

ŠTUDIJSKA IN LJUDSKA
KNJIŽNICA
Trg svobode 1
2250 PTUJ

TALUM, p.o., KIDRIČEVO
2325 Kidričevo



Aluminij

Časopis družbe Talum, d.d., Kidričevo

december 1999 / številka 12 / leto XXXVI

TALUM

Lahkota prihodnosti
Lightness of the future

2000

Millennium
Tisočletje

Odpirajo se nova obzorja in vzhajajo nove zarje.
Novo tisočletje je pred vrati; vstopite vanj
z veliko dobre volje, preudarno in uspešno.
Ustvarite lahkoto prihodnost.

*New horizons are opening up, new dawns arising.
A new millennium is before us; enter into it
with all good will, boldness and success.
Create a carefree future.*

Če vam bo leto 2000 usodno, naj bo v dobrem.

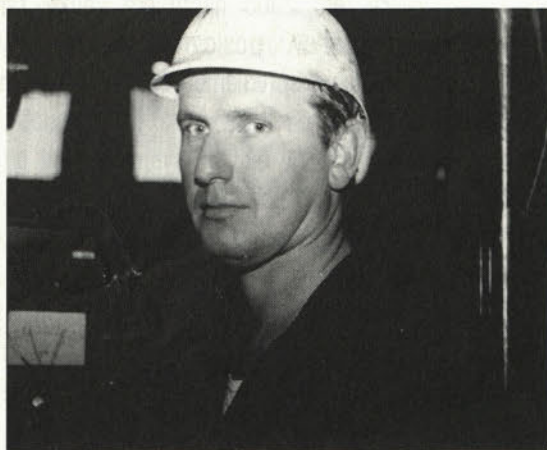
Uredništvo



Jože Širec

Trenutno je moja prva želja, da za praznike ne bi padal sneg, čeprav ga imam rad. Letos sem namreč dežurni na domu, zato naj pade prej, da bo praznično vzdušje lepše. Praznovanja so najlepša v krogu družine in prijateljev. Tako bom stopili tudi v leto 2000.

Želim mir in zdravje in čimveč poslovnih uspehov našemu Talumu. Potem bo tudi nam lepo.



Gašparič Alojz

Na dogodke gledam realno, zato me ne vznemirjajo razne prerokbe in horoskopi. Čakam, da se stvari, ki se morajo zgoditi, zgodijo in jih skušam reševati na najboljši način.

Želim si, da bi v prihodnjem letu ostalo tako kot je bilo letos; mislim predvsem na vse dobro v krogu svoje družine.

V službi pa pričakujem še kakšno izboljšanje in pozitivne ukrepe za odnose med delavci in nadrejenimi.

V leto 2000 ...



Danilo Toplek

Ob vsakoletnih novoletnih vznesenih izjavah in napovedih, kako bo drugo leto vse drugače, predvsem pa boljše in lepše, se le nasmejem, še posebej, ko jih slišim iz ust politikov. So pač del še ene institucije, ki dobro živi od tega, da ljudem prodaja vero v lepši jutri!

Ne spadam ne k enim, ne k drugim, zato tudi ob takšnih trenutkih ostajam realist.

Drugače in boljše bo pač toliko, kolikor bomo sami znali izkoristiti in uresničiti priložnosti, ki se nam ponujajo. To pa je možno le z nadaljevanjem izvajanja začrtane strategije razvoja, ki je bilo v preteklosti sicer upočasnjeno zaradi vpliva neumnih posegov države v pogoje našega poslovanja (oskrba z električno energijo), nikoli pa v celoti prekinjeno.

Naslednje leto bo tako le delček celotnega mozaika, ki ga TALUM uspešno gradi že več kot 45 let in ne vidim nobenega razloga, da ne bi bilo eno od uspešnejših. Sam se mnogo bolj kot z razmišljanjem o letu 2000 že ukvarjam z mislimi in načrti za leta, ki šele prihajajo. 2000 je že dejstvo, naloge, ki nas v njem čakajo pa prav tako! Torej: veselo v praznične dni, potem pa še bolj veselo na delo.

Brigita Ačimovič

Leto 2000? Le kaj se bo zgodilo, se bo zrušil svet, kot napovedujejo razni prerokovalci, bo pomembna prelomnica za vse zemljane? Po mojem prepričanju nič posebnega, le začetek novega leta z novo, tokrat res lepo zaokroženo številko.

Ob tem pa razmišljam o nas kot o podjetju in o vsakem posamezniku posebej. Bomo to leto z resnično posrečeno številko znali izkoristiti, bomo znali, hoteli, uspeli izkoristiti vse tisto, kar je v nas. Pri tem imam v mislih predvsem pridobljeno znanje v zadnjih letih.

V novem tisočletju bo po tehnološki in informacijski revoluciji pomembna revolucija uma, torej naše sposobnosti in znanja, ki jih imamo. Zadnja leta smo v znanje vseh vlagali ogromno. Zdaj je čas, da to tudi še bolj izkoristimo, kot posamezniki in tudi kot podjetje v celoti. Ni mnogo vredno, če nekaj znamo, pa tega ne izkoristimo in ne delimo z ostalimi. Za razvoj podjetja in razvoj vsakega posebej. Izkoristimo svoje znanje, izkoristimo potencial, ki ga imamo. Prepričana sem, da znamo tudi to. Kar bomo tudi dokazali, saj smo Talumovci.



Zlatko Špoljar

Ocenjujemo, da bodo poslovni izidi za leto 1999 ugodni, kar daje solidno izhodišče za doseganje dobrih poslovnih rezultatov tudi v letu 2000. Dobri poslovni rezultati pa zagotavljajo normalno rast plač in drugih osebnih prejemkov. Moja največja želja v letu 2000, preden se poslovim od TALUM-a d.d., je pričakati dokončno lastninjenje TALUM-a in start izgradnje nove elektrolize. Ob novem letu iskreno čestitam vsem članom kolektiva z željo, da bi še naprej ohranili dobro sodelovanje med Upravo in delavci in s tem zagotovili nadaljnji razvoj TALUM-a.

Bojan Žigman

Vse bolj se stopnjuje nervoza ob pričakovanju novega tisočletja. Ali sploh prehajamo v novo tisočletje, smo ga morda že prešli? Ali se šele pričinja zadnje leto tega tisočletja? Navsezadnje je to za nas sploh tako pomembno, kot nam nekateri, ki na ta račun kujejo mastne denarce, to prikazujejo? Kaj lahko v naslednjem letu sploh pričakujemo?

Verjetno nič dramatičnega, pa hkrati toliko novega, drugačnega; vse kar prinaša razvoj, nova spoznanja in izkušnje. Počeli bomo vse tisto, kar smo pričeli in nismo dokončali, pa tudi marsikaj novega in neznanega nas še čaka.

Kot vsa leta do sedaj nas bodo nekateri dogodki žalostili, drugi spet razveseljevali in osrečevali. Uresničili bomo predvsem tisto v kar verjamemo, za kar se trudimo in prizadevamo. Če bomo pri vsem tem našem početju imeli še nekaj sreče, bomo izpolnili vse tisto, kar si pri delu pa tudi v privatnem življenju želimo.

Srečno!



Marija Hrovatič

Bodimo pozorni, naučimo se prisluhniti govoric sprememb. Priložnosti potrkajo včasih zelo potih.

Antonija Krajnc

V letu 1999 se niso uresničile prerokbe, da bi svet propadel. Preživeli smo vitalno. Za leto 2000 načrtujem veliko zabave, prireditev, poslovnih srečanj - torej nenehne spremembe. Doma pa - brez sprememb.



