



ISKRA — Splet naših misli in dela

PROSLAVA DNEVA ISKRE JE BILA VELIČASTNA MANIFESTACIJA

ISKRA, Franc Križnar podelil tudi priznanja AZZB Iskra-Avtomatika.

Mladinca DO Avtomatika sta nato predala Iskro zastavo mladincema DO IEZE, organizatorici prihodnje proslave dneva Iskre.

Da ne bi ostali samo pri govornikih in nagradah, naj omenimo še dobropoljski mešani pevski zbor in pihalno godbo iz Vevč, ki sta s svojim nastopom prispevala, da je slavnostni del prireditve izžvenel resnično slovesno.

Zares prijetno vzdušje je prevevalo vse prisotne in se odražalo še pozno poldan, ob zvokih ansambla Flere in Prah, ob pogovoru z znancom, prijateljem, sodelavcem in se preneslo ob stisku rok v željo, da bi se drugo leto ponovno srečali, ponosni, da smo Iskraši.

Š. D.

Govore objavljamo na 1. in 2. strani.



Na predlog aktiva zveze borcev Iskra smo za dan borca-dan Iskre položili venec na grobnico herojev v spomin na velikega revolucionarja in misleca Edvarda Kardelja. Tovariš Kardelj je naš lanski praznik še praznoval z nami in letos smo čutili veliko vrzel, ker ga ni več med nami.

Delegacija Štefan Šimunovič v imenu Zveze borcev in sindikata Avtomatike, Jože Čebela v imenu Koordinacijskega odbora ZSS Iskre, Avguštin Čiuha v imenu ZSMS Iskre in Otmar Zorn v imenu DS Iskre, je položila venec. V nekaj minutnem molku je počastila spomin velikega misleca samoupravljanja in se poklonila njegovemu spominu.

Ljubljana, 1. julija — Že v zgodnjih jutranjih urah so se vile kolone avtomobilov, avtobusov in pešcev v Zajčjo dobrovo, na prireditveni prostor tradicionalnega srečanja nas Iskrašev.

Ob zvokih papirniškega pihalnega orkestra je okoli 20 tisoč udeležencev pozdravilo Milana Kučana, predsednika skupščine SRS, Franca Šetince, sekretarja predsedstva CK ZKS, Marjana Rožiča, predsednika skupščine mesta Ljubljane in ostale goste, ki so prišli iz slovenskih občin, kjer je ime Iskre povezano z njihovim delovnim vsakdanom.

V imenu pokrovitelja letošnje prireditve — delovne organizacije Iskra-Avtomatika, je zbrane pozdravil predsednik poslovnega odbora Avtomatike Stane Preskar.

Za Stanetom Preskarjem je povzel besedo predsednik SML Ljubljana Marjan Rožič.

Kadar govorimo o praznovanju delavcev Iskre, govorimo tudi o praznovanju dneva borca, katerega smo Iskraši s to manifestacijo povezali v praznik vseh, ki se z oživljanjem in prenašanjem revolucionarnih tradicij na mlajše generacije pošteno in iskreno borimo za uresničevanje samoupravnih odnosov v najširšem pomenu te besede.

Zbranim je nato spregovoril F. Križnar, predsednik AZZB Iskre in pozval vse prisotne, da z enominutnim molkom počastijo spomin Edvarda Kardelja, ki nam je tako toplo govoril na lanski proslavi dneva Iskre v Škofji Loki.

Kot že velikokrat do sedaj, se je vabilu Iskrašev prijazno odzval tudi predsednik skupščine SRS Milan Kučan, kot slavnostni govornik te množične prireditve, ki vedno znova potrjuje našo pripadnost temu pomembnemu kreatorju, tako slovenskega kot jugoslovanskega gospodarstva.

Prisrčen aplavz in tih ponos, ki se je zrcalil na obrazih prisotnih, je vse skozi spremljal podelitev letošnje nagrade in priznanj Iskre, katere vsako leto na omenjeni prireditvi podeljujejo delavci Iskre tistim med njimi, ki so s svojim delom prispevali resnično velik delež k imenu, ki ga ima Iskra, tako doma, kot v svetu.

Nagrado, ki jo je podelil predsednik delavskega sveta SOZD Iskra Otmar Zorn, je letos prejel predsednik kolegijskega poslovnega organa SOZD ISKRA, Jože Hujs, ki se je v imenu vseh nagrajencev tudi zahvalil za podeljena priznanja.

Ker je letošnja prireditev sovpadla s 30-letnico obstoja delovne organizacije Iskra-Avtomatika, organizatorja prireditve, je predsednik ZZZ SOZD



Med pozdravnim govorom Staneta Preskarja, predsednik KPO Avtomatika.

Pozdravna brzojavka predsedniku Titu

Delavci SOZD Iskra, zbrani na svojem tradicionalnem srečanju ob dnevu borca ti pošiljamo borbene delavske pozdrave. Naše srečanje poteka v duhu obujanja svetlih tradicij narodnoosvobodilne vojne ter praznovanja 60-letnice ustanovitve naše partije, SKOJ in revolucionarnih sindikatov.

V letu delavskih revolucionarnih jubilejev si delavci Iskre prizadevamo kar največ prispevati k uresničitvi ciljev, ki jih je začrtala naša zveza komunistov pod tvojim vizionarskim vodstvom.

Obljubljam ti, da bomo še odločneje nadaljevali našo borbo za izgradnjo naše samoupravne socialistične in neuvrščene Jugoslavije in si želimo, da bi nas še dolgo vodil in navdihoval s svojim neumornim delom.

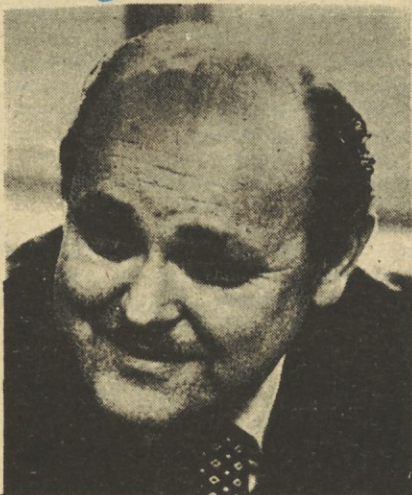
Ljubljana, dne 30. 6. 1979

DELA VCI SOZD ISKRA

Jožetu Hujsu letošnja nagrada Iskre

Hujs Jože — predsednik poslovnega kolegijskega SOZD Iskra — nagrada Iskre za prispevek k razvoju in oblikovanju Iskre in k njenemu prepuščanju v eno vodilnih jugoslovanskih industrijskih organizacij združenega dela.

Jože Hujs je eden izmed arhitektov Iskre, ki je v teku dvajsetih let bistveno prispeval k njenemu razvoju in oblikovanju, k njenemu preraščanju v eno vodilnih jugoslovanskih industrijskih organizacij združenega dela.



V prvi fazi je sodeloval pri ustanavljanju Iskrine tržne organizacije, ki je bila dolga leta osnovni kohezijski faktor Iskre ter prispevala k njeni tržni usmeritvi in uveljavitvi. Bil je tudi med prvimi Iskrinimi predstavniki v tujini, ustanovil in uveljavil Iskrino trgovsko firmo v ZDA in s tem bistveno prispeval k vključevanju Iskre v mednarodno delitev dela. Kot glavni direktor največje Iskrine DO Elektromehanike je iniciral širokopotezen načrt modernizacije Iskrine proizvodnje z uvajanjem sodobnih elektronskih sistemov.

(Nadaljevanje na 3. strani)



Teden Iskre v Kranju letos praznujemo v jubilejnem letu. Zato so se tudi komunisti DO Elektromehanike v ponedeljek, 2. julija zbrali na proslavi 60-letnice ZKJ, SKOJ in revolucionarnih sindikatov. Na njej so sprejeli v Zvezo komunistov 43 novih članov. Z bogatim kulturnim programom so slovesnost obogatili člani MPZ Iskra, recitatorji in folklorna skupina Iskre. Več o tem pa v prihodnji številki.

Slavnostni govor Milana Kučana

Že tradicionalni delavski shod je način, ki ste si ga izbrali delavci Iskre, da z njim izrazite svojo moč, ustvarjalno voljo in zavest o pripadnosti tej veliki samoupravni socialistični delavski družini, ki nosi Iskrino ime in prek nje pripadnost vsemu našemu svobodno združenemu delu. Za svoj praznik ste izbrali 4. julij, ker ta dan z vso svojo vsebino najbolj neposredno simbolizira rojstvo Iskre v nekdanih, v osvobodilni napor slovenskega naroda vpetih partizanskih delavcih in današnji, napredku, svobodi in sreči človeka namenjeni napor sedanje generacije njenih delavcev. Lani, ko je praznoval z vami tovariš Kardelj, je med drugimi značilnostmi Iskre poudaril tudi skrb, ki jo le-ta posveča razvoju samoupravnih odnosov in ustvarjalnemu delu ter razvojnim naporom, ki so jo uvrstili med najmočnejše, najuspešnejše socialistične delovne kolektive, poznane daleč v svetu. Tako kot je Iskra ob svojem rojstvu izžarevala borbeni, ustvarjalni zagon naše revolucije, je tudi danes upravičeno naše skupno pričakovanje, da bo vseh njenih 28.000 delavcev med tistimi, ki prednjačijo v prizadevanjih za hitrejši razvoj in napredek na vseh področjih svojega dela, dela za strojem, v razvojnih laboratorijih, raziskovalnih institutih in strokovnih službah, v zavzetem, doslednem in vztrajnem družbenopolitičnem delu in praktičnem uveljavljanju samoupravnih odnosov.

Znani so podatki, ki opredeljujejo pomen Iskre v jugoslovanskem gospodarstvu in posebej v elektronski industriji. Naš gigant ustvarja četrtno vrednosti celotne jugoslovanske proizvodnje na tem področju.

V družbenem dogovoru o temeljih plana SR Slovenije za obdobje 1976—80 se je Iskra — v okviru slovenske elektro industrije — zavezala, da bo uvedla proizvodnjo najmodernejše, in najzahtevnejše tehnologije na dveh novih področjih — mikroelektroniki in računalništvu — da bi tako sledila razvoju te panoge v svetu, jo naredila dostopno domačemu združenemu delu in bila sposobna posvetiti več pozornosti tudi izvozu.

Planska usmeritev v proizvodnjo, ki vsebuje ogromno znanja in znanstvenih dosežkov, danes že daje rezultate, ki naj nas v bodoče osvobodijo pretirane odvisnosti od uvoza takih proizvodov. S tovrstno proizvodnjo pa postajamo zanimivi, ob ustreznih kvaliteti in konkurenčnih cenah tudi na svetovnem trgu. Poslovno poročilo SOZD Iskra za leto 1978 naštevava vrsto dosežkov take usmeritve, ki teži k največji možni uporabi lastnih razvojnih in znanstveno raziskovalnih dosežkov ter domačih surovin in zahteva uveljavitev industrijske kooperacije ter poslovno tehnične sodelovanja. Modrejše kot prepričanje, ki smo mu bili priča v lanskem letu, bi bilo zato združevanje vseh ustvarjalnih sil na tem področju, ki bi skladno z našim sistemom odnosov v združenem delu upoštevalo dejstvo, da je v današnjem Iskrinem, občudovanja vrednem znanju, akumulirano veliko svetovnega, domačega in njenega lastnega raziskovalnega in razvojnega dela in naporov, ki so ga omogočila zavestna vlagana in združevana sredstva predvsem njenih delavcev.

Zdaj, ko so s temi sredstvi razvite tehnološko visoke zahtevne naprave za serijsko proizvodnjo in množično uporabo, imajo ti delavci pravico pričakovati ekonomske učinke in rezultate vlaganj svojega dohodka, ki so ga v razvoj in raziskovalno delo vlagali z vso odgovornostjo dobrega gospodarja in zavestjo, da je potrebno v skupnem interesu razvijati in krepiti proizvodna sredstva v družbeni lastni kot materialno podlago samoupravljanja in oblasti združenih delavcev. Osvajanje tehnologije za proizvodnjo računalniške opreme, razvijanje telekomunikacijske tehnike in gradnja kapacitet za proizvodnjo izdelkov, ki pomenijo vrhunske dosežke moderne elektronike, dajejo garancijo, da bo Iskra tudi v prihodnjem srednjeročnem obdobju obdržala — povezana s slovenskim in jugoslovanskim združenim delom — stik z razvojem te pomembne panoge v svetu in s svojo tradicionalno kvaliteto ponesla ugled neuvrščene Titove Jugoslavije v tujino.

To je toliko pomembno prav v obdobju, ko si na podlagi kritične ocene doseženega v tekočem srednjeročnem planskem obdobju postavljamo že izhodišča in smernice za novo, še ambicioznejše in še težje. Doseženi so bili nesporno zelo pomembni rezultati tako v razvoju in poglobljanju socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov kot tudi v materialnem razvoju, ki so nas uvrstili med dežele, ki hitro razvijajo in krepijo svoja proizvodna sredstva in v katerih naglo rasteta tudi življenjski in družbeni standard. Narašča celotna gospodarska, zlasti industrijska aktivnost, raste zaposlenost in se utrjuje socialna varnost delovnih ljudi; krepki se materialna podlaga razvoja družbenih dejavnosti. Vse to smo dosegli v zapletenih razmerah nestabilnih ekonomskih gibanj doma in v svetu. Gotovo je to predvsem rezultat velikih naporov in ustvarjalne zavzetosti našega delavskega razreda in vseh naših delovnih ljudi ter njihove nepopustljivosti v boju za razvoj socialističnega samoupravljanja in krepitev materialnih proizvodnih sil naše družbe. In na to smo lahko ponosni! Zato pa so toliko bolj razumljiva opozorila na nekatere negativne težnje in pojave, ki se v naših gospodarskih gibanjih kažejo že dalj časa in ki bi lahko, če bi se razraščali, razvrednotili ves ta napor in nas zavrli tako v materialnem kot tudi v družbenem razvoju, negativno pa bi vplivali tudi na politično trdnost naše družbe in na socialno varnost naših delovnih ljudi. Gre predvsem za prepočasno rast produktivnosti dela, za odtujevanje pravice gospodarstva, da razpolaga s sicer nemajhno ustvarjeno akumulacijo, za pretirano naraščanje investicijske, splošne, skupne in osebne porabe, ki nima vselej kritja v ustvarjenem dohodku in družbenem proizvodu, za prepočasno spreminjanje gospodarske strukture, za neskladja med blagovnimi in denarnimi tokovi, za pretirano naraščanje cen in življenjskih stroškov ter s tem za inflacijo in nestabilnost, za neuravnотеženo zunanjetrgovinsko menjavo in zadoževanje v tujini!

Razumljivo, da je na podlagi takšne ocene, ki je med drugim zapisana tudi v analizi Izvršnega sveta Skupščine SR Slovenije o uresničevanju družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976—1979, morala biti kot edina možna pot v našem nadaljnjem razvoju opredeljena politika gospodarske stabilizacije, kot usmeritev za celotno praktično ravnanje organizacij združenega dela, samoupravnih interesnih in družbenopolitičnih skupnosti in organizacij ki naj ekonomska gibanja uskladi s cilji, opredeljenimi v planskih dokumentih. Samo tako bo mogoče s celotnim sistemom družbenega planiranja, v katerem so delavci temeljni dejavniki razvoja in nosilci medsebojnih pravic in obveznosti obvladovati stihijo in hitreje uveljavljati vodilno vlogo združenih delavcev v proizvodnji, reprodukciji in v celotni družbi.

Dovolite mi, da na današnjem srečanju v zvezi s tem opozorim le na dve nalogi: 1. Kljub dejstvu, da je v prevladujočem številu organizacij združenega dela uveljavljena samoupravna organiziranost in da se samoupravno odločanje vse bolj uresničuje v temeljnih organizacijah združenega dela ter interesnih in krajevnih skupnostih, je uresničevanje dohodkovnih odnosov v planskih poslovnih povezavah še na začetku. Zaenkrat ni dovolj ne poguma, ne organizirane samoupravljalске

(Nadaljevanje na 2. strani)



Slavnostni govor Milana Kučana

(Nadaljevanje s 1. strani)

akcije za združevanje dela in sredstev kot ključnega instrumenta razširjene reprodukcije na samoupravnih osnovah. Preveč se vztrajamo na preizkušeni kreditnih odnosih, ki zmanjšujejo gospodarske učinke naložb, saj je bilo lani treba kar 3/4 ustvarjene akumulacije in amortizacije angažirati za odplačevanje anuitet in kreditov. Kreditni odnosi so tisti, ki v reprodukciji formirajo odnose neodvisno od ustvarjanega dohodka oziroma na podlagi fiktivnega dohodka ter s tem prerazdeljujejo oziroma odtujujejo dohodek. Tako nas tudi pretirani kreditni odnosi odmikajo od dosledne uveljavitve načela, da vsakdo razpolaga samo z dohodkom, ki ga ustvari sam ali v povezavi s tistimi deli združenega dela, s katerimi se delovno, poslovno ali drugače interesno povezuje.

