajno je morda dejstvo to, da so najmanj disciplinirani prav tisti, ki hočejo biti po oblačenju najbolj fini. To dvojje pa res ne gre skupaj. Ne pozabite torej, naj bo človek na dopustu: preprost in družaben, prijeten in skromen, predvsem pa obziren do drugih in discipliniran. Če taki ne zmorete biti vsaj štrinajst dni, potem raje ostanite doma!



Otrok v bazenu (Novi grad)

trebno že sedaj, da boste dopust preživel v miru in zadovoljstvu.

Predvsem preglejte, koliko denarja imate na razpolago, mislite pri tem tudi na dni po dopustu do naslednjega izplačila, da ne boste zabredli v težave. Z ozirom na razpoložljiva sredstva planirajte potem tudi dolžino dopusta izven svojega doma. Drug važen moment je obleka, ki jo boste potrebovali. Če greste na primer v Novigrad, potem res ni potrebno, da vlačite polne kovčke večernih oblek, ker jih tam ne boste potrebovali. Nič ni bolj neokusno kot to, da razkazujemo svojo garderobo pri kosilu in večerji v takšnem kraju kot je Novigrad. Zakaj se ne bi počutili udobno in prijetno, če imamo do tega vso pravico in tudi možnost. Naše naselje v Novigradu je v naravi, zato bodimo tam tudi mi naravni! Kratke hlačke, enostavno krilo in preprosta bluza je tam bolj privlačna obleka kot pa globoki dekolteji, salonarji, stezniki in ne vem kaj še vse. Otrsimo se vendar že enkrat starokopitnosti in meščanskih navad!



V Fiesi



Plaža v čudovitem počitniškem naselju v Novigradu

Oglasne deske in informiranost

Delovni kolektiv mora biti sproti in učinkovito seznanjen posebnostmi s tistimi zadevami, ki so pomembne za poslovanje podjetja. To je eden od uspešnih pogojev rasti in poglobljanja delavskega samoupravljanja.

Pet.

Delavca je nujno potrebno sproti in na razumljiv način seznanjati s poslovanjem v določenem obratu, kjer dela oziroma kjer preživi del svojega delovnega dne. Seznaniti ga je treba seveda tudi s splošnimi problemi poslovanja celotnega podjetja. Praksa pri nas pa je sedaj taka, da delovni kolektiv seznanjamo s proizvodnimi rezultati na mesečnih proizvodnih sestankih. Ob taki priliki delovno skupino seznanimo z rezultati proizvodnje in z osebnimi dohodki za minul mesec ter v grobih številkah pregledamo plan proizvodnje za tekoči mesec, ko je že skoraj polovica meseca za nami. To je vsekakor po eni strani dobra metoda, ki pa je žal, še precej pomanjkljiva. Sestanke ponavadi vodijo sami mojstri ali vodje izmen. Mnenja pa smo, in to je bila že večkrat želja proizvajalcev, da bi takim sestankom morali večkrat prisostvovati vodilni strokovnjaki, da bi bili tako tudi od neposrednih proizvajalcev seznanjeni s problemi proiz-

vodnje. Delavci bi bili tudi bolje informirani, kajti strokovnost in razgledanost naših mojstrov, ki vodijo sestanke, je še vedno precej nizka. Zato bi bilo priporočljivo, da delovne skupine povabijo k takim razgovorom posamezne vodilne strokovnjake iz obrata in uprave, nekateri pa so že tako dolžni, da prisostvujejo takim sestankom. Vsebina teh razgovorov naj ne bo predavanje za kolektiv, ampak resnični pogovor med kolektivom in strokovnjakom!

Vsekakor bi morala biti obveščenost kolektiva mnogo večja, kot je trenutno sedaj. Za izpolnjevanje proizvodnih nalog bi bilo to samo pozitivno in v korist celotnega podjetja. Delavci morajo biti sproti obveščeni o izpolnjevanju mesečnega plana v oddelkih, z izpolnjevanjem norm, z grafikonom storilnosti itd. Delovne skupine se za vse te podatke med mesecem zelo zanimajo. Prav redke so pri nas ekonomske enote, kjer bi zasledili, da bi proizvajalce redno dnevno obveščali o gibanju proizvodnje oziroma o izpolnjevanju proizvodnih nalog. Izpolnjevanje plana bi morali na naših oglasnih deskah prikazati tako v obliki številk in morda tudi še bolj nazorno, v obliki grafiknov. Spočetka delavci morda

ne bi povsem razumeli tak način obveščanja, vendar smatram, da bi se s preprosto obliko prikazovanja ritmičnosti proizvodnje zelo hitro navadili na to obliko obveščanja.

