



22. DEC.
LETO V.
1966
Štev. 48

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA - INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ

Novi devizni predpisi

ZAKLJUČENI SO RAZGOVORI O ZAČASNO UGOTOVLJENIH ODNOSIH MED IZVOZOM IN UVOZOM ZA PRVIH 9 MESECEV LETOSNJEGA LETA. TO JE ZAČASNA OSNOVA ZA DELITEV DEVIZNIH SREDSTEV ZA UVOZ REPRODROMATERIALA ZA LETO 1967, DOKLER SE NE UGOTOVIJO KONČNI ODNOSI PO OBRACUNU ZA LETO 1966.

S 1. januarjem 1967 stopi v veljavo novi Zakon o deviznem poslovanju podjetja, ki predvideva po uvozu več režimov, in sicer:

LB — liberalni uvoz, ki je neomejen in ga podjetja lahko koristijo pod pogojem, da imajo dinarska sredstva za odkup.

LBO — omejen liberalni uvoz na nakupe v vzh. državah.

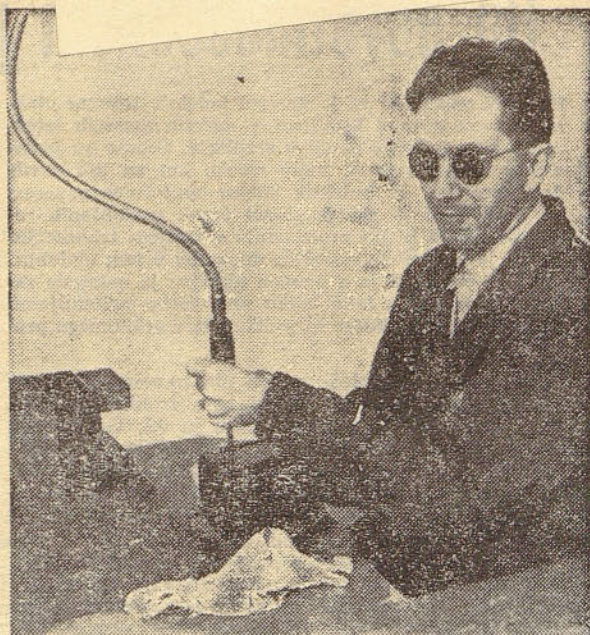
GDK in DK — globalna devizna kvota in devizna kvota sta vezani na izvoz elektronskih, elektro in še nekaterih drugih branžah.

Po novem režimu je od približno 4.300 vrst blaga uvoz reguliran za 1.900 vrst, oziroma skraj 2.500 vrst blaga je po uvozu svoboden. Med temi je uvoz 37% blaga popolnoma, 19% pa delno svoboden. Za gospodarstvo je važno dejstvo, da je čez 50% uvoza materialov pod režimom svobodnega uvoza, kar pomeni dejansko približevanje gospodarjenja doma s svetovnim gospodarskim sistemom.

Tudi za naše podjetje veljajo približno isti odnosi. Več kot 50% uvoza reprodromateriala spada v režim LB in LBO, kar pomeni, da je manj kot polovico potreb materi-

na 50% odnos.

Sporazumi o delitvi deviznih sredstev v posamezni grupaciji in odnosi vezave izvoz-uvoza so ob začasnih razmerjih v glavnem doseženi. Vendar pa ugotavljamo, da so na področju elektroindustrije v Jugoslaviji do sedaj podjetja delovala pod izredno heterogenimi pogoji (Dalje na 6. strani)



Lepo število slepih se je pri nas z rehabilitacijo usposobilo za proizvodno delo, kjer mnogi dosegajo prav dobre delovne rezultate. Na sliki: slepi Franc Gramc dela v montaži števec — (K članku na 4. strani)

Skupen posvet predstavnikov samoupravnih organov organizacij ZP ISKRA

Na podlagi sklepa 15. seje upravnega odbora ZP ISKRA je sklical predsednik delavskega sveta podjetja Valter Križman pretekli petek posvet vseh samoupravnih organov, ki so se ga udeležili poleg predstavnikov delavskih svetov in upravnih odborov organizacij ter podjetja še generalni direktor Vladimir Logar, finančni direktor podjetja Alojz Vidmar, predsednik sindikata podjetja Franci Hutter in predsednik ZK podjetja inž. Tone Kolenc.

Pri prvi točki dnevnega reda — izvajanja priporočil samoupravnih organov združenega podjetja po organizacijah — je poročal inž. Jože Bauman, predsednik UO ZP.

»V vsej mandatni dobi« — tako je dejal — »ugotavljajo samoupravni organi podjetja, da se njihovi sklepi po organizacijah ne izpolnjujejo povsem po sprejetih smernicah. Sedanja praksa je, da organizacije samostojno pretresajo in odločajo o posameznih nalogah oziroma problematiki. To je vsekakor v svoji osnovi pravilni postopek, žal pa se pri tem vse prevečkrat ne upoštevajo predlogi in sklepi UO in DS podjetja. Krivda za to leži bržkone v prešibkih stikih med samoupravnimi organi, kar ima za posledico nepoznavanje kompleksne problematike podjetja in s tem neusklajeno delo organov. Gre torej predvsem za enotno vodenje poslovne politike ZP.«

V obširni debati so povedali svoje mnenje številni navzoči. Največji vtis je napravila izjava predsednika

DS ZP Valterja Križmana, ki je ugotavljal, da so samoupravni organi spriči samostojnosti posameznih organizacij dejansko brez moči pri uveljavljanju sklepov. Tudi predsednik sindikata Franci Hutter je poudaril, da ni trajne in sistematične kontrole izvajanja sklepov samoupravnih organov podjetja.

V razpravo je posegel tudi generalni direktor podjetja Vladimir Logar. Pristavil je, da iščejo posamezne organi-

zacije same rešitve za nastali položaj. Žal nima možnosti, da z disciplinskimi kaznimi zagotovi nemoteno in terminsko izpolnjevanje sklepov (npr. sanacijskega programa).

Vse kaže, da smo pri tem res prišli v slepo ulico. Res, da posamezne organizacije odgovarjajo za poslovanje svoje enote, vendar je treba upoštevati, da to velja samo znotraj organizacij. Za celotno poslovanje podjetja pa so odgovorni organi ZP, ki mo-

(Dalje na 6. strani)

V SEŽANI so 5. dec. izpolnili letni plan

Vrsta težav, ki leto za letom spremlja proizvodna prizadevanja v tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani, kljub vsemu ni bila tolikšna, da marljivi delovni kolektiv ne bi letos že 5. decembra dopoldne izpolnil svoje letošnje proizvodne obveznosti.

Dopoldne, 5. decembra, je sredi dela za nekaj minut v tovarni v Sežani vse zastalo in zadovoljni obrazi zaposlenih so dokazovali, da je prav vsakdo izmed njih ponosen na doseženo proizvodno zmago.

Letna proizvodna obveznost v višini 3,5 milijard starih dinarjev je bila v tistem času izpolnjena in po končanem premoru so se delovne roke zaposlenih lotile novih sprejemnikov, že prek letošnjega plana. Prekoračitev letošnjega proizvodnega plana bi bila do konca leta prav gotovo visoka, vendar pa so zlasti v tem mesecu postali zelo kritični sestavni deli in elementi, predvsem iz ostalih ISKRINIH tovarn, zaradi česar je do srede decembra bilo realizirane le nekaj nad 50% decembrske proizvodne obveznosti. Upajo pa, da bodo manjkajoči sestavni deli in elementi še prišli in, da bo tako decembrski izpad v proizvodnji do konca meseca vendarle še mogoče v precejšnji meri zmanjšati in tako letošnje poslovno leto zaključiti z več kot zadovoljivimi proizvodnimi rezultati.

Sežanska delovnemu kolektivu k njihovem lepemu uspehu iskrene čestitke, z željo, da bi še naprej tako uspešno premagoval vsakodnevne težave in se slednjič le postavil na trdnjše noge.

C

Enajstmesečna proizvodnja ZP 1966

Tovarna	000 N din Plan v	000 N din Izpolnitev v	%
Elektromehanika	165.706	170.990	103,2
Elementi	66.542	58.162	87,4
Avtomatika	62.582	64.878	103,7
Sprejemniki	33.449	34.932	104,4
Aparati	37.796	46.609	123,3
Avtoizdelki	79.102	76.566	96,8
Elektromotorji	21.473	18.091	84,2
Naprave	24.915	20.763	83,3
Elektronika	13.599	13.474	99,1
Kondenzatorji	26.585	28.585	107,5
Instrumenti	13.144	14.208	108,1
Polprevodniki	14.929	14.330	96,0
Usmerniki	10.403	10.477	100,7
Mikron	17.161	4.747	27,7
SKUPAJ PODJETJE	587.386	576.812	98,2

Ob devetmesečnem poslovnem poročilu v »Aparatih«

Poslovni uspeh, ki ga je dosegel kolektiv tovarne električnih aparatov v Ljubljani v devetih mesecih letošnjega leta, kaže zadovoljive rezultate. Čeprav so nekateri pokazatelji sedaj malo slabši, kot so bili prvih šest mesecev, je kolektiv lahko upravičeno ponosen na svoje delo — saj je glavni vzrok poslabšanih rezultatov nižja bruto proizvodnja v tretjem trimesečju. To pa je normalna posledica dopustov v tem obdobju. Toda že proizvodnja v mesecu oktobru je nakazala zadovoljiv vzpon in tako lahko upravičeno pričakujemo tudi uspešno izpolnitev in prekoračitev celoletnega proizvodnega plana.

V devetih mesecih letošnjega leta smo realizirali kumulativni plan s 123,6% v primerjavi s preteklim letom pa je še ugodnejši, saj je kumulativni plan s 123,6%, v letni plan pa dosežen z 98,6%.

Pri tem je število zaposlenih sicer za 3,1% večje kot v preteklem letu, vendar tudi prav toliko manjše od letošnjega planiranega.

Produktivnost, če jo izrazimo po fizičnem obsegu na zaposlenega, je v obdobju devetih mesecev večja od planirane za 22,4%, v primerjavi s preteklim letom pa je porasla za 39,3%. Tako smo lahko dosegli tudi dokaj ugodne osebne dohodke, ki se v prvih treh trimesečjih gibljejo v povprečju 78.211 S din — za redno delo, z vsemi dodatki, regresi, nadomestili in nagradami pa 87.779 S din.

Zelo ugodni so tudi pokazatelji o povprečnih zalogah, s katerimi smo v tem obdobju poslovali. Skupna višina zalog na razredih 3 in 5 je nižja od sanacijskega načrta le za 0,66%, vendar so bili pri tem doseženi faktorji obračanja daleč iznad predvidenih.

Tako smo na razredu 3 uspeli obrniti zalogo s faktorjem 3 nasproti planiranemu 2,6. Ta rezultat pa je kljub nižji proizvodnji v tretjem trimesečju za 0,1 boljši od polletne bilance.

