

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Notranja problematika podjetja na dnevnem redu

Dne 19. t. m. je bil v prostorih delavskega upravljanja v Kranju skupni sestanek predstavnikov Izvršnega sveta SRS, Občine Kranj, Narodne banke, Splošne gospodarske banke, Komunalne banke Kranj, Jugobanke, predstavnikov Zveze sindikatov Slovenije s predstavniki našega podjetja. Tega sestanka so se od strani Izvršnega sveta SRS udeležili: predsednik tov. Janko Smole, član Viktor Kotnik, Sveto Kobal, republiški sekretar za gospodarstvo, Vlado Lešnik, pomočnik republiškega sekretarja za gospodarstvo, Stefan dr. Šoba, generalni direktor NB Ljubljana, Riko Jerman, generalni direktor SGB, Tone Koprivnikar, direktor Jugobanke, s strani Občine Kranj sta sestanku prisostvovala: predsednik skupščine občine Kranj Martin Košir in sekretar občinskega komiteja ZKS Kranj Frane Puhar, prav tako pa še direktor službe družbenega knjigovodstva pri NB Kranj Tone Vagner in direktor KB Kranj Rudi Hlebec.

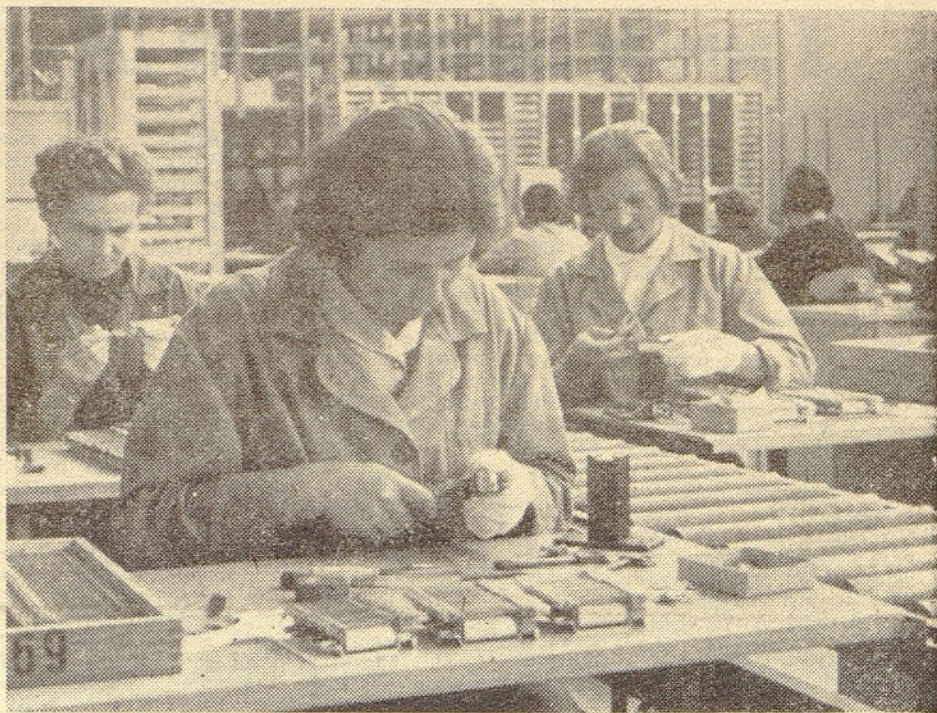
Od strani našega podjetja so se tega sestanka udeležili predstavniki organov upravljanja podjetja, tovarn in

enot skupnih služb, dalje člani upravnega odbora podjetja, predstavniki družbeno političnih organizacij, direktorji sektorjev z generalnim direktorjem Dušanom Horjakom. Sestanek je vodil predsednik delavskega sveta podjetja Ivo Štemberger.

Po otvoritvi sestanka je najprej generalni direktor Dušan Horjak obširno podal sedanjo situacijo v našem podjetju in orisal najvažnejše probleme, katere je treba čimprej rešiti za uspešno poslovanje podjetja. Zlasti sta bili poudarjeni vprašanja obratnih sredstev in sredstev za dokončanje naših investicij. V precej obširni diskusiji, v kateri je zlasti sodeloval predsednik IS SRS tov. Smole, so bile nakazane rešitve teh problemov, tako o pomoči zunanjih faktorjev, razumljivo pa je, da se bo moral tudi celoten kolektiv z vsemi silami in na vseh mogočih področjih spoprijeti s temi problemi in sam doprinesiti velik delež k rešitvi vseh teh naših notranjih problemov.

Obširneje o tem sestanku bomo naš kolektiv seznanili v naslednji številki časopisa.

G. P.



V novo zgradbo avtomatskih telefonskih naprav v Kranju so se »preselili« tudi releji. Slika kaže predjuranje relejev. Kot sta povedala vodja linije ploščatih relejev ing. Franc Pihlar in izumski mojster Jože Erlah, zahteva to delo dokajšnjo ročno spretnost in mirne živce, dočim justranje relejev zahteva tudi dobre oči. — Pri odlični svetlobi in dobri razporeditvi delovnih mest se delavke pri delu laže koncentrirajo in vse kaže, da so z novimi prostori zelo zadovoljne

Neizprosni boj za nižje poslovne stroške

Zaradi kritičnega stanja v našem podjetju na račun pomanjkanja deviznih sredstev za nabavo reprodukcijskega materiala in glede na pomanjkanje obratovalnih sredstev in dolgotrajnost blokade našega žiro računa, so se samoupravni organi naših tovarn in enot resno lotili ukrepov za vsestransko zmanjševanje poslovnih stroškov, za intenzivnejše gospodarjenje in izkoriščanje še vseh skritih notranjih rezerv, kar vse naj bi

pripomoglo k sanaciji nastalega položaja, k hitrejšemu obračanju sredstev in k likvidnosti podjetja.

Zanimivo je pogledati v sklepe samoupravnih organov tovarn, kako so se te pomembne naloge lotili v posamezni tovarni. Kaže, da se danes upravljalci bolj kot kdaj prej zavedajo resnosti položaja in svoje soodgovornosti pri gospodarjenju.

Ze bežen pogled v sklepe DS tovarn pove, da so povsod napovedali najširšo fronto poslovnih stroškom, ki so v vsaki izmed naših enot previsoki in bi jih na ta ali oni način bilo moč znižati in omejiti na res najbolj neizogibne.

Znižati so sklenili zaloge materiala, ki že dlje leži v skladiščih, naj si bo, da jih odprodajo drugim enotam ali izven podjetja, če za tekočo proizvodnjo ne ustrezajo, bremenijo pa že tako picla, oz. premajhna obratovalna sredstva.

Vso nedovršeno proizvodnjo, ki se je nakopičila zaradi pomanjkanja določenih materialov, bodo čimprej skušali kompletirati in usposobiti za prodajo, s čimer bodo ob naslednjem izvajanju tega sklepa nedvomno sproščena znatna, sedaj vezana sredstva.

Z začasno znižanimi osebnimi dohodki bodo po vseh tovarnah nadoknadili razlike, ki so nastale ob višjih izplačilih OD v prejšnjem obdobju. Omejitve službenih potovanj, uporabe osebnih avtomobilov za službena potovanja in ukinitve kilometrine za lokalne vožnje — tudi to so predvideni ukrepi, ki naj zmanjšajo previsoke poslovne stroške.

Vsklajevanje dopustov in prostih sobot s tem, kako je v posamezni tovarni na razpolago material, je tudi način, ki bo ob striktnem izvajanju lahko po svoje ublažil položaj celotnega podjetja.

Ne brez vrednosti so nadalje predvideni ukrepi za izboljšanje delovne discipline, izkoriščanje razpoložljivega delovnega časa, zmanjšanje izostankov od dela, omejitve telefonskih razgovorov, prihranki pri najemninah poslovnih prostorov in drugem, s čimer v posamezni naši tovarni skušajo omejiti poslovne stroške.

Nedvomno velika je bila v poslovnih stroških doslej tudi postavka — nadure. Povsod je zdaj bilo sklenjeno, da se nadurno delo v celoti ukine, oz. v izjemnih primerih, ko določenih nalog ni mogoče opraviti v rednem delovnem času, omeji na zares najbolj nujne.

Nadaljni ukrepi obvezujejo zaposlene, ki se z javnimi prevoznimi sredstvi vozijo na delo, da bodo odslej morali prispevati za 100 % višji lastni prispevek k ceni mesečnih vozovnic, s čimer se bodo izdatki v ta namen, ki so mesečno bremenili podjetje, prav tako močno znižali.

Izboljšanje organizacije poslovanja in medsebojnih poslovnih odnosov med našimi tovarnami prav gotovo lahko odigra pri tem koristno vlogo in prav na ta račun so samoupravni organi predvideli vrsto resnih ukrepov.

Posebno skrbno pa so samoupravni organi pregledali vprašanje režijskih delovnih mest in na osnovi izdelanih

Za boljšo notranjo ekonomiko in racionalizacijo poslovanja PSO

Delavski svet naše Prodajno servisne organizacije je svoje drugo zasedanje med drugim posvetil zlasti vprašanju izboljšanja notranje ekonomike in racionalizaciji poslovanja, kar naj bi prispevalo k sanaciji splošnega stanja v podjetju.

Sprejeti sklepi dokazujejo, da je ta samoupravni organ resno obravnaval stanje podjetja, ko še najbolj pomaga dosledna odprava vseh notranjih slabosti in rezerv, da bi iz sedanjih težav prišli k normalnemu poslovanju.

Delavski svet PSO je naročil strokovnim službam, naj dosledno preverijo, če je poslovanje te enote v celoti prilagojeno organizacijskim predpisom podjetja, ali so potrebne morebitne dopolnitve in spremembe, ki bi privedle do racionalnejšega poslovanja. Pri tem je treba posebej proučiti vprašanja prodaje

rezervnih delov in skladišč ter odnosov servisne službe do lastnih in pogodbenih servisnih delavnic.

Posebna komisija DS ima nalogo temeljito proučiti vprašanja organizacijskega položaja montažnega sektorja PSO in najti zanj najbolj ustrezno rešitev, ki naj bo izražena tudi v predlogih za spremembo statuta podjetja.

Nadalje naj bi se PSO v okviru podjetja formirala v dohodkovno enoto z lastnim žiro računom in ustreznimi obratovalnimi sredstvi, pri čemer je treba doseči določeno samosvojitev v poslovanju posameznih osnovnih dejavnosti, zlasti pa maloprodaje, za katero je predvidena razširitev iz virov dopolnilnega asortimenta.

Za delovno enoto BAZ — biro za avtomatizacijo železnice, je DS PSO sklenil izdelati predlog za prehod na obrat s

samostojnim obračunom in lastnim žiro računom, ker sicer svojih obveznosti kot inženiring organizacija ne more izpolnjevati, ima pa vse pogoje za dinarsko in tudi devizno samofinanciranje.

Glede na določeno povprečje zaposlenih v PSO in glede na predvideno znižanje plana blagovnega prometa, je DS sklenil, upoštevajoč že ukinitve 12 delovnih mest v Propagandni službi, v celoti znižati število režijskih delovnih mest v PSO za 60, kar bo ustrezalo obsegu sredstev za OD po predlogu gospodarskega plana. Posebna komisija DS bo skupno s samoupravnimi organi DE obravnavala vprašanje znižanja števila režijskih delovnih mest.

Veleprodaja oz. njeni samoupravni organi naj proučijo uместnost predloga o ustano-

(Dalje na 4. strani)

(Dalje na 6. str.)

