

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA  
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

## Pozdravi borcev za 1. maj

Na zadnjem zasedanju članov ZB kranjske tovarne in zastopnikov Iskrinih tovarn, služb in ZZA, so le-ti poslali našemu predsedniku Titu in sekretarju v Zveznem odboru ZB NOV pozdravni brzojavki, na kateri so prejeli od našega maršala takle odgovor:

PREDSEDNIK REPUBLIKE

Beograd, 7. maja 1964.

Najtoplije vam zahvaljujem na čestitkama koje ste mi uputili povodo Prvog maja i srdačno vas pozdravljam.



Sekretar v Zveznem odboru ZB NOV Saša Javorina pa jim je takole čestitala:

**AKTIVU SAVEZA BORACA »ISKRA« — KRANJ**  
Zahvaljujem na pažnji i želim Vam sve najbolje za Prvomajske praznike.

Saša Javorina

## Volitve v ZZA

Od obstoja Zavoda za avtomatizacijo od 1. 1. 1961 leta dalje samoupravljanje v Zavodu zaradi specifičnih zakonitih predpisov ni bilo v takšni meri razvito kakor sicer v gospodarskih organizacijah in še posebej v tovarnah. Kakor vse delovne organizacije, katerih pravni položaj je bil zavodski, tudi ZZA ni imel dejansko povsem svoje organe upravljanja, ampak so bili to organi družbenega upravljanja, v katerih so bili bodisi predstavniki ustanovitelja bodisi drugi javni družbeni delavci.

Z novim zakonom o organih upravljanja v zavodih se je položaj v pogledu samoupravljanja bistveno spremenil. S tem zakonom so tudi zavodi dobili povsem svoje samoupravne organe, upravni odbor in delavski svet, razen tega pa imajo še tretji organ upravljanja svet zavoda, katerega sestavljajo predstavniki delovne skupnosti. Zavoda ter predstavniki ustanovitelja oz. predstavniki javnosti.

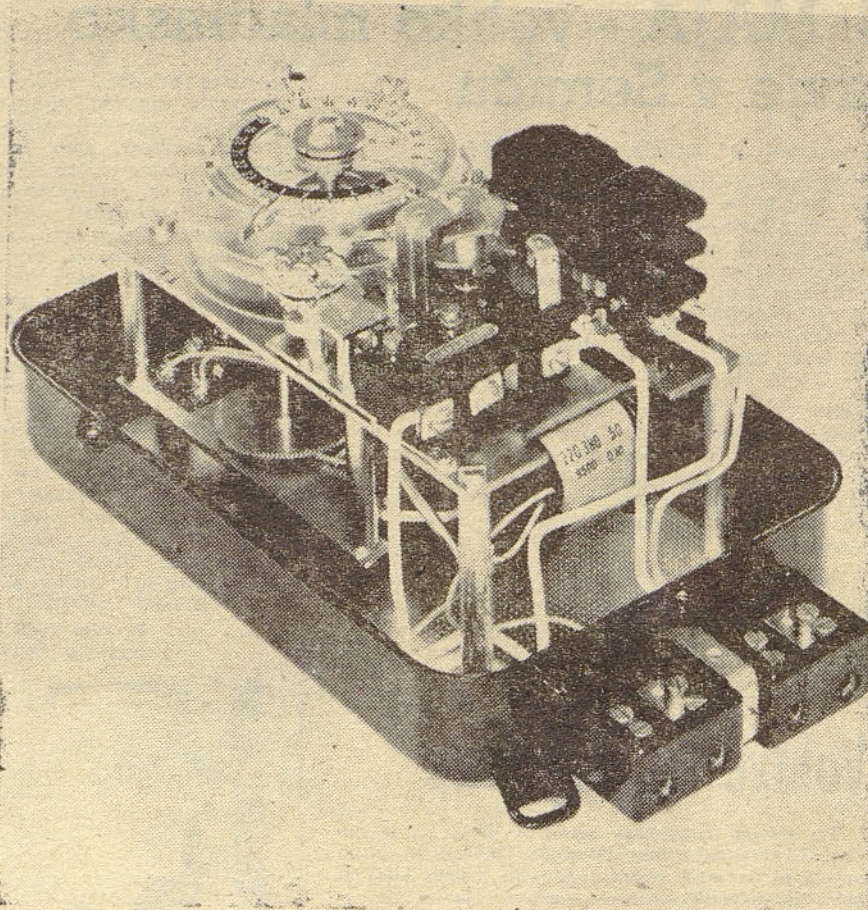
Ko je dosedanji Svet Zavoda na svojem predzadnjem zasedanju sprejel statut ZZA in ko je na zadnjem zasedanju svoje mandatne dobe razpisal volitve v vse organe upravljanja za 2. 6. 1964, se je za ZZA začelo razdobje, v

katerem bodo morale zlasti družbeno-politične organizacije pokazati dovolj iniciative in čuta odgovornosti za to, da bodo v vse samoupravne organe Zavoda dejansko izvoljeni tisti člani delovne skupnosti, od katerih bo mogoče z gotovostjo računati, da bodo s svojim delom, s svojimi prispevki in s svojo razgledanostjo pripomogli, da bo na eni strani delavsko samoupravljanje v pravem pomenu besede zaživelo, na drugi strani pa, da bodo sklepi sprejeti s polno mero zavestne odgovornosti. V Zavodu je to še toliko pomembnejše, ker nima neke posebne tradicije v delavskem upravljanju.

Delovni ljudje Zavoda bodo v tem in naslednjem mesecu sprejemali na zborih volilnih enot pomembne sklepe, ko se bodo morali odločiti za kar precejšnje število kandidatov tako za svet Zavoda, delavski svet, in svete delovnih enot Zavoda. Še odgovornejša pa bo njihova naloga dne 2. 6. 1964, ko se bodo morali vsi delovni ljudje Zavoda odločiti, kdo izmed kandidatov naj bi jih predstavljal v posameznih samoupravnih organih.

Pomembna in za delovne ljudi Zavoda močno razveseljiva novost pri volitvah v

(Dalie na 6. strani)



## TRENTNO NAJVEČJE POVPRAŠEVANJE ZA STIKALNE URE S TEDENSKIM STIKALOM

V drugi polovici letošnjega leta bo ISKRA dala na trg nov tip stikalne ure — HSIat — s tedenskim stikalom.

Tedensko stikalo je bilo konstruirano z namenom, da bi z njim razširili programsko območje stikalne ure HSI.

Do konca leta 1963 je veljalo, da se obračunava električna energija po visoki tarifi od 6. ure zjutraj do 10. ure zvečer. Z novo uredbo pa se obračunava visoka tarifa od 6. ure zjutraj do 13. ure in od 16. ure do 21. ure, nizka tarifa pa od 13. ure do 16. ure in od 21. ure do 6. ure ter preko vse nedelje.

Z dosedanjo izvedbo ure HSI smo lahko zadostili zahtevi 2-kratnega vklopa in 2-kratnega izklopa v teku 24 ur s tem, da smo uro opremili s 4 jahači.

Tedensko stikalo pa omogoča, da uro krmili dvotarifne števec po nizki tarifi od sobote od 21. ure do ponedeljka do 6. ure.

Tedensko stikalo je konstruirano tako, da ga lahko pritrdimo z enim samim vijakom na mehanizem stikalne ure HSI, ne da bi morali na mehanizmu karkoli spreminjati.

To omogoča pri montaži ure HSI nemoten potek dosedanjega načina montaže, vsem potrošnikom, ki pa uro HSI že imajo, a želijo da bi imeli električno energijo po nizki tarifi tudi preko nedelje, omogoča nabava tedenskega stikala izpopolnitev programskega območja.

Pritrditev tedenskega stikala na montirano in priključeno uro HSI je enostavna in jo lahko izvrši vsak monter na kraju samem, samo do upošteva navodilo za uporabo.

## 24. MAJA - veliko mladinsko slavlje v Semiču

**KOORDINACIJSKI KOMITE ZMS PODJETJA ISKRA BO ORGANIZIRAL 24. MAJA 1964 V ČAST DNEVA MLADOSTI IN ROJSTNEGA DNE TOVARISA TITA — TRADICIONALNI IZLET MLADINE PODJETJA ISKRA.**

Proslava bo na Mirni gori pri Semiču, kjer je bila med narodnoosvobodilno borbo partizanska bolnica. Začetek proslave bo ob 10. uri. Kulturni program bo izredno bogat in kvaliteten. Deljen bo v resni in zabavni del in bo trajal uro in pol.

V prvem delu proslave bo uvodni govor in polaganje venca na grob padlim partizanom. Z recitacijami in pevske točkami bodo nastopali učenci osnovne šole iz Se-

miča. Za udeležence proslave bo posebno zanimiv nastop tamburaškega orkestra iz Metlike s pevko Ivanko Kraševac, ki bo pela belokranjske narodne pesmi. Na proslavi bo sodeloval tudi pevski zbor belokranjskih študentov, ki bodo zapeli nekaj domačih pesmi. Mladinci podjetja pa bodo poslali pozdravno brzojavko tovarinu za njegov rojstni dan. Kot zadnjo točko prvega dela proslave bo podelitev nagrad in

pohval tistim mladincem in tovarnam, ki so v mladinskem tekmovanju za dvig produktivnosti dosegli najboljše rezultate.

V drugem, zabavnem delu proslave bo nastopal veliki plesni orkester iz Kranja z dvema pevcema. Za prijetno razvedrilo in smeh bo poskrbel humorist Tone Gašperšič, ki je posebno na Dolenjskem dobro poznan. Za zaključek programa bo plesni ansambel »Belokranjske kolo« pri sobnim prikazal nekaj belokranjskih narodnih plesov. Od 13. ure dalje bo za ples igral plesni orkester s pevcema. Vmes bo ob 14. uri »Semiška ohceta«, ki jo bodo priredili domačini iz Semiča.

(Dalie na 2. strani)



# 24. MAJA - veliko mladinsko slavlje v Semiču

(Nadaljevanje s 1. strani)

Kot je bilo uvodoma poudarjeno, je Mirna gora poznana iz narodnoosvobodilne borbe, saj je Bela krajina poznana kot zibelka partizanstva. O vsem tem, in še o drugih zanimivostih iz NOB, bodo udeležencem proslave govorili bivši borci, ki so se v tistih krajih borili.

Udeleženci izleta bodo lahko dobili toplo hrano v domu PZS, ob prirreditvenem prostoru. Popoldan bodo pripravili gostinci iz Semiča dolensko specialiteto: »pečeno jance na raznju«.

Ker bo proslava Iskrine mladine ena največjih v Sloveniji, bo program posnet tudi za RTV Ljubljana.

