

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA



PAPIRNICE KOLIČEVO

Zakaj in od kdaj je 27. april občinski praznik

Praznik občine praznujemo v spomin na začetke narodnoosvobodilnega boja, ko se je zrušil gnili režim stare Jugoslavije in ko so fašistične sile brez resnega vojaškega odpora razkosale staro Jugoslavijo. Odpor so nudile le delavske množice in tisti del naprednih in organiziranih sil, ki so se še pred letom 1941 opredelile za program komunistične partije ter boj za demokratične in politične pravice, za boj proti fašizmu ter vztrajale v organiziranem odporu dolga štiri leta.

27. april je dan, ko se je leta 1941 začel na območju občine Ljubljana Moste-Polje organiziran odpor proti okupatorju in je rajonski komite komunistične partije Slovenije v Polju pri Ljubljani umaknil svoje člane v ilegalo. Je tudi dan, ko je v letu 1942 med Lipoglavom in Zadvorom nastajalo prvo osvobodeno ozemlje, na katerem je dovoljevala gibanje le Osvobodilna fronta.

Prav je, da se ob tej priložnosti spomnimo tudi drugih dogodkov iz vojnih dni. Tako so že 10. aprila, po razpadu stare jugoslovanske vojske, člani KPS, SKOJ in drugi domoljubi iz municijskega skladišča v Zajčji dobri ohranili orožje in municijo ter vse to skrivali v bunkerjih in gozdovih. Že 29. aprila pa je italijanska policija izdala nalog za aretacijo 32 komunistov iz Polja in okolice. Med njimi so bili Edvard in Pepca Kardelj in Angelca Ocepko. V prvi polovici maja je bil ustanovljen rajonski komite komunistične partije v Mostah kot prvi rajonski komite na tem območju Ljubljane. Rajonski komite v Polju je namreč deloval že pred vojno. Taki dogodki, ki pomenijo začetek organizirane boja proti okupatorju, so se na-

daljevali in se v naslednjih mesecih leta 1941 še stopnjevali.

V aprilu in maju leta 1942 se je začel množični odhod več sto aktivistov Osvobodilne fronte z območja naše občine v partizane, največ v II. grupo odredov. 7. maja pa je bil ustreljen prvi talec iz naše občine.

Sicer pa je 526 padlih borcev, 288 umrlih v internacijah in zaporih, 59 ustreljenih talcev in več deset drugih žrtev fašističnega nasilja zgovorna priča o vseljudskem težkem in krvavem boju. Ponosni na naše žrtve in uspehe naj tega ne pozabijo tudi nove generacije, ki prevzemajo in polnijo že razredčene vrste borcev v danes drugačnih pogojih boja za izgradnjo

naše socialistične samoupravne družbe.

Že samo ti skromni nanizani podatki dokazujejo, da ni slučaj, da je 27. april izbran za občinski praznik. Če pa pogledamo še globlje v zgodovino delavskega gibanja, ki je na tem področju z jedrom vevških papirničarjev, železničarjev v Zalogu in delavcev kemične tovarne pa pozneje Saturnusa v Mostah, pa bomo ta datum še bolj sprejeli za praznik sedanje občine, ki je nedeljivo povezan z ustanovitvijo Osvobodilne fronte.

Odlok o razglasitvi 27. aprila za občinski praznik je občinska skupščina sprejela na seji 6. julija 1968. leta.

Veselo razpoloženje združujemo z obema praznikoma

VEVČE, APRIL — Pred nami je mesec maj, mesec nove, mlade rasti, brstenja, porajanja novega življenja v naravi. Ta narava, prehaja tudi v nas ljudi. Vedro razpoloženje se v nas poraja zlasti s prvim dnem maja, s praznikom dela in zmage. Kjerkoli bomo te dni, na parobku gozda z družino in prijatelji, na proslavi, izletu v veseli družbi, bomo pozabili vse tegobe in zrasli z naravo v veselo razpoloženje. Ne bomo mislili na stroje in proizvodne težave, na probleme in gospodarske predpise. Z nami bo veselje, sprostitev, počitek.

Štiri dni pred prvim majem je praznik OF, petintrideseta oblet-

nica ustanovitve. Čas je hitro, neopazno potekel. Opazne pa so velike spremembe med tem časom. Politično in ekonomsko se je družba preoblikovala. Silen razvoj lahko merimo na kateremkoli področju. Vseposod je delovni človek preoblikoval svoje okolje, držal usodo v svojih rokah in postal kovač svoje bodočnosti.

Spomnimo se velikih sprememb v samoupravljanju, pravicah, dolžnostih in v odločanju. Posvetimo pozornost 1. maju in 35. obletnici OF, ki je obenem tudi občinski praznik občine Ljubljana Moste-Polje. Udeležimo se proslav in manifestacij med prazniki, ozlajšajmo domove in okolico.



Naslednji mesec — 25. maja — bomo slavili Dan mladosti. Na ta dan praznuje naš ljubljani voditelj maršal Tito, svoj 84. rojstni dan. Zaželimu mu ob tej priliki še mnogo zdravih let in uspešno vodenje jugoslovanskih narodov — kot doslej.

Taborniški odred »Pugled« na Prežihovini 76

VEVČE, APRIL — Čeprav edini iz zahodne Slovenije na osrednji spomladanski prireditvi tabornikov na PREŽIHOVINI 76, smo dosegli lepe uspehe. Tudi naš odred je počastil spomin na revolucionarja, borca-pisatelja Lovra Kuharja-Prežihovega Voranca. Obiskali smo njegov grob v Kotljah, kjer počiva v družinski grobnici.

Odhod brigade tabornikov v smeri Prežihov vrh je bil točno ob 8.15 izpred avtobusne postaje na Ravnah na Koroškem.

Kratko poročilo je podal komandant akcije tov. Peter Andlovič. Dobrodošlico nam je zaželel predsednik OK ZSMSR/K tov. Stojan Gerdej, za njim pa je prevzel glavno besedo sekretar RK ZSMS tov. Zdenko Mali. Sledil je kulturni program, ki so ga izvajali člani drame SNG Maribor, recitatorji gimnazije Ravne, pevski zbor O. Š. Prežihov Voranc z Raven na Koroškem in taborniški orkester odreda A. Černej iz Makol.

Po proslavi je delegacija tabornikov odnesla na grob venec. Na to se je začelo tekmovanje. V športnem parku gimnazije so taborniki in tabornice tekmovali v naslednjih disciplinah: nogomet, streljanje, signalizacija in postavljanje šotorov. S končnimi izidi še ne moremo postreči, ker so se tekmovalci zavlekli in je razglasitev odpadla. Več sreče smo imeli pri najmlajših, kjer so medvedki zasedli 1. mesto v republiki in prejeli ličen pokal. Tekmovali so v šalji-vem delu, kjer so drugouvrščeno

ekipo prehiteli za ¼ končnega časa. Tudi sami niso mogli dolgo verjeti, da so prvi in da imajo osvojeni pokal. Po težkih borbah smo skupno krenili še v slaščičarno in tako zaključili uspešen dan. Tudi vožnja je kmalu — prehitro minila in že smo si na Vevčah zaobljubili, da bo PREŽIHOVINA 77 še bolj uspešna.

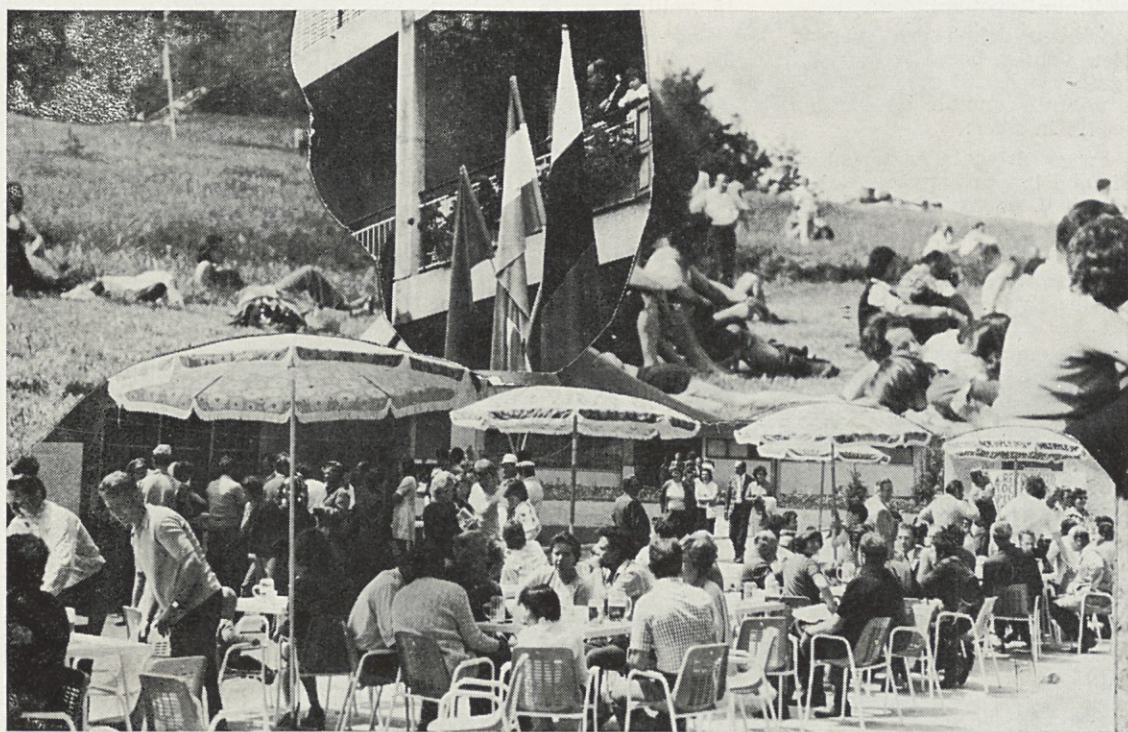
Vid Vilfan

Dobili se bomo v Podgorju

VEVČE, APRIL — Menda ni družine, niti posameznika, ki ne bi na prvega maja ali naslednji dan zaklenil svoje stanovanje, zapustil štiri stene in se podal v naravo.

Nekaj let nazaj je organizacija sindikata priredila skupinsko zabavo s programom na Pečarju, letos pa se bomo predstavili v Podgorje. Tu bo morda še bolj prijetno. Vse se da opraviti peš, saj je pot preko kašelskega mostu od Vevč do vznožja hriba dolga komaj tričetrt ure počasne hoje. Tam vas bo čakalo kaj za zob in tudi odžejali se boste lahko. Za kulturni program pa bo že dopoldne poskrbel Papirniški pihalni orkester s kratkim koncertom. Pozneje pa se bo orkester »prelevil« v plesno glasbo za staro in mlado.

Zatorej vas k veselemu snidenju vabi sindikat



DRAGI ČLANI KOLEKTIVOV, SVOJCI IN PRIJATELJI!
ISKRENE ČESTITKE OB 1. MAJU, PRAZNIKU DELA

Samoupravni organi
in uredništvo

Združene papirnice Ljubljana

Gibanje proizvodnje v mesecu marcu 1976

	Doseženo		φ 1. 1975 = 100
	Marec 1976	φ I.—III. 1976	
Klasični papirji	89,1	86,7	
Premazani papirji	138,6	111,5	
Papir skupaj:	104,9	94,7	
Lesovina	111,1	89,8	
Tapete	75,8	93,0	
Izvoz ton	132,8	111,5	
Izvoz ton \$	134,7	113,9	

Izkoriščenje zmogljivosti, papirnih ter premaznega stroja

	Marec 1976	φ I.—III. 1976	φ 1. 1975
I. PS	96,6	93,0	89,9
II. PS	95,0	89,7	90,0
III. PS	93,7	88,0	86,3
IV. PS	90,1	96,4	90,1
Skupaj:	93,9	89,3	89,1
Premazni stroj	64,9	61,9	57,4
Izmet klas. papirjev	16,85 %	16,14 %	11,36 %
Izmet premaz. pap.	14,93 %	16,55 %	18,93 %

Proizvodnja papirja je bila v mesecu marcu normalno visoka, bila bi pa glede na število obratnih dni lahko višja, če bi odpravili negativne činitelje. Glede na preteklo obdobje je opazno izboljšanje glede števila zastojev, zaskrbljujoča pa je še vedno višina izmeta, ki raste iz meseca v mesec. Proizvodni program se od preteklih mesecev razlikuje glede količine univerzalnih tiskarskih papirjev, ki se je znižala, porasla pa je udeležba bank-post papirjev ter kulerjev nizkih gramskih tež za izvoz.

Proizvodnja premazanih papirjev je bila v marcu izredno visoka, kar je posledica večje udeležbe enostransko premazanih papirjev ter manjšega izmeta, ki sicer še presega odstotek iz leta 1974, je pa občutno nižji glede na pretekle mesece.

Proizvodnja lesovine je bila nekoliko v porastu, ker smo proti koncu meseca marca ponovno začeli obratovati z obema brusilnikoma.

PAPIRNICA VEVČE

razpisuje za šolsko leto 1976/77 naslednje

štipendije in prosta vajeniška mesta:

- 1 štipendija na STŠ strojne stroke
- 4 štipendije na Ekonomski srednji šoli
- 10 štipendij na Poklicni papirniški šoli (moški)
- 1 štipendija na Ekonomski fakulteti (moški)
- 1 štipendija na Elektro fakulteti — jaki tok
- 3 vajeniška mesta elektrikaarjev — jaki tok
- 1 vajeniško mesto elektrikaarja — šibki tok
- 3 vajeniška mesta strojnih ključavničarjev
- 2 vajeniška mesta strugarjev
- 1 vajeniško mesto kleparja
- 1 vajeniško mesto kuharja

Pogoji:

- 1. Uspešno dovršena osemletka oz. prehodni letnik s strokovne šole
- 2. Za poklic ustrezno zdravstveno stanje
- 3. Obvladanje slovenskega jezika.

Razpis velja do zapolnjenosti števila kandidatov. Podrobne informacije v kadrovskem oddelku.

Odbor za medsebojna razmerja
v Papirnici Vevče

Letošnje volitve v samoupravne organe

VEVČE, APRIL — Komisija za samoupravljanje in konferenca OO sindikata sta dne 9. aprila na svojih sejah obravnavali problematiko letošnjih volitev.

Letos bodo namreč volitve organizacijsko zahtevnejše kot so bile druga leta, za kar je več vzrokov. Predvsem zato, ker bo treba izvoliti polovico delavskega sveta, dva celotna odbora, odbor delavske kontrole, izvršiti nadomestne volitve enega delegata v odbor za delitev dohodka in OD ter izvršiti nadomestne volitve treh oziroma štirih delegatov v obeh splošnih delegacijah. Drugi vzrok za večjo organizacijsko zahtevnost volitev je v tem, da se spremeni tudi sistem volitev, namreč, da bomo delavski svet volili spet v 20 volilnih enotah, pri odborih pa bomo prešli na izmenjavo polovice delegatov vsako leto in ne bomo več volili celotnih odborov vsaki dve leti.

Komisija za samoupravljanje je bila mnenja, da bi vse volitve organizacijsko združili, tako da bi bile vse na isti dan in da bi vse volitve izvedla ista volilna komisija.

Konferenca OO sindikata je sprejela sklep o razpisu volitev odbora delavske kontrole ter sklep o tem, da naj bodo tudi te volitve na isti dan, kot vse ostale ter v pristojnosti skupne volilne komisije.

Delavski svet je na svoji 6. redni seji dne 12. aprila razpisal volitve vseh organov upravljanja ter delegatov v splošnih delegacijah in določil kot dan volitev četrtek 13. maj. V volilno komisijo je imenoval Staneta Klešnika kot predsednika in Dimitrija Majcna kot njegovega namestnika, Jurija Mušiča kot tajnika in Stanko Udovič kot njegovo namestnico, Ivana Lebna kot člana in Borisa Bojka kot njegovega namestnika.

