



TRŽIŠKI TEKSTILEC

GLASILO ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ

Problematika oplemenitilnice v mesecu decembru

V mesecu decembru so bili problemi v glavnem isti kot v mesecu novembru. Največje težave smo imeli z delovno silo v belilnici, konkretno na strižno čistilnem stroju. Na tem delovnem mestu se je zamenjalo v letu 1974 14 ljudi, v mesecu decembru pa dva.

Ker smo v mesecu decembru montirali kosmatilni stroj in naredili že tudi prve poskuse, smo izgubili precej skladiščnega prostora za surovo zalogo, zato imamo stalne težave s skladiščenjem iste. Ko bomo v letu 1975 dobili še ostale stroje iz programa Monforts, bomo v celoti izgubili sedanje skladiščne prostore. Predvideno je, da bomo zaenkrat vskladiščevali surovo zalogo v novi del ATMOS skladišča. Priporočljivo pa bi bilo, da bi v končni fazi imeli skladišče čim bližje obratu, da bo čim manj transporta.

Velik problem predstavlja jo nemogoče transportne poti (slab luknjast beton), še posebno, ker imajo naša prevozna sredstva zelo majhna kolesa in jih bomo izrabili hitreje, kot bi jih pri urejenih transportnih poteh.

Kot že v prejšnjih mesecih nam je tudi v decembru vseskozi primanjkovalo natrijeve lužine. Nabavni oddelek jo je nekaj dobil, toda ne v tekočem stanju temveč v luskah. Ker nimamo urejene priprave za raztapljanje lusk, nam to povzroča dodatno delo. Ker se bo problem pomanjkanja lužine ponavljal tudi v bodoče, bomo morali urediti napravo za raztapljanje. V mesecu decembru smo imeli dovolj surovih tkanin, tako da nismo imeli težav glede beljenja, saj se je surova zaloga gibala od 570.000 do 640.000 tekočih metrov dnevno.

Zastoji:	November	December
Belilni agregat	6 ur mehanska okvara 19,5 ure elektro okvara	67 ur mehanska okvara 2,5 ure elektro okvara
Strižnik	9,5 ur mehanska okvara 2 uri elektro okvara	1 uro mehanska okvara
Artos I.	0,5 ure mehanske okvara	1 uro mehanska okvara 0,5 ure elektro okvara
Artos II.		1 uro elektro okvara
Novi kalandar	1 uro mehanska okvara 6 ur elektro okvara	0,5 mehanska okvara
Merilni stroji	4,5 ure mehanska okvara	1 uro mehanska okvara
Ostala popravila	35 ur	46 ur

(Nadaljevanje na 2. strani)

Int.: 13084/1975

Proizvodnja je bila v decembru naslednja	November	December
mesečna m ²	1.350.557,02 m ²	1.351.551,85 m ²
z uslugami	1.460.426,06 m ²	1.407.181,93 m ²
z vrnjenim	1.509.567,09 m ²	1.439.224,83 m ²
	120,57 %	121,45 %

Celotna produkcija

	November	December
Surovo	73.030,82 m ²	111.032,66 m ²
Beljeno	1.225.717,04 m ²	1.174.126,06 m ²
Barv. kond.	51.621,53 m ²	66.393,13 m ²
Belj. kond.	187,63 m ²	—
	1.350.557,02 m ²	1.351.551,85 m ²

Usluge

	November	December
Surovo	280,72 m ²	—
Beljeno	109.588,32 m ²	55.630,08 m ²
	1.460.426,06 m ²	1.407.181,93 m ²

Vrnjeno

	November	December
Surovo	20.002,52 m ²	31.811,78 m ²
Beljeno	709,85 m ²	130,48 m ²
Tiskano	28.428,66 m ²	100,64 m ²
Skupaj	1.509.567,09 m ²	1.439.224,83 m ²

Ure

	November	December
po času	4.647 ur	4.762 ur
po učinku	7.822 ur	7.322 ur
nadure	48 ur	293 ur

Ob sejmu MODA 75



V času od 20. do 26. januarja je bil na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani 20. sejem »MODA 75«, na katerem razstavlja svoje izdelke več kot 270 jugoslovanskih proizvajalcev oblačilne, tekstilne in obutvene industrije. Med razstavljalci je tudi naše podjetje, ki ima okusno urejen paviljon, ob katerem se z zanimanjem ustavljajo obiskovalci sejma.

V času razstave oz. sejma se podeljujejo priznanja in diplome za posamezne izdelke. Najvišje priznanje, Ljubljanskega zmaja, smo prejeli za našo tiskano posteljnino že dvakrat, in sicer leta 1971 in leta 1972, letos pa podobno kot lansko leto naši izdelki niso bili med tistimi, ki so si »prislužili Zmaja«. Najvišje priznanje za BPT pa je to, da imajo potrošniki zaupanje v naše izdelke, kar potrjuje tudi dejstvo, da se kupci izredno zanimajo za naše novejši proizvode, posebno za tiskano posteljnino z vzorci Pierra Cardina.



Problematika oplemenitilnice...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Doseganje norm

	November	December
Najvišji	130,80 %	127,00 %
Najnižji	96,00 %	101,40 %
Poprečno	114,20 %	114,70 %

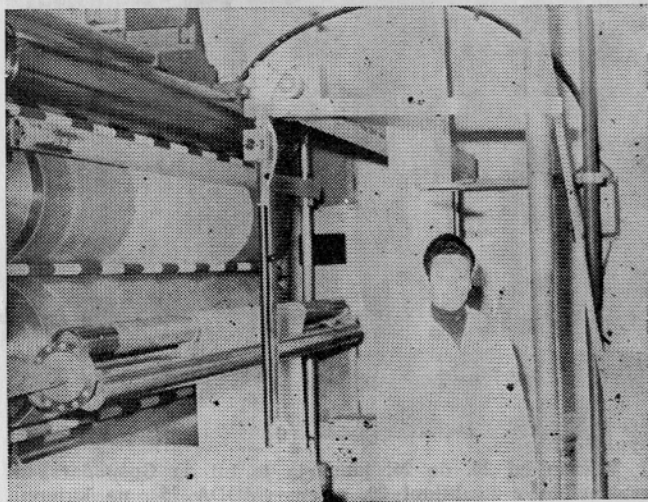
Izostanki

	November	December
Skupaj	15,72 %	23,69 %
Redni letni dopust	7,95 %	13,90 %
Boleznine	4,53 %	6,95 %
Opravičeni plačani izostanek	1,39 %	0,25 %
Neopravičeni izostanek	0,17 %	0,85 %
Opravičeni izostanek	0,41 %	0,40 %
Porodniški dopust	1,22 %	1,09 %
Službeno potovanje	0,05 %	0,15 %
Študijski dopust	—	0,10 %

Največ težav nam delajo izostanki, za katere vnaprej ne vemo. Zelo veliko je takih, ki svojega izostanka sploh ne opravičijo (neopravičeni) in pa tudi taki, za katere zvemo šele po nekaj

česar smo morali zmanjšati proizvodnjo.

Odkar imamo na kalandru montirano napravo za iskanje kovin, smo že zelo velikokrat pravočasno odstranili kovinske delce iz tkanine,



dneh. Da pa lahko nemoteno delamo (če sploh lahko), moramo predstavljati ljudi iz enega na drugo delovno mesto. Tako se je primerilo, da nam je 19.12.1974 manjkalo kar 22 ljudi, to je 25 %, zaradi

tako da ni prišlo do poškodb. Občutljivost naprave je zelo velika, saj nam zazna delce v velikosti 1 mm².

Obratovodja
Marjan Dolinar

Nova organiziranost sindikata v BPT Tržič

Sedanji način organiziranosti sindikata v naši tovarni je bil sledeč:

Najvišji organ je bil občni zbor, ki je bil vsaki dve leti. Na občnem zboru so sodelovali vsi vabljeni delegati v enotah in izvolili 24 članski plenem. Sindikalni plenem je izmed sebe izvolil 9 članski tovarniški odbor in 3 članski nadzorni odbor.

V vsaki enoti pa je bil izvoljen sindikalni odbor.

Nova organiziranost sindikata v naši tovarni je v tem, da bi sindikat čim bolj organizirali in da bi v njem sodelovali in delovali čim več neposrednih proizvajalcev, posebno žene in mladina. Novi predlog v tem je, da bi imela vsaka enota v naši tovarni svojo osnovno organizacijo sindikata. Tako bi imeli v na-

ši tovarni samostojnih šest osnovnih organizacij sindikata in to: predilnica, tkalnica, oplemenitilnica, konfekcija, vzdrževalno energetski obrati in skupne službe.

Občni zbor, ki je najvišji organ, bi imele vse samostojne osnovne organizacije in to vsaka 4 leta. Na občnih zbora izvolijo v vsaki enoti 7-članski Izvršni odbor in 3-članski nadzorni odbor.

Letna skupščina, katero morajo imeti vse osnovne organizacije sindikata in na teh obravnavajo dosedanje delo, sprejema se finančni plan za naslednje leto, ter predlaga plan dela za naslednje leto.

Članski sestanek na katerem odločajo člani o vseh pomembnejših zadevah sindikalne organiziranosti in delo-

vanja zlasti o samoupravnih in družbenih dogovorih, statutu in drugo.

Sindikalne skupine sestavljajo določeno število članov osnovne organizacije sindikata, ki delajo skupaj oziroma v neposredni bližini. Sindikalne skupine na svojem sestanku zlasti obravnavajo:

— zadeve, ki so pomembne za člane skupine,

— dajejo pobude in predloge Izvršnemu odboru osnovne organizacije sindikata,

— predlagajo v Izvršni odbor sindikata svoje delegate oziroma poverjenike,

— sprejemajo obvestila in poročila svojih delegatov o delu,

— dajejo svojim delegatom usmeritev za njegovo delegatsko delovanje.

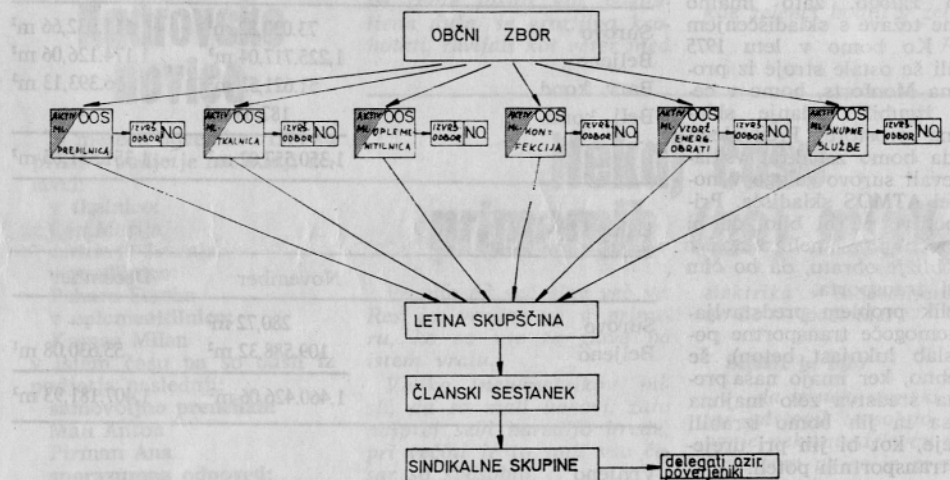
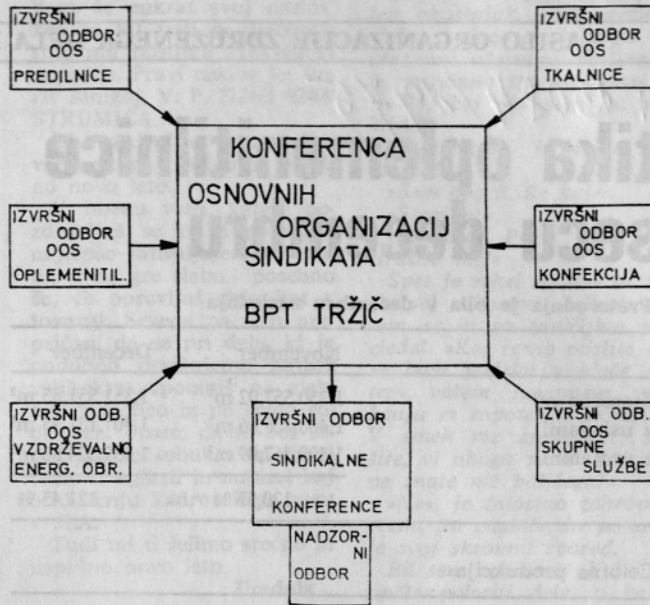
Vseh šest osnovnih organizacij sindikata s sporazumom ustanovi. Konferenco osnovnih organizacij sindikata BPT Tržič.

