



V

agisu

ŠT. 1

JANUAR 1982

LETO VI.

Vinko Hafner, predsednik republiškega sveta
Zveze sindikatov Slovenije,
na IV. srečanju »Obveščanje v ZD« - Portorož '81

AKTUALNE NALOGE SINDIKATOV

Ta zbor, četrti po vrsti, je tudi po oceni republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije koristen prispevek k napredku obveščanja v združenem delu, pa tudi k povezovanju organizatorjev obveščanja, urednikov in novinarjev, k medsebojnemu spoznavanju prakse, ljudi in težav, ki jih imajo pri svojem poklicnem delu. Zato je še tembolj pomembno, da ga dobro izkoristimo in z dobrim delom upravičimo to, da se je tako veliko odgovornih delavcev za obveščanje zbralo na tem srečanju.

V Zvezi sindikatov Slovenije se zelo dobro zavedamo pomembnosti glasil združenega dela pri obveščanju delavcev, pri oblikovanju njihovega družbenega in ekonomskega položaja kot samoupravljalcev, za njihovo obveščanje, pa tudi pri reševanju cele množice praktičnih vprašanj pri uveljavljanju njihovega družbenoekonomskega odnosa, gospodarjenja, organizacije dela, delitve po delu in vse-

ga drugega, kar je sestavni del dela in življenja slovenskih delavcev. Zato so glasila združenega dela zelo pomembna tudi za delovanje sindikatov, zveze komunistov, socialistične zveze in zveze socialistične mladine. Gre namreč za to (kar smo že obravnavali na vseh dosedanjih srečanjih), da bi naša glasila združenega dela kar najbolj postala glasila delavcev, delovnih kolektivov v pravem pomenu besede. V mnogočem je v vsebini teh glasil, celo v tehniki urejanja in izdajanja, še vedno preveč odseva hotenj in usmeritev strokovnih služb, upravljalke sestave, premalo pa vpliva delavcev. O tem, kaj bi se dalo še narediti, se kaže pogovoriti. Za to ste organizatorji obveščanja zelo odgovorni, niste brez moči in brez vpliva. Pri tem pa ne mislim zanikati velikega napredka, ki smo ga — v celoti gledano — na področju obveščanja pa tudi pri oblikovanju in vsebini številnih glasil združenega dela v Sloveniji že dosegli.



Dan ljubezni ali kako smo silvestrovali

Namen praznovanja je utrditi ljudsko skupnost. Takrat, ko praznujemo, vsi istočasno mislimo in delamo enako in smo ena duša in telo z istim ciljem.

Uživati je treba. To je lepo. Praznovanje naj bi bilo uživanje. Praznovati Novo leto je sveto. Ni nobene stabilizacije, recesije, inflacije, redukcije, zime, mraza, snega, vojne, naravne katastrofe kakor bi ubila optimizem v človeku, s katerim pričakuje in proslavlja Novo leto.

Ljudje smo po naravi optimistični. Upamo in verujemo v boljše, v svetlo prihodnost, večjo plačo, srečne dogodke, sladko in svetlo ljubezen. Zato tudi praznujemo Novo leto, simbol trajanja, obnavljanja in večnosti življenja.



Živelo silvestrovanje!

Silvestrovanje je istočasno na enem koncu ventil za čustveno praznjenje na drugem koncu pa je vhod na kateri se polnimo predvsem z alkoholnimi pijačami. Tudi na klobase ne smemo pozabiti, ker se po klobasah lažje pije. In ni dovolj, da je vsega zadosti. Ostati mora. Naj se vidi razkošje...

Nikdar kolektiv ni tako enoten kot takrat ko se proslavlja Novo leto. Delovni ljudje in samoupravitelji se imajo tako radi. Se poljubljajo, plešejo drug z drugim, voščijo si in so srečni. Vino in špricerji kot pospeševalci srečnega počutja se vlivajo v grlo. Samoupravitelji se nalivajo, da bi bili srečni. Z vsakim novim kozarcem smo vse bolj naši, kolektivni duh se dviga in si lažemo »Mi smo najboljši kolektiv!« »Mi smo lepi in dobri!« »Vsi drugi so fuji.« Vsak novi kozarec dviga našo kolektivno zavest. To je res, vendarle samo do določene meje katera je, žalost, pri posamezniku drugače odredjena. Ko prestopimo to mejo, so marsikateri z vsakim naslednjim kozarcem vse bolj svoji in samo svoji in ker je v vinu resnica, jo marsikateri želi tudi povedati. Izbere so enega in ga pili s vojo resnico, svojo usodo, svojo filozofijo, svojo nesrečo. Eni si privoščijo, drugače nezamisljeno svobodo in pogumno »šinfajo« svojega šefa, celo direktorja v obraz. V tem pogledu smo Agisovci še vedno pridni in nihče med vodilnimi ni bil tepen kot ponekod v Ptuj. V zraku se lahko čuti ta posebna atmosfera

in njen pozitiven vpliv, tudi na delegate samoupravnih organov. Postanejo pogumni, samozavestni, odkriti in vsi po vrsti imajo svoja stališča. Takrat so to naši idealni delegati. Preslikani iz zakona o združenem delu.

Zato glasujem za predlog, da vsi delegati kar naprej dvakrat mesečno silvestrujejo, oziroma praznujejo tako, da bi ohranili ta pozitiven vpliv na njihovo razredno in samoupravljalno zavest.

Eni pa niso samoupravljalno razpoloženi niti ko so trezni, niti ko silvestrujejo. Njim se film pač »vtrga« v napačno smer. Počutilo se ogroženi. Hočejo se tepsti. Žalijo vse okrog sebe. Uradno smo začeli praznovati ob 10 uri, ob 10,30 pa so že prišli miličniki in odpeljali pijanega tovariša. Drugi prenesejo več, in bi se topli komaj okrog 16,30. Na koncu konca se vse dobro konča in se narod pobere iz fabrike. Ura je 18. in je sigurno, da nam se ne izplača iti takoj domov. Začeli smo praznovati ob 10. uri. To pomeni, da smo praznovali en redni praznovalni »šiht«. Moramo nadaljevati naprej s praznovalnimi nadurami. »Novi svet«, »Metulj« in druge gostilne nam zamenjajo fabriko. Okolje je bolj »mehko«, mi pa smo vse bolj »trdi«. Okrog nas so v glavnem isti obrazi. Do astronomskega Novega leta je še daleč. Komaj smo začeli praznovati in da se ne bi prazno počutili se moramo polniti na raznih koncih. Enkrat letno si v našem življenju lahko dovolimo takšno brezbriznost, pa četudi je to samo privid.

Pred 30. 12. 1981 so se slišala

mnenja, da se zaradi stabilizacije, pravzaprav niti ne bo praznovalo, ali samo eno uro in podobno. Lahko bi tudi bila takšna prepoved, ampak bi se obnesla samo na papirju. To kar smo zamudili čez leto, ne bi bili v stanju nadoknaditi v enem dnevu. Če pa bi, bi tu bilo nekaj sumljivega, misterioznega.

Da je preveč pijače, slabega obnašanja, naelektriziranosti med delavci nekaterih TOZD, je res. To je dokaz več, da smo še vedno nepopolni in, da rabimo po tezo za srečo in pozabo.

Naslednje leto bo boljše!

Boris MIOČINOVIČ

22. 1. 1982 so dva fantka iz petega razreda osnovne šole in eno deklico iz drugega razreda osnovne šole v Desterniku odpeljali na prisilno zdravljenje alkoholizma v Ormož. Mogoče vam je sedaj bolj jasno zakaj me je v tej veseli zadevi največ motila prevelika in nesmiselna količina alkoholnih pijač. Čez 5—10 let bodo ti otroci mogoče naši sodelavci. Kako bodo oni takrat dosegali srečo pri silvestrovanju? Koliko pa je takšnih že med nami?

B. M.

PROBLEMSKA KONFERENCA

Druženopolitične organizacije DO AGIS so 14. 1. 1982 izpeljale problemsko konferenco. Cilj problemske konference je bil odgovoriti na vprašanje zakaj je bil tako mali odstotek realiziranih nalog, ki so bile sprejete na problemski konferenci 18. 6. 1981. Zagovorov za nerealizacijo nalog je bilo veliko, pa tudi prepričljivi so bili. Kljub temu pa je osnovna ugotovitev problemske konference, da smo premalo naredili kar pa ima za posledico izjemno težko ekonomsko situacijo v kateri se nahaja naša DO. Razgrnjena je bila cela vrsta problemov, ki nam onemogočajo boljše poslovanje. Citiram mnenje komisije, ki je bila zadolžena za spremljanje izvajanja nalog, ki so bile podane na lanski problemski konferenci.

- Stopnja realizacije nalog je izredno nizka.
- Nosilci nalog niso dojeli resnosti trenutka, ki je bil okarakteriziran na problemski konferenci.
- Vzroki za nerealizacijo nalog so v glavnem subjektivni.
- Podvzeti niso bili resnejši ukrepi, da bi bile naloge realizirane.
- Nerealizirane naloge, ki delujejo kot vzroki za izredno težak ekonomski položaj in onemogočajo hitrejšo reševanje problemov.

- Problemska konferenca je z ozirom na položaj delovne organizacije preblaga oblika za motiviranje reševanja problemov zato predlaga takojšen pristop k sanaciji celotne delovne organizacije.

To pa dalje pomeni popolna realizacija letnega plana z vsakomesečno kontrolo stopnje realizacije plana.

Nesporno je, da bo to težko, kajti v letu 1982 nas ne časa nič dobrega glede na splošen položaj gospodarstva v svetu. Zato pa tako dalje ne gre več. Morali bomo spremeniti odnos do dela. Reši nas le skupno prizadevanje in zalaganje.

Zmanjšati režijske stroške.

Zmanjšati nadurno delo.

Izboljšati tehnološko in delovno disciplino.

Izboljšati odnose med TOZD, ki so sedaj dejansko odraz naše neorganiziranosti in neodgovornosti.

In še bi lahko našteval pa menim, da bodo vidni rezultati če bomo vsak pri svojem delu prispevali svoj delež. Da ne bo na drugi problemski konferenci rečeno »Tresla se je gora, rodila se je miš.«

Maks Menoni

Fotografija, ki nam ne sme biti v ponos



Naši upokoјenci

Zelo mrzlo januarsko jutro je bilo. Napotil sem se na obisk k upokoјencu. To pot sem se odločil obiskati tovariša Modic Friderika na Vidmu. Ni bilo težko najti prijetne domačije, ki je bila to jutro kot v pravljici skrita med ivnato drevje. Čeprav je v hiši sam, se na dvorišču in v hiši to ne vidi. Vse je na svojem mestu in čisto, kot bi tu še vedno gospodinjala pridna ženska roka. Žal pa je le-ta lani umrla tako, da je Friderik popolnoma sam s svojimi sedmimi križi in spomini, ki pa jih ni malo.



V Agisu sem delal od leta 1960, pred tem sem delal v TAM-u, sicer pa sem bil samostojni obrtnik kovinostrugarske smeri. Delal sem v Orodjarni kot kontrolor orodja. Težko je bilo delati kajti to delovno mesto je bilo novo in ni bilo merilnih naprav.



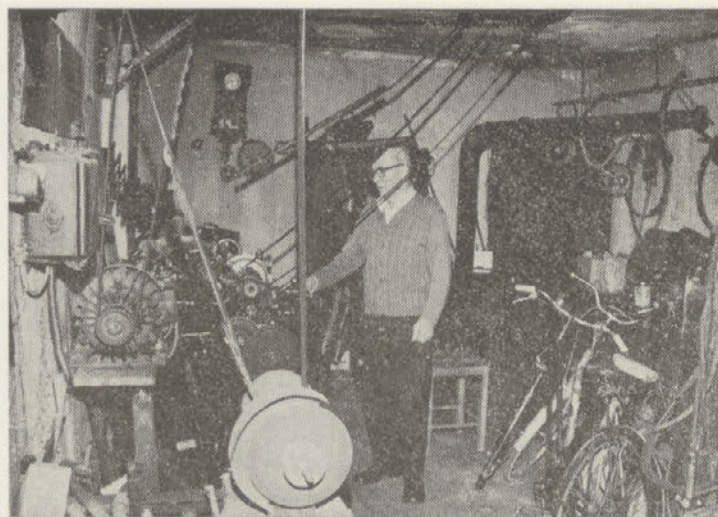
Spomnim se kako sem prve dni dela prevzel neko orodje za kar sem jih seveda primerno poslušal, k sreči pa je bilo orodje takrat in pozneje brezhibno. Tako sem si počasi utrdil zaupanje. Ta dela sem opravljal vse do upokoјitve.

Pri svoji stružnici



Tudi mene, kot veliko mojih vrstnikov je zajela vojna vihra v Slavonskem Brodu kjer sem delal v Tvornici lokomotiv, vagonov in mostov, danes Đuro Đaković. Tam so se zelo razbohotili ustaši. Moral sem zbežati. Ustavil sem se v Mariboru kjer sem se takoj povezal s partizansko celico. Zaposlil sem se v Metalni. Delal sem le kratek čas ker sem bil izdan s strani domačega izdajalca. Neko jutro, ko sem se odpravljal na delo, me je aretirala gestapo. Od tega trenutka se je začela trnova pot v mariborskih zaporih. Obsodili so me na SMRT Z USTRELITVIJO. Tu sem dolge tri tedne nemotno čakal v kletni celici na svoj konec. Poskušal sem vse, da ne bi razmišljal o prihajajočem koncu. Vedno znova so se mi misli vračale v Slavonski Brod kjer sta ostali žena in hčerka. Nikoli ne bom pozabil jutra, ko so se odprla vrata celice, ko mi je stražar pokazal naj grem. Ne, to se ne da povedati. Noge so mi otrpnile kot bi prirastle k tlom. Na dvorišču je bilo zbrano že veliko zapornikov. Ne, niso nas peljali na streljanje, ampak na Dunaj, kjer smo bili osem dni zaprti. Od tu pa v Dachau. Tu sem bil vse do 18. 4. 1945, ko so nas osvobodili Amerikanci. Tu sem delil usodo s tisočji zapornikov.

