

MAŠKA OSKUPNOST

glasilo SZDL ljubljana moste-polje

28. AVGUST XX. LETNIK
11.—12. ŠTEVILKA BREZPLAČNO

● PRED NAMI JE OBILICA DELOVNIH NALOG

ZA VSE DOVOLJ DELA

● OD 1. DO 15. SEPTEMBRA BO POTEKALA

Javna razprava

o uresničevanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov v ljubljanskem stanovanjskem gospodarstvu

Predlog akcijskega programa prejme vsaka družina na dom. O njem bodo v organizacijah združenega dela razpravljali delavci na zborih delovnih ljudi, v krajevnih skupnostih pa na zborih delovnih ljudi in občanov. Nositelje javne razprave so osnovne organizacije sindikatov in krajevne konference SZDL skupaj s sveti KS.

Delovni ljudje in občani! Vključite se v razpravo o stanovanjskih zadevah v kar največjem številu in kar najprizadetejše, da jih družno čimbolje rešimo.

OBČINSKA KONFERENCA SZDL
LJUBLJANA MOSTE-POLJE

Vse kaže, da bo tudi letošnja jesen nadvse pestra na področju uresničevanja in nadaljnje demokratizacije družbenoekonomskega in političnega sistema. Zagotovo je moč opredeliti poglavitne aktivnosti, ki jih bodo opravljale subjektivne sile v okviru rednih ali dopolnilnih programskih nalog.

Tako se lotevamo dokaj obsežnih nalog pri uresničevanju družbenoekonomske stabilizacije; začnemo javne razprave o osnutkih družbenih načrtov KS, TOZD, SIS, DPS za plansko obdobje 81—85, o uveljavljanju novih družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu; nadaljujemo z že zastavljeno akcijo za samoupravno in prostorsko preoblikovanje KS ter z akcijo Nič nas ne sme presepeti; lotevamo se izdelave novih obrambnih načrtov, ocenili bomo delovanje delegatskega in skupščinskega sistema ter nadaljevali z usposabljanjem delegatov. Poleg teh bodo do konca novembra volilne konference OO ZKS, organizacijsko bomo utrdili hišno in ulično or-

ganiziranost SZDL ter se lotili postopne demokratizacije vseh zavestnih sil v duhu Titove pobude o enoletnem mandatu in kolektivnem vodstvu.

Gre torej za obilico delovnih nalog, ki jim moramo dodati še aktivnosti ob mednarodnem letu otroka, ohranjanje in obujanje revolucionarnih tradicij ter druge sprotne naloge, ki jih imamo v posamezni sredini.

Med naštetimi nalogami velja izpostaviti le nekatere in o njih povedati nekaj več. Na področju družbenoekonomske stabilizacije smo bili priče številnim ukrepom zveznega in republiških izvršnih svetov za stabilizacijo gospodarstva, varčevanja, zmanjšanje vseh oblik porabe, ki je presegla dejanske in resolucijske možnosti ter povzročila prehitro rast cen in preveliko inflacijo ter močnejši v zunanjetrgovinski bilanci.

NADALJEVANJE NA 2. STRANI

● II. SAMOPRISPEVEK

Čez drn in strn do vrteca in šole

Načrtovane gradnje šol, vrtecev, prizidka zdravstvenega doma in doma upokoencev iz programa II. samoprispevka so se podražile od oktobra 1978 do danes za 28,3 % ali za 71.889.990,95 din. Utemeljeno lahko pričakujemo podražitve kot posledico podražitev gradbenega materiala in dela. Zato je razumljiva zavzetost za čimhitrejšo dograditev vseh objektov. Ob tej zavzetosti pa moramo ugotoviti zakasnitve pri vrsti objektov (prizidek ZD 60 dni, VVZ Sneberje ponovno 30 dni, VVZ Novo Polje 30 dni, VVZ Zalog 150 dni...)