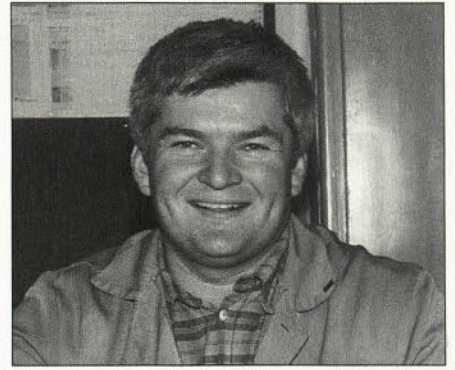
Vinko Fištravec

Novo tisočletje? Gledano skozi dimenzije hitrosti sprememb, ki bodo sledile na vseh področjih, bo izraz "supersonično" kar pravšnja prisposodba. Sicer pa, počakajte do naslednjega tisočletja in se prepričajte sami ...

Ivan Ogrinc

Na pragu novega tisočletja upam, da se mi bodo uresničile želje, ki jih ni malo - mislim na tiste v zasebnem življenju. Kar pa se tiče službenega področja, so oči kar smelo odprte v prihodnost, saj za pesimizem ni razloga, vsaj po izjavah in ciljih, ki nam jih zadnje čase pogosto in sproti predstavljajo člani Uprave na sejah Sveta delavcev, ne. Upam le, da na poti, ki bo vse prej kot lahka, ne bo prevelikih ovir. Če pa že bodo, pa močno verjamemo v naše vodstvo, ki vedno znova preseneča z navdihom in novimi idejami, kako vso stvar pripeljati do konca tako, da bomo več ali manj zadovoljni vsi zaposleni. Želja je tudi, da se aktivnosti okrog akcije Zdravo - Talum nadaljujejo z vsaj takšno zagnanostjo, kot so se začele, saj si po udeležbi na akcijah sodeč, delavci takšnih in podobnih družinj kar želimo.

Vsem skupaj želim vesele božične praznike ter veliko zdravja, osebne sreče, delovnih uspehov in dobrega sodelovanja v prihajajočem letu - SREČNO 2000.

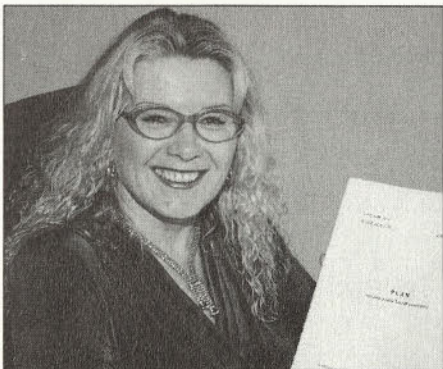
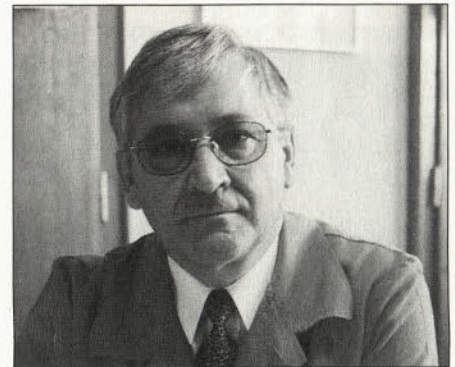
**Andreja Srečkovič**

Poslovno leto se zaključuje in z njim tudi dosednji, oziroma letošnji uspehi in neuspehi. Uspehi nam bodo služili kot istočnica za nadaljnje delo, neuspehi pa kot opozorilo, da se jim v bodoče skušamo čim večkrat izogniti. V letu 2000, ki se nam še prehitro bliža, pa se nam že odpirajo nova vrata. Segali bomo po tistih, skozi katera bomo lahko dosegli svoja hotenja, skrite želje, uspešno delo.... S svojimi sodelavci želim na prehodu v novo tisočletje, ne glede na to, da se prične šele leta 2001, doseči čimveč poslovnih uspehov. Poslovnim partnerjem pa še naprej zagotavljati zaupanje v naše delo in v kvalitetno opravljene storitve.

Janez Šterbal

Novo tisočletje? Začetek nadaljevanja dela na področju varnosti in zdravja pri delu. Pričakujem, da bo varno in zdravo delo imelo v naši sredini še večji pomen. Osebnostno si bom prizadeval v interesu podjetja in v interesu delavcev za izvedbo ukrepov varnosti in zdravja pri delu in s tem posledično za manj poškodb pri delu, manj izgubljenih delovnih dni in za večje zadovoljstvo delavcev pri opravljanju svojega dela.

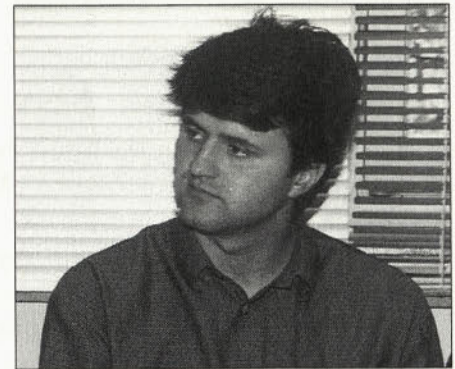
V novem letu želim osebno in poslovno srečno, varno, zdravo 2000.

**Lidija Hazabent:**

V novem tisočletju bo vse drugače. V celem tisočletju verjetno res. Jaz pa želim, da bi v prihodnosti mi ostali enaki. Zato, ker smo Talum. In ker smo dobri. Vsem sodelavkam in sodelavcem želim vesele praznike.

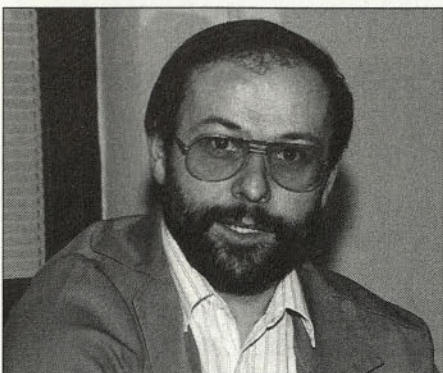
Jožef Slavic

V zadnjem letu drugega tisočletja vam želim obilo sreče, uspeha in zadovoljstva.

**Vojko Marinič:**

Spomin se vrača v šestdeseta, sedemdeseta leta. Nešteto krat smo slišali tako preproste kot učene glave: "Tisoč - enkrat in nikoli več!" Priznam, da so me takrat take napovedi zelo vznemirjale. Zdaj temu že dolgo ni tako. Vem, da so neke davne civilizacije čas šteje drugače. Mnogi naši sodobniki, ga tudi danes štejejo drugače. Ob vseh te spoznanjih je prav, da se globoko v sebi zavedamo, da leta štejejo zgolj zato, da dobimo približni občutek, kako kratek je nam odmerjen čas in kako večno je veselje.

Vsem želim, da se vas v Saturnovem letu 2000 dotaknejo samo dobre misli in vam odženejo vse tiste občutke, ki človeku ne dovolijo biti srečen!

**Zlatko Čuš**

Prihaja čas bilanc. Ali smo postorili vse načrtovano v znaku devetic. Prihaja čas magičnega leta 2000. V delovni enoti smo dosegli oziroma presegli zelo ambiciozne cilje. V septembru smo začeli s poskusnim obratovanjem novega računalniškega vodenja HC. V elektrolizi B smo doumeli, kaj "stara dama" od nas pričakuje. Uspeli smo poenotiti cilje in celo doseči, da se nas večina trudi, da bi te cilje dosegli. Sam ne bom ocenjeval, koliko uspešni ali neuspešni smo bili, ker naše delo neusmiljeno ocenjujejo doseženi rezultati. Vsakemu posamezniku pa prepuščam, da oceni, koliko je pripomogel k doseženemu. Sam sem spoznal, da besede bolj malo pomagajo, samo dejanja so tista, ki jih je elektroliza pripravljena razumeti - z ljudmi je že drugače. Za dosego cilja je potrebna volja in če so cilji doseženi z dobro voljo ekipe, ki želi cilje doseči, se nam ni treba bati za prihodnost. Ob iztekajočem letu, letu velikih pričakovanj in tudi dosežkov se zahvaljujem vsem sodelavcem za njihov prispevek brez katerega ne bi bilo možno graditi prihodnosti. Rad se veselim uspehov, pa

naj bo to dober izkoristek v elektrolizi, osebni uspeh sodelavca, dobri športni rezultati padalcev, zadovoljstvo otrok,....