Čez nekaj časa sem moral iti delat v delavnico na stružnico. Delali smo 12 ur in to pri tako slabi hrani, da so ljudje kar padali. Od 200 — 500 trpinov je dnevno umrlo nasilne smrti ali pa zaradi podhranjenosti. Jaz sem bil takrat star 36 let in sem tehtal le 37 kg.



Pogled v delavnico

Jedli smo kruh, ki mu je bila primešana žagovina in še radi smo ga jedli. Danes pa je toliko kruha v smeteh. Pri srcu me zbode, ko vidim kruh v posodi za smeti. Upam, da se nam ne bo kdaj to maščevalo.

Sicer pa smo povsod tako razsipni. Le za hip je človeku potrebno pokukati v delovno organizacijo pa vidi kako razmetavamo denar. Sredj belega dne gorijo luči ali pa stroji tečejo in nikogar ni ob njih in še bi lahko našteval.

Čas v pokoju mi mineva zelo počasi saj sem po ženini smrti ostal čisto sam. Ne vem kako dolgo bom zdržal. Sicer pa sem še dokaj aktiven ribič in lovec. V delavnici pa imam še vedno stružnico, sicer je stara že čez

100 let pa se da na njej izdelati še zelo zahtevne izdelke. Kljub 74. letom še vedno rad kaj postorim v delavnici, kajti tu mi čas hitreje mineva. V srce so mi prirastle besede tovariša TITA, ki je ob neki priložnosti dejal: »Če naš upokoјenec še lahko kaj naredi je to dobro za vse nas.«

Vsako leto se z veseljem odzovem vabilu OO ZS DO AGIS na srečanje upokoјencev. Vem, da od DO to zahteva velike žrtve, pa kljub temu menim, da nam to vsem upokoјencem veliko pomeni.

V imenu vseh nas sem mu zaželel še veliko let, da bi se pod njegovim nadzorom še dolgo vrtela stružnica.

Maks Menoni

Utrinek iz naše sredine

Na problemski konferenci, ki je bila 14. januarja tega leta, v veliki jedilnici, ko je bila tudi kritično obravnavana naša delovna disciplina in so bile tople, s ploskanjem pozdravljene besede enega od razpravljalcev, ki je med drugim tudi rekel: ... mi vsi bomo morali z vso resnostjo prijeti za delo in nas nič drugega iz konkretne težke situacije ne more rešiti kot samo delo ... se je dogodilo tudi naslednje:

Problemska konferenca je bila končana ob 17.20. Popoldanska izmena ima v skladu z našimi samoupravnimi akti malico ob 17.30. Torej smejo vsi iz popoldanske izmene zapustiti svoje delovno mesto ob tej uri. Že pred tem, ko je bila končana problemska konferenca, smo lahko slišali delavce naše delovne organizacije, ki so čakali na malico. Ob izhodu pa smo lahko videli, da je bilo ob 17.20 najmanj sto čakajočih na malico. Ti verjetno niso po polurnem odmoru odšli na delo, ampak so bili na odmoru med delom do 18. ure.

V zvezi s tem vedo v obratu družbene prehrane povedati, da imajo s predčasnimi prihodi na malico večne probleme. Nekateri so celo tako neučakani, da nasilno odpirajo zaklenjena vhodna vrata v jedilnico. Če pa ne dobijo takoj malice, se sedajo na polico, ki je namenjena za potiskanje pladnjov, in jo večkrat poškodujejo.

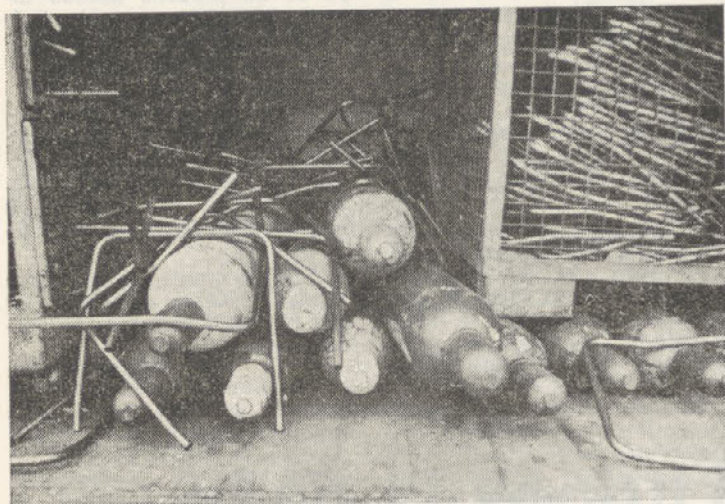
O tem primeru, ki je verjetno podoben vsakemu popoldnevu, bi se še dalo veliko pisati, a naj bo ob tej priložnosti rečeno samo še to: tovariš, tovarišica; sodelavec, sodelavka, kdaj bomo dojeli situacijo, v kakršni smo?

Alojz Šalamun

FOTO ZAPIS »IGER BREZ MEJA«



Nenavaden tovar našega traktorja



Še bolj nenavadno pa je ta tovar naložen na traktorski prikolici ...



Še neiztrošena zaščitna sredstva v kesonu za odpad ...

OBZIRNOST

Ko je zdravnik končal pregled, je rekel bolniku: »Zelo težko je dati diagnozo, mislim pa, da je alkohol vmes.«

»Nič hudega, bom prišel, ko boste trezni,« se je znašel bolnik.

POBOLJŠAL SE JE

»Ti, Mihec, ali še mečeš kamne za psi?« je vprašal učitelj malega nepridiprava.

»Nič več, tovariš učitelj! Zdaj imam že fračo.«

Sprememba samoupravnih splošnih aktov, ki urejajo dohodkovne odnose

V skladu s težnjami, da se pravičneje uredijo dohodkovni odnosi v okviru naše delovne organizacije, je bilo že v lanskem letu, v začetku meseca julija, pripravljeno novo besedilo samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporeditev dohodka, čistega dohodka, sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Po določenem postopku je bila razpisana javna razprava po tem samoupravnem sporazumu, a ker se je ugotovilo, da je ista potekala v času dopustov, torej ob nepravem času, je bil sprejet sklep, da se javna razprava ponovi.

Pri tem samoupravnem sporazumu smo sedaj tako daleč, da je komisija pripravila novo besedilo samoupravnega sporazuma, pri čemer je upoštevala pripombe iz javne razprave in dodala nekatera določila, za katera je menila, da jih je potrebno vnesti v ta samoupravni sporazum. Na osnovi takih izhodišč je bilo potrebno organizirati ponovno javno razpravo, katera traja po sklepu odbora za spremljanje sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov od 14. do 30. januarja tega leta.

Po sklepu delavskega sveta delovne organizacije se bomo o spremenjenem besedilu samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporeditev dohodka, čistega dohodka, sredstev za osebne dohodke in skupno porabo odločali na referendumu, dne 25. februarja. Neposredno pred referendumom se bomo še na zborih delavcev seznanili z dokončnim predlogom besedila, tako da bomo vedeli, kakšne spremembe so bile podane v času sedanje javne razprave.

V tem prispevku ne pojasnjujemo sprememb, ki so bile vnešene v ta samoupravni sporazum, to pa iz razloga, ker bo ob izidu te številke našega glasila javna razprava že končana. Predvideno namreč imamo, da potekajo zbori delavcev v času od 25. do 28. januarja in se tako vsi delavci naše delovne organizacije seznanijo s spremembami in dajo na to besedilo morebitne pripombe.

Besedilo tega samoupravnega sporazuma, če bo sprejeto na referendumu, bomo morali doreči, to pomeni, da bomo morali z njim tudi uskladiti pravilnike o pogojih za pridobivanje dohodka in o osnovah in merilih po katerih se razporeja čisti dohodek in delijo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo delavcev po posameznih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti.

Pri navedenih težnjah si lahko samo želimo, da bi po tako dolgi opravljeni poti končno prišli do že sprejetega besedila tega samoupravnega splošnega akta.

Alojz Salamun

Ob dnevu JLA

V počastitev 22. decembra — Dneva JLA — so bila organizirana športna tekmovanja, na katerih je v vseh disciplinah sodelovala ekipa JLA garnizona Dušana Kvedra v Ptuj, v streljanju in šahu pa še Občinski štab za teritorialno obrambo ptujske občine.

V streljanju z zračno puško standardne izvedbe je zmagala ekipa strelske družine Tovarne glinice in aluminija Boris Kidrič Kidričevo pred našo ekipo z le 7 krogi prednosti ter pred ekipo JLA.

Rokometaši so ponovno pokazali, da so še vedno najuspešnejši v občinskem merilu. Čeprav še večina članov ekipe niso aktivni igralci, so vsi ohranili tehniko igre, ki je mlada ekipa Dra-

ve še kmalu ne bo dosegla. Premagala je ekipo JLA z 20:16 (12:8), ekipo Drave pa s 24:21 (13:12). Na zaključku turnirja je vsaka ekipa sprejela v spomin na to srečanje knjigo »Skozi viharje v lepšo bodočnost«.

Košarkarji so v četrtfinalu premagali ekipo Dornave z rezultatom 67:52 (27:24), v polfinalu pa izgubili z ekipo JLA, ki je bila zmagovalca tega turnirja. Uvrstili so se na tretje mesto.

Kegljači so se pomerili v borbenih partijah. Za 8 podrtih kegljev so zaostali za ekipo Ptuj. Gotovo bi zmagala naša ekipa, če bi bila v stalni postavi — tokrat sta dva naša kegljara za ekipo Ptuj.

Pregled stanja prometne varnosti

Stanje prometne varnosti v letu 1981 je v primerjavi z letom 1980 slabše.

Tako smo imeli v letu 1981 327 prometnih nesreč (v letu 1980 305 prometnih nesreč). Za posledicami prometnih nesreč je umrlo v letu 1981 32 oseb (v letu 1980 23 oseb). Med mrtvimi v prometnih nesrečah je bilo 5 otrok, štirje otroci kot sopotniki.

Telesno poškodovanih v letu 1981 je bilo 323 oseb (v letu 1980 374 poškodovanih oseb).

2. povzročitelji prometnih nezgod:

— vozniki osebnih avtomobilov	154
— vozniki koles z motorjem	41
— vozniki motornih koles	26
— vozniki tovornih vozil	22
— kolesarji	21
— vozniki traktorjev	17
— ostali	

3. vzroki prometnih nesreč:

— neprimerna hitrost	102
— vožnja pod vplivom alkohola	45
— nepravilno prehitjevanje	44
— vožnja s tehnično neizpravnim vozilom	29
— vožnja brez voznškega dovoljenja	22
— prekratka varnostna razdalja	9
— nepravilna stran vožnje	6
— ostali vzroki	83

4. površine na katerih so bile prometne nezgode:

— na lokalnih cestah	123
— na regionalnih cestah	99
— na magistralnih cestah	46
— na mestnih ulicah	21
— na ostalih površinah	38



Z boljšim sodelovanjem do boljših uspehov

Temeljna organizacija servis motornih vozil je v letu 1981 poslovala navidezno zadovoljivo po celotnem prihodku, saj je dosegla celotnega prihodka 17 milijard.

Ob tem je takoj potrebno povedati, da pa nam porabljena sredstva naraščajo nesorazmerno z rastjo celotnega prihodka v indeksu izražena rast prihodka 165, rast porabljenih sredstev pa 182. To je glavni razlog, da nam dohodek raste z indeksom samo 108, zaradi česar bo potrebno posvetiti maksimalno skrb, da se indeks porabljenih sredstev zajezi na račun hitreje rasti dohodka. Navedeni podatki so povzeti s kumulativno na dan 30. 11. 1981. K nekoliko boljšim rezultatom je pripomoglo zvišanje režijske ure in nasploh cena storitev v juniju 1981 in pa izredno velik porast prodaje trgovskega blaga in osebnih vozil ŠKODA in WARTBURG.

Z navedenimi rezultati v nobenem primeru ne smemo biti povsem zadovoljni, ker na drugi strani ugotavljamo, da naše notranje rezerve niso povsem izkoriščene, saj smo v letu 1981 imeli 35 disciplinskih pregonov, kar dovolj zgovorno priča, da na področju delovne discipline nimamo ravno zadovoljivih rezultatov. Največ primerov disciplinskih prekrškov je iz naslova nedovoljenih izhodov in zapuščanja delovnega mesta. Posebej bi izpostavil oddelek AKL, ki nosi prehodno zastavico, seveda na čelu s poedinci, ki imajo v enem letu celo več disciplinskih prijav. S spremembo lokacij, ki je v tem trenutku v teku, pričakujem, da bi se delovna disciplina in kakovost storitve morala bistveno izboljšati, saj smo s tem posegom poskušali izboljšati tehnološko zaporedje predvsem v karoserijski in avto-ličarski dejavnosti.

Velika naloga stoji pred delavci, ki so zadolženi za predpripravo proizvodnje, da s strokovnim delom zagotovijo boljše izkoriščanje delovnega časa, s čimer bi se ekonomičnost in rentabilnost znatno izboljšala.

Političnemu aktivu predlagam, da bi o dokončnih rezultatih pred delitvijo in obravnavo ZR podatke, ki bodo prezentirani ob pravem času ponovno pregledal, zavzel določena stališča, da bi se samoupravni organi lažje odločali, predvsem o razporejanju ustvarjenega dohodka.

Glede na to, da smo na začetku novega poslovnega leta, bi kazalo zavzeti določena stališča o predlogu novega cenika storitev za leto 1982, o katerem bi na svoji prvi seji razpravljali tudi DS temeljne organizacije.

Osebo kot individualni poslovodni organ želim, da bi z vodstvi DPO tudi v letu 1982 bilo sodelovanje vsaj takšno, če že ne boljše kot v letu 1981

Direktor TOZD Servisi
Viktor KELENC



Pod točko 1, 2 in 3 smo izvedli preventivna predavanja za vse udeležence v cestnem prometu: predavanja smo izvedli v osnovnih šolah za učence in na skupnih roditeljskih sestankih za starše, v OZD, KS, srednjih šolah in KS ter društvih.

