



GLASILO
DELOVNIH
LJUDI
OZD GIP GRADIS

GRADISOV VESTNIK

Leto XXIV

Ljubljana, januar 1982

štev. 285

Ali smo kadrovsko pripravljeni?

Priprave na volitve 1982

Še dobra 2 do 3 mesece in potekel bo mandat članom delegacij in delegatom za skupščine družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti, kot tudi delegatom delavskih svetov TOZD in delavskemu svetu delovne organizacije, odborom in komisijam, članom delavske kontrole itd., skratka v Gradisu se bo skupno zamenjalo nekaj preko 500 ljudi. Če smo že v lanskem letu izvedli kandidacijske postopke in evidentirali čimveč možnih kandidatov, potem lahko rečemo, da smo prvi del nalog že opravili. V TOZD, kjer osnovne organizacije sindikata in ostale DPO tega še niso storile, naj z evidentiranjem kandidatov pohitijo, tako, da bomo do 15. februarja imeli že spisek vseh možnih delegatov.

Splošne volitve bodo predvidoma meseca maja, volitve v delavske svete tozd in delavski svet Delovne organizacije pa meseca aprila. Delovni ljudje in občani bomo v organizacijah združenega dela in v krajevnih skupnostih že tretjič zaporedoma volili svoje delegate in delegacije po načelih delegatskega sistema. Delegate delavskih svetov pa volimo vsake 2 leti že od sprejetja zakona o delavskih svetih od 1950. dalje.

Neposredno bo potrebno izvoliti tudi disciplinske komisije po TOZD in DSSS. Pri tem je potrebno upoštevati, da se voli določeno število članov disciplinskih komisij iz liste, ki jo določi zbor združenega dela skupščine občine, v kateri je TOZD, oziroma delovna skupnost. Vsa ostala navodila bodo dana na sejah naših delovnih svetov in osnovnih organizacij sindikata. Pohitite z evidentiranjem in predlagajte svoje najboljše sodelavce.

Lojze Cepuš



PO 1962/83

IV. srečanje novinarjev v združenem delu

Obveščanje je sestavni del dobrega gospodarjenja

Sindikati se zavedajo pomena obveščanja in deleža glasil združenega dela pri osveščanju in mobiliziranju samoupravljalcev za razreševanje zapletenih sedanjih nalog. Ta glasila so nepogrešljiva za delovanje sindikatov, pa tudi za delo ZK, SZDL in drugih družbenopolitičnih organizacij. Čeprav se morajo glasila delovnih organizacij marsikje prebijati skozi nemajhne težave, postajajo vse bolj resnična glasila delavcev in kolektiva. Še vedno pa je v njih marsikje čutiti vpliv strokovnih in vodilnih plasti, na njihovo vsebino pa premalo vplivajo delavci, samoupravljalci in sindikati.

Na podlagi te misli je bilo 11. in 12. decembra 1981. leta v portoroškem Avditoriju IV. srečanje »Obveščanje v združenem delu«, ki se ga je udeležilo več kot 180 organizatorjev obveščanja, urednikov in novinarjev v združenem delu iz vse Slovenije.

V plenarnem delu je **Vinko Hafner**, predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije spregovoril o aktualnih nalogah zveze sindikatov v 1982 letu. Gospodarska stabilizacija, konferenca o socialni politiki, priprave na kongrese zveze sindikatov in volitve v zvezi sindikatov so bili glavni poudarki v njegovem referatu. Nekoliko več o nalogah sindikata v letošnjem letu pa lahko preberete v prispevku »Aktualne naloge sindikatov v letošnjem letu«.

Boštjan Pirc, predsednik odbora republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije za obveščanje in politično propagando, je v referatu, ki je bil podlaga za popoldansko razpravo v

delovni skupini, opozoril na pomen sindikalnih stališč o obveščanju v organizacijah združenega dela in o obveščanju v Zvezi sindikatov Slovenije ter poudaril vlogo organizatorjev obveščanja in drugih sindikalnih delavcev pri njihovem uresničevanju.

Magda Erbežnik-Bučar, sekretarka sveta za izobraževanje, kulture in obveščanje pri mestnem svetu ZSS Maribor, je opozorila na pomembno nalogo, ki nas čaka pri obveščanju v organizacijah združenega dela v prihodnjem letu. Smotnejše izdajanje in tiskanje glasil in biltenov pa tudi odločnejša uporaba drugih sredstev obveščanja v organizacijah združenega dela je že danes ne samo politično priporočilo, ampak ekonomska nujnost, vplivalo pa naj bi tudi na bolj učinkovito obveščanje.

Popoldanski del srečanja se je nadaljeval z delom v skupinah.

Prva skupina je obravnavala obveščanje v sindikatih, sodelovanje z Delavsko enotnostjo, uresničevanje sindikalnih stališč o obveščanju v združenem delu; vodila sta jo Boštjan Pirc in Dušan Gačnik, gl. urednik Delavske enotnosti.

Druga skupina je pregledala možnosti za smotnejšo uporabo sredstev obveščanja v organizacijah združenega dela, posebej izdajanje in tiskanje glasil in biltenov; vodila jo je Magda Erbežnik-Bučar, sodelovali pa so predstavniki grafične industrije oziroma tiskarn.

Tretja skupina pa je razpravljala o grafičnem oblikovanju glasil, biltenov in drugih pisnih sredstev obveš-

čanja; vodil jo je Matjaž Kek, predavali pa so tudi člani »Znaka«, studija za vizualne komunikacije.

Delo v skupinah je navrglo nekaj zamisli, predlogov o tem, kako naše delo v prihodnjem letu bolje zastaviti zlasti pri smotnejšem obveščanju in pri grafičnem oblikovanju, ki naj bo v funkciji večje bralnosti glasil in biltenov, pa tudi način za širjenje kulture vizualnih komunikacij.

V soboto, 12. 12. 81, je plenarni del srečanja začel **Jože Smole**, član centralnega komiteja ZKJ, ki je glavno pozornost namenil aktualnim vprašanjem obveščanja v naši državi. Obveščanje v kriznih situacijah, medrepubliško obveščanje in komuniciranje, obveščanje v med-

narodnih ekonomskih odnosih in naših ekonomskih odnosih s tujino ter s temi vprašanji povezana dejavnost novinarjev, so nekateri poudarki iz njegovega predavanja.

Tone Vahen, predsednik republiškega komiteja za informiranje, je govoril o zakonodaji s področja družbenega sistema informiranja. Prikazal je zasnovo tega sistema v občini, organizacijah združenega dela in republiki in opozoril na usklajeno delovanje tega sistema.

Srečanje je končal dr. **Tomo Korošec** s fakultete za sociologijo, politične vede in novinarstvo s predavanjem o novinarskem jeziku in časopisni stilistiki.

C. Pavlin

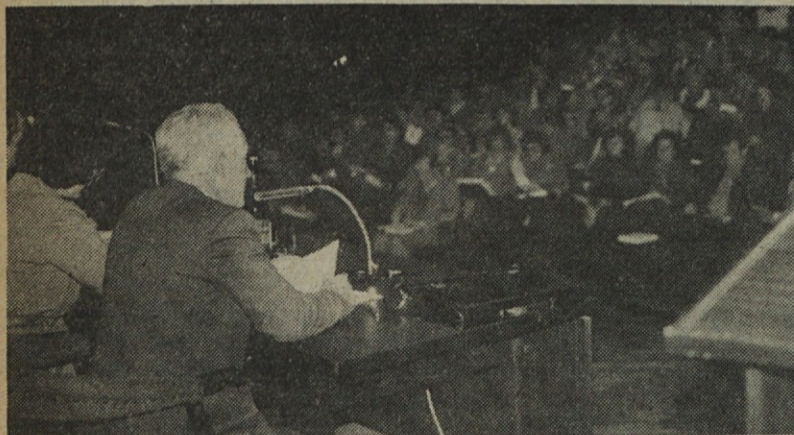
Čas in

Ob razpravi novih

Misel, kako v okviru obstoječe organizacije Gradisa doseči čim boljše rezultate, je stara že več let. Z bolj ali manj posrečenimi spremembami, smo sicer napravili korak dalje, končno obliko organizacije in združevanja pa smo dosegli z referendumom in podpisom novelirane samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo GIP GRADIS, novembra lani. Sprejem ostalih samoupravnih sporazumov, kot so: samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznosti in odgovornosti med delavci delovne skupnosti in delavci TOZD, statut delovne organizacije, samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD Inženiring in delavci ostalih tozd v delovni organizaciji GIP GRADIS ter ostalih samoupravnih sporazumov, ki so že v razpravi bodo v bistvu le nadaljevanje naše organizacije in samoupravne ureditve.

Dejstvo, da bodo današnje težke gospodarske situacije lahko prebledle le tiste TOZD, oziroma delovne organizacije, ki bodo dovolj hitre v svojem samoupravnem organizacijskem, tehničnem in tehnološkem razvoju, nas silijo k nadaljnjem razmišljanju.

V tem pogledu smo na dobri poti. Sporazumno združujemo skupne poslovne cilje, se borimo za optimalno izkoriščanje obstoječih kapacitet, dosegamo racionalnejšo organizacijo poslovanja ob upoštevanju novih družbeno ekonomskih odnosov, ki tokrat ne slonijo samo na ozihih interesih še tako razvite TOZD. Še nikoli se nismo na sestankih družbeno političnih organizacij in direktorskih konferencah tako odkrito in resno pogovarjali kakšna naj bo vizija naše prihodnosti in kako, ter s kakšnimi sredstvi je mogoče v čim krajšem času doseči in razširiti našo dejavnost na čim širše področje dela, ustvarjalnosti, dviga produktivnosti in kako doseči boljše delo in sodelovanje vseh strokovnih služb v delovni organizaciji, da bi čimhitreje dokončno oblikovali in vskladili naše delo in medsebojne odnose. V tem smislu je strokovna služba pripravila osnutek samoupravnih sporazumov in statut delovne organizacije. Slednji zlasti upošteva spremembo pooblastil delovne organizacije v pravnem prometu, ter spremembe glede zastopanja in predstavljanja Gradisa. Za vse obveznosti delovne organizacije odgovarjajo TOZD v sestavi DO, neomejeno solidarno.



Več kot 180 novinarjev iz združenega dela je v plenarnem delu spregovoril **Vinko Hafner**, predsednik republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije

Tek na mestu

V našem Vestniku smo predvsem radi pohvaljeni in, če pohvale drugih ni, se z rezultati svojega dela hvalimo sami, in prav je tako.

Naj bo tokrat malo drugače kot običajno: brez vnesenosti — patosa, brez lakiranja in brezosebnosti, z merico samokritičnosti pa tudi cinizma. Morda bo članek zdramil ene iz slepe zagnanosti in druge iz utrjuječe lenobnosti. Morda bom vzbudil odpor pravovernih, ogorčenje optimistov in zanesenjakov. O, ko bi vsaj! Morda bom opogumil peščico, ki želi več kot sme imeti in hoče več kot lahko daje ter zna več kot lahko pokaže. Morda, skoraj ne upam zapisati, bo članek sprožil plaz odbiranja trnja od plevela in zasul delo zaradi dela ter odkril pričakovanja koristnega.

Že nekaj let v Gradisu iščemo koren lečen za izboljšanje našega poslovanja. Eni bolj ali manj sistematično in argumentirano, drugi impulzivno in stihijsko, medtem, ko jih je vedno več, ki so zagnali puško v koruzo in čakajo. Čakanje pa je naporno, ne pomirja živcev, ampak razvzmeta strasti. To pa ni dobro. Gotovo je neverjetno, da vse očitnejši problemi pridobivanja poslov, padanja produktivnosti, odmiranja razvojne dejavnosti in nespretnega organiziranja dela in sporazumevanja med TOZD, ne odprejo oči in ušes, ne izzovejo komentarjev in sprožijo poglobljenih raziskav vzrokov.

Samo z borbo za privilegije in svoj prav — vseeno kje jih kdo išče in uveljavlja: na komisijah za ureničevanje ZZD, v službah DSSS, IB, TOZD, kuluarjih in pisarnah, v dvogovorih in monologih družbeno političnih in samoupravnih organov, direktorskih konferenc in posameznih vodilnih in vodstvenih kadrov o problemih organizacije, izvajanja del v tujini, izgub poslov na licitacijah, nagrajevanja in premeščanja zaposlenih, selekcioniranja nalog, pridobivanja sposobnih kadrov, določanja vizije dolgoročnega razvoja in politike Gradisa in kratkoročnih razvojnih in drugih nalog, povezovanja interesov TOZD in v bilo kakšnem drugačnem vidiku izmikanju odgovornosti in iskanju neučinkovitih kompromisnih rešitev, dela po liniji najmanjšega odpora in napora ter prenašanja odgovornosti in krivde na drugega in dela na jutri — ne bomo uspeli razrešiti osnovnih dilem neučinkovitosti in počasnega zastoja.

Namesto vse bolj razširjenega vehementnega objubljanja skorajšnjih rešitev tega in onega problema, ohranjanja upanja, da bo kmalu to in ono dokončno rešeno in stihijskega reševanja vsega in vseh po delih, predlagam, da za trenutek ustavimo tek na mestu, se zberemo, preštejemo vrste in rečemo hodu bob.

Pa po vrsti, tovariši, vseeno kje začnemo, pri

kom in kdo bo začel; eden mora, je že čas. Predvsem pa je važno, da določimo KJE so problemi, KAJ bo cilj, KAKO ga bomo dosegli, S ČIM in ZAKAJ bomo uporabili kakšna sredstva in mere za razreševanje, KDO bo za kaj odgovoren in KDAJ bomo polagali račune in KOMU (pa ne zvoni). Pa zapisati velja vse, kaj se bomo dogovorili.

Lahko se zgodi, da bodo tek na mestu spregledali drugi, ki se verjamejo, da se premikamo, pa dolgo ne bodo. In, če bodo spregledali kmalu, nam bo zares zvonilo. Ali naj predlagam v ta namen komisijo, ki jo bo imenoval samoupravni organ, ali naj začnemo z akcijskim zbiranjem in proučevanjem problemov kot že nekoč, ali naj dajo pobudo družbeno politične organizacije in forumi. Nikarte! Nič od tega ni kar bi že ne preizkusili in zavrgli.

Morda pa se kdo spomni, da nekje v naših aktih piše in v svetu (pa tudi pri nas) velja, da imamo kljub vsem pravicam do enakopravnosti in soodločanju pa svobode izražanja strokovnih in nestrokovnih mnenj in pomislekov, vsaj dve vrsti zaposlenih: so tisti, ki volijo, kontrolirajo in morajo to znati in so tisti, ki izvajajo in morajo to dobro opraviti in dokazati z močjo argumenta in ne argumentom moči, da imajo prav. Želi kdo kaj pripomniti?

Ervin-A. Schwarzhartl

bodočnost sta na naši strani

in noveliranih samoupravnih sporazumov

Delovno organizacijo predstavlja predsednik poslovnega odbora ter dva podpredsednika. V osnutku statuta je spremenjeno in razširjeno poglavje, ki govori o organiziranosti DO. Tu je izredno pomembna organizacija tozda inženiring, ki bo razdeljen na marketing-inženiring odd. za dela v inozemstvu, tehnični komercialni biro, dela v domovini, nabavo in prodajo ter odd. za zunanjo trgovino. V novem tozdu inženiring bo zaposleno cca 80 strokovnjakov, ki jih bomo v glavnem kadrovali iz lastnih vrst.

