

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965

List, ki ga
člani kolek-
tiva dobijo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no.

Leto izhaja-
nja: XV.

Št. 6

junij
1979

TOSAMA

GLASILO DELAVCEV TOSAME

Delovna akcija

19. maja je OO ZSMS TOSAMA organizirala očiščevalno delovno akcijo, ki je bila že dolgo planirana, vendar smo jo morali vedno preložiti.

Ko smo se zjutraj zbrali pri vartarnici, smo z obžalovanjem ugotovili, da nas je kljub velikemu številu mladih v tovarni zelo malo prišlo na akcijo. Vendar pa smo bili vsaj mi tem bolj navdušeni in smo hitro pričeli z delom.

Porazdelili smo se v dve skupini. Prva je začela čistiti pri kupu s smetmi, druga pa pri nqvem skladišču. Težave nam je sprva delal prah, ki se je pri pometanju dvigal in kmalu smo bili vsi prašni. Pa nas to le ni preveč motilo in med delom smo marsikatero »pametno« uganili.

Ko smo iz obeh skupin družno pometali in grabili okrog mikalnice, nas je bilo veselje gledati, saj smo se skoraj prenavljali, kdo bo imel večji kup smeti. Ob prvem odmoru smo z veseljem ugotovili, da nam gre delo hitro in dobro od rok, čeprav je sonce neusmiljeno pripekalo. Hladni sokovi in radenska so nam povrnili moči in znova smo se zagrizli v delo.

Končno je bilo dvorišče pometeno, zelenice pograbljene, čakal nas je pa še ogromen kup smeti pri stiskalnici. Prav neboljeni smo stali pred goro papirja in drugih odpadkov oboroženi samo z metlami. Na pomoč so nam prišli dvoriščni delavci z viličarji in kup se je zelo zmanjšal. Hudo pa nam je bilo, ko smo kasneje ugotovili, da so tovarnjaki puščali za seboj veliko sled, ki se je gotovo vlekla do »Papirnice« kamor so vozili odpadke. Te smeti je potem veter raznašal po dvorišču in nesmiselno bi jih bilo loviti.

Dobili smo tudi obisk iz Občinske konference ZSMS Domžale. Naše delo je prišel pogledat sekretar Matjaž Repnik. Čeprav nas je dobil

ravno pri počitku, so bili že vidni plodovi našega dela. Skupno smo odšli na malico in prijeten hlad v jedilnici nam je bil dobrodošel. Ob smehu in šaljivih pogovorih je tudi drugi odmor minil in vrnil smo se na delo.

Skupina, ki je bila zadolžena za pripravo terena za tekmovanje v streljanju, je šla pripraviti tarče in puške, ostali pa smo se še naprej borili z vetrom in smetmi. Kmalu pa smo z delom zaključili in odšli na veliko tekmovanje.

Izkazalo se je, da smo z nekaj izjemami skoraj vsi »izredni strelci«, posebno hud in napet je bil boj za tretje mesto pri dekletih. Mnoge zbadljivke so letele na račun pravih »kavbojskih« poz pri streljanju. Ko je bilo tekmovanje končano, smo odšli zopet v jedilnico na podelitev priznanj in medalj, kajti naše tekmovanje ni bilo kar tako.

Delovna akcija se je bližala koncu in kljub utrujenosti in nekaterim žuljem na rokah, ki so bolj vajene pisalnega stroja kot pa orodja, smo dobre volje odšli iz tovarne.

Sonja Graiš

Tekstiliada v kegljanju

Od 25. do 27. maja je bilo pod pokroviteljstvom TOSAME in v organizaciji sindikata finale 12. republiške tekstiliade v kegljanju.

V finalu so se pomerili najboljši slovenski kegljači — tekstilci.

Na tem tekmovanju so zlasti kegljačice Tosame dosegle lep uspeh, saj je bila Tosamina ženska dvojica Šrukelj-Prosenec najboljša.



Na sliki: zmagovalna dvojica s prejetimi odličji za prvo mesto na letošnji tekstiliadi.

(Članek na strani 3)

Dogovarjanje o kadrovske politiki in štipendiranju

Sredi maja je bil sklican sestanek družbenopolitičnih organizacij na katerem so govorili o osnutkih aktov na področju kadrovske politike in štipendiranja in sicer o Osnutku družbenega dogovora o načelih izvajanja kadrovske politike v občini Domžale ter o Osnutku samoupravnega sporazuma o štipendiranju pa tudi o predlogu družbenega dogovora o štipendijski politiki.

S tem se je tudi v Tosami začela v občinskem merilu široko zasnovana javna razprava o kadrovske politiki kot tudi štipendiranju v Sloveniji.

Glede na to, da so zadeve, ki jih omenjeni akti, ki so zdaj obravnavani, pomembne za vsakega, posredujemo v glasilu njihov krajši povzetek.

(Nadaljevanje na 2. strani)

(Nadaljevanje s 1. strani)

1. OSNUTEK DRUŽBENEGA DOGOVORA O NAČELIH IZVAJANJU KADROVSKE POLITIKE V OBČINI DOMŽALE

Nova ustava SR Slovenije, Zakon o združenem delu, zakon o delovnih razmerjih, zakon o osnovah sistema družbenega planiranja, sklepi in stališča družbenopolitičnih organizacij ter resolucije, ki se nanašajo na kadrovske politike, so narekovale vsebinske spremembe in dopolnitve družbenega dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike na območju občine Domžale, ki je bil sprejet 1976 leta.

Vse te vsebinske in terminološke spremembe, ki so jih prinesli zgoraj navedeni zakoni — akti, so narekovali, da se je pristopilo k oblikovanju novega osnutka družbenega dogovora o kadrovske politiki in ne le k spremembam k posameznim členom prejšnjega družbenega dogovora.

V osnutku družbenega dogovora ki se daje v javno razpravo delovnim ljudem in občanom, izpostavljamo tista vprašanja in probleme, ki smo jih doslej prepočasi in nedosledno uresničevali, ki pa so pogoj za organiziran in smoteren družbenoekonomski razvoj in razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. Mednje sodijo zlasti:

- dolgoročno in srednjeročno načrtovanje kadrovskih potreb in izobraževanja ter poklicno usmerjanja mladine in odraslih s posebnim poudarkom na usmerjenem izobraževanju, kar bo izraz potreb združenega dela in širše družbene skupnosti
- uresničevanje temeljnih načel in smotrov samoupravne kadrovske politike.

Osnutek družbenega dogovora vsebuje zahtevo za čimprejšnjo izdelavo razvida del oz. nalog, ki mora biti podlaga za načrtovanje kadrov in izobraževanje, napredovanje kadrov in premeščanja itd.

Poglavje načrtovanja kadrov združuje tudi poklicna usmerjanja, ki je novo v tem dogovoru. Poklicno usmerjanje, ki upošteva stališča in sklepe republiške konference SZDL o poklicnem usmerjanju, mora biti sestavni del kadrovskih načrtov in kadrovske politike v združenem delu. Strokovna in družbena dejavnost poklicnega usmerjanja zahteva enotno nenehno in usklajeno delovanje vseh nosilcev nalog za uspešen razvoj usmerjenega izobraževanja.

