

Celje - skladišče

D-Per

214/1968



1119680292,6

COBISS O

Leto XII.
5. 4. 1968
St. 6

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

ZARADI POMANJKANJA DEKAPIRANE PLOČEVINE SOS na najvišje organe

Odločitev, da bo v letošnjem letu uvoz izdelkov črne metalurgije vključen v režim blagovnih kontingentov, je neposredno prizadela kovinsko predelovalno industrijo in s tem vse uvoznike dekapirane pločevine.

Že pred časom je vršilec dolžnosti glavnega direktorja Ernest Vršec v pogovoru z novinarjem Dela poudaril, da bo ta sprememba zelo prizadela kovinsko predelovalno industrijo, in da je zaradi novega predpisa mogoče celo pričakovati občutnejše zastoje pri izvozu naših izdelkov, kajti če bo zmanjkalo zdaj te, zdaj one dimenzije in kvalitetne dekapirane pločevine, pač ne bo mogoče doseči proizvodnje določenega sortimenta posode. Približno enako je tekel pred dnevi tudi pogovor z novinarjem RTV Ljubljana, ki je po obisku pri uvoznikih dekapirane pločevine

ni plan v centralnem planu, ni so bile zavidljive. Za proizvodnjo pa smo potrebovali normalne količine in zaloge so tako še nadalje padale.

Sedanji položaj in vzroke zanj nam je v pogovoru orisal vodja zunanje trgovine Marjan Pilihi, ki ugotavlja da je po novih deviznih predpisih uvoz dekapirane pločevine v letošnjem letu uvrščen v takoimenovani režim blagovnih kontingentov, za razliko od minulega leta, ko je bil uvoz dekapirane pločevine pogojno prost. Sedaj torej količine dekapirane pločevine delijo zvezni organi. Takoj po uvelja-



Tudi prazni — zijajo — nekateri regali v skladišču pločevine Foto LT

v Sloveniji in po obisku železarn, ki nimajo proti uvozu te vrste pločevine nobenih pripomb, pripravljaj za informativno oddajo pregled položaja, ki je z novim ukrepom nastal in se preko tega prispevka zavzel za prizadete delovne kolektive.

Že v začetku januarja naše zaloge po podatkih, ki smo jih dobili pri referentu za proizvod-

vitvi teh novih predpisov smo v našem podjetju — da bi zagotovili nemoteno proizvodnjo — zahtevali od pristojnih zveznih organov dodelitev 2800 ton dekapirane pločevine, ki smo jo rabili za normalno proizvodnjo v februarju in marcu — torej do časa, ko naj bi zvezni organi

(Nadaljevanje na 2. strani)

PRED VOLITVAMI...

Smo v obdobju intenzivnih priprav na volitve v centralni delavski svet, obratne delavske svete in svete ekonomskih enot. To je tudi čas obračuna dela, uspešnosti in neuspešnosti posameznih samoupravnih teles v delovnih sredinah, čas kritičnih pripomb na prehojeno pot, ki ni bila lahka in končno — čas dogovarjanj nas, delovnih ljudi v tem kolektivu o tem, komu bomo zaupali našo voljo, perspektivo in moč samoupravljanja. Sodeč po dosednji aktivnosti pri evidentiranju možnih kandidatov in po minulih kandidacijskih zbiorih, lahko ugotavljamo, da nas tudi letos spremljajo nekatere pomanjkljivosti, na katere smo vsa leta nazaj vztrajno opozarjali. Te pa so: premajhna resnost pri predlaganju kandidatov, neizdelani kriteriji za aktiviranje ustreznih strokovnih profilov, neodgovorno ocenjevanje potrebosti temeljite akcije pri kandidiranju in evidentiranju, neprimeren čas in prostor za sklic zborov delovnih ljudi, slabo

vođenje zborov proizvajalcev in podobno. Četudi vsega tega za nazaj ni moč popraviti, pa vendar ni še vse zamujeno. Čas do volitev, ki bodo 25. aprila letos, je treba izpopolniti z akcijami, katerih namen naj bo, da seznanimo člane kolektiva z nalogami, ki nas čakajo v prihodnjem obdobju, da pokažemo na naše možnosti razvoja in na vlogo posameznika pri nadaljnji rasti moči kolektiva. Naš napredek pa je odvisen od dela naših rok, od družbenih pogojev in ne nazadnje od dobrih, sposobnih, poštenih, skromnih in strokovno podkovanih samoupravljalcev.

Ko se na pragu letošnjih volitev v samoupravne organe ustavljamo ob težavah, ki nas spremljajo na naši poti, želimo le eno: da bi naši sodelavci, ki jim bomo zaupali članstvo v samoupravnih organih, delovali s polno mero odgovornosti in zaupanja v kolektiv. Oboje je namreč enako pomembno in eno brez drugega ne pomeni nič.

Zvonko Perlič

Kako je bilo na zbiorih delovnih ljudi

Letošnji zbiori delovnih ljudi, na katerih so postavljali kandidate za člane delavskega sveta, svetov delovnih enot in obratnih svetov so potekali zelo organizirano in v večina primerov v prijetnem vzdušju ter solidarnosti volivcev, za kar so posebej zaslužne naše družbeno politične organizacije tj. Zveza komunistov, sindikalna podružnica, organizacija zveze mladine, aktiv zveze borcev NOV in drugih društev v podjetju. Te so opravile veliko delo, ko so še pred zbiori delovnih ljudi organizirale široko evidentiranje kandidatov v vseh volilnih enotah. Tako kot so družbeno politične in druge organizacije v medsebojni povezanosti vzele volitve v organe upravljanja kot važen družbeno politični dogodek, so tudi zbiori delovnih ljudi spremljali z vso resnostjo kandidatne liste.

V večina primerih je bilo predlaganih več kandidatov kot jih je treba izvoliti, nekateri pa so se odločili za tolikšno število kandi-

datov, kolikor jih bodo izvolili, tako da ne bodo imeli izbire.

V emajlirnici, dekor oddelku, predelovalnici kovin in obratu odpreskov in avtokoles je bilo praznično vzdušje, saj so imeli v nekaterih od teh volilnih enot okrašena mesta in ozvočenje. Tudi v ostalih volilnih enotah kot so služba tehnične kontrole, vzdrževanje, sektor priprave proizvodnje, delavnica radiatorjev in delavnica kotlov so potekali zbiori delovnih ljudi organizirano in resno. Žal ni bilo tako tam, kjer bi bilo pričakovati največjo resnost in to v upravno administrativnih službah. Kljub prizadevanju tistega, ki je vodil zbor delovnih ljudi je bilo mnogo »krohotanja« kar je dalo temu zboru delovnih ljudi velik pečat neresnosti.

Emil Jejčič

OBROBU

SOS na najvišje organe

(Nadaljevanje s 1. strani)
po redni poti dodeljevali kontingente. Potrebne pločevine pa nismo dobili in zato smo zapovrstvo opozarjali, prosili in zahtevali nujno potrebno dekapirano pločevino za normalno proizvodnjo. Hkrati smo vedno znova opozarjali tudi na naše potrebe za letno proizvodnjo, da ne bi zadeve reševali le za krajše obdobje. Kljub vsem posredovanjem pa predujma pločevine nismo dobili. Še manj! Sama razdelitev v sredini februarja ni mogla zadostiti potrebam predelovalne industrije za široko petrošnjo, zato ker so bile predvidene premajhne količine pločevine, pa še to samo iz vzhodnih držav, medtem ko s področja čvrstih valut nismo dobili ničesar.

V marcu smo zavoljo tega izpeljali široko akcijo posredovanj in opozoril pri Zveznem sekretariatu za zunanjo trgovino, pri Zvezni gospodarski zbornici in pri Zveznem sekretariatu za gospodarstvo pri ZIS. Na vsa ta posredovanja so našemu podjetju ob koncu marca v okviru kontingenta za našo panogo industrije dodelili približno 7 tisoč ton dekapirane pločevine, ki bi jo naj skozi vse leto uvozili s področja čvrstih valut.

V letošnjem letu bi torej dobili skupaj okrog 10 tisoč ton dekapirane pločevine skupaj s tisto, ki so nam jo dodelili iz vzhodnih držav (3 tisoč ton). Vendar dodelitve teh količin pločevine — predvsem dodelitev z vzhoda — ne rešujejo položaja v našem podjetju, ker smo dobi-

li dodeljene količine tako pozno, da se bodo dobavni roki premaknili v tretje pa celo četrto tromesečje. Tudi količine z zahoda smo dobili dodeljene s trimesečno zamudo in smo domala izčrpali naše zaloge.

V minulem letu, ko je bil uvoz dekapirane pločevine pogojno prost, smo namreč zniževali zaloge te pločevine, saj smo hoteli kot dobri gospodarji znižati zaloge in sprostiti v materialu sicer vezan denar. Ko je kazalo, da bo po novem letu pogojno prost uvoz prekinjen, pa nismo mogli ukrepati, saj odtlej pri tem uvozu nimamo prostih rok, ampak čakamo na kontingente.

V zadnjih tednih je bilo vprašanje preskrbe z dekapirano pločevino še zaostreno, zaloge so padle že na količine, ki so nam zagotavljale materiala le še za mesec in pol. Danes nam kaže že nekoliko boljše, kljub temu pa se nam ob taki politiki dodeljevanja količin lahko pripeti, da bomo morali kdaj »danes delati in ne misliti na jutri.«

V preteklem tednu so šle naše službe še enkrat v ogenj za izboljšanje te nenormalne situacije. Seznanili smo o položaju maršalat in ponovno druge zvezne in republiške organe.

Kljub tej široki in temeljiti akciji zanjo drugod v tovarni komaj vemo. Proizvodnja — sicer z občasnimi zastoji — teče in nikakor ni vzroka za preplah. Tokrat lahko zapišemo, da so vse odgovorne in pristojne službe v podjetju ukrenile in še ukrepajo vse kar je mogoče, da bi neugoden položaj čimprej normalizirali.

Taka predavanja si še želimo...



Pred dnevi je sodelavec revije Teorija in praksa Vinko Trinkhaus s predavanjem o nagrajevanju, delitvi in o problemih, ki se pri tem pojavljajo, požel v naši tovarni obilo pohval. Taka predavanja si še želimo in gre organizatorjem vse priznanje. Foto LT

Pisma

Sporočam Vam, da sem včeraj prejela moj »Econom« lonec, ki ste mi ga popravili. Po tej poti se Vam želim zahvaliti za hiter in soliden poslovni odnos, ki naj bi služil kot primer kako poslovati s strankami.

