



merx Vestnik

GLASILO KOLEKTIVA

LETO VIII. ŠT. 1 © CELJE, JANUAR 1972

Skupščina občine Celje je sprejela sklep o razpisu referendumu za uvedbo krajevnega samoprispevka za financiranje programa gradnje osnovnih šol in vzgojno varstvenih zavodov na območju občine Celje.

Vse naše delovne enote na področju občine Celje smo s cirkularjem obvestili o namenu uvedbe samoprispevka in ciljih, ki jih zasleduje skupščina občine Celje z uspe-

Zakaj samoprispevek?

Naš samoupravljalški družbenopolitični sistem zahteva sposobnega in razgledanega upravljalca, kateri bo sposoben sprejemati in realizirati takšne poslovne odločitve, ki bodo zagotavljali maksimalne delovne rezultate, vzporedno pa nenehni rast življenjskega standarda našim delovnim ljudem in bogatiti našo družbeno skupnost. Naš razvoj terja hitrih rešitev. Zato moramo brez odlašanja pristopiti k učinkovitejšemu šolanju naših otrok, zagotoviti boljše učne uspehe in omogočiti čimvečjemu številu otrok končati šolanje v osnovni šoli. Zato pa so nam potrebni šolski in vzgojno varstveni prostori od katerih je odvisen sodoben pouk, ustrezno varstvo otrok itd., kar pogojuje uspehe učencev v šoli.

Sama zbrana sredstva občine Celje ne morejo v doglednem času rešiti sedanjega nezadovoljivega stanja šolstva. Zato je nujno potrebna pospešena akcija s samoprispevki občanov. Tega denarja, ki ga bomo

po svojih zmogljivostih prispevali za ureditev šolstva, nam ne sme biti žal, kajti s sodobno šolo in varstvenimi ustanovami ustvarjamo našim otrokom drugi dom in najdragocejšo doto za življenje. Delovne dolžnosti na svojih delovnih mestih bomo uspešneje opravljali, ker nam bodo odpadle skrbi kaj je z našimi otroki v tem času. Vedeli bomo, da se naši otroci nahajajo v drugem domu, kjer so v popolnem varstvu, ki sočasno zagotavlja tudi uspešnejšo njihovo vzgojo in izobraževanje.

Zato naša odločitev ne bo težka. Na dan referenduma 6. 2. 1972 gremo vsi na volišče in damo svoj glas za samoprispevek. Mladi nam bodo za to hvaležni in nam bodo s svojim znanjem in delom našo odločitev vrnil.

Ali veste, kaj bi dosegli z našo solidarnostno akcijo?

Z uresničnim programom izgradenj na področju otroškega varstva bi v letu 1976 zajeli v varstvene ustanove 1.600 ali 32% vseh predšolskih otrok. Novi prostori pa bodo omogočili tudi podaljšano bivanje otrok v varstvu, nove dejavnosti, prijetnejšo in boljše opremljenost otrokja za naše otroke.

In v osnovnem šolstvu?

Začeli bomo s celoletnimi malimi šolami. 7.500 učencev bi imelo 1,5 izmenski pouk, ne pa pouk od 6. ure zjutraj do 20. ure zvečer. 1.800 učencev bi lahko imelo podaljšano bivanje v šoli. Če bomo imeli več osnovnošolskega prostora, pa bo tudi več prostora za učence na srednjih šolah.

S sredstvi samoprispevka, s sredstvi skupnosti Otroškega varstva in občinske skupščine lahko program uresničimo.

Res, za samoprispevek, to pomeni — za naše otroke. Za samoprispevek to je naša solidarnost.

6. februarja 1972

vsi na volišče!

Glasujmo z

» D A «

lim referendumom. Nadalje bodo družbenopolitične organizacije podjetja organizirale po vseh delovnih enotah območja Celje, sestanke na katerih bomo članom kolektiva podrobno pojasnili, koliko bodo prispevali in kakšne koristi bodo deležni z uspelim referendumom.

Občina Celje je ves čas po II. svetovni vojni vlagala velike napore za razvoj šolstva, da je nekako oblažila težko podedovano stanje šolstva. Uspelo ji je zagotoviti vsaj najuspešnejše pogoje za ureditev osnovnega, strokovnega in srednjega šolstva in izobraževanje profilov, ki jih je terjalo naše gospodarstvo in hitrejša izgradnja naprednejšega družbenega reda — socializma.

Nova tehnologija, sodobna organizacija dela, osvajanje domačega in tujega trga bo tudi v bodoče od naših delovnih ljudi zahtevalo maksimalno znanje in napore, da bomo sposobni slediti hitremu gospodarskemu in družbenemu razvoju v svetu.

PROGRAM IZGRADENJ

OTROŠKO VARSTVO:	Čas izgradnje
1. Vzgojnovarstvena ustanova Hudinja	1972
2. Vzgojnovarstvena ustanova Otok	1973
3. Vzgojnovarstvena ustanova Štore	1974
4. Vzgojnovarstvena ustanova Ostrožno	1976

OSNOVNO ŠOLSTVO:

1. Osnovna šola Otok	1973
2. Osnovna šola Lava	1977
3. Prizidek osnovne šole Vojnik	1973
4. Prizidek osnovne šole Polule	1974
5. Telovadnica Dobrna	1977

Pričetek del na elektronski obdelavi podatkov

V decembru je prispel v podjetje naročen elektronski računalnik IBM S/3-10 s perifernimi stroji, ki bo s kapacitetami, kakršne poseduje, lahko zadostil vsem potrebam podjetja.

Z inštalacijo računalnika in perifernih strojev, se podjetje vključuje v vrste tistih gospodarskih organizacij, ki so pravočasno ugotovile, da je rešitev problemov spremljanja poslovnih gibanj edino v ažurnem spremljanju poslovnih dogodkov in analiziranju le teh.

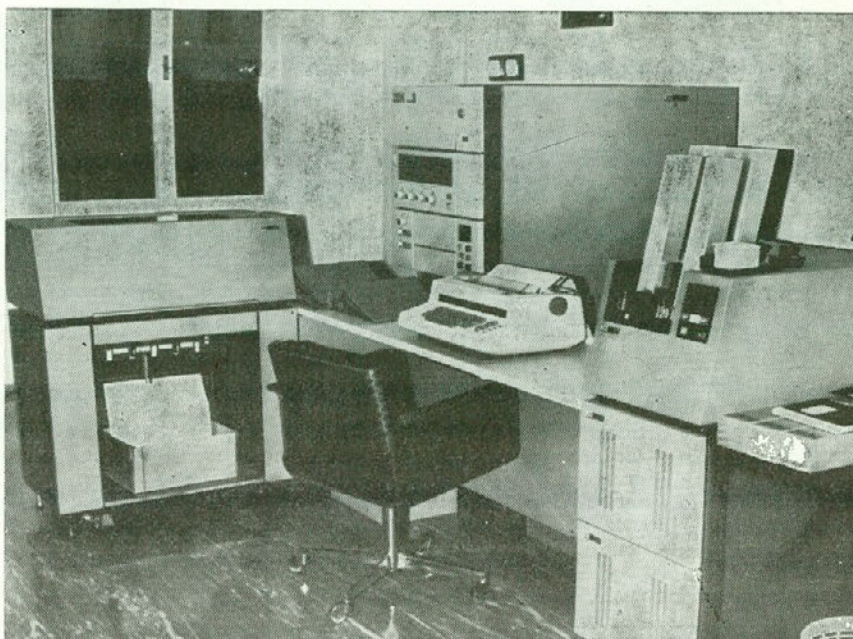
Dosedanja strojna opremljenost z mehanografskimi stroji ni omogočala tekočega spremljanja in analiziranja poslovnih dogodkov, kar se je čisto odražalo tudi na poslovnih odločitvah, ki jih je bilo potrebno sprejeti brez ustreznih podatkov in analiz, vsled česar miso bile vedno najboljše.

Računalnik IBM S/3-10 s perifernimi stroji je podjetje vzelo v najem od generalnega zastopnika INTERTRADE Ljubljana, ki zastopa znano firmo IBM. Pri odločanju o tem, ali bo sistem vzet v najem, ali pa bi bilo smoterneje sistem kupiti, smo se odločili za prvo, to je za najem. Prednosti najema so predvsem v tem, da je mogoče ob potrebi po večji konfiguraciji najeti sistem takoj zamenjati in ne nastopa problem prodaje sistema. Vrednost sistema, kakršnega ima podjetje sedaj v najemu, se ceni naokoli 3.000.000.- N din, mesečna najemnina pa znaša okoli 80.500.- N din. Preračun iz dollarskih cen nakupa in najemnine je izvršen po tečaju 23.- N din za USA \$. Očitno je, da najemnina oziroma najemni odnos pušča podjetju večjo elastičnost in angažira tudi mnogo manj sredstev, kot nakup. Nakup je potrebno izpeljati preko investicijskih sredstev, ki jih podjetju primanjkuje, medtem, ko je najemnina redni strošek poslovanja podjetja.