V osnutku dogovora opredeljujemo in zagotavljamo socialno varnost delavcev, tako tistih, katerih delo zaradi racionalizacije in modernizacije dela in uvajanja nove tehnologije mi več potrebno kot tudi tistih, ki zaradi invalidnosti, bolezni ali starosti ne morejo več opravljati del oz. nalog, na katere so bili razporejeni.

V poglavju načela in merila kadrovanja poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi smo v 42. členu tega poglavja pripravili varianti: kot prvo, da določilo vključevanja predstavnikov družbene skupnosti v razne organe; kot drugo, pa razširja to določilo še na delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Razširjena komisija s predstavniki Občinske konference SZDL, Občinskega sveta zveze sindikata Domžale, sekretarjem skupščine in sekretarjem izvršnega sveta, ki je sestavila osnutek družbenega dogovora si je prizadevala, da bi bila načela dogovora čimbolj konkretna in da bi v njih opredelili najpomembnejše sedanje in dolgoročne naloge na področju kadrovske politike ter da bi se izognili pred splošnimi določbami ali navajanju zgolj zakonskih določil. Pričakuje, da bodo delovni ljudje in občani s svojimi predlogi in pripombami pripomogli k vsebinsko bogatejšemu in konkretnemu družbenemu dogovoru o kadrovski politiki.

2. PREDLOG DRUŽBENEGA DOGOVORA O ŠTIPENDIRANJU

Predlog družbenega dogovora se bistveno razlikuje od veljavnega že po tem, da so v njem opredeljena le temeljna načela in izhodišča štipendijske politike v SR Sloveniji, enotni kriteriji štipendiranja ter naloge udeležencev družbenega dogovora pri uresničevanju teh načel in izhodišč štipendijske politike. V predlogu družbenega dogovora opredeljena načela, izhodišča in merila so konkretizirana in podrobneje razdelana v predlogu samoupravnega sporazuma. V njem je tudi podrobneje opredeljeno, kako bodo udeleženci tega sporazuma to tudi uresničevali. Zato predstavlja oba dokumenta določeno celoto in je šele iz obeh tudi v celoti razviden sistem štipendiranja kot naj bi bil samoupravno uveljavljen za naslednja obdobja.

V okviru temeljnih načel je opredeljeno, da se bodo udeleženci

pri uresničevanju temeljnih načel in enotnih kriterijev ter določil tega dogovora zavzemali za uveljavljanje stališč in sklepov družbenopolitičnih organizacij in skupnosti v kadrovske politiki. Iz tega izhaja tudi določilo, da bomo pri oblikovanju štipendijske politike upoštevali doseženi razvoj samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in jo prilagajali družbenim potrebam in vzgojno izobraževalnemu sistemu.

V predlogu družbenega dogovora je bolj kot prej poudarjen kadrovske vidik štipendiranja. Ta se odraža zlasti v stališčih, da je pri štipendiranju potrebno izhajati iz kadrovskih potreb družbe in v skladu s tem uveljavljati poklicno usmerjanje mladine z upoštevanjem nagnjenj in učnih sposobnosti mladine.

Kadrovske štipendiranje je temeljna oblika štipendiranja.

Da se pri podeljevanju štipendij zagotovi ustrezno upoštevanje socialnega stanja štipendistov se udeleženci družbenega dogovora zavzemajo za uveljavitev določenih omejitev. Po določbah predlaganega besedila družbenega dogovora lahko zaprosijo za kadrovske štipendije udeleženci v usmerjenem izobraževanju, katerih dohodek na člana družine v preteklem letu ne sme presegati 75 % povprečnega netto OD v SR Sloveniji, kar za lansko leto znaša 4.427 din.

Za štipendije in razlike h kadrovskim štipendijam iz združenih sredstev pa lahko zaprosijo kandidati, katerih mesečni dohodek na člana družine ne presega s odkom določenega zamenjenega osebnega dohodka za tekoče leto. Ta bo v letošnjem letu predvidoma znašal 3.160 dinarjev.

Iz navedenega je omejitev za štipendije in razlike h štipendijam, ki se podeljujejo iz združenih sredstev mnogo ostrejša kot za kadrovske štipendije.

Štipendije iz združenih sredstev in razlike h kadrovskim štipendijam naj bi imeli možnosti dobiti le tisti udeleženci v usmerjenem izobraževanju, katerim zaradi njihovega materialnega položaja brez tega sploh ne bi bilo mogoče nadaljevati študij, šolajo pa se za poklice, katere združeno delo potrebuje.

V okviru predlaganih socialnih kriterijev naj bi imeli pri podeljevanju štipendij prednost prosilci z nižjim dohodkom na družinskega člana, ob izenačenih pogojih pa otroci iz delavskih in kmečkih družin, s čimer poudarjamo razredni vidik kadrovske politike.

(Nadaljevanje na 5. strani)

XII. TEKSTILIADA V KEGLJANJU

Zopet je bilo leto naokrog in prišel je čas tekmovanja kegljačev in kegljavk — tekstilcev iz vse Slovenije, da se medsebojno srečajo in skušajo vsak po svoji največji moči doseči čimboljši rezultat v tekmovanju in kar je tudi zelo pomembno, zopet se srečati in skušati še trdneje utrditi medsebojno tovarištvo in vzdušje, ki je bilo vedno do sedaj v duhu prijateljstva in neizmernega razpoloženja.

je bilo razvidno, da bodo svoje sposobnosti v Kamniku pokazale naslednje ekipe: MTT Maribor, (mariborska regija), TEKSTIL Ljubljana (regija Ljubljana-center), SVILANIT Kamnik (regija Ljubljana-okolica), NOVOTEKS Novo mesto (dolenjska regija) BTT Tržič (gorenjska regija) TOPER Celje (celjska regija) TEKSTINA Ajdovščina (primorska regija) in TOSAMA Domžale (organizator tekmovanja).

pomagati moški ekipi, da bi bili skupno najboljše uvrščeni do sedaj. Omenim naj, da pa je sreča tokrat v marsičem obrnila hrbet moški ekipi.

Pa si pogledjmo rezultate letošnjega finala XII. tekstiliade v kegljanju in dobitnike posameznih odličij za prva tri mesta. Poudarjam, da so si jih tokrat prislužili tudi naši tekmovalci in tekmovalke, kar je prvič tako velik uspeh tega športa v našem kolektivu.

Moški borbene igre:

	kegljev
1. MTT Maribor	883
2. TEKSTIL Ljubljana	870
3. TOSAMA	831

Moški ekipno 6 x 200

	kegljev
1. TEKSTIL Ljubljana	5012
2. MTT Maribor	4942
3. TOPER Celje	4929
6. TOSAMA	4862

Ženske ekipno 4 x 100

	kegljev
1. NOVOTEKS Novo mesto	1562
2. TEKSTIL Ljubljana	1534
3. TOSAMA	1517

Moški pari

	kegljev
1. Pintar Jože	918
Justin Alojz	858
Toper Celje	2776
2. Vidrih Ljubo	982
Prosen Marjan	866
Tekstilana Ajdovščina	1758
3. Krašnja Fride	839
Sajovic Peter	877
Tekstil Ljubljana	1716
5. Štrukelj Zdravko	826



Moška ekipa Tosame, ki se je pripravljala na tekstiliado

Že četrtič je bila TEKSTILIADA organizirana po novem sistemu tekmovanja in sicer so se najprej med seboj tekmovalci srečali v posameznih regijah, katerih je sedem. Nato je finalno tekmovanje organizirano s sedmimi ekipami, zmagovalci regij in tudi s sodelovanjem ekipe domačina, to je, organizatorjem finalnega tekmovanja.

