

MOZAIK

3
letnik 26

ustvarjamo gibanje

Škofja Loka
dz 0
MOZAIK
2006

070.489(497.4Zelezniki)



120080258,3

COBISS c

KNJIŽNICA ŠKOFJE LOKA

KNJIŽNICA
IVANA TAVČARJA
ŠKOFJA LOKA

Iz vsebine:

Prodajna konferenca 2006

Domel in gorivne celice

Inovatorji prejeli priznanja

A kot agencija

Slovesno, svečano in zabavno ob zaključku leta

Glasiło podjetja DOMEL

V podjetju delamo inventuro, zaključujemo bilanco dogodkov preteklega leta, ocenjujemo poslovno uspešnost, snujemo načrte za prihodnje leto in se pripravljamo na prihajajoče praznike. Gotovo je leto 2006 zaznamovalo Domel kot prelomno leto. Poslovni kazalci so se obrnili navzgor, dobili smo nov nadzorni svet, novo upravo in nenazadnje novo sestavo sveta delavcev.



Štefan Bertoncely
Glavni urednik

Beseda glavnega urednika	2
Uvodnik	3
Prodajna konferenca	4
P kot preizkuševališče	6
Predstavitve prodajnega programa PC OZI	8
Kadri	8
Domel in gorivne celice	9
A kot agencija	10
Praksa	10
Opravljanje prakse v Domelu	11
Nagrada inovatorjem	11
Tolar se poslavlja	12
Novoletno srečanje domelovih upokojencev	12
Izlet na Orlovo gnezdo	13
SK Domel: Članom nikoli ne zmanjka energije in novih idej	13
Novoletno srečanje zaposlenih	14
Novoletna nagradna križanka	15

Padla je, že zdavnaj neuporabna okrogla proizvodna hala, ustanovilo se je podjetje na dalnjem vzhodu, začela se je gradnja novih proizvodnih obratov, v polnem zamahu je proizvodnja sesalnih enot, ki pomenijo premik razvojnih mejnikov navzgor. Postavili smo nova merila, zapisali vrtdnote, na katerih stoji strategija rasti in poslanstvo "ustvarjamo gibanje".

"Vesele Božične praznike! Srečno novo leto!", se pozdravljamo te dni, redko kdo pa omenja dneva samostojnosti in enotnosti. Še manj pa je slišati, da te dni, točneje 17. decembra, Domel beleži desetletnico odkar je dobil znanega lastnika – zaposlene in bivše zaposlene, ki so skupaj s takratno novoustanovljeno zadrugo Niko uspeli zagotoviti večinski delež. 17. decembra 2006 je okrajno sodišče v Kranju izdalo odločbo, s katero smo postali lastniki zaposleni in upokojenci.

V teh desetih letih je podjetje krepilo svojo pozicijo na svetovnih trgih, preživelo poskus sovražnega prevzema, se začelo organizacijsko krepiti in graditi mrežo predstavništev na svetovnem trgu. Povečali smo delež prodaje sesalnih enot na 60% na evropskem trgu. Postali smo največji slovenski izvoznik na kitajski trg.

Za nami je deset let od kar smo lastniki podjetja Domel, pred nami je novo desetletje. In kako naprej? Poznamo prehojeno pot, imamo vizijo. Vemo, kje smo, in vemo, kam hočemo. Ob tem nismo pozabili na naše dijake in študente, ki bodo v prihodnosti prevzemali odgovorna dela v Domelu. Povabili smo jih, da spregovorijo o njihovi viziji Domela čez deset let. Takrat se bo pisalo leto 2017.

Ko se veselimo prihajajočih praznikov in stopamo v Novo leto, vam voščim vse dobro, obilo uspehov in sreče v prihodnjem letu, ter ne pozabite deliti sreče s sodelavci!

DOMEL

Domel d.d.,
proizvodnja elektromotorjev in gospodinjskih aparatov Železniki
Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
tel.: +386 4 51 17 100, fax: +386 4 51 17 106
info@domel.com; www.domel.com

MOZAIK - brezplačno glasilo podjetja Domel d.d.
naslov uredništva: Glasilo Mozaik - Domel, Otoki 21, 4228 Železniki
tel.: 04 51 17 192, fax: 04 51 17 193; e-mail: stefan.bertoncelj@domel.si
Uredniški odbor: glavni in odgovorni urednik: Štefan Bertoncely;
člani odbora: Anita Habjan, Danica Jelenc, Romana Lotrič, Andreja Kenda,
Katarina Prezelj, Darinka Šekli;
foto: Anita Habjan, Lojze Tarfila, Andrej Košir, Štefan Bertoncely, Tomaž
Lunder, Janez Pipan;
grafično oblikovanje: Klemen Budna; lektorica: Majda Tolar; tisk: Tiskarna
GTO Košir, Številka 3; Letnik 26; Izvodov: 1600
Stališča avtorjev ne odražajo nujno stališč uredništva.



Pred nami so praznični dnevi, ki jih bomo preživel v krogu svoje družine in poskušali nadoknaditi čas med letom, ko smo bili manj skupaj, saj smo kar v velikem številu delali nadure, da smo izpolnili vsa naročila in projekte. Zato si vzemimo čas zase in za naše družinske člane, prijatelje in znance. Napolnimo se s toplino božičnega sporočila in uživajmo v edinstvenih trenutkih življenja, ki nam je podarjeno.



Dr. Jožica Rejec
Predsednica uprave

Poglejmo še nekaj podatkov iz letošnjega poslovnega leta. Letos smo v Domelu močno presegli načrte, saj smo za 12 odstotkov presegli načrtovano prodajo oziroma prodali za 22 odstotkov več kot lani. V številkah to pomeni za skoraj 78 milijonov evrov prodaje in 800.000 evrov dobička iz poslovanja. Na rezultat so zelo vplivale nabavne cene surovin, ki so se izredno dražile, predvsem baker, aluminij in dinamo pločevina. Del povečanih stroškov zaradi povečanja cen bakra smo uspeli prenesti na kupca, del smo nadomestili s kitajskimi komponentami, del pa gre na račun dobička.

Najmočnejši program v Domelu še vedno ostajajo sesalne enote. Najbolj rastoča programa sta EC enote in komponente.

V naslednjem letu načrtujemo povečanje na programu EC sesalnih enot in komponent. Na programu avtomobilske industrije imamo v razvoju dva projekta v fazi vzorčenj, proizvodnja pa bo stekla šele leta 2008. Na področju avtomobilske industrije nastopamo kot razvojni dobavitelj motorjev, zato so razvojni časi do redne proizvodnje dolgi.

Za proizvodnja na Kitajskem načrtujemo, da bo stekla konec februarja prihodnje leto.

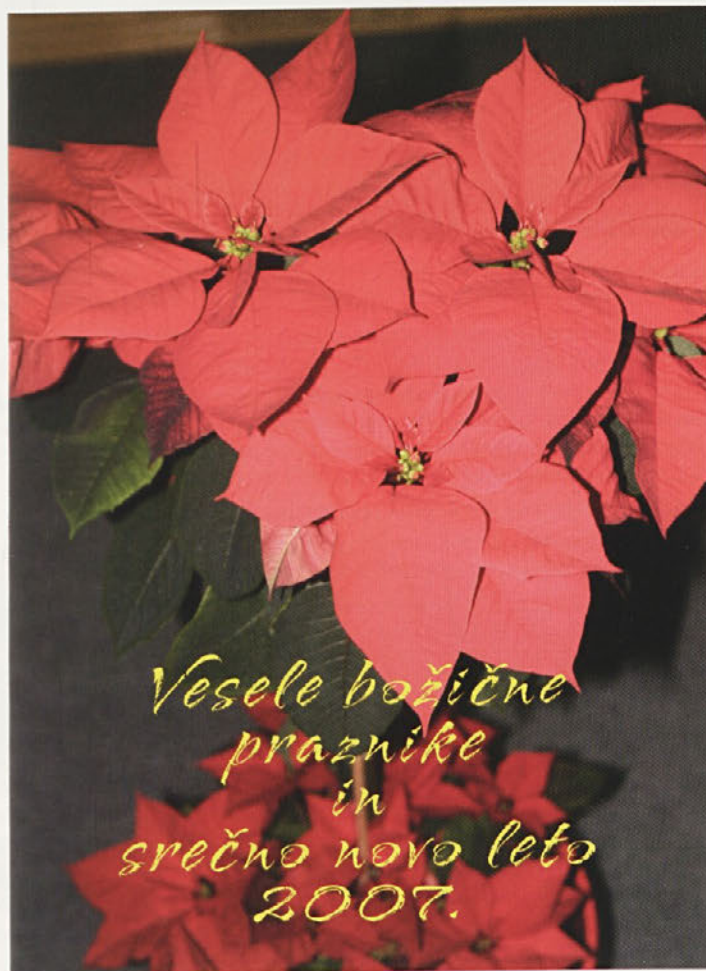
Sestavljanje in zagon montažne linije, na kateri smo v Železnikih že izdelali 60.000 sesalni enot, bo potekala konec januarja in v februarju 2007.

Jeseni smo prejeli nagrado za najpodjetniško idejo Heureka! 06, ki jo je letos prejelo le pet slovenskih podjetij. V ožji izbor je prišlo 50 idej med 280-timi prispelimi prijavami. Nagrado smo prejeli za razvoj in industrializacijo turbo kompresorskega motorja ultra silent 463. Cilj nagrade Heureka! je krepitev inovacijske moči Evrope, nam Domelovcem pa pomeni veliko priznanje in vzpodbudo za nadaljnjo ambiciozno razvojno in tržno naravnost.

Letos smo v Železnikih praznovali 60-letnico kovinarstva v Železnikih, saj so 27. aprila 1946 na pobudo Nika Žumra napredni ljudje ustanovili zadrugo, iz katere izhajajo tri tovarne. Med njimi tudi Domel. Leta 1953 smo izdelali prvi elektromotor, pet let kasneje začeli izvažati v Združene države Amerike, leta 1962 pa so podjetje Niko priključili Iskri. Leta 1971 se je del proizvodnje selil v Idrijo (danes koncern Hidria), leta 1975 smo začeli z masovno proizvodnjo sesalnih enot, leta 1981 pa s proizvodnjo profesionalnih elektromotorjev. Leta 1987 smo izstopili iz Iskre in se leta 1992 preimenovali v Domel. Leta 1996 smo zaključili lastništvo, dve leti kasneje pa smo odprodali del proizvodnje – nastal je Indramat. Lani smo sklenili triletno pogodbo s Philipsom in pričeli pripravljati razvoj posebne sesalne enote za proizvodnjo na Kitajskem.

