

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

S seje UO združenega podjetja

OBSEŽEN DNEVNI RED, A KRATKE RAZPRAVE

Za deseto sejo je predsednik UO ZP inž. Jože Bauman s pismenim vabilom predlagal precej obširen dnevni red. Seje pa zaradi odsotnosti ni vodil. To funkcijo je to pot prevzel namestnik predsednika UO ZP Savo Vuk. Dnevni red — 12 točk obsegajoč — so člani UO sprejeli brez pripomb.

Prva točka, s katero so se ukvarjali člani UO je bila 81. člen Temeljnega zakona o varstvu pri delu, ki terja, da morajo osebe v gospodarski organizaciji, zlasti tiste na vodilnih delovnih mestih, nenehno izpopolnjevati svoje znanje iz tvarine varstva pri delu. V skladu z zakonom je sleherna organizacija dolžna skrbeti za vzgojo in izpopolnitev znanja s področja varstva pri delu in tudi občasno preverjati na ustrezen način, če delavci poznajo tvarino. Opustitev teh dolžnosti predstavlja po zakonu prekršek, zaradi katerega se organizacija o in odgovorna oseba kaznujeta.

Na predlog strokovnih služb je UO ZP sklenil, naj bi znanje vodilnih delavcev s področja varstva pri delu v bodoče preverjalo združeno podjetje, medtem ko naj bi preverjanje pri ostalih delavcih prepustili organizacijam. Vsi, ki bodo znanje s tega področja uspešno dokazali, bodo dobili ustrezna potrdila.

UO je določil komisijo za preverjanje znanja vodilnih delavcev v organizacijah ZP, tečaj pa bo organiziral Solški center v Kranju.

V drugi točki je poročal direktor tovarne v Novi Gorici Anton Seljak o poteku razgovorov s firmama Bosch v Zahodni Nemčiji in Haldex na Švedskem. Gre za sklenitev licenčne pogodbe za proizvodnjo magnetnih vžigalnikov s keramičnimi magneti za mopede, ki jih vgrajuje tovarna Tomos v Kopru. Ker obeta sklenitev pogodbe s firmo Bosch večje koristi za naše podjetje, se bodo razgovori s to firmo nadaljevali. O dokončni potrditvi podpisa pogodbe bodo samoupravni organi ZP še razpravljali.

V naslednji točki so člani UO poslušali pojasnilo direktorja programskega sektorja ZP inž. Vladimira Klavsa o problematiki Generalnega remonta. Investicijo naj bi po predlogu skupnih služb povsem črtali iz programa investicijske dejavnosti, predvidene v Aneksu III a. Pro-

gramsko tehnično področje utemeljuje svoj predlog z naslednjim:

reorganizacija ZP s samostojnimi tovarnami je lani v osnovi spremenila razmere za poslovno eksistenco remonte dejavnosti. Za to dejavnost v investicijskem zahtevku za rekonstrukcijo podjetja namreč niso bila predvidena kreditna sredstva za obratovanje. Prejšnja organizacijsko-poslovna oblika podjetja je dopuščala možnost financiranja remonte dejavnosti v okviru skupnih obratovalnih sredstev podjetja. Sedanja organizacijska oblika podjetja pa je praktično likvidirala to možnost skupnega financiranja, poleg tega pa potrebuje Generalni remont pri svojem sorazmerno dol-

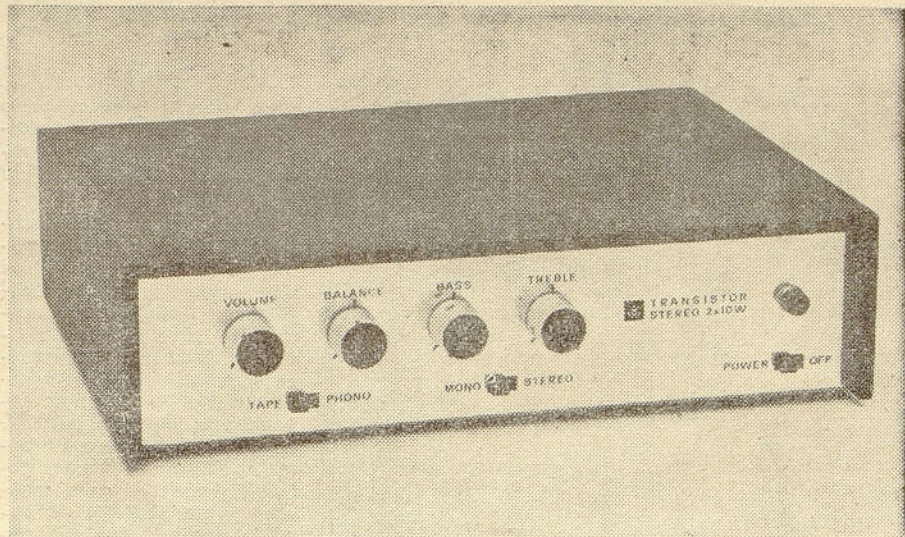
(Dalje na 2. strani)

Neizkoriščene možnosti

Samo v zadnjih dveh letih se je v beograjskem gospodarstvu zaposlilo 1760 inženirjev, pa vendar, kakor so poudarili na nedavni seji mestnega komiteja Zveze komunistov, v mestu ni tovarne, za katero bi mogli trdit, da je zasičena s kadri te vrste. Razen tega dela od 2.300 znanstvenih delavcev, specializiranih za delo v gospodarstvu, le 200 v gospodarskih organizacijah.

Beograjski položaj ni izjemen, temveč tipičen za gospodarstvo v celoti. Hkrati pa, ko se lahko hvalimo, da smo po številu inženirjev v primerjavi s številom zaposlenih presegli tudi nekatere razvite države (odstotek inženirjev v skupnem številu zaposlenih je junija leta 1964 v Franciji 0,95, na Švedskem 0,72, v Jugoslaviji pa 1,38), gospodarstvu dejansko manjka teh kadrov, zlasti raziskovalnih. Na 10.000 zaposlenih v gospodarstvu se pri nas ukvarja z znanstvenoraziskovalnim delom le 16 strokovnjakov v ČSSR — 91 v Veliki Britaniji — 109, v ZSSR — 172, v ZDA — 274.

Zaradi razdrobljenosti znanstvenoraziskovalnega dela po številnih pritlikavih zavodih in drugih delovnih organizacijah, zaradi vzporednih raziskav in slabe povezanosti z gospodarstvom, ostaja človeški znanstvenoraziskovalni potencial, ki ga imamo na voljo — neizkoriščen, cena raziskovanja pa visoka. Samo v gradbeništvu Hrvatske je 81 projektivnih zavodov in približno 200 projektivnih birojev po podjetjih. Ne da bi veliko razmišljali, lahko ugotovimo, da takšna razdrobljenost ne ustreza ustvarjalnemu znanstveno projektantskemu delu.



Kmalu bo na tržišču naš novi transistorski stereo Hi-Fi ojačevalnik — izdelek obrata »Kinoakustika« kranjske tovarne, ki bo nedvomno naletel na številne zadovoljne kupce. To je nov prispevek k možnostim za razvoj stereofonije tudi pri nas

Naloge gospodarstva v prihodnjem letu

Na skupni seji zveznega in gospodarskega zbora, posvečeni aktualnim gospodarskim gibanjem, je podal ekspozice predsednik zveznega izvršnega sveta Mika Spiljak. Iz njegovega ekspoziceja povzemo nekaj najvažnejših ugotovitev o sedanji situaciji gospodarstva in značilnosti ukrepov za prihodnje leto. Predsednik zveznega izvršnega sveta je poudaril, da se je okrepila notranja in zunanja stabilnost dinarja. Sedanje devizne rezerve znašajo skoraj 150 milijonov dolarjev v konvertibilnih sredstvih in nad 100 milijonov dolarjev v klirinških terjativah. Neplačanih terjatev tu-

jine nasproti nam ni, ker vse odplačujemo redno.

Federacija, ki podpira prizadevanja, da bi s povečano proizvodnostjo usvarili večjo konkurenčno sposobnost, sprejema celo vrsto ukrepov, da bi omogočili gospodarstvu ugodnejše pogoje za izvoz. V teku so pogovori med zveznim izvršnim svetom in zahodnoevropskimi gospodarskimi skupinami (EGS in EFTA) ter njihovimi vlada mi o ukinitvi carinskih in neparirskih diskriminacijskih ukrepov v trgovinski politiki teh grupacij nasproti nam.

V izmenjavi s socialističnimi državami dosegamo čedalje večje rezultate, po obojestranskem prepričanju pa bi lahko prišli še dlje. Povečanje izmenjave in sodelovanja z državami v razvoju je trdna in dolgoročna smer, ki ne izvira samo iz našega splošnega stališča do teh držav, ampak tudi iz prepričanja, da imamo tu tudi trajne gospodarske koristi. V namen razvoja domače proizvodnje, ki je perspektivna, in njene zaščite je bilo že sprejetih nekaj ukrepov. Nekatere vrste blaga so se preselile v režim blagovnega kontingenta in uvoznih dovoljenj, nadalje so bili sprejeti predpisi, ki sezonsko omejujejo uvoz nekaterih kmetijskih pridelkov, kakor tudi predpis, ki naj zavaruje gospodarstvo pred dumpingom.

Tov. Spiljak je govoril tudi o nujnosti zmanjševanja zaloga v gospodarskih organizacijah ter o poravnavanju medsebojnih terjatev. Prav tako se bo nadaljevala politika liberalizacije cen in marž v skladu z razmerami na tržišču in odločno bomo odpravljali pojave regionalnega zapiranja in druge omejitve, ki spodnašajo enotno tržišče. Nujno je treba pospešiti tudi proces rekonstrukcije in modernizacije proizvodnje, zato je zvezni izvršni svet sklenil podpreti vse velike programe moder-

nizacije, ki težijo k specializaciji in integraciji.

V zvezi z zaposlovanjem, zlasti mladine, je predlagal, da skupščina zavzame stališče in sprejme tudi predpis, s katerim bi uvedli stažiranje v delovnih organizacijah, ki bi s svojimi pravilniki uredile uvedbo staža za mlade ljudi, od izsolanih kvalificiranih delavcev do fakultetno izobraženih. Da bi stimulirali delovne organizacije in podprli to smer, bi morale družbeno politične skupnosti sprejeti odloke, po katerih bi bili stažisti oproščeni prispevka ali dela prispevka iz osebnih dohodkov. To bi bil lahko prvi ukrep, ki bi že leta 1968 odprl perspektivo desetletjem mladih strokovnih ljudi.

Precej je bilo govora o vprašanju osebnih dohodkov in njihovega vsklajevanja z rezultati dela. Tov. Spiljak je dejal, da moramo v ravnanju delovnih organizacij pri delitvi dohodka in v vsej družbeni praksi znova aktualizirati in se dosledno ravnati po že uveljavljenem načelu, da se osebni dohodki gibljejo v skladu z rezultati dela. Konkretne analize in podatki kažejo, da se zdaj osebni dohodki v mnogih delovnih organizacijah gibljejo precej nad njihovimi rezultati dela, v tistih organizacijah in tudi celih grupacijah, na katerih dohodek trga ne vpliva, celo v ekstremno visokih zneskih in povprečjih, ki so ekonomsko, družbeno in politično popolnoma nesprejemljivi.

Glavne značilnosti ukrepov za prihodnje leto pa so zlasti v konsolidaciji tistih ukrepov, na katerih je bila tudi zasnovana reforma (politika cen, carin, zunanjetrgovinski in devizni režim in dr.). Ne da bi spreminjali njih osnovni značaj in bistvo, vendar na podlagi dobljenih izkušenj, jih je treba nujno korigirati in prilagoditi. Nadalje gredo tudi prizadeva-

(Dalje na 2. strani)



Naš posnetek prikazuje žetonski telefonski aparat za krajevne in medkrajevne telefonske pogovore, kakršne proizvaja tovarna »URMET« v Torinu v Italiji. Tovarna v Kranju bo v okviru nove mednarodne kooperacije z omenjeno tovarno za te žetonske telefonske aparate izdelovala relejne dele za povezavo aparatov na avtomatske telefonske centrale. Ti aparati niso namenjeni za javne telefonske govorilnice, pač pa se bodo lahko dobro uveljavili na primer v hotelih, bolnišnicah, železniških in avtobusnih postajah, v trafikah in drugih javnih lokalih, kjer bo možen nakup žetonov, s katerimi je možno telefonski aparat aktivirati.

Uspešno poslovanje Elektromehanike

Delavski svet je 10. novembra obravnaval poročilo o letošnjem devetmesečnem obračunu tovarne, ki kaže uspešno poslovanje tovarne v tem obdobju. Vse kaže, da bo tovarna svoj letni gospodarski plan zaključila z uspehom.

Na predlog finančne službe, ki je analizirala dosedanje poslovanje tovarne, je DS po obširni razpravi sprejel naslednje ukrepe, ki bodo pripomogli k še boljšemu gospodarjenju, za izvedbo pa je zadalžil posamezne strokovne službe tovarne:

1. urediti planiranje proizvodnje, s čimer bo povezana odprava zastojev.
2. Cimprej dokončati investicije, aktivirati stroje in naprave.
3. Glede na zahtevo tržišča

je potrebno izboljšati kvaliteto izdelkov, zmanjšati izmet in reklamacijske stroške.

4. Nagrajevanje za kvaliteto prenesti na tiste delavce, od katerih je kvaliteta izdelkov neposredno odvisna.
5. Omejiti nadurno delo.

6. Čakanje, ki nastane iz objektivnih razlogov, omejiti z delom na drugih delovnih mestih.
7. Urediti odnos do plana proizvodnje po obratih.
8. Zaposlovati le tiste delavce, do katerih ima kolektiv obveznosti, sicer pa kvalifikacijsko strukturo izboljševati z naravno fluktuacijo.

Delavski svet bo na svojih prihodnjih zasedanjih obravnaval poročila posameznih služb o poteku izvajanja določenih nalog.

Obvestilo

Klub štipendistov ZP Iskra prireja dne 25. 11. 1967 za vse štipendiste ZP Iskre enodnevno EKSKURZIJU z avtobusom v Tovarno usmernikov v Novem mestu in Tovarno kondenzatorjev v Semiču. Prijavite se do vključno 22. 11. 1967 v Referatu za štipendije Ljubljana, Miklošičeva 28, kjer boste prejeli tudi ostale informacije.

S seje UO združenega podjetja

(Nadaljevanje s 1. strani)

gem procesu popravil zelo visoka in zelo draga obratovna sredstva, ki jih v sedanjem reformnem obdobju ni na voljo.

Zaradi tega in zaradi stališča banke, ki ne dopušča novih gradenj pred popolnim aktiviranjem že zgrajenih objektov na kompleksu v Stegnah, je edina pametna rešitev — likvidacija Generalnega remonta. UO ZP je sprejel to stališče programsko-tehničnega področja in določil, da se že dobavljena oprema za Generalni remont porazdeli zainteresiranim organizacijam v podjetju oz. odproda drugam, predvsem za devize.

Tudi poročilo o dosedanjih poslih med tovarno v Horjulu in ameriško firmo Control Data Corporation je podal direktor inž. Vladimir Klavs. Montaža tiskanih ploščic za to ameriško firmo se je zelo razširila. Prvotni sortiment 8 ploščic se je razširil še za nadaljnjih osem, pri tem pa so se izredno povečala tudi količinska naročila.

Tovarna izdela sedaj na teden 5.000 ploščic, naročila pa že terjajo montažo 10.000 kosov. Pri teh količinah postaja dosednji način dela, ki temelji na ročni montaži premalo učinkovit, zato bo potrebno ta dela v neki meri mehanizirati. V tovarni menijo, da bo treba investirati v opremo približno 10.000 dolarjev. Zaradi vedno večjih naročil, ki naj bi samo v letošnjem letu dala tovarni 128.000 dolarjev čistega izvoza na konvertibilno področje, je ta investicija pravzaprav malenkostna.

Tovarna v Horjulu proučuje sedaj skupno še z nekaterimi drugimi našimi tovarnami drugi del pogodbe CDC — ISKRA, ki predvideva zamenjavo ameriških sestavnih delov z našimi. Obseg prodaje v ZDA bi se tako povečal za več kot desetkrat. Vzorce je tovarna v Horjulu že poslala v ZDA in sedaj pričakuje odgovor s prvim naročilom. Posebno je razveseljena velika potrošnja diod, ki bi zagotovila tovarni v Trbovljah precej dela.

V peti točki dnevnega reda je tekla razprava o razdelitvi pet in pol milijonskega kredita republiškega rezervnega sklada za pospešitev kooperacijskega sodelovanja ISKRA — GORENJE. Sredstva še niso bila razdeljena, ker se tovarne še niso odločile z GORENJEM kaj bodo dejansko proizvajale. Programsko tehnični sektor ZP je sedaj sestavljal razdelilnik po izdelkih oz. koliko sredstev iz tega kredita naj bi dobile posamezne tovarne. Ves kredit je namenjen samo našim tovarnam v Sloveniji — MIKRON torej ni upoštevan. Kredit, ki je le del potrebnih sredstev za proizvodnjo, bodo posamezne tovarne pričele uporabljati tedaj, ko bo za-

čela veljati pogodba z GORENJEM.

Pri obravnavi položaja tovarne v izgradnji MIKRON v Makedoniji je položaj zamotan, nejasen in izredno težak. O nadaljnji usodi te tovarne še ni nič znanega, vendar sta se izkristalizirali pri obravnavi dve varianti. Posebna finančna grupa je v minulem tednu proučevala v Makedoniji obe varianti, ki bosta predloženi samoupravnim organom v obravnavo. Za zdaj je gotovo le eno: da ISKRA novih finančnih bremen glede MIKRONA ne bo sprejela oz. odobrila.

V sedmi točki je bilo govora o kooperaciji in zastopstvu med firmo GOERZ ELEKTRO, družbo z omejenim jamstvom na Dunaju in tovarno INSTRUMENTI v Otočah.

S firmo GOERZ je začela sodelovati že leta 1958 kranjska tovarna. Sodelovanje je v takratnem obdobju temeljilo na proizvodnji univerzalnih instrumentov firme GOERZ v kranjski tovarni — obratu merilnih instrumentov. Z leti so se ti prvotni stiki, ki so bili pretežno komercialni, razširili in dobili zaradi obojestranske koristi novo obliko in vsebino.

Pogodba vsebuje kooperacijo na konstrukcijskem, proizvodno-tehničnem in komercialno tehničnem področju in zadeva merilne instrumente iz proizvodnega programa obeh podjetij.

Pogodbo sta odobrila že delavska sveta PSO in INSTRUMENTI — Otoče zato jo mora odobriti še DS ZP.

Osmo točka dnevnega reda je zadevala poslovni dogovor med našo Nabavno or-

ganizacijo in Prodajno-servisno organizacijo. Poročilo je podal direktor NO Vlado Sodin. Gre za večji učinek poslovanja med nabavo in prodajo, kjer naj bi se v prihodnje uskladjali ukrepi do poslovnih partnerjev, zlasti v primerih kompenzacij. Dogovor bo vsekakor koristen za celotno poslovanje ZP, zato so se člani UO povsem strinjali z dogovorom obeh skupnih služb.

Deseto in enajsto točko dnevnega reda je na predlog poročevalca Franca Trohe iz organizacijsko-kadrovskega področja UO združil. Zaradi odpovedi delovnih mest direktorjev tovarn POLPREVODNIKI v Trbovljah in AVTOELEKTRIKA v Novi Gorici so člani UO odobrili predlagani komisiji za priporočajo poslovni direktorjev.

Glede Temeljnega zakona, ki zadeva volitve delavskih svetov in velja tudi za direktorje delovnih organizacij, določa člen 112 reelekcijo po štirih letih vodenja organizacije. V sredini aprila poteka rok, v katerem mora biti izvedena reelekcija direktorjev v 11 organizacijah našega podjetja. UO ZP bo zato predlagal 14 članov v razpisne komisije.

V zadnji, to je 12. točki dnevnega reda je UO ZP razpravljal še o predlogu novega Pravilnika o organizaciji, poslovanju in upravljanju Počitniške skupnosti ZP ISKRA. Počitniška skupnost naj bi imela v prihodnje status posebne storitvene enote, s samostojnim obračunom. Predlog mora odobriti še DS ZP.

Marjan Kralj

Naloge gospodarstva v prihodnjem letu

(Nadaljevanje s 1. strani)

nja za dopolnitvijo sistemskih rešitev, kjer te še niso popolne, z namenom, da bi omogočili skladnejše funkcioniranje gospodarstva (politiika dohodka, nekateri elementi v proračunski politiki in politiki splošne porabe). Prav tako pa razvoj gospodarstva terja sodobnejše instrumente gospodarske politike. Gospodarstvo, ki teži za liberalizacijo izmenjave s tujino, potrebuje aktivne instrumente zunanjtrgovinske politike, ki bodo vključevali vrsto diferenciranih oblik zaščite, pomoči, simuliranja itd. Razvitejše gospodarstvo potrebuje tudi celovitejšo kreditno-monetarno strukturo, ki lahko rešuje različnejše potrebe po kreditiranju. Prav tako so potrebne sposobnejše in močnejše banke, ki so lahko dejanski partnerji razvitejšemu gospodarstvu. Takemu gospodarstvu je po-

trebna tudi bolj pretehtana davčna politika kot aktivno sredstvo usmerjanja gospodarskih tokov in odpravljanja neenakomernosti.

Zdaj pripravljamo precej ukrepov in predlogov. Pri tem težimo h konsolidaciji in stabilizaciji ukrepov, k temu, da bo njihov vpliv dolgotrajnejši, ker je to eden izmed prvih pogojev za bolj stabilno in dolgoročnojšo poslovno politiko in delovnih organizacijah.

Iz ekspozice vidimo, da se je treba truditi, da se ohrani stabilnost našega gospodarskega razvoja. Treba bo mnogo naporov tako v gospodarskih organizacijah, prav tako pa tudi v pravilnem trošenju sredstev izven gospodarskih dejavnosti in podvzemanju določenih ukrepov za sistematsko reševanje posameznih problemov.

P. G.

Učinki reforme na področju naše prodaje

Vse do najnovejših dni je glave delavcev Prodajno servisne organizacije razburjala dilema: **KAJ BO Z NAŠO PRODAJO?** Razni vzroki in okoliščine, katerih delovanje so še pospešili restriktivski ukrepi reforme, so postopoma pripeljali do tega, da so odgovorni faktorji na vseh nivojih pričeli razmišljati o tem, da so v prodaji potrebne korenite spremembe.

SIGNAL: KOPIČENJE ZALOG

Znak za »alarm« je bil dan v trenutku, ko so se začele kopičiti zaloge in ko prodajna organizacija ni mogla več zagotoviti polnih mesečnih prejemkov proizvodnim enotam.

Nato pa so prišle na vrsto govornice: o nesposobnosti prodajnega kadra, o neopravičljivem prelivanju dohodka med boljše in slabše stoječimi tovarnami v sklopu združenega podjetja (prek PSO, seveda), o bajnih zaslužkih prodajnih uslužbenecov, o...

Skratka, obtožb ni manjkalo in jih tudi ne bo zmanjkalo. Nekaj od njih je utemeljenih, veliko njih pa temelji na načelu: Skrb moja — preidi na drugega! S katerekoli strani si ogledamo grehe in spodrsiljaje prodajne organizacije, povsod bomo videli v ozadju proizvodne enote, ki so — če nič drugega, s pomanjkljivim sodelovanjem in kontrolo — prispevale k temu, da se je PSO znašla v slepi ulici, iz katere sama ne more najti izhoda. Potem ko je določen čas vladalo tipično »likvidatorsko« razpoloženje nasproti naši prodaji, so se treznejše glave le začele izpraševati: kaj potem? Vsaka nova prodajna formacija se bo znašla v istih okoliščinah in pred istimi nerešenimi nalogami: predvsem pa pred neogibno potrebnim časom za privajanje delu in pridobivanje poslovnih zvez.

PREGLED DOSEDANJEGA DELA

Prodajno servisna organizacija je poslovni zastopnik združenega podjetja na domačem in tujem tržišču, prek katerega se obrača letni promet kakih 50 milijonov novih dinarjev (prodaja + servis + montaža + zastopniški posli za tuje firme). Vzporedno s povečevanjem proizvodnje so se dvigale tudi prodajne obveznosti PSO, na leto v povprečju za 12%. Ob letošnjem polletju je bil zabeležen najnižji porast prodaje — za komaj 5 odstotkov v primerjavi z lanskoletnimi rezultati v istem obdobju. Napovedi za letni obračun niso optimistične, kar ne velja za vse panoge znotraj PSO v enaki meri. Prekomerne zaloge, ki bremenijo skoraj vse tovarne v ZP, so se nakopičile tudi na prodajnih skladiščih — proizvodi za široko potrošnjo so na vrhu tabele neprodanih artiklov. K temu še nerealizirane terjatve do trgovskih in drugih poslovnih partnerjev, tako da se kompletna slika naše prodajne organizacije v ničemer ne

razlikuje od večine podjetij na področju elektronike in elektrotehnike.

ALI JE POTREBNA REORGANIZACIJA PSO?

Vsekakor. Če si kdo želi reorganizacije, so to nedvomno delavci PSO, ki se jim je priskutila vloga »grešnega

kozla« in nezaslužena, često neobjektivna kritika, temelječa na »splošnih zapažanjih«. (Na račun PSO je bilo prav v našem glasilu napisanih precej kritičnih člankov — precej več kot na primer iz proizvodnih enot — iz vrst samih delavcev prodaje). Vendar pa se koncepcije glede reorganizacije PSO kot si jo zamišlja večina v tem kolektivu verjetno nekoliko razlikujejo od koncepcij, ki izhajajo iz drugih virov. Skušali bomo nanizati nekaj temeljnih postavk, na katerih počivajo razmišljanja o

reorganizaciji prodaje, upoštevaje pri tem dejansko situacijo na tržišču in v Združenem podjetju.

NOBENIH EKSPERIMENTOV!

Ogibaje se izkušnjam, da bi dosegla položaj drugih neodvisnih trgovskih podjetij, ki lahko danes od proizvajalcev pobirajo samo »smetano« in na podlagi trezne ocene situacije na tržišču, si PSO želi reorganizacijskih sprememb, ki na zunaj ne bi motile kontinuitete prodajnih prizadevanj in utečenih

poslov z domačimi in tujimi partnerji. Torej nobenih eksperimentov in »revolucionarnih posegov«, ki v sedanjih napetih odnosih na tržišču lahko zrušijo še dokaj močnejša podjetja kot je naše. Vse spremembe naj potekajo — tako kot do sedaj — v skladu z razvojem in razvojnimi možnostmi združenega podjetja. Znano je, da s samo reorganizacijo še ni nič storjenega. Zahteve po korenitih spremembah imajo večkrat za podlago nepoznavanje dejanskega stanja in osebne apetite. Do sedaj še nismo imeli vzrokov, da bi se odrekli premišljeni evolucijski poti, znotraj katere je obilje možnosti za revolucionarne posege na področju posameznih prodajnih dejavnosti. Le-ti pa niso samo zaželeni, temveč tudi potrebni. Na tem področju bodo imele strokovne službe PSO veliko priložnosti boriti se z zastarelimi pojmi in človeškimi navadami.

PSO — PARALIZATOR PROIZVODNIH PRIZADEVANJ?

Največ nesimpatij si je nakopala PSO zaradi svoje — na zunaj nevidne — vloge, ki temelji na nekakšnem sistemu zvezanih posod: prek nje se je in se še preliva dohodek iz polnega v prazno, iz blagajn bolj stojičih tovarn v šibkejše. Tak sistem pelje v končni konsekvenci v nivalizirano povprečje, podoben je uravnalovki v individualnih odnosih, in tako tudi učinkuje. Odtod tudi antipatije, ne glede kakšne so njihove zunanje manifestacije in trenutni vzroki.

- ar -

(Dalje na 6. strani)

Iz dela Zveze komunistov v Zavodu za avtomatizacijo

V želji, da bi poživili delo svoje organizacije, so člani ZK pred časom izbrali poseben desetčlanski aktiv in mu naložili, naj bi izdelal realen program, po katerem naj bi ZK v Zavodu za avtomatizacijo ponovno aktivneje zaživel in bi predvsem odpravili nezdrav pojav — mlačnost pri izvajanju sklepov in sprejemanju sklepov, ki niso upoštevali objektivnosti življenja v ZZA in podjetju. Vrsta je bila vselej izgovorov, ki naj bi opravičevali nedelavnost članstva v ZK in je nujno, da osnovna organizacija ZK v ZZA čimprej obračuna s takšnimi slabostmi.

Izbrani aktiv je predvsem predlagal selekcijo članstva, pri čemer naj bi bil osnovni kriterij konkretno delo članov ZK v aktivih, ki bodo odsej osnovna delovna enota zveze. Pri tem seveda ni dovolj le pasivna udeležba na sestankih aktiva, pač pa tudi aktivni doprinos slehernega izmed članov ZK.

Nadalje meni aktiv, da je nujno treba spremeniti zlasti tisti del vsebine dela ZK v ZZA, ki je povezan z dolgoročno politiko do ZZA in znotraj samega zavoda. Osnovna organizacija ZK je še posebej poklicana skrbeti za ustrezno reševanje tistih vprašanj, katerih posledice se bodo odrazile na gospodarskem položaju ZZA v prihodnjem obdobju.

Tu je aktiv predlagal reševanje dveh področij problematike in sicer reševanje internih problemov ZZA, ki so neodvisni od tega, kdo dejavnost ZZA financira in kam le-ta sodi, z drugimi besedami — reševanje notranje organizacije ZZA in dela vseh njegovih služb ter reševanje vprašanj, ki se bodo pojavila v odnosu do združenega podjetja, zlasti ob pričakovani reorganizaciji.

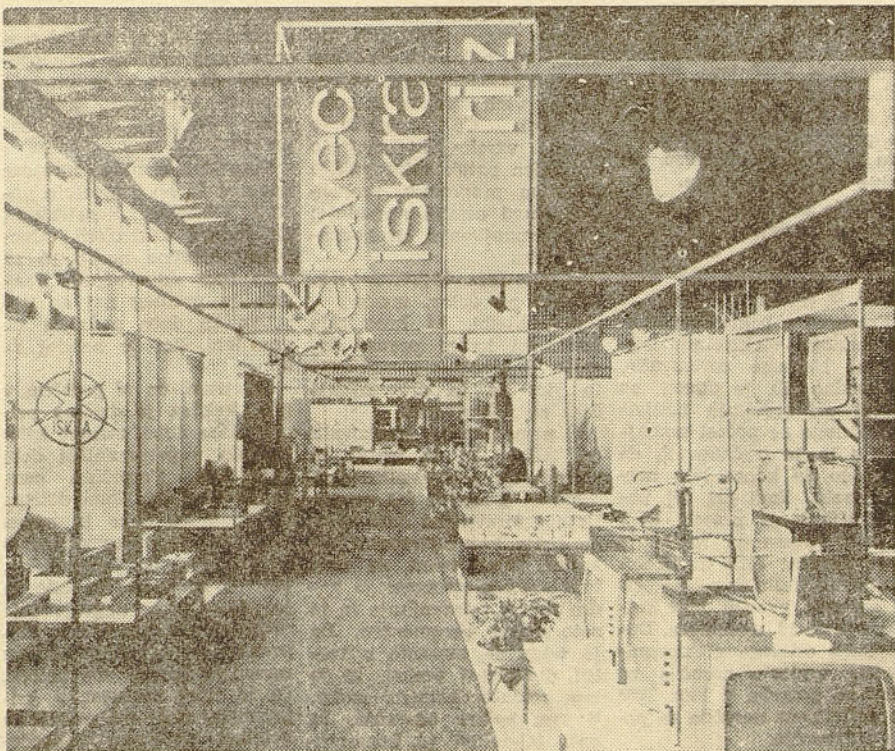
Posebno naj bi osnovna organizacija v prihodnje spremljala delo samoupravnih organov zavoda pri sanaciji notranje organizacije v

celoti in pri strokovni kadrovske politiki, v smislu ustvarjanja pogojev za reelekcijo na strokovnih vodilnih mestih. Zlasti od pravilne kadrovske politike je odvisna življenjska sposobnost zavoda, da se z znanjem za razvoj novega, ne pa s proizvodnjo že znanega, lahko sam preživi. Kadrovska služba mora razen svoje osnovne naloge, razporejanja na prazna delovna mesta, kontrolirati, če vodilna strokovna mesta res zasedajo ljudje, ki s svojo kvalifikacijo, še posebno pa s svojim dosedanjim uspešnim delom dokazujejo, da lahko zavestno prevzemajo odgovornost za strokovne odločitve, prav tako pa mora kadrovska služba skrbeti tudi za rast in vzgojo posameznikov, ki bodo sposobni takoj nado-

mestiti vodilnega delavca, če bo le-ta iz kakršnega koli razloga svoje delovno mesto zapustil.

Aktiv je končno predlagal, naj bi osnovna organizacija ZK ZZA spremljala vso dejavnost samoupravnih organov v zvezi z reorganizacijo združenega podjetja in njegovim položajem, kakor tudi s položajem ZZA v okviru Iskre.

Dosledno izvajanje predlaganih nalog, lahko zagotovi večjo nadaljnjo aktivnost osnovne organizacije Zavoda za avtomatizacijo, ki pa ima, razen navedenih, tudi še druga pomembna področja, kjer bi morala vidneje sodelovati in s koristnimi predlogi pomagati pri reševanju dovolj široke problematike, s katero se ubada ZZA.



Ceprav je minil mesec od konca letošnje 14. mednarodne razstave »Sodobna elektronika« na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, objavljamo pričujoči posnetek, kot pogled na del naše razstavnega prostora, kjer je Iskra razstavljala v okviru poslovnega sodelovanja s tovarnami »Rudi Čajevec« in RIZ

Nabava v oktobru

Nabavna organizacija bo pričela v sredini novembra sklepati pogodbe za dobavo železnih materialov v naslednjem letu. Najprej je na vrsti jeseniška Železarna, nato pa Store, Ravne in Zenica. Vzgljeto temu, da je NO prejela okvirne potrebe za naslednje leto le od tovarna ELEKTROMEHANIKI, APARATI, AVTOELEKTRIKA in ELEMENTI, bo morala skleniti pogodbe z dobavitelji tudi za druge naše tovarne, ker si s tem zagotovi potrebne kontingente za celotno naslednje leto. Pogodbe za tovarne, ki niso poslale naročil, bodo slišne na potrebah v letošnjem letu.

Glede dobav zadnjega trimesečja sporoča NO, da je zeniška Železarna odklonila naročilo 90 ton valjanega ploščatega jekla. Jeklo je NO naročila zaradi tega v Železarni Ravne.

Železarna Store je dobavila AVTOELEKTRIKI prvo količino vlečnega profila za polove čevlje. Ker profili kot prvo naročilo ustrezajo, je NO poslala Železarni naročilo še za pet ton tega materiala.

Pri panogi neželezne metalurgije je že minul termin za prijavo okvirnih potreb za naslednje leto. Žal tovarne tega niso upoštevale. Dobavitelji zahtevajo poleg prijav še stališča oz. ostale pogoje za prihodnje leto. Počasnost ali pa neresnost naših tovarn je zato resna ovira za NO, da le-ta ne more skleniti dogovorov in koordinirati dela s PSO. Zaradi zamude bodo specifikacije zanesljivo na hitro sestavljene in odposlane tako, da bo čas za poslovne razgovore in koordinacijo prekratek in uspeh manjši od zelenega.

Ker je material za zadnje trimesečje letošnjega leta v celoti že prispel na skladišča, bo NO v naslednjem obdobju pregledala dodatna naročila in pozicije za prvo obdobje naslednjega leta.

Tržišče z neželeznimi materiali je umirjeno in dokaj dobro založeno. Uvoženega srebra je dovolj po ceni 94.000 S dinarjev za kg.

Preskrba z bakrenimi žicami panoge elektroindustrije se ni bistveno spremenila. Še vedno jih je dovolj na zalogi pri servisnih podjetjih. Zaloge se počasi zmanjšujejo in je pričakovati, da se bodo do konca leta normalizirale. Tudi pri tej panogi NO še ni prejela vseh naročil tovarn za naslednje leto. Tovarni FKS in ELKA zahtevata definitivno naročilo za prvi kvartal 1968 najkasneje do 15. novembra. Dobavitelji ostalega elektromateriala urgirajo naročila za okvirne potrebe v letu 1968 in definitivna naročila za prvo trimesečje.

Domala enak pa je položaj pri nabavi ostalih panog. Nabavna organizacija nenehno urgira pri tovarnah.

Za naročila, ki sodijo v

okvir skupnih nabav je NO organizirala sestanke s predstavniki naših tovarn in dobaviteljev: Industrije alata, Trebinje, Tvarnice ugljenografitnih proizvodov, Dubrovnik in Prvi partizan Užice. Zelo ugoden sporazum je NO dosegla s Kemično tovarno v Podnartu, zato bo skušala pripraviti sestanke še z drugimi dobavitelji.

Pri uvozu reprodukcijskega materiala in surovin poroča NO, da je v oktobru uvozila in obračunala kontingent v vrednosti 620.341 dolarjev, neobračunane vrednosti pa je še ostalo za 201.800 dolarjev. Mesečni plan uvoza je NO izpolnila s 103,39 odstotki.

Položaj glede plačil je še vedno kritičen. Primanjkuje

deviznih sredstev za plačilo po režimu GDK. Obstaja zato velika nevarnost, da bo NO morala poravnati obveznosti iz retencijske kvote.

Našim tovarnam: SPREJEMNIKI, ELEMENTI in INSTRUMENTI pa grozi ustavljen carinjenje prispelega materiala, če ne bodo plačale dobav v dinarjih.

Kakšne bodo razmere poslovanja našega podjetja v naslednjem letu še ni znano. Pogoji za to je definitivno določen faktor GDK za leto, ki bo merilo za naslednje leto. Vsekakor pa je že sedaj jasno, da bo uvoz podjetja v naslednjem obdobju še v večji meri odvisen od našega izvoza, zlasti na konvertibilno področje.

Marjen Kralj

Ali je podaljšanje pripravniške dobe utemeljeno

Pravilnik o izobraževanju in pripravniški dobi v Tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici precej natančno definira, da morajo vsi tisti, ki opravijo srednjo, višjo ali visoko šolo in še nimajo enoletnega delovnega staža, opraviti 6-mesečno pripravniško dobo na osnovi določenih programov, ki jih izdelava s pomočjo ostalih služb služba v splošnem sektorju tovarne. Navedeno je tudi, naj programi obsegajo splošni in strokovni del in naj bodo tako sestavljeni, da praktikant čimbolje spozna delovno organizacijo in življenje v njej.

Predvideni programi so za vsako posamezno stroko že sestavljeni in se jih z določenimi tolerancami tudi držimo. Te tolerance so sicer dokaj različne, so pa občutne pri vseh strokah in strokovnosti. Če pogledamo glavne vzroke, ki zavirajo normalen potek pripravniške dobe po programih, zasledimo izmed ostalih naslednje:

a) pomanjkanje strokovnega kadra
b) takojšnja vključitev praktikanta na delovno mesto
c) problemi, ki bremenijo strokovni kader preveč angažirajo strokovne voditelje in jim za to primanjkuje časa za pripravniške

d) pomanjkanje strokovnih voditeljev, ki bi vodili in skrbeli za pripravnika ipd.

Dijaki srednjih šol opravljajo pripravniško dobo mnogo bolje kot diplomanti fakultet, kljub temu, da nam tudi srednje-strokovnega kadra precej primanjkuje in je zato dokaj obremenjen. Da je tako, se moramo zavedati dolgoletni praksi, ki jo ima srednje-strokovni kader. S tem hočem povedati, da naši tehnologi in konstrukterji vedo, kako naj se pripravnik uvaža v delo in pravilno vodi, ker so tudi sami prešli določen uveljavni staž.

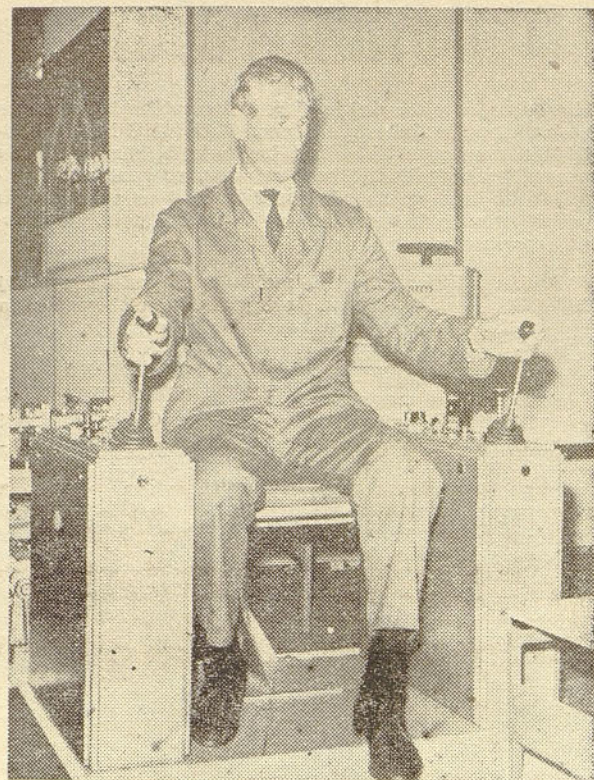
Mnogo težje je z diplomanti fakultet, ki so z ene strani preobremenjeni z delom, z druge strani pa še sami niso imeli vodenega pripravniškega staža. Diplomante fakultet torej še ne moremo voditi v pripravniški dobi tako, kot predvidevajo programi, kot bi si sami želeli in kot bi bilo za tovarno najbolj koristno.

Vzporedno s tem se pojavlja vprašanje dolžine pripravniške dobe. Pri ocenitvi delovnega mesta srečamo poleg ostalih zahtev tudi zahtevo po potrebni praksi (praktičnem znanju). Kot primer naj navedem, da zahtevamo za delovno mesto tehnologa ali konstrukterja potrebno prakso od treh do petih let. Ali ni torej 6-mesečna pripravniška doba prekratek čas, da bi pripravnik spoznal vse tisto, kar od njega delovno mesto zahteva?

Prepričan sem, da ne more novinec že po 6 mesecih postati tehnolog, konstrukter, ali zasedati katerokoli odgovorno delovno mesto in za delo tudi odgovarjati. Prav zato je predlog naj se pripravniška doba podaljša na eno leto, kot je nekdanje že bila.

Smatram, da ni problem v tem, kakšna je dolžina pripravniške dobe, temveč kako je delo v pripravniški dobi nagajeno. Prepričan sem, da ni bila skrajšana dolžina pripravniške dobe iz enega leta na 6 mesecev zaradi prepričanja, da je predolga, temveč zato, ker je bilo in je še danes nagajevanje pripravnikov neurejeno. Pripravnik bi z večjim elanom opravljal postavljene naloge, če bi imel možnost v pripravniški dobi (ne oziraje na dolžino) postopno napredovati glede na dosežene uspehe. Fiksne osnove, ki so sedaj določene za pripravnike ne vzpodbujajo, temveč de-

(Dalje na 8. strani)



Potreba naših dni — avtomatizacija, mehanizacija in ustvarjanje pogojev za učinkovito delo. Na sliki je »delovni stol« za velika dvigala in žerjave s tremi sklopki za direktno in indirektno upravljanje. Delavec na njem sedi udobno in ima odličen pregled na gradilišče. Kopica instrumentov, tasterjev in signalnih luči zagotavlja varno in učinkovito delo, zato se bo ta novi izdelek kranjske tovarne verjetno brž utrl pot na tržišče

Odloča naj sposobnost

Vsak dan lahko čitamo o reelekciji direktorjev in vodilnih delavcev v gospodarskih organizacijah. Po tedniku »Delavska enotnost« na kratko povzemamo stališča predsedstva mariborskih sindikatov, s katerimi poudarjajo potrebo po spremembi in dopolnitvi postopka pri reelekciji direktorjev in vodilnih delavcev, ker dosedanje izkušnje pri zamenjavi vodilnih delavcev niso v zadostni meri izpolnile vsebinskih ciljev reelekcije.

Na mariborskem področju predsedstvo sindikatov meni, da je večina razpisov doslej bila le formalna zadostitev zakonskemu predpisu, saj je bilo po navadi že vnaprej jasno, da bo na razpisano mesto direktorja vnovič izvoljen dotedanji direktor in se stvari ne bodo prav nič spremenile. Vse to kaže na neresnost z ene strani, z druge pa na nepotrebno in nekoristno trošenje finančnih sredstev za take formalne razpise.

Mariborski sindikati pravijo: »Odloča naj sposobnost!« in se ogrevajo za to, naj bi na osnovi določila Temelnjega zakona o delovnih razmerjih, v delovnih organizacijah nesposobnega vodilnega delavca zamenjali s sposobnejšim kadarkoli in ne, da bi njegovo sposobnost preverjali na 4 leta. To bi nadalje pomenilo tudi za ostreno odgovornost vodilnega delavca pri odločanju in ukrepanju v delovni organi-

zaciji, kjer naj bi preverjali uspešnost in odgovornost vodilnih delavcev sproti, ali vsaj enkrat letno, morda ob zaključnem računu organizacije.

Nadalje menijo, da v gospodarskih organizacijah, kjer je očitno uspešno direktorjevo vodenje in ni razlogov za zamenjavo, bi delavski svet po soglasju družbenopolitične skupnosti, s svojim sklepom ponovno imenoval dotedanjega direktorja. Seveda pa to terjata izdelavo solidnih in ustreznih meril za presojo uspešnosti dela direktorja in njegovih ožjih sodelavcev.

Po mnenju predsedstva mariborskih sindikatov bi najbolje služil za presojo sposobnosti direktorja in njegovih najožjih sodelavcev poleg letnega proizvodnega načrta tudi dejanski poslovni uspeh delovne organizacije. S takim merjenjem sposobnosti vodstva delovne organizacije bi zagotovili temeljito razpravo o zaključnem računu. Potrditev zaključnega računa bi bila potem resničen odraz prepričanja večine članov delavskega sveta o uspešnosti ali neuspešnosti gospodarjenja delovne organizacije.

Tako torej delovnim organizacijam ne bi bilo treba čakati štiri leta, ampak bi lahko, če bi tako pokazal gospodarski učinek podjetja, razrešili direktorja in njegove ožje sodelavce že pred potekom štiriletnega mandatnega doba in jih nadomestili s sposobnejšimi.



Tov. Franc Marčun (6. od leve), zaposlen v skladišču orodja v DE »produkcija« tovarne »Elektromehanika« Kranj — je odšel v zaslužni pokoj. Sodelavci, prijatelji in znanci so mu pri odhodu izročili lepa darila in izrazili najboljše želje, za kar se upokojenec prek našega glasila najlepše zahvaljuje in želi vsemu kolektivu čim več uspehov

S sind. občnega zbora v tovarni usmerniških naprav

Menda je sindikalna organizacija v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu med prvimi, če ne celo prva, ki je v preteklem mesecu že izvedla svoj letni občni zbor. Na kratko pogledimo, o čem so se ob tej priložnosti pogovorili.

Ze bežen pogled v poročilo predsednika sindikalne organizacije nam pove, da je delo v preteklem obdobju potekalo po programu, sprejeto na lanskem občnem zboru. Čeprav je imel odbor sindikata na voljo le skromna finančna sredstva, je ta vselej skušal prav obrniti, da bi z njimi dosegel kar najboljši rezultat.

Na svojih desetih sestankih je sindikalni odbor zlasti razpravljaval o proizvodnji in njenih letošnjih problemih, o pomoči članom, pa o športni in drugih dejavnostih v kolektivu. Posebno pozornost je sindikalna organizacija posvetila tudi nagradjanju delavcev v tovarni. Le-to je v precejšnji meri vsklajeno in ustreza možnostim v tovarni, kaže pa, da bo treba še precej reševanja vpra-

šanja norm, ki za zdaj še niso ustrezno usklajene. Vendar — o tem pišemo v posebnem sestavku.

Sindikalni odbor se je skupno s samoupravnimi organi prizadeval, kar se da pravično razdeliti skromna razpoložljiva sredstva, namenjena za gradnjo stanovanj članov delovnega kolektiva, ki jih še vedno tare stanovanjsko vprašanje. V ta namen je bil izdelan tudi poseben pravilnik, ki jamči objektivno reševanje tega vprašanja. Prav tako pa si je sindikalni odbor tudi prizadeval za to, da bi bil delovni kolektiv sproti seznanjen z gibanji v tovarni in združenem podjetju. Na vsakomesečnih sestankih so o vsem tem poročali šefi posameznih oddelkov.

Glede na pomanjkanje naročil, ki se še posebno kaže v zadnjem četrtletju in bo

verjetno največji problem kolektiva tudi v prihodnjem letu, je sindikalna organizacija pomagala poiskati možnosti prihrankov pri materialu in še posebej pri režijskih stroških, bore se za to, da ne bi prišlo do odpustov predvsem ne kvalificiranih delavcev, kjer se pomanjkanje dela kaže najbolj očitno. Kljub notranjim sanacijskim ukrepom bo to vprašanje še vedno pereče, če ne bo uspelo zagotoviti večjih naročil za prihodnje obdobje. Ukrepi, ki pa so bili podvzeti, so v letošnjem letu vendarle omogočili malenkosten dvig povprečnih osebnih dohodkov in sicer s 740 na povprečno 790 novih dinarjev.

Letos je sindikalna organizacija prvič del svojih skromnih sredstev namenila socialno najbolj ogroženim članom, izvedla pa je tudi izlet na zagrebški velesesem. Kljub slabim denarnim možnostim pa se v okviru sindikalne organizacije v tovarni lepo razvija športno udejstvovanje članov kolektiva.

Pomembna naloga: usklajevanje norm

Normirska služba preslabo razvita in številčno prešibka

V začetku leta 1965 so se v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu lotili revizije norm. V ta namen je bilo sicer premalo časa, da bi regulirali vse norme, vendar je bilo sklenjeno, naj z usklajevanjem nadaljujejo.

Tako je uspelo do konca letošnjega septembra regulirati 678 norm in sicer v produkciji v plus 165, v minus pa 197, medtem ko pa v montaži v plus 214 in v minus 102. Pri tem je videti, da so se norme številčno in časovno bolj zmanjševale v montaži kot v produkciji, čeprav je bilo pa kljub temu

prav v montaži doseganje norm večje.

Na splošno ugotavljajo v tovarni, da je normirska služba preslabo razvita in tudi številčno prešibka, kar je vsekakor razen objektivnih in subjektivnih momentov, po svoje tudi pripomoglo do tega, da norme še niso ustrezno regulirali za vsa dela, tako v montaži kot v produkciji.

Prejšnji mesec je upravni odbor tovarne dobil v obzorniku nov predlog za uskladitev norm, v katerem je rečeno, naj bi — gledano s stališča norm in preseganja, smotno revidirali norme v montaži, ker bi sprostitev norm v produkciji pomenilo le-te popraviti navzgor in s tem administrativno povečati odstotek preseganja. Kaže, da so bile norme doslej tako v montaži kot v produkciji enako sproščene, nižji odstotek preseganja v produkciji pa govori za to, da so bile le-te v produkciji postavljene boljše kot v montaži.

V predlogu upravnemu odboru je nadalje tudi rečeno, naj bi, če meni, da je v obeh oddelkih preseganje norm previsoko, izvedli ponovno revizijo in ustrezno zvišali vrednosti skupin dela.

Vsekakor pomeni uskladitev norm pomembno nalogo za tovarno in kot upajo, bodo z intenzivnim delom na tem področju le našli ustrezno rešitev, kar bo nedvomno še posebno koristilo v tem obdobju, ko mora delovni kolektiv tovarne premagovati številne težave, da bi gospodaril uspešno in za svojo proizvodnjo zagotovil tudi ustrezen odjem izdelkov, bodisi na domačem ali tujih tržiščih.

-J-

-ko-

Drugi o nas

ZP Iskra Kranj je nedavno povabilo uredništvo revije »ELECTRONIC COMPONENTS« iz Anglije, da obišče več njenih tovarn. Ta članek izpod peresa g. R. G. ATTERBURYJA je izrez nekaterih vtisov z obiska in obravnava dejavnost Iskre z ozirom na ozadje sedanjega tehničnega, političnega, socialnega in ekonomskega ozračja. Sestavek, ki je bil objavljen v septembru, priobčujemo v celoti.

»Da lahko preučujete jugoslovansko industrijo kolikšaj objektivno, morate poskušati pozabiti, da je Jugoslavija komunistična dežela. Jugoslovani so veliki nacionalisti in niso vdani nobeni drugi deželi razen svoji. Geografsko in politično Jugoslavija ni niti v vzhodnem niti v zahodnem bloku — dejansko leži ravno na sredi! Istočasno so Jugoslovani ponosni na svojo socialistično ureditev in na način kako jo upravljajo. Njihova dežela je ena izmed najbolj zanimivih v Evropi, naraščajoče turisti-

no gospodarstvo pa je brez dvoma podprlo njihovo ekonomijo. Poleg tega so razširjeni stiki z ostalimi deželami znatno razširili njihova lastna obzorja.

EKONOMIJA

Ekonomija, kot je zasnovana na poljedelstvu v Jugoslaviji, je vedno dvomljiva zaradi mnogoterih činiteljev, ki lahko porušijo koncept predhodnega planiranja — na primer slabo vreme, slaba letina, nestabilna tržišča ali cene. Položaj zaposlenosti je

v takem gospodarstvu nestabilen zaradi velikega deleža delovne sile, ki je zaposlena na sezonskem delu.

Med zadnjo svetovno vojno je bil velik del prebivalstva pobit med nemško okupacijo, zato se je Jugoslavija ob koncu vojne soočila s pomanjkanjem delovne sile, z neznatno zunanjo kupno močjo in skoraj popolnim pomanjkanjem tehnično osnovane industrije, ki bi se lahko vključila na zunanja tržišča.

ELEKTRONIKA

Proti koncu leta 1950 je postalo jasno, da je elektronika najbolj razvijajoča se industrija v mnogih ozirih je bila ta industrija zelo primer-na glede na denarna sredstva, ki so bila tedaj razpoložljiva; do tedaj ustanovljena elektronska podjetja pa so bila maloštevilna in majhna. Njihovi izdelki so bili izključ-

no namenjeni domačemu trgu, obstajalo je tudi pomanjkanje raziskovalnih in razvojnih zmogljivosti. Na severozahodu Jugoslavije so bila na primer zbrana štiri precej majhna podjetja okrog Ljubljane in sicer: »Telekomunikacije«, IEV (razvojni institut), »Iskra« Kranj (elektromehanski izdelki) in »Tela« (stikala, kontaktorji, releji itd.). Ideja o združitvi se je zdela pametna, zato so se zanj odločili.

Novo podjetje je bilo ustanovljeno leta 1961 in je zelo hitro raslo. Sedaj ga sestavlja 14 tovarn z več kot 13000 zaposlenimi, ki izdelujejo telekomunikacijsko opremo, elektronske sestavne dele, stikala in releje, merilne instrumente, avto-električno opremo, male motorje, signalno-varnostne naprave, električna orodja, industrijske elektronske naprave, iz-

delke za široko potrošnjo, kinoprojektorje in elektroakustične izdelke ter usmernike. Eden izmed zadnjih Iskrinih dosežkov, v sodelovanju s prof. Strojnikom z ljubljanske univerze, je bil razvoj elektronskega mikroskopa (enega so tudi prodali univerzi v Leicesteru za ceno, ki je skoraj 1000 funtov nižja kot stane enak japonski mikroskop. Po licenci izdelujejo tudi računalnik Z 23 (kmalu ga bodo nadomestili z ameriško konstrukcijo).

KONKURENCA

Ena izmed zelo občutljivih stvari razvoja »Iskre« je bilo popolno pomanjkanje zunanje konkurence v Jugoslaviji. Da bi se »Iskra« razširila, so morali pogledati na zunanja tržišča, kar so napravili z nekaj uspeha. Naslednja tabela daje približno sliko rasti:

Učinki reforme na področju... Zasedanje tehniškega odbora za releje mednarodne elektrotehniške komisije (IEC TC 41)

(Nadaljevanje s 3. strani)
Spričo sodobnih tendenc in ustaljenih kriterijev v merjenju dohodka po dejanskem prispevku (merjenem na tržišču), je postala vloga PSO ovira nadaljnjemu napredku tako proizvodnje kot prodaje. Bodoča reorganizacija bo morala načeti tudi to vprašanje, ki pa seveda ni v izključni kompetenci prodaje, temveč celotnega združenega podjetja.

ZMAGUJEJO TREZNA STALIŠČA

Navzlic zameram in očitkom na račun PSO, ki jih je (morda preveč) stočno prenašala, kaže, da počasi zmagujejo trezna stališča glede nadaljnje usode PSO. Uredništvu bo morda uspelo izvesti od kompetentnih forumov kakšno podrobnost glede bodoče organizacijske sheme prodajne organizacije, ki pa je — kot vse, kar je posvetnega — podvržena spremembam. Iz navedenega si pozoren bralec lahko predstavlja, kakšne so trenutne želje kolektiva prodaje, ki jim bodo pravniki in organizatorji dali ustrezno obliko, končni pečat pa reforma in tržiče. V vsakem primeru se kolektiv PSO občuti še nadalje kot integralni del Združenega podjetja, s katerim živi. Prodaja se bo še naprej postopno prilagajala organizacijskim spremembam v podjetju: toliko laže in temeljiteje, kolikor bolj bodo prihajale do veljave tržne zakonitosti v proizvodnji in kolikor bolj bo prišlo v bodočnosti do tesnejšega medsebojnega sodelovanja tudi na prodajnem področju — in sicer ne samo v obliki ultimativ.

»PREHODNO LETO«

Kakšnih temeljitejših posegov v delo in prizadevanja prodaje v letošnjem letu torej ni pričakovati. Nebitne

spremembe in prilagajanja so bila nedavno uzakonjena v spremembah statuta PSO. Kot obdobje postopnega prilagajanja in prehoda — vzporedno s tovarnami — na tržne koncepcije, velja naslednje leto, ki velja po PSO terminologiji kot »prehodno«.

Kakšne prilagoditve smemo pričakovati? Na področju domače prodaje — nobene omembe vredne organizacijske, tembolj pa kadrovske spremembe, širjenje detajlistične mreže do krajnih zmogljivosti, kvalitetno izboljšanje servisne dejavnosti.

Sektorju veleprodaje se obetajo premiki v smeri približevanja tovarnam, kar je seveda pogojeno z reciprocnimi gibanji s strani proizvodnje. Pri direktorju veleprodaje (po sistemu prodajnih branž) bodo imenovani asistenti za posamezne bodoče proizvodne skupnosti, istočasno pa bodo skrbeli za operativno soglasje posebni zvezni organi — koordinatorji, imenovani s strani prodaje ali tovarn.

Druge dejavnosti PSO — strokovne službe, propagando (ali bodoči marketing), izvoz in managerski team (tim) bo očitno nemogoče deliti po proizvodnih grupacijah. Prav tako ne v obstoječi fazi — montažo in centralno servisno vodstvo. Finančna služba gre, ko bo izpolnila vse obveznosti iz obdobja »skupne vrede« — v tovarne. Tam bo pomagala uveljavljati principe nagrajevanja po učinku in zaslugah na tržišču za vsako proizvodno enoto ter kontrolirala svojo dosedaj delovno enoto na podlagi svojih bogatih izkušenj.

Ko smo na papirju razporedili obstoječe »razpoložljive sile« na področju prodaje, bi kazalo omeniti le na eno nevarnost, ki jo vsebujejo zametki nove organizacije prodaje: na kakovostno in številčno pomanjkanje prodajnega kadra, ki se kaže že ob prvih akcijah na področju pospešene prodaje na domačem tržišču. Besedo imajo torej večji kadroviki in šole!

M. Ljubič

Popravek na članek

»Ugoden rezultat Počitniške skupnosti«, objavljen v glasilu »ISKRA« 12. 11. 1967.

Obračun III. trimesečja — pravilno!

	1966	1967	Indeks
Skupni stroški	384.496,00	394.425,34	103
Skupni dohodek	417.547,06	485.789,77	116
Ostanek dohodka po fakturirani realiz.	33.051,06	91.364,43	275
Ostanek dohodka po plačani realizac.	30.479,23	65.118,93	216
	1966	1967	Indeks
Poraba živil	115.506,46	128.897,82	111
Iztržek hrane	247.109,63	247.245,05	100
indeks	214	192	
	1966	1967	Indeks
Iztržek od prenočitev	11.163,95	156.344,31	138
Poraba alkohol.			
pijač	18.558,75	21.908,92	118
Iztržek od alkohol.			
pijač	33.958,32	48.302,54	142

Leto	Celoten izvoz (v funtih)
1961	266.000
1962	366.000
1963	533.000
1964	633.000
1965	1.400.000
1966	2.066.000
1967 (ocena)	2.666.000
1970 (ocena)	6.660.000

V preteklosti je »Iskra« našla zelo koristna tržišča na Daljnem, Srednjem in Bližnjem vzhodu. Podjetje je zgradilo dve tovarni v Indiji, ki izdelujeta elektronske sestavne dele in instrumente, sedaj so predlagali še druge. Vedno bolj in bolj gledajo na Zahod, zlasti na Anglijo, kjer lahko več kot konkurirajo s ceno in kvaliteto izdelkov, za katere vedo, da bodo šli v prodajo v tej deželi. »Guest« preskrbuje te izdel-

ke s popolnim tehničnim servisom in upa, da bo leta 1972 dosegel prodajo Iskrinih izdelkov, ki bo znašala prek 5 milijonov funtov šterlingov.

Izdelki, ki so sedaj na razpolago pri »Guestu«, so releji, upori, polistirenski in poliestrski kondenzatorji ter merilni instrumenti. Cene so seveda konkurenčne z enakovrednimi izdelki, ki so že na razpolago, vendar nimajo nobenih posebnih odlik. Lahko se primerjajo po zanesljivosti z drugimi podobnimi izdelki. Kaj, torej, Iskrin izdelak lahko nudi inženirju v Angliji, kar ne bi mogel dobiti kjerkoli? Kratek odgovor: izdelki so na razpolago! Na tako razpolago, ki je skoraj zagotovljena z Iskrino močno željo, da prodaja Združenemu kraljestvu (Angliji) in s spoznanjem na strani »Guest Electronics«, da dosežejo prodajo samo, če je njihovo sklicevanje o razpolož-

ljivosti izdelkov krito z dobro založenimi skladišči izdelkov.

Iskra ve, da so njeni upi za prodor na tržišče Združenega kraljestva izhlapeli, če jim ne bo uspelo zagotoviti stalnih zalog.

TEHNOLOGIJA

Ne smemo si domišljati, da je »Iskra« na tej stopnji zelo napredna v tehnološkem smislu. Kar izdelajo, izdelajo zelo dobro. Proizvodnja silicijskih diod je velika, toda v proizvodnji transistorjev, proizvodnji integriranih, tankoplastnih in debeloplastnih vezij, tiristorjev in triakov so še v razvojni fazi ali pripravi za proizvodnjo. Tako na primer bodo na razpolago omejene količine tiristorjev, germanijevih transistorjev in TO-5 ohišju in triakov za domače tržišče šele proti koncu tega leta. To so na splošno izdelki za srednje frekvence. Nekaj delajo na

laserjih; »Iskra« vlaga tudi velika sredstva v silicijeve planarne izdelke. Razvoj tankih plasti je v glavnem usmerjen za njihove lastne telefonske centrale in visokofrekvenčne naprave. Po drugi strani se zelo zavedajo dejstva, da kupčija z njihovimi upori in transistorji ne bo trajala večno, vprico konkurence plastnih in integriranih vezij. Izgleda, da predpostavljajo, da bo takrat, ko bo v tehnično bolj razvitih državah padla proizvodnja uporov in kondenzatorjev, prišlo do povpraševanja po »Iskrinih« izdelkih na mednarodnem tržišču, ki bo potem trajalo vsaj deset let. V teh desetih letih bo »Iskra« imela priložnost, da usmeri svoje dejavnosti v smerih, ki si jih bo postavila elektronska industrija kot celota.

Iskra ima sedaj pogodbe z organizacijami kot ITT, od katerih dobiva zelo koristne

informacije. Iskra bi nujno rabila dobre, izkušene inženirje, ki so zmogni uvajati nove tehnologije, kadar je to potrebno. Iz jugoslovanskih univerz pride pre malo takih inženirjev, tisti pa, ki pridejo, so seveda neizkušeni v praktičnem smislu.

INVESTICIJE

Jugoslovani niso edini v svoji potrebi po inženirjih. Za britanska podjetja bi bilo mogoče koristno raziskati možnosti investiranja v podjetja kot je Iskra — ali z denarjem, licenčnimi sporazumi ali tehničnim »know-how«. Kakršnikoli predlogi bi bili sprejeti s simpatijami. Trenutno »Iskra« lahko dosega nizke cene tako, da zmanjšuje svoj dobiček, izkoristi poceni delovno silo, zagotovi, da se v »iški« lahko proizvaja 95% vseh delov, ki jih potrebujejo in s tem, da dobi od vsakega zaposlenega kar največ. Nobene zmote ni v

Zasedanje je bilo med 24. in 27. oktobrom v Ljubljani. Udeležilo se ga je 39 delegatov iz 11 držav Evrope in Amerike. Kot gost je prisostvoval zasedanju predsednik TPO 17B stikalni aparati za nizko napetost) g. Kiessling iz Švedske. Med delegati so bili predstavniki naslednjih tovarn: ASEA, BBC, Compagnie des Compteurs, Compagnia Generale di Electricità, ELIN, EBERLE, English Electric, ICE, Industrie Electric de la Seine, Materiel Technique Industriel, Oerlikon, Plessey Co. Ltd., Reyrolle, Siemens, Sprecher Schuh, Westinghouse in »Iskra«.

Pred samim zasedanjem se ročja zaščite iz celotne Jugoslavije, med njimi tudi iz Iskre.

Poleg ISKRE — ZZA, ki ima sekretariat JEK in sekretariat TO 41 so finančno pomagali pri organizaciji JUGEL in nekatera proizvodno-prenosna in distribucijska podjetja iz Slovenije.

Celotna organizacija je bila po izjavah delegatov izredno uspešna, kar dokazuje tudi zahvala, ki jo je poslal vodja delegacije iz Velike Britanije sekretarju jugoslovanskega TO 41 dr. Ogorelcu:

»Zahvaljujem se v imenu delegacije iz Združenega kraljestva in v svojem imenu za odlično pripravo zasedanja Tehniškega odbora 41 v Ljubljani in za najbolj prijetno gostoljubje, ki ste ga nudili vi in vaš Jugoslovanski elektrotehniški komite. Prosim pošljite našo zahvalo vsem, ki so pri tem sodelovali; obisk nam bo vsem ostal v izredno lepem spominu.«

Dopisujte v »Iskro!«

Razgovoru so prisostvovali številni strokovnjaki s pod-

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 10. SEJE UO (8. 11. 1967)

● V skladu s Temeljnimi zakonom o varstvu pri delu UO ZP sprejema naslednje sklepe:

UO ZP imenuje komisijo za preverjanje znanja vodilnih delavcev v organizacijah ZP s področja varstva pri delu v naslednjem sestavu:

predsednik — ing. Kavs Ludvik, direktor Višje šole za varnost pri delu,

člana — Gantar Pavle, sekretar ZP ISKRA KRANJ, — Anđelko Maradić, republiški inšpektor dela.

Komisija naj v skladu z ustreznimi predpisi varstva pri delu najde najbolj primeren način preverjanja znanja vodilnih delavcev v organizacijah o varstvu pri delu.

Organizacijo izvajanja preverjanja znanja vodilnih delavcev v ZP se poverja Solskemu centru ZP ISKRA KRANJ.

Nastali stroški v zvezi s preverjanjem znanja varstva pri delu bremenijo organizacije.

Strokovne službe ZP naj na prihodnji seji UO ZP podajo poročilo, kako imajo urejeno varstvo pri delu v organizacijah ZP.

● UO ZP sprejema na znanje informacijo o razgovorih za reševanje poslovnih odnosov med ZP ISKRA in podjetjem v izgradnji »Mikron«, ki jo je na seji ustmeno podal tov. ing. Klavs.

● UO ZP sprejema na znanje informacijo o poslovnem dogovoru med Nabavno organizacijo in Prodajno-servisno organizacijo z namenom, da se medsebojno uskladijo določeni ukrepi obeh organizacij in na pod-

ročju domačega in inozemskega tržišča dosežejo maksimalno možni komercialni efekti.

V bodoče naj strokovne službe ZP enkrat mesečno podajo upravnemu odboru ZP obširno poročilo o prodaji, proizvodnji in nabavi in opozorijo UO na najbolj kritične probleme.

● V zvezi z vprašanjem reelekcije direktorjev v organizacijah ZP ISKRA sporoča UO ZP organu upravljanja v: Avtomatiki, Aparatih, Kondenzatorjih, Avtoizdelkih, Instrumentih, Usmernikih, PSO, ZZA, Polprevodnikih, Nabavni organizaciji in Solskem centru naslednje:

a) Dne 16. 4. 1968 preteče rok, v katerem mora biti izvršena reelekcija direktorjev njihovih organizacij.

b) Delovna mesta direktorjev morajo biti razpisana najmanj 3 mesece pred potekom roka, to je najkasneje do 16. 1. 1968.

c) Delavski svet organizacij morajo imenovati razpisno komisijo. V razpisno komisijo imenuje delavski svet organizacije 2 člana iz vrst kolektiva. Obenem mora organizacija obvestiti občinsko skupščino občine, v kateri je njen sedež, da imenuje tudi ona 2 člana te komisije. Preostala dva člana imenuje DS ZP ISKRA.

UO ZP predlaga delavskemu svetu ZP, da imenuje naslednje delavce za člane razpisnih komisij:

AVTOMATIKA
ing. Radovan Vrabl, (Elektromehanika), Ludvik Sirc, (Nabavna organizacija).

APARATI
Anton Beravs, (Avtomatika), Metod Kačič, (Naprave).

KONDEZATORJI
Marjan Vrabec (Usmerniki), Janez Silc (Sindikati ZP).

mači trg za izdelke elektronske industrije, bolj bodo zadovoljni in več priljubljenosti bodo imeli za uvajanje naprednejših izdelkov. Sedaj uvažajo 30–40% iz Zahodne Nemčije in samo okrog 10% iz Vzhodne Nemčije. Jugoslavija izvažava več kot 50 odst. industrijskih izdelkov.

RAZISKAVE IN RAZVOJ

Da »Iskra« lahko vzdržuje nizke cene, je v glavnem odvisna od nizkih plač. Ko se bo jugoslovansko gospodarstvo razširilo, se bodo plače in cene dvignile. »Iskra« se bo morala opreti na avtomatizacijo, ki bo združena z izpopolnjevanjem izdelavnih postopkov, glavnim sredstvom za znižanje stroškov. Odlične raziskovalne in razvojne zmogljivosti podjetja bodo v tem obdobju v izredno pomoč; popolnoma so zmogni izvršiti večino testov, ki jih zahtevajo specifikacije

AVTOIZDELKI
ing. Franc Sila (ZZA), Jože Sure (Elementi).

INSTRUMENTI
ing. Marjan Japelj (PSO), Mirko Križnar (Nabavna organizacija).

USMERNIKI
ing. Ljuban Artič (PSO), Ivan Cvar (Elektromehanika).

PSO
ing. Franc Vršnak (Strokovne službe ZP), ing. Tone Nedog (Elektromehanika).

ZZA
ing. Jože Bauman (Strokovne službe ZP), ing. Jože Preželj (Elementi).

POLPREVODNIKI
Anton Bukinis (Avtoizdelki), ing. Franc Vreček (PSO).

NABAVNA ORGANIZACIJA
Jaka Vehovec (Elektromehanika), Draga Mesec (Avtomatika).

SOLSKI CENTER
Milan Regovec (Strokovne službe ZP), Branko Komac (Elektromehanika).

● UO ZP imenuje komisiji za priporočanje poslov direktorja Tovarne polprevodnikov Trbovlje in direktorja Tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica v naslednjem sestavu:

Za polprevodnike:
predsednik — Mitja Ančik, Elektromehanika
člana — Anton Beravs, Avtomatika — Franc Jare, Elektromehanika.

Za Avtoizdelke:
predsednik — Bogdan Mohor, Nabavna organizacija
člana — Jože Sure, Elementi — Jože Cvar, PSO.
Sklep se predlaga delavskemu svetu ZP v potrditev.

različnih dežel. Te zmogljivosti so osredotočene v Zavodu za avtomatizacijo, ki je razdeljen na štiri glavna področja: (1) »Standardizacija«, »Design«, »Informacije«, »Tipski atesti«; (2) »Osnovne raziskave«; (3) »Razvojne in aplikacijske raziskave«; (4) »Specialne dejavnosti za potrošnike«.

(1) in (2) v celoti financira Iskra, (3) in (4) se pa v glavnem financirata s pogodbami. Mnogi standardi, ki so jih uvedli v Iskri, so kasneje postali uradni jugoslovanski standardi, ki so v glavnem zasnovani na IEC standardih. Institut vodi direktor z odborom, v katerem so zastopniki vseh tovarnih podjetij.

DESIGN
Ena izmed najbolj pomembnih in najbolj uspešnih dejavnosti Zavoda je delo majhne skupine, ki se ukvarja z industrijskim oblikova-

● UO ZP sprejema predlog Pravil o organizaciji, poslovanju in upravljanju Počitniške skupnosti ZP ISKRA v predlagani obliki in ga predlaga DS ZP v potrditev.

NAPRAVE

SKLEPI 9. SEJE UO (30. 10. 1967)

● UO je obravnavala 9-mesečni periodični obračun in

ga daje v potrditev delavskemu svetu.

● UO predlaga delavskemu svetu rebalans plana internih investicij in sicer:

iz plana internih investicij se črta postavka — nabava transformatorjev za spajkalnice v višini 30.000.— N din in nadomesti z nabavo:

— 1 komore za staranje podstavov
— 4 rilog raztegljivih 190 do 360

(Dalje na 8. strani)

RAZGLAS

ZP »ISKRA« KRANJ
TOVARNA ELEKTROMECHANIKA
KRANJ

razglašava
naslednja prosta delovna mesta v Tehnični službi:

1. vodjo analitičnega oddelka (ponovna objava) (področje študija dela in časa, projektiranje montažnih linij)
2. vodjo tehnološkega oddelka (ponovna objava)
3. vodjo programskega oddelka (ponovna objava)
4. tehnologa

POGOJI:

pod tč. 1.: visoka šolska izobrazba z 2-letno prakso ali višja šolska izobrazba s 4-letno prakso ali srednja strokovna izobrazba s 6-letno prakso v industrijski tehnologiji.

Zaželena smer izobrazbe: strojništvo, tehnologija, organizacija ali ekonomika.

Poseben pogoj: 2-mesečno poskusno delo.

pod tč. 2.: dipl. inženir strojništva z 2-letno prakso ali inženir strojništva s 4-letno prakso ali strojni tehnik s 6-letno prakso v industrijski tehnologiji. pod tč. 3.: dipl. inženir elektrotehnike ali strojništva s 4-letno prakso, ali inženir elektrotehnike ali strojništva s 6-letno prakso v elektroindustriji pod tč. 4.: kemijski tehnik z odsluženim vojaškim rokom.

Pismene prijave pošljite do 25. 11. 1967 na naslov: »ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ — Kadrovska služba — Kranj, Savska loka 4.

dejstvu, da so ljudje zaposleni v Iskri med najbolj vdanimi in delavnimi na svetu!

ZAMRZNJENJE

Trenutno je Jugoslavija v procesu nove finančne politike, ki sledi popolnemu zamrznjenju cen za dobo dveh let. To je bilo potrebno storiti zato, ker je pomanjkanje konkurence tujih izdelkov, ki so bili v povojnih letih skoraj prepovedani, pomnilo, da so se cene pričele spiralo dvigati, ker ni bilo ničesar s čimer bi jih lahko primerjali. V zadnjih dveh letih je bilo dovoljeno uvažati vedno več izdelkov, sedaj lahko vidite v trgovinah predmete iz Rusije, Japonske, Vzhodne in Zahodne Nemčije in Anglije. Rezultat tega je sedaj ta, da se mora »Iskra« boriti tako za domače kot tuje tržišče. To jim je dalo vzpodbudo, ki so jo resnično potrebovali. Čim hitreje se bo sedaj razširjal do-

dejavstvu, da so ljudje zaposleni v Iskri med najbolj vdanimi in delavnimi na svetu!

dejavstvu, da so ljudje zaposleni v Iskri med najbolj vdanimi in delavnimi na svetu!

njem. Ta team (tim) je vpleten, kot to oni imenujejo, »Iskra stil« in merilo za njihov uspeh je dano za dejstvom, da so za svoja oblikovanja prejeli najvišje nagrade na vodilnih svetovnih razstavah. To bo v prihodnosti pomemben činitelj pri »Iskrinem« vplivu na tržišče Združenega kraljestva. Oblika števec (integrirnih instrumentov) in ostalih merilnih instrumentov verjetno povzroči določen vpliv, pogled na fotografije pa ilustrira. Ko oblikovanje napravi nek vpliv, je veliko bolj verjetno, da bo ime podjetja ostalo v spominu. Doselej je skupina za oblikovanje preoblikovala 500 izdelkov »Iskre«, prav tako je zmanjšala zahteve za oblikovanje na številnih področjih.

VODENJE
Iskrino vodilno in operativno vodstvo je v vsakem pogledu visoko strokovno.

Zelo dobro razume dogajanje v svetovni elektronski industriji. S pozornostjo sprejemajo kritiko in nasvete. Sedaj, ko so uprli svoje poglede na tržišče Anglije, lahko pričakujemo, da se bo njihova prisotnost dejansko čutila.

Mogoče je dobro znamenje za prihodnost dejstvo, da so sedaj združili sile z edinim večjim podjetjem elektronske industrije v Jugoslaviji — EI Niš, tako da se bodo izdelki obeh podjetij prodajali s posredovanjem »Guest Electronics«, ki je sedaj sposoben nuditi trgu obseg izdelkov, ki je enak mnogim največjim elektronskim podjetjem v Evropi. To je za prodajo ugodno, in če bodo zagotovljene dobave, ni razloga, da ne bi dosegli velikih možnosti, ki brez dvoma obstajajo.

Electronic
Components
September 1967

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Pisma bralcev

GLASBA IN DELO

Tov. urednik!

Ko poslušam glasbo med odmori v kranjski tovarni, se ne morem načuditi, kako to, da nihče ničesar ne ukrene, da bi bila izbira plošč in trakov taka, kot sodi v tovarno oz. v delovno vzdušje. Ker ima tovarna psihologa, ki bi moral biti odgovoren za to zvrst glasbe, nastaja vprašanje, kdo pravzaprav izbira glasbo, kajti taka kot je, ne zadržuje razmišljanja pod 4 ipos

»ISKRA« — TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV, OTOČE

razpisuje

prosto delovno mesto

MOJSTER KONTROLE

Pogoji:

VK delavec, finomehanik z najmanj pet let ustreznih praks v elektro industriji ali KV delavec z najmanj deset let ustreznih praks v elektro industriji.

Kandidat mora biti vojašine prost ter imeti stalno prebivališče v oddaljenosti tovarne največ 15 km. Tovarna s stanovanjem ne razpolaga.

Osební dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi osebnega dohodka tovarne.

Ponudbe s kratkim življenjepisom in s priporočilom o zaključnem izpitu ter potrdilom o zahtevani praksi naj kandidati pošljejo na gornji naslov.

Razpis velja do 24. novembra 1967.

Vsak kandidat bo obveščen v roku osmih dni po zaključku razpisa.

Ali je podaljšanje...

(Nadaljevanje s 4. strani)
stimulirajo, saj so pripravniki nagrajeni enako, ne glede na delo in uspeh, ki ga dosega. Postopno napredovanje pripravnikov v pripravniskem stažu pa bi zahtevalo od strokovnega voditelja točno vođenje evidence dela posameznega pripravnika, dajanje nalog, neprestane konzultacije in kar je najvažnejše, objektivno ocenjevanje, kar nam sedaj primanjkuje.

Če vemo, da so uspehi (podjetja) tovarne v veliki meri odvisni od strokovnega kadra in če hočemo, da bomo tak kader imeli, moramo zato skrbeti od vstopa v delovno skupnost, preko pripravnške dobe do popolne osamosvojitve strokovnjaka. Pri tem ima velik pomen prav gotovo pripravnška doba, ki pa ji posvečamo premalo pomembnosti, čeprav vemo, da smo nato do sedaj polagali premalo pozornosti.

Karel Brenčič

ljive beat plošče, polke in valčki s poudarjenim ritmom, posebno pa plošče s petjem, po kriterijih studioznih analiz v svetu niso primerne za odmori, še manj pa za delovno storilnost.

Prav rad bi videl, če bi se v kratkem pojavil zadevni odgovor psihologa kranjske tovarne.

—FI— »Elektromehanika«

Pripomba uredništva:

Kot smo zvedeli, glasbo ne izbira psiholog, kljub temu pa ga vabimo, da nam pošlje strokovno mnenje kakšna oz. kakšen namen ima glasba v tovarnah.

ZAHVALA

Ob prerani smrti našega nenadomestljivega očeta in moža

FRANCA KAJZERJA

se najtopleje zahvaljujemo pokojnikovim prijateljem in sodelavcem za izredno skrb v času njegove bolezni. Iskrena hvala DS splošne kontrole produkcije, tehnični kontroli in sodelavcem v odd. »stiskalnice« za denarno pomoč in venec. Prisrčna hvala tudi vsem sodelavcem v odd. »umetne mase«, sindikatu in delavcem odd. »releji« ATN za vence in pomoč v težkih dneh. Najlepša hvala gasilcem za častno spremstvo, govornikom za iskrene besede in vsem, ki so nepozabnega pokojnika spremili na zadnji poti.

Zalujoča družina Kajzer

ZAHVALA

Ob izgubi mojega očeta

JANEZA KODRANA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v ATN za darovani venec in izrečena sožalja.

Marija Teran

DOPIŠUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telego komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišei: »CP Gorenjski tisk« Kranj

(Nadaljevanje s 7. strani)
— 2 telefonskih aparatov
ATA 11

— 6 DSG sestavljenih iz 6 aparatov
— 2 stiskalnice ročnih 600 kg
— tehnične Beta

Vse skupaj v približni vrednosti 23.000.— N din.

● UO določa vrednost točke za obračun OD za mesec oktober v višini 0,12 N din.

● UO je na predlog DS imenoval inventurne komisije za letni inventurni popis 1967, in to:

1. centralno inventurno komisijo;

2. komisijo za popis nedokončane proizvodnje in polizdelkov na skladišču;

3. komisijo za popis drobne inventarja;

4. komisijo za popis terjatev in gotovine;

5. komisijo za popis zaloga gotovih izdelkov.

● UO predlaga delavskemu svetu odobritev sistematizacije novega delovnega mesta »arhivar« v SS.

● UO odobrava Izoldi KOS udeležbo na 3-mesečnem seminarju pravnikov kot pripravo za polaganje pravosodnega izpita, t. j. od 16. 11. 1967 do 20. 2. 1968. Stroške seminarja, ki bodo znašali predvidoma 70.— N din krije tovarna. Obenem pa ji odobrava v času seminarja prihajanje na delo ob 6.30 uri.

● UO je obravnaval predlog aneksa k pogodbi o pravicah in dolžnostih organizacij v sestavi ZP, ki ga je poslal v razpravo in sprejem UO ZP, in predlaga delavskemu svetu, da navedeni aneks potrdi.

● UO odobrava Petru Jovanoviču povračilo polovice stroškov šolnine za I., II. in III. letnik poklicne šole kovinarske stroke, t. j. 450.— N din. Odborni stroški se mu povrnejo po predložitvi izkaza o končani šoli.

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI SEJE DS
(10. 11. 1967)

● Delavski svet je potrdil osnutek Pravilnika o štipendijah, ki bo s 1. 1. 1968 veljal za vse organizacije združenega podjetja Iskra.

V zvezi z določilom novega pravilnika, ki štipendistu priznava enkratni denarni znesek za izdelavo diplomske naloge, je potrebno, da se štipendist pogodbeno obveže oddati svojo diplomsko nalogo na razpolago tovarni brezplačno. Nadalje delavski svet priporoča komisiji za izobraževanje in komisiji za štipendije, da pri izboru štipendistov poleg kriterijev, ki jih novi pravilnik vsebuje, v prvi vrsti upoštevata prošilce, katerih starši so zaposleni v tovarni oziroma v organizacijah ZP Iskra.

● Delavski svet je sprejel osnutek Poslovnika za obratovanje s čistilnimi naprava-

mi in za njihovo vzdrževanje.

● Izven letošnjega investicijskega plana po predlogu upravnega odbora odobrava DS nabavo naslednje opreme: 1 indukcijsko peč s kapaciteto 280 kg/h, 1 stroj za vlivljanje pod pritiskom 160 t, 1 elektroforetsko napravo za lakiranje. V ta namen je delavski svet odobril tudi najetje kredita pri Gorenjski kreditni banki v Kranju ter odplačevanje iz referencijske kvote od ustvarjenega izvoza na področje konvertibilnih valut.

● Delavski svet je po predlogu upravnega odbora odobril odpis storniranega posebnega orodja v I. polletju 1967, in sicer v breme dohodka tiste delovne enote, ki je izdala naročilo za izdelavo orodja v orodjarni. Delavski svet odobrava tudi odpis merilnih naprav, ki so bile stornirane v I. polletju 1967 na zahtevo ATN. Po predlogu upravnega odbora nosita stroške za storniranje merilne naprave 50 % obrat ATN in 50 % obrat merilnih naprav.

● Po odloku skupščine občine Kranj in po predlogu upravnega odbora delavski svet odobrava zvišanje mesečnih nagrad za vajence naše tovarne, in to:

— za prvo leto učenja 150 do 190 N din (sedaj 128—150)

— za drugo leto učenja 210 do 250 N din (sedaj 150—180)

— za tretje leto učenja 260 do 300 N din (sedaj 206—225)

Istovčasno se tudi osebam na prekalifikaciji oziroma rehabilitaciji poviša dosedanja mesečna nagrada od 225 N din na 300 N din.

● Delavski svet odobrava nagraditev članov kolektiva, ki bodo imeli do konca letošnjega leta 20 let neprekinjene delovne dobe v »Elektromehaniki«. Po predlogu upravnega odbora bo obdarujevanje jubilarov, kakor tudi podelitev odlikovanj in priznanj na zasedanju delavskega sveta dne 28. decembra. Jubilarji imajo tudi en dan izrednega plačanega dopusta. (Brez odbitka stimulacije za prisotnost na delu).

● Po predlogu upravnega odbora odobrava delavski svet novoletno pogostitev upokoencev, ki bo 26. decembra v restavraciji »Iskra«.

● Po predlogu upravnega odbora odobrava delavski svet, da se dodeli sindikalni podružnici tovarne letošnji ostanek dinarske razlike. Ta denar je namenjen za pomoč socialno šibkim članom kolektiva.

● Delavski svet je sprejel predlog upravnega odbora in odobrava plačilo stroškov za cepljenje proti gripi, ki znaša za eno osebo 1.100 S din. Od tega plača tovarna 850 S din, Komunalni zavod za socialno zavarovanje pa 250 S din na osebo.

Delavski svet je sprejel

na znanje poročilo komisije za stanovanjska vprašanja o obračunu vložene amortizacije ter sprejel njeno stališče, da se presežna stanarina ne odstopi Skupščini občine Kranj, ampak se porabi za nakup stanovanj za potrebe delavcev naše tovarne.

● Delavski svet je obravnaval finančno poročilo o devetmesečnem poslovanju, ki kaže uspešno gospodarjenje. Letni plan eksterne proizvodnje je bil dosežen s 77 odstotki, medtem ko je povprečno število zaposlenih naraslo le za 2 odstotka. Produktivnost, merjena s proizvodnjo na zaposlenega, je tako narasla za 17 odstotkov. Za doseg še boljših rezultatov je DS sprejel predloge finančne službe. Za izvedbo zadevnih ukrepov so zadolžene strokovne službe tovarne.

INSTRUMENTI

SKLEPI 16. SEJE UO
(7. 11. 1967)

● Upravni odbor tovarne elektrotehničnih merilnih instrumentov — Otoče je pregledal izvršitev sklepov, sprejetih v sedanjí mandatni dobi.

— Strokovni kolegij naj do naslednje seje upravnega odbora pripravi predlog za obračunavanje podaljšanega dela, do takrat pa naj se to obračunava po sedanjem načinu.

● Upravni odbor sprejema poslovno poročilo za obdobje od 1. 1. do 30. 9. 1967 ter ga predlaga delavskemu svetu v obravnavo.

a) Glede na izreden porast stroškov surovin in materiala upravni odbor naroča finančnemu sektorju, da do zasedanja delavskega sveta pripravi čim boljše razčlenitev teh stroškov, ker iz sedanjega prikaza ni razvidno, pri katerih materialih so stroški presegli lanskoletne.

b) Upravni odbor naroča, da se ukrene vse potrebno, da se bodo materialni stroški znižali.

Vso pozornost je treba posvetiti tudi izmetu, ki se je posebno v zadnjih mesecih zelo povečal in, ki v celotni vrednosti bremeni materialne stroške.

c) Upravni odbor je soglasen z mnenjem direktorja, da bo treba organizirati ekipo, ki bo pregledala prekomerne stroške in že obenem predlagala postopke za znižanje teh. Ta ekipa naj se določi, čim bodo za to potrebni pogoji izpolnjeni.

● Upravni odbor odobrava, da se v mesecu novembru in decembru izvede cepljenje proti gripi. V zvezi s tem upravni odbor odobrava tudi stroške cepljenja, ki znašajo 9,20 N din za osebo.