Prav gotovo je kegljanje najbolj množično in verjetno tudi tekmovalno najkvalitetnejša disciplina tekstilne industrije, kar je tudi tehnen dokaz, da si vsakdo želi nastopiti v finalu, kjer je mesto le za najboljše ekipe in tekmovalce.

Tokrat je bila organizacija finalnega tekmovanja XII. Tekstiliade v kegljanju zaupana naši delovni organizaciji. S tem je organizacijski odbor dobil veliko nalogo in odgovornost, ki pa jo je z veseljem sprejel in se skupaj z republiškim odborom domenil, da bo finalno tekmovanje na kegljišču »Planika« v Kamniku, 25. in 26. ter 27. maja 1979.

Že pred tem časom pa so bila organizirana posamezna regijska tekmovanja, ki so na kegljišču po vsej Sloveniji privabila kakšnih 650 tekmovalcev in 41 ekip, da bi bile določene ekipe osmih finalistov XII. TEKSTILIAD. Ko je organizacijski odbor prejel vse rezultate posameznih regijskih tekmovanj

Torej, zopet se je obetala kvalitetna športna prireditev. Verjetno, ne samo tekmovalci naše ekipe, ki so kljub sodelovanju Svila nita iz Kamnika tudi letošnje leto že četrtič zapored dokazali, da so najboljši v svoji regiji, so tudi druge ekipe udeležene finala marsikatero kalkulacijo zaradi uspeha že predhodno pripravile v kar najboljšem pričakovanju. Mnogokrat se tudi v športu pripeti, da teorija obrne hrbet praksi ali obratno. Najbolj točni so seveda končni rezultati tekmovanja.

Takšni smo pač športniki. Ne manjka se optimizma, medsebojnih pogovorov, pričakovanj, kar te pa mnogokrat pošteno preseneti.

Tako je bilo tudi tokrat. Morda smo tosamovci pričakovali več. V optimističnem razpoloženju smo pričakali finale v katerem smo želeli, da bi bili naši rezultati vidnejši kot do sedaj, skratka, pričakovali smo in si tudi želeli osvojiti vsaj eno ali dve republiški lovoriki v posameznih kategorijah tekmovanja. Največ možnosti oziroma prednosti smo pripisovali moški ekipi, ženski pa želeli, da bi kar največ pripomogla k skupnemu uspehu.

Naše želje so se uresničile, toda tokrat so prav naše kegjačice premagale same sebe in dokazale, da se da s trdim delom in z željo po uspehu veliko narediti, še kako



Član ekipe Tosame Štrukelj med tekmovanjem

(Nadaljevanje s 3. strani)

Hafner Marjan	852
Tosama	1678
10. Štrukelj Marjan	
Prenar Silvo	828
Tosama	1648
24. Vidmar Jože	372
Kerč Jože	761
Tosama	1133

Nastopilo je 24 parov. Omenim naj, da je Vidmarja po polovici nastopa zamenjal Kramberger Stane kot rezerva in podrl 403 keglje, tako da je skupni seštevek para Vidmar — Kerč 1536 kegljev.

Ženski pari

kegljev

1. Štrukelj Minka	410
Prosenc Darinka	387
Tosama	797
2. Makše Martina	405
Staniša Mira	381
Novoteks Novo mesto	786
3. Gulo Zofi	387
Jesih Ivanka	397
Tekstil Ljubljana	780
12. Hafner Mojca	372
Kreč Joži	348
Tosama	720

Nastopilo je 16 parov.

Moški posamezno

kegljev

1. Pintar Jože, Toper Celje	918
2. Levstik Bojan,	
Tekstilana Kočevje	895
3. Zvršen Jože,	
Tekstilindus Kranj	894
13. Hafner Marjan,	
Tosama Domžale	852
25. Prenar Silvo " "	828
26. Štrukelj Zdravko " "	826
27. Štrukelj Marjan " "	820
57. Kerč Jože " "	761

Nastopilo je 63 tekmovalcev.

Ženske posamezno:

kegljev

1. Petač Francka,	
Rašica Ljubljana	433
2. Čopič Marija,	
Tekstilana Ajdovščina	433
3. Tkalič Ljuba,	
Svila Maribor	421
6. Štrukelj Minka, Tosama	410
16. Prosenc Darinka " "	382
27. Hafner Mojca " "	372
36. Kerč Joži " "	348

Nastopilo je 44 tekmovalk.

Končni vrstni red ekipnega tekmovalstva:

1. Tekstil Ljubljana	318 točk
2. Novoteks Novo mesto	265 točk
3. MTT Maribor	255 točk
4. Tosama Domžale	230 točk
5. Tekstina Ajdovščina	225 točk
6. Toper Celje	215 točk
7. BTT Tržič	139 točk
8. Svilanit Kamnik	90 točk

Kot je iz rezultatov razvidno, je Tosamina ekipa uspela v dosedanjem sodelovanju na Tekstiliadah veliko bolj kot do sedaj, za kar



Bronaste medalje za ekipo Tosame pri borbenih igrah

je treba vsem tekmovalcem in tekmovalkam, kakor tudi vodjem moške ekipe tov. Krambergerju in vodji ženske ekipe tov. Hafnerju izreči vso pohvalo za dosežene uspehe. Prav gotovo bomo tudi v bodoče skušali doseči čim več dobrih rezultatov in si tako še boljše učvrstili mesto pri vrhu, ki ga ta šport v Tosami prav gotovo zasluži.

Ne moremo tudi ne prezreti delavnosti in volje članov organizacijskega odbora XII. Tekstiliade in pohvaliti organizacijo kot tudi po-

sameznike, člane odbora — tov. Borštnarja, tov. Anžina, tov. Vodlana in druge, ki so tudi tokrat in tudi že mnogokrat popreje dokazali da s svojimi sodelavci, člani KOOS in glavnim direktorjem tov. Bajcem radi vložijo mnogo truda in volje v to odgovorno delo. S tem so ponovno dokazali, kako resno, vedno in povsod kolektiv Tosama pristopi k delu, tokrat k tako veliki prireditvi kot je bila letošnja XII. Tekstiliada v kegljanju.

Marjan Štrukelj

Prva demonstracija naših novih izdelkov v Sarajevu

30. maja smo organizirali prvo demonstracijo Tosaminih izdelkov v glavnem mestu BiH, v Sarajevu. Demonstracija se je nanašala na paleto naših novih izdelkov (komprese, micropor obliž, virfix, krpe za pomivanje, krep ovojji, Tosama in virel ten ovojji in druge sanitetne izdelke). Ti izdelki so se do sedaj v Sarajevu slabo prodajali.

Gosti naše demonstracije so bili člani kolektiva »Apoteka« Sarajevo, vodje lekarn in njihovi pomočniki ter tovariši iz komercialnega sektorja, kakor tudi člani kolektiva doma zdravja »Sarajevo« iz Sarajeva.

