

OB 75-LETNEM JUBILEJU

Letos praznuje naša delovna skupnost visok jubilej – 75-letnico obstoja Tovarne obutve PEKO Tržič. Tradicija in uspehi na dosedanji poti razvoja nas zavezujejo, da vložimo vse znanje in moči zato, da zagotovimo uspešen razvoj tudi v prihodnjih 75 letih! Nam bo to uspelo?

Najbrž zdajšnje generacije v PEKO ne morejo prevzeti obveznosti za vseh 75 let, zato pa naloge, ki čakajo nas, niso nič manj pomembne in težke. Kajti po obdobju bujne rasti in hitrega večanja naše organizacije smo se kar naenkrat znašli v položaju, da moramo svoje vrste urediti in da moramo več in boljše iskati predvsem v nas samih. Glavne smeri našega delovanja v prihodnjem razdobju, ki je po mojem prepričanju lahko samo tako logično nadaljevanje dosedanjega razvoja, morajo biti naslednje:

GOSPODARJENJE MORAMO INTENZIVIRATI

Zasičeno domače in svetovno tržišče bo težko preneslo več proizvodov, boj za kupca bo vse trši. Zato moramo vsestransko izboljšati naš proizvod, lepši mora biti izgled, zmernejše cene, točnejši dobavni rok, kulturnejša postrežba v naših proizvodih. Marsikdo še v teh naporih ne vidi finančnih učinkov, vendar ti ne bodo izostali! Kajti: več vloženega dela v izgled obutve pomeni več vreden proizvod, pomeni naglaševanje posebnosti, individualnosti proizvoda, vse to pa večje upoštevanje potrošnikovih želja, torej večjo prodajnost.

Večja planska disciplina, preciznejše izvrševanje pogodbenih obveznosti pomeni zmanjšanje zalog vseh vrst, manj znižanj ob koncu sezone, bolj urejeno in pregledno poslovanje v proizvodnji in prodaji, pomeni manj stroškov. Boljše gospodarjenje bo za nas v prihodnje pomenilo boljše planiranje in boljše izvrševanje plana kot doslej, manjše stroške, zlasti pa zmanjšanje zalog.

IZVOZ MORA ŠE NAREJ OSTATI MERILO NAŠE KONKURENČNOSTI

Nedvomno smo na izvozne rezultate lahko ponosni. Če nas danes Nemci štejejo med deset največjih dobaviteljev usnjene obutve na njihovem trgu, je to za nas velika prednost in priznanje hkrati. Seveda pa tudi obveznosti, da si položaj še utrdimo in naš ugled pri kupcih še povečamo. Zanimariti ne smemo ostalih tržišč, saj nam je prevelika enostranska obveznost lahko zelo nevarna.

PROIZVODNI PROGRAM MORAMO ŠE BOLJ SPECIALIZIRATI

Naša odprtost za poslovno sodelovanje je danes v jugoslovanski obutveni industriji poznana kot ena najbolj značilnih lastnosti. Gotovo nas ta odprtost bogati, skrbeti moramo, da bomo ohranili svoj položaj zlasti s povečano in še učinkovitejšo razvojno- prodajno aktivnostjo. Še več mora biti novih prodajnih mest, še boljše mora delovati priprava proizvodnje v najširšem pomenu, torej od prodaje in nabave, pa do izdelave operativnega plana, orodij in šablon in proizvodne dokumentacije.

POSPEŠENO RAZVIJATI VZPOREDNE DEJAVNOSTI

TOZD Gumoplast in Poliuretan doživljata zelo dinamičen razvoj, vendar še vedno zaostajata po kvaliteti poslovanja za obutvijo. Predvsem si moramo prizadevati, da bo proizvodnja masovnejša, organizacija še bolj industrijska, proizvodnja preciznejša glede kvalitete in dobavnih rokov.

SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST NAJ NAM BO SREDSTVO ZA DOSEGANJE OMENJENIH CILJEV, HKRATI PA KLJUČ ZA ŠE BOLJŠE MEDSEBOJNE ODNOS

Organizirani v temeljne organizacije združenega dela tako, da čim več naših delavcev lahko kar najbolj neposredno odloča in vpliva na odločitve, ne smemo pozabiti, da ostaja naše glavno orožje tudi za naprej naša povezanost, skupni cilji in prizadevanja, da te cilje dosežemo. Za povezanost moramo skrbeti vsi, zato je treba videti v neizvršenem planu, v preveliki odsotnosti od dela, v slabo opravljeni operaciji predvsem slab odnos do sodelavcev, podcenjevanje njihovega dela in naporov.

Jubilej je po navadi prilika, da se ozremo nazaj, na prehojeno pot, tokrat pa v tem uvodniku pozivam: »NA-PREJ!«

Prepustimo drugim, da nas ocenjujejo za nazaj, naš pogled naj bo usmerjen v boljši jutri!

DIREKTOR
JANEZ BEDINA

1903-1978

SODELAVCI, UPOKOJENCI, PRIJATELJI PEKA



5. AVGUSTA

NASVIDENJE NA PROSLAVI 75 LETNICE



NAŠIH PETINSEDEMESET LET

RAZVOJ TEHNOLOGIJE, RAST IN PROIZVODNJA PO DRUGI SVETOVNI VOJNI

Pred vojno in nekaj let po vojni je imela tovarna opremo za različne izdelave — za zbito, okvirno šivano (goodyear), mackay šivano, fleksibel, ago lepljeno, spončano in obrnjeno. Tehnološki postopek se je odvijal tako, da je vsa obutev tekla skozi skupno prirezovalnico, skupno šivalnico, skupno cvikarijo in pritrjevalnico podplatov ter skupni finiš. V posebnem oddelku so sekali podplate, pete in druge spodnje dele čevlja. Podplati so bili v glavnem usnjeni. Zaradi boljšega izkoriščanja usnja so jih sekali na zalogo, kar je zahtevalo veliko prostora in vezavo sredstev.

Transmisijski pogon ni dovoljeval premeščanja strojev po tehnoloških zahtevah. Tako so bili npr. vsi stroji za cvikanje montirani v enem prostoru in so čevlji v najrazličnejših izdelavah romali skozi vse oddelke.

V izdelovalnicah zgornjih delov so polizdelke vozili in prenašali na delovna mesta v lesenih zabojčkih, transport v ostalih oddelkih pa je potekal na lesenih vozičkih.

Z razvojem tehnike in kemije, ki je po vojni v svetu hitro napredovala, se je tudi v Peku začel proces modernizacije. Prvi poizkus samostojnega oddelka izdelave je bil narejen leta 1956, ko je bil v bivšem gospodarskem poslopju organiziran od prirezovalnice do gotovega čevlja oddelek za izdelavo californija obutve z dnevno kapaciteto 330 parov.

Vse pogoje za odpravo transmisijskega pogona strojev in za prehod od mešane na specializirano proizvodnjo je doseglo podjetje z rekonstrukcijo prostorov in nabavo nove opreme. Rekonstrukcija, ki je tekla dve leti, je bila zaključena 30. 6. 1960. Z njo je podjetje pridobilo 5.531 kv. m novih prostorov in 238 proizvodnih strojev, vse opremljene s samostojnimi elektromotorji.

Prehod lepljenja podplatov z ago na enokomponentna neoprenska lepila je močno spremenilo tehnologijo proizvodnje. Težje in trde izdelave je spodrivala lažja in prožnejša lepljena obutev. Oprema za zbito, spončano, fleksibel in okvirno šivano izdelavo je bila demontirana in zamenjana s sodobnimi visoko produktivnimi stroji za lepljeno obutev. Uveden je bil montažni sistem z vnaprej izdelanimi podplati, ki v montažnih oddelkih niso zahtevali nobene naknadne obdelave več. Delovni postopek se je bistveno skrajšal.

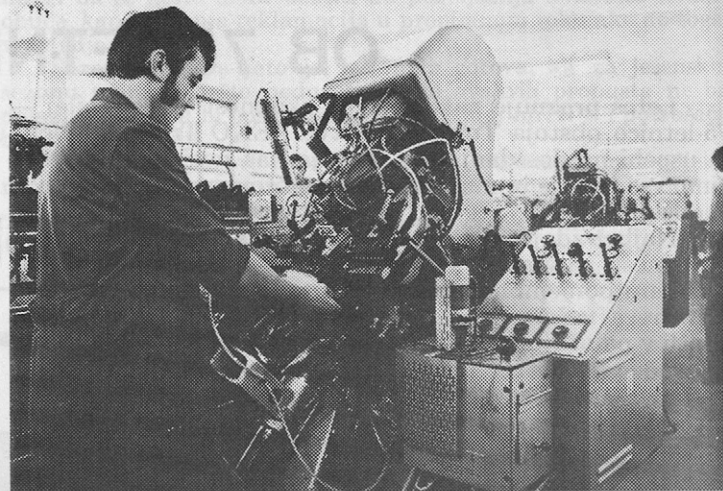


Direktor naše delovne organizacije tov. Janez Bedina

Sprememba tehnologije je zahtevala nove vrste materialov in sestavnih delov. V svetu so se pričeli uveljavljati samostojni obrati za izdelavo posameznih delov obutve (podplatov, peta, notranjnikov, vpetnic in tudi celih zgornjih delov. Ker pri nas teh spoznanj in ambicij ni bilo, je tovarna Peko sama organizirala specializirane obrate za izdelavo zgornjih in drugih sestavnih delov obutve. Da bi zadostila potrebam domačega in zunanjih tržišč, je sklenila z drugimi tovarnami obutve čvrste dolgoročne kooperantske odnose. Službe razvoja, planiranja in nabave materiala matičnega podjetja skrbijo za pripravo proizvodnje v največ primerih za vse obrate.

PROIZVODNJA OBUTVE

Pred letom 1930 nimamo podatkov o gibanju proizvodnje, vemo le, da se je prilagajala prodaji in da so izdelovali dnevno od 300 do 600 parov moške, ženske in otroške obutve v raznih izdelavah.



V montažnem oddelku

Leta 1939 je bilo izdelanih 203.713 parov. Približno na tem nivoju se je gibala proizvodnja tudi med okupacijo, le z razliko, da so namesto usnjenih podplatov večkrat uporabljali tudi lesene, ker je usnja za civilno obutev primanjkovalo.

V prvem letu po osvoboditvi je proizvodnja padla na 170.000 parov, ker je bila tovarna ob koncu vojne opustošena in je šele koncem junija z največjimi napori proizvodnja zopet stekla. Po osvoboditvi so nekaj časa izdelovali obutev za vojaške potrebe, ker je to imelo prednost pri oskrbi z usnjem in drugim materialom, vendar so kmalu prešli na civilno proizvodnjo.

V dobi planskega gospodarstva je proizvodnja hitro naraščala in dosegla 1949. leta 561.180 parov, to je skoraj trikrat toliko, kot je znašala leta 1939.

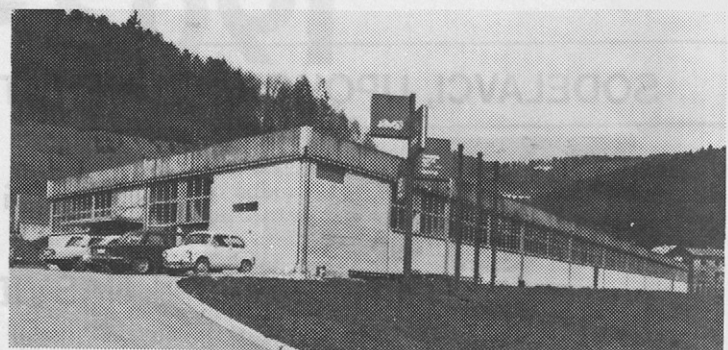
S prehodom od planskega na tržni sistem gospodarjenja, se je proizvodnja znižala na 334.873 parov v letu 1953. Kupec se namreč ni več zadovoljil s kakršnim koli modelom in izključno s črnim zgornjim delom, ker je bil odpravljen nakup čevljev (in tekstilnih izdelkov) na točke po nizkih cenah.