V obratih oziroma ekonomskih enotah imamo različne, včasih zelo neokusno urejene oglasne deske. Kar poglejte si jih, pa boste prihranili tej trditvi. Najbolje bi bilo, da bi bili v vsakem oddelku dve tabli, ena za proizvodne rezultate, druga pa naj bi bila namenjena predvsem informacijam v zvezi z delom organov samoupravljanja in za obvestila različnih organizacij. Največji učinek obveščanja preko oglasnih desk bomo dosegli, če bodo čimvečkrat prazne. Pri tem ne mislim, da bi posredovali informacije le na daljša razdobja, ampak gre tu le za metodo obveščanja. To pomeni, da bi smeli pustiti n.p.r.: zapisnik ODS na deski le določen čas, nato pa bi desko popolnoma spraznili. Dovolj bo, če bo oglasna deska dva ali tri dni prazna, nato pa bomo pripeli nove informacije. Tak način bo delavca vedno znova pritegnil. Ljudje smo pač taki, da se za novosti vedno zanimamo.

Oglasne deske pa morajo biti razporejene na vidnih in lahko dostopnih mestih. Nikoli ne smejo biti prenapolnjene, še posebej ne tako, kot je navada pri nas, z zastarelimi obvestili. Morajo pa biti po drugi strani dovolj velike, lično izdelane in prijetno opobarvane. Kakšne pa so pri nas?

Čim širša in globlja bo razgledanost kolektiva, tem aktivnejše bo sodelovanje delavca in z razgledanostjo bo hkrati rasla tudi zrelost članov kolektiva. Poznavanje oziroma seznanjanje z vsemi tekočimi poslovnimi in proizvodnimi dogodki daje delavcu občutek, da je sredi dogajanja kot aktivni subjekt. J. J.

Uredništvo

Nov cenik za prispevke

Na predlog Uredniškega odbora je upravni odbor podjetja sprejel nov CENIK za honoriranje prispevkov. Cenik velja za člane naše delavske organizacije, za naše nekdanje člane, ki so pri vojakih, za upokojenke in za sodelavce izven podjetja, vendar mora njihovo sodelovanje dovoliti Uredniški odbor.

CENIK OBJAVLJAMO V CELOTI!

Honoriramo vse prispevke (pisane, fotografije, risbe) razen dobesednih povzetkov iz zapisnikov in konferenc. Ne honoriramo tudi raznih objav, zahval, osmrtnic in poizvedovanj.

Osnova za honorar je enostolpna vrstica, ki je široka 4,5 cm.

Honorar zavisi od vsebine sestavka, in sicer:

- 11 dinarjev — dopisi manjšega značaja in pomena, vesti iz podjetja in organizacij, izvlečki iz zapisnikov, prevodi s poljubnim tekstom in podobno;
- 13 dinarjev — članki o dogodkih iz političnega, družbenega, športnega in podobnega dogajanja v podjetju;
- 15 dinarjev — samostojni komentarji o delu upravnih organov in družbenih organizacij, članki o problemih življenja in dela kolektiva in občine, prevodi strokovnih tekstov in podobno;
- 17 dinarjev — izvirni uvodni članki, strokovni članki, izvirne reportaže in literarni sestavki, analize o poslovanju posameznih dejavnosti v podjetju in razprave ter vsi prispevki neposrednih proizvajalcev do mojstra.