Za izboljšanje varnosti v cestnem prometu smo pripravili ogled vseh občinskih cest ter napravili zapisnik o pomanjkljivosti cestno-prometne signalizacije. Referat za promet je na osnovi zapisnika izdal odločbe za postavitev prometnih znakov. V zvezi s prometnimi nesrečami, ki so se zgodile v Dražencih in v Dornavi na železniškem prehodu smo opravili ogled križišč, ter sklicali razpravo za zavarovanje železniških prehodov s polzapornicami ali zapornicami. Dogovorili smo se, da ŽTP Ljubljana in upravni organ za promet uredita tehnične osnove in predračune za dogovorjeno prioriteto ureditve ter zavarovanja nivojskih križanj v občini.

V letu 1982 bomo izvedli 350 predavanj v KS v sklopu s predavanji, ki jih organizira oddelek za ljudsko obrambo.

Pri Svetu za preventivo in vzgojo v cestnem prometu smo poudarili aktivnosti na vseh področjih, vendar smatramo, da je število nadzorov, ki jih izvajajo organi za notranje zadeve premalo.

Tajnik Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu
Franc JERENKO

Imamo dovolj pravnikov?

Večkrat je že bilo postavljeno vprašanje, nazadnje tudi na problemski konferenci, 14. januarja tega leta, kaj delajo naši pravniki, kateri dobivajo tudi 10 % dodatek na fluktuacijsko delovno silo. Menim, da marsikdo ne pozna dejanskih razmer, zato in ker želimo, da v bodoče več ne bi prihajalo do takšnih nesporednosti, menimo, da je potrebno dati ustrezen odgovor. Odgovor smo želeli že dati na problemski konferenci a glede na to, ker je bilo vprašanje postavljeno ob zaključkih konference, ki so imeli v konkretnem primeru zelo veliko vlogo oziroma, da se ne bi po nepotrebnem usmerila razprava v drugo smer, dajemo ta odgovor na tem mestu.

Iz sistematizacije delovne skupnosti izhaja, da so v pravni službi naše delovne organizacije sistemizirani štirje pravniki. Zaradi zelo nizkih osebnih dohodkov pravnikov smo imeli in še imamo veliko problematiko. Konkretna zasedba v pravni službi je naslednja:

Pred nedavnim je bil sprejet sklep komisije za delovna razmerja, da se za nedoločen čas namesti pravnik, ki je sicer že delal v pravni službi, in sicer je bila pri nas pravica eno leto, eno leto pa je bila sprejeta za pravna dela za določen čas, to je skupno delovno dobo dveh let. Od pravnikov, ki delajo v pravni službi, ima najdaljši delovni staž.

V tej službi je v delovnem razmerju tudi pravnik, ki pa je že od 7. marca 1981 v bolniškem staležu in še zaenkrat ni izgledov, da bi bil že zdravstveno sposoben za delo.

V pravno službo sta bila tudi sprejeta dva pripravnika, in sicer pripravnica ob koncu meseca marca preteklega leta, pripravnik pa v mesecu septembru. Oba sta bila sprejeta za določen čas, to je za čas pripravništva.

Delavci, ki opravljajo dela v pravni službi, so ocenjeni z 22 razredi, kar je v naši delovni organizaciji najmanj za delavce z visoko šolsko izobrazbo, menim, pa da so to ena od zahtevnejših opravil in da ta ocenitev glede na ostale ni realna. Zaradi navedenega imamo stalno fluktuacijo pravnih, ko si pridobijo določeno prakso, odhajajo, ker osebni dohodek ni stimulativen. To je realno pričakovati vse tako dolgo, dokler se osebni dohodek ne bo uredil.

Potrebno je še dati odgovor na vprašanje, ki se nanaša na 10 % fluktuacijski dodatek. Kdo in kje je lahko dal podatek, da dobivajo pravniki 10 % dodatek na fluktuacijo delavcev, resnica je v tem, da dobiva en pravnik ta dodatek, kateri pa izhaja še izpred treh let. Takrat je bil ta dodatek dodeljen, ker je ta pravnik nameraval prekiniti delovno razmerje v naši delovni organizaciji.

K napisanemu želim pripomniti še naslednje: Ob razgovoru z nekim delavcem o tej problematiki, ki je potekal pred nedavnim, je bilo rečeno, kako je lahko sekretar v starem TAP-u to sam urejal. Odgovor je naslednji: V TAP-u je bil sprejet pravnik v letu 1973, ki je urejal določena pravna razmerja in tudi skrbel za samoupravne splošne akte. Napisam sem za samoupravne splošne akte, to je bil statut delovne organizacije, pravilnik o delovnih razmerjih in še mogoče kateri samoupravni splošni akt. Pri tem

se spomnim na besede profesorja, ki nam je predaval na Višji pravni šoli, ko je rekel, da se pravnikom ne obetajo lepi časi. Ob tej praksi ugotavljam, da krepko res. Z novo zakonodajo, ki se nanaša na statusne razmere in delovna razmerja iz leta 1974 in nato iz leta 1976 in do danes smo napravili tako velik korak, ki ga težko sledijo ljudje s prakso, torej kaj šele novinci ali pa ljudje, ki se morajo večinoma ukvarjati s strokovnjaki, drugimi deli. Iz prejšnjih dveh del. org. smo naredili deset oz. enajst temeljnih organizacij, ki imajo velikokrat različne interese, te različne interese pa je treba usklajati in jih spraviti v ustrezne samoupravne splošne akte. Spomnim se, da sem bil pred enim letom v situaciji, da sem iz glave naštel preko dvajset samoupravnih splošnih aktov, ki jih imamo sprejete v okviru naše delovne organizacije.

Mnogi od teh so tudi v enajstih različicah, kot je to statut temeljnih organizacij in delovne skupnosti ter samoupravni sporazumi o združevanju dela delavcev itd. Podobno je tudi z drugimi razmerji, ker je samoupravno pravo v sedemdesetih letih doživelo pravo revolucijo.

V kratkem sem želel opisati in osvetliti določena stanja v pravni službi, ker menim, da nekateri tovariši zlonamerno blatijo delo delavcev pravne službe in tistih, ki so za njihovo delo odgovorni. Če se bodo s članom seznanili tisti, ki niso bili seznanjeni z navedenim, bo došen njegov namen.

Alojz Šalamun

Zimska idila



Iz prakse sodišč združenega dela

Občasno se tudi v naši DO pojavljajo potrebe za začasno razporejanje delavcev na druga dela oz. naloge. Pri tem se lahko zgodi, da nenamoma kršimo zakonska določila če ne spoštujemo določil 43. čl. ZDR in 68. čl. našega pravilnika o delovnih razmerjih.

RAZPOREJANJE DELAVCEV NA DRUGA DELA

Delavca je mogoče razporediti na druga dela oziroma naloge v smislu drugega odstavka 43. člena zakona o delovnih razmerjih le, če so upoštevani vsi štirje elementi za razporeditev, to je, da delo ustreza delavčevi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti, da so ugotovljene delovne potrebe, da je premostitev v skladu z merili, ki so določena v samoupravnem splošnem aktu in da je premostitev v skladu z ukrepi za čim uspešnejše uresničevanje dejavnosti in nalog iz samoupravnega sporazuma o temeljnih plana. (Odločba Sodišča združenega dela SR Slovenije št. Sp 278/79 z dne 11. 3. 1980)

Sodišče prve stopnje je razveljavilo sklep pristojnega samoupravnega organa v temeljni organizaciji, na podlagi katerega je bil delavec premeščen na drugo delo, ker je ugotovilo, da temeljna organizacija ni upoštevala meril iz samoupravnega splošnega akta, ki določajo primere, v katerih je mogoča razporeditev.

Sodišče druge stopnje je pritožbo temeljne organizacije zavrnilo. Za tako odločitev je navedlo naslednje razloge:

Člen 43 Zakona o delovnih razmerjih ureja razporejanje delavcev. Če naj bo razporeditev zakonita, ni pomembno le to, da

delo na katero je delavec razporejen, ustreza njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti, ampak se razporejanje izvaja na podlagi delovnih potreb v skladu z merili, ki jih določa samoupravni splošni akt o delovnih razmerjih. Temeljna organizacija ima merila urejena v členu 51. Pravilnika o delovnih razmerjih. V tem členu so primeroma navedeni razlogi, kdaj je mogoče delavca proti njegovi volji razporediti na druga dela in naloge. Ob pregledu sklepa komisije za delovna razmerja je sodišče ugotovilo, da omenjena merila sploh niso bila upoštevana, saj se iz sklepa in zapisnika seje na kateri je bil sklep sprejet, ne vidi, zaradi katerih okoliščin iz omenjenih meril, je bila predlagateljica razporejena na drugo delo. Razporeditev mora biti obrazložena v toliki meri, da je mogoče preizkus zakonitosti odločbe, glede na določbe meril iz samoupravnega splošnega akta. Zakon zagotavlja delavcu opravljanje del, na katera je razporejen, vse do takrat, ko se ugotovi, da so izpolnjeni vsi pogoji za ponovno razporeditev delavca v smislu 43. člena Zakona o delovnih razmerjih. Ker temeljna organizacija ni upoštevala omenjenih meril iz samoupravnega splošnega akta, je bilo treba pritožbo zavrniti kot neutemeljeno in potrditi odločbo sodišča prve stopnje. D. M.

Disciplinski postopki v letu 1981

Že velikokrat smo v našem glasilu spregovorili o disciplini, ali bolje rečeno, o nedisciplini v naši delovni organizaciji, kar pa žal ni doseglo željenega učinka. Še vedno namreč lahko ugotovljamo, da se disciplina ni izboljšala, saj v pravno službo vsakodnevno prihajajo zahteve za uvedbo postopka. Vedeti pa je potrebno tudi to, da kršitve, ki so evidentirane, tudi niso vse. V koliko primerih bi bilo tudi za »neevidentirane kršitve« potrebno ukrepati, saj se večkrat primeri, da imajo le-te večjo težo, pa zanje ni prijav.

V pravno službo smo do vključno 31. 12. 1981 prejeli 369 prijav, kar je v primerjavi z letom 1980, ko smo jih prejeli 418, za 12 % manj. Če število prijav v letu 1981 delimo s številom zaposlenih delavcev v DO AGIS, dobimo zastrašujoč podatek: v delovni organizaciji je bil prijavljen vsaki šesti delavec. Manjše število prijav v letu 1981

pa ne gre pripisati večji disciplini, ampak je to posledica strahu pred še bolj zaskrbljujočo številko.

Če pogledamo število prijav po TOZD

	1980	1981
TOZD Avtoopr. TAP	176	65
TOZD Gumarna	77	67
TOZD Kov. obd.	35	34
TOZD Serv. m. vozil	13	37
TOZD Orodjarna	18	19
TOZD Vzdrževanje	16	24
TOZD Prec. meh.	4	1
TOZD Komerčiala	3	9
TOZD Veliko oprema	46	66
TOZD Vzmetarna	—	5
DSSS	25	39

SKUPAJ 418 369

Iz tabele je razbrati, da je v številčno najmočnejši temeljni organizaciji število prijav padlo za približno 35 %, vendar pa je v drugih temeljnih organizacijah (Nadaljevanje na 8. strani)

Delovna silvestrska noč

Veliko nas je, ki smo se že cel december pripravljali na najdaljšo noč v letu. Veliko smo pričakovali od nje. Ene spremljajo lepi spomini na to noč drugi so razočarani spoznali, da so bila pričakovanja zaman. Ostali so le prazni žepi in »maček« ali pa še kaj hujšega. Rekli bomo, bo že drugo leto boljše. Kakor koli že, bilo nam je lepše kot njim, ki so to noč opravljali svoje delo. Tudi teh ni bilo malo. V naši DO so bili to varnostniki in prav njim smo namenili prostor predvsem z vprašanjem, kako je njim potekala ta toliko opevana noč.

- Kako vam je minila silvestrska noč?
- Vam predstavlja nočno delo posebne težave?
- Kaj je po vašem vzrok, da se ljudje tako neradi odločajo za delo varnostnikov?
- Če ni skrivnost, mi lahko zaupate koliko poprečno prejimate OD?
- Kje iskati rešitev zaposlovanja varnostnikov?

ŠMIGOC JOŽE

Silvestrska noč je minila kot vse ostale noči, ko opravljam delovne dolžnosti. Malo je res drug občutek, ker veš koliko ljudi je to noč veselih, ti pa moraš biti kot običajno buden. Res pa je, da mi je bila to prva delovna silvestrska noč. Na zabavah so si ljudje želeli srečo s stiskom rok in poljubi, mi varnostniki pa smo med seboj to opravili le po telefonu.



Že dve leti delam vsako drugo noč in priznati moram, da sem se že nekoliko privadil. Res pa je tudi, da ima noč svojo moč in da jo čez dan težko nadoknadiš. Malo lažje je sedaj pozimi, ko ni doma dela in lahko več počivaš, poleti je nekoliko huje.

Menim, da ni nobene skrivnosti koliko kdo dobi OD. Z ozirom na to, da opravi mesečno veliko nadur in pri tem dobim le kakšnih 8.500.— din, kar pa smatram, da je precej premalo.

Z ozirom na to, da nisem več mlad, skoraj ne upam več misliti, na drugo delo. Za normirano delo nisem več sposoben. Tako, da sem še tu kar lahko zadovoljen. Težave pa mislim da so povsod.

Po mojem mnenju je edina rešitev problema pomanjkanja varnostnikov v bolj realnem vrednotenju tega dela.

CAFUTA ALBERT

Silvestrska noč, kot vse druge, treba je bilo bedeti. Malo drugače je že kot sicer, če ne prej pa opolnoči, ko si svojim najdražjim stisnil roko. Pa saj je minilo, kot že tolikokrat poprej, saj jih je v teh 26. letih vratarstvo čuvajske službe bilo več kot 15.



V vseh teh letih sem se res že privadil na nočno delo. Res pa je, da je z leti tudi vedno težje. Človeka nočno delo psihično ubija.

Ker gre tu za delo ob »petku in svetku« kar seveda mlade tudi v glavnem odbija kljub temu, da iščejo delo.

