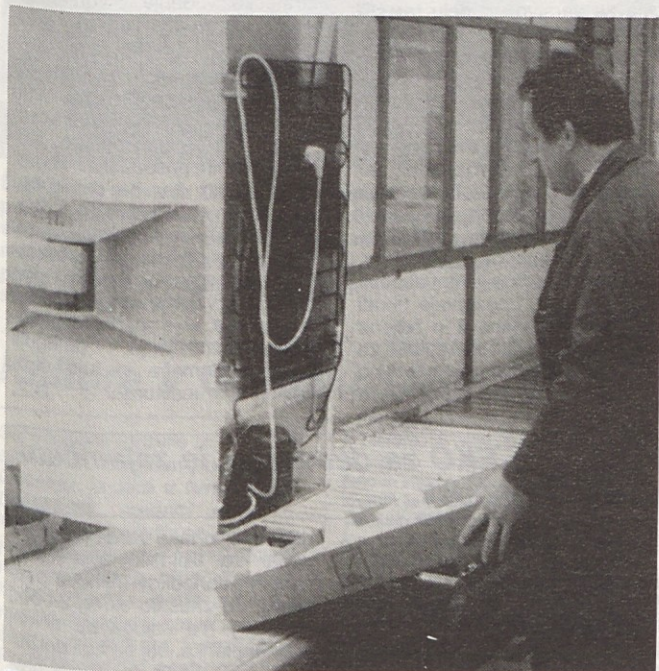




Z dvizno napravo je delo lažje, možnosti za poškodbe aparatov pa manj.

Lažje in bolj kakovostno delo

V delovnih okoljih Gorenja je vse več strojev in naprav, ki na različne načine odpravljajo težko fizično delo. To narekuje tako vse večja skrb za delavce in humanejša delovna pogoja, kot tudi želja in zahteva po boljši kakovosti in večji produktivnosti.

Vse to so s postavitvijo nove dvizne naprave za vse hladilno-zamrzovalne aparate programa 600 dosegli tudi v proizvodnji Hladilnikov. Ob tem, ko so lani izdelovali po 670 hladilno-zamrzovalnih aparatov dnevno, so za letošni načrtovali proizvodnjo 850 aparatov na dan. Že ob načrtovanju pa so se zavedali, da bo zato treba produktivnost povečati za 8 odstotkov, prav tako pa še izboljšati kakovost proizvodnega procesa, seveda vse s čimmanjšimi stroški.

Po temeljiti analizi so nato ugotovili, da bodo morali povečati zmogljivosti pri polnjenju obodov s poliuretansko peno, zato so skupaj z Vzdrževanjem za delo usposobili dodatno masko za polnjenje ohišij s celotnim transportnim sistemom in krmljenjem.

V montaži pa so se odločili za izdelavo dvizne naprave na koncu proizvodne linije. Prej sta hladilno-zamrzovalne aparate, saj po-

leg hladilnikov v tej proizvodni dvorani izdelujejo še nekatere tipe zamrzovalnih omar in najmanjše skrinje, morala dvigovati dva delavca, da sta jih prestavila na pripravljene podstavke. Nato pa so jih še "oblekli" v kartonsko embalažo. Po njihovih tehnoloških zahtevah so napravo izdelali v Gorenju Procesna oprema. Streže ji lahko en sam delavec, tudi z zmanjšano delovno zmogljivostjo. Delavci Vzdrževanja so jo vgradili in usposobili za nemoteno delo med novoletnimi prazniki. Tako niso ovirali proizvodnega procesa. Tudi zato se lahko pohvalijo, je poudaril tehnični vodja Zamrzovalne in hladilne tehnike Stane Šmajš, da so že drugi letošnji delovni dan povsem izpolnili delovni načrt. Vsak dan zdaj s tekočih trakov prihaja po 850 hladilno-zamrzovalnih aparatov. Naprava tudi omogoča, da dosegajo načrtovano produktivnost in kakovost izdelkov, ki jih več kot 60 odstotkov izvozijo na zahtevni zahodnoevropski trg.

To pa je v Hladilnikih šele začetek postopnega posodabljanja, humaniziranja delovnega okolja in tudi proizvodnje novih aparatov, katerih izdelavo narekuje trg.