Konferenco sestavljajo po trije člani iz vseh šestih Izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata, to je 18 članov in trije člani nadzornega odbora.

Konferenca izmed sebe izvoli: predsednika, podpredsednika, sekretarja in še štiri člane in imenuje blagajnika.

Izvršni odbor sindikalne konference bi imel sedem članov. Kakšne so pravice in dolžnosti članov in kako bo potekalo delovanje, bodo člani kolektiva dobili v razmnoženih materialih pod naslovom: **Pravila o organiziranosti in delovanju osnovne organizacije sindikata**. Prosimo, da iste tudi preberete, tako, da bi občni zbori čim bolj uspeli. Občni zbori bodo za posamezne enote od 18. do 25. februarja letos.

D. R.



PO 3-JE ČLANI IZVRŠNIH ODBOROV OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA SESTAVLJAJO KONFERENCO OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ, KATERI IZMED SEBE IZVOLJO IZVRŠNI ODBOR SINDIKALNE KONFERENCE IN TO: PREDSEDNIKA, PODPREDSEDNIKA, SEKRETARJA, IMENUJE BLAGAJNIKA IN 3 PREDSEDNIKE STALNIH KOMISIJ IN TO: ZA EKONOMSKO IN SOCIALNO POLITIKO ZA TELESNO KULTURO IN REKREACIJO, IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO. SINDIKALNE SKUPINE PREDLAGAJO OBČNIM ZBOROM DELEGATE OZIROMA POVERJENIKE.

LEGENDA:



OSNOVNA ORGANIZACIJA SINDIKATA



AKTIV MLADIH DELAVCEV

Pregovori

LASKANJE

Ljudem se moraš laskati ali pa jih uničiti.

MACHIAVELLI

Kdor se pred enim priklanja, kaže drugemu hrbet.

Turški pregovor
Oponašanje je najiskrenjši način laskanja.

John COLTON

Laskanje ne izvira iz velike duše, je lastnost malih duhov, ki se zmanjšujejo, da bi laže vstopili v življenjski krog osebe, h kateri teže.

BALZAC

Laskavci so podobni prijateljem, tako kot so volkovi podobni psom.

CHAPMAN

Komplimente in žalitve sveta je treba enako sprejeti; prvi naj te ne vesele, drugi pa ne žalijo.

SENEKA

Komplimente ljudje laže izmenjujejo med seboj kot pa odkrite misli.

Leopold R. NOWAK

Prenehaj biti tak, kakršnega te prikazujejo laskavci.

HORACIJ

Čim bolj ljubimo svoje prijatelje, tem manj jim laskamo.

MOLIERA

Spodbujanje je najvišja oblika laskanja.

Winifred WOLFE

Resnično laskava priznanja niso tista, ki jih izpovemo, ampak tista, ki nam uidejo.

Ninon de LENCLOS

Več muh ulovi žlica medu, kot dvajset sodov kisa.

HENRIK IV.

Laskanje je zavajanje z lažno pohvalo.

Aurelij AUGUSTIN

Nič ni težjega od iskrenosti in nič lažjega od laskanja.

DOSTOJEVSKI

Dva meseca lahko živim od dobrega komplimenta.

TWAIN

Osební dohodki v naši OZD

Odločili smo se, da bomo enkrat letno objavili v »Tržiškem tekstilu« osebne dohodke nekaterih delovnih mest, ki kažejo celovit pregled razpona naših OD. Mesec oktober je za takšen prikaz najprimernejši.

V tabeli so izračunani mesečni neto osebni dohodki 19. delovnih mest za oktober 1972, 1973 in 1974. Delavci imajo v mesecu oktobru po posameznih letih različno število delovnih ur, zato so vsi mesečni neto OD prera-

čunani na 184 ur in je to mesečno povprečje vseh ur v letu.

V povprečju OD posameznega delovnega mesta so upoštevani le tisti delavci, ki so imeli v oktobru polno število delovnih ur. V znesku niso upoštevane nadure, dodatek za nočno delo ter morebitne nagrade in honorarji, ker se izplačujejo zaradi izrednih pogojev dela.

V tabeli je za vsako leto izračunano razmerje oziroma razpon delovnih mest. Raz-

merje OD se med delovnimi mesti od 1972 do 1974 stalno krči. Dejanski razpon je v naši OZD še nižji, ker v mesečnem OD niso upoštevane posebne delitve, ki se delijo v veliki meri v enakem znesku. V letu 1974 je bilo izplačano povprečje mesečne posebne delitve za najnižje delovno mesto 215 din neto in za najvišje delovno mesto 328 din neto, kar zmanjša razpon OD za oktober 1974, če upoštevamo posebno delitev od 1:4,17 na 1:3,89.

Osební dohodki

Tek. št.	Delovno mesto	mes. OD okt. 1972	razmerje okt. 1972	mes. OD okt. 1973	razmerje okt. 1973	mes. OD okt. 1974	razmerje okt. 1974
1.	Pometalka	1.254	1,04	1.349	1,05	1.858	1,00
2.	Čistilec strojev	1.275	1,06	1.289	1,00	1.865	1,00
3.	Podvijalka	1.207	1,00	1.308	1,01	1.858	1,00
4.	Natikalka votika	1.252	1,04	1.328	1,03	1.954	1,05
5.	Šivalka	1.375	1,14	1.439	1,12	2.026	1,09
6.	Previjalka	1.458	1,21	1.529	1,19	2.155	1,16
7.	Predilka	1.376	1,14	1.466	1,14	2.059	1,11
8.	Tkalka	1.481	1,23	1.592	1,24	2.215	1,19
9.	Delilka komadov	1.523	1,26	1.698	1,32	2.330	1,25
10.	Vodnica snemalne kolone	1.560	1,29	1.679	1,30	2.372	1,28
11.	Vezalka in urejevalka osnov	1.606	1,33	1.765	1,37	2.413	1,30
12.	Obračun OD II	1.698	1,41	1.788	1,39	2.438	1,31
13.	Podmojster I	1.723	1,43	1.831	1,42	2.582	1,39
14.	Vzdrž. strojev in opreme I	2.055	1,70	2.129	1,65	2.909	1,57
15.	Mojster	2.276	1,89	2.405	1,87	3.172	1,71
16.	Vodja izmene	2.925	2,42	3.126	2,43	3.987	2,15
17.	Obratovodja	3.936	3,26	4.036	3,13	5.287	2,85
18.	Direktor sektorja	4.757	3,94	4.987	3,87	6.310	3,40
19.	Glavni direktor	5.905	4,89	6.071	4,71	7.744	4,17
		razpon: 1:4,89		razpon: 1:4,71		razpon: 1:4,17	

Občni zbor IGD BPT

Dne 18. januarja letos smo se člani našega gasilskega društva zbrali na rednem letnem občnem zboru z namenom, da pregledamo naše dosedanje delo in si ga načrtamo za v bodoče. Od rednih in aktivnih članov se je občnega zbora udeležilo 43 članov, poleg nas pa je bilo prisotnih še 31 gostov. Vabilu so se odzvali predstavniki našega podjetja, predstavniki političnih organizacij, občinske gasilske zveze, gasilskega društva v Podlublju ter drugih IGD v naši občini.

delo društva, pri čemer je poudaril, da je bilo težišče našega dela na stalnem izpopolnjevanju znanja in gasilskih veščin, veliko časa in dela pa je bilo v tem letu namenjeno pripravam in izvedbi prireditev in tekmovanj v okviru praznovanja 80-letnice delovanja našega društva. Iz poročila predsed-



Posebno obeležje občnemu zboru je prav gotovo dala prisotnost popolne ženske gasilske desetine iz šivalnice Hrib v Loškem potoku, ki smo jo s tem občnim zborom uradno ustanovili. Ta-

ko imamo sedaj v naši OZD dve ženski gasilski desetini, kar ni pogost pojav v delovnih organizacijah.

Predsednik tov. Riko Dobrin je v poročilu upravne odbora orisal enoletno

nika je razvidno, da je imel upravni odbor društva v tem obdobju 11 rednih sej in da so bili sprejeti sklepi v celoti realizirani, kar dokazuje, da smo delo in naloge realno začrtovali.

V preteklem letu smo v naši delovni organizaciji zabeležili 5 požarov takega obsega, da je komisija, ki je proučevala vzroke in ocenila škodo, ugotovila, da le-ta znaša 30.678,00 din. Poleg omenjenega so zaposleni na različnih delovnih mestih ali pa dežurni gasilci intervenirali še nad desetkrat ter v samem začetku preprečili, da se ogenj ni razširil in povzročil večje škode.

Posebno mesto v poročilu je namenjeno dejavnosti v Tednu požarne varnosti, ko smo bili vsi vključeni v program predavanj in predvajanja filma ter praktičnega dela ter tako obnovili svoje znanje, da bomo tudi v bodoče lahko uspešni pri preprečevanju večje škode, ki bi lahko izvirala iz nesreč požarnega značaja. V okviru tega tedna smo med zaposlene razdelili 40 brošur Osnove požarne samozaščite. Vsi člani društva smo naročeni na osrednjo gasilsko revijo Gasilski vestnik.

Člani društva smo v preteklem letu obiskali Slovenski gasilski muzej v Metliki, v počastitev Dneva republike smo izvedli še tradicionalno strelsko tekmovanje, 16 naših članov se je udeležilo krvodajalske akcije, ob Novem letu pa smo obiskali naše veterane ter jih obdarili s skromnimi darili.

Tako poročila kot kasnejša razprava sta pokazali, da imamo pri samoupravnih organizacijah, kakor tudi v vodstvu podjetja vedno vsestransko pomoč in trdno opo-

ro za naše delo. Predstavniki samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij sta na občnem zboru zato prejela od predsednika društva priznanji za dolgoletno sodelovanje in pomoč društvu.

Predsednikovemu poročilu so sledila poročila gospodarja, nadzornega odbora, dežurnih gasilcev in finančno poročilo, iz katerih je razvidno, da društvo dobro in v skladu s predpisanimi zakoni in pravili upravlja za zaupano mu družbeno imovino ter sredstvi.