Delovna skupnost skupne službe pa bo opravljala vsa strokovno-administrativna dela, ki so skupnega pomena in navedena v 24. členu osnutka statuta. Delovna skupnost bo imela direktorja delovne skupnosti ter 6 vodij strokovnih služb in sicer: tehnično-razvojno službo s posebno raziskovalno enoto, kadrovsko socialno službo, računovodsko inštruktažno službo ter pravno, in analitsko-plansko službo. Posebna strokovna služba bo tudi avtomatska obdelava podatkov (AOP). V okviru KSS bodo spadali tudi vsi počitniški domovi. Delovno skupnost bo predstavljal direktor delovne skupnosti, ki je delavec s

posebnimi pooblastili.

V osnutku statuta je podrobno urejeno tudi poslovanje delovne organizacije in družbeno ekonomski odnosi v njej. Pomembno vlogo bo imela koordinacija, oziroma Konferenca direktorjev, ki jo bodo sestavljali predsednik poslovnega odbora ter 5 podpredsednikov, direktorji TOZD, direktor Interne banke ter direktor Delovne skupnosti skupne službe. Dokaj podrobno bo urejeno tudi področje planiranja, novo pa je poglavje, ki ureja predsanacijski in sanacijski postopek.

Osnutek statuta, ki obsega 293 členov, je izredno pomemben za naše nadaljnje delo, zato predlagamo, da ga delavci temeljito preštudirajo in dajo svoje utemeljene pripombe.

V osnutku SaS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci DSSS in delavci TOZD v DO Gradis, so nanizane naloge, ki jih opravlja delovna skupnost za združene TOZD, planiranje in programiranje del skupnega pomena, osnove in merila za pridobivanje dohodka delovne skupnosti, vse o materialnih stroških, amortizacije in odgovornosti delavcev delovne skupnosti za opravljanje del. Kot novost SaS navaja, da se lahko

organizirajo tudi izpostavljene — dislocirane enote delovne skupnosti skupne službe v regijah. TOZD bodo ocenjevale tudi kvaliteto opravljenih del delavcev DSSS z ocenami od 0,90 do 1,10 (koeficient). Vsaka negativna ocena bo morala biti podrobno opredeljena.

Kot tretji samoupravni akt, je osnutek SaS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD inženiring in delavci TOZD v DO. Ta sporazum ureja vrsto del, ki jih opravlja TOZD inženiring, planiranje,

osnove in merila za pridobivanje dohodka TOZD inženiring, temeljne pogoje glede strukture delovnih mest, odgovornost in poglavje o načinu reševanja medsebojnih sporov. Med izredno odgovorne naloge tozda inženiring spada proučevanje in povečanje angažiranosti na tujih tržiščih, kar je naša najpomembnejša naloga.

Ustanovitev novega TOZD inženiringa, je brez dvoma korak dalje k uspešnejšemu poslovanju in organizaciji Gradisa.

Lojze Cepuš



Za naše nadaljnje delo je izredno pomembno, da se vsi seznaniijo z osnutki novih samoupravnih sporazumov in statuta ter dajo naj utemeljene pripombe

Aktualne naloge sindikatov v letošnjem letu

Iz govora Vinka Hafnerja na IV. srečanju »Obveščanje v združenem delu«

»V zvezi sindikatov Slovenije se zelo dobro zavedamo pomembnosti glasil združenega dela pri obveščanju delavcev, pri oblikovanju njihovega družbenega in ekonomskega položaja kot samoupravljalcev, za



Delavci, ki živijo od trdega dela, so pripravljene podpirati politiko ekonomske stabilizacije, če ta vodi tudi k utrditvi njihovega družbenega samoupravljalkega in socialnega položaja,« je dejal tov. Vinko Hafner

njihovo obveščanje, pa tudi pri reševanju cele množice praktičnih vprašanj pri uveljavljanju njihovega družbenoekonomskega odnosa, gospodarjenja, organizacije dela, delitve po delu in vsega drugega, kar je sestavni del dela — in življenja delavca. Gre namreč za to, da bi naša glasila združenega dela kar najbolj postala glasila delavcev, delovnih kolektivov,« je uvodoma dejal tovariš Vinko Hafner, predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije in v nadaljevanju spregovoril o vrsti aktualnih nalog, ki stojijo pred sindikati v letošnjem letu.

URESNIČEVANJE GOSPODARSKE STABILIZACIJE IN USMERJANJE DRUŽBENOEKONOMSKEGA RAZVOJA

»To področje sem postavil na prvo mesto,« je dejal tovariš Hafner, »ker je v tem trenutku, pa tudi dolgoročneje, zahteva po večji gospodarski stabilnosti temeljni pogoj za uspešno uveljavljanje delavca kot samoupravljalca, za doseganje potrebnih ekonomskih rezultatov, za uspešno gospodarjenje in ne nazadnje za krepitev družbene stabilnosti, nacionalne varnosti in še kaj. To poudarjam zato, ker stopnja gospodarske stabilnosti, ki je doživljamo že tretje leto zelo ogroža ne le socialni in ekonomski položaj delavca,

ampak tudi razvoja samoupravnih odnosov.

Za letošnje leto predvidevamo nekaj zelo zahtevnih nalog za vse delavce v združenem delu in vse družbene dejavnike, da bi lahko dosegli sicer razmeroma nizko stopnjo gospodarske rasti, vendarle pa večjo gospodarsko stabilnost. V letošnjem letu bomo doživljali največje gospodarske težave doslej, pa tudi največje socialne zaostitve. Kako in koliko lahko tega preprečimo in obvladamo pa je odvisno od naše organiziranosti in usmerjenosti. Delavci, ki živijo od trdega dela so pripravljene podpirati politiko ekonomske stabilizacije, če ta vodi tudi k utrditvi njihovega družbenega, samoupravljalkega in socialnega položaja.

Možnosti za gospodarsko rast so skromne, vendarle pa bi ob dobrem gospodarjenju omogočile, da zadržimo dosednji padec realnega standarda delavcev, seveda pod pogojem, da še posebej ustvarimo ustrezen izvoz, da več storimo za boljše gospodarjenje s surovinami, z energijo in s sredstvi, ki jih imamo. Če bomo na podlagi planiranih razmerij prebrodili letošnje leto, bomo morda že v letu 1983 in v naslednjih letih ustvarili bolj optimistične možnosti našega ekonomskega in družbenega razvoja.

Če bi npr. zmanjšali materialne stroške za en sam odstotek, bi nam to omogočilo povečanje osebnih dohodkov za 10 odstotkov. Masa materialnih stroškov je tako velika, da vsak prihranek bistveno poveča dohodek, čisti dohodek in s tem tudi možnosti njegove delitve za osebne dohodke in za akumulacijo.

KREPITEV SAMOUPRAVNEGA DRUŽBENOEKONOMSKEGA POLOŽAJA DELAVCA

Gospodarske težave postavljajo pred naše delavce pogosto vprašanje, ali je samoupravni socializem tista družbena ureditev, ki zagotavlja največji možni družbeni in gospodarski napredek našega naroda in delavskega razreda. Gospodarska nestabilnost in problemi reprodukcije namreč delavce, samoupravne organe, politične organizacije, poslovodne delavce odmišlja od razmišljanja, kako na temelju samoupravljanja in socializma reševati pereča protislovja družbenega in ekonomskega razvoja in jih potiska v vsakdanji pragmatizem, pogosto tehnokratizem, v vsebolj široko vtikanje države v tokove družbene reprodukcije. Ta položaj ni ugoden, nasprotno, za razvoj samoupravnih

odnosov je zelo neugoden. Lahko bi rekli, da se srečujemo z zastojem v napredku, ki smo ga napravili v 30 letih razvoja samoupravljanja.

O tem smo temeljito razpravljali tudi na 3. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije. Njegova stališča in resolucije so nam še naprej pomembno vodilo v boju za krepitev samoupravljanja. Jugoslovanska družba nima nobene drugačne možnosti kot uspešen razvoj socialističnega samoupravljanja. Nimamo nobene možnosti, še manj pa potrebe, da bi se vračali v meščansko, kapitalistično ureditev, prav tako nimamo nobene možnosti, da bi se vračali v pogoje državnega socializma.

DELITEV PO DELU IN REZULTATIH DELA

Delitev po delu in rezultatih dela je tudi v samoupravni socialistični družbi ena najbolj pomembnih podlag za spodbujanje delavca za dobro delo, večjo produktivnost in za uspešno gospodarjenje z družbenimi sredstvi. Sindikat se je za to zahteval v svojih nalogah ukvarjal že od nekdaj in se tudi še danes.

Danes ugotavljamo, da z nagrajevanjem po delu kljub velikim družbenim naporom za njegovo krepitev zaostajamo. Sedanje ekonomske razmere, posebej še padec realnih osebnih dohodkov, vsem družbenim dejavnikom otežujejo uveljavljanje bolj merljive, bolj učinkovite oblike nagrajevanja po delu. V položaju, ko se realna masa za delitev dohodkov manjša, je težko komu, ki manj dela, dati manj, zato da bi drugemu, ki dela bolje, dali več.

SOCIALNA POLITIKA IN SOCIALNA VARNOST DELAVCEV

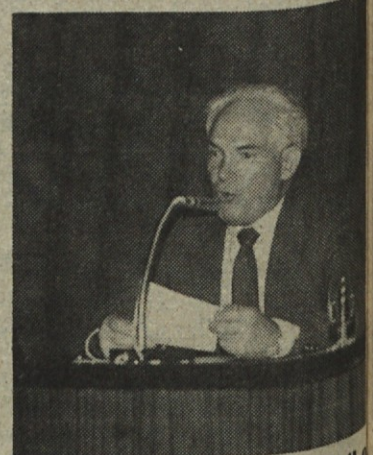
3. konferenca Zveze sindikatov Slovenije bo posvečena vprašanjem socialne varnosti in socialne politike. Ta vprašanja so danes, zaradi gospodarskega stanja, izredno pomembna. Že tretje leto imamo opravka s stagnacijo oziroma padcem življenjskega standarda delavcev. V pripravi konference izhajamo iz nekaterih izredno pomembnih izhodišč. Temeljno sodišče je, da je predvsem delavec sam pravi nosilec socialne politike in zagotavljanje lastne socialne varnosti. Načeloma smo si postavili izhodišče, da v tem srednjeročnem obdobju ne bi povečevali nobenih socialnih pravic. Moramo si prizadevati, da bi bile vse oblike socialnih dajatev podrejene zahtevam gospodarske stabilizacije. Ta trenutek je gospodarska stabilizacija bistvo socialne varnosti.

Naše celotno prizadevanje na področju socialne politike mora biti prirejeno tudi delitvi po delu. Imamo namreč precej socialnih pomoči in kolektivov, ki do neke mere zmanjšujejo interes delavcev, da bi si z delom in večjo produktivnostjo pridobili ustrezen osebni dohodek in s tem tudi podlago ekonomske in socialne varnosti. Temeljito moramo preveriti, koliko je naša socialna politika v funkciji delitve po delu, ali spodbuja delavca k boljšemu delu.

Na 3. konferenci bomo sprejeli tudi stališča o konkretnih vidikih socialne politike, npr. o politiki zaposlovanja in izobraževanja kot osnovi za socialno varnost in obstoj človeka. Borili se bomo za polno in hkrati produktivno zaposlenost slovenskega prebivalstva, za zaposlovanje, da bodo delavci s svojim produktivnim, ustvarjalnim delom opravljali družbeno koristno delo in prispevali k povečanju produktivnosti dela.

Temu mora biti prirejeno tudi izobraževanje. Ne moremo izobraževati za katerikoli poklic, izobraževanje lahko samo za tisto, kar združeno delo potrebuje. Danes imamo v Sloveniji svojevrsten položaj. Imamo približno 14.000 nezaposlenih, za 20.000 in več odprtih delovnih mest pa ni delavcev, saj številne nočejo iz gospodarskih središč manjše kraje.

Konferenca bo obravnavala tudi



Ko je tov. Vinko Hafner govoril o socialni varnosti delavcev, o kateri bo govorila 3. Konferenca ZS Slovenije, je med drugim dejal: »Delavec nam je pravi nosilec socialne politike. Ta trenutek je gospodarska stabilizacija bistvo socialne varnosti in zato mora biti področje socialne politike prirejeno tudi delitvi po delu.«

Naši novi direktorji

Predaja »štafetne palice«

Kadri, znanje, sposobnosti, nenehni boj za samoupravljanje, humani odnosi in bitka za stabilizacijo, bodo tudi v letu 1982 v ospredju naših dogajanj. Osnovne rezerve produktivnosti niso samo v novih materialih in v uvajanju nove tehnologije, temveč v sposobnostih ljudi, da znajo te uporabiti. Zato v Gradisu posvečamo toliko pozornosti kadrom in kadrovski politiki, zlasti ob predaji »štafetne palice« mlajšim kadrom. Rotacija kadrov ni prijetna, vendar nujna življenska potreba, ki v bistvu spreminja smer ustavljenega dela in daje nove življenske tokove nadaljnjemu razvoju.

Ob takšnih življenskih spremembah, pa je potrebno dati vso priznanje delavcem, ki odhajajo, daj so prav oni nosili na svojih plečih glavno breme, v vsem povojnem obdobju. V tem smislu smo se ob predaji »štafetne palice« v TOZD Ljubljana in SPO Ljubljana pogovarjali z novo izvoljenimi direktorji.

SKRB ZA KADRE IN ZA PRIDOBIVANJE NOVIH DEL, NAŠA OSNOVNA NALOGA

Jože Ločnikar, dipl. gr. ing. rojen 9. 1. 1938. Bil je štipendist Gradisa, diplomiral je 25. 1. 1965 na FAGG v Ljubljani. Ves čas je bil zaposlen v TOZD Ljubljana, kjer je v tem obdobju opravljal vrsto odgovornih nalog. Poleg strokovnega dela je aktivno deloval tudi v samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah.



V celoti se zavedam odgovorne naloge, ki jo prevzemam. Brez dvoma ne bo lahka. Smernice smo si postavili z Gospodarskim načrtom 82, in borili se bomo za realizacijo. Z ozirom na težak gospodarski položaj, kateri se v gradbeništvu odraža predvsem v zmanjšanju obsega del se bomo morali predvsem usmeriti k pridobivanju novih del, kar bo osnova za realizacijo zastavljenih ciljev.

Delno rešitev pri zaposlovanju delavcev vidimo v večjem angažiranju pri delih v tujini, ter boljšem sodelovanju in povezanosti med posameznimi Gradisovimi TOZD-i. Da bomo to dosegli računamo na bodoči INŽENIRING preko katerega se naj bi vršila vsa večja dela doma in v tujini, kajti le s skupnimi akcijami bomo lahko uspešno izvršili prevzete naloge.

Na kratko še o ciljih in nalogah katere smo si zadali v naši TOZD.

— Nadaljevali bomo z izgradnjo svoje baze, kjer bomo imeli glavno skladišče, servisno in tesarsko delavnico ter skupne prostore za sedaj še ločeno upravo naše TOZD.

— Z svojo soudeležbo pri finansiranju bomo omogočili gradnjo novega samskega doma v Ljubljani. Kot nosilci investicij bomo združili del sredstev

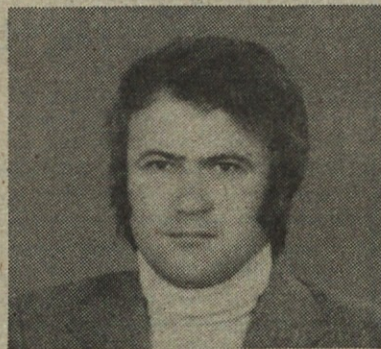
tudi za kamnolom PREDOLE, kjer si bomo zagotovili mineralne agregate za beton in tamponski material.

— Poseben povdarek bomo dali tudi standardu delavev, zdravstveni preventivi ter varstvu in nagrajevanju po delu. Še nadalje pa bo naša poglavitna skrb za kadre, ki so osnova in garancija za strokovno in kvalitetno delo v bodoče.

