

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMEHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

K volitvam v nove samoupravne organe

Nekaj misli k volitvam sta za današnjo številko prispela predsednik sindikalnega odbora in predsednik KK ZMS

ING. FRANČ JAN

Za nami so predvolilna zbiranja delovnih ljudi na katerih smo izbrali kandidate za nove samoupravne organe. Preostane nam še, da 2. junija na volitvah glasujemo za tiste, ki so po našem pričanju najbolj primerni za odgovorno delo v teh organih.

Ceprav sindikalni odbor podjetja še nima podrobnejše analize poteka predvolilnih priprav in zborov delovnih ljudi po naših tovarnah in obratih lahko iz kratkih poročil predsednikov sindikalnih podružnic že zaključimo, da so bili zbori delovnih ljudi po formalno-pravni in tehnični strani povsod zadovoljivo pripravljene, da pa so marsikje zanemarili vsebinske priprave, ki naj bi zagotovile, da bi bili zbori delovnih ljudi dejansko temeljit razgovor med proizvajalci o uspehih in napakah v pretekli dobi kot tudi o perspektivah za prihodnost.

Novi zakon o volitvah v samoupravne organe so volilci sprejeli z odobravanjem, saj z načinom izbora kandidatov za samoupravne organe potrjuje zrelost proizvajalcev in jim daje možnost, da stvarno enakopravno in demokratično vsi sodelujejo pri izbiri kandidatov. Izkušnje, ki so nam jih dali letošnji zbori delovnih ljudi po nekaterih enotah potrjujejo, da so za nami časi, ko smo nekatere kandidate spravljali »skozi«, in volilcem ni bila dana možnost širšega izbora. Povečanje kritičnosti pri izbiri kandidatov na zborih delovnih ljudi in najbrž tudi na samih volitvah, bo že eno izmed jamstev za kvaliteten sestav samoupravnih organov in njihovo uspešno delo.

Da bi se novoizvoljeni člani samoupravnih organov čimprej lahko aktivno vključili v delo le-teh, bodo sindi-

kalne organizacije po vseh naših enotah takoj po volitvah pričele s pripravami za seminarje, na katerih se bodo ti seznanili v podrobnosti s problemi, ki spadajo v delokrog posameznih organov upravljanja, zlasti pa s tistimi o katerih bo v bližnji prihodnosti potrebno že odločiti. Dejavnost sindikalnih organizacij pa bo po volitvah usmerjena predvsem v prizadevanja, da se bodo preko novih samoupravnih organov uresničevala stremjenja, ki jih je pred našo družbo postavil V. kongres ZSJ.

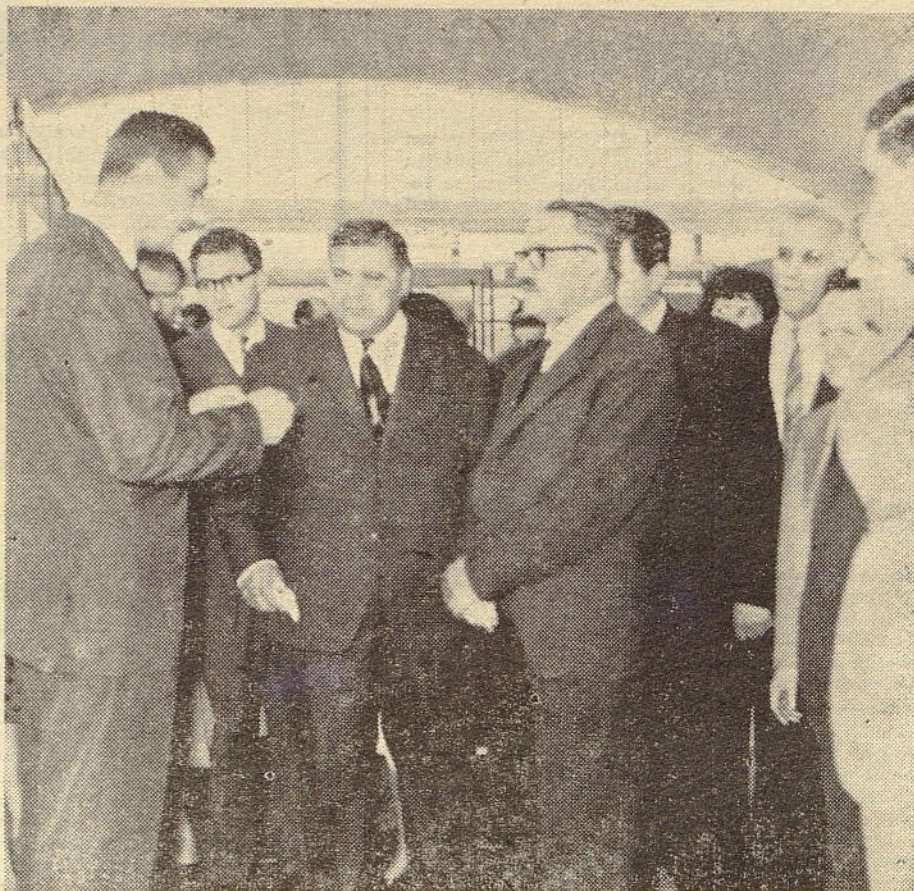
VIKTOR KOROSEČ

Za uvod le ugotovitev, da je v dosedanjih organih delavskega upravljanja v celotnem podjetju skupno le 59 mladih proizvajalcev in sicer 3 v DS podjetja (že nad 25 let stari), 14 v tovarniških delavskih svetih in upravnih odborih, v organih delovnih enot pa še preostalih 42 članov ZMS. Glede na to, da je v podjetju ISKRA v celoti prek 4.000 mladink in mladincev, je to število članov samoupravnih organov zares majhno.

Menim, da bi bilo umestno na novih volitvah doseči večji odstotek izvoljenih kandidatov iz vrst mladine. Da ne bi bili tudi mladi proizvajalci sposobni aktivno sodelovati v teh organih ni nobenega dvoma. To je mladina v svojem delu v zadnjem obdobju tudi dokazala. KK ZMS je v tem pogledu priporočil resnejšo obravnavo tega vprašanja tudi sindikalni organizaciji in zvezi komunistov, zato je računati, da bo stanje števila mladih proizvajalcev v novih organih upravljanja ugodnejše.

Mladinska organizacija sicer ne terja, da bi bilo v nove organe treba za vsako ceno izvoliti določeno število mladincev, vendar pa

(Dalje na 2. strani)



Visoki gostje ob otvoritvi letošnjega sejma tehnike v Beogradu

„Iskra“ - RIZ - „Rudi Cajavec“

Največji razstavljalac na sejmu tehnike

V nedeljo, 24. maja, so stopili prvi obiskovalci skozi vrata VIII. mednarodnega sejma tehnike v Beogradu, ki je po obsegu in številu razstavljalcev večji od vseh dosedanjih, in ki bo odprt do 2. jun.

Iskra razstavlja v dvorani II, na prostoru, ki nam pripada že po nekdanji tradiciji — vendar skupno z obema partnerjema, ki ju z nami veže sporazum o poslovnem sodelovanju, RIZ Zagreb in Rudi Cajavec iz Banje Luke.

Skozi vse sejemске nastope »Iskre« se kot rdeča nit vleče ugotovitev, da zaradi izredne razvejanosti proizvodnega programa nikdar ni bilo mogoče zadovoljivo prikazati vseh bistvenih skupin izdelkov. Prav zato se je naše podjetje vedno znova znašlo na sejemskih prireditvah, ki le bistveno sodelujejo pri nastajanju mnenj o proizvajalcih v gospodarskih in upravnih krogih, v neenakopravnem položaju. Proizvajalci, ki imajo ožji proizvodni program in manjše proizvodne zmogljivosti so namreč zlahka ustvarjali na sejemskih prireditvah nesorazmerno močan vtis v primeri z nami. To se je zlasti pokazalo pri zadnji samostojni razstavi Elektron-

ske industrije Niš na Beograjskem sejmu.

Zato je UO podjetja v februarju odobril predlog Uprave in Propagandne službe za izjemno obsežen nastop na letošnjem sejmu tehnike v obsegu okrog 1500 m² btto. Generalni direktor je imenoval posebno komisijo za ta sejem, komisija pa dolgo vrsto podkomisij in manjših operativnih enot. PSO in ZZA sta dodelila Propagandni službi tudi nekaj dodatnega strokovnega osebja za izvršitev te naloge.

Medtem so podjetja Iskra, RIZ Zagreb in Rudi Cajavec Banja Luka podpisala sporazum o poslovnem sodelovanju, ki zajema tudi skupno propagandno dejavnost. Zato je postal skupen nastop na Sejmu tehnike neizbežna potreba.

Osnovni plan nastopa z vsemi navodili, odloki in ostalo organizacijsko dokumentacijo zajema več sto strani. Samo seznam eksponatov obsega preko 60 tipkanih

strani, vrednost eksponatov pa v celoti dosega skoraj milijardo dinarjev. Zato se moremo omejiti samo na nekaj najbistvenejših podatkov.

Takoj v začetku priprav je postalo docela jasno, da bo mogoče razstavni prostor, ki meji na nekaj manjši prostor EI Niš, zadovoljivo opremiti v razpoložljivem času samo, če zanj pripravimo in doma v celoti izdelamo docela novo in montažno stojnico. Na podlagi projekta propagandne službe je vsa dela na podlagi posebne pogodbe prevzelo podjetje LJK, Ljubljana. Temelj stojnice tvori lesen pod, prevlečen z kokos tekačem in obrobjen z aluminijastim profilom. Po podu teče 220 cm visoka montažna konstrukcija iz kvadratnih jeklenih cevi, ki nosijo panoje, fotografije, napise, police in vitrine. Večina eksponatov nosijo nizke mižice z jeklenim podstavkom in leseno ploščo. Vsi napis in znaki na stojnici so izdelani v fotografski tehniki. Nasploh je za celotno stojnico značilna gospodarna uporaba izključno plemenitih materialov.

Prikaz celotnega proizvodnega programa spremljajo številni živi prikazi izdelkov: elektronska avtomatska centrala v obratovanju, elektronski računalnik, akustične naprave, varilni avtomati, stikala, tranzistorški vžig. Izredno pozornost vzbujajo

(Dalje na 3. strani)

2. junij

Tehtna odločitev volilcev - pogoj za uspešno delo samoupravnih organov

Kako bomo volili?

Pred nami je zdaj 2. junij dan volitev v vse organe delavskega upravljanja v našem podjetju in v Zavodu za avtomatizacijo. Pogovorimo se torej o tem, kako naj pri volitvah, ki sodijo med najpomembnejše oblike neposredne demokracije, ravnamo.