Iz kolektiva »Apoteka« je bilo prisotnih okoli 30 ljudi, iz kolektiva doma zdravja »Sarajevo« pa okoli 20 ljudi.

Demonstracija je bila z naše strani zelo uspešna glede na to, da

je tovariš Borštnar izredno lepo razlagal. Po demonstraciji se nam je zahvalil mrs. Tatarević — komercialni vodja kolektiva »Apoteka«. Ta se je z zelo izbranimi besedami zahvalil Tosami za demonstracijo in kot dolgoletnemu indirektnemu poslovnemu partnerju. Dejal je, da bodo po tej demonstraciji vsi izdelki našli svoje mesto v prodajnih mestih tega kolektiva.

Iz kolektiva Doma zdravja Sarajevo so bili prisotni zdravniki — direktorji nekaterih njihovih oddelkov, prav tako pa tudi direktor delovne skupnosti tovariš Colić Hasan. Za Tosamo je zelo pomembno, da sta demonstraciji prisostvovala tudi vodja komercialno nabavne službe tov. Pokrkljić Bećir in glavni ekonom tov. Numanović Đe-

(Nadačjevanje na 5. strani)

Proizvodnja v mesecu maju

Proizvodnja v mesecu marcu in aprilu nam je nakazala, da se v kratkem času lahko dobri rezultati tako v proizvodnji kot tudi v prodaji kaj hitro spremenijo v povprečne oz. slabe. Žato smo se izvrševanja plana za mesec maj lotili z vso resnostjo na vseh ravneh in pri tem tudi uspeli.

Iz spodnje tabele lahko vidimo izpolnjevanje letnega plana v preteklih petih mesecih pri oddelkih s končnimi izdelki.

Mesec	% izpol. del. letnega plana
Januar	105 %
Februar	101 %
Marec	96 %
April	94 %
Maj	104 %

Dobri rezultati, ki smo jih dosegli v prvih dveh mesecih letošnjega leta so vplivali na ugoden zaključek prvega četrtletja. V aprilu smo beležili znaten padec proizvodnje, ki bo vplival tudi na rezultate v prvem polletju.

Za razliko od prejšnjih dveh mesecev pa smo v maju dosegli zelo ugodne rezultate. Najbolj razveseljivo pri tem je dejstvo, da smo v vseh oddelkih plan dosegli.

Na kratko vam prikažemo doseganje plana v maju:

Oddelek	% doseg. let. plana
Tkalnica ovojev	101 %
Sanitetna konfekcija	100 %
Otroška konfekcija	105 %
Mikalnica	107 %
TOZD Saniteta	104 %
Avtomatska tkalnica (vot.)	105 %

(Nadaljevanje s 4. strani)

PRVA DEMONSTRACIJA NAŠIH NOVIH IZDELKOV V SARAJEVU

mal. Prisostvovala so tudi glavne sestre njihovih posameznih oddelkov.

Kolektiv »Apoteka« Sarajevo ima svoje enote v mestu in v širši okolici (preko 30), dom zdravja pa prav tako deluje v vsem mestu preko svojih postaj (Vrazova, Hitna pomoč, tSari grad, Vogošća, Grbavica, Ilidža, Omer Masalić, Novo Sarajevo, itd.).

Na koncu naj povem, da je tak način propagande naših izdelkov zelo primeren glede na to, da se demonstrira direktno zainteresiranim uporabnikom. Upam, da bo prodaja demonstriranih izdelkov v mestu narastala.

Džafić Edhem, kom. zastop. za SR BiH

Belilnica (tm tkanin)	109 %
(tm vlaknin)	100 %
Pripravljalnica (škrobljenje osnov)	113 %
Vlaknovinski oddelek	123 %
Mikalnica	107 %

Na ugodne rezultate so vplivali predvsem sledeči faktorji. Izkoriščenost delovnega časa je bila sorazmerno ugodna, saj je bila bolniška odsotnost v nekaterih oddelkih nižja in tudi dopusti se niso

(Nadaljevanje z 2. strani)

Dogovarjanje o kadrovski politiki in štipendiranju

3. OSNUTEK SS O ŠTIPENDIRANJU

Sedanji predlog družbenega dogovora vsebuje splošna načela in smotre štipendijske politike, samoupravni sporazum pa konkretizacijo načel družbenega dogovora kot tudi vsa druga določila, ki naj bi pripomogla k doslednjemu izvajanju dogovorjenih načel štipendijske politike. Delavci in delovni ljudje v organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih na območju občine prevzamejo kot nosilci štipendiranja s tem, da sprejmejo predloženi samoupravni sporazum, tudi neposredne obveznosti za izvajanja štipendijske politike, katere načela morajo biti v tem aktu konkretno razdelana. Nosilci štipendiranja bodo določila iz samoupravnega sporazuma uveljavili tudi v svojih splošnih samoupravnih aktih.

Sedanji predlog samoupravnega sporazuma predvideva za določanje višine kadrovske štipendije samo kriterije učnega uspeha, za kar je predvidena enotna točkovna lestvica v razponu od 400-1080 točk in pa dodatek do 200 točk za tiste poklice, v katerih je izrazito pomanjkanje kadrov, vendar pa te poklice udeleženci samoupravnega sporazuma drugače opredeljujejo. Po predlagani točkovni lestvici je za učni uspeh predvideno večje število točk za vse kategorije po učnem uspehu (od 400-1080 točk, sedanja lestvica obsega točke v razponu od 350-850); razmerja med posameznimi kategorijami po učnem uspehu se pri učencih kot štipendistih povečujejo tako, da je boljši uspeh bolje stimuliran kot doslej.

Sedanji predlog ne vsebuje več kriterija »hitrost študija«, po katerem je bilo mogoče pravočasno izpolnjene študijske obveznosti študentov stimulirati z dodatkom od

koristili v predvideni višini. — Delali smo dodatni dan, ki ni bil predviden z letnim planom — Proizvodnja v avtomatski tkalnici je bila dosežena nad planirano višino z vključitvijo dodatnih filtrov za zrak.

V juniju moramo obdržati nivo proizvodnje s čemer bomo zagotovili izpolnitev letnega plana za prvo polletje, kar je eden od naših glavnih ciljev. Žato se moramo na vseh nivojih truditi za povečanje proizvodnje in boljše izkoriščanje delovnega časa.

Jože Podpeskar, dipl. ing.

100 do 250 točk. Zaradi spremenjenega režima študija, ko je sprotnost študija pogoj za vpis v naslednji letnik, taka stimulacija ni več potrebna. Prav tako v sedanjem predlogu ni več predvidena možnost, da bi štipenditorji v manj razvitih občinah povečevali kadrovske štipendije z dodatkom do 200 točk. Novi predlog samoupravnega sporazuma sicer še vedno predvideva možnosti dodatka za takomenovane deficitarne poklice, vendar od njih odločajo in jih opredeljujejo sami udeleženci samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini, ki vsako leto pred razpisom kadrovskih štipendij opredeli tiste poklice, za katere bodo štipenditorji lahko priznali take dodatke. Predlagane rešitve so prav gotovo sprejemljivejše od dosedanjih, seveda pa bodo zahtevale odgovornejše delovanje nosilcev kadrovske politike, tako kadrovskih služb v samih organizacijah združenega dela, kakor tudi ustreznih strokovnih in drugih služb družbenopolitičnih in samoupravnih skupnosti.