Od tedaj dalje je bila proizvodnja v stalnem porastu in je že leta 1960 po komaj izvršeni rekonstrukciji presegla milijon parov. Po tem letu je naraščala še hitreje in dosegla že leta 1971 2.056.603 parov. Pri tej količini se je v glavnem ustalila, le leta 1975 je zaradi opustitve proizvodnje vulkanizirane obutve padla na 1.750.206 parov, lani pa je s priključitvijo tovarne obutve Budućnost iz Ljubljane znašala 2.540.874 parov.

Za bodoče je predvideno, da se bo v Trbiču nova delovna sila usmerjala predvsem v proizvodnjo vzporednih dejavnosti, medtem ko naj bi proizvodnja obutve naraščala le za toliko kolikor bo naraščala produktivnost.

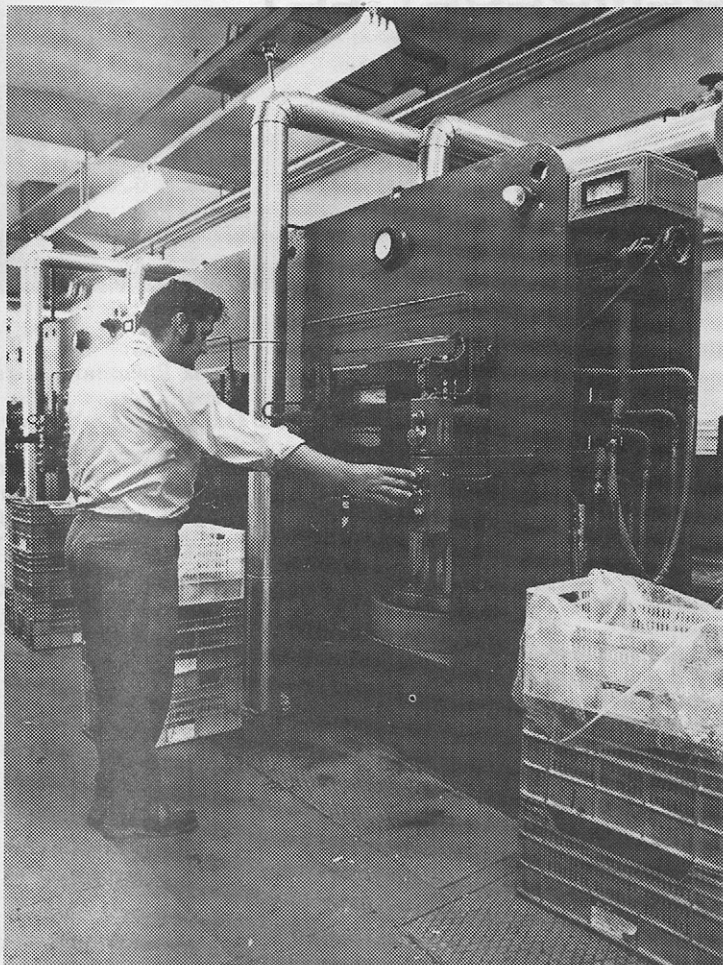
GUMARNA

Prvi obrat za izdelavo sestavnih delov je bil organiziran leta 1969, ko je dobila gumarna stroje za izdelavo gumijastih podplatov.



Obrat izdelave zgornjih delov Trbovlje

NAŠIH PETINSEDEMDESET LET



Motiv iz gumarne

Zametek gumarne sega v leta 1961, ko je bil v prostorih priključenega podjetja »Ljubelj« 25. oktobra postavljen dvovaljničnik za pripravo zmesi, potrebnih za izdelavo usnjene in tekstilne obutve z navulkaniziranimi gumijastimi podplati. Leta 1964 smo gumarno preselili v nove prostore, vendar smo vse do leta 1968 izdelovali le toliko gumarskih zmesi kolikor smo jih rabili za izdelavo vulkanizirane obutve. Prve podplate za montažno izdelavo smo izdelali leta 1969. Do tedaj smo jih dobivali od raznih dobaviteljev, največ od tovarne gumijastih izdelkov »RIS« Zagreb. Z njo smo prišli v spor zaradi kvalitete. Podplati so se namreč zaradi slabe surovine po nekaj tednih vskladiščenja pričeli masovno odlepljati. Ker nam »RIS« škode, ki je zaradi tega nastala, ni hotel povrniti, smo se odločili za nabavo »preš« in z njimi pričeli izdelovati gumijaste podplate. Reklamacije so bile s tem odpravljene in tudi prekomernega odlepljanja podplatov ni bilo več.

Gumarno smo opremljali z dodatnimi stroji tako, da razpolagamo danes z modernim mešalcem zmesi, sodobnimi dvovaljničniki in s stiskalnicami za podplate.

Proizvodnja je hitro naraščala in dosegla 1974. l 1.941.163 parov. Potrebe so se od tedaj dalje zaradi prodora poliuretanskih podplatov nekoliko znižale in vzporedno s tem se je znižala tudi proizvodnja, tako da je znašala leta 1977 le 1.538.223 parov. Že letos bo proizvodnja zopet višja, ker so v modi tanjši podplati, za kar bolje odgovarjajo gumijasti, ker so cenejši.

PREDELAVA PLASTIČNIH MAS

Pri izdelavi ženske obutve so plastične pete in napetniki spodrinili lesene pete. Peko se je z njimi oskrboval pri domačih in inozemskih proizvajalcih. Stalne reklamacije in zamude pri dobavnih rokih so kolektiv prisilile, da so leta 1970 organizirali specializiran oddelek za predelavo plastičnih mas. Reklamacije in zamude pri dobavi s petami so s tem odpadle in tudi stalnim spremembam, ki jih proizvodnji nalagajo modne zahteve je možno slediti. Proizvodnja peta pokriva danes vse potrebe matičnega in kooperantskih obratov. Sodobni stroji pa omogočajo izdelavo tudi drugih izdelkov iz plastičnih mas.

Prve pete so bile izdelane v Peku leta 1970 — 302.037 parov. Že naslednje leto je proizvodnja narasla na 1.124.440 parov, v letu 1974 preseгла 2 milijona parov, v letu 1977 pa znašala 3.202.336 parov.

POLIURETAN

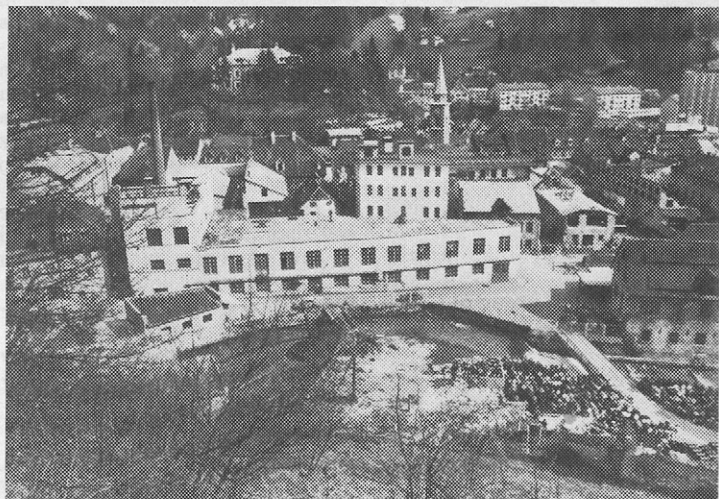
Poliuretanske mase so se začele uporabljati za izdelavo podplatov in drugih sestavnih delov obutve zaradi njihovih posebnih lastnosti, predvsem zaradi dosti nižje specifične teže, kot jo imajo gumijasti izdelki. Jugoslovanska čevlarska industrija je poliuretanske podplate uvažala, kar je bilo združeno z visokimi deviznimi izdatki, reklamacijami in zastoji zaradi prepozni dobav, velikokrat pa tudi zaradi neodgovarjajočih oblik. Da bi se temu izognili in da bi dosegli večjo elastičnost pri osvajanju modnih zahtev, smo se pri Peku leta 1972 odločili za nabavo prve »Desme«, kateri je v naslednjem letu sledila elektronska mašalna postaja za pripravo poliolorov in kasneje še dodatni stroji za izdelavo poliuretanskih izdelkov.

Proizvodnja je organizirana v prostorih bivše usnjarne Runo, katere je bilo potrebno temeljito obnoviti in prilagoditi novim zahtevam. Poleg kompletne adaptacije zgradb je bilo potrebno obnoviti skrajno dotrajane energetske vire, urediti kompresorsko postajo in razvod stisnjenega zraka, obnovljene so bile tudi vse elektroinstalacije, dotrajano parno ogrevanje pa zamenjano z ogrevanjem na toplo vodo.

Prvi poliuretanski podplati so bili izdelani leta 1972, in sicer 541.089 parov, lani pa je bilo izdelanih 3.803.858 parov. Z njimi so krite potrebe Peka in njegovih kooperantov, znatne količine pa so namenjene tudi drugi jugoslovanski čevlarski industriji.



Vlivanje podplatov iz poliuretana



TOZD Poliuretan izdelki

NAŠIH PETINSEDEMDESET LET

IZDELAVA NOTRANJKOV

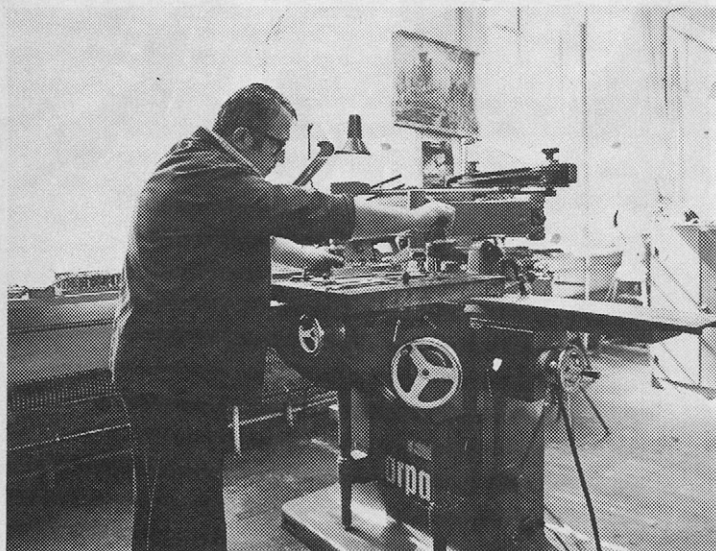
Kvaliteta čevlja je v veliki meri odvisna od kvalitete notranjkov, ekonomičnosti, ki mora stalno spremljati, pa je proizvodnjo možno doseči s specializacijo in opremo z visoko kapaciteto. Da bi to dosegli smo se leta 1968 odločili prenesti izdelavo notranjkov v tržiško tovarno obutve in konfekcije TRIO s ciljem, da se pri njih ustvarijo pogoji za specializirano serijsko proizvodnjo. S tehnično in finančno pomočjo Peka je proizvodnja stekla tako, da pokriva TRIO danes z notranjki potrebe obutvene industrije Slovenije in delno tudi Jugoslavije.

ORODJARNA

Sekanje zgornjega usnja in drugih materialov zahteva stalno nove oblike sekalnih nožev, izdelava gumijastih, poliuretanskih in plastičnih izdelkov, pa nova orodja, ki naj sproti sledijo zahtevam mode in tehnologije.

Sekalne nože smo pričeli izdelovati v letu 1972, izdelavo drugih orodij pa postopoma osvajati v zadnjih treh letih. Vse dotlej smo bili za prodajo v celoti odvisni od italijanskih dobaviteljev, kar je bilo združeno s stalnimi potovanji tehničnih in komercialnih delavcev. Reklamacije in popravki orodij ter zamude pri dobavnih rokih so povzročale zastoje v proizvodnji in kasnitve pri odpremi obutve.