Na sistemu bomo poleg kompletne obdelave, ki v prvi fazi zajema:

- komercialno poslovanje z vsemi gibanji blaga in fakturiranjem
- obračun proizvodnje z gibanjem
- proizvodnje in fakturiranjem
- vodenje evidence o osebnih dohodkih
- spremljanje personalnih sprememb in vodenje evidence o zaposlenih
- spremljanje stanja in gibanje osnovnih sredstev ter obračun amortizacije
- določena dela v zvezi s planom in analizami
- obdelava za druga podjetja

Do sedaj smo sklenili pogodbo o uslugah na računalniku s Socialnim zavarovanjem kmetov v Celju in



IBM sistem 3/10, ki bo izpolnil želje podjetja

Rudarskim šolskim centrom iz Velenja. Za socialno zavarovanje so že bili obdelani masovni podatki in izpisana dokumentacija v zvezi z nakazovanjem prispevkov. Zaračunavanje uslug bo znižalo stroške najemnine, ki jo mora podjetje mesečno plačevati.

Podjetje bo pričelo svojo redno obdelavo s 1. 1. 1972. Že na začetku pa moramo biti pripravljeni, da se bodo pojavljale razne težave, predvsem organizacijske in programske narave, ki vedno spremljajo uvajanje mehanografskih in elektronskih sistemov. S prizadevnostjo in željo po uspehu pa smo prepričani, da je mogoče te začetne probleme hitro odpraviti in obvladati situacijo. Pri kupcih povzročila in bo še povzročala spremenjen način dela in dokumentacije določen odpor, zato bo potrebno s kupci čimveč kontaktirati in pojasnjevati ter skušati odpravljati nastale probleme.

Računalnik dela z veliko hitrostjo in bo lahko obvladal zahteve podjetja po posameznih podatkih. Osnovni pogoj za funkcioniranje in čim manjše izgube pri strojnih urah pa so točni podatki, ki morajo iz priprave biti posredovani sistemu. Iz tega razloga smo za izpisovanje vhodne dokumentacije angažirali večje število ljudi, katerih naloga je, da dokumentacijo hitro, tekoče in točno obdelajo.

V centru za elektronsko obdelavo podatkov (EOP), ki je lociran na upravi podjetja, je trenutno naslednja zasedba:

- vodja centra
- organizator — programer

- 2 programerja
- 2 operaterja
- 8 luknjačič
- administrator

— priprava dokumentacije zaradi del na starem in novem delu še ni v celoti funkcionalno vključena v center.

Navedena zasedba ne ustreza zaradi premajhnega števila ljudi trenutnim zahtevam, posebno še ne, če jo primerjamo z zasedbo v ostalih podjetjih, ki uvajajo elektronsko obdelavo podatkov. Problem je predvsem, ker ne razpolagamo z večjim številom izkušenih programerjev in organizatorjev. Kljub sorazmerno slabi kadrovski zasedbi centra, nam je uspelo delo, ki je bilo zastavljeno, izpeljati.

Pri kadrovski zasedbi bi imeli dosti manj problemov, če bi lahko kadrovali izven podjetja. V našem konkretnem primeru pa je bil slučaj, obraten, saj je bilo potrebno razporediti na ustreznih delovnih mestih vse tiste delavce, ki so delali do sedaj na delih, katera preidejo, ali so že prešla na sistem. Od zunanjih sodelavcev so bili za elektronsko obdelavo podatkov in spremljanje dela angažirani le 1 programer, 1 operater in 1 luknjačič. Problematično je predvsem, ker moramo z istim kadrovskim sestavom zaključiti stara dela in vzporedno delati na tekoči pripravi in obdelavi.

Osebnih dohodkov za delavce zaposlene v oddelku za elektronsko obdelavo podatkov bodo definitivno določeni z novim pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov, trenutno pa imajo luknjačiče, ki delajo v iz-

menskem delu 550 točk, kot doslej materialni knjigovodnji, operaterji, ki dobo delali v treh izmenah 750 točk, kot analitični III., enako pa velja za programerja — organizatorja, medtem, ko ima vodja tega oddelka

trenutno 950 točk, kot je določeno v starem pravilniku o osebnih dohodkih. Osebnih dohodki torej niso pretirani in so v celoti v skladu z dosedanjim pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov.

Ko bo sistem v celoti stekel in bo obdelana vsa dokumentacija, bomo omogočili, da si delavci našega podjetja te instalacije ogledajo.

Oddelek O

Poročilo o obisku mednarodne razstave prehrambenih proizvodov „ANUGA“ v Kölnu

NADALJEVANJE

Tretji dan bivanja v Zap. Nemčiji nas je pot vodila v Virsen k firmi HAMAC-HANSELLA in v Mülheim k firmi »GOTHOT«. Peljali smo se skozi industrijsko najbolj razvit predel Zahodne Nemčije. Nebo je bilo grozeče temno kot, da bi se pripravljalo na hudo nevihto. Toda to niso bili oblaki, ni se pripravljalo na nevihto, ampak črn, siv, rjav, rumen in tudi snežno beli dim, ki se je valil iz gosto posejanih dimnikov, prekril nebo in onemogočil prodor sončnih žarkov do mnogih mest in modernih stanovanjskih naselij, ki se stiskajo med ogromnimi industrijskimi predeli Porurja.

Med vožnjo do našega cilja tretjega dne smo morali zelo paziti, da smo izbrali pravo cesto. Noben predel Nemčije ni tako prepreden z avtomobilskimi cestami, kot ravno Porurje. Skoro vsakih 10 do 15 km smo se peljali skozi velika križišča avtocest. Prisebnost našega šoferja Pubija ter treh navigatorjev je zagotovila, da nas je žaba pripeljala vedno na pravo mesto.

Obisk pri firmi HAMAC-HANSELLA in GOTHOT je bil uspešen, kar smo si zadali, da moramo urediti smo tudi uredili. Moramo priznati, da je poslovnost pri teh dveh firmah na višku. Vsa željena dokumentacija nam je bila takoj na razpolago in hitro smo razvozlati neresene stvari. Pri firmi GOTHOT nas je sprejel sam lastnik firme in se z nami zadržal dalj časa. (Pri firmi GOTHOT smo kupili novi pražilnik za kavo). Ko smo ga prosili, če nam lahko izdelata tehnološki proces praženja kave za naše skladišče in pri njih kupljen pražilnik, se je takoj spustil v detaljni razgovor o možnostih, ki jih nudi naše skladišče za organizacijo tehnološkega procesa praženja kave. Po daljšem razgovoru smo se sporazumeli, da nam bo firma GOTHOT izdelala predlog za organizacijo tehnološkega procesa praženja za naše skladišče. Nato smo si ogledali tovarno za izdelavo pražilnikov. Pravkar so sestavljali veliki pražilnik, ki bo imel sposobnost praženja kave v eni sarži 1000 kg ali na uro 6 000 kg. Pozno popoldan

smo se poslovili od firme GOTHOT in se napotili proti Kölnu. Za pot, ki je dolga 55 km smo potrebovali dobri dve uri vožnje, med 16.00 in 17.30 uro doseže prometna gneča svoj vrhunec in takrat se avtomobili premikajo z hitrostjo 10 do 20 km na uro.

Na poti proti domu smo se za nekaj časa zadržali v Frankfurtu. Obiskali smo velike trgovske hiše z željo, da vidimo kaj je novega na področju notranje opremljenosti trgovin, razporeda blagovnih skupin in kako je blago reprezentirano kupcu.

Prijetno nas je presenetila največja blagovna hiša v Frankfurtu KAUFHOF. Pred letom dni so to blagovno hišo popolnoma na novo renovirali in znatno razširili. Oddelek prehranbenega blaga so razširili pod glavno trgovsko ulico in zav-

Posebnost tega oddelka je v tem, da vnaša določene novosti, ki niso nove samo za nas, temveč tudi nemške strokovne obiskovalce. Osnovne značilnosti oddelka za prehranbeno blago:

a) oddelek se razprostira na cca 2.500 m²;

b) posebno pozornost so posvetili sadju in zelenjavi, svežemu mesu in mesnim izdelkom ter ribam. Vitrine za suhomesnate izdelke, sveže meso in ribe merijo v skupni dolžini cca 100 tekočih metrov;

c) prodaja sirov, specialno delikatesnega blaga (francoski polži, italijanske in španske morske školke, ruski kaviar, japonske gobe itd. posebne vrste čokolade se prodaja iz posebej organiziranih prodajnih prostorov »OTOKI«, ki so zelo praktični in funkcionalni;

d) na vseh prodajnih mestih kjer je organizirana postrežna tehnika prodaje imajo specialne tehnice opremljene z malimi kompjuterji za izračunavanje vrednosti kupljenega blaga in za izpisovanje etiket, ki se toplotno lepijo na zavitek blaga. S pomočjo teh tehnic in malih kompjuterjev se delo odvija izredno hitro;

e) kupcu so na razpolago izključno nakupovalni vozički s prostornino 120 litrov, prav tako je kupcu na razpolago ogromno prostora in ni nevarnosti, da bi prišlo do prepiranja pri nakupu raznega blaga;

f) blagajni so 25 vse so opremljene za modernimi ANKER register blagajnam z vračilec denarja.

