



Ob dnevu žena

»Brez resnične udeležbe žensk v družbenem in političnem življenju ni popolne demokracije in razvoja samoupravljanja. Zato si mora vsa naša družba prizadevati za hitrejše in učinkovitejše reševanje problemov, ki izvirajo iz neskladja med vlogo ženske v združenem delu in družbi ter njenimi, še vedno velikimi dolžnostmi v družini. Delovanje približno dveh milijonov žena v združenem delu terjaja bolj odločno in organizirano ustvarjanje takšnih življenjskih in delovnih razmer, ki bodo ženski omogočile popolno udeležbo v družbenem življenju.«

Tito, na 11. kongresu ZKJ

Dan žena — 8. marec je letos minil ob pomembnih jubilejih, ki jih obeležujemo v tem letu — 40-letnice vstaje slovenskega in jugoslovanskih narodov, 40-letnice ustanovitve Osvobodilne fronte, kakor tudi v času priprav na 12. kongres Zveze komunistov Jugoslavije, v letu, ko nadaljujemo s prizadevanji stabilizacije v našem gospodarstvu, dviga produktivnosti, uveljavljanja samoupravnih dohodkovnih odnosov in nadaljnega poglobljanja delegatskega sistema.

Delovno in ustvarjalno vključevanje žena v samoupravne procese predstavlja nadaljevanje prehojene poti uresničevanja enakopravnosti žena. Marsikje po svetu so šele na začetku te poti. 8. marec je mednarodni praznik, ki poteka pri nas v povsem drugačnih — svobodnih in za kreacijo plodnih razmerah. Izkušnje proletark, brezpravnih v stari Jugoslaviji, žena — prekaljenih v letih socialistične revolucije in narodno-osvobodilnega boja so se prelile v današnji družbi v ustvarjalno pot in življenje. Boj za osvoboditev ženske v naši družbi je del boja za osvoboditev delovnega človeka, za njegovo aktivno sodelovanje, ne le v procesu dela, temveč tudi v procesu upravljanja in odločanja.

O tem tako pogosto govorimo. Marsikaj smo tudi že uresničili, ob že doseženih ciljih pa se pojavljajo znova drugi, v cilju dograjevanja naše samoupravne prakse in odnosov, ki jo tvorijo, na kar pa se navezuje tudi poglobljanje vloge žena.

Številke o ekonomski neodvisnosti in enakopravnosti žena pri nas podajo kratko, a jasno sliko:

V SR Sloveniji je med zaposlenimi že kar 43,6 odstotka žensk, v vsej SFR Jugoslaviji je ta delež nekoliko manjši — 34,9 odstotka. Stopnja zaposlovanja žensk je vsa leta po osvoboditvi večja kot stopnja zaposlovanja nasploh. Tudi izobrazbena raven žensk se izboljšuje. Tako se je število žensk z visoko izobrazbo v Sloveniji v zadnjih desetih letih podvojilo, tistih z višjo potrojilo, s srednjo tudi podvojilo, medtem ko je število nekvalificiranih delavk padlo.

Ob ugotavljanju vse vidnejše in širše vloge žena, ne le kot proizvajalk, temveč tudi upravljalok, družbeno-političnih delavk, ne gre pozabiti na nekatere bistvene elemente, ki imajo svoj vpliv na to, da ta slika ni še bolj obširna in vloga žena še plodnejša, kot je že sedaj.

Prevzemanje novih odgovornih nalog naj ne bi pomenilo le nalaaganje dodatnih obremenitev, kar se lahko zgodi, če se zanemarjajo ali pa prepočasno potekajo aktivnosti za razreševanje vprašanj, s katerimi se srečuje žena kot mati in gospodinja. Kljub temu, da smo v naši družbi v ustvarjanju nove, pravičnejše in demokratične družbe naredili velike in uspešne korake v zelo kratkem obdobju, pa na tem področju ugotavljamo še vrsto neizpolnenih nalog. Spremembe sicer zahtevajo čas, sploh pa, če so povezane z dolgoletno miselnostjo, materialnimi razmeri in zelo skromno dediščino iz preteklosti. Vendar pa podružbljanje funkcije družine (razvoj otroškega varstva, družbene prehrane, servisov) in spreminjanje družinskih vlog še prepočasno napreduje in tako naloge v družini in v gospodinstvu še vedno bremenijo družinske člane, izmed teh pa pretežno žene. In da bi se osvobodile teh bremen, ki so se jim pridružil še dodatne, odgovorne naloge na delovnem mestu in povečana vloga v družbeno-političnem sistemu, ni le stvar žena pri doseganju enakopravnosti, ampak naše celotne skupnosti.

Ob teh in podobnih vprašanjih so se pomudile misli tudi ob dnevu žena. Ponekod so o tem posebej spregovorili, ne samo na ta dan, saj naletimo na ta vprašanja skozi vse leto. Zato dneva žena ne moremo sprejeti le kot dneva čestitk, skromnih pozornosti in srečanj. To je dan, katerega širši pomen prerašča v naš vsakdan, v naša stalna prizadevanja za nadaljnje poglobljanje vloge žena.

In pri uresničevanju te vloge žena ne moremo puščati samih, uresničevanje njihovih novih nalog postane plod doseganja tistih ciljev za njeno nadaljnje osvoboditev, ki se jih zavedamo, jih poznamo ter so sestavni del nadaljnje izgradnje socialističnih samoupravnih odnosov.



Letna konferenca OOS v DO

Temeljit pregled opravljenega dela v minulem obdobju. Plodna razprava. Sprejet program dela za leto 1981.

Letna konferenca osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije Steklarne Hrastnik je skup, ki mu dajemo v naši delovni sredini precej poudarka, posebno še, ker je letos potekala v času, ko smo lahko obenem analizirali dosežene rezultate poslovanja, kakor tudi našo aktivnost pri realizaciji številnih odgovornih nalog, ki smo si jih zadali v minulem letu, letu stabilizacije.

Konference se je udeležila večina delegatov, izvoljenih v TOZD in DSSS, kakor tudi predstavniki DPO in samoupravnih organov, vodstva DO, posameznih TOZD in DSSS ter gostje: predstavnik RO ZSS delavcev kemične industrije, sveta ZSS revirskih občin, predsednik in sekretar občinskega sveta ZSS Hrastnik. Vabljeni predstavniki IO konferenc OOS DO Sijaj, TKI in SGP Hrastnik ter slovenskih steklarov se konference niso udeležili.

IZ POROČILA

Predsednik IOK OOS DO tov. Janez Ciglar je v svojem uvodnem poročilu o delovanju konference in njenega izvršnega odbora orisal aktivnost v minulem obdobju. Pri tem se je dotaknil doseženih poslovnih rezultatov, ki so prav za leto 1980 ugodni

nilo tudi bistveno povečanje stroškov. Veliko o naših uspehih pa povedo tudi nekatere ostale številke: zmanjšanje proizvodnega odpadka v TOZD 1 in TOZD 2 na najnižjo mero dosedaj, zmanjšanje števila zaposlenih, pa ob tem večjega števila opravljenih učinkovitih ur in znatno znižanega števila nadur v celotni DO, manjše boleznine do 30 dni za ca. 22%, nad 30 dni za ca. 7%, manjši delež ostalih izostankov, med drugim tudi neopra-

blemi nerešeni, predvsem zaradi omejitev pri uvozu, zaradi česar še vedno izstopa premajhna kapaciteta orodjarne in ozko grlo pri dekoriranju.

AKTIVNOST PRI OBRAVNAVI PLANSKIH DOKUMENTOV

Svoje poročilo je tov. Ciglar nadaljeval z oceno naših planskih aktivnosti, v katere se je vključila tudi organizacija sindikata. Vsi planski dokumenti so bili obravnavani na zborih delavcev, tako da je bil lahko dejansko vsak delavec kreator v naši družbenopolitični skupnosti, ki izhaja in se gradi prav v temeljni organizaciji, zelo po-

nje izvajanja stabilizacijskih ukrepov, obravnava samoupravnih aktov DO, obravnava problematike v zvezi s poslovno skupnostjo. Hrastnik-Jugometal, spremljanje in koordiniranje aktivnosti v zvezi z organizacijo prehoda na nov obrat družbene prehrane, obravnavanje problematike discipline v DO, stanovaljske problematike, delovnih pogojev in nočnega dela, pregled aktivnosti v zvezi s potekom akcije NNNP 80/81, vprašanja s področja športa in rekreacije, letovanja in problematike počitniških domov in številnih drugih.

ŠE VEDNO PREČA STANOVANJSKA VPRAŠANJA

Področje socialne politike je bilo pogosto na dnevnem redu organizacije sindikata. Prav tu pa je bilo omejene in skromne možnosti delovne organizacije najbolj občutiti. Skromna in skrajno počasna gradnja stanovanj, povezana z nenehnim povečevanjem cen stanovanjske površine je slika občine Hrastnik. Steklarna Hrastnik tako minulo leto ni mogla razreševati stanovanjskih vprašanj, z izjemo nekaj posameznih primerov, ki so bili rešeni z dodelitvijo starih stanovanj. Tovariš predsednik je opozoril na to, da se obseg stanovanjske problematike v DO ne zmanjšuje, saj v letu 1980 beležimo približno 200 prosilcev, ali okrog 12% zaposlenih v DO. V minulem obdobju se je DO bolj vključila v razreševanje stanovanjskih vprašanj samskih delavcev. S povečevanjem kapacitet samskega doma so bila med drugim razrešena tudi številna pereča podstanovalska razmerja, kakor tudi omogočeno pokrivanje potreb po novih delavcih v osnovni proizvodnji. Opozoril pa je na onemogočeno razreševanje stanovanjskih vprašanj teh delavcev, ki si ustvarjajo družine. Kljub temu da je sindikat v preteklem letu o tem pogosto razpravljal, možnosti za razreševanje ni bilo.

Dotaknil se je tudi vprašanja invalidnosti v DO in poudaril: »Pogosto napačni miselnosti, da delavec — delovni invalid ne more opravljati nobenega drugega dela v neposredni proizvodnji stekla, bo treba tudi v bodoče posvetiti vso pozornost, predvsem s povezovanjem in doslednostjo vseh dejavnikov, ki se ukvarjajo z zaposlovanjem invalidnih oseb v naši DO.«

NADALJEVANJE NOČNEGA DELA ŽENA

Sindikat je razpravljal v minulem obdobju tudi o poteku nočnega dela žena v naši DO. Tehnološke in kadrovske razmere onemogočajo nadaljnje zmanjševanje in odpravljanje nočnega dela žena, ob čemer so bila prizadevanja delovne organizacije in sindikata usmerjena v izboljšanje delovnih pogojev in spoštovanje zakonskih določil, ki urejajo potek nočnega dela.

Na področju varstva pri delu je tudi v minulem obdobju zaslediti določene premike. Tako je stekla realizacija izboljšanja



Konference so se udeležili tudi gostje. Na sliki: predstavniki medobčinskega in občinskega sveta ZSS tov. Štrajhar, tov. Laznik in tov. Zaletel

vičenih izostankov za približno 34%. Ti podatki so podoba naših stabilizacijskih prizadevanj in dokazujejo, da smo prispevali levji delež k uspehom tudi z boljšim delom.

OBDOBJE 1976—1980

Predsednik je v poročilu orisal tudi minulo 5-letno plansko obdobje, ki smo ga z letom 1980 zaključili in sedaj stopamo v novo, nič manj težko in zahtevno. Za nas se je minulo obdobje začelo zelo neugodno, saj smo leto 1976 zaključili z izgubo 57.285.269,26 din. Če to negativno število primerjamo z ostankom čistega dohodka v višini 59.623.545,60 din v letu 1980, se lahko šele v pravi meri zavedamo velikega koraka, ki smo ga storili.

Poleg uspešno zastavljenega investicijsko-sanacijskega programa, ki smo ga z nekaterimi težavami realizirali v minulem 5-letnem obdobju, je tovariš predsednik izpostavil tudi visoko moralno zavest večine zaposlenih in njihovo navezanost na kolektiv. Kljub izredno težavnim pogojem, nizkim osebnim dohodkom in drugim težavam, je večina vztrajala v delovni organizaciji in prispevala svoj delež k uveljavitvi.

Kljub delno realiziranemu programu pa ostajajo nekateri pro-

blemi. Analiza tržnih možnosti je pokazala, da je tržišče zainteresirano za naše izdelke, predvsem določenega asortimana. Zato nas čakajo v bodoče naloge za uresničevanje nadaljnje modernizacije tehnologije in prilagajanja tržnim zahtevam, ob čemer se bomo morali spoprijeti in razreševati nekatere glavne probleme, predvsem kadrovske in finančne narave, v cilju doseganja in zagotavljanja smotrnosti naložb, večje produktivnosti in pospeševanja izvoza.

IZ DELA IO IN PREDSEDSTVA

Izvršni odbor je imel v letu 1980 10 sej, osemkrat pa se je sestalo tudi predsedstvo pri IOK OOS DO, ki smo ga prav v minulem letu formirali kot novo obliko in že po opravljenem delu enega leta lahko podamo ugotovitve, da je imela takšna oblika pozitiven vpliv pri doseganju enotnega akcijskega pristopa k številnim nalogam, medsebojni koordinaciji aktivnosti ter svoj odraz tudi v kvaliteti pri delovanju organizacije sindikata.

Med vprašanji, ki jih je obravnaval izvršni odbor in tudi predsedstvo, je tov. Ciglar omenil predvsem: obravnava periodičnih in zaključnega računa in ocena poteka razprav, obravnavanje planskih dokumentov, spremlja-



Janez Ciglar, predsednik IOK OOS DO: »Skromna in skrajno počasna gradnja stanovanj, povezana z nenehnim povečevanjem cen stanovanjske površine, je slika naše občine.«

kljub izredno težkim pogojem, ki so vladali skozi vse obdobje in v primerjavi z minulimi leti krize in težav, ki jih je naša delovna organizacija prešla. Ocene dobrih poslovnih rezultatov pa ne gre zaključiti le z ugotovitvijo, da so bile povečane cene naših izdelkov vzrok naše uspešnosti, ampak je potrebno omeniti velike težave, ki smo jih premagovali pri preskrbi z reprodukcijskim materialom, ko se je bilo potrebno za zagotavljanje normalne proizvodnje preusmeriti na uvoz nekaterih surovin, kar je pome-

delovnih pogojev v skladišču, še vedno pa ostaja nerešen prepah v glavnem hodniku, delovni pogoji v satirnici, zmesarni ipd.

DELEGATSKI SISTEM — POZITIVNI PREMII

Spregovoril je tudi o področju delegatskega sistema. V času razprav o rezultatih poslovanja, kakor tudi o smernicah in temeljnih planov za novo srednjeročno obdobje lahko ugotovimo povečano aktivnost. Določene premije smo odsegli tudi na področju uresničevanja delegatskega sistema, delo delegatov je potekalo bolj učinkovito in odgovorno, zlasti v zboru združenega dela. Sistem obveščanja je v DO dokaj široko zastavljen. Tov. Ciglar pa je opozoril, na to, da bi moral biti krog tistih, ki so informacije dolžni podajati, stalnejši in širši.



Rudi Kirhmajer, predsednik DS DO: »Nadaljnji proces stabilizacije moramo graditi na naši odločnosti in obračunati s pojavi razsipnosti, ležernosti in lahko-miselnosti.«

POMEN VARNOSTNE KULTURE DELAVCEV

Ob pregledu področja SLO in DS je izpostavil predvsem pomen varnostne kulture delavcev — v smislu preprečevanja in odpravljanja negativnih pojavov. Še vedno so primeri nezakonitega prilaščanja materialnih sredstev, slaba disciplina ipd. Vse te pojave pa bomo lahko odpravljali le z organizirano akcijo in sodelovanjem vseh delavcev.

POČITNIŠKI DOMOVI — POTREBEN TEMELJIT PRISTOP K SANACIJI

V nadaljevanju svojega poročila pa je izpostavil še športno-rekreativno dejavnost in problematiko stanja počitniških domov. Področje športa in rekreacije smo v preteklem letu precej zanemarili, kar se odraža tudi v zelo zmanjšani množičnosti na tem področju.

Te oblike dejavnosti prav tako nismo razvijali kontinuirano skozi vse leto. Omenil je še nekatere dejavnike, ki so vplivali na takšno stanje. Tega področja v DO nimamo posebej urejene, svoj vpliv so imele tudi skromne materialne možnosti in dotrajnost nekaterih športnih objektov.

Za letovanje v naših počitniških domovih ostaja zanimanje med delavci nezmanjšano. Z dosedanjim odnosom in stanjem na tem področju ne moremo biti za-

dovoljni. Vsakoletna krpanja stanja namreč ne izboljšujejo. Tov. Ciglar je poudaril, da je potrebna realna ocena obstoječega stanja in temeljit pristop k sanaciji.

Svoje poročilo je zaključil s poudarkom prispevka in vloge, ki jo mora organizacija sindikata odigrati v obdobju priprav na 3. kongres samoupravljalcev, letošnjega najpomembnejšega družbenopolitičnega zborovanja, na katerem se bo poudarilo stanje dosedanjih uspehov pri razvoju socialističnega samoupravljanja, nadaljnje usmeritve in njegovega poglobljanja.

IZ RAZPRAVE

V nadaljevanju poteka konference je sledila plodna razprava, v katero so se vključili: Rudi Kirhmajer I — predsednik DS DO, Jože Tušar ing. — vodja komercialnega sektorja, Risto Čičič — predsednik IO OOS DSSS, Us Aleksej dipl. ing. — v. d. IPO DO, Ernest Sihur ing. — sekretar OO ZK DSSS, Vidovič Franc — starešina DSSS, Dora Godicelj — delegat OOS TOZD 1, Anton Žagar ing. — vodja TOZD 2, Franc Ribič — RO ZSS delavcev kemične industrije, Adi Zaletel — sekretar OS ZSS Hrastnik, Samo Klemen — delegat OOS TOZD 5, Franc Jerman — predsednik IO OOS TOZD 2 in Miroslav Štrajhar — medobčinski svet ZSS Revirskih občin.

Precej poudarka je bilo danega današnjim družbenoekonomskim razmeram doma in v svetu, kakor tudi mednarodni situaciji.

Na področju uresničevanja stabilizacije nas čakajo odgovorne naloge tudi v bodoče. Potrebno bo analizirati realizacijo stabilizacijskih programov iz leta 1980 in sprejeti nove.