Da bi se tudi na tem področju osamosvojili, smo postopno začeli z organizacijo lastne orodjarne. Osnovo zanjo so nudili vzdrževalni obrati (mehanična, elektro in mizarska delavnica). Orodjarna je postala s 1. januarjem 1978 samostojna TOZD v katere sestav spadajo tudi vzdrževalni obrati in vse energetske naprave.



Motiv iz orodjarne

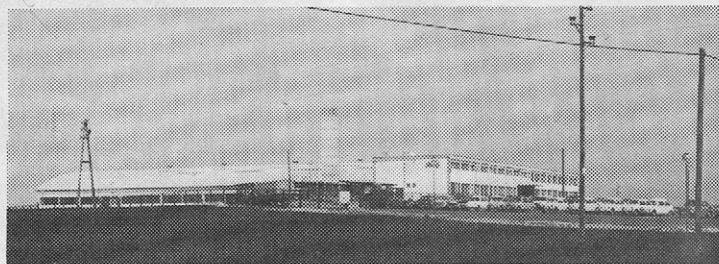
V okviru razvoja tehnologije in modernizacije tehnološkega postopka ne smemo prezreti prehoda od že omenjenega rezanja na sekanje zgornjega usnja, na uvedbo najsodobnejših transportnih naprav, na uvedbo specializirane proizvodnje v Peko in pri kooperantih, na vsesplošno izboljšanje pogojev dela, na nabavo rezervnega agregata, ki pokriva izpade in redukcije elektrike, na elektronsko spremljanje in obračunavanje podatkov in na uvedbo delitve sredstev za osebne dohodke po delu in rezultatih dela, da se čimbolj približamo načelu, ki smo si ga postavili ob prevzemu podjetja v upravljanje, da namreč pripada delavcu za enako delo in enake delovne rezultate tudi enako plačilo.

Modernizaciji tehnologije in specializaciji proizvodnje je odločilno pripomogla tudi nova štirinadstropna stavba v skupni izmeri 7.000 kv. m, ki je bila izročena svojemu namenu v letu 1972, kakor tudi upravno poslopje dograjeno v začetku leta 1978. S preselitvijo skupnih služb in menze v nove prostore sta pridobila razvoj in proizvodnja dodatnih 1.400 kv. m površine.

Pri tem seveda tudi ne smemo prezreti nove tovarne za izdelavo zgornjih delov v Trbovljah, ki je bila s pomočjo tamkajšnje občinske skupščine postavljena v letu 1970.

NOVI KOOPERANTI

Poleg stalnih dolgoletnih kooperantov je v zadnjih letih pritegnilo podjetje k sodelovanju tudi naslednja čevljarska podjetja:



TOZD Budućnost Ludbreg

1971 Tvornicu kože i obuće »Partizan« iz Poznanovca, za proizvodnjo zgornjih delov in gotove flex obutve.

1972 s tvornico obuće »BUDUČNOST« Ludbreg je bil sklenjen petletni dogovor o sodelovanju.

V tem sodelovanju je bila leta 1976 skupno zgrajena nova tovarna v Ludbreg in koncem leta 1977 podpisan samoupravni sporazum o vključitvi »Budučnosti« v delovno organizacijo PEKO. BUDUČNOST izdeluje za Peko zgornje dele in flex obutev, namenjeno v veliki meri izvozu.

1973 z LIMKO Prijepolje je bil sklenjen čvrsti dogovor o izdelovanju copat in druge obutve iz tekstila s poliuretanskimi podplati.

1974 Ker je zgornjih delov še vedno primanjkovalo je bil sklenjen tega leta kooperantski odnos še s Preduzečem za izradu gornjih delova IVANČICA Ivanac.

Proizvodnja obutve

1945	170.000 parov
1950	512.361 parov
1955	613.613 parov
1960	1.015.085 parov
1965	1.532.264 parov
1970	1.897.367 parov
1975	1.912.702 parov
1977	2.540.874 parov

Proizvodnja PU podplatov

1972	541.089
1973	1.727.069
1974	2.309.788
1975	3.252.207
1976	4.255.383
1977	3.803.858

Proizvodnja gumi podplatov

1969	1.116.422
1970	1.449.236
1971	1.668.292
1972	1.610.510
1973	1.613.357
1974	1.841.163
1975	1.776.404
1976	1.671.059
1977	1.538.223

Proizvodnja plastičnih izdelkov

1970	302.037
1971	1.124.440
1972	1.300.909
1973	1.429.142
1974	2.136.849
1975	2.723.977
1976	2.607.746
1977	3.202.336



PRAKTIČNO DELO UČENCEV

V letošnjih poletnih mesecih je na praksi v naši delovni organizaciji 48 praktikantov iz visokih, višjih in srednjih šol. Večina so naši štipendisti in omogočiti jim moramo praktično delo, da razširijo teoretično znanje, pridobljeno pri pouku. Smoter take prakse je tudi, da se neposredno praktično seznanijo z organizacijo dela, tehnološkim procesom in samoupravljanjem v delovni organizaciji in da se usposobijo za vključitev v družbeno življenje.

Prakso opravljajo v vseh proizvodnih TOZD-3ih in tudi v DSSS po posameznih sektorjih kot predvideva program prakse za posameznika.

Za opravljeno delo so nagrajeni po pravilniku.

Milka Meglič

DELOVNA KONFERENCA AKTIVA ZVEZE BORCEV

Pred nedavnim so se zbrali člani aktiva zveze borcev »PEKO«. Pregledali in ocenili so dosedanje delo. Predsednik aktiva tov. Bodlaj Stane je v uvodnem govoru dejal:

To je bilo obdobje, ko je ZB kot družbeno politična organizacija dobila z ustavo in drugimi političnimi dokumenti opredeljen položaj v naši samoupravni socialistični družbi. Vključena je bila v skupno fronto organiziranih socialističnih sil v Socialistično zvezo del delovnega ljudstva, v njeni skupni delegaciji pa v delegatske skupščine družbeno politični skupnosti. ZB je imela in opravila odgovorno nalogo pri uresničitvi in delovanju delegatske samoupravne organiziranosti naše družbe. ZB je v skladu s svojimi možnostmi uspešno delovala kot pomembna in nepogrešljiva družbeno politična sila, ki je bila dokaj primerno opeta v vse tokove družbenega življenja in dogajanja.

Gre predvsem za odločno vstrajanje ZB na revolucionarnih pozicijah naše socialistične graditve. Odločno je bilo treba zavrniti razne antisocialistične pojave od dogmatizma do nacionalizma in vseh naši družbi škodljivih pojavov. Znano je, da je dala organizacija ZB močan odpor proti takim pojavom in da so naše organizacije v tem času dosledno vztrajale na temeljnih pozicijah zveze komunistov. Danes lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da je tudi ZB dala svoj pomemben prispevek v boju proti vsem tistim silam, ki so bile poražane na 21. seji predsedstva ZKJ.

Pri razvijanju in negovanju revolucionarnih tradicij je najpomembnejše to, kar označujemo s pojmom podružabljanja revolucionarnega izročila. Prevladovalo je spoznanje, da to ne more biti monopol niti izključna naloga organizacij ZB, saj so zgodovinski dosežki naše revolucije ter njene vrednote temelj na katerem gradimo našo sedanost in prihodnost. Dediči vsega tega so naši delovni ljudje, zlasti pa mladi, ki si še danes, še bolj pa si bodo jutri gradili svoje življenje prav na teh trdnih temeljih. Razveseljivo je, da mladi dosežke in izročila naše revolucije sprejemajo kot izhodišče za svoje delovanje v družbenem življenju, pri čemer prevzamejo čedalje večje odgovornosti za naš sedanji in prihodnji razvoj. To pa je nam borcev zagotovilo, da se bo naša socialistična usmeritev uspešno in ustvarjalno nadaljevala tudi v prihodnje. Lahko torej rečemo, da uspešno bogatimo mlade z najplemenitejšimi čustvi socialističnega patriotizma, ter jih vzgajamo v pripravljenosti za obrambo svobode, neodvisnosti in nemotenega samoupravnega socialističnega razvoja pod vodstvom tov. Tita.

Naše sodelovanje z mladino pa je najbrž prešibko pri razkrinkovanju fašizma, ki je pripeljal do strahot druge svetovne

vojne. Vsem nam, zlasti pa seveda mladim mora biti jasno, od kod izvirajo pojavi fašizma in nacizma, od kod zločinski terorizem naše politične emigracije in zakaj ti zločinski elementi še vedno dobivajo podporo zlasti v Avstriji, Zahodni Nemčiji, na Švedskem itd.

Ti ostanki fašizma in nacizma pa se iz dneva v dan vse bolj uživljajo pri naših sosedih v Italiji in Avstriji. V Avstriji se v organizaciji mračnega Hajmatdinstta borijo proti pravicam naših rojakov na Koroškem, katere jim pripadajo po 7. členu avstrijske državne pogodbe.

Prav nič pa za Hajmatdinstom ne zaostajajo v Italiji, Almirantovi fašisti. Dolžnost vseh nas Jugoslovancev posebno pa še članov ZB je, da damo našima manjšinama v Italiji in Avstriji vso podporo v borbi za svoje nacionalne, kulturne in gospodarske pravice. Prav tako kot je za popolno svobodo delovnih ljudi nevaren neofašizem, je nevaren tudi ultra oziroma skrajni levi komunizem, ki se je pojavil v Italiji o obliki Rdečih brigad v Nemčiji pa v privržencih skupine Bader Majnhof.

V preteklem obdobju je delo odbora in članov ZB več ali manj delovalo na različnih družbenih delovnih področjih. Prvo in najbolj množično je negovanje revolucionarnih tradicij NOB, ki se kažejo ob prilikah raznih proslav in spominskih svečanostih. Vsakoletna proslava na Čevdrcih ni več samo zadeva članov ZB in mladine celotnega kolektiva, oziroma prebivalcev pod Kriško goro. Prav tako se člani ZB in ostali vsako leto množično udeležujejo proslave na dan borca na Bistriški planini. Člani ZB in RVS sodelujemo z graničarji na Ljubelju in ob dnevih graničarjev in JLA prirejamo razna tekmovanja in izmenjamo obiske. Člani ZB aktivno sodelujemo v delavskem samoupravljanju v tovarni in v raznih delegacijah SIS. Na novo smo pridobili 20 naročnikov za TV 15. Prizadevali se bomo, da bi se na ta časopis naročili še ostali člani ZB. Trem našim članom smo dali finančno pomoč, da so se udeležili proslave 5. Prekomorske brigade v Viniči. Posredovali smo pri pravilni zaposlitvi enega člana kakor tudi pri rešitvi stanovanjskega problema. Posredovano je bilo tudi pri opravljanju nadurnega dela vseh članov, ki jim je bilo omogočeno tako, kot honorarno zaposlenim.

S tem sem na kratko opisal delo odbora našega aktiva, ki pa nima tako širokega področja delovanja kot kakšna terenska organizacija.

Prosim člane, da me v razpravi dopolnijo in predvidite smeri nadaljnjega dela naše organizacije.

Naj živi organizacija ZB in njen prvi borec tovariš TITO.

MOČ JE V DELAVSKEM RAZREDU

Socialistična, samoupravna in neuvrščena Jugoslavija ima trdne in trajne temelje, zanesljive opore za svojo prihodnost.

Moč Jugoslavije je v junaštvu in trdnosti njenih narodov in narodnosti, ki so se kalili skozi zgodovino in vzdržali največje preizkušnje velike osvobodilne vojne.

Moč je v njihovi enotnosti in zavesti, da je ta enotnost v današnjem svetu — v katerem se sila še ni umaknila razumu — pogoj ne le za napredek, temveč tudi za goli obstoj.

Moč je v idejah, ki nas navdihujejo, in v ciljih, za katere se borujemo.

Moč je v delavskem razredu in njegovi odločilni vlogi v družbi, v naših delovnih ljudeh, ki imajo vsak dan več in živijo čedalje bolje, čeprav še niso rešeni mnogih težav in odrekovanja.