K poročilu upravnega odbora ZZA

V poročilu delavskemu svetu, ki je bilo podano na 1. seji novega delavskega sveta ZZA, se je upravni odbor glede na sedanjo težavno situacijo povsem umestno omejil na razpravo problemov, ki tarejo Zavod, ter na ukrepe, ki so že bili ali bi jih še bilo podvzeti za njihovo rešitev. V poročilu je navedena izpuščen »zgodovinski del«, ki bi naj govoril o tem, kaj in kako je upravni odbor deloval v pretečeni mandatni dobi, ker je delavski svet sproti, na vsaki seji razpravljal o njegovem delu. Novi delavski svet se je povsem strinjal, ne le s takšno podajo poročila, ampak tudi z ugotovitvami, ki jih je nazival upravni odbor ter je izrekel posebno priznanje celotnemu upravnemu odboru za njegovo zavzetost za uspešno poslovanje zavoda.

Eno leto je pravzaprav kratka doba za afirmacijo nekega samoupravnega organa in da bi prišli v celoti do izraza rezultati njegovega dela. Kljub temu pa je mogoče nanizati vrsto pozitivnih gibanj v zavodu, ki so rezultat delovanja delavskega sveta in upravnega odbora.

Zaposlovanju je posvečal UO veliko časa, tako da so danes vsi očitki, ki letijo na ta račun, povsem neumestni. UO je že kmalu po prevzemu svojih funkcij ugotovil, da je bilo zaposlovanje nenačrtno in često prekomerno. Zato je dal komisiji za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij stroga omejitvena navodila. Poleg tega je zahteval od vodij sektorjev, da pregledajo vsa zasedena delovna mesta in izkoriščenost kadra, da bi se ugotovile morebitne rezerve in možnosti za interne premike, le-ti pa so »ugotovili«, da ne morejo nikogar pogrešati. Ker vsi ti ukrepi niso rodili zadovoljivih rezultatov, si je UO do nadaljnjega privzel pravico dajati soglasje k vsaki novi zaposlitvi, poleg tega pa je, ko je dajal smernice za pripravo plana za 1.1965, določil, da se lahko računa s povečanjem števila zaposlenih le v enotah s prioritarnimi nalogami in z zagotovljenim financiranjem. O vsem tem delovanju UO je bil seznanjen sleherni član kolektiva, saj je UO stalno apeliral na svete delovnih enot, da naj obravnavajo problematiko, ki jo nakazuje UO, v okviru svoje enote. Poleg tega je UO izvajal pritisk v to smer tudi po vodstveni liniji, dobro informiranost pa je omogočalo tudi izdajanje zapisnikov v skoraj 200 izvodih. Pri vsej tej akciji pa ni bil upravni

odbor deležen posebne podpore, nasprotno — opraviti je imel s številnimi intervencijami in poskusi ignoriranja njegovih sklepov. Številčni rezultat njegovega dela je bil ta, da je kljub vsemu le uspel obdržati število zaposlenih do konca leta skoraj na istem nivoju v primerjavi s septembrom, ko je začel omejevanje zaposlovanja, do danes pa celo zmanjšati to število za skoraj 60. Če bi UO te akcije ne začel, bi imeli danes najmanj 150 zaposlenih več in s tem še večje probleme.

Ukrepi za nadaljnje omejevanje števila zaposlenih, ki sta jih v zadnjem času sprejela DS in UO, so tako zgolj nadaljevanje lanskoletnih ukrepov, s katerimi smo uspeli samo zavreti nadaljnje povečanje števila zaposlenih, ne pa tudi interno ustrežnejše razmestiti obstoječi kader, ga bolje zaposliti, vse nepotrebno delo pa odpraviti. Ko danes z različnih zornih kotov ocenjujemo akcijo za nadaljnje omejevanje števila zaposlenih, bi morali vsi priznati vsaj to, da ni bilo nikogar, ki bi ne bil o vsem tem informiran, da pa nismo jemali tega dovolj resno, ker nas pač to še ni prizadelo »pri žepu«. Zaradi tega bi bilo bolj prav, če bi se vsak član kolektiva kritično vprašal, kako je podpiral dosežanje delovanje samoupravnih organov, od sveta DE do DS. Nihče ne more reči, da

ni vedel, da se bliža »tako težka situacija«, saj so samoupravni organi stalno opozarjali na probleme.

Druga naloga, ki ji je UO posvečal največ časa, je bilo gospodarjenje z obratnimi sredstvi. Skoraj ni bilo seje, da ne bi razpravljali o ukrepih za hitrejšo zaključevanje nalog, za zmanjšanje nedokončanega razvoja, o razlogih zamujanja terminov ipd. Lansko leto je bila vsaj ena seja na mesec posvečena vprašanju likvidnosti sredstev Zavoda in problemu izplačila osebnih dohodkov zaradi ne-likvidnosti. V zvezi s tem je UO zaostril pogoje za odpiranje novih delovnih nalogov, prepovedal odpiranje nalogov brez finančnega kritja, zahteval delitev nalog na faze, znižanje obsega nedokončanih nalog pa je skušal povezati z osebnimi dohodki vodstvenega kadra. Z vsem tem je skušal UO doseči hitrejšo obračanje obratnih sredstev, da bi z omejenimi obratnimi sredstvi, s katerimi Zavod razpolaga, lahko shajali. S temi ukrepi smo dosegli, da se je obseg nedokončanih nalog znižal do konca leta na nivo od začetka leta, ki pa je še vedno visok.

O problemu obratnih sredstev, likvidnosti, pretiranega obsega nedokončanih nalog ali vsaj izplačila osebnih dohodkov je bilo stalno govora na vseh sestankih samoupravnih organov, družbeno političnih (Dolge na 6. strani)

Izvoz v mesecu maju

Naše izvozne naloge v mesecu maju kljub vsem prizadevanjem tovarn nismo izpolnili v celoti, pač pa le z 81,3 %. Pri tem smo za 52 % naših izdelkov izvozili na konvertibilno valutno področje, za vzhodno valuto 23 %, medtem ko je znašal izvoz za ostali kliring 25 % mesečne izpolnitve.

Da mesečne izvozne obveznosti za maj nismo realizirali v celoti, so krivi izpadi zaradi neizvožene Crossbar centrale in električnih števec iz kranjske tovarne, ki svoje naloge ni izpolnila zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala, nadalje pa zaradi odpovedanega odpoklica precejšnje količine elektromotorjev, medtem ko svojih izvoznih obveznosti ni izpolnila v celoti tudi tovarna v Sežani.

Največ smo v preteklem mesecu izvozili v ZDA, sledijo pa Madžarska, Turčija, Združena arabska republika, Zahodna Nemčija, Bolgarija,

Kanada, Šrija, Italija, Avstrija, Švica in druge.

Najmočnejše pa je bila v majskem izvozu udeležena Elektromehanika v Kranju, sledijo pa ji tovarna elektromotorjev Železniki, tovarna polprevodnikov v Trbovljah, Avtomatika — Pržan, tovarna radijskih sprejemnikov, tovarna kondenzatorjev, tovarna elementov za elektrifikacijo in tovarna v Novi Gorici, medtem ko so ostale tovarne izvozile le neznatne količine svojih izdelkov.

Če primerjamo naše letošnje izvozne rezultate z rezultati, ki smo jih dosegli lani v istem obdobju, tedaj z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da so letošnji kar za 264 % boljši. Dosedanji uspehi pa nas hkrati lahko navdajajo z upanjem, da bomo predvidene izvozne obveznosti v letu 1965 izpolnili, ali morda celo presegli, če si bomo še naprej prizadevali čimveč naših izdelkov plasirati na inozemska tržišča.

PROIZVODNJA V MAJU

Tovarna	Plan v 000	Izpolnitev v 000	%
ELEKTROMECHANIKA	1.414.596	1.026.147	72,5
ELEMENTI	597.089	511.192	85,6
AVTOMATIKA	483.695	508.748	105,2
RA SPREJEMNIKI	406.659	191.860	47,2
APARATI	354.012	273.398	77,2
AVTOIZDELKI	589.030	531.517	90,2
ELEKTROMOTORJI	206.838	126.117	61
NAPRAVE	185.350	65.291	35,2
ELEKTRONIKA	150.994	118.125	78,2
KONDEZATORJI	235.979	162.458	68,8
INSTRUMENTI	137.762	134.172	97,4
POLPREVODNIKI	141.862	142.226	100,3
USMERNIKI	124.620	132.026	105,9
MIKRON	51.900	38.080	73,4
Skupaj podjetje	5.080.386	3.961.357	78,0

O delu sekcije ekonomistov »Iskre«

Na prvem zboru ekonomistov ISKRE 10. marca 1965 je bil zadolžen odbor tedaj ustanovljene Sekcije ekonomistov, da pripravi osnutek pravil in poslovnik. Ker gre za prvo tovrstno organizacijo v okviru »Iskre«, seznanjamo s pravili vse člane kolektiva našega podjetja.

Sekcija se praviloma sestaja vsako prvo sredo v mesecu, in sicer ob 16. uri v sejni dvorani Programskega sektorja v Ljubljani, Dalmatinova 2/II, kjer lahko dobijo zainteresirani tudi vse potrebne informacije.

PRAVILA IN POSLOVNIK SEKCIJE EKONOMISTOV ISKRE (Osnutek)

(1) Sekcija ekonomistov Iskre (SEI v nadaljnjem besedilu) je prostovoljna strokovna organizacija ekonomistov zaposlenih v Iskri. Sekcija vključuje prvenstveno v Iskri zaposlene kvalificirane ekonomiste, ljudi drugih strok ter različnih stopenj izobrazbe, ki izrazijo željo za sodelovanje in posedujejo zadostno ekonomsko znanje.

(2) SEI je notranja Iskrina organizacija. Sekcijo predstavlja Odbor sekcije oz. njegov predsednik, ali pa pooblaščen člani. Odbor vodi delo sekcije. Odbor se voli na zboru ekonomistov podjetja Iskra za dobo enega leta, število članov določa zbor.

Sekcija se zbere v zboru ekonomistov praviloma enkrat letno ter obravnava svoje delovanje v preteklem obdobju.

(3) Namen SEI je, da v okviru Iskre mobilizira ekonomiste in ekonomsko misleče ljudi, kot nosilce ekonomske miselnosti za uresničevanje načela, da je uspešna ekonomska cilj, tehnika pa sredstvo.

Zato si zadaja SEI skrb — za utrjevanje in širjenje ekonomskega znanja članov; — za spoznanje, uporabo in

razvijanje znanstvenega oblikovanja ekonomskih problemov in znanstvenega pristopa k poslovnim odločitvam;

— za pospeševanje raziskovalnega dela na področju ekonomike podjetja ter oplajanje prakse s teorijo;

— za širjenje ekonomske miselnosti, posebno še v teamskem delu z drugimi strokovnjaki in pa v samoupravljanju; vse s stališča konkretnih Iskrinih potreb.

(4)

Za uresničitev zamisli s postavlja sekcija svoj program dela, ki je praviloma dolgoročen in se občasno dopolnjuje. Pri določanju programa dela kot tudi ugotovitvah in sklepov je sekcija popolnoma samostojna ter ni organ vodstva ali samoupravnih organov, pač pa obravnavanje Iskrine problematike zavzema strokovna stališča in jih posreduje, kot konstruktivno mnenje, prizadevajo oziroma zainteresiranim.

(5)

Za izvajanje programa SEI sestaja praviloma enkrat mesečno, po potrebi tudi večkrat, ter na sestankih skupaj ali pa razdeljena v skupine obravnava postavljene probleme. Sestanek sekcije vodi predsednik ali pa eden članov odbora. Ugotovitve in sklepi se zapišejo ter posredujejo zainteresiranim. Sestanki imajo predvsem delovni karakter.

Na sestanku SEI se vabi v objavo v glasilo Iskra ter vabijo stalnim udeležencem.

(6)

V tej obliki obstaja SEI kot neformalna notranja organizacija, lahko pa se vključijo, kadar bodo za to dozorili pogoji v Društvo ekonomistov v Ljubljani ali pa v Kranju.

Smatra se, da je začela SEI z delom ob svoji ustanovitvi na Prvem zboru ekonomistov Iskre 10. marca 1965 v Ljubljani.