Med kolektivnim dopustom smo v Domelu porušili dotrajano in nefunkcionalno okroglo halo, ki je bila ob izgradnji nekaj posebnega in nenavadnega ter zaradi tega tudi velika atrakcija. Nove proizvodne prostore bo zgradili delavci podjetja Tehnik. Rok za dokončanje gradbeno-obrtniških del je marec 2007, ko bo možna vselitev skladišča, do kolektivnega dopusta naj bi preselili stroje za vlivanje BMC in nato bo sledila še montaža med dopustom.

Srečno novo leto 2007! Želim vam polno drobnih zavedanj življenja, ki spremenijo dneve v razkošje; zdravja, za katerega je dobro, da poskrbimo tudi sami. Večkrat med letom pa se spomnimo tudi na svoje osebne vizije, poslanstvo in vrednote, da bomo deležni sadov osebne rasti že tekom leta.



PRODAJNA

KONFERENCA 2006



Milan Tušek

Prodajno konferenco smo organizirali četrto leto zapored, potekala je v obliki delavnice. Udeleženci prodajne konference so bili glavna direktorica, predstavniki celotnega komercialnega dela, vključno z zaposlenimi v prodajni mreži, predstavniki razvoja in vodje profitnih centrov. Uporabljena je bila metodologija strukturnega drevesa, ki je povezala strateške prodajne cilje s strateškimi cilji Domel-a.

Predstavljene so bile tržne analize po posameznih programih, definirali smo pozicijo, priložnosti in nevarnosti, analizirali prednosti in slabosti Domel-a, se ukvarjali z vprašanjem, kako prve izkoristiti in druge odpraviti. Na osnovi tržnih analiz in strateških usmeritev so bili postavljeni strateški prodajni cilji za obdobje 2007 – 2009.

Analiza tržne situacije za glavni program je pokazala povečanje tržnega deleža v Evropi. S ponovno pridobitvijo enega največjih svetovnih proizvajalcev sesalnikov Hoover in z zagonom proizvodnje za Philips se je tržni delež povečal na približno 60%. Značilen za letošnje leto je tudi padec prodaje pri največjem kupcu - Elux-u. Kitajski dobavitelji pri tem kupcu vstopajo v segment nižjega cenovnega razreda, hkrati pa poskušajo prodreti tudi v višji cenovni razred.

V letošnjem letu smo bistveno povečali obseg prodaje sesalnih enot. Prodali bomo več kot 6 mio kosov. Prav ta obseg prodaje je v veliki meri kompenziral neugodne trende na področju cen materialov.

Tržne razmere se zelo razlikujejo na trgu široke potrošnje, primerjalno s trgov profesionalne uporabe in trgi nišnih aplikacij.

Sam trg široke potrošnje se je prelevil v segment nižjega in višjega cenovnega razreda, srednji razred počasi izginja. V nižjem cenovnem razredu je ključen faktor uspeha praktično samo cena, kvaliteta kitajskih sesalnih enot je v tem razredu ustrežna, tako da ga skoraj v celoti obvladujejo kitajski dobavitelji. Vzpostavitev naše proizvodnje na Kitajskem nam daje možnost vrnitve v omenjeni segment. V višjem cenovnem razredu kitajski proizvajalci, naravnani na masovno proizvodnjo, še nimajo ustreznih rešitev, potencialno pa obstaja nevarnost prodora tudi v ta cenovni razred, posebno s strani Ametekove proizvodnje na Kitajskem. V tem razredu ni ključni faktor uspeha samo cena, pomembni so še kvaliteta, zanesljivost produkta, inovativnost, fleksibilnost.

Na programu profesionalnih sesalnikov se soočamo pretežno z evropsko konkurenco.



Dosegamo pozitivni trend z izboljšanjem pozicij pri vodilnih proizvajalcih Kärcher, Nilfisk, vstopamo pa tudi po dolgoletnih poizkusih v vodilnega svetovnega proizvajalca Tennanta.

Tako na širokopotrošnih kot profesionalnih aplikacijah je popolna konkurenca, kapacitete so večje od povpraševanja, konkurenca je izredno agresivna, kar se odraža v sami cenovni politiki.

Izjemno težko bo držati tržne pozicije, ker smo v določenih segmentih nekonkurenčni. Nove družine sesalnih enot, tako na suhem kot mokrem sesanju, in pa intenzivnejša uporaba kitajskih komponent dajejo možnost izboljšanja konkurenčnosti, kar pa vsekakor ne bo dovolj. Potrebno bo zniževati stroške z dvigom nivoja organiziranosti Domel-a in optimizacijo procesov.

Program UKM in DC motorjev ima status nišnega programa, ki nima pomembnega tržnega deleža.

Smo v aplikacijah vrtno opreme, kavnihih aparatov, talnih krtač, paličnih mikserjev, tam kjer so zahtevane visoke tehnične zahteve in velika zanesljivost produkta.

Za prodor v nove aplikacije, kot so npr. garažna vrata, pomik miz, masažni stoli, depilatorji, bo potrebno razširiti paleto izdelkov, kar je povezano z večjimi investicijami.

Na prodajni konferenci so bile izpostavljene tudi velike vstopne ovire za prodor v nove aplikacije.

Pri programu EC motorjev je bila predstavljena analiza trga medicinskih aplikacij. Obdelane so bile ključne aplikacije, kjer je potreba po zraku bodisi na osnovi podtlaka bodisi nadtlaka. Gre za program EC puhal in ventilatorjev, ki pomenijo zamenjavo rešitvam na osnovi asinhronskih in univerzalnih motorjev. Medicinske aplikacije so hitro rastoča panoga, produkti pa so tehnično zelo zahtevni. Delež Domel-a je trenutno relativno majhen, kaže se možnost rasti z razširitvijo produktne palete in z agresivnim tržnim pristopom. Glede na možnosti in cilje bo potrebno locirati ustrezne resurse.

Možnosti uporabe EC tehnologije so velike. Tu so predvsem industrijski trgi, kjer bo še potrebno definirati tržne potenciale, izdelati analizo potencialnih kupcev, konkurence, ugotoviti vstopne bariere, postaviti cilje, alocirati resurse.

Analiza trga orodij je pokazala nekonkurenčnost Domel-a, predvsem na skupini orodij za tlačni





liv. Orodja za brizganje plastike in rezilna orodja tržimo skupaj s komponentami, pri katerih se dosegajo bolj ugodni rezultati. Predlagani so bili ukrepi v smeri prehoda na bolj zahtevnejše trge, povezane z avtomobilsko industrijo, kjer bo potrebno veliko znanja s področja posameznih skupin orodij. Na obstoječih trgih je možno izboljšati konkurenčnost, predvsem s spremembo načina dela. Zaradi visokih stroškov izdelave v Domel-u je potrebno ohraniti le najzahtevnejše operacije, storitve za enostavne operacije pa iskati drugje.

Področje komponent kaže velike možnosti predvsem na izdelkih iz BMC-ja, tako za avtomobilsko, elektromotorno in elektro industrijo. Predvsem zaradi izkušenj na področju predelave BMC-ja, ugodnih nabavnih virov, lastne orodjarne, novega strojnega parka, se kaže možnost konkurenčnega nastopa na tem tržišču in pridobitev pomembnega tržnega deleža.

Na konferenci je bila izražena potreba po večji avtomatizaciji proizvodnje, obvladovanju preostalih duroplastov, prilagoditvi zahtevam standardov avtomobilske industrije.

Program lamel in paketov je prav tako kot program BMC-ja potencial, vendar pa smo v primerjavi z BMC-jem v slabšem položaju. Program štancanja je zastarel, premalo avtomatiziran, več bi bilo potrebno vlagati v razvoj, nuditi tudi dodatne operacije na štancanih izdelkih. Način, na podlagi katerega trenutno izdelujemo lamele, ne ustreza zahtevam avtomobilske industrije.

Predstavitve tržne situacije programa OZI kaže na padec prodaje področja zastopstev po letu 2003. Vse večja konkurenca, zmanjšanja obsega prodaje na trgih bivše Jugoslavije, velika odvisnost od enega kupca, daljši dobavni roki, nejasne usmeritve povezane s pomanjkanjem tržnih informacij vplivajo na navedeni trend. Kljub padcu v tem obdobju se predvideva ponovna rast na tem programu v naslednjem obdobju, predvsem z aktivnejšim pristopom, zagotavljanjem ustrezne tehnične podpore – svetovanje in izobraževanje kupcev, ustrezno cenovno politiko in zagotovitvijo ustreznih virov.



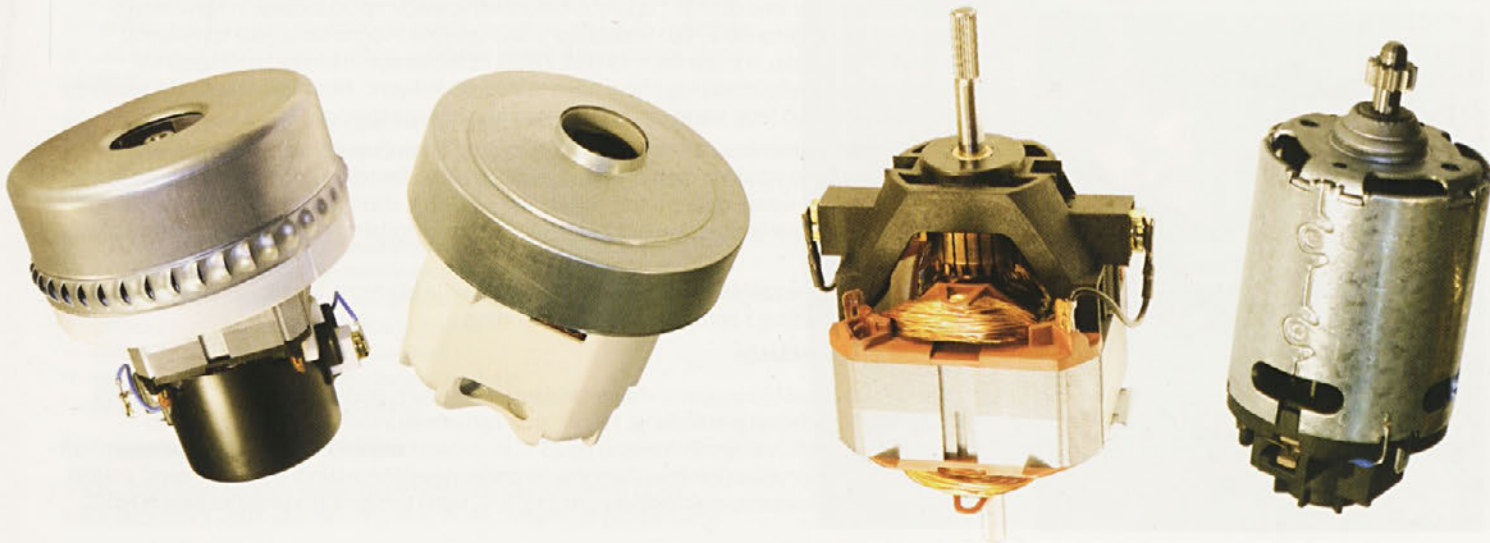
Kažejo se tudi možnosti vstopa na trg opreme za avtomatizacijo. Predvsem bo potrebno najprej narediti analizo trga, konkurence, ugotoviti realne prodajne možnosti in oceniti potrebne vire.