Če imam občutek, da sem k temu kaj prispeval, je veselje toliko večje.

Vsem želim veliko veselja in zadovoljstva v letu 2000.

**Brigita Majal**

Spremembe prinašajo darila

Stane Medik:

Prehod v leto 2000 mi ne pomeni nič posebnega. Ob vsakem novem letu pomislim na poslovne uspehe. Tudi zdaj si želim, da bi Talum še naprej tako uspešno poslovval, ker bo potem tudi naša prihodnost bolj sigurna.

Vsem sodelavcem želim veliko zdravja in dobrega sodelovanja.

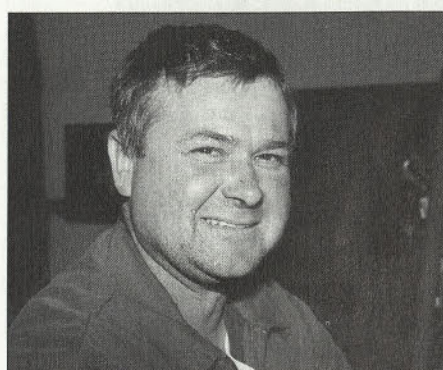
**Dušan Pungaršek:**

Novo leto 2000? Takšno bo kot vsako drugo. Mogoče bomo šli s prijatelji kam ven, da bo praznovanje malo drugačno.

Nimam posebnih želja, naj ostane kot doslej, le da bomo zdravi.

Janko Rakuša

Želim mir in zdravje vsem. Naj bo le tako kot doslej. Leta pa se obračajo kot se, menjati se nič ne da.

**Danica Anžel**

Ne verjamem v napovedi raznih prerokb, a če jih berem, se mi zdi, da bi bilo vseeno lahko kaj res. Prav je, da čas teče in se nikoli ne vrne, kajti leto, ki se izteka, se mi ne sme več ponoviti. V novo stopam z majhnimi, skromnimi željami in upanjem, da se bodo uresničile. Želim si, da bo v službi kot je bilo doslej. Hvaležna sem jim za razumevanje. Če bo zdravje, bo tudi vse ostalo. To želim tudi vsem sodelavkam in sodelavcem.

Avgust Šibila

Čas bivanja posameznika sicer poskušamo meriti, čeprav je izrazito relativna dimenzija. Zato lepi trenutki hitreje minejo, manj prijetni trenutki se vlečejo. Leto 2000 je torej pred nami. Osebnostno mi ta mejnik ne pomeni veliko. Mogoče le priložnost zajeti sapo, potegniti črto nad doseženim in si določiti nove cilje. Le-teh (nekaj tudi želja) je za prihajajoče leto toliko, da si malo neučakano želim, da bi le-to že bilo za nami.

Talum je podjetje, ki sem si ga vzel za svojega. Verjamem, da se mojemu podjetju obetajo lepši časi. Z dobrim gospodarjenjem, s pravnimi strateškimi odločitvami in tudi z zategovanjem pasu v preteklem desetletju nam je uspelo ne samo preživeti, temveč tudi ustvariti pogoje, da nadaljevanje modernizacije (MPPAL2) proizvodnje postaja realnost. Talum na pragu 2. tisočletja je moderno zasnovano podjetje s kvalitetnim in angažiranim kadrom.

V novem letu nas čaka veliko dela na področju optimiranja tehnoloških procesov, zniževanja lastne proizvodne cene anod, izboljševanja delovnih pogojev in zniževanja vpliva na delovno in širše okolje. Veliko dela, veliko izzivov in veliko priložnosti. Za vsakogar.

Vsem sodelavcem in poslovnim partnerjem želim zdravja, sreče in uspehov zvrhano novo leto 2000.

**Vitoslava Mlakar**

Razmišljam, koliko let je minilo od mojega prihoda v kolektiv tovarne aluminija. Spoznala sem nove prijatelje, sodelavce, proizvodni proces in nove delovne pogoje. Takrat se je veliko gradilo, vsi pomembnejši projekti so bili zgrajeni v tistem času. Lepi so spomini na skupino nadzornikov. Učili smo se eden od drugega, se spoštovali in si pomagali.

Občutek, da si potreben, da soustvarjaš, je nekaj, kar te zadovoljuje. Časi so se spremenili, nove zadolžitve, novo okolje. Z dovolj poguma in samozavesti in predvsem strpnosti s strankami je na našem področju dela zelo pomembno. Ob prehodu v novo tisočletje ne pričakujem nekaj posebnega. Na delovnem področju si želim dobrega sodelovanja, ki je predpogoj za reševanje vsega neznanega, kar nas čaka v prihodnje. Pomembno je, da smo zraven.

Janez Vindiš

Formalno leto 2000 za mene ne bo drugačno kot prejšnja leta, le v podzavesti sem zadovoljen, da sem zraven pri tako velikem zgodovinskem mejniku. Za naslednje leto si želim, da bi bili med sodelavci dobri medsebojni odnosi, da bi bil odnos do matere Talum in naših sester poslovno korekten in prijateljski, kakor tudi do vseh naših poslovnih partnerjev. Pričakujem, da se bo trend kakovostnejšega dela nadaljeval in da bo vedno več kupcev naših storitev in vedno manj kritik naših naročnikov.

V novem letu želim vsem veliko poslovnih uspehov, sreče in zdravja.



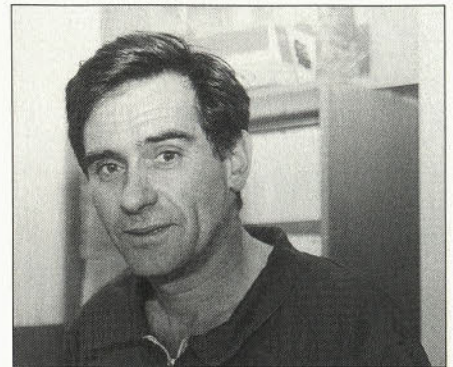
Jože Širovnik

Leto 2000 ne bo nič posebnega. Razlika je le v tem, da se bomo nekaj časa motili pri pisanju datuma.

Zadovoljen bi bil, če bi bila stimulacija vsak mesec. Želim si, da bi bil zdrav in bi lahko delal. Vsem sodelavkam in sodelavcem želim uspešen začetek novega tisočletja.

Anton Nahberger

Da bi bilo v prihodnje vsaj tako kot je bilo letos. Kaj si najbolj želim? Zdravje. Upam, da se bo v Talumu zopet gradilo kot napovedujejo. Komaj polovico delovne dobe imam za seboj, zato bi bil zadovoljen, če bi ostal do konca v Talumu.



Plohl Boris:

Želim si še eno tako leto, ali še boljše.

Boštjan Krajnc

Ob uspešnem letu smo tudi mi nasmejani.

Aleš Krajnc:

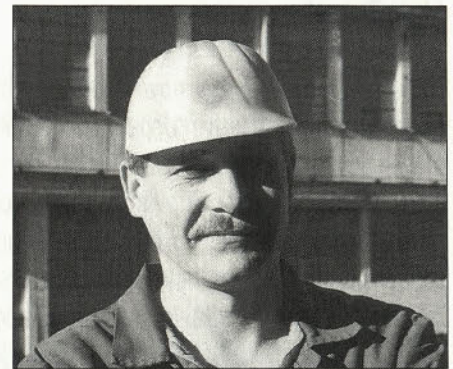
Vse naj!

Jože Ornik:

Želim uspešno 2000 vsem sodelavcem!

