

Srečno novo leto

Vsem delavkam in delavcem GLP „Ingrad“

1
9
6
5

Ob vstopu v novo leto 1965 mi dovolite, da vam vsem izrečem iskreno zahvalo za uspehov polno sodelovanje v preteklem letu. Istočasno izražam svojo željo, da v letu 1965 to sodelovanje še poglobimo in da se združimo v odločni volji za doseg naših neposrednih ciljev.

— z večjo disciplino in predanostjo izboljšati organizacijo dela, uvajati nove delovne metode, poiskati prihranke kjerkoli jih je mogoče dobiti in s tem dosegati visoke gosp. uspehe podjetja;

— z dobrimi operativnimi plani, z dosledno oddajo del po ceni za enoto proizvoda in po akordu ter z boljšo pripravo dela ter pravočasno preskrbo kvalitetnega materiala dvigati storilnost

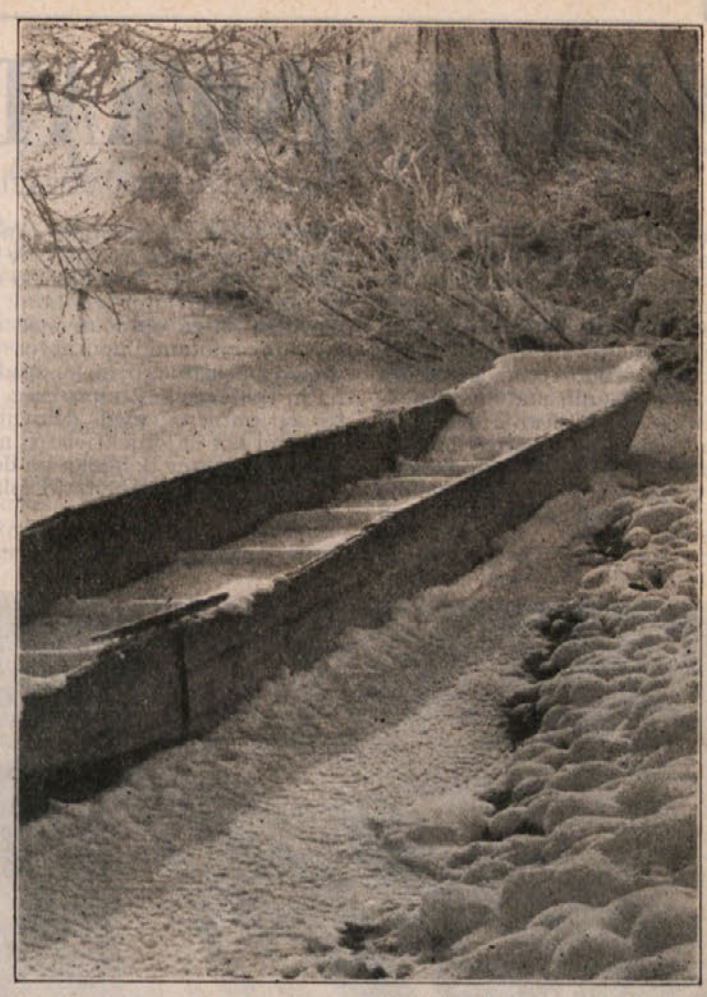
dela — s tem pa osebni dohodek in standard delavcev;

— pospešeno razvijati industrijske metode pri proizvodnji stanovanj in stremeti, da se njih udeležba v celokupni proizvodnji Ingrada poveča tako glede obsega, kakor tudi glede izbire;

— vztrajno in z vse večjo zahtevnostjo dvigati strokovno sposobnost vseh kategorij naših kadrov, da bodo kos postavljenim nalogam in novim zahtevam v gradbeništvu.

Prepričan sem, da bomo naše naloge v l. 1965 uspešno izvršili s tem, pa pomagali našemu Ingradu k nadaljnjemu procvitu in nam samim k večjemu blagostanju.

ing. Vital Mlejniki



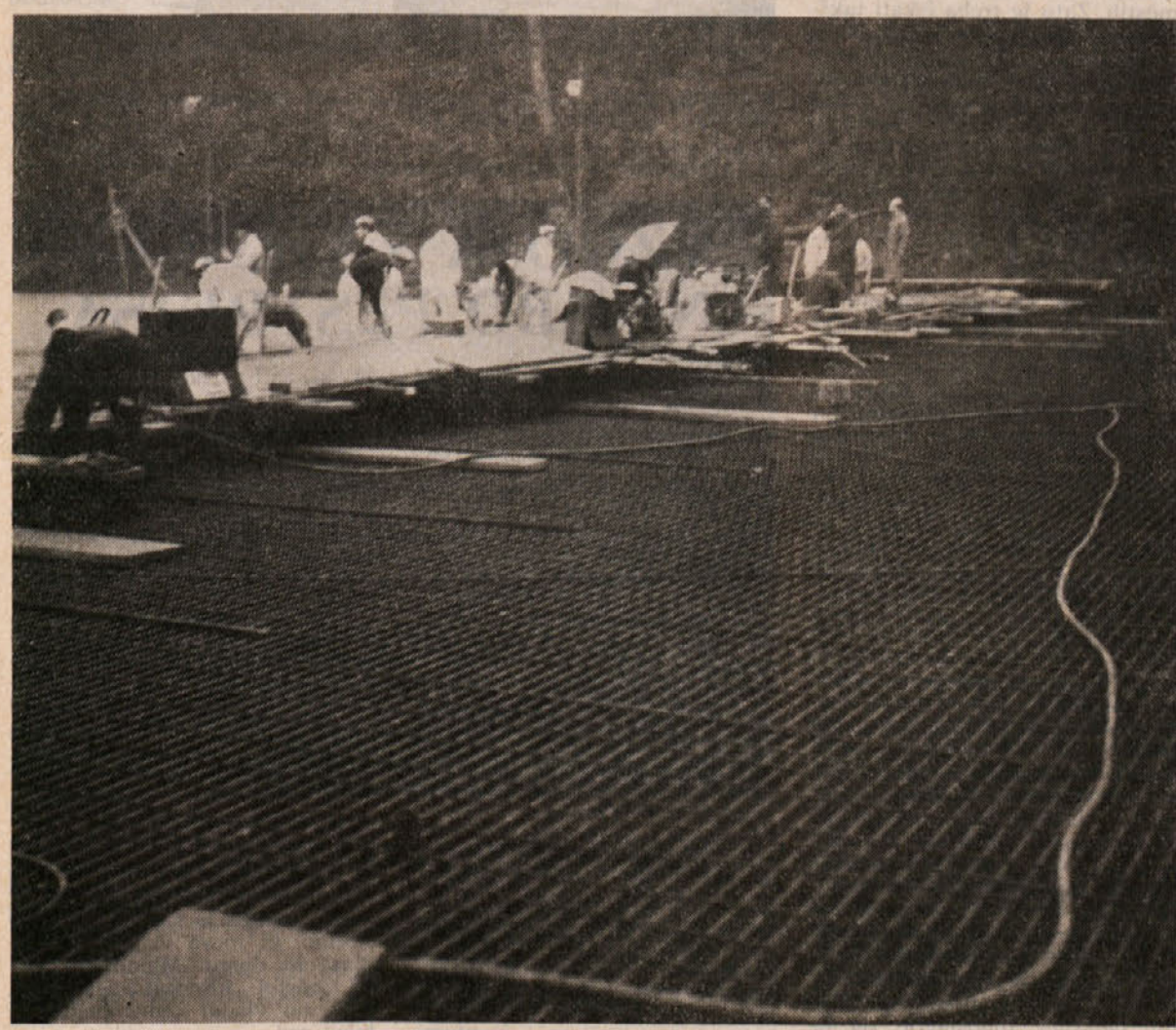
Poslovno leto 1964 je skoraj za nami. Dosedanji pokazatelji kažejo, da je tudi to leto zaključeno uspešno, točen obračun ob priliki zaključnega računa pa bo pokazal kako smo gospodarili na posameznih sektorjih gradbene operative, zaključnih del, centralnih obratov, projektiv, upravnih službah — direkcije in komunalnih dejavnosti.

Naloge, ki so bile postavljene pred naš kolektiv so več ali manj izvršene, kritično pa je le še potrebno pretehtati zamuja nje pogodbenih rokov pri izgotovitvi in oddaji poverjenih nam del.

Prespektive za leto 1965 kažejo, da bo treba k investicijski izgradnji in prevzemanju del resneje pristopiti. Po vsej verjetnosti je pričakovati tudi večjo konkurenco pri prevzemanju novih del in bo torej potrebno resno upoštevati organizacijske izboljšave in notranje rezerve.

Z iskreno željo, da bi bilo podarjeno v bodočem letu tudi izpolnjeno in da bo poslovni uspeh podjetja še boljši, želim vsem članom našega kolektiva, kakor tudi njihovim svojcem, uspešno in zadovoljno novo leto 1965.

ing. Henrik Čmak



Plošča umetnega drsališča v celjskem parku je zabetonirana. To je tretja tovrstna naprava v Sloveniji in prva, ki je zgrajena v posebni konstrukciji. Naslednjih nekaj tehničnih podatkov nam pove o težavnosti in odgovornosti vseh pripravljalnih in izvedbenih del: pred in med gradnjo je bilo potrebno določiti ca. 15.000 višinskih točk. Velikost plošče je 30 x 60 metrov, debelina pa samo 9 cm. Skupna količina vgrajenega betona, sestavljena iz posebnega granuliranega agregata je 163 m³. Marka betona je 400 kg/cm². Celotna dolžina vgrajenih hladilnih cevi je 28 km. Betoniranje je moralo potekati neprekinjeno istočasno po celi širini plošče, kar pa je bilo možno izvesti samo s pomočjo posebnega pomičnega odra. — Pogled na pomični oder med betoniranjem.

Ne pozabimo žrtev potresa

26. julij — obletnica črnega dne za prebivalce Skopja, kjer se le počasi celijo rane katastrofalnega potresa. Zlahka se ne bodo zacelile svojcem 1.200 smrtnih žrtev, ki jih je terjala stihija. Skoraj sveži grobovi na skopskem pokopališču na Butelu, zevajoče praznine porušenih hiš ter 2.500 ranjencev je pretresljiva bilanca groze in strahu tega usodnega julijskega jutra.

Solidarnost narodov Jugoslavije se je hkrati z solidarnostjo narodov ostalega sveta v momentu skopske katastrofe tako spontano odrazila, kakor še nikoli doslej.

S krvjo, plazmo, materialom, živežem, obleko in obutvijo prenapolnjeni avioni, vlaki in kamioni so se noč in dan stekali v Skopje, v pomoč narodu Makedonije, ki ga je ta udarec tako strašno prizadel. Vse republike so odprti rok sprejele preživelo mladino in starce, ki so čez noč postali brezdomci, toda brezdomci le začasno. Cela Jugoslavija, cel svet je, zavedajoč se strahotnih posledic potresa takoj in organizirano pričel s pomočjo Skopju v opreči, barakah, montažnih hišah, delovni sili in s

stroji. Prvi so na mesto katastrofe prispeli pripadniki JLA, takoj za njimi je pričela organizirano akcijo naša mladina. Ni bilo človeka, ki ne bi sočustvoval in kakor koli pomagal.

V predmesjih Skopja so kakor iz pravljice rasla montažna naselja, lepa, urejena in udobna, da sprejmejo one, ki so ostali živi, brez imetja, brez stanovanja in nekateri brez dragih svojcev. Neopisni so bili trenutki, ko sta si na ruševinah Skopja podali roke naša in mednarodna solidarnost.

Ogromen delež je k tej solidarnosti pomoči doprineslo tudi naše podjetje, morda tako velik, da ga še ne moremo pravilno presoditi in oceniti. Čas in dogajanja nam bosta to najboljše predočila. Lahko smo ponosni, da smo bili med prvimi člani verige bratske pomoči in solidarnosti Skopju in makedonskemu narodu.

Pomlajeno in novo raste glavno mesto Makedonije, ponosno na dokazih bratstva in enotnosti, kakor jo zmore le družba s takimi voditelji in družbeno ureditvijo, kot je naša.

Tiho celi rane mesto ob Vardaru, ponovno polno življenja, prerajeno in še bolj razgibano kot doslej, tiho se pripravlja, da dostojno počasti spomin onih, ki so našli svoj zadnji dom na skopskem pokopališču na Butelu.

Sever

PLENUM SINDIKATA GRADBENIH DELAVCEV SRS

SINDIKALNIM ORGANIZACIJAM V ZVEZI Z DELITVIJO DOHODKA PO DELU V GRADBENISTVU.

Nadaljnje uveljavljanje ustavnih načel in izvajanje zaključkov V. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije, ki se nanašajo na delitev dohodka po delu zahteva polno aktivizacijo sindikalnih organizacij, posebno sedaj, ko se na podlagi izdelanih statutov delovnih organizacij začnejo razprave o pravilnikih delitve čistega dohodka in osebnih dohodkov.

V želji, da bi pomagali delovnim organizacijam pri konkretni-

ščeno vprašanje enotnih osnov, izhodišč oziroma normativov za dosledno delitev dohodka po delu med delovnimi enotami. V glavnem se za obračun med delovnimi enotami uporablja tri vrste cen: lastna, plansko-prodajna in tržne cene. Praksa kaže, da se za obračun med delovnimi enotami kot najbolj objektivnejši normativ za delitev dohodka po delu najuspešneje uveljavljajo planske cene.

iskati takšne normative, ki bodo omogočali zasledovanje delovnih uspehov posamezne delovne enote in mesečni obračun dohodka po delu.

6. Za hitrejšo naraščanje proizvodnosti dela in osebnih dohodkov je posebno važno nadaljnje izpopolnjevanje sistemov delitve osebnih dohodkov po delu v delovnih enotah. V praksi se poraja vrsta problemov, ki so v zvezi z merjenjem in ugotavljanjem delovnih uspehov na posameznih delovnih mestih.

Napačna so tista stališča, ki zavračajo norme, akorde in druge normative na delovnih mestih v delovnih enotah in namesto tega podpirajo subjektivno ocenjevanje delovnih uspehov posameznikov.

7. Da bi lahko do kraja izpeljali dosledno delitev osebnih dohodkov po delu morajo delovne enote vpeljati na vseh delovnih mestih tudi v strokovnih službah norme, akorde, kompleksne akorde in podobne normative, ki bodo omogočali natančno določanje deleža vsakega posameznika v skupni delitvi dohodka, ki mora biti sorazmerna z uspehi njegovega dela, delovne enote in delovne organizacije kot celote.

