● SPREJET JE PROGRAM

Za usposabljanje delegatov

Predsedstvo OK SZDL je na svoji redni seji sprejelo program usposabljanja delegatov za skupščino *občine in samoupravne interesne skupnosti.* Obsega teme splošnega usposabljanja, ki so v republiki enotno dogovorjene, in praktične oblike, ki temeljijo na izkušnjah delovanja delegatskega sistema v prvem mandatu.

Enotno dogovorjene teme splošnega usposabljanja so: smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja; zakon o združenem delu in bistvene naloge pri njegovem uresničevanju; družbenoekonomski razvoj in ekonomska politika; krajevna skupnost in občina; delovanje delegatskega in skupščinskega sistema; samoupravne interesne skupnosti; vloga subjektivnega dejavnika v naši družbi in metode samoupravnega delegatskega in političnega delovanja.

Za nosilca — predavatelja o posameznih temah so bili izbrani družbenopolitični delavci, ki bodo poleg teoretičnih znanj skušali z delegati voditi pogovore o posamezni temi, prilagojene na občinsko problematiko. Tako želimo teoretične in praktične izkušnje ter pritegniti pozornost delegatov k celovitosti problematike in funkcioniranja delegatskega in skupščinskega sistema. Ta oblika usposabljanja se je že doslej uveljavila kot najprimernejša, saj se združujetga teoretična in praktična obravnava posamezne teme. Da bi predavatelji lahko opravili svojo dolžnost, so se udeležili ustreznih seminarjev in posveta občinskega aktiva predavateljev.

Za izvedbo splošnih tem usposabljanja so v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela zadolžene osnovne organizacije zveze sindikata skupaj s strokovnimi službami in vodstvi delegacij, v krajevnih skupnostih pa krajevne konference SZDL. Vsi ti bodo morali zagotoviti datum in čas posvetov ter udeležence; predavatelje pa bo zagotavljala OK SZDL.

Pri splošnih oblikah usposabljanja bi morali sodelovati tudi vodilni delavci iz temeljnih in drugih organizacij združenega dela in KS, ki naj bi delegatom predstavili družbenoekonomska razvojna in samoupravna prizadevanja posamezne sredine. Tako bodo delegati dobili solidno osnovo za lažje delo, oblikovanje stališč in odločanje o posameznih družbenih področjih.

Praktične oblike usposabljanja so v programu namenjene poznavanju sistema funkcioniranja delegatskega sistema — od priprav za seje delegacij in konferenc delegacij do zasedanja skupščin in povratnih informacij.

Dobršen del programa je namenjen lastnemu usposabljanju in informiranju o posameznih zadevah prek delegatskih obveščevalcev in sredstev javnega obveščanja. Ta oblika usposabljanja dobiva ob vedno večjem obsegu delegatskega informiranja prek sredstev javnega obveščanja in spremljanja informacij za lažje odločanje, vse večji pomen.

Poleg navedenih oblik bo organiziranih še nekaj seminarjev za vodstva skupščine DPS in SIS, delegacij in konferenc delegacij.

Za uresničitev tako široko zastavljenega programa bo treba doseči usklajeno delovanje vseh nosilcev, kajti le tako bomo dosegli želene rezultate.

IVAN KUHAR

Za še večji vpliv delavcev

(Nadaljevanje s 1. strani)

Vendar predlagatelji še niso pripravljeni priznavati in nositi krivdo, ampak jo radi valijo na delegate, češ da niso razgledani in ščitijo samo svoje ozke interese.

Skratka, delegatski sistem se v temeljih samoupravnih skupnostih izvija iz plenic in povojev, shodil je. Zato bo v prihodnje veliko večja odgovornost vseh, ki smo zadolženi za njihovo učinkovito in usklajeno delovanje, da bomo to v polni meri zagotavljali. Pomembne odločitve ne bodo sprejete tudi iz malomarnega odnosa in nezadostnega spoštovanja do delegacij. To velja tudi za strokovne službe v OZD in TOZD, ki bi morale delegacijam marsikje več kot doslej pomagati in jim strokovno svetovati, posebno v primerih, ki se neposredno tičejo tudi delovne organizacije.