Na programu motorjev za avtomobilsko industrijo se soočamo z upadanjem proizvodnje koračnega motorja E 46. Ohranjanje te proizvodnje je pomembno zaradi kontinuitete programa. Aktivnosti tečejo na novih projektih, kot so črpalka za Hello, koračni motor za Continental, DC EC motor za oljno črpalko, ventilacijo in pa asinhronski motor za ZF. Ti projekti podpirajo trženjsko strategijo vstopa na trg v vlogi razvojnega dobavitelja.

Na prodajni konferenci je bila izpostavljena prevelika odvisnost Domel-a od aplikacije sesalnikov. Sam program sesalnih enot za omenjeno aplikacijo predstavlja trenutno 75 – 80% celotne prodaje Domel-a.

Realizacija strateških prodajnih ciljev, predstavljenih na konferenci za obdobje 2007 – 2009, naj bi to odvisnost zmanjšala. Za naslednje obdobje se namreč planira 5% rast celotne prodaje in povprečna 10% rast prodaje novih aplikacij. Delež prodaje sesalnih enot za sesalnike naj bi tako v letu 2009 znašal 60%, kar še vedno pomeni naš glavni trg, vendar naj bi bila odvisnost Domel-a od tega trga manjša.

Glavni cilj prodajne konference vzpostavitev osnov za izdelavo tržnega načrta aktivnosti za naslednje obdobje je bil po moji oceni dosežen. V teku je priprava načrta, v katerem bodo definirane tržne in prodajne aktivnosti po posameznih programih, ki bodo usmerjene v realizacijo postavljenih strateških prodajnih ciljev.



P

KOT PREIZKUŠEVALIŠČE



Katarina Prezeli

V spodnjem prispevku vam bo podrobno predstavljeno preizkuševališče v Domelu. »Kaj pa je to?« se boste vprašali. In: »Kje sploh je?«

Pot do tja vodi mimo zadnjih vrat kuhinje in desno po klancu navzgor. Tam so ena velika bela vrata. Zaklenjena. Radovednost mi ni dala miru, pa sem prosila Toneta Luznarja, naj mi stvar razkaže malo bolj od blizu. In tako sta mi z Bojanom Gabrom, ki je nekakšen »varuh« preizkuševališča, odklenila tista bela vrata.

Dasiravno nekaj malega vem o testiranjih, nazivni napetosti, zaslonkah, življenjski dobi..., sem, še preden sta me peljala v vse prostore in razložila čemu to, čemu ono, klavirno ugotovila, da so moja obzorja res majhna. Pravzaprav majcena. Mislim, da sta opazila moje presenečenje, malodane osuplost, kajti ko smo se vračali, sta me v smehu vprašala: »A si mislila, da bo manjše, kajne?«

»Ja,« sem odgovorila. »Prav zares.«

Bilo bi nepošteno, da se lotim pisanja o tem, ker bi veliko stvari enostavno prezrla ali spregledala. Menim, da si ta prostor zasluži, da o njem piše nekdo, ki ga pozna do zadnjega kotička. Tone Luznar je pri postavitvi novega preizkuševališča od vsega začetka. Takole se mu je zapisalo:

Sofinanciranje novega preizkuševališča iz sklada EU

Po zadnjem požaru v preizkuševališču življenjskih dob smo se v Domelu odločili, da bomo zgradili novo, sodobno preizkuševališče, na novi lokaciji. Odločili smo se za lokacijo, kjer smo prej imeli garažo, arhiv in prostore za civilno zaščito.

Cilji projekta

Glavni cilji pri gradnji novega preizkuševališča so bili:

- pomembna okrepitev razvojnega potenciala,
- dovolj veliko preizkuševališče za naslednjih nekaj let,
- varnejše in lažje delo za zaposlene,
- izboljšanje in izenačenje pogojev preizkušanja za razvojno področje in področje kakovosti (klimatizacija),
- hrup ne sme presegati dopustnih mej za nočni čas za mešano območje,
- novo preizkuševališče ne sme zagoreti ali zgoreti.

Projektna dokumentacija

Izdelane so bile naslednje študije in projekti:

- lokacijska informacija; ker je šlo za spremembo namembnosti, je bilo treba pridobiti gradbeno dovoljenje;
- projekt arhitekture in gradbene konstrukcije je izdelala firma Studio Tržič (g.Žepič);
- študijo o vplivih na okolje je izdelala firma Tepos (ga. Finžgar);
- študijo o požarni varnosti nam je izdelal



Zavod za varstvo pri delu (g.Koren);

- prvi projekt klimatizacije in ventilacije je izdelala firma IZR (g.Triller);
- drugi projekt klimatizacije in ventilacije je izdelala firma Grevent (g.Gregorič);
- akustični elaborat firma dB inženiring (g.Flander);
- projekt napeljave električnih kablov in električne inštalacije firma Električne inštalacije (g.Janc);
- projekt električne tehnološke opreme: g.Leben, g.Čufer, g.Lotrič (vsi iz Domela);
- projekt protipožarne varnosti z avtomatskim gašenjem dela preizkuševališča firma Iskra Sistemi (g.Bizant);
- projekt statike firma Noko projektiranje (g.Švab);

Projekt izgradnje novega preizkuševališča je nadzirala firma Domplan (g. Robič, g.Orešnik).

Projektno dokumentacijo z vsemi soglasji smo 13.7.2004 vložili na Upravno enoto Škofja Loka in 20.8.2004 pridobili gradbeno dovoljenje.

Zgradba preizkuševališča

Novo preizkuševališče je zgrajeno za potrebe razvojnega področja in področja kakovosti. S tem smo izenačili pogoje preizkušanja vzorcev, prototipov in rednih serij. Sestavljeno pa je iz:

- preizkuševališča sesalnih enot (cca 200 mest),
- preizkuševališča sesalnikov (20 mest),
- preizkuševališča krtač in motorjev (50 krtač, 20 motorjev),
- sobe za pregledovanje,
- prostora s klimatom in hladilnim agregatom,
- prostora s transformatorji,
- manjšega skladišča.

Protihrupna zaščita, gradbena dela, obrtniška dela

Zahteve za hrup so bile, da hrup ne sme presegati dopustnih mej za nočni čas za mešano območje. To pomeni, da v nočnem času ne sme presegati nivoja 48 dBA. Protihrupno zaščito smo izdelali po priporočilih g. Flandra (dB inženiring). »Strukturni« hrup smo zmanjšali z uporabo antivibracijskih gum, ki smo jih dali na stike preizkusnih regalov in tal. S tem smo dosegli, da se vibracije ne prenašajo na pod in posledično po celotni konstrukciji stavbe. Hrup, ki ga oddajajo elektromotorji in aparati direktno v prostor, pa smo zmanjšali s postavitvijo dovolj masivnih pregradnih sten in z ustrezno akustiko prostora, kar smo dosegli z uporabo betonskih votlakov tip Soundblox in namestitvijo absorpcijskih plošč. Betonski votlaki Soundblox imajo ustrezno zvočno izolacijsko sposobnost absorbirati hrup v zraku, ki znaša $R_w = 49$ dBA. Zaradi oblike utorov in komor pa delujejo kot resonatorji in učinkovito absorbirajo hrup nižjih in srednjih frekvenc. Akustično absorpcijske plošče pa učinkovito absorbirajo hrup srednjega in visokega frekvenčnega spektra.

Poleg sten iz teh elementov pa smo vgradili tudi zvočno (in požarno) izolacijska vrata. Zvočno izolacijska vrata, ki so vgrajena med preizkuševališčem in merilnico, imajo vrednost redukcije hrupa $R_w = 38$ dBA, ostala vrata znotraj objekta $R_w = 28$ dBA, vhodna sekcijska vrata pa $R_w = 26$ dBA. Tudi zvočna izolacije strehe ni bila zadostna. Zato smo dodatno namestili Gips-karton plošče z izolacijo iz tervola.

Izvajalec protihrupne zaščite, gradbenih in obrtniških del je bila firma Tehnik. Njihova ponudba je bila cenovno primerljiva s ponudbo firme Spekter d.o.o.

Klimatizacija in ventilacija

V novem preizkuševališču izvajamo vsa preizkušanja: za razvojno področje in področje kakovosti. Izboljšali smo tudi pogoje preizkušanja. Najprej smo nameravali v vseh prostorih vzdrževati temperaturo $23 \pm 5^\circ\text{C}$, v poletnih mesecih do 35°C , in vlažnost zraka $50 \pm 10\%$. Vendar pa se je izkazalo, da je to energijsko potratno. Zato smo za preizkuševališče sesalnih enot spremenili pogoje. Na sesalne enote dovajamo zrak temperature $23 \pm 5^\circ\text{C}$, sama temperatura prostora pa je $60-65^\circ\text{C}$.



