



ISKRA

1. OKT.
1964
LETO III
ŠT. 38

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Odgovarja direktor Albert Burnik iz Horjula

Kateri so važnejši izdelki vaše tovarne in kdo so vaši potencialni kupci? Kaj lahko poveste o vaših notranjih problemih v tovarni in kako jih rešujete?

Važnejši izdelki tovarne elektronskih merilnih instrumentov Horjul so: elektronski merilni instrumenti, industrijska televizija, kratkovalovne oddajno-sprejemne postaje, laboratorijska oprema, regulacijski transformatorji, žični upori in elektromehanski elementi (vipot potenciometri, razna pretikala, konektorji). Glavni kupci so: industrija, šole, ustanove, PTT in JA.

Kako lahko okarakterizirate poslovni rezultat tovarne v letošnjem prvem polletju? — Kje po Vašem mišljenju ležijo razlogi za uspešno zaključene proizvodne naloge vaše tovarne? — Kakšen bo zaključek poslovnega leta za vašo tovarno?

Poslovni rezultat tovarne v I. polletju je zadovoljiv, še uspešnejši pa bi bil, če ne bi bili obremenjeni s previsokimi stroški uprave in PSO, ki so precej nad planiranimi.

Tovarna v letu 1964 povečuje proizvodnjo za 86 % nasproti letu 1963, zato ni bilo mogoče že v I. polletju doseči 50 % letnega plana, izpolnili smo ga 45 %. Postavljeni dinamični plan I. polletja pa smo izvršili s 111 %.

Razlog za uspešno zaključene naloge v I. polletju leži predvsem v dobri oskrbi z uvoženim materialom v začetku leta, v boljši organizaciji dela, ter pridobitvi novih visoko strokovnih delavcev. Zaključek poslovnega leta bo uspešen, če se bodo odvijali skupni stroški v višini kot smo jih planirali.

Kakšni so bili povprečni OD v prvem polletju in kakšni bi morali biti po planu, ter kje leže razlogi za nastalo razliko?

Povprečni mesečni OD za I. polletje so znašali 41.600 dinarjev na osebo, planirali pa smo 42.670 din. Izplačila OD se bomo držali po pravilniku o OD oziroma po gospodarskem planu tovarne, ker je postavljeno, da za 1 din doseženega dohodka po fakturirani realizaciji pripada 0,54 din OD. Na ta način se potem izračuna celotna masa OD za tovarno, ki se porazdeli proporcionalno z vrednostjo posrednih delovnih mest.

Naši notranji problemi so: a) dokajšnja nepopolna strok. izobrazba, saj je precej delavcev v proizvodnji, tehničnih službah in administraciji — priučenih. Zato štipendiramo precej ljudi na fakultetah in TSS in ESS;

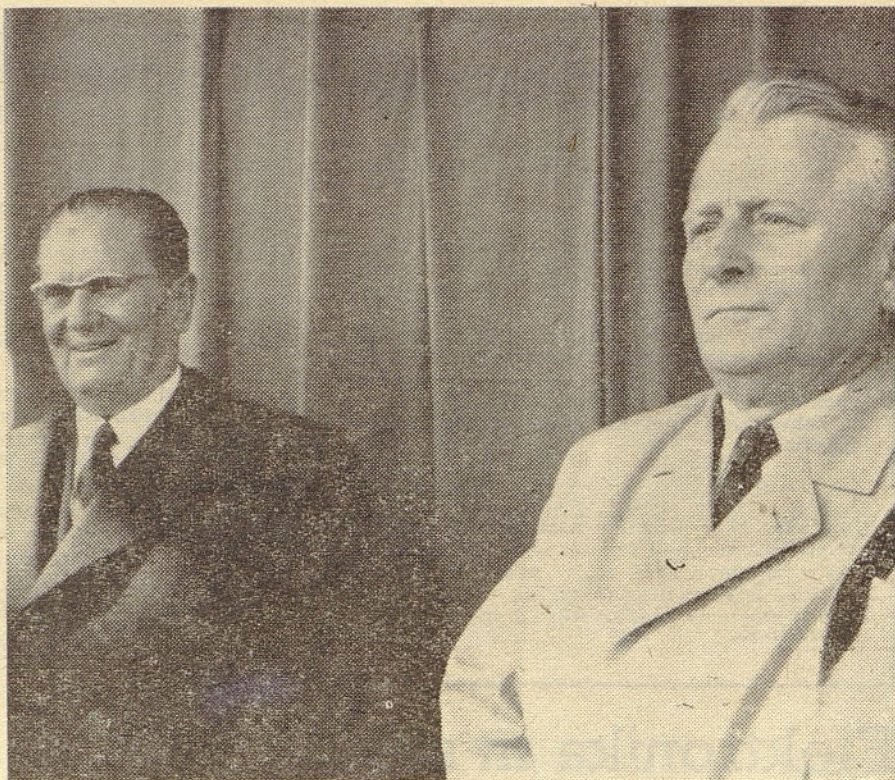
b) velik problem predstavlja kompletiranje materiala in sestavnih delov za končni proizvod, saj poedini artikli zahtevajo čez 200 različnih pozicij. Pristopili smo k dolgoročnejšemu planiranju;

c) problem, ki je za nas najbolj pereč, predstavljajo zakasnele dokumentacije od ZZA (zakasnitev tudi več kot eno leto!). Kljub stalnim urgencam se situacija ne zboljša; ZZA se v večini primerov izgovarja na problematiko materiala, čeprav imajo ljudskih kapacitet dovolj;

d) čeprav trenutno za proizvodnjo ni kritičen v večji meri uvozni material, pa bo z nastalo devizno situacijo prišlo že koncem leta do resnih zastojev.

Ali menite, da lahko naš časopis odigra pozitivno vlogo pri obveščanju vaših članov kolektiva o problematiki tovarne in pri reševanju te

(Dalje na 6. strani)



Kranj, 24. septembra — Kranj je ves v zastavah, množica prebivalcev je z iskrenim veseljem pozdravila visokega gosta predsednika ČSSR Antonija Novotnija, ki je v spremstvu predsednika Tita in drugih visokih osebnosti prispel na Trg revolucije v Kranju. Tudi člani našega kolektiva so se v velikem številu pridružili navdušenim ovacijam zbrane množice, ki je s tem znova manifestirala prijateljstvo med obema deželama

Pred sejmom sodobne elektronike

V času med 17. in 25. oktobrom bo na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani spet že tradicionalni mednarodni sejem sodobne elektronike, ki ima namen prikazati novosti in dosežke sodobne elektronike na svetu in pri nas.

Imel sem srečo, da sem za nekaj trenutkov lahko poškilil v mapo z napisom »Sejem sodobne elektronike 1964« v Propagandni službi. V tej mapi je najti celotni načrt oz. bolje vzorni red sejemskega nastopa poslovnega sodelovanja ISKRA — RUDI CA-

JAVEC — RIZ. Čeprav mi je klavzula: »Vsi podatki iz tega načrta so strogo zaupno gradivo!« vzela malce korajže, sem se vendar odločil izdati nekaj malega o bližnjem sejmu.

Osnovni podatek: poslovno združenje ISKRA — RUDI CAJAVEC — RIZ bo razstavljalo na okrog 700 m² razpoložljivega razstavnega paviljona B na Gospodarskem razstavišču.

Na letošnjem sejmu sodobne elektronike, ki je vsakoletna pomembna pregledna

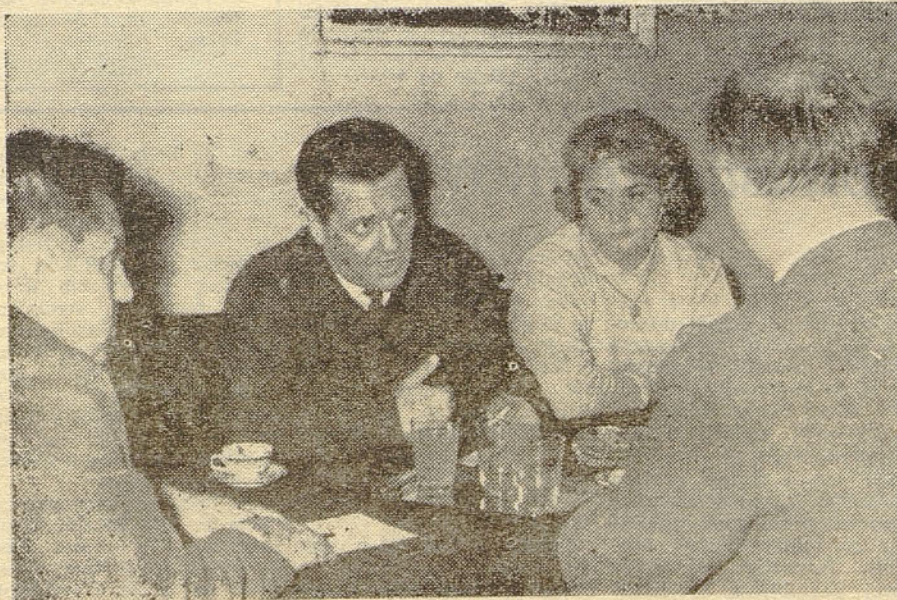
priditev, ne bo razstavljenih naših standardnih izdelkov, pač pa vse novosti iz proizvodnega programa navedenih treh podjetij.

Po načrtih je predvideno, da bo v hali B prostor razdeljen na tri dele: komercialni z recepcijo in govorilnicami; razstavni prostor s prostorom za demonstracije posameznih novih izdelkov in dosežkov ter kinodvorano, v kateri bodo strokovna predavanja, spremljana s filmi.

Priprave na sejem sodobne elektronike so v polnem teku, saj se dela ob takšnih prireditvah ne manjka. Propagandna služba ISKRE in ostalih dveh podjetij bo to pot spet poskušala zadovoljiti zahteve zahtevnih obiskovalcev podobnih prireditev, izogibajoč se delnim pomanjkljivostim, ki tako rade spremljajo priprave slehernega sejemskega nastopa.

Zeleti bi bilo, da bi sejem uspel v taki meri, da bi ustvaril zadovoljstvo pri vseh, ki si ga bodo ogledali, pa najsi bo pri strokovnjakih, poslovnih ljudeh ali obiskovalcih lažjih, ki jih zanimajo novi dosežki na področju elektronike.

Glede na vestno izpolnjevanje nalog, predvidenih v »voznem redu« letošnjega sejma sodobne elektronike, glede na prizadevanja služb in posameznikov pa lahko računamo, da bo sejem dostojna in vsebinsko kot tudi likovno dovršena prireditev.



Pred dnevi je obiskal naše podjetje gl. urednik budimpeštanskega dnevnika »Esti hírlap« in član CK komunistične partije Madžarske tov. Bela Kelen s soprogo. — V razgovoru z našimi predstavniki se je zlasti zanimal za delavsko samoupravljanje in uvajanje avtomatizacije pri nas

Lepo priznanje

Naše podjetje je prejelo od Zavoda za privredno propagandu u inostranstvu — Beograd, priznanje, ki ga priobčujemo v originalu:

»ISKRA« — Kranj

Izražavamo vam svoje puno priznanje na brez-prekornom funkcionisanju vaših kino-projektora, koje ste nam ustupili za Izložbu Afrika-Azija-Jugoslavija, Zagreb, 1964. godine.

Takodje, posebno priznanje zasluži Vjekoslav Severinac, tehničar vašeg Predstavništva iz Zagreba, kako zbog svog zalaganja tako i zbog pedantnog rada za vse vreme trajanja Izložbe.

Zahvaljujući vam na usluzi drugarske pozdrave!

