

TOSAMA

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965
List, ki ga
člani kolek-
tiva dobijo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no
Leto izhaja-
nja: XVI

Št. 7

GLASILO DELAVCEV TOSAME julij 1980

Dan vstaje



22. julij je dan, ko je 1941. leta počil prvi strel iz puške slovenskega partizana. Naznanil je začetek vseljudskega upora proti okupatorju.

Ta prostovoljna enota je bila Rašiška četa pod vodstvom Mihe Novaka v Šmartnem pod Šmarno goro. Na slovenskem je bilo tedaj že 25 partizanskih čet, ki so bile sestavljene iz komunistov in drugih naprednih slovenskih rodoljubov.

Slovensko ljudstvo je začelo uresničevati sklep Centralnega komiteja KP Jugoslavije o splošnem uporu.

Slovensko narodnoosvobodilno gibanje, katerega pobudnik je bila Osvobodilna fronta, je prerasla v močno armado in izvedlo velik družbeni prevrat v zgodovini naših narodov.

Z razširjanjem in utrjevanjem OF je rasel pogum in samozavest slovenskega naroda, kar so prve uspešne partizanske akcije samo še stopnjevale.

Tako so do konca julija 1941 odmevali partizanski streli že po vsej Sloveniji.

Stabilizacijska prizadevanja

POROČILO O POSLOVANJU V PRVIH PETIH MESECIH LETA 1980

Za nami je pet mesecev stabilizacijskega leta 1980. Zaradi stabilizacijskih prizadevanj na vseh nivojih gospodarjenja so se bistveno spremenili pogoji poslovanja. Zato bomo v vsaki od temeljnih funkcij poslovnega procesa (kadrovski, investicijski, nabavni, proizvodni, prodajni in finančni) lahko odkrili posledice takšnih prizadevanj. Nadalje bomo obravnavali vsako od naštetih temeljnih poslovnih funkcij zase in to še posebej z vidika specifičnosti letošnjih stabilizacijskih okoliščin.

Področje kadrov

V stabilizacijskem programu smo si zadali nalogo, da v letu 1980 ne bomo povečali števila zaposlenih za več kot 1 %. Stanje števila zaposlenih ob koncu maja 1980 nam kaže, da ta cilj uspešno dosegamo, saj je bilo 31. maja v DO Tosama zaposlenih 8 delavcev manj, kot 31. decembra lani. Zaradi prerazporeditve nekaterih delovnih mest iz TOZD Saniteta v DSSS, je v DSSS opaziti dvig števila zaposlenih (za 1,1 %), vendar je to le posledica omenjenih organizacijskih sprememb. Na področju zaposlovanja je bilo v naši DO v prvih petih mesecih tega leta mogoče opaziti močno prisotno politiko iskanja notranjih rezerv. S tem si tudi lahko razložimo padajoči trend števila zaposlenih na ravni celotne delovne organizacije.

Pri pregledu izkoriščenosti delovnega časa lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da je bila v Tosami odsotnost zaradi bolniškega in izrednega dopusta v letošnjih prvih petih mesecih nižja kot v istem obdobju preteklega leta (od 10,5 na 3,7 %). To znižanje je najbolj čutnejše v TOZD Filtri, kjer je lani tovrstna odsotnost znašala 12 %,

letos pa le 7,3 %. Več izostankov zaradi bolezni in izrednega dopusta je bilo letos zabeleženih le v sanitetni in otroški konfekciji. Do zelo podobnih ugotovitev pridemo tudi pri primerjavi dejanske odsotnosti z dela s planirano. Tudi tu so dejanski odstotki odsotnosti nižji od planiranih in ob tem lahko rečemo, da se v glavnem držimo sklepov, ki smo jih na to temo sprejeli s stabilizacijskim programom.

Ce upoštevamo boljšo izkoriščenost delovnega časa v tem letu od dosežene v preteklem, potem nam je nekako razumljivo tudi dejstvo, da je bilo letos v DO Tosama na delavca opravljenih za 6 % manj nadur kot v istem obdobju lani. To znižanje je najopaznejše v DSSS (za 7 %), kjer je sicer opravljenih največ nadur na enega zaposlenega.

V zvezi s kadrovskim področjem si oglejmo še to, koliko sredstev smo v prvih petih mesecih tega leta namenili osebnim dohodkom. V celotni Tosami smo v obravnavanem obdobju razdelili kot OD 37,9 % od predvidenih sredstev

(Nadaljevanje na 2. strani)

DVA NOVA SAMOUPRAVNA AKTA

V letošnjem letu sta bila sprejeta dva samoupravna akta s tematiko, ki doslej v obstoječih internih predpisih ni bila urejena. Gre za Pravilnik o arhiviranju in Poslovnik o reklamacijskih postopkih. Oba akta obravnavata dokaj specifično področje — arhiviranje, reklamacije, ki pa tako ali drugače zadeva večino zaposlenih. Zlasti to velja za področje reklamacij, saj bodo te sedaj vplivale do neke mere neposredno tudi na osebne dohodke in sicer na delež delovne učinkovitosti.

Nekoliko več iz vsebine obeh aktov lahko preberete na strani 7.

Josip Broz - TITO strateg in vodja revolucije

Ko je v Evropi vladal fašizem, ko se v njej razen KP Sovjetske zveze ni pojavljala nobena partija, je Komunistična partija Jugoslavije dvignila svojo revolucionarno zastavo in popeljala delavski razred, delovne množice, narode in narodnosti v zmagovito narodnoosvobodilno vojno in socialistično revolucijo.

Tovariš Tito je z močjo revolucionarja in ljudskega voditelja, z bogatimi izkušnjami iz dolgoletne revolucionarne aktivnosti dobro vedel, da je povezanost KPJ z ljudskimi množicami najpomembnejši pogoj, če hoče KPJ to ljudstvo povesti v uspešen revolucionarni boj. To pa se je TITO dokončno odločil že davno in potrdil tudi leta 1940 na 5. vsedrjavni konferenci, ko je v zaključnem referatu dejal: »Naslednjo konferenco moramo imeti že v deželi, ki bo osvobodjena izpod tujcev in kapitalistov!«.

KPJ se je pod Titovim vodstvom trdno usmerila k reševanju vseh tistih vprašanj, ki so bila v tistem času temeljna življenska problematika naše dežele, ki so najtesneje zadevala delovne množice in v katerih so se najizraziteje kazala nasprotja med temeljnimi protislovji stare Jugoslavije. Politična usmeritev Tita in KPJ je postajala vse močnejši odsev naprednih družbenih gibanj, s tem pa tudi vse vplivnejši dejavnik tega gibanja.

Pred partijo se je ob taki njeni usmerjenosti postavila tudi naloga, da oblikuje svoje poglede glede



vprašanja obrambe dežele. Centralni komite KPJ s Titom na čelu je začel sprejemati številne praktične organizacijsko-politične ukrepe, da bi deželo pripravil za obrambo pred fašistično agresijo. Ustanovili so Vojaško komisijo, začeli formirati partijske celice v nekaterih vojaških enotah, itd. Vse to je kazalo, da se partija politično, organizacijsko in kadrovsko dobro pripravlja za boj proti fašizmu. Ob vsem tem je treba omeniti delež partije pri pošiljanju prostovoljcev v špansko državljansko vojno na pomoč republikancem, ki jih je Tito osebno začel organizirati že decembra 1936.

KPJ je vse do zadnjega delovala v ilegali, zato glede na splošno stanje v kraljevini Jugoslaviji ni mo-

gla preprečiti razsula in kapitulacije bivše jugoslovanske države in njene armade.

Toda pripravljena je bila tudi na tako možnost, zato je nadaljevala priprave za oboroženi boj v okoliščinah okupirane dežele. Na pobudo tovariša Tita je CK KPJ že na znanem majskem posvetu leta 1941 sprejel enega najdaljnosejših sklepov — sklep o začetku neposrednih priprav na vstajo, ki je za vse narode Jugoslavije pomenil začetek nove dobe v njihovem boju za nacionalno in socialno osvoboditev.

22. junija, ko je zasedal politbiro CK KPJ v Beogradu, je bil izoblikovan sklep, da CK KPJ in pokrajinski komiteji objavijo razglase s pozivom na splošno ljudsko vstajo. Situacija v naši deželi je bila zrela za splošno ljudsko vstajo, kajti na ta dan je bil izvršen napad Hitlerjeve Nemčije na ZSSR in je prišlo do sprostitev nemških čet v Jugoslaviji.

Ko se je KPJ odločila za oboroženo vstajo, ni imela še nobenih oboroženih sil. Vzpostavljane le-teh se je lotila s svojimi 12.000 člani in 30.000 člani SKOJ, ki so bili pri organiziranju oboroženih formacij vstaje in revolucije osnovna sila. Število tistih, na katere se je bilo mogoče zaneseti pri ustvarjanju in razvoju oboroženih sil, pa se je zaradi ugleda in vpliva komunistov pri ljudstvu hitro povečevala.

Marta Drčar

(Nadaljevanje s 1. strani)

za ta namen za celo leto 1980, kar je nekoliko manj od planiranega odstotka za to obdobje (41,8 %). Vendar ta podatek še ne pomeni, da smo osebnim dohodkom namenili premalo. Pri delitvi sredstev za OD namreč moramo upoštevati določila Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980, kjer je med drugim določeno, da mora masa sredstev za OD v TOZD rasti za 25 % počasneje od rasti dohodka, v DSSS pa ta masa ne sme rasti hitreje kot raste v TOZD. Po podatkih periodičnega obračuna za 1. četrtletje 1980 smo v TOZD uspeli zadostiti tem zahtevam, v DSSS pa smo presegli dovoljeno maso sredstev za OD (masa sredstev za OD v DSSS se je povečala za večji % kot v TOZD). Razlogi za to prekoračitev so znani (v DSSS so posamezna delovna mesta ocenjena v razponu, poleg tega pa se je v drugi polovici leta 1979 povečalo število zaposlenih v DSSS, kar vpliva

negativno na primerjave letošnjega prvega polletja z lanskim) in predvideno je, da bomo do konca leta 1980 z ustreznimi ukrepi uspeli odpraviti to neskladje, ki je v nasprotju z določili omenjenega dogovora. V zvezi z OD moramo omeniti še to, da je bil povprečni majski OD v DO Tosama le za 16 % večji od povprečnega OD v lanskem mesecu maju. Če upoštevamo na drugi strani rast življenjskih stroškov v tem obdobju (cca 25 %), potem lahko zaključimo, da nam je življenjski standard padel za cca 7 %.