Delegacije često nimajo niti vseh podatkov niti podrobno ne poznajo stanja. Mnenje nekaterih delegatov, da tega strokovne službe ne izvajajo v tolikšni meri, kot bi bilo potrebno je, da se strokovne službe bojijo razkriti svoje slabosti.

LJUBLJANA JE V VEČ POGLEDIH ENOTEN PROSTOR

Kako pa je z dogajanjem in enotnostjo Ljubljane? Večkrat je bilo tudi javno poudarjeno, da se v Ljubljani izredno težko dogovorimo in uskladimo interese. Deloma to drži in je tudi razumljivo, saj je ob tako različni ekonomski in socialni razvitosti, kot je v posameznih predelih Ljubljane, tudi zelo veliko število interesov, ki si med seboj včasih tudi nasprotujejo. Vendar menim, da se ne glede na to interesi le dajo uskladiti, saj vemo, da je vrsta problemov, za katere se dogovarjamo, tolikšnega skupnega pomena, da je vsak, ki jim nasprotuje, istočasno tudi proti sebi. Res je, da se v takih primerih radi pojavijo občinski lokalizmi — najčešče neosnovani —, ki hočejo iztržiti nekaj tudi zase. Res je tudi, da se v primeru, kot ugotavljamo, da je treba v nekem predelu mesta zgraditi nek javni objekt (razen džamije seveda), takoj pojavijo še štirje kandidati za tak objekt. To je seveda nemogoče. Vendar bi to lahko odpravili z medsebojnim dogovorom, ki bi ga res ne bilo preprosto sprejeti, a bi se ga morali dosledno držati in ga po potrebi ne ob vsaki priliki ali pritisku — spreminjati.

Osnovno in pomembnejše je, da v Ljubljani odpravimo neučinkovitost, ki bo sicer postala prislovična. Če ugotovimo vzroke te neučinkovitosti, jih ne bomo našli v naših delegacijah, tozdih in KS, temveč v številnih birojih, institucijah in raznih organih. Ti rastejo kot gobe po dežju in vanje se zatekajo številni strokovnjaki tudi iz naših delovnih organizacij — iz raznih vzrokov, med drugim najbrž tudi zato, da niso pod stalnim kritičnim prepihom delavcev. Dogaja se, da iz naših tozdov odhajajo strokovnjaki v razne biroje in morajo potem delovne organizacije posamezne rešitve, načrte in programe za težke denarje naročati v teh zunanjih institucijah. In dogaja se, da jim jih izdeluje in pripravlja taisti strokovnjak, ki je odšel iz njihove delovne organizacije!?

In kaj ima to opraviti z ljubljanskim dogovarjanjem in enotnostjo?

Prav ti številni organi in strokovne skupine, zavodi in ne vem kaj še vse, mrzlično iščejo opravičila za svoj obstoj, za vsako vprašanje »najboljšo rešitev, zadnjo različico« in vsevprek begajo ljudi, ki naj se izrečejo o nekem problemu. Prav rado se zgodi, da nezadostno informirani in tudi tehnično ne dovolj poučeni s posameznimi problemi nasedamo slabim odločitvam.

UMSKI POTENCIAL V PROIZVODNJO

Tovariš Vengust nam je ob neki priliki posredoval podatek, da je v Ljubljani polovica vsega usmkega potenciala Slovenije. Kje je ta potencial, ne vem. V naših delovnih organizacijah, kjer predvsem bi moral ustvarjati in neposredno za svoje delo tudi odgovarjati, ga je premalo! Verjetno se skriva po vseh številnih institucijah, ki jih imamo. V gospodarstvu pa tožimo, da nimamo dobrih in kvalitetnih, novih uresničljivih programov, kar bi dostikrat krvavo potrebovali.