Pa tudi delo z ljudmi je vse prej kot prijetno. Eden od poglavitnih razlogov pa je seveda tudi sorazmerno nizki OD.

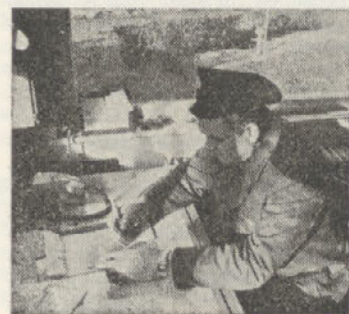
Ne, ni skrivnosti. Kljub vsem praznikom, naduram in nočnim dodatkom poprečno ne preseže moj OD 9.000.— din.

Pri teh letih vratarskega staž imam to delo že nekako rad z vsemi težavami vred. Mislim pa, da tudi drugje ni dosti boljše in lažje.

Mislim, da je edina rešitev pomanjkanja varnostnikov v višjem OD. Mogoče bi to pritegnilo tudi mlajše.

ROJKO VIKTOR

Zame je bila ta noč ista kot vse ostale v letu le s tem, da sem moral biti še veliko bolj



Nepravilno parkiranje

Na seji vodij sektorjev skupnih služb, ki je bila dne 14. 1. 1982, je bil obravnavan pereč problem nepravilnega parkiranja vozil na cesti, ki vodi proti glavnemu vходу v delovno organizacijo, na požarni poti, ki vodi do poslopja montaže grelcev, in na parkirnem prostoru, ki je namenjen za parkiranje vozil gostov. Ta nepravilna parkiranja namreč zelo otežujejo vožnjo težjih motornih vozil pri uvozu v našo delovno organizacijo, pri čemer je bilo zaradi tega povzročenih že nekaj prask na nepravilno parkiranih avtomobilih, razumljivo pa je, da je to povzročilo že veliko pikrih. Vozila so tudi parkirana na požarni poti, zato bi bil morebitni poseg gasilcev zelo otežen. Delavci naše delovne organizacije tudi parkirajo na prostoru, ki smo ga označili in določili za parkiranje vozil naših gostov.

Glede na navedene nepravilnosti je splošni sektor zadalžen, da pokrene vse potrebno, da se tako parkiranja prepreči, ker večkratna pismena opozorila niso dosegla svojega namena. Zaradi tega bo isti primoran po potrebi stopiti v stik z delavci milice, da bodo ustrezno ukrepali, pooblaščen pa je tudi za morebitne odvoze teh vozil z navedenih prostorov in za podvzemanje drugih ustreznih ukrepov (uvajanje disciplinskih postopkov, objava nepravilno parkiranih vozil — drugo).

V upanju, da je v interesu nas vseh ureditev tega problema, pričakujemo, da ne bo potrebno podvzemati nakazanih pooblastil oziroma, da se bomo pri parkiranju pridrževali predpisanega reda.

Splošni sektor

oprezen kot sicer. Sedaj je minila že tretja najdaljša noč v letu, ki me je našla na delu. Nič si ne moreš pomagati, če izmena tako pade.

Ko pride polnoč, se vratarji med seboj po telefonu pokličemo, si zaželimo vse najlepše in delo zopet teče po starih kolesnicah.

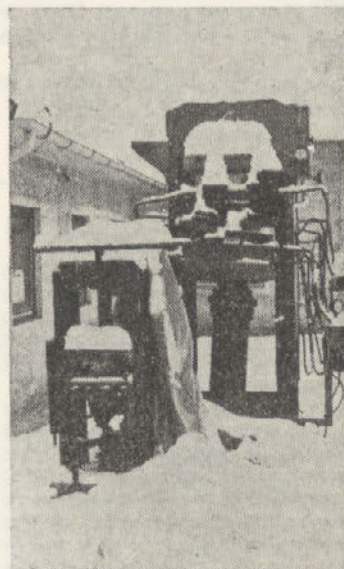
Posebni problem mi nočno delo ne predstavlja. Pa vseeno mislim, da nočna dela niso lahka. Čez dan težko nadoknadiš zamujeno noč.

Moj OD z vsemi prazniki in nočnim dodatkom vred poprečno ne preseže 8.500.— din. Premalo, mar ne?

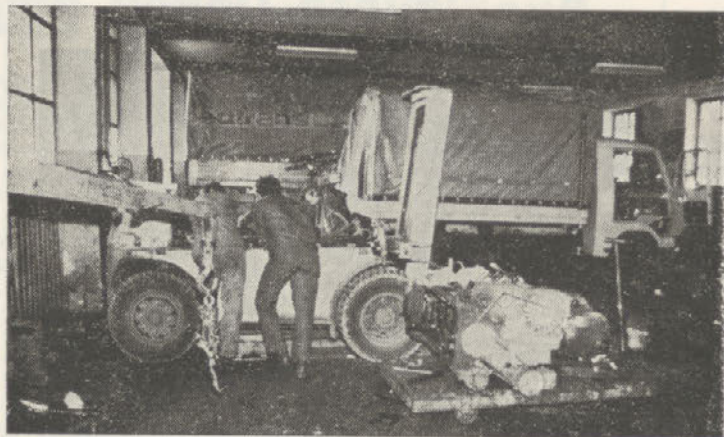
Ker že veliko časa opravljam to delo, sem se ga že privadil. O zamenjavi del mesta ne razmišljam, ker nisem več mlad.

Mislim, da bi ta problem lahko reševali samo preko realnejšega vrednotenja tega dela. Prepričan sem, da bi boljši OD rešil tudi ta problem kot že toliko drugih.

Maks Menoni



To, kar je človek stroju želel, se je narava likovno izrazila na stroju...



Utesnjeni prostori v TOZD Servisu

(Nadaljevanje s 6. strani)

precej narastlo, npr. v TOZD SMV in v TOZD VO. Večina prijavljenih kršitev so hujše kršitve. Prevladujejo neopravičeni izostanki z dela, vinjenost na delu, samovoljno zapuščanje dela, malomarno opravljanje dela.

V letu 1981 je pravna služba pripravila 23 obravnav disciplinske komisije, na katerih je le-ta izrekla naslednje disciplinske ukrepe:

- opomin 63
- javni opomin 73
- razporeditev na druga dela in naloge 4
- denarna kazen 19
- pogojno prenehanje delovnega razmerja 41
- prenehanje delovnega razmerja 11

V 39. primerih je postopek ustavila oz. ukrepa ni izrekla, ker je delavec-kršitelj prekinil delovno razmerje v TOZD oz. je že sam pripravil postopek pozitivno vplival na delavca.

V letu 1981 smo na zborih delavcev sprejemali spremembe določil pravilnika o delovnih razmerjih, med njimi tudi določila o odškodninski odgovornosti. Disciplinska komisija je določila glede pavšalne odškodnine začela tudi uporabljati, in sicer na ta način, da istočasno z izrekom ukrepa izreče tudi pavšal, katerega je delavec-kršitelj na podlagi določil 262. čl. pravilnika o delovnih razmerjih dolžan plačati.

Če smo zgoraj navedli, da vse kršitve niso evidentirane, pa bi bilo potrebno omeniti še to, da pa sprejmemo tudi nekaj takšnih prijav, za katere menimo, da niso najbolj primerne. Zgodilo se je, da smo dobili prijavo za celotno izmeno, katera je nadaljevala z delom vsa noč, tako da je njihov delovnik trajal namesto 8, 16 ur. To predstavlja sicer res kršitev, vendar je komisija smatrala, da ta prijava ni bila potrebna, saj bi v primeru izreka ukrepa, delavci v primeru, da bi prišlo do situacije, ko bi bilo nujno potrebno delati nadure, tega ne bili pripravljeni storiti. Poleg tega so delavci to delo dobili tudi plačano. Sprejeli smo tudi nekaj prijav, katere delavce bremenijo za 5 do 10-minutno zapuščanje dela ali delovne organizacije. Menimo, da bi v takšnem primeru vsekakor bolj koristil pogovor nadrejenega z delavci, kakor pa enostavno povedano »disciplinska«. Posledica

takšne kršitve delovne obveznosti je namreč neznatna, potrebno pa je tudi za takšno kršitev dosledno izpeljati postopek namreč: o postopku obvestiti sindikat, napisati predlog v 6. izvodih, zbrati dokazno gradivo, napisati zapisnik o javni obravnavi in o posvetovanju in glasovanju, napisati odločbo v 5. izvodih, skrbeti za izvršitev ukrepa oz. napisati objavo izvršenega ukrepa.

Menimo tudi, da se vodilni oz. vodstveni delavci (od direktorjev do izmenovodij) vse preveč sklicujejo na disciplinsko komisijo in so prepričani, da je disciplinska komisija tista, ki bo uvedla red in disciplino v DO. Vendar temu ni tako. Vzamimo primer: kako naj bo discipliniran, kako naj vestno opravlja svoje delo delavec, če nima nobenega vzora v svojem predpostavljnem. Velikokrat se namreč dogodi, da tudi predpostavljeni pod krinko službene-permanetne dovolilnice samovoljno zapušča delovno organizacijo in del delovnega časa porabi za privatne zadeve. Sprašujemo se, kako naj potem takšen predpostavljeni zahteva red in disciplino od delavca; ne more, ker nima avtoritete. In dokler bo temu tako, bo tudi disciplina na takšni ravni, kot je. Predpostavljeni ima namreč moč, delavca lahko da na disciplinsko komisijo in bo takšna prijava tudi sigurno priomala do pravne službe. Čeprav ima po določenih pravilnika o delovnih razmerjih vsak delavec pravico in dolžnost, da prijavi tistega, ki krši delovno dolžnost, pa temu v resnici ni tako. Ni se še namreč peptilo, da bi sprejeli prijavo zoper izmenovodjo ali obratovodjo zaradi samovoljnega zapuščanja dela na zahtevo delavcev. Menimo, da bi bilo potrebno zaostri odgovornost predpostavljenih.

Udeležba delavcev-kršiteljev in vabljenih oseb na sejah disciplinske komisije ni takšna, kot bi želeli. Disciplinski komisiji bi bilo veliko lažje odločati o ukrepu, če bi na seji slišala, ali pa že predhodno imela mnenje osnovne organizacije sindikata o delavcu. Na prste ene roke lahko preštejemo osnovne organizacije sindikata, ki za to poskrbe. Prav bi bilo, da bi se tudi predlagatelj postopka, v glavnem so to direktorji, udeleževali sej disciplinske komisije, ali pa na

Naše samoupravljanje

SKLEPI

4. izredne seje delavskega sveta delovne organizacije, ki je bila dne 11. 12. 1981.

Sklep 95:

Delavski svet DO odobri izpolnitev za enega izvajalca za nedoločen čas za TOZD Servisu motornih vozil.

Sklep 96:

Delavski svet DO potrdi delovni koledar za leto 1982 kot je v predlogu s tem, da se zadolžijo vodje TPD TOZD, da pripravijo do 21. 12. 1981 dodatni koledar, to je razporeditev delovnih sobot II. in III. izmene. Predlog mora biti vsklajen z vsemi TOZD.

Predlog dodatnega koledarja se dostavi v splošni sektor rok 21. 12. 1981.

Delavski svet DO istočasno potrdi delovni koledar za leto 1982 za TOZD Servisu motornih vozil.

Sklep 97:

Delavski svet delovne organizacije potrdi sklep delavskega sveta DSSS o razpisu vodje DSSS in imenuje razpisno komisijo, katera mora biti sestavljena iz 2 članov DSSS, 2 člana — predstavnika sindikata DO AGIS in 2 predstavnika družbene skupnosti, ki jih imenuje kadrovska komisija pri občinski skupnosti Ptuj.



Sklep 98:

Delavski svet delovne organizacije sklene, da se dogovorjena višina omejenih izdatkov ter odstopanj ugotavlja na nivoju delovne organizacije, ne pa po posameznih TOZD.

Sklep 99:

Delavski svet delovne organizacije potrdi Poslovnik o izvajanju projektov in Navodila za izvajanje projektov.

sejo disciplinske komisije poslal svojega namestnika. Disciplinske zadeve namreč niso postranska stvar v delovni organizaciji, kakor nekateri mislijo, kajti dokler ne bomo uvedli reda in discipline, tako dolgo bomo tudi »životarili«.

Pravna služba

Sklep 100:

Delavski svet delovne organizacije sklene, da se vzdrževanje osebnih zaščitnih sredstev odloži.

Sklep 101:

Delavski svet delovne organizacije ugotavlja, da so predlagane cene rezervnih delov v skladu s Samoupravnim sporazumom o oblikovanju cen izdelkov proizvajalcev cestnih motornih vozil.

Sklep 102:

Delavski svet delovne organizacije potrdi predlog spremembe ugotavljanja, pri ugotavljanju skupnega prihodka proizvodnih TOZD s TOZD Komerciala, kateri velja s 1. 1. 1982.

Sklep 103:

1. Delavski svet delovne organizacije sklene, da se za plan za mesec januar in februar 1982 upošteva plan iz meseca decembra 1981.

2. Predlog plana poslovanja DO AGIS za leto 1982 je potrebno pripraviti do 12. februarja 1982.

Sklep 104:

Delavski svet delovne organizacije umakne predlog za odstop dvo in pol sobnega kadrovskega stanovanja TOZD Kovinska obdelava za dobo enega leta ter predlaga delavskemu svetu TOZD Kovinska obdelava, da sporoči sklep delavskemu svetu delovne organizacije, da prevzema vse obveznosti za nakup dvo in pol sobnega kadrovskega stanovanja, s tem, da najprej zagotovi sredstva za navedeno stanovanje, poleg plačila že obstoječih obveznosti.

Rok 10. 1. 1982.

Sklep 105:

Delavski svet delovne organizacije potrdi kandidate za obisk seminarja za KV gasilca in sicer:

1. Mirko KOCMUT
2. Silvo ČEH
3. Jaroslav CHOMICKI
4. Alojz MAJČEN

Stroški šolanja znašajo cca 15.000.— din na kandidata in so predvideni v funkcionalnem izobraževanju v letu 1982 v višini 60.000.— din.