Moč je v našem mladem rodu, ki je pridobitve revolucije rade volje sprejel za svoje in ki ve, da ima za seboj daljše obdobje dela in življenja v svobodi in miru kot katerikoli prejšnji rod na teh tleh.

Moč je v socialističnem samoupravnem sistemu, ki našemu človeku zagotavlja, da svobodno in suvereno odloča o svojem delu in njegovih rezultatih in ki ga varuje pred sleherni obliko izkoriščanja in nasilja, pred vsem, kar ovira vsestranski razvoj svobodne človekove osebnosti.

Moč je v široki fronti organiziranih socialističnih sil na čelu z zvezo komunistov, v avantagardi ne le po idejni opredelitvi, temveč tudi po sposobnosti, da razsvetljuje poti in perspektive nadaljnjega razvoja.

Moč je v splošni ljudski obrambi, katere udarna sila je jugoslovanska ljudska armada, v kateri se enotno prežemajo idejno-moralna trdnost, borbena usposobljenost in sodobna opremljenost.

Moč je v naši neodvisni in neuvrščeni politiki, v tem, da se tudi z največjimi pogovarjamo kot enak z enakim, da enakovredno sodelujemo s skoraj vsemi državami sveta.

Moč je v visokem ugedu socialistične in neuvrščene Jugoslavije, v številnih prijateljih po vsem svetu, v položaju, kakršnega si je v mednarodnih odnosih zagotovila le redkokatera država.

Zato z vedrino in optimizmom gledamo v jutrišnji dan. Prepričan sem, da bomo po tem kongresu še z jasnejšim pogledom v prihodnost in še s hitrejšim korakom stopili v nove akcije za socializem in človekovo srečo.

Josip Broz TITO



Poslovalnica Skopje I

DRUŽBENO PREMOŽENJE V UPRAVLJANJU DELOVNE SKUPNOSTI PEKO

V letu, ko naš delovni kolektiv praznuje svojo 75-letnico in ko ugotavljamo na podlagi obsega proizvodnje, prodaje in poslovnih rezultatov njegovo razvojno pot, želim prikazati tudi s kolikimi družbenimi sredstvi je kolektiv dosegal take rezultate ter kako je upravljal s temi sredstvi oziroma jih z uspešnim delom stalno plemeniti.

Izhodišče za primerjavo gibanja sredstev oziroma premoženja je v tem sestavku leto 1965. Seveda je možno prikazati stanje sredstev le trenutno, ter je tako vedno upoštevano stanje zadnjega dne v letu, ko je tudi čas, da ugotavljamo uspešnost poslovanja za pretečeno leto. Na podlagi podatkov iz bilance stanja so v pregledu prikazana sredstva oziroma premoženje v petih oblikah, od katerih so najprej denarna sredstva v vseh oblikah, katera je možno takoj spremeniti v drugo obliko sredstev, to je v material, stroje in podobno. Terjatve do naših kupcev bo mogoče spremeniti v drugo obliko sredstev šele takrat, ko nam bodo kupci te poravnali. Še daljši čas za preoblikovanje sredstev je potreben pri zalogah, najdaljši pa seveda pri finančnih naložbah in osnovnih sredstvih, saj je poznano, da se osnovna sredstva preko amortizacije vsako leto samo v enem delu preoblikujejo zopet nazaj v denarna sredstva. V drugem delu pregleda je prikazan vir premoženja, oziroma čigava so sredstva. Eden od virov premoženja so naše obveznosti do drugih, ki pa so lahko kratkoročne ali tekoče in pa dolgoročne v obliki prejetih kreditov. Drugi vir premoženja pa so lastni skladi, v katera se po zaključnem računu razporejajo ustvarjena sredstva, namenjena za povečanje obsega poslovanja.

Kot že omenjeno, je izhodiščno stanje premoženja za primerjavo vzeto po stanju zadnjega dne v letu 1965. V naslednjem pregledu je poleg tega stanja prikazano tudi stanje zadnjega dne v letu 1970 in zadnjega dne v letu 1975, ter za vsako petletno obdobje prikazana poprečna letna stopnja rasti. Vrednosti so vse prikazane v tisoč dinarjih.

Konec leta 1965 je bila skupna vrednost premoženja nekaj manj kot 52 milijonov din, od tega pa so predstavljale zaloge kar 65,6% in osnovna sredstva po takratni sedanji vrednosti le 17,2% celotnega premoženja. Nekaj več kot polovico premoženja je bilo pokrito z lastnimi skladi, druga polovica pa z našimi obveznostmi do dobaviteljev in do bank za najete kredite.

V obdobju do konca leta 1970 se je vrednost premoženja vsako leto povečala za 24%. Največ so se vsako leto povečale finančne naložbe, to je dajanje posojil drugim in pa tudi vrednost osnovnih sredstev. V tem obdobju so bile izvršene pomembne investicije, katere so vplivale na nadaljnji razvoj in uspešnost poslovanja. Pomembno za to obdobje je tudi počasnejše naraščanje zalog, saj se je njihov delež v strukturi premoženja zmanjšal.

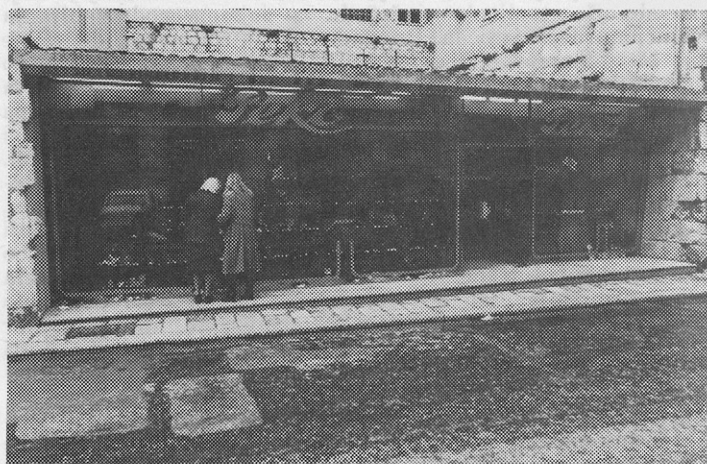
Tako povečano premoženje v petih letih je bilo zadnji dan v letu 1970 pokrito z lastnimi sredstvi v višini 67,8%, kar pomeni, da so se lastni skladi vsako leto povečali za 30,9%, manj pa so se povečale obveznosti do dobaviteljev in bank za prejete kredite.

Drugo petletno obdobje je po naraščanju vrednosti premoženja še intenzivnejše, saj se je vrednost tega vsako leto povečala za 31,9% in ja znašala zadnji dan leta 1975 že 605,7 milijona dinarjev. Tudi v tem obdobju so se še nadalje najbolj povečevale

finančne naložbe, tako, da so v strukturi premoženja dosegle že pomemben delež, in sicer 12,6%. Zaradi splošnega pojava nepravčasne poravnave terjatev, so se tudi v naši delovni organizaciji te močno povečale, in sicer kar za 43,4% vsako leto. Manj kot je naraščala vrednost celotnega premoženja je naraščala vrednost zalog, vendar je bil razlog temu tudi nižje vrednotenje teh, in pa vrednost osnovnih sredstev. Seveda so bile tudi v tem obdobju izvršene pomembne investicije, pri tem pa so bile povečane stopnje letnih odpisov osnovnih sredstev, tako, da so zadnji dan v letu 1975 osnovna sredstva bila udeležena v celotnem premoženju z 21,4%. Delež lastnih skladov se je v tem obdobju še povečal, zmanjšale pa so se obveznosti do bank za prejete kredite.

To je le nekaj najpomembnejših podatkov o obsegu in strukturi premoženja katerega je delovna skupnost upravljala v obdobju 1965.-1975. leta. V naslednji številki pa še nekaj podatkov o gibanju premoženja v zadnjih dveh letih.

Vodja fin.-rač. sektorja
Franc Grašič, ing. org.



Poslovalnica Split II

NAŠI PETDESETLETNIKI

GROS MIRA, kontrolor blaga na poti v finančnem sektorju

PLANTAN MARIJA, šivalka v oddelku 512

PLESNIČAR MIRKO, pomočnik skladiščnika v nabavnem sektorju

Iskrene čestitke!

PREGLED GIBANJA PREMOŽENJA IN VIROV PREMOŽENJA
DELOVNE ORGANIZACIJE PEKO OD 1965 - 1975 leta

Naslov podatka	Stanje 31.12.1965		Stanje 31.12.1970		Letna Stop.rasti 65-70	Stanje 31.12.1975		Letna Stop.rasti 70-75
	Vrednost	Struktura	Vrednost	Struktura		Vrednost	Struktura	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
PREMOŽENJE								
Likvidna sredstva	4.060	7,85	12.441	8,21	25,1%	62.135	10,26	37,9%
Terjatve	4.250	8,21	17.270	11,40	32,4%	105.107	17,35	43,4%
Zaloge	33.932	65,56	64.777	42,77	13,8%	232.450	38,38	29,1%
Finančne naložbe	589	1,14	8.168	5,39	92,3%	76.270	12,59	55,0%
Osnovna sredstva	8.923	17,24	48.801	32,22	40,5%	129.754	21,42	21,6%
Skupaj aktiva	51.754	100,00	151.457	100,00	24,0%	605.676	100,00	31,9%
VIRI PREMOŽENJA								
Tekoče obveznosti	15.832	30,59	33.318	22,00	16,0%	170.175	28,10	38,6%
Dolgoročne obveznosti	9.214	17,80	15.392	10,16	10,8%	20.996	3,47	6,4%
Lastni skladi	26.708	51,61	102.747	67,84	30,9%	414.505	68,43	32,2%
Skupaj pasiva	51.754	100,00	151.457	100,00	24,0%	605.676	100,00	31,9%

ENOTNI V AKCIJAH

Sekretariat za notranje zadeve je ob dnevu varnosti podelil naši delovni organizaciji PLAKETO. To pomeni priznanje za zasluge in uspehe pri izgradnji varnostnega sistema družbene samozaščite.

REPUBLIŠKI SEKRETARIAT ZA NOTRANJE ZADEVE
SR SLOVENIJE

DAJE

NA PODLAGI 8. ČLENA PRAVILNIKA O PRIZNANJIH IN POHVALAH
V ORGANIH ZA NOTRANJE ZADEVE (UR. L. SRS, ŠT. 24/75)

PLAKETO

ORGANOV ZA NOTRANJE ZADEVE

TOVARIŠI OBUTBE
PEKO
TRŽIČ

V PRIZNANJE ZA IZREDNE ZASLUGE IN USPEHE PRI
IZGRADNJI VARNOSTNEGA SISTEMA IN SISTEMA
DRUŽBENE SAMOZAŠČITE

LJUBLJANA, DNE 13. maja 1978



REPUBLIŠKI SEKRETAR

Trinajstega maja 1944. leta je v težkih a slavnih dneh naše revolucije tovariš TITO v Drvarju podpisal odlok, ki ga označujemo kot začetek delovanja organov za notranje zadeve Socialistične federativne republike Jugoslavije. Danes po tolikih letih naporov in prizadevanj s ponosom gledamo na rezultate varovanja naše socialistične družbe. Družbena samozaščita je danes razširjena na vse delovne ljudi in občane. Krepitev družbene samozaščite in njeno resnično preraščanje v množično gibanje delovnih ljudi je močno odvisna od širine, kvalitete in učinkovitosti samozaščitnega usposabljanja in vzgoje.

Le družbeni in enotni ter ustrezno usmerjeni bomo prispevali k nadaljnjemu učinkovitejšemu samozaščitnemu ravnanju in delovanju.



V mladinski delovni brigadi STANE ŽAGAR, ki je sodelovala na zvezni delovni akciji Šamac-Sarajevo so sodelovali: Šatara Miroslav DSSS, Brišar Franci tozdr Obutev, Đebić Ferid tozdr Poliuiretan, Aljančič Adolf in Matović Miro tozdr Gumoplast in Pretnar Igor, Donat Vladimir, Loborec Jože tozdr Orodjarna.