Tone Luznar



Zaradi teh sprememb smo šli v izdelavo novega projekta za klimatizacijo. Projektant tega projekta je bila firma Grevent (g.Gregorič). Za izvedbo klimatizacije smo poiskali 4 ponudbe (IZR, Klima Belehar, Makro 5, Vavtar Inženiring). Odločili smo se za firmo Klima Belehar, ker je bila cenovno najugodnejša. Vgradili so nam dva klimata. En klimat je namenjen preizkušanju sesalnih enot, drugi klimat pa je namenjen za izvajanje vseh ostalih preizkusov.

Protipožarna zaščita z avtomatskim gašenjem

Študijo o požarni varnosti nam je izdelal g. Koren iz ZVD. Celotno območje je en požarni sektor. V vseh prostorih in v vseh ventilacijskih kanalih smo vgradili detektorje požara. V primeru, če katerikoli detektor zazna požar (dim), se celotno preizkuševališče takoj zaustavi. Zaustavita se tudi klimata. V prostoru, kjer preizkušamo sesalnike in druge aparate, pa imamo tudi avtomatsko gašenje. V tem prostoru smo vgradili dva detektorja in v primeru, ko oba javljata požar, pride do avtomatskega gašenja. Kot gasilno sredstvo uporabljamo plin FM200, ki je neškodljiv za zdrave ljudi in za okolje.

Dodatno smo na vsako stojalo v preizkuševališču sesalnih enot namestili železno konzolo in na to konzolo pritrdili po 4 Bonpet ampule. Ampule se pri temperaturi 90°C razletijo in pogasijo okolico volumna 2 m³. S temi ampulami ščitimo predvsem plastične cevi za dovod delovnega zraka na enote in plastične cevi za dovod hladnega zraka. V preizkuševališču pa imamo na zahtevanih mestih tudi 8 ročnih gasilnih aparatov na CO₂.

Električna oprema

Projekt napeljave električnih kablov od stikalnice do razvodnih omare v novem preizkuševališču in projekt električnih inštalacij (razvodne omare, razsvetljava, zasilna razsvetljava, prezračevanje, splošne vtičnice) nam je izdelal g. Janc iz firme Električne inštalacije. Njegova ponudba je bila občutno nižja od konkurenčne ponudbe firme Enerprom Ljubljana.

Vsa električna dela po teh dveh projektih je opravila firma Vistop. Gradbena dela pri napeljavi kablov je opravila firma Tehnik. Prav tako je firma Vistop dobavila in vgradila vse police za električne kable. Napeljala je tudi kable za protipožarno zaščito, vgradila javljalnike in protipožarno centralo.

Projekt električne tehnološke opreme (krmilne omare) pa so izdelali sodelavci iz Domela: g. Leben, g. Čufer in g. Lotrič. Krmilne omare so izdelali naši električarji pod vodstvom g. Bogataja. Izdelane so bile naslednje krmilne omare:

- 6 omar za preizkuševališče sesalnih enot (6 stojal po 40 sesalnih enot),
- omara za krmiljenje vrtilnih transformatorjev za električno napajanje,
- omara za izbiro napetostnih nivojev od 110V do 130V,
- omara za preizkušanje sesalnikov in aparatov,
- omara za preizkušanje krtač sesalnikov,
- omara za pripravo enot za test življenjske dobe,
- omara za povečano število vklopov.

Spremembe zaradi zahtev Philipsa

V letu 2004 smo začeli sodelovati s Philipsom. Ob njihovem obisku sredi decembra 2004 smo dobili precej hude zahteve za preizkušanje.

Zahtevali so 32 različnih napetosti pri preizkušanju. Tako širok spekter napetosti preizkušanja smo lahko pokrili samo z vrtilnimi transformatorji. Zato smo morali spremeniti način napajanja in smo šli v napajanje 120 sesalnih enot z vrtilnimi transformatorji (namesto prej načrtovanih 40 sesalnih enot). Dodatno pa smo morali izdelati tudi škatle, v katerih preizkušamo sesalne enote in z njimi simuliramo preizkušanje v sesalnikih.

Zagon sistema

Novo preizkuševališče smo začeli zaganjati v marcu in aprilu 2005. Na začetku smo imeli precej težav s klimatizacijo, pa tudi električni del tehnologije še ni bil izdelan v celoti. Dodatno je bilo treba vgraditi temperaturno zaščito za primer, da se ventilacija in klimatizacija ustavita oziroma, da ne hladi dovolj. Temperaturne zaščite smo vgradili v preizkuševališča sesalnih enot in sesalnikov. Vgradili pa smo tudi zaščito, da ni možno vklopiti krmilnih omar, če sta klimata izklopljena in ne delujeta.

Tehnični pregled, stroški, sofinanciranje

Tehnični pregled novega preizkuševališča življenjskih dob je potekal sredi novembra 2005. Na tehničnem pregledu so bili prisotni projektanti in različni izvedenci. Izvedenci niso imeli nobenih pripomb glede projektov in izvedbe del v novem preizkuševališču. Tako je bil tehnični pregled uspešno opravljen že v prvem poskusu in smo dobili uporabno dovoljenje. Predhodno so bile opravljene tudi meritve hrupa, ki ga povzroča novo preizkuševališče. Rezultati so bili zelo dobri. Ugotovljeno je bilo, da novo preizkuševališče nima dodatnega vpliva na hrup.

Skupni stroški izgradnje novega preizkuševališča so znašali 137 milijonov SIT. Od tega so bili stroški zunanjih storitev 104 milijone SIT (projekti, gradbeno-obrtniška dela, prezračevanje in klimatizacija, električni kabli, razdelilne omare, splošne električne inštalacije, požarna zaščita ...), domači stroški (orodjarna, elektro oddelek) pa 33 milijonov SIT.

Projekt novega preizkuševališča pa smo v sodelovanju s TECES-om prijavi tudi na razpis sofinanciranja iz strukturnega sklada EU. Bili smo uspešni, projekt je bil sofinanciran v višini okrog 35 milijonov SIT.

Domel je z novim preizkuševališčem in z novo merilno opremo pomembno okrepil svoj razvojni potencial. Bolj natančno izvajanje in spremljanje preskusov je povečalo razumevanje fizikalnega dogajanja med uporabo motorjev. To pa vpliva na dvig kakovosti in možnost večje optimizacije motorjev. Naše trenutne aktivnosti so usmerjene v uvedbo računalniškega spremljanja preizkušanja. Obstoječi sistem bomo nadgradili s sistemom SCADA. Z novo programsko opremo bo možno spremljati dogajanje v preizkuševališču preko omrežja tudi od doma.

Ob tej priliki bi se rad zahvalil vsem, ki ste kakorkoli sodelovali pri izgradnji novega preizkuševališča.



PREDSTAVITEV KADRI

PRODAJNEGA PROGRAMA PC OZI



Brane Čenčič

Z reorganizacijo oddelkov vzdrževanja, izdelavo opreme in projektive v orodjarni ter s prodajo profesionalnega programa je bila v letu 2005 v Domel-u oblikovana nova poslovna enota PC OZI. Cilj reorganizacije je bil povezava teh oddelkov v neko celoto, ki bo iskala svojo priložnost in razvoj na trgu proizvodnje opreme za avtomatizacijo, zastopanje in prodajo proizvodov tujih podjetij ter izvajanja storitev s področja vzdrževanja in obnove opreme. Program posameznih enot v prejšnji organizacijski obliki je vseboval posamezne elemente, ki so tesno povezani z avtomatizacijo proizvodnih procesov.



Meta Habjan

Število redno zaposlenih v Domelu se giblje okrog 900. Poleg tega dela je še cca 70 agencijskih delavcev. To so delavci, ki so zaposleni pri različnih agencijah (ISS, Adecco, Manpower, Macher) in so v Domel posojeni na delo.

Zahteve trga, predvsem kvaliteta, zanesljivost in ponovljivost v proizvodnih procesih ter čim krajši takt izdelave posameznega proizvoda so vedno višje. Zato se v proizvodnjo v vedno večji meri uvaja avtomatizacija, tako v smislu zniževanja stroškov proizvodnje kot tudi za opravljanje težjih in človekovemu zdravju nevarnih opravil.

Za izdelavo avtomatiziranih proizvodnih sistemov so seveda potrebne komponente, ki omogočajo doseganje teh zahtev. Pomembnejše med njimi so transportni sistemi, proizvodi linearne tehnike, razni tipi servo pogonov s krmiljem in robotika. Praktično vse te pomembne elemente avtomatizacije imamo v svojem programu zastopstev in prodaje za svetovno poznana podjetja iz Nemčije. Na področju Slovenije zastopamo podjetja: Bosch Rexroth s programom linearne tehnike in servo pogonov, Stäubli s programom robotike, Elin s frekvenčno regulacijo pogonov in Phyttron koračni motorji. V omenjena prodajna področja oddelka pa se postopno vključuje tudi izdelava in prodaja opreme. Poglejmo nekoliko podrobneje posamezne programe.

S programom podjetja Bosch Rexroth LT trgu ponujamo široko paleto proizvodov, ki omogočajo izvajanje različnih delovnih operacij z linearnim gibanjem. Osnovni proizvodi tega programa so: okrogla vodila s krogelnimi pušami, tirna vodila in vozički ter krogelna vretena z maticami. Sestava posameznih komponent v module omogoča izdelavo sistema, s katerim pokrijemo celoten tridimenzionalni koordinatni sistem, ki mu lahko dodamo še krožno gibanje četrte osi. Seveda je za delovanje posameznih komponent potreben nek vir energije – pogon. Možna je uporaba pnevmatskih pogonov ali električnih servo pogonov. V našem programu je možna izbira med različnimi servo pogoni podjetja Bosch Rexroth. Glavni skupini teh pogonov sta EcoDrive pogoni in najnovejša izvedba imenovana Indradrive pogoni. Obe izvedbi sta podprti s krmilnimi sistemi, ki omogočajo natančno določanje posameznih parametrov gibanja.