8. Posebno pozornost je treba posvečati delitvi osebnih dohodkov po delu organizatorjem proizvodnje. Fiksne plače ali delna odvisnost osebnih dohodkov teh delavcev samo od skupnega uspeha delovne organizacije so nevzdržne. Razumeti je treba, da je modernizacija proizvodnje in organizacije dela, racionalnejše izkoriščanje proizvodnih sredstev in delovnega časa največ odvisno od teh delavcev, to je od materialne in moralne stimulacije, ki mora biti taka, da bo upoštevala delovne uspehe vsakega posameznika na tako odgovornih delovnih mestih. Zato je treba iskati takšne normative in kriterije, ki bodo uzakonjeni v pravilnikih delitve osebnih dohodkov zagotovili odvisnost osebnih dohodkov posameznih organizatorjev in kreatorjev proizvodnje od njihovih osebnih delovnih uspehov, ki se kažejo neposredno na delovnem mestu, pa tudi v ekonomskih rezultatih delovne enote in delovne organizacije.

9. Zaradi stalnega spreminjanja pogojev dela, napredovanja modernizacije, proizvodnje in organizacije dela je za usposabljanje kadrov na delovnih mestih in za dosledno delitev dohodkov po delu nujno izpeljati analitsko oceno delovnih mest. To ni enkratna akcija, temveč stalno delo, ki ga mora upravljati v delovnih organizacijah zato usposobljena strokovna služba, to je služba, ki se bo profesionalno ukvarjala z izgrajevanjem sistema delitve dohodka po delu v delovni organizaciji.

10. Plenum Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije je proti vsakemu izplačevanju osebnih dohodkov, ki ni vezano na uspehe osebnega dela, delovne enote in delovne organizacije, vključno proti terenskim dodatkom in dodatkom za stalnost, ki niso vezani na delovni učinek. Sedanji način izplačevanja terenskih dodatkov grobo deformira delitev osebnih dohodkov po delu. Zato plenum Republiškega odbora predlaga Centralnemu odboru sindikata gradbenih delavcev Jugoslavije, da ta problem posebej prouči, da bi lahko zvezne predpise prilagodili zahtevam delitve osebnih dohodkov po delu. Dokler so v veljavi obstoječi predpisi, naj delovne organizacije izplačevanje teh dodatkov vežejo na delovni učinek posameznikov na delovnih mestih.

11. V delovnih organizacijah morajo posvečati večjo pozornost moralni stimulaciji. Nadpovprečne delovne uspehe delovne enote in posameznikov je treba v vsodbudnih oblikah prikazati vsemu kolektivu in širši javnosti. Pri tem največ lahko pomagajo časopisi delovnih organizacij.

Podeljevanje premij in nagrad za izredne uspehe naj bo opravljeno na svečan način. Sindikalne organizacije naj iščejo še druge oblike moralne vsodbude, ki bodo pritegnile vse člane kolektiva k še večjemu prizadevanju.

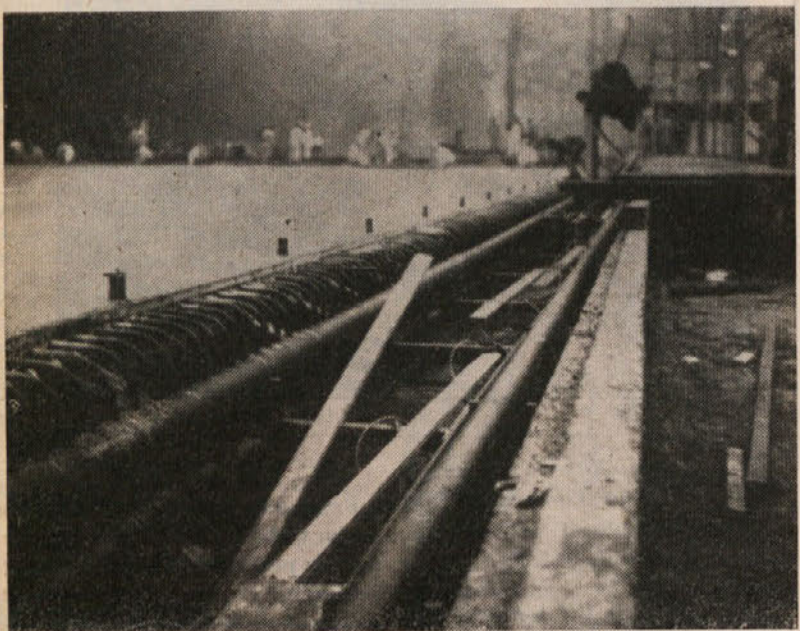
12. Za pomoč pri razreševanju navedenih problemov in izdelavi novih pravilnikov o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov, ki jih je treba prilagoditi statutom delovnih organizacij se osnuje pri Republiškem odboru posebna komisija, ki bo usmerjala delo na tem področju. Komisija naj izdela podroben operativni plan tako, da bi še v toku letošnjega leta vskladili vse sisteme delitve čistega dohodka in osebnih dohodkov v delovnih organizacijah z načeli nove ustave, za-

ključki V. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije in določili statutov delovnih organizacij.

13. Vodstva sindikalnih organizacij v delovnih kolektivih so dolžna organizirati razpravo o navedenih stališčih plenuma Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije z organi samoupravljanja in ostalimi člani kolektiva in se zavzemati za najbolj napredna stališča v novih pravilnikih delitve čistega dohodka in osebnih dohodkov po delu.

14. Dolžnost vsakega člana plenuma Republiškega odbora pa je, da se bori za dosledno izvajanje sprejetih stališč v svojem kolektivu in da pri razreševanju navedenih problemov sodeluje s sindikalnimi vodstvi v občini in okraju.

15. Na osnovi zaključkov in stališč 3. seje plenuma Republiškega odbora, bo komisija za samoupravljanje organizirala bazenska posvetovanja in razgovore s predstavniki delovnih organizacij in kolektivov in tako s prenašanjem izkušenj neposredno sodelovala pri iskanju najboljših rešitev.



Delo je bilo izvršeno v 32 urah. Za izvedbo je bilo potrebno izvesti mnogo priprav in izpeljati vzorno organizacijo dela med samo gradnjo. V tej akciji so sodelovali: Zavod za raziskavo materiala in konstrukcij SRS iz Ljubljane, Geodetski zavod iz Celja, naš celjski sektor, centralni obrabi itd. Upamo, da vložena sredstva in trud ne bodo zaman ter da bo drsališče vsaj v naslednji sezoni služilo svojemu namenu. — Tik pred zaključkom betoniranja.

zaciji navedenih načel in zaključkov v novih ali izpopolnjenih pravilnikih o delitvi dohodka, plenum Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije na podlagi referata in raprave na 3. seji plenuma priporoča sindikalnim podružnicam, da pritegnejo svoje člane k reševanju naslednjih vprašanj na področju delitve dohodka po delu.

1. Delitev dohodka po delu se začne že z delitvijo čistega dohodka na osebne dohodke in na sklade, ki je uzakonjena v pravilnikih o delitvi čistega dohodka ali drugih samoupravnih aktih.

Dosedanja praksa je razvila več sistemov delitve čistega dohodka, ki imajo poleg pozitivnih usmeritev tudi svoje velike slabosti.

Sistemi delitve čistega dohodka, ki imajo uzakonjena vnaprej določena fiksna razmerja tako, da avtomatično delijo čisti dohodek na osebne dohodke in sklade se niso obnesli. Prav tako se niso obnesli sistemi, ki imajo togo uzakonjeno načelo, da z naraščanjem čistega dohodka, hitreje naraščajo skladi kot osebni dohodki.

V pravilnikih o delitvi čistega dohodka je treba sprejeti takšna določila, ki ne bodo zakovala obstoječih razmerij z iskanjem rešitev v polnem avtomatizmu. Delitev čistega dohodka na osebne dohodke in sklade mora biti stvar konkretne gospodarske politike in neposrednega odločanja organov samoupravljanja, ki bodo odvajanje sredstev za osebne dohodke v letnih proizvodnih programih funkcionalno povezali s tistimi proizvodnimi nalogami in stimulacijo na delovnih mestih, katerih realizacija je pogoj za ustvarjanje večjega čistega dohodka, s tem pa tudi za ustvarjanje večjih osebnih dohodkov.

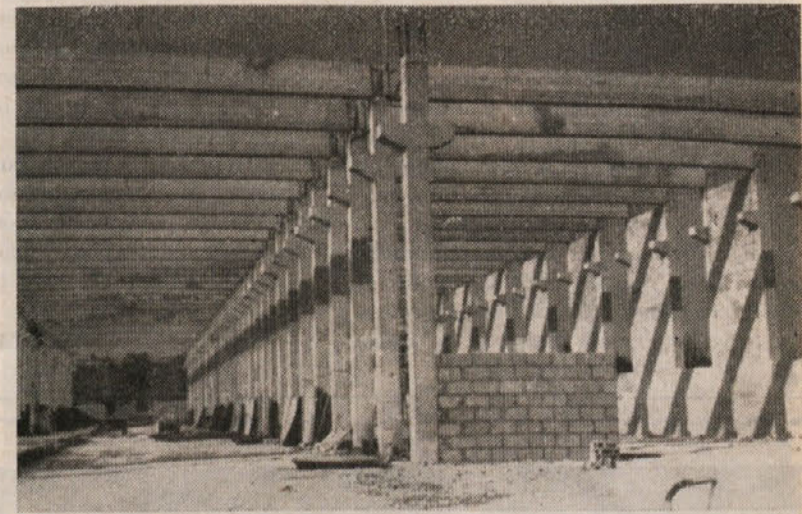
2. Tudi delitev dohodka med delovnimi enotami v delovnih organizacijah spremlja poleg pozitivnih rezultatov vrsta negativnih pojavov. Med mnogih neresenih vprašanj je najmanj razči-

3. Mesečni obračun rezultatov gospodarjenja v delovnih enotah je eden od osnovnih pogojev za dosledno delitev dohodka po delu. Zaradi neorganiziranih obračunsko analitskih služb v mnogih delovnih organizacijah mesečni obračun dohodka v delovnih enotah še ni izpeljan. Zato je naloga samoupravnih organov in sindikalnih organizacij, da se zavzemajo za rešitev tega problema tako, da bodo vse delovne organizacije uvedle mesečni obračun dohodka do konca letošnjega leta.

4. Nekatere delovne organizacije pri mesečnem obračunu dohodka odvajajo del sredstev v rezervni sklad osebnih dohodkov. Ta sklad formirajo zaradi oscilacij v proizvodnji, sezonskega značaja dela in drugih podobnih razlogov zato, da bi zagotovile kontinuirano zaposlitev vseh članov kolektiva in preprečile prekomerno fluktuacijo.

Ker je formiranje rezervnega sklada osebnih dohodkov v delovnih enotah pokazalo dobre rezultate, plenum Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije priporoča delovnim organizacijam predvsem v operativni, ki tega sklada nimajo, da v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov omogočijo formiranje rezerve za osebne dohodke, s katero bodo delovne enote same razpolagale.

5. Posebno pozornost zasluži delovne enote strokovnih služb. Delitev dohodka po delu v teh službah večinoma ni izpeljana. Ker je od materialne in moralne stimulacije delavcev v teh službah v veliki meri odvisen ekonomski uspeh tako v delovni enoti kot v celotni delovni organizaciji, je rešitev tega problema neodložljiva. Višina dohodka, s katerim razpolagajo delovne enote v strokovnih službah mora biti odvisna predvsem od rezultatov dela in gospodarjenja v teh delovnih enotah. Zato je treba tudi za formiranje dohodka v delovnih enotah strokovnih služb po-



Pogled na nedogotovljeno montažno proizvodno halo v Medlogu, širine 20 m in dolžine 90 metrov. Celotna nosilna konstrukcija, tako stebri, strešni nosilci in stropna plošča so betonski in montažni. — Montažna hala še brez krovnih plošč.

VZGOJA VAJENCEV NAJ BO PESTREJŠA

V mladinskem domu delavskega naselja, kjer prebiva 63 vajencev, je nastopilo novo obdobje.

Z uvedbo delovnega mesta »vzgojitelj« si vodstvo podjetja prizadeva popestriti vzgojo vajencev. Praksa namreč kaže, da je tudi v prostem času potrebno dodatno izobraževanje ter vključevanje vajencev v športne dejavnosti, seznanjati jih s kulturnimi dobrinami, predvsem pa skrbeti za njihovo idejno in družbeno-politično vzgojo v povezanosti z organizacijo Zveze mladine v podjetju.

Za koriščenje prostega časa vajencev se pripravila v okviru mladinske organizacije in izobraževalnega centra poseben program, ki bo vseboval različno tematiko. V prvi vrsti se pripravljajo nekatera potopisna predavanja, na katerih bodo prikazani tudi diapozitivi. S 1. 12. 1964 se predvideva pričetek šole za življenje. Ta bo namenjena tudi ostalim članom ZMS v podjetju. V program nameravamo vključiti tudi nekatere teme s področja družbeno-političnih ved s posebnim poudarkom na pomen in vlogo samoupravnega sistema (samoupravljanja in družbenega upravljanja).

Poleg predavanj pa bomo v program izrabljali prostega ča-

sa vključili obiske nekaterih mladini primernih kino predstav, predstav v mestnem gledališču, ogled muzejev, večjih športnih prireditev, od časa do časa bomo organizirali krajše ekskurzije in podobno. Obenem pa bomo skrbeli, da bodo vajenci sproti seznanjeni z razvojem in problemi podjetja.

Program za dodatno vzgojo in izobraževanje je bil sestavljen ob upoštevanju dejstva, da je v podjetju zaposlenih ali v uku skoraj 85% članov Zveze mladine iz drugih republik, predvsem pa s področja nerazvitih komun, kjer leti niso imeli možnosti vključevati se v družbeno-aktivno življenje, še manj pa so imeli priložnosti spoznavati kulturne dobrine.

Realizacijo tega programa pa bomo dosegli le s primerno disciplino, ki mora vladati v mladinskem domu. Mladinski dom bo odslej internatskega tipa, kjer bo vladal temu primeren hišni red.

Brez dvoma bo realizacija programa zahtevala določena finančna sredstva. Prepričani pa smo, da bodo samoupravni organi razumeli nakazano potrebo in izobraževalnemu centru namenili potrebna sredstva.

Albin MLINAR

Pestra gradbena dejavnost, spremenjena struktura del, industrijski način stanovanjske gradnje in ne nazadnje fluktuacija zaposlenih v dosedanjem obdobju letošnjega leta, so bistveno spremenili planirano kvalifikacijsko oziroma strokovno strukturo kadra. Znano je, da je posebno v drugi polovici leta zelo primanjkovalo tesarjev in železokrivcev, na nekaterih sektorjih pa tudi zidarjev. Vendar je bilo slednjih za potrebe podjetja kot celote dovolj, če upoštevamo, da je montažni sistem stanovanjske gradnje v Celju sprostil znatno število zidarjev.

Menjavanje strukture del med letom hromi natančno planiranje kadrov, kar je eden izmed mnogih problemov gradbeništva. Ta problem industrija ne pozna. Ta ugotovitev in prelivanje kadrov med podjetji in strokami je narekovalo potrebo, da z lastnim izobraževanjem dopolnimo deficitarne poklice, obstoječim kadrom pa z dodatnim strokovnim, družbeno ekonomskim in družbeno političnim izobraževanjem nudimo dopolnilno izobrazbo.