In kje so vzroki? Neurejena komunalna opremljenost zemljišč, odprta lastniška vprašanja, neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti projektantov, podaljševanje rokov gradbenice... Kot po pravilu je ob vsakem objektu vrsta nerешenih vprašanj.

In kakšni so ukrepi? V pogodbah z izvajalci so določene denarne kazni ali penali, operativni odbor pa redno sodeluje pri reševanju odprtih problemov, sklicuje sestanke, pogovore, opozarja, zahteva. Penali so lahko le izjemno močna družbenopolitična akcija in družbena kritika odgovornih izvajalcev — od gradbenih odborov do operativnega odbora, če so za to odgovorni.

Prepletenost vprašanj zahteva tudi prepletenost akcije. Tu pa se pogosto zaustavljamo. Zaustavljamo se že ob skladnosti načrtovanja, kar pomeni ugotoviti potrebe, določiti programske osnove, lokacijo objekta, ugotoviti zahtevnost lokacije, določiti način financiranja, določiti projektanta in izvajalca, zagotoviti sredstva za funkcioniranje, kadrovske zasedbe — in nato graditi.

Ob neurejenem načinu financiranja — samoprispevku in sredstvih samoupravnih interesnih skupnosti —, ob organiziranem inženiringu in strokovni službi skupnosti II. samoprispevka ter takšni ali drugačni gradnji nam groba analiza pokaže težave pri pridobivanju zemljišč za prizidek zdravstvenega doma, za VVZ Sneberje in VVZ Hrušica, spreminjanje lokacije za VVZ Zalog. OŠ in VVZ Dolsko in za dom upokoencev, zagotavljanje požarne in sanitarne vode (graditi bo treba celo požarni bazen za OŠ in VVZ Dolsko) ter za to poostrene protipožarne ukrepe, težave pri zagotavljanju električne energije (gradnja transformatorske postaje za prizidek k zdravstvenemu domu, zahtevana gradnja dodatne take postaje v Štepanjskem naselju...), torej težave na domačem terenu.

Upravno reševanje ni dovolj. Nujna je usklajena aktivnost vseh — od krajevne skupnosti in njenega gradbenega odbora do samoupravnih interesnih skupnosti, upravnih organov, izvršnega sveta in družbenopolitičnih organizacij.

Zato čez drn in strn in vendarle do vrteca in šole.

J. LAH

Fani Tomičević

nova članica sveta republike

Fani Tomičević je bila pred nedavnim izvoljena v svet republike. Ob tej priložnosti smo jo zaprosili, da nam odgovori na dve vprašanji.

Poznamo vas kot prizadevno družbenopolitično, kulturno in sploh vsestransko aktivno delavko. Zato vas ob tej priliki našim bralcem ne bi posebej predstavljali. Zanima nas, kaj vam pomeni izvolitev v svet republike.

Ta izvolitev je zame visoko družbeno priznanje, obenem pa iz nje izhajajo tudi naloge in dolžnosti. Člani sveta imajo prek delovnih teles sveta in drugih samoupravnih organov in organizacij veliko možnosti za družbenopolitično in drugo delovanje. Želela bi sodelovati tam, kjer menim, da bi bila najbolj koristna, to je seveda na takih področjih dela, ki jih tudi dobro poznam. Rada bi nadaljevala z zbiranjem



Fani Tomičević

še neodkrita gradiva, ki pojasnjuje zgodovino NOV. Tudi pri svetu republike je namreč posebno telo za zgodovino komunistične partije in zgodovino NOV. Seveda pa bom še naprej sodelovala tudi na področju socialne politike.

Poleg vas je še nekaj naših občanov članov sveta republike. Ali pomeni to večjo širino vključevanja občine v republiškem merilu?

O problemu, ki je posebnega pomena za kako občino ali za širšo družbeno skupnost, razpravljamo tudi v svetu republike. Prek delovnih teles sveta obstaja tudi možnost za analize, potrebne za razjasnitev kakšnega problema. Vprašanj s področja socialne politike tudi v naši občini ne manjka.