Zastopstvo nemškega podjetja Stäubli, proizvajalca robotov, je najnovejša pridobitev našega oddelka. Roboti se v vedno večji meri uporabljajo pri avtomatizaciji proizvodnje. Vključeni so v razne izvedbe montažnih in strežnih sistemov. Še v bližnji preteklosti so se roboti uporabljali predvsem pri velikoserijskih proizvodnjah. Smer razvoja robotov pa nakazuje vedno večjo uporabo robotov tudi v maloserijskih proizvodnjah. To omogočajo vedno boljši in sposobnejši roboti. Izboljšuje se njihova zmogljivost, točnost ponovljivosti hodov, nosilnost, hitrosti pomikov, kar seveda omogoča skrajšanje delovnih ciklov. Roboti proizvajalca Stäubli so razdeljeni v dve večji skupini. Prva so tako imenovani SCARA štiriosni roboti, druga pa so šestosni roboti. V obeh skupinah je možno izbirati med različnimi izvedbami glede na nosilnost in doseg robota.

Končni cilj pri avtomatizaciji proizvodnje je vse te elemente združiti v funkcionalno zaokroženo celoto. To je tudi cilj oddelka OZI kot proizvajalca opreme za avtomatizacijo. Do sedaj je enota proizvodnje opreme delovala v raznih oddelkih Domel-a in izdelovala opremo za domače potrebe. Ker pa je razvoj področja avtomatizacije proizvodnje v svetu in Sloveniji v vzponu in se kaže vedno večja rast, se na trgu večja povpraševanje po proizvajalcih opreme. Tu vidimo svojo priložnost tudi v OZI-ju. Zato potekajo potrebne tržne aktivnosti, ki bodo oddelku omogočile vstop na ta del trga. Zavedati pa se je treba, da je konkurenca na trgu huda in da so zahteve kupcev zelo visoke. Uspešen nastop in obstanek bo možen le ob visoki kvaliteti izdelkov ob seveda primerni ceni.



V letošnjih enajstih mesecih se je na novo zaposlilo 51 delavcev, od tega nekaj naših štipendistov, nekaj smo jih dobili na podlagi razpisov. Zaposlili pa smo tudi nekaj agencijskih delavcev. Odšlo je 25 sodelavcev. Kar ena tretjina zaposlenih se je upokojila.

Za vse novozaposlene smo organizirali uvajalne seminarje, kjer smo jim predstavili:

- strategijo, vizijo, poslanstvo in vrednote Domela,
- zgodovino podjetja, naše glavne kupce, kam izvažamo, kadrovsko politiko,
- organizacijo podjetja,
- politiko kakovosti,
- varstvo pri delu, okoljsko politiko in varstvo pred požarom.

Ker se zavedamo, da je treba bodoči kader začeti iskati in usmerjati že kar v osnovni šoli, smo v sodelovanju z Osnovno šolo Železniki pripravili predstavitev in ogled podjetja. Na ogled so prišli v petih skupinah vsi osmošolci, od devetošolcev pa učenci izbirnega predmeta elektrotehnika in drugi, ki so to želeli. Najprej smo jim na kratko predstavili podjetje, kaj delamo, kam izvažamo, kakšni poklici so zanimivi za nas, nato pa smo jih peljali še na ogled proizvodnje montaže elektromotorjev in v razvojni oddelek z laboratorijem.

Skupaj z osnovno šolo pripravljamo tudi triletni program sodelovanja. Že v preteklosti smo sodelovali na ta način, da smo finančno pomagali pri opremljanju elektro in strojni krožek. Tudi letos smo namenili v ta namen nekaj sredstev in pomagali pri nakupu opreme in materiala za pouk predmeta tehnika in tehnologija ter elektrotehnika.

Mlade kadre vabimo v podjetje tudi na ta način, da podeljujemo štipendije, omogočamo prakso med študijem, smo pa tudi zelo zainteresirani za izdelavo seminarskih in diplomskih nalog na teme, ki so za naše podjetje aktualne. Imamo 33 štipendistov. Letos smo podelili 14 štipendij (V. in VII. stopnja strojne in elektro smeri). Ob delu se izobražujejo 104 naši delavci na raznih šolah in fakultetah, največ strojne in elektro smeri. Na obvezni praksi pa smo letos imeli kar 51 dijakov in študentov.

V želji, da dobimo oziroma navdušimo mlade perspektivne kadre za študij elektrotehnike, strojništva in ekonomije, pripravljamo in izvajamo različne aktivnosti. Vsi se zavedamo, da sta v znanju uspeh in bodočnost.

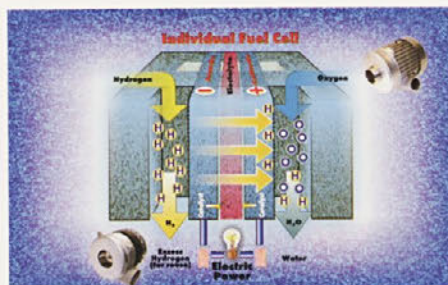
DOMEL

IN GORIVNE CELICE 2

Energija, v kakršnikoli obliki, postaja vedno bolj pogosto omenjen pojem, saj z višanjem življenjskega standarda postajamo vedno večji in bolj zahtevni potrošniki. Trenutno izkoriščamo izrabljive vire energije, kot so premog, nafta in zemeljski plin, čeprav imamo na voljo kar nekaj obnovljivih virov (voda, veter, sonce, biomasa...). Razlog za to je še vedno relativno nizka tržna cena energije in nizka »obremenitev« za povzročeno onesnaževanje. Do spremembe pa bo prišlo, ko bo pričelo primanjkovati izrabljivih virov oz. ko bo cena energije narasla do mere ekonomske upravičenosti uporabe obnovljivih virov.



Matjaž Čemažar



Ena od tehnologij, ki se razvija v podporo izrabe obnovljivih virov, je tudi tehnologija gorivnih celic oziroma uporaba vodika kot gorivnega sredstva. Slaba stran vodika kot energenta je, da je v naravi vedno vezan, bodisi z ogljiki v lesu, premogu, nafti ali plinu bodisi s kisikom v vodi. Za direktno uporabo v nizkotemperaturnih gorivnih celicah ga je zato potrebno izločiti bodisi s hidrolizo iz vode ali z reforming procesom iz zemeljskega plina.

Domel je z aktivno vlogo pri razvoju sistema za dovajanje zraka v gorivno celico postal prepoznaven proizvajalec in razvojni partner. V preteklem letu smo tako sklenili razvojno pogodbo s kanadskim podjetjem Hydrognics za razvoj EC puhala v zaprtem in nerjavnem ohišju. Gre sicer za evropskega naročnika, projekt pa je obravnavan z določeno stopnjo zaupnosti, saj gre za vojaško aplikacijo. Naročnika smo prepričali s preteklim delom, izkušnjami in resnim pristopom k odprti problematiki. V sodelovanju s fakulteto za strojništvo ter z domačimi izkušnjami in znanjem smo izdelali prve prototipe, ki so na testiranju pri naročniku.

Ker so trenutne proizvedene količine za trg gorivnih celic relativno majhne, je kljub dobri prodajni ceni puhala potrebno iskati dodatne vire financiranja za razvojne aktivnosti. Pri tem delu smo bili v letu 2006 zelo uspešni, saj smo od petih prijavljenih projektov uspeli kar na štirih. Ob že prej omenjenem projektu za znanega kupca smo uspeli prepričati tudi slovensko državo in EU. Ministrstvo za obrambo nam je zaupalo ciljni raziskovalni projekt v sodelovanju s še devetimi slovenskimi razvojno-raziskovalnimi institucijami, kjer je osnovni cilj projekta postavitev osnovne infrastrukture za raziskave na gorivnih celicah. V podporo temu projektu se je MORS odločil tudi za nakup treh komercialno dostopnih sistemov gorivnih

celic, za katere je Domel preko usmerjenega projekta z MORS-om podpisal pogodbo o dobavi teh sistemov. V novembru smo bili pri proizvajalcu v Kanadi na izobraževanju in delnem prevzemu. Skupaj s pripadniki Slovenske vojske, ki bodo te sisteme uporabljali tudi na terenu kot rezervni vir električne energije, smo iz Kanade prinesli veliko novih in zanimivih informacij. Prvič smo videli delujoč sistem gorivnih celic tudi v praksi, in sicer v središču Toronta, kjer ima računalniška firma v petem nadstropju 35-nadstropnega nebotičnika postavljen sistem za neprekinjeno napajanje s Hydrogenicsovimi gorivnimi celicami in posredno tudi z Domelovimi puhali.

Prav v zadnjih dneh smo se udeležili prvega sestanka projektne skupine v firmi Vailant, s katero smo skupaj na EU-projektu NextGenCell, kjer smo kot partner pri razvoju nove generacije kombiniranih plinskih grelnoelektričnih sistemih na osnovi gorivne celice prevzeli razvoj EC puhala za dovajanje zraka v gorivno celico in recirkulacijo vodika.

Do podobnih poslov in projektov pa ni mogoče priti brez aktivnega nastopanja na trgu. Zato smo v lanskem letu izdelali kratko zgibanko, kjer so zbrane osnovne informacije in je predstavljen Domelov pristop na tem trgu. Prav tako smo se udeležili generalne skupščine platforme za vodik in gorivne celice v Bruslju, kjer smo imeli tudi manjši razstaveni prostor. Poleg pomembnih poslovnih obiskov smo bili v Bruslju obiskani tudi iz političnih krogov, kar je za bodoče prijave na razpise zelo pomembno. Na Domelovem razstavnem prostoru pa nas je obiskal tudi evropski komisar dr. Janez Potočnik, ki je kot glavni govornik generalne skupščine poudaril naklonjenost razvoju novih tehnologij. Na našo udeležbo na tem dogodku je bil zelo

ponosen, saj je lahko pokazal, da se razvoj novih tehnologij dogaja tudi v Sloveniji, novi članici EU, iz katere tudi on prihaja. Z zanimanjem si je ogledal naše produkte in bil navdušen nad našimi dosežki na področju elektromotorjev in nadgradenj.

Na razstavi v Bruslju so bili prisotni vsi glavni proizvajalci avtomobilov, ki delujejo tudi na področju gorivnih celic. Tako je bilo moč poskusiti vozila na vodik BMW, VW, FIAT, Opel, Daimler Chrysler..., kakor tudi hibridne rešitve, kjer sta prednjačila Toyota in Honda.

Kljub temu, da so stroški razvojnih aktivnosti za zgoraj opisane projekte dobro finančno pokriti, je potrebno razvojne aktivnosti racionalno usmerjati v nove tehnologije. Pri trenutno aktivnih projektih poskušamo prijavljati take razvojne projekte, katerih rezultate bomo lahko tržili tudi na drugih področjih, hkrati pa si bomo utrjevali Domelovo ime tudi na novih področjih. K usmerjenosti k produktu z visoko dodano vrednostjo nas silijo razmere na trgu, potrebno je le uporabiti naše znanje in izkušnje ter izkoristiti možnosti na trgu.