Sporočamo cenjenim bralcem, da nam je uspelo urediti finančno plat v zvezi s tiskanjem našega lista, zato upamo, da ga bodo odslej spet redno prejeli.

Prosimo dopisnike, naj to upoštevajo in nam pošljejo čim več dopisov s svojih področij.

Razmišljanje o naši produktivnosti

Referat ing. Vavpotiča na letni konferenci ZK podjetja mi je dal spodbudo, da vam pišem o nekaterih naših problemih. V tem primeru so to problemi, ki onemogočajo hitrejši dvig produktivnosti in so na relaciji razvojnega konstruiranja — sodobna in racionalna tehnološka obdelava.

Referat je nakazal skoraj vse probleme podjetja in to tako, da nam dajejo povod, da o njih spregovorimo. In treba bi bilo razpravljati o njih, pa tudi najti kar najboljšo rešitev.

Predvsem menim, da v našem podjetju delo tehnologov v proizvodnji in razvijalcev v ZZA ni zadosti koordinirano in smo kmalu zadovoljni z rezultatom svojega dela. Metode enih in drugih so zastarele.

Dvig produktivnosti ni mogoče samo na ta način, da delavec da vse od sebe, četudi tega pogoja ne izključujemo. Delavec že sedaj daje vse svoje fizične moči. Dvig produktivnosti je možen, če smotno konstruiramo razvojno nalogo ter jo tehnološko pripravimo in realiziramo tako, da dobimo čim večji izkoristek strojev in opreme, da povečamo njihovo zmogljivost, da proizvajalca tako opremimo na njegovem delovnem mestu, da povečamo njegovo učinkovitost.

Zadovoljni z našo produktivnostjo ne moremo biti zato, ker se ne moremo znebiti zastarelih metod dela pri konstruiranju in tehnološki realizaciji. Ko neko razvojno nalogo tehnolo-

ško realiziramo in proizvodnja steče z večjimi ali manjšimi težavami, je za konstruktorje in tehnologe stvar rešena. Njihovo zanimanje je samo še tolikšno, v kolikor kvaliteta izdelka ni dobra, da se izvrši določene spremembe, ki so potrebne.

Treba pa bi bilo delati tako: realizirali smo nek tehnološki postopek in smo prepričani, da še ni na ravni, ki bi nam dala zadovoljive rezultate (to velja za vse naše tehnološke postopke, ki jih poznamo). Že pri postavljanju tehnološkega postopka smo ugotovili pomanjkljivosti v razvojnem konstruiranju, v strukturi opreme delovnih mest itd.

Sedaj bo treba nadaljevati intenzivno delo, da odpravimo vse napake, da prilagodimo opremo strojnega in ročnega orodja in drugih kontrolnih in pomožnih naprav. Pri tem je treba vedeti, da je to kolektivno delo, katero si koordinirano razdelimo in nam že vsaka, še tako drobna zadeva lahko pomaga k boljšim rezultatom.

Brez dobrega konstruiranja ni možna dobra tehnološka razvoj morata omogočiti optimalno tehnološko realizacijo v proizvodnem procesu visoke produktivnosti in kvalitete.

Dogaja se prepogosto, da priprava dela določene tovarne neke naloge ne definira, pač pa sprejme ponudbo ZZA, da bo izdelala neko razvojno nalogo.

Bilo bi potrebno, da bi PD dala precizne tehnične zahteve na podlagi norm in standardov. Če pa teh ni, tedaj vsaj na podlagi izkušenj ali pa na podlagi predhodnega študija problema.

Vsi, ki imajo karkoli in kjerkoli opravka s to razvojno nalogo, bodisi v proizvodnji ali tudi pri vzdrževanju, se morajo prej posvetovati ter

priti do skupnih zaključkov in konkretnih tehničnih zahtev za določeno razvojno nalogo. Tehnolog nikakor ne sme prepustiti vso odgovornost razvijalcu, ki je npr. predlagal razvojno nalogo. Prav je, da zaupa v sposobnosti razvijalca, kljub temu pa

(Dalje na 4. strani)

Sodelovanje uredništev tovarn elektronske industrije

Za informacije članov kolektiva se skoraj vse večje tovarne oz. podjetja poslužujejo tiskane besede. Časopis je vezan na vrsto ljudi (dopisniki) in uredniške odbore, ki s poprejšnjimi razgovori z vodstvi samoupravnih organizacij in družbeno političnih organizacij in svoji presoji določajo »ton« časa. Prav zato je skoraj vsak časopis povsem drugačen: eni posvečajo skrb gospodarstvu, problemom in tudi aktivnemu življenju izven delovnega časa, drugi so bolj dovzetni za šport, modo, humor ipd. Eni prinašajo tudi slabosti, težave, spet drugi pa o tem molčijo.

Kako obveščati člane kolektiva, da bo vsem prav — je težko dognati. Na eni strani stojijo poostreni pravilniki o poslovnih tajni — na drugi strani pa kolektiv mora biti informiran, in to zadovoljivo. Stališče torej ni lahko.

Na pobudo Iskrinega uredništva so se sestali na Bledu zastopniki redakcij podjetij Iskra Kranj, EI Niš, »Rudi Čajavec« Banja Luka, »Nikola Tesla« Zagreb in RIZ Zagreb, ki so si izmenjali misli o načinu informacij po posameznih tovarnah. Zanimivo je, da je način informiranja dokaj različen med to-

Ukrepi za sanacijo našega gospodarstva terjajo tudi aktivno soudeležbo mladine

Ljubljana, 21. junija — Vloga ZMS ne sme ostati pri pojasnjevanju pomena in cilja novih ukrepov, ampak se bo morala odraziti pri neposrednem aktiviranju mladih ljudi, je bilo poudarjeno v uvodnem referatu na posvetovanju, ki ga je organiziral Centralni komite Zveze mla-

dine, kjer so razpravljali o aktualnih problemih našega družbenega in ekonomskega razvoja. Nadalje je bilo poudarjeno, da ukrepi za sanacijo našega gospodarstva terjajo tudi aktivno soudeležbo mladine.

Tov. Stane Kavčič, sekretar CK ZK Slovenije, je med drugim dejal: »Pred nami je brezkompromisna selekcija, ki jo bodo vzdržali le dovolj sposobni in delavni. To je edina in najhitrejša pot za rešitev perečega vprašanja. Eksistenca bo zagotovljena le tistim kolektivom, ki bodo sposobni upravljati svojo delovno organizacijo, tisti pa, ki tekme ne bodo vzdržali, bodo propadli.« H koncu je Stane Kavčič poudaril, da je mladina po delovnih organizacijah dolžna aktivno in intenzivno sodelovati pri realizaciji novih revolucionarnih ukrepov.

Obisk bolgarskih varilnih strokovnjakov

V torek, dne 8. 6., je Tovarno električnih aparatov Ljubljana in ZZA — oddelek za varjenje, obiskala delegacija bolgarskih strokovnjakov za varjenje. Ob tej priliki so jim demonstrirali varjenje z našimi aparati po MIG MAG in EPP postopku. Bolgarski strokovnjaki so se zelo pohvalno izrazili o naših napravah. Zanimali so se za možnost sodelovanja pri izdelavi aparatov, posebno za polavtomatsko varjenje pod CO₂, saj so bili z novim načinom regulacije pomika žice pri tem aparatu zelo zadovoljni. Vedno večje zanimanje tujih kupcev za naše varilne aparate kaže, da so na tem področju še velike možnosti za sodelovanje s tujimi firmami.

7. Drugi sestanek omenjenih redakcij sklicuje RIZ Zagreb in sicer v oktobru.

-ar

Zaključki, sprejeti na I. posvetu KK ZMS »Iskra« s predsedniki občinskih komitejev ZMS

1. Težave, v katerih se trenutno nahaja »Iskra«, niso samo rezultat težke gospodarske situacije v državi, ampak tudi rezultat subjektivnih napak posameznikov, tovarn in skupnih služb. Uprava podjetja in vse tovarne morajo v najkrajšem času razčistiti medsebojne ekonomske odnose, ker le-ti največkrat povzročajo neenotnost v podjetju, ki bi bila v tej težki situaciji predvsem potrebna.

2. Tovarne, ki delajo z izgubo, se morajo v najkrajšem času sanirati, ali pa naj se nerentabilna proizvodnja ukline. Tovarnam, ki delajo z izgubo, morajo strokovne službe podjetja nuditi več pomoči. V teh tovarnah se mora izboljšati organizacija de-

la, tehnologija, planiranje, finančna služba itd.

3. V podjetju je premalo osebne odgovornosti. Tovarne in skupne službe morajo delati na tem, da bo za vsako delovno mesto vpeljana osebna odgovornost, ker se je dosedaj dogajalo, da je za slabo opravljeno delo odgovarjal samo delavec za strojem.

4. V podjetju je še vedno preveč delovnih mest. V kolikor bo prišlo po tovarnah in skupnih službah do odpuščanja delavcev, naj se prvenstveno uklinjajo rezijska, ne pa produktivna delovna mesta. Odpušča naj se predvsem nedisciplinirane delavce in obrtnike, ki hodijo v službo samo zaradi pridobitve pokojnine. Odpuščajo naj se

delavci, ki imajo dovolj službenih let za pridobitev pokojnine in delavci, ki so v podjetju zaposleni honorarno.

5. Samoupravni organi po tovarnah in skupnih službah morajo sprejeti sklepe, da se dovoli nadurno delo v res izjemnih primerih, ker je porast nadur v zadnjih mesecih kljub neizpolnjevanju plana zelo očitna.

6. Stroški skupnih služb in uprave podjetja so preveliki. Zaradi razdrobljenosti sektorjev v upravi podjetja in pri nerentabilnem koriščenju poslovnih prostorov so najemnine izredno visoke. Uprava naj pregleda vse možnosti, da bi se zmanjšali izdatki za najemnine poslovnih prostorov.

7. Tovarne morajo zmanjšati zaloge nedokončane proizvodnje in odprodati ves material, ki ga za proizvodnjo ne rabijo. Tovarne in skupne službe naj več pozornosti posvetijo tudi racionalizacijam v proizvodnji in administraciji, ker je posebno zadnje področje popolnoma zanemarjeno.

8. Zelo slabo je tudi informiranje kolektiva. Vodstva tovarn, samoupravni organi in politične organizacije morajo poiskati nove oblike informiranja, da bodo vsi delavci bolj tekoče seznanjeni s proizvodnimi problemi po DE, tovarnah in podjetju.

9. Zaradi zastarelih kalkulacij tovarne posamezne izdelke prodajajo z izgubo, ker se osnovne surovine vsako leto podražijo. Tovarne morajo izdelati za vse artikle točne kalkulacije, ker ne smemo dopustiti, da se zaradi malomarnosti posameznika izdelki prodajajo z izgubo.

10. Kadrovska služba uprave podjetja naj skrbno s kadrovskimi službami po tovarnah prične široko akcijo izobraževanja tistih delavcev, ki so na delovnih mestih, za katera nimajo predpisane izobrazbe. Dopolnilno izobraževanje je potrebno uvesti tudi za brigadirje in mojstre, ker klijive izobrazbe in obrtniške miselnosti zavirajo napredek tovarn in podjetja.

11. Časopis »Iskra« mora redno izhajati ne glede na težko finančno situacijo v podjetju. Finančni sektor mora za kritje stroškov dobiti potrebna finančna sredstva, ker je danes časopis edino informativno sredstvo prek katerega se delavci spoznavajo s problematiko podjetja.