Šatara Miroslav je sodeloval v mladinski delovni brigadi že leta 1947 na progi Šamac-Sarajevo. Tudi letos po enaintridesetih letih je s prav takim delovnim elanom sodeloval in postal udarnik. Na sliki: Šatara Miroslav skupaj z brigadirji — veterani (tretji z desne).

BRIGADIRSKI HORUK

V letošnjem letu je po republiškem razrezu Občinskega komiteja zveze socialistične mladine Slovenije Tržič dolžna zagotoviti 70 brigadirjev za zvezne in republiške delovne akcije. Od tega je bilo 20 brigadirjev potrebno vključiti v Mladinsko delovno brigado Stane Žagar, ki je sodelovala na zvezni delovni akciji Šamac-Sarajevo v mesecu maju 1978. Zaradi različnih težav se je te akcije udeležilo 18 brigadirjev iz naše občine — vsi so bili mladi delavci, ker zaradi tekočega študijskega leta ni bilo mogoče zagotoviti udeležbe dijaške in študentske mladine.

Na republiško Mladinsko delovno akcijo Brkini 78 bo od 16. julija do 5. avgusta odšla iz Tržiča Mladinska delovna brigada Kokrški odred. Le-ta bo štela 52 brigadirjev, od teh je 39 mladih delavcev ter 13 dijakov oz. študentov. Razmerje je torej 1/4 za mlade delavce. (konkretno 75 % mladih delavcev, 17,31 % dijakov, 5,77 % študentov ter 1,92 % mladih, ki trenutno niso zaposleni). Zavedamo se, da je s političnega gledišča struktura brigade precej slaba, ker je odstotek udeležbe mladih delavcev ter iz njega avtomatično sledeča dodatna obremenitev za združeno delo previsoka. Takšno stanje pa je posledica pogojev, ki jih delo na mladinskih delovnih akcijah omogoča mladim delavcem (izredno plačni dopust) ali pa dijaški mladini (opravljanje študijske prakse brez finančne nagrade). Nadalje je visok procent mladih delavcev v brigadi odraz postopka evidentiranja brigadirjev. Tako OO ZSMS v združenem delu kot v KS so v glavnem evidentirale mlade delavce, ker se v naši občini dijaška in študentska mladina zelo slabo vključuje v delo ZSMS. OK ZSMS Tržič je v skladu z usmeritvijo zagotoviti čim več dijakov in študentov za mladinske delovne akcije poslala vsem 125 štipendistom iz združenih sredstev (t.i. solidarnostnim štipendistom) dopis s povabilom za udeležbo v MDB Kokrški odred oz. s pozivom, da naj do 15. maja 1978 (dopis je bil posredovan v začetku aprila 78) sporočijo svoje razloge, ki jim onemogočajo sodelovanje na mladinskih delovnih akcijah, ki jih popularno imenujemo »šolo samoupravljanja«. Do danes se je na dopis odzvalo vsega skupaj 20 štipendistov od tega jih je 19 našlo bolj ali manj pogojno opravičljive razloge za neudeležbo, le 1 pa je pripravljen delati kot brigadir in pomagati pri razvoju Brkinov. Ostalim mladim dijakom in študentom, ki jim družba nudi nepovratno pomoč pri njihovem izobraževanju, pa se ni zdelo vredno niti najmanjšega odziva na pobudo mladinske organizacije v naši občini.

Navedeni razlogi so temeljni vzroki za takšno strukturo brigade kot vam jo posredujemo. Verjetno lahko pričakujemo OK ZSMS Tržič tudi od združenega dela podporo pri svoji akciji, da bi v prihodnje mladinske delovne akcije predstavljale čim manjšo obremenitev za združeno delo. V funkciji takšne akcije pa bo nedvomno treba začeti pri tem, da zlasti tisti mladini, ki ji družba (združeno delo) nudi pomoč pri izobraževanju, povemo ali damo v vednost da so na svetu tudi dolžnosti ne le pravice.

Občinska konferenca ZSMS TRŽIČ



KAKO KORISTIMO DELOVNI ČAS?

Ob obravnavi tromesečnega poslovnega rezultata in na zadnjih zasedanjih delavskih svetov, ko smo razpravljali o oceni polletnega rezultata, je bil dan največji poudarek problemu izredno povečane odsotnosti z dela. Iz

evidence ur je razvidno, da je bilo v povprečnem dnevu, obdobja januar-maj 1978, odsotnih 501 delavec, kar je 13 % vseh zaposlenih ali 39 % več kot pred letom. Navedeni podatki so tudi grafično prikazani prav tako pa tudi po-

večanje izostankov za bolezni nad 30 dni, za katero daje nadomestila zdravstvena skupnost in pa do 30 dni ter opravičeni izostanki in čakalne ure, katere bremenijo dohodek temeljne organizacije.

Podani prikaz je za celotno delovno organizacijo, po posameznih temeljnih organizacijah, pa je bil povprečni dan v obdobju januar – maj letošnjega leta v pogledu prisotnih in odsotnih na delu naslednji:

	Prisotni na delu	Odsotni z dela	Odstotek odsotnih
TOZD Obutev	940	1260	14,5 %
TOZD Poliuretan	132	20	13,2 %
TOZD Gumoplast	129	17	11,6 %
TOZD Trbovlje	269	47	14,9 %
TOZD Budućnost	868	129	12,9 %
TOZD Orodjarna	96	6	5,9 %
TOZD Komerciala	110	12	9,8 %
TOZD Mreža	541	61	10,1 %
DS Skupnih služb	342	49	12,5 %
DO PEKO	3427	501	12,8 %
DO PEKO jan.-maj 77	3254	361	10,0 %

V grafičnem prikazu je odsotnost z dela prikazana v treh vrstah med katerimi je največji porast bolezni do 30 dni in to kar za 51 %. Po posameznih temeljnih organi-

zacijah je to povečanje različno, tako je v TOZD Gumoplast povečanje te odsotnosti kar za 114 %, TOZD Obutev 88 %, TOZD Poliuretan 61 % in najmanj v TOZD Mreža 14 %.

Opravičeni plačani izostanki in čas čakanja na delo sicer ne predstavljajo pomembne višine, vendar pa je zaskrbljujoč porast teh kar za 21 %. Tako je bilo zaradi tega vzroka odsotnih z dela povprečno 14 delavcev vsak dan ali trije več kot pred letom. Največji porast te odsotnosti je v TOZD Gumoplast za 76 % in TOZD Budućnost za 38 %, če pa ugotovljamo odstotek te odsotnosti od vseh zaposlenih, je ta največji v TOZD Budućnost, in sicer 1,94 % in to predvsem zaradi čakanja oziroma zastojev zaradi nepripravljenosti proizvodnje.

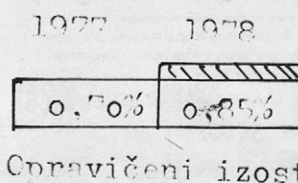
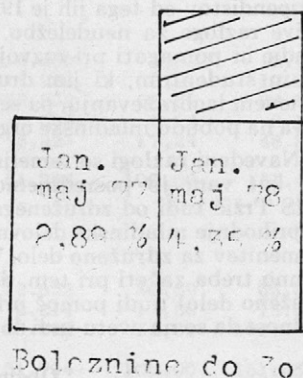
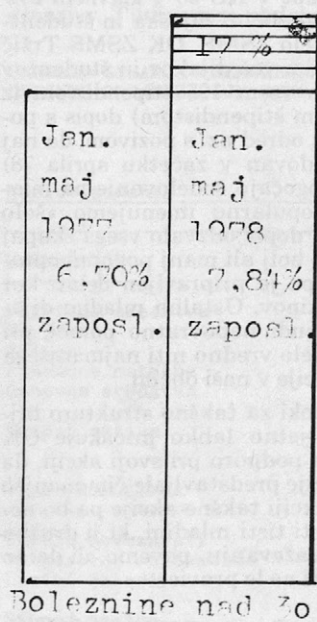
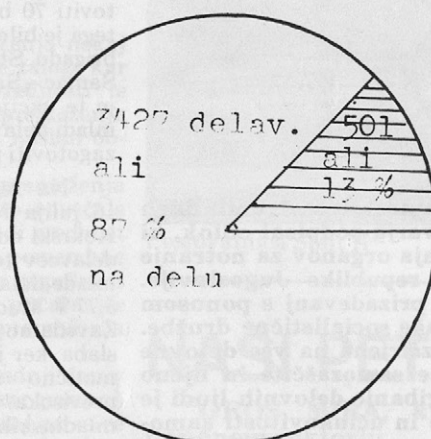
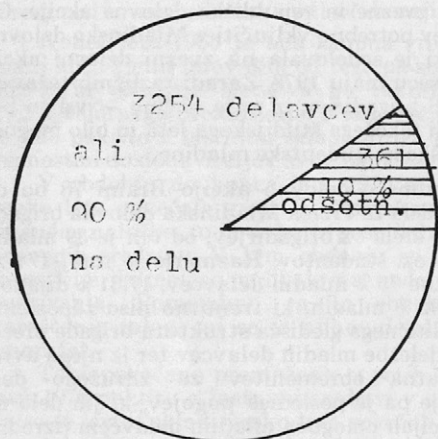
Bolezni nad 30 dni vključujejo tudi porodniški dopust, kar delno opravičuje porast te odsotnosti, saj je povečanje največje tam, kjer je največ zaposlenih žensk. Tako je v TOZD Budućnost 9,5 % odsotnih iz naslova bolezni nad 30 dni, DSSS 8,46 %, TOZD Trbovlje 8,21 % in TOZD Orodjarna le 1,95 %.

Posledica povečanja odsotnosti z dela je manjši dosežen dohodek in tudi ostanek dohodka. Ta negativen vpliv na uspešnost poslovanja je celo dvojen, saj je prvič manj izdelanih proizvodov ali opravljenih storitev, drugič pa mora ta manjši obseg proizvodnje pokrivati še dodatne stroške nadomestil odsotnim delavcem. Višina teh nadomestil, ki bremenijo dosežen dohodek, pa je letos kar za 75 % večja kot pred letom in znašajo za prvih pet mesecev kar 2.635 din.

Če se bo bralec ob številkah in podatkih zamislil, potem je namen tega sestavka dosežen. Rezultat razmišljanj vsakega posameznika in vseh skupaj mora biti zmanjšana odsotnost z dela, kajti le tako bo dosežen večji dohodek, boljša uspešnost in s tem tudi možnost za višje osebne dohodeke.

Franc Grašič

Poprečni dan v obdobju
januar-maj 1977



SPET NEZASEDENA UČNA MESTA

Konec junija smo zaključili s prvim zbiranjem prijav na razpisane štipendije in učna mesta za naslednje šolsko leto. Tudi šole so končale z vpisom novincev in rezultati so več ali manj znani. Namere učencev so precej slične prejšnjim letom. Tudi na naš razpis štipendij se je največ kandidatov zopet odločilo za »administrativna« področja, kjer izstopa vpis na ekonomsko srednjo šolo. Istočasno pa moramo reči, da je tudi dovolj kandidatov za štipendije na tehniških šolah čevlarske, kemijske in strojne stroke. Tako bomo pri podeljevanju štipendij imeli dovolj širok izbor.