FOTOGRAFIJE IN RAZNA RISARSKA DELA HONORIRAMO TAKOLE:

- | | |
|--|---------------------|
| — fotografija iz podjetja | 200 dinarjev |
| — fotografija izven podjetja | 300 dinarjev |
| — slike iz brošur, revij in razglednic | 100 dinarjev |
| — rebuse | 400 dinarjev |
| — diagrame | 300 do 500 dinarjev |
| — uganke | 300 dinarjev |
| — križanke, vretena, satovnice (kvadrat) | 10 dinarjev |
| — navadne karikature | 400 dinarjev |
| — zlogovne križanke (kvadrat) | 15 dinarjev |
| — karikature in portrete po osebi | 700 dinarjev |
| — risane šale s tematiko iz podjetja | 400 dinarjev |
| — risane šale s prosto tematiko | 300 dinarjev |

- ilustracije
- naslovno glavo
- glavo za posamezno rubriko
- slikanico na pol strani
- slikanico čez celo stran
- shemo aparata, stroja

- 500 do 700 dinarjev
- 2000 dinarjev
- 700 dinarjev
- 3500 dinarjev
- 10.000 do 20.000 dinarjev
- 600 dinarjev

Za vse ostale prispevke, ki v ceniku niso zajeti, določi nagrado oziroma honorar posebej Uredniški odbor.

Kot vidite, so honorarji dokaj višji. Nov cenik je bil predlagan predvsem zato, ker res ni bilo prav, da so sodelavci doslej dobivali isti honorar za enostavne in težke ter odgovorne sestavke.

Kolikor so še kake nejanosti vas prosimo, da nam jih sporočite!

Kam v soboto in nedeljo?

(dalje s 6. strani)
Vrnili se boste zadovoljni in sveži ter polni energije za delo v naslednjem tednu. Četudi živite na vasi, se odločite za izlet. Popeljite se v Ljubljano, ogledajte si muzeje, kakšno lepo predstavo v gledališču in druge mestne zanimivosti. Spoznajte tuje kraje in navade! Obiščite svoje prijatelje na drugem koncu dežele, povabite jih, naj vas tudi oni obiščejo, pokažite jim znamenitosti vašega kraja!

Pa tudi vidva, ki sta še mlada, pojdita v nedeljo raje na izlet kot pa v zakajeno gostilno ali na plesišče. Lepše vama bo v naravi in prijetnejši bodo vajini spomini. Pa tudi starejše tovarišice ne mislite, da je to predprava mladim. Ne! Če ne morete hiteti pa pojdite lepo počasi, saj se tudi tako daleč pride.

Naberite lep šopek rož, ki vam bo v veselje doma med tednom, košarico jagod, gob ali vrečko storžev. Koristno bo za zdravje in za žep. Ljudje, ki so veliko v naravi, so zdravi, veseli in dobri.

Fotomateriji, na plan! Naredite lepe posnetke zase, za prijatelje, pa tudi za nas in jih pošljite uredništvu. Prav posebno lepe in zanimive izlete nam opišite, saj je to tudi prijetno in koristno delo. Na koncu pa še besedo ali dve za naše motoriste in avtomobiliste. Če greste na izlet, ne divjajte po cestah in ne ogrožajte sebe in drugih. V gostilni pa ne pogledajte pregloboko v kozarček, če hočete še dolgo uživati lepote naše lepše Gorenjske. Poizkusite! Ne bo vam žal, pa prijetno pot vam želimo!



Ma Član naše ekipe na treningu



Zadnje čase se mi je zdelo že kar čudno, ker ste bili vsi tako mimni. Niti enega pretepa v naši lepi »fabriki« nisem mogel doživeti. Lahko mi zato verjamete, da sem bil presrečen, ko so me 9. aprila poklicali v plemenitilnico I. Tam sem užival, kot doslej še nikoli. Topli sta se namreč dve ženski, in sami veste, da je tak dogodek mnogo bolj zanimiv in tudi vroč, kot če se tepejo moški. Najprvo sta se malo špricali z vodo, nato s »šeflami«, nakar je sledilo nadvse prijetno vlečenje za lase in splošno mahanje z rokami. Čudovito, vam rečem! Nekoliko manj čudovito bo pa verjetno na disciplinski komisiji,



kjer bosta obe sedeli skesano in zares žalostno. Da pa ne bi bili preveč žalostni, sem ju malo pohvalil v Tekstilcu, da bodo lahko nekateri z njima sočustvovali. Naj jima bodo te vrstice v tolažbo, mnogim pa v dokaz, da spomlad ne razganja samo Adame, ampak še bolj učinkovito in pogosto tudi Eve.