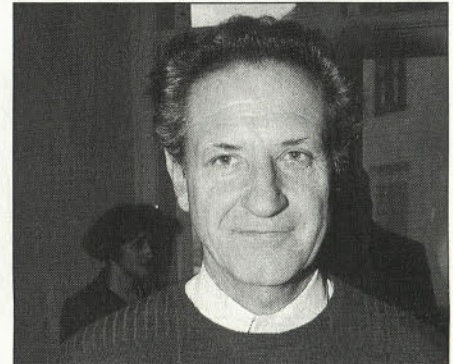
Bojan Verbančič

Novo tisočletje me ne vznemirja. Verjamem v tisto, kar doživim. Z letom 99 sem zadovoljen in želim si, da bi bilo naslednje vsaj tako. Najpomembnejše je zdravje, mir in zagotovljeno delo, zato si želim, da bi se čimprej vedelo, čigavi bomo. Upam, da se bodo uresničili napovede našega vodstva, da bomo dogradili elektrolizo C.



Stanko Horvat

Prehod v novo tisočletje ali prehod v leto 2000 v nas vseh vzbuja določeno mero strahu, in spoštovanja. Smo v pričakovanju nečesa posebnega, nečesa takšnega, kar bo pomenilo veliko ali vsaj opazno spremembo. Menim, da se ne bo zgodilo nič pretresljivega, ostaja le odmevnejše prestopno leto. Naša vizija ostaja v spodbujanju in rasti vzdrževalniške funkcije s ciljem pridobitve-ohranitve odličnosti. Zavedamo se, da brez trdega dela, brez sodelovanja vsakega sodelavca ne more biti napredka. Mislim, da smo in ostajamo odvisni drug od drugega bolj kot kdaj koli prej. V novo tisočletje vstopamo v prepričanju, da je največja vrednota "zmagovati kot tim". Srečno in uspešno leto 2000 želimo vsem, in na zdravje ne smemo pozabiti.



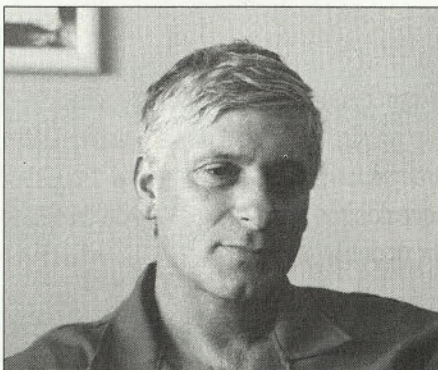
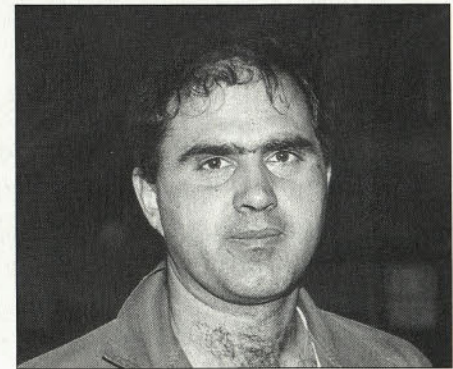
Zvone Banko

Ob koncu leta se običajno ne oziram veliko nazaj, pač pa več razmišljam o planih v prihodnje. Leto, ki mineva je prineslo veliko lepega, neprijetnosti pa so že skoraj pozabljene.

Tudi v novem letu bo tako, pa čeprav s tako zaokroženo letnico kot je leto 2000.

Silvo Skerbiš

Mislím, da je leto minilo uspešno. Dosegli smo boljšo kakovost in manj izmeta. Za drugo leto je v planu zlagalna naprava in avtomatski izrez in ob tem se nam bodo izboljšali delovni pogoji in tudi izkoristek. Kot vsak izmed nas si želim večjo plačo, predvsem pa to, da bi bil zdrav in vsi moji. Enako želim tudi vsem sodelavcem.



Edi Dobnik

Vsem prijateljem in sodelavcem ter njihovim družinam želim, da bi kar se da prijetno preživeli te čudovite praznične dni iztekajočega leta. Želim jim, da jih preživijo med ljudmi, ki jih imajo radi. V letu, ki ga bomo skoraj začeli se jim naj izpolni vseh 2000 želja. Obdari naj jih z zdravjem, uspehom in številnimi lepimi trenutki. Poslovno pa želim, da Talum doseže zastavljene cilje, saj samo ambiciozni uspejo.

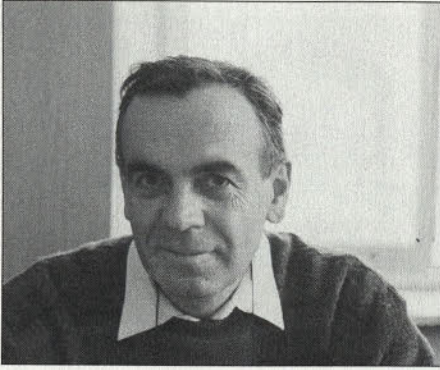
Marko Homšak

Lepa, okrogla številka in že imamo razlog za radovedno pričakovanje in vznemirjenost. Kaj bo le prinesel vstop v novo tisočletje, pa čeprav bomo morali na to počakati do 31.12. 2000? Verjetno nič prav posebnega.

Ob prihajajočem letu 2000 želim vsem sodelavcem še naprej uspeh pri delu in osebnem življenju z veliko zadovoljstva in zdravja.

Skupen uspeh je namreč mozaik uspešnih posameznikov. Srečno!



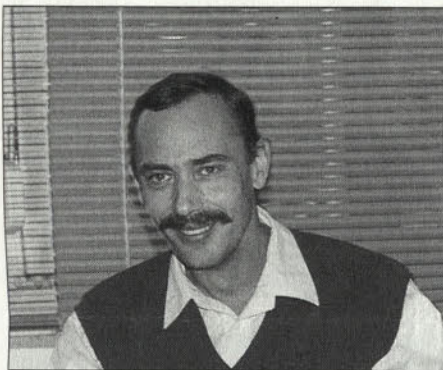


Herman Škrinjar

Mislil, da je novo leto 2000 posebnost samo zaradi spremembe vseh štirih števil v letnici. Zato nisem za pretirano poudarjanje tega dogodka zlasti zato, ker se bo novo tisočletje začelo šele 1. januarja 2001. Kljub temu nam je ravno taka sprememba letnice povzročila kar nekaj dodatnega dela na področjih, kjer brez računalnikov pač ne gre več. Vem, da smo se na morebitne probleme dobro pripravljali in pripravili, zato težave ne bodo tako velike, kot so izgledale še leto ali nekaj mesecev nazaj oziroma jih sploh ne bo. Sicer pa je iztekajoče leto pomenilo tudi začetek aktivnosti, pomembnih za bodoči obstoj in delovanje TALUM-a (zamenjava 45 let starega napajalnega transformatorja 110/10 kV in nekaj transformatorjev 10/0,4 kV). S takimi aktivnostmi bomo morali nadaljevati tudi v novem letu, saj se obratovalne sposobnosti starih usmerniških naprav iztekajo enako kot dovoljena doba obratovanja elektrolize B. Kot vsako leto doslej želim vsem sodelavcem, znancem, prijateljem in vsem zaposlenim v TALUM-u predvsem zdravja in zadovoljstva pri poklicnem delu in doma.

Milan Tement

Leto, ki se ob prehodu v novo tisočletje izteka je zaznamovalo mnogo različnih dogodkov, ideje in plani pa so ostali še za prihodnje obdobje in za nove izzive. Uspehi, ki smo jih v preteklosti dosegli, temeljijo na lastnem znanju in so spodbuda v sedanjosti, ko znamo prave stvari pravilno delati, da bi v prihodnosti dosežen cilj opravičeval nastali dobiček. Sam prehod v novo tisočletje bo zame dogodek enak prejšnjim, vendar z novimi upanji in priložnostmi. Poslovno pričakujem in želim, da bo v letu 2000 zaključen projekt povečanja proizvodnje izparilnikov, ki bo omogočal ugodne poslovne rezultate in plasiranje naših izdelkov vsem uglednim kupcem v najvišjem cenovnem razredu. V njihovo zadovoljstvo si bomo prizadevali postati poslovno odlični. Na osebni področju sebi in drugim iskreno želim posebej sreče, zdravja in medsebojnega razumevanja, kar so iztočnice za zadovoljstvo in uspeh vseh nas v najširšem smislu.