A KOT AGENCIJA



Katarina Prezelj

*Če v slovarju slovenskega knjižnega jezika poiščete besedo **agencija**, boste zraven našli razlago: **podjetje, ki opravlja posredniške posle (pomorska, potovalna, turistična, trgovska...)**. Mogoče bi bilo dobro, da bi zraven pripisali še za **zaposlovanje**.*

Se kdaj vprašamo: »Kaj bo, če jutri ostanem brez službe? Kaj storiti?«

Rešitev: Zaposliš se na agenciji za zaposlovanje in računaš na to, da ti priskrbijo dobro službo. Kako ne, saj v svojih reklamnih letakih, ki se sem ter tja znajdejo v naših nabiralnikih, obljubljajo super zaposlitve. Če ste le dovolj ambiciozni, komunikativni in željni novih izzivov.

Pa je res tako preprosto, kot se zdi?

Delavci z agencij bi gotovo znali razložiti, da temu ni tako.

V našem podjetju dela preko štirih različnih agencij (ISS, ADECCO, MAN POWER, MACHER) 90 ljudi. 70 v Domelu in 20 v IP. Vozijo se v glavnem iz Šk. Loke in okolice ter iz Kranja.

Tak način zaposlovanja je v zadnjem času postal kar stalna praksa. Poslužujejo se ga tudi velika podjetja, kot so Eta Cerkno, Iskra Emeco, Kladivar... Navsezadnje je to najbolj enostaven način zaposlovanja, predvsem pa odpuščanja. Rabiš, ne rabiš.

V letošnjem letu (najprej spomladi in nato še v mesecu oktobru) pa so v našem podjetju nekaj teh delavcev prazaposlili. Prednost so imeli tisti, ki so se izkazali za dobre in pridne delavce, taki, ki imajo izobrazbo, so blizu in niso pogosto izostajali (bolniška). Zelo važna je bila kvaliteta dela in tudi znanje opravljanja različnih delovnih operacij.

Ali bo Domel delavce z agencij še zaposloval, pa je odvisno od plana proizvodnje.

Dejstvo je, da so ti delavci še vedno med nami. Opazujem jih včasih, ko prihajajo na delo. Eni nasmejani, drugi bolj resni, eni glasni, spet drugi bolj tihi in zadržani. Radovedni, zvedavi, mladi obrazi, nekateri skorajda še otroški. Pa tudi taki, s katerih lahko razbereš modrost, delo, izkušnje. Sprašujem se, kakšna neki so bila njihova pričakovanja? Kako so si predstavljali novo zaposlitev? So zadovoljni? Razočarani?

Želim jim, da bi se pri nas dobro počutili in nas imeli za svoje sodelavce. Predvsem pa, da bi dobro in kvalitetno delali, čeprav vsi vemo, da so za svoje delo slabše plačani.

In ker je čas tak, da si izrekamo voščila in dobre želje, naj za konec dodam še željo za vse nas.

V tem norem, divjem času, s katerim se borimo vsak po svoje, kakor pač vemo in znamo, zmoremo in mislimo, da je prav, se za droben trenutek ustavimo. To zmoremo. Recimo si: »Dve roki imam. Lahko delam. Lahko pomagam. Lahko dajem. Lahko pobožam. Lahko objamem. Lahko delam dobro. Lahko podarim cvet. In, lahko odpuščam. Lahko nekemu povem, da ga imam rad.«



PRAKSA-

V letošnjem šolskem letu imamo obvezno delovno prakso v podjetju. V šoli so nam razložili postopek delovne prakse, kako moramo izpolnjevati delovna poročila in o vedenju.



Mohor Jauševac

Ko sem prvi dan prišel v Domel, me je prijazno sprejela Darinka in me odpeljala v proizvodnjo. Tam me je seznanila z mojstrom, ki me je sprejel in me odpeljal na kratek ogled po proizvodnji. Ob prihodu vodja izdelave gredi sem bil seznanjen z potekom moje prakse. Razložil mi je program usposabljanja. Dogovorila sva se za izvedbo delovnega poročila. Seznanjen sem bil z varnim delom in bil razporejen na CNC stružne avtomate. Sprva se mi je zdelo delo zelo zahtevno. Toda s pomočjo sodelavcev sem kmalu spoznal osnove CNC struženja. Delovno mesto zahteva branje risbe, merjenje z merili in korigiranje mer na krmilniku. Skratka vse kar je potrebno za kakovostno delo.

Trenutno me čaka stopenjsko brušenje na različnih strojih. Upam, da se bom čim več naučil in da bom lahko uporabil to znanje za moje nadaljnje šolanje.

Rad bi pa pohvalil vse sodelavce, ker so mi pomagali pri delu in me marsikaj naučili. Ponosen sem, da lahko opravljam delovno prakso v podjetju Domel.



OPRAVLJANJE – NAGRADA

PRAKSE V DOMELU



Bernard Drol

Ta današnja mladina, saj ne bo nič iz njih. Verjetno ste se s tem stavkom že večkrat srečali. Takšno mišljenje in delno prepričanje, je v večini primerov nas vseh.

INOVATORJEM



Danica Jelenc

Inovacijska dejavnost v naši firmi je v zadnjih dveh letih skoraj čisto izumrla. Vsi pa dobro vemo, da se podjetje, ki nima inovacij, ne more razvijati. Inovacijska komisija je pred nekaj meseci spet pričela aktivno delovati. Pripravila je nekaj ukrepov z namenom, da se inovacijska dejavnost v firmi prične izvajati v vsaj takšnem obsegu kot pred dvema letoma.

Toda to še zdaleč ni res. Mladi si želijo novega znanja. Kakšna bo naša in njihova prihodnost je v veliki meri odvisno od nas, koliko smo mladim pripravljene podariti našega znanja.

Dijaki v šolah pridobijo kar nekaj teoretičnega znanja, vsekakor pa jim manjka praksa. V bližji preteklosti praksa ni bila pomembna, samo da je doštudiral. V današnjem času, ko je potrebno vse več znanja spoznavamo, da sta učenje in delo tesno povezana. Tega se vse bolj zavedajo tudi šole in napredna podjetja.

V Domelu vseskozi poteka praktično usposabljanje. Toda v zadnjem času poteka še aktivnejše, saj se je spremenil šolski sistem, ki zahteva več prakse. Izobraževanje v delavnem procesu označuje obliko praktičnega izobraževanja, značilno za dualni sistem (za to izobraževanje sta zadolžena in odgovorna šola in podjetje). Ta del izobraževanja poteka v delovnem procesu, kot sestavni del celotnega poklicnega izobraževanja. V našem podjetju je za izvedbo takšnega izobraževanja odgovoren kadroviski oddelek v povezavi z mentorjem v določenem delovnem okolju, kjer študent, dijak opravlja prakso. Mentor oz. izobraževalec t.j. strokovnjak, ki učence (izobraževance) vodi in usmerja. Zelo je pomemben njegov pristop, kajti po izobraževanju je pomemben rezultat praktičnega znanja.

Vsi zaposleni imamo veliko tehničnega znanja. Zato poskrbimo za boljši jutri in podarimo svoje znanje komu, ki ga potrebuje.

Prvi od ukrepov, ki je že izveden, je nagrajevanje inovatorjev. Po sklepu predsednice uprave dr. Jožice Rejec je podelitev priznanj potekala v ponedeljek, 11. decembra.

Inovacijska komisija je izmed precej siromašnega nabora (čeprav moramo poudariti, da razpis za podelitev priznanj ni bil najavljen vnaprej) izbrala tri dobitnike priznanj, in sicer enega dobitnika iz matičnega podjetja, enega iz PC ECM in enega iz PC KM.

Dobitniki priznanj so:

Za Domel – matično podjetje je priznanje prejel Franc Bergant.

Sam je svojo inovacijo opisal:

Za enega od prejemnikov nagrad sem bil izbran zaradi vrste koristnih predlogov, ki sem jih oddal v zadnjih 6 letih. Večina se jih je nanašala na montažne linije za sestavo enot reza 462. Večji del inovacij je bil realiziran, nekaj pa jih je še v obdelavi pri komisiji. Zadnji predlog za inovacijo sem oddal pred približno 2 mesecema. Šlo je za tehnično izboljšavo na montažni liniji Domus, ki je trenutno v fazi selitve na Kitajsko. Vesel sem, da je bil predlog v nekaj dneh sprejet kot zelo dober in brez zapletov tudi uporabljen.

Bil je prijetno presenečen, ko je izvedel, da bo dobil priznanje.

Priznanje mu pomeni vzpodbudo za naprej. V dobrih 26 letih se je kot mojster v montaži in kot tehnolog trudil za marsikatero pozitivno spremembo na področju tehnike. Vsaka realizirana izboljšava mu pomeni veliko zadovoljstvo, še posebej, če se z njo nekomu olajša delo in če ima zraven tega še pozitiven učinek na kvaliteto.

Za področje PC ECM sta bila prejemnika priznanja dva: Mirko Gaser in Andrej Tarfila.

Tudi njiju sem prosila, da sama opišeta svoj prispevek k inovativnosti.

Inovacija obsega razvoj dveh novih družin motorjev (AZ in AZG) za uporabo v klima tehniki, ki bodo zamenjali obstoječe motorje iz programa ECV. Na kratko naj povem ključne izboljšave motorjev: zaprt ohišje motorja (IP54), boljše hlajenje ležajev, lažja montaža, manj sestavnih delov, lažje servisiranje, dodatne možnosti nadgradnje, boljše hlajenje motorja, večina komponent obeh motorjev je enakih. Motorji so se pokazali za tržno zanimive, kar se kaže tudi na povečanju prodaje na programu ECV.

Tako Andrej kot tudi Mirko priznanja nista pričakovala, zato sta bila prijetno presenečena.

Andreju največje priznanje njegovega dela – razvoj EC motorjev – pomeni to, da vidi svoje izdelke v proizvodnji. To priznanje, ki ga je dobil, je dodatna vzpodbuda in motivacija za delo v prihodnje.