Vse kaže, da imamo v obratu I tudi nemarne in nevoščljive ljudi, ki ne morejo teh grdih lastnosti pokazati drugače kot da teptajo cvetlice, poškodujejo avtomobile, mečejo odpadke kar po hodnikih, v obratih in povsod tam, kjer kazijo izgled podjetja. Naj mi verjamejo, da bom zelo vesel in srečen, če jih bo zalotil pri enem ali drugem opraviilu. Verjetno si že sami lahko predstavljajo, kaj bom naredil jaz, ni pa težko ugotoviti, kaj bo naredil s takim nesramnežem prizadeti lastnik avtomobila.

Nikar se preveč ne jezite, ker so šle gor tudi cene v naših počitniških domovih. Razumeti pač morate, da jih je bilo treba dvigniti že zato, ker so to edine v našem podjetju, ki smo jih smeli dvigniti, vse ostale pa so zacementirane. Če se tisti, ki imate velike družine, bojite, da ne boste prišli z denarjem skoz, si lahko pomagate tako, da že sedaj začnete pripravljati svoj želedec na polovični obrok. Tako boste plačali celo manj kot lani, letovali boste pa še bolj lepo in tudi koristilo vam bo. V skrajnem primeru pa tudi morska voda človeka nasiti, če je seveda dovolj popije.

Ceprav smo po osebnih dohodkih bolj na spodnjem koncu te lestvice v komuni, sem vendar prepričan, da je pretežna večina članov kolektiva kar zadovoljna s trenutnimi razmerami v našem podjetju. To potrjuje obravnavanje osnutka statuta, na katerega je bilo samo kakih 35 pripomb. Ta številka mnogo dokazuje in potrjuje. Morda bi v ilustracijo povedal, da so imeli v Železarni Jesenice člani kar 400 pripomb, ki so se nanašale na 100 členov osnutka. Kar predstavljajte si, koliko dela je imela komisija, predno je vse ponovno vskladila. Sicer pa to še ni vse! Ko so te pripombe dobro proučili in jih

vnesli v osnutek, so ga ponovno dali v obdelavo delovnim enotam, ki so morale dati svoje soglasje. Sicer je komentar nepotreben, vendar moram pripomniti, da bomo tudi statut lahko spreminjali, kot smo doslej spreminjali pravilnike, plane in podobno.

Povedati moram tudi to, da so bili člani CDS na 30. seji skoraj polnoštevilno navzoči, kar je velika redkost. Verjetno so sklenili, da morajo biti pridni in disciplinirani vsaj na zadnjih sejah. To jim moramo šteti v pohvalo, čeprav je bilo zame bolj zanimivo takrat, ko je bil CDS nesklepčen, čeprav tudi o tem ne upam kaj veliko pisati.

Joj, dragi moji, kako prijetno je, če si človek lahko po delu ali pred jedjo umije roke, pa čeprav kar iz steklenice. V našem skladišču preje in bombaža je to edina



možnost, ker že leta zastoj čakajo na umivalnik. Morda pa bodo tudi tam kaj prišli do te potrebne naprave.

Pa nasvidenje! — L. Č.

Kaj vse gradimo

(dalje s 3. strani)

S prestavitvijo proge proti Šmarjetni gori pridobi naše podjetje okoli 2 ha sveta, ki je podjetju nujno potreben, če želimo, da se podjetje postopoma razvije, modernizira in izpopolni. S pridobitvijo te zazidalne površine, bo možno izvesti rekonstrukcije potrebnih obratov, ki to zahtevajo, česar pa brez teh površin ne bi mogli izvesti.

Prestavitev in elektrifikacija železniške proge pa nujno zahteva tudi ureditev ceste in prehoda preko železniških tirov na Gorenji Savi. Z elektrificiranjem železnice namreč hitrost vlakov močno naraste in bi bil zato današnji prehod na Gorenji Savi nevaren in zamuden. Zato je nujno, da se zgradi cestni podvoz, po katerem bo lahko nemoteno potekal ves cestni promet. Izgradnja podvoza in trasiranje spodnjega dela ustroja se že izvaja, kar lahko vidite tudi sami. Tudi izkop, ki ga delajo pred vratarnico, je že v zvezi s cestnim podvozom. Tu bodo položeni kanali za odvod vode. Predvidoma bo ta gradnja zaključena jeseni leta 1965.

Ostalih pomembnejših gradenj v podjetju ni, je pa nujno, da se v te gradnje vložijo vse sile, da bi bile čimprej izvršene.

Reš

Prispevaj tudi ti
v tvoj list!

