

Objavljamo smernice za izdelavo srednjeročnega plana. Namen objave je javna obravnava, ki traja do nedelje, 20. 1. 1980. Preberite jih in predlagajte spremembe, oddajte pripombe, sodelujte v razpravi.

SMERNICE ZA IZDELAVO NAŠEGA PLANA ZA OBDOBJE 1981–1985

Smernice, kot zasnova temeljnih ciljev in interesov gospodarskega, socialnega in prostorskega razvoja delovne organizacije, ki pogojujejo boljše delo in življenje delavcev, so zasnovane na analizi poslovanja v preteklem in tekočem obdobju, ter analizi razvojnih možnosti.

Celotni prihodek – ustvariti v zadovoljivi višini z večjo

in boljšo proizvodnjo, zato bomo:

- programirali iskani proizvodni program, ki bo najbolj akumulativen na enoto proizvoda;

- proizvodni program prilagodili najboljši zasedenosti proizvodnih zmogljivosti in hkrati najboljši možni dohodkovni donosnosti tako, da bi leta 1985 proizvedli 7.680 ton enojne preje, 6.827 ton previte in 3.325 ton sukane preje, pri povprečni Nm 34,2;

- tehnično ali ekonomsko zastaranje proizvodnih sredstev nadomeščali po finančnih

možnostih z najnovejšo tehnologijo, ki bo omogočala proizvodnjo modernega, konjunktturnega proizvodnega asortimana, z upoštevanjem izvozne orientacije proizvodnje. Z novejšo tehnologijo bi pri povečanju vretenskih kapacitet iz 55.796 v letu 1980, na 59.448 v letu 1985, in povečano gramaturo na efektivno vretensko uro iz 21,37 in 22,41, ustvarili za 11 % višjo proizvodnjo pri višji povprečni Nm. Tudi v sukalnici efektnih sukancev računamo na relativno poveča-

nje proizvodnje za 25 % ustreznega asortimana;

- skrbeli bomo za tekočo rekonstrukcijo obstoječih kapacitet;

- organizacijo dela bomo prilagajali zahtevam na novo osvojene tehnologije.

- Povečali bomo produktivnost dela: z osvajanjem novih tehnologij; potrebno reorganizacijo dela; znatnim zmanjšanjem pretrgov, prilagoditvi številke in kvalitete preje danim kvaliteta suro-

vine, zmanjšanjem števila zastojev ob rednem vzdrževanju in čiščenju strojev, načrtnim odpravljanjem ozkih grl, ureditvijo ustreznih kimatskih naprav, sprotnim ugotavljanjem pravih stimulativnih normativov za neposredno nagrajevanje, idr. Ne pomeni dvig kvalitete, to kvantitete proizvodnje oz. poslovanja,

- tudi celotni prihodek v odnosu na porabljena sredstva (ekonomičnost) naj bi po današnjih ocenah v petih letih porasel za 15 %.

Za višje ustvarjeni dohodek bomo poskrbeli z nižanjem obsega materialnih stroškov.

To bomo dosegali predvsem:

- z zmanjšanjem števila odpadkov, ker bomo vse uporabne vračali v obtok proizvodnje;

- z ustreznim izkoriščanjem proizvodnih zmogljivosti, z izbranim velikoserijskim proizvodnim programom glede na tržne možnosti;

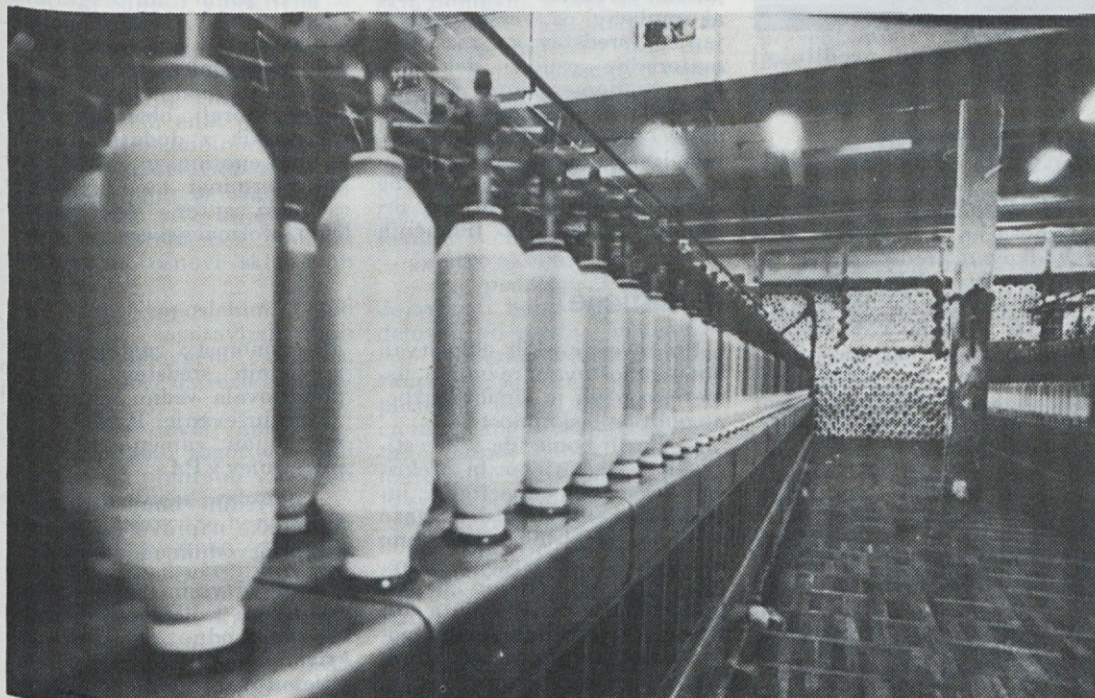
- k zmanjšanju odpadkov bo prispevala že sama modernizacija in rekonstrukcija proizvodnih sredstev;

- z varčevanjem na vseh področjih dela v delovni organizaciji;

- s skrajšanjem zunanjih in notranjih medfaznih poti transporta;

- s skrajnim varčevanjem z osnovnim in pomožnim materialom ter s pravilnim od-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Pri sodobnem predenju z brezvretenskimi predilnimi stroji, faza predpredenja s flyerji odpade

SODELUJTE V RAZPRAVI

Delegati delavskega sveta dajejo v javno obravnavo smernice za izdelavo srednjeročnega plana. Do nedelje, 20. 1. 1980 oddajte predloge, pripombe itd., v oddelek za plan in analize tov. Vinku Keržanu (interna telefonska številka 26).