12. Mladinske organizacije po tovarnah in koordinacijski komiteji si morajo prizadevati, da se bodo subjektivne napake v podjetju takoj odpravljale. Pri obravnavanju



Fov. Tončka Berčič, zaposlena kot navijalka v oddelku montaže stikal obrata »Kontakt« se je poslovila od sodelavcev in odšla v zaslužni pokoj. Želimo ji še mnogo srečnih, zdravih in zadovoljnih let

Posvetovanja ob razstavi »Sodobna elektronika«

Kot vsako leto, bodo tudi letošnjo razstavo »SODOBNA ELEKTRONIKA« obogatila strokovna posvetovanja, ki bodo obravnavala ona problematika, ki je zanimiva in važna za proizvodni program jugoslovanske elektronske industrije, pa tudi za program podjetja ISKRA. Elektrotehniška zveza Slovenije, ki je letos organizator strokovnih posvetovanj ob oktobrski ljubljanski sejamski prireditvi že osmo leto, veže letos svoj program posvetovanj na proslavo 20. obletnice osvoboditve. Mimo tega pa padajo ti sestanki jugoslovanskih strokovnjakov, katerim se bodo letošnje leto pridružili v večjem številu tudi inozemski gostje, v praznovanje 20-letnice obstoja podjetja ISKRA.

Ves teden od ponedeljka, 4. oktobra, do sobote, 9. oktobra letos, bo zaseden s tremi strokovnimi posvetovanji in sicer:

posameznih nepravilnosti naj se mladinske organizacije, v večji meri poslužujejo tudi časopisa »Iskra«, ki naj postane javna tribuna, preko katere naj se opozarja na nepravilnosti posameznikov in strokovnih služb.

13. Koordinacijski komite ne odobrava malomaren odnos, ki so ga posamezni občinski komiteji mladine pokazali do posveta, ki ga je koordinacijski komitej organiziral predvsem zato, da bi se temeljito pogovorili o bodočem sodelovanju. Ker se večina predsednikov občinskih komitejev vabilu ni odzvala, naj koordinacijski komitej v bližnji prihodnosti ponovno skliče posvet, na katerem se bodo izdelale smernice za bodoče sodelovanje med koordinacijskim komitejem in občinskimi komiteji mladine.

KK ZMS Iskra

1. Posvetovanje o telekomunikacijah bo hkrati jugoslovanska proslava 100-letnice obstoja Mednarodne unije za telekomunikacije. Posvetovanje pripravlja Zvezni strokovni odbor za telekomunikacije (SSOT) jugoslovanskega komiteja ETAN, skupaj z Elektrotehniško zvezo Slovenije v obliki strokovnih razprav. Na posvetovanju bodo obravnavali vprašanje organizacije bodočega razvoja naših telekomunikacij. Na osnovi izmenjave mnenj med priznanimi jugoslovanskimi strokovnjaki naj bi dobili odgovor na nekatera ključna vprašanja v zvezi z ekonomskim planiranjem in razvojem naših telekomunikacij. V okviru te teme naj bi razpravljali predvsem o naslednjem:

— ekonomsko tehniški elementi izgradnje telekomunikacijskega omrežja, ki bi ga skupno uporabljali različni uporabniki (PTT, JZ, JLA, RSNZ, Radiodifuzija, Energetske skupnosti, reševalne službe, vodne skupnosti, meteorološka služba itd.). Osvetlili naj bi specifične probleme in potrebe posameznih uporabnikov, predvsem s stališča prometnih potreb prenesenih signalov, različnih vrst informacij itd.;

— skupno planiranje uporabnikov in proizvajalcev telekomunikacijskih naprav in omrežij;

— multipleksni sistemi. Vprašanje upravičenosti in možnosti domačega razvoja telefonskih multipleksnih naprav, zlasti 12-kanalne osnovne CCITT grupe, bi bila osrednja točka te razprave.

Razpravljali naj bi tudi o perspektivi domačega raziskovalno-razvojnega dela in proizvodnje, glede na sodoben razvoj tehnike, kakor tudi glede na obstoječe ekonomske grupacije v svetu. Ta tema naj bi osvetlila zelo zanimivo in važno vprašanje — kakšno pot naj izbere sorazmerno nerazvita in majhna država, oz. kaj je glede na objektivne okoliščine pri nas

ekonomsko in tehnično upravičeno razvijati, raziskovati in proizvajati doma, katera področja bi kazalo opustiti in se orientirati na uvoz in končno, kakšne oblike sodelovanja s tujimi raziskovalnimi in proizvodnimi organizacijami bi bile najbolj ugodne.

2. Posvetovanje o digitalni tehniki naj bi dalo odgovor na mnoga še nerazčiščena vprašanja glede gradnje in uporabe naprav z uporabo digitalne tehnike, ki se v vse večji meri uveljavljajo v vseh panogah gospodarstva. Posvetovanje pripravlja Elektrotehniška zveza Slovenije v okviru strokovnih manifestacij Zveznega strokovnega odbora za avtomatizacijo (SSOA) ETAN. Namen posvetovanja je opozoriti javnost na pomen in perspektive digitalne tehnike za gospodarski razvoj ter zbrati strokovnjake, ki delajo na tem področju iz vse Jugoslavije. Posvetovanje bo dalo pregled strokovne problematike digitalne tehnike in impulz za intenzivnejšo dejavnost na tem področju, za večje sodelovanje ter koordinacije med različnimi organizacijami.

3. Posvetovanje o mikroelektroniki pripravlja Zvezni strokovni odbor za sestavne dele in materiale (SSOSD). Namen posvetovanja pa je:

— prikazati pomen in perspektive mikroelektronike za elektronsko industrijo;

— zbrati podatke o raziskovalni in razvojni dejavnosti na področju mikroelektronike v Jugoslaviji;

— ugotoviti realne potrebe in možnosti za razvoj mikroelektronike pri nas;

— nuditi možnosti izmenjave strokovnih izkušenj in informacij vsem, ki se ukvarjajo z raziskavami, razvojem in uporabo mikroelektronskih elementov in vezij;

— vskladiti in izpolniti napore in zmogljivosti raziskovalnih in razvojnih institucij za doseganje čim boljših rezultatov pri osvajanju mikroelektronike.

Za boljšo notranjo ekonomiko ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

vitvi predstavništev v Titogradu, Nišu in Novem Sadu, prav tako pa naj organi DE skupnih služb proučijo potrebo po nadaljnjem delovanju Biroja za mornarico na Reki.

Nadalje je DS PSO sklenil v teku junija prekiniti vsa honorarna delovna razmerja, z julijem pa ukiniti plačevanja vsakršnega nadurnega dela. Le če bi zaradi tega nastala občutnejša škoda, bodo samoupravni organi DE lahko odobrili določeno število nadur za izpolnitev posamezne naloge. Nadurno delo (produktivne nadure) lahko sicer opravljajo vse tiste enote, ki opravljajo usluge, vendar morajo imeti soglasje naročnika in določiti ustrezen dodatek k ceni redne delovne ure.

Delavski svet PSO je vsem enotam naročil, naj strogo bdijo nad stroški, pri čemer je potrebno: reprezentančna sredstva zmanjšati na minimum, robo odpremljati po najbolj ugodnih železniških tarifah, uvesti racionalno uporabo pisarniškega in drugega materiala, znižati v enotah

število telefonskih priključkov in uvesti strogo kontrolo nad telefonskimi pogovori, doseči ažurnejšo korespondenco, poostrižiti kontrolo nad službenimi potovanji in nad uporabo službenih avtomobilov, ukiniti plačevanje kilometrine za lokalne vožnje pri službenih potovanjih pa jo dopuščati le v primerih, da v tej smeri ni na razpolago hitrih javnih prometnih sredstev, prispevek zaposlenih, ki se vozijo na delo naj se z doseganji 1.200 poveča na 2.500 din, prav tako pa proučiti potrebo po posebnem avtobusu na relaciji Ljubljana—Kranj, omejiti sklepanje pogodb z zunanjimi sodelavci le na najnujnejše primere, prav tako pa doseči zmanjšanje stroškov za najemnine poslovnih prostorov, zlasti sprostitev jevi ulici, kjer je najemnina nenormalno visoka.

Vsi tri ukrepi naj že v bližnji prihodnosti prinesejo občutnejše zmanjšanje poslovnih stroškov in s podobnimi ukrepi v ostalih enotah podjetja pomagajo pri sanaciji podjetja.

Obvestilo dopustnikom

Obveščamo člane kolektiva, da rezervacije za letovanje v naših počitniških domovih sprejemamo do vključno 30. junija. Po tem času bomo proste kapacitete dali na razpolago drugim interesentom.

Počitniška skupnost »Iskra«

Razmišljanje o naši produktivnosti

(Nadaljevanje s 3. strani)

ne bi smel delati mimo ostalih odgovornih specializiranih služb v tovarni. Priprava dela v tovarni ima edina pravico, da da naročilo za neko razvojno nalogo in v zvezi s tem za razne pomožne naprave. Pri tem se tehnična kontrola ter ostale službe sploh ne pritegnejo k definiranju tehničnih

Tematika, katero zajemajo vsa tri posvetovanja, je izrednega pomena že za obstoječi proizvodni program ISKRE. Ti referati in sklepi posvetovanj pa bodo služili kot osnova za pravilno orientacijo nadaljnjemu razvoju slovenske elektronske industrije. Podobna problematika je v programu tudi mnogih inozemskih specializiranih sejmov in razstav (Pariz, Leipzig, München, Montreux itd.).

O letošnjih strokovnih posvetovanjih ob času razstave SODOBNA ELEKTRONIKA bomo obširneje še poročali.

ing. S. S.

zahtev. Vendar ko pa je to nalogo treba prevzeti v proizvodnjo, tehnična kontrola dobi večjo vlogo kot priprava dela, ni pa bila prej koordinirana ter nima opore, da bi se borila za kvaliteto. Vendar njena vloga ni tolikšna, da lahko zavrne nepopolno razvojno nalogo, ker tehnični zahtevi nista precizni in poleg tega obstaja še časovna stiska ter drugi momenti, ki se v takih pogojih še ostreje odražajo.

Kar se tiče možnosti za visoko produktivnost, ki je za nas življensko važna, ki bi jo pogojevala konstrukcija razvojne naloge in sodobna tehnološka obdelava se v takih primerih postavlja v zadnji plan. Poleg tega je ZZA glede konstrukcije edini merodajen organ. Toda zdi se mi, da odgovorni niti ne sanjajo, da so prav tu naše rezerve v racionalnem konstruiranju, ki pogojuje najbolj optimalno tehnološko obdelavo ter visoko produktivnost.

M. M.

Borba treh za barvno televizijo

Predstavniki 33 držav so se posvetovali v Hofburgu na Dunaju v času od 23. marca do 7. aprila t.l. o tem, kakšen sistem za barvno televizijo bi bil za Evropo najbolj prikladen.

Elektronska industrija držav, katere sistem bodo uvedli v Evropi, bo imela v prihodnjih desetletjih mnogo posla. Zmagovalec bo imel veliko prednost, zlasti v eksportu in pri prodaji licenc. Zato ni čudno, če se je razvila o sistemu za barvno televizijo ostra borba med vodilnimi državami na tem področju, to je med Združenimi državami Amerike, Francijo in Zahodno Nemčijo.

V prvi rundi na Dunaju je zmagala Francija, ki je pri glasovanju dobila največ glasov. Za njen sistem je glasovalo 16 držav, za ameriški 9, za nemški 5, 3 države pa so se vzdržale glasovanja.

Že v nekaj letih bomo dobili barvno televizijo tudi v Evropi. Kot je znano, razvijajo barvno televizijo tudi že jugoslov. laboratoriji, zlasti Inštitut MIHAILO PUPIN v Beogradu. Zadeva je seveda zelo zanimiva tudi za ISKRO. Zato je prav, če našim bralcem povemo nekaj več o treh televizijskih sistemih za barvno televizijo, ki se bore in se bodo še borili za prevlado v Evropi.

Trije sistemi, ki tekmujejo med seboj in se potegujejo za prvenstvo v Evropi so:

1. ameriški NTSC sistem (National Television System Committee),

2. francoski SECAM sistem (Sequentiel En Couleur Avec Memoir) in

3. zahodno-nemški PAL sistem (Phase Alternation Line).

Nosilec prvega sistema je RCA (Radio Corporation of America), drugega francoska družba COMPAGNE FRANÇAISE DE TELEVISION, tretjega pa zahodno-nemško podjetje TELEFUNKEN.

Najbolj znan in preizkušen je ameriški NTSC — sistem, ki ga je razvila RCA že

leta 1953. Po tem sistemu gleda barvne slike v ZDA že nad 3,5 milijonov naročnikov. Tudi Japonska in Kanada uporabljata NTSC sistem. Sistem je dober in enostaven, ima pa to napako, da se barva slike na poti med kamero in televizijskim aparatom zaradi premaknitve faze nekoliko spreminja. Gledalec mora zato svoj aparat večkrat regulirati.

To napako je odstranil nemški ing. dr. BRUCH od firme TELEFUNKEN, ki je iznašel nekaj stabilizator za barvne slike.

Nemški PAL sistem je ne-

koliko dražji kot NTSC. Na končno ceno televizorja pa to ne bo dosti vplivalo, ker bodo barvni televizorji itak 2,5 do 3 krat dražji od črno belih. Nemci računajo s ceno nad 2.000 mark.

Tretji sistem SECAM so razvili Francozi, ki so na tem področju zelo agilni. Njihov sistem uporablja isti način prenosa barvnih signalov in enako število vrstic kot ostala dva sistema. Razlikuje pa se od njih po modulaciji. Prehod od francoskega sistema na ostala dva je možen le z dokaj kompliciranimi napravami.

(Dalje na 6. strani)

PRODAJA V MAJU

Panoga	Plan	Izvršeno	%
ZVEZE			45,2
NAPRAVE			59,4
MERILNA			
TEHNIKA			86,0
STIKALNA			
TEHNIKA			55,2
AVTOELEKTRIKA			71,5
ELEMENTI			68,7
SIROKA			
POTROSNA			89,2
Skupaj	3.600.000.000	2.566.050.000	71,4
Rezervni deli	145.000.000	140.000.000	97,0
Skupaj	3.745.000.000	2.706.050.000	72,0

Proizvodnja »Elektromehanike« v maju

Po sklepu delavskega sveta je bil plan z ozirom na obstoječe težave znižan za 10%. V maju smo predvideni plan dosegli le 72,5%.

PROIZVODNJA V MAJU

EE	Proiz. %
Mont. rot. strojev	65,3
Montaža števecv	70,4
Stikala	44,5
Kinoakustika	99,9
Obrat tel. naprav	80,1
Lipnica	79,8
Deli avtomatike	99,5
Stalne proizv. usluge	70,2
Občasne proiz. usluge	517,6
Skupaj	72,5

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV ni dosegla plana iz več vzrokov. Od planiranih EVS-06 je bilo montiranih le 379. Glavne tehnološke težave so rešene, saj že dosegamo dnevne količine, ki so potrebne po planu. Težave nastopajo le še zaradi pomanjkanja nekaterih vrst materiala. Od 1500 EVS-10 je bilo montiranih le 1310 zaradi težav pri stančanju rotorskih listov. Od EVS-3 je bila izdelana celotna količina, vendar jih ni bilo mogoče poslati na skladišče, ker nismo imeli embalaže. Za motor Uz smo

tekem meseca prejeli nekaj filtrov iz ZZA, motorjev pa kljub temu ni bilo mogoče kompletirati, ker nam kooperant ni dobavil izklopnih lamel.

MONTAŽA ŠTEVCEV je imela dokajšnji izpad zaradi dvotarifnih številčnikov in pomanjkanja materiala. Predvsem so to magneti, aluminijasta pločevina in trni. To so težave, ki povzročajo dokajšen zastoj v montaži in zniževanje proizvodnje.

KONTAKTOR še vedno nima rešeno vprašanje uvoza sestavnih delov, zaradi tega je v maju montiral le izdelke, za katere delov ne uvažamo.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE je izdelala nekaj več projektorjev, kot je bilo predvideno po planu, vendar ni bilo mogoče montirati predvidene količine ojačevalnih naprav in zvočnih omaric. Za ojačevalne naprave je manjkalo različnega radio materiala, za zvočne omarice pa smo tkanino prejeli šele proti koncu meseca.

OBROT TELEFON. NAPRAV je imel v maju, kot

prejšnje mesece, izredne težave. Pri ploščatih relejih so tekom meseca nastali zastoji zaradi pomanjkanja relejskega železa. Avtomatskega telefonskega aparata v drugi polovici meseca niso mogli montirati, ker ni bilo magnetnega jekla in mehkega železa 14x6. Stalne težave so tudi zaradi pomanjkanja kondenzatorjev. Delavke s traku je bilo treba premestiti na druga dela. Za indukcijski telefonski aparat nismo prejeli jekla 40x12 za polove čevlje. Zaradi pomanjkanja magnetov je tipela izdelava telefonskih vložkov, zakasnitev izdelave nekaterih central pa je pripisati pomanjkanju nekaterih vrst materiala, predvsem različnega jekla in elektrolitskih kondenzatorjev, v nekaterih primerih pa tudi pomanjkljivi konstrukciji.

LIPNICA je v fazi polne zaposlenosti pri števcu pogovorov in dvotarifnem številčniku, vendar maj še ni pokazal prave slike zaradi pomanjkanja ohišij. Tokovnih varovalk niso izdelali dovolj, ker je bilo treba montažo prekiniti in vse razpoložljive delavce zaposliti na dvotarifnem številčniku. Za električne ure niso prejeli številčnic. Za mikrofonske vložke pa niso imeli uvoženega lepila, iz domačega lepila pa je ZZA dovolil izdelati le manjše količine.

PETMESEČNA PROIZVODNJA 1965

DE	Proiz. %
Mont. rot. strojev	79,8
Montaža števecv	86,1
Stikala	68,7
Kinoakustika	91,7
Obrat tel. naprav	68,2
Lipnica	42,7
Deli avtomatike	122,2
Stalne proizv. usluge	89,0
Občasne proizv. usluge	784,4
Skupaj	78,4

(Dalje na 6. str.)

Zaključne priprave za II. športne igre Iskre

26. in 27. junij 1965 pričakujemo v Novi Gorici v znamenju zaključnih priprav na II. letne športne igre kolektiva ISKRA. Pripravljalni odbor s svojimi komisijami dela, skrbi in dopolnjuje svoje delo tako, da bi to veliko srečanje športnikov ISKRE res vsestransko uspelo.

Odbor za reklamo in propagando ima polne roke dela, saj želi, da bi ta prireditel dala pečat ob 20. obletnici osvoboditve naše domovine in obstaja podjetja ISKRA — KRANJ.

Na teh igrah bo sodelovalo 17 enot Iskrinega kolektiva. Prijave so bile zaključene že 15. maja in z gotovostjo lahko rečemo, da bo to športno srečanje zbralo 400 športnikov ISKRE.

Obseg del, tehničnega ali organizacijskega značaja, ki so že izvršena ali se dopolnjujejo, nam zagotavlja, da bo v teh dneh obiskalo Novo Gorico veliko število domačih in tujih izletnikov. Zveledi smo, da bo 26. junija 1965 obiskalo Novo Gorico cca 600 mladink in mladincev Iskre, ki bodo to priliko izkoristili za medsebojno spoznavanje in izmenjavo delovnih izkušenj.

Mesto Nova Gorica, bo v teh dneh ozvočeno, okrašeno, s parolami in transparenti,

plakati, panoji, zastavami ter vsem, kar daje videz pomembne športno-politične manifestacije.

Goriške družbeno-politične organizacije so o poteku priprav seznanjene in pričakujejo vsestranski uspeh prireditve. Tudi od gostincev, turističnega društva in ostalih organizacij pričakujemo, da se bodo za ta dan temeljito pripravile in na primeren način nudile obiskovalcem svoje usluge.

Prepričani smo, da bomo opravičili izraženo zaupanje in masovno manifestirali telesno kulturo, ki predstavlja važen faktor pri dviganju produktivnosti dela.

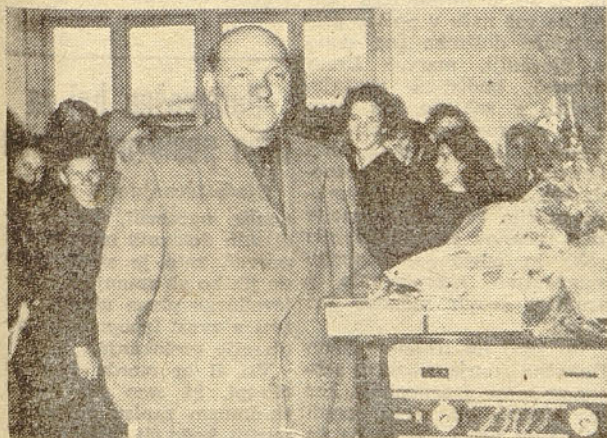
Ne pozabite! Dne 26. in 27. junija 1965, boče v Novi Gorici II. letne športne igre ISKRE.

Pridite, Nova Gorica vas bo gostoljubno sprejela!

Pripravljalni odbor
II. letnih iger
»Iskre«

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNISTVA:
KRANJ, TAVCARJEVA 43



V obratu Dobropolje so se pretekli teden poslovili od tov. Franca Kastelica, vodje lakirnice, ki je prvi upokojenec obrata TV stabilizatorjev. Zaslužnemu sodelavcu — invalidu, je kolektiv izročil lepa praktična darila in mu iskreno zaželel, da bi v miru in zadovoljstvu užival zasluženi pokoj

Borba treh za barvno televizijo

(Nadaljevanje s 5. strani)
Posvetovanje na Dunaju je organiziral Mednarodni posvetovalni odbor za radiokomunikacije. (Comité Consultatif International Radiocommunications — CCIR). Zahodne države so zahtevale, da mora biti bodoči sistem evropske barvne televizije tak, da bi mogle vse države, ki pripadajo Evroviziji, svoje sporede med seboj izmenjavati. Strokovnjaki CCIR-a so hoteli prepričati, da se ne bi ponovilo ono, kar se je zgodilo pri črno-beli televiziji, ko je vsaka država pričela oddajati po svojem sistemu z različnim številom vrstic. Zato so danes potrebne drage in komplicirane naprave, če hočemo izmenjavati televizijske sporede držav, ki ne oddajajo po istem sistemu.

CCIR bi bil moral na Dunaju izbrati najboljši sistem in ga predložiti plenarni skupščini tega odbora, ki bo zasedala leta 1966 v Oslu. Na tem zasedanju bodo definitivno sklepani o bodočem evropskem sistemu za barvno televizijo.

Predno so prišli na Dunaj, so mobilizirali Amerikanci, Francozi in Nemci televizijske predvajalne kolone, ki so pokazale svoje sisteme v vseh važnejših centrih Evrope. Tako je ameriška kolona RCA na poti na Dunaj predvajala svojo barvno televizijo tudi pri nas v Zagrebu.

Francosko SECAM — kolono je spremljal v Moskvo sam minister za informacije Alain PEYREFITTE in sklenil s SSSR že pogodbo, po kateri bodo preuredili Francozi sovjetski televizijski sistem na SECAM, za plačilo pa bodo dobili — nafto!

BBC v Angliji in PHILIPS na Holandskem imata že poskusne oddaje po NTSC sistemu. Tudi Zahodna Nemčija že dela poizkuse po sistemu PAL. Belgija se zavzema za francoski sistem.

Angležem in Holandcem se mudi, ker je njihov trg črno-bele televizije že nasičen in potrebujejo nekaj novega. Vsekakor žele že leta 1968 oddajati barvne slike. Nemcem se ne mudi, ker so v razvoju televizije nekoliko zaostali in je njihov trg še široko odprt.

Razumljivo je zato, da je bila na Dunaju velika borba. Za odločitev niso bili pristojni le tehnični in ekonomski razlogi, ampak predvsem politični. Angleži in Holandci so Francozom očitali, da hočejo postaviti Evropo pred dovršeno dejstvo. Za Francoze je postal sistem SECAM prestižno vprašanje. Na Dunaju so bili zelo agilni in — zmagali.

Nasprotniki francoskega sistema poudarjajo, da francoska večina ni kvalificirana. Med 16 državami, ki so glasovale za francoski sistem, so večinoma vzhodne države. Od zapadnih držav so glasovale za SECAM le Španija, Luksemburg in Monako.

Plenarna skupščina v Oslu bo imela prihodnje leto težko delo.

Kako se bo razvijala barvna televizija v Evropi, je težko prerokovati. Po pogodbi med Francijo in SSSR naj bi sovjetska televizija oddajala barvne slike že leta 1967 in 1968. Tudi Anglija namerava leta 1968 že oddajati. Nekateri strokovnjaki pa računajo, da bo barvna televizija v Evropi v polnem teku šele leta 1975.

F. B.

Proizvodnja Elektromehanike v maju

(Nadaljevanje s 5. strani)
Koncem prejšnjega meseca smo še izkazovali za 2,8 % višjo proizvodnjo, kot smo jo imeli v istem obdobju preteklega leta. Zaradi nizke proizvodnje, ki ji predvsem botruje pomanjkanje materiala v mesecu maju, pa je ob koncu petih mesecev proizvodnja enaka kot je bila v prvih petih mesecih preteklega leta, kljub temu, da zaposluje 1 % več delavcev.

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (od 1. do 5. 1964 oz. 1. do 5. 1965) PO STALNIH CENAH

DE	% Proiz.
Mont. rot. strojev	108,2
Montaža števcv	100,9
Stikala	98,0
Kinoakustika	109,2
Mont. tel. naprav	93,7
Ploščati rele	84,3
Telef. aparati	99,2
Lipnica	79,9
Delj avtomatike	101,6
Stalne proizv. usluge	123,9
Občasne proizv. usluge	105,4
Skupaj	100,1

Šef proizv. sektorja:
ing. Alojz Grčar

Zamrznjene cene in naši izdelki

Nedavno zamrznjenje cen ni šlo brez posledic tudi mimo nekaterih naših izdelkov. Najhuje je bila zaradi zamrznjenih cen prizadeta prodaja naših vrtnih strojev. Grosistična prodaja, ki so sicer z IS-KRO sklenila nabavne pogodbe za večje količine vrtnih strojev, zdaj ta svoja naročila stornirajo pod izgovorom, da imajo zadostne oz. celo prevelike zaloge teh naših izdelkov, da so v težkem finančnem položaju zaradi odpovedi kratkoročnih kreditov in drugega. Položaj zato v tej prodajni skupini ni rožnat, saj so ta podjetja doslej stornirala svoja naročila za vrtno stroje že v vrednosti precej milijonov dinarjev.

Manj kritične so posledice zamrznjenih cen pri nekaterih drugih naših izdelkih, vendar pa pri večini le-teh doslej prodaja zaradi tega ni utrpela nikakršne izgube.

K poročilu upravnega odbora 7ZA

(nadaljevanje z 2. strani)
tičnih organizacij in na raznih delovnih sestankih tako, da je bil lahko o njem vsakdo seznanjen. Potrebno pa je ugotoviti, da samoupravni organi niso bili vedno in povsod deležni podpore pri izvajanju omenjenih ukrepov, saj so bili od nekaterih posameznikov celo okarakterizirani kot škodljivi, ker omejujejo razvijalsko svobodo itd. Problem bi bil danes veliko manjši, če bi se že takrat tudi vsi tisti, ki so se šele danes zavedli situacije, vključili v akcijo za boljše gospodarjenje s sredstvi.

Nadaljevanje s podrobnim opisovanjem vseh sklepov, ukrepov, priporočil, opozoril itd. UO in tudi DS bi zahtevalo preveč prostora, zato bom opozoril na kratko le še na nekaj važnejših nalog, ki

se jih je lotil UO v pretekli mandatni dobi in ki bi naj omogočili boljše poslovanje zavoda. Izvršen je bil pregled razvojnega programa, izdelan predlog organizacije zavoda po panogah in predlog financiranja, vse to na pobudo UO. Prečiščevanje razvojnega programa je pospešilo izdelavo proizvodnega programa v podjetju, predlog reorganizacije zavoda pa izdelavo analognega predloga reorganizacije podjetja po panogah, po katerem bi se delovanje zavoda bolj smotrno vključevalo v poslovanje podjetja. Edino predlog drugačnega, bolj smiselnega in stabilnejšega financiranja Zavoda doslej še ni prodrl v podjetju, je pa to, poleg ostalega, eden od virov težav, ki jih danes samo močnejše čutimo kot doslej.

Morda delovanje samoupravnih organov v preteklem letu res ni bilo vedno in v vsakem primeru najustrežnejše, vendar mora vsak objektivni kritik priznati, da je bilo pozitivno in uspešno. Ko se ob zaključku mandatne dobe upravnega odbora ocenjuje njegovo delo, je potrebno upoštevati tudi nekatera pomembna dejstva, ki so vplivala na njegovo delovanje. Predvsem velja opozoriti na to, da je bil upravni odbor prvič v zgodovini Zavoda sestavljen le iz članov kolektiva in da je to bilo njegovo delo zanje v znatni meri uvajanje v samoupravljanje. Pri tem pa ne gre prezreti tudi dejstva, da so v prejšnjem sistemu mešanih samoupravnih organov imela vodstva, od uprave do sektorjev, večje pristojnosti in da se je UO prav zaradi tega moral zelo truditi, da je uveljavil svojo avtoriteto in spoštovanje svojih pravic in odločitev. Poleg tega je bilo vse delovanje UO »oranje ledine« v pravem pomenu besede, saj doslej še nikdar nismo morali tako samostojno in energično posegati v gospodarjenje zavoda.

Vsem tistim posameznikom, ki danes očitajo samoupravnemu odboru »neinformiranost kolektiva, gospodarsko neodgovorne posege, prenašanje, nesposobnost pravočasnega ukrepanja, negiranje družbeno političnih sil in birokracijo, ignoriranje samoupravnih pravic kolektiva, družbeno-političnim organizacijam pa indiferentnost in zaspanost«, bi želel povedati še to, da samoupravljanje ni le pravica, ampak tudi dolžnost, in to ne le dolžnost UO in DS, ampak dolžnost slehernega člana kolektiva. Problemi, ki nas tarejo, niso le na dosegu roke UO in DS, ampak so poleg nas, v laboratoriju, oddelku delavnici, sektorju, skratka, v delovnih enotah. Rešujemo jih, samo ne le s kritiko in s prekrizanimi rokami, ampak s konstruktivnimi predlogi in delom.

mf

Neizprosni boj za nižje poslovne stroške

(Nadaljevanje s 1. strani)
analiz ugotovili, da je režijskih delovnih mest povsod preveč, zato je sledil sklep, da jih bo ob zmanjšanju proizvodnega plana ukiniti in s tem v zvezi izpopolniti organizacijo poslovanja.

Vsi ti in morda še drugi ukrepi, ki smo jih v tem skromnem zapisu nehote pustili, bodo ob doslednem izvajanju prav gotovo rodili zaželene sadove, zlasti še, ker so se samoupravni organi v tovarnah odločili, da bodo izvajanje teh sklepov in ukrepov budno spremljali.

-C-

Pisma bralcev

»NE ZDI SE MI PRAV«

Pod gornjim naslovom smo v 21. številki našega časopisa med »Pismi bralcev« objavili dopis tovariša Igorja Slavca, ki se mu ne zdi prav, da naš list zaradi neplačanih računov tiskarni, začasno ne bi mogel izhajati.

Na zadevno obvestilo oziroma mnenje našega odgovornega urednika je uredništvo prejelo 2. junija od finančnega sektorja v Ljubljani naslednji odgovor:

Tovarišu Igorju Slavcu, odskupni organizaciji v državi, predvsem naši dolžniki, ki listu »Iskra« (št. 21 z dne 27.5.1965) »se ne zdi prav«, da naše glasilo ne bo moglo — zaradi neplačanih računov — nekaj časa izhajati, ker »Vse naše intervencije v finančnem sektorju niso zalegle in tako bo naš kolektiv, prav sedaj, v tem težkem gospodarskem položaju, brez svojega glasila. Upa sicer, da bodo odgovorni ljudje spoznali potrebo ter izdali nalog za poravnavo dolgov tiskarni«.

Tisti, ki poznajo trenutno težak gospodarski položaj našega podjetja in našega gospodarstva nasploh, so bili nemalo presenečeni nad takšnimi besedami tovariša Slavca, posebno glede njihove formulacije, ki daje osnovo za popolnoma napačno razlago in zgrešene sklepe.

Ne zdi se nam prav hudo, če je zaradi tega razloga, kakor da ta sektor iz ne vem kakšnega razloga ne more poravnati naših dolgov do tiskarne. Resnici na ljubo moramo poudariti, da te trditve nikakor ne drže in prepričani smo, da se tega zaveda tudi tovariš Slavec. Krivica nikakor ne leži na finančnem sektorju uprave podjetja, če je toliko časa in za takšen znesek blokiran žiro račun našega podjetja in če — zaradi te blokacije — z vsakim dinarjem dotoka na žiro račun disponira banka, ki ga uporablja za kritje vzetih nam kreditov in poravnavo drugih naših obveznosti iz sodnih izvršilnih nalogov. V takšnem, ali podobnem finančnem stanju se nahajajo tudi druge gospodar-

ske organizacije v državi, predvsem naši dolžniki, ki zaradi blokiranja računov niso v stanju, da bi likvidirali svoje obveznosti do našega podjetja.

Finančni sektor se popolnoma zaveda pomembnosti tiska in trditve ter namigovanja, češ da finančni sektor namenoma (sic!) noče poravnati dolgov tiskarni, odklanja kot povsem depilirane.

Kot rečeno, finančni sektor ne more uporabljati po svojih potrebah in željah gotovinskega dotoka na svoj žiro račun, ker s tem dotokom upravlja banka po principu prioritete, ki je določena s predpisi. Toda finančni sektor je imel pred očmi naše boleče obveznosti do tiskarne in se je zaradi tega obrnil na vse naše v poštev prihajajoče dolžnike (ne samo v Sloveniji, marveč širom države), bodisi s prošnjo, bodisi z zahtevo, da nam dajo na razpolago potrebna sredstva ki jih dolgujemo tiskarni. Toda vse te gospodarske organizacije isto muko mučijo kot mi: blokacije žiro računov so jim zvezale roke in onemogočile vsako samostojno razpolaganje s sredstvi svojih računov pri banki.

Do kdaj bo trajalo takšno finančno stanje, finančni sektor ne more prognozirati, ker ni odvisno od njega, trudi se pa in briga, in se bo še naprej, da ne bi po njegovi krivdi območnila naša tiskarna beseda. To bo storil, ne da bi čakal na nalog odgovornih ljudi, kar bi bilo tudi odveč.

tk.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 2. zasedanja DS podjetja (11. 6. 1965)

● Pri pregledu neizvršnih sklepov DS podjetja iz preteklega mandata dobe je DS sprejel naslednje sklepe:

a) DS zadoljuje strokovne službe podjetja, da predložijo upravnemu odboru poročilo, kako se izvaja sklep o prehodu na skrajšani delovni čas oziroma v koliko so se realizirali ukrepi, ki so bili predvideni s prehodom na skrajševanje delovnega časa.

UO naj svoje poročilo o tem poda delavskemu svetu na enem naslednjih zasedanj.

b) DS sprejema informacijo o izvršitvi sklepa 6. zasedanja z dne 8. 2. 1965 o dejavnosti ZZA. DS pri tem ugotavlja, da je nujno potrebno pospešiti izdelavo dolgoročne izvozne orientacije, da se bodo posamezni problemi izvoza intenzivneje reševali na relaciji PSO, ZZA in tovarni.

V kolikor posamezne tovarne smatrajo, da se rešitev posameznih vprašanj s strani ZZA ne odvija tako, kot bi se morala, ali če tovarne ne dobe zadovoljivega odgovora oziroma realizacije od strokovnih služb, naj take primere predložijo upravi podjetja, da jih uredi. Poseben primer nepravilnega obravnavanja s strani ZZA, kot je to pri številčniku, pa naj Elektromehanika predloži s potrebno obrazložitvijo upravnemu odboru podjetja v obravnavo.

c) DS vztraja na postavljenem roku za predložitev gospodarskega plana, in sicer, da bo upravni odbor o gospodarskem planu razpravljaj na svoji seji dne 23. 6. 1965.

Delavskemu svetu je treba predložiti konkretne obrazložitve vzrokov take zakasnitve sprejemanja gospodarskega plana.

Organizacijsko - kadrovske sektor naj pregleda in analizira stanje analitsko-planskega oddelka v finančnem sektorju s stališča delovne sile, kvalitete dela in komunikacij ter predlaga ustrezne ukrepe, ker je ta oddelk v stalnih časovnih stiskah pri izdelavi gospodarskega načrta.

d) DS zadoljuje UO, da za vsako zasedanje DS pripravi poročilo o izpolnjevanju plana proizvodnje in plana izvoza, s posebnim ozirom na tiste tovarne, ki plana proizvodnje oziroma plana izvoza ne izpolnjujejo. Taka poročila naj bodo predložena delavskemu svetu v pisni obliki.

e) DS potrjuje ukrep UO o omejitvi izplačevanja OD.

f) DS sprejema na znanje poročilo, da tovarna Avtomatika zaradi situacije v proizvodnji še ne namerava preiti na dve prosti soboti in je tudi v mesecu maju delala brez proste sobote. Za tovarno Avtomatika velja sklep, sprejet pod točko 1 a) tega zasedanja.

g) Pregled o izvršitvi sklepov 10. in 11. zasedanja DS bo DS obravnaval na nasled-

njem zasedanju dne 18. 6. 1965.

● DS naknadno potrjuje mandate še 7 članom DS, in sicer tovaršem: Oskarju Času, Jovu Damjanoviču, ing. Ivo Hornungu, Mihi Korošcu, ing. Tonetu Nedogu, Francu Nagliču in Franju Škerlu.

● Za namestnika predsednika DS je soglasno izvoljen tov. Ljubo Planišček iz ZZA.

● DS sprejema informacijo o kadrovskih spremembah v TEN.

Glede pripombe direktorja Avtomatike tov. Novljana o premostitvi tov. Rupnika DS naroča upravi, organizacijsko-kadrovskemu sektorju in direktorju tovarne Avtomatika, da to vprašanje analizirajo in sporazumno najdejo rešitev v zvezi premestitve tov. Rupnika.

● DS potrjuje sklepe UO glede Tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani. DS naroča upravnemu odboru, da do konca junija dokončno razčisti vprašanje sanacije tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani ter naj ga predloži delavskemu svetu podjetja v potrditev. Problem Tovarne RA sprejemnikov iz Sežane bo obravnavan na delavskem svetu podjetja ob koncu meseca junija pod posebno točko.

● DS sprejema na znanje poročilo UO, da je vzrok za prikazano izgubo v Tovarni usmernikov Novo mesto in tovarni Mikron Prilep v medobratni realizaciji, kar bosta rešili prizadeti tovarni sami in DS smatra, da ti tovarni v pogledu izgub nista problematični.

● DS soglaš s sklepi 5. seje UO podjetja z dne 11. 6. 1965 pod točko 4), ki se nanašajo na poročilo o ekonomskih rezultatih tovarni.

DS bo vsak mesec spremljal problematiko ekonomskega stanja tovarni in ugotavljal, kakšni rezultati bodo doseženi z ozirom na sprejete ukrepe.

Sklepi 5. seje UO podjetja (11. 6. 1965)

● Upravni odbor sprejema poročilo o izvršitvi sklepov 3. seje UO s posebnim ozirom na to, da jemlje na znanje kadrovske spremembe, izvedene v Tovarni elektronskih naprav.

UO opozarja tovarne, da skupnih ukrepov za varčevanje pri materialnih stroških ne more sprejemati, ker nobena izmed tovarni ni pravčasno poslala potrebnega gradiva.

● UO sprejema sklep, da se izguba med tovarno v Sežani in tovarno v Pržanu v celoti deli po drugi varianti finančnega sektorja, to je na podlagi ključa fakturirane realizacije za leto 1963 in 1964.

● V zvezi s predloženim komentarjem finančnega sektorja k finančnim rezultatom

tovarni za prve štiri mesece letošnjega leta je UO sprejel naslednje sklepe:

a) Tovarna Avtomatika Pržan je po gospodarskem planu in po pokazateljih poslovanja za prve štiri mesece letošnjega leta finančno sanirana brez upoštevanja potrebnih finančnih sredstev za kritje negativnih razlik pri izvozu in upoštevanja odpisov zalog materiala za AG 5 ter upoštevanja vračila izgube v smislu 2. sklepa 5. seje UO z dne 11. 6. 1965.

Predlog zaključka programskega sektorja o sanaciji tovarne Avtomatika UO zavrača z ugotovitvijo, da tovarna programsko ni sanirana, je pa to edini izhod, da tovarna začne poslovati rentabilno.

UO v zvezi s programsko sanacijo zadoljuje programski sektor, da na naslednji seji UO poda izjavo, če je v stanju izdelati konkretni predlog za programsko sanacijo Avtomatike in v kakšnem roku.

b) UO ugotavlja, da Tovarne RA sprejemnikov v Sežani v letu 1965 ni možno finančno sanirati. Da pa se negativna razlika zmanjša, so potrebni ukrepi v tem smislu, da pride do neposrednejšega sodelovanja med razvojem in tovarno pri reševanju razvojnih nalog in eventualnih korekturah v okviru obstoječega asortimana proizvodnje.

Za programsko sanacijo Tovarne radijskih sprejemnikov za daljše obdobje UO zahteva na podlagi sklepov 4. seje UO predlog za dokončno rešitev tega problema od generalnega direktorja podjetja. Na sejo UO, na kateri bo obravnavana navedena problematika, je treba povabiti tudi direktorja Tovarne radijskih sprejemnikov tov. Logarja, predsednika DS in predstavnika UO tovarne.

c) UO ugotavlja, da finančna sanacija Tovarne elektromotorjev zavisi od pororcev, ki bodo za kritje negativnih razlik določeni z gospodarskim planom.

Sklepi 6. seje UO podjetja (18. 6. 1965)

● Po obravnavanju predloga programskega sektorja v zvezi s programsko sanacijo tovarne Avtomatika UO naroča programskemu sektorju, naj skupno s tovarno Avtomatik in s prizadetimi tovarnami, ki bodo prenesle del svojega programa v Pržan, kakor tudi s PSO in ZZA temeljito prouči predlog programske sanacije tovarne Avtomatika. Pri tem naj se posebno razčisti možnost razvojnih kapacitet, ki jih bo ta sanacija potegnila za seboj. V analizi naj se posveti posebna pozornost tudi ekonomskim pokazateljem tako saniranega programa. Rok — 15. avgust 1965.

● UO predlaga DS v potrditev predlog za pokrivanje izgub med tovarnami v smislu predloga finančnega sektorja.

● Na predlog ZZA za kreditiranje raziskovalnega dela v podjetju iz družbenih skladov je UO z ozirom na časovno stisko v stanju dati svoj pristanek do udeležbe pod naslednjimi pogoji: — najemalec kredita je ZZA;

— soudeležba po predvideni dinamiki gre iz sredstev, ki so vsako leto predvidena z gospodarskim planom za bazični razvoj.

● Upravni odbor podjetja se v načelu strinja s predlogom ZZA za najetje kredita za nabavo opreme in gradnjo objektov v tem smislu, da se končni znesek ne povečuje, temveč se spremeni samo vir najetja kredita.

● UO sprejema pravilnik o izobraževanju delavcev v podjetju Iskra skupno s spremembami po predlogu organizacijsko - kadrovskega sektorja in z naslednjimi pravili:

Člen 48 se črta;

Člen 29 — zadnja vrsta se dopolni tako, da se glasi: »vriti vse stroške PRAVILOMA V ENKRATNEM znesku«;

Člen 31 se spremeni v toliko, da je izobraževanje obvezno, če dotični delavci, ki še niso dopolnili 35 let starosti po opravljenem preskusu njihove strokovnosti ne ustrezajo temu delovnemu mestu.

Določila tega člena veljajo za redno izobraževanje, ko gre član kolektiva v šolo in prejema plačo.

Člen 37 se dopolni še s sledečimi besedami: »in o doseženem učnem uspehu.«

Člen 46 je treba uskladiti s členom 31.

Vse člene je treba uskladiti z Zakonom o delovnih razmerjih.

UO daje pravilnik o izobraževanju z gornjimi dopolnitvami v razpravo kolektivu.

Pripombe kolektiva naj obravnava organizacijsko - kadrovska komisija in naj pravilnik ponovno predloži UO podjetja.

● UO sprejema pravilnik o pripravniški dobi v podjetju ISKRA po predlogu organizacijsko - kadrovskega sektorja z naslednjimi pripombami:

Člen 8 se dopolni, kot sledi: — z internimi predpisi PODJETJA in enot.«

Člen 30 se spremeni v toliko, da ima vsak pripravnik pravico do ENKRATNE ponovitve izpita.

V slučaju, da kandidat ne opravi tega izpita, je treba predvideti posledice.

Splošni del programa pripravniške dobe za vse stroke in stopnje naj se časovno definira.

Pri programu za kemike naj se doda še: »in metalurgov«.

UO daje pravilnik o pripravniški dobi v razpravo kolektivu z gornjimi pripombami. Organizacijsko-kadrovska komisija naj pripombe obdeli in jih skupno s pravilnikom ponovno predloži UO podjetja v obravnavo.

● K predlogu organizacijsko-kadrovskega sektorja za določitev nagrad vajencev UO sprejme tretjo varianto, ki jo je podala organizacijsko-kadrovska komisija, po kateri znašajo nagrade vajencev od 12.800 v prvem letniku do 22.500 v tretjem letu učne dobe.

● UO sprejema predlog organizacijsko - kadrovskega sektorja za vpis delavcev v šole za odrasle.

● UO razrešuje na njegovo prošnjo predsednika komisije za OD tov. Franca Slabeta in imenuje za predsednika komisije za OD tov. Zoreta Novaka iz Elektromehanike.

● Sekretariat podjetja naj prouči možnosti ustreznih oblik pomoči prizadetim v Kaknju, bodisi v sodelovanju s počitniško skupnostjo ali pa s PSO.

