

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Pregled proizvodnje kranjske tovarne

Vrednost eksterne proizvodnje v decembru je znašala 1,170 milijarde tako, da nam je do letnega plana manjkalo 160 milijonov dinarjev, kar predstavlja štiridnevno proizvodnjo.

V decembru smo doživeli največji izpad proizvodnje pri usmerniških napravah v Novem mestu, kjer smo namesto predvidene proizvodnje 50 milijonov dosegli le 29 milijonov dinarjev. Boleč je tudi izpad v Lipnici, saj nismo bili v stanju montirati stikalnih ur, za katere smo prepozno prejeli mehanizme iz uvoza. Od predvidenih 1.000 mehanskih ur smo montirali samo 102, ker smo iz uvoza prepozno prejeli nemirke. Izpad lahko ugotavljamo tudi v splošni montaži, kjer smo imeli v planu 2.300 dvotarifnih trofaznih števecov, ki predstavljajo vrednost 65 milijonov dinarjev. GTS je dal te števece v plan, čeprav PSO teh števecov ne želi. Ekonomska enota kontaktorjev je imela v decembru izredno visoko zadolžitev, saj je imela predvidenih kar 65.000 relejev za prodajo. Razumljivo, da te visoke količine ni mogla doseči, saj niti nimamo tako visokih naročil. Plan samih kontaktorjev pa je bil dosežen. Zelo lep uspeh je dosegla montaža kinoakustike, ki je končno le lahko montirala projektorje s Xenon obločnicami. Tudi montaža rotacijskih strojev in elementi za avtomatizacijo se lahko pohvalijo z zelo dobrim uspe-

hom. Montaža tel. central predvidene proizvodnje za december ni dosegla, vendar je bil uspeh razmeroma dober.

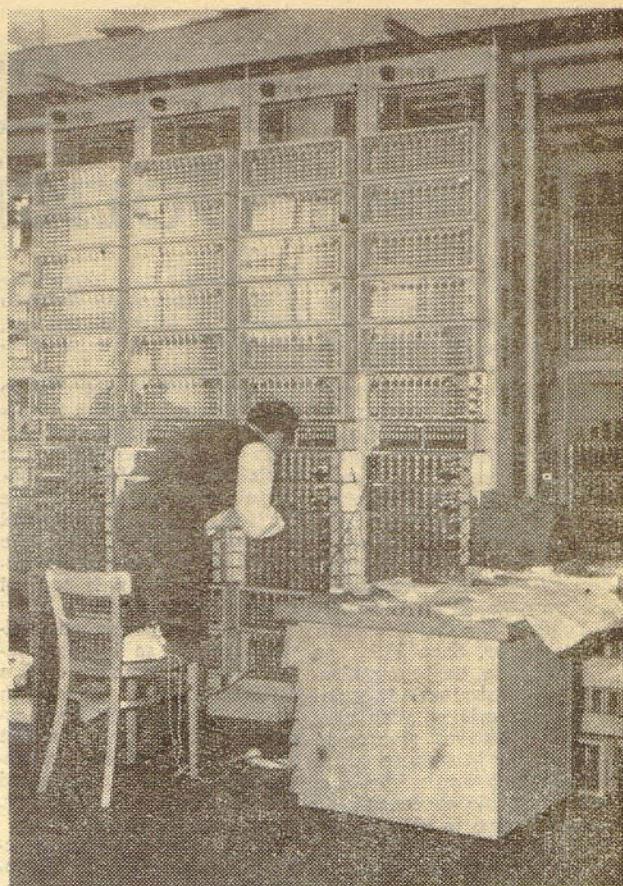
LETNI OBRAČUN PROIZVODNJE

EE	%
Montaža rot. strojev	117,2
Kontakt. — releji	73,3
Splošna montaža	106,1
Kinoakustika	96,3
Tel. centrale	72,7
Sel. stavki	160,8
Usmerniki N. m.	118,6
Lipnica	79,8
Deli avt.	100,3
Deli za N. G.	249,1
Deli za Otoče	238,2
Usluge	1.913,8
Skupaj	98,7

Pregled nam kaže, da letne obveznosti nismo dosegli pri telefonskih centralah, pri proizvodnji relejev, Lipnici in kinoakustiki. Pri ostalih panogah je bil plan presežen. Z visoko proizvodnjo v decembru smo pri elementih avtomatike proizvedli nekoliko več, kot je bilo predvideno, čeprav smo zaradi poznega naročila s proizvodnjo začeli razmeroma pozno. Največji izpad predstavljajo telefonske centrale, čeprav smo posebno v drugem polletju v to panogo vložili največ naporov. Montaža je sedaj urejena in je potreben le reden dotok materiala, da bo v bodoče lahko dosegala svoje naloge. V EE kontaktorjev je bila dosežena predvidena količina kontaktorjev, izpad prevzela 600 naročnikov. Med

predstavljajo ploščati releji za prodajo. Izpadu v Lipnici je bil vzrok števec pogovorov in stikalne ure. Razliko smo skušali nadoknaditi z večjo proizvodnjo električnih ur, kar pa ni popolnoma uspelo. Izpad števecov pogovorov bi bilo mogoče pokriti, če bi dobili iz uvoza celotno količino mehanizmov za stikalne ure, da bi lahko montirali po planu predvideno količino. Če-

(Dalje na 2. strani)



Del nove avtomatske telefonske centrale v Mariboru

Nova ATC v Mariboru

V novem, modernem poslopiju v Mariboru (na Taboru) je bila prejšnji teden dokončana montaža nove avtomatske tel. centrale tipa »Crossbar«, izdelek kranjske Iskre, ki je prva te vrste v državi. Ima to prednost, da je univerzalna, zato jo lahko prilagode na vse kombinacije, kar je izredne važnosti za Maribor, saj je na glavni postaji v uporabi tel. centrala še iz leta 1929, ki je koračnega sistema s kapaciteto 1000 priključkov, kar je za naglo razvijajoči se Maribor — odločno premalo. Staro centralo bodo obdržali dokler ne bo dograjena celotna avtomatska mreža na področju mariborske PTT.

Nova centrala »Iskra« bo prevzela 600 naročnikov. Med

staro in novo, ki si delita lev in desni breg Drave, bo možnih 110 istočasnih telefonskih zvez brez vmesnega posredovanja telefonistk. Zaradi dveh central je PTT Maribor uvedla petmestne številčne pozive. Nova centrala na Taboru bo v doglednem času prevzela vse telefonske naročnike, ker bo moderna konstrukcija rajonske centrale z dodajanjem elementov v končni fazi zmogla kapacitete nad 10.000 telefonskih priključkov, ki bo lahko prevzela poleg mestnega in medkrajevnega prometa in brez-

vrvičnim posredovanjem tudi vlogo glavne centrale v bodočem avtomatiziranem omrežnem telefonskem prometu.

Letos bodo montirali nove Iskrine avt. telefonske centrale tudi v Podvelki, Vuzenici, Lovrencu na Pohorju, Lenartu, Sentilju in Radljah. V naslednjih letih bo razširjena mreža Iskrinih ATC central segla tudi v druge kraje na Štajerskem. Vse kaže, da bo leta 1970 vzpostavljen in avtomatiziran ves telefonski promet na tem področju.

Obisk predstavnikov poljskega instituta za mednarodne zveze

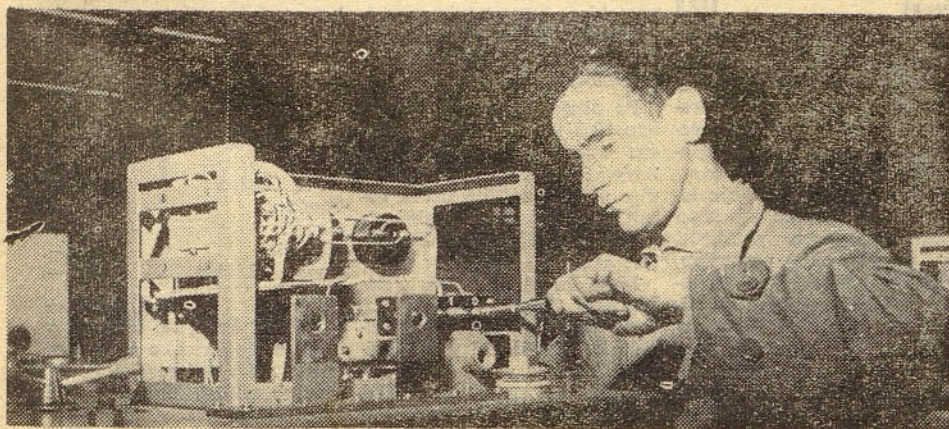
Tovarno v Kranju sta obiskala poljska znanstvenika za mednarodne zadeve, ki sta nekaj časa gosta Instituta za mednarodno politiko Zvezne republike Jugoslavije. Šef proizvodnega sektorja inž. Grčar jima je pojasnil organizacijo podjetja Iskra in njen proizvodni program. Go sta sta se predvsem zanimala za delavsko samoupravljanje, njeno organizacijo, kakšne uspehe smo dosegli na tem področju, kakšne funkcije imajo skupne službe podjetja, in o čem lahko odločajo posamezne tovarne.

Med ogledom tovarne sta se zanimala, kako daleč nam

je uspelo specializirati proizvodnjo in se pohvalno izrazila o solidnih izdelkih. Zanimalo ju je tudi število zaposlenih v tovarni in podjetju, vrednost letne proizvodnje, višina čistega dohodka ipd. Presenetilo ju je dejstvo, da Iskra sama vzgaja kader za lastne potrebe, zato sta se zanimala za način štipendiranja in višino štipendije za posameznega štipendista.

Pred odhodom sta gosta izjavila, da jima je prednost našega sistema razumljiva s posebnim ozirom na delavsko samoupravljanje v tako velikem podjetju.

G. D.



Iz montaže usmerniških naprav v Novem mestu

Konferenca ZK v Novi Gorici

Na letni konferenci Zveze komunistov v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici je bilo ugotovljeno, da je organizacija pri svojem lanskoletnem delu dosegla določene uspehe, vendar pa bi njeno delo lahko bilo še aktivnejše, ko ne bi zaradi velikih proizvodnih obveznosti, ki jih je imela tovarna, večina članov ne bila preobremenjena že s svojim osnovnim in z delom v organih delavskega samoupravljanja.

Iz poročila, ki ga je na letni konferenci podal dosedanji sekretar, tov. Savo Vuk, je bilo razvidno, da je organizacija komunistov redno spremljala dogajanje na vseh področjih v okviru tovarne in podjetja in je tovarna kljub velikim težavam zadovoljivo izpolnila svoje obveznosti. Še zlasti pogosto je obravnavala vprašanje osebnih dohodkov delavcev, ki delajo po normi in režijskega osebja, vprašanje delitve stroškov v skupnih službah podjetja in vprašanje formiranja osrednjega organa zveze komunistov v okviru podjetja Iskra.

Organizacija je med drugim skrbela tudi za sprejem novih članov, zlasti mladih proizvajalcev. Na tem področju sicer res ni bilo kdo v kakšnih rezultatih, čemur pa je vzrok, da so v Zvezo komunistov na novo sprejeli le nekaj tistih članov, ki so to po svojih kvalifikacijah zares zaslužili.

Razprava po poročilu je bila izredno živahna in je v njej sodelovalo lepo število članov ZK. Govorili so o vrsti vprašanj, ki jih je poročilo sekretarja sicer le na kratko obravnavalo. Posebno pozornost so v razpravi posvetili delovni disciplini, odnosom v sami tovarni in v okviru podjetja osebnim dohodkom in izobraževanju, statutu podjetja, pa tudi produktivnosti dela, kaznovanju za neodgovornost pri opravljanju nalog in drugem. Za vsa ta vprašanja so govorili po uduarjal, da bo v prihodnjem obdobju morala zveza komunistov kljub proizvodnim naporom vsega delovnega kole-

tiva vendarle najti dovolj časa in priložnosti, da jih bodo reševali v interesu tovarne, delovnega kolektiva in celotnega podjetja.

V novi sekretariat ZK so bili izvoljeni naslednji tovariši: Marjan Godnič, sekretar, Savo Vuk, namestnik, člani: Alojz Birs, Stojanka Nikolič in Emil Krajnik. Le-ta je na letni konferenci sprejel delovni program, ki daje upati, da bo delo zveze komunistov v tej naši tovarni v bodoče bolj plodno.

V delovnem programu predvidevalo, da se bo sekretariat sestajal in razpravljal o vseh aktualnih problemih redno tedensko, plenarne sestanke pa bodo letos imeli le občasno in na njih obravnavali le po eno vprašanje, ki zadeva vse članstvo ZK oz. celotni delovni kolektiv.

Redni tedenski sestanki sekretariata prav gotovo ne bodo dovoljevali, da Zveza komunistov o nekem vprašanju ne bi pravočasno razpravljala in sklepala o ukrepih, ki so za rešitev takega vprašanja

potrebni. Večjo skrb bo sekretariat posvečal mladim delavcem in delavkam, ki imajo pogoje za sprejem v organizacijo. Mimo proizvodne problematike bo zveza komunistov obravnavala tudi vso ostalo problematiko in še posebej vprašanje utrjevanja odnosov v tovarni in podjetju.

KB

Nova Gorica: navijanje primarne tuljave za vžig. tuljave



Sklepi konference ZK tovarne Elektromehanika Kranj

● Osnovne organizacije ZK morajo sprejetju novih članov posvetiti večjo pozornost, pri tem pa upoštevati dejstvo, da je prav mladih članov ZK in žensk, premalo včlanjenih v Zvezi komunistov. Za sprejem pa je treba predvsem upoštevati:

a) delo v samoupravnih organih in v družbeno političnih organizacijah v tovarni in na terenu,

b) delo na delovnem mestu.

● Na naslednji letni konferenci naj se poroča o porastu oziroma stanju članstva mladincev in žena v Zvezi komunistov.

● Za mlade člane ZK kakor tudi za tiste, ki naj bi postali članj ZK, naj se organizirajo seminarji za ideološki dvig, in za delo v Zvezi komunistov, v organih samoupravljanja in v družbeno političnih organizacijah.

● Dolžnost vseh članov Zveze komunistov je, da aktivno delujejo v organih upravljanja in družbenopolitičnih organizacijah v podjetju in na terenu. Dolžnost osnovnih organizacij pa je, da vodijo skrb nad udeleževanjem svojih članov.

● Komunisti v upravi podjetja in upravi tovarne naj s svojimi stališči vplivajo, da se problem gradnje v Kranju reši tako, kot je bilo nakazano v razpravi, predvsem pa vprašanje pomožnih orodjarn, ki naj bi se formirale pri posameznih obratih.

● Na politiko kadrovanja v podjetju in v tovarni naj člani ZK vplivajo tako, da se na mesta, ki so predvidena z VS in SS, zaposlujejo

ljude s tako kvalifikacijo. Treba je stremeti za tem, da se uresničujejo sklepi samoupravnih organov, ki taka stališča zastopajo.

● Priporoča se vsem organom podjetja in tovarni, da se obstoječi problemi članov Zveze borcev kot stanovanjski problemi, problem optimalne zaposlitve članov Zveze borcev in nanj vezana problematika osebnih dohodkov, zdravstveno stanje itd., rešujejo v smislu predlogov in priporočil komisije te organizacije pr. tajništvu sindikata tovarne oziroma podjetja in sporazumno z ostalimi forumi te organizacije.

● Dolžnost članov ZK je, da z vso voljo in porabo proizvodnosti ustvarijo možnost za prehod na 42-urni teden.

● Komunisti v družbenih službah tovarne in podjetja ter zdravstvenih službah si morajo prizadevati, da se razmere v teh službah uredijo. Poseben problem predstavljajo bolezenski izostanki, pri katerih naj se podvzamejo ukrepi za njihovo zmanjšanje, o stanju bolezenskih izostankov pa naj se kolektiv se znanja vsake tri mesece. (Dalje na 6. strani)

Proizvodnja v Kranju

(Nadaljevanje s 1. str.)

prav je montaža kinoakustike dosegla v decembru izredno visoko proizvodnjo, vseh zaostankov iz prejšnjih mesecev ni bilo mogoče pokriti. Izpad teh panog smo pokrili z večjo proizvodnjo v montaži rotacijskih strojev, v splošni montaži, v Novem mestu, pri proizvodnji selenskih stavkov, posebno pa z znatno večjimi dobavami delov za Novo Gorico in Otoče. Tudi uslug je bilo kar za 360 milijonov din več, kakor je bilo predvideno v letnem planu.

Izkušnje preteklega leta so nam pokazale, da moramo že takoj v začetku leta z veliko večjo resnostjo iz dneva v dan spremljati proizvodnjo in iskati vzroke izpadov. Kljub velikim težavam v proizvodnji bo zadolžitev za leto 1964 brez dvoma mogoče dosegli, če proizvodnji ne bo primanjkovalo surovin in pol-

izdelkov. Nabavni oddelček bo moral s še večjo resnostjo iskati kritične materiale, saj vsak dan ugotavljamo, da montaže tedenske naloge lahko izvršujejo, če pravočasno prejmejo potreben material. Ob koncu leta lahko ugotavljamo, da uspeh v letu 1963 ni bil najboljši. Z ozirom na leto 1962 smo povišali proizvodnjo le za 12,2%.

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (1962-1963)

EE	%
Montaža rot. str. in Kontakt. — releji	136,5
Splošna montaža	97,6
Kinoakustika	107,9
Tel. centrale	108,9
Sel. stavki	165,2
Usmerniki N. m.	118,4
Lipnica	200,3
Deli avt.	321,2
Deli za N. G.	68,5
Usluge	187,6
Skupaj	112,2

Največji uspeh je dosegla montaža elementov za avtomatiko, saj je bila proizvodnja trikrat večja kakor v preteklem letu. Lipnica je v preteklem letu proizvodnjo podvojila. Tudi kontaktorji in rotacijski stroji prikazujejo lepo povečanje. Reven uspeh pa moramo ponovno poudariti pri telefonskih centralah, kjer bi morali v letu 1963 dosegli vsaj 30% višjo proizvodnjo. Zato je naša naloga, da moramo že od prvega dne novega leta voditi proizvodnjo telefonskih central tako, da bomo ob koncu leta lahko prikazali znatno boljši uspeh.

Šef proizv. sektorja inž. Alojz Grčar

Naš izvoz

Analiza izvoza za december 1963 nam da kar zadovoljivo številko in sicer \$ 186.250. V preteklem letu je bila naša realizacija višja le v marcu, ko smo dosegli številko \$ 230.884.

Po obsegu izvoza v decembru 1963 stoji na prvem mestu zopet Elektromehanika Kranj in sicer \$ 163.534, sledijo pa: Železniki \$ 13.742, Pržan \$ 8.760, Aparati Ljubljana \$ 113, IEV Ljubljana 101 dolar; skupaj \$ 186.250.

Naši kupci: Turčija, ZDA, Maroko, Saudi Arabija, Liban, Brazilija, Avstrija, Belgija, Z. Nemčija, Anglija, Svica, Sirija.

Celotni izvoz za leto 1963 znaša \$ 1.525.137, za razliko od leta 1962, ko je znašal \$ 1 milijon 091.100. Iz primerjave teh dveh števil je razvidno,

da smo v letu 1963 povečali izvoz za 39,70%.

Zanimiv je tudi pregled, kako so bile posamezne naše tovarne udeležene v izvozu v letu 1963:

Kranj	\$ 1.044.500,—
Železniki	\$ 289.414,—
Elementi Ljublj.	\$ 107.620,—
Pržan	\$ 34.724,—
Nova Gorica	\$ 28.236,—
Otoče	\$ 18.548,—
Semič	\$ 1.640,—
Horjul	\$ 343,—
Aparati Ljublj.	\$ 112,—
Skupaj	\$ 1.525.137,—

Pregled kaže, da tovarna v Kranju stoji visoko na prvem mestu v izvozni realizaciji tudi v preteklem letu. Doseženi rezultat gotovo ni običajen, ampak je odraz naporov kolektiva, upravnih organov tovarne v Kranju in ZTO. —RK

RAZPIS

ISKRA — tovarna elektrotehničnih in finomehničnih izdelkov Kranj, Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij

razpisuje

delovni mesti:

1. SEFA SEKTORJA TEHNIČNE KONTROLE

Pogoji: Visoka strokovna izobrazba (strojna, elektro fakulteta) s 5-letno prakso na vodilnih delovnih mestih v industriji.

2. SEFA VZDRŽEVALNIH SLUŽB

Pogoji: Visoka strokovna izobrazba (strojna fakulteta) z nekaj let prakse na enakih ali podobnih delovnih mestih v industriji.

Ponudbe sprejema kadrovske oddelke tovarne v Kranju, do 31. januarja 1964.

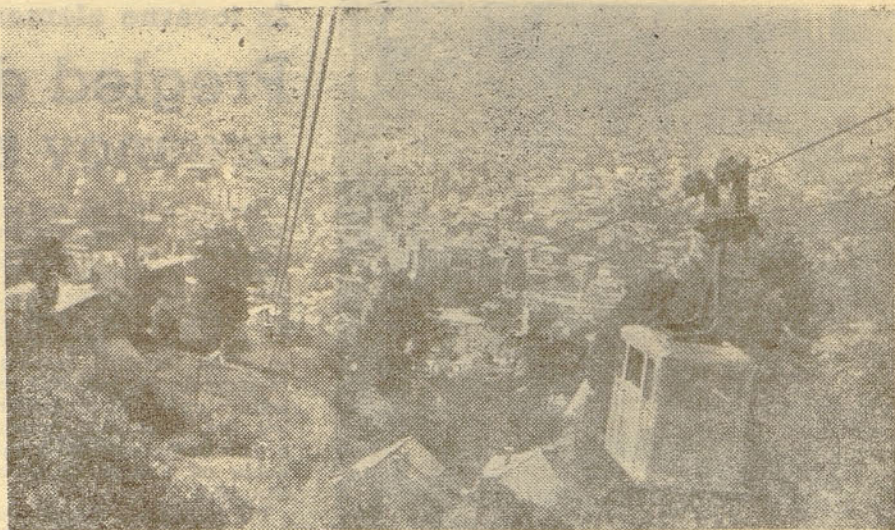
Vtisi s potovanja

Ne da bi se sam kam »štutil«, sem bil letos v centralni inventurni komisiji in s tem namenom sem takoj po novem letu potoval v Semič, Zagreb in še naprej v Bosno in Sarajevo.

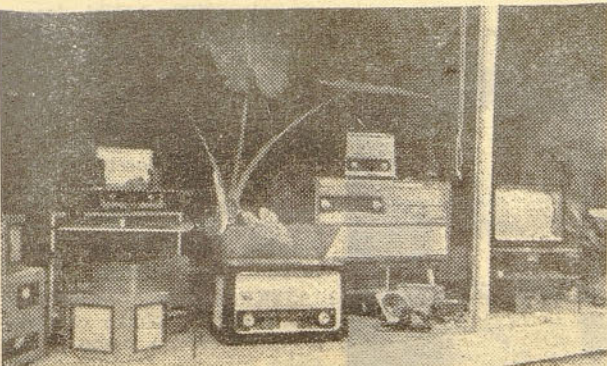
Ce rečemo, da imamo v Sloveniji sneg, in pri tem še kar zadovoljivo očiščene ulice glavnega mesta, tega ne moremo reči za »Zagreb, bi-jeli grad«, ki je prav sedaj grd in umazan kot le kaj. Sneg po ulicah so posipali z lešem, zdaj je pa tako po tleh, ker ga sploh niso pospravili, da se človek boji stopiti, kaj šele, če bi ti spodrsnilo in bi padel...

Sarajevo ima to prednost, da snega niso posipali ne s peskom ne z lešem...? Pa tudi pospravili ga niso. Kakšno zaupanje v vsemogočno sonce! Sicer je pa Sarajevo ču-

dovito, polno mogočih in nemogočih kontrastov, hitro se razvijajoče mesto, z velikim utripom življenja. Širi se na vse strani; nekateri še vedno rinejo v hrib, ti so revnejši ostanki oreživelega srednjega veka, ki je svoje preživel in se umika modernemu, naprednemu današnjemu in jutrišnjemu času. Vendar je Sarajevo prav zaradi tega nasprotja še bolj zanimivo in njegov napredek večji in očitnejši. Sarajevo ima tudi svoj »Krvavec« — Trebevič (1.130 metrov), kamor se v pičlih 12 minutah potegneš z žičnico kar iz srede mesta. Mimoregde povedano, je vožnja z žičnico cenejša kot na Krvavec (150 din povratna karta) in tudi udobnejša (izključno samo v kabini za 4 osebe). S Trebeviča se ti nudi prekrasen razgled na vso kotlino Sarajeva in na bližnje in



Ceneje kot na žičnicah v Sloveniji, se z gondolo iz Sarajeva v nekaj minutah potegneš na vrh Trebevič, od koder uživaš lep razgled na mesto in okolico



Pogled na izložbo naše sarajevske filijale

daljne hribe in planine — in Jahorino imajo blizu. Ob pogledu nanje postane človek kar romantičen — vendar, samo 20 minut vožnje te loči, in že si sredi mesta in življenja, ki je vse prej kot romantično, saj tudi tukaj ljudi preganja tempo življenja, boj za vsakdanji kruh.

Naša trgovina v Sarajevu stoji še vedno v Brankovi ulici kot pred leti, vendar so se ljudje, od direktorja pa do čistilke zadnji dve leti zamenjali vsi razen dveh. Kje je razlog, da tudi ta dva nista odšla, ne vem, čeprav eden od njih že dve leti ni mogel izkoristiti svojega rednega letnega dopusta, ker ga praktično nihče ne more nadomestiti. Kaj bi bilo, če bi ga povozil avto, ali pa da bi odšel...

Vse drugače je v naši filijali v Zagrebu. Ti so se preselili v nove moderne prostore na Savsko c. 1. Trgovina je slična ljubljanski, delavci v njej pa že delajo prek 7 let, čeprav pridejo trenutki, ko bi jo najraje pobrisali. Taki stari Iskraši so šef prodavnice Pavao Stefanac, tajnica direktorja Zdenka Heinrich, knjigovodkinja Ela Kazan in vedno nasmejani šef KTB Vida Horaček.

Obe prodajalni v Sarajevu in Zagrebu sta letos dosegli v maloprodaji dobre uspehe. Mečtem ko je šef maloprodaje, prodajalec in skladiščnik — vse v eni osebi, naročil vskladiščil, prinesel na pult, prodal in kasiral samo v de-

cembru za 22 milijonov dinarjev, je bil promet v maloprodaji v Zagrebu v letnem povprečju 21 milijonov dinarjev (decembra 33 milijonov).

Skupna ugotovitev za obe prodajalni: premajhni in neustrezní skladiščni prostori v mnogočem ovirajo redno in uspešno poslovanje. Rešitev: predlagajo ponovno odprtitev prodajalne na drobno v Zagrebu na Gunduličevi 7, v Sarajevu pa se nameravajo preseliti v nove, moderne in reprezentativne prostore v prometnejši konec tega velikega mesta.

Marljivima kolektivoma PSO še enkrat iskren pozdrav z najboljšimi željami za nadaljne poslovne uspehe, ki naj vam prinesejo priznanje tudi vaših predpostavljanih.

Kaj vemo o kodnih sistemih

Kaj so kodni sistemi, slabe strani sedanjih sistemov, pozitivne strani novega kodnega sistema, zakaj se uporabljajo kodni sistemi oziroma, kaj se hoče doseči z njimi? Z vsem tem si moramo biti na jasnem, če hočemo dobiti res dober, soliden nov kodni sistem. O kodnih sistemih, kot takih, pa obstajajo razna mišljenja in sicer:

- da niso ti sistemi potrebni,
- da zadostuje enostavno oštevilčenje načrtov v cilju, da imajo načrti pač neko številčno oznako,
- da so sistemi samo tehničnega pomena in da nimajo nobene ekonomske osnove,
- da so po številu mest preširoki,
- da morajo vsebovati oznake raznih panog,
- da morajo biti oznake take, da se jih je lahko zapomniti itd.

Vsa taka mišljenja izvirajo v glavnem iz nepoznavanja same teme, ter lahko povzročijo precejšnje težave pri sprejemanju novega kodnega sistema.

V ISKRI, v katero je vključeno več bivših podjetij in

obratov, obstaja več vrst kodnih sistemov, za katere skoraj lahko trdimo, da niso niti nobeni sistemi.

Kranjska ISKRA in bivši IEV imata enak kodni sistem, kar pa lahko privede do različnih napak, npr.: nek sestavni del ima lahko dve različni kodi oziroma, da imata dva različna sestavna dela eno in isto kodo. Ta primer sicer ne predstavlja nobene težave za tovarno, ki ga uporablja, povzroča pa težave v okviru ZZA in PSO pri nabavi materiala in med tovarnami, ker ne morejo poslovati na podlagi kodnih števil. Veliko vlogo imajo pri tem tudi neenotni nazivi delov, posebno pri skupnih delih, ki prav tako sodijo k neredu v poslovanju.

Iz navedenega sledi, da so slabe strani starih kodnih sistemov naslednje:

- ne nudijo možnosti vpostavitve reda v arhivih,
- sami deli niso smotno razporejeni v številčnem sistemu, zato ne dajejo osnove za tipizacijo,
- ne omogočajo pravilnega skladiščenja v skladiščih,
- ne nudijo možnosti pregleda za izdelavo enakih de-

lov v večjih serijah na enem mestu za vse podjetje,

konstrukterju ne dajejo sistematičnega pregleda, zato ne more uporabljati obstoječih delov, ampak si izmišlja vedno nove oblike,

— investicije za izdelavo dokumentacije in za pripravo proizvodnih sredstev so prevelike itd.

Predlog novega kodnega sistema pa zajema naslednje prednosti:

- vse sestavne dele deli sistematično po oblikah, npr.: osi po premerih, tolerancah in dolžinah se nahajajo v arhivu skupaj, sortirane po navedenih karakteristikah;
- daje osnovo za tipizacijo, npr.: če so osi ločene po oblikah in po premerih, tolerancah in dolžinah, imamo možnost enostavnega in hitrega pregleda, ter tipiziramo posamezne osi po premerih, tolerancah, dolžinah in oblikah;
- s sortiranjem na avtomatičnih računskih strojih dobimo pregled po enakih delih, sestavih in izdelkih v podj. ju in lahko začnemo s pravilnim planiranjem;
- s podobnimi pregledi in tipskimi predstavniki silimo

konstrukterja, da uporablja obstoječe dele itd.

Po dosedanjem načinu kodiranja obstajajo primeri, da — je za eno os istega premera in tolerance narisanih več načrtov;

— da uporabljamo več različnih osi, ki bi jih lahko zamenjali z eno samo osjo, npr.: obstajajo načrti za osi s premerom in toleranco 4,9h6, 4,95h6, 5h6, 5,05h6, 5,1h6, ki bi jih lahko zamenjali z osjo 5h6.

Po tipizaciji se:

- zmanjša število načrtov in obseg konstrukterskega dela;
- odpade precej orodja in tehnološke dokumentacije;
- zmanjša se število različnih delov na skladišču;
- povečajo se velikosti posameznih serij in s tem rentabilnost proizvodnje,
- zmanjšuje se dimenzijski asortiman materialov;
- uvaia avtomatično red v skladiščih;
- olajšuje delo terminskemu planiranju, izdelave in poenostavlja zasedbo strojev.

Po novem predlogu grupiramo sestavne dele v posamezne skupine kot:

- rotacijske polne dele,
- rotacijske votle dele,
- dele pri katerih je D L,

— dele z ravnimi ploskvami,

- dele različnih, nepravilnih oblik,
- grupo delov iz pločevine,
- grupo delov iz cevi, profilov in žice,
- grupo posode,

ter v tej meri nedvomno podamo vse potrebne lastnosti dela.

Zaradi enotnega kodnega sistema in na podlagi generalnega plana dobimo pregled o potrebnih količinah po obliki enakih kosov, ki naj bi jih v bodočnosti izdelovali za vse podjetje in na enem mestu, ne pa da izdelujemo iste dele artiklov v 2, 3 ali več obratih istočasno.

Taki pregledi nudijo tudi osnovo za tipizacijo oziroma izpolnjevanje strojnega parka s specialnimi, ekonomsko rentabilnimi stroji.

Važno vlogo pa ima enoten kodni sistem v državnem morilu zaradi možnosti kooperacije, ker je možno naročati razne dele brez kakršnokoli skrbi za zamenjavo na podlagi kodne številke ali pa šifre.

Razumljivo je, da morajo biti v tem primeru vse odgovarjajoče službe centralizirane, v našem primeru v ZZA, ter se morajo tudi vse sodelujoče izvajati prek skupnih služb. Rudolf Krulac



Iz orodjarne v kranjski tovarni

Iz tovarne elementov za elektroniko

Pregled dela samoupravnih organov za leto 1963

Dne 25. 12. 1963 so se člani upravnega odbora Tovarne elementov za elektroniko zbrali na svoji zadnji seji v letu 1963. Poleg pregleda sklepov minule seje, obračuna OD za november ter obravnavne plana investicij in plana vzdrževanja za leto 1964 ter tekočih zadev, je predsednik UO tov. Mihajlovič poročal o delu in funkciji UO v razdobju od 7. maja do konca leta 1963.

UO je pogosto zasedal, saj je v tem času imel 16 rednih in 4 izredne seje, kjer je reševal probleme tovarne elementov kot celote ter problematiko posameznih proizvodnih enot. Iz 246 sprejetih sklepov, ki se nanašajo na razdelitev sredstev skupne porabe ter koriščenje teh sredstev, na OD oz. pravilnik o delitvi OD in čistega dohodka, proizvodne naloge in

številne druge vidimo, da je bilo delo UO smotno in hkrati razgibano. Mimo drugega je UO imenoval več komisij za pomoč pri reševanju številnih tekočih in včasih tudi perečih nalog.

UO je ugotovil, da je kolektiv dobro in pravilno gospodaril, saj je konec novembra 1963 dosegel letni

plan oz. ga je do konca leta izpolnil v vrednosti 2 milijardi 727.018.941 dinarjev ali 119 %.

Uspehi, ki jih je dosegel kolektiv tovarne elementov za elektroniko, so pozitivni vendar pa nas ne smejo uspavati, ker so letos pred njim še večje naloge.

S. P.

Elektronski pisalniki

V laboratorijih podjetja ISKRA pripravljajo načrte za izdelavo novega proizvoda — elektronskega pisalnika. To je popolnoma transistorizirana elektronska naprava, ki posreduje avtentične, z roko pisane zapise, sporočila, skice, načrte, krivulje itd.

drugemu sprejemniku oziroma skupini sprejemnikov. Sprejemna naprava tako rekoč v hipu odtisne original spet na zaslonu. Daljavo med sprejemnikom in oddajnikom je neomejena, uporabljena linija je lahko telefonska ali pa tudi brezžična, radijska.

Transistorizirani pisalniki so najnovejši tehniški dosežek na področju telekomunikacij in mnogo prikladnejši od konvencionalnih mehaničnih ali elektronskih teleprinterjev, ker ne prenašajo tiskanih črk pisalnega stroja, temveč vse s posebnim kemičnim svinčnikom vtisnjene zapise, skice itd. Le-te predstavljajo za sprejemnega naročnika hkrati tudi dokumentacijsko vrednost.

»ISKRA« bo proizvajala elektronske pisalnike skupno z neko svetovno znano ameriško tovarno. Aparature so namenjene v glavnem za izvoz v zahodnoevropske države.



J. K.

Oddelek Centralne tehnične kontrole v kranjski tovarni se je te dni poslovil od dveh marljivih sodelavk: Francke Triler (zgoraj) in Marije Pintar. Zasluženi pokoj naj uživata v zdravju in zadovoljstvu!



Franc Boje

Sežanski komunisti o svojem delu

Že sama udeležba komunistov na letni konferenci v našem obratu v Sežani je dajala jamstvo, da bo razprava na konferenci bogata in bo dala nove pobude za delo v letu 1964. In tako se je tudi zgodilo, saj so v razpravo razen gostov iz Pržana in ObK ZK Sežana, v razpravo posegli malone vsi prisotni člani ZK.

V zvezi z delavskim samoupravljanjem je razprava ugotovila, da ima le-to v Sežani še vedno kopico težav pri svojem delu in še vedno ni našlo prave vsebine. Zveza komunistov bo morala v prihodnje temu vprašanju posvetiti vso pozornost in delu samoupravnih organov nuditi vsjo potrebno pomoč. Prav tako sta produktivnost dela in kadrovska politika v tem obratu vprašanji, ki ju ne gre prezreti, pač pa terjata ukrepe, ki bodo rodili zaželeno sadovo. Vsekakor premalo pozornosti je bilo doslej posvečeno vprašanju višjih strokovnih kadrov, resneje pa se bo v obratu treba spoprijeti tudi s problemom strojnih delavcev, kar je še zlasti pomembno ob misli na bližnjo osamosvojitve obrata.

V razpravi je bilo nadalje ugotovljeno, da bi na splošno morali več storiti za ideološko in splošno vzgojo članov kolektiva, kar bi se nedvomno pozitivno odrazilo, če bi v večerino politično šolo hodilo več članov tega delovnega kolektiva.

Glede dela sindikalne organizacije in mladinske organizacije je razprava ugotovila, da je zlasti prva žela lepe rezultate, vendar pa predvsem na račun posameznih, res marljivih in poštenih članov, medtem ko je večina članstva stala več ali manj ob strani. Mladinska organizacija tudi ni bila brez uspe-

hov, vendar pa je imela pre- slabšo sodelovanje z Zvezo komunistov, pri čemer se očitno kaže, da je premalo mladih delavcev včlanjenih v ZK. Vse to so stvari, ki jim bo moral novi sekretariat odločno nuditi pomoč, če hočemo, da bomo v novih okoliščinah po osamosvojitvi tako na proizvodnem, kakor tudi na ostalih toriščih dela v tovarni dosegali rezultate, kakršne delovni kolektiv želi. Te naloge pa vsekakor ne bodo lahke, saj bo osamosvojitve terjala vrsto novih služb in dejavnosti, od slehernega člana delovnega kolektiva pa bo že sama

proizvodnja terjala dovolj prizadevanj in marljivost. Marsikatero težavo in problem pa bo lažje reševati, če bo v Sežani tudi zveza komunistov budno spremljala prav vsa dogajanja in pomagala, kjer bo njena pomoč najbolj iskana.

Delo Zveze komunistov v Sežani bo vodil sekretariat, ki so ga na konferenci izvolili v naslednjem sestavu: Karlo Magajna, Darko Cotič, Milka Hauptman, Anica Fabič in Rajmund Renčelj. Želimo mu pri delu kar najboljše uspehe.

J. K.

Foto klub Zavoda za avtomatizacijo

Ker je med sodelavci v ZZA zelo veliko zanimanje za fotografijo in precej fotoamaterjev, smo na pobudo sodelavcev iz sektorja IV prišli do zaključka, da bi ustanovili svoj fotoklub, ki bi povezoval ljubitelje fotografije, prirejal razna strokovna predavanja in na ta način nudil strokovno pomoč in dvigal strokovno in estetsko raven svojih članov.

V želji, da bi ta naš klub lahko primerno zaživel, smo izdelali okvirni program, ki je v grobem naslednji:

1. dobiti prostor in osnovni inventar za delo s črno-belo fotografijo;
2. organizirati začetniški tečaj za fotoamaterje;
3. organizirati strokovna predavanja in poljudna predavanja s prikazovanjem dia pozitivov;
4. organizirati interne razstave in pozneje sodelovati tudi na drugih razstavah fotografije in

5. glede na veliko zanimanje med sodelavci, bi vključili v naš program tudi kinoteknologijo, če bodo za to dani pogoji.

Ker smo prvo točko našega programa s pomočjo denarne pomoči sindikalne organizacije rešili, imeli smo tudi že več debatnih večerov in predavanj, vse kaže, da bo naš krožek kar zadovoljivo zaživel.

Pri dosedanjih debatnih večerih je človek dobil občutek zadovoljstva ne samo zaradi lepih fotografij, ki smo jih videli, temveč tudi zaradi prijetnega vzdušja med sodelavci, ki se do sedaj skoraj nismo poznali. Spoznavanje in ustvarjanje prijateljskih odnosov v Zavodu pa se mi zdi, da je tudi eden bistvenih vrednot tega krožka.

K sodelovanju vabimo čim več sodelavcev iz ZZA, da bomo dosegli res tisto, česar si vsi želimo.

Franc Boje

V Novi Gorici ustanovili lastno strelsko družino

Čeprav smo že vse minulo leto govorili o ustanovitvi lastne strelske družine, je do njene ustanovitve prišlo šele ob koncu lanskega leta. Udeležba članov delovnega kolektiva na ustanovnem občnem zboru naše strelske družine je bila nadvse lepa in daje jamstvo, da bo družina aktivno zaživela. Tudi sicer ima pri nas strelski šport dobre pogoje za razvoj, saj je med člani kolektiva lepo število takih, ki so še do nedavnega precej pomenili v strelstvu na republiški in okrajni ravni. Ti člani družine bodo lahko veliko prispevali k napredku bodisi še kot aktivni tekmovalci ali pa kot svetovalci in organizatorji, prav tako pa ima naša mlada strelska družina obljubljeno tudi pomoč s strani sindikalne podružnice tovarne in občinske strelske zveze, kar bo nedvomno pripomoglo, da bomo kaj kmalu lahko s ponosom zapisali kaj o tem, kakšne uspehe dosegamo v tej športni disciplini.

K. B.

Naši racionalizatorji

Tov. Marko Globočnik, zaposlen kot kontrolor kino-projektorjev in zvočnih omaric v kinomontaži, je prijavil izboljšavo zvočnih omaric EZ-5301/5302 in 5303.

Izdelovanje zvočnih omaric tipa EZ, se je začelo v letošnjem letu. Omarica je kovinska, zaradi ne povsem do kraja preštudirane konstrukcije pa se pojavlja rezonanca med pločevinastimi stranica-



mi pri največji uporabni frekvenci, kar je povzročalo nezadovoljstvo in stalno popravljanje.

Z domiselno izvedbo svoje ideje je tov. Globočnik preprečil omenjeno rezonanco, ki je slabo vplivala na kvaliteto zvoka, odpadli pa so zastoji, ki so negativno vplivali na plansko obveznost kinomontaže.

Ker je po izjavi konstrukcijskega oddelka v načrtu nova izvedba zvočnih omaric, je težko izračunati perspektivni prihranek! — pokazatelj pa kažejo na prihranek v času in kar je najvažnejše: kvaliteto zvočnih omaric.

Na predlog komisije za racionalizacije in tehnične izboljšave, je upravni odbor kranjske tovarne sklenil, da se tov. Marku Globočniku izplača za prizadevnost 20.000 dinarjev nagrade.

Prodaja v decembru

Panoga	%
Telefonija	273,0
Merilna tehnika	76,7
Kinoakustika	130,9
Avtoelektrika	108,0
Elementi in naprave za avtomatiko	70,5
Stikalna tehnika	82,6
Usmerjevalne naprave	65,8
Elementi	136,0
RTV-akustika	185,0
Realizacija prodaje je bila v decembru 135,8 %.	
Plan dotoka denarja je bil realiziran s 131,13 %.	

Telefonske svetovne novice

Dvesto telefonskih priključkov na sto prebivalcev

Svetovni rekord, kot poroča revija za telekomunikacije mednarodne zveze za TT naprave, je dosegla država Vatikan. Do sedaj so namreč imele prvenstvo ZDA (40,8 priključkov na 100 prebivalcev), Havaji (37,0), Švedska (36,8), Nova Zelandija (30,9), Švica (30,7) itd. V Vatikanu pa so montirali ATC za 2000 priključkov, ko ima država približno 900 prebivalcev.

Štirinatisoč napačnih telefonskih pogovorov v eni uri

Telestyrelsen je naziv Švedske uprave za telekomunikacijske naprave, torej tudi za telefonijo. Ta uprava poroča, da se telefonski promet na Švedskem stalno povečuje in da morajo neprestano povečavati kapacitete javnih avtomatskih telefonskih central. Tokrat gre za ATC v mestu Uppsala.

V Uppsali so do sedaj imeli telefonsko centralo s petmestnimi pozivnimi števkami, 6. avgusta 1963 pa so prešli na šestmestni pozivni sistem, čeprav ima Uppsala le 80.000 prebivalcev. Ta sprememba je zajela 33.000 telefonskih naročnikov v mestu samem in

1.200.000 naročnikov križem po Švedski, ki pa morejo avtomatsko izbirati tudi priključke v Uppsali.

Omenjeno spremembo je tele — uprava skrbno pripravila in je zato celo izdelala posebne tehnične naprave in še opravila informacijsko kompanijo, da bi bili naročniki čim bolj obveščeni o spremembi. Vendar kot ponavadi, vse to ni dosti pomagalo in naročniki so neprestano pozivali stare petmestne pozivne telefonske številke tako, da je bilo prvega dne izbranih v eni uri celo približno štiri tisoč napačnih pozivov. Takšnim naročnikom, ki so praktično običali v zvezi, je skušalo svetovati deset telefonistk in trideset avtomatskih magnetofonskih imenovalnikov. Zraven tega jim je pomagalo še devetnajst dijakinj, ki so bile porazdeljene v centrali in ki so vstopale v običane zveze, ker pozivi niso bili dokončni.

Sedemmesne pozivne telefonske številke v Stockholmu

Stockholm ima že zdavnaj preko petdeset telefonskih priključkov na sto prebivalcev. Sedaj pa šestmestne pozivne telefonske številke že



Strokovni pomenek v obratu v Lipnici

več ne zadoščajo in v letu 1964 tele — uprava Švedske pripravlja sedemmesne naročniške številke, posebno v nekaterih mestnih predelih. Tudi karakteristično pozivno številko za Stockholm bodo zato zamenjali. Do sedaj so uporabljali v ta namen št. 010, sedaj pa bodo vpeljali št. 08, ker registri pač ne dovoljujejo več kot skupno devet pozivnih števk (kar velja tudi za registre v naši državi).

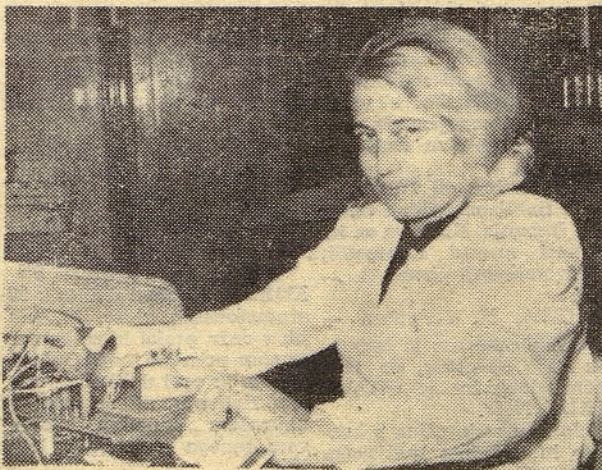
Na to spremembo se švedska tele — uprava vztrajno pripravlja, ker je potrebno zaradi takšnih sprememb preinžirirati registre v mnogih centralah Švedske, dograditi vezalne organe in prenosniške relejske stavke itd., zraven tega pa informirati veliko število telefonskih naročnikov. Švedi pravijo, da še sedaj ne vedo zagotovo, kateri od obeh problemov je težji, kajti zavedajo se, da tudi napačni pozivi v prazno močno obremenjujejo telefonsko omrežje in povzročajo negodovanje naročnikov.

Direktna brzojavna zveza Moskva — Washington

Kot je že znano, je po junijskih dogovorih leta 1963 v Ženevi, od prvega septembra 1963 dalje vzpostavljena direktna brzojavna zveza med Washingtonom in Moskvjo. Zanimivo je, da so to zvezo izven ZSSR izdelali sodelavci ameriške družbe »Cable and radio« in da poteka v podmorskem kablu in prek nadzemskih vodov iz Washingtona preko Londona, Kopenhage, Stockholma in Helsinkov do Moskve. To je »rdeča linija«, ki stalno direktno povezuje dve daljni glavni mesti. Sistem zveze je seveda tajen, kar so skupno pripravili tehniki obeh zainteresiranih vlad. Prenos informacij se opravlja s kodami, ki se frekvenčno menjajo tako, da kakršno koli opazovanje nepoklicanih ne bi prineslo koristi.

Kadar ena stran želi imeti zvezo z drugo stranjo, prvi posredovalec pokliče kolego na drugi strani, da vključi naprave za dekodiranje sporočila, sam pa napiše brzojavko na teleprinter in hkrati na perforirani trak. Perforirani trak, ki ga najprej še prekontrolirajo posebni kontrolorji, odda brzojavko po »rdeči liniji« kodirano. Hitrost oddaje je 66 besed v minuti, brzojavke pa oddajo posredovalci, ki poznajo delo teleprinterjev v obeh jezikih.

Zanimivi so še podatki o stroških, čeprav njihova višina ni točno znana. ZDA plačujejo vso vzdrževalnino za zvezo od Washingtona do Londona in polovico za zvezo London — Helsinki, ZSSR pa plačuje vse stroške za zvezo Helsinki — Moskva in še polovico za zvezo Helsinki — London.



Iz montaže v selenskem oddelku

Proizvodnja v decembru

Tovarna	Planirano v 000	Izvršeno v 000	%
Elektromehanika	1.082.225	1.133.851	102,2
Instrumenti	65.916	78.737	119,2
Avtoelektrika	490.970	431.799	86,5
Elektromotorji	67.600	128.479	189,0
Avtomatika	201.128	574.867	285,7
Elementi	174.576	296.322	171,2
Elektr. naprave	254.760	265.787	104,3
Elektr. instrumenti	118.598	203.595	172,0
Aparati	186.392	171.355	92,0
Kondenzatorji	81.819	119.186	145,6
Polprevodniki	28.982	77.181	269,0
SKUPAJ	2.752.966	3.483.242	126,7

Pisma naših bralcev

Tov. uredniki!

Kot bivši večletni član kolektiva ZZA, sedaj na odsotnosti vojaškega roka, prosim, da mi po možnosti dostavljate časopis »Iskra« na naslov: Vojak Vojin Marjanović V.P. 2175/26 Slav. Požega — Hrvatska.

Istovrstno sporočam, da sem kot član VOJASKE UNIVERZE imel dve predavanji o »Iskri«, njeni pomembnosti za jugoslovansko gospodarstvo, razvoju in perspektivnih nalogah. Poslušalci, vojaki — bilo jih je nekaj sto — so spremljali predavanje z velikim zanimanjem. Lep pozdrav kolektivu!

Vojin Marjanović

Vaš dopis nas je prijetno presenetil z novico, da ste med vojaki govorili o naši »Iskri«, za kar se Vam iskreno zahvaljujemo. Razumljivo je, da boste časopis v redu prejeli. Če menite, da bo treba o »Iskri« še kdaj spregovoriti, in bi morda v našem časopisu ne našli vsega, kar bi našim vojakom radi povedali, pošljite uredništvu vprašanja; v najkrajšem času Vam bomo poslali izčrpne odgovore.

Vabimo Vas, da se še oglašite in Vas iskreno pozdravljamo. Prav tako tudi vse Iskraše in člane ZZA, ki so kjerkoli vojakih, ter njihovo in zadovoljstvo v letu 1964!

Uredništvo

Tovariši uredniki!

Prejmite lepe pozdrave od bivšega člana kolektiva »Iskra« — sedaj vojaka Lojza Pelka. Iskrin tednik, ki ga pošiljajo moji znanci, mi je zelo všeč in ga rad prebiram. Žal pa ga ne dobivam v redu, zato prosim, če bi ga lahko dobival kar od uredništva. Verjemite, da mi boste s tem zelo ustregli, saj preberem vsako vrstico. V tem časopisu zasledim življenje, delo in napredek »Iskrec«, kar mi mnogo pomeni.

Vsem članom kolektiva želim srečno novo leto 1964 in mnogo delovnih uspehov. Lepe pozdrave pošiljam sodelavcem II. delavnice produkcije (brusilnica) v Kranju, posebno pa brigadirju Vebro in mojstru Gregoraču.

Vojak Lojze Pelko, Sarajevo

Spoštovani tov. Pelko!

Iskrena hvala za Vaše pismo in prav tako tudi za dobre želje in pozdrave. Veseli nas, da ste v srcu še vedno član našega kolektiva in da radi prebirate novice o »Iskri«. Zaradi časopisa bodite brez skrbi; redno ga boste prejeli vsak teden. Se še oglašite!

Vam in našim dragim vojakom želimo srečno novo leto, zdravja in osebnega zadovoljstva!

Uredništvo

Pripis:

Vam, tov. Pelko, in vsem, ki gredo oz. so že bili pri vojakih, pa tole: Sklep delavskega sveta podjetja »Iskra« je bil takle: Časopis »Iskra« prejemajo vsi člani kolektiva, vsi upokojeanci, študenti, vajenci, učenci ind. šol, in vsi, ki odidejo na odsluženje vojaškega roka.

Iz navedenega sklepa je jasno, da imate vso pravico, da prejmete naš časopis, prav tako vsi vojaki — bivši člani kolektiva Iskra. Posamezne ekonomske enote so dolžne poslati uredništvu naslove vseh tistih, ki odidejo k vojakom, kot tudi za upokojece. Nekatere EE na to pozabijo, kar seveda ni prav, zato prosimo vse tiste, ki bi časopis po sklepu DS morali prejemati, pa ga iz kakršnih koli vzrokov ne dobivajo — da takoj pošljejo svoj naslov uredništvu časopisa »Iskra« Kranj, s pripisom, kje oz. v kateri ekonomski enoti in tovarni so bili zaposleni.

Uredništvo

TOVARIS UREDNIKI!

Lepo se Vam zahvaljujem za redno dobavo vašega časopisa »Iskra«, s katerim sem zelo zadovoljen. Prek tega časopisa zve vse novice iz tovarne, v kateri sem delal pred odhodom v JLA. Med drugim z zanimanjem prebiram poročila in sklepe samoupravnih organov, kakor tudi novi statut podjetja.

Vsem pošiljam lepe pozdrave in želim srečno in uspešno novo leto 1964, posebno pa svojim delovnim tovarišem v splošnem oddelku!

Jože Homan,
V. P. 8330/37
Petrinja

Pisma kupcev

PRIJETNO
PRESENEČENJE

Pod nazivom »ZLATA SERIJA 1963« je organizirala naša propagandna služba obširno reklamno akcijo s ciljem: izdatno povečati prodajo naših radijskih sprejemnikov in gramofonov v tako imenovani — radijski sezoni.

Nedvomno najbolj privlačen del za kupce so bile nagrade po 50 oziroma 20 gramofonskih plošč. Nagrado je prejel vsak petdeseti kupec novega sprejemnika ali gramofona pod pogojem, da nam je poslal izpolnjen nagradni kupon.

10. decembra ob 17. uri je bilo v ljubljanski filiali Iskre prvo žrebanje. Kako so se izžrebanci nagrad razveselili, kažeta naslednji pismi:

RIJEKA, 27. decembra — Nepričakovano me je iznenadilo vaše obvestilo, da sem srečna dobitnica iz »ZLATE SERIJE 1963«.

Zelo sem zadovoljna s kvaliteto in izgledom radijskega sprejemnika z gramofonom tipa »Savica«, ki sem ga kupila na Rijeku.



Iz tovarne za elektroniko in avtomatiko: kontrola gramfonov

Sklepi ZK v Kranju

(Nadaljevanje z 2. str.)

● Komunisti v organih upravljanja in ustreznih službah naj delajo na tem, da se delovna mesta v ZTO zasedejo čimprej z ustreznimi kadri.

● Treba se je posluževati pravičnega tolmačenja vloge izvoza med člani Zveze komunistov, predvsem pri tistih članih, ki so konkretno angažirani v tej panogi dejavnosti.

● Dvig kvalitete proizvodov naj bo stalna skrb članov Zveze komunistov na vseh delovnih mestih.

Vaša nagrada — 50 plošč po izbiri — ki sem jo prejela 26. decembra, mi je pomenila za novo leto izredno darilo, ki mi bo ostalo kot najlepši spomin na renomirano podjetje »Iskra«.

Iskrena hvala za prijetno presenečenje in mnogo uspehov v novem letu!

Silvana Prelec, Rijeka

Pri žrebanju »ZLATE SERIJE« sem postal dobitnik 20 gramofonskih plošč, ki sem jih v redu prejel in za katere se vam prisrčno zahvaljujem. Ker je to prvi dobitnik v mojem življenju, mi bo ostal v najlepšem spominu. Želim vam mnogo uspehov v letu 1964!

Tovariši pozdravi!

T. Bosnjaković, Osijek

● Komunisti naj se angažirajo pri izvedbi sklepov samoupravnih organov za stalno, modernizirano, racionalno in podpirajo čim večji razvoj racionalizatorstva, iznajdljivosti in novatorstva.

● Člani ZK naj s svojimi stališči prispevajo k temu, da se programski sektor podjetja formira v taki obliki, ki bo omogočila smotno vodeno perspektivno politiko podjetja.

● Člani ZK naj na vseh delovnih mestih delajo na tem, da se uvaža v podjetju in tovarnah specializacija proizvodnje, moderna tehnologija, pri tem pa naj tudi podpirajo čim večji razvoj racionalizatorstva, iznajdljivosti in novatorstva.

● Med letom naj se sklicuje delovne konference komunistov tovarne zaradi konkretnih problemov, pri čemer se tuž obravnava izvrševanje sklepov, sprejetih na letni konferenci.

ISKRA KRANJ, industrija za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko KRANJ

objavlja,

da ima na svojih skupnih službah prosta naslednja delovna mesta ter vabi delavce s primerno strokovnostjo k sodelovanju:

UPRAVA PODJETJA

1. ref. za obračun investicij
- 1 del. mesto
2. knjigovodja — saldakontist
- več delovnih mest
3. blagovni knjigovodja
- več delovnih mest
4. likvidator mater. računov
- 1 del. mesto

Za vsa navedena delovna mesta se zahteva ekonomska šola. Vsa delovna mesta so v Ljubljani. Ponudbe s kratkim življenjepisom in opisom dosedanjih zaposlitev naj kandidati pošljejo v kadrovsko službo Uprave podjetja Iskra Kranj, Kidričeva 40 ali pa se osebno zgledajo v Ljubljani v Prodnoservisni organizaciji — finančni sektor, Ljubljana, Kotnikova 6.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 44. seje UO podjetja (10. 1. 1964)

Upravni odbor soglašal s predlogom sindikalnega odbora podjetja in odobrava podaljšanje razpave o statusu podjetja do 10. februarja 1964, tako da bo komisija za statut pregledala pripombe do 1. marca 1964.

UO pooblašča tovarišče: Sodina, Lovka, Horjaka in Gantarja, da proučijo vprašanje priznanja in nagrajevanja kolektivov, ki so najboljše izvršili planske naloge v okviru podjetja.

V zvezi s tolmačenjem pravne službe glede koriščenja letnega dopusta upravni odbor odloča, da se izjemoma letni dopust iz leta 1963 lahko koristi v mesecu januarju in februarju letošnjega leta, v prihodnjem letu pa se izključno velja določilo, da se dopust mora začeti še v letu 1964 in izkoristiti najkasneje do konca januarja 1965. Koncem januarja ugasne pravica do letnega dopusta iz preteklega leta. Za izjemne primere, v katerih posamezne tovarne delavcem v neposredni proizvodnji v letu 1963 niso mogle nuditi letnega dopusta in ga ne bodo mogle nuditi še v januarju in februarju 1964, je možno priznati odškodnino v izvensodni poravnavi za neizrabljeni dopust iz leta 1963, o čemer pa mora za vsak primer razpravljati organ upravljanja tovarne in izdati delavcu odločbo, da mu tovarna iz objektivnih razlogov ni mogla nuditi dopusta. To velja samo za neizkoriščene dopuste delavcev iz proizvodnje za leto 1963, v bodoče pa je treba urediti koriščenje dopustov tako, da bo delavcem brezpogojno omogočeno dopust izrabiti in morajo biti o tem pravočasno obveščeni. Vsem tovarnam in enotam skupnih služb bo to stališče obširneje še posebej posredovano.

UO se strinja s tem, da PSO v teku meseca februarja predloži zahtevano analizo o znižanju števila nadur, če bi se zajemanje planskih podatkov premaknilo na drugačno razdobje.

Poročilo o izvršitvi sklepov upravnega odbora za razdobje od 1. 1. do 30. 8. 1963 mora biti razumno in razdeljeno vsem članom UO, da poročilo preberejo in pripravijo svoje pripombe za sejo dne 31. 1. 1964. Poročilo o izvršitvi sklepov za razdobje od 30. 8. do 31. 12. 1963 naj direktorji sektorjev pripravijo do 21. t. m. tako da bodo člani UO pravočasno prejeli tudi predel in pripravili svoje pripombe.

S predloženim poročilom o poslovanju in problemih sektorjev podjetja upravni odbor ni zadovoljen. V poročilu se v glavnem prikazuje, kako so posamezni oddelki sektorjev organizirani,

ni pa bilo upoštevano navodilo splošnega sektorja za izdelavo tega poročila, po katerem bi morali biti v poročilu navedeni problemi posameznih sektorjev, ki nastopajo v zvezi s poslovanjem, in zlasti tisti problemi, ki otežkočajo delo sektorjev, tako da bi bil UO seznanjen z bistvenimi in najvažnejšimi težavami, ki nastajajo v delovanju posameznih sektorjev. UO smatra, da bi prav tako, kot to velja za tovarne in ostale enote, tudi enote skupnih služb uprave morale pripraviti program svojega dela, po katerem naj bi reševale določene probleme poleg svojih tekočih nalog.

UO se načelno strinja s predlogom uprave podjetja za najetje poslovnih prostorov v Ljubljani za potrebe nekaterih enot uprave, lociranih v Ljubljani.

UO sprejema načelni sklep, da se za upravo podjetja zgradi lastno stavbo, in naroča upravi, da čimprej začne ukrepati v tej smeri.

UO sprejema predlog uprave in bo predložil delavskemu svetu v potrditev sklep za nakup vile na Bledu za 44.441.740.— din za potrebe raznih seminarjev, prenočevanja poslovnih partnerjev in inozemskih gostov ter za počitniško dejavnost.

UO odobrava počitniški skupnosti ISKRE dotacijo v breme sklada skupne porabe za izplačilo OD uslužbencem v počitniški skupnosti podjetja.

UO priporoča, da se v počitniški skupnosti zmanjša število zaposlenih.

UO se strinja s predlogom tovarne v Pržanu in načelno odobrava gradnjo skladišča v Pržanu.

Finančni direktor je zadolžen, da ugotovi način finansiranja gradnje in o tem poroča na eni izmed naslednjih sej UO.

Na osnovi sklepa DS podjetja z dne 26. 12. 1963 in na predlog uprave podjetja UO imenuje naslednje vodilne uslužbence:

inž. Milana ŽELEZNIKA za direktorja proizvodnega sektorja, inž. Vladimira KLAUSA za direktorja programskega sektorja, inž. Gašperja MUHO za direktorja investicijskega sektorja.

Vsem trem navedenim se določajo OD v višini po 112 tisoč din od 1. 1. 1964 dalje. V tem znesku pa se ni zajeto povišanje OD po sklepu DS z dne 26. 12. 1963.

UO sprejema predlog sekretariata glede višine priznanih nadomestil za stroške službenih voženj z zasebnimi avtomobili in bo predlagal delavskemu svetu v potrditev predlog, da se od 1. 2. 1964 priznavajo stroški za prevoženje kilometra brez avta na kupaturo avtomobila 55 din za km, dodatek za vsakega sopotnika, ki je doslej znašal 2 din, na se od istega datuma priznava v višini 5 din za km.

Sklepi 39. seje UO tovarne Iskra Kranj

Na predlog komisije za racionalizacije in tehnične izboljšave odobrava upravni odbor tov. Antonu Kramarju iz orodjarne enkratno premijo v višini 95.000 din, za izboljšavo na bakelitnem orodju B 38000, ki se uporablja za izdelavo vmesnega koluta pri pako stikalu.

Tov. Janezu Jenku iz CTK odobrava upravni odbor za pouk na smučarskih tečajih v Kranjski gori enome-sečni izredni neplačani dopust v letu 1963 in enome-sečni izredni neplačani dopust v letu 1964.

Člani kolektiva, ki prosijo za podaljšanje delovnega razmerja, morajo k prošnji priložiti tudi mnenje vodstva in samoupravnih organov EE, ter mnenje oddelka za družbene službe.

Dokončen sklep glede podaljšanja delovnega razmerja posameznim članom kolektiva bo sprejet, ko se bo obravnavala splošna kadrovska problematika. Kadrovski oddelki naj v sodelovanju s pravno službo izdelajo ustrezen predlog.

Upravni odbor je sprejel sklep, da se, kakor vsako leto, primerno nagradi šole nad katerimi ima tovarna pokroviteljstvo, to so: osnovna šola »France Prešeren« v Kranju, osnovna šola v Predosljah in osnovna šola v Belj Crkvi.

Ker imajo vse navedene šole delavnice, se jim pošlje nekaj za tovarno neuporabnega materiala in orodja. Vsaka šola dobi skupno okoli 30 kg raznih materialov.

Sklepi 40. seje UO tovarne Iskra v Kranju (6. 1. 1964)

Na predlog centralne komisije za sklepanje in odpo-večevanje delovnih razmerij imenuje upravni odbor za šefa splošnega sektorja tov. Mitja ANČIKA in mu določa OD v višini 404 din neto na uro.

Upravni odbor se strinja s predlogom, da se iz kvote stanovanj, ki so določena za upravo tovarne, dodeli tov. Ančiku trosobno stanovanje.

Do preselitve v Kranj odobrava upravni odbor tov. Ančiku dodatek za ločeno življenje v višini 16.000 din.

Upravni odbor objavlja interni razpis za naslednji delovni mesti:

SEF TEHNIČNE KONTROLE
SEF VZDRŽEVALNIH SLUŽB

(splošni odelki in vzdrževanje strojev).

Za v. d. šefa tehnične kontrole imenuje upravni odbor tov. Antona KUMPA.

Za v. d. šefa EE plastičnih mas imenuje upravni odbor tov. Eda PODLIPNIKA.

Na osnovi IV. razpisa za odkup stanovanj in predplačilo na stanovanjsko pravico je upravni odbor odobril nakup trosobnega stanovanja — Emf Hvala, Jožetu Berložniku, Milanu Bertonecju, Dragu Gabrielu, Mariji Tišler, Jožici Gartner; dvosobno stanovanje pa Karlu Kutnarju in Ančki Krt.

Predplačilo na stanovanjsko pravico se odobrava: Jožici Ozebek, Mariji Ristič, Anici Vončina, Pavli Gartner.

Ker so Agata Jagodič, Anton Mehle in Olga Miklavčič odpovedali sklenitev pogodbe za predplačilo na stanovanjsko pravico, odobrava upravni odbor dodelitev teh stanovanj tovarišem: Tinetu Zoru, Anči Zibert, Antonu Rotu.

Interesenti, ki pri IV. razpisu niso prišli v poštev, bodo upoštevani pri naslednjem, ki bo objavljen, če se bodo strinjali s pogoji.

Upravni odbor odobrava upravi podjetja odkup 3 stanovanj, ki bodo vseljiva v letu 1964 in sicer se odnosa-jo stanovanja v bloku II:

1 dvoipol sobno stanovanje v I. etaži,
1 trosobno stanovanje v IV. etaži,
1 dvosobno stanovanje v IV. etaži.

Upravni odbor zadolžuje stanovanjsko komisijo, da izdela predlog kako naj bi se razdeljevala stara stanovanja, da bi dopolnili pravilnik o pogojih in postopku za pridobitev stanovanjske pravice za dodelitev posojila in za odkup stanovanj.

Upravni odbor predlaga DS, da v obratu Lipnica odobri povečanje števila zaposlenih na naslednjih delovnih mestih: orodjar za 2 osebi, ključavničar za 1 osebo, ter odobri iz CS dodatna sredstva osebne dohodke v višini 440 din neto na 1 EU.

Odsek za nagrajevanje naj predloži izračun nove vrednosti produktivne ure v obratu Lipnica.

Ker so osebni dohodki v obratu Lipnica v povprečju tovarne precej visoki, upravni odbor ni odobril dodatnih sredstev za korekcijo OD na delovnem mestu orodjar in ključavničar, pač pa predlaga, da osebne dohodke na teh delovnih mestih korigirajo v okviru svojega pravilnika in ob razpoložljivih sredstvih.

Problemi normiranja je treba urejati po enotnih kriterijih in enotno službo, ki v tovarni obstaja, zato upravni odbor ni odobril povečanja zaposlenih na delovnem mestu normirca.

Glede na dosedanje povečanje števila kontrolorjev in uvajanje avtokontrole, smatra upravni odbor da ure-dijo problem v livarni kljub bistvenemu povečanju obsega proizvodnje v tem oddelku, zato ni odobril povečanja števila zaposlenih na delovnem mestu KV I. kontrolor.

Sklepi 24. zasedanja delavskega sveta tovarne Iskra Kranj

Z ozirom na predvideno povečano proizvodnjo telefonskih central v letu 1964 odobrava delavski svet EE montaže telefonskih central za leto 1964 povprečno število zaposlenih 358. To število pa je vezano na uspešno izpolnjevanje plana.

V povečanju je predvideno, da se zaposli delovna sila na režijskih delovnih mestih in na delovnih mestih po normi.

Na režijskih delov. mestih se odobrava nasl. povečanje: mojster I, 1 oseba; mojster II, 7 oseb; predelavec, 5 oseb; urejevalec vez. desk, 1 oseba; tiskar, 1 oseba; administrator, 1 oseba; skladiščnik, 1 oseba; arhivar, 1 oseba.

Nadalje odobrava delavski svet, da se v kontroli MTC poveča število zaposlenih na delovnih mestih: VK mojster za sistem SATC, 1 oseba; VK specialist I. za Crossbar sist., 2 osebi; VK specialist II. za kor. sistem, 1 oseba; VK I. kontrolor, 3 osebe; KV I. kontrolor, 2 osebi.

Delavski svet odobrava tov. Marku Globočniku iz montaže kinoakustike izplačilo enkratne nagrade v višini 20.000 din za izboljšavo pri zvočnih omarih EZ-5301, 5302 in 5303.

Delavski svet pooblašča upravni odbor, da samostojno odloča o izplačilu raznih nagrad do 100.000 dinarjev, ter o izplačilu redno poroča DS.

Za postfluorografski pregled določenega števila članov kolektiva odobrava delavski svet 300.000 dinarjev.

Delavski svet je sprejel sklep, da se upoko-jencem našega kolektiva izplača za novo leto vsakemu po 5.000 din in priredi pogostitev.

Delavski svet potrdi stopnjo investicijskega vzdrževanja za leto 1964 v višini 4 odstotke od osnove za amortizacijo. Enaka stopnja investicijskega vzdrževanja za leto 1964 velja tudi za proizvodnjo selenskih stankov v Trbovljah.

Delavski svet odobrava poravnavo računa za cepljenje proti gripi v znesku 933.900 din.

Delavski svet je sprejel sklep, da se po končani predaji Doma v Predvoru, brezplačno odstopi inventar Domu onemoglih v Predvoru.

Ob zaključku leta 1963 izreka delavski svet šefu proizvodnega sektorja ing. Alojzu Grčarju priznanje za požrtvovalno in uspešno delo pri izpolnjevanju planskih nalog in mu poklanja nagrado v višini povprečnega mesečnega zaslužka.

Na osnovi analiz, ki jih je naredila komisija za OD in predloga UO, odobrava DS ekonomski enoti orodjarji in vzdrževanje, strojev, za ko-

(Dolje na 8. strani)

Strelsko tekmovanje v Kranju

LEPA UDELEŽBA

Strelskega tekmovanja z zračno puško v počastitev dneva JLA se je v strelskem domu »FRANCETA KORDEŽA« SD ISKRA KRANJ, udeležilo dvanaest 4-članskih

strelskih ekip in 16 posameznikov oz. skupno 64 članov. Rezultati ekip v disciplini streljanja z zračno puško od 150 možnih krogov v stoječem stavu na razdalji 10 metrov so po ekonomskih enotah naslednji:

Ekonomska enota	Število od 600 možnih krogov	Najboljši posamezniki	Število krogov
1. Indust. šola III	473	Anton Ciglič	127
2. Orodjarna II	452	Rafko Rajgelj	115
3. Priprava dela I	449	Vinko Vilfan	117
4. Kontaktor	381	Vinko Senk	115
5. Produkcija	381	Jože Likar	111
6. Orodjarna I	351	Franc Bukovnik	114
7. Mladina terena	343	Branec Lozar	98
8. Industr. šola I	314	Miloš Gogala	110
9. Orodjarna III	312	Andrej Orehar	98
10. Industr. šola II	310	Edi Dobravec	126
11. Priprava dela II	292	Jože Antolič	102
12. Selenski odd.	277	Rado Bremec	82

Posamezniki	Število krogov od 150 možnih	EE
-------------	------------------------------	----

1. Franc Černe	133	ZTO
2. Anton Ciglič	127	Industrijska šola
3. Edi Dobravec	126	Industrijska šola
4. Janez Bartol	126	Industrijska šola
5. Vinko Vilfan	117	Priprava dela
6. Vlado Žmitek	117	Priprava dela
7. Rafko Rajgelj	115	Orodjarna
8. Vinko Senk	115	Kontaktor
9. Milan Stucin	115	Orodjarna
10. Ivan Gros	114	Priprava dela

Lepa udeležba kaže, da je strelska družina »ISKRA« Kranj krepko stopila v akcijo, in da zadane naloge v redu izpolnjuje.

Prav zanimiva in hkrati najbolj množična akcija pa kranjsko strelsko družino čaka spomladi, ko bodo napovedali tekmovanje v streljanju z zračno puško vsem tovarnam, obratom, PSO, ZZA in službam — za naslov najboljše ekipe in posameznikov.

Dodali pa bodo še tekmovanje mladincev in mladink do 25. leta starosti. Prav tako naj bi se pomerili v tej disciplini tudi bivši borci NOV. Obratom oz. službam, ki nimajo zračnih pušk bo leto kranjska strelska družina posodila za nekaj dni. Morebitne nasvete ali vprašanja naj bralci pošljejo uredništvu časopisa. Vsa pojasnila bo sproti objavljala naš tednik »Iskra«.

Č. - D.

SKLEPI 24. ZASEDANJA

(Nadaljevanje s 7. str.)

rekcijsko osebnih dohodkov, dodatna sredstva iz centralnega sklada.

DS potrjuje plan proizvodnje za I. tromesečje 1964 v skupni vrednosti eksterne proizvodnje 3.179.814.000 din in interne proizvodnje 422 milijonov 165.000 dinarjev.

Po novi organizacijski shemi tovarne se bakelitna delavnica oddvoji in postane samostojna EE z nazivom: EE umetne mase.

Delavski svet razpisuje volitve v DS ekonomske enote umetne mase.

DS je sprejel sklep, da se nova organizacijska shema, ki naj bi veljala od 1. januarja 1964 popravi tako, da se konstrukcija orodja začasno ne priključi k orodjarni, temveč ostane še samostojni oddelek v sklopu tehničnega sektorja.

Priključitev konstrukcije orodja k orodjarni se preneša na kasnejši datum.

DS zadolžuje upravni odbor, da predloži predlog za nagraditev delavcev, ki so že veliko let v tovarni.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra - industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — Izhaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Dopisujte
v tednik
»Iskra«



Novoletni sestanek upokojencev kranjske tovarne je potekal ob obujanju spominov in izrednega zanimanja za napredek in probleme »Iskre«

Iskušnje so pozitivne

V obrambo akcije cepljenja proti gripi

17. decembra je časopis »Delo« objavil med drugimi povzetki iz tujih publikacij tudi članek o slabih izkušnjah cepljenja proti gripi in neuspešnosti nekega cepiva v ZDA. Človek skoraj ne bi verjel, kako širok odmev je imel prispevek na akcijo cepljenja proti gripi v Sloveniji. Zgodilo se je namreč to, da so ljudje brez pomisleka in tehtne presoje, ali gre za isto cepivo pri nas kot v Ameriki, prekinili s cepljenjem. Tako niso prišle drugič in tretjič na cepljenje, potem ko so prvič že dobile cepivo, cele skupine ljudi v posameznih podjetjih, s pojasnilom, da so v Ameriki tako ugotovili neučinkovitost cepljenja.

Pred novim letom pa smo v istem časopisu zasledili članek pod naslovom »IZKUSNJE SO POZITIVNE« — kjer avtorica članka tolmači mnenje Zavoda SRS za zdravstvo (virusni laboratorij), ki ga zaradi pravega vpogleda in koristnosti posredujemo tudi našim bralcem.

Bralci prvega članka v »Delu« niso računali z dvema nujno potrebnima argumentoma: prvič, da omenjeni članek obravnava primer cepljenja z mrtvim cepivom, medtem ko pri nas cepijo z živo vakcino, kot smo to tudi zapisali ob začetku te preventivne akcije. Ljudje bodo najboljše razumeli razliko, če primerjamo stvar s Salkovim in Sabinovim cepivom, z mrtvo in živo vakcino, proti otroški paralizi.

Druga stvar, ki so jo pozabili pri reagiranju na omenjeni prispevek, pa je v tem, da niso upoštevali prve časopisne informacije o tem, da je cepivo z živo vakcino že preizkusila Sovjetska zveza.

Tam so namreč lani cepili okrog 13 milijonov ljudi, in ker so imeli tudi hudo epidemijo gripe, so lahko primerjali obolevnost in ugotavljali učinkovitost cepiva ter dognali, da so zaščitili ljudi najmanj 80-odstotno pred boleznijo. To je izredno lep rezultat preventive in po tem preizkušenem cepivu, po njihovi licenci, izdelujemo cepivo tudi pri nas.

Lani učinkovitost cepiva sicer nismo mogli sami preizkusiti, ker ni bilo gripe, letos pa smo cepili že blizu četrte milijona ljudi, predvsem v delovnih kolektivih, in ob eventualnem pojavu prišlo do okužbe.

Kontrola bolnikov

V eni izmed števil glasila ISKRA smo že poročali, da je bila v tovarni elektrotehničnih izdelkov v Kranju uvedena kontrola bolnikov na bolezenskem dopustu. V dveh mesecih po uvedbi nadzora, so se pokazali že tudi prvi rezultati. Kontrola je bila izvršena nad 54 delavci. Za 50 delavcev je kontrolor ugotovil, da se pravilno zdravijo, 4 delavce pa je našel

epidemije, bo ob tako visoki številki kaj lahko primerjali kolikšna je obrambna moč tega sredstva proti gripi. Obramba v proizvodnji za poslenih ljudi bo prinesla olajšanje njim samim, seveda pa tudi veliko gospodarsko korist, saj ob vsaki epidemiji nastajajo ogromne materialne izgube, če morajo podjetja zaradi obolevnosti zaposlenih zmanjšati ali celo začasno prekiniti s proizvodnjo. Torej naj še enkrat poudarimo veliko škodo, ki bi nastala, če se ljudje sedaj ne bi odzvali cepljenju, nato pa množično zboleli, če bi prišlo do okužbe.

pri nedovoljenem delu in jih zaradi tega izločil iz bolniškega staleža. Od izločenih sta bila dva delavca iz produkcije, po eden pa iz orodjarne in kontaktorjev.

S kontrolo bolnikov bomo v naši tovarni še nadaljevali oz. jo še izboljšali, ker so nam že prvi rezultati pokazali, da je važen činitelj pri zmanjšanju bolniškega staleža.

Oddelek za družbene službe

NOV »ISKRIK« PROIZVOD: AVTOMATIZIRAN KINOPROJEKTOR

Elektro akustični oddelek tovarne Iskra v Kranju je osvojil proizvodnjo avtomatiziranih projektorjev za normalni filmski trak. Avtomatsko bodo regulirali moč projekcije ter kombinirano delo dveh kinoprojektorjev, kar bo občutno izboljšalo kakovost filmskih projekcij in predstav. Prva dva avtomatizirana kinoprojektorja sta že montirana v kinu Union Ljubljana.

ODREZAVOST PA TAKA

Mojster nekega oddelka v produkciji gre mimo stiskalnice in opazi, da pri delu na stiskalnici delavka kadi.

»Tovarišica, sicer nisem šef vašega oddelka, vendar vas svarim: Nikar ne kadite pri tako nevarnem delu! Lahko vam prst odreže!«

»Vam pa jezik!« je bil kratek odgovor.

Se tisti dan je imela odrezava delavka obvezan prst; delček pa je lahko konzervirala za spomin.