Se ugodnejši pa so uspehi na razredu 5, kjer smo dosegli faktor obračanja 8,3 na-

sproti planiranemu 2,6. Tudi tukaj smo rezultat polletja izboljšali za 0,3. Vse te številke so kolektivu »APARATOV« lahko vzpodbuden start v zadnje trimesečje.

Prav je, da se pomudimo tudi ob pokazateljih, ki niso vzpodbudni in to toliko bolj, ker na marsikatero od njih ne vpliva le kolektiv v tovarni, temveč tudi druge enote v združenem podjetju ISKRA; neposredno ali posredno... Ne želim s tem trditi, da odgovornost zato pada z ramen kolektiva »APARATOV«, želim pa, da v bodoče skušamo te probleme reševati bolj odgovorno in bolj vključeno.

Eno teh vprašanj je izvoz. V devetih mesecih letošnjega leta smo izpolnili samo 34,4% planiranega izvoza — in to v glavnem zaradi pomanjkanja izvoznih naročil posebno na konvertibilna področja. Tu se nam že krepko maščuje doseganja orientacija samo na domače kupce in nepoznavanje tujih tržišč, njihovih potreb in ekonomskih zakonov. V sedanjih organizacijskih strukturi podjetja, tovarna na rešitev tega problema lahko bore malo vpliva. Čeprav ugotavljamo, da bi vsako povečanje proizvodnje zelo hitro zasitilo domačo prodajo, je to na drugi strani edina možnost za modernizacijo v proizvodnji, za povečanje serij, produktivnosti in nižjo lastno ceno, s katero bi bili tudi v inozemstvu lahko konkurenčni. To je začarani krog!

Kolektiv tovarne je pričakoval od strokovnih služb in od zunanje prodaje več — posebno, ker jih je UO podjetja zadolžil, da izdelajo dolgoročni izvozni plan, ki bi preusmeritev v tej smeri izpeljal načrtno, ne pa stihijsko, kot teče danes.

Težava teh »občasnih«, večsilih tudi nujnih naročil, izvira prav v tem, da moramo mnogokrat zunanje kupca zadovoljiti v krajšem roku, kot pa lahko dobimo uvozni, ali pa celo domače repromaterial za ta naročila.

Drugi pokazatelj, ki je v tem obdobju negativen je porast proizvodnih stroškov za 8,2% nad planiranimi. Čeprav analitsko ugotavljamo, da gre to povečanje v glavnem na račun tujih uslug, ki v planu niso bile v celoti zajete, pa je na tem področju še precej, kar lahko in kar tudi moramo spremeniti.

Ob tem bi omenil samo en problem, ki sicer le neposredno vpliva na zniževanje stroškov, je pa izredno pereč: usvajanje novih proizvodov in njihova temeljita predkalkulacija. Tudi v tem primeru leži odgovornost na kolektivu tovarne, saj le-ta res neposredno in premnogokrat občuti vse pomanjkljivosti tehnične dokumentacije, ki jo dobiva iz ZZA. Če k temu prištejemo še zakasnitve v izdelavi dokumentacije in s tem povzročeno slabšo tehnološko pripravo v tovarni — potem lahko ugotavljamo, da tu nastaja preveč nepotrebnih stroškov, tako pri času, kot pri materialu. Predkalkulacije za takšne izdelke so nesolidne, saj jih množica sprememb, potrebnih v samem proizvodnem procesu zaradi slabe priprave proizvodnje — demantira iz dneva v dan. Podaljšani časi proizvodnje tudi zmanjšujejo, s tem pa večajo delež fiksnih stroškov

na posamezno enoto. Menim, da bomo tudi v takih primerih morali napraviti bistveni korak k sanaciji!

Tretji problem, ki ga želim še omeniti, je v devetmesečnem poročilu (sicer s pozitivnim kazalnikom), ker viri obratnih sredstev knjigovodsko krijejo ta sredstva, vendar moramo takoj ugotoviti, da je precejšen del pokrit z občasnimi krediti, kar zahteva tudi precejšnje obresti in kar nikakor ne pomaga k dvigu ekonomičnosti v tovarni. Če pa pri tem ugotavljamo še nereden dotok likvidnih denarnih sredstev s strani PSO in zaradi tega ne moremo redno plačevati dobaviteljem in koristiti pri njih ugodnosti takojšnjega

plačila, potem s sedanjim poslovanjem v tovarni nikakor ne smemo biti zadovoljni. Tudi v tem primeru problem ni rešljiv samo v tovarni, čeprav bo kolektiv moral še precej povečati napore, da svoje zaloge, posebno na razredu 3 zmanjša, in da tudi iz svojih lastnih sredstev razporedi dokajšen del za svoj obratni kapital.

Le z rešitvijo navedenih — in še ostalih problemov, ki jih je nakazalo devetmesečno poročilo o poslovanju, razprava ter sklepi samoupravnih organov — bo lep proizvodni uspeh v letošnjem letu v »Aparatih«, istočasno tudi finančno uspešen.

Leopold Horvat

Proizvodnja ZP v novembru 1966

Tovarna	000 N din Plan v	000 N din Izpolnitev v	%
Elektromehanika	16.357	16.305	99,7
Elementi	6.799	5.394	79,3
Avtomatika	5.440	4.739	87,1
Sprejemniki	1.553	3.658	235,5
Aparati	3.938	4.773	122,1
Avtoizdelki	5.297	6.817	130,9
Elektromotorji	2.073	1.340	64,6
Naprave	1.395	1.676	120,1
Elektronika	1.102	990	89,8
Kondenzatorji	2.611	3.085	118,2
Instrumenti	1.168	1.351	115,7
Polprevodniki	1.368	1.297	94,8
Usmerniki	899	829	92,2
Mikron	2.348	107	4,6
SKUPAJ PODJETJE	52.228	52.361	100,3

Program dela sindikalne organizacije Elektromehanike

OSEBNI DOHODKI ČLANOV KOLEKTIVA

Sindikalna organizacija je proučevala sistem delitve osebnih dohodkov, vendar je bilo ugotovljeno, da merila o nagrajevanju še niso dobro vsklajena. Po drugi strani ni dosežen nivo določenega povprečja osebnih dohodkov v pravam smislu. Sindikalna dejavnost na tem področju mora biti v taki meri, da se stanje uredi do mere, kakršno zahteva današnje obdobje. Posebno pozornost je treba takoj posvetiti članom kolektiva z najnižjimi osebnimi dohodki, ugotavljati vzroke in jih kar najhitreje odklanjati. Praksa kaže, da je treba nujno določiti naj-

nižji osebni dohodek v tovarni, kajti povprečja OD nas velikokrat zavedejo v prehitro zadovoljstvo. Ugotovljeno je namreč, da pri današnjem povprečju 70.000 S din na zaposlenega še vedno 600—700 delavcev prejema OD manjše od 50.000 S din, kar je pri današnjih življenjskih stroških očitno premalo. Sindikat bo moral nujno posvečati veliko pozornost tej problematiki, ker so stvari dosti pereče. Sindikat se mora boriti za nagrajevanje po delu tam, kjer to ni določeno z normativi. To mora biti ena od nalog, ki jo bo treba obravnavati z vso vestnostjo. Merila za nagrajevanje je treba najti in jih

sprovesti v življenje in sicer od najnižjega do najvišjega vrednotenega delovnega mesta. Posebno pozornost je treba posvetiti organizatorjem proizvodnje, kateri morajo biti odvisni od pripravljenega dela.

Z ozirom na fluktuacijo je treba nujno urediti nagrajevanje tistemu sloju delovne sile, kjer je fluktuacija največja. Iz tega razloga bo treba težiti za uvedbo stimulacije za stalnost.

SPREMLJANJE PROIZVODNJE IN GOSPODARNOSTI

Sindikalna organizacija se mora bolj konkretno zavzemati za izvajanje proizvod-

nega programa, ker doseženi rezultati kažejo, da sindikat prav gotovo ni odigral vloge, katero mora imeti na tem področju. Nujno je, da iz sindikalnega stališča bolj budno pazimo na zastoje v proizvodnji, da hitro opozarjamo na vzroke pristojne organe in da se krivec pokliče na odgovornost, ker je splošno znano, da ravno ti zastoji v največji meri vplivajo na nizke osebne dohodke delavcev. V tem naj bodo zajete tudi celotne službe, saj vemo, da tudi službe kot celote mnogokrat ne opravijo naloge tako, kot to zahteva proizvodnja. V bodoče je nujno, da se posveča dosti večjo pozornost na osebno odgovornost posameznikov, kot tudi služb in njihovih vodij.

Zastoj v proizvodnji je treba v bodoče drugače obravnavati kot doslej, saj

opravičilo, da ni denarja ali kaj podobnega v današnjem času ne more biti več zagovor, kot se je to dogajalo do sedaj. Osebna odgovornost naj bo v bodoče poudarjena povsod, sindikat pa naj budno spremlja dogodke, ki so v zvezi z osebno odgovornostjo na delovnem mestu. Sindikalna organizacija mora prek organov upravljanja bolj intenzivno vplivati na dosledno izvajanje osebne odgovornosti od prvega do zadnjega člana kolektiva.

Tudi dosledno izvajanje disciplinskih ukrepov mora v bodoče veljati za vse enako, ker je disciplina vseh prav gotovo eden od pogojev dobrega gospodarjenja in večjih osebnih dohodkov v kolektivu. Sindikalna organizacija mora v bodoče pogostejše razpravljati o tem problemu in pravočasno predlagati organom upravljanja

Integracija v elektronski industriji

Čeprav so priprave za integracijo »Iskra« — RIZ — »R. Čajavec« že dolgo v teku, so delavci o tem premalo obveščeni — Strokovnjaki so do zdaj opravili obširno delo — Samo s skupno nabavo bo prihranjeno okoli 200 milijonov S din na leto.

Banja Luka, 7. decembra — Delavci treh velikih tovarn za elektroniko v Sloveniji, Hrvatski in Bosni, pred kratkim še niso bili kaj prida informirani o pripravah na integracijo, čeprav se o tem že dolgo govori in tudi dela.

To je bil zadosten razlog, da so se v novembru zbrali v Kranju predstavniki družbeno-političnih organizacij omenjenih kolektivov z namenom, da se tam pogovore o konkretnih načinih podrobnega informiranja vseh delavcev in njihovega sodelovanja pri prehodu v integracijo.

V razgovoru z Zdravkom Kukrikom, ki je bil kot član »R. Čajavec« navzoč na sestanku v Kranju, je bilo povedano, da so strokovni razgovori o integraciji prišli v fazo, ko bi morali biti člani kolektivov že informirani o rezultatih tega dela.

»To je bilo potrebno med drugim tudi zato« — je naglasil tovariš Kukrika — »ker so se v kolektivih pojavljala različna gledišča glede integracije, in to od za-

govornikov takozvanega političnega združevanja, pa do mnenj, da se integracijo odkloni, če bi posamezna tovarna izgubila le del svoje dosedanje proizvodnje.