O tem, na katerem volišču boste volili in kje je to volišče vas bodo pravočasno obvestili. Prav tako vam bodo tudi sporočili, v katerem času boste lahko volili. Kdor bo delal v tretji izmeni v noči od 1. na 2. junija, bo lahko svojo volilno pravico opravil že ob 5. uri, vsa volišča pa bodo odprta do 16. ure.

Ko boste pred voliščem, nikar ne vstopajte, če ugotovite, da je volišče polno. Bolje je počakati pred voliščem kot voliti v prenapoljenem prostoru, ker bi v gneči niti ne bilo mogoče zanesljivo tajno glasovati.

Ko boste vstopili v volišče, boste tam skoraj v vseh primerih našli tri skrinjice (v ZZA pa celo štiri, ker volijo tam hkrati v delavski svet podjetja in v vse tri organe upravljanja Zavoda in njegovih enot). Pristopite k prvi skrinjici, glasno povejte svoj priimek in ime, nato pa boste prejeli glasovnico.

Imena na glasovnici so vam že znana, saj bodo natanko prepisana s kandidatnih list. Gotovo ste se tudi že odločili, katere kandidate boste volili, katere pa ne. Vendar vam svetujemo, da si imena še enkrat preberete in pod njimi tudi opozorilo, koliko kandidatov naj volite. Šele nato **OBKROZITE** zaporedne številke fistihih imen, za katere ste se res odločili. Nikar ne dopustite, da bi vam zaradi preneglega izpolnjevanja glasovnice kar po vrstnem redu zapisanih kandidatov zmanjkalo glasov za kandidate na dnu seznama, ki bi jih morda najrajši volili! Vedeti morate, da bodo v primeru, če boste oddali preveč glasov veljavni samo tisti, glasovi, ki ste jih dali ustreznemu številu kandidatov z manjšo zaporedno številko!

Če pa ste pri izpolnjevanju glasovnice napravili napako, zaradi katere glasovnica ne izpoveduje vaše dejanske odločitve na nečlenov način, povejte to članu volilnega odbora in zahtevajte od njega drugo glasovnico, prvo pa pred njim razgrajte. Volilni odbor bo tak primer vpisal v zapisnik, vam pa izročil novo glasovnico.

Če vam v zvezi z volitvami karkoli ne bo povsem jasno, vam je član volilnega odbora dolžan dati pojasnila, ki jih zahtevajte brez oklevanja.

Ko ste glasovnico pravilno izpolnili, jo prepognete čez polovico tako, da zakrijete njen izpolnjeni del, in jo vložite v skrinjico. Pri tem pa pazite, da boste vložili npr. rdečo glasovnico v rdečo skrinjico, belo glasovnico v belo skrinjico in podobno.

Po teh priporočilih se nato ravnajte tudi pri naslednjih skrinjicah. Nikar ne hodite k naslednji skrinjici, dokler niste pravilno opravili volitev ob prejšnji!

Ko ste opravili vse volitve, se nikar prav nič več ne zadržujte na volišču, da ne bi ovirali drugih volilcev.

Četrtega junija boste že izvedeli za rezultate volitev v delavski svet vaše tovarne in vaše delovne enote.

K volitvam v nove samoupravne organe

(Nadaljevanje s 1. strani) prej enakovredno sodelovali v upravljanju. Mladinci in mladinke, ki jim bodo člani kolektiva zastupali svoj glas na bližnjih volitvah, bodo kot člani samoupravnih organov morali poročati o delu teh organov tudi svojim mladinskim aktivom in prepričan sem, da si bodo prizadevali, da bo njihovo sodelovanje rodilo nove sadove, kar je prav gotovo želja in težnja slehernega člana našega številnega delovnega kolektiva.

Da bi bilo delo mladincev, ki bodo izvoljeni olajšano, smo že pomislili na posebne seminarje, ki jih bo KK ZMS Iskre organiziral zato, da bi mladi upravitelji lahko čim-

Kandidati govorijo...

Druga junija bomo v vseh delovnih enotah »ISKRE« volili člane delavskih svetov. Volilci bodo s tajnim glasovanjem povsem svobodno izbrali kandidate, ki so jih predlagali na predvolilnih zborovanjih. S tem je dana vsakemu članu kolektiva možnost, da voli ljudi, za katere je prepričan, da bodo znali pravilno in vestno zastopati kolektiv.

Kakor smo že poročali v prejšnji številki, ima naša mala anketa namen, da nekateri izmed kandidatov povedo nekaj svojih misli. Našim bralcem govorijo: Pavle Šuštar, Jože Katrašnik, ing. Vlado Zorc, Alojzija Perko, Katica Zakič, Stefan Vrhovec in ing. Franc Bandelj.

PAVLE ŠUSTAR
kandidat za DS tovarne v
Železnikih

Računal sem na rotacijo, ker sem bil eno leto že član DS, no — kot pa kaže, sem s strani volilcev ponovno postavljen na »rešetok«. V pretekli mandatni dobi sem se redno udeleževal zasedanj. V razpravah sem sodeloval po potrebi, ker nisem in nočem biti »poklicni« diskutant, menim pa, da je bilo gradivo že v naprej dobro pripravljeno. Tudi vsebina je bila dokaj razumljiva, kot izjemo pa bi omenil finančna poročila. Številke, saldi in konti so bili prirejeni le za člane, ki so se stvari študirali, meni in mnogim pa so zmešali štrene. Ne vem, morda se ne da drugače povedati, vendar, če moram glasovati, bi dejal, da moram tudi razumeti! Kakor pa kaže, so druge na istem. Prav bi bilo, da bi sindikat pripravil zadevna tolmačenja še pred sprejetjem raznih obračunov.

Če bom ponovno izvoljen, bi imel le eno željo: da bi na seje prihajali res vsi!

JOŽE KATRAŠNIK
kandidat za DS obrata v
Lipnici

Do zdaj še nisem bil član delavskega sveta, menim pa, da je to delo pomembno in odgovorno. V obratu Lipnica delam kot delavec v galva-

niki. Dela sem se privadil in sem kar zadovoljen. Doma sem iz Jamnika; poleti se vozim na delo z mopedom, pozimi pa ni drugače, da hodim peš. V visokem snegu je pot (7 km) kar naporna. Kljub temu pa me to ne bo oviralo, da ne bi prisostvoval sejam DS, če me bodo volilci izbrali za člana delavskega sveta.

Ko že toliko časa govorimo o 42-urnem tedniku, bi pripomnil, da bom prav rad glasoval za skrajšan delovni čas, seveda s pogojem, da proizvodnja s tem ne bo prizadeta.

Zdi se mi važno, da se člani DS redno udeležujejo sej, in da v razpravi odkrito in pogumno sodelujejo — v nasprotnem primeru pa menim, da nedisciplinirani člani ne izpolnjujejo zaupanje volilcev.

H koncu želim, da bi bil delavski svet čimbolj povezan s člani kolektiva, le na ta način bomo najboljše reševali dane naloge.

ING. VLADO ZORC
kandidat za DS podjetja

Član delavskega sveta podjetja še nisem bil, pač pa DS tovarne v SEMICU. Samoupravni organi imajo z zakonom določene tako široke kompetence, in s tem seveda tudi odgovornost, da bi dejansko morali, in to ne samo formalno, pač pa tudi dejan-

ska usmerjati politiko gospodarjenja in s tem zagotoviti uspeh podjetja in tovarne. Velika ovira pa je seveda nepoznavanje kompleksne problematike.

Kot inženir elektrotehnike delam na delovnem mestu vodje tehnološke priprave dela, zato lahko trdim, da je naloga članov DS in UO zelo odgovorna, vendar je nujno, da bi organi upravljanja v tovarnah res dobili pravo mesto.

Želim, da naj se seje ne zavlečejo; v razpravi je treba sodelovati tehtno in z argumenti. Organi upravljanja bodo opravili svojo nalogo dobro le takrat, ko bodo vsi člani sodelovali umsko in ne samo fizično. Z enako odgovornostjo naj razpravljajo o dvigu storilnosti, kot o delitvi dohodka.

ALOJZIJA PERKO
kandidat za DS delovne
enote »Magneti« v tovarni
elementov za elektroniko

Alojzija Perko je tudi še mladinica in dela kot polkvalificirana delavka v obratu »Magneti«. V skromnem razgovoru je dejala le-to, da si razen osebnega strokovnega dviga in s tem tudi boljšega zaslužka želi predvsem tega, da bi v kolikor bo izvoljena v delavski svet te delovne enote, lahko v njem čim več koristnega prispevala in s tem opravičila zaupanje tovarišev v obratu, ki so jo predlagali za kandidata. »Seveda, pri teh željah mi bodo ostali tovariši morali pomagati, saj je najbrž veliko takega, kar bodo čimprej morali urediti novi organi delavskega samoupravljanja tako v delovni enoti, tovarni, ali tudi v celotnem podjetju. Vsekakor — ob dobri volji tudi rezultati ne bodo izostali!«

KATICA ZAKIČ
kandidat za DS tovarne v
Novi Gorici

Zaposlena sem kot delavka na liniji magnetnega vžigalnika. Z delovnim mestom sem zadovoljna. Sem mati z dvema otrokoma, zato mi čas ne dopušča, da bi se podrobno spuščala v delo samoupravnih organov.

Čeprav sem v tovarni šele eno leto in je to moja prva zaposlitev, trdim, da je delo člana DS odgovorno; volilci ne smejo biti razočarani nad kandidatom, ki so ga sami izvolili. Zato je prav, da svoje mišljenje in mnenje volilcev pove član DS tam, kjer je prav — to je — na zasedanju DS. Razumljivo pa je, da pa mora biti vsak član DS tudi dobro informiran o vsem. K temu dodam še zadnjo misel: želim, da bi svojo funkcijo opravljala tako, da bi bila z delom zadovoljna sama in seveda tudi drugi.

(Dalje na 8. strani)



Proizvajalec bo na volitvah glasoval za tiste tovariše, ki po njegovem zaslužijo zaupanje kolektiva

Iščemo nove sodelavce

za redna delovna razmerja:

PRODAJNO-SERVISNA ORGANIZACIJA Ljubljana

1. vodja komercialnega oddelka
Pogoj: Tehniška ali ekonomska fakulteta ter večletna praksa v komerciali
2. več komercialistov
Pogoj: Tehniška srednja ali ekonomska srednja šola z večletno prakso v komerciali in montažni dejavnosti
3. več projektantov za projektiranje naprav za avtomatizacijo železnic: signalno-varnostne, telekomandne, telekomunikacijske in kabelske naprave
Pogoj: elektro fakulteta ali tehniška šola — elektro oddelek - šibki tok
4. referente za operativno vodenje montaž. naprav za avtomatizacijo železnic
Pogoj: elektro fakulteta ali tehniška srednja šola elektro stroke ter nekaj let prakse v montažni dejavnosti

Prosimo, da pošljete ponudbe na naslov: ISKRA KRANJ — Prodajno-servisna organizacija, Ljubljana, Kotnikova 6.