Poveljnik društva tov. Stane Oman je seznanil navzoče s predlogom dela društva v tekočem letu. Predlagani plan daje poudarka sistematičnemu teoretičnemu in praktičnemu izobraževanju članov ter predvideva več akcijskih vaj gašenja in reševanja na območju same delovne organizacije. Predlagani plan dela je bil sprejet.

Med najpomembnejšimi sprejetimi sklepi so bile:

— realizacija programa ter pomanjkljivosti, navedenih v poročilih

— ustanovili smo žensko gasilsko desetino v šivalnici Hrib — Loški potok; naša dolžnost sedaj je, da imamo z njo stalne stike ter ji omogočimo normalno delo

— v mesecu februarju pričnemo s tečajem za izprašane gasilce

— izpopolniti je potrebno dežurno gasilsko službo z uvedbo kontrolnih ur za delo v nočnem času

— stalno skrbeti za ustrezen kadrovske sestav društva.

Ivo Gorjanc

Delo splošne delegacije samoupravnih interesnih skupnosti

Delegacija je imela eno sejo, na kateri se je konstituirala. Na seji je bil sprejet sklep, naj se vsak delegat odloči, na katerem področju želi delati.

Rezultati ankete so pokazali sledeče področja, na katerih želijo delegati delati:

Vzgoja in izobraževanje	4 delegati
Raziskovanje in kultura	3 delegati
Zdravstveno varstvo	3 delegati
Otroško varstvo	3 delegati
Socialno skrbstvo	3 delegati
Zaposlovanje	3 delegati
Pokojninsko in invalidsko zavarovanje	2 delegata
Stanovanjska skupnost	4 delegati
Telesna kultura	8 delegatov

Delegacija še ni imela druge seje, na kateri bi se odločili, kdo bo obiskoval posamezne ustanovne skupščine. Na naše vprašanje smo prejeli od občinske konference SZDL odgovor, da pošljemo na posamezno ustanovno skupščino delegata, ki je predlagan v organe upravljanja posamezne skupnosti. Na prihodnji seji bomo imenovali manjše skupine, ki bodo timsko delale za posamezno področje.

Do sedaj je bila regijska ustanovna skupščina za invalidsko in pokojninsko zavarovanje, občinska ustanovna skupščina izobraževalne skupnosti in ustanovna skupščina občinske kulturne skupnosti. 20. in 21. januarja sta bili ustanovni skupščini za otroško in zdravstveno varstvo.

Imenovati smo morali delegata v območno vodno skupnost za Gorenjsko in delegata za republiško samoupravno interesno skupnost za železniški in luški promet.

Po izvedbi večine občinskih ustanovnih skupščin se bo vsa delegacija sestala na skupni seji, kjer bodo udeleženci poročali o bistvenih točkah, ki so bile tu obravnavane.

Informiranje

Informiranje v delovnih organizacijah je dobilo v zadnjem času izredno pomembno mesto, saj si brez njega ne moremo predstavljati učinkovitega funkcioniranja samoupravljanja, ki temelji na delegatskem sistemu. Iz tega razloga si povsod močno prizadevajo, da bi bilo informiranje celovito, sprotno in učinkovito. V naši OZD že dolga leta izhaja mesečno glasilo, v septembru lanskega leta pa smo začeli izdajati tudi dnevne informacije. S tem smo naš način informiranja izboljšali, vendar še vedno ne do take meje, da bi bili z njim lahko v celoti zadovoljni. O tem, kaj menijo o glasilu in o dnevni informaciji, smo se pogovarjali z nekaterimi člani našega kolektiva z željo, da zvedo kaj več o tem, kaj bi bilo treba narediti, da bi bilo informiranje še boljše in učinkovitejše.



Marija Novkovič dela v adjustirnici, v BPT pa je že 10 let.

»V našem obratu vsi radi preberemo novice, ki nam jih prinašajo Dnevne informacije. Škoda je le v tem, da kdaj pa kdaj izostanejo. Tržiški tekstilec, naše mesečno interno glasilo, mi je zelo všeč. Vedno ga z zanimanjem preberem. Ker sem doma gospodinja svoji družini in tudi sebi seveda, me najbolj zanimajo kuharski nasveti in moda.

Interesantni sta tudi rubriki Naše mamice in Varujmo se nezdod. Če imam doma kaj več prostega časa — tega nikoli ni dovolj — se rada seznanim z družbeno-političnimi dogodki, ki so zanimivi za nas delavce.



Vinko Zavrl dela v mehanični delavnici že 20 let. Tudi za strojnega ključavničarja se je izučil v naši tovarni. Tudi njemu sem zastavil vprašanje, kako je zadovoljen z načinom informiranja pri nas.

»Z dnevnimi informacijami sem kar zadovoljen, ker smo delavci o vseh dogodkih, ki so v zvezi z našim delom in poslovnimi uspehi kolektiva dobro in pravočasno seznanjeni. Najprej, ko dobim v roke novo številko našega mesečnega glasila, pregledam in rešim križanko. Zanimiva je tudi rubrika Problematika proizvodnje, saj je prav s poglobitvijo v težave, s katerimi se srečuje določen obrat, opravljen že tudi prvi korak k odpravljanju nastalih težav.

Tudi rubrike Obisk pri naših upokojencih ne prezrem, saj je zanimivo spoznati življenje, s kakršnim so se srečevali naši predhodniki; pa ne samo to, nekatere tudi poznam. Ne zdj se mi tako dolgo, odkar sem marsikoga vsak dan srečeval tu v tovarni.



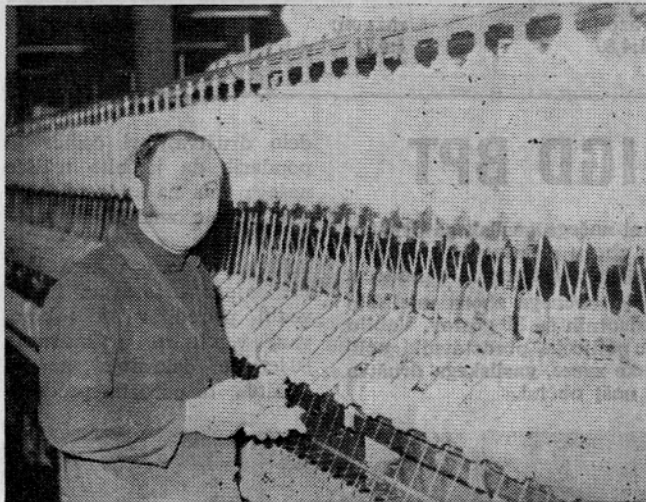
Cvetka Janc dela na UTAS tkalskih strojih.

»Oglasna deska, kamor pripenjajo liste, na katerih so Dnevne informacije, visi v bližini mojega delovnega mesta; zato lahko povem, da velika večina delavk ne gre mimo oglasne deske, ne da bi se seznanila z dnevnimi novostmi. Ta podatek že samo zgovorno pove, da so najnovejše informacije zanimive, zato se nam zdi, da nam nekaj manjka, če kdaj te vrste informiranja izostane.

Že dolgo nam je znano, da je v našem Tekstilcu odprta rubrika Pisma bralcev. Vem, da je z dopisovanjem oziroma spraševanjem težko začeti, toda prvi začetki so v zadnjih treh številkah le obrodili skromne sadove. Važen bi bil odločen začetek na tem področju, nekdo bi moral začeti, pa bi se ta rubrika močno okrepila in s tem dala mnogo snovi in »korajže« še marsikomu, vsi pa bi težko pričakovali izid številke glasila z odgovorom na postavljeno vprašanje.

Sem članica kadrovske komisije v II. delovni enoti, zato se zavedam, da moramo biti delavci dobro seznanjeni tudi s političnimi dogodki, posebno tistimi, ki zadevajo specifičnost tekstilne industrije ter samouprave v našem podjetju. Prav se mi zdi, da smo delavci o tem temeljito obveščeni tudi po našem Tekstilu in da tudi ta snov, čeprav že tolikokrat prebrana in gledana na televizijskih zaslonih, ne more stati ob strani.

Se je rubrika, ki se mi zdi posrečeno izbrana — že sam njen naslov. »Eno vprašanje — šest odgovorov« nas bralce seznanja z dogodki, ki so za določeno obdobje res aktualni.



Vladimir Seidel je vzdrževalec strojev v predilnici. Na vprašanje, kaj misli o obveščenosti kolektiva, mi je povedal naslednje:

»Ker delo v naših tovarniških prostorih spremlja ropot, je pismeno obveščanje poleg sestankov in zborov po delovnih enotah edini kanal informiranja. Samo enkrat na mesec dobiti Tekstilca v roke, je bilo vsekakor premalo, zato je pravilna odločitev, da se vsak dan sproti obvešča delavce z Dnevnimi informacijami. Toda večkrat se zgodi, da informacij tudi po več dni ni.

Prvih par strani v našem časopisu polnijo stolpci, ki govorijo o družbeno-politični problematiki. Čeprav ta problematika zadeva tudi interese delavcev v našem podjetju, mislim, da je vendar tozadevna snov dovolj obširno obravnavana v dnevnem časopisu in po drugih sredstvih javnega obveščanja kot sta radio in televizija in v TT ne bi bila potrebna v takem obsegu. Mnenja sem, da bi moral Tekstilec prinašati več aktualne problematike iz samega podjetja. Pri tem mislim na strokovne članke, ki bi prikazovali strokovnost ter uspešnost ali neuspešnost določenega dela v obratih. Ker že imamo Dnevne informacije, bi tudi naš mesečnik lahko izhajal v manj razkošni številčnosti strani, saj moramo v času stabilizacije gledati na vsak dinar, ki ga izdamo.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Obiskali smo naše najstarejše upokojence

Tudi letos so pred novim letom predstavniki tovarniškega odbora sindikata obiskali naše upokojence, ki so starejši od 80 let. Tri skupine so v dveh dneh obiskale 28 upokojencev, jim izročile darilne pakete in stenski koledar. Srečanje z upokojenci je potekalo v prijetnem vzdušju in z marsikaterim od njih se je hitro razvil razgovor o delu in življenju v BPT nekoč in danes. Mnogi so obudili spomine na dogodke izpred mnogih let, ko so vsak dan hodili v tovarno na delo in doživljali prijetne, včasih pa tudi neprijetne trenutke, ko so se spoprijemali s težavami in problemi, kajti pogoji dela še zdaleč niso bili tako dobri kot so danes.

K razvoju, modernizaciji in boljšim pogojem dela so prispevali svoj delež tudi vsi upokojenci našega podjetja, zato novoletni obiski niso le zaradi tradicije, temveč iz hvalečnosti in pozornosti do tistih, ki so skupno z mlajšimi upokojenci vložili v naše podjetje veliko svojega dela in truda.

