

Ureja: glavni in odgovorni urednik Peter Gunčar in uredniški odbor — Uredniški odbor časopisa: Anton Miklavčič — predsednik, inž. Franc Indihar — namestnik. Člani: Marija Lambergar, Tine Rojina, Rina Lupša, Darinka Fajdiga, Anica Rozman, Meri Kadoič, inž. Alenka Korče, Peter Gunčar, Ivan Mauser, Miloš Štempihar in Jože Javornik. Telef. št. 2881 do 2884. Tisk: CP Gorenjski tisk v Kranju
LETO VI. • 18. VI. 1963 • ŠT. 5

tekstil

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

O PERSPEKTIVNEM RAZVOJU PODJETJA

SO RAZPRAVLJALI NA TOVARNIŠKEM ODBORU SINDIKALNE PODRUŽNICE PODJETJA

Na dnevnem redu je bila tudi točka: PERSPEKTIVNI RAZVOJ PODJETJA, ki jo bomo v tem sestavku podrobneje prikazali.

Uvodoma je predsednica tov. Anica Rozman poudarila, da bomo v prihodnje morali resno razpravljati o popolni avtomatizaciji in mehanizaciji proizvodnje, če hočemo doseči večji dohodek podjetja in ustrezno tudi višje osebne dohodke. Omenila je, da trenutno sicer še ni podrobno izdelanih študij za konkretne razprave, da pa je možno obravnavati posamezna vprašanja vsaj načelno, bolj konkretno pa avtomatizacijo tkalnic, potrebno specializacijo, selitev obratov in delno tudi vprašanje 42-urnega delovnega tedna.

Na seji je govoril tudi glavni direktor tov. Rudi Polak, ki je dejal: »Perspektivni razvoj podjetja je funkcionalno vezan na dohodek podjetja. Čim večji bo in čim več sredstev bo na razpolago, toliko več bomo lahko investirali tudi v razvoj podjetja. Sam razvoj pa lahko delimo v dva bistvena dela, in sicer:

1. na naš interni perspektivni razvoj, v katerem predvidevamo avtomatizacijo tkalnic, zamenjavo dotrajanega strojnega parka, plemenitilnic in nabavo najnovejših opreme za predelavo sintetičnih vlaken (polyester) in

2. na skupno akcijo podjetij bombažne industrije preko Po-

slovnega združenja s predvidenimi centralnimi plemenitilnicami v treh bazenih, in to: MTT, Prebold in Tekstilindus.«

Glede notranjega razvoja je tov. Polak dejal, da ga lahko razdelimo: na avtomatizacijo zastarelega strojnega parka v tkalnicah, kjer je večji del statev že starih preko 60 let, na dopolnitev izrabljene opreme in na investicije z ozirom na prehod na izdelavo sintetičnih vlaken. V nadaljevanju je tov. Polak dejal: »V našem podjetju je velik del strojev zelo izrabljen in nam ne dopušča konkurenčnega poseganja niti na domačem niti na tujem tržišču. Avtomatizacija strojnega parka je zato najbolj utemeljena in tudi najbolj potrebna. Po grobem perspektivnem planu predvidevamo, da jo bomo izvedli v treh do štirih letih. Po zaslugi Poslovnega združenja nam je uspelo, da bomo 50 odstotkov statev lahko kupili iz uvoza, ostalih 50 pa doma. Statve iz uvoza so namreč cenejše kot domače, kar je velikega pomena z ozirom na sredstva, ki jih imamo in ki jih bomo imeli v perspektivi na razpolago. Računamo, da bomo prve statve iz uvoza dobili že meseca julija ter zaključili uvoz z mesecem oktobrom. Za domače statve pa predvidevamo, da bodo prišle v mesecu decembru in januarju.

Našo investicijsko politiko bo treba prvenstveno orientirati tudi na zamenjavo dotrajanih tiskarskih strojev in ostalo opremo v plemenitilnicah za plemenitenje tkanin iz različnih mešanic polyesterov vlaken. Za predelavo sintetičnih vlaken bo potrebno v predilnicah izvesti le manjše rekonstrukcijske spremembe, medtem ko bi bilo v plemenitilnicah treba nabaviti predvsem termofiksirno napravo ter opremo za barvanje tovrstnih tkanin.

Predenje preje iz mešanic sintetičnih vlaken predvidevamo predvsem v predilnici obrata II ter zaradi tega trenutno ni misliti na realizacijo projekta preselitve in koncentracije predilnic na področju obrata I.«

Tov. Polak je omenil tudi to, da je s postavitvijo kotla v obratu II sedaj ne le dovolj pare za dosedanje kapacitete, temveč da razpolagajo sedaj tudi z viškom pare, kar nam narekuje, da razmislimo o specializaciji plemenitilnice obrata II na plemenitenje sintetičnih tkanin ter tako ustvarimo pogoje za čim večje izkoriščanje pare.

Pri drugi akciji gre predvsem za povečanje kapacitet plemenitilnic, ki naj bi omogočile plemenitenje večjih količin surovih tkanin, ki jih izdeluje naša tekstilna industrija in katere je bilo treba doslej nerentabilno izvažati. Tako oplemenitene tkanine bi ustvarile pogoje za rentabilni izvoz. Predvideno je, da se bodo določena manjša podjetja odpovedala investiranju v povečane lastne plemenitilnice. Projekt je predan v proučitev odgovornim organom Izvršnega sveta. Stroški oziroma potrebne investicije bodo znašale okoli 7 milijard dinarjev, za kar seveda podjetja nimajo lastnih sredstev, vendar so predstavniki združenja naleteli na veliko razumevanje pri Gospodarski banki, ki bo dala ustrezne kredite. Zato lahko računamo, da se bodo investicije kmalu začele odvijati ter bo realizacijo celotnega projekta možno dovršiti postopoma v petih do šestih letih.«

V razpravi so bila iznešena mnoga vprašanja, in to: kaj bo s starimi tiskarskimi stroji, kaj s česalnico v obratu I, ki ni izkoriščena, kako bo s prostorom za montažo novih strojev, kako z nerentabilnimi artikli, kako z 42-urnim delovnim tednom?

Na postavljena vprašanja je večidel odgovoril tov. Polak, in sicer: »Stare tiskarske stroje bomo predvidoma demontirali, ker so dotrajani ter na njih ni mogoče izvršiti rekonstrukcije. Razmišljati bo treba tudi o koncentraciji česalnih strojev, kar je tesno povezano tudi s specializacijo predelave sintetičnih vlaken. Glede nerentabilnih izdelkov smo podvzeli energične ukrepe, da se njihovo število zmanjša. Posebna komisija, postavljena s strani Upravnega odbora ta problem rešuje s tem, da postopoma zamenjuje nerentabilne artikle.«

Glede 42-urnega delovnega tedna pa je tov. Polak dejal: »Ta skrajšani delovni teden bi moral veljati zlasti za podjetja, ki delajo v treh izmenah. Za njegovo uvedbo pa je seveda treba ustvariti tako proizvodnjo, da

ostane nivo osebnih dohodkov pri 42-urnem delovnem tednu isti kot pri sedanjem delovnem času. Zaradi dosedanjih slabih izkušenj pri uvajanju skrajšanega delovnega časa moramo biti pri tej akciji zelo previdni, vendar pa sem prepričan, da bomo s skupnimi naporii to akcijo lahko speljali, upoštevaje pri tem kvalitetni dvig artiklov, ki predstavlja dokajšnjo notranjo rezervo, uvedbo avtomatizacije ter osvojitve predelave sintetičnih vlaken.«

Podpredsednik Izvršnega sveta SR Slovenije - tov. Janko Smole v našem podjetju



Janko Smole

V sredo, 22. maja je pred širšim političnim aktivom v našem podjetju govoril podpredsednik izvršnega sveta Slovenije in kandidat za republiški zbor Janko Smole.

Tovariš Smole je odgovarjal na nekatera vnaprej postavljena vprašanja, kot so: specializacija proizvodnje, kooperacija, integracija, 42-urni delovni teden ter na direktno postavljena vprašanja udeležencev. Vsa vprašanja je tov. Smole prikazal v povezavi s trenutno ekonomsko situacijo našega gospodarstva. Posebno obširno je obravnaval vprašanje izvoza, pametnega planiranja in investiranja, vprašanje turizma itd.

Mnogi podatki in obrazložitve, ki jih je povedal tov. Smole bodo imele pozitivne posledice za nadaljnje delo podjetja.



Člani podjetja so tov. Smoleta pozorno poslušali

Na 3.strani si oglejte volitve v slikah

Nove energetske naprave so pomembne

25. maja je bil pomemben dan tudi za naše podjetje, saj smo dali v pogon nove energetske naprave v obratu II, brez katerih je bilo doslej delo zelo oteženo.

Otvoritvene svečanosti se je udeležil od gostov tudi predsednik obč. odbora tov. Martin Košir, od članov kolektiva pa so bili navzoči predstavniki uprave, samoupravnih organov in političnih organizacij.

V naslednjem sestavku vam posredujemo opis poteka te gradnje, ki ga je na otvoritveni svečanostni podal vodja tehničnih obratov tov. ing. Tone Grošelj.