Delegat izložbe
Dobrović Fedor

Pismo, ki je predvsem namenjeno Prodajno servisni organizaciji — servisni sektor — in delu tehnikov, zgovorno kaže, da do priznanja in pohvale pridemo le s kvalitetnimi izdelki, s skrbno pripravljenim programom ter strokovnim in vestnim delom posameznika. ABC

Premajhna ali preširoka informiranost?

Zgodilo se je, da je nekdo reagiral na nek članek v našem časopisu tako, da je napisal pismo, v katerem nas graja, da objavljamo preveč takšnih člankov, s katerimi se lahko okorišča naša konkurenca. Spet drugi nam piše, da smo z objavo kritičnih pripomb predsednika DS podjetja na račun kakovosti nekaterih naših izdelkov napravili veliko uslugo konkurenci in veliko »reklamo« za naše izdelke. Ali pa trdijo nekateri, da z objavo sklepov nekaterih DS in UO (tistih pač, ki nam jih pošiljajo!) delamo iz našega lista navaden uradni list. Padajo očitki, da smo preserni, da nam manjka zabavnega gradiva, križank, smešnic, pa tudi kritičnega pisanja, skratka...

»Iskra« objavlja vse tiste podatke, ki so vsakomur dostopni tako prek publikacij zveznega statističnega urada, bank in almanaha zunanje trgovine, kakor tudi iz planov, poročil, zapisnikov razprav na občinskih skupščinah tistih občin, kjer so naše enote. Katere podatke in dokumentacije moramo šteti kot poslovno skrivnost podjetja, pa tudi vemo in prej bi lahko rekli, da o važnejših vprašanjih naš delovni kolektiv še premalo obveščamo.

Če smo na primer zapisali nekaj kritike na račun nekaterih naših izdelkov, smo s tem želeli kolektivu, ki jih izdeluje, dati opomin, naj bi izboljšal svoje proizvode. Ker pa zadeva kupca, ta bo šel samo enkrat na led! In kdo je lahko naš kupec? Mi sami, prek 12.000 članov kolektiva in blizu 20 milijonov Jugoslovancev. Ni boljše reklame kot je dobra kakovost izdelka. S površnostjo pri proizvodnji, ali z nepazljivostjo dobro ime kaj lahko zapraviš, nazaj pa si ga pridobiš le s težavo.

Sklepi z zasedanj samoupravnih organov prinašajo kopico važnih odločitev, zato menimo, da jih je treba objavljati. Še več! Marsikateri ga bi morali v listu še obširneje obrazložiti, saj je zanimivo tudi to, zakaj so se organi samoupravljanja odločili zanj.

S križankami in drugo zabavno tematiko se ne bomo začeli, ker nam pogosto zmanjkuje prostora še za pomembne objave, čeprav ne trdimo, da bi nam tudi malce veselejše kdaj pa kdaj ne škodilo. Naš list bi tudi morali poživiti. Glede kritičnega pisanja o določenih vprašanjih pa menimo, da počasi prehajamo na to vrsto pisanja, vsega in vselej pa tudi ne moremo načenjati v listu. Pri našem nadaljnjem delu si bomo pač prizadevali najti potrebno »korajžo« in spregovoriti o vsem, kar nas teži.

Seveda pa bodo naša prizadevanja premalo, če nam pri tem ne bo pomagal sleherni bralec našega lista s tem, da nam bo sporočal važnejše novice, zanimive dogodke, pomembne uspehe, dosežke in dognanja, pa tudi probleme in pomanjkljivosti, ki jih srečuje pri svojem delu, da nas bo grajal, če treba, itd. Skratka — naš list bomo lahko izpopolnili, če boste z uredništvom aktivno sodelovali.

Kot prvo: sporočite nam vaše mnenje o listu »Iskra«, o vsebini objavljenega gradiva in stopnji informiranosti prek njega ter o tem, kaj vam v listu ne ugaja in kako naj ga izboljšamo, da bo svoj vlogi odigral čim bolje.

Odgovorni urednik

Elektronika in statika na zagrebškem velesejmu

Sejmi so za to, da na njih razstavljamo in da jih potem kritiziramo.

Se noben sejem ni minil brez laskavih (samo) pohval aranžerjev in prodajalcev in več ali manj kompetentnih kritik konstruktorjev in proizvajalcev. Končno pa se ponavadi le pridružimo avtoritativnim izjavam »z najvišjega mesta«, ki rabijo potem kot argument, zoper katerega ni priziva. Pri ocenah prevladuje dekorativni moment, pri čemer prav radi pozabimo na karakteristična obeležja posameznih sejmov in njihov namen. Originalne ideje se razvodenijo v kvadratnih metrih, komercialna ostrina in daljnovidnost v vprašanju prestiža in v uganju kdo je koga.

Skratka, v osnovnih konceptih se nismo prav nič oddaljili od solidnih in korektnih razstavjalcev srednjega ranga, ki jim volumen denarnice že vnaprej ne dovoljuje posebnih akšibicij.

Letošnji Zagrebški jesenski velesejem, ki je bil po svoji zasnovi sinteza industrije in drugih gospodarskih dejavnosti, je imel značaj široko zamišljene ekonomske revije. Vsa domača podjetja so morala na nek način dokazati svetu, da so še pri življenju in da jih niso pometli viharji raznih formacij, integracij, grupacij, likvidacij in podobnih »-acij«, h katerim se zatekajo gospodarske organizacije, kadar pride na dnevni red vprašanje: komu (danes) zvoni?

Spričo teh in takih okoliščin se povprečnim in manj pomembnim razstavljalcem ni bilo težko znajti na tem industrijskem vele-vašarju (brez slabih namigovanj!). Težje je bilo za tiste večje, vodilne industrije, ki naj bi na sejmu pokazale kaj več kot golo razstavo svojih izdelkov in ki naj bi ob določenih kvadraturah povedale obiskovalcu »vse o Evi«. Tako tudi duhovni očetje

našega nastopa na tem sejmu niso imeli lahkega stališča. Zadostiti je bilo treba zahtevam in namenu sejma, pri tem pa paziti, da nam zopet kdo ne bi očital, da šilimo poyprečnega državljanca, naj kupi našo najnovejšo ATC ali vsaj elektronski računalnik. K temu je precej pripomogla zajetna površina sejemske stojnice, ki nas je enostavno silila, da se vključimo v sejmsko simfonijo z vsemi registri in da pri tem kolikor mogoče obzirno balansiramo med razstavo in skladiščem.

Sodim, da smo v tem še nekoliko uspešni: posrečilo se nam je, da smo brez posebne škode ostali manj zapazeni med 1202 domačimi in 5013 tujimi razstavjalci. V tem pogledu nas je za spoznanje prekosil naš večni rival, Elektronska industrija iz Niša, ki je v svoji sijajni osamljenosti prebila verjetno še manj interesentov. Nekaj (Dalje na 6. strani)

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO LJUBLJANA

išče sodelavce za redna delovna razmerja:

1. inženir kemije za vodjo kemičnega laboratorija
Pogoj: diplomirani inženir kemije z daljšo prakso.

2. tehnik kemije za laboratorijska dela

Pogoj: dokončana tehniška šola kemične stroke in po možnosti nekaj let prakse.

3. več visokokvalificiranih in kvalificiranih strojnih ključavničarjev za servisno službo.

Ponudbe pošljite na naslov: ISKRA KRANJ — tovarna za elektroniko in avtomatiko Ljubljana, Prizan.

Delokrog komisij organov upravljanja

Pred dnevi so se v Ljubljani sestali predsedniki novoizvoljenih komisij delavskega sveta in upravnega odbora podjetja, da bi z medsebojno izmenjavo mnenj začrtali delokrog vsaki od komisij in s tem omogočili komisijam, da že na svojih prvih sestankih izberejo konkretne naloge in jih strnejo v svoj delovni program za naslednje obdobje.

Na tem sestanku se je morala predvsem izkristalizirati načelna ugotovitev o tem, čemu sploh komisije delavskega sveta in upravnega odbora podjetja. Gotovo je

pravilno stališče, ki je prevladalo, da ti organi upravljanja izvolijo posamezne komisije zaradi spoznanja, da se na posameznih področjih, ki se tičejo delavskega upravljanja, pojavljajo posebni problemi, ki jih organi sami zaradi narave svojega delovanja in zaradi obremenjenosti z nalogami odločanja ne morejo dovolj proučiti. Komisije naj bodo torej poglobljena specializirana samoupravljalna mišela, ki omogoča organom upravljanja čim tehtnejšo in čimbolj smotno odločanje o zadevah s teh področij. Ko-

misije, razen izjemnih, z zakonom določenih primerov, nimajo pravice neposrednega odločanja, zato pa je njihova pravica in dolžnost spremljanje pojavov z njihovega področja, njihovo analiziranje, usmerjevalna pomoč drugim organom, komisijam in posameznikom, ki delujejo na teh področjih, in pripravljanje predlogov za odločanje pristojnega organa upravljanja.

Čeprav je bilo tako stališče gotovo tudi ključ za izbiro in imenovanje članov posameznih komisij in mora torej vsaka komisija dosežati ustrezno strokovno ravnanje, pa bi bilo iluzorno in tudi nepravilno predpostav-

ljati, da bodo pomenile razbremenitev za ustrezne strokovne službe. Prav nasprotno: biti morajo spremljevalec, ocenjevalec, v mnogih primerih pa predvsem tudi iniciator posameznih dejavnosti ustreznih strokovnih služb. Potrebne študije, analize in predloge morajo zahtevati od teh služb, same pa jih obdelavati in na podlagi njih sprejemati zaključke, ne pa da bi se same spuščale v njihovo neposredno pripravljanje.

Ob takšnem konceptu pomena in dela komisij delavskega sveta in upravnega odbora podjetja je tudi razumljivo, da se je v razgovoru takoj pokazala osnovna in vsem komisijam skupna naloga: skrb za izpolnjevanje določil statuta podjetja.

Sicer pa so se na sestanku,

ki ga je vodil predsednik delavskega sveta podjetja tov. Ivo Štemberger, sporazumeli o tehle okvirnih delokrogih za posamezne komisije:

Komisija za organizacijo in razvoj delavskega upravljanja spremlja izvrševanje sklepov organov upravljanja, ugotavlja pri tem splošne značilne pojave in predlaga delavskemu svetu ustrezne ukrepe; pripravlja vsakoletne volitve in v zvezi z njimi izdaja potrebna navodila; proučuje stopnjo razvoja samoupravljanja v delovnih enotah, posebej pa še v dislociranih, in pripravlja predloge za razvoj tega samoupravljanja, ki ga razmere dopuščajo; proučuje stopnjo pripravljenosti gradiva za seje in zasedanja ter metodologijo njihovega vodenja; posebej proučuje še

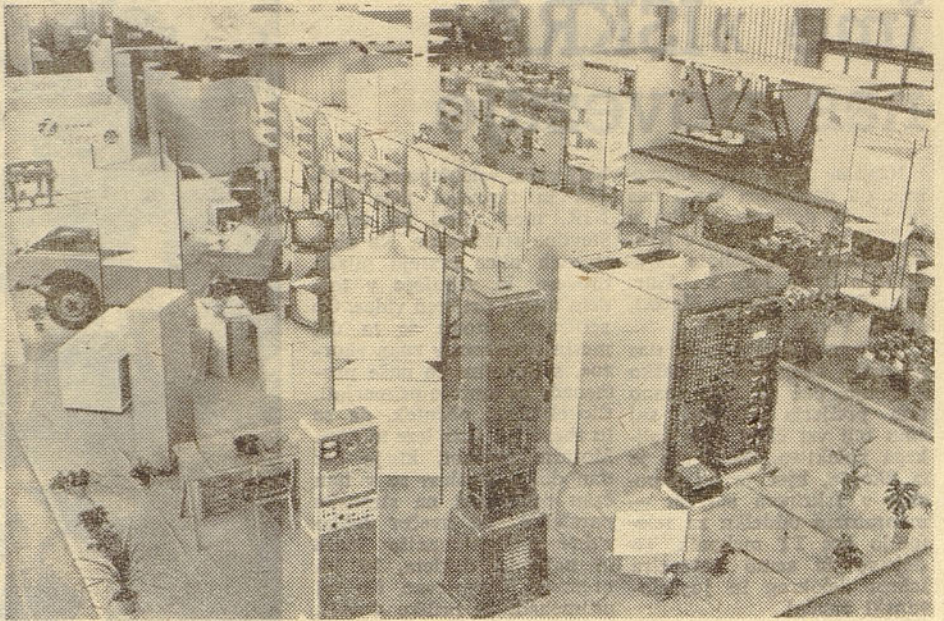
Več prostora - večje zmogljivosti

Prostorske zmogljivosti našega centralnega servisa na Viču v Ljubljani so bile že od prvega začetka precej pičle in dokajšnja ovira za razmah te nujno potrebne dejavnosti. Na račun tega so bila zbrana potrebna, sicer bolj omejena finančna sredstva, iz katerih so lanskega avgusta zastavili gradnjo novega objekta, ki bo v kratkem dokončno dograjen.

