

GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

Volitve so mimo, čaka nas delo



Izvolili smo delegate v SIS

enotah smo lahko zamenjali eviden- tirane delegate iz svoje enote, če smo menili, da predlagani kandida- ti niso najbolj ustrezni. Dejstvo, da ni bil noben kandidat za delegata zamenjan na teh zborih, potrjuje, da so bili evidentirani kandidati na predhodnem sestanku vseh članov družbeno političnih organizacij res dobro izbrani. Prav verjetno pa je, da se niso nekateri člani kolektiva, ki bi želeli predlagati nekate- re druge kandidate oglasili na teh zborih. Tem lahko rečem le — ko- rajša velja, pa čeprav šele pri na- slednjih volitvah.

Že dalj časa, posebno pa pri teh volitvah so vsa sredstva javnega ob- veščanja poudarjala, da mora biti sestav delegacij usklajen glede na sestav zaposlenih v posameznih OZD, glede na spol, mesto v proiz- vodnji, število ter starost oziroma mladost.

Vseh teh zahtev pa ni moč izpol- niti, če je kandidatska lista odprta

Poleg tega pa sam kandidacijski postopek, ki zahteva pismeno izjavo

Vsem članom kolektiva so že znani izidi volitev. Izidi so bili ob- javljeni na oglasnih deskah in po ozvočenju. Preštevanje glasov, ki jih je dobil posamezni delegat pa ni tako pomembno, da bi spregledali veliko bolj razveseljivo ugotovitev. Vsi predlagani kandidati so izvolje- ni.

Zaprta lista kandidatov, ki je verjetno katerega volilca vznemljila je postala pomembna preizkuš- nja. Zakoreninjen občutek, da voli- mo demokratično samo takrat, ka- dar lahko na glasovnici obkrožimo imena kandidatov ali pa ne, smo kot kažejo volilni izidi — premaga- li. Rad pa bi vsem onim volilcem, ki menijo, da bi morali imeti mož- nost izbire na sami glasovnici, po- vedal naslednje:

Na kandidacijski konferenci, ki je bila izpeljana po organizacijskih

VSEM SODELAVCEM

ŽELIMO

SREČNO NOVO LETO

1975

SAMOUPRAVNI ORGANI
UREDNIŠKI ODBOR



od kandidata, da bo resno opravljaj svojo nalogo, odprti listi jemlje blišče edino demokratična volitev.

Potek volitev je bil kljub nekoliko nižji udeležbi (85 %) zaradi opravičenih odsotnosti organiziran in izpeljan vzorno. Opravljene volitve pa pred same delegate in tudi vse nas volilce postavljajo nove naloge povezovanja delegatov z samoupravnimi ter družbeno-političnimi organizacijami v naši OZD. Prav tako pa bo treba čimprej izpeljati in sproti dograjevati organizacijo dela delegacij.

Menim, da prav povezanost delegacije s svojimi volilci zasluži, da ji posvetimo največjo pozornost. Ne sme se več zgoditi, kot se je dogajalo pred sprejemom nove ustave, da bi naš delegat potem ko je bil izvoljen, takorekoč opravil s

svojimi volilci, da ti niso vedeli kaj počne.

Našim delegatom bomo morali dodeliti pomoč v obliki tajnice, ki bo — med drugim — z zapisniki iz sej in sestankov obveščala volilce o dejavnosti delegatov. Delegati pa bodo morali dobivati mnenja svojih volilcev kratko in jasno napisana.

Naloge samoupravnih interesnih skupnosti namreč zadevajo ob naše vseakodnevno življenje tako močno, da bi nezanimanje nas samih za delo teh skupnosti in naših delegatov v njej v končni posledici ne pripravljenost in preveč udarilo prav tja, kjer smo vsi najbolj občutljivi — v naše žepe.

Predsednik IO OOS
Viljem Dolenc

Tudi poglavje odgovornosti je doživelu važne spremembe.

Uvedena sta dva nova ukrepa zaradi kršitve delovnih obveznosti in to začasno razporeditev delavca na drugo delovno mesto, za katero se zahteva enaka ali neposredno nižja strokovna izobrazba in odstranitev delavca z vodilnega delovnega mesta. Poleg tega novi zakon tudi dopušča možnost, da se disciplinski ukrep prenehanja lastnosti delavca (odpust iz podjetja) pogojno odloži za dobo enega leta s pogojem, da se ukrep ne bo izvršil, če delavec v tem času ne stori nove kršitve delovne obveznosti.

Tukaj smo navedli le nekatere najpomembnejše spremembe, ki so poleg ostalih narekovala, da je bilo potrebno izdelati nov samoupravni sporazum. Ta sporazum, ki je v bistvu dopolnitev do sedaj veljavnega, bo sprejet po enakem postopku kot prejšnji.

Predvidevamo, da bodo o samoupravnem sporazumu odločali zbori v prvi polovici decembra tega leta. V tem sestavku želimo seznaniti članke kolektiva, da se ravnokar dokončno oblikuje tudi samoupravni sporazum o sistemizaciji delovnih mest. Le-tega želimo vsebinsko in oblikovno urediti tako, da bo razumljiv za vse člane naše delovne organizacije in da bo seveda tudi usklajen z našo notranjo in zunanjo zakonodajo. Poleg tega pa tudi mora biti tako urejen, da bo čimbolj odgovarjal našim specifičnim razmeram in da bo zlasti pregleden in pravičen ter spodbuden. Ta samoupravni sporazum bo namreč osnova tudi za izdelavo naslednjega samoupravnega sporazuma, to je o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Ta področja bomo dokler ne bosta sprejeta omenjena samoupravna sporazuma, utrjevali z začasnim splošnim aktom.

Cilj na novo izdelanih samoupravnih sporazumov je zlasti odpraviti vse hibe in napake dosedanjih in tam uzakonjenih pravic delavcev iz združenega dela. Vsak samoupravni sporazum in drugi splošni akti niso večna listina temveč živ organizem, ki potrebuje vsako toliko časa modernizacijo, obnovo, obogatitev, vskladitev z doseženimi nivoji razvoja naše družbe tako na tehnološkem, organizatorskem zakonodajnem in drugimi področji.

Le taki samoupravni sporazumi in splošni akti bodo po potrditvi razmnoženi v takem številu, da se bo sleherni seznanil s svojimi obveznostmi in pravicami, ki izhajajo iz združenega dela in po njem.

Vsi samoupravni sporazumi in splošni akti bodo po potrditvi razmnoženi v takem številu, da se bo sleherni seznanil s svojimi obveznostmi in pravicami, ki izhajajo iz združenega dela in po njem.