Mirku priznanje pomeni dodatno vzpodbudo, hkrati pa tudi obvezo za še intenzivnejše nadaljnje delo na področju inovacij, pa tudi pri vsakdanjem delu na delovnem mestu.

Za področje PC KM pa je inovacijska komisija sklenila, da priznanje gre v roke Tadeja Camleka.

Tadej je predelal napravo za lepljenje magnetov v ohišje. Napravo je vključil v montažno linijo. Posledica te inovacije je skrajšanje izvajalnega časa pri montaži motorja.

Tudi on je bil presenečen, ker je dobil priznanje.

Priznanje mu pomeni dodatno motivacijo za nadaljnje delo.

Kot se lahko opazi, je bila podelitev teh priznanj za vse dobitnike pozitivno presenečenje in verjamem, da se bodo trudili še naprej. Mogoče se bo med branjem tega članka v marsikomu porodilo malce nevoščljivosti, ampak ne v smislu »zakaj pa oni, jaz pa ne«, pač pa kot vzpodbuda, da bi vsi pričeli razmišljati, kako bi lahko svoje delo opravili boljše in bolj kvalitetno. Vedeti moramo, da je včasih najboljša tista ideja, ki je na prvi pogled nemogoča ali z drugimi besedami nora. Torej, z idejami na plan, saj le na tak način pripomoremo k dolgoročnemu obstoju podjetja.



TOLAR

SE POSLAVLJA



Danica Jelenc

Vedno bolj se nam približuje dan, ko se bomo morali posloviti od našega tolarja. Veliko je bilo že povedanega, kako moramo ravnati ob zamenjavi tolarjev v evre. Moja naloga je, da vas opozorim na nekaj najpomembnejših stvari, na katere se bo moral privaditi vsak izmed nas.

VESELO

OB NOVOLETNEM SREČANJU DOMELOVIH UPOKOJENCEV



Jani Šolar

Tako kot že leta do sedaj smo tudi letos pripravili srečanje upokojencev podjetja Domel, ki je bilo v petek, 8.12.2006, v kulturnem domu v Železnikih.

POMEMBNI DATUMI, KI JIH NE SMEMO ZGREŠITI:

- 15.12.2006 – začetek prodaje začetnih svežnjev evrokovancev za občane. Začetni sveženj bo vseboval 44 kovancev v skupni vrednosti 12,52 evra. Nakupna cena posameznega svežnja je 3.000,00 SIT. Plačevanje s temi kovanci bo prepovedano pred 01. januarjem 2007
- 01.01.2007 – uvedba nove valute, začetek brezplačne menjave gotovine (tolarjev v evre) v bankah
- 14.01.2007 – konec plačevanja z gotovino v tolarjih
- 01.03.2007 – konec brezplačne menjave tolarjev za evre v poslovnih bankah, brezplačna menjava bo možna le še v Banki Slovenije
- 31.12.2007 – konec brezplačne menjave tolarških kovancev v Banki Slovenije. Banka Slovenije bo tolarške bankovce brezplačno zamenjavala brez časovne omejitve

NEKAJ KORISTNIH NASVETOV

Čimveč gotovine, ki jo imate doma, položite na vaše bančne račune še pred novim letom, ker se boste le na ta način izognili menjavi bankovcev in kovancev.

Preglejte vse žepne in podobne skrite »predalčke«, kjer bi se lahko nahajali tolarški kovanci in bankovci, da kasneje ne boste imeli nepotrebnih stroškov. Nikar ne pozabite na hranilnike vaših otrok.

Za veliko večino je in bo ostal dvig gotovine na bančnih avtomatih. Zaradi prilagoditve na izplačilo evrov, bodo bančni avtomati prenehali delovati 31.12.2006 ob 21. uri. Rok

za ponovno vključitev bančnih avtomatov je 01.01.2007 ob polnoči. Od takrat naprej boste lahko nemoteno dvigali gotovino na vseh bančnih avtomatih. Bančni avtomati bodo izplačevali bankovce v apoenski vrednosti 10 in 20 evrov. Višina dnevnega dviga bo predvidoma 250 evrov.

POSLOVANJE S KARTICAMI

Plačevanje s karticami na POS terminalih bo moteno oziroma prekinjeno v noči z 31. 12. 2006 na 01. 01. 2007 od 23.00 do 01.00. Na potrdilu s POS terminala bo znesek plačila do polnoči 31.12.2006 izpisan v tolarjih, od polnoči naprej pa v evrih.

Bremenitev računa za transakcije, ki jih boste opravili na POS terminalih od 29. do 31. decembra, bo izvršena v evrih, in sicer po 01. januarju 2007.

ZAOKROŽEVANJE

Enota mere je EVRO, ki je razdeljen na 100 centov. Najmanjša vrednostna enota je 1 cent. To je najmanjša podenota, ki se uporablja pri poslovanju.

Pravila zaokroževanja določajo, da morajo biti denarni zneski pri preračunavanju iz ene valute v drugo zaokroženi na najbližji cent oziroma stotin. Če je rezultat preračunavanja znesek, ki je točno na sredini, se zaokroži navzgor.

Primer: $1.000,00 \text{ SIT} = 4,172 = 4,17 \text{ evra}$
 $2.000,00 \text{ SIT} = 8,345 = 8,35 \text{ evra}$

Toliko na kratko. Želim vam, da bi se na nov denar čim prej navadili in da bi vam ga nikoli ne manjkalo.



Da je srečanje med upokojenci zelo priljubljeno, so pokazale že prijave, saj se je prijavilo kar 200 upokojencev.

Tudi letos je bil program pestro sestavljen. Predsednik IO SKEI Domel Janez Šmid je pozdravil vse navzoče in jim v imenu organizatorja zaželel lepe prihajajoče praznike in seveda obilo zdravja v prihajajočem novem letu.

Da se obiskovalci ne bi držali preveč kiso na takem srečanju, so poskrbeli člani mešanega pevskega zbora Domel in dramske skupine KUD France Koblar. Slednji so zaigrali nekaj prizorov iz vsakdanjika moderne družine iz Železnikov. Dejstvo, da sta Dolfi in Elizabeta imela 50-letnico poroke in da jima je vsa žlahta hotela podariti za to priložnost primerno darilo, je prisotne spravilo v smeh in veselo razpoloženje.

Kot se spodobi za tako prireditev, je vse prisotne pozdravila še predsednica uprave, dr. Jožica Rejec, ki je v kratkem orisala poslovanje v letu 2006, predstavila plan poslovanja za leto 2007 in cilje skupine Domel v bodoče. Seveda tudi lepih želja prisotnim ni manjkalo.

Po zaključku uradnega dela je na vrsto prišla zabava z Besniškim kvintetom, ki je vse prisotne dobrodu spravljal na noge. Seveda tudi ob pomoči dejstva, da je za polne želodce zelo dobro poskrbelo podjetje Marin, ki je pripravilo odlično večerjo.

Da se drugo leto spet snidejo, so bile obljube, ki so se slišale od odhajajočih, ko se je ura nagibala proti polnoči, ko so zadnji upokojenci zapuščali zabavo. In prav je tako, tako kot je prav, da podjetje Domel d.d. vsako leto nameni sredstva za to prireditev, ki je med upokojenci zelo priljubljena.

Pa nasvidenje naslednje leto!



IZLET – ČLANOM

NA ORLOVO GNEZDO



Janez Šmid

Kot že nekaj zadnjih let smo tudi letos člani izvršnega odbora organizirali izlet za vse člane našega sindikata. Močno smo že vstopili v jesenske mesece. Dan se je že začel krajšati, s tem pa je bila tudi vedno večja možnost, da se bo vreme hitro spremenilo. Vseeno smo se odločili, da člane popeljemo v hribe.



Tako je prišla sobota, 21.10.2006. Bilo je jasno jutro, čeprav je v petek še močno deževalo. Na Domelovem dvorišču so se kmalu po četrtni uri zjutraj zbrali trije Alpetourovi avtobusi. Ob 4.30 smo se odpeljali izpred Domela. Do Škofje Loke so posamezniki vstopali še na postajah, na glavni avtobusni postaji pa so se nam pridružili še delavci iz Reteč.

Popeljali smo se po gorenjski magistrali skozi karavanški predor v sosednjo Avstrijo. Pot nas je peljala mimo Beljaka čez Visoke Ture v deželo Salzburg. Sledila je vožnja na nemško stran do vznožja gore Kehlestein. Tu se smo presedli na lokalne avtobuse, ki so posebej prirejeni za gorsko vožnjo. Ti so nas popeljali na višino 1710 metrov, kjer smo prestopili v dvigalo, ki nas je popeljalo na višino 1834 metrov, na kateri stoji Hitlerjevo »Orlovo gnezdo«. To je bilo darilo njegovih podanikov ob njegovem 50. rojstnem dnevu.

Z vrha se ponuja čudovit razgled na salzburško kotlino in bavarski žep z ledeniškim jezerom Königssee. Po spustu z vrha ustavili v žganjarni, kjer so nam prikazali, kako se kuha pristni encijan. Tu smo imeli krajši postanek in možnost za nakup te zdravilne tekočine.

Po obisku žganjarne smo se odpravili še na skrivnostno jezero Königssee. Nepozabno doživetje je bila vožnja po kraljevem jezeru, ki se vije v obliki ozkega zaliva obdanega s strmimi stenami gore Watzmann do polotoka, kjer stoji cerkev St. Bartholoma. Jezero je dolgo cca 5 km, vendar si nismo ogledali celega, ker je bil zadnji del jezera že zamrznjen. Kot zanimivost smo izvedeli, da so podobno ladjico, s katero smo se prevažali po jezeru, kupili pri njih Bohinjci. Med vožnjo nam je kapitan ladjice zaigrali na trobento, tako da se je lepo slišal odmev trobente med stenami gora. Na polotoku smo si ogledali ostanek ledenika in pa cerkev St. Bartholoma.

Po vrnitvi s polotoka smo se odpravili nazaj proti domu, saj nas je v gostilni Marinšek že čakala večerja in pa zabavni program, s katerim smo zaključili prijetno celodnevno druženje.

Drugo leto pa spet v lov na nova doživetja.