D.J.

● KOMUNISTI V AKCJI

KADRI, KADRI ...

Z izvajanjem dogovorjene kadrovske politike v naši občini ne moremo biti zadovoljni niti v zvezi komunistov niti v drugih družbenopolitičnih organizacijah in skupnostih, pa tudi v združenem delu ne. To so ugotovili komunisti na zadnji seji OK ZKS Ljubljana Moste-Polje.

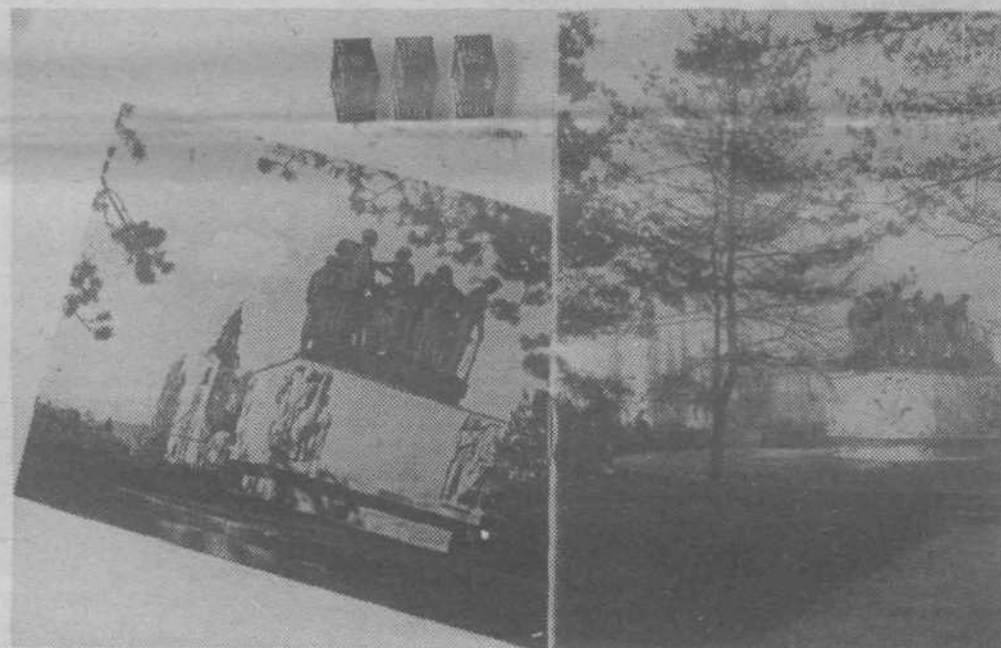
Predvsem so bili kritični ob ugotovitvi, da sprejemanje novih, zlasti mladih članov v zvezo komunistov ne poteka tako, kot je bilo načrtovano. Precej je namreč organizacij, ki že več let niso sprejele novega člana. V zvezi s tem bi morali takoj poiskati vzroke, jih odpraviti in pričeti z evidentiranjem možnih kandidatov za sprejem v organizacijo. Pri tem še zlasti ne bi smeli prezreti tistih, ki že delajo v samoupravnih organih, delegacijah in družbenopolitičnih organizacijah. Negativno je tudi to, da nekateri člani zveze komunistov niso sprejeti nobene zadolžitve. MK ZK je pred nedavnim sprejela dokument o konkretnih nalogah, ki jih morajo izpolnjevati člani, organizacije in organi zveze komunistov pri sprejemanju in izvajanju družbenega dogovora o kadrovski politiki, ki naj bi bil sprejet do 15. oktobra. Pri sprejemanju in uresničevanju tega dogovora ne bi smeli stati ob strani noben komunist.