Sklep 106:

Delavski svet delovne organizacije odobri sprejem novih delavcev na naslednja dela in naloge, oz. podaljšanje delovnih razmerij, ki so že bila sklenjena za določen čas in sicer:

1. TOZD AVTOOPREMA — posluževanje v galvaniki — 2 izvajalca — določen čas — interni fakturist — 1 izvajalec — določen čas
- Sklep je bil soglasno sprejet.
2. TOZD VZMETARNA — izdelava kalkulacij — 1 izvajalec — nedoločen čas
- 21 ZA 1 PROTI
3. TOZD KOV. OBDELAVA — struženje na RTS — 40 — 2 izvajalca — nedoločen čas — izsekovanje in stiskanje — 1 izvajalec — nedoločen čas
- Sklep je bil soglasno sprejet.

IZVOZ - UVOZ V LETU 1982

Resolucijska določila za leto 1982 dajejo največji poudarek ekonomskim odnosom s tujino. Bistveno bomo morali v vsej Jugoslaviji povečati izvoz na konvertibilno področje, da bomo lahko pokrili obveznosti do tujine. V SRS se predvideva, da bo potrebno v tem letu povečati izvoz blaga na konvertibilno področje realno najmanj za 13 %. V akcijo za doseg povečanega izvoza se bomo morali vključevati poleg samoupravnih organov vsi, posebno še tisti, ki neposredno sodelujejo v verigi realizacije izvoznega posla.

Uvoz surovin in reprodukcijskega materiala bo še naprej v močni odvisnosti od izvoza, uvoz opreme pa bo še naprej močno omejen in selektiven. Celoten uvoz blaga s konvertibilnega področja bo v SRS realno za 2,5 % večji kot v letu 1981.

Organizacije združenega dela, ki so bile sedaj pomembno navezane na uvoz, morajo v letu 1982 preusmeriti svojo proizvodnjo, tako, da bodo manj odvisne od uvoza surovin in reprodukcijskega materiala oz., da bodo bistveno povečale izvoz ter stopnjo pokritja uvoza z izvozom.

Glede na to, da je proizvodnja naše delovne organizacije za okoli 60 % vezana na uvoz surovin in repromateriala, lahko pričakujemo izredno težko leto. To nam kažejo naslednji podatki iz devizne bilance:

I. Predviden izvoz in uvoz blaga in storitev po TOZD v letu 1982

TOZD	Izvoz		
	Uvoz	konvert. podr.	klirng
1. TOZD TAP	44,880.111	32,983.322	16,320.000 (DDR)
2. TOZD PM	16,342.001	916.300	—
3. TOZD KOV	6,401.269	10,136.500	—
4. TOZD VO	2,652.212	—	6,865.600 (Madžarska)
5. TOZD GUM	22,576.457	14,647.732	—
6. TOZD VZDRŽ	739.136	—	—
7. TOZD OR	892.581	—	—
8. TOZD VZM	1,137.145	498.480	—
	95,620.912	59,182.334	23,185.600

II. Predvideni prilivi in odlivi v letu 1982 (konvertibila)

TOZD	Odliv	Priliv (65 %)	Diferenca
1. TOZD TAP	44,880.111	21,439.159	—23,440.952
2. TOZD PM	16,342.001	595.595	—15,746.406
3. TOZD KOV	6,401.269	3,500.000	—2,901.269
4. TOZD VO	2,652.212	—	—2,652.212
5. TOZD GUM	22,576.457	7,127.900	—15,448.557
6. TOZD VZDRŽ	739.136	—	—739.136
7. TOZD OR	892.581	—	—892.581
8. TOZD VZM	1,137.145	324.012	—813.133
SKUPAJ	95,620.912	32,986.666	62,634.246

Iz navedenih podatkov je razvidno, da bi potrebovali za uvoz surovin, repromateriala, rezervnih delov, za odplačilo licenčnih, transfer dobička, delov za investicijsko vzdrževanje, za devizna odstopanja za zagotovitev repromateriala skupno 95,620.912 din. Pri deviznem odlivu se v tej vrednosti in v tem letu pojavlja nova postavka odstop deviznih sredstev za zagotovitev repromateriala in surovin iz domačega trga. Tako moramo za zagotovitev Al zlitin in barv zagotoviti letno din 3,621.618 deviznih dinarjev (vrednost se še lahko med letom spremeni) in 13,000.000 deviznih dinarjev za zagotovitev zmesi za TOZD GUMARNA.

Po napovedih nekaterih dobaviteljev lahko v naslednjih mesecih pričakujemo zahteve po devizni soudeležbi od železarne SISAK za dobavo cevi, COLOR in HELIOS za dobavo barv in od nekaterih drugih dobaviteljev.

Za pokrivanje prej omenjenih deviznih potreb bomo lahko koristili devizna sredstva iz naslova lastnega izvoza, vendar sa-

mo v višini din 32,986.666 (predviden devizni priliv — dinamika prilivov bo namreč v letu 1982 neenakomerna, zaradi plačilnih rokov inozemskih kupcev TOZD KOVINSKA, pri TOZD GUMARNA pa predvidevamo večji del deviznega priliva iz naslova predvidenega izvoza šele v 4. kvartalu 1982 in 1. kvartalu 1983).

Nepokrita nam ostane razlika din 62,634.246 kljub temu, da bomo povečali izvoz na konvertibilno področje v letu 1982, glede na leto 1981 za okoli 20,000.000 din.

Postavi se vprašanje kako pokriti razliko oz. kaj narediti, da bi zmanjšali uvozne potrebe. Največji delež pokrivanja računamo z odstopi deviznih sredstev s strani naših kupcev po 68. členu ZDP, z nakupom deviz in dodatnimi novimi izvoznimi posli.

Kar se tiče naročevanja repromateriala iz uvoza bo potreben selektiven pristop k temu. V prvi vrsti uvažati material, namenjen izvozu, za kupca, ki bo dal devizna sredstva in material, katerega končni proizvod

Ali TOZD Gumarna k Savi?

DS DO AGIS je s sklepom 57., na svoji 7. seji z dne 27. 8. 1981 imenoval delovno skupino, za uvodne priprave združitve DO AGIS v SOZD SAVA Kranj.

V delovno skupino so bili imenovani:

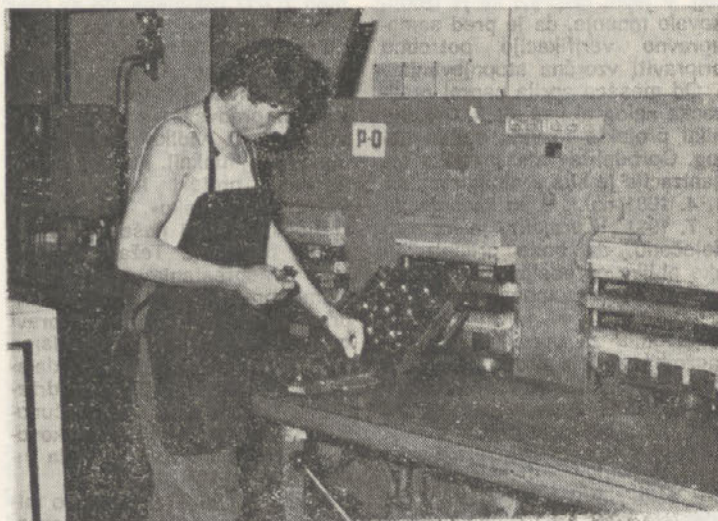
- Boris HORVAT
- Zlatko SPOLJAR in
- Alojz ŠALAMUN

Na našo zahtevo je SAVA Kranj imenovala v delovno skupino svoje delavce in sicer:

- KOREN Slavko
- PERČIČ Vinko in
- KREK Maja

Za koordinacijo vseh del v zvezi s pripravo analiz in vsklajevanja dela obeh komisij pa je bil zadolžen tov. Sušnik Franc — sodelavec v SOZD SAVA.

Delovni skupini sta se v septembru, oktobru, novembru in decembru sestajali in pripravili analizo možnosti združevanja DO AGIS v SOZD SAVA.



Po temeljitnem pretresu vseh možnosti in sicer:

- vključitev DO AGIS v SOZD SAVA
- izločitev TOZD Gumarne iz DO AGIS in formiranje enovite delovne organizacije Gumarne ter vključitev v SOZD SAVA
- izločitev TOZD Gumarne iz DO AGIS in vključitev v DO SAVA

sta delovni skupini soglašali, da je edino sprejemljiva možnost, tretja navedena različica ali pa da ostane stanje nespremenjeno in da obe delovni organizaciji sodelujeta v tehnično poslovne sodelovanju.

Direktor delovne organizacije AGIS je na problemski konferenci 14. 1. 1982 že podal kritično oceno združitve.

Na osnovi te kritične ocene in na osnovi dogovora direktorja DO SAVA in direktorja DO AGIS sta delovni skupini dobili smernice za dopolnitev izdelane analize.

Šele, ko bodo te dopolnitve detaljnije obdelane in dokončno ugotovljene prednosti in pomanjkljivosti združitve TOZD Gumarna z DO SAVA, bo možno povedati kakšen predlog bo podan v dokončno razpravo kolektivu DO AGIS, ziroma kolektivu TOZD Gumarna.

Na koncu naj omenim, da so DPO TOZD Gumarne imenovala posebno delovno skupino, kateri predseduje tov. Štrosova, ki stalno spremlja vse dogovore.

Ker končno dogovor bo moral biti tak, da bo družbeno koristen.

Direktor TOZD Gumarna:
Boris HORVAT, dipl. ing.

bo prinašal največji dohodek.

Prav tako bo potrebno proučiti možnost substitucije z domačimi materiali.

Kot je že omenjeno, predvidevamo v tem letu povečan fizičen izvoz na konvertibilno področje za cca 20,000.000 din. V to vrednost so vključena naročila zavornih valjev v EGIPT TOZD KOV (din 8,500.000), gumni tehničnih izdelkov (odbojniki, preproge, tepih) TOZD GUMARNA (cca din 10,000.000), nadalje zapirachi BMW TOZD TAP, vzmetnih elementov TOZD VZMETARNA.

Pri realizaciji izvoznih poslov bo potrebno dati vso pozornost

kvaliteti in točnosti dobav.

Za konec naj povemo, da nas, posebej v naši TOZD, čaka na področju uvoza-izvoza veliko dela in vlaganja maksimalnih naporov za realizacijo postavljenih nalog.

Omenimo naj, da bo zaradi uvoznega režima v tem letu prihajalo do neenakomernih dobav materiala in surovin iz uvoza, kar bo povzročalo veliko težav v proizvodnji in pri dobavah izdelkov našim kupcem, kateri so vedno bolj nezadovoljni z našim poslovanjem.

Direktor TOZD KOMERCIALA
Cvetka PAPST, dipl. oec.

Projekt razvida del in nalog

Širših informacij o stanju realizacije projekta razvida del in nalog je malo, zato vas želimo v kratkem seznaniti kako napreduje delo, s kakšnimi problemi se srečujemo in kako mislimo naprej.

Projekt razvida del in nalog je bil izdelan v začetku leta 1981 in verificiran na DS DO 5. 2. 1981.

Koordinacija dela in strokovno vodstvo je opravljal oddelek za organizacijo v plansko analitičnem sektorju. V skladu s rokovnikom projekta so komisije izdelale pravilnik o mikroorganizaciji, metodologiji in pravila razvida del in nalog, ki so jih samoupravni organi tudi potrdili. V fazi predloga samoupravnim organom pa je ostala metodologija stopnjevanja in vrednotenja del in nalog. V javni razpravi se je izoblikovalo mnenje, da je pred samoupravno verifikacijo potrebno pripraviti vzorčna stopnjevanja.

Od meseca aprila naprej realizacija nalog ni več sledila rokovniku projekta razvida del in nalog. Opredelitev makro-mikro organizacije je bila prolongirana od 1. 4. 1981 na 1. 5. in kasneje na 1. 7. 1981. V projektu je namreč določeno, da bodo organizacijske oblike opredeljene s samoupravnim sporazumom o združitvi v DO.

Navodila za opravljanje posameznih nalog iz projekta so bila tako neenotna, izvajalci sami pa se hote ali nehoti niso poglobili v delo, da bi pripomogli k hitrejšemu reševanju organizacijskih sprememb.

V teku leta je organizacijski oddelek ostal brez izvajalcev zaradi prerazporeditev. Tako praktično ni bilo več možnosti, da opravimo dela po predvidenem planu. Brez temeljite strokovne podlage, ki so si jo v preteklem letu delavci tega oddelka ustvarili, namreč ni pričakovati takojšnjih in hkrati dobrih rešitev.

Zaradi zastojev pri delu in neenotnega koncepta so zahtevale pospešitev del tudi družbeno politične organizacije.

V mesecu avgustu smo se z vodstvom delovne organizacije dogovorili, da nadaljujemo delo na osnovi obstoječe organizacije poslovanja. Skupaj z osnovnimi komisijami smo pripravili osnutke opredelitev del in nalog po organizacijskih enotah, kot smo jih zatekli. Zaradi dejstva, da opravljamo naloge poleg rednih delovnih zadolžitvev poteka to delo počasi, saj vemo, da za vsak sklic sestanka predlagamo več terminov preden najdemo vsi udeleženci prosti čas, da se več-

krat dogaja da na najavljenem sestanku kljub urgencam ostaneš sam zaradi onih ali teh nujnejših del posameznikov.

Razen gornjih težav se skupaj z osnovnimi komisijami še vedno srečujemo s problemi kvalitete opravljenih del. Novi razvid del in nalog bo prinesel kvaliteto spremembo le, če bodo naloge opredeljene smiselno tako, da bo mogoče poslovati po začrtanih planih enoznačno.

Predvsem je pomembno, da so naloge med DSSS in TOZD ter med TOZD vsklajene, da se brez potrebe ne ponavljajo in da zapišemo le tiste naloge, ki jih za poslovni proces in razvoj nujno potrebujemo. Pri tem pa nam manjka predvsem strokovno usmerjanje iz vidika organizacije poslovnih funkcij. Izvajalcev tu nimamo, projekt izvajamo povsem »komisijsko«, kar v tako raznoliki sestavi naše DO ne bi smeli dopustiti. Težave imamo tudi z neprestanimi organizacijskimi spremembami, oziroma pripravi le-teh, tako da ob pripravi osnutka opredelitev nalog nismo več gotovi, če bo v času vsklajevanja še veljaven (TOZD Vzdrževanje, TOZD Komerčiala, računovodski sektor, kontrola kakovosti, sektor za organizacijo in informatiko z AOP itd.).

Prav tako so v pravilniku o mikroorganizaciji zelo splošno opredeljene možne in dopustne organizacijske enote, s čemer niso opredeljene oblike vodenja. Te pomanjkljivosti bi morali rešiti strokovno zadovoljivo, če želimo projekt končati z uspehom.

Ne glede na našete težave smo pričeli s vsklajevanjem nalog po področjih poslovanja, ki ga vodi strokovno koordinacijska komisija.

Delo smo pričeli pozno, ker so posamezne osnovne komisije posredovale svoje predloge šele sredi januarja. Takoj po vsklajitvi nalog bomo pristopili k opisovanju, stopnjevanju in vrednotenju nalog.

Uspeh lahko pričakujemo samo v primeru, da se bomo vsi, ki delamo v komisijah torej tudi vodstveni delavci ter družbeno politične organizacije na drugi strani bolj poglobili v delo in problematiko izvajanja projekta razvida del in nalog.

Majda PETROVIČ

IV. SREČANJE »OBVEŠČANJE V ZDRUŽENEM DELU«

Aktualne naloge Zveze sindikatov danes

(Nadaljevanje s 1. strani)

Glavna področja, ki so vsa pomembna, so: uresničevanje gospodarske stabilizacije in usmerjanje družbenoekonomskega razvoja; samoupravljanje in krepitev samoupravnega družbenoekonomskega položaja delavca; problematika delitve po delu in rezultatih dela; socialna politika in socialna varnost delavcev; uveljavljanje delegatskega sistema; izobraževanje in kultura; organizacijska in kadrovska krepitev sindikatov, vključno priprave na 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije.

V republiškem svetu, v občinskih in medobčinskih svetih ter v republiških odborih sindikatov dejavnosti že pripravljamo programe dela za prihodnje leto. To smo obravnavali na zadnji seji predsedstva republiškega sveta in so mi te misli ustrezna podlaga za poročilo na tem srečanju.

Uresničevanje gospodarske stabilizacije in usmerjanje družbenoekonomskega razvoja

To področje sem postavil na prvo mesto, ker je v tem trenutku, pa tudi dolgoročneje, zahteva po večji gospodarski stabilnosti temeljni pogoj za uspešno uveljavljanje delavca kot samoupravljalca, za doseganje potrebnih ekonomskih rezultatov, za uspešno gospodarjenje in ne nazadnje za krepitev naše družbene stabilnosti, nacionalne varnosti in še kaj. To poudarjam zato, ker stopnja gospodarske nestabilnosti, ki jo doživljamo že tretje leto in ki se še posebej kaže v visoki stopnji inflacije, visoki rasti cen in življenjskih stroškov, s tem povezano pa tudi v prerazporeditvi družbenega proizvoda in zmanjšanju realnega standarda delavcev, ta trenutek zelo ogroža ne le socialni in ekonomski položaj delavca, ampak tudi razvoj samoupravnih odnosov in celo našo družbenopolitično stabilnost in varnost. Ne bom razlagal vzrokov za današnjo težko gospodarsko nestabilnost. Omenil bi, da je treba vprašanje vzrokov za nestabilnost presojati zelo celovito. Včasih tudi časnikiarji — manj to lahko trdim za glasila združenega dela — vseh drugih glasil problem gospodarske nestabilnosti pogosto obravnavajo tako, kot da je vse, kar smo delali doslej, več ali manj slabo delo, slabo usmerjanje družbenoekonomskega razvoja, same napake, slabosti, ne vidijo pa hkrati tudi izredno velikega uspešnega razvoja, ki ga je samoupravna socialistična družba v Sloveniji in Jugoslaviji napravila v tridesetih letih. Ne bom navajal podatkov, ker so vam znani, vendar moram poudariti, da je bil naš ekonomski in družbeni razvoj med najuspešnejšimi v svetu. Res pa je, da smo ta razvoj dosegli z visoko stopnjo udeležbe investicij, z velikimi vlaganji, ki smo

jih stopnjevali še z visokim zadolževanjem v tujini, hkrati pa smo kos za kosom več trošili kot proizvedli. To smo dosegali tako, da smo se vse bolj zadolževali v tujini in tako zagotavljali del potrebne nove vrednosti za razvoj, na drugi strani pa smo z inflacijo in emisijo denarja, ki ni imel kritja v ustrezni blagovnih skladih, uveljavljali neke vrste potrošnjo vnaprej, tisto, ki je še nismo pokrili z novoustvarjeno vrednostjo. Razvoj, ki so ga do neke mere ubirale vse socialistične dežele pa tudi kapitalistične in dežele v razvoju, ima svojo določeno mero, svoje določeno obdobje, ko ga je treba radikalno spremeniti, da bi iz take vrste razvoja mogli ustaliti in utrditi gospodarstvo in izkoristiti doseženi napredek za stabilen razvoj v prihodnje. Lastna protislovja nadaljnega razvoja, pa tudi slabosti, ki smo jih sami povzročali, bi razmeroma lahko prebrodili, čeprav bi se v tem obdobju zaostriila v vsakem primeru. Na to so se navezale težke posledice neugodnih gospodarskih gibanj v svetu. Povezovanje obeh vzrokov, domačih razvojnih nasprotij in slabosti ter velikih težav v svetu, pa ns je privedlo v tak položaj, da imamo letos v Jugoslaviji 38-odstotno stopnjo inflacije. To je tista stopnja, ko je vse težje in težje obvladovati ekonomske odnose, pa tudi socialna razmerja. Taka visoka inflacija povzroča vrsto nekontroliranih prerazdelitev dohodka, zaostrovanje nasprotij tako v združenem delu kot v delavskem razredu in med delovnimi ljudmi, in celo vrsto drugih težav, tudi padec realnega standarda delavcev. Zato je zdaj temeljni življenjski interes delavcev, da zagotovijo večjo gospodarsko stabilnost. Zato je to tudi temeljna naloga vseh sredstev obveščanja, tudi glasil združenega dela.

Za prihodnje leto predvidevamo nekaj zelo zahtevnih nalog za vse delavce v združenem delu in vse družbene dejavnike, da bi lahko dosegli sicer razmeroma nizko stopnjo gospodarske rasti, vendarle pa večjo gospodarsko stabilnost. Pričakovati je, da bomo v prihodnjem letu doživljali največje gospodarske težave doslej, pa tudi možne izvore tih socialnih konfliktov in rahljanje naše doslej solidne politične stabilnosti. Kako in koliko tega lahko preprečimo in obvladamo ekonomsko in družbeno situacijo, pa je odvisno od naše organiziranosti in usmerjenosti. Delavci, ki živijo od trdega dela, vedo, da se da živeti samo od dela. Pripravljeni so podpirati politiko ekonomske stabilizacije, če ta vodi tudi k utrditvi njihovega družbenega, samoupravljalkega in socialnega položaja.

(Nadaljevanje na 11. str.)





Srečanje z upokojenci

Bolj pomembno je, da se tega težkega stanja zavedo vse subjektivne sile, na čelu s komunisti, da se tega zavedo naši poslovodni delavci, samoupravni organi, zato da bi z razpoložljivimi družbenimi sredstvi, z našo sposobnostjo za delo, z novoustvarjeno vrednostjo gospodarili tako, da bi gospodarstvo in družbo stabilizirali.

Možnosti za gospodarsko rast v prihodnjem letu so skromne, vendarle pa bi ob dobrem gospodarjenju omogočile, da zadržimo dosedanj padec realnega standarda delavcev, seveda pod pogojem, da še posebej ustvarimo ustrezen izvoz, s tem omogočimo tudi nujen uvoz, da več storimo za boljše gospodarjenje s surovinami, z imamo. V tem primeru so ti cilenergijo in s sredstvi, ki jih lji uresničljivi. Če bomo na podlagi planiranih razmerij prebrodili prihodnje leto, bomo morda že v letu 1983 in v naslednjih letih ustvarili nekaj let realnih pogojev za optimistične ali bolj optimistične možnosti našega ekonomskega in družbenega razvoja. Te možnosti ne bodo več take, kot smo jih zagotavljali pred mnogimi leti, vendarle bodo dovolj stabilne in z dovolj visoko stopnjo rasti, da bi lahko pokazali uspešnost naše družbene ureditve.

Veliko stvari je, pri katerih lahko pomagata: z ustvarjanjem razpoloženja med delavci za smotrno gospodarjenje s sredstvi in dohodkom, pri uveljavljanju nagrajevanja po delu in rezultatih dela, varčevanju z materiali in surovinami. Nimam celovitega pregleda nad vsebino posameznih glasil v združenem delu, me pa zanima, koliko v svojih glasilih, ki izhajajo mesečno ali bolj pogosto, uveljavljate pohvale in priznanja delavcem, ko si več storili za zmanjšanje porabe energije, za zmanjšanje »škarta«, za povečanje kakovosti dela. Če bi npr. zmanjšali materialne stroške za en sam odstotek, bi nam to omogočilo povečanje osebnih dohodkov za 10 odstotkov. Masa materialnih strškov je tako velika, da vsak prihranek bistveno poveča dohodek, čisti dohodek in s tem tudi možnosti njegove delitve za osebne dohodke in za akumulacijo. Tu so še velike možnosti. Res so težave, problem je trdovraten,

gre za žilav boj za zavest delavca, za organizacijo dela in druge stvari, da bi dosegli npr. en odstotek prihranka.

Krepitev samoupravnega družbenoekonomskega položaja delavca

To področje moram še posebej poudariti zato, ker se zaradi gospodarskih težav pa tudi zaradi drugih okoliščin — tudi zaradi dogodkov v svetu — prav zdaj srečujemo z vprašanjem, ali je socializem nasploh, pa tudi samoupravni socializem, tista družbena ureditev, ki zagotavlja največji možni družbeni in gospodarski napredek nekega naroda, delavskega razreda, delovnega človeka. Gospodarske težave postavljajo podobno vprašanje tudi pri naših delavcih. Gospodarska nestabilnost in problemi reprodukcije namreč delavce, samoupravne organe, politične organizacije, poslovodne delavce odmikajo od razmišljanja, kako na temelju samoupravljanja in socializma reševati pereča protislovja družbenega in ekonomskega razvoja, in jih potiska v vsakodnevni pragmatizem, pogosto tehnokratizem, v vse bolj širšo vtikanje države v tokove družbene reprodukcije. Ta položaj ni ugoden, nasprotno, za razvoj samoupravnih odnosov je zelo neugoden. Lahko bi rekli, da se srečujemo z zastojem v napredku, ki smo ga napravili v 30. letih razvoja samoupravljanja. To je zaskrbljujoče. Prav v trenutku, ko za premagovanje gospodarskih težav in za večjo gospodarsko stabilnost zahtevamo največjo možno mobilizacijo delavcev, v trenutku, ko bi nam bila položaj delavca kot gospodarja in njegova zavest o tem najbolj potrebna, se v mnogem rahlja zaupanje v samoupravno ureditev. Ta trenutek nekateri pri nas doma pa tudi v svetu izrabljajo za to, da bi kompromitirali samoupravljanje, naj bo to v deželah »realnega«, državnega socializma, ali v kapitalističnih deželah, kjer kažejo na naše gospodarske težave in nestabilnost, češ, to je dokaz, da je samoupravni socializem dober, kadar gre koliko toliko dobro, kadar pa se družbenoekonomske razmere zaosirijo, pa ni sposoben premagovati protislovij, nasprotij in težav, do katerih prihaja v družbi in gospodarstvu.

(Nadaljevanje prihodnjic)

Problematika v TOZD Vzmetarna

Temeljno organizacijo Vzmetarna je začela pestiti problematika že takoj v drugi polovici preteklega leta. Zraven problema pomanjkanja materiala se je pojavljala tudi problem pomanjkanja denarja. Izdelan je bil stabilizacijski program v okviru katerega so bile zbrane naloge in določeni nosilci za realizacijo postavljenih nalog za rešitev nabave materiala in za pospešitev dodatnih naročil.

Iz programa sanacije dobave materiala smo realizirali večji del manjkajočih materialov, nereseni so ostali materiali pri manjših količinah, vendar z obljubljenimi dobavnimi roki do sredine meseca novembra preteklega leta. Povedati pa moramo, da še vse do danes teh materialov nismo uspeli dobiti, dodatno k temu problemu pa se nam je pričel ob koncu preteklega leta pojavljati še problem preizdobeve nekaterih vrst materialov, vendar se nismo upali odločiti vrniti ta material, ker nam nabava ni mogla zagotoviti, da bo ga uspela dobiti takrat ko ga bomo rabili. Vendar preizdobeve so nam bistveno povečale dodatno vezavo oburatnih sredstev in s tem povzročile dodatne stroške. Po drugi strani pa tudi na te velike količine nismo bili skladiščno pripravljeni in zato prvi moment niti nismo vedeli kam material skladiščiti in koliko še ga bo prišlo.

Glede pomanjkanja naročil oz. ne-dela, kar se je pojavljalo v proizvodnji smo z hitrimi ukrepi sicer pridobili nekaj manjših naročil vendar nismo uspeli zagotoviti dela za več kot 10 dni naprej. Tolažili smo se, da bomo že v mesecu novembru in decembru sprejemali naročila za proizvodnjo sezonskih artiklov to je vzmetnih krakov pa smo se tudi zmotili. Po razgovorih z našimi največjimi kupci smo ugotovili, da so bile preizdobeve v začetku

leta 1981 tako velike, da imajo nekateri kupci že dobavljene celotne količine za leto 1982. Zato smo se odločili, da bomo te izpade pokrili z naročili iz tistih področij, kjer še do danes nismo bili.