## NAVODILA

Skupen odhod udeležencev proslave iz Gorenjske, Primorske in Ljubljane, bo točno ob 7. uri iz Kongresnega trga v Ljubljani. Na trgu bodo čakali tudi avtobusi za mladince iz Iskrinih tovarn, ki so locirane v Ljubljani. Na zbirališče bodo pripeljali tudi avtobusi z mladinci iz Gorenjske in Primorske. Da bo odhod udeležencev izleta res slovesen, bodo vsi avtobusi okrašeni s transparenti in zelenjem. Računamo da bo kolona najmanj 17. avtobusov prispela na Mirno goro ob 9. uri. Povratek bo ob 18. popoldan.

Ker vodstva mladinskih organizacij nimajo dovolj sredstev za celotno financiranje izleta, bo vsak udeleženec

proslave prispeval minimalno vsoto din 500. Nekateri tovarniški komiteji nimajo svojih sredstev, zato bodo morala vodstva tovarn, skupnih služb oz. sindikalne organizacije prispevati razliko za prevoze. Prepričani smo, da bodo odgovorni organi upoštevali želje tovarniških komitejev in jim s tem omogočili, da se bo proslave udeležilo čimveč mladincev.

Vse mladince in mladinke, in tudi ostale Iskraše vabimo, da se izleta udeležijo v čim večjem številu. Prijave bodo sprejemali tovarniški komiteji mladine po tovarnah in skupnih službah.

Udeležite se manifestacije enotnosti mladine podjetja; s tem boste najlepše čestitali tov. Titu in dostojno praznili praznik mladosti!

Komite ZMS  
podjetja ISKRA

# Iščemo nove sodelavce za redna delovna razmerja

## UPRAVA PODJETJA

1. več strojnih in elektro inženirjev
2. več strojnih in elektro tehnikov
3. več knjigovodij z dokončano ekonomsko srednjo šolo
4. več stenodaktilografov z dokončano administrativno šolo.

Pogoji: pod tč. 1 in 2 so lahko začetniki

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA KRANJ — Uprava podjetja, Kranj, Kidričeva 40, kjer dobite tudi ostale informacije.

## PRODAJNO-SERVISNA ORGANIZACIJA LJUBLJANA

1. več ekonomistov za delo v konjunktorni službi  
Pogoj: dokončana ekonomska fakulteta, nekaj let prakse z veseljem do analitskega dela
2. več elektro inženirjev za strokovne referente  
Pogoj: dokončana elektro fakulteta in nekaj let prakse
3. elektrotehnika za prodajo telekomandnih naprav  
Pogoj: dokončana tehniška šola z nekaj letno prakso
4. več tehnikov za servisno službo  
Pogoj: dokončana tehniška srednja šola elektro ali strojne stroke s prakso v kinoakustiki
5. elektrotehnika za popravilo TV sprejemnikov  
Pogoj: elektro tehniška šola s prakso v servisni dejavnosti TV sprejemnikov
6. več mehanikov za servisno službo.  
Delovna mesta so za popravila radijskih sprejemnikov, TV sprejemnikov, merilnih instrumentov in vzdrževanje hišnih telefonskih central.  
Pogoj: ustreznost industrijska šola in nekaj let prakse
7. več administratork za delovna mesta korespondentov in daktilografov.  
Pogoj: dokončana administrativna šola.
8. fakturista  
Pogoj: administrativna šola po možnosti s prakso na fakturnem ali vknjiževalnem stroju.

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA KRANJ — Prodajno-servisna organizacija Ljubljana, kadrovska služba Ljubljana, Kotnikova 6, kjer dobite tudi vse ostale informacije

## TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO LJUBLJANA

1. več poklicnih delavcev sledečih strok:
  - orodjarje
  - brusilce
  - strojne ključavničarje
  - rezkalca
  - kalilce
  - varilce

Pogoj: ustreznost šola za poklicne delavce ali izpit za VK in KV delavca ter nekaj let prakse.

2. dva tehnična risarja

Pogoj: poklicna šola ali tečaj za tehničnega risarja ter nekaj let prakse predvsem pri risanju orodij.

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA KRANJ — Tovarna elementov za elektroniko, kadrovsko-socialni oddelek Ljubljana, Linhartova 35, kjer dobite tudi ostale informacije.

## TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV LJUBLJANA

1. več elektro inženirjev za delo na tehnološkem področju
2. več strojnih inženirjev za delovna mesta glavnega konstrukterja orodja ali vodij tehnoloških grup.
3. več elektro tehnikov za delo v tehnološkem oddelku, proizvodnji, tehnični kontroli in planskem oddelku.

## Volitve so razpisane

Po sklepu delavskega sveta podjetja na njegovem 23. zasedanju dne 23. aprila 1964 so že jasna načela in nekateri bistveni podatki o tem, kdaj in kako bomo volili svoje organe upravljanja.

Volili bomo 2. junija. Takrat bomo odločili predvsem o tem, kdo naj našo enoto zastopa v delavskem svetu podjetja. Kot doslej bomo namreč volili v ta organ po volilnih enotah, pri čemer bo vsaka tovarna in vsaka samoupravna enota skupnih služb, posebej pa še Šolski center in Zavod za avtomatizacijo — posebna volilna enota. Koliko članov bo volila posamezna enota, je določil delavski svet podjetja, upošteva kot edini kriterij število članov vsake delovne skupnosti, ki sestavlja volilno enoto.

Hkrati bomo volili tudi delavski svet svoje enote (tovarne, skupne službe). Delavski svet sedanjega mandata je že sprejel sklep o tem, kako bodo potekale te volitve. V velikih tovarnah in v tistih, ki imajo krajevno ločene delovne enote, utegne biti bolj smotrno voliti v volilnih enotah, drugod spet pa bi bilo to nepotrebno in bo delovni kolektiv volil kot celota: vsi volivci vse kandidate.

In slednjič bomo 2. junija izvolili tudi organe upravljanja v delovnih enotah, v tistih namreč, ki štejejo (vzeto po analogiji) vsaj 30 članov. Tudi ti delavski sveti bodo šteli vsaj 15 članov, njihovo točno število pa določajo sklepi sedanjih delavskih svetov.

Delovne enote, ki nimajo svojih delavskih svetov in jih tudi v novi mandatni dobi ne bodo volile, štejejo pa več kot 10 delavcev, bodo volile svoj upravni odbor. Ta organ pa se ne voli na enak način kot delavski sveti in ga bo takšna delovna enota izvolila na svojem prvem naslednjem zboru.

Tako bomo torej drugega junija na naših voliščih imeli ponekod tri volilne skrinjice, tri izobesene kandidatne liste in tri volilne lističe. Na drugih voliščih pa bosta dve skrinjici (za člane delavskega sveta podjetja in za člane delavskega sveta enote. Vprašanje je, ali bodo v šolskem centru in v Zavodu za avtomatizacijo hkrati s člani za delavski svet podjetja volili tudi svoje organe. To je prepuščeno tema delovnim organizacijama.

Kakor bomo torej na dan volitev hkrati opravili dvojne ali trojne volitve, tako bomo tudi na zborih delovnih ljudi, ki jih bo — predvidoma za vsako delovno enoto posebej — sklical predsednik delavskega sveta podjetja, tovariš Vlado Sodin, postavljali kandidate za organe upravljanja vseh treh »stopenj«, ali bolje »obsegov«: podjetje, tovarna (enota skupne službe), delovna enota.

Getovo pa bodo naše družbeno politične organizacije poskrbele, da ti majski zbori ne bodo zgolj volilni zbori, temveč v prvem, vsebinsko bogatem pomenu besede — zbori delovnih ljudi, sestanki delovnih skupnosti, v katerih sleherni član deli z vsemi drugimi izkušnje, uspehe in neuspehe svojega dela kot proizvajalec in kot upravljavec.

-ch-



Ivan Pozaršek že četrto leto kot vratar služi v naši tovarni za elektroniko in avtomatiko v Pržanu. Pravi, da je kar zadovoljen z delovnim mestom, dohodke pa bi zlahka »prenesele« tudi malo večje, saj ima poleg žene še dva otroka. Ta dva sta mu v prostem času vse razvedrilo in zabava. V službi ima pa največ težav z zamudniki, ki mu vestno izpolnjevanje dolžnosti prepogosto označujejo z njegovo osebnostjo. »No, k sreči le-teh ni veliko!«, pravi Ivan.

## Bili smo prijetno presenečeni

Upokojenec in upokojenke današnje tovarne elementov za elektroniko se najtopleje zahvaljujemo upravi in sindikalni organizaciji tovarne za prijetno presenečenje in spominski album, ki sta nam ga pripravili 26. aprila na naši proslavi ob obletnici ustanovitve OF in praznika dela. Čeprav nismo več aktivni, pa še vedno čufimo trdno vez s kolektivom, v sredi katerega smo si tudi prizadevali prispevati kar največ k skupnemu uspehu. Prisrčna hvala! Bili smo prijetno presenečeni in počašeni!

Upokojenec  
tovarne elementov  
za elektroniko



4. več strojnih tehnikov za delo v tehnološkem oddelku in konstrukciji orodja.

Pogoj: od tč. 1 do 4 — dovršena ustrežna fakulteta oz. tehniška šola ter nekaj let prakse za elektro inženirje, elektro tehnike, in strojne tehnike.

5. več poklicnih delavcev sledečih strok:

- elektro mehanike
- fino mehanike
- strugarje
- orodjarje
- brusilce

Pogoj: ustrežna poklicna šola.

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA KRANJ — Tovarna električnih aparatov Ljubljana, Savska 3, kjer dobite tudi ostale informacije.

#### TOVARNA ELEKTRONSKIH MERILNIH INSTRUMENTOV HORJUL

1. vodja tehnološkega oddelka

Pogoj: elektro inženir oz. strojni inženir z nekajletno prakso

2. vodja planskega oddelka

Pogoj: diplomirani ekonomist ali strojni inženir z nekaj let prakse.

3. več diplomiranih inženirjev in tehnikov elektrošibki tok ter več strojnih in kemičnih tehnikov za tehnološki oddelek.

Pogoj: ustrežna fakulteta oz. tehniška šola.

4. več ekonomistov za planski oddelek

Pogoj: ekonomska fakulteta ali I. stopnja ekonomske fakultete.

5. več strugarjev, rezkalcev in strojnih ključavničarjev.

Pogoj: ustrežna poklicna šola.

6. šoferja D kategorije in šoferja C kategorije.

Pogoj: uspešno opravljen izpit.

Za delovna mesta pod tč. 1 in 2 razpolagamo z družinskimi stanovanji, ki bosta vseljivi v tem letu. Stanovanji sta v Ljubljani. Prevoz na delo in z dela iz Ljubljane je zagotovljen s tovarniškim avtobusom. Ravno tako je organiziran prevoz na delo in z dela z Vrhnike.

Ponudbe pošljite na naslov ali se zglasite osebno: ISKRA KRANJ — Tovarna elektronskih merilnih instrumentov HORJUL, kadrovska služba.

## Letovanje v kampu „MIR“ na Dugem otoku

K razpravi o našem letošnjem letovanju želimo prispevati naslednje svoje misli, ki bi, uresničene, prav gotovo prispevale k boljšemu počutju naših letovalcev, posebno tistih, ki bodo letovali v Kampu »MIR« na Dugem otoku.

Kamp »MIR« je čudovit v dejanskem smislu besede, ima pa nekaj drobnih pomanjkljivosti, ki vzbujajo slabo voljo pri letovalcih:

— lastniki avtomobilov ne morejo s svojimi »Fički« do Zadra, ker ni nikjer varnega prostora, kjer bi pustili avto;

— elektrike v »MIRU« ni, (je pa dovolj romantike prav zaradi tega);

— zelenjava, sadje sta v Saliju;

— slabo je poskrbljeno za zdravo razvedrilo, poleg miru in sončenja, manjka namreč čoln na vesla in motorni čoln;

— ob obali, v plitvi vodi so morski ježki, nesreč sicer ni bilo, je pa strah, ki kvari popolni užitek in morda še kaj.

Ker ni več preveč časa na razpolago, predlagam zato Počitniški skupnosti »Iskra«, da pohiti z delom pri dokončanju nove kuhinje v kampu »MIR«, sanitarij ter jedilnega prostora, poleg tega pa naj

— nastavi sposobnega in prijaznega upravnika kampa;

— nastavi kuharja-ico, ki bo vreden (vredna) svojega

poklica, ki bo kahal pestro in okusno hrano;

— preskrbi prostor nekje na kakem dvorišču v Zadru, kjer bi parkirali svoje avtomobile naši letovalci, lastniki avtomobilov;

— nabavi vsaj en čoln na vesla (za razvedrilo in rekreacijo letovalcem);

— nabavi motorni čoln za izlete po zalivu in prevoze izletnikov v Salij;

— uniči morske ježke ob kampu;

— organizira v naprej izlete v Zadar z ogledom kulturnih in zgodovinskih zanimivosti tega starega mesta ob sodelovanju turističnega društva v Zadru;

— organizira izlete po Kornatih;

— preskrbi razsvetljavo (petrolejke ali bencinske svetilke) za šahiste ali tarokiste;

— morda kak šah in letovanje bo resnično ču-

dovito, kot je čudovita narava, nebo, ki ga zlepa ne zakrije oblak, ter morje, ki nima para v svetu. In slano jezero... in prijetna družina... in dobra volja... in dobra volja... in odprava pomanjkljivosti — vse to bo doprineslo, da bo naše letovanje v kampu »MIR« še prijetnejše kot je bilo lani in leta nazaj I. S.

#### PRIPOMBA UREDNISTVA:

Kopijo dopisa smo poslali upravi počitniških domov, ki nam je na pripombe tovariša I. S. takole odgovorila:

1. Lastniki avtomobilov bodo brez skrbi puščali svoja vozila v Zadru, in sicer na dvorišču dijaškega doma »Ivo Lola Ribar«, ki ima stalno nadzorstvo. V tem domu smo tudi najeli nekaj sob za naše letovalce v Zadru.

(Dalje na 6. strani)

## Pismo iz Mokronoga

Pravzaprav mladinska organizacija v našem obratu za proizvodnjo keramičnih kondenzatorjev v Mokronogu obstaja šele nekaj kratkih mesecev, a vendar že ima pokazati svoje prve sadove. Za dan republike lani so uspešno izvedli recitacijo »Pismo Kerinovi mater«. Med drugim smo v decembru izvedli ekskurzijo v to-

varno za elektroniko in avtomatiko in Pržanu, kjer smo navezali najtesnejše stike z mladinsko organizacijo. Družno z njimi se skušamo čim bolj odrezati tudi v mladinskem tekmovanju za dvig produktivnosti.

Seveda pa naš mladinski aktiv ne misli zaostajati tudi na polju športne dejavnosti. Odločili smo se najprej za odbojko, za katero imamo tu še največ priložnosti. Pozneje se bomo verjetno ogreli še za kako drugo, nam dosegljivo športno panogo, saj je za šport kljub vsem zadržkom v našem kolektivu precej zanimanja.

Za praznik dela smo lepo okrasili naše delovne prostore, želimo pa iz vsega srca, da bi v tekmovalstvu za večjo produktivnost sodelovali vsi člani kolektiva, saj je v tem ena izmed možnosti za izboljšanje naših življenjskih pogojev.

Jelka Kostrevo



Dugi otok: dober tek ob ribi, pečeni na žaru!...

#### RAZPIS

Uprava počitniškega doma razpisuje za Iskrin kamp »MIR« na Dugem otoku naslednja sezonska delovna mesta za:

1. UPRAVNIKA
2. KUHARICO
3. SERVIRKO

Delovna mesta so predvidena za čas od 15. junija do 15. septembra letos. Ponudbe so zaželeno od članov našega kolektiva.

Osebnih dohodkov po dogovoru.

Ponudbe sprejema Uprava počitniških domov, Kranj, Kidričeva 40, telefon 39-93.

Jože Humer, dipl. pravnik

## Kaj je novega v paragrafih

Iz temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah si bomo tokrat izbrali še poglavje o imenovanju in razrešitvi direktorja.

Poslej imenuje direktorja delavski svet po javnem razpisu in na predlog razpisne komisije.

Polovico članov razpisne komisije imenuje delavski svet podjetja, polovico pa občinska skupščina. Vendar lahko republiška skupščina v izjemnih primerih (kakršen utegne biti tudi naš!) odloči, da bo enega člana ko-

misije imenovala tudi skupščina okraja oziroma republiški izvršni svet. Poleg tega bodo v našem primeru morale biti na ustrezen način udeležene pri imenovanju članov te pomembne komisije tudi skupščine občin, v katerih ima naše podjetje pomembnejše enote. V vsakem primeru pa, kot že rečeno, imenuje polovico članov delavski svet podjetja.

Komisija ima pravico in dolžnost, predlagati delavskemu svetu podjetja tistega kandidata, ki izpolnjuje razpisane pogoje in je najprimernejši za mesto direktor-

ja. Seveda lahko delavski svet njen predlog sprejme ali pa ne. Če ga odkloni, prvič, se razpis iznova opravi, če pa se to zgodi v drugo, se imenuje nova komisija. Kandidati, ki na razpisu niso uspeli, se zoper nepravilnosti postopka lahko pritožijo občinski skupščini.

Direktor se imenuje za štiri leta. Po preteku tega časa je lahko spet imenovan, vendar le po enakem postopku. Če se zgodi, da na izpraznjeno mesto ni mogoče pravočasno imenovati direktorja, imenuje delavski svet za 6 mesecev, naknadno pa

najdalj za naslednjih 6 mesecev (toda v soglasju z občinsko skupščino) vršila dolžnosti direktorja z vsemi pooblastili direktorja.

Direktor pa je lahko razrešen pred potekom dobe, za katero je imenovan. To se zgodi na zahtevo tretjine vseh volivcev podjetja, tretjine članov delavskega sveta, na zahtevo sveta tovarne ali enote skupnih služb ali na zahtevo skupščine družbenopolitične skupnosti. Tedaj se po načelih, ki veljajo za razpisno komisijo sestavi komisija za presojo zahteve za razrešitev. Če ta komisija ugotovi, da je zahteva za razrešitev utemeljena, lahko delavski svet podjetja odloči, da se direktor razreši. V nasprotnem primeru pa mora delav-

ski svet s sklepom zavrnilo zahtevo za razrešitev.

Seveda mora biti v postopku presojanja dana direktorju priložnost, da se o navedbah zahteve izjavi. Zakon daje direktorju tudi pravna sredstva zoper formalno ali po vsebini nezakonito razrešitev.

Direktor pa ima tudi sam pravico zahtevati razrešitev ali pa je lahko razrešen s svojo privolitvijo. Poleg tega našteva zakon še primere, ko se direktor razreši po samem zakonu.

Pripominjamo, da se ta določila temeljnega zakona v našem primeru nanašajo samo na generalnega direktorja, ne pa tudi na direktorje enot ali sektorjev.





Nekatere žene in dekleta v splošni montaži kranjske tovarne, posebno na tekočem traku, so dokaj radovedne in »pičijo« tudi rade. »Kdaj bomo začeli z 42-urnim tednom — so vprašale našega sodelavca. Ker jim ni mogel odgovoriti so dejale: »O, me pa vemo: 1. aprila!« so z glasnim smehom odgovorile

## Masovni prvomajski izlet članov ZB kranjske tovarne

Komisija aktiva članov v očešu. Na povratku se je ZB kranjske tovarne je za 1. maj organizirala masovni izlet članov in njihovih družin s 5 avtobusi, in to na Pohorje, v Kumrovec in Kočevski rog. Izleta se je udeležilo 297 ljudi, od tega 192 odraslih in 105 otrok. Trije avtobusi so peljali na relaciji Trojane, Dobrna, Frankolovo ter Pohorje do Tičarjevega in Poštarskega doma. Pred spomenikom ustreljenih talcev v Frankolovu je govoril predsednik komisije Miro Mihovec ter v kratkem prikazal, da kakšen zverinski način so Nemci februarja 1945. leta pobesili 95 talcev. Sedemletna Andrejka Hočevcar pa je recitirala »Republika«. Pri tem je marsikomu zaigrala solza

F. K.

# O novih ukrepih

Z okrožnico splošnega sektorja tovarne »Elektromehanika« v Kranju, z dne 25. aprila 1964, je uveden enoten postopek pri izdajanju napotnic k zdravniku in pri obiskovanju obratne ambulante. Ta postopek se je pričel izvajati 4. maja 1964.

Do sedaj je bilo opaziti precejšnjo mero nedisciplin v zvezi s prijavljanjem k zdravniku, kakor tudi v zvezi z obiskovanjem obratne ambulante. Splošni sektor je izdal v cilju izboljšanja takega stanja že več okrožnic v letu 1962 in 1. 1963, vendar so se še vedno vrstili primeri, da so pacienti po nepotrebnem zadrževali po čakalnicah in hodnikih obratne ambulante, in da so potem, ko so bili sprejeti v stalež, odhajali iz ambulante direktno domov, ne da bi svoje predpostavljene obvestili o staležu, k takem stanju pa je največ pripomogel vhod k obratni ambulanti, ki ni bil nadzorovan. Tako so se poti skozi obratno ambulanto in skozi nenadzorovan vhod v tovarno posluževali razni zamudniki, pa tudi marsikdo je po obratni poti nekontrolirano zapustil tovarniške prostore. V pravilniku o službi za zavarovanje premoženja gospodarskih organizacij in zavodov (Ur. list SFRJ št. 5 z dne 6. 2. 1963) je točno in strogo določena dolžnost vratarjev in čuvajev; režim, kot ga zahteva ta pravilnik, ne sme poznati nezavarovanih in nekontroliranih vhodov v tovarniške prostore. Zato je upravní odbor tovarne pod točko 14.) na svoji 59. seji z dne 13. 4. 1964 sprejel gotove ukrepe v zvezi z zavarovanjem tovarne, med njimi tudi ta, da se ta vhod, ki vodi iz tovarne v nasad za ambulanto — zaklene. Pacienti bodo imeli možnost dostopa v ambulanto samo skozi glavno ali savsko vratarnico, kar je edino prav, ker mora biti vsak izhod in dostop v tovarniške prostore nadzorovan. Zdravstvene knjižice se tudi vnaprej oddajajo do 7. ure zjutraj meznim obraču-

novalkam, ki jih dostavljajo obratni ambulanti in obratna ambulanta kakor doslej, tudi vnaprej kliče zdravniku prijavljene delavce po vrstnem redu in glede na gostoto obiskov. Vsi delavci, ne glede na to, ali so režijski ali pa delavci po normi, dobijo od meznih obračunovalk za obisk ambulante napotnico k zdravniku. Dosedanje napotnice so na hrbtni strani opremljene z dodatnimi rubrikami, ki jih izpolnjujejo vratarji in bolničarke.

Ko bo delavec poklican v obratno ambulanto in se bo napotil tja skozi eno izmed obeh vratarnic, bo moral vratarju pokazati napotnico, ki bo v ustrezno rubriko vpisal točen čas, ko je delavec tovarniške prostore zapustil. V obratni ambulanti bo moral delavec takoj izročiti to napotnico bolničarki zdravnička, h kateremu se je javil, ki mu vpiše v ustrezno rubriko napotnice točen čas, ko se je zglasil v ambulanti. Prav tako mu napiše v drugo rubriko napotnice tudi točen čas, ko je pri zdravniku opravil, vra-

tar pa mu, ko pride delavec spet skozi vratarnico v tovarno, v ustrezno rubriko napotnice, napiše čas vrnitve. Če je delavec sprejet v stalež, mora bolničarka v rubriki »obvestila zdravnika« tudi to napisati. Napotnico k zdravniku pa mora delavec, ko se vrne v tovarno, četudi je sprejet v stalež, takoj vrniti meznim obračunovalki, katera potem napotnice enega dne naslednje jutro do 7. ure pošlje službi socialnega zavarovanja tovarne.

Razumljivo je, da v primerih resnejših poškodb ali težjih bolezenskih slučajev, ko je potrebno naglo ukrepati in iskati zdravniške pomoči, ta postopek z napotnicami ne pride v poštev. Registracija časa izhoda iz tovarne, zadrževanja v ambulanti ter časa vrnitve v tovarno je namreč predvsem namenjena preprečitvi vsakih zlorab obiskovanja obratne ambulante s strani delavcev, kot se je dosedaj, na žalost, stalno pojavljalo. Take napotnice se izdajajo delavcem samo za obiskovanje obratne ambulante med delovnim časom — dokler seveda ambulanta ne bo uvedla dvozmenskega dela — pa naj to velja tako za iskanje pomoči v splošni ali zobni ambulanti.

(Dalje na 6. strani)



Telefonistkam pa dela res nikoli ne zmanjka...

## Organizacija in naša praksa

Organiziranje je človekova aktivnost, katere namen je zavestno usklajevanje in usmerjanje vseh individualnih interesov zaradi dosega skupnega cilja, kateri izhaja iz njihovega skupnega dela na istem predmetu ali nalogi. Zato je organiziranje kot poseben del človekove dejavnosti, staro toliko kot delo samo, prvi teoretski principi pa so bili odkriti že pred 80 leti. Od takrat pa do danes je ta znanost izredno napredovala v vseh gospodarsko razvitih deželah sveta, še prav posebej pa v ZDA. Da so v tej deželi dosegli tako velik napredek v industrijski proizvodnji je prav gotovo posledica odkritja novih zakonitosti organiziranja proizvodnje. In

ker te zakonitosti pri našem organiziranju v podjetju težko uveljavljajo tako projektanti tehnoloških procesov kot organizatorji, ne bo odskupnega cilja, kateri izhaja iz njihovega skupnega dela na istem predmetu ali nalogi. Zato je organiziranje kot poseben del človekove dejavnosti, staro toliko kot delo samo, prvi teoretski principi pa so bili odkriti že pred 80 leti. Od takrat pa do danes je ta znanost izredno napredovala v vseh gospodarsko razvitih deželah sveta, še prav posebej pa v ZDA. Da so v tej deželi dosegli tako velik napredek v industrijski proizvodnji je prav gotovo posledica odkritja novih zakonitosti organiziranja proizvodnje. In

čas priučevanja je bil vse krajši, delovna storilnost pa zaradi tako izvedene specializacije vse večja. Tako rojna specializacija dela se je odražala v neposredni proizvodnji v prostorskem združevanju enakih delovnih operacij (strugarna, rezkarna, vrtnalnica, lakirnica itd.) v administraciji pa v standardnih funkcijah (finančna, prodajna, nabavna, upravna, kadrovska itd.). Če se je v začetku doseglo s tako organizirano proizvodnjo precejšen napredek v produktivnosti dela in boljšem izkoristku strojev, se je kasneje taka organizacija, ko se je asortiman izdelkov zaradi vse bolj različnih tržnih potreb in okusa začel povečevati, izkazala kot neprimerna. Oglej-

mo si nekaj njenih najbolj značilnih negativnih pojavov: zelo počasno.

— namesto skupnega cilja, — proizvodnja končnega izdelka, ima vsaka stroka (delavnica) svoj lastni cilj, ki je dostikrat v nasprotju s skupnim ciljem

— vsaka stroka se želi čim bolj razviti, da bi pridobila na pomembnosti, ukvarja se z napredkom stroke namesto z napredkom podjetja

— pretežni del časa v proizvodnji prebijejo deli in izdelki v vmesnih skladiščih, na transportu in v kontroli (do 70% vsega časa).

— evidenca nad potekom dela je zato obsežna, sam obračun stroškov pa kompliciran in zamuden

— potrebne so velike površine za vmesna skladišča, obračanje finančnih sredstev pa je zaradi dolgih ciklusov proizvodnje in velikih zalog zelo počasno.

Podobno kot v proizvodnji je tudi v administraciji. Finančniki so zagrenjeni, ker jih tehniki podcenjujejo in se zato kaj radi skrijejo in uredbi in svojo zaprisego. Komerčalisti se spotikajo ob tehnike, ker »nič skupaj ne spravijo«, nasprotno pa jim tehniki očitajo, da so skregani s tehniko in da zato ne znajo prodajati. Skratka, svoje sile izčrpavajo v tem, da drug drugemu dokazujejo svojo pomembnost, da se borijo za kompetence in za napredek ugleda svoje stroke, za uresničitev skupnih nalog pa jim zmanjka »sape«. Zaradi prevelikega števila svojih lastnih ciljev ne vidijo skupnih ciljev, po tistem znanem pregovoru o šibju in gozdu.

Vsa ta odkritja in druga, ki tu niso bila omenjena, so



# Problemi šolskega centra »Iskra«

Šolski center Iskra ima nalogo izobraževati srednje strokovne kadre za potrebe celotnega podjetja Iskra.

Šolski center ima več rednih šol, in to:

— Poklicno šolo v Kranju  
— Poklicno šolo v Ljubljani  
— Tehniško šolo v Kranju  
pri tem pa je veliko pomanjkanje prostorov (učilnic in delavnic) in s tem seveda precej dodatnih težav in problemov.

Poklicna šola v Kranju ima letos 297 učencev in Tehniška šola nadaljnjih 122 dijakov; iz azijskih in afriških držav dobiva na teh dveh šolah teoretično in praktično znanje nadaljnjih 48 učencev. Vsi skupaj pa imajo 23 oddelkov in na razpolago 10 učilnic ter 7 delavnic. Pouk teče redno v dveh izmenah.

Tako letos. Kaj pa z novim šolskim letom 1964/65? Predvidevajo, da bodo obe šoli v Kranju letos zapustili učenci in dijaki iz 8 oddelkov, vpisalo pa naj bi se po planu za novih 18 oddelkov, in to:

5 oddelkov na Poklicni šoli,  
2 oddelka na Tehniški šoli,  
4 oddelki za priučevanje poklicev za orodjarno v Kranju,

2 oddelka za odrasle na TS,  
2 oddelka za odrasle na PS,

1 oddelk za učence iz afriških in azijskih držav,  
2 oddelka za visokošolski študij.

Pri sedanjih kapacitetah bomo pač morali odkloniti vpis 10 oddelkom — katerim? Vse je nujno!

Ce ne bo prišlo do povečanja kapacitet, bo situacija v šolskem letu 1965/66 skoraj neizhodna. Šolski center predlaga za takrat zmanjšan vpis učencev na Poklicni šoli v Kranju; pri tem pa potrebe po KV delavcih ne bodo manjše, prej večje, saj se bo naše podjetje v naslednjih letih še precej po-

večalo — pa tudi naši otroci bodo po končani osemletki morali v take in podobne šole! Zato menim, da je vprašanje kapacitet TS in PS v Kranju širšega pomena, ki ga ne more rešiti Šolski center sam. Če že gradimo nove hale, obrate, nove tovarne, je treba še toliko prej ustvariti pogoje za šolanje kadrov za proizvodnjo v teh novih objektih. Pri tem pa niti učilnice niti delavnice ne smejo biti zapostavljene!

Poklicna šola v Ljubljani ima na razpolago:

3 učilnice,  
3 delavnice za praktični pouk ročnih poklicev,

1 delavnico osnovnega kovinskega programa in pri tem 12 oddelkov z 255 učenci. Izobražuje naslednje poklice: radiomehanik, TT-mehanik, elektromehanik in finomehanik. Ostalih kovinarskih poklicev šola nima, ker nima strojnih delavnic, ki so osnovni pogoj za tako izobraževanje. Tudi v tej šoli so učilnice prenatrpane in šola posluje v dveh izmenah.

Letos bodo zapustili šolo učenci iz 4 oddelkov, predvidevajo pa vpis novih 8 oddelkov. Pri tem v celoti ostane odprto vprašanje priučevanja poklicev za orodjarno v Ljubljani, kjer bi želeli vpisati učence za 4 oddelke; odprto pa je vprašanje vpisa 4 oddelkov že iz predvidenega vpisa 8 oddelkov. — Kje bodo dobili dodatne prostore?! In to ne samo učilnice, temveč tudi delavnice?!

Iz povedanega sledi, da SC danes opravlja komaj polovico svojega poslanstva in če k temu prištejemo še želje posameznih kolektivov bi potrebovali še dodatne kapacitete SC, ki bodo ostale pač samo želje, če ne bodo odgovorne službe ukrenile vse potrebno za zgraditev novih šolskih kapacitet.

Za izgradnjo potrebnih delavnic in učilnic, ki naj bi

zadoščale vsaj za naslednjih 5 let, predvideva SC, da bi bilo treba vložiti v osnovna sredstva okoli 150 milijonov dinarjev. Pri tem pa ni upoštevana gradnja internatov, ki so tudi problem.

SC je omenjeno problematiko predložil 23.3.64 upravnemu odboru podjetja v pres in ukrepanje. —S—

## Bogat športni program

Za letošnji praznik so v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici priredili tekmovanje v šahu, odbojki, namiznem tenisu, rokometu in nogometu. Tekmovanje se je udeležilo lepo število športnikov iz drugih kolektivov v Novi Gorici in okolici in so bila na splošno dobro organizirana.

Rokometna ekipa »Iskre« je zmagala nad obojima nasprotnikoma: ekipama Gimnazije in »Gostola«. V streljanju se je II. ekipa ISKRE morala zadovoljiti z 2. mestom za ekipo tovarne cementa iz Anhovega, medtem ko je I. ekipa tedaj nastopila na tekmovanju za poka! »Postojnske jame« in v močni konkurenci zasedla 4. mesto. Tudi v šahu so naši tekmovalci dosegli šele 4. mesto, slabo pa so se odrezali



Zmagovalna ekipa nogometa šev »ISKRE«

## Lizika Drašler

Onemeli smo ob spoznanju, da naše ljube in dobre prijateljice Lizike ni več



med nami. V marcu, ko je praznovala 30-letnico svojega življenja, smo ji želeli še mnogo zdravih in srečnih let, neizprosna in neumljiva usoda pa je nenkrat in nepričakovano 6. maja zaprla knjigo njenega življenja.

15 let je bila članica kolektiva »Iskra«, in prav toliko let smo preživeli pri skupnem delu, veselju in tudi težavah. Poznali smo jo kot vestno in marljivo sodelavko in prijateljico, ki je s svojo preprostostjo ožarjala vsokoli.

Drago nam Liziko bomo ohranili v najlepšem spominu!

Sodelavke izplačilnega oddelka iz Kranja

igralci namiznega tenisa proti močni ekipi Gimnazije, ki je zmagala s 5:0. To je bilo, kot kaže hudo maščevanje gimnazijcev zaradi poraza, ki so ga z našo ekipo doživeli v rokometu. Ker odbojko v novogoriški tovarni še malo časa igramo, ni bilo računati na boljše uvrstitve. Nogometiški so, čeprav je bilo malo upanja, odločno in z boljšo igro premagali nevarno ekipovalci dosegli šele 4. mesto, slabo pa so se odrezali

svoje moštvo, z rezultatom 1:0.

Organizatorji so svojo nalogo dobro izpolnili, čeravno niso imeli kaj prida izkušnje. K. B.

## Tekmovanje v Kranju

Kegljaški klub »TRIGLAV« Kranj je organiziral veliko kegljaško tekmovanje sindikalnih podružnic, J. L. A., starejših članov in mladincev. Tekmovalo je 16 ekip, v disciplini 6x100 lučajev, med katerimi je bila prva ekipa »ISKRE« A v sestavi: Andrej Zibrna 431 kegljev, Ivan Kranjc 429, Alojz Kordež 416, Jože Zevnik 413. Stane Bregar 398, Ivan Stružnik 388 kegljev; skupaj 2.475 kegljev.

Ker se je tekmovanje za prehodni pokal, je bilo zanimanje za tekmovanje izredno.

—rej

pripeljala do spoznanja, da ni smotno nalogo »razvezati« na stroke oz. nalogo prenesti k ljudem, temveč, da je boljše ljudi oz. stroke prenesti k nalogi. Tako postane izpolnitev naloge njihov individualni in istočasno tudi skupni cilj. Naloga si je tako podredila stroke, saj te prav zaradi nje v podjetju tudi obstajajo. Osvojeno je bilo torej načelo, da naj se izvedba vsake naloge odvija po njenem logičnem in naravnem tehnološkem zaporedju.

V neposredni proizvodnji je na teh načelih organizirano delo na montažnih trakovih in obdelovalnih linijah. Tu so na isti nalogi združeni ljudje različnih poklicev in sposobnosti, toda cilj njihovega dela je isti — izdelati proizvod. Kljub temu, da je lahko delo zelo poenostavljeno in je torej včasih človek »večji od naloge«, pa je ven-

dar njegovo delo pomembno, zakaj če ga ne bo pravočasno opravil, bo zaradi njega nastal zastoj na vseh delovnih mestih. Ta občutek pomembnosti pa daje dovolj veliko motivacijo za delo in zato so temu primerni tudi rezultati pri delu. Tako organizirano delo ima precejšnje tehniške, ekonomske in sociološke prednosti, čeprav se včasih dogaja, da so zaradi tega nekatera delovna mesta neenakomerno obremenjena z delom in moramo zaradi tega ljudi premeščati na druga delovna mesta. Tak način proizvodnje je primeren tudi tedaj, ko ni mogoče organizirati popolnoma tekoče proizvodnje, čeprav pride zaradi tega do podvojitve nekaterih strojev in opreme, zakaj boljše je, da nam posamezni stroji tudi stojijo, določeni % delovnega časa, če je to potrebno, zato da se

nam delo na nalogi odvija neprekinjeno, brez vmesnega skladiščenja, čakanja in transporta. Seveda pa tudi pri tem načinu organiziranja obstajajo določene meje, ki jih diktira ekonomika.

Ce nek stroj ali naprava ni dosti izkoriščena z eno nalogo, istočasno pa jo potrebujemo tudi pri drugi nalogi, tedaj take delovne operacije združimo na enem mestu za vse potrebe. To izvedemo običajno v specializirani delavnici (kalilnici, galvaniki, lakirnici) ali pa tako, da take zmogljivosti dodamo tisti nalogi, ki jih pretežno potrebuje, s tem, da potem opravlja storitve tudi za kritje potreb pri drugih nalogah (ozobljenje, votlinsko brušenje). Kljub osvojenemu načelu »delovna mesta približati nalogi« pa moramo včasih zaradi večje gospodarnosti pri nekaterih de-

lovnih operacijah od tega načela odstopiti in zadržati princip stroke oz. »razrezanja naloge«.

Istočasno ko priznavamo prednosti tega načina organiziranja v neposredni proizvodnji pa v administraciji v njenem širšem pomenu besede, še vedno delamo po starih preizkušenih metodah. Tu je še vedno gojitev stroke izhodišče in cilj vsakega in vseh, to pa tudi pogloblja nasprotja med umskim in fizičnim delom. Prvi poskus, da bi »naloga zavladala nad stroko« je bil izveden v našem podjetju pred tremi leti v PSO, vendar ni bil v celoti uresničen, ker se je zdel nekaterim tak način organizacije nenavaden, nepreizkušen in torej tvegan. Praksa sama je to bojazen skoraj v celoti zavrgla, saj je današnja organizacijska struktura PSO zelo slična tisti, ki je bila

predlagana pred tremi leti. Tak način organizacije smo skušali uveljaviti tudi pri raziskovalnem delu v našem Zavodu, kjer so ta nasprotja med stroko in nalogo še bolj izrazita. Tu je ostalo le pri predlogu in pri razpravah o tem aktualnem vprašanju, toda energije še ni bilo mogoče zavreti. Toda če kje, potem je prav tu tak način dela nujen in možen, če hodočemo naloge hitro in uspešno reševati in usmerjati posamezne raziskovalce in razvijalce od splošnih problemov njihove stroke h konkretnim problemom posamezne naloge.

Kako praktično izgleda »približanje« stroke zahtevam posamezne naloge lahko vidimo v nekaterih gospodarskih sektorjih naših tovarn. Tu imamo na isti nalogi združene planerje, nabavke, skladiščnike, knji-



## Letovanje v kampu „MIR“ na Dugem otoku

(Nadaljevanje 3. strani)

2. Zelenjavo in sadje bo po predhodnih naročilih lahko dobili v kampu.

3. Kamp bo razpolagal z dvema čolnoma na vesla in z enim motornim čolnom. V programu je tudi nakup (najbrž še letos!) še enega motornega čolna, s katerim bi lahko držali tudi zvezo z Zadrom.

4. Morski ježki bodo pravočasno odstranjeni.

5. Kuhinja, sanitarije in jedilni prostor bo pravočasno urejen po predpisih sanitarne inšpekcije.

6. Sposobnega in prijaznega upravnika ter dobro kuharico iščemo. Morda tovariš I. S. ali kdo izmed bralcev kakšne take ljudi pozna. Razpis je objavljen v tej številki časopisa.

7. Izleti bodo možni, važno je, da tudi letovalci pri tem sodelujejo.

8. Za šah bo preskrbljeno. Svetilke bodo! Za tarokiste ni skrbi, ker se znajdejo pri soncu ali egiptovski temi.

9. Uprava počitniške skupnosti vabi člane kolektiva na res prijeten oddih v kampu „MIR“ na Dugem otoku. Ribiče čakajo doživljaji pri športnem podvodnem ribolovu, drugi bodo spet navdušeni za nočni ribolov s tamkajšnjimi ribiči. Vedno toplo, a zelo slano jezero »MIR« pa bo letovalcem pregelno tudi razne skrite in neskrte bolezni, saj je to jezero znano kot zelo zdravilno. Romantika in čar bo vsakega prevzela, s šepcem dobre volje pa bodo letovalci svoj dopust lahko obogatili z ogledi novih krajev, novimi poznanstvi in vsak dan komaj čakali jutranjo zoro, ki jim bo vzbudila fantazijo k novim podvigom v prelepem delu našega Jadrana.

govodje, prevzemalce, odpremnike in administratorje. Njihov skupni cilj je sestava planov proizvodnje, preskrba proizvodnje s surovinami in delavniško dokumentacijo, gospodarjenje z zalogami, spremljanje poteka proizvodnje in izpolnitev sprejetih obvez do PSO, ZTO in drugih naših tovarn. Če je bilo mogoče pridobiti za tako organizacijo vse ostale stroke, pa to v večini primerov ni bilo mogoče doseči z računovodstvom. Tu še vedno veljajo »klasična« organizacijska načela centraliziranega knjiženja na enem mestu pod enim vodstvom, čeprav si potem vse druge službe, ki dnevno potrebujejo te podatke zaradi tega izdelajo svojo od knjigovodstva, nepriznano evidenco. Spoznajte, da knjigovodstvo ni samo sebi namen in občutek posebne družbene funkcije v

## O novih ukrepih

(Nadaljevanje s 4. strani)

V smislu čl. 51 odst. 2 Zakona o zdravstvenem zavarovanju (Ur. list SFRJ št. 22/62 z dne 30. 5. 1962) delavec oz. zavarovanec, ki se v delovnem času obrne na zdravniško pomoč, ki bi jo lahko dobil tudi izven delovnega časa, nima pravice do nadomestila osebnega dohodka za izgubljeni delovni čas, razen če zdravnik potrdi, da je opravičeno iskal zdravniško pomoč v delovnem času. Dokler bo splošna ambulanta tovarne delala le v eni izmeni, teh določil seveda ni moč izvajati, zato pa je treba storiti vse potrebne ukrepe, da bodo delavci ob priliki obiskovanja ambulante izgubili čim manj delovnega časa.

Podatke, koliko delovnega časa so delavci izgubili ob priliki iskanja zdravniške pomoči, pa bodo dajali zapisi vratarjev in bolničark na hrbtni strani napotnice k zdravniku, iz katerih bo lahko tudi takoj ugotoviti, ali se je delavec med potjo kje neupravičeno in po nepotrebnem zadrževal. Razumljivo je, da takih ukrepov in tega zapisovanja ne bi bilo treba, če bi bili vsi delavci disciplinirani in se zadrževali v ambulanti samo toliko, kolikor je potrebno, ter ne bi obiskovali ambulante tudi povezovali z raznim privatnim zdravljenjem izven tovarne. Po drugi strani pa je nujno potrebno utrditi disciplino in zavest delavcev, da svojim nadrejenim tudi javijo, če so sprejeti v stalež, ne pa da tebi nič meni nič odhajajo iz obratne ambulante — domov. Tovarna ima svoje delovne naloge, zato morajo vodstva obratov ter delavnic, kakor tudi pisarn, vedeti, kako je s tem ali onim, ki je odšel k zdravniku, da v slučaju staleža lahko poskrbe za nadomestilo.

Napotice k zdravniku, o katerih je govora, pa ni mogoče uporabljati tudi za odhod v lekarno zaradi nabave zdravil, če jih zdravnik pred-

podjetju, bosta takoj minila, čim bi tudi ti začeli odpravljati princip organiziranja po stroki.

Če torej priznavamo obstoj zakonitosti tudi pri organiziranju človeškega dela, tedaj se ne lotevamo tega dela predno nismo doumeli teh zakonitosti, razen, seveda, če ne spadamo v kategorijo univerzalcev po zaslugi svoje splošne razgledanosti ali položaja. Organiziranje zahteva celega človeka tako kot vsako drugo delo, zahteva tudi človeka z določenimi posebnimi lastnostmi, tako kot velja to za nekatera druga strokovna dela, zato bi bila verjetno tvegana domneva, da so vsi naši voditelji tudi dobri organizatorji in da jim zato nasveti poklicnih organizatorjev pri njihovem delu niso potrebni.

Franc Križaj

piše. Zdravila lahko delavci, ki niso sprejeti v stalež, nabavijo izven delovnega časa ali pa po kakem kurirju, ki ima pot v mesto, kar velja zlasti za delavce, ki so vezani na prevoz v tovarno iz drugih krajev.

Ze dalj časa se razpravlja o uvedbi 42-urnega delovnega tedna in se s tem v zvezi že tudi delajo analize. Za uvedbo skrajšanega delovnega tedna, in za povečanje osebnih dohodkov je predvsem treba iskati rezerve, obenem pa izkoristiti vse zmogljivosti. Brez dvoma se bo kmalu po uvedbi teh ukrepov, ki zahtevajo obiskovanja ambulante, pokazal prihranek na delovnem času, ker bodo tako onemogočena vsaka postavanja in nepotrebna zadrževanja obiskovalcev v obratni ambulanti in drugod, zaradi česar je bilo zadnje čase slišati tako s strani obratne ambulante, kakor tudi s strani tovarne, precej pritožb.

M. A.

## Volitve v ZZA

(Nadaljevanje s 1. strani)

delavski svet podjetja »Iskra« je v tem, da bodo tudi člani Zavodove delovne skupnosti volili svoje predstavnike v delavski svet podjetja. Ponovno se je med člani delovne skupnosti Zavoda postavljalo vprašanje, zakaj predstavniki sorazmerno zelo močnega kolektiva ne morejo sodelovati v organih samoupravljanja podjetja »Iskra«, s katerim je s celotnim svojim delom vendarle tako tesno povezan. Raziaga, da tega dosežanj zakonski prednisi dovoljevali, ni našel na popolno razumevanje oz. se marsikdo z njo ni mogel strinjati. Z novim temeljnim zakonom o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah je postavljeno določilo, da imajo tudi delovni ljudje, ki delajo s svojimi delovnimi sredstvi in trajno gospodarsko sodelujejo z delovno organizacijo, pravico voliti in biti voljeni v delavski svet druge organizacije, če je to določeno tudi v statutu druge organizacije. Glede na dejstvo, da statut podjetja »Iskra«, katerega je delavski svet že sprejel, vsebuje takšno določilo, bodo ob novih volitvah izvoljeni v delavski svet podjetja »Iskra« tudi člani delovne skupnosti ZZA, ki bodo v tem organu povsem enakopravno z ostalimi razpravljali in odločali o najodgovornejših vprašanjih in sprejemali sklepe, ki bodo izredno pomembni tako za podjetje »Iskra« kakor tudi za Zavod.

Upoštevajoč vse te vidike stojijo delovni ljudje Zavoda pred silno važnimi odločitvami in bodo ravno zaradi tega morali na zborih volilnih enot z vsi potrebno skrbnostjo izbirati in kasneje tudi voliti svoje kandidate.

Dr. Jože Gogala

## Proste kapacitete v počitniških domovih

Da bodo člani kolektiva »Iskra« sproti seznanjeni z zasedenostjo naših počitniških domov, bomo bralce o tem vsak teden sproti obveščali. Po prijavah, ki jih je sprejela uprava počitniških domov, so proste kapacitete še v naslednjih domovih:

### DOM V TRENTI

Od 28. junija do 5. julija — 5 sob; od 5. julija do 12. julija — 3 sobe; od 12. julija do 19. julija — 4 sobe; od 19. julija do 26. julija — 4 sobe; od 26. julija do 2. avgusta — 6 sob; od 2. avgusta do 9. avgusta — 5 sob; od 22. avgusta do 30. avgusta — 5 sob.

Za dom v Trenti je potrebno, da čim več agitirajo tudi člani Planinskega društva, ljubitelji gora in Trente. Le z polno zasedenim domom bomo dokazali, da so nam le-ti potrebni tudi v gorskem svetu. Čim več članov bo tam letovalo, tem lažje bomo v tem domu uredili še dodatne prostore in opremiti sveto kuhinjo.

### DOM NA BLEDU

V tem domu so proste kapacitete za junij, julij in avgust.

### ZADAR

Nekaj prostih kapacitet je še za julij in avgust.

UPRAVA POČITNISKE SKUPNOSTI  
V KRANJU, Kidričeva 40, —  
telefon 39 — 93

## Pisma bralcev

### PRIJETNO PRESENEČENJE

Za prvomajske praznike sem prejela v Rogaški Slatini, kjer se zdravim, čestitke in darilo sindikalne podružnice iz Kranja. Nepričakovano pismo je bilo zame prijetno presenečenje, in se za pozornost najlepše zahvaljujem, hkrati pa pozdravljam moje sodelavce in jim želim nadaljnje uspehe pri njihovem delu. Marija Gantar

### ZAHVALA

Ob moji upokojitvi sem bil s strani mojih sodelavcev v I. delavnici produkcije deležen tolike pozornosti, da se nisem mogel zahvaliti vsakemu posebej, zato želim izraziti vsem članom tega kolektiva mojo globoko hvaležnost za tovariško razumevanje in sodelovanje. Zahvaljujem se tudi za lepa darila.

Mojim bivšim sodelavcem želim tudi vnaprej še mnogo uspehov. Vencelj Hafner

### POZDRAV IZ NEVESINJA

Tudi jaz se oglašam iz daljne Bosne, kjer služim kadrovske rok v malem gorskem mestecu Nevesinju pri Mostarju.

Zahvaljujem se kadrovske-mu oddelku obrata »UPORI« v Sentjerneju, ki mi redno pošilja glasilo našega podjetja, in prav zato lahko tudi iz Bosne sledim razvoju »vesoljne« Iskre. Pozdravljam vse svoje sodelavce v obratu »Upori« jim želim za minuli delavski praznik mnogo uspeha pri njihovem delu, in na uho jim povem, da se bom po odslužitvi vojaškega roka

prav rad pridružil pri njihovem delu.

Posebno pa pozdravljam tudi vse mlade racionalizatorje v Sentjerneju, ki so zelo aktivni, kakor vidim iz tednika. Lep pozdrav tudi prijateljem in seveda tudi prijateljicam.

Peter Luštek  
V. P. 3763/1  
Nevesinje BiH

### ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem upravnemu odboru tovarne »Iskra« v Kranju, sindikalni organizaciji ter višji stanovjski komisiji za dodelitev stanovanja v mojem, res težkem položaju.

Posebej se zahvaljujem sindikalni organizaciji za obisk in pomoč za časa mojega bolovanja.

Stanislav Koder

### ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikatu tovarne »Elektromehanika« Kranj za vso pozornost in skrb v času mojega zdravljenja. Enako se zahvaljujem tudi sodelavcem v kontroli montaže central in CTK za obisk in darila.

Manca Brank  
Vodice

### ZAHVALA

Težko sem se poslovil od svojih sodelavcev v splošnem oddelku kranjske tovarne, s katerimi sem prebil dokaj let pri skupnem delu, veselju in težavah za napredek in razvoj naše Iskre. Iskrena hvala vsem za prijateljsko sodelovanje, za izredno pozornost in lepa darila ob odhodu v pokoj.

Franc Stanjko



# Iz vlečki iz sklepov samoupravnih organov

## SKLEPI

### 62. seje UO Elektromehaniki (4. in 5. 5. 1964)

● K sklepu 27. zasedanja DS od 2. 4. 1964, ki navaja, da se stanje zaposlenih na režijskih delovnih mestih na dan 1. 3. 1964 do konca leta 1964 ne sme povečati, ne glede na odobreno sistemizacijo, razen v izjemnih primerih, po posebnem odobrenju, daje upravni odbor dodatno tolmačenje:

● Če se režijsko delovno mesto izprazni, ga EE lahko ponovno zasede, če je to potrebno. Izpraznjena delovna mesta naj se po možnosti zasedajo z ljudmi, ki so že v tovarni.

● Upravni odbor smatra, da je Komunalni zavod za socialno zavarovanje dolžan plačati vse preglede, ki jih je opravila naša obratna ambulanta, ne glede na postavljeni plan, zato prošnji obratne ambulante za pokritje stroškov prekoplanskih pregledov ni ugodil.

● Z ozirom na to, da je večini delavk v montaži relejev potekel čas priučevanja, in da se je dvignilo doseganje norme, je UO sprejel sklep, da se v montaži relejev spremeni procent doseganja norme od 124,1 % na 149 %.

● S tem bo dosežen zmeren prehod na uporabo pravilnika o priučevanju.

● Upravni odbor je sprejel sklep, da se v obratu Lipnica ter v obratu kontaktorjev in relejev uredijo oziroma namestijo naprave za kompenzacijo jalove energije. Za izvedbo sklepa je zadolžen investicijski oddelek.

● Predlog EE skupnih služb glede dodatnega dopusta za odgovornost pri delu, se bo upošteval pri izdelavi novega pravilnika o delovnih razmerjih.

● Upravni odbor opozarja vse EE, da pri odobravanju

dodatnega dopusta za odgovornost pri delu upoštevajo določila 85. člena pravilnika o delovnih razmerjih.

● Da bi dosegli večjo za interesiranost proizvodnih tehnologov za kvaliteto naših izdelkov, je upravni odbor sprejel sklep, da se s 1. 6. 1964 vključi v sistem nagrajevanja v odvisnosti od kvalitete tudi tehnologe, s 1. 5. pa obratovodjo I. v produkciji. Kot merilo za nagrajevanje se vzame procent slabe kvalitete po posameznih panogah.

● Na prošnjo učiteljskega zbora gimnazije iz Kranja je upravni odbor načelno odobril za učence tretjih razredov gimnazije delovno prakso v naši tovarni v času od 1. do 15. septembra 1964. Vse potrebno v zvezi s tem naj uredi splošni sektor.

● Upravni odbor sprejema na znanje pripombe DS obrata Lipnica na plan stroškov za leto 1964.

● Plana ni možno več spreminjati. Pripombe se bodo upoštevale le kot olajševalna okolnost pri eventualnih odstopanjih.

● Upravni odbor sprejema na znanje poročilo o nadurnem delu v I. tromesečju 1964 in ugotavlja, da je v skupnih službah in GPS opravljenih preveč nadur. Zato zadolžuje šefe EE, da vodijo poseben nadzor nad nadurnim delom.

● V bodoče naj kadrovske oddelek prikaže nadure EE skupnih služb ločeno po sektorjih.

● Upravni odbor potrjuje plan proizvodnje za mesec julij v skupni vrednosti 1.333.438.000 dinarjev.

● Po sklepu 56. seje UO od 23. 3. 1964 se stroški solanja vračajo članom kolektiva, ki so na to upravičeni, od 1. 1. 1964 dalje.

● Zaradi navedenega UO ni ugodil prošnji nekaterih članov kolektiva, za povrnitev stroškov tečaja VK, ki je bil vključen že v letu 1963.

● Upravni odbor je pregledal pripombe EE na osnutek kadrovske politike in za srenejšije predloge zadolžil kadrovske oddelek, da jih vnese v osnutek, ki bo predložen v potrditev delavskemu svetu.

## Izleti v kranjski „Elektromehaniki“ nekdanj, danes in ...

V dobi čim večje decentralizacije delavskega samoupravljanja smo v kranjski Elektromehaniki tudi v sindikalni organizaciji izpeljali določeno decentralizacijo, ki je v nekaterih primerih prav gotovo dosegla svoj namen, zdi se mi pa, da je decentralizacija denarnih sredstev, le-te preveč razdrobila in sindikalno organizacijo deloma na nekaterih področjih dejavnosti prav osiromašila. Pri tem mislim dejavnost rekreacije (izleti) in kulturno dejavnost (obiskovanje raznih kulturnih prireditev — gledališče, opere, koncerti).

Pomlad je že tu, poletje pred durmi, čas izletov se bli-

ža — denar pa je razdrobljen. V vsakem pododboru je le nekaj ljudi navdušenih za izlete; ta bi šel sem, drugi tja, žena (ali mož), ki dela v drugi EE ne more zraven ali pa mora plačati polno »ekonomsko« ceno, kaj šele, da bi šli na tak izlet tudi otroci. Zato raje nobenega izleta, da ni ne krega ne znane slovenske »fovšarije« — in denar, ki pododboru le nekako ostane, ga potem s kolektivnim »izletom« do malo odročne gostilne porabi — brezkoristno in brez haska, in to je vse. Seveda je tudi nekaj častnih izjem, vendar »ena lastovka še ne prinese pomladi«, pravi pristni slovenski pregovor.

Parola in seveda ogromni uspeh te akcije: »Spoznavaj svojo domovino in še bolj jo boš ljubil« — je z razdelitvijo denarja na pododbore, presenetljivo hitro splahnel — ostale so samo želje za izleti, in prenekateri lepi spomini.

Če se prav spomnim, smo v kranjski tovarni prejšnja leta organizirali letno tudi do 60 različnih izletov v najznamenitejše kraje naše ožje in širše domovine. Pri tem nismo nikoli pozabili združiti prijetnega s koristnim.

Sedaj, ko je naš delovni kolektiv narasel na prek 10.000 zaposlenih, ko imamo tovarni in obratov v podjetju,

## BLED VAS VABI!

Članom kolektiva sporočamo, da je počitniški dom »Iskra« na Bledu odprt vsak dan od 7. do 21. ure, po dogovoru pa tudi dlje. Dom ima odlično kuhinjo in dobre pijače po zmernih cenah ter razpolaga s 30 ležišči.

Uprava počitniške skupnosti obvešča vse kolektive, da je dom pripraven za izvedbo raznih seminarjev, sestankov, prav tako pa je tudi na razpolago izletnikom, ki se želijo za nekaj ur ali dni ustaviti na Bledu.

Za izletnike ni potrebno, da v predsezoni iščejo informacije v Kranju, pač pa se lahko oglasijo direktno v Domu na Bledu, (tel. 77-327). Za seminarje, večje skupine izletnikov in dopustnike, pa daje informacije Uprava počitniške skupnosti v Kranju, Kidričeva 40 — tel. 39-93.

## Več razumevanja

Ze več kot pol leta ni slišati ob slabih rezultatih v proizvodnji kranjske tovarne drugega kot to, da je kriv za tako stanje GPS (gospodarsko planski sektor), da za to postavljeni ljudje ne znajo planirati, lansirati, in niti določiti pravih terminov. Čeprav vsi, in ob vsaki priliki, upravičeno ali neupravičeno udrihajo čez GPS kar počez, kajti grešnega

kozla je treba najti — (da bi se lahko za njim skrili še kak drug »kiksler«), pa slišimo na drugi strani trditve, da je ta služba v tovarni osnovna vsega, in zato najbolj pomembna. Če zaradi te pomembnosti pogledamo samo na drugo stran zidu, vidimo da je slična služba še važnejša, saj imajo terminarji delavnic za nekaj desetakov večje urne postavke od zadnjega tarifnega pravilnika.

Danes ne bi osvedlili vseh zgoraj omenjenih tez, pač pa je namen prikazati odgovornost do tega dela tako s strani terminarjev izdelka, kot s strani vseh ostalih, ki pridejo v njih v stik. Vsekakor je prvenstvena naloga terminarja izdelka, da lansira vse sestavne dele za svoj izdelek v pravem času in pravilni količini, ob upoštevanju najboljših pogojev ekonomičnosti posameznih serij. To ni veliko, bi človek rekel, toda če povemo, da mora vsak terminar skrbeti za 1000 pa tudi 3000 delov, in če ima vsak del samo tri operacije (nekateri jih imajo tudi prek 20), lahko izračunamo, koliko dela je samo z evidenco lansiranih sestavnih delov in kaj nastane, ko terminar ugotovi, da je večina del na peti ali predzadnji operaciji izme! Kaj tedaj? Spet vse na novo. — Ker je treba z izdelavo novega nadomestnega dela pohiteti, da bi ujeli termin v montaži, prihaja zaradi urgenc in moledovanja terminarjev okrog mojstrov, podmojstrov, urejevalcev ter delavcev, da bi delo pospešili — do nepotrebnih in žaljivih opazk, češ: »Ste že spet nekaj »zašuštrali!«. Pri tem pa se nihče ne vpraša, če ni bil taki naglici vzrok prav sodelavec na sosednjem stroju. Ne izključujemo pa možnosti, da se včasih forsira kos, ki ga je terminar pri obilici dela spregledal, vendar taki slučajni niso reden pojav.

Marsikomu gre na živce, če pride terminar izdelka od časa do časa spraševat, koliko je že narejenega in kdaj bo gotovo. Nekateri delavci (Dalje na 8. strani)

I. S

Op. ur.: Kaj pa o tem meni vodstvo sindikalne organizacije?

### REALIZACIJA PLANA BLAGOVNEGA PROMETA ZA I. TROMESEČJE 1964

Panoga	Plan I. trom. 1964		Realizacija I. trom. 64	%
	Plan	Realizacija		
ZVEZE				98
NAPRAVE				99
MERILNA TEHNIKA				135
STIKALNA TEHNIKA				108
AVTOELEKTRIKA				65
ELEMENTI				72
SIROKA POTROŠNJA				94
SKUPAJ	8.282.242	7.997.171		97
MONTAŽA				110
REZERVNI DELI				117
SKUPAJ	8.717.376	8.495.565		97



# Več razumevanja

(Nadaljevanje s 7. strani) jemljejo to skrb celo kot »šikaniranje«. Dostikrat jih sprejmejo z besedami: »Mene ne bo nihče kontroliral« oz. »kaj hodite spraševati, ali ste doslej spali?« Ko terminar, zaradi zahteve montaže, še naprej forsira izdelavo komadov, mu nekateri celo takole grozijo: »Ti bom kar kišto v glavo vrgel!« in podobno. Nasploh so take in podobne grožnje čedalje bolj v modi, ki nikakor ne sodijo v dobre odnose za skupne cilje.

Delavci, ki s takim načinom kvirajo dobre odnose, ne pomislijo, da se terminar mora brigati, da bo prišel posamezen del pravočasno v montažo. Od pravočasnega dohoda posameznih delov v montažo je odvisen montažni plan, odnosno izpolnitev plana, oz. realizacija, kar močno vpliva na naš osebni dohodek. S tem, da se terminar briga za delo, skrbi tudi za redne osebne dohodeke vseh nas in tako doprinese svojo delež k uspehu tovarne. Od medsebojnega razumevanja in dobrih odnosov je dostikrat odvisen delovni rezultat terminarja.

Čeprav dobi več odgovornih ljudi v proizvodnji mesečno problematiko vseh manjkajočih sestavnih delov za naslednji mesec, in čeprav v opombi piše, da ni materiala (za kar ni kriv terminar!), prihaja večkrat do raznih konkretnih izjav nasproti terminarjem. Zaradi zamujene dobave materiala, pospešujejo terminarji ves postopek. Kadar pa materiala v doglednem času ne moremo pričakovati, je treba poiskati drugo pot: vzame se material protiriski. Pri taki zamenjavi je treba predpisati nov delovni postopek. To pa zahteva svoj čas in povzroča zakasnitev. Od tod včasih taka naglica, ne pa zaradi komodnosti tega ali onega terminarja.

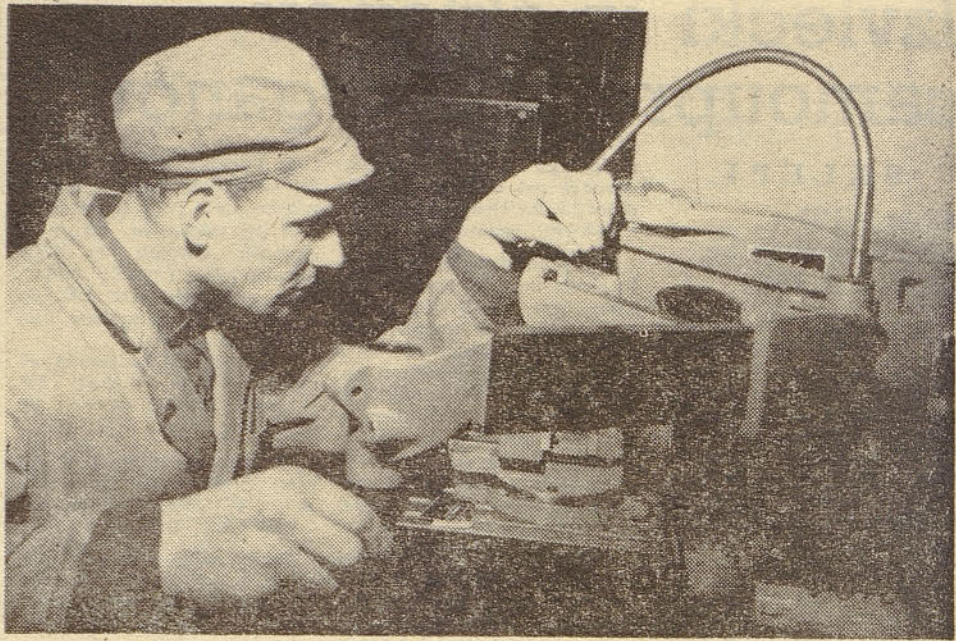
Tudi orodje predstavlja svojevrsten problem. Dogodi se, da je bilo odposlano neko orodje v popravilo, o tem pa ni bil nihče obveščen, saj zato ni vedel niti terminar delavnice. Terminar izdelka forsira potek dela pri predelavcu. Le-ta ga zavrne: »Saj že 14 dni nimam orodja!« oz.: »Orodje je v ročni orodjarni!« Kako okvare orodja vplivajo na redno potek dela in izpolnjevanje plana lahko povemo, da sta tedensko vsaj dve orodji za telefonijo v orodjarni v popravilu.

In še to: ko odgovorni določajo termin, do kdaj mora biti neko orodje popravljeno, nihče ne vpraša, terminarja

izdelka za nasvet. Zaradi tega prihaja do hudih zastojev, kajti, če je rok popravil predolg, in ne upoštevajo nujnost izdelave kosov, ki morajo biti čez 10 dni že v montaži, orodje pa naj bi bilo popravljeno šele čez 20 ali 30 dni, je močan zastoj neizbežen kot posledica slabega sodelovanja.

In še predlog: pojačajmo orodjarno v proizvodnji, da bodo orodja hitreje popravljena, pri tem pa naj bi upoštevali mnenje terminarja izdelka, ki edini ve, kdaj mu bo zmanjkalo delov v montaži. Vsaka deseta postavka v problematiki ima skoraj gotovo naveden za vzrok zastoja: orodje! S pojačanjem orodjarn v proizvodnjah bo odstranjen marsikateri zastoj, pri tem pa bomo prihranili dosti jeze in godrnjanja.

—ok Iz tovarne usmerniških naprav v Novem mestu



## PREBOLELI SMO GRIPO

Člani kranjske tovarne se še vedno dobro spominjajo na cepljenje proti gripi. Preventiven ukrep so nekateri vzeli resno, drugi spet — in teh je bilo precej — kot odvečno skrb.

Letos nam je gripa v Kranju močno zagodla. Da bi naši bralci lahko jasno spoznali učinek cepljenja, smo naprosili vodstvo obratne ambulante, naj nam sporoči rezultate cepljenja in obolenj. Medicinska sestra Marija Balanč, ki je vodila zadevno statistiko nam je takole odgovorila:

»Povzročitelj te bolezni je filtrabilen virus, ki nastopa v obliki tipa A in tipa B. Izven človeka virus v nekaj urah pogine. Bolnik izloča virus ves čas bolezni skozi usta in nos. Gripa je zelo kužna ter prehaja izredno hitro od človeka na človeka. Epidemije se zato širijo s hitrostjo današnjega prometa in je sprejemljivost za človeka skoraj splošna. Gripa pušča kratkorajno imunost, vendar je ta zelo specifična: obolenje zaradi virusa A ne varuje pred obolenjem

B. Ker naidem v poteku ene epidemije oba virusa se lahko zgodi, da zbolijo kdaj za gripo v kratkem času dvakrat, vsakokrat zaradi drugega virusa.

Da bi se obvarovali te bolezni, ki se pogosto ponavlja in se javlja epidemično, so v zadnjem času začeli uporabljati metodo cepljenja proti gripi in uspeh se je pokazal čez nekaj mesecev.

Tisti, ki so bili cepljeni večinoma niso oboleli, če pa so se je bolezen pojavila v lažji obliki brez komplikacij, ki se drugače pogosto pojavljajo in so večkrat zelo nevarne. Pokazale so se tudi razlike v tem kolikokrat je bil kdo cepljen. Veliko več je obolelo tistih, ki so bili cepljeni enkrat in dvakrat in mnogo manj tistih, ki so bili cepljeni trikrat. Cepivo samo so ljudje dobro sprejeli. Razen manjših glavobolov, ki so bili večinoma živčnega izvora, ni bilo hujših komplikacij.

Naslednje tabele nam bodo še bolj jasno pokazale pozitivne uspehe cepljenja, glede na epidemijo gripe, ki je letos tako močno razsajala po Gorenjski.

do družbi, predvsem pa bi koristili sebi, saj vsi vemo, da je gripa vir nešteti drugih in težkih obolenj.

### Vojaki čestitajo in pozdravljajo

Čeprav smo dopise prejeli z majhno zamudo, sporočamo cenjenim bralcem, da so nam k prazniku dela čestitali in nas pozdravljajo naslednji vojaki:

Vojak Jože Jerala, V. P. 1062/10 Mostar BiH, prej poslan v proizvodnji kranjske tovarne, ki mu sporočamo, da bomo njegovi želji ustregli.

Vojak Miro Udovč, V. P. 4689/9 Valjevo, Srbija. Tudi njemu bo želja izpolnjena.

Vojak Lojze Pelko, Sarajevo, ki prav posebno pozdravlja sodelavce iz brusilnice druge delavnice proizvodnje ročne orodjarne v Kranju. Želimo mu čim več uspehov in dosti veselja s »pozavno«. Tednik »Iskra« pa bo še naprej vez med njim in nami.

Uredništvo se za čestitko in pozdrave vrlim vojakom iskreno zahvaljuje z željo, da bi se dobro počutili v novem okolju.

### Zahvala

Ob smrti mojega dragega moža in očeta Štefana Hudobivnika se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz I. delavnice proizvodnje in sindikalni podružnici tovarne v Kranju za izkazano pomoč, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Alojzija Hudobivnik z otrokoma



Marija Balanč, medicinska sestra v kranjski obratni ambulanti

Cepljeni	Oboleli	% obolelih
3 x cepljeni	2322	56
2 x cepljeni	2858	155
1 x cepljeni	3231	216
necepljeni	415	180
		43,5

Tabela prikazuje vzročno njih in cepljenih ter med povezavo med številom cepljenih in obolelih.

	Zaposleni %	Oboleli %	% obolelih
Skupno št. zap.	4017	100	601
Cepljeni	3602	89,7	421
Necepljeni	415	10,3	180
			30,0
			43,5

Iz gornje tabele je razvidno naslednje:

Od skupnega števila zaposlenih (4017) je bilo 89,7 odstotka cepljenih, oziroma v absolutnem številu 3602. Necepljenih pa 415, oziroma 10,3 odstotka.

Obolelo za gripo je 601 član kolektiva, od tega je bilo cepljenih 421, to je 67 odstotkov in 180 necepljenih (30 odstotkov).

Iz tabele lahko razberemo še naslednje. Od vseh zaposlenih je obolelo za gripo 15 odstotkov (601).

Če pogledamo samo cepljene člane kolektiva, jih je obolelo relativno malo (11,7 odstotka), to je 421 zaposlenih. Nasprotna je situacija pri necepljenih. Za gripo je zbolelo kar 43,5 odstotka oziroma 180 članov kolektiva.

Pripomba uredništva: Navedeni rezultati dovolj zgovorno kažejo, da je trikratno cepljenje proti gripi nadvse uspešno, in prav bi bilo, da bi se ob podobnih akcijah člani kolektiva tega zavedali, ker bi s tem zmanjšali oboletost, preprečili veliko ško-

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko komunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klisjeji: CP Gorenjski tiska Kranj