Nekoliko drugačna slika pa je za učna mesta. Zopet ugotavljamo, da so prenekatera učna mesta, predvsem za proizvodne poklice v čevlarski stroki ostala prazna, tako za TOZD v Trzinu kot tudi za TOZD v Trbovljah. V kolikor pa smo dobili kandidate so med njimi le redke izjeme, ki so osnovno šolanje zaključili uspešno. Kaj naj ob tem rečemo? Mlade, veliko bolj privlači delo v pisarnah kot pa delo za strojem v proizvodnji. »Tolažimo« se lahko z ugotovitvijo, da je tako stanje prisotno v vsem sloven-

skem prostoru, saj se npr. za rudarja ni odločil niti en slovenski otrok, čeprav je bilo razpisanih preko 100 učnih mest. Takih in podobnih primerov je še veliko. Združeno delo potrebuje predvsem proizvodne poklice, v nekaterih šolah stoli samevajo in ostajajo prazni, druge so zopet prenatrpane... Kako uskladiti želje študirajoče mladine s kadrovskimi potrebami delovnih organizacij? Ali »svobodna« izbira poklica resnično osrečuje mladega človeka, če je ta izbira mimo potreb združenega dela? Marsikateri se bo moral po končanem šolanju sprijazniti z dejstvom, da v svoji stroki ne bo dobil zaposlitve in bo moral skreniti s poti, ki si jo je začrtal v mladosti. Po drugi strani pa je zopet prav, da mladini omogočimo šolanje v tistih poklicih za katere imajo interes in razvite sposobnosti. Še bi lahko navajali bolj ali manj kritične ugotovitve. Kam peljejo taka spoznanja ni težko ugotoviti. Proizvodnja bo s kadrom osiromašena, le redki so voljni poprijeti za proizvodno delo, vse bolj sili v ospredje pohod belih ovratnikov. Mislim, da le delo osrečuje človeka in to vsako delo, ne le »pisarniško«.

Milka Meglič

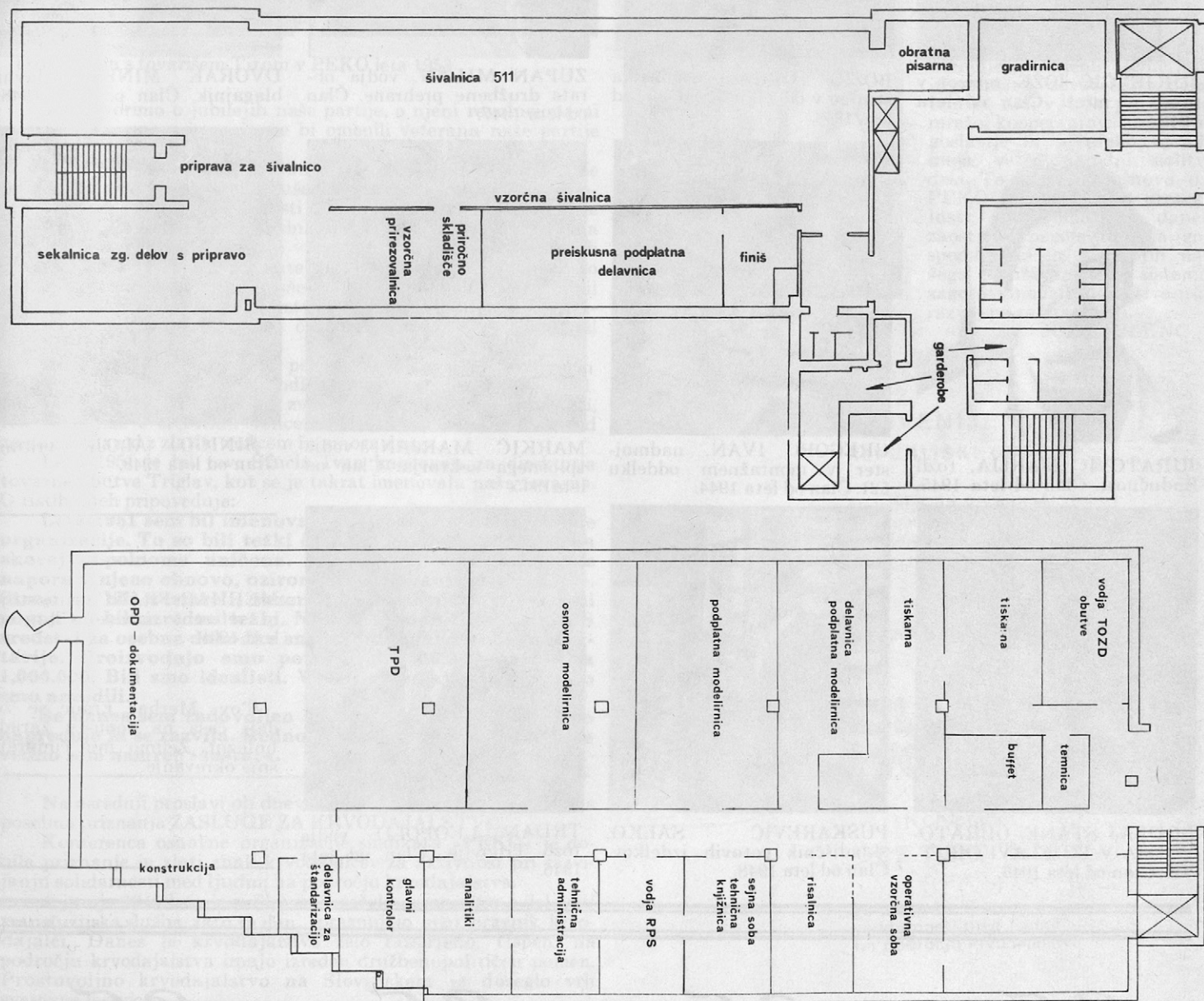
RAZVOJ V NOVIH PROSTORIH

Med kolektivnim dopustom so preurejevali celotno peto etažo. Razvoj se je preselil v novi del, v starem pa je oddelek 511 (šivalnica zgornjih delov) in 525 (vzorčni montažni oddelek).

Razvoju je dana možnost in prednost, da se službe razvijejo v taki obliki in smeri kot zahteva razvoj podjetja. Izvedena so bila nekatera obrtniška dela in korektura pregradnih sten, kar omogoča funkcionalno delovanje posameznih služb in možnost

razvijanja in vzpodbujanje novih organizacijskih postopkov, ki so nujno potrebni v razvojnih službah kot delovni organizaciji kot celoti.

Iz priloženih skic je razvidna razmestitev posameznih oddelkov. Pregled kaže, da niso prostori preveliki niti razkošno opremljeni, so pa taki, da je možno normalno delo v smislu ekonomskega poslovanja podjetja. (SA)



VODILNA SILA DELAVSKEGA RAZREDA

Leto 1948 je bio za vse jugoslovanske narode in narodnosti prelomno. Takrat je padla težka odločitev, da gremo v socializem po lastni poti in ne kot je takrat vztrajal Stalin pod okriljem Sovjetske zveze. Ta čas ni bilo lahko biti član komunistične partije Jugoslavije in vendar so prav takrat v njene vrste vstopali novi in novi mladi ljudje.

Danes slavimo njihov tridesetletni partijski staž. Trideset let trdega in vztrajnega boja za socialistično preobrazbo naše družbe.

Čeprav so razmere in tudi metode dela danes precej drugačne kot pred desetletji, pa gre vendarle naše današnje odločitve preverjati v pretekli revolucionarni praksi. Izkušnje naših starejših tovarišic in tovarišev so zato zelo dragocene. Prav gotovo je največja odlika članov Zveze komunistov, da se je

znala sama prilagoditi družbenim spremembam, ampak da je v teh spremembah deloval in prispeval odločilen delež za napredek skupaj z vsemi naprednimi silami v samoupravnem in zadnja leta tudi že delegatskem sistemu. Delati znotraj sistema z močjo argumentov in lastnega zgleda je imperativ za vsakogar in more biti vodilo še posebej za vse člane ZKJ. Zgodi se, da se želi zlorabiti avtoriteto politike ZK za povsem osebne namene. To je nedopustno in to podira včasih zelo težko pridobljene uspehe.

11. kongres ZKJ, kjer se je manifestirala naša enotnost, trdnost in odločenost slediti Titovi poti je bil tudi priznanje dolgoletnim članom Zveze komunistov. In njihovim prizadevanjem za kontinuiranost revolucije.

Tudi v prihodnje želimo, da bi še naprej uspešno delovali in prenašali svoje bogate izkušnje na mlajšo generacijo.

Božidar Meglič

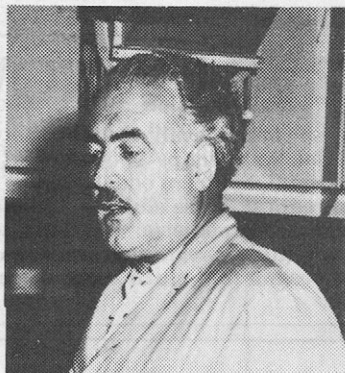
Komunisti — veterani v naši delovni organizaciji:



JURJEVIČ JOŽE, revizor v prodajni mreži. Član od leta 1948.



BOŽIG OLGA, zagibalka strojno v oddelku 512. Član od leta 1948.



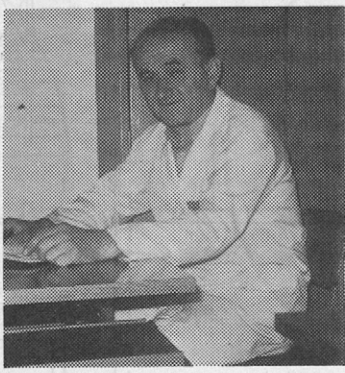
ZUPAN MILAN, vodja obrata družbene prehrane. Član od leta 1947.



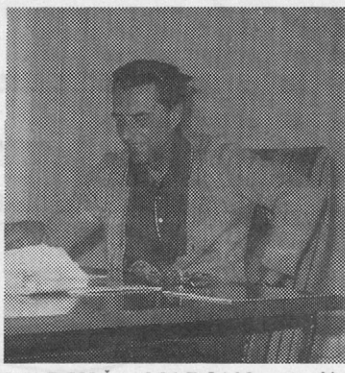
DVORAK MINKA, glavni blagajnik. Član od leta 1948.



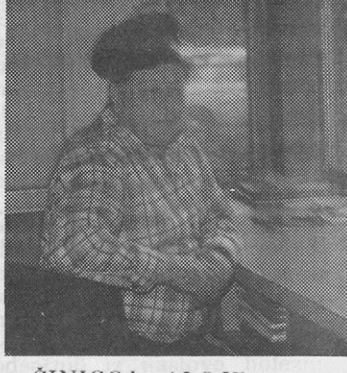
JURATOVIČ MARIJA, tozd Budućnost. Član od leta 1945.



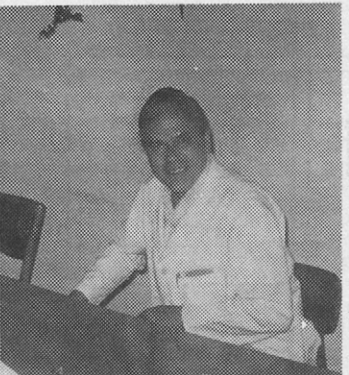
GREGORČ IVAN, nadmojster v montažnem oddelku 521. Član od leta 1944.



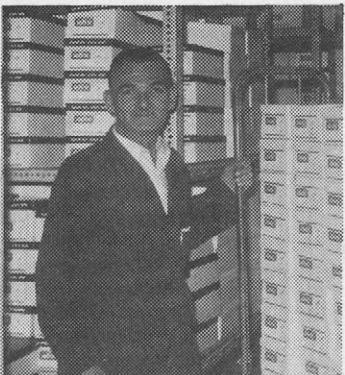
MARKIČ MARJAN, vodja splošnega sektorja. Član od leta 1945.



ŠINIGOJ ALOJZ, vratar. Član od leta 1948.



BODLAJ STANE, OBRATOVODJA V IZDELAVI OBUTVE. Član od leta 1946.



PUŠKAREVIČ SALKO, skladiščnik gotovih izdelkov. Član od leta 1948.



TRDAN LEOPOLD, vodja tozd Trbovlje. Član od leta 1946.

MERHAR FRANC, samostojni referent nabave. Član od leta 1948.

Tov. Merhar Franc je že dalj časa na dopustu zaradi bolezni. Želimo mu čimprej-šnje okrevanje.