V novem objektu bodo našle svoje mesto naslednje službe: navijalnica, ekspedit, priročno skladišče, celotna administracija, prav tako pa tudi kotlarna. S tem se bo bodo dejansko povečale prostorske razmere v samih delavnicah, ker bodo iz njih izpadla dosedanja ločena skladišča materiala in administrativno osebje.

Povečanje oz. sprostitve prostorov v delavnicah bo tako omogočila nastavitve novih produktivnih delavcev tako, da bo do konca letošnjega leta delovni kolektiv centralnega servisa na Viču šteel že nekaj nad 170 zaposlenih.

Enotno priročno skladišče
v novi zgradbi bo omogočilo



Z enega prejšnjih sejmov sodobne elektronike

Kmalu dovolj dvotarifnih števecv

Eden izmed najbolj iskanih izdelkov ISKRE na tržišču je v zadnjem času prav gotovo dvotarifni električni števec. Kolikor jih v kranjski tovarni izdelajo je odločno premalo. Naročila visoko presegajo trenutne zmogljivosti.

Da naših dvotarifnih števcov ni več na razpolago je krivo predvsem to, da do-

Povpraševanje večje od zmogljivosti

Ta ugotovitev velja zlasti za našo tovarno usmerni škilih naprav v Novem mestu. Dan za dnem prihajajo nove želje in naročila kupcev, vendar jim težko slede iz tega ali onega vzroka omejene proizvodne zmogljivosti.

»Lahko bi izdelali več, pa imamo težave s pomanjkanjem selenskih stavkov in raznega drugega materiala, ki ga potrebujemo,« pravijo v novomeški tovarni.

Razumljivo je, da bi delovni kolektiv, zavedajoč se težav, ki jih imajo naročniki, če ne dobijo pravočasno naročenih usmerniških naprav, prav rad izpolnil slednje naročilo, ko bi ne bilo prepotrebno težav s tem ali onim.

slej tovarna v Kranju še uva-
ža dvotarifne številčnike, s
čimer pa vemo, da so vse-
skozi precejšnje težave in s
tem v zvezi tudi neredne do-
bave.

No, bližajo se v tem pogledu boljši pogoji. Stekla bo v bližnjih dneh proizvodnja domačih dvotarifnih številčnikov, s čimer bodo odpadle dosedanje težave z uvozom

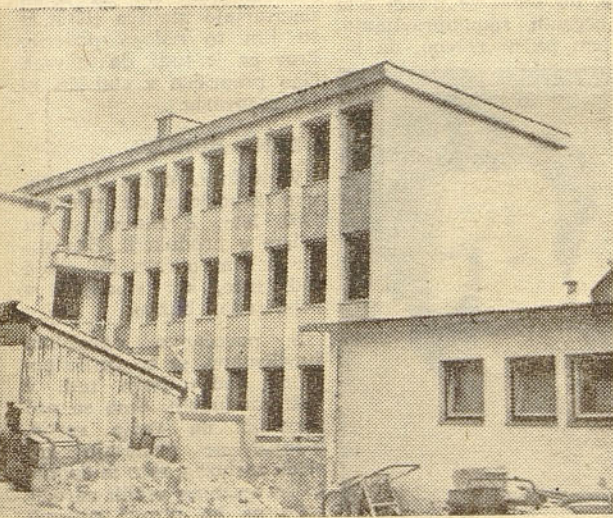
je od zmogljivosti

Povpraševanje stalno narašča in to po standardnih izdelkih te naše tovarne, prav tako pa kupci želijo posebne usmerniške naprave, ki bi ustrezale njihovim specifičnim potrebam. S takimi napravami je seveda spet kopica težav, saj je proizvodnja zamudnejša in zahtevnejša.

Za primer — prav zdaj želi tovarna sode v Lukovcu veliko usmerniško napravo, ki naj bi imela jakost 50.000 A. Tako naročilo pa ni osamljeno in kolektiv tovarne usmerniških naprav v Novem mestu si prizadeva, da bi jih kar najhitreje in zahtevam ustrežaje izpolnjeval.

teh pomembnih sestavnih delov in tako obetajo v kranjski tovarni, da bo z novembrom proizvodnja dvotarifnih števcov bistveno večja in v prihodnjem letu teh izdelkov ne bo več primanjkovalo na domačem trgu.

Medtem ko tudi količina ostalih vrst naših števecv ni-
so tolikšne, da bi lahko v
vsakem času pokrile trenut-
ne potrebe na trgu, pa je stan-
je stikalnih ur zelo kritič-
no. Izdelamo jih vse prema-
lo, ker smo podobno kot
pri dvotarifnem števcu še
vedno vezani na uvoz meha-
nizmov. Vendar pa gredo vsa
prizadevanja delovnega ko-
lektiva v to, da bi čimprej
osvojili proizvodnjo domačih
mehanizmov za stikalne ure.
Upajo, da bodo v drugem
polletju prihodnjega leta že
na zeleni veji in bodo meha-
nizme za ta zelo iskani arti-
kel lahko zamenjali z enako-
vrednimi domačimi in tako
ustvarili pogoje za redno in
zadostno proizvodnjo stikal-
nih ur, za kar ostale proiz-
vodne zmogljivosti ne pred-
stavljajo posebnega prob-
lema.



Prostori v novi zgradbi bodo vseljivi do 29. novembra

uveljavljanje oblik neposrednega upravljanja.

Disciplinska komisija podjetja, katere pristojnost odločanja bo natančno določena s pravilnikom o delovnih razmerjih podjetja, vendar še bo prav gotovo nanašala samo na vodilne delavce podjetja in člane delavskih svetov in upravnih odborov enot, naj predvsem skrbi za enoten in pravilen postopek v vseh primerih disciplinskega kaznovanja in za enotno, ustrezno kaznovavno politiko v podjetju. Na podlagi ustrezne analize disciplinskih primerov v podjetju pa naj predlaga tudi ukrepe za preventivno dejavnost na tem področju, torej za zmanjševanje števila in teže kršitev delovne discipline.

Pristojnosti komisije za štipendije so že regulirane s

pravilnikom podjetja o štipendijah, ki seveda upošteva temeljni zakon o štipendiranju.

Komisija za družbeni standard (morda bi bilo pravilneje, če bi naslovu dodali še: »in socialna vprašanja«) naj predvsem proučuje pereo stanovanjsko problematiko v podjetju in predlaga njeno praktično reševanje; proučuje naj probleme standarda delavcev z najnižjimi osebnimi dohodki, problem nenehnega naraščanja bolezni, spremlja gibanje razlike med nominalnim in dejanskim družbenim standardom, se posveča vprašanju socialne pomoči, patronažne službe in podobno, ter glede vseh teh vprašanj predlaga ustrezne ukrepe.

Komisija za prošnje in pritožbe naj bi poleg reševa-

nja konkretnih primerov, ki so na nivoju podjetja vsaj doslej redki, proučevala tudi materiale enakih komisij v enotah in na podlagi njih nakazovala pomanjkljivosti in nepravilnosti v organizaciji in delovanju vodenja in upravljanja, v podjetju.

Prvenstvene naloge komisije za izboljšave in racionalizacije (pravilno je bi bilo: za vprašanja industrijske lastnine) so določene z našim pravilnikom o iznajdbah in tehničnih izboljšavah. Vendar naj bi komisija, ugotavljajoč razvoj izredno pomembne iznajditeljske in racionalizatorske dejavnosti v podjetju in prakso pristojnih komisij na tem področju, tudi predlagala ustrezne stimulative akcije in ukrepe ter enotno usmerjala po-

litiko nagrajevanja izumov
in tehničnih izboljšav.

Komisija za razvoj in varovanje posebnega stila podjetja naj skrbi za uveljavitev in spoštovanje člena 3. statuta podjetja, ki določa, da uporablja podjetje pri proizvodih, zgradbah, lokalih, opremi, publikacijah in reklamah, naj sejmih in povsod, kjer nastopa element zunanje estetike, svoj poseben značilen stil. Zaradi tega bo komisija morala v prvi vrsti izdelati predlog o temi, kateri oblikovni elementi (barve, kombinacije barv, značilne oblikovne poteze ali podobno) naj bodo v stiku z zunanjim svetom razpoznavni znak za naše podjetje in njegov stil. Poseben organizacijski predpis ali sklep delavskega sveta pa bo moral komisiji omogočiti ne-

nehno preverjanje izpolnjevanja določila statuta v elaboratih investicijskega, proizvodnega in programskega sektorja ter propagandne službe. Tako bo torej ta komisija zagotavljala in varovala poseben aspekt dejavnosti našega podjetja, ki je v nekaterih renomiranih inozemskih podjetjih že vpeljan in mu priznavajo na področju moderne propagande precejšen pomen, v jugoslovanski praksi pa predstavlja novoto.

Komisija upravnega odbora za organizacijsko-kadrovsko vprašanja naj proučuje potrebe in možnosti za izpopolnjevanje organizacijske strukture podjetja v celoti in posameznih njegovih sektorjih in pripravlja predloge o tem; predlaga naj osnovna načela za kadrovske politike

Ime »ISKRA« nas povezuje

Nekako sedemsto kilometrov od domačega kraja nas je zajela dolžnost službe v JLA. V eni od kasarn v Kragujevcu smo se nehote zbrali: Jože B. in Jože K., Tine, Oto, Stanko, Risto, Marcel, Milan, Vinko in Riko.

Hitro smo ugotovili, da nas ne veže skupaj le vojaško življenje, pač pa tudi znano ime podjetja »Iskra«, saj smo bili vsi člani tega velikega kolektiva. Da, Risto je iz Skopja, kjer je bil zaposlen v Iskrinem servisu — montažnem oddelku za telefonijo kot TT mehanik. To dejstvo še samo potencira Iskrin delokrog in jugoslovanski značaj.

Menim, da je umestno, da malo opišem kraj, saj je interesanten zato, ker se tu nahaja naša največja tovarna popularnih fičov in elegantnih Fiat 1300. Poleg tega so še tovarna konzerv »Crvena zvezda«, tovarna verig »Filip Gajić« in tovarna za usnjeno galanterijo »21. oktobar«. Kragujevcu napovedujejo še večji gospodarski razcvit; tu se bo verjetno gradil institut jugoslovanske motorne industrije, ki naj bi zaposloval 800 inženirjev in tehnikov.