Področje investiranja

Na področju investiranja smo v prvih petih mesecih letošnjega leta predvsem speljali do konca nekatere investicijske naložbe, glede katerih smo se odločili že v preteklih obdobjih. Pri tem mislimo zlasti na linijo za izdelavo hlačnih plen, na proizvodnjo posteljnih predlog in proizvodnjo jasmnin blazin. Ker so bile sprejete odločitve glede omenjenih naložb še pred

uvvedbo stabilizacijskih ukrepov, je razumljivo, da vse popolnoma ne ustrezajo sprejetim stabilizacijskim normam (npr.: linija za proizvodnjo hlačnih plen zahteva precej uvoženih surovin). Zato je pametneje, da se nekoliko pomudimo pri tem, o kakšnih novih investicijah smo razpravljali v Tosami v zadnjih mesecih. Seveda smo se odločali v smislu stabilizacijskih načel. Tako so na vrhu seznama prihodnjih investicij predvsem naslednji projekti: medicinska plastika, linija za predelavo bombažnih odpadkov. Vsaka od teh naložb izpolnjuje stabilizacijske kriterije kot so: baziranje na domačih surovinah, visoka produktivnost linije, velik prispevek k dohodku, zniževanje stroškov, povečevanje izvoza, zmanjševanje uvoza ipd. Zaradi vseh naštetih pozitivnih vplivov na naše prihodnje poslovanje, se bo v prihodnjih mesecih potrebno resnično potruditi, da bomo izpeljali zastavljene naloge s področja investiranja.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Področje nabave

Pri nabavi surovin smo imeli v preteklih petih mesecih nemalo težav. Te težave so v bistvu vse izvirale iz uvoznih omejitev, ki so se v preteklem obdobju iz meseca v mesec stopnjevale. Tako nismo imeli težav le z osnovnimi surovinami (preja, celuloza in acetatni kabel) pač pa tudi z drugimi pomožnimi materiali kot je npr. embalaža, lepilni trak itd. Zaradi omenjenih težav je proizvodnja večkrat delala z zmanjšanimi kapacitetami, nekajkrat pa je bilo potrebno proizvodnjo celo ustaviti (proizvodnja cigarenčnih filtrov), ker pač ni bilo osnovnih surovin. Kočljiva situacija pri nabavi preje se je z devaluacijo še zaostрила, saj je razumljiva odločitev predilnic, da prejo raje izvažajo kot pa prodajajo doma, kjer so cene znatno nižje. Tako lahko v naslednjih mesecih pričakujemo samo še slabšo situacijo na področju oskrbe s takšnimi domačimi surovinami, ki se po eni strani ugodnejše prodajajo v tujini, po drugi strani pa so za njihovo proizvodnjo potrebne uvožene surovine.

Posebno pozornost smo v obravnavanih petih mesecih posvečali uvoznim surovinam. Zaradi spreminjenih predpisov s področja zunanjetrgovinskega poslovanja smo bili prisiljeni zmanjšati uvoz surovin na minimum. Tako smo za nekatere uvožene surovine poiskali domače substitute, nekatere druge pa smo morali deloma črtati iz spiska, kar obenem pomeni, da smo se morali deloma odpovedati nekaterim manj pomembnim proizvodom. Takšni ukrepi odsevajo tudi iz podatkov o doseženem uvozu v prvih petih mesecih leta 1980, kjer vidimo, da smo uvozili le 28,7 % od predvidenega za celo leto, vemo pa, da je planski % za to obdobje 41,9 %. Pri tem je imela TOZD Saniteta nekoliko ugodnejši položaj, saj je uvozila 36,6 % od letno planirane količine, TOZD Filtri pa le 24,6 %. Tudi primerjave z lanskim letom nam kažejo boljše situacijo TOZD Saniteta, ki je letos uvozila za 11,0 % več kot lani, TOZD Filtri pa je uvozila za 20 % manj kot v istem obdobju lanskega leta.

Zaradi vseh navedenih težav v zvezi z nabavo surovin je težko ocenjevati primernost višine zaloga surovin. Resda opazimo pri nekaterih vrstah surovin precejšnje rezerve (zadostujejo tudi za 150 in več dni), vendar lahko kaj hitro ugotovimo, da smo lahko zadovoljni, da sploh imamo takšne materiale na zalogi, ker jih je sicer zelo težko dobiti na trgu. Na drugi strani pa imamo probleme z uvoznimi surovinami, ker so nas v zadnjih mesecih močno prizadeli zunanjetrgovinski ukrepi. Do najkritičnejših situacij je prišlo zaradi nepravočasne dobave celuloze in acetata,

teh surovin pa ni bilo mogoče pravočasno uvoziti zaradi pomanjkanja deviznih pravic.

Področje proizvodnje

Že pri obravnavi nabavne funkcije smo opozorili na težave, ki so negativno vplivale na proizvodnjo. To je toliko bolj vidno iz primerjav dosežene proizvodnje s planirano ali lanskeletno. V prvih petih mesecih smo v Tosami naredili za 4 % manj kot smo planirali, oziroma le za 0,2 % več kot lani v istem obdobju. Pri tem je TOZD Saniteta zaostajala za planom za 1 %, oziroma za 1,7 % presegala lanskeletno proizvodnjo, TOZD Filtri pa je naredila 17 % manj kot je planirala, oziroma 6,2 % manj kot lani. Z ozirom na velikost TOZD Saniteta moramo ugotoviti, da je na prikazani rezultat vplivala cela vrsta faktorjev. Omenili bomo le tiste, ki s svojim vplivom najbolj izstopajo. Gotovo moramo na prvem mestu omeniti rezultate v mikalnici, saj ta proizvodnja predstavlja 45 % od celotne proizvodnje TOZD Saniteta. Ta oddelek je v obravnavanem obdobju dosegel za 5 % nižjo proizvodnjo kot je bila planirana. K temu so vodili različni razlogi, glavni pa so naslednji: pomanjkanje celuloze, slaba kvaliteta surovin (vata in netkano blago) in premalo delavcev v oddelku mikalnica (po planu 195, dejansko 182). Nadalje je k neizpolnjevanju planiranih nalog precej pripomogel tudi vlaknovinski oddelek. Na liniji za proizvodnjo netkanega blaga so bile v tem obdobju izvršene nekatere spremembe, ki pa so namesto pozitivnega vpliva s seboj prinesle slabšo kvaliteto in manjšo količino meterskega netkanega blaga (narejenega je bilo 18 % manj kot je bilo planirano in za 11 % manj kot v istem obdobju lanskega leta); Omeniti velja še sanitetno konfekcijo, ki zaostaja za planom za 1 %, k temu pa so največ prispevali naslednji dejavniki: pomanjkanje surovin iz uvoza (sadrone, capsicum na flaneli, micropore, manjša količina stripa) in pomanjkanje gaze 12/8 80, katere bi morali dobaviti iz Senožec 14 % več kot pa smo jo uspeli dobiti. Razlogi za to pa spet tičijo v pomanjkanju preje.

Z razlogi za nedoseganje plana v TOZD Filtri smo se v bistvu seznanili že prej: zaradi težav pri uvozu acetata se mora proizvodnja od časa do časa popolnoma ustaviti. Zato 83 % no doseganje plana in 6 % no zaostajanje za lanskeletnim obsegom proizvodnje ni nič presenetljivega. Ob takšnih pogojih poslovanja kakršni so sedaj, ne bo imela TOZD Filtri nobene druge izbire kot 100%-no orientacijo na izvoz. Le na ta način se bo lahko devizno pokrivala, kot to od nje zahtevajo zunanjetrgovinski predpisi.

Pri pregledu urne produktivnosti po posameznih oddelkih spet izstopajo tisti oddelki, ki smo jih že omenili, zaradi prenizko dosežene proizvodnje. V primerjavi s planom je bila dosežena nižja produktivnost tako v TOZD Saniteta kot tudi v TOZD Filtri. Produktivnost je bila v planskih okvirih le v obeh tkalnicah in v belilnici. Lanskeletna produktivnost iz istega obdobja pa letos ni bila dosežena v vlaknovinskem oddelku, v mikalnici in v TOZD Filtri. Razlogi za to so že znani iz prejšnjih pojasnil. V TOZD Saniteta kot celoti pa je letošnja urna produktivnost le za 0,7 % večja kot lanska. Ker je na drugi strani korigirana mesečna produktivnost (korigirana za število zunanjih delavcev in delavcev TOZD Filtri za TOZD Saniteta) letos ugodnejša kot lani (število zaposlenih po spisku pa se ni bistveno spremenilo), bi iz tega lahko sklepali, da gre za negativno korelacijo med izkoriščenostjo delovnega časa in urno produktivnostjo. Z drugimi besedami: čim večja je prisotnost na delu, tem nižja je produktivnost. Res pa je, da je uvrščenost takšnega sklepanja nekoliko omejena z objektivnimi težavami pri realizaciji planiranega obsega proizvodnje (predvsem zaradi težav pri nabavi surovin).

Področje prodaje

V obravnavanem obdobju je DO Tosama prodala za 428.500.000,— din blaga, kar je za 1 % več kot je bilo planirano. Pri tem je TOZD Saniteta presegla plan za 4,4 %, TOZD Filtri pa zaostaja za 13 % za zastavljenimi cilji. Ker razloge za nedoseganje prodajnega plana v TOZD Filtri poznamo (pomanjkanje osnovne surovine — acetatnega kabla), se nekoliko bolj pomudimo le pri TOZD Saniteta. Tu niso dosegli plana prodaje pri naslednjih skupinah izdelkov: rezani ovojji, obliži in vložki ter plenice za enkratno uporabo. Pri vseh omenjenih skupinah je vzrok, da plan prodaje ni bil dosežen, v bistvu že bil pojasnjen pri obravnavi področja proizvodnje in je povsod isti: prodaja ni mogla biti realizirana, ker blaga ni bilo, blaga ni bilo ker ni bilo materiala za proizvodnjo, materiala za proizvodnjo pa ni bilo zaradi uvoznih omejitev. V omenjenih treh skupinah izdelkov nismo razpolagali s primerno količino naslednjih surovin: sadrona, gaza, micropore, capsicum naf laneli, strip in celuloza.

Prodaja na tuji trg se zaenkrat še ne odvija v skladu z našimi predvidevanji iz Gospodarskega načrta. Celotna Tosama je v obravnavanih petih mesecih izvozila za 1.300.000 \$ blaga, kar je le 34,3 % od tistega kar je predvideno v letnem gospodarskem načrtu. Planski

(Nadaljevanje na 4. strani)

% za to obdobje je, kot je bilo že omenjeno, 41,9 %. Pri tem je TOZD Saniteta izvozila 38,3 % od predvidenega celotnega izvoza, TOZD Filtri pa 31,5 %. Primerjava letošnjih prvih petih mesecev z lanskimi pa nam pove, da smo letos v Tosami izvozili še enkrat toliko kot lani (indeks je 200), pri tem je TOZD Saniteta dosegla indeks 268, TOZD Filtri pa 164. Ti podatki nam pričajo o tem, da smo pri izvozu nad vse prizadevni, saj praktično pri enakem obsegu proizvodnje kot lani (oziroma celo še manjšem), izvažamo še enkrat več. Razumljivo je, da izvažamo na račun slabše oskrbe domačega trga. V takšnem izvozu za vsako ceno so nas prisilili že omenjeni zunanjetrgovinski predpisi. Priказani izvozni trend se bo po devalvaciji dinarja seveda še znatno okrepil, ker bo izvoz postal poleg drugega tudi dohodkovno zanimivejši od domače prodaje. Povedati pa je tudi potrebno, da bo povečanje izvoza postalo nujno, saj smo v preteklih petih mesecih z izvozom na konvertibilno področje pokrivali le 56 % uvoza s konvertibilnega področja, kar je še precej manj od tistega, kar nam nalaga sedanja logika zunanjetrgovinskega poslovanja. V bodoče bomo morali uvoz pokrivati s 12,5 % izvoza.