V sklop kompleksnega izobraževanja so zajeti vajenci vseh strok tako, da že lahko govorimo o sistematičnem izobraževanju in vzgajanju vajencev.

Na podlagi gornjih ugotovitev in skladno s sedemletnim planom razvoja podjetja je bil izdelan in potrjen naslednji plan izobraževanja za jesensko-zimsko sezono 1964—1965.

Strokovno izobraževanje:

a) Tečaji:

- dva tečaja za priučitev zidarjev za opažarska dela;
- tečaj za priučitev zidarjev za železokrivska dela;
- tečaj za PK tesarje (priučitev);
- tečaj za upravljače gradbenih strojev (lahka mehanizacija);
- tečaj za strojnike težke mehanizacije;
- tečaj za strokovno izobraževanje tehničnega kadra; iz tehničnega, gospodarsko računovodskega in kadrovskega splošnega področja;
- tečaji za priučitev obrtnikov za potrebe gradbeništva Jugomont;
- nadaljevalni strojepisni tečaj;

PLAN IZOBRAŽEVANJA

— seminar za knjigovodski kader;

— seminar za tehnični kader o sodobni organizaciji dela (v organizaciji Zavoda za organ. dela iz Kranja);

— seminar za referente kadrovskih služb;

— seminar prve pomoči.

Izdelali bomo program prakse in strokovno usposabljanje mlajši tehnični in delovodski kader v podjetju.

Organizirali bomo: strokovne ekskurzije, namenjene izrecno strokovnemu izobraževanju.

Splošno in strokovno izobraževanje vajencev v mrtvi gradbeni sezoni.

Zbrali interesente za tečaje tujih jezikov. Ta tečaj ne bo organiziran v podjetju, temveč na Delavski univerzi. Interesentom bomo omogočili vključitev v seminarje, ki jih prireja DU.

Družbeno ekonomsko izobraževanje:

— seminar za člane delavskega sveta in predsednike DS sektorjev;

— seminar za člane disciplinske komisije;

— redna predavanja s področja družbeno ekonomske vzgoje.

Družbeno politično področje:

— seminar za člane ZK;

— seminar za predsedstvo sindikalne organizacije, njenih pr

družnic in perspektivni kader;

— seminar za sekretariat mladinske organizacije ter perspektivni kader tega področja;

— redna predavanja iz družbeno političnega področja.

Poljudno znanstveno področje:

— šola za življenje prve stopnje (namenjena mladini);

— estetska vzgoja (namenjena mladini);

— redna predavanja v obliki ciklusa s področja zdravstva;

— redna predavanja v obliki ciklusa s področja znanosti in tehnike;

— ciklus potopisnih predavanj.

Posebnost v letošnjem planu izobraževanja je dvojna specializacija zidarjev; poleg zidarskih del priučiti zidarje še za tesar-

istočasno pa bi preprečili višek kadra (posameznih poklicev), ki ga sedaj potrebuje podjetje za kritje potreb ob »špicah«.

Novost v letošnjem kadrovanju je tudi strokovna usposobitev inštruktorjev za strojnike lahke in težke mehanizacije. Potreba je namreč pokazala, da smo doslej dobro investirali v stroje, premalo pa je bilo investicij za kadre, ki upravljajo z dragoceno mehanizacijo. Inštruktorji strojnikov gradbene mehanizacije so torej več kot potrebni, ker je njihova naloga pri strokovnem usposabljanju strojnikov prioritetenega značaja.

Povečali bomo tudi število inštruktorjev za vajence, tako, da je za tečaj, ki ga organizira zvezni center za izobraževanje inštruktorjev v Ljubljani, pripravljeno:

— dva inštruktorja za strojnike gradbene mehanizacije;

— en inštruktor za zidarske vajence;

— en inštruktor za tesarске vajence.

Sedanji perspektivni inštruktorji vajencev bodo poslani v dopolnilni tečaj.

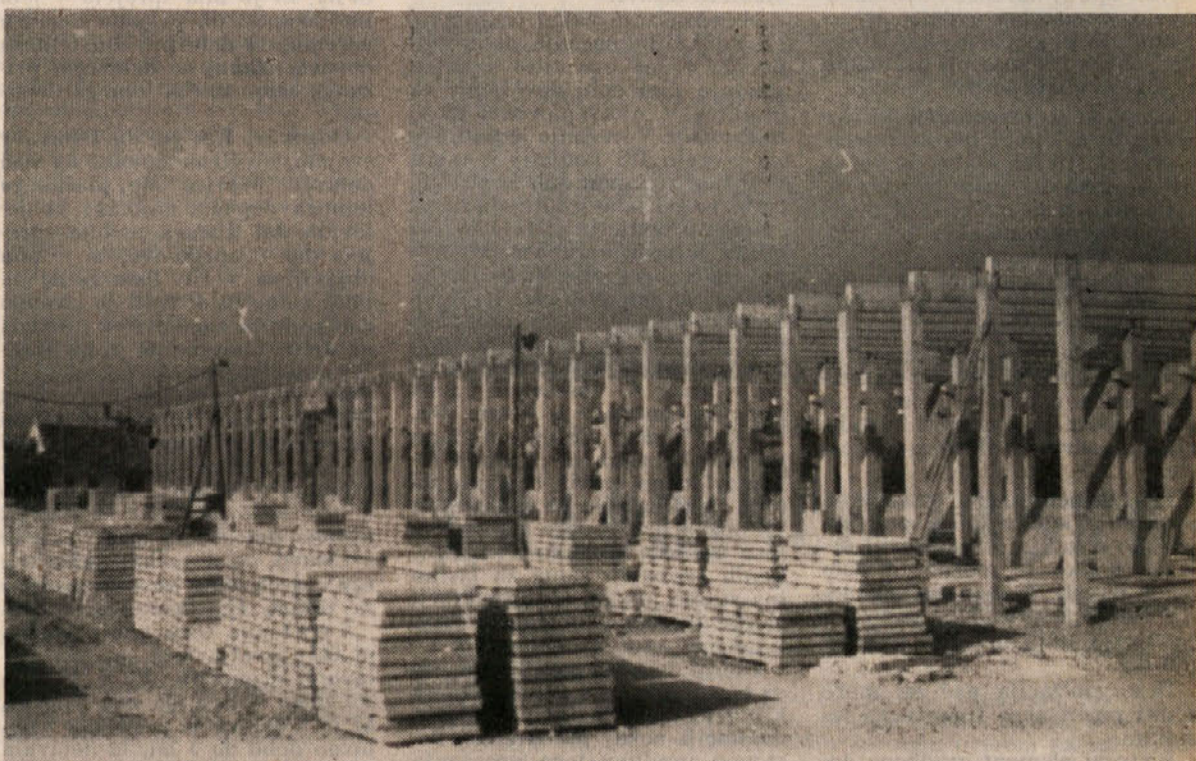
Razpisi so tudi za:

— žerjavski tečaj — 4 mesta;

— tečaj za bageriste in buldožeriste — 2 mesti;

— tečaj za gradbene minerje — 1 mesto.

Plan izobraževanja je torej izdelan, prediskutiran in sprejet, vendar je to šele prva faza v izobraževalnem procesu. Ne mislim tu na programe, učne načrte, predavatelje — skratka na tehnično izvedbo izobraževanja, temveč nastopa tu važnejša skupna naloga: izbor kadra. Prav pri reševanju te naloge najdemo ključne stične točke med strokovnimi službami, sindikalno in mladinsko organizacijo. Če bo izbor kadra izvršen v sodelovanju, uspeh ne bo izostal.



Hala je predvidena za proizvodnjo montažnih elementov, predvsem za potrebe montažne stanovanjske gradnje. Posamezni montažni elementi se bodo lahko proizvajali neprekinjeno preko celega leta. Predvidena žerjavna proga pa bo omogočila hitrejše in lažje betoniranje in transportiranje istih. — Zunanja deponija montažnih stropnih in stenskih betonskih elementov, ki čakajo na prevoz na gradilišča.

DELOVNA ZAŠČITA V ZIMSKEM OBDOBJU

Gradbena dejavnost preide z nastopom zimskega obdobja na občutno zmanjšanje gradbenih del. Ob določenih temperaturnih pogojih pa se dela včasih ustavijo v celoti. Izjema so le obrati in delavnice, ki imajo druge pogoje dela.

Okoliščine, ki nastopajo v tem času, kot npr. sneg in zaledenost delovnih mest, stopnjujejo nevarnost in povzročajo številne delovne nezgode. To obdobje prinaša razne bolezni: prehlade, gripo, katarje, obolenje dihal in druge. S kurjenjem na gradbiščih pa se poveča nevarnost požarov, opeklin in zastrupljenj s škodljivimi plini.

Kar dovolj nevarnosti prinaša zima gradbeništva.

Dasiravno je današnja tematika stara kot gradbeništvo samo, smatramo, da ne bo odveč, če osvežimo osnovne ukrepe, ki so za preprečevanje nezgod in obolenj v tem času nujni in potrebni.

Predvsem se mora z vseh poti v tem času nujni in potrebni za in dostopov na območju delovišča v zadostni širini očistiti sneg. Za topljenje snega se morajo napraviti ustrezna odtekalnišča vode. Vsi prehodi in dostopi se morajo posipati s pepelom ali žagovino, tembolj, kadar nastopi poledica. Posipavanje je treba

vršiti po potrebi tudi večkrat dnevno. Ledene, gladke ploskve je treba pred posipanjem ustrezno nasekati zaradi boljše in varnejše hoje. Našteto velja predvsem za talna dela na deloviščih. Na isti osnovi je potrebno urediti tudi vse dostope k deponijam gradbenega materiala. Posebno važno je, da prej, ko zapade sneg, očistimo gradbišče vse navlake, zložimo ves gradbeni les, vse gradbene jame, jaške in järke, vse prehode pa pravilno ogradimo in zavarujemo. Sneg kasneje zabriše sledi, zaradi česar pogosto pride do padcev in zlomov.

Skrbno je treba urediti delovna mesta, dostope, lovilne in ostale odre na objektih pri višinskih oziroma pri globinskih delih. Gradbena in obrtna dela se na zaledenelih delovnih mestih ne smejo opravljati, ne da bi predhodno odstranili sneg in led ter vse dotlej, dokler ta mesta nismo posuli s materialom, ki onemogoča drsenje in padce. Zaradi vlage in temperaturnih sprememb nastopajo deformacije in okvare na odrih, popuščajo vezi, spojke in podobno. Nujno je potrebna pogostejša kontrola odrov, podov, ramp, prehodov in ograj.

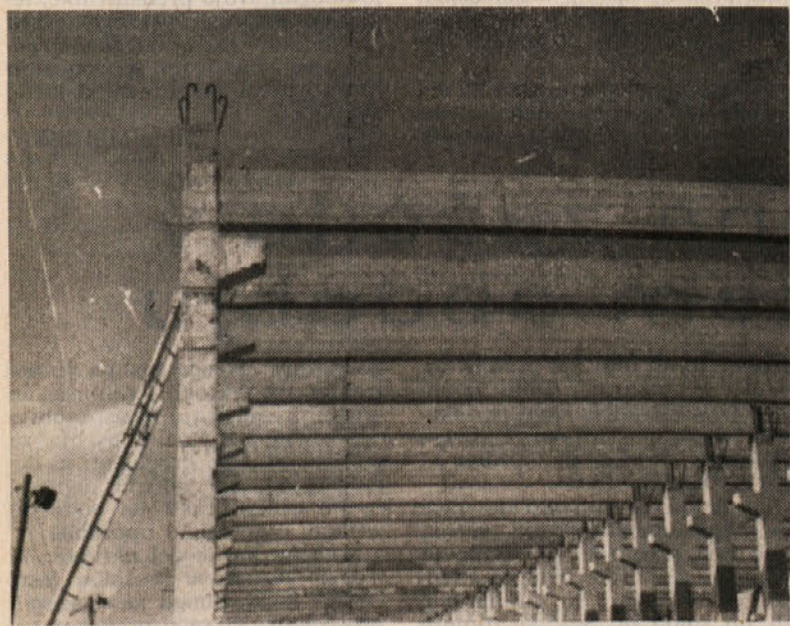
Posebne ukrepe je potrebno izvesti, če zapadejo večje količine snega. V takih primerih svetuje-

mo uporabo dovoljenega števila pasov in navez, brez katerih nihče ne sme delati. Še bolj velja to za dela v višinah, za krovsko in strešna dela. Koristna je tudi uporaba zaščitnih čelad predvsem na tistih mestih, kjer bi zaradi odjuge lahko nastopilo drsenje snežnih mas s streh. Praviloma pa bi morali tudi ostrejša predhodno očistiti.

Skrbeti je za to, da se v okviru obstoječih možnosti zapro odprtine objektov in tako zmanjša preprih na najmanjšo možno mero. Kurjenje ognjev na prostem ali v odprtih objektih za ogrevanje delovnih skupin povzroča dosledno samo prehlade in obolenja, podjetju pa le škodo. Kjerkoli bi se morala vršiti nujna dela v mrazu, naj bi se določilo izmenično delo s tem, da se prosta skupina ogreva v urejenem prostoru in ne pri odprtih ognjih. Skrbeti in nadzorovati je treba, da prihajajo v zimskih mesecih delavci primerno oblečeni na delo. Dogajajo se namreč primeri, ko posamezniki pridejo na delo lahko in nedovoljno oblečeni in v neprimerni obutvi, na delovišču pa zahtevajo dopolnilna sredstva za ogrevanje.

S tem v zvezi je potrebno pjasniti naslednje:

(Nadaljevanje na 4. strani)



Nosilci so iz prednapetega betona, prednapeti na progi (adhezijsko). Obodno zidovje so betonski voltlaki. — Montažna hala v izgradnji.

— HTV tečaji prve in druge stopnje za tehnični in delovodski kader;

— tečaj za strojne omete;

— tečaj za postavljače cevnih odrov.

b) Seminarji:

— seminar o požarni varnosti (za čuvaje in hišnike);

— seminar za skladiščnike (ob zaključku seminarja enodnevni razgovor s knjigovodskim kadrom);

sko-opažarska dela, naslednjo grupo pa priučiti za železokrivska dela.

Dvojna specializacija je potrebna zaradi močnih sunkov v proizvodnji. Struktura del največkrat ni vnaprej znana in je zaradi tega največkrat občutno pomanjkanje tesarjev in železokrivcev, vendar samo nekaj mesecev v teku leta.

Z dvojno specializacijo bi odpravili ozka grla v proizvodnji,

DOKUMENTACIJA

Dolžnost investitorja, ki gradi določen investicijski objekt je, da ob podpisu gradbene pogodbe da izvajalcu vso potrebno dokumentacijo.