Prav tako je pomemben problem strokovnih služb in upravnih organov, ki se neprestano širijo. Morali bi začeti z odločnimi ukrepi, da to rast zavremo in se bojujemo za večjo racionalnost. V razpravah o stabilizacijskih ukrepih vedno govorimo o povečanju produktivnosti, o manjši rasti zaposlitve. Tudi pri tem mislimo predvsem na proizvodnjo, na delavce, obzirno pa se ob tem vse prepogosto ognemo delovanja naših strokovnih služb. Uradnikov imamo preveč, premalo pa imamo dobrih delavcev v upravi in drugih organih. Kakovost hočemo nadomestiti z večjim številom, a s tem ne dosegamo želenega učinka. Zato imamo kup lenuhov, ki nam več škodujejo kot vsi birokrati ali tehnokrati skupaj. Tehnokrat vsaj pripravi, izdela rešitve, ki jih lahko obdelamo in naredimo sprejemljive, a najhuje je, če zaradi nesposobnosti ali lenobe ne dobimo ničesar ali pet minut pred dvanajsto.

Kaj smo glede tega naredili v občini? Ne dovolj, čeprav smo veliko razpravljali. Malo tudi zato, ker bi morala biti to enotna, skupna kacija — vsaj za vso Ljubljano. Znano je, da smo imeli (in mislim, da še imamo) v naši občini za 30 do 50 delavcev manj številno upravo kot druge občine v Ljubljani. S tem smo se tudi radi hvalili. Zgodilo pa se ni ničesar. Samo naš proračun je toliko manjši. Skratka, nismo imeli nobene stimulacije, niti moralne ne — saj smo izpadli celo kot primitivci, ki ne razumejo sodobnega razvoja! Rezultat tega pa je bil predvsem ta, da so zaradi preobremenjenosti odhajali od nas nekateri dobri delavci!!

Morali bi postaviti tudi nove osnove in merila za višino sredstev splošne porabe, ki ne bi upoštevala dejanskega stanja, ampak bi zagotavljala sredstva na podlagi objektivnih meril. Ta sredstva naj vsakdo porabi po svojem preudarku ali — kar bo ob tem prišlo do izraza — koliko in za kar mu bodo delegati dovolili, oziroma priznali. Nagrajevati bi morali delavce v upravnih organih in strokovnih službah za njihovo prizadevanje pri poenostavljanju postopkov; toda ne na račun samouprave, ne po količini popisanega papirja.

MARJAN MOŠKRIČ

PROGRAMSKA IZHODIŠČA

(Nadaljevanje s 1. strani)

Nujno je tudi, da že ob ugotavljanju stanja sprejemamo ukrepe za nadaljnje, še bolj demokratično in učinkovito delovanje organizacij in vodstev SZDL.

Priprave na volitve delegatov v konference SZDL je treba izkoristiti za oblikovanje programov aktivnosti krajevnih in občinskih organizacij SZDL. Zagotoviti je treba, da bodo organizacije SZDL in njihovi organi opravljali svoje dolžnosti v procesu delegatskega delovanja in usklajevanja skupnih potreb in interesov.

Nadaljnjemu razvoju in delovanju sekcij — neposrednih, odprtih oblik dogovarjanja delovnih ljudi in občanov za reševanje konkretnih problemov (problemski sestanki) v krajevnih organizacijah SZDL — bomo namenili osrednjo pozornost. V sekciji mora biti omogočeno delovnim ljudem in občanom, da o problemu, zaradi katerega je bila oblikovana oz. sklicana, izražajo svoje interese in potrebe, jih medsebojno usklajujejo, sprejemajo skupna stališča in predlagajo dogovore za neposredne družbene akcije. Pri delu sekcij zato praviloma sodelujejo vsi za rešitev problema zainteresirani delovni ljudje in občani neposredno in prek delegatov njihovih organiziranih družbenih subjektov.

Enako pozornost je treba nameniti tudi svetom in problemskim konferencam v občinskih organizacijah SZDL, koordinacijskim odborom, komisijam in drugim organom ter oblikam dela.

V procesu volitev in konstituiranja novih konferenc SZDL je treba še naprej utrjevati in razvijati delegatski sistem znotraj SZDL kot enotne fronte organiziranih socialističnih sil. Tako uličnim, hišnim, terenskim, vaškim in drugim oblikam dela KO SZDL kot družbenopolitičnim in družbenim organizacijam ter društvom moramo omogočiti, da bodo delovni ljudje in občani prek izvoljenih delegatov aktivno prisotni v organih in vseh oblikah delovanja SZDL.

V obdobju, ki je neposredno pred nami, morajo organizacije, vodstva in aktivnosti SZDL posebno pozornost nameniti razvoju in krepitvi delegatskih odnosov. V praksi je treba doseči neposredno povezanost samoupravnega — delegatskega in političnega delovanja ter hitreje odpraviti slabosti in težave, s katerimi smo se spoznali v prvem delegatskem obdobju.

Volitve delegatov v konference SZDL predstavljajo dogovorjeno zaokrožitev celovitosti kadrovskih rešitev v posamezni temeljni samoupravni in družbenopolitični skupnosti. V osnovi bomo pri oblikovanju posameznih kadrovskih predlogov izhajali iz poglavitnih načel in meril kadrovske politike za kandidiranje ob skupščinskih volitvah 1978. Zagotoviti moramo, da bo celoten volilni sistem izhajal iz samoupravnega položaja človeka v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih, lasten delegatskemu sistemu in delegatskim odnosom, še zlasti pomembna pa je opredelitev odgovornosti delegatov in delegacij v samoupravni bazi, povezovanje delegacij ipd.

Delovni ljudje in občani ob upoštevanju splošnih družbenih izhodišč sami oblikujejo izhodišča za delegiranje delegatov v krajevne, občinske in mestno organizacijo SZDL in še posebej za vodilne funkcije, pri čemer upoštevajo celovitost družbenopolitičnih, moralnih in drugih vrednot, ki določajo celovito osebnost delovnega človeka — samoupravljavca.

Poleg splošnih meril pa je treba upoštevati, da bodo v sestavi vsake konference oziroma organa res vključeni vsi pomembnejši interesi, tj. da bo že sam način oblikovanja vodstvenih organov SZDL omogočal uspešnost družbenopolitičnega dogovora in realizacijo sprejetih nalog.

S skupnimi dogovori moramo zagotoviti takšno številčnost posamezne konference in njenih organov, da bo v skladu s statutarno opredeljeno funkcijo lahko opravljala svoje družbene naloge in da bodo v njenem delovanju prihajali do izraza interesi in potrebe vseh v SZDL povezanih delovnih ljudi in občanov in njihovih organiziranih socialističnih sil.

ZAVZETO IN ODGOVORNO

(Nadaljevanje s 1. strani)

Teh nalog res ni malo. Predvsem gre za izvajanje zakona o združenem delu. Formalno še 30 OZD ali TOZD ni sprejelo svojih statutov. Več kot 30 OZD še nima pravilnikov o delovnih razmerjih, 15 organizacij še nima sprejetih ali so nepopolni samoupravni sporazumi o osebnih dohodkih, več organizacij nima še samoupravnih sporazumov o temeljih plana; dalje gre za področja delovnih odnosov in svobodne menjave dela, varstva pri delu, disciplinske in materialne odgovornosti itd.

Takojšnja usmeritev vseh političnih in samoupravnih sil v občini in v sleherni OZD mora biti usmerjena v izdelavo vseh manjkajočih aktov — zanje je rok do letošnjega 11. decembra. To je veliko in obsežno strokovno delo, ki ga vsestransko spremlja tudi politična aktivnost. Sindikat je odgovoren, da bodo delavci tvorno sodelovali pri nastajanju dokumentov in pri njihovi obravnavi. Ne moremo dovoliti, da bodo delavci ponovno postavljeni zgolj pred dejstva ob glasovanju.

Kljub temu je občinski svet ocenil predkongresno razpravo in politično pripravljenost delavcev kot zelo uspešno in dobro. Podprl je predložene dokumente IX. kongresa ZSS in VIII. kongresa ZSJ. Sedanjo razpravo in pripravljenost delavcev velja povsod strniti v konkretne akcijske in delovne načrte OO ZS, usklajene in dopolnjene s sklepi, ki bodo sprejeti na kongresu. Takoj je treba aktivirati komisijo za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu in komisijo za pregled samoupravnih aktov, ki naj ugotovita dejansko stanje in razmere v posameznih OZD in konstruktivno pomaga ter usmerja tam, kjer je potrebno.