V prihodnje naj bi komunisti v delovnih organizacijah, samoupravnih

in drugih družbenih organih dvakrat letno ocenili delo vodilnih delavcev. Zagotoviti bo treba, da bodo kadrovske potrebe usklajene z razvojnimi načrti delovne organizacije, zakaj vse prevečkrat se še dogaja, da načrti kadrovskih potreb niso sestavni del celotnega investicijskega programa. Zato bodo člani občinske konference ZK že v jeseni obiskali vse delovne organizacije, ki še nimajo načrtov kadrovskih potreb.

Razveseljiv je podatek, da se je izboljšala izobraževalna struktura vodilnih delavcev. Še vedno pa nekateri mislijo, da mlajši delavci ne morejo prevzemati zahtevnejših del in nalog. Zato morajo biti družbenopolitične organizacije navzoče povsod, kjer poteka samoupravna in politična aktivnost, ter si zagotoviti vpliv pri načrtovanju in izvajanju kadrovske politike. Posebna naloga OO ZK pa je skrb za sprejetje in čimprejšnjo podpis novega družbenega dogovora o temeljih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin.

D. J.



URH DOBIVA KONČNO PODOBO

Ob koncu letošnjih obnovitvenih del na Urhu so za obiskovalce tega zgodovinskega kraja izdali knjižico o Urhu (na sliki desno), razglednico, ki velja kot vstopnica za ogled muzeja, in komplet značk. Urh bo tako pripravljen dočakati letošnji dan mrtvih.

DARJA

(Ne)inventivnost — družbeni problem

Ustvarjalna sposobnost je najvišja odlika človeka, s katero si krepki materialno podlago in si obenem utira pot k svobodnejšemu in srečnejšemu življenju. Tudi razvoj samoupravljanja in raven socialističnega razvoja sta najtesneje povezana s svobodo in močjo uveljavljanja človeškega duha. V ekonomskem izrazu pa se mora svoboda ustvarjalnosti odražati predvsem v pravičnem oblikovanju in delitvi dohodka ter osebnih dohodkov. Če smo se dogovorili, da je najpravičnejša delitev »delitev po delu« in da se ta delitev lahko enači in rcalizira s pomočjo uporabe produktivnosti, potem moramo v tej smeri iz-

Najbolj boleči dejavniki pri zaviranju spodbude in širine uveljavljanju inventivnega dela so predvsem:

NESAMOUPRAVNE ZASNOVE PLANIRANJA IN NEKONTROLIRANI TOKOVI INFLACIJE

Izhajamo iz spoznanja, da enakopraven socialistični razvoj ne more potekati brez samoupravnega planiranja kot temelja družbenega dogovarjanja in ure-

janja dohodkovnih odnosov. Da se pri načrtovanju ubadamo šele z začetnimi težavami, dokazujejo primeri, ko marsikje pri planiranju ne upoštevamo niti tržnih niti finančnih razmer, kaj šele, da bi pridobivanje in delitev dohodka zastavili na produktivnosti, brez katere si ni moč zamišljati urejenih dohodkovnih odnosov kot tudi ne uveljavljanje inventivnosti dela. Seveda se z inovacijami pridobljeni dohodek kaj hitro razvedrota od visokih inflacij-

grajevati naš ekonomski sistem tako pri pridobivanju kot delitvi dohodka.

Tako smo se načelno dogovorili in zapisali v vse pomembnejše dokumente. Kako daleč smo se temu načelu približali v praksi, prav na področju inovacij, ki morajo predstavljati srž neke ustvarjalne sposobnosti, bomo skušali odgovoriti v naslednjem sestavku. Pri tem bomo pod pojmom inovacije združevali vse vrste novosti in izboljšav, ki prinašajo korist v delovnem procesu.

skih stopnjah, zlasti tedaj, ko je politika cen naravnana predvsem na pokrivanje izgub, namesto na izravnavanje upravičenih ali neizbežnih inflacijskih vplivov in k spodbujanju pozitivnih ekonomskih smotrov.