Obiskani so bili sledeči upokojenci:

1. Ahačič Rudolf, roj. 1890
2. Ambrožič Marija, roj. 1892
3. Bogataj Marija, roj. 1891
4. Brenčič Rudolf, roj. 1889
5. Brezar Alojz, roj. 1888
6. Globočnik Janez, roj. 1894
7. Jagodic Tončka, roj. 1894
8. Kalan Peter, roj. 1887
9. Klemenc Janez, roj. 1892
10. Klemenc Janez, roj. 1883
11. Klemenc Marija, roj. 1894
12. Klemenc Terezija, roj. 1892
13. Kogoj Ivana, roj. 1885
14. Koprivnik Katarina, roj. 1887
15. Košir Terezija, roj. 1890
16. Kozamernik Angela, roj. 1889
17. Lukanc Marija, roj. 1889
18. Mali Friderik, roj. 1886
19. Mežek Marija, roj. 1882
20. Novak Zofija, roj. 1893
21. Ortman Katarina, roj. 1892
22. Raztresen Antonija, roj. 1889
23. Ribič Antonija, roj. 1885
24. Slapar Marija, roj. 1888
25. Štefe Pavla, roj. 1893
26. Teran Elizabeta, roj. 1892
27. Teran Jože, roj. 1888
28. Zavrl Pavla, roj. 1888

Vsi upokojenci so bili obiska zelo veseli in so podjetju hvaležni za tako pozornost.

Vsem ostalim upokojencem, teh je nekaj manj kot 700, pa je podjetje poslalo stenske koledarje. Tudi ti koledarji so naše upokojence razveselili in dve od njih sta se podjetju zanj pismeno zahvalili. To sta bili Mlinar Katarina in Pančur Julka, ki poleg zahvale za koledar ob 90-letnici, želita podjetju še v naprej veliko uspehov, vsem zaposlenim pa srečno, zdravo in zadovoljno leto 1975.

Naj ob koncu napišem še ugotovitev, da si naši upokojenci želijo stikov s podjetjem v katerem so dolga leta delali, ter da jim veliko pomeni, če se jih obišče ali na kak drug način pokaže, da še niso pozabljeni.

Informiranje

(Nadaljevanje s 4. strani)



Lojzka Ovsenek je v našem podjetju že od 1956. leta. Dve leti je delala na prstančnih strojih, 14 let pa dela na mikalnikih.

»Z Dnevnimi informacijami smo zapolnili vrzel, ki se je odražala v neinformiranosti. Sedaj pravočasno zvemo vse, kar se v tovarni ali v povezavi z delom našega kolektiva izven nje dogaja.

V Tekstilcu najprej preberem zdravstvene nasvete, rada pa bi v časopisu zasledila kak članek o vzgojni problematiki. Pogrešam tudi športne vesti, katerih res premalo objavljate ali pa se člani našega kolektiva res tako malo udeležujejo športnih prireditev vsaj v občinskem merilu.

Nasploh pa mi je naš interni časopis zelo všeč v vseh pogledih, tako po vsebini kot po estetski plati. Glasilo je bogato z vsemi vrstami novic prav za vsakogar; za tistega, ki ga zanima moda, ki rad rešuje križanke ali kdor se hoče seznaniti z drugimi zanimivostmi iz družbenopolitičnega življenja, saj je to pogoj za sodelovanje v življenju celotnega kolektiva.«



Letos teče že 30. leto odkar dela v BPT **Emil Novak**, vodja nabavnega oddelka.

»Vsekakor bi vodje sektorjev in obratovodje morali pri-
spevati več snovi za Dnevne informacije. Ni nujno, da bi morale biti vesti alarmantne, vsak teden se pa v petih ali šestih delovnih dneh v oddelku prijeti kaj zanimivega, kar je vredno objave.

Mnenja sem, naj bi bile Dnevne informacije enolistne, saj se včasih dogaja, da so dnevne vesti natipkane kar na treh listih. Treba bi jih bilo razdeliti in objaviti v dveh ali treh dneh, odvisno pač od aktualnosti le-teh.

V Tržiškem tekstilcu pogrešam več informacij, ki zadevajo mednarodno delitev dela v tekstilni industriji pa tudi gospodarski problematiki in ekonomskim faktorjem, ki nastopajo v tekstilni industriji, je odmerjen preskop prostor. V zadnjem času senu zasledil v Dnevnih informacijah poročilo o tem, koliko odstotkov plana smo ustvarili. Morda bi bilo še ugodnejše, če bi bilo stanje podano po enotah.«

V tovarniški hali, kjer brnijo brezvretenski predilniki BD-200, dela **Vera Drobnik**. Tudi svojo zadnjo sogovornico sem vprašal, kaj misli o informiranosti v našem podjetju.

»Res je, da Dnevnih informacij prav zmerom ne preberem, to pa samo takrat ne, kadar me delo preveč priganja. Takšno informiranje, kakršno je uvedeno v naši delovni organizaciji, je res dobra zamisel, saj je vsem delavcem omogočeno, da so na tekočem z vsemi važnejšimi dogodki. Sem pač ženska, zato me v Tekstilcu najbolj zanimajo zdravniški nasveti, rubrika Za naš dom in pa seveda križanka, ki jo z možem vselej rešiva in seveda tudi oddava v uredništvu. Naše interno glasilo vsebuje več takšnih tem, ki me zanimajo. Rada po-

gledam, kdod se je našemu kolektivu pridružil in kdo je iz našega podjetja odšel. Tudi rubrika Razgovor z našimi upoko-
jenci je zanimiva, saj sem spoznala marsikoga od njih.

Iz odgovorov naših sogovornikov je razvidno, da so z informiranjem v glavnem zadovoljni, seveda pa so navedli tudi določene pomanjkljivosti. Vsekakor je treba priznati, da so v našem sistemu informiranja še vedno precejšnje vrzeli in da delavci še vedno niso informirani o vseh bistvenih dogodkih v podjetju. Res, da izhaja glasilo, ki enkrat mesečno prinaša najpomembnejše dogodke, toda to so dogodki iz preteklosti — s tem pa je glasilo neke vrste kronika preteklih dogodkov. Glasilo bi doseglo v celoti svoj namen v primeru, če bi bilo v njem objavljeno tudi kaj takega kar se v bodočnosti predvideva in na kar bi lahko zaposleni s svojimi predlogi in pripombami vplivali. Določena področja dogajanj v kolektivu so še vedno neobdelana kljub temu, da bi bilo o njih zelo dobro pisati.

Samo informiranje, ki je pogoj za uspešno samoupravljanje bi lahko izboljšali tudi na ta način, da bi za sodelovanje (to je za prispevke v glasilo) pridobili naše strokovne in ostale delavce predvsem pa vodilne delavce pod-

jetja, pri katerih je mogoče dobiti največ zanimivih informacij. Vzrokov, zakaj pri informiranju ne sodelujejo vsi, ki bi lahko s svojim prispevkom veliko pripomogli k dvigu kvalitete informiranja ne bi navajali, vendar smatramo, da bodo slej ko prej morali vsi člani kolektiva po svojih možnostih prispevati svoj delež na področju informiranja.

V mesecu septembru smo pričeli z izdajanjem dnevnih informacij, ki pa vsaj zaenkrat še niso dosegle v celoti svojega namena. Če bežno pregledamo vsebino dosedanjih dnevnih informacij lahko brez težav ugotovimo, da so prispevki v glavnem od dveh, treh ali največ štirih sodelavcev, medtem, ko je za vse druge ostalo še pri starem. Ne vemo, ali se v določenih oddelkih, sektorjih ali obratih ne dogaja nič takega, kar bi zanimalo slehernega našega delavca ali pa se odgovornim ne zdi potrebno o dejavnosti sektorja, oddelka itd. obvestiti člane kolektiva.

Večkrat se zgodi, da tudi po nekaj dni zapored dnevnih informacij ni, kljub temu, da so se v podjetju dogajale za-

nimive in pomembne stvari, ki zanimajo ne samo delavce v strokovnih službah, temveč tudi delavca v neposredni proizvodnji.

I zrazgovorov z nekaterimi delavci v osnovnih obratih smo ugotovili, da so dnevne informacije zelo brane in so odlično dopolnilo mesečnemu glasilu, posebno še, ker prinašajo tekoče in sveže vesti.

V vseh sredstvih javnega obveščanja lahko zasledimo pomembnost, ki jo pridobiva informiranje v zadnjem času in te pomembnosti se bomo morali počasi začeti zavedati tudi pri nas, kajti vedeti je treba, da so minili tisti časi, ko je bil delavec zadovoljen tudi s slabimi, polovičnimi, včasih pa tudi napačnimi informacijami.

Po Ustavi je delavcu zagotovljeno odločanje o rezultatih svojega dela in vsestranskem informiranju, zato mislimo, da ni treba posebej poudarjati, da je ena izmed naših nalog tudi v tem, da delavca resnično dobro obveščamo. Seveda pa to ni samo stvar uredniškega odbora in peščiice sodelavcev glasila, temveč je to tudi stvar družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov in kolejskega poslovnega organa.

Obisk pri naših upoko- jencih

Da bi se vsaj malo oddolžili našim upoko-
jencem iz okolice Tržiča, smo se tudi tokrat podali na obisk k upoko-
jencu, ki živ izven mesta. To nam je bilo še toliko lažje, ker je bilo vreme lepo in nas je kar vlekel na podželjje. Odločili smo se za relacijo »pod Gorami«.

Ustavili smo se v Hudem grabnu, kjer v hiši številka 7 živi naš nekdanji sodelavec Jože Dolenc.

Da pa Hudi graben nima zastoj takega imena, so nas hoteli prepričati trije cucky, ki so pridno lajali na nas in se nam zaganjali pod noge. Le urnim nogam se imamo zahvaliti, da smo odnesli cele hlače. Toda treba bo iti tudi nazaj. Takrat pa...?

Precej upehani smo prisopihali po strmem klancu do Dolenčeve hiše. K sreči je bil naš sogovornik doma, tako da naš trud ni bil zaman. Jože Dolenc se je rodil 29. 4. 1917. leta. V Predilnici se je zaposlil leta 1945, upokojen pa je bil 1968. leta. Bil je zelo priden in vesten delavec in sodelavci so ga radi imeli. Obiska je bil zelo vesel in takoj je bil pripravljen na razgovor.

»Delati sem začel v čistilnici, in sicer na baterjih. Čeprav je delo potekalo v treh izmenah, sem bil z njim zadovoljen. Tudi nad zasluzkom se nisem pritoževal, čeprav ni bil najboljši. Ker pa sem moral vedno koga nadomestovati, večkrat za en dan naprej nisem vedel, kdaj bom delal. Pri nadrejenih sem se sicer pritoževal, vendar ni nič pomagalo. To mi je počasi pričelo presedati in po štirih letih dela v čistilnici sem nameraval zapustiti tovarno. Pa mi je tedenj obratovodja oplemenitilnice Šarabon ponudil delo v njegovem obratu. Z veseljem sem sprejel to ponudbo, saj me je doma čakala številna družina, ki sem jo moral preživljati.

Delal sem na vseh delovnih mestih v oplemenitilnici, največ pa na škroblilnem stroju. Ko je ta stroj odslužil, sem bil premeščen v adjutirnico. Plan smo vedno presegali, tako da so bili tudi osebni dohodki zadovoljivi. S sodelavci smo se dobro razumeli, pa tudi z nadrejenimi, čeprav so zahtevali strogo disciplino. Moram reči, da sem bil v BPT zelo zadovoljen. Če bi bil spet na tem, da se zaposlim, bi ponovno izbral to tovarno.

Dokler v Leše še ni vozil avtobus, sem se na delo vozil s kolesom, večkrat pa sem moral pešati. To pa je bilo

slabo za moje noge, kajti med vojno sem imel ozebljene in posledice čutim še danes. Zaradi nog sem bil tudi dve leti predčasno upokojen.