»Kakor sta 1. maj in 29. november dneva ko po navadi odpiramo važne objekte,« je dejal tov. Grošelj, »tako smo jima pridružili še 25. maj — rojstni dan maršala Tita. Danes bomo staremu BW kotlu in stari turbini (izdelek 1. Brnenske) pridružili še nov kotel in novo turbino, kar je za podjetje izredne važnosti. Podjetje je namreč bilo stalno v velikih težavah glede oskrbovanja s potrebno toploto in pogonsko energijo, ker je bil obstoječi parni kotel stalno preobremenjen. Posebno je bilo stanje kritično pozimi, ko uporabljamo paro tudi za ogrevanje prostorov. To pomanjkanje toplotne in pogonske energije je predstavljalo tudi resno oviro za nadaljnji razvoj podjetja, saj ni bilo možno izvesti rekonstrukcije zastarelega strojnega parka brez ustrezno povečane energije. Zaradi tega je bilo nujno potrebno zagotoviti vso potrebno toplotno in električno energijo. Samo v letu 1962 smo kupili 4 milijone kWh, kar je 50 % skupne porabe električne energije. Za kupljeno energijo smo dali 60 milijonov din.

Stari parni kotel je bil izdelan leta 1942, to je v vojnem času, in zato niti material niti izdelava več ne ustrežata. To se je pokazalo velikokrat, in skoraj vsako

leto je prišlo do kakšne težje okvare kotla. Puščati je začel parojem, eksplodiral je predgrevač pare itd. Enkrat je popravilo trajalo celo 11 dni in je bila proizvodnja tkanin ustavljena.

Takšno stanje je bilo torej nevzdržno, saj je tako ugotovil tudi Inšpektorat parnih kotlov, ki je podjetje opozoril, da mora nabaviti nov kotel. Zato je delavski svet leta 1960 sprejel sklep, da se zgradi nov kotel in nova turbina. Izdelan je bil elaborat, ki ga je februarja 1960 potrdil tudi Izvršni svet Ljudske skupščine.

Tehnični podatki novih agregatov.

Parni kotel je izdelala naša renomirana tovarna »Djuro Djakovič« iz Slavonskega Broda.

Zmožnost kotla je 16/20 t/pare na uro, največji pritisk znaša 42 atn, temperatura pare pri vstopu v turbino pa je 430° C. Ima potujočo rešetko in uporablja za kurjavo zdrob iz zasavskih rudnikov.

Parna turbina je izdelek »Jugoturbine« iz Karlovca.

Maksimalna moč agregata je 1875 kVA, maksimalna moč na sponkah generatorja 1500 kW, vstopni tlak pare je 35 — 40 atn, protitlak odjemne pare pa 5,5 ata.

Tudi ostalo je izdelek naših tovarn, in sicer je gradbena dela izvršilo gradbeno podjetje »Pro-

jekt« iz Kranja, vse ostale naprave pa so izdelali: Elevator za premog in komandno ploščo v kotlovnici z vsemi inštrumenti tovarna »Brača Kavurič« iz Zagreba, načrte »Elektroprojekt« iz Ljubljane, »Hidromontaža« iz Maribora ploščo in predelavo stika lišča v strojnici, »Litostroj« re- duktora, ki reducira obrate od 8500 na 1500 na minuto, tovarna »Rade Končar« generator, izolacijska dela je izvedla »Termika« iz Ljubljane, vse ventilatorje pa je dala tovarna »Ventilator« iz Zagreba.

Pregled investicij za rekonstrukcijo kalorične centrale je naslednji:

Kompletni parni kotel s pripadajočo opremo in montažo	140,139 in 56.000 DM
Transport premoga in montaža transporterja	7,674
Transport pepela	500
Razširitev vodočistilnice in montaža	9,854 in 600 DM
Transportni stroški	1,950
Gradbena dela	12,763
Načrti	4,800
Pomožna delovna sila in razni material	7,645
Skupaj kotlovnica (DM so že preračunane v dinarje)	222,632.000

Investicije za turbino:

	din
Kompletni turboagregat	105,300.000
Montaža	10,000.000
Transportni stroški in zavarovanje	700.000
Stikalna plošča in predelava stikališča	17,000.000
Gradbena dela	14,000.000
Načrti	4,800.000
Pomožna dela in material	895.000
Skupaj strojnica	152,695.000

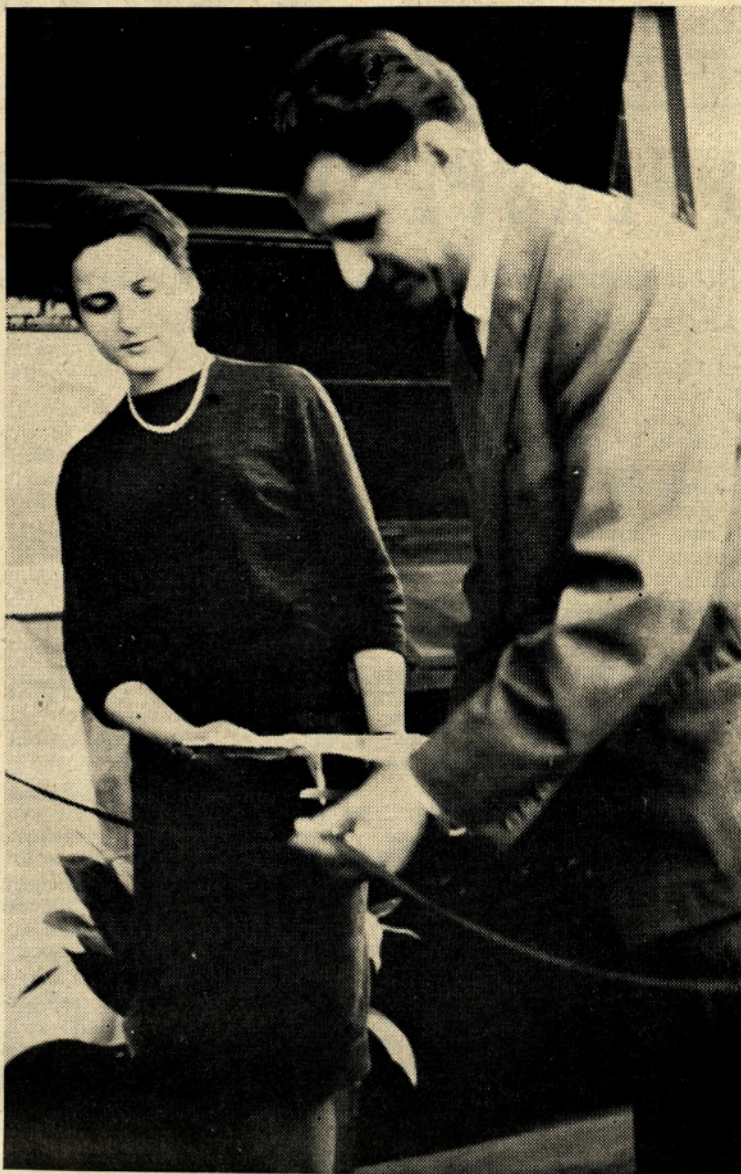
Skupne investicije za rekonstrukcijo kalorične centrale znašajo 375,327.000 dinarjev.

To so najvažnejši tehnični in finančni podatki.

Na koncu bi se rad še zahvalil vsem, ki so kakorkoli pripomogli k izvedbi te delovne zmage. Posebno bi se rad zahvalil vsem sodelavcem tovarne: Brača Kavurič, Djuro Djakovič, Elektropro-

jektu, Hidromontaži, Jugoturbini Rade Končar, Litostroju, gradbenemu podjetju Projekt iz Kranja, Termiki in Ventilatorju, ter osebu tovarne Tekstilindus, ki je sodelovali pri gradnji.

Predsednik obratnega delavskega sveta vzdrževalnih obratov se zahvaljuje CDS za nove naprave



Predsednik CDS tov. Janez BOZICEVIČ je prerzal vrvico

Kako ekonomske enote izvršujejo mesečno svoj plan

V sestavku so zajeti odstotkicev 101,7 %. V predilnicah je se- izpolnitve za navedena obdobja, hkrati pa tudi razlogi oziroma zapreke v posameznih enotah, ki so vplivali na delne neizvršitve planiranih količin.

PREDILNICA I

Ta enota je dosegla aprila le 98,8 % v efektivnih kilogramih, maja pa 103,6 %. Kumulativno znaša njen uspeh za prvih pet mese-

daj situacija glede osnovnega ma- teriala stabilizirana ter zato v bodoče ne bo prišlo do večjih težav zaradi pomanjkanja surovin kot se je to dogajalo v prvih mesecih tega leta. Kljub vsemu pa kvaliteta preje še vedno v ce- loti ne ustreza in povzroča težave v tkalnicah. Da bi predilnica I odpravila predvsem nopravost mora v celoti izvesti rekonstruk- cijo mikalnikov. Ta rekonstruk- cija bo končana krajem junija. Problem so tudi prstančevi stro- ji, ki še niso v celoti urejeni ozi- roma rekonstruirani. Predilnica ima stalne težave tudi z bomba- žem, ker ne ustreza normativom. V omenjenih primerih seveda tu- di preja ne more ustrežati, in vse kaže, da se stanje pri izdelavi preje Nm 34 in navzdol še nekaj časa ne bo izboljšalo.