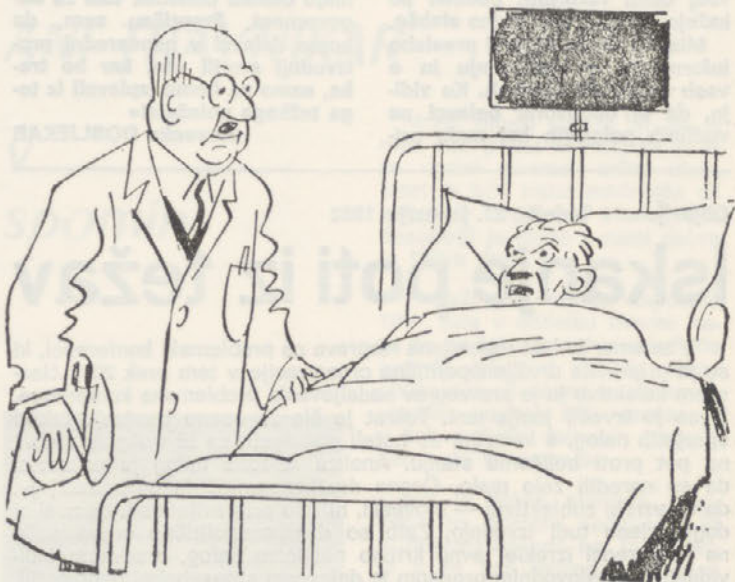
Pri teh naročnikih pa smo našli na konkurenco. Bili so nam sicer pripravljeni odstopiti določeno proizvodnjo vzmeti in vzmetnih elementov, vendar le pod pogojem, da jim nudimo redne dobave ob enakih ali nižjih cenah kot so jih imeli prejšnji dobavitelji. Pri tem smo pa ostali kratkih rok, po eni strani tehnološko znatno zaostajamo za našo konkurenco, po drugi strani pa nam tržišče ne prizna dodatnih stroškov naše rešitve. To pomeni, da nam prizna le materiale in neposredno delo z minimalno akumulacijo. Ne glede na vse te težave smo nekatera od teh del morali prevzeti, nekatera pa še bomo.

Naše pa je ali bomo sposobni prekoračiti obstoječo tehnologijo in obstoječo znanje, ter na tržišču ponuditi tisto, kar ji ponujajo naši konkurentje.

Dodatna dva problema pa sta lokacijska oddaljenost naše TOZD in majhnost naše TOZD proti drugim TOZD. To nam povzroča, da mnoge posameznike v ostalih temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih ne posvečajo takšne pozornosti nam kot drugim temeljnim organizacijam.

J. P.

ZDRAVA SMRT



Zdravnik pride k umirajočemu, mu potiplje žilo in ko vidi, da ni nobenega upanja več, mu skuša vlti poguma:

— Puls je dober, srce deluje normalno; vročina popušča...

— Z drugimi besedami — ga prekine bolnik — umrl bom pri najboljšem zdravju!...

Kaj pišejo drugi o nas...

AGIS IN ODGOVORNOST

Objavljamo članek, ki je bil objavljen v Komunistu št. 2, 15. januarja 1982. Članek objavljamo v cilju, da vzbudi pri vas aktivno razmišljanje in bi morda o njem celo pisali v našem glasilu.

V desetih tozidih in delovni skupnosti skupnih služb DO Agis Ptuj je zaposlenih 2054 delavcev, od tega 670 v tako imenovani režiji. Delovna organizacija se že lep čas otepa s težavami, ki jim nikakor niso kos. Tako sta tozda Gumarna in Velika oprema poslovala z izgubo — pričakujejo, da bo ob zaključku poslovnega leta izguba narasla na 20 milijonov dinarjev, ostale temeljne organizacije pa poslujejo na robu rentabilnosti. Ker se težave vlečejo že dalj časa, so osnovne organizacije ZK v posameznih tozidih junija lani sklicale problemsko konferenco. Takrat so določili okrog petindvajset nalog, ki bi jih naj uresničili do konca leta, postavili pa so tudi roke in določili nosilce. V tem mesecu je komisija pripravila oceno opravljenega dela, o kateri bo beseda na problemski konferenci. Trenutno dežurni sekretar v delovni organizaciji Franc Šnajder, sicer sekretar osn. org. ZKS v tozdu Poklica avtopreme — njegov tisk je rezkalec — je o opravljenem delu dejal:

»Komisija je ugotovila, da naloge niso bile v celoti uresničene in da nosilci nalog niso dojeli resnosti trenutka. Vzroki za neuresničevanje zastavljenih nalog so predvsem subjektivni, zato bo potrebno uresničiti toliko obravnavano odgovornost posameznikov in sektorjev, ki so bili zadolženi za izpolnjevanje nalog. Dovolj časa je bilo, da bi naloge dobro opravili, da bi se pokazali vsaj delni rezultati, podatki pa kažejo, da nam gre vedno slabše.

Mislím, da so delavci preslabo informirani o poslovanju in o vseh bistvenih zadevah. Ko vidi, da si odgovorni delavci na vodilnih položajih kaj malo pri-

zadevajo, da bi se stanje popravilo, si tudi sami za to ne prizadevajo. Če bi bilo drugače, sem prepričan, da bi dalj delavci v proizvodnji vse od sebe, da bi bolje delali. Sicer pa je tudi naš sistem nagrajevanja po delu nedorečen, popraviti bi bilo treba katalog del in nalog, ker nam strokovnjaki iz proizvodnje zaradi neprimerne nagrajevanja odhajajo, samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo še nismo sprejeli, organizirali nismo sektorja kontrole kakovosti, nismo sprejeli odločitve o uvedbi kolegijskega poslovnega organa, tudi odločitve o povezovanju Agisa v večje poslovne sisteme ne in tako dalje.

V delovni organizaciji imamo nekatere proizvodne programe, ki bi jih morali opustiti, ker ne prinašajo akumulacije, razvojni oddelek je prešibak, da bi pripravil tehtne razvojne programe, o prestrukturiranju proizvodnje pa sploh ne govorimo. Čeprav vemo, da je avtomobilska industrija v velikih težavah...

Komunisti se zavedamo, da moramo prispevati svoj delež k reševanju te pereče problematike, saj je od tega odvisna usoda dvatisoččlanskega kolektiva. Mi smo odgovorni! In ker nam je v tej težki situaciji pripravljena pomagati tudi občina — izvršni svet je sprejel določena stališča in obvezujoče sklepe — moramo mi svoj del nalog izpolniti, zato bomo postavili pred odgovornost delavce, ki prejemajo osebni dohodek tudi za odgovornost. Prepričan sem, da bomo delavci v neposredni proizvodnji storili vse, kar bo treba, samo na bomo izplaivali iz tega težkega položaja!

Nevenka DOBLJEKAR

Torej, kaj smo lahko slišali na problemski konferenci? Proizvodni program, kot ga sedaj imajo v Agisu, je zelo raznolik in takšne so tudi težave, zato ne more biti osnova nadaljnega razvoja delovne organizacije. Vse to pa ohranja njihov srednjeročni program. Zato poskušajo, da bi vse naloge povezali in pripravili v celovit program razvoja delovne organizacije. V pripravo programa so vključene službe Agisa, Medobčinska gospodarska zbornica in raziskovalna skupnost. Razkorak med tem, koliko naredijo in koliko za to iztržijo kaže, da proizvodni program ni zanimiv. Torej, delajo veliko, zaslužijo pa malo. K temu precej prispevajo tudi stroški proizvodnje, ki bi jih morali zmanjšati, pravtako številne režijske službe. Ravno v režiji nekateri vidijo precejšnje možnosti izboljšanja — ne v povečevanju temveč v zmanjševanju. Poskušajo se povezati v večje in trdnjše sisteme. Zaenkrat tečejo pogovori s SOZD Sava o nadaljnjem delu in vključevanju TOZD Gumarna.

Nadaljnji problem so kadri. Eno mnenje je, da jih nimajo, drugi pa trdijo da kadri so, vendar nepravilno razporejeni. Da niso na skupni poti, v Agisu je namreč 8 TOZD, pove to, da še nimajo samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo. Ugotovili so, da ga sami ne bodo zmogli izdelati, naloge so zaupali tretjemu — zven Agisa. Nekdo tretji mora torej ugotoviti, kaj je skupnega v Agisu! Zato je razumljivo, kot smo slišali, da je dogovarjanje znotraj DO težko in se odločitve včasih zelo zavlečejo. Rezultati pa so običajno odraz dela. Ob tem pa je precej neresnosti in nesklepnosti sej samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Delovna organizacija posluje na robu rentabilnosti — ob 1,3 milijarde prihodka le 10 milijonov akumulacije. To ni nobena osnova nadaljnega razvoja.

Letos nameravajo doseči proizvodnjo s pokritjem, tisto pa, ki nima pokritja — ustaviti. Nadalje za četrtno zmanjšati razkorak med dohodkom na delavca v panogi, tu precej zaostajajo, realni dohodek povečati za 8 %, zaposlenost pa ne bo mogla rasti tako kot so planirali (5 %), razbremeniti je potrebno dohodek TOZD, povečati produktivnost, ugotoviti potrebnost nekaterih del in nalog, poostri disciplino pri izpolnjevanju planov, zmanjšati stroške, pri obravnavi zaključnih računov pa temeljito analizirati in oceniti izvajanje lanskih planov. Za tem smo v razpravi slišali precej podatkov. Med drugim, da je zadolženost Agisa že dosegla najvišjo možno mero, da veliko prometa ustvarijo znotraj delovne organizacije med TOZD, da je veliko starih zalog, da so preveč sredstev izločali iz dohodka (družbeni standard) in podobno. Beseda pa je bila tudi o začetnih letošnjih težavah, zlasti temeljnih organizacij Gumarna in Vzmetarna.

Težko je po tej problemski konferenci podati objektivno oceno stanja v Agisu. Velikokrat je namreč preveč različnih mnenj. Na primer, da so pri cenah dosegli vse, kar so lahko, drugi pa pravijo, da jim to ni uspelo. Skratka, konferenca je bila res problemska. Poudarjeno pa je bilo nekaj konkretnih napotkov za vnaprej. V prvi vrsti, da mora sanacija zajeti njihov letni program, ki mora biti res kvaliteten in realen. Za tem pa morajo ob stalnem spremljanju rezultatov vztrajati pri dosledni izvedbi. Ob tem pa izvesti tisto, o čemer je bilo precej govora na konferenci — boljša izraba delovnega časa, disciplina, odgovornost, spodbujanje kvalitetnega dela in podobno. Uspehi bodo le v primeru, da bodo enotni in če bodo vse sprejete naloge tudi uresničili. Edina formula, da pridejo iz težav, je po mnenju enega od udeležencev, samo delo — pametno, zavzeto in smotno!

L. Kotar

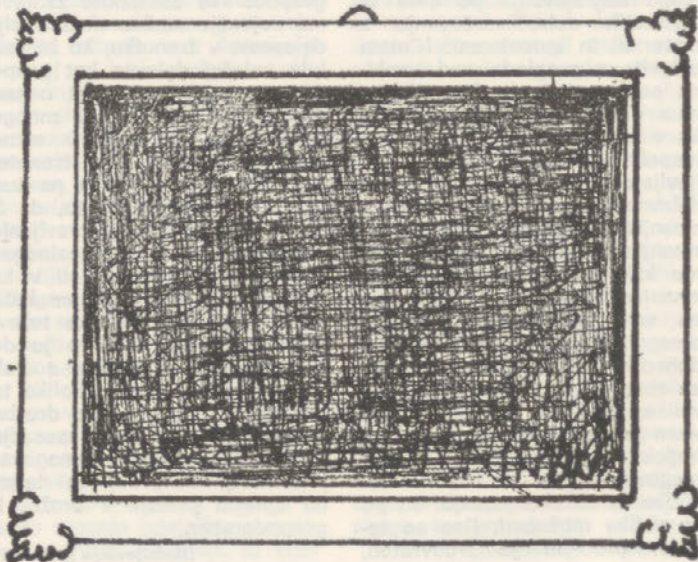
Objavljeno v Tedniku 21. januarja 1982

Iskanje poti iz težav

V to smer je bila usmerjena razprava na problemski konferenci, ki so jo pripravile družbenopolitične organizacije v tem prek 2000 članskem kolektivu in je pravzaprav nadaljevanje problemske konference, ki so jo izvedli junija lani. Tokrat je šlo za oceno izvajanja takrat sprejetih nalog, s katerimi so hoteli pomagati, da bi v Agisu stopili na pot proti boljšemu stanju. Analiza izvedbe nalog je pokazala, da so naredili zelo malo. Ocena družbenopolitičnih organizacij je, da so vzroki subjektivni — človeški, ni bilo pripravljenosti, da nosilci dogovorjeno tudi izvedejo. Zato so družbenopolitične organizacije na konferenci izrekle javno kritiko nosilcem nalog, predvsem individualnim poslovnim organom in delavcem s posebnimi pooblastili, v primeru nadaljnega neizvajanja nalog pa predlagajo nezaupnico. V prvi meri pa predlagajo izdelavo sanacijskega programa za celotno delovno organizacijo. Z izvedbo takšnega programa bi se moral Agis letos tako po dohodku kot po osebnih dohodkih uvrstiti v poprečje svoje panoge, danes je namreč pod tem poprečjem.

Zahteva je zelo odločna, bolj rečeno — drastična. To lahko sklepamo na osnovi razprave na problemski konferenci, ki je bila v četrtek 14. januarja v prostorih obrata družbene prehrane ob precej številni udeležbi. Razprava je namreč nakazala toliko problemov, gotovo ti niso od včeraj, da jih v tako kratkem času ni moč rešiti.