Za začetek gradnje objekta je potrebna naslednja dokumentacija:

- A. Načrti:
 - glavni načrti s statiko, armaturnimi načrti, popis del in količine del;
 - detajlni načrti: mizarski, ključavničarski, kamnoseški itd.;
 - instalacijska načrti: električna, vodovod, plin, centralna kurjava, strelovod;
 - načrti za dvigalo.
- B. Dovoljenje za graditev.
- C. Potrdilo o zagotovljenih finančnih sredstvih.
- D. Gradbena pogodba.

Vsa zgoraj navedena dokumentacija je citirana v določilu pogodbe. Kakšno pa je bilo do sedaj stvarno stanje ob prevzemu objektov v izvajanje?

Le redki so investitorji, ki razpolagajo s kompletno dokumentacijo. Dostikrat se dogaja, da se prično izvajati pripravljala in zemeljska dela na podlagi dovoljenja za pripravljala dela, nadaljna dela pa se vršijo z dostavo načrtov po »komadih«, ker projektant še ni pripravil celotnih načrtov.

Pri tej naglici projektiranja si lahko mislimo kakšna je natančnost načrtov, točnost detajlov in vsklajenost posameznih instalacijskih načrtov z glavnim projektom.

Pri takšnem načinu gradnje je vprašanje, koliko lahko sploh govorimo o kakšni organizaciji dela in koliko je možno to delo sploh izvesti. Takšen način gradnje finančno prizadene poleg investitorja tudi izvajalca gradbenih del.

Dezorganizacija pač ne more roditi pozitivnega finančnega rezultata.

Bistveni element gradbene dokumentacije je dovoljenje za graditev. Brez dovoljenja za graditev gradbeno podjetje ne sme izvajati nobenih del na objektu. Dovoljenje za graditev dobi investitor na podlagi izdelanega investicijskega programa, odločbe o ožji lokaciji objekta, potrjene

tehnične dokumentacije in potrdila o zagotovljenih sredstvih, ki ga je potrdil DS podjetja.

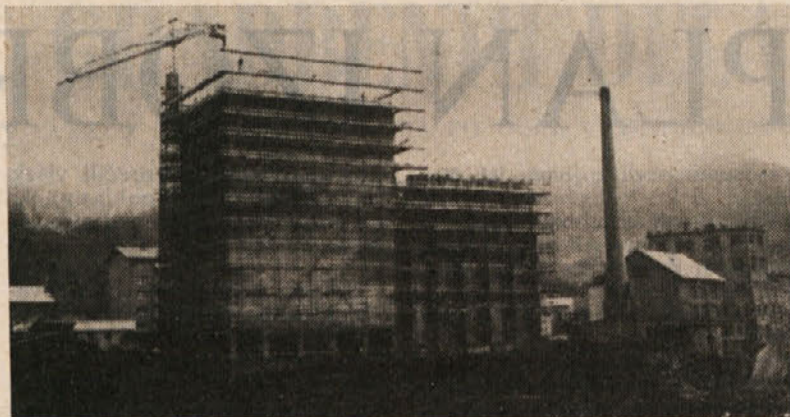
Zelo važen dokument je potrdilo o zagotovljenih finančnih sredstvih. V prejšnjem odstavku smo videli, da velja za izdajo dovoljenja za graditev potrdilo o zagotovljenih sredstvih, ki ga izda DS podjetja. Za pričetek del oziroma za izvajalca gradbenih del pa je to potrdilo nezadostno. Potrdilo mora izstaviti komunalna oziroma gospodarska banka. Če bi zahteval predpis, da morajo že občinski, okrajni oziroma republiški organi, ki izdajajo dovoljenja za graditev, dobiti v roke potrdilo o zagotovljenih sredstvih, izdano s strani banke ne pa od DS podjetja, bi bile gradbenim podjetjem prihranjene marsikateri težave.

Na vprašanje, zakaj je to tako, smo dobili tolmačenje, da ni nujno, da začne investitor takoj z gradnjo, čim dobi dovoljenje za graditev. V praksi pa vemo, da je to drugače. Vprašanje je tudi, kako morejo DS podjetji izstaviti potrdila o zasigurnih sredstvih, če se pa pozneje izkaže, da niso?

Uprava podjetja je že vseskozi odkar je izšla uredba o dajanju potrdil o zagotovljenih sredstvih, opozarjala investitorje, da upoštevajo določila tega predpisa, pri tem je pa pri mnogih investitorjih naletela na gluha ušesa. Investitorji so dostavljali razna potrdila, potrjena s strani DS, naj se v letnem poslovnem planu raznih občinskih in okrajnih forumov, samo pravih bančnih potrdil ne. Dogodilo se je celo, da je služba družbenega knjigovodstva izstavila potrdilo o zagotovljenih sredstvih sama za lastno investicijo, dočim so inšpektorji službe družbene kontrole smatrali takšna potrdila za nična.

Zadnji dogodki nam kažejo, da se bo moralo tudi v tej pomanjkljivi tehnični in finančni dokumentaciji nekaj preokreniti. Postopno ureditev tega vprašanja gradbeniki pozdravljamo, saj bomo imeli od urejene dokumentacije največje koristi mi sami, nismo pa za ekstremne rešitve, ki prinašajo gradbenim podjetjem še večje težave, saj imamo brez teh že drugih dovolj.

ing. Ivan Cijan



Pogled z železniškega mostu: Silosi in strojni oddelek. Po končanih delih bo to najvišji objekt v Laškem saj se bo dvigal 35 m nad obstoječo cesto. Do sedaj je bilo vgrajenega 3.400 m³ betona in 362 t betonskega železa.

PРАВNA POSVETOVALNICA

Tov. F. K. vprašuje: Ustava SFRJ, ki je bila sprejeta v letu 1963 določa, da pripada delavcu najmanj 14 delovnih dni letnega dopusta. Zakaj se delavcem priznava samo 12 dni letnega dopusta?

Odgovor: Res je, da Ustava v svojem 37. členu določa, da ima delavec pravico do plačanega letnega dopusta najmanj 14 delovnih dni. Ustava je bila sprejeta dne 7. aprila 1963 in je bila objavljena v Ur. listu SFRJ št. 14/63 z dne 10. 4. 1964. Za izvedbo ustave in za zagotovitev prehoda na njeno uporabo pa je bil sprejet poseben ustavni zakon, ki je prav tako objavljen v Ur. listu SFRJ št. 14/63. Ta ustavni zakon pa določa v členu 8, da zvezni zakoni in drugi zvezni predpisi ostanejo v veljavi, kolikor niso s tem zakonom razveljavljeni, njihove določbe, ki niso v skladu z Ustavo, pa je treba vskladiti z njo v dveh letih, ko začne veljati ta zakon, tj. do 7. aprila 1965.

S citiranim Ustavnim zakonom ni bil razveljavljen zakon o delovnih razmerjih, ki v svojem 26. členu določa, da ima delavec, ki je v delovnem razmerju z delovno dobo do 5 let, 12 delovnih dni dopusta.

To pomeni, da do uveljavitve novega zakona o delovnih razmerjih, kar pričakujemo do konca leta 1964, pripada delavcem kot minimalni dopust še vedno 12 dni.

Ko bo sprejet nov zakon o delovnih razmerjih, bomo tudi v podjetju morali vskladiti z zakonom svoj pravilnik o delovnih razmerjih, ki bo dan tudi v razpravo kolektivu.

Delavec Z. F. vprašuje, če ima zavarovanec (delavec), ki mu je

zdravnik med zdravljenjem odredil, da dela določen čas na ustreznem delovnem mestu s skrajšanim delovnim časom v tem času, da izrabi letni dopust.

Odgovor: 50. člen zakona o zdravstvenem zavarovanju v 1. odstavku določa:

Če zdravnik med zdravljenjem zavarovanca, ki dobiva nadomestilo osebnega dohodka, ugotovi, da se je njegovo zdravstveno stanje izboljšalo in da bi bilo delo koristno za hitrejšo povrnitev popolne delovne zmožnosti, lahko odredi, naj dela zavarovanec določen čas na ustreznem delovnem mestu s skrajšanim delovnim časom. Tako delo sme trajati najdalje eno leto. Zakon o delovnih razmerjih v svojem 35. členu določa, da se čas, ki ga delavec prebije med začetim letnim dopustom v bolniškem staležu, odobrenem po zdravniku javne zdravstvene službe, ne šteje v letni dopust. Iz tega bi bilo potrebno sklepati, da delavec, ki mu je odrejen skrajšan delovni čas, ker je tedaj to medicinski ukrep (delovna terapija), nima pravice izkoristiti v tem času letnega dopusta.

Zakon o zdravstvenem zavarovanju pa v svojem 2. odstavku 63. člena določa, da ima zavarovanec, ki v obdobju skrajšanega delovnega časa izrabi letni dopust, pravico do ustreznega nadomestila osebnega dohodka tudi med letnim dopustom. To je tedaj izjema od pravila, po katerem prekine nastop nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe tekom plačanega letnega dopusta.

Zaključek: Zavarovanec, ki mu je odrejen skrajšan delovni čas, ima pravico izrabiti letni dopust.

ZASTOPAJO NAJ NAS NAJSPOSOBNEJŠI

Zopet se nahajamo pred obdobjem, po bomo na zborih delovnih skupnosti predlagali polovico novih skupščinskih predstavnikov. Ob tem pa se nam vsiljuje vprašanje, koga predlagati, da bi bil kos izvrševati svojo odborniško ali poslansko dolžnost.

Predno bomo predlagali nove kandidate, pa bi bilo potrebno ugotoviti, kaj so storili dosedanj, ali so upravičili svoje poslanstvo, ali so, poznavajoč probleme delovne skupnosti, le-te prenašali, oz. jih izrazili v skupščinah in nasprotno, ali so seznanjali proizvajalce o sklepih in priporočilih skupščinskih organov. Žal, skoraj vedno in povsod ugotavljamo, da razen udeležbe na sejah skupščinskih organov, ni opaziti večje aktivnosti, kar velja predvsem za odbornike občinske skupščine, oziroma delovnih skupnosti pri občinski skupščini.

Z novo ustavo so občinske skupščine in vsi njeni samoupravni organi začeli novo fazo v svojem delu in razvijanju svoje družbene vloge. V bistvu niti ne gre za neko načelno novo vlogo skupščine, ampak bolj za logično nadaljevanje dosedanjega razvoja našega družbeno političnega sistema, zavestno usmerjanje nadaljnje demokratizacije samouprave in iskanje najustrežnejših oblik dela občinske skupščine.

Delo občinske skupščine, njenih organov in odbornika se ne more začeti, niti končati na zasedanju občinske skupščine ali na zboru volivcev, oziroma na zboru delovne skupnosti, temveč postaja v sedanjih pogojih družbenega življenja nepretrgana družbena aktivnost na vsakem mestu in v vsaki samoupravni instituciji, kjer se srečuje s svojimi volilci ali občani.

Upoštevajoč omenjena dejstva moramo na zborih delovnih skupnosti, na katerih bomo zopet predlagali svoje predstavnike, temeljito pretresti vsakega izmed kandidatov tako, da bomo poslansko zaupali res sposobnemu in aktivnemu članu naše delovne skupnosti.

Albin MLINAR

Delovna zaščita v zimskem obdobju

(Nadaljevanje s 3. strani)

Zaščitna sredstva se izdajajo na uporabo zaradi zaščite delavca pred poškodbami in škodljivimi vplivi, ki nastopajo zaradi raznih okolištin. Z zakonskimi določili, pravilniki in posebnimi predpisi je določeno, kateri poklici in v kakšnih okolištinah so podjetja dolžna opremiti zaposlene z dodatnimi zaščitnimi sredstvi, npr.: pomorstvo, brodarstvo, železnica, transport, gozdni delavci, strojništvo na določenih delih in mestih, delavci v elektrodistribuciji, PTT in podobno. V gradbeništvu pa velja pravilo, da se z gradbenimi deli preneha, čim doseže mrz stopnjo zmrzovanja gradbenih materialov.

V izjemnem slučaju pa, čim je naše podjetje zaradi izrednih nujnosti in okoliščin gradbenih del nadaljevalo ob uporabi kemičnih sredstev proti zmrzavanju, ob ogrevanju objekta ali z dodajanjem hitro vezočih kemikalij, se je vsem zaposlenim nudilo dovolj sredstev proti mrazu: bunde, topli obroki in izmensko ogrevanje skupin. Tak izjemen

primer je bil npr. pri gradnji topilnice v Cinkarni v Celju. Izredni pogoji v gradbeništvu pa nikakor ne smejo dovesti v drugo skrajnost, in sicer do razmetavanja sredstev podjetja.

Po deloviščih nameščene peči so v zelo slabem stanju, večina njih ima pregorelo pločevino in odpadlo šamotno oblogo. Predpečne pločevine so premajhne ali jih sploh ni. Sestava dimnih cevi in kolen je slaba. Dimovodi so ponekod slabo izvedeni, večina pa je nedovoljno zaščitena pred vročino in ognjem. Ugasiki se običajno odlagajo ob barakah nedovoljno pogašeni. Poleg peči na trda goriva smo ponekod našli naleteli na vklopljene električne pečice. Te so bile v slabem stanju in tako instalirane, da lahko nastopi žarenje vodovodnih napeljav. Tudi izvedba elektronepeljav ponekod ni izvedena v skladu s predpisi. Skratka, redka so delovišča, kjer so peči, dimnovodi in elektroinstalacija izvedene v redu.

Zaradi takega stanja je potrebno ogrevanje urediti tako, da v nobenem primeru ne more priti

do požara. Poleg tega pa je potrebno, da sektorji, gradbišča in obrati organizirajo in usposobijo odgovarjajoče število osebja za požarno službo. Pregledati in dopolniti je treba požarne naprave in jih urediti tako, da bodo ob vsakem času lahko uporabne.

Našteli smo le del ukrepov, ki naj se izvedejo v zimskem času. Ostalo je že mnogo nenakazanih problemov, ki se v praksi pokažejo zlasti pozimi na gradbiščih.

Dolžnost nas vseh je, urediti in zaščititi vsa delovna mesta v zimskem času tako, da v največji meri preprečimo poškodbe in obolenja. S tem bomo opravili koristno delo in našo dolžnost do podjetja in posameznikov.

Pred vrati je leto 1965. Poleg primarne naloge: izvršitve plana v tem letu, naj bo naša naloga tudi ta, da bomo z doslednim in stalnim izvajanjem zaščitnih mer znižali delovne nezgode in obolenja na minimum. Akcijo izvajanja preventivnih ukrepov glede zaščite pri delu, ki smo jo sprejeli v letošnjem mesecu varnosti, izvajajmo tudi skozi vse leto 1965.

Sever



Pogled z gradbiščne ceste na silos. V ospredju vidimo stolp našega žerjava, Weitzla, ki je podaljšan do maksimalne višine (40 m), pri kateri je še dovoljena vožnja po tiru. Poseben problem je predstavljala potreba velike količine cevnega odra. Podjetje je moralo za to gradnjo nabaviti preko 3.000 m² novega cevnega odra.