Ob upoštevanju doslej navedenih dejstev nam mora biti dokaj razumljiv podatek o stanju zalog gotovih izdelkov. V zadnjih mesecih se namreč gibljejo te zaloge na tako nizki ravni kot že dolgo ne. Z vrednostjo med 55.000.000 in 65.000.000 din zaloge zadoščajo za 15 do 17 dnevno prodajo. Seveda je to le povprečje celotnih zalog DO Tosama, po posameznih grupah proizvodov pa višina zalog zelo varira. Tako zaloge posameznih grup proizvodov zadoščajo za od 4 dni (vložki in plenice za enkratno uporabo) pa do 99 dni (elastični ovojji). Tu se očitno kažejo nekatere zaloge nekurantnega, v katerih nam ležijo precejšnja obratna sredstva, katera so nam v tem trenutku še kako potrebna.

Področje financiranja

Tudi na področju preskrbe finančnih sredstev za redno poslovanje smo v minulem obdobju zašli v precejšnje težave. To velja predvsem za TOZD Saniteta, kjer se je celo nekajkrat pojavilo vprašanje možnosti izplačila OD. V TOZD Saniteta gre očitno za kronično pomanjkanje obratnih sredstev, vzrok za to pa tiči predvsem v zelo široki investicijski dejavnosti v preteklih letih. Temu se je pridružil še povečani obseg meničnega plačevanja naših kupcev, kar nas je še dodatno prizadelo pri likvidnostnem položaju. Če upoštevamo še dejstvo, da je trenutno v zalogah gotovih proizvodov vezanih malo obratnih sredstev, potem se nam lahko zdi stanje še veliko bolj za-

skrbljivoče. Zato se bo v prihodnje potrebno resno potruditi in poiskati mesta, kje se obratna sredstva pretirano ustavljajo in tako znižujejo učinkovitost in varnost poslovanja. Strokovni kolegij je o tej temi že poglobljeno razpravljali, kjer so tudi bili sprejeti ustrezni ukrepi za saniranje opisanega stanja.

Nasprotno v TOZD Filtri zaenkrat še ne opažamo podobnih težav, saj so v preteklem obdobju večkrat pomagali TOZD Saniteta reševati njene likvidnostne probleme. S pričetkom večjih investicijskih vlaganj v TOZD Filtri, pa bo seveda tudi ta vir za reševanje likvidnostnih problemov usahnil, zato bomo morali v Tosami čimprej razmisliti o učinkovitejšem zagotavljanju likvidnosti celotne DO.

Zelo specifična problematika se nam odpira na področju preskrbe deviznih sredstev potrebnih za uvoz repromateriala. Način reševanja te problematike je pred nas jasno postavljen: 80 % od pridobljenih deviznih sredstev z izvozom se lahko potroši za uvoz. Ker so vsi drugi načini pridobivanja potrebnih deviznih sredstev znatno manj ugodni, oziroma precej težavnejši, na tem področju res nimamo kaj izbirati: če želimo upoštevati, moramo izvažati. O tem, da smo

to politiko že začeli uresničevati, pričajo že prej navedeni podatki v tem sestavku.

ZAKLJUČEK:

Z učinki stabilizacijskih ukrepov smo se v DO Tosama srečevali skozi vseh pet mesecev tega leta v vsaki fazi odvijanja poslovnega procesa. Uspešnost naših, kot tudi celotnih jugoslovanskih stabilizacijskih prizadevanj je odvisna od dejanske pripravljenosti vseh gospodarskih subjektov, da resnično utrdimo svoj ekonomski položaj in ga postavimo na trdna in realna tla. Le to je garancija našega bodočega razvoja. V nasprotnem primeru, če bomo skušali izigravati splošno deklarirano stabilizacijska načela, s čimer imamo sicer že precej izkušenj iz preteklih let, pa se bomo čez čas soočili s še večjimi problemi kot se soočamo sedaj. Zato bo nedvomno predvsem v našo lastno korist, če bomo v Tosami vsi po vrsti čimprej osvojili logiko dolgoročnega stabilizacijskega obnašanja, ki nas bo privedla najprej do realnega, kasneje pa tudi do višjega in stabilnega družbenega standarda.

Marjan Mlakar, dipl. oec.

S se samoupravnih organov

Skupni delavski svet

Sprejem Samoupravnih sporazumov in Poslovnikov

Sprejme se Samoupravni sporazum o osnovah organiziranega nastopa v gospodarskem sodelovanju v Zvezno republiko Nemčijo. Za podpisnika se imenuje tov. Slavko Bajec oec., glavni direktor.

Sprejme se Poslovnik o reklamacijah, ki velja od 1. 6. 1980 dalje.

V 15-dnevno javno razpravo se daje predlog Poslovnika o volitvah in delu samoupravnih organov in delegacij.

V 15-dnevno javno razpravo se predaja predlog novih promilov in procentov za izračunavanje osebnih dohodkov komercialnim predstavnikom zaradi povišanja cen našim izdelkom.

V 15-dnevno javno razpravo se daje predlog osnov za izračun deleža osebnega dohodka glede na delovno učinkovitost.

Ostali sklepi

Komercialnim predstavnikom se povrnejo stroški za PTT storitve nad 200,00 din. Ta način obračunavanja stroškov se prične s 1. 6. 1980.

Vloga tov. Križman Zorana se zavrne. Ugotovljeno je, da se mu povrnitev stroškov za prevoz na

delo obračunava pravilno po obstoječem Poslovniku o izračunavanju OD 1980.

Razreši se Pripravljalni odbor za pripravo proslave ob 10-letnici obstoja okteta Tosama.

V odbor za LO in DS se imenujejo:

1. Borštnar Dušan
2. Arnuš Franc
3. Kerč Franc
4. Jeretina Olga oec.
5. Dolenc Viljem
6. Bajec Slavko oec. — predsednik
7. Mihelčič Ivan
8. Berlec Vladka
9. Feliks Vodlan ing.
10. Anžin Franc dipl. iur. — namestnik predsednika
11. Limoni Janez
12. Tomažič Stane
13. Drčar Marta

V štab za Civilno zaščito se imenujejo:

1. Poveljnik: Mihelčič Ivan
- Namestnik: Dimić Janez
2. Načelnik: Jože Podpeskar dipl. ing.
- Namestnik: Kerč Franc
3. Član: Rožič Franc dip. ing.

Sprejme se sklep o spremembi Poslovnika o izračunavanju osebnega dohodka za leto 1980 in sicer Tabela 1 — vrednost kategorij. Ta se poveča za 10 % s 1. 6. 1980.

Nakup osnovnih sredstev

Odobrijo se sredstva v znesku 28.000,00 din za nakup hidravličnega vozička, ki bo služil za varno opravljanje nalog vzdrževanja.

Odobrijo se sredstva za nakup delovne mize za kompresorsko postajo v višini 4.200,00 din.

Odobri se nakup nove črpalke za prečrpavanje mazuta v znesku din 37.100,00.

Odobri se nakup gasilnega avtomobila v znesku 280.000,00 din, vendar bo nabavljen ko bodo razpoložljiva denarna sredstva.

KOMISIJA ZA NAGRAJEVANJE

Znesek povrnjenih stroškov prevoza na delo in iz dela se vsem delavcem poveča za 23,00 din na mesec (23 delovnih dni), glede na podražitev avtobusnega prevoza za 0,50 din v eno smer za vse relacije.

DELAJSKI SVET TOZD Saniteta

V 15-dnevno javno razpravo se daje predlog dopolnitve Akta o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti v TOZD Saniteta.

Odobri se združevanje sredstev za investicije v skladiščno poslovne prostore DO Kemofarmacije v znesku din 4.000.000,00 in sklene samoupravni sporazum o združevanju sredstev. Odobri se najem kredita in izročitev obveznic v vrednosti

din 2.000.000,00 ob izplačilu s strani banke Domžale.

Potrdi se mandat članom inventurne komisije za odpis med letom v naslednji sestavi:

Merkužič Marjan — predsednik

Klopčič Slavko — član

Pirnat Marija — član

Svetlin Vinko — namestnik

Potrdijo se ugotovljeni izredni stroški do 31. 3. 1980 v višini 343.663,80 din, vendar so obremenitve nastale v prejšnjih letih.

Delovni organizaciji Salus Ljubljana se odobri 2 % nadomestilo za lasten prevzem blaga v letu 1979, kar zneske din 145.471,25. Ta znesek naj se knjiži kot izreden izdatek v letu 1980 izvirajoč iz poslovanja v letu 1979.

Odobrijo se sredstva za krovsko kleparska dela na objektu konfekcije v skupnem znesku 195.450,00 din.

Odobrijo se sredstva v višini 252.000,00 din za nakup 6 kom navijalnih bobnov za oddelek belilnice.

Odobrijo se sredstva za izdelavo naslednjih osnovnih sredstev, ki so bila izdelana brez predhodnega sklepa na samoupravnem organu v višini 228.000,— din: izdelava stroja za previjanje krep ovojev, zračnega filtra JOA, mize za rondele, vozičkov za mreže, izdelava 2 kom mize, pakirnega konita JOA in zabojev za impregnirni stroj.

S. Rode

»Tisoč delavcev — sodelavcev«

Pod tem geslom poteka akcija Zveze sindikatov Slovenije od 1. maja do 31. decembra letos kot spodbuda za poživitev samoupravnega komuniciranja.

Zamisel o akciji »Tisoč delavcev — sodelavcev« je nastala kot odraz spoznanja o vlogi obveščanja pri uresničevanju samoupravljanja delavcev. Ustrezna obveščenost je temeljni pogoj vsakega odločanja, kar se je potrjevalo ob tako pomembnih nalogah kot so periodično obravnavanje poslovnih rezultatov, demokratizacija dela in odločanja na vseh ravneh ter obravnavanje planskih dokumentov. Ta akcija sindikatov vodi k uresničevanju stališč, da ni dovolj da je delavec le objekt obveščanja, ampak mora v procesu obveščanja tudi sam aktivno sodelovati kot informator. Tako dobivamo delavci širšo družbeno spodbudo za uresničevanje naše vloge, ki je sestavni del našega samoupravnega vodenja. Delavci moramo postati v večji meri resnični subjekt obveščanja kot sestavine uresničevanja družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov. Poleg vsega tega pa nam ta akcija zagotavlja temeljno obveščenost

delavcev, dviga nam kulturo pisanje besede, bogati izkušnje družbenopolitičnega dela, poživlja sistem obveščanja v delovnih organizacijah.



Hkrati pa je akcija tudi širjenje odgovornosti članov Zveze sindikatov Slovenije za obveščanje predvsem v združenem delu. Tako bomo delavci še bolj čutili obveščanje kot našo pravico in dolžnost,

kar pa je tesno povezano z vlogo sindikatov. Dobro obveščenost mora pokazati sama praksa skozi uresničevanje samoupravnega in delegatskega sistema, ker so se do slej marsikdaj in marsikje pojavile vrzeli ravno na področju obveščanja.

Osnovno geslo akcije »Tisoč delavcev — sodelavcev« se povezuje letos z delovnim obeleževanjem uspešnih treh desetletij uresničevanja delavskega samoupravljanja.