Mirko Požek

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

V minulem letu je bil v Uradnem listu SFRJ št. 22/73 objavljen Zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki na novih ustavnih temeljih ureja področje delovnih odnosov. Temeljne značilnosti samoupravnih odnosov na področju združenega dela se zlasti uveljavljajo v tem-le:

1. delovni človek je osnovni nosilec v združenem delu na sredstvih družbene reprodukcije;
2. medsebojne odnose urejujejo delovni ljudje na osnovi lastne volje v medsebojni vzajemnosti, soodvisnosti.
3. delovni ljudje sami vsklajujejo na samoupravni osnovi svoje posamezne in skupne interese s splošnimi družbenimi interesi.

Ta načela so delno že določena, boljše rečeno uzakonjena v našem sedanjem samoupravnem sporazumu, ki je bil januarja tega leta sprejet v naši OZD. Vseh vprašanj pa omenjeni samoupravni sporazum ni uzakonil, ker za to še ni imel osnove. Zvezni zakon je namreč določil, da bo vsaka republika s svojim zakonom po svoje uredila določena poglavja iz medsebojnih delovnih razmerij v združenem delu, kar je bilo napravljeno letos, ko je naša skupščina sprejela Zakon o medsebojnih razmerjih in je bil objavljen v Uradnem listu SRS št. 18/74. Glede na novo ureditev je bilo nujno v skladu s omenjenim zakonom urediti in vskladiti naš samoupravni sporazum z navedenim zakonom. Strokovna služba je pripravila in predložila osnutek predloga sprememb in dopolnil sedanjega samoupravnega sporazuma DS. Le-ta je na svoji zadnji redni seji obravna-

val in soglašal, da se predloženi akt da v javno obravnavo članom delovne organizacije in potrditev. Sporazum je obravnavan na zborih organizacijskih enot. Sklenjena pa bo, ko bo 2/3 delavcev pismeno izjavilo, da se strinja s pravicami in obveznostmi, določenimi v predlogu sporazuma.

Najprej velja omeniti, da novi republiški zakon že upošteva novost, ki jo vnaša v položaj (status) delavca delegatski sistem. Zakon predvideva, da se s samoupravnim sporazumom uvedejo tudi pravice in obveznosti za delavce, ki kot člani delegacije opravljajo funkcijo delegata ali člane delegacije. Zakon in samoupravni sporazum določata, da ima delavec-delegat vse pravice in obveznosti iz dela in so upravičeni do OD za čas, ko so kot delegati odsotni.

Novi zakon tudi podrobneje določa kdaj se delavec, ki sicer že dela poln delovni čas delati v drugi delovni organizaciji. V drugi delovni organizaciji lahko dela le polovico delovnega časa in še to le v primeru, če sta se delovni organizaciji o tem sporazumeli.

Med najpomembnejšimi novostmi novega zakona pa je ureditev vprašanja, če je treba ukiniti delovno mesto v delovni organizaciji iz ekonomskih ali tehnoloških razlogov. V takem primeru ne preneha delavcu, ki je delal na tem delovnem mestu lastnost delavca, ampak mu mora organizacija preskrbeti drugo delovno mesto v tej ali drugi delovni organizaciji, ki ustreza njegovim lastnostim.

Pomembno novost prinaša novi samoupravni sporazum glede zakonitve porodniškega dopusta.

Samoupravno sporazumevanje o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke

Zakon o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke, ki je izšel v Uradnem listu SR Slovenije sredi julija 1973 nam je prinesel precej novega na tem področju urejanja medsebojnih razmerij.

Najprej zakon določa da: »Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela usklajujejo medsebojna razmerja in svoje posebne interese s skupnimi interesi na področju razporejanja dohodka s tem, da določijo s samoupravnimi sporazumi osnove in merila za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke. Z njimi morajo zagotavljati takšno delitev, ki uresničuje enakopravnost delavcev pri uporabi načela delitve po delu in načelo, da pripada za enako delo in za enak delovni prispevek sorazmerno enak osebni dohodek.« Kot posebni interesi so tu mišljeni interesi posameznikov, da osebne dohodke in zadovoljitev posebnih potreb, ki se financirajo iz osebnih dohodkov. Kot skupen interes delavcev v TOZD pa je mišljen interes za obstoj in razvoj TOZD oziroma OZD.

Nadalje zakon določa: »S samoupravnimi sporazumi določajo delavci osnove in merila za razporejanje dohodka na sredstva za razširitev materialne osnove združene dela (nova delovna mesta, novi stroji, boljši pogoji za ustvarjanje še večjega dohodka), za rezerve, za dvig delovne storilnosti ter za svojo osebno in skupno porabo, tako da se z razporejanjem zlasti:

- omogoča doseganje dogovorjene stopnje akumulacije;
- krepi akumulativnost in reproduktivna sposobnost dela, razširja materialna osnova združenega dela in dvig delovne sposobnosti;
- ustvarjajo ekonomski in drugi pogoji, ki spodbujajo interes za dobro gospodarjenje, za racionalna vlaganja, za povečanje produktivnosti dela;
- uresničujejo materialni pogoji za socialno varnost in stabilnost delavcev.

To in še druga določila kot so, da se morajo delavci sporazumeti o značilnih poklicih (tipični poklici — tipična delovna mesta) in to da morajo najkasneje v 120 dneh po uveljavitvi zakona začeti postopek

za uskladitev samoupravnih sporazumov določa zakon.

Skupna komisija podpisnic samoupravnega sporazuma skupine predilnice, tkalnice in oplemenitilnice v Sloveniji katere član sem z nalogom, da zastopam naše interese v navedenih medsebojnih razmerjih, je že lani začela postopek za vsklajevanje. Sedaj pa je pripravila popolnoma nov osnutek samoupravnega sporazuma, ki bo te dni dan v jav-

no razpravo. Ta novi sporazum se od prejšnjega popolnoma razlikuje — je popolnoma drugačen. V novem samoupravnem sporazumu ni več kalkulativnih osebnih dohodkov ni več skupin, ki so temeljile izključno na formalni izobrazbi, ni faktorja stimulacije. Namesto tega imamo MDBOD = je masa dovoljenega bruto osebnega dohodka, imamo tipična delovna mesta razporejena v deset skupin.