S spoštovanjem

Erminija Barić
Beograd
Cvijičeva 36/VI

Delovnemu kolektivu EMO!
V trgovini »Steklo—porcelan«
mi je mož kupil garnituro po-

sod Vašega podjetja. Dostavili so mi jo še istega dne. Ko sem odprla kartonsko škatlo, sem bila zelo presenečena, saj nisem pričakovala, da bo toliko posode dobre kvalitete in tako lepo pakirane. Tudi cena se mi zdi ugodna in sem ta Vaš izdelek priporočila tudi svojim prijateljicam.

Želim Vam še vnaprej lepe uspehe na domačem in tujem tržišču.

Lep pozdrav

Kremenšek Milena,
gospodinja,
Hrušica 69
Jesenice

KAKŠNE BODO SPREMEMBE V DELU SINDIKALNIH PODRUŽNIC?

Kakšen je položaj sindikalne podružnice v delovni organizaciji? Čigave interese zastopa in posebno kakšna je vloga sindikata v pogojih samoupravljanja? V kolikšni meri sindikalna podružnica zastopa interese delavskega razreda? In navsezadnje na kakšen način naj bi v prihodnosti organizirali sindikalno podružnico?

To so vprašanja, ki se te dni omenjajo v javnih diskusijah posvečenih razvoju sindikata. Pričakujemo, da bo odgovore na ta vprašanja podal kongres Zveze sindikatov Jugoslavije letos junija v Beogradu.

Ceprav se je v doseda-

njih diskusijah pojavilo precej različnih stališč, med njimi tudi taka, da sindikat vse bolj izgublja svoj pomen, vzbuja posebno pozornost nova zahteva. Večji del delavcev namreč misli, da bi moral sindikat bolj samostojno programirati svoje cilje in akcije. Toda to v nobenem primeru ne bi pomenilo odvajanja od integralnega samoupravljanja združenja v kolektivu. Delavci menijo, da mora sindikat, če hoče postati borbenejši, ubrati naprednejšo pot — vseeno ali skrb za razvojno orientacijo podjetja, za razvoj organizacije dela, reševanje stanovanjskih problemov,

otroškega varstva, usposabljanja ali za kaj drugega. Toda sindikat največkrat odpoje prav takrat, ko se odloča o pomembnih stvareh v kolektivu. Res pa je, da mora biti sindikalna podružnica v pravem trenutku hitro in dobro obveščena, če hoče hitro ukrepati. To pa je pri nas v večini primerov redkost.

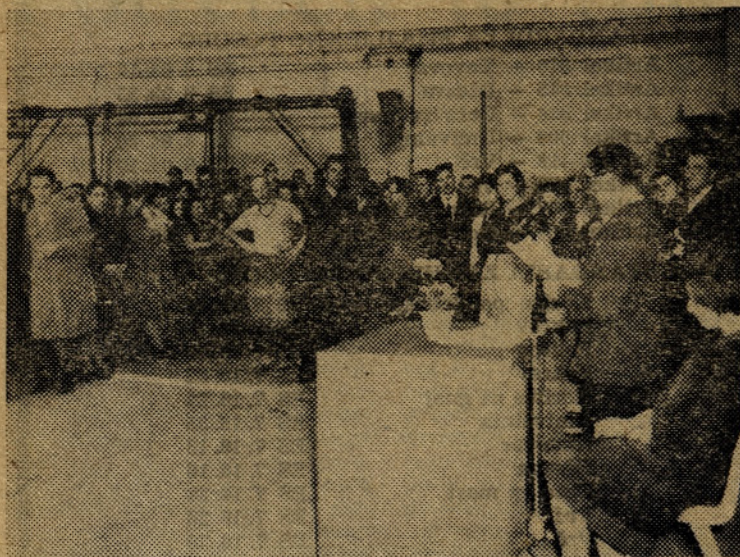
Prav tako večina meni, da ni samo formalnost, vprašanje samega načina organiziranja sindikalnih podružnic. Mnogokrat ne vodimo računa o razmerah delovne organizacije. Prav zaradi tega se veliko razpravlja ali je potrebno zadržati sedanjo organizacijsko strukturo podružnic (s tovarniškim izvršnim odborom in vrsto podružnic). Obstojata tudi druga vprašanja. Ali ni mogoče v sedanjih pogojih primerneje,

da se za cel kolektiv ustanovi enotna podružnica? Zagovorniki tega predloga poudarjajo, da bi se tako lažje utrjevala skupna vprašanja in formirala edinstvena aktivnost celotnega članstva. Pri tem dajejo pomen tudi organiziranju sindikata na delegatskem principu. Z drugimi besedami, ustanovilo bi se stalno demokratsko telo vseh članov (kot konferenca ali skupščina) ali samo grupa članov oziroma delegatov posameznih podružnic.

Pozornost vzbujajo tudi problemi »malih« kolektivov, v katerih podružnice izgubljajo svoj pomen. Namreč, čeprav ima teritorialni princip in princip po panogah svoj odgovarjajoč značaj, se ne izključuje možnost združevanja dveh ali več sorodnih organizacij. (Press-servis)

ZBORI DELOVNIH LJUDI Kandidatna lista

kandidirajo



V emajlirnici ...



V predelovalnici kovin ...



V službi tehnične kontrole

(vse foto LT)

Za delavski svet

V DELAVNICI KOTLOV IN OLNJIH PEČI

Dukič Peter
Kolar Milan

V PREDELOVALNICI KOVIN

Barukčič Ivica
Dvoršak Stane
Gajšek Stanko
Goričan Pavel
Kavčič Milan
Koštomaj Jože
Kolar Alfonz
Križnik Marjan
Kumpič Siegfried
Muteč Ivan
Stropnik Ivan
Vajdič Rudi

V VZDRŽEVANJU

— za dve leti
Gorjup Vlado
Korent Jože

V DELAVNICI KOTLOV IN OLNJIH PEČI

Buser Stane
Jevšinek Ludvik
Jurše Alojz
Korošec Alfonz
Krajšek Alojz
Kalem Marko

V PREDELOVALNICI KOVIN

Skamen Stanko
Šibanc Ferdo
Valenčak Neža
Zevnik Jože
Krajnc Marjana

V VZDRŽEVANJU

Amon Jože
Jošt Franc
Kmecl Leopold
Manfreda Stanko

V DELAVNICI RADIATORJEV

Gor Ladislava
Hostnik Martin
Jakopin Franc
Kovač Jožica
Krebl Jože

Sezname kandidatov, ki jih objavljamo smo prejeli takoj po zborih delovnih ljudi — že ob zaključku redakcije. Ostale sezname in morebitne popravke bomo objavili v prihodnji številki Emajlirca.

Kovačič Avgust
— za eno leto
Beltram Marjan
Repe Nuša

V PRIPRAVI PROIZVODNJE

Flis Rozika
Petelinšek Marjan
Šarlah Anton
Videc Stane
Znideršič Alojz

Stritih Franc
Vogrinc Simon
Župančič Anton

V PRIPRAVI PROIZVODNJE

Knez Tomislav
Murko Jože
Štorman Rado
Turk Vera
Žolnir Franjo

V UPRAVNO ADMINISTRATIVNIH SLUŽBAH

Zajc Ivanka
Špes Janez
Berginc Franc
Pavlovič Mira
Zotl Milica
Žohar Karl
Perlič Zvone
Janežič Dragica

V UPRAVNO-ADMINISTRATIVNIH SLUŽBAH

— za eno leto
Bajuh Ivanka
Goršek Branko
Turkl Franc
Vedlin Fanika
Ekselenski Mirko
Srebočan Mara
Šalekar Dragica
Krušič Bogomir
Federnzberg Anton
Zsabo Stanka
Novak Slava
Grozdanov Boris
Videnšek Peter
Ribič Franc
— za dve leti
Kralj Mira
Mirnik Karl
Podvratnik Silva
Gogič Anica
Vudler Ida
Vasič Dimitrij

Za obratne svete kandidirajo

V DEKOR ODDELKU

Ravnak Erna
Roc Štefan
Vrečer Silva

KANDIDATNA LISTA

Pečnak Franc
Muha Franc
Košir Silvester
Močan Olga
Cernelič Jože

V svete poslovnih in delovnih enot

V DEKOR ODDELKU

— za dve leti
Čekič Dobrivoj
Čander Jože
Dukič Rozalija
Gričar Marija
Horvat Stane
Kačičnik Jože
Kuzma Ivanka
Muršič Martina
Ogrizel Helena
Rezar Majda
Temistoklej Miljena
— za eno leto
Brečko Mirko
Filipič Erika

V DELAVNICI KOTLOV IN OLJNIH PEČI

— za eno leto
Iršič Janez
Turnšek Vinko

— za dve leti
Brecl Franc
Jevnišek Andrej
Kopitar Ivan
Mozetič Milan
Peganc Franc
Pevec Ivan
Pinter Jože
Sikošek Dani
Vidmar Gabriel

V PREDELOVALNICI KOVIN

Gunzek Milena
Hostnik Mirko
Hrovatič Marija
Košec Marija
Motoh Franc
Pilko Ernest
Pustek Ludvik
Rebernišek Ferdo
Rojnik Stanko
Uranjek Cvetko
Vodeb Jakob
Krušič Franc
Arnšek Ivan

V DELAVNICI RADIATOR- JEV

Antlej Danica
Brunšek Marija
Leban Franc
Majger Alojz
Medlobi Vinko
Razboršek Franc
Zorinič Josip
Znidar Marjan

VEČ SKRBI ZA VARSTVO PRI DELU

Po 6. členu našega pravilnika o varstvu pri delu sprejema delavski svet letni program in plan dela za saniranje slabih pogojev dela in za odpravo nevarnosti na delovnih mestih. To je ena izmed velikih odgovornosti upravnega odbora in delavskega sveta in tak plan bi morali sprejeti organi upravljanja že v začetku leta. Vendar doslej ni bil še niti predložen. Služba varnosti pri delu sicer trdi, da so tak program pripravili že v začetku meseca februarja, vendar je to samo trditev, kajti če so tak program res pripravili, se lahko vprašamo, zakaj še ni bil predložen upravnemu odboru in delavskemu svetu.

Čudno je, da ta služba, ki za njo vemo, kako važna je njena pravilna dejavnost, zanemarija to vprašanje. Kaj ne čutijo potrebe, da mora tako važno vprašanje priti čim prej na dnevni red upravnega odbora in delavskega sveta.

Končno nalaga pravilnik o varnosti pri delu tudi odgovorno nalogo vodji kadrovske službe, da skrbi in nadzira, da oddelek

za varstvo pri delu točno opravlja vse naloge, zlasti, da pravočasno izdela osnutke vseh planov in programov za varstvo pri delu v podjetju, da daje pravočasno vsa poročila, skratka da izvršuje vse, kar ji nalagajo zunanji in notranji zakoniti predpisi.

Morda je tu le nekoliko preveč brezbrzičnosti in premalo občutka odgovornosti do dela in morda bo ta plan za odpravo nevarnih in neprimernih delovnih pogojev za leto 1968 vendarle prišel na sejo organov upravljanja, če že ne prej, pa konec leta 1968.

Tudi plan investicijskega vzdrževanja ni bil doslej predložen organom upravljanja v potrditev. Naloga sektorja priprave proizvodnje je, da pripravi predlog plana za investicijsko vzdrževanje v letu 1968. Prav bi bilo, da bi bil ta plan predložen prej kot ob zaključku prvega četrtletja. Upajmo, da se bodo naši odgovorni sodelavci potrudili, da bo tudi ta plan predložen pred zaključkom leta 1968.

OSVOJENI INTERNI STANDARDI

1. STANDARDI ZA EMAJLIRANO POSODO

Artikel 310 — Kavovar	ES 8.03.10
Artikel 315 — Džezva	ES 8.03.35
Artikel 364 — Deža za mast	ES 8.03.64
Artikel 400 — Umivalnik	ES 8.04.00
Artikel 419 — Vrč	ES 8.04.19
Artikel 420 — Vrč	ES 8.04.20
Artikel 507 — Ročni pljuvalnik	ES 8.05.07
Artikel 514 — Koritce za gnoj	ES 8.05.14

2. STANDARDI ZA SUROVO POSODO

Kozica polgloboka	ES 7.11.03
Pokrov	ES 7.13.15
Pokrov	ES 7.13.32
Pokrov	ES 7.13.52
Koritce za gnoj	ES 7.15.22
Umivalnik	ES 7.15.35
Kavovar	ES 7.16.13
Džezva	ES 7.16.16
Deža za mast	ES 7.16.23
Vrč	ES 7.16.28
Vrč	ES 7.16.29
Plašč	ES 7.22.02
Plašč	ES 7.22.05
Plašč	ES 7.22.08
Dno	ES 7.31.06
Dno	ES 7.31.09
Dno	ES 7.31.12

3. STANDARDI ZA ELEMENTE POSODE

Ročaj	ES 7.41.50
Ročaj	ES 7.41.70
Ročaj	ES 7.41.71
Ročaj	ES 7.43.05
Držaj	ES 7.53.04
Uho	ES 7.61.06
Uho	ES 7.61.12
Tečaj	ES 7.62.04
Tečaj	ES 7.62.06
Zaklopnik	ES 7.62.07
Zaklopnik	ES 7.62.09
Uho	ES 7.62.29
Os	ES 7.66.09
Os	ES 7.66.12
Izlivek	ES 7.72.02
Vrat	ES 7.72.04

KAKO IN KAJ S PLANOM DOPUSTOV

Z našim pravilnikom o delovnih razmerjih je določeno, da mora biti na koncu vsakega leta izdelan plan dopustov za naslednje leto, ki je sestavljen na podlagi predlogov obratov, sektorjev in samostojnih služb. Plan dopustov mora biti seveda izdelan tako, da so dopusti sorazmerno razporejeni (po možnosti) za vse leto, da zaradi tega ni oviran poslovni proces podjetja. Osnutek plana dopustov mora biti na vpogled članom kolektiva, ki imajo pravico ugovora v 15 dneh po objavi plana. Ugovarjajo upravnemu odboru.

Plan dopustov za vse leto potrdi nato upravni odbor in ko je ta plan potrjen, so lahko izdane odločbe o dopustih, oziroma o koriščenju letnega dopusta za posameznika.

Plana dopustov kot določa ta pravilnik, pa upravni odbor še ni potrdil, ker doslej ni bil predložen. Kljub temu pa so bile izdane odločbe o koriščenju letnega dopusta nekaterim posameznikom. Pri tem se nam nehote vsiljuje vprašanje, zakaj se ne ravnamo po naših predpisih, ki jih je kolektiv sprejel in jih je treba spoštovati, pa tudi, kako je mogoče že izvajati plan dopustov, ki bi ga moral potrditi upravni odbor že v začetku leta, brez sklepa tega organa o potrditvi plana, saj je to vprašanje tesno povezano s proizvodnimi nalogami in odločitvami, ki spadajo v pristojnost upravnega odbora.

Potreben je tudi delež kolektivov

Te dni poteka v celjski občini javna razprava o programu razvoja otroškega varstva za obdobje do leta 1970. Ne samo obetani novi delovni čas, temveč problemi varstva otrok nasploh, so narekovali preciznejšo študijo o razmerah otroškega varstva v celjski občini. Dejstvo je namreč, da je v organizirano varstvo zajetih samo 6,9 odstotkov otrok, ki živijo na tem območju. To je seveda podatek, ki z njim sploh ne moremo biti zadovoljni, zlasti ne, ker se z zaposlovanjem žena odstotek otrok, ki so brez vsakega varstva, vztrajno povečuje. Dnevno varstvo otrok pa je na različnih območjih seveda različno. Največje probleme imajo v krajevni skupnosti Dolgo polje, kjer varstvena ustanova še vedno deluje v improviziranih

ne, rekreacije, zdravstvenega varstva in drugih oblik družbene skrbi za naraščaj. Medtem ko bi s številom otrok, ki prejemaš šolsko malico — kar 93,5 odstotkov jih je — lahko bili kar zadovoljni, pa je drugače z opoldansko prehrano. Dve šolski kuhinji pripravita vsak dan okrog 900 obrokov, čeprav bi se njuna kapaciteta nehala pri 500. Zato program predvideva gradnjo nove osrednje šolske kuhinje, kjer naj bi nahranili tudi po 3000 otrok dnevno. Taka kapaciteta bi ustrezala potrebam spreminjenega delovnega časa, ki bo problem prehrane šolskih otrok gotovo še zaostрил.

Program, o katerem govorimo, predvideva torej gradnjo novih varstvenih kapacitet za šolske in predšolske otroke,

bi občani razmislili o morebitnem samopriskupku, kar bi gotovo omogočilo hitrejšo in doslednejšo uresničitev pomembnega načrta.

O programu, ki je v vseh povojnih letih prvi zares skrbno sestavljen in konkretiziran, zdaj razpravljajo v krajevnih skupnostih, medtem ko naj bi v delovnih organizacijah to akcijo izvedli sindikati. Ob upoštevanju dejstva, da je velik del naših kolektivov v težavnem finančnem položaju, gotovo ne bo

odveč, če še enkrat poudarimo, da gre pri obravnavi te problematike za eno najboljčutljivejših področij družbenega življenja. Gre za najmlajše, za njihovo zadovoljstvo, varnost in vzgojo. Gre pri tem za bodočnost naših otrok, pa tudi za mirno in zadovoljno delo. Upošteva je to resnico bodo morebiti našli sredstva za podporo programa tudi tam, kjer se v skladih ne kopičijo milijoni.

I. B.



Otroci pri igri — Poskrbimo za primerno varstvo (Foto Milan Brecl)

prostorih in je polna bolj, kot bi smela biti. Tudi na Hudinji imajo težave. Z večanjem naselja bo treba urediti varstveno ustanovo tudi tu. Podobno je s krajevnimi skupnostmi Center in Aljažev hrib, ter celo z Otokom, kjer so najbolj koncentrirane mlade družine z majhnimi otroki. Če pa k varstveni problematiki otrok dodamo še dejstvo, da je od šolskih v organizirano varstvo vključenih samo 4,7 odstotka šoloobveznih otrok, potem je jasno, da bo varstvo mogoče učinkovito reševati le ob novih investicijah, kajti dosedanje kapacitete otroškega varstva so prenapolnjene.

Poleg teh podatkov zajema analiza otroškega varstva še vrsto drugih področij. Varstvo otrok poskuša namreč prikazati kompleksno, torej tudi z nakazovanjem problemov prehra-

bolj urejeno prehrano, organiziranje dnevnih in večdnevni letovanj, gradnjo in vzdrževanje otroških igrišč, interesne dejavnosti otrok, pomoč otrokom, ki so pod posebnim družbenim nadzorstvom, skrb za otroke, motene v duševnem in telesnem razvoju, skrb za mladoletne prestopnike in začetek sistematičnega socialnega dela na šolah.

Uresničitev takega programa pa seveda ne bo poceni. Po oceni bi morali v obdobju do leta 1970 zbrati nekaj več kot milijardo starih dinarjev, ki jih seveda ne bo mogoče zagotoviti iz enega samega vira. Zato se sestavljavec predloga obrača tudi na delovne organizacije, ki naj bi iz svojih skladov skupne porabe prispevale svoj delež v občinski sklad skupnosti otroškega varstva za izgradnjo novih kapacitet. Predlog je tudi, naj

Radioizotopni laboratorij

Ljudje, ki jim z običajnimi preiskavami niso mogli odkriti vzrokov bolezni ali slabega počutja, so se doslej zatekali tudi h kompliciranejšim in težjim, ki pa so bile včasih prav neprijetne in boleče. Nov radioizotopni laboratorij v celjski bolnišnici, ki je začel z delom pred kratkim, pa jih bo rešil teh nadlog. S posebno — zelo drago — napravo bo namreč mogoče diagnosticirati tudi zadeve, ki jih je bilo doslej zelo težko odkriti. Tako je laboratorij torej pomembna pridobitev, gotovo vredna svojega denarja, saj ne bo deloval samo za paciente celjskega območja, temveč celo mari-borskega in prekmurskega.

Stari grad - priljubljena izletniška točka

Stari grad je že dolga leta, zlasti pa še poslednja, priljubljena izletniška točka za številne domače in tuje obiskovalce. Prav gotovo je k temu dalo svoj izreden delež Olepševalno in turistično društvo, ki upravlja Stari grad že od septembra 1949. leta. Od tedaj, pa vse do zadnje-

Janka Hartmana, ki je izdelal načrte, dobilo prijetno gostišče na Starem gradu. In če se bo temu okolju pridružila še dobra postrežba — začetki kažejo na najboljše — potem bomo zadovoljni vsi.