Zato so razumljiva prizadevanja, da se zajezi razraščanje kreditnih odnosov in se jih nadomesti z združevanjem sredstev delavcev v zainteresiranih organizacijah združenega dela na podlagi njihovega celotnega obvladovanja dohodka in njegovega usmerjanja v tokove družbene reprodukcije skladno z delavčevimi in družbenimi razvojnimi potrebami in interesi. Razumljiv je zato napor, da se kritično oceni pretirano kreditno zadolženost organizacij združenega dela in opredeli vzroke, ki pogosto razširjajo in ohranjajo kreditnih odnosov, prekoračitve planiranih finančnih konstrukcij, uporabo kratkoročnih kreditov za investicijske namene in njihovo neučinkovitost in da se investicijsko porabo uskladi z ustvarjenim dohodkom. Le po tej poti je potrebno in mogoče rešiti težak gospodarski položaj tistih delovnih organizacij, ki so šle v velike investicijske naložbe na podlagi dragih kreditov in ki se sedaj dušijo v velikih anuitetah in čedalje bolj ležejo v težave, ker so za njihovo odplačevanje najemale nove, še bolj neugodne bančne kredite. Hkrati pa bo to omogočilo preseči tudi absurdno situacijo, da tudi tiste redke organizacije združenega dela, ki združujejo sredstva, v bistvu ne združujejo svoje akumulacije, ampak so za sredstva, ki jih združujejo z drugimi najemale bančne kredite. V središču naše pozornosti v pripravi novih planov bo zato potrebno postaviti združevanje dela in sredstev za skupna vlaganja in skupno udeležbo v dohodku in za to zahtevno nalogo neposredno zavezati nosilce planiranja.

S to nalogo se srečujemo, ko imamo praktično že izdelan sistem samoupravnega planiranja, ki mora biti instrument delovnih ljudi, demokratično organiziranih v sistemu socialističnega samoupravljanja in posebej v samoupravno združenem delu, s katerim uresničujemo svojo odločujočo vlogo pri določanju družbenoekonomske, razvoje, socialne in druge politike ter odnosov. Hkrati je sredstvo povezovanja in usklajevanja interesov delovnih ljudi na vseh ravneh združenega dela in uresničevanja njihovih socialnih, ekonomskih, nacionalnih in drugih interesov in potreb. To pomeni, da se v postopkih planiranja demokratično združuje upravljanje z družbenim dohodkom tako, da delavci samostojno in odgovorno, na podlagi svojih gospodarskih motivov, svoje medsebojne delovne in ekonomske odvisnosti, razpolagajo z dohodkom, ki ga ustvarjajo na vseh ravneh družbenega dela in v vseh oblikah njegovega združevanja.

Samoupravni plan mora zagotoviti vsakemu delavcu pravico in možnost, da ima neposreden vpogled v stanje in gibanje dohodka, oz. v učinkovitost gospodarjenja z dohodkom na vseh ravneh združenega dela ter njegovo odgovornost, da skladno s tem, v sistemu kontinuiranega planiranja, tudi sprejema odločitve ter ustvarjeni dohodek razporeja oziroma združuje z dohodkom drugih delavcev, skladno s sprejetimi planskimi obveznostmi. Tako bo stvar samoupravne in administrativne odločitve sklep, da se ne more realizirati nobena investicija, zlasti ne tista, glede katere je očitna dohodkovna ali interesna povezanost organizacij združenega dela, če ni v določenem delu pokrita s samoupravno združenimi sredstvi teh organizacij. Tak dogovor, ki ima svojo osnovo v sporazumu o temeljnih plana, bi tudi olajšal odločitve glede družbene orientacije v razmeroma široki, razdrobljeni in s planskimi prednostnimi nalogami neusklajeni investicijski fronti. Nosilce investicij bi usmeril v samoupravno sporazumevanje z zainteresiranimi organizacijami združenega dela, ki bi za realizacijo investicije združevali sredstva in jih odvrčalo od neprincipielnih pritiskov in odstopanj, kajti prav plan je sredstvo in izraz združenega dela in dohodka ter delitve skupaj ustvarjenega dohodka med nosilce planiranja.

2. Potrebno je posebej naglasiti tudi odgovornost organiziranih delavcev za sprejemanje odločitev o razvoju političnega sistema in njegovih ustanov, v katerih sprejemajo odločitve o ekonomskem sistemu, gospodarski politiki in razvoju in s pomočjo katerih uresničujemo svojo ekonomsko in politično oblast. V njihovem najglobljem interesu je, da se funkcija upravljanja v družbi in vsi vzvodi, s katerimi se le-ta uresničuje, razvija tako, da se na vseh točkah in ravneh odločanja uveljavijo interesi delavcev in omogoči, da odločajo o svojem delu in izvršujejo funkcije oblasti. Tako kot so delavci danes že uspeli ustvariti nesporno avtoriteto odločitvam in vlogi delavskega sveta, ki je pri nas in v svetu postal že prispodoba za socialistično samoupravljanje, vse bolj pa tudi že oblikam neposrednega odločanja, je njihova dolžnost, da ustvarijo avtoriteto tudi tistim organom samoupravljanja, ki so jih izvolili zato, da prek njih rešujejo oziroma odločajo o vseh tistih številnih vprašanjih, ki nastajajo v družbenem življenju — torej tudi znotraj združenega dela — pa o njih ni mogoče odločiti z osebnim izjavljanjem in zgolj znotraj temeljne organizacije združenega dela, saj zahtevajo uskladitev posamičnih interesov z interesi drugih delavcev in skupni interes, tega pa s splošnim družbenim interesom na širših ravneh družbene organiziranosti ali organiziranosti združenega dela. Najpomembnejše sredstvo takšnega odločanja, uresničevanja družbenega samoupravljanja ter izvrševanja oblasti in urejanja drugih splošnih družbenih vprašanj so delegacije in delegatski sistem v celoti.

Dejstvo, da se delavci, delavski sveti, pa tudi njihovi izvršni organi vse premalo poslužujejo svojih izvoljenih delegacij pri reševanju problemov, s katerimi se srečujejo, da se preko njih ne vključujejo v določanje sistemskih rešitev in ukrepov tekoče ekonomske politike, da jih ne smatrajo za del svoje samouprave, preprosto pomeni, da se odpovedujejo najučinkovitejšemu sredstvu za izvrševanje svojih pravic in odgovornosti, ki jih imajo kot nosilci družbenega samoupravljanja in politične oblasti. S takim svojim odnosom se v bistvu odpovedujejo možnostim uveljavljanja svojih interesov v družbenih odločitvah in vplivanja na vsebino tistih odločitev, ki v bistveni meri opredeljujejo njihov družbenoekonomski položaj, pogoje gospodarjenja in s tem tudi pogoje za pridobivanje in razporejanje dohodka. To pa objektivno krepi moč državne administracije in ohranja tehnokratske odnose.

Dozoreli so pogoji za to, da z odločno aktivnostjo prav združenih delavcev, zasnovano na že sprejetih stališčih Zveze komunistov, uveljavljamo vse tiste demokratične organe, ustanove in oblike dela, ki delavcem omogočajo, da vplivajo in odločajo na vseh ravneh naše družbe, tako v samem združenem delu kot tudi v družbenopolitičnih skupnostih. To je ta čas gotovo eden temeljnih pogojev za to, da bi delavci in vsi delovni ljudje mogli uspešno delovati kot nosilci upravljanja v družbi in na tej podlagi uresničevati svoje interese in potrebe ter uspešno urejati odnose v združenem delu, v družbeni reprodukciji in v družbi nasploh, da bi mogli uspešno delovati kot samoupravitelji, kot organizirana družbena zavest in kot država.

Naj sklenem ta nagovor z ugotovitvijo, da je tudi vaše iskraško prepričanje, da je nemogoče utrjevati in razvijati demokratično družbeno prakso in širiti humanistične razsežnosti socialistične samoupravne družbe, če ključni položaji v družbi niso v rokah delovnih ljudi, če najpomembnejših procesov v družbi, v njeni reprodukciji, v sprejemanju materialnih in političnih odločitev ne obvladujejo samoupravno in politično organizirani delovni ljudje.

Tem vprašanjem mora biti v prihodnje namenjena naša pozornost, biti morajo naloga in izziv za vse nas. Vam posebej to narekuje izročilo generacij delavcev, ki so ustvarjale in gradile socialistično Iskro, da je nam vsem v ponos za lastno voljo zrasla v eno največjih in najperspektivnejših modernih jugoslovanskih elektronskih industrij, poznanih in cenjenih tudi preko evropskih meja. Pri opravljanju tega velikega skupnega dela in v osebnem življenju, želim vsem delavcem Iskre veliko uspehov in vam k prazniku iskreno čestitam.

Govor Staneta Preskarja

Delavci Iskre smo se ponovno zbrali na našem vsakoletnem srečanju. Na srečanju, da proslavimo praznik horojških partizanskih borcev, ki so sredi največjega vojnega meteža s puško v roki in oboroženi z idejami Komunistične partije Jugoslavije ter pod njenim vodstvom izbojevali svobodo in postavili temelje za našo socialistično samoupravno družbo. Na našem srečanju pa želimo proslaviti tudi 30 let delovnih uspehov delavcev Iskre—Avtomatike, predvsem pa delavcev Tele.

Organizatorji tega srečanja, delavci Iskre—Avtomatike izrekamo vsem udeležencem toplo dobrodošlico, z željo, da bi se v Ljubljani, posebej tu v takem pristnem stiku z naravo, prijetno počutili in dobro zabavali.

Beseda bo prav gotovo stekla tudi o tem, kakšne uspehe in kakšne probleme nam prinaša vsakodnevno delo in samoupravno življenje. Prav pa je, da se spomnimo pogumnih pionirskih časov, ko smo začeli z industrializacijo naše domovine. Tako veziti na Starih žagah kot tistih prvih 14 delavcev, ki so začeli z delom v takratni Tovarni električnih aparatov leta 1949, so začeli praktično z golimi rokami. Letošnji 30-letni jubileji pripovedujejo, da so prve releje naredili le z drobnim orodjem. Pri tem pa so skoraj izključno uporabili samo domači material. Dobro je, da se spomnimo na to, kajti takratni optimizem, delovna prizadevnost in rezultati dela resnično zaslužijo naše spoštovanje. Spomnimo pa se še, da se moramo tudi danes, kljub velikim gospodarskim potrebam po mednarodni menjavi, opirati predvsem na lastne sile. Delavci Tele so svoje delovne obveznosti dobro opravičevali, prav tako pa je rasla tudi njihova delavska zavest in družbena vloga. Tako najdemo delavce Tele med ustanovitelji integracije Iskre leta 1961. Ta integracija je bila pionirska in pomembna za vse nas. Omogočila je boljše delitve dela in hitrejši razvoj elektro-industrije v Sloveniji.

Proizvodni programi so se širili, vendar je ob vseh investicijah v proizvodnjo bila prisotna tudi skrb za življenjski standard. Že ob prvi investiciji v proizvodnjo leta 1949 sta istočasno zrasla še stanovanjski blok in samski dom. Da delavci resnično odločajo o sadovih našega dela in da smo si v letih izgradnje socialistične Jugoslavije zagotovili lep standard, nam nazorno prikazuje anekdota, ki jo je na lanskoletnem dnevu Iskre v Škofiji Loki tako pristrsko pripovedoval tov. Edvard Kardelj. (Anekdota o avtomobilčku — igrači pred leti in o avtomobilu na dvorišču delavčeve hiše danes.)

Delavci Iskre imamo velike načrte in velike obveznosti. Narediti hočemo za 23 milijard din, od tega prodati v tujino za 120 milijonov dolarjev. Na ta način želimo ustvariti za 6,5 milijarde din dohodka. Takšne obveznosti niso enostavne, čeprav nas je skoraj 30.000 in imamo dolgoletne delovne izkušnje. Istočasno moramo namreč prestrukturirati vsaj del naše proizvodnje. V naših proizvodih mora priti elektronika še bolj do izraza. To bomo zmogli, če bomo več investirali v kadre in v proizvodnjo. Zdaj imamo delavci Iskre v razpravi izredno važen sporazum, namreč sporazum o združevanju sredstev za investicije. Ob tem se moramo dobro pogovoriti, trdno določiti vrstni red investicij in resnično združevati sredstva. Razdrobljena sredstva po TOZD ne prinašajo hitrega tehnološkega in gospodarskega napredka nikomur. Po drugi strani pa pričakujemo pomoč tudi iz združenih sredstev pri bankah, saj je naša dejavnost v planih SRS zapisana kot prioriteta, sicer pa omogoča prestrukturiranje gospodarstva nasploh, posebej pa še proizvodnjo v Ljubljani.

Ugotovitev CK ZKJ (na seji pred dvema dnevoma), češ da nekoliko zaostajamo pri uresničevanju zakona o združenem delu, najbrž velja tudi za delavce Iskre. Sklepe CK ZKJ morajo proučiti vse samoupravne družbene sile, predvsem pa komunisti. Na tej osnovi je potrebno začrtati konkretne akcije za uresničevanje dohodkovnih odnosov in za delitev osebnih dohodkov. Od urejanja dohodkovnih odnosov je odvisen uspeh (in obseg) združevanja sredstev za investicije ter uspeh gospodarske stabilizacije. Vse te naloge in akcije je še posebej potrebno izpeljati v Iskro—Avtomatiki.

Delavci Iskre Avtomatike (nas 3500) imamo v glavnem dobre proizvodne programe. Ukvarjamo se v glavnem s profesionalno elektrotehniko, proizvajamo elemente avtomatizacije, naprave za avtomatizacijo in samo avtomatizacijo procesov (t. j. sisteme). Povpraševanje po naših proizvodih je veliko, komaj sledimo naročilom. Vendar je naš pogled uprt v jutrišnji dan. Zato danes vlagamo ogromne napore, da bi povečali obseg proizvodnje tistih proizvodov, ki zahtevajo več znanja. In to iz dveh razlogov: prvič, ker avtomatizacija delovnih postopkov lahko nadomešča človeške roke in drugič, ker bo edino takšna proizvodnja jutri še rentabilna in takšnem delavcem središču kot je Ljubljana. Takšna usmeritev pa nam omogoča tudi prenos dela proizvodnje na druga področja Slovenije in Jugoslavije.

Torej dela je dovolj, samo delati je treba. Vendar edino delo in razpolaganje z rezultati tega dela resnično osrečuje človeka, kot bi rekel naš dragi tovariš Tito.



Pevke in pevci iz Dobrepolja so prijetno zapeli nekaj pesmi.

Govor Marjana Rožiča

Tovarišice in tovariši, dragi delavci Iskre! Imam prijetno zadovoljstvo, da vas ob vašem dnevu, dnevu Iskre najlepše pozdravim v imenu družbeno-političnih organizacij in SML. Ob tej priložnosti čestitam vsem delovnim ljudem Iskre za pomembno rezultate, ki jih dosegate, tako v razreševanju delovnih nalog in tudi pri uresničevanju socialističnih samoupravnih odnosov.

Delavci Iskre veliko doprinate k razvoju Ljubljane. Vi ste njen sestavni in ustvarjalni del in pri uresničevanju svoje proizvodne usmeritve dajete pomemben delež pri razvoju industrije v mestu, doprinate k povečevanju produktivnosti dela in k hitrejši rasti dohodka. Znani so in vzpodbudni primeri sodelovanja Iskre z univerzo in nekaterimi znanstvenimi institucijami, sodelovanje na dohodkovnih osnovah z nekaterimi proizvodnimi in trgovskimi delovnimi organizacijami. Uspešno prodiranje Iskre v jugoslovanski in svetovni gospodarski prostor je vzpodbuda in pritisk za vse tiste, ki bi še naprej radi gospodarili v okvirih podjetniške omejenosti in na zaprtem tržišču.

Kot sestavni del združenega dela Ljubljane doprinate k razreševanju mnogih odprtih vprašanj in aktivno sodelujete pri uresničevanju takih zasnov, kot je Kulturni dom Ivana Cankarja. Uspehi so viden rezultat dela in nanje ste resnično lahko ponosni.

Doseženi rezultati pa tudi sami in skupaj z usmeritvami naše družbe kažejo poti naprej. Predvsem je važno, da se še dosledneje uveljavljajo delavci od tistih za stroji pa do vrhunskih strokovnjakov, kot resnični gospodarji, ki odločajo, sprejemajo odgovornost in s sporazumevanjem razrešujejo odprta in skupna vprašanja. Samoupravna organiziranost se družbeno potrjuje samo



Tovarišice in tovariši, borci, komandirji in komandanti, udeleženci NOV Jugoslavije!

V imenu predsedstev aktivov ZKB SOZ Iskra vsem čestitam k prazniku dneva borca — 4. juliju. Vsem navzočim Iskrašem, samoupravnim organom, družbeno-političnim organizacijam in poslovnim organom čestitam k prazniku Iskre, ki ga danes praznujemo v Zajčji dobavi.