OŽIVLJENI SPOMINI



Tov. Štucin s tovarišem Titom v PEKO leta 1953

Ko govorimo o jubilejih naše partije, o njeni revolucionarni poti, ne moremo mimo, da ne bi omenili veterana naše partije **IVANA ŠTUCINA-ŽANA**.

Žana je postal član Komunistične partije pred 50. leti. Že zelo mlad se je srečal in navduševal nad revolucionarnimi idejami, ki so jih prenašali komunisti po vrnitvi iz Rusije. Kot mnoge med njimi, tako je tudi Štucina revolucionarna pot pripeljala v zapor. V zloglasni Glavnjači v Beogradu je prebil osem težkih mesecev, leta 1941 pa je bil interniran v Ivanjico. Komunisti so v tistih časih veljali za najhujše zločince. Da o tem, kako je bil Štucin pod policijskim nadzorstvom in preganjan skupaj z družino niti ne govorimo. Nekaj časa je bil brez dela, ker je bil »zaznamovan«.

23. julija 1941 je odšel v partizane. Danes živi tov. Štucin v Pristavi. Je nosilec mnogih odlikovanj kot so: spomenica 1941, red zaslug za narod s srebrno zvezdo, red bratstva in enotnosti, red republike s srebrnim vencem, red zaslug za hrabrost, red zaslug za narod z zlatim vencem in mnoga druga.

Leta 1951 je bil tov. Štucin Ivan imenovan za direktorja tovarne obutve Triglav, kot se je takrat imenovala naša tovarna. O tistih dneh pripoveduje:

Leta 1951 sem bil imenovan za direktorja vaše delovne organizacije. To so bili težki časi. Po vojni je bila tovarna skoraj popolnoma uničena. Kolektiv je vložil ogromne napore v njeno obnovo, oziroma nadaljevanje proizvodnje. Stroji so bili zastareli, rezervnih delov ni bilo. Delovni pogoji so bili izredno težki. Ni bilo garderob, kopalnic. S sredstvi za osebne dohodke smo zgradili garderobe in sanitarije. Proizvodnjo smo povečali iz 300.000 parov na 1.000.000. Bili smo idealisti. Vedeli smo kaj hočemo in to smo naredili.

Še danes sem zadovoljen in vesel, da PEKO tako lepo napreduje in se razvija. Redno spremljam njegov razvoj, še vedno sem namreč »šuštar«.

Na osrednji proslavi ob dnevu krvodajalcev so bila podeljena posebna priznanja **ZASLUGE ZA KRVODAJALSTVO**.

Konferenca osnovne organizacije sindikata »PEKO« je dobila priznanje in zlati znak krvodajalcev za aktivnost pri razvijanju solidarnosti med ljudmi na področju krvodajalstva.

4. junija 1945 leta je v Sloveniji začela organizirano delovati transfuzijska služba, zato ta dan praznujejo svoj praznik krvodajalci. Danes je krvodajalstvo zelo razširjeno. Uspehi na področju krvodajalstva imajo izreden družbenopolitičen pomen. Prostovoljno krvodajalstvo na Slovenskem je doseglo vrh svetovne lestvice.

Naš kolektiv se dobro zaveda svoje človečanske zavesti. Vsako leto se udeleži krvodajalske akcije preko 250 krvodajalcev.

OB 75-LETNEM JUBILEJU TOVARNE OBUTVE PEKO

Poleg sedanjih članov kolektiva delovne organizacije PEKO, se bomo tudi njegovi bivši pripadniki s ponosom udeležili slavlja ob 75-letnem obstoju tovarne.

Kot eden bivših vodilnih delavcev sem v pogostnem stiku s sodelavci, ki so prevzeli odgovornost za razvoj delovne organizacije PEKO, stalno spremljal njene razvojne in poslovne rezultate.

V jubilejni številki »ČEV-LJARJA« bodo te razvojne in poslovne rezultate gotovo ponazorili grafikoni in drugi dokumentirani podatki, vsem nam pa je tudi brez njih znano, da je pot navzgor premočrtna, ker je položena na zdrave temelje uspešnega dela vseh generacij delavcev, ki so združevali delo v PEKU, tako tistih v matični tovarni, kot tudi onih številnih širom naše domovine, ki jih je združevala in še združuje naša prodajna mreža.

Ustanovitelj **PETER KOZINA** ni izbral Tržiča samo



Tov. Dolenc Jože — direktor v letih 1967–74.

zaradi njegove že takrat obrtniške tradicije, temveč je znal predvsem prisluhniti delovni vnešni tržiških delavcev in od njega prevzel vse lastnosti trdožive prizadevnosti, iz katere so zrasli osnovni temelji tovarne.

Zato so ti temelji preživeli vse viharje predvojne in medvojne obdobja do naše osvoboditve, ko se je odprla po trdem delu obnove perspektiva strmega vzpona do današnjih dni.

Če je bil tržiški delavec obrnjen v svet v vseh prejšnjih časih je to lastnost izkoristil tudi v času po osvoboditvi. Zato torej ni naključje, da se je hitro otresel vseh spon in se je ozrl v svet hitrega in bogatega tehnološkega napredka in ga obrnil sebi in naši družbeni skupnosti v prid.

Vsem nam je to znano in ponosni smo, da smo sodelovali v tem razvoju. Četudi časi po osvoboditvi niso minili brez težav in nihanj, so jih delavci PEKA znali obvladati z največjo vztrajnostjo. Zato se danes kolektiv lahko s ponosom ozre na prehojeno delovno pot in ugotovi, da njegov obstoj ni zagotovljen samo v okviru matične delovne organizacije in njenih temeljnih organizacij združenega dela, temveč tudi v široki povezavi z mrežo kooperantov širom Jugoslavije in še preko njenih meja v mednarodni delitvi dela. To pa je tudi osnova, da PEKO — tako kot v preteklosti — obvlada tudi danes zaostrene pogoje tržnega gospodarjenja in v pogojih našega samoupravnega sistema zagotovi nadaljnji vsestranski razvoj po načrtani poti.

JOŽE DOLENC

**RDEČI
KRIŽ
SLOVENIJE
REPUBLIŠKI ODBOR**

podeljuje ob 25-letnici
prostovoljnega
krvodajalstva

priznanje



**ZASLUGE ZA
KRVODAJALSTVO**

Konferenci

OOS PEKO Tržič

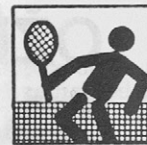
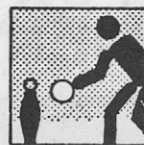
za aktivnost pri razvijanju
solidarnosti med ljudmi
na področju krvodajalstva

Ivica Znidaršič,
sekretarica OOS RKS

Mirko Kramšek,
predsednik OOS RKS



USNJARIJADA '78



V letošnjem letu, ko praznujemo 75. letnico ustanovitve naše tovarne smo v to praznično razpoloženje vključili tudi organiziranje X. jubilejne športne igre za delavce usnjarske, usnjarsko predelovalne in čevljske industrije. Veseli in ponosni smo, da nam je že drugič zaupana naloga prireditelja in potrudili smo se, da je celotna manifestacija Usnjarijada 78 potekala v zadovoljstvo vseh udeležencev.

Prireditvev nima samo športnega pomena, ampak tudi krepi medsebojne vezi delavcev, kar pogojuje boljše sodelovanje in medsebojno razumevanje na vseh drugih področjih samoupravnega dogovarjanja. Sodelovalo je šeststo športnikov v petih športnih panogah, medtem, ko je balinanje zaradi dežja odpadlo. Želeli smo prireditvev čimbolje organizirati, pa nam je zagodlo vreme, tako, da je bilo resnično težko izpeljati celotno prireditvev. Pri otvoritvi smo se zatekli v recepcijo upravne stavbe, kjer je navzoče pozdravil predsednik konference OO sindikata Janez Dacar, in govoril o pomenu športno rekreativnega udejstvovanja. Navzoče je pozdravil tudi direktor Janez Bedina, ki je igre tudi odprl.

Vsi tekmovalci so pokazali izjemno borbenost in srčnost, posebno še nogometaši, ki so igrali v zares težkih pogojih, dežju in blatu.

Posebno priznanje in zahvala gre ekipam iz Slovenj Gradca, Šoštanja in Konusa, ki so nam priskočili na pomoč in s svojimi avtobusi prepeljali na tekmovališče v Križe, Ravne in Tržič še ostale tekmovalce drugih OZD.

Ob zaključku prireditve je spregovoril predsednik organizacijskega odbora Usnjarijade 78 Janez Kališnik, ki se je vsem zahvalil za udeležbo, in zaželel organizatorjem v Mirnu v Novi Gorici boljše vreme za prihodnjo »Usnjarijado 78«

Rezultati:

»STRELJANJE« ŽENSKE

1. Konus – Slovenske Konjice	646 krogov
2. Budućnost – Ludberg	622 krogov
3. Tovarna usnja – Kamnik	618 krogov
4. Peko – Tržič	617 krogov
5. Ciciban – Miren	581 krogov

»STRELJANJE« MOŠKI

1. Tovarna usnja – Slovenj Gradec	1016 krogov
2. Tovarna usnja – Šoštanj	996 krogov
3. Konus – Slovenske Konjice	988 krogov
4. Tovarna usnja – Kamnik	952 krogov
5. IUUV Šmartno	913 krogov

»KEGLJANJE« ŽENSKE

1. Konus – Slovenske Konjice	553 kegljev
2. Peko – Tržič	540 kegljev
3. IUUV – Vrhnika	538 kegljev
4. Tovarna usnja – Šoštanj	516 kegljev
5. Utok – Kamnik	506 kegljev

»KEGLJANJE« MOŠKI

1. Peko – Tržič	1552 kegljev
2. Planika – Kranj	1524 kegljev
3. IUUV – Vrhnika	1486 kegljev
4. Tovarna usnja – Slovenj Gradec	1442 kegljev
5. Planika – Turnišče	1421 kegljev

»ŠAH«

1. Tus – Slovenj Gradec	35 točk
2. Peko – Tržič	34 1/2 točk
3. Konus – Slovenske Konjice	32 1/2 točk
4. Planika – Kranj	31 1/2 točk
5. IUUV – Vrhnika	29 1/2 točk

»NAMIZNI TENIS«

1. Peko – Tržič
2. Utok – Kamnik

3. Tus – Slovenj Gradec
4. Planika – Turnišče
5. IUUV – Vrhnika

»MALI NOGOMET«

1. Alpina – Žiri
2. Peko – Tržič
3. Planika – Turnišče
4. Planika – Kranj
5. IUUV – Vrhnika

SKUPNA UVRSTITEV EKIP »USNJARIJADE« 1978

1. Peko – Tržič	54 točk
2. Tovarna usnja – Slovenj Gradec	51 točk
3. Planika – Kranj	40 točk
4. IUUV – Vrhnika	36 točk
5. Planika – Turnišče	35 točk
6. Konus – Slovenske Konjice	32 točk
7. Tovarna usnja – Šoštanj	30 točk
8. Alpina – Žiri	29 točk
9. Tovarna usnja – Kamnik	26 točk
10. IUUV – Šmartno	18 točk
11. Trio – Tržič	16 točk
12. Budućnost – Ludberg	15 točk
13. Koto – Ljubljana	14 točk
14. Ciciban – Miren	11 točk

Božidar Meglič

ZAHVALE

Ob smrti mojega očeta FRANCA PERKO

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem tehničnega sektorja za izrečena sožalja in poklonjeni venec.

Magda Štilec z družino

Ob izgubi dobre in skrbne mame

MARIJE ZUPAN

se najtopleje zahvaljujem sodelavcem orodjarne in PUR za izražena sožalja, denarno pomoč ter vsem, ki so ji karkoli pomagali in jo spremili na njeni zadnji poti. Zahvaljujem se tudi članom komornega zbora »PEKO« za izkazano pozornost.