Stari grad je postal pomembna in lahko bi rekel množična izletniška točka. Medtem ko so 1952. leta zabeležili na njem okoli 3.500 obiskovalcev, je to število 1960. leta naraslo že na 35.100, lani pa na 63.300. To je podatek, ki veliko pove!

Društvo, kot upravljalec Starega gradu, pa ima še druge načrte za vzdrževanje razvalin in ureditev prostorov pri gostišču. Prav tako opozarjajo na nujno modernizacijo ceste. Da, to so načrti, njihova uresničitev pa bo odvisna od razpoložljivih sredstev. Olepševalno in turistično društvo pričakuje pri tem večjo pomoč celotne družbene skupnosti, saj gre za pomemben zgodovinski in ne nazadnje turistični objekt v mestu ob Savinji.

—mb

VESTI IZ KOMUNE

ga časa, je društvo vložilo v obnovo in vzdrževanje Starega gradu nad 60 milijonov starih dinarjev, od tega približno 80 % lastnih sredstev.

Pred kratkim je društvo izročilo namenu lepo preurejeno gostišče. Sprva je kazalo, da dela ne bodo prezahtevna, ko pa so se jih lotili, je bilo očitno, da gre za večji in zahtevnejši obseg. Zdaj je Celje po zaslugi Olepševalnega in turističnega društva in prav tako po zaslugi inž. arh.

GLOBUS

Pred kratkim so zahodnonemški proizvajalci posode »Drexler & Co.«, Burgau, »Rollmann & Tovar«, Ahlen in »Siegwerk«, Siegen ter holandski proizvajalec posode »De IJssel«, Dieren podpisali pogodbo o poslovno tehničnem sodelovanju na področju proizvodnje nerjaveče posode, ki predvideva delitev proizvodnega programa nerjaveče posode med vse štiri proizvajalce ter skupne napore v razvijanju novih oblik in vrst te posode. Pri tem pa se prodajni napori ne centralizirajo, temveč sme vsak udeleženec te koooperacije prodajati celotni asortiment nerjaveče posode kot svoj izdelek. Zedinili so se, da se celotni asortiment nerjaveče posode prodaja na zahodnoevropskem trgu pod blagovno oznako »Compliment«, pri čemer so tudi integrirali materialna sredstva za akcije skupne propagande. Ta kooperacija srednje velikih nemških in holandskih podjetij dokazuje, da se bodo v velikem gospodarskem prostoru EGS obdržali le proizvajalci, ki bodo v stanju konkurirati največjim proizvajalcem in nuditi trgu kompleten asortiment.

(Nadalj. iz 4. številka Emajlirca)

— tekoče spremljanje uspeha pri šolanju štipendistov in vzporedno s tem ukrepanje pri slabih uspehih,

— ureditev načrtnega opravljanja prakse v času počitnic, sodelovanje z mentorji, ki se praktikantom dodelijo in skupno z njimi izdelovati programe ter kontrolo nad izvajanjem prakse,

— utrditi kontakt s štipendisti, ki študirajo v Ljubljani in pogosto obiskovati šole, kjer se šolajo naši štipendisti. S šolami sodelovati po možnosti tudi pri reševanju problematike v zvezi z učenjem ozir. študijem,

— sproti in tekoče urejati dokumentacijo o štipendistih, tudi tistih, ki so dolžni štipendijo zaradi neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti, vračati.

7. Izredno štipendiranje:

— urediti preko določil pravilnika, da se izredne štipendije dodeljujejo prvenstveno v zvezi z zahtevami delovnih mest, ne pa za samovoljne in neutemeljene kvalifikacije,

— urediti evidenco in dokumentacijo za izredne štipendiste,

— spremljanje uspehov šolanja ozir. študija izrednih štipendistov in tesnejše sodelovanje s šolami,

— ureditev pregleda stroškov za posameznega štipendista,

— izdelati način razpisovanja izrednih štipendij za posamezna delovna mesta.

8. Izpopolnjevanje na seminarjih in tečajih izven podjetja:

— urediti planiranje udeležbe na seminarjih in tečajih (planirajo obrati, službe in sektorji),

— izdelati seznam vseh insti-

IZOBRAŽEVANJE

tucij, ki prirejajo razne seminarje ter druge oblike izobraževanja,

— narediti analize kvalitete in uspešnosti posameznih seminarjev in tečajev ter drugih izobraževalnih akcij po prireditelju,

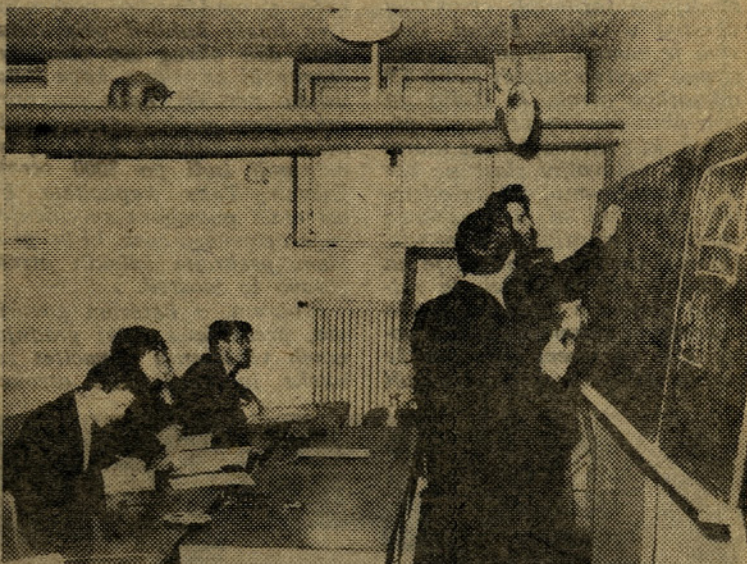
— spremljati uspešnost udeležencev in analizirati njihova poročila o udeležbi,

— spremljati realizacijo idej

za poslovanje z Zavodom za mednarodno tehnično sodelovanje v zvezi s pošiljanjem kandidatov na prakso in specializacijo v inozemstvo,

— preko navedenega Zavoda v večji meri koristiti možnosti izvajanja prakse in specializacije v inozemstvu ter dobivanja tehnične dokumentacije.

Iz naštetih okvirnih nalog, ki



Pri šolanju odraslih je pogosto potrebna pomoč

in predlogov, ki jih udeleženci dajejo po vrnitvi s tečajev in seminarjev,

— organizirati uspešnejši način izbire kandidatov za udeležbo na seminarjih in tečajih,

— urediti tesnejše sodelovanje

stojijo pred službo za izobraževanje, vidimo, da le-te niso male in nezahtevne. Za celotno organizacijo izobraževanja in usposabljanja v podjetju, ki zaposluje ca. 3.500 ljudi, tem nalogam v celoti ne bodo mogle zadostiti 3 osebe, kolikor jih po

O problemu financiranja strokovnega šolstva

Ob vsestranski polemiki o financiranju strokovnega šolstva, je poseben sestavek o tej problematiki poslal uredništva »Dela« in »Večera« tudi vodja kadrovske službe v naši tovarni. Sestavek doslej še ni bil objavljen, smatramo pa, da je pravilno, da stališče naše strokovne službe, ki je brez dvoma tudi prizadeta (s tem pa tudi ves kolektiv), poznajo vsi člani kolektiva.

Se vedno je živa razprava okrog problema financiranja srednjega strokovnega šolstva

oziroma konkretno tistih strokovnih šol, katere so posredno ali neposredno financirale delovne organizacije.

Ker pa je bilo predvsem v tisku napisanih veliko protislovnih konstatacij in ker dejstva govore o tem, da so bile strokovne šole in delovne organizacije v tem primeru izigrane, bi ta dejstva podkrepili z naslednjimi navedbami, da bi bila javnost vsestransko in objektivno informirana.

Ne bi ponavljal izjave tov. Staneta Kavčiča, predsednika izvršnega sveta SR Slovenije, ki jo je dal na seji izvršnega sveta dne 8. januarja 1968, ker je bila v materialih že omenjena, pač pa bi se dotaknil sklepa Izvršnega sveta SR Slovenije, ki je bil

sprejet tik pred koncem lanskega leta, da se vključi srednje šolstvo v sistem financiranja celotnega šolstva, kar do danes ni bil slučaj, vendar to vprašanje zaradi znanega stališča Zvezne skupščine o limitiranju prispevne stopnje na 26 % ni moglo biti pravočasno urejeno. Toda pri nadaljnjem reševanju smo bili kasneje zelo načelni in Skupščina SR Slovenije je na seji dne 12. in 13. februarja 1968 sprejela priporočilo za vodenje in izvajanje politike prispevka, davkov in taks, kjer se med drugim logično upošteva tudi gornji sklep IS SR Slovenije:

»Pokrivanje potreb splošne porabe je v obstoječem sistemu odvisno predvsem od višine obremenitev gospodarstva in le v manjši meri od mnogoštevilnih drugih vrst možnih dohodkov. V tem je tudi osnovna težava in vzrok za nekatere neskladnosti v politiki dohodkov za proračunsko in drugo splošno potrošnjo.

Obremenitev gospodarstva s prispevki iz osebnega dohodka zaposlenih pomembno vpliva na lastno ceno proizvodnje in s tem tudi na konkurenčno sposobnost našega gospodarstva. Stopnje prispevka iz osebnega dohodka zato ne moremo določiti s stališča potreb, pač pa predvsem v okviru dejanskih ekonomskih možnosti gospodarstva. Upoštevajoč, da je takšno spoznanje prisotno pri vseh družbeno-političnih skupnostih, se dosledno zavzemamo za odpravo administrativno določenih limitov na vseh nivojih, zato tudi republika ne bo določila višine prispevkov za občinske skupščine, temeljne izobraževalne skupnosti in zdravstveno zavarovanje.

Kljub nekaterim izrednim in novim obremenitvam splošne porabe v republiki kot na primer na področju socialnega zavarovanja in vključitve strokovnega šolstva ter raziskovalnega dela v redno financiranje, pa smatramo, da bi ob doslednej-

PRI NAS

sedanji organizacijski shemi za posluje oddelek za izobraževanje. Zaradi tega se delo na področju izobraževanja in usposabljanja po vseh prej naštetih področjih ne more odvijati tako uspešno in dajati tistih rezultatov, ki si jih želimo in bi jih morali z ozirom na razvoj tehnologije in proizvodnje dosegati.

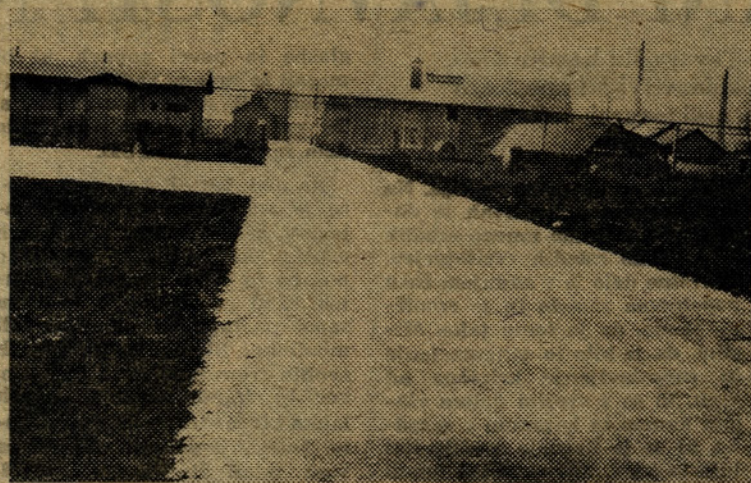
Zahteve trga v sedanji obliki gospodarjenja postavljajo pred gospodarske organizacije veliko hitrejšo prilagajanje in odločnejše ukrepanje pri osvajanju novih kvalitetnejših prijemov v proizvodnji, prilagajanju zahtevam trga, dvigvanju produktivnosti na zaposlenega in modernizaciji proizvodnje. Tem zahtevam bomo v podjetju lahko zadostili samo, če bomo imeli dober, sposoben kader, ki pa ga lahko pridobimo le, če ga smotrno izobražujemo in nam ni žal sredstev, ki jih v ta namen porabimo.

Izvrševanje nalog na področju izobraževanja v veliki meri zavisi tudi od dobre in smotrne organizacije službe za izobraževanje v podjetju. Od tega, kako je ta služba organizirana in kakšni kadri se z izobraževanjem in usposabljanjem ukvarjajo, so odvisni tudi rezultati. Ne manj važno je tudi vprašanje, kakšno mesto ima služba za izobraževanje in usposabljanje v podjetju. Od tega, kako se ta služba v podjetju tretira, ali se ji daje isti pomen kot ostalim službam ali se tretira kot manj važna služba, je ravno tako odvisno kakšni bodo rezultati njenega dela.

šem zajemanju drugih proračunskih dohodkov, zadostovala za kritje potreb splošne porabe v povprečju 27,5% skupna prispevna stopnja od osebnega dohodka zaposlenih. Takšna stopnja bi bila nekaj nižja od stopnje, ki jo je pretežni del gospodarskih organizacij plačeval v preteklem letu, upoštevajoč prispevke za strokovno šolstvo.

Višina prispevnih stopenj za občinske proračune in republiški proračun bo zaradi višjih dohodkov za pokojninsko zavarovanje in izobraževanje nekaj nižja od lanskega leta, zato je posebno pomembno, da občinske skupščine vodijo doslednejšo in skladnejšo politiko dohodkov in drugih virov proračunskih dohodkov.

Toda kljub tako treznemu priporočilu republiškega in gospodarskega zbora Skupščine SR Slovenije je republiški zbor še istega dne sprejel Zakon o spremembah zakona o izobraževalnih skupnostih in o financiranju



Skoraj da ne vemo, da je ob skrajnem robu tovarne domala vse nared za izgradnjo nove toplotarne, tudi cesta kot vidite. (Foto Brecl)



Poslovalnica EMO, ki jo vidite na sliki je v Münchenu — žal ni naša (Foto David)

vzgoje in izobraževanja v SR Sloveniji, ki pa ga je prosvetno kulturni zbor sprejel že 9. februarja 1968, v katerem je jasno naložil delovnim organizacijam, da so še nadalje financirali, ki so jih financirali v letu 1967. Še istega dne je bil sprejet po republiškem in gospodarskem zboru zakon o stopnji republiškega prispevka iz osebnega dohodka iz delovnega razmerja za izobraževanje v višini 1,95%.

Vprašam se, ali je v takšnem načinu sprejemanja tako važnih odločitev, še kaj logike? Kdo izmed poslancev je še trezno premislil o tem priporočilu Skupščine SR Slovenije oziroma je iz poleta aktov vzel prav to priporočilo in da bi se zamislil vsaj v enega izmed stavkov, ki trezno presoja, kaj je potrebno storiti za večjo poslovno delovnih organizacij. Toda ta primer ni osamljen. Kadar gre za uveljavljanje večjih potreb za

družbeno potrošnjo, ne upoštevamo pa možnosti.

Na drugi strani se je skupščina občine sklicevala na izjave in zagotovila izvršnega sveta, da delovne organizacije tudi v letu 1968 predvsem v prvem tromesečju, nadaljujejo s plačevanjem prispevka v višini 1% od bruto osebnih dohodkov, da bi se zagotovila sredstva za izplačilo osebnih dohodkov šolam itd. Tako vplačani prispevki delovnih organizacij, pa se bodo obračunavali pri obveznostih, ki bodo z zakonom določene in bodo veljale od 1. januarja 1968. Temu zaprosilu smo zadostili v EMO, menimo, da so tudi druge delovne organizacije ravnale tako, toda kaj kmalu za tem je bil sprejet zakon o prispevni stopnji 27,5% od osebnih dohodkov zaposlenih. Rečeno je tudi v priporočilu, da je ta stopnja nekaj nižja od one, ki so jo plačevale delovne organizacije v letu 1967, kar pa ni resnica, ker je pri-



GLOBUS

Svedski koncern »Electrolux« vloga že dalj časa intenzivne napore, da obdelitvi dela v okviru nordijskih držav poveča bazo svojega koncerna. Cilj delitve dela na področju proizvodnje zagotavlja ta koncern preko vlaganja lastnega kapitala v sorodne švedske in norveške tvrdke: »ASEA«, »ELEKTRA«, »NORKS HELIOS« ter danske firme »ATLAS«. Ta koncentracija v nordijski industriji gospodinjstskih aparatov predstavlja akt samoobrambe pred vedno močnejšim pritiskom velikih zahodnoevropskih proizvajalcev teh izdelkov, zlasti iz Italije in ZR Nemčije. Pri tem pa odigrava veliko vlogo tudi širjenje prodajne mreže za te izdelke v samih nordijskih državah in v tujini. Dandanes na zahodu vedno bolj pronica prepričanje, da se je mogoče obdržati na trgu samo preko čim širše in čim kvalitetnejše prodajne mreže.

spevna stopnja v SR Sloveniji večja za 0,66% od prispevne stopnje v letu 1967.

Sedaj pa pogledimo, kako je razdeljena prispevna stopnja za izobraževanje, ki znaša 1,95% od osebnega dohodka zaposlenih (o. p. plačujejo ga vse delovne organizacije, družbene službe, državna uprava in druge pravne osebe), 0,62% sta namenjena Republiški izobraževalni skupnosti za financiranje srednjega strokovnega šolstva, isti izobraževalni skupnosti je namenjenih tudi 0,70% za financiranje višjega in visokega šolstva, toda temeljnim izobraževalnim skupnostim pa je namenjeno le 0,60 odstotka. Ta temeljna izobraževalna skupnost pa lahko prejme še dopolnilna sredstva od Republiške izobraževalne skupnosti, v konkretnem primeru je Republiška izobraževalna skupnost namenila za financiranje srednjega strokovnega šolstva (Nadaljevanje na 8. strani)

KULTURNI DEJAVNOSTI NAPROTI

Na svoji predzadnji seji je Tovarniški komite ZMS sprejel velikopotezen sklep o ustanovitvi Mladinskega kulturno umetniškega društva v naši tovarni — (MKUD EMO, Celje).

Razlogi, ki so vodili misel o ustanovitvi MKUD EMO, so tehtni, prepričljivi in pogojeni z nujnostjo ustanovitve podobnega društva, ki naj zbere v svoje okvire doslej več ali manj posamična prizadevanja pri delu na kulturno-umetniškem in zabavnem področju. Ta oblika udeleževanja je za mlade dokaj privlačna in ne zahteva večjih naporov za tiste, ki se udeležujejo samo pasivno v zabavnem in kulturno umetniškem programu. Tiste, ki se udeležujejo pasivno navadno karikiramo kot poslušalce, ki le spremljajo in po svoje ocenjujejo storitve in dosežke svojih prijateljev, znancev in sodelavcev, ki so jim delovni tovariši. S tem, da so pasivni potrošniki kulturnih dobrin in le neopredeljeni poslušalci in gledalci pa vsekakor niso izključeni iz delujočega procesa vzgoje in izobrazbe. To trditev lahko podkrepim z dejstvom, da tisti, ki se aktivno vključijo (čeprav kot pasivni koristnik) v tok dogodkov, ki so zavestno vodeni na koncu, vseeno nekaj pridobi, postane za nekaj izkušenj bogatejši, oplemeniti svoj značaj in ga sprejemanje kulturnih dobrin dvigne in poboljša, čeprav le za trenutek. Omenjeni razlog pa vsekakor ni edini.

Drugi predlog, ki je privedel TK ZMS do smeje odločitve je dosedanje delovanje na kulturnem in zabavnem področju v tovarni EMO. Pred nedavnim je v tovarni delovala in doživljala

velik uspeh dramska sekcija. Na proslavah in prireditvah je dobivalo vzpodbudo mnogo mladih in ne tako mladih recitatorjev. Tovrstno delo je v zadnjem času popolnoma zamrlo in je resnična škoda, da je temu tako. Mislim, da je bilo to zanemarjanje in zapostavljanje krivično od vseh, ki so s svojim delom vlagali kamen za kamnom v zgradbo, ki se je kasneje zrušila kot hiša iz kart. Zakaj, dragi mladi

MLADI V EMO • MLADI V EMO

in nekoliko starejši ljudje, delamo tako? Mar ni škoda? MKUD EMO Celje naj bi združil prizadevanja vseh, ki jim je do lepe besede, dramskih dosežkov in lepih ter prijetnih uric, ki jih nudi kolektivno in dobro začetno delo. Mnogo bolj pa je vzpodbuden uspeh, ki ga rodi večmesečno delo in vaje.

Danes deluje v tovarni razmeroma zelo kvaliteten ansambel, ki ga vodi Franček Lampret. Občutek imam, da zaradi neiznajdljivosti in nespretnosti, ansambel ne more resno in zadovoljivo kvalitetno rasti in se razvijati. Vprašujem se, zakaj ansamblu ne bi omogočili večjega uspeha in ugleda. Glavno pri vsem tem pa je, da so fantje v ansamblu pripravljeni žrtvovati in marljivo delati. Z ansamblom rastejo tudi kvalitetni solisti — pevcu narodno-zabavne

glasbe in pevcu popevk, ki bi morali še mnogo vaditi, ter oblikovati stil svoje interpretacije. To naj bi jim omogočilo trdo delo in pomoč MKUD.

Na oddajah »Pokaži kaj znaš« se je zvrstila vrsta mladih talentov, ki jim je bila oddaja vrh uspeha, ki je kmalu zatopil v pozabo in ostal le svetel trenutek, ki si ga prikljče v spominu samo nastopajoči mladinec ali mladinka. Škoda je, da se teh svetlih trenutkov le spominjajo, ker bi njihov trenutni uspeh lahko bil le start v delo in skupno doseganje edinega cilja, ki ga vsak mlad človek želi doseči.

Cilj je zadovoljstvo in napreznje ter doseganje uspeha, ki je zlasti na tem področju zastoj, če ne upoštevamo truda, ki je vložen.

V načrtu imamo tudi ustanovitev mladinskega mešanega pevskega zbora, ki naj privede pod skupno streho vse tiste, ki jim je do skupnega dela. Ta zbor, ki v začetku niti ni nujno, da je mnogoštevilčen, bi moral gojiti slovensko narodno in umetno pesem in živeti v nestrpnem pričakovanju gradnje tistega mostu, ki se pne med izvajalcem in poslušalcem med nastopom.

Mnogo smernic za bodoče delo novo ustanovljenega društva bi lahko še navedel, vendar tega nočem, ker si želim, da bi MKUD EMO delal samostojno, samoupravno in tako pripomogel

pri izgradnji bodočega samoupravljalca.

Poleg vsega tega pa je še razlog, ki ga namenoma navajam nazadnje, kljub temu, da je zelo pomemben. Ta razlog je povsem ekonomski in govori v prid celotni delovni organizaciji EMO. V primeru, da bodoče MKUD doseže zadovoljivo kulturno stopnjo, bi ga lahko vsekakor koristno uporabili v reklamne namene tovarne EMO in s tem tudi ekonomsko opravičili njegov obstoj.

Iz vsega lahko vsak mladinec in mladinka sklepa, da se obeta nov pristop k delu, nov elan in nova perspektiva. Vse to v novem MKUD EMO pa vsekakor ne bo mogoče realizirati, če ne bo vas drage mladinke in mladinci. V Mladinskem kulturno-umetniškem društvu EMO ste dobrodošli vsi mladi in nekoliko starejši, ki vam je do dela na tem področju, zato prosim vse, ki so sodelovali ali še sodelujete pri kulturno-umetniškem in zabavnem delu v tovarni ali izven nje, da izpolnite rubrike v vprašalniku, ki je objavljen v tej številki. Vprašalnike prosim, da v sedmih dneh tj. do 12. aprila izpolnjene oddate v zbiralniko pripomb ali pri vratarjih podjetja. (Glej 9. stran)

Ustanovni občni zbor društva bo predvidoma dne 18. aprila ob 17. uri v dvorani CDS s krajšim umetniškim programom, ki ga bo izvedel ansambel Frančka Lampreta s solisti. Dnevni red in posebno vabilo bomo prijavljencem dostavili kasneje. Na ustanovni občni zbor MKUD EMO vabimo vse mlade in starejše člane kolektiva EMO.

B. Š.

(Nadaljevanje s 7. strani)

vsem temeljnim izobraževalnim skupnostim le 3 milijone dinarjev, toda temeljne izobraževalne skupnosti bi potrebovale za financiranje celih 17 milijonov N-din, da bi zadovoljile vse potrebe šol, ki so jih do leta 1968 financirale delovne organizacije. Res je bil sprejet tudi zakon, ki nalaga Občinskim skupščinam naslednje:

»Občinske skupščine morajo v letu 1968 določiti najmanj takšno stopnjo občinskega prispevka za izobraževanje po drugem odstavku 26. člena tega zakona, tolikšen del občinskega prispevka za izobraževanje po 27. členu tega zakona in tolikšen del občinskega davka od prometa blaga na drobno po drugem odstavku 29. člena tega zakona, da bodo za financiranje dejavnosti iz 40. člena tega zakona zagotovljena pri enakem obsegu te dejavnosti sorazmerno najmanj za

toliko višja lastna sredstva, za kolikor se druga lastna sredstva občinskega proračuna v letu 1968 povečajo. Če pa se sredstva v občinskem proračunu za leto 1968 ne povečajo, morajo biti zagotovljena najmanj tolikšna sredstva, kot so jih občinske skupščine dolžne zagotoviti po zakonu za te dejavnosti v letu 1967.«

Iz tega povzemamo, da smo dolžni tudi v letu 1968 sofinancirati ŠIKC Štore, ostala sofinanciranja pa morata biti republiška izobraževalna skupnost in temeljna izobraževalna skupnost Celje.

Če vzamemo konkretno primer EMO je zadeva v tem, da smo v letu 1967 odvajali po ustaljenem sistemu financiranja med občinskega sklada šol II. stopnje 0,70 od osebnih dohodkov zaposlenih, za kar smo izplačali 296.987,21 N-din, poleg tega pa smo še financirali po ceniku

ŠIKC Štore z 153.048,22 N-din, kar skupaj znaša 450.035,43 N-din. S tem smo zadovoljili priporočilo Izvršnega sveta SR Slovenije in Skupščine občine Celje, da smo na izobraževanje odvajali več kot 1% od osebnih dohodkov zaposlenih. Zato, ker smo v razumevanju reševali skupne družbene probleme, ki niso tako nepomembni, kot se je to sedaj v praksi pokazalo, pa smo prišli v situacijo, da naj sedaj plačamo dolg za tiste, ki se niso pridrževali takšnega družbenega dogovora. Toda prepričani smo, da problem ni v tem, temveč v naših sistematskih rešitvah, kjer se ne upoštevajo možnosti, ki jih ustvarjajo delovne organizacije s svojo materialno bazo, ki je osnova za razvijanje družbene nadgradnje, temveč pri tem uporabljamo princip, da eni predpisujejo, drugi delijo in tretji ustvarjajo pod trdimi pogoji družbene in

gospodarske reforme. Gremo tako daleč, da že uporabljamo lastno substanco tj. da za razširjeno reprodukcijo oziroma za modernjšo industrijo v vidu modernjših delovnih sredstev in tehnologije ter sodobne organizacije dela, ni več tistih minimalnih možnosti, ki bi jih industrija morala imeti, če bi hotela biti poslovno sposobna in konkurenčna doma in v tujini.

Sploh pa se v delovnih organizacijah ne kažejo več možnosti, da bi se s fizičnim napreznjem zaposlenih dosegala povečana produktivnost dela in skladno povečanje OD, kar smatramo, da je še vedno glavni agens oživljanja poslovnosti industrije v naši samoupravni družbi. Kakšne se še možnosti za odločanje samoupravnih organov v delovni organizaciji o poslovnih politiki podjetja?

L. Pavlič

NA ZABAVI DLT VEDNO PRIJETNO



...tako pri mizi



kot na plesišču...

Prosimo preberite sestavek Branka Šlandra objavljen na 8. strani pod naslovom Kulturni dejavnosti naproti, IZBERITE IN

IZPOLNITE

Priimek in ime

rojen dne v

delam v
(navedi EE delovnega mesta)

Rad bi sodeloval v naslednji sekciji:

1. dramska
 2. recitatorska
 3. zborovsko petje
 4. solo petje zabavne glasbe
 5. solo petje narodne glasbe
 6. solo petje narodno-zabavne glasbe
 7. instrumentalna
 8. folklorna
 9. navedi morebitno smer, ki te zanima in je ne najdeš v zgornjih.
- Ustrezno obkroži! Podpis

»MLADINA FOTOGRAFIJA« – 1968

V počastitev praznika mladosti razpisuje Foto-zveza Jugoslavije, Foto-kinos zveza Slovenije in Centralni komite Zveze mladine Slovenije od 25. maja do 2. junija 1968 v Celju II. ZVEZNO RAZSTAVO MLADINSKE FOTOGRAFIJE ki jo organizira FOTOKLUB »EMO«, CELJE pod naslednjimi pogoji za sodelovanje:

1. Razstave se lahko udeležijo mladi v starosti od 15–25 let.

Razdeljeni bodo v dve skupini:

Skupina A – avtorji od 15–19 let.

Skupina B – avtorji od 20–25 let.

2. Tematika je svobodna.

3. Vsak avtor lahko predloži največ 6 fotografij formata 30 × 40 in iz njega izvedene formate do velikosti 30 × 30 cm. Format barvne fotografije je 18 × 24 cm.

4. Na hrbtni strani vsake fotografije naj bodo naslednji podatki: ime in priimek avtorja, njegov naslov, starost (z datumom rojstva in vidno označeno skupino starosti), naslov fotografije ter naslov fotokluba, krožka ali sekcije.



5. V vsaki starostni skupini bodo nagrajene tri najboljše fotografije, z zlato, srebrno in bronasto medaljo in 3 kolekcije posameznikov iz vsake skupine (za 4 sprejete fotografije). Mladinski klub, krožek ali sekcija, ki doseže na tej razstavi najboljši uspeh, prejme posebno nagrado, ki ostane organizaciji. Poleg tega bodo razdeljene še praktične nagrade.

6. Vsak avtor, ki bo sodeloval na razstavi, dobi razstavni katalog, za vsako sprejeto fotografijo pa nalepnico.

7. Organizator razstave si pridržuje pravico objave del za propagandne namene.

8. Dela bo ocenjevala žirija v naslednjem sestavu:

Lojze Prvinšek, sekretar Ljudske tehnike Slovenije

Ing. Marjan Smerke, fotoamater I. klase, Ljubljana

Ing. Drago Dolžan, fotoamater I. klase, Celje

Ing. Jože Vajdetic, fotoamater I. klase, Celje

Ing. Oskar Dolenc, fotoamater I. klase, Ljubljana

9. Dela morajo biti poslana na naslov: FOTOKLUB »EMO«, CELJE p. p. 79, najkasneje do 20. aprila 1968.

Mozirska planina odprta vsakomur: TUDI NAM?

Ze pred časom smo pisali, da celjsko podjetje Izletnik pripravlja gradnjo nihanke na Mozirsko planino, hkrati s tem pa na planini sami tudi izgradnjo hotela, samopostrežne restavracije in majhnega števila (le šest) počitniških domov. S hotelom in ostalimi objekti bo to podjetje odprlo ta del slovenskega gorskega sveta precej širšemu krogu ljubiteljev planin, na drugi strani pa bodo z izgradnjo samo sedem objektov zavarovali mozirsko planinsko kraljestvo pred navalom graditeljev počitniških hišic.

Od tedaj, ko smo o načrtih celjskega Izletnika prvič poročali, pa se je v Mozirju že precej spremenilo. Podjetje »Gra-

dis« je postavilo tovarno žičnico in prve tone gradbenega materiala bodo v nekaj dneh potegnili na planino. Celjski Zavod za napredek gospodarstva je pripravil idejne načrte za izgradnjo takojimenovanega restavracijske planine in ponudil celjskim delovnim organizacijam prednost pri nakupu zemljišč odnosa pri izgradnji rekreacijskih objektov na planini.

V celjskih delovnih kolektivih je interes za bližnjo Mozirsko planino izreden. Celjani bi prišli tako do hitro in lahko dostopnih smučišč z dolgo ležečo snežno odejo, do idealnih izletov, pomladi, poleti in jeseni — do letovišča v sicer povsem

drugem okolju, vendar domala na pragu svojega mesta.

Tako po eni strani. Interes obstoja, želja je ogromno. Vendar v Celju delovni kolektivi nimajo denarja — in odločitev za gradnjo brez denarja ne pomeni nič, saj bodo zemljišča na Mozirski planini — če jih ne bodo zasedli domačini, Savinjski in Celjani — na voljo drugim kupcem, teh pa bo ogromno.

Odločitev, ki jo narekujejo želje, ni težka. Odločiti praznih rok ni mogoče. Kaj sedaj? Kajti v Celju ne želimo odpreti tega ugodnega koščka tako na stečaj, da bi imeli na Mozirski planini počitniške domove delovnih kolektivov iz drugih republik (katerim mimogrede povedano nikoli ni vprašanje denar, če gre za kaj takega), nasprotno ta bližnji slovenski gorski svet želimo odpreti turizmu, izletništvu, toda želimo ga uživati tudi sami. In nihče nam ne more tega očitati, saj tako ravna povsod.

Tudi v našem kolektivu je za izgradnjo počitniškega doma v manjšem obsegu (skupno denimo 18 ležišč) na Mozirski planini velik interes. Dobro vemo, da naše počitniške kapacitete ne zadoščajo niti za najskromnejše zahteve. Crikvenica nima dovolj kapacitet, tudi interesentov ni več veliko, saj se človek ob morje ne vrača rad prevečkrat v isti kraj. Za vse ostale člane

kolektiva vsaj v okviru tovarne ni posebej poskrbljeno, letujemo pač kakor nam nese ali pa sploh ne.

Za nekakšno brunarico na Mozirski planini pa se ljudje zanimajo. Manjša brunarica bi bila skozi vse leto polna, poskrbeli pa bi lahko tudi za tiste delavce, ki bolujejo na dihalih, srcu, za slabotne otroke, in jim omogočili oddih v hribih.

Sest milijonov starih dinarjev, ki smo jih namenili za izgradnjo Občinskega rekreacijskega centra, smo zadržali po sklepu upravnega odbora in so namenjena za izgradnjo našega doma na Mozirski planini. Brez dvoma bi z nekaj sredstvi pomagalo Društvo ljudske tehnike, naša planinska sekcija, pa morda še kdo. Tudi na delno kreditiranje takšne izgradnje lahko upamo, nekaj denarja pa bi bilo vseeno še potrebno.

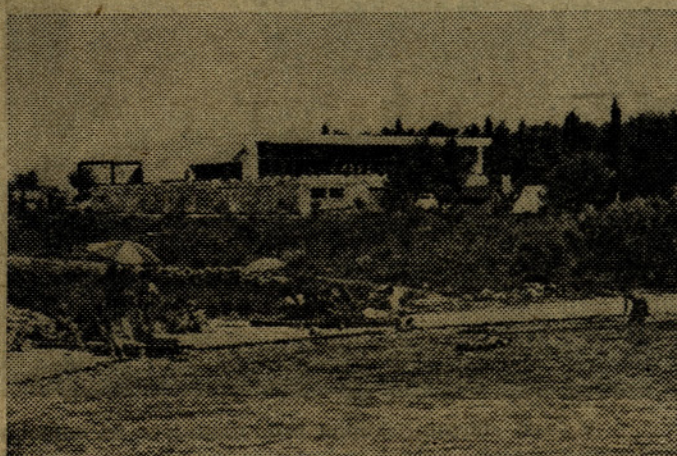
Denarja pa ni! Vendar o izgradnji brunarice na Mozirski planini kljub vsemu ne bi smeli premišljevat — zato, ker takšne priložnosti ne bomo imeli več, zato, ker bi gradili v naših planinah in ker bi precej naših ljudi lahko letovalo in obiskovalo planino. Kajti z dobro voljo in razumevanjem bomo morda dobili kasneje kot tisti, ki imajo denar, dobili pa vseeno košček počitniške strehe za našega človeka.

Kam na dopust?

Izbiramo za vas

VODICE so mesto, ki predstavlja Dalmacijo v malem. Vse — kar je neobhodno za doživetje dalmatinskega pejzaža, morje — otoki — borovi gozdiči — vitke ciprese — stara arhitektura, najdemo na področju Vodice. Zato ni čudno, da ta kraj obišče iz sezone v sezono čedalje več ljubiteljev Dalmacije.

Vodice ležijo v malem zalivu, 10 km severozahodno od Šibenika in 62 km južno od Zadra. Lega omogoča lepo vreme domala skozi vse leto, saj Vodice obkrožajo otoki, ki ščitijo mesto pred vplivi z morja. Temperatura zraka se v poletnih mesecih giblje med 24° C in 26° C, medtem ko je temperatura morja v teh mesecih vedno okrog 24° C.



V samem mestu sta dve plaži v dolžini treh kilometrov, s posebnimi kopališči za otroke in neplavalce. Borov gozdič, ki leži ob plaži, omogoča prijetno svežino. Udobnost na plaži pa povečujejo še kabine, tuši s sladko vodo, senčniki, ležalniki in dobro oskrbljena restavracija.

Vsi, ki se boste odločili za Vodice, boste lahko izbirali med sobami v Hotelu »Vodice«, ki ima 216 komfortnih ležišč in med privatnimi ležišči, ki jih je 2.400 prve in druge kategorije. Poleg hotela in privatnih sob je v Vodicih še udoben Počitniški dom Vodice-Šibenik. Cene v tem počitniškem domu so zelo ugodne in se gibljejo v predsezoni: odrasli 27 N-din, otroci 20 N-din ter v sezoni: odrasli 30 N-din, otroci 22,50 N-din.

Pred tekmovalno sezono

Kot smo že seznanili člane kolektiva s programom sindikalnih športnih iger za leto 1968, je o programu razpravljala tudi naša športna komisija. Na sindikalnih športnih igrah leta 1967 so si naši športniki priborili ekipno prvo mesto in s tem prehodni pokal.

Mislim, da je odveč razpravljati ali bodo naše ekipe tudi v letošnjih prvenstvih zabeležile takšne uspehe kot v preteklem letu, če omenim, da so prvi uspehi že tu.

Šahisti so se pred dnevi plasirali v finale zasedbo 2. mesta v svoji skupini in jim v finalu želimo veliko uspehov.

Da bi potekale priprave in sestavljanje moštvev za posamezna tekmovalna bolj kontinuirano in pravočasno, se je komisija za športno dejavnost odločila, da imenuje za posamezne panoge organizatorje ekip, ki bodo skrbeli za sestavo svojih ekip ter udeležbo na tekmovaljih. Za vadbo in tekmovalje v posameznih panogah športa so zadolženi:

ZA PLAVANJE: Krebs Anton — tel. št. 294; Zorzini Valter — tel. št. 330; Flis Rozika — tel. št. 452.

ZA NAMIZNI TENIS: Končan Konrad — tel. št. 438; Kukovič Higin — tel. št. 426.

ZA MALI NOGOMET: Ekselenski Mirko — tel. št. 455; Kovarič Gusti — tel. št. 426.

ZA ODOBJKO: Kovačič Herman — tel. št. 407; Kovačič Franček — tel. št. 329.

ZA STRELJANJE: Mahne Franc — tel. št. 274; Cvek Marjan — tel. št. 203.

ZA ATLETIKO: Svet Peter — tel. št. 432; Polutnik Mirko — tel. št. 210; Lebič Maks — tel. št. 307.

ZA ŠAH: Pertinač Stane — tel. št. 289.

ZA SMUČANJE: Veber Marjan — tel. št. 450; Lebič Maks — tel. št. 307; Orač Eva — tel. št. 240; Koželj Franc — tel. št. 325.

IZBERITE SVOJ ŠPORT, POIŠČITE REFERENTA IN SE ČIMPREJ VKLJUČITE V VADBE IN TEKMOVANJA!

NOVO V STANDARDOTEKI

Premog – splošni pogoji	JUS B. H0. 001
Določevanje dimnega števila pri zgorevanju kurilnega olja	JUS B. H8. 270
Premog – metode preizkuševanja	JUS B. H9. 002
Plinsko volumetrično določanje vsega ogljika	JUS C. A1. 050
Plinsko volumetrično določanje grafitnega ogljika	JUS C. A1. 051
Gravimetrično določanje silicija v jeklih, ki vsebujejo volfram	JUS C. A1. 053
Volumetrično določanje mangana po Volhardu oziroma Volhard-Wolffu	JUS C. A1. 054
Fotometrično določanje mangana	JUS C. A1. 055
Fotometrično določanje fosforja	JUS C. A1. 056
Fotometrično določanje fosforja v visokolegiranih jeklih	JUS C. A1. 057
Volumetrično določanje fosforja	JUS C. A1. 58
Volumetrično določanje žvepla	JUS C. A1. 59
Reaktivno premazno sredstvo (primer WASH)	JUS C. T7. 311
Glavno premazno sredstvo s cinkovim kromatom, za železniška vozila	JUS C. T7. 321
Glavno premazno sredstvo s cinkovim prahom	JUS C. T7. 325
Glavno premazno sredstvo s svinčevim minijem – I. glavni premaz	JUS C. T7. 326
Glavno premazno sredstvo s svinčevim minijem – II. glavni premaz	JUS C. T7. 327
Glavno premazno sredstvo – oljno, s svinčevim minijem – I. glavni premaz	JUS C. T7. 328
Glavno premazno sredstvo – oljno, s svinčevim minijem – II. glavni premaz	JUS C. T7. 329
Določanje termične obstojnosti polivinilkloridov sorodnih kopolimer ter njihovih zmesi	JUS G. S2. 505
Določanje vseh fosfatov (v obliki P ₂ O ₅)	JUS H. B8. 070
Določanje železa (v obliki Fe)	JUS H. B8. 071
Določanje izgub pri žarjenju	JUS H. B8. 072
Merjenje vrednosti pH	JUS H. B8. 073
Določanje v vodi netopljivih snovi	JUS H. B8. 074
Določanje vlažnosti (metode sušenja)	JUS H. N8. 206
Klimitizacija vzorcev na standardne pogoje	JUS H. N8. 207
Določanje kapilarnega vpijanja tekočine (metoda po Klemu)	JUS H. N8. 223
Določanje odpornosti valovite plasti papirja (floating) proti pritisku (metoda CMT)	JUS H. N8. 224
Določanje gramature	JUS H. N8. 225
Laboratorijski areometer v analitične namene	JUS L. D9. 020
Pogonski aerometer v tehnične namene	JUS L. D9. 021
Barve za označevanje napisnih tablic, rezervoarjev, vodov, strojev, orodja in deli komandnih naprav	JUS M. A7. 010
Dimne cevi	DIN 1298
Enostenski vodni grelci z jeklenim pokrovom, ki se da odviti	DIN 4801
U-, L-, Z- profili iz ploščato valjanega jekla, hladno ukrivljen	DIN 6941
Določevanje, odnašanje pepela pri taljenju Bilten št. 1 DIN – MATTEILUNGEN:	DIN 51730
– Seštevne številčne tabele R 1000	
– Priloga k problemu »Trdno prileganje navojev z dodatkom na bočni strani navoja«	
– Označbe kvalitete površin na risbah.	
Katalog TGL (Vzhodnonemški standardi).	

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega ljubelega očeta se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji za denarno pomoč. Posebno pa se zahvaljujem sodelavcem izdelovalnice ročajev za vence in denar.

Zalujoča: Gaber Tilčka

ŠPORT

EMO - ŽTP 3,5:2,5

Pred dnevi se je pričelo letošnje ekipno sindikalno prvenstvo, na katerem sodeluje rekordno število udeležencev in to 16, ki so razdeljeni v dve skupini. V A skupini so razen naše ekipe še Cinkarna, ŽTP, Klima, Izletnik, Aero, Toper in LIK Savinja. Proti pričakovanju se je borba za prvi dve mesti v naši skupini zelo zapletla zaradi nepričakovanega poraza naše ekipe s Klimo, vzrok za poraz pa je treba iskati v tem, ker smo nastopili z nepopolno postavo. V odločilnem dvoboju z ŽTP smo morali zmagati; to je bila edina pot za finalne dvoboje. Zmagali smo 3,5:2,5, to pa je zadostovalo za prvo mesto v naši skupini. Če nam bo uspelo premagati Železarno iz Štor, bomo zasedli v končni razpredelnici odlično drugo mesto za Ingrandom, ki je najresnejši kandidat za osvojitve prvega mesta.

Najboljšo igro dosedaj so pokazali v naši ekipi ing. Zelenovič ter Jakob Ahtik, nadalje so še igrali Ivanič, Rojec, Škoberner, Jager in Pertinač.

Končni vrstni red v A skupini:
EMO 31 točk, Cinkarna ter ŽTP 30 in pol, Klima 27, Izletnik 21, Aero 18, Toper 6 ter LIK Savinja 3 točke.

S. P.

OGLASI

Ugodno prodam dobro ohranjeno motorno kolo znamke »LAMBRETA« LD-150 – letnik 1957.

Informacije dobite po telefonu številka 240 v uredništvu »Emajfireo«.

Kupim garažo na Otoku. Ponudbe na telefon številka 453.

Prodajam dobro ohranjen globok otroški voziček (pleten), moderne oblike (zložljiv) – uvožen.

Prodajam dobro ohranjen otroški športni voziček (pleten), moderne oblike (zložljiv) – uvožen. Informacije na telefon številka 417.

Emajfireo

Časnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk dvakrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, dr. Franc Zupančič, Emil Jejič, Peter Videnšek, Jože Zidanšek, Mirko Breznik in Vili Korošec. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 240. Tisk in klišiji GP »Celjski tisk« Celje

ZAHVALA

Ob smrti moje matere

ROZE PREVOLNIK

se za izkazano pomoč in sočutje ter za vence iskreno zahvaljujem sodelavcem v ekonomski enoti 11 in sindikalni podružnici.

Rudi Prevornik

ZAHVALA

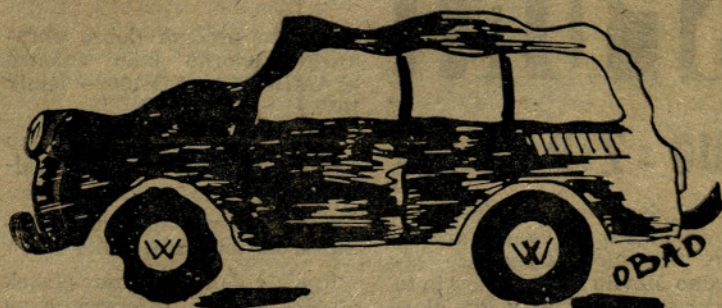
Ob nenadni izgubi našega moža in očeta

SLUGA JURIJA

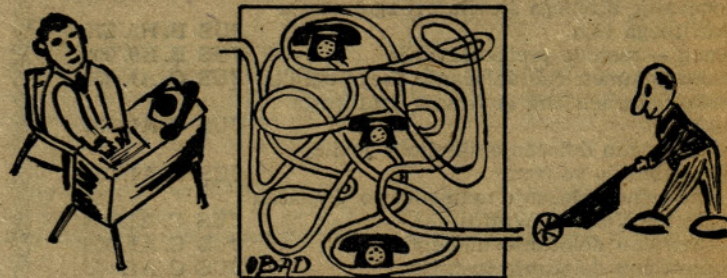
se v globoki žalosti zahvaljujeva članom kolektiva uprave EMO, sindikalni podružnici EMO, kleparskemu oddelku, godbi EMO, in vsem ostalim, ki so ga spemili na njegovi zadnji poti in se poslovi od njega s cvetjem, venci, besedami, nam pa izrazili globoko in tolažeče sožalje.

Zalujoča žena Fani in hčerka Cvetka

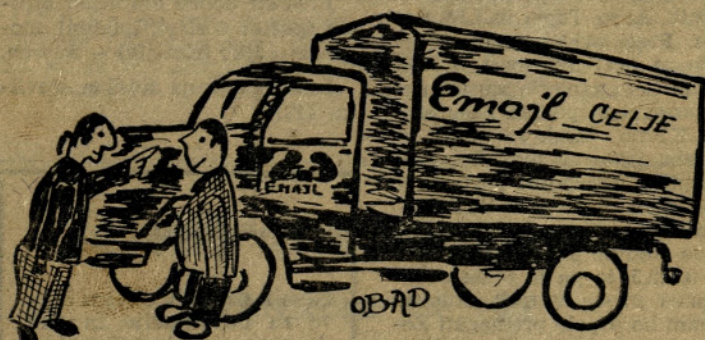
MALE (NEZLONAMERNE) ŠALE



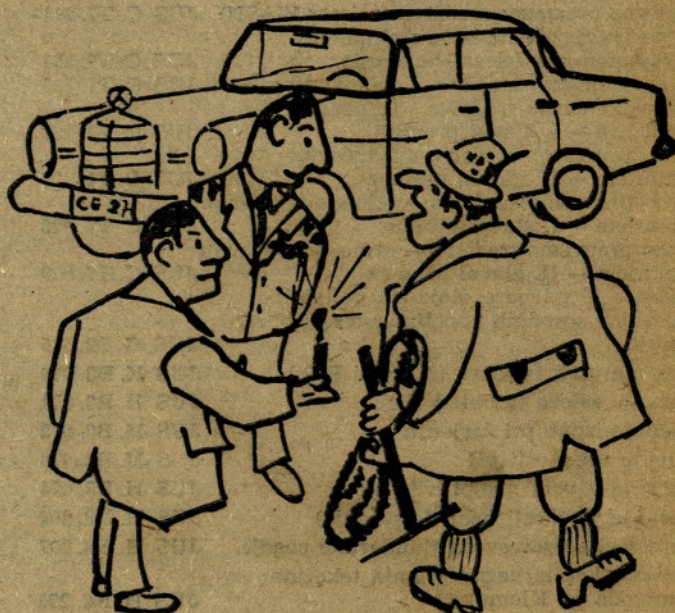
Tako smo pri nas razvili novo varianto VW – varianta 1600.



Naša uspešna in hitra povezava...



Je naš ali ni?
Ni – saj piše Emajl! Je pa nelojalna konkurenca.



LE KAJ IŠČEJO TI TRIJE?

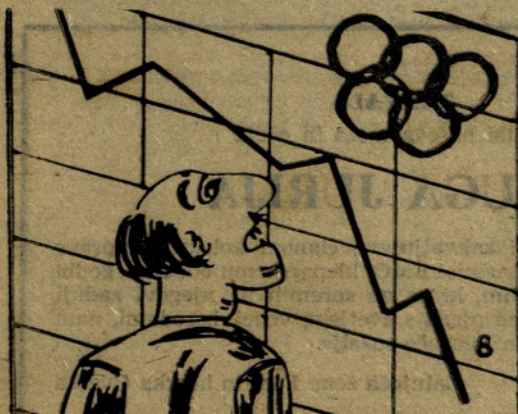


Komentar v slovenskem merilu:

»Spet razpis za direktorja EMO – čudno, da ga ne dobijo.«
»Prosim te, kdo pa bo šel prostovoljno za krotilec levov?«

Seveda hočem to stvar danes!
Če bi jo potreboval jutri, bi jo prinesel jutri!

PLAN



No na tejle slalom progi bo pa kdo padel...

V
OLIMPIJ-
SKEM
LETU



Se še spominjate, kako smo »kradli« stole. V zadnjem času nam gre bolje... Se za stolčke se ne »cufamo«!