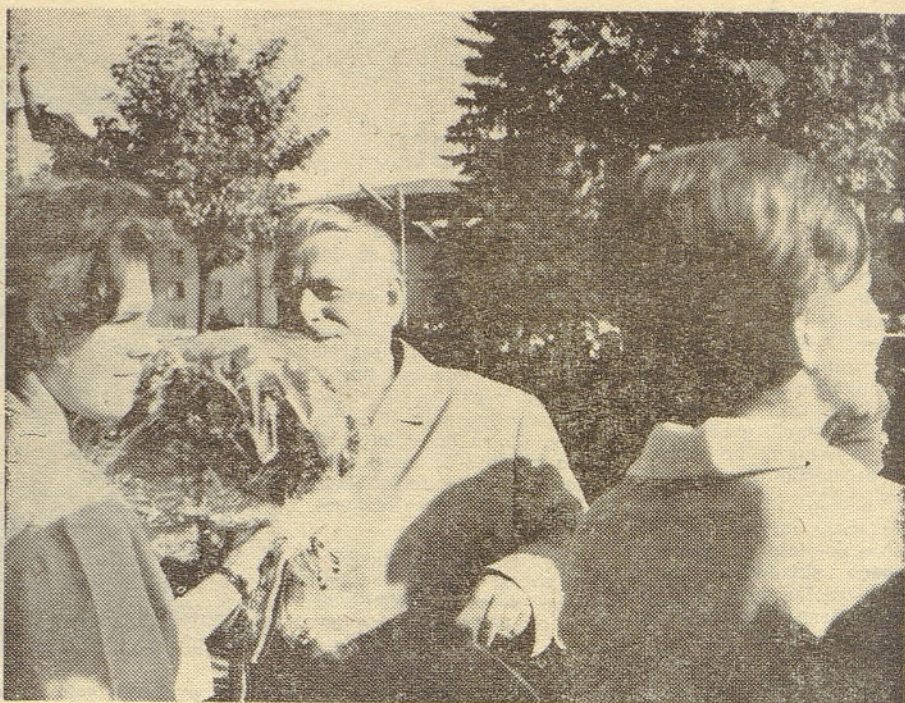
Kragujevac leži v srcu Sumeradije, za Srbe (v ožjem smislu) simbol vsega naprednega, zibelka velikih borcev, revolucionarjev in domoljubov. Sama pokrajina, nekoč gosto pokrita z listnatimi gozdovi, ki so se danes umaknili velikim obdelovalnim površinam, je rahlo valovita in nas spominja na našo Dolenjsko. V eni izmed globeli, v neposredni okolici Kragujevca, je okupator 21. oktobra 1941. leta postal prek 7.000 Kragujevacian. O tem nam danes priča lepo urejen spominski park z grobnicami in spomeniki.

Kragujevac šteje (po neuradnih podatkih) 65.000 prebivalcev. Središče mesta je novo in prikupno grajeno. Tu so sami moderni trgovski lokali med katerimi sta naj-

bolj vidni veleblagovnica NAMA in trgovska hiša PIONIR, med njimi pa vabijo številne slaščičarne. Na obeh straneh ulice rastejo mlada drevesa, ki vzbujajo v tem delu mesta prijeten videz. Ob sončnem zatonu se ta del mesta spremeni v znan »korzo«, s katerimi se naše promenade ne morejo primerjati. Človek dobi občutek, da se tu zbere vse »kar leze in gre«. Motorni promet, ki je čez dan dokaj živahen se v tem času preusmeri na stranske paralele. Tu zvečer lahko vidite najpostavnejše fante in najlepša dekleta, ki jih premore Kragujevac. Na tej promeni je prilike dovolj, da se drug drugemu predstavijo, kar znajo fante elegantno, dekleta pa sila prikupno.

Kolikor vzbuja središče mesta človeku občutek prikupnosti, velja za periferni del mesta prav nasprotno. Še vedno velja za mnoge predele, da so polna nasprotij, ki jih je zapustil čas, kot neizpodbiten dokaz nekdanjih razmer.

V Kragujevcu se mnogo gradi. V zadnjem času se tudi uveljavlja kot kulturno (Dalje na 6. strani)



Kranj, 24. septembra — Mla denki, članici kolektiva Elektromehanike — sta predsedniku ČSSR in njegovi soprogi izrekli prisrčno dobrodošlico

Naš razgovor

Na naša vprašanja odgovarjata dve članici DS; prva iz Nove Gorice, druga pa iz obrata v Lipnici.

MARIJA VECHIET

Čeprav sem zaposlena v tovarni avtoelektrike že štiri leta, do sedaj še nisem bila v organih samoupravljanja. S tem pa ni rečeno, da ni-

samoupravnih organov pri teh odločitvah ne moremo dvomiti, in prav zato je nujno, da člani DS na sejah zagovarjajo stališča tistih, ki so jim to nalogo poverili. Prav pa je tudi, da je vsak član prepričan v stališča, ki jih zagovarja.

DANA BOHINC

V »Iskri«, obrat Lipnica, sem zaposlena od pomladi 1960. leta. Z zadovoljstvom delam v produkciji. Zaposlitev v tem obratu mi ugaja tudi zato, ker stanujem v neposredni bližini.

S povečanim naročilom številčnikov, se bo čutilo posebno zadovoljstvo tudi v naši produkciji. Smo se pač razvadili na večje serije, manjše ne prinašajo kaj prida zaslužka, zato mi čudno, če se veselimo večjih naročil. Če ne bo preveč praznih besedi upam, da bo delo v



sem redno spremljala njihovega dela. Prav zato lahko trdim, da je to delo odgovorno, in zahteva dosti znanja in izkušenj.

Delovno mesto predelavke na tekočem traku starterja in dinamice sem zasedla v letošnjem letu. Do tedaj sem bila delavka na traku. Priznati moram, da sem z delom zadovoljna, čeprav se pojavijo občasne težave, ki jih skušam rešiti, pač kolikor je v moji moči.

Morda ne poznam še vseh pravic in dolžnosti samoupravnih organov, vem pa, da mi je predmet družbeno-ekonomske vede, ki je v sklopu večerne šole za vodilni kader v proizvodnji, razširil obzorje, da lažje sodelujem na zasедanjih DS.

Kaj pomeni prehod na 42-urni teden, je vsakomur znano, zato bom glasovala za skrajšanje delovni čas, ko bodo dan pogoji. V vlogo



delavskemu svetu naše EE plodno in razgibano. Na sejah DS ženske izjemoma nismo pretirane diskutantke, vendar se bom potrudila, da se bom s svojim delom odločila zaupanju volilcev.

Stikalna tehnika v zagati

Skoraj ni izdelka s področja stikalne tehnike, kjer ne bi bilo občutiti, da so naše proizvodne zmogljivosti kljub vsemu še vedno premajhne, da bi lahko izpolnili vse obveznosti do kupcev.

Na trgu resno primanjkuje Iskrinih mikro-stikal, posebno kontaktorjev VK1 do VK4, nič boljše pa ni stanje v proizvodnji pretokovnih kombinacij in relejev PR-53 ter relejev v tropski izvedbi. Zlasti pomanjkanje slednjih je kritično, ker premajhna proizvodnja otežkoča največjima odjemalcema — tovarni Rade Končar v Zagrebu in

Energoinvest v Sarajevu redno proizvodnjo svojih izdelkov za izvoz.

Je pa tudi res, da leto za leto potrebe po izdelkih stikalne tehnike rastejo nesorazmerno z rastjo naših proizvodnih zmogljivosti in tako že zdaj, šele informativna naročila kažejo, da naše podjetje ne bo v prihodnjem letu kos izdelati zadostnih količin izdelkov s področja stikalne tehnike.

Zato bo nujno treba najti možnosti in izkoristiti sleherni priložnost za povečanje teh proizvodnih zmogljivosti, če hočemo kupcem in naročnikom čim bolj ustreči.

podjetja in sistem njenega uveljavljanja; spremljala naj bi politiko sistemiziranja, kadrovanja, napredovanja, predlagala smernice za delo štipendijski komisiji; prispeva naj svoj delež ureditvi statusa pripravništva in predlagala smernice za politiko zaposlovanja na vodilnih in odgovornejših delovnih mestih, vključno z vprašanjem ustreznega uvajanja načela zamenjavanja delavcev na teh mestih.

Gospodarska komisija UO naj, kot doslej, proučuje vse pomembnejše materiale z gospodarsko finančnega področja, preden jih obravnava upravni odbor. Hkrati pa naj nepretrgano proučuje izvajanje gospodarske politike, uspešnosti posameznih gospodarskih instrumentov, vzroke za odklone od plani-

ranega gospodarjenja, realnost posameznih planskih postavk itd.

Komisija za osebne dohodke pri UO bo morala tudi poslej kritično pregledovati predložene pravilnike o osebnih dohodkih enot, vendar pa tudi spremljati gibanje na področju osebnih dohodkov, razpona v osebnih dohodkih, uveljavljanje posameznih meril za upravičenost do osebnih dohodkov; predlaga in utemeljuje naj spremembe pravilnika podjetja o delitvi osebnih dohodkov; njena zelo pomembna naloga pa bi bila tudi sodelovanje in iniciativa za pridobitev in uveljavljanje ustreznega sistema za merjenje in vrednotenje dela.

Komisija za oddih in rekreacijo naj kot gospodar vseh sredstev, ki jih pod-

jetje nameni za svojo Počitniško skupnost, kakor tudi sredstev, ki jih skupnost sama ustvarja, v celoti zamenja sedanji upravni odbor in svet Počitniške skupnosti.

Predsedniki komisij so zavzeli stališče, da že iz potrditve delokroga komisij pred delavskim svetom in upravnim odborom podjetja izhajajo upravičenosti komisij, da terjajo od strokovnih služb potrebne podatke, materiale in njihovo obdelavo. Prav tako pa so izrazili mnenje, da je treba uvesti redno in sistematično poročanje komisij delavskemu svetu oziroma upravnemu odboru o dejavnosti komisij.

Okvirni delokrog vsake komisije naj bi bil zapisan tudi v poslovniku organov upravljanja podjetja.

-eh-

Prav dobra ocena za delavke iz Prilepa, ki se priučujejo

»Mikron« Prilep; to ime se je že drugič pojavilo v mesečnem planu proizvodnje podjetja Iskra. Čeprav so šele pred kratkim začeli s proizvodnjo nekaterih izdelkov (električni ventilatorji), je vendar prve znake življenjskega utripa mlade tovarne že čutili. Ker bo del proizvodnje povzet od tovarne v Železnikih, se že nekaj časa priučujejo mlade delavke iz Prilepa v tej tovarni.

BESEDE HVALEŽNOSTI

Na vprašanje, kako se počutijo pri nas, je **Fanko Kotevska**, vodja prve skupine povedala tole: »Mislim, da je prav, da se zahvalim prav vsem, ki so nam pomagali in nas učili. Posebno zahvaljo smo dolžni vodji proizvodnje Vinku Berniku in vodji oddelka elektromontaže Janu Smidu, ki sta se izredno prizadevala, da smo se čim več naučile. Vsaka delavka se je usposobila za več delovnih operacij, tako da bomo v Makedoniji oziroma v »Mikronu«-Prilep, s pridobljenim znanjem lažje opravljali to delo. Hkrati moram povedati, da so bile delavke, pri katerih smo se učile, zelo ljubeznive in nas rade počevale.«

JEZIKOVNE TEŽAVE

Zaradi raznolikosti jezika (po večini so eni kot drugi govorili mešanico srbohrvaščine, slovenščine in makedonščine), je bilo sporazumevanje med delavkami malce oteženo, prav zaradi tega pa večkrat tudi zabavno, podkrepljeno s številnimi gestikulacijami in močno obrazno mimiko. Kljub temu so se v toku meseca že kar dobro razumele in se spraševale, izven strokovnega dela, tudi o življenju in delu v posameznih republikah.