Po izvršenem nakupu se lahko z nakupovalnim vozičkom odpeljete z dvigalom na parkirni prostor blagovnice HERTI. Parkiranje je zastoj, če dokažete, da ste kupili določeno blago v njihovi blagovnici.

V velikih mestih je značilno, da imajo vse velike blagovne hiše svoje parkirne hiše, ki so funkcionalno povezane z blagovnico.

Na poti po blagovnicah posebno pa po oddelkih prehranbenega blaga smo si zabeležili nekoliko malo prodajnih cen in sicer:

merx Vestnik

vaše glasilo

zema cca 2000m² čistih prodajnih površin. Razpored opreme in blaga je svojevrsten. Takoj smo lahko zasledili, da je vsaka policca, vitrina, sredinska dvodelna policca postavljena na svoje mesto tako, da najbolj funkcionalno odgovarja svojemu namenu. Vse blagajne so bile opremljene z modernimi »ŠVEDA« register blagajnam z vračilec denarja. Blagajničarke obvladajo popolnoma slepo tipkanje zato se delo pri blagajnah res hitro odvija in nikjer nismo zasledili zastoja.

V Münchnu smo si z zanimanjem ogledali prehranbeni oddelek obnovljene blagovne hiše HERTI.

Tek. št.	VRSTA BLAGA	Enota mere	Cena v DM	Prerač. v din	Cena pri nas Din
1	2	3	4	5	6
1.	Riž navaden 1/2	zav.	0,78	4,08	2,56
2.	Fižol beli 500 g	vreč.	1,10	5,75	4,20
3.	Fižol črešnjevcevec 500 g	vreč.	1,20	6,28	4,90
4.	Grah 500 g	vreč.	1,20	6,28	—
5.	Mak plavi 500g	vreč.	2,25	11,77	10,00
6.	Koruzni zdrob	kg	1,75	9,15	2,54
7.	Moka typ 405	kg	1,15	6,01	2,84
8.	Kruh beli nov. 500 g	kom	0,68	3,56	1,55
9.	Kruh ržen nav.	kg	2,00	10,46	2,60
10.	Sladkor kocke 500 g	vreč.	0,88	4,60	—
11.	Sladkor kristal nov. 1/1	kg	1,30	6,80	4,25
12.	Sladkor kristal EWG 1/1	kg	1,17	6,12	4,25
13.	Sladkor kandis 250 g	krt.	0,85	4,45	3,17
14.	Kava pražena srednje kval. 1/2	zav.	6,95	36,35	22,70
15.	Sardine v oliv. olju 127 g	konz.	1,95	10,20	3,20
16.	Tunina piknik 127 g	konz.	0,65	3,40	2,88
17.	Svinjska mast 250 g	zav.	0,55	2,88	1,95
18.	Margarina Senella 250 g	zav.	0,69	3,61	2,10
19.	Olje (sončno) jedilno 1/1	stekl.	2,98	15,59	5,60
20.	Olje olivno I. Grčko 860 g	doz.	6,95	36,35	17,22
21.	Mleko konzum 1/1 3,5%	l	0,79	4,13	2,20
22.	Čajno maslo I. 250 g	zav.	2,00	10,46	7,25
23.	Sir gauda	kg	6,40	33,47	30,37
24.	Sir desert 270 g ala Zdenka	krt.	1,70	8,89	5,35
25.	Jajca navadna 6 kom.	krt.	1,78	9,31	6,60
26.	Banane	kg	1,10	5,75	6,40
27.	Jabolka delišes	kg	1,28	6,69	4,00
28.	Limone	kg	1,45	7,58	6,30
29.	Pomaranče	kg	1,96	10,25	5,00
30.	Govedina za juho s kostmi	kg	9,00	47,00	21,00
31.	Zimska salama ala Gavril.	kg	19,80	103,55	85,60
32.	Televizor »SABA« ekran velik 61 cm	kom	698.-	3650,54	—
33.	Radio »SABA« Stereo	kom	548.-	2866,04	—
34.	Radio Telefunken nav.	kom	320.-	1673,60	—
35.	Čevlji moški št. 42 sr. kval.	par	50.-	261,50	—

Mnoge trgovske delavce smo vprašali kakšni so njihovi osebni dohodki, kakšna je cena stanovanja

in kakšen je njihov standard iz odgovorov, ki smo jih prejeli lahko sklepamo:

a) trgovski delavec z enoletno prakso prejme na mesec 500 DM;
b) trgovski delavec z večletno prakso prejme na mesec 600 do 650 DM;

c) oddelkovodja prejme na mesec 750 do 850 DM;

d) poslovodja velikega marketa ali prehranbenega oddelka v blagovnici HERTI prejme mesečno od 1.500 do 2.000.- DM;

e) prejemki, ki so omenjeni v točki a, b, c, d, so bruto, od tega zneska mora delavec plačati 24% različnih davkov (socialno zavarovanje, cerkveni in samski davek itd.);

f) najemnina za stanovanje cca 60 m² last občine ali države stane mesečno 100 do 140.- DM;

g) najemnina za stanovanje cca 60 m² last privatnika stane mesečno od 220 do 280.- DM;

h) vstopnina za kino stane 5 do 15 DM in za kegljišče 30, do 100.- DM.

Iz podanega pregleda si lahko sami izračunate kakšen standard ima trgovski delavec v Zahodni Nemčiji, če upoštevamo, da potrebujemo 5,23 din za 1.- DM.

Potovanje je trajalo 6 dni. Za dnevnic je bilo potrošeno 1.500.- DM in za gorivo ter ostale izdatke za osebni avtomobil 250.- DM skupaj 1.750.- DM ali 7.799,80 din. Na poti v Köln in nazaj smo prevozili 2.250 km.

V. d. GENERALNI DIREKTOR:
Franc PETAUER

0 strojih za zames testa

Avtomatizacija v pekarstvu je dosegla že zelo visoko stopnjo razvoja, s tem pa je vpeljana velika serijska proizvodnja, ki pa seveda pomeni enoto proizvoda. Razumljivo je, da pri nas še nismo v pekarstvu dosegli takega razvoja, kar je pač v takšnih še vedno obrtniških pekarnah nemogoče. Klasični postopki proizvodnje kruha so v svetu preživeli, razvoj namreč teži k skrajšanju časa predelave od surovine do končnega izdelka. Naša dolžnost je, slediti dosežkom zunanosti, ki niso majhni in jih poskušati aplicirati v naših pogojih. Seveda bo vsakomur jasno, da je preorientacija preko noči na me vem kakšno avtomatsko proizvodnjo kruha nemogoča in lahko tudi tvegana brez temeljite predhodne proučitve vseh faktorjev, ki bi bili prisotni. Vendar se bomo morali sprijazniti s postopnimi rekonstrukcijami, predvsem kar se tiče nekatere opreme,

če želimo s kvalitetnimi izdelki na trg, da bomo zadržali potrošnika in ga seveda zadovoljili.

Posebno pri strojih za zames testa je dosežen velik napredek. V naši praksi so še vedno v glavnem zastopani klasični in počasni mešalci za zames. V svetu pa so intenzivni gnetilci že pred desetletji zamenjali to vrsto klasične opreme. Ta zamenjava se pri nas v podjetju poraja šele v zadnjem času. Intenzivni mešalci so prinesli pravo malo revolucijo v racionalizacijo tehnoloških postopkov v pogledu skrajšanega proizvodnega procesa, kot nekatere ugodne rezultate v lastnostih samega kruha, kot so: večji volumen, boljša skorja, večja poroznost, večja topljivost v ustih itd.

Menim, da je mlinica v vsaki pekarni »srce«, tisti del, kjer lahko odločno vplivamo na višino kavitete. Zato bi želel v tem sestavku se-

znaiti vse zainteresiranje z nekaterimi rezultati ter ugotovitvami, do katerih smo prišli sami ter nekatere vzporedno prikazati kako daleč je prišel razvoj strojev za zames testa v svetu.