Škoda, ki nastaja zaradi neustreznih politike cen, je neizmerljiva. Pretežni del razvojnih potencialov se ukvarja le z navidezno novimi izdelki, ki prinašajo v bistvu le novo višjo prodajno ceno. Čeprav se s tem močno povečujejo tudi proizvodni stroški, se proizvajalcem trenutno

tak način še vedno izplača, oz. so v tak način dela mnogokrat celo prisiljeni, ker se prevelikim inflacijskim posledicam ne da drugače izogniti. Z višjimi prodajnimi cenami se namreč da priti do več kot 10-krat večjega dohodka kot z inovacijami in boljšim delom, in to v bistveno krajšem času in manj trdim delom pa tudi z manjšimi riziki.

POSLEDICA URAVNILOVSKE POLITIKE JE NEUSTVARJALNOST DELA

Bili bi neobjektivni, če bi krivdo nerazvitega in neučinkovitega inženiriranja in neučinkovitega inženiriranja

Nadaljevanje na 3. strani

Delitev po delu

Uresničevanje stališč republiškega sveta ZS Slovenije o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanju načela delitve po delu v občini Moste-Polje poteka v skladu z dogovorom, sprejetim na sestankih predsednikov TOZD, ki jih je organiziral občinski svet ZS.

V večini tozdov so samoupravni organi na pobudo osnovnih organizacij ZS že sprejeli akcijske načrte, ki natančno opredeljujejo način, roke in nosilce posameznih nalog, ki jih morajo še opraviti do konca tega leta. Res pa je, da je izdelava in sprejem akcijskih načrtov le prvi korak pri usklajevanju sedanjih sistemov delitve po delu načelom, opredeljenih v stališčih republiškega sveta ZS, ter da nas glavno delo še čaka v naslednjih mesecih.

Nadaljevanje na 2. str.

(Ne)inventivnost — družbeni problem

(Nadaljevanje s 1. strani)

tivnega dela zvalili na pretirana in neurejena inflacijska gibanja ali na še nevpeljan sistem planiranja, kajti tudi pri razporejanju sredstev in dohodkov nismo ustvarili takih možnosti, da bi prišli do pravega izraza ustvarjalnosti in ekonomske sposobnosti delovnih organizacij kot tudi posameznih prizadevnih in sposobnih delavcev, katerih delo mora biti boljše vrednoteno.

Upravičeno te dence in iskanje rešitev za vsako ceno so se posebej v zadnjih letih razmahale na vseh ravneh, tako da ni pravega ozračja niti za urejeno individualno nagajevanje, še manj, da bi inventivnost postala pomemben kadrovski element. Mnogokje je v ozadje potisnjeno spoznanje, da bo inventivnost dela zaživel le, če bo sleherni delavec imel možnost povečati svoj osebni dohodek na podlagi

boljšega dela, sicer bo prevladovala namesto aktivne podpore inovatorjem še vedno zavist in ozki interesi osebnih računov, pa čeprav s tem škodujemo družbenemu napredku in sebi. Smo pač ljudje. Skupnih koristi ne vidimo, oziroma jih bomo zapostavljali vse dotlej, dokler si ne bomo priborili dovolj možnosti uveljavljanja lastnega dela in si na tej podlagi zagotovili večje osebne dohodke.

V sedanjih razmerah je spodbuda ravno obratna. Zaradi izenačevanja osebnih dohodkov in njihove pretirane odvisnosti od formalnih kvalifikacij iščejo delavci zadovoljstvo predvsem v lažjih pogojih dela, tj. v razbremenjevanju naporov in rizikov, katerim se pri inventivnem delu ne da izogniti. Z naraščanjem odporov do inovacij pa se kopičijo problemi, ki so v mnogih primerih predmet spora in med-

sebojnega nerazumevanja. Raven samoupravnih odnosov se zaradi teh subjektivnih faktorjev znižuje, kar nam pri vsakodnevnem delu dokazujejo mnogi primeri nerealiziranih ali preveč formalno izpeljanih dogovorov pa tudi direktnih konfrontacij, ki se v zadnjih letih še stopnjujejo.