SEMINAR, PREHRANA, REKREACIJA

Na vprašanje, kdaj so vsaj v grobih obrisih, spoznale tovarno motorjev v Železnikih, so delavke povedale tole: »Pripravili so kratek seminar, kjer so nas seznanili z nastankom in razvojem tovarne, organizaciji, delom in disciplino.«

Hranijo se v obratu družbene prehrane na Češnjici, vendar vse kaže, da so imele težave, ker se naša prehrana precej razlikuje od njihove. To je razumljivo, saj tudi nam ni vseeno kaj jemo, vsak narod pa ima pač svoje navade in običaje, res pa je tudi, da se človek počasi vsemu privadi.

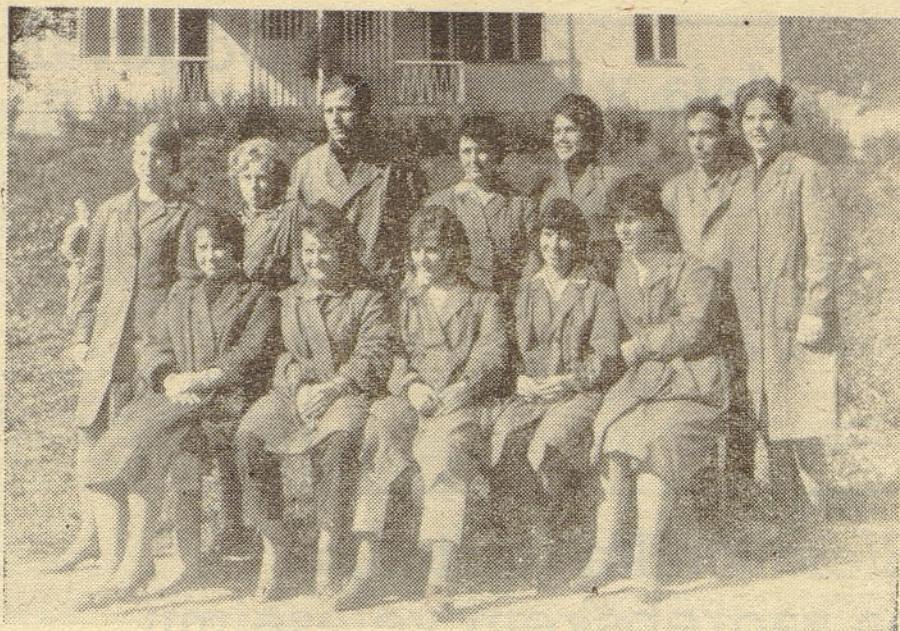
Kdor je že hodil po Makedoniji, ta ve, da zvečer vse oživi. To, kar Slovenci, v pravem pomenu besede, ne poznamo — je korzo — oz. vsakodnevni večerni sprehod po promenadni cesti. Tega v Železnikih ni, v Kranju tudi ne, pa tudi Ljubljana je le bežen odsev. Makedonci tega ne morejo razumeti, in so prav zavzeti nad tem, da

tega pri nas ni. To je za njih zanimivo... privlačno... No, ker tega v Železnikih ni, hodijo na izlete na bližnje hribe, radi pa gredo tudi v kino. Vse kaže, da so se v kratkem »ponašili«, ko bodo pa spet prišli v Prilep, se bodo prav gotovo vključili v večerni korzo. Morda bodo celo obujali spomine na čas, ki so ga porabili v Železnikih, na »čudno« prehrano in večere, ki minevajo brez množičnih sprehodov. Istočasno pa bodo njihovi spomini odkrivali pripravljenost naših ljudi, da svoje znanje nesebično posredujejo delavcem bratskih narodov Jugoslavije, kjerkoli je to potrebno.

PRAV DOBRA OCENA

Vodja elektromontaže je o delavkah iz Prilepa povedal naslednje: »Zelo sem presenečen nad pazljivostjo, marljivostjo ter zanimanjem vseh delavk, zato se ne čudim, če je bilo njihovo delo ocenjeno s strani vodstva tovarne kot prav dobro! To je več kot ugodna ocena, zato skupini iz Prilepa čestitam in upam, da se bodo tudi druge skupine kar najbolje počutile, z željo, da bi s pridobljenim znanjem pomagale k čimprejšnjemu razcvetu tovarne v Prilepu.

ABC



Ekipa iz Prilepa (Makedonija), ki se v Železnikih priučuje za delovna mesta v »Mikronu«

Bienale industrijskega oblikovanja

V Ljubljani bodo v prostorih Moderne galerije 9. oktobra odprli I. bienale industrijskega oblikovanja, na katerem bo v času do 15. novembra razstavljenih 1600 sodobno oblikovanih izdelkov. Poleg jugoslovanskih razstavljalcev bodo na bienalu s svojimi deli sodelovali tudi razstavljalci iz Poljske, Švedske, Belgije, Norveške, obeh Nemčij, Francije, Avstrije in Italije.

Med domačimi razstavljalci je največ izdelkov za bie-

nale prispeval center za oblikovanje v Zavodu za avtomatizacijo v Kranju, vsekakor pa bo najbrž posebno zanimanje vzbujala sodobno oblikovana sekretarska namesta, ki ji je obliko dal Davorin Savnik s sodelavci, izdelala pa tovarna v Kranju.

Že zdaj vlada za ta prvi bienale veliko zanimanje doma in v tujini, zato prireditelj upa v njegov popoln uspeh in v to, da se bo razvil v reprezentativno priredi-

tev, na kateri bo vsako leto sodelovalo več in več oblikovalcev. Po vsem svetu si oblikovalci že leta prizadevajo posameznim izdelkom in predmetom dati čim-lepšo in čim bolj funkcionalno obliko.

O bienalu in razstavljenih izdelkih bomo še podrobneje poročali, zlasti še, če se bo mednarodna ocenjevalna komisija ogrela za katere izmed domačih izdelkov na razstavi.

—C—

Lepi spomini s poti po Dolenjski

Ni še dolgo, kar je predsednik Tito obiskal znamenit kartuzijanski samostan v Pletterjah na Dolenjskem, ki že več stoletij stoji v prijazni dolinici sredi dolenjskih gričev. Verjetno so prav časopisni zapiski s tega obiska odločilno vplivali pri iz-

biri programa izleta, ki ga je prejšnjo nedeljo organiziral sindikat tehničnega sektorja Elektromehanike.

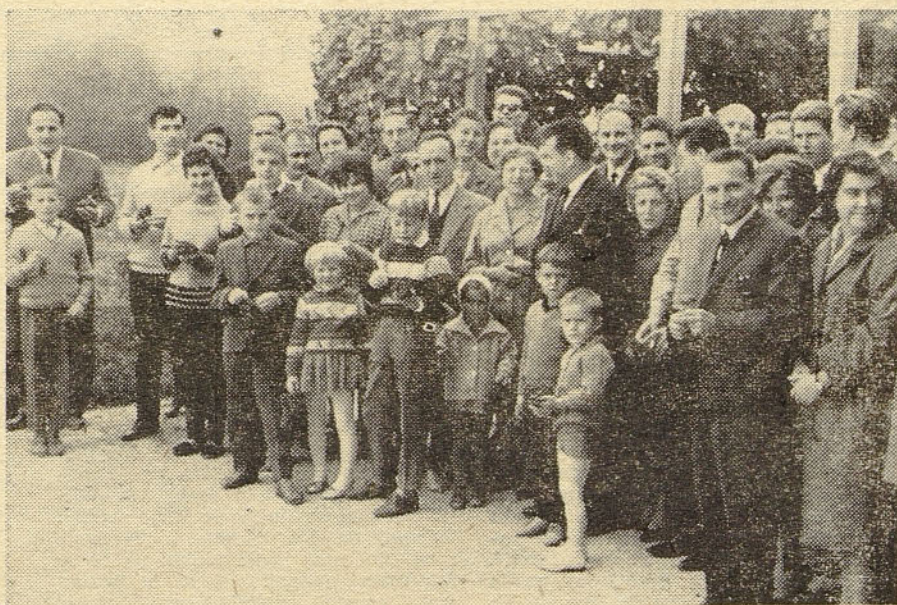
Vodja potovanja, tovariš Smid — je že pri odhodu povedal tole: »Mislim, dragi izletniki, da ne bo odveč, če vas seznanim z načrtom po-

tovanja in važnejšimi podatki. Kot veste, si bomo danes ogledali pleterski samostan, in če bomo imeli srečo, tudi tovarno uporov in potencimetrov v Sentjerneju. Da vam ne bo dolgčas, vas bosta zabavala tov. Stare in Štefan, za rekreacijo in

ples pa bo poskrbel mojster twista Sparovec.« Vsem, ki poznajo to triperesno deteljico, je bilo jasno, da smeha ne bo manjkalo pa tudi harmonikar je bil pripravljen na okrogle viže.

Vozili smo se skozi tako gosto meglo, da bi jo lahko rezali. Sele za Otočcem nas je pozdravilo sonce. Še skok prek mostu nad Krko, pa smo se znašli v Sentjerneju, kjer smo ob prizadevanju domačinov kaj hitro našli sekretarja in predsednika tovarne Iskra, ki sta nam dala zanimive informacije o proizvodnji. Tov. sekretar je med drugim povedal naslednje: »Kot veste, pri nas izdelujemo upore in potencimetre: prvih okoli 80 milijonov letno, drugih pa blizu milijona. Pri 660 zaposlenih, od katerih je čez 80 delavk, dosega planirana proizvodnja izreden uspeh. Za sedaj nam dela največ težav uvedba avtomatskega spajkanja žic na upore. Zalog nimamo, ker je povpraševanje veliko.« Ob zanimivih informacijah nam je obisk hitro minil; zadovoljni smo se poslovili od prijaznih tovarišev, ki so nam omogočili ogled tega pomembnega obrata.

(Dalje na 8. strani)



Izletniki »Elektromehanike« so si med potjo ogledali tovarno uporov in kondenzatorjev v Sentjerneju in znameniti samostan Pletterje, ki sameva v romantični dolinici pod Goricami v bližini Sentjerneja

Prodaja v avgustu

v 000

Panoga	Plan	Realizacija	%
Naprave			96
Merilna tehnika			133
Stikalna tehnika			107
Avtoelektrika			107
Elementi			97
Široka potrošnja			102
Skupaj	2.640.000	2.411.530	91
Rezervni deli			118
Montaža			109

Elektronika in statika na zagrebškem velesejmu

(Nadaljevanje s 3. strani) pa moramo tovarišem iz Niša le priznati: sejmu očitno niso pridajali tiste pomembnosti kot mi in se niso pulili za jalovi prestiž. Pustili so blago, da se samo nudi. Na svoji stojnici so uvedli neke vrste duhovno samopostrežbo, kar jim spriču njihovega asortimenta ni bilo težko doseči. In če pri tem pomislimo na stojnice inozemcev, ki so znali zapeljati obiskovalca sja spretno v sfere avtomatizacije in elektronike jutrišnjega dne, si nimamo kaj očitati — ne mi njim, ne oni nam.