Dipl. ing. Aleksej Us: »Iz nenakopnega položaja steklar-ske industrije v Jugoslaviji izvira vrsta nepravilnosti in težav. Nujnost po modernizaciji proizvodnje postavlja pred nas težke in odgovorne naloge.«

Kljub temu da so rezultati poslovanja za leto 1980 ugodni, so bili predmet podrobne razprave, predvsem pa jasnega poudarka, da pozitiven uspeh ni le posledica povečanja cen našim izdelkom, ampak dejansko našega boljšega dela in izpolnitve številnih ciljev stabilizacije. Ne smemo pozabiti, da smo vidno zmanjšali proizvodni odpadke, da so bili doseženi uspehi pri varčevanju z energijo, da smo take uspehe in predvsem več proizvodili z manj zaposlenimi, ob zmanjšanju nadurnega dela, z več opravljenimi efektivnimi u-



Ing. Ernest Sihur: »Stimulativno nagrajevanje ne sme predstavljati le oblike korekcije osebnih dohodkov.«

rami, pa manj neopravičenimi izostanki in bolniškega staleža.

Leto 1981 bo z vidika doseganja dobrih poslovnih rezultatov dosti težje. Razpravljalci so opozorili na večje remonte talilnih objektov, ki so pred nami, na izredne težave, ki so nastale zaradi onemogočenega uvoza rezervnih delov, kakor tudi na nujnost modernizacije proizvodnje, kot glavnega poroka, da bomo lahko uresničevali cilje, ki smo si jih zastavili.

Spregovorili pa so tudi o izredno pereči stanovanjski problematiki v delovni organizaciji in ustreznem odnosu domače gradbene operative. Na področju urejanja področja graditev družbenih stanovanj in oblikovanja cen se bodo morali aktivneje vključiti vsi dejavniki v občini, tudi sindikat.

Opozorili so tudi na pomen področja izobraževanja, kot pogoja za zagotavljanje zadostnega števila kadrov za našo proizvodnjo. Z opravljenim delom na področju stimulativnega nagrajevanja prav tako ne moremo biti zadovoljni. Nekateri kriteriji so preveč ohlapni in dopuščajo odstopanja, s tem pa tudi nezadovoljstvo med delavci. Stimulativno nagrajevanje tudi ne more biti oblika korekcije osebnih dohodkov.

PROGRAM DELA

Ta in še nekatera druga vprašanja, izpostavljena v razpravi, so bila pomemben prispevek in dopolnilo uvodnega poročila. Konferenca je potrdila tudi predloženi program dela za leto 1981. Program temelji na nalogah, ki izhajajo iz sklepov 9. kongresa ZSS in 8. kongresa ZSJ in stališč in sklepov 1. in 2. konference ZSS, posebej pa so izpostavljene tiste naloge, katerih uresničevanje bo prispevalo k nadaljnjemu utrjevanju uresničevanja politike gospodarske stabilizacije, družbenega planiranja in utrjevanja socialne varnosti delavcev.

VOLITVE IN IMENOVANJA

Izvoljeni so bili tudi novi člani v posamezne organe, in sicer: ODBOR ZA OBVEŠČANJE: Hilda Drame, Franc Suštar, In-

grid Meterc, Jože Godicelj II, Samo Klemen, Marjana Polzelnik, Janez Ciglar, delegat KK SZDL KS Spodnji del in delegat ZK,

UREDNIŠTVO GLASILA STEKLAR: Zdenka Fabjan, Majda Krošlin, Aleksej Us dipl. inž., Mili Kobal, Jasna Rižner-Kosm, Drago Kreže, Karli Dremel, Anita Greben, Ernest Sihur inž.,

KULTURNI ANIMATORJI: Alojz Kramžar, Slavi Plazar, Marjana Tovornik, Marinka Anžlovar, Lado Matekelj in Anita Greben,

KADROVSKA KOMISIJA: Mili Kobal, Jože Vrtačnik, Karl Bičanič, Kristina Pufler, Stane Senegačnik, Marjana Dreu, Erna Sihur, Rihard Knez, Slavko Jelenc, Jože Pavlič, Viktor Erman, Milan Crnkovič, Martina Romin in Franc Seničar,

KOMISIJA BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI: Hilda Drame, Valerija Jovan, Marija Brečko, NADZORNI ODBOR: Ida Vidovič, Karli Dremel in Ivan Kalpič,



Franc Ribič, RO ZSS delavcev kemične industrije: »Medsebojne odnose moramo graditi na kriterijih, da bo vsak dobil, kar je zaslužil. Razlike med proizvodnim in neproizvodnim delom bi se morale odpraviti v smislu poštenega nagrajevanja.«

KOODRINACIJSKI ODBOR: SINDIKATA V KS: Dora Godicelj, Stane Deželak, Ignac Klemen in Maks Mrcina dipl. inž.

Sprejet je bil tudi predlog spremembe in določitve višine članarine v blagajni vzajemne pomoči. Zaradi povečanja cen komunalnih storitev in cen avtobusnih prevoznov pa je bil sprejet sklep, da se zborom delavcev TOZD in DSSS predlaga povečanje prispevka za pevski zbor, godbo na pihala in posmrtnino za skupno 5 din, od česar bi namenili 3 din za posmrtnino, po 1 din pa za pevski zbor in godbo na pihala. Predlaga se povišanje sredstev posmrtnine od sedanjih 4.000 na 6.000 din.

Jasna Rižner-Kosm

Poslovni rezultati v letu 1980

Ugodni rezultati kljub težkim pogojem gospodarjenja. Težave pri preskrbi z reprodukcijskim materialom, rezervnimi deli. Pomembni uspehi pri urešničenju stabilizacijskih nalog: manjši proizvodni odpadek, zmanjšanje nadur, manjši delež izostankov, zmanjšanje števila zaposlenih — večje število opravljenih učinkovitih ur, izpolnjene naloge na področju izvoza itd.

Kljub temu, da je obravnava rezultatov poslovanja v letu 1980 že za nami, podajamo v nadaljevanju izvlečke iz poročil posameznih temeljnih organizacij za minulo obdobje.

NEKAJ UGOTOVITEV

Ob obravnavi poslovnih rezultatov za leto 1980 je prav, da nekoliko podrobneje pregledamo razmere, v katerih smo gospodarili. Zaradi težav, ki se pojavljajo v našem gospodarstvu, pa tudi poslabšanih mednarodnih gospodarsko-političnih razmer, pogojev gospodarjenja v minulem letu ne moremo ocenjevati kot ugodnih. Srečevali smo se s številnimi težavami, pri preskrbi s surovinami in drugim reprodukcijskim materialom, še posebej pa moramo omeniti dejstvo, da nam je bil v minulem letu praktično onemogočen uvoz kakršnekoli opreme.

Posledica navedenega je bila obilica težav v proizvodnji, pa tudi materialne izgube. Kot primer naj navedemo dejstvo, da zaradi težav pri pridobivanju uvoznih dovoljenj nismo mogli pravočasno uvoziti opreme za kurjenje z zemeljskim plinom. Zaradi prevzetih količin plina smo izgubili približno 8 milijonov dinarjev. Enako boleče je dejstvo, da nam ni uspelo uvoziti opreme, predvidene z razširjenim sanacijskim načrtom iz leta 1978.

Pri preskrbi s surovinami moramo izpostaviti zdaj že kronične težave pri preskrbi s kalcinirano sodo. Več kot polovico porabljene sode smo bili prisiljeni uvoziti, praktično vso sodo iz Lukavca pa smo morali dovažati s kamioni, kar gotovo v precejšnji meri draži proizvodnjo. Kljub temu pa je zaloga sode nekajkrat padla na nič in smo bili prisiljeni v teh primerih spreminjati trenutni proizvodni program, oziroma ustavljati posamezne proizvodne linije. Izgub, ki so pri tem nastale, sicer nimamo ovrednotenih, gotovo pa niso bile majhne.

Podobne težave so se občasno pojavljale tudi pri preskrbi sicer manj pomembnih, a vseeno nujnih materialov (npr. kartonska embalaža, palete, itd.), kljub temu pa smo omenjene težave, z maksimalnim angažiranjem večine zaposlenih uspeli prebroditi ter doseči zadovoljiv uspeh.

Med vsemi činitelji, ki so kakorkoli prispevali k temu rezultatu, velja vsekakor prišteti tudi izpolnjevanje sprejetih stabilizacijskih ukrepov. Med temi je treba v prvi vrsti omeniti zmanjševanje proizvodnega odpadka. V ilustracijo poevdanega podajamo primerjavo odpadka, ločeno za TOZD-I in TOZD-II za leto 1979 in 1980.

TOZD	Odpadek v % — 1979	Odpadek v % — 1980
TOZD-I	10,85	9,86
TOZD-II	10,90	8,39

Mnogo nam pove tudi podatek, da je TOZD-I kljub zmanjšanemu številu zaposlenih za skoraj 6 %, v primerjavi z letom 1979 uskladiščila za 3 % več.

Nadalje smo uspeli znatno znižati število nadur v celotni DO, saj beležimo v letu 1980 137.825 nadur v primerjavi z 168.412 ali 81,84 %.

Gospodarno smo se obnašali tudi pri tako imenovanih določenih izdatkih (dnevnice, kilometrina, reklama, reprezentanca itd.), kar lahko razberemo iz tabele:

Za leto 1980				
	Leto 1979	Stabiliz. ukrepi	možno	dejansko
reklama	105.306,95	105.307	105.307	32.465,45
reprezentanca	537.354,10	393.501	429.885	364.159,55
DNEVNICE IN NOČNINE				
— v državi	526.670,75	579.338		455.207,30
— v tujini	418.618,55	460.491	1.324.151	370.900,95
POTNI STROŠKI				
— v državi	204.807,25	225.288		148.850,05
— v tujini	331.465,30	364.612	1.507.876	339.825,10
— kilometrina	569.412,85	626.354		709.019,00
avtorski				
honorarji	55.837,75	55.838	55.838	73.279,20
pogodbe ob delu	2.292.478,95	1.833.983	1.833.983	1.385.562,55
SKUPAJ	5.041.952,45	4.644.702	5.258.040	3.877.778,15

Tudi na področju porabe energije beležimo pozitivne rezultate, kot ilustracijo navedenega podajamo specifične porabe posameznih vrst energije na tono uskladiščenega stekla:

TOZD-I	1979	1980
mazut	859 kg	649 kg
mazut	243 kWh	2509 kWh
mazut	369 kg	263 kg
TOZD-II		
elektrika	630 kg	391 kg
elektrika	592 kg	560 kWh
elektrika	96 kg	113 kg
DO		
butan	767 kg	506 kg
butan	1586 kWh	1479 kWh
butan	160 kg	145 kg

Poleg teh pozitivnih strani izpolnjevanja stabilizacijskega načrta obstaja še nekaj neizpolnjenih nalog. Med temi moramo v prvi vrsti omeniti urejanje dohodkovnih odnosov znotraj DO, ki jih tudi v preteklem letu kljub vsem prizadevanjem še nismo uspeli v celoti razrešiti. Rezultati poslovanja za minulo leto so sicer deljeni na bistveno boljše osnovah kot v preteklosti, vendar še niso razrešene vse dileme, ki nastopajo na tem področju, zato mora biti naša poglavitna naloga pri nadaljnjem poglobljanju samoupravnih odnosov prav delo na tem področju.

Poleg prej omenjenih faktorjev je na poslovni rezultat DO kot celote vplivala pozitivno tudi devalvacija dinarja v drugi polovici leta. S tem in dodatnim odstopanjem viška deviznih sredstev je bila vsaj delno izenačena prodaja na tujem trgu s prodajo doma.

Ti in še nekateri drugi ukrepi so dali sorazmerno dobre poslovne rezultate, kar nam je tudi omogočilo dvig osebnih dohodkov za približno 29 % na nivoju DO. To povečanje je navidez veliko, vendar se je s tem povprečni osebni dohodek le približal povprečnim OD v naši občini. Sodimo pa, da so osebni dohodki v naši DO glede na značaj dela še vedno prenizki. Ob tem pa velja poudariti, da smo upoštevali »Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980« in smo na nivoju DO zaostali za dovolj enim izplačilom za 5,60 %.

Naj na koncu še enkrat opozorimo na zapleten mednarodni ekonomske-politični položaj. Razmere v svetu so se v zadnjem času še poslabšale, s tem pa so se oteževali tudi pogoji našega gospodarjenja. Zato moramo v letošnjem letu še bolj stremeti za doslednim izpolnjevanjem vsega načrtanega. Zavedati se moramo, da so bili rezultati minulega leta izjemni in da jih bomo lahko ponovili le ob maksimalnem angažiranju slehernega med nami.

V. d. IPO DO
Aleksij Us, dipl. inž.

TOZD — ROČNA IN POLAVTOMATSKA PREDELAVA STEKLENE MASE

PROIZVODNJA

V letu 1980 planirano proizvodnjo (po sprejetem rebalansu) 5.243.987 kg smo presegli za 525.123 kg, saj smo uskladiščili kar **5.769.110 kg** steklenih izdelkov. Na tak način smo torej dosegli količinski letni plan proizvodnje s 110,01 % in za dobre 3 % presegli proizvodnjo v letu 1979. Pri tem je treba poudariti dejstvo, da je ta rezultat dosežen kljub stalnemu zmanjševanju zaposlenih v TOZD. Povprečno število zaposlenih v tozdu v letu 1979 je bilo 668 delavcev, v letu 1980 pa samo 625 delavcev. Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 1980 je bilo 617 delavcev. V zadnjih nekaj letih se je gibalo povprečno število brigad na dan takole:

— v letu 1977 48,29 brigad/dan
— v letu 1978 47,06 brigad/dan
— v letu 1979 43,88 brigad/dan
— v letu 1980 43,33 brigad/dan

Da je bila proizvodnja v letu 1980 še boljša kot v letu 1979, nam kažejo tudi podatki o doseženem skupnem lomu, saj beležimo tokrat (v letu 1980) lom v višini le **9,86 %**, kar je za dobrih 9 % bolje, kot v letu 1979 (takrat je bil lom 10,85 %). Kako velike uspehe dosegamo na področju zmanjševanja odpadka,

nam kažejo podatki o lomih, ki smo jih dosegli v preteklosti:

— v letu 1979 je bil lom torej 10,85 %,
— v letu 1977 13,50 %,
— v letu 1976 19,43 % in
— v letu 1975 celo 22,60 %.

Tako ugoden rezultat pri odpadku v letu 1980 smo dosegli zaradi resnično boljšega dela vseh. Tudi uvajanje nekaterih tehnoloških rešitev kaže svoje pozitivne efekte, ki so nam spodbuda za nadaljnja dela v tej smeri. V letu 1980 ugotavljamo dvig storilnosti, ki je razvidna iz naslednje primerjave: v letu 1979 je brigada izdelala na dan povprečno 751,5 steklenih izdelkov oziroma 479,6 kg, v letu 1980 pa 774,64 izdelkov ali 495 kg steklenih izdelkov.

Nekih posebnih zastojev v proizvodnji v letu 1980 ni bilo, pač pa je bila proizvodnja motena zaradi občasne pomanjkanja diamantnih diskov in kartonske embalaže. Vseskozi pa smo imeli izredne težave s preskrbo z osnovnimi surovinami, zlasti sodo, ki smo jo morali zato tudi uvažati. Prav tako tudi nismo zadovoljni z neustreznim (nerednim) odvozom gotovih izdelkov iz obrata in lahko ugotovimo, da tega problema še nismo rešili zadovoljivo.

PRODAJA

Podatki nam kažejo, da smo prodali skoraj vso proizvedeno količino, saj ugotavljamo porast zaloge gotovih izdelkov le za 82,5 ton.

Skozi vse leto ni bilo nekih večjih problemov glede prodaje naših izdelkov z izjemo asortimana RDBO-5. V tem asortimanu (ročno pihani izdelki v opalu) pa smo se morali zaradi izpada izvoza v ZDA (recesija) preusmeriti na drugo konvertibilno področje. Pri tem pa smo pri uvajanju novih izdelkov imeli precejšnje začetne težave, ki smo jih vendar uspeli skoraj v celoti odpraviti. Kljub temu pa je še vedno problem zagotoviti ustrezen asortiman za kapacitete, ki jih imamo na razpolago za tovrstno proizvodnjo (opal).

IZVOZ

V letu 1980 smo izvozili 3.557.083 kg steklenih izdelkov, to je več kot 62,5 % prodanih količin in presegli plan izvoza za leto 1980 za 12,5 %. Tako smo izvozili za 6.428.727,57 \$, kar je za skoraj 6 % več kot v letu 1979 in za skoraj 10 % več kot smo planirali. Pri izvozu smo dosegli neto prodajne cene s 100,66 %. Kljub devalvaciji v letu 1980 so še vedno občutne razlike v doseženih povprečnih neto prodajnih cenah v korist prodaje na domačem trgu.

V novembru smo se pridružili akciji za povečanje izvoza, ki smo jo uspešno zaključili in tako omogočili dodaten uvoz repromateriala in rezervnih delov.

**DOMAČI TRG**

Na domačem trgu smo prodali 2.129.333 kg steklenih izdelkov in dosegli plan prodaje s 106,62 %. Pri tem beležimo večje povečanje pri proizvodni skupini MDR. Vrednost prodaje na domačem trgu po neto prodajnih cenah znaša 125.286.504,50 din. Pri tem smo dosegli 95,75 % planirane neto prodajne cene za tono prodanega stekla.

Iz številnih ostalih podatkov, ki jih je zbrala strokovna služba, je razvidno finančno poslovanje našega tozda.

V preteklem letu 1980 smo dosegli:

CELOTNI PRIHODEK v višini 346.971.109,91 din, to je za 51,28

odstotka več kot leta 1979 in dosegli planirani za leto 1980 s 113,74 %.

STROŠKI (poslovni stroški, interne storitve, nabavna vrednost prodanega materiala, izredni izdatki) so dosegli višino 179.988.604,05 din, kar je za 45,35 odstotka več kot leta 1979 in za 13,68 % presegli planirane za leto 1980.

Tako je **DRUŽBENI PROIZVOD** porastel za 58,24 % v primerjavi z doseženim v letu 1979 in za 13,81 % presegel planirane za leto 1980.

AMORTIZACIJA v višini 7.599.040,05 din je bila obračunana po minimalnih stopnjah. Stanje amortizacijskega sklada na dan 31. 12. 1980 izkazuje 695.895,25 din.

V letu 1980 smo dosegli **DOHODEK** v višini 159.383.465,81 din, kar je za 14,90 % več kot smo načrtovali. Tako ugotavljamo, da nam je dohodek v letu 1980 porastel za 16,61 % v primerjavi z doseženim dohodkom v letu 1979, ko je naš TOZD zaključil poslovno leto z izgubo, ki je bila pokrita iz rezervnega sklada drugih TOZD naše DO.