»SVETLA PRIHODNOST«





DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU DECEMBRU 1981
Delovna skupnost skupnih služb

— KOKOT ZDRAVKO, delavec
vratarsko čuvajska dela — za določen čas

TOZD Gumarna

— STRUCL ANGELA, delavka
ročno obrezovanje in brušenje gum.
izd. — za nedoločen čas
— SMUC ŽELJKO, strojni tehnik
predpis, tehnol. končne obd. gum.
zm. — vrnitev iz JLA
— KRAJNC TEREZIJA, delavka
ročno obrezovanje in brušenje gum.
izd. — za nedoločen čas
— MAJČEN JUSTINA, delavka
ročno obrezovanje in brušenje gum.
izd. — za nedoločen čas
— LAH LILJANA, slaščičarka
ročno obrezovanje in brušenje gum.
izd. — za nedoločen čas

TOZD Orodjarna

— LEBEN VIKTOR, orodjar
izv. zaht. del na vzdrž. or. za TOZD
TAP — vrnitev iz JLA

TOZD Servisi

— POTRČ JOŽE, strojni tehnik
najteževnejša avtokleparska dela —
vrnitev iz JLA

TOZD Precizna mehanika

— MAROH DRAGO, delavec
čiščenje odlitkov — vrnitev iz JLA

TOZD Vmetarna

— BABOSEK BRANKO, strugar
izdelava orodij in priprav — vrnitev
iz JLA

DELAVCI, KI SO PREKINILI DELOVNO
RAZMERJE V MESECU DECEMBRU 1981

Delovna skupnost skupnih služb

— dr. MILETA ANGE, zdravnik
vodja obratne ambulante — upoko-
jitev
— MARHOLT CVETKA, admin. tehnik
tajniška dela za DPO — sporazumno

TOZD Komerciala

— ILEC JOŽE, strojni tehnik
samostojno nabavljanje — sporazum-
no

TOZD Avtooprema

— KELC FRANC, delavec
stiskanje na težji stiskalnici — na
lastno željo
— MOHORKO MARJANA, delavka
galvaniziranje izdelkov — delo za do-
ločen čas
— KMETEC MARIJA, delavka
galvaniziranje izdelkov — delo za do-
ločen čas

TOZD Gumarna

— VINDIŠ VINCENC, delavec
vulkaniziranje gumi tehn. izdelkov —
v času posk. dela
— MERNIK ANTON, delavec
vulkaniziranje gumi tehn. izdelkov —
sporazumno
— STUMBERGER FRANC, delavec
vulkaniziranje gumi tehn. izdelkov —
na lastno željo

TOZD Kovinska obdelava

— HOLC STANISLAV, monter vod. na-
prav
izsekovanje in vtiskanje polizd, in iz-
delkov — v času posk. dela
— ŽGEČ IVAN, ključavničar
montiranje zav. valjev, drugih izd.
in polizd. — v času posk. dela

TOZD Velika oprema

— HOSTNIK IVAN, delavec
razrezovanje pločevine — prest. zap.
kazni
— ŠAJHER ALOJZ, strojni tehnik
vodenje izmene na stiskalnicah — v
času posk. dela
— SAGADIN JANEZ, strojni delovodja
vodenje izmene v odd. posod in glu-
šnikov — sporazumno
— VUJIČ MILAN, delavec
varenje posod in glušnikov — spora-
zumno
— PETROVIČ MARJAN, delavec
ročna dela — delo za določen čas
— VINDIŠ SLAVKO, delavec
posluževanje pri varenju — delo za

Prvi na DŠI

Delavske športne igre v ptujski občini so že vrsto let. Komisija pri občinskem sindikalnem svetu žal ugotavlja, da je število nastopajočih iz leta v leto manjše in zaradi slabe udeležbe, zlasti v manj popularnih športnih disciplinah, so nekatere discipline črtali iz programa.

Na delavskih športnih igrah občine je v lanskem letu nastopilo v moški konkurenci 68 ekip s 366 tekmovalci, v ženski konkurenci pa je nastopilo 19 ekip z 98 tekmovalkami. Tekmovanje je bilo v moški konkurenci v 7. panogah, v ženski pa v štirih panogah.

Ker so pravila iger taka, da že sodelovanje pomeni nekaj točk, kar naj bi prispevalo k številčnosti, smo se zavedali, da moramo sodelovati prav v vseh disciplinah. Ker smo to zagotovili, tudi uspeh ni izostal.

V večini števil glasila smo o rezultatih v posameznih disciplinah pisali in tokrat podajamo le pregled uvrstitev naših ekip v posameznih disciplinah.

V STRELJANJU so naše strelke zmagale pred ekipo Perutnine in ekipo KK Ptuj s prednostjo 82 krogov. Tudi posamezno je prva Gajzerjeva, druga pa Bombekova.

V moški konkurenci so strelci tretji z 830 krogi — za ekipo TGA z 853 krogi in ekipo PP s 840 krogi.

V ŠAHU, ki so odigrali le v moški konkurenci, je zmagala naša ekipa s 23,5 točkami, pred ekipo JLA z 22,5 točkami in ekipo KK Ptuj, ki je zbrala 20 točk.

V PIKADU je naša ekipa zmagala z 29 krogi prednosti pred ekipo Perutnine in z 42 krogi prednosti pred ekipo SO Ptuj.

V NAMIZNEM TENISU nobe-
no leto nismo uspešni. Tokrat je bila naša ekipa sedma od desetih sodelujočih. Zmagala je ekipa Perutnine.

ROKOMETAŠI so že vsa leta najuspešnejši in seveda uvrstitev na prvo mesto ni mogla izostati. Zmagali so pred ekipo Perutnine in ekipo Kmetijskega kombinata.

V PLAVANJU so se udeležile le štirje moški in tri ženske ekipe. Moška ekipa je uvrščena na tretje mesto, ženska pa na drugo mesto.

KEGLJANJE — v moški konkurenci 12 ekip je prvouvrščena ekipa TGA z 2309 podrtimi keglji, naša ekipa pa je z 2277 podrtimi keglji druga, tretja pa je ekipa KK.

V ženski konkurenci je prvouvrščena naša ekipa, ki je s 86 podrtimi keglji prednosti zmagala pred ekipo Perutnine, tretje uvrščena pa je bila ekipa SO Ptuj.

določen delovni čas
— KOZEL SREČKO, delavec
posluževanje pri varenju — delo za določen delovni čas
— CERNEJEK ANTON, delavec
posluževanje pri varenju — delo za določen delovni čas
— PAUMAN TILČKA, delavka
vrtanje podsklopov — delo za določen čas
— MARODI MARJAN, delavec
posluževanje pri varenju — delo za določen delovni čas

TOZD Vzdrževanje

— CAR FRANJO, ključavničar
preventivno vzdrževanje strojev in stroj. naprav — sporazumno

ZAHVALE

Ob izgubi mojega očeta se pri-
srčno zahvaljujem vsem sodelav-
cem za denarno pomoč in cvetje

Miroslava KORENJAK

Ob smrti drage mame se za-
hvaljujem vsem sodelavcem
TOZD-a AVTOOPREMA — galva-
nike, za darovano cvetje in izre-
čeno sožalje, enako tudi poslo-
vodnemu organu TOZD in osta-
lim za prizadevnost, k ugodno re-
šeni prošnji.

Marija in Ivan FRIDAUER

Ob invalidski upokojitvi se za-
hvaljujem najbližjim sodelavcem
v skladišču gotovih izdelkov —
TOZD Komerciala za izkazano
pozornost in jim želim še mno-
go uspehov pri nadaljnjem delu
in zadovoljstva v osebnem živ-
ljenju.

Amalija Osojnik

Ob smrti naše drage mame
Travnikar Ane se zahvaljujem
delavcem TOZD komerciala po-
sebej pa še delavcem SGI za
podarjeno cvetje ter spremstvo
na njeni zadnji poti.

Družina pokojne

ANI TRAVNIKAR

V spomin

Mrzel zimski dan je bil, ko je
med nas prišla novica, da ji je
za vedno onemel srčni utrip.
Smrt je bila zopet močnejša od
volje do življenja. Skoraj dve
desetletji je delila z nami dobre
in težke dni.

V naši DO se je zaposlila
1962. leta v oddelku livarne na-
to pa po letu in pol v skladišče
gotovih izdelkov vse do njene
upokojitve. Z vsemi nami se je
veselila novega SGI vendar je
v teh boljših delovnih pogojih
delala le tri mesece.

Bila je dobra, marljiva, pred-
vsem pa poštena sodelavka, ki
ni poznala besede ne. In gotovo
je v to kar imamo mi danes
vtkan del njenega prizadevanja
in odpovedovanja.

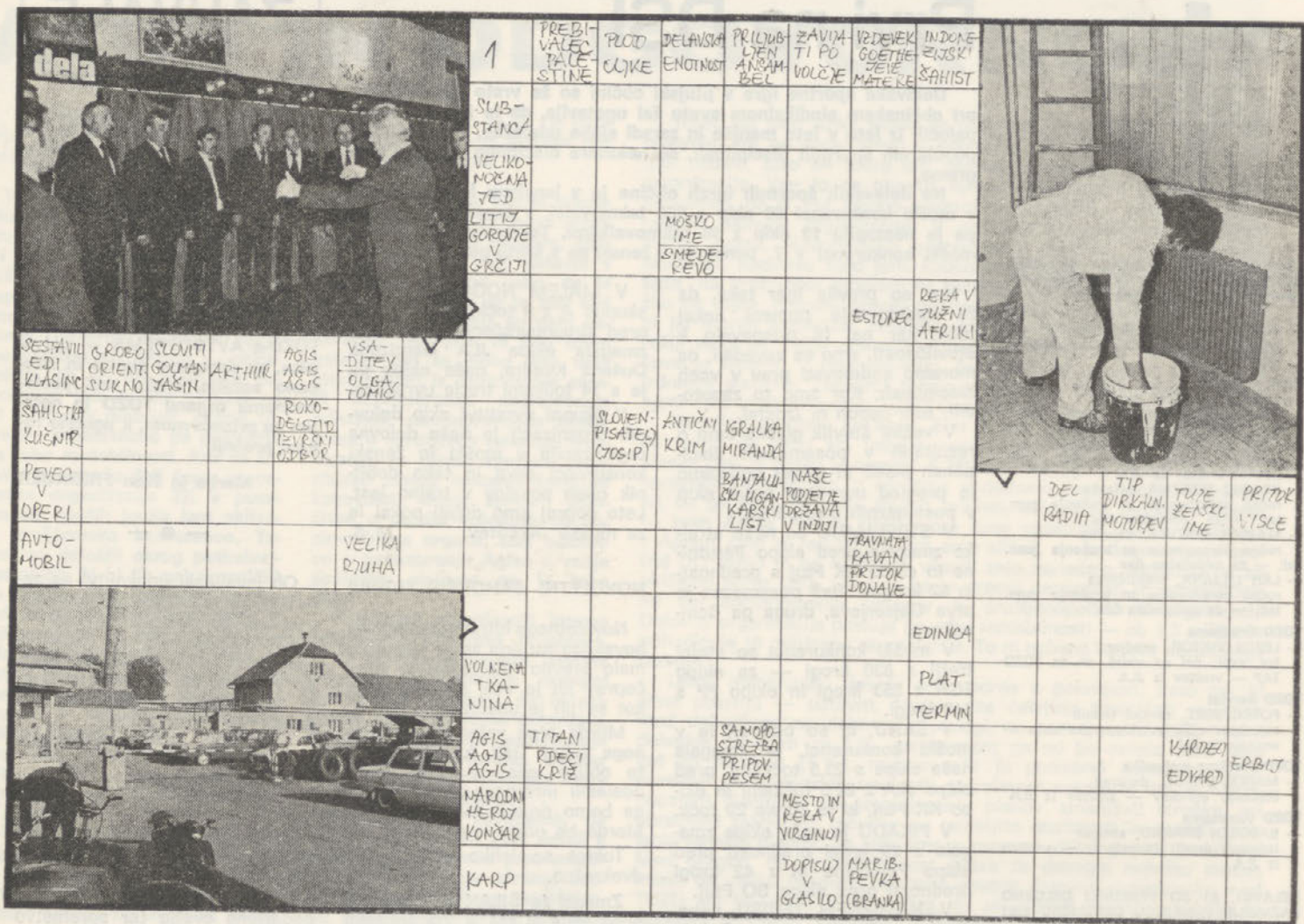
Končala se je njena življenj-
ska pot, zato naj bodo te skrom-
ne vrstice zahvala za vse kar je
v dvajsetih letih dela dala in
ustvarila za nas.

Ohranili jo bomo v trajnem
spominu.

Bivši sodelavci SGI



STRAN ZA RAZVEDRILO



Poceni rekreacija



INVENTURA

Član popisne komisije: »Zapišite: steklenica pelinkovca.«
Zapisnikar: »To ni pelinkovec, to je florian.«

Deset minut pozneje.
Član popisne komisije: »Zapi-
šite: prazna steklenica.«

PREVIDNOST

»Zakaj nočeš sprejeti službe grobarja?«

»Zato, ker stari pregovor pravi: kdor drugemu jamo koplje, sam vanjo pade!«

NAVADA

»No, kako je bilo sinoči na predavanju za abstinente?«

»Dolčas! Samo enkrat je bilo živahno: takrat, ko je govornik vzel kozarec z vodo in hotel odpihniti peno.«

ŠKOTSKA

»Ali se ob dveh pride iz šole, ko ste imeli pouk samo do dvajstih?«

»Neka gospa je izgubila stotak,« je odgovoril sinko.

»In kaj ti je to mar? Domov bi šel, ne pa da si ji ga pomagati iskati.«

»Saj ga nisem iskal, le nogo sem držal na njem toliko časa, da so vsi ljudje odšli.«

PODALJŠEVANJE VELJAVNOSTI TOVARNIŠKE IZKAZNICE



V AGISU — glasilo delovnega kolektiva AGIS Ptuj. Izdaja Izdajateljski svet. Ureja uredniški odbor: Marinka Zorec, Albin Rojs, Dušan Prigl, Anton Meško, Anica Auer, Maks Potočnič, Oto Mesarič, Majda Gabrovec, Anton Zagoranski, Miroslav Simonovič, Anica Klemenčič. Odgovorni urednik Maks Menoni, tehnični urednik Franc Simonič. Naklada 2900 izvodov. Tiska: Ptujška tiskarna, Ptuj. Uredništvo: 62250 Ptuj, Rajšpova 12. Rokopisov ne vračamo. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja sekretariata za informacije pri IS FR Slovenije št. 321/1-72 z dne 30. maja 1977.