Nastopila je nova epoha zamesitve testa z intenzivnimi mešalci, ki so za nekatere že zastareli, saj že govorijo o takozvanih mikserjih. To kar se je v zadnjih letih smatralo za neverjetno je postalo danes že ustaljena praksa, tehnološki postopki dobivajo nove oblike, ta tehnologija izdelave testa mora najti trdna tla tudi v podjetju, v naših pekarnskih obratih, če želimo v korak s kvaliteto in časom.

Da bi si lahko čim bolj pregledno predočili stroje za zames so razporejeni v štiri grupe kot si slede:

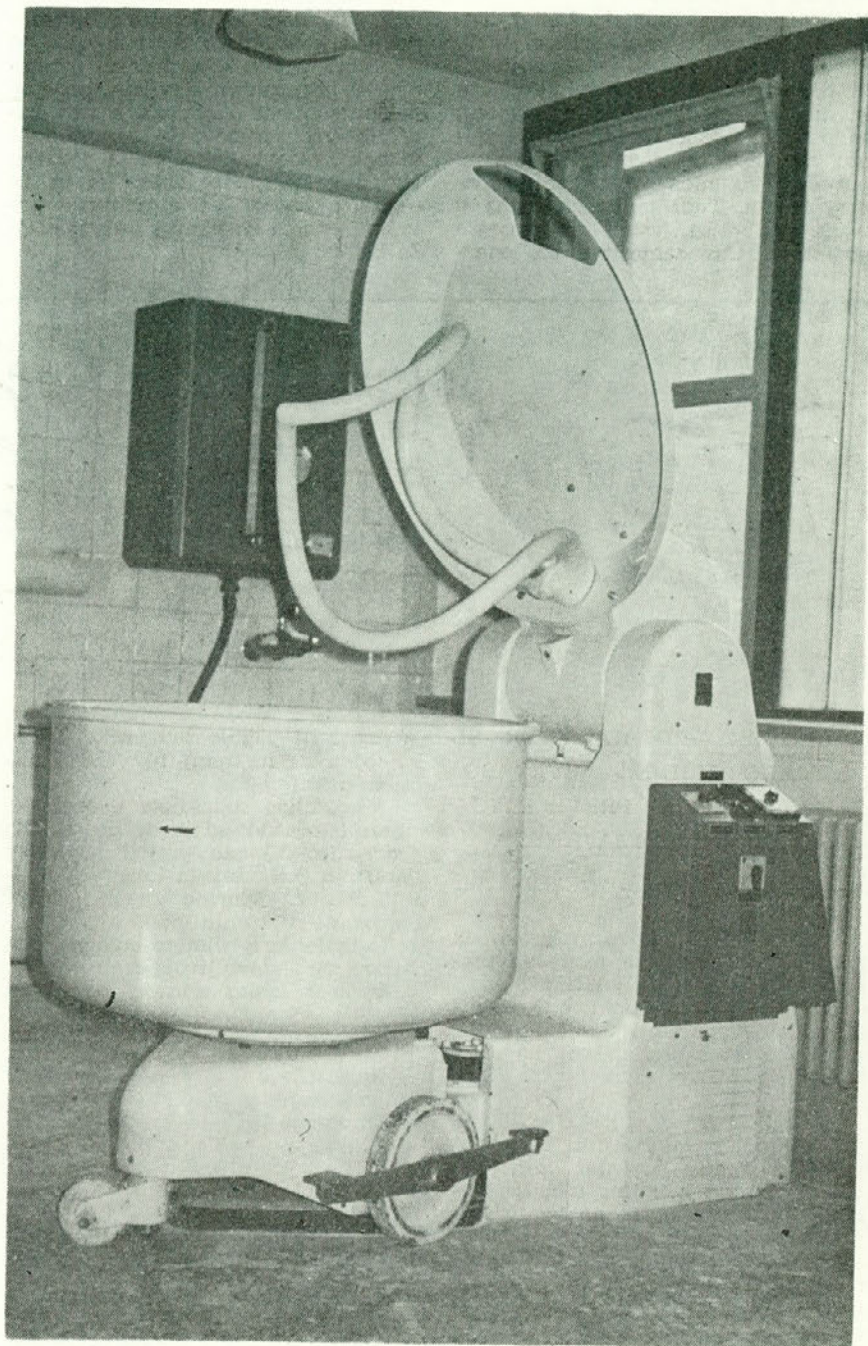
- klasični mešalci
- intenzivni mešalci — gnetilci
- mikserji
- kontinuirni mešalci.

a) Pri našem počasnem klasičnem mešalcu s 25 obr./min. je potrebno 20 minutno mešanje, da se surovine in dodatki predelajo v homogeno testo. Upoštevajmo, da je razvoj testa pri naših mokah polaboratorijskih podatkih v povprečju 2 min. in 10 sekund. Očitno je, da je testo »utrujeno« brez ugodne notranje strukture z malo vmešanega zraka. Razen tega pa nam farinografske analize zgovorno govorijo, da se testo po 6 — 8 minutah mešanja znatno omehta, kar vse govori proti dolgemu načinu zamesitve.

b) Druga skupina strojev so intenzivni mešalci oz. gnetilci. Število obratov pri teh znaša od 60 — 240 in več na minuto, čas gnetenja pa od 5 — 15 minut. V ta razred spada naš prvi intenzivni mešalec DK-100 (na sliki) iz pekarnice v Hrastniku. Mešamo lahko 100 kg moke, čas samega zamesa je od 8 — 10 minut pri testih iz pšenične moke, z 80 obrati na minuto. Kotel se potem, ko smo dodali vse surovine, avtomatsko zapre s pokrovom zato opade vsaka kasnejša korekcija testa. Glava z mešalno ročico se avtomatsko dvigne v zgornji položaj po preteku nastavljenega časa mešanja, ko časovni rele izključi pogon mešalne ročice. Tudi sama oblika te je pomemben faktor. Pri našem stroju je v obliki osmice (DK-Doppelkonus) prevlečena s plastično maso »Rilsan«, zato je čiščenje zelo lahko in hitro, tudi kotli so rilsanirani in seveda prevoznici. Vsled intenzivnega gnetenja se poviša temperatura testa za 3-4°C, kar pa je potrebno upoštevati pri temperaturi dodane vode. Poveča se vpijanje vode za 2%.

V ta razred spada še gnetilnik »Boku« (schnellknetter) iz pekarnice Gaberje, ki ga uporabljamo za poiskusne peke in zames testa za domači in turist kruh, ki je na trgu ugodno sprejet in je že našel svoj krog potrošnikov. Ročica je spiralne oblike in vtepa zrak v testo, randman je tudi povečan. Ima dve možni regulaciji obratov. V začetku mešamo čvrste in tekoče surovine z malimi obrati po 1,5 — 2 minutah, ko se že ustvari struktura testa, preklopimo na hitrejše obrate, da prehaja večja energija na testo.

c) v to skupino spadajo mikserji od 240 — 2900 obratov na minuto. Ta vrsta mešalcev je predvsem v rabi v angleško govorečih državah. Testo se vsled velikega trenja hitro zagreje tudi do 15°C, zato je potrebno tehnološko vodo za dodajanje moki umetno ohlajevati. Angleži pravijo temu postopku priprave testa in kruha »CHORLEYWOOD« proces. Pri mikserjih ni več častiti merljivi faktor pri obdelavi testa, temveč merimo to vrednost s količino dodane energije. Navajam samo primer s probnega pečenja z našo jugoslovansko moko pri fa-



Intenzivni mešalec iz Hrastniške pekarnice

Stepišnik

BAKER PERKINS v Peterborough-u (Anglija). Tu smo z našim klasičnim receptom brez vseh dodatkov dobili izredno kvaliteten kruh. Energija, s katero smo mešali oz. miksalni, je znašala 11 Wh/kg testa. Ko se ta nabita energija prenese na testo, se mikser ustavi. V tem procesu je vezanje vode v testu povečano za 3%, temperatura dodane vode pa je bila 10°C, nekoliko povečan procent kvasa, testo s temperaturo 30 — 31°C pa je šlo takoj v nadaljnjo obdelavo.

d) V to četrto skupino spadajo kontinuirani mešalci testa (Rabino-

vič SZ in WERNER & PFLEIDERER iz ZRN). V principu je sestavljen iz ohišja ter gibljivega vijaka. Na začetku se avtomatsko dozirajo vse osnovne surovine kot tudi dodatki, na koncu pa izhaja izdelano testo. Izvedbe so robustne, ne dobimo pa najugodnejši rezultatov, dočim pa je omogočena popolna avtomatizacija tudi pri zamesitvi.

Zaključki: V prvi fazi priprave testa je potrebno razmnožiti kvasovke v zadostni količini, za to pa je potreben zrak, ki ga vmešamo v testo, to pa je doseženo pri intenzivnih hitrih mešalcih in mikserjih.