PO 1279/1982

SMERNICE ZA IZDELAVO PLANA DELOVNE ORGANIZACIJE PREDILNICE LITIJA ZA OBDOBJE 1981 — 1985

(Nadaljevanje s 1. strani)

nosom vseh odgovornih in zaposlenih do proizvodnih sredstev;

— z usklajenim delom vseh proizvodnih in neproizvodnih služb;

— s horizontalno ali vertikalno tehnološko in dohod-

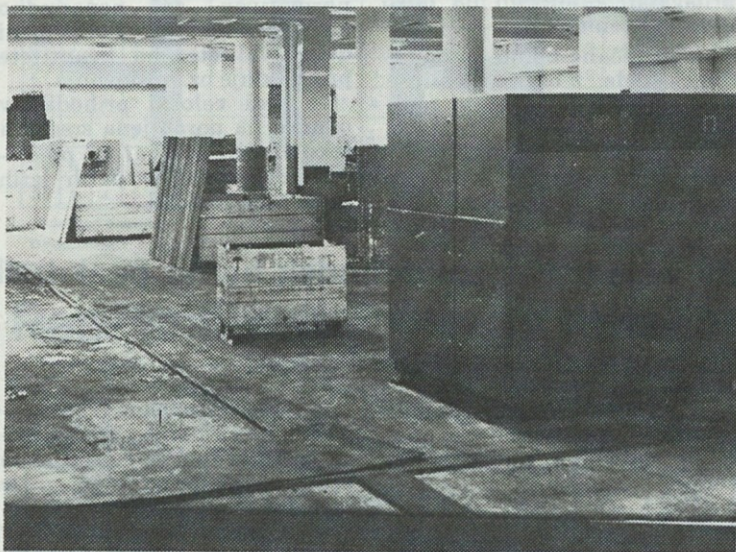
kovno povezanostjo z drugimi organizacijami združenega dela tekstilne industrije, iskali rešitve v usmerjeni specializaciji proizvodnje, z delitvijo proizvodnje ali z dogovarjanjem o vrstah izdelkov za doseganje boljših poslovnih rezultatov sodelujočih.

Rasti dohodka, kot temeljni kategoriji planiranja, bomo posvetili vso skrb, da bi tako mogli v najboljši meri zadovoljiti osebno, splošno in skupno porabo.

To pomeni uresničevati cilje in naloge, ki zadevajo celotni prihodek in materialne stroške pod prejšnjima točkama:

— s preusmeritvijo proizvodnje na akumulativnejše proizvode, bi indeks ustvarjenega dohodka (dohodek — produktivnost) na zaposlene-

ga, v času 1981—1985, moral porasti na 355.000, dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi (rentabilnost) pa za 20 %.



Bodoči oddelek predilnice z brezvretenskimi predilnimi stroji

Delitev dohodka in čistega dohodka:

— iskali bomo najboljšo politiko razmejevanja ustvarjenega dohodka in čistega dohodka za kritje potreb osebnih dohodkov, skupne in splošne porabe, razširitve materialne osnove dela in rezerv.

— V največji možni meri bomo pokrivali potrebe splošne in skupne porabe, ki bodo usklajene s potrebami združenega dela.

— Dosledno bomo izvajali samoupravni sporazum in družbeni dogovor, spremembe pa predlagali v postopek samoupravnega usklajevanja.

— Osebnih dohodkov bomo povečevali v skladu z rastjo proizvodnje in produktivnosti dela ali širše sprejetih družbenih meril, s tem da bi dohodek na delavca moral rasti hitreje od osebnega dohodka na delavca.

Tako planiramo porast osebnih dohodkov na delavca v odnosu na leto 1980 za 70 %, dohodkovno produktivnost oz. dohodek na delavca pa za 75 %. Čisti dohodek na delavca bi rastele letno po 17 % stopnji. Delež sredstev za razširjeno reprodukcijo bo moral biti vsaj enak ali rasti hitreje kot ostale sestavine dohodka in čistega dohodka:

— akumulacija v primerjavi z dohodkom 20 % letno;

— akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom 25 % letno;

— akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi 10 % letno;

— osebni dohodki in sredstva za skupno porabo na delavca s 17 % letno.



Zjutraj pred komercialo

Izvoz in uvoz

— Dohodkovno se bomo povezovali s tehnološko sorodnimi organizacijami združenega dela kot soustvarjalci ali porabniki deviznih sredstev, v smislu udležbe pri skupno ustvarjenem deviznem prihodku, predvsem v okviru izvoznouvozne kooperacije na blagovnem in deviznem tržišču samoupravno usklajenih organizacij združenega dela v okviru IX. enote SIS EOT-a. Zasledovali bomo tokove zunanjetrgovinskega sistema in stremeli za povečevanjem prodaje na inozemskih trgih s prilagojeno ponudbo po usklajenih

odnosih samoupravnega povezanega in organiziranega izvoznoproizvodnega asortimenta in plasmana. Po potrebi bomo organizirano sodelovali — se usklajevali pri odločitvah razvojno investicijske in nabavne politike v širšem družbenem prostoru.

V ekonomsko možnih mejah bomo v proizvodnji nadomestili uvožene surovine z domačim. Realna stopnja rasti izvoza naj bi se sukala okoli 2 do 4 %, rast uvoza pa ustrezala stopnji rasti produkcije — (manj) stopnja zamenjave uvožene surovine z domačo.

Tehnološki napredek in raziskave ter modernizacija računalniško informativnega sistema

Tekoče bomo sledili tehnološkim novitetam in raziskavam na svetovnem tržišču in jih uvajali v proizvodni proces, če bomo zato ustvarili dovolj lastnih sredstev s pospešeno akumulacijo oz. večjim oddvajanjem sredstev za razširitev materialne osnove dela. Le tako se nameravamo uspešno vključiti v svetovno tržišče. Še dalje bomo tesno sodelovali s temeljno organizacijo združenega dela »Krušike«, tovarne tekstilnih strojev Valjevo, pri iskanju ugodnejših finančnih

(predvsem deviznih) rešitev v obojestransko korist.

Laboratorij, za spremljanje kvalitete naše preje, bomo sproti modernizirali.

— S primernim nagrajevanjem bomo vzpodbujali racionalizatorstvo in novatorstvo v delovni organizaciji.

— Modernizirati in dopolniti bi morali obstoječi mini računalnik z dodatnimi perifernimi enotami in ga vključiti kot terminal v regionalni računski center v sklopu družbeno informacijskega sistema.

Investicije

Pri investicijskih odločitvah bomo upoštevali razvojne usmeritve ožjih in širših družbeno političnih skupnosti.

— Pazili bomo, da z investicijskimi vlaganji ne bi prekrivali tekstilnih kapacitet v jugoslovanskem prostoru, zato menimo, da bi bilo pomembno iskreno dogovarjanje o morebitni specializaciji in delitvi proizvodnega asortimenta oz. tehnološki ali dohodkovni povezanosti sorodnih tekstilnih organizacij združenega dela.

— Sredstva za novo tehnologijo bomo trošili predvsem za zamenjavo amortiziranih

ali ekonomsko zastarelih proizvodnih sredstev, ki bodo potrebovala vedno manj ljudi za posluževanje. Prednost bomo dajali zamenjavi predilnih strojev v P4.

— Uredili bomo ustrezne klimatske naprave v posameznih proizvodnih oddelkih.

— Pred vsemi večjimi investicijskimi odločitvami si bomo predhodno zagotovili pokrivanje potreb po večjem odjemu električne energije, pri povečani proizvodnji pa si zagotavljali tržišče surovin in tržišče za nove proizvode.