Določanje višine kadrovske štipendije s povečanim številom točk na podlagi učnega uspeha (100-1080 točk) z možnim dodatkom za poklice (do 200 točk), ki jih izrazito primanjkuje, prav gotovo bolj ustreza in omogoča višje štipendije večjemu številu kadrovskih štipendistov kot pa sedanjem samoupravnem sporazumu, ko so dodatke na nerazvitost in za deficitarnost, ki so bili fakultativni, prejemali štipendisti le tedaj, ko je bilo to sprejemljivo tudi za štipenditorje.

Medtem ko se po sedanjem samoupravnem sporazumu v prvih letnikih srednjih, višjih in visokih šol upošteva uspeh preteklega šolskega leta, to je uspeh iz osnovne ali srednje šole, novi predlog predvideva, da je v vseh prvih letnikih kadrovska štipendija enotna (za učence 480 točk, za študenta pa 650 točk). Tako različni pogoji šolanja (delovni pogoji šol, socialni vplivi) in iz njih izhajajoča uspešnost kot tudi spremembe ob prehodu na za-

(Nadaljevanje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

htevnejšo šolo ne vplivajo že v prvem letniku na višino kadrovske štipendije.

Predlog tudi predvideva, da se tistemu štipendistu, ki predčasno uspešno konča študij, izplača štipendijo kot enkratno nagrado za ves čas, ko bi mu pripadala po pogodbi.

V predlogu samoupravnega sporazuma so se pri štipendijah iz združenih sredstev v večji meri kot doslej upoštevali življenjski stroški glede na različne pogoje šolanja, na kar je javna razprava še posebej opozorila. Tako glede na pogoje šolanja ločimo:

- osnovno štipendijo za učence in študente, ki se šolajo v kraju stalnega bivališča in bivajo doma ter sme dosegati za učence do 50 %, za študente pa do 60 % z jamčenega netto osebnega dohodka v SR Sloveniji;
- osnovno štipendijo z dodatkom za povečane stroške za čas šolanja za učence in študente, ki se šolajo izven kraja stalnega bivališča in bivajo v domu ali pri zasebnikih (ta sme z dodatkom do 40 % z jamčenega netto osebnega dohodka znašati za učence največ do 90 %, za študente pa največ do 100 % z jamčenega netto osebnega dohodka. Štipendisti, ki se vozijo v šolo, pa so upravičeni do dodatka k osnovni štipendiji za stroške prevoza v šolo, ki pressegajo 5 % mesečnega z jamčenega netto osebnega dohodka. Stroški lokalnega prevoza v kraju šolanja tu niso upoštevani.

Pri določanju konkretne višine štipendije iz združenih sredstev se po predlogu samoupravnega sporazuma ne upošteva več v vseh primerih enakega deleža staršev v obsegu 50 % dohodka na družinskega člana in otroški dodatek štipendista, temveč je delež staršev v pokrivanju življenjskih stroškov štipendistov različen, odvisen od višine dohodka na družinskega člana, za kar je predvidena posebna lestvica. K življenjskim stroškom štipendista prispevajo starši, katerih dohodek na družinskega člana znaša več kot 30 % z jamčenega netto osebnega dohodka in sicer raste njihov delež od 40 do 75 % dohodka na družinskega člana. Pri tem se v dohodku družine upoštevajo vsi dohodki, ki se po predpisih o prispevkih in davkih občanov, štejejo za dohodek in tudi vsi otroški dodatki, ki jih prejema otroci v družini štipendista. Katastrski dohodek se upošteva po enakih kriterijih kot pri uveljavljanju pravice do otroškega dodatka.

Pomembna novost pri štipendijah iz združenih sredstev je dodatek

za prav dober in odličen uspeh, ki se določa v razmerju do z jamčenega neto osebnega dohodka, torej ni odvisen od konkretne višine štipendije štipendista. S tem bodo tudi pri štipendijah iz združenih sredstev uresničili načelo, da naj bo štipendija tudi vzpodbuda za boljše učenje.

V skladu s temeljno usmeritvijo štipendijske politike v postopno spreminjanje vseh štipendij v kadrovske štipendije je v predlogu samoupravnega sporazuma določeno, da morajo tako štipendisti kot tudi štipenditorji stalno ugotavljati in preverjati možnosti za vključevanje štipendistov iz združenih sredstev v kadrovske štipendiranje. Tako imajo pri podeljevanju kadrovskih štipendij prednost prosilci, ki prejema štipendije iz združenih sredstev je med drugim pogojena tudi s predhodnim prijaviteljem na razpisano kadrovske štipendije za poklic, v katerem se kandidat izobražuje. Sele, če mu ta ni bila podeljena, je upravičen do štipendije iz združenih sredstev.

V predlogu je novo tudi določilo, po katerem štipenditor oceni, v katerih primerih je štipendist, ki ponavlja letnik ali pa se vpiše v drugo šolo, še upravičen prejemati

štipendijo, kar velja tako za kadrovske štipendije kot za štipendije iz združenih sredstev.

V poglavju o združevanju sredstev in solidarnost je predvideno oblikovanje skladov združenih sredstev za štipendiranje v občinah, ki imajo status družbeno-pravne osebe. Z združevanjem sredstev iz dohodka v višini 0,5 % od izplačanih bruto osebnih dohodkov v teh skladih zagotavljajo udeleženci samoupravnega sporazuma materialne pogoje za uresničevanje enotnih osnov in meril na območju SR Slovenije v skladu z načeli solidarnosti.

Poglavje o samoupravni organiziranosti vsebuje določbe, na podlagi katerih bo mogoče pospeševati nadaljnje podružabljanje štipendijske politike, ko naj bi delavci v združenem delu resnično odločali o celotni štipendijski politiki v skladu s svojimi in širšimi družbenimi potrebami. Udeleženci samoupravnega sporazuma o štipendiranju oblikujejo skupščino udeležencev samoupravnega sporazuma v občini in republiki, preko katere zagotavljajo neposreden in odločilen vpliv delavcev v združenem delu na uresničevanje štipendijske politike.

UPOKOJITVI

V mikalnici se je od svojih sodelavk poslovila in se invalidsko upokojila IVANKA CAPUDER iz Zaloga. Bila je že skoraj tri leta v bolniškem staležu in res ni mogla več delati, še največji napor pa ji je bila vožnja do tovarne.



Komaj sem jo še dobila doma, naslednji dan je namreč odpotovala na zdravljenje v Valdoltro. Upa,

da jo bodo tam vsaj še malo pozdravili, da bo lažje prenašala bolečine.

33 let je delala v Tosami. Zaposlila se je v konfekciji in le nekaj časa je zlagala gazo, potem pa je vsa leta konfekcionirala vato.

»Ko sem se leta 1946 zaposlila, sem eno leto pešala na Vir. Mnogokrat sem šla lačna že od doma. Hvaležno sem pobrala vsak grizljaj kruha. Nato sem si s težavo kupila kolo, katerega sem eno leto odplačevala po obrokih. Toda imela sem službo, vsak mesec denar, pa bila sem še zdrava.

Sedaj sem že deset let težko hodila. Ko sem delala pri avtomatu za zavijanje ovojev, sem morala stati. Tedaj sem res trpela, čeprav so mi sodelavke pomagale kolikor je bilo mogoče, da sem vsaj malo sedela.

S sodelavkami smo se razumele in to tedaj v prvih letih in vse skozi. Seveda je prišlo tudi do malih nesporazumov, a vse mine in se pozabi, saj je 33 let kar dolga doba.

Veš, ko sem se poslavljala, nekaterih mlajših sodelavk sploh poznala nisem, one pa mene ne. Kar čudno mi je bilo hoditi po mikalnici, ker je postalo tako gosto — novi stroji in sodelavke.

Na koncu lahko rečem, da sem rada hodila v tovarno in se bom (Nadaljevanje na 7. strani)

rada spominjala svojih sodelavk in sodelavcev. Morda bi povedala še to, čemur smo se starejše delavke teže privadile: čedalje manj se gleda na čistočo, čeprav izdelujemo stvari, kjer je ta najbolj potrebna.

Na vprašanje kaj bo delala doma, se je seveda zasmejala.

»Ženska ima že dovolj dela če samo kuha in pospravlja in malo uredi vrt. Najbolj si želim, da bom sedaj lažje pazila in razvajala moje vnučke. Tako rada si vzamem čas zanje in se z njimi ukvarjam. Mala Inge je že sedaj najraje pri stari mami v Zalogu.«

Želimo ji, da bi se po zdravljenju v Valdoltri dobro počutila in se veselila dni v pokoju.

Tudi enega upokojenca imamo, IVANA DROLCA, ki se je zaposlil v Tosami 20. 2. 1951. leta na dvorišču. Svoj delovni staž je zaključil v skladišču gotovih izdelkov, seveda še prezgodaj, a zaradi bolezni se je moral invalidsko upokojiti.

Da mu ne bo dolgčas, se je takoj videlo, saj je sekal drva, da jih bodo grela ob mrzlih zimskih večerih. Rad mi je pripovedoval o počutju v Tosami.

»Ko sem začel delati, mi je bilo

bolj všeč kot danes. Bili smo mnogo bolj složni in nas ni bilo strah iti v službo. Razumeli smo se med seboj. Res smo ga včasih malo polomili, smo pa drugič bolj prijeli. Do starejših sodelavcev smo imeli spoštovanje, sedaj pa nas mladi



preveč podcenjujejo in se ne zmanjijo dosti, če jih na karkoli opozoriš.

Takrat smo bili vajeni težko delati. Ves bombaž in zaboje preje

smo premetali z rokami. Radi smo delali udarniško: zidali tovarniški dimnik, betonirali dvorišče in še dosti drugih stvari.

Ko sem bil še vodja izmene v belilnici smo vso vato ter tkanine vlagali ročno v kotle. Mnogo bolj smo pazili na material kot danes. V vsakem koščku bombaža ali drugega materiala, ki je ležal kjerkoli na tleh, smo videli izgubljeni dinar. Danes pa je premalo discipline in zavesti, da bi lahko več prihranili.

Delal sem še v zabojski in bil prvi poklicni gasilec v Tosami, najdlje pa sem bil za spremljevalca pri vozniku tovarnjaka.

Zadnji dve leti sem bil že veliko bolan, tako da se mi bo poznalo pri pokojnini.

Kljub temu, da sem doma, sem ohranil delovne navade. Vstajam zelo zgodaj, zalijem rože, dopoldne nabavljam, popoldne pa se rad vozim s kolesom.

Najbolj me jezi, ker moram imeti dietno prehrano in paziti na to kaj pojem in koliko pojem, čeprav sem se nekoliko že privadil.

Dokler bo Ivan cepil drva in se vozil okoli s kolesom, mislim, da mu tudi na prehrano ne bo težko gledati. Zato mu želimo, da bi se mu zdravje izboljšalo, pa bodo vse težave premagane.

Uresničevanje gospodarskega načrta

V prejšnji številki Tosame smo bili preko poročil direktorjev obeh temeljnih organizacij seznanjeni o tem, kako je v prvem tromesečju potekala proizvodnja, nabava in prodaja, kakšna je bila produktiv-

nost in kakšni so bili doseženi finančni rezultati.

Poglejmo sedaj še izpolnjevanje nekaterih drugih sestavnih planov GN.

Zaposlenost, izraba delovnega časa:

Grupa, oddelek OZD	Planirano št. zaposl. po GN za leto 79	Povprečno št. zaposlenih v obdobju I-IV	Število zaposlenih 30. 4. 1979
Vodstvo TOZD Saniteta	7,0	8	8
Pripravljalnica	44,8	36	36
Avtomatska tkalnica	58,7	56	58
Belilnica	29,2	27	27
Vlaknovinski oddelek	16,3	14	16
Tkalnica ovojev	70,3	70	69
Mikalnica	188,8	183	182
Konfekcija I	176,0	176	174
Konfekcija II	98,7	87	92
TOZD Saniteta	689,8	657	662
TOZD Filtri	84,4	91	90
Tehnično razvojni sektor	73,0	72	74
Komercialni sektor	104,0	105	105
Ostale skupne službe (SKS, FS, EPS)	84,0	83	83
DS skupnih služb	261,0	260	262
DO Tosama	1035,2	1008	1014

Kot je razvidno iz zgornje preglednice, je bilo število zaposlenih konec aprila nižje od predvidene ga z GN.

Primerjava števila zaposlenih v prvih štirih mesecih letos ter v se je v TOZD Saniteta število enakem obdobju lani nam pove, da poslenih povečalo za 8,1 %, v TOZD Filtri za 8,3 %, v DSSS za 11,1 %, kar znaša skupaj na ravni delovne organizacije 8,9 % povečanje. Ta nagla rast zaposlovanja se bo do konca leta umirila, tako da računamo, da ne bo presegla povprečne stopnje 7,5 %. Izraba delovnega časa v prvih štirih mesecih je bila ugodna, saj je bilo od možnega števila 88.657 delovnih dni opravljenih 72.819 delovnih dni, kar pomeni 82 % izrabo delovnega časa. Vzrok za visoko prisotnost na delu je neenakomerna izraba rednega letnega dopusta, ki je bil do konca aprila izrabljen komaj 14 % in ne 33 %, kot bi bil pri enakomerni izrabi skozi vse mesece. Odsotnost zaradi bolniškega dopusta je v povprečju na ravni DO znašala 9,8 % (v enakem obdobju lani 9,0 %, planirana za leto 1979 8,1 %). Najvišja je bila odsotnost zaradi bolniškega dopusta v tkal-

(Nadaljevanje na 8. strani)

(Nadaljevanje s 7. strani)

nici ovojev (14,8 %), sledijo pa tkalnica širokih tkanin (11,6 %), konfekcija I (11,5 %), pripravljalnica in filtri (11,1 %).

V prvih štirih mesecih leta je bilo opravljeno 7.125 ur nadurnega dela, kar je za 1/3 manj kot v enakem obdobju lani. Največ nadur na enega delavca je bilo izvršenih v vlaknovinskem oddelku (19,7), belilnici (16,2), pripravljalnici (16,1). V povprečju DO odpade na enega delavca 7,1 nadura.

