

smo posebno poglavje posvetili udeležbi posameznih temeljnih organizacij v skupno ustvarjenem dohodku in prihodku. Vpeljavo prihodka pa ne nameravamo uvesti samo med našimi TOZD, ampak tudi z drugimi delovnimi organizacijami (Elektrotehna, Iskra).

V skupno ustvarjenem dohodku uveljavljajo TOZD, ki združujejo delo in sredstva, delež v skupnem prihodku in delež v skupnem dohodku. Dohodek temeljne organizacije je torej odvisen od vloženega dela in minulega dela. Ostanek dohodka se torej ustvarja med živim in minulim delom. Menimo, da mora biti razmerje med obema ena proti ena.«



Andreja Škodlar

Andreja Škodlar: »95. člen osnutka zakona o združenem delu govori o tem, da je treba posebej ugotavljati dohodek, ki je rezultat dela v izjemnih tržnih razmerah in ga nameniti za vnaprej določen skupni interes OZS. Ta člen smo prenesli v naš še ne dokončno oblikovani samoupravni sporazum o temeljih plana razvoja PAP do 1980. leta. Če je razlika realizacije (dobiček) za polovico višja od predvidene, ki jo določa ta samoupravni sporazum, se od zneska razlike polovica sredstev vloži za osvajanje novih proizvodov in razvoja celotne delovne organizacije, ostala polovica pa se razdeli po že prej sklenjenem razmerju med TOZD, ki je bila nosilec dela in TOZD, ki je sodelovala pri izdelavi ponudbe.

V naš samoupravni sporazum smo vnesli tudi vse kazalce, ki izhajajo iz 123. člena osnutka (uspešnost poslovanja). V načrtu razvoja do 1980. leta smo predvideli, da se nam bo dohodek na delavca povečeval s stopnjo 7,5, dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi 0,3, čisti dohodek na delavca po 7,4, akumulacija v primerjavi z dohodkom po 8,2, akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom po 8,1, akumulacija s povprečno uporabljenimi sredstvi po 8,6, osebni dohodek in sredstva skupne porabe na delavca po 5,6 ter čisti osebni dohodek na delavca po 5,4 odstotni stopnji.«

S. Matelič
L. Čuk

BESEDE IN DEJANJA

Občinska konferenca ZKS Ljubljana-Šiška je razpustila dve osnovni organizaciji ZK v Pivovarni Union

Grenko zdravilo za razrahljane odnose

● Če organizacija zveze komunistov ali stalni aktiv ne deluje v skladu s programom Zveze komunistov Jugoslavije in in sklepi ter stališči, sprejetimi v Zvezi komunistov Jugoslavije in Zvezi komunistov Slovenije ter statutom Zveze komunistov Slovenije ali če ne zagotavlja temeljnih pogojev za družbenopolitično in idejno akcijo, jo lahko občinska konferenca razpusti. Za tak sklep je potrebna večina glasov vseh članov občinske konference. Proti tej odločitvi se lahko razpuščena organizacija najkasneje v enem mesecu pritoži na centralni komite Zveze komunistov Slovenije in določi predstavnike, ki naj pred centralnim komitejem zastopajo njena stališča. Centralni komite, katerega sklep je dokončen, mora odločiti o pritožbi najkasneje v treh mesecih. Po razpustitvi zveze komunistov ugotovi komite občinske konference zveze komunistov na podlagi predloga častnega razsodišča občinske konference ali organa, ki ga pooblasti občinska konferenca, odgovornost vsakega posameznega člana in odloča o njegovem članstvu.

Tako se glasi 12. točka 9. člena statuta ZK Slovenije, na podlagi katerega je občinska konferenca ZKS Ljubljana-Šiška sprejela predlog komiteja OK ZKS o razpustu osnovnih organizacij ZK TOZD Proizvodnja in Delovne skupnosti skupnih služb v pivovarni Union.

»S svojim oportunističnim delovanjem sta grobo kršili statutarne določila zveze komunistov in nista sposobni niti idejno, niti akcijsko zagotoviti temeljnih pogojev za družbenopolitično delo v pivovarni Union«, je v svojem poročilu poudaril sekretar OK ZKS Franc Hribar.

Z izredno dobrimi poslovnimi uspehi podjetja in relativno visokimi osebnimi dohodki zaposlenih so uspešno prikrivali vsa nerešena vprašanja, neaktivnost članstva ZK in oportunističen odnos do sklepov organov Zveze komunistov. Zaradi na videz ugodnega ekonomskega položaja je prišlo do podjetniške miselnosti, osnovana je bila »neformalna skupina«, ki je nastopila v političnem aktivu in ki je v imenu delavskega sveta in družbenopolitičnih organizacij sprejemala in izvajala sklepe. Z dobro pripravljeno enostransko informacijo so uspeli doseči izstop iz HP, to je združenega podjetja živilske industrije, kar bo imelo velike ekonomske in politične posledice.

Kljub temu, da se je pivovarna Union med prvimi v Sloveniji ustavno organizirala, pa ni bilo nikakršnega napredka pri uveljavljanju ustavnih določil v praksi. Neuresničevanje družbenega dogovora o kadrovske politiki pa je med drugim povzročilo tudi, da se je OZD Pivovarna Union kadrovske zapirala vase in s tem onemogočala vključevanje sposobnih strokovnjakov izven delovne organizacije.

»Ker se kljub priporočilom nismo samoupravno organizirali zaradi določenih zaviralnih akcij in »neformalnih skupin«, kar se je odražalo tudi v samem delu, v nezadostnem vplivu na delitev dohodka, na reševanje kadrovske politike, investicijskih vprašanj, v naši delovni organizaciji niso bili zagotovljeni temeljni pogoji za družbeno delovanje. Zato smo prepričani, da je edino pravilno, da se zavzamemo za uresničitev sklepov občinske konference ZK Ljubljana-Šiška in tako povrnemo ugled osnovni organizaciji ZK«, je v razpravi samokritično orisal vzroke za razpust sekretar OO ZK Pivovarne Union DS Skupnih služb.

Občinski komite je izrazil tudi politično nezaupnico glavnemu direktorju pivovarne Union, direktorju komercialne in direktorju računovodskega sektorja, ki so že odstopili in je tako dana možnost, da vsa odprta vprašanja v zvezi z nastavitvijo novih kadrov v posameznih poslovnih delovnih mestih razrešijo s sklepi občinskega komiteja in občinske konference.

Ostra in v naši današnji praksi dokaj nenavadna rešitev pomeni tudi opozorilo in spodbudo za bolj idejnopolitično naravnano dejavnost vsem osnovnim organizacijam ZK na območju občine Ljubljana-Šiška.

R. E.