— V novem srednjeročnem obdobju si bomo z adaptacijskimi posegi uredili nove poslovne prostore za kadrovske in prostorsko razširitev računalniških zmogljivosti v prizadevanjih za nadaljni razvoj računalniško-informativnega sistema.

Vso skrb bomo posvečali tudi vzdrževanju okolja in boljšim delovnim pogojem.

Za nemoteno izvajanje investicijskih del bomo pravočasno poskrbeli za denarna pokrivanja, in koristili lastna ali združena sredstva, bančne ali komercialne kredite.

Delovna sila, kadrovanje in šolanje

Na novo bomo zaposlovali delavce le, če bomo imeli zagotovljene, ali če jim bomo mogli zagotoviti minimalne pogoje njihovega dela in življenja.

Močna fluktuacija v začetku leta 1979 se na koncu leta umirja, zato predvidevamo, da bomo obstoječe stanje, 1140 zaposlenih, obdržali vse srednjeročno obdobje nespremenjeno. Rasti ne bo nikakršne, za povprečje v letu 1978 pa pomeni to celo 4 % padec zaposlenih. V zvezi s smernicami rasti proizvodnje in modernejših tehnologije bomo v delovni organizaciji zaposlovali ali usposabljali tako delovno silo, ki bo po kvalifikacijski strukturi, strokovnosti in stopnji izobraženosti v danih pogojih ustrezala sistemiziranim ali na novo odprtim delovnim mestom, v tehnološkem procesu, kot tudi potrebe na področju

informacijskega sistema na podlagi računalniške tehnologije. Zato je potrebno, s pravilno politiko štipendiranja in izobraževanja, takoj pristopiti k srednjeročnemu in nepretrganemu reševanju kadrovske politike!

Pri izobraževanju se bomo posluževali tudi vloge delavske univerze:

- z izdelanimi plani predvideti tekoče usposabljanje na novo zaposlenih v delovni organizaciji za konkretna proizvodna dela, in letno zagotavljati sredstva za izpopolnjevanje teoretičnega in praktičnega znanja zaposlenih na vseh delovnih mestih;

- zagotavljati bomo tudi sredstva za izobraževanje vseh delegatskih struktur v okviru delovne organizacije ali izven nje.

Osebni in družbeni standard

Skrbeli bomo za materialno in socialno varnost delavca, za boljše pogoje njegovega dela in življenja!

Tako bomo:

- na področju stanovanjske dejavnosti sodelovali pri oblikovanju in prilagajanju novemu sistemu financiranja stanovanjske izgradnje in ostalih samoupravnih sistematskih rešitev;

- pri odnosu, kolektivna — individualna gradnja, bomo računali na razmerje 60-40 v korist kolektivne gradnje;

- zagotovili čimveč novih stanovanjskih enot s pokrivanjem zahtev minimalnih življenjskih in delovnih standardov zaposlenih in zagotovitev sredstev za reševanje stanovanjskih problemov mladih družin, na osnovi sklenjenih pogodb;

- vsem zaposlenim bomo še nadalje zagotavljali topli obrok v delovnem času, oz. sporazumno, ustrezno nadomestilo;

- če bo dovolj upravičenec, jim bomo zagotovili tudi celodnevno prehrano v lastnih obratih družbene prehrane;

- vsi delavci se bodo lahko vključevali v široko izbiro dejavnosti SIS družbenih dejavnosti (kultura, izobraževanje, telesna kultura), kjer morajo biti tudi glavni nosilci pri izdelavi programov teh dejavnosti in si s svobodno menjavo dela zagotavljali boljše življenjske in kulturne pogoje;

- v hitrejšem uveljavljanju svobodne menjave dela in iskanju ter opredeljevanju meril, morajo naložbe v socialni razvoj dobiti značaj produktivnih investicij, ne pa porabe (izobraževanje, zdravstvo, otroško varstvo, telesna kultura in kultura);

- bolj načrtno bomo skušali omogočiti vsem zaposlenim rekreativno koriščenje letnega dopusta v naših počitniških domovih, s tem da bi tudi posodabljali kapacitete in zunanjo opremljenost teh domov. K tej problematiki bomo vključili tudi zahtevek po zaposlitvi športnega rekreatorja;

- aktivno se bomo vključevali tudi v najširša prizadevanja za smotrno uporabo prostora in ohranjanju oz. izboljševanju človekovega okolja — varstvo okolja;

- na področju komunalne dejavnosti bomo razumno sodelovali pri izdelavi in realizaciji programov komunalne skupnosti, ki izhaja iz skupnih potreb in koristi našega delavca in občana. Vse potrebe bodo tako morale dobiti pravočasno materialno kritje za realizacijo svojih programov;

- obravnavali in podpirali bomo odpravo težav v krajevnih skupnostih, predvsem pri reševanju komunalne infrastrukture tako, da bi zblížali stalna bivališča naših delavcev s krajem njihove zaposlitve in jim omogočili prijetnejše počutje v okolju, kjer preživijo pretežni del svojega življenja.



Linija mikalnikov za česano bombažno prejo

Družbena samozaščita, ljudska obramba, varstvo pri delu in protipožarna zaščita

Zagotavljali bomo vsaj minimalne in druge pogoje za pospešeno gradnjo sistema družbene samozaščite in ljudske obrambe. Vedno odločneje bomo razvijali samoupravno zasnovano sistema družbene samozaščite in ljudske obrambe, z večjim vključevanjem mladine in žensk, plane pa usklajevali z dejavnostjo na območju skupščine občine Litija. Dogovarjali in izpolnjevali bomo obrambne načrte predilnice Litija. Na področju civilne zaščite bomo poiskali organizacijske in ostale ukrepe za uspešno obvladovanje problemov, ki bi se mogli pojaviti ob nepredvidenih elementarnih ali drugih nesrečah in motiti poslovni proces. V skladu s predpisi bomo gradili zaklone šča.

- Razvijali bomo preventivno varstvo delavca pri delu in varstvo delovnega okolja, ter zagotavljali potrebna sredstva.

- Prizadevali si bomo s preventivnimi ukrepi za zmanjšanje pogostnosti poškodb, poklicnih bolezni in zdravstvenih okvar;

- posvečali bomo še posebno skrb varstvu mladoletnih oseb, žensk, invalidov in fizično obolenih delavcev, ter opravljali nadzor nad predpisanimi ukrepi varstva pri delu. Tudi na področju varstva pri delu morajo postati delavci resnični nosilci nalog, zato bomo sodelovali s sindikalno organizacijo in samoupravnimi organi.

- Požarno varstvo ostane integralni del razvoja podjetja,

- Zagotavljali bomo čim efikasnejšo protipožarno varstvo z dopolnjevanjem opreme in sredstev s sodobnejšimi. Skrbeli za kadrovsko-strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje najširše možnega kroga zaposlenih, za boljše preventivno varstvo pred požari.

- Skrbeli bomo za vedno številnejše vključevanje mladine in žena v gasilske vrste, ki bodo znale pravočasno pogasiti zanetek požara. Izvajali bomo nadzor nad sprejetimi in predpisanimi ukrepi varstva pred požarom.