Z letnim planom, ki je tako kot proizvodnja tudi komerciala zadala zahtevne naloge, saj je načrtovan 18 procentni porast fizičnega

obsega proizvodnje oz. prodaje.

Prodaja gotovih izdelkov je bila v prvih treh mesecih zadovoljiva, v aprilu pa je močno upadla, tako da se je že porajal dvom o tem, ali bo planirane cilje do konca leta mogoče doseči. S prodajo, doseženo v maju, smo bistveno izboljšali kumulativne rezultate, saj je bil za izdelke TOZD Saniteta re-balansiran delež plana (21. 5. sprememba cen sanitetnih izdelkov), pretežen za 20,4 % za izdelke TOZD Filtri pa za 2,2 %.

Dosežena prodaja po grupah izdelkov in oddelkih v obdobju I-V v primerjavi z deležem re-balansiranega plana:

Grupa, oddelek OZD	Delež let. pl. po GN v obdobj. I-V	Doseženo v obdobj. I-V	% izpoln.
0 tkani ovoji	10.770.482	10.314.998	95,8
1 elastični ovoji	8.117.148	8.915.115	109,8
2 rezani ovoji	18.887.630	19.230.113	101,8
TKALNICA OVOJEV	16.321.245	14.220.375	87,1
3 konfekcionirana gaza	32.944.429	28.568.204	86,7
4 obliži	11.745.851	12.078.754	102,8
5 ostalo	37.759.765	35.966.508	95,3
KONFEKCIJA I	98.771.290	90.833.841	92,0
6 KONFEKCIJA II	43.728.131	44.858.021	102,6
7 konfekcionirana vata	36.725.821	40.497.729	110,3
8 vložki, mólny plenice, bebi pal.	92.915.152	95.222.753	102,5
MIKALNICA	129.640.973	135.720.482	104,7
TOZD SANITETA	291.028.024	290.642.457	99,9
9 filtri, virbel vata	65.002.197	67.154.072	103,3
TOZD FILTRI	65.002.197	67.154.072	103,3
DO TOSAMA	356.030.221	357.796.529	100,5

A. L.

„Naša žena“ revija, ki jo berete in ne prelistavate!

»Naša žena« je najstarejša slovenska ženska in družinska revija. Je družbeno angažiran mesečnik, ki

se ukvarja s problematiko odnosov v družbi in družini, še posebej pa z odnosi med spoloma. Pišemo

tudi o vsem, kar je povezano z družino, opozarjamo na probleme vzgoje, varstva in zdravja. V tem želimo biti tudi aktivni, zato objavljamo intervjuje, okrogle mize, izjave, komentarje posameznikov, ki so odgovorni za urejanje te ali one problematike. Posredujemo tudi vprašanja bralcev.

»Naša žena« je revija, ki je dobrodošel in potreben priročnik tako doma v družinskem krogu kot v delovnih ter družbenopolitičnih organizacijah, krajevnih skupnostih, knjižnicah itd.

Pa še nekaj bi vam radi povedali. Naš namen je, da povečamo število naših naročnikov. Ni dovolj samo ustvarjati revijo, bistveno je, da pride v roke čim večjemu številu bralk in bralcev. Zato pozivamo vse osnovne organizacije zveze sindikatov po organizacijah združenega dela, da imenujejo v svojih vrstah poverjenico ali poverjenika »Naše žene«. Kaj naj bi ta delal? V svoji sredini naj bi poskušal pridobiti čim več naročnikov »Naše žene«.

In kaj nudimo mi? Glasila organizacij združenega dela lahko vedno ponatisnejo članke iz »Naše žene«, lahko nas tudi naprosijo, da zanje kaj napišemo. Z veseljem vam bomo pomagali!

Poverjenikom »Naše žene« nudimo brezplačno prejemanje naše revije, ob koncu leta pa dobijo še novoletno nagrado, ki je seveda odvisna od števila zbranih naročnikov.

Uredništva časnikov v organizacijah združenega dela tudi naprošamo, da objavijo v svojih glasilih naročilnico »Naše žene«, da bodo olajšali delo poverjenikom.

Predvsem bralke ali pa tudi bralce vabimo, da se na povabilo uredništva »Naše žene« oglasijo z izpolnjeno naročilnico, ki jo pošljejo na navedeni naslov. Tisti, ki se bo odločil da prevzame poverjeništvu, naj se oglasi pri urednici »Tosame«.

ZAHVALE

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta se iz srca zahvaljujem svojim sodelavcem in sodelavkam iz oddelka mikalnice za denarno pomoč.

Ivica Grčar

Ob boleči izgubi dragega moža, ANTONA ROJCA, se sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice in pripravljalnice najprizračneje zahvaljujem za darovano cvetje, denarno pomoč ter izraze sožalja.

Iskrena zahvala našemu oktetu in vsem, ki ste ga spremili na zadnji poti.

Olga Rojc

NAROČAM REVIJO »NAŠA ŽENA«
Celoletna naročnina je 165,— dinarjev
od 1. junija 1979 je 95,— dinarjev

Podpisani

Kraj, ulica

Pošta

Datum Podpis naročnika

Naročilnico pošljite na naslov »Naša žena«, 61000 Ljubljana, Hrvatski trg 3.

Osebnosti vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 6. do 11. 7.

TOZD SANITETA

Otroška konfekcija

14. 6. Peternel Greti, 27. 6. Škarja Marija, 25. 6. Velkavrh Iva, 1. 7. Pirnat Marija, 9. 7. Podbevšek Ani, 15. 6. Hafner Marta.

Sanitetna konfekcija

9. 7. Belcjan Ani, 4. 7. Burja Olga, 27. 6. Breznik Dušan, 7. 7. Judež Milica, 29. 6. Jerin Tončka, 1. 7. Klakočar Marija, 30. 6. Lenček Malči, 8. 7. Marenk Vida, 2. 7. Mezek Lojzka, 1. 7. Pivec Mimi, 2. 7. Primc Helena, 6. 7. Rožič Ani, 28. 6. Urbanija Marta, 28. 6. Jazbec Olga.

Mikalnica

20. 6. Judež Alojz, 7. 7. Burja Dragica, 12. 6. Blatnik Slavka, 6. 7. Grilj Olga, 11. 7. Korošec Olga, 28. 6. Kovačič Ani, 8. 7. Kordež Dragi, 29. 6. Lebar Pavla, 19. 6. Lenček Marta, 12. 6. Pavli Ani, 5. 7. Rokavc Marija.

Tkalnica ovojev

19. 6. Vulkan Jurij, 9. 7. Kočar Milica, 7. 7. Breznik Olga, 29. 6. Kerč Milka, 21. 6. Simenc Ani, 22. 6. Keržan Peter, 4. 7. Jug Andrej.

Avtomatska tkalnica

2. 7. Pust Ivanka, 18. 6. Markovič Milena, 8. 7. Kosmač Branko.

Pripravljalnica

1. 7. Pojbič Lojzka, 25. 6. Burkeljca Lojzka, 13. 6. Urbanija Tončka.

Belilnica

19. 6. Gaberšek Alojz, 7. 7. Gaberšek Ciril, 29. 6. Kovič Vida.