Vrednostna skupina	Definicija	Tipična delovna mesta	Relativno razmerje
I. Najožje usmerjeni	Poklic za delovna mesta za katero so potrebna krajša navodila in spoznavanje opravil	— Zunanji transportni delavec — Čistilec prostorov — Sortirec odpadkov — Delavec na skladišču — Prebiralet cev	
II. Ozko usmerjeni	Poklic za delovna mesta za katero delo je potrebna krajša organizirana priučitev	— Čistilec strojev — Notranji transportni delavec — Medfazni likalec — Posluževalec strojev v čistilnici predilnice — Rezalec in sortirec izdelkov — Vlagalec snemalca — Prevzemalec v skladišču — Pomožna tkalka — Delavec na stiskalnici — Izdelovalec kolekcij — Vrtarčuvaj	1,37
III. Specializirani	Poklic za delovna mesta za katera je potrebna daljša in organizirana priučitev za delovno mesto	— Predica — Pletilja — Tkalka — Snovalka — Krojilja — Barvar — Apreter — Strojna šivilja — Sukalka-previjalka — Likalec — Polagalec tkanin — Izšivalec napak — Prisukovalec osnov — Pomočnik skladiščnika	1,78
IV. Široko usmerjeni	Poklic za delovna mesta za katera se zahteva strokovna izobrazba v poklicni šoli, praksa najmanj 1 leto	— Ključavničar — Popravljalac napak v konfekciji — Zidar — Sofer — Kuharica — Medfazni kontrolor — Nižji administrator — Strojepisica	2,03
V. Specializirani	Poklic za delovna mesta za katera je potrebno poleg	— Varilec — Mehanik specialist — Prebijalec programskih kart	2,90

Vrednostna skupina	Definicija	Tipična delovna mesta	Relativno razmerje
	strokovne poklicne šole še dodatna specializacija za delovno mesto v delovni organizaciji	— Dispečer — Pregledovalec tkanin	
VI. Delovodje	Poklic za delovna mesta za strokovno vodenje delovnih skupin	— Vodja proizvodne linije — Mojstri delavnic — Vodja skladišč — Vodja transportnih delavcev — Vodje vzdrževalnih skupin — Vodja kuhinje — Vodja pisarne — Vodja inventuristov	3,00
VII. Tehniki	Poklic za delovno mesto tehnika s srednješolsko izobrazbo	— Srednje administrativni delavci-referenti — Vodje izmen — mojster — Operativni kontrolor — Modelar — Inštruktor — Vodje vzdrževanja — Lanser	3,20
VIII. Inženirji	Poklic za delovna mesta obratnih inženirjev-ekonomistov itd.	— Modni kreator-oblikovalec — Obratovodja — Analitik-planer — Vodja nabave — Vodja prodaje — Tehnolog — Vodje delavnic — Vodja priprave dela — Samostojni referenti	3,71
IX. Diplomirani inženirji	Poklici za delovna mesta z visokošolsko izobrazbo	— Vodje referatov — Vodje sektorjev in služb — Direktorji TOZD	4,78
X. Diplomirani inženirji	Individualni poslovodni organ	— Direktorji OZD-TOZD-SOZD — Direktorji sektorjev — Strokovni svetovalec	5,50

Delovna mesta, ki niso posebej naštetá v tem členu, se razvrščajo v ustrezne vrednostne skupine.

Relativna razmerja med vrednostmi skupinami delovnih mest so srednje vrednosti, od katerih lahko podpisnice odstopajo največ za minus 15 % ali plus 15 %.

Po prejšnjem samoupravnem sporazumu smo lahko formirali maso KOD (kalkulativnih osebnih dohodkov) glede na zahteve delovnega mesta samo v neposredni proizvodnji, za režijsko delovna mesta oziroma delavce, pa smo morali jemati dejansko izobrazbo delavcev. Skupine po prejšnjem samoupravnem sporazumu podpisnic v interni delitvi niso nič obvezovale. Od sedanjih relativnih razmerij, kot je določeno v osnutku, pa je možno odstopanje samo + — 15 %.

Kar pomeni, da je razlika med dejanskimi izplačili oz. osebnimi dohodki delavcev na delovnih mestih iste skupine največ lahko 30 %.

To je uresničenje na začetku navedenega načela, da za enako delo in za enak delovni prispevek pripada sorazmerno enak osebni dohodek.

Delovna mesta, ki so v osnutku samoupravnega sporazuma navedena kot tipična delovna mesta so ovrednotena po metodi. Vrednotenja zahtevnosti dela (VZD), ki ima točkovanj preko sto zahtev za posamezno delovno mesto, ki pa seveda vse na vseh delovnih mestih ne nastopajo. S to metodo imajo urejena delitvena razmerja oziroma jih urejajo mnoge delovne organizacije tekstilne industrije: Novoteks, Svilanit, Rašica, uvajajo MTT in drugi. Priporočamo, da tudi mi pristopimo oziroma začnemo ocenjevati delovna mesta po tej metodi.

Povečanje osebnih dohodkov je bilo do sedaj odvisno od faktorja stimulacije, kar se tiče povečavanja realnih osebnih dohodkov, drugo je dala inflacija. Faktor stimulacije

smo ugotavljali z ugotavljanjem dohodka.

Bodoče povečevanje pa bo odvisno od povečanja dohodka in predstavlja, da ga skupno s povečanimi osebnimi dohodki načrtujemo. Povečanje osebnih dohodkov oziroma načrtovanje osebnih dohodkov za eno leto naprej bo treba izračunati po naslednjem obrazcu.

$$DBOD = PD/nph \times 0,30 + 6,60 \times hp$$

$$MDBD = DBOD/ph \times nph \times KD$$

pri tem pomeni:

— D = celotni dohodek zmanjšan za materialne poslovne stroške in amortizacijo.

— PD = povečani dohodek, dohodek povečan za razliko med obračunano amortizacijo in amortizacijo po predpisanih stopnjah.

— h = ure, predstavlja število realiziranih ur dela in nadomestila za delo, ki se nanašajo na doseženi celotni dohodek.

— ph = pogojne ure, so »h« po vrednostnih skupinah tipičnih delovnih mest pomnožene s faktorji relativnega razmerja med vrednostnimi skupinami.

— hp = količnik povečanja, je količnik s katerim se poveča konstanta v din, ki pomeni najnižji dogovorjeni bruto osebni dohodek na »ph« s procentom, ki ga na osnovi povečanja cen življenjskih potrebščin objavi komisija za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov.

— DBOD/nph = dogovorjeni bruto osebni dohodek na uro pogojnega dela.

— DBOD = sredstva za osebno porabo.

— VS = vložena sredstva, so povprečno vložena osnovna in obratna sredstva s tem, da se upoštevajo tista sredstva, ki so bila uporabljena za doseženi celotni dohodek.

— SD = stopnja donosnosti vložnih sredstev, je razmerje med ustvarjenim povečanim dohodkom PD in vloženimi sredstvi »VS«.