Občinski svet je ugodno ocenil tudi akcije SZDL za izobraževanje delegatov in oživljanje dela KS kakor tudi akcijo ZK v OZD. Sindikati se bodo povsod tvorno vključili v te razprave in prispevali k skupni uspešnosti teh akcij.

Občinski svet ZS predlaga OO ZS, da izkoristijo kongresni teden kot priložnost za različne manifestacije, proizvodna tekmovanja, krajše politične in proizvodne zbore in sestanke. V dneh kongresa pa naj poskrbijo tudi za svečano okrasitev delovnih prostorov in okolice. Tako bomo skušali in delovno zavzeto potrdili dosedanje uspehe našega socialističnega razvoja in se pripravili za pomembne in obsežne naloge, ki so še pred nami.

ANDRIJA VLAHOVIĆ

Iz občinskih glasil ljubljanske regije

Čisto na kratko naj najprej v vseh glasilih ljubljanske regije ugotovimo prisotnost predkongresnega ozračja in zadnjih priprav. Povzetki razprav, izoblikovani predlogi iz posameznih delovnih sredin in predstavitev delegatov IX. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, ki bo 25. in 26. oktobra v Mariboru, zavzemajo najvidnejša mesta.

V Zboru občanov smo zasledili krajšo vest o obisku članov bežigrajske sekcije Društva slovenskih likovnih umetnikov pri nas. Predstavilo se je enajst likovnikov različnih smeri, člani sekcije pa so se odločili, da bodo razstavo v nekoliko širši obliki prenesli iz naše Jelovškove tudi v Bežigrajsko galerijo.

Znano je, da naši ljudje dlje časa čakajo na telefon kot na primer na avto, čeprav je tudi do avtomobila vse težje priti. Naj navedemo podatek, da je na 100 Bežigrajčanov le 12 telefonskih priključkov, medtem ko je na isto število prebivalcev kar 28 avtomobilov. Prav zanimivo bi bilo zvedeti, kako je s tem v naši občini!

Tole pa bi lahko uvrstili kar v rubriko nagradne uganke in verjetno ne bi bilo mnogo pravilnih odgovorov. Le malokdo namreč ve, da imamo v Ljubljani poleg živalskega vrta tudi akvarij, in to že 25 let. Res je sicer, da gre za zasebni akvarij, pa vendarle ga letno obišče kakih 5000 obiskovalcev. Lastnik in vodja akvarija Anton Kresal pravi, da ima v 33 akvarijih kakih 350 vrst rib in 250 različnih vrst rastlin. To se seveda ne more primerjati z akvariji drugod po svetu, v jugoslovanskem merilu pa že kar nekaj pomeni.

In kje je ta akvarij? Na Aleševčevi 24 je, odprt pa je vsak dan, razen sobote, od 15.30 do 18. ure, ob sobotah pa od 9. do 13. ure, vstopnina je le 5 din. Anton Kresal obeta, da bo imel čez nekaj let spet jastoga, vetrnico in celo krokodila, vendar je to odvisno predvsem od denarja.

Tudi Vičani so dobili trojčke. Triindvajsetletna Ankica Sulić je rodila tri fantke, ki so se pa po prvih nevarnostih izkopali iz najhujšega, tako da se sedaj prav lepo razvijajo. Mlada mamica bo gotovo potrebna velike pomoči, saj je samohranilka, živi v majhni podnajemniški sobi, osebne dohodke pa ima tudi sorazmerno nizke.

Iz dnevnih redov zborov občinske in mestne skupščine

Ker v oktobru ne bo seje zborov občinske skupščine in tudi od drugod nismo dobili nikakršnega gradiva, to pot nismo imeli kaj zabeležiti v naši rubriki. Znova se bomo oglasili v prihodnji številki Naše skupnosti.

ig

Vsestranska rast pobratene Bileće

(Nadaljevanje s 1. strani)

Popoldne je bil odprt nov vzgojnovarstveni zavod, nato pa so se zvrstile športne prireditve na igriščih novega športnega centra, ki bo dokončno zgrajen še letos. Gradijo pa tudi drugo osnovno šolo, s katero se ne bodo le rešili dveh izmen, marveč mislijo na celodnevno šolo za vse osnovnošolce Bileće.

SUHA DEJSTVA — BOGATO JEDRO

In kakšno je naše sodelovanje s pobrateno Bilećo? Doslej je že vzpostavljeno tesno sodelovanje mladih Bilečanov in Moščanov na več področjih delovanja, redno izmenjujemo poročila o življenju in delu obeh občin prek občinskih glasil, osebni stiki so vse številnejši in trdnejši.

Za naprej so bili napravljeni nadaljnji koraki. Takoj velja pregledati možnosti za hitro rast medsebojnega gospodarskega sodelovanja med občinama, vključno s turizmom; nogometaši naj bi se večkrat pomerili med seboj; kulturniki bilahko izmenjavali svoje skupine ali posameznike ob obeh občinskih praznikih; čimprej velja navezati stike za izdajo zbornika ob 40-letnici bileškega taborišča.

Bileća je bila šele pred petimi leti zbirsana s spiska nerazvitih občin v BiH. To kaže na veliko vitalnost občine, nam pa narekuje intenzivno pozornost do vseh njihovih predlogov, do sleherne iniciative. Tudi mi imamo predloge in iniciative — združimo torej prizadevanja, da bomo ob letu lahko ugotovili nadaljnje korake k vsemu tistemu, kar nas povezuje v bratsko sožitje vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti nasploh in dveh občin posebej. Tudi gostoljubje Bilečanov je porok, da je hitrejši in bogatejši razvoj teh stikov več kot možen.

AM

● IZ POBRATENE BILEĆE

2. oktobra je Bileća praznovala štiriintrideseto obletnico osvoboditve, dneva, ko so borci proslavljene 29. hercegovske udarne brigade zmagovito vkorakali v tedaj porušeno Bileću. Tega dne so se spomnili vseh tistih, ki ga niso dočakali, in teh je bilo med Bilećani zelo veliko. Mala Bileća je veliko prispevala k zmagovitemu pohodu narodnoosvobodilne vojske, saj je dala mnogo borcev, med njimi tudi 12 narodnih herojev. V vojni porušena in uničena Bileća je danes lepo novo mesto, kateremu prebivalci ob vsakem rojstnem dnevu poklonijo nove in nove objekte — od stanovanj prek objektov družbenega standarda do novih tovarniških obratov. Tudi letos je bilo tako. Tako ni več sledu o Bileći izpred vojne, ki jo Slovenci še posebno poznamo po taborišču za komuniste v letih 1939 in 1940.

●

Šestdeset mladih deklet in fantov, članov mladinske delovne brigade »Dvanajst narodnih herojev«, te dni gradi progo Šamac—Sarajevo. Mladi menijo, da se bodo ob gradnji proge tudi sami izgrajevali in da se bodo domov vrnili s čimvečjim številom udarniških značk, saj jih na to še posebej obvezuje ime njihove brigade.

●

V središču pozornosti družbenopolitičnega zbora in zbora združenega dela skupščine občine Bileća je bila analiza uresničevanja politike družbenoekonomskega razvoja občine. Rezultati gospodarjenja so dobri in ni izgub, vrednost proizvodnje in uslug v prvih šestih mesecih pa je v primerjavi z istim obdobjem lani večja za 21 odstotkov. Na seji so razpravljali o smereh nadaljnje aktivnosti, da bi uspešno izpolnili vse naloge in poslovali še uspešneje.

●

Nogometni klub Hercegovec, ki bolj ali manj uspešno nastopa v medobčinski ligi, že nekaj časa gostuje, saj je trenutno njegovo igrišče eno samo gradbišče. Bilečani pa bodo že konec novembra dobili nov športno-rekreativni center, v katerem ne bodo spodbujali le svojega »Hercegovca«, temveč se bodo lahko tudi sami krepko razgibavali.

IG