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO LJUBLJANA - PRŽAN

1. kvalificiranega kovača

Pogoj: dovršena poklicna šola in nekaj let prakse, oziroma izpit za KV kovača.

Prosimo, da pošljete ponudbe na naslov: ISKRA KRANJ — tovarna za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana - Pržan.

Največji razstavljalet na sejmu tehnike

(Nadaljevanje s 1. strani)

prikaz TV tehnike, kjer na nekaj deset sprejemnikih obiskovalci spremljajo kar 3 programe; javni, slike obiskovalcev preko snemalne kamere in program propagandnih filmov. Se bi morali naštevati — industrijsko televizijo v povezavi z mikroskopom, digitalni voltmeter s printerjem, igralni avtomat...

Sejmski nastop sremljajo številne obrobne akcije: oglaševanje v osrednjih in srbskih časopisih, predvajanje diapozitivov in filmov v beograjskih kinematografih, trošnje milijona letakov in pet sto padal — 50 izmed njih nosi nakazilo za praktična darila — plakatiranje nastopa po vseh večjih jugoslovanskih mestih, tiskovna konferenca generalnih direktorjev in še in še.

Vsa tri podjetja so se sporazumela tudi za enoten način komercialnega poslovanja. Med ostalim na stojnici namenoma skoraj ni prospektov, ki jih bodo zainteresirani kasneje dobili na svoje naslove — razen posebne publikacije, tiskane v veliki nakladi prav za ta sejem.

Čeprav je za ocene še sorazmerno prezgodaj — te

vrstice pišemo dva dni po otvoritvi — lahko z gotovostjo trdimo, da je nastop izredno uspel. Trdimo lahko, da pripada za to največja zasluga propagandnim službam vseh treh podjetij, predvsem pa našega. Nastop smo vnaprej pripravili tako podrobno, da smo veliko večino najnapornejšega in najodgovornejšega dela opravili že v Ljubljani. Delo na sejmu, ki je trajalo dva tedna, je potekalo zaradi točnih zahtev in temeljnih priprav nenavadno mirno in redno, stojnica pa je bila praktično gotova že poldrugi dan pred otvoritvijo.

Največje težave so nastajale pri zbiranju eksponatov, kjer je neodgovornost in netočnost številnih dobaviteljev v podjetju v celoti porušila postavljeni načrt, zahtevala izdatne dodatne stroške in izredne napore za to delo določene in izredno požrtvovalne skupine v okviru PSO pod vodstvom tov. Poljukarja in seveda delovne skupine v Propagandni službi. Ker je docela nedopustno da more neodgovornost posameznikov najresneje ogroziti uspeh ključne in izredno drage akcije, pripravlja Pro-

pagandna služba o tem posebno poročilo po nalogu generalnega direktorja.

Se besedo o stroških. Zaradi skupnega nastopa treh podjetij, številnih obrobnih akcij in nepredvidenih težav bodo za skoraj 45% presegle odobreno višino. Ker pa je akcija izredno uspela, ker bo mogoče stojnico nekajkrat uporabiti ob sorazmerno skromnih dodatnih vlaganjih in ker nastop sofinancirata še dve podjetji bo končni rezultat preseganja precej manj hud, kot izgleda na prvi pogled. Seveda pa je potekalo trošenje sredstev kar najbolj gospodarno in pod najstrožjim nadzorom in z vsjo potrebno dokumentacijo.

Skupni nastop Iskre, RIZ Zagreb in Rudi Čajeva na Sejmu tehnike v Beogradu je povzročil izredno pozornost v javnosti in gospodarstvu — tako zaradi vsebine, kot zaradi izjemno uspelega izgleda in izredne obseznosti.

Poslovno sodelovanje treh velikih podjetij je na Sejmu tehnike uspešno prebrlo prvi ognjeni krst pred vedno zahtevnejšo javnostjo. Ta uspeh pa je najboljšo opravilo za visoko vložena sredstva in najboljšo plačilo za široko skupino ljudi, predvsem uslužbencev propagandne službe, ki so vanj vložili izredno prizadevnost in požrtvovalnost.

Inž. Mitja Tavčar

Polletna konferenca ZK „Elektromehanike“ v Kranju

V prejšnji številki smo objavili izvleček iz referata tov. ing. Nedoga na polletni konferenci ZK »Elektromehanike« Kranj. V tej številki pa bomo bralce seznanili z razpravo na referat.

Prvi se je k razpravi javil tov. Vlado Sodin, ki je med drugim nakazal neurejeno zajemanje dohodka tovarn, ugotovil, da produktivnost v naši tovarni ne narašča zadovoljivo, da imamo preveč zaposlenih in lahko se zgodi, da prav zaradi teh dveh razlogov ne bomo dosegli za l. 1964 planiranih OD. Zato je predlagal, da vse sile usmerimo v dvig produktivnosti ob istovrstnem zmanjšanju števila zaposlenih.

Tov. Aleš Danilo je govoril o vlogi organov samoupravljanja v današnji situaciji, ko manjka pregledov oz. mesečnih in kvartalnih pokazateljev ekonomskega položaja tovarne in ugotovil zmanjšanje zanimanja upravljalcev za ostale probleme, razen za lastne. Zato zahteva, da se ponovno uvede obračune po tovarnah. Tudi pri investicijah je zahteval izjasnitev glede konceptov investicijske izgradnje Iskre.

Tov. ing. Danilo Dolgan je govoril o težavah pri uvažanju specializiranih obratov — tovarn na »tovarniškem dvorišču«. Za osamosvojitve neke tovarne naj bi vsekakor upoštevali ekonomske vidike in ugotavljali kaj

se plača in kaj ne, razprave o tem pa bi morale biti javne (ne v zaprtem krogu) pri čemer naj se angažira tudi lastni tisk. Cimbolj bodo ljudje seznanjeni, tem manj bo težav, različnih mnenj in nasprotovanj. Ker je tovarna telefonijska naša tovarna, je problem naše tovarne, zato moramo temu kolektivu dati osnovna sredstva ter postopoma organizirati proizvod-

njo z vsemi potrebnimi službami (GTS, TPD, TK itd.)

Tov. Franc Dolenc je govoril o vlogi mladine v podjetju in še posebej o tovarni »Elektromehanika« ter ugotovil dovolj resnih pomanjkljivosti v upoštevanju vloge mladine tako v delovnem procesu kot tudi v organih delavskega samoupravljanja.

Nezainteresiranost vodilnih delavcev tovarne in EE za delo in probleme kot tudi za akcije mladine je nerazumljiva. Mesečne mladinske proizvodne konference po EE

so uspeli le v montaži ATC in orodjarni. Od 1200 mladine mlajše od 25 let je pri 18 EE v organih samoupravljanja samo 13, v DS podjetja pa iz Elektromehanike ni nobenega mlajšega člana kolektiva.

Druga skrb pa je v tem, da od 45 mladih članov ZK v mladinski organizaciji tovarne ne dela nihče!

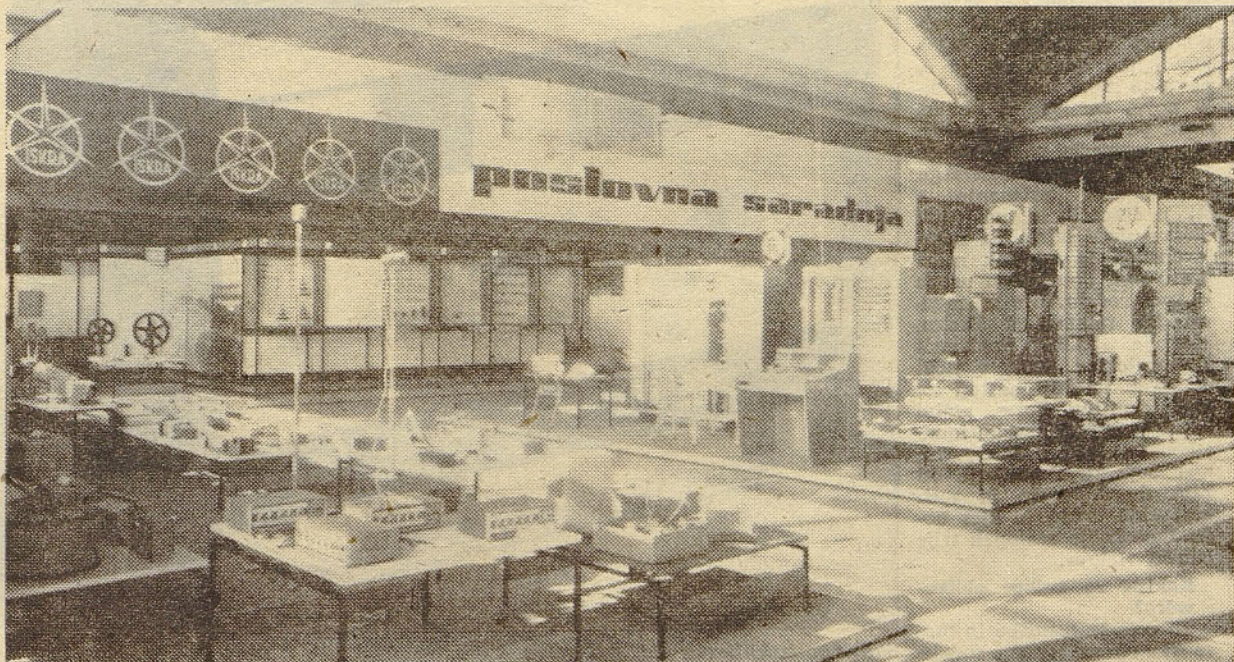
Uspehi štipendistov v šoli niso zadovoljivi, zato bi kazalo ugotoviti vzroke.

Tov. Dolenc je na koncu predlagal konferenci, da (Dalje na 8. strani)

Popravek

V 20. številki se nam je v naslovu uvodnega članka. Naloge sindikalnih organizacij po kongresu ZSJ, zgodila neljuba pomota in sicer je bilo namesto ZSJ natisnjeno KPJ. Prosim, bralce, da nam to nezaželeno napako oprostijo!

Pri listi kandidatov na 5. strani se prvi naslov tovarne pravilno glasi: tovarna elektrotehničnih in finomehničnih izdelkov, Kranj.



Del razstavnega prostora in komercialni prostor ISKRE na letošnjem sejmu v Beogradu

POMENEK O ODDELKU ZA OBLIKOVANJE

Naši bralci le malo vedo o našem oddelku za oblikovanje v splošno-tehniškem sektorju Zavoda za avtomatizacijo, zato smo naprosili njegovega vodjo, Davorina Savnika, naj nam odgovori na nekatere vprašanja o nalogah, prizadevanjih in uspehih te službe.

Je oddelk za industrijsko oblikovanje nova tvorba, ali je morda v drugačni obliki že obstajal?

Do formiranja sedanjega oddelka za oblikovanje je prišlo približno pred letom in pol v ZZA, obstajal pa je že prej v okviru propagandne službe ISKRE. Tedaj je imel nalogo razen izdelkov, oblikovati tudi sejme, razstave, poslovne prostore, prospekte in drugo publicistično ter likovni material. Danes ima ta oddelk že sedež v Kranju, njegova dejavnost pa je oblikovanje izdelkov.

Kaj je zlasti narekovalo ustanovitev tega oddelka?

Po nastanku združenega podjetja ISKRA se je na vseh sejmih pokazala velika raznolikost med izdelki naših tovarn. Tedaj je bila jasno začrtana naša naloga — izdelkom ISKRE čimprej dati enoten in sodoben izgled, tako rekoč najti enovit ISKRIN slog, ki pa bo hkrati upošteval tudi najsodobnejšo tehnologijo in zahteve tržišča. Preoblikovanje izdelkov in osvajanje enotnega stila novih artiklov pa je proces, ki po izkušnjah velikih podjetij v svetu traja 5 do 7 let. Zgled: Olivetti, Braun, Philips, IBM, in druga, ki slovijo razen po kakovosti, tudi po izredno lepim in sodobnih oblikah svojih izdelkov.

Čeprav je v našem podjetju, kjer je asortiment izdelkov dokaj bogat, to zelo obsežna naloga, pa je oddelk verjetno že požel kak uspeh na tem področju?

Vsekakor — in najboljša priložnost za to je bil lanski sejem sodobne elektronike. Tu je obiskovalec, ki je leto prej še občutno opazil raznolikost razstavljenih izdelkov lahko opazil, da je že polovica naših izdelkov dobilo novo, sodobnejšo obliko, zlasti pa enoten, Iskrin slog, ki ga ustvarja naš oddelk. To je bil uspeh enoletnega prizadevanja, priznanje s strani domačih in tudi tujih obiskovalcev sejma pa zagotovilo, da je oddelk našel pravo pot. Pomemben uspeh je tudi sodelovanje na mednarodni razstavi v Parizu, kjer je ISKRO predstavil kinoprojektor KO6 v novi obliki in letošnji nastop na LGA Zentrum Form, stalni razstavi najbolj uspešnih industrijskih oblik, v Stuttgartu, kjer sodelujejo podjetja od ZDA do Japonske in vseh evropskih držav, in kjer bodo Jugoslavijo zastopali trije izdelki »Iskre«.

Kakšne so naloge oblikovalca?

To delo je teamsko in mora sloneti na tesnem sodelo-

vanju med razvijalcem konstruktorjem, analitikom in oblikovalcem. Ko še ni bilo oddelka za oblikovanje, je bil pravzaprav konstruktor tisti, ki je dal obliko izdelku. Včasih je pri tem uspel, saj so nekateri naši izdelki bili prav lični, toda, ko si pogledal celoto, pa je manjkal enoten slog. Razumljivo — od razvijalca in konstruktorja nismo mogli terjati, da bi ob svojih odgovornih nalogah in obilici dela, zasledoval še sodobne modne linije in zahteve tržišča. To je zdaj naloga oblikovalca.

Znanje oblikovalca mora biti zelo obširno. Lep primer nam kaže izobrazba ameriških oblikovalcev (designerjev), ki po analizah revije Industrial design obsega še po štiri leta podiplomskega študija. Na primer poleg arhitekture ali umetnosti še strojništvo, psihologijo, ekonomijo (analizo tržišča) in drugo.

Takih kadrov pri nas seveda ni in zato imamo precejšnje težave. Tudi ustreznega šolstva še nimamo, razen šole za industrijsko oblikovanje v Ljubljani, ki pa še ni na zaželeni ravni. Menda v Zagrebu pripravljajo ustanovitev fakultete za industrijsko oblikovanje.

To kar naš oddelk dela v tem obdobju, bi imenoval prehodno obdobje, ker še ni

sistematično delo. Prisiljeni smo svoje znanje črpati iz tujih revij in se posluževati izkušenj inozemskih oblikovalcev, modne novosti v svetu pa sledimo z ogledi sejmov in razstav.

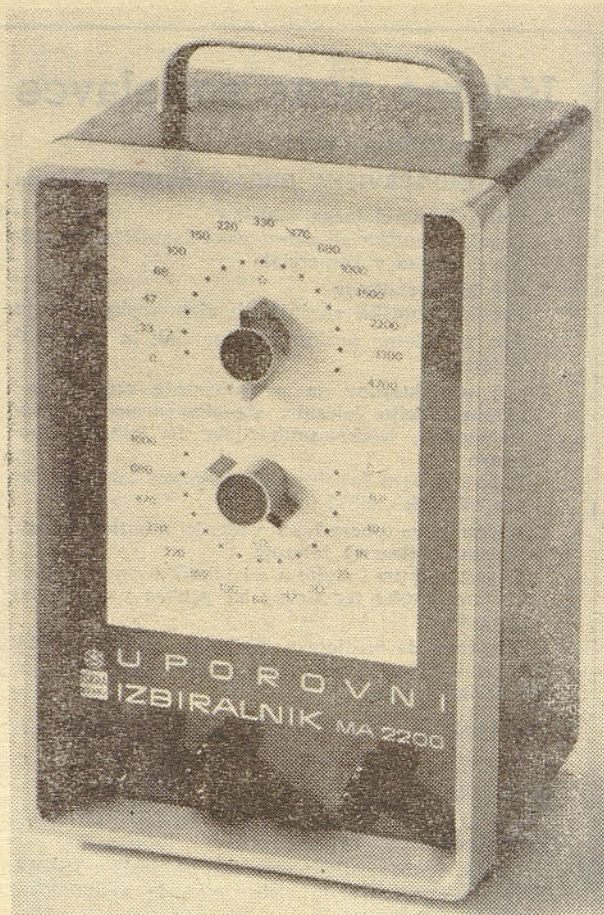
Kljub temu, da nas je še malo v oddelku in da nam manjka izkušenj, pa smo lani vendarle uspeli opraviti 128 oblikovalnih nalog in tako ustvariti osnovo za lasten, Iskrin izgled v oblikovanju izdelkov. Le-ta naj bo sodoben, funkcionalen, z elementi lansiranih modnih linij in brez vsakih kičastih okrasov.

Ali z ustrezno stimulacijo ne bi bilo možno dobiti sposobnih novih sodelavcev?

Vodstvo Zavoda za avtomatizacijo je to poskušalo z nekaterimi, ki bi bili sposobni za to delo, vendar ni uspelo izpolniti vseh pogojev, ki so jih le-ti postavili. Zato bomo verjetno morali še precej dolgo delati z zmogljivostmi, kakršne imamo in pač skušati opraviti čim več nalog.

Prj vašem delu so vam gotovo potrebne tudi uslužnostne delavnice?

Prav gotovo, in to celo zelo. No, v Kranju smo glede tega kar na dobrem, saj nam plesarska in mizarska delavnica nudita kakovostne usluge. Ob bodoči preselitvi našega oddelka v Ljubljano, vsekakor ne bomo smeli pozabiti na to, da nam bodo takšne delavnice v prihodnosti še bolj potrebne, in si bomo njihove kvalitativne usluge morali zagotoviti.



Uporovni izbiralnik v »novi obleki«

Kdo pa odobri določeno obliko nekega izdelka?

Zato je pri vodstvu podjetja določena posebna komisija, ki izdelek, oblikovan v našem oddelku, pregleda in ga bodisi odobri ali predlaga spremembe.

Kako pa v posameznih tovarnah gledajo na oblikovalsko dejavnost?

Razveseljivo je, da se začenjajo tovarne zavedati: po-

mena industrijskega oblikovanja. To še prav posebno velja za tovarno elektronskih instrumentov v Horjulu, ki ne začne proizvajati nobenega novega izdelka, če zanj naš oddelk ni izpeljal oblikovalnih nalog. Da pa je industrijsko oblikovanje vse bolj pomembna dejavnost v našem podjetju govori to, da je le-ta našla svoje mesto tudi v statutu podjetja.

Ugodna ocena PSO

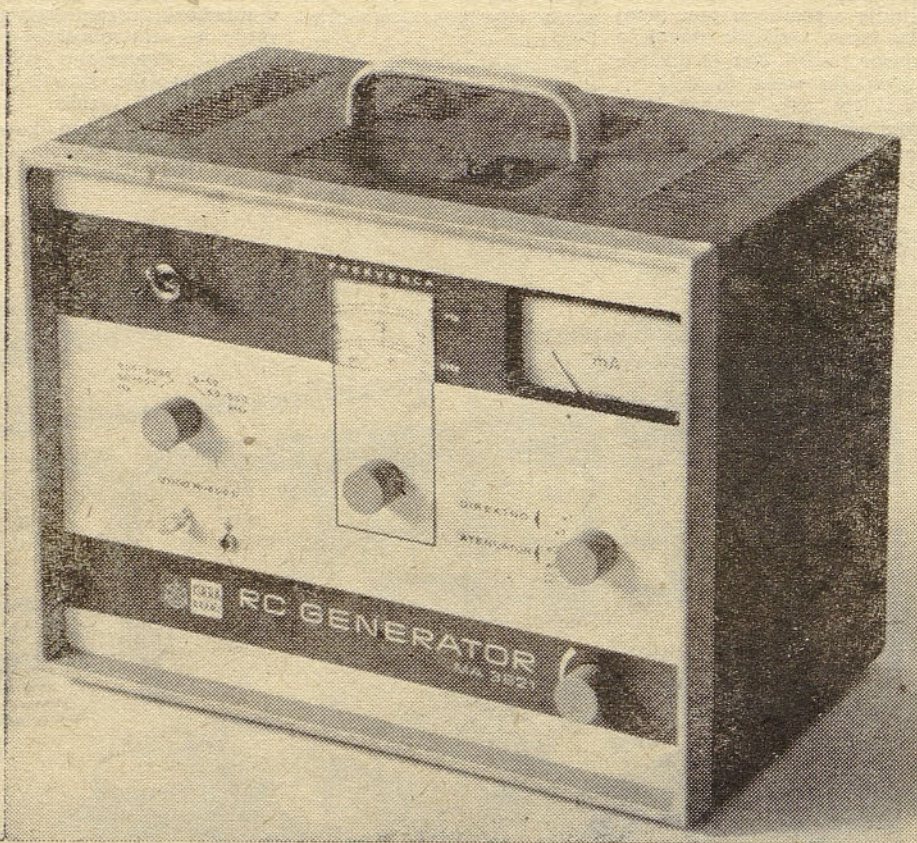
Zadevno se je uredništvo obrnilo tudi na PSO Ljubljana, ki uvajanje enotnega Iskrinega stila pri oblikovanju — takole komentira:

Sodobno industrijsko oblikovanje je vse bolj pomemben činitelj, ki poleg tehničnih lastnosti utira novim izdelkom pot na tržišče.