— KD = količnik donosnosti, je valorizacijski količnik stopnje donosnosti po tabeli (tabela je v samoupravnem sporazumu).

Toliko, kot uvod v javno razpravo o samoupravnem sporazumu o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke. Takoj ko bomo dobili osnutek bomo organizirali javno obravnavo in po potrebi še bolj podrobno obrazilili.

ANTON DOLENC

Osnove v tkalnici gaze bomo privezovali s strojčkom

Vsi skupaj stremimo za tem, da si svoje delo čim bolj olajšamo, da delamo pod boljšimi pogoji in, da je naše delo uspešno. Prizadevamo si, da bi čim več ročnega dela, ki je včasih tudi drago zamenjali s strojem. Kot primer naj navedem zamenjavo ročnega privezovanja osnov v tkalnici gaze s strojnim.

Strojček za privezovanje osnov je sestavljen iz stojala preko katerega namestimo privezovalni aparat, ki poveže posamezne niti stare in nove osnove. Seveda morajo biti niti obeh osnov primerno pripravljene in vzporejene, strojček sam pa mora biti primerno nastavljen.

Kaj bi z nabavo le tega pridobili?

Ugotovili smo, da moramo dnevno privezati povprečno 4 osnove za kar potrebuje ena delavka, ki ročno privezuje osnovo povprečno 9 ur neprekinjenega dela. Ker se včasih zgodi, da je istočasno izpraznjenih več osnovnih valjev, stroji stojijo in čakajo na privezovanje. Računamo, da skupno stojimo zaradi čakanja na privezovanje in zaradi privezovanja 19 ur dnevno. Z drugimi besedami: 1,3 statve stoji vsak delovni dan.

Seveda lahko takoj pripomnimo, da med tem časom stroj temeljito očistijo in namažejo. Trenutno imamo za ročno privezovanje namenjene štiri delavke, ki poleg tega dela opravljajo še vdevanje osnov, ob konicah pa zamenjujejo tudi tkalke. Privezovanje osnov s strojčkom nam skupni čas privezovanja zmanjša za skoraj 4-krat, saj lahko privezuje niti s hitrostjo 60 — 600 vozlov na minuto, tako da bo le ta s pomočjo spretnih privezovalke privezoval povprečno dnevno le 2,5 — 3 ure. Če še upoštevamo, da bo zaradi hitrejšega privezovanja skrajšano čakanje na privezovanje lahko z gotovostjo rečemo, da bo zaradi tega dnevno dodatno obratovala še ena statev.

Za strojno privezovanje bosta potrebni le dve delavki in ena v eni in ena v drugi izmeni. Preostali čas bosta koristili za vdevanje osnov oz. bosta nadomeščali tkalke.

Ob tej priliki lahko izračunamo, koliko stane Tosamo letno en delavec:

Vzemimo za primer delavca, ki je zaposlen na delovnem mestu s 5. kategorijo.

Njegov bruto osebni dohodek znaša letno 38.879,00 din. Temu znesku prišteti še različne dodatne prispevke, stimulacijo in delovni staž, kar zneske skupno nekaj nad 27 %.

Lahko izračunamo, da se letni strošek povzpne na okoli 43.000,00 din za delvca.

Kot primer omenimo tudi, da delavec s 25 kategorijo letno stane tovarno okoli 107.000,00 din. Ob tej primerjavi lahko zaključimo dvojje:

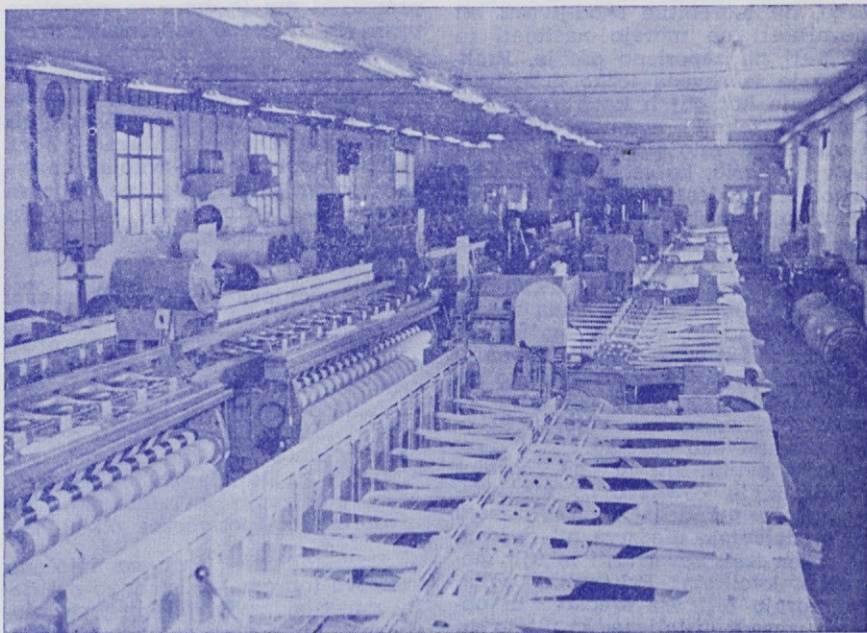
Stroj na določenih mestih lahko zamenja delavca.

Z navidez drago investicijo v nov stroj ob istočasnem zmanjšanju šte-

vila delavcev lahko podjetju znižamo stroške.

Vsak zaposleni stane podjetje iz leta v leto več, zato se ob tej priliki vprašajmo, če smo res vsi polno zaposleni in izkoriščeni in, če res na svojem delovnem mestu delamo s polno odgovornostjo.

dipl. ing. Jože Podpeskar



Trakotkalnica

Pogoji dela tudi del investicijskega programa

V tem sestavku bi izhajala iz tega, da je pri hitrejšem odpravljanju težavnih in zdravju škodljivih delovnih mest, poleg uvedbe novih tehnoloških postopkov, organizacije dela itd. nujno zagotoviti pogoje, da delavci postanejo nosilci varstva pri delu. Zato bi ob sprejemanju predloga investicijskega programa proizvodno — skladiščne dvorane, ki je po mojem mnenju dokaj jasno predstavil problematiko zastarelosti tehnologije in proizvodnega parka v tkalnici ovojev, opozorila na določeno vprašanje.

V kolikor se ne motim, bomo verjetno v tkalnici ovojev s čimprejšnjo realizacijo tega programa pridobili še nekaj, kar ni omenjeno ob naštevanju »nujnosti investicije« v tkalnici ovojev, in sicer: mnogo boljše pogoje dela. Kajti pričakujem, da bodo novi moderni stroji, s katerimi bomo dosegali večjo produktivnost, sočasno zagotavljali večjo varnost pri delu. Tako bodo odpravljeni do največje možne mere tudi vzroki in posledice, ki so zdravju škodljive.