V smislu predlogov, ki jih je dala komisija za samoupravljanje, je delavski svet določil 20 volilnih enot za volitve v delavski svet. Po statutu šteje delavski svet 45 delegatov. Delegati se volijo v volilnih enotah, ki jih določi delavski svet v razpisu volitev. Število delegatov, ki jih delavci izvolijo v posamezni volilni enoti se določi tako, da se na vsakih začetih 20 delavcev voli en delegat. Ker pa se je število zaposlenih precej povečalo in doseglo že 1080 delavcev, je bilo treba spremeniti 25. člen statuta tako, da se voli en delegat na vsakih začetih 25 delavcev. Na ta način je bilo doseženo pravilnejše sorazmerje med posameznimi volilnimi enotami.

Po sklepu delavskega sveta o razpisu volitev bomo letos volili delegate v delavski svet v trinajstih volilnih enotah od skupno dvajsetih in sicer:

— enega delegata v 1. volilni enoti (vodstvo proizvodnje, laboratorij in V. papirni stroj), ki ima skupno 2 delegata v DS,

— dva delegata v 4. volilni enoti (III. papirni stroj), ki ima skupno dva delegata v DS,

— dva delegata v 5. volilni enoti (IV. papirni stroj in priprava lepil in polnil), ki ima skupno dva delegata v DS,

— tri delegate v 6. volilni enoti (strojna dodelava), ki ima skupno štiri delegate v DS,

— tri delegate v 7. volilni enoti (ročna dodelava), ki ima skupno šest delegatov v DS,

— tri delegate v 9. volilni enoti (premaz), ki ima skupno štiri delegate v DS,

— dva delegata v 10. volilni enoti (tapete), ki ima skupno tri delegate v DS,

— dva delegata v 12. volilni enoti (oddelek za strojništvo), ki ima skupno tri delegate v DS,

— enega delegata v 14. volilni enoti (oddelek za gradbeništvo in vodstvo vzdrževanja), ki ima skupno enega delegata v DS,

— enega delegata v 16. volilni enoti (prodaja, izvoz, kontrola izdelkov, vodstvo komercialne in nakladalci), ki ima skupno tri delegate v DS,

— dva delegata v 17. volilni enoti (vodstvo transporta, avtopark, vozniki viličarjev, razkladalci, skupina za vzdrževanje transportnih poti in zelenic), ki ima skupno dva delegata v DS,

— enega delegata v 18. volilni enoti (kadrovska, organizacijsko-analitična služba, pravna služba, programski center in direktor s tajništvom), ki ima skupno 3 delegate v DS,

— enega delegata v 19. volilni enoti (finančna ter investicijska služba), ki ima skupno enega delegata v DS.

Ostala delegatska mesta v 13 volilnih enotah so še zasedena z delegati, ki jim poteče mandatna doba šele prihodnje leto.

V sedmih volilnih enotah so še vsa delegatska mesta zasedena z delegati, katerim poteče mandatna doba prihodnje leto, zato delavci teh sedmih enot letos ne volijo delegatov v delavski svet.

Volilne enote, ki letos ne volijo, so:

2. volilna enota (I. papirni stroj in ročna izdelava papirja), ki ima dva delegata v DS,

3. volilna enota (II. papirni stroj), ki ima dva delegata v DS,

8. volilna enota (brusilnica), ki ima enega delegata v DS,

11. volilna enota (energetika), ki ima enega delegata v DS,

13. volilna enota (oddelek za elektrotehniko), ki ima enega delegata v DS,

15. volilna enota (nabava in uvoz), ki ima enega delegata v DS,

20. volilna enota (družbeni standard), ki ima enega delegata v DS.

Opisani sistem volitev velja samo za volitve delegatov v delavski svet. Za odbore, ki imajo po statutu vsak po 11 delegatov, morajo biti volilne enote večje. Statut določa, da v vsak odbor voli obrat »proizvodnja« štiri delegate, ostali obrati po enega, skupne službe s »transportnim oddelkom« dva de-

legata, »družbeni standard« pa enega delegata. V skladu s tem je delavski svet določil volilne enote po obratih, le obrat proizvodnja je razdelil na dve volilni enoti. (Proizvodnja v ožjem smislu in dodelava).

Zaradi prehoda na sistem volitev polovice delegatov vsako leto, je bilo treba letos določiti, koliko delegatov se voli za dobo dveh let in koliko za dobo enega leta. Delavski svet je sklenil, da bomo letos volili skupno po šest delegatov v vsak odbor za dobo dveh let in skupno po pet delegatov v vsak odbor za dobo enega leta. Prihodnje leto pa bi volili samo teh pet delegatov za dobo dveh let.

Razpored delegatov po posameznih enotah je naslednji:

1. volilna enota (proizvodnja) voli enega delegata za dve leti in enega delegata za eno leto,

2. volilna enota (dodelava) voli enega delegata za dve leti in enega delegata za eno leto,

3. volilna enota (premaz) voli enega delegata za dve leti,

4. volilna enota (tapete) voli enega delegata za eno leto,

5. volilna enota (energetika) voli enega delegata za dve leti,

6. volilna enota (vzdrževanje) voli enega delegata za eno leto,

7. volilna enota (skupne službe in transport) voli enega delegata za dve leti, enega delegata pa za eno leto,

8. volilna enota (družbeni standard) voli enega delegata za dve leti.

Ta razpored velja za volitve delegatov v odbor za medsebojna razmerja in odbor za družbeni standard.

Nadomestnega delegata v odbor za delitev dohodka in OD bodo volili samo v 7. volilni enoti (skupne službe in transport).

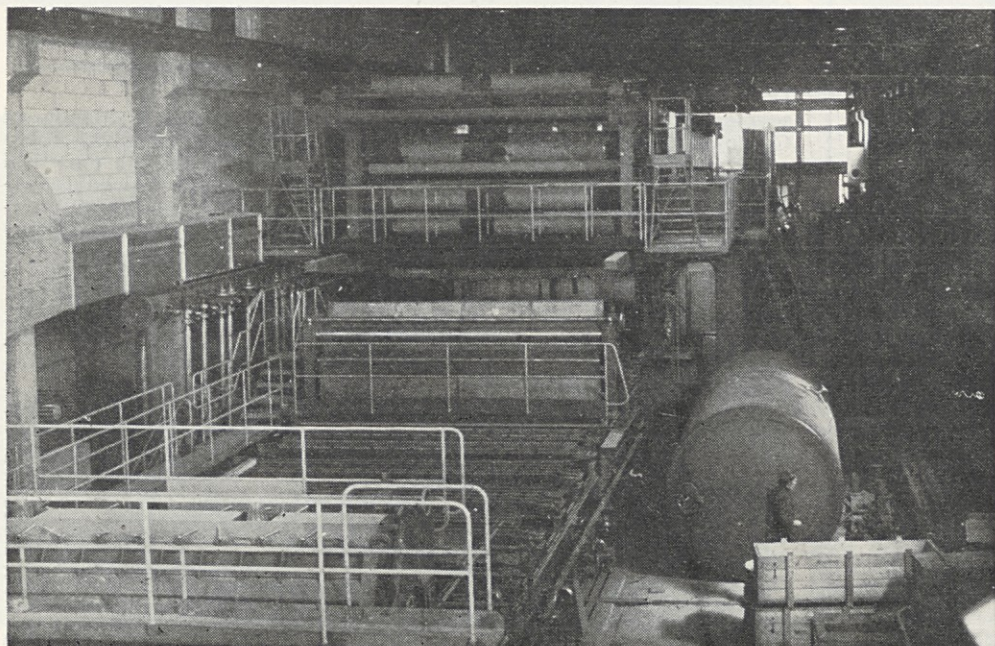
Kandidiranje delegatov za delavski svet in odbore bo izvršeno v sklopu volilnih enot. Vsaka volilna enota tako za DS kot za odbore bo imela posebno kandidatno listo in glasovnico.

Drugače pa bo to pri volitvah odbora delavske kontrole in delegatov v splošni delegaciji. Odbor delavske kontrole in delegate v obe splošni delegaciji bomo volili na podlagi enotnih kandidatnih list za celotno delovno organizacijo. Zato bodo tudi glasovnice enotne. Volili pa bomo člane ODK in delegate seveda na istih sedmih volilnih enotah, kot delegate v DS in odborih.

Vsak volivec bo moral glasovati kar šestkrat, oziroma v volilni enoti skupnih služb in transporta sedemkrat ter bo moral izpolniti enako število glasovnic: glasovnico za DS, glasovnico za vsak odbor, glasovnico za ODK in glasovnico za delegate v obe splošni delegaciji.

O izidih volitev bomo poročali v naslednji številki »Našega dela«.

J. M.

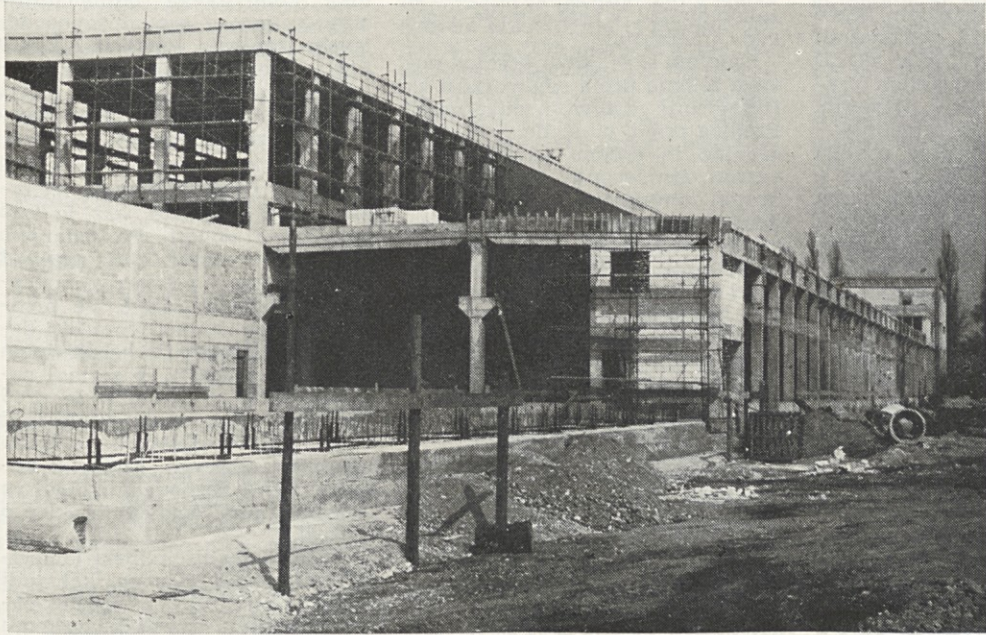


Pogled na sitovo skupino V. PS (11. 4. 1976)

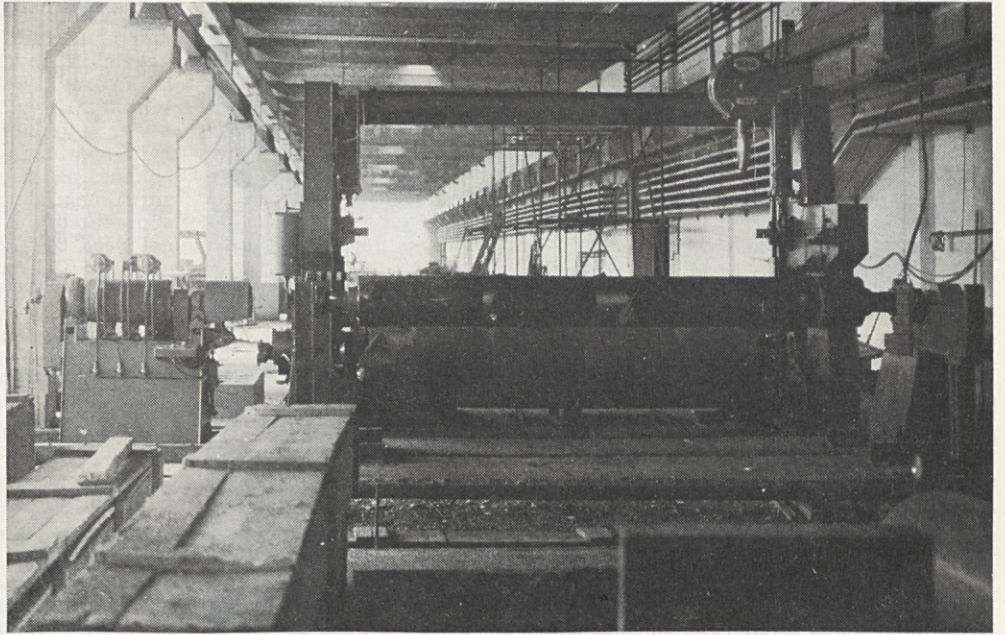


Pogonski stroji mletnih naprav (11. 4. 1976)

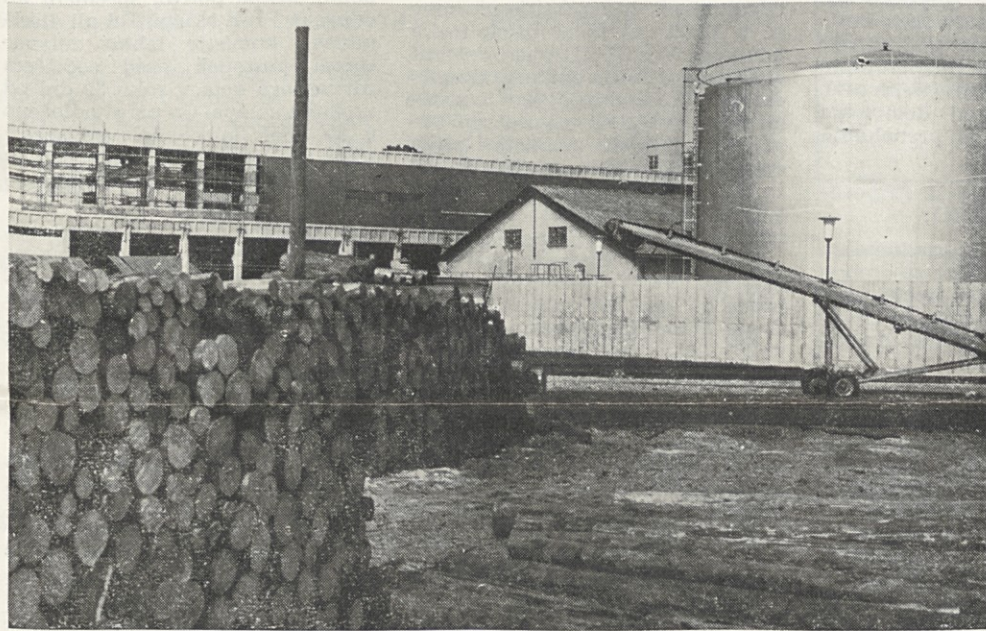
Vse bolj se bliža dan, ko bo pričel obratovati V. papirni stroj



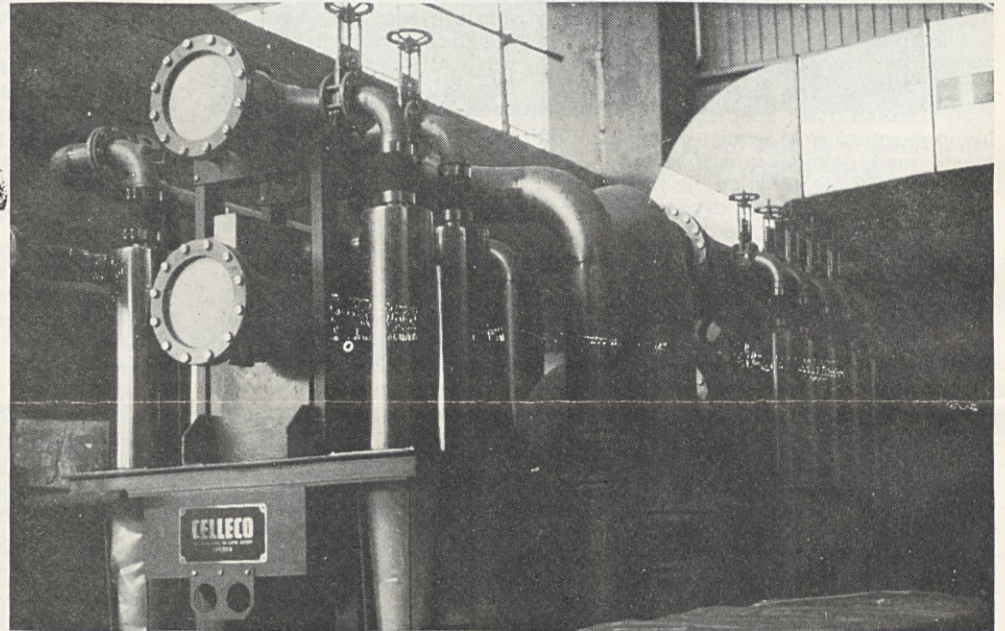
Medtem ko je zahodni del stavbe V. PS že domala zgrajen, je pri južnem in vzhodnem delu še mnogokaj dopolniti (Stanje 11. 4. 1976)