Kisik iz zraka tudi ugodno vpliva na — SH skupine v beljakovinah, da se ustavijo — S — S mostički, ki dajejo lepku (beljakovina v žitu in moki) večjo elastičnost in s tem se poveča možnost zadrževanja plinov v testu, kar ugodno vpliva na povečan volumen in boljšo poroznost kruha. Tudi toplivost kruha v ustih je boljša, vsled primernejše strukture. Čas zamesitve oz. ener-

gija, da dobimo določeno plastičnost in konsistenco testa zavisi od kvalitete moke. Pri hitrem gnetenju s povečanim številom obratov postanejo testa elastična s tem zadržijo več plinov, ki so produkt vrenja kvasovk, tako, da je povečan izgled in volumen kruha za ca 20 — 25%. Zaradi večje notranje površine ima ta za nianso tudi svetlejšo barvo.

V tem sestavku se nisem poglobljal v podrobnosti, ker je snovi preveč. Problem bo mogoče vsaj za hip zaposlil naš možganski potencial, da o njem razmišljamo, da se poiskujemo najti v njem, če le toliko, potem je namen dosežen.

Tehnolog za pekarne

Ing. Edi Stepišnik



**ČLOVEK PROPADA, KER SE
PREMALO GIBLJE — SVET BO-
LEHA ZARADI PREVELIKEGA
ŽELODCA IN PREMAJHNEGA
SRCA**

To so dovolj zgovorna gesla, da pričakujemo čimširšo udeležbo tekmovanja za značko TRIM (rdeči karton). Pravila in pomen so že bila podana v prejšnji številki glasila, točno pa so opisana tudi na vsakem kartonu.

P O Z O R!

Pričnite s takojšnjim vpisovanjem in bodite dosledni, kajti zavedajte se, da je redno gibanje človeku prav tako potrebno kot hrana, pijača in spanje.

Zatorej, vključite se v »TRIM« tekmovanje, saj je značka dostopna in potrebna vsakomur, kdor se zaveda, da pomeni »kratek pas — dolgo življenje.«

Kolikor še nimate kartona in želite sodelovati, ga lahko dobite pri Lah Zoranu v gospodarsko računskem sektorju, Tavčar Jožetu v prodajnem oddelku, Skale Rafku — transport, skladišče 1, Mežnarič Frideriku, skladišče 1, Čretnik Marjanu, hotel MERX.

**KAKO OSVOJITE ŠPORTNO
ZNAČKO TRIM?**

Če ste se odločili osvojiti poleg značke TRIM, tudi športno značko TRIM, upoštevajte naslednja glavna pravila:

1. Za športno značko TRIM je potrebno:
— osvojiti določeno število točk s športnimi dosežki,

— izpolniti pogoje za značko TRIM (opraviti najmanj 150 TRIM aktivnosti).

Vsako leto sodelujete v obeh aktivcijah istočasno od 1. 1. do 31. 12. Obe znački boste prejeli hkrati v januarju prihodnjega leta.

2. Točke za športno značko TRIM zbirate v osmih panogah, v katerih lahko prejmete odločno, dobro in zadovoljivo oceno.

3. Panoge lahko zbirate po lastni

želji in sposobnostih, sodelovati pa morate najmanj v štirih navedenih panogah, ne oziraje se na zbrano število točk, sicer ne morete osvojiti značke.

4. Zgolj z udeležbo na tekmovanju je že zagotovljeno minimalno število točk.

Točkovanje za osmerico panog za ŠPORTNO ZNAČKO TRIM je naslednje:

	odlično	dobro	zadovoljivo
— kegljanje	5 točk	3 točke	2 točki
— streljanje	5 točk	3 točke	2 točki
— smučanje	10 točk	6 točke	4 točke
— plavanje	10 točk	6 točke	4 točke
— tek	15 točk	9 točk	6 točk
— kolesarjenje	15 točk	9 točk	6 točk
TRIM STEZA	15 točk	9 točk	6 točk
— planinstvo	25 točk	15 točk	10 točk
— za zlato značko morate zbrati najmanj			60 točk
— za srebrno značko morate zbrati najmanj			40 točk in
— za bronasto značko morate zbrati najmanj			20 točk

5. Rezultate lahko dosežete na kateremkoli organiziranem tekmovanju, evidenco o rezultatih pa bo vodila posebna za to ustanovljena komisija, ali pa jo vodite sami na svojem kartonu športni dosežki.

6. Lahko sodelujete tudi samostojno in se vključite v razna tekmovanja drugih organizacij.

Organizatorji tekmovanja vam morajo rezultat potrditi. Na koncu leta morate izročiti karton športnemu referentu, ki vam bo dal kot priznanje značko.

7. Rezultate lahko dosežete večkrat, v kantonu vpišete tri, od katerih se za točkovanje šteje le najboljši.

8. Tekmovalci(ke) so razporejeni

v štiri starostne kategorije: do 30 let, od 31 — 37 let, od 38 — 45 let, nad 46 let.

9. Pri starostnih kategorijah veljajo tista leta starosti, ki jih tekmovalci dopolnijo v tekmovalnem letu.

10. Pri plavanju, teku, kolesarjenju in TRIM STEZI se časi zakrožijo navzgor.

S tem so podana samo osnovna pravila tekmovanja za »ŠPORTNO ZNAČKO TRIM« in so s podrobnostmi vred točno navedena tudi na modrem kartonu. To je organizirano tekmovanje in ga pri našem podjetju vodi posebna komisija pri OOS.

Jože TAVČAR

Dokončno besedilo amandmaja XXXI, ki govori o sindikatih

Skupna komisija vseh zborov skupščine SR Slovenije za ustavna vprašanja je po obširni javni razpravi pripravila predlog ustavnih dopolnil k ustavi SR Slovenije.

Predlagano besedilo XXXI. ustavnega dopolnila, ki govori o mestu in vlogi sindikatov, je naslednje:

»Delavci, združeni v sindikatih, razvijajo in uresničujejo družbeno samoupravljanje in socialistične samoupravne družbene odnose, zagotavljajo svoj vpliv na družbeno odločanje in uveljavljanje svoje samoupravne pravice s tem da:

— se zavzemajo za uresničevanje svoje neodtujljive pravice, da na

podlagi dela v temeljih organizacijah združenega dela in v vseh oblikah združenega in poslovnega sodelovanja pridobivajo dohodek, upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije in odločajo o dohodku, ki ga kot del skupnega družbenega dohodka ustvarijo v različnih oblikah združenega dela in združevanja sredstev;

— si prizadevajo za izboljšanje delovnih in življenjskih razmer z razvijanjem samoupravljanja, z večanjem produktivnosti dela in razvijanjem sodobne organizacije dela ob intenzivni uporabi znanstveno-tehnoloških dosežkov

ter s stalnim izpopolnjevanjem svojih strokovnih sposobnosti in znanja o zakonitosti razvoja družbe;

— da se zavzemajo za dosledno uresničevanje in zaščito pravic delavcev v družbenem delu in delavcev, zaposlenih pri občinah, ki delajo z lastnimi sredstvi, ter organizirajo ustrezne oblike pomoči, predlagajo družbene ukrepe v primerih hujše kršitve samoupravljanja v delovnih organizacijah in dajejo pobudo za postopek, da se zaščitijo pravice delavcev in pravice delovnih skupnosti v temeljnih organizacijah združenega dela;

— usklajujejo interese na temelju samoupravljanja, delitve po rezultatih dela ter vzajemnosti in solidarnosti in oblikujejo družbena merila za zagotavljanje svoje socialne varnosti; spodbujajo samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje in v njih sodelujejo, krepijo njun demokratičen značaj in odgovornost za uresničevanje sprejetih obveznosti;

— se zavzemajo za družbeno-ekonomske in politične odnose, ki omogočajo polno izražanje ter uresničevanje njihovih interesov;

— zagotavljajo demokratičen kandidacijski postopek in sodelujejo pri izbiri kandidatov za organe upravljanja v organizacijah združenega dela, v interesnih skupnostih in za delegate v skupnostih in za delegate v skupščinah družbeno-političnih skupnosti, dajejo zahtevo za izdajo zakonov in drugih aktov, zastavljajo vprašanja samoupravnim, predstavniškim in upravnim organom, ki so jih dolžni obveščati o pomembnih družbenih zadevah, obravnavati njihova stališča in predloge, preden o njih dokončno odločijo.«



ime in priimek: **FRANC PETQUER** rojen(a): **1927**
 spol: **MOŠKI** stanujoč(a): **Miklošičeva 4 CELJE**
 organizacija: **"MERX" CELJE**
 poklic:
 število opravljenih TRIM aktivnosti: v letu: **1972**

OBVESTILO

Obveščamo vse kegljače v podjetju in tudi vse ostale, ki bi želeli kegljati, da je pričela v okviru športnega društva »MERX« delovati tudi kegljaška sekcija. Prijave sprejema tov. Čretnik Marjan iz hotela »MERX« tel.: 19-17 ali 19-18.