Najbrž so boljši pogoji dela umiljivi že sami po sebi (kot posledica nove investicije), vendar ni odveč, če ob sprejemanju takega pomembnega dokumenta, ki dolgoročno nakazuje našo orientacijo, opredelimo

v njem, tudi boljše pogoje dela, ki si jih nedvomno že dolgo želimo tišči, ki še delajo na zastarelih strojih in v slabih pogojih dela.

Štefka Design

VARSTVO PRI DELU II

Sredstva za varstvo pri delu, osebna varstvena oprema in osebna zaščitna sredstva

Zakonsko določilo pravi, da mora biti delovni proces organiziran tako, da morebitne škodljivosti ali nevarnosti ne morejo nastajati in vplivati na zaposleno osebo. Praktično je to seveda težko dosegljivo in ostaja kot cilj h kateremu mora stremeti tehnika varstva pri delu. Dodatno je zato predpisano še, da se v primerih, ko se drugače ne da zagotoviti zadostna stopnja varstva pri delu, uporabijo sredstva za osebno varstvo in osebna varstvena oprema.

V pogovoru se za ta sredstva običajno uporablja izraz osebna zaščitna sredstva. No, v pravnem smislu osebna zaščitna sredstva pomenijo nekaj drugega; so namreč lahko samo dopolnilo k sicer predpisanim sredstvom za osebno varstvo in osebno varstveno opremo.

Pred petimi leti je bil sprejet pravilnik, ki govori o osebnem zavarovanju pri delu. S pravilnikom se predpisujejo sredstva ali oprema za posamezne nevarnosti in njih potrebna kvaliteta. Pripomniti velja, da morajo biti vsa sredstva in oprema zaradi ustajene kvalitete in uporabnosti atestirana, oziroma morajo biti izdelana v skladu z Jusom.

1. Sredstva in oprema

Sredstva za osebno varstvo pri delu so sredstva, ki jih delavci za dosego potrebne stopnje varnosti uporabljajo stalno. Sem bi lahko prišeli varstvene obleke, varstvena pokrivala, varstveno obutev in slično.

Oprema za osebno varstvo so varstvena sredstva, ki se kot zavarovanje pred škodljivostmi uporabljajo občasno, torej tedaj, ko se take specifične nevarnosti javljajo pri delu. Kot primer bi sem lahko prišeli različne varstvene rokavice, očala, respiratorje itd.

Zaposleni imajo pravico do sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu, imajo pa jih tudi dolžnost pri delu uporabljati. Neuporabljanje predpisanih sredstev ali opreme ne pomeni potemtakem samo nepotrebno izpostavljanje pretečim nevarnostim ali škodljivostim, ampak

tudi kršitev delovne dolžnosti (člen 109. Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu TOSAME).

Vsakdo je dolžan sredstva ali opremo, ki mu je dana na razpolago paziti in ustrezno vzdrževati. Sredstva in oprema se morajo uporabljati namensko, torej za dela pri katerih nastajajo tiste nevarnosti oziroma škodljivosti zoper katere so namenjena. Oprema in sredstva za osebno varstvo se ne smejo odnašati iz podjetja. Prepoved ne velja za varstveno obleko zaradi pranja in potrebnega manjšega vzdrževanja.

2. Zamenjava sredstev in opreme

V obstoječem seznamu za sredstva in opremo varstva pri delu so označeni tudi časi in trajanje le teh. Ti časi so izkustveni in predvidevajo v določenem času obrabo določenega sredstva ali opreme pri normalnih pogojih dela; služijo pa predvsem planiranju tovrstnih sredstev in opreme za posamezna obdobja.

Po kolikem času se določeno sredstvo (oprema) za varstvo pri delu zamenja, zavisi od njegove sposobnosti, da zadosti zahtevam, za katere je bil namenjen. Ker velja, da dotrajanih in poškodovanih sredstev

(opreme) ni dovoljeno uporabljati in jih je treba takoj izločiti iz uporabe, potem je logično, da je treba vsako tako izločeno sredstvo takoj nadomestiti z novim. Uporabnik mora o poškodovanju sredstva (ali opreme) obvestiti vodjo dela, zamenjavo pa je treba izvesti neglede na vzrok poškodovanja. V kolikor je tako poškodovanje predčasno (predno poteče rok trajanja po pravilniku) potem se mora ugotoviti ali ne gre v danem primeru za malomarno ali celo nemarno ravnanje uporabnika. Po ugotovitvi takega ravnanja se mora določiti tudi stopnja uporabnikove materialne odgovornosti.

Uporabniki imajo torej pravico stalno do brezplačnih sredstev in opreme za osebno varstvo, so jih pa dolžni čim bolj smotrno uporabljati in vestno vzdrževati, ker zanje odgovarjajo tudi materialno.

3. Osebna zaščitna sredstva

Zaradi določenih posebnih nevarnosti ali škodljivosti se lahko za posamezna dela določijo osebna varstvena sredstva, ki jih veljavni predpisi ne predvidevajo. V tako samo interno izbrano in predpisano osebno zavarovanje spadajo že omenjena osebna zaščitna sredstva. Tovrstna zaščitna sredstva izbirajo podjetja samo, če se na kakem delovnem mestu pokaže potreba zato. Čeprav morajo osebna zaščitna sredstva izpolnjevati vse zahteve glede kvalitete, uporabnosti in zavarovanja pa ne zaležejo JUS-u ali potrebnosti atestiranja. Med tovrstna zaščitna sredstva spada pri nas npr. zaščitna krema za roke in pišča, ki jo na nekaterih delovnih mestih dobivajo zaposleni. Dolžnosti in pravice v zvezi z uporabo internih predpisanih oziroma dogovorjenih osebnih zaščitnih sredstev, so slične kot pri sredstvih in opreми.

F. V.



Konfekcija

Nekaj o delu na računalniku

Preteklo bo že skoraj leto dni odkar imamo v tovarni mali računalnik, pa vendar večina delavcev še do danes ne ve čemu nam služi, oziroma kaj se sploh na njem dela. Zato čutim dolžnost, da kot ena izmed uslužbenk v tako imenovanem računskem centru spregovorim nekaj besed o našem delu, o naših uspehih in težavah.