Albert Korošec

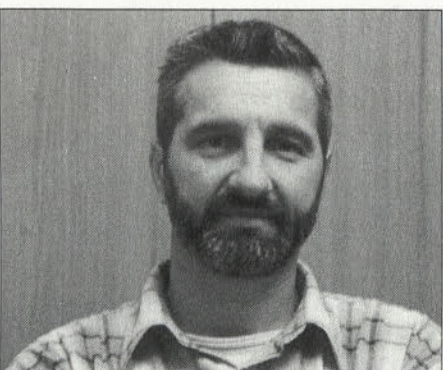
Obletnice zapisane na koledarju se najverjetneje najbolj ne skladajo z urami in dnevi, ki jih nosi človek v sebi. Pomembni so trenutki, ko rečemo "aha – sedaj razumem!" Današnja predstavo o času in merjenju le-tega si je človek izmislil z namenom, da se lahko med seboj sporazumevamo. V realnosti ne obstaja drugo kot "sedaj"!

Obletnice na koledarju so del kulture tega prostora (in časa), ki si jih lahko naredimo prijetne, zabavne, za konec vsega slabega in začetek nečesa novega. Zakaj pa ne? In predvsem za začetek novega upanja!

Upanje je namreč neizčrpen vir energije človeka in je vedno zazrto v prihodnost. Vsem sodelavkam in sodelavcem zato želim obilo upanja in da bi v novem tisočletju vsi skupaj čim večkrat rekli "aha".

Miran Purg

Prehod v novo tisočletje je prelomnica, gledano skozi številke -letnico. Življenje pa se zaradi tega ne bo zelo spremenilo oz. bo šlo z enakim ritmom naprej. Sicer smo se že nekako navadili, da ta ritem ni enak, ampak je stopnjevanje enako. Pri slednjem namreč predvidevam enak vzpon. Olimpijsko geslo "Hitreje, višje, močnejše" se prenaša tudi na poklicno področje in pomeni vsakoletno zviševanje proizvodnje na eni strani, na drugi pa nižji izmet, manj reklamacij, predvsem pa nižje stroške. Delavci v Talumu lahko kljub vsem spremembam, ki nas še čakajo v prihodnjem in nekaj naslednjih letih, optimistično zremo naprej. Znali smo se prilagoditi vsem spremembam v preteklosti na eni strani, po drugi pa je poraba Al v svetu vse večja, tako da nam verjetno "dela ne bo zmanjkalo". Všeč mi je misel "Misli na jutri, a živi za danes", to je nekako tudi moje vodilo pri vstopu v novo tisočletje, ki pa kot že rečeno, z zamenjavo letnice ne bo doživelo velikih pretresov.



Miran Rotvajn

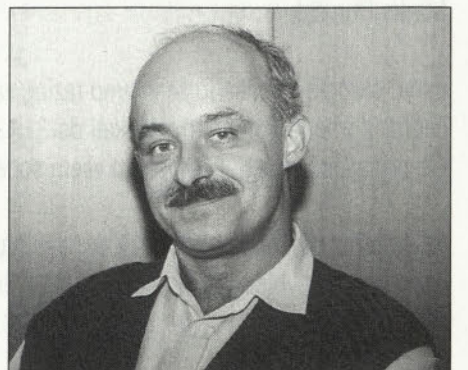
In prihodnost v Talumu? Prepričan sem, da smo na dobri poti in nam bo uspelo preživeti v kruti gospodarsko-ekonomski situaciji. Z delom, ki ga opravljam, sem zadovoljen, za kar se lahko zahvalim tudi vodstvu, ki mi je stalo ob strani, ko sem postal invalid. Imam zaupanje v vodstvo tega podjetja, kar utemeljujem s tem, da se je v teh letih marsikaj spremenilo na bolje. V primerjavi z drugimi slovenskimi giganti, ki so potonili, menim, da še vedno zadovoljivo živimo, saj osebne dohodke dobimo pravočasno. Vsakdo od nas si seveda želi, da bi bilo še bolje in upam, da nam bo to tudi ob vestnem in trdem delu uspelo v obdobju, ki prihaja.

Ivan Potočnik

Ob izteku leta radi pobrskamo po dogodkih, ki so nam bili pomembni, ki so nas razveseljevali in si ob vstopu v novo želimo predvsem boljšega, bolj polnega in uspešnega življenja nas in naših bližnjih.

Da bi se vse želje uresničile, dosti storimo sami. Da pa bi uživali pravice iz delovnega razmerja in se obvarovali samovolje delodajalcev v teh krutih kapitalističnih časih, ko bi nam radi ukiniteli regres za letni dopust, regres za malico, prevozne stroške in še kaj, in nam slabo plačali za dobro opravljeno delo, pa se trudi sindikat, v katerem smo ali pa nismo.

Poleg lepih želja v novem letu sprejmite še enkrat povabilo, da se vsi zaposleni skupaj poslovimo od leta 1999 in se poveselimo na zabavi, ki jo skupaj prireja sindikat in družba TALUM v sredo, 29. decembra, v dvorani družbe VITAL, na kateri nas bo vzpodbujal in zabaval ansambel Štajerski baroni. SREČNO 2000 !



Srečanje upokojencev

Pisala nam je gospa Vida Detiček, naša bivša sodelavka

Ob 45 obletnici obratovanja tovarne aluminija nas je dne 18.11.99 povabil predsednik uprave mag. Danilo Toplek na srečanje upokojencev. Tega našega tradicionalnega srečanja se udeležuje veliko število upokojencev. Radi se srečujemo, pogovarjamo, obujamo spomine na naše aktivno delo v nekdanji TGA.

Z zanimanjem prisluhemo govorniku o delu, uspehih, načrtih, poslovanju sedanjega Taluma.

Izjemno nas je razveselila vest, da je Talum uvrščen med deset najuspešnejših podjetij v Sloveniji. Sedaj teče pravzaprav že drugo leto uspešnega obratovanja in poslovanja Taluma. Kako jim to uspeva? V bistvu je treba nenehno slediti svetovnim tehničnim napredkom aluminijske industrije, uvajati tehnične izboljšave, nove programe proizvodnje, največjo pozornost posvečati kvaliteti izdelkov, potrditi z ISO standardi 9001, dosledno izpolnjevati pogodbene obveznosti, roke dobav in s čim manj reklamacijami zagotoviti zaupanje kupcev. Vsa ta hotenja je moč doseči z zavestjo celotnega kolektiva, z velikim znanjem, trudom, marljivostjo na vsakem posameznem delovnem mestu.

Prepričana sem, da se obeta Talumu lepa bodočnost in dobro življenje, če bo kolektiv izpolnjeval vse začrtane cilje, proizvajal izdelke najboljše kakovosti kot jih potrebuje svetovni trg. Našemu kolektivu Taluma želim izpolnitev vseh načrtov in čimboljše poslovanje! Srečno!

Maribor, 22.11.99

Vida Detiček



V TALUMU PRI DELU UPORABLJAM VSE SVOJE ZNANJE, SPOSOBNOSTI IN SPRETNOSTI

(tako menijo naši zaposleni, ki so sodelovali v anketi)

Komaj sem napisala članek za Aluminij v novembru, že me je urednica Vera spomnila, da je čas, da vas v zadnji letošnji številki seznanim z drugim delom rezultatov ankete "Mnenja in stališča zaposlenih o posameznih vsebinah dela - zadovoljstvo zaposlenih". Tako v tej številki povzemam rezultate za vsebinske sklope: medsebojni odnosi, komuniciranje; kadrovanje, izobraževanje in razvoj; nagrade in priznanja ter motivi in de - motivi pri delu.

a) medsebojni odnosi, komuniciranje

Naši anketiranci pesimistično, kritično, gledajo na odnose v podjetju, na vzdušje, pa tudi negotovost glede prihodnosti je velika. 76 % anketiranih meni, da je zaradi možnosti izgube dela pri nas med zaposlenimi velika negotovost glede prihodnosti. Preko 50 % anketiranih meni, da je vzdušje v podjetju napeto in da se med seboj družijo tisti na enakih položajih.

Pesimizem izgubi ostrino, ko ocenjuje odnose znotraj svojih delovnih sredin. Tako 78 % anketiranih meni, da si zaposleni med seboj radi pomagamo in da poskušamo poiskati najboljšo rešitev, ko pride do konfliktov, težav. Da so odnosi med zaposlenimi in vodstvom v delovni enoti oz. službi pristni (odprti, neposredni) meni preko 50 % anketiranih. 69 % anketiranih meni, da se lahko obrnejo na svojega predpostavljene, ko imajo težave pri delu; prav toliko jih meni, da se sodelavci radi družimo tudi izven TALUMA.

77 % anketiranih zaupa informacijam, ki jih posreduje uprava, nekoliko manjši je delež tistih, ki menijo, da nas uprava sproti seznanja s strategijo, cilji in rezultati.

Da je dovolj sestankov o delu v njihovi delovni enoti oz. službi meni samo 37 % anketiranih. 55 % anketiranih meni, da jih vodstvo DE oz. službe sproti seznanja s pomembnimi dogodki. 75 % anketiranih meni, da bi morali biti mesečni rezultati dela obrata, izmene, predstavljeni na interni oglasni deski.

Da je Aluminij primeren vir informacij meni 67 % anketiranih.

b) kadrovanje, izobraževanje, razvoj

71 % anketiranih smatra udeležbo na izobraževanju (seminarju, sejmu, tečaju,...) kot nagrado. 60 % anketiranih meni, da nam TALUM nudi zadostne možnosti nadaljnega strokovnega izpopolnjevanja, preko 50 % anketiranih tudi meni, da jih vodje spodbujajo k pridobivanju novih znanj in spretnosti. Pri znanju ni pomembno samo to, da si ga pridobimo, še bolj je pomembno, da si ga delimo z drugimi. 80 % anketiranih meni, da si sodelavci med seboj izmenjujejo znanja, izkušnje,... a se samo 40 % anketiranih strinja s trditvijo, da skrbimo za prenos znanj med oddelki in skupinami. 65 % anketiranih meni, da v TALUMu uspešno uporabljamo znanje in sposobnosti zaposlenih, a žal tudi 38 % anketiranih meni, da

njihovo znanje in sposobnosti pri delu, ki ga opravljajo, ne pride do izraza. Naši zaposleni vidijo svoj nadaljni razvoj v okviru TALUMA in ne izven.

Pripravljenost, željo, delati v drugi delovni sredini znotraj TALUMA kot sedaj, je pokazalo samo 18 % zaposlenih, kar kaže na to, da smo precej nefleksibilni, če ni res nujno; ne želimo si rotacij med področji, delovnimi enotami, službami. Samo v delovnih sredinah, kjer je delo monotono, si zaposleni žele, da bi se dela menjavala znotraj iste skupine. V primeru izgube zaposlitve na sedanjem delovnem mestu, je pripravljenost delati na drugem delovnem mestu ali v drugem podjetju izrazilo 67 % anketiranih.

c) nagrade in priznanja

93 % anketiranih meni, da pri delu uporabljajo vse svoje znanje, sposobnosti in spretnosti, zato se jih tudi 74 % strinja, da bi naj razlike v plačah v 30. % deležu izhajale iz delovne uspešnosti. Če želimo vedeti, kako uspešni smo bili, potem moramo poznati kriterije in merila za ocenjevanje, napredovanje in doseženo stopnjo izpolnjevanja delovnih nalog, ki jih 60 % anketiranih skupaj dogovori z vodjem. Okrog 70 % anketiranih pozna merila in kriterije po katerih so ocenjevani, še nekoliko več jih pozna kriterije, ki jih je potrebno izpolnjevati, da bi lahko napredovali. Mnenja o tem, ali smo nagrajeni v skladu z dejansko delovno uspešnostjo so deljena. Približno 50 % anketiranih meni, da gre za nagrajevanje rezultatov pri delu, ostali pa menijo, da v posameznih sredinah vplivajo tudi drugi dejavniki, npr. odnosi z nadrejenim. Preko 50 % anketiranih si želi višjo plačo in večje stimulacije.

Za zaposlene pa niso pomembne samo denarne nagrade ampak tudi pohvale in priznanja za delo. Žal naši vodje še vedno v večji meri ponavadi kaznujejo in grajajo, kot pohvalijo dobro opravljeno delo. Potrebno se bo naučiti dajati pohvale in priznanja in jih tudi sprejemati.

d) motivi in de - motivi pri delu

V TALUMu smo proučevali pomen 20. dejavnikov, ki bi lahko predstavljali motive in 18 dejavnikov, ki bi lahko bili v funkciji de-motivov (nam jemljejo voljo, pripravljenost, veselje do dela). Anketirance smo prosili, da jih izberejo 5 in rangirajo. Iz tabele je razvidno, da nas spodbujajo predvsem dobri odnosi s sodelavci, dobra plača, stimulacija za delo, možnost samostojnega odločanja, zanimivo, raznoliko delo. Želimo si samostojnosti odločanja a samostojnost zahteva tudi sprejemanje odgovornosti, a to smo uvrstili na "rep". Skorajda enaki dejavniki, kot nas spodbujajo, nas tudi demotivirajo. Menimo, da so plače slabe, da je stimulacija premajhna, da ni pohval in priznanj, da so slabi delovni pogoji.

ZA KONEC : USMERIMO SVOJ POGLED NAPREJ!

Znanje je kapital posameznika, zato smo v prvi vrsti mi sami dolžni, da si ga pridobivamo, da ne zaostajamo za sodobnimi dognanji na svojih strokovnih področjih, da skrbimo za svojo stalno učno kondicijo. TALUM nam bo pri tem še naprej nudil možnosti in priložnosti, na nas pa je, da jih bomo znali izkoristiti.

Posameznim problemom se bomo lahko izognili, ali jih reševali optimalneje ob primernejšem načinu medsebojnega komuniciranja, pa naj bodo to razgovori med sodelavci, ali pogovori ob reševanju tekočih delovnih problemov z nadrejenim, ali konec koncev ob letnem razgovoru o delu, o uspešnosti posameznika. Pomembno je, da bomo razumeli drug drugega in se zavedali, da imamo skupne delovne cilje in da smo in bomo skupaj močnejši, uspešnejši. Pomembno je tudi, da znamo (se bomo naučili) zaprositi za pomoč, jo sprejeti in reči hvala.

V letu 2000 želim vsakemu izmed nas strumen korak, veder obraz, veliko novih idej, znanj in izzivov, možnosti ter priložnosti in uspehov.

Lilijana Ditrih

MOTIVI IN DEMOTIVI PRI DELU

PRIP. RANG	MOTIV	% DELEŽ	PRIP. RANG	DE - MOTIV	% DELEŽ
1	DOBRI ODNOSI S SODELAVCI	11,7	1	SLABA PLAČA	14,4
2	DOBRA PLAČA	6,9	2	STIMULACIJA JE PREMAJHNA	13,3
2	STIMULACIJA ZA DELO	6,9	3	NI POHVAL IN PRIZNANJ	7,5
4	SAMOSTOJNO ODLOČANJE	6,3	4	ZAPOSLOITEV NI ZANESLJIVA	7,3
5	ZANIMIVO, RAZNOLIKO DELO	5,6	5	SLABI DELOVNI POGOJI	4,6
6	VARNOST ZAPOSLOTITVE	4,8	6	MONOTONO DELO	4,0
7	DOBRI ODNOSI Z VODJI	4,6	7	NESAMOSTOJNO ODLOČANJE	3,8
8	PRIDOBIVANJE NOVIH ZNANJ	4,2	7	NEUSTREZNI VODJE	3,8
9	DOBRI DELOVNI POGOJI	4,0	9	NE PRIDOBIVANJE NOVIH ZNANJ	3,3
10	DOBRA VARNOST - DEL. MESTU	3,8	10	SLABA ORG. DELA V DE, SLUŽBI	3,1
11	DOBRA ORGANIZACIJA DELA	3,3	11	SLABI ODNOSI Z VODJI	2,9
11	MOŽNOST UPORABE ZNANJ	3,3	11	NE - NAPREDOVANJE V VODJE	2,9
13	POHVALE IN PRIZNANJA	3,1	13	SLABI ODNOSI S SODELAVCI	2,5
14	REZULTATI, KI JIH DOSEGAM	2,9	14	SLABA ORG. DELA V TALUMU	2,3
14	USTREZNI VODJE	2,9	15	NEMOŽNOST UPORABE ZNANJ	1,9
14	NAPREDOVANJE V STROKI	2,9	15	NEMOŽNOST USTVARITI UGLED	1,9
17	MOŽNOST USTVARITI SI UGLED	2,1	17	NEUSTREZNA VARNOST NA DM	1,7
18	NAPREDOVANJE MED VODJE	1,9	18	NEPRIMERNA ZAŠČITNA SRED.	0,8
18	ODGOVORNOST PRI DELU	1,9			
20	LETOVANJE PREKO TALUMA	1,7			

PREDSTAVITEV VZAJEMNE ZDRAVSTVENE ZAVAROVALNICE

Vzajemna nam je poslala sestavek, v katerem se predstavlja. Preberite, odločitev, kako in kje boste sklenili prostovoljno zdravstveno zavarovanje je vaših rokah.

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) je na podlagi zakona ustanovil družbo za vzajemno zavarovanje z imenom Vzajemna, ki bo v bodoče izvajala ta naša zavarovanja. 29. oktobra 1999 je Zavod prejel sklep sodišča o registraciji VZAJEMNE zdravstvene zavarovalnice. To je bil tudi pogoj, da se na Vzajemno sedaj lahko avtomatično prenesejo vsa prostovoljna zdravstvena zavarovanja oz. portfelj več kot milijon in sto tisoč oseb, ki so bile doslej prostovoljno zavarovane pri ZZZS.

Razlogi za ustanovitev vzajemne zdravstvene zavarovalnice segajo v april 1998, ko je državni zbor Republike Slovenije sprejel spremembe in dopolnitve Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, ki zadevajo področje prostovoljnih zdravstvenih zavarovanj. Zakon po novem določa, da morajo vse zavarovalnice, ki izvajajo zdravstveno zavarovanje za doplačila do polne cene zdravstvenih storitev (Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije in Adriatic), to organizirati kot dolgoročna zavarovanja, oblikovati zavarovalno tehnične rezervacije za starost, s katerimi bodo zavarovancem zagotovile zdravstveno in socialno varnost za življenjska obdobja, ko so zdravstvena tveganja in višine odškodnin večje od priazakovanih, ter sklepati pogodbe za to obliko zdravstvenih zavarovanj ločeno od drugih.

Zato je ustanovljena Vzajemna zdravstvena zavarovalnica, ki pri svojem poslovanju upošteva načela neprofitnosti in vzajemnosti.

VZAJEMNA zdravstvena zavarovalnica je prva slovenska vzajemna družba za prostovoljna zdravstvena zavarovanja. Ta, kot pove tudi ime zavarovalnice, temelji na načelu **vzajemnosti** – na zadovoljevanju interesov zavarovancev, neprofitnosti ter dolgoročni varnosti in stabilnosti zdravstvene varnosti Slovencev. Načelo vzajemnosti, ki je najpomembnejša opredelitev in temelj vseh odnosov v VZAJEMNI zdravstveni zavarovalnici, namreč pomeni, da si zavarovanci med seboj pomagajo v primeru bolezni ali poškodbe pri kritju stroškov za zdravstvene storitve. Gre za medsebojno (vzajemno) pomoč zavarovancev pri kritju doplačil k ceni zdravstvenih storitev oz. **medgeneracijsko izravnavo stroškov**, s katero sta tudi starejšim in zdravljenja bolj potrebnim osebam dosegljiva prostovoljno zdravstveno zavarovanje za doplačila in ustrezna zdravstvena varnost. Preko načel vzajemnosti se namreč izravnavajo različne stopnje tveganja, ki nastanejo pri različnih rizičnih skupinah. Mlajši člani imajo v premijo vključen določen znesek, ki predstavlja varčevanje in naložbo za starejša leta. Tedaj bodo namreč stroški njihovega zdravljenja bistveno višji in bodo lahko plačevali nižje premije. Nenazadnje pa se jim v VZAJEMNI zdravstveni zavarovalnici tudi morebitni presežki namenijo kot bonusi in rezervacije za starost.

Z načelom **neprofitnosti** je poslovanje družbe usmerjeno

k cilju NE pridobivati dobička, kot je to cilj drugih zavarovalnic, ki so delniške družbe. Delniške zavarovalnice imajo namreč v zavarovalno premijo vkalkuliran tudi dobiček. Pri Vzajemni zdravstveni zavarovalnici smo mnenja, da ustvarjanje dobička na račun bolnih zavarovancev ni moralno, nenazadnje je s tem ogrožena zdravstvena in socialna varnost prebivalcev v Sloveniji.

Posebnost VZAJEMNE zdravstvene zavarovalnice je tudi aktivna vključenost zavarovancev – članov – v oblikovanje njene politike. Nanjo lahko vplivajo preko zastopnikov, ki jih imenujejo v 38-člansko skupščino. S tem se dejansko pojavljajo v dveh vlogah: kot *zavarovanci*, ki uveljavljajo pravice iz sklenjenih zavarovanj, na eni, ter kot *aktivni člani*, ki preko skupščine odločajo o bistvenih vprašanjih v zvezi z delovanjem VZAJEMNE zdravstvene zavarovalnice, na drugi strani.

Vsi zavarovanci, ki so bili doslej prostovoljno zdravstveno zavarovani pri ZZZS za doplačila, bodo s prenosom zavarovalnih pogodb avtomatično postali člani VZAJEMNE zdravstvene zavarovalnice. Ta ima širom po Sloveniji 10 poslovnih enot (Celje, Koper, Kranj, Krško, Ljubljana, Maribor, Murska Sobota, Nova Gorica, Novo mesto, Ravne na Koroškem) in 45 izpostav, kjer se lahko oglašijo tudi vsi ostali, ki želijo postati njeni zavarovanci in člani. V VZAJEMNI zdravstveni zavarovalnici so jim na voljo zavarovanja za doplačila do polne vrednosti zdravstvenih storitev in dodatna prostovoljna zdravstvena zavarovanja.

Zaradi vsega navedenega bodo prostovoljna zavarovanja za doplačila po 1.1.2000 dolgoročna doživljenjska zavarovanja, premija pa bo odvisna glede na vstopno starost zavarovanca.

Vzajemna zdravstvena zavarovalnica je tako prva, ki je uvedla rezervacije za starost, je specializirana zdravstvena zavarovalnica, s strokovnim kadrom in dolgoletnimi izkušnjami, ki vam bo vedno znal pravilno svetovati in Vam pomagati takrat, ko nas boste najbolj potrebovali.

Zavarovalne pogodbe, ki so že sklenjene ostanejo v veljavi in nespremenjene do njihovega izteka. V kolikor bi zavarovanci želeli skleniti novo dolgoročno zavarovanje pod novimi pogoji, pa lahko obstoječo zavarovalno pogodbo predčasno prekinejo in sklenejo novo. Zavarovanci, ki se ne strinjajo s prenosom zavarovalnih pogodb na vzajemno, lahko v skladu z 19. členom Zakona o zavarovalnicah, zavarovalno pogodbo prekinejo ob izteku zavarovalnega leta. Za prekinitve police je potrebna individualna izjava posameznika o odpovedi zavarovanja in vrnitev izkaznic za PZZ.

"V statutu Vzajemne zdravstvene zavarovalnice, d.v.z. je vgrajena varovalka za lastnike družbe, katerim se lahko v tekočem zavarovalnem letu premije, ki ne pokrijejo stroškov iz preteklega leta, dvignejo le te za največ 5% lanske premije. Sicer pa tudi druge zavarovalnice dvigujejo premije v višini stroškov zdravstvenih storitev in to

brez formalnih omejitev.

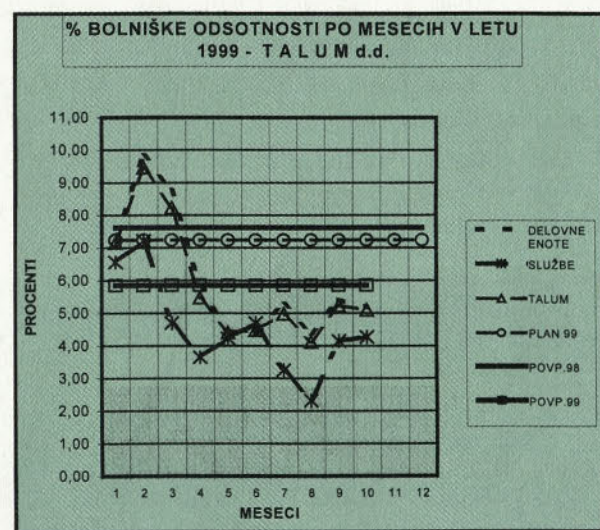
Na koncu želimo poudariti, da pretehtajte svojo odločitev, ne hitite, počakajte ponudbe vseh zavarovalnic, ki bodo morale ponuditi dolgoročna zavarovanja. Želimo namreč, da bi bila **Vaša odločitev prava in za Vas najboljša**

Prepričani smo, da je Vzajemna zdravstvena zavarovalnica najvarnejša in najzanesljivejša in v kolikor boste ostali naši zavarovanci Vam zagotavljamo, da bo Vaša zdravstvena varnost najbolje zagotovljena.

VZAJEMNA ZDRAVSTVENA ZAVAROVALNICA
POSLOVNA ENOTA MARIBOR

ZDRAVOTALUM
Talumov dan za zdravje

Vedno manj bolniških izostankov



Sodeč po padcu procenta bolniške odsotnosti, ki je iz povprečnih 7,62 % v letu 1998 padel v prvih desetih mesecih 1999 na **5,85 %**, se je **kondicija v premagovanju bolezni** naših sodelavk in sodelavcev bistveno izboljšala. Podatke prikazujemo le za Talum, vendar aktivna skrb za zdravje se je razširila tudi v hčerah Taluma.

Udeležba in veselje pri skupnih aktivnostih z znakom **ZDRAVOTALUM** nam kaže, da smo se pripravljene boriti in, da izbiramo prave načine za premagovanje težav z boleznijo. Marsikateri "recept" za boljše zdravje pa je napisan samo za eno osebo in na njej je, da ga odkrije in uresniči, ostali smo le v pomoč.

Marija Hrovatič

45 let Taluma

Trenutek za praznovanje šele prihaja

(Povzetek iz govora predsednika uprave Taluma ob tovarniškem prazniku)

Prav je, da proslavimo naših 45 let. Je to dosti ali malo, naj presodi vsak sam. Glede na to, kar se je v zadnjih desetih letih dogajalo v Sloveniji, bi rekel, je dosti. Propadlo je mnogo tovarn, ki niso dočakale naših let. Okolje že dolgo ni naklonjeno industriji. Ne vem, zakaj nekateri mislijo, da bodo delali drugi, Slovenci pa bomo prodajali pamet. Toda komu?

V Talumu smo ponosni, da smo prehodili tranzicijske čase, stabilizirali poslovanje in se postavili na noge.

Ampak misliti je treba na jutri, da ostanemo. Stara junaštva niso dovolj za nove zmage.

Naš cilj je elektroliza C2. Kako? Natančnega odgovora še ni. Ampak bo. Vmes se bodo dogajale mnoge nepomembne podrobnosti. Tudi lastninjenje, toda to nas naj ne skrbi. Upam, da bomo prihodnje leto že lahko govorili o domači in tuji kombinaciji. O nečem, kar nam bo omogočalo samostojno pot in obenem stalni stik s svetom.



Janez Čeh, Irena Zafošnik, Jožica Peršoh, Janez Serdinšek

Vse naše aktivnosti usmerjamo v proizvodnjo. Letošnji rezultati so ugodni. Prepričan sem, da bomo dočakali 50 let in takrat bo pravi trenutek za praznovanje.

Mislím, da nas čakajo zanimivi časi. Dogodki bodo marsikoga vrgli iz običajnega ritma. Ampak to je pozitivno!

Če ne bi verjeli v to, kar delamo, bi končali tam, kjer mnoga velika podjetja, ki jih ni več.

D a n o d p r t i h v r a t

Skoraj ponovila se je zgodba izpred nekaj let, ko smo hoteli prvič pokazati zeleni Talum, pa nam ga je pobelil sneg. Zdaj ga je bilo še več. Ponekod toliko, da ni bilo mogoče od hiše, zato je bilo obiskovalcev manj. Predvsem upokojujencev.

Res smo dvomili v obisk, zato sem bila presenečena, ker so bili sedeži v sejni sobi skoraj zasedeni. Letos je bilo veliko otrok, ali se mi je zdelo tako, ker je bilo manj starejših. Okoli trideset sem jih naštel.

V sejni sobi sta jih pozdravila člana uprave Brigita Ačimovič in Bojan Žigman in udeležencem primerno predstavila tovarno in delček vizije, gospa Ačimovič pa jih je pov-



abila v zimsko idilo in posebej opozorila na varnost.

Bilo je kakor v pravljici. Tisto jutro po sneženju je bila tovarna odeta v nedolžno belino, ki se je lesketala v soncu, kamor je segel pogled. In skozi to idilo se je odpravila radoživa otročad (s spremstvom) do realnega sveta naše tovarne, v proizvodnjo.

Bili so disciplinirani in ravno dovolj radovedni, da jih je bilo zlahka peljati skozi proizvodnjo v dveh skupinah. Najbolj jim je bilo všeč v elektrolizi C, kjer stoji procesni računalnik, ki je srce elektrolize. Nekateri so uživali, ker so smeli pritisniti na kakšen gumb, drugi zopet so si lahko natanko ogledali delovno mesto očeta.

"Pripeljal sem ga pogledat, kako je v livarni, kjer delam. V sedmi razred hodi in odločiti se bo treba, kam," je bil zgovoren ata, kljub temu, da je prišel iz nočne. Sin pa ni rekel nobene, saj ima še nekaj časa za premislek.

Veliko bolj zgovoren je bil Alen Kesar: "Kdo bi si misli, da je tovarna tako velika. Kakšnih sto metrov sem in tja, ne pa toliko", je pomodroval in natanko naštel vse, kar je videl, kajti v vzdrževanju so opravljali remont, to pa ga je zelo zanimalo. "Tu je veliko bolj zanimivo kot pri mami na banki." Alen je učenec 6. razreda in ima še veliko časa, da se odloči za svoj poklic. Ta ogled tovarne ga je pustil v dvomih, kajti doslej je bil prepričan, da bo učitelj nemščine.

Pri izhodu sem zmotila še nekaj mladih obiskovalcev, ki so bili kratki: "Bilo je zanimivo."

Bilo je tudi nekaj zamudnikov, ki so žal ostali pred vrati. Pri proizvodnji, kakršna je naša, ne smemo dovoliti samostojnih sprehodov, tudi če je dan odprtih vrat. Nekdo nam je po telefonu očital, da imamo uro odprtih vrat. Vedno odpremo vrata ob 9. uri in se po približno pol ure čakanja zberemo na uvodnem sestanku, nato pa razdelimo v skupine, ki v spremstvu strokovnih delavcev odidejo po tovarni. Potem se vrata zapro.

Vera Peklar