PREDILNICA II

Predilnica II je dosegla aprila 106,0 %, maja pa 100,3 %. Kumula- tivno pa samo 99,4 %.

Predilnica ni izpolnila plana v prvih mesecih predvsem zaradi večkratnih premenjav na strojih in zaradi pomanjkanja električ- nega toka. Primanjkuje ji tudi utenzilij, ki so bile naročene že leta 1962 pa jih doslej še niso do- bili. Enota bi potrebovala tudi 3000 vreten in travelarjev. Zaradi slabega bombaža so celo morali zmanjšati obrate na mikalnikih, kar seveda direktno zmanjša pro- izvodnjo. V času dopustov bodo izpad plana poskušali nadokna- diti z nočno izmno, ker ga do-

sedaj niso uspeli kljub nedeljske- mu delu.

PREDILNICI SKUPAJ

Uspeh obeh predilnic za april je 99,7 %, za maj 102,4 % in kumu- lativno za prvih pet mesecev 100,8 %. Skupno torej nekako le dosega zadolžitve, čeprav bi ob urejenih razmerah rezultat bil ne- primerno večji.

TKALNICA I

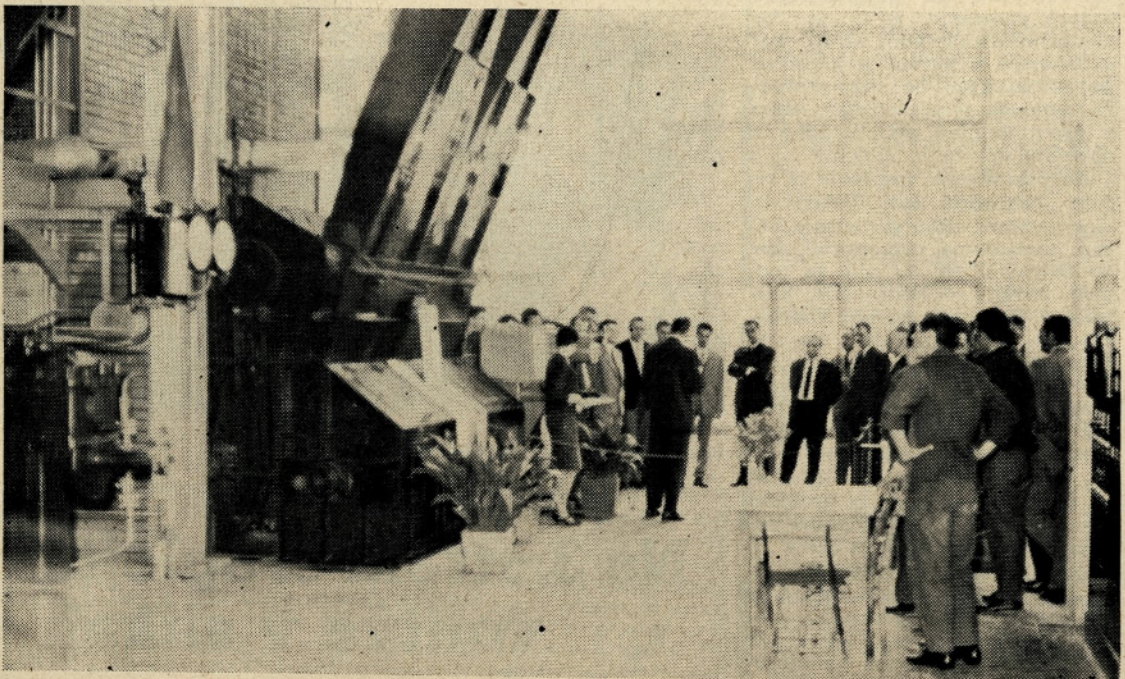
Enota je izvršila plan za april s 101,9 % in za maj s 100,1 %. Ku- mulativno pa je dosegla 105,9 %. V prejšnjih številkah smo poro- čali o izredno velikih uspehih te enote, vendar je kot podatki ka- žejo, krepko nazadovala. Proble- me ji zadnja dva meseca povzroča izredno visoka številka odsotnih, saj znaša povprečno 95 ljudi na dan. Problem jim je povečala še večja fluktuacija. Poleg naštetih zaprek ima tkalnica I tudi ozko grlo v pripravi. Negativno vpliva- jo tudi prepogoste menjave ar- tiklov na posameznih statvah. To- vrstne menjave povzročajo po- sebno velike zastoje na avtomatih. Velike preglednice jim seveda de- la tudi slaba preja.

TKALNICA II

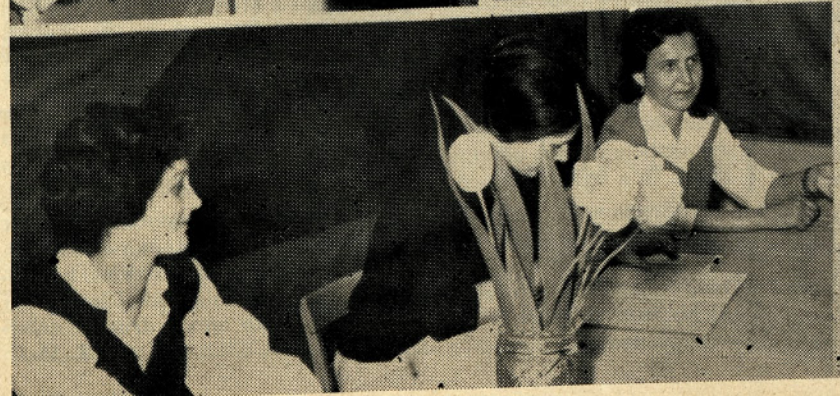
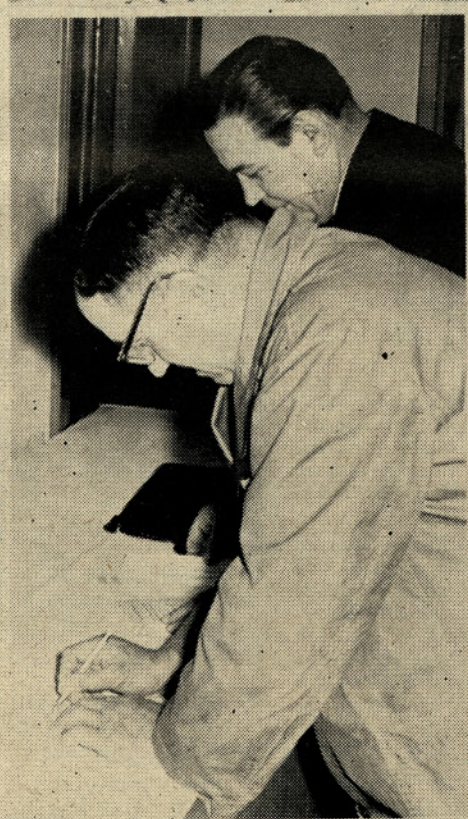
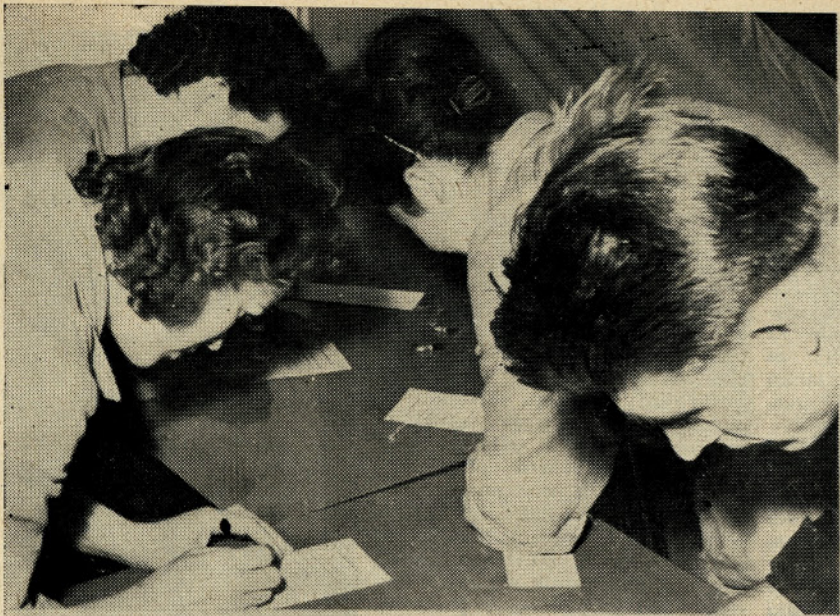
Ta enota ima od vseh najslab- še rezultate, saj je aprila dosegla le 95,6 %, maja 97,8 in kumulativ- no 97,9 %. Razloge, ki so večidel objektivni smo v eni prejšnjih številka že našli.

TKALNICI SKUPAJ

Skupni uspeh enot je bil aprila 99,9 %, maja 99,9 % in kumulativ- (nadaljevanje na 6. strani)



Gostje in ostali udeleženci na otvoritveni svečanosti poleg novega kotla



Tribuna mladih tekstilcev

Tovarniški komite ZMS je organiziral 27. 4. 1963 v sindikalnem domu v Kranju tribuno mladih tekstilcev s proizvodnim, kulturnim in zabavnim programom. Kljub zelo uspešni organizaciji in pripravi oziroma odličnemu programu tribune pa naša mladina še vedno nima dovolj zavesti, da bi se takih prireditev polnoštevilno udeležila, čeprav bi se prav tu lahko seznanila z najaktualnejšimi dogodki, hkrati pa bi se lahko tudi zabavala.

Smatram, da rekreacijo v najširšem smislu vse preveč prepuščamo stihijskemu razvoju mi-



Major Vinko Kepić, predsednik ZB Kranj je mladim govoril o spominih iz NOV

sleč, da je to stvar, ki je interesantna le za posameznika oziroma rekreacijo premalo obravnavamo tudi z vidika dviga produktivnosti. Omenim naj le, da prilično sproščen človek veliko dojema in tudi izvršuje razna dela, kar mu ne pomeni prevelikega napora in zato do maksimuma lahko izkoristi svoje sposobnosti.

Ob tej priliki se mi zdi potrebno povprašati, če sploh imamo tiste materialne pogoje, ki bi omogočili pravilno in zaželeno rekreacijo. Odgovor je jassen: teh pogojev oziroma možnosti imamo odločno premalo. Da je teh možnosti manj kot želimo, je vzrok v prej omenjenemu pojmovanju rekreacije.

Kadar danes govorimo o potrebi, da bi se metoda in vsebina dela organizacije ZMS prilagodila in vskladila z novimi razmerami, ne smemo izgubiti izpred oči dejstva, da je mladinska organizacija tudi dosedaj v vseh fazah našega družbenega razvoja zelo uspešno našla svoje mesto, ustrezne metode in smoter dela ter zato tudi danes ne moremo govoriti o nobeni krizi organizacije. Danes gre samo za to, da bi metodo našega delovanja še popolneje vskladili z novimi družbenimi razmerami in da bi se vsebina dela naše organizacije še bolj celovito usmerila k tekočim potrebam in zahtevam mladih ljudi. Tako bi izbrali ugodno ozračje, da bi v praksi še naprej razvijali in uresničevali načelo in tiste usmeritve, ki smo jih sprejeli na VII. kongresu ZMJ.

Na tribuni mladih smo se seznanili z družbenim planom komune od 1957 do 1963, vzporedno tudi s predvolilnimi nalogami mladih, ki nam jih je konkretiziral član Občinskega komiteja ZMS tovariš Jure Hribar, tovariš Novak Miro pa nas je seznanil s perspektivnim razvojem tekstilne industrije v Sloveniji oziroma v podjetju. V kulturnem delu smo proslavili tisti zgo-

dovinski dan, ko so se ob Večni poti v Ljubljani zbrali ustanovitelji OF slovenskega naroda. Vsi vemo, da je bila OF organizator naših teženj in sil ter organizacija enotnih posegov za izboljšanje življenjskih razmer, za uveljavljanje družbenih odnosov, za ekonomski kulturni razvoj, za lepše življenje, v katerem lahko svobodno praznujemo 1. maj praznik dela.

O pomenu praznika delovnih ljudi in o pomenu osvobodilne fronte slovenskega naroda, je spregovoril nekaj besed tudi predsednik ZB Kranj. Zelo nazorno je prikazal nekaj spominov iz NOV in razvoja OF. Dogodke je povezal z opisom praznovanja 1. maja pred osvoboditvijo.

V svojem referatu je članica mladinske organizacije Mesec Polonca med drugim poudarila, da prvi maj ni samo praznik delavcev v tovarnah, ampak tudi praznik vse naše socialistične skup-

nosti, vseh naših mest, vasi in delovnih ljudi, ki se zavedajo, da je mogoče le s skupnimi močmi premagovati gospodarske težave in na trdnih temeljih ustvariti boljši življenjski standard.

V kulturnem delu so še sodelovali recitatorji osnovne šole Lucijana Seljaka ter moški pevski zbor KUD iz Kokrice. Vsi so nas s svojim odličnim izvajanjem presenetili ter tako pripomogli k res uspešni izvedbi tribune. Prav tako so v zabavnem delu tribune poskrbeli za prijetno razpoloženje mladih tekstilci.

Program tribune mladih tekstilcev je bil torej z ozirom na vrsto omenjenih oblik pester in koristen, saj je temeljil v glavnem na vzgoji in društveni aktivnosti mladih. Tudi v bodoče bomo stremeli za tem, da bi nudili mladim take in podobne oblike udeleževanja na kulturnem in družbenem področju.

Nace Cuderman

Tovariš Miro Novak



Volitve v občinsko skupščino so za nami

Volitve so sicer za nami, vendar bi vam kljub temu opisali kako so potekale, kakšni so bili rezultati in druge podrobnosti.

Kot veste, so bila volišča odprta že ob pol petih zjutraj, da so lahko volili člani nočnih izmen in tudi jutranjih. Tako ni bilo nikjer gneče, čakanja in podobno.

Volišča so bila lepo okrašena in tudi na ustreznih mestih, da ni bilo odvečne hoje in iskanja. Najlepše volišče je imela IV. volilna enota, kjer so volili člani plemenitilnice I, gravure in splošne

uprave. Prijetno vzdušje so naredili tudi zvočniki, ki so bili montirani v obeh obratih. Na samih voliščih so člani komisij imeli še radioaparate in tudi gramofone.

Volitve so potekale disciplinirano in brez neprilik, le sem in tja je bil kdo dvakrat vpisan v imenik ali pa sploh ne. Vse take nepravilnosti je uredil kadrovske-socialni sektor z ustreznimi potrdili.

Tabela dovolj jasno pove, da je bila udeležba kar dobra in tudi ustrezna glede zahtevnega odstotka udeležbe.

Naši predstavniki v zboru delovnih skupnosti občinske skupščine so tako postali naslednji člani kolektiva:

Avgust Karlin
Boris Soklič
Ančka Oman
Dragica Ladiha
Marjan Posedi
Vida Žumer
Metka Friškovec

Upajmo, da se bodo izvoljeni predstavniki pokazali vredne našega zaupanja, saj bi tako potrdili, da smo pravilno in dobro volili.

REZULTATI VOLITEV ...

REZULTATI VOLITEV ...

REZULTATI VOLITEV ...

Poživimo športno rekreacijo!

O športni rekreaciji se danes mnogo govori in piše, še posebej pa o rekreaciji v delovnih kolektivih, ker je v sodobnem, modernem svetu pomemben sestavni del vsega dogajanja. Danes delovni človek ni več tako harmonično zaposlen, kot je bil nekoč. Mehanizacija dela, industrializacija in urbanizacija zapuščajo v doživljanju sodobnega človeka težke sledi. Te se kažejo predvsem v živčni pretrujenosti in duševni neuravnovesenosti.

Kako pa je s športno rekreacijo v našem kolektivu? Vsekakor moramo takoj uvodoma povedati, da zaostajamo za drugimi delovnimi kolektivi v Kranju, in to ne samo za večjimi, pač pa nas prekašajo tudi manjša podjetja. Tu so sicer objektivne težave, kot: pomanjkanje primernih športnih objektov in zaprtih prostorov za nemoteno dejavnost, vendar imajo iste tudi druga podjetja. Z otvoritvijo centralnega stadiona (1. avgusta letos) se bodo športne površine v Kranju zelo povečale in delovni kolektivi bodo potem lahko bolj sistematično in organizirano razvijali športno rekreacijo. Tedaj ne bo smelo zaostajati naše podjetje, ki je največje v kranjski občini.

V našem kolektivu so bili doslej najbolj aktivni šahisti in kegljači. Prvi so se lani in tudi že letos udeležili večjega števila tekmovanj: večjo prireditev pa so lani organizirali tudi v Tekstilindusu. Kegljaji so že nekaj časa najboljši v Kranju in v okviru srednjih krožkovnih tekmovanj za leto 1963 vodijo pred vsemi ostalimi 11 ekipami iz raznih podjetij. Vsekakor moramo poudariti, da imajo šahi-

sti in kegljači od vseh ostalih športnikov najboljše pogoje za svojo dejavnost. Vsi ostali (nogometaši, rokometaši, smučarji in drugi) pa so se več ali manj samo udeležili raznih tekmovanj.

Iz programa Občinske zveze za telesno kulturo Kranj za leto 1963 posnemamo, da bo letos ta najvišja športna organizacija v komuni organizirala več tekmovanj v raznih športnih panogah. Že meseca junija je na sporedu prvenstvo kranjskih delovnih kolektivov v rokometu in odbojki.

Sploh sem mnenja, da bo treba tudi v našem podjetju preiti slej ko prej na bolj organizirano in sistematično dejavnost in bolj razgibati na tem področju več kot 3.300 članov našega delovnega kolektiva. Glede na sestav bo sicer nekoliko težko, vendar se bi dalo z dobro voljo organizirati več, kot se je doslej. Poživeti bi bilo treba tudi strelstvo in še nekaj drugih športnih panog, ki bi prav gotovo pritegnile več članov kolektiva v to zabavno športno dejavnost. Osnovno za nadaljnje delo pa bi bilo — dobiti in zadolžiti pri vsaki sindikalni podružnici v posameznih obratih po enega človeka, ki bi skrbel za športno rekreacijo v tistem obratu. Ščasoma bi potem organizirali medobratna tekmovanja v različnih panogah, kot je v navadi že dolgo v vseh večjih podjetjih v Kranju. Osnovno pa bi moralo biti, da bi zajela ta tekmovanja čim več članov našega kolektiva. Če bomo tako način dela s člani našega kolektiva poživeli, potem prav gotovo lahko računamo, da v prihodnje ne bomo beležili več toliko neresne in izgubili na milijone dinar-

jev zaradi nespretnosti posameznika pri stroju.

Sredi modernih tehnoloških postopkov in dela ter sredi vedno hitrejšega ritma življenja je lahko uspešen le takšen človek, ki je vsestransko uravnovešen, kajti le tak zmore in zna dovolj hitro sprejemati vtise življenja in nanje tudi pravilno reagirati.

Telesna vzgoja nima naloge razvijati le telesne sile človeka niti samo korigirati kvarne vplive poklicnega dela ali estetsko razvijati človekovo telo, temveč je njen cilj poleg že omenjenih tudi ta, da s pomočjo organiziranih telesnih aktivnosti »reši« človeka duševnih težav, mu obnovlja moralno moč za delo itd. Do vseh teh dobrin je današnji človek povsem upravičen. Če se jih ne zaveda, mu jih moramo približati. V tem je tudi kulturno poslanstvo naših družbenih organizacij v delovnem kolektivu.

Jože Javornik

I. delavski šahovski festival

V nedeljo, 2. junija, je bil v Velenju I. delavski šahovski festival. Ta prireditev je bila zamišljena kot množično srečanje delavcev-šahistov iz vse Slovenije in je prav lepo uspela. V tekmovanju za deskami s črno-belimi polji se je namreč srečalo petsto privržencev te duhovite igre, ki so bili zbrani v šestih ekipah in so se pomerili med seboj v treh dvobojih: Ljubljancani z Mariborčani in Gorenjci s Celjani na 100 deskah ter Primorci z Dolenjci na 50 deskah. Zmagali so Mariborčani, Gorenjci in Dolenjci. Zmagovalne ekipe so dobile za nagrado lepe pokale v obliki rudarskih svetilk.

Na festivalu so bili tudi šahisti iz našega podjetja in so se prav dobro odrezali: na šestih deskah, kolikor jim jih je bilo zaupanih v okviru gorenjske ekipe, so štiri partije odločili v svojo korist in s tem izdatno prispevali k zmagi svoje ekipe nad Celjani.

Prireditev je bila zelo dobro organizirana, le napovedani piknik ob Velenjskem jezeru je zaradi slabega vremena moral odpasti. Na splošno željo udeležencev in po zamisli organizatorjev bo prireditev odslej vsako leto, le glede tega se še niso odločili, ali naj bi bil festival vedno v Velenju, ali pa vsako leto v drugem delavskem centru.

T. M.



Janez Zontar — mojster v tkalnici I



Dora Smolej
tkalka v tkalnici II



Francka Šmajd
delavka v tkalnici II

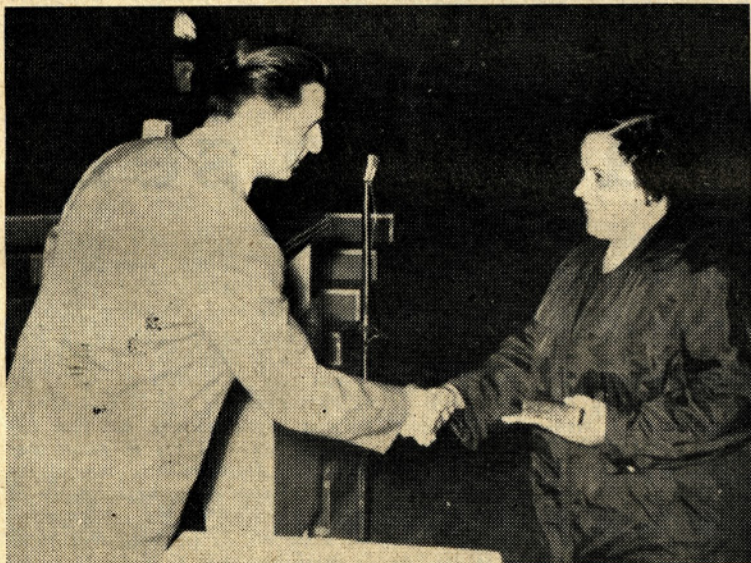


Rozalija Stenovec
tkalka v tkalnici II

Proslavili smo veterane



Milka Stare — fakturistka v splošni upravi



Marija Volčič — flajerka v predilnici II



Franc Hafnar — mojster v tkalnici I

Vsako leto imamo v podjetju v maju posebno svečan dogodek, in sicer proslavo v počastitev novih veteranov. Med veterane prištevamo tiste člane in članice kolektiva, ki so dosegli 25 let (ženske) in 30 let (moški) dela v našem podjetju.

Ni dvoma, da se takšnega jubileja veseli vedno manj članov kolektiva, saj so minili časi, ko

so člani vztrajali v istem kolektivu, čeprav bi imeli v sosednjem znatno boljše delovne in življenjske pogoje. Danes se večina že po nekaj letih seli v drugo podjetje, pač zato, ker jim gre le za dohodek in boljše pogoje. Prav zaradi tega pa zaslužijo omenjeni veterani še posebno pohvalo in pozornost, predvsem zato, ker njihova vztrajnost in zvestoba kaže, da v podjetju ne iščejo le lastnih koristi in ugodnosti, temveč, da je bil, je in bo za njih uspeh in napredek kolektiva prav tako važen in pomemben. To, in vestno delo pa sta lastnosti, ki zaslužita vsaj skromno zahvalo in priznanje.

DRAGI VETERANI!

Ceprav nekoliko pozno vam tudi uredništvo čestita in želi, da bi še preostala leta do pokoja bili vestni in vzorni člani kolektiva, kot ste bili doslej.

Letos je bila proslava v dvorani kina Center, povezana z lepim sporedom govorov, recitacij in zborovskim petjem. Slavljenici so dobili spominske plakete in nagrade.

LETOSNJI VETERANI SO NASLEDNJI

Marija Najželj — tkalnica II, Ivana Benedik — tkalnica I, Angela Fabjan — tkalnica II, Frančiška Kalan — tkalnica II, Ana Kepic — tkalnica I, Kristina Križaj — tkalnica I, Marija Kutnar — predilnica I, Marija Logar — tkalnica I, Ivanka Mlakar — predilnica I, Rozalija Osredkar — tkalnica II, Francka Prijatelj — plemeniteljica II, Marija Rozman — tkalnica II, Francka Sever — predilnica I, Dora Smolej — tkalnica II, Rozalija Stenovec — tkalnica II, Francka Šmajd — predilnica II, Veronika Štupnikar — tkalnica II, Francka Tomše — predilnica I, Marija Truden — tkalnica I, Marija Volčič — predilnica II, Alojz Florjančič — tkalnica II, Franc Hafnar — tkalnica I, Stane Matelič — vzdrž. obrat, I, Janez Zontar — tkalnica I, Anton Ravnikar — tkalnica II, Franc Stare — vzdrževalni obr., Franc Streklj — tkalnica

Učenka osemletke Lucijana Seljaka (Stražišče) je na proslavi recitirala Kolednico mladinskih brigad



Rozalija Osredkar dela v izdelavi barvane preje v tkalnici II



Pionirka iz osnovne šole »Trstenik« je recitirala pesem — »Prvomajska«



Veterani in ostali udeleženci v dvorani kina Center

VSE TISTE VETERANE, OD KATERIH ZARADI POMANJKANJA PROSTORA NISMO MOGLI OBJAVITI TUDI SLIKE PROSIMO, NAJ NAM NE ZAMERIJO

Uredništvo

nadaljevanja - nadaljevanja - nadaljevanja

Pravilno obveščanje članov kolektiva je naša dolžnost

(nadaljevanje s 1. strani)
siljeni dostikrat objaviti tudi slabe. Za primer bi navedli nekaj dobrih iz zadnjih števil, in sicer: **Kaj vse vpliva na kvaliteto izdelkov** (1. številka letošnjega TEKSTILCA) **Pravilna analiza tržišča je potrebna in nujna** (ista številka), **Nekaj o delitvi osebnih dohodkov v letu 1962** (št. 2), **Naš izvoz in problematika** (št. 2), **Točka in njena vrednost** (št. 3) itd. V teh sestavkih pisci nazorno in razumljivo obdelajo določeno zadevo, ki zato bralcu jasno pove: **zakaj, kje in kako** je tako, zakaj so potrebne spremembe in podobno.

Na žalost prej naštetih sestavki obravnavajo proizvodna in finančna vprašanja, medtem ko med prispevki organizacij in samoupravnih organov ni moč najti dobrega sestavka. Ta ugotovitev je žalostna in priča, da vsi ti organi podcenjujejo vrednost in pomen glasila, čeprav je glasilo predvsem namenjeno prav uspešnemu delu teh organizacij in organov.

Omenjeni forumi torej po eni strani poudarjajo nujnost hitrega, objektivnega in vsestranskega obveščanja članov kolektiva, hkrati pa puščajo neizkoriščeno največjo možnost — svoje lastno glasilo. Prav tu torej organizacije grešijo, ker kolektiv ne obveščajo tekoče in tudi ne sistematično o svojem delu, o bodočih ukrepih in nalogah. Zato se seveda ne smemo čuditi, če za njihovo delo ni zadostnega zanimanja med proizvajalci. Tak sistem seveda ne pelje v poglobljeno in decentralizirano delavsko samoupravljanje in tudi ne k nastanku take oblike organizacije, kot bi morala biti.

Seveda ni treba teh besed razumeti napačno. Nam ne gre za to da bi sedaj kar deževalo raznih sestavkov o sejah, prepisov zapisnikov in podobno, temveč, da bi sestavki zajemali čimveč tekoče problematike določene organizacije, opis in obrazložitev raznih ukrepov in nalog, analize aktualnih razmer itd. Na primer: **Organizacija odkrije, da sistem delitve dohodka in osebnih dohodkov ne odgovarja. Odgovarjajoči sestavek bi moral obsegati naslednje:**

1. Kako izgleda sistem trenutno.
2. Katere so napake, slabosti in nepravilnosti, ki zahtevajo proučitev in ustrezno spremembo.
3. Kdo naj izvde proučitev in kdaj morajo biti spremembe narejene.
4. Kakšne bodo prednosti spremenjenega sistema.
5. Kje, kdaj in kako je možno, da dajo svoje pripombe tudi vsi tisti, ki so sposobni pametno predlagati.

Tak sestavek bi pomenil izredno veliko. Predvsem bi pričal, da se določena skupina ljudi resno bavi s problemom, ki povzroča težave. Člane kolektiva bi zainteresiral, da bi o njem razpravljali, in preko predstavnikov bi prišle njihove pripombe tudi na samoupravne organe oziroma tja, kjer bi jih lahko upoštevali. Vsi tisti, ki danes komaj razumejo o proizvodnih, finančnih in drugih vprašanjih bi sčasoma le dobili vpogled v eno in drugo dejavnost, kar bi jim razumljivo omogočalo vedno uspešnejše poseganje in resnično soupravljanje in odločanje. Vse te in druge prednosti so tako očitne, da jih v prihodnje ne bi smeli več zanemarjati!

Kot velja to za družbeno-politične organizacije velja seveda tudi za samoupravne organe in za upravo. V podjetju se dnevno dogaja vrsta reči, ki so za uspeh in napredek podjetja izredno važne in celo odločujoče, o

katerih pa zopet ve le peščica članov kolektiva. Med te zadeve spada perspektivni razvoj podjetja (rekonstrukcije, spremembe tehnološkega procesa, organizacija dela itd.), izvrševanje plana po količini in asortimentu, zaloge surovega in gotovega blaga, prodaja in nabava, razni problemi znotraj ekonomskih enot, izvoz, uvedba sintetične itd. O vseh teh stvarih pa ve le malo ljudi čeprav je od tega odvisna usoda nas vseh. Sem in tja kak procent in kak namig je kaj malo, če si človek hoče ustvariti jasno sliko o tej ali oni zadevi.

Tudi te razmere bo treba v prihodnje ljudem temeljito obrazložiti in jih o novih problemih tudi tekoče seznanjati, ker je to pravica enih in dolžnost drugih. Če že stalno poudarjamo, da je treba kar največ neposrednih proizvajalcev vključiti v upravljanje, potem jim moramo to tudi omogočiti. Prvi in najvažnejši pogoj pa je poznavanje problemov ter raznih okoliščin, ki vplivajo na končni uspeh. Brez vpogleda v bistvene osnove dela in gospodarjenja pa je človek brez moči in nesposoben sodelovati in odločati.

Pa ne gre tu samo za vključevanje neposrednih proizvajalcev v upravljanje. Gre tudi za to, da odpravimo vse odvečno prikrievanje napak in grehov, razne šišmaš in podobno. V današnjem sistemu smo odgovorni vsi in imamo zato tudi pravico vse zvedeti, in to takrat ko je novo in aktualno. Dokler obveščanje ne bo zadostno in sistematično, bodo člani kolektiva marsikje in marsikdaj neupravičeno godrnjali, teže pa tudi upravičeno kritizirali. Kdo jim more očitati, če godrnjajo zaradi osebnih dohodkov, ki ne gredo nikamor naprej, čeprav plan presegamo in govorimo tudi o stalnem večanju produktivnosti, če pa poleg odstotka izvršenega plana ne poznajo tudi pogojev, ki so vplivali na izvršitev in tako ne morejo ugotoviti, kdo je kriv in kje so vzroki za tako stanje. Delavci imajo pravico, da zvedo vse te podatke, in tudi to, zakaj so prevelike zaloge surovega blaga in zakaj plemenitenega, zakaj ima izvoz takšno prednost, kdaj, kje in zakaj bomo uvedli sintetiko, kako je z 42-urnim delovnim tednom, kakšni so pogoji in zaradi katerih razlogov ga že nismo uvedli lani? Vse to in še mnogo drugega želi delavec zvedeti in spoznati. Dolžnost tistega, ki na vsa ta vprašanja lahko odgovori pa je, da ustreznim sestavkom v listu to tudi naredi. Izgovorov tu ne sme biti.

Le, če bomo članom v taki obliki prinašali tekoče probleme, naloge in predvidene korake, bodo lahko posegali v razprave, dajali pripombe in predloge, ter preudarno lahko sprejemali sklepe na samoupravnih organih in odločali o zadevah, ki bodo odločale o našem delu in bodočem življenju.

Vse to nam lahko da pravilno in vsestransko ter tekoče obveščanje, zato ga ne smemo več zanemarjati! Uredniški odbor

Naši kegljači vodijo med krožki

Vsako leto kegljaški klub Triglav organizira redna mesečna tekmovanja za prehodni pokal med kegljaškimi krožki delovnih kolektivov v Kranju. Na prvenstvu sodeluje 12 ekip iz kranjskih podjetij. Po končanih tekmovanjih (v maju) je v vodstvu ekipa »Tekstilindusa« s 1968 podrtimi keglji ali povprečno 393,6 na enem tekmovanju. Prvenstvo poteka v borbenih igrah. Naši kegljači so predvsem odlično nastopili in dosegli najboljših rezultatov v februarju in marcu. Sicer pa so rezultati po mesecih naslednji za našo ekipo: januarja 354, februarja 439, marca 433, aprila 365 in maja 377.

Na majskem krožkovnem tekmovanju so sicer dosegli nekoliko slabši rezultat, vendar so kljub temu še vedno v vodstvu pred vsemi ostalimi ekipami. Rezultati zadnjega tekmovanja (v maju) pa so bili naslednji: 1. Elektro 409, 2. Planika 408, 3. Iskra B 384, 4. Tekstilindus 377, 5. Iskra A 367 itd.

Jože Javornik

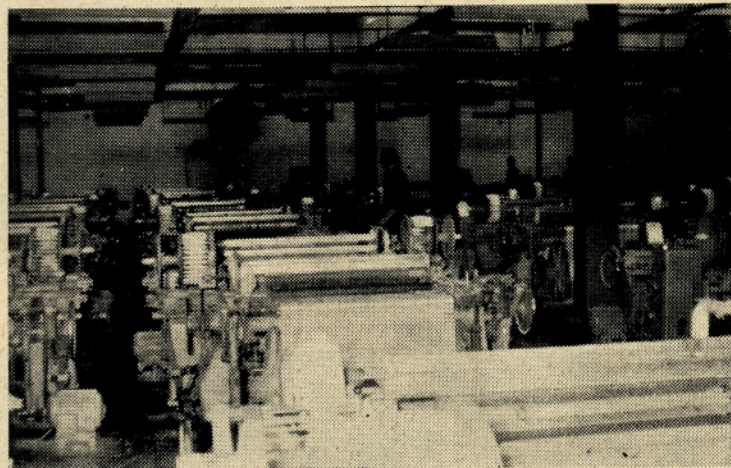
Kako ekonomske enote mesečno izvršujejo svoj plan

no 103,4%. Čim se bodo razmere v tkalnici II vsaj delno uredile, bo tudi ta rezultat ustrezno višji. Novih 24 statev in ureditev klisiljeni dostikrat objaviti tudi slabe. Za primer bi navedli nekaj dobrih iz zadnjih števil, in sicer: **Kaj vse vpliva na kvaliteto izdelkov** (1. številka letošnjega TEKSTILCA), **Pravilna analiza** ma naprav bo izpad verjetno nadoknadilo.

PLEMENITILNICA I

Aprila je dosegla v tm 105%, v m² pa 104,7%. Maja je uspeh nekoliko slabši, in sicer: v tm 101,0% in v m² 101,2%. Kumulativno je ta enota dosegla v tm 100,9% in v m² 100,5%. Po mnenju obratovodje je treba čimprej nabaviti najnujnejše strojne naprave in izvesti potrebno popravilo strojev, ki negativno vplivajo na proizvodnjo. Tudi vzdrževalni obrat bi moral bolj sistematsko izvrševati remonte in se predvsem držati rokov. Sektor za pripravo in organizacijo dela bi moral nuditi več pomoči organizaciji dela v obratu. Kontrolno razvojni sektor bi moral pripraviti analizo vseh novodošlih reprodukciskih materialov in surovih tkanin, predvsem pa bi moral sodelovati z ostalimi podjetji na področju sintetične in mešanice. Njegovе analize o vzrokih za posamezne napake bi lahko občutno letne odpravile. Preko Centra za izobraževanje bi morali sistematično uvajati nove delavce, kar bi občutno koristilo obratu.

Kot vidite ima enota resne in utemeljene probleme, ki bi se dali v ustreznimi ukrepi vsaj deloma odpraviti.



Montirane statve »Kovo« v tkalnici II

PLEMENITILNICA II

Če se spomnimo lanskim uspehov te enote, potem letošnji niso posebno razveseljivi. Aprila samo 102% v tm in 103% v m² ter maja 103,2% v tm in 101,1% v m² vsekakor ni veliko. Tudi kumulativni uspeh ni posebno velik, saj je v tm le 99,9% in v m² 99,6%.

Največje težave povzročajo tudi v tej enoti fluktuacija. Posebno marca so dobili 10,9% novih delavcev, ki so večidel mladi in taki, ki pogosto menjajo službo. Dnevni izpad okoli 2 tisoč metrov imajo zaradi pokvarjenega jigra, in sicer pri barvastih tkaninah. Tudi kemikalije so slabe, med njimi posebno zadnja pošiljka natrijevega sulfita.

PLEMENITILNICI SKUPAJ

V aprilu znaša v tm 104,3% in v m² 104,2%. Maja je bil v tm 101,7% in v m² 100,5%. Kumulativno pa je v tm 100,6% in v m² 100,2%.

Kot vidite uspehi niso posebno dobri, deloma zaradi utemeljenih razlogov, deloma pa tudi zaradi nepazljivosti, slabe organizacije dela, nepridrževanja izdelave planiranih količin desenov (v plemenitilnicah!), zaradi neustrezne discipline itd. Razumljivo je, da vse to občutno vpliva na količinsko proizvodnjo in še v večji meri tudi na kvaliteto izdelkov. Od teh remontov pa je odvisen dohodek podjetja in seveda tudi naši osebni dohodki.

Pavla Mravlje o sebi

(nadaljevanje iz 4. številke)

Po končani vojni smo spet počasi začeli delati. V začetku se nismo mogli privaditi delovni disciplini pa tudi hrane ni bilo. Počasi smo dojemali potrebo po čimvečji delovni storilnosti. Zmigali smo se šele, ko je šlo za plan. Delati smo začeli na vse pretege tudi ob nedeljah. Takerat so prišli delat na stroje tudi nameščenci, obratovodje in direktor, ki je delal največje mreže, kar sem jih kdaj videla, pa vse niti so se mu zmedle, da je bil ves obupan, vendar takerat to ni bilo tako važno.

Prešli smo iz štiristatvenega sistema na šeststatveni sistem, kar ni bilo lahko. Najprej smo opili eden na drugega, potem pa smo le začeli delati. Uspeh mi je stopil v glavo, postala sem udarnik, potem funkcionar in hodila ošabno naokrog.

Ko smo dokončali petletni plan, sem bila med drugimi tudi jaz povabljen v Ljubljano na Izvršni svet. Peljali smo se z vlakom in ko smo prišli v Ljubljano, so nas na kolodvoru čakali predstavniki oblasti in organizacij, med drugimi sedaj že pokojni Mauricij Borc, Zagoršek iz Trbovelj in drugi. Tovariš Janko Rudolf nas je vodil v

palačo Izvršnega sveta. Ker še nikoli nisem bila v takih ali podobnih prostorih, se kar nisem znašla. Šla sem po dolgem hodniku za drugimi, pa vidim neko žensko, ki gre naravnost proti meni. Odmaknila sem se k steni, ona pa v isto stran. Bolj ko sem se odmikala, bolj je ona silila proti meni, da me je bilo že kar strah, kako se bo to končalo. V tem pa sem zavila po hodniku v drugo smer, neznane žene pa je nenadoma zmanjkalo, nikjer več je ni bilo. Stopila sem korake nazaj, da bi videla, kam je šla, pa zagledam v velikem stenskem zrcalu samo sebe. Tako torej, ves čas sem gledala sebe, pa se nisem spoznala. Lepa reč.

Pri slovesni proslavi dovršitve prve petletke sem sedela med tovarišema Mauricijem Borcem in Tonetom Fajfarjem. Zahtevali so od mene, naj držim govor, naj povem kako smo delali za petletni plan itd. Pa sem vstala, najmanjša in po mojem mnenju tudi najbolj nevedna in govorila, sama ne vem več kaj. Ploskali so mi, seveda, gotovo zato, da bi me opogumili, ampak poguma mi ni manjkalo nikoli, prav res da ne.

Vse moje tovarišice na tej proslavi so dobile razna darila in priznanja, jaz pa nič. Kar nekam pomilovalno so me gledale, malo mi je bilo nerodno, bila pa sem vseeno srečna, češ, med vami pa sem le bila. Človek pa ne sme biti nikoli užaljen in razočaran, če ne dobi nekaj, kar drugi imajo, to sem vedno pravila. Potrdilo pa se je čez par dni, ko me je ob vrtnitvi iz dela čakalo doma najlepše darilo in sicer lep nov radioaparat, še danes mi igra, pa ga slišim brez slušnega aparata. Da tako! Bilo je trdo življenje, ko smo delali in tekmovali ob slabo ali pa nič zabeljeni polenti in ob koruznem kruhu, bilo pa je tudi lepo.

Ker sem vso mladost trpela pomankanje, sem bila skromna in sem si prihranila okoli 30 tisoč din,

kar je bilo takerat zelo veliko denarja. Ob polomu Jugoslavije mi je pa vse propadlo. Kar sem spravila skupaj med okupacijo sicer ni bilo veliko vredno, škoda je bilo pa le, ko je izgubilo vso vrednost. Potem sem se ujezila in rekla, da ne bom prav nič več štedila denar, pa sem zapravila vse, kar sem zaslužila. Nazadnje me je pa to začelo tudi dolgočasiti in sem si izmislila, da bi bilo najbolje, če si zgradim hišico. Imela sem šest tisoč dinarjev, za tri tisoč sem kupila zemljišče, trije tisočaki pa so mi ostali. Potem sem spravljala skupaj les, kopala skale, hodila delat opeko itd. Sosed mi je posodil slepo kobilico, z njo sem vozila skupaj kamenje. Moram reči, da mi je večina sosedov zelo pomagala z vsem potrebnim, pa tudi z MOJE tovarne so mi krepko pomagali, tako z materialom, kakor tudi s prevozi. S krvavimi prsti sem dopoldne nosila malto zidarju, popoldne pa sem s težavo vezala niti v tovarni. Bila sem tako utrujena, da nekoč, ko sem bila na konferenci v Ljubljani, nisem mogla toliko upogniti nog, da bi sedla. Klicati so morali zdravnika, da mi je dal injekcijo. Kljub izmučenosti in krvavim žuljem pa sem v tovarni vedno izvršila svojo dolžnost, kar lahko povedo vsi, ki so delali z menoj.

Hišica je počasi rasla. Vaščani so mi veliko pomagali pri zidanju; hvala jim. Pobelila sem prostore in se ob novem letu 1952 končno uveljavila. Tako sem sedaj gospodar sicer majhne, vendar moje hišice. Pa krnim ptičke, putke in zajčke, le pridite pogledat, boste vedno dobrodošli.

Zadnja leta so mi noge in roke postajale nekam manj gibčne, če pa sem pomislila, da bom morala iti v pokoj, me je kar stisnilo pri srcu. Predstavljala sem si, da bom odšla zadnji dan iz tovarne prav tako kot vedno, ob koncu delovnega dne. Zadnji teden sem delala v nočni iz-

(dalje na 8. strani)

NOVI UPRAVNI ODBOR IN KOMISIJE UO

ČLANI UO IN NAMESTNIKI

Volitve v novi upravni odbor so bile 6. maja letos. Za nove člane so bili izvoljeni naslednji:

Karel Ajdovec (namestnik Alojz Osterman); Dušan Stiglic (Majda Valher); Karolina Ciglič (Jože Kalan); Drago Zvokelj (Ivan Zorec); Irena Ristevski (Anica Pograjec); Pavle Draksler (Franc Skofic); Anton Kavčič (Marjan Brajnik); Marjan Bizjak (Franc Sekne); Zvone Černe (Jože Petelin); Ivan Mauser (Metka Zupančič).

Na 1. redni seji novega UO je bil za predsednika izvoljen tov. Zvone Černe, za podpredsednika pa tov. Ivan Mauser.

Za overovatelja sta bila izvoljena Drago Zvokelj in Irena Ristevski, za zapisnikarja pa Milka Novak.

ČLANI KOMISIJ PRI UO

Na svoji 2. seji je UO podjetja imenoval tudi nove komisije v naslednjih sestavih:

KOMISIJA ZA POZARNO VARNOST

Miro Ravnikar — predsednik, Andrej Knific — namestnik, člani pa so: Franc Dolenc, Martin Zaletel, Franc Osredkar, Franc Krmelj in Janez Pičman.

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN NADOMESTITEV STROJNEGA PARKA

Anton Care — predsednik, inž. Milan Turel — namestnik, člani pa so: Jože Petelin, Franc Reš in Franc Skofic.

KOMISIJA ZA UGOTAVLJANJE ŠKODE

Jože Brezec — predsednik, Janko Pegam — namestnik, člani pa so: inž. Stane Seliškar, Srečko Teran in Stane Engelman.

KOMISIJA ZA ODPRODAJO ODPADNEGA MATERIALA

Marjan Tomažin — predsednik, Ivan Eržen — namestnik, člani pa so: Ludvik Tepina, Silvo Sladič in Franc Štupnikar.

KOMISIJA ZA TEHNIČNO IZPOPOLNITEV

Marjan Strniša — predsednik, Miloš Štampihar — namestnik, člani pa so: Jože Javornik, Stane Primožič, inž. Alenka Korče.

KOMISIJA ZA OBRATNE

NEZGODE OBRATA I

Polde Jenko — predsednik, Boris Soklič — namestnik, člani pa so: Marjan Križar, Alojz Osterman, Jože Šmid.

TEKSTILEC

Pečnik

KOMISIJA ZA OBRATNE

NEZGODE OBRATA II

Jože Knific — predsednik, Stojan Pečnik — namestnik, člani pacelotni tkalnici bi bilo potrebno

Remic, Dragica Ladiha, Jože Brezec in Rudi Polak.

OŽJA KOMISIJA ZA CENE

Anton Virnik, Viktor Smodej in Franc Remic.

UREDNIŠKI ODBOR TOVARNIŠKEGA ČASOPISA

Anton Miklavčič — predsednik, inž. Franc Indihar — namestnik, člani pa so: Marija Lambergar, Tine rojina, Rina Lupša, Darinka Fajdiga, Anica Rozman, Meri Kadoič, inž. Alenka Korče, Peter Gunčar, Ivan Mauser, Miloš Štampihar in Jože Javornik.

UPRAVNI ODBOR IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA

Viktor Kompare — predsednik, Viktor Ahačič — namestnik, člani

pa so: Jošt Bajželj, Nežka Štefe, Milan Slokan, inž. Zvonka Černe in Dušan Djukanovič.

KOORDINACIJSKA KOMISIJA ZA OSEBNE DOHODKE

Peter Tulipan — predsednik, Anton Kavčič — namestnik, člani pa so: Marjan Tomažin, Stane Markelj, Zlata Humer, Dana Podgornik, Alojzija Tišler, Marinka Rahonc, Janez Vraničar, Ludvik Tepina, Marica Kovačič, Jelka Smen in Jože Brezec.

KOMISIJA ZA RESEVANJE PROSEJ IN PRITOŽB

Karolina Ciglič — predsednik, Dušan Stiglic — namestnik, člani pa so: Anica Polovič, Miha Poljka in Sašo Uzar.

P. O.

NEKATERI PROBLEMI

V ZVEZI S PREDVIDENIM PREHODOM NA TRIIZMENSKO OBRATOVANJE V TKALNICI I PO IZVRŠENI AVTOMATIZACIJI

— V tem sestavku bi želel opozoriti na nekatere probleme v zvezi s predvidenim preходом na triizmensko obratovanje v tkalnici in to le s stališča kadrov oz. zaposlovanja in razporeditve obstoječe delovne sile. Ni dvoma, da je nadaljnji obstoj in razvoj podjetja v celoti odvisen od tega, kdaj bomo uspeli rekonstruirati posamezne obrate, to se pravi zamenjati in dopolniti zastarele in izrabljene stroje z novimi modernimi avtomati. Ne postavlja se torej vprašanje avtomatizacije, temveč samo vprašanje časa.

— Od avtomatizacije pričakujemo večjo proizvodnjo, znižanje stroškov, boljšo kvaliteto, večjo produktivnost ob istočasnem znižanju zaposlenih, kljub prehodu iz dvoizmenskega na triizmensko obratovanje. Danes tkalnica I zaposluje okoli 960 delavcev, po izvršeni avtomatizaciji — večji del se predvideva že letos — jih bo zaposlenih v tkalnici I le še okrog 800, torej okrog 150 manj. Vendar se razmerje med moškimi in ženskami ne bo spremenilo in bo ostalo približno 1:4 v korist žensk.

— Se predno pa pade dokončna odločitev o uvedbi treh izmen v pacelotni tkalnici bi bilo potrebno

razmisliti naslednje:

1. Zakon o delovnih razmerjih prepoveduje zaposlovanje mladine do 18. leta v nočni izmeni in teh je v tkalnici trenutno 43;
 2. z istim zakonom je prepovedano nočno delo nosečim ženam in materam z otrokom do enega leta starosti — teh je sedaj v tkalnici približno 100 — 120;
 3. prepovedano je tudi nočno delo delavcem, katerim bi po mnenju zdravnika obratne ambulante takšno delo poslabšalo zdravstveno stanje.
- Upošteva vse to lahko trdimo, da blizu 200 delavcev ne bo smelo delati na tri izmene. Ker pa ta določila zadevajo predvsem ženske pomeni to, da preko 1/5 žensk, ki so sedaj zaposlene v tkalnici ne bo moč vključiti v triizmensko delo. Postavlja se vprašanje, kam z njimi. Kje najti ustrezna delovna mesta zanje?
- Druga posledica triizmenskega obratovanja bo tudi zaposlo-

vanje novih, kjer bo prišlo do bistvenih sprememb. Doslej smo v tkalnici I zaposlili letno od 30 — 40 mladoletnih delavcev t. j. takih, ki še niso dopolnili 18 let, in to na raznih pomožnih delih, kasneje pa so se usposobili za tkalce in za druga odgovornejša dela. To so delavci iz Kranja in bližnje okolice — pogosto otroci naših delavcev z urejenimi stanovanjskimi in družinskimi razmerami. Te vrste delavcev bo tudi v prihodnje dovolj na razpolago, medtem ko bo po vsej verjetnosti večje ali manjše pomanjkanje ustreznih delavcev za triizmensko obratovanje s področja Kranja in okolice. To pomanjkanje je očitno že sedaj, kajti od 155 novozaposlenih v našem podjetju v prvih 4 mesecih letošnjega leta je kar 60 takšnih, ki so se doselili v Kranj iz drugih krajev Slovenije. Vsi ti seveda še povečujejo stanovanjski problem, ki je v Kranju že itak pereč. To pa je tudi ena slaba stran medalje.

Polde Jenko

Obvestilo

OBVESTILO KOMISIJE ZB

Komisija ZB prireja izlet »NEZNANO KAM«, in sicer 30. junija. Odhod bo ob 6. uri zjutraj izpred obrata I.

Izleta se lahko udeležijo vsi člani in upokojeni člani ZB. Prijave sprejema sindikalna pisarna do 25. junija. Prijavite se takoj!

Komisija

V predilnici II so se poslovili od dolgoletnega člana Staneta MATELIČ, ki odhaja v pokoj. Matelič je bil mojster, vedno vesel in pripravljen pomagati. Člani enote so mu ob slovesu dali darila ter se prisrčno poslovili.



Sodelavke so mu izročile darila

IVANKA ŽIROVNIK

je odšla v pokoj. Leta 1953 se je zaposlila v adjustirnici kot sortirka ostankov. Vsa leta je bila pridna in vestna pa nam je zato hudo, ker nas je zapustila. Vsi sodelavci in ostali člani plemenitnice II ji želimo, da bi v miru in zadovoljstvu uživala zasluženi pokoj.



MARIJA ISKRA

je odšla meseca maja. Zadnja leta je bila zaposlena v ekspeditu, prej pa v predilnici I. Marija je aktivno sodelovala v družbenopolitičnih organizacijah, kot delavka pa je bila marljiva in vzorna. Marija je sodelovala tudi v NOV. Ob odhodu ji vsi sodelavci želimo veliko zdravja in sreče v krogu domačih.

Nagradna križanka

Vodoravno: 1. država v jugovzhodni Arabiji z istoimenskim glavnim mestom, 6. ime popularnega pisatelja pustolovskih in indijanskih romanov Greya, 7. so glasnika v sredini abecede, 9. krajši naziv za prašek, ki se uporablja za uničevanje mrčesa, 10. hojenje, hoja, 12. obdelovanje njeve s plugom, oranje, 13. glavno mesto etiopske pokrajine Eritreje, 15. priljubljen slovenski tednik, 16. ameriška pevka zabavne glasbe (Peggy), 17. himalajska ko-

za; tudi kraj v severni Istri, 19. avtomobilska oznaka na diplomatskih vozovih, 20. reka, ki teče skozi rojstni kraj velikega angleškega dramatika Shakespeara Stratford, 22. kontrola, nadzorovanje.

Navpično: 1. otok na ameriški reki Hudson, na katerem se je razvil najvažnejši del mesta New York, 2. kratica velike evropskoazijske države, 3. vrsta posode za pranje perila, 4. prebivalec pritlikave države v Pirenejih, 5. pravilna enakorobna tristranična piramida v geometriji, 8. rast telesa, stas, 11. okrajšava za zahodnonemško valuto, 14. kemični simbol za kovino aluminij, 18. oblika življenjske skupnosti v pravadnini, 21. kratica za »Nogometna zveza«.

IZZREBANI SO BILI: (nagradne serpentine)

1. nagrada — 1500 — Franc Masten, gravura, 2. nagrada — 1200 — Janez Vraničar — splošna uprava, 3. nagrada — 1000 — Anica Michelčič — predilnica II, 4. nagrada — 900 — Nežka Štefe — splošna uprava, 5. nagrada — 800 — Andrej Kodele, 6. nagrada — 600 — Marija Križnar.