Nabava računalnika je bila dokaj velika naložba, zato smo se izbrani sodelavci po najboljših močeh trudili, da bi ga kar se da hitro spravili v tek. Z mnogo volje in optimizmom smo se lotili dela. Razumljivo, da smo naleteli včasih na objektivne in tudi subjektivne zapreke, katere pa smo ob svetovanju strokovnih sodelavcev vseskozi dokaj uspešno reševali. Torej, moramo te težave vzeti kot nujne in neizogibne, saj spremljajo vsakega porabnika, oziroma koristnika računalnika ob prvih korakih. Ob vsem tem pa naj ne pozabim omeniti težave, ki nam jih povzročajo neprimerni prostori. Le-ti so nam nemalo krat povzročili neprijetnosti in nam onemogočili nadaljno obdelavo podatkov. Računalnik je namreč zelo občutljiv za stopnjo vlažnosti zraka prostor v katerem se nahaja. Po drugi strani pa nimamo prostora in možnosti za organizatorska in programska dela. Že leta je bil pri nas pereč problem fakturiranje, zato smo se v to področje najprej zagrizli. Po nekaj mesecih pripravljenosti, uvažanja operaterk na stroju, smo z malim strahom naredili prve fakture. Vsaka nadaljnja izpisana fatura nam je dala več volje, tako da lahko rečemo, da danes tu ni več težav.

Z uvedbo fakturiranja na računalniku smo v komerciali razbremenili dve, oziroma tri sodelavke. Te so bile prej zaposlene z računanjem, pisanjem faktur in vodenje fakturne knjige polnih osem ur. Na računalniku pa je povprečno 40 faktur dnevno napisanih v dveh urah, izpisana fakturna knjiga, razknjižena blagovna kartoteka, razknjiženi kupci ter seštet dnevni promet po prodajalcih. Hkrati s fakturiranjem pa shranimo podatke v magnetne kartice, katere ob določenih terminih uporabimo za različne tabele, ki jih oddamo raznim službam in oddelkom.

Poleg fakturiranja imamo na stroju še obdelavo, oziroma knjiženje kupcev, dobaviteljev in knjiženje blagovne kartoteke. Z pisanjem raznih spiskov, terjatev, spiskov dobaviteljev in pisanjem virtmanskih nalogov na stroju, pa smo določene sodelavke v računovodstvu le nekoliko razbremenili in jim omogočili, da so se usmerile v bolj koristna področja dela.

Iz te skromne razlage potegnimo neki zaključek. Vidimo, da smo le nekaj dosegli in tudi po mnenju zunanjih strokovnjakov, kot začetniki na tem področju dokaj uspešno zaorali prve brazde.

Ker pa želimo, da računalnik do maksimuma izkoristimo smo se v drugi polovici leta začeli pogovarjati o uvedbi novega programa. Po lastnih sklepanjih, ob sodelovanju vodilnih oseb tovarne in zunanjih sodelavcev, smo se odločili za osebne dohodke s krediti. Na zadnji seji je poslovni odbor potrdil naš predlog in po naših predvidevanjih bi z uvedbo tega programa pričeli v naslednjem letu. Mislimo, da bo s prehodom obračuna osebnih dohodkov na računalnik, obdelava hitrejša in v mnogočem boljša od zdajšnjega. Predvidevamo, da bo trajalo knjiženje za delavce cele tovarne deset ur. Za primerjavo napovem, da trajalo knjiženje na zdajšnji

način okoli 30 ur. Poleg tega bo računalnik izpisal avtomatsko virtmanske naloge ter kompletno obdelal kratkoročne in dolgoročne kredite z izpisanimi položnicami za kreditorje.

Moramo pa se sprijazniti z dejstvom, da so se ob »uvajalnem« letu pojavile določene pomanjkljivosti. Toda, vedeti moramo, da uvajanje računalništva v določeno področje traja tri do pet let. To pomeni, da je uvedba računalnika stvar celotnega sistema in ne samo konkretno zadolženih členov. Zelo zgrešeno in nevarno je tako stališče do uvedbe računalnika: »Nalogo za to so prevzeli izbrani sodelavci, nam pa je preostalo, da čakamo na rezultate njihovega dela.« Ker računalnik je samo sredstvo in ni sam sebi namen. Le tako bo omogočeno sporazumevanje med vsemi členi tovarne.

M. D.



Vsebina torbice za prvo pomoč

Naš izvoz v letošnjem letu

Kot smo že zapisali v našem glasilu, je bila dne 11. aprila letos sklenjena do sedaj največja pogodba za izvoz naših izdelkov s plačilom v konvertibilni valuti.

Odras tega je bil v povečanem izvozu v drugem polletju tekočega leta. Na osnovi tega so nam bila dodeljena tudi dodatna sredstva za uvoz rezervnih delov in repromate-

riala po uvoznem režimu (GDK-ja) globalne devizne kvote.

V tem času na klirinško področje je praktično nismo izvažali. Na konvertibilno področje pa je bil naš izvoz od junija dalje sledeč:

junij	US \$ 311.963
julij	285.136
avgust	275.993
september	156.596

oktober	264.329
november	531.915

Iz pregleda je razvidno, da smo v mesecu novembru izvozili daleč največ. Vzrok temu pa je v dejstvu, da v mesecu oktobru ni bilo na razpolago dovolj železniških vagonov in smo tako del te zaloge izvozili v novembru.

Skupno smo v letošnjem letu izvozili naših izdelkov v vrednosti US \$ 2.117.538. Pred nami je še me-

sec december in tako računamo, da bo naš celotni izvoz v letošnjem letu na konvertibilno področje dosegel zavidljivo številko 2.300.000 US \$.

Pripomniti moramo, da predstavljajo glavni delež v tem izvozu celulozno acetatni filtri za cigarete. Lahko pa že danes zapišemo, da bomo s skupnimi naporji vseh nas izvoz v prihodnjem letu še povečali.

J. R.

Naš razgovor

(Julka: hvala vsem.)

Pred 16. leti je prišla v našo tovarno Julka Burja, takrat še Birkova, stara komaj 15 let. Torej, takoj po obveznem osnovnem šolanju, se je zaposlila in si pričela sama krojiti življenjsko pot.



V konfekciji, kamor je bila sprejeta in dela še danes, je kot vsaka druga, morala tudi ona poskusiti vsa dela, ki se opravljajo v tem oddelku. Od ekspeditiranja pa do izdelave blazinic, kjer dela še danes.

Kot mladinka je bila zelo delovna v gasilskih vrstah, rada je igrala šah, kar počne še danes, če ji dovoli čas.

Kot druge mlade družine je tudi njena čutila potrebo stanovanja, rodili so se otroci, Magdo, ki obiskuje že 4. razred, pa Tomaž, ki ho-

di v 3. in nazadnje 3-letni Boštjan, ki obiskuje vrtec.