Jožeta smo še vprašali, kaj počne sedaj, ko je v pokoju, in če se še kaj spomni na BPT.

»Sedaj v glavnem počivam. Na BPT in na sodelavce pa se večkrat spomnim. Če le morem, jih včasih obiščem v tovarni in takrat malo pokramljamo. Pohvalno je, da se tudi BPT spomni nas upoko-
jencev. Posebno prijetno nas je letos presenetila s stenskimi koledarji. To nam vlija občutek, da še nismo pozabljeni. Ob letošnjem jubileju čestitam podjetju za dosežene uspehe in želim, da bi še naprej tako uspešno poslovalo.«

Predno smo se poslovili, smo Jožetu Dolencu zaželeli še obilo zdravja in sreče.



Šport

Na povabilo sindikalne organizacije SDK iz Kranja so se naši športniki udeležili prijateljskega srečanja z njihovimi ekipami v treh športnih panogah: kegljanju, košarki in odbojki.

Kegljanje v borbenih partijah je bilo v torek, 21. januarja na kegljišču Benedik v Stražišču. Naša šestčlanska

Rezultat 15:15 popolnoma ustreza dogajanju na igrišču, čeprav so bili igralci SDK pred tekmo favoriti. Za BPT



Naša kegljaška ekipa — z leve proti desni: Vilj Lang, Franci Aljančič, Ivo Gorjanc, Štefan Ahačič, Franc Ferlič, Jože Košir

ženska ekipa je v prvem dvojboju premagala nasprotnice z rezultatom 155:132, v drugem delu so bile kranjske tekmovalke boljše od naših, vendar je končna zmaga z osmimi keglji razlike vendarle pripadla našim ženskam. Za BPT so nastopile: Mira Košir, Marjeta Pečar, Helenca Šter, Vilma Valjavec, Lori Jaklič in Silva Zaletel.

Tudi moški so bili v svojem nastopu uspešni, saj so premagali svoje nasprotnike z rezultatom 236:232. Najboljša pri moških sta bila Jože Košir in Franc Ferlič.

V četrtek, 23. januarja pa je bilo srečanje v košarki in odbojki. Tudi v teh dveh panogah smo nastopili z moško in žensko ekipo. Tekmovanje je bilo v novi osnovni šoli v Predosljah.

Najprej so se ženske pomerile v košarki. Kljub neugradnosti so naša dekleta zaigrala zelo dobro in zmagala z rezultatom 14:9. Igrale so Bernarda Jereb, Magda Martič, Mirjana Čehić, Jožica Dolinar in Jana Roblek. Koše so dosegle: Jerebova 8 košev, Roblekova 4 koše, Dolinarjeva 2 koša.

V isti sestavi so se dekleta pomerila še v odbojki in tudi tukaj dokazala, da so boljše od svojih nasprotnic. Kranjčanke so sicer zmagale prvi niz z rezultatom 15:8, ostala dva pa so zmagale naše ženske, in sicer s 15:8 in 15:6. V košarkarski tekmi moških ekip sta bila dva popolnoma različna polčasa. Prvi je pripadel nasprotnikom, saj so ob polčasu vodili z 8:3, v drugem pa se je situacija obrnila, saj so oni dosegli le 7 košev naši pa kar 12.

so igrali: Ribnikar 5 košev, Jaklič (4), Nadišar (2), Furlan (2), Aljančič (2), Segar, Čehić, Jančev.

V odbojki se je pokazalo, da so naši nasprotniki uigrana ekipa, saj so nas gladko premagali v dveh nizih.



Štefan Ahačič med tekmovalnjem

V skupnem seštevku so športniki SDK 1-krat zmagali, enkrat pa igrali neodločeno, medtem ko si je ekipa BPT (predvsem po zaslugi žensk) priborila 4 zmage in en neodločen rezultat, kar kaže na uspešen nastop na tem prijateljskem srečanju.



Ob slovenskem kulturnem prazniku

Osmega februarja praznujemo Slovenci svoj kulturni praznik, obletnico smrti našega največjega pesnika — Franceta Prešerna. Ob tem prazniku se vršijo različne kulturne prireditve, s katerimi vsako leto počastimo spomin na človeka, ki je dal Slovincem veliko umetniške besede v svojih baladah, romancah, sonetih, gazelah in drugih poezijah.

*Al bo kal pognalo seme, kdor ga seje, sam ne ve;
kdor sadi drevo, al bode zréd'lo veje, sam ne ve.
Se pod stropam néba trudi let' in dan nomad;
al pa konec leta bode kaj priréje, sam ne ve.
In kupéc po sveti hodi, al pa kaj dobička bo,
za blagó kadár gotove dnarje šteje, sam ne ve.
In vojšak, ki ga trobenta vabi med kanonov grom,
kaj plačilo bo vročine, ran in žeje, sam ne ve.
Lej! tak pevec teh gazelic, al jih bereš ti, al ne,
al pri njih srcé ledeno se ogreje, sam ne ve.
In al veš, de ti ga vnemaš, ti mu pevski ogenj daš,
al se smel bo razodeti vsaj pozneje, sam ne ve.*

Novosti na policah tržiške knjižnice

Antoine MALOROSO:
OPERACIJA SRCA

Roman »Operacija srca« priha izpod peresa srčnega kirurga Antoina Malorosa, ki ga je napisal kot vzpodbudo. kot žarek upanja za svojega obolelega brata, težkega srčnega bolnika.

Kot pove že sam naslov, govori delo o srčni kirurgiji. Stran za stranjo lahko sledimo napeti zgodbi, veličastni pustolovski boji za človeška življenja. Bralec se lahko ob tekoče napisani zgodbi temeljito seznani z vsemi podrobnostmi, tradicijami, dvomi, obupom in upanjem, ki se skrivajo v delu ljudi v bellem. Vendar Malorosovi juna-

ki ne poznajo samo garaškega dela v operacijskih dvoranah. Avtor nam s šegavostjo in iskro duhovitostjo predstavi tudi vedrejši del zdravniškega življenja. Bralec se lahko do solz nasmeje njihovim norčijam v bolnici, njihovim objestnim in včasih malce grobim šalam.

Ce vsemu temu dodamo še idilične opise narave in podeželskega življenja, po drugi strani pa napete odlomke o delavskih in študentskih nemirih leta 1968 v Franciji, potem lahko rečemo, da je »Operacija srca« knjiga, ki izredno pisano in raznovrstno opisuje dinamično življenje današnjega človeka.

Jack LONDON:
TRI SRCA

Roman je nekakšna pisateljeva fantazija o iskanju legendarnega zaklada starega indijanskega plemena Maya, hkrati pa satira na tovrstno pisanje znanih ameriških piscev tistega časa. Okvir te odlične fantastične zgodbe je še realističen: oster borzni spopad med dvema ameriški milijonarjema, mladim še neizkušenim Francisom Morganom in starim, podjetnim Thomasom Reganom. Da bi Regan laže finančno uničil Morgana, mu pod pretezo prepotrebne telesnega in duševnega oddiha uredi potovanje v Srednjo Ameriko, kjer naj bi se v Karibskem morju udeležil iskanja zakopanega zaklada svojega piratskega prednika. Od tu dalje pa se pripoved sprevrže v fantazijsko zgodbo, v kateri junaki doživljajo prijateljstvo in sovraštvo, ljubezen in razočaranje, verjetne in neverjetne srhljivosti, skratka, pravcati vrtnec predzgodovinske tragedije, polne srednjeveške romantike.

Vse to se v romanu zvršča s tako naglico in mojstrsko spretnostjo, da bralec pravzaprav ne ve, kdaj je na trdnih realnih in kdaj na domišljjskih tleh.

Cankarjeva založba namestila v nekaj knjigah predstaviti najbolj značilne osebnosti in ljudstva, njihovo življenje in navade, šege in običaje, kakor tudi boje za obstoj v krutih in surovih razmerah ameriškega Divjega zahoda. Doselej sta izšli dve knjigi KAVBOJI in INDIJANCI. Naj vam jih na kratko predstavimo:

William FORBIS:
KAVBOJI

Knjiga je prava, dokumentirana podoba ljudi, ki so se vse življenje ukvarjali s pašo živine, z njenim varstvom, prodajo itd., hkrati pa živeli bedno življenje, mnogokrat nevedno človeka, polno hudih nevarnosti, tveganj in odrekanih. V tej knjigi kavboji torej niso prikazani tako, kot jih kažejo pustolovski romani in filmi, temveč, kakor so resnično živeli.

Benjamin CAPPS:
INDIJANCI

Na račun že skoraj izumrlih indijanskih plemen je bilo izrečeno in zapisano veliko laži, ki so se spretno skrile pod plašč ustvarjalne domišljije. Te laži dokumentarno zavrača knjiga Benjamina Capps »Indijanci«, ki posreduje nadvse pisan mozaik šeg, navad in običajev številnih indijanskih plemen ter njihov boj za življenjski obstanek.

Vrednost obeh knjig je v njuni verodostojnosti in zgodovinski interpretaciji ter bogatem dokumentarnem in slikovnem gradivu.

Knjižnica je odprta vsak dan (razen sobote) od 8. do 19. ure za odrasle in mladino.

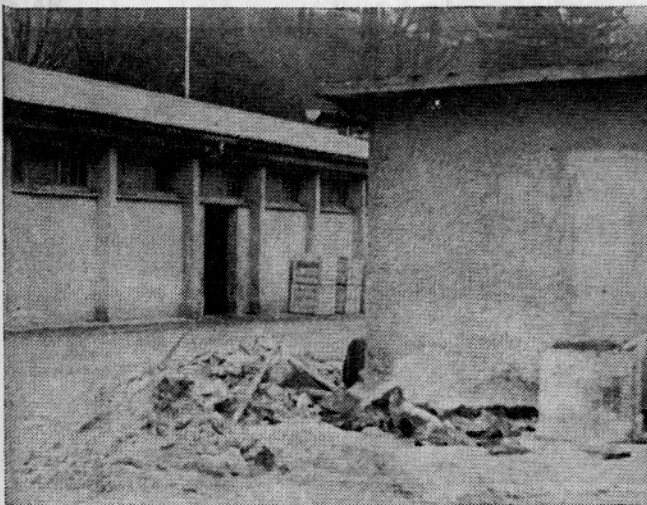
Fotovesti



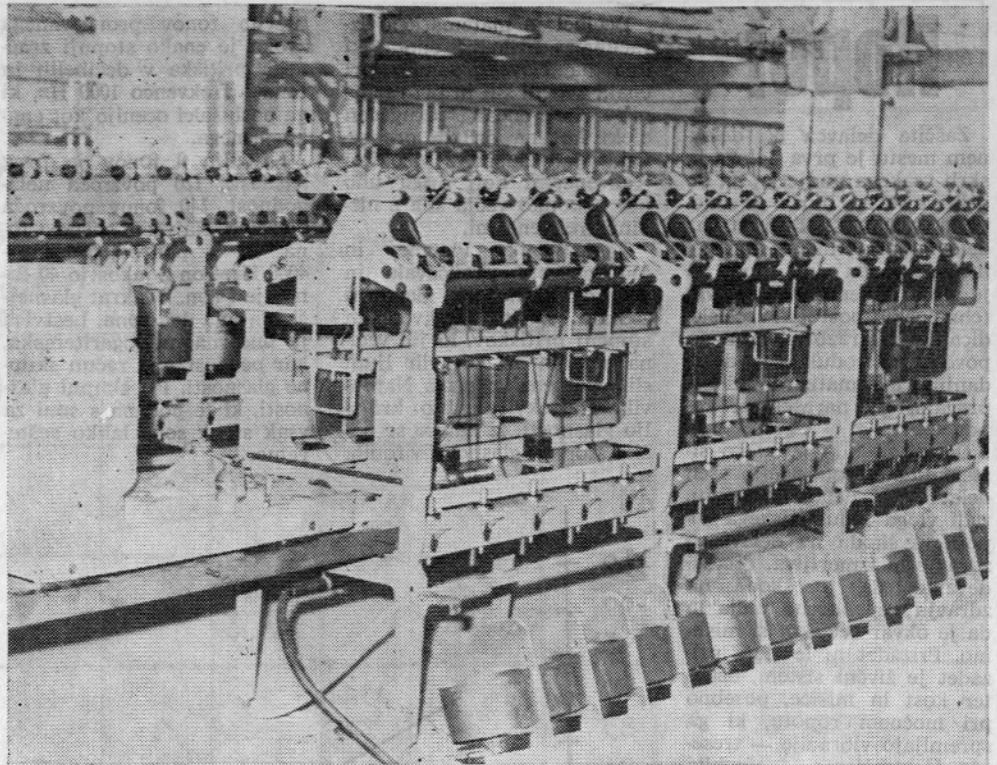
20. januarja se je na tkalskih strojih KOVO 275 pričela montaža UNIFIL navijalnih naprav za votek