Srečko, Miro, in Dani Zupan

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem svojim sodelavkam iz šivalnice 511 za darilo. Delovni organizaciji pa za odpravnino.
Helena Mikič



NAGRADNA KRIŽANKA



SPOTKANJE PAMETI	MESTO V SEVERNI MAKEDONIJI	ZAREZA ZA DNO PRI SODU	RUDNINA ŽELEZOV KRŠEC	AMALIJA KRALJ	KRATEK MOŠKI SUKNJIČ	30	NORČA- VOSTI	PREOSTAL DEL	SOCIALNI POLOŽAJ
STAROGRŠ. KIPAR						ORGAN VOHA			
UDNICA, PROTIN	2				22	KONICA ANI ROŽMAN			
RIMSKI BOG LJUBEŽNI				VSTOPNICA SVETLO- LAŠEC					
PREBIVALEC STAJERSKE- GA MESTA				3					
ŠTEVNIK		TADL LUCIJA LOKAL V MESTU			IME GLAS- BENIKA BRA- VNIČARJA	IVANIKA NOVAK ŠEF SAMOSTANA			KONJAR OLGA
STRUJA FUNDAMENT, OSNOVA			PUŠEK NA ŽARU HODNIK POD ZEMLJO						
							11		
							GANKAR	BOMBONI IZ ŽGANEGA SLADKORJA	STARA PREDINDO- EVROPSKA PLEMENA
	LETALSTVO ALBIJA AHACIČ		NADA NOVAK JUDITA KNIFIC		POJAV NA VODI BRČANJE ŽOGE				
					STARO JAP. GL. MESTO AM. RAČU- NALNIKI				
	LASTNIK DELNIC, DELNICA								
30 Reke prodajna organizacija mreža : 1948 .. 1978					BOŽENA GOSTELJ	12	MRAVLJE OLGA UČENCEK NA DVORU		
					MANJŠI MOTOR				
					AFRISKA DRŽAVA Z GL. MESTOM BAMAKO PLAČILO REKLO, ZA MLETJE PREGOVOR				
									75
30	ATLETSKA DISCIPLINA PAVLA PETEK	UMRLI SRB. SLIKAR (STOJAN)			UNITED PRESS INTER- NATIONAL SENČNICA		TELESNI IZLOČEK, SEČ	KARTASKA IGRA ZA ENEGA IGRALCA	DOM Z VSO OSKRBO
DEL SKLADBE					RADIOAKTIV- NA PRVIJA GORA V ARMENIJI				
DIJAK PRIVA- TNE SOLE REKA MED SZ IN IRANOM				21		19			
	SEŠTEVANJE KOPIČENJE	9							1
	SIBIRSKI VELETOK						ANA RAMŠAK GRŠKI OTOK JUŽNO OD HAKSOSA		
	REKA V MÜNCHNU IRENA TOMAZIN	20				REKA V MÜNCHNU ROMANA RAJSAR			
18				ZNANO SVIČARSKO LETOVIŠČE					
				HRIB NAD REKO					

Za zadnjo križanko smo dobili 73 rešitev. Nagrade je izžrebal naš sodelavec iz biroja za projektiranje Puhar Klavdij.

Sreča je bila naklonjena:
80 din BAHUN RENATA – 512/2
60 din BODLAJ JOŽE – mehanična
40 din POTOČNIK ANDREJ – upokojenec

20 din TOMAZIN MARKO – 602
20 din KERSNIK ANKA – 512/2

Rešitev današnje križanke pošljite v uredništvo do 31. avgusta 1978.

Za jubilejno križanko smo pripravili dvojne nagrade.

30 LET PRODAJNE MREŽE PEKO

Obenem ko praznujemo 75-letnico obstoja podjetja, praznujemo tudi 30-letnico obnove prodajne mreže.

Podjetje je od vsega začetka stremelo za tem, da bi prišlo v stik s končnim potrošnikom preko lastnega trgovskega omrežja. Zavedalo se je, da je lastna mreža najzanesljivejši signalizator potreb in želja kupca, obenem pa tudi najsigurnejši plačnik prodane obutve.

Prva trgovina je bila ustanovljena leta 1921 v Ljubljani na Bregu v Zoisovi palači. V letu 1941, ko je Nemčija skupno z Italijo podjarmila Jugoslavijo, je imelo podjetje 51 dobro lociranih in bogato založenih trgovin.

Med vojno je bilo veliko poslovalnic porušenih ali likvidiranih, tako da jih je ostalo ob osvoboditvi leta 1945 le 9. Te so bile zasnova nove prodajne mreže, kar se je uresničilo v letu 1948, ko je imelo podjetje že 79 trgovin, katerih število se je v naslednjem letu povečalo na 86.

Zaradi distribucijskega načina gospodarjenja je prodalo podjetje v svojih trgovinah v tem času cca 20 % svojih izdelkov, ostale pa je bilo dolžno razpošiljati trgovinam širom Jugoslavije. V glavnem iz istega razloga je moralo matično podjetje registrirati s 1. julijem 1952 industrijsko prodajno mrežo kot samostojno trgovinsko organizacijo, ki pa je bila s 1. marcem 1953 z vsemi poslovalnicami, zalogami in osnovnimi sredstvi priključena nazaj k matičnemu podjetju. Od leta 1950 dalje se vse do leta 1960 število poslovalnic ni veliko spreminjalo, pač pa so bile skoraj vse obnovljene in modernizirane. Po letu 1960 je pričelo podjetje vlagati veliko sredstev v razširitev prodajnih kapacitet, bodisi z

odpiranjem novih bodisi z adaptiranjem in povečanjem obstoječih trgovin. Koncem leta 1977 je imela delovna organizacija Peko 120 sodobno urejenih poslovalnic, v katerih nudi kupcem poleg obutve vseh vrst deloma tudi galanterijske izdelke in usnjeno konfekcijo.

Leta 1948 je bilo prodanih v 79 trgovinah 974.289 parov čevljev. Že naslednje leto je promet narasel na 1.104.000 parov, v letu 1951 pa dosegel celo 1.190.000 parov. Z uvedbo tržnega sistema gospodarjenja in odpravo točk in dvojnih cen (prodaja na točke se je odvijala po nižjih, brez njih pa najmanj trikrat višjih cenah) je v vsej jugoslovanski trgovini promet močno padel. V Peko mreži je bil najnižji leta 1953, ko je bilo prodanih le 650.000 parov. Od tedaj dalje je bila prodaja v stalnem porastu in dosegla leta 1960 1.344.639 parov, deset let kasneje – leta 1970 2.460.152 parov in leta 1977 3.181.268 parov v vrednosti 663.519,64 din (brez davka na promet proizvodov) ali preko 66 starih milijard.

V tem letu je znašala celotna prodaja Peka 4.998.600 parov, od tega kot že omenjeno v lastnih trgovinah 3.181.300 parov, drugim kupcem v državi 236.100 parov in na tuje trge 1.581.200 parov.

Povprečno je bilo v letu 1977 v mreži zaposlenih 575 delavcev napram 152 v letu 1948.

V primerjavi z letom 1953 se je število poslovalnic povečalo za 1,4 krat, število zaposlenih za 3 krat, število prodanih parov v mreži pa za 4,9 krat.

ROZMAN JANKO

NOV PRAVILNIK O IZOBRAŽEVANJU

Pravice in obveznosti delavcev do izobraževanja morajo biti po določilih zakona o združenem delu določene v samoupravnem splošnem aktu. Ker je naš pravilnik o izobraževanju že zastarel, smo pripravili povsem nov pravilnik, katerega osnutek je prav sedaj v javni razpravi. Zaželeno je, da se z njim seznani sleherni delavec v naši delovni organizaciji.

Pravilnik vsebuje štiri osnovna področja izobraževanja:

- izobraževanje delavcev ob delu
- funkcionalno izobraževanje
- štipendiranje
- učenci z učno pogodbo.

Poudarek je prav gotovo na izobraževanju ob delu, saj ima vsak delavec pravico in dolžnost, da izpopolnjuje in razvija svoje delovne in samoupravljalne sposobnosti v okviru potreb delovne organizacije ter v skladu s kadrovsko politiko delovne organizacije.

Pravic in dolžnosti, ki jih določa zakon o združenem delu, ne moremo razširiti na želje in potrebe po dopolnilnem izobraževanju delavcev zaradi napredovanja, ali potreb, ki bi jih delavec uporabil izven delovne organizacije (delavec v čevljarški industriji se želi izobraževati na gozdarski šoli itd.). Šolanje se omogoči delavcem, ki so razporejeni na delih, za katera nimajo ustrezne izobrazbe in tudi delavcem, ki žele napredovati in so uspešni pri delu, njihova izbira smeri in stopnja šolanja pa sta v skladu s kadrovskimi potrebami in razvojnimi načrti delovne organizacije.

Za delavce, ki se šolajo ali se nameravajo vključiti v šolanje ob delu, so pomembna zlasti naslednja poglavja iz pravilnika: **pogoji za odobritev študija ob delu so predvsem:**

- študij odobrava komisija za delovna razmerja TOZD oziroma DSSS
- šolanje mora biti v skladu s potrebami delovne organizacije

– da študij ob delu ne pomeni ovire za redno in pravočasno izvrševanje dela in nalog

– da je delavec uspešen pri delu

Pogodba za študij ob delu se sklene največ za naslednje dobo:

- za šolo za specializirane delavce 17 mesecev
- za šolanje na poklicnih šolah 2 leti
- za šolanje v delovodski, komercialni, poslovodski šoli in šoli za VKV delavce 2 leti
- za šolanje na srednji strokovni šoli 5 let
- za študij na I., II. in III. stopnji fakultete po 5 let

Delavcu, ki sklene pogodbo za študij ob delu delovna organizacija:

a) plača stroške šolanja

- vpisnino in šolnino
- izpite in zaključni izpit
- stroške obvezne literature za vse vrste izobraževanja v čevljarški stroki

– laboratorijske in druge vaje

– prevozne stroške z avtobusom do kraja šolanja

b) omogoči izkoristiti pripadajoči študijski dopust

V primeru, da se pogodbeno razmerje razveže mora delavec vrniti celotne stroške šolanja:

- če odstopi od študija ali spremeni smer šolanja
- če ne obiskuje redno predavanj in drugih oblik šolanja, kot določajo pravila šole

– če ne opravlja izpitov v rokih, določenih s pravili šole

– če v pogodbenem roku ne konča študija

– če je izključen iz šole ali če izgubi pravico nadaljevati šolanje

– če mu preneha delovno razmerje v delovni organizaciji

– če ne dela uspešno na delu, kamor je razporejen

Študijski dopust

Študijski dopust se ne odobrava več po vrsti šole, ki jo slušatelj obiskuje in tudi ne za šolsko leto pač pa se odobrava za izpite in sicer:

- za strokovne izpite 5 dni
- za vsak razred osnovne šole 5 dni
- za vsak izpit: 1 dan
- na poklicnih šolah in šoli za čevljarke delavnice 2 dni
- na srednjih in delovodskih šolah 3 dni
- na višjih in visokih šolah ter za podiplomski študij 3 dni
- za zaključni izpit oziroma diplomu: 6 dni
- na poklicni, delovodski in srednjih šolah ter na šoli za čevljarke delavce 20 dni
- na višjih in visokih šolah 30 dni
- na tretji stopnji ali doktorski disertaciji, specializaciji

To je le nekaj pomembnejših določil, ki jih vsebuje osnutek pravilnika.

Milka Meglič

čevljar

glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. – Ureja uredniški odbor: Marjan Markič, Nataša Meglič, Milka Meglič, Flore Gros, Anton Simončič ing. org., Marija Slapar. – Glavni in odgovorni urednik: Marija Slapar. Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, Telefon 50-260, int. 217. – Tisk: GP Gorenjski isk Kranj. Izhaja enkrat mesečno v nakladi: 3000 izvodov v slovenskem in 1500 izvodov v srbohrvatskem jeziku. Glasilo dobijo tudi delovne organizacije, štipendisti, vajenci in upošajenci brezplačno.

OBČANI TRŽIČA

ISKRENO VAM ČESTITAMO
OB PRAZNIKU OBČINE