Pri teh nalogah pa seveda v celoti računam na podpore in pomoč vseh delavcev ter družbeno političnih organizacij tako v TOZD kot v celotnem Gradisu.

VEČ ZDRUŽENIH SREDSTEV ZA RAZŠIRJENO REPRODUKCIJO

Pogoji gospodarjenja se iz dneva v dan zaostrejejo. Brez načrtnega dela in volje ne bo šlo. Uspešnost TOZD SPO je v prvi vrsti odvisna od nas samih ter



Stanislav Fidler, dipl. ing. strojništva, štipendist Gradisa. Rojen 1. 11. 1944.

Diplomiral je 16. 7. 1974 na Strojni fakulteti v Ljubljani. Svoje življenske izkušnje si je v glavnem pridobil na gradbišču nuklearke v Krškem in SPO v Ljubljani. Aktivno je deloval v DPO, zlasti v sindikatu.

razumevanja in spoštovanja dogovorov vseh TOZD, oziroma delovne organizacije kot celote. Poslovnik o koriščenju mehanizacije naj bo samo dopolnitev k realizaciji naših programov, dohodkovni odnosi pa gonilna sila k večji uspešnosti.

Stabilizacijski ukrepi, katere smo doslej bolj ali manj uspešno izvajali nam prehaja v kri in meso. Ni dovolj, da se tega zavedamo, temveč to tudi s konkretnim delom uresničujemo. Strojni park je zastarel in obstoječi stroji so premalo izkoriščeni, seveda vzrokov za to ne smemo iskati samo v TOZDu SPO temveč v količinah in strukturi našega dela, še posebno pa v operativi, ki dosedaj ni imela vedno dovolj posluha za naše probleme. Ker bomo morali čimprej izpopolniti strojni in vozni park ter zamenjati izstrojene stroje in vozila, bo potrebno združiti več sredstev za razširjeno reprodukcijo.

V letošnjem letu bomo morali del sredstev nameniti tudi ureditvi delavnice iz Maribora v Hoče. Kljub težavam želimo obdržati sedanjí obseg proizvodnje, zlasti pa povečati naše storitve v tujini.

Lojze Cepuš.

(Nadaljevanje s 4. strani)

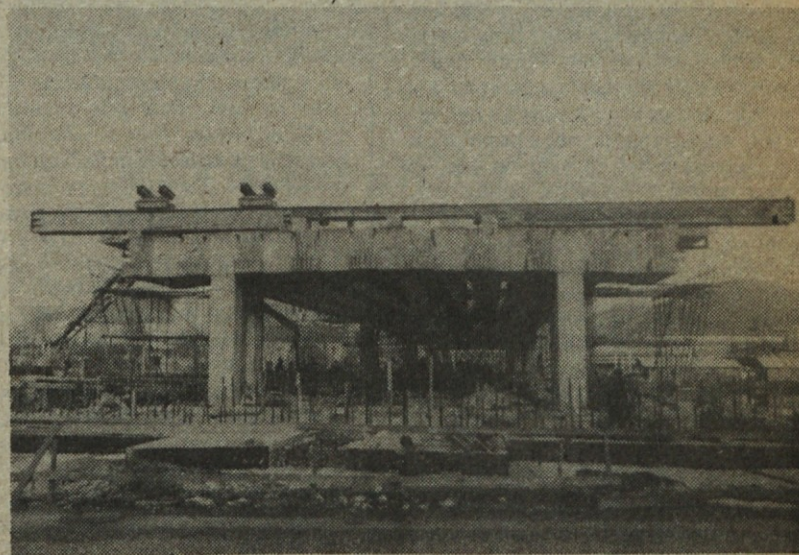
celotno področje zdravstva, invalidskega varstva in humanizacije dela, pa tudi pokojninskega zavarovanja, socialne varnosti kmetov in socialne varnosti starejših občanov.

UVELJAVLJANJE DELEGATSKEGA SISTEMA

Nahajamo se pred pomembnimi delegatskimi volitvami in sindikat je eden glavnih nosilcev evidentiranja in kandidiranja delegatov v združenem delu, pri samih volitvah in nato pri izobraževanju, osveščanju in organiziranju novoizvoljenih delegatov. Če se delegatski sistem v osmih letih ni bolj razvil, smo tega delno krivi tudi sindikati.

PRIPRAVE NA 10. KONGRES ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Začeli se bodo redni občni zbori OOOZSS in konferenc OO ZSS. Nato bodo aprila sledile redne štiriletne skupščine občinskih organizacij sindikatov, nato medobčinskih; maja pa bo redna letna volilna seja republiškega sveta ZS. Oktobra bo 10. kongres ZSS. V zvezi s tem imajo sindikati velike naloge: kako te pomembne dogodke izkoristiti za organizacijsko in kadrovsko krepitev sindikatov, predvsem pa za njihovo večjo učinkovitost. Prizadevamo si, da bi se čimbolj aktivni, sposobni in ugledni delavci aktivno vključili v sindikalno delo in prevzeli odgovorne funkcije v sindikatih.



Iz XII. seje delavskega sveta

Delegati delavskega sveta delovne organizacije so se sestali na zadnji seji v 1981. letu 22. decembra. Uvodoma so potrdili zapisnik prejšnje seje in dali pobudo za začetek postopka za sprejemanje vrste pomembnih samoupravnih sporazumov kot so: Statut DO GIP Gradis, Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci Delovne skupnosti skupne službe in delavci temeljnih organizacij v delovni organizaciji GIP Gradis, Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci temeljne organizacije Inženiring in delavci temeljnih organizacij v delovni organizaciji GIP Gradis, Pravilnik o notranji arbitraži. Osnutke teh samoupravnih aktov je delavski svet delovne organizacije dal v razpravo vsem temeljnim organizacijam in delovnim skupnostim v sestavi Gradisa. Razprava naj traja do 20. januarja 1982 leta.

PRAVILNIK O PREJEMKIH IZ MATERIALNIH STROŠKOV NI SPREJET

Kljub predlogu komisije za pripravo pravilnika, naj se pravilnik o prejemkih iz materialnih stroškov sprejme, so delegati delavskega sveta menili, da naj se s sprejemom počaka dokler ne bo sklenjen samoupravni sporazum o skupnih osnovah za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog v gradbeništvu in IGM SR Slovenije, toliko bolj, ker je tudi Izvršni odbor in Skupščina splošnega združenja gradbeništvu in IGM Slovenije sredi postopka sprejemanja omenjenega samoupravnega sporazuma v gradbeništvu predlagala, da se s postopkom počaka, dokler ne bodo enotno zavzeta stališča glede terenskega dodatka.

Zato je predlog pravilnika o prejemkih iz materialnih stroškov delavski svet dal ponovno v razpravo, ob tem pa je predlagal delavskim svetom tozgov in delovnih skupnosti, da do 20. januarja dajo soglasje za tiste določbe predloga pravilnika, ki se ne našajo na druge prejemke iz materialnih stroškov, razen na terenski dodatek, za katerega naj veljajo določila veljavnega pravilnika.

Delavski svet je vzel na znanje tudi sporočilo tovariša Rajka Zupančiča, direktorja splošne službe delovne skupnosti skupnih služb, da se bo z dnem 31. marec letos upokojil. Zato so ga z dnem 31. marec 1982 razrešili dolžnosti direktorja splošne službe, kot delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Ob tej priliki je delavski svet delovne organizacije tov. Zupančiču izrekel zahvalo za izredna prizadevanja in trud, ki ga je vložil v svoje delo v Gradisu, tako tudi za delavski svet Gradisa in na vseh drugih področjih.

DELO INVENTURNIH KOMISIJ

Delavski svet je sprejel na znanje in v potrdilo poročilo komisije za oceno fizične iztrošenosti strojne opreme Delovne enote Amara II v Iraku. Komisija je v sodelovanju članov komisije za defektažo ocenila dejansko vrednost vse strojne opreme in delovnih priprav na gradbišču ne glede na njihov izvor.

Delavski svet je imenoval tudi inventurno komisijo za popis vseh osnovnih sredstev, drobnega inventarja in surovin DE Amara II. Komisija mora oceniti fizično iztrošenost, oziroma vrednost teh sredstev, pri svojem delu pa mora upoštevati ugotovitve komisije za oceno fizične iztrošenosti strojne opreme.

Na podlagi 12. člena Samoupravnega sporazuma o združevanju dela

in sredstev v DE Amara II za gradnjo mostu preko reke Tigris delavski svet soglaša s fizičnim prenosom proste opreme, ki se vodi kot osnovno sredstvo DE Amara na DE Qurná, o čemer naj se sklene poseben dogovor.

Imenovana je bila tudi komisija za inventurni popis za leto 1981 v DE Frankfurt/Main. C. P.

Veliko priznanje našemu delavcu Štefanu Farkašu

Izreden primer je v gradbeništvu da delavec dočaka čas upokojitve na delovnem mestu kot žerjavist. Stroj zdravniške kontrole zasledujejo zdravje delavcev, ki opravljajo zahtevna dela. Eno izmed teh del, je tudi delo žerjavista, ki mora imeti posebno izostren vid, sluh in krvni pritisk, kateri običajno mnogo predčasno izključuje delavce iz takega dela.

Naš Štefan je prestopil prag Gradisa aprila 1948 v Medvodah. Prišel je z delom kot strojnik na takratnih starih strojih. Bili so to mešalci za beton, kompresorji ter tudi žerjavi, ki so že pred vojno obratovali. Takratna želja vseh mladih je bila, postati žerjavist in to se je tudi Štefanu uresničilo v letu 1950 v Medvodah. Od takrat dalje je prepotoval vsa naša gradbišča, kjer je bil potreben žerjav — Šoštanj, Jesenice, Koper, Opotija, Ljutomer in še bi lahko naštevali.

Polnih trideset let je objemal hladno železje žerjava, ga stregel, vzdrževal in čistil. Takratni žerjavi niso imeli nobenih varnostnih naprav, edino kar je bilo, je bil žerjavist — človek delavec.

Zadnjih dvajset let pa je upravljal žerjave domače proizvodnje iz Metalne. Preplezal je razne višine žerjava, delal pod različnimi težkimi pogoji. Bila so obdobja, ko se je moralo delati več dni neprekinjeno. Žerjavistov za zamenjavo največkrat ni bilo, zato se spominja, da je delal tri dni in dve noči praktično neprekinjeno. Za današnje pojmovanje bi trdili, da to ni mogoče, pa vendar je bilo, to vedo vsi žerjavisti, ki so delali v obdobju obnove.

Štefan Farkaš je zadnjič sstopil iz žerjava XI266Y v Mariboru ob koncu lanskega leta in od tam odšel v zaslužni pokoj.

Ob tej priliki na njega niso pozabili v Metalni, saj je upravljal

njihove žerjave skoraj dvajset let. Dve temeljni organizaciji Metalne in sicer TOZD servis in TOZD tovarne gradbene opreme ter organi samoupravljanja so dali posebno priznanje tov. Farkašu kot vesnemu delavcu, ki je toliko časa upravljal njihove žerjave v obojestransko zadovoljstvo. Tudi naša TOZD SPO ni pozabila na vzornega delavca. Direktor TOZD SPO, tov. Brglez mu je v imenu organov samoupravljanja in vseh članov kolektiva izročil plaketo za dolgoletno in vestno delo.



Tovariš Farkaš je ob odhodu v pokoj izrazil željo, da se preko našega glasila zahvali vsem delavcem in ostalemu tehničnemu kadru Gradisa za pristno sodelovanje in zaželel Gradisu mnogo uspeha v nadaljnjem delu. »Lepa hvala tudi ing. Cviklu iz Celja, ki me je v Šoštanju oskrboval s kavo in bdel nad mano v nočeh, ko smo mogli neprekinjeno delati po več dni.

Posebna hvala Metalni za veliko pozornost in podeljeno priznanje, prav tako tudi kolektivu SPO, vsem veliko uspeha v nadaljnjem delu.«

Ludvik Šnajder

Steklena nit — zamenjava za jeklo

Tovarna Bayer AG je naredila nov profil steklene niti in jo poimenovala »polistal«. Ta nit ima enake kvalitete kot najboljša jekla istega premera. Strokovnjaki predvidevajo, da bodo v kratkem polistal uporabljali za armiranje betona, predvsem prednapetih betonskih konstrukcij. Razlikujejo tudi možnosti uporabe še na drugih področjih.

SONČNA ELEKTRARNA V KALIFORNIJI NAJVEČJA NA SVETU

Gradnja največje sončne elektrarne na svetu »Solar One«, grade jo v kalifornijski puščavi Mojave, se približuje zaključni fazi. Postavili so tudi 90 metrov visok stolp, srce elektrarne, ki bo sončno energijo, le-to mu bodo pošiljala zrcala, spreminjal v paro, para pa bo gnala generatorje, ki bodo proizvajali električni tok. Termični stolp obkroža 1.800 velikih premičnih zrcal. Sončna elektrarna bo lahko z električno energijo oskrbela okoli 7.000 ljudi, priključili pa jo bodo na običajni električni sistem v Kaliforniji.

BEOGRAJSKI »ENERGOPROJEKT« SODELUJE PRI GRADNJI NAJVEČJEGA INVESTICIJSKEGA OBJEKTA V SVETU — NAMAKALNEGA SISTEMA MOSUL

Namakalni sistem Mosul, katerega bo gradil beograjski »Energo-projekt« v sodelovanju s tremi švicarskimi podjetji, je po ocenah strokovnjakov trenutno največji investicijski objekt v svetu. Ta velikanski namakalni sistem na severozahodu Iraka mora biti zgrajen v petih letih. Celotna vrednost tega projekta bo čez 1,5 milijarde dolarjev. Namakalni sistem se gradi na reki Tigris. Njegov namen bo dvojen: služil bo za namakanje rodovitnih polj in za obrambo pred poplavami. Zgrajena bodo štiri glavna objekta, od katerih je največji nasipni jez. Ta jez bo dvakrat večji od jez, ki ga je Energo-projekt zgradil v Peruju in je med največjimi na svetu.

60 let Boltežarja Hvastije

Ko je prve dni novega leta 1922 v Savljah pri Ljubljani privekal na dan sin Boltežar, verjetno nobeden od domačih ni pričakoval, da bo nekoč gradbenik.

Zgodnje otroštvo je preživel kot vsi takratni otroci. Doma kmetija, trdo delo, pa šola. Kljub temu ga je vleklo po končani osnovni šoli v gimnazijo, jo nekaj časa obiskoval, potem pa se je odločil za poklic ključavničarja. Treba je bilo priti čimprej do poklica, kajti življenje na kmetiji takrat ni bilo lahko.

Zopet je kmetoval, se učil in postal ključavničar. Toda misel na gimnazijo je bila močnejša. Spet je vzel v roke knjige in končal gimnazijo.

Prišla je vojna vihra, pa Dachau.

Po osvoboditvi ga je življenje popeljalo na Donavo k rečni mornarici. Slab teden pred opravljanjem kapitanskega izpita ga vpokličejo k vojakom.

Bilo je februarja 1948, ko nastopi službo v Litostroju. Leto, dve in že ga želja po znanju vleče na gradbeno fakulteto.

Vrne se na kmetijo, trdo dela, pozimi pa študira. Piše se leto 1956. Z gradbene fakultete odide z diplomom v žepu. Postane gradbeni inženir, pa ne zaradi diplome, ampak zaradi želje po znanju.

Sam pravi: »Srečo sem imel, da sem se takrat zaposlil v Vuhredu pri gradnji elektrarne. Takoj mi je bilo jasno, da je to tisto delo, ki ga bom z veseljem opravljal. Postal

sem gradbenik in to sem še danes.«

Sprva kot projektant, danes tudi kot direktor. Težje mu je to drugo. Preveč je navezan na tisti strokovni del gradbeništva. Tehnični problemi so mu ljubši kot organizacijski.