Z možem sta se spoprijela in pričela graditi dom za svojo družino. Koliko odpovedovanja je bilo, si lahko mislimo. Nobenega dopusta, ali drugega prijetnega življenja ni bilo. Otroci so bili majhni, vsako jutro jih je morala (in majhnega še danes) na kakršen koli način odpraviti v vrtec. Z avtobusom, s kolesom, mopedom, naj je bilo toplo ali je brila huda zima.

Z otroci, pravi, posebno kar zadeva šolo, nima preveč skrbi. Navaja jih na samostojnost. Nič zato če enkrat pozabi nalogo, drugič jo ne bo.

Ko sem jo vprašala, česa si najbolj želi, mi je v eni sapi povedala:

»Da bi imeli svojo menzo, da bi go spodinj za primerno ceno, prinesle domov kosilo, ga postavile na mizo in družina ne bi čakala, kdaj bo zaskipelo nad štedilnikom in nestrpnost čakalo maminega poziva »gremo jest«!«

Ne da bi bile bolj spočite zaradi tega, ostalo nam bi več časa za vzgojo otrok, saj vemo, da bo vzgoja iz dneva v dan težja, kar nam narokuje novo življenje.

V bodoče bo nujno potrebno zagotoviti ženi-materi, da se bo razbremenila vsakdanjih gospodinjstkih opravil in se posvetila otrokom — učenju, igri...

Se in še bi lahko govorili o tem, saj sva obe materi in vemo kakšna naloga stoji pred nami.

Na koncu sem jo vprašala, kako si je uredila dom, saj kot vemo, ji je pred dvema mesecema požar uničil precejšen del njenega stanovanja.

»Preko časopisa bi se rada najtopleje zahvalila sodelavkam za veliko denarno pomoč in bodrilne besede, ki sem jih bila deležna ob nesreči.

Prav tako iskrena hvala osnovni organizaciji sindikata, samoupravnim organom in vodstvu tovarne, ki mi je stalo ob strani in mi pomagalo. Še enkrat najlepša hvala!«

Povedala mi je, da so si stanovanje skoraj že v celoti uredili in da se je že potolažila. Razumem jo, da je prestala hude trenutke žalosti, saj ji je do tal pogorela nova oprema kuhinje, škoda je bila velika. Veliko njenih žuljev in pritrgovanj je bilo uničenega.

Zato smo še bolj veseli, da si je dom zopet uredila v prijetno, toplo družinsko gnezdece.

Strokovna ekskurzija DITT-a

V novembru je DITT — Jarše organiziralo strokovno ekskurzijo v del. org.: Toper in Sladkogorsko.

V Celju sta nas sprejela strokovnjaka Topra in nas seznanila z razvojem te del. org., o tem, da imajo svoj TOZD v Šmarjah pri Jelšah in še druge zanimive stvari. Ogleдали smo si proizvodni prostor, kjer izdelujejo več artiklov: moške srajce, ženske bluže, jutranje halje, ženske hlačke in pa otroško smučarsko opremo. Delo je tehnološko dobro urejeno, imajo moderne stroje, specialke in naprave za likanje. Zanimivi so bili stroji za vezenje zlatega grba na srajčni žep. Sestavljeni so iz večih šivalnih glav, ki so med seboj povezane in programirane s kartico.

Zanimivo je tudi pogledati polavtomat za prešivanje žepa na sraj-

co, kakor tudi razne likalne aparature. Skladišče surovin, kakor tudi gotovih izdelkov ni napolnjeno in je prostor v istih racionalno izkoriščen.

Po končanem ogledu v tovarni »Toper« smo se odpeljali v Sladki Vrh, v tovarno Sladkogorska. Tukaj izdelujejo in konfekcionirajo papir pretežno v higienske namene, npr. toaletni papir, papirnate brisače, papirnate serviete, papirnate robčke, plenice za enkratno uporabo in pa damske vložke. Netkano blago in celulozo za izdelavo damskih vložkov in plenice za enkratno uporabo uvažajo. Ogleдали smo si proces dela za vse zgoraj omenjene artikole razen za damske vložke. Najbolj zanimivo je to, da so obratni prostori prostorni, da pa strojev za konfekcioniranje ni bilo toliko, kolikor sem

pričakovala. Stroji za izdelavo robčkov in serviet so avtomatski, kjer se papir v roli vstavi v stroj, zreže in zloži najprej posamezno, potem pa na določeno število komadov, katere potem delavke ročno vložijo v PVC vrečke.

Stroj za izdelavo plenč za enkratno uporabo je izdelan tako, da se rola celuloze zdrobi na začetku, se ovije stisne s papirjem in potuje do oblikovalca, ki vse to ovije z netkano tkanino. Aparat za lepljenje ni enak našemu, pa tudi lepi-

lo je prozorno. Stroj ta zalepljeni trak stisne na določenih mestih na katerih ga nato tudi prereže. Tako je plenica gotova. Zlaganje plenč po 20 kom je še strojno, vlaganje v PVC vrečke pa vršijo delavke same. Nato vrečke zavarijo in kartonirajo.

V tovarni »Sladkogorska« predelajo dnevno cca 150 ton papirja in delajo v štirih izmenah. Delajo tudi vse sobote in sicer izmenično.

K. P.

Grntal Jožici — hči.

Staršem novorojenčka pristrčno čestitamo, mali deklici pa želimo zdravo rasti!

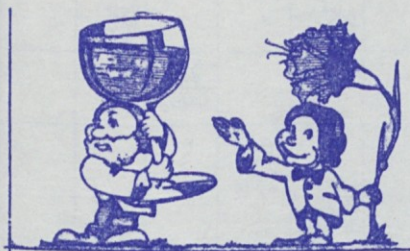
V DELOVNO ORGANIZACIJO SO PRIŠLI:



KADROVSKE VESTI

ROJSTNI DAN PRAZNUJEJO

Od 12. 12. 1974 do 11. 1. 1975



Tkalnica ovojev:

Cerar Ivan 26. 12., Ogorevc Ivanka 17. 12., Kovič Janez 11. 1., Govekar Veronika 1. 1., Pevc Ivanka 19. 12., Horvat Vika 17. 12., Kaplja Štefka 26. 12., Križman Štefka 25. 12., Žužek Tilka 16. 12., Kerč Tončka 1. 1., Cerar Bernarda 12. 12., Pojbič Marija 1. 1.

Avtomatska tkalnica:

Teran Anton 20. 11., Tekavc Tončka 23. 12., Povirk Francka 17. 12., Kerč Janez 22. 12., Lenček Pavla 4. 1., Svetlin Štefan 26. 12.