TOZD FILTRI

21. 6. Kočar Peter, 22. 6. Požar Anton, 23. 6. Avbelj Olga, 15. 6. Bandelj Helena, 13. 6. Barlič Marjeta, 15. 6. Hrovat Vida, 30. 6. Jelnikar Rezka, 29. 6. Keršič Pavla, 1. 7. Kveder Milena, 8. 7. Narobe Vera, 23. 6. Ravnikar Francka, 22. 6. Ručigaj Olga, 28. 6. Stare Olga.

DSSS

Pomožni obrati

16. 6. Andrejka Anton, 17. 6. Ceglar Milan, 21. 6. Capuder Alojz,

28. 6. Kump Ciril, 18. 6. Rems Janez, 11. 7. Smrekar Anton, 9. 7. Volkar Ivan.

Uprava

19. 6. Breceljnik Nuša, 24. 6. Grajzer Vera, 24. 6. Kamin Pavla, 1. 7. Nahtigal Marica, 9. 7. Osolnik Martina, 20. 6. Rožič Lojzka.

Komerciala

3. 7. Borštnar Dušan, 5. 7. Cedilnik Ani, 28. 6. Drčar Milan, 1. 7. Džafić Edhem, 21. 6. Hribar Alojz, 28. 6. Juhant Vera, 9. 7. Jeretina Olga, 21. 6. Križman Zoran, 23. 6. Mushica Bajram, 4. 7. Prstec Darinka, 1. 7. Ravnikar Ciril, 18. 6. Stare Janez, 13. 6. Štrukelj Minka, 1. 7. Jenič Viktor.

PRIŠLI V DELOVNO ORGANIZACIJO



Us Zofija — pripravljalnica
Krušnik Francka — pripravljalnica
Žankar Antonija — avtomatska tkalnica
Lakič Radivoj — komerc. sektor

ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE

Štirn Robert — sporazumno
Videngar Angelca — sporazumno
Capuder Ivanka — inv. upok.
Drolc Ivan — inv. upok.

POROČILI SO SE

Štrukelj Marjan
Šarc Borislava — ŠTRUKELJ
Kočar Zdenka — DOLINŠEK
Premk Irena — KLOPČIČ
Pernek Elizabeta — ARNUŠ

RODILI SO SE



Marjanu Merkužiču — sin
Slavki Pavli — sin
Nuši Pogačar — sin
Marinki Pestator — sin

ZAHVALA

Ob boleči izgubi najinega draga očeta se zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam iz mikalnice za darovano cvetje ter denarno pomoč.

Iskrena hvala tudi sindikalni organizaciji za finančna sredstva.

Francka Lončar in Anica Prašnikar

Ob izgubi mojega očeta JOŽETA DOVŠKA se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste ga spremljali na zadnji poti, posebno pa še sodelavkam in sodelavcem iz obeh konfekcij za darovanje cvetja in ostalo pomoč.

Greti Peternel

Najprisrčneje se sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice zahvaljujem za prejeto darilo ob odhodu v pokoj.

Iskrena zahvala tudi kolektivu za poklonjeno knjigo.

Olga Kranjec

Izdaja: TOSAMA

Uredniški odbor:

Franč Arnuš — OOKZ

Franč Kerč — KOOS

Janez Kerč — OZSM

Jože Podpeskar — dipl. ing.

Mojca Jarc, Julijana Avbelj,

Martin Kos

Tone Stare — fotograf

Marija Presekar — korektor

Dušan Borštnar

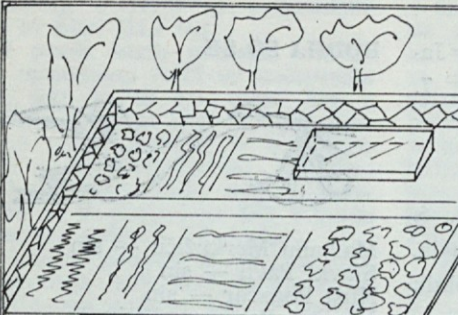
Glavni urednik:

Vladka Berlec

Naklada: 1400 izvodov.

Tisk: Papirkonfekcija Krško

Nagradna križanka

				TOSANA	NASPRO- TNO OD LUŽINE	STAR SLOVAN	GRŠKA ČRKA	KNJIGA ZEMLJE- VIDOV	VANDA IPAVEC	OSEBNI ZAJMEK	VKLOPI- TEV	TOVARNA V KAMNIKU	KOSITER
				RASTLINA ZA PRIDOB. KAKAVA									
				NAGONI NARAVNI ČUTI									
				SLOG									
				16. ČRKA					VZHOD	INDUSTR. RASTLINA NABA TOVARNA			
ZAHOD		ČETVERO- KOTNIK	IZPOD	MOŠKO IME	PIJACA ST. SLOVANOV KEM. EL. (AS)		DRŽAVA V Z. EVROPI	PREVOZNO SREDSTVO IZBRANA DRUŽBA				BIVŠI IT. POLITIK (MORD)	CESTNA ŽELEZ- NICA
PRIDOV. PESNI- ŠTVO						TUJE ŽENSKO IME				PREDST. M. SAMOSV. KISIK			
VRSTA POLJA						AFRIŠKA REKA		GREDEČE VRTEČJA STRELNO OROŽJE			LUCA ROBIVA JOD		
KEM. SIMB. ZA ERBIJ			ROMAN ZAJC BARVA ISKAL-KART		ZATOČJE CE AM. FILOZOF (CHARLES)					VRSTA ŽITA			
NAMEN							PESTNEZ		METER		OMERSA MAJA LEKA KI TEČE SVOZI FUDBAL		
JUG. LJUDSKA ARMADA				HIVALNICA MESTO V SR DALMACIJ		BOGASTVO MLADEN OLJACA						23. ČRKA JANEZ HAROB	
TOVARNA V CELJU					HAZIV			SESTAVIL H. J.	MED. OZ. ITALIJE SOCIALEST. REPUBLIKA	UNIČEVAL. ŽELEZA	POND		
VLOMITEV					CIGAN			IME ZA MESEC JULI ENAKI ČRKI					
NOGOMET. ODBOR			RIMSKA 1		OGLIJK TONA	INDIJSKO OSRINJALO KOSMATA VOLNENA TRAVNINA				VOLT	MED. OZ. LUXENB.	FOSFOR	VODNE RASTLINE
KRAJ PRI LJUBLJANI			ISRALKA DROČEVA CANZEK CVETO							DRUŠČINA UDAV			
POSODA ZA VINO				AV. OZ. MAKAR- SKE	ANA MEJAČ	RADIJ NATRIJ		MED. OZ. BELGIJE RUDOLF NUREJEV		POMOŽ- NA SREDSTVA			LITER
PERNATE ŽIVALI							GRABEŽ 16. ČRKA						8. ČRKA
TEGA MESECA				NAJVE- ČJA DRŽ. BRAZILIJ									MED. OZ. ŠPA- NJOE

IZID ŽREBANJA NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

V Tosaminih nabiralnikih se je to pot nabralo 30 rešitev.

1. nagrada: Joži KOCJANČIČ iz mikalnice
2. nagrada: Dragica BURJA iz mikalnice
3. nagrada: Marija JAZBEC iz tkalnice ovojev

Nagrajenim sodelavcem čestitamo!

Uredništvo