(Nadaljevanje na 8. strani)

Proizvodnja v aprilu

Tovarna	Plan v 000	Izpolnitev v 000	%
ELEKTROMEH.	1.432.487	1.166.181	79,8
ELEMENTI	597.089	574.982	69,3
AVTOMATIKA	435.847	467.424	107,2
SPREJEMNIKI	408.366	232.907	57,0
APARATI	398.382	369.742	92,8
AVTOIZDELKI	691.360	703.564	101,8
ELEKTROMOTORJI	217.649	175.891	80,8
NAPRAVE	35.500	106.090	298,8
ELEKTRONIKA	163.749	92.380	56,4
KONDENZATORJI	200.196	152.186	76,0
INSTRUMENTI	132.930	142.613	107,3
POLPREVODNIKI	148.302	162.066	109,3
USMERNIKI	114.950	142.480	123,9
MIKRON	187.600	53.359	28,4
SKUPAJ PODJETJE	5.164.407	4.541.865	87,9

Dražgoše - kraj partizanskega srečanja članov ZB

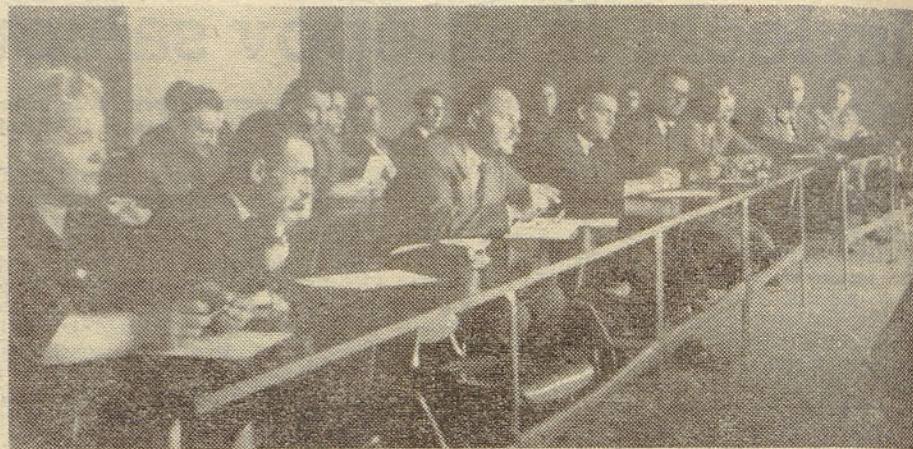
Na dan borca, 4. julija, bo aktiv ZB podjetja »Iskra« organiziral partizansko srečanje v Dražgošah. Tako so sklenili zastopniki tovarni-

skih aktivov članov ZB na seji 12. junija v Kranju.

Vas Dražgoše v Selški dolini, ki je znana po težki borbi z okupatorjem, leži pod robom Jelovice, 7 km od Češnjice oziroma 23 km od Škofje Loke. Okupator jo je januarja 1942 do tal porušil in požgal in je zdaj popolnoma nova. Nad vzhodnim delom moli z brega Bičkova skala, s katere je vod partizanov tri dni odbijal napade premočnega sovražnika. Pred požigom so Nemci moške vaščane postrelili. V spomin na junaški boj so postavili spomenik, vsako leto pa prireja- jo tekmovalni pohod smučar- skih patrolj.

Ceprav vas Dražgoše nima ravnine, kjer bi se lahko odvijala tudi večja športna srečanja ali mitingi, je ven- dar to ime tako močno po- vezano s partizanskim giba- njem, da so borci enoglasno sklenili, naj bo ob 20-letnici osvoboditve in 20-letnici IS- KRE prav v tej vasi srečanje aktivna članov ZB podjetja »Iskra«.

Program srečanja je takle: ob 8. uri prihod v Dražgoše; ob pol devetih zbor borcev pred združnim domom (bor-



»Letošnje partizansko srečanje bo 4. julija v Dražgošah«, tako so se namreč zmenili zastopniki članov ZB na posvetovanju v Kranju

ci naj bodo uniformirani in z vsemi odlikovanji); ob 9. uri pričetek proslave (govori, re- citacije, pesmi), nato kratek premor za malico. Od 11. ure dalje obisk k spominskim obeležjem NOV. Od 13. ure do 14. ure kosilo. Ob 15. uri koncert zbora »dr. France Prešern« iz Kranja pod vod- stvom dirigenta Petra Lipar- ja. Sledi prosta zabava in partizanski humor. Odhod avtobusov bo ob 19. uri.

Kakor je povedal predsed- nik aktivna ZB Miro Mihovec, je organizacija v polnem teku, pri kateri vneto poma- gajo članj ZB iz Železnikov. Vodstvo organizacije želi, naj vsi avtobusi in druga pre- vozna sredstva zagotovo pri- peljejo udeležence do 8. ure, ker se bo le na ta način pro- gram lahko nemoteno odvi- jal. Parkiranje avtomobilov bo v Dražgošah, prav tako bo isti dan na razpolago in- formativna služba.

Srečanje bo podobno parti- zanskim mitingom, zato bo že v dopoldanskih urah rahel dim kazal smer k skupnim kotlom. Ker bodo tam na razpolago le kuhalnice in za- jemalke, je nujno, da vsak udeleženec prinese s seboj menažko, žlico, steklenico, kozarec in podobno. Klopi, stolov in podobnih rekvizitov tudi ne bo, zato naj vsak udeleženec prinese s seboj deko oz. kaj takega, da bo lahko sedel ali kakorkoli po- čival.

Tistim, ki bi želeli poleg dobrot, ki jih bo nudila

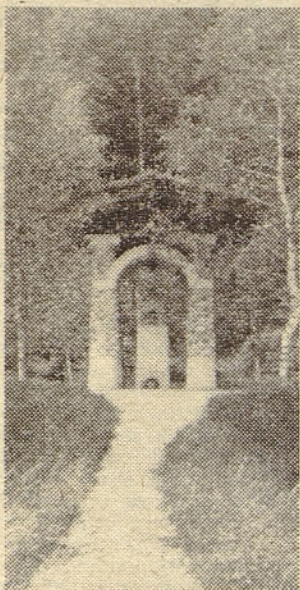
Iskrina kuhinja v prosti na- ravi, še kaj drugega za pod- zob, lahko povemo, da je v vasi gostilna, kjer imajo na zalogi domačo zaseko, sala- mo, pa tudi nekaj drugih vabljalivosti je na programu, kot npr. ražnjiči, čevapčiči in podobno pečenje. Vino je dobro, postrežba pa solidna.

Da se bo promet neovirano odvijal, pa tole: cesta v Dražgoše se odcepi na Če- šnjici, takoj za gostilno oz. na- sproti avtobusne postaje. Od vasi Rudno pa do Dražgoš bo cesta enosmerna od 7. do

9. ure, popoldan pa v obratni smeri od 18. do 20. ure

Na 4. julij — dan borca bo (po pripovedovanju sodeč) prek 1000 članov podjetja IS- KRA s svojci odšlo na parti- zansko srečanje v Dražgoše, ki jih bodo po besedah pred- sednika ZB Karla Jelenca — prijazno sprejele. Okolica je čudovita in če bo vreme lepo, bo dan, preživet v Dražgošah, prav gotovo ostal vsem ude- ležencem še dolgo v lepem spominu.

Ado



Spomenik žrtvam Selške do- line (delo arh. Plečnika) v Dolenji vasi pri Selcih na kra- ju, kjer so ustrelili 19 talcev

Izvillečki iz sklepov ...

(Nadaljevanje s 7. strani)

● Upravni odbor je ob- ravnaval celotno problemati- ko obrata mehanizmov v Lipnici. Ugotovljeno je bilo, da je v obratu več dela kot ga zmore obstoječa delovna sila.

Upravni odbor zadoljuje tehnični sektor, da do 21. ju- nija izdela podrobno analizo, koliko delovne sile je potreb- ne za proizvodnjo sestavnih delov, ki jih v obratu izde- lujejo. Pregleda naj tudi možnost, da se del proizvod- nje prenese v malično to- varno.

● Upravni odbor je vzel na znanje poročilo pravne službe o stanju terjatev iz prejšnjih let.

Iz poročila je razvidno, da bosta izterljivi samo dve terjatvi: občine Lebane in Stolac v višini 730.904 din. Za ostanek 412.183 din bo pravna služba še iskala mož- nost izterjatve.

● Upravni odbor je obra- vnaval predloge splošnega sektorja za znižanje stroškov prevoza delavcev.

Ker gre za spremembo 45. člena pravilnika o delov- nih razmerjih tovarne, daje upravni odbor delovnemu kolektivu v razpravo nasle- dnje predloge:

— Samoprihodek delavcev za vožnjo se zviša od 1200 na 2000 din

— Prevozi do vključno 5 km se ne regresirajo

— Splošni sektor naj v so- delovanju s tovarnami Pla- niško in Tekstilindusom sku- ša doseči pri Direkciji jugo- slovanskih železnic, da bi se na tržiški progi spremenil vozni red in se prilagodil vsem trem delovnim izme- nam. Tako bi se na vožnjo z vlakom preusmerili vsi de- lavci na relaciji Kranj—Tržič.

— Splošni sektor naj skuša tudi za glavno železniško progno najti isto rešitev.

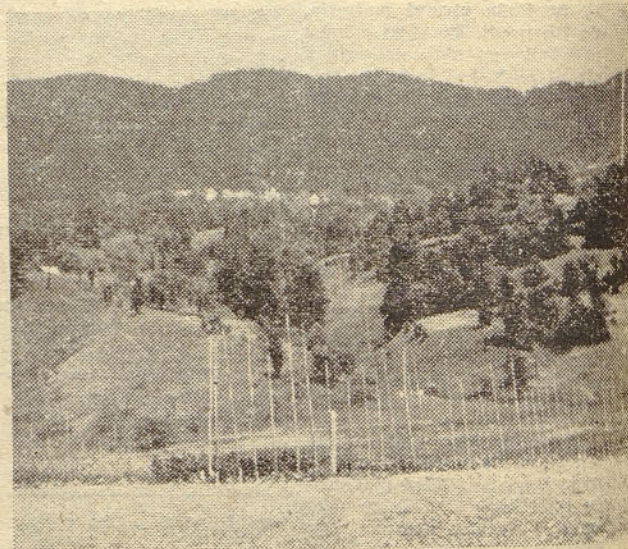
Za izvedbo sklepa odgovar- ja splošni sektor.

● Upravni odbor je spre- jel sklep, da se za zdravniški pregled novih delavcev zviša prispevek na 500 din za vsa- kega kandidata.

Ta sklep velja do konca leta 1965.

Upravni odbor ni odobril predloga za zvišanje prispev- ka za ginekološke preglede, zaradi težke finančne situa- cije tovarne.

— Ker je število opravlje- nih nadur še vedno tako vi- soko, zadoljuje upravni od- bor finančni sektor, da do prihodnje seje upravnega od- bora pripravi predlog, kako bi bili šefi delovnih enot sti- mulirani na količino opravl- jenih nadur v svoji enoti



Pogled na vas Dražgoše pod Jelovico iz vasi Rudno, ne daleč od Češnjice

Beseda o naših kondenzatorjih

Po zaslugi obrata za proiz- vodnjo keramičnih konden- zatorjev v Žužemberku letos proizvodnja keram. konden- zatorjev poteka ugodno, tako da z njimi sproti krijemo vse potrebe največjih naročnikov — EI Niš in RIZ iz Zagreba, ki manjše količine teh kon- denzatorjev sicer proizva- ja tudi sama. S tem je obrat v Žužemberku dosegel to, da keramičnih kondenzatorjev ni več treba uvažati.

Za naše elektrolitske kon- denzatorje velja, da bi jih lahko v precejšnji meri usme- rili v izvoz, če bi bili prilago-jeni zahtevam inozemskih kupev. Priporočljivo bi bilo zato vsestransko pobuditi s

tem prilagajanjem, kajti na domači trg spriči lastne pro- izvodnje elektrolitov v EI Niš ne bo mogoče plasirati vseh kondenzatorjev.

Se resnejše je vprašanje proizvodnje papirnatih kon- denzatorjev, kajti EI Niš uva- ja tudi zanje lastno proizvo- dno, kar je razvidno iz dej- stva, da je EI Niš za letos naročila pri nas za komaj 25 odstotkov vrednosti papirna- tih kondenzatorjev od količi- ne, ki smo jo dobavili v pre- teklem letu.

S proizvodnjo lončastih kondenzatorjev, ki jih na tr- gu močno primanjkuje, pa imamo velike težave zaradi pomanjkanja reprodukciske-

ga materiala. Na tem področ- ju nam že občutno konkuri- rata podjetji Avala in Elek- trosrbija, ki lončaste konden- zatorje že proizvajata, sta pa razen tega tudi dobro založeni s potrebnim reprodukcijskim materialom.

ISKRA — glasilo delovne- ga kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredni- škij odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izha- ja tedensko — Tisk in klišej: CP Gorenjski tisk — Kranj