DELOVNE NEZGODE V PODJETJU

Statistika delovnih nezgod nam za letošnjih 10 mesecev kaže, da so za 1,2% v porastu v primerjavi z istim obdobjem lani. To nerazveseljivo dejstvo le delno ublažuje ugotovitev, da se je resnost, oziroma teža omejila na lažje in srednje težke primere poškodb pri delu. Čeprav se statistično obravnavajo primeri nezgod, zaradi katerih je nastopila dela nezmožnost nad 30 dni kot težki primeri, bi se dejansko omejili le na one, katerih posledica so bile težke telesne okvare.

Naštejmo nekaj težkih primerov:

Tov. Felicijan Vinko — čistil skobelni stroj med obratovanjem; težje si je poškodoval roko.

Tov. Petkovnik Dušan — stal na nepritrjeni lestvi in padel; notranje poškodbe.

Tov. Parežnik Janez — popravljal str. vitelj — zmečkalo mu je prste.

Tov. Majuš Dragomir — vozil samokolnico na nezaščitenem podu in padel v žleb; težje notranje poškodbe.

Tov. Jurič Anton — nepravilno upravljal z betonskim mešalcem; stroj ga je zgrabil za obleko in mu težko poškodoval ramenski sklep.

Tov. Bohnjec Jurij — pri delu na brusilnem stroju, ki ni bil zaščiten, si je obrusil dva prsta na lev roki.

Tov. Leskovar Vid — pri vožnji z mopedom padel; zlomil si je ključnico.

Tov. Petrej Alojz — pri vožnji z mopedom padel in zlomil roko.

Tov. Sibinič Milenko — pri nepravilnem prenašanju betonskih cevi mu je težje zmečkalo roko.

Tov. Zupanc Ivan — pri vožnji s kolesom padel in se je težje poškodoval.

Tov. Gastonj Stefan — nepravilno delal na cirkulari, ki mu je razmesarila palec leve roke.

Tov. Turnšek Jože — na lestvi, ki ni bila zavarovana, niti ni bil sam pritrjen, ga je podrl avto; težke notranje poškodbe.

Tov. Piliš Anton — Pri vožnji z mopedom padel in se težje poškodoval.

Tov. Trstenjak Avgust — spodrsnil na nezaščitenem podu, padel in si zlomil rebra.

Tov. Cokan Drago — Nezavarovan delal na odru, padel in dobi težke notranje poškodbe.

Pri analiziranju okolnosti poškodb se dosledno ugotavlja, da nastanejo poškodbe zaradi nepravilnega ravnanja s stroji, nezaščitenih prehodov in odrov, neuporabe osebnih zaščitnih sredstev, pa tudi prometne nezgode niso redke.

V nobeni od naštetih primerov ne moremo govoriti o »slučajni« nezgodi, temveč o opustitvi varnostnih ukrepov in nezadostni zaščiti. Žal se ta dejstva nanašajo v enakem procentu tudi na KV in VKV delavce.

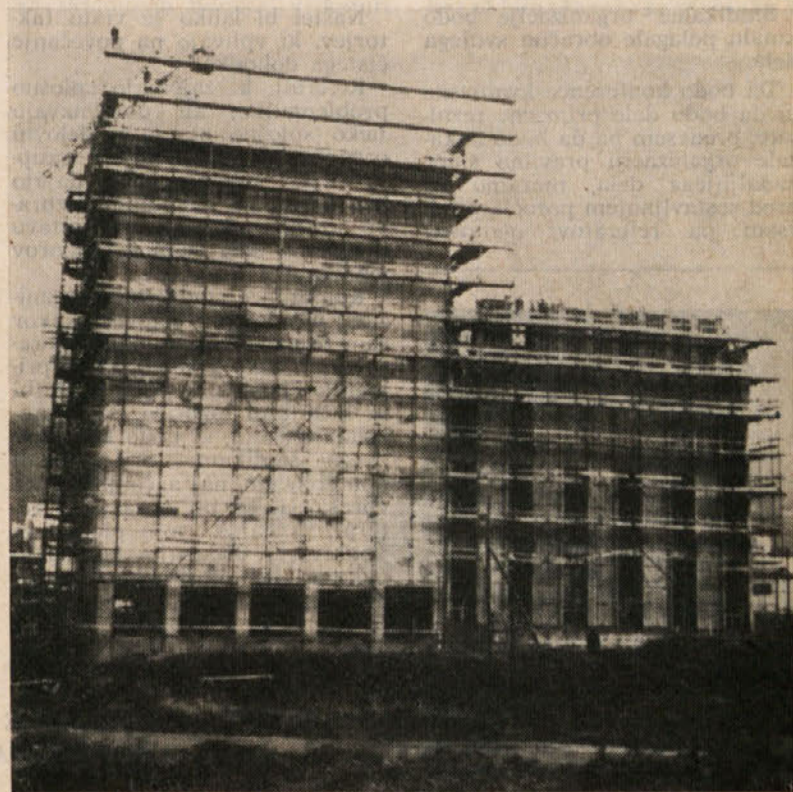
Med naštetimi opazimo, da so v visokem procentu prometne nezgode, večinoma pri prihodu in odhodu z dela. Neprevidne vožnje in nepoznavanje prometnih predpisov zahtevajo, da bi se člane kolektiva občasno primer-no poučevalo tudi o varnosti v prometu.

Pri analizi nezgod pri delu pridemo nadalje do ugotovitev, da se nezgode pri delu pojavljajo na istih gradiliščih in pod istimi pogoji. Ugotavljanja takih primerov so pokazala, da se to ponavlja na onih deloviščih, pri katerih so bile občasno ugotovljene določene pomanjkljivosti, ki pa, na osnovi zapisnikov, niso bile nikoli odpravljene, oziroma da se nesreče pri delu ponavljajo redno na onih gradiliščih, ki tudi dejansko najmanj store za varstveno zaščito svojih delavcev. Izredno pogosto naletimo tudi na primere, ko delavci odklanjajo uporabo zaščitnih sredstev. Take pa moramo opozoriti na določila Zakona o delovnih razmerjih, po katerih je podjetje dolžno te osebe odstraniti z delovnega mesta, oziroma da so le ti po zakonu dolžni uporabljati sredstva za osebno zaščito pri delu. Pohvale vreden je primer sektorja Slovenske Konjice. Njihova HTV komisija je zelo aktivna, vodstvo sektorja pomanjkljivosti odpravlja samoiniciativno in brez posredovanja HTV službe podjetja ali organov inspekcije. Rezultat takega razumevanja pa je ugotovitev, da ima ta sektor sorazmerno najmanj nezgod pri delu in najmanj obolenj. Temu sektorju sledi sektor Zalec. Za ostale gradbene sektorje pa tega žal ne moremo napisati in jih pohvaliti.

Dokaj samovolje in neupoštevanja predpisov naletimo pri izvajanju obrtnih del na objektih. Dokazano je, da je kontrola mojstrov in nadrejenih v pogledu varnosti zelo pomanjkljiva, v nekaterih primerih pa se sploh ne izvaja. Vsem tem svetujemo in priporočamo, da izboljšajo svoj odnos in način varstva svojih delavcev, saj so čisto ravno obrtniki najbolj izpostavljeni.

Žal tudi letošnji mesec varnosti ni potekal brez nezgod. Težka nezgoda se je pripetila tesarski skupini pri delu v furnirnici LK »Savinja« v Celju. VK tesar Cokan Drago je padel iz višine 5,70 metrov v globino in dobil težke notranje poškodbe. Brez dvoma do te težke nesreče ne bi

prišlo, če bi bili izvedeni vsi zaščitni ukrepi in če bi tov. Cokan uporabljal zaščitni pas. Skoraj nerazumljivo pa je, da je to delovišče ostalo nezaščiteno še naprej, vse do dneva, ko je inspekcija dela ustavila delo na delovišču.



Gradbišče Laško: Silosi in strojni oddelek.

LETNA KONFERENCA ZMS INGRAD

Na letni konferenci je mladina polagala svoj obračun za preteklo obdobje. Konferenca je trajala polne 4 ure, kljub temu pa je bila zelo živahna.

Poročila in številne, vsebinsko utemeljene razprave so pokazale pravo stanje mladinske organizacije v podjetju. Neuspešna dejavnost podaktivov, nezainteresiranost mladine za idejno-vzgojno in politično dejavnost, premajhna aktivnost mladih komunistov in članov v samoupravnih organih, premajhna delovna vne-ma za prostovoljne akcije, neurejeno življenje v mladinskem naselju, preozka društvena dejavnost, premajhno sodelovanje z drugimi aktivni so problemi ki jih bo moral reševati novi komite v prihodnjem obdobju. Iz poročila je bilo razvidno, da je bila najuspešnejša športna dejavnost, medtem ko bi rezultati v ostalih dejavnostih lahko bili boljši, če bi bil komite v večji povezavi z ostalimi družbenimi organizacijami v podjetju.

Iz plodnih razprav so bili sprejeti naslednji sklepi, ki jih bo novi komite upošteval pri sestavi delovnega programa za naslednje leto:

1. Težišče dejavnosti naj bo na novo ustanovljenem podaktivu v delavskem naselju, kjer bo zajeto pretežno število članov naše organizacije.

Program idejno — vzgojne in politične dejavnosti naj bo tesno povezan s programom IC. Predavanja naj bodo preprosta in zanimiva. Organizirati je treba »Solo za življenje«.

3. Aktivirati mlade komuniste in njihove naloge vskladiti s programom mladinske organizacije.

4. Nadaljevati s prostovoljnim delom pri izgradnji športnega igrišča in drugih objektov v delovnem naselju.

5. Popestriti društveno dejavnost in ji dati nove oblike (orga-

nizirati družbeno-zabavne večere in prireditve, organizirati izlete, skupinske obiske kulturnih predstav, športnih prireditev in raznih zgodovinskih znamenitosti celjske okolice).

6. Športna dejavnost naj zajema čim širši krog mladine. Organizirati treninge in tekmovati v okviru podjetja kakor tudi z drugimi aktivni.

7. Sodelovanje z ostalimi subjektivnimi silami v podjetju (sind. org., ZK) in z direktorjem naj bo tesno in stalno.

8. Sodelovanje z drugimi aktivni naj se s športnega polja razširi na druge panoge in dejavnosti

9. Številčno stanje mladine evenditirati in skrbeti za sprejem novih članov.

10. Se nadalje naj se vodi politika kaznovanja za nedisciplino in nagrajevanja za požrtvovalnost.

Konferenca je izvolila tudi novo vodstvo:

Predsednik: Poček Elza

Sekretar: Smodiš Franc

Komite:

Aškerc Anton, s. Cinkarna, Ballek Jože, s. Medlog, Draškovič Milan, s. CO, Habek Iva, s. Celje, Horeat Janez, s. Medlog, Jazbec Olga, uprava, Kovač Stanko, s. Celje, Lipovšek Milan, s. Celje, Medved Miroslav, s. Celje, Poček Elza, uprava, Smodiš Franc, s. Celje, Šuster Vili, s. Celje.

Na zaključku konference je prejšnji predsednik tov. Šuster Vili nagradil ali pohvalil najboljše mladince in mladinke: Jožeta Baleka, Zinko Kregar, Milana Lipovška, Kristo Novak, Nevenko Leskovšek, Elzo Poček, Maska Vrtiča, Ivica Bezla, Milana Draškoviča, Stanka Kovača, Alojza Krajnc, Miroslava Medveda, Franca Smodiša in Marka Srago.

Pohvalo je izrekel tudi brigadirjem.

Š. V.

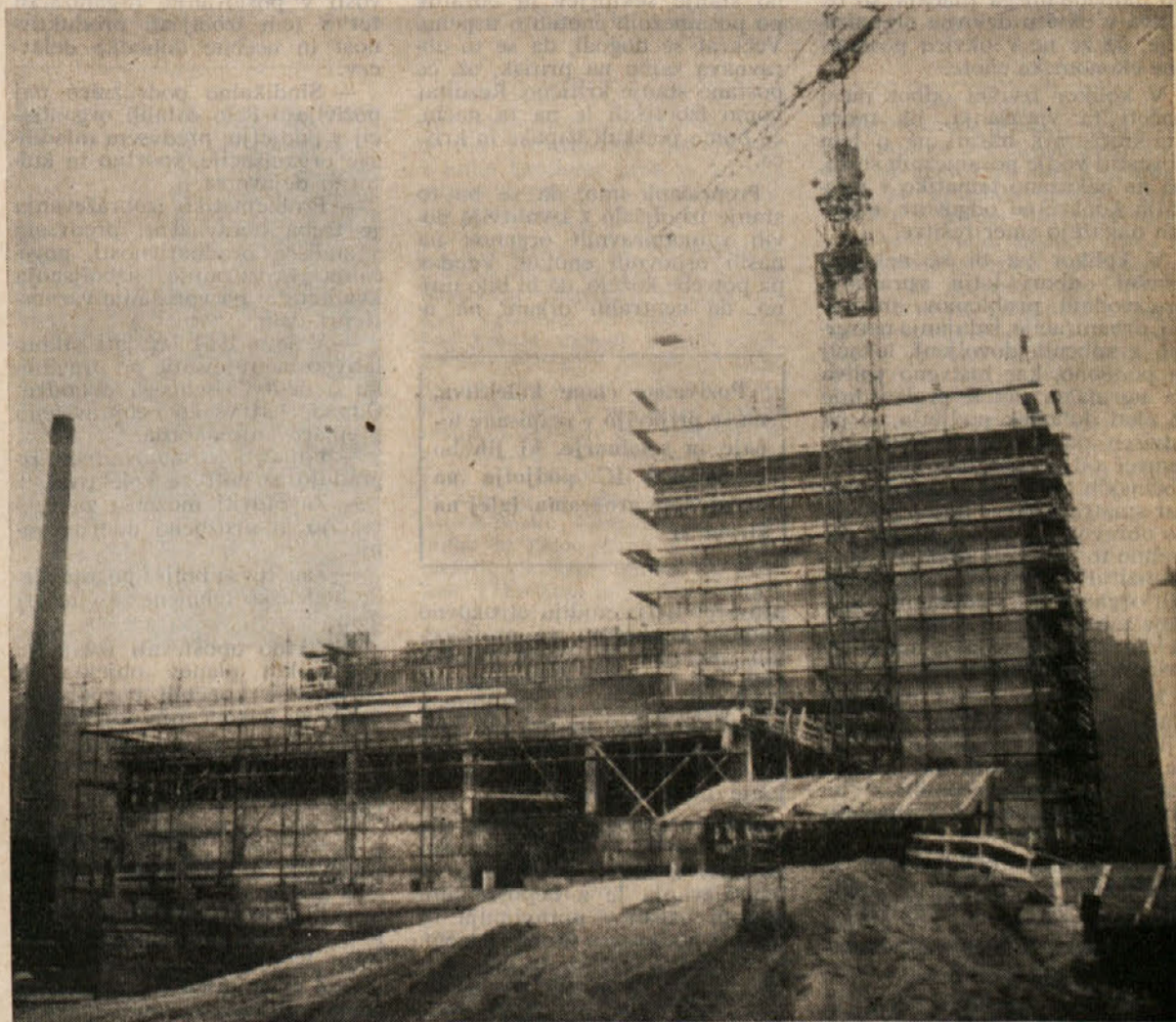
GRADBIŠČE LAŠKO

V Laškem gradimo za Pivovarno Laško objekte za pridobivanje slada, katerega so do sedaj uvažali iz srednjeevropskih držav.