Prvenstvo v šahu

Marca meseca je bilo končano šahovsko prvenstvo v podjetju. Prvenstva se je udeležilo 20 članov kolektiva, vendar so zaradi preobremenitev z delom, trije odstopili.

Turnir je trajal dva meseca, največ zato, ker delajo nekateri tekmovalci v dveh izmenah.

Borbe so bile zelo ostre, tekmovalci pa — vsaj nekateri — tako izenačeni, da je bilo vprašanje prvaka do zadnjega odprto. Največ možnosti za osvojitve prvenstva je imel Lojze Berčič, ki pa je v odločilnih partijah nesrečno izgubil. Presenetil pa je Janez Žezlina, ki je posebno proti boljšim igralcem igral zelo dobro, proti slabšim pa je imel smolo. Podgornik je bil premalo borben, pa se je zato uvrstil slabše, kot je bilo pričakovati.

Na prvo mesto se je tako plasiral Franc Škrab, ki ima sicer enako število točk, kot drugoplasirani Miloje Zbilic, vendar boljši rezultat (samo eno izgubljeno partijo, Zbilic pa ima dve zgubljeni!). Škrab in Zbilic sta od skupno 16 možnih točk, zbrala vsak po 14. Tretji je bil Berčič z 12,5 točke, četrti Podgornik z 12 točkami, peti Žezlina — 11,5; šesti do sedmi sta bila Kesic in Vujičić — vsak po 10,5 točke; osmi je bil z 9,5 točkami tov. Urbanc, deveti Tone Miklavčič (7,5), deseti Pavlin (7), enajsti Ajtovski (6), dvanajsti Djukić (5,5), trinajsti do štirinajsti sta bila Pirnar in Ninič (4,5), petnajsti je bil Oblak (3,5), šestnajsti Likar in zadnji Plantan.

Ob zaključku turnirja je bil še brzoturnir. Igralo je deset igralcev. Prvo mesto je osvojil Škrab, sledijo pa: Podgornik, Vujičić, Berčič, Žezlina itd.

SREČANJE SPORTNIKOV Z BPT TRŽIČ

Sportna komisija pripravlja v počastitev 1. maja srečanje športnikov iz našega podjetja j BPT iz Tržiča. Pomerili se bodo v nogometu, odbojki, streljanju, kegljanju, namiznem tenisu in šahu. Srečanje bo predvidoma konec meseca aprila v Kranju.

Razpis prostih učnih mest za vajence v l. 64

4 mesta za strojne ključavničarje, 4 mesta za obratne električarje, 1 mesto za kovinostruganja, 2 mesti za mizarja, 1 mesto za pleskarja.

Učna doba za strojnega ključavničarja, obratnega električarja in kovinostrugarja je 36 mesecev. Za mizarja in pleskarja pa 30 mesecev. Pogoji je 8 razredov osemletke.

Poleg navedenih mest za vajence, bi zaposlili za priučevanje še naslednje število mladincev:

5 za tiskarja (strojni in filmski), 3 za kuhalca tiskarskih barv, 2 za belilca, 3 za barvarja, 6 za apreterja.

Priučevanje za tiskarja traja 30 mesecev, zo stale poklice pa 18 mesecev. Pogoji je vsaj 7 razredov osemletke.

Interesenti se lahko prijavijo takoj v kadr. socialnem sektorju podjetja. Prinesejo naj polletno šolsko spričevalo oz. overovljen prepis.

Kandidati bodo lahko nastopili učenje oziroma priučevanje takoj po končanem obveznem šolanju.



Upravni odbor našega gasilskega društva

Občni zbor gasilcev

Kot vsako leto so imeli svoj občni zbor gasilci tudi letos. Na njem so bile prikazane izvršene naloge v preteklem obdobju, sledila pa je živahna diskusija.

Udeleženci so dali poudarek predvsem še nadaljnjemu vključevanju novih članov, predvsem pa še popolnejši izvežbanosti sedanjih, saj je od tega odvisna varnost podjetja in njegovo imetje.

Na zboru so sprejeli tudi sklep, da se bodo povezali z mladinsko organizacijo, od koder pričakujejo dodatne oziroma nove člane in članice.

Nadaljnji sklep je, da bodo v obratu I in II organizirali tekmovalne desetine, ki bodo potem lahko tekmovali na raznih gasilskih tekmovanjih. Posebej bodo ustanovili tudi žensko desetino. V svoje društvo bodo v prihodnje pritegnili tudi čim več strokovnjakov.