SK DOMEL NIKOLI NE ZMANJKA ENERGIJE IN NOVIH IDEJ



Cvetka Žitnik

Ko je jesen že v obdobju, da diši po snegu, je v klubu največje vznemirjenje. Vsa energija, ki smo jo v poletnih mesecih pridno nabirali, komaj čaka, da izbruhne na prvih tekmah. Veseli nas, da pred pričetkom zime in tekmovalne sezone tudi vam lahko spregovorimo o naših dejavnostih.

Lansko sezono smo končali uspešno. Čeprav nam nepopolne tekmovalne skupine znižujejo rezultat, smo s predlanskega 19. mesta med 46 klubov v državi prišli na 9. mesto. Rezultat je odličen in dokazuje, da mi-majhni in pridni klubi močnim smučarskim klubom z velikim zaledjem, dihamo čisto za ovratnik.

Najboljše rezultate v svojih letnikih so dosegli: Mitja Šolar, Andraž Blaznik, Teja Lotrič in Klara Livk, in sicer eno drugo mesto v državi, v regiji pa dve prvi in dve drugi mesti.

Medtem ko so naši tekmovalci pridno trenirali, smo ostali člani postorili marsikaj.

V alpski šoli pripravljamo najmlajše za dobre smučarje. Našli smo tudi en način, s katerim bomo skušali pripraviti čim boljše smučarsko zaledje.

Krožek »odkrijmo šport«, ki ga organiziramo skupaj z osnovno šolo, pa je namenjen navajanju otrok na športno aktivnost in zdrav način življenja. Vadbo različnih vrst športov bomo popestrili z obiski znanih športnikov. Prvi so nas že obiskali hokejisti Acroni Jesenice. Pogovor z dvema velikima možema slovenskega športa, ki ju pričakujemo, bomo omogočili tudi vsem zainteresiranim.

S prvim snegom bomo organizirali tečaje smučanja.

Polno majhnih aktivnosti smo opravili mimogrede. Več nam je dala misliti odločitev, ki je s 7.12.2006 dokončna. V najem smo vzeli Litostrojsko kočjo na Soriški planini. In 16.12.2006 bo planinsko-slovesna otvoritev. Prav lepo ste vsi vabljeni, da nas obiščete v naši novi kočji. Posebej pa vas vabimo, da v gorski idili praznujete prav vse, kar vam pade na pamet. Stregli vam bodo sami taki, ki bodo naredili vse, da bosta hrana in pijača dobra, vaše praznovanje pa »ena A«.

Če bo na silvestrovo že sneg, kar seveda upamo, da bo, potem si ne moremo predstavljati bolj romantičnega pričakovanja novega leta kot v Litostrojski kočji. Čeprav bo prostora za drobne zimske radosti, ob polni luni, po Soriški planini dovolj, bomo število gostov v kočji vseeno omejili. Prijavite se čim prej na telefon 041 724 137.

Zahvaljujemo se vam, ker nam pomagata biti dobri, in vam želimo prijetne, tople in nepozabne decembrske praznike.

V novem letu pa naj se vam izpolni vse tisto, kar si sami želite.



VESELO,

ZABAVNO IN ŽIVAHNO OB ZAKLJUČKU LETA



Štefan Bertoncelj

Športna dvorana Železniki, 16. decembra 2006

Prazniki so čas, ki s svojo posebnostjo in redkostjo vnašajo v naše življenje razgibanost in veselje. Za nekatere so prazniki priložnost za druženje, drugim pomenijo ohranjanje tradicionalnih vrednot, nekaj pa je tudi takih, ki jim prazniki prinašajo globoko notranje doživljanje. Božični in novoletni prazniki so priložnost, da se za kratek čas umaknemo v zasebnost ter pozabimo na skrbi in vsakdanje delo, ki se nam zdi v teh dneh bolj odmaknjeno kot sicer in tako je seveda tudi prav. Sproščenost in veselje, ki ga prinašajo prazniki, so namenjeni predvsem nam in tistim, ki jih imamo najraje. Radostno razpoloženje, ki se mu lahko predajamo, pa nas hkrati povezuje še z mnogimi drugimi ljudmi, saj bi bili težko zares veseli, če praznikov ne bi izkoristili za vesela druženja. In prav to slednje je bilo vodilo, da je bilo na pobudo predsednice uprave dr. Jožice Rejec letos prvič organizirano novoletno srečanje za vse zaposlene in povezane v skupino Domel. Kot prvo je bila to posebna priložnost, da se vsi zaposleni bolje spoznamo, družimo in kujemo prijateljske vezi. Ob prijetnem kulturnem in zabavnem programu, ki so ga oblikovali Mestni pihalni orkester Škofja Loka, voditelj Marko Črtalič, briljantna igralka Janez Hočevnar Rifle in Borut Veselko ter narodnozabavni ansambel Razpotnik, je predsednica uprave voščila in nazdravila prav vsakemu med nami ter se zahvalila za izkazano zaupanje in veliko oporo pri opravljanju prevzetih dolžnosti in obveznosti.

Več kot besede povedo fotografije, ki so nastale na zanimivem in nepozabnem druženju.



NOVOLETNA

NAGRADNA KRIŽANKA

	zimski padavina	ime pevca Leskovar	naša rokomet. (Tanja)	enaki črki	grški bog vetra	obdelana zemlja	rimski štirica	predsed. uprave Domela	turški pisatelj (Halide)			debelejš. palica	latinski predlog	geslo	
naša domovina										slovens. komorni zbor	nenadna smrt				oče
naziv princa v stari Angliji				5							reka na Poljskem čisto premoženje				
žensko ime (redko)				Litij			del žive narave						okrajš. za Italijan.		
				lepotna rastlina			avt. ozn. Ljubljane						gr. bog nesreče		
visoka vspetina					odvajal.							nor. glas. skupina			
					ital. rtv							raj. paradiz			
žlahtni plin	antično ime za Trojane	moško oblačilo	preč. drog v kozolcu							očetova sestra	9				vrhunski športnik
vstopnica	21					arabski terorist (Abu)	100 m²			zamisli	4				
						rim. bog ljubezni				am. film. nagrada					
zbiralec starin					6				skandin. moško ime				igralna karta		
													mestno zabav.		
sl. pesnica Muser				17	naziv				zim. prev. sredstvo	8					tračnica
				gozdna žirafa					gr. črka						
perje pri repi				pujssek, ki še sesa	7							žoga izv. igrišča		23	
												sl. pevec Naber			
priloga dela in sl. novic				morska želva								nomad. ljudstvo			
				sl. dirig. (Anton)								Avari			
začetnici lutkarja Simončiča			poganjek					rus. vlad. naslov				prv. preb. N. Zeland			
			ost. kart po razd.									Reka v S Italiji			
del fotograf. aparata	kanon					vrsta sadnega drevesa	tuje moško ime		soglas. v besedi Tona	dvojica				nekdanji prebival. ljublj. barja	letovišče pri Kopru
	zad. st. vratu								vodna rastlina						
naša sosed. država	20							ant. boj. ladja			11	3			
								središče vrtenja							
jakost, moč					naročilo vnaprej							glas, zvok			10
												duh, pripom. (Fr)			
kemijski element (Kl)				16	moški pev. glas				film. igr. Gardner				smučars. klub		
					likovna umetnica				stvor						
tuja oblika imena Ana			kratka sl. stranke					rudar	2				tantal		
			vojaški pratež										kravji glas		
Litij		pod					Noetova barka	somizac. zlog			ime režiserja Kusturice				
		del delni. glavnice													
glinasta piščal							13	Emil Cevc			drn				
								predlog.			tatinska ptica				
sl. arhit. in scenogr. Mušič	ob. za peko kruha	sl. slov. mesto							enaka soglas. prvi rims. založnik	1			različna soglas. glasbeno znamenje	12	
			22												
okov, vez					ten. igral. Srebotnik									19	
					mitol. biv. umrlih										
figura pri četvorki				nukleins. kislina	14			vrtna senčnica				oranje			
				Irena Polanec				avt. ozn. Knina				Emil Zatopek			
srajci podobno starogrš. oblačilo							angleška igra z les. kroglo in kiji								
začetnici čebelarja Janše			okrasni ptič dvorišč	15			spaka, pokveka				18				avtorica križanke J.Ž.

Nagrade za križanko:

1. nagrada: vikend paket v Čatežu (izven sezone, po dogovoru, petek do nedelje) - 17.000,00 SIT
 2. nagrada: karta za savno/bazen - 8.000,00 SIT
 3. nagrada: karta za bazen - 4.000,00 SIT
- Nagrade prispeva Svet delavcev podjetja. Križanko s pravilno rešenim geslom pošljite ali oddajte do 12.1. 2007 v kadrovski oddelki (Darinki Sekli). Izžrebani nagradenci (ke) bodo o nagradi pisno obveščeni do 26.1.2007, objavljeni pa bodo tudi v prvem naslednjem glasilu Domel v letu 2007.

11	23
10	22
9	21
8	20
7	19
6	18
5	17
4	16
3	15
2	14
1	13
12	

ZNANJE

ZA USPEH

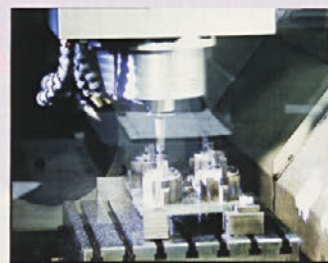
Domel leta 2017

RAZPIS

**Dijake, študente in štipendiste vabimo, da napišete esej z naslovom:
Domel čez 10 let.**



V esej vključite videnje podjetja Domel na osnovi vaših idej, v kakšnem podjetju želite ustvarjati vašo prihodnost.

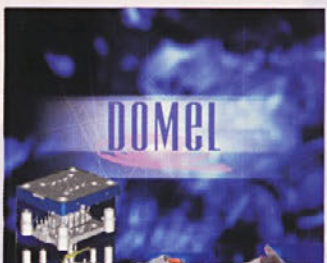


Naloge z vašim prispevkom pošljite do 31. 1. 2007 na: Domel, Otoki 21, 4228 Železniki - s pripisom "Domel leta 2017".



Najboljši trije prispevki bodo nagrajeni.

Za dodatne informacije pokličite Meto Habjan na telefon 511 71 40.



Domel d.d.,

proizvodnja elektromotorjev in gospodinjskih aparatov Železniki
Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
tel.: +386 4 51 17 100, fax: +386 4 51 17 106
info@domel.com; www.domel.com