V naši delovni organizaciji vodi to akcijo posebna delovna skupina ki jo je na svoji seji imenovala konferenca osnovnih organizacij sindikata TOSAMA v sestavi Kolkal Zdenka, Merkužič Marjan, Kerč Helena in Peterka Tone.

Zaradi boljšega sodelovanja bo nujno sodelovanje te delovne skupine z uredniškim odborom glasila TOSAMA. Konkretni cilji akcije pa so:

- uveljavitev celovitosti sistema obveščanja v organizaciji združenega dela
- zagotavljanje pravočasne in kakovostne obveščenosti delavcev o temeljnih podatkih in dogajanjih, pomembni za uresničevanje njihovih samoupravnih pravic in dolžnosti
- zagotavljanje dostopnosti odprtosti virov obveščanja
- zagotavljanje povratnega toka informacij
- podružabljanje sredstev obveščanja delavcev (družbeni organ informiranja — odbor za obveščanje)
- skrb za ustrezen status delavcev v službah obveščanja
- vključevanje področja obveščanja delavcev v vse dokumente razvoja organizacije združenega dela
- spodbujanje izobraževanja in usposabljanja delavcev s področja obveščanja in drugih delavcev o vlogi obveščanja v združenem delu
- pridobivanje novih sodelavcev — avtorjev in pobudnikov obveščanja v OZD
- pridobivanje informatorjev iz sindikalnih skupin.

V glasilu TOSAMA bomo za potek te akcije zagotovili vidno označeno mesto za prispevke novih sodelavcev. Pričakujemo, da bo ob ustreznih angažiranosti nosilcev te akcije krepko poraslo število prispevkov v našem glasilu. Kot sodelavci v akciji lahko sodelujejo vsi delavci kot avtorji vseh novinarskih zvrsti (vest, članek, poročilo, reportaža, komentar, fotografija, foto reportaža, podlistek, humanistični prispevek, itd.).

Sodelujte s svojimi prispevki v vašem glasilu TOSAMA.

Arnauš Franc

Priznanje Tosamovcem - priznanje Tosami

Sredi maja letošnjega leta so na svojih sejah vsi trije zbori občinske skupščine Domžale sprejeli sklep, da se ob letošnjem praznovanju, 23. maja — prazniku občine Domžale podeli občinska priznanja predlaganim delovnim ljudem in občanom za dosežene uspehe pri družbenoekonomskem in družbenopolitičnem delu, razvoju družbenopolitične skupnosti kot tudi za pomembne delovne in življenske jubileje. Med imeni odlikovancev pa so tudi imena naših sodelavcev, ki so za svoje dosedanje delo prejeli zašluzena priznanja.

PLAKETO Z ZNAKOM so prejeli:



MURN MARUŠA za aktivno opravljanje samoupravnih dolžnosti in za družbenopolitično delovanje. Tov. Murnova je v tem mandatnem obdobju med drugim predsednica konference temeljnih delegacij za zbor združenega dela Sob Domžale in član delegacije v zboru združenega dela v skupščini Socialistične republike Slovenije.



LESKOVEC JANEZ za vključevanje v krajevno samoupravo in za

uspešno opravljanje samoupravnih funkcij na nivoju krajevnne skupnosti, občinske skupščine in republiške skupščine.



OKTET TOSAMA ob 10. jubileju uspešnega delovanja na kulturnem področju.

RED ZA ZASLUGE je prejel:



BAJEC SLAVKO za uspešno in požrtvovalno delo na družbenoekonomskem in družbenopolitičnem področju ter ob delovnem jubileju.

Odlikovancem iskreno čestitamo!

Devalvacija dinarja in njen vpliv na poslovanje DO Tosama

Dne, 7. 6. 1980 je bil spremenjen uradni tečaj jugoslovanskega dinarja od 20,10 din na 27,30 din za en ameriški dolar. Z istim dnem je prenehal veljati Odlok o blagu, za katero se pri uvozu plačuje posebna taksa (10 %). Hkrati so bile tudi vse cene do nadaljnjega zamrznjene. Navedene spremembe so korenito vplivale na pogoje gospodarjenja vsakega gospodarskega subjekta v SFRJ. Smer in jakost tega vpliva pa je seveda odvisna od dejavnosti, s katero se posamezni gospodarski subjekt ukvarja in od kvalitete ter obsega njegovega dosedanjega poslovanja. Namen tega sestavka je predvsem ta, da v njem ocenimo vpliv omenjenih gospodarskih ukrepov na nadaljnje poslovanje Tosame. To bomo storili tako, da bomo najprej proučili posledice spremembe deviznega tečaja na strani pričakovanih deviznih prilivov in odlivov, potem bomo ocenili vpliv ukinitve odloka, ki je določal pri uvozu posebno takso, na koncu pa bomo ocenili kumulativni efekt na celotno poslovanje, kjer bomo zajeli tudi vpliv obravnavanih sprememb na razmere na domačem trgu. Celotna ocena se nanaša na drugo polletje leta 1980.

Vpliv na pričakovani devizni priliv v II. polletju leta 1980

Z uradnim razvrednotenjem di-

narja je postal izvoz znatno zanimivejši. Sedaj bo namreč dinarski efekt izvoza, ki se bo pokazal v bilanci uspeha, za dobrih 30 % večji kot je bil pred devalvacijo. Prav tako so postale tudi vse naše devizne terjatve čez noč za 30 % več vredne. V tej oceni smo zaradi poenostavitve predpostavili, da bomo izvažali v prvotno predvidenih okvirih za II. polletje 1980. Če se torej naš odnos do izvoza ne bo spremenil (oziroma, če klub ugodnejšim pogojem ne bomo izvozili več kot smo prvotno načrtovali), potem se bodo zaradi devalvacije devizni prilivi, izraženi v dinarjih, v TOZD Saniteta povečali za 13.450.000 din, v TOZD Filtri pa za 25.800.000 din.

Vpliv na pričakovani devizni odliv v II. polletju leta 1980

Na drugi strani nam je devalvacija prinesla celo vrsto neugodnih posledic, ki zadevajo odlive deviz. Tako se je ves naš predvideni uvoz za II. polletje podražil za dobrih 30 %. Za prav takšen % so se povečali tudi naši dolгови do dobaviteljev v tujini, ki jih je bilo na dan, ko je bil spremenjen tečaj dinarja, za cca 5.700.000 din v TOZD Saniteta in za cca 18.200.000 din v TOZD Filtri. S tem so se naši dolгови do tujih dobaviteljev čez noč povečali za cca 2.000.000 din v

(Nadaljevanje na 9. strani)

Dva nova samoupravna akta

POSLOVNIK O REKLAMACIJSKIH POSTOPKIH

Poslovnik o reklamacijskih postopkih ureja prevzem in pregled blaga ter vrste reklamacijskih postopkov. Urejenje zadev s področja reklamiranja se nanaša tako na blago, ki prispe v delovno organizacijo kot tudi na blago (izdelke), ki ga TOSAMA prodaja.

Poslovnik natančneje opredeljuje način prevzemanja in odprave blaga kot tudi delavce, ki so pri tem dolžni sodelovati. V osnovi je to zamišljeno tako, da prevzeto blago (količina in kvaliteta) odgovarja službi, ki blago v skladišču, za ugotavljanje kvalitete pa se ta poslužuje drugih strokovnih služb (kontrolno raziskovalni laboratorij).

Pri internih reklamacijah je naveden način reklamiranja med upo-

rabnikom blaga (oddelek) in internim dobaviteljem (skladišče, drugi oddelek).

V vseh primerih prekomernega odstopanja blaga od veljavnih normativov je potrebno reklamacijo dokumentirati z reklamacijskim zapisnikom.

Kvaliteta materialov v obdelavi ima velik vpliv na uspešnost dela v proizvodnji, zato poslovnik v poglavju o finančnem reševanju reklamacij posega tudi na področje delitve osebnih dohodkov in sicer z vplivom na višino stroškov. Manjša kvaliteta materialov, ki se še da uporabiti ter reklamirani Tosamini izdelki imajo na izračun stroškov obojestranski vpliv; torej pozitiviten in negativen.

Določila Poslovnika o reklamacijskih postopkih se uporabljajo od 1. junija letos.

PRAVILNIK O ARHIVIRANJU

V začetku letošnjega leta je skupni delavski svet sprejel Pravilnik o arhiviranju. Pravilnik, kot je že iz naslova razvidno, obravnava problematiko s področja izločanja, hrambe in varovanja pismenega gradiva, ki nastaja ob delu.

Potreba po internem predpisu, ki bi urejal to področje, se je kazala že dalj časa, saj se pismeni dokumenti niso klasificirali in izločali, ampak se je zaradi hranjenja vsega po vrsti (včasih tudi na več mestih hkrati) začelo gradivo kopičiti.

Ker zaenkrat v delovni organizaciji ni pravega prostora za arhiviranje je postajala nakopičena in neselekcionirana dokumentacija vse manj uporabljiva zaradi vse težjega iskanja zaželenega (potrebnega) dokumenta.

S sprejetim predpisom prostorske težave v zvezi z arhivom ne bodo odpravljene, se pa vpeljuje sistem kategorizacije dokumentacije, ki omogoča racionalnejšo in preglednejšo hranitev arhivskega gradiva.

Kategorizirani dokumenti se delijo:

- na dokumente trajne vrednosti
- na gradivo z arhivsko vrednostjo za določeno obdobje (od 1 leta do 10. let)
- na gradivo, ki ga ni potrebno hraniti.

V klasifikacijskem načrtu in vnaprejšnjem izločitvenem sistemu, ki je sestavni del pravilnika, je natančneje določeno za posamezne vrste gradiv, kakšna arhivska vred-

nost jim gre.

Ob tem pravilniku je treba povedati še to, da se bo dosedanje arhivsko gradivo postopoma urejalo v smislu njegovih določil tako, da v bodoče iskanje posameznih dokumentov če jim je rok hranjenja po pravilniku že potekel, ne bo več smiselno.

Tosamini samoupravni akti v letu 1980

V seznamu samoupravnih aktov so navedeni veljavni na dan objave Tosame. Razdeljeni so na tiste, ki urejajo skupne zadeve, torej veljajo za delovno organizacijo ter tiste, ki so sprejeti v temeljnih organizacijah oziroma v delovni skupnosti.

Pri nekaterih naslovih je zaradi lažjega evidentiranja dopisana še letnica izdaje predpisa — npr. marec 1980.

Akti, ki obravnavajo organizacijo in sistemizacijo dela, imajo navedene samo datume prvega sprejema, medtem ko spremembe v seznamih delovnih mest, ki so sestavni del teh predpisov, zaradi precejšnjega števila niso datumsko navedene.