Gradbišče tvorijo trije konstrukcijsko popolnoma različni objekti: sladarna, strojni oddelek in silosi.

Na zgornji sliki vidimo silose tik pred dograditvijo. Manjka le še zadnja etaža s krovno ploščo in obloga fasad z durisol ploščami.

Gradnja zaostaja za terminskim planom, deloma zaradi nepopolne dokumentacije, deloma zaradi zelo obsežnih in zahtevnih tesarskih del. Ta dela je kot kooperant prevzelo tesarsko podjetje »Sljeme« iz Zagreba, ki pa svojih pogodbenih obveznosti ni izpolnjevalo. Zato smo bili prisiljeni zaposliti na tem gradbišču še tesarje iz Umaga, »Vegrada« in zaprositi vse naše sektorje za tesarsko delovno silo. Žal se sedaj gradbena sezona bliža koncu, toda kljub temu bo objekt spomladi, ko ima investitor pogodbo z inozemskimi monterji, pripravljen za montažo.



Pogled na gradbišče betonarne: Sladarna, v ozadju strojni oddelek in silosi.

Delo sindikalne organizacije v našem podjetju

Sindikalne organizacije pred obračunom svojega dela

Sindikalne organizacije bodo kmalu polagale obračun svojega dela.

Da bodo konference kvalitetne in da bodo dale primerne rezultate, predvsem pa da bodo nakazale organizaciji pravilno smer nadaljnjega dela, moramo že pred sestavljanjem poročil, predvsem pa referatov, ugotoviti

Naštel bi lahko še vrsto faktorjev, ki vplivajo na povečanje čistega dohodka.

Referati, ki zajemajo splošno problematiko, ali obravnavajo neko splošno stanje v delovni organizaciji ali družbeni skupnosti, so suhoparni, ne dajejo priložnosti za kvalitetno razpravo in niso podlaga za sestavo programa dela izvršnih odborov sindikalnih podružnic.

Konference sindikalnih organizacij morajo biti delovne. Kakor sem že uvodoma poudaril, morajo zajeti tako gradivo, ki bo pritegnilo članstvo k polni udeležbi in kvalitetni razpravi. Tudi proizvajalci sami, ki bodo kot člani Zveze sindikatov prisostvovali konferencam, naj načenjajo tista vprašanja, ki jih obravnava referat, in naj s svojo plodno in konkretno diskusijo pomagajo nakazati rešitev problemov.

Šablonsko in slabo pripravljene konference ne morejo roditi uspeha, zato sem mnenja, da se k

pripravam na konference pritegne čim več sposobnih družbeno politično razgledanih kadrov. Tudi izbiri novega vodstva izvršnih odborov ne smemo prepustiti stihiti.

Od vodstev podružnic je namreč odvisno delo in zasledovanje notranjih kakor tudi zunanjih problemov. Vodstvo izvršnega odbora sindikalne podružnice je namreč tisto, ki opozarja, bodisi upravo podjetja ali pa samoupravne organe na vsakodnevne probleme posamezne enote ali delovnega kolektiva kot celote. Smatram, da morata kadrovska komisija komiteta v podjetju in kadrovska komisija izvršnega odbora sindikalne podružnice podjetja pravočasno pripraviti predloge za nova vodstva v sindikalnih podružnicah in za izvršni odbor podjetja. Le s pravočasnimi pripravami se nam bo posrečilo izvoliti kvalitetna vodstva.

Albin MLINAR

ZAKLJUČKI 6. REDNE SEJE SEKRETARIATA IZVRŠNEGA ODBORA SINDIKALNIH PODRUŽNIC

Na to sejo so bili vabljeni tudi vsi predsedniki sindikalnih podružnic.

Sindikat daje priznanje našemu Delavskemu svetu, Upravnemu odboru in vodstvu podjetja za gospodarske ukrepe, katere je podvzel z namenom, da bomo znali boljše gospodariti in s tem hkrati dvignili življenski standard našemu delovnemu človeku. Mi v sindikatih želimo, da bi ta akcija uspela 100 odstotno.

Ko smo obravnavali delitev OD po uspehu posameznih EE, smo se predvsem ustavili pri zelo širokem problematičnem vprašanju, kako obveščati naše proizvajalce o uspehih posameznih ekonomskih enot v podjetju. Na sejah DS in UO se dobi jasna, slika o stanju celotnega podjetja. Želimo pa tudi, da bi na sektorjih redno obravnavali mesečno stanje sektorjev in obratov po posameznih enotah o uspehu. Večkrat se dogodi, da se to obravnava samo na pritisk, oz. če postane stanje kritično. Rezultati bomo izboljšali le na ta način, če bomo poiskali napake in krivice.

Prepričani smo, da se bo to stanje izboljšalo z izvolitvijo novih samoupravnih organov na naših osnovnih enotah. Vendar pa potrebe kažejo, da bi bilo nujno, da centralni organi na u-

Pozivamo člane kolektiva, da se prijavijo v razpisane tečaje in seminarje, ki jih bo organiziral IC podjetja na osvojenem programu. (glej na strani 3)

pravi podjetja nudijo strokovno pomoč, konkretno na proizvodnih sestankih in zborih kolektivov. Tak način bo nedvomno rodil boljše uspehe in rezultate v proizvodnji, ker bo vzbudil bolj živo zanimanje članov kolektiva za sodelovanje, ker samo pisarjenje o tem ni dovolj.

Naša organizacija smatra, da bomo uspeli v celoti seznaniti kolektiv z načeli poslovanja in nagrajevanja le z neposrednim stikom organov upravljanja in uprave podjetja s proizvajalcem. Ugotovljeno je bilo, da delo svetov EE doslej ni bilo dovolj intenzivno, razen tega pa še sveti EE na svoje seje ne vabijo predstavnikov sindikalne podružnice.

s hrano za delavce, ki delajo v nadurnem času.

— Na merodajnih forumih se naj prikažejo težki delovni pogoji gradbenih delavcev, kar se naj upošteva tudi pri določitvi delovne dobe.

— V delavskem naselju naj se zgradi čimprej kolesarnica.

— Pri nedoseganju akorda in uspeha po EE naj izplačilo ne prizadene samo delavca, temveč

nost ljudi, ki pa jo lahko popravimo le s tem, da bodo to problematiko resneje obravnavali delavski sveti naših EE, še posebno pa zbori kolektivov naših enot. Če hočemo doseči visoko postavljene proizvodne cilje in če hočemo doseči višjo življenjsko raven naših članov kolektiva, potem rabimo v podjetju takšne organe samoupravljanja, ki bodo res iz najboljših in najpri-

Sprejem vajencev v organizacijo ZMS

V torek, 24. 11. 1964, ob 17. uri je bila v učilnici Mladinskega doma v naselju svečanost, na kateri je bilo sprejeto v organizacijo Zveze mladine Jugoslavije 48 vajencev.

Mladinski komite podjetja je sprejetim mladincem pripravil kratek kulturni program.

Svečanosti so se poleg mladincev in članov komiteja ZMS podjetja udeležili tudi predsednik obč. komiteja Celje tov. Zvone Perlič, sekretar komiteja ZKS podjetja tov. Jerko Bandič, preds. Izvršnega odbora sindikalne podružnice podjetja tov. Franc Vrbnjak ter zastopnik podjetja — vodja izobraževalnega centra tov. Emil Jug.

Mladincem je spregovorila in jim čestitala k sprejemu predsednik komiteja ZMS podjetja tov. Elza Poček. Nato sta mladince pozdravila in jim čestitala še tov. Zvone Perlič, ki je spregovoril o nalogah Zveze mladine Jugoslavije pri utrjevanju samoupravnega sistema, tov. Jerko Bandič, pa jim je ob tej priliki obljubil vsestransko podporo komiteja ZKS podjetja pri reševanju njihovih osebnih in skupnih problemov ter jim zaželel prijetno bivanje pri podjetju.

Po zaključeni svečanosti so bili mladinci pogoščeni s slaščicami ter večerjo.

Albin Mlinar

Slika levo: Tovariš Branko Baloh in tovariš Franc Gros (slika desno spodaj) sta bila ob zadnji katastrofalni poplavi v oktobru letos več kot 20 ur odrezana od kopnega.

ključne probleme, s katerimi smo se v času mandatne dobe največkrat srečavali. V referatu moramo nakazati obstoječe probleme, jih konkretizirati, hkrati pa nakazati tudi smer rešitve.

Nekatera vprašanja, kot so: nagrajevanje po delu, delitev čistega dohodka, kadrovska vprašanja;

vprašanja s področja zaščite delavcev in druga, ki so izključno individualnega značaja, so rešljiva v okviru delovne organizacije, če že ne v okviru posamezne ekonomske enote.

V kolikor izvršni odbor meni načeti ta vprašanja, jih mora konkretizirati, hkrati pa o tem obvestiti vodje posameznih služb, da na nakazano tematiko v referatih konkretno odgovore, oziroma nakazuje smer rešitve.

V kolikor pa bi se nekateri izvršni odbori lotili vprašanja proizvodnih problemov, investicij, urbanizacije, izdajanja ustreznih gradbenih dovoljenj, lokacij in podobno, kar bistveno vpliva na normalen potek proizvodnje in čisti dohodek podjetja, ni pa odvisen od notranjih faktorjev, temveč od posameznih služb pri občinskih ali drugih skupščinah, kar smatram, da je nujno potrebno obravnavati, je v referatih potrebno to temeljito obdelati, konkretizirati ter preko samoupravnih organov ali sindikalnih forumov zahtevati njih rešitev. Samo deklarativno navajanje načel ne prinese zaželenih uspehov.

Med tem ko bomo naštevati slabosti, ki jih povzročijo zunanji faktorji, ne smemo mimo tega, da ne bi omenili tudi lastnih slabosti, predvsem tistih, ki bistveno pripomorejo k zniževanju čistega dohodka:

— nepotrebni stroški, ki bi se s primerno samozavestjo članov delovnega kolektiva še znižali;

— racionalno trošenje gradbenega materiala;

— povečana storilnost dela in večje izkoriščanje delovnih sredstev.

tudi vse odgovorne predpostavljene, ki so zakrivali, da je uspeh slab.

— Sindikalne podružnice naj pomagajo reševati problem zaposlitve starejših članov kolektiva, ki ne morejo dosegati akorda in ki so takšne pomoči res potrebni.

Sklepi sekretariata izvršnega odbora sindikalnih podružnic z dne 12. maja 1964:

— Z akcijo, za izboljšanje standarda delavcev in pa za dosledno izvrševanje načela nagrajevanja »vsakemu po njegovemu delu«, moramo nadaljevati skozi celo leto.

— Delavski sveti naših EE bi morali imeti svoje redne seje vsak mesec in na svojih razpravah posvetiti posebno pozornost doseženim rezultatom.

— Na vseh osnovnih delovnih enotah bi se morali vsak mesec vršiti zbori kolektivov, na katerih bi naj sodelovali člani centralnih organov in uprave. Sestanki naj bi se vršili, ko je že znan rezultat preteklega meseca in, ko je že sestavljen grafikon za tekoči mesec.

— Ugotavljamo, da so na nekaterih deloviščih delavci dobro seznanjeni z akordi in zaslužkom, ki so ga dosegli. Na teh deloviščih je vodstvo preskrbelo, da lahko delavci pregledajo grafikone in ugotovijo, pravilnosti oz. nepravilnosti, da ni potem pri plači upravičenih ali neupravičenih reklamacij. Potrebno bi bilo tak osnovni način obveščanja vpeljati povsod.

— Z večine sektorjev prihajajo pripombe, da dobivajo vsi delavci iste kvalifikacije isto višino terenskega dodatka, potrebno bi bilo najti v okviru zakonitih možnosti neko stimulativno obliko. Če drugih možnosti ni, potem naj se vsaj dosledno izvajajo določila pravilnika o terenskem dodatku po katerem tisti, ki ne doseže normalnega delovnega učinka, ne dobijo polnega terenskega dodatka.

— Izkušnje lanskega leta pa tudi v letošnjem letu kažejo, da glede varnosti pri delu nimamo urejenih razmer in, da bo tu potrebno še marsikaj ukreniti. Med pomanjkljivostmi je tudi misel-

zadnevnejših članov kolektiva. Zato sindikalna organizacija apelira na celotni kolektiv, da iz svoje srede izbere take ljudi, ki bodo zagotovili tiste rezultate, ki jih pričakuje celotni kolektiv in od celotnega kolektiva naša družbena skupnost.



Prostovoljno sta požrtvovalno reševala v gramoznici v Medlogu material in osnovna sredstva podjetja ter v kritičnih trenutkih izpostavljala svoja življenja. Podjetje in samoupravni organi so jima v zahvalo podelili diplome in nagradili z ročnimi urami.

Življenska raven je odvisna od nas samih, zato smo že kot člani kolektiva zainteresirani na boljših proizvodnih uspehih. Kot člani sindikalne organizacije pa smo zainteresirani in dolžni, da s pomočjo svojih odborov spremljamo izvajanje sklepov in ukrepov sprejetih in cilju za doseganje boljših rezultatov in večjih sredstev.

Grabner

Vtisi ekskurzije po Jadranski magistrali

Zveza gradbenih inženirjev in tehnikov Slovenije je v dneh od 24. 9. 1964 organizirala strokovno ekskurzijo na gradbišča jadranske magistrale. Udeleženci našega podjetja smo bili: Oto LAH, Roman AJSTER, Vili ŠUSTER, Rudi ŽOHAR, in Jernej PELKO.