Kegljali bomo vsako soboto od 10. do 12. ure na dveh stezah na kegljišču INGRAD-a s tem, da se prične 22. 1. 1972.

Stroške uporabe kegljišča plača podjetje, zato vas prosim, da se vključite v sekcijo v čimvečjem številu.

Jože TAVČAR

Zakaj v gore!

V jeseni, ko postanejo gore najlepše, okrašene z zlatimi mecesni, sem često ob nedeljah zahajal v njihovo kraljestvo. Nehote se mi je vsiljevalo vprašanje: zakaj sem sredi pisanih jesenskih barv, v sredi te redke lepote — sam? Kje so tovariši, s katerimi se srečujem vsak dan na delovnem mestu in na cesti, je mar ta lepota za njih nevidna, kako, da si ne želijo teh kotičkov? Morda pa ne vedo za vse te skrite lepote!

Ne želim biti aktivist ali propagandist, ampak želim spregovoriti



Gore niso nore, ampak mi, ki ne gremo gor!
Stepičnik



ti kot svoboden človek o stvari, ki me je prevzela, ki se mi zdi vredna, da o njej več razmišljamo.

Spoznal sem precej gora, ne bi jih mogel pogrešati, del mojega življenja so. Spoznal sem veliko planincev, sam ne vem kdaj so zrasli z mojim življenjem. Danes sem hvaležen vsem, ki so me napotili v gore, hvaležen sem goram, ki so me sprejele in me pripeljale do zrejšega človeka.

V gibanju je zdravje in življenje. Te resnice se čedalje bolj zaveda človek, ki v sodobni civilizaciji vedno manj hodí peš. Danes človek iz udobja in skopo odmerjenega časa opravlja vsakodnevne posle z različnimi sredstvi civilizacije, še nedeljski izlet presedi v avtomobilu. Ni čudno, da se prebivalstvo z močno razvito motorizacijo na resen opomin zdravnikov spet vrača k narodi, k dolgim sprehodom in izletom v naravo — vse zaradi ljubega zdravja.

Sedaj, ko je še čas, se moramo zavedati, da postajamo žrtev civilizacije, mehanizacije in avtomatizacije kot tudi pehanja za čim večjim standardom, zato spreglejmo preden bo prepozno.

Človeku je dano eno samo življenje in še to mu je dano prazno. Od nas samih je odvisno, s čim ga bomo napolnili. V stremljenju za večanjem materialnih dobrin, ko vidimo le samega sebe, pozabljamo na naše popolno življenje, na naš prosti čas. Mogoče je prav potreba po svežem zraku in gibanju v naravi eden izmed vzrokov, da se v

Tu je naš kotiček brezskrbnosti in sprostitve
Stepičnik

zadnjih letih tudi pri nas skokoma večja obisk gora, o tem zgovorno pričajo polne knjige po gorskih vrhovih.

Prav bi bilo, če bi se nekoliko zganili tudi v našem podjetju, da ne životarimo več, ampak damo besedo tistim, ki zahajajo v planine in postavimo planinsko organizacijo na trdna tla. Planinstvo, spričo razmer v katerih živi človek naše dobe, pridobiva na svojem družbenem pomenu.

Slovenci imamo v naših gorah bogastvo, ki se ga komaj zavedamo. Spet smo pri stari resnici, da ne znamo opazovati okoli sebe, ker smo pač čisto preveč zaposleni sami s seboj, obdani le s svojimi težavami. Usoda civiliziranega človeštva je danes povezana tudi s planinstvom. Človeka osrečuje bivanje v naravi. Borbenost v naravi nam krepi smisel za življenje. Krinke in tegobe vsakdanjega življenja bodo odpadle, sama od sebe pride sladka

sproščenost in veselje nad doživljanjem.

Tisti, ki bo bral te vrstice mi lahko verjame, težko je začeti to pot bega iz spon industrializirane družbe v naravo. Vendar tistemu, ki se bo odlepil iz mestnih ulic in žrtvoval del napora naravi, bodo postale gore sredstvo za življenje. Tudi planinstvo je kulturni pojav, ker nam odpira pot, pravzaprav eno izmed poti v zdravo družbo.

Ing. Edi Stepišnik

Pravni nasveti

Iz sodne prakse

V novembrski številki Vestnika smo pod naslovom članka »V bodoče prodaja samo proti takojšnjemu plačilu« objavili primer prodaje na up, ki pa prav gotovo ni osamljen. Okrožno gospodarsko sodišče v Mariboru je izreklo sodbo, s katero je kaznovalo odgovorno osebo in delovno organizacijo. Zoper sodbo Pk 124/71 je naše podjetje vložilo pritožbo in dokazovalo, da kupcu Magdič Silvi ni dajalo blago na kredit, niti ni priznavalo kakšne olajšave, pač pa, da jo je tretiralo kot vsakega rednega kupca. Magdičevi podjetje ni odobrilo nobenega posojila, saj ni bila z njo sklenjena pogodba, s katero bi se določila višina posojila, rok vračanja, obrestna mera itd., kakor to zahtevajo predpisi o kreditiranju. Skratka, po mnenju podjetja MERX gospodarski prestopok ni bil storjen.

Pritožbeni razlogi pa niso pričali II. instance, t. j. Višjega gospodarskega sodišča v Ljubljani, ki je prvo sodbo le v izreku spremenilo in izreklo tako, da so podjetja storila gospodarski prestopok iz čl. 171 toč. Zakona o bankah in kreditnih poslih s tem, da so kreditirala občana za naloge, ki se ne nanašajo na pospeševanje dejavnosti teh podjetij, ko so postopoma prodajala kupcu Magdič Silvi iz Mute št. 2 na kredit blago, navedeno pod a, b in c prve sodbe (povedano je že bilo v uvodoma navedenem članku, da sta bila kaznovana za enak primer tudi »Tobak« Ljubljana ter Kmet. kombinat Ptuj in njuni odgovorni osebi!)

Iz obrazložitve sodbe druge stopnje:

Pritožbi obd. podjetja »MERX« in odgovorne osebe Alojza Gabrovca sta utemeljeni in obsegu kot spodaj navedeno:

Pritrditi je po mnenju pritožbenega sodišča stališču pritožb, da pri kreditiranju Silve Magdič ni šlo za kreditiranje njene osebne potrošnje, temveč za kreditiranje njenega gospodarskega poslovanja kot zasebne gostilničarke. Zaradi tega tudi ni bil niti v namenu obd. gospodarskih organizacij, da dajejo Silvi Magdič potrošniški kredit, niti ni dajanje kredita njej kot gostilničarki bilo podvrženo predpisom čl. 107 in ostalih cit. zakona odnosno ustreznih predpisov o pogojih in namelih, za katere se potrošniški krediti lahko dajejo v smislu uredbe o splošnih pogojih za dajanje potrošniških kreditov, kar je razvidno iz same obtožbe kolikor se nanaša na prodano blago. Toda iz določil čl. 164, 168 in 169 cit. zakona, izhajajo, da delovne organizacije lahko dajejo kredite samostojnim gostincem kot posebni kategoriji občanov le v primerih trajnega ekonomskega sodelovanja za pospeševanje njihovih gospodarske dejavnosti po čl. 164 in 168 cit. zakona, kar pomeni, da so delovne organizacije tudi v tem primeru omenjene pri kreditiranju samostojnih gostincev. V konkretnem primeru torej ne gre za potrošniško kreditiranje, kreditiranje samostojnega gostinca Silve Magdič pa ni bilo po zakonu osnovano ter je zato nezakonito. Podan je torej v celoti dejanski stan iz čl. 171 tč. 2 cit. zakona. Zaradi tega je pritožbeno sodišče v toliko ugodilo pritožbama ter je zaradi tega in po uradni dolžnosti v smislu čl. 350 ZKP spre-

menilo sodbo v obsegu kot zgoraj navedeno.

Ni pa pritrditi pritožbi obd. podjetja »MERX« niti obd. Alojza Gabrovca niti obd. Magde Kalin, da tako kreditiranje sploh ni gospodarski prestopok ali da so kazni previsoke. Iz spredaj navedenih določil je razviden obseg možnosti kreditiranja samostojnih gostincev s strani delovnih organizacij in s tem v zvezi tudi obstoj gospodarskega prestopka po čl. 171 tč. 2 cit. zakona v dejanskem stanju, ki je pod obtožbo. Ob tem je še pripomniti, da v poslovnem prometu med delovnimi organizacijami in samostojnimi gostinci ne veljajo določila splošnih zakonov za blagovni promet in torej tudi ne uanca št. 177, temveč zapade plačilo ob sprejemu blaga v smislu splošnih pravil civilnega prava ter vsak dogovor o plačilu po sprejemu fakture, kolikor ni prevzem blaga in fakture istovčasno, pomeni kreditiranje plačilo dobavljenega blaga, s strani delovnih organizacij, ki pa ni dopustno v smislu spredaj navedenih določil cit. zakona. V ostalem se pritožbeno sodišče skljuje na razloge prve stopnje.