NESTROKOVNOST IZRAČUNAVANJA PRIHRANKOV

Mnoge težave se pri uveljavljanju inovacijske dejavnosti pojavljajo tudi zaradi nesistemskih ali neustreznih načinov izračunavanja prihrankov. Tistim, ki inovacijam nasprotujejo ali nimajo do njih pravega interesa, lahko to služi kot nasprotni argument. Dejstvo je, da so pri ekonomski evidenci mnoge delovne organizacije komaj polpisane, ker se ekonomska logika razvija pretežno na računovod-

skih podatkih, ne pa na dodatnih analitičnih preučevanjih, ki jih je treba posebej pripraviti in zauhati posebnim analitikom — raznašalcem celotne kalkulacijske tehnike in njihove vsebine.

Glede na to, da so tudi analitiki v kočljivem položaju pri izračunavanju prihrankov in osnov odškodnin, bi kazalo posebej opozoriti na spoštovanje nekaterih načel:

1. Izračunavanje prihranka se praviloma ne more istovetiti z osnovno odškodnino, ker bi to pomenilo, da je predlagana inovacija brez specifičnih elementov glede na pogoje dela avtorja, koristi in posledice uporabljene inovacije.

2. Specifični elementi se naj vedno upoštevajo kot pribitne ali odbitne postavke k izračunavanju prihranka. Čimveč teh postavk naj bo opredeljenih že v pravilniku oziroma samoupravnem sporazumu, kar še posebno velja za opredelitev rednega ali izrednega dela. S tem se bomo lažje izognili subjektivnim ocenam in stalnim očitkom o višini nagrad za redno ali izredno delo. V vsakem primeru mora slediti ustrezno nagrada, le da je za redno delo nekoliko nižja, ker dobi inovator del nagrade že z rednimi osebnimi dohodki. Ko smo stimulirali le izredna dela, smo nagrajevali le nadurno delo, torej zoper prebiti čas na delu, zanemarjali pa smo ustvarjalnost in koristnost dela, zlasti tistega v osmih urah. V bistvu tak sistem lahko služi predvsem nasprotnikom nagajevanja po delu, kratkovidnežem, pa tudi tistim, ki imajo namen in možnost izrabljati redno delo za dodatne zasluge oziroma zaposlitve.

3. Izračun prihranka mora biti sistematičen in že naprej določen, bodisi da gre za prihranek stroškov ali časa pri vpeljani proizvodnji oziroma novi proizvodnji. Prihranek na obstoječi proizvodnji je smiselno ugotavljati na kalkulacijah direktnih stroškov. Kadar pa gre za nove izdelke, obravnavamo kot prihranek pridobljeni dohodek, ki ustreza vrednosti nad pokritjem variabilnih stroškov. Seveda je ta opredelitev uporabna le za prodajo na domačem trgu, medtem ko se za izvoz znižajo variabilni stroški za dogovorjeni odstotek.

4. Kadar imamo opravka s koristnimi predlogi, za katere ni mogoče izračunati prihranka, skušamo upoštevati in točkovati nekatere elemente, kot je porabljeni čas, zahtevna strokovnost oziroma kategorija del, pomen in stopnja koristnosti ipd.

MILAN STRAN, Kolinska (Nadaljevanje in konec prihodnjič)



»Inovacijska veriga« v Gradisu

Priznanje »Inovacijska veriga«, ki ga podeljuje raziskovalna skupnost Slovenije in Ljubljanska banka, je letos podeljeno Gradisu. Priznanje je prejel Boris Pečenko, direktor ROS, predstavnik Ljubljanske banke svetnik Dušan Marinšek.

Slovesnost je bila v Novih Jaršah ob prikazu delovanja prve računalniško vodene betonarne pri nas. Prav zaradi iniciativ in dosežkov

pri razvoju in izdelavi tehnoloških novosti, konkretno pri razvoju prve domače betonarne z računalniškim krmiljenjem, je to priznanje poleg Industrijsko-montažnega podjetja in inštituta Jožefa Štefana prejel tudi Gradis.

Na sliki: »Inovacijsko verigo« je v imenu Gradisa prejel direktor razvojno-organizacijske službe dipl. gr. inž. Boris Pečenko

CVETO PAVLIN

Prve tone celuloze iz Rebrce

Julija meseca je začela ponovno obratovati tovarna celuloze v Rebrci na avstrijskem Koroškem. V njej je zaposlenih približno 300 delavcev, predvsem slovenskega porekla.

Tovarno je kupila mešana jugoslovansko-švicarska družba. Slovenske organizacije združene delo — Papirnica Vevče, Tovarna celuloze in papirja Djuro Salaj Krško, Papirnica

Količevo ter Tovarna dokumentnega in kartonskega papirja Radeče — so v tej družbi udeležene s sedemdesetimi odstotki delnice.

V Papirnici Vevče so že prispele prve tone celuloze s Koroškega, vendar brez vsakih carinskih olajšav. Za uvoz te celuloze iz tovarne, ki je dejansko v lasti slovenskih organizacij združenega dela, je treba pridobiti še soglasje zveznega sekretariata za zunanjo trgovino.

HELENA GAŠPERŠIČ

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

Poletje s svojimi visokimi temperaturami je čas dopustov in oddiha, je pa tudi čas, ko je gradbena sezona na višku. Vse drugače prenašajo vročino kopalci ob rekah, jezerih in morju od gradbenih delavcev. Med slednjimi najbolj trpijo šoferji in strojniki, saj je v njihovih strojih vročina še precej višja od zunanje temperature. Ena specifičnih kategorij strojnikov so žerjavci, ki jih vročina najbolj pesti. Delajo med razbelle-

nim železom in steklom na različnih višinah, brez možnosti, da bi stopili v senco, se osvežili z vodo ali se odžejali. Razen odprtega okna ni nobene možnosti hlajenja in žerjavci so kljub delu pri visokih temperaturah — zaradi prepiha najpogosteje prehlajeni.

Z obloženim stropom izboljšamo akustiko, skrijemo električno napeljavo, za-

držimo toploto in dosežemo zaželeni optični efekt. Danes uporabljajo arhitekti stropne obloge pretežno za velike reprezentančne dvorane, najdemo pa jih celo na sejemskih prostorih. Od aprila lani tudi v Saturnusovem TOZD Tovarna embalaže izdelujejo pločevinaste elemente za stropne obloge, ki so zelo iskani, njihov učinek pa si lahko občani ogledajo tudi v prenovljenem kinu Triglav.

I. G.



Prva domača z računalnikom krmiljena betonarna stoji v Novih Jaršah v Ljubljani

Beton po želji

Uvajanje aktivnega računalniškega nadzora v gradbeništvo je pri nas še redkost. Vendar so se stvari tudi na tem področju nekoliko premaknile. Veliko zaslugo pri tem imajo Gradisovi pobudniki in inovatorji. V sodelovanju z inštitutom Jožefa Štefana in Industrijsko-montažnim podjetjem so razvili računalniško upravljano betonarno, prvo v Jugoslaviji. Ta dosežek ni pomemben le s tehnološke plati, temveč je dober primer povezovala proizvodnje in znanosti.

Izdelavo prve domače avtomatske konstrukcije za aktivni nadzor delovanja betonarne, ki vsebuje mikroročunalniški sistem, sta omogočili raziskovalna skupnost Slovenije in Ljubljanska banka v okviru dogovora o skupnem financiranju vključevanja domačih inovacij — raziskovalnih dosežkov v proizvodnjo in delovne procese, ki prispevajo k povečanju družbene produktivnosti dela.

Materialno opremo za betonarno so izdelali v konstrukciji in obratih Industrijsko-montažnega podjetja, TOZD TEN v Ljubljani, na inštitutu Jožefa Štefana pa so izdelali programsko opremo. Po laboratorijskem preizkusu je bila avtomatika priključena na betonarno, ki so jo izdelali v TOZD Kovinski obrati Gradisa v Ljubljani.

Mikroročunalniški sistem deluje kot programator tehnološkega postopka za pripravo betona. Operater ima možnost, da prek komandne plošče nastavlja razne sestavine betona in druge parametre, ki jih zahteva tehnologija in so odvisno od želenih kvalitet betona. Tako je kar najbolj uveljavljena ekonomičnost proizvodnje in upoštevana razlika v kakovosti surovin. Pričakovani ekonomski učinek lahko dosežemo na dva načina, in sicer v proizvodnji večje količine betonarn z domačo avtomatsko opremo, na drugi strani pa bo dosežen učinek z manjšim številom izmetnih sarž, in to z numerično registracijo komponent, lažjim nadzorom kakovosti, bolj humanimi delovnimi razmerami in s hitrim prilagajanjem receptov delovnemu procesu.

CVETO PAVLIN

DVE LETI ŽE DELUJE

Aktiv novinarjev v OZD naše občine

Pred leti smo se začeli sestajati, spontano, sprva celo brez nekih dnevnih redov ali uradnih vabil. Preprosto smo čutili potrebo po spoznavanju naših delovnih organizacij, pogovorih o naših težavah ob vsakodnevni delovni nalogi in izkušnjah pri izdajanju naših glasil.

Predlani pa smo kot organizatorji obveščanja v delovnih kolektivih naše občine začeli dajati našim sestankom tudi neko obliko; organizirano smo se začeli sestajati vsak prvi tork v mesecu. Dogovorili smo se, da bodo naša srečanja vsakič v drugi delovni organizaciji, uvodoma s prikazom informativne dejavnosti v tej OZD, SOZD ali TOZD z vsemi specifičnostmi. Sklenili smo, da na naše redne sestanke vključimo »aktualnosti«, nekatere napotke za naše delo in spremljanje dogajanja v občini. Ob tem smo dobili močno podporo občinske konference socialistične zveze in uredništva Naše skupnosti, zveze komunistov in — lani — občinskega sindikalnega sveta.

Pomembno je, da smo se na vsakem sestanku sproti dogovarjali o kraju naslednjega srečanja, mesečnih aktualnostih in našem poklicnem — strokovnem pogovoru; pri tej temi so sodelovali domala vsi člani aktiva.

Doslej smo obiskali vse večje delovne organizacije v naši občini in lahko ugotovimo, da so nas povsod lepo sprejeli, nam prikazali svoj proizvodni postopek, sami smo si organizirali aktualnosti in strokovni pogovor.

Na našem zadnjem rednem srečanju smo se dogovorili, da obliko dosedanjega dela obdržimo, skušali pa jo bomo še obogatiti tako s strokovnimi temami kot z rednimi mesečnimi aktualnostmi. Nerešen pa ostaja status našega aktiva

tako v občinskem merilu kot v društvu novinarjev Slovenije. Odgovornost organizatorjev obveščanja je stalno izpopolnjevanje informativnega sistema v naših delovnih organizacijah in nedvomno sprotno medsebojno dogovarjanje, izmenjava informacij in pregled dosedanjih izkušenj na tem družbeno izredno pomembnem področju.

Nadalje predlagamo, da so vabilom za seje našega aktiva redno priloženi pregledi napovedanih dogodkov v naši občini in Ljubljani, vabila za pomembnejše dogodke in aktualnosti opredeljen politični utrip dogajanja v naši domovini.

Vsekakor pa ne gre zanemariti dejstva, da naš aktiv »živi«, naše vrste se krepijo in dejavnost je že zaznavna tako v običajnih delovnih kolektivih kot pri naših delavcih in občanah.

JAGR