Hala strojne dodelave papirja še ni popolnoma dograjena, začeli pa so z montažo stroja za vzdolžno rezanje papirja (Stanje 11. 4. 1976)



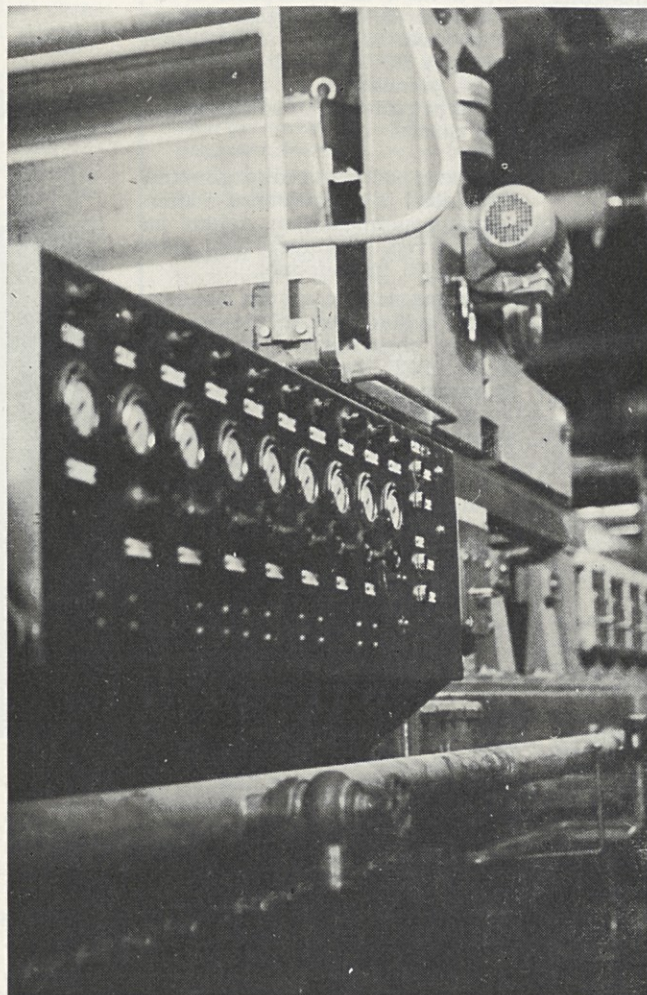
Lesni prostor se je umaknil toplarni in V. PS



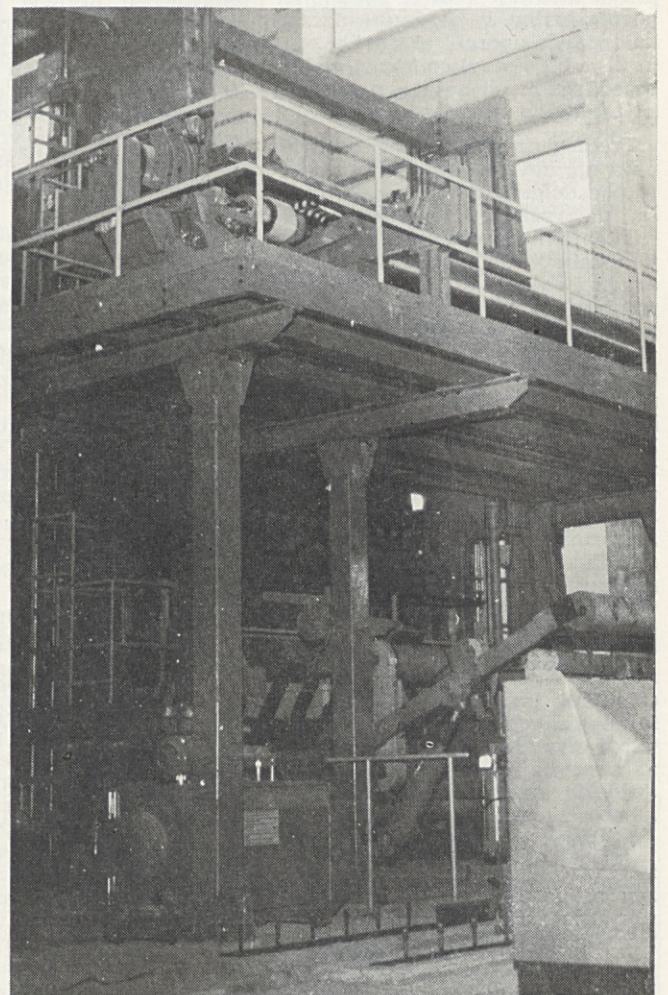
Celleco čistilne naprave so že nared (11. 4. 1976)



Sam V. PS že stoji, sedaj pa pridejo na vrsto drobna in precizirana montažna dela (11. 4. 1976)



Kontrolna in regulacijska plošča ob stiskalnicah V. PS (11. 4. 1976)



Gladilni stroj petega papirnega stroja (11. 4. 1976)

Medsebojna razmerja delavcev v predlogu novega zakona v združenem delu

VEVČE, APRIL — V javni obravnavi je predlog novega zakona o združenem delu, ki pomeni nadaljnjo stopnjo dograjevanja našega pravnega sistema v duhu ustave iz leta 1973. Novi zakon bo kompleksno uredil celotno materijo medsebojnih odnosov delavcev v združenem delu, statusnih vprašanj organizacij združenega dela, razmerij pri pridobivanju in delitvi dohodka, upravljanja z družbenimi sredstvi in samoupravljanja delavcev v združenem delu. To materijo je doslej urejalo več zakonov, ki bodo z dnem uveljavitve prvega zakona prenehali veljati. Ti zakoni so: zakon o konstituiranju organizacij združenega dela, zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, zakon o firmi in imenu OZD, zakon o pravnem prometu z družbenimi sredstvi TOZD in zakon o poslovnem združevanju. Vsi našti zakoni so začeli veljati 27. aprila 1973, kar pomeni, da so veljali komaj tri leta in so imeli le prehodnega značaj.

V tem članku se ne bi mudili pri vseh določbah novega zakona, temveč bi si poglobljeno ogledali določbe, ki urejajo medsebojna razmerja delavcev v združenem delu (IV. poglavje zakona) in ki bodo nadomestile sedanji zvezni zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. Predvsem želimo s tem člankom opozoriti na razlike med določbami sedanjega zakona in določbami predloga novega zakona.

Novi zakon uvaža spet izraz »delovno razmerje«, ki označuje razmerje med delavci v združenem delu, ko v TOZD uresničujejo pravico do dela in delajo z družbenimi sredstvi ter odnos med delavci, ki v delovnih skupnostih delajo v združenem delu, kakor tudi skupne pravice, obveznosti in odgovornosti, ki izhajajo iz tega razmerja in iz skupnega dela z družbenimi sredstvi. S tem izrazom označuje novi zakon tudi delo delavcev v pogodbenih organizacijah, združenih in drugih oblikah združevanja dela in sredstev. Stari zakon je izraz »delovno razmerje« skoraj povsem opustil in ga je uporabljal le za razmerja delavcev in zasebnih delodajalcev, za delavce v združenem delu pa je uporabljal izraz »medsebojno razmerje delavcev v združenem delu«. Ta terminološka sprememba seveda ne pomeni, da gre novi zakon korak nazaj pri določanju samoupravnih pravic delavcev, temveč pomeni le poenostavitev v izražanju. Izraz, katerega je uporabljal stari zakon in ki je bil sestavljen kar iz šestih besed, res ni bil najbolj primeren za praktično vsakdanjo rabo.

Predlog novega zakona ne prinaša nič novega glede načina nastanka delovnega razmerja. Določa, da vsakdo lahko svobodno, enakopravno in pod enakimi pogoji ustanovi delovno razmerje z drugimi delavci v TOZD, ustanovi pa ga lahko le na način, ki ga določa zakon in samoupravni splošni akt, s katerim se ureja medsebojna razmerja delavcev. Delovno razmerje lahko ustanovi vsakdo, kdor izpolnjuje pogoje, katere določijo delavci v TOZD glede na potrebe delovnega procesa, pogoje dela, posle in naloge te organizacije, v skladu s samoupravnim sporazumom, družbenim dogovorom in zakonom. Pogoje za delovna mesta torej določajo delavci. Vendar pa predlog novega zakona določa tudi dva splošna pogoja za nastanek delovnega razmerja. To sta: dopolnjenih 15 let starosti in splošna zdravstvena sposobnost. Predlog zakona posebej določa, da se pri invalidih, ki so usposobljeni za opravljanje določenih poslov, šteje, da imajo zdravstveno sposobnost za opravljanje teh poslov.

Predlog poudarja, da nihče ne more začeti delati v TOZD, preden ni ustanovil delovnega razmerja na način in pod pogoji, katere določa samoupravni splošni akt, razen če vrši le začasne oziroma občasne posle.

Kako predlog novega zakona določa ustanovitve delovnega razmerja? Prva faza je ugotovitev po-

trebe, da se poveča število delavcev za opravljanje določenih delovnih nalog oziroma poslov. Potrebno po povečanju števila delavcev lahko ugotovi samo organ, ki ga določa samoupravni splošni akt. Ko pristojni organ ugotovi potrebo, da se poveča število delavcev, sprejme sklep, da se zasedejo nezasedena delovna mesta in določi število potrebnih delavcev. Predlog novega zakona tukaj nič ne razlikuje primera, ko delovno mesto ni zasedeno in primera, ko delovnega mesta sploh še ni (še ni odprto), pa se pokaže potreba po takšnem delovnem mestu in njegovi zasedbi. Verjetno zakon združuje oba primera v enega.

Potem, ko je pristojni organ sprejel sklep o zasedbi delovnega mesta, mora organizacija objaviti pogoje, ki jih mora delavec izpolnjevati za opravljanje poslov oziroma delovnih nalog. Pogoje je treba objaviti na način, ki ga določa zakon. Če se sklep nanaša na vodilne delavce, se objave pogojev izvrše v obliki javnega razpisa, v katerem mora biti izrecno naveden čas, za katerega se vrši zasedba delovnega mesta.

Če vodilni delavec po poteku časa, za katerega je bil izbran, ni po razpisu ponovno izbran, mu delovno razmerje ne preneha in ima pravico, da dela na drugih poslih oziroma delovnih nalogah, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi oziroma delovni sposobnosti, v isti ali drugi TOZD v sestavi iste ali različnih delovnih organizacij v sklopu sestavljene organizacije. Ista določba velja tudi za direktorja oziroma za predstavnika kolegijskega poslovnega organa, ki ni ponovno izbran.

Izbiro med kandidati, ki so se prijavili na objavo oziroma na razpis, izvrši delavski svet ali komisija, ki jo imenuje delavski svet. Postopek izbiranja določa samoupravni splošni akt. Tu opazimo odstopanja od določb sedanjega zakona, ki dosledno določa, da lahko o tem in o drugih pravicah delavcev odločajo le delavci neposredno izvoljeni organi upravljanja (delavski svet ali drugi podobni organi, kot npr. v naši delovni organizaciji odbor za medsebojna razmerja).

Šteje se, da je delavec ustanovil delovno razmerje, ko poda pisмено izjavo, da je seznanjen s samoupravnim sporazumom o združevanju dela delavcev v TOZD, s samoupravnim splošnim aktom, s katerim so urejena medsebojna razmerja in z drugimi splošnimi akti, s katerimi se urejajo njegove pravice, obveznosti in odgovornosti, ter s statutom in da vse akte sprejme. Ko delavec poda pisμένο izjavo, se mu mora vročiti samoupravni sporazum, samoupravni splošni akt o medsebojnih razmerjih in statut.

Če delavec ne začne delati tistega dne, ko je podal pisμένο izjavo mu pravice, obveznosti in odgovornosti tečejo šele od dne, ko je začel delati.

Če delavec brez svoje krivde ne ustanovi delovnega razmerja, vendar pa stalno dela v TOZD, ima vseeno vse pravice, obveznosti in odgovornosti delavca v delovnem razmerju, pristojni organi pa so odgovorni v skladu z zakonom.

Če delavec iz neopravičenih razlogov ne začne delati določenega dne se šteje, da ni ustvaril delovnega razmerja.

Predlog novega zakona uvaža novost, da je treba s samoupravnim sporazumom o združevanju v TOZD v delovno organizacijo oziroma v sestavljeno OZD določati pravico delavca, da v primeru, ko preneha potreba po njegovem delu v TOZD zaradi ekonomskih težav ali tehnoloških modernizacij, preide na delo v drugo TOZD v sestavi iste ali druge delovne organizacije, ki ustreza njegovi strokovni usposobljenosti oziroma delovni sposobnosti. V navedenem primeru se delovno razmerje ustanovi brez objave prostega delovnega mesta oziroma razpisa.

Predlog novega zakona prinaša pomembne spremembe tudi v način določanja pravic, obveznosti in

odgovornosti delavcev. Po sedaj veljavnem zakonu se pravice in obveznosti iz medsebojnih razmerij v združenem delu urejajo v TOZD z enim ali več samoupravnimi sporazumi o medsebojnih razmerjih v združenem delu. Samo način uresničevanja posameznih pravic in obveznosti se v TOZD lahko uredi s splošnim aktom (pravilnikom), vendar le v primerih, kadar je to določeno v samoupravnem sporazumu. Predlog novega zakona pa določa, da delavci v združenem delu s samoupravnim sporazumom o združevanju dela delavcev v TOZD določijo osnove za urejanje medsebojnih razmerij. V skladu s temi osnovami delavci določijo medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti na delu s samoupravnim splošnim aktom. Ta splošni akt mora biti v skladu z zakonom, samoupravnim sporazumom, statutom in družbenim dogovorom.

S samoupravnim splošnim aktom morajo delavci urediti zlasti:

1. Pogoje, katere mora delavec izpolnjevati za opravljanje določenih del oziroma delovnih nalog, posle, pri katerih opravljanju imajo delavci posebna pooblastila in odgovornosti (vodilni delavci), postopek za sprejemanje sklepa o poslih oziroma delovnih nalogah, za katere se ustanovi delovno razmerje, primere in pogoje, ko delavci morejo ali morajo da začasno ali stalno opravljajo tudi druge posle oziroma naloge (razporejanje oziroma premeščanje delavcev), trajanje in razpored delovnega časa, osnove in pogoje prenehanja delovnega razmerja;

2. osnove in merila za razporejanje dohodka v TOZD;

3. osnove in merila vrednotenja dela za delitev sredstev za osebne dohodke delavcev ter način ugotavljanja, obračunavanja in izplačevanja osebnih dohodkov delavcev;

4. obveznosti delavcev na delu in njihovih obveznosti ter za povzročeno škodo, kršitve, ki se štejejo kot lažje oziroma težje, postopek izrekanja ukrepov zaradi kršitev delovnih obveznosti;

5. varstvo delavcev na delu, ukrepe, s katerimi se varuje delovna sredina, posebno varstvo žensk, mladine in delovnih invalidov, pravice in obveznosti delavcev glede izobraževanja in izpopolnjevanja po potrebah dela, pogoje in način izrabe dopusta in odsotnosti z dela ter druge pravice in obveznosti, ki jih uresničujejo delavci v TOZD, pravice, ki delavcu po prenehanju delovnega razmerja pripadajo na podlagi minulega dela.

Delavci lahko uredijo pravice, obveznosti in odgovornosti z enim samoupravnim aktom, lahko pa tudi z več samoupravnimi akti (pravilniki in podobno).

Predlog novega zakona poudarja, da delavci uresničujejo svoje pravice, obveznosti in odgovornosti v TOZD, če s samoupravnim sporazumom ni drugače določeno. To pomeni, da delavci v TOZD s samoupravnim sporazumom lahko določijo, da delavci uresničujejo nekatere svoje pravice, obveznosti in odgovornosti tudi v ožjih organizacijskih enotah, lahko jih pa tudi prenesejo na širše OZD.