Vsi udeleženci NOV s ponosom gledamo nazaj v pretekle dni, v dni okupacije, ko se je leta 1943 na Dolenjskem v soteski Stare žage porodila zamisel o današnji Iskri. Sredi okupirane Evrope so bile tedaj organizirane na pobudo vodstva NOV Slovenije prve partizanske radio delavnice, imenovane 99 d. V letu 1943 je bil to edinstven primer v proti fašizmu bojujoči se Evropi. Skupina izbranih partizanov je po nalogu CK ZKS pričela za vojsko izdelovati aparate za radijske zveze. Od 1. 1943 do danes je minilo že veliko let in iz naskandnih partizanskih delavnic 99 d je zrasla velika Iskra, z mnogimi tovarnimi po vsej Sloveniji.

S ponosom se spominjamo prehojena poti, s še večjim optimizmom pa gledamo v prihodnost. Tudi borci v Iskri smo pričeli



Slikovit nastop godbe na pihala iz Vevč.



tedaj, če resnično doprinate k uveljavljanju odločilnega položaja dohodka v gospodarstvu in, če vodi po tej poti k večjim delovnim rezultatom. To pa lahko dosegamo le po poti združevanja dela in sredstev, s prevladovanjem ozkosti, s povezovanjem na skupnih medsebojnih razvojnih programih in s sposobnostjo, da zlasti v proizvodnji, kakršna je naša povezujemo vse ustvarjalne sile. Priprave razvojnih programov za naslednje petletno obdobje je priložnost in obveznost, da razrešujemo osnovna odprta vprašanja. Delavci Iskre pa se v Ljubljani vse bolj aktivno vključujete v življenje mesta, kot občin in tudi na tem področju nas čakajo nove naloge, ki jih bomo uspešno uresničili le s skupnimi napori.

Ob koncu vam želim pri vašem delu, pri uresničevanju socialističnih samoupravnih odnosov, pri snovanju in uresničevanju zahtevnejših razvojnih usmeritev, dosti uspehov. Hkrati pa lahko ugotovim, da bomo v Ljubljani s skupnimi napori storili še več kot doslej, da bi se v skupnem interesu razreševala tista vprašanja, ki bodo tak razvoj omogočila.

Govor Franca Križnarja

po končani vojni proslavljati dan borca — 4. julij, skromno, v začetku le s svojimi družinami. V mislih imam proslavljanja v okolici Kranja, na Visokem, v Dražgošah in drugod. Želja, da se ohranijo tradicije NOV, nas je vzpodbudila, da smo pričeli vabiti na ta proslavljanja tudi vse ustvarjalne člane delovnega kolektiva Iskra.

Na pobudo ZB so samoupravni organi Iskre končno sprejeli sklep, naj postane 4. julij — dan borca tudi praznik Iskre. Zares smo ponosni, da je ta dan Iskre postal dan manifestacije pripadnosti Iskri in naši jugoslovanski socialistični samoupravni skupnosti.

Z veseljem ugotavljamo tudi na teh naših srečanjih, da so žrtve, delo in trud naših borcev vse povsod vidne v izgradnji naše domovine. S proslavljanjem dneva borca prenašamo tradicije NOV, na novo, mlajšo generacijo. V imenu članov ZV SOZ se zahvaljujem organizatorju današnjega srečanja—Iskri Avtomatiki Ljubljana, ki letos proslavlja svojo 30-letnico obstoja in jim hkrati tudi čestitam k doseženim uspehom.

Posebej bi rad poudaril, da naše letošnje srečanje sovpada s praznovanjem 60-letnice ustanovitve ZK, SKOJ in revolucionarnega gibanja Jugoslavije. Menim, da bo naš največji prispevek k tem pomembnim obletnicam, da bomo s svojim nadaljnjim delom, tako kot doslej, usmerjali vse svoje napore k utrjevanju naših revolucionarnih pridobitev in, da bomo še naprej hodili po Titovi poti.

Na koncu želim vsem navzočim Iskrašem in gostom v imenu borcev veliko uspehov pri nadaljnjem delu in obilo zabave na našem današnjem srečanju.

Pogovor s prejemniki letošnjih priznanj Iskre

Jožetu Hujsu letošnja nagrada Iskre

(Nadaljevanje s 1. strani)

S prihodom na položaj glavnega direktorja ZP je proces modernizacije in prestrukturiranja razširil na vso Iskro in izoblikoval vizijo, s srednjeročnim načrtom razvoja pa tudi konkreten program uresničevanja, ki predstavlja temeljni kamen dolgoročne usmeritve SOZD in socialne varnosti delavcev.

Jože Hujs je tudi bistveno prispeval k smelemu in širokopoteznemu delu na RR dejavnosti, ki naj bi zagotovila Iskri določeno stopnjo tehnološke neodvisnosti, ob smotni vključitvi vseh raziskovalnih potencialov izven SOZD. Vzpostavil je vzpodbudil proces dogovarjanja o delitvi dela in specializaciji med Iskro in ostalo elektronsko industrijo Jugoslavije, ki že daje prve spod-

budne rezultate in predstavlja novo kvaliteto odnosov. Njegov bistven prispevek jytudi preobrazba Iskre v moderen poslovni sistem, skladen z načeli samoupravnega družbenega sistema.

Njegovo imenovanje za generalnega direktorja in kasneje za predsednika kolegijskega poslovnega organa SOZD sovpada z uresničevanjem nove ustave in ZZD; z njemu svojstveno zavzetostjo se je lotil usklajevanja Iskrine organiziranosti z novimi načeli in bistveno prispeval k ustvarjalnemu iskanju originalnih rešitev, oz. uskladitvi velikega sistema s samoupravnim družbeno-ekonomskim sistemom, katerega poslovna učinkovitost v očeh zunanjih poslovnih krogov najbolj učinkovito demantira rezerve do samoupravnega socializma.

Ne nazadnje kaže poudariti tudi dejstvo, da je s svojo resnično ljubeznijo, tudi v primerih, ko je šlo za odkrito soočanje z neprijetnimi dejstvi, na katerih je snoval predloge poslovnih in samoupravnih odločitev, vnesel dinamičnost v stil delovanja poslovnih organov in neprizanesljivost v spopadanje s problemi in ovirami.

Marija Taler — Elektromehanika



Marija Taler je bila v vsem povojnem obdobju aktivno vključena v družbenopolitična dogajanja. Od sprejema v ZK l. 1947 je bila njena aktivnost še posebej izrazita. V 25-letnem obdobju dela v Iskri je prevzemala odgovorne naloge v ZK, v sindikatu ter organih samoupravljanja. Družbenopolitične naloge je ob uspešnem rednem delu — sprva je bila zaposlena kot blagovni knjigovodja, sedaj pa kot vodja knjigovodstva — opravljala z vso odgovornostjo in zavzetostjo, saj je s svojimi predlogi in idejami vedno tvorno vključevala v razreševanje problematike v okolju, kjer je delovala. Zato je bila večkrat pohvaljena in tudi odlikovana z Redom dela s srebrnim vencem.

Maro Talerjevo smo prosili naj ob priznanju Iskre, ki ga je prejela, nekaj pove o sebi, Iskri in svojem delu. Skromna, ni nič kaj rada govorila o sebi:

„Seveda sem priznanja vesela, mislim pa, da bi ga bil še bolj marsikak delavec iz neposredne proizvodnje. Presrečna pa sem, da so se spomnili name, ki delam v finančni službi. Seveda je to delo naporno, natančno in precej odgovorno. Vendar je v senci in navadno tega kar naredimo mi nihče ne opazi. Vsakomur se zdi, da je delo finančne službe samo po sebi umevno opravljeno.

Včasih smo rekli, da je Iskra naša mati. Ponosni smo bili, da pripadamo tej elitni firmi. Seveda, pred dvema in več desetletji smo bili manjši kolektiv, bolj „smose poznali med seboj in je bila zato zavest pripadnosti bolj osebna. Zdaj pa smo postali monumentalno združeno podjetje, ki sicer predstavlja še več, daje še večjo socialno gotovost in veliko pomeni ne le doma ampak tudi na tujem.

Mislim, da smo bili iskraši izjema v tem, da smo se čutili počaščene, da smo bili sprejeti v ta veliki kolektiv. Zdi se mi, da so v drugih firmah to manj čutili. In ponosni smo bili na to, da smo iskraši. Sicer pa je Iskra vedno pokazala veliko skrb za človeka, nikoli nisem imala občutka, da sem le številka pa tudi ni šlo najboljše. Težav nikjer in nikoli ne manjka.

Lepo se mi je zdelo, da smo vedno vedeli da imamo le to, kar naredimo, zaslužimo in ustvarimo. Vedno smo vedeli, da je vedno vse odvisno od nas. Prav iz te zavesti odgovornosti je rastel veliki Iskrin napredek, progres, in standard, ki ju ima Iskra napisala na svoji zastavi.

FY

Jože Vodopivec — Avtoelektrika

Jože Vodopivec je zaposlen v Iskri — Industriji avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica od l. 1960 kot vodja elektrodelavnice. Vseskozi je aktivno sodeloval v raznih organih samoupravljanja, v zadnjih dveh mandatnih obdobjih (od l. 1973 do 1978) pa je bil predsednik konference OO sindikata Iskre — Avtoelektrike. Zlasti v tem obdobju je Jože Vodopivec s svojim neumornim delom veliko pripomogel k temu, da je jasno zastavljen koncept organiziranja TOZD v delovno organizacijo Iskra — Avtoelektrika ustvaril možnosti za široko samoupravno odločanje slehernega delavca v temeljni organizaciji. Velike so tudi njegove zasluge pri uresničevanju razvoja programa Iskre Avtoelektrike ter pri razdelitvi in povečanju proizvodnje s prenosom dela dejavnosti in tehnologije na manj razvita območja in druga področja, ki predstavljajo danes osnovo družbeno-ekonomskega razvoja.

Po zaslugi Jožeta Vodopivca sodijo OO sindikata Iskre — Avtoelektrike med najbolj aktivne v novogoriški občini in so zaradi večletnega vzornega in učinkovitega delovanja prejele l. 1974 Zlati znak Zveze sindikatov Slovenije.

Delovna organizacija Iskra — Avtoelektrika Nova Gorica zaposluje danes že nad 3200 delavcev.

Med temi je tudi — prejemnik letošnjega priznanja Iskre, dolgoletni član kolektiva, že od nastanka Avtoelektrike, Jože Vodopivec.

Res, poznan je skoraj vsem. Že od leta 1960 je vodja elektrodelavnice, vendar je poleg poglobljenega dela, ki ga zahteva to delovno mesto opravljal še mnogo drugih, političnih nalog. Vseskozi je sodeloval v organih samoupravljanja, v zadnjih dveh mandatnih obdobjih (od leta 1973 do lanskega leta) pa je bil predsednik konference OO sindikata Iskre — Avtoelektrike. Član ZK je že od 1957. leta, bil pa je tudi prvi predsednik DS tovarne.

Z našim Jožetom je prijetno kramljati še posebno, če nanese beseda na sindikat, na sindikalne aktivnosti in akcije, ki jih v Avtoelektriki ni malo. Teže pa je tekla beseda v zvezi z letošnjim priznanjem, ki ga je Jože Vodopivec zaslužen prejel.

Povedal nam je, da je zelo vesel tega visokega priznanja, vendar je vseeno pomislil, da so mogoče v Avtoelektriki celo zaslužnejši, zato je zanj toliko večja čast in priznanje in seveda % večja obveznost za naloge, ki so pred nami vsemi. Njegovemu dvomu se sicer nismo „prijudili“, saj vemo, da je s svojim neumornim delom, predvsem v času, ko je bil predsednik konference OOS veliko pripomogel k temu, da je jasno zastavljen koncept organiziranja TOZD v delovno organizacijo Avtoelektrika ustvaril možnost za široko samoupravno določanje slehernega delavca v temeljni organizaciji.



Nikakor ne moremo tudi mimo ugotovitve, da sodijo OO sindikata Iskre — Avtoelektrike med najaktivnejše v novogoriški občini. Naj ob tem omenimo, da je prav zaradi večletnega vzornega in učinkovitega delovanja pri uresničevanju interesov delavcev prešla sindikalna organizacija v letu 1974 zlati znak sindikata Slovenije, ki je takrat delovala pod vodstvom Jožeta Vodopivca.

Njegovo delo, njegove lastnosti, pravilen odnos do sodelavcev in tovarišev, njegov vpliv na izboljšanje delovnih in življenjskih razmer delavcev vse to je „pripomoglo“, da je Jože Vodopivec zastopal kolektiv Iskre — Avtoelektrike na lanskem 9. kongresu ZSS v Mariboru.

Torej lahko zaključimo, da je Jože Vodopivec povsem predan in vezan na delo sindikalne organizacije, to pa je odraz uspehov in priljubljenosti, ki jih ta organizacija uživa med zaposlenimi v Iskri — Avtoelektriki.

Na take člane kolektiva, kot je Jože Vodopivec pa smo vsi upravičeno ponosni.

M. R.

Jože Šurc — IEZE

Jože Šurc se je po diplomi na ekonomski fakulteti l. 1963 zaposlil v Iskri — IEV (današnji IEZE). Tu je bil zaposlen ves čas in sicer na področju plana, analiz, računovodstva, financ in drugih del. Sedaj opravlja dela direktorja gospodarsko-finančnega področja v DO IEZE.

V svojem plodnem delu v Iskri si je nenehno uspešno prizadeval za povečevanje akumulacije, nove naložbe v razširjeno reprodukcijo, združevanje dela in sredstev in tako tvorno prispeval k samoupravnim in ekonomskim trdnosti DO.

Veliko zaslug ima za uspešne sanacije tistih TOZD, ki so se znašle v težkih pogojih poslovanja. Zlasti je pomemben njegov delež pri izvajanju projekta Mikroelektronika, ki je ključnega pomena, tako za Iskro, kot za družbo kot celoto.

Jože Šurc, diplomirani ekonomist, direktor finančno-gospodarskega področja v IEZE dobi Iskrino priznanje. Meni pa je pripadla naloga, naj ga povprašam zelo osebne stvari. Kdo je, kakšen je in kako se počuti v Iskri. Pa sem bil v zadregi le jaz.



Šurc je odgovarjal gotovo, sproščeno in odprto, kot zna le naš kolega Jože Šurc.

„Kaj mi pomeni Iskra? Sedemnajst let sem že Iskraš. Mislim, da temu kolektivu pripadam ves. Če se počutiš v svoji sredini dobro in lepo, kot se jaz, niti ni težko postati pravi Iskraš. Sicer sta delo in skrb skoraj po vseh delovnih organizacijah podobni. Vendar ne glede na to, da sem zaposlen v Iskri, če me že vprašate, dam o njej lahko le laskave ocene. Iskra je velika, slovenska in jugoslovanska delovna organizacija, ki je z lastnim umom in lastnim marljivim delom postala del svetovne elite. Redke so take delovne organizacije in bi v tem pogledu Iskri lahko rekli original. Seveda ima kot slovenski kolektiv tudi tisočere slovenske napake, vendar, ker jih poznamo, o tem drugič.

Če moram govoriti o sebi, naj povem, da sem diplomiran ekonomist, s povprečnimi šolskimi uspehi. Doma sem iz družine, kjer nas je vrsta otrok študirala. Na srečo sem bil študent v časih, ko smo z malo denarja in mnogo dobre volje veliko hoteli in — tudi dosegli. Vse knjige so bile zastoj v knjižnici, zvezke smo si kolegialno izposojali. Sploh smo na kolegialnosti mnogo gradili.

Morda je bila razlika med nami in današnjimi študenti. Ni bilo avtomobilov in druge navlake, ki bi nas motila. Zato je bilo pa časa več, za šport, za kulturo. Precej sem bral, zlasti ruske in francoske klasike. Rad sem hodil s kolegi v gledališče, zlasti v opero. Celotni statisti v gledališču smo bili. Pa danes? Časa ni. Malo je ostalo časa zase. Rad pa, seveda doma, zaigram na klavir. To je moj čas!

S poklicem sem zadovoljen. Seveda nisem našel vsega, o čemer smo sanjali in načrtovali v mladosti. Lahko rečem, da sem v poklicu našel samega sebe. Seveda pa je mnogo odvisno od okolja, v katerem po osem ur na dan živiš in delaš. Zadovaljen sem z okoljem. Dobro sodelujemo. Nismo le suhoparni sodelavci, ampak smo tudi ljudje. Gotovo ne bi ob priložnosti podelitve priznanja Iskre govoril z vami, če ne bi imel sodelavcev, kakršni so Jožica, Jelka, Darinka, Otmar in drugi. Mislim, da tako priznanje pripada vsej službi, vsem sodelavcem. Sam človek ne more veliko. Skratka, rad imam svoj poklic in svoje delo.

Mislim, da bom pri tem poklicu ostal z željo, da bi vse naše temeljne organizacije uspešno delovale in dosegale dobre rezultate, od katerih vsi živimo.

F.Y.