Iskra je z novimi prijemi pri oblikovanju v nekaterih primerih že uspela. Naj naštejemo nekaj izdelkov, za katere lahko trdimo, da so bile nove oblike na tržišču ugodno sprejete: kinoprojektor KO6 in KO7, Hi-Fi ojačalnik, elektronski instrumenti, ročni vrtalni stroj EVS06, gramofon, TV stabilizator. Slabšepa so bile na tržišču sprejete moderne oblike radijskih sprejemnikov, kar pa gre v veliki meri na račun širšega kroga kupcev, ki se še niso sprijaznil z modernimi oblikami.

Prodaja pozdravlja uvajanje enotnega stila Iskre pri oblikovanju vseh industrijskih izdelkov in naprav, kakor tudi artiklov širokega pletrošnje.

Za PSO:
inž. Franc Vreček



Sodobno izoblikovan RC generator

Uspelo mladinsko slavlje

OKROG 2500 MLADINCEV JE SVEČANO PROSLAVILO SVOJ PRAZNIK NA PLANINI POD VRHOM MIRNE GORE

Letošnje leto je sklenila mladina našega podjetja proslaviti v Beli krajini svoj dan mladosti. Belo krajino je izbrala prav zaradi številnih letošnjih proslav v okviru 20. obletnice zasedanja SNOS in pa z namenom priznanja kolektivu tovarne v Semiču, ki je lani dosegel odlični proizvodni uspeh.

Okrog 24 avtobusov je pripeljalo v nedeljo dopoldne mladince iz vseh naših tovarn v vas Planino tik pod vrhom Mirne gore, pomembnim krajem iz NOB, kjer je bil med vojno zbirni sanitetni center, čeprav so Italijani vas med ofenzivo popolnoma požgali.

Na obsežnih senošetih s prekrasnim pogledom na nižino Bele krajine in posebno Črnomelj, so prireditelji postavili nekaj lesenih odrov, kjer so izvajale skupine in posamezniki obširen kulturni program.

V imenu koordinacijskega komiteja mladine je spovnil najprej njen predsednik **Viktor Korošec** iz tovarne aparatov, nato pa so se zvrstili: recitatorji, tamburaši, zbori in folklorna skupina. K prijetnemu razpoloženju sta prispevala domačina: znana pevka zabavne glasbe Ivanka Kraševc in humorist Tone Gašperšič.

Spored so prekinili za podelitev nagrad mladinskega tekmovanja za dvig produktivnosti. Na oder je stopil sekretar podjetja **Pavel Gantar** in v kratkem govoru orisal pomen tekmovanja ter nagrajencem podelil diplome oz. denarne nagrade.

Prvo mesto v skupini tovarn so dosegle Otoče in s tem nagrado Okrajnega komiteja ZMS v Ljubljani. Drugo mesto in prvo denarno nagrado podjetja »ISKRA« v znesku 70.000 din je prejela Tovarna elementov za elektroniko v Ljubljani, tretje mesto je dosegla Tovarna v Železnikih in nagrado 50.000

dinarjev, četrto pa Elektronika in avtomatika z denarno nagrado 30.000 dinarjev. Castne diplome so prejeli nagrajenci od 5 do 8 mesta in sicer Elektromehanika, Kondenzatorji, Avtoelektrika in Aparati.

V skupini najboljših posameznih mladincev je dosegel prvo mesto **Anton Avsenik** iz Otoč, drugo **Rado Šlamberger** iz Šentjerneja, tretje **Darine Grgovič** tudi iz Šentjerneja in četrto **Janez Markelj** iz Otoč.

Najboljši uspeh na učniški so dosegli naslednji mladinci:



Najboljšim je nagrade in priznanja razdelil sekretar podjetja, tov. Pavel Gantar

ci: prvo mesto **Cori Redjep** iz Pržana in kot nagrado radijski prejemnik »Vesna de luxe.« Drugo mesto je dosegla **Jolanda Znidaršič** iz Nove Gorice in nagrado tranzistorski prejemnik »Bled.«

Tretje mesto je dosegla **Marija Orel** in nagrado električni gramofon »Emona«.

Po končani razdelitvi nagrad so nadaljevali kulturni spored, ki ga je zaključila zanimiva belokranjska kmečka ohcet.

Popoldne je bila prosta zabava. Za dobro voljo in veselje je poskrbel 18 članski kranjski plesni orkester in pevke popevk **Metka Štok**, **Sonja Gaberšček** in **Berta Ambrož**. Trije odri so nudili dovolj prostora za tiste, ki so se radi vrteli. Ljubitelji narave pa je prijetna okolica z dišečimi šmarnicami zvalila na krajše izlete posebno na vrh Mirne gore, ki je znana izletniška točka s planinsko postojanko in UKV oddajnikom za področje Bele krajine.

Za jedačo in pijačo je bilo v polni meri preskrbljeno, čeprav prireditelji ni so imeli prav srečne roke pri izbiri



Predsednik KK ZMS ISKRE, tov. Viktor Korošec govori zbrani mladini

gostinskih podjetij. Obljubljenih belokranjskih kulturnih specialitet ni bilo, cene nasploh pa so bile precej visoke — verjetno »A kategorije.«

Nekako po 18. uri so zabrneli motorji avtobusov in odpeljali veselo, toda kar je posebno hvale vredno za vse-trezne, izletnike domov.

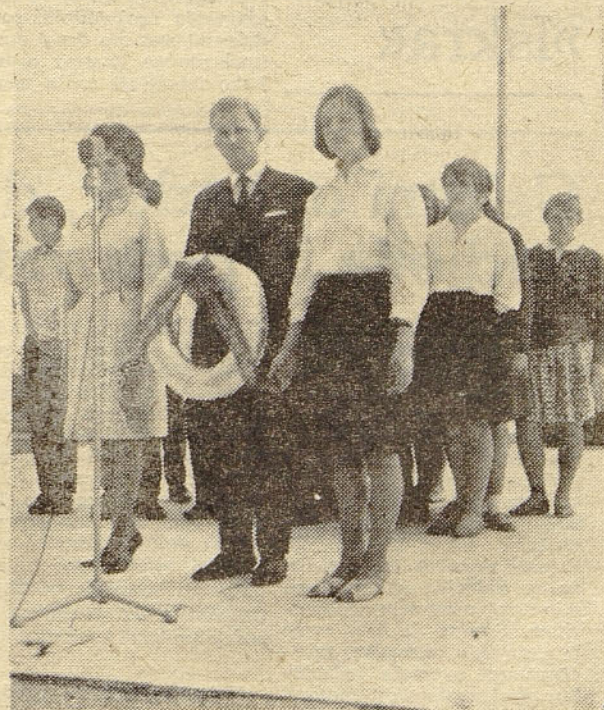
Na splošno je prireditev izredno uspeha. Nekaj spodsrdsljajev npr. glede začetne

zamude je nastalo zaradi objektivnih razlogov, ki pa vendar niso pokvarili celotnega uspeha, tako da je bila proslava za marsikoga lepo doživetje, ki ga ne bo tako hitro pozabil.

Prirediteljem pripravljalega odbora koordinacijskega komiteja mladine in mladinskemu aktivu tovarne v Semiču vse priznanje in pohvalo za skrbno organizacijo proslave. **Marjan Kralj**



Prizor iz belokranjske kmečke ohceti



Mladina je na grob padlih položila venec

Predsednik DS Lado Hafnar:

O delu DS tovarne elektromotorjev Železniki

Od izvolitve (28. 7. 1962.) je imel DS 19 rednih in 12 izrednih sej.

Svoje delo je opravljal neposredno in posredno prek naslednjih komisij: komisije za kadrovska vprašanja, komisije za osebne dohodke, komisije za kapitalno izgradnjo, inventurne komisije, komisije za HTV, cenilne komisije, disciplinske komisije, komisije za analitično oceno delovnih mest, komisije za obratno škodo in stanovanjske komisije.

Glavni poudarek dela DS je bil usmerjen predvsem v nadaljnji razvoj tovarne. Poleg tega pa je DS na sejah razpravljali in sklepali o tekočih nalozah.

Tovarna je v tem mandatu dobila delavskega sveta dosegla kljub mnogim težavam, nekaj lepim uspehom, ki so nastali takoj ob priključitvi k podjetju ISKRA.

Proizvodnja se je od leta 1962 dvignila v letu 1963 za 8%, planirana proizvodnja za leto 1964 pa znaša 19% nad lanskoletno. Dohodek tovarne se je v letu 1963 v primerjavi z letom 1962 povečal za 24%, čisti dohodek pa za 7%. Obseg proizvodnje in enega zaposlenega pa se bo povečal v letu 1964 napram letu 1963 za 20%. Tovarna je v zadnjih letih uspela izobraziti svoje kadre, da že mnogo uspešnejše rešujejo proizvodne probleme, razvijajo podrobnejše tehnološke postopke, kar pa je predpogoj za rešitev nalog, predvsem zaradi ozke specializacije, ki

je narekovala ponovno rekonstrukcijo, ki pa se delno že zaključuje, hkrati pa je proizvodnjo pisarniških izdelkov odstopila podjetju »NIKO.« Prav tako je izločila iz programa gospodinjske aparate in laboratorijsko opremo.

Nova investicijska vlaganja bodo omogočala zasedbo neizkoriščenih kapacitet, odpravo ozkih grl in veliko povečanje kapacitet za proizvodnjo malih motorjev, posebno pa tehnološko najbolj zahtevnih. S povečanjem proizvodnih kapacitet bo dana osnova za nadaljnje osvajanje inozemskih tržišč. Kapacitete se bodo povečale na 700.000 v letu 1965, odnosno na cca 1.200.000 elektromotorjev v letu 1967.