Zelo pomembna novost je v tem, kako predlog novega zakona določa organe za odločanje o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev. Sedaj veljavni zakon določa, da v uresničevanju pravic, ki so določene v samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih delavcev, odločajo organi, ki jih neposredno volijo delavci v TOZD. Predlog novega zakona pa določa drugače in pravi, da o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev odloča *delavski svet*. Delavski svet pa lahko za odločanje o pravicah in obveznostih delavcev oblikuje komisije in jim zaupa določene izvršilne funkcije. Torej spet delna vrnitev na nekdanjo ureditev pred ustavnimi dopolnili, ko smo imeli komisije delavskega sveta.

Za odločanje o odgovornosti in o kršitvah delovnih obveznosti se oblikuje posebna komisija, ki jo predlog novega zakona imenuje *disciplinska komisija*. Torej spet uvaža izraz, ki ga je sedaj veljavni zakon opustil, v praksi pa se je seveda uporabljal.

Oglejmo si še, kako predlog novega zakona ureja odgovornost za izvrševanje delovnih obveznosti. Predlog pravi, da so delavci medsebojno in osebno odgovorni za vestno izvrševanje delovnih in drugih obveznosti v družbenem delu. Delavec odgovarja, če se ne ravna po sklepih organizacije v kateri dela, če krši delovne obveznosti in delovno disciplino, vendar le s pogojem, da stori kršitev po disciplinski in materialno. Novost je, da predlog zakona našteva, kaj se v samoupravnem splošnem aktu lahko določi kot hujša kršitev delovnih in drugih obveznosti. Predlog novega zakona ponovno uvaža *denarno kazen* za kršitve delovne discipline, poleg opomina, javnega opomina, razporeda na drugo delovno mesto in prenehanja delovnega razmerja. Denarna kazen se lahko izreče samo za hujše kršitve delovnih obveznosti oziroma delovne discipline, ki jih predlog zakona izrecno našteva.

Za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti in drugih kršitev delovne discipline, ugotavljanje odgovornosti in izrekanje ukrepov se v TOZD oblikuje disciplinska komisija. Več TOZD v isti delovni organizaciji lahko oblikuje skupno disciplinsko komisijo, kar je zanimiva novost glede na sedanji zakon. Disciplinska komisija lahko odloči tudi o nadomestitvi škode, če je bila škoda povzročena s kršitvijo delovne obveznosti ali delovne discipline.

Disciplinsko komisijo sestavlja neparno število članov, vključno s predsednikom. Predsednika in druge člane disciplinske komisije volijo delavci na način, na katerega se voli delavski svet. Važna novost je v tem, da določeno število, vendar ne več od četrtine vseh članov disciplinske komisije, morajo biti osebe izven TOZD, izvolijo pa jih delavci na predlog zbora združenega dela občine. Za vsak posamezni primer, ko je delavec klican na odgovornost, se skupna komisija za več TOZD oblikuje na način, določen s samoupravnim splošnim aktom o medsebojnih razmerjih, s tem, da mora biti en član komisije iz TOZD, iz katere je delavec. Disciplinska ko-

misija mora imeti tajnika, ki ima praviloma pravniško izobrazbo.

Postopek se začne na zahtevo delavskega sveta, individualnega poslovnega organa ali predsednika kolegijskega poslovnega organa, organa samoupravne delavske kontrole, sindikata, kakor tudi pristojnega organa družbenopolitične skupnosti, kar je novo. Zahteva za začetek postopka mora biti dostavljena delavcu.

O začetku postopka mora biti vprašana za mnenje osnovna organizacija sindikata, kar je tudi pomembna novost. Po sedanjem zakonu je moral dati sindikat mnenje samo v primeru ponovnega preizkusa odločitve. Po predlogu novega zakona mora biti delavec zaslišan že v predhodnem postopku, o čemer se sestavi zapisnik, nato pa obvezno še pred komisijo, o čemer se seveda tudi vodi zapisnik. Delavcu je treba omogočiti obrambo. Zapisnik komisije mora vsebovati ugotovitve o odgovornosti delavca in sklep o ukrepu.

Proti sklepu disciplinske komisije lahko tako delavec, kot tudi predlagatelj zahteve za začetek postopka izjavita *ugovor* delavskemu svetu oziroma komisiji, ki jo določa statut. Rok za ugovor je osem dni od vročitve sklepa. Delavski svet oziroma disciplinska komisija lahko sklepe potrdi, spremeni ali odpravi. Proti sklepu DS ali disciplinske komisije lahko delavec sproži postopek pred sodiščem združenega dela v roku 30 dni od vročitve sklepa. Če pa ni odločeno v 30 dneh lahko delavec sproži sodni postopek v 30 dneh po izteku roka, v katerem bi moralo biti odločeno o ugovoru.

Materialna odgovornost delavca nastopi v primeru, če je delavec povzročil škodo namenoma ali iz skrajne nepazljivosti. Kaj je treba razumeti pod to »skrajno nepazljivostjo« ni povsem jasno in bo to verjetno razčistila šele sodna praksa. Verjetno pa gre za primere, podobne t. i. eventualnemu naklepu, ko delavec ve, da lahko nastane škoda in ne ukrene ničesar, ker mu je vseeno, če škoda nastane ali ne, oziroma za primere podobne t. i. zavestni malomarnosti, ko se delavec lahkomišelnostno zanaša, da škoda ne bo nastala, čeprav ve, da v danih okoliščinah lahko nastane.

V prihodnji številki »Našega dela« si bomo ogledali še nekatere druge novosti, ki jih prinaša predlog zakona o združenem delu.

J. M.

»Papirna dvorana« se je poslovila od dveh sodelavk



Danica Bevc in Fani Morela ob slovesu

VEVČE, APRIL — Nič žalostni, kako le! Veseli in nasmejani sta se v začetku meseca poslavljalji od kolektiva zavijalka papirja Danica Bevc in pregledovalka Fani Morela.

Prva je začela z delom v Papirnici Vevče 3. 2. 1943 in bila zaposlena večinoma kot delilka papirja, voznica dvigala. Druga pa je prišla na Vevče 13. 4. 1948 in teh-

tala ter štela papir, nazadnje in najdalj časa pa pregledovala.

Obe novi upokojenki sta bili vseskozi zvesti članici kolektiva in zmeraj popolni in zanesljivi pri svojem delu. Stisk rok ob slovesu je bil prisrčen in iskren, obema pa se za dobro delo in zvesto sodelovanje tudi prav lepo zahvaljujemo. Želimo jima vse dobro v naslednjih letih počitka.

S. R.

Še analizirajmo poslovanje v letu 1975

VEVČE, APRIL — Iz leta v leto opazimo rast zneska realizacije in s tem tudi dohodkov naše delovne organizacije. Znesek realizacije je rezultat delovanja različnih dejavnikov. Na vsakoletno povečanje realizacije vpliva inflacija. Dvig cen našim proizvodom je sicer pozitiven za naš kolektiv ali panogo, vendar s stališča navadnega gospodarstva pospešuje inflacijo.

V preteklem letu naših prodajnih cen nismo dvignili, realizacija se je povečala še na podlagi povečanja prodajnih cen v letu 1974. Realizacija je porasla tudi s povečanjem proizvodnje in prodaje tapet. V letu 1974 smo dobili nov obrat tapet, ki se v letu 1974 še ni mogel zaradi uvajanja popolnoma uveljaviti, v letu 1975 pa je prispeval v polni meri k uspehu podjetja.

ha OZD na podlagi te kategorije nam kaže relativno slabši uspeh kot v letu 1974.

Pred nami so večje obveznosti, ki temelje na doseženi akumulaciji. V letošnjem letu bomo s temi sredstvi dokončali investicijo V. PS in začeli z investicijo v hidroelektrarno Fužine in zadostili potrebam v malih investicijah. Podpisali smo tudi pogodbe v sovlaganju v surovinsko in energetsko bazo, ki jih bomo morali izpolniti. Sredstva bomo prispevali v povečanje kapacitet v tovarnah celuloze »Djuro Salaj« v Krškem in »Matroz« Sremska Mitrovica, v izgradnjo plinskega omrežja.

Andrej Novak, dipl. oec.



Preverjanje znanja po seminarju za varstvo pri delu je nekaterim delalci precej težav, končno pa se je zadovoljivo izteklo

Primerjava dohodkov:

	1974	1975	Indeks 75/74
Dohodki	504,357.302	612,476.163	121

Rast dohodkov je znašala 21 %.

Izdatki so bili naslednji:

	1974	1975	Indeks 75/74
Izdatki	493,534.777	390,327.098	126

Rast izdatkov je hitrejša kot rast dohodkov. Med izdatki je velika postavka amortizacija. V letu 1975 se je spremenila med letom od planiranih 41 milijonov din na 62,909.065 din. Amortizacija predstavlja važno postavko v akumulaciji. V letu 1975 smo začeli z veliko

investicijo v V. papirni stroj in zato so nam sredstva akumulacije nujno potrebna. Na podlagi potreb po akumulaciji je nastal predlog za izdatno povišanje stopnje amortizacije med letom, delavski svet pa je predlog tudi sprejel.

Opazen je tudi dvig stroškov porabljenega materiala:

	1974	1975	Indeks 75/74
Stroški por. mat.	294,289,305 din	354,318.368 din	120

V enem letu so se torej stroški naših surovin dvignili za 20 %.

Začetek leta 1975 smo dočakali ob krizi na tržišču surovin. Cene vlaknin, predvsem celuloze so se dvignile in včasih tudi presegle ce-

ne papirja, kot gotovega izdelka panoge. V prvi polovici leta pa je nastopil konec surovinske krize in cene vlakninam so precej padle in nastalo je na surovinskem trgu stabiliziranje cen.

V preteklem letu beležimo tudi visoko rast stroškov investicijskega vzdrževanja.

	1974	1975	Indeks 75/74
Stroški inv. vzdr.	7,845.545 din	17,302.364 din	221

Bilanca uspeha nam pokaže naslednje stanje:

	1974	1975	Indeks 75/74
I. Dohodki	504,357.302	612,476.163	121
II. Izdatki	390,327.098	493,534.777	126
III. Dohodek	114,030.204	118,941.386	104
Pogodbene obveznosti	7,643.738	11,629.968	152
Zakonske obveznosti	18,578.376	19,862.105	107
Osebnih dohodki in osebni prejemki	55,924.471	68,547.515	122
IV. Ostanek dohodka	31,883.619	18,901.798	59

Dohodek se je za 4 % povečal od leta 1974. Ze opisano povečanje izdatkov je povzročilo tako minimalno rast dohodka.

Dohodek se naprej deli na:

— pogodbene obveznosti, ki so narastle za 52 % od leta 1974, predvsem zaradi povečanja obresti od kreditov, najetih za tapete in toplarno;

— zakonske obveznosti, ki obsegajo davek iz dohodka in prispevka;

— osebne dohodke in osebne prejemke, ki so narastli za 22 %. Po odšteti omenjenih treh kategorij, nam ostane ostanek dohodka. Ta pa je za 41 % manjši kot leto dni prej. Tudi pri ostanku dohodka gre za vpliv izdatkov, ki so se povečali v letu 1975.

Razdelitev ostanka dohodka:

	1974	1975	Indeks 75/74
— Za samoupravne sporazume	—	1,944.570	—
— Kazni za prekrške	—	255.824	—
— Za teritorialno obrambo	—	154.624	—
— Za poslovni sklad	23,603.015	9,167.952	39
od tega: za skup. rezerve	1,594.181	789.521	50
za nerazvite	3,184.319	3,876.945	122
za podjetje	18,824.515	4,501.486	24
— Za rezervni sklad	2,280.604	2,378.828	104
— Za sklad skupne porabe	6,000.000	5,000.000	83

Po razdelitvi ostanka dohodka, bi hitro lahko sklepali, da poslujemo precej slabše kot v prejšnjih dobach. Da dobimo bolj objektivno sliko, je potrebno upoštevati tudi amortizacijo.

Ustvarjena akumulacija nam da vpogled v rezultat OZD.

	1974	1975	Indeks 75/74
Del ostanka doh. za posl. sklad OZD	18,824.515	4,501.486	24
Amortizacija minimalne stopnje	13,335.456	16,375.492	123
Amortizacija nad minimalnimi stopnjami	31,200.827	46,533.573	149
Akumulacija	63,360.798	67,410.551	106

Od leta 1974 je akumulacija porastla samo za 6 %. Ob precej višji

stopnji inflacije pomeni, da nam akumulativnost pada. Ocena uspe-

Opravičilo

V prejšnji številki nam je pošteno zagodel tiskarski škrat: kot se pač rado zgodi, napako enega je spregledal drugi... Upamo, da ste sami opazili, da se uvodni članek »Nekaj slabše, večinoma pa boljše kot leto poprej« nadaljuje na drugi strani (kar je bilo naznačeno na prvi strani), čeprav je kdove zakaj tam bil postavljen naslov članka »Z zadnjih sej delavskega sveta Papirnice Količeve«, ki pa je bil ves objavljen na prvi strani. Kljub vsemu se bralcem iskreno opravičujemo.

Uredništvo

Leto Ivana Cankarja

VEVČE, APRIL — Težko se je prestaviti za sto let nazaj. Socialni pogoji tedanjega časa se od današnjih toliko razlikujejo, kot se razlikujeta ogenj in voda. Vendar so že takrat živeli duhovi, ki so predvidevali današnjo sedanjost, se borili zanjo in pomagali ustvarjati nov svet. Politična in družbena trenja so vedno videla zmago močnejših, ki so bili pripravljeni »za skledo žgancev« zatajiti narodnost, socialno in kulturno poreklo. Protij tem so nastopali pravi inteligenti tedanjega časa, med katere je spadal tudi veliki slovenski pisatelj in dramatik Ivan Cankar.

Letos obhajamo stoletnico njegovega rojstva. Kot sin ubožnega krojača se je Cankar rodil na Vrhniki v številni družini in se kasneje le s težavo prebijal skozi dijaška leta in študentska leta v Ljubljani in na Dunaju. Boda predmestnega delavskega življenja je v njem skovala borca za pravice delavskega ljudstva. Preganjan zaradi socialistične miselnosti in borbenosti, posebno tik pred in med prvo svetovno vojno, je fizično ne pa duhovno klonil in leta 1918 umrl.

Cankar je naš najpomembnejši pisatelj, pripovednih in odrskih del. V njih podaja v vsej preseljivosti tudi svojo težko mladost, katere edini svetli lik je podoba njegove matere. Svoje lastno trpljenje povezuje s trpljenjem vsega slovenskega naroda, ki je bil tedaj materialno in narodnostno zatiran. Iz vseh njegovih del preveva narodno budilna in socialistična miselnost. Imamo ga lahko po njegovi narodnostni in družbeni borbenosti kot neposrednega predhodnika današnje miselnosti, obenem pa mu gre zahvala tudi za obogatitev slovenskega knjižnega jezika.

Ta beseda in ta ideja se zdi, da se najbolj očrtujeta v njegovi drami »Hlapci«. Pokličimo si v spomin kratek odlomek iz pogovora v tej drami med župnikom, predstavnikom konservativizma in oblasti in Jermanom, učiteljem, glasnikom in borcem za novo idejo:

Župnik: Prepričanje, naziranje, mišljenje, vera in kolikor je še teh besed — ne vprašam vas zanje. Kajti ena beseda je, ki je živa in vsem razumljiva: oblast. Živa je od vekomaj, vseh besed prva in zadnja. Pokori se, je poglobljena zapoved, vse drugo je privesek in olupšava. Kdor se ravna po tej zapovedi, mu bodo grehi odpušteni, kdor jo prelomi, bo smrti deležen. — Prišel sem, da vam to povem, preden se vam izpolni sodba, ki jo sami zahtevate. Moja duša bo čista.

Jerman: Hvaležen sem vam od srca. — Ali niste rekli, da sem možki in pošten? Resnično, za hlapca nisem rojen. Morda bi rad bil napojen in nasičen, morda bi rad sladko počival pod gospodarjevo streho, ali moje koleno je tako ustvarjeno, da se ne upogne rado, ne uboga, pa če mu sam ukažem. Ni bilo treba, da ste mi prišli oznanit, sam sem vedel, kakšna sodba mi je govorjena. Za mučenca nimam veselja, za junaka ne daru; ali zgodi se, kar se mora zgoditi — oskubite jastreba, v goloba se le ne bo spremenil; in naj se škrjanec devetkrat zakolne, lajal ne bo nikoli. — Zares sem vam od srca hvaležen. Pokazali ste mi, kaj je moj posel — iz hlapcev napraviti ljudi; pa če le enemu odvežem roke in pamet, bo dovolj plačila.

Župnik: Sami ste sodili!

Sintetične surovine za papir

VEVČE, APRIL — Pod označbo »Pulpex« razvija belgijska firma Solway na osnovi polietilenov in polipropilenov novo surovino, ki je namenjena papirni industriji. Pulpex bo lahko porabljen tudi za druge namene. Nova vlakna se bodo dala na papirnem stroju ravno tako obdelovati, kot klasične surovine. Kot se je dalo iz Bruslja zvedeti, mešanica Pulpexa in celuloze zvišuje hitrost odvodnjavanja in s tem pospešuje sušenje in daje papirju poleg visoke stopnje beline tudi visoko opaciteto. Firma Solway dela na tem sintetičnem materialu že približno tri leta.

Iz »APR«

Naraščanje potrošnje lesa v Evropi

VEVČE, APRIL — Potrošnja lesa v Evropi se je od leta 1950 do 1973 zvišala za približno 150 milijonov m³ ali 50 %. Izraba lesnih zalog se je povečala za 57 milijonov m³ ali 20 %. Razliko do potrošnje je Evropa uvažala, dočim pa je bil ta del zemlje pred letom 1950 še izvoznik lesa.

Iz »Das Papier«

Dopisujte v »Naše delo«

15,7 din za »Naše delo«

VEVČE, APRIL — Dragi prijatelj, če si karkoli zanimivega doživel v tovarni ali izven nje, pošlji nekaj vrstic na uredništvo »Našega dela«. Tvoj delovni tovariš bo rad prebral. To bo tudi spodbuda zanj. Le kadar bomo veliko brali o nas samih, o našem okolju in dogajanjih na delu in izven tovarne, bo naše glasilo kolektiva zanimivo.

Nezanimivega branja se človek izogiba in tudi škoda bi bilo stroškov zanj, saj nas stane vsak izvod »Našega dela« po prečno 15 dinarjev.

OOZK spremlja gospodarjenje - stanje nas sili k varčevanju

VEVČE, APRIL — 3. redni sestanek OOZK Papirnice Vevče je obravnaval zelo aktualno temo — »Gospodarjenje v OZD«.

Kritičen pogled o letošnjem gospodarjenju je podal tov. direktor. Poudaril je, da smo v januarju, predvsem pa v februarju, dosegli sila slab rezultat. V primerjavi z lanskimi rezultati, je izmet močno porasel v osnovni proizvodnji in na premazu. To stagnacijo je opaziti že od septembra naprej, kar daje slutiti, da je vzrok v zamenjavi vodstvenega kadra. Primerjava z zadnjimi leti kaže, da smo napravili v prvih dveh mesecih 2,7 % več izmeta na papirnih strojih in 5 % na premazu. Prodaja tapet ni zaskrbljujoča, čeprav je letos nekoliko slabša. Razlog je v tem, ker trgovina nima obratnih sredstev, pa tudi poostrena finančna disciplina, saj od 1. 4. 1976 trgovine ne kupujejo več na zalogo.

Ugodno ob vseh teh težavah pa je, da smo pri proizvodnji klasičnih papirjev porabili veliko več listavcev kot do sedaj. Cena celuloze iz listavcev pa je mnogo nižja in dosegljiva na domačem trgu.

Silno zaskrbljujoča pa je še vedno disciplina. Kljub temu, da smo o tem problemu že mnogokrat govorili, bili so sprejeti celo določeni sklepi, pa se stanje še vedno ni popravilo.

Ugodne rezultate pa smo dosegli pri zamenjavi surovin za premazne papirje. Dosegli smo prihranek pri uporabi češkega in angleškega kaolina. S tem smo dosegli zadovoljivo izkoriščanje kapacitet na premaznem oddelku kljub slabšim vrstam papirja, ki ga dobijo iz osnovne proizvodnje.

Precej kritike pa je bilo v preteklosti na račun vzdrževanja, vendar smo v zadnjem času dosegli ugodnejšo razmerja. Zaposleni rešujejo probleme z »odkriti« besedo. Vsi vemo, da je lani v delavnicah potekalo delo nenormalno, saj se je večina nalog nagrmadila za konec leta, prav tedaj, ko je potekala preselitev delavnic.

V nadaljnji razpravi se je diskutiral dotaknil problema, ki izvira iz zamenjave uvožene strojne vprege z domačo, uvoženih surovin z domačimi, odstranitve manšona na strojih itd. Mnenja je bil, da skrajšana doba sit izvira prav iz navedenih problemov, ki pa močno vplivajo na zastoje in s tem na realizacijo proizvodnje.

Razpravljavci so nadalje obravnavali primere nerazumljivo velike količine izmeta na paletah, ki leži po dvoriščih, o premajhni kapaciteti črpalke na I. PS za premazno mešanico, ki je tudi vzrok prevelikemu izmetu, nadalje o premajhnem zanimanju delovodij za nadaljnjo obdelavo papirja, o preveliki hitrosti III. PS, zaradi česar

je prevlažen papir, o neustreznem skladiščanju zvitekovega papirja, pri čemer se papir trga, o neustreznem transportu kaolina do premaza, o nedisciplinirani strojevodij in drugega osebja, ki se zadržuje na koncu stroja in tako ne spremlja fazo izdelave papirja itd. Seveda navedene primere ne gre posploševati in z njimi bremeniti prav vse.

Opaziti je slabo sodelovanje med obrati. To stanje ne moremo reševati po upravni liniji, ampak mora dati pobudo samoupravnim organom ZK. Zasnovano je bilo in realizirana samostojnost obratov, vendar se je žal izkazalo, da še nismo dovolj zreli. Tu gre predvsem za medsebojne odnose, ki so, kot smo že ugotovili, zelo slabi. Prav zaradi tega so problemi veliko težje rešljivi. Težko bi najbrž prenesli nižje osebne dohodke, ki pa so v nevarnosti. Če bomo še naprej proizvajali $3 \times (!)$ več papirja kot bi ga bilo treba, da zadovoljimo kvaliteto, se bo tudi to moralo zgoditi.

Na podlagi razprave je OOZK Papirnice Vevče za izboljšanje gospodarjenja v OZD sprejela naslednje sklepe:

— O nakazani problematiki in stanju OZD naj takoj razpravlja strokovni svet OZD, sprejme ustrezne ukrepe in jih takoj uveljavlja. O tem bo podana informacija na naslednjem sestanku OOZK.

— skliče naj se zasedanje DS, na katerem naj se prav tako razpravlja o kritični situaciji,

— ponovno naj se uvede odvisnost osebnih dohodkov od proizvodnje,

— potrebno je uvesti nagrajevanje po delu z uvedbo akordov in norm. Rezultate dela moramo pospeševati organizirano na samoupravni osnovi. Poseben poudarek bomo posvetili samostojnosti, saj je le v tem perspektiva dela,

— OOZK daje pobudo strokovnim službam in samoupravnim or-

ganom OZD, da se sestanki odborov in komisij sklicujejo v popoldanskem času. Po že ustaljenem običaju bodo prisotni upravičeni do sejnine,

— nujno in potrebno je tesno sodelovanje premaznega oddelka z vodstvom osnovne proizvodnje. Kontaktiranje med posameznimi obrati ni zadostno in v tem je tudi vzrok za nastalo situacijo,

— OOZK predlaga, da se po potrebi skliče sestanek vodstvenega kadra s ciljem, da se razčistijo odnosi in izboljša gospodarsko stanje,

— OOZK podpira vsako akcijo, ki bo prispevala k izboljšanju gospodarskega stanja.

Informacija o spremembah v sistemu ugotavljanja dohodka in zagotavljanja plačil med uporabniki družbenih sredstev

Kot dohodek se šteje prodajna vrednost, ki je plačana. Obveznosti in prispevke se plačuje od plačane realizacije. Vsi uporabniki družbenega premoženja so dolžni plačevati in poravnati obveznosti v določenih zakonskih rokih, z določenimi instrumenti. Namen zakona je, preprečiti zadolževanje. Nakupi se bodo vršili v višini sredstev, s katerimi dejansko razpolagamo. Z novim načinom bo v začetku prišlo do zastojev, kar pri nas že opazimo. V industriji papirja je že dosti več zalog, kot pred meseci, kar tudi veže določena finančna sredstva.

Za premostitev težav smo pri LB zaprosili za menični garancijski kredit. Če bo vloga ugodno rešena, smo osnovne elemente k tem zakonom ustvarili. Lani smo prešli na izplačevanje OD preko LB, ki nas bo kreditirala, dokler ne poplačamo iz žiro računa. Torej OD z novim načinom izplačevanja kljub morebitnemu praznemu žiro računu ne bodo prizadeti. J. S.

V KNJIŽNICI SINDIKATI JE PRAVKAR IZŠLO:

Št. 8: Ljudska obramba in družbena samozaščita — temeljna naloga sindikatov Cena 30.— din

Št. 9: Bogdan Kavčič: Samoupravljanje v združenem delu Cena 40.— din

V tisku:

Št. 10: Roman Albreht: Nov korak pri graditvi temeljev socialistične samoupravne družbene ureditve (Pogledi na nekatera idejnopolična vprašanja zasnove osnutka zakona o združenem delu in družbene preobrazbe na ustavni podlagi.) Cena 20.— din

Naročila sprejema: ČZP Delavska enotnost, Dalmatinova 4/II, 61000 Ljubljana

Prelomnica miselnosti

Sistem ugotavljanja in delitve dohodka po plačani realizaciji. Zakon o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev

VEVČE, APRIL — S. 1. januarjem smo prešli na tako imenovani sistem ugotavljanja in delitve dohodka po plačani realizaciji. Osnova za tak sistem sta dva zakona in ustrezni spremljajoči predpisi. Za naše dosedanje komercialno poslovanje je najbolj revolucionaren zakon o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev.

Če hočemo uveljaviti načela samoupravnega dohodkovnega gospodarstva, moramo seveda deliti samo tisti dohodek, ki smo ga dejansko ustvarili. V dosedanjem načinu ugotavljanja dohodka smo razdeljevali dohodek, ki še ni bil dejansko ustvarjen, temveč predviden na osnovi fakturirane realizacije. Zato je bilo plačevanju obveznosti posvečeno bore malo pozornosti. Živeli smo praktično od dohodka, ki naj bi bil ustvarjen jutri. Zakon o zagotavljanju dohodka po plačani realizaciji pa nas postavlja na trdna tla in nas sooča z realnostjo.

Da bi se lažje prilagodili novemu načinu ugotavljanja dohodka, je bila konec januarja izvedena multilateralna kompenzacija ali pobotanje dolgov in obveznosti med uporabniki družbenih sredstev. Žal, ta kompenzacija ni uspela tako, kot je bilo pričakovati, kar pa daje še večjo težo drugemu zakonu, ki je v pomoč prvemu in novemu sistemu. To je zakon o zavarovanju plačil, ki mu je treba v sedanjem trenutku posvetiti izredno pozornost.

Zakon je zelo enostaven in jase, kar pa ne pomeni, da je enostavna in vsakomur jasna tudi problematika izvajanja zakona. Osnovne misli zakona so naslednje:

— nihče ne more kupovati, če nima denarja,

— nihče ne more prodajati, če nima zagotovljenega plačila,

— kdor se kljub temu ne namestava ravnati po gornjih dveh načelih, bo kaznovan.

Zakon je torej jase. Vendar pa vse skupaj le ni tako enostavno in se je treba malo bolj poglobiti. V zvezi s tem ne bo odveč nekaj pojasnil, ki so lahko vsakemu delavcu tudi vsakodnevni pripomoček pri delu.

1. NAČIN PLAČEVANJA

- a) predplačilo
- b) plačilo v 15 dneh
- c) plačilo s čekom
- d) z odprtjem nepreklicnega dokumentarnega akreditiva
- e) garancijska plačila
- f) z avalirano menico, ki jo lahko vnovčimo najkasneje v 90 dneh.

Vsi načini plačevanja, razen z menico, so zelo jasni in znani. Menica pa je bila doslej le malo v rabi, zato tudi poslovanja z menico ne poznamo dovolj. Naj navedem nekaj osnovnih pojmov o takšni menici, kot jo pozna omenjeni zakon:

— menica mora biti AVALIRANA, vsebovati mora jamstvo poroka, ki pa je to lahko le v primeru, da ima prosta obratna sredstva;

— menica mora biti DOMICILIRANA na sedež SDK dolžnika, kar pomeni, da mora biti na njej naveden naslov SDK, ki bo menico vnovčila;

— menica mora biti KOLEDARSKA, na njej mora biti točen datum dospelosti;

— menica se lahko INDOSIRA, z njo lahko plačamo dolg našemu upniku;

— menica se lahko EKSONTIIRA, kupi ali proda za ustrezní odstotek od vrednosti,

— menico je treba AKCEPTIRATI oziroma sprejeti, kar tudi pomeni, da se strinjamo z vsemi elementi menice.

2. DOLGOVI IN OBVEZNOSTI IZ LETA 1975

Vse obveznosti iz leta 1975, ki so zapadle do 25. januarja 1976, smo prijavili za multilateralno kompenzacijo. Žal, kot že rečeno, kompenzacija ni uspela. Prav tako so naši kupci prijavili svoje obveznosti za kompenzacijo. Ker pa je bila kompenzacija uspešna le v manjši meri, moramo mi kot naši

kupci svoje obveznosti poravnati do 31. marca 1976. Kolikor do tega roka obveznosti ne bi bile poravnane, moramo oboji izstaviti za dolgove oziroma obveznosti avalirane menice, ki zapadejo v plačilo najkasneje do 30. septembra 1976. Vendar se je treba s kupci dogovoriti, da nam izstavijo menice s takimi datumi vnovčenja, da se ne bi izplačila nagrmadila na zadnje dni.

Druga kategorija obveznosti, ki sicer ni bila zajeta v multilateralni kompenzaciji, tudi izhaja iz leta 1975. Tudi za te obveznosti morajo biti izstavljene menice z avali v primeru, če ne bi bile poravnane do 31. marca letos. Isto velja za dolgove naših kupcev.

3. DOLGOVI IN OBVEZNOSTI IZ LETA 1976

Vse naše obveznosti in dolgovi, ki so nastali po 1. januarju in do 31. marca letos, morajo biti poravnani do 15. maja. Za vse obveznosti in dolgove, ki nastanejo po 1. aprilu letos, veljajo določbe iz zakona za zavarovanje plačil.

4. NEKAJ POJMOV

Da bo vse skupaj jasneje, naj navedem še nekaj pojmov iz omenjenega zakona:

— dolžniško-upniško razmerje nastane z dnem, ko kupec prejme blago,

— račun za poslano blago mora biti izstavljen najkasneje v desetih dneh od dneva, ko je kupec prejel blago,

— plačilo za prodano blago mora biti zagotovljeno najkasneje 15. dan po prejemu blaga,

— kazenska odgovornost je obojestranska za kupca, če ne plača ali zagotovi plačila, ter za dobavitelja, če si ni zagotovil plačila.

Ob vsem, kar je bilo naštet, obstaja velika nevarnost, da nekateri kupci do 30. septembra ne bodo mogli poravnati ali zagotoviti plačil za svoje stare obveznosti. V tem primeru bodo razglasili sanacijo, kar pomeni za nas odpis dela terjatev in seveda tudi ustrezno zmanjšanje dohodka. Če pa tudi sanacija ne bi uspela, se objavi stečaj, posledice za upnika pa so jasne. Zato je treba komercialne odločitve sprejemati zelo previdno in preverjati boniteto kupcev.

Tudi skupne službe so pred določenimi težkimi nalogami kot na primer:

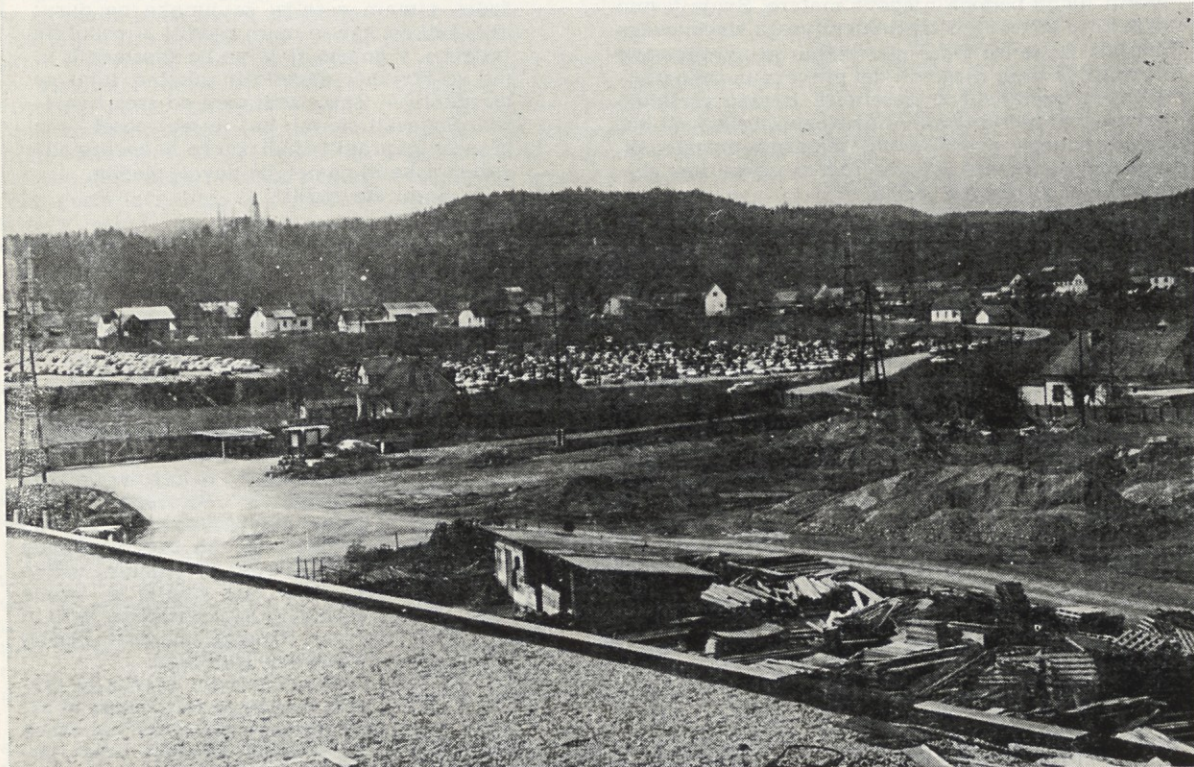
- ažurnost pošte,
- skrajšanje poti dokumentov,
- reorganizacija ekspedita,
- hitrost obveščanja,
- ažurnost potrebnih novic o razpoložljivih sredstvih.

Kot je že v naslovu rečeno, bomo morali v marsičem spremeniti miselnost, spremeniti določene koncepte komercialnega poslovanja, poostri poslovno in osebno disciplino, bolj racionalno izkoriščati razpoložljivi delovni čas in zaostri individualno odgovornost vsakega delavca.

Celotna problematika je zahtevnejša, kot se zdi na prvi pogled, zato je vprašanje notranje organiziranosti in opredelitve odgovornosti izredno pomembno. Zavedati se moramo tudi, da bo izvajanje obeh zakonov predstavljalo večji problem za komercialne organizacije enote kot pa za samo računovodstvo in finančne službe. Računovodski službi je del sprememb pojasnjen že s samim novim kontnim planom.

Prav zaradi pomembnosti obeh zakonov je treba razpravo o ekonomskih in organizacijskih vidikih razširiti iz strokovnih služb tudi na samoupravne organe in družbenopolitične organizacije, posebno še, ker bo potrebno dopolniti in spremeniti nekatere samoupravne akte, zlasti glede na odgovornost in pooblastila posameznikov. Področja, ki jih je treba s tem v zvezi urediti, so predvsem:

- odgovornost
- načrtovanje
- računovodstvo in evidence
- finančna razmerja med temeljnimi organizacijami
- poslovanje z dokumenti za zavarovanje plačil.



Pogled s stavbe V. PS proti nedeljskemu avtomobilskemu sejmu. V ozadju Urh

Novi rezalni stroj za mali format obratuje

VEVČE, APRIL — Do sedaj smo mali format dodelovali na namiznih rezalnih strojih. Predhodno so ga rezali na prečnih rezalnih strojih, kjer so ga tudi več ali manj strojno prebrali. Postopek je bil zelo dolg, ker je zmogljivost namiznih rezalnih strojev majhna, nastane tudi več izmeta in poraba delovne sile je večja.

Z dograditvijo V. PS bo proizvodnja večja in tudi mali format bo pri tem številnejši. Prodaja tega papirja je v naprej zagotovljena, saj ga doslej nismo mogli toliko narediti, kolikor bi ga lahko prodali.

Stroj je bil nabavljen v sklopu V. PS, le da je postavljen v stari obrat strojne dodelave, ker bodo na njem rezali tudi papir iz dru-

gih strojev. Dobavitelj je znana firma »Bruderhaus«, le da je rezalni del stroja izdelan v Nemčiji, zavijalni pa v Italiji.

Pri montaži so sodelovali zunanji monterji (trije), od domačih pa delavci strojne dodelave, ki bodo, oziroma že delajo pri stroju. Seveda ni šlo brez domačih delavnic — elektro, kovinarske, kleparske, mizarske, tesarske. Montažo sta

Moji utripi skozi enainštirideset let v papirnici Količevo

Prišel sem na Količevo 4. septembra 1934. leta in sicer z biciklom. Vrtar me je nekam jezno pogledal, namreč na vhodnih vratih je bil napis »Delavcev ne sprejemamo«, toda, ko je videl napotilo bivšega lastnika »Bonača«, me je napotil k direktorju.

Sprejel me je že prej Bonač v Ljubljani, tu na Količevem pa tamkajšnji direktor Vulč. Prvo vprašanje je bilo, če znam nemški jezik. Bil sem močno začuden. Pozneje, ko sem začel z delom, sem videl, da vodstveni kadri — obratovodje, delovodje, kakor tudi strojevodje govorijo nemško, z delavci pa spakedrano slovenščino. To me je presenečalo, kajti sam sem se izučil v ljubljanskih bivših Strojnih tovarnah, kjer se je govorilo izključno samo slovensko. Pozneje, ko se je začela vojna, smo pa vsi videli, da so vsi Nemci v Papirnici že v bivši Jugoslaviji bili člani nemške organizacije kulturna.

Začel sem delati pri kartonskem stroju I, ki je bil takrat ravno v remontu, delno tudi v takratni delavnici pri mojstru Škrjancu; ko so šli stroji v obrat, sem pričel pri papirnem stroju II kot pazilec sita. Bivši lastnik je imel namen, da bi bile posadke pri strojih sestavljene z izučeni delavci. Ko sem se malo seznanil s sodelavci, me je začudilo, da v Papirnici nimajo organizacije sindikata. Zvedel sem, da so že poskušali v Papirnici z ustanovitvijo sindikalne organizacije, vendar je lastnik po izdajalcu zvedel, da se pripravlja organizacija in so bili organizatorji gladko odpuščeni, delavci pa brez vsakih pravic prepuščeni izkoriščanju.

Šele leta 1935 je bila organizirana sindikalna organizacija. Lastnik ni hotel ugoditi zahtevam delavcev, ki so zahtevali v prvi vrsti sporazum o plačah in ureditvi boljših razmer v tovarni. Zato smo šli v stavko pod vodstvom tovarišev Bukovca in Avseca. Trajala je skoraj dvanajst tednov. Ni bila šala za koliško delavstvo ostati tako dolgo brez vsakršnih dohodkov. Če nam ne bi priskočila na pomoč vsa bližnja okolica pri nabiranju hrane in tudi večki delavci in sindikat, ne vem, kako bi to vzdržali. Vendar niso bile žrtve zaman. Delavstvo si je priborilo boljše socialne razmere in boljše plače. Po stavki sem si ravno malo opomogel, ko sem odšel na odsluženje vojaškega roka, ki je trajal 26 mesecev. Ko sem se vrnil na delo, je bilo že čutiti, da se tudi nad našo deželo zbirajo vojni oblaki. V poletnih mesecih je bilo veliko naših delavcev na orožnih vajah. Delali smo pa 12 ur dnevno. Menjaval sem se na raznih delovnih mestih po tovarni od pazilca pa do strojevodje pri PS I in PS II. Po žalostnem koncu bivše Jugoslavije je tovarna nekaj časa nehala obratovati. Nemci so se kmalu znašli in zopet začeli z obratovanjem. Veliko delavcev je odšlo v partizane, ker so že prej zaposleni Nemci »petokolonaši« vedeli za vsakogar, kako je bil politično opredeljen. Gestapo je imel tudi več aretacij naših delavcev. Tudi po tov. Bukovca so prišli, ta pa se jim je še pravi čas izognil. Kljub

nemškemu gospodarjem smo organizirali zbiranje orožja, papirja in klobučevine za partizane. Leta 1943 je bila organizirana delavska enotnost v tovarni, ki je zbirala za partizane papir in razpečevala partizansko literaturo in časopise, ki so šli iz rok v roke. Okupacijska leta so bila dolga. Žalostno je bilo jutro leta 1944., ko je zaradi izdajstva domačina zaropotalo v bližnjem Oklu. Padlo je več naših delavcev iz tovarne in več je bilo odpeljanih v zapore. Še bolj žalosten pa je bil dan, ko se je ustanovila v Domžalah bela garda, ter začela boj pod okriljem vere proti svojemu narodu.

Nato je prišla dolgo pričakovana svoboda. Prva leta so mi ostala najbolj v spominu. Vsi smo si bili resnično tako blizu, ni bilo razlike med izobražencem in delavcem. Vsi smo z vsemi močmi prispevali k obnovi tovarne. Takrat ni bilo vprašanja, koliko bodo zaslužili, vsak je prispeval po svojih močeh s prostovoljnim delom. Delali smo na kulturno-prosvetnem in športnem polju. Od raznih tekmovalnih športu do dramskih odsekov itd. Ko se tako spomnim na to obdobje, se človeku prikraše misel: Ali res ljudi tako zbliža vojna in njene grozote? Ko primerjam razliko med takratnim in sedanjim časom, ugotovim, da določeno število posameznikov gleda, da bi imeli čim večjo plačo in da bi čim več iztisnili za boljši standard. Ali je res to smoter človeka? Morda nas to odtujuje enega od drugega.

Bil sem član prvega delavskega sveta, upravnega odbora, večkrat član sindikata oziroma izvršnih sindikalnih organov. Imeli smo se je vedno po delovnem času, vsak je imel to za samoumevno in častno. Sedaj pa so se vse organizacije večinoma med delovnim časom. Ne vem, kam nas to pelje ob času sedanje stabilizacije. Porodi se človeku misel, da je vse bolj potrebno kot pa delo, kar je osnova vsakega obstoja človeške družbe. Da ne bo kdo mislil, da sem nasprotnik naše samoupravne družbe, samoupravljanje je idealna zamisel, vendar v prvi vrsti za idealnega člana naše družbe.

Celotnemu kolektivu Papirnice Količevo želim ob mojem odhodu v pokoj v nadaljnjem delu še veliko delovnih uspehov. Posebno pa z novo investicijo, da bi nadalje blestelo ime PAPIRNICA KOLIČEVO.

Veliko let smo delali skupaj. Mojim ožjim sodelavcem se zahvaljujem za njihovo darilo. Če bi bil še enkrat mlad, bi se še enkrat odločil delati na Količevem.

Še to bi vam rad povedal »bolj potih«. Ko se je bližal čas mojega odhoda v pokoj, sem šel dneve. Vendar, ko je prišel tisti čas in pogledam nazaj na prehojeno pot, na skupno delo, na slovo od svojih sodelavcev, mi ni bilo vseeno, kakor tudi ne opazka, ki jo je dal eden mlajših sodelavcev, ki je bil svoje čase vajenec v moji skupini, »naj še njega naloži s strojem, ki gre v razhod«, potem pa človek vidi, da je skrajni čas, da gre v pokoj.

Ko sem zaključil zadnji delovni dan v Papirnici Količevo in pravim tovarišu Jocotu: »Vidiš, to je bil pa moj zadnji delovni dan...« Če ravno je tovariš preprost možak iz bratske republike pa pravi:

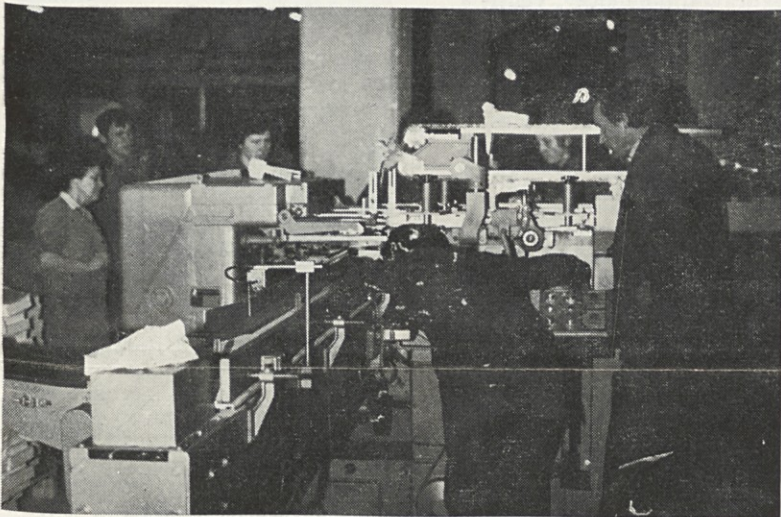
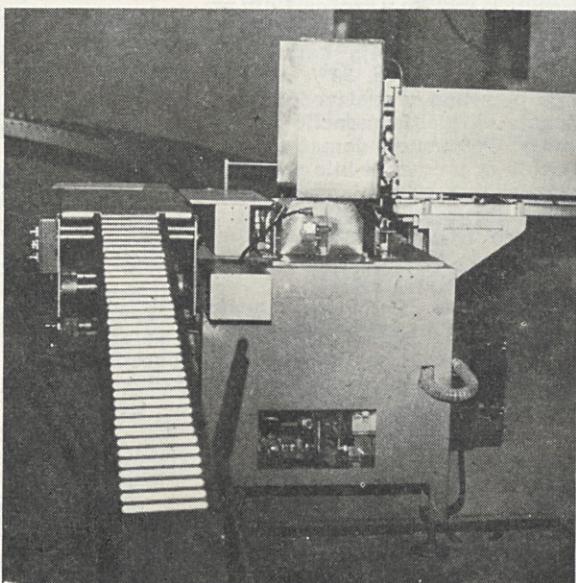
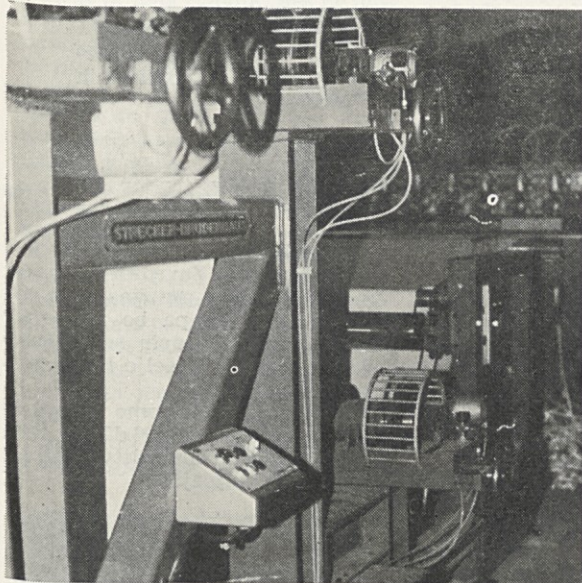
»Ernest, čestitam ti in še mnogo, mnogo let v pokoju.« Veste, kaj takega nisem pričakoval. Spomnil se bom pa teh besed do konca življenja. Torej naj končam. Še enkrat mojim sodelavcem vso srečo.

Ernest Seilnacht

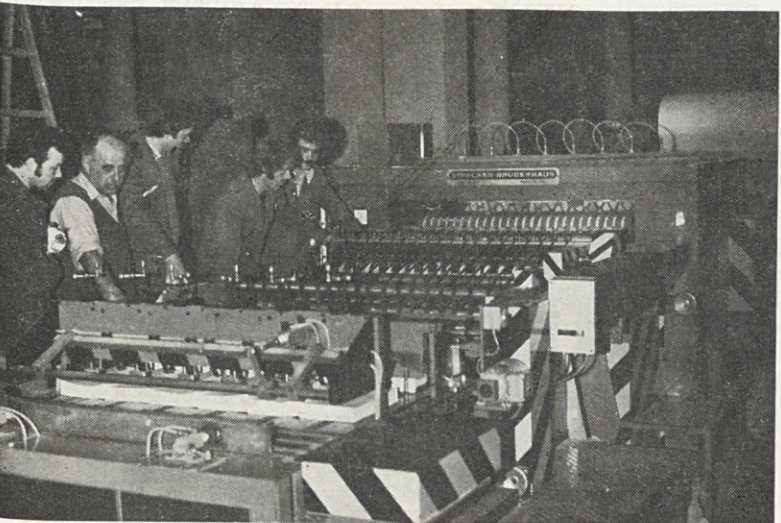
ZAHVALA

Ob smrti mojega moža Jožeta Kvedra se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečeno sožalje, denarno pomoč, podarjeno cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

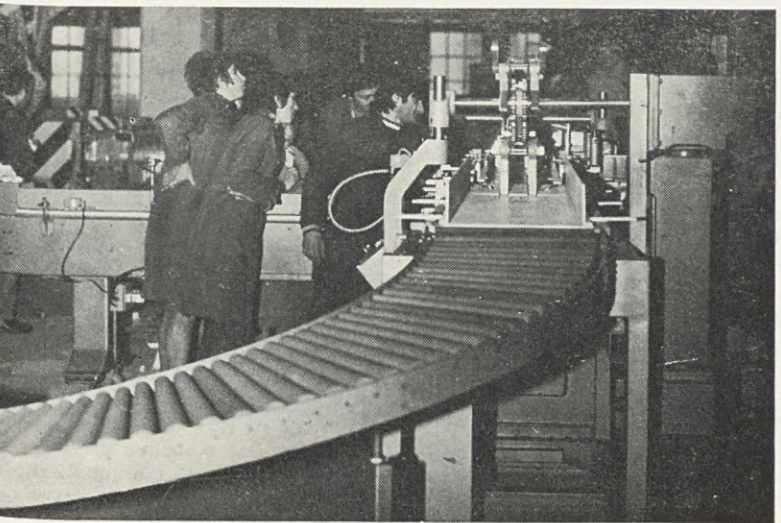
Lojzka Kveder



Zavijalni del stroja



Rezalno-odlagalni del



Priučevanje osebja pri zavijalnem delu stroja

govila papirniška tehnika Marko Goršič in Franci Fras. Od začetka gradnje do dokončnega zagona je trajalo 3 tedne, tako, da so čas montaže skrajšali za približno 10 dni, kar pa se v proizvodnji občutno pozna.

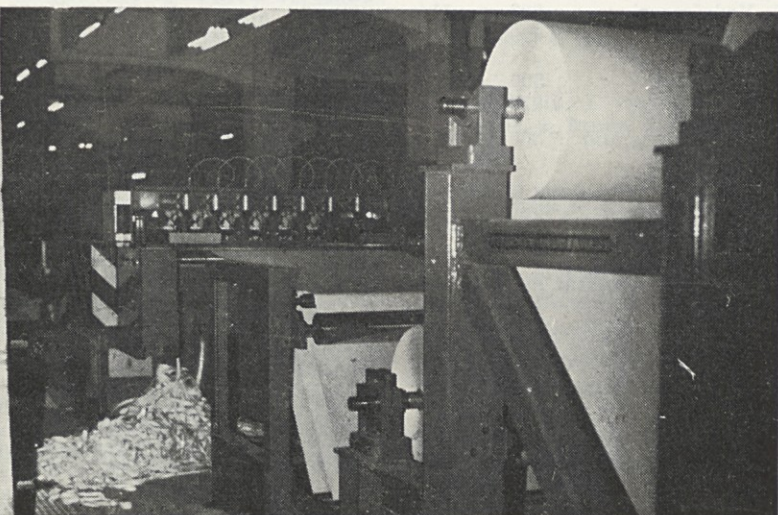
Pri stroju delata vodja stroja oziroma njegov pomočnik, pri zavijalnem delu stroja pa delajo 3 ženske, kar je možno, ker bo stroj obratoval samo podnevi, tj. na dve izmeni, tako da nočno delo odpade. S priučitvijo ni bilo težav, ker stroju strežejo »stari« papirničarji, ki so bili zraven pri postavljanju stroja.

Sam stroj je sicer postavljen tam, kjer je bilo edino možno mesto v stari proizvodnji, vendar občutno jemlje prostor ostali strojni dodelavi papirja. Stroj ne zahteva kakšne posebnosti pri delu, pač pa je treba imeti zadostno mero natančnosti, čemur pa pomaga avtomatizacija (lepljena mesta na papirnem traku avtomatično izloči, avtomatično zavijanje brez posega človeške roke, transport, štetje).

Tempo obratovanja celotnega stroja diktira zavijalni del stroja, ki zavija in transportira po 28 zavitkov A4 formata na minuto. Rezalni del pa bi sicer lahko zrezal 60 zavitkov na minuto, to se pravi vsako sekundo enega.

Maksimalna širina zavitkov za rezanje znaša 130 cm, premer zvitkov je dovoljen 100 cm. Hitrost stroja je 1000 rezov na minuto, pri vsakem rezu pa odreže 4 pole.

Kolektiv strojne dodelave je bil nad strojem navdušen, čeprav ga je motilo skrčenje prostorov. Nedvomno je postavitve stroja za sodobno proizvodnjo velik korak in skoraj gotovo je, da se bo to odrazilo tudi na področju dohodkov. O rentabilnosti stroja pa tudi ni nobenega dvoma.



Odvijalni del stroja

Novice iz investicijskega oddelka

VEVČE, APRIL — Na zadnji seji delavskega sveta smo sprejeli plan letošnjih malih investicij, plan investicijskega vzdrževanja in rekapitulacijo lani izvršenih malih investicij.

REKAPITULACIJA MALIH INVESTICIJ 1975

Prek milijarde in sto tisoč starih dinarjev smo v lanskem letu porabili za nabavo nekaterih novih osnovnih sredstev. Razdelitev sredstev v začetku lanskega leta med posamezne obrate je narekovala sila skrbno gospodarjenje z razpoložljivimi sredstvi. Obračun na koncu je pokazal, da so nastopila odstopanja in da so nekateri obrati porabili več, drugi manj.

REKAPITULACIJA MI ZA LETO 1975 PO OBRATIH (v 000 N din)

	Planirano	Porabljeno	Koeficient porabe	% udeležbe
A. Prenos iz leta 1974	3.393	3.119	0,92	28,3
B. Osnovna proizvodnja	3.605	2.254	0,63	20,5
C. Premaz	547	321	0,59	2,9
D. Tapete	617	501	0,81	4,5
E. Energija	107	364	3,41	3,3
F. Vzdrževanje	913	1.067	1,17	9,7
G. Družbeni standard	465	694	1,49	6,3
H. Transport	397	760	1,93	6,9
I. Razno	1.200	1.939	1,62	17,6
Skupaj	11.244	11.019	—	100 %

Neizkoriščeno v letu 1975 225

Iz priložene tabele je razvidno, da so potrebe najbolj narasle v oddelku energetike, kar pa je razumljivo, saj je bilo potrebno opremiti priročni laboratorij, garderobe in pisarne. Žal nekaterih načrtov nismo mogli izpolniti zaradi težav na domačem trgu in zaradi uvoznih restrikcij, ki so prizadele predvsem nujno potrebne rezervne in nadomestne dele za proizvodnjo. Razdelitev po posameznih obratih bi bila naslednja (v 000 N din):

Povečana proizvodnja:

A. Prenos iz leta 1974	din
telefonska centrala	882
trgovski paviljon tapete	2.005
ročna izdelava papirja	88
kontejnerji za smeti	44
semaforizacija	100
Skupaj A	3.119

B. Osnovna proizvodnja	din
povečana proizvodnja	
CaCO ₃ , metler, kontejner,	
prenosna mešala, kuhalnik	610
elektr. varil. aparat (PS V)	29
priprava škroba (kontejnerji)	22
defibrator	15
oprema laboratorija	49
razpuščeval. naprave	1.004
avtomat za pijačo	129
nadomestilo el. mot. in črpalk	192
viličar in usmernik	204
Skupaj B	2.254

C. Premaz	
trafo	73
oprema za menzo	10
stiskalnica	75
nadomestilo el. mot. in črpalk	161
Skupaj C	321

D. Tapete	
el. motor	1
delilni stroj, kompresor,	
žigosanje rolic	189
stroj Multinok	42
oprema (regali, mize)	13
stroj Wohlenberg	256
	501

E. Energija	din
oprema toplotne, kompresor,	
termo peč, oprema laboratorija	364

F. Vzdrževanje	
prebojni aparat NL	15
odkopno kladivo	13
škripčevje	173
tračna žaga	55
metalizator	30
merilnik vibracij	32
varilni agregat, robni stroj	50
regali	163
hidr. dvigalo	22
kompresor	117
elektr. škarje	260
stroj za rezanje navojev	35
grelniki Klima	23
pisarniška oprema	79
Skupaj	1.067

G. Družbeni standard	din
oprema za Novigrad	165
oprema za obrat družbene prehrane	505
črpalka bazen	24
Skupaj G	694

H. Transport	din
viličarji z usmernikom	473
kompresor	18
paletni viličarji	94
garderobne omare	139
snežni plug	36
Skupaj H	760

I. Razno	din
pisarniška oprema, regali,	
usmerniki, brusilni stroj,	
projekti, vila Bassin (za SOZD), grelniki, požarno signalna naprava	1.939

Skupaj A + B + C + D + E + F + G + H + I = 11.019

Zaradi nekaterih težav v preteklem letu, ki so že navedene, pa nismo realizirali nekaj večjih postavk kot:

nabavo pritisknih krožnikov za pakiranje zvitkov, zračna pošta za povezavo posameznih obratov, maček žerjava za SS skladišče, hladilna naprava za podstrešne prostore (pisarne priprave dela), nabava elektromotornega filtra in še nekatere manjše postavke.

Plan malih investicij za leto 1976

Želje po malih investicijah v letošnjem letu močno odstopajo od možnosti. Tako smo morali prvotne plane obratov v dogovoru z vodji zreducirati z milijarde sedemsto na nekaj čez 700 milijonov starih dinarjev, torej za več kot 140 %.

	v 000 din	Udeležba %
1. Osnovna proizvodnja	2.800	38
2. Premaz	590	8
3. Tapete	600	8
4. Energija	800	11
5. Vzdrževanje	800	11
6. Transport	650	9
7. Finančna služba	300	4
8. Razno	810	11
Skupaj planirano	7.350	100

Nekaj večjih postavk iz zgornjega prikaza potreb z obrazložitvami bi bil naslednji:

— navijalni aparat PS II 800.000 dinarjev

Sedanji navijalni aparat je dotrajan in ga z vzdrževanjem ni mogoče urediti do take mere, da ne bi bistveno vplival na nenormalno pogostost utrgov. Predvideva se izdelava oziroma nabava novega navijalnega aparata, vrste POPE-Roler ali vsaj nabava novih diferencialov in zavor za stari sistem

— naprava za zgoščevanje kalcijevega karbonata 480.000 din

Prestavitev proizvodnje kalcijevega karbonata v bližino nove toplotne je v teku. Po zagonu tega obrata bi se znatna količina karbonata lahko uporabljala za pripravo premaznih mešanic, s čimer bi bila dosežena pomembna substitucija uvoženega karbonata z domačim — razlika v ceni ca. 1 din pri kg karbonata. Ker premazni oddelek lahko uporablja karbonat v zgoščenih oblikah (ca. 50 % a. s.) bi bilo potrebno v proizvodnjo karbonata vključiti operacijo zgoščevanja. Uporabnost domačega karbonata za premaz je bila podrobno obdelana v posebni raziskovalni nalogi, ki jo je opravil Inštitut za celulozo in papir v Ljubljani leta 1974/75

— izdelava Combitec gaučne stiskalnice PS I 400.000 din

Vgraditev gaučne stiskalnice s Combitec klobučevino predstavlja sodobno in poceni rešitev v smislu razbremenitve sitove skupine in povečanja suhote papirnega traku na vstopu v sušilno skupino. Rešitev je primerna za počasnejše stroje in bi mnogostransko doprinesla k večji zanesljivosti pri obratovanju PS I. Pričakovati je tudi, da bo izostal velik del težav, ki jih imamo sedaj z domačimi siti »Penezič«

— aparat za registriranje gramature in vlage PS II 600.000 din

Nihanje gramature in vlage sta osnovni težavi pri izpolnjevanju zahtev tržišča, osnovnega papirja za tapete in ostalega asortimana PS II. Stroj za enkrat še ni opremljen z aparatom za registriranje gramature in vlage

— mono črpalke 200.000 din

Premazni stroj ne more obratovati z normalno hitrostjo pri visokih TB nanosih zaradi pomanjkanja snovi. Za zagotovitev zadostnih količin premaznih mešanic na TB agregatu je potrebna nabava močnejših mono črpalk in sicer 4 kosi po 20 m³/h

— stroj za zavijanje rolic 450.000 din

v polietilensko folijo. S postavitvijo novega flexo tiskarskega stroja nastaja v dodelavi ozko grlo pri zavijanju rolic

— nabava el. motorja za ventilator — rezervni 400.000 din

Za obratovanje kotla je neobhodno potrebna uporaba ventilatorja, ki ga poganja visokonapetostni elektromotor. Tak elektromotor je samo eden, ni rezervnega, in v primeru kakršnekoli okvare proizvodnja celotne tovarne sploh ni možna. Smatramo, da je nabava rezervnega elektromotorja dovolj utemeljena

— transportni voz DK 20 140.000 dinarjev

Posebna izdelava za transport papirnih zvitkov od PS do premaza in ostalih dodelavnih strojev v satinaži. Ta voz bo nadomestilo za EVROCAR, ki je dotrajan. Posebna izdelava pa zato, ker je tovarna Čelik, Križevci edini proizvajalec v Jugoslaviji, vendar samo za nosilnost do 2000 kg

— **TAM 110** — Ker se je obseg transporta s postavitvijo in proizvodnjo tapet povečal, prav tako pa tudi spremenila lokacija deponije lesa, se je tudi količina uslug in obvez v notranjem transportu povečala. Tako nismo več v stanju izvrševati vseh nalog s področja notranjega in delno zunanega transporta in to količinsko in točno časovno — 200.000 din

— **V mehanografiji** podjetja se sedaj nahajajo 3 knjigovodski stroji ASCOTA, od katerih sta dva v slabem stanju kljub general. popravilu in obstoji nevarnost večjih zastojev v knjiženju zaradi okvar — 300.000 din

Z medsebojnim dogovarjanjem smo našli skupni jezik tako, da je v letošnjem planu res najnujnejša oprema za nemoteno obratovanje že nekaterih odpisanih naprav.

Investicijsko vzdrževanje 1976

Tudi tu nas je vodila želja po čim boljšem gospodarjenju z razpoložljivimi sredstvi. Prvotni plan smo morali skriti tako, da so v obstoječem planu najnujnejše postavke.

Lanska situacija, ko smo plan močno prekoračili, se letos ne sme in tudi ne more ponoviti. Res je tudi, da v letošnjem planu ni kinodvorane, selitev delavnic, tiskarne, skladišnih prostorov, toda vseeno bomo morali paziti in se strogo držati planiranih del.

Sam plan je razdeljen po stroškovnih mestih, ki jih tu ne bi navajali. Vendar vseeno nekaj največjih postavk (v 000 N din):

— **I. PS:**
veliko letno popravilo, obnova natoka, rekonstrukcija mostnega dvigala mokre skupine 640

— **II. PS:**
veliko letno popravilo, popravilo holandcev, ventilov 600

— **III. PS:**
najnujnejša dela do zaustavitve 50

— **IV. PS:**
veliko letno popravilo, zamenjava oblog sesalnih omar, zamenjava sesalnih valjev 1.985

— **strojna dodelava:**
obnovitev papirnih valjev, večja letna popravila na posameznih strojih 215

— **brusilnica:**
veliko letno popravilo 120

— **premaz:**
večje letno popravilo, popravilo črpalk, obnovitev papirnih valjev, zamenjava razpenjalnih valjev 1.150

— **tapete:**
izdelava surovih gumi valjev za izdelavo vzorčnih valjev, garniranje papirnih valjev 240

— **energija:**
vzdrževalna dela na postrojenju, stikališčih, na Fuzinah 850

— **uprava:**
obnova telefonskega omrežja, obnova ambulantnih prostorov 390

— **transport:**
obnova dvigal, obnova industrijskega tira 1.160

Potrebno bo torej sila skrbno gospodarjenje. Zavedati se moramo, da je naša osnovna skrb za gon V. PS. Ko pa bo na petem stroju narejen papir že prinašal denar, bodo naše želje lahko tudi večje!

Ze skrčen plan bomo morali še skriti na 12.000.000 N din in tako z razpoložljivimi sredstvi vzdrževati res najnujnejše!

Nova investicija V. PS

Gradbena dela:

Nadaljujejo se fina gradbena dela kot tlakovanje in ometavanje sten. Del težke mehanizacije je naše gradbišče že zapustil, kar so prvi znaki, da se dela bližajo koncu. Končuje se z glavnimi razvodi instalacije vode, elektrike in ogrevanja. V delu je glavna kineta za dovod pare do stroja, ter manjše kinete za razpeljavo elektrike in druge instalacije. V dodelavi papirja so izgotovljeni temelji in v večji meri tudi že grobi tlaki.

Strojna oprema

Papirni stroj je izgotovljen ca. 80 %. Zapiranje s havbo je končano, nadaljujejo pa se dela okoli fine regulacije, razvoda pnevmatike in olja za mazanje. V pripravi snovi so montirani refinerji, vrši pa se regulacija. Montaža cevovodov za snov je že skoraj končana. V dodelavi papirja je končana montaža enega dvigala, začela se je montaža drugega, dvigalne proge pa so v zaključni fazi.

Ing. Stane Jalovec

Odbor za pohod in proslavo Janče - Tuji grm

(Izvečki iz sej Odbora za pripravo proslave)

VEVČE, APRIL — Prva seja je bila sklicana dne 25. 3. 1976 ob 17. uri v prostoru KS Vevče — Zg. Kašelj. Vsem povabljenim in prisotnim je podal informacijo tov. Franc Sotler — predsednik pripravljalnega odbora za izvedbo proslave in pohoda.

Vsi prisotni so se zavedali, da je obeležje te proslave zgodovinskega in političnega pomena. Za tem so bile nakazane vse naloge za konkreten pristop k organizaciji letošnjega pohoda in proslave.

Iz razprave, v kateri so sodelovali vsi navzoči, je komisija zavzela naslednje sklepe:

— proslava bo enodnevna in to v soboto, dne 22. maja.

— ob 10. uri bo zbor in proslava na Jančah pred domom II. grupe odredov, delegacija pa odnese venec k spomeniku na Tujem grmu,

— organizatorji so občine: Ljubljana, Moste-Polje, Litija in Grosuplje,

— borci II. grupe odredov so gostje,

— odbor sestavljajo: Franc Sotlar — predsednik, Stane Keber — podpredsednik, Stane Meljo — tajnik, Rudi Žagar — blagajnik, Ciril Jeriha — propaganda, Tone Tratnik — ekonomska, Mirko Jeriha — organizacija varnosti in prometa,

v sodelovanju z enotami CZ — gasilci, LM — Moste-Polje, Franc Oblak — ureditev in priprava terena Janče—Tuji grm, Lado Mazovec — organizacija pohoda mladine,

— za realizacijo programa so odgovorni vsi člani pripravljalnega odbora.

Celoten odbor se je sestel ponovno dne 8. 4. 1976 v prostorih Krajevne skupnosti Vevče—Zg. Kašelj.

Vsi vodje komisij z razširitvijo so dostavili celoten program svojega dela. Za nemoten potek vseh priprav proslave so nakazana minimalna finančna sredstva od Krajevnih skupnosti Vevče—Zg. Kašelj, Zador in Polje.

Seji sta prisostvovala tudi predstavnik postaje milice Moste-Polje. Vse naloge, ki so bile obravnavane na drugi seji odbora so že točneje definirane in porazdeljene po komisijah, tako so že formirane vse varnostne službe.

Za lepši in bogatejši program bo sodelovala tudi Vevška godba, sodelovale pa bodo tudi druge enote. Za dokončno pripravo proslave se bodo člani odbora ponovno sestali.

O proslavi bomo poročali v prihodnji številki »Našega dela«.

Ciril Zupančič

KOBLA 76

6. zimske športne igre delavcev celulozne in papirne industrije Slovenije

VEVČE, APRIL — Letos smo za rep ujeli sneg, tako da je organizator KTL — Ljubljana le izpeljal 6. papirniške igre v prelepem delu Slovenije, zibelki našega smučanja. Res škoda, da nismo imeli popolnih ekip, tako da bi lahko poleg posamičnega uspeha dodali še ekipnega. Posebno je odpovedal vrh naših tekmovalk, tako da je morala na I. mesto stopiti »autsajderica« Milena Babnik. Res ne morem pomagati, če so ostale tekmi »zamazale«, posebno pa še naše, ki so raje v družinskem krogu smučale v Kranjski gori ter tako prispevale in grele »kratke« vrste pred vlečnicami. Mi smo pa lahko uživali v naravi brez drena in še z obilico snega. Mislim, da je dovolj sanjarjenja, pa pogledimo še kaj bi lahko naredili organizatorji za boljše počutje tekmovalcev. V prvi vrsti bi rad pohvalil »številne« navijače, ker je bila tako močna reklama po naših časopisih (saj papir tudi naša panoga izdeluje), da smo kar takoj videli tja do Bohinjkega jezera, mislim tja proti cilju.

Rezultati so bili tudi objavljeni v vseh časopisih, tako da se resno

bojim, da bom moral plačevati avtorske pravice. Pa kaj bi zdaj še našteval pikre, pogledimo raje te rezultate:

Ženske:

1. Milena Babnik, Vevče	54,1
2. Klešnik Nada, Količevo	57,0
3. Drnovšek Tjaša, Institut	57,4
4. Ivanuš Alenka, Institut	57,9
5. Jurovic Ivanka, Papirografika	59,0
6. Krajšek Sonja, Papirografika	112,6
7. Lorbek Vanja, Vevče	135,0
Diskvalificirana št. 3	

Moški nad 40 let:

1. Vengust Albin, Vevče	47,6
2. King Ivan, KTL	50,0
3. Bravc Rado, Slad.	50,8
4. Vogrin Danijel, Slad.	53,1
5. Zorko Jože, KTL	53,7
6. Sedej Janez, KTL	55,4
7. Žirovnik Milan, KTL	100,3
8. Radon Florijan, KTL	101,8
9. Godler Edi, Krško	104,1
10. Velepich Franjo, Količevo	106,7
11. Nikl Alojz, Slad.	115,0

Moški od 30 do 40 let:

1. Pirkmajer Andrej, Vevče	43,1
2. Škerbinek Danilo, Vevče	52,0
3. Kenda Jože, Radeče	53,8
4. Kocjančič Lado, Vevče	54,3
5. Stucin Jože, KTL	55,0
6. Breznikar Janez, Radeče	55,4
7. Pleško Janez, Količevo	55,7
8. Bricelj Milan, KTL	56,3
9. Češnovar Drago, Krško	58,8
10. Vilfan Vid, Vevče	59,6

Moški do 30 let:

1. Hočevnar Franc, Medvode	44,3
2. Pernek Darko, Slodkogorska	46,3
3. Novak Stane, Medvode	47,6
4. Rade Herman, Ceršak	47,8
5. Selan Peter, Vevče	48,6
6. Klešnik Andrej, Vevče	49,4
7. Švarc Miloš, Vevče	50,0
8. Ostrbenk Peter, Krško	50,7
9. Robida Marko, Medvode	51,7
10. Zupčič Andrej, Vevče	51,8



Med trebeljevskimi kmetijami do smučišča



Stavim, da bo prvi!



Proga in druga smučišča na Trebeljevem

Ni zastoj na koncu tov. Rudolf Stojan dejal: »Ja, lahko vam Vevčanom, ko drugi organizirajo, vi pa samo pobirate prva mesta.«

Ja, je že res, on vsaj ve in ceni to, mi Vevčani se pa še zavedati nočemo kolikšen je ta uspeh, celo tako daleč so naši šli, da se kar kregajo, češ, že boste nekaj naredili, ko ste dvakrat ali trikrat trenirali. Kratak odgovor za vse: Vsi Vevčani, ki so v soboto tekmovali, so velik del stroškov nosili sami.

Na koncu bi se rad zahvalil konferenci OOS Papirnice Vevče, ki je imela posluh za naše tekmovalne ambicije.

Vid Vilfan

Zaskrbljena anketiranka

VEVČE, APRIL — V anketi o organiziranju gledaliških predstav v našem Kulturnem domu je bilo tudi vprašanje: »Če ste na nekaj navedenih vprašanj odgovorili z »da« ali »ne«, ali bi s svojim mo-žem, ženo, prijateljem, prijateljico, znancem, znanko ali sami obiskovali predstave? Redno ali včasih?«

Ena od članic kolektiva je odgovorila: »Predstave bi rada obiskovala s prijateljem, toda kaj naj naredim s svojim mojem.«

Svetujemo dobro uspešno sredstvo, ki bo »držalo« vsaj dve uri, kolikor običajno trajajo predstave in še kakšno urico po tem.

NK Slavija — še dosti trdno na 2. mestu

VEVČE, APRIL — Po tretji tekmi v spomladanskem delu tekmo- vanja nogometašev v slovenski no- gometni ligi, je NK Slavija reali- ziral 66 % možnosti.

Prvi dve točki sta ostali v občini in bi ostali ne glede na rezultat. Podelila sta si jih z rezultatom 4:4 Slovan in Slavija. Z druge tekme na tujem so Vevčani obe točki prinesli domov, tretja tekma na domačem igrišču pa se je spet končala z neodločenim rezultatom in brez zadetkov, po dokaj mlačni in manj zanimivi tekmi.

Vsekakor se slabega preseneče- nja pri končni uvrstitvi ni bati. Drugo mesto sicer ni popolnoma trdno, je pa garant za trden ob- stanek. Seveda pa si ljubitelji Sla- vijinega nogometa želijo v nade- ljevanju še lepši nogomet, borbe- nost in kolektivno igro.



»Stari as« Lojze Kotar, steber obrambe

S plenuma ustanoviteljev ŠCTP

VEVČE, APRIL — V petek 2. aprila so imeli ustanovitelji Sol- skega centra grafične in papirne industrije svoj plenum. Udeležila se ga je večina zastopnikov grafič- in papirniških organizacij združe- nega dela. Razpravljali so o za- ključnem računu za leto 1975 in predračunu za leto 1976.

Solski center tiska in papirja je bil ustanovljen na podlagi plenu- ma grafičnih in grafično predelo- valnih podjetij SR Slovenije dne 24. julija 1962 in plenuma sveta papirne industrije SFRJ z dne 24. julija 1962. Delovati pa je začel 1. septembra 1962. Center je regi- striran pri Okrožnem gospodar- skem sodišču v Ljubljani. Tride- set tiskarn in tovarn papirja pred- stavlja ustanovitelje centra. Kot 31. član je za ustanoviteljstvo za- prosila tudi tovarna papirja Ča- čak, ki želi sodelovati in vzgajati svoj bodoči poklicni in tehniški kader na tej šoli. Plenum se je za pristop zedinil.

V sestavu centra je sedaj po- klicna grafična šola, poklicna pa- pirniška šola, tehniška grafična in tehniška papirniška šola.

Eden največjih problemov je po- manjkanje prostorov. Primanjku- je prostor za dve učni delavnici in 3 učilnice. Stisko bi lahko rešili z adaptacijo podstrešja stavbe in ta- ko pridobili 750 m² površine. Za- enkrat so se odločili samo za idejni projekt, potem pa bo treba najti sredstva za preureditev.

Za letošnje leto ima center v na- črtu nabavo dokajšnjega števila učil in učnih pripomočkov od stro- jev za praktični pouk do knjig, skript in avdiovizualnih pripomoč- kov.

Plenum je ugotovil, da je pouk na šoli zadovoljiv, učenci pa se poleg obvezne dejavnosti združu- jejo še v različnih krožkih, bodisi strokovnega, družbenopolitičnega ali športnega značaja.

Center ima v šolskem letu 1975 in 1976 87 učencev poklicne papir- niške šole, 419 grafičarjev, 84 na tehniški grafični šoli in 22 na pa- pirniški. Poleg teh pa skrbi za iz- obrazbo odraslih v dislociranih razredih pri posameznih podjetjih.

Plenum je razpravljal tudi o možnostih ustanovitve posebne izobraževalne skupnosti, o usmer- jenem izobraževanju in sodelova- nju z Zavodom SRS za šolstvo in izobraževalno skupnostjo Slove- nije.

Po predhodni obravnavi pri OOS in ZK na šoli in občini, je plenum potrdil ponovno imenovanje di- rektorja šole, tovariša ing. Mar- jana Černeta.

REŠITEV »MALE KOMBINACIJE«

Prvi lik: 1. čreda, 2. nadir, 3. ovčka, 4. livar, 5. odrek — ČAČAK

Drugi lik: 1. derač, 2. Drina, 3. kovač, 4. rival, 5. koder — DRVAR

Tretji lik: 1. radič, 2. Varna, 3. rokav, 4. odred, 5. Čelik — RAKEK

Četrti lik: 1. vinar, 2. dedič, 3. lovor, 4. krača, 5. Drake — VEVČE

Izzrebani so bili naslednji re- ševalci:

10 din Kogej Cirila
10 din Babnik Ada
10 din Prepeluh Ana
30 din Jozelj Anton
60 din Lovec Helena

Rešitve »Prvomajske križan- ke« pošljite na naslov uredni- štvu do 12. maja 1976.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

Papirnica Vevče

Marec 1976

V mesecu marcu ni bil sprejet nihče v OZD.



Odšli:

Zabukovec Albin — kurjač I — upo- kojen

Gašperšič Vera — evidentičar proiz- in odpreme — upokojena

Brinovec Jožefa — evidentičar proiz- in odpreme — upokojena

Grošičar Franc — priprav. lepil in pol- nil

Smrekar Martina — evidentičar v energetske odd.

Gashi Adem — premikač

Kocjančič Aleksander — paznik pap- stroja

Stojadinović Bane — vnašalec

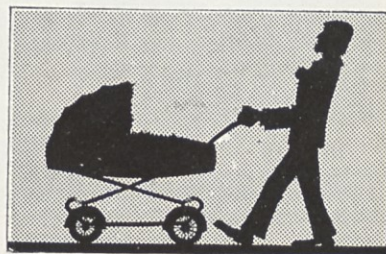
Bobojević Zivota — paznik pap- stroja

Kovačič Dušan — pomočnik zavijača pap.



Poročili so se:

Muhić Fikret z Žunić Nuro
CESTITAMO!



Rodili so se:

Kresnik Jožetu hči Maja
Osmanagić Sulejmanu sin Ajdin
CESTITAMO!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Zdru- ženih papirnic Ljubljana in Papir- nice Količevo — Izdajata ga de- lavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robi- da — Uredniški odbor: Milan De- singer, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Da- nilo Škerbinek — Tehnični ured- nik Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekre- tariata za informacije št. 421-1/72 z dne 23. 1. 1974 šteje ta publikaci- ja med proizvode iz 7. točke prve- ga odstavka 36. člena zakona o ob- davčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa pro- izvodov.

