

LITIJSKI predilec



GLASILO PREDILNICE LITIJA

Leto XVI.

Litija, december 1975

Številka 12

V letu 1976 bomo praznovali 90-letni jubilej rojstva in dela naše predilnice

Leto 1975 se izteka in na pragu smo novega leta 1976, v katerem bomo praznovali devetdeseto obletnico ustanovitve naše Predilnice. Prav ta visoki jubilej 90 letnega dela, prizadevanj in naporov nas ne navdaja samo s ponosom in zavestjo vsega doseženega, pač pa nas istočasno tudi obvezuje, da bomo prav v jubilejnem devetdesetem letu in drugem letu bitke za vsejugoslovansko gospodarsko in družbeno stabilizacijo dosegli vrhunec naših proizvodnih, gospodarskih in samoupravnih dosežkov.

Leto, ki je za nami, ni bilo lahko. Svetovna gospodarska kriza, ki je prizadela večji del dežel sveta, ni prizanesla tudi našemu jugoslovanskemu gospodarstvu. Glavne značilnosti te krize so bile: povečanje inflacije, nelikvidnost gospodarstva, počasnejša rast proizvodnje, stagnacija produktivnosti, neugodna zunanjetrgovinska

menjava, povečanje zalog proizvodov, nepokrite investicije, večja potrošnja skupne in splošne porabe od ustvarjenih sredstev, manjša ekonomičnost in rentabilnost gospodarstva, povečanje izgub v gospodarstvu, dvigovanje cen proizvodov in storitvam itd.

Da bi ustavili vsa ta negativna gibanja v gospodarstvu, je bilo nujno izdelati vsenacionalni stabilizacijski program, vključujoč tudi stabilizacijske programe republik, občin, krajevnih skupnosti in organizacij združenja dela. Sprejetih pa je bilo tudi več ostrejših zakonov s področja kreditno monetarne politike investicij in njihovega pokritja, omejevanju uvoza, s področja cen, delitve dohodka itd., vse z namenom, da se zavrejo škodljivi vplivi na razvoj in učinke celotnega gospodarstva.

Tudi pri nas smo se zavzeto lotili izdelave in tudi uresničevanja stabi-

lizacijskega programa, zato nas vse težave, ki so bile prisotne prav v tekstilni industriji niso toliko prizadele, čeprav nismo naredili vsega kar smo si zadali kot nalogo, in ostaja stabilizacijski program in program varčevanja tudi v naslednjem letu eden najpomembnejših dokumentov, ki jih bomo morali spoštovati vsi in si prizadevati za kvalitetno izvajanje istega.

V podkrepitev, da je naše gospodarjenje kljub tolikim težavam bilo uspešno, kaže nekaj najpomembnejših podatkov na grafikonih.

PROIZVODNJA

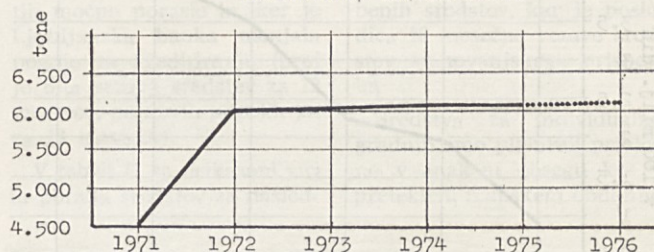
Pomanjkanje delovne sile, povečan stalež bolniške, povečani letni dopusti, uvedba polurnega odmora na vseh izmenah, nedodelane norme, neizdelan sistem nagrajevanja, osnovna surovina, prilagajanje proizvodnje tržišču so vzroki, da nismo dosegli zaželenih ciljev, ki smo si jih zastavili. Zato je bila proizvodnja enojne preje celo nekoliko nižja od proizvodnje v letu 1974. Tako smo jo proizvedli v letu 1974 6.312 ton, v letu 1975 pa le 6.290 ton. Znatno boljša pa je struktura proizvodnje sintetične in stanične preje, ki smo je proizvedli za 21 % več v letošnjem kot v predhodnem letu in sicer se je povečala od 2.663 ton na 3.250 ton. Takšen premik v strukturi proizvodnje je vplival tudi na dober finančni učinek.

Litijski predilec izhaja enkrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Albin Ankon, Martina Kralj, Marjan Sonc, Niko Stamatovski. List dobijo člani kolektiva in upokojenci brezplačno. Tisk in klišaji: Gorenjski tisk, Kranj

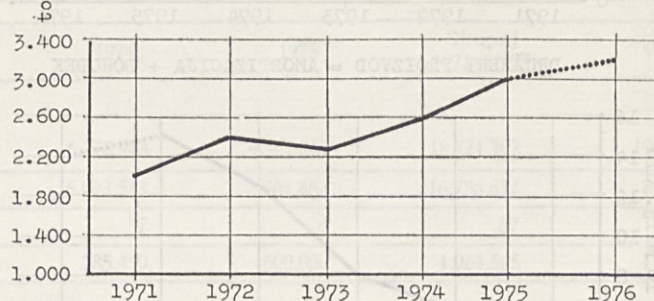
Znatno povečanje proizvodnje pa je bilo doseženo v sukani in previti preji. Proizvodnja sukanne preje je bila povečana od 2.624 ton na 3.000 ton ali za 15 %. Previta preja pa celo od 3.944 ton na 4.800 ton ali za 21 % več.

(Nadaljevanje na 2. str.)

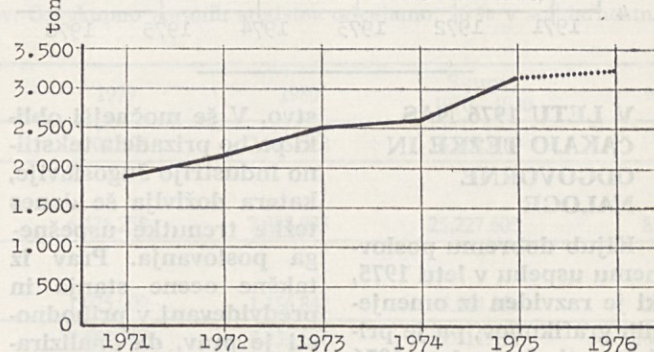
PROIZVODNJA ENOJNE PREJE



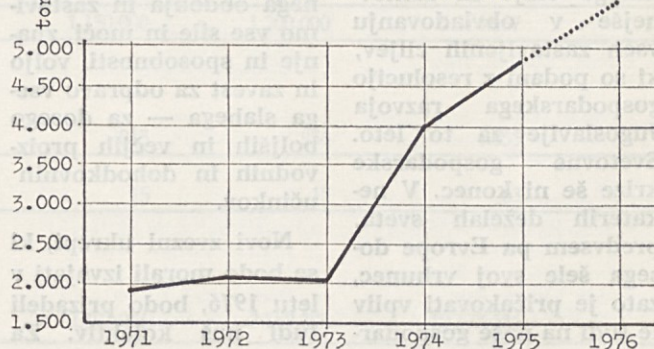
PROIZVODNJA SUKANE PREJE



SINTETIČNA IN STANIČNA PREJA



PROIZVODNJA PREVITE PREJE



Zdravo, srečno
in uspešno ponlo
novo leto
1976



V letu 1976 bomo praznovali ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

POSLOVNO FINANČNI DOSEŽKI

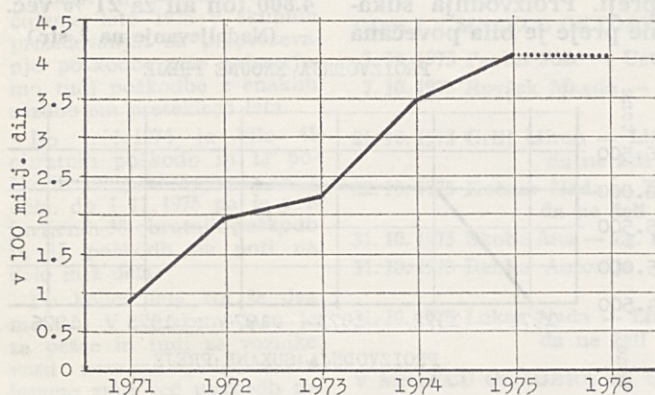
Kljub težki situaciji na tržišču s prodajo preje je nam uspelo celotno proizvodnjo prodati na domačem in tujem tržišču, pri čemer smo dosegli povečani celotni dohodek od 354.056.000 din na 410.000.000 din, kar predstavlja povečanje za 16 % v primerjavi s predhodnim letom.

Doseženi uspeh poslovanja pa se kaže v družbenem proizvodu, to je dohodku + amortizaciji, ki se je povečal od 125.867.000 dinarjev na 150.000.000 din ali za

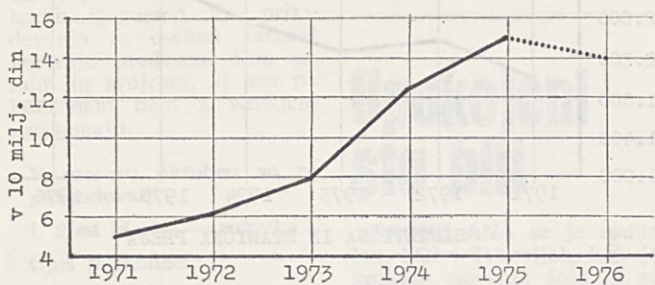
19 %. Takšen uspeh je prav gotovo odraz dobre poslovne politike in dobre gospodarnosti.

Pri oceni finančnega rezultata oziroma oceni poslovnosti je pomembno tudi to, da imamo ob koncu leta manj kot 100 ton zaloga preje, kar predstavlja le 5 dnevno proizvodnjo, da nimamo obveznosti do naših dobaviteljev, da imamo zaloge surovin za nemoteno proizvodnjo v začetku leta 1976, da nam je uspelo znižati dolžnike od 90 milij. na 70 milijonov ter da naše obveznosti kreditov od investicij v proizvodnjo in družbeni standard redno pokrivalo v pogodbenih rokih.

CELOTNI DOHODEK



DRUŽBENI PROIZVOD = AMORTIZACIJA + DOHODEK



V LETU 1976 NAS ČAKAJO TEŽKE IN ODGOVORNE NALOGE

Kljub dobremu poslovnemu uspehu v letu 1975, ki je razviden iz omenjenih grafikonov, pa je pričakovati, da bo leto 1976 mnogo težje in zahtevnejše v obvladovanju vseh zastavljenih ciljev, ki so podani z resolucijo gospodarskega razvoja Jugoslavije za to leto. Svetovne gospodarske krize še ni konec. V nekaterih deželah sveta, predvsem pa Evrope, dosega šele svoj vrhunec, zato je pričakovati vpliv te tudi na naše gospodar-

stvo. V še močnejši obliki pa bo prizadela tekstilno industrijo Jugoslavije, katera doživlja še danes težke trenutke uspešnega poslovanja. Prav iz takšne ocene stanja in predvidevanj v prihodnosti je prav, da analiziramo vse slabosti pretečenega obdobja in zastavimo vse sile in moči, znanje in sposobnosti, voljo in zavest za odpravo vsega slabega — za doseg boljših in večjih proizvodnih in dohodkovnih učinkov.

Novi zvezni ukrepi, ki se bodo morali izvajati v letu 1976, bodo prizadeli tudi naš kolektiv. Za

oskrbo surovin si bomo morali ustvariti lastna devizna sredstva, dohodek bo obračunan na osnovi vnovčene in ne fakturirane realizacije, cene spričo velikih zalog, ki so v jugoslovanski tekstilni industriji, se ne bodo povečevale marveč celo zniževale, osebne dohodke bomo lahko povečevali le na osnovi povečane produktivnosti dela in boljšega finančnega uspeha itd. Zato je prav, da se zavedamo težavnosti situacije in si zastavimo naloge in izvajanje istih, ki bi bile v sledečem:

1. Še nadaljnje dograjevanje organizacije podjetja in posameznih služb vse do posameznih delovnih mest.

2. Optimalno izkoriščanje vseh proizvodnih zmogljivosti in maksimalno zmanjševanje zastojev v proizvodnji.

3. Doseči večjo produktivnost dela na vseh delovnih mestih v proizvodnji in ostalih službah.

4. Dvigniti kvaliteto in odpraviti pomanjkljivosti, ki imajo tehnološki in subjektivni značaj.

5. Nadaljevati z ukrepi na področju varčevanja in dobrega gospodarjenja.

6. Vsa prizadevanja usmeriti v povečanje proizvodnje sintetične in česane preje.

7. Pravočasno, kvalitetno in poceni nabavljati vse surovine in rezervne dele.

8. Zmanjšati nelikvidnost in izvršiti selekcijo kupcev glede na plačilne sposobnosti.

9. Redno in kvalitetno vzdrževati vse strojne naprave.

10. Izdelati vse normative časa in materiala, izdelati uporabne norme, ki bodo stimulirale delavce za večje učinke.

11. Izdelati oziroma dopolniti Sporazum o delitvi dohodka za večjo vzpodbuditev boljših proizvodnih učinkov.

12. Doseči večjo odgovornost na slehernem delovnem mestu.

13. Utrditi disciplino in red, ki sta predpogoja za uspeh podjetja.

14. Vključiti vse delavce v delovanje nove samoupravne organiziranosti po delovnih skupinah.

Nastete naloge niso vse, nekatere se bodo še pojavile, vendar pa je nujno, da se teh nalog zavedamo vsi, da vsak po svojih močeh, prizadevanju in znanju pripomore, da bomo dosegli zadovoljive poslovne uspehe, ki so nam tako potrebni, če želimo še naprej ostati trdni in čvrsti. Potrebni pa so nam tudi zato, ker z letom 1976 začnemo uresničevati srednjeročni program razvoja podjetja z ukinitvijo tretje izmene. Izgradnja nove predilnice sintetične preje nam bo to omogočila, vendar potrebna sredstva prek 40 milijard starih dinarjev bomo morali v večji meri ustvariti sami. To pa pomeni, da moramo delati in gospodariti pametno in preudarno,

dosegati visoko produktivnost, proizvesti več in bolje, skratka, moramo izvajati vse zastavljene naloge.

Devetdesetletnega jubileja v letu 1976 ne bomo praznovali z odpiranjem novih proizvodnih zmogljivosti, kot smo doslej mnoge pomembne jubileje, pač pa bomo slavili naš veliki jubilej v intenzivnosti dela, ocenili bomo naše delo v prizadevanjih za izvajanje ekonomske resolucije gospodarskega razvoja za leto 1976.

V novem letu 1976 želimo vsem veliko sreče in zdravja, še več delovnih uspehov in dobrega počutja v naši delovni skupnosti.

Jože Mirtič

Pred konferenco osnovne organizacije Zveze komunistov

Za boljše in uspešnejše delo se bomo na svoji volilni konferenci, ki bo predvidoma v januarju prihodnjega leta, člani ZK v naši organizaciji združenega dela organizirali na novo. Nova organiziranost našega članstva bo dala širše možnosti za hitrejšo reševanje vseh nalog in problemov, ki se nenehno porajajo pred organizacijo ZK. Prav tako bo organizacija še bolj prisotna pri reševanju vseh družbenopolitičnih problemov v sami OZD kakor tudi izven nje. Še več pozornosti bomo morali posvetiti krajevnim skupnostim, samoupravnim interesnim skupnostim, razvijanju delegatskega sistema in drugim aktualnim nalogam.

Naj navedem predlog komisije za organiziranost in razvoj ZK pri občinski konferenci ZK — Litija. Po predlogu naj bi iz naših dosedanjih treh aktivov ZK formirali na volilni konferenci tri osnovne organizacije ZK Predilnice Litija. Vsaka teh osnovnih organizacij bo imela svoj sekretariat, ki bo delal povsem samostojno. Sekretariat bo imel pet članov, in sicer: sekretarja, namestnika, zapisničarja, ki bo obenem evidenčar, blagajnika in zadolženega za izobraževanje. Kot rečeno, bo osnovna organizacija delovala v takem sestavu popolnoma samostojno. Sprejela bo svoj program dela, sprejemala nove člane v svoje vrste, sprejela in izvajala program izobraževanja, razpravljala in ukrepala v primeru nedelavnosti svojih članov in podobno. Skratka, reševala bo vse naloge in probleme, ki se bodo pojavljali pri tekočem delu. Za povezavo med tremi osnovnimi organizacijami ZK pa bomo na volilni konferenci izvolili 7-članski svet Zveze komunistov. Ta novi organ bo usklajeval delo med občinsko konferenco ZK in našimi tremi osnovnimi organizacijami, občasno skliceval skupne sestanke vseh treh osnovnih organizacij ter koordiniral delo med osnov-

nimi organizacijami. Za novo obliko organiziranosti, ki mora biti pripravljena do naše volilne konference, je komisija za organiziranost in razvoj pri občinskem komitetu zadolžila naš sedanji sekretariat. Po tem vprašanju se je sekretariat sestel že dvakrat in pripravil svoj predlog o novi organiziranosti. Konferenca bo predlagano obliko organiziranosti še lahko dopolnila, spremenila in dokončno potrdila. Sekretariat je tudi mnenja, da naj se imenujejo odslej prva, druga in tretja osnovna organizacija Predilnice Litija, razdelitev članstva pa naj bi ostala takšna kakršna je sedaj, le z izvolitvijo kakega člana v sekretariat osnovne organizacije bi ta prešel v drugo osnovno organizacijo.

Prepričan sem, da je sprememba v organiziranosti naše osnovne organizacije nujna. Z njo bomo povečali aktivnost članov ZK in povečali odgovornost pri reševanju vseh nalog, ki se postavljajo pred komuniste. Seveda pa bo uspeh dela organizacije ZK v naši organizaciji združenega dela, kakor tudi navzven predvsem odvisen od aktivnosti slehernega člana ZK.

M. Majcen

Srednjeročni program stanovanjske gradnje 1976-80

1. Analiza rezultatov stanovanjske gradnje v preteklem srednjeročnem obdobju 1971 do 1975

Najpomembnejša novost, ki se je pojavila v prejšnjem planskem obdobju je, da smo leta 1973 s Samoupravnim sporazumom določili minimalno stopnjo stanovanjskega prispevka 6%, od bruto osebnih dohodkov. Zbrana sredstva pa so se nato delila: 30 % solidarnostni sklad, 30 % sklad za usmerjeno gradnjo, 40 % sredstev pa je ostalo podjetju.

Kot vsa leta nazaj, je naše podjetje vlagalo večja sred-

stva v stanovanjsko gradnjo, kot je bilo s predpisom določeno. V letih 1973 in 1974 smo se odločili, da odvojimo za stanovanjsko gradnjo 9 % od bruto osebnih dohodkov, oziroma v letu 1975 10 %; vsa razpoložljiva sredstva pa enako kot v preteklosti vezali pri Ljubljanski banki. Na ta način smo zbrali znatna sredstva za stanovanjsko gradnjo. S temi sredstvi smo uspeli zgraditi dva kompletna bloka, tretjega, ki bo vseljen v začetku 1976 pa smo že delno plačali, poleg tega pa še kupili posamezna stanovanja.

Tako je naš stanovanjski fond postal bogatejši za 87 stanovanj.

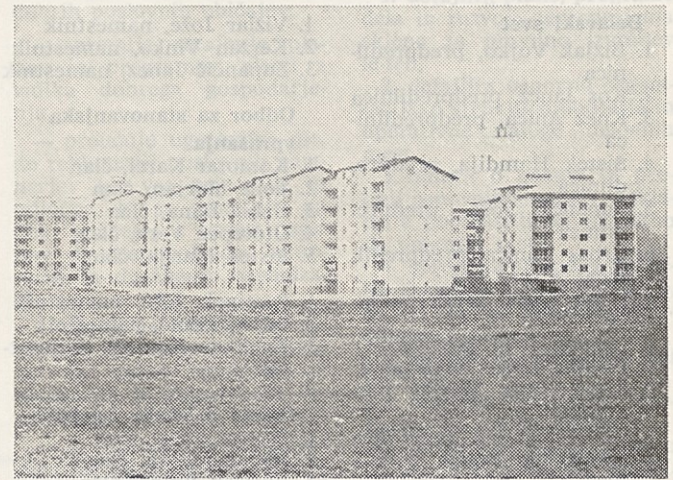
Poleg stanovanjskega prispevka iz bruto osebnega dohodka smo vsako leto namenili še sredstva za stanovanjsko gradnjo iz sklada skupne porabe, s katerimi smo predvsem odplačevali anuitete za najete kredite, delno pa smo jih tudi vezali pri Ljubljanski banki.

Vsako leto smo dajali tudi kredite za individualno gradnjo in adaptacijo stanovanjskih hiš. Ta sredstva sicer niso rasla sorazmerno s sredstvi za družbeno gradnjo, vendar smatramo, da smo s temi sredstvi precej pripomogli k rešitvi stanovanjskih problemov naših delavcev.

2. Program stanovanjske gradnje 1976—1980

V naslednjem planskem obdobju je predvideno, da za stanovanjsko gradnjo odvajamo sredstva približno v enaki višini kot v preteklem obdobju.

Vsa sredstva, ki ostanejo podjetju, bomo vezali pri Ljubljanski banki in jih s tem oplemenitili. Predvideno je, naj bi se vse anuitete za najete kredite v prejšnjih letih za stanovanjsko gradnjo, ki pomenijo že znatno postavko (leta 1976 — 1.593.000



Na Rozmanovem trgu gradimo nov stanovanjski blok (na sliki desno)

dinarjev in leta 1980 — 2.559.000 din) plačevali iz sklada skupne porabe.

Kljub zgoraj navedenim sredstvom pa bo v prihodnjem obdobju zgrajenih nekaj manj stanovanj, ker so cene stanovanj v zadnjih letih močno porasle in, ker je Ljubljanska banka menjala pogoje za kreditiranje (prej je bila vezava sredstev za 12 mesecev, po novih pogojih pa za 18 mesecev).

V tabeli II so prikazani viri in poraba sredstev za nasled-

nje petletno obdobje. Sredstva, ki bodo razpoložljiva v letu 1976 bomo v celoti porabili za plačilo stanovanjskega bloka S-5 na Rozmanovem trgu. Iz tabele je prav tako razvidno, da v letu 1978 za družbeno gradnjo ne bo nobenih sredstev, kar je posledica 18 mesečne vezave sredstev stanovanjskega prispevka.

Sredstva za individualno gradnjo smo planirali približno v enakem obsegu kot v preteklem planskem obdobju.

PORABLJENA SREDSTVA ZA STANOVANJSKO GRADNJO V LETIH 1971—1975

Tabela I.

	Opis	1971	1972	1973	1974	1975	Skupaj 1971—1975	%
Viri	Sredstva delovne organizacije: (stanovanjski prispevek, bančni krediti in sklad skupne porabe)	1.381.850	1.676.177	5.016.330	6.278.983	4.367.862	18.721.202	100
	Družb. gradnja in vračanje anuitet	876.780	1.455.692	4.562.770	6.093.533	3.767.862	16.756.637	89
Poraba	Grajena družbena stanovanja	14	30	—	37	6	87	
	Individualna gradnja in adaptacije	505.070	220.485	453.560	185.450	600.000	1.964.565	11

PLAN STANOVANJSKE GRADNJE 1976—1980

Tabela II.

V naslednjih letih planiramo odvajanje 7 % stanovanjskega prispevka od bruto osebnih dohodkov. Od skupno zbranih sredstev odvajamo: 26 % v solidarnostni sklad, 26 % v sklad usmerjene gradnje, 48 % pa ostane našemu podjetju.

	Opis	1976	1977	1978	1979	1980	Skupaj 1976—1980	%
Viri	Sredstva, ki ostanejo podjetju	2.340.730	2.457.792	2.580.668	2.709.698	2.913.528	13.002.416	
	Sredstva vezana pri LB za 18 mesecev in nato oplemenitena sredstva	5.600.000	6.068.362	—	6.476.258	7.082.985	25.227.605	81
	Iz sklada za usmerjeno gradnjo pri SSS Litija pričakujemo naslednje kredite	1.650.000	976.888	1.024.667	1.075.909	1.156.842	5.884.306	19
	Skupaj razpoložljiva sredstva	7.250.000	7.045.250	1.024.667	7.552.167	8.239.827	31.111.911	100
Poraba	Družbena gradnja	6.250.000	6.045.250	—	6.402.167	7.039.827	25.737.244	83
	Individualna gradnja	1.000.000	1.000.000	1.024.667	1.150.000	1.200.000	5.374.667	17
	Planirano število novozgrajenih družbenih stanovanj							
	— skupna površina zgrajenih stanovanj v m ²	1.196	1.008	—	915	956	4.055	
	— število stanovanj (60 m ² stanovanje)	16	17	—	15	15	63	
	V naslednjih petih letih bomo predvideno iz sklada skupne porabe vračali naslednje anuitete za najete kredite za stanovanjsko gradnjo	1.593.265	1.918.922	1.909.058	2.193.086	2.559.303	10.173.634	

Izvoljeni novi posredni organi upravljanja

Delavski svet

1. Bizjak Vojko, predpredilnica
2. Kos Janez, predpredilnica
3. Knez Anica, predpredilnica
4. Sistek Hamdija, predpredilnica
5. Zupančič Jože, predpredilnica
6. Urbas Danica, predpredilnica
7. Uršič Alojz, predpredilnica
8. Očepek Ivan, predilnica
9. Pavliha Lojze, predilnica
10. Koprivnikar Marija, predilnica
11. Eržen Martina, predilnica
12. Gorogranc Stana, predilnica
13. Avbelj Antonija, predilnica
14. Merčon Ana, predilnica
15. Ilnikar Joža, predilnica
16. Rozina Terezija, predilnica
17. Škerjanc Vida, predilnica
18. Brečko Stanka, sukalnica
19. Kokalj Marija, sukalnica
20. Mlakar Janko, sukalnica
21. Alif Ljudmila, sukalnica
22. Sevljak Stane, sukalnica
23. Škerbina Leon, sukalnica
24. Pavliha Tone, sukalnica

1. Vizlar Jože, namestnik
2. Keržan Vinko, namestnik
3. Zupančič Janez, namestnik

Odbor za stanovanjska vprašanja

1. Komotar Karel, član
2. Sonc Marjan, član
3. Babič Dana, član
4. Otarepec Vera, član
5. Sistek Marija, član

1. Pustinek Jože, namestnik
2. Šepec Franc, namestnik
3. Krhlikar Konrad, namestnik

Odbor delavske kontrole

1. Pajtlar Adolf, član
2. Bizjak Majda, član
3. Borišek Franc, član
4. Kastelic Slavka, član
5. Hauptman Janez, član

1. Benčič Jože, namestnik
2. Polak Helena, namestnik

Izvršilni odbor

1. Ajdonik Stane
2. Hauptman Janko
3. Jurca Vida
4. Koprivnikar Franc
5. Kosmač Marinka
6. Lambergar Anka
7. Lovše Mirko

Namestnika:

1. Otarepec Vera
2. Pavliha Lojze

KOMISIJE DS

Komisija za družbeno prehrano

1. Babič Dana, predsednik
2. Deželak Marjana, namestnik
3. Ankon Albin, član
4. Lemut Marija, tajnik

Upravni odbor Počitniškega doma

1. Primožič Darko, predsednik
2. Bizjak Konrad, namestnik
3. Lipužič Štefka, član
4. Dimec Janez, član
5. Koprivnikar Franc, član
6. Mrzel Slavka, tajnik

Komisija za odlikovanja

1. Stamatovski Niko, predsednik
2. Škerbina Leon, namestnik
3. Semec Viktor, član
4. Vidovič Gojko, član
5. Hribar Vera, član
6. Tišler Hilda, tajnik

Komisija za sistemizacijo in nagajevanje

1. Ing. Tone Lesjak, predsednik
2. Grubor Dušan, namestnik
3. Nastran Demeter, član
4. Keržan Vinko, član
5. Ankon Albin, član
6. Pavliha Sonja, član
7. Lesjak Franc, član
8. Povše Ana, član
9. Ojnik Vera, član
10. Urbas Pavla, član
11. Jovanovič Nada, tajnik

Komisija za statut in ostale akte

1. Ankon Albin, predsednik
2. Pavliha Tone, namestnik
3. Ing. Pavel Koprivnikar
4. Vidovič Gojko
5. Kralj Andrej
6. Tišler Hilda, tajnik

Komisija za inovacije

1. Bizjak Konrad, predsednik
2. Ing. Pavel Koprivnikar, namestnik
3. Ing. Franc Bombek, član
4. Intihar Franc, član
5. Peterca Branko, član
6. Škoberne Milan, član
7. Jug Marjan, član

Komisija za programiranje razvoja podjetja

1. Jože Mirtič, predsednik
2. Peterca Branko, namestnik
3. Kralj Andrej, član
4. Pavliha Tone, član
5. Primožič Darko, član
6. Vidovič Gojko, član
7. Lesjak Franc, član
8. Borišek Franc, član
9. Kralj Martina, tajnik

Komisija za odpis osnovnih sredstev

1. Nastran Demeter, predsednik
2. Primožič Darko, namestnik
3. Krnc Metka, tajnik

Komisija za pregled službenih oblek gasilcev in vratarjev

1. Franc Lesjak, predsednik
2. Mato Savšek, član
3. Jernej Gril, član



Komisija za strokovno izobraževanje

1. Mali Marjan, predsednik
2. Bizjak Branko, namestnik
3. Kodrman Vojko, član
4. Bajde Milena, član
5. Tišler Hilda, član
6. Grubor Dušan, član
7. Brlogar Majda, član
8. Kres Olga, član
9. Jerant Štefka, tajnik

Komisija za norme

1. Škerbina Leon, predsednik
2. Vidovič Gojko, namestnik
3. Gorogranc Stana, član
4. Ing. Tone Lesjak, član
5. Pavliha Tone, 1938, član
6. Markelj Ivan, tajnik

Uredniški odbor tovarniškega glasila

1. Bizjak Branko, glavni in odgovorni urednik
2. Stamatovski Niko, član
3. Kralj Martina, član

4. Ankon Albin, član
5. Sonc Marjan, član

Komisija za požarno varnost

1. Pavliha Lojze, predsednik
2. Keržan Vinko, namestnik
3. Lesjak Franc, član
4. Zupan Rudi, član
5. Bombek ing. Franc, član

Komisija za reklamacije

1. Vidovič Gojko, predsednik
2. Pavliha Tone, namestnik
3. Peterca Branko
4. Škerbina Leon
5. Ing. Pavel Koprivnikar

Komisija za samozaščito in fizično zavarovanje

1. Jože Mirtič, predsednik
2. Bizjak Branko, namestnik
3. Mali Franc, član
4. Keše Marjan, član
5. Senica Ignac, član
6. Babič Dana, član
7. Podkrajšek Karel, član



25. Oblak Matilda, sukalnica
26. Sedej Bronislava, sukalnica
27. Intihar Franc, vzdrževanje
28. Kastelic Branko, vzdrževanje
29. Koprivnikar Lojze, vzdrževanje
30. Vehovec Jože, vzdrževanje
31. Podkrajšek Karel, pomožno osebje
32. Kralj Martina, uprava
33. Povše Ani, uprava
34. Taufar Lado, skladišče
35. Prah Ana, obrat družb. prehrane

8. Pintar Zinka
9. Planinc Milena

Namestniki:

1. Boldin Anton
2. Carman Marta
3. Žibert Franc

Odbor za varstvo pri delu

1. Koprivnikar Lojze
2. Lesjak Franc
3. Senica Ignac
4. Šepec Franc
5. Zupan Rudolf

Namestnika:

1. Bizjak Leon
2. Sušteršič Anton

Odbor za splošni ljudski odpor

1. Jančič Jože
2. Mali Franc
3. Stamatovski Niko
4. Tišler Hilda
5. Vidovič Gojko

Namestnika:

1. Pavliha Tone, 1938
2. Gril Edvard

Štab civilne zaščite

1. Borišek Franc
2. Majcen Milan
3. Peterca Branko
4. Podkrajšek Karel
5. Primožič Darko

Odbor za obravnavanje odgovornosti delavcev

1. Jelnikar Marta, član
2. Kovič Ljuba, član
3. Fornazarič Vera, član

Ob predaji dolžnosti upravljanja

Stanje podjetja zadovoljivo

Ob predaji dolžnosti posrednega upravljanja novemu delavskemu svetu je predsednik dosedanjega DS tov. Leon Škerbina podal poročilo o delu delavskega sveta v dosednji mandatni dobi, ter o gospodarskem stanju podjetja.

Sedanji delavski svet je bil izvoljen v decembru leta 1973 za dveletno mandatno dobo in je imel v tem času 24 zasedanj tako, da je tekoče obravnaval vso problematiko in sprejemal potrebne odločitve.

V tem obdobju so bili obravnavani in na novo sprejeti vsi najpomembnejši akti podjetja kot so: Sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, Statut, Samoupravni sporazum o delitvi stanovanj in kreditov, Samoupravni sporazum o varstvu pri delu, h katerim so bile v tem obdobju sprejete tudi že nekatere dopolnitve.

Obseg poslovanja se je zadnji dve leti nadalje povečeval, količinsko in vrednostno. V letu 1973 smo proizvedli 6190 ton preje in ustvarili 223.930.000 din celotnega dohodka, letos pa predvidevamo 6300 ton količinske proizvodnje in 400.000.000 din celotnega dohodka. Ni pa v enakem sorazmerju naraščal ostanek

dohodka oz. sredstev za sklade zaradi naraščajočih stroškov poslovanja s prispevki širši družbeni skupnosti. Podpisani so bili družbeni dogovori in samoupravni sporazumi na ravni občine, regij in po posameznih panogah gospodarstva. Ti prispevki se iz leta v leto povečujejo.

V letošnjem letu smo sprejeli srednjeročni program razvoja Predilnice Litija za razdobje 1976—1980, ki zajema gradnjo in opremo nove predilnice sintetične v investicijski vrednosti okrog 250.000.000 dinarjev. Z uresničitvijo tega programa je pogojena tudi odprava nočnega dela žena. Poudariti je treba, da z lastnimi sredstvi investicije ne bomo zmogli in bo potrebno veliko iznajdljivosti in prizadevanj za pridobitev dodatnih virov financiranja. Ustvarjena sredstva preteklega leta smo porabili za obratna sredstva, ker so se zaradi visoke

(Nadaljevanje na 5. strani)

Stanje podjetja zadovoljivo

stopnje inflacije surovine in material podražili. Investirali smo le za nujno potrebno dopolnjevanje obstoječega strojnega parka.

V stanovanjski gradnji smo z 9 % izločanjem sredstev nadaljevali trend preteklih let in v letošnjem letu obogatili stanovanjski fond s 25 enotami v novem bloku na Rozmanovem trgu. V obravnavo bo dan srednjeročni program stanovanjske gradnje za razdobje 1976—1980, precej finančnih obveznosti pa imamo še do posojil za obstoječe stanovanjske objekte in do solidarnostnega sklada za stanovanja naših delavcev iz tega naslova.

V samoupravljanju je čedalje večji poudarek dan neposrednemu odločanju delavcev, to je, da vse pomembnejše odločitve sprejemajo zbori kolektiva, posredno voljeni organi pa na osnovi sprejetih sporazumov in planov skrb

za njihovo uresničitev. V naslednjem obdobju je treba bolj odločno opredeliti naloge in delo delovnih skupin v podjetju in poživiti njihovo delo tako, da bi se delo zborov v večini usmerilo na te skupine. To še posebno zaradi tega, ker se nismo odločili za organiziranje več temeljnih organizacij združenega dela v podjetju.

Se nadalje je treba skrbeti za čim tesnejše poslovno-tehnično sodelovanje z našimi stalnimi odjemalci preje, ker nam je prav dosedanje uspešno povezovanje na tem področju pomagalo prebroditi marsikatero gospodarske težave.

Na koncu je zaželel, da bi novi delavski svet uspešno opravljal zaupane naloge kolektiva, ter s svojim delom in odločitvami obogatil 25-letno pot samoupravnega sistema v našem kolektivu.



Člani DS poslušajo poročilo dosežanjega predsednika

Pred njimi je odgovorno delo

Tako za izvoljene predstavnike v samoupravne organe, kot za vse člane kolektiva je dobro, če si osvežimo, katere so pristojnosti posameznih organov, kot so opredeljene v Statutu podjetja:

Delavski svet:

1. razglša sprejem in spremembo Statuta ter sprejema splošne akte, ko ugotovi, da so bili sprejeti z večino glasov na zborih delovnih ljudi oziroma na njih obravnavani;
2. delavski svet lahko sprejema sklepe in odločitve le na podlagi planov in programov sprejetih na zborih delovnih ljudi ter je tem odgovoren za dosledno izvajanje sprejete politike;
3. potrjuje one pogodbe, ki jih določa statut;
4. predlaga in odloča o temeljnih vprašanjih poslovnih politike;
5. določa osnove in merila za delitev dohodka;
6. določa o uporabi in razpolaganju s sredstvi skupnih skladov podjetja, kolikor ni pooblaščen drug organ, da odloča do določene višine;

7. sprejema sklepe o nakupu in prodaji osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe ali pa določa le letni obseg sredstev;
8. sprejema periodične in zaključne račune;
9. sprejema sklepe o statusnih vprašanjih, o integracijah, pogodbah o poslovno-tehničnem sodelovanju; o včlanjenju v poslovna združenja;
10. sprejema sklep o imenovanju in razrešitvi direktorja;
11. voli, odpokliče in razrešuje člane izvršilnih organov in te, ki so s statutom predvideni ter obravnava njihovo delo;
12. sprejema organizacijsko strukturo in njene spremembe;
13. opravlja druge pristojnosti, ki so določene z zakonom ali splošnimi akti podjetja;

14. obvešča delovno skupnost o svojem delu;
15. sprejema akte, načrte in postavlja organe za izvajanje nalog s področja splošnega ljudskega odpora;
16. odloča o pritožbah delavcev zoper odločitve prvostopnih organov;
17. voli delegate v zvezi z združevanjem sredstev;
18. razpravlja in sklepa o problematiki varstva pri delu in požarne varnosti;
19. imenuje in razrešuje vodilne delavce.

Kadar odloča delavski svet o sredstvih in dohodku, pa to še ni obseženo v že sprejetih planih in programih, mora dobiti predhodno soglasje zborov delovnih ljudi.

Člani delavskega sveta imajo pravico, da so pred zasедanjem pravčasno seznanjeni z dnevnim redom in gradivom za zasédanje in da ga lahko sami proučijo in se po potrebi posvetujejo s sodelavci v svoji enoti. Na zasédanjih morajo člani DS aktivno sodelovati, razpravljati, predlagati in lahko postavljajo vprašanja.

Prav tako so dolžni dati pojasnila svojim sodelavcem v delovni skupini na sklepe delavskega sveta, če ti to zahtevajo in dati njihove pripombe na zasédanju DS.

Odbor za medsebojna razmerja

odloča na prvi stopnji o vseh vprašanjih, ki izvirajo iz dela, zlasti pa: sprejem, razporejanje, osebni dohodki v mejah spejetih pravilnikov, prenehanje dela, pravice in dolžnosti v zvezi z izobraževanjem, dolečevanje števila pripravnikov in potek pripravniške dobe, vse v mejah samoupravnega sporazuma, pravilnikov in zakonskih predpisov. Zoper odločitve tega odbora je dopustna pritožba na delavski svet.

Odbor za obravnavanje odgovornosti delavcev

to je kršitev delovnih dolžnosti in povzročitve materialne škode odloča o vseh zadevah s področja kršitev delovnih dolžnosti in odgovornosti za škodo po samoupravnem sporazumu oz. ustreznih splošnih aktih.

Odbor za stanovanjska vprašanja

odloča o dodeljevanju novih ali izpraznjenih stanovanj in drugih stanovanjskih oz. pomožnih prostorih, o dodelitvi kreditov za gradnjo, nakup in adaptacijo stanovanj, pripravlja in predlaga program in potrebe gradnje novih stanovanj in pa izvajanje stanovanjske politike podjetja v mejah zakonskih in notranjih predpisov.

Odbor delavske kontrole

ima naslednje pristojnosti: — spremlja in nadzira izvajanje ustave, zakonov in

splošnih aktov ter sklepov samoupravnih organov v podjetju;

— skrbi za zagotavljanje načel poslovne morale in dobrih poslovnih običajev,

— spremlja izvajanje planov in programov, zlasti z vidika dobrega gospodarjenja,

— proučuje ugotovitve glede reklamacij poslovnih partnerjev ter vse pripombe in odločbe, ki se nanašajo na delo podjetja s strani organov družbenopolitične skupnosti in družbenih organizacij,

— skrbi za fizično in siceršnje zavarovanje sredstev ter za redno izpolnjevanje družbenih in pogodbenih obveznosti;

— o izvajanju varstva pri delu ter narodne obrambe in civilne zaščite,

— o delitvi sredstev v pogledu materialnega in finančnega poslovanja,

— o delitvi osebnih dohodkov, o koriščenju sredstev sklada skupne porabe, o stroških s področja reprezentance, potnih in selitvenih stroških ter izdatkih za zunanje sodelavce.

Odbor poroča o svojih ugotovitvah delavskemu svetu podjetja in zborom delovnih ljudi.

Glede na svoje ugotovitve je upravičen predlagati stopke za uveljavitev odgovornosti kolektivnih in individualnih organov ter posameznih delavcev. Pri svojem delu se lahko poslužuje zunanjih strokovnjakov ter o nepravilnostih v podjetju tudi direktno obvešča organe, pristojne za nadzor.

Izvršilni odbor

obrnava in odloča o vprašanjih iz naslednjih pristojnosti:

1. detajlira plane, programe dela in razvoja ter sprejema sklepe za pravilno izvršitev le-teh,

2. detajlira osnovno organizacijsko strukturo podjetja in operativne naloge delovnih mest,

3. odloča o nabavi in prodaji osnovnih sredstev v skladu s pooblastili, ki jih letno da delavski svet,

4. sprejema sklepe, s katerimi dopolnjuje splošne akte, če je za to pooblaščen v splošnem aktu,

5. koordinira delo med deli podjetja,

6. odobrava kataloge, prospekte in cenike podjetja,

7. obravnava vse periodične obračune in poslovna poročila in sprejema ustrezne ukrepe, pripravi predlog pripomb za potrditev zaključnega računa in inventure,

8. obravnava in sprejema sklepe o vseh vprašanjih, za kar ga je pooblastil delavski svet,

9. odloča o najemanju kratkoročnih kreditov, če njihova vrednost ne presega 2.000.000,00 din,

10. odloča o dotacijah in podporah družbenim organizacijam ali posameznikom v mejah planiranih sredstev,

11. odloča o praksi in specializaciji zaposlenih kadrov doma in v tujini,

12. odobrava službena potovanja direktorja in vodilnih ter ostalih delavcev v tujino,

13. imenuje osebe, ki so pooblašene za podpisovanje firme oz. poslovne enote, določa obseg teh pooblastil,

14. obravnava reklamacije.

Samoupravljanje še korak bliže samoupravljalcem

Zadnje zbere delovnih ljudi smo opravili po delovnih skupinah, kot to predvideva naš Statut.

Vzdušje na zborih, kjer se zberejo le najožji sodelavci je bolj domače, tudi beseda lažje steče. Takšno obliko zborov bi bilo potrebno tudi v bodoče dosledno uporabljati, saj se poleg splošne problematike podjetja, lahko posamezne delovne skupine pogovorijo tudi o problemih, ki zadevajo le njihovo delovno področje. Seveda pa je treba tudi za takšne zbere problematiko pripraviti ter se jasno in na kratko pogovoriti. Kajti delo čaka, stroji stojijo. Kljub temu pa so takšni zbori, na katerih ne bi bila podana le poročila o poslovanju, sprejemanje aktov, evidentiranje kandidatov in podobno, temveč bi stekel odkrit razgovor o problemih

oddelka — nadvse koristni in smo jih doslej močno pogrešali.

Z dopolnjenim statutom bomo izvolili na zborih še stalne vodje delovnih skupin, ki naj bi skrbeli, oziroma se med sodelavci posvetovali kaj naj se na zborih obravnava s področja problematike oddelkov in seveda sestanke zborov vodili.

Na ta način bo samoupravljanje zopet korak bližje samoupravljalcem. Ne bi bilo slabo v bodoče razmišljati tudi o delegacijah posameznih delovnih skupin za delavski svet. Tako bi udeleženci sej delavskega sveta prav gotovo zastopali stališče svoje delovne skupine, predvsem, ker delavski svet, kljub vse večji pristojnosti zborov, še vedno sprejema veliko pomembnih odločitev.

Dopisujte v naše glasilo!

Izvilleček

iz srednjeročnega plana razvoja stanovanjskega in komunalnega gospodarstva občine Litija za razdobje 1976—1980.

Analiza rezultatov stanovanjske in komunalne graditve v predhodnem obdobju

Srednjeročni plan razvoja stanovanjskega in komunalnega gospodarstva za obdobje 1976—1980 je že drugi plan na tem področju v občini Litija. Prvi plan je zajel obdobje 1976—1976, ta drugi pa za čas od 1976—1980.

Analiza rezultatov preteklega obdobja je obenem startna točka plana za obdobje 1976 do 1980, saj so s planom za obdobje 1972—1976 in z ostalimi ukrepi plansko že zastavljena tudi naslednja leta. V obdobju 1972—1975 je stanovanjska gradnja izredno porasla, saj je skupaj zgrajenih 452 stanovanj, v primerjavi s predhodnim 10-letnim razdobjem (1961—1971) 508 stanovanj. Razmerje družbeni sektor : zasebni sektor je 60:40. Osnovni navdih takemu porastu je bil nov samoupravni stanovanjski sistem in s tem sprejeti plan stanovanjskega in komunalne ureditve 1972 do 1976, ki je dal osnovo za bolj organizirano združevanje sredstev, kadrov in kapacitet vseh vrst na tem področju. V tem času je zaživila samoupravna stanovanjska skupnost, ki je dajala vzpodbudo za tak vzpon. S takim številom novozgrajenih stanovanj so bila presežena vsa planska predvidevanja, ki so načrtovala na osnovi trendov preteklega razvoja (1961—1971).

V zasebnem sektorju so se gradila pretežno večja stanovanja, trisobna 71 %, v družbenem sektorju pa so bila takšna udeležena le z 19 %. V družbenem sektorju so se gradila pretežno dvosobna stanovanja — 47 % in enosobna stanovanja — 31 %.

Mnenja smo, da je bila taka politika graditve stanovanj najbrž pravilna, vendar bo treba v naslednjem obdobju misliti tudi na večje število samskih sob in garsonjer.

Ocena stanovanjskega primanjkljaja

Skupen primanjkljaj stanovanjskih enot je bil leta 1971 726 stanovanj, leta 1975 pa 410 stanovanj. Od tega je bil kvantitativni primanjkljaj (če upoštevamo število gospodinjstev in število stanovanj) konec 1971. leta 282 stanovanj, konec leta 1975 pa 13 stanovanj. Vendar je precej stanovanj, ki ne ustrezajo pogojem (zasilna stanovanja, nastanjenosti poslovni prostori, prezasedenost, manjvredna stanovanja).

Seveda je stanovanjski primanjkljaj večji kot samo odnos med stanovanji in gospodinjstvi. Če vzamemo da bi vsak občan stanoval v takšnem stanovanju kakršne gradimo danes, potem je primanjkljaj izredno visok, saj je več kot polovica stanovanjskega fonda, ki ni sodobno zgrajen in opremljen.

Zasnova stanovanjsko komunalne graditve 1976—1980

temelji predvsem na oceni gibanja zaposlenosti in osebnih dohodkov v prihodnjem 5-letnem obdobju, kar je odraz rasti gospodarstva nasploh.

Po prvi varianti se predvideva 6 odstotni prispevek od bruto osebnih dohodkov, kar pomeni pri sedanjih prispev-

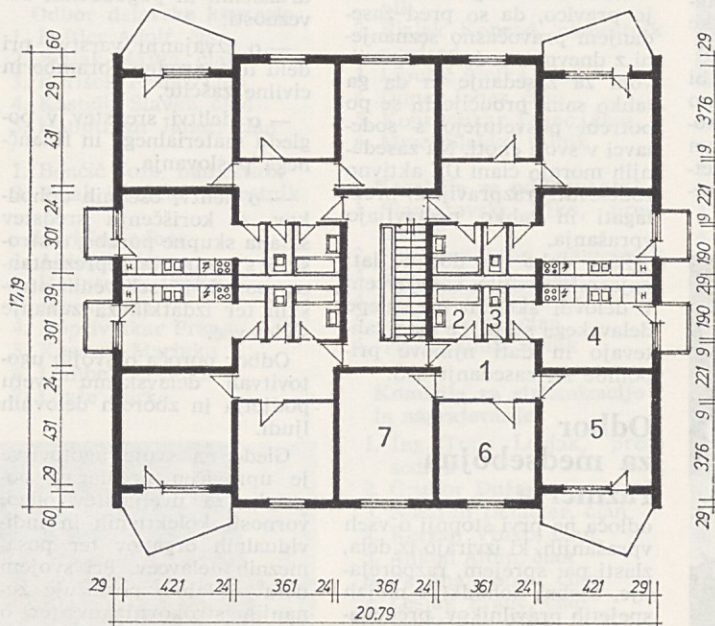
nih stopnjah 8,6 % neto osebnih dohodkov, po drugi varianti se predvideva 6,5 % bruto, odnosno 9,3 % neto osebnih dohodkov. To velja le za redni stanovanjski prispevek, niso pa všteta tista sredstva, ki jih dajejo TOZD iz skladov skupne porabe.

Po prvi varianti bi se zbralo 79,341.000 din, po drugi varianti pa 85,797.000 din. Ta

sredstva pa se nato delijo: 30 % za solidarnostni sklad, 30 % združena sredstva in 40 % ostane temeljnemu organizacijam združenega dela.

Glede na prikazana sredstva, ki se bodo verjetno dotekala v prihodnjem obdobju petih let, bi bilo možno zgraditi naslednje število stanovanj:

po I. varianti	po I. varianti	po II. varianti
solidarnostni sklad	168	177
ostali	277	297
skupaj	445	473



LEGENDA

- 1 predsoba 8,28 m²
- 2 kopalinica 3,57 "
- 3 wc 1,73 "
- 4 kuhinja 14,90 "
- 5 dnevna soba 18,14 "
- 6 spalnica 13,90 "
- 7 spalnica 17,90 "

TROSOBNO ST 82,42 m²

DVOSOBNO 64,85 m²

STANOVANJSKI BLOK S-V

Ob zadnji delitvi stanovanj

Točke ne morejo vedno ovrednotiti v celoti vseh človeških problemov in želja. To se je izkazalo ob zadnji delitvi stanovanj v podjetju. Samoupravni sporazum, ki smo ga sprejeli in podpisali preteklo leto, je postal prvo večjo preizkušnjo. Bil je v pomoč pri delu stanovanjskemu odboru, ni pa sam po sebi reševal problemov, ker tega še tako dobro zasnovan mehanizem ne bi mogel. Stanovanjski problemi so človeški in zato jih morajo reševati tudi ljudje. To pa je težak problem in ga je takšnega jemal tudi odbor, kasneje še sindikalna konferenca, odbor samoupravne delavske kontrole in končno delavski svet.

Pritožb na razdelitev je bilo 18, nekatere bolj, druge manj upravičene, kot navaja v poročilu Odbor samoupravne delavske kontrole. Ugodno rešenih pa je bilo 47 stanovanjskih problemov.

Če so se pokazale pomanjkljivosti v sporazumu je sedaj čas, da jih popravimo, oziroma po ustreznem postopku vnesemo v sporazum. Odbor delavske kontrole meni, da je v točkovnem sistemu delovna doba v podjetju preslabo upoštevana, pre malo vrednoti minulo delo.

Dobro bi bilo v aktu urediti vprašanje preseljevanja iz novega v novo stanovanje, v kakšnem primeru in koliko-

krat lahko kdo menja. Goto-vo je tudi odbor za delitev stanovanj zabeležil kakšne predloge, ki bi novemu odboru ob naslednji delitvi olajšal delo.

Ob vsem tem pa bi se človek lahko tudi vprašal, čemu služi javna razprava v katero je bil dan Sporazum mesec dni pred sprejetjem in

nanj ni bilo danih bistvenih pripomb. Kaže, da javno razpravo jemljemo še vedno kot nekaj formalizem, ne pa kot široko odprto možnost za dajanje pripomb in predlogov takrat, ko nismo konkretno prizadeti.

In še nekaj smo pozabili ob delitvah stanovanj v zadnjih letih. Treba bi bilo za-

gotoviti kakšno stanovanje k razpisom delovnih mest za strokovne delavce v podjetju. Kajti razpisi zaporedoma ostajajo brez prijav, mi pa brez nujno potrebnih kadrov. Dolgoletna tradicija, osebni dohodki in podobno ne pritegnejo ljudi, najbrž bo treba poskusiti še s stanovanjem.

Reševanje skladiščnih problemov

V začetku tega meseca so delavci GIP »Beton-Zasavje« prišli s pripravljanimi deli za postavitev še enega šotora »koridor«, v velikosti 42 x 15 metrov, ki bo postavljen severno od obstoječega.

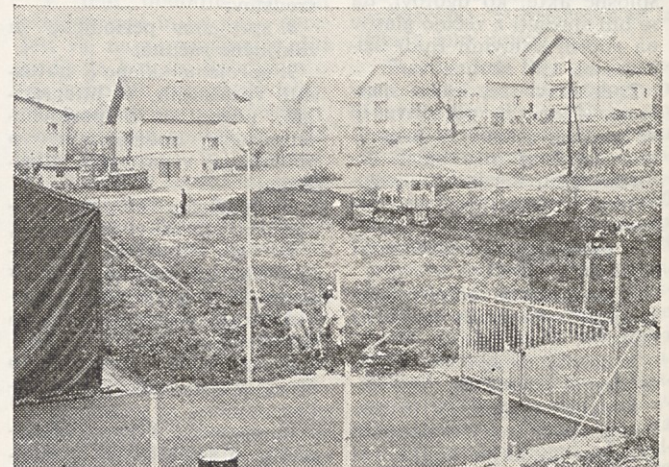
Za postavitev šotora smo se odločili zaradi pomanjkanja skladiščnih prostorov. Ker že v začetku januarja pričakujemo večjo dobavo surovin, bodo delavci na gradbišču delali od jutra do večera, tako da bo ob naklonsenosti vremena šotor do takrat postavljen.

Šotora koridor, ki sta izdelale Induplati iz Jarš postavljamo zato, ker na tem zemljišču urbanistični načrt ne dovoljuje postavitev stalnih objektov, druge lokacije za skladišča pa trenutno nima-

mo. Zaradi svoje enostavne postavitve, hitre demontaže in enostavnega vzdrževanja,

pa je taka konstrukcija za skladiščne prostore najbolj primerna.

M. Sonc



Zemljska dela predvidevajo odstranitev 3000 m³ materiala

Ste že bili v Bistri pri Vrhniki?

Mogoče se kdaj ne morete odločiti kam bi odšli na izlet konec tedna? Predlagamo vam da se enkrat odločite za obisk Bistre pri Vrhniki, kjer je v dobro vzdrževanem srednjeveškem gradu urejen Tehnični muzej Slovenije.

Tam so 19. novembra letos odprli tudi stalno tekstilno

kač, trlica, grben, česalj, razne preslice itd. Strojno predilstvo v sosednjih dveh prostorih zaobsega mikalnik ali osrednji predilniški stroj, dvojilnik, ki mikalnikove pramene z rahlim raztegom oblikuje v homogeno vlaknato telo, česalni stroj z nalo-go, da očiščena, izravnana in



zbirko, ki je dobila prostor v levem traktu gradu. Prikaz zajema pletilstvo in tkalstvo.

V prvih dveh prostorih se srečamo ož. seznanimo z ročnim pletilstvom. Tu najdemo najstarejšo predilno napravo — vreteno, na obeh straneh ošiljeno približno 30 centimetrov dolgo palčko z obtežilnim obročkom, in zraven je model ročnega kolovrata. Več je razstavljenih kolovratov na nožni pogon, ne manjkajo belokranjski tu-

usmerjena vlakna zlaga v neprekinjeno plast in jo pred iztekom izoblikuje v okrogel pramen, raztezalko, katere bistvo je dvojenje in raztezanje, flajer ali krilnik, ki proizvaja predprejo, in končno prstančni stroj, iz katerega dobivamo prejo. Fotografske povečave na stenah predstavljajo izumitelje predilnih strojev (L. da Vinci, R. Arwrigtha, S. Cromptona, R. Robertsa) pa izume s tega področja.

Tkalstvu sta odmerjena le dva večja prostora. V tovrstno tehniko nas uvede žumberška tara, najpreprostejša statva za tkanje volnenih tkanin. Poleg je prikaz ročnega tkanja platna, pa posebna tkalska tehnika — tkanje na šibe, ki je doma v Beli Krajini.

Mehanično proizvodnjo tkanin ponazarjajo široke mehanične volnarske statve, pa ozke bombažarske mehanične statve z Gorenjskega. Zastopani so tudi mehanizmi za tvorbo zeva. Poleg ekscentrov sta tu tudi listovki, ena od teh je Horakova, in žaraka, eden na statvah, drugi kot samostojni eksponat. Seznanimo se z revolverso in mehanično čolničkovo menjavo. Avtomat Valentina je montiran na statvah z žakaram. Fotografije nam prikazujejo različne tipe davnih ročnih statv (statva iz Laponske, indijske, staroegipčanske, grške, rimske in nemiške statve). In prav tako tu končno spoznamo tudi tkalske iznajditelje.

V srednjem desnem traktu gradu so urejene še gozdarska, lesarska in lovška zbirka. Predvsem zadnja je zelo privlačna za otroke, ker se tam v lepo urejenem naravnem okolju lahko srečajo z vsemi gozdnimi prebivalci od zverin do najnežnejših pevcov, nagačenih seveda.

Če tak izlet povežete se z ogledom ostalih vrhniških znamenitosti in se ustavite v katerem od prijetnih gostišč, vam zagotavljamo, da bo z dnevom zadovoljna vsa družina, saj boste prijetno lahko združili še s kulturnim užitkom.

Muzej je odprt ob sobotah in nedeljah od 8. ure zjutraj do 5. ure popoldne. (le preko zime je zaprt). Že pred Vrhniko vas bo smerokaz ob cesti usmeril v pravo smer, to je par kilometrov v levo, prav tako po dobri cesti.

M. Kralj

Kadrovske vesti

PRIŠLI V MESECU NOVEMBRU 1975

- 1. 11. 1975 Bilbija Dušan, Ponoviče št. 20 — zunanji transport
- 10. 11. 1975 Poglajen Vincenc, Preska nad Kostrevnico št. 18 — čistilnica 1. izmena
- 10. 11. 1975 Savšek Vera, Zagorje ob Savi, Polje 6 — predilnica bombaža 2. izmena
- 20. 11. 1975 Dolanc Alojzija, Zagorje ob Savi, Ulica Talcev št. 40 — predilnica bombaža 3. izmena
- 52. 11. 1975 Zimšek Terezija, Zagorje ob Savi, Kolodvorska 30 — predilnica bombaža 3. izmena
- 25. 11. 1975 Boldin Franci, Litija, Marokova pot 4 — predilski tehnik — pripravnik

ODŠLI V MESECU NOVEMBRU 1975

- 15. 11. 1975 Jug Tatjana, Litija, Cesta Dušana Kvedra št. 21 — odpoved delavca
- 11. 11. 1975 Pustinek Jožefa, Litija, Trg na Stavbah št. 4 — invalidska upokojitev
- 30. 11. 1975 Štrus Anton, Kresnice št. 79 — odpoved delavca

UMRLI STA NASI UPOKOJENKI:

- Blaznik Ana, Litija, Brodarska 6 — umrla 31. 10. 1975 v starosti 67 let
- Semenič Ana, Litija Ponoviška 5 — umrla 11. 11. 1975 v starosti 69 let



Tudi letos obišče Dedek Mraz naše najmlajše

Bliža se konec koledarskega leta, težko pričakovani čas, ko bo Dedek Mraz obiskal naše najmlajše. Tako kot minula leta, bo tudi letos prišel med najmlajše v Sindikalno dvorano na Stavbah. Obdaril bo vse otroke naših delavcev do 15. leta starosti. Poleg otrok naših delavcev, bo Dedek Mraz ta dan obdaril tudi otroke delavcev uprave Skupščine občine Litija in delavcev družbenopolitičnih organizacij Litije.

Dedek Mraz bo prišel med naše najmlajše v nedeljo, dne 28. 12. 1975. Ob 9. uri dopoldne se bodo zbrali naši šolski otroci, popoldne ob 15. uri pa naši najmlajši. Poleg Dedka Mraza in njegovih daril, bodo otroke razveselili s svojim programom tudi cicibani iz tukajšnjega Otroškega vrtca. Zvedeli smo tudi, da je Dedek Mraz že nabavil vsa darila v trgovski hiši Centromerkur v Litiji. Računa nam sicer še ni poslal, računamo pa da bo znašal preko 120.000,00 din. Znesek bosta poravnali naša osnovna organizacija sindikata in organizacija občinske uprave in družbenopolitičnih organizacij.

Starši, pripeljite svoje malčke v nedeljo, dne 28. decembra ob 15. uri v dvorano na Stavbah. Osnovnošolci — otroci naših delavcev pa naj pridejo že ob 9. uri dopoldne.

Poškodbe pri delu in na poti na delo

V novembru smo imeli 4 poškodbe zaradi katerih so bili poškodovanci v bolniškem staležu.

Poškodovani so:

1. Jančič Jože — vzdrževalec elektromotorjev

Opis poškodbe:

Poškodovanec je s tremi sodelavci demontiral elektromotor na avtomatskem previjalnem stroju. Pri premaknitvi elektromotorja mu je motor potisnil sredinec desne roke ob zaščitni rob ogrinja stroja in mu ga poškodoval.

Vzrok: naglica in delna ne previdnost.

2. Zajec Franc — transportni delavec

Opis poškodbe:

Transportni delavec je v železniškem vozu na industrijskem tiru pripravljaval bale za prevoz v skladišče. Z desno roko je s konico roč-

nega kavljia zapel v embalažo bale in potegnil balo proti sebi, ker jo je hotel postaviti. Nenadoma se mu je kavelj zaradi pretrga embalaže izpulil in ranil poškodovanca v stegno leve noge.

Vzrok: neustrezen način dela poškodovanca.



3. Martinšek Majda — previjalka

Opis poškodbe:

Voznica osebnega avtomobila (Fiat 750) se je peljala iz Kresnic v službo. Na ovin-

ku pred vasjo Zgornji Log je avto začelo zanašati. S prednjim delom avtomobila je zadela varovalno ograjo ob reki Savi, poškodovanka pa je vrglo iz sedeh v zadnji desni kot avtomobila. Poškodovano ima ramo desne roke.

Vzrok: Spolzka cesta in večja hitrost vozila.

4. Doblekar Sonja — sukal-ka

Opis poškodbe:

Delavka se je iz vasi Račica pri Štangi peljala z motornim kolesom v službo. V Litiji ji je v trenutku, ko je zavozila na Zasavsko c. (stara občina) pripeljala po sredini ceste voznica osebnega avtomobila in s prednjim delom avta zadela motorno kolo. Poškodovanka je padla in si ob padcu poškodovala levo stran glave in stegno leve noge. Voznica osebnega avtomobila je odpeljala naprej, v ležeči moped pa se je zaletel še voznik avtomobila, ki je pripeljal od kegljišča.

Vzrok: neprevidnost voznice osebnega avtomobila.

L. F.

Novoletna nagradna križanka

	LAHKA TKANINA	MESTO V MAROKU	TKANINA ZAJAVESE	MIKI	DUŠIK	DOMAČA ŽIVAL	NAR. OSK. VOJSKA	OMLAT. SLAMA	PREPO- VED	V REDU	LITER.	N. O. FRONTA GRČIJE	TEKSTIL. CENTER	FRANC. ORG. VALŽIRIJI							
VSEM BRALCEM																					
SANITET. MATERIAL					VRSTA VITJA						SRB. M. IME ZELENICA										
REKA V SRBIJI					DEL CVETICE NORTH					17. KAMION ZAHOD			ŽVEPLO								
KOVINSKA PLOŠČICA							PRISILJ. DRŽA														
ATEK				1976																	
	NAS IZDELEK	NORVEŠKA GUSAR																			
PREDPRE- DILNICA			VES (SRBOHRI)															24. ČRKA		ŠVEDSKA VRSTNI RED CRK	
DIVJA MAČKA																		SMITH AMPER			
VEK				METLE	POLMER	SVOJILNI ZAJMEK	ITALIJA	IZBA		TOMBOL. ZADETKI TATUINA											
KRAJ NA GORENJS.									KALIJ ONASSIS		NEM. IND. DRUŽBA EMILE ZOLA										
ASTATIJ			METER NEMČIJA		JUG TONOVSKI NAČIN		PRITOK RENA KLICA					OGLTIK		DEL OBRAZA							
			PRIKAZ GIBANJA LUNE									EDEN ELEMENT									
											M. IME TONA										
									ZBIRKA ZEMLJEV.												





Jelka nekega
glasbenika...



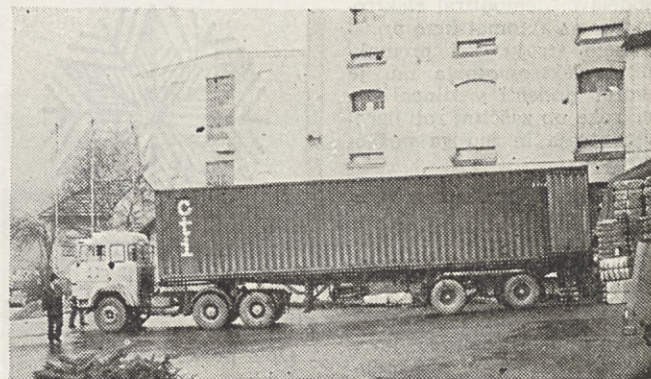
... nekega
tehnika...



... in jelka s
50% popustom

Rešitve oddajte v skrinjico
Litijskega predilca do vključ-
no 6. januarja 1976.

1. nagrada 50 din
2. nagrada 30 din
3. nagrada 20 din



Moderni način transporta s kontejnerji se je uveljavil tudi
pri dostavi surovin našemu podjetju