Z udeleženci ostalih podjetij smo izpred »Kompasa« v Ljubljani krenili na pot do Šibenika. Čeprav je relacija do Šibenika precejšnja, je bila vožnja z avtobusom po asfaltni cesti prijetna. Potovanje smo začeli v lepem vremenu, ki nas je spremljalo vse dni. Prvi dan ni bil na programu ogled gradbišč. Za kratek čas smo se ustavili samo na Reki in v Biogradu. V Biogradu ni bilo več čuti značilnega utripa znanega letovišča. Bili smo za nekaj tednov prepozni, zato je kopanje odpadlo. Tolažili smo se, da bomo prišli na račun v južnih krajih. Sele proti večeru smo se ustavili pred trajektom čez Šibeniški zaliv. Imeli smo srečo, na prevoz smo čakali le nekaj minut. Slika je v sezoni tukaj povsem drugačna — večurno čaka-

set se veča od pete proti temenu loka od višine 2,5 m — 3,5 m. Skupna širina kasete je 5 m. Razpon loka je 250 m, puščica pa 35 m. Razpon med bregovima zaliva je 390 m. Dodatno razpetino od 250—390 m premostijo z vertikalnimi podporami. Cestišče je iz prednapetih nosilcev (montažno). Čez je položena plast asfalta. Padec cestišča proti Šibeniku je 3 %. Predračunska vsota je brez lundiranja in temelja 800 milijonov, ob koncu gradnje pa bo verjetno krepko preseгла milijardo. Plan predvideva, da bo most izročen prometu marca 1965. Bolj realna pa je vsekakor šele letnica 1966. In še podatek o trenutno zaposlenih: 4 ing., 2 tehnika, 4 delovodje, 80 delavcev. Most so projektirali strokovnjaki iz Beograda, delo pa izvaja beograjsko podjetje Mostogradnja.

Etapa drugega dne popotovanja od Šibenika preko Trogira do Makarske je bila precej krajša od prve. Že nedaleč od Šibenika smo se ustavili pri mostu preko zaliva Maslenica. Most je kombinacija loka in opornikov. Lok je kovinski. Par posnetkov in vožnja se nadaljuje. Še kratek postanek pri mostu čez Morinski zaliv. Most je podobne konstrukcije kot most preko zaliva Maslenica. Delo istega projektanta. Eno najstarejših obmorskih mest Trogir nas je zadržalo kar precej časa.

Prijeten je razgled na stavbe, ki so nanizane okoli trga. Še kratek obisk v restavraciji, kjer se nam cene zdijo še kar preveč sezonske, čeprav turistov v glavnem ni več in že smo na poti proti Splitu. Ne gre, da si ne bi podrobneje ogledali Dioklecianove palače. Iz glavnih vpadnic cardomaksimum in dekumyanus ter arhitektonsko izredno občuteno oblikovanega trga kar potegne tudi v manjše ozke ulice. Nikjer enoličnosti, povsod zanimivi arhitektonski detajli. Zdi se, da obiskovalca vedno znova pritegnejo skladne arhitektonske forme Dioklecianove palače. Čas, namenjen za ogled, je kar prehitro mimo. Pred nami je še lep del poti do Makarske.

Zal smo ta dan prvič občutili »prijetno« vožnjo po makadamskem cestišču, ki je prispevalo, da smo se pritresli do Makarske še le pozno zvečer. Upravnik športno-rekreacijskega centra je bil zaskrbljen nad tolikšno zamudo »reprezentantov«; prenočili smo namreč v stavbi kjer se sicer zadržujejo vrhunski atleti na skupnih pripravah. Nad zrakom smo bili navdušeni, nad posteljami pa ne preveč, za nameček je prišla še redukcija toka. Po zajtrku je bilo seveda takoj več dobre volje. Upravnik je bil zelo zadovoljen z discipliniranimi »reprezentanti« in nas je hotel zadržati še na skupnih pripravah. Verjetno je že takrat slutil, da se bodo naše nogometne zvezde v Tokiu bolj slabo odrezale.

Pozdrav, in že se začne tretja etapa od Makarske do Dubrovnika. Marsikateri od nas bi jo verjetno raje mahnil do Dubrovnika s čolnom, če bi imel vsaj približno sliko o poti, ki je bila pred nami. Že takoj na začetku smo se spustili precej visoko nad morje. Poleg prijetnega pogleda na zalivček te kar malo stisne ob misli na kakšen nepredviden skok do njih z avtobusom. Take misli podkrepili še kakšen razbit avtomobil v skalovju. Ta dan smo se seznanjali z vsemi fazami gradnje cest, od zemeljskih del do asfaltiranja.

Izgleda, da si različna podjetja na posameznih odsekih različno predstavljajo rok dovršitve. Morda mislijo zamujeno nadoknaditi v finišu. Skratka, imeli smo priliko, oz. nismo imeli druge izbire, kot da smo sami fizično sodelovali pri gradnji jadranske magi-

strale. Na večjih krajih smo namreč polagali vrhni sloj za naš avtobus. Kmalu smo si bili tudi na jasem, da se avtobus precej dvigne in se lažje izogiba velikim skalam, če smo izstopili; zato so se podobni vložki večkrat ponovili. Etapa do Makarske nam je tako nudila bogat strokovni ogled in nam vsem ostala v spominu. Vendar si bi upal za vse trditi, da tudi v prijetnem spominu. Bili smo uverjeni, da je bolje prevoziti več km po asfaltu ob teoretični razlagi, kot pa manj km ob praktičnem sodelovanju.

Bližali smo se odseku jadranske magistrale, ki ga gradi podjetje Slovenije ceste. Ta del vodi po mehkejšem močvirnem predelu. To je odsek južno od luke Ploče, prostrana ravnina ob izlivu reke Neretve v morje.

Ta del leži med naselji Rogotin — Opuzin — Neum. Vodja delov. Franc Sulina nam je zaupal, da so se vsa podjetja, ki grade jadransko magistralo, tega dela trase močno otepala. Končno ga je prevzelo podjetje Slovenije ceste. Dela so začeli brez temeljitih priprav, ker so jih dobili v zadnjem hipu. S trase so najprej odstranili mehka močvirna nenosilna tla do globine 1 m. Toda lahki bagri so se v močvirnem delu pogrezali. Pomagali so si, da so dva lahka bagra UB 0,5 podložili z velikimi plohi. Še so se ugrezali, šlo pa je le. Precej skrbi so imeli, da so težko mehanizacijo spravili s čolna in splavi čez Neretvo. Nato je priskočil na pomoč sesalni bager »Peter Klepec«. Iz korita Neretve je v kratkem času zmetal več kot 500 tisoč m³ mivke. Voda, ki jo je bager posrkal skupaj z mivko, je počasi otekala, mivka pa se je usedla in strdila. Povprečno so nasipali na trasi 2—3 m, ponekod še bolj debelo, zlasti ob mostu pri Neretvi. Sedaj čakajo na težko mehanizacijo — celo asfaltno bazo, buldozerje, valjarje, finišerje, nakladače in druge stroje. Najbrž jih bodo iz Kaldanije v Istri pripeljali na ladji.

Del odseka čez Neretvo proti Neumu v dolžini 5,092 m poteka po trdnjših tleh. Tu se graditeljem upira živa skala. Na tem odseku bo treba izkopati 71.000 m³ materiala, okrog 96.000 m³ pa ga bo treba vgraditi v kamnite nasipe. Z deli so pričeli 15. marca

podjetje za svoje delavce lepo urejeno naselje. Podjetje nam je pripravilo izdatno okrepčilo. Zal smo bili tudi priča žalostnemu dogodku: iz neznanega vzroka se je vnela in v pol ure pogorela nova skladiščna baraka, v kateri

vanjem smo merili višino temena mostu (35 m) nad vodo in se spomnili držnih skakalcev, ki se ob toplejših dnevih za stavo poganjajo z mostu. Kar zaslišimo za seboj glas: »Sakupite 5 stotina pa ču skočiti! Zbrali smo denar in mlad fant se je drzo pogнал iz mostu. Med sabo smo si ponujali precej večje vsote, da bi kdo monistiral podoben skok, pa kar ni bilo pravega navdušenja. V



Ob obletnici katastrofalnega potresa v Skopju je predsednik republike tovariš Tito odlikoval najzaslužnejše organizacije in posameznike, ki so sodelovali pri obnovi porušenega mesta. Tovariš Vinko Vrbnjak (na sliki levo) je bil za svoje delo odlikovan z medaljo dela.

nje v kilometerski vrsti. Z gradnjo mostu čez zaliv so postali tudi vozniki trajektov poslednji Mohikanci.

Za ogled gradbišča mostu je bil določen naslednji dan. Gradnja mostu je v začetni fazi. Zabetonirani so temelji na obeh bregovih zaliva za lok mostu. Pri fundiranju in betoniranju so nalete-li na nepredvidene težave, kar ima za posledico več stonilj. Zvišanje predračunske vsote. Gradnja mostu je posebej zanimiva in tudi zahtevna, ker bo prvokrat v Jugoslaviji uporabljen način gradnje mostu brez klasičnega opiranj. Armirano betonski lok mostu bo sestavljen iz prednapetih elementov dolžine 28 m.

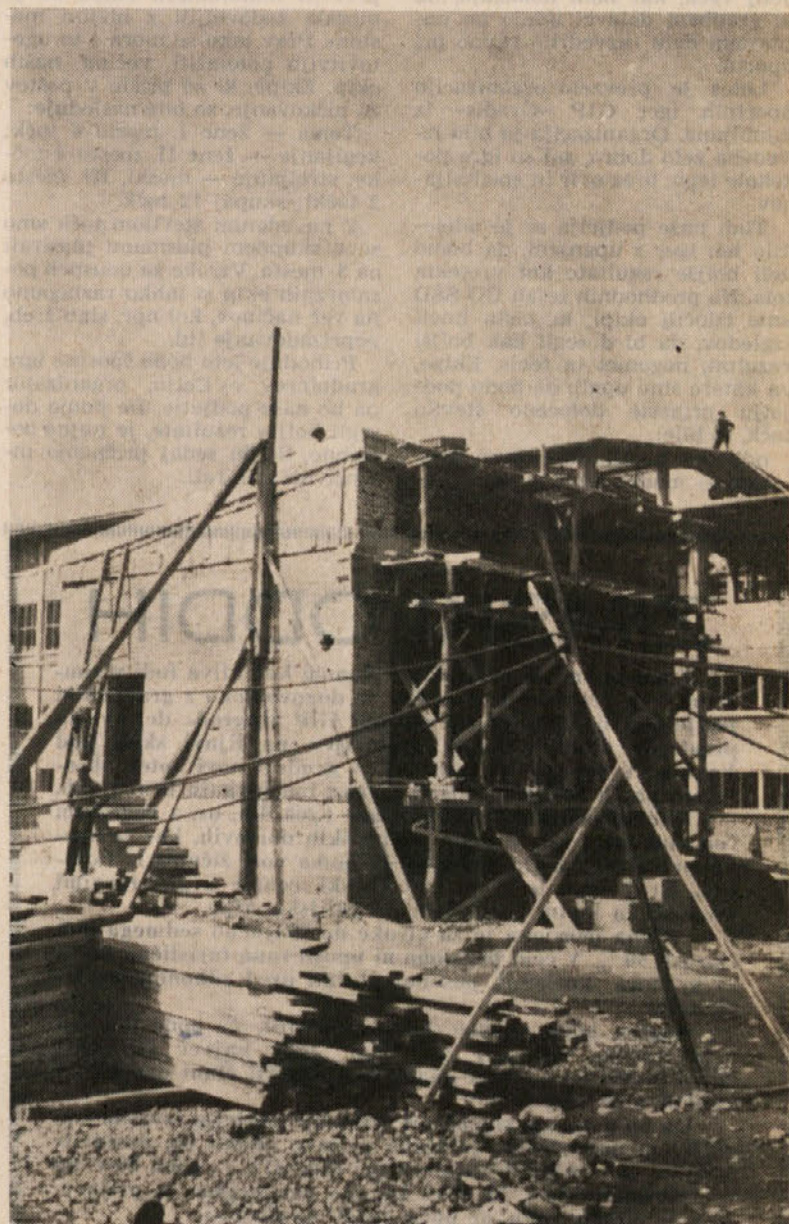
Za tak element se pripravi kovinski opaz, obešen na kovinske stebre. Ti stebri so na obeh bregovih. Preko njih bodo napete kovinske vrvi. Za njihovo sidranje so že na bregovih zabetonirane betonske pete kot protiuteži. Stebre bodo zviševali čim bliže bodo betonirali proti temenu loka. Beton se siplje od zgoraj. Kovinski stebri ne služijo obenem kot podpore za cestišča in so postavljeni med dodatnimi oporniki za most.

Po zabetoniranju se opaz po 10—25 dneh premakne za nadaljnjih 28 m. Betonira se istočasno z obeh bregov. Nazadnje staknejo elementa na temenu. Spoj med elementi je iz posebnih čepov, ki se zabetonirajo šele po uravnavi loka. Oblika loka je parabolična. Prerez loka — treh ka-



Tudi tovariša Mija Spiljar je odlikoval tovariš Tito z medaljo dela.

1961, do 1. maja 1965 pa morajo magistralo popolnoma dokončati. S tem si ne delajo skrbi, ker so za ca. 20 % pred planom. Vzporedno z deli na cesti potekajo tudi dela na mostu čez Neretvo. Most leži na dveh čvrstih podporah v reki. Te armiranobetonske podpore grade s pomočjo potapljaškega zvona. Proti večeru smo končali z ogledom gradbišča in se napotili v Opuzin, kjer ima



Ta objekt je gradilo naše podjetje v letošnji sezoni. Kraj in namen gradnje ter celotni opis zgradbe pošljite na uredništvo našega glasila. Najboljši odgovor bo objavljen v prihodnji številki, avtor bo nagrajen.

ima podjetje spravljene vse geodetske instrumente. Neverjetno, v kako kratkem času je baraka pogorela, gašenje z minimaksi ni nič pomagalo.

Čakala nas je še dolga pot do Dubrovnika. Vožnja po makadamskem cestišču, ni bila nič kaj prijetna. Seveda je bilo kaj kmalu dovolj dobre volje, ko nas je nehalo metati po sedežih in smo se hitro bližali Dubrovniku. Se v avtobusu nas je vodja ekskurzije tov. Volta vljudo seznanil, da v Dubrovniku večerij in zajtrkov ni v konzumaciji, ker da so cifre za to preveč astronomske. Obljubil pa je, da bomo to pozneje na poti nadomestili s kakšno malico ali kosilom. Tako nam je za dan bivanja v Dubrovniku ostala popolna improvizacija tudi po strokovni plati. Prenočevali smo v hotelu Olimpija, ki se lahko pohvali z lastnim bazenom. Naslednji dan nam je torej ostal za ogled Dubrovnika, ki ga je vsakdo izmed udeležencev izkoristil po svoje, ker je kolektiven ogled pod strokovnim vodstvom odpadel. Ne bi želel pisati o vtisih s sprehoda po Dubrovniku, naj samo omenim, da bi se rad še velikokrat ponovno vrnil v to naše lepo mesto.

Pred nami je etapa petega dne preko Mostarja do Sarajeva. Kratek postanek v Mostarju smo v glavnem seveda vsi izkoristili za ogled znanega mostu. S spošto-

Sarajevo smo prispeli šele zvečer, zato je bil ogled predviden šele za naslednji dan. Dopoldne smo si ogledali nekaj novih zgradb v ožjem delu mestnega centra. Seveda nismo izpustili priložnosti za ogled Baš Čaršije. Pot nas je vodila proti Banja Luki. Kratek postanek v Jajcu smo izkoristili za ogled hiše, v kateri je bilo drugo zasedanje AVNOJ. V Banja Luki smo zadnjikrat prenočili. Čakala nas je precejšnja relacija do doma. Udeleženci našega podjetja smo se v Zagrebu poslovili od ostalih udeležencev in nadaljevali pot do Celja z vlakom.