Pripravljalnica:

Brodar Nežka 18. 12., Trdin Jožica 4. 1., Lipovšek Miro 7. 1., Urbanija Ivanka 18. 12., Prelovšek Ani 31. 12.

Konfekcija

Bolhar Majda 16. 12., Habjan Mara 7. 1., Lenček Štefka 28. 12., Mislej Štefka 21. 12., Prelesnik Julči 27. 12., Rokavec Vera 10. 1., Urbanija Vera 9. 1., Debevc Silva 18. 12., Kaplja Zofka 16. 12., Andoljšek Magda 9. 1.

Mikalnica

Rovanšek Rudi 2. 1., Štrukelj Stane 25. 12., Gaberšek Mihaela 3.

1., Gaberšek Francka 2. 1., Grilj Tončka 2. 1., Jelenc Pavla 8. 1., Kovič Ivanka 31. 12., Novak Lada 21. 12., Novak Štefka 13. 12., Urnkar Ivanka 16. 12., Zebovec Olga 28. 12., Klemenc Draga 5. 1., Lavnič Vera 10. 1., Paštebar Marija 8. 1., Capuder Ivanka 25. 12., Pele Ivanka 21. 12.

Belilnica:

Banko Janez 2. 1.

Filtri:

Armeni Ana 20. 12., Klopčič Ivanka 20. 12., Merkužič Cveta 16. 12., Kerč Štefka 12. 12., Tratnik Marija 21. 12., Sitar Marija 28. 12., Ocvirk Antonija 29. 12.

Pomožni obrati:

Kerč Olga 24. 12., Banko Janez 2. 1., Hribar Jože 23. 12., Dolgan Dušan 1. 1., Svetlin Janez 18. 12., Hribar Ivan 10. 1., Pernuš Srečo 3. 1.

Komercialni sektor:

Bubanj Josip 24. 12., Rozman Štefan 23. 12., Sedeljšek Franc 12. 12., Planinc Nadja 3. 1., Zigray Jovan 18. 12., Prenar Silvo 31. 12., Ficko Anton 22. 12.

Finančni sektor:

Florjančič Olga 13. 12.

Iskrene čestitke k rojstnemu dnevu!

RODILI SO SE:



Pele Ivanka 1. 11. v mikalnico, Urbanija Milan 1. 11. v ekspedit, Kovač Jožefa 1. 11. v konfekcijo, Hribar Ivanka 14. 11. v pomožne obrate, Ficko Anton 18. 11. v transportno službo, Vrhovnik Milan 18. 11. v tkalnico ovojev, Pohonič Franc 25. 11. v ekspedit, Kosirnik Ivanka 2. 12. v mikalnico.

Na delovnem mestu vam želimo mnogo uspeha in zadovoljstva!

IZ PODJETJA SO ODŠLI:

Cerar Ivanka — sporazumno, Petančič Irena — v poskusnem roku, Igljč Ela — v poskusnem roku, Pevc Branka — sporazumno, Cerar Marija — sporazumno,

O. T.

Izdaja: TOVARNA SANITETNEGA MATERIALA — DOMŽALE

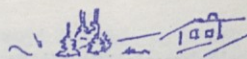
Urejuje uredniški odbor:

Vladka Berlec, Dušan Borštnar — OOK Viljem Dolenc — IOOO sindikat, Marjan Hafner, Franc Kosirnik, Albina Miš — blagajna, Karol Strehar, Marjan Svetlin MA-Tosama, Feliks Vodlan, Jurij Vulkan, Slavko Bajec, Pavel Furlan — odgovorni urednik

NAKLADA: 1000 izvodov
Tisk: »Papirkonfekcija«, Krško



Novoletna nagradna križanka



	Soglasnik	Obdobje (lat.)	Piskalo, cucelj	Mesto ob reki Oglio (sev. It.)	Škaljica, blagajna	4. črka abecede	Stranka Soglasnik		Jutranji svit	Damski kožuh, ovratnik	Naprava za ulov rib	Varnostni tehnik	Samo-glasnik	Pogojnik	Mesto ob reki Tsangpo (Kitaj.)
	Sur za prid. kovin	Odzi-vanje				3 v ita-ljansci-ni	Popust Odrasli govorijo pre-kudarno						Okraj-za elektriko Mestice v Srbiji		
	Mesto ob ciprski obali	Samo-glasnik Otrebljeno zemljišče	Preobču-tljivost Žigraj								Starinška zgradba Tem izobn. skupnost			Samo-glasnik Mesto v Nebraski	Samo-glasnik Gorovje
Polet, zanos				Mesto v Estonski Soglasnik						Žaljevka Samo-glasnik					
Torok karta					4. črka abecede Snežno vozilo		Dvaz-lična samo-glasnik	Samo-glasnik Rena-sansa		Ekstrakt, izvleček Mesto ob rusko-poljski meji					
Rezul-tat				Soglas-nik Kovina		Resni-tev Obok v ološču Ewa b			Sodlas-nik Mesto ob raki prim v Albaniji		Mači Junak iz toči nači				Naslov
Siv				Lelovišče v Palmac. Robert Urh							Pridet-nik Otokar Hudi				Samo-glasnik Vsebo v najem
Soglas-nik		Boršče Posoda za vino					Sklepna beseda							Novi dnar Spletka	
Skica zamisli							Mazaž (nemško) Pedročeje v SSSR						Novčja naša masli-mank		
Prepe-vaj!			2 različna samoglasnik			Mejaš Mesto v Iraku					Mezore-la snov Karlovec				
Vzor					Obdobjem člena voga. Ljubljanski park				Postava Grška črka				Potrdi-tev Sklenitve zakona		
	Shod obzidje								Navlaka Zver						
	Slov. m. ime									Sanje	M. ime Veli kaš				Hrib, vzpelina
	Izvor						Žareča materija								Nočno zabav-lišče
	Osebn. zaimek						Prva knjiga Plosk. mera								Poso Orlovič Toplina Bošo
	Glaseri avtomat								Nebeška pijača						
	Jt. pdr. družba						Kontra			Divji kopitar					

ZAHVALA

Vsem, ki ste mi izrekli sožalje, darovali cvetje in denarno pomoč ob izgubi mojega dragega očeta, prav prisrčna hvala.

BRECELJNIK NUŠA

ZAHVALA

Vsem sodelavcem in sodelavkam se iskreno zahvaljujem za poklonjeno cvetje in izrečeno sožalje ob smrti mojega dragega očeta.

Hvala vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

FRANCKA MESTEK

ZAHVALA

Izrekam vam iskreno zahvalo za denarni prispevek, ki ste mi ga poklonili ob smrti mojega moža.

Še enkrat iskrena hvala in lep pozdrav!

KEKEC TONČKA