SEZNAM SAMOUPRAVNIH AKTOV

Samoupravni akti, ki urejajo skupne zadeve v DO

- Statut DO Tosame (marec 1980) (12. 12. 1978) sprememba (8. 1. 1980)
- Samoupravni sporazum o združitvi v DO (12. 12. 1978) spre-

memba (8. 1. 1980)

- Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci združenih v TOZD in DSSS v sestavi DO Tosama — Tovarna sanitetnih izdelkov n. sol. o. (22. 12. 1977)
- Samoupravni sporazum o ustvarjanju celotnega prihodka in o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za OD ter sredstev za sprememba (8. 1. 1980) skupno porabo (27. 12. 1977)
- Pravilnik o varstvu pred požarom in zavarovanju premoženja (22. 8. 1975)
- Pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb delavcev (8. 1. 1980)
- Pravilnik o izobraževanju in štipendiranju (11. 5. 1975)
- Pravilnik o amortizaciji osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe (10. 2. 1978)
- Pravilnik o knjigovodstvu (29. 7. 1977)
- Pravilnik o inventuri (10. 2. 1978)
- Pravilnik o pospeševanju iznajditeljstva v Tosami (3. 11. 1978)
- Pravilnik o uporabi, nakupu in vzdrževanju osebnih avtomobilov (29. 12. 1961)
- Pravilnik o arhiviranju (13. 3. 1980)
- Pravilnik o obveščanju delavcev v DO (9. 3. 1979)
- Pravilnik o varstvu zraka (9. 3. 1979)
- Pravilnik o načinu oblikovanja cen za izdelke in storitve (9. 3. 1979)
- Pravilnik dela odbora delavskega nadzorstva (16. 5. 1975)
- Pravilnik o financiranju (7. 7. 1978)
- Poslovnik o izračunavanju OD (2. 9. 1980)
- Poslovnik o volitvah in delu samoupravnih organov in delegacij
- Poslovnik o reklamacijskih postopkih (19. 6. 1980)
- Poslovnik za obratovanje s čistilnimi napravami (10. 2. 1978)

Samoupravni akti v Temeljni organizaciji Saniteta

- Statut TOZD Saniteta (12. 12. 1978) sprememba (8. 1. 1980)
- Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD (27. 12. 1977) sprememba 12. 12. 1978, sprememba 8. 1. 1980

- Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za OD TOZD marec 1980 (3. 2. 1980) spremembe 8. 1. 1980
- Akt o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti 28. 10. 1977 — osnovni akt)
- Pravilnik o delovnih razmerjih v TOZD Saniteta (30. 10. 1978)
- Pravilnik o disciplinski in odškodninski odgovornosti delavcev v TO Saniteta (6. 9. 1979)

Temeljna organizacija Filtri:

- Statut TOZD (12. 12. 1978) sprememba 8. 1. 1980
- Samoupravni sporazum o združevanju delavcev v TOZD (27. 12. 1977) spremembe (12. 12. 1978) spremembe 8. 1. 1980
- Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za OD TOZD marec 1980 (3. 2. 1978), spremembe 8. 1. 1980
- Akt o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti (28. 10. 1977) — osnovni akt
- Pravilnik o delovnih razmerjih 6. 10. 1978)
- Pravilnik o disciplinski in odškodninski odgovornosti delavcev v TO Filtri (6. 9. 1979)
- Pravilnik o varstvu pri delu TOZD Filtri (6. 7. 1979)

Delovna skupnost skupnih služb

- Statut DSSS (12. 12. 1978) spremembe (8. 1. 1980)
- Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v DSSS 27. 12. 1977 spremembe 12. 12. 1978). spremembe (8. 1. 1980)
- Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za OD DSSS — marec 1980 (3. 2. 1978) sprememba (8. 1. 1980)
- Akt o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti (26. 10. 1977) — osnovni akt
- Pravilnik o delovnih razmerjih v DSSS (30. 10. 1978)
- Pravilnik o disciplinski in odškodninski odgovornosti delavcev v DSSS (19. 3. 1979)
- Pravilnik o varstvu pri delu v DSSS (21. 6. 1979)

Upokojitev

Ta mesec sem se pogovarjala s tov. JURIJEM VULKANOM, ki mi je pred odhodom v pokoj takole odgovarjal.

Kdaj ste prišli v TOSAMO in kako so vas sprejeli?

»Pred osemnajstimi leti so me v najstarejšem oddelku naše tovarne sprejeli medse sodelavci, s katerimi sem se čudovito razumel prav do konca. Takrat je bilo v tkalnici 65 strojev. Večina delov je bila lesenih in ker sem iz mizarske stroke, je bilo zame delo zanimivo. Če se potrudiš in delaš z veseljem, se lahko vklopiš v vsako delo v vsako sredino. Seveda pa minejo leta, da se vpelješ v preciznosti tkalstva in mine tudi določen čas, da si pridobiš zaupanje sodelavcev.«



Kako ste se počutili v oddelku, kjer so večinoma zaposlene žene?

»Če jim pomagaš in si jim pri roki tedaj, ko te potrebujejo, te zelo hitro sprejmejo medse. Torej je vse odvisno od človeka samega. V našem oddelku smo moški pomozna delovna sila. Ženske so pridne, rade delajo in rade veliko zaslužijo. Torej, če hočejo imeti več narejenega, ne smeš nekam izginiti, da te iščejo ko se jim stroj pokvari, ampak jim moraš takoj pomagati.

K boljšemu vzdušju in delovnemu elanu pa sem velikokrat pripomogel s svojim smislom za humor. Dobro so vedele kdaj katera praznuje in so samo čakale kakšne verzice bodo spet slišale o njej. Vsi smo uživali pri tem.«

In doma, kako vam bodo tekli dnevi?

»Velikokrat bom kolesaril že zato, ker ne bo več vsakodnevnega trima do TOSAME.

Na vrtu imam skozi vse leto dovolj dela z vrtnicami, katere gojim z vsem srcem. Tudi v hribe me bo pot zanesla po markiranih planinskih poteh ter po poteh kurirske transverzale, ki poteka od Murske Sobote do Kopra. Nabiram gobe in rad sem v gozdu, kjer je

mir in sveži zrak. Mislim, da je take tišine potreben vsak, ki osem ur dnevno preživi med ropotajočimi stroji.

Sem še vedno član Atletskega kluba v Domžalah, saj se ukvarjam s športom že 50 let. Aktivno sem prišel telovaditi že z osmimi leti pri takratnem Sokolu. Kegljanja seveda še ne bom opustil.

Tudi berem rad, ker se človek s tem izobražuje. Nekdaj sem bil eden najbolj rednih bralcev domažalske knjižnice. Tedensko sem prebral tudi 5 do 6 knjig in to največ ponoči, ko sem imel mir.

Zanimajo me tudi vaši »konjčki«.

»Najbolj znano je, da zbiram avtograme vodilnih družbeno političnih delavcev. Najraje vidim, da vsakega sam prosim za avtogram in s tem spoznam tudi človeka samega. Sedaj imam že skoraj vse podpise slovenskih politikov.

Zbiram turistične prospekte od vsepovsod. Nimam veliko možnosti, da bi potoval. Prospekt pa je tako kot knjiga. Če ga znaš brati, doživljaš tiste kraje kot bi sam potoval in prav vidim kaj bi si ogledal, katere zanimivosti bi me najbolj privlačile.

Urejam tudi značke predvsem z raznih slovesnosti oziroma prirediteljev. Imam že kar lepe zbirke.«

Se v organizacijah še kaj udeležujete in kako gledate na aktivnost sodelujočih?

Sodelujem v več odborih. Najljubša funkcija pa mi je predsednik komisije partizanskih kurirjev domažalske občine. Na sestanke hodim, če je le mogoče. Vendar je bilo včasih težko menjati službo zaradi sestankov. Nekateri pa te funkcije jemljejo premalo resno, zato ni prave udeležbe, ni aktivnosti, sodelovanja. Tako preidemo za razpravami čisto na stran in obidem bisto problemov.

Morda bodo mladi lažje delali, ker že rastejo v tem tempu. Mi nismo imeli nobene mladosti, pomanjkanje, borba za kosček kruha, vojna, udarniške akcije in trdo delo, ki nas je zgrajevalo v poštene in pridne delavce.

Sodelavkam in sodelavcem želim še naprej uspehe in mnogo zadovoljstva pri delu in da bi bili še naprej tako povezani med seboj.«

Jur, tudi mi vam želimo mnogo prijetnih dni v paravi, saj vam bo dobra volja in svež zrak gotovo pripomogel, da boste zdravi lahko uresničevali načrte, katere še imate.

(Nadaljevanje s 6. strani)
TOZD Saniteta in za cca 6.500.000 din v TOZD Filtri. Ostali predvideni odlivi v II. polletju 1980 pa bodo zaradi devalvacije v TOZD Saniteta večji za cca 13.340.000 din, v TOZD Filtri pa za cca 28.180.000 din. Celotni odliv predviden za II. polletje 1980 se bo torej v TOZD Saniteta povečal za cca 15.340.000 din, v TOZD Filtri pa za cca 34.680.000 din.

Vpliv ukinitve odloka o plačevanju posebne takse

Ukinitev odloka o plačevanju posebne takse pri uvozu blaga bo seveda vplivala le na vrednost uvoženega materiala. V kolikor bo realizirani uvoz v II. polletju dosega predvidene okvire, bomo iz tega naslova v TOZD Saniteta prahrnili cca 850.000 din, v TOZD Filtri pa cca 3.200.000 din.

Ocena vpliva doslej obravnavanih faktorjev na dohodek

Vse doslej obravnavane faktorje je bilo možno neposredno številčno izraziti, možno jih je bilo torej izmeriti. Ker drugih faktorjev, ki jih bomo omenili v nadaljevanju tega sestavka, ne bo mogoče tako natančno izraziti, bomo na tem mestu izračunali, kakšen je kumulativni vpliv že obravnavanih faktorjev na dohodek. Po preprostem izračunu na osnovi doslej omenjenih podatkov ugotovimo naslednje: v TOZD Saniteta se bo predvideni dohodek za II. polletje 1980 zaradi devalvacije znižal za cca 1.040.000 din, v TOZD Filtri pa za cca 5.680.000 din. V celotni Tosami bo torej predvideni dohodek za cca 6.720.000 din manjši kot smo predvidevali.

Ocena drugih — nemerljivih posledic devalvacije dinarja

Znano je, da nosi devalvacija s seboj še celo vrsto drugih posledic, katerih vpliv na dohodek je v tem trenutku še nemogoče ovrednotiti. Zato jih bomo na tem mestu le nekaj omenili in obrazložili njihov možni vpliv na dohodek.

Na prvem mestu je potrebno omeniti izdelavne materiale, ki se sicer kupujejo na domačem trgu, vendar bazirajo na uvoženih surovinah. Proizvajalcem teh izdelavnih materialov se je potemtakem z devalvacijo podražila osnovna surovina, sami pa zaenkrat ne smejo povišati cene svojih izdelkov (zarmrznitev cen). Zato stojijo pred naslednjim dilemo: ali prodajati na domačem trgu z nizkim dohodkom oz. celo z igubo, ali pa izvažati in pri tem realizirati večji dohodek ter obenem še zadostiti zahtevi po deviznem pokrivanju. V kolikor odmislimo dolgoletno poslovno prijateljstvo z domačimi kupci, potem odločitev res ni težka. Pred takšno odločitvijo trenutno stojijo naši dobavitelji preje in zato je položaj pri preskrbi s prejo nadvse kočljiv. Prej ko slej moramo pri-

čakovati, da se bo preja za nas podražila, česar zaenkrat še nismo mogli vkalkulirati v dosedanje ocene o vplivu devalvacije na naš bodoči dohodek. Na drugi strani pa stoji TOZD Filtri pred podobno odločitvijo kot prej omenjene predilnice: v kolikor se cene cigaret-nih filtrov doma ne bodo povečale, bodo prisiljeni delati samo še za izvoz, saj so se jim cene surovin dvignile zaradi devalvacije za dobrih 30 %, več kot 8 % vseh surovin za proizvodnjo cigaret-nih filtrov pa je iz uvoza. Navedena dva primera (predilnice in TOZD Filtri) sta res samo primera, kajti takšnih dobaviteljev, ki stojijo pred podobno dilemo kot predilnice, je še več, prav tako je v DO Tosama še več takšnih končnih proizvodov, ki vsebujejo veliko uvoznih surovin in se jih potemtakem doma zaenkrat (do »otoplitve«) ne bo več splačalo prodajati.