Uveljavljanje delegatskega sistema in samoupravljanje

Vse gornje cilje bomo dosegali z doslednim uveljavljanjem samoupravnih odločitev neposredno zaposlenih, zato bomo:

- poskrbeli za dopolnilno izobraževanje vseh delegatskih struktur v samoupravnih organih in vseh skupščinskih telesih izven delovne organizacije, tako da bodo:

- postali delegati resnični nosilci mnenj in sklepov svoje delovne sredine, hkrati pa povratni poročevalci in tolmači sklepov iz svojih samoupravnih delegatskih teles.

Uveljavljanje samoupravnih delovnih skupin kot osnovnih samoupravnih enot v delovni organizaciji.

Okrepljeno bo sodelovanje delegatov, strokovnih služb delovne organizacije in vseh družbeno političnih struktur za boljše odločanje pri reševanju problemov družbeno politične in gospodarske reprodukcije.

- V te namene bomo že v letu 1980 izboljšali informiranost v delovni organizaciji za delegatsko odločanje in o vseh aktualnih vprašanjih življenja v delovni organizaciji in izven nje

- prešli smo na štirinajstdnevno izdajanje glasila Litijski predilec, povečali obseg internih informacij in še drugače neposredno obveščali zaposlene in sodelovali z našimi delegati.

Izvajanje našega plana srednjeročnega obdobja 1976–1980 za letošnje leto

Z letnimi plani sledimo srednjeročnim razvojnim ciljem, dopolnjujemo in prilagajamo jih le spremenjenim okoliščinam in možnostim, ki jih pogojujejo največkrat objektivni vzroki. S temi dopolnitvami pa ne kršimo enostransko samoupravno sprejetih sporazumov ali dogovorov, ker obidejo ob vsaki spremembi ponovno vsa samoupravna pota.

Z udeležbo najširšega kroga zaposlenih delavcev, kot temeljnih nosilcev odločanja in razpolaganja z dohodkom, sodelujemo pri samoupravnem uravnavanju celotne družbene reprodukcije. Na ta način se želimo zavestno upreti gospodarski stihiji in kolektivno usmerjati gospodarska in družbena gibanja. S takšnim načinom planiranja pa ne načrtujemo ločeno le svojega materialnega in socialnega razvoja, temveč svoje cilje in interese usklajujemo z delovnimi ljudmi drugih OZD, s katerimi smo povezani v procesu družbene reprodukcije in ustvarjanju dohodka, kot osnovnega izhodišča planiranja, hkrati pa zadovoljujemo tudi svoje potrebe na področju družbenih dejavnosti.

Plan proizvodnje PLAN DELOVNE SILE

Za leto 1979 smo optimistično planirali 1207 zaposlenih, ker smo sledili smeri rasti zaposlovanja v preteklih letih, resnično pa bomo v letu 1979 dosegli povprečno 1142 zaposlenih. Padec zaposlenih s povprečja 1.186 v letu 1978 na 1.142 v oceni za leto 1979 pomeni procentualno 3,7%. Po umiritvi fluktuacije v zadnjih mesecih leta 1979 in potrebi za izpolnitev postavljenih nalog računamo, da bomo v naslednjem letu pristali na povprečno 1.140 zaposlenih. Novih delavcev ne bomo sprejemali, če ne bodo imeli, ali pa jim ne bomo mogli zagotoviti, ustreznih minimalnih življenjskih pogojev dela in življenja.

Z ukinitvijo četrte izmene po dokončani modernizaciji, t.j. v drugi polovici leta 1980, in produktivnejšimi stroji ob manj zaposlenih, bo v prihodnje smer zaposlovanja morala še padati. S postopnim pridobivanjem notranjih rezerv predilnice, pa zagotovo lahko računamo na enako ali povečano stopnjo produkcije, pri zmanjševanju števila zaposlenih. Planirane številke zaposlenih nekako ustrezajo zasedenosti strojnih zmogljivosti, dejansko pa vstopamo v leto 1980 z manj zaposlenimi, t.j. s 1.140 povprečno planiranim. Torej moramo povečati število zaposlenih ali pa najti rešitve v obrazložitvi pod poglavjem proizvodnje.

Na osnovi planiranega števila zaposlenih pa ocenjujemo tudi naslednjo uporabo delovnih ur v glavnih proizvodnih enotah.

Delovne ure	1978	Ocena 1979	Plan 1980	Plan 1980 Ocena 1979
predilnica	995.631	959.479	959.479	100
sukalnica	246.815	237.703	232.703	98
sukal.efekt.suk.	49.407	53.279	53.279	100
previjalnica	177.790	167.248	176.248	100
ostale dejavnosti	551.281	497.415	498.291	100
Skupaj	2.020.924	1.924.124	1.920.000	100

PROIZVODNJA

V letu 1980 računamo na 10%-no povečanje količinske proizvodnje enojne preje na oceno prejšnjega leta, t.j. 6.906 ton. V strukturi preje smo dali večji poudarek povečanju proizvodnje česane bombažne in sintetične preje, ki sta akumulativnejši na enoto proizvoda.

Produkcija po tromesečjih, s pomočjo vseh moderniziranih kapacitet, bo stekla šele v drugi polovici leta, ker menimo, da bomo do tega časa zaključili naša investicijska dela tega srednjeročnega obdobja. V tem času bomo tudi prešli na enotno triizmensko delo. Tako bomo proizvedli okoli 128 ton manj v prvem tromesečju, v drugem celo 146 ton od proizvodnje tretjega oz. četrtega tromesečja, ker bo podiranje in montaža novih strojev v tem času še v teku. V drugem tromesečju bomo demontirali še začasno predstavljene predilne stroje, zato bo produkcija ta čas najbolj padala. V teku pa je montaža prvih treh OE strojev — od šestih, v bombažni predilnici — ki bodo stekli s polno zmogljivostjo predvidoma meseca julija 1980. Ta čas bi pričeli obratovati še trije OE stroji na sintetiki. Z upoštevanjem teh del moramo v letu 1980 proizvesti 6.906 ton preje, če želimo ustvariti finančne učinke, ki so razvidni iz razdelitve celotnega prihodka. Velik problem bo zagotovo še vedno zadovoljivo številčno stanje delovne sile, dokler ne bomo vsaj delno nadomestili to pomanjkanje z določenimi izboljšavami, kot n. pr. znatnem zmanjšanju števila pretrgov ob novi tehnologiji, medfazni uskladitvi proizvodnje, s krče-

DELOVNI DNEVI IN DELOVNE URE

Leto 1980 je prestopno leto, zato planiramo 304 delovnih dni, torej enega več od prejšnjega leta.

Delovne ure predstavljajo redne delovne ure + nadurno delo. Struktura učinkovitih delovnih ur in izgubljenih delovnih ur ostane v odnosu na oceno 1979 leta, nekako ista.

njem števila ozkih grl, zmanjšanju zastojev ob rednem vzdrževanju in čiščenju strojev — ko se bo sprostila delovna sila, ki je zaposlena pri investicijskih delih, izboljšavo klimatskih naprav, uvajanjem stimulativnejših meril za neposredno nagrajevanje itd. Plan proizvodnje sukalnice ostane na ravni letošnje proizvodnje, t.j. v višini 2.834 ton,

ker ni predvidenih nikakršnih investicijskih sprememb.

Pri planu previjalnice računamo na povečanje proizvodnje za okoli 11%, t.j. 5.514 ton na 6.138 ton v letu 1980. Proizvodnja se bo povečala na račun sprostitev medfaznega dela previjanja preje z varkopsov na križne navitke, ker bomo dobili direktno na dvojilne stroje, že prejo na križnih navitkih, po usposobitvi proizvodnje na OE strojih.

V sukalnici učinkovitih sukancev nameravamo povečati količinsko proizvodnjo za 96% na račun montaže dveh novih učinkovitih strojev. Prvi naj bi povečal proizvodnjo že v začetku drugega tromesečja, takoj pa bi mu sledila montaža drugega, ki bo tudi povečal proizvodnjo že pred mesecem julijem 1980. Tako bi morali proizvesti 550 ton planirane številke in kvalitete, ker se sicer že z manjšimi odmiki od planiranih predpostavk lahko bistveno spremeni količinski obseg proizvodnje. Težili bomo predvsem k nižjim številkam preje, ker jo proizvedemo več in z dobrim finančnim učinkom.

Tabelarično bi tolmačenje proizvodnje izgledalo takole:

	1978	Ocena 1979	v tonah	
			Plan 1980	Plan 1980 Ocena 1979
Predilnica				
Mikana preja	6.040	5.957	6.217	104
Česana preja	272	327	689	210
Skupaj	6.312	6.284	6.906	110
Ø Nm	32,2	32,5	32,8	
Asortiman - količina				
Mikana bomb.preja	3.016	3.295	2.838	86
Česana bombažna preja	272	327	689	210
Mukana stan.preja	494	198	386	195
Mikana sint.preja	2.830	2.464	2.993	122
Skupaj	6.312	6.284	6.906	110
Asortiman - struktura				
Mikana bomb.preja	48	52	41	
Česana bomb. preja	4	5	10	
Mikana stan.preja	8	3	6	
Mikana sint.preja	40	40	43	
Skupaj	100	100	100	
Sukalnica				
Sukana preja	2.896	2.850	2.834	99
Povprečna Nm	32,8	37,9	34,6	
Efektna sukalnica	199	281	550	196
Previjalnica				
Previta preja	5.467	5.514	6.138	111
Enojna preja peevita	2.814	2.999	3.304	112
Sukana preja previta	2.623	2.815	2.834	110
Ø Nm	34,2	36,5	34,1	

Tehnična produktivnost

Rezultati, ki jih dobimo spodaj v tabeli, so izračunani

iz odnosa reprezentančne enote obrata proti planiranim učinkovitim delovnim uram po posameznih delovnih enotah.

Produktivnost	1978		
predilnica	6,38	6,59	7,29
Verižni indeks	94	103	111
Sukalnica	7,04	7,19	7,30
Verižni indeks	110	102	102
Efektiva sukalnica	5,36	7,00	13,74
Verižni indeks	101	131	196
Previjalnica	6,15	6,26	6,97
Verižni indeks	106	102	111
Skupaj	4,54	4,94	5,55
Verižni indeks	97	109	112

Iz verižnih indeksov lahko sklepamo na povečanje tehnične produktivnosti v vseh proizvodnih enotah, kar je razumljivo z ozirom na planirano povečano proizvodnjo na manj ur vloženega dela. To mora biti rezultat steka nove tehnologije, boljših organizacijskih rešitev in ostalih prihrankov na časovnih zgubah, o katerih smo že govorili. Največje povečanje je pri sukalnici efektnih sukancev t. j. indeksno 196, zaradi toliko povečane proizvodnje po montaži dveh novih strojev in nespremenjenem številu delovnih ur, seveda, če se asortiment in Nm preje ne bodo spremenile.

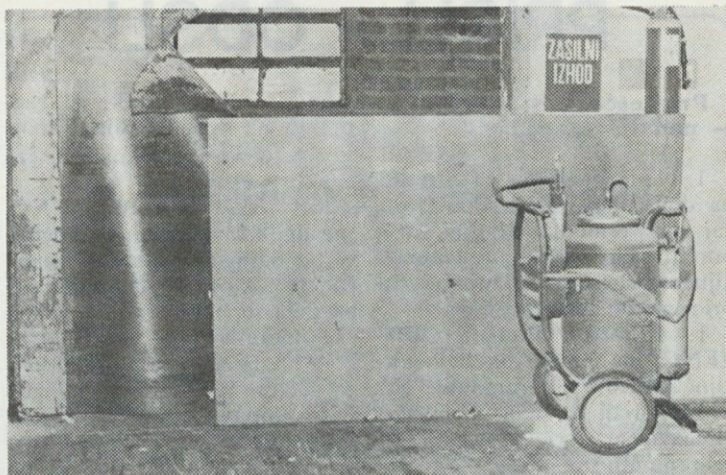
Prodaja

Z ozirom na večje povpraševanje po preji, kot jo moremo narediti, in prilagoditvi

proizvodnega programa kupcem z upoštevanjem proizvodnih zmogljivosti, računamo, da bomo prodali celotno proizvodnjo, t. j. na 635.044.000 din. Na tržišču je vedno manjše povpraševanje po nizkih Nm, raste pa za višje številke. Tudi za sukano prejo raste povpraševanje. Zahteve kupcev so vedno večje. Predvsem gre tu za dobro kvaliteto, zahtevku po izboljšanju plačilnih pogojev z raznimi ugodnostmi, in nakupu po načinu fco skladišče kupca.

Veliko povpraševanje po preji je tudi na zunanjem trgu, vprašanje je le gibanje zunanjih cen in naše konkurenčnosti. Ravno zato mora biti naš prvi cilj, dvigniti kvaliteto naše preje na najvišjo raven in z večjo produktivnostjo ostati konkurenčni na zunanjem trgu.

V. K.



Zares zasilni izhod (v pred predilnici bombaža)

ODGOVOR DELEGATOM

Med javno razpravo za uvedbo 3. občinskega samoprispevka za gradnjo vzgojno izobraževalnih objektov, so člani samoupravnih in družbenopolitičnih organizacij predilnice Litija dali nekaj pripomb o koriščenju prvih dveh samoprispevkov. Te smo v našem glasilu že objavili. Zahtevali so, naj bi se gradilo bolj varčno. Zanimalo jih je tudi, kdo odloča o mestu gradnje, o obliki zgradbe, zakaj zamujanje rokov, itd.

Na 2. seji delavskega sveta je delegatom posredoval odgovore na ta vprašanja predsednik izvršilnega odbora za gradnjo vzgojnoizobraževalnih objektov, tov. Brane Peterca z namenom, da bi ti s tem seznanili svoje sodelavce. Povedal je:

Skupščina SIS za izgradnjo vzgojno-izobraževalnih objektov se redno sestaja — praviloma 2 krat letno. Na sejah obravnavajo finančna in druga poročila o realizaciji letnega plana, ki ga tudi sprejemajo delegati skupščine po predhodnih posvetovanjih. Za realizacijo planov pa skrbi izvršilni odbor. Ta odbor ne more spreminjati planov. Na ta način je zagotovljena najširša delegatska baza — čeprav sta na skupščinah navadno prisotni le dve tretjini delegatov. Na lokacijo ne more vplivati nihče, ker je ta določena z urbanističnim načrtom.

Na obliko zgradbe pa vplivajo normativi. Obravnavamo in sprejemamo idejni načrt, tega pa dalje obdela projektant. Edini kriterij izbire tega, je cena. Vedno izberemo najcenejšo varianto. Veliko ljudi moti povišanje cen med gradnjo novega otroškega vrtca. Zgraditi je bilo treba zaklonišče, ki ga ni bilo v načrtu, ker je zakon o tem izšel kasneje.

Zgradili so tudi večjo kuhinjo, ker bo to centralna, za vse sedanje in bodoče otroške vrtce. Poleg tega pa mora biti, zaradi otroških jasl, kuhinja za dojenčke ločena.

Tudi zemljišče je bilo težavno in zahtevno. Toda na to, kot že rečeno, skupnost ni

mogla vplivati. Sprva je bilo planirano, da bo skupnost dobila že komunalno urejeno zemljišče, pa se je izkazalo, da je bilo tudi to potrebno financirati iz programov samoprispevka. Podobno je bilo tudi z zdravstvenim domom.

Ugotavljamo tudi, da je gradnja teh objektov sorazmerno poceni, če jo primerjamo z gradnjo stanovanjskih objektov v Litiji. Ker cene gradnje nepristano rastejo, je pomembna takomenovana »pogodba na ključ«. Plačamo, s pomočjo kreditov, vnaprej in nihče ne more podražiti gradnje zaradi dražjega materiala, ker tega lahko nabavijo takoj. Pri tem seveda nastanejo stroški kredita (obresti), ki pa so veliko manjši, kot če bi čakali. Znano je, da so se gradbeni stroški od 1. samoprispevka povečali za 80 %.

Vsi stroški v zvezi s pripravo glasovanja za referendum, propaganda v zvezi s tem itd., so bili poravnani z denarjem iz občinskega proračuna in samoupravnih interesnih skupnosti.

Nazadnje je še dodal, da tudi izvajalci niso nezmotljivi, vendar se napake, ki so se morda pojavile, v bodoče ne bodo ponavljale.

Če bodo ti odgovori razjasnili le nekaj dvomov, bodo opravili svojo nalogo.

M. M.



Montirali smo zaščitno ograjo, ki ščiti prstanski stroj

PRIŠLI — ODŠLI

Premeščeni v novembru — nadaljevanje

1. 11. 1979 **Janez TIŠLER**, na delih in nalogah ključavničar pri remontu II, se razporedi na dela in naloge ključavničar pri remontu I, pri remontu sukalnice

1. 11. 1979 **Danijel BITENC**, na delih in nalogah ključavničar pri remontu II, se razporedi na dela in naloge ključavničar pri remontu I, pri remontu sukalnice

1. 11. 1979 **Milan KOKALJ**, na delih in nalogah čistilec strojev, se razporedi na dela in naloge delavca pri remontu sukalnice

1. 11. 1979 **Marija CILENŠEK**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici sintetike 3. izmena, se razporedi na dela in naloge predica v istem oddelku

1. 11. 1979 **Marija SAKELJŠEK**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici sintetike 3. izmena, se razporedi na dela in naloge predica v istem oddelku

1. 11. 1979 **Emsuda KRUPIC**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici sintetike 1. izmena, se razporedi na dela in naloge čistilka raztezal k predilnici rezerva

5. 11. 1979 **Zibija ORAŠČANIN**, na delih in nalogah vlagalka preje v sukalnici 1. izmena, se razporedi na dela in naloge previjalka v istem oddelku

6. 11. 1979 **Martin MRZELJ**, na delih in nalogah transporter preje v predilnici sintetike 1. izmena, se razporedi na dela in naloge vzdrževalec strojev v istem oddelku

6. 11. 1979 **Vida DROBNE**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici bombaža 3. izmena, se razporedi na dela in naloge predica v istem oddelku

6. 11. 1979 **Ana KUNST**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici bombaža 3. izmena, se razporedi na dela in naloge predica v istem oddelku

6. 11. 1979 **Alojzija PLANINŠEK**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici bombaža 3. izmena, se razporedi na dela in naloge predica v istem oddelku

6. 11. 1979 **Rajka SABLJIČ**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici bombaža 3. izmena, se razporedi na dela in naloge predica v istem oddelku

9. 11. 1979 **Robert BIZJAK**, na delih in nalogah tekstilni

tehnik — pripravnik, se razporedi na dela in naloge mojster v efektni sukalnici 2. izmena

9. 11. 1979 **Ani PROSENC**, na delih in nalogah pomočnik vodje knjigovodstva v finančnem sektorju, se razporedi na dela in naloge vodja finančne operative v istem sektorju

9. 11. 1979 **Ana ROZMAN**, na delih in nalogah knjigovodja dobaviteljev v finančnem sektorju, se razporedi na dela in naloge saldakontist operative v istem sektorju

9. 11. 1979 **Zlata PAVLICA**, na delih in nalogah knjigododja glavne knjige v finančnem sektorju, se razporedi na dela in naloge pomočnik vodje knjigovodstva v istem sektorju

12. 11. 1979 **Džidža Bošnjaković**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici bombaža 3. izmena, se razporedi na dela in naloge čiščenje raztezal k rezervi predilnice

12. 11. 1979 **Marija SITAR**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici bombaža 3. izmena, se razporedi na dela in naloge zbiralka cev v zbiralnici cev

15. 11. 1979 **Marjan JUVAN**, na delih in nalogah vzdrževalec strojev v predilnici II, se razporedi na dela in naloge vzdrževalec strojev v predilnici I

PRIŠLI — ODŠLI V MESECU DECEMBRU 1979

Prišli:

6. 12. 1979 **Valter OSOLNIK**, Litija, Rozmanov trg 22, transport;

10. 12. 1979 **Emil LAPORNIK**, Litija, Trg na Stavbah 14, motaža strojev;

17. 12. 1979 **Milka MARINOVIC**, Litija, Rozmanov trg 18, čistilna kolona predilnice bombaža;

17. 12. 1979 **Zlatko ŽLABRVEC**, Litija, Ponoviška 5, predilnica sintetike 3. izmena;

17. 12. 1979 **Dragica ANTONIČ**, Litija, Rozmanov trg 30, predilnica sintetike 2. izmena;

20. 12. 1979 **Refija DADANOVIČ**, Trbovlje, Žabjek 19, predilnica sintetike 2. izmena;

25. 12. 1979 **Tone ŠTAUT**, Vače, Ržišče 8, remont sukalnice.

Odšli:

1. 12. 1979 **Fata GERZIČ**, Litija, Ul. Luke Svetca 2, predilnica bombaža 2. izmena — pismeni sporazum — odpoved delavke;

12. 12. 1979 **Majda ŠKRABANJA**, Vače, Podbukovje 1, sukalnica 1. izmena — pismeni sporazum — odpoved delavke;

22. 12. 1979 **Ana VETERŠEK**, Zagorje, C. zmage 43, predilnica rezerva — pismeni sporazum — odpoved delavke;

31. 12. 1979 **Franč ZUPANČIČ**, Litija, Trg svobode 1, remont sukalnice — pismeni sporazum — odpoved delavca;

31. 12. 1979 **Francka GLUŠIČ**, Litija, Trg na Stavbah 14, sukalnica 3. izmena — pismeni sporazum — odpoved delavke;

31. 12. 1979 **Ferdinand-Sergej ZAVRL**, Gabrovka, Moravče 60, pomožno osebje — pismeni sporazum — odpoved delavca;

31. 12. 1979 **Ciril JERINA**, Litija, Rozmanov trg 23, pomožno osebje, pismeni sporazum — odpoved delavca;

31. 12. 1979 **Jože MARKOŠEK**, Litija, Rozmanov trg 23, pomožno osebje, pismeni sporazum — odpoved delavca;

31. 12. 1979 **Janez PEVEC**, Šmartno, Preska nad Kostrenico 1, pomožno osebje —

pismeni sporazum — odpoved delavca.

Delavka, premeščena na druga dela in naloge v mesecu decembru 1979

1. 12. 1979 **Otilija ŽLAHTIČ**, na delih in nalogah predica, se razporedi na dela in naloge pomočnica v kuhinji v obratu družbene prehrane

M. ŠRAJ

ZAHVALA

Vsem članom kolektiva in samoupravnim organom Predilnice Litija, kjer sem bila zaposlena 32 let, se iskreno zahvaljujem za dodeljeno stanovanje.

S svojo odločitvijo ste pripomogli, da bo tudi moja jesen življenja prijetna in topla.

Vsem lepa hvala!

Julijana Pene



Na proslavi ob dnevu JLA v novi dvorani na Stavbah



Tov. Andrej Kralj je podelil priznanja in nagrade

Leto v znamenju otrok

Leto, ki je minulo nam bo ostalo v spominu po mnogočem. Veliko dogodkov, veselih in žalostnih, je značilno za leto, ki je bilo proglašeno za »mednarodno leto otroka«. Veliko pozornosti smo posvetili otrokom, lačnim in bosim, preplašenim in takim brez otroštva — malčkom, ki ne vedo kaj so igrače.

Humano sporočilo našega predsednika Tita otrokom sveta je hkrati odmev vseh Jugoslovanov. Številne akcije, velike priredbe, posvetovanja, sejmi so pričala prisrčnem vključevanju Jugoslovanov v mednarodno leto otrok. Ena teh je izdaja publikacije »Velika knjiga za starše«, katero pripravlja založba Narodna knjiga, iz Beograda.

V tej knjigi je posebno poglavje, ki govori o otrokovi igri in njegovih igračah. Napisala sta ga profesorja ljubljanske katedre za otroško psihologijo, Ludvik Horvat in Ljubica Marjanović. To, da je igrača nerazdružen otrokov prijatelj in eden od pomembnih faktorjev za njegov normalen razvoj, je dokazala tudi skupina mladih nemških psihologov že pred tridesetimi leti. Sprožili so akcijo za dobro oblikovanje igrač, kar je pomenilo pravo protitež ob ameriškem kiču iz umetne mase, ki je preplavilo evropsko tržišče. Visoko kvaliteto igrač danes v Evropi označuje zaščitni znak »Dobra igrača«, osnovana pa je tudi mednarodna zveza za dobro otroško igračo.

Leta 1974 so na sejmu igrač v Celju pričeli z akcijo za izdelavo dobre otroške igrače. Prvi nosilec te oznake (DIG) je Mehanotehnika iz Izole — naš največji pro-

izvajalec igrač. Dve leti kasneje je bila formirana v okviru zveznega sveta za vzgojo in izobraževanje otrok posebna žirija strokovnjakov, strokovna poročila pa opremlja katedra za otroško psihologijo na filozofski fakulteti v Ljubljani.

Analize strokovnjakov kažejo psihopedagoško vlogo igrač: da so pravilno oblikovane iz primerne gradiva in barve. Pri tem moramo misliti na možnost otrokovega motoričnega razvoja, razvoja logičnega mišljenja in kreativnosti. Tako strokovna ocena obsega higijensko, zdravstveno, pedagoško in estetsko plat nove igrače.

V teh raziskavah sodelujejo tudi študenti. Specializirani opazovalci ljubljanske katedre opazujejo v mnogih otroških vrtcih, kjer se poslužujejo tudi skrite kamere. Šele ko dajo zaključno oceno za določeno igračo, jo predlagajo strokovni žiriji za proizvodnjo in nagrado.

Strokovnjaki trdijo, da so k proizvodnji dobrih igrač za otroke pripomogli tudi starši, potrošniki, ki za svoje otroke vse bolj kupujejo igrače z zaščitnim znakom DIG.

Za sedaj so ti uspehi vidni le v Sloveniji. Strokovnjaki upajo, da se bo ta akcija, imenovana »dobra igrača«, kmalu razširila po vsej Jugoslaviji.

K. N.

VRTNA OPRAVILA V MESECU JANUARJU

Januar je zimski mesec, ko mislimo, da smo jeseni s pospravljanjem vrtnin in sadja opravili vse delo do spomladi. Pa ni tako. Če hočemo lep in dober vrt, moramo že zgodaj začeti s pripravami na spomladanska opravila in nabavo semen.

Če smo lani naredili kompostni kup, ga sedaj prekopljemo. Vreme ne sme biti vetrovno in ne sme zmrzovati. Kompost obogatimo z gnojnico. Ker pa nima dosti fosforja, ji dodamo superfosfat (50 g superfosfata na 10 l gnojnice). Lahko pa kompostu dodamo namesto superfosfata Thomasovo žlindro.

Po vrtu raztrosimo kompost, šoto ali zrel hlevski gnoj. Če ne zmrzuje več, že lahko pričnemo obrezovati sadno drevje in okrasno grmičevje. Večje rane takoj premažemo s kombisanom ali z navadnim brezbarvnim lakom, ki mu dodamo nekoliko saj. Zimzelene grme zaščitimo pred zimskim soncem (prekrijemo jih s smrekovimi vejami). Zavarujemo jih pred zmrzaljo. Če jih bomo obložili s slamnatim gnojem, zmrzal ne bo prodrla do korenin.

Po vrtni travi ne hodimo. Ta je pozimi zelo občutljiva, še posebej, če je zmrznjena ali pokrita s snegom. Pod gazjo se voda zaduši, lahko pa jo napade tudi snežna plesen, ki jo uniči.

Verjetno nam je začelo že gniti uskladiščeno sadje. Preglejmo ga in izločimo vse, kar je načeto.

Če smo opazili na vrtu voluharja, mu v sveže rove nasujemo politanol ali quiwitox (tla ne smejo biti zmrznjena) ali pa nastavimo pasti.

Posodovke smo jeseni prenesli v kletne prostore, preglejmo jih in vsake toliko časa zalijmo in prezračimo. V stanovanjih s centralno kurjavo, bo v nekaterih prostorih presuh zrak za sobne rastline. Suh zrak jim škodi, zato jih občasno rahlo oškropimo. Še bolje je, če jih prenesemo v nekoliko hladnejši prostor.

Če v kleti prezimljamo pelargonije, fuksije in gorenjske nageljne, jih očistimo (odstranimo odpadle liste in gnijoče dele) in jih prezračimo. V tem mesecu jih še ne obrezujemo.

Hijacinte, ki smo jih namenili za siljenje, smo dali v hladen prostor že novembra. Sedaj jih prenesemo v tople prostor ob oknu, vendar naj ostanejo pokrite s papirjem, dokler ne poženejo 10–12 cm dolgih cvetnih betov. Če smo jih vlončili pozneje, jih prenesemo na toplo šele, ko bodo imele 6–8 cm dolge poganjke. Ko so že v toplem prostoru, naj imajo stalno vlažno zemljo.

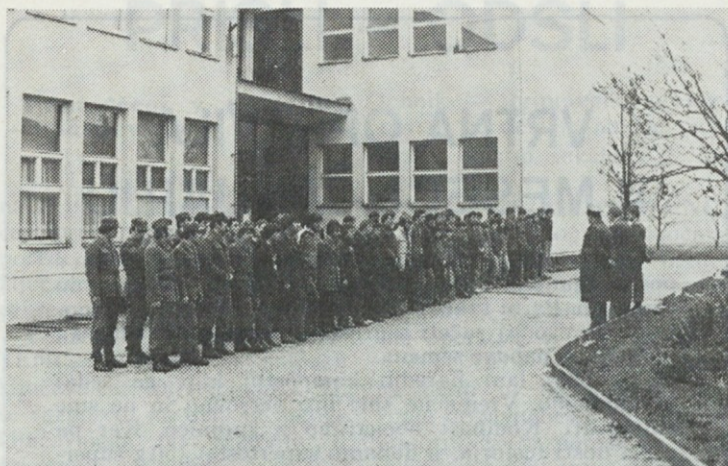
V. B.



V počastitev praznika občine Litija sta organizirali krajevni organizaciji ZB NOV Litija levi in desni breg srečanja svojih članov. Ob tej priložnosti so razvili svoj prapor.



Srečanja članov ZB NOV Litija, se je udeležil tudi predsednik konference SZDL Slovenije, Mitja Ribičič.



Zbor vseh udeležencev taktično orientacijskega pohoda na Tisje pred osnovno šolo Šmartno.



Končni cilj ob spomeniku na Tisju.

TRADICIONALNI ORIENTACIJSKO TAKTIČNI POHOD NA TISJE

V počastitev občinskega praznika, ki ga praznujemo vsako leto 24. decembra ob obletnici borbe na Tisju, so Zveza rezervnih vojaških starešin, Občinska konferenca ZSMS in Občinski štab TO tudi to leto pripravili sedaj že tradicionalni orientacijsko taktični pohod na Tisje, katerega se je udeležila tudi ekipa Predilnice Litija. Pohod je imel tekmovalni značaj. Prvovrščena ekipa je dobila zmagovalni pokal, druga in tretja pa priznanje.

Vse ekipe so se zbrale v soboto, 15. 12. 1979, pred osnovno šolo Šmartno, kjer je bilo žrebanje startnih števil, razložitev propozicij in že tudi prva naloga za tekmovalce — reševanje topografskih znakov. Nato so vse ekipe s pomočjo azimuta in ob uporabi kompasa odšle proti prvi kontroli. Tu je bilo treba metati bombo v točno določen prostor.

Potem so dobile ekipe nove azimute in s tem tudi novo smer, ki pa je bila precej daljša kot prva. Konec te smeri je bil v Cerovici. Tu je bilo na sporedu streljanje z malokalibrsko puško. Nato je sledila zadnja etapa: Cerovica—Tisje, ki je bila precej naporna. Tam je bilo še skakanje v daljino in hoja po lestvi. Ekipa so tukaj tudi položile venec k spomeniku.

Zaključek taktično-orientacijskega pohoda in razglasitev rezultatov pa sta bila v Pustovem mlinu.

Zmagala je ekipa Štange, ekipa predilnice Litija pa je bila, zaradi nepoznavanja terena, šele sedma.

A. K.

Delovni koledar za leto 1980 — za neproizvodne sektorje

	januar	februar	marec
N	6 13 20 27	3 10 17 24	2 9 16 23 30
P	7 14 21 28	4 11 18 25	3 10 17 24 31
T	1 8 15 22 29	5 12 19 26	4 11 18 25
S	2 9 16 23 30	6 13 20 27	5 12 19 26
Č	3 10 17 24 31	7 14 21 28	6 13 20 27
P	4 11 18 25	1 8 15 22 29	7 14 21 28
S	5 12 19 26	2 9 16 23	1 8 15 22 29
	A - 22 B - 192	A - 22 B - 176	A - 22 B - 176
	april	maj	junij
N	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
P	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
T	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
S	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Č	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
P	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
S	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
	A - 23 B - 184	A - 21 B - 184	A - 22 B - 176
	julij	avgust	september
N	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
P	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
T	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
S	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
Č	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25
P	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26
S	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
	A - 21 B - 184	A - 22 B - 176	A - 22 B - 184
	oktober	november	december
N	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
P	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
T	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
S	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Č	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
P	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
S	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27

LEGENDA*

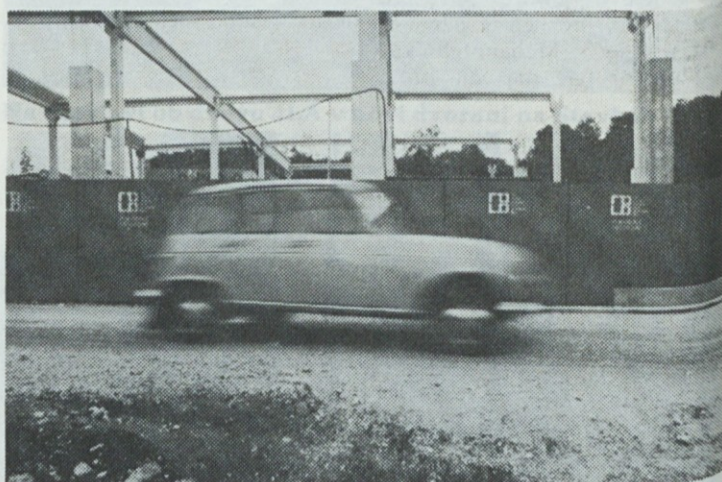
A - delovni dnevi

B - ure

12. julija - solidarnostna sobota

□ - prosti dnevi

○ - prazniki



Zaradi gradbenih del obstaja večja nevarnost za prometne nesreče na območju naše delovne organizacije, še posebno, če vozniki po dvorišču vozijo hitreje kot 10 km/h.