Darinka Razdevšek

Kljub težavam uspešni

Pri uresničevanju lanskoletnih prodajnih nalog so bili delavci Gorenjevih razstavno-prodajnih centrov, kljub zelo zaostrenim gospodarskim in političnim razmeram in padcu kupne moči prebivalstva, dokaj uspešni.

Najboljše rezultate so dosegli pri prodaji malih gospodinjskih aparatov, saj so fizični obseg prodaje iz leta 1988 skoraj potrojili, obseg prodaje grelnikov skoraj podvojili, prodajo varilnih aparatov presegli za 64 %, barvnih televizorjev za 61 %, izdelkov Gorenja Muta in Metalplast za 25 %, prodajo izdelkov Gorenja Gospodinjski aparati za 22 %. Hkrati so zabeležili padec fizične prodaje stavbnega pohištva, kopalnic in kuhinj.

K porastu fizične prodaje nekaterih izdelkov glede na doseženo v letu 1988 sta, kot so ugotovili v poročilu, pripomogla vse večja usmerjenost kupcev na Gorenjeve razstavno-prodajne centre in premišljeno kreiranje in prilaga-

janje prodajnih pogojev tržnim razmeram. Lanskoletne prodajne naloge so najbolje uresničili delavci razstavno-prodajnega centra v Titovem Velenju, Zagrebu II in v Beogradu.

Manjšo prodajo nekaterih izdelkov so povzročili, kot ugotavljajo, padec kupne moči prebivalstva, zmanjšanje obsega investicijskih del oziroma stanovanjske izgradnje kot tudi slabša dobava teh izdelkov v prvem delu leta.

Poudariti velja, da so v Maloprodaji Gorenja prizadevno uresničevali tudi druge komercialno-poslovne naloge oziroma izboljšali sredstva in pogoje za delo. Kupili so 12 tovornih vozil za dostavo blaga v centre, kupili in odprli nove prodajne prostore v Šabcu in Pucarevu ter obnovili prostore na Reki, v Bihaču in Slavonskem Brodu. Veselijo se tudi nove pridobitve, saj bodo konec februarja odprli nov razstavno-prodajni center Gorenja v Banja Luki.

Duškanka Založnik

V Gorenju EKO za december le zajamčeni osebni dohodki

Prejšnji četrtek, 10. januarja, bi morali zaposleni v Gorenju EKO prejeti osebne dohodke za lanski december. Pa jih niso. Ker so imeli blokirani žiro račun (21 dni so ga imeli že v decembru) osebnih dohodkov, tako namreč določa zakon, niso mogli izplačati. V takem primeru je mogoče le izplačilo zajamčenih osebnih dohodkov.

Vodstvo Gorenja EKO je 10. januarja delavcem pojasnilo položaj, v katerem je podjetje. Povedali so jim tudi, da bo mogoče takrat, ko bodo zbrali potreben denar, izplačati le zajamčene osebne dohodke (predvidoma okrog 18. januarja). Vendar pa posamezniki s pojasnili niso bili zadovoljni. Nekateri so zahtevali,

(Nadaljevanje na 2. strani)