Dr. Drago Kolar — Institut Jožef Stefan

Izhajajoč iz izkušenj pri raziskavah keramičnih jedrskih goriv se je dr. Drago Kolar l. 1962 po vrnitvi z izpopolnjevanja v ZDA pričel s svojo skupino

(Nadaljevanje na 4. strani)

Jože Pukl — Avtomatika

Jože Pukl se je takoj po diplomi na Fakulteti za elektrotehniko l. 1968 zaposlil v Iskri v razvojnem oddelku za napajalne naprave v okviru bivšega IRI. Nato je opravljal vrsto pomembnih funkcij s področja razvoja in raziskav v Iskri, letos pa je bil imenovan za člana poslovnega organa v Iskri — Avtomatiki, TOZD Razvojni inštitut.

Kot strokovnjak za področje elektronske in avtomatike ter še posebej napajalne tehnike je kmalu prevzel vodenje vrste zahtevnih in za kasnejši prenos v proizvodnjo perspektivnih razvojnih nalog, ki jih je tudi uspešno zaključil.

Med ekonomsko najuspešnejše razvojne naloge, katerih rezultat je med drugim tudi večmilijardna realizacija proizvodnje TOZD Napajanja, sodijo gotovo napajalniki in sistemi za napajanje elektronskih in drugih telefonskih central.

Z izrednim poslušom za potrebe Iskre in našega gospodarstva v celoti je znal voditi in usmerjati programsko razvojno politiko ter skrbeti za čim hitrejši prenos razvojno-inovacijskih dosežkov v proizvodno prakso.

Zavedajoč se od vsega začetka pomena vzgoje mlajših strokovnih kadrov, je aktivno deloval tudi kot mentor in objavil več strokovnih del. Za nekatera je prejel tudi nagrade.

Od leta 1967 je član OO ZK, zadnji dve leti pa njen sekretar.

JOŽE PUKL se je 1968 leta zaposlil v razvojnem oddelku za napajalne naprave v okviru bivšega Raziskovalnega inštituta ISKRE. 1973. leta je postal vodja tega oddelka, od leta 1975 dalje pa je vodja razvojnega oddelka TOZD Tovarne napajalnih naprav iz Novega mesta. V letošnjem letu pa ga je delavski svet nove TOZD Razvojni inštitut imenoval za v.d. člana poslovnega organa TOZD.

Sam meni o svojem delu takole: Razvojno dejavnost kot eno od komponent inovacij procesa obravnavam predvsem kot sistem-teamskega dela. Je posameznik, temveč primerno organizirana skupina je sposobna „inkovito“ in vitalno slediti programskim orientacijam in dosegati zastavljene cilje. Po tem takem je moj prihodek samo enakopraven doprinos k celotni in hotenja, naporov in znanja k skupnemu delu pri realizaciji teh ciljev.

V Iskri smo si za srednjeročno obdobje zastavili zahtevno in hkrati ambiciozno smer prestrukturiranja v nove, sodobne in konkurenčne programe z visoko stopnjo znanja. To je naša pravilna pot, ki je vsekakor dosegljiva. Menim pa, da bomo morali poleg silovitega sproščanja lastnih sil tudi izdatno sodelovati prek svobodne menjave dela z zunanjimi institucijami in republiško raziskovalno skupnostjo.



Govoril je bilo priložnosti, da so se udeleženci proslave veselo zavrteli.

Pogovor s prejemniki letošnjih priznanj Iskre

Dr. Drago Kolar — Institut Jožef Stefan

(Nadaljevanje s 3. strani)

ukvarjati tudi z elektronsko keramiko in postal takrat vodja novoustanovljene oseka za keramiko na Institutu Jožef Stefan, kar je še danes. Njegova posebna zasluga je, da je dejavnost oseka za keramiko usmerjal v skladu s potrebami industrije tako, da je ta osek postal zgled za uspešno povezovanje raziskovalnega dela s prakso. Dejavnost oseka se je v petnajstih letih razširila na štiri področja raziskav materialov, ki so pomembni za Iskro in kjer je dr. Kolar kot znanstvenik, strokovnjak in organizator osebno veliko doprinesel k uspešnemu izvajanju. Ta področja so keramični materiali, debeloplastna hibridna vezja, feriti in magnetni materiali.

Najbolj vidni so uspehi na področju keramičnih materialov, kjer se je Iskra enakopravno vključila v svetovno tržišče. Posebna zasluga dr. Kolarja je, da je uspel v raziskave pritegniti mlade kadre in sestaviti mešanico raziskovalno skupino Instituta Jožef Stefan in Iskre.

Velike so tudi njegove zasluge pri uvajanju debeloplastne hibridne tehnologije. Že l. 1969 je v Iskri opozoril na perspektivno področje te tehnologije. Kot rezultat skupnega dela Instituta Jožef Stefan in Iskre se je l. 1975 v Šentjerneju pričela poskusna proizvodnja hibridnih debeloplastnih vezij, ki bodo v bližnji bodočnosti eden izmed nosilnih programov TOZD Upori.

Prav tako dr. Kolar intenzivno sodeluje z Iskro pri raziskavah na področju magnetnih in feritnih materialov, kjer so bili prvi rezultati skupnega dela že prenešeni v proizvodnjo, nadaljnji pa se še uspešno uvajajo.

Mea letošnjimi prejemniki Iskrinega priznanja zanj našega velikega kolektiva je prof. dr. Drago Kolar, ki je s svojim znanstvenoraziskovalnim in razvojnim delom prispeval k Iskrinem razvoju in uvajanju novih, sodobnih proizvodov v našo proizvodnjo. Več kot petnajst let namreč dr. Kolar s svojim znanstvenoraziskovalnim timom razvija in uspešno rešuje celo vrsto znanstvenoraziskovalnih nalog, ki so vse več ali manj svojo uspešno potrditev tudi v industrijski proizvodnji. Zato smo letošnjega prejemnika Iskrinega priznanja obiskali v njegovem laboratoriju na inštitutu Jožef Stefan, da bi v kratkem razgovoru kaj več zvedeli o našem nagrajencu, njegovih načrtih in sploh o njegovem mnenju glede sodelovanja med znanostjo in industrijo. Na prvo vprašanje, kako gleda nazaj na petnajstletno prehojeno pot sodelovanja z Iskro, je dr. Kolar povedal:

„Vsekakor so bili v teh petnajstih letih pomembni nekateri trenutki, ki so vplivali na začetek in razvoj našega sodelovanja. Zagotovo je namreč področje Iskre znanstveno zanimivo,

ker gre pri tem za interdisciplinarno področje. To področje je sodobno in zanimivo. Zato vsekakor priteguje slehernega strokovnjaka. In končno, Iskra je tudi področje, ki potrebuje kadre. In s tem se srečuješ tudi že pri vzgoji študentov.“

Iskra je precej odprta delovna organizacija. Vodila je in vodi politiko pripravljenosti pogovarjanja in zato se v tem smislu dogovarja tako z univerzo kot inštitutom.

Glede petnajstletnih izkušenj pa bi lahko rekel, da je bila poglobljena izkušnja zagotovo v tem, da lahko dosežate uspehe samo, če delate timsko. In pri tem je bilo morda najpomembnejše, da smo v te time vključili tudi ljudi iz proizvodnje konkretno iz Iskre, kajti bistveno je za prenos znanstvenega dosežka v proizvodnjo je to, da je v timu zraven tudi strokovnjak iz proizvodnje. Kajti mnenja sem, da se mora sleherno naše znanstvenoraziskovalno delo končati in zaključiti v proizvodnji.

Na drugo vprašanje, kaj s svojim timom pripravlja v prihodnje za Iskro, je dr. Kolar povedal:

„Tako smo se vključili v stare projekte za razvoj debeloplastne tehnologije, za izdelavo kompleksnih hibridnih vezij za mikroelektroniko, dalje delamo na kvaliteta feritih z visoko permeabilnostjo in visoko stabilnostjo, pripravljamo nov tip nealkalnega porcelana za keramične substrate za upore in vezja, razvijamo komponente na temelju polprevodne keramike kot so nelinearni upori in upori s pozitivnim temperaturnim koeficientom. In končno, razvijamo nov tip magnetov na osnovi redkih zemelj, skratka, kot vidite, nam dela ne manjka in z veseljem ga opravljamo.“

Ob koncu smo pa smo dr. Kolarja še vprašali, kaj meni o priznanju, ki ga je prejel od Iskre na dan Iskre in borce.

„Reči moram, da zelo cenim to priznanje. Vendar pa to ni priznanje samo meni, temveč vsem mojim sodelavcem, hkrati pa je to priznanje tudi našemu raziskovalnemu delu. Priznanje je končno tudi potrditev, da smo na pravi poti kar zadeva sodelovanje z Iskro. In končno je to tudi priznanje vsem tistim, ki so naše znanstvenoraziskovalno delo prenesli v Iskrino proizvodnjo in s tem tudi uresničili vse naše napore in prizadevanja.“

D.Ž.

Iskrin računalnik v Metalki

Generalni direktor Metalke Jožko Štrukelj in namestnik predsednika kolegijskega poslovnega organa SOZD Iskra Anton Stipančič sta v petek, 29. junija podpisala v Iskrini poslovni stavbi sporazum o kupoprodaji računalniške opreme, ki jo proizvajata Iskra in ameriška firma Control Data Corporation. Hkrati sta podpisala tudi sporazum o pravici uporabe in o izvajanju strokovnih storitev ter spremeljvalne pogodbe o nabavi domače opreme, nabavi uvožene opreme, o vzdrževanju in pogodbo o uvozu. Ob tem naj takoj poudarimo, da je prav pogodba o vzdrževanju ena izmed redkih tovrstnih pogodb, saj je Iskra prevzela materialno odgovornost pri izvajanju te pogodbe.

Novi računalnik Cyber 720 bo Metalka uporabljala za svoje komercialne obdelave, celoten projekt pa bosta Iskra in Metalka realizirali postopno in bo pomenil enega izmed največjih in najsodobnejših računalniških sistemov v naši državi.

Kot je dejal generalni direktor Metalke Jožko Štrukelj, se je Metalka odločila za nakup Iskrine računalniške opreme po temeljitih premislekih, pri čemer je upoštevala zlasti to, da ji sodelovanje z Iskro omogoča novo kvaliteto dela predvsem zaradi lastnosti velikega računalniškega sistema Cyber 720 in dolgoročne Iskrine usmeritve v računalniško opremo.

Lado Drobež



Med podpisom pogodbe med Metalko in Iskro.

USPEŠNO POLLETJE

V sredo, 27. junija, je bilo tradicionalno delovno posvetovanje poslovnih, družbenopolitičnih in samoupravnih organov TOZD DO in SOZD Iskre in na dnevnem redu je bila ena sama točka, ocena poslovanja SOZD Iskre v prvem polletju letošnjega leta.

Predsednik PKO SOZD Iskre Jože Hujs je najprej podal globalno oceno poslovanja Iskre za letošnje polletje in dejal, da je poslovanje Iskre za to obdobje razmeroma zelo ugodno. To je podkrepil s katerimi podatki, ki pa seveda še niso dokončni in predstavljajo v bistvu oceno. Tako smo v Iskri v prvem polletju letos izpolnili letošnji plan proizvodnje s 47,8 %, kar je po Hujsovem mnenju zelo dobro, in če primerjamo to oceno z lanskimi podatki, potem lahko ugotovimo, da smo letos v polletju naredili v Iskri za 22,3 % blaga več.

Pri teh, zelo ugodnih rezultatih proizvodnje, pa so se seveda pokazali v prvih šestih mesecih tudi nekateri problemi, ki pa niso značilni samo za Iskro, temveč za naš celotni gospodarski trenutek. Tu gre namreč za pojav nelikvidnosti po zelo dolgem času in

že zaveze z uvozom. Se posebej pa je Hujs omenil probleme zaposlovanja, ko smo tudi letos za 1,5 % prekoračili dogovorjeno povečanje zaposlovanja v Iskri.

Ko je Jože Hujs v nadaljevanju svojega poročila govoril o izvozu, je ugotovil, da smo v prvem polletju izpolnili 41,3 % letošnjega plana izvoza, vendar pa vse kaže, da tu niso potrebne skrbi, da bi letošnjega plana izvoza v višini 120 milijonov dolarjev ne izpolnili. Kritičnejši je položaj z uvozom, ki smo ga v prvem polletju izpolnili kar s 53,3 % in bo tu zato potrebno skrbnejše in premišljenejske ukrepanje.

Glede finančnih pokazateljev pa je Hujs dejal, da smo v prvem polletju ustvarili deset in pol milijarde novih dinarjev celotnega prihodka, kar je zelo ugodno, če primerjamo ta rezul-

tat z lanskim celotnim prihodkom v višini 18 novih milijard. Tako je bil prihodek za 20,7 % višji od lanskega v prvem polletju, čisti dohodek pa je v prvem polletju znašal 50,3 % in je za 30 % višji od lanskega v istem obdobju.

Plan brutto osebnih dohodkov smo izpolnili z 49 %, kar je v redu, posebej razveseljivo pa je, da smo v prvem polletju letos lahko namenili v sklade za 46 % več kot lani, ali konkretno v številkah kar 67 starih milijard.

Najbolj problematične pa so kot doslej ostale investicije. Tu smo plan v prvem polletju izpolnili komaj s 13,8 %, kar je seveda negativen podatek, vendar je temu botrovala tudi vrsta dogajanj in vplivov zunaj Iskre.

Ob koncu svoje polletne ocene je Jože Hujs še povedal, da odhaja na novo službeno dolžnost in se zahvalil za zaupanje in sodelovanje vsem, s katerimi je delil prav vse med svojim dolgoletnim delom v Iskri.

Ob slovesu se je v imenu Iskrašev zahvalil Jožetu Hujšu za prizadevanje in ustvarjalno delo v Iskri član PKO Anton Stičanič.

D.Ž.

DOGOVORI PREDSEDSTVA KS ZSM V SOZD ISKRA



V soboto, 30. junija si je v Iskrini avli ogledal razstavo ob letu otroka tudi predsednik republiškega odbora Zveze sindikatov Vinko Hafner. Ekspozate si je pozorno ogledal in se pohvalno izrazil o razstavi.

Člani predsedstva KS ZSMS v SOZD Iskra smo se na zadnji seji dogovorili za nekaj pomembnih akcij, katere moramo pripraviti v poletnih mesecih. Eden pomembnejših zaključkov je dogovor o organiziranju srečanja mladih v SOZD. Srečanje bodo organizirali mladinci Elektromehanike iz Kranja, shod bo v vasi Dragočajna ob Zbiljskem jezeru pri Medvodah. Vsi smo prepričani, da bo srečanje uspelo, saj so mladi Gorenjci poznani kot dobri in vestni organizatorji. Predsedstvo je zavzelo tudi stališče, da se morajo mladinski aktivisti v OO ZSM v Iskri maksimalno angažirati pri popularizaciji te tradicionalne mladinske prireditve in zagotoviti čim večjo udeležbo.

Predsedstvo se je seznanilo tudi z delom mladinske delovne brigade na Dugem otoku in po daljši razpravi zavzelo stališče, da je brigada izpolnila vse delovne naloge in s tem opravičila organiziranje. Vendar pa moramo v prihodnje mladinske delovne akcije boljše, vestnejše in prej pripraviti, tako organizacijsko, kot tudi s samimi delovnimi nalagami.

Kritično smo razpravljali tudi o razpisu priznanj mladih, saj je bilo razpisano na veliko željo in zahtevo ravno mladih, sedaj pa ni skoraj nobenega odziva, čeprav je v Iskri takih, ki zaslužijo to priznanje ali pa so ga s svojim delom že davno zaslužili, zato je predsedstvo podaljšalo razpis do kraja julija.

Razpravljali smo tudi o našem mladinskem sodelovanju znotraj elektro in elektronske industrije Jugoslavije. Zavzeli smo nekaj načelnih stališč in se dogovorili, da do prihodnje seje na ta stališča pripravi predsednik predlog, kako in na katerih področjih mladi v Iskri mislimo, da je koristno razvijanje odnosov za nas in širšo družbeno skupnost.

Seznani smo se tudi s pobudo mladih iz OO Računalniki o ustanovitvi kluba ljubiteljev mikroročunalništva v Iskri. To idejo je predsedstvo enotno podprlo, saj meni, da se morajo o novih področjih dela katera osvajamo v Iskri prvi in intenzivno seznanjati prav mladi. Predsedstvo je tudi mnenja, da se morajo mladi iz OO Računalniki tesno povezati z klubom mladih inovatorjev pri KS ZSM SOZD ISKRA ter delo usklajevati in dopolnjevati.

A.C.

PRIZNANJA AKTIVA ZB AVTOMATIKA

Ob dnevu borca in dnevu Iskre je aktiv ZB DO Avtomatika podelil priznanja za uspešno in požrtvovalno delo v aktivu naslednjim petim članom: Pavlu Sešku, Ivanu Podgoršku, Ignacu Ceaku, Francu Vršniku in Slavku Mundi.

Čestitamo!



Še en ceremonijal na letošnji proslavi dneva borca in dneva Iskre v Zajčji dobri: mladince DO Avtomatike sta predala Iskrino zastavo organizatorjem prihodnje mladincema DO IEZE.