Razumljivo je, da tak način gledanja na integracijo lahko le škodi dobrim namenom in prav zato so se predstavniki družbeno-političnih organizacij dogovorili da podprejo mišljenja, ki izhajajo iz principa decentralizacije samoupravljanja in delitve na zaokrožene tehnološke-ekonomske celote.

Prav tako je bila nakazana nevarnost, da bi kolektivi nepravilno odločali o integraciji, če se samoupravni in družbeno-politične organizacije pravočasno in samostojno ne bi vključile v zadevne priprave. Vse, kar je do zdaj narejenega ve le ozek krog strokovnjakov oz. je bilo dostopno v glavnem vodilnim delavcem treh podjetij. Prav zato je bilo na sestanku v Kranju odločeno, da se v kolektivih čimprej pripravijo poročila o zaključkih elaborata integracije.

DELITEV DELA OSNOVNO VPRAŠANJE

Na podlagi omenjenih sugestij je ob koncu novembra govoril v kolektivu R. Čajavec gen. direktor Radovan Makić.

»Bilo je nujno in prav« — meni Makić — »da se veliko in odgovorno delo tehnično-organizacijske stroke izvrši v krogu strokovnjakov treh tovarn, o čigar rezultatih se bili občasno seznanjeni le

upravni organi, predvsem DS.

Zato je bilo formiranih več komisij (razvoj, skupna nabava, ekonomika in dr.), ki so v glavnem z delom končale. Trenutno se zaključuje integracijski elaborat o ekonomski upravičenosti in stopnji integracije. Obstaja splošno mišljenje, da bi bila najboljša oblika združeno podjetje in to zato, ker ta oblika integracije omogoča samostojnost njenih članov — je povedal tov. Makić.

Čeprav sporna vprašanja obstajajo (delitev dela), vendar so vsa tri podjetja našla skupen jezik. Prednosti združevanja ni več potrebno dokazovati; avtomatizacija, skupen nastop na trgu in nabava materiala so osnovni faktorji skupnih interesov. Izračunano je, da bi samo pri skupni nabavi prihranili na leto okoli 200 milijonov S din, kar so dokajšnja sredstva.

Izmed omenjenih podjetij, kot tudi EI NIS in nekaterih drugih podjetij v državi, obstajajo dokajšnji kooperantski odnosi. »Čajavec« in »Iskra« so podpisali pogodbo o poslovno-tehničnem sodelovanju.

Dejstvo nameravane integracije je v fazi, ko so strokovnjaki izrekli svoje mnenje. Zdej je vrsta na posameznih kolektivih, da povedo svoje mišljenje oz. predloge, ki bodo služili končnemu oblikovanju nameravane integracije.

V »Rudi Čajavcu« so na zborih delavcev o tem že začeli razpravljati. Že sedaj se lahko čuti mnenje, da se brez zavlačevanja reši tudi tista sporna vprašanja, ki so v krogu strokovnjakov in vodilnih delavcev izgledala preveč delikatna.

(Iz »OSLOBOĐENJA«)

Zadovoljiv promet na letošnjem novoletnem sejmu

Kot vsako leto, tako je naša industrijska prodajalna v Ljubljani tudi letos na novoletni sejem na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, postavila svojo stojnico. Z veseljem ugotavljamo, da je za predmete, ki jih obiskovalci novoletnega sejma lahko kupijo s precejšnjim popustom, veliko zanimanje, kar dokazujejo tudi dosedanje prodajni rezultati. Čeprav je v hali B, kjer je naša stojnica, na razpolago še marsikaj drugega, se obiskovalci kaj radi ustavljajo tudi ob naših gramofonih, TV sprejemnikih, gospodinjstskih aparatih in vsem drugem, kar je tu moč kupiti po znižanih cenah. V razgovoru s prodajalci posli teko zadovoljivo in je računati, da bo do konca sejma promet presegel pričakovano višino, čeravno morda pri prodaji vrtačnih strojev »Combi« — cena je nadvse ugodna in stroj uporaben za vrsto delovnih operacij — še ni pričakovanih rezultatov.

V dosedanjem obdobju prodaje na novoletnem se-

mu je bilo opazno še največje povpraševanje po gramofonih, zlasti GK 26, radijskih sprejemnikih »Portorož« in »Triglav«, po adapterjih za drugi televizijski program, počasi pa kopnijo tudi zaloge drugih izdelkov naših tovarn, ki jih je prodaja pripravila za ta sejem. Nekoliko manjše prodajne uspehe žanjejo pri prodaji izdelkov tovarn »Rudi Čajavec« in »Vega« ter »Elektronabava«, ki jih je naša industrijska prodajalna vzela v prodajo kot dopolnilni asortiment.

Izkušnje iz prejšnjih let kažejo, da je bil promet še najmočnejši v zadnjih dneh sejma, zato prodajalci, ki jim ne manjka dela in odgovarjanja obiskovalcem in kupcem, pravijo, da »najhujše šele pride«, ko se bo kar težko oddahniti sredi vnete streebe.

Kaže torej, da bo letošnji novoletni sejem izpolnil vsa pričakovanja in jih celo še presegel, kar je tudi eden izmed dokazov, da kupci radi segajo po izdelkih, ki nosijo Iskrin znak.

LASKAVA POHVALA OB 10-LETNICI DELAVSKEGA DOMA V TRBOVLJAH

Na slavnostni seji upravnega odbora ob 10-letnici obstoja delavskega doma, so navzoči med drugim izrazili željo, naj vašemu podjetju sporočim priznanje in pohvalo za vse naprave, vključno s projekcijskimi aparati, ki so vgrajeni oziroma nameščeni v kabini kina »Delavski dom«. Vse te naprave so delovale v vseh 10 letih brezhibno in ni bilo na njih nobenih omembe vrednih popravil. Aparati obratujejo še vedno popolnoma zanesljivo. Prepričani smo, da nam bo uspelo z njimi delati tudi še naslednjih 10 let.

Srečno!

Upravnik
Adam Brečko

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 220

rešitve ali pripombe. Disciplina mora biti za vse člane kolektiva enaka in brezkompromisna. Za dosledno izvajanje discipline v tovarni so odgovorni šefi in vodje oddelkov. Direktor mora na tem področju delo dobro koordinirati.

Proizvodnjo in gospodarjenje bi prav gotovo še izboljšali s tem, da odgovorni ob programiranju in diriganju serij dosledno upoštevajo izdelavo artiklov, ki so na tržišču najbolj iskani. Vporedno s tem pa bi morali tudi računati na hitre potrebne preusmeritve gotovih artiklov z ozirom na potrebe tržišča.

STANOVANJSKA PROBLEMATIKA

Vsem je poznano, da z reševanjem dosedanje stanovanjske problematike nismo bili najbolj zadovoljni. Ne-

rešene prošnje pri oddelku za stanovanjska vprašanja kažejo na to, da je na tem področju še zelo veliko dela in da bo treba rešitve iskati drugače, kot je bila do sedaj praksa.

Sindikalna organizacija mora nenehno vplivati na odgovorne faktorje, da se formira v te namene posebne sklade. Ti skladi bodo po možnosti čim večji, tako da bi skupno s samoprispevki zainteresiranih članov kolektiva kar najhitreje rešili problem stanovanj v našem kolektivu.

Posebno pozornost pa mora sindikalna organizacija posvečati samemu načinu dodeljevanja stanovanj in posojil, ter s svojim delom prispevati, da se uveljavijo takšna merila, da ne bo možno izigravanje posameznikov.

Sindikalna organizacija je

dolžna, pri teh vprašanjih zavzemati stališče večine članov kolektiva, ker bo le ta način dela dal njenemu delu veljavo in ugled.

IZOBRAŽEVANJE, DRUŽBENO-EKONOMSKA VZGOJA, STIPENDIRANJE

Za dobro gospodarjenje so prav gotovo potrebni dobri kadri. To naj bi bilo osnovno načelo pri delu sindikalne organizacije, ki naj se zavzema za izobraževanje perspektivnih kadrov za proizvodnjo, kakor tudi kadrov za organe družbenega samoupravljanja. Posebno pozornost se mora posvečati mladim, talentiranim članom kolektiva, katerih materialne razmere ne dovoljujejo nadaljevanja študija.

Poživiti je treba tudi izobraževanje na družbeno-ekonomskem področju, kjer dosedanja praksa kaj zgovorno

kaže pomanjkljivo delo vzgoje pri članih kolektiva.

Sindikat stoji na stališču, da se za izobraževanje morajo formirati denarna sredstva tako za vzgojo dobrih proizvodnih kadrov, kakor tudi za družbeno ekonomsko vzgojo. Večjo pozornost naj se posveča tudi za dopolnilno izobraževanje, ker je treba kadre v proizvodnji daj časa dopolnilno izobraževati, saj praksa kaže, da so prav ti proizvodnji najbolj potrebni.

ZASČITA DELAVCA — MEDSEBOJNI ODNOSI

Sindikalna organizacija je delavska organizacija in mora njeno delo biti usmerjeno tako, da ščiti pravice in dolžnosti vseh članov kolektiva. Sedanja praksa na tem področju kaže, da je sindikalna organizacija posvečala premalo pozornosti izvaja-

njem pravic in dolžnostim posameznih članov kolektiva. Skrb za dobre medsebojne odnose v kolektivu naj bo osnovna naloga sindikalne organizacije. Na sindikalnih forumih se bo v bodoče treba odločno boriti proti vsem nepravilnostim, ki rušijo dobre medsebojne odnose.

Delavec mora v sindikalni organizaciji najti zaščito za svoje pravice, organizacija pa naj bi prek svojih kadrov opozarjala tudi na dolžnosti do kolektiva.

INFORMIRANJE

Informiranje je osnova za dobre samoupravne in medsebojne odnose, zato je prav gotovo naloga sindikata, da skrbi prek organov upravljanja, vodstev delovnih enot ter tovarne — za dobro in uspešno informiranje kolektiva o vseh važnih vpra-

Med aktivnimi delavci imamo tudi slepe

Bolj poredko zasledimo v našem časopisu sestavke, ki opisujejo življenje ljudi, ki so prizadeti na vidu. Zato bi bilo prav, da se danes ustavimo tudi pri delavcih, ki s svojim aktivnim delom doprinašajo svoj delež tudi družbi.



Slepi Anton Gorenc je že 10 let zaposlen v Iskri. Dela v obratu ATN na delovni operaciji natiskovalec jeder stranice za releje. — Z izredno marljivostjo vedno dosega normo, tako da so z njim vsi zadovoljni.

Letošnje leto je še prav posebno pomembno za organizacijo Zveze slepih za Gorenjsko, saj praznuje že 20-letnico svojega obstoja in 30-letnico ustanovitve slepih v Skofji Loki, ki se sedaj imenuje Center za rehabilitacijo in varstvo slepih. Ta pomembni dogodek je organizacija proslavila 9. t.m. v prostorih Občinske skupščine

Kranj. Vabljeni so bili zastopniki vseh gorenjskih občin SZDL in zastopniki delovnih kolektivov, kjer so slepi zaposleni. Slavnosti se je udeležil tudi republiški sekretar Zveze slepih Slovenije tov. Ivan Bizant. Ob tej priložnosti je zastopnik Iskre — »Elektromehanike« Kranj, tov. Vinko Plešec izročil tej organizaciji dve klavirski harmoniki. To darilo je organizaciji slepih dobrodošlo, saj ima svoj instrumentalni trio, obenem pa tudi individualno poučuje svoje člane.

Osnovna organizacija slepih za Gorenjsko ima včlanjenih 284 članov, kar vsekakor ni majhna številka in nalaga veliko dela in odgovornosti sami organizaciji. Od teh je 74 slepih zaposlenih v različnih delovnih organizacijah, 40 članov, ki so usposobljeni, da bi se lahko aktivno vključili v delo, pa še vedno čaka na zaposlitev. S prihodnjim letom se bo ta številka povečala za 25 novih članov, ki bodo dokončali šolanje v Zavodu za slepe v Ljubljani. Organizaciji slepih predstavlja največji problem prav zaposlitev njenih članov. Marsikdo se lahko ob tem vpraša, kje in na kakšnih delovnih mestih se lahko zaposli delavec, ki ima prizadet vid. Takih delovnih mest je nešteto, vendar so v zadnjem času možnosti, dobiti prosto delovno mesto, izredno padle.

Lep primer vključevanja slepih delavcev v proizvodnjo je »Elektromehanika« Kranj, saj jih zaposluje kar trinajst. Zaposleni so kot telefonisti in na raznih montažnih delih, kjer s polno odgovornostjo in vestno opravljajo svoje delo.

Družba bi morala tudi v bodoče nuditi možnosti, da bi se slepe ljudi, ki so v živ-

šanjih v kolektivu. Delo, ki je bilo opravljeno na tem področju spodbuja k temu, da je treba informiranje razvijati naprej, posebno še sedaj, ko prehajamo na samostojnost delovnih enot, ker je opaziti, da prav informiranje o problemih po delovnih enotah ni razvito do take mere, kot je to v tovarni. Treba je poudariti tudi pogostejše izhajanje informativnega lista, v katerem se mora obveščati kolektiv o vzrokih zastojev, o gradivu za razpravo na samoupravnih organih in njihovih sklepkih. Skratka o vsem, kar je bistveno za naš kolektiv.

ŠPORTNA IN REKREATIVNA DEJAVNOST TER KULTURA

Sindikalna organizacija naj nenehno goji športno in rekreativno dejavnost. Prirediti je treba razna množična športna tekmovanja. Vrhunske športnike pa je treba podpirati pri njihovem delu. Rekreativna dejavnost mo-

ra dobiti odgovarjajoče mesto v skupnem delu sindikalne organizacije, saj vemo, da dobro razpoloženje posameznikov pozitivno vpliva na uspešno izpolnjevanje delovnih nalog. Razvijati je treba vse možne oblike rekreacije, tako da bi se zajelo čim večje število članov kolektiva. Za to dejavnost je treba že vnaprej odmeriti sredstva, tako, da dejavnost lahko poteka po določenem programu.

Ker se športno in rekreativno dejavnost financira izključno samo iz sredstev sindikata, naj bo naloga sindikalnega odbora, da se pripravi tak program dela na tem področju, da bo zajel čim večje število članov sindikata.

Skrb je treba usmeriti tudi na koriščenje rednega letnega dopusta članov kolektiva, da bo čimbolj koristen in cenjen.

Kulturi moramo posvetiti posebno pozornost prav spri-

IZ TOVARNE RADIJSKIH SPREJEMNIKOV V SEŽANI

Kdaj bomo v Iskri spoštovali medsebojne pogodbe

Letošnje poslovanje tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani ni brez težav, takih, ki se podobno kot druge vlečejo iz leta v leto, pa tudi takšnih, ki se nanovo in sproti porajajo. Kljub temu pa se delovni kolektiv te naše tovarne lahko pohvali s kar solidnimi delovnimi rezultati. Kakor objavljamo v posebni vesti, je sežanski delovni kolektiv že 5. t. m. izpolnil svojo letošnjo proizvodno nalogo, ter s tem pokazal, da njegovi celoletni delovni napor niso bili zaman.

Sredi 5. decembra torej je bil izdelan še zadnji radijski sprejemnik, ki naj bi izpolnil letno obveznost v skupni vrednosti 35 milijonov novih dinarjev, nato pa je stekla nadaljnja, nadplanska proizvodnja.

Ob lepem delovnem uspehu, pa se v tovarni pritožujejo nad stanjem, ki vlada v naslednjih dneh decembra. Gre namreč za občutno pomanjkanje nekaterih pol izdelkov, oz. sestavnih delov in elementov, zaradi česar za december predvidene proizvodne naloge nikakor ne bodo v stanju izpolniti ugodno, če se brž ne izboljša preskrba s tem materialom.

Kdo je zlasti kriv za to pomanjkanje. Ugotovitev ni težka — največ preglavic povzroča neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti do sežanske tovarne s strani ostalih Iskrinih tovarn. Svojih

ljenju za marsikaj prikrajsani, vključevalo kot enakovredne člane v delovni proces.

S. Z.

radijskih sprejemnikov ne morejo finalizirati namreč zaradi pomanjkanja uporov in potenciometrov iz tovarne elementov za elektroniko (predvsem obrat v Sentjerneju), primanjkujejo nadalje kondenzatorji iz tovarne v Semiču, kakor tudi deli, ki jih sežanski tovarni dobavlja tovarna za elektroniko in avtomatiko na Pržanu.

Z neizpolnjevanjem pogodb s strani Iskrinih tovarn pa seveda še ni konec težav s kooperanti. Tudi pri zunanjih, večjih in manjših kooperantih so zastoji v dobavi potrebnih delov, vendar po dosedanjih izkušnjah so kljub vsemu te težave s tujimi kooperanti še vedno precej manjše od težav, ki jih kolektivu v Sežani povzroča neizpolnjevanje pogodbenih rokov v prej naštetih naših tovarnah. In prav tu bi bilo končno že treba napraviti red in preiti na solidnejše poslovanje in na boljše kooperantske odnose, saj bi s tem odpadla marsikatera nevšečnost.

Prav gotovo povzročajo določene težave v proizvodnji tudi zelo dolgi dobavni roki za uvoženi material, kot so to na primer pilotke, elektronke in drugo. Treba bi bilo tudi tu marsikaj izboljšati in pospešiti, vendar tu je stvar precej težja, ker bi bilo treba odpraviti vrsto objektivnih vzrokov za tako dolge dobavne roke.

V decembru bi morala tovarna radijskih sprejemnikov v Sežani izdelati za skoraj pol milijarde radijskih sprejemnikov in converterjev za drugi TV program, vendar ji pri tem prav pomanjkanje na-

štetega materiala onemogoča, da bi to nalogo v celoti realizirala, čeprav na drugi strani bi bili vsi pogoji, da tudi to obveznost izpolni do slednjega aparata.

Kljub dobrim proizvodnim rezultatom pa se tovarna še vedno bori s težkimi finančnimi problemi, ker je pač zaslužek pri posameznem aparatu dokaj nizek. Delno so tako stanje sicer izboljšali s prenovljenim sortimentom sprejemnikov, vendar pa ni v celoti uspelo prilagoditi cen dejanskim proizvodnim stroškom, zato seveda tudi ni bilo ustvarjenih takšnih sredstev, ki bi tovarni zagotovila ugodnejši finančni položaj.

S tem v zvezi tudi osebni dohodki delavcev še vedno

(Dalje na 6. strani)

SONJA VANDOT



Težko nas je prizadela nenadna žalostna vest, da nas je naša vestna sodelavka in dobra prijateljica Sonja zapustila za vedno. Njena težka zahrbtna bolezen jo je 11. decembra iztrgala iz naše srede.

Poznali smo jo kot vzgledno sodelavko, živahno in veselo, z dobro besedo za vsakega sodelavca in vedno pripravljeno z njej svojsko odločnostjo in razumevanjem pripeljati vsako delo do uspešnega konca.

Mnogo prezgodaj se je morala v 45. letu starosti sredi najbolj ustvarjalnih dni posloviti in končati pot svojega življenja. Ostala je boleča praznina med nami, ki smo jo poznali po vestnem delu, prijateljskem veselju in tovariškem odnosu.

Pri nadaljnjem ustvarjalnem delu bo Sonja v mislih pogosto naš gost in to nas obvezuje, da bomo prizadetemu sinku v potrebi stali ob strani.

Priljubljeno sodelavko bomo ohranili v najlepšem spominu.

Kolektiv Zavoda za avtomatizacijo

čo tega, ker je naš narod v kulturi še mlad in potreben izobraževanja v tej smeri. To se bo izvajalo preko gledališča, izletov v kraje s kulturnimi znamenitostmi, kakor tudi z drugimi oblikami.

POMOČ SOCIALNO OGROŽENIM ČLANOM KOLEKTIVA

Dosedanja praksa kaže, da sindikat tudi v bodoče ne more opustiti dela na področju socialnih pomoči materialno ogroženim članom sindikata. Naloga sindikalne organizacije na tem področju je, da ve kateri člani kolektiva se lahko smatrajo za socialno ogrožene, da jim nudi po svoji možnosti socialne podpore, občasne ali stalne in da skuša na odgovornih forumih vplivati, da se stanje pri teh članih izboljša do take mere, da odpade nujenje socialne pomoči.

Ker se tudi ta dejavnost financira iz proračuna sindikalne organizacije je nujno,

da so na razpolago vsi podatki za delo na tem področju, tako da sindikalni odbor lahko določi višino sredstev, ki se porabijo za te namene. Socialna komisija mora reševati vse probleme, ki se pojavijo na tem področju v sodelovanju s socialno službo.

OSTALE DEJAVNOSTI

Vzporedno z naštetimi glavnimi dejavnostmi pa mora sindikalna organizacija obravnavati tudi vsa preostala vprašanja trenutnega značaja; le tako bo delo sindikata v tovarni uspešno, večalo se bo tudi zaupanje delavcev v organizacijo, kar se danes v toliko meri pogreša.

Delo sindikalne organizacije naj tudi v bodoče poteka v komisijah. Komisije morajo imeti konkretne naloge, tako da bi delo potekalo kar najbolje in uspešno. Komisije morajo biti odgovorne za svoje delo sindikalni podružnici, ta pa mora voditi in vsklajevati celotno sindikalno delo v tovarni.

Novembrski uvoz

Iz poročila Nabavne organizacije povzemamo, da je le-ta v novembru največ delala s pripravami novih pogodb za dobavo materiala v naslednjem letu. Večino potrebnih podatkov je sicer prejela od naših tovarn, vendar s precejšnjimi zamudami. Tako je morala večkrat sestavljati le okvirne specifikacije, da bi zagotovila potrebne kontingente pri dobaviteljih.

Pri panogi 114 — železne metalurgije — teko dobave materiala od domačih proizvajalcev kar v redu in brez zastojev. Trenutno ima sicer zastoj z nekaterimi železnimi polizdelki za tovarno v Novi Gorici, ker jih Železarna na Jesenicah še ni izdelala. Problematični sta tudi dve dimenziji hladno valjanih dinamo trakov, ki jih bo jeseniška Železarna dobavila te dni.

Pri neželezni metalurgiji predvideva NO za naslednje obdobje rednejše dobave, seveda s pogojem, da bodo naša plačila dobav redna. Celotne potrebe za naslednje leto je NO posredovala dobaviteljem pravočasno, prav tako tudi specifikacijo za prvo trimesečje 1967. l. Definitivnih pogodb NO še ni sklenila, predvideva pa, da bodo te podpisane najkasneje do sredine januarja.

Vzlic težavam, ki so nastopile glede preskrbe lakiranih žic iz panoge 119 — elektroindustrije —, je trenutni položaj zadovoljiv. Obe tovarni ELKA in FKS izpolnjujeta dogovor glede dobav za zadnje trimesečje letošnjega leta. Zaloge lakiranih žic pri vseh grosistih naraščajo, tako, da ni več nikake bojazni za pomanjkanje.

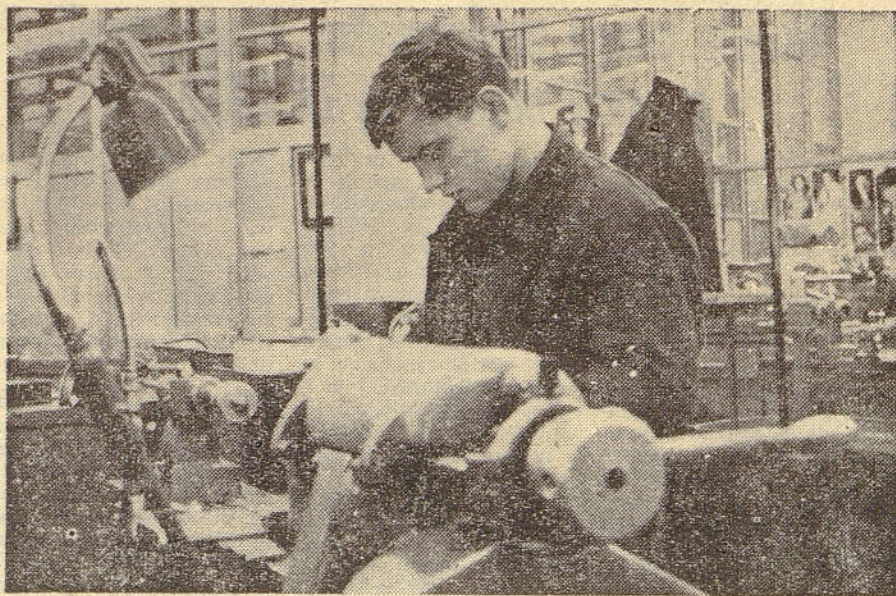
Tudi za druge dobave je NO predvidevala potrebne sestanke pri proizvajalcih, vendar se je do sedaj sešla le s predstavniki tovarne sintriranih delov PRVI PARTIZAN iz Učice. Ostali sestanki

bodo še sledili po predhodnem sporazumu terminov. Trenutno je položaj za vsakega dobavitelja drugačen. Marsikateri material, ki so ga naše organizacije doslej dobivale od domačih dobaviteljev, bodo zaradi previsokih cen naročale iz tujine. Preokret bo umesten zlasti pri spremenjenem režimu liberaliziranega uvoza za baker, bakrene izdelke, ogljeno grafitne krtačke itd.

Pregled gibanja zalog na razredu 3 prikazuje za celotno podjetje ponovno zvišanje v mesecu oktobru za 104 milijone S dinarjev.

Dinamika obračunske vrednosti uvoza za november znaša 11,24 s tem, da velja faktor 100 za 11/12 (enajst dvanajstin). Mesečno povprečje uvoza januar-november znaša 118,34 odstotka glede na isto obdobje preteklega leta.

Marjan Kralj



Čeprav se zaposleni v kranjski tovarni srečujejo vsak dan, jih je vendar preveč (preko 4.000), da bi poznali drug drugega. Malokdo tudi ve, da je v tej tovarni čez 1000 mladih ljudi. V montažnih oddelkih prevladujejo ženske, tam pa, kjer so potrebni kvalificirani kadri, srečujemo predvsem moške. — Na sliki: iz orodjarne tovarne »Elektromehanika«

Komentar k problemom, ki so bili nakazani na zadnji konferenci mladine

Konferenca mladine »Elektromehanika« Kranj, je nakazala niz problemov, med njimi tudi občasne zastoj zaradi pomanjkanja materiala v skladiščih in nelzrabljene strojne kapacitete. Zadevna vprašanja je uredništvo poslalo inž. Alojzu Grčarju, ki je takole odgovoril:

Doseganje plana je bilo v zadnjem času res slabše. Posebno veliki problemi so nastopili v telefoniji in kinoakustiki. Prav tako drži, da je bil precejšen vzrok takemu stanju pomanjkanje drobnega radio in elektro materiala.

Ta material nam dobavljajo različni kooperanti in to največ ostale tovarne podjetja Iskra. Poudariti je treba, da se večina tovarn ne drži dobavnih rokov kljub temu, da imamo z njimi sklenjene pogodbe. Analiza je pokazala, da je skoraj 80 odst. dobavnih rokov zamujenih in da le z največjim pritiskom in različnimi intervencijami dosežemo, da material le pride v tovarno, toda skoraj vedno z zamudami. Seveda pa za tako stanje ne smemo dolžni samo tovarn — doba-

viteljev, ampak smo temu v precejšnji meri krivi tudi sami. Po obstoječi dokumentaciji rabi tovarna zelo širok asortiment različnega materiala, ki nastopa v razmeroma majhnih količinah. Takih majhnih količin se pa vsi proizvajalci branijo oziroma jih zelo neradi uvrščajo v svoje terminske plane, saj jim prav tako, kakor pri nas povzročajo težave v proizvodnji. Rešitev je samo v forsiranju tipizaciji in sicer na ta način, da bi se čim bolj zmanjšal asortiment izdelkov, pa tudi preostali izdelki naj bi po možnosti imeli čim bolj tipiziran material.

Drži tudi, da je material večkrat naročen prepozno. Analiza je pokazala, da skoraj 1/4 vsega materiala naročamo z neustreznimi dobav-

nimi roki. Razumljivo je, da v takih slučajih material pride v tovarno večinoma prepozno, saj ne dobimo do roka niti materiala, ki je bil naročen pravočasno. To nastopa največ pri panogi telefonije in kinoakustiki. Vzrok za to so največkrat dodatna naročila PSO, ki tako v telefoniji, kot pri kinoakustiki nastopajo v precejšnji meri. Razlog moramo iskati v nesolidnem projektiranju, večkrat pa tudi v spremenjeni situaciji, ker dobavne roke za poedine centrale zamujamo.

Pri kinoakustiki moramo ugotavljati, da plan, ki smo si ga postavili v začetku leta ne drži in da je potrebno nekaterih panelov znatno več. Velikokrat moramo prevzeti naročila za različne posebne in nujne projekte, ki jih je

treba z ozirom na to zelo hitro izvršiti. Tudi naročil za izvoz je vedno več in imajo v večini primerov zelo kratke dobavne roke.

Tržna situacija zahteva da nes veliko elastičnosti v proizvodnji, kar zahteva od nas znatna odstopanja od proizvodnega plana, ki smo si ga zastavili. Priznati moramo, da takim hitrim spremembam večkrat nismo kos, in bo zato treba vprašanje sprememb organizacijsko obdelati, da jim bomo lahko čim hitreje sledili, ne da bi s tem povzročali nered v proizvodnji.

Precejšnje težave so tudi pri naročanju režijskega materiala. Večkrat so taka hitra naročila nujna, saj ne moremo n. pr. držati na skladišču vsega potrebnega materiala za vzdrževanje, ker je asortiment preširok. Za vzdrževanje strojev moramo ve-

(Dalje na 6. strani)

Zavajanje javnosti na škodo podjetja

»Odležal je na kavču dobri dve uri, menda še trezen ni bil, nato pa mi je mirne vesti zaračunal tri tisoč dinarjev za malenkostno popravilo na TV sprejemniku... Rekel je, da je Iskraš — vsaj kot takega so mi ga priporočili.«

Ali:

»Odmontiral je iz TV sprejemnika zvočnik, češ da je pokvarjen in ga zamenjal z drugim in le na mojo izrecno zahtevo mi je ob poravnavi računa, ki ni bil majhen (10.000 S din) za popravilo prepustil star zvočnik. Aparat je kmalu prenehal delovati... Poklicala sem mehanika vašega servisa. Le-ta je odmontiral »popravljeni« zvočnik in ga zamenjal s prejšnjim, »pokvarjenim«. Sprejemnik sedaj

odlično dela... Ne vem, kaj naj porečem na to, nekaj ni v redu!«

Da, nekaj ni v redu in to že precej časa. Nekaj, kar bo treba brezkompromisno spraviti v red, če nečemo hujših posledic!

Zgornje izjave niso izmišljene. So le nekatere mnogih pritožb žrtev »sigurnih« zvez in popravilcev na črno, po domače »fušerjev«. Med njimi so tudi Iskraši: sedanji, bivši in lažni Iskraši. Vsak po svoje razjeda dobro ime in ugled našega podjetja in v svoji predržnosti ne pozna meje in to tem lažje, ker uživajo podporo od tam, odkoder tega nihče ne bi pričakoval; od naših lastnih ljudi, da — celo iz prodajno-servisnih vrst.

Naj mi ne zamerijo teh vrstic tisti pošteti »servismani«, ki vedo, da jim Iskra daje skromen, toda pošten kos kruha in ki so pripravljeni vse prej kot zlorabiti njeno ime. Ne dvomim, da le-ti zaskrbljeno opazujejo početje nekaterih nevestnih ljudi iz lastnih vrst in da s precejšnjo mero potrpljenja pričakujejo, kaj bo Iskra storila v obrambo svojih interesov nasproti tistim, ki se lažno predstavljajo kot člani našega kolektiva. In ne nazadnje tudi nasproti tistim, ki vedé ali nevede podpirajo »fušerstvo« in njegove posledice.

Črna popravila in montaže so se najbolj razbohotile na področju postavljanja televizijskih anten, kajti ta dejav-

nost je spričo nepoučenosti novopečenih lastnikov TV sprejemnikov najboljši teren za ribarjenje v kalnem. Kdo bo pazil na tisočak ali dva, če čaka pred bleščečo polirano skrinjo vsa družina in pol sorodstva, kdaj se bo pokazala na zaslonu toliko pričakovana (in drago plačana) slika! In komu naj zaupa srečni lastnik montažo antene, če ne strokovnjaku, ki se je predstavil kot »ISKRAŠ« in do katerega je prišel potom »zanesljivih« zvez...

Do tukaj, oziroma do meja, dokler gre samo za davek na naivnost in nepoučenost, je še vse nekako razumljivo in znosno. Nibče tudi nima namena kratiti pravico do po-

stavljanja anten in ustreznega zasluzka podjetnim ljudem, ki se v svojem prostem času ukvarjajo s tem, včasih precej akrobatskim delom. Toda v nobenem primeru ni mogoče tolerirati zlorab v imenu ISKRA SERVISA, ki si s težko muko in naporom ustvarja svoj ugled s kolektivnimi prizadevanji umskih in fizičnih delavcev.

Tistim, ki menijo, da je takozvani »fuš« povsem priwatna zadeva vsakega posameznika, pa čeprav javno ne zlorablja imena našega podjetja, lahko zagotovimo, da tudi to ne drži, kajti Iskra se pojavlja na jugoslovanskem tržišču tudi v vlogi kooperanta enega od najbolj renomiranih proizvajalcev televizijskih sprejemnikov — »R.

Skupen posvet predstavnikov samoupravnih organov organizacij ZP ISKRA

(Nadaljevanje s 1. strani)

rajo zasledovati enotno in najbolj ustrezno poslovno politiko v skladu z intencijami celotnega narodnega gospodarstva.

Ob koncu razprave se je izkristaliziralo mnenje, da naj bi nekako razmejili odgovornosti samoupravnih organov. Pri tem bi samoupravni organi podjetja zasledovali dolgoročno orijentacijo poslovanja, medtem ko bi se samoupravni organi organizacij ubadali s kratkoročno oz. tekočo in konkretno problematiko.

V drugi točki dnevnega reda je poročal finančni direktor Alojz Vidmar o finančni problematiki, deblokiranju in likvidaciji starega žiro računa, o uspehu oz. neuspehu sanacijskega načrta ter morebitnih izgubah pri letošnjem poslovanju organizacij.

Povedal je, da otežkoča izvajanje sanacijskega načrta v dobršni meri nekurantno blago, ki se je nabralo po skladiščih iz poslovanja v preteklih letih. V septembru in oktobru so se rezultati sanacije sicer popravili, vendar še ne dosegajo terminsko določenih postavk. Tudi koeficient obračanja je nekoliko višji, vendar še vedno precej nizek za naše podjetje. Problemu bo treba v bodoče posvetiti več pozornosti.

Pri deblokiranju so nastopile nepredvidene težave. Podjetje se je sicer v kritičnih finančnih situacijah znašlo in s spretnim manevriranjem prebrodilo trenutne težave, vendar na račun podaljšanja blokiranega žiro računa. Vse te težave izvirajo iz tega, ker nam kronično primanjkuje obratovalnih sredstev.

V tretji točki dnevnega reda — o pripravi za spremembe in dopolnitve statuta ZP je poročal predsednik komisije inž. Tone Nedog. Poudaril je, da se je komisija večkrat sestala in predlaga-

la, naj sprožimo pri zvezni zakonodaji uradni postopek za spremembo členov 102, 109 in 118. Temeljnega zakona o podjetjih. Dosedanja solidarna odgovornost za poravnavo obveznosti posameznih organizacij v združenem podjetju naj bi bila po spremembi neobvezna (fakultativna) in ne več obvezna, nadalje, odločba notranje arbitraže naj bi bila dokončna, če ni v statutu podjetja drugače določeno ter nad organizacijo v sestavi združenega podjetja naj bi se lahko uvedel stečaj. Statutarna komisija sedaj čaka na priporočila oz. soglasje posameznih organizacij, nato pa bo predložila osnutek v obravnavo UO podjetja in le-ta naprej DS podjetja.

V zadnji točki dnevnega reda sta predstavnika samoupravnih organov tovarne v Železnikih poročala o nastalem zastoju proizvodnje elektromotorjev. Predsednik UO tovarne elektromotorjev inž. Ante Demšar je prikazal položaj tovarne, v katerem se je le-ta znašla zaradi nenadnega zmanjšanja naročil inozemskega kupca elektromo-

torjev. Apeliral je na samoupravne organe organizacij, naj v sedanjih situaciji priskočijo na pomoč tovarni, tako kot je nekdanja tovarna, ki je bila vrsto let glavni izvoznik za podjetje in s tem posredno omogočala dobave reprodukcijskega materiala s konvertibilnega področja držav.

Skupen posvet navzočih samoupravljalcev je trajal nepretrgano šest ur in je zaradi velike zainteresiranosti in izredne zanimivosti obravnavane problematike zelo uspel. Posamezni govorniki so podali svoja različna mnenja in tako osvetlili probleme z različnih zornih kotov. Čeprav posvet ni imel namena sestaviti oz. predložiti neke zaključke, so se vsi navzoči strinjali s tem, da bo treba v bodoče dosledno izvajati sklepe samoupravnih organov podjetja, hkrati pa, da so taki posveti koristni in potrebni za vse organizacije. Na predlog predsednika DS podjetja Valterja Križmana se bodo predstavniki samoupravnih organov poslej sestajali vsaj vsaka dva meseca enkrat.

Marjan Kralj

Kdaj bomo v Iskri spoštovali ...

(Nadaljevanje s 4. strani)

ostajajo prenizki, če ne celo najnižji med vsemi industrijami na tem območju, čeprav bi bilo umestno, da bi se tudi tu, ob povečanih življenjskih stroških le-ti vsaj malo popravili.

Pri tem se delovni kolektiv vprašuje, zakaj mora pri svoji proizvodnji prispevati PSO enak odstotek od svojega dohodka kot ostale tovarne, ki so finalisti za polizdelke, katere v sežanski tovarni vgrajujejo v radijske sprejemni-

ke. Morda bi tudi tu lahko v bližnji prihodnosti kaj spremenili in uredili tako, da bi tovarna v Sežani lažje poslovala in ustvarjala kaj več prepotrebnih sredstev.

Vsekakor pa so proizvodni rezultati, zlasti še, ker tudi prodaja njihovih izdelkov letos teče še kar uspešno, dobri in je želeli, da bi ta naša tovarna čimprej prišla na »zeleno vejo«, kar bi delovni kolektiv nedvomno le še podžgalo, da tudi v bodoče ne bi štedil s svojimi naporji za jutrišnji lepši dan.

časom pridobljene pravice, nekateri pa celo kot odraz nevoščljivosti zaradi njihovih postranskih zaslužkov. Količ kaj pozoren čitalec zlahka sprevidi, da ni nič takega za bregom. Gre le za javno ugotovitev, da je »fušerstvo« prekorajlo vsako razumno mero in da je treba končno pogledati v oči posledicam, ki iz tega izvirajo.

V okviru teh prizadevanj je ena od najbližjih nalog, ki si jih je zastavila uprava servisa, da napravi red v lastni hiši in da odločno nastopi proti tistim, ki po takšni ali drugačni poti povezujejo svoje čisto privatne cilje z imenom ISKRA. Javnost bo v kratkem seznanjena z resnično naravo »uslug« in »dobrohotnih intervencij«, pa naj gre za kogar koli v ali izven našega kolek-

tiva. Koristnikom naših servisnih uslug so na voljo ceniki realnih storitev, za katerih kvaliteto jamči tista prava ISKRA in zavedni člani njene delovne skupnosti.

Pričujoči sestavek nima namena, da bi z njim dvigali prah in odkrivali afere. Uredništvo smo zaprosili za objavo zato, da bi seznanili naš kolektiv s pojavi, ki gredo na škodo vseh nas. Jasno pa je že vnaprej, da bodo načelne obsodbe bore malo ali nič, če ne bodo prizadevanja in ukrepi v smeri preprečevanja zlorab imena našega podjetja naletela — ne samo na odobravanje — temveč tudi na vsestransko in zavestno podporo vseh Iskrašev.

D. M.

Komentar k problemom, ki so bili nakazani na zadnji konf. mladine

(Nadaljevanje s 5. strani)

čino materiala naročiti šele tedaj, ko vemo, katere dele je treba zamenjati pri stroju, ki ga popravljamo. Nabava ostalega režijskega materiala, pa se urejuje na ta način, da postavljamo v skladiščih minimalne količine, skladiščnik pa bo sam sprožil naročilo, če bo zaloga padla pod minimalno količino. Dosedanji način, ko je za ta material obstajal planer, se namreč ni izkazal kot najboljši.

Stanje kapacitet v naši tovarni ni bilo vsklajeno. Priznati moramo, da rekonstrukcija ni bila izvedena najbolj smiselno. Temu je deloma kriv jugoslovanski sistem za rekonstrukcije, ker je treba vso opremo naročiti naenkrat, ne pa postopoma, kot kaže potreba. Pravilno bi bilo, da bi naročili poedine stroje takrat, ko se pokaže potreba. Res pa je tudi, da se stanje na tržišču v Jugoslaviji zelo menja — tako, da je potrebno kar naenkrat proizvajati velike količine enega izdelka, nato pa zopet drugega. Za leto 1967 je bil izvršen izračun potrebnih kapacitet po postavljenem proizvodnem planu. Čim bomo imeli dokončen izračun, bomo lahko ugotovili, katerih strojev imamo preveč in se bomo potem dogovorili o možnosti odprodaje.

Prevelike zaloge nam delajo težave že vsa leta od obstoja tovarne. V zadnjem času je bilo kljub vsemu na tem področju narejenega precej, saj se kljub znatno višji proizvodnji stanje skladišč ni bistveno spremenilo. Bistveno vpliva na zaloge zelo širok asortiment proizvodnje, večkrat pa tudi nesolidno planiranje. Težave so tudi v tem, ker izredno veliko pozicij materiala trošimo le v majhnih količinah in nam zato dobavitelji niso pripravljali takih materialov dobavljati sproti, ampak večkrat polletno ali celo celoletno količino.

Da bi se stanje čim bolj popravilo, je pred kratkim delavski svet sprejel pravilnik za stimuliranje vseh delavcev v tovarni, ki na te zaloge lahko vplivajo. Čeprav stopi pravilnik v veljavo šele s 1. decembrom, se že opaža veliko bolj resno delo na tem področju. Razčiščenih je bilo veliko pozicij različnega materiala, ki nam je ležal v skladišču že dalj časa. Da pa ne bo zmanjšanje zalog v škodo, je bil istočasno sprejet tudi pravilnik o preskrbljenosti, saj bo tovarna lahko najbolj rentabilno poslovala šele tedaj, ko bi bile zaloge čim manjše, istočasno bo pa v tovarni pravočasno vse kar potrebujemo.

Pomočnik direktorja
(Grčar Alojz, dipl.ing.)

Praznovali so 13-letnico obstoja

V tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani so letošnjega 28. novembra, družno z dnevom republike, proslavili tudi trinajstletnico obstoja svoje tovarne. Samoupravni organi so določili ta dan kot praznik tovarne, ki ga bodo, v okviru možnosti seveda, vsaj skromno proslavili vsako leto.

Za letošnji 28. november so prijetno presenetili vse tiste delavke in delavce, ki so v tovarni zaposleni od njene začetka, ali pa so že nad deset let člani tega delovnega kolektiva. Kar 85 delavkam in delavcem, tako rekoč veteranom sežanske tovarne, so v spomin in priznanje za vložena prizadevanja poklonili transistorske sprejemnike »Hokey 66«, da jih bodo razveseljevali doma in na izletih v prostem času. Sindikalna podružnica je ob tej priložnosti pripravila za slavljenke tudi skromno zakusko, seveda pa pri tem

ni manjkalo dobre volje in poskočnih viž, tako da so prisotni ta praznik tovarne proslavili v dobri volji.

Novi devizni predpisi

(Nadaljevanje s 1. strani)

gospodarjenja.

Približevanje k skupnemu imenovalcu, oz. k enakim pogojem gospodarjenja se je pokazalo vsaj za sedaj še za nerealno in so vsa podjetja začasno ostala pri svojih odnosih. Vendar smatramo, da bo že ob končnem obračunu za 1. 1966 treba realno pogledati dejstvom v oči in odpraviti privilegije posameznih podjetij, ki so jih tako ali drugače uživali ob podpori poedincev ali pa ožje družbene skupnosti. Kajti le enaki pogoji dela za vse v istem gospodarskem sistemu lahko vnesejo v medsebojne odnose več zaupanja in stimulirajo proizvajalce k nadaljnjim uspehom, istočasno pa končno le doprinejejo, da bo jugoslovanski gospodarski teritorij postal enoten, enak za vse in medsebojno povezan.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ELEMENTI

SKLEPI 7. ZASEDANJA DS (9. 12. 1966)

● DS zadoljuje pristojne službe tovarne, da glede na to, ker od strani ZP še vedno ni definitivnega odgovora o vračilu posojenih sredstev, poiščejo pravno možnost, da dobi tovarna ta sredstva čimprej vrnjena, ker sicer tovarna elementov nima jasne perspektive.

● V zvezi z obrazložitvijo vodje finančne službe glede slabe likvidnosti naše tovarne, predvsem zaradi neplačanih obveznosti od strani Iskrinih tovarn, kar nam onemogoča izplačilo OD za mesec november, DS tovarne opozarja dolžnika Tovarno RA Sežana in Avtomatiko Pržan, da v kolikor do 15. decembra letos ne poravnata del svojih obveznosti, in to Tovarna RA Sežana vsaj 300.000 N din in Avtomatika Pržan 700.000 N din, bomo takoj ustavili nadaljnje dobave.

Ostale obveznosti pa morata tovarni RA Sežana in Avtomatika Pržan poravnati do 31. 12. 1966, prav tako mora do tega roka poravnati svoje obveznosti do naše tovarne tudi PSO, ker bomo v nasprotnem primeru prisiljeni ustaviti s 1. januarjem 1967 vse nadaljnje dobave naših izdelkov.

● DS zahteva, da disciplinska komisija tovarne pripravi do prihodnjega zasedanja poročilo, na kar bo DS sprejel ustrezen sklep.

● DS je sklenil, da bo o dopolnitvi pravilnika o varstvu pri delu s seznanom delovnih mest, ki so zdravju škodljiva, razpravljala na prihodnjem zasedanju, zato naj komisija predloži skupen predlog za vse obrate in upošteva še predloge, ki so prišli naknadno.

● DS je obravnaval predlog UO tovarne, da se nagradni učencem v gospodarstvu v sedanji obliki ukinejo in se spremenijo v štipendije ter se s predlogom strinja. Prav tako se strinja s kriteriji za dodelitev štipendij, ki jih je določil Solski center ZP.

● Po predlogu UO tovarne in pojasnilu tov. direktorja, da je SGB osvojila aneksi III, po katerem so spremenjeni pogoji odplačila anuitet, DS tovarne predlaga DS ZP, da pokrene postopek za likvidacijo Tovarne feritov in magnetov v izgradnji pri pristojni občinski skupščini s tem, da se po likvidaciji prenesejo sredstva Tovarne feritov in magnetov v izgradnji v proizvodnjo Tovarne elementov — obratu Feriti in obratu Magnetli.

● DS se strinja s predlogom komisije za prevzem in odpis OS, da se likvidirajo OS, ki so že izrabljena in v celoti odpisana, katerih skupna nabavna vrednost je bila 20.298,91 N din, po predloženem seznamu.

AVTOMATIKA

SKLEPI 14. SEJE UO (9. 12. 1966) Plan za leto 1967

Iz predloženega plana 1967, katerega je podal v. d. šefa GS tov. Borko, je razvidno v primerjavi na predvideni izvršitvi leta 1966 znižanje proizvodnje vrednostno za 17%.

Ti podatki se nanašajo samo na eksterno proizvodnjo, a če upoštevamo skupno proizvodnjo, se ta zmanjšuje v večji meri, ker je zmanjšanje tudi v internih potrebah zaradi zmanjšanja blagovne proizvodnje.

Predlagani plan je obdelan s PSO ter vsklajen s potrebami Rudi Čajavca, RIZ in tovarno Sežano.

Ker plan ni pokrit s pogodbenimi, upravni odbor za dolžuje upravo tovarne, da se intenzivno pristopi k razčiščevanju planirane prodaje ter tako zagotovi s pogodbenimi prodajo planirane proizvodnje.

Predlagani plan upravni odbor sprejema in ga predlaga DS v potrditev.

Proizvodne kapacitete prilagoditi potrebam plana, kar upravni odbor zadoljuje splošni sektor za sprovedbo tega.

Predlog plana delovne sile za leto 1967

Zaradi zmanjšanja proizvodnega plana za leto 1967 je potrebno pravočasno vskladiti število zaposlenih s planom.

Stanje 66 Plan 67
850 739

Na osnovi omenjenega je upravni odbor sprejel sklep, da se število zaposlenih zmanjša za 120 proizvodnih delavcev in 15 delavcev iz režije. Splošni sektor naj na osnovi predlaganih kriterijev za zmanjšanje števila zaposlenih podrobneje obdela te kriterije in jih predloži DS tovarne.

Zaradi potreb po novo zaposlenih, ki jih imajo posamezne tovarne podjetja ISKRE je pri zmanjšanju zaposlenih v naši tovarni te sporazumno zaposliti v drugih tovarnah podjetja Iskra.

Preden pride proizvodni plan za leto 1967 v obravnavo na DS tovarne, naj bo z njim seznanjen celotni kolektiv in naj se v ta namen organizirajo dne 13. 12. 1966 obratni sestanki.

Pregled izvršitve plana za mesec november in obravnavo operativnega plana za mesec december

Upravni odbor je razpravljal o izvršitvi proizvedenega plana za mesec november ter ugotovil, da je plan november izvršen v višini 87,1 %, akumulativna plana pa 101,1 %.

Za mesec december je postavljen operativni plan v višini 5.607.196 N din, kar predstavlja na dinamični plan 82,3 %. Ob upoštevanju problematike, katere rešitev pogojuje izvršitev operativnega plana je pričakovati, da

postavljeni plan ne bo izvršen. Pričakovati je izvršitev cca 5 milijonov N din, pri čemer bi dosegli kumulativno izvršitev cca 69.800.500 N din oz. cca 98 %.

Upravni odbor je v zvezi s postavljenim planom sprejel sklep, da je potrebno vložiti vse sile in realizirati postavljene operativni plan in s tem doseči 100 % izvršitev postavljenega letnega plana (korigiranega).

Prodaja brivskih aparatov

Na predlog gospodarskega sektorja je upravni odbor sprejel sklep, da se v letu 1967 omogoči članom kolektiva ZP ISKRA nakup brivskih aparatov po nižjih cenah in to za BRAUN — ISKRA SPECIAL po 148,00 N din, za BRAUN — ISKRA SIKSTANT po 239,60 N din. Prodaja navedenih brivskih aparatov se mora vršiti proti takojšnjemu plačilu. Brivski aparat si lahko nabavi po navedeni znižani ceni vsak član samo enkrat v teku leta.

NAKUP

SKLEPI 8. REDNE SEJE DS (25. 11. 1966.)

DS je vzel na znanje poročilo o izvrševanju plana za leto 1966 in se strinja s sklepi, ki jih je do tega vprašanja zavzel upravni odbor.

DS je sprejel predloženi predlog sistemizacije delovnih mest za leto 1967.

V zvezi z razpravo glede števila kontrolorjev DS naroča TS, da do prihodnjega zasedanja predloži v obravnavo pravilnik o avtokontroli.

DS potrjuje periodični obračun za III. trimesečje 1966.

Za namensko porabo sredstev iz Republiškega stanovanjskega sklada v višini 103.596 N din, s katerimi razpolaga tovarna in jih je DS na svojem 7. rednem zasedanju, dne 20. 10. 1966 odobril posameznim delavcem, kot prosilcem posojil za stanovanjske namene. Odobrava

DS, da sklene tovarna pogodbo o medsebojnem poslovanju s Kreditno banko in hranilnico Ljubljana, Dalmatinova 2 pod določenimi pogoji.

Dopolni se sklep 2. 1. 7. rednega zasedanja DS z dne 20. 10. 1966 o odobritvi razpoložljivih sredstev za stanovanjsko izgradnjo posameznim prosilcem in sicer:

Ta kredit se daje pod naslednjimi pogoji:

a) obrestna mera znaša za redne obresti 2 %, za zamudne 4 %;

b) čas vračila:
— za varčevalce 25 let;
— za individualne graditelje 15 let;

c) rok, do katerega se mora posojilo uporabiti: 31. 12. 1966;

d) rok pričetka vračanja posojila:

— za varčevalce po vselitvi oziroma najkasneje s 1. 1. 1967;

— za individualne graditelje s 1. 1. 1968;

e) kot jamstvo za odebreno posojilo se zahteva hipoteka.

Obračunana odnosno razpoložljiva sredstva za stanovanjske namene iz 4 % btto OD se vežejo pri Kreditni banki za pridobitev dodatnega kredita za reševanje stanovanjske problematike tovarne.

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 26. SEJE UO (12. 12. 1966)

Upravni odbor je razpravljal in sprejel predlog drugega dela organizacijskih sprememb tovarne, ki izhajajo iz določil statuta tovarne. S sprejemom predloga bodo zaključene glavne prenosne organizacijske strukture in ustvarjeni pogoji za utrditev celotnega poslovnega sistema.

S 1. januarjem 1967 se uveljavijo naslednje spremembe:

1. Obstajati preneha delovna enota RAZVOJ.

Razvoja kinoakustike in rotacijskih strojev se priključita k svojima panogama. Preostali del razvoja pa se formira kot samostojen obrat merilnih naprav, kjer se organizira tudi razvoj elementov za avtomatizacijo. V sestav obrata merilnih naprav se vključijo prototipna delavnica.

2. Iz sestava službe kvalitete se izloči kontrola produkcijskih delov in se vključijo v sestav DE produkcije. Funkcijski kontroli kinoakustike in rotacijskih strojev se priključita k svojima panogama. Kontrolna tehnologija se vključijo v tehnološke priprave dela ustreznih delovnih enot.

3. Delovna enota umetnih mas se vključijo v sestav delovne enote produkcije.

4. Izoblikuje se sestav tehničnih služb.

5. Formirajo se stalni strokovni sveti kot koordinacijski organi za področje programiranja razvoja nove proizvodnje, za področje tehnologije dela in za področje služb kvalitete.

Člani strokovnega sveta so vsi vodje ustreznih služb v obratih.

Upravni odbor bo o teh organizacijskih spremembah podrobneje seznanil delavski svet tovarne, ki je sicer to spremembo že potrdil s statutom tovarne.

Upravni odbor je potrdil poročilo o realizaciji izvoza za november 1. 1., po katerem je bil plan izvoza tovarne dosežen s 166,68 %; plan izvoza PSO za tovarno pa s 120,71 %.

Upravni odbor je potrdil poročilo finančne službe o vezavi zalog skladišč R 3 in R 5 za obdobje januar — september in za obdobje januar — oktober.

Za skladišče R 5 je koeficient obračanja zadovoljiv; za skladišče R 3 pa normativ obračanja ni dosežen.

Upravni odbor je obravnaval problematiko proizvodnje obraza števec in v tej zvezi sprejel predloge, ki jih je vodstvo obrata posredovalo upravnemu odboru za izboljšanje poslovanja obrata:

1. Upravni odbor posreduje upravnemu odboru PSO v nadaljnje reševanje naslednje predloge, ki se nanašajo na službe PSO:

— Izdelati srednjeročno orientacijo izvoza, kar je nujen pogoj za pravočasne in ustrezne akcije v pripravi proizvodnje.

— Takoj pristopiti k raznim akcijam (na osnovi predhodnega programa) za večjo prodajo dvotarifnih števec; ker so obstoječe kapacitete za to proizvodnjo zelo slabo izkoriščene.

— Najkasneje do konca decembra odločiti, za katero tržišče je potrebno predvsem pripraviti proizvodnjo števec E 6.

(dalje na 8. strani)

Združeno podjetje ISKRA — KRANJ

Organizacija:

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO LJUBLJANA — PRŽAN

sprejme v delovno razmerje sodelavce za naslednja delovna mesta:

vodjo tehnične kontrole

pogoj: strojni inženir ali elektroinženir (š. t.) z nekaj prakse ali strojni tehnik z daljšo prakso.

VEČ STROJNIH INŽENIRJEV ALI ELEKTROINŽENIRJEV (Š. T.) ALI STROJNIH TEHNIKOV

za dela v tehnologiji, konstrukciji ali tehnični kontroli.

Pismene ponudbe z obširnimi podatki pošljite gornjemu naslovu.

Izvillečki iz sklepov...

(Nadaljevanje s 7. strani)

— Do konca decembra proučiti stvarne možnosti povečanja proizvodnje in prodaje števecov E5 in T2, z ozirom na razpoložljive kapacitete montažnih trakov (E5 1600 in T2 550 dnevno).

2. Naslednji sklepi se nanašajo na strokovne službe tovarne, ki so jih dolžne takoj obravnavati in reševati:

— Vzpostaviti vse možne stike in oblike sodelovanja z elektrogospodarskimi in drugimi organizacijami, ki vplivajo oziroma odločajo o tarifah in uvedbi naprav za merjenje električne energije. S tem si lahko zagotovimo dragocene podatke za pravilno usmeritev proizvodnega programa.

— Zagotoviti potrebna sredstva in tehnične pogoje, da bo reorganizacija proizvodnje sestavnih delov izvedena po postavljenem programu. V zvezi s tem je potrebno čimprej urediti vmesno skladišče za sestavne dele v proizvodnji. Vse to je nujen pogoj za zagotovitev predvidenega obsega in kvalitete proizvodnje, ki bo še posebno kritična z uvedbo novih predpisov Uprave za mere.

— Da bi vsaj v dveh letih lahko prešli na modernjšo stopnjo umerjanja in kontroliranja, je nujno zagotoviti sredstva in tehnične pogoje za razvoj in izdelavo oziroma nabavo ustrezne opreme.

— Z ustreznimi predpisi in drugimi ukrepi je potrebno zagotoviti hitrejšo in predvsem kvalitetnejšo pripravo proizvodnje. V zvezi s tem je

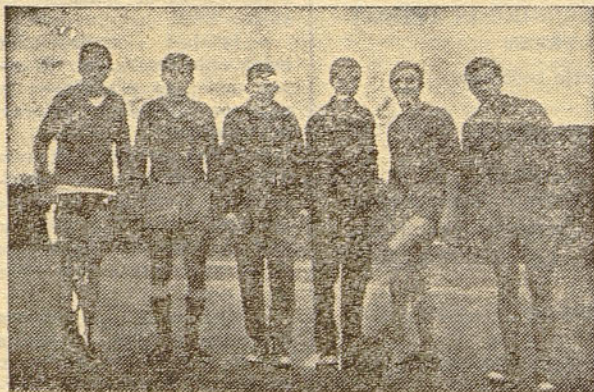
ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega očeta

PAVLA SVETELA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v obratu ATN na »liniji releja in spajkanja« za poklonjeni venec, denarno pomoč, izrečeno sožalje ter vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Hčerki: Marinka
Zapltnik in
Silva Kurnik



Nagometaši »Elektromehanike« — ekipa ATN 2, ki je dosegla 1. mesto pri tekmovanju ob dnevu republike

tudi nujno dopolniti in preurediti poslovanje z dokumentacijo in v večjem obsegu uvesti tipizacijo materiala.

● Po sklepu DS Združene-ga podjetja Iskra so z 31. 12. 1966 ukinjene nagrade učencev Poklicnih šol. Zato je upravni odbor po predlogu kadrovske službe odobril za naše učence na Poklicni šoli Iskra 118 štipendij, od 12 do 21 tisoč S din mesečno, odvisno od uspeha in šolskega letnika. Izbor štipendistov opravi komisija za štipendije v tovarni.

● Upravni odbor odobrava interno prodajo 30 vrtilnih strojev EVS-03 po znižani ceni 28.000 S din (s prometnim davkom). Nadalje prodaja približno 300 dinam za kolo po 1.100 S din (s prometnim davkom). UO odobrava, da se diname kompletirajo iz rotorjev, ki ne ustrezajo kvaliteti za redno prodajo in iz materialov stare varian-te diname.

Nagrajeni racionalizatorji v »Elektromehaniki«

Po predlogu komisije za tehnične izboljšave je upravni odbor odobril predlagateljem tehničnih izboljšav naslednje nagrade:

● Slavko Renko, podmojster v obratu ATN, je prijavil izboljšavo na orodju P 20218, P 20227, P 42225, P 42228 in P 43966. Za ustvarjen gospodarski prihranek (v enem letu 2.132.000 S din) bo izplačana Slavku Renku premija 91.500 S din.

● Anton Finžgar, podmojster v montaži števecov, je prijavil izboljšavo tehnološkega postopka pri navijanju napetostnihtu ljav števecov. Z izboljšavo se je skrajšal tehnološki postopek za dve delovni mesti. Za dvoletni prihranek 3.146.638 S din bo prejel Anton Finžgar premijo 288.600 S din.

● Anton Fireder iz oddelka za preiskavo materiala in Ivan Marc, asistent šefa proizvodnje sta izpopolnila spajkalno konico z galvansko zaščito in njeno dokončno obliko. Izboljšava je vredna priznanja, zaradi manjše porabe bakra, vendar točnega



24. februarja smo v 8. številki glasila poročali o rojstvu trojčkov, dveh deklic in fantka. Njih mama Milena Fajfar, delavka v obratu ATN »Elektromehanika« Kranj je uredništvu odstopila sliko, kjer vidimo vse tri, kako dobro izgledajo in radovedno gledajo v svet. Trojčki so sedaj stari 10 mesecev in so pri dobrem zdravju. Ker ima mama z njimi dela več kot dovolj, je zaposlena le 4 ure. Do 8 mesecev je bila doma in je v celoti krilo denarno nadomestilo socialno zavarovanje. Zdaj, ko dela po štiri ure, pa je za dobo 6 mesecev odobrila nadomestilo UO tovarne. Naša želja je, da ostanejo vsi še naprej pri polnem zdravju in zadovoljstvu.

R A Z P I S

ZDRUŽENO PODJETJE

»ISKRA KRANJ«

Tovarna kondenzatorjev
Semič

razpisuje
delovno mesto

računovodje

Poleg pogojev, določenih z zakonom, mora kandidat izpolnjevati še naslednje pogoje: visoka ali višja šolska izobrazba in 3-letna ustrezna praksa, ali srednja strokovna izobrazba in 5-letna ustrezna praksa. Poizkusna doba za to delovno mesto je 3 mesece. Družinsko ali samsko stanovanje je zagotovljeno.

Razpisni rok: 15 dni po objavi. Kandidat za razpisno mesto naj predloži dokumente v razpisnem roku.

ZAHVALA

Ob težki izgubi moje drage mamice

SONJE VANDOT

se iskreno zahvaljujem članom delovnega kolektiva ZZA za denarno pomoč, za darovano cvetje na grob pokojnice in vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti in nam izrekli sožalje.

Igor Vandot

ZAHVALA

Ob tragični izgubi mojega dragega očeta

TRAVNA S — ANA

se najiskrenejše zahvaljujem vsem svojim sodelavcem za izkazano sožalje, kakor tudi IO sindikatu za darovani venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Stefan TRAVEN

ZAHVALA

Ob smrti moje mame
FRANČISKE ŽUZEK

se iskreno zahvaljujem kolektivu »Umetne mase« v »Elektromehaniki« Kranj, za finančno pomoč in izkazano sožalje.

Hčerka Barbara Dolinar

ZAMENJAVA STANOVANJA

Zamenjam novo 2-sobno stanovanje pri Vodovodnem stolpu v Kranju za enakega ali večjega kjerkoli v Kranju.

Vsi zainteresirani naj se obrnejo na telefon 22-221 (int. 559).

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj