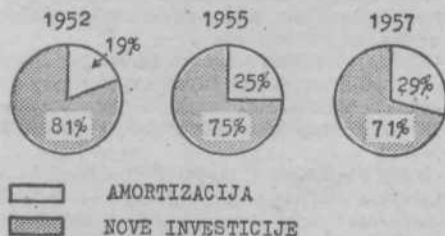


Razdelitev investicij po vrstah in vejah gospodarstva se vidno spremeni. Zmanjšujejo se naložbe v industrijo in rudarstvo, znatno več kakor lani in predlanskim pa bo vloženo v kmetijstvo. V gradbeništvo in promet bomo prav tako vložili več sredstev kakor doslej. Stanovanjska in komunalna graditev ter sploh graditev objektov družbenega standarda (šole, bolnišnice, vodovodi itd.) imajo čedalje bolj pomembno mesto v skupnih investicijah.

AMORTIZACIJA IN NOVE INVESTICIJE



Pri nas je bil zelo majhen delež amortizacije pri skupnih investicijah (leta 1952 le 19 odstotkov). Ko smo odvajali velika sredstva za nove zmogljivosti, nismo mogli zagotoviti potrebnih zneskov amortizacije za obnovo in zamenjavo starih zmogljivosti. To je neugodno učinkovalo na skladen razvoj gospodarstva in na iniciativo gospodarskih organizacij. Sedaj se to razmerje postopno popravlja. Letos bo amortizacija znašala skoraj tretjino vseh investicij. To bo pozitivno vplivalo tudi na izvedbo programa rekonstrukcij v industrijskih podjetjih.

Publikacije o družbenem planu OSNOVE DRUŽBENEGA PLANA ZA L. 1957

Knjiga vsebuje ekspozé podpredsednika zveznega izvršnega sveta, Svetozarja Vukmanovića-Tempe, govor podpredsednika ZIS Edvarda Kardelja, govore ljudskih poslancev in resolucijo zvezne ljudske skupščine. Knjiga je tiskana v srbsko-hrvatskem jeziku, v latinici in ima nad 200 strani. Dotiskana bo te dni.

ZVEZNI DRUŽBENI PLAN ZA L. 1957

Zvezek bo vseboval končno besedilo zveznega družbenega plana in nekatera pojasnila za uporabo instrumentov ter ukrepov, ki so določeni s planom. Izdajatelj je »Službeni list FLRJ«, Beograd. Zvezek bo tiskan v srbsko-hrvatskem jeziku, v latinici.

PRIROČNIK ZA MLADE AKTIVISTE

Razen drugih prispevkov vsebuje zvezek govor podpredsednika zveznega izvršnega sveta Edvarda Kardelja v zvezni ljudski skupščini ob debati o družbenem planu za l. 1957, skrajšano diskusijo ljudskih poslancev in resolucijo zvezne ljudske skupščine o ekonomski politiki v letošnjem letu. Izdajatelj CK Ljudske mladine Slovenije, Ljubljana. Priročnik je bil tiskan v slovenskem jeziku v 3150 izvodih.

Več samostojnosti v delu uprave

Funkcije podpredsednika ljudskega odbora po našem mnenju ni mogoče ločiti od funkcij predsednika. Zakon je dal predsedniku ljudskega odbora določene dolžnosti in pooblastila. Podpredsedniki pomagajo predsedniku pri opravljanju teh funkcij in zato ni mogoče govoriti o neki posebni funkciji podpredsednikov. V tem smislu smo mnenja, da beseda »predsedništvo«, ki jo včasih uporabljamo, ne pomeni nekega novega telesa, posebnost ne telesa, ki bi zoževalo funkcije sveta ljudskega odbora ali drugih svetov, temveč označuje samo funkcije predsednika, ki jih ta opravlja s pomočjo podpredsednikov.

Če si funkcijo podpredsednikov ogledamo tako, pridemo do tega, da je treba tako potrebo po mestu podpredsednika kakor njihovo število ocenjevati s stališča poslov, ki jih opravlja predsednik v določenih pogojih in koliko je zmožen te posle obvladati. Nedvomno je, da se v sedanjih pogojih širokega kroga vprašanj, ki jih rešujejo ljudski odbori, in posebej še določene neurejenosti materialnih pogojev, v katerih delujejo, kaže potreba po podpredsednikih, posebno v večjih, bolj razvejanih enotah z zapletenejšo problematiko.

Obstoj profesionalnih podpredsednikov nedvomno ustvarja tudi možnost izkrivljanja določenih odnosov v ljudskih odborih. Razen do tistih, o katerih je že bilo govora v anketi, lahko obstoj profesionalnih podpredsednikov po našem mnenju pripelje do negativnih pojavov v odnosu do uprave, administracije. Dejstvo je, da ne moremo biti zadovoljni z delom administracije. To je problem, ki bi mu morali posvečati mnogo več pozornosti, kakor mu posvečamo. Ena izmed slabosti uprave je njena nesamostojnost in s tem v zvezi nezadostna odgovornost pri reševanju določenih vprašanj, za katera je po zakonu pristojna. Po sami logiki stvari zahtevajo upravni organi (načelniki), če imajo zraven sebe profesionalne podpredsednike, v vseh važnejših vprašanjih, ki jih rešujejo, njihovo mnenje ali soglasje, in to tudi v primeru, ko ti ne vztrajajo na tem (lahko pa so tudi taki primeri). Tako se zmanjšuje njihova samostojnost in odgovornost, ki je nenavadno važna, posebno zato, ker bo potrebno, če želimo še naprej razvijati delo svetov ljudskih odborov in delo drugih svetov, še vrsto vprašanj izročiti v pristojnost uprave.

V sarajevskem okraju se s sklepom ljudskega odbora en predsednik ukvarja z gospodarskimi in komunalnimi vprašanji, drugi pa s prosvetnimi, zdravstvenimi in socialnimi vprašanji. Tretji podpredsednik je podpredsednik po položaju, to pomeni izvoljeni predsednik mestnega sveta avtomatično postane podpredsednik okrajnega ljudskega odbora. Podpredsedniki nimajo drugih stalnih dolžnosti v odboru, razen da je eden izmed njih predsednik personalne komisije.

NI DELITVE DELA PO RESORIH

(Razgovor našega dopisnika s predsednikom ljudskega odbora Kranj)

Okrajni ljudski odbor v Kranju ima po statutu dva podpredsednika. Za delo pa od-

govanja predsednik. Podpredsednika stalno delata v odboru in imata zato stalno mesečno nagrado.

Ni nobene delitve dela po resorih. V praksi pa je tako, da se mora eden izmed podpredsednikov več ukvarjati z določenimi problemi. Eden izmed podpredsednikov se bolj ukvarja z gospodarskimi, drugi pa s socialnimi in zdravstvenimi problemi, vendar vedno v vlogi pomočnika predsednika.

Podpredsednika nista predsednika nobenih svetov. Eden izmed njih vodi personalno komisijo, eden pa je predsednik komisije za narodno obrambo, toda ne v funkciji podpredsednika ljudskega odbora, ker je lahko to vsak odbornik ljudskega odbora.

Anketa, ki jo je »Naša skupnost« začela v prejšnji, končuje pa v tej številki, je bila motivirana z željo zbrati izkušnje več ljudskih odborov o delu podpredsednikov, da bi tako lokalne predstavniške organe oblasti opozorili na morebitne probleme v odnosih med posameznimi organi odbora.

Število udeležencev v anketi ni bilo veliko, dejstva pa, ki so bila obdelana v njihovih prispevkih, omogočajo koristne sklepe.

Pokazalo se je predvsem, da je delo podpredsednikov v vseh odborih urejeno v skladu z zakonitimi ali statutarnimi določbami, da pa ni osamljeno mnenje, da bi bilo potrebno mesto in naloge podpredsednikov v ljudskih odborih z zakonom natančneje določiti.

Anketa je nadalje pokazala, da je v odborih, ki imajo po dva ali več podpredsednikov, prišlo do določene delitve poslov med podpredsedniki. Ta je bila opravljena na liniji povezovanja sorodnih poslov in večje zaposlitve vsakega podpredsednika v tako določenih skupinah poslov.

Splošni sklep je, da si pri sedanjem stanju stvari ni mogoče zamisliti okrajni ljudski odbor ali odbor večje občine brez podpredsednikov, ker je predsednik preveč preobložen z delom, da bi lahko opravil to delo sam ali pa s pomočjo svetov in administracije. Prav tako pa je bilo opaženo, da lahko predstavljajo pojavi prakcizma in reševanja nekaterih vprašanj v odborih na ravni podpredsednikov in načelnikov sekretariatov določeno oviro za uspešno delo in razvoj samoupravnih organov v odboru.

Zato je potrebno, v čemer soglašajo ne samo udeleženci ankete, temveč tudi drugi konsultirani tovariši, da je najvažnejša naloga podpredsednikov pomagati svetom, da se bodo krepili in da bodo čim bolj samostojni pri opravljanju raznih, čedalje bolj važnih poslov. S tem bodo napravili največ na liniji varovanja pravih odnošajev med sveti, komisijami in drugimi organi v ljudskem odboru, oziroma pri razvijanju samoupravnih organov odborov. Vsaka druga usmeritev bi bila zgrešena in bi samo otežkočala nadaljnjo uveljavitev svetov in drugih teles družbenega samoupravljanja.