Dolgo časa je bil vodja gradbišč v Siriji, zato toliko bolj kri-



tično gleda na sedanji nastop Gradisa v tujini. Vse preveč še drugi krasijo z perjem, ki je v rešnici Gradisovo.

Veliko je »betonskih spomenikov«, ki jih gradbenik pušča za sabo, veliko je mostov, elektrarn in nadvozov v katerih je vitkano ime BOLTEŽARJA HVAŠTJE. Toda, da je to dosegel je veliko in trdo delal.

Zato ga tudi spoštujejo vsi, ki ga poznajo in s katerimi dela. Prav ti mu tudi ob njegovem življenjskem jubileju iskreno čestitajo in želijo še dosti ustvarjalnih let.

Franjo Štromajer

Ljuba Tome — rasla in zorela v Gradisu

V pokoj odhaja še eden stari gradisovec, oziroma gradisovka, tovarišica LJUBA TOME, ki je prišla v našo delovno organizacijo 1. januarja 1947. leta. Delala je na gradbiščih v Ljubljani kot knjigovodja. Kot dobra in vestna delavka je bila leta 1950 premeš-

nih podjetij, sem imela možnost izbirati, kam bom šla. Med Obnovo, Slovenija cestami in Gradisom sem izbrala Gradis, ker sem v Gradisu začela delati in sem se kot gradisovka počutila tudi takrat, ko sem delala na ministrstvu in na direkciji. Že takrat sem dostikrat rekla »pri nas v Gradisu«, kot da bi yedela, da bom spet prišla nazaj v Gradis.

Leta 1963 sem prišla na Projektni biro in prevzela celotno takratno splošno, komercialno in knjigovodsko poslovanje. Ko smo v Gradisu ustanovili tozde, so tudi posli postali obsežnejši, tako da sem od leta 1973 pa do upokojitve delala računovodske posle.

Za svoje delo je tovarišica Ljuba dobila dve odlikovanji: red dela in red dela s srebrnim vencom. S svojim delom je bila vzor mlajšim generacijam v Gradisu. Številni njeni sodelavci vedo povedati, da je bila več kot sodelavka, bila je dobra prijateljica, vnašala je prijetnost in toplino v cel kolektiv, saj ni nikoli delala razlike med generacijami. Ob njej smo se vsi dobro počutili, saj je izžarevala posebno ljubezen do nas vseh.

Ob njeni upokojitvi ji želimo še vrsto zdravih in srečnih let.

C. P.



čena na Ministrstvo za gradnje, leta 1952 pa je z dekretom bila premeščena na Direkcijo gradbenih podjetij, kjer pa ni ostala dolgo.

Sama se tako spominja tistih časov: »V težkih povojnih, časih smo gradbeniki imeli veliko nalogo, saj je bilo treba obnoviti in na novo zgraditi porušeno domovino. Delalo se je cele dneve, dostikrat pa tudi noči. Ko sem končala z delom v Direkciji gradbe-

Priznanje sekretariatu

Smiljan Pernat novi sekretar OOK GE Maribor

V začetku decembra je bila programsko volilna konferenca osnovne organizacije zveze komunistov tozde gradbeni enota Maribor. Na njej je dosedanji sekretar Alojz Zorec ocenil delo sekretariata in članov ZK, ter podal nekaj misli o družbenopolitičnih in ekonomskih razmerah v Gradisu. Po poročilih, ki so sledila, je nekaj posameznikov kritično obravnavalo delo članov, ter opozorilo na nekatere slabosti, ki so se kljub dobremu delu dogajale.

V celoti vzeto, so lahko komunisti mariborske enote zadovoljni z rezultati svojega dela.

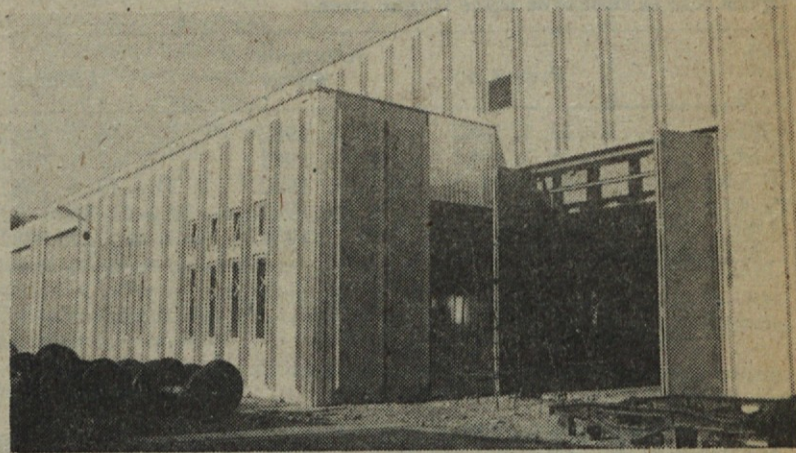
Konferenci je prisostvoval tudi predsednik občinske konference ZKS Maribor — Rotovž tovariš Andrej Jež.

Izvolili so novo vodstvo zveze komunistov. Dosedanjemu vodstvu predvsem pa sekretarju tovarišu Alojzu Zorecu so dali vse priznanje za doseženo delo, ki ga v tem obdobju ni bilo malo.

Za novega sekretarja je bil soglasno izvoljen tovariš Smiljan Pernat.

Seveda tudi novi sekretariat ne bo zmožal vseh nalog, če ne bodo aktivno delali vsi člani.

Franjo Štromajer



Nova proizvodna hala za ŽG v Ptuj — izvajalec del GE Gradnje Ptuj

Zgradili halo za ŽG

Delavci našega tozda GE Gradnje Ptuj so zgradili novo proizvodno halo za temeljno organizacijo za vzdrževanje voz, ki je v sklopu železniškega gospodarstva — centralne delavnice Ljubljana. Novozgrajena hala je namenjena vzdrževanju podstavnih vozov, ima pa tudi pomožne prostore, garderobne in sanitarije. Z novo pridobitvijo so se bistveno spremenili delovni pogoji zaposlenih, ki so do sedaj večino del opravljali na prostem. Boljši pogoji dela pa bodo, prav gotovo pomembno prispevali tudi izboljšanju kvalitete opravljenega dela.

Nova proizvodna hala meri 1.900 kvadratnih metrov, za pomožne prostore, jedilnico, sanitarije in garderobo pa je namenjen dodatnih 970 kvadratnih metrov. Investicijska vrednost objekta je bila 66,545 milijonov dinarjev.

E. Korenjak

V letu 1982 bomo nadaljevali z vzgojo in izobraževanjem lastnih kadrov. Poleg štipendiranja mladine v usmerjenem izobraževanju in štipendiranju na višjih in visokih šolah bomo organizirali še naslednje izobraževalne akcije. Z njimi želimo dopolniti kompleksno planiranje funkcionalnega izobraževanja v letu

1982, ter posameznim delavcem omogočiti, da se pravočasno prijavijo v tečaje ali seminarje.

Letošnje leto je namenjeno zlasti izobraževanju strokovnih kadrov, poslovnim delavcem ter delegatom in funkcionarjem družbeno političnih organizacij.

A. Pripravljalni seminarji in strokovni izpiti iz tehničnih strok

V sodelovanju z izpitnim odborom pri GZS bodo v letu 1982 strokovni izpiti za gradbeno stroko kot sledi:

Zap. št.	Prijave do	Klavzurna naloga	Ustni del
I-G/82	25. 12. 1981	16. 1. 1982	25.—28. 1. 1982
II-G/82	15. 1. 1982	30. 1. 1982	15.—18. 2. 1982
III-G/82	12. 2. 1982	27. 2. 1982	15.—18. 3. 1982
IV-G/82	19. 3. 1982	10. 4. 1982	19.—22. 1. 1982
V-G/82	16. 4. 1982	8. 5. 1982	17.—20. 5. 1982
VI-G/82	14. 5. 1982	5. 6. 1982	14.—17. 6. 1982
VIII-G/82	10. 9. 1982	25. 9. 1982	11.—14. 10. 1982
VIII-G/82	8. 10. 1982	23. 10. 1982	8.—11. 11. 1982
IX-G/82	29. 10. 1982	13. 11. 1982	6.—9. 12. 1982

Izpitni roki za strokovne izpite elektro stroke

Zap. št.	Prijave do	Oddaja pisne naloge na daljši rok	Klavzurna naloga	Ustni del
I-E/82	18. 12. 1981	5. 1. 1982	9. 1. 1982	18.—21. 1. 1982
II-E/82	5. 2. 1982	17. 2. 1982	20. 2. 1982	1.—4. 3. 1982
III-E/82	9. 4. 1982	21. 4. 1982	24. 4. 1982	10.—13. 5. 1982
IV-E/82	6. 9. 1982	16. 9. 1982	18. 9. 1982	27.—30. 9. 1982
V-E/82	5. 11. 1982	16. 11. 1982	20. 11. 1982	1.—3. 12. 1982

Izpitni roki za strokovne izpite strojne stroke

Zap. št.	Prijave do	Klavzurna naloga	Ustni del
I-S/82	22. 1. 1982	6. 2. 1982	22.—24. 2. 1982
II-S/82	5. 3. 1982	20. 3. 1982	5.—7. 4. 1982
III-S/82	28. 5. 1982	12. 6. 1982	21.—23. 6. 1982
IV-S/82	24. 9. 1982	9. 10. 1982	18.—21. 10. 1982
V-S/82	19. 11. 1982	4. 12. 1982	13.—15. 12. 1982

B. Dopolnilno izobraževanje in usposabljanje poslovnih in drugih delavcev v gospodarstvu

— Šola za poslovne delavce, razpored seminarjev

122. skup.	11. 1. 1982 do 15. 1. 1982	136. skup.	24. 5. 1982 do 4. 6. 1982
(1. teden v letu 1981)		137. skup.	31. 5. 1982 do 11. 6. 1982
123. skup.	11. 1. 1982 do 22. 1. 1982	138. skup.	7. 6. 1982 do 18. 6. 1982
124. skup.	18. 1. 1982 do 22. 1. 1982	139. skup.	20. 9. 1982 do 1. 10. 1982
in 1. 2. 1982 do 5. 2. 1982		140. skup.	27. 9. 1982 do 8. 10. 1982
125. skup.	1. 2. 1982 do 12. 2. 1982	141. skup.	4. 10. 1982 do 15. 10. 1982
126. skup.	8. 2. 1982 do 12. 2. 1982	142. skup.	11. 10. 1982 do 19. 10. 1982
in 8. 3. 1982 do 12. 3. 1982		143. skup.	18. 10. 1982 do 29. 10. 1982
127. skup.	8. 3. 1982 do 19. 3. 1982	144. skup.	25. 10. 1982 do 6. 11. 1982
128. skup.	15. 3. 1982 do 26. 3. 1982	145. skup.	2. 11. 1982 do 13. 11. 1982
129. skup.	22. 3. 1982 do 2. 4. 1982	146. skup.	8. 11. 1982 do 22. 11. 1982
130. skup.	29. 3. 1982 do 9. 4. 1982	147. skup.	15. 11. 1982 do 26. 11. 1982
131. skup.	5. 4. 1982 do 16. 4. 1982	148. skup.	22. 11. 1982 do 26. 11. 1982
132. skup.	12. 4. 1982 do 23. 4. 1982	in 6. 12. 1982 do 10. 12. 1982	
133. skup.	19. 4. 1982 do 23. 4. 1982	149. skup.	6. 12. 1982 do 17. 12. 1982
in 10. 5. 1982 do 14. 5. 1982		150. skup.	13. 12. 1982 do 24. 12. 1982
134. skup.	10. 5. 1982 do 21. 5. 1982	151. skup.	20. 12. 1982 do 24. 12. 1982
135. skup.	17. 5. 1982 do 28. 5. 1982		

Potrebna so sredstva, hotenja in usmerjen za šolanje in izobraževanje

Razpistečaje in seminarjev

— Šola za kadrovske delavce — razpored seminarjev

4. skupina 11.	1. do 19. 1. 1982
5. skupina 25.	1. do 2. 2. 1982
6. skupina 8.	2. do 16. 2. 1982
7. skupina 22.	2. do 3. 3. 1982
8. skupina 8.	3. do 16. 3. 1982
9. skupina 22.	3. do 30. 3. 1982
10. skupina 5.	4. do 13. 4. 1982
11. skupina 19.	4. do 27. 4. 1982
12. skupina 3.	5. do 25. 5. 1982
13. skupina 17.	5. do 25. 5. 1982
14. skupina 31.	5. do 8. 6. 1982
15. skupina 14.	6. do 22. 6. 1982
16. skupina 6.	9. do 14. 9. 1982
17. skupina 20.	9. do 28. 9. 1982
18. skupina 4.	10. do 12. 10. 1982
19. skupina 18.	10. do 26. 10. 1982
20. skupina 2.	11. do 10. 11. 1982
21. skupina 15.	11. do 23. 11. 1982
22. skupina 6.	12. do 14. 12. 1982
23. skupina 20.	12. do 28. 12. 1982

— Šola za finančne delavce — razpored seminarjev

Prvi del seminarja	Drugi del seminarja
7.—11. 12. 1981	1.—5. 3. 1982
14.—18. 12. 1981	8.—12. 3. 1982
4.—9. 1. 1982	15.—19. 3. 1982
11.—15. 1. 1982	22.—26. 3. 1982
18.—22. 1. 1982	29.—2. 4. 1982
5.—9. 4. 1982	31.—4. 6. 1982
12.—16. 4. 1982	7.—11. 6. 1982
19.—23. 4. 1982	14.—18. 6. 1982
3.—7. 5. 1982	21.—25. 6. 1982
10.—14. 5. 1982	6.—10. 9. 1982
17.—21. 5. 1982	13.—17. 9. 1982
24.—28. 5. 1982	20.—24. 9. 1982
31.—4. 6. 1982	27.—1. 10. 1982
7.—11. 6. 1982	11.—15. 10. 1982
14.—18. 6. 1982	18.—22. 10. 1982
21.—25. 6. 1982	25.—29. 10. 1982
6.—10. 9. 1982	8.—12. 11. 1982
13.—17. 9. 1982	15.—19. 11. 1982
20.—24. 9. 1982	22.—26. 11. 1982
27.—1. 10. 1982	6.—10. 12. 1982
11.—15. 10. 1982	13.—17. 12. 1982
18.—22. 10. 1982	20.—24. 12. 1982

— Šola za usposabljanje zunanjetrgovinskih delavcev — Radenci — Razpored seminarjev

Seminarji	Meseci
A	
Temeljni seminarji za zunanjetrgovinsko poslovanje	1.—13. marec v Radencih vsak dan dopoldne in popoldne (VEKŠ) 8. febr.—10. junij v Ljubljani dvakrat tedensko popoldne (DU B. Kidrič) 27. sept.—9. okt. v Portorožu vsak dan dopoldne in popoldne (VEKŠ) 11. okt.—30. dec. v Ljubljani dvakrat tedensko popoldne (EF)
Strokovni izpiti	
Seminarji	januar februar marec april maj
B	
Poglobitev informiranosti v zunanji irgovini	19.—27. 16.—24. 23.—31. 6.—14. 4.—12.
	junij sept. oktober nov. dec.
	1.—9. 21.—29. 19.—27. 16.—24. 7.—15.