Tako kot delavski svet, so tudi odgovorne službe pri planiranju večkrat naletele na velike težave zaradi pogostega izpreminjanja proizvodnih planov, ki se pač morajo prilagoditi planu prodaje. S spreminjanjem plana proizvodnje pa so in še nastopajo težave, ki negativno vplivajo na proizvodnjo, kot je npr. prekinitev dela na prej planiranih serijah, zaradi kratkih rokov, pa so težave z dobavo materiala in sestavnih delov, kar dokaj znižuje produktivnost. Zato je nujno, da se postavljajo konkretniji plani proizvodnje na podlagi planov realizacije, ki jih morata izdelati ZTO in PSO na podlagi analize trga in konkretnih pogojev.

Za rešitev teh pomanjklivosti bo tudi bodoči delavski svet moral energično ukrepati in zavzemati taka stališča, ki bodo ugodno uplivala na hitrejši napredek tovarne.

Poleg skrbi, da bi se dosegla večja proizvodnja, pa je delavski svet po drugi strani imel mnogo razprav o tem, kako izboljšati način nagra-

jevanja in stimulacije za doseganje večje storilnosti, kako doseči pravilne medsebojne odnose, kar je osnova za zadovoljstvo v kolektivu. Prav v zadnjem času je DS podjetja sprejel nov pravilnik o delitvi OD, s čemer se bomo s povprečnimi osebnimi dohodki že uvrstili med ostale tovarne podjetja ISKRA. Neto OD se bodo tako povečali iz 29.731 din v letu 1963 na 36.825 din v letu 1964 oziroma za 23%.

Stanovanjska komisija pri DS je na področju stanovanjske problematike storila vse, kar je mogla v okviru danih možnosti. Z dograditvijo dveh blokov bo tovarna imela 28 lastnih stanovanj. Stanovanjski problem se bo tudi v bodoče reševal pozitivno, če bo tovarna imela za to potrebna sredstva.

Kljub uspešnemu delu DS, bi bilo delo lahko še lažje, če bi vsi člani vedno aktivno sodelovali. ABC



Del skupine mladih ljubiteljev planin iz tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani je ujela fotografska kamera, ko so izvedli prijeten izlet na Krvavec. Privlačna kočja sindikalne podružnice tovarne elementov za elektroniško jim je nudila udobno zavetje, sicer pa je njihov planinski izlet minil v prijetnem in veselem vzdušju in jim ni žal, da so si za cilj izleta izbrali prav Krvavec.

Po sledovih partizanskega tiska...

V soboto, dne 16. maja, je Metlika doživela praznik: v istih prostorih, kjer je bila pred 20 leti prva novinarska konferenca na tedanjem osvobojenem ozemlju, so se zbrali tudi sedanjí predstavniki tiska — novinarji naših pomembnejših časnikov. Med njimi so bili tudi novinarji iz vrst industrijskega tiska, ki danes ne igra nič manj pomembne vloge kot ostali posredni — javnega mnenja. Rekli bi — v določenih ozirih celo pomembnejšo.

Proslave so se udeležile mnoge politične osebnosti in javni delavci, ki so jim danes zaupane pomembne naloge v našem političnem dogajanju: tov. Vida Tomšičeva, Jože Smole, Cene Logar in

drugi — skratka ljudje, ki nosijo veliko odgovornost pri vodenju in usmerjanju našega življenja. Z veseljem so obujali spomine na prvo novinarsko konferenco, 5. maja 1944. leta, ki jo je prekinilo grmenje bližajočih se sovražnih letal. Navzlic temu so konferenco nadaljevali v bližnjem gozdu, s tisto železno vztrajnostjo, ki je pripeljala tudi do končnih uspehov. Na konferenci so sprejeli ustrezne ukrepe in smernice, ki naj oblikujejo lik socialističnega novinarja, ki v glavnem držijo še danes: novinar naj ne bo samo kronist in zapisovalec dogodkov, ne samo poročevalec in obveščevalec. Biti mora tudi vodnik, propagator, mobilizator in

organizator! — Tako so opisali vlogo tiska in novinarja; k temu še danes nimamo kaj dodati ali odvzeti. In še naprej: Mi smo zato novinarji, ker smo politiki, oziroma smo politiki, ker smo novinarji... (Zato včasih teže razumemo določeno podcenjevanje vloge novinarja v industriji, kjer je torišče političnega boja prenešeno na sodobno področje boja za večjo proizvodnost in boljši življenjski standard).

Proslava, ki je potekala v izredno pristržnem vzdušju, je bila zaključena s kulturnim programom, kjer so sodelovali tako domači — gostitelji, kot novinarji — gostje.

Ljubo

Dopisujte
v tednik
»Iskra«

Celotni dohodek, dohodek podjetja in poslovnih enot

Zaključni račun za leto 1963 je načel vprašanje ugotavljanja celotnega dohodka in dohodka po posameznih poslovnih enotah. Pri tem je bilo dosti kritike na pravilnost obračuna dohodka po poslovnih enotah in nekontroliranega prelivanja dohodka med poslovnimi enotami Iskre, ki je bila deloma pravilna in objektivna, v največjih primerih pa zelo neodgovorna in neobjektivna. Sporno je bilo samo ugotavljanje dohodka medobratnega prometa polizdelkov med poslovnimi enotami Iskre. Skupna vrednost tega prometa je znašala 2.282 mi-

lijonov, dočim je celotni dohodek po plačani realizaciji znašal 28.636 milijonov. Razne variante delitve dohodka od medobratnega prometa, ki so bile izdelane, niso zadovoljevale vseh poslovnih enot. Omembe vredno je tudi dejstvo, da za leto 1963 niso bila določena interna merila delitve dohodka med poslovnimi enotami niti v gospodarskem planu niti v drugem aktu, katerega bi sprejeli organi samoupravljanja.

Najnovejši zvezni predpisi precej jasno konkretizirajo ugotavljanje celotnega do-

hodka in dohodka za podjetje kot celoto in posamezne obratne ali poslovne enote. Oglejmo si najprej najvažnejša določila Pravilnika o periodičnem obračunu gospodarskih organizacij za leto 1964 (Ur. list SFRJ št. 19/64).

Člen 5.

Če ima gospodarska organizacija v svojem sestavu obratne ali poslovne enote, za katere se po posebnih zveznih predpisih ali po pravilih gospodarske organizacije samostojno ugotavlja dohodek, mora poleg periodi-

nega obračuna, s katerim ugotovi po eksterno plačani realizaciji celotni dohodek in dohodek za gospodarsko organizacijo kot celoto, ugotoviti v posebnih periodičnih obračunih prav tako po eksterno plačani realizaciji, tudi celotni dohodek in dohodek za vsako poslovno enoto.

Celotni dohodek in dohodek posameznih poslovnih enot ugotovi gospodarska organizacija tako, da izračuna dejanski delež, ki ga imajo posamezne poslovne enote v skupnem dohodku in dohodku gospodarske organizacije kot celote. Tako ugotovljeni celotni dohodek in dohodek vseh poslovnih enot, morata biti enaka skupnemu celotnemu dohodku in dohodku, ki je bil ugotovljen za gospodarsko organizacijo kot celoto.

Člen 37.

Za poslovno enoto se smatra eksterno fakturirana realizacija tista, ki jo je imela sama poslovna enota s kupci izven gospodarske organizacije kot celote, kakor tudi ustrezajoči delež take enote v eksterni fakturirani real. drugih poslovnih enot iz dobav tem enotam. Za ta delež, ki se všteva v eksterno fakturirano realizacijo zadevne poslovne enote, se zmanjša eksterna fakt. realizacija tistih poslovnih enot, ki iz njihoven fakturirane realizacije izvira omenjeni delež.

Iz tega sledi, da moramo k eksterno fakturirani realizaciji poslovne enote izven podjetja, prišteti tudi fakturirano realizacijo polizdelkov, ki jih je ta poslovna enota dobavila drugim po-

Bled vas vabi!

Članom kolektiva sporočamo, da je počitniški dom »Iskra« na Bledu odprt vsak dan od 7. do 21. ure, po dogovoru pa tudi dlje. Dom ima odlično kuhinjo in dobre pijače po zmernih cenah ter razpolaga s 30 ležišči.

Uprava počitniške skupnosti obvešča vse kolektive, da je dom pripraven za izvedbo raznih seminarjev, sestankov, prav tako pa je tudi na razpolago izletnikom, ki se želijo za nekaj ur ali dni ustaviti na Bledu.

Za izletnike ni potrebno, da v predsezoni iščejo informacije v Kranju, pač pa se lahko oglasijo direktno v Domu na Bledu, (tel. 77-327). Za seminarje, večje skupine izletnikov in dopustnike, pa daje informacije Uprava počitniške skupnosti v Kranju, Kidričeva 40 — tel. 39-93.

Potrošniški krediti tudi brez porokov

Tolmačenje centrale Narodne banke

V zvezi z uredbo o spremembah in dopolnitvah uredbe o potrošniških kreditih, ki jih dajejo banke delavcem, uslužbencem in drugim določenim kategorijam uporabnikov, sprejeto 14. maja na seji ZIS, je podal podrobnejša pojasnila samostojni svetovalec glavne centrale Narodne banke Jugoslavije, Dragoljub Velizarevič.

»To ne pomeni, da bodo v prihodnje povsem odpadli menice in poroki in administrativne prepovedi, s katerimi se bodo dajalci kreditov v večini primerov zavarovali. Pač pa bodo banke dajale kredite tudi proti drugim zagotovilom. To pomeni, da banke ali trgovinske organizacije, ki dajejo kredite, v posameznih primerih presodijo, ali se lahko zavarujejo tudi kako drugače, in potem — dajo kredit tudi brez porokov, denimo na solo meni-

ce (menice brez porokov, samo s podpisom glavnega dolžnika), na zavarovalno polico, v glavnem na polico zavarovanja avtomobilov (ta polica se vinkulira in po njej se pravice za izterjevanje prenese na banko kreditorja), nadalje na vrednostne papirje (na primer na obveznice ljudskega posojila za Skopje), na hranilno knjižico ipd.«

Razen tega je Velizarevič rekel, da je Narodna banka s spremembo uredbe pooblaščenca, da lahko predpiše, da se potrošniški krediti dajejo tudi nad tretjino čistih osebnih dohodkov. Tega pa ne smemo razumeti tako, da bo Narodna banka obvezno spremenila sedanje pogoje za dodeljevanje potrošniških kreditov, po katerih se dajejo do četrtnine zneska prisilnečevega osebnega dohodka za obdobje, za katero se zadolži. (»Delo« št. 131)

Pisma naših bralcev

Tovariš urednik!