Po nekih kalkulativnih cenitvah nas stane Zagrebški sejem kakih petnajst milijonov. Vsota za tak nastop niti ni prevelika. Vendar pa se ob tem — podobno kot pri vseh prejšnjih nastopih — poraja, za nekatere neumestno, vprašanje: kakšen pa je komercialni efekt sejma, vsaj tako, okvirno? Da-leč smo od pomisli, da bi se spuščali v take prognoze že vnaprej, še preden gremo v akcijo: čeprav znajo po svetu izračunati tudi takšne neznanke. Toda razmere v našem gospodarstvu nas silijo, da postajamo vedno bolj občutljivi za dinar. In če zahtevamo optimalno izkoriščanje in hitro obračanje obrotnih sredstev ter investicij od naših tovarn, ne bi bilo odveč, če bi se približali takim kriterijem tudi na komercialno-propagandnem področju. Ne zadovoljujemo se več z dvomljivim prestižem, na katerega se po vsem videzu naša konkurenca požvižga: gre za denar in samo za denar!

Sprehod po inozemskih stojnicah (kjer so očitno dobro pretehtali značaj zagrebškega sejma) nam vedno znova vsiljuje občutek, da je bila naša stojnica mrtva, zelo mrtva. Zagovorniki razstavne (in morda tudi komercialne) statike redno zavračajo takšne očitke z akademsko mirnostjo, opiraje se na znano zgodbo o Apelu in čevljarju. Iskra in vašar — nikoli! Nobenih cirkusov! Kdor nima sam dovolj fantazije, da bi v kupčku diod

in transistorjev slutil čudovito poezijo avtomatizacije in profesionalne elektronike, naj gre na stojnico združenih mlekar, kjer mu bo vse jasno! Tako je bilo včeraj, tako je danes. Jutri pa bomo povprečnega državljanca težje fascinirali z zaboji relejev in žic, z zastavami in vitrinami. Potrebno bo več razmišljanja in iznajdljivosti, da privabimo obiskovalce. Posebej še, če pomislimo, da imamo v svojem proizvodnem arsenalu celo vrsto učinkovitih in izrazito propagandnih medijev — od projektorjev do semaforjev.

Ozadje tega mrtvila na naših sejmskih stojnicah, ki ga na tihem priznava marsikdo od akademsko mislečih, je povsem drugačno. Oživiljanje razstavljenih eksponatov s pomočjo svetlobnih in zvočnih efektov, praktičnih demonstracij, ponazoritev inženjeringov in podobnega zahteva veliko intuitivnega dela, pravočasnih in temeljitih priprav in ustvarjalne fantazije.

Ta, za Iskro edina sprejemljiva prestižna varianta, pa za sedaj ni dosegljiva. Ne nam in ne naši konkurenci! M.

Odgovarja direktor Albert Burnik iz Horjula

(Nadaljevanje s 1. strani) problematike? — Kaj menite, zakaj v našem glasilu ISKRA ni več prispevkov iz vaše tovarne, in kdo, po Vašem mišljenju, je pretežno dolžan pisati v časopis?

Menim, da lahko časopis odigra veliko vlogo pri obveščanju kolektiva o vsej problematiki in reševanju iste za tovarno. Na žalost moram reči, da ne najdemo nikoli toliko časa, da bi kaj

napisali. Za pogostejše pisanje oziroma prispevke v glasilo »Iskra« bi morali bolj resno skrbeti posamezni sekretarji tovarn.

Kako pri vas skrbite za vaše zaposlene, za njihovo zdravje, stanovanja in dobro počutje na delovnem mestu? V mislih imam zdravstveno in stanovanjsko problematiko, rekreacijo, prehrano (topel obrok).

Zaradi velike oddaljenosti naše tovarne in vasi, kjer stanuje večina zaposlenih v naši tovarni od zdravstvenega središča Ljubljana, je vodstvo tovarne v povezavi z ZD Vič izpopolnilo sektorsko ambulanto v Horjulu do skrajnih možnosti njenih kapacitet. Poleg redne splošne in ginekološke ordinacije smo upeljali tudi zobno ordinacijo, ki trenutno deluje samo za naše delavce. Borimo se, da bi jo razširili še na ostale zavarovance, člane našega kolektiva oziroma v doglednem času še za ostale občane.

V tovarni imamo posvetovalno ordinacijo, ki nudi pomoč zaposlenim dvakrat tedensko, in sicer vsak ponedeljek in četrtek od 12.30 do 14. ure.

Vse zapažene zdravstvene težave pri delavcih se takoj obravnavajo z zdravnikom in sproti rešujejo.

Mladinska organizacija pripravlja trenutno izlet na Triglav, za katerega vlada veliko zanimanje. V času malice se velik del delavstva izživlja v igranju odbojke. Popoldansko vključevanje v razne panoge športa ni izvedljivo, ker je večina zaposlenih vezana na dom in obdelavo zemlje. V nedeljah popoldne tekmujejo delavci med seboj v balinanju oziroma po dogovoru v raznih drugih panogah športa.

Koriščenje letnega dopusta v domovih »ISKRE« kljub regresu in izvedeni širši akciji ni zadovoljivo.

Toplega obroka v času malice se poslužuje ca 180 delavcev od skupnega števila 332 zaposlenih. Hrana se pod nadzorstvom UO menze pregleduje tako, da v glavnem vsestransko odgovarja v sestavi in kalorijah.

Vaše posebne želje za objavo:

Stanovanjski problem je zelo kritičen. S sklepom UO in DS podjetja so bila dodeljena tovarni sredstva v višini 15 milijonov, katera pa še do danes niso likvidirana.

Dopisujte v »Iskro«

Tovarišu iz »delovne obleke«

Čeprav je bil članek »IZ DELOVNE OBLEKE« nepodpisan, je bil zaradi svoje aktualnosti, dokajšnje mere inteligentnega prikazovanja naših težav, problemov in zastavljenih vprašanj, deležen splošne pozornosti uredniškega odbora. Ker me je uredniški odbor pooblastil, da kot odgovorni urednik sestavim odgovor (bil sem od pisca tudi neposredno iz-

zvan!), menim, da bo odgovor zadovoljil anonimnega pisca, ki se bo v skladu z obljubo, drugič na svoj prispevek podpisal s polnim imenom in priimkom.

V svojem pismu mi očitate, da v časopisu »Iskra« pišem (morda mislite tudi druge pisce) lepo pisane »široko-grudnosti«, ki da jih pač marsikdo občuti precej drugače, kot so napisane. Pove-

dati moram, da zelo redke članke pišem jaz, jih pa redno podpisujem s polnim imenom oz. kratico I.S. Če sem v katerem članku podajal neokusno in prazno »hrano«, navedite kdaj je to bilo! V pismu pišete, da naj snamem očala in pogledam resnici v oči. To mi res ni treba, saj mi lahko verjamete, da skozi očala še vse bolje vidim. Zdi se mi, da naš ča-

sopis prav pred resnico ne zapira oči in da prinaša razne članke in prispevke prav take vsebine, v katerih zagovarjamo pravice delovnega človeka in kritiziramo napake. Imel sem že nameni pisati o odnosih mojster — delavec (posebno kritični so v produkciji!), pa me je tisti, ki je informacije posređoval prosil, naj še malo počakam.

Iz vašega pisma sledi, da ste fizični delavec, način pisanja pa me spravlja v resen dvom, vseeno pa drži, da je zaslužek pod 30.000 din kaj minimalen za preživljanje, da o nižjih zaslužkih sploh ne govorim. Mislim, da ni bistveno vprašanje, kakšno delo kdo opravlja, temveč koliko je tako delo cenjeno (vredno), kakšno znanje in sposobnost se zahteva za opravljanje nekega dela, koliko kdo zahtevanega dela opravi in če je opravljeno delo tudi pravilno vrednoteno, kar vse skupaj daje za služek oz. osebnih dohodke delavca za neko časovno obdobje.

V vašem primeru morda delo ni pravilno vrednoteno, v kolikor pa smatrate, da nobeno fizično delo ni pravilno ocenjeno, potem morate pač razložiti, katera dela smatrate za fizična: delo pri strojih (na normo) v montažah, vrtarjeva, zidarjeva, urejevalčeva, dela skladiščnikov, šo-

(Dalje na 8. strani)

Zimske počitnice - da ali ne?

Vprašanje: Organizirane zimske počitnice na snegu, ki jih bo skušal pripraviti Klub štipendistov?

Utemeljitev: Zimska rekreacija na snegu je ena najbolj zdravih oblik fizične kompenzacije napornega fizičnega dela med letom.

Ozadje: Klub štipendistov je že lansko zimo sprejel na svojih sejah ustrezne predloge, vendar se zaradi pomanjkanja časa, predmet vprašanja ni mogel izkristalizirati.

Ta članek ni nekaj dokončnega: namenjen je štipendistom, pa tudi ostalim iskrškim ljubiteljem zimske narave. Kdor se za to vprašanje zanimaja, naj v klub štipendistov ISKRA — Miklošičeva 28 Ljubljana, pošlje svoje predloge, želje in nasvete, da jih preštudiramo (lahko tudi telefonira 33-144 — interno 008).

Če bo dovolj interesentov, bo klub v zimskih počitnicah, to je med 15. januarjem in 15. februarjem, organiziral 10-dnevne (lahko nekaj več ali manj) smučarske tečaje. Glede lokacije se bo treba še posvetovati. Na vsak način bo moral biti kraj dobro preskrbljen s snegom. Recimo, da bi bila želena v bližini vlečnica. Glede cene pa — treba bo najti kraj, da bo ustrežal besedam: Čim več muzike — za čim manj denarja!

Vse to je le okvirna ideja. Od prižadetih in zainteresiranih pa je odvisno, kako se bodo stvari razvijale. Do počitnic nas ločijo še štirje meseci. Želimo, da brž premislite in svoje misli čim prej javite klubu; pa ne le štipendisti, ampak vsi, ki bi pozimi radi smučali pod skupno streho, »ISKRA«.

Milan

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 13. seje UO podjetja (25. 9. 1964)

● Zaradi vpisa novega naslova Tovarne elektronskih naprav v Ljubljani, po preselitvi v nove prostore, upravni odbor na predlog sekretariata podjetja soglasno sprejema naslednji sklep:

Tovarna elektronskih naprav v Ljubljani se preseli iz začasnih prostorov na Celovški cesti 180 a v novozgrajene prostore v Stegnah, začasno brez hišne številke.

● Predlog organizacijsko kadrovskega sektorja za povišanje štipendij in nagrad učencem poklicnih šol se odloži za eno naslednjih sej s tem, da se finančni in kadrovski sektor zadolžita za ponovno proučitev tega problema do zasedanja DS.

● Upravni odbor sprejema na znanje poročilo prisilne uprave v Tovarni elektronskih naprav za meseca julij in avgust 1964 in pri tem sprejema naslednje sklepe:

a) UO predlaga delavskemu svetu, da sprejme sklep o podaljšanju statusa prisilne uprave v Tovarni elektronskih naprav do 31. 12. 1964, ker prisilni upravitelj ni mogel v času 6 mesecev rešiti vseh nalog, katere mu je v uvedbi prisilne uprave zadal delavski svet podjetja.

Istočasno predlaga UO delavskemu svetu, da razpiše volitve v samoupravne organe v drugi polovici meseca decembra.

b) UO zadolžuje generalnega direktorja podjetja, da se strokovne službe v času podaljšanja prisilne uprave čimbolj angažirajo na reševanju še nerešenih ali nepopolno rešenih problemov, ki v tovarni obstajajo, in da se tovarni v tem času nudi vsa potrebno strokovno pomoč.