Enoglasno so sklenili, da bodo tudi v letu 1964 vestno izpolnili vse naloge.

Lepa pohvala za društvo je, da

jim je Občinska gasilska zveza dala posebne diplome (posameznim članom!) za desetletno in

Kaj je sanforizacija in monforizacija

(dalje s 4. strani)

apreturni flulard, tako da apretiramo in monforiziramo obnem. Tkanino vodimo z blagovnega valja v odlagalno napravo, kjer ne deluje na tkanino noben vlek. Nato vodimo tkanino skozi foulard za ožemanje mokre tkanine ali za apretiranje suhe tkanine. Potem vodimo tkanino skozi Dangler sušilec. V tem sušilcu tkanine popolnoma ne posušimo. Visoka temperatura v sušilcu povzroča zelo močno nabreknenje materiala. Iz Dangler sušilca vodimo tkanino na transportni trak, na katerem leži tkanina brez širinskega in dolžinskega napenjanja, preko palmerjevega razširjevalca z igličastim trakom s prehitevanjem na prvi polstasti kalendar in nato na drugi polstasti kalendar. Pri prehodu tkanine iz enega polstastega na

Smučarsko prvenstvo našega podjetja na Pokljuki

Prvaka zal. 1964: BERNIK in MESEC

Letošnje prvenstvo našega podjetja v smučanju je bilo šele prvo nedeljo v aprilu na Pokljuki. Kljub pravočasnemu obvestilu, ki je viselo v vseh ekonomskih enotah, udeležba ni bila takšna, kot bi morala biti glede na število zaposlenih v »Tekstilindusu«. Iz obrata II ni sodeloval nihče, kar je skoraj nerazumljivo in se lahko zares čudimo takšni pasivnosti članov v tem obratu. Poleg prvenstva je športna komisija organizirala tudi izlet, vendar sta se ga od 42 udeležencev udeležila le dva člana iz obrata II.

Kljub vsemu pa sta obe prireditvi zelo dobro uspeli, ker sta bili s pomočjo dveh funkcionarjev ŠK »Triglava« odlično organizirani. Snežne razmere so bile, kljub južnemu vremenu, dokaj ugodne. Tako proga za veleslalom kot tudi 25-metrška skakalnica sta bili zelo dobro pripravljene. V veleslalomu sta se odlikovala Tinček Bernik in Maks Košir, v skokih pa je zanesljivo osvojil prvo mesto državni mladinski reprezentant v skokih Marjan Mesec iz plemenitilnice I.

Sportna komisija je nameravala izvesti prvenstvo tudi za starejše člane (nad 35 let) vendar sta se prijavila le dva — Mirko inž. Pogacnik in Ivo Jereb. Prav tako je odpadlo tudi prvenstvo za ženske, ker je bila prijavljena le ena tekmovalka in to Jožica Filipovič.

V prihodnje bi bilo treba z ustrezno propagando ali na kak drug način privabiti na smučišča več tekmujočih. Komaj 17 nastopajočih v veleslalomu in skokih je res premalo za naše podjetje, ki ima več kot 3000 zaposlenih. Vemo, da je v našem delovnem kolektivu precej smučarjev, pa bi bilo zato razveseljivo, če bi se na takih tekmovanjih res večina zbrala in pomerila svoje moči tudi na snegu. Drugo leto zato pričakujemo večjo udeležbo.

Rezultati: VELESALOM: 1. Tinček Bernik (vzdrž. obrat) 38,0 sek., 2. Maks Košir (spl. uprava) 38,4, 3. Drago Zvokelj (vzdrž. obrat) 50,7, 4. Marjan Mesec (plemenit. I) 56,9, 5. Niko Srabočan (tkalnica I) 67,1 sek. itd.

SKOKI: 1. Marjan Mesec (plemenitil. I) 221,2 točk, 2. Kuhar Franc (tkalnica I) 185,4, 3. Jože Javornik (plemenitil. I) 172,7, 4. Viktor Hafner (tkalnica I) 158,3, 5. Franc Zoran (plemenitil. I) 136,2 točke itd. J. J.

dvajsetletno sodelovanje. Na slikah vidite udeležence na občnem zboru.