M. R.

Kljub dobremu gospodarjenju so še rezerve

V Industriji elementov za elektroniko zadnja leta posegajo po najvišjem z njihovega proizvodnega programa: po profesionalni tehniki in mikroelektroniki. Za uresničitev teh načrtov tudi mnogo investirajo. Tako so postali ena najbolj vitalnih delovnih organizacij v Iskri. Direktorja finančno — gospodarskega področja te delovne organizacije smo prosili, naj nam napiše, kako gospodarijo in kje iščejo najboljše rešitve.

„Poslovanje v prvem polletju tega leta bi lahko ocenili za zelo dobro. Povpraševanje po naših izdelkih je živahno, tako na domačem, kakor tudi na tujih trgih. Lahko bi dosegli še boljše rezultate, seveda če ne bi bilo nekaterih subjektivnih in objektivnih napak. Prvi tak spodrseljaj je neizpolnjevanje programa fizičnega obsega proizvodnje. Kaj to pomeni, lahko na kratko povzamemo.

Predvsem zaposleni nismo dali od sebe tistega, kar bi lahko, če bi namreč ves možen fond ur, ki smo jih prebili na delu, koristno porabili. Poleg tega nismo v celoti izkoristili vseh optimalnih kapacitet strojnega parka, ki so nam bile na razpolago. Zaradi tega pa se dogaja, da postajajo vsi stroški poslovanja fiksni, se pravi, da nastajajo stroški glede na doseženo proizvodnjo, razen direktnega materiala.

Ker ne realiziramo vseh zastavljenih načrtov, stroški proizvodnje rastejo, viša se lastna cena izdelkov, proizvodnja ostaja enaka, prihaja do manjše stopnje pokritja in na koncu včasih celo do izgube. Tako bi na primer, če bi vsa delovna organizacija z vsemi temeljnimi organizacijami mirovala oziroma ne proizvajala, to stalo okrog 5 starih milijard dinarjev, oziroma bi nastala tolikšna izguba. Iz tega se vidi, kako pomembna je kontinuirana proizvodnja, ki mora dobro organizirana neprestano teči.

Druga večja napaka pa se kaže v še vedno preslabi tehnologiji v nekaterih fazah proizvodnje. To botruje prevelikemu izmetu. Posledica tega je taka, da delavec, ki dela s polno paro na stroju, izdeluje izdelke, nastajajo stroški, kar pa so izdelki slabi — izmetni, ne ptinašajo prihodka. Tu je predvsem problem neznanja. Zato moramo strokovni kader skrbno šolati, uvajati in ga primerno stimulirati, zlasti na področju inovacij.

Tretja napaka je slaba organizacija proizvodnega procesa, slabi medsebojni odnosi in včasih nedisciplina. Vse to seveda ni lahko obvladovati, vendar smo prav zato tu, da ustvarjamo nove vrednosti, da dinar, ki ga vložimo postane vreden več. Skratka, v tem je naša prva gospodarska naloga.

Pri našem gospodarjenju pa so nas spremljale tudi objektivne težave. Tako na primer pri dobavi materiala. Cene stalno naraščajo, deviz za uvoz materiala zmanjkuje, težko je priti do nekaterih surovin, do virov financiranja in še in še. Zaradi naraščanja cen primanjkuje sredstev, brez teh pa bi se proizvodnja ustavila.

Omembe vredne so obveznosti do družbe, zakonske in pogodbenne obveznosti. Te so tolikšne, da že nevarno ogrožajo reproduktivno sposobnost proizvodnje. Pa še večajo se vsako leto in to nesorazmerno s proizvodnjo. Tako temeljne organizacije kljub večanju produktivnosti ne dosežajo, kaj šele večajo ekonomičnost. Vse manj ostaja za razširjeno reprodukcijo in celo za enostavno.

Minimalna amortizacija pa je odločno premajhna, da bi zagotovila normalen razvoj. Akumulacija torej je, dohodek je, osebni dohodki sicer niso najboljše, pa tudi slabi ne. Napaka je v

tem, da ni sorazmerja porabe. Predlog bi bil tak, da se temeljnimi organizacijam zagotovi enostavna in razširjena reprodukcija, vse ostalo pa naj se koristno troši v potrebne namene.

Ni namreč vzdržno, da temeljna organizacija ves dohodek enostavno razdeli, prostovoljno ali neprostovoljno, potem pa išče in moleduje za kredite, ki ponovno obremenjujejo že tako nizko akumulativnost. Pri investicijah pa bi še omenili, da od načrta do začetka realizacije, traja ves administrativni postopek tudi do dve leti, nato pa še sama izgradnja leto ali več. Potem se ne smemo čuditi efektu te investicije.

Vsaka investicija bi morala na nek način zagotoviti tudi stanovanja za nove delavce. Ta važen moment tudi še ni pridr do stalne rešitve tega vprašanja.

Rezultati poslovanja so, da ponovimo, v povprečju dobri. Osebni dohodki in družbeni standard tudi. Vendar bi vse to lahko imelo večji efekt, če bi vsi skupaj posvetili več pozornosti svoji in družbeni lastnini, s čimer bi zmanjšali marsikateri nepotreben strošek. Bolj bo potrebno gojiti to skrb oziroma miselnost, da ne bo ostalo varčevanje le pri omejitvi potrošnje benzina. Marsikaj je namreč še takega, kar bi nam prineslo korist, brez večjega odrekovanja.

Predvsem pa še to... Vsak naj dela tisto, za kar je sposoben.“

J.Šurc

TOZD FERITI LJUBLJANA

Največji poudarek inovacijam

Feritna tehnika postaja vse pomembnejša. Feriti nadomeščajo že celo vrsto klasičnih elementov in tako vse bolj dobivajo na pomembnosti. Tega se dobro zavedajo tudi v TOZD Feriti in zato dajejo veliko poudarka razvoju in tehnologiji s tem pa inovacijam, ki gredo takorekoč „tople“ v proizvodnjo. Zato bo še bolj zanimivo vedeti, kaj in kako so delali letos v tej tovarni.

Številke so sicer dolgočasna reč, povedo pa še največ. Zato začnimo tu. Letnemu programu sledijo in so tako ujeli tudi dinamični načrt v prvem polletju in ga dosegli z 49 %. To predstavlja celoten dohodek v višini 6,5 starih milijard. Uspeh ni majhen, če vemo, da so naredili 18 % več kakor lani in pri tem dvignili število zaposlenih le za 4 delavce ali 1 %.

In kako bodo dohodek razdelili? Direktor Dolničar ocenjuje, da jim bo po odbitku stroškov, zadostitvi zakonskim in samoupravnim obveznostim ostalo le 130 starih milijonov za domače sklade. Ob tej številki bi se veljalo zamisliti. Vsekakor drži, da TOZD ostane premalo za manevrski prostor v razširjeni in enostavni reprodukciji. Vedeti je treba še to, da so v Feritih zelo pozitivno spremenili asortiment proizvodnje. Močno so se

preorientirali na profesionalne — se pravi najkvalitetnejše izdelke iz svojega proizvodnega programa.

Največji uspeh v prvem polletju je bila zavezitev zaposlovanja, saj so naredili 18 % več, kakor lani v istem času le s 4 več zaposlenimi. Drugi velik premik pa je povečan izvoz. Po programu so ga dosegli z 49 %, kar predstavlja 395 tisoč dolarjev. Se pravi, da so letos izvozili dva in pol krat več kakor lani v istem času. Imajo pa še dobre izgleda, saj so feriti vse bolj iskani na domačem in tujih tržiščih.

In kako bo v drugem polletju? Dušan Dolničar pravi, da bodo predvsem dvignili proizvodnjo čistih feritov — se pravi, da se bodo predvsem oprli na osnovni proizvodni program, za katerega je veliko zanimanje na trgu in to je treba izkoristiti. Vse napore bodo združili v to smer in upajo, da bodo dosegli najmanj dvojno proizvodnjo v 2. polletju. Vse to pa bodo morali narediti s kaj malo dodatnimi napravami. Zato bodo delali pospešeno, nekaj v drugi in nekaj celo v 3. izmeni.

V 2. polletju bodo tudi ustrezno dvignili osebne dohodke, kar jim do-

ISKRA COMMERCE, LJUBLJANA

Design - designa ni

„Ni lahko biti oblikovalec v Iskri“, je nekoč dejal eden od delavcev Marketinga v Iskri Commerce. „To pa zlasti ne zato, ker tudi na področju oblikovanja velja znani ‚slovenski‘ pregovor — Pri sosedu je vse bolje.“

Pa ne boli samo to oblikovalcev, grafikov, prostorskih projektantov, konstrukterjev in oblikovalcev embalaže, raziskovalcev, propagandistov, umetniških in tehničnih fotografov in konec koncev tudi novinarjev. Kdaj pa kdaj se dobesedno zdrznejo ob pogledu na kak Iskrin „umotvor“, ki je šel mimo vseh tistih, ki so neposredno ali pa tudi posredno zadolženi za oblikovno in tudi namensko lep izdelek.

In prav zato so imeli na Marketingu, na Tržaški cesti v Ljubljani, minuli teden odprto razstavo projektov, ki so jih na željo Iskrinih proizvodnih organizacij ali pa samoiniciativno v obdobju minulega poldruga leta oblikovali delavci Marketinga. Zaradi uresnitve in v vsakem pogledu, neprimernih prostorov, si je lahko razstavo ogledala le peščica vodilnih delavcev Iskrinih proizvodnih organizacij, sestavljene organizacije in organizacij skupnega pomena za vso Iskro. Prav zato bo Marketing organiziral letošnjo jesen še dve razstavi, ki bosta najverjetneje v poslovni stavbi. Na prvi bo predstavil svojo celotno dejavnost, na drugi pa bo prikazal projekte Marketinga, ki so jih naše tovarne uresničile, pa tudi tiste projekte, ki niso bili realizirani, pa čeprav so bili med temi projekti nekateri tudi nagrajeni. Na tem, drugem srečanju, bodo želeli dobiti delavci Marketinga tudi odgovor na različna vprašanja.

Na nedavni razstavi v Marketingu so predstavili naslednje projekte: baterijsko svetilko, Hi-Fi komplet, serijo barvnih TV sprejemnikov, sesalnik, opekač kruha, majhen namizni kuhalič, števec električne energije, semafor, centrali EPABX 16 in EPABX 32, UKV sprejemopredajnik,

ISKRA — IEZE, n. sol. o., LJUBLJANA
TOZD TOVARNA KOVINSKIH
MAGNETOV, n. sub. o., Ljubljana,
Stegne 21

o b j a v l j a

potrebo po sklenitvi delovnega razmerja za opravljanje del oz. nalog:

KONSTRUIRANJE NAPRAV IN
ORODIJ
Pogoj:

— višja ali srednja izobrazba strojne stroke, delovne izkušnje zaželeno

VODENJE SPLOŠNE SLUŽBE

— opravljanje del oz. nalog s področja splošne in kadrovske dejavnosti in strokovne pomoči samoupravnim organom TOZD

Pogoj:

— visoka ali višja izobrazba pravne ali organizacijsko kadrovske smeri izpolnjevanje psihofizičnih zahtev dela.

S kandidatom se sklene delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev sprejema kadrovska služba ISKRA — IEZE, Delovna skupnost skupne službe, Ljubljana, Stegne 17, 15 dni po objavi.



Tovarna feritov.

voljujejo doma postavljeni instrumenti nagrajevanja. Zahteve — instrument dviganja OD je pri njih zelo strog in skoro v celoti vezan na proizvodni in gospodarski uspeh TOZD. Tako letos vse do junija niso mogli razdeliti

stimulacije, ker tega niso dovolili gospodarski pokazatelji. Šele ko sta proizvodnja in prodaja pokazali vse pozitivne strani, so lahko junija prišli do pozitivne stimulacije.

F. Kotar

mofonom“, kot pravijo oblikovalci iz Marketinga. Lepega priznanja med obiskovalci je bil deležen tudi projekt novega Iskrinega sesalnika, ki bo gotovo, podobno kot bosta tudi semafor in Hi-Fi, našel pot v tovarniške dvorane. Ob tem velja vsekakor zapisati, da je bil design za sesalnik narejen v osmih dneh, s čimer so v Marketingu tudi glede ažurnosti potrdili svoje visoke sposobnosti.

Med ogledom razstave so vodilni Iskrini delavci — Jože Hujs, Anton Stipančič in drugi izrekli številne pohvale na račun predstavljenih projektov. Za oceno razstave smo zaprosili tudi vodilna delavca s področja marketinga, ki so jih tudi potrdili.

Ivo Banič: „Kot direktor TOZD Marketing v Iskri Commerce ne morem dati neke objektivne ocene o tej prireditvi, poudarim pa naj, da so takšne razstave pravi način prikaza prizadevanj delavcev v Marketingu, da bi bili Iskrini izdelki še lepši, še boljše.“

Ljuba Klotnik: „Bistvo te razstave je tudi v tem, da je plod celotnega Marketinga, čeprav gre za predstavitev designa.“

Lado Drobež

Samo en Iskrin koledar!

Na izredno uspeli predstaviti pomembnejših projektov — o njej pišemo v bližnjem članku pod naslovom „Design je — designa ni“ — so v Marketingu Iskre Commerce razstavili tudi osnutek novega Iskrinega koledarja za prihodnje leto. Obiskovalcem so pokazali nekaj posnetkov, podobnih tistim dvajstim, ki jih bodo te dni izbrali za novi koledar.

Snovalci koledarja so se tokrat odločili za zračne posnetke Slovenije, posnetki posameznih območij pa naj bi simbolizirali različne letne čase — na primer Gorenjska zima, Primorska in Notranjska poletje, Štajerska in Dolenjska pa si bosta verjetno „enakopravno“ razdelili pomlad in jesen.

Koledar bo gotovo izredno zanimiv, saj Slovenijo le redko kdo pozna iz zraka in nam bodo prav ti posnetki odprli nove poglede na našo domovino. S tem so se v Marketingu izognili tudi neštetim reprodukcijam slovenskih krajev, reprodukcijam, ki so nam prav zaradi te pogostosti postale že preveč znane in tudi delno „posladkane“.

Zasnova koledarja je nastala v sektorju za oblikovanje. Najprej so med drugim določili osnovna geografska območja, nakar so na oddelku za fotogrametrijo Geodetskega zavoda SR Slovenije izbrali 24 zračnih posnetkov v črno-beli tehniki, med temi posnetki pa bodo zdaj izbrali 12 tipičnih izrezov, seveda v barvah.

V Marketingu se vsekakor želijo izogniti nekaterim očitkom, češ da so njihovi koledarji „preveč umetniški, preveč abstraktni in še marsikaj preveč...“. Prav zato so se odločili, da bodo prihodnje leto viseli po naših domovih zračni posnetki Slovenije.

Seveda pa ta odločitev ne nasprotuje že pred leti sprejetim težnjam Marketinga, da na koledarju obdela z različnih vidikov našo ožjo domovino, našo kulturo, naše ljudi. To jim je doslej tudi uspevalo, lep dokaz za to, pa je najvišje priznanje, ki smo ga dobili za letošnji Iskrin koledar na prvi razstavi koledarjev v Zagrebu.



Lepši kot vsi „klasični“ posnetki je vse kakor letalski posnetek bisera naše Gorenjske — turističnega Bleda, ki bodo zanj skoraj gotovo našli prostor v letošnjem Iskrinem koledarju.

Novi koledar bo dokončno pripravljen v nekaj tednih. Takrat ga bodo snovalci dali tudi v javno potrditev na seji predsedstva Iskrinega sindikata, da v prihodnjem letu ne bi smelo biti Iskrine družine, ki se ne bi vsak dan srečevala s „Slovenijo“ da v prihodnjem letu ne bi smelo biti Iskrine družine, ki se ne bi vsak dan srečevala s „Slovenijo iz zraka“. To obenem tudi pomeni, da bomo imeli prihodnje leto v Iskri le en koledar, ne pa tako kot letos, ko naše Iskrine domove krasi (ali pa tudi ne) kar v 16 Iskrinih koledarjev.

Lado Drobež



Tovarne IEZE v Stegnah.

Predstavljamo dr. Cirila Zevnika

Obiskali smo TOZD Razvojno tehnološki center v Iskri Elektromehaniki v Kranju, oddelek za površinsko zaščito in tipske preizkuse. Tam smo spoznali prijetnega sogovornika dr. Cirila Zevnika, ki je pred nedavnim uspešno obranil svojo doktorsko disertacijo. Rojen je v Čatežu leta 1946, živi v Kranju. Gimnazijo je končal v Brežicah, nato je študiral metalurgijo v Ljubljani. Leto dni je delal v ravenski železarni. Po odsluženju vojaški suknji se je leta 1972 zaposlil v Kranjski Iskri ter pričel delati v laboratorijskem centru na področju površinske zaščite. Leta 1972 je začel s študijem na tretji stopnji in jo končal leta 1975 v Zagrebu na Tehnološki fakulteti. Leto kasneje je pričel pripravljati doktorsko nalogo. Je poročen, ima tri otroke, tako mu ostane le malo prostega časa.