Dne 21. 3. 1964 je delavski svet podjetja »Iskra« na svoji 21. seji sprejel sklep o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o štipendijah in šolanju v tujini. Ker menim, da ima pravilnik določene pomanjkljivosti, se mi zdi potrebno, da o tem na kratko spregovorim.

V pravilniku, ki ga je sprejel delavski svet podjetja v januarju 1963, sta določeni minimalna in maksimalna višina štipendije, ki znaša za študente višjih in visokih šol od 11.000 do 15.500 din. V spremembah pravilnika se je zgornja meja štipendije dvignila na 19.500 din, medtem ko je spodnja meja še nadalje ostala ista. Pri tem se pa višina štipendije določi po povprečni oceni vseh uspešno opravljenih izpitov. S spremembami pravilnika se je dvignila štipendija samo tistim študentom, ki imajo povprečno oceno enako ali višjo od 3, dočim je ostala ostala neizpremenjena. Po starem pravilniku je bila razlika med višinami posameznih štipendij po povprečnih ocenah enakomerna in je znašala 750 din. Sedaj so se pa te razlike občutno spremenile in znašajo od 1.500 din (I. letnik ocena 3 — 3,4 štipendija 13.500 din; ocena 3,5 do 3,9 štipendija 15.000 din) do 3.250 din (IV. letnik od 2 — 2,9 štip. 13.250, ocena 3 — 3,4 štip. 16.500 din). Zanimam me, zakaj so sedaj nastale tako neenakomerne razlike, prav tako pa bi želel pojasniti, zakaj se je zvišala štipendija samo študentom s povprečno oceno višjo od 3 in zakaj se ni vsem. Jasno je, da so se zvišali življenjski stroški prav tako slabšim študentom kot boljšim, toda štipendije slabših so ostale iste. Vendar pa tisti »slabi« niti niso tako slabi, saj velja ocena 2,6 že za dober uspeh in zato ne vem, zakaj naj bi bili ti zapostavljeni. Nadalje me zanima, če se je štipenditor pozanimal,

zakaj imajo nekateri študenti slabši uspeh od drugih. Ali ni morda v veliki večini vzrok slabo materialno stanje? No, in tisti, ki je že dosedaj životvaril z enajstim ali malo več tisočaki, naj bo še naprej na istem in naj še naprej brodi v težavah, da bo njegov uspeh še slabši.

Mislím, da za določitev višine štipendije ne bi smel biti edini kriterij povprečna ocena pri študiju, ampak predvsem socialno stanje posameznika. Sem tudi mnenja, da je minimalna višina štipendije 11.000 din globoko pod povprečjem življenjskih stroškov študenta, in da bi se morala dvigniti do tiste višine, da bi omogočala nemoten študij, kajti le tako se bo lahko zboljšal uspeh vseh študentov.

Anton Marentič
Akademiški kolegij
Ljubljana

Vaše pismo smo poslali kadrovski službi, ki nam je poslala takle odgovor:

Podjetje Iskra smatra, da je štipendija nagrada za trud študentu, ta pa se kaže v ocenah. Prejšnji razponi v pravilniku so bili res manjši, pa so prav štipendisti imeli na to stalno pripombe, češ, da je premalo stimulativen in štipendija ne vzpodbuja študenta, da bi težil k boljšim ocenam in znanju. Z novimi razponi pa smo skušali to popraviti.

Socialno ogroženi štipendisti imajo poleg štipendije še možnost dobiti socialni dodatek — mesečno po din 4.000. Tako podjetje nudi študentom z najnižjim uspehom v I. letniku din 15.000, najboljšim študentom v IV. letniku pa možnost, da dobi od podjetja din 23.500, poleg tega pa ima večina študentov tudi otroški dodatek.

Načelo naše družbe je nagrajevanje po delu in tudi naš pravilnik o štipendijah to upošteva. Tudi štipendisti, ki se bodo po končanem šolanju zaposlili v podjetju,

bodo prejeli svoj OD po delu, ne pa po socialnih potrebah.

Šef
Kadrovske službe
Ivan CVAR

POZDRAV IZ OSIJEKA

Tov. urednik!
Casopis »Iskra« v redu prejemam in se za skrb lepo zahvaljujem. Vsebinska je zelo pestra, zato mi lahko verjamete, da vsako številko težko pričakujem.

Maj, ki je nekako celomeščna manifestacija dela in mladosti, ko nas »štafeta« križem Jugoslavije pripravljala na praznik dneva mladosti, hkrati pa tudi k rojstnemu dnevu našega dragega maršala Tita, nas združuje, saj se tudi mi pripravljamo, da počastimo ta dan.

Iskrinemu kolektivu želim še mnogo uspehov; ime »Iskra« pomeni kvaliteto in solidnost in v tem je njegova moč. Tovariški pozdrav naj velja mladini, ki je v mesecih tekmovanja pokazala lepe uspehe, kjer so se posebno izkazali mladi racionalizatorji.

Za bližnje volitve v organe samoupravljanja želim, da izberete vestne in predane člane kolektiva, ki bodo upravičili zaupanje volivcev.

V rubriki »Pisma bralcev«, ki mi je zelo všeč, prav rad prebiram vesti sovrstnikov, mladincev, pa tudi drugi problemi so zelo zanimivi, vendar menim, da ljudje premalo pišejo za to rubriko.

Lep pozdrav uredništvu, posebno pa bivšim sodelavcem I. delavnice produkcije v Kranju in seveda mladini.
Vojak Slavko Dežman
V. P. 5446/4, Osijek

ZAHVALA

Najtopleje se zahvaljujem tovarniškemu sindikatu in sindikalni podružnici tovarne elementov za elektroniko, kakor tudi vsem članom kolektiva za venec, pomoč in sočustvanje, ki so mi ga izkazali ob smrti mojega moža.
Jožefa ŠTURM z družino

slovnim enotam Iskre. Od tako ugotovljene skupne realizacije pa odštejemo tisto realizacijo, ki se nanaša na prejete polizdelke od drugih poslovnih enot Iskre, ker je la realizacija izkazana pri

tisti poslovni enoti, ki je te polizdelke dobavila. Skupni seštevke tako ugotovljene realizacije pa mora biti enak eksterno fakturirani realizaciji izven podjetja, ugotovljeni za podjetje kot celoto.

jemo vrednost prejetih polizdelkov od drugih poslovnih enot Iskre po lastni ceni,

ker je ta vrednost že izkazana v poslovni enoti, ki ima priznano realizacijo.

PRIMER:	Tovarna			Skup. za podjetje
	A	B	C	
Celotni dohodek po eks. real.	10.400	1.600	4.400	16.400
Prištejemo fakturirano realizacijo drugim poslovnim enotam Iskre	1.100	400	80	1.580
Odštejemo fakturirano realizacijo od drugih poslovnih enot Iskre	450	330	800	1.580
Celotni dohodek	11.050	1.670	3.680	16.400

Nadalje moramo ugotoviti poslovne stroške in osebne dohodke v realiziranih proizvodih in storitvah. To storimo na ta način, da k poslovnim stroškom ugotovljenim

za eksterno fakturirano realizacijo izven gospodarske organizacije, prištejemo vrednost oddanih polizdelkov po lastni ceni drugim poslovnim enotam Iskre in odšte-

PRIMER:	Tovarna			Skup. za podjetje
	A	B	C	
Poslovni stroški in osebni doh. v eksterno fakturirani realizaciji	9.500	1.150	4.270	14.920
Prištejemo lastno ceno fakturirane realizacije drugim poslov. enotam Iskre	760	330	70	1.160
Odštejemo lastno ceno fakturirane realizacije od drugih poslov. enot Iskre	400	140	620	1.160
Poslovni stroški in osebni doh.	9.860	1.340	3.720	14.920

Ker se po predpisih ugotavlja dohodek na plačano realizacijo, se morata celotni dohodek in poslovni stroški obračunati s količnikom, ki ga ugotovimo na podlagi odnosa fakturirane realizacije

in stvarno plačane realizacije v obračunski dobi.

Za tak način ugotavljanja celotnega dohodka in dohodka za podjetje kot celoto in za posamezne poslovne enote obstajajo knjigovodski podatki. Nadalje ostanemo

pri osnovnem principu enkratne realizacije in enkratnih stroškov v podjetju kot celoti, ker so vsi podvojeni stroški izločeni. Vsaka poslovna enota ima izkazano vso svojo realizacijo in odgovarjajoče stroške, s tem pa pravilno ugotovljeni dohodek in realizirane osebne dohodke.

Prav tako bi bil predlagani način ugotavljanja celotnega dohodka in dohodka za podjetje kot celoto in za poslovne enote v skladu s Statutom podjetja, poglavje II. temelji ekonomskega poslovanja 10. člen.

Zaradi enostavnosti in lažjega razumevanja je primer obračuna prikazan tako, kot da so uporabljeni v proizvodnji vsi polizdelki, prejeti od drugih poslovnih enot Iskre in da ne obstajajo zaloge. Dejstvo pa je, da so v

Polletna konferenca ZK „Elektromehanike“

(Nadaljevanje s 3. strani)
sprejme sklep, da morajo vsi člani ZK in vodstvo tovarne ter EE pomagati pri izvedbi jesenskega mladinskega tekmovalstva za dvig produktivnosti.

Tov. Franc Poljanšek je govoril o poslovnem rezultatu podjetja v letu 1963, ter poskušal razvozlati očitke, da delitev celotnega dohodka podjetja po ključu na posamezne tovarne ni bila v redu. Pri tem je ugotavljal, da se navodila o finančnem poslovanju vsako leto menjajo, kar je tudi določen razlog za težave. Predlagal je, da bi se pri tovarnah za interno realizacijo smatrala samo interna realizacija v lastni tovarni, kar pa tovarna proda drugim tovarnam v okviru ISKRE, pa naj bi se smatralo za eksterno realizacijo.

Nato se je k razpravi priglasił tov. Dušan Horjak, generalni direktor ISKRE, ki je v uvodu poudaril, da je smer napredovanja našega podjetja v izboljšanju življenjskega standarda naših delovnih ljudi ob istočasni utrditvi našega delovnega programa.

Za realizacijo začrtane smeri je potrebno:

- na jugoslovanskem tržišču stabilizirati cene osnovnega reprodukcijskega materiala, oz. cene znižati;

- skrajšati delovni čas ob večji storilnosti ter višjem zaslužku;

- družba se mora odpovedati delu dohodka (v korist skladov gospodarskih organizacij).

Ker bo ta proces naš trajnejši proces, se moramo problemov lotiti z lastnimi silami in to takoj in ne čakati na predpise. Treba je od besed preiti k dejanjem! Zato moramo ponovno proučiti naše investicijske programe, jih revidirati na najnujnejše, a te kar najhitreje končati, kajti počasna graditev vsako leto dviguje stroške.

Ko je tov. Horjak govoril o naših notranjih rezervah, ki jih je treba mobilizirati,

nekaterih poslovnih enotah ob koncu obračunske dobe te zaloge zelo visoke, ki po nepotrebnem bremenijo obratovalna sredstva, na drugi strani pa zmanjšujejo dohodek zadevne poslovne enote. Z dobrim terminskim planiranjem in zaostroitvijo planske discipline v proizvodnji, bi se lahko te zaloge znižale na minimum in s tem v zvezi povisali dohodek enote. Prav bi bilo, da bi se zavedali, da se dohodek ne ustvarja v knjigovodstvu pri sestavi zaključnega računa, temveč v proizvodnji z zmanjševanjem stroškov, povečano produktivnostjo dela, zmanjševanjem izmeta (škarta), zmanjševanjem zaloga materiala nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov in z boljšo izterjavo plačil pri naših kupcih.

Viktor Bertoneci

je ugotovil, da ima Elektromehanika Kranj, izredno iztrošen strojni park (po drugi valorizaciji ima 57% odpisane vrednosti osnovnih sredstev), vsa ostala Iskra pa ni nič na boljšem. Kljub temu pa ugotavljamo, da so naša osnovna sredstva v Kranju le 67% izkoriščena, v glavnem zaradi slabe zasedbe 2. in 3. izmene, in da okoli 100 ljudi ni pravilno zaposlenih. Da bi Elektromehanika napredovala s hitrejšimi koraki je potrebno:

- znižati materialne stroške za okoli 3%;

- ustrezno povečati osnovni plan proizvodnje (števcij) glede na število zaposlenih;

- omejiti možnost povečanja delovne sile;

- zvišati OD na povprečje približno 41.000.—, seveda pa ta sredstva tudi ustvariti;

- obstoječo delovno silo boljše izkoristiti ob boljši organizaciji dela;

- izkoristiti vložene investicije.

Dvig produktivnosti v Elektromehaniki pa ni odvisen samo od boljše organizacije dela, temveč tudi od pravilnega nagrajevanja po delu. Zato je potrebno izdelati nov pravilnik o nagrajevanju.

Na koncu svojega izvajanja je gen. direktor predlagal konferenci, da sprejme zaključke, ki bodo konkretni in delovni, direktorju Elektromehanike in političnim organizacijam pa je svetoval, da naj bodo pri reševanju problemov in sprovanju ukrepov hitrejši in energičnejši.

Inž. Rudi Vavpotič je v svoji razpravi poudaril, da je treba vprašanju človeka posvetiti večjo pozornost.

Čeprav se je aktivno delovanje članov ZK v samoupravnih organih okrepilo, in je samoupravljanje v zadnjem času napredovalo dokajšen napredek in se uveljavilo, je govornik poudaril ugotovitve, do katerih je prišel: sklepi samoupravnih organov se v celoti niso izvajali. Vzroke za to lahko iščemo v naših »navadah«, lahko pa je to tudi zavestna akcija posameznikov.

Nato je tov. Vavpotič govoril o visoki delovni morali v naših tovarnah in obratih na Dolenjskem, ki so lahko za vzgled vsem ostalim tovarnam. Nato je nanašal glavne slabosti, ki so vzrok za slabo gospodarjenje v I. 1963.

- vodilni delavci posvečajo premalo časa vodenju;

- pomanjkanje širine;
- prevelika samozavest in samozadovoljstvo, manjka pa strokovnosti;

- potrebno je znanstveno vodenje namesto rutinerstva, sploh naj rutinerstvo izgine iz naših vrst ter naj ga nadomesti znanje.

Nato se je k razpravi prijavil tov. Franc Sprajcar, ki je pojasnil način delitve celotnega dohodka podjetja v I. 1963. ki je bil deležen da-

nes ostre kritike, in pojasnil, da gospodarski plan podjetja za I. 1963 ni vseboval načina delitve. Zato je tembolj potrebno temu problemu le-tos posvetiti pozornost. Pri tem je navedel več vprašanj, ki jih je treba z vso pozornostjo vbravnati, med njimi vprašanje interne delitve dohodka na tovarne.

Kot zadnji diskutant se je kot gost oglašil tov. France Simončič, član CK ZKS, ki je svoje izvajanje posvetil vprašanju našega standarda ter skrbi za človeka.

Dejal je, da je že nastopil čas, ki omamo možnosti dati večja sredstva za osebni in družbeni standard. Kljub temu in zaradi tega, pa je treba vsem delovnim organizacijam:

- temeljiteje izkoriščati svoje obstoječe kapacitete (organizirati 2. in 3. izmeno);
- zmanjšati investicije v korist osebnega standarda.

Ker smo vsi krivi za naše vsakovrstne investicije, moramo sedaj tudi vsi pomagati pri premagovanju težav.

Pri obravnavi odnosov med našimi tovarnami znotraj Iskre in obravnavi o notranji delitvi dohodka, je s pomembnim poudarkom pripočil:

- da ta problem obravnavamo kar najskrbneje, rešitev pa poiščemo ob sodelovanju najširših množic naših delovnih ljudi Iskra, sicer se nam to lahko maščuje, ker bi se lahko pokvarili notranji odnosi,

- da naj komunisti kar najpozorneje prisluhnejo slehernemu delavcu, imejmo razumevanje za njegove skr-



Tovariš Janez Pogačnik, skladiščnik v vmesnem skladišču produkcije, se je poslovil od sodelavcev in odšel v zaslužni pokoj. Sodelavci mu želijo še mnogo srečnih let, ki naj jih še dolgo uživa v krogu svoje družine!

bi in težave, želje in strem-ljenja.

Težave, sicer, naenkrat ne bodo prenehale, ljudje pa se zaradi naše skrbi za delovnega človeka, ne bodo obračali od nas. Naše delo mora biti posvečeno človeku, zato ZK bo in je vodilna politična sila naše socialistične družbe.

Ker se nihče ni javil k razpravi, so sledile volitve v TK ZK Elektromehanike, v katero so bili izvoljeni: Ivanka Bernard, (KONTAKTORJI); Dušan Bogdanovič, (ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO); Viktor Brezar, (PRODUKCIJA); Milan Fajfer, (UMETNE MASE); Slava Gabron, (FINANCNI SEKTOR); Dušan Horjak, (UPRAVA PODJETJA); Stane Kavčič, (MONTAŽA ATC); Boris Krstufek, (UPRAVA PODJETJA); ing. Tone Nedog, (TEHNIČNI SEKTOR); Silva OMAN (GOSPODARSKO PLANSKI SEKTOR); Mira Pirč, (CENTRALNA TEH. KONTROLA); Jože Pekenik, (KONTAKTORJI); Ivan Peternej,

(VZDRŽEVANJE NAPRAV); ing. Pavle Prinčič, (ŠOLSKI CENTER); Slavko Renko, (PRODUKCIJA); Nataša Režun, (SPLOSNA MONTAŽA); Vlado Sodin, (FINANČNI SEKTOR); Jože Sparovec, (ORODJARNA); Tone Štefe, (VZDRŽEVANJE STROJEV); Mara Taler, (FINANČNI SEKTOR); Milena Zadnikar, (CENTRALNA TEH. KONTROLA).

ZAKLJUČEK

Konferenco je zaključil tovarš ing. Nedog, ki je med ostalim dejal, da nam sta poročila in razprava pokazala, kakšne so naše naloge in kje so problemi, ki jih moramo rešiti do kongresa.

Komunisti moramo tudi energičneje in hitreje ter z večjim poslušom za delovnega človeka reševati problematiko v naši tovarni in v vseh osnovnih organizacijah našega tovarniškega komiteja ZK.

(Sklepe konference bomo objavili v eni izmed naslednjih števil glasila »Iskra«).

Kandidati govorijo . . .

(Nadaljevanje z 2. strani)

STEFAN VRHOVEC

kandidat za DS tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu

Stefan Vrhovec je še mladinec orodjar, vendar pa marljiv in obetajoč. Kot takemu so sodelavci zaupali, da kandidira za najvišji organ delavskega samoupravljanja v tovarni, za DS tovarne.

Kot marljivega delavca ga problematika tovarne in podjetja zanima, zato bo, če bo izvoljen, prav gotovo aktivno sodeloval pri delu novih organov. Ob tem meni, da bo sprva verjetno nekaj težav, ker še nima posebnih izkušenj v sodelovanju v samoupravnem organu, toda k temu se bo dal z voljo in pomočjo ostalih članov sveta kaj hitro pomagati; zlasti še če je človek mlad, voljan delati in si prizadevati za čim boljši skupni uspeh.

INŽ. FRANC BANDELIJ

kandidat za DS podjetja

Član DS še nisem bil, ker sem šele pred dobrim letom diplomiral. Kot diplomirani

inženir elektrotehnike delam kot konstruktor v Novi Gorici. Menim, da je vloga samoupravnih organov izredno pomembna, saj je v veliki meri odvisno od teh organov, s kakšnim uspehom in kako se podjetje razvija, ter kakšna harmonija vlada v kolektivu.

Želim, da bi se podjetje čim hitreje razvijalo, in da bi čimprej opravili razne slabosti in omejili možnost spodrsrlajev. Prav bi bilo, če bi bolj upoštevali in spoštovali logične pripombe delavcev, in da bi ustvarili delovnemu človeku boljše delovne pogoje ter mu nudili več za njegovo delo. Tako bi bil psihološko voljan delati v redu in z vse višjo produktivnostjo.

K 42-urnem tedniku bi dejal, da je to nujno potrebno z ozirom na druge države, po katerih se naš človek hočeš nočeš orientira. Na vsak način so pa nujno potrebne še precejšnje predpriprave in temeljitji študij glede tega, vsaj v naši enoti.

Prav bi bilo, ko bi bil DS in UO sestavljen iz razgledanih, zrelih in resnih ljudi, ki se zavedajo svoje vloge in se

ne bojijo izraziti svojega mnenja. Slovenci imamo zelo lep pregovor: Več glav, več ve! — Dobro bi bilo, da se ga držimo.

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta se zahvaljujem sodelavcem EE kontaktorji za izraženo sozljive, socialno pomoč in venco.

Francka Hrovat

ZAHVALA

Ob nenadni in bridki izgubi naše

LIZIKE

najlepša zahvala vsem, ki so počastili njen spomin. Iskrena hvala darovalcem krasnih vencev in cvetja, za vse izraze sozljaja in prav vsem, ki so pokojnico spremili k večnemu počitku.

Mož Janez Drašler in oče Emil Zajc

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhajaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj