



SREČNO



1968



Proizvodnja in produktivnost v novembru

V novembru letošnjega leta je bila proizvodnja v celotnem podjetju enaka doseženi vrednosti proizvodnje v novembru leta 1966, medtem ko je proizvodnja v mesecu novembru v primerjavi z oktobrom letošnjega leta za 0,7 % večja, čeprav so bili v novembru trije delovni dnevi manj kot v oktobru.

Na povečano vrednost proizvodnje v novembru napram oktobru je vplivala polna mesečna proizvodnja modre galice, nova proizvodnja mešanih PK-gnojil ter granuliranega superfosfata in večja proizvodnja kromovega galuna ter svinčevih oksidov. Proizvodnja ostalih proizvodov je bila sicer nekoliko manjša, vendar je vrednost povečane proizvodnje naštetih proizvodov večja od izpadov.

Zaradi tega zaostaja vrednost proizvodnje v enajstih mesecih letošnjega leta za vrednostjo proizvodnje v istem razdobju lanskega leta le še za 0,8 %.

(Nadaljevanje na 2. strani)



15. december 1967
LETO XIV. št. 13

CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

Delovna konferenca organizacije ZK Cinkarne

AKTIVNOST V ZK NI SAMA SEBI NAMEN, TEMVEČ NAJ BO OGLEDALO RAZVOJA DEMOKRACIJE IN SAMOUPRAVLJANJA

V petek, dne 24. novembra je bila v sindikalni dvorani našega podjetja delovna konferenca organizacije Zveze komunistov Cinkarne. Udeležil se je tudi sekretar občinskega komiteja ZK tovariš Andrej Marinec, dipl. inženir.

Komunisti so na tem zborovanju obravnavali več pomembnih vprašanj; med drugim so sprejeli predlog reorganizacije Zveze komunistov v našem kolektivu in sprejeli stališča glede nekaterih gospodarskih vprašanj in vloge organizacije oziroma njenih članov.

Dosedanji sekretar tovarniškega komiteja ZK tovariš Janko LOČICNIK je v svojem referatu nakazal bistvene kvalitete spremembe, ki jih je v zadnjem času doživljala Zveza komunistov, njihove vzroke pa tudi posledice. Med drugim je dejal:

»Ne mislim govoriti o gospodarskem položaju, ker smo o

tem že razpravljali, govorila pa bo o njen tudi konferenca. Osvetlil pa bi nekatera pereča družbena vprašanja, ki močno zadevajo v gospodarstvo in od katerih je danes močno odvisen uspeh izvajanja reforme.

Profislovja, ki se vsakodnevno pojavljajo v našem družbenem življenju, ne izhajajo vsa iz iste osnove. Nekatera od njih

porajajo odnosi med gospodarstvom in negospodarsko sfero. Druga nastajajo znotraj gospodarstva in so lahko rezultat nepravilno pojmovane in vodene demokratizacije v delovnih organizacijah. Protislovja pa nastajajo tudi v sami družbeni superstrukturi, katerih nastanek pogojujejo razni politični činitelji. (Nadaljevanje na 3. strani)



Savinjsko nabrežje ponoči

Foto: Kavčič

NOV DELOVNI ČAS

VELIKE PREDNOSTI — PA TUDI ŠTEVILNI PROBLEMI

Kot je že znano, pride vsa državna uprava na nov delovni čas. Res je, da se naša republika še ni odločila, vendar ni pričakovati drugačne odločitve in to velja tudi za občinske skupščine. Predvsem naravno je, da bo državni upravi sledila vsa ostala negospodarska sfera, zlasti banke, instituti itd.

Občinske skupščine pa bodo morale v interesu občanov ukrepati vse, da bo prilagojen delovni čas tudi na področju otroškega varstva, komunalnih storitev, šolstva, kulture, zdravstva, trgovine, prometa itd.

Nov delovni čas bo v temeljih zamajal dosedanje navade in



način življenja. Gre namreč za zelo pomembne spremembe kot je npr. prehrana. Večina delavcev, zlasti umskih, danes ne zajtrkuje, kar negativno vpliva na organizem in čisto tudi na delovno sposobnost in storilnost.

No, namen tega sestavka je bolj informacija, kot pa razprava o vseh prednostih oziroma slabih straneh novega delovnega časa. Nov delovni čas bi v našem podjetju veljal za tiste delavce, ki delajo v eni izmeni, to je celotna uprava, vzdrževalni obrati in še nekatere druge službe — medtem pa v proizvodnih obratih delovni čas ne bi bil spremenjen.

Nekateri pravijo novemu delovnemu času tudi »deljen delovni čas«. Naj bo tako ali drugače, v osnovi gre za to, da bomo delali 5 dni v tednu od 8.30 do 17. (v petek pol ure manj). Sobota in nedelja bosta prosti dneva. Opoldne je še pol urni počitek za malico, oziroma kosilo, če razumemo to kot deljen delovni čas. Stvar odločitve je na samoupravnih organih, ki bodo tak predlog strokovnega kolegijskega podjetja sprejeli, ali zavrnili.

Šesta seja Občinske skupščine

V petek je bila šesta redna seja celjske občinske skupščine, na kateri so med drugim razpravljali o problemih osnovnega in srednjega šolstva, zatem o ustanovitvi regionalnega zdravstvenega centra za širše celjsko področje pa tudi o nekaterih predlogih sveta za urbanizem, gradbene, komunalne in stanovanjske zadeve.

Četudi bomo o tej seji še poročali, naj že danes zapišemo, da je v občini zaključen dolgotrajen proces reorganizacije šolske mreže. Tako so zdaj vsi učenci osnovnih šol v enakopravnem položaju glede vsebine in organizacije osnovnošolskega pouka. Izredno zadovoljivo je rešeno tudi materialno stanje osnovnih šol, tu mislimo predvsem na šolska poslopja in podobno. To še zlasti velja za obrobne predele občine, kjer je nerešeno vprašanje edinole na Črešnjicah. Drugače pa je v Celju, kjer bo treba zgraditi ne samo peto osnovno šolo; bržčas na Otoku; marveč tudi posebno šolo. Prav tako odgovorni činitelji opozarjajo na nujno nadaljevanje gradnje tehniške šole

pa tudi na ustanovitev oddelka za razredni pouk pri pedagoški gimnaziji v Celju. Razen tega se zlasti svet za šolstvo zavzema za ustanovitev kmetijskih nadaljevalnih šol v krajih, kjer je največ kmečke mladine.

Res je, da družbeni faktorji niso poskrbeli za vrsto rešitev, ki bodo delovno ženo — mater, vozače izredne dižake in študente, zakonce, kjer sta oba zaposlena itd. v precejšnji meri prizadeli, vendar zaradi tega ni iskati rešitev v generalni odločitvi to je »da smo za, ali proti«.

Odločitev, da se tudi pri nas uvede tak delovni čas, narekuje predvsem poslovni položaj podjetja. Gre za to, da smo močno poslovno vezani z evropskimi deželami, kjer imajo petdnevni delovni teden in delajo ves dan. Ker so tak delovni čas uvedli že



skoraj povsod, nam iz čisto poslovnih in zlasti pa ekonomskih interesov ne kaže odlagati tega problema do takrat, ko bi bili urejeni vsi življenjski pogoji. Večina bo tako odločitev v interesu poslovnosti pozdravila. Določen del pa bo res prizadet, ker družbena skupnost ni poskrbela za osnovne pogoje prehoda na tak delovni čas, kakor so to v okviru možnosti idealno rešili v Sovjetski zvezi. Torej ob teh odločitvah spoznavamo, da širša družbena skupnost ni posvečala dovolj pozornosti temu problemu. Tako se bo tudi tu pokazala vrsta vrzeli kakor jih poznamo na področju pomanjkanja energijskih virov v industrijskem območju Slovenije in Hrvaške.

Lu-Bo

Proizvodnja in produktivnost v novembru

Letni plan, ki je bil visoko postavljen, je v enajstih mesecih dosežen z 78,8⁰%, ker nismo dosegli planirane proizvodnje v topilnici, v New Yearsey rafinaciji, nadalje cinkovega belila, žveplene kisline, cinkove pločvine, mikrocin kovih plošč, žice, žlebov, anilinskih barv in vseh proizvodov anorganske kemije z izjemo kemolit plošč ter oljnatega minija.

Na neizpolnjevanje plana so vplivale popolnoma spremenjene tržne prilike — manjša domača potrošnja, povečan izvoz po dumpinških cenah in slaba likvidnost.

V mesecu novembru smo izvozili za 383.946 dolarjev naših proizvodov, kar pomeni, da smo dosegli mesečni plan izvoza le s 77,5⁰%. Letni plan izvoza je v enajstih mesecih dosežen z 81,4 odstotka, kumulativni izvoz v letošnjem letu pa je za 6,1 odstotka manjši od doseženega izvoza v istem razdobju leta 1966. Vzrok za vrednostno nedoseganje plana, tako mesečnega kot letnega, je v predelavah, medtem ko je količinski plan izvoza celo presežen. Iz strukture izvoza je razvidno, da je še vedno na prvem mestu izvoz na konvertibilno področje z 82⁰%, medtem ko odpade na vzhodnoevropsko in klirinško področje 18⁰% izvoza.

Produktivnost dela je bila v enajstih mesecih letošnjega leta izboljšana v primerjavi s razdobjem desetih mesecev in sicer za 0,8 točke.



Delovne konference organizacije Zveze komunistov se je udeležilo preko 100 njenih članov

DELOVNA KONFERENCA ZK

(Nadaljevanje s 1. strani)

Vemo, da morajo potrebe v sferi izven gospodarstva izhajati iz možnosti in ne iz subjektivnih ocen, ki lahko vodijo v stagnacijo materialne baze. Tak politika je zelo kratkovidna, kar se kmalu reflektira v superstrukturi. Majhna akumulacija v gospodarstvu povzroči zastoj in negospodarstvo, kar se zopet odraža v materialni bazi, dokler ne ugotovimo, da smo v krogu, iz katerega po teh merilih ne najdemo izhoda. Kakor smo proti težnjam uravnalovke — po načelu o enakih želodcih, kar je močna osnova za destimulacijo in majhne dosežke pri delu, tako čutimo, da je potrebno razčistiti načelo delitev po delu. Znotraj podjetja to ni težko doseči, mnogo težje pa je to izvesti v širši družbeni skupnosti, kjer se očitno kaže, da nekateri razpolagajo s sredstvi, ki niso rezultat njihovega dela in prizadevanja.

Brez dvoma je danes materialni interes osnovno vodilo posameznika. Ko večkrat ugotavljamo slabo udeležbo na sestankih in kritiziramo posameznike zaradi neaktivnosti bi morali tu bolj dosledno upoštevati dva osnovna razloga. Pri prvem gre za ljudi, ki jih materialna nuja žene po dadatnem zaslužku, zato se v prostem času zaposlujejo na raznih delovnih mestih, kar povzroča hitro izčrpanje. Zveza komunistov

spektivni situaciji potrebuje.

To kaže, da se bo potrebno s tem vprašanjem obrniti na širšo družbeno skupnost in pretehtati možnosti, ki bi privedle do normalizacije in odprave velike socialne probleme.

Druga stran pa zajema komuniste, ki nimajo problemov materialne narave. Vzrok za njihovo apatičnost in nezainteresiranost je potrebno iskati v njihovem odnosu do vprašanj razvoja družbe. Glede na stopnjo izobrazbe bi bil njihov prispevek lahko velik. Ugotavljamo pa, da je pri marsikomu zelo majhen, ali pa ga sploh ni. To je razumljivo za vse tiste, ki so imeli članstvo v ZK kot pomoč za njihovo napredovanje, torej tiste, ki so iskali v organizaciji svoje osebne koristi. Teh ni veliko, ker današnje naloge in vloga komunistov ne dopuščata in ne daje privilegijev, kar je spoznal že sleherni član ZK. Torej je treba za precejšnje število neaktivnih članov iz vrst naših visokostrokovnih delavcev iskati vzroke druge.

Verjetno je sprememba vloge ZK pri prehodu iz oblastnih metod na spremenjene metode idejno političnega dela povzročila stanje, v katerem se komunisti niso znašli. Ista oblika ob spremenjeni vsebini dela je porajala protislovja v sami Zvezi komunistov. Hiter razvoj

Delitev dela v ožjem in širšem pomenu je gotovo razlog za dvojna stališča, ki so danes večkrat prisotna v partiji. Marsikdo, ki je komunist, kaže to le na sestanku, na delovnem mestu pa se pojavlja z drugimi stališči, ki pogosto niso v skladu s stališči ZK.



Sekretar TK ZK tovariš Janko Ločnik bere referat

Dvoletnost v partiji je škodljiva. To povzroča stanje, kjer prihaja do dogovorov, katerim pa nikoli ne sledi politična akcija zaradi neodločnosti in nenačelnosti tistih, ki bi jo morali izvesti. Kljub temu, da opravlja sleherni človek vrsto družbenih vlog od delavca, člana raznih organov in organizacij, do vloge družinskega člana in da vsaka vloga zahteva drugačen specifični pristop pa mora vendar vsa njegova dejavnost povsod in ob vsaki priložnosti temeljiti na načelih, ki jih partija od člana zahteva.

Kako biti danes vodilna organizacija v hitrem samoupravnem razvoju družbe je vprašanje, katerega razrešitev pogojuje nadaljnji razvoj ZK. ZK se od drugih klasičnih partij loči ravno po svoji revolucionarnosti. Ona pri delu ni omejena na zagovarjanje in stabilizacijo današnjih družbenih odnosov, pač pa nenehno išče novih oblik in s svojo idejno močjo seznanja z njimi najširše množice.

Ako hočemo biti kreativno jedro družbe, moramo stalno prilagajati naše oblike organiziranosti potrebam družbe, ki je v razvoju polna protislovij in zato se tudi metode dela in potrebe pogosto spreminjajo. Ravno zaradi specifičnosti dela ZK in njenega družbenopolitičnega značaja je tudi pristop k reševanju problematike različen od npr. operativno-tehničnega vodstva podjetja. Ista pot reševanja problemov bi pripeljala do tega, da bi bila partija transmisija operativno-tehničnega vodstva in bi tako izgubila svoj lasten sociolo-

ški, idejni in politični način obravnavanja problemov. Pri tem ne gre za oponiranje odločitvam, ki jih sprejema vodstvo podjetja, gre le za politizacijo problemov, kar omogoča širše obravnavanje iz več zornih kotov.

Orientacija na kolektiv je naša garancija za pravilno delovanje. Brez upoštevanja interesov kolektiva, ki je kot celota zelo objektivni merilec aktivnosti, naše prizadevanje ne bo uspešno. Partija ni in ne more biti nekaj izven širokih množic. Njeno mesto je v središču družbenega dogajanja, kjer imamo opravka z ljudmi, ki se vedno bolj zanimajo za družbeno-gospodarsko gibanje, ki zahtevajo vedno več kvalitativnih in argumentiranih pojasnil o vseh vprašanih družbenega in gospodarskega dogajanja tako v podjetju kot v širši skupnosti. Znanje in informiranost sta danes nujno potrebna pri članu ZK; tega pa pogosto manjka pri našem članstvu. Res je, da naša informativna mreža ne deluje v celoti zadovoljivo, saj se najpogostejše dogaja, da kasni, da je javno mnenje izoblikovano že prej kot pa pride iz pooblaščenega in verodostojnega kroga pojasnilo po aktualnem vprašanju. Gojiti in podpirati moramo kreativno misel ljudi, najti moramo ustrezne instrumente, da prisluhnemo potrebam in spoznanjem vseh članov našega kolektiva, ki imajo namen pomagati pri iskanju najustrežnejših oblik odpravljanja težav pri izvajanju družbeno-gospodarske reforme. Angažiranost vseh pri iskanju in osvajanju pobud je pozitivna in dobrodošla, vendar se za tem včasih krijejo tudi nosilci nasprotnih idej. Oni vidijo v našem prizadevanju le brezuspešne poskuse in nepravilnosti, niso pa pripravljeni na kakršnokoli odkrito konfrontacijo stališč, čeprav poudarjajo, da bi sami mnogo bolje delali. Jasno, da taki pojavi vodijo v dvoletnost in nenačelnost, kjer močno manjka kreativne enotnosti in enotnega prizadevanja.

Ako bi tehtali škodljivost pasivizacije in na drugi strani nosilce idejno nesprejemljivih konceptov, ima verjetno pasivnost v določenem trenutku pri nas v podjetju večjo težo, ker onemogoča dialog. Bezauje pred sleherni odgovornostjo, nezainteresiranost ter neobremenost ne more biti lastnost komuniste. Če marsikak komunist je izjavil in izjavlja še danes, da ga je delo v ZK razočaralo, da služi partiji le s prispevkom članarine, drugače pa se itak

(Nadaljevanje na 5. strani)



V delovno predsedstvo so bili izvoljeni: Kristina Ažman, dipl. inž.; Lojze Potočnik in Frauc Grabar

ne more iti mimo težkih socialnih problemov, ki danes obstajajo. Pogled na gospodarsko stanje v podjetju kaže, da so tu potrebni ekonomski ukrepi, ki izključujejo prevelik poudarek na socialni. Osebnih dohodkov ne smejo še naprej padati, ker to lahko povzroči močno zmanjšanje produktivnosti. To zahteva drugačno, bolj rigorozno reševanje problemov, od katerih je ena oblika tudi zmanjšanje zaposlenih na število, ki ga podjetje lahko prenaša in ki ga dejansko ob današnji in per-

demokratizacije naše družbe in vse pomembnejša vloga samoupravljalcev je porušila prepričanje, da je član ZK že zaradi organiziranosti boljši in kreativnejši. Organizacija kot celota si je svojo vodilno vlogo obdržala, čeprav je njen ugled marsikje precej padel, izgubili pa so svojo vlogo mnogi posamezniki v ZK, ki bodisi zaradi premajhnega znanja, bodisi zaradi nesposobnosti za dojemanje sedanjih tokov družbe, niso sledili progresivni revolucionarni liniji partije.

Predlog spremembe zakona o delovnih razmerjih

SPREMEMBA PREDPISOV O REELEKCIJI DIREKTORJEV IN VODILNIH KADROV V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

Predlog republiškega sindikata Slovenije, da se spremenijo predpisi, ki urejajo in določajo način imenovanja direktorjev in vodilnih delavcev delovnih organizacij je bil obravnavan v vseh republiških sindikalnih vodstvih sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije. Predlog je bil načelno sprejet, ni pa bilo doseženo saglasje v celoti, ker so pravni izvedenci menili, da sedanji predlog terja tudi spremembo Ustave. Tako je bilo sprejeto le priporočilo, da se s spremembo predpisa doseže dekoncentracija razpisov za direktorska mesta.

Kakšne spremembe vsebuje predlog? Predlog sloni na dosedanjih izkušnjah, da so bili razpisi v 70 % primerov povsem formalni. Zato predlaga, da se ob sprejemu zaključnega računa presoja ali so direktor in vodilni delavci storili vse za uspešno poslovanje, ali ne. Kadar bi bila tajno izglasovana nezaupnica, bi pomenilo, da je treba po poteku mandata (4 leta) objaviti razpis. Če pa je ugotovljeno, da ni razlogov za nezaupnico, razpis ni obvezen. S tem bi namreč dosegli, da v januarju prihodnjega leta ne bi bilo razpisanih okoli 2000 direktorskih mest (v Sloveniji), ki jim poteče mandat, temveč le okrog 600. Po predlogu bi o nezaupnici morala odločiti še občinska skupščina, ki tudi po sedanjih predpisih sodeluje v komisiji za imenovanje direktorjev v paritetnem razmerju z delovno organizacijo. Predlog nadalje vsebuje zahtevo po izenačenju vodilnih delavcev z vsemi ostalimi delavci v delov-

— kako je z njegovo konkretno odgovornostjo v odnosu do delovne organizacije in na drugi strani do družbene skupnosti;

— kako je z njegovo vlogo vodenja, to je tako imenovano »menadžersko« dejavnostjo in samoupravljanjem;

— in končno, da ni proučen način ugotavljanja sposobnosti pred imenovanjem.

Za zaključek ob tem vprašanju lahko rečemo le to, da si ni mogoče zamisliti ob tolikem številu razpisov pametne politike kadrovanja.

Poleg omenjenih sprememb za vodilne delavce pa je izde-

lan »Prednačrt zakona o spremembah in dopolnitvah osnovnega zakona o delovnih raz-



merjih. Predlog še ni bil dan v širšo obravnavo, vendar je pričakovati, da se bo to kmalu zgodilo.

Navajamo najbistvenejše predloge sprememb.

— Doslej s področja delovnih razmerij ni bilo republiških zakonov. Predlog omogoča, da nekatera specifična razmerja, ki izhajajo iz dela, urejuje republiški zakon;

— z zakonom (zveznim ali republiškim) bi bilo določeno, da mora za določeno delovno mesto (samo za vodilna ali vsa) biti predpisana šolska in strokovna izobrazba. Za nižje kvalificirana delovna mesta pa bi to lahko določa statut delovnih organizacij;

— če razpisi ne uspejo, naj se ne bi ponavljali pred enim letom. Ponavljajo se lahko — toda niso obvezni, če se na to mesto imenuje vršilec dolžnosti oziroma drug ustrezen delavec;

— za delovna mesta, katerih značaj je tak, da se da preveriti znanje pred nastopom dela, ni obvezna preizkusna doba, toda obvezni naj bi bil preizkus znanja;

(Nadaljevanje na 7. strani)

INTEGRACIJA

Mnogo znanstvenih in političnih razprav ter projektov je že bilo predloženo javnosti o integraciji, žal pa je tega daleč premalo uveljavljenega v praksi. Na tem politično ekonomskem programu so vse premalo storile zlasti zbornice, poslovna združenja in tudi sindikati kot politične organizacije.

Zaostreni pogoji gospodarjenja so zlasti v drugem letu izvajanja reforme poživali razprave v vseh možnih integracijskih oblikah. Tako je tudi v naši delovni organizaciji prišlo do razgovorov o integraciji kemične industrije na Slovenskem. Ti razgovori se doslej vodijo izključno na strokovni ravni in bo slej ko prej nujno storiti korak dalje in razgovore prenesti na samoupravne organe in politična vodstva v delovnih organizacijah.

Kakor je znano, se za začetek skuša najti ustrezna oblika sodelovanja, oziroma integracije med delovnimi organizacijami Cinkarne, Kidričevega, Ruš, Kemične tovarne Hrastnik in Kemične tovarne Ljubljana ter Belinke Ljubljana. To je šele začetek, kajti v perspektivi se mora v ta krog vključiti še vsa ostala kemija in barvasta metalurgija. Osnovna prednost in nujnost integracije je v razvojnem perspektivnem programu in koncentraciji sredstev za realizacijo tega programa. Sedanja razdrobljenost tako sredstev kot kadrov pa onemogoča sodobne in moderne prijeme za preureditev obstoječe zastarele tehnologije. Ob sedanjem ekonomskem in samoupravnem sistemu pa je brez medsebojnega povezovanja precej ali sploh onemogočena vsaka nova ekonomska utemeljena naložba. Mislim, da bi to misel lahko

izrazil preprosto takole: država s svojim aparatom in pravnimi sredstvi vedno manj posega v gospodarsko življenje. Obdrži še samo regulative za splošno izenačenost in zato le v interesu družbe intervenira z ekonomskimi, ne pa z administrativnimi ukrepi. Delovne organizacije pa se medsebojno povezujejo, da bi skoncentrirale vse ekonomske potencialne z namenom, da s sodobnimi mednarodnimi tržnimi pogoji obdržijo korak ter napredujejo v tehnologiji in zlasti v razširjeni reprodukciji. Cilj je jasen, postati mednarodno konkurenčni v ceni in v kvaliteti blaga.

Poudariti moramo, da se vseh ekonomskih prednosti pogosto ne zavedamo, kadar se medsebojno povežemo ali usklajujemo, ker ne prevladujejo objektivni kriteriji, temveč pametne odločitve minirajo kratkovidni subjektivni interesi. Zato je prav, da se sedanjim naporom za integracijo kemično-metalurške industrije da s strani našega kolektiva vsa podpora. Le enoten razvojni program, skoncentrirana sredstva in skupna komercialna politika na domačem in tujem tržišču lahko zagotovi lepšo prihodnost. V vseh bodočih razpravah tudi ne sme biti mesta demagogiji, ki bi propagirala, da se bo že s samo združitvijo bistveno spremenila gospodarska situacija ene ali druge delovne organizacije. Sedanje težave bomo reševali vsak zase po svojih sposobnostih, kajti pozitivni rezultati integracije se lahko pokažejo edino v prihodnosti. Ta prihodnost pa je v sedANJI razdrobljenosti lahko za marsikatero delovno organizacijo usodna — pa celo za tiste, ki so trenutno v zelo ugodni situaciji glede na gospodarsko stanje in stopnjo akumulativnosti. Iz tega sledi, da ni mesta za samozadovoljnost. Star pregovor pravi: »Ko ti gre najboljše, misli na dni pomanjkanja«. Lubo



nih organizacijah. To poleni, da bi jih na predlog direktorja delovnih organizacij oziroma delavskih svetov imenoval brez razpisa kadarkoli.

To so kratko opisane najosnovnejše vsebinske spremembe omenjenega predloga. Poleg »pravnih pomislekov«, da ni mogoče v tako kratkem času pripraviti predlogov za spremembo vseh zakonov, ki obravnavajo to materijo, pa so bili izenačeni še naslednji pomisleki:

— da pravni položaj direktorja ni jasen;

— da ni jasen njegov družbeni položaj, ker je direktor tretiran kot »samoupravna« osebnost;

AKTIVNOST ZK NI SAMA SEBI NAMEN

(Nadaljevanje s 3 strani)

vse odloča brez njega. Taki prigovori kažejo na nerazumevanje vloge ZK, na močne tradicionalne vezi s preteklo vlogo oblastne partije, kjer je posamezniku dajala organizacija avtoriteto, s katero je mnogo lažje in funkcionalno bolj učinkovito nastopal. Na sestankih in posvetovanjih članov ZK smo pogosto slišali pesimizmu posameznih članov. Pritužujejo se, da ZK ne dela, da nima svojih stališč, da je zavest motivirana le preko materialnih dobrin, in da je zato partijstvo zvedeno. Tako tarna ne vodi v akcijo marveč kaže očitno pomanjkanje samokritičnosti. Kreiranje politike iz baze zahteva samoiniciativnost in aktivnost članov brez nenehnega pritiska in nadzora, ki naj bi ga izvajali višji forumi. Čeprav podobne stvari pogosto slišimo in beremo pa vendarle ne izhajamo iz teh ugotovitev brez izkušenj, brez

prakse naših komunistov v podjetju. Če pred zadnjo volilno konferenco smo izvedli anketo, s katero smo ugotavljali bistvene vzroke za neaktivnost članov ZK. Hoteli smo dobiti jasno sliko o liku komunista pri nas, o njegovih opažanjih, zamislih in problemih. Slab odziv je pokazal karakteristični odnos članov organizacije do partijske discipline. Rezultati so le pokazali, da je potrebna orientacija ZK k idejnemu problemom in izobraževanju. Ravno zato je tudi bila naša poglavitna usmerjenost v ideološko delo. Program je širok in predvideva vrsto oblik dela s ciljem, da posreduje ob rednem sestajanju komunistov maksimalne rezultate. Oblike klasičnih študijskih sestankov so preživele in niso priljubljene. Rezultati so bili skromni in jih lahko nadomestijo naša informacijska sredstva.

Individualna občasna predavanja za ves aktiv komunistov,

kjer sodelujejo predavatelji, ki dobro poznajo področje, je gotovo oblika, ki lahko prispeva več kot študijski sestanki. Izbrali smo vrsto tem od gospodarstva in poslovanja našega podjetja, do mednarodnih odnosov in vprašanj religije, ki jih bomo v perspektivi realizirali. Ker so taka predavanja redka, članov ZK preveč ne obremenjujejo, dajejo pa poglobljeno sliko problematike področja. Ta oblika pogojuje idejna spoznanja in omogoča konfrontacijo stališč komunistov z elementi, ki skušajo deformirati in dezorientirati javno mnenje zaradi svojih posebnih ciljev. Toda ne gre samo za konfrontacijo stališč, pač pa v prvi vrsti za pravilno razlago našega razvoja in načrtanje konceptov, ki jih družbeno-gospodarska reforma nosi s seboj. Reformo nismo sprejeli samo komunisti, sprejeli so jo vsi naši delovni ljudje in današnji napori za učvrstitev in prosperiteto družbeno-gospodarskega stanja to potrjujejo. Vodilna idejna sila, katero partija predstavlja, je v prvi vrsti dolžna vztrajati na načrtani poti in nasprotovati vsem, ki hočejo zavirati hiter razvoj. Razvoj reforme in njeno uredničenje pa poraja probleme, katerih ne bi smeli imenovati obrobni. Ti problemi so, gledani z družbenega stališča, predvsem socialne narave. Zaradi njih ne bomo odstopali od izvajanja reforme, bomo pa zahtevali, da se rešujejo v okviru družbe. Naša ekonomska

sprejetju novega zakona, niso bila realna, kar vodi v ugotovitev po premajhni strokovnosti odgovornih ljudi ali pa ne dovolj resnemu analiziranju potreb.

Če omenjam ta družbena vprašanja, delam to zato, ker se to odraža pri aktivnosti komunistov znotraj našega podjetja. Ljudje te probleme čutijo, o njih razpravljajo in si tako izoblikujejo sliko, ki je večkrat dokaj črna. To pa je tudi eden izmed vzrokov za pasivizacijo in apatičnost, o kateri sem že govoril.

Merilo partijske discipline, odgovornosti in aktivnosti je tudi članarina. Ugotavljamo, da jo nekateri člani zelo neradno plačujejo, da se zelo hitro uveljavljajo nekatera stališča, da zaradi neplačevanja članarine ne more biti nihče izključen, da lahko komunist sam določi višino prispevka in podobno. To je plod neosnovanih trditev, ki nimajo z resnico nič skupnega. Že velikokrat smo poudarili, da bi morali prispevek za članarino zmanjšati, ker tako visoka članarina pogosto bremeni družinski proračun, zlasti pa to občutijo člani z majhnimi OD, katerim je vsak dinar dragocen. Čeprav stojimo na stališču samofinanciranja ZK, pa vendar menimo, da obstajajo možnosti zmanjšanja stroškov in s tem zmanjšanje članarine. O teh vprašanjih lahko dokončno odloča le CK ZKJ, zato je potrebno do nadaljnjega plačevati članarino po obstoje-

UVELJAVLJANJE NEPRIZNANE POKOJNINSKE DOBE

Samo do 31. decembra 1967 je še čas za uveljavljanje nepriznane pokojninske dobe.

V lanski junijski številki Cinkarnarja smo opozorili člane našega kolektiva, ki še nimajo priznane vse delovne dobe za štetje v pokojninsko dobo, da to store čimprej, ker da bo rok po temeljnem zakonu pokojninskega zavarovanja potekel v letu 1969.

Med tem časom pa je izšla tretja novela temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju, ki je rok za uveljavljanja pokojninske dobe na podlagi prič, skrajšala do 31. decembra 1967.

Kdor še ni vložil zadevnega zahtevka, naj pohiti!

Postopek za vložitev zahtevka je zelo enostaven. Na list papirja napišemo priimek, ime, poklic in naslov delodajalca, to je tistega, pri katerem smo bili v delovnem razmerju, datum od kdaj do kdaj smo bili pri njem v službi in imena dveh prič s točnimi naslovi. S temi podatki se oglasimo v kadrovskem sektorju Cinkarne, ki na našo željo izvede nadaljnji postopek. Podrobnejša pojasnila, kaj se všteva in kaj se ne všteva v pokojninsko dobo, pa dobite v oddelku za socialno zavarovanje Cinkarne.



Na konferenci so komunisti izvolil novi sedemčlanski sekretariat

osnova ni tako majhna, da ne bi mogla s pravilno in precizno izdelanimi analizami rešiti ta sklop socialnih vprašanj. Mnogo razpravljamo o gospodarstvu, na vseh mestih iščemo rezerve in možnosti za cenejše poslovanje in proizvodnjo, ob tem pa premalo analiziramo delo posameznih družbenih služb, njihovo kvaliteto in prispevek k skupnim nalogam. Če se povečuje deficit v socialnem zavarovanju, to kaže, da predvidevanja, ki so bila osnova

teh in veljavnih statutarnih določil.

Čeprav zapuščajo organizacijo člani, ki najpogosteje navajajo kot vzrok izstopa članarino pa smo trdno prepričani, da to ni poglavitni razlog za prenehanje članstva. Že omenjena protislovja in problemi,

(Nadaljevanje na 9. strani)

Kri mora dobiti vsak, ki jo potrebuje

V soboto, 25. novembra smo izvedli drugo letošnjo krvodajalsko akcijo. Ob dobrem sodelovanju obratovodstev in sindikalnih podružnic je bil uspeh zagotovljen. Prijavilo se je 133 krvodajalcev. Trije iz zdravstvenih razlogov niso mogli oddati krvi. Skupna količina darovane krvi znaša 38,915 cm³

Prižadevanja sindikalne organizacije so uspela, saj se je prijavilo lepo število novih krvodajalcev. Prvič je darovalo kri osemnajst tovarišev, poleg njih pa še nad dvajset novozaposlenih delavcev. S tem se je pričel v naši tovarni širiti krog tovarišev, ki tudi z dejanji dokazujejo svojo humano zavest.

Objavljamo imena tovarišev in tovarišic, ki so darovali kri 25. novembra (v oklepajih poleg imena navajamo, kolikokrat so doslej darovali kri).

Metalurgija

43 odvzemov in 1 zdravniško odklonjen.

PRAZARNA: Salobir Karel (9), Grobelšek Franc (1), Grile Vlado (1), Zakošek Franc (4), Jajri Batija (1), Petrovič Milan (3), Brčnovič Stjepan (2), Frančič Anton (5), Kunstič Edi (3), Kolarič Ibrahim (1), Komljenovič Ivo (1), Morić Mohamed (1), Radulj Ostoja (2), Zutič Asim (3), Ljubič Julijo (3), Rojc Jože (4), Leskovar Ivani (4), Marković Konrad (2), Đukes Štefan (1), Hobljaj Drago (3), Ratajc Jože (2), Rupert Feliks (8), Kolarič Ibrahim (1).

PIK: Veranič Ivan (4);

TOPILNICA: Marinšek Franc (2), Franc Herta (4), Antlej Jože (7), Repas Miroslav (1), Struglavič Anton (2), Zupanc Gabrijel (5), Dečman Pavel (1), Strmšek Ivan (8);

CINKOVO BELILO: Mlakar Ivan (5), Petrin Janko (9);



Pred odvzemom krvi morajo ugotoviti krvno skupino ter sedimentacijo.

KERAMIKA: Marković Savoljub (11), Repas Anton (9), Tanšek Alojz (12), Voršnik Franc (8), Ferlinc Ivan (17), Cocej Oto (5);

NOVA ŽVEPLENA: Vinder Peter (11), Sorič Anton (7);

RAFINACIJA: Gradič Martin (6);

Predelovalni obrati: 22 odvzemov;

VALJARNA: Mlinarič Emil (5), Petek Ludvik (7), Milojevič Nikola (10), Anderluh Anton (3), Lešnik Jakob (2), Pernek



Kri sta darovala, Polde Jagodič, šestič in Krumpak Milan, desetič

Vlado (8), Krznar Alojz (10), Notersberg Vekoslav (2), Poznič Miha (4), Polšek Ivan (3), Veselko Štefan (6), Razgoršek Filip (3), Kalafatič Slavko (7), Rupert Anton (8), Brglez Ivan (3), Vidovič Ivanka (5), Marcus Štefan (5);

CASICE: Pompe Anica (7), Zajber Marija (1), Cmok Marija (6), Moškotovec Djordje (3);

ZLEBARNA: Mlekuš Ferdinand (9);

KEMIJA I: 12 odvzemov
Bračko Viktor (12), Dečko Franc (12), Kunst Alojz (7), Horvat Jože (1), Krumpak Milan (10), Poženel Franc (3);

SUPERFOSFAT: Feguš Karli (16), Debeljak Mirko (4);

LITOPON: Kos Vili (11), Ovčar Ivan (2), Pajtak Rok (4);

MODRI BAKER: Petek Mihael (5);

KEMIJA II: 1 odvzem
Rošer Jože (3);

Vzdrževalni obrati: 31 odvzemov

STROJNI OBRAT: Majer Martin (16), Orter Bogomir (3), Rovšnik Franc (3), Romih Franc (1), Zlender Matevž (6), Žirovec Izidor (6), Kobola Zvone (6), del Negro Boris (17), Goršak Stan-ko (5); Cimerman Marjan (6), Lužar Ivan (11), Rojin Ivan (1), Slokan Franc (2), Ramsak Karel (7);

ELEKTRO OBRAT: Črepinšek Franc (1), Turnšek Slavko (2), Žibert Martin (13), Selič Edi (1), Hohnjec Tone (3), Hladin Vili (6);

GRADBENI OBRAT: Žnidar Alojz (8), Hudičec Štefan (5), Kavka Marjan (7), Petkovski Simon (16), Majkovič Suljo (5), Salej Martin (11), Trnovšek Ludvik (8), Jurhar Edo (19);

PLINARNA: Novak Jakob (20), Primošič Albin (2);

TRANSPORTNI ODDELEK:

Cater Vinko (4), Jazbinšek Alojz (4), Seško Ignac (6), Motoh Jože (10), Martinuč Jože (4), Sket Ivan (7), Oblak Rudolf (3), Gorjak Ludvik (5), Mageš Konrad (3), Štefanec Peter (3);



Vsak krvodajalec je tudi zdravniško pregledan.

KADROVSKI SEKTOR: 2 odvzema
Svetličič Ivo (3), Korošec Anica (8);

FINANČNI SEKTOR: 2 odvzema
Kopušar Ivan (3), Konec Anica (4);

VARNOSTNI SEKTOR: 1 odvzem
Speglič Ivan (8);

INVESTICIJSKI SEKTOR: 1 odvzem, 2 zdravniško odklonjena
Pohole Ivan (2).

Po oceni Postaje za transfuzijo krvi potrebuje naš delovni kolektiv za bolne tovariše in njihove svojce letno približno 90000 cm³ krvi za transfuzijo. S to drugo akcijo smo zbrali 75385 cm³ krvi. Ob koncu leta

(Nadaljevanje na 7. strani)

ENERGETIKA: Jesih Alojz (1);

Komercialni sektor:
15 odvzemov
Romih Franc (8);

SKLADIŠČA: Trebičnik Ladislav (31), Turnšek Ivan (4), Jagodič Leopold (6), Vdovič Drago (6);



Tovariš Edo Jurhar se je to pot že devetnajstič udeležil krvodajalske akcije

Organiziranost organizacije ZK v Cinkarni

Poglavitni namen prve delovne konference komunistov v Cinkarni je bil, da sprejme sklep o novi obliki organiziranosti ZK.

Sklep, da je potrebno ZK reformirati in s tem omogočiti bolj sodobno in učinkovito delo organizacije, je bil sprejet na osnovi potreb, ki izhajajo iz razvijajoče se samoupravne družbe.

Zveza komunistov, kot vodilna organizacija družbenega progressa lahko svoje naloge opravlja le takrat, kadar ji organizacijski okviri ne bodo ovirali svobodnega razmaha. Enotnost in povezanost z družbo sta izredno pomembna za učinkovitost ZK. Naše osnovne organizacije ZK v Cinkarni so že pred konferenco razpravljale o predlogih za reorganizacijo. Komunisti smo menili, da sprememba oblike ne bo poživila ZK, če ne bodo izpolnjeni tudi drugi pogoji vsebinskega pomena reorganizacije. Temu stališču je potrebno pritrditi, zato je tudi bila konferenca usmerjena predvsem v razčiščevanje nekaterih vsebinskih nalog in vprašanj s področja vloge ZK danes. Zaprtost organizacije, ki jo je pogojeval celični tip organiziranosti, je povzročal nepovezanost in slabo učinkovitost ZK. Oblika, ki bo omogočila neposredno povezovanje in integriranje komunistov v enotno občinsko organizacijo brez dvoma nosi elemente, ki smo jih doslej pogrešali v organizaciji.

Z novo obliko organiziranosti pričakujemo plodnejše delo komunistov predvsem v dveh smereh. Ena od njih je bolj organizirana dejavnost komunistov v poglobljanju samoupravnih odnosov in dviganju idejnih spoznanj, druga pa omogoča boljše povezovanje in s tem večji vpliv komunistov na področju razvoja gospodarstva in družbenih odnosov ter večjo enotnost stališč organizacije.

Nova organizacijska shema zajema naslednje oblike:

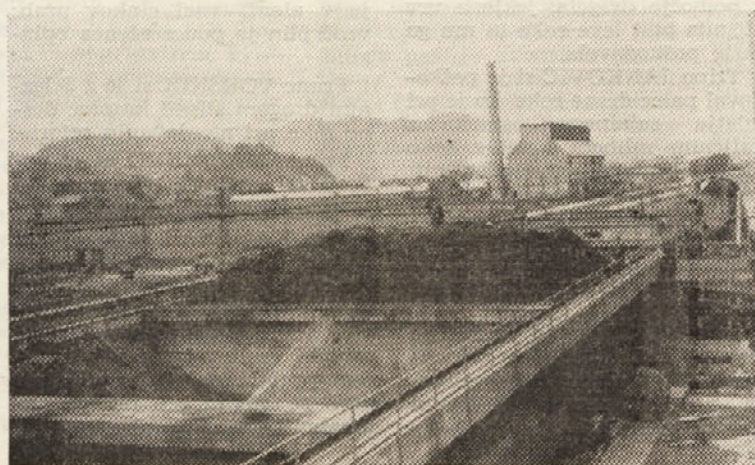
● **Konferenca organizacije ZK Cinkarne** je najvišji organ naše organizacije ZK. Sestaja se po potrebi, najmanj pa trikrat na leto. Konferenca oblikuje in sprejema vse sklepe in stališča, ki jih je celotno članstvo dolžno izoblikovati. Navzočnost na konferenci je obvezna za vsakega člana organizacije ZK.

Vsaki dve leti se sestajajo člani ZK na volilni konferenci, na kateri ocenijo delo v preteklem obdobju, sprejemajo okvirni program dela, volijo sekretariat in sekretarja ter druge organe konference.

Konferenco lahko skliče: sekretar organizacije, sekretariat konference, na zahtevo treh oddelkov, na zahtevo članstva in če to zahtevajo višji forumi ZK.

● **Sekretariat organizacije ZK Cinkarne** je izvršilni organ konference; šteje sedem članov. Sekretariat je dolžan zagotoviti in omogočiti vsem ko-

munistom sodelovanje pri oblikovanju stališč, ki jih sprejema konferenca; in informira člane organizacije o dejavnosti zveze v občini ter skrbi, da se člani



Pogled na rudni dvor ob novi pražarni cinkovih in piritnih koncentratov

Predlog spremembe zakona

(Nadaljevanje s 4. strani)

— na delo bodo lahko sprejeti začetniki — pripravniki, točno pa bi morali določiti, za katera dela, način uvajanja v delo, način nagrajevanja itd. Njih poseben status je pomemben tudi po tem, da bi veljala zanje posebna stopnja prispevkov za socialno zavarovanje;

— možnost premeščanja delavcev z delovnega mesta, ki ga stalno zaseda na drugo (ustrezno njegovi kvalifikaciji) bo omogočila večjo operativnost. V zaostrenih pogojih gospodarjenja so sedanji predpisi močna ovira za pravilno in ekonomično razmeščanje delavcev. Po novem premeščeni ne bi imeli pravice do pritožbe, če je razporejen na delovno mesto, ki ustreza njegovi kvalifikaciji;

— uvedba rednega delovnega razmerja s skrajšanim delovnim časom. S to dopolnitvijo bi bilo doseženo, da se delavci redno zaposlijo z nepolnim delovnim časom ali s polnim pri več delovnih organizacijah. Ta možnost bo deloma onemogočila honorarne zaposlitve. Tudi za skrajšani delovni čas bi se plačevali prispevki za socialno zavarovanje in bi zato bilo prav, da bi se ta doba štela v delovni staž;

— glede disciplinske odgovornosti je predlagano, da se statutom delovne organizacije določi, katere so najtežje kršitve delovne discipline. Za te kršitve bi delavski sveti ne odločali več o izločitvi iz delovne organizacije, temveč (bi samo ugotavljali krivdo. Sklep o krivdi pa bi pomenil že po samem zakonu izločitev iz delovne organizacije;

— delavec, ki bi bil suspendiran, bi v prihodnje ne prejemal za čas suspenza 100 %

osebnega dohodka, temveč samo 50 %;

— po novem bi bilo mogoče, dati delavcu odpoved na delovno razmerje tudi, če bi bil zmanjšan obseg poslovanja ali spremenjen tehnološki postopek. To pa pomeni, da bi se

(Nadaljevanje na 13. strani)

Krvodajalska akcija

(Nadaljevanje s 6. strani)

bo znana količina krvi, ki so jo posamezniki darovali na transfuzijski postaji, na poseben poziv. Njihova imena bomo objavili prihodnji mesec.

Vsem krvodajalcem se naš delovni kolektiv za njihovo nesebičnost in požrtvovalnost najlepše zahvaljuje. Posebno zahvalo je Občinski odbor RK objavil tudi v radiu in v pismu upravnemu odboru podjetja, ki je z velikim razumevanjem to akcijo omogočil.

To poročilo sem naslovil s trditvijo, da mora dobiti kri vsakdo, ki jo potrebuje. Ta pravica je neizpodbitna. Ne glede na ceno in stroške sledi vsakemu zavarovancu taka zdravniška pomoč, ki naj mu zagotovi najuspešnejše zdravljenje. Vendar pa tu, ko gre za kri, to najdragocenejše zdravilo, nekaj ni v redu. V redu je, da sta krvodajalec in nekrvodajalec pri dobivanju krvi v enakem položaju. Oba dobita kri, če jo potrebuje. Ni pa v redu in ni pravično, da jo oba dobita brezplačno.

O tem problemu, ki ga je načela Slavka Peganova v pismih braycev v »Delu« 11. novembra letos, so posebno starejši krvodajalci živahno razpravljali pri pomenku ob malici. Čas bi bil, da tudi naše družbene organi-

ZK tudi aktivno vključijo v tej dejavnosti. Poleg teh splošnih dolžnosti je sekretariat zadolžen še za dobro pripravo konference in izvajanje stališč ter sklepov; usmerjati mora delo zveze v aktualna, družbeno-ekonomska in idejna vprašanja podjetja in razvijati druge oblike dela.

● **Komisije ZK** so neposredno odgovorne konferenci. Stevilo komisij ni omejeno in ga določi konferenca. Ker so pri našem dosedanjem delu komisije že izdelale svoje programe dela, predlagamo, da še nadalje ostaneta le dosedanja komisiji, to je komisija za idejno rast članstva in kadrovska komisija.

Komisije pripravljajo analize, načrte, ukvarjajo se s problemi informiranja članstva itd. O svojem delu poročajo konferenci.

● **Druge oblike organiziranosti.** Za boljše delovanje komunistov v Cinkarni so bili ustanovljeni oddelki. Oddelki niso identični z osnovnimi organizacijami, ki smo jih imeli do sedaj. Njihove pristojnosti in naloge odreja konferenca komunistov naše organizacije. Menimo, da bi oddelki dobili poleg splošnih nalog glede realizacije vsebinskih vprašanj ZK,

(Nadaljevanje na 13. strani)

zacije zavzamejo svoje stališče. Če naj velja načelo, da vsakdo lahko zahteva od družbe toliko, kolikor je sam družbi prispeval,



Na letošnji akciji je sodelovalo precej članov kolektiva, ki so prvič darovali kri. Na sliki: Franc Slokan se je to pot že drugič udeležil te humane akcije

se tega načela držimo tudi pri krvodajalstvu oziroma transfuzijah.

Ivo SVETLIČIČ

V mesecu oktobru je bilo 25 poškodb pri delu s 425 izgubljenimi dnevi in 6 poškodb na poti z 62 izgubljenimi dnevi; skupaj 31 poškodb s 487 izgubljenimi dnevi.

V mesecu oktobru se je število nesreč proti pričakovanju občutno povečalo. Ni težko ugotavljati, katera ekonomska enota je bila najbolj prizadeta. Lepi dosežki pri preprečevanju poškodb pri delu v ekonomski enoti metalurgija so bili zasenčeni z naglim porastom števila poškodb, ki je za 100 % večje od povprečja devetih mesecev tega leta. Ker je bilo nihanje nesreč v drugih obratih normalno, moramo topilnico označiti kot povzročitelja poraznega rezultata v ekonomski enoti metalurgija.

Analiza vzrokov poškodb odkriva, da se je v ekonomski enoti metalurgija v glavnem povečalo število poškodb zaradi nepredvidnosti ponesrečencev samih in tudi njihovih sodelavcev, saj jih je bilo od skupnega števila petnajst, kar osem zaradi nepredvidnosti. Pri podrobnejši analizi posameznih obratov navedene ekonomske enote ugotavljamo, da je od skupno petnajstih poškodb v vsej ekonomski enoti imela topilnica deset poškodb, od osmih poškodb zaradi nepredvidnosti jih je bilo kar sedem v topilnici.

Pri nadaljnji analizi ugotavljamo, da je bilo pet poškodb zaradi osebne nepredvidnosti ponesrečencev, dve poškodbi pa zaradi nepredvidnosti sodelavcev, ki jo lahko štejemo kot nesramnost.

Od skupno treh primerov neupoštevanja varstvenih ukrepov v celotni ekonomski enoti sta bila dva primera v topilnici. Edina poškodba zaradi pomanjkljive organizacije dela (uporaba pomanjkljivih transportnih sredstev) je bila tudi v topilnici.

Iz analize se da sklepati, da je potrebno poostriži kontrolo nad varstvenimi ukrepi in uvesti bolj uspešno poučevanje delavcev o varnem delu. Najbolj učinkovito je poučevanje delavcev pri samem praktičnem delu; nadzorno osebje bi ga moralo izvajati sproti brez daljših presledkov.

Druga faza pa je skrb za izboljšanje varstvenih naprav in delovnih pogojev, na kar se zelo rado pozablja.

V ostalih ekonomskih enotah opažamo normalno nihanje števila poškodb.

V MESECU OKTOBRU SO SE POŠKODNVALI

V NOVI ŽVEPLENI KISLINI

Blagoju TALEVSKEMU je pri prekladanju praženca v vozičke

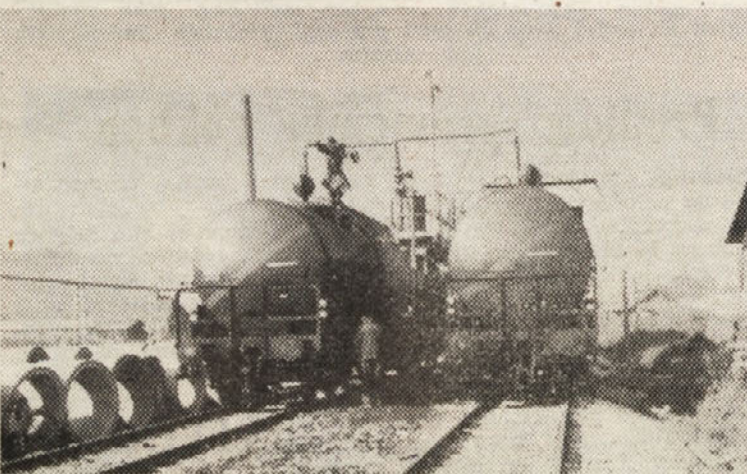
s pomočjo dvigala, jeklena vrh stisnila prst leve roke in mu ga lažje poškodovala.

Tripo JANKOVIČ si je poškodoval palec desne roke, ko je pri mletju sejalnega ostanka z valčnim mlinom hotel z roko med obratovanjem odstraniti kamen z drobilca.

V RAFINACIJI CINKA

Stanko KUČIŠ se je pri ulivanju cinka v vlažen kalup opekel po obrazu.

Jože OBREZ se je opekel po stopalu leve noge, ko je pri ulivanju cinka prišlo do prevelikega curka, katerega pa izlivni žleb ni požiral



Polnjenje cistern v novem obratu žveplene kisline

V TOPILNICI

Djuru BLAŽANU je stisnilo nogo ob železni drog ob progi in mu poškodovalo stopalo leve noge, ko je hotel zaustaviti voziček ki se je ob tehtanju ogorkov popeljal nazaj.

Francu BRILEJU se je pri zmetavanju predležev zapelil v dlan desne roke košček cinka, ki je bil med ilovico.

Nenad KOSTIČ se je skozi raztrgan zaščitni gležnjak opekel po levi nogi, ko je pri odstranjevanju predležev iz pečnih oken nagnil k sebi ustje predleže, v katerem je bilo še nekaj kapljic cinka.

Miroslavu REPASU se je pri nalaganju predležev v japaner le-ta zaradi neprimerne postavke prevrnil na desno nogo in mu poškodovale palec.

Janez RUPNIK si je poškodoval mezinček leve roke, ko je pri dešaržiranju zamahnil z levo roko po zadaj odloženih predležih.

Franc HLIŠ se je opekel po prstu desne noge skozi gležnjak, ko je ob vlečenju cinka iz predležev curek cinka zadela ob rob vozička in brizgnil čez rob.

Martin LAZNIK se je opekel po nadlakti leve roke, ko je pri dešaržiranju retorte delal pri peči in je kurjač v njegovi bližini stresal alonže, pri čemer se je v alonži vnel cinkov prah; vroč plin je ponesrečenca oplazil.

Franc VORŠNIK si je z železnim drogom stisnil kazalec desne roke pri menjavanju retorte.

Franc MARČINKO si je poškodoval sredinec leve roke, ko je odnašal alonže od peči.

Jože KAMENAR se je opekel po obrazu in po prsih, ko je peljal voziček z vročimi ostanki od thede peči; odprla se mu je stranica vozička nakar so se vroči ostanki vsuli v bunker, v katerem je bila deževnica. Nastali pari se ni mogel pravočasno umakniti.

Franc BOŽNIK se je lažje opekel po rakah in delno po obrazu kljub ustreznim zaščitnim sredstvom, ki je pri šaržiranju katodnih listov v elektropeč ne nadomna prišlo do močnega brizganja cinka.

V KEMIJI I.

Anton FRISSEKU je pri premeščanju sodov z natrijevim sulfidom stisnilo palec desne noge.

V STROJNI SLUŽBI

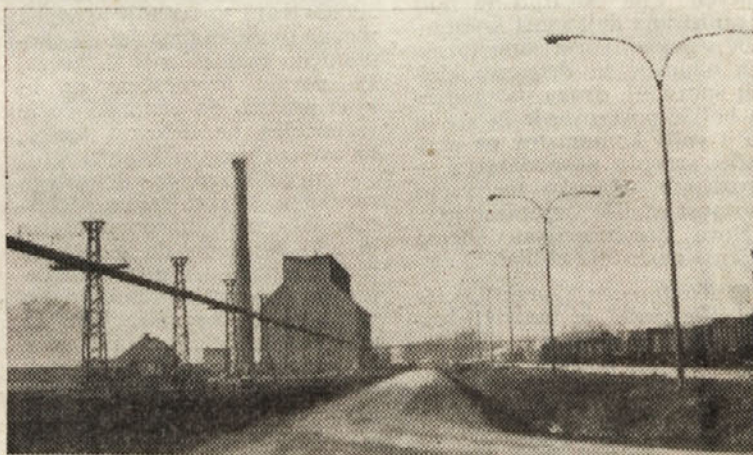
Jožeta JARHA je voziček pri transportu plašča za thede peč stisnil k peči in mu poškodovale nogo pod kolenom, odgrnil ga je tudi po desni nogi in po prsnem košu. Ko so kolesa vozička zadela ob rob vrtilne plošče industrijskega tira, je železni plašč zdrsnil po vodilih vozička naprej ter z lastno težo odrazil voziček proti peči.

Henrik ŽOLNIR si je stisnil mezinček, prstanec in sredinec leve roke, ko je hotel kontrolirati, če se matrica, ki jo je z ročnim dvigalom vložil v zapiralo, prilega.

Mato KOVAČIČ si je odrgnil kožo po rokah, ko se mu je pri montaži PVC kislinovoda na rezervoarjih modrega bakra zlomila lestev in se je oprijemal za hrapav zid.

V GRABENEM ODDELKU

Ko je Ignac HLUPIČ šel po dvorišču, so se podrli na tla in mu poškodovale nogo pod kolenom cinkovi bloki, ki so se vsuli z viličarja, ki ga je voznik, ko je v zadnjem trenutku zagledal pred seboj ponesrečenca, obrnil v levo.



Obrat za rafinacijo cinka po New Jersey postopku

V PLINARNI

Velimir DINULOVIC se je opekel po podlakti desne roke, ko mu je pri prenosu železnega droga od enega generatorja k drugemu drog zdrknul iz rok.

V VALJARNI

Hermanu LESKOŠKU je pri gotovem valjanju pločvine padel tujek v desno oko.

Štefan MARČIUS si je pri rezanju pločvine, zložene v paket, porezal palec leve roke.

V TRANSPORTU

Ko je Anton HERCOG pri razkladanju kalijeve soli stopil na ograjo, mu je spodrsnilo in si je pri padcu zvil nogo.

V KUHINJI

Marta KRAJNC si je v stroju za mletje mesa stisnila prst leve roke, ko je med pasiranjem opazila med fižolom nitko in jo hotela odstraniti, ne da bi stroj ustavila.

KOMUNISTI SO ZBOROVALI

(Nadaljevanje s 5. strani)

ki tarejo družbo in posameznika, hiter družbeni razvoj in spremenjena vloga subjektivnih sil poraja stanje, kjer se marsikdo znajde ob robu družbenih dogajanj. Pasivno spremljanje razvoja in odmaknjenost od središča dogajanj pa povzročata ta občutek nemoči in odvečnosti tako, da tak član čuti, da mu je edino preostalo delo plačevanje članarine in obiskovanje sestankov. Posledica takega počutja pa je ločena reakcija, ki poraja odpor do plačevanja članarine za nekaj, v kar ni sam aktivno vključen. Ta problem ni specifično cinkarniški, to je širši družbeni problem, ki je začel nastajati pred nekaj leti ponekod pa še nastaja. Tudi to narekuje potrebo po drugačnem delu ZK. Vzrokov za tako stanje je več, kampanjsko sprejemanje v ZK brez potrebnih kriterijev, iskanje privilegijev, nizki OD nekaterih skupin znotraj delavskega razreda itd. Nam ne bo težko, če se bodo nekateri dosednji člani, ki že dalj časa ne kažejo večje aktivnosti, odločili zapustiti našo organizacijo. Umetno članstvo, ki ne sloni na zavestni pripadnosti organizacije je prej škodljivo kot pa koristno. Dosti večji problem, ki je pred nami, je pomlajevanje naših vrst. Ze dalj časa govorimo o osipu, zelo malo pa je sprejetih novih članov, ki bi v organizacijo vnesli novih pobud, ki bi

z mladostno revolucionarnostjo krepko podprli izvajanje politike ZK in bi bili skupaj z bogatimi izkušnjami starejših kreatorji novih tokov družbenega razvoja. Njih ne teži dogmatičnost in oportunizem, ki se pri starejših že pogosto kaže. Bolj so sprejemljivi za sedanje naloge in potrebe, ker jih ne bremenijo dedščina drugačnih odnosov.

Naš odnos do mlade generacije je še vedno vkljenen v stare metode dela z mladino. Premalo se poglobljamo v dognanja delavcev pedagoške in psihološke smeri, ki opozarjajo na specifičnosti mlade generacije. Čeprav boj generacij ni institucionaliziran pa ga je opaziti. On ima osnovo v socioloških koreninah, kajti dejstvo

ZK je organizacija delavskega razreda. Iz njega izhaja in za njega se bori. V obdobju, ko je delavski razred imel klasičnega nasprotnika v lastnikih proizvodnih sredstev je bila naloga partije kristalno jasna. Danes ne gre za klasični boj proti razrednemu sovražniku, ker ta kot organizirana tvorba dejansko ne obstoja. Prisotne pa so še sile starega sistema, ki ne izbirajo metod pri poskusu realizacije svojih ciljev. Znotraj delavskega razreda pa lahko govorimo o konzervativnih in naprednih silah, čeprav je točna razmejitev med enimi in drugimi težka. Neredko uvrščamo ljudi z ugodnim življenjskim standardom v kategorijo malomeščanov. Malome-

terijih, bomo mnogo lažje ločili med progresivnimi in konzervativnimi silami v našem delavskem razredu.

Nadaljnji razvoj in krepitev samoupravljanja je edina pot našega nadaljnjega razvoja. To orientacijo niso sprejele le naše družbeno-politične organizacije in predstavniški organi, sprejel jo je najširši krog delovnih ljudi. Organizacija ZK kot idejna nosilka razvoja samoupravljanja pa mora svoje delo organizirati tako, da bo lahko zadane naloge tudi uresničila.

Ze daljši čas je bilo čutiti, da najpomembnejša vsebinska vprašanja ne zadevajo več baze organizacije. Z njimi so se največ ukvarjala vodstva ZK, ki so bila dokaj odmaknjena od širšega članstva, zaradi česar se je zmanjšala povezanost med enimi in drugimi. Ozke osnovne organizacije komunistov so na svoj specifični način obravnavale družbeno-gospodarsko tematiko, vendar njihova stališča niso bila posredovana naprej, z njimi se tudi ni seznanjalo javnosti in ugled ZK je vedno bolj trpel. Vrsta pojavov tako v ekonomski bazi kot družbeni nadgradnji, ki so nam znani in jih zato ne bom ponavljal, je zahtevala drugačno organiziranost in večjo elastičnost komunistov.

O teh vprašanjih so tekale razprave že od VIII. kongresa ZK svoj višek pa so dosegle na IV. plenumu CK ZKJ in z uvedbo družbeno-gospodarske reforme.

Katere so bistvene komponente nove organiziranosti? Na kratko bom orisal dognanja, ki so do danes ugotovljena na osnovi najširših razprav, ki so potekale tako v organizacijah ZK, kot v širši javnosti.

(Nadaljevanje na 10. strani)



Ivan Krkalo s sodelavci pri parni valjalni progi

je, da je mlada generacija biološka kategorija, ki nosi v sebi nove potrebe, ki so odmaknjene starejši generaciji, ki zato nima razumevanja za njih. Mladino prepuščamo mladinskemu vodstvu, organiziramo občasne množične oblike dela z njo, to je pa običajno tudi vse, zato ni slučaj, da pogosto pada pod vpliv cerkve ali pa jo vzgaja ulica.

V našem programu dela mora odnos komunistov do mladih dobiti svoje mesto, izdelati pa je potrebno tudi kriterije za vključevanje mladih predvsem iz vrst neposrednih proizvajalcev v vrste ZK. V času izvajanja družbeno-gospodarske reforme se je ZK posvetila predvsem, ponekod pa izključno gospodarski problematiki. Čeprav je orientacija na gospodarski razvoj pozitivna pa le preveč zanemarjamo probleme družbenega značaja in pristopamo do njih kot do manj važnih vprašanj. Nerešena vprašanja iz sfere negospodarske dejavnosti pa porajajo in omogočajo aktivnejšo vlogo birokratizma v naši družbi. Podlaga za njegov razvoj so ravno problemi neenakomerne razvosti, protislovja v družbi, pre-nizko razvita zavist ipd.

ščanstva pa ne moremo iskati po kriterijih standarda ampak po njegovi idejno-politični orientaciji. Klasični primer malomeščanstva se kaže v begu pred sleherno odgovornostjo, zapiranju v lastne okvire in individualiziranje. Ako bomo našo akcijo usmerili po teh kri-

Tečaji tujih jezikov

Konec januarja 1968 se zopet začnejo intenzivni začetni, nadaljevalni, konverzijski in korespondentski tečaji nemščine, italijanščine, angleščine, francosčine, ruščine in španščine.

Vsi tečaji bodo trajali po štiri mesece, in sicer dvakrat po dve uri tedensko — v dveh izmenah: izmena A se prične ob 16. uri in konča ob 17.35; izmena B pa se prične ob 17.45 in zaključí ob 19.20.

Solnina za vse tečaje je ista in znaša 28.000 S-din ter je plačljiva v štirih ob-

rokih; skripta dobite za doplačilo v centru.

Prijavite se takoj z dopisnico, na kateri navedite poleg stopnje in jezika tudi izmeno.

O pričetku in urniku tečaja bo potem sleherni pis-meno obveščen.

Center za poučevanje tujih jezikov, Celje
Cankarjeva 1/II
telefon št. 32-24 in
25-34

DELAVSKA UNIVERZA PRIREJA

V ČETRTEK, 14. decembra ob 17. in 19.30 bo v veliki dvorani Narodnega doma VEČER SATIRE IN PESMI.

Predstavili se nam bodo Glasbena šola iz Celja, slovenski satiriki Tone Fornuzzi, Albert Papler in Zarko Petan, folklorna skupina II. osnovne šole v Celju in ansambel Milana Stanteta s pevkama. Za popoldansko predstavo je cena vstopnic enotna 3 N-dinarje in je namenjena v glavnem šolski mladini. Za večerno predstavo, kjer bodo sedeži oštevilčeni, pa 5 N-din.

V ČETRTEK 21. decembra ob 19.30 bo predavanje potnika okoli sveta Jožeta Horvata — o njem je veliko pisal VJESNIK U SREDU, pred tedni pa ga je poslušala naša manjšina v Trstu. Za to predavanje je vstop brezplačen. Predavanje bo v veliki dvorani Narodnega doma.

DELOVNA KONFERENCA KOMUNISTOV

(Nadaljevanje z 9. strani)

O novih oblikah organiziranosti je razpravljala tudi naša organizacija ZK v Cinkarni. Predlog reorganizacije, ki ga je izdelal Občinski komite ZKS v Celju, je vseboval več variant, na osnovi njih pa naj bi se organizacije po temeljitejšem seznanjenju z vsebinskimi vprašanji reorganizacije, odločile za ustrezno obliko organiziranosti.

Naše osnovne organizacije so se izrekle za star način organiziranosti. Komunisti so ugotavljali, da s samo spremembo oblike organiziranosti ne bomo izboljšali stanja v ZK. Ukinitve osnovnih organizacij bi lahko povzročila še večjo pasivizacijo članstva namesto, da bi omogočila večje kvalitete premike v smeri boljšega dela. Vzrokov za takšne ugotovitve je več. V prvi vrsti je res, da do takrat se ni bilo izdelanih točnih kriterijev organiziranosti, niti v zvezi, niti v republiki, kar je vnašalo vrsto nejasnosti v vsebinskem oziru organiziranosti. Upoštevati moramo tudi tradicijo klasičnih osnovnih organizacij, ki so v dosedanjem obdobju odigrale pomembno vlogo. One so služile kot vez med člani, dajale so članom moralno podporo in jih usmerjale pri njihovih prizadevanjih. Močan razlog za določen odpor proti spremembam organiziranosti je tudi premajhno poznavanje nalog v ZK, njene vloge v samoupravi družbi, kar kaže na pomanjkljive razprave o vsebinskih nalogah ZK in na tradicionalnost še prisotnih starih metod dela. Sklep o reorganizaciji ZK je bil sprejet na IV. plenumu CK ZKJ. Pomenil je del revolucionarnih premikov naše družbe v pogojih razvitejših samoupravnih odnosov. Kot avantgardna politična organizacija mora ZK razvijati svojo aktivnost iz družbene biti, iz realnih pogojev in zgodovinske vloge delavskega razreda v pogojih samoupravne družbe.

Razvoj naše družbe je hiter in poraja protislovja. Vztrajanje na dogmatskih pozicijah pomeni zaostajanje za družbenim razvojem. V zgodovini poznamo vrsto primerov, ko so napredne in revolucionarne partije zaradi dogmatičnosti izgubile svoj progresivni karakter in čisto postale konzervativne. Te partije niso sledile tokovom družbe, niso živele v centru družbenih odnosov, zato tudi niso imele perspektive za obstoj in revolucionarno vlogo.

Odveč bi bilo navajati protislovje, ki bi mu bili danes priča, ako bi ZK še naprej upo-

rabljala metode, ki so ji bile lastne v času administrativnega socializma, kajti samoupravni odnosi ne prenesejo diktature, zahtevajo in potrebujejo pa novih pobud in širših spoznanj o družbenih zakonitostih in razvoju demokrati- zacije.

Zaprto organizacije, ki jo je pogojeval celični tip organiziranosti, je povzročal nepovezanost in neučinkovitost ZK. Te organizacije se morajo preobraziti v takšno obliko, da bo omogočeno neposredno povezovanje in integriranje komunistov v enotno občinsko organizacijo. To pa daje možnosti za širše povezovanje in ustvarjanje enotnosti ZK. Komunisti v delovnih organizacijah moramo

izhajati iz dveh temeljnih stvari pri transformaciji organizacije ZK.

● Oblika organiziranosti in metode idejnega ter političnega delovanja komunistov v podjetju se morajo razvijati tako, da bodo omogočile in zagotovile najučinkovitejši boj komunistov za razvoj samoupravnih odnosov za humano in socialistično vsebino sklepov, za pravilen razvoj podjetja, obenem pa proti pojavom samovolje, birokratizma, monopola in privilegijev. Ta politika bo tudi vzpodbujala močnejšo sindikalno aktivnost ter zbiranje članov našega kolektiva.

● Organizacija mora biti tako usmerjena in odprta, da bo

omogočala in vzpodbujala idejno politično akcijsko in organizacijsko združevanje komunistov v širših merilih.

Ako smo prvotno zavrnilli predlog o reorganizaciji z motivacijo, da bi to utegnulo še bolj zmanjšati aktivnost članov, moramo danes potrditi takšno ugotovitev pri predpostavki, da preidemo na nove oblike organiziranosti brez poprejšnjih razčiščenih stališč o vsebinskem pomenu reorganizacije. Misli, ki jih referat vsebuje, so gotovo prispevale, da se lahko ustvari globalna slika današnje stopnje družbenega razvoja in potreb, ki jih ta razvoj zahteva in ki so skupne nalogam organizacije ZK, zato menim, da širše pojasnjevanje ni potrebno, ker bo o tem še nadaljevala konferenca v razpravi.

Konkreten predlog naše organiziranosti bo posebej poudarjen, zato zaključujem z mislijo, da aktivnost v ZK ni sama sebi namen, ampak se odraža v celotnem sistemu samoupravne družbe, v njenem napredku ali stagnaciji, zato naj bo razvoj demokratizacije in samoupravljanja ogledalo naše aktivnosti.

Direktor kadrovskega sektorja tovariš Karlo SAGADIN je svojo razpravo o kadrovski problematiki v našem podjetju povezal s stališči občinske konference ZKS. Dejal je, da struktura zaposlenih v glavnem ustreza zahtevam proizvodnje in nadaljnjega razvoja

(Nadaljevanje na 11. strani)

Dodelitev kreditov za gradnjo stanovanj

Komisija za stanovanjske zadeve obvešča, da sprejema prošnje za dodelitev posojila za novogradnjo ali dograditev hiše, za adaptacijo že obstoječe hiše, s katero bi prosilec pridobil večji stanovanjski prostor, ali za nakup stanovanj, oziroma sofinanciranja pri nakupu stanovanj v letu 1968, najpozneje do 15. januarja 1968.

● Prošnji, ki bodo prišle po 15. januarja 1968, komisija ne bo upoštevala pri dodelitvi posojila v letu 1968.

● K prošnjam za gradnjo na Spodnji Hudinji in k prošnjam za dodatna posojila priloge niso potrebne.

● K prošnjam za individualno gradnjo mora biti priloženo gradbeno ali adaptacijsko dovoljenje in dokaz o lastništvu ali o lastništvu zemljiške parcele. Kolikor je postopek za pridobitev navedene dokumentacije v teku, je treba predložiti k prošnji potrdilo, iz katerega mora biti razvidno, da obstoja možnost izdaje gradbenega oziroma lokacijskega dovoljenja. Kolikor pa ne bo prosilec predložil dokumentacije do časa, ko bo komisija obravnavala posojila za leto 1968, takih prošnji ne bo upoštevala.

Prosilec, ki imajo že vložene prošnje za dodelitev posojila, pa posojila niso dobili v letu 1967, ni potrebno ponovno vlagati prošnji. Zadržuje, da se zglašijo na razgovor v kadrov-

skem sektorju — družbeni standard.

Pri dodelitvi posojil imajo prednost delavci, ki nam puste izpraznjena cinkarniška stanovanja in pa tisti, ki so z gradnjo začeli z lastnimi finančnimi sredstvi in imajo gradbeno dokumentacijo v redu.

KOMISIJA
ZA STANOVANJSKE
ZADEVE
CINKARNE — CELJE

Silvestrovanje v »RINKI« v Solčavi

Naš počitniški dom »Rinka« v Solčavi prireja dne 31. decembra SILVESTROVANJE.

Pripravljen bo pester program z godbo in plesom ter poseben silvestrov menu.

Člani kolektiva lahko rezervirajo omizja in prenočišča samo do 16. decembra.

Rezervacije sprejema pisarna oddelka za družbeni standard v kadrovskem sektorju, soba št. 37, s predplačilom menuja po ceni 40 N-din in morebitnega prenočišča po ceni 6 N-din, do sobote 16. decembra. Rezervacije so dokončne in počitniški dom predplačil ne vrača.

Silvestrov menu obsega:

I. menu (domače kolone): juha z rezanci, krvavice s kishim zeljem, obložena plošča s svinjino, orehova potica, Rinka kava.

II. menu: obložena jajca, carigrajska juha, Silvestrova plošča, prikuha, srnin hrbet s smetano, Rinka kava.

Silvestrovanje bo v vseh gostinskih prostorih »Rinke« in v dvorani Zadrúžnega doma.

Aktivnost naj bo ogledalo razvoja demokratizacije in samoupravljanja

(Nadaljevanje z 7. strani)

našega podjetja ter da so skoraj vsa delovna mesta ustrezno zasedena, perspektivni program kadrovske politike pa predvideva izpolnitev tistih delovnih mest, ki so še neustrezno zasedena. Govoril je tudi o razvoju izobraževanja v našem podjetju in o rezultatih, ki smo jih na tem področju dosegli, zlasti v zadnjem času ter o nalogah v prihodnjem obdobju.

Tovariš Leopold SLAPNIK je obrazložil stališča komunistov do nekaterih gospodarskih vprašanj. Uvodoma je orisal položaj, v katerem se je znašlo naše podjetje po sprejetju gospodarske reforme, v primerjavi z drugimi gospodarskimi organizacijami. Čeprav smo se temeljito pripravljali na družbeno-gospodarsko reformo, so novi pogoji gospodarjenja privedli naše podjetje v dokaj težaven položaj. »Pri tem pa je niz vprašanj«, je dejal tovariš Slapnik, »ki jih lahko rešimo v podjetju in ki tudi vplivajo na gospodarske rezultate in perspektivni razvoj podjetja.

Brez dvoma bomo v prvi vrsti naleteli na protislovje med samoupravljanjem in etatizmom. Idejna platforma etatizma se danes menja. Kaže se predvsem v zapostavljanju možnosti večje produktivnosti in kvalitete dela, teži po delitvi dohodka po delovnem času, zreducirati hoče samoupravljanje zgolj na politično sfero, teži da politično diskvalificira interese delavcev, izogiba se poglobljenemu obravnavanju problemov itd. Nedvomno, da takšne težnje danes še obstojajo in služijo kot osnova spremenjenega etatizma. Pri stali etatizma in nam tujih koncepcij se skušajo uveljaviti iz dveh nasprotnih pozicij:

— Prvi govore o samoupravljanju le v superlativih, po-

udarjajo, da smo naše cilje demokratizacije in uveljavljanja človeka že dosegli, s čimer pa gotovo škodijo razvoju samoupravljanja, ker enotno preprečujejo, da bi se videla realna slika dosežkov samoupravljanja danes.

Se številnejši so tisti, ki izkrivljajo našo predstavo s prikazovanjem najbolj črne slike današnjega stanja. Namerno izluščijo najbolj drastične primere neuspehov samoupravljanja in jih prikazujejo kot pravilo, pri tem pa se izogibajo dejstev, ki bi pojasnila, kje so vzroki za tako stanje.

V tem vidimo osnovno nalogo ZK in vseh progresivnih sil, da znotraj samoupravnega sistema z demokratičnimi metodami idejnega boja zavrne in ovrže taka prizadevanja in pokaže pot za uveljavljanje naprednih principov. To navajamo zato, ker tako stanje v družbi čutimo tudi mi v Cinkarni. Kritični smo do takih stališč, ki nimajo sprejemljive osnove za izvajanje v praksi. Mi vemo, da so možnosti uveljavljanja samoupravljanja tako široke in za sleherno podjetje tako specifične, da noben recept ne more biti v celoti ustrezen za vsa podjetja.

Demokratizacija ne more biti le metoda razvoja, ampak je glavni cilj, ki pa bo realiziran na podlagi močne ekonomske osnove, ki je pogoj aktivnosti družbenega življenja. V današnji situaciji pa mora razvoj samoupravljanja sloneti predvsem na ekonomskih kriterijih, boriti se mora za take odločitve, ki bodo pogojevale hitro gospodarsko rast.

Komunisti, kot idejni nosilci razvoja moramo iskati in podpreti tako orientacijo, ker vemo, da še tako demokratično zasnovana delitev dohodka ne pomeni nič, če dohodka ne ustvarimo. Ob tem je naša naloga, da razvijamo in podpiramo vse oblike, ki teže za osvo-

bajanjem dela in s tem povečanjem vloge proizvajalca, kar vodi v večjo stimulacijo za delo in daje večje delovne rezultate. Za odpravljanje problemov, ki so nastali z reformo neodvisno od nas, so naši pristojni organi v podjetju ukrenili vse, kar je bilo mogoče, da bi težave zmanjšali ali odstranili. Naloga nas, komunistov, pa je, da vztrajno iščemo vse notranje možnosti, katerih razrešitev bi pogojevala boljše gospodarjenje, kar je bil namen našega sestanka, na katerem je tov. direktor govoril.

Odgovornost za dobro poslovanje je treba prenesti na vsakega posameznega člana našega podjetja, ki bo pripravljen takoj reagirati, če bo ob svojem delovnem mestu opazil nepravilnost. Niso redki primeri, ko posamezniki, ki vidijo nepravilnosti, sploh ne reagirajo, temveč jim to služi za kritiziranje poslovanja podjetja.

Centralni delavski svet je že razpravljal o nalogah, ki jih je potrebno izvesti. O njih je sprejel tudi konkretne sklepe. To so vprašanja, ki se nanašajo na racionalno gospodarjenje in vsebujejo vrsto elementov. Tako gre za vprašanje štednje, znižanje režijskih in upravnih prodajnih stroškov, delovne discipline, delovnega časa, organizacije dela, reorganizacije nekaterih služb ipd. Te naloge moramo sprejeti kot svoje in dosledno vztrajati pri njihovi realizaciji.

Na koncu naj omenim še vprašanje, ki bi moralo zavzeti prvo mesto v našem perspektivnem programu dela. To je vprašanje integracije. Integracija je danes splošen družbeni problem in predstavlja nujno ekonomsko obliko, ki jo današnji gospodarski razvoj zahteva. Kot vemo, se tudi pri nas aktivno dela na tem področju, zato v celoti podpiramo ta prizadevanja. Pri tem pa stremimo za tako obliko, ki bo upoštevala interese kolektiva. Njegov interes pa je dolgoročni, ki upošteva vlaganje v razširjeno reprodukcijo, ki je lahko pri združitvi kapitala mnogo bolj intenzivna.

O delu oziroma o nalogah kadrovske komisije je poročal tovariš Franjo TOVORNIK.

Glavni direktor našega podjetja tovariš Drago ČEH, dipl. inž. je dejal: »Ena od osnovnih nalog je, da ne smemo izgubljati vere vase in čakati, da bo 'nekdo' reševal naše probleme. Zveza komunistov in njeni člani morajo biti tisti, ki nosijo breme reforme; pravilno morajo pojasnjevati probleme, ki se v reformi porajajo. Ko je govoril o doslej izvedenih ukrepih, je opozoril, da so pred nami še težke in odgovorne naloge, s katerimi se bomo morali spoprijeti v bližnji prihodnosti. Med drugim je tudi počrtal položaj, v

katerem se nahaja naše podjetje in celotna bazična kemična industrija v Sloveniji. Dejal je, da je vsa bazična kemična industrija v Sloveniji sama po sebi majhna z razdrobljenim razvojnim programom, ki ne daje tistega uspeha kot bi bilo potrebno. Edina rešitev iz takega položaja je združitev celotne slovenske bazične kemične industrije. Kot veliko podjetje z enotnim vodstvom, z enotno razvojno politiko in tehnologijo bi vsekakor bolje delali kakor doslej; celo vrsto stvari bi bilo mogoče dobiti bolje organizirati. Nakazal je tudi, da bomo o tem obširno razpravljali.

Sekretar občinskega komiteja ZK tovariš Andrej MARINC, dipl. inž. je ostro grajal pasivizacijo, ki so jo pokazali komunisti na delovni konferenci. Dejal je, da ni toliko zameriti tistim, ki ne sodelujejo v razpravah, ker menijo, da svojih mnenj ne bi znali dovolj prepričljivo utemeljiti, temveč tistim, ki imajo vse pogoje za kvalitetno delovanje na družbeno-političnem področju, pa se tega iz kakršnihkoli vzrokov izogibajo. »Kdor se ne bo vključil v politično delo, se bo moral posloviti od organizacije, odpreti pa je treba 'vrata' tistim, ki so voljni delati.« Svojo diskusijo je zaključil takole: »Vsaka razprava, vsak sestanek bi moral biti zaključen s stališčem in dogovorom za akcijo«.

Pred zaključkom konference so komunisti potrdili predlog reorganizacije organizacije ZK v Cinkarni, izglasovali so program dela kadrovske komisije in predlog stališča ter izvolili novi sedemčlanski sekretariat, ki ga tvorijo: Janko LOČIČNIK, Hinko JORDAN, Franjo KLINGER, dipl. inž., Vili KOS, Leopold SLAPNIK, Franjo TOVORNIK in Mile ZUPANČIČ, dipl. inž.

Potrjeni sta bili tudi obe dosednji komisiji, in sicer kadrovska in ideološka. V kadrovsko je bil namesto Dagmarja Susterja, ki je odšel iz podjetja, izvoljen Stevo JOVANOVIČ.

Celjska izdaja Dela

Od torka, 5. decembra dalje ima osrednji slovenski časnik Delo šest izdaj, ki so posvečene posameznim področjem. Tako je svojo izdajo oziroma svojo stran v Delu dobilo tudi celjsko in zasavsko področje. Te strani z lokalnim obelježjem izhajajo petkrat tedensko, to je od torka do vključno sobote.



»SPOMENIK« MALOMARNEMU ODNOSU. — Nekdo si je nameraval zgraditi hišo v »Cinkarniškem naselju« na Hudinji, naredil si je nosilce za prvo ploščo, na to pa je pustil nezavaroane zidove in nosilce (na slik), ki jih je prekril sneg. Kaj bosta naredila voda in mraz, bomo videli spomladi. Le kdo po plačal škodo?

VTISI IZ ALŽIRA

(Nadaljevanje)

Mnoge upravne in javne zgradbe so zgrajene v prekrasnem orientalskem slogu, mnoge v obliki džamij in so zunaj bogato okrašene — še bolj pa notranjščina — z živopisnimi arabskimi ornamentami. Glavna železniška postaja je za milijonsko mesto dokaj skromna. Vlaki pa so podobni našim z diesel-električnimi lokomotivami. Ves promet se v glavnem odvija po odličnih cestah, v zadnjem času pa tudi precej po zračni poti, saj stane letalska vozovnica za isto relacijo le malenkost več kot za prvi razred brzega vlaka.

Opoldne sem se vkrčal na vlak, ki me je popeljal končnemu cilju nasproti — okoli 400 km oddaljenemu Sétifu. Mimo nas hitijo najprej številni palmovi gaji, razne nove tovarne in moderna naselja, plantaže južnega sadja in vzorno urejena bombažna polja. Nato smo se vozili skoraj 50 km po pokrajini, kjer so sami vinogradi v ravnini, skrbno strojno obdelani. Počasi smo se vzpeli proti slikoviti Kabilji, ki je bila središče osvobodilnega boja Alžircev. Z mano v kupeju je sedel mlad fant — Alžirec invalid. Ko je zvedel, da sem iz Jugoslavije, sva se pogovarjala le v hrvaščini, ki jo je kar dobro obvladal, ker je bil skoraj leto dni v Beogradu na zdravljenju in v Zagrebu, kjer so mu naredili protezo namesto noge, ki jo je izgubil v borbi ravno v teh krajih, mimo katerih smo se vozili. Stalno me je opozarjal na posamezne kraje in slikoviti gorski pokrajini,

prepreženi s soteskami in od erozije izpranim skalovjem, kjer so bile hude bitke proti francoskim napadalcem in najemnikom. Čim višje smo se vzpenjali, tem bolj se je menjala pokrajina: čedalje manj je bilo polj, zamenjujejo jih celi gozdovi oljk, evkaliptusov in kasneje borovcev ter kaktusov. Malo pred Sétifom se pokrajina umiri in preide v desetine kilometrov dolga žitna polja, ki jih le tu in tam prekinjajo hiše domačinov, podobne našim na Kosmetu — iz kamnja in blata, pokrite so z valovito opeko in ograjene z visokim zidom ter brez oken na cesti strani.

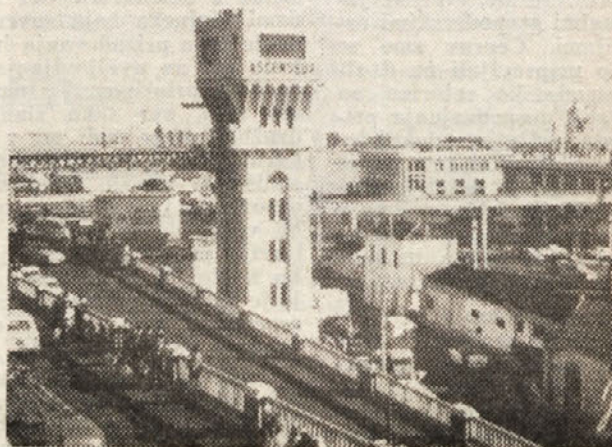
Sétif, mesto s približno 40 tisoč prebivalci, leži na 1000 m visokem platoju Kabilje. Tu me je na železniški postaji pričakal tehnični vodja gradbišča, ki me je odpeljal proti 35 km oddaljenemu Djebel Gustarju, kjer je že cela mala »Rudišova« kolonija dvanajstih Slovencev, ki gradijo flotacijo in kalcinacijo cinkovih in svinčevih rud.

Djebel Gustar (arabsko Djebel pomeni hrib) stoji na južnem pobočju skalnatega hriba, od koder se nudi prekrasen pogled na 50 km oddaljeno gorovje, ki meji na Saharo, vmes pa so brezkončna, ravna žitna polja, v daljavi pa se svetlikajo šoti — slana jezera, ki se poleti navadno popolnoma izsušijo. Zaradi izredno suhega in čistega ozračja se tujec rad zmoti pri ocenjevanju razdalj; vasica, ki je npr. od nas oddaljena 20 ali več km, izgleda, kot da je pred nami. Tudi na 50 in več km oddalje-

nem hribovju se jasno vidijo razne podrobnosti: večja drevesa, ostro skalovje in podobno. Zvezde izgledajo ponoči še enkrat večje kot pri nas. Zanimivo je bilo opazovati vsak večer točno ob 19.20 vesoljski »rendezvous« — skoraj navpično nad nami so se ob tem času križale poti štirih satelitov. Vendar ozračje ni bilo vedno tako čisto. Tu stalno piha močan veter, ki včasih doseže že kar orkansko moč. Takrat se nebo prevleče z rjavocrno zaveso peščenih »stratov«. Tedaj je najbolje, da čimprej najdeš varno zavetje v kakšni so-

rudnik svinca in cinka. Moja naloga je bila, da sem postavil in usposobil kemični laboratorij, uvedel kontrolo proizvodnje, priučil domačina — tehnika in laborante nadaljnjega dela. Vse to mi je v pičlih treh mesecih mojega bivanja tudi uspelo. Težav je bilo veliko, ni bilo ustreznega materiala, treba je bilo marsikaj improvizirati.

Hkrati s tovarno gradijo tukaj dokaj čedno naselje, sicer majhno, vendar sodobno opremljeno in čisto. V njem je nekaj drevja — akacij in borovcev, ki skupaj z okolico našemu človeku pričarajo vtis, kot da



Alžir — železniška postaja in pristanišče

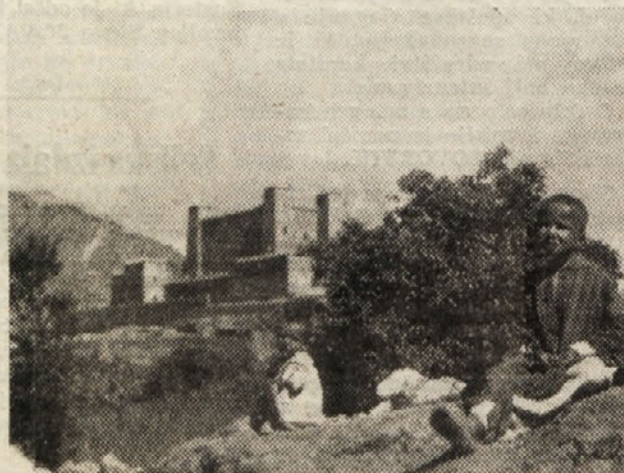
lidni stavbi ter hermetično zapreš vsa okna in vrata, da te ne zasuje droben pesek in prah iz Sahare, ki ga nosi nevihta, kot pri nas pršči v najhujšem metežu. Ta peščeno-prašni pršič neusmiljeno bode v vse nezaščitene dele telesa, posebno pa v oči, najde pa tudi v dobro zaprtem stanovanju pot v omare in celo v plastične vreče, kjer je spravljena npr. obleka. K sreči so te nevihte le bolj redke.

V osrčju Kabilje je podnebje zelo celinsko — hladne zime in vroča poletja! Prehod iz zime v poletje je nenaden: že prve dni maja, je burja pojenjala in je posijalo pravo afriško sonce, pritislila je prava tropska vročina. Noči pa so bile kljub temu dokaj hladne, tako da smo si pošteno kurili v pečici, ki so jo domiselni sotovariši kdo ve kje »organizirali«. Proti koncu junija je tudi nočni hlad pojenjal in smo bili srečni, če je ob 3. uri zjutraj živo srebro zdrknilo pod 35°C!

Tu v Djebel Gustarju gradijo flotacijo in kalcinacijo kalamine, ter obnavljajo pred desetimi leti opuščen

se nahaja nekje na Jadranu. Zrak pa je tako suh, da postane na miži rezina kruha v eni uri pravi »toast«. Vse naokoli so ogromna žitna polja, ki v mesecu maju valovijo v vetru kot brezmejno zeleno morje iznad katerega se dvigujejo (po nekaj 10 km oddaljeni) številni sredi ravnine posejani hribi, vsi skalnati in peščeno rjave barve. Eden takih hribov je tudi naš Djebel Gustar — visok nekaj 100 metrov, na čigar vrhu še vedno stoji na pol porušeni francoski bunker, nedaleč od njega pa je pokopališče domačinov iz več sosednjih vasi, ki obdajajo ta hrib. Zanimivo je, da vaščani tu postavljajo svoja zadnja bivališča na vrhu hribov, kjer je v glavnem le kamen in je grob zelo težko izkopati. Zato pa so ti grobovi bolj plitvi, nanje pa nasujejo veliko gomilo kamnja, da preprečijo šakalom, ki jih je tu precej, izkop mrličev. Drevja ni videti drugje, kot na opuščenih bivših francoskih kmetijah; gozdov in travnikov, kakršnih smo vajeni mi — sploh ni.

(Nadaljevanje prihodnjč)



Tipična alžirska pokrajina

Celje za praznik republike

Številnim proslavam in prireditvam v počastitev 29. novembra, dneva republike, so se letos v celjski občini pridružili še nekateri prav lepi delovni uspehi. Poleg tega, da je tovarna EMO posvetila otvoritev nove topilnice temu prazniku, smo v Celju v dnevih ob zaključku prejšnjega meseca dobili še nov cestni most čez Ložnico na Ljubljanski cesti, za katerega sta celjska občinska skupščina in republiški cestni sklad prispevala 82 milijonov starih dinarjev. Razen tega so v štorski železarni izročili namenu (poskusno obratovanje)

novi mešalni postajo za pridobivanje mešanega plina. Prav lepo pa so praznik počastili tudi v Frankolovem, kjer so odprli novo osnovno šolo. Za praznik pa je prvič zasvetila električna luč na mnogih obronkih in va-

seh Paškega Kozjaka nad Dobro.

Osrednja proslava praznika je bila v Narodnem domu. Na njej so nastopili člani vseh sekcij železničarskega prosvetnega društva, ki so s tem počastili dvajsetletnico društvenega delovanja.

Regulacija Voglajne končana

Kot vse kaže, potekajo regulacijska dela celjskega vodnega vozlišča v redu in po predvidenem načrtu. Ta predvideva, da bi vsa dela zaključili v 1970. le-

tu. Te dni so bila v tem sklopu končana dela pri regulaciji Voglajne. Slavnostni zaključek je bil v ponedeljek popoldne pri novem mostu čez Voglajno na Teharski cesti. Zaključek teh del je izredno pomemben ne samo za rešitev celotnega vodnega režima v mestu in bližnji okolici, marveč še predvsem za industrijski predel celjskega mesta in Štor.

Novi tržni red

Delavski svet komunalnega podjetja Javne naprave je predložil celjski občinski skupščini v potrditev nov tržni red za poslovanje trga na drobno v Celju. Po njem bo tržnica odprta poldne od 5. do 18. ure, pozimi pa od 6. do 11. ure. Ob nedeljah in praznikih je tržnica odprta poldne od 6. do 10. ure, pozimi pa od 7. do 10. ure, razen 1. januarja, 1. maja in 29. novembra, ko je zaprta.

Dapisujte v CINKARNAR

Organiziranost organizacije ZK v Cinkarni

(Nadaljevanje s 7. strani)

še nekatere organizacijske pravice in naloge. To se predvsem nanaša na plačevanje članarine, disciplino v organizaciji, kaznovanje, sprejem itd. Sam akt izključitve in sprejema pa je pristojnost konference. Poleg teh oblik bi organizacija lahko sestavljala še razne druge oblike, ki bi poživile delo komunistov. To so stalni in občasni aktivni, grupe itd., ki jih naš program pri idejnem delu komunistov že vsebuje in tako ne bo prišlo do bistvenih sprememb.

Oddelki: metalurgija; predelovalni obrati; kemija I in II; vzdrževalni obrati, uprava (kardovski sektor; finančni sektor,

laboratorij, varnostni sektor); komerciala, investicije ter razvoj.

Za vse ostale oblike dela bi se povezovali z občinskim komitejem, katerega program vsebuje še delo v seminarjih, posvetovanjih, v politični šoli itd.

Predlog spremembe zakona

(Nadaljevanje s 7. strani)

lahko zmanjšalo število zaposlenih ljudi, če bi bila uvedena mehanizacija ali kakršnakoli druga racionalizacija.

To je nekaj najpomembnejših sprememb, ki jih vsebuje predlagani »prednačrt zakona« in kdor se le malo poglubi, bo ugotovil, da so to bistvene spre-

membe. Iz teh razlogov smo predlagali večjo in bolj konkretno formulacijo »o zaščitni vlogi« sindikata, na področju delovne zakonodaje. Gre namreč za očitke, da predlagane spremembe ne ščitijo delavca pred samovoljo in zato te spremembe niso sprejemljive. Če pa bi sindikat dobil tudi vlogo stranke v delovnih sporih in tako zastopal zakonite interese delavca, bi odpadla nevarnost samovolje — vsaj v precejšnji

Ali je kava brez vsakih primesti, spoznamo tako, da je nekoliko stresemo v čisto, mrzlo vodo. Kava mora plavati, če se pa voda obarva sivo, je kavi dodana še kaka druga primes, na primer želod ali jetmen.

Praženo kavo hranimo v porcelanasti ali stekleni posodi z dobro se prilagajočim pokrovom v suhem in toplim prostoru. Surovo kavo hranimo v vrečici v suhem prostoru.

Kava lepše diši, če ji dodamo nekaj zrn soli, preden jo nalijemo v skodelice.

Rjaste madeže na belem perilu ali platnu pokapljamo z limoninim sokom in jih držimo nato nad vodno paro ali pa jih razprostremo nad segreto mendenasto ali bakreno posodo in polijemo z vrelim limoninim sokom.

Iz barvastega bombažnega in volnenega blaga jih spravimo, če jih namočimo v mlačno raztopino 10% biserne kisline in dobro izperemo s čisto vodo. Stare rjaste madeže odstranimo, če jih operemo v raztopini cinkovega klorida in dobro izplaknemo.

Sadne madeže potresemo s soljo in vroče izperemo, če niso že stari. Pri zastarelih madežih pa si pomagamo z limoninim sokom. Odpravimo jih tudi tako kakor madeže od rdečega vina. Na svili jih namočimo z mlačno boraksovo raztopino in izperemo s čisto vodo. Iz barvastega in volnenega blaga jih spravimo, če držimo madež nad posodo in ga počasi polivamo s kropom, dokler ne izgine, ali pa ga premočimo z zelo razredčeno amonijakovo raztopino in nazadnje dobro izplaknemo. Z amonijakovo raztopino moramo zlasti pri barvastem blagu biti previdni.

Sprememba zazidalnega načrta za novo mestno pokopališče

Sprememba se nanaša na to, da bodo lahko lastniki grobov nameščali ob gomile tudi robnike, kot je bilo prvotno dolo-

čeno. Znano je namreč, da so nastali nekateri spori med upravo oziroma pogrebniškim zavodom ter lastniki grobov prav zaradi robnikov. Nekateri so jih namreč namestili brez dovoljenja; zdaj pa sprememba odloka dopušča eno in drugo.

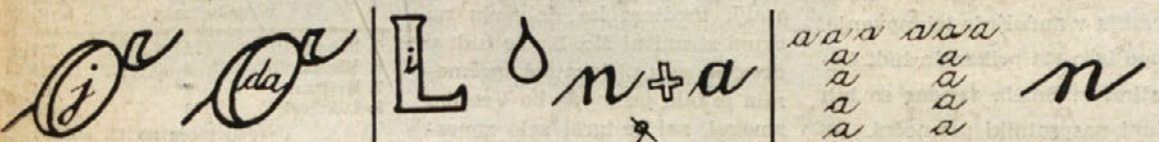
Izletnik širi svojo dejavnost

Potem ko je kolektiv avtoturističnega podjetja Izletnik v Celju prevzel spomladni hotel Celeio, je tudi v zadnjem času pokazal pripravljenost, da se čedalje bolj uveljavlja na turističnem področju. Tako je pred kratkim prevzel tudi planinsko postojanko na Celjski koči. Ta sprememba se je takoj pokazala, saj se je novi gospodar lotil obnove centralne kurjave, v načrtu pa imajo tudi druga obnovitvena dela. In končno, Izletnik se je odločil tudi za gradnjo športno rekreacijskega centra na Mozirski planini. Gre za investicijo, ki bo kolektiv veljala nad 1,2 milijarde starih dinarjev, za ureditev gondolske žičnice in vlečnice-sedežnice, pa tudi nekaterih gostinskih objektov itd.

Libela in IFA združeni

V ponedeljek, 27. novembra so se člani kolektivov tovarne tehtnice, Libele in IFE na referendumu odločili za združitev obeh podjetij v enotno gospodarsko delovno organizacijo. Zanimivo je, da je bilo v Libeli več članov kolektiva za združitev kot pa v IFE.

REBUSI — REBUSI — REBUSI — REBUSI — REBUSI — REBUSI — REBUSI — REBUSI — REBUSI —



Namiznoteniško tekmovanje v počastitev 29. novembra - Dneva republike

Namiznoteniška sekcija Cinkarne je v sodelovanju s sindikalnim odborom razpisala v čast Dneva republike tekmovanje za vse člane Cinkarne.

Zanimanje za to tekmovanje je bilo precejšnje, saj se je prijavilo 20 tekmovalcev med njimi tudi ena ženska.

Prijavili so se naslednji tekmovalci: Oblak, Smeh, Celestina, inž. Senčar, inž. Lebar, Šmon, Krajnc, Zolger, Pohole, Leben, Kerček, Lukašček, Zalokar, Kornič, Franc, Veselko, Dečman, Kršinar in Mirnik.

Tekmovalna komisija je določila, da se bo tekmovalo v štirih skupinah. Za nosilce skupin so bili določeni najmočnejši igralci na dosedanjih tekmovanjih. Ostali igralci v skupini pa so bi-

li določeni z žrebom.

V posameznih skupinah so igrali naslednji tekmovalci in dosegli med seboj naslednje rezultate:

Rezultati v I. skupini

Zolgar — Oblak	21: 8 — 21:18	2:0
Dečman — Goršak	21:13 — 21: 9	2:0
Zolgar — Dečman	21:15 — 21:10	2:0
Goršak — Krajnc	21:19 — 12:21 — 20:22	1:2
Zolgar — Krajnc	21: 7 — 21:11	2:0
Dečman — Oblak	21:13 — 21:15	2:0
Zolgar — Goršak	21:19 — 15:21 — 14:21	1:2
Oblak — Krajnc	19:21 — 19:21	0:2
Dečman — Krajnc	17:21 — 21:17 — 17:21	1:2
Goršak — Oblak	17:21 — 17:21	0:2

V prvi skupini se je žreb malo potegnil, saj so bili v njej sami izenačeni tekmovalci, ki so se potegovali za prvi dve mesti, ki sta vodili v nadaljnje tekmovanje med osmimi najboljšimi. Ta skupina je bila tudi najtežja in najkvalitetnejša.

Zolgar kot nosilec skupine je z lahkoto odpravil tri nasprotnike, z Goršakom, ki je v tem srečanju pokazal odlično igro, pa je izgubil v treh setih. Žal pa Goršak te igre ni ponovil z drugimi tekmovalci v skupini.

Tekma med Dečmanom in Krajncem je odločala o drugem mestu v skupini. Po treh setih je Krajnc uspel.

Vrstni red v I. skupini

	Zmage	Porazi	Razlika v setih
1. Zolger	3	1	7:2
2. Krajnc	3	1	6:4
3. Dečman	2	2	5:4
4. Goršak	1	3	3:7
5. Oblak	1	3	2:6

Rezultati v II. skupini

Senčar — Kršinar	16:21 — 12:21	0:2
Pohole — Šmon	21:13 — 21:12	2:0
Senčar — Pohole	23:21 — 19:21 — 21:17	2:1
Šmon — Franc	15:21 — 7:21	0:2
Senčar — Franc	21:14 — 21:10	2:0
Kršinar — Pohole	15:21 — 20:22	0:2
Senčar — Šmon	21:10 — 21: 8	2:0
Kršinar — Franc	22:20 — 21: 7	2:0
Pohole — Franc	21:19 — 21:18	2:0
Kršinar — Šmon	21: 5 — 21:16	2:0

Ta skupina je bila lažja od prve, zgodilo pa se je presenečenje, saj se v nadaljnje tekmovanje ni uvrstil inž. Senčar — nosilec skupine. Najprej ga je premagal Kršinar kar z 2:0. Potem je Senčar zmagal proti Poholetu z 2:1, nakar je Pohole premagal Kršinarja z 2:0 in tako je odločila razlika v setih. V tej skupini je igrala tudi Franc

Herta, ki je premagala Šmona z 2:0.

Vrstni red v II. skupini

	Zmage	Porazi	Razlika v setih
1. Pohole	3	1	7:2
2. Kršinar	3	1	6:2
3. Senčar	3	1	6:3
4. Franc	1	3	2:6
5. Šmon	0	4	0:8

Rezultati v III. skupini

Lebar — Leben	21:10 — 21: 9	2:0
Mirnik — Celestina	21:16 — 22:20	2:0
Leben — Mirnik	10:21 — 12:21	0:2
Celestina — Smeh	22:20 — 19:21 — 21:18	2:1
Lebar — Smeh	21:13 — 21:19	2:0
Lebar — Mirnik	21:16 — 21:17	2:0
Lebar — Celestina	21: 6 — 21:14	2:0
Smeh — Leben	7:21 — 21: 8 — 21: 9	2:1
Mirnik — Smeh	21:18 — 21:18	2:0
Celestina — Leben	21: 0 — 21: 0	2:0

V tretji skupini ni bilo večjih presenečenj. Inž. Lebar in Mir-

nik sta igrala zelo dobro in se uvrstila v nadaljnje tekmovanje. Lepo igro sta prikazala tudi Celestina in Smeh, vendar so bili njuni nasprotniki premočni.

Vrstni red v III. skupini

	Zmage	Porazi	Razlika v setih
1. Lebar	4	0	8:0
2. Mirnik	3	1	6:2
3. Celestina	2	2	4:5
4. Smeh	1	3	3:7
5. Leben	0	4	1:8

Rezultati v IV. skupini

Veselko — Zalokar	21:11 — 21:19	2:0
Kerček — Kornič	21:16 — 18:21 — 11:21	1:2
Veselko — Kerček	21:11 — 21:10	2:0
Zalokar — Kornič	21:15 — 7:21 — 18:21	1:2
Veselko — Kornič	21:15 — 21:17	2:0
Zalokar — Kerček	12:21 — 21:19 — 21:18	2:1
Lukašček — Veselko	16:21 — 19:21	0:2
Lukašček — Kornič	22:20 — 21:16	2:0
Lukašček — Zalokar	21:13 — 16:21 — 21:19	2:1
Lukašček — Kerček	21: 0 — 21: 0	2:0

Poleg Veselke, ki je igral dobro in zanesljivo se je najprej uvrstil Lukašček, ki je imel precej dela z Zalokarjem. Tekma med Lukaščkom in Kerčkom ni

bila končana, ker je moral Kerček nujno v obrat in je Lukašček dobil brez borbe. Dobro je igral tudi mladi Kornič. Zalokar pa je imel premalo športne sreče.

Vrstni red v IV. skupini

	Zmage	Porazi	Razlika v setih
1. Veselko	4	0	8:0
2. Lukašček	3	1	6:3
3. Kornič	2	2	4:6
4. Zalokar	1	3	4:7
5. Kerček	0	4	2:8

Doseženi so bili rezultati

Zolgar — Kršinar	21: 9 — 21:16	2:0
Pohole — Krajnc	13:21 — 21:19 — 10:21	1:2
Lebar — Lukašček	21: 8 — 24:22	2:0
Veselko — Mirnik	22:24 — 21:13 — 24:22	2:1

Vsekakor je imel najtežje delo Veselko, ki je imel v Mirniku povsem enakopravnega nasprotnika. Zmagala pa je večja rutina in prednost, čeprav na razliki v tretjem setu. Dobro

se je upiral tudi Lukašček inž. Lebru in Pohole Krajncu, Zolger pa proti Kršinarju ni imel težkega dela, čeprav je slednji igral lepo.