Prosili smo dr. Zevnika, naj nam opiše svojo doktorsko disertacijo. „Naslov naloge je Elektrokemijski študij korozije cinkovih prevlek na železu.“ V njej sem želel prikazati vpliv posameznih organskih dodatkov v kisli cinkovi sulfatni kopeli na korozijsko obstojnost elektrolitskih prevlek cinka, ki smo jih izločili iz kopeli pri različnih temperaturah ter gostotah toka. Obstoječe metode za to niso bile primerne. Razviti sem želel hitro, zanesljivo in enostavno instrumentalno metodo za kvantitativno merjenje korozije po elektrokemijskih principih. Poleg tega sem želel razviti ustrezno elektrokemijsko metodo za merjenje atmosferske korozije pod mokrim filmom elektrolita po principu polarizacijske upornosti.“

Kakšne metode ste uporabili?

„Z voltometrijsko metodo smo določali odnos med tokom in potencialom in izračunali korozijski tok in druge parametre. Ugotovili smo vpliv posameznih parametrov elektrolize na korozijski tok. Poleg voltometrijske metode smo izbrali impulzno galvanostatsko metodo, katere instrumentalni del so razvili v TOZD Merilne naprave in TOZD RTC v sodelovanju z inž. Miroslavom Mulejem.“

Čemu služi ta instrument, ki ste ga konstruirali sami v Iskri?

„To je impulzni galvanostat – razmeroma enostavna naprava tako v konstrukcijskem kot v eksperimentalnem pristupu pri merjenju hitrosti korozije prevlek cinka in najrazličnejših kovin v različnih elektrolitih. S tem instrumentom smo v naš elektrokemijski sistem elektrod pošiljali pravokotne tokovne impulze, določene frekvence in amplitude. Tako smo izmerili polarizacijsko upornost (kOhm. cm²) ter izračunali korozijski tok (mero za hitrost korozije).“

Da bi preverili dejansko vrednost dobljenih rezultatov, smo dobljene rezultate primerjali z rezultati meritev analize raztopine z atomsko absorpcijo in ugotovili zelo dobro korelacijo. S tem smo ugotovili kako vplivajo posamezni organski dodatki in parametri elektrolize na obstojnost kovinskih prevlek ter razvili metodo za hitro in zanesljivo merjenje hitrosti korozije. Vse našteje poizkuse smo opravili v 5-odstotni deaerirani raztopini natrijevega klorida.“

V praksi se srečujete tudi z atmosfersko korozijo? „To je korozija kovin in zlitin, ki so izpostavljene klimatskim vplivom. Posebnost atmosferske korozije je odvisnost od lokalnih klimatskih parametrov (morska, industrijska, podeželska klima ipd.). Določiti je bilo treba tudi obnašanje kovinskih prevlek v različnih atmosferskih pogojih. V ta namen smo razvili posebno celico, nanjo smo nanесли kovinsko prevleko, nakar smo z impulznim galvanostatom merili polarizacijsko upornost v slani atmosferi, vlažni vročini, z in brez dodatka žveplovega dioksida ter na ta način merili atmosfersko korozijo.“

Koliko časa ste porabili za pripravo disertacije?

„Za vse to sem porabil tri leta



Dr. Ciril Zevnik.

efektivnega dela, veliko časa vzame priprava grafikonov, skic in pisanja. Odobrili so mi 60 dni študijskega dopusta, ki sem jih izkoristil za eksperimentalno delo na Tehnološki fakulteti v Zagrebu. Veliko dela sem opravil v našem računalnem centru, v kemijskem laboratoriju, v Ljubljani na Institutu za elektroniko in vakuumsko tehniko, kjer so bile opravljene analize z Augerjevo spektroskopijo. Potrebno je bilo res široko sodelovanje ljudi in strokovnjakov pri tem študiju. Zahvaljujem se vsem, ki so mi pomagali pri izdelavi disertacije, za pomoč in razumevanje doma v Elektromehaniki in drugod.“

Kakšne naloge opravljate v oddelku za površinsko zaščito?

„V našem oddelku se ukvarjamo s korozijsko problematiko za področje DO Elektromehanike. Opravljamo tudi tipske preizkuse na podsestavih kot so npr. tiskana vezja, za kar je potrebna vrsta preizkusov. Sem spadajo tudi klimatske in korozijske komore, imamo tudi dosti instrumentarija za merjenje debelin galvanjskih plasti. V našem laboratoriju smo sami razvili instrument za merjenje debelin kovinskih prevlek. Prejeli smo tudi priznanje za izum na področju merjenja debelin prevlek v luknjah tiskanih vezij, ki ga sedaj vedno uporabljamo pri naših laboratorijskih raziskavah.“

Pripravljamo tudi kompleksno raziskovalno nalogo o izboljšanju korozijske zaščite in spajkljivosti v okviru SOZD Iskra. Pripravljamo še komoro za pospešeno staranje tiskanih vezij in drugih komponent, ki se spajkajo. S tem bi želeli pomagati izvajalcem površinskih zaščit, da bi lahko zagotovili kvalitetnejše nanose. Letos pričakujemo, da bomo dobili novo klimatsko komoro, saj so obstoječe dotrajane. Naslednje leto naj bi dobili še eno, v njej bi lahko kontrolirali naše izdelke v industrijski atmosferi.

Vsako leto sodelujemo na sejmju elektronike in drugih specializiranih srečanjih s strokovnimi predavanji s področja korozijske problematike.“

Ob koncu velja omeniti, da je Ciril Zevnik trenutno edini doktor v kranjski Elektromehaniki. Komisija za oceno njegove doktorske disertacije je

bila mnenja, da naloga predstavlja v svojem eksperimentalnem delu in teoretični obdelavi rezultatov nov in zelo koristen doprinos k raziskovanju problematike korozijske obstojnosti galvanjskih prevlek. Zato dr. Cirilu Zevniku za uspešno delo iskreno čestitamo in mu želimo uspešno raziskovalno delo v našem kolektivu.

Alojz Boc

Nova tovarna električnih orodij

Kranjska delovna organizacija Iskra Elektromehanika in skupščina občine Murska Sobota sta se odločili za skupno vlaganje v izgradnjo tovarne električnega ročnega orodja. Sedaj že pripravljajo investicijski program, način financiranja gradnje ter urejanje lokacije za novo tovarno.

S temi nalogami bodo končali avgusta letos, nakar bodo lahko začeli z ostalimi pripravljalnimi deli. Tovarno električnega ročnega orodja v Murski Soboti naj bi odprli že konec prihodnjega leta. V njej se bo zaposlilo več kot sto ljudi, v končni fazi pa okrgo 350. Vrednost proizvodnje bo v končni fazi znašala preko 300 milijonov dinarjev letno.

Vrednost vlaganja v novo Iskrino tovarno bo znašala predvidoma 300 milijonov dinarjev, od tega bo veljala samo oprema okoli 250 milijonov dinarjev. Gre za tehnološko zelo dognano proizvodnjo, zato tako v kranjski Iskri kot v soboški občini namenljajo veliko pozornosti tudi kadrovskim pripravam. Tovarna bo namreč zaposlovala več kot sto delavcev z visoko in srednjo kvalifikacijo strojne, elektrotehniške in kemijske smeri, ekonomiste in druge.

Iskra vključuje ta projekt v kompleks svojega razvoja. V soboški občini pripisujejo tej odločitvi Iskre velik pomen, saj so čakali na tako investicijo že več let. S to naložbo uresničujejo tudi družbeni dogovor o skladnejšem regionalnem razvoju. Ugodna pridobitev bodo za soboško občino tudi spremembe v strukturi gospodarstva.

Jubilanti 30-letnega dela

TOZD TEA

Ažman Jože, Bajželj Marija, Bergant Frančiška, Brezar Ana, Benegalija Marija, Bajželj Albina, Dželepi Marija, Dolžan Marija, Eržen Marija, Grilc Matilda, Kalan Ivanka, Kadivec Angelca, Kern Marija, Miklavčič Marija, Oblak Marjan, Oblak Stojan, Pokorn Ciril, Primožič Marija, Peternel Cilka, Rogelj Franc, Sitar Marija, Stamenkovič Marija, Špenko Marija, Štern Marija, Šiligoj Marija, Unterveger Pavla, Velikanje Frančiška.

TOZD ŠTEVCI

Brenkuš Marija, Dežman Francka, Dolenc Franc, Humer Jurij, Jezeršek Pavla, Jukič Katarina, Kovač Rozina, Kogej Bogomir, Kokalj Kati, Kežar Franc, Kern Stanislav, Mlakar Marija, Porenta Jožica, Prestor Ana, Rant Maks, Stare Milka, Štular Darinka, Teran Cilka, Ušlaker Antonija, Vidmar Rezka.

TOZD ERO

Bajželj Ivan, Brenkuš Marija, Eržen Franc, Grohar Leopold, Kramar Michael, Kaltenekar Franc, Kralj Julijana, Košir Zdenko, Novak Pavel, Pipan Ivan, Pogačar Frančiška, Sirc Angela, Sitar Marija, Slatnar Marija, Šunkar Janez.

TOZD TSD

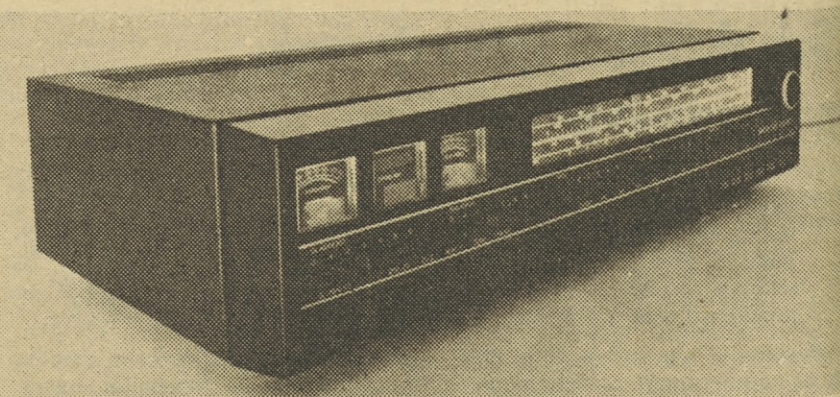
Berce Franc, Blaznik Alojz, Jeraj Alojz, Jankovič Pavel, Klun Jože, Pflaum Štefan, Režonja Anica, Šmid

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in očka

CIRILA PLEVELA

se najlepše zahvaljujem vsem, ki ste ga imeli radi in ga spremenili na njegovi zadnji poti. Najlepša hvala njegovim najožjim sodelavcem TOZD Orodjarna in tov. Čudi za lepe poslovalne besede. Posebno sem hvaležna tov. Šarabonu in tov. Šenku za vso pozornost in skrb ter denarno pomoč v najhujših dneh žalujoča žena Vida s sinom in hčerko.



Poskusna serija Hi-Fi programa končana

Vodja razvoja radioaparatorov dip. ing. Boris Korošec nam je o tem povedal naslednje:

Z poskusno serijo stotih Hi-Fi aparatov smo začeli 18. maja in smo jo do sedaj že v celoti izdelali. Zdaj potekajo meritve in kontrole vseh karak-

teristik in lahko rečem, da so rezultati poskusne serije zadovoljivi.

Z redno proizvodnjo bomo začeli takoj po letnih dopustih, ko pa bo ta proizvodnja utečena, bo dajala po 40 aparatov na dan. Problemi so samo še pri nabavi določenih elementov, ki smo jih med poskusno serijo spremenili, vendar pa kljub temu upamo, da bo do začetka redne proizvodnje tudi to zadovoljivo rešeno.“

Boris Čerin

Mednarodne kooperacije TOZD Elektromotorji

O delu službe za mednarodno kooperacijo v TOZD Elektromotorji, nam je spregovoril vodja službe za mednarodno kooperacijo Ivan Ribič:

Naša služba ima 6 ločenih kooperacij s tujimi firmami in sicer: z AEG-Telefunken iz ZRN, s katero posluje mo štiri leta, z italijansko firmo Girmi, s katero poslujemo že 12 let, z Elektro iz Prage, ABC iz ZRN in Havelco iz Švice.

Vsa ta sodelovanja so na področju malih gospodinskih aparatov in aparatov za osebno nego. Vse kooperacije potekajo po predvidenem letnem planu, izjema je edino zakasnitev, ki jo je povzročila huda zima na Češkem. Pričakujemo, da bomo do konca

leta izvršili letni plan v celoti in, da bo promet v eno smer znesel cca 400 milijonov din.

Tudi v prihodnje so naša predvidevanja optimistična. Z nekaterimi firmami že teko razgovori za podaljšanje pogodb za obdobje naslednjih 5 let. Doslej se je to sodelovanje povečalo za okrog 25 %, kar je vsekakor ugodno, vsi pokazatelji pa kažejo, da se bo ta trend še nadaljeval.

Skupno s prodajo široke potrošnje in marketingom za domače tržišče se trudimo, da bi našim potrošnikom čim bolj ugodili. Zato tudi opuščamo stare izvedbe gospodinskih aparatov in jih nadomeščamo z novimi, ki so funkcionalnejši in po izgledu modernejši.

Lahko se tudi pohvalimo s tem, da so naši tuji partnerji s kvaliteto naših izdelkov zadovoljni in, da na osnovi zahtev tujega trga dokaj hitro sledimo spremembam, čeprav imamo na tem področju zelo ozko grlo.

Pričakujemo, da bomo z novo investicijo, ki je že v polnem zamahu tudi tu precej pridobili tako, da bomo še lažje sledili zahtevam tujega trga. S tem bomo tudi lahko naše sodelovanje s tujimi firmami na področju izmenjave blaga in tehnologije še razširili, prav tako pa bomo tudi težili za tem, da bi razširili krog sodelavcev in asortiman izdelkov.“

Boris Čerin

Orodja iz karbidnih trdin

V Lipici je TOZD Iskra-Sprejemniki Sežana priredila v ponedeljek, dne 18. 6. celodnevno strokovno predavanje o orodjih iz karbidnih trdin, ki ga je strokovno pripravila firma Corrada iz Milana.

Seminar je trajal od 8. do 16.30 in bil tako obsežen, da so predavatelji in 69 udeležencev popolnoma pozabili na kosilo. Bila je po predavanjih, ki so jih spremljali film, grafoskop in dia-skop, tako živahna razprava, da menda v takih priložnostih še ni doživela take živahnosti.

Udeleženci so bili delno iz TOZD in DO Iskra (Elektromehanika, Avtoelektrika, TGA Reteče, Elektromotorji, Železniki itd.), pa tudi od drugod (Železarna Jesenice, Tomos, Cimos, Liv Postojna itd.). Zunanji udeleženci je bilo 46, kar kaže na verjetno potrebo, da se taka predavanja še kje ponovijo.

Po uvodnem filmu je bila bogata razprava, saj so prisostvovali delavci, ki imajo vsak dan opravka z orodji, ali projektiranjem orodij. Gre za orodja iz karbidne trdine, ki so mnogo bolj vzdržna kot jeklena. Namen predavanja je pa bil, seznaniti poslušalce s problematiko uporabe in izbire orodij, materialov za mazanje in strojev za izsekanje pločevine v velikoserijski proizvodnji.

Lojze Cafuta



Delo v oddelku za površinsko zščito in tropske preizkuse.

Ponosni so, da lahko pomagajo

Ob glavni cesti, tik pred Kobari-dom v smeri proti Bovcu je tudi letos izredno živahno. Pred nekaj dnevi se je tu zbrala prva izmena zvezne mladinske delovne akcije „Posočje 79“ sestavljena iz petih brigad, ki šteje skupno 196 brigadir in brigadirjev. Med njimi je največ dijakov srednjih šol, 25 % je mladih delavcev, nekaj kmetov, 4 pa so študentje. Brigadirji, ki so prišli iz Lendave, so dali ime svoji brigadi „Ljudska pravica“, mladi Čmogorci so poimenovali svojo brigado po revolucionarju „Veljku Vlahoviču“, brigado „Ljuba Šerčerja“ sestavljajo mladinke in mladinci ljubljanskih občin Vič-Rudnik, iz Sanskega mosta so prišli brigadirji brigade „Grmeč“, republiko Srbijo pa zastopajo mladi brigadirji iz občine Mionica, ime brigade pa je „Tike Marić“.



Tudi mladinke pri težkem delu.

Prejšnji petek sem obiskal to izredno lepo urejeno brigadirsko naselje. Prostore, kjer so bili nekoč vojaki kobariskega garnizona, so popolnoma preuredili v sodobne učilnice, klubske prostore, jedilnico, sodobno kuhinjo in seveda prostorne spalnice. Sprehod po teh prostorih, cvetoči nasadi, prijaznost brigadir in brigadirjev, razgibana kulturna, zabavna in športna dejavnost, vse to me je tako prevzelo, da sem zaprosil komandanta akcije, naj sprejme tudi mene med to razgibano in vihravo življenje. No, kljub pozitivnemu odgovoru moje sogovornika naj povem, da je bil vzrok mojega obiska povsem drugačne narave.