C. Tečaji in seminarji organizirani v okviru delovne organizacije

1. Tečaj za VK delavce — skupinovodje	18. 1. 1982	konec tečaja	20. 3. 1982
---------------------------------------	-------------	--------------	-------------

2. Tečaj za kvalificirane zidarje in tesarje	Začetek tečaja 18. 1. 1982 in 4. 10. 1982	konec tečaja 19. 3. 1982 konec tečaja 4. 1. 1983
3. Tečaj za kvalificirane železokrivce	Začetek tečaja 11. 1. 1982 in 4. 10. 1982	konec tečaja 2. 4. 1982 konec tečaja 28. 12. 1982
4. Tečaj za priučene zidarje in tesarje ter železokrivce	Začetek tečaja 11. 1. 1982 8. 3. 1982 in 2. 11. 1982	konec tečaja 5. 3. 1982 konec tečaja 7. 5. 1982 konec tečaja 29. 12. 1982
5. Tečaj za gradbene minerje	Začetek tečaja 8. 3. 1982	konec tečaja 4. 6. 1982
6. Tečaj za instruktore	Začetek tečaja 5. 4. 1982	konec tečaja 4. 6. 1982
7. Tečaj za težko gradbeno mehanizacijo	Začetek tečaja 1. 3. 1982 in 2. 11. 1982	konec tečaja 23. 4. 1982 konec tečaja 30. 12. 1982
8. Strojniki betonarn	Začetek tečaja 4. 2. 1982 4. 3. 1982 2. 12. 1982	
9. Tečaj za lahko gradbeno mehanizacijo	Začetek tečaja 4. 1. 1982 1. 3. 1982 2. 11. 1982	konec tečaja 26. 2. 1982 konec tečaja 23. 4. 1982 konec tečaja 29. 2. 1983
10. Tečaj avtodvigala	Začetek tečaja 1. 2. 1982 in 1. 12. 1982	konec tečaja 26. 2. 1982 konec tečaja 29. 12. 1982
11. Tečaj za žerjaviste	Začetek tečaja 4. 1. 1982 1. 2. 1982 1. 3. 1982 2. 11. 1982 1. 12. 1982	konec tečaja 29. 1. 1982 konec tečaja 26. 2. 1982 konec tečaja 26. 3. 1982 konec tečaja 26. 11. 1982 konec tečaja 29. 12. 1982
12. Strojniki brez prakse	Začetek tečaja 4. 1. 1982 1. 2. 1982 1. 3. 1982 2. 11. 1982	konec tečaja 16. 2. 1982 konec tečaja 16. 3. 1982 konec tečaja 13. 4. 1982 konec tečaja 16. 12. 1982

D. Funkcionalno, dopolnilno izobraževanje

1. Psihologija prodaje (1 dan)	21. 1. in 25. 2. 1982
2. Novi predpisi in tehnologija v gradbeništvu	datum ni določen
3. Sanacijska dela in kontrola kvalitete	datum ni določen
4. Obligacijska razmerja	datum ni določen
5. Aktualnosti o betonu (2 dni)	datum ni določen
6. Zaključna dela v gradbeništvu	datum ni določen
7. Temeljenje	datum ni določen
8. Operativna planiranja v TOZD	datum ni določen
9. Tehnologija podpiranja in opažanja	Pohorje 26. in 27. 3. 1982
10. Seminar za vodje informacijskih skupin	

11. Operativni sistem kadrovanja	Pohorje 9. in 10. 4. 1982
12. Mrežno planiranje in vodenje projekta	po dogovoru
13. Organiziranje in vodenje sklad. materialov	po dogovoru
14. Uporaba računalništva v konstruktivi in gradbeništvu	po dogovoru
15. Dohodkovni odnosi in delitev dohodka	po dogovoru
16. Vpliv produktivnosti, ekonomičnosti, rentabilnosti in akumulativnosti na pridobivanje dohodka	po dogovoru

E. Družbeno politično izobraževanje

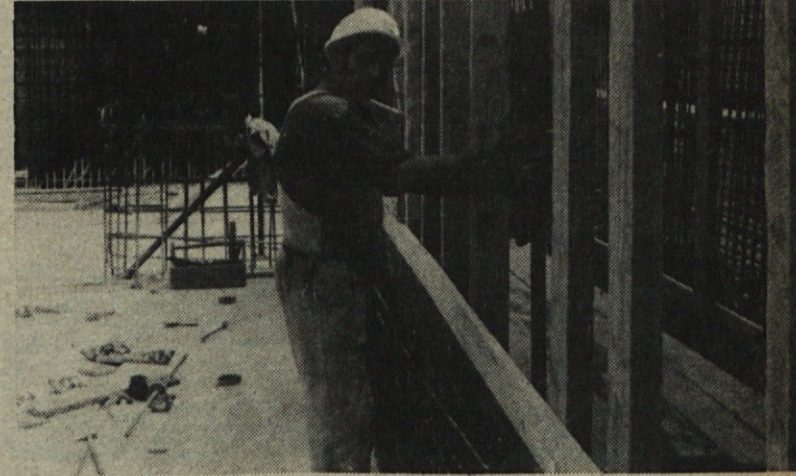
1. Seminar za sindikalne delavce	Biograd n/m od 28. do 30. 9. 1982
2. Seminar za novoizvoljene delegate DS DO	Poreč od 17. do 8. 9. 1982
3. Seminar za novoizvoljene člane delavske kontrole	Ankaran od 12. do 13. 6. 1982
4. Seminar za pripadnike civilne zaštite	po dogovoru
5. Seminar za novo sprejete člane ZK in mlajše aktiviste	po dogovoru

F. Razpis kadrovskih štipendij za šol. leto 1982/83

Naziv poklica	Štev. štip.	Stop. zahtev.
Gradbincec I.		
— tesar opažev	10	II.
— zidar za zidanje in ometavanje	10	II.
— krivilec armature	10	II.
Gradbincec II.		
— zidar	20	IV.
— tesar	70	IV.
— železokrivce	10	IV.
— strojnik lahke gradbene mehanizacije	10	II.
— strojnik gradbene mehanizacije	10	IV.
— strojni ključavničar	10	IV.
— električar-energetik	5	IV.
— lesar	5	III.
— lesar	5	IV.
— instruktor — gradbeni	5	V.
— delovodja — gradbeni	5	V.
— ekonomska srednja šola	2	V.
— administrativna srednja šola	2	V.
— FAGG — gradbena	5	VII.
— Ekonomska fakulteta	2	VII.
— strojna fakulteta	1	VII.

V skladu z družbenim dogovorom o temeljih kadrovske politike v GIP GRADIS in dogovora na Konferenci kadrovskih delavcev Gradisa, se prošnje za sprejem v razne tečaje in seminarje vlagajo na naslov: GIP GRADIS, KSS — Center za izobraževanje, Ljubljana, Šmartinska 134/a, preko kadrovskih služb TOZD, ki so o kandidatu dolžne dati svojo oceno, priporočilo, oziroma pripombe.

Po potrebi bo Center za izobraževanje organiziral tudi vse ostale oblike izobraževanja.



Z izobraževanjem bomo dosegli večjo usposobljenost naših delavcev



Med 2500 kvadratnimi metri novih površin so tudi upravni prostori za delavce Ptujске tiskarne

Nova ptujška tiskarna

Malce nenavadno se sliši, da se je Ptujška tiskarna združila z Meso-kombinatom Perutnina Ptuj in postala njen tozda. Ob dejstvu, da bodo v novih proizvodnih prostorih Ptujске tiskarne letos začeli tudi proizvodnjo kartonske embalaže, ki jo bodo v glavnem uporabljali v Perutnini, to ni nič nenavadnega. In prav novi proizvodni prostori Ptujске tiskarne, so prvi vidni cilji te integracije, kar je za tiskarno vsekakor velik in pomemben dogodek, ki odpira pot k napredku. Izvajalec del je bila naša ptujška temeljna organizacija GE Gradnje, ki je objekt zgradila v manj kot letu dni.

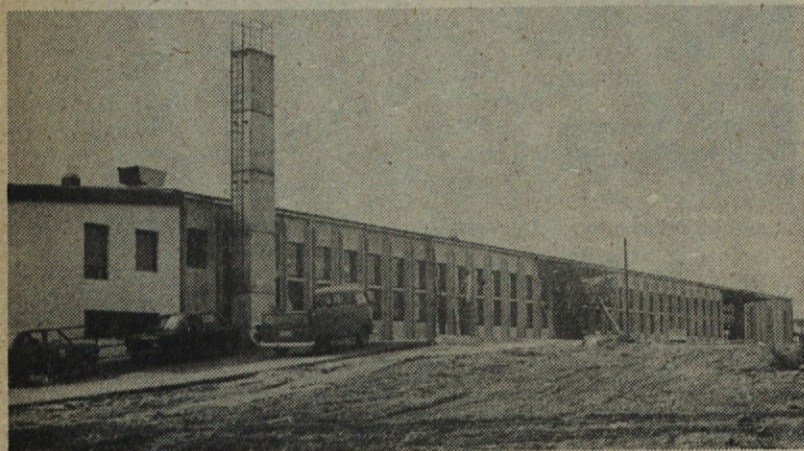
Novi proizvodni prostori Ptujске tiskarne stojijo ob Zagrebški cesti v Ptuj. Delavci našega ptujskega tozda so začeli z zemeljskimi deli januarja 1981 leta in gradnjo končali v enajstih mesecih. Da smo delo opravili hitro in kvalitetno pove tudi direktor Ptujске tiskarne tovariš Evgen Cafuta: »Priprave na našo gradnjo so trajale precej časa. Imeli smo težave pri izboru lokacije in urejanju dokumentacije. Tudi denar smo precej težko zbrali. Ko smo uspeli rešiti vse te probleme smo novembra 1980 leta odločili izvajalca del — GIP Gradis TOZD GE Gradnje Ptuj. Pohvaliti moram gradbeni-

ke, izvajalce del, ki so delali hitro in kakovostno ter brez zastojev.«

Novi prostori se razprostirajo na 2.500 kvadratnih metrih proizvodne površine. Razen tega so zraven še vsi pomožni prostori, kot so jedilnica, sanitarije in upravni prostori. Kako velika pridobitev je to za Ptujsko tiskarno pove podatek, da so novi prostori 5-krat večji od dosedanjih. Bistvena prednost pa ni le večja površina, ampak predvsem funkcionalna razporeditev.

Novi proizvodni prostori so razdeljeni na dva dela. Prvi prostor je tiskarna, kjer bodo razvrščene dosedanje enote: stavnica, strojnica in knjigovoznica. Drugi prostor je osrednje skladišče za papir in ostali material. Za proizvodnjo kartonske embalaže pa je namenjeno dodatnih 720 kvadratnih metrov. Gradnja novih proizvodnih prostorov je Ptujsko tiskarno stala 50 milijonov dinarjev, kar za tako velike prostore ni pretirano velik strošek. Novi prostori pa pomenijo tudi možnost za nadaljnji razvoj in modernizacijo. Zato bo v nove prostore nabavljena nova oprema, ki bo pomenila intenzivnejši industrijski razvoj.

C. P.



Novo proizvodne prostore Ptujске tiskarne so zgradili delavci našega tozda GE Gradnje Ptuj

Stanovanjska gradnja v Ptuj

V prejšnji številki smo na kratko poročali o stanovanjski gradnji na območju Rabelčje vasi v Ptuj, kjer naj bi do leta 1983 zgradili delavci našega tozda GE Gradnje Ptuj 270 novih stanovanj. Tokrat bomo temu gradbišču posvetili nekoliko več prostora, saj bo prav to gradbišče v tekočem srednjeročnem obdobju najpomembnejše za našo temeljno organizacijo iz Ptuja.

Po opravljenih delih pri izgradnji Zihnerlove in Kraigherjeve ploščadi v Ptuj, so se gradbeniki preselili na novo gradbišče — sosesko Rabelčja vas — zahod. Tam sedaj že delajo delavci Gradnje na prvem objektu te soseske, to je blok A-1. Pred njihovim prihodom so zemljišče najprej raziskali arheologi, potem pa so prišli na vrsto komunalci, ki so zemljišče komunalno uredili, da bi bilo vse pripravljeno za neposredno gradnjo stanovanjskih objektov.

Investitor gradnje je samoupravna stanovanjska skupnost ptujске občine, glavni izvajalec pa GIP Gradis TOZD GE Gradnje Ptuj. Odgovorni vodja gradbišča je mladi inženir **Ljubo Kampl**, ki je v kratkem opisal potek del pred začetkom gradbenih del: »Za gradbišče je bilo po komunalni ureditvi potrebno urediti vse spremljevalne prostore, gre za garderobe, jedilnico, sanitarije, kuhinjo za razdeljevanje hrane, prostor za nočnega čuvaja, pripravo žerjavnih prog in podobno. Za nemoteno izvedbo del pa je potrebno že vnaprej planirati pripravo materiala, mehanizacije, delovno silo itd. Na objektu A-1 delamo nemoteno do pet stopinj pod ničlo, pod tem pa je že težje. Tako celo zimo uporab-

ljamo dodatke za beton za hitrejšo vezanje, ki nam omogoča delo tudi pri -5 stopinj Celzija.

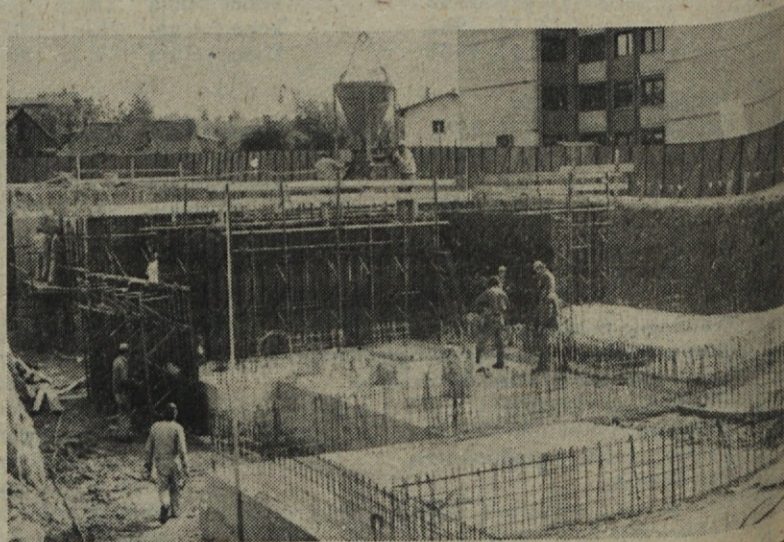
Za boljše delovne pogoje je sicer zaželeno, da je pred hudo zimo zaprt vsaj del zgradbe, ki ga potem lahko ogrevamo in delamo nemoteno naprej. Pri gradnji objekta A-1 pa nismo tako daleč, tako da če je zelo hladno, se malo pogrejemo v jedilnici in nato nadaljujemo z delom.«

Soseska Rabelčja vas — zahod bo v končni fazi imela okrog 1500 stanovanj, gradili pa jo bodo predvidoma do leta 1993. Poleg družbenih stanovanj bo v soseski tudi nekaj vrstnih hiš ter vsi spremljajoči objekti, kot so trgovina, vrtec in podobno. V okviru soseske je sedaj v gradnji kare A, ki bo imel tri stanovanjske objekte, od katerih se gradi prvi A-1, ki bo imel 70 stanovanj.

Dela potekajo skladno s terminskim planom. Zaradi zime so bile najprej narejene vse kleti, sedaj pa se delajo etaže. Običajno se pri takšnih gradnjah naredi klet in se nato zabetonira do strehe, to je sistem litega betona. Zaradi zime je tokrat bilo narejeno drugače, narejene so bile vse kleti in ena etaža. Pripomniti moramo, da je objekt A-1 sestavljen iz štirih različnih lamel, ki so med seboj posebej ločene, gre za štiri čisto posebne vhode, ki jih imenujemo lamele.

Iz izkušenj pri gradnji Zihnerlove ploščadi je razvidno, da gradnja bloka s 70 stanovanji traja približno eno leto. Zato tudi graditelji bloka A-1 v Rabelčji vasi pričakujejo, seveda če ne bo večjih težav, da bo blok v celoti končan avgusta letos.

C. P.



V Ptuj se je začela izgradnja nove stanovanjske soseske Pakelčja vas zahod

Gradbišče HE Mavčiče ponovno oživel

Po več mesečnem premoru je na gradbišču hidroelektrarne Mavčiče postalo živahno in delovno. Spomladi leta 1981 so bila namreč prekinjena vsa gradbena dela zaradi pomanjkanja finančnih sredstev pri investitorju Savskih elektrarnah. V smislu stabilizacijskih ukrepov v naši družbi, so bile prizadete tudi takšne investicije, kot je gradnja hidroenergetskih objektov, če te v svoji fazi gradnje niso imele potrebnih finančnih sredstev. Investicijska sredstva za izgradnjo elektrarne Mavčiče so sedaj zagotovljena in bodo po fazah gradnje dotekala. S tem v zvezi bo zagotovljena kontinuiteta del, planirana realizacija in zaposlenost delavcev.

Ce se povrnemo na gradbišče samo, ugotavljamo, da je stanje pripravljalnih del v polnem zamahu. Finančna sredstva za izvršitev I. faze pripravljalnih del so namreč zagotovljena in s tem je že znan obseg del do konca junija 1982.

V sklopu pripravljalnih del je TOZD Nizke gradnje že izvršila izgradnjo delavskega naselja z urejeno centralno kurjavo in čistilno napravo ter prostorno in lepo urejeno delavsko menzo s kuhinjo.

Vsi pristopi k platu za betono in gradbiščne pomožne prostore so v grobem dokončani.

V sedanjí fazi pripravljalnih del je delo v glavnem usmerjeno na zapiranje I. gradbene jame v sami strugi reke Save, pripravah za montažo in postavitve betonarne SB-500 z štirimi 100-tonskimi cementnimi silosi. Nadalje se pospešeno dela na terenskih pripravah za postavitve separacije gramoza.

Glede na to, da je v sami strugi reke Save ob zaselku Trboje precejšen nanos rečnega gramoza, se bo v tem območju montirala separacija

gramoza z drobilarno, ki bo drobila frakcije 50—105 mm. Povedati je namreč treba, da se bodo na tem delovišču predvidoma uporabljali betoni iz zrn od 0—50 mm. V ospredje se sicer še postavlja problematika vgrajevanja takšnega betona z betonsko črpalko, ker takih črpalk naše organizacije združenega dela v Jugoslaviji še ne posedujejo.

Ce se osredotočimo na zapiranje gradbene jame, ki služi za izvršitev del na glavnem objektu hidroelektrarne, moramo povedati, da je ta sestavljena iz 20 vodnjakov in 19 vmesnih delov, ki so sidrani z kabli v dno struge s 300 Mp sidri.

Projekt zapiranja je izdelal Inženirski biro Elektroprojekt za kateriga se pa predvideva, da bo doživel manjše spremembe. Vodstvo gradbišča je v smislu štednje predlagalo izdelavo večjega števila vodnjakov na tistih delih pregrade, kjer so bili predvideni daljši vmesni deli, kot se imenuje odprt prostor med dvema vodnjakoma. Pri tem načinu bi se lahko uporabil obstoječi jekleni opaž in ne bi bila potrebna izdelava novega.

Vodnjaki so premera 6 m in se temeljijo na konglomerat. Njihova globina je od 5—13 m ter zavisi od lege vodnjaka v strugi Save.

Pri izdelavi zapiranja gradbene jame je bilo izvršeno predhodno miniranje konglomerata na lokacijah, kjer bodo postavljeni vodnjaki. Ta dela je opravil Geološki zavod Ljubljana. Poleg tega Geološki zavod dela tudi na injiciranju zaves, ki služi za tesnitev gradbene jame.

Široki podvodni izkop gramoznega nanosa in razminiranega dela konglomerata se vrši s težkim skreperskim bagrom tipa Lorain. Pri izkopu uporabljajo obe orodji in sicer skrepersko žlico in grabež. Zaradi

slabo razminiranega konglomerata je prišlo pri samem strojnem izkopu do delnih ovir. Na gradbišču so si pomagali tako, da so uporabljali za razbijanje konglomerata težko jekleno razbijalo in poseben grabež težine 8 ton, ki se običajno uporablja za izkope pri tesnilnih zavesah. V sedanjí fazi dela v redu napredujejo in v kolikor ne bo večjih vremenskih neprilic, ki bi povečale vodostaj reke Save, bodo ta v roku dokončana.

Lega samega gradbišča je nekje v sredini med Ljubljano in Kranjem, vendar odmaknjeno od glavne prometnice. Zaradi tega so javne prometne zveze zelo redke in neugodne. Tako delavci ne morejo prihajati med tednom do posameznih središč. Glede tega je vodstvo gradbišča organiziralo družabno življenje v obliki športa. Enkrat tedensko je organizirano kegljanje na avtomatskem dvosteznem kegljišču. V klubski sobi je postavljena nova miza za namizni tenis in je tako po delovnem

času omogočeno igranje namiznega tenisa. Nadalje nameravajo organizirati na gradbišču šahovski turnir. Šah je med delavci na tem gradbišču zelo priljubljena igra, vendar se ta igra bolj individualno. Z organizacijo turnirja predvidevajo, da bodo angažirali še večje število ljudi. V letnem času nameravajo urediti še odbojgarsko igrišče in v kolikor bo prostor dopuščal, še igrišče za mali nogomet.

Pravilno je, da se na takšnih večjih gradbiščih uredi in organizira športna dejavnost. Da pa ta dejavnost ni stihijna je tudi močno odvisno od športnega referenta, ki na vsakem gradbišču mora obstajati. Ta skrbi za razvoj te dejavnosti in organizira razna medgradbiščna ali celo med TOZD-ovska tekmovalja. S takim načinom dela se ljudje izven delovnega časa organizirano vključujejo v zdravo življenje, da so sposobnejši za opravljanje svojih delovnih nalog. Zvonko Zemljčič

Kulturni animatorji iz delovnih organizacij so obiskali Kulturni dom Ivan Cankar

V sredo, 23. decembra smo se referenti za kulturo iz več delovnih organizacij iz Ljubljane in bližnjih okoliških mest zbrali v Kulturnem domu Ivana Cankarja na povabilo uprave tega kulturnega in kongresnega centra. Sestanek je bil informativnega značaja, ki naj bi rodil sadove več sodelovanja med delovnimi organizacijami in kulturnim domom.

Najprej so nas seznanili s potekom gradnje in urejanju prostorov tega velikega in pomembnega kulturnega centra, ki ima površino 3.800 kvadratnih metrov in je do sedaj v njegovo gradnjo vloženo 830 milijonov dinarjev. Nekateri prostori še niso do konca urejeni enako tudi okolica, ki bo tudi prišla počasi na vrsto.

»Nekaj takega nam je manjkalo in sedaj, ko ga imamo, ga moramo uporabljati, moramo ga oživeti — to je naša želja in naloga,« je povedal eden od tovarišev iz uprave KDIC. Ta kulturni in kongresni center ni zgrajen samo za Ljubljančane, ampak za vse, ki si bodo želeli ogledati prireditev v njem ali pa pokazati gledalcem svoje

ustvarjanje. V kulturnem centru, tako so nam povedali, bodo lahko nastopila tudi amaterska društva, skupine in posamezniki iz delovnih organizacij.

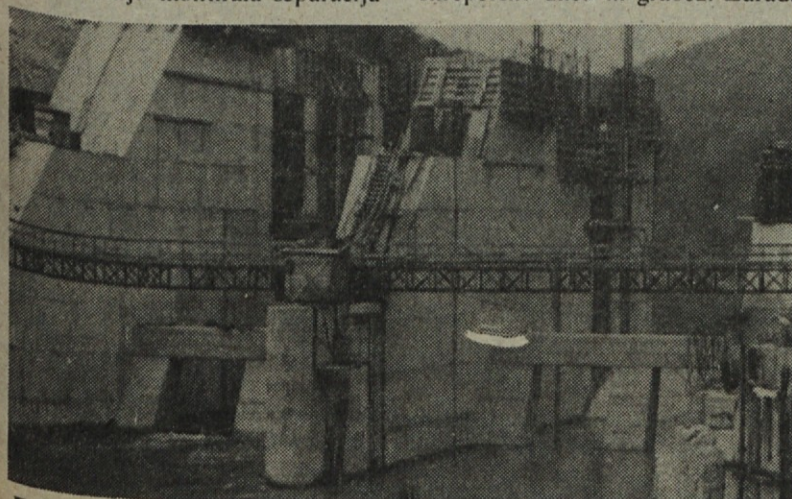
V kulturnem centru bodo navezali stike tudi z ostalimi republikami ter posebno z društvi naših manjšin v zamejstvu. Sodelovanje, oziroma vključevanje in delovanje bo možno na več področjih ustvarjanja, kot je gledališče, film, glasba, kulturna vzgoja, itd.

Organizirani bodo literarni večeri, problemske-debatne-tematske tribune, seminarji, kongresi, razstave, itd. Dela se tudi na urejanju abonmajskega kart.

Predstave se lahko na željo ponovijo večkrat in se lahko izvedejo samo za določeno delovno organizacijo ali ustanovo.

Na koncu so nam z dija pozitivni prikazali posamezne prostore in že urejene dvorane, ki so opremljene z naj sodobnejšo opremo.

Milenko Nikič



Edina elektrarna, ki jo gradimo v Sloveniji, če izvezamo pripravljala dela za HE Mavčiče, je HE Solkan

Novice iz gradbeništva

NOVI MOST ČEZ SAVO V ZAGREBU JE NAJVEČJI V JUGOSLAVIJI

Štirideset mesecev je trajala gradnja novega mostu čez Savo v Zagrebu, ki so ga poimenovali Jadranski most in je sedaj največji v Jugoslaviji. Most ima površino 24.000 kvadratnih metrov, širok je 36,80 metra, dolg pa s severnim in južnim priključkom 950 metrov. Po mostu je speljano šest prometnih pasov, na sredini pa je sedemmetrski pas za tramvaj. Na obeh straneh sta tudi hodnika za pešce široka 3,5 metre. V gradnjo tega mostu je bilo investirano okoli 600 milijonov dinarjev.

STEKLEN BETON

V gradbeništvu, predvsem v specializiranem gradbeništvu za gradnjo hidromelioracijskih objektov v področjih kjer je zemljišče pretežno slano, že dalj časa čutijo potrebo po betonu, ki bo odporen na rjo. Strokovnjakom Srednjeazijskega znanstveno-raziskovalnega inštituta je uspelo izpopolniti postopek za proizvodnjo takimenovanega steklenega betona, ki je odporen na rjo. Tak beton dobijo tako, da cement zamenjajo s steklenim prahom.

TE NIKOLA TESLA BO IMELA NAJVEČJI DIMNIK V EVROPI

Na gradbišču termoelektrarne »Nikola Tesla B« v Ušcu pri Obrenovcu se že dviguje betonski dimnik, ki bo, ko bo dograjen visok 280 metrov. Dimnik gradijo delavci Vatrostalne iz Zenice. Ta delovna organizacija je specializirana za gradnjo takih objektov, saj so njeni delavci zgradili že vrsto najvišjih dimnikov v domovini in svetu. Premer osnove tega dimnika, ki bo največji v Evropi znaša 25 metrov. Zgrajen bo maja letos, stal pa bo okrog 300 milijonov dinarjev.

MEŠANICA VULKANSKEGA PEPELA IN CEMENTA

Strokovnjaki Gradbene fakultete v romunskem mestu Jašiju so ugotovili, da ima strjeni vulkanski pepel podobne lastnosti kot cement, saj napr. vsebuje silicij, aluminij in železo ter da bo zaradi vse dražjih surovin za proizvodnjo cementa prišlo do vse večje porabe vulkanskega pepela. Cement pomešan z vulkanskim pepelom je pokazal zelo dobre lastnosti. Mešanico, ki vsebuje pol cementa in pol pepela so imenovali M-300. Tako dobljen beton lahko zdrži pritisk 300 kilogramov na kvadratni meter. To mešanico bodo v Romunijo v kratkem začeli uporabljati za izdelavo polizdelkov, katere bodo uporabljali predvsem v stanovanjski gradnji, ugotovljeno pa je tudi, da je omet v katerem je vulkanski pepel odpornejši od klasičnega ometa.

C. P.

NIZKE GRADNJE

Novo vodstvo ZK

Pred kratkim so na volilni konferenci osnovne organizacije zveze komunistov TOZD Nizke gradnje izvolili novo vodstvo. Dosedanji dolgoletni sekretar **Ivan Kos** je mesto sekretarja prepustil tov. **Ivanki Ogorelc**, s tem pa, kot sam pravi še ne misli opustiti aktivnega dela v ZK.

Prvič je postal sekretar ZK že leta 1956. Bilo je to na gradbišču v Jelenicah. Od takrat, pa vse do danes je eden izmed najaktivnejših članov ZK v TOZD Nizke gradnje. Tudi sedaj bo še tov. Ivanki v veliko pomoč.

Ko smo ga povprašali, zakaj so prav mladi ljudje premalo aktivni kot člani ZK, je brez obotavljanja dejal: »Mislim, da smo prav mi starejši krivi za to. Mladina se zgleduje

po nas starejših. Če mi neke naloge ne izpeljemo do konca, se mladi ne morejo navdušiti nad tako organizacijo. S tem jim dajemo slab vzgled. Sicer pa v naši organizaciji ne poznam teh primerov, mislim z mladimi. Treba jim je zaupati delo, potem pa od njih zahtevati rezultate. Ne pa, da samo nergamo, da mladi ne delajo.

Ves čas mojega dela, delam v operativi, nisem imel težav z mladimi. Samo voz, ki ga vlečemo vsi v eno smer, se lahko uspešno premika. O tem ni dvoma.

Kljub temu, da smo člani ZK razdrobljeni po gradbiščih širom Jugoslavije, pa tudi v tujini, ocenjujem delo članov ZK kot uspešno.

Tudi politična ocena, ki je bila pred kratkim podana za našo TOZD je zadovoljiva.

Moram reči, da kot člani ZK tvorno sodelujemo pri angažiranosti naše TOZD doma in v tujini, ter da bo tako tudi v bodoče. Čeprav imamo praktično delavce iz vseh republik in pokrajin, smo člani ZK skupaj z ostalimi delavci odločno obsodili tudi dogodke na Kosovu.

Toliko dosedanji sekretar o delu članov ZK v TOZD Nizke gradnje.

Poglejmo še, kaj meni o tem in o bodočem delu Ivanki Ogorelc, novo pečeni sekretar: »Zavedam se, da me čaka težavno delo. Kljub temu sem optimist, ker upam, da bomo drug drugemu pomagali. Le tako bomo zmogli vse naloge. Sicer sem

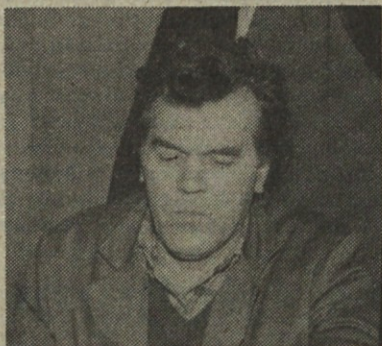
pa že sedaj aktivno delala v vrstah ZK in mladinski organizaciji. Čakajo nas težke naloge. Tudi gradbenikom ne bo prizanešeno. Za našo enotno delo v tujini ne bo nič novega. Delamo že vrsto let in to uspešno.

Treba bo še veliko delati na področju nagrajevanja po delu, temu problemu bomo prav v letošnjem letu posvetili toliko več pozornosti. Toliko za sedaj. Več bom lahko povedala kdaj kasneje.

Tako meni o sebi in o delu sekretariata sekretar OO ZK Nizke gradnje **Ivanka Ogorelc**.

Ne dvomimo, da bodo s skupnimi močmi uspeli premagati težave, ki jih čakajo v letu dvainosemdeset, še posebej ker kot sama pravi gradbenikom ne kaže najboljšje.

Franjo Štromajer



Dosedanji večletni sekretar OOZK **Ivan Kos**



Nova sekretarka ZK TOZD Nizke gradnje **Ivanka Ogorelc**

Bilo je leta...



Z današnjim dnevom pričenjamo z objavo arhivskih posnetkov Gradisovih gradbišč, objektov, delavcev in vsega kar je vezano na Gradis. Rubrika ima naslov **BILO JE LETA...**

Prosimo vse, ki imajo kakršno koli starejšo fotografijo, da jo pošljejo na uredništvo z ustreznimi podatki. Fotografije bomo vrnili lastniku.

V kolikor se kdo na fotografijah prepozna, ali ve kaj več o posnetku, naj nam te podrobnosti sporoči. Danes objavljamo fotografijo iz leta 1956. Prikazuje skupino delavcev pri gradnji gradisovega počitniškega doma na Pohorju.

Fotografijo nam je odstopil Oton Roškar, ki ga vidimo na posnetku kot drugega z desne.

FRANJO ŠTROMAJER

Izplačevanje nadomestila osebnega dohodka

Po Samoupravnem sporazumu o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva, se delavcem in drugim upravičencem lahko ustavi izplačevanje nadomestila osebnega dohodka:

1. če namenoma preprečuje zdravljenje, oz. usposobitev za delo,
2. če se brez upravičenega vzroka ne odzovejo vabilu na določen zdravniški, oz. komisijski pregled,
3. če pristojni organ nadzora nad zadržanostjo od dela ugotovi, da se ne ravna po navodilih zdravnika.

Zaradi povečanega bolniškega staleža, je pričela obratna ambulanta pošiljati ljubljanskim tozdom dnevna poročila o delavcih, ki so bili sprejeti, oz. izločeni iz staleža. Pri pregledu dnevnih poročil (od 2. 10. do 2. 11. 1981) naše obratne ambulante o številu delavcev sprejetih oz. izločenih iz bolniškega staleža smo ugotovili, da je 37% delavcev, ki so bili na pregledu v obratni ambulanti bodisi zaradi enkratne zdravniške pomoči, bodisi zaradi priznanja krajšega ali daljšega bolniškega staleža starih od 17 do 25 let, isti procent je pri delavcih starih od 26 do 35 let.

Torej so delavci v starosti od 17 - 35 let »zastopani« pri vseh obiskih v obratni ambulanti kar s 74%. Delavci od 46 do 55 let starosti pa le s 9%. Že prvi bežni nadzor, oz. kontrola je pokazala, da se posamezniki niti slučajno ne ravna po navodilih zdravnika in bi torej morali izgubiti pravico do nadomestila ter prevzeti vse druge posledice, ki iz tega izhajajo (disciplinski postopek), kar se bo v prihodnje tudi izvajalo.

Pristojne službe tozdom, DSSS in Uprave delavskih domov, so sproti obveščene za vsakega delavca, kako se mora ravnati med trajanjem začasnih zadržanosti od dela. Zato v prihodnje ne bodite presenečeni nad obiskom pooblaščenega delavca pri vas doma - tudi v samskih domovih.

S strani zdravstvene službe (ne samo naše), je mnogo pritožb o neprimernem vedenju posameznikov, ko pridejo v ordinacijo. Takemu nekulturnemu početju čisto botruje tudi alkohol. Ti, sicer na srečo bolj redki posamezniki, s tem ne kvarijo le svojega ugleda in dostojanstva, temveč tudi ugled ostalih naših delavcev ter Gradisa kot celote.

Rajko Ješovnik

Še nadalje aktivno

V TOZD Nizke gradnje izvolili novo sindikalno vodstvo

Volilna konferenca sindikata tozd Nizke gradnje je bila tudi letos na delegatski osnovi. Drugače tudi ne gre, saj imajo delovišča raztresena po vsej državi, pa tudi v inozemstvu.

Kljub temu so se delegati skoraj vsi zbrali na konferenci, tako da sklepčnost ni bila vprašljiva.

Sama razprava na konferenci je bila zelo konkretna in videlo se je, da so delegati prišli pripravljeni iz baze.

Problemov ni manjkalo, saj je skrb za delovnega človeka v gradbeništvu, torej tudi pri njih, na prvem mestu.

Preveč bi bilo, če bi naštevati vse, kar je bilo povedanega v poročilu, naj povemo samo, da so teme obravnavane bile zelo široke. Izvolili so nov izvršni odbor, ki bo na svojem prvem sestanku med seboj izvolil tudi predsednika, sekretarja in ostale člane. Obširen je bil tudi program dela za prihodnje obdobje, videli pa bomo, če ga bodo v celoti realizirali.

Od izvršnega odbora predvsem pa od vseh članov sindikata je odvisno, ali bomo lahko na koncu leta zapisali, da so uresničili zadani program tudi v praksi in ni ostal samo na papirju.

Franjo Štromajer



Volilna konferenca sindikata TOZD GE Nizke gradnje Maribor



Pravni nasveti

VPRAŠANJE:

Delavci ene od naših TOZD so se obrnili na nas z vprašanjem, kako je z nagrado ob upokojitvi, koliko let-a znaša ter ali pripada nagrada ob upokojitvi delavcu tudi v primeru, ko mu preneha delovno razmerje zaradi priznanja družinske pokojnine.

ODGOVOR:

Glede nagrade za delo ob upokojitvi imamo v samoupravnem sporazumu o uporabi sredstev skupne porabe GIP GRADIS določeno, da delavec, ki je stopil v pokoj po določilih Zakona o pokojninskem zavarovanju ali Zakona o invalidskem zavarovanju, prejme ob odhodu v pokoj v gotovini naslednje neto zneske:

Skupna delovna doba - do 15 let - 2 povprečna neto OD v gospodarstvu SRS v devetih mesecih preteklega leta;

od 16 do 20 let - 2 in pol povprečne neto OD v gospodarstvu SRS v devetih mesecih preteklega leta;

od 21 do 25 let - 3 povprečni neto OD v gospodarstvu SRS v devetih mesecih preteklega leta.

Enak znesek pripada ob primeru smrti delavca najožjim članom družine.

Nadalje je v navedenem samoupravnem sporazumu določeno, da ima pravico do izplačila po prejšnjem odstavku delavec, ki je bil neposredno pred upokojitvijo v rednem delovnem razmerju s polnim delovnim časom.

Odgovor na drugo vprašanje pa bi želeli ilustrirati z odločbo sodišča združenega dela SR Slovenije (z dne 2. 10. 1981), kjer je poudarjeno, da če v samoupravnem splošnem aktu ni posebej opredeljen pojem »nagrada ob upokojitvi«, pripada ta nagrada delavcu tudi v primeru, ko mu je prenehalo delovno razmerje zaradi priznanja družinske pokojnine.

Iz obrazložitve tega primera je razvidno, da je delavci prenehalo delovno razmerje, ker ji je bila priznana družinska pokojnina po pokojnem možu. Ob prenehanju delovnega razmerja je delavka zahtevala nagrado, do katere je delavec upravičen ob upokojitvi glede na določila samoupravnega splošnega akta. Organizacija ji ni bila pripravljena izplačati nagrade, ker delavka ni odšla v pokoj kot oseba upokojenka.

Delavka je zahtevala sodno var-

sivo pred sodiščem združenega dela, ki je odločilo, da je delavka upravičena do nagrade in je naložilo organizaciji, da ji nagrado izplača. Zoper tako odločitev se je organizacija pritožila, toda pritožbeno sodišče je izpodbijano odločbo potrdilo. Sodišče je poudarilo, da je smisel nagrade, ki jo delavci dobijo ob upokojitvi v tem, da se jim da priznanje za opravljeno delo v času delovnega razmerja ter je delavec do nagrade upravičen tako v primeru starostne in invalidske pokojnine, kot tudi v primeru, ko mu je priznana družinska pokojnina, do katere je upravičen, če je v samoupravnem splošnem aktu določeno le, da mu nagrada pripada ob upokojitvi.

Steje se, da je tudi delavcu, ki mu je priznana družinska pokojnina, trajno prenehalo delovno razmerje ter se v tem pogledu v ničemer ne razlikuje od delavca, ki prejema osebno pokojnino. Ker pa je pravica do nagrade pravica, ki je določena v samoupravnem splošnem aktu in lahko delavci pogoje za njeno pridobitev oblikujejo po prosti presoji, lahko izključijo od nagrade delavce, ki jim ni priznana osebna pokojnina, vendar morajo to izrecno določiti v samoupravnem splošnem aktu. Sodišče je svojo obrazložitev zaključilo s tem, da ker pojem upokojitve v sa-

mooupravnem splošnem aktu ni bil natančneje opredeljen, je bila odločitev sodišča prve stopnje pravilna in je zato pritožba neutemeljena.

VPRAŠANJE:

J. K., ki je že od začetka decembra 1981 v bolniškem staležu nas sprašuje, kdaj lahko koristi preostali redni letni dopust. Za leto 1981 mu pripadajo še trije dnevi rednega letnega dopusta.

ODGOVOR:

V skladu z Zakonom o delovnih razmerjih imamo v naših Pravilnikih o delovnih razmerjih TOZD določeno, da se letni dopust načelno izrabljuje v tekočem koledarskem letu in se ga le izjemoma lahko prenese v drugo koledarsko leto. Izjemi pa sta, če delavec nastopi izrabo dopusta na koncu koledarskega leta in ga brez presledka nadaljuje v naslednjem letu in če je delavec začasn timer zaposlen v tujini.

Nadalje imamo v naših pravilnikih o delovnih razmerjih TOZD določeno, da delavec, ki zaradi bolezenske odsotnosti ne more v koledarskem letu izrabiti letnega dopusta, ga nima pravice izrabiti v naslednjem letu, prav tako nima pravice zahtevati nadomestila za neizrabljen letni dopust. Delavcu za neizkoriščen letni dopust ne pripada nadomestilo.

Mira Bartol

Počitniški domovi — zakaj tako slabo zasedeni?

Z ozirom na objavo članka »Slabo zasedeni poč. domovi«, ki naj bi bil rezultat lanske ankete, bi rad dodal naslednje:

1. Število izpolnjenih vprašalnikov je bilo občutno manjše zaradi tega, ker smo jih prejeli, ko je bila »gradisova turistična sezona« že krepko na polovici, torej vprašalnikov niso prejele vse izmene v sezoni. Vprašalnike smo razdeljevali po sobah vendar se je pogosto zgodilo, da je en vprašalnik izpolnilo več dopustnikov, torej tudi dve ali tri družine skupaj in s tem se seveda zmanjša število vprašalnikov. Dogažalo pa se je tudi (seveda redko), da nekateri vprašalnikov niso želeli izpolniti.

2. Glede predlogov gostov bi pripomnil, da smo tudi do sedaj imeli že samopostrežni zajtrk z 8 različnimi vrstami hrane in morda bi v bodoče izbor jedil za zajtrk samo še razširili.

3. Uvedba polpenzionov bi bila pametna in racionalna, ker nekateri gosti hodijo na plažo izven območja

Gradisovega poč. doma in seveda izgubijo veliko dragocenega časa za prihod na kosilo in vrnitev na plažo.

4. Razporeditev po sobah se je precej poboljšala v zadnjih letih in smatram, da to tudi ni tako bistveno. Za starejši tip poč. doma kot je Poreč je izbira sob zelo majhna in vsekakor tisti, ki jih razporeja upošteva število družinskih članov; njihovo starost, invalidnost in pd.

5. Bolj pomembno in bistveno je vsekakor cena penziona, ki ne bi smela biti ista v vseh Gradisovih domovih saj je kategorija domov različna zato naj bo tudi temu ustrežna cena drugačna. Če bo cena dostopna in nižja, bo tudi zasedenost večja saj je iz rezultatov razvidno kako dobra je bila zasedba v letu 1979, ko je bila cena zares dostopna vsakemu članu kolektiva.

6. Ne smemo prezreti, da se je spremenila v zadnjih letih tudi zasedba gostov glede na poklic in socialni status in da smo imeli nekoliko več delavcev z nižjimi dohodki, ki so s svojimi družinami letovali v naših domovih. Seveda pa je teh še vedno občutno premalo glede na ostale. Iskreno povedano, pa je tudi veliko delavcev (žal še vedno), ki sploh ne želijo na letovanje in svoj dopust preživijo doma pri domačih opravilih. Med njimi so tudi takšni, ki bi lahko letovali glede na materialno stran vendar je v njih nekakšna zakoreninjena navada, da jih ne moreš prepričati v nasprotno. Seveda pa je pri Gradisu tudi precej takšnih, ki si letovanja zlasti na cene zadnjega leta ne morejo privoščiti.

7. Za okolico poč. doma se je vedno skrbelo (govorim konkretno za Poreč) in vem, da v tem domu kaj več ne moremo storiti za okolico kot smo storili saj smo celo dom sam obnovili kolikor je bilo mogoče. Tudi v Ankaranu je okolica zelo lepa. Za Biograd pa je ostalo le pri obljubah glede ureditve okolice, je pa zato dom toliko lepši.

8. O možnosti športne rekreacije govorimo preveč pavšalno, nič konkretnega, samo da bi jo trebalo izboljšati in to iz leta v leto. Malo je tistih, ki pomislijo, da marsikje tega ni mogoče napraviti. Nekateri predlagajo tečaje za plavanje, posebno za otroke, posebno za odrasle, spet drugi predlagajo klube za čolnarjenje, nakup čolnov, razne vrste kegljišč, balinišč ipd. Vse lepo in prav ali možnosti ni povsod, da bi športno rekreacijo zastavili tako na široko. Tega ne dopuščajo materialne možnosti, dostikrat pa tudi pogoji pri poč. domu niso zadostni, da bi bilo to izvedljivo.

Nekaj od tega je že obstajalo v Gradisu in se ni obneslo ali pa so gosti kratko malo uničili z malomar-

nim ravnanjem in nepravilnim odnosom do skupne športne imovine. Bilo bi krivično, če bi rekli, da so vsi dopustniki enako pazljivi do skupne imovine; najdejo se tudi takšni, ki jim je prav malo mar čigavo je vse to. Zato smatram, da pri načrtovanju športne rekreacije v poč. domovih, načrtovalci dobro premislijo kaj je smotno in koristno in tudi to kje in kateri pogoji obstojajo v kakšnem poč. domu.

9. Če v letošnjem letu ne bomo upoštevali vsaj nekaterih najbolj važnih vidikov pri načrtovanju letovanja, to je predvsem cene penziona ali polpenziona (v kolikor ga uve-

demo), bo zasedenost v Gradisovih poč. domovih še manjša ker bo vsekakor manjša tudi plačilna sposobnost naših delavcev glede na gospodarske ukrepe, ki se uvajajo povsod. Zares pa bi bila velika škoda, da domovi ostanejo prazni ali polprazni glede na že vložena sredstva za njihova vzdrževanja.

10. Prepričan sem tudi, da bomo več prigrisodarili, če bomo omogočili večjemu številu delavcev počitek z bolj dostopnimi cenami kot pa, da hočemo po vsej sili tudi na tem tako pomembnem področju doseči nekaj kar je v bistvu nemogoče.

Jani Klančar

V spomin sodelavcu Jošku Jedutu

Star komaj 26 let je 23. 11. 1981 iz neznanih tragičnih vzrokov izgubil življenje naš bivši sodelavec JOŠKO JEDUT iz TOZD GE Nizke gradnje Maribor.