● UO sprejema na znanje teze in merila koordinacijskega komiteja ZMS ISKRE za mladinsko tekmovanje 1964/65 in v ta namen imenuje 13-člansko komisijo v naslednjem sestavu:

ing. Mario JEŽ, vodja študijsko-projektivnega oddelka v Zavodu za avtomatizacijo, Ljubljana — predsednik osrednjega odbora,

ing. Stane FON, pomočnik tehničnega direktorja podjetja ISKRA — namestnik predsednika,

Pavle GANTAR, sekretar podjetja ISKRA KRANJ,

Nino VITEZ, iz propagandne službe ISKRE,

ing. Stojan FLAJS, predsednik komisije za racionalizacije pri DS podjetja ISKRA,

ing. Tone NEDOG, sekretar političnega aktivna podjetja ISKRA,

ing. Rudi VAVPOTIČ, šef organizacije podjetja ISKRA,

Ivan OKORN, šef računskega centra v Elektromehaniki Kranj,

Janez ŠILC, tajnik sindikata podjetja ISKRA,

Ivo KOTLUSEK, iz Tovarne elementov za elektroniko, Ljubljana,

Viktor KOROŠEC, predsednik koord. komiteja ZMS podjetja ISKRA,

Viki KONCINA, iz Tovarne za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana — Pržan,

Franc DOLENC, organizacijski sekretar koord. komiteja ZMS podjetja ISKRA.

Istočasno UO zadolžuje vodstva tovarni in enot skupnih služb, da pomagajo mladini pri uresničitvi ciljev tega tekmovanja. Tekmovalna komisija naj vsake tri mesece poda upravni odboru informacije o rezultatih tekmovanja.

Sklepi 17. seje UO Elektromehanike (21. in 23. 9. 1964)

● Upravni odbor se strinja s predlogom, ki ga je izdelal sektor tehnične kontrole, da se uvede seminar za delavce iz proizvodnje, na katerem bi si pridobili osnovno znanje iz mehanskih meritev. Seminar naj se organizira izven delovnega časa s tem, da bi ti delavci ob zaključku prejeli denarne nagrade, ki naj bi bile vezane na oceno znanja na izpitih, in sicer: za oceno 5 6000 din, za oceno 4 4000 din, za oceno 3 2500 din, za oceno 2 1000 din.

● Upravni odbor potrjuje plan proizvodnje za november v skupni vrednosti 1.319.241.000 dinarjev.

● Tehnični sektor naj v sodelovanju z vzdrževanjem strojev pregleda spisek strojev, ki bodo prišli v tovarno in pripravi vse potrebno, da se bodo stroji čimprej spravili v pogon.

● Upravni odbor opozarja vse šefe oddelkov in ves vodilni kader na osebno odgovornost pri rešitvi problemov, ki ovirajo izvrševanje planskih obveznosti.

● Upravni odbor zahteva, da finančna služba podjetja čimprej uredi, da se v sklad skupne porabe tovarne vplača še preostali znesek 38 milijonov 930.354 dinarjev.

● Pravna služba naj do konca leta razčisti vse sporne terjatve do kupcev in da upravni odboru konkretne pojasnila v zvezi terjatev.

● Finančni sektor naj točno raziše stanje dvomljivih in spornih terjatev ter predlaga na sredstvih SSP za likvidirano podjetje Spik in poroča upravni odboru.

● Upravni odbor zadolžuje direktorja, da s kadrovsko službo uredi čimprej namestitev novega šefa finančnega sektorja.

● Z ozirom na izredne težave pri nabavi uvoznega materiala naj bi se uslužbenci ZTP sestali z ZZA in se dogovorili o ukrepih v zvezi nadomestitve uvoznega materiala z domačim, pri tistih izdelkih, kjer je to mogoče.

● Na osnovi dogovora z avtobusnimi transportnimi podjetji bo tovarna vračala netekoriščne avtobusne vozovnice in dobivala za to ustrezen dobropis, kar pomeni znaten prihranek pri tovrstnih stroških. Upravni odbor predlaga delavskemu svetu, da se s 1. oktobrom 1964 uredi plačevanje stroškov za prevoz na delo in z dela takole:

— Tovarna krije stroške izključno samo za vožnjo na delo in z dela, kar se kontrolira po navzočnosti listi.

— Neizrabljene vozovnice (kupone, kartone) morajo delavci vrniti zadnji dan v mesecu, v nasprotnem slučaju se jim vrednost nevrnjenih vozovnic odtegne pri obračunu osebnih dohodkov.

— Če mora delavec potovati na svoji relaciji po oddelku zdravnika (pregled v OA, specialni pregled in podobno), ne sme uporabiti mesečne vozovnice, pač pa mora vožnjo plačati v gotovini. Te stroške je treba obračunati v posebnem obračunu potnih stroškov, za katerega dobi obrazec pri zdravniku, nakar jih dobi povrnjene v smislu zakonitih predpisov od Zavoda za socialno zavarovanje.

Splošni sektor naj v sodelovanju z organizacijskim birojem izda podobno navodilo o postopku pri vračanju vozovnic.

Prispevek delavca v višini 1200 din ostane nespremenjen.

Sklepi 8. seje UO Tovarne elementov za elektroniko (15. 9. 1964)

● Upravni odbor je obravnaval izvršitev plana proizvodnje za avgust 1964 in ugotovil, da je rezultat kljub dopustom ugoden, saj je predvideni plan prekoračen za 64 %.

● UO se strinja s predloženim planom proizvodnje za september 1964, pri tem pa zaskrbljeno gleda na perspektivo, ker kaže, da bo v oktobru začelo primanjkovati reprodukcijskega materiala iz uvoza, ki se bo še stopnjevalo.

● UO je obravnaval predloge za dodatke dopustov na odgovornih delovnih mestih in sklenil, da se na podlagi čl. 81 tč. d. Pravilnika o delovnih razmerjih tovarne, odobrijo naslednji letni dopusti:

DE Upori — Šentjernej: materam z otrokom do 8 mes. starosti ali dvema otrokoma do 7 let starosti — 2 dni; invalidom do 20 % — 1 dan, do 40 % — 2 dni, do 80 % — 4 dni; vodjem služb — 4 do 5 dni; vodjem oddelkov — 3 dni; vodjem delavnic — 2 dni.

DE Feriti: tehnologom I. in II. — 3 dni, tehnologom III. in IV. — 2 dni. DE Ke-

ramični kondenzatorji — Žužemberk: vodjem služb — 3 dni, vodjem izmen in referentom — 2 dni, vodjem grup in kontrolorjem — 1 dan.

Sklepi 5. zasedanja DS Elektromehanike (25. 9. 1964)

● Delavski svet odobrava predlog upravnega odbora za znižanje režijskih delovnih mest v posameznih sektorjih po naslednjem predlogu:

Produkcija 13, kinoakustika 1, Montaža števecv 4, montaža tel. central 3, montaža el. za avtomatizacijo 1, montaža rotacijskih strojev 1, obrat Lipnica 3, vzdrževanje strojev 11, stikala in releji 4, finančni sektor 5, sektor tehnične kontrole 13, orodjarna 4, tehnološka priprava dela 4, splošni sektor 5, GPE 9, prevozniki oddelek 2.

Problem strokovnih kadrov za telefonijo

Kot odgovor na članek »Problemi strokovnih kadrov za telefonijo«, ki je izšel v glasilu Iskra 24. 9. 1964, je Solski center podjetja Iskra v Kranju, dal naslednje pojasnilo:

V Kranju je VTS Maribor, t. j. Višja — ne visoka! — tehniška šola v Mariboru, ustanovila pri Delavski univerzi Kranj oddelka za elektro in strojno stroko I. stopnje. Solski center se je dogovoril z VTS za sprejem 10 slušateljev za elektro odd. in 10 slušateljev za strojno odd. za potrebe našega podjetja. Po takem dogovoru je Solski center objavil razpis v glasilu Iskra v 28. številki od 16. 7. 1964, kjer so navedene zahteve in pogoji za vpis.

Strinjamo se s piscem članka glede programa. Tudi komisija strokovnjakov iz gospodarstva, društva inženirjev in tehnikov ter VTS-om ena, da zastopana strokovna smer na VTS elektro-sibiki, zajema le del delovnih mest s področja šibkega toka in da je treba ostale smeri še reševati. Komisija je zaprosila za sodelovanje (pri izdelavi profila inženirja šibkega toka) vodilne strokovnjake Iskre in ZZA. Odzvali so se predstavniki ZZA, ki so zastopali tudi proizvodnjo. Poleg ostalega so pri tem sodelovanju ugotovili, da je nemogoče pričakovati, da bi mogel študij na visokošolski ravni dati strokovnjaka, ki je neposredno usposobljen za specializirano delovno mesto. Zato naj tudi na I. stopnji visokošolskega študija študent pridobi nasproti tehniki teoretično poglobljeno zaključeno osnovno znanje v svoji stroki, ki mu bo omogočilo učinkovito specialno usposabljanje pri

● Delovna mesta se ukinajo s 1. oktobrom 1964. Delovne enote, ki imajo prosta produktivna delovna mesta, naj problem premostitve sproščene delovne sile po možnosti rešijo v okviru svoje enote. Kolikor pa to ni mogoče, naj možnost zaposlitve obravnavajo s samoupravnimi organi delovnih enot in komisijo za sprejem in odpoved pri kadrovski službi, ki naj določi nova delovna mesta.

Rok za dokončane premostitve oz. prekvalifikacije je 11. 1965. Do tega časa naj se delavec, katerim se delovna mesta ukinjajo, zagotovi, jo dosežanji osebni dohodki.

● Delavski svet odobrava predlog UO o uvedbi dela v dveh izmenah v obratni ambulanti, s priporočilom, da v popoldanski izmeni delata dva zdravnika splošne prakse, če bo to potrebno.

● V kopirnici se preide iz sedanega urnega nagrajevanja na normirano delo pri vseh zaposlenih. Istočasno pa je treba pravilno stimulirati tudi zaposlene v arhivu.

delu na delovnem mestu, hkrati pa tudi nadaljevanje študija na II. stopnji. Usvojeno naj bi bilo stališče, da mora strokovno znanje inženirja obsegati predvsem osnovne sestave, ki so skupni večini naprav. Te naj študent obdela na I. stopnji temeljito, ti sestavi pa naj bodo osnova večjih naprav, ki naj jih projektira diplomirani inženir.

Za kranjski bazen bi resda morali program delno dopolniti, vendar ne na škodo možnosti, ki naj bi jih imel inženir I. stopnje že obdelanih smeri. Iz tega izhaja, da verjetno ne bo mogoče dati prav poseben poudarek na telefonijo, doseči pa bomo morali vsaj to, da bo inženir I. stopnje v Kranju, temeljito pripravljen za specializacijo v telefoniji na samem delovnem mestu. Solski center bo skušal doseči vsilkladitev programov s potrebami podjetja, ne samo za tovarne v Kranju, temveč tudi za tovarne v Ljubljani.

V oktobru bo pričel pouk na VTS v Kranju, v teku I. semestra pa bo Solski center dal in zbral pripombe na program celotnega študija in skušal predloge tudi uveljaviti. Verjamemo, da bomo v teku študija naših prvih slušateljev uspeli izoblikovati tudi smeri študija, ki so potrebne našemu podjetju in da bodo naši slušatelji imeli dovolj časa za prehod v te smeri še precej pred koncem študija.

ing. F. P.

Ime »ISKRA« nas povezuje

(Nadaljevanje s 4. strani)
prosvetno središče. Poleg amaterskega dramskega gledališča in mestne knjižnice deluje tudi filharmonični orkester, zanimiv pa je tudi muzej. Tu delujeta tudi strojna in ekonomska fakulteta, ki sta v sklopu beograjske univerze.

Zanimivo je, da Kragujevac nima v bližini nobene reke. Skozi mesto teče le majhen potok Lepenac. Najbližja reka je Morava, ki je od Kragujevca oddaljena 23 km. To ima za posledico, da so kanalizacije neurejene in problem zaradi pitne vode (mesto ima vodo le od 5. junija do 15. ure, če pa je suša pa le 3 do 4 ure na dan).