Izobražen trgovec je uspešen

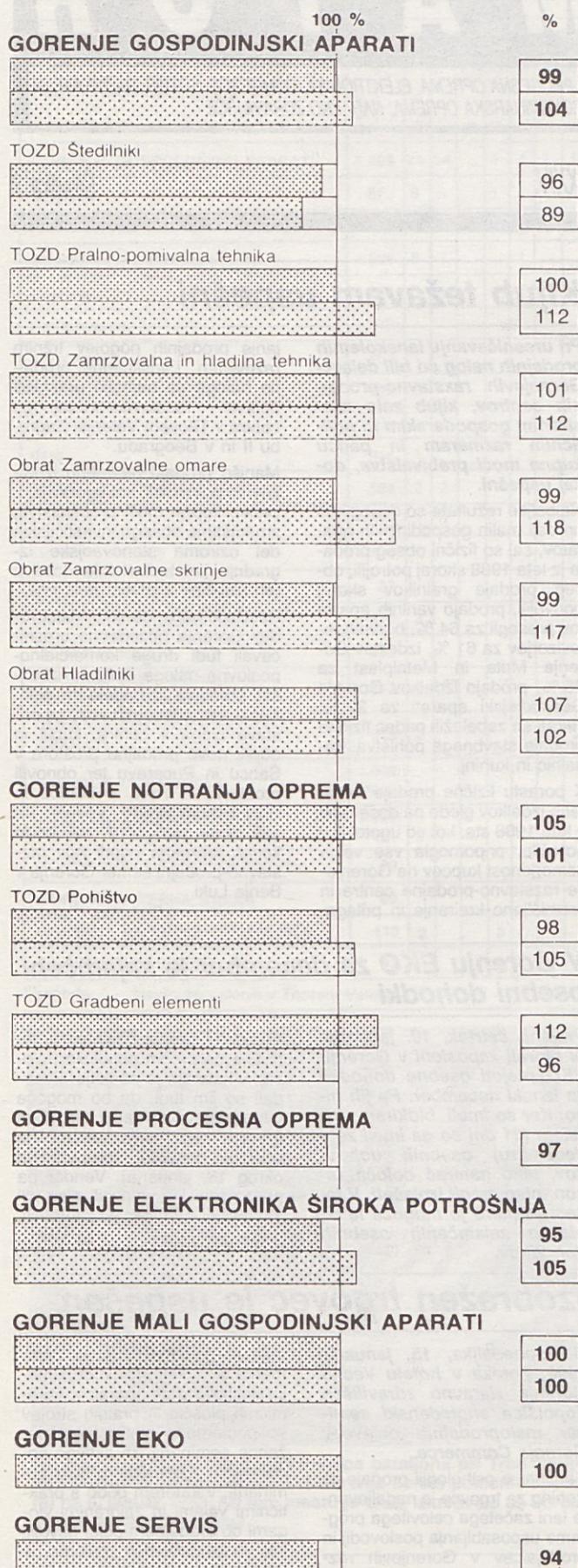
Od ponedeljka, 15. januarja 1990, poteka v hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica enotedenski seminar maloprodajnih delavcev Gorenja Commerce.

Seminar o psihologiji prodaje ali trening za trgovce je nadaljevanje lani začetega celovitega programa usposabljanja poslovođij in prodajalcev v Gorenjevih razstavno-prodajnih centrih po Jugoslaviji.

Uvodno seznanjanje s situacijo v Gorenju, z razvojnimi in poslovnimi načrti koncerna v prihodnje, z lanskoletnimi rezultati Malopro-

daje in podjetja Gorenje Commerce ter ogled proizvodnje malih gospodinjskih aparatov, keramičnih ploščic in pralnih strojev so pomembno motivirali udeležence seminarja za aktivno sodelovanje v osrednjem delu seminarja, v katerem bodo s praktičnimi vajami in zaigranimi vlogami ob prodajnem pultu osvojili vse najsodobnejše prijeme v prodaji in se seznanili s psihološkimi sestavinami stika s kupci, s pomenom ustrezne komunikacije v času ponudbe in predstavitve izdelka kupcu, kot tudi v momentu sklepanja nakupa.

D.Z.



LEGENDA

- Proizvodnja skupaj
- Proizvodnja za izvoz

Podatke o odstotku doseganja mesečnih planov proizvodnje v pogojnih enotah so nam posredovale službe za plan in analize

Izobraževanje delavcev za učinkovitejšo in kakovostnejše delo, za poglobljeno razumevanje smotrov nenehnega usposabljanja, ima v Gorenju dolgoletno tradicijo.

Vsebine, oblike in metode izvedbe izobraževalnih programov se v Gorenju iz leta v leto posodablja, aktualizirajo in širijo. Nekoč je dejavnost izobraževanja obsegala uvalne tečaje za delo, tečaje za varstvo pri delu ter štipendiranje učencev. Danes izobraževanje obsega široko paleto področij, neposredno povezanih s proizvodnimi, poslovnimi, komunikacijskimi procesi in odnosi v celotnem sistemu profesionalnega udejstvovanja zaposlenih. Še več. Izobraževanje v Gorenju danes pomeni pridobitev najzahtevnejših strokovno-poslovnih znanj iz proizvodno, tržno in komunikacijsko najrazvitejšega sveta, upošteva hkrati vse obstoječe danosti in željene namene. Torej, izobraževanje za učinkovito, kakovostno, razvojno in kulturno obvladovanje vseh

ravni delovnih procesov in njihovo vgrajevanje v podjetniško strategijo koncerna. Za tem se skriva spoznanje resnice, da ni početja, ki se ne bi dalo uresničiti na boljši način, s sodobnejšim znanjem oziroma z že preverjenimi izkušnjami. Gre torej za izobraževanje ali usposabljanje za boljše funkcionalno obvladovanje delovnega procesa na eni, ter za razumevanje in moderno strateško vodenje in uresničevanje poslovnih funkcij v koncernu na drugi strani.

Zato se bomo letos in v prihodnje ob uspešnem uresničevanju dela, ob ustvarjanju nove vrednosti, učili in usposabljali, dopolnjevali in posodabljali obstoječe znanje, kar bo omogočilo hitrejšo in zanesljivejšo doseganje višjih civilizacijskih vrednot. Za to bodo delavci v Izobraževalnem centru Gorenja kot doslej k izvajanju programa izobraževanja, ki je spodbudil pričujoče razmišljanje, pritegnili ugledne domače in tuje strokovnjake in institucije. D.Z.

V Gorenju EKO za december le zjamčeni osebni dohodek

(Nadaljevanje s 1. strani)

da naj bi prejeli vsi zaposleni zjamčene osebne dohodke v enaki višini. Delavski svet 12. januarja te zahteve ni sprejel, pa tudi zakon tega ne dovoljuje. Drugi spet niso bili zadovoljni s poslovanjem Gorenja EKO in odnosom Gorenja do njihovega podjetja. Pri tem pa so slednji, kot vse kaže, pozabili, da sanacija Gorenja EKO, posebej še programska, še ni končana. Pa tudi, da bosta na položaj posameznega delovnega okolja, torej tudi na višino osebnih dohodkov, izključno vplivala delo in gospodarjenje.

V Gorenju EKO so si v zadnjih dneh prizadevali, da bi izterjali kar največ dolgov (kupci so jim na začetku tega tedna dolgovali okrog 14 milijonov dinarjev, Gorenjeve tovarne pa niso med

dolžniki!) in tako zbrali potreben denar za izplačilo zjamčenih osebnih dohodkov (njihovo povprečje bo znašalo okrog 24.000 dinarjev). Ta naloga pa ni nič najmanj lahka, saj se tudi dolžniki Gorenja EKO ubadajo s precejšnjimi finančnimi težavami.

Tako na pogovoru vodstva podjetja z delavci kot na seji delavskega sveta in občnem zboru sindikalne organizacije, ki je bil prejšnji petek, 12. januarja, je bilo slišati več vprašanj v zvezi s prihodnostjo Gorenja EKO. Nekateri razpravljalci so kot enega od nujnih ukrepov za izboljšanje položaja zahtevali tudi zmanjšanje režije. Ta naloga pa izhaja že iz sanacijskega programa.

Likovniki Gorenja

Zadnji četrtlet lanskega leta so likovniki Gorenja in Društva šaleških likovnikov obiskali profesorja Likovne akademije v Zagrebu dr. Antuna Bauerja, enega največjih zbiralcev in donatorjev na Hrvaškem.

Srečanje z njimi je bilo za vse zelo lepo doživetje. "Slika se ocenjuje po svoji kakovosti in ne po statusu avtorja, te slike pa so prerasle amaterizem," je poudaril dr. Anton Bauer, ko si je ogledal slike, ki so jih likovniki prinesli s sabo. Po tem obisku so si ogledali še razstavo zbirke Ericha Šlomovića, ki se ponaša z mnogimi znanimi deli Picassa, Renoira, Utrila, Cezanna in drugih umetnikov. S.P.

Bliže Evropi tudi v Gorenju MGA

Potem, ko je po novem letu začelo več kot tisoč delavcev nekaterih podjetij Gorenja v Titovem Velenju delati po novem, evropskem delovnem času, jim je prejšnji ponedeljek sledilo še okrog 120 delavcev Gorenja Mali gospodinjstvi aparati.

Tako morajo zdaj vsi, ki niso neposredno vezani na proizvodni proces, biti na delu med 8. in 12. ter 12.30 in 16. uro. Za opoldanski odmor imajo tako proste le pol ure. Temu novemu delovnemu času pa poskušajo slediti v vrtcih in s podaljšanim bivanjem za učence 1. in 2. razreda v osnovnih šolah. D. R.

Pogovor s štipendisti



Štipendisti Gorenja Gospodinjki aparati so ob koncu leta 1989 prišli v sejno dvorano velenjske občinske skupščine, kjer so jih seznanili s poslovanjem in spremembami v organiziranosti Gorenja. Na pogovoru so izvedeli tudi za povišanje štipendij in se pogovorili še o drugih vprašanih, pomembnih tako za štipendiste kot tudi podjetje.

Kultura v Gorenju 1989

Sam pojem kulture in vse, kar smo počeli na tem področju v Gorenju, je bilo v funkciji približevanja vrednot človeku. Vrednot, v katerih se bo ali se je človek spoznal kot civilizirano, kultivirano bitje. Takšno, ki bo lahko s svojo avtentičnostjo stopalo v korak z mislečim, naprednim, različnim. Podjetje tvori osebnosti, do bro podjetje pa predvsem zadovoljni in motivirani ljudje.

Zato smo zahtevali odprtost, možnost ustvarjalnosti, kulturni dialog, humanizacijo medčloveških odnosov, kulturo kot del utrjevanja imagea podjetja, kulturo okolja... Kako smo v tem uspeli, naj ne govorijo le številke, temveč predvsem dejanja. Konec lanskega decembra je izšla 1. literarna revija Gorenja Iskanja, ki je zbrala pesnike Gorenja, tiste, katerim pesništvo ustvarjanje ni poklic, ampak življenjska nuja in potreba. Opravičilo za takšno početje pa najdemo v besedah Ervina Fritza, ki je v predgovoru le knjige zapisal tudi: "Družbene zavesti družbe ne tvorijo samo redki visoki hrasti, temveč vse grmičevje in vsa podrast. A kdo pravi, da skrita vilica pod grmom diši manj opojno od razcvetele visoke lipe?"

Da lepa beseda živi v Gorenjevem delovnem okolju, govorijo mesečna srečanja pesnikov Gorenja, ki ponujajo že pozabljene oblike domačnosti, na katerih se neguje njihova ljudska potreba človeka po človeku.

Knjiga med ljudi je geslo, ki ga negujemo in razvijamo v Gorenju. Teče že 11. bralna akcija, ki vsako leto ponudi najboljše slovenske, jugoslovanske in svetovne avtorje. Veliko tistih, ki jih prebiramo, bo s ponosom reklo, da imamo tudi v Gorenju možnost, da jih spoznamo. Tako smo lahko lani srečali Toneta Partljiča, Ervina Fritza, Toneta Kuntnerja, Toneta Pavčka in Igorja Torkarja.

Leposlovnih knjig pa ne beremo le ob bralnih akcijah, saj si jih lahko vse leto izposojamo tudi iz vzajemne leploslovne knjižnice, ki je plod sodelovanja Gorenja z matično knjižnico v Titovem Velenju.

V Gorenju je veliko takih, ki radi pišejo, berejo, hodijo v gledališče, tudi rišejo in slikajo. Skupino likovnikov, od katerih je večina včlanjena v Društvo šaleških likovnikov, kjer dobijo strokovno pomoč, smo lani poskusili predstaviti v širšem jugoslovanskem prostoru. O tem govorijo razstave v Narodni galeriji v Pirotu, Narodnem muzeju v Titovem Užicu, Narodni galeriji v Bihaću. Lani smo tudi dvakrat organizirali likovno kolonijo v Bihaću in si ogledali retrospektivno razstavo Karla Pečka v Slovenj Gradcu in razstavljeno zbirko Ericha Šlomovića v Zagrebu.

Stalno razstavišče Gorenja pa ob tem priraja tudi razstave znanih slovenskih in jugoslovanskih slikarjev. Tako smo lani v Gorenju imeli priložnost videti razstave Iveta Šubica, Božidarja Jakca, Gabrijela Stupice in Milana Konjovića.

V tem času, ko je človek v nenehnem iskanju sebe in vedno pred novimi izdigi, dvomi, ko je vse manj dialoga, bi želeli v Gorenju besedi dati večjo veljavo. Zato smo začeli z organiziranjem pogovorov in okroglih miz. Prvi je bil pri nas dr. Anton Trstenjak s temo Človek in sreča. Marca lani smo se z dr. Maco Jogan pogovarjali. Kako se uresničujem kot sodobna ženska v današnji družbi, maja pa smo se vprašali Ali nam je potrebna kulturna dejavnost v podjetju.

Organizaciji kulturnih in tradicionalnih prireditev v Gorenju poskušamo dati novo vsebino. Ob 8. marcu smo tako pripravili modno revijo 5 tovarn oblačil in predstavitev kozmetičnih izdelkov Krke iz Novega mesta.

Za gledališke abonmaje se je odločilo 220, za koncertne pa 100 delavcev in družinskih članov.

Vse bolj pa razvijamo tudi amatersko, ljubiteljsko ustvarjanje, kulturo dialoga, estetski čut delavcev, povečujemo bralno kulturo zaposlenih in negujemo kulturo medsebojnih odnosov. Kulturo tako čutimo na vsakem koraku. Z malo dobre volje pa lahko vsakdo med nami prispeva h kulturnemu utripu delovnega okolja. Že način, kako sprejemamo obiskovalce, pokaže, kakšno je delovno okolje.

Stanislava Pangeršič

Srečanje na delovnem mestu

Elica Mikeln

Elice Mikeln delavcem Gorenja Notranja oprema verjetno ne bi bilo treba posebej predstavljati, saj je njeno delo še kako povezano s prav vsakim med njimi.



Prav gotovo jo pozna tudi marsikdo drug v Gorenju v Titovem Velenju, saj ji tu teče že 22. leto dela. V njenem delu knjigovodje stroškovnega knjigovodstva pa je prav gotovo še marsikaj, kar mnogi, tudi tisti, ki jo poznajo, še ne vedo. To je pravzaprav strokovni naziv njenega delovnega mesta, ki pa prvi hip pravzaprav ne pove kaj dosti. Preprosteje bi bilo reči, da že vrsto let dela pri obračunu osebnih dohodkov. To je opravljala že v nekdANJI Tovarni gospodinjke opreme, ves čas pa z veseljem. Tudi zato, ker je konec koncev to delo z ljudmi in za ljudi, s katerimi je rada delala že od mladih let, preživetih v Radljah ob Dravi. Vedno rada pomaga, naredi uslugo, saj je za to treba tako malo. Le nekaj dobre volje in pripravljenosti. Zado-

voljstvo, ki ga občuti kasneje, je nato toliko večje. Zato tudi ne pozna tako imenovanih uradnih ur, ki jih srečujemo marsikje, tudi tam, kjer bi z malo več posluha za človeka niti ne bile potrebne. "Pravzaprav ne vem, kako naj bi nekomu, ki pride po kakšno potrdilo o osebnih dohodkih, rekla, da je čas malice, odmor, če sem takrat pač v pisarni. Tudi telefon ne morem pustiti zvoniti. Ko pa slušalko dvigneš, pač pojasnjuješ, iščeš podatke. Pa saj drugače niti ne bi mogla," pravi Elica Mikeln.

Pri njenem delu se vedno dogaja kaj novega. Pravzaprav nima dveh enakih delovnih dnevov. Če drugače ne, za spremembo poskrbijo različni novi zakoni, priporočila. Zato mora neprestano spremljati tudi različne prispevke, ki jih plačujemo iz osebnih dohodkov. Že nekaj časa tudi sama podatke, od katerih je odvisen osebni dohodek zaposlenih, vnaša v centralni računalnik.

Mogoče bi kdo celo pomislil, da zdaj, ko je v pomoč računalnik, ni kaj dosti dela zanjo. Drugačno je že res sedanje delo, manj pa ga prav gotovo ni. Se pa seveda še spomni, kako so pred skoraj petnajstimi leti, do takrat je bila poenterka pri hladilnikih, prišla v računovodstvo, ob izplačilnih dneh delavcem še ročno kuvertirale denar. Ni še bilo namreč tekočih računov in izplačil preko hranilnih knjižic. Zdaj pa ima pravzaprav največ dela takrat, ko so plačilne kuverte že izpisane. Vse je treba namreč preveriti, kajti vsak med nami je pravzaprav najbolj občutljiv prav, kadar gre za naše plačilo.

Prijeten razgovor pa je Elica Mikeln sklenila z željo po nadaljnjem uspešnem in ustvarjalnem delu vseh v Gorenju.

Darinka Razdevšek

Vsi v planine!

Odbor za pripravo planinskih izletov, ki deluje v okviru osnovne organizacije Zveze sindikatov v Gorenju Servis, je svoj letošnji program pripravil že novembra lani. Poglejmo, kaj načrtujejo za letos!

datum	dni	cilj
20. januar 1990	1	Uršlja gora
17. februar 1990	1	Peca
17. marec 1990	1	Olševa
24. marec 1990	1	Kremžarjev vrh
14. april 1990	1	Boč
28. april 1990	1	Sv. Križ
12. maj 1990	1	Menina
26. maj 1990	1	Smrekovec
9. junij 1990	1	Raduha — Loka
29. junij 1990	6	Maglič — Zelena glava
	7	planinski tabor (Trenta — Krnica)
5. september 1990	3	Triglav
9. september 1990	1	Dan planincev
13. oktober 1990	1	Velika planina
20. oktober 1990	2	Pohorje (Maribor — Kremžarjev vrh)

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinjki aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9350 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Titovo Velenje, Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.

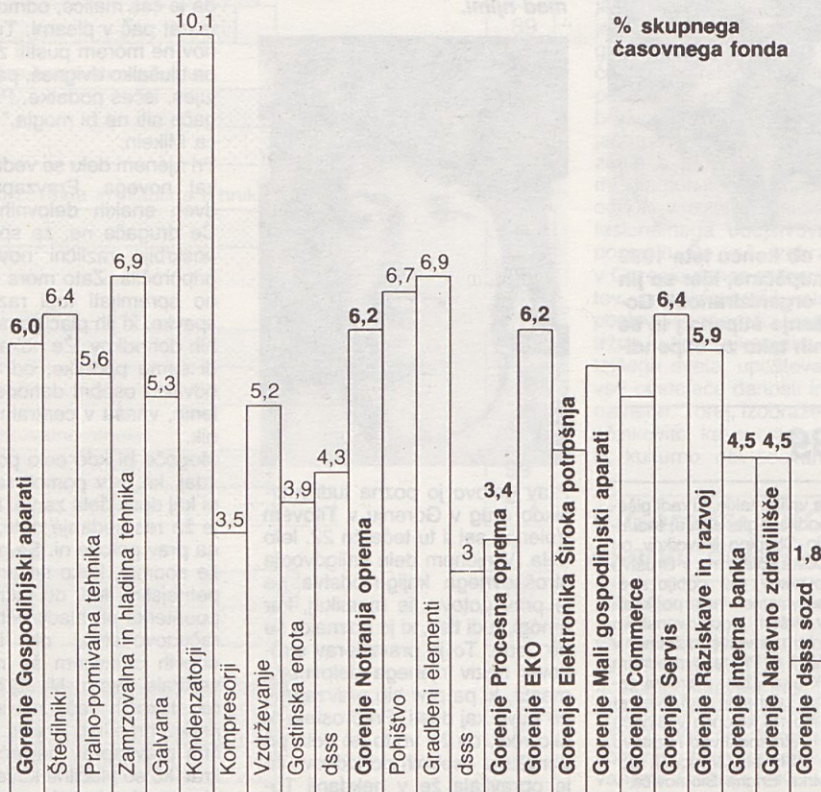
Bolniški izostanki v decembru 1989

**Bomo v novem, astrologi pravi-
vijo srečnem, letu 1990 bolj
zdravi? Ali pa je bolniških iz-
ostankov v decembru manj,
ker smo bili več prosti?**

Kakorkoli že, so v decembru

povsod, razen v Vzdrževanju in
Gorenju Procesna oprema, bol-
niško zmanjšali. Najbolj, za
3,4 % v tozdu Zamrzovalna in
hladilna tehnika Gorenja Gospo-
dinjski aparati, medtem ko so v
Gorenju Naravno zdravilišče To-

polšica imeli enak odstotek bol-
niške kot v novembru. Še vedno
imajo največ bolniške v tozdu
Kondenzatorji, kjer so decem-
bra, kljub zmanjšanju še vedno
zabeležili 10,1 % bolniških izost-
ankov.



Bolniški izostanki v decembru 1989 v primerjavi z novembrom

	- %	+ %
Gorenje Gospodinjski aparati	- 2,4	
Štedilniki	- 3,1	
Pralno-pomivalna tehnika	- 3,1	
Zamrzovalna in hladilna tehnika	- 3,4	
Galvana	- 2,3	
Kondenzatorji	- 1,8	
Kompresorji	- 2,8	
Vzdrževanje		+ 1,0
Gostinska enota	- 1,9	
dsss	- 1,6	
Gorenje Notranja oprema	- 2,1	
Pohištvo	- 2,0	
Gradbeni elementi	- 3,1	
dsss	- 0,5	
Gorenje Procesna oprema		+ 0,5
Gorenje Eko	- 2,7	
Gorenje Elektronika Široka potrošnja	- 0,4	
Gorenje Mali gospodinjski aparati	- 0,5	
Gorenje Commerce	- 0,4	
Gorenje Servis	- 0,4	
Gorenje Raziskave in razvoj	- 3,3	
Gorenje Interna banka	- 2,1	
Gorenje Naravno zdravilišče		0
Gorenje dsss sozd	- 1,2	

- zmanjšanje % bolniških izostankov

+ povečanje % bolniških izostankov

Priložnosti, ki se ne zamujajo

**V Gorenjevih razstavno-pro-
dajnih centrih po Jugoslaviji
veljajo za nakup izdelkov v ja-
nuarju prodajne ugodnosti,
kot so obročno odplačevanje
in popusti za gotovinsko pla-
čilo.**

Pri nakupu gospodinjskih aparatov imajo kupci 20-odstotni popust, pri nakupu stavbnega pohištva 30-odstotni popust, pri nakupu kuhinj in ko-
palnic 25-odstotni popust in za nakup prenosnih barvnih televizorjev 15-odstotni popust.

Vse Gorenjeve izdelke prodajajo tudi na obročno odplačevanje in sicer 1 + 3 s 3,60 % obrestmi in 1 + 5 s 5,4 % obrestmi. Pri nakupu teh izdelkov na obročno odplačevanje pa ni omenjenih popustov.

Izjema je le pri nakupu stavbnega pohištva, kjer lahko kupec uveljavlja hkrati 30 % popust in plačilo na obro-
ke. Posebna ugodnost velja pri nakupu opuščenega programa pohištva Vario barve bora in predobnega pohištva Vario-Toro, kjer ob obročnem odplačevanju nudijo še 40 % popust.

V planine tudi pozimi

**Planinska sekcija Gorenja vabi v nedeljo, 21. januarja 1990, vse ljubitelje planin na Uršljo goro. Udeležili se bodo Kulturnih dnevo-
v roških planincev, ki jih organizirajo ta konec tedna.**

Od Rdeče dvorane bo udeleženci avtobus odpeljal ob 7. uri, vračali pa se bodo zvečer. Izlet je brezplačen, zanj se tudi ni treba posebej prijaviti.

Smučarski tečaji

Vse, ki ste se prijavili na smučarski tečaj, obveščamo, da bomo tečaj, če ne zapade sneg, izvedli na smučarskem poligonu Rahtel.

Začetek tečaja bo v ponedeljek, 22. januarja ob 10. uri.

Odhod avtobusa bo ob 9. uri izpred Rdeče dvorane. Zaključek tečaja bo ob 14. uri.

Če bo zapadel sneg, bo tečaj na Kopaču, odhod avtobusa pa ob 8. uri izpred prav tako izpred Rdeče dvorane.

Miro Prus

Malica

Četrtek	Pasulj, prekajena rebrca, jabolko
Petek	Pečen puran, mlinci, solata
Ponedeljek	Kranjska klobasa, kislo zelje
Torek	Piščanca obara, pecivo
Sreda	Postvr po tržaško, krompir v kos. ali solata
Četrtek	Goveji golaž, testenine, jabolko

Dietna	
Četrtek	Praženec, kompot
Petek	Pečen puran, mlinci, solata
Ponedeljek	Hrenovka, cvetača po poljsko
Torek	Piščanca obara, pecivo
Sreda	Postvr po tržaško, krompir v kos. ali solata
Četrtek	Govedina, pire krompir, špinata