Tragična nesreča se je zgodila na prehodu železniške proge na Buzovski postaji blizu Čakovca.

Pokojni Joško Jedut je bil rojen 30. 10. 1956 v Vuzenici. Doma je bil iz Čakovca. Po poklicu je keramičar in zidar.

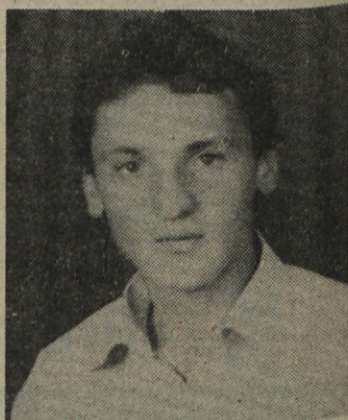
Leta 1974 se je zaposlil pri GIP GRADIS TOZD Nizke gradnje Maribor.

Delal je v skupini zidarjev najprej na AC Hoče-Levec in to na viaduktu Škedenj-Ziče, kasneje na viaduktu v Slatini. Na gradbišču je delal predvsem pri inžiciranju in lepljenju nosilcev.

Iz gradbišča na viaduktu Slatina-Dramlje je bil premeščen na gradbišče v Mostar v BiH, kjer je pomagal pri gradnji tamkajšnjega mostu. Iz gradbišča v Mostarju je odšel na odsluženje vojnega roka v Čapljico in Vršac.

Po prihodu iz JLA je bil razporejen na delo na HE SD-2 v Formin in od tam na gradbišče Jez Markovci. Iz gradbišča SD-2 je odšel na delo v Titograd, kjer je naša TOZD izvajala razna dela pri izgradnji mostov. Iz Titograda je bil pokojni Joško Jedut ponovno premeščen, tokrat na gradbišče v Novo mesto, kjer je pri delovni nezgodi izgubil kazalec na desni roki pri delu z mešalcem.

Iz gradbišča Novo mesto so ga premestili na delo na gradbišče JE Krško, od tam pa zopet nazaj



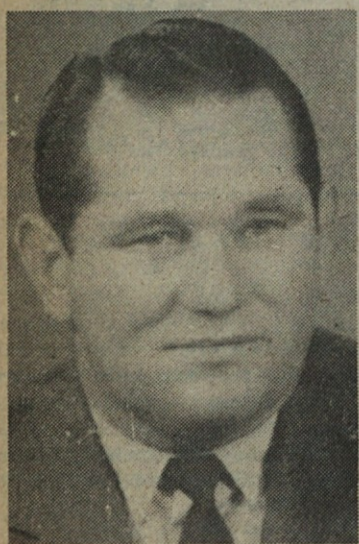
v Maribor, kjer je delal pri izgradnji viaduktov — nadvozov pri železniški postaji Maribor-Tezno. To je bilo tudi njegovo zadnje delovno mesto pri naši TOZD Nizke gradnje.

Pokojni Joško Jedut je bil član ZSMS, član ZK in je kot mlad delavec sodeloval in pomagal pri izgradnji mnogih pomembnih gradbenih objektov na več krajih naše domovine.

Pri podjetju je bil zaposlen skupaj s svojim očetom Jožetom, ki je pri Gradisu že preko 30 let in skupaj z bratom, ki je prav tako bil član Gradisovega kolektiva preko 5 let.

Dolžnost nas vseh, njegovih bivših sodelavcev je, da se ga spomnimo kot našega člana kolektiva in da vsaj na ta način počastimo njegov spomin. Pokojnega Joška Jeduta so odpeljali na zadnje slovo dne 25. 11. 1981 na pokopališče Miholane pri Čakovcu.

Jani Klančar



(Ob četrti obletnici smrti Lada Janžekoviča)

Človek živi dokler se ga spominjamo

Čas neusmiljeno teče, mineva četrto leto smrti našega dobrega sodelavca, zvestega prijatelja in tovariša Lada Janžekoviča.

Za Gradis je delal, naš je bil in prav da se ga spominjamo. Žeka je imel bogat posluh za družbena dogajanja, za enotne cilje Gradisa. Poznal je delo, poznal življenje. Njegova vizija prihodnosti se je ujemala z današnjo stvarnostjo in velika škoda je, da ga ni več med nami.

Lojze Cepuš

Pri moških slavili kegljači KO Ljubljane pri ženskah pa kegljačice Interne banke

V dneh 18. in 19. 12. 1981 je Komisija za šport in rekreacijo, ki deluje pri Konferenci OOOZS na kegljišču KK Gradis organizirala ekipni turnir v kegljanju za ženske in moške ekipe Gradis za leto 1981.

Od prijavljenih 14 ekip v moški konkurenci je nastopilo 10 ekip in pri ženskah so od prijavljenih 4 ekip nastopile 3 ekipe. Vzrok odpovedi ekip je bil v slabih vremenskih razmerah.

V moški konkurenci so preprosto zmagali kegljači KO Ljubljane pred Jesenicami in DSSS. Pri ženskah pa so bile presenetljivo prve kegljačice Interne banke pred DSSS in Koprom. Vse ekipe so na tekmovalnem prikazale zelo dobro pripravljenost in kvaliteto rekreativnega kegljanja. Razveseljivo pri tem je tudi dejstvo, da so tekmovalna potekala v sproščenem in prijateljskem vzdušju, kar sigurno zelo dobro vpliva na medsebojne odnose v naši delovni organizaciji. Večina nastopajočih tekmovalcev je bila mnenja, da se moramo na takih in podobnih srečanjih še večkrat dobiti.

REZULTATI

ŽENSKESK EIPNO:

1. mesto Interna banka — 1260 podrtih kegljev
2. mesto DSSS — 1208 podrtih kegljev
3. mesto GE Koper — 1062 podrtih kegljev

MOŠKI EIPNO:

1. mesto KO Ljubljana — 2433 podrtih kegljev
2. mesto GE Jesenice — 2401 podrtih kegljev
3. mesto DSSS — 2394 podrtih kegljev
4. mesto KO Maribor — 2301 podrtih kegljev
5. mesto OGP Ljubljana — 2264 podrtih kegljev
6. mesto Železokrivnica — 2223 podrtih kegljev
7. mesto GE Ljubljana — 2198 podrtih kegljev
8. mesto GE Koper — 2085 podrtih kegljev
9. mesto GE Lj. okolica — 1974 podrtih kegljev
10. mesto SPO Ljubljana — 1942 podrtih kegljev

Alojz Polajnar

XXI. ZIMSKE ŠPORTNE IGRE GRADISA LETOS NA MARIBORSKEM POHORJU

Organizacijo letošnjih XXI. ZIMSKIH ŠPORTNIH IGER Gradisa je Konferenca OOOZS Gradis zaupala TOZD OOOZS KO Maribor. Organizirane bodo na mariborskem Pohorju ali bolj točno na pobočjih Areha in sicer 20. februarja s pričetkom ob 10. uri veleslalom in v nedeljo 21. februarja s pričetkom ob 9.00 smučarski teki. Organizacijski odbor sporoča, da so priprave v polnem teku in upa, da se bo letošnjih iger udeležilo čim večje število naših delavcev. Nasvidenje torej februarja na mariborskem Pohorju.

Alojz Polajnar

Nadležna fotografija



Ta posoda za prenos betona ni naša ampak od SPO, mi smo z njo samo prenesli mnogo betona za naše mostove

Iz vojske nam pišejo

Tudi letos smo že dobili nekaj pisem naših delavcev, ki služijo vojaški rok v različnih krajih naše domovine. Tako se je iz Čapljinke oglasil vojak Žarko Đurić in želi vsem gradisovcem srečno in uspešno novo leto 1982. Posebej pozdravlja delavce tozda GE Maribor, stanovalce samskega doma v Mariboru in vse kuharice. Priložil je tudi naslov vsem tistim, ki mu želijo pisati: Žarko Đurić, V.P. 2469-2-3 A, 79402 Čapljina.

Iz Prištine se je oglasil Radivoje Pantić, ki je delavec tozda GE Ravne na Koroškem. Tudi on pozdravlja vse svoje bivše sodelavce. Lahko mu pišejo na naslov: Radivoje Pantić, V.P. 2253-31, 38002 Priština.

Z novoletnimi željami se nam je oglasil tudi naš bivši štipendist, sedaj vojak v Skopju Viljem Mrak. Vsem delavcem Gradisa želi srečno, veselo, zadovoljno, zdravo in uspešno polno novo leto 1982. Naslov: Viljem Mrak, V.P. 8511-8, 91002 Skopje.



Žarko Đurić

Nagradna križanka v današnji številki

Med tistimi, ki boste poslali pravilno izpolnjeno križanko do 15. februarja 1982 bomo izžrebali nagrajence, ki bodo prejeli naslednje nagrade:

- | | |
|------------|---------|
| 1. nagrada | 300 din |
| 2. nagrada | 200 din |
| 3. nagrada | 100 din |

Pravilno izpolnjeno križanko pošljite na naslov: Uredništvo gradisovega vestnika, GIP GRADIS Ljubljana, Šmartinska 134a.

Rešitev nagradne križanke iz prejšnje številke:

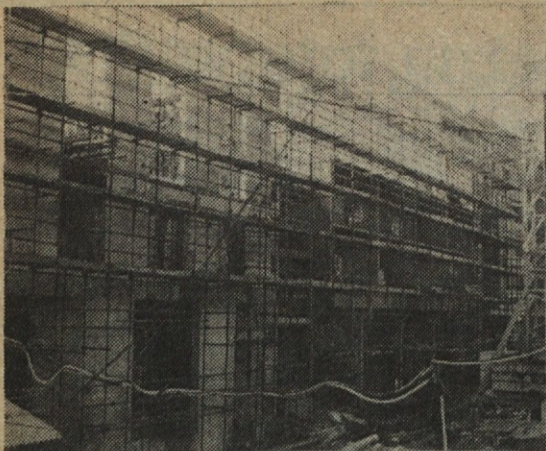
VODORAVNO: Kalemegdan, akumulator, pobiči, I.R.A., Novo leto, IV, nor, Minas, Sa, Onatas, kiji, mat, Matej, karakter, Overland, kralj, rik, e. f., Irma, Erie, IT, spev, Titičaca, Koroška, igra, ten, asimetričnost, je, T.B., žito, opilek, Noe, Aseni, Amai, priklon, R, Niko, O, rakija, Ana, Zenon, O.V., sestra, A.J., Abo, sni, sneg, R.S., Tisa zima, OF, aker, Enatebe, tara, Netzer, Ares, e.ž, Aka.

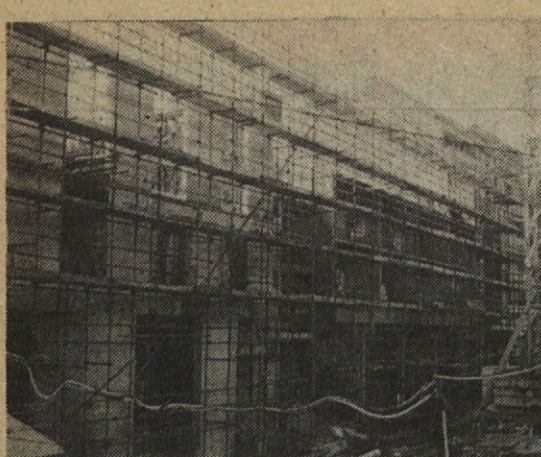
Izžrebani so bili naslednji naši delavci:

1. nagrada 300 din: Marjan Starovasnik, TOZD GE Maribor
2. nagrada 200 din: Božo Debevc, Ljubljana
3. nagrada 100 din: Melita Ravnikar, Ljubljana.

Čestitamo!

GRADISOV VESTNIK izdaja organizacija združenega dela gradbeno industrijskega podjetja GIP Gradis Ljubljana. Izhaja mesečno v 10.000 izvodih. Ureja ga uredniški odbor v sestavi: Milenko Nikić, Ludvik Šnajder, Franjo Štromajer, Rudolf Ludvik, Zorana Klun, Mirko Zemljič. Glavni in odgovorni urednik Lojze Cepuš. Tehnični urednik Matija Krnc. Tiska tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Naslov uredništva: GIP Gradis Ljubljana Šmartinska 134a, 61000 Ljubljana.



				SESTAVIL MARIO H.	UMRLI CIPRSKI PREDS. NADŠKOF	VRSTA SHREKE	DELAVEC V DSSS	NIZOZ. OTOK V ANTILIH	IME FR. FILM. IGR. VENTURA	"PRVI LETALEC"	SARA- JEVO	KLADE ZA SEKANJE DRV	IZDELO- VALEC KERA- MIKE	MAKEDON. JUNAKI- NJA VERA	
				ZELO MORALNA ŽENSKA											
				AMERI- ČAN											
				MESTNA SAMOU- PRAVA MOJ (FRANC.)							NAPLAČI- LA, NADAVI				
											SPLITSKI HOTEL SOBA ZA SLAVNOSTI				
UMRLI AMERIŠKI FILMSKI IGRALEC KUNG - FU ZVRSTI, BRUCE				IZLOČEK NOTRA- NJIH ŽELEZ	EDEN OD CEBARIJE- VIH MORILCEV	GORIŠKA PRIJETEN VONJ			OSAMI- TEV URUQVAJ						
PRIPRAVA ZA GLA- JENJE TKANIN							OBRATNIKI ŽLAHTNIH KOVIN	URADNA KRATICA ZDA ANTON INGOLIČ				ITALIJA JUNAŠKE PESNITVE		ŽENSKO IME	
VELIKO FINSKO JEZERO				ZELENICA V PUŠČAVI MOŠKO IME					STANKO MLAKAR	ODLIČNA PRIKUHA TANTAL					
MNOŽIČNO IZSELJE- VANJE						HRV. OKTOBER INŠPI- RACIJA									
GRADIS	SLAB PESNIK EREMIT					NATRIJ			VEDENJE OTOK V OTOČJU TUANOTU						
SEJALNIK						OČE HORDIJSKI BOG GROMA									
ARABSKI ŽREBEC			DAN V TEDNU	NADŽ. M. IME POHORSKI GRANIT											
METER		SREDNJA TEHNIŠKA ŽOLA TERCET			REKA MED POLJSKO IN VDR UMETNOST (LOČ.)										
OTROŠKE "ZADEVE"															
VADITELJ					HENRIK IBSEN MESTO V SV ITALIJI				GRADISOV VESTNIK FRANC MERC			MOŠKO IME	SPODBU- JEVALEC	MESO GOVEJEGA MLADIČA	LJUBK. MOŠKO IME
VERDIJEVA OPERA				STANE UHAN DNEVNI NAJEMNI DELAVEC		SRB.-HRV. VZKLIK NEODO- BRAVANJA	JED IZ TESTENIN ZGOLJ, SAMO								
AMUD- SEN					PREBIVAL. HRVAŠKE POKRAJINE ENA OD PROJEKCIJ										
GRADIS	VRSTA SIRA	AM. FILM IGRALEC IN REŽISER WELLES	NAZORJEVA ZOBKA PESMI PORIVI						IME SLOV. IGRALCA BEZLAJA NACIN PREHRANE						
GOSTINSKI LOKAL								ZAČATE STISKE LJUDSKI ODPOR						OCET	
OTOČJE OD NOVI QVINEJI				IME GRADISOV. OTPAZEV REŠENO		IT. FILM. IGRALKA VIRNA TIBETAN. GOVEDO						ETIOPSKI PLEMENSKI POGLAVAR GREKA ERKA			
IZDELO- VALEC USNJA			J		AMER. MOŠKO IME NIKALNICA					TBC BOLNIK RAJKO ŠUJMAN					
TEORIJA, NAUK			T				DELI ATOMA TONA								
JANEŽ, (LOČ.)			S	PRISTAŠ KAKE SEKTE						VRSTA PREPROG					