Komandant akcije Robert Trampuž je namreč Iskraš, zaposlen v novogoriški Avtoelektriki v Tovarni vžigalnih tuljav v Bovcu kot referent za splošne zadeve in samoupravljanje. Letos je že drugič izbran za komandanta, zato je rad ustregel moji prošnji, da bi tudi bralcem našega glasila predstavil brigadirski utrip življenja. V pogovoru so sodelovali tudi namestnik komandanta za naselje Angel Laharnar, namestnik za interesne dejavnosti Marjan Širaj in namestnik za delovišče Slavko Đurić in Nedeljko Prijević.

Kakšen je pravzaprav dan brigadirja?

Začetek dneva je skoraj popolnoma enak vojaškemu. Ob štirih vstajamo, nato je jutranja telovadba in zajtrk, ob šestih pa se že odpeljemo s kombiji in avtobusi na delovišča. Delo

na trasi traja do 13. ure, po kosilu pa imajo brigadirji prosto do 16. ure. Nato pričnejo popoldanske dejavnosti. Naj jih nekaj naštejemo. Najpomembnejša je vsekakor mladinska politična šola „Edvard Kardelj“ brigadirji imajo možnost obiskovanja tečaja za prvo pomoč, tečaja cestno prometnih predpisov, tečaja za košarkarske sodnike, foto tečaja itd. Politične šole se udeležuje 75 % mladih uniformiranih brigadirjev, ostalih tečajev pa 40 %. Vsa ta predavanja nam pripravljajo tolminske delavske univerze.

No, večerne ure so čestokrat prepletene s kulturnimi in zabavnimi programi, ki jih pripravijo brigadirji sami, ali pa kulturna skupnost Tolmin. Tako so pri nas že nastopali Primorski pevski zbor Vinko Vodopivec, Primorsko dramsko gledališče iz Nove Gorice, Tomaž Domicelj, Andres Valdes in drugi. Skratka, kulturno in zabavno življenje je res pestro tudi takrat, ko poteka v lastni režiji.

Kje in kaj sedaj delate?

Dve brigadi delata na Šentviški planoti, dve na Kneži, ena pa v Volčah. Vseh pet brigad opravlja zemeljska dela za postavitev novega vodovoda. No, ko smo že pri tem, velja vsekakor omeniti izredno uspešno akcijo, ki smo jo izvedli 23. maja. V znani partizanski vasi Čadrg smo skupaj z domačimi in 50 vojaki v enem samem dnevu izkopali in zasuli 1550 m težke zemlje. To je bil namreč naš cilj, saj smo že jutraj sklenili, da mora zvečer iz vodovodnih pip priteči voda. In res. Točno ob 19. uri je skozi položene cevi prišla voda. To je bilo veselje, ki se ga ne da opisati. Seveda so bili poleg nas še najbolj veseli in zadovoljni domačini, ki skoraj niso verjeli, da je vse to res. V zahvalo za naš trud so nam pripravili piknik, ki se je previl v pravi kulturni večer, kjer smo še dolgo v noč tkali vezi prijateljstva.

Kako pa preživite praznične dni oziroma nedelje?

Ob nedeljah navadno pripravimo krajše izlete. Tako smo že obiskali bolnico Franjo in naše visokogorsko smučarsko središče Kanin. Prav tu je bilo za nekatere, posebno za brigadirje iz črnogorskega Primorja enkratno doživetje, saj so bili prvič na tako debeli snežni odeji. Seveda so se pozikovali tudi „tapravega“ smučanja,



Brigadirji marljivo delajo.



Clani koordinacijskega sveta OO ZSMS ISkre – Avtoelektrike so imeli prejšnjo sredo skupno sejo. Pregledali so poročila delegatov iz vseh TOZD, finančno poročilo za letošnje 1. polletje in poročilo o uspelem 7. srečanju mladih delavcev Goriške. Dogovorili so se tudi o bodočih nalogah, ki jih ni malo, saj načrtujejo več pomembnih akcij kot so priprava kviz tekmovanja ob dnevu graničarjev, 15. avgusta, pohod po poteh 9. korpusa vključitev v akcijo NNNP, evidentiranje brigadirjev za pomoč v črnogorskem Primorju, itd. Seveda se bodo še bolj kot doslej spoprijeli tudi z gospodarskimi vprašanji, več pozornosti pa bodo posvetili tudi poslovanju v vseh TOZD.

Na koncu seje so mentorju mladim Pavlu Mermolji poklonili plaketo za pomoč pri pripravi 7. srečanja mladih delavcev Goriške.



Iskraš Robert Trampuž-komandant.

vendar ni šlo dlje od dveh metrov. Posledice pa so vsekakor znane.

DELOVNA ORGANIZACIJA BATERIJE ZMAJ

Seja delavskega sveta TOZD Baterije

Minuli teden je bila 4. seja Delavskega sveta temeljne organizacije Baterije iz Ljubljane. V okviru obsežnega dnevnega reda so delegati preučili številna vprašanja ter sprejeli nekaj pomembnih sklepov.

V okviru prve točke je samostojni pravni referent v Zmaju Stanko Juvan seznanil člane delavskega sveta s spremembami in dopolnitvami družbenega dogovora o izgradnji, financiranju in upravljanju samskih domov v občini Ljubljana-Šiška, ter pojasnil Samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev. Zmaj je k omenjenemu družbenemu dogovoru pristopil pred dobrimi tremi meseci ter tudi že sklenil pogodbo za pripravljana dela pri izgradnji manjših stanovanjskih enot. Vzroki za spremembo tega dogovora so zlasti v tem, da ga je treba prilagoditi zakonu o združenem delu.

V pojasnilu Samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za izgradnjo meddružinskih stanovanj prostorov, za družbeno prehrano, kulturno in telesno kulturo in druge dejavnosti v objektu I. Samski dom Šiška je Stane Juvan opozoril zlasti na cilje in namen združevanja sredstev, na obveznosti podpisnikov sporazuma, financiranje in gospodarjenje ter druga določila tega dokumenta.

O predlogu združevanja dela in sredstev za izgradnjo samskega doma in spremljajočih objektov bodo delavci temeljne organizacije Baterije iz Ljubljane dokončno odločali na svojem zboru.

V okviru druge točke dnevnega reda 4. seje delavskega sveta so se delegati seznanili z izidom volitev v Samoupravno delavsko kontrolo TOZD, Disciplinsko komisijo TOZD in Zbor interne banke SOZD Iskra, ter članov delegacije TOZD Baterije – Ljubljana za delegiranje delegatov v skupščine družbeno-političnih skupnosti – Zbor združenega dela Skupščine občine Ljubljana-Šiška in članov združenih delegacij za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

S potekom in izidom volitev je člane delavskega sveta seznanil predsednik volilne komisije Jože Jelen.

Delavski svet je v nadaljevanju zasedanja ugotovil, da so delavci ljubljanskih Baterij na podlagi poprejšnje obravnave z osebnim izjavljanjem na zboru 19. junija na predlog delavskega sveta sprejeli predlog delitve sredstev, pravic in obveznosti oz. delitveno bilanco.

Dve točki dnevnega reda sta bili namenjeni tudi obravnavi Samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za sovlaganje v investicije v osnovna sredstva v SOZD ter Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev Ljubljanske gospodarske banke in Ljubljanske stanovanjske banke. O podrobnostih teh dveh pomembnih dokumentov, za Iskra pa seveda predvsem prvega, je spregovorila dosedanja vodja finančnega sektorja Ivica Jazbec.

Veliko pozornosti so na seji namenili tudi pred nedavnim objavljenemu Samoupravnemu sporazumu o zagotavljanju kakovosti izdelkov in storitev v Iskrinih organizacijah, nadalje so potrdili priglasitev Viktorja Kolarja na razpis vodje finančnega računovodskega sektorja DO Zmaj, obširno so razpravljali o delovnih normah na strojih za izdelavo celic R 20 in R 14, potrdili so tudi sklenitev pogodbe o koriščenju penzijskih storitev v Počitniškem domu „Za-

Na zadnjem zasedanju skupščine izmene pa smo se samoupravno dogovorili, da bomo naslednjo nedeljo prevzeli kar na deloviščih, saj nam je v minulih dneh večkrat ponagajalo zelo slabo in deževno vreme.

In kakšna bo vrednost opravljenih del?

Kljub značilnim težkim delovnim pogojem na kamnitem in stnem svetu Tolminske računamo, da bomo opravili preko 130 tisoč delovnih ur. Za primerjavo bi lahko povedal, da je to 40 km izkopanih rovin za vodovod globokih od 0,50 do 1,10 metra. Pomagali bomo tudi pri položitvi podzemeljskega električnega kabla v Bovcu in pri zaključnih delih na cesti Borjana – Podbela – Robodišče. Doslej so namreč vse brigade nekajkrat krepko presegle delovno normo, ki je včasih znašala celo več kot 200 %. Računamo pa, da bo vrednost vseh opravljene-

nih del cca 900 starih milijonov.

Seveda je beseda nanekla tudi na razgibano športno dejavnost, ki prevladuje predvsem v srečanjih med brigadami v naselju, z vojniki iz karavle na Livku in domačini iz Kobarida. Vse pomembne dogodke ovekovečijo na zidnih časopisih, ki so čestokrat pisani v dokaj humorističnem prizvoku, imajo pa tudi svoj bilten, ki ga izdelajo približno vsak peti dan. Utrujenosti in slabe volje ne poznajo, saj se na deloviščih počutijo kot pravi domačini, le-ti so jih namreč izredno toplo sprejeli, v naselju pa so kot velika, enotna družina. Prav zato sem se tistih nekaj uric med njimi počutil kot pravi brigadir, saj sem nameraval celo svinčnik zamenjati s krampom. To seveda ni bilo mogoče, zato sem vsem zaželel prijetno počutje tudi v naprej in čimveč delovnih uspehov.

Marko Rakušček

tišje“ v Bašaniji ter obravnavali še nekatera druga področja.

Sejo delavskega sveta TOZD Baterije-

je Ljubljana je vodil predsednik Marjan Mayer.

D. R.

Volitve v DO

Delavski svet temeljne organizacije Baterije–Ljubljana je na seji minuli četrtek izrekel volilni komisiji in volilnemu odboru vse priznanje za izvedbo volitev delegatov v Samoupravno delavsko kontrolo TOZD, članov Disciplinske komisije TOZD in delegatov v Zbor interne banke ter volitev delegatov TOZD Baterije–Ljubljana za delegiranje delegatov v skupščine družbeno-političnih skupnosti – zbor združenega dela SO Ljubljana-Šiška in delegatov za delegiranje v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti. Volitve so bile v začetku prejšnjega tedna, v poprečju pa se jih je udeležilo skoraj 90 % vseh delavcev in delavcev v tem Zmajeve kolektiv.

V organ Samoupravne delavske kontrole TOZD so bili izvoljeni Angela Sotler, Jernej Drvar, Metod Jeriha, Vera Balantič, Oto Grošelj, Marija Kerznar in Marija Rus.

Za člane Disciplinske komisije so bili izvoljeni Lado Erbežnik, Janez Bolta, Zora Kojič, Stanka Miklavc, Seva Hasanagić, Vinko Muhić in Bogobir Križnar. Predsednik Disciplinske komisije je Lado Erbežnik.

Iz TOZD Baterije Ljubljana in

TOZD Specialne Baterije Šentvid pri Stični so v Zbor interne banke SOZD Iskra izvolili Fadila Alibegovića in Zdenka Kranjaca.

V delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine družbeno-političnih skupnosti – Zbor združenega dela občinske skupščine Ljubljana-Šiška so bili izvoljeni naslednji delegati: Just Benko, Janez Bolta, Zdenko Kranjac, Stanka Miklavc, Franc Mrhar, Bogo Primc in Mira Tadić.

V združeno delegacijo za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti za zaposlovanje, za invalidsko in pokojninsko zavarovanje, za otroško varstvo, za socialno skrbstvo, in za zdravstvo so izvolili Vero Balantič, Slavico Erjavc, Emico Gali, Petra Kobeta, Tilko Lemut, Vero Sirk, Ivanko Srebrnjak, Milana Štiha in Antona Zagarja. V združeno delegacijo za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti za vzgojo in izobraževanje, za kulturo, za telesno kulturo, za stanovanjsko gospodarstvo in za raziskovanje so izvolili Jerneja Drvarja, Karlo Groboljskovo, Metoda Jeriha, Zdravka Ježa, Leona Keršiča, Amalijo Kraškovic, Vinka Permeta, Marijo Prek in Miodraga Stanojevića.

Predsednik teh, zdaj že lahko rečemo, nadvse uspešnih volitev, je bil Jože Jelen.

D. R.

ČASOPISNE NOVICE

V Romuniji se je zbral na 11. zasedanju mešani jugoslovanski-romunski komite za gospodarsko sodelovanje. Jugoslovansko delegacijo je vodil zvezni sekretar za zunanjo trgovino Metod Rotar, ki je po sprejetju pri romunskem predsedniku Nikolaju Ceausescu odgovarjal na vprašanja romunske televizije, poroča Gospodarski vestnik.

Ocena gospodarskih gibanj in uresničevanje sklepov, sprejetih ob akciji zaključnih računov, je pokazala, da v tolminskem gospodarstvu še vedno prevladuje zmotno prepričanje, da analize gospodarjenja v prvih treh mesecih leta niso dovolj pomembne in, da ne kažejo stvarnega poslovnega stanja. Z dovolj doslednim delom in kritično obravnavo pa so se tokrat izjemno izkazali le v bovski Iskri in še nekaterih drugih delovnih organizacijah, piše ljubljansko Delo.

Delovni organizaciji Digitron iz Buj in Tehničar iz Zagreba sta podpisali samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za razvoj, proizvodnjo in prodajo skupnih izdelkov iz področja elektronske obdelave podatkov. Gre za „inteligentni“ kompjuter, imenovan PERA 2, ki je rezultat skupnega razvoja obeh delovnih organizacij. Cena novega računalnika je 70.000 dinarjev, za naslednje leto pa naj bi jih izdelali 200.

Petmesečna raven proizvodnje v slovenski industriji je v primerjavi z lanskoletnim istim obdobjem za 7,9 % višja. Za isti odstotek je porasla tudi proizvodnja v maju. Največji rast je dosegla v maju s 25,1 % elektroindustrija, najmanj pa promogovniki, ki so zaostali za 7,4 %.

Tovarna računalnikov EI v Nišu bo letos in naslednje leto ponudila serijo 500 računalnikov in terminalov, izdelanih v okviru dolgoročne kooperacije z ameriško družbo Honeywell. Elektronska industrija EI in njen ameriški partner sta pri tem ustanovila tudi organizacijo skupnega poslovanja EI–Honeywell informacijski sistem. Skupne naložbe za to proizvodnjo cenijo približno na 200 milijonov dinarjev.

Beograjska Borba poroča, da je izvršni svet skupščine Srbije na svojem zasedanju sklenil predložiti zveznemu izvršnemu svetu predlog za uvoz 300 tisoč ton cementa in intervencijski uvoz 100 tisoč dvotarifnih trifaznih števec. Toliko tega materiala primanjkuje pri gradbeni dejavnosti na ozemlju republike.

Glas iz Kranja je posvetil precej prostora problemom letovanja delavcev kranjske Iskre. Pri tem so odgovarjali na vprašanja Marjan Birk, elektromehanik iz TOZD ročna orodja in Jože Hribar, vodja delavnic iz oddelka montaže števec. Kranjski delavci se, kot kaže, najrajši odločajo za dopuste prek turističnih agencij Kompassa in Inexa, ki nudita kompletne pakete storitev.

Na občnem zboru občinske zveze organizacij za tehnično kulturo v Kranju so člani pregledali delo od začetka srednjeročnega programa do danes in sprejeli program za vnaprej. Napredek je opazen pri vseh dejavnostih, zlasti pa tam, kjer so prisločile na pomoč delovne organizacije, kot npr. pri radioklubu v tovarni Iskra.

Od januarja do maja so se življenjski stroški v primerjavi z lanskoletnim istim obdobjem povečali poprečno za 18,1 %. Najmanj so se povečali stroški za tobak in pijače, vsega 9,1 % in največ stroški za promet in PTT storitve za 24,7 %.

Zbral in uredil Marjan Kralj

PREBRALI SMO ZA VAS

Kljub temu, da je bilo veliko naših ljudi med vojno izgnanih v Srbijo, imamo razmeroma malo dokumentarnega pričevanja o tem, pa čeprav so prav naši ljudje v izgnanstvu preživljali svojevrstno usodo. Če odmislimo pri tem nekaj literarnih del, uglasenih na to temo, potem moramo biti veseli spominske knjige Jožeta Kožuha „Domovina je ena“,

Že podnaslov knjige, spomini slovenskega izseljenca 1941-1945, dovolj zgovorno priča, za kakšno delo gre. Iz dokaj preprostega a zato nič manj jasnega in nazornega avtorjevega pisanja razberemo, da ga je druga svetovna vojna na slovenskih tleh zatekla kot učitelja v Naklu pri Kranju. Kot mobiliziran rezervni oficir je najprej doživljal razpad stare jugoslovanske vojske, a komaj se je prebil domov na Gorenjsko, že so ga Nemci z družino vred izselili v Srbijo.

Valjevo, Niš, potem pa osvojenimi Beograd ob koncu 1944. leta in nato Bolgarija, kamor je odpotoval kot vzgojitelj s skupino jugoslovanskih osirotelih otrok, to so glavne postaje našega pisca na njegovi trnovi poti izgnanca.

Če smo že prej zapisali, da je avtor skušal svoje spomine napisati čim preprosteje in jasneje, smo s tem hoteli samo poudariti kvaliteto njegovega pisanja, ki ga poleg zanimivih in napetih dogodkov odlikuje še izreden smisel za podrobnosti, s katerimi nam je še kako nazorno in privlačno popisal pot slovenskega pregnanca med vojno. Opisi njegovega vsakdanjega življenja, napisani iskreno in pošteno, nam odlično rišejo dvojno vzdušje v okupirani Srbiji, zlasti pa so zanimiva njegova pričevanja iz časov avtorjevega bivanja v Nišu, ki so ga bili okupirali Bolgari.

Z vseh teh strani veje na drugi strani tudi topel in bratski odnos srbskih ljudi, ki so sprejeli medse pregnane Slovence kot svoje zaresne brate, skrbeli za njih in jim na vsakem koraku omogočali, da so lahko preživeli in se tudi na srbskih tleh počutili kot doma. Odtod tudi avtorjev simbolični naslov spominov, da je domovina ena, od Vardarja do Triglava.

Docela novo in menda precej pri nas neznano poglavje pa je bivanje naših vojnih sirot na bolgarski črnomoški obali, kamor je odšel naš avtor po nalogu nove ljudske oblasti kot vzgojitelj. Popis tega skoraj polletnega bivanja v Bolgariji je Kožuh obogatil s številnimi podrobnostmi in nam dobro podal tako vzdušje v Bolgariji, ki se je bila pridružila po svoji kapitulaciji zaveznikom in se skušala v tistem dimitrovskem času malce oddolžiti tudi izmučeni Jugoslaviji s tem, da je prevzela skrb in v oskrbo jugoslovanske vojne sirote.

In prav to avtorjevo poslanstvo v Bolgariji je Kožuhu podaljšalo čas vrnitve domov in je tako šele avgusta 1945 končno prišel po dolgih starih letih nazaj v Naklo, kjer pa tudi med vojno niso pozabili nanj in so mu kljub vsem zaprekam pošiljali denarno pomoč v okupirano Srbijo.

Knjigo je izdala Založba „Borec“ iz Ljubljane. D.Ž.

IZPOVEDI DELAVCEV – LITERATOV ELEKTROMEHANIKE

Socialno življenje sodobnega človeka, če ga primerjamo z načini preteklih dob, se je v marsičem spremenilo, saj je obremenjeno zlasti z izjemnim tempom in z grmadenjem materialnih dobrin. Po drugi strani pa lahko opazimo, da se to naše življenje v svojem bistvu ni spremenilo. Še vedno obstajajo in človekovi notranjosti znane stalnice, ki jih nobena zunanja sestavina ne more spodriniti. Duhovna stran človekovega obstajanja živi z vsemi značilnostmi še naprej, tako tudi težnja po ustvarjanju, oblikovanju in izpovedovanju.

Literarna skupina kranjske Iskre

ima že nekaj tradicije in je pokazala dovolj trdno organiziranost, ki članom omogoča delovanje znotraj delovne organizacije, hkrati pa ustvarja pogoje za nastope v širšem gorenjskem prostoru. Vrh njihovega dosedanjega prizadevanja je natis zbornika Globoko v nas, ki so ga literati lani izdali skupaj s slikarji in fotoamaterji. Zdi se, da je zbornik, značilna oblika kolektivnega nastopanja, za pisce v tem trenutku najbolj primeren, pa so se odločili, da ga izdajo tudi letos, a pod novim naslovom Naša izpoved. Iz kazala razberemo, da je literarni krog kranjske Iskre ostal domala nespremenjen,

Z vlaki na delo — hitreje, varneje, varčneje

Številni delavci naših organizacij združenega dela se vozijo na delo. Tudi glede na „postne“ avtomobilske dni jim bodo vlaki ugodna priložnost za hiter in varen prihod na delo, oz. z dela domov. V ta namen objavljamo vozne rede nekaterih vlakov.

LJUBLJANA – JESENICE

Postaje	2102 2	2106 2	2108 2	2110 2	2112 2	2114 2
LJUBLJANA	6.20	12.20	14.30	16.28	18.41	20.32
Vižmarje	6.27	12.27	14.37	16.35	18.48	20.38
Medno	6.30	12.30	14.41		18.51	20.41
Medvode	6.34	12.33	14.44	16.41	18.54	20.44
Reteče	6.38	12.38	14.49	16.46	18.58	20.48
Škofja Loka	6.43	12.42	14.54	16.51	19.05	20.55
Kranj	6.53	12.51	15.02	17.01	19.13	21.03
Besnica		12.58	15.09			21.09
Podnart	7.03	13.01	15.13	17.12	19.22	21.13
Otoče	7.07	13.05	15.16	17.16	19.25	21.16
Globoko	7.10	13.08	15.19	17.19	19.28	21.19
Radovljica	7.16	13.14	15.25	17.24	19.35	21.25
Lesce Bled	7.20	13.18	15.29	17.28	19.37	21.29
Žirovnica	7.26	13.24	15.36	17.34	19.42	21.34
Slov. Javornik	7.32	13.31	15.42	17.40	19.48	21.40
JESENICE	7.35	13.34	15.45	17.43	19.51	21.43

JESENICE – LJUBLJANA

Postaje	2119 2	2101 2	2103 2	2105 2	2109 2	2113 2	2115 2	2117 2
JESENICE	-	5.03	6.15	7.56	14.18	18.17	20.10	22.16
Slov. Javornik	-	5.07	6.19	8.00	14.23	18.21	20.14	22.20
Žirovnica	-	5.12	6.24	8.05	14.29	18.27	20.19	22.25
Lesce – Bled	-	5.18	6.29	8.10	14.34	18.32	20.24	22.32
Radovljica	-	5.21	6.32	8.13	14.38	18.35	20.27	22.35
Globoko	-	5.25	6.36		14.42	18.39	20.31	22.40
Otoče	-	5.28	6.39	8.19	14.45	18.42	20.34	22.43
Podnart	-	5.31	6.43	8.23	14.49	18.46	20.37	22.50
Besnica	-		6.46		14.52			22.53
Kranj	4.56	5.41	6.55	8.32	15.04	18.57	20.47	23.02
Škofja Loka	5.04	5.48	7.02	8.40	15.12	19.04	20.55	23.12
Reteče	5.08	5.52	7.06	8.44	15.16	19.08	20.59	23.16
Medvode	5.12	5.56	7.10	8.48	15.22	19.12	21.04	23.20
Medno	5.15	6.00	7.13		15.25	19.15		
Vižmarje	5.19	6.03	7.17	8.53	15.29	19.19	21.10	23.26
LJUBLJANA	5.27	6.10	7.22	8.59	15.34	19.25	21.16	23.32

domnevati pa je mogoče, da se v tako številnem kolektivu skriva še kakšno ustvarjalno pero.

Ce je na eni strani ugotovljeno, da se število sodelavcev ni bistveno spremenilo, pa na drugi vendarle lahko opazimo očiten napredek pri posameznih avtorjih.

Marjan Stancar-Monos, ki se je to pot predstavil s ciklom destih, deloma močno angažiranih pesmi, pravzaprav stoji zunaj našega preverjanja, ker ima za seboj več samostojnih nastopov in izdaj ter se je uveljavil v širšem literarnem prostoru. Pač pa ne gre prezreti, kako je poezija Franca Rada Pavčiča v sedanjem obsegu, kot jo kaže objav-

ljeni izbor, že dosegla stopnjo formiranega ustvarjalca, ki izpričuje določeno notranjo podobost z dovolj tipičnimi problemi, motivi in stilom, hkrati pa tudi dovolj samosvojo pesemsko obliko. Med najplodovitejše pisce smemo šteti Jožeta Puklavca-Prila v čigar pesmih je čutiti močno osnovo ljudske pesmi, vsekar pa so najboljše tiste njegove pesmi, ki jih je napisal v domačem, prileškem narečju. V tej smeri se mu odpira vsekakor največ možnosti. Med izrazitejše sodelavce spada še Staša Vukotič Krpan, v pesmih katere prevladuje značilna izpoved njene ženske nature, temu pa se z nekaj besedili pridružuje Dušanka

Šerk, ki pa ji najbrž mnogo leži kratka proza, s katero se prvič predstavlja. S prozo se ji pridružuje tudi Adolf Ažman in nas s tem opozarja, da bi morali v prihodnje izkazovati več pozornosti prav proznemu pisanju. Da je v sestavu literarnega krožka dovolj samosvojih piscev, nam sporoča pesniški delež, ki ga je prispeval Stane Nič, sicer pa je prav, če ob koncu omenim, da je del zdajšnjega gradiva močno prigradilnega značaja, pa bodisi da gre za omenjene avtorje, bodisi da gre za Marjana Koželja ali Alojza Jelovčana. V takih prispevkih se hkrati nazorno kaže tudi velik kvaliteten razpon med avtorji.

NOVO MESTO – LJUBLJANA

	4110	3106	3118	3120	3116	3100	3102	3126	3112	3114
NOVO MESTO	3.30	4.07	4.43	5.07	5.40	6.45	13.18	14.25	15.55	17.47
Mirna peč	3.34	4.19	4.56	5.14	5.52	6.57	13.31	14.40		18.05
Ponikve na Dol.	3.51	4.26	5.03	5.31	6.00	7.05	13.38	14.47	16.14	18.12
Trebnje na Dol.	3.56	4.30	5.08	5.38	6.23	7.09	13.42	14.55	16.19	18.16
Štefan	4.00	4.34	5.11	6.26		7.13	13.45	14.58	16.22	18.19
Velika Loka	4.05	4.37	5.15	5.44	6.29	7.16	13.48	15.01	16.26	18.22
Šentlovrenc	4.09	4.41	5.19	5.48	6.33	7.19	13.52	15.05	16.29	18.25
Gaber	4.14	4.45	5.23	5.52	6.37	7.23	13.56	15.09	16.32	18.29
Radohova vas	4.20	4.50	5.28	6.01	6.42	7.27	14.00	15.14	16.37	18.32
Šentvid pri Stični	4.24	4.53	5.31	6.04	6.45		14.03	15.17	16.40	18.35
Ivančna Gorica	4.30	4.58	5.36	6.09	6.50	7.40	14.08	15.30	16.45	18.39
Polževo	4.34	5.01	5.39		6.53		14.11		16.48	18.43
Višnja gora	4.39	5.06	5.44	6.17	6.58		14.23	15.37	16.53	18.47
Žalna	4.46	5.11	5.49	6.22	7.04		14.29	15.43	16.58	18.53
Mlačevo	4.50	5.15	5.53	6.26	7.08		14.34		17.01	18.56
Grosuplje	4.56	5.25	5.59	6.30	7.13	7.57	14.39	15.57	17.06	19.00
Šmarje sap	5.01	5.30	6.04				14.43		17.11	
Škofljica	5.09	5.37	6.12				14.49		17.17	
Ljubljana-Rakov.	5.19	5.44	6.20	6.48	7.21		14.56	16.14	17.25	19.18
LJUBLJANA	5.25	5.50	6.26	6.54	7.27	8.17	15.02	16.20	17.31	19.24

LJUBLJANA – NOVO MESTO

Postaje	3103	3109	3119	3113	4111	3127	3105	3117
LJUBLJANA	4.52	6.38	12.10	13.36	14.30	15.30	16.38	19.38
Ljubljana-Rakovnik	4.58	6.49		13.42	14.36		16.44	19.44
Škofljica	5.10	6.55		13.49	14.51	15.42	16.51	19.51
Šmarje – Sap	5.19	7.05		13.59	14.59	15.51		20.00
Grosuplje	5.24	7.14	12.34	14.04	15.04	15.56	17.08	20.04
Mlačevo	5.29	7.19		14.09	15.09	16.00		20.09
Žalna	5.33	7.23		14.12	15.12	16.04	17.15	20.12
Višnja gora	5.46	7.31	12.46	14.20	15.19	16.11	17.21	20.18
Polževo	5.49	7.35		14.24	15.24			20.22
Ivančna Gorica	5.52	7.38	12.53	14.27	15.28	16.20	17.28	20.25
Šentvid pri Stični	5.54	7.42		14.32	15.35			20.29
Radohova vas	6.00	7.44	12.59	14.34	15.37	16.39	17.33	20.32
Gaber	6.04	7.49		14.39	15.43	16.44	17.37	20.36
Šentlovrenc	6.08	7.53		14.43	15.47	16.47	17.41	20.40
Velika Loka	6.12	7.56	13.08	14.47	15.52	16.51		20.44
Štefan	6.15	8.00	13.12	14.50	15.56	16.55		20.47
Trebnje na Dol.	6.19	8.08	13.16	14.55	16.20	16.58	17.52	20.56
Ponikve na Dol.	6.23	8.12	13.19	14.59	16.24	17.02	17.56	21.00
Mirna peč	6.31	8.20	13.32	15.07	16.33	17.10	18.03	21.08
NOVO MESTO	6.43	8.30	13.43	15.17	16.44	17.20	18.13	21.22

LJUBLJANA – ZIDANI MOST

POSTAJE	2003	2005	5051	2007	2162	2015	5053	2017	4055	5005	2164	2021	4053	2030	912
LJUBLJANA	4.35	5.25	5.41	6.35	12.50	13.25	13.38	14.25	14.35	14.55	15.40	18.40	19.30	20.30	22.35
Ljubljana Polje	4.41	5.32	5.49	6.43	12.57	13.32	13.45		14.42	15.01	15.47	18.46	19.37	20.38	22.43
Zalog	4.45	5.34	5.52	6.47	13.00	13.35	13.48	14.34	14.46	15.05	15.50	18.50	19.40	20.41	22.47
Laze	4.52	5.41		6.54	13.07	13.42			14.53	15.57	18.57	19.48	20.48	22.54	
Jevnica	4.56	5.45		6.58	13.11	13.47			14.58	15.15	16.01	19.01	19.52	20.53	22.58
Kresnice	5.01	5.50		7.03	13.16	13.52			15.05	15.20	16.06	19.06	19.58	20.59	23.04
Litiija	5.09	6.00		7.12	13.24	14.00		14.54	15.14	15.27	16.13	19.13	20.06	21.06	23.12
Sava	5.15	6.06		7.18	13.30	14.07			15.20		16.19	19.19	20.13	21.12	23.18
Renke	5.20	6.10		7.22	13.34				15.24		19.23		21.17	23.23	
Zagorje	5.26	6.16		7.27	13.40	14.16		15.08	15.30		16.28	19.29	20.23	21.23	23.29
Trbovlje	5.32	6.22		7.33	13.46	14.22		15.14	15.36		16.34	19.34	20.29	21.29	23.35
Hrastnik	5.37	6.27		7.38	13.51	14.27		15.19	15.42		16.39	19.39	20.34	21.35	23.41
ZIDANI MOST	5.45	6.34		7.46	13.59	14.35		15.27	15.50		16.47	19.47	20.42	21.43	23.49

ZIDANI MOST – LJUBLJANA

POSTAJE	2002	5002	4050	5050	4052	913	5008	2153	2155	2014	5052	2016	2018	2022	2028	2024
ZIDANI MOST	4.00		4.37		5.15	5.31		6.12	6.57	12.09		14.25	16.40	18.51	20.00	21.17
Hrastnik	4.08		4.45		5.23	5.40		6.20	7.05	12.17		14.33	16.48	18.59	20.08	21.26
Trbovlje	4.14		4.51		5.28	5.45		6.26	7.10	12.23		14.39	16.54	19.05	20.13	21.31
Zagorje	4.20		4.57		5.34	5.50		6.31	7.15	12.29		14.45	17.00	19.11	20.19	21.37
Renke	4.25		5.03		5.40			6.36		12.33		14.50	17.05	19.16		21.42
Sava	4.30		5.08		5.44			6.41	7.24	12.38		14.55	17.09	19.20	20.27	21.46
Idrija	4.38	5.05	5.16		5.52	5.05	6.13	6.47	7.30	12.45		15.02	17.16	19.27	20.34	21.53
Kresnice	4.45	5.12	5.24		5.59		6.20	6.54	7.37	12.53		15.09	17.23	19.34	20.41	22.00
Jevnica	4.51	5.18	5.29		6.04		6.25	6.59	7.42	12.58		15.14	17.28	19.39	20.47	22.05
Laze	4.55	5.23	5.34		6.08		6.29	7.03		13.02		15.19	17.32	19.43	20.51	22.09
Zalog	5.03	5.30	5.43	5.57	6.16		6.36	7.11	7.52	13.10	14.01	15.27	17.39	19.30	20.59	22.16
Ljubljana Polje	5.06	5.33	5.46	6.00	6.19		6.39	7.14	7.55	13.13	14.04	15.30	17.42	19.53	21.02	22.19
LJUBLJANA	5.13	5.39	5.55	6.08	6.25	6.33	6.45	7.20	8.02	13.20	14.13	15.37	17.49	20.00	21.08	22.25