V predilnici je bil v januarju montiran tudi previjalni stroj firme HIRSCHBURGER



...ko bo zapadel sneg, te navlake ne bo več videti...



V mesecu januarju so pričeli v obratu predilnice z montažo štirih sukalnih strojev firme SAURER-ALLMA

Varujmo se nezgod!

Tokrat namesto običajnega članka o nezgodah v preteklem mesecu posredujemo našim bralcem pregled nezgod pri delu v lanskem letu. V letu 1974 je bilo v OZD BPT Tržič 47 poškodb pri delu, od tega je bila ena na poti z dela domov. Izgubljene dni je bilo 516 dni.

Iz tabele I je razvidno, da se je število poškodb pri delu od lanskega leta znatno zmanjšalo, zmanjšalo pa se

je tudi število izgubljenih delovnih dni.

Iz tabele II. pa je razvidna shema števila poškodb, števila izgubljenih dni, procent in povprečna doba bolovanja po posameznih delovnih enotah.

Največ poškodb je bilo v tkalnici pa tudi izgubljenih dni je bilo v tkalnici največ.

Vzroki za to pa so predvsem naslednji:

- čiščenje strojev med obratovanjem
- popravilo tkalskih strojev med obratovanjem
- natrpano delovišče
- razni ubodi.

Če primerjamo pogostnost in resnost poškodb pri delu v letu 1973 in letu 1974 vidimo, da je bilo leta 1973 4,8 nesreč na 100 zaposlenih, leta 1974 se je pogostnost znižala na 3,6 nesreč.

V letu 1973 je zahtevala vsaka nesreča povprečno 10 dni izostanka z dela, leta 1974 pa 11 dni.

Glede na primerjavo resnosti in pogostnosti s celotno dejavnostjo te panoge lahko rečemo, da je število nezgod pri delu pod povprečjem.

INSPEKCIJSKI PREGLEDI

Kakor vsako leto je tudi v letu 1974 opravil ogled republiški inšpektor za delo. Na podlagi odločbe za odpravo nepravilnosti so bila izvršena vsa dela.

Vsakomesečno se opravlja kontrola pitne vode. Kontrole vrši višji sanitarni tehnik iz Zavoda za zdravstveno varstvo iz Kranja.

ZAŠČITNA SREDSTVA IN DODATNA PREHRANA

V skladu s Temeljnimi zakonom o varstvu pri delu je rečeno tudi, da mora OZD preskrbeti potrebna zaščitna sredstva na delovnih mestih, ki so izpostavljena umazaniji, prahu in kemikalijam in sicer: delovne obleke proti kemikalijam in druga osebna zaščitna sredstva. Za vsa zaščitna sredstva smo v letu 1974 porabili 209.094,21 din.

Poleg osebnih zaščitnih sredstev dobivajo nekateri člani delovne skupnosti tudi dodatno prehrano, in sicer mleko. Mleko uživajo delavci v obratu belilnice, ker so vsled slabe ventilacije izpostavljeni zdravju škodljivim kemikalijam.

V letu 1974 je bilo porabljenih 2644 litrov mlekov, t. j. v znesku 10.284,00 din.

TABELA I.

Leto	Povprečno število zaposlenih	Število poškodb	Št. poškodb na 100 zaposlenih
1966	1532	83	5,4
1967	1511	61	4,0
1968	1537	77	5,0
1969	1528	86	5,6
1970	1411	87	6,1
1971	1320	75	5,6
1972	1315	73	5,5
1973	1311	66	5,0
1974	1306	47	3,6

TABELA II.

DE	Nezg. pri delu					Nezgod na poti z dela					Skupaj				
	Popr. št. zaposl.	št. nezgod	%	št. izgub. dni	popr. doba bolovanja	št. nezgod	št. izgub. dni	%	popr. doba bolovanja	št. nezgod	št. izgub. dni	%	popr. doba bolovanja	št. nezgod	št. izgub. dni
I.	262	11	4,2	116	10,5					11	116	4,2	10,5		
II.	387	18	4,7	255	14,2					18	255	4,7	14,2		
III.	87	6	6,9	69	11,5					6	69	6,9	11,5		
IV.	230	2	0,9	6	3,0					2	6	0,9	3,0		
V.	144	4	2,8	28	7,0					4	28	2,8	7,0		
VI.	196	5	2,6	26	4,0	1	22	0,5	22	6	42	3,1	7,0		
Skupaj	1306	4	3,5	494	10,7	1	22	0,5	22	47	516	3,6	11,0		

Ropot

Zaščita delavca na delovnem mestu je prva naloga in skrb vsakega podjetja, da bo delavec varno, mirno in zadovoljno delal. Škodljivost na delovnih mestih je mnogo, mednje spada tudi ropot, ki je stalni spremljevalec novih tehnoloških postopkov. Posledica fizičnih razbremenitev in povečanja produkcije z dosežanji avtomatiziranimi napravami je naraščajoči ropot.

Doslej ni bilo izvedeno sistematično proučevanje vseh delavcev, ki delajo v ropotu, tudi vloga industrijskega ropota in škoda na delavčevu zdravju ni izmerljiva. Predvidevamo, da je škoda na zdravju neprimerno večja in da je okvar več, kot si mislimo. Prizadet ni le sluh, prizadet je živčni sistem, ožilje ter kost in mišice, posebno pri močnem ropotu, ki ga spremljajo vibracije — tresenje. Ugotavljamo, da je bila tovrstna škodljivost za delavca doslej nepomembna, ker jo je premalo poznal in zato ropota doslej ni štel za nekaj škodljivega.

Ropot je vsak nezaželen ton, ki draži in škodljivo deluje na slušni organ. Meja za ropot, ki je še dovoljena in ki ne škoduje sluhu in drugim organom je izračunana in velja za 8-urni delovni čas.

Zaradi lažjega razumevanja ropota je potrebno omeniti samo glavne enote in definicije ocenjevanja ropota. Ropot je zvočno valovanje zračne energije, ki se prenaša od vira ropota do prepreke; to je sila, ki jo lahko izmerimo:

— zvočna sila je energija, ki se prenaša v časovni enoti in je merjena v Watih (Wat/sek.);

— zvočna jakost je moč valovanja, ki se prenaša v časovni enoti na enoto površine (cm^2);

— zvočni pritisk je pritisk, ki ga vrši značno valovanje na prepreko. Meri se z mikrobarami, N (Newtoni) med virom in prepreko je odvisna od razdalje med obema. Ropot upada od vira akustične razdalje s kvadratom razdalje.

Zvočne sile oziroma zvočni pritisk, ki jih sprejema človeško uho, so zelo različni in razsežni. Širina raznolikosti tonov je tako velika, da je v praksi ne more označevati in medsebojno primerjati v številkah. Njih razpon je $1:10^4$. Zaradi lažjega računa in lažje predstave teh sil jih računamo z logaritmskimi enotami. Te enote so decibeli (db). Z decibeli logaritmsko izražamo razmerje med zvočno silo — zvočnim pritiskom in s sporazumno dogovorjeno referentno točko ($r_e = 0,0002$ mikrobara). Decibel je izraz za stopnjo zvočne sile =

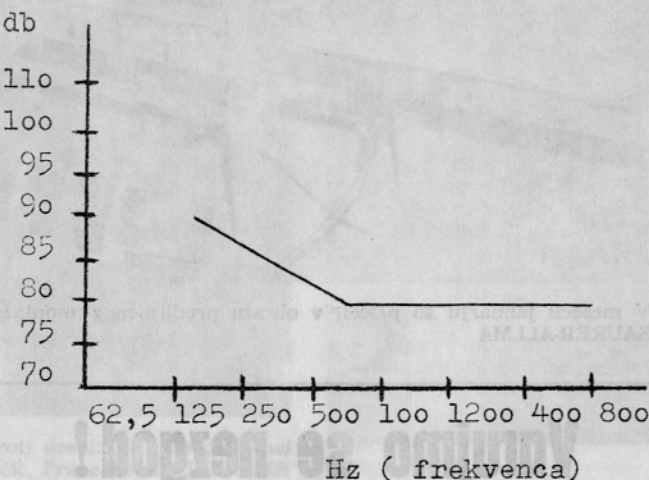
$$10 \log \frac{P}{P_0} \cdot 1 \text{ Hz}$$

(Herz) pomeni nihaj v 1 sekundi.

Frekvenca tona pomeni število nihajev ali Herzov v sekundi. Uho lahko sprejme od 20 do 16000 Herzov v sekundi.

Decibel je matematično izračunana fizikalna enota, ki ima na človekovo uho pri enaki zvočni sili in pri različnih frekvencah drugačen efekt kot na drugih preprekah. Manjša sila z visokimi frekvencami bolj draži uho kot nekoliko večja sila z nizkimi frekvencami.

Znanstvenika Fletcher in Munson sta proučevala in vzporejala dojme glasnosti zvokov različnih frekvenc in stopen pritiskov, ki jih večina mladih in zdravih ljudi sliši kot enakoglasne. Napravila sta ekvivalentno krivuljo glasnosti, iz katere se odčita stopnja glasnosti v fonih.



Ocenjevanje nevarnosti ropota

Ropot je lahko potencialno nevaren takrat, kadar je normalno glasni pogovor med dvema osebam onemogočen v razdalji 1–2 metra.

V tem primeru izmerimo celokupni ropot s fonometrom. Fonometer ni dovolj točen, ker ne loči višjih in nižjih frekvenc, ki vzbujajo različni občutek glasnosti. Obstoji splošno mnenje, da 80–85 fonov, celokupnega ropota ne povzroča nevarnosti za sluh. Če je število fonov višje, je lahko ropot nevaren. V tem primeru zmerimo ropot z analizatorjem zvoka, ki ima tri spoje — A, B in C, za maksimalni dovoljeni ropot je standard po JUS 89 — 90 dbA.

Ropot izmerimo še po oktavah. Vsaka oktava pomeni določeno frekvenčno območje:

Število fonov proučevanega zvoka je enako stopnji zračnega pritiska v decibelih in tona s frekvenco 1000 Hz, ki ga poslušalci ocenijo kot enakoglasnega.

Krivulja 0 fonov je prag slišnosti, 120 povzroča nelagodnost, 140 fonov povzroča bolečino. Največja slišnost tona je v področju 1000–4000 Hz. Ton z jakostjo 40 fonov je 1 son. Dvakrat glasnejši ton ima dva sone. Lestvica je linearna, ni logaritmska, kar poenostavlja račun skupne glasnosti. Pri skupni glasnosti, ki je podana s soni za vsak stroj, sone lahko seštevamo.

Hz (frekvenca)

- 20 — 75
- 75 — 150
- 150 — 300
- 300 — 600
- 600 — 1200
- 1200 — 2400
- 2400 — 4800
- 4800 — 10000

Izmerjeni spektri ropota po oktavah se lahko primerjajo s krivuljo maksimalno dovoljenega ropota. Če stopnja ropota v katerikoli oktavi prekorači krivuljo, je ropot delavcu v osemurnem delovnem času nevaren.

Krivulja maksimalno dovoljenih stopenj ropota:

Ropot je nevaren, če presega opisane meje, če je stalen in brez prekinitve. Zanima nas, kdaj v ropotu lahko združimo poln delovni čas in kdaj napraviti, če ropot presega dovoljene meje. Pove nam razpredelnica, ki jo podaja prof. dr. inž. Ivo Valič in ki jo navajajo organi varnosti pri delu:

Stopnja ropota (dbA)	Maksimalno dovoljeno trajanje ekspozicije po urah
90	8
92	6
95	4
97	3
100	2
102	1,5
105	1
110	0,5
115	0,26

Navedena razpredelnica velja, če niso upoštevana zaščitna sredstva proti ropotu.

Asanacijski postopek za odpravo ropota, ki škoduje delavcu, je nujen. Če želimo odpraviti ropot, moramo upoštevati te momente:

1. Izmenjava strojev z manj bučnimi stroji če so na raz-

polago taka sredstva. Nadalje izolacija strojev, montiranje strojev na elastično podlogo zaradi zmanjšanja ropota in vibracije, sprememba hitrosti gibanja gibljivih delov stroja, zamenjava izrabljenih delov, dobro vzdrževanje strojev — redno mazanje in pritegovanje delov. Napra-

viti je treba skratka vse, da se zmanjša ropot in vibracija, ki škoduje delavcu in funkcionalnosti stroja.

2. Hermetizacija stroja varuje sluh in preprečuje nesreče. Ropot se zmanjša tudi s pravilno akustiko prostora, katerih stene so obložene s ploščami, ki absorbirajo zvok; pri tem priporočam, naj strokovnjaki izračunajo, v kakšni meri absorbcijske stene dušijo ropot. Ropot dušimo tudi z zasloni med delavcem in strojem, če je to možno.

3. Ropot se zmanjša tudi z oddaljevanjem delavca od vira ropota, ki se manjša s kvadratom razdalje. Če merimo ropot, ga merimo na delovnem mestu v višini delavčevih ušes in to pri vseh njihovih potrebnih delovnih akcijah.

4. Če s temi in podobnimi akcijami ne moremo preprečiti prekomernega ropota, uporabimo zaščitna sredstva za delavca. Po izmerjenem ropotu na delovnih mestih zadošča švedska vata, ki jo

delavec lahko sam oblikuje in prilagodi sluhovodu. Za stroje, ki imajo ropot nad 100 db, so potrebni antifoni in antisoni, glušniki in celotna zaščita glave.

Kadar ropota ni mogoče eliminirati, niti delavca dovolj zaščititi, velja čas dela v ropotu, ki ga kaže razpredelnica. V tem primeru naj delavec menja dvakrat delovno mesto, drugič na mestu, kjer ni ropota.

Letos je v teku sistematična preiskava sluha vseh delavcev. Pregledi še niso zaključeni, zato še ni mogoče podati obsega padca sluha zaradi ropota in drugih obolenj.

Ob zaključku preiskav bomo poročali o številu obolenj in o izgubi sluha zaradi ropota. Pri splošni oceni dosežanih preiskav lahko rečemo, da je okvar sluha več kot smo pričakovali, bodisi zaradi ropota ali pa zaradi obolenj in drugih degenerativnih sprememb.

(Po Tekstilcu)

ZAHVALE

Ob izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavkam za izraženo sožalje in denarno pomoč.

Milica Janc

ji se najlepše zahvaljujem za obisk in denarno pomoč v času moje bolezni.

Marija Makarov

Ob smrti drage mame Frančiške Slatnar, se iskreno zahvaljujem vsem, ki so darovali vence in cvetje, ter jo pospremili na njeni zadnji poti. Posebna zahvala tudi dr. Robiču, ki ji je bil v času njene bolezni vedno pripravljen pomagati.

sin Janez Slatnar

Vsem sodelavkam in sodelavcem se iskreno zahvaljujem za darilo ob priliki moje bolezni!

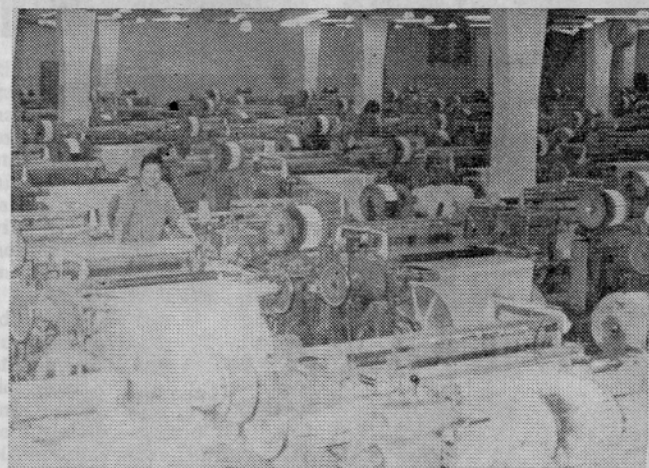
Valentina Carman

Vsem, ki ste nam v času bolezni in smrti drage žene in skrbne mamice

IDE KIMOVEC

kakorkoli pomagali prenašati trpljenje — iskrena hvala! Posebna hvala dr. Robiču in zdravstveni službi, sindikatu, upravi podjetja, sodelavkam in sodelavcem ter vsem, ki ste bili z nami na njeni zadnji poti.

Jože Kimovec z otrokoma



V naši tovarni je jakost ropota največja v Elitex tkalnici — 95 do 100 decibelov



KEM. ZN. ZA ŽVEPLO	DRŽAVNA BLAGAJNA	INDONEZ. OTOK	EDVARD	MOLČANJE	METER	OKOLIŠ	EDEN IZMED VRELCEV RADENCIH	EDO SAJOVIC
MOŠKO IME					DEL			
VOJAŠKA ZVEZA					PEVKA LISAC			
								IZDELO = VALEC ROKAVIC
KEM. ZN. ZA FOSFOR	ŠPANSKI FIAT	T T	VODNI HLAPI					
			BLIŽJI sorodnik					
SREDIŠČE VRTENJA		VRSTA GOVEDA						
		KILO = METER		100 m ²	AVT.OZN. BELGIJE	pripomoč. za sejanje		
					POLMER	DELI VLAKA		
TAJNIK					ŠALA		KEM. ZN. ZA KALIJ	
					NEUMEN		UPODABLJ. UMETNIKI	
STAJA V PLANINI				AVT.OZN. ROMUNIJE	„KIKS“			
				KEM.ZN. za DUŠIK	MESTO V SRBIJI			
LATINSKI VEZNIK		RASTLIN. BODICA			DEL TELESA		RIMSKA 4	
		zvezna republikav SZ			STRUPENA GOBA		ZDA	
LITER	KEM.SIMB. ZA URAN		EAST				NADE	
	BEOTIJE		ANDREJ NAHTIGAL	CERAR			ČLOVEK V MLADOSTI	
SLIKAR BOŽIDAR				VRSTA ZAJEDALCA		delavec, ki prenaša prtljago		
						MESTO V DALMAC.		
BOGINJA USODE V GERMAN. MITOLOG.				20.ČRKA ABECEDE	Glasbeni instrument			
				SAMO = GLASNIK	AVT. OZN. AVSTRIJE			
HRVAŠKI PETROL			Francoski filozof in novinar				REAUMIR	
			SAMO = GLASNIK				RIMSKA 5	JANKO ROPRET
MEDN. OZN. ZA SEVER	halogen. kem. elem.			SAMO = GLASNIK	MOŠKO IME		RIMSKA 1	AVT. OZN. KARLOVCA
	Skladba za enega izvajalca				AVT. OZN. ITALIJE		MERSKA ENOTA ZA PAPIR	
VRHUNSKI ŠPORTNIKI			HRVAŠKI VEZNIK	KOSITER		KOMUNAL. BANKA		PREDLOG
			STARI SLOVAN	KRAJ NA NOTRANJSKEM		PEVEC PESTNER		DOMAČA ŽIVAL
ZNAN STAR AMERIŠKI WESTERN					LADO AHAČIČ	16.ČRKA ABECEDE	IGRALKA Gardner	
						6.ČRKA ABECEDE	ALOJZ BODLAJ	
NAČRT			NIČ	AVION				AR
			KEM. ZN. ZA KISIK	POUND				
KAZAL. ZAIMEK		BANDA			MEJNI PAS MED KOPNIM IN MORJEM			

Nagradna križanka

RESITEV NAGRADNE — NOVOLETNE KRIŽANKE

Prejeli smo 89 rešitev novoletne križanke, od katerih je bilo 15 nepravilnih.

Izžrebani so bili naslednji dobitniki:

1. nagrado vsak po 50,00 din prejmeta: Košir Angela iz či-

stilnice in Bahun Leon iz elektro delavnice

2. nagrado vsak po 40,00 din prejmeta: Pogačar Mira iz KDS in Klemenc Janez iz predilnice

3. nagrado vsak po 30,00 din prejmeta: Gladek Peter iz oplenitilnice in Zagorc Jelka iz KDS

4. nagrado vsak po 20,00 din prejmeta: Kuhar Dora iz konfekcije in Erlah Marija iz finančnega sektorja

5. nagrado vsak po 10,00 din prejmeta: Hribar Ivanka iz tkalnice in Vodnik Marija iz tkalnice.

Uredništvo

Kuharski nasveti

Blíža se PUST, z njim pa tudi pustni krofi in razne dobrote, kar vse spada v običaj. Zato upamo, da bomo našim bralcem ustregli, če damo nekaj preizkušenih receptov za pripravo jedi ter dobrih in seveda tudi za oko lepih krofov.



Pustni krofi

Potrebujemo 1 kg mehke moke, 4 dkg kvasa, 4 jajca, 10 dkg surovega masla, 6 žlic kisle smetane, 5 dkg sladkorja, ščepec soli, mleko, olje za cvrtje, sladkor za potresanje.

Moko presejemo. Postavimo kvas. Rumenjake in sladkor penasto umešamo. Naribamo pomarančne ali limonine lupinice, nastrgamo orešček.

Pogrejemo mleko in smetano, da je oboje mlačno. Iz moke, vzhajane kvasa, mleka in smetane stepemo kvaseno testo. Ko je po kakih 20 minutah testo stepeno, počasi vtepemo še stopljeno surovo maslo.

Testo za krofe mora biti mehko, sicer so krofi težki. Testa ne ugnemo, temveč stepamo. Pri stepanju testa ne dvigamo visoko, ker bi s tem nastali mehurčki in krofi bi bili polni lukenj, zato ga stepamo prav na drobno. Ko se testo loči od posode in kuhavnice, ga pokrijemo z toplo krpo in postavimo na primerno toplo mesto, da vzhaja.

Vzhajano testo zvrnemo na pomokano desko ali prt (nikakor ne na samo delovno mizo kjer je ultrapas, ker je mrzel).

Testo zelo narahlo razvaljamo vsaj za prst debelo. Z obodcem za krofe izrežemo kroge.

Krofe zložimo na topel — pomokan prt po dva prsta narazen, jih pokrijemo in pustimo, da vzhajajo približno 30 minut. Med tem vlijemo v kozico za tri prste visoko olja in ga razgrejemo. Z enim krofom poskusimo kako se cvre. V olje jih spustimo tako, da pride vrhnja, bolj vzhajana stran najprej v olje. Posodo pokrijemo in cvremo. Ko so lepo zarumeneli jih obrnemo in ocervemo še na drugi strani. Pravilno vzhajani krofi se potopijo v olje do polovice, zato nastane, ko krofe obrnemo, venček. Preveč vzhajani krofi se potopijo v celoti in zato niso lepi, pa tudi sami se obračajo. Tako prehitro zarumenijo, testo pa

je neprepečeno. Ko cvremo naj se krofi ne dotikajo. Ocvrte krofe polagamo drug poleg drugega in še vroče potresemo s sladkorjem.

»Pustni golaž«

Potrebujemo 750 dkg govejega mesa, 4 večje čebule, 1 žlico pekoče paprike, ščepec kumine, ščepec soli, 1 česnov strok, 3 žlice masti, 2 žlici paradižnikove mezge, malo limonine lupine, 2 žlici kisle smetane, 10 večjih rezin prekajene slaninice, 2 vloženi papriki.

Sesekljano čebulo pražimo, da rahlo zarumeni, nato ji dodamo paradižnikovo mezgo, stlačeni strok česna in meso, ter dobro zmešamo. Po mesu potresemo papriko. Vse skupaj dušimo in zalivamo z vodo, toliko časa, da postane meso mehko (približno 1 uro), potem dodamo stolčeno kumino, limonino lupino in posolimo. Golaž zgostimo s kislom smetano. Med tem nahitro popečemo prekajene rezine slaninice, ki z njo obložimo golaž. Po želji lahko dodamo prepečeno zeleno papriko.

Poleg ponudimo kruh in rdeče vino.

Solate zahtevajo skrbno in strokovno pripravo če hočemo, da se jih družina ne bo naveličala, saj bi bila prikrajšana za koristne hranilne snovi, ki so v zimskem času vsakomur še kako potrebna.

Dvoje važnih pravil za pripravo solat:

1. Liste temeljito operemo in ocedimo,
2. Narezana ali otrgana solata naj ne leži predolgo v vodi sicer izgubi na hranljivosti, zato je najbolje, da jo naredimo tik pred serviranjem.

Zelo hranljive so surove in presne solate, to je ena izmed zahtev prehranjevalne znanosti, zato naj bodo te solate večkrat na jedilni mizi kot sicer.

Zeljната solata z jabolki

Zeljnate liste tanko narežemo ali naribamo, na hitro poparimo z vročo vodo, zelje damo skupaj s tankimi neolupljenimi rezinami dveh jabolk v dobro premešano

omako iz kisa, olja, smetane, popra. Nazadnje solato potresemo z dvema žlicama s sek-ljanih orehov.

Presna hrana iz kislega zelja

30 dkg kislega zelja sesekljamo (vodo odvajamo), nastrgamo 2 neolupljena jabolka in dva hrena. Nato dodamo še malo ananasa. Vse skupaj dobro zmešamo in dodamo majonezo.

Solata z vinom

Kislo zelje nekoliko ožame-mo, ter ga damo v olje, dodamo poper in žličko gorčice. Nato dodamo malo belega vina.

Topla solata

Pol kg krompirja skuhamo s par zrnici kumine. Še vročega olupimo in narežemo na tanke rezine, prelijemo z zavretilim kisom in oljem, popopravimo ter posolimo in dobro premešamo. Dodamo vroč grah in korenje (lahko konzerviranega). Solato izboljšamo še z rezinami prepečene slaninice.

Ta okusna solata se še posebno prilaga k vročim klobasam.

Cvetačna solata z jajci

V slani vodi skuhamo (ne preveč mehko) 1 cvetačo z krljlem limone. Kuhano cvetačo v večjih kosih previdno zmešamo z dvema trdo kuhanima jajcema — zrezana na krljle, dodamo olje, kis ter poper.

Za dobro počutje, ki je v tem letnem času še posebej važno, priporočamo med drugim tudi tole:

- jejte redno in v miru,
 - skrbite, da bo prehrana raznovrstna, da boste tako dobili vse potrebne hranilne snovi,
 - po možnosti zavijite vsak dan pol litra mleka,
 - na jedilniku naj bo prav vsak dan zelena ali presna solata, surovo sadje ali sokovi; črn kruh in izdelki iz enotne moke,
 - pripravite jedi slastno in pazite, da jih ne pokvarite!
 - hrano postrezite okusno, pripravite prijetno mizo tudi za oči, saj dobro počutje sodi k pravilni prehrani.
- Pravilna prehrana pa ni nujno povezana z visokimi izdatki, čeprav vsaka gospodinja pri načrtu za jedilnik pomisli tudi na denarnico.

Kadrovske novice

V mesecu decembru 1974 so prišli v podjetje naslednji delavci:

v oplemenitilnico:

Mehič Edham

v skupne službe:

Bohinc Franc

V istem času pa so iz podjetja odšli naslednji:

sporazumna odpoved:

Košir Marjana, Behek Bernarda

v poizkusni dobi:

Komac Milan

v pokoj:

Kapidžič Fehim, Bahun Angela, Urbančnik Joži, Bešter Angela, Znidaršič Marija

umrla:

Kimovec Ida

PREGLED GIBANJA DELOVNE SILE V L. 1974

V preteklem letu je bilo v naši OZD povprečno zaposlenih 1306 delavcev. Največ nas je bilo v mesecu januarju in sicer 1318, najmanj pa v decembru, 1293. Po posa-

meznih DE je bilo stanje sledeče:

- I. DE 262 delavcev
- II. DE 387 delavcev
- III. DE 87 delavcev
- IV. DE 174 + 54 delavcev
- V. DE 144 delavcev
- VI. DE 196 delavcev

Na novo se je lani zaposlilo 107 delavcev. Od tega v:

- I. DE 20 delavcev
- II. DE 28 delavcev
- III. DE 19 delavcev
- IV. DE 17 delavcev
- V. DE 10 delavcev
- VI. DE 13 delavcev

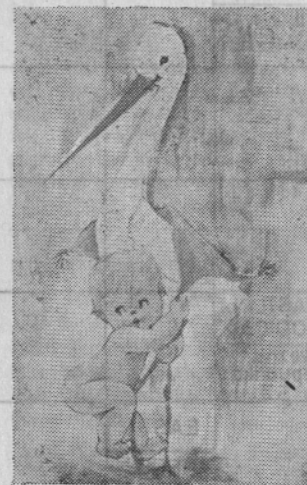
Največ vstopov je bilo septembra (21), najmanj pa decembra (2).

Izstopov je bilo nekoliko več. Skupno je podjetje zapustilo 136 delavcev. Največ avgusta (20) in najmanj maja (7).

iz I. DE je odšlo 31 delavcev iz II. DE je odšlo 45 delavcev iz III. DE je odšlo 23 delavcev iz IV. DE je odšlo 16 delavcev iz V. DE je odšlo 8 delavcev iz VI. DE je odšlo 13 delavcev

Fluktuacija je bila največja v mesecu januarju in aprilu (29 ljudi), najmanjša pa decembra (11). Najbolj je prizadela tkalnico (73 ljudi), najmanj pa V. DE (18 ljudi).

Naše mamice



Haskič Hatka je 22. novembra rodila deklico, Džafič Mira 24. novembra deklico, Jakšič Mira in Golmajer Ana 20. decembra deklici, Zarkič Ljeposava pa dečka, Kutin Hedvika je 25. decembra rodila dečka, Kostič Hava pa 29. decembra dečka, 1. januarja 1975 je Zupan Olga rodila dečka, Čebren Jožefa 6. januarja dečka, Jazbec Marija 7. januarja deklico in Meglič Florjana 9. januarja deklico.

Vsem naše iskrene čestitke in veliko osebne sreče!

Op.: V decembrski številki

je bila v Tekstilcu pomota — Paplar Cveta je pravilno Pazlar Cvetana!

Pregovori

OTROK

Prvi otrok je nadaljevanje zadnje punčke. HUGO

Otrok je knjiga, iz katere naj beremo in kamor naj bi pisali. Peter ROSSEGER

Ničesar pomembnejšega ne more oče storiti za svoje otroke, kot to, da ljubi njihovo mater.

Prve otrokove solze so prošnje, če jih ne boste preprečili, bodo postali ukazi. ROUSSEAU

Otrokova laž je delo vzgojiteljevih rok. ROUSSEAU

Pijača, ki se je nikoli ne naveličaš, je voda, sadež, ki se ga nikoli ne naveličaš, je otrok. Indijski pregovor

Ljubite otroke! Bodite pozorni do njihovih iger in za-

bav, do njihovega ljubkega instinkta. ROUSSEAU

Dovolite otroku več svobode, naj teka, skače, naj bo sproščen, naj se igra in zabava, naj ne bo nikoli pri miru. ROUSSEAU

Preden sem se poročil, sem imel šest teorij, kako vzgojiti otroke. Sedaj pa imam šest otrok in nobene teorije več. J. W. ROCHESTER

Kar otrok lahko stori sam, naj stori sam.

Oče mora biti prijatelj in zaupnik, ne pa tiran lastnih otrok. GIOBERTI

Otrok ni odrasel človek v miniaturni. Otroci gledajo, mislijo in čutijo na svoj način. Narava hoče, da so otroci prej, preden postanejo odrasli. Otroci se upira, če ne upoštevamo njegovih naravnih lastnosti in ker mu jemljemo veselje otroštva. ROUSSEAU

»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne skupnosti Bombažne predilnice in tkalnice Tržič — ureja uredniški odbor: Lončar Janez, Seidel Vladimir, Fornazarič Stanko, Svab Anica, Eržen Vlasta, Cerar Franc, Markun Alenka, Rakovec Cirila, Herak Marjan, Sarabon Franci, Mrak Marjeta, Peternejl Štefka. — Glavni in odgovorni urednik Furlan Janez — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Telefon 50-340 int. 90 — Tisk GP Gorenjski tisk Kranj v 1450 izvodih — Glasilo izhaja enkrat mesečno — List dobijo člani kolektiva brezplačno. — Glasilo je po 7. točki I. odstavka 36. člena Zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list SFRJ št. 33/72, prosto plačila prometnega davka.