V medsebojnih srečanjih so se v finalu sestali za uvrstitev od 1. do 4. mesta:

Lebar — Zolger	21:10 — 11:21 — 10:21	1:2
Krajnc — Veselko	10:21 — 14:21	0:2
Lebar — Veselko	17:21 — 12:21	0:2
Zolger — Krajnc	21:13 — 21:13	2:0
Zolger — Veselko	10:21 — 12:21	0:2
Lebar — Krajnc	21:12 — 21: 7	2:0

Finale je bilo izredno zanimivo, tekmovalci so igrali brez milosti. Najprej je inž. Lebar v prvem setu Zolgerja popolnoma nadigral in izgledalo je, da mu ne bo nihče kos. Toda Zolger je ostala dva seta zaigral kot prejojen in zanesljivo zmagal.

Krajnc proti Veselku ni nudil mnogo odpora in je hitro izgubil.

Veselko je potem proti inž. Lebru zaigral odlično in dobil igro v dveh setih. Ker je tudi Zolgar premagal Krajncu je bilo potem odločilno srečanje za prvo mesto med še neporaženima Zolgerjem in Veselkom. Veselko je dobro začel in ves čas igre vodil, medtem ko Zolgarju na drugi strani ni šlo. Ko se tudi v drugem setu ni igra nič spremenila je bilo jasno, da bo Veselko zmagal, saj je igral zelo zanes-

ljivo in nizal točko za točko. Zolgar je moral priznati premoč in se zadovoljiti z drugim mestom.

Inž. Lebar je dosegel edino zmago v finalu proti Krajncu in pristal na 3. mestu.

Za uvrstitev od 5. do 8. mesta tekmovalci niso igrali, ampak je bila določena razvrstitev po razliki v setih. Isto je veljalo od 9. do 20. mesta.

	Zmage v finalu	Razlika v setih
1. Veselko	3	6:0
2. Zolger	2	4:3
3. inž. Lebar	1	3:4
4. Krajnc	0	0:6

	Zmage v predtekm.	Razlika v setih
5. Pohole	3	8:4
6. Mirnik	3	7:4
7. Kršinar	3	6:4
8. Lukašček	3	6:5

(Nadaljevanje na 15. strani)

PRAZNOVALI SMO DAN REPUBLIKE



V torek, 28. novembra je odbor sindikalnih podružnic Cinkarne organiziral v naši sindikalni dvorani proslavo v počastitev Dneva republike.

Glavni direktor našega podjetja je ob tej priliki govoril o pomenu tega zgodovinskega datuma, ko so bili postavljeni temelji naše socialistične ureditve na osnovi bratstva in enakopravnosti vseh jugoslovanskih narodov.



Predsednik odbora sindikalnih podružnic tovariš Martin Andrijaš je nato prebral pozdravno brzojavko, naslovljeno Izvršnemu svetu SRS.

Učenci Osnovne šole »Franjo Vrušč« s Hudinje in četrte osnovne šole pa so izvedli slavnostni program.



Udeležba je bila to pot zelo slaba!? Če smo vedeli, da ta dan delamo le do trinajste ure, ne da bilo težko zvedeti, ali bo proslava (če slučajno nismo videli plakatov).

Namizni tenis

(Nadaljevanje s 14. strani)

	Zmage v skupinah	Razlika v setih
9. Senčar	3	6:3
10. Dečman	2	5:4
11. Celestina	2	4:5
12. Kornič	2	4:6
13. Zalokar	1	4:7
14. Goršak	1	3:7
15. Smeh	1	3:7
16. Oblak	1	2:6
17. Franc	1	2:6
18. Kerček	0	2:8
19. Leben	0	1:8
20. Šmon	0	0:8

Prvih šest tekmovalcev je prejelo skromne nagrade. Turnir sam pa je pokazal, da je namizni tenis razen šaha naša najmasovnejša in kvalitetna športna panoga, saj je bila udeležba zadovoljiva. Pokazalo se je, da tudi mladi tekmovalci čedalje bolj prodirajo v ospredje in da imamo nekaj zelo nadarjenih igralcev, ki pa se premalo posvečajo treningom, ki so osnova za nadaljnje uspehe.

Organizacija tekmovanja je bila brezhibna in tekmovanje je v celoti uspelo. I. Pohole

HUMOR



— Pa ne delaš shujševalne kure?
— Nak, prijateljček, samo na sedemurni delavnik smo prešli.

ŠAHOVSKI DVOBOJ ŠK Celje : Cinkarna

Tudi letos so šahisti sklepublike 20. november z dvo-bojem med ŠK Celjem in našimi šahisti. Igralo se je na šestih deskah po ševeniškem

Rezultati posameznih kol:

I.	4 : 2
II.	3 : 3
III.	3,5 : 2,5
IV.	2,5 : 3,5
V.	2,5 : 3,5
VI.	4,5 : 1,5



Šahisti celjskega šahovskega kluba so si tudi to pot priborili zmago

sistemu. Rezultat dvoboja je bil 20:16 v korist močne ekipe ŠK Celje.

Moštvi sta nastopili v naslednjih postavah: **ŠK Celje:** Pertinač, Bogadi, Iljič, Kranjc, Hribšek, Dežnak. **Cinkarna:** inž. Pipuš, Jovanović, Dečko, Arh, Pajk, Lazič.

Iz rezultatov je razvidno, da je bilo usodno šesto kolo v katerem so naši šahisti igrali najslabše, če upoštevamo, da so gostje vodili po petem kolu komaj z eno točko prednosti.

V našem moštvu so bili najboljše: Jovanović s 5 točkami, Lazič 3, Arh in Pajk 2,5, Dečko 2 ter inž. Pipuš, ki si je priboril le eno točko.

Pri gostih sta bila najboljša Krajnc in Pertinač s 5 oziroma 4,5 točkami.

P. Šmon

ZAHVALA

Ob izgubi mojega moža in očeta Antona KAMENSKA se najtopleje zahvaljujem kolektivu Cinkarne za venec na grob pokojnega.

Zena Marija
s hčerko Ireno

ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega draga moža se vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti, darovali cvetje, izrazili sožalje in nudili vso pomoč v najtežjem trenutku, iskreno zahvaljujem. Iskrena hvala tudi tov. Sagadinu za ganljive besede ob slovesu.

Marija Stadler

REBUS

NA =



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. decembra 1967 do 13. januarja 1968:

KINO UNION

Od 16. do 17. decembra »NOČ IGU-ANE«, ameriški film;
od 18. do 20. decembra »BOGINJE LJUBEZNI«, ameriški film;
od 21. do 26. decembra »NE RAZBURJAJMO SE«, francoski barvni film;
od 27. do 31. decembra »MOZ Z ZAHODA«, ameriški barvni CS film;
od 1. do 5. januarja »LIKVIDATOR«, ameriški barvni CS film;
od 6. do 9. januarja »POGUMNI MASČEVALEC«, špansko-italijanski barvni film;
od 10. do 11. januarja »LETEČE ČUDO«, nemški barvni film;

od 12. do 17. januarja »BITKA V ARDENIH«, ameriški barvni CS film;

KINO METROPOL

Od 16. do 17. decembra »DOBRO SEM JO POZNAL«, italijanski film;
od 18. do 21. decembra »JAZ, DEKLE«, švedski film;
od 22. do 25. decembra »RIFIFI V PANAMI«, ameriški barvni CS film;
od 26. do 29. decembra »OTROCI DON GUICHOTA«, sovjetski barvni film;
(samo ob 16. uri);
od 26. do 28. decembra »POVECANJE«, italijanski barvni film;
od 29. do 31. decembra »ARABESKA«, ameriški barvni CS film;
od 1. do 4. januarja »PREGON BREZ MILOSTI«, ameriški barvni film;
od 5. do 8. januarja »HOTEL ROJA«, ameriški barvni CS film;
od 9. do 12. januarja »SAN FERNANDO«, ameriški barvni CS film;
od 13. do 16. januarja »LADJA ZA IZPOSOJANJE«, ameriški barvni film.

KINO DOM

Od 15. do 17. decembra »GOSPE IN GOSPODIJE«, francosko-italijanski film;
od 18. do 21. decembra »ROKE KVIŠKU, FREDY«, švedski barvni film;
od 17. do 21. decembra »DEDEK MRAZA«, sovjetski barvni film (samo ob 16. uri);
od 22. do 25. decembra »SPREMLJEVALEC ZLATE POSILJKE«, italijanski barvni film;
od 26. do 27. decembra »KAM PO DEZJU«, jugoslovanski barvni film;
od 28. do 31. decembra »OPERACIJA OPIJA«, ameriški barvni film;
od 1. do 5. januarja »JESEN PLEMENA CHEYENNE«, ameriški barvni CS film;
od 6. do 10. januarja »PLACA ZA SATANA«, ameriški film;
od 11. do 15. januarja »TRI NOCI NA KAVČU«, ameriški barvni film;
Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kino podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

KADROVSKE VESTI

V MESECU NOVEMBRU SO PRISLI V PODJETJE: Stojaković Dragan, Radulj Ostoja, Haskuka Muharem, Ljubić Julio, Zutić Asem, Kalac Ibrahim, Vrenko Ivan, Murić Muhamed, Grile Ladislav, Orašanin Djordje, Trobić Dominik, Petračić Ivan, Cizelj Vinko, Matko Avgust, Vojgrinec Janko, Volf Vincenc, Vaupotić Jakob, Ratej Jože, Dunaj Mirko, Kodre Matjaž, Tokić Mato, Korež Mirko, Prasnik Seket, Krulc Franc, Lekše Stanislav, Turnšek Ferdinand, Pirh Danijel, Miložević Dragoslav, Dravec Rudolf, Petrović Milun, Ratajc Jože, Komljenović Ivo, Oset Franc, Jajri Bali, Zemljak Peter, Pogladic, Vladislav, Fošnaric Anton, Domanjko Franc, Trnovšek Janez, Zumer Matija, Peklar Jože, Stajnko Stanko, Mlakar Stanislav, Kecl Anton, Ivanovski Trifun, Tramšek Ivan, Golež Alojz, Sršen Franc, Cukor Venčeslav, Jazbec Franc, Turnšek Vjekoslav, Ovcarić Ivan, Krstić Danilo.

ODSLI IZ PODJETJA: Golčnik Jože, Pešec Stanislav, Vrenko Ivan, Svigelj Jože, Cviki Miran, Petrov Vladimir, Vrečko Franc, Mrzljak Ivan, Lekše Stanislav, Zganc Juraj, Coh Branko, Peterčič Ivan, Zmahar Anton, Jezovčec Alojz, Ratej Stanislav, Kodre Matjaž, Peklar Jože, Kuric Franc, Djaković Milan, Tramšek Ivan.

IZKLJUČENI IZ PODJETJA: Haskuka Muharem, Kramar Anton, Alija Raif, Sotošek Avgust.

UPOKOJENI SO BILI: Lesjak Pavel, Kaurić Jože, Grabner Ivan, Krajnc Ivan.

UMRL JE: Ograjenšek Viljem.

POROČILI SO SE: Arzenšek Alojz, Frišek Franc, Guček Rudi, Jurša Erlih, Otrepec Rudolf, Oblak Drago, Stojšek Rudolf.

Vrednost točke

— november 1967

	Vrednost točke v novembru	Preseg norme v odstotkih
I. EKONOMSKA ENOTA METALURGIJA:		
1. Predpražarna in žveplena kislina	1,22	—
2. Aglomeracija	1,21	—
3. Topilnica I. in II. peč	1,23	—
4. Topilnica III. in IV. peč	1,20	—
5. Topilnica V. peč	1,23	—
6. Topilnica VI. peč	1,25	—
7. Topilnica VII. peč	1,24	—
8. Topilnica VIII. peč	1,22	—
9. Topilnica IX. peč	1,26	—
10. Topilnica X. peč	1,27	—
11. Topilnica XI. peč	1,23	—
12. Topilnica XII. peč	1,23	—
13. Thede peči	1,20	—
14. Cinkovo belilo	1,20	10,31
15. Keramika	1,20	11,15
16. Skupne službe topilnice	1,20	—
17. Pilarna	1,20	—
18. Nova žveplena	1,20	—
19. New Jersey	1,20	—
20. Skupne službe metalurgije	1,20	—
II. EKONOMSKA ENOTA PREDELOVALNI OBRATI:		
1. Valjarna cinkove pločevine	1,24	8,14
2. Cinkografija	1,22	15,66
3. Oblikovnalnica cinkove pločevine	1,27	1,30
4. Zlebovi in cev	1,20	10,99
5. Cinkova žica	1,23	—
6. Cinkovi strešniki	1,24	—
7. Skupne službe predelovalnih obratov	1,24	—
III. EKONOMSKA ENOTA ANORGANSKA KEMIJA:		
1. Kromov galun	1,21	—
2. Na-hidrosulfid in metalit	—	—
3. Na-sulfid	1,20	—
4. Litopon stari in cinkov sulfat	1,22	—
5. Litopon novi	1,26	—
6. Povprečje litopona	1,25	—
7. Svinčevi oksidi	1,24	—
8. Aluminijški offset in kemikalije	1,27	—
9. Superfosfat	1,25	13,86
10. Povprečje superfosfata	1,25	—
11. Ultramarin	1,20	—
12. Zelena galica	—	—
13. Modra galica	1,20	—
14. Modri baker	1,20	—
15. Skupne službe anorganske kemije	1,20	—
16. Kemični obrat III — Mozirje	1,20	8,28
17. Skupne službe Mozirje	1,20	—
18. Laboratorij	1,20	—
IV. EKONOMSKA ENOTA ORGANSKA KEMIJA:		
1. Vse službe	1,20	—
V. EKONOMSKA ENOTA VZDRŽEVALNI OBRATI:		
1. Priprava dela	1,20	—
2. Strojni oddelek	1,20	8,43
3. Gradbeni oddelek	1,20	8,31
4. Merilni oddelek	1,20	2,42
5. Elektro oddelek	1,20	7,25
6. Energetika	1,20	—
VI. PREDKACUNSKA ENOTE:		
1. Strokovne službe	1,20	7,14
2. Družbena prehrana	1,20	6,20
VII. CELOTNO PODJETJE:	1,21	5,32



Novosti iz naše
KNJIŽNICE

Zammayer K.: Bewertung von Flurförderzeugen. Düsseldorf 1963. S. 621.86.
Simposium o fosfore. Sofija 1967. S. 631.8.

Suhgal'ter L. Ja.: Ekonomika vijeka trajanja i sigurnosti strojeva. Zagreb 1965. S. 621.7.
Ugovor o isporuci investicione opreme. Zagreb 1964. S. 347.4.

Ullmanns Enzyklopädie der technischen Chemie. Bd 18. Uran bis Zellwoll. 3. Aufl. München 1967. S. 54.

Uredjenje skladišta. Zagreb 1965. S. 658.7.

Zollner H.: Kettentriebe. München 1966. S. 621.85.

Zidan A.: Elektronke i tranzistori. Zagreb 1965. S. 621.38.

Kolektivu Cinkarne!

Služim vojaški rok v Pančevu. Kljub vojaški suknji me vežejo spomini na kolektiv, v katerem sem delal nekaj let.

Ob dnevu republike čestitam kolektivu Cinkarne, posebno pa pozdravljam kolektiv elektro delavnice ter mu želim obilo uspeha pri nadaljnjem delu.

Želel bi se seznaniti s proizvodnimi dosežki kolektiva Cinkarne, zato vas prosim, kolikor je mogoče, da mi pošiljate na moj naslov list Cinkarnar.

Vnaprej se vam zahvaljujem ter vas tovariško pozdravljam.

Vojak Branko Kuković,
V. P. 1973/21, Pančevo

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjurs. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar« Cinkarna, Celje. Telefon 39-81, interna 53. Tisk in kličjeji GP »Celjski tisk« Celje