Iz dohodka smo pokrili **OBVEZNOSTI**, pri katerih je osnovna davek iz dohodka v višini 4.135.814,55 din.

SPLOŠNA IN SKUPNA PORABA je bila dosežena v višini 15.356.884,00 din in je v primerjavi z letom poprej narasla za 37,65 % oziroma je za 24,42 % presegla načrtovano za leto 1980. Za DSSS smo namenili 28.840.881,68 din.

SPLOŠNA IN SKUPNA PORABA je bila dosežena v višini 15.356.884,00 din in je v primerjavi z letom poprej narasla za 37,65 % oziroma je za 24,42 % presegla načrtovano za leto 1980. Za DSSS smo namenili 28.840.881,68 din.

CISTI DOHODEK je bil dosežen v višini 111.049.885,58 din, to je za 56,47 % več kot leta 1979 in za 8,18 % več kot je bila planirana za leto 1980.

Za **OSEBNE DOHODKE** smo porabili 85.324.992,85 din, to je za 25,78 % več kot leta 1979 in za 6,53 % več kot smo planirali.

Za **STANOVANJSKI PRISPEVEK** smo namenili 4.944.256,65 din.

Uspešnost poslovanja nam kaže doseženi **OSTANEK ČISTEGA DOHODKA**, ki je v letu 1980 dosežen v višini 20.780.636,08 din, posebno, če ga primerjamo z letom 1979, ko smo ugotavljali negativni ostanek čistega dohodka v višini 809.147,21 din.

Iz ostanka čistega dohodka namenimo 2,5 % od dohodka za **REZERVNI SKLAD** v višini 3.984.586,65 din.

Za **REGRES ZA PREHRANO** v letu 1980 2.688.020,00 din in za **POKRITJE BONOVA ZA PREHRANO** iz leta 1979 v višini 1.119.951,28 din.

Po odbitku navedenih postavk nam ostane 12.988.078,15 din. To so sredstva za izpolnjevanje obveznosti po sprejetih samoupravnih sporazumih in za oblikovanje skladov.

— 0,5 % od dohodka za negospodarske investicije (za leto 1981) v višini 796.917,00 din.

— 0,25 % od dohodka za pospeševanje kmetijstva (za leto 1981) v višini 398.458,00 din.

— za Krajevne skupnosti po 490 din na zaposlenega (za leto 1980) v višini 302.330,00 din.

— posojilo federaciji za kreditiranje nerazvitih 1.284.715,80 din.

Za sklad skupne porabe:

— regres za prehrano v letu 1981 3.124.000,00 din.

— regres za letni oddih 2.042.244,00 din.

— nagrade ob upokojitvi (po 13.772 din neto na delavca) 330.114,00 din.

— za jubilejne nagrade 2.567.000,00 din.

— za nezdgodno zavarovanje delavcev 74.040,00 din

— za gradnjo samskih domov in kreditiranje individualnih gradenj preostanek 2.068.259,35 din.

V letu 1980 je bil dosežen naslednji povprečni mesečni neto osebni dohodek:

TOZD 1	8.075,35 din
TOZD 2	7.967,95 din
TOZD 3	6.719,45 din
TOZD 4	8.776,05 din
TOZD 5	8.463,00 din
DSSS	7.090,70 din
DO	7.891,50 din

TOZD — AVTOMATSKA PREDELAVA STEKLENE MASE

V avtomatski proizvodnji smo v letu 1980 izdelali 21.640 ton steklenih izdelkov, kar je 115,65 odstotka v primerjavi z letom 1979, v primerjavi s planom pa 100,77 %. Pri tem je potrebno poudariti, da smo plan za leto 1980 sicer drzno zastavili, vendar smo ga tudi dejansko realizirali kljub precejšnjim težavam, ki so nas v letu 1980 spremljale, predvsem pri oskrbi z reprodukcijskim materialom in uvozu rezervnih delov. Če bi naj uspelo izvesti remont na »J« peči v planiranem roku, pa bi bili rezultati še boljši.

Pri analizi proizvodnih rezultatov je potrebno omeniti pozitivni učinek stimulativnega nagrajevanja, kar se je odražalo tudi v tem, da smo pri istih proizvodnih kapacitetah dosegli za 15 % večjo proizvodnjo kot v letu 1979.

Delavci so se tudi odločili, da se v času prvomajskih praznikov proizvodnja ne prekine, kar je zelo pozitivno vplivalo na poslovne rezultate.

Bistveno se je zmanjšal tudi odpadki, ki v temeljni organizaciji dosega 8,39 %. Tako nizek odpadki v TOZD še ni bil zabeležen.

V naši TOZD je povprečni mesečni neto osebni dohodek porastel za 28,46 % v primerjavi z letom 1979.

V letu 1980 smo v našem tozdu opravili 26.352 nadur, kar je za 12,68 % manj kot v letu 1979. Izredno plačani dopust je v letu 1980 za 33,79 % manjši kot v letu 1979, izpad zaradi bolniške do 30 dni je za 33,135 ur manjši, izpad zaradi bolniške nad 30 dni pa za 11.312 ur manjši. Prav tako so se zmanjšali ostali izostanki.

Ti podatki nam poleg že omenjenih doseženih lomov prikazujejo uspešnost pri izvajanju stabilizacijskega programa.

Na zaključku te kratke informacije o poslovanju v letu 1980 še kratka ugotovitev, da smo se pri izplačevanju osebnih dohodkov držali resolucijskih omejitev ter resno opozorilo, da nas v letošnjem letu čakajo še hujše preizkušnje, ki jih bomo lahko le z maksimalnim angažiranjem vseh obvladovali.

Vodja TOZD
Niko Kavšek, dipl. inž.

Kljub temu pa ne smemo pozabiti na določene rezerve, kot na primer:

— zmanjšati je potrebno zastoj zaradi okvar pri strojih,
— skrbeti, da se bo tehnološki proces od priprave zmesi do uskladiščenja gotovih izdelkov odvijal s čim manjšimi motnjami,

— urediti tekoči odvoz gotovih izdelkov, kar bo vplivalo tudi na manjši lom pri transportu.

PRODAJA

Za leto 1980 je na domačem trgu značilna velika konjunktura, zato s plasmanom naših izdelkov ni bilo težav.

Zaradi uvoznih omejitev smo v letu 1980 izdelali precej embalaže za kozmetično industrijo, ki so jo prej uvažali. Tudi asortiman široke potrošnje smo popestrili.

CENE

Cene smo v primerjavi z letom 1979, skupaj z uvajanjem novega asortimana, povečali za 39,41 %. Podatek o porabljenih sredstvih govori o povečanju letih za 57,08 %. Iz tega je razvidno, da ugodni poslovni rezultati leta 1980 niso samo posledice (Nadaljevanje na 6. strani)



(Nadaljevanje s 5. strani)

dica povečanja cen, ampak dejansko našega boljšega dela, s čimer smo morali pokriti tudi delež večjih podražitev. To pomeni, da smo z boljšim delom prispevali svoj delež za stabilizacijo našega gospodarstva in ni smo bili člen tiste verige, ki pospešuje inflacijo v našem gospodarstvu.

UVOZ IN IZVOZ

Tudi v mednarodno delitev dela smo se uspešno vključili. Izvozili bi lahko še več, vendar je bilo potrebno pokriti tudi potrebe domačega trga, predvsem farmacevtske industrije. Povečal pa se je izvoz antibiotikov jugoslovanskih proizvajalcev, tako da smo bili prek njih kot proizvajalci embalaže za antibiotike posredno udeleženi pri tem izvozu in pripomogli k izboljšanju jugoslovanske plačilne bilance.

V letu 1980 smo izvozili za 52.541.003 din, kar je 121,11 % od letnega plana, v primerjavi z letom 1979 pa 158,71 %. Vendar pa nam ta izvoz ni zadoščal za potreben uvoz, saj smo morali uvoziti 50 % potreb sode in skoraj 100 % potreb peska pa tudi rezervne dele. Zato smo koristili tudi del deviznih sredstev TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase, v skladu z določili samoupravnega sporazuma med temeljnimi organizacijami.

Zaradi nujnega uvoza surovin nam ni uspelo pravočasno zagotoviti dovolj deviznih sredstev za nabavo rezervnih delov. Cena letih je v tujini zelo narasla, na kar je imela svoj vpliv tudi devalvacija dinarja v preteklem letu in inflacija, prisotna v zahodnih državah. To pa ima svoj vpliv na naše rezultate poslovanja, saj lahko letno porabimo za nabavo rezervnih delov in šamotnega materiala ca. 1.500.000 dolarjev.

OSTALI REZULTATI

Čisti dohodek je bil v primerjavi z letom 1979 realiziran v višini 156,13 %, v primerjavi s planom pa 110,2 %.

Ostanek čistega dohodka je bil dosežen v primerjavi z letom 1979 223,52 %, v primerjavi z letnim planom pa 97,01 %.

OSEBNI DOHODKI IN ŠTEVILO ZAPOSLENIH

Povprečno je bilo v letu 1980 zaposlenih 399 ljudi, kar je za 4,18 % več kot leta 1979, s planom za leto 1980 pa je bilo planiranih 400 delavcev.

Ob tem je potrebno poudariti še naslednje: uspelo nam je zmanjšati nadurno delo za 1.200 ur, kar predstavlja 5,5 delavcev dnevno skozi vse leto. Zmanjšali so se tudi drugi izostanki, kot je izredni dopust in bolniški stalež do 30 dni. Stalež nad 30 dni je večji zaradi porasta števila delavk na porodniškem dopustu.

Povprečni mesečni OD je v TOZD avtomatska proizvodnja v letu 1980 znašal 7.967,95 din, kar je 132,19 % v primerjavi z letom 1979, ko je OD znašal 6.027,85 din. Sredstva za stimulacijo so se iz 6,74 % v letu 1979 povečala na 12,73 % v letu 1980. Potrebno pa je poudariti, da je imelo stimulativno nagrajevanje

svoj pozitivni delež pri doseganju ugodnih proizvodnih rezultatov v minulem letu. Dela po pogodbi so se zmanjšala s 410.000 din na 160.000 din.

KADROVSKA PROBLEMATIKA

Še vedno beležimo visoko fluktuacijo, ki pa se je nekoliko zmanjšala v zadnjih mesecih minulega leta. K temu so verjetno prispevali tudi primernejši osebni dohodki. Na fluktuacijo ima precejšen vpliv pereča stanovanjska problematika, ki jo bomo poskušali nekoliko hitreje razreševati tudi s spodbujanjem individualne gradnje.

Za potrebe proizvodnje se obračunjuje učenci v kovinarskem šolskem centru v Zagorju.

INVESTICIJE

V letu 1980 večje investicije niso bile izvedene. Investirali pa smo v dokončno ureditev jedilnice, kar bo za naše potrebe pomembna in koristna dobrina, da bo ob 4-izmenskem delu zagotovljen topel obrok malice ob vsakem času. Glede drugih investicijskih del smo v precejšnji kasnitvi, tako na primer pri instalir-

anju nove preše na »J« peči in aktiviranju stroja IS 7 za proizvodnjo drobne embalaže. Ta dela niso bila izvedena zaradi uvoznih omejitev, kar ima tudi negativno posledico za ekonomske rezultate naše temeljne organizacije. Obveznosti za najete kredite za osnovna, obratna sredstva in sanacijski kredit redno odplačujemo.

Leto 1980 lahko ocenimo kot uspešno. Doseženi rezultati naj bodo bodrilo za bodoče, ko si moramo prizadevati, da bomo z maksimalnim angažiranjem dosegli še boljše rezultate. Ker smo velik porabnik energije, bo to leto za nas precej težko. Prizadevati si bomo morali za varčevanje energije. Tako na primer nov projekt na »H« peči, ki bo realiziran v času remonta od avgusta do septembra, omogoča zmanjšanje porabe energije kar za 50 % ali vrednostno, ob upoštevanju veljavnih cen energije prihranek za 26.000.000 din. Pomemben prispevek k dobrim rezultatom pa bo dalo, tudi naše dosledno odkrivanje in izkoriščanje notranjih rezerv.

Vodja TOZD
inž. Anton Žagar

TOZD — DEKORIRNICA S SATINIRNICO

V proizvodnji te temeljne organizacije smo izdelali količinsko po posameznih proizvodnih skupinah naslednje količine:

Skupina	Izdelano		Doseženi odpadek	
	1. 1979	1. 1980	1979	1980
Ročno	2.719.782	3.002.615	2,69	2,38
Sitotisk	3.421.008	3.746.422	22,1	3,61
Satiniranje	780.123	700.552	2,35	1,46
	6.920.913	7.449.589	2,42	2,48

Ce letošnje rezultate primerjamo z letom poprej, vidimo, da je proizvodnja večja za 7,7 %. Več smo naredili v skupini ročno in sitotisk, satinirali pa smo manj izdelkov. Odpadek je za 2,5 odstotka večji kot prejšnje leto.

V akordu je v slikarnici vsak dan delalo 18 delavk od 24, kolikor jih je na teh delih. To je 12,5 % več kot lansko leto. Ker odsotnost z dela nadomeščamo z zmanjševanjem delavk v akordu, je to zelo dober dosežek, omogočile pa so nam ga nezasedene kapacitete v satinirnici, saj smo tamkajšnje delavke prerazporejali na dela v slikarnici. Mlajše delavke pa smo začeli priučevati za enostavnejša slikarska dela.

Odsotnost z dela je bila manjša za 8,5 % kot prejšnje leto, vendar smo zaradi bolniške izgubili 15.693 delovnih ur. V začetku leta je bila odsotnost majhna, v zadnjih štirih mesecih pa je narasla za 100 %. Predvsem se je povečal bolniški stalež nad 30 dni. Nadur je bilo opravljenih 1.706. V primerjavi s prejšnjim letom je to samo 61,13 %.

V proizvodnji nismo imeli večjih težav, manjše pa smo tekoče odpravljali v dogovoru z ostalimi tozdi in komercialno. Izdelkov za dekoriranje smo imeli dovolj, za satiniranje pa jih je bilo premalo. Vzrok je v pomanjkanju naročil opalnih izdelkov za ZDA.

Doseženi stroški v letošnjem letu so manjši, kot smo načrtovali. Tudi v strukturi stroškov

med posameznimi postavkami ni velikih razlik med realizacijo in planom, kar je rezultat realnejšega planiranja. Določenih izdat-

kov (reklama, reprezentanca, pogodbe o delu, avtorski honorar, dnevnice, potni stroški) je bilo 17.368,10 din. V letu 1979 smo porabili v te namene 56.127,15 din.

Celotnega prihodka smo ustvarili 32.814.196,20 din. Od tega je 1.944.340,60 din pridobljeno na osnovi participacije na dohodku proizvodnih TOZD, v razmerju, kot izvršujemo storitve na njihovih izdelkih. Ostalo pa je interna realizacija za odpravljene storitve. V letošnjem letu so se uredile interne kalkulacije, ki so bile v preteklosti največji proprihodka. Ustvarjeni celotni prihodek je za 5 % večji od planiranega in za 68 % večji, kot je bil ustvarjen leta 1979.

Od tega oddvojimo materialne stroške v znesku 15.783.692,60 din ter amortizacijo. Ustvarjeni dohodek znaša 16.461.714,45 din. To je za 20 % več, kot smo planirali in 80 % več kot smo ustvarili v letu 1979. Skupna in splošna poraba je manjša, kot smo predvidevali, je pa večja za 49,5 odstotka kot leta 1979. Več kot smo predvidevali, pa so narasli stroški za DSSS in sicer za 46 odstotkov in obveznosti na podlagi osnove za davek iz dohodka.

Doseženi čisti dohodek 14.424.693,80 din je za 17 % večji, kot smo planirali. Za osebne dohodke smo porabili 8.486.665,90 din, to je za 205 % več, kot smo planirali in 38 % več kot lansko leto. Za stanovanjsko izgradnjo odvajamo sredstva po predpisa-

ni minimalni 6 % stopnji in znašajo 492.990,30 din. Tako je ostalo 2.445.037,60 din čistega dohodka, kar je 9 % več kot je bilo planirano. Ko oddvojimo sredstva za regresiranje prehrane 325.623,00 din in 2,5 % od dohodka za rezervni sklad v znesku 411.542,85 din, dobimo ostanek za sklade, ki znaša 1.707.871,75 din.

Zelje in potrebe so prav gotovo veliko večje, kot so možnosti za njihovo reševanje. V tem predlogu delitve ostanka za sklade se izhaja iz perečega problema pomanjkanja stanovanj v sedanjem času, kakor tudi v bodočnosti, zato se za reševanje stanovanjske problematike namenja nekaj več sredstev.

Iz celotnega poročila se vidi, da smo se ravnali po sprejetem stabilizacijskem programu in v posameznih postavkah, kot so izostanki z dela, nadure, določeni izdatki, zmanjšanje režije, dosegli pozitivne rezultate, ki jih bo težko ponoviti.

Vodja TOZD
Anton Kobal

TOZD — ORODJARNA S STRUGARSKO-CIZELERSKO DELAVNICO

POTEK IN REALIZACIJA PROIZVODNEGA DELA

Delo v tozdu je potekalo po začrtanem programu, to je dvoizmensko za strgarsko in remonto delavnico, enoizmensko za cizelerje in vodstvo ter štirizmensko za dežurne strugarje. Posebnih motenj ni bilo.

KADROVSKA ZASEDBA

V letu 1980 smo načrtovali, da bi zaposlili 104 delavce, vendar je bila povprečna zaposlenost 95 delavcev. Manjše število zaposlenosti je negativno vplivalo na količino orodij, ki naj bi jih izdelali za proizvodne temeljne organizacije. Dejansko so kadrovske potrebe po kadrih veliko večje, saj bi potrebovali še ca. 15 cizelerjev in 6 strugarjev.

Več upanja za pridobitev večjega števila delavcev kovinarske stroke se nam obeta z usmerjenim izobraževanjem, ki bo zaživel v prihodnjem letu.

V srednjeročnem obdobju 1981—1985 predvidevamo razširitev in posodobitev obstoječe proizvodnje. V ta namen bo potrebno izločiti določena sredstva za izobraževanje obstoječih kadrov. Prekvalifikacija in strokovno usposabljanje na področju meritev, tehnične obdelave materialov, brušenja, elektroerodiranja in programiranja, bo glavna naloga na področju izobraževanja.

PROIZVODNJA

S planom za leto 1980 smo planirali, da bomo predelali v orodje 180.000 kg sive litine kvalitete SL 18 in ca. 8000 kg specialnega jekla. Porabili pa smo ca. 170.000 kg SL in 7.600 kg jekla. Manjša poraba gre na račun manjšega asortimana v proizvodnji. V letu 1980 je bila dosežena ustrežna kvaliteta dela, kar smo dosegli predvsem s stimulativnim nagrajevanjem in skupnimi naporu po boljšem in kvalitetnejšem delu.

V preteklem letu smo tudi obvladali delo na novem NC stroju (numerično vodenje). Stroj v celoti opravičuje nabavo. Na njem izdelujemo vsa zahtevnejša dela za lastne potrebe, kot tudi najzahtevnejša rezilna orodja za naročnike zunaj DO. Dosti težav smo imeli pri preskrbi materiala, kot je siva litina, razna jekla, orodje itd.

Končno smo uspeli tudi na področju planiranja. Mesečne plane izdelave orodja sedaj delamo za obe proizvodni temeljni organizaciji. Stabilizacijski program, ki smo ga izdelali v začetku leta, je bil usmerjen na racionalnejšo porabo materiala, energije izkoriščanja delovnega časa itd. Skozi vse leto smo ugotavljali višino in količino porabljenih stroškov. Zaključek prizadevanja je, da stroški, na katere smo lahko vplivali v TOZD, ne odstopajo od planiranih, razen stroškov energije, pogodbenih in zakonskih obveznosti.

Planirani celotni prihodek TOZD Orodjarna s strgarsko-cizlersko delavnico za leto 1980 je znašal 33.612.000 din, dosežen pa je bil 37.958.942 din ali za 12% večji kot planirani.

Poslovni stroški so se zmanjšali od planiranih 8.300.000 din na 8.061.241,75 din, ali 97,12%. Doseženi dohodek 26.740.146,20

din od planiranega 21.901.000 din je večji za 22,1%.

Za osebne dohodke smo planirali 13.743.000 din, izplačali pa 15.925.100,90 din ali za 15,88% več.

Regresa za dopust smo izplačali 269.000 din, regresa za prehrano pa 516.576,50 din. Za rezervni sklad smo izločili 668.503,65 din in na kraju nam je ostalo za sklade 2.364.461,90 din.

RAZŠIRITEV IN POSODOBITEV DELA V TOZD

Ker se načrtuje v srednjeročnem obdobju 1981—1985 intenzivna rast avtomatske proizvodnje stekla, je s tem povezano tudi večje povpraševanje in potreba po orodju. Upamo, da bomo že letos uspeli nabaviti avtomatsko NC stružnico, v naslednjem letu pa elektroerozijo, ploskovni in univerzalni brusilni stroj. Sočasno bomo rešili problem termične obdelave in smo v ta namen že kupili novo kalilno peč. Prostor za omenjene stroje bomo pridobili v obstoječi ključavničarski delavnici, ko se ta preseli v staro jedilnico.

Vodja TOZD
inž. Karl Dragar

TOZD - ENERGETIKA S KLJUČAVNIČARSKO DELAVNICO

Pogoji poslovanja so bili v letu 1980 težji kot v letu poprej. Stalne podražitve surovin, energije in drugega repro materiala so postavljale poslovanje TOZD v zelo težko situacijo. Tudi investicije z uvedbo zemeljskega plina so zahtevale velika finančna sredstva v višini 16.000.000 din, vendar smo to delo uspešno dokončali in danes so vsi talilni objekti priključeni na zemeljski plin, kar nam zagotavlja nemoteno obratovanje kljub pomanjkanju tekočih goriv.

V letu 1980 smo dokončno zamenjali iztrošen vozni park v enoti transport in se sedaj uspešno vključujemo v transport naših izdelkov in pri nabavi vseh vrst materiala.

Planirani prihodek za leto 1980 je znašal 74.380.000 din, dosežen pa je 94.558.395,21 din, kar je za 27,13% nad planiranim ali za 55,88% večji kot v letu 1979.

Poslovni stroški TOZD so bili planirani za leto 1980 v višini 32.234.000, doseženi 33.343.941,66 din, kar je za 3,44% nad planiranim ali za 66,25% večji kot v letu 1979.

Dohodek TOZD znaša 41.519.672,75, kar je za 21,27% več kot je bil planiran ali za 50,17% višji kot v letu 1979. Po odbitkih splošne in skupne porabe in delu za DSSS znaša doseženi čisti dohodek 30.850.304,70 din, kar je za 16,11% višji, kot je bil planiran za leto 1980 ali za 47,52% višji kot v letu 1979.

Z odbitkom postavke osebni dohodki in del za stanovanjski prispevek je ostanek čistega dohodka 5.393.186,25 din, kar je za 30,05% več od planiranega. Po nadaljnjem pokrivanju regresa za dopust, regresa za prehrano in 2,5% odhodka za rezervni sklad nam ostane za sklade v višini 3.558.142,95 din, kar je za 74,68

odstotka več od planiranega za leto 1980.

Povprečni izplačani osebni dohodek v letu 1980 je znašal v TOZD-5 8.463 din, kar je za 26,74 odstotka višje kot v letu 1979. Tudi tu smo se gibal v resolucijskem območju, saj smo celotno maso, ki bi jo lahko izplačali, prekoračili le za 16.984 din, kar v celotni masi predstavlja 0,09%. V masi pa smo izplačali za 13,63% več od planiranega.

Stroški reprezentance, potni stroški, kilometrina so se gibal v mejah planiranega. Že v uvodnem poročilu je omenjeno, da je bilo leto 1980 izjemno in da bomo morali v letu 1981 vložiti vsi vse napore, da bomo to leto ponovili. Našo temeljno organizacijo v letu 1981 čaka težka naloga, in sicer remont 40 t kadne peči v TOZD 2 in remont elektro peči ter A kadne peči v TOZD-1, seveda poleg tega še vsa vzdrževalna dela.

Tudi v letošnjem letu bomo morali vložiti vse napore, da bodo ti remontni pravočasno končani, saj je od te pravočasnosti odvisen plan v teh dveh temeljnih organizacijah.

Vodja TOZD
inž. Jože Gužar

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se sodelavcem iskreno zahvaljujem za lepo darilo, ki mi bo lep in trajen spomin na skupno delo z vami. Želim vam še veliko delovnih uspehov.

Edi Delpin

Na podlagi predhodne razprave na zborih delavcev so delavski sveti TOZD in DSSS delovne organizacije potrdili zaključni račun za leto 1981, kakor tudi predlagano razdelitev ostanka čistega dohodka, in sicer:

TOZD — Ročna in polavtomatska predelava steklene mase,	
v višini	20.780.636,08 din
na del:	
a) za prehrano delavcev	6.931.971,28 din
b) regres za letni oddih	2.042.244,00 din
c) za druge namene skupne porabe v višini	6.537.118,35 din
d) za poslovni sklad — za posojilo federaciji za nerazvite	1.284.715,80 din
e) za rezervni sklad	3.984.586,65 din

TOZD — Avtomatska predelava steklene mase,	
v višini	20.843.005,07 din
na del:	
a) za prehrano delavcev	4.561.860,50 din
b) za regres za letni oddih	1.794.154,00 din
c) za druge namene skupne porabe	8.670.823,92 din
d) za poslovni sklad — za posojilo federaciji za nerazvite	2.647.131,10 din
e) za rezervni sklad	3.169.035,55 din

TOZD — Dekorirnica s satirirnico,	
v višini	2.445.037,65 din
na del:	
a) za prehrano delavcev	793.123,00 din
b) za regres za letni oddih	305.617,00 din
c) za druge namene skupne porabe	858.400,00 din
d) za poslovni sklad — za posojilo federaciji za nerazvite	76.354,80 din
e) za rezervni sklad	411.542,85 din

TOZD — Orodjarna s strgarsko-cizlersko delavnico,	
v višini	3.549.542,05 din
na del:	
a) za prehrano delavcev	1.033.576,50 din
b) za regres za letni oddih	337.977,60 din
c) za druge namene skupne porabe	1.295.717,85 din
d) za poslovni sklad — za posojilo federaciji za nerazvite	213.767,05 din
e) za rezervni sklad	668.503,65 din

TOZD — Energetika s ključavničarsko delavnico,	
v višini	5.393.186,25 din
na del:	
a) za prehrano delavcev	1.627.551,50 din
b) za regres za letni oddih	542.920,00 din
c) za druge namene skupne porabe	1.681.147,60 din
d) za poslovni sklad — za posojilo federaciji za nerazvite	503.575,35 din
e) za rezervni sklad	1.037.991,80 din

DSSS — Delovna skupnost skupnih služb,	
v višini	6.612.138,55 din
na del:	
a) za prehrano delavcev	3.216.465,50 din
b) za regres za letni oddih	1.103.818,00 din
c) za druge namene skupne porabe	2.291.855,05 din

PODATKI

o izplačanih povprečnih mesečnih neto osebnih dohodkih za dobo januar—december 1980 in primerjava z isto dobo leta 1979.

		December	Januar—December
TOZD 1	1979	6.956,05	6.286,30
	1980	9.129,10	8.075,35
	1980 : 1979	131,24 %	128,46 %
TOZD 2	1979	6.588,40	6.286,30
	1980	8.910,70	7.967,95
	1980 : 1979	135,25 %	132,19 %
TOZD 3	1979	6.009,65	5.383,55
	1980	7.662,20	6.719,45
	1980 : 1979	127,50 %	124,81 %
TOZD 4	1979	7.751,40	6.932,40
	1980	9.972,25	8.776,05
	1980 : 1979	129,30 %	126,59 %
TOZD 5	1979	7.298,20	6.677,60
	1980	9.720,60	8.463,00
	1980 : 1979	133,19 %	126,74 %
DSSS	1979	6.606,60	5.509,15
	1980	8.049,85	7.090,70
	1980 : 1979	132,82 %	128,71 %
SKUPAJ	1979	6.746,75	6.127,95
	1980	8.932,55	7.891,50
	1980 : 1979	132,40 %	128,78 %

Generalno popravilo stroja H-28

USPEŠNO IN KVALITETNO OPRAVLJENA DELA

Po dobrih šestih letih obratovanja smo ob Novem letu ustavili stroj H-28 z Eldredom, da bi ga generalno obnovili. Proizvajalec stroja sicer predvideva generalna popravila na vsaka 3 leta obratovanja, ker pa pri nas ni bilo mogoče upoštevati, zaradi že znanih težav pri uvozu rezervnih delov.

Zato se je ta podvojil, kar se je v zadnjih mesecih poznalo tudi v proizvodnji. Določeni sklopi stroja oziroma mehanizmi so bili tako obrabljeni, da normalna proizvodnja praktično ni bila več mogoča.

mont stroja H-28 vzeli z vso resnostjo kot prioriteto nalogo, kljub temu, da je bilo potrebno zagotoviti tudi nemoteno proizvodnjo.

Samo v TOZD — avtomatska proizvodnja je bilo za generalno popravilo tega stroja opravljenih 4.792 ur in 1.380 nadur, saj so se dela odvijala 12 ur dnevno, vključno s sobotami. Če računamo, da je povprečna dnevna vrednost proizvodnje na stroju H-28 približno 60 starih milijonov din, je bilo nadurno delo še kako opravičeno.



Kljub neugodnim delovnim pogojem je bilo popravilo stroja opravljeno strokovno, natančno in v predvidenem roku

Z deli smo pričeli 5. januarja 1981 in so trajala do 6. februarja 1981, ko je stroj že izdelal prve kozarce. Delo samo je bilo razdeljeno med pet skupin, na čelu katerih so bili skupinovodje, ki so vodili in odgovarjali za delo posamezne skupine. Skupine so vodili delavci z dolgoletnimi izkušnjami na tem stroju in jim moramo, kakor tudi vsem ostalim, za opravljeno delo, izreči vse priznanje. Kljub zelo neugodnim delovnim pogojem, saj so bile v času remontne temperature izredno nizke, je bilo delo izvedeno strokovno in natančno ter v zato predvidenem roku. Celotno popravilo, od začetka do zagona oz. izdelave prvih kozarcev, ki so prišli iz stroja, je trajalo 28 delovnih dni.

Ce upoštevamo, da so bili mehanizem feedra, stroj H-28, stroj Eldred in vlagalec, dobesedno razstavljeni do zadnjega vijaka, je dosežen čas vreden pohvale, še posebno, če upoštevamo, da smo bili za opravljanje določenih storitev vezani izven Steklarne Hrastnik. Za stike s TOZD — Orodjarna s strgarsko-cizelersko delavnico in kooperanti je bil zadolžen referent za rezervne dele, ki je imel v tem času obilico dela s skiciranjem in naročanjem rezervnih delov, da nam je zagotovil nemoten potek del.

Ob generalnem popravilu je bilo vgrajenih za približno 450 milijonov starih cen rezervnih delov in ostalega materiala, med katerimi je bilo lepo število doma izdelane potrebe, da je bilo sodelovanje s TOZD — orodjarna s strgarsko-cizelersko delavnico na primernem nivoju in da so re-

Sedaj, ko stroj že lep čas obratuje in dosega predvidene rezultate, lahko zaključimo, da je bilo glavno pravilo, čeprav pod težkimi pogoji, izvedeno na strokovnem nivoju, zato lahko upravičeno pričakujemo, da bomo s proizvodnimi rezultati zadovoljni. Želimo si tudi, da bi bilo naslednje veliko popravilo izvršeno v predpisanem roku, ker se le tako lahko nadejamo rezultatov, ki si jih želimo in ki prispevajo velik delež k uspešnosti poslovanja TOZD — avtomatska proizvodnja in celotne delovne organizacije Steklarne Hrastnik.

Matija Koritnik

ZAHVALA

Ni lahko v nekaj besedah opisati čustva, ki se porajajo v srcu ob odhodu v pokoj, ker veš, da se poslavljaš od sredine, v kateri si imel v dolgih letih dela iskrene prijatelje in sodelavke.

Dragim delavkam in delavcem kontrole stekla TOZD 1 vseh treh izmen, posebno pa mojim sodelavkam, izmen-skemu vodji tov. Adiju Perclu in izmeni tov. Bičaniča velja zahvala za prelepa darila, ki me bodo v času moje upokojitve vedno spominjala na vas.

Pri nadaljnjem delu vam želim še veliko delovnih uspehov.

Zofija Mlakar

Sestanek brigadirjev

Ceprav so v današnji delovni in samoupravni praksi zaživele in se ustalile že druge oblike povezovanja in odločanja delavcev, kot so sindikalne skupine, zbori delavcev, sestanki DPO in podobno, je bila v TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase že nekaj časa precej prisotna težnja po oživitvi sestankov brigadirjev. Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata je sprejel zadolžitev in tako je bil tak sestanek sklican v prvi polovici meseca februarja.

Za udeležbo bi lahko rekli, da je bila številna, kakor tudi vprašanja, o katerih so spregovorili steklarji. Sestanka so se udeležili tudi predstavniki DPO, vodstva TOZD in izmenski vodje.

Pozitivno so bile ocenjene izboljšave pri posameznih fazah dela, nekatere pa so v fazi priprave oz. poskusov, tako na primer tudi poskus zagotovitve staljšega nivoja kompresorskega zraka, na kar so med drugim opozorili tudi v razpravi.

bi pri tem dosegli, če bi bil odnos vsakega posameznika pravilnejši. Skupen rezultat bi namreč bil čistoča in zadovoljstvo.

Precej pozornosti pa je bilo posvečeno področju normiranja, pripravam na nov pravilnik o analitičnih ocenah in sistemu stimulativnega nagrajevanja, prav tako pa tudi kriterijem pri dodeljevanju dopusta. Izraženo mnenje je bilo, da so pogoji dela, posebno pa nočno delo v sedanjih razdelitvi dopusta, premalo ovrednoteni.

Tudi na področju medsebojnih odnosov bi lahko in bi morali storiti več, k čemur lahko precej prispevajo v prvi vrsti prizadevanja vodij posameznih delovnih skupin steklarjev — brigadirjev.

Razprave vsekakor ni manjkalo. In na koncu je bilo izraženo mnenje, da se takšna oblika sestajanja še ponovi in da je namenjena obravnavi nekaterih aktualnih in pogosto tudi perečih vprašanj. Ne gre pa pri tem pozabiti na dejstvo, da se je potrebno v razreš-



Steklarji so se sestanka v velikem številu udeležili

Predmet razprave so bili tudi delovni pogoji na »A« banji, glede zagotovitve pretoka zraka, ureditve razsvetljave. Steklarje pa je zanimalo tudi, kako bo instaliranje novih objektov vplivalo na stanje delovnih pogojev, saj so le-ti že sedaj, posebno v izpostavljenih mesecih, težki. Vsekakor pa ob tem ne gre pozabiti tudi na to, da lahko kljub takšnim delovnim pogojem na počutje in delovne sposobnosti dolgoročno vplivajo tudi delavci sami.

Postavljeno je bilo tudi vprašanje glede priznanja beneficirane delovne dobe za izpihalke in nitalke. To vprašanje se vleče že daljšo dobo in še vedno ni rešeno, pri tem pa ne gre pozabiti, da se je na ta dela in naloge ob pripravi 1. predloga pozabilo, današnje usmeritve glede beneficirane delovne dobe pa so še veliko bolj dodelane in izvedba celotnega postopka ni najbolj enostavna.

Nekatera obrobna vprašanja bi sicer lahko šteli za malenkosti, če bi bila urejena. Ker pa niso in predstavljajo stalno težavo, so bila omenjena tudi na tem sestanku. Tako na primer tudi onesnaženost delovnega okolja, saj se črepinje in drugi odpadki odvažajo premalo redno in prepočasi. Največ

vanju vseh teh in podobnih vprašanj vključiti tudi povsod tam, kjer nastajajo in tam, kjer se o njih razpravlja, odloča in tudi razrešuje.

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se sodelavkam na kontroli stekla TOZD 1 vseh treh izmen pri-srčno zahvaljujem za izkazano pozornost, čudovita darila in prekrasen šopek. Se posebej hvala Mariji Simerl, Mariji Lazar, Erni Deželak, Silvi Obermajer, Tatjani Bregar, Pepci Zore kakor tudi steklarjem izmene tov. Bičaniča in izmenskim vodjem vseh treh izmen.

Darila, s katerimi ste me prijetno presenetili, me bodo vedno spominjala na vse vas. Pri vašem nadaljnjem delu vam želim mnogo uspehov, medsebojnega razumevanja in vsem še enkrat iskrena hvala!

Vaša Vilma Lužar

Delo delegacij in delegatov

Ustava iz leta 1974 je prinesla velike spremembe na področju samoupravnega odločanja. Ustanovitev samoupravnih interesnih skupnosti in oblikovanje njihovih skupščin pomeni zagotovilo, da lahko sleherni delavec in občan odloča na vseh področjih družbenega življenja. Ker smo v

letu, ko se pripravljamo na volitve 1982, je prav, da ugotovimo, kaj smo na področju delegatskega sistema dosegli in da pomanjkljivosti, kot so nesklepčne skupščine, nejasna stališča delegacij, še vedno močan vpliv izvajalcev ter vrsta drugih pomanjkljivosti, odpravimo.

Iz analize udeležbe na skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti je bilo ugotovljeno, da so zasedale na robu sklepčnosti, še posebno zbori uporabnikov. Koliko je ta problem prisoten v naši delovni organizaciji, je prikazano v tabeli:

ANALIZA UDELEŽBE NA SKUPŠČINAH SIS V LETU 1980

SIS	TOZD 1	TOZD 2	TOZD 3	TOZD 4	TOZD 5	DSSS
SIS za izobraževanje	xx—xxxxx	—	xxxxx	x—xx	—	xxxx
SIS otroškega varstva	xxxxxxx	—xx	xxxx	xxx—	—	xxxx
SIS socialnega skrbstva	—xxxx	—x	—	—	xx—	xxx
SIS zdravstvenega varstva	xx—xxxx	—	—xxx	xxx—	xxxx	x—x
SIS za kulturo	x—xx—x	xxx	—xx	—xx	—	x—x
SIS za telesno kulturo	—xxx	—	xxx	—x—	—	xxx

Legenda:

x — pomeni udeležbo
— pomeni odsotnost

Število delegatskih mest: Vse temeljne organizacije in delovna skupnost imajo po eno delegatsko mesto, TOZD 1 dve delegatski mesti.

Iz shematske slike je razvidno, da se tudi pri nas ponekod »zastika«. V posameznih primerih je takšno stanje najdemo tudi opravičilo, kot na primer 4-izmensko delo, odhod delegatov v druge temeljne organizacije ali odhod iz delovne organizacije. Vendar pa v celoti le ne gre pripisovati slabe udeležbe na skupščinah samo tem vzrokom.

Marsikdaj je udeležba na skupščinah odvisna tudi od zavesti samih delegatov, samo delo v skupščinah pa tudi strokovne pomoči delegatom, ki so jim jo dolžni nuditi vodstveni in strokovni delavci.

Ob tej priložnosti pa ne moremo mimo posameznih primerov, ko se posamezni delegati ali vodje delegacij neizmerno trudijo, se udeležujejo številnih sej ter tako »rešujejo« udeležbo na sejah.

Nekoliko boljšo udeležbo na sejah beležimo na zasedanjih občinske skupščine oziroma zbora združenega dela. Čeprav so se v preteklem letu zasedanja prestavila na popoldanski čas, se udeležba na teh skupščinah ni bistveno zmanjšala. Na tem mestu pa želim opozoriti tudi na nekatere spremembe, ki bodo bistveno vplivale na razvoj delegatskega sistema v prihodnjem mandatsnem obdobju.

Kot prva sprememba je ukinitve izvršilnih odborov pri skupščinah interesnih skupnosti. V preteklosti so namreč v mnogih primerih izvršilni odbori kar sami odločali, skupščina pa je le še formalno potrjevala sklepe.

Z ukinitvijo izvršilnih odborov bodo skupščine odločale tudi o tistih vprašanjih, o katerih so doslej odločali izvršilni odbori. Pač pa je pri skupščinah uvedeno predsedstvo, vendar ne kot organ, ki ima pravico odločanja, ampak kot metoda dela skupščine, kar pomeni, da predsedstvo dela predvsem na pripravih sej skupščin in podobno.

V prihodnjem mesecu pa bomo v delovnih in drugih organizacijah ter krajevnih skupnosti razpravljali o spremembah delegiranja v posamezne skupnosti. Do predlaganih sprememb je prišlo predvsem iz potrebe, da bi se številčno skupščine zmanjšale.

Po tem novem predlogu bi v naši delovni organizaciji izvolili naslednje število delegatov: TOZD 1, ki je doslej imela v skupščinah po dve delegatski mesti, se udeležba sedaj zmanjša na eno delegatsko mesto, v TOZD 2 ostane nespremenjeno število delegatskih mest, torej ima tudi v bodoče eno delegatsko mesto v posamezni skupščini, vendar pa ima možnost izbrati med splošno in posebnimi delegacijami, TOZD 3, TOZD 4 in TOZD 5 pa bi po novem predlogu volile delegate v konferenco delegacij, torej bi vse tri temeljne organizacije imele v vsaki skupščini po eno delegatsko

mesto. Za delovno skupnost ostane nespremenjeno število delegatskih mest.

Poiskati bo treba možnosti v okviru veljavnih predpisov, da se tudi v DSSS izvolijo posebne delegacije.

Kot je bilo že rečeno, bomo o teh vprašanjih razpravljali tudi v naši delovni organizaciji ter na osnovi razprave in pripomb na predlog izbrali tako varianto, ki naj bo najbolj ustrežala.

Ob koncu naj poudarim, da s tem zapisom ni bil namen le prikazati stanja na področju delegatskega sistema v naši delovni organizaciji in opozoriti na bodoče spremembe. Namen je tudi v tem, da bi delegati sami spregovorili o problemih, ki so prisotni pri njihovem delu. In še nekaj. Svoja mnenja naj bi povedali odkrito tudi tisti, ki smo jim z izvolitvijo zaupali, da bi v našem imenu odločali, a so na to pozabili.

ANKETA O DELEGATSKEM SISTEMU

V mesecu marcu bo v Sloveniji izvedena anketa o delovanju delegatskega sistema. Gre za doslej največji tovrstni statistični projekt v naši republiki. Kot statistični vzorec je izbrana tudi občina Hrastnik. Po delovnih organizacijah so izbrane posamezne temeljne organizacije oz. delovne skupnosti.

V Steklarni Hrastnik bo anketa izvedena med delavci delovne skupnosti skupnih služb. Imena tistih, ki bodo anketirani, so izbrana slučajno. O kraju in času anketiranja pa bodo obveščeni naknadno. Prav tako bodo pri anketiranju dobili strokovna navodila. Vsi tisti, ki bodo sprejeli vabilo k anketiranju, naj vzamejo zadevo resno. Za morebitna dodatna pojasnila pa se lahko obrnete tudi na referat samoupravljanja.

OBVESTILO

Občinski odbor Rdečega križa Hrastnik sporoča, da so na zalogi dobro ohranjena oblačila za otroke vseh starosti, prav tako pa tudi za odrasle.

Občani, ki so potrebni te oblike pomoči, naj se zgledajo v pisarni Rdečega križa (pri križišču) vsako sredo od 14. do 16. ure, kjer lahko prejmejo oblačila.

Občinski odbor RK Hrastnik

Izdelava novih analitičnih ocen

K pisanju tega članka so me navedle razprave med delavci na zbori in pri vsakdanjem delu, pa tudi uredniški odbor Steklarja je izrazil željo, da informiram delavce o poteku izdelave novih analitičnih ocen.

Rad bi seznanil delavce s potekom dela in težavami, s katerimi se srečujejo člani komisije, ki so bili izvoljeni na delavskih svetih TOZD in delovne skupnosti.

Komisija se je prvič sestala v novembru prejšnjega leta, da pripravi vse potrebno za nemoteno delo. Prva ugotovitev je bila, da ni bilo danih konkretnih smernic za izdelavo novih analitičnih ocen, zato je prevladovalo mnenje, da je potrebno izpeljati razpravo po sindikalnih podskupinah ali na političnih koordinacijah v posameznih delovnih enotah in izbrati mnenja delavcev, kaj bi bilo potrebno storiti in upoštevati pri novih ocenah. Hkrati pa je bilo potrebno komisiji zagotoviti tudi potrebne dokumente, kot so posamezni opisi delovnih mest in organizacijske sheme vseh temeljnih organizacij in sektorjev ter zagotoviti nemoteno delo.

Rok za opisane naloge je bil do konca leta. Takoj po praznikih se je komisija ponovno sestala in proučila zapisnike razprav na sindikalnih podskupinah. Povzete vse razprav je bil ta, da je potrebno zvišati osnove, proučiti vse popravke ocen, ki so bili izvršeni po sprejetju pravilnika v letu 1978, upoštevati pogoje dela in ovrednotiti več izmensko delo.

Nato je bil sklican sestanek z vsemi vodji temeljnih organizacij in sektorjev ter predstavniki držbeno-političnih organizacij. Na tem sestanku pa so bile dokončno podane smernice za izdelavo novih analitičnih ocen. Komisija ni mogla nadaljevati dela zaradi odsotnosti člana iz TOZD — avtomatska proizvodnja, ker se je v tej TOZD januarja odvijal generalni remont na stroju H-28. Z vodstvom DO je bilo dogovorjeno, da v času remonta prenehamo z delom. Ponovno pa smo se sestali, ko je bil remont končan. Člani komisije skušamo odpravljati napake in nepravilnosti iz prejšnjih ocen, hkrati pa najti način vrednotenja izmenskega dela in pogojev dela. Ob nastalih nejasnostih in nesoglasij pa bomo kontaktirali z vodstvom in organizacijo sindikata. Prizadevamo si, da bi delo čim boljše in čim hitreje končali tako, da bi lahko stekla javna razprava.

Na koncu bi rad dodal še nekaj svojih misli in orisal težave, ki nastopajo pri delu komisije.

Komisiji je delo oteženo, saj nimamo realnih — merjenih podatkov za pogoje dela in obremenitve, ki nastopajo pri posameznih delih in nalogah. Skušamo se držati opisov delovnih nalog in opravil, ki pa so včasih preveč »napihnjeni« in nerealni, odvisno od pogleda opisovalca na posamezno delovno mesto. Ti opisi so bili opravljeni pred tremi leti, vemo pa, da so se na nekaterih delovnih nalogah in opravilih spremenili pogoji dela, zaradi boljše tehnologije ali izboljšanja pogo-

(Nadaljevanje na 12. strani)

Iz dela zborov občinske skupščine

Dne 12. 2. 1981 je bilo sklicano zasedanje delegatov družbenopolitičnega zbora, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti Skupščine občine Hrastnik.

Kot osrednjo točko dnevnega reda so delegati zborov občinske skupščine obravnavali osnutek družbenega plana občine Hrastnik za obdobje 1981—1985, ter ga sprejeli v predloženi vsebini. Osnutek družbenega plana je bil poslan vsem osnovnim nosilcem planiranja v predhodno javno razpravo, katere se bo zaključila 28. 2. 1981. Ob obravnavi predloga resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju občine Hrastnik v letu 1981, so delegati zadolžili pristojen občinski upravni organ, da k razrešitvi problema za samske delavce, pritegne poleg TOZD — Rudnika Hrastnik in na predlog Steklarne, tudi ostale temeljne samoupravne organizacije, ki se pridružujejo težnji, za zgraditev skupnega doma za samske delavce (SGP, Sijaj, KOP idr.).

Delegati zborov so nadalje sklepali:

— o odloku o pravicah in dolžnostih občinskih organov na področju družbene kontrole cen ter o uresničevanju posebnega družbenega interesa pri opravljanju nalog občinske skupnosti za cene;

— o družbenem dogovoru o načelih in merilih za razmeščanje izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja v SRS;

— in o osnutkih amandmajev k ustavi SRS in ustavi SFRJ;

Delegati zborov so bili nadalje informirani o individualni stanovanjski izgradnji v naselju Turje ter o pojavu stekline v občini Hrastnik. Ker je območje Turja komunalno neopremljeno in geološko neraziskano, se individual-

ne stanovanjska gradnja v naselju Turje dovoli pod pogoji:

— urejena preskrba s pitno vodo,

— opravljena geološka raziskava in

— ureditev skupne greznice.

Za ureditev navedenih kolektivnih naprav se zadolžuje SKIS in Skupnost za urejanje stavbnega zemljišča.

Oddelek za varstvo okolja, urejanje prostora in finance izda dovoljenje za individualno gradnjo, ko so izpolnjeni prej naštetni pogoji.

Glede na to, da je tudi območje Marnega komunalno neopremljeno in geološko neraziskano, se tudi v navedenem naselju dovoli nadaljna individualna gradnja, pod naštetimi pogoji. Za ta predel se pripravi ustrezna urbanistična dokumentacija.

Na pobudo delegatov zborov občinske skupščine, bo na eno izmed sej občinske skupščine uvrščena na dnevni red zborov problematika dokončne ureditve depozije ter problematika plazovja v občini Hrastnik.

Na zasedanju zborov so delegati postavili delegatska vprašanja, ki so se nanašala na ureditev oz. dopolnitev katastra, ureditev občestne table na relaciji Hrastnik—Zidani most, za odcepa Krnice in Savno peč, delovni čas prodajalcev sadja in določanja cen in razširitev vodovodnega omrežja na Koyku.

Delegati so se z dogovori na delegatska vprašanja zadovoljili, na delegatsko vprašanje, ki se je nanašalo na delovni čas prodajalcev sadja in z določanjem njihovih cen, pa bodo delegati zborov o povzetih ukrepih obveščeni, na eni izmed sej zborov občinske skupščine.

Skupna strokovna služba skupščine in izvršnega sveta

Blagajna vzajemne pomoči

1. Vzajemna pomoč se organizira enotno za celotno delovno organizacijo Steklarne Hrastnik in sicer pri izvršnem odboru konference OOS DO.

2. Pri izvršnem odboru se formira komisija za vzajemno pomoč.

Naloge te komisije:

— vodi poslovanje blagajne vzajemne pomoči,

— vodi evidenco o članstvu,

— opravlja vsakomesečni obračun koristnikov sredstev vzajemne pomoči.

Komisija je 3-članska, sestavlja pa jo predsednik, blagajnik in en član.

Komisija je za svoje delo odgovorna izvršnemu odboru konference OOS DO.

3. Član vzajemne pomoči v DO je lahko vsak delavec-delavka, ki je v rednem delovnem razmerju za nedoločen čas v temeljnih organizacijah, združenih v DO Steklarno Hrastnik oziroma v delovni skupnosti.

Član vzajemne pomoči podpiše izjavo o višini mesečne članarine,

ki se odvede pri izplačilu mesečne akontacije osebnega dohodka na žiro račun oziroma hranilno knjižico vzajemne pomoči.

4. Višina članarine oziroma koriščenje sredstev iz blagajne vzajemne pomoči:

— članarina 20 din — kredit 1.000 din,

— članarina 50 din — kredit 2.000 din,

— članarina 100 din — kredit 3.000 din.

Član vzajemne pomoči koristi vzajemno pomoč po 3 mesecih članstva oziroma 3-kratne vplačane članarine. Kredit se vrača v 5 mesečnih obrokih za vse omenjene višine.

Član vzajemne pomoči lahko dvigne celotno višino članarine, razen višine, ki je pogoj za članstvo oziroma koriščenje kredita (3 mesece).

Ob prekinitvi delovnega razmerja lahko član vzajemne pomoči dvigne celotno višino vplačane članarine.

DELAVKE IN DELAVCI POZOR!

Vsi, ki želite postati član vzajemne pomoči, preberite objavljena pravila. Prosimo vas, da izpolnite tudi izjavo in se opredelite za določeno višino članarine. Te izjave izpolnite tudi tisti, KI STE ŽE DO SEDAJ BILI ČLANI VZAJEMNE POMOČI.

Do 31. marca 1981 izpolnjene izjave izročite administraciji v vaši temeljni organizaciji ali pa blagajničarki vzajemne pomoči tov. Valeriji Jovan.

Delavci TOZD 1 izročite izpolnjeno izjavo pri tov. Lidiji Kirn, za TOZD 2 pri Mariji Kostanjšek, za TOZD 3 pri Marjani Rancinger, za TOZD 4 pri Marinki Anžlovar, za TOZD 5 pri Jožici Levačič, za DSSS — v administraciji skladišča in pri tov. Valeriji Jovan.

IZREŽI IN IZPOLNI

IZJAVA

Podpisani s to izjavo potrjujem svoje članstvo v okviru vzajemne pomoči v DO Steklarni Hrastnik in se opredeljujem za plačilo članarine, v skladu s sprejetimi pravili blagajne vzajemne pomoči, v višini:

- članarina v višini 20 din
- članarina v višini 50 din
- članarina v višini 100 din

USTREZNO OBKROŽI.)

Datum:

Podpis:

ODPOŠLJI DO 31. 3. 1981

ZADNJI »ŠIHT«

Saj ne vem, kako bi izrazila čustva, katera me obdajajo ob odhodu v pokoj. — Je lepo, pa tudi grenko — da tudi grenko! Lepo je biti doma, z zavestjo, da ne bo treba več v tovarno, v tisto zmedo in garanje, posebno še v letih, ko človek zares ni več zmogel dohitevati tempa, kakršen se zahteva.

Grenka pa je zavest, da sem se za vedno poslovila od vas, drage sodelavke in dragi sodelavci, s katerimi sem vsa ta dolga leta delila grenke, pa tudi lepe trenutke ob delu. Priznati moram, da sem bila zelo srečna med vami. Četudi smo se včasih malo sprle, je ta jeza kaj hitro prešla. Je že tako, da med tolikimi ljudmi in pri tolikem delu, obvezno pride tudi do manjših preprirov. Dostikrat pa smo se, žal, prepirali tudi ne le zaradi svojih napak.

Dragi moji, ne vem, ne najdem prave besede, s katero bi lahko izrazila moja čustva, s katero bi lahko povedala, koliko sem vam vsem hvaležna za vaše dolgoletno tovarištvo, kot tudi za dragoceno darilo, katero sem dobila od vas in mi bo v trajen in lep spomin.

V tem darilu ste vi vsi še vedno z menoj!

Tudi tebi, Dora, se najtopleje zahvaljujem za besede slovesa! Bile so tople in ganljive! Tudi jaz sem imela v mislih pripravljenih nekaj besed v slovo, a so se v tem trenutku kar izgubile. Ostala sem nena. Zato se tebi, Dora, kot tudi vsem ostalim še enkrat najtopleje zahvaljujem za vse!

Želim vam vsem skupaj še čimveč uspehov in ne pretežkega dela! Vedno se vas bom rada spominjala!

Marija Klajn

OBVESTILO

Sprejemam naročila za izdelavo okvirjev za slike, fotografije in gobeline.

Delovni čas in možnost vaših naročil: vsak dan od 14. do 18. ure.

Se priporočam!

Branko Dornik

Aktivnost v akciji NNNP 80-81

USPEŠNO REALIZIRAN TEČAJ PRVE POMOČI

V programu akcije NNNP 80/81 je tudi izobraževanje štaba in enot civilne zaščite. Izobraževanje štaba je potekalo že konec lanskega leta in so ga vsi člani CZ Steklarne Hrastnik uspešno končali. V mesecu februarju pa smo v sodelovanju z Rdečim križem organizirali tečaj prve pomoči, ki je trajal 26 ur.

S tečajem smo pričeli v začetku februarja, končni preizkus pridobljenega znanja pa je bil predviden na začetek marca. V tečaj so bili vključeni vsi pomožni bolničarji enote prve medicinske pomoči, poleg njih pa tudi drugi člani in sicer iz oddelkov, v katerih ni članov enote prve medicinske pomoči. To pa predvsem z namenom, da bo na vseh izmenah in v vseh oddelkih oseba, ki bo v primeru nezgod sposobna nuditi prvo medicinsko pomoč svojim sodelavcem.

Začetek tečaja je bil dokaj težak, saj so ga tečajniki smatrali kot nepotrebno obvezo, toda že na prvem srečanju je ta nezain-

teresiranost minila. Za to gre zahvala predvsem predavateljici Nataši Hribar, ki je udeležence zainteresirala in jih pripravila k aktivnemu sodelovanju. Udeleženci so spoznali, da tovrstno izobraževanje ni le dolžnost, temveč tudi potreba, kajti le usposobljeni člani lahko nudijo pravilno prvo pomoč, tako sebi, svojim domačim ali sodelavcem. Že pravilno nudenje prve pomoči lahko dostikrat reši življenje, skrajša zdravljenje in nas obvaruje hujšega pohabljenja.

Sedaj, ko je izobraževanje že zaključeno, se vidi, da so tečajniki pridobili veliko znanja in da so sposobni nuditi prvo pomoč, pomembno pa je tudi, da so se med seboj bolje spoznali, da so zadovoljni s pridobljenim znanjem in da delujejo kot enotna, homogena skupina, kajti le takšna bo lahko uspešno opravljala svoje naloge v primeru elementarnih nesreč ali v primeru vojne.

Drago Kreže



V nujenju prve pomoči so se udeleženci tečaja preizkusili tudi praktično

PRVEGA APRILA ZARES!

Postopek uvedbe evidenčnih kartic za prihod oziroma odhod z dela, enotno na nivoju celotne delovne organizacije

Prvega aprila 1981 se predvideva prehod na evidentiranje prihoda in odhoda z dela z evidenčnimi karticami. Doba od 15. marca do zadnjega marca pa je predvidena za poskusno dobo vodenja te evidence.

Za vse temeljne organizacije in delovno skupnost velja prihod na delo in z dela najmanj 5 minut pred začetkom oz. pred koncem delovnega dne.

Ob tem podajamo nekatere podatke podrobneje, razberete pa jih lahko v nadaljevanju tega članka.

V skladu z določili Zakona o evidencah na področju dela (Ur. list SFRJ, št. 2/77) in 84. člena Zakona o delovnih razmerjih so delavci v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti dolžni, da v samoupravnem splošnem aktu določijo način vodenja mesečne evidence o urah delovnega časa, primerjanja te izrabe z osnovami plana in z načrtovanim letnim skladom delovnega časa, sečne evidence o številu delavcev, ki so v preteklem mesecu delali prek polnega delovnega časa in o številu ur, opravljenih pri takem delu.

Delavski svet temeljne organizacije in delovne skupnosti mesečno spremlja in ocenjuje podatke o izkoriščenosti delovnega časa in o delu prek polnega delovnega časa in ugotavlja, da so delavci najmanj vsakih šest mesecev seznanjeni s temi podatki in ocenami:

EVIDENCA O OSEBNIH DOHODKIH

V evidenco o osebnih dohodkih vplivajo oziroma se vpisujejo podatki o delovnem času, osebni dohodku in drugih osebnih prejemkih, ki jih dobiva delavec iz sredstev temeljne organizacije oz. delovne skupnosti in delovnega človeka, ki opravlja dopolnilno delo drugih delavcev, o nadomestilih osebnega dohodka oz. drugih OZD in o dodatku za borce.

Evidenca o osebnih dohodkih obsega naslednje podatke:

Podatke o delavčevem delovnem času in o njegovi izrabi:

— možno število delovnih ur s polnim in do polnega krajšim delovnim časom;

— skupaj realizirane ure s polnim in od polnega krajšim delovnim časom (dejansko izvršene ure, ure čakanja na delo, zastoja in prekinitve);

— skupaj mesečne ure;

— skupaj mesečne ure, za katere dobiva delavec nadomestilo osebnega dohodka iz sredstev temeljne organizacije oz. delovne skupnosti (ure letnega dopusta, ure počitka za državne praznike, ure izrednega dopusta z nadomestilom osebnega dohodka, ure za strokovno izobraževanje, ure bolezenskega dopusta, za katere dobiva delavec nadomestilo osebnega dohodka iz sredstev temeljne organizacije oz. delovne skupnosti in drugo);

— neizvršene ure, za katere dobiva delavec nadomestilo osebnega dohodka od drugih OZD ali organov;

— skupaj neizvršene ure, za katere dobiva delavec nadomestilo osebnega dohodka iz sredstev samoupravnih interesnih skupnosti zdravstvenega zavarovanja (ure bolezenskega dopusta, ure porodniškega dopusta in skrajšanega delovnega časa matere z otrokom);

— neizvršene ure, za katere delavec ne dobiva nadomestila osebnega dohodka;

— ure na delu, daljšim od polnega delovnega časa.

EVIDENČNA KARTICA

Evidenčna kartica je osnova za vsakomesečni izračun akontacije osebnega dohodka.

Opis evidenčne kartice:

- časovni obračun št.
- ime in priimek delavca
- mesec — leto
- skupno ur
- odobrenih nadur
- redne ure
- dopust
- boleznine
- opravljene ure (časovna obveza)
- saldo prejšnjega meseca (+ —)
- ure za obračun

REGISTRIRANJE EVIDENČNE KARTICE

Delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti so dolžni, da na način in po postopku, kot je določen za vodenje evidence o prisotnosti na delu, da pred pričetkom delovnega dne registrirajo svoj prihod na delo oziroma pri odhodu z registracijo na isti način z dela.

Pri prihodu na delo delavec vzame svojo evidenčno kartico ter pod navodili vratarja registrira prihod na delo. Evidenčno kartico nato vloži v stensko omaro. Isti postopek velja tudi pri odhodu z dela.

DELOVNI ČAS V TEMELJNIH ORGANIZACIJAH IN DELOVNI SKUPNOSTI

TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase

V skladu z določili 39. člena Pravilnika o delovnih razmerjih TOZD ROČNA IN POLAVTOMATSKA PREDELAVA STEKLENE MASE je poln delovni čas 42 ur na teden oz. ima delovni teden (5) pet delovni dni.

Časovni turnus po delovnih enotah:

- a) delovna enota I.
 - ročna in polavtomatska predelava steklene mase
 - jutranji časovni turnus od 5. ure do 13. ure
 - popoldanski časovni turnus od 13. ure do 21. ure

(Nadaljevanje na 15. strani)

Za vas s področja kozmetike

NEKAJ MISLI O KOŽI

Koža je telesni organ, zunanji ovitek organizma, ki ima pri odraslem človeku površino 16--19 000 cm². Koža pa ni samo sloj, ki pokriva in ščiti telesno površino, temveč je kompleksni organ, ki vrši mnogo funkcij. Debelina kože ni na vseh delih telesa enaka. Najtanjša je na očesnih vekah, najdebelejša pa na dlaneh, podplatih in na hrbtu, povsod pa je izpostavljena raznim zunanjim vplivom. Ravno zaradi tega je nega kože ena od glavnih zahtev sodobne higiene.

Že v starih časih je bilo znano, da brez zdrave kože ni lepe kože, oziroma lepega telesa. V današnjem času, v dobi dekoltea in oblek brez rokavov je nujno potrebno misliti na negovanje kože bodisi zaradi zdravja, bodisi zaradi lepega telesa.

Pogostokrat se sliši, da je koža kot ogledalo, ki prikazuje našo notranjost. Npr. če smo slabo spali, bomo to takoj opazili na poudarjenih podočnjakih. Koža pa ni samo ogledalo telesa, ampak tudi naše psihe, ker je zelo povezana z vegetativnim sistemom, katerega vloga je v vitalni funkciji organizma zelo pomembna.

Kot primer bi navedla bledico kot posledico strahu, ali rdečilo kot posledico zadržane radosti. To je dokaz, da je vegetativni sistem v veliki zvezi s skorjo velikih možgan, središčem vseh največjih regulatornih funkcij možgan. To pomeni, da se funkcija možgan odraža tudi na koži.

VRSTE KOŽE

Koža se razlikuje ne samo po izgledu, temveč tudi po sestavi. Izgled je odvisen od fiziološke sestave, ki je posledica dednosti, klime, prehrane, načina življenja in let.

Na splošno lahko rečemo, da poznamo 3 vrste kože: normalna, suha in mastna.

Normalna koža je elastična, nežna, gladka in napeta z majhnimi porami, nima kakšnih nečistoč in je neobčutljiva.

Suha koža je osiromašena z maščobami, na koži se pojavlja lišaj, podvržena je gubam, predvsem okrog oči, razširjene so kapilare na nosu in licih. Tako kožo je potrebno takoj negovati.

Mastna koža se sveti, ima veliko maščob, velike, odprte pore, ki so polne nečistoč, ima pa tudi dosti lišaja.

Negovan ten kože mora biti svež, čist, gladek, ohranjen, nežen in poln življenja. Narava ni vsakega obdarila s takim tenom, lahko pa si ga vsaka sodobna žena pridobi s stalno in redno nego.

Da bi dosegle lep ten, moramo paziti na dva činitelja, ki pomagata pri regeneraciji naše kože. To sta zunanji in notranji činitelj. Prvi, to je zunanji činitelj je nega obraza in šminka, drugi činitelj, ki pa je važnejši od prvega, pa je način prehrane in življenja nasploh.

Torej, da bi imele lepo kožo, je potrebno zmerno življenje, pravilna in redna prehrana, higijena in redna nega telesa.

ZA HLADNE DNI....

V sedanjih hladnih dneh je nujno potrebno kožo pravilno negovati in jo vsakodnevno hraniti. Dogaja se, da poka oz. se suši zaradi vetra in zraka v zakurjenih prostorih. Vsakodnevna nega učinkuje na ohranitev zdravega epiderma, ker če se ta poškoduje, lahko pride do neprijetnih posledic. Mraz posebno pa veter izsušujeta nezaščiteno kožo, da začne pokati in taka je dobra podlaga za razne infekcije.

Posebno pozornost moramo posvetiti občutljivi koži, pri kateri je večja možnost razširitve kapilar. Osebe s tako kožo se morajo posvetovati s kozmetičarjem. Priporočajo se vitaminski preparati, ki bodo dali koži določene sestavine, ki so potrebne za zdrav in lep izgled.

Poleg odgovarjajočih zaščitnih krem je priporočljivo v teh hladnih dneh uporabljati pudre, bodisi tekoče ali v trdi obliki.

V zimskih in vetrovnih dneh imajo nekatere osebe velik problem z rdečim nosom. Na nosu je cirkulacija krvi slabša, pri temperaturnih spremembah se razširijo kapilare in izgubi se elastičnost. Ta del lica mora biti vedno dobro zaščiteno s kremo in tekočim pudrom.

Torej koži, posebno izpostavljene, je potrebno posvetiti vso skrb in jo pravilno in redno negovati. To je dosti bolj enostavno, kot pa jo zaradi zanemarjenosti zdraviti več mesecev.

dipl. kozmetičarka
Snežana Krstič

IZDELAVA NOVIH ANALITIČNIH OCEN

(Nadaljevanje z 9. strani)

je vdela. Te ugotovitve skušamo ponovno ovrednotiti in upoštevati pri novih ocenah.

Pri ocenjevanju posameznih delovnih nalog in opravi večkrat pride do neskladij, ki izhajajo bodisi iz pogledov posameznega člana na določena dela, ali pa zaradi pritiska sredine, ki jo član zastopa. Na koncu pa se le skušamo poenotiti in izoblikovati enotno stilišče. Skušamo biti čim bolj realni in objektivni pri posameznih ocenah, če nam je to uspelo, pa b opokazala javna razprava.

Želel bi poudariti še naslednje. Morda vsi skupaj preveč pričakujemo od novega pravilnika. Pravilnik sam ne bo dal višjih osebnih dohodkov, ki jih lahko pridobimo le z boljšim delom in izpopolnjevanjem zadanih planskih nalog. Ko pa bo tekla javna razprava želim, da vsak posameznik poskuša realno oceniti vrednost svojega dela v primerjavi z vloženim delom drugih udeležencev v delovnem procesu.

Avgust Fišnar

Ustvarjalni RELIK

Razgibana aktivnost revirske likovne sekcije. Predstavitev tudi v Hrastniku

Razmišljala sem, kako naj vam predstavim in približam revirsko likovno sekcijo RELIK iz Trbovelj. In našla sem rešitev — v uvodu poročila o delu sekcije za lansko leto, ki ga je, očitno s ljubeznijo, pripravil tov. Zavolovšek, predsednik sekcije:

»Kultura je brezmejno področje stvaritev in oblikovanja odnosov med ljudmi in v naravi. V njej se pretaka sok življenja. Združuje vse, kar je lepega in plemenitega na svetu. Pojem kulture ima silne razsežnosti, ki ne more usahniti pod težo časa v vseh obdobjih zgodovine. V izviri večnega obnavljanja nastaja novo, še neodkrito delo, z globokim zarezo naših občutkov, saj se preljuje v prostanstva miselnega in stvarnega doživlja človeka. Stopnišča kulture so grajena v vse smeri, tja do skrivnih kotičkov naših čustev, v katerih klije zrno pravih človeških vrednot. Do njih nas vodijo stopinje, prehojene nešteto krat od naših prednikov v območja slikarstva, glasbe, filma, plesa, gledališča... Nenadoma razumemo, da ima kultura še druga sotočja v globinah človekovega dojemanja. Bolj poredko jo razumemo širše, odprto in preprosto. Kultura je izobrazba, omika, prosveta, dober odnos do vsega, kar nas obdaja. Duhovna kultura obsega pridobitev v znanosti in umetnosti, od starih vekov, do danes, ki preraščajo že jutri v zametek novih, trajnih stvaritev. Kultura je vez med narodi. S pojmom nacionalne kulture povezujemo narodne obi-

razdvojena med dosežkom in kulturnim ponosom ustvarjalca.

Slabo obnašanje človeka razvrednoti še tako pomembno delo, ki ga opravi na kateremkoli področju.

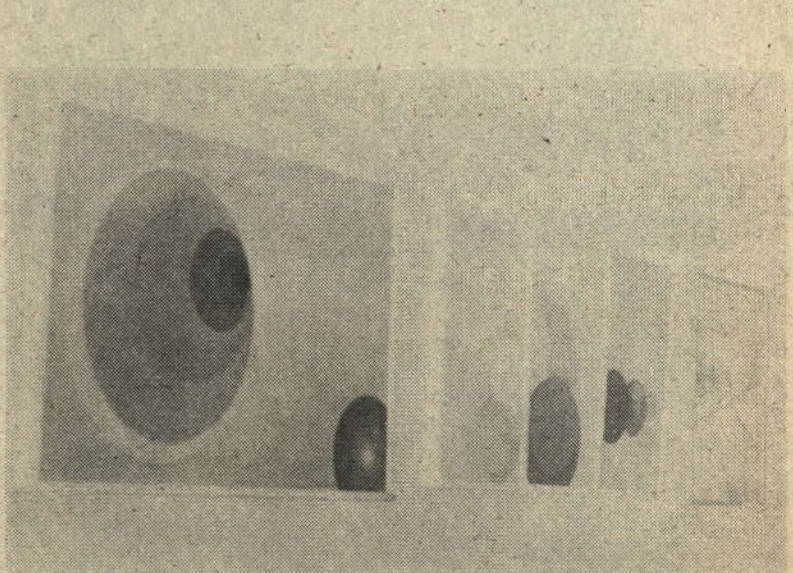
Skrupoznost, razumevanje, lep pristop do tovariša in zavest širše osebne odgovornosti v naši družbeni ureditvi naj postanejo odlike vseh članov naše likovne sekcije.

In da je temu res tako, sem doživela sama. Mislim, da moram o naši sekciji povedati tudi to, da je bila ustanovljena leta 1963. V obdobju teh osemnajstih let so se kot čas spreminjali pogoji in predvsem zavest in delo.

S svojim znanjem so pripomogli k uspehu tudi mentorji: akademski slikar Janez Knez, ak. slikar Polde Hočevnar, ak. slikar Milan Rjavac. Zdaj že vrsto let (od leta 1974) uspešno usmerja korake in vodi likovno delo ter daje moralno oporo nam vsem akademski slikar Franc Kopitar.

Menjali so se predsedniki, menjali so se člani. Danes je bolj ali manj aktivno vključenih trideset članov, sekcija pa je pridobila tudi približno 60 ljubiteljev likovne umetnosti.

Da je ustvarjalna moč članov velika in prežeta s trudom dela, potrjujejo dejstva o uspehih. V teh letih so imeli skupno preko 200 razstav. Do 1973. leta je bila vodena evidenca, iz katere je razvidno, da je bilo ustvarjenih preko 2.100 likovnih del, ki so jih pokazali v Trbovljah, Ljubljani, Velenju, Jesenicah, Celju, Mariboru,



Razstavljena dela članov v Hrastniku

čaje, jezik, slovstvo in umetnost. Izrečene misli niso spoznanja in so nova spoznanja in odkritja, ki nas vodijo v svet kulture. Človek jih mora gojiti in z njimi spojit svoja kulturna dejanja. Za njimi ostaja žetev vrednost, ki nas povezuje v skupnosti ljudi med območja pravih, humanih odnosov. Tudi člani likovne sekcije RELIK pripadajo veliki družini kulturnih ustvarjalcev in nosilcev pobud njenih plemenitih izročil. Ob likovnem delu kuje vseh 30 članov tudi svojo osebnost, ki ne more biti

Beogradu, Leobenu, Fohnsdorfu, Radovljici in Kranju. Že večkrat so bili tudi v Hrastniku. In v letošnjem letu je bila v mali dvorani delavskega doma v Hrastniku organizirana takšna razstava.

Po knjigi vtisov vidimo, da je bilo zanimanje za razstavo precejšnje. Še se bomo poskušali približati ljudem. Čeprav je delovni program zelo široko zastavljen, se bomo potrudili in prišli še bliže vam, ki imate radi vse, kar je lepega.

Vanda

Varujmo se stekline

Skupščina občine Hrastnik je sprejela odlok s katerim razglašajo svoje območje, okuženim s steklino. Osnova za sprejetje tega odloka je najdba stekle lisice v predelu Lošč. To je do pisanja tega članka edina najdba, čeprav je bilo poslano v preiskavo okrog 10 lisic.

Zavedati se moramo, da gre za nevarno možgansko bolezen, ki pa je zelo nalezljiva. V Sloveniji trenutno še ni primera obolevnosti človeka. V svetu pa je poznano okrog 50 primerov.

O sami bolezni in virusu kot povzročitelju vemo zelo malo, to potrjujejo skopi opisi v raznih priročnikih, iz katerih povzemam gradivo. Namen tega članka je pojasniti nekatere stvari, ki so bile nepravilno interpretirane na raznih predavanjih pa tudi v časopisih. Nepravilno prikazovanje nevarnosti te bolezni pa je lahko usodno, ker lahko povzroči nepotrebno paniko ali pa tudi podcenjevanje.

Poznamo dve vrsti te bolezni in sicer urbano steklino, ki jo prenaša pes in silvatično, ki jo v Evropi prenaša lisica. Lahko pa tudi volk, vendar je ta že zelo redek. V našem primeru gre za silvatično steklino, katere prenašalci so lisice. Pri lisicah poteka v treh fazah.

1. Faza otožnosti — plaha žival se približa človeku.

2. Faza napadalnosti — žival postane razdražljiva in popadljiva. Vznemirja jo svetloba, ropot in dotik. Golta neužitne predmete. V tej fazi je največja možnost okužb. Taka žival se rada potepa in lahko v eni noči preteče do 100 km.

3. Faza ohromelosti — živali ohromi spodnja čeljust in žrelne mišice, popadejo jo krčji. Je do kraja izčrpana in se slini. Gobca ne more zapreti, zato ji jezik visi ven. Sledi popolna ohromelost in pogin.

Steklina se prenaša v glavnem z ugrizi ali z oślinjenjem neopazno poškodovane kože. Pri tem vdre virus direktno v kri. Človeka lahko okuži stekla lisica ali

kakšna druga žival, ki je bila v stiku s steklo. Prenos stekline s človeka na človeka ni znan.

Zanimivo pa je tudi to, da ni vsak ugriz stekle živali tudi okužba. Vendar pa tega na rani ni mogoče ugotoviti, ker se okužena rana lepo zaceli. Od vdora virusa v telo pa do prvih znamenj okužbe lahko preteče nekaj tednov, mesecev ali celo let. Kdor oboli — zanesljivo umre.

Prva pomoč pri ugrizih ali oślinjenju je, da se rana ali oślinjeno mesto dobro izpere z milom. Nato je potrebno takoj k zdravniku.

O potrebi cepljenja proti steklini odloča zdravnik v antirabični ambulanti. Pri vsem pa je pomembno, da zakon prepoveduje ubiti psa, ki ugrizne določeno osebo, ne glede na njegovo zdravstveno stanje. V času 15 dni po ugrizu lahko veterinar z večkratnimi pregledi ugotovi ali je obolel za steklino ali ne. Svojo ugotovitev sporoči pristojnemu zdravniku, ki prevzame skrb za ugrizeno osebo. Cepljenje pa je še vedno pravočasno.

Ukrepi za izkoreninjenje stekline so naslednji:

1. Zmanjšanje števila lisic na minimum. Strokovnjaki ugotavljajo, da steklina izginje ko ostane le še dve lisici na 10000 ha. Za primerjavo povem, da merita lovišči obeh hrastniških lovskih družin približno 6500 ha. Na tem teritoriju pa je vsako leto ustrelenih okoli 50 lisic.

2. Obvezno cepljenje psov proti steklini ter kontumac psov in mačk. To pomeni, da morajo biti psi privezani, mačke pa zaprte. Lovski družini sta dobili nalogo, da morajo lovci vsako prosto žival pokončati. Vsak občan pa mora najdbe poginulih živali prijaviti lovcem ali veterinarju. Na koncu pa naj omenimo še to, da nihče ne ve koliko časa bo naše območje okuženo. Za izkoreninjenje stekline pa bo potrebna disciplina vseh občanov, ki morajo spoštovati odlok skupščine Hrastnik, ter navodila Občinske komisije za izkoreninjenje stekline.

Franc Sušter

Letna konferenca društva invalidov

Že uvodoma je potrebno poudariti, da je društvo invalidov s svojo humano dejavnostjo, izredno aktivno, kar potrjuje tudi udeležba na letni konferenci, ki se je udeležilo kar 118 članov. Žal se posveta ni udeležil nihče od vabljenih gostov, kar bi dalo temu zboru še večje obeležje.

Društvo šteje 486 rednih članov. V minulem obdobju je njegova aktivnost obsegala predvsem: posredovanje pri zaposlitvah invalidov, skrb za preventivno zdravljenje, s sofinanciranjem društva po obstoječem pravilniku (na preventivi je bilo v preteklem letu 25 članov), posredovanje pri reševanju perečih stanovanjskih vprašanj invalidov, finančna podpora športnemu društvu Invalid Hrastnik, organizacija izleta z 200 udeleženci, obdaritev članov, potrebnih pomoči, ob Novem letu, ki je prerasla že v tradicionalno aktivnost društva ter sodelovanje v drugih oblikah dejavnosti.

Društvo je na svoji letni konferenci začrtalo tudi svoje bodoče

naloge, med katerimi še naprej ostaja v ospredju prizadevanje za formiranje aktivov invalidov v organizacijah združenega dela ter organiziranje poverjenikov v krajevnih skupnostih, ter reševanje posameznih vprašanj invalidov ter nudenje pomoči. Društvo bo tudi v bodoče organiziralo izlete, v smislu poglobljanja in krepitve medsebojnih odnosov in vzpostavljanju stikov med članstvom, podpiralo in vzpodbujalo pa bo tudi športno-rekreativno dejavnost invalidov.

V prihodnje nas torej čakajo odgovorne naloge, v katere pa se bodo morali vključevati tudi številni ostali dejavniki. Leto 1981 je OZN proglasila za leto invalidov, zato je prav, da tej skupini ljudi v naši sredini posvetimo vso pozornost in pomoč, ki so jo potrebni, da se bodo lahko enakopravno in polnovredno vključevali v življenje in delo naše družbe.

Karli Grčar

O steklarski godbi

Izvedena letna konferenca, bogata aktivnost v minulem letu, smernice za bodoče delo

Ob priliki, ko podajamo obračun svojega dela za preteklo leto, se moramo vprašati, tako godbeniki, kot vsi člani kolektiva Steklarne in TKI, ali je bilo naše delo dovolj plodno in uspešno in če smo storili vse, kar je bilo v naši moči.

To je bilo eno od vprašanj letne konference 7. februarja 1981. Poleg godbenikov so se konference udeležili tudi predstavniki ZKO občine Hrastnik ing. Ramšak Silvo, sekretar občinskega sveta ZS Zaletel Adi, predstavnik pevskega zbora Svobode II. Gerhard Jože in predstavniki rudarske godbe Hrastnik.

Po poročilih predsednika, tajnika, gospodarja, arhivarja, kapelnika in blagajnika smo ugotovili, da nam v preteklem obdobju težav ni manjkalo. Posebna težava pri godbi je ta, ker člani delajo na različnih delovnih mestih v različnih izmenah, zato se tudi pozna slaba udeležba na vajah in pogrebi. Poleg vsega pa so člani naše godbe tudi iz Dola in Rudnika, kar delno tudi otežkoča obisk na vajah. Vendar pa, v večini primerov, kljub težavam, večina godbenikov pridno obiskuje vaje, ker treba te še posebej pohvaliti.

Na zadnjem občnem zboru 19. 1. 1980. leta smo sprejeli program aktivnosti, ki je bil zelo bogat in zahteven. Upam si trditi, da že več let nazaj nismo tako uspešno realizirali naših nalog. Gotovo pa sta vplivala na naše razpoloženje in aktivnost dva jubileja: 120 let obstoja Steklarne in TKI ter 50 let naše godbe.

Aktivnosti naše godbe v letu 1980:

- 27. april — Stafeta mladosti
- 27. april — Otvoritev dvorane na Dolu Prom. konc.
- 29. april — Proslava — dan OF in 1. maj
- 30. april — Promenadni koncert Podkraj
- 1. maj — Budnica za delavski praznik
- 24. maj — Dan mladosti — koncert
- 28. junij — Slavnostni koncert ob 50. letnem jubileju

18. julij — Promenadni koncert seja DS Steklarne

19. julij — Proslava ob 120. letnici Steklarne

22. julij — Steklarski praznik — proslava v Gorah in otvoritev doma

20. september — Proslava ob 120. letnici TKI

30. oktober — Igranje komemoracije v centru in na Dolu

20. december — Koncert v Kinodvorani na Dolu

27. december — Igranje kolektivu za novo leto 1981

V tem obdobju je godba igrala še na 34 pogrebih za kolektive in 4 ostalih pogrebih.

Zaključki, ki smo jih po razpravi zapisali:

z Rudarsko godbo, vsaj na isti višini kot doslej,

— skupno z Rudarsko godbo se bomo v aprilu udeležili republiškega tekmovanja godb na pihala SRS,

V letu 1978 smo že dokazali, da s skupnimi močmi nekaj zmoremo, saj smo takrat na tekmovanju godb dosegli drugo mesto in prejeli srebrno odličje,

— tesneje bomo sodelovali s pevskim zborom in tako skupno organizirali več javnih nastopov, — ugotovili smo, da nas delovni ljudje premočno poznajo, približali se jim bomo s kratkim nastopi v njihovi sredini.

Vsi bi se morali zavedati, da je glasba umetnost, ki človeka plemeniti in polni s humanostjo. Torej ni nič čudnega, če naš amater — godbenik goji to umetnost z veseljem in trdno voljo ter tako tudi ostalim delovnim ljudem nudi razvedrilo. Pravi amater nikdar ne obžaluje tistega prostega časa, ki ga žrtvuje za dviganje kulture.

Na koncu se godbeniki zahvaljujemo obema kolektivoma — Steklarni in TKI ter ZKO za sodelovanje in finančno pomoč v preteklem letu.

Obljubljamo, da se bomo tudi vnaprej trudili za uspehe v naši sekciji in s tem dokazali, da smo dostojni nasledniki tistih, ki so to glasbo gojili pred nami.

Karl Dragar

ZAHVALA

Ob upokojitvi se najlepše zahvaljujem delavkam kontrole stekla TOZD 1 — vseh treh izmen, kakor tudi steklarjem izmene tov. Staneta Drameta, izmenovodjem in delavkam kontrole v brusilnici, za prelepo darilo, ki me bo vedno spominjalo na vse vas, s katerimi sem delala vrsto let. Svojim sodelavkam se zahvaljujem tudi za tovariško sodelovanje pri delu kakor tudi za lepo slovo. Vsem skupaj želim še veliko uspeha in zadovoljstva pri delu.

Fanika Kosem

ZAHVALA

Ob moji upokojitvi se zahvaljujem za prelepo darilo, ki ste mi ga poklonili, drage sodelavke in sodelavci kontrole stekla in administracije TOZD 1. Vedno me bo spominjalo na vas in na leta, ki sem jih preživela z vami. Pri vašem nadaljnjem delu vam želim še veliko uspehov pri delu in medsebojnega razumevanja.

Marica Livk

Novo v knjižnici Hrastnik

IZBRALI SMO ZA VAS S KNJIŽNE POLICE

**DANES JAZ, JUTRI TI — priče-
vanje Valentina Tratnika.**

Knjiga je vseskozi pretresljiva pripoved o tragičnem doživljanju otroštva v vojni vihri. Pripoveduje o štirinajstletnem fantiču in njegovem doživljanju vojne v času od februarja 1943 do kapitulacije Italije. Resnični dogodki, ki so se v tistem času odvijali na Primorskem in ki so po svoje vključeni v dogajanje, so bili doslej le skopo obravnavani v zgodovinskih NOB, predvsem je bilo le še malo povedano o transportu mladih partizanov, ki so jih marca 1943 pošiljali na Dolenjsko. Mnogi od teh fantov so iz različnih vzrokov brez vodstva in hrane tavalji po gozdovih, kadar pa so se približali hišam, so padli v italijansko zasedo ali pa zadeli ob zid strahu, ki je prežemal ljudi zaradi okupatorjevega nasilja. Italijani, tedaj še v zavesti moči, so s temi do-raščajočimi otroki ravnali kruto, kot s praviimi partizani.

Toda v zgodovinski okvir postavljeno dogajanje je le bled odsev dejanskega doživljanja, ki so mu bili izpostavljeni ti otroci, prepuščeni naključjem, lakoti, umiranju, tesnobi, zmedam in nepopisnemu trpljenju. Skozi avtorjevo pripoved se nam razkriva neponarejena, pretresljiva usoda otrok, ki so stisnjeni med mlin-ske kamne nasilja, a z nedoumljivo voljo do življenja, premagovali grozote, kakršne človeška zavest komajda dojema.

Knjiga ni napisana z literarnimi ambicijami. Zato je pripoved še bolj pretresljiva. Preprosto, neposredno pripovedovanje daje avtorjevi zgodbi namreč tisto veljavo, ki dopolnjuje zgodovinska dejstva z živim tkivom doživetja. V tem smislu knjiga pomembno dopolnjuje našo vednost o človeških usodah v NOB. Želimo, da bi jo prebralo čimveč ljudi, predvsem pa mladina.

**MOŠKI VEDNO POTUJE —
roman nemškega pisatelja Willy-
ja Heinricha.**

V Rectanusu podjetju — gre za tovarno papirnih izdelkov — vlada vznemirjenje. Lastnik dr. Rectanus se je z nožem lotil predsednika obratnega sveta. Incident se razraste v škandal, v katerega so zapleteni lastnik, vodilni uslužbenci, sindikati in slednjič celo delavci podjetja. Vplete se tudi uredništvo lokalne televizije. Škandal pa razkrije tudi zanimive medčloveške odnose delavcev tega podjetja in ljudi okrog njih. Vodilni ljudje imajo svoje ljubezenske afere, čeprav na zunaj vzbuja vtiš »solidnih« meščanov in iskaže se, da je morala teh ljudi čudne narave... Po drugi strani pa vidimo posredno, kakšen je v takšnem sistemu položaj delavca, na kakšne pravice lahko v resnici računa in v kakšnih razmerah se utegne čez noč znajti — če se lastnika polotijo čudne muhe... Lastnik si namreč umisli mlado spremljevalko, s katero naj bi se celo poročil. A zakaj? Da bi jezil svojo nezvesto hčerko, ki živi odtujeno od očeta v nekem internatu. Tovarnar Rectanus si izmisli celo lastno ugrabitev,

toda tukaj se vse zaplete. Ljudje s televizije so mu za petami...

Rectanusov spremljevalec je Keine, moški, ki marsikaj spreda, a ostaja samostojen in svoboden v svojem ravnanju. Dogajanje se razvija v široko zasnovano komedijo, ki ima vse elemente kriminalke. Ta puštolovska zgodba pa je dejansko realističen in humoriističen prikaz našega nenavadnega vsakdana, polnega naglih preobratov in čudnih dogodivščin.

**BEATLES — avtorizirana bio-
grafija.**

Menda še o nobenem zabavnem ansamblu takšne vrste kot so bili Beatli ni bilo napisanega in objavljenega toliko kot o privlačnih štirih mladeničih iz angleške dežele. Šestdesetim letom našega stoletja so na svojem polju vtisnili poseben pečat. Postali so pojem. Če je kdo nosil daljše lase, so mu dejali »beatles«. Ljudje so posploševali pri označevanju ansamblov tistega časa. Kar beatli so pravili vsem po vrsti.

Danes štejemo leto 1980. Beatli že deset let niso več skupaj. Uradno so se razšli in med oboževalci je vladal tedaj pravi preplah. Toda v minule desetletju so bile njihove pesmi še vedno žive in plošče so se prodajale še vedno dobro in z velikimi dobički.

Zdaj je Pomurska založba iz Murske Sobote v svoji zbirki »Portreti« (doslej je izšlo v njej nekaj zanimivih imen) izdala knjigo v dveh delih z naslovom »The Beatles«. Njen avtor je Hunter Davies, prevedel pa jo je Tomaž Domicelj.

Knjiga je zanimiv in odkrit prikaz življenja Beatlov, njihovega dela, snemanj, potovanj itd. Avtor nas vodi po postajah njihovega življenja, od otroštva prek prvih poskusov in vzponov do velike slave. Pri nastajanju knjige so sodelovali tudi vsi štirje glavni junaki, njihovi prijatelji in znanci, starši in glasbeniki ter sorodniki. Drugi del knjige je posvečen beatlomaniji, življenju na vrhu svetovnega glasbenega prizorišča. Takšno življenje je sicer polno slave pa tudi zahtev. Knjiga je napisana živahno, duhovito, na nek poseben, britanski način, poln humorja. Knjiga pa odpira sočasno tudi sociološka vprašanja ob tem pojavu. Kakšen je bil in je vpliv Beatlov na sodobnike, zlasti na mlade ljudi. Kaj so tedanje generacije našle v njih?

Marija Vučetič



KINO PREDSTAVE V HRASTNIKU IN NA DOLU

Kino »Delavski dom« Hrastnik

Film: LOVEC NA JELENE, amer. protivojni, predstave v soboto, 14. 3. in v nedeljo 15. 3. ob 17. in 19. uri, v ponedeljek pa ob 19. uri.

Matineja: CIRKUS V CIRKUSU, češkoslovaško-sovjetski dokumentarni film, predstave v soboto, 14. 3. in v nedeljo, 15. 3. ob 10. uri.

Film: BEG V ATENE, angleški vojni, predstave v sredo, 18. 3. ob 17. in 19. uri ter v četrtek, 19. 3. ob 19. uri.

Film: ŽRELO II. del, amer. grozljivka, predstave v soboto, 21. marca ob 17. in 19. uri, v nedeljo, 22. marca ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek, 23. marca ob 19. uri.

Film: CANTERBURYJSKE ZGODBE, nemška erotična komedija, predstave v sredo, 25. marca ob 17. in 19. uri ter v četrtek, 26. marca ob 19. uri.

Film: LJUBEZENSKA ZGODBA NA LEDU, amer. ljubezenski film, predstave v soboto, 28. marca ob 17. in 19. uri, v nedeljo, 29. marca ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek, 30. marca ob 19. uri.

Matineja: SREČNI LUKEC IN BRATJE DALTON, francoska risanka, predstavi v soboto, 28. marca in v nedeljo, 29. marca ob 10. uri.

Film: MANEKENKA IN DETEKTIV, ameriški triller, predstave v sredo, 1. aprila ob 17. in 19. uri ter v četrtek, 2. aprila ob 19. uri.

Film: GRŠKI LADIJSKI MAGNAT, ameriški biografski, predstave v soboto, 4. aprila ob 17. in 19. uri, v nedeljo, 5. aprila ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek, 6. aprila ob 19. uri.

V TEDNU DOMAČEGA FILMA V HRASTNIKU PA BODO NA SPOREDU NASLEDNJI FILMI:

Torek, 7. aprila — domači vojni film: NASVIDENJE V NASLEDNJI VOJNI, predstavi ob 17. in 19. uri.

Sreda, 8. aprila — domača družbena drama: PRESTOP, predstavi ob 17. in 19. uri.

Četrtek, 9. aprila: SANJSKI DNEVI, jugoslovanska drama, predstavi ob 17. in 19. uri.

Petek, 10. aprila — slovenska drama: SPLAV MEDUZE, predstavi ob 17. in 19. uri.

Film: DEMONSKO SEME, amer. grozljivka, predstave v soboto, 11. aprila ob 17. in 19. uri, v nedeljo, 12. aprila ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek, 13. aprila ob 19. uri.

Film: SREČNA DRUZINA, jugoslovanska komedija, predstave v sredo, 15. aprila ob 17. in 19. uri in v četrtek, 16. aprila ob 19. uri.

Kino Dol

Film: SESTRICNA NENE, italijanski erotični film, predstave v soboto, 14. marca ob 18. uri in v nedeljo, 15. marca ob 17. uri.

Mladinska predstava: CIRKUS V CIRKUSU, češkoslovaško-sovjetski dokumentarni film, predstava v nedeljo, 16. marca ob 15. uri.

Film: KEOMA, ital. western, predstavi v soboto, 21. marca ob 18. uri in v nedeljo, 22. marca ob 17. uri.

Film: NOČ, KO JE NASTAL STRIP-TEASE, ameriška komedija, predstavi v soboto, 28. marca ob 18. uri in v nedeljo, 29. marca ob 17. uri.

Mladinska predstava: SREČNI LUKEC in BRATJE DALTON, francoska risanka, predstava v nedeljo, 29. marca ob 15. uri.

Film: VELIKI KOMBINATOR, franc. komedija, predstavi v soboto, 4. aprila ob 18. uri in v nedeljo, 5. aprila ob 17. uri.

Film: CARSTVO MRAVELJ, amer. grozljivka, predstavi v soboto, 11. aprila ob 18. uri in v nedeljo, 12. aprila ob 17. uri.

Mladinska predstava: KONJICEK GRBAVČEK, sovjetska risanka, predstava v nedeljo, 12. aprila ob 15. uri.

Priporočamo se za obisk in vas obenem vabimo, da si ogledate filme v okviru Tedna domačega filma v kinu »Delavski dom« Hrastnik od 7. do 10. aprila 1981.

KRC »14. oktober« — v ust., Hrastnik

ZANIMALO VAS BO

FEBRUAR 1981

NOVO DOŠLI

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Maksimovič Miloš — odnašalec stekla, Vrtačnik Ida — čistilka pisarn, Halilović Hamija — odnašalka stekla, Radič Ivo — nabiralec stekla, Perković Ilija — nabiralec stekla, Odžić Duško — predstiskalec.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Zukič Suhbija — kontrolor stekla, Džuričić Stojčić — dostavljalec olja, Todič Mira — kontrolor stekla, Buletinac Dragan — kontrolor stekla, Šušter Ivan — strojničnik H-28, Čestić Velinka — kontrolor stekla, Todorović Milanka — kontrolor stekla, Dalipi Idriz — vlagalec v gilon, Bukal Katica — kontrolor stekla.

TOZD — energetika in ostale delavnice

Žužman Anton — voznik viličarja

DS — skupnih služb

Ramič Mevlida — delavka v skladišču gotovih izdelkov, Kljajić Božica — čistilka jedilnice, Stojanović Jelena — čistilka jedilnice, Hlastec Leonard — pomožni oblikovalec.

ODŠLI:

Sporazumna prekinitev delovnega razmerja:

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Antunović Stjepan — odnašalec stekla

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Cigeljak Nada — pakirec, Golob Milan — dostavljalec olja

DS — skupnih služb

Tržan Vera — ekonom v menzi, Jošt Magda — kuharica, Abram Ivanka — kuharica, Zupan Alojzija — kuharica,

Samovoljno zapustili delovno organizacijo

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Milivojević Tatimir — predstiskalec, Nežirović Esad — odnašalec stekla, Čidić Ishak — odnašalec stekla.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Majcen Zvonka — kontrolor stekla

TOZD — dekorirnica z satirnico

Kveder Marjana — pomožna delavka

Prekinitev delovnega razmerja v poskusnem roku

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Džokić Vojislav — odnašalec stekla

UPOKOJENI

TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Taučar Ladislav — mazalec hladilnih peči, Bezgovšek Jože — vribovalec, Livk Marija — kontrolor stekla,

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Zorec Miroslav I. — izmenski vodja v zmesarni

INVALIDSKO UPOKOJEN:

TOZD — orodjarna strugarstvo

Zupanc Edo — polirec modelov

POROČILI SO SE

Baraga Alojzije — odbijalec IWP TOZD II in Bebek Mra, Lopar Radenko — odnašalec stekla TOZD I in Šterle Gordana
Kovač Alojz — ročni pihalec

PRIRASTEK V DRUŽINI

Erzeg Nada — kontrolor stekla TOZD II — sin Angel
Barič Franc II — rezkalec TOZD IV — hčerki Tina in Natalija
Šumi Nevzeta — kontrolor stekla TOZD II — hči Sabina
Delpin Hilda — kontrolor stekla TOZD II — hči Ines
RDBO TOZD I — hči Jolanda
Lihovac Nada — kontrolor stekla TOZD II — hči Samira
Kepa Ivica — saldokontist DSSS — hči Eva

KRVODAJALCI

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Bajda Bruno — ročni pihalec, Rancinger Robi — ročni pihalec, Oberčkal Ivan — ročni pihalec, Plazar Karel — ročni pihalec, Rancinger Ivan — ročni pihalec, Maurer Vili — ročni pihalec, Očepek Kranc — odbijalec (invalid), Hrup Karel — krogljčar, Brečko Franc — ročni pihalec,

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Jančar Ivan — vzdrževalec
Krvodajalci, iskrena vam hvala!

PRVEGA APRILA ZARES

— nočni časovni turnus od 21. ure do 5. ure
b) delovna enota II.
— dodelava
— jutranji časovni turnus od 5. ure do 13. ure
— popoldanski časovni turnus od 13. ure do 22. ure
c) delovna enota III.
— kontrola
— jutranji časovni turnus od 5. ure do 13. ure
— popoldanski časovni turnus od 13. ure do 21. ure
— nočni časovni turnus od 21. ure do 5. ure
d) delovna enota IV.
— operativne delavnice
— jutranji časovni turnus od 6. ure do 14. ure
— popoldanski časovni turnus od 14. ure do 22. ure
— nočni časovni turnus od 22. ure do 6. ure
— administracija
— jutranji časovni turnus od 6. ure do 14. ure

OPOMBA:

Delavec, ki ima sklenjeno delovno razmerje za določen oz. nedoločen čas, skrajšan delovni čas, je dolžan, da prične z delom ob uri kot je določena v 32. členu Pravilnika o delovnih razmerjih (v to ni upoštevan prihod na delo).

Glede na naravo dela delavci delovnih enot ročne in polavtomatske predelave in operativne delavnice registrirajo svoj prihod na delo najmanj 5 minut pred pričetkom delovnega dne (v to se upošteva prihod v kopalnico in prihod na delovno mesto).

V skladu z ugotovljenimi normativi dela lahko delavci teh enot (delovnih) prenehajo z delom 30 minut pred iztekom delovnega časa (čiščenje delovnega okolja in osebne higijene). Delavec zapusti temeljno organizacijo po postopku, kot je določen za odhod z dela.

Delavci v delovnih enotah delave, kontrole in administraci-

(Nadaljevanje z 11. strani)

je registrirajo svoj prihod na delo najmanj 10 minut pred pričetkom delovnega dne.

ODHOD Z DELA

Delavec brez upravičenega vzroka oz. delovnega naloga ne sme zapustiti delovnega mesta oz. delovne enote, v kateri dela. Delavci, ki zapuščajo delovna mesta zaradi narave dela med delovnim časom, lahko to storijo samo na podlagi posebne propustnice, katero izda: vodja temeljne organizacije ali od njega pooblaščen delavec.

Izdane propustnice označene s prihodom in odhodom delavca, so priložene evidenčni kartici in se na koncu vsakega meseca izvrši evidenca oz. obračun akontacije osebnih dohodkov. V kolikor se ugotovi, da delavec nima registrirane evidenčne kartice oz. izdane propustnice, delavec za čas neopravičene odsotnosti nima priznanih delovnih ur, za katere je ugotovljeno, da ni kritja. Zadolženi delavec za obračun osebnih dohodkov temeljne organizacije je dolžan, da o izostanku obvesti vodjo temeljne organizacije, ki sproži postopek odgovornosti proti kršilcu delovnih obveznosti.

Glede na naravo dela oz. delavci s posebnimi pooblastili ne potrebujejo posebne propustnice: — direktor temeljne organizacije

— obratovodje
— administrator samouprave (določi temeljna organizacija)

Nespoštovanje oz. zamujanje na delo in predčasni odhod z dela je delavec odgovoren s kršitvijo delovnih obveznosti po določilih 11. člena Pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti temeljne organizacije.

Delavci, ki opravljajo dela oz. naloge obračunovalcev osebnih dohodkov, so dolžni, da v skladu z določili Zakona o evidencah na področju dela (Ur. list SFRJ 2/77) dosledno izvajajo evidenco na področju dela.

IOK OOS DO - blagajniško poročilo

POROČILO BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI

Vzajemna pomoč šteje 330 članov, ki so od 5. 2. 1980 do 19. 2. 1981:

	din
Vplačali članarine	130.570,00
Obresti za leto 1980	5.587,45
Saldo dne 5. 2. 1980	228.509,15
Skupaj	364.666,60

ODHODKI:

Izplačane članarine članom	86.604,00
Stroški poslovanja	5.200,00
Skupaj	91.804,00

Saldo dne 19. 2. 1981 272.862,60

OD TEGA:

Vložena na hranilni knjižici	161.197,85
Posojila članom	166.600,00
Gotovina v blagajni	87,75

V tem obdobju je prejelo posojilo 271 članov.

Blagajnik
Valerija Jovan

BLAGAJNA IOK OOS DO

PRIHODKI

— Saldo 31. 1. 1979	157.757,70 din
— Članarina	134.678,70 din
— Najemnina počitniškega doma	223.500,70 din
— Oglasi ob 120-letnici	79.094,35 din
— Proslava ob 120-letnici	33.373,50 din

ODHODKI

— Bolniška podpora	16.000,00 din
— Honorar	10.200,00 din
— Potni stroški	2.257,70 din
— Časopisi, revije, kultura	16.473,55 din
— Pogrebni stroški	7.624,80 din
— Stroški konference	13.213,10 din
— Stroški SDK	469,10 din
— Stroški ob 120-letnici DO	45.224,20 din
— Pogodbena dela v šport. domu	70.758,35 din
— Dotacije društvom	30.600,00 din
— Razno (dimnikar v šport. domu)	1.415,00 din

SKUPAJ 628.404,25 din 214.235,80 din

Saldo na izpisku 20. 2. 1981 413.797,30 din

Saldo gotovine 371,15 din

SKUPAJ 628.404,25 din 628.404,25 din

Blagajnik IOK OOS DO
Kristina Greben

NAGRADNA KRIŽANKA

STEKLARNA HRASTNIK	SLOVENSKI ALPSKI SMUČAR	UMRLI SOVJETSKI BIOLOG (A- LEKSANDER)	KERŠNIKOV ROMAN	NAJVIŠJE NORDIJSKO BOZANSTVO	GLASBENO ZNAMENJE	EDEN OD SEDMERIH RIMSKIH GRICŃV	JUŽNI SADEŽ	ŠVEDSKI PEŠNIK HANSSON	RUDOLF NUREJEV	SVETOVNI DIRKAČ LAUDA	KRAVICA	LISTNATO DREVO	STEKLARNA HRASTNIK	AM.FILMSKI IGRALEC MINED	OLGA RATEJ	NAJBOLJŠI SLOVENSKI ALPSKI SMUČAR	MESTO V NEBRASKI (ZDA)	PISAN TROP SKI PTIČ IZ JUŽAMERIKE	PEVKA ZUBOVIČ
SLOVENSKA ALPSKA SMUČARKA													DAN V TEDNU						
VOJAŠKA PREŽA													CINCAR						
REDKOST								GL.MESTO AFGANI- STANA							SLIKAR JOŽE HORVAT				
RIMSKA BOGINJA JEZE				DALM.ŽEN- SKO IME				OLIMPIJ- SKE IGRE			EDVARD SRSEN			NAJMANJŠI TOMBOLSKI DOBITEK	REDKO MOŠKO IME				
APN.TVOR- BA V KRAŠ- KIH JAMAH				SAMODEJNI STROJ				FILMSKA IGRALKA NIELSEN			PISEC ČLANKOV				ZOLAJEV ROMAN				
					PRITISK					LINJA					OCVIRK ANTON				
MATERIJA					IME DVEH NIZOTEN- SKIH REK							MALAJSKA BLAZNOST					ARIJEV PRIPADNIK	MONGOLSKI VLADAR	IZRAEL- SKA LUKA
TONA, TRDNJAVA		SOCIALNI POLOŽAJ			GRŠKI POLOTOK			KRAJ V BOKI KO- TORSKI					LESENJAČA						
		PESEM HVALNICA					JILL IRELAND						NASLOV RUSKIH VLADARJEV						
TRUŠČ, ROPOTANJE						LADJICA, KI JO ŽENE VETER									DRŽAVA, KI JE V VOJNI Z IRANOM				
						TORIJ									OCITANJE				
JUDOVSKO PLEME, POTOMCI BZAVA								ŠVEDSKI NARAVO- SLOVEC (CARL)	RUMENICA					OZEK PREHOD					
								LAPOR						GLASBENA DRAMA					
GORATA POKRA- JINA V KAŠMIRJU							NADZIDAN HODNIK					JERME PRI KOŠU						ZVEZDNICA	VNEMA- POLET, ZANOS
							DOLOČEN PROSTOR												
BESTAVIL- KARLI DREMEL	DEL VOZA	OČE				UMETNIK Z DLETOM							VULKAN NA FILIPINIH	JUGOSLOV. POLITIK (MOŠA)					
		IZUMARLO EVROPSKO GOVEDO				BERTI RODOSEK								MANJ KOT ENA					
OLIVER TWIST			ROK ARIH	EMIL ROJC	GL.MESTO MORAVSKE (CSSR)					ONDREJ NEPELA	PISEC ARIANE (CLAUDE)						AFRIŠKI VELETOK		
					FRAN DETELA														
SLOVENSKI ALPSKI SMUČAR											ZMEČKAN KROMPIR						PRVA ŽENSKA		
FRANC. IZDE- LOVALEC KLAVIRJEV						FR.FILMSKI IGRALEC GABIN						OČANEC					AMERIŠKA ENOTA ZA MLEKO		

NAGRADNA KRIŽANKA

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada 100 din
2. nagrada 70 din
- 3.—7. nagrada po 50 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: uredništvo STEKLARJA, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 27. marca.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v STEKLARJU št. 2/1981 smo prejeli 65 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada — 100 din: Ervin Oplotnik.
2. nagrada — 70 din: Jože Kralj.

3.—7. nagrada po 50 din: Ana Klenovšek, Olga Pevec, Jože Rotar, Jože Potočnik I, Vojka Rotar.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: sultan, Ares, Beograd, triumf, depo, Orvieto, Ober, laz, Dagestan, Li, stopinje, or, ila, ano, Partljič, Sb, nov, Robert de Niro, terasa, Olaj, Riva, Neca, Morava, kis, arkanum, UN, Manet, CE, Si, bera, sto, anorak, Kne, Gal, Tasso, Apo, Po, sloni, Arkin, čovinek, Tutin, niala, Aladin, režija, Goran, jarina, stanar.

D. K.

Dopisujte!

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage sestre, svakinje in tete

ŠTEFKE KOSTANJEVŠEK roj. Babič

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom in znancem, ki so jo spremljali na njeni zadnji poti, ji poklonili vence in cvetje. Zahvaljujemo se obema govornikom, kolektivu in sindikatu steklarne ter godbi na pihala in pevskemu zboru Svobode II. Iskrena hvala tudi sosedom hiše Log 16. Zaljujoči: sestri Pavla in Zora, brat Slavko z družino, nečakinja Marjana z družino in ostalo sorodstvo

OB DNEVU ŽENA, 8. MARCU, ČESTITAMO VSEM ŽENAM TER JIM ŽELIMO MNOGO DELOVNIH USPEHOV TER OSEBNE SREČE.

**TOZD KOZMETIKA
TKI HRASTNIK**

Delavkam in upokojenkam Steklarne Hrastnik iskrene čestitke ob dnevu žena

**DPO in samoupravni organi
Steklarne Hrastnik**

**STEKLARNA
HRASTNIK**
steklar
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

UREDNIŠKI ODBOR: Matija Koritnik — predsednik, Jasna Rižner-Kosm — odgovorni urednik, člani: Slavko Gornik, Hilda Drame, Albert Kapelar, Pavle Bauerheim, Karli Dremel, Anita Greben, Mili Kobal.

DRUŽBENI ORGAN ZA INFORMIRANJE: Kristina Greben, Miro Zorc II, Janez Ciglar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik, Anita Greben.
UREDNIŠTVO: Steklarna Hrastnik, Hrastnik. Izbaja vsakega 15. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-622, interno 59. Tisk in klišefi AERO — TOZD grafika Celje.