Omeniti velja še to zanimivo novo okoliščino, da so po devalvaciji dinarja nekateri tuji kupci izrazili pričakovanje, da bomo sedaj pripravljene svoje prodajne cene na tujem trgu znižati. Očitno bi radi na račun naše devalvacije tudi oni realizirali kakšno korist. Čeprav se po eni strani sliši dokaj neverjetno, pa moramo v prihodnje računati tudi na takšno možnost. V tem primeru bi se seveda izračunani pozitivni vpliv devalvacije na pričakovani izvoz II. polletja 1980 nekoliko zmanjšal.

Posredno smo že omenili, da bo-

mo zaradi spremenjenih gospodarskih okoliščin morali spremeniti naše izvozne in uvozne načrte. Razume se, da bodo to morale biti spremembe v korist izvoza in v smeri zmanjšanja uvoza. Seveda bo omenjena močnejša preusmeritev na tuje trge zahtevala od nas znatno izboljšanje oz. stabilnost kvalitete izdelkov. Z nakazano spremembo naših dosedanjih izvoznih in uvoznih načrtov pa se spremenijo tudi izračuni, ki so bili prikazani v prvem delu tega sestavka.

ZAKLJUČEK

Pri obstoječi strukturi zunanje-trgovinske menjave je devalvacija dinarja prinesla DO Tosama več škode kot koristi. Vendar je to le kratkoročni vidik. Izgled naše dolgoročne perspektive pa je v glavnem odvisen od nas samih: v kolikor bomo dovolj resno vzeli opozorila posledic sedanje devalvacije in drugih stabilizacijskih ukrepov nasploh, potem se bomo pri reševanju vseh nadaljnjih poslovnih, organizacijskih in tehničnih vprašanj odločali z vidika dolgoročne uspešnosti sprejetih rešitev in s tem bo za nas ta devalvacija tisti pozitivni ukrep, ki nas je pravočasno usmeril na pot dolgoročne stabilnosti. V kolikor pa se bomo odločali tako kot nam narekujejo trenutne koristi, potem se bomo še večkrat morali spoprijeti s podobnimi težavami kot se spoprijemamo sedaj.

Marjan Mlakar, dipl. oec.

Ob Dnevu borca

POZDRAV Z IZLETA V POSOČJE

Precej časa je že minilo odkar je OO ZZB Tosama organizirala izlet v Posočje, pa vendar so spomini na prijetni izlet nepozabni.

Na domžalski železniški postaji se je zbrala glasna družba, ki je nestrpno čakala na vlak. No, končno je le prisopihal. Namestili smo se in že smo brzeli proti Ljubljani. Naš prvi večji postanek je bila Bača, trgovina z blagom. Nekateri udeleženci so z zanimanjem brskali med blagom, ostali pa so zelo skopo odmerjen čas izkoristili za ogled kraja. In že smo se odpeljali naprej proti Mostu na Soči.

Zaradi pomanjkanja časa in programa izleta ni bilo mogoče, da bi se poklonili pred spomenikom NOB padlim rojakom, ki so morali dati življenje, da danes mi lahko v miru uživamo lepote domovine. Po krajšem govoru predstavnika tamkajšnje ZZB in našem programu, smo mu izročili venec, da ga bo v našem imenu položil k spomeniku. Še bi ostali v Mostu na Soči, pa je program izleta spet neusmiljeno priganjal in le hitro smo pojedli

in že smo na vlaku »Tosama express«, ki zareže v ravnino, kjer je po vojni zrastlele novo moderno mesto Nova Gorica, kulturno in gospodarsko središče Goriške. Nova Gorica slovi po blagem sredozemskem podnebjem in edinstvenem cvetju in zelenju. Je izhodiščna točka za mnoge izlete v pisano okolico. Najbolj je privlačen izlet na Skalnico, od koder se ponuja razgled na morje, Furlansko nižino, Julijske alpe, Goriška brda. V okolici Nove Gorice je vredno obiskati grobnico Bourbonov na Kostanjevici, kjer je pokopan poslednji francoski kralj Karel X. Tudi mi smo jo obiskali in spet spoznali delček bogate zgodovine. Nekaj naših izletnikov nam je nato »pobegnilo« čez mejo, kjer so čas izkoristili predvsem za nakup kave. Večina pa se nas je namestila pred najbližjo gostilno. Pa da ne boste mislili, da smo popivali. Nismo utegnili! Kajti naš harmonikar je neudrudno vlekel harmoniko in peli smo, da je bilo kaj. Res, škoda ker vas ni bilo pleg.

(Nadaljevanje na 10. strani)

(Nadaljevanje z 9. strani)

Ah, pa ta ura. Že spet nas priganja. Zdaj pa domov! Hitimo proti železniški postaji, kjer je parkiran naš »Tosama expres«. Povratek je ob harmoniki, šalah, pesmi naglo mineval in skoraj bi pozabili, da smo že v Domžalah.

Prijeten izlet. Znova smo spoznali košček domovine, katero še ve-

dno tako malo poznamo, ponovno smo se ob pogledu na kulturne spomenike spomnili težke preteklosti naših očetov in dedov. Seveda, pa smo ob koncu dolžni še zahvalo vsem organizatorjem, ki so se potrudili, da je izlet uspel, da je vsakdo našel nekaj zase. Hvala, drugo leto pa spet na svidenje!

Udeleženci

Lepo je biti mlad...

24. maja 1980, dan pred dnevom mladosti, največjim praznikom jugoslovanske mladine, so delavci TOZD Filtrov organizirali sindikalni izlet v Belo krajino.

Oblačno sobotno jutro je privabilo sodelavce v avtobus nekoliko zadržane, redkobesedne in tiho vprašujoče. Toda ne za dolgo. Komaj je bila za nami Ljubljana, se je oglasila pesem: »Lepo je biti mlad, kolo zaigrajmo«. Vrstile so se partizanske, ljubezenske in narodne. Veselo a hkrati otožno so izvenele te melodije, saj smo vsi občutili enako žalost, da prvič praznujemo brez tovariša TITA. Toda pesem je ponovno poudarila našo ljubezen do najljubšega tovariša, učitelja in voditelja.

Slovenija je po velikosti med najmanjšimi v naši domovini, a njena narava tako lepa in bogata. Bela krajina se razprostira med Gorjanci in Kolpo. Bela ji pravimo zato, ker so kmečki ljudje tam še do nedavnega nosili belo obleko sešito iz domačega platna. Bregovi so posajeni z vinogradi, brezovimi in borovimi gozdovi, po ravninah pa se razprostirajo polja in travniki.

Središče Bele krajine je Črnomelj, ki je bilo med drugo svetovno vojno glavno mesto osvobodjenega slovenskega ozemlja. Tu je bila ustanovljena tudi prva slovenska časna vlada.

Pod Gorjanci leži Metlika z veliko trikotno tovarno »Beti«, ob ratom tekstilne industrije NOVO-TEKSA iz Novega mesta, vinsko kletjo in muzejem NOB. Na Vinici ob Kolpi pa stoji rojstna hiša pesnika Otona Župančiča.

Že ob vhodu v »Beti« smo opazili, da je to velika delovna organizacija, ki zaposluje preko 1700 občanov in ljudi iz sosednje republike. Z zanimanjem smo si ogledali moderne proizvodne prostore in skušali na tihem ugotoviti kako živijo, kakšne imajo delovne pogoje, kakšni so njihovi osebni dohodki. Na vsa vprašanja smo dobili odgovore in izvedeli, da so tudi njih prizadeli zunanje trgovinski ukrepi. Izredno zanimiv je bil tudi ogled nove, velike, moderne proizvodne hale »kodranka — volna«.

Nekaj sto metrov oddaljena je znana metliška vinska klet, ki je prva zidana klet v Sloveniji s poznanimi kvalitetskimi vini. Delovni pogoji tridesetih ljudi so zelo težavni, posebno v času sezone. Izpostavljeni so tudi nizki naravni temperaturi v kleti, 11° C. Po razlagi predelavnega procesa od grozdja do vinske kapljice, smo si zaželeli še »na zdravje« ob dobri metliški črnini.

V dolini je obrat oziroma TOZD Novoteksa. V teh proizvodnih prostorih se na modernih in klasičnih strojih mika, pere, razteza in navija na cevke za tkalske stroje volna in sintetika.

Slovenski skladatelj Marjan Kozina je posvetil belokrajnski deželi eno izmed svojih najlepših skladb »Bela krajina« in to zaslužno, saj

Zahvala

Kljub temu, da moji vtisi s poslovnega srečanja z vami, drage sodelavke in sodelavci iz oddelka traktorkalnice, še niso povsem urejeni, ostaja nekaj, o čemer smo si bili vsi enotni: lušno je bilo.

Pozornost in pa izredna razpoloženje je tisto, kar se je vtisnilo globoko v meni.

Pozornost, s katero sem bil obkrožen med vami, poslovilni pozdravi, katerih ne bom pozabil in pa seveda dragocena darila, mi bodo spomin na vse vas.

Ura pa že neumorno teče dalje, kolesje že hitro poganja kazalec ter šteje dneve in kaj hitro bo mesec naokoli, ko sem vas zapustil, odšel v pokoj.

Lepo mi je bilo med vami in za vse to moja najiskrenejša zahvala.

Še eno zahvalo sem dolžan, mojim kegljačem v TOSAMI.

Prijetno presenečen se bil ob zadnjem treningu, ko ste se polnoštevilno udeležili zadržega skupnega »tovariškega kegljanja«.

Res, ginjen sem bil ob toliki vaši pozornosti in težko mi je zapustiti tako homogeno ekipo, s ka-

ti ljudje izkazujejo veliko gostoljubje.

Pot nas je vodila do znanega toplega, zdravilnega vreca, Dolenjskih toplic. Dolina Krke je lepa, nas pa je poleg sonca spremljala še vesela sproščenost prav do Muljave. Ustavili smo se pri poslopju z vzdano spominsko ploščo, kjer piše: »V tej hiši je bil porojen v 4. dan marcija 1844 JOSIP JURČIČ, pesnik in pisatelj slovenski. Postavil hvaležni narod 15. avgusta 1882.«

Hiša je grajena iz kamna. Večina predmetov, ki so v njej, so stara last Paštbarjeve hiše, kakor se je reklo po domače pri Jurčičevih. Na vrtu ob gozdišču so postavili leseno bajto, katera naj bi predstavljala koč vaškega bajtarja, Krjavlja. Za Jurčiča je značino, da so bila prizorišča njegovih zgodb stvarna in vedno je imel pred očmi žive modele. To so grad Kravjak v Desetem bratu, krčmar Brelek kot mogočni Obrščak, podoba Krjavlja in drugi.

Na poti proti Grosuplju nas je zajela noč in dežne kaplje, ker pa nam ni pokvarilo razpoloženja vse do TOSAME.

Veseli smo se razšli enakega mnenja, da je lepo biti mlad in zdrav, potovati po svobodni domovini, po naši zemlji. Še bolj smo okrepili Titove besede: »Moč je v enotnosti«, za katere lahko trdimo, da je bila v delavcih TOZD Filtri.

tero sem preživel veliko srečnih trenutkov. Od skromnih začetkov pred približno 17 leti, so ta dekleta in fantje, ne bom jih imenoval, ker vse poznate, pristali na vrhu kegljaškega športa v Domžalah. Saj večina vsi tvorijo jedro »Kegljaškega kluba« Domžale. Ponosen na to, da sem k temu prispeval delček, mi je odhod iz vrst kegljačev TOSAME zares težak.

Za darila, za urice preživete med vami, za vse užitke in tovarštvo, hvala vam.

Še naprej vam želim mirno roko in ob tem »vseh devet«.

Jurij Vulkan

ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta

LEOPOLDA FERLEŽA

se celotnemu oddelku Filtrov iskreno zahvalim za denarno pomoč in izrečena sožalja.

Prav lepa hvala tudi sindikatu

Marija Verbič

V spomin

Konec meseca maja smo se na domžalskih žalah poslovili od naše dolgoletne sodelavke Pepi POD-MILJŠAK, rojene Volkar.



Pred 34 leti je kot 15-letno dekle prišla v našo tovarno, v tkalnico širokih tkanin. Bila je marljiva delavka in dobra tovarišica.

Izhajala je iz številne družine, ki si je sama, brez očeta, utirala težko življenjsko pot.

Morda je prav to naredilo Pepi tako vztrajno in marljivo, da si je z lastnim delom in delom svojega moža ustvarila tople dom, ki sta si ga nenehoma dopolnjevala, da bi njuni hčerki uživali lepšo mladost kot jo je njuna mati.

Vendar, življenjska usoda je hotela drugače, bolezen, za katero velikokrat nimamo obrambe, je tudi tokrat izbojevala svojo moč.

Ostali so le spomini, ostal je njen lik, ki nam priča, da je živel in delala vestna delavka, skrbna mati in žena.

Draga Pepi, delovni kolektiv se ti zahvaljuje za ves trud in delo, ki si ga vložila v razvoj naše delovne organizacije!

Slava njenemu spominu!

Slavko RUSLONIK, rojen leta 1925, po poklicu električar, je bil leta 1970 invalidsko upokojen, ko je leto poprej preživel težko prometno nesrečo.

V Tosami se je zaposlil spomladi leta 1949, ko mu je bilo komaj 24 let, mlad, zdrav fant, poln pol leta in volje do dela, do obnove naše domovine.

Ko pregledujemo kroniko njegovega življenja v Tosami, se ustavimo v delavskem svetu, komisijah, odborih, sekretariatu, kjer je Slavko deloval kot mlad komunist in samoupravljaec.

Težko smo se sprijaznili z njegovo nesrečo pred 11 leti, ki ga je skoraj priklenila na posteljo. Le s tako veliko voljo, odgovorno nego in ljubeznijo žene Ančke je toliko okrevljal, da smo še vedno upali na boljše zdravje.

A bolezen je bila tudi tokrat močnejša od volje in želje po življenju, Slavko ji je klonil.

Spominjali se ga bomo takega kot je bil oni dan pred nesrečo, delaven, tovariški, vesel in šaljiv!

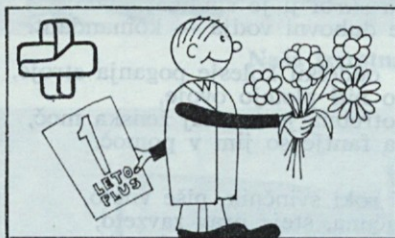
Hvala ti za vse, Slavko, kar si doprinesel ob graditvi našega samoupravljanja.

Slava njegovemu spominu!



Osebne vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 7. do 11. 8. 1980



TOZD SANITETA
Otroška konfekcija

22. 7. Burja Milena, 27. 7. Kočar Sonja, 18. 7. Pavlič Dragi, 17. 7. Maček Cilka, 7. 8. Zavbi Marinka, 23. 7. Vidergar Marjan, 1. 8. Moneta Vilma.

Sanitetna konfekcija

4. 8. Črnič Marija, 21. 7. Pestator Marinka, 6. 8. Kržan Milena, 2. 8. Kosar Joži, 16. 7. Kovič Marjeta, 2. 8. Knez Ani, 3. 8. Mandelj Mimi, 5. 8. Pestotnik Milka, 19. 7. Sušnik Ivanka, 14. 7. Trdina Marija.

Mikalnica

2. 8. Klopčič Avgust, 11. 8. Pernuš Janez, 21. 7. Zajc Branko, 14. 7. Gerlica Ana, 23. 7. Dimič Ani, 24. 7. Frankovič Zdenka, 19. 7. Glušič Ani, 8. 8. Glavinac Anka, 8. 8. Klarič Iva, 26. 7. Kromar Nevenka, 5. 8. Mladenovič Rozi, 24. 7. Miš Kristina, 23. 7. Nemec Julijana, 26. 7. Penežič Marija, 16. 7. Sivavec Ivanka, 30. 7. Vidovič Marija, 18. 7. Prašnikar Ani.

Tkalnica ovojev

13. 7. Pirnat Vinko, 5. 8. Hribar

Angela, 12. 7. Tomažič Vida, 5. 8. Ulčar Ani, 15. 7. Cerar Zalka, 31. 7. Barlič Ani, 16. 7. Zalokar Ančka.

Avtomatska tkalnica

31. 7. Črv Ivanka, 7. 8. Rožič Antonija, 7. 8. Rožič Milena, 2. 8. Kavka Marija.

Pripravljalnica

23. 7. Peterka Ani, 24. 7. Kos Ani.

Vlaknovinski oddelek

29. 7. Povirk Vinko.

TOZD FILTRI

15. 7. Hribar Ani, 25. 7. Kvas Ani, 29. 7. Polak Pavla, 30. 7. Prašnikar Marjana, 21. 7. Božič Ani, 3. 8. Marinšek Marija.

DSSS

Pomožni obrati

18. 7. Gaberšek Viktor, 12. 7. Juteršek Dano, 15. 7. Kovač Marjan, 18. 7. Morela Stanko, 11. 8. Skubi Nande, 13. 7. Korant Jakob.

Skupne službe

24. 7. Brnot Irena, 27. 7. Merlin Danica, 24. 7. Okorn Peter, 8. 8. Štrukelj Marjan, 24. 7. Vodlan Ana, 14. 7. Repac Marjana.

KOMERCIALA

11. 8. Gaberšek Rok, 16. 7. Kos Ivan, 17. 7. Kuzmanovski Vasko, 13. 7. Kocjančič Tomaž, 7. 8. Kokalj Zdenka, 2. 8. Lavrič Ivan, 8. 8. Mohar Helena, 17. 7. Pejčič Dragiša, 29. 7. Peterka Marjan, 31. 7. Prelovšek Marija, 1. 8. Stifter Anuška.

Prišel v delovno organizacijo



Novak Andrej — skladišče gotovih izdelkov iz JLA.

Odšli iz delovne organizacije



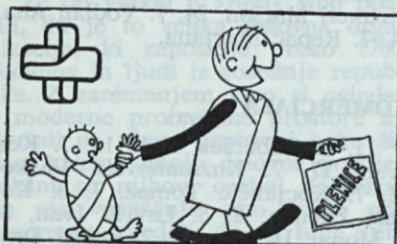
Slapar Maksa — inv. upokojena
Lunar Sonja — sporazumno
Stankovič Stanka — sporazumno
Djumber Nada — sporazumno
Tosič Marija — sporazumno
Obradovič Jela — upokojena
Vulkan Jurij — upokojen.

Poročili so se



Paštebar Marjana — RAVNIK
Sever Janez in Malin Tanja
Urankar Sonja — URANKAR
Mejak Tilka — PODBEVSEK

Rodili so se:



Lubinič Marjani — sin
Klarič Ivi — hči
Šuštar Pavli — hči

Ko se je tov. Vulkan poslavljaj od svojih sodelavk in sodelavcev pred odhodom v pokoj, jim je v zahvalo napisal še nekaj verzov, katere boste tudi drugi člani kolektiva gotovo radi prebrali.

OSEMNAJSTLETNA BILANCA

Res lepa je dežela Kranjska, še lepša je okolica domžalska, stoji v bližini vasica Vir, »TOSAMA« tam ima kvartir.

Je TOZD največji Saniteta, pa oddelek ovojev — kvaliteta. Po stažu oddelek najstarejši, v TOSAMI menda najpridnejši je po mnenju drugih, pa po znanju, naj pokaže to se — pri denarju.

Tu Cerar IVAN naš je vodja, na skrbi mu je proizvodnja, je ribič športni, pa avioni, poznani sadjarski mu zakoni.

V nadstropju prvem vsa vizita, domuje tamkaj nam elita. Kaj more Ivan brez IVANKE za administracijo — sestanke, jo imamo radi mi in ve, saj deklica je za vse, na skrbi ji je sindikat, je duhovni vodja — komandant.

V oddelku kolesje poganja stroje, ko niti pletejo ovoje, potrebna je tamkaj ženska moč, pa fantje so jim v pomoč.

V roki svinčnik, piše vneto, računa, šteje prav zavzeto, evidenco vodi, pa nabavlja, nad slabo prejo rad zabavlja. To je naš VINKO modrijan, v skladišče šiba ves zagnan, Tonetu uradno raportira, doma je tudi on iz Vira.

Izmenovodja TONE, lovec mu menda doma je poln lonec za divjadi, zajčke, pa fazane, še po jagersko rad kakšno ujame.

Življenje v naravi je pač pestro ko zida hišo JANEŽ zvesto, v ansamblu glavna je trobenta, v pomoč doma pa še Marjeta. Rezlja podobice v les še »kontrafe« je hobi vmes.

Obeta ANDREJU se polenta, ko ovoje snema res zavzeto, mu nagaja moped, o prekleto. In s PETROM rineta v brigado, pozabiti morata navado ne postopa, tam se dela, naj sonce, dež, pa še marela, motika, žulji, kramp, lopata, za dodatek morda še solata. Ne bo tamkaj postopanja niti dolgega ležanja, HO — RUK brigadirski je pozdrav, na roki žulj bo kar ta prav.

Se en tovariš je tukaj, NINO, se popeljal bo na mino, zakonski mož bo on postal, si svoje gnezdece postlal, za šalo, malo pa zares, napisal resno sem vmes.

Kaj naj za naše punce opišem, lastnosti dobre jim vrišem. To je garda najstarejša a leta niso najvažnejša. Pridne roke, urne prste, saj vendar tkejo lepe vrste. Pa skoraj menjala se raja, za nami mladež pač prihaja. Nekateri že babice postale, imajo svoje malčke rade, ponosne na svoje so vnučke, so med njimi tudi, ki imajo

Jurčke.

Ta dekleta naše iz navade urejene frizure imajo rade.