Kazni, ki so bile odmerjene pritožiteljem kot tudi drugim obdolžencem, so bile primerne v skladu s temeljnimi cilji kaznovanja. Te kazni so upoštevale tudi vse okoliščine v tem primeru tako obtežilne kot olajšilne. Zaradi tega pritožbeno sodišče tudi v tej smeri ni ugodilo niti pritožbam obdolžencev niti javnega tožilca.

Iz spredaj navedenih razlogov je pritožbeno sodišče odločilo kot zgoraj.

Zaključek iz tega primera:
Ponovno opozarjamo vse delav-

ce, ki so odgovorni za manipulacijo trgovskega blaga in ki poslujejo s fizičnimi osebami (zasebnimi gostilničarji, slaščičarji!), da le-tem ne izročajo blaga brez takojšnjega plačila, ali predložitve dokazila, da je

bilo blago že ob naročilu plačano. Potniki morajo o takem načinu poslovanja seznaniti svoje stranke. Če bi se v bodoče še pripetil podoben primer, bomo primorani za ugotovljene zneske obremeniti osebo, ki

je v nasprotju s tem določilom blago izdala stranki, kajti »privatni obrtnik« se kot dolžnik v knjigovodstvu ne sme več pojavljati.

Ladislav ČMER, dipl. pravnik

Sklepi organov upravljanja

Delavski svet je na 7. redni seji, dne 28. 12. 1971 vsklajeval pravilnik o delitvi osebnih dohodkov z določili samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD. Na predlog Poslovnega odbora je sprejel nekatere spremembe in dopolnitve POD, ki stopijo v veljavo s 1. januarjem 1972. Posredujemo vam najvažnejše zadevne sklepe (v izvirniku) in sicer:

OD za delo preko polnega del. časa (čl. 73 POD)

Za delo preko polnega delovnega časa, če ga opravijo delavci ob pogojih po 259. čl. Statuta in 63. do 63. do 66. čl. PDR, se osebni dohodek obračuna z dodatkom 50% na osnovne postavke.

Nočno delo se obračuna z dodatkom 25%, delo ob državnih praznikih in prostih dnevih pa z dodatkom 100% na osnovne postavke.

Najnižji osebni dohodki (čl. 87 POD)

Najnižji OD delavca za normalni delovni uspeh (učinek) v polnem delovnem času, znaša netto Din 1.000, mesečno. Če dela delavec v drugi republiki, se vsklajuje najnižji OD v razmerju z ravniho življenjskih stroškov v SRS in dotično republiko.

Pomoč družini umrlega člana (čl. 84a POD)

Ob smrti aktivnega člana kolektiva, prispeva podjetje njegovi družini kot pomoč znesek Din 1.000.

Podjetje da ob smrti člana kolektiva ali upokojenca, ki je odšel v pokoj od podjetja, tudi primeren venec v vrednosti 200, din, odnosno v vrednosti, kot jo vsako leto določi Poslovni odbor.

(Za leto 1972 je določen znesek Din 200,!)

Odpravnina (čl. 84b POD)

Delavcem se ob starostni ali invalidski upokojitvi izplača odpravnina in sicer:

- za doseženo dobo nad 10 do 15 let pri podjetju din 1.500,-
- za doseženo dobo nad 15 do 20 let pri podjetju din 2.000,-
- za doseženo dobo nad 20 let pri podjetju din 3.000,-

Ob invalidski upokojitvi, ki je posledica nesreče pri delu v podjetju, se prizna odpravnina:

— do 10 let delovne dobe pri podjetju din 1.500,-

— če doseže del. dobo nad 10, nad 15 ali nad 20 let, dobi poleg ustrezne odpravnine iz prejšnjega odstavka, dodatno še znesek din 1.500.

Delavec z doseženo delovno dobo nad 10 let pri podjetju prejme ob razrešitvi zaradi upokojitve še spominsko danilo v vrednosti din 300.

Vsakemu delavcu se ob razrešitvi zaradi upokojitve izroči, ne glede na staž »Priznanje ob upokojitvi.«

Nadomestilo OD med letnim dopustom (čl. 93 POD)

Delavcu, ki ima med rednim letnim dopustom pravico do nadomestila osebnega dohodka, se nadomestilo obračuna po vrednosti točke din 2,40.

Nadomestilo za povečane stroške med letnim dopustom (čl. 94 POD)

Vsem delavcem podjetja, ki so si pridobili pravico do letnega dopusta, se izplača za povečane stroške med letnim dopustom nadomestilo v znesku din 600.

Nadomestilo se izplača ob nastopu dopusta, vendar mora neposredni vodja javiti nastop dopusta 30 dni prej, obračunski službi OD.

Delavcem, ki se jim odmerja do-

pust po 87. čl. PDR (najmanj 1 dan dopusta za vsak mesec nepreterganega dela), se izplača sorazmerni del nadomestila, računajoč 11 mesecev za polno nadomestilo.

Prispevek za malico (čl. 95 POD)

Delavcem, ki delajo poln delovni čas, prispeva podjetje za regisriranje prehrane din 50,- mesečno vendar ne v gotovini.

DS je zadolžil splošni sektor, da skupno z gospodarsko račun. sektorjem čimprej pripravi predloge za tehnično izvedbo prehrane delavcev, ustrezno specifičnostim našega podjetja.

Nadomestilo za čas bolezni do 30 dni (čl. 102 POD)

Nadomestilo OD za čas bolezni do 30 dni se računa od povprečnega mesečnega OD, ostvarjenega v preteklem letu (osnova) in se prizna:

- v višini 90% (od osnove):
- v primerih prvega obolenja, v primerih obolezlosti zaradi polklicne bolezni
- razen obolezlosti, ki je posledica pijančevanja, pretepa in sl. ter če delavec nima staža predhodnega zavarovanja neprekinjeno 9 mesecev, odnosno 18 mesecev v zadnjih 2 letih.

— 80% (od osnove) v vseh primerih nesreče pri delu in nesreče na direktni poti na delo in z dela.

Kilometrini (čl. 105 POD)

Če je delavcu s potnim nalogom dovoljena uporaba lastnega osebnega avtomobila v službene namene, se mu prizna za vsak dejansko prevoženi kilometer din 0,90 ne glede na kategorijo ceste.

Pavšalna kilometrini je ukinjena.

Dnevnice (čl. 106 POD)

Znašajo:

- če čas potovanja traja nad 8 do 12 ur din 40,-
 - če čas potovanja traja nad 12 do 24 ur din 80,-
- vendar se višina polne dnevnic zmanjša za 30%, če delavec na službenem potovanju ne prespi.

Ostala določila glede povračila nočnin, načina obračunavanja, višine dnevnic za potovanje v inozemstvo i. dr., ostanejo neizpremenjena.



Dodatek za ločeno življenje (čl. 110 POD)

Za ločeno življenje se delavcu prizna dodatek največ 500.- din mesečno, sicer pa za vsak primer določi višino tega dodatka Poslovni odbor.

Za ločeno življenje se šteje, če delavec, ki preživlja družino, v novem kraju zaposlitve ni mogel dobiti stanovanja zase in za svojo družino.

Selitveni stroški (čl. 111 POD)

Delavcu se povrnejo selitveni stroški (dejanski stroški za prevoz pohištva in dejanski stroški za prevoz delavca in njegovih družinskih članov).

- če je bil sprejet na delo v kraju zunaj stalnega prebivališča,
- če je bil razporejen na delo v drug kraj,
- če se upokojenec podjetja v enem letu preseli v drug kraj,
- če se družina umrlega delavca v enem letu preseli v drug kraj.

Op.: To določilo je sprejeto pogojno in stopi v veljavo ko se ugotovi, da se ti izdatki štejejo za materialne stroške.

Terenski dodatek (čl. 112 POD)

Delavcu, ki je po službeni potrebi razporejen na delo v drug kraj, za določen čas, se za prve 3 dni

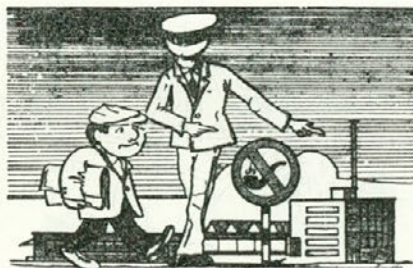
prizna dnevnic, za nadaljnje dni (nad 3 dni) pa terenski dodatek v znesku din 30.- dnevno ter povrnitev nočnin na podlagi računa. Delavcu pripada tudi povračilo stroškov za osebni prevoz po potniški tarifi za najkrajšo pot in za prevozno sredstvo, s katerim delavec potuje na razporejeno delovno mesto, enkrat tja in nazaj. Terenski dodatek sme znašati največ do din 700.- mesečno.

Kdor prejema terenski dodatek, ne more dobiti tudi dodatka za ločeno življenje in obratno.

Tajnik organov samoupravljanja:
Franjo SARLAH

Kadrovske vesti

V MESECU DECEMBRU
SO SE ZAPOSILILI



1. FERŽAN Dušan, prodajalec, Emballirnica sladkorja;
2. HUDOURNIK Angela, čistilka, MH,
3. ZUPANC Jelka, prodajalka, MM D-P,
4. BEZOVNIK Miroslav, mlinar, Mlin Slov. Konjice;
5. OCVIRK Marjan, delavec, Pekarna Zagorje;
6. KOPINŠEK Anton, mesar, MM Ljubljanska,
7. KETIŠ Branko, šofer, Ruše;
8. GOLOGRANC Matilda, čistilka, Mlin Celje;
9. ARČAN Marija, luknjačica, RGS,
10. OŠEP Franc, telefonist, Poslovna valnica 3;

V ISTEM ČASU
SO ODŠLI

1. URLAUB Anica, natararica, Radlje, samovoljno
2. KRIŽNIK Filip, mesar, MM Dolgo polje, samovoljno
3. GROS Tončka, natararica, Radlje, samovoljno
4. VOBONNIK Dragica, kuharica, Ravne, samovoljno
5. DERNOVŠEK Andrej, pek, Pekarna Zagorje, samovoljno

6. STRASNER Ivan, pom. vodje sklad. Krško, na lastno željo;
7. DORNIK Tončka, čistilka, MM D. P.
8. FILIPČIČ Stanko, pek, Pekarna center, invalidski upokojenec
9. ESIH Ivanka, prodajalka, MM Vojnik, na lastno željo
10. ZUPANC Marija, poslov. Ravne, star. upokoj.
11. PEZDERŠEK Janko, mesar, Laško, na lastno željo
12. VODOVNIK Frida, prod. Polzela, inv. upokojena

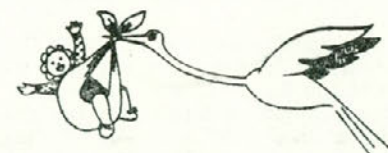
POROKE



Zakonsko zvezo so sklenili:
PILIH Marta, pročena MILANZ, KOROŠEC Marija, poročena FERŽAN in URH Ludvik z BAJC Bojano.

Kolektiv jim želi mnogo sreče in osebne zadovoljstva!

ROJSTVA



KUKOVIČ Heleni, ŽEKAR Milanu in MAVC Mariji so se rodile hčerkice, RATEJ Alenki, GOLOB Jožici in UKMAR Julki pa sinovi.

Čestitamo!

Perme

Pismo upokojenca

Ob koncu starega leta se nas je upokojenec kot običajno spomnil kolektiv podjetja »MERX«. Povabljeni smo bili na skupno večerjo v malo dvorano JA. Ob tej priliki smo bili tudi obdarjeni z naročilnico v vrednosti 200,00 din. Rade volje se je večina upokojenecv udeležila tega sestanka.

Posebno smo bili počaščeni s pozdravnim nagovorom gen. direktorja tovariša Franca Petauerja. Poslovil se je od novih upokojenecv iz leta 1971 in jim osebno izročil diplome. Seznanil nas je o velikih poslovnih uspehih v letu 1971, kakor tudi o težavah podjetja. Priznal je delež uspehov upokojenecv pri podjetju. Spomnil se je pokojnih tovarišev, ki so se za vedno poslovili od nas v tem letu. Počastili smo jih z enominutnim molkom. Ob koncu svojega nagovora je vsem prisrčno zaželel novo leto 1972.

Direktor splošnega sektorja tovariš Jože Modec, ki se je tudi udeležil sestanka, je s svojimi prijetnimi šalami in dovtipi poskrbel za dobro razpoloženje.

Posebno je povzdignil razpoloženje oktet »MERX« s svojim ubranim petjem. Upokojenec s svojo harmoniko je pripomogel k veselemu večeru.

V imenu vseh upokojenecv se zahvaljujem za vabila in darila ter za prijeten večer, ki še ga vsi želimo dočakati v letu 1972.

Ob tej priliki želimo upokojeneci generalnemu direktorju tovarišu Petauerju in direktorju Modecu, kakor celemu kolektivnemu podjetju »MERX«, da bi še uspešnejše deloval v letu 1972.

Božidar RAVNIKAR

Pustne prireditve

Bliža se pust in naše gostinstvo pripravlja gostom obilo zabave in prijetnih presenečenj.

V hotelu MERX, na celjskem Starem gradu in v Espresso, Sentjur, bomo lahko pustovali v soboto, dne 12. 2. in v torek, 15. 2. vso noč, ob zvokih priznanih godb in plesu v vseh gostinskih prostorih, ki bodo primerno ozvočeni.

Poskrbelejno bo za bogato izbiro pustnih specialitet in za prvovrstne pijače.

Zabavo bodo brez dvoma popestrile tudi maske, ki so zaželeni v čim večjem številu. Tri najizvirnejše maske, ki jih bo ocenila posebna žirija iz vrst gostov, čakajo lepe nagrade. Posebne nagrade pa so predvidene še za maske, ki bodo duhovno ponazarjale kakšno našo, ali drugo dejavnost.

V celjskih Merxovih gostiščih za pustne prireditve ne bo vstopnine.

Pustovanje prireja v soboto, 12. 2. in v torek 15. 2. tudi DOM ZELEZARJEV v Ravnah na Koroškem, v vseh kavarniških in restavracijskih prostorih. Za prijetno razpoloženje bosta poleg mask, dobre pijače in izbrane jedi skrbela še ansambel »MERX 6« in sekstet ZELEZARJEV.

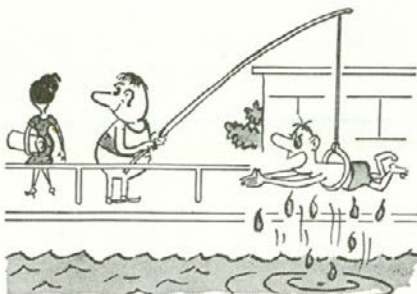
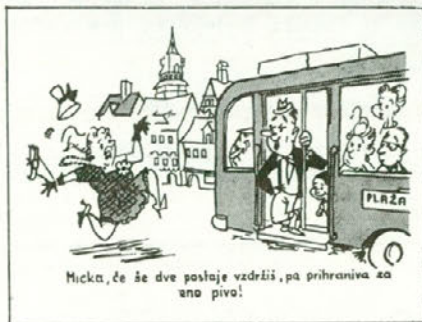
Za rališko od celjskih gostišč, je tu predvidena obvezna konsumacija za 40 din. Seveda pa tudi tu ne bo manjkalo bogatih nagrad za najlepše maske.

Torej, kot kaže, bo ob zaključku karnevalskih dni, zabave na pretek.



— Prodajam kriminalno literaturo.

ZA RAZVEDRILO



»Hej vi! Prišel sem, da se naučim plavanja, ne letenja!«

OBVESTILO UREDNIŠTVA

Uredništvo je opozorjeno, da nekateri člani kolektiva, zlasti pa učenci, redno ne prejemajo našega glasila. Odgovorne vodje enot opozarjamo, da prispela glasila takoj razdele vsem zaposlenim v enoti in učencem. Tako bodo v bodoče odpadle pritožbe. Naklada je dovolj velika in ni razloga, da bi kdorkoli ostal brez Vestnika.

Pojasnilo uredništva

V decembski številki Vestnika je bila skupna čestitka organov upravljanja in gen. direktorja vsem članom kolektiva. Pomotoma je izostalo pojasnilo, da posebnih pismenih čestitk z novoletnimi željami med člani kolektiva, sektorji, področji, oddelki in službami ne bo, ker je podjetje namenilo finančna sredstva, ki bi jih porabili za čestitke, v dobrodelne namene. Tako so ravnale tudi druge številne delovne organizacije.



MERX VESTNIK

Urejuje uredniški odbor: Franjo Šarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenec, Edo Steblovnik, Stanko Golavšek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. iur. — Izhaja mesečno Tisk: Papirkonfekcija, obrat Valvasorjeva tiskarna, Krško

Naklada 2.000 izvodov.