S tem smo si precej skrajšali pot in končali 7 dnevno strokovno ekskurzijo. Vračali smo se z bogatimi vtisi. Imeli smo priložnost videti in se seznaniti z deli na objektih jadranske magistrale. Zadnje dni ni bilo predvidenih strokovnih ogledov na objektih, zato sem se omejil na krajše opise.

Svoje vtise s potovanja bi želel podkrepiti s posnetki, toda že na začetku potovanja se nam je pokvaril fotoaparati. Navezali smo stike z udeleženci iz Maribora, toda fotografij zaenkrat še nismo dobili. Ob tej priložnosti se v imenu udeležencev našega podjetja zahvaljujem kolektivu podjetja, da nam je omogočil sodelovanje na strokovni ekskurziji.

Jernej Pelko

ŠPORTNE IGRE GRADBINCEV

Kot vsako leto, so bile tudi letos organizirane športne igre gradbincev Slovenije. K sodelovanju na teh igrah se je prijavilo 33 gradbenih podjetij iz vse Slovenije. Vsako leto se število prijavljenih podjetij veča, kar nam dokazuje, da si gradbeni delavci iščejo po napornem delu razvedrilo ravno pri športu.

Letos je prevzelo organizacijo športnih iger GIP »Gradiš« iz Ljubljane. Organizacija je bila izvedena zelo dobro, saj so igre potekale lepo, brez ovir in spodrsilja-jev.

Tudi naše podjetje se je udeležilo teh iger z upanjem, da bomo želi boljše rezultate kot pretekla leta. Na predhodnih sejah UO SSD smo izločili ekipe, ki nista imeli izgledov, da bi dosegli kak boljši rezultat, nogomet in tenis. Ekipa, za katere smo upali, da bodo podjetju prinesle določeno število točk, so bile:

odbojka, kegljanje — žene, kegljanje — moški, tenis — žene, ba-

linanje, streljanje — žene, streljanje — moški in šah.

Tekmovanja so bila na raznih igriščih. Vsaka ekipa je imela tiho željo, da bi dosegla čim boljši rezultat. Toda vsi ne morejo biti prvi in marsikatera ekipa se je morala zadovoljiti z nižjim mestom. Prav tako se mora s to ugotovitvijo potolažiti večina naših ekip. Ekipa, ki so prišle v pošteve za točkovanje, so bile naslednje:

Tenis — žene I. mesto 6 točk; kegljanje — žene II. mesto 4 točke; streljanje — moški, III. mesto 2 točki; skupaj 12 točk.

Z navedenim številom točk smo se v skupnem plasmanu plasirali na 3. mesto. Vzroke za neuspeh posameznih ekip si lahko razlagamo na več načinov, kot npr. slab žreb, neprizadevanje itd.

Prihodnje leto bodo športne igre gradbincev v Celju, organizator pa bo naše podjetje. Da bomo dosegli boljše rezultate, je nujno potrebno, da že sedaj pričnemo intenzivno trenirati.

ŠPORT V KOLEKTIVU

Kot je verjetno znano vsakemu članu kolektiva je v podjetju osnovano sindikalno športno društvo. Namen tega društva je, da zbere v prostem času na igriščih člane kolektiva-športnike. Rekreativna na športnih objektih je nujno potrebna delavcu, ki neumorno dela 8 ur, da se na igriščih razvedri in nabere novih moči za delo, ki ga čaka na delovnem mestu.

Naše športno društvo je v času svojega obstoja dosegalo že prav lepe rezultate na raznih tekmovanjih kot predvsem: športne igre gradbincev Slovenije, Sindikalne športne igre, tekmovanja v občinskem in okrajnem merilu itd. Večkrat organiziramo interna tekmovanja, na katerih se pomerijo športniki posameznih sektorjev med seboj.

Navajam samo nekaj rezultatov, ki so bili doseženi:

— Na športnih igrah gradbincev, ki so bile leta 1961 v Ljubljani, smo osvojili I. mesto, v Novem mestu leta 1962 IV. mesto, v Mariboru leta 1963 pa III. mesto, letos v Ljubljani pa zopet III. mesto.

— Za počastitev 1. maja je organizirala Železarna Štore pod pokroviteljstvom Občinskega sindikalnega sveta Celje delavske športne igre. Teh iger se je udeležilo tudi naše športno društvo in doseglo izmed 14 sodelujočih podjetij II. mesto. Posamezne ekipe pa so dosegle:

Šah II. mesto

Namizni tenis moški IX. mesto Tekmovanja v namiznem tenisu se žene niso udeležile zaradi nediscipline igralke.

Odbojka moški — I. mesto
Odbojka žene — I. mesto
Streljanje moški — V. mesto
Streljanje žene — II. mesto
Kegljanje — VI. mesto

S temi rezultati smo nabrali skupno 16 točk ter nas je prvo-plasirana ekipa Železarne Štore prekosila le za 4 točke.

V počastitev »tedna mladosti« je bilo organizirano interno športno tekmovanje. Prvo mesto je osvojil sektor Cinkarna. Ostali rezultati pa so:

Šah:
1. Uprava — 6 točk
2. Cinkarna — 4 točke
3. Medlog — 2 točki

Nogomet:

1. Cinkarna — 6 točk
2. Celje — 4 točke
3. CO — 2 točke

Odbojka:

1. Cinkarna — 6 točk
2. Uprava — 4 točke
4. Medlog — 2 točki

Kolesarjenje:

1. Centr. obrati — 6 točk
2. Cinkarna — 4 točke
3. Uprava — 2 točki

Streljanje:

1. Centralni obrati — 6 točk
2. Uprava moški — 4 točke
3. Uprava ženske — 2 točki

Kegljanje:

1. Medlog — 6 točk
2. Uprava — 4 točke
3. Centr. obrati — 2 točki

Namizni tenis:

1. Cinkarna — 6 točk
2. Centr. obrati — 4 točke
3. Uprava — 2 točki

Skupno število točk je naslednje:

Sektor Cinkarna	26
Uprava	24
Centralni obrati	20
Medlog	10
Celje	4

POMANJKLJIVOSTI POSAMEZNIH SEKCIJ

Ugotavljamo, da je za neuspehe krivda na nezainteresiranosti, nerednih treningih, večkrat pa tudi zaradi nesporazuma in samovolje nekaterih tekmovalcev.

Na vseh področjih športa so dane vse možnosti delovanja. Malokdaj ali skoraj nikoli se ne pojavljajo problemi rekvizitov športnih objektov in denarja. Spričo takih ugodnosti bi moralo biti delo našega društva kvalitetnejše. Manjka samo resnosti, nezainteresiranosti ter volje. Ogromni stroški nastajajo z udeležbo na športnih igrah gradbincev, ker se vsako leto udeležijo tega tekmovanja vse panoge, ki obstojajo v okviru društva tj. ca. 65 tekmovalcev. Letos je upravni odbor športnega društva sprejel sklep, da se tekmovanja na SIG udeležijo samo one

ekipe, pri katerih se predvideva, da bodo dosegle kakšen boljši rezultat.

Zaželeno je, da bi se treningov, kakor tudi internih tekmovanj udeleževali čim množičneje, ker bi le na tak način lahko dosegali na tekmovanjih boljše rezultate, s čimer bi opravičili nastale stroške in obstoj društva.

INTERNA TEKMOVANJA

V okviru podjetja smo imeli uvedena vsakomesečna interna tekmovanja, na katerih so preizkušali svoje moči posamezni sektorji. Ta tekmovanja pa so prenehala v času gradbene sezone. Ponovno bodo zaživila v zimskem času, ko bo več časa za organizacijo takih tekmovanj in za tekmovanje samo.

ZIMSKI ODDIH

Z namenom, da omogočimo članom kolektiva tudi v zimskem času rekreacijo in oddih, je dogovorjeno z gradbenim podjetjem iz Bohinja, da odstopi GIP »Ingrad« del svojih prostorov objektu, ki je postavljen na Rjavi skali pod Voglom. V neposredni bližini je v gradnji novi hotel, obratujejo pa že gostinski obrati v tako imenovanih brunarcah.

Dnevni pension v domu znaša 1.200 din, oz. z regresom 700 din; torej kot v naših počitniških domovih, kar je vsekako primerno. Do navedenega doma vozi žičnica iz Bohinja. Kraj sam je znan kot zimski center s prekrasnimi smučišči in lepim razgledom na Julijske Alpe.

Cena pensiona je za otroke do vključno sedmega leta starosti 50 %. V ceni pensiona ni upoštevana turistična taksa, ki jo mora koristnik posebej plačati pred odhodom na letovanje.

Regres bodo posamezniki izkoristili, če bodo letovali nepretrgoma najmanj šest dni, toda največ štirinajst dni. Pravico do regresa imajo tudi najožji člani družine, v kolikor niso zaposleni.

Da bo ustrezna služba pri direkciji podjetja izvršila vse potrebno pravočasno, je treba prijave oddati oz. dostaviti oddelku za družbeni standard pri direkciji — soba štev. 26 — najkasneje do 1. 12. 1965. Izrecno poudarjam, da prijave, dospel po tem roku, ne bomo mogli upoštevati.

Za letovanje se je možno prijaviti od 15. 12. 1964 do 5. 5. 1965. V tem času imamo sklenjeno pogodbo z GP v Bohinju.

Vsak prijavljenec dobi s posebno odločbo odrejen čas letovanja po končnem razporedu UO počitniških domov.

Vodstva služb in sektorjev so odgovorna, da bodo vsi člani kolektiva o navedenem pravočasno obveščeni.

Nagradna enačba

$$(a-b) + (c-\check{c}) + (d-e) + (f-g) + h + (i-j) + (k-l) + m + (n-o) + (p-r) + (s-\check{s}) + t + (u-v) = x$$

a = gozdni sadež, b = predlog, c = premoženje, $\check{c}$ = pijače, d = loterijski listek, e = ime črke, f = del obraza, g = predlog, h = veznik, i = del glave, j = kazalni

zaimsek, k = pisalna potrebščina, l = grška črka, m = pasji glas, n = umrli smučarski skakalec, o = pritrdilnica, p = izumitelj dinamita, r = določene barve, s = kratka vest, $\check{s}$ = prebrisanka, t = domače govedo, u = celjska tovarna, v = kratica za časovno enoto, x = naša novoletna želja.

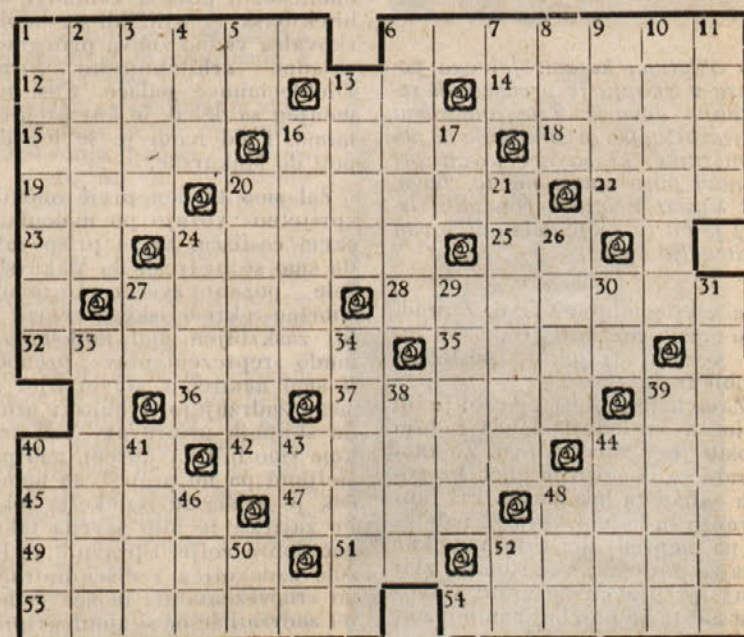
Rešitve pošljite do 15. januarja 1964. odgovornemu uredniku.

Magični lik

1. »junak« v Finžgarjevih povestih, 2. vrsta dela pri gradnji, 3. sestavljajo naše lepe planine, 4. vrednostni papir, 5. gradbeni material.

	1	2	3	4	5
1					
2					
3					
4					
5					

Križanka



Vodoravno:

1. in 54. gradbeni podjetji v Sloveniji, 6. reka v Sev. Ameriki (slapovi), 12. spev iz opere, 13. kazalni zaimsek, 14. kalup, 15. ime znane amer. filmske igralke, 16. zanka, zaseda, 18. želez. postaja Ljubljana-Celje, 19. obmorsko letovišče v Istri, 20. vodja, vzgojitelj, 22. glodalec, 25. predlog, 24. moško ime, 25. pesnitev, 27. morje (dalmat.), 28. vodna ptica, 32. zadnja želja, 35. pritok Savinje, 36. 19. in 13. črka abecede, 37. brodovje, 39. vzklík bolečine, 40. kratica za čas. enoto, 42. bikoborec, 44. grška črka, 45. tuje moško ime, 47. morská žival, 48. celjska tovarna, 49. mesto v jugovzh. Banatu, 51. ime črke, 52. največje obmorsko kopališče v ZDA (Florida), 53. država v ZDA (gl. mesto Montgomery).

Navpično:

1. Sekretar CK ZKS, 2. hotel v Kranjski gori, 3. tuje žensko ime, 4. uničevalka železa, 5. enaka samoglasnika, 6. telovadna prireditev, 7. zač. imena in primka slov. pesnika (1869-1910), 8. neoblečen, 9. ime poljskega pesnika Mickiewicza, 10. povzetelek, kratka vsebina (tujka), 11. ime tov. Beblerja, 15. orožje, 16. dan v tednu, 17. kaz. zaimsek, 20. slov. folklorist (1891-1951), 21. moško ime, naslov, priljubljene popevke, 24. rimski bog vojne, sedmi planet po velikosti, 26. ločilo, 27. kem. znak za molibden, 29. pomoč, podpornik, 30. egip. bog. sonca, 31. uslužen moški, 33. priimek nar. heroja Vojka, 34. kontinent, 38. čedna, mila, 39. delci materije, 40. uharica, 41. otročja jed, 43. središče vrtenja, 44. zemeljski plin, 46. jug. otok, 48. trije različni samoglasniki, 50. približno, 52. osebni zaimsek.

Glasilo »INGRAD«

Naklada 1500 izvodov

Izdaja gradbeno industrijsko podjetje »Ingrad« v Celju

Odgovorni urednik Franc Vitanc

Tehnični urednik Darko Maligaj

Urejuje uredniški odbor

Tiska CP »Celjski tisk« v Celju

LETNIK XIII, ŠT. 10-12

DECEMBER 1964