Z naglim razvojem je postal Kragujevac važno potrošniško središče, interesantno za vse proizvajalce. Tako se v Kragujevcu nahajajo servisi TAM in METALNE ter prodajalni čevljev »PEKO« iz Tržiča in ALPINA — Žiri. Proizvodi slovenskih podjetij so tu zelo cenjeni. Mimo nas brenčijo Tomosovi colibriji, košček Slovenije pa najdemo v izložbah, kjer kaže etiketa na platno predico v narodni tošči, podnjo pa piše: Ljerk, izdelek Bombažne predilnice in tkalnice Tržič. Tudi imena Triglav, Tivoli, Bled in Emona, ki jih beremo na radijskih sprejemnikih in gramofonih v izložbah prodajaln spominjajo na 1. stran našega »Dela«, kjer piše: KVALITETA! TRADICIJA! dočim na pošti, na čelni plošči telefonske centrala blešči Iskrin znak z napisom »Iskra«.

Vojaško življenje je res specifično in ta pečat mu daje posebne obveze in dolžnosti. Dostikrat pa se ob večerih pogovarjamo v našem delu na prejšnjih delovnih mestih v Iskri, pa tudi o nepravilnostih, ki smo jih zaznali, o napredku in raz-

voju podjetja in o spremembah, ki bi jih bilo umestno osvojiti. Povezavo z našim podjetjem pa posreduje tednik Iskra, iz katerega zremo vse najvažnejše dogodke in določitve v podjetju. Sem dobivamo dva izvoda, pa bi bilo prav, da ga dobi vsak. Dokaj nas razveseljuje Jožetov transistorski sprejemnik Bled de lux. Med našimi tovariši si je pridobil s svojo elegantno obliko in kvaliteto, z res lepim in polnim tonom, dosti prijatelj. Mnogi sprašujejo za njegove podatke in ceno, mi pa smo jim radi volje na razpolago.

Cas hiti, dnevi se nabirajo v tedne, ti pa v mesece; kmalu bo prišel čas odhoda. Tedaj se bomo polni novega poleta in z dobro voljo vrnili na svoja delovna mesta, kjer bomo po svojih najboljših močeh pripomogli k uspehom in napredku našega podjetja, ki mlade moči gotovo potrebuje.

Lep pozdrav vsem!

Marcel Božič

Pripomba uredništva:

Hvala za zanimivo pismo. Na stavek »Sem dobivamo le dva izvoda, pa bi bilo prav, da ga dobi vsak«, sporočamo, da se sklep DS podjetja prav nič ne razlikuje od Vaše želje. Redakcija ta sklep striktno izvaja, vendar je to predvsem odvisno od EE oz. služb, ki so dolžne redakciji pošiljati vse spremembe oz. naslove, če že sami ne pošiljajo časopisa tistim, ki so odšli k vojakom oz. so bili upokojeni. Tiste pa, ki so odšli k vojakom ali v pokoj, in ne dobivajo časopisa, pa prosimo, da nam sami pošljejo naslove na naslov: Uredništvo tednika Iskra — Kranj.

Iskrene pozdrave Vam in vsem članom kolektiva, ki služijo vojaški rok!

Uredniški odbor

Lepi spomini s poti po Dolenjski

(Nadaljevanje s 5. strani)

Na vrsti je bilo Pleterje s samostanom. Avtobus je vozil med griči, posajenimi s plantažami jabolk in vinogradi, proti dolinici, kjer je bilo kmalu vidno obširno obzidje kartuzije, saj je dolgo 3 km in visoko prek 2 metra.

Imeli smo pismeno dovoljenje, zato z vstopom ni bilo težav, le ženske so morale ostati zunaj, ker tako predpisujejo pravila samostana. Znamenitosti in posebnosti je v tem samostanu toliko, da vsej raznolikosti težko slediš. Vodič nas je vodil iz sobe v sobo, iz ene kapelice v drugo in razlagal zgodovino samostana. Na dvorišču stoji kavkaška smreka, stara nekaj stoletij, med katerimi vzbuja začudenje velika sončna ura, za katero pravijo, da ima samo eno sestro, in to v Rimu. V krošnji drevesa pa prišlece pozdravlja nad 110 let star papagaj.

Kapelice in glavna cerkev s svojimi rezbarijami in slikami nudi gledalcu svojstven čar. Večinoma so to darila francoskih kraljev in drugih znamenitih osebnosti svetovne zgodovine. Knjižnica je zbirka najdragocenejših in edinstvenih primerkov tiskarske umetnosti, zato je skoraj brez pomena govoriti o cenah, ker je neprecenljiva. Stanovanje, namenjeno za vsakega od belih menihov, obsega dve sobi z delavnico in majhnim vrtom, preprosto pokopalšče, kjer ni rož in spomenikov, marveč pre-

prosta gomila z lesenimi križi brez imena pokojnika. Tu je pokopan tudi znameniti zdravnik pater Bernard, ki je med vojno mnogo pomagal ranjenim partizanom.

Sadovnjak znotraj obzidja je lahko vzgled vsakemu sadjarju. Izobraženi prebivalci samostana so s svojimi izkušnjami uspeli vzgojiti vrsto izbranih hrušk, jabolk in grozdja. Tudi mi smo se posladkali s temi sadeži, pa tudi tisti, ki so ostali zunaj samostanskega obzidja so nam pokazali polne torbice jabolk — darilo samostanskih bratov. Mi smo izročili patru Cirilu album z izdelki Elektromehanike, ki ga je bil zelo vesel. Zanimal se je za telefonsko centralo, koliko stane, v kakšnem času je lahko

montirana ipd. Za konec smo se vpisali v spominsko knjigo, kjer je med drugimi podpis tudi podpis predsednika Tita in drugih visokih osebnosti.

Avtobus nas je zapeljal v Šentjernej na kosilo in naprej v Metliko in Črnomelj, pozneje pa po isti poti v Novo mesto in po avtocesti nazaj proti domu. Vsi zadovoljni, nekateri tudi zalogami grozdja, saj je bila to nedeljo na Dolenjskem trgatev, smo se v poznih urah pripeljali v Kranj, kjer nas je pozdravila Iskrina zvezda na kranjskem nebotičniku. Z veseljem pozdravom smo se porazgubili po pustih ulicah, vendar s kopico lepih vtisov, z zavestjo, da smo videli nekaj zanimivega, za nas nevsakdanjega.

B.

ISČEMO NOVE SODELAVCE

za redna delovna razmerja:

TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV — KRANJ

1. tehnolog za normirane dele in obdelavo na avtomatskih strojih

Pogoj: tehnik strojne stroke z odsluženim kadrovskim rokom in nekaj let prakse.

2. tehnolog za električno uporabno varjenje

Pogoj: tehnik elektro stroke z odsluženim kadrovskim rokom in poznavanjem varilne tehnike.

3. tehnolog za umetne mase

Pogoj: tehnik kemične stroke z odsluženim kadrovskim rokom in poznavanjem umetnih mas.

Prijava pošljite na naslov: ISKRA KRANJ — tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj, Savska loka 2.

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta
ANTONA STARCA

se iskreno zahvaljujem vsem za izraze sožalja, vence in cvetje ter za spremstvo na njegovi zadnji poti. Iskrena hvala vsem sodelavcem tehnološkega oddelka PPP, sindikalnemu odboru EE 51, ter komisiji ZB za izredno skrb in pozornost.

Boris Stare z družino

Tovarišu v »delovni obleki«

(Nadaljevanje s 5. strani)

ferjev in sploh ljudi, ki delajo fizično s svojimi rokami, ali pa samo delavcev, ki opravljajo nekvalificirana in morda še polkvalificirana dela.

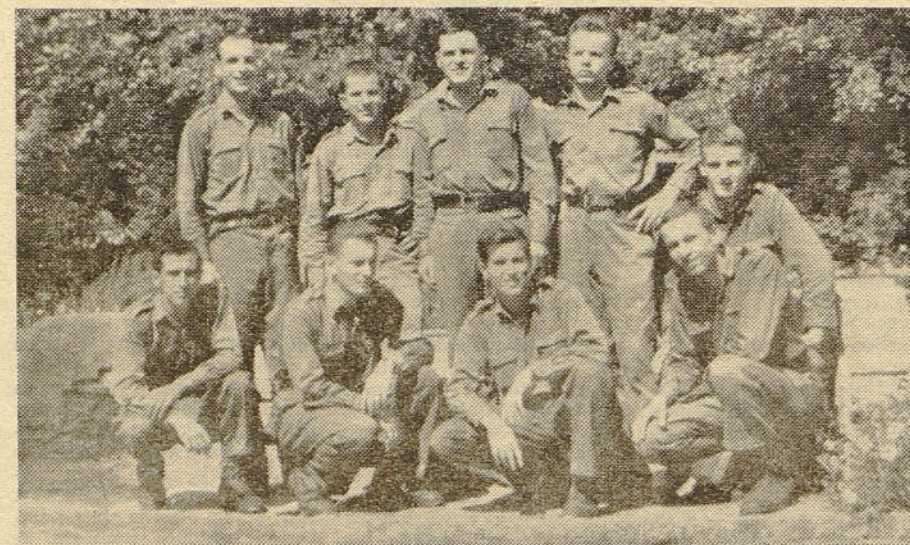
Zadnje čase se precej dela na tem, da bodi le (opravljeno) delo merilo zaslužka. Najnižje vrednoteno delo naj da minimalni zaslužek, ki je od družbe priznan kot minimalni zaslužek v nekem času (v neki občini, republiki). Za tovarno je neko delo toliko in toliko vredno, zato zanj ne more plačevati več, in ne manj, če noče s cenami izdelkov kvariti tržišča; na drugi strani pa tržni uspeh spet vpliva pozitivno na osebnodohodke vsakega člana kolektiva. Izhod iz te situacije ni v tem, da izjavimo, da se npr. s 25.000 din ne da živeti, temveč v zboljšani tehnološki pripravi dela, pravilnem vrednotenju dela, izdelavi preciznih normativov materiala in časa, najcenejših in najenostavnejših konstrukcij, novih, visokokvalitetnih izdelkov, izdelavi realnih planov, brezpogojni planski disciplini, dvigu storilnosti vseh zaposlenih, stalni izboljšavi organizacije dela, delovnih postopkov in še kaj, ker živimo od tega kar pro-

izvedemo in prodamo. Tukaj se začne in konča vsa naša ekonomika, ki je čisto precej daleč od naših lastnih želja!

Ne kritizirajmo vse povprek in počez, temveč si ogledimo naše lastne Iskrine probleme, pomedimo najprej okoli naših lastnih pragov, pa bomo našli ključ do marsikaterega izboljšanja položaja ter dviga osebnih dohodkov oz. realnih zaslužkov.

Danes ni samo »moda« temveč tudi potreba po študiranju in strokovnem usposabljanju vseh nas, zato Vam priporočam, kot tudi drugim, da se po svoji moči izobražujete za nova, odgovornejša in višje vrednotena dela, ker je tudi v tem ključ za napredovanje in izboljšanje svojega ekonomskega položaja in položaja v naši družbi.

Odgovorni urednik
Igor Slavec



K članku »IME ISKRA NAS POVEZUJE« — V eni izmed kasarn v Kragujevcu so se nepričakovano zbrali: (prva vrsta od leve proti desni) Risto (Iskra-servis, Skopje), Marcel (ZTO, Ljubljana), Milan (ZZA, Ljubljana), Riko (ZZA, Kranj); v ozadju pa: Jože (Iskra, Sežana), Jože (Iskra-servis, Ljubljana), Tine (ZZA, Ljubljana) Oto (Iskra-servis, Ljubljana) in Stanko (Iskra — Ljubljana).

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kličej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj