



» Elektromehanika « Kranj

Presežen proizvodni plan v februarju

Predvidena vrednost po gospodarskem planu je bila presežena za 12,5 %

V februarju znaša vrednost proizvodnje 14 % več kot v januarju in ker je bilo isto število delovnih dni, se je temu primerno povečala tudi povprečna dnevna proizvodnja. V februarju je tovarna prvič presegla vrednost proizvodnje 50 milijonov din.

PROIZVODNJA V FEBRUARJU

DE	%
Električno ročno orodje	104,1
Stevci	108,6
Stikala	107,3
Telefonija	108,2
Mehanizmi	143,2
Skupna prod. delov	90,5
Skupaj	112,5

V obratu električnega ročnega orodja je bila predvidena vrednost sicer dosežena, vendar zaradi težav ni bil izpolnjen plan asortimana. Velik problem je tudi pomanjkanje krogljnih ležajev in filtrov za zaščito proti radijskim motnjam. Obrat električnih števecv je presegel predvideno proizvodnjo. Obrat stikal je imel težave zaradi pomanjkanja trakov iz bronce in še nekaj ostalih domačih in uvoznih materialov. Telefonija je dokaj nadoknadija izpad v januarju. Glavne težave so nastopile zaradi neredne dobave transformatorjev iz Sežane, konektorjev od Nikole Tesle in nekaj vrst materialov iz uvoza. V obratu mehanizmov je bilo izdelanih prek 52.000 števecv pogovora, tako da so ujeli zaostala naročila za izvoz. Tudi ostali izdelki so bili izdelani v predvidenih količinah.

Glede asortimana je bil v februarju rezultat boljši, razen pri električnem ročnem orodju, kaže pa, da se asortimana še vedno slabo držimo, saj bi moral odstotek znašati vsaj 90 %.

PROIZVODNJA V JANUARJU IN FEBRUARJU

DE	%
Električno roč. orodje	105,7
Stevci	105,0

Stikala	113,2
Telefonija	93,5
Mehanizmi	151,8
Skupna prod. delov	173,6

Skupaj 107,4

Razen telefonije imajo vsi obrati ob koncu februarja preseženo vrednost proizvodnje za prva dva meseca. Posebno močno preseganje je v obratu mehanizmov, kjer delajo bistveno večjo količino števecv pogovora, kot predvideva letni plan. Po dinamičnem planu je ob koncu februarja za 6,6 milijona din naskoka.

DVOMESECNA PRIMERJAVA PROIZVODNJE (1971-1972)

DE	%
Električno roč. orodje	129,4
Električne storitve	93,0
Stevci	152,1
Stikala	119,0
Telefonija	111,7
Mehanizmi	143,1
Skupna prod. delov	82,0
Ostale storitve	68,6
Skupaj	121,7

Če primerjamo prva lanska meseca z letošnjima vidimo, da smo letos proizvedli za 21,7 % več. Posebno močno povečanje predstavljajo električni števeci, ki jih v letošnjem letu izdelujejo kar za polovico več. Približno enak porast beleži tudi obrat mehanizmov. Električnega ročnega orodja smo v letošnjem letu izdelali za 30 % več. Precej manj kot v lanskem letu

pa v letošnjem letu delamo uslug za ostale tovarne. Še večjo skrb pa je treba posvečati proizvodnji telefonije, ker mora naraščati najhitreje.

»Avtomatika« Ljubljana

Lansko poslovanje

Pri doseganju in delitvi dohodka v letu 1971 smo lahko le delno zadovoljni. Pri tem moramo upoštevati nekoliko slabše pogoje gospodarjenja v letu 1971. Valutne spremembe, nestabilnost gospodarstva nasploh in nelikvidnost, so bistveno vplivale na zvišanje stroškov in zmanjšanja akumulacije tovarne. Dosegli smo sicer planirane rezultate, vendar bi le-ti lahko bili boljši, če se pogoji ne bi zaostriili.

Celotni plan smo izpolnili z 98 %, kar je nedvomno uspeh, glede na pomanjkljiva sredstva in vse težave.

Celotni dohodek je bil presežen za 10 %, vsi stroški pa za 14 %, dohodek je bil manjši za 3 %, le osebne dohodke smo dosegli v planirani višini.

Predvideti je treba ekonomske ukrepe v tovarni za ustavitev teh negativnih gibanj, poiskati vse rezerve in povečati storilnost. Le tako lahko računamo na konkurenčnost naših izdelkov na trgu.

S sedanjimi pogoji niso zagotovljena sredstva za razširjeno reprodukcijo, ker izlo-

» Usmerniki « Novo mesto

Ing. Marjan Henigman novi direktor v tovarni »Usmerniki«

Po opravljenem predpisanim postopku javnega razpisa je delavski svet Iskrine tovarne usmerniških naprav, Novo mesto dne 29. 2. 1972 na svojem 22. izrednem zasedanju imenoval za direktorja ing. MARJANA HENIGMANA. Imenovani je dolžnost direktorja tovarne prevzel 1. marca 1972.

Ing. Marjan Henigman je rojen 7. 4. 1934 v Dolenjskih Toplicah. Do imenovanja za direktorja tovarne usmerniških naprav, Novo mesto je bil od leta 1954 zaposlen na Zavodu za avtomatizacijo v Ljubljani, v zadnjih letih na delovnem mestu vodja oddelka za elektromerilne instrumente.

Samoupravni organi bodo direktorju tovarne ing. Henigmanu dali vso podporo pri uresničevanju zastavljenih nalog.



čena sredstva z amortizacijo vred predstavljajo razliko, ki ne zadostuje za kritje inflacijskih primanjkljajev, kaj šele, da bi omogočila tovarni ekspanzijo za katero so na trgu realne možnosti.

Pri planiranju proizvodnje v l. 1971 smo izhajali iz realne ocenitve možnosti za izkoriščanje obstoječih kapacitet. Za realizacijo načrta smo poskušali izkoristiti obstoječe zunanje faktorje in aktivirati notranje rezerve. To nam je tudi uspelo, ker smo naredili za 36 % več kot l. 1970 brez povečanja proizvodnih zmogljivosti.

Iz indeksov je razvidno, da je proizvodnja presežena pri štirih artiklih, pri štirih pa ne. Žal, pri nedoseženem planu je tudi proizvodnja TV sprejemnikov, ki naj bi bila nosilec proizvodnega programa v naši tovarni. Pri drugem artiklu, predvsem za izvoz, to so brivske kasete, smo dosegli le 56 % realizacije predvidene količine, medtem ko je šlo z elektroliti še dokaj dobro, glede na splošno recesijo na tem področju.

Količinsko sta bila zelo uspešna gramofon in brivnik, saj slednjih še nismo nikoli toliko naredili, na jugoslovanski trg pa smo dali tudi nov brivnik »SIXTANT-S«.

S proizvodnjo gramofonov se uvrščamo med večje proizvajalce v Evropi, v Jugoslaviji pa smo največji. Na trg smo lani dali izpopolnjene, zlasti oblikovno, gramofone.

Povprečna mesečna proizvodnja v l. 1971 je narasla za 36 %, proizvodnja na zaposlenega pa za 30 %.

Če bi uspeli rešiti še problem preskrbe z repromateriali, bi rezultati bili občutno boljši in tudi produktivnost bi bila bistveno večja. Se enkrat ugotovimo, da proizvodnih zmogljivosti nismo zadovoljivo izkoristili.

Investicijski plan za 1971 je bil nadaljevanje iz 1970. Investirali smo predvsem v modernizacijo obstoječih objektov in naprav in v izgradnjo hale za skladišče, ki so za sedanjo raven proizvodnje nezadostna. V modernizacijo opreme pa je bilo porabljenno:

— za modernizacijo proizvodnje	329.882,20
— za modernizacijo režije	158.272,55
— za skladišče	2.054.654,60
Skupaj	2.542.809,35

Celotni nakup osnovnih sredstev je šel iz lastne amortizacije. Zato žal ugotavljamo, da modernizacija tovarne poteka zelo počasi.

Obratna sredstva so največji problem, ki se še krepi s splošno nelikvidnostjo.

Čedalje večja sredstva se nalagajo v zaloge, predvsem (Dalje na 6. strani)

S seje sindikalnega odbora ZP Iskra

Ljubljana, 14. 3. 1971 — Današnja sejo sindikalnega odbora ZP je začel predsednik Jože Čebela s pozdravom prisotnega novega v. d. sekretarja ZP Bogdana Moharja in predsednikov družbenopolitičnih organizacij. Nato je na kratko podal pregled dela sindikalnega odbora ZP v času med zadnjima sejama. V nadaljevanju seje je bil

dobršen del razprav posvečen vprašanju naše Počitniške skupnosti, nujni potrebi po razširitvi njenih zmogljivosti in sredstvom za neizogibno vzdrževanje obstoječih.

Sindikalni odbor je nato razpravljal o kritičnem vprašanju dotoka plačil, glede na predpise o vsesplošni kompenzaciji obveznosti. Tu je bilo zlasti poudarjeno, naj bi

v kritičnih obdobjih zlasti zagotovili redno prejemanje OD proizvodnih delavcev, šele potem zaposlenim v drugih sektorjih in dejavnostih.

V zadnji točki dnevnega reda je tekla beseda še o samoupravnem sporazumu znotraj ZP, o letošnji proslavi 4. julija in volitvah v samoupravne organe. Tudi o tem prihodnjič kaj več.

Poslovanje v letu 71

ANALIZA POGOJEV POSLOVANJA

V letu 1971 smo nestrpno pričakovali vidne učinke ukrepov stabilizacije, ki so bili sprejeti proti koncu leta 1970 in v teku leta 1971.

V pogojih družbeno-ekonomske konsolidacije se je odvijalo tudi poslovanje tovarne. Sprejeti gospodarski ukrepi so imeli neposredni dohodkovni vpliv na naše poslovanje.

Spremenjena pariteta (devalvacija) dinarja in ostalih (revalorizacija) tujih valut neugodno vpliva na naše poslovanje. Dinarsko so se povečale vse naše obveznosti za najete tuje kredite za uvoz opreme. Naše obveznosti so tako narasle za nadaljnjih din 1.396.000 na že obstoječe devizne kredite. Negativni vpliv so imeli tudi na ceno uvoženega repro in ostalega materiala. Pozitivno je to, da smo pri izvozu imeli za vsak realiziran dolar izvoza večji dinarski iztržek.

Proti koncu leta 1970 so bile zamrznjene vse cene. Temu je sledilo tekom leta 1971 postopno sproščanje in povečanje cen energije (električne energije, nafte in derivatov) in prometnih storitev. V prvem polletju manj, več v tretjem in četrtem kvartalu leta so narasle cene repromateriala, materiala reže in vseh storitev. Nabavne cene repromateriala so bile v prvem polletju v preteču za 5,9 odstotkov nad planskimi tovarniškimi cenami. V tretjem kvartalu je odstotek narasel na 15,3 in v četrtem kvartalu na 17,3. Pri porabi materiala smo tako povečali naše proizvodne stroške samo na račun povečanja cen za prek novih dinarjev 4.200.000.

Prodajne cene naših izdelkov so bile v prvem polletju nespremenjene. Pozneje smo z našimi kupci dosegli sporazume na podlagi katerih smo pri pristojnih zveznih organih dosegli soglasje za višje prodajne cene našim izdelkom. V II. polletju smo tako postopno vsem našim kupcem dobavljali izdelke po zvišanih cenah. Zvišanje prodajnih cen naših izdelkov pa nikakor ne pokriva zvišanja nabavne cene repromateriala bodisi domačega izvora ali iz uvoza.

Da se je zaustavila nekontrolirana rast osebnih dohodkov, so bili osebni dohodki v začetku leta 1971 omejeni. Izplačilo osebnih dohodkov v letu 1971 ni smelo presegati za več kot 11 % poprečno izplačanih osebnih dohodkov v letu 1970. Omejitev je veljala vse do sprejema družbenega dogovora oziroma samoupravnega sporazuma, ki so potem usklajevali delitev dohodka in gibanje osebnih dohodkov. Osebni dohodki v tovarni so se po-

večali od din 1.299 poprečno izplačanih osebnih dohodkov v letu 1970, na din 1.438 poprečno izplačanih osebnih dohodkov v letu 1971 ali za 10,7 odstotkov.

Kot pozitivno za gospodarstvo v letu 1971 moramo omeniti znižanje stopnje prispevkov na osebne dohodke, spremembo (konverzija) dela kratkoročnih kreditov v dolgoročne ob ugodni obrestni meri. Tovarna je tako pridobila cca 7.800.000 novih dolgoročnih kreditov za obratna sredstva, ki jih bo vračala 25 let, pričeni z letom 1974 po 4 % obrestni meri.

Proti koncu leta 1971 so bili sprejeti novi družbeno-ekonomski ukrepi, sem štejemo obvezno multilateralno kompenzacijo, ki bo opravljena marca 1972 in ima za namen izboljšati likvidnost v medsebojnih plačilih bančne

predpise, ki zahtevajo od upnika, da ostreje ukrepa proti nerednim dolžnikom, če hočejo priti do kratkoročnih kreditov.

V letu 1971 je bila izvedena ponovna revalorizacija osnovnih sredstev z namenom, da se le-tem določi realnejša tržna vrednost, ki je pomembna za obračun amortizacije predvsem tam, kjer se še vedno uporablja minimalne amortizacijske stopnje.

Kot v prvem polletju in v tretjem kvartalu, je tudi v zadnjem trimesečju preteklega leta bil osnovni problem nelikvidnost. Ob sedaj veljavnih zakonitih predpisih ni mogoče prisiliti dolžnika na redno izpolnjevanje obvez. Ukrepi, ki smo jih dolžni izvajati po sili zakona ostanejo nerealizirani. Na

(Dalje na 6. strani)

Tovarniško varčevanje svojevrstna uveljavitev minulega dela

Ko je razlagal izkušnje Jugodenta, je Zvonko Krasnik na zasedanju predstavnikov 240 delovnih organizacij v Novem Sadu opozoril na uvajanje tovarniškega varčevanja, ki predstavlja svojevrstno uveljavitev minulega dela. To je ustvarjanje socialne varnosti delavcev in sicer na ta način, da se jim po končani delovni dobi materialno nadomesti vloženo delo v razširjeno reprodukcijo. Z odločbo o upokojitvi dobi delavec pravico do hranilne knjižice, na katero je tovarna poprej izplačevala del viška odtujenega dela. Po pravilniku tovarne dobiva vsak delavec s 15 do 20-letno prakso na hranilno knjižico 30 odstotkov povprečnega mesečnega osebnega dohodka, ki ga je ustvaril med letom, delavec z 20 do 25-letno prakso 50 odstotkov, tisti z več kot 25-letno prakso pa celotno vsoto povprečnega osebnega dohodka, ki ga je imel v tistem letu. Ko delavec odide v pokoj, mu kolektiv izroči hranilno knjižico s celotnim zneskom, ki so ga v letih nalagali na njegov račun minulega dela. Doslej so takšne hranilne knjižice, glede na to, da so jih uvedli šele pred štirimi leti, izročili trojici delavcev Jugodenta.

PISMO IZ STUTTGARTA

Bodimo komunikativni

S Stuttgarta nam je poslal pismo direktor Iskrinega predstavništva dipl. ing. Ivo Banič. Pismo zaradi aktualne vsebine objavljamo v celoti, vsem pa, ki so zadolženi, da bo Iskra čedalje bolj pridobivala na ugledu, pa v premislek in spodbudo.

Tov. urednik!

Tako kot drugi v Iskri sem tudi jaz dnevno soočen s problemi, ki nas tarejo — kot nelikvidnost, težave na trgu, problemi v produkciji in podobno. Veliko teh stvari bi lahko izboljšali brez investicij ali pa vsaj z majhnimi.

V mislih imam človeške komunikacije znotraj samega podjetja oziroma na relaciji med podjetjem in zunanjem

svetom. Mislim, da je veliko stvari, ki bi jih lahko pri nas kvalificirali kot nekomunikativnost ljudi. Kaj imam v mislih?

— Nekomunikativnost je, če ne odgovarjamo na pisma ali tekele ali če se skrivamo pred telefonskimi pozivi ne glede na to ali je to v prodaji, nakupu, proizvodnji ali razvoju. Odgovor, ki bi glasil: »Problema trenutno ne more-

mo rešiti, vendar vam lahko odgovorimo do...« in se potem tega roka tudi držimo, veliko pomaga.

— Nekomunikativno je, če dajemo obljube o rokih za izdelavo blaga, vzorcev, opisov in podobno, čeprav že tisti trenutek vemo, da termina ne bomo mogli držati. Žal pri nas zelo lahkomišlno objavljam kratke termine, namesto da bi rekli »žal v 4 tednih ne moremo, toda v 8 bo stvar narejena« in dejansko naredimo stvar v 7 tednih.

— Nekomunikativno je, če po Iskri ne krožijo informacije, ki jih nekdo pridobi, temveč se te informacije držijo samo pri enem človeku in na ta način nekdo drugi, ki bi to informacijo uporabil zelo koristno, ne pride do nje. Mislim, da je v Iskri vsak dolžan podati naprej vsako informacijo, ki bi lahko koristila v okviru podjetja.

— Nekomunikativno je, da ljudje iz Iskre obiskujejo sejme in stranke doma ali v inozemstvu, ne da bi o tem obveščali vse prizadete in jih informirali o razgovorih, ki so jih imeli ter koordinirali stališča.

— Nekomunikativno je, da poročila o službenih potovanjih in dogovorih ter sprejetih obljubah ali celo obvezah niso avtomatično razdeljena med vse prizadete, tako da navadno del ljudi ne ve, kakšne obveznosti so bile prevzete.

— Nekomunikativno je, če prospekti, ki smo jih natisnili, ležijo v skladiščih, name-

sto, da bi jih čimprej poslali končnim koristnikom. Pri tem je nekomunikativna tudi oblika naših prospektov, ker namesto knjig, kot jih tiskajo vsi, tiskamo A4 formate, ki se potem porazgubijo po predalih in niso nikomur v korist.

— Nekomunikativno je, da nismo v stanju dati vsem našim strankam, pri katerih kupujemo in katerim prodajamo, spisek podpisnikov, ki so pooblaščen podpisovati določene obveznosti kot so ponudbe in vprašanja, niti smo v stanju poslati vzorce podpisov pooblaščenih podpisnikov, tako da se še danes za vse ljudi ne ve ali smejo kakšno reč podpisati ali ne.

— Nekomunikativno je, da nismo v stanju organizirati pisanja redakcijskih člankov, ki bi vsebovali kratke tehnične podatke in opis ter fotografijo novih proizvodov in jih redno dostavljati strokovnim časopisom doma in v inozemstvu, čeprav bi jih leti radi objavljali brezplačno.

— Nekomunikativno je, da nismo v stanju izdelati interne informacije o novih proizvodih, ki jih bomo imeli čez 6 ali 8 ali 12 mesecev v proizvodnji in to v taki obliki, da bi vsi, ki jih to zadeva, dobili analizo dobrih in slabih strani naših proizvodov v primerjavi s tujimi proizvodi, kot to delajo vsa podjetja.

— Nekomunikativno je, da v produkciji spremenimo izdelek, ki ga že dobavljamo določeni stranki, ne da bi pred tem vprašali to stranko

(Dalje na 6. strani)

Razpisna komisija za razpis delovnega mesta
direktorja ISKRA — Tovarna elektronskih naprav,
Ljubljana, Stegne 11

razpisuje prosto delovno mesto

direktorja tovarne

Razpisni pogoji:

Visoka ali višja izobrazba tehnične, pravne ali ekonomske smeri z 10-letno ustrezno prakso na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu.

Rok za prijavo poteče 3. aprila 1972.

Podrobnejše informacije dobijo zainteresenti pri vodji splošnega sektorja tovarne.

Kandidati naj pošljejo pismene prijave z osebnimi podatki ter dokazili o izobrazbi, podatke o svojem sedanjem delu, o svojih poslovnih, organizacijskih in vodstvenih sposobnostih ter znanju tujih jezikov na naslov:

ISKRA — Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana, Stegne št. 11, »Za razpisno komisijo«.

AKCIJSKI PROGRAM STABILIZACIJE POSLOVANJA IN DRUŽBENO EKONOMSKIH ODNOSOV

Delavski svet ISKRE — Tovarne električnih merilnih instrumentov OTOČE — v Združenem podjetju ISKRA KRANJ je kot najvišji samoupravni organ tovarne na svoji 10. seji dne 14.2.1972 sprejel akcijski program stabilizacije poslovanja in družbeno ekonomskih odnosov ISKRA Otoče. Delavski svet je ob sprejemu tega programa predhodno ugotovil, da je isti sestavljen na temelju osnovnih družbeno političnih dokumentov naše širše skupnosti, predvsem pa so v njem upoštevane naloge, ki izhajajo že iz akcijskega programa stabilizacije poslovanja Združenega podjetja ISKRA KRANJ.

Delavski svet je prav tako ugotovil, da je predlog tega akcijskega programa predhodno obravnavan na sestankih družbeno političnih organizacij, ki delujejo v naši tovarni ter, da mora biti z njim seznanjen ves delovni kolektiv.

I.

PROIZVODNJA

Ugotavlja se nedvomen porast proizvodnje v preteklosti, vendar pa obstajajo močni zaviralni momenti pri realizaciji zastavljenih proizvodnih ciljev v letošnjem letu. Odgovorne strokovne službe tovarne (tehnično proizvodni sektor, gospodarski sektor) so dolžne takoj podvzeti vse ukrepe, da se realizira čimvišji obseg proizvodnje. Posebno pozornost je treba posvetiti predlogu gospodarskega plana za leto 1972. Kolegij je kot strokovni organ dolžan pripraviti tak osnutek predloga plana za leto 1972, ki bo optimalno zmožen realizacije v predvidenih gospodarskih pogojih.

II.

ORGANIZACIJA

Uvajanje sistema organizacije GEORGA teče počasi in z velikimi motnjami. Vodstvo tovarne, kakor tudi priprava dela, kot operativni organ, so dolžni stalno spremljati proces uvajanja nove organizacije ter operativno posegati in odstranjevati nesoglasja in dileme, ki nastopajo ob tem. Posebno pozornost je treba posvetiti tistim grupacijam, ki z odporom ali s površnim opazovanjem spremljajo uvajanje tega sistema. Potrebni so ustrezni

strokovni razgovori, da se vsi odgovorni kreativno vključijo v uvajanje novega sistema organizacije in ga tudi pomagajo izpopolnjevati. Pri tem pa ne gre zanemarjati pomislekov strokovne prirode, katere je potrebno tehtno upoštevati ter ter tako funkcioniranje sistema stvarno prilagoditi dejanskim možnostim, ki za nas obstajajo.

Tudi na drugih področjih, ki jih ne zajema sistem organizacije GEORGA, je potrebno, kjer je to smiselno, proučevati sistem organizacije ter z izdajo ustreznih predpisov ali sprememb že obstoječih, bolj natančno regulirati posamezne dolžnosti in naloge.

III.

NABAVALA IN PRODAJA

Rastoče podražitve reprodukcij skih materialov ter prenikanja obratna sredstva v sedanji gospodarski situaciji v državi, resno ogrožajo naš gospodarski potencial. Tovarna mora izkoristiti vse svoje možnosti, da čim racionalneje proizvaja. Nabavna služba mora stalno spremljati gibanje cen, repromaterialov, iskati, kjer je le to mogoče, po več ponudnikov, pri kritičnih materialih upoštevati njihovo pomembnost za realizacijo proizvodnje ter stalno spremljati gibanje zaloga. Razmeroma visok delež uvoza repromateriala s konvertibilnega področja nam narekuje zahteve, da se iščejo tudi drugi dobavitelji, tako doma, kakor tudi v vzhodno evropskih državah, ki bi lahko zagotovili ustrezne kvalitete materiala ob nižjih cenah.

Ker je ISKRA COMMERCE naš glavni kupec, je potrebno, da naša prodajna služba natančno definira odnose z njim. Pri tem je potrebno doseči tisto stopnjo sodelovanja, da bo v vseh pomembnejših prodajnih akcijah stalno prisotna tudi tovarna.

IV.

FINANCE

Rastoča nelikvidnost bistveno vpliva na poslovanje tovarne in v momentih že ogroža planirano rast proizvodnje. Nujno je stalno in z določeno mero pritiska predočevati to situacijo ISKRI COMMERCE, kot našemu glavnemu kupcu, da

zagotovi tista nujno potrebna sredstva za kolikor toliko normalno poslovanje.

V.

INVESTICIJE

Pomanjkanje sredstev za tekoče poslovanje je potrebno stalno upoštevati tudi pri obravnavi novih investicij. Potrebno je nabavljati le tako investicijsko opremo, ki se lahko takoj aktivira oziroma vključi v proizvodni proces. Pri sestavi plana za leto 1972 je potrebno predvideti le tiste neobhodne investicije, ki bodo bistveno vplivale na racionalnejšo proizvodnjo.

VI.

KADRI ZA IZOBRAŽEVANJE

Nadaljnja rast tovarne je v veliki meri odvisna od pravilne kadrovske politike. Skladno s programom razvoja tovarne do leta 1957 je potrebno predvidevati višjo rast srednjih, višjih in visoko strokovnih kadrov. Pridobivati je potrebno sposobne strokovnjake, predvsem tehnične in ekonomske usmeritve, ki bodo strokovno sposobni skladno s trendom razvoja v svetu preusmerjati naš elektromehanski program v elektronskega. Temu cilju mora biti podrejena tudi politika štipendiranja za naslednje obdobje.

Pomemben faktor rasti kadrov je tudi dopolnilno izobraževanje že zaposlenih. Omogočati je potrebno zaposlenim, da se dopolnilno izobražujejo, potrebna pa je njihova usmeritev prvenstveno v specializacije, katere so najbolj potrebne tovarni. V tem smislu je potrebno najkasneje do konca leta izdelati ustrezen program izobraževanja in v njem predvideti dejanske možnosti usmeritve.

VII.

OSEBNI DOHODKI

Rast osebnih dohodkov je prvenstveno odvisna od gospodarskega uspeha tovarne. S pristopom k samoupravnemu sporazumu se v načelu pristopa tudi k izdelavi skupnega samoupravnega spora-

zuma v Združenem podjetju ISKRA KRANJ. Politika delitve osebnih dohodkov v tovarni pa mora, bolj kakor sedaj, temeljiti na dejansko opravljenem delu, strokovni usposobljenosti za delo, pri čemer pa je posebej treba upoštevati tudi tisti element minulega dela, ki je izražen v daljši delovni dobi v ISKRI. Te stvari pripravi splošni sektor v okviru samoupravnega sporazuma ZP ISKRA.

VIII.

STANOVANJSKA POLITIKA

Rastoče potrebe in z njimi vezana problematika stanovanjske izgradnje, narekujejo tudi postavitev novega koncepta financiranja stanovanjske izgradnje. Skladno s spremembami republiške zakonodaje na področju stanovanjske politike, je potrebno do konca leta pripraviti ustrezen predlog pravilnika o kreditiranju stanovanjske izgradnje, ki bi v največji možni meri zajela vse razpoložljive vire financiranja ob upoštevanju stanovanja kot enega osnovnih elementov kadrovske politike, prav tako pa tudi kot socialni element.

IX.

SAMOUPRAVLJANJE

Samoupravljanju v tovarni je potrebno posvetiti večjo družbeno politično ter strokovno skrb, kot dosedaj. Izhajajoč iz izhodišča, da so osnove samoupravljanja osebna odgovornost za sprejete sklepe, ustreznosti nivo znanja samoupravljalca in njegova pravočasna in točna informiranost, je potrebno kadrovati v samoupravne organe take delavce, ki so s svojim dosežanim delom in osebnim ugledom pridobili zaupanje kolektiva. Prav tako pa je potrebno v celoti izpolniti sistem informiranja vsega dela kolektiva, predvsem pa v tem sistemu omogočiti, da so tako strokovne službe, kakor samoupravni organi pred pomembnejšimi odločitvami seznanjeni z znanjem kolektiva.

Delavski svet ISKRA —
Tovarna električnih merilnih
instrumentov — OTOČE

V rekordnem času opravljena druga faza izgradnje obrata releji

● Razumna politika vlaganja sredstev v nadaljnje povečevanje zmogljivosti — odraz dobrega gospodarjenja v tovarni ● Ob 64 odstotkih lastnih sredstev v komaj desetih mesecih že preselitev v nove delovne prostore ●

Nekaj zadnjih let v naši tovarni električnih aparatov iz leta v leto za okrog 30 % povečujejo vrednost svoje proizvodnje. Ob takšnih poslovnih rezultatih je razumljivo, da so zlasti dosedanja prostori obrata za proizvodnjo relejev in programatorjev za pralne stroje na Savski cesti postali pretesni. Treba se je bilo odločiti za izgradnjo dodatnih, novih, ki bodo omogočili nadaljnjo rast proizvodnje in omogočili boljše razporeditev, boljšo organizacijo proizvodnje in izpolnjevanje še obsežnejših proizvodnih nalog, ki jih od tovarne terjata tako domači, kot tudi tuji trgi.

Glede na samo lokacijo obrata za proizvodnjo relejev in programatorjev v Savskem naselju v Ljubljani, je bilo pri pridobivanju ustreznih dokumentacij za nadaljnjo izgradnjo tovarne nekaj težav, katere je bilo pač treba hitro in odločno odpraviti, da je lahko v začetku lanskega maja nekdanje tovarniško dvorišče začelo jemati slovo in so stekla živahna gradbena dela na izgradnji nove proizvodne hale.

Ceprav tudi med samo gradnjo ni šlo povsem brez težav in problemov, pa vendarle lahko rečemo, da je bila ta druga faza izgradnje dokončana v rekordnem času — komaj desetih mesecih, saj so že 28. januarja letos v nove delovne prostore lahko preselili v celoti vse montaže, tako montažo I iz prejšnjih prostorov v štirih shedih, kakor tudi montažo II iz provizorija nasproti vhoda v tovarno.

Vzporedno s tem so bile do vselitve 26. februarja dokončane tudi nove garderobe, tehnične pisarne in preurejeni pa tudi prejšnji prostori montaže II, kamor so preselili vezalnice in merilnico, medtem ko še teko preureditvena dela v nekdanji montaži I, kamor bodo v aprilu preselili orodjarno. Prostore orodjarne bodo prav tako preuredili in v njih bo nato našla svoje mesto tudi tovarniška menza.

Novi delovni prostori bodo zaposlenim omogočili veliko boljše delovne pogoje, saj so zgrajeni po sodobnih sanitarno-tehničnih predpisih, kar še zlasti velja za prostore strojne obdelovalnice. Uporabili so ustrezno razsvetlavo in prezračevalne naprave, za ogrevanje vseh prostorov pa bo poskrbel toplotna. Prav s slednjim pa je bilo v letošnji zimi, k sreči ne preveč hudi, precej težav in nejevolje. Že do 15. decembra lani bi namreč moral biti dograjen toplotniški cevovod. Ker so primanjkovala predpisane cevi in se je njihov uvoz zakasnil, bo tovarna šele te dni

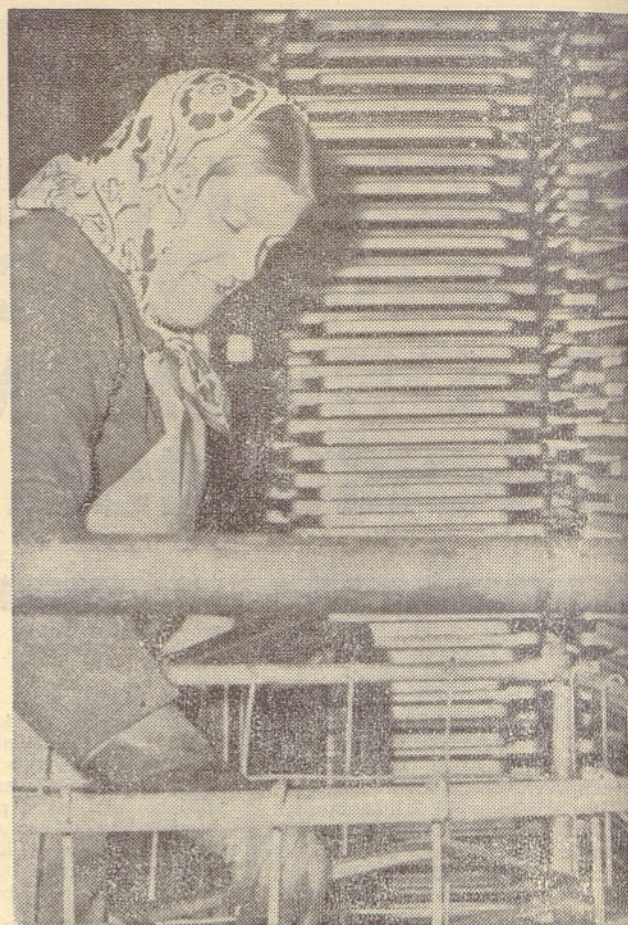
priključena na omrežje ljubljanske toplotne, vse dotlej pa so morali prostore ogrevati s starimi kotli, ki so že prej, manjšo prostornino delovnih prostorov komaj zadostno ogreli. Pozimi je razumljivo bilo veliko opravičenih negodovanj, ker delo v prehladnih prostorih res ni bilo prijetno.

Celotna druga faza izgradnje tovarne na Savski cesti je stala nekaj več kot 22,6 milijonov dinarjev, vključno vsa adaptacijska dela in preureditve, pri čemer je na sama gradbena dela, obrtniška dela in instalacije odpadlo nekaj nad 7,7 milijonov dinarjev, medtem ko je šla razlika vložnih sredstev za obratna sredstva ter za domačo in uvozno opremo, ki jo je bilo treba nabaviti skladno z novo pridobljenimi delovnimi prostori. Predvsem pomembno je pri tem, da je tovarna sama k celotni investiciji prispevala 64 % lastnih sredstev, 36 % pa je za dobo petih let posodila

Ljubljanska banka. Celotno gradbeno nalogo pri drugi etapi izgradnje tovarne električnih aparatov na Savski cesti pa je bilo zaupano Splošnemu gradbenemu podjetju Slovenija ceste, ki je svoje obveznosti v glavnem v dogovorjenem roku in solidno izpolnilo in tako omogočilo, da so bile glavne selitve lahko opravljene že deset mesecev po začetih gradbenih delih, s tem pa tudi omogočena redna proizvodnja v vseh novih in preurejenih prostorih, razen seveda orodjarne in oddelka za vzdrževanje orodij, ki še čakata na preselitev v nekdanje prostore montaže I.

Skoraj v celoti dokončana druga faza izgradnje tovarne na Savski cesti pomeni velik korak k funkcionalni ureditvi tovarne na tem področju, kakršno je terjalo vsakoletno povečevanje proizvodnih nalog. Z njo so se v precejšnji meri izpolnila pričakovanja delovnega kolektiva in njegove želje, morda še pred letom ali dvema za marsikoga neuresničljive. Toda pretehtana odločitev je bila vendarle umestna in plod skupnih prizadevanj je tu! Kolektivu so odprte nove možnosti, ki jih bo v novih delovnih prostorih nedvomno dobro izkoristil za še boljše poslovne rezultate.

C.



Počitek pozna le ob nedeljah

Ivanka Bugar je v Iskrini tovarni gospodinjskih aparatov, Reteče pri Škofji Loki zaposlena od leta 1970, in sicer na delovnem mestu vložilca v emalirnici, kjer vlaga ohišja »Globus« peč in kuhalnikov v košaro za luženje. Glede odnosov je dejala, da so v redu, če pa pride včasih tudi do kakšnih nesporazumov, trajajo le kratek čas, saj so ponavadi posledica slabe volje. Poprečni OD se gibljejo od 850 do 900 N din, kar za dekletke, ki je še samsko zadostuje, oz. se ji ne zdi premalo. OD bi povečala s tečajem PK, ki pa ji zaradi dela doma časovno ne ustreza. Počitek pozna le ob nedeljah, ko gre mlada dekletka, kot je Ivanka, rada kdaj v kino ali na ples.

Program dela komisije ZB pri Sindikalnem odboru ZP Iskra

Program dela komisije ZB je sestavni del programa sindikalne organizacije ZP Iskra. Komisija ZB ZPI ima koordinacijsko nalogo pri delu s komisijami ZB v delovnih organizacijah ZPI.

Akcijski del programa

● Vsi člani ZB naj v okviru svojih sposobnosti sodelujejo v samoupravnih organih in družbeno-političnih organizacijah, da tako doprinejo svoj prispevek k še hitrejšemu razvoju ZPI in njenih medsebojnih odnosov. Nenehno naj stremijo za tem, da se razvoj samoupravljanja v naših organizacijah odvija v smeri neposrednega odločanja proizvajalcev pri razporejanju ustvarjenega dohodka.

● Komisija ZB naj sodeluje z osnovno organizacijo sindikata kadar so predvidene večje akcije družbeno-političnih organizacij.

● Vse komisije in tudi posamezni člani ZB naj vedno sodelujejo pri pripravah in izvedbi volitev v vse organe ZPI, prav tako pa tudi v občinske, republiške in zvezne organe.

● Organizacija ZB naj aktivno sodeluje pri jubilejnih proslavah.

● Vse komisije ZB morajo posvečati posebno skrb bolnim in socialno šibkim članom ZB. Zato naj v tem organizira skupna letovanja za socialno šibke člane, za bolne pa naj organizira klimatska zdravljenja.

● Komisija ZB naj vedno poskrbi za primerno poslovanje od članov ZB, ki odhajajo v pokoj, ali od članov ZB v primeru njihove smrti.

● V mesecu oktobru organizirati srečanje vseh članov ZB od leta 1941 tudi tistih, ki so že v pokoju in so bili zaposleni v naših delovnih organizacijah.

● Vse komisije ZB morajo v mesecu marcu 1972 imeti svoje letne konference.

● Komisija ZB ZPI organizira 10-dnevno letovanje članov ZB v mesecu avgustu.

● Komisije ZB pri osnovnih organizacijah sindikatov naj intenzivno delajo na reševanju stanov, problematike članov ZB. Pri dodeljevanju kreditov za rešitev stanovanjskih vprašanj naj imajo člani ZB prednost pred drugimi.

● Vse komisije ZB naj organizirajo izlete v partizanske kraje ob državnih ali drugih praznikih, kamor naj vabijo poleg svojih članov tudi mladino.

● Pri obeležju NOB naj bodo člani ZB prisotni pri odkrivanju spomenikov, pri počastitvi borcev na Dan mrtvih itd.

● Vsi člani ZB naj svoje eventuelne prošnje ali pritožbe naslavljajo najprej na svo-

jo komisijo ZB v delovni organizaciji. V primeru, da prošnje ali pritožbe ni možno rešiti na tej ravni, naj se odstopi v reševanje komisiji ZB pri Sindikalnem odboru ZPI.

Koliko invalidov je v Jugoslaviji?

V SFRJ je 1.000.000 invalidnih oseb. Ta številka se letno povečuje za 40.000.

V Sloveniji je 87.000 telesnih invalidnih oseb (v to število niso všteti invalidi od rojstva). Mirodobnih invalidov je 1.600 in 37.000 delovnih invalidov ter 38.000 invalidov drugih virov invalidnosti. Vojnih invalidov je 10.300. Letni porast invalidov v Sloveniji se giblje okoli števila 4.000!

Zastrašujoče številke!

I. S.

Zakaj zaostajamo z obdelavo podatkov pri nas?

Razvoj obdelave podatkov v združenem podjetju napreduje po splošnem mnenju prepočasni glede na vedno hitrejši rast obsega in kvalitete poslovanja.

Kot vemo, delujejo na tem področju v ISKRI štiri glavne skupine:

- CAOP — ZP ISKRA kot najmočnejša specializirana organizacija za obdelavo podatkov;
- RC ELEKTROMEHIKA Kranj;
- sektor AOP ISKRA COMMERCE in
- ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO.

Dejstvo je, da vse te skupine delujejo precej vsaka zase, brez prepotrebne koordinacije. V združenem podjetju so neusklajeni kodni sistemi, neenotna je dokumentacija, duplirano je delo itd. Kljub temu, da je pripravljenost za sodelovanje in da se skupine medsebojno dogovarjajo ter tudi sporazumevajo, do uresničevanja konkretnih sklepov ne pride. Kot preprost primer navajam problem enotne kodifikacije za vse organizacije v združenem podjetju ISKRA. Ideja je živa že več let, vendar žal, še danes ni pričakovati, da bo poenotenje izpolnjeno v kratkem roku.

Neusklajeno delovanje povzroča huda nesorazmerja, zavira in otežkoča delo ter povzroča prekomerne stroške.

Trenutno obstaja več variant, kako izboljšati oziroma povečati efekt informatike v ISKRI. Od idejnega načrta o koncentraciji kadrov in tehnike, prek različnih oblik sodelovanja do osnutka, da bi imela vsaka večja organizacija združenega podjetja lasten tim, ki bi skrbel za organizacijo in obdelavo podatkov v svoji organizaciji.

Organizacije združenega podjetja imajo enake cilje in jih družijo predvsem skupen interes. Velik del poslovanja predstavljajo prav odnosi med samimi organizacijami znotraj združenega ISKRE. Jasnno je, da je z enotno obdelavo možno izredno ekonomično in efektivno zasledovati celotni proces. Tak način dela mora biti tudi naš skupen cilj. Da bi čimprej dosegli take idealne razmere, pa se moramo zavedati dejanskega stanja, organizacijskih zmogljivosti posameznih organizacij, različnih potreb pa tudi možnosti za razvoj obdelave podatkov. V marsikateri organizaciji se je obseg dela tako povečal, da je brez ažurnih podatkov nieno poslovanje ogroženo. Take morajo imeti možnost, da same pospešeno grade svoj sistem dela in ne čakajo na ostale organizacije. Strojne kapacitete ter specializiran programski kader predstavljajo v kompleksu problematike, ki jo je rešiti v posameznem podjetju sorazmerno majhen del. Največji del predstavljajo

organizacijski problemi ter sama realizacija zamišljene poslovanja.

Da bi čim hitreje dosegli enotnost na področju obdelave podatkov, je treba že danes, kljub poslovanju na več koncih, misliti na skupni cilj in storiti vse, da bomo uporabljali enotno dokumentacijo, da bomo čimprej vpeljali enoten kodni sistem itd. Danes bi lahko optimalno vskladili delovanje grup, ki delujejo na področju AOP, če bi vse akcije kanalizirali prek skupne strokovne grupe ali komisije združenega podjetja ISKRA. Ne smemo pozabiti, da so reorganizacije, spremembe tehnologije poslovanja, prešifracije itd., za organizacije drage ter boleče! Obstaja nevarnost, da ostanejo organizacije trenutno brez podatkov, da se izgubi kontinuiteta podatkov, ki je nujna za nadaljnje analize.

Pri nas v IC se zavedamo, da je edino tesna povezanost in sodelovanje z vsemi, ki v združenem ISKRI delujejo na področju obdelave podatkov nujna! Dosedanji prepočasni razvoj te dejavnosti je v zadnjem letu ogrozil enega od pomembnih ciljev organizacije IC po principu panog. Potrebam po informacijah, ki so s tem trenutkom postale mnogo bolj pereč problem, smo sledili z vrsto novih obdelav, z vrsto novih podatkov. Naenkrat so postali obstoječi računalniki premajhni.

»Elektromehanika« Kranj

Nova motorna brizgalna

V eni izmed zadnjih števil našega glasila smo pisali o občnem zboru prostovoljnega gasilskega društva. Na prvi seji po občnem zboru so izvoljeni sestavili nov upravni in nadzorni odbor. Predsednik PGD je postal Ludvik Saje, tajnik Stane Valenter, poveljnik Vinko Šilar, blagajnik France Pečenik, orodjar Franc Gričar, podpoveljnik Ivan Bajželj, referent za propagando Ivan Gašperlin, strojnik Peter Boncelj in praporščak Jaka Gorenc. Nadzorni odbor pa sestavljajo ing. Jože Mokorel, Janez Čebašek in Janez Ramovš.

Oddelek za NO skupščine občine Kranj je pred kratkim nabavil gasilskemu društvu kranjske tovarne novo motorno brizgalno »Rosenbauer«. Ko je društvo prejelo tudi najnujnejši pribor, sesalne cevi in drugo, je v petek, 3. marca prišel v »Elektromehaniko« izvedenec občinske gasilske zveze Miro Ravnikar, razkazal članom gasilskega društva njen sestav in delovanje, nakar so brizgalno na gasilski vaji prvič preizkusili.

Po končani gasilski vaji oz. prvem preizkusu nove motor-

Velik del že utečenih obdelav, ki niso bile več problematične, kot je npr. fakturiranje, je bilo potrebno preseliti na večji računalnik. Vse to je povzročilo nujne delne zastoje. Uvedli smo izredno strogo kontrolo dokumentacije in ugotovili, da nastopa izredno veliko dvojnih šifer za isti artikel in obratno — dva izdelka nastopata pod isto kodo. Takih in podobnih primerov srečamo pri sedanjem delu preveč. Treba je načrtno ukrepati in to tako, da bomo zagotovili čimvečjo enotnost in ekonomičnost poslovanja s čimboljšim izkoristkom kadrov in strojnih kapacitet.

Tak princip ni rešljiv le s strogo centraliziranim in samo enim računskim centrom v združenem podjetju ISKRA. V pogojih dela, kakršni obstajajo danes, bi dal celo prednost skupini, ki specializirano deluje v večji gospodarski organizaciji in živi neposredno s problematiko podjetja, posebno še, če deluje taka skupina v okvirih in po skupnih principih, ki so postavljeni za celotno združeno ISKRO.

Za vskladitev skupnih interesov v združenem podjetju ISKRA za področje obdelave podatkov bi morali imeti izdelan dolgoročni načrt in izdelano politiko razvoja te dejavnosti.

Vsekakor je potrebna akcija na celi črti.

Bojan Picelj
(Po Iskra—Commerce)

OBVESTILO

INFORMACIJA O PUBLIKACIJAH
ZAVODA ZA TEHNIČNO IZOBRAZEVANJE

Želimo vas seznaniti s publikacijami, ki smo jih izdali za slušatelje specializiranih seminarjev ali kot pripomoček slušateljem rednih oblik strokovnega izpopolnjevanja. Za lažjo orientacijo smo publikacije uredili po področjih:

OPTIMIZACIJA OBDELOVALNIH SISTEMOV:

- SEMINAR I — Optimizacija obdelovalnih sistemov, kolektiv avtorjev, leto 1969, 40 din
- SEMINAR II — Klasifikacijski in kodirni sistemi in njih uporaba pri organizaciji proizvodnih sistemov, kolektiv avtorjev, leto 1971, 40 din

PNEVMATIKA IN HIDRAVLIKA V MALI AVTOMATIZACIJI:

- Pnevmatika v industriji (gradivo seminarja), kolektiv avtorjev, leto 1969, 25 din
- Industrijska pnevmatika (gradivo tečaja), kolektiv avtorjev, leto 1969, 10 din
- Simboli za risanje hidravličnih in pnevmatskih elementov, leto 1971, 6 din

ELEKTROTEHNIKA:

- Optimizacija uporabe električne energije v industriji (gradivo seminarja), kolektiv avtorjev, l. 1971, 35 din

NORMIRANJE, PLANIRANJE:

- Osnove študija časa in normiranje, Franc Stern, leto 1967, 30 din
- Priročnik MTM — Methods-Time-Measurement, Jože Košir, leto 1971, 25 din

TEHNOLOGIJA:

- Uporabna tehnologija, Evgen Marek, l. 1968, 5 din
- Sodobna tehnologija, kolektiv avtorjev, l. 1969, 20 din

KONTROLA KVALITETE:

- Osnove statističnih metod pri kontroli kakovosti, Radovan Andrejčič, leto 1967, 10 din

ORGANIZACIJA, VODENJE IN PROUČEVANJE DELA:

- Organizacija delovnega mesta, Leopold Pogačnik, leto 1967, 8 din
- Oblikovanje in racionalizacija dela, Rudi Jesenšek, leto 1970, 20 din
- Proučevanje dela, Marko Košir, leto 1971, 29 din
- Status podjetja, samoupravljanje v podjetju in delovna razmerja, Zvonko Draksler, leto 1971, 20 din
- Organizacija proizvodnje I, Martin Einhauser, leto 1971, 30 din
- Proučevanje praktičnega dela, Ivan Kejžar, leto 1971, 20 din

KADROVSKA POLITIKA:

- Kadrovske metode in tehnike, Miro Završnik, leto 1971, 20 din
- Varstvo pri delu za vodstvene delavce, Ludvik Sotošek, leto 1971, 25 din
- Delo z ljudmi, Vladimir Kočvar, leto 1971, 20 din
- Psihologija dela, Jože Sketa, leto 1971, 15 din

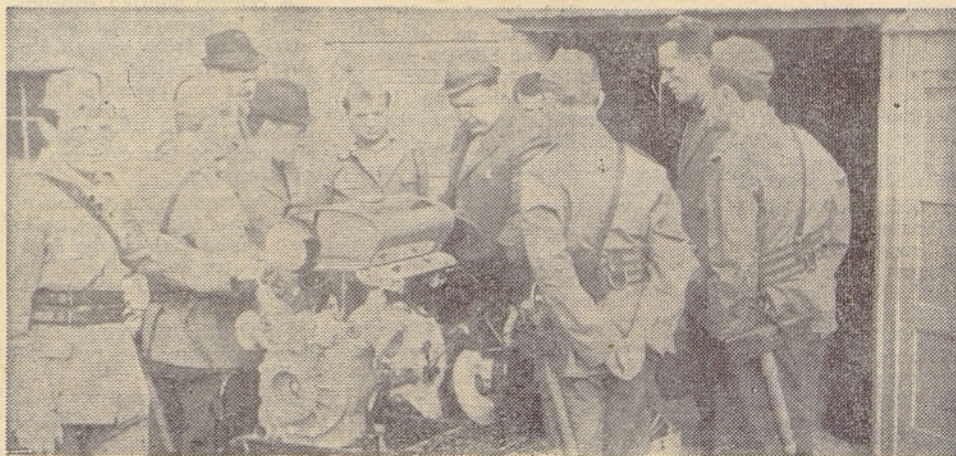
SPLOSNO:

- Sestavljanje poročil, kolektiv avtorjev, l. 1971, 10 din
- Vaie iz slovenskega jezika, Vera Gregorač, leto 1967, 6 din

Naštete publikacije v obliki knjig ali skript so na razpolago v večjem ali manjšem številu.

Zahtevane izvide vam pošljemo takoj po prejemu naročilnice.

Priporočamo se za poslovno sodelovanje!



Prostovoljno gasilsko društvo »Iskra« Elektromehanika Kranj je prejelo novo motorno brizgalno. Gasilci so bili s prvo preizkušnjo zelo zadovoljni!

Lansko poslovanje

(Nadaljevanje s 1. strani)

pa v kupce, medtem ko so viri obratnih sredstev slabši. Lastno izločanje je tako minimalno, da ne pokrije inflacijskih minusov, kaj šele normalno rast proizvodnje. Tuji viri so usahnili, saj kreditno-monetarna politika ne podpira kakršne koli ekspanzije, ne glede na njeno rentabilnost. Tako ne moremo stabilizirati obstoječega proizvodnega programa.

Podrobnejša analiza kaže, da nam skoraj 50% leži v kupcih, ker so plačilni pogoji na trgu zelo slabi. »Iskra-Commerce« se srečuje s konkurenti, ki nudijo trgovini ugodnejše pogoje, kar vpliva tudi na našo prodajno politiko.

Lastna sredstva se ne večajo, ampak celo padajo v odnosu na razpoložljiva sredstva. Izločanje iz dohodka je minimalno in, če se bo tako nadaljevalo, bo zelo negativno vplivalo na poslovanje tovarne, če ne celo pripeljalo tovarno v kritičen položaj.

V letu 1971 smo pri kupcih dosegli dobre rezultate. Iz pregleda koriščenja obratnih sredstev vidimo, da so nam kupci dolgovali za 3.000.000 več kot v letu 1970. Vemo, da smo v l. 1971 veliko več naredili in tudi več prodali, kar opravičuje to povečanje. Za izterjavo smo se posluževali vseh razpoložljivih sredstev kot so: multilateralne kompenzacije, redne kompenzacije, mandatne tožbe, itd. Izboljšalo se je plačilo našega glavnega kupca »Iskra-Commerce«, tako da smo lahko zadovoljni.

Gibanje zalog je bilo različno, v celoti pa so narasle za 38%, kar je v skladu z naraščajočo proizvodnjo. Največji porast je nastal pri polizdelkih za 52%, material za 25%, nedokončana proizvodnja za 9% in gotovi izdelki za 30%. Pri gotovih izdelkih je narasla zalog vrednosti, medtem ko količinsko sploh ni narasla. Nekurantne zaloge se bistveno niso spremenile.

V letu 1971 se je sklad skupne porabe povišal iz treh virov: iz vrnenih posojil, iz obresti na dana posojila in iz dobička. Tako formirana sredstva so bila uporabljena za naslednje namene: stanovanjsko izgradnjo, kreditiranje stanovanjske izgradnje, članom kolektiva za regres za letne dopuste in dopuste in dotacije družbenopolitičnim organizacijam.

Izločanje v sklad skupne porabe iz dobička predstavlja precej velik znesek v odnosu na ustvarjeni dobiček. V celoti je bilo izločeno za družbeni standard 1.839.782 dinarjev.

Celotna razpoložljiva sredstva rezervnega sklada smo 1971 koristili za obratne namene. Tako smo izvršili samokreditiranje obratnih sredstev. Žal so ta sredstva premajhna, da bi nadomestili primanjkljaj v obratnih

sredstvih. Del sredstev je bil odstopljen na osnovi Statuta podjetja »ISKRA« za kritje izgub iz preteklih let.

Lani smo osebne dohodke izplačevala 100%, izplačilo je bilo redno. S 1. julijem so bili OD povečani za 10%, a so še vedno v mejah samoupravnega sporazuma.

OD so l. 1969 znašali v prečju 853,80, v 1970 — 1.025,00 in lani 1.241,00 din.

Ugotovimo torej lahko, da smo lani poslovali po planskih predvidevanjih. Pričakovali pa smo boljše rezultate, računajoč, da se ne bodo uresničile črnooglede napovedi.

Proizvodnjo smo povečali za 36% in storilnost za 32%. Pri delitvi smo sicer dosegli planirane rezultate, a leti nam niso omogočili povečanja proizvodnje za vnaprej. Izločanje v poslovni sklad je minimalno, izločanje za družbeni standard pa dosti večje.

Osebnih dohodki so se gibal pod občinskim povprečjem, čeprav so narasli za 13%. V okviru ISKRE pa smo v sredini. Prej bi rekli, da smo med boljšimi kot med slabšimi.

Teži nas kronično pomanjkanje obratnih sredstev, ki nam onemogoča boljše izkoriščanje zmogljivosti in s tem povečanje akumulacije. Prepočasno zamenjujemo stara osnovna sredstva.

Če se bodo nadaljevala negativna gospodarska gibanja, bomo prisiljeni sprejeti drastične ukrepe, da bi zavarovali celovitost tovarne in ostali na trgu, še bolj pa bo treba izkoristiti vse notranje rezerve.

M. V.

Poslovanje v letu 1971

(Nadaljevanje z 2. strani)

žiro računih naših kupcev imamo akceptne naloge, ki čakajo na izplačilo po nekaj mesecih, tudi do leto dni. Do plačila prihajamo z različnimi finančnimi transakcijami, ki zahtevajo veliko naporov in iznajdljivosti zadevnih kadrov. Poleg kupcev k ne likvidnosti prispeva tudi vezava v zalogah repromateriala, proizvodnje in v gotovih izdelkih. Tekom leta 1971 nam je tako konstantno primanjkovalo preko 15.000.000 virov obratnih sredstev. Vse to smo krili z nepravčasnim plačilom naših obvez in s koriščenjem drugih skladov: rezervni in skupne porabe.

V teku leta smo ob periodičnih analizah prišli do zaključka, da v letu 1971 ne bomo dosegli predvidevanj po gospodarskem načrtu. Znašli smo se v težavah zaradi manjše prodaje, ki vpliva predvsem na zmanjšanje obsega predvidenega celotnega dohodka in dohodka.

V cilju, da se uresničijo osnovni nameni gospodarskega načrta in da se ublažijo posledice stagnacije, je delavski svet tovarne sprejel akcijski načrt na podlagi katerega je bilo treba znižati obseg poslovanja v okviru tržnih možnosti oziroma potreb.

REZULTATI POSLOVANJA

V letih 1968—1970 je tovarna dosegla relativno visoko stopnjo rasti proizvodnje in realizacije. V letu 1971 je stopnja rasti mnogo počasnejša oziroma umirjena.

Fizični obseg proizvodnje je izpod realizacije leta 1970 za 4 odstotke. Načrt za leto 1971 je realiziran s 97,9 odstotkov. Število zaposlenih je

naraslo od povprečno 1132 zaposlenih v letu 1970 na 1213 povprečno zaposlenih v letu 1971 ali za 7,2 odstotka. Povprečna vezava v zalogah se je nasproti letu 1970 povečala za 23,9% pri surovinah, materialu in orodjih, za 26,9 odstotkov pri proizvodnji in gotovih izdelkih. V celoti se je vezava v zalogah povečala za 25,3 odstotkov.

Z načrtom za leto 1971 — rebalansom je bila predvidena vezava v zalogah prekoračena za 3,7 odstotkov, vezava v terjatvah pa je za 5,6 odstotkov izpod načrta.

Skupaj s pospešeno amortizacijo je tovarna dosegla stopnjo akumulacije 11,25%, v 1970. letu 12,74%, v letu 1969 pa 9,57 odstotkov. Na doseženo akumulacijo vplivajo povečane pogodbeno obveznosti in povečana izplačila nominalnih osebnih dohodkov.

Glede na postavljeni načrt je celotni dohodek dosežen 98,8 odstotkov, dohodek 91,4 odstotkov, medtem ko je ostanek dohodka — dobiček dosežen z 82,6 odstotkov.

PISMO IZ STUTTGARTA

(Nadaljevanje z 2. strani) ali se strinja s to spremembo in kaj so posledice.

— Nekomunikativno je, da v perspektivah uporabljamo zastarel slog in v vsakem prostoru napišemo, da je naš izdelek najmodernejši in najbolj, namesto, da bi to pokazali skozi objavo vseh zahtevanih tehničnih parametrov in z argumenti razložili, zakaj so naši izdelki boljši.

— Nekomunikativno je tudi, da pri vstopu v naše stavbe nimamo informacijskih tabel, na katerih bi nakazali razpored oddelkov in ljudi po nadstropjih in sobah, niti nimamo napisnih tablic z imeni na mizah tistih, ki komunicirajo s strankami.

— Ob cestah in mestih nismo postavili napisnih tabel, kje se nahajajo posamezne Iskrine tovarne.

— Še vedno nismo objavili organizacijske sheme Iskre ter posameznih tovarn z imeni in funkcijami.

— Še vedno se naši telefonisti oglašajo s »Halo!« ali

»Prosim!« in podobno, namesto da bi rekli: »ISKRA XY, dober dan«.

Mislím, tovariš urednik, da ste tudi vi mnenja, da se veliko teh stvari da urediti z malo denarja in veliko dobre volje. Upam tudi, da nihče od prizadetih ne bo vzel teh pripomb osebno, saj so bile mišljene dobronamerno. Mislim, da je skrajni čas, da pričnemo v Iskre z akcijo »Bodimo komunikativni«. Ali ne bi tudi vi podprli take akcije?!

Tovariški pozdrav!

ISKRA ELEKTRONIK GMBH
S T U T T G A R T

Direktor:

(Ivo Banič, dipl. ing.)

Pripomba uredništva:

Hvala za vzpodbudno pismo. Prepričani smo, da bo našel predlog akcije »Bodimo komunikativni« širši odmev. Popolnoma se strinjamo, da se veliko stvari da urediti z dobro voljo in posredovanjem, da smo člani ISKRE in delovnimi timi je stalno in uspešno. Kar zadeva strokovne okrepitve OKP je odgovor negativen in je razlog finančnega značaja. Tudi strokovnih društev nismo formirali, ker še nobena skupina ni pokazala interesa oz. iniciative.

Naloge iz akcijskega programa so dolgoročnejske značaja in je njihovo izvajanje stalno aktualno.

DS ZP pa je na istem za sedanjost sprejel tudi smernice kadrovske politike ZP Iskra, za katere bi lahko rekli, da v celoti izpolnjujejo zahteve in priporočila Resolucije Skupščine SRS, pa čeprav so bile sprejete točno leto dni pred Resolucijo. Sprejete smernice so bile upošteevane tudi v novem statutu ZP Iskra, ki velja od 1. 7. 1971 dalje.

Ker so sprejete smernice kadrovske politike s sprejetjem Resolucije Skupščine SRS o osnovah kadrovske politike postale zelo aktualne, in v našem glasilu niso bile nikoli objavljene, jih bomo v skrajšani obliki objavili v naslednji številki.

Resolucija Skupščine SRS o osnovah kadrovske politike za leto 1972 in Iskra

(nadaljevanje iz prejšnje številke glasila)

III.

V zadnjih dveh številkah glasila Iskra smo govorili o osnovah kadrovske politike v SRS in zahtevi oz. priporočilu Skupščine SRS za sestavo ustreznih aktov v naših organizacijah. Danes pa bomo spregovorili o kadrovski politiki Iskre.

Delavski svet ZP Iskra je 22. 1. 71 sprejel naslednji akcijski program v zvezi s kadrovsko problematiko:

1. takoj je treba pristopiti k zajemanju celotnih kadrovskih pojavov v Iskre;
2. organizacijski kadrovski področje (OKP) se mora nalogam ustrezno kadrovsko okrepiti;
3. sistem zajemanja podatkov o kadrovskih pojavih je treba pripraviti za obdelavo na računalnikih;
4. izdelati je treba enotno

politiko kadrovanja in nagrajevanja;

5. planiranje kadrov mora postati sistem našega dela s kadri;

6. celotno politiko štipendiranja je treba ponovno proučiti in na šolah in med študenti organizirati posebne akcije za popularizacijo Iskre; zainteresiranim strokovnim kadrom je treba omogočiti sistematično funkcionalno izobraževanje;

7. še nadalje gojiti testiranje, prav tako pa je treba tudi zasledovati učinke testirancev ter to analizirati in vzporejati s testnimi rezultati;

8. snemati in spremljati delovno klimo s pomočjo anket;

9. za skupna reševanja problemov s predvsem strokovno vsebino organizirati interesne skupine oz. društva;

10. dati poseben poudarek pomembnosti kadrov-

skim službam v organizacijskih enotah Iskre;

11. za definicijo kadrovske politike Iskre je nujno tesno in stalno in aktivno sodelovanje vseh družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov ter kadrovskih služb in OKP.

Odgovor na teh enajst točk je lahko zelo kratek:

OKP skupaj s CAOP in strokovnjaki organizacijskega biroja Elektromehanike pripravlja zajemanje kadrovskih pojavov in obdelavo podatkov s pomočjo računalnika (ERC). Intenzivno se dela na izdelavi Iskrinega samo upravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD; isto velja za sistem štipendiranja; funkcionalno izobraževanje vodilnih delavcev je v teku, testiranja so na dnevnem redu, nekaj anket je bilo sproženih in obdelanih, sodelovanje vseh zainteresiranih političnih in samoupravnih dejavnikov s strokovnimi delavci

Športna komisija AAMD SOLT vabi vse voznike, ki si se radi preizkusili v vožnji pod težjimi zimskimi pogoji, na

SLOVENSKI TURISTIČNI RALLY ASTRA-SOLT 72 DNE 19. MARCA 1972.

Rally se bo pričel s tehničnim pregledom ob 6,30 uri na ploščadi pred Halo Tivoli, kjer bo tudi start na progo (itinirer) ob 8. uri. Rally se bo končal v zgodnjih popoldanskih urah s cocktail party v MOTELU TURIST v Grosupljem, kjer bo objava rezultatov in podelitev nagrad.

Dolžina je 285 km. Rally ima 4 časovne etape, 4 prehodne kontrole, točnostno vožnjo okrog blejskega jezera, spretnostno vožnjo na startu, pospeševanje in zaviranje na Nemški cesti v Ljubljani.

Pogoji za sprejem tekmovalcev:

Rallyja se lahko udeleže vsi vozniki, ki se prijavijo do 18. marca organizatorju in vplačajo 50.— N din. Za kasnejše prijave (na startu) je štartnina 100.— N din. Štartnina v višini 50.— N din se tekmovalcem povrne, če uspešno končajo rally.

Zelimo si, da bi se rallyja udeležilo veliko število ekip iz delovnih, družbenih in drugih organizacij. Za najboljše tekmovalce in ekipe smo pripravili lepo število nagrad.

Ostale podrobnejše informacije se dobe osebno ali telefonsko (24-874) vsak ponedeljek, sredo in petek od 12. do 16. ure in v torek ter četrtek od 8. do 12. ure v pisarni društva Ljubljana, Trg revolucije 1.

Vozniki, ki želite spoznati lepote naše ožje domovine,

VLJUDNO VABLJENI!

PROGA RALLYJA ASTRA-SOLT 72

1. etapa:

Ljubljana—Škofja Loka (33 km — idealni čas 50 min.)	
Ljubljana (start in SV) pred Halo Tivoli	0 km
Nemška cesta (izpit pospeševanja in zaviranja)	7 km
Šentvid	14 km
Jeperca	21 km
Škofja Loka ČK-1 (pred hotelom KRONA)	33 km

2. etapa:

Škofja Loka	0 km
Kranj	11 km
Naklo	19 km
Podnart	24 km
ČK-1 Križišče Kropa—Kamna gorica	33 km
Radovljica	41 km
ČK-2 Bled (hotel BLEGOS, Kidričeva cesta)	50 km

3. etapa:

Bled—Bohinj Jezero (45 km, idealni čas 100 min.)	
Bled hotel BLEGOS IT-1 start (idealni čas 18 min.)	0 km
Bled hotel PARK cilj IT-1	6 km
Gorje	9 km
Zatnik IT-2 start (idealni čas 20 min.)	12 km
Mrzli studenec IT-2 cilj	21 km
Gorjuse	30 km
Jeroka	37 km
Cesnjica	38 km
ČK-3 Bohinj Jezero (hotel JEZERO)	45 km

4. etapa:

Bohinj jezero—Križe (51 km, idealni čas 90 min.)	
Bohinj jezero	0 km
Bohinjska Bistrica	8 km
Bled	27 km
Lesce	31 km
PK-2 Begunje	35 km
Bistrica	44 km
Tržič	47 km
ČK-4 Križe	51 km

5. etapa:

Križe—Ljubljana (55 km, idealni čas 70 min.)	
Križe	0 km
Golnik	6 km
Tenetiše	15 km
Kranj	17 km
PK-3 Lahovče	31 km
Mengeš	38 km
ČK-5 Ljubljana (Vegova ulica)	55 km

6. etapa:

Ljubljana—Grosuplje (51 km, idealni čas 30 min.)	
Ljubljana	0 km
Škofljica	9 km
Sap	14 km
PK-4 Grosuplje (pred trgovino OPKEMA TABOR)	18 km
PK-5 Polžev	30 km
Ivančna gorica	37 km
ČK-6 Grosuplje (MOTEL TURIST)	51 km

Smrt preži v cigaretah

Dokazov, da kajenje cigaret močno poveča obolenja za pljučnim rakom, kroničnim bronhitisom in boleznimi srčnih žil, ni moč izpodbiti. Nasprotno, zadnja leta se čedalje bolj zaskrbljujoče kopičijo dokazi, ki opozarjajo na smrt, ki preži v cigaretah.

Vendar pa kaže, da nas vse to nič ne gane. Medtem ko je potrošnja cigaret v svetu po letu 1964 dokaj upadla, pri nas vse pogosteje segamo po cigaretah. Leta 1960 so Slovenci pokadili nekaj manj kot dva milijona, devet let kasneje pa že prek 18 milijonov cigaret v vrednosti 218 milijonov dinarjev. Slovenec v starosti od 19. leta dalje pokadi tako povprečno 2850 cigaret v enem letu. Posledice so že tu:

v Sloveniji nenehno narašča obolenost za pljučnim rakom in srčnimi obolenji.

Na zadnji seji odbora za zdravstvo in zdravstveno zavarovanje so poslanci zato menili, da je pri nas skrajni čas, da poskrbimo, za učinkovitejšo akcijo preprečevanja in omejevanja kajenja in to še posebej pri mladini.

V zvezni skupščini pripravljajo poseben zakon, ki bo prepovedoval reklamirati kakovost tobačnih izdelkov in alkoholnih pijač v tisku, radiu in televiziji. Poslanci so predlagali, naj se zakonsko uredi tudi to, da bo poslej vsebina katrana in nikotina navedena na cigaretah in zavojčkih hkrati z opozorilom, da je kajenje cigaret za zdravje škodljivo.

Kratke vesti

ZE LETOS NOVO CIVILNO LETALIŠČE V NIŠU

Konec marca letos bodo začeli v Nišu graditi civilno letališče. Za letališče, ki bo prvo te vrste v osrednji Srbiji, se zanimajo občinska skupščina v Nišu, gospodarske organizacije, JAT in gospodarska zbornica v Nišu. Sredstva v višini 18 milijonov dinarjev so preskrbele gospodarske organizacije, tretjino sredstev je dala občina, banka pa je kreditirala ostalo.

Letališče v Nišu bodo gradili na kraju, kjer že obstaja zasilna letalska steza, ki jo bodo razširili in podaljšali, da bodo na njej lahko pristajala letala največjih dimenzij. Se letos bodo začeli tudi z gradnjo letališkega stolpa in ostalih potrebnih zgradb. JAT bo že letos organiziral občasne polete iz Niša v Beograd, v Dubrovnik, Split in Tivat. Če bo gradnja letalske steze potekala po načrtu, bodo že letos organizirali celo charterske polete do Beograda.

DOPISUJTE V ISKRO!

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Janez Silc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int 333 — Tisk in kličej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

ISKRA

Tovarna električnih aparatov
LJUBLJANA — Savska cesta 3

sprejme

1. REFERENTA ZA NAGRAJEVANJE
2. TEHN. ADMINISTRATORJA
3. BRUSILCA
za delo na koordinatnem brusilnem stroju
4. ORODJARJA — GRAVERJA
za delo na gravirnem stroju
5. STRUGARJA (KV ali PK)
6. SKOBLARJA

Kandidati naj pošljejo pismene ponudbe ali se osebno zglasijo v kadrovskem oddelku tovarne do 20. t. m.

Ugodnosti članov AMZJ

Mnogi lastniki motornih vozil ne vedo, kakšne ugodnosti uživajo, če so člani Avto-moto društva. Zato naj vas seznanimo z njimi.

Letos opravlja Avto-moto zveza za člane naslednje brezplačne storitve:

- letni tehnični pregled vozila,
- službo pomoči in informacije na poziv,
- pregled in nastavitve žarometov,
- pregled zavor,
- pregled podvozja avtomobila,
- službo pravne pomoči prek svojih pogodbenih odvetnikov in
- pravno pomoč in zaščito v inozemstvu.

Vsak član dobi:

- knjižico auto turing pomoč s kuponi za brezplačne storitve,
- mesečno člansko glasilo Moto revija,
- informativni priročnik Kompas AMSJ,
- nalepnicico za avtomobil in obesek za avtomobilске ključke.

Članom je lahko na voljo:

- kreditno pismo v vrednosti 8.000 dinarjev za pomoč pri potovanju v Jugoslaviji,
- kreditno pismo za plačilo storitev in pomoči v inozemstvu v vrednosti 500 švicarskih frankov s kuponi za vrnitev poškodovanega ali pokvarjenega vozila in potnikov v domovino,
- mednarodna knjižica za taborjenje, ki daje pravico do posebnih ugodnosti v avtokampih v Jugoslaviji in v tujini.
- ugodnosti, ki jih dajejo pri svojih storitvah delovne organizacije, vključene v sistem AMZJ PRIPOROČA.

Vseh teh ugodnosti je lahko deležen le tisti voznik motornega vozila, ki se včlani v Avto-moto društvo. Zato število članstva iz leta v leto narašča.

V AMZJ se lahko vključite pri svojem področnem Avto-moto društvu.

VIII. LETNE ŠPORTNE IGRE ZP ISKRA V SENTJERNEJU

Organizator VIII. letnih športnih iger ZP Iskra — komisija za šport in rekreacijo pri sindikalnem odboru razpisuje tekmovanje v naslednjih disciplinah:

ZA MOSKE:

1. Nogomet
2. Rokomet
3. Odbojka
4. Kegljanje
5. Šah
6. Streljanje
7. Balinanje
8. Namizni tenis

ZA ŽENSKE:

1. Rokomet
2. Odbojka
3. Kegljanje
4. Streljanje
5. Namizni tenis

Vsaka sindikalna organizacija pri ZP Iskra lahko prijavi po eno ekipo za vsako navedeno športno disciplino. V ekipah izključno lahko nastopajo samo člani kolektiva ZP Iskra.

Sindikalne organizacije morajo prijaviti svoje ekipe do 20. 4. 1972 na naslov: Sindikalni odbor ZP Iskra, Trg prekomorskih brigad 1 — 61000 Ljubljana.

Tekmovanje bo 24. in 25. junija 1972 v Sentjerneju.

KOMISIJA ZA ŠPORT IN REKREACIJO
Pri SO ZP ISKRA

Bogata športna dejavnost v tovarni Polprevodniki

V zadnjem času lahko z zadovoljstvom govorimo o dokaj živahni športni dejavnosti v naših delovnih organizacijah. Med zelo aktivne prav gotovo sodi tovarna polprevodnikov v Trbovljah, kjer

skušajo omogočiti širokemu krogu zaposlenih, da bi se vključili v stalno športno delo v nekaterih športnih disciplinah.

Enkrat tedensko imajo trboveljski športniki na razpo-

lago dvorano za namizni tenis; enkrat lahko kegljajo na kegljišču Rudarja, prav tako pa po enkrat tedensko napolnijo zimski bazen, v dvorani TVD Partizan pa jim je na razpolago enkrat tedensko širok izbor telovadnih orodij in druge opreme za rekreacijsko dejavnost. Vseh teh možnosti se že poslužuje lepo število zaposlenih, zlasti pa bi bilo želeli tudi večji odziv žensk.

Če v trboveljski tovarni lahko za katero športno disciplino rečemo, da jo gojijo množično, potem je to odbojka. Le-to igrajo med odmori in vsako lepo popoldne in pri tem sodeluje blizu 40 % vseh zaposlenih. Tudi igrišče so si uredili na tovarniškem dvorišču in ga oprevideno imajo za najboljšega v Trbovljah. No, ne smemo niti mimo športa, ki je v Trbovljah »doma« — to je mimo rokometu. Le-tega dokaj vneto gojijo tudi v tovarni polprevodnikov, na igrišču TVD Partizan, imajo pa tudi interno rokometno ligo med tovarniškimi oddelki. Precej množično delujejo kegljači, ki so prav pred dnevi opravili že svoje izbirno tekmovanje za nastop na letošnjih letnih športnih igrah v Sentjerneju. Že drugič je to pot zmagovalce postal Anton Kramar, ki je v 100 lučajih na polno in 100 lučajih na čiščenje podrl 891 kegljev. Sledili so mu: Ivan Vinček z 888, 3. Anton Sladič z 882, 4. Franc Kuhar z 878, 5. Milan Tanjšek z 864 keglji, itd.

Aktivnost v številnih disciplinah kaže, da se Trboveljski športniki in rekreacije kar resno lotevajo — in kdo ve, če na letnih igrah Iskre ne pripravljajo presenečenj?

— J. C. —

Planinci ZZA na Viševniku (2050)

Za soboto, 4. 3. 1972 smo imeli na programu zimski vzpon vključno s turno smuko na Viševnik. To je že naš tretji letošnji izlet za Paškim Kozjakom in Komno. Slaba vremenska napoved nas je prepričala, da smo izlet postavili za teden dni, kar pa nam je bilo zelo žal, saj je bila lepa sončna sobota.

Cez teden dni smo se ponovno sestali in se odločili, da gremo na pot v vsakem vremenu. Tako smo se dobili v soboto zjutraj ob 5,30 uri pred Remizo in to: Jule, Andrej, Dušan, Mile, Dolfi ter naš vodja alpinist in gorski vodnik Viki Uhan. Dva avtomobila sta nas zapeljala iz zamegljene in oblačne Ljubljane prek Kranja, Bleda na Pokljuko in dalje do vojašnice na Rudnem polju. Tukaj smo pustili avtomobile, se opremili in natovorili z nahrbtniki in smučmi, ter začeli korakati v sneg. Gaz v snegu nas je vodila do vlečnice. Ju-

le in Dolfi sta izkoristila še zadnjo pomoč tehnike in se potegnili z vlečnico za nekaj deset metrov bližje cilja. Od tu naprej so bile v snegu še nekaj časa globoke stopinje, ki so povedale, kako se je nekdo pred nami boril s snegom, vendar je kmalu še teh nekaj stopinj zmanjkalo. Zaradi južnega snega se nam je vedno bolj in bolj udiralo v sneg in to celo do pasu. Tako smo le počasi napredovali in se na čelu kolone menjavali. Kmalu smo bili vsi prepoteni in pregreti. Na enem izmed sedel smo pustili smuči in se napotili dalje po strmim grebenu proti vrhu. Že na sedlu je začel pihati mo-

čan veter, vendar nam je kljub mrazu pomagal, ker je bila površina snega nekoliko zmazana in se nam ni več tako globoko udiralo. Malo pred vrhom je začel finiširati Dušan in prvi dosegel vrh. Takoj za njim smo prispeli tudi mi. Krepak stisk rok in veselje na obrazih je vse povedalo. Kljub megli, ki nam je večkrat ovila z vrhom smo na trenutke videli čudovit planinski raj v okolici Viševnika.

Za celotni vzpon smo potrebovali 3 ure in 40 minut, za povratek do naših avtomobilov pa samo dobro urico. D. A.

RAZPIS

Uprava Počitniške skupnosti Iskra razglasa prosta sezonska delovna mesta, za določen čas, ali civilno pravno delovno razmerje, za vse počitniške domove Iskre — POREČ — DUGI OTOK — BLED — TRENTA.

1. UPRAVNIKE
2. SAMOSTOJNE KUCHARICE
3. SERVIRKE
4. KUHINJSKE POMOČNICE
5. ČISTILKE — SOBARICE
6. TOČAJKE
7. KUCHARJE ZA PEKO NA ŽARU

POGOJI:

1. Pismene prošnje vložite na naš naslov — Počitniška skupnost, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, soba št. 616 6, telefon št. 55 898.
2. Kandidati pod št. 1, 2, 7, morajo imeti večletno prakso za delo v gostinskih obratih. Pod št. 3, 4, 5 in 6 pa nekaj prakse in smisel za prijavljeno delo v gostinstvu. Pri začasni zaposlitvi imajo prednost svojci članov Iskre, upokojenici Iskre, štipendisti Iskre. Posebno prednost pa imajo osebe, ki so že zadovoljivo delale v naših domovih.
3. Pogodbeno delo traja po dogovoru, smiselno pa od začetka do kraja sezone.
4. Hrano in stanovanje imajo brezplačno za čas zaposlitve.
5. Osebe, ki so socialno že zavarovane, morajo upravi PS predložiti svoje žiro račune, dočim osebe, ki pa niso nikjer zaposlene pa delovno knjižico.
6. Vsi zaposleni na navedenih mestih morajo biti zdravi in zdravstveno pregledani za gostinsko delo.

Uprava PS

PISMA BRALCEV

UVAJANJE KIBERNETIKE V ŠPORTNO DEJAVNOST

Ker kibernetika postaja zadnje čase vse močnejši dejavnik tudi v ZP, bi veljalo zapisati nekaj o njeni uporabi v športu kot za dopolnilo k športnim objavam v našem glasilu. Kakor v drugih dejavnostih, si zadnje čase tudi vrhunškega športa skorajda ni mogoče več predstavljati brez elektronskega računalništva. Tukaj se zadnja leta uveljavlja predvsem tudi psiho-kibernetika, ki pomaga na podlagi natančnih analiz in nato selekcije (v mejah človekovih psihofizioloških sposobnosti), izbrati najprimernejše poti do boljših rezultatov. Najti najustreznejšo izmed več tisoč variant (npr. skokov v lahki atletiki), je mogoče le s sistemom kot je kompjuterski. Kako koristna je pomoč ki-

bernetične znanosti v športu, zgovorno dokazujejo rezultati (predvsem v težki atletiki), ki so bili doseženi v SZ ali pa v ZDA. Pri nas je zadevno uvajanje v šport šele v začetni fazi, vendar bržkone ni več dan, ko bo tudi naš športnik izboljševal svoje rezultate ob pomoči elektronskega računalnika.

Branko Vrhovec

ZAHVALA

ob težki izgubi moje ljube mame

KATARINE DOLINŠEK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam na linijah TA in TE v obratu ATN za izraze sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč.

Hčerka Marija

Kegljanje uspelo

Na pobudo mladinske organizacije in z materialno pomočjo sindikata smo v soboto dne 11. 3. 1972 organizirali na kegljišču Triglava kegljaško prvenstvo obrata števec. Tekmovali so tekmovalci vseh starosti in obeh spolov. Odziv je bil relativno dober, saj se je prijavilo kar trideset tekmovalcev.

REZULTATI: (50 lučajev)
Moški: Silvo Gril 214 kegljev; Jure Mohorič 213 in Franc Žižmond 202.

Ženske: Marija Tomšič 193; Pavla Stern 160; Vlasta Demšar 139 kegljev.

Zelo dramatična borba je bila med prvo in drugo uvrščenim, saj se do zadnjega lučaja ni vedelo, kdo bo prejel pokal.

Pohvaliti je treba odlično Tomšičevo, ki ima izreden talent za kegljanje in bi jo bilo treba vzbuditi k resnemu treningu.

Veseli nas, da je tekmovalce tako lepo uspelo in njegov pomen ni v rezultatih, ampak v množičnosti, kajti dandanes dajemo vse premo poudarka na šport in rekreacijo.

Jože Perko

Vaterpolisti ponovno uspešni

Marljivi vaterpolisti kranjske ISKRE nadaljujejo z uspehi v gorenjski vaterpolo ligi. V soboto, 4. 3. 1972 je bilo odigrano drugo kolo. Nasprotnik ISKRE je bilo moštvo Kamnika. Po zanimivi igri je naše moštvo zmagalo z rezultatom 8:4. Ta dan je bila odigrana še tekma med Gimnazijo in Vodovodnim stolpom, v kateri je zmagala gimnazija z rezultatom 6:3 in pa tekma med Triglavom (pion) in Radovljico.

V nedeljo, 5. 3. je bilo srečanje ISKRE z moštvom »Vodovodnega stalpa«. Rezultat je bil neodločen 2:2. Ta rezultat ni bil merilo stanja v bazenu, kajti naši igralci so imeli mnogo več od igre, več strelov nagol in če povem

še to, da je bilo moštvo Vodovodnega stalpa favoriti za prvo mesto v gorenjski vaterpolo ligi je rezultat več kot doer. Sedaj vodi na lestvici »Gimnazija« z 6 točkami, drugo pa je moštvo ISKRE s petimi točkami itd. o o

V četrtek, 9. 3. je bilo odigrano 4. kolo Gorenjske vaterpolo lige. Moštvo ISKRE se je pomerilo z ekipo BOREC iz Kranja. Končni izid je bil 5:5. To je bila tekma proti izredno dobro pripravljenemu moštvu. Kot zanimivost naj povem, da igrata za BOREC oba brata P. in L. Brinovec, nekdanja državna reprezentanta. Ta tekma je bil tudi najslabše sojena tekma na vsem dosežanem turnirju. BB