Vse kar na tleh je last ANGELE, naj imela nove bi omele. Se to povedal bi ji rad, nad fikusi naj vzame patronat.

VERONA vnučke, novo hišo, svojo imela naj bi nišo. Je vesela, včasih tudi jezna, za pomoč nam prav hvaležna.

In HELENA vrt svoj občuduje, rada rožice neguje, da popolna ji je idila, pridelala še flašo — kačje slin.

MIMI vikend na Dobenu, udarec skale po kolenu, soprog planincev je vladar, ves popisan ji je koledar.

Že 50 let je praznovala, ne vemo zakaj se tega bala, TILKA, mi radi smo veseli, pa s tabo vred bi vsi zapeli. Rada včasih mal poleži pa na izmeno zamudi.

IVANKA vesele je narave, saj prijetne je postave, dom, družino rada ima, pri Kovačevih v Krtini je doma.

Čez vrata stopiš, tu je DANI, štiri hčerke jo kličejo mami. Poganja šest ji Müller strojev, na kilometre naredila je ovojev.

Želimo ŠTEFKI zdravja sreče, in borovnic ji polne vreče, da v gozdu ji zori, z njimi veselja ji vse dni.

Popotnik svetovni, Vratar JOŽI potuje rada v svoji koži. Ameriko ona vidi rada, se na avionu pelje rada.

Kdo ne obrajša dobre hrane če pridejo skomine, mane, »ti preklet Jur« včasih reče, ko po stegnu jo zapeče.

Družina krepka, a ne, TONČKA
privošči rada si bonbončka,
ji čolni stroje sem ter tja,
brzina res je kar se da.

Še en kandidat je, Ulčar ANI,
odšla prav kmalu bo za nami,
ima vso pravico, pa patent,
ji koncem leta bo odlet.

Že 30 let ji čolni strojev,
naredila veliko je ovojev.
Delovno dobo vso v TOSAMI
preživela je naša, Ganič ANI.

Je specialist za na vreteno,
za blago tkano in pleteno.
Majdič PAVLA vse to zna,
za tkalske stroje patent ima.

Še ena PAVLA pa brez heca,
pri Faniki, Štefki stjuardesa.
Si nož v roko zavihti
v pomoč obema pohiti.

Vesele IVANKA je narave,
je pač doma iz doline prave.
Moravska je njena domovina,
obrajta še kozarček vina.

Zapodi se MINCI prav zavzeto,
strgan valj je, o presneto.
Šteje, reže, valj privija,
skupaj s FRANCKO kompanija.

V kotu voda je zavrela
meša FRANČKA vsa vesela,
zadovoljni naj ji pacienti,
za kofe vsi abonenti.

Za pleteno mrežo strokovnjak,
na odru, štengcah mora stat,
»mazerica« se krega MARI,
zasmeje se rada vsaki šali.

Na »rahnnetovemu« stroju zdaj
kraljuje,

gume niti povezuje,
Jo v 51. leto rida,
to je seveda naša VIDA.
Naj še uganko vam zastavim,
pa pred dejstvo vas postavim,
kdo ovoje zvija, valjčka,
uganili ste, saj to je VALČKA.

Podi kolo, tam je štacuna,
škriplje, bremza, bicikel, guma,
nabasan cekar, polna bera,
poglej, poglej, saj to je VERA.

Se tiče stroja in mašine
na »francozu« čas ji hitro mine,
še na modelu ji kalibra
luknja ji vedno je nabita,
pa še en sloves Vera ima,
da najbolj simpatična je — babica.

Zvija NEŽKA krep ovoje,
si rada pesmico zapoje.
Še polno ona ima dopusta,
že bliža se ji čas odpusta.

Vemo za MILKO in bolezen,
ji dom, družina je ljubezen.
Pri SILVI resne so skrbi,
kako stanovanje naj dobi.
Morda pa bo v centru mesta,
poleg tega še fantu zvesta.

Kaj sedaj naj vam opišem
da bilance konec, še podpišem.
Bil 18 let sem v TOSAMI,
polovico dobe tu med vami.

Verjemite, da težko je slovo,
med vami je bilo mi lepo,
sem koga žalil, naj oprosti,
saj poznate me menda vsi.
Tudi sam imam napake,
pa naj bodo take, take.

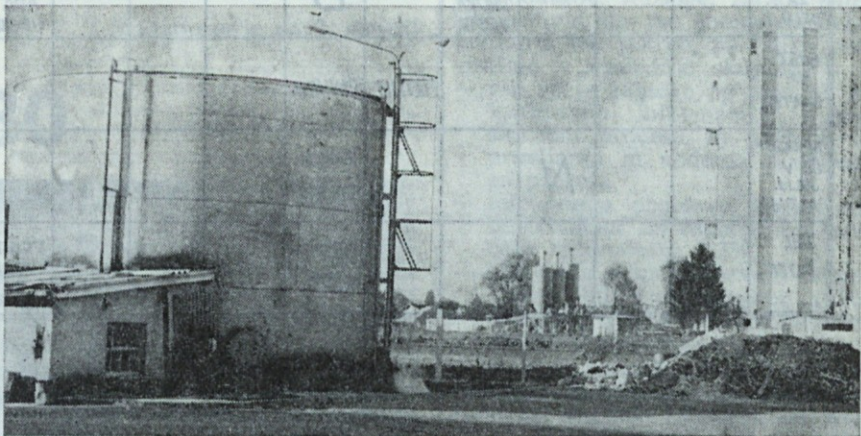
Da rad v šali kakšno rekel,
pa ne, da koga bi opekeli.
Z vseh strani pritiska burja,
veste da stihli so od JURJA.
Čas pa teče vsak stari,
trenutek pride in zbeži.

Kandidat za pokoj sem postal
naj povem še za pozdrav.
Ko smo se danes tukaj zbrali,
da odhod moj praznovali,
se še ob tem poveselimo,
zato kozarec — na zdravje spijmo.

Jurij Vulkan



Naša izvrstna gasilska desetina



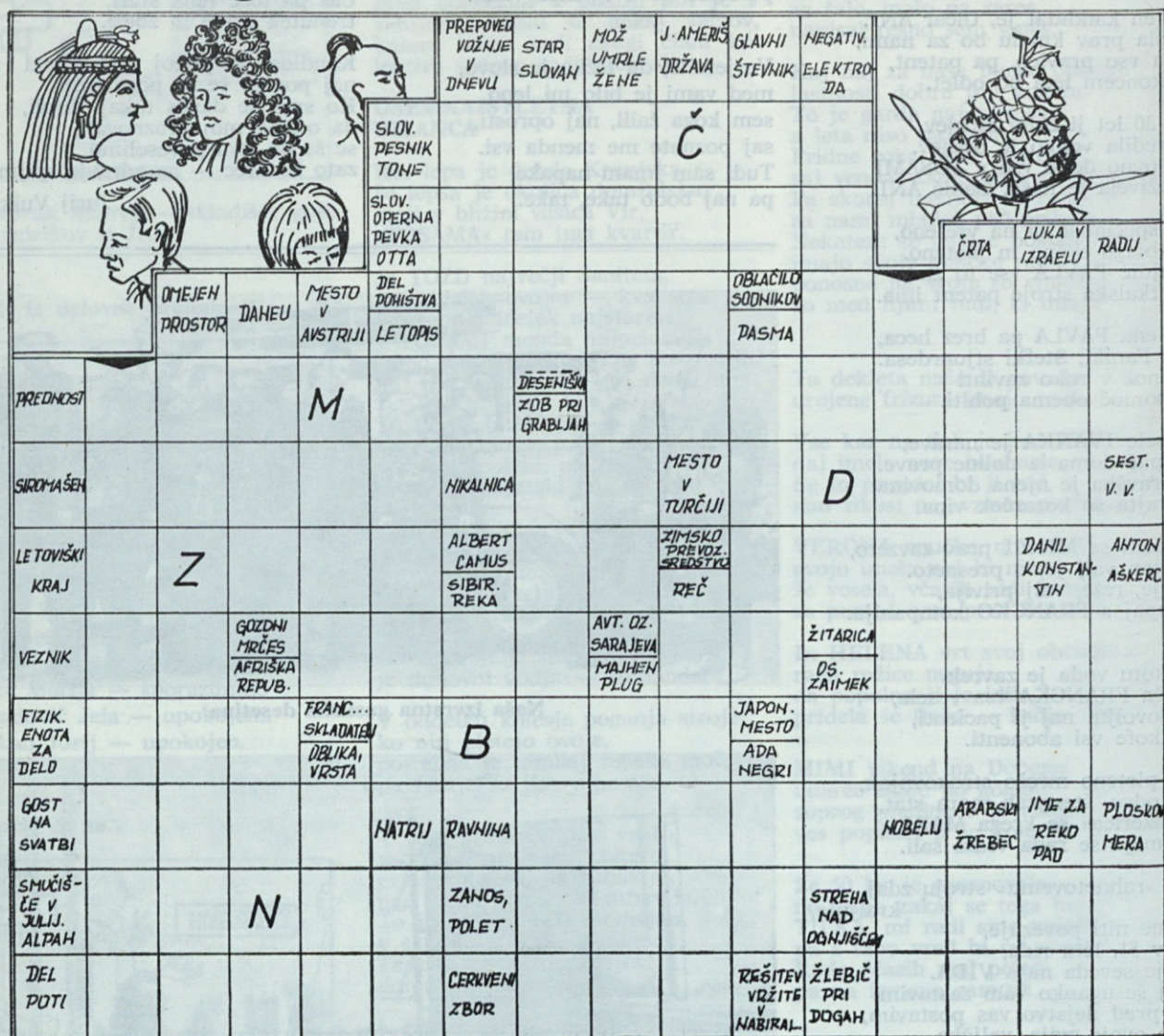
Fotograf se je znašel nekako na sredini »Tosame«



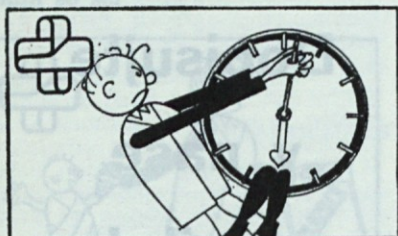
Novi sanitarni prostori v mehanični delavnici

**Dopisujte
v naše
glasilo!**

Nagradna križanka



ZAMUDNIKI V JUNIJU



Dečman Viktor — 11., 12., 18., 19. in 26. 6. 1980.

Žrebanje križanke iz 6. številke Tosame:

Izmed 19 prispelih križank v Tosamin nabiralnik, je žreb dodelil:

1. nagrado KRŽAN Mileni, TOZD Saniteta
2. nagrada KAMIN Pavli — DSSS
3. nagrada ULČAR Ani — TOZD Saniteta.

Čestitamo!

Izdaja: TOSAMA

Uredniški odbor:

Franc Arnuš, Miha Andrejka, Dušan Borštnar, Marta Drčar, Olga Jeretina, Marjana Lubič, dipl. iur., Silva Mežnar — blagajnik, Ivanka Ogorevc, Jože Podpeskar, dipl. ing., Marija Presekar — korektor, Tone Stare — fotograf, Vladka Berlec — glavni urednik.

Naklada: 1.300